

A man with a beard and safety glasses is focused on measuring a piece of wood in a workshop. He is wearing a dark jacket and has his hair tied back. The workshop is filled with stacks of wood and has a high ceiling with skylights. A blue sign with the word 'DAVIDSEN' is visible in the background.

DAVIDSEN

DAVIDSEN

## ÅRSRAPPORT 2022

Davidsens Tømmerhandel A/S  
Fabriksvej 7, 6500 Vojens  
CVR-nr. 87 31 01 16

Godkendt på selskabets ordinære  
generalforsamling den 23. maj 2023.  
Dirigent: Christian Bruno Cordsen Nielsen



***“Hver for sig er vi gode,  
sammen er vi aller bedst”***

- Povl Davidsen



## INDHOLDSFORTEGNELSE

<b>Orientering fra adm. direktør</b>	<b>4</b>
<b>Året der gik</b>	<b>5</b>
<b>Økonomiske fokuspunkter</b>	<b>8</b>
<b>Ledelsesberetning</b>	<b>9</b>
<b>Strategi frem til 2024</b>	<b>25</b>
<b>Direktion</b>	<b>27</b>
<b>Ledelsespåtegning</b>	<b>28</b>
<b>Den uafhængige revisors revisionspåtegning</b>	<b>29</b>
<b>Årsregnskabet</b>	<b>31</b>



En fortsat gunstig vækst i markedet, kombineret med eksekvering af vores fokuserede strategi har sikret os endnu et stærkt årsresultat. Vores omsætning stiger med over 8% til DKK 4.152 mio., hvilket betyder at vi igen har øget vores markedsandel på det danske marked. Det er en meget tilfredsstillende udvikling i omsætningen. Resultat før skat lander på DKK 151 mio., hvilket er en nedgang på ca. 22% i forhold til 2021. Med en overskudsgrad på 3,7% indfrier vi den målsætning, som vi havde for året og er derfor meget tilfredse med vores årsresultat.

### **VORES STRATEGI 2024 VIRKER**

Med en øget markedsandel total set, her især indenfor erhvervssegmentet, kan vi konstatere, at vores 2024 strategi virker. Vores sortimentsfokusering har betydet, at vi har sagt farvel til en del varekategorier i begyndelsen af 2022 såsom indendørs møbler, køkkenudstyr mv., da de primært var målrettet vores private kunder. Vores sortiment er nu fastsat og målrettet erhvervssegmentet, men samtidig også de private kunder, der efterspørger byggematerialer og byggerelaterede produkter. Vi har med den fokuserede sortimentsstrategi samtidig kunnet udvide sortimentet af maling, el-værktøj, beklædning mv.

### **VAREFORSYNING OG PRISSTIGNINGER HAR VÆRET ÅRETS STØRSTE UDFORDRING**

Den fortsat høje vækst i markedet, kombineret med Ruslands angreb på Ukraine, udfordrede igen i 2022 vareforsyningen og prisudviklingen på en lang række varer. Især i 2. og 3. kvartal var vareforsyningen en af vores store udfordringer, da en række produkter og delkomponenter i produkter som hidtil var blevet produceret i Rusland, Hviderusland og Ukraine, nu skulle findes andre steder. Konsekvensen var et lavere udbud og heraf højere priser. Oveni dette så vi markante prisstigninger på en lang række varer som følge af store stigninger i energipriser. Mange af ovennævnte prisstigninger ramte med kort varsel og det har været meget svært for os, at få dem sendt videre ud i markedet, idet mange af vores erhvervskunder fortsat led under presset fra de stigninger, som ramte i 2021. Vi har derfor i 2022 set en nedgang i vores bruttoavance som følge af ovenstående.

### **VORES MEDARBEJDERE SKABER RESULTATERNE**

Det flotte resultat, som vi har skabt i 2022 er ikke mindst vores medarbejderes store fortjeneste. Endnu en gang har de vist en enorm høj moral og et stærkt sammenhold. Vi har på tværs af organisationen samarbejdet om at finde de bedste løsninger, så vores kunder altid kunne få de varer, som de havde behov for. Der har været stor fokus på at gennemføre de ændringer, der er indtruffet, som følge af vores strategi. Jeg er meget taknemlig for at vores medarbejdere i den grad har efterlevet vores værdier og DNA – det betyder meget i en tid med mange forandringer og høj aktivitet.

Vi vidste fra begyndelsen af året, at vores fokus skulle være på at støtte vores erhvervskunder gennem et svært 2022. Vi føler, at vi har gjort det bedste vi kunne, for at spille vores erhvervskunder gode og sikre, at de på bedst mulig vis kunne drive deres forretning. Nu kigger vi ind i et 2023, hvor der forventes en afmatning i byggeriet, hvilket også vil påvirke os. Vores fokus vil være på at understøtte vores erhvervskunders arbejde på den mest effektive og rationelle måde, så vi kommer godt gennem et år med forventet nedgang i aktiviteterne.

Henrik Clausen  
Adm. direktør







### ÅBNING AF NY TØMMERHANDEL I SVENDBORG

Den 18. november 2022 åbnede Povl Davidsen sammen med borgmester Bo Hansen vores mere end 4.000 m<sup>2</sup> nye tømmerhandel i Svendborg, hvor vi allerede fra åbningen har mere end 20 fuldtidsansatte medarbejdere. Vi havde en særdeles vellykket åbning og har lige siden set en meget flot udvikling i aktiviteterne i denne flotte nye afdeling, som de syd fynske håndværkere har taget rigtig godt imod.



### STORE EJENDOMSINVESTINGER FORETAGET

Vi har i koncernen i løbet af 2022 købt ejendommene i Grindsted, Vejle, Aalborg, Ringsted og Karlslunde, hvorfra vi driver forretning. Disse ejendomme har vi hidtil lejet, men vi har en ambition om at eje flest mulige af vores driftsejendomme, hvorfor vi i 2022 har investeret kraftigt i køb af disse lokationer. Sammen med investeringen i Svendborg har vi investeret mere end DKK 100 mio. i ejendomme i 2022.



### VORES VELKENDTE HÅNDVÆRKERMESSER ER TILBAGE PÅ FULD KRAFT

Gennem mange år har vi været kendt for vores lokale håndværkermesser rundt i Danmark. På grund af Covid-19 har de været sat på delvis pause, men i 2022 var de igen tilbage over hele landet. Vi har afholdt 13 messer og haft mere end 10.000 erhvervskunder på besøg, som udover en masse gode tilbud har nydt det sociale samvær med kollegaer over et rundstykke eller en sønderjysk ringrider.



### BÆREDYGTIGHED

Vi har i 2022 haft et stort fokus på at forberede vores medarbejdere og kunder på de nye bæredygtighedskrav, der trådte i kraft d. 1. januar 2023. Vi har derfor foretaget en millioninvestering i vores digitale platform, så kunder dels kan trække de nødvendige datablade, men ikke mindst kan se de relevante data ned på den enkelte byggeplads. Samtidig har vi uddannet 25 bæredygtighedsambassadører, så der er en specialist på hver af vores lokationer. Hertil kommer en grunduddannelse for mere end 250 salgs- og indkøbsmedarbejdere samt over 1.000 erhvervskunder.







### DEN KLARE SORTIMENTSPROFIL HAR SKABT STØRRE OG MERE ÅBNE BUTIKSAREALER

Ved ikke længere at have et decideret detail-sortiment, men nu have et sortiment, der tager udgangspunkt i håndværkernes behov, men samtidig også tilbydes til privatkunder, har det været muligt for os at skabe nogle større og mere åbne butiksområder. Det har givet os mulighed for at eksponere et endnu bredere butikssortiment indenfor el-værktøj, beklædning, maling mv.



### 2022 HAR OGSÅ STÅET I UDDANNELSENS TEGN

Vi har i 2022 gennemført en lang række uddannelser for vores medarbejdere. Udover uddannelse indenfor bæredygtighed, har vi haft stor fokus på uddannelse af ledere. Mere end 37 ledere har i løbet af 2022 været igennem forskellige moduler på vores eget ledelsesakademi, ligesom vores øverste ledelse, vores trælastdirektører og en række afdelingschefer er startet op på et 2-årigt uddannelsesprogram, som er udviklet i samarbejde med CBS Executive.



### INVESTERING I VARELAGRE FOR AT SIKRE FORSYNING

Den meget ulykkelige krig, der i starten af 2022 brød ud i Ukraine, medførte store forsyningsudfordringer af byggematerialer. Ændrede forsyningslinjer, transport flaskehalse og faldende udbud, skabte uforudsigelighed og længere leveringstid på en lang række byggematerialer. Vi besluttede derfor at bygge vores varelagre kraftigt op i 2. kvartal, for at sikre forsyningen til vores kunder. Vi har derfor været i stand til at holde en høj leveringssikkerhed henover hele året.



### STORE DIGITALE INVESTINGER

Vi har i 2022 investeret et stort to cifret millionbeløb i vores digitale platforme. Udover en styrkelse af de interne digitale værktøjer, såsom vores PIM system, varedisponeringssystem og BI platform, så har vi tilsvarende investeret meget i at højne vores e-handelsplatform, så vi møder de behov vores erhvervs-kunder har til os i fremtiden. Dette ikke kun indenfor bæredygtighedstiltag, men også indenfor øvrige services.



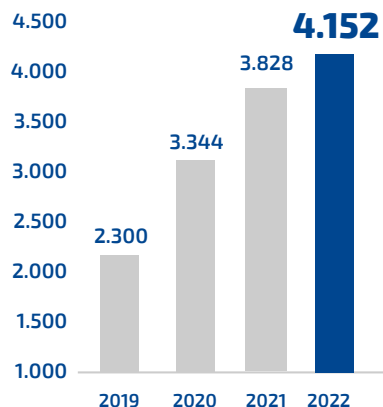




DAVIDSEN

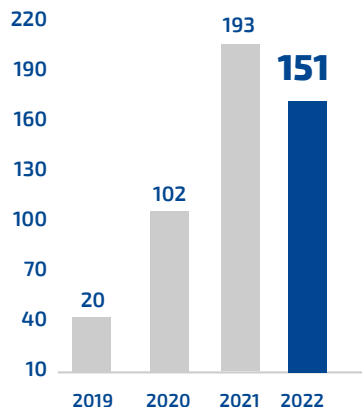
DAVIDSEN

NETTOOMSÆTNING  
MIO.



Vi har i regnskabsåret 2022 øget vores omsætning med 324 mio. til 4,2 mia., hvilket svarer til en organisk vækst på 8,4%. Væksten er drevet af den professionelle del af vores forretning herunder vores husbyggere, som havde en god aktivitet gennem hele året. En del af væksten kan ligeledes henføres til prisstigninger fra vores leverandører grundet den høje inflation. Omsætningen i vores detailforretning faldt i 2022 kontra året før dels som følge af lavere aktivitet grundet Covid-19 og dels grundet skiftet i vores strategiske fokus som omtalt på side 25, som har betydet et mindre sortiment til de private kunder.

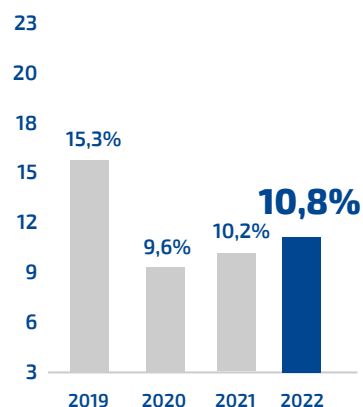
RESULTAT FØR SKAT  
MIO.



Til trods for et år med høj aktivitet faldt vores indtjening fra 193 mio. i 2021 til 151 mio. i 2022. Den primære årsag til faldet i indtjening kan henføres til et hårdere pres på bruttoavance gennem hele året som følge af hyppige prisstigninger fra leverandører, der har været vanskelige at føre videre til vores kunder. Derudover er resultatet påvirket af færre engangsgevinster på vores varelagre sammenlignet med 2021. Vores driftsmodel fungerer og der har igennem hele året været en god omkostningsstyring i vores forretning.

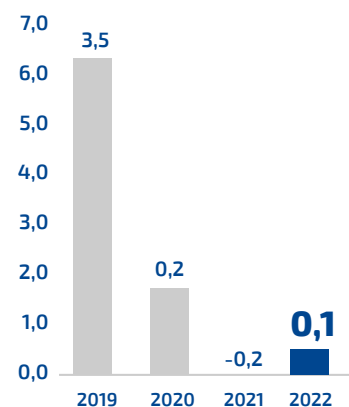
Note: Korrektioner mellem resultat før skat og normaliseret resultat før skat i 2019, er relateret til engangsomkostninger ved virksomhedsovertagelse.

ARBEJDSKAPITAL  
%



Vores arbejdskapital stiger med 0,6% i forhold til 2021. En af årsagerne til den stigende arbejdskapital er den høje inflation, som opstod i 2022 kombineret med den højere aktivitet i 2022. Derudover gav krigen i Ukraine en øget usikkerhed omkring forsyningen af varer. Det har betydet, at vi ved udgangen af 2022, har et højere varelager end vi vil se i et normaliseret år, hvor der ikke har været disse usikkerheder. Arbejdskapitalen i kroner udgør DKK 448,7 mio. i 2022 mod DKK 388,9 mio. i 2021.

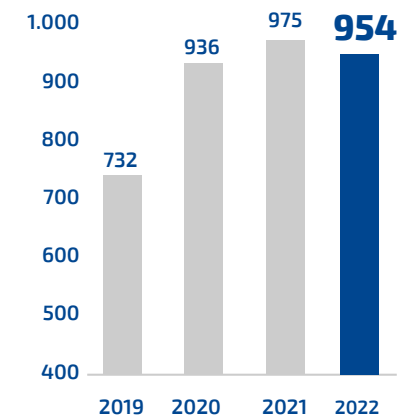
RENTEBÆRENDE GÆLD/EBITDA  
ANTAL GANGE



Vores rentebærende gæld består ved udgangen af 2022 primært af finansiel leasing af lastbiler. Vores rentebærende gæld er i år steget som følge af koncernens investeringer i 5 ejendomme samt opførelse af ny Tømmerhandel i Svendborg. Investeringen i ejendomme kombineret med en lavere indtjening medfører, at vores gearing stiger til 0,1 pr. 31. december 2022 mod en gearing på -0,2 pr. 31. december 2021.

Note: Ansvarlige lån er ikke medtaget i den rentebærende gæld og anses som en del af egenkapitalen.

ANSATTE  
ANTAL



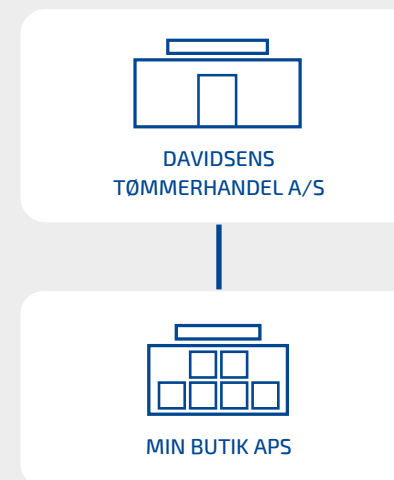
Der har i regnskabsåret 2022 været 954 fuldtidsansatte i Davidsen, hvilket er et mindre fald på 21 fuldtidsansatte. Vores næsten 1000 medarbejdere har ydet en fantastisk indsats i et meget travlt år med fokus på at betjene vores kunder uanset, om det er vores medarbejdere i forretningerne eller vores logistik, som plukker varerne og efterfølgende kører dem ud til kunderne og deres byggepladser.



OPLYSNINGER OM SELSKABET

Navn:	Davidsens Tømmerhandel A/S
Adresse, postnr., by:	Fabriksvej 7, 6500 Vojens
CVR-nr.	87 31 01 16
Stiftet:	1. marts 1979
Hjemstedskommune:	Haderslev
Regnskabsår:	1. januar - 31. december
Bestyrelse:	Povl Christian Davidsen, formand Jens Davidsen Carl Bladt Hansen Christian Bruno Cordsen Nielsen
Direktion:	Henrik Clausen, adm. direktør Bo Michaelsen, økonomidirektør
Revision:	PricewaterhouseCoopers Godkendt Revisionspartnerselskab Herredsvej 32 7100 Vejle

KONCERNSTRUKTUR



**100% EJERANDEL**  
**100% STEMMEANDEL**

Davidsens Tømmerhandel A/S har i alt 22 afdelinger i Danmark. Derudover er der 1 afdeling i Nuuk, Grønland.

**SELSKABETS VÆSENTLIGSTE AKTIVITETER**

Davidsens hovedaktivitet er salg af trælast- og byggemarkedsmaterialer på det danske marked til håndværkere, husbyggere samt gør-det-selv kunder. I alle år har fundamentet i forretningen været skabt af et bredt sortiment, nærhed til kunder, godt købmandskab og dygtige medarbejdere, der kan agere som kompetente rådgivere for vores kunder. Davidsens forretningsmodel bygger på, at vi med afsæt i et fælles sortiment kan servicere såvel erhvervs- som privatkunder på mange af vores lokationer. Kombineret med en mangeårig tilstedeværelse indenfor e-handel, er der skabt en stærk forretningsmodel til at imødekomme fremtidens kundebehov, hvad enten kunderne ønsker at handle fysisk eller online.

**UDVIKLING I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD**

Vi har i regnskabsåret 2022 øget vores omsætning med 324 mio. til 4,2 mia., hvilket svarer til en organisk vækst på 8,4%. Væksten er drevet af den professionelle del af vores forretning herunder vores husbyggere, som havde en god aktivitet gennem hele året. En del af væksten kan ligeledes henføres til prisstigninger fra vores leverandører grundet den høje inflation. Omsætningen i vores detailforretning faldt i 2022 kontra året før dels som følge af lavere aktivitet grundet Covid-19 og dels grundet skiftet i vores strategiske fokus som omtalt på side 25, som har betydet et smallere sortiment til de private kunder.

Til trods for et år med høj aktivitet faldt vores indtjening fra 193 mio. i 2021 til 151 mio. i 2022. Den primære årsag til faldet i indtjening kan henføres til et hårdere pres på bruttoavancen gennem hele året som følge af hyppige prisstigninger fra leverandører, som har været vanskelige at føre videre til vores kunder. Derudover er resultatet påvirket af færre engangsgevinster på vores varelagre sammenlignet med 2021. Vores driftsmodel fungerer, og der har igennem hele året været en god omkostningsstyring i vores forretning.

Balancen pr. 31. december 2022 udviser en egenkapital på DKK 456 mio. samt ansvarlige lån for DKK 175 mio. Egenkapitalen inkl. ansvarlige lån udgør således DKK 631 mio. De samlede aktiver udgør DKK 1.355 mio., hvilket er en stigning i forhold til 2021 på 130 mio. Stigningen kan henføres til investeringer i koncernen i 5 ejendomme, hvor vi hidtidig har boet til leje, samt opførelsen af en ny tømmerhandel i Svendborg. Derudover er vores varelagre steget som følge af den højere aktivitet generelt samt forsyningsudfordringer som følge af krigen i Ukraine.

**KAPITALFORHOLD**

Det er vores hensigt at tilsi- kre, at soliditetsgraden inkl. ansvarlige lån til enhver tid udgør minimum 30% samlet set for moderselskabet, Davidsen Koncernen A/S. Pr. 31. december 2022 udgør soliditetsgraden 43,4% inkl. ansvarlige lån.

Der udloddes ikke udbytte. Der afdrages DKK 25 mio. på de ansvarlige lån det kommende regnskabsår. Størstedelen af overskuddet fra regnskabsåret 2022 ønskes således reinvesteret i forretningen.

**BEGIVENHEDER EFTER BALANCEDAGEN**

Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet begivenheder, som væsentlig vil kunne påvirke selskabets finansielle stilling.



## FORVENTNINGER

## OPFØLGNING PÅ TIDLIGERE UDMELDTE FORVENTNINGER TIL 2022

Årets resultat for 2022 anses samlet set for tilfredsstillende. Nettoomsætningen på 4,2 mia. blev væsentligt højere end de tidligere udmeldte forventninger i årsrapporten for 2021 mellem 3.870 – 3.970 mio., primært grundet inflation og dermed stigende priser. Resultat før skat på DKK 151 mio. ligger i den nedre del af det angivne interval på mellem 140-190 mio. primært som følge af, at vores bruttoavance kom under pres.

## FORVENTNINGER TIL 2023

For regnskabsåret 2023 forventer vi et væsentligt lavere aktivitetsniveau i markedet. Aktivitetsniveauet er præget af usikkerhed grundet inflation og stigende renter, som vil præge aktiviteten negativt. Den stigende rente betyder en faldende aktivitet indenfor vores husbygger segment samt projektmarkedet.

Vi forventer derfor en omsætning i et interval mellem DKK 3.350 – 3.500 mio., hvilket er væsentlig under omsætningen i 2022. Det svarer til en negativ organisk vækst mellem -16% til -19%.

Vi forventer et resultat før skat i intervallet mellem DKK 60 mio. og DKK 90 mio., hvilket er på et noget lavere niveau end regnskabsåret 2022, grundet det forventede lavere aktivitetsniveau, samt stigende omkostninger som følge af fortsat høj inflation.



DK. (MIO)  
**3.350 - 3.500**  
OMSÆTNING



DK. (MIO)  
**60 - 90**  
RESULTAT FØR SKAT



## DATAETIK

God dataetik er en naturlig del af Davidsens rolle som en troværdig og tillidsfuld samarbejdspartner for vores kunder, leverandører og øvrige samarbejdspartnere. I 2022 har direktionen derfor vedtaget en dataetisk politik, der skal fungere som retningslinje for fremtidige dataetiske problemstillinger og i det daglige arbejde med data.

De dataetiske værdier er udarbejdet på baggrund af Davidsens kerneværdier, og de centrerer sig om individets rettigheder til egne data og understreger, hvordan ansvarlig og gennemsigtig brug af data er en fælles indsats i Davidsen. Værdierne i den dataetiske politik er:

- Gennemsigtighed
- Selvbestemmelse
- Lighed
- Ansvarlighed
- Sikkerhed

Ultimo 2022 har direktionen nedsat et dataetisk panel, der består af medarbejdere, der arbejder på tværs af forskellige forretningsområder og med forskellige typer af data. Panelet skal med udgangspunkt i ovenstående dataetiske politik rådgive direktionen ved dataetiske problemstillinger, f.eks. ved anvendelse af ny teknologi. Panelet fungerer samtidig som den løbende kontrolinstans, der sikrer, at de dataetiske principper følges i virksomheden.

I 2023 vil det dataetiske panel mødes mindst fire gange til drøftelse af nye dataetiske problemstillinger samt følge op på kontrollen i de enkelte forretningsområder. Panelet har i 2023 særligt fokus på brugen af ny teknologi, herunder kunstig intelligens, yderligere undervisning i datasikkerhed samt udarbejdelse af formelle kontroller af de dataetiske principper.





## RISIKOSTYRING

Identifikation af forretningsmæssige risici og styring heraf indgår i det daglige arbejde for direktionen herunder fastsættelse af rammerne for kreditrisiko, valutarisiko, renterisiko og likviditetsrisiko mv. Rammerne godkendes af bestyrelsen en gang årligt.

Følgende risici vurderes at være dem, der har størst betydning for Davidsen. Listen er ikke prioriteret eller udtømmende.

**MARKED**

Davidsens omsætning og bruttoavance er i høj grad afhængig af bygge- og anlægsaktiviteten, som er konjunkturfølsom. En økonomisk opbremsning i økonomien vil naturligt medføre et fald i aktiviteten af større projekter, mens historien modsat viser, at det vil medføre en stigning i aktiviteten for vedligehold og renovering. Der eksisterer således et omfang af markeds­mæssig risikoafdækning, da den faldende omsætning på større projekter delvis kompenseres af en stigning i vedligehold og renovering, hvor bruttomarginen ofte er højere end ved større projekter.

**KREDIT**

Davidsens forsikringsprogram afspejler vores aktiviteter. Forsikringsprogrammerne gennemgås årligt sammen med rådgivere, således at programmet løbende understøtter virksomhedens udvikling og aktiviteter. Et væsentligt område er kreditrisikoen i forhold til samhandlen med vores kunder. I dagligdagen forsikrer vi denne samhandel med vores kunder i en meget stor udstrækning via kreditforsikringsfirmaer og andre sikkerhedsstillelser fra banker m.v.

**MEDARBEJDER**

Davidsen er afhængig af en række nøglepersoner og funktioner. Vi søger at fastholde nøglepersonerne ved at tilbyde spændende jobindhold, markeds­konforme ansættelsesvilkår og attraktive karrieremuligheder.

**IT**

Davidsens forretningsmodel er bygget op omkring effektive centrallagre/distributionscentre og logistiksystemer samt dertilhørende velfungerende IT- og e-handelssystemer. Et omfattende og længerevarende nedbrud på disse områder f.eks. i tilfælde af et cyberangreb, vil være forretningskritisk for Davidsen.

**VAREBEHOLDNING**

Den væsentligste risiko i forbindelse med varebeholdninger er, hvis varerne bliver ukurante. Vores varebeholdninger vurderes således løbende i forhold til aktiviteten. Der foretages løbende nedskrivninger på varer, som har lav omsættelighed.

**VALUTA**

Vi indkøber varer uden for Danmarks grænser primært i USD og SEK. Det er vores valutapolitik at afdække kommercielle valutarisici. Afdækningen sker primært via valutaterminforretninger til afdækning af forventet indkøb inden for de kommende 12 måneder. Der indgås ikke spekulative valutadispositioner.

**RENTE**

Renterisici knytter sig til kreditfaciliteter hos pengeinstitutter, som er baseret på en variabel rente.

RESULTAT	2022	2021	2020	2019	2018 (3 MDR.)
Nettoomsætning	4.152	3.828	3.344	2.300	476
Bruttofortjeneste	664	704	570	373	90
Resultat af ordinær primær drift	149	194	105	22	6
Resultat af finansielle poster	-1	-4	-2	-2	-1
Resultat før skat	151	193	102	20	5
Årets resultat	117	151	80	15	4

BALANCE	2022	2021	2020	2019	2018 (3 MDR.)
Balancesum	1.355	1.225	900	845	873
Investering i materielle anlægsaktiver	22	22	27	33	11
Egenkapital	456	339	187	110	276
Antal medarbejdere	954	975	936	932	703

NØGLETAL I %	2022	2021	2020	2019	2018 (3 MDR.)
Overskudsgrad	3,7%	5,1%	3,1%	1,0%	1,3%
Soliditetsgrad	33,7%	27,7%	20,8%	13,0%	31,6%
Soliditetsgrad inkl. ansvarlige lån	46,6%	43,2%	41,9%	35,5%	36,2%
Egenkapitalforretning	29,4%	57,4%	53,9%	7,8%	2,9%
Dækningsgrad	22,0%	25,0%	24,3%	23,6%	24,1%

Der henvises til definitioner og begreber under anvendt regnskabspraksis.





### REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR

Davidsens forretningsmodel omhandler indkøb, salg og distribution af trælast- og byggeriartikler primært på det danske marked til såvel entreprenører som håndværkere og private. Det er vores ambition i Davidsen at agere som en virksomhed, der tager ansvar for det samfund, vi er en del af. Derfor har vi udarbejdet en række politikker, som definerer rammen for, hvordan vi løbende arbejder med dette.

Vores tidligere CSR-politik er i 2022 overgået til generelle betingelser i vores samhandelsaftaler og tager naturligvis udgangspunkt i, at vi overholder gældende lovgivning, relevante reguleringer og internationale konventioner. Derfor er afsættet for vores CSR-politik FN's Global Compact og vi ønsker at medvirke til, at fremme FN's ti principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

### I DAVIDSEN BETYDER DET, AT:

Vi i alle vores egne aktiviteter lever op til FN's Global Compact.

Vi i forbindelse med tjenesteydelser, der udbydes efter EU's udbudsdirektiv og ved indgåelse af indkøbsaftaler med leverandører fra tredjelande, kræver en erklæring om, at leverandøren overholder FN's Global Compact. Vi udfører ikke eksterne kontroller om efterlevelse heraf, men henholder os til erklæringen.

FN's Global Compact er delt op i 4 hovedgrupper. I vores CSR-politik har vi defineret konkrete aktiviteter, der bl.a. støtter op under FN's Global Compact.

### REDEGØRELSE FOR KØNSMÆSSIG SAMMENSÆTNING AF LEDELSEN

Der har ikke været nyvalg til bestyrelsen i det forgangne år. Bestyrelsen består således fortsat af 4 personer, der i lighed med sidste år alle er mænd. Det er fortsat målsætningen at minimum 20% af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i selskabet skal være kvinder. Det er i forbindelse med ansættelser og udnævnelser selskabets politik, at dette sker på baggrund af kvalifikationer uanset køn. Vi forventer, at målsætningen på 20% er opfyldt i 2025.

Davidsen sigter generelt mod at øge andelen af det underrepræsenterede køn på tværs af samtlige ansættelsesniveauer i virksomheden og det er ledelsens ambition, at antallet af kvindelige ledere i selskabet på sigt lever op til lovgivningens anbefalinger om mangfoldighed i ledelsen. Andelen af kvindelige ledere udgjorde ved udgangen af 2022 14,1% mod 13,7% i 2021. På servicekontoret udgør andelen af kvindelige ledere 31,8%. 30% af deltagerne på vores elevprogram var kvinder, mens andelen af kvinder udgjorde 21,1% af det samlede antal ansatte i Davidsen i 2022.

Det er vores hensigt, at den kønsmæssige sammensætning på de øvrige ledelsesniveauer på sigt skal afspejle den generelle kønsmæssige sammensætning i virksomheden. Vi har foretaget en vurdering af udvikling og tiltag og det er ledelsens forventning, at andelen af kvindelige ledere vil være stigende de kommende år. Rekrutteringen til Davidsens forretninger sker dog primært fra håndværksfagene, hvor andelen af kvinder fortsat ligger på ca. 10%. Davidsen støtter uddannelsesinstitutionernes fokus på rekruttering af flere kvinder til håndværksfagene, bl.a. via deltagelse på diverse uddannelsesmesser og ved besøg på lokale skoler rundt i landet med indlæg om job- og karrieremuligheder i Davidsen.





**DAVIDSEN**







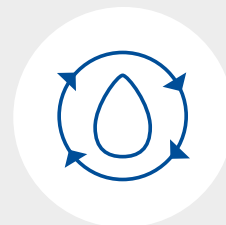
**Reducere eget  
klimaaftryk**



**Bæredygtigt  
sortiment**



**Den bæredygtige  
kunde**



**Stop  
materialeospild**



**Socialt  
ansvar**

### ESG STRATEGI 2027

Som en del af vores engagement i bæredygtighed har vi udarbejdet en langsigtet ESG strategi, der rækker frem mod 2027. Strategien består af to perioder med strategiske prioriteter og initiativer. Vores ESG strategi er blevet udarbejdet af vores ledelse i samarbejde med en ekstern partner. Fase 1 af vores strategi rækker frem mod 2024, som indeholder fem prioriteter og 18 initiativer, der skal hjælpe os med at udvikle hele virksomheden i en bæredygtig retning.

Alle initiativerne og de respektive målsætninger samt KPI'er er blevet udarbejdet af arbejdsgrupper bestående af medarbejdere fra hele virksomheden. Prioriteterne omfatter flere grene af vores forretning og understøtter vores kunder, der ønsker at udvikle deres arbejde med bæredygtighed. Vi har også haft et fokus på data til klimaregnskaber. Vi har indarbejdet programmet MinEnergi2 og har nu alt relevant data for vores fremtidige klimaregnskaber samlet på denne platform.

Vi har samlet alt data omhandlende Scope 1 og 2 samt dele af Scope 3, som vi selv har mulighed for at påvirke. Vi vil fortsat arbejde med vores Scope 3 og øge vores viden om de CO2 udledninger, der forbinder sig til vores værdikæde.

### PROJEKT BÆREDYGTIGHEDSLØFT

I september 2022 gennemførte Davidsen projektet "Bæredygtighedsløft". Projektets formål var at udbrede en bæredygtig tankegang i hele virksomheden og skabe et solidt fundament for det videre bæredygtighedsarbejde. Projektet omfattede ansættelsen af en chef for bæredygtighedsområdet samt et omfattende kompetenceløft af hele organisationen - fra ledelse til trælastsælgere. 250 medarbejdere gennemgik en træning i generel bæredygtighed, målrettet deres ansvarsområder og daglige arbejde.

For at en virksomhed kan arbejde og udvikle sig bæredygtigt, er det vigtigt, at alle i virksomheden bidrager med deres faglige ekspertise, og lærer at indarbejde en bæredygtig tankegang.

### BÆREDYGTIGHEDSAMBASSADØRKORPS

Som en del af projekt "Bæredygtighedsløft" har vi etableret et ambassadørkorps bestående af trælastsælgere. Disse ambassadører modtager løbende undervisning og har det daglige ansvar for at fremme bæredygtighed over for vores kunder og rådgive dem i denne henseende. Vores ambassadørkorps mødes én gang om måneden via Teams og har desuden hele undervisningsdage, hvor hele holdet samles på vores servicekontor. Alle trælastere i Davidsen har mindst én ambassadør, og i alt består holdet af 26 medarbejdere fordelt i hele landet.

Alle initiativerne og de respektive målsætninger samt KPI'er er blevet udarbejdet af arbejdsgrupper bestående af medarbejdere fra hele virksomheden. Prioriteterne omfatter flere grene af vores forretning og understøtter vores kunder, der ønsker at udvikle deres arbejde med bæredygtighed.

**PÅVIRKNING AF DET EKSTERNE MILJØ**

Vi ønsker at medvirke til at skabe en udvikling, hvor vi både bruger færre ressourcer og samtidigt sikrer den mindst mulige miljømæssige belastning af det omgivende samfund fra vores aktiviteter. Vores største risiko er i den forbindelse vurderet til at være transport, sourcing og byggeaffald. Som følge heraf arbejder vi løbende på at udvikle og forbedre vores processer for minimering af belastning af miljøet.

Vi har et strategisk fokus på at sikre bæredygtighed i branchen og er blandt andet træcertificeret, hvor vi lever op til FSC® kravene omkring miljømæssig-, social- samt økonomisk ansvarlighed. Inden for vores faste sortiment af træ, kommer 95% af omsætningen fra træ, der enten er FSC- eller PEFC-certificeret. Vi har i vores 2027 strategi en målsætning om at 100% af vores lagerførte træ blandt byggematerialer skal være FSC- eller PEFC-certificeret.

**KLIMA**

I 2022 har vi i Davidsens Tømmerhandel fokuseret på at tage ansvar for vores klimapåvirkning og har derfor udarbejdet et klimaregnskab. Regnskabet har haft fokus på scope 1 og 2, der omfatter direkte udledninger fra vores egne aktiviteter samt indirekte udledninger fra vores indkøbte energi. Ved at indsamle og analysere data fra vores aktiviteter har vi fået et overblik over vores klimapåvirkning, og regnskabet danner nu grundlag for fremtidige målsætninger og ambitioner om at nedbringe vores virksomheds CO2 niveau.

Vores største risici relateret til klima er vores brug af elektricitet på vores lokationer, samt vores forbrug af brændstof og dermed udledning af skadelige stoffer som partikler i forbindelse med håndteringen og distributionen af vores varer til kunderne. Vi ønsker at medvirke til at skabe en udvikling, hvor vi bruger færre ressourcer og samtidig sikrer den mindst mulige miljø-/klimamæssige belastning af det omgivende samfund fra vores aktiviteter.

**EURONORM 6 LASTBILER**

Som virksomhed erkender vi behovet for at udvikle vores lastbilpark og gøre den mere bæredygtig. Vi har derfor allerede taget skridt til at reducere vores miljøpåvirkning ved kun at anvende lastbiler, der opfylder Euronorm 6-standarden, som er den strengeste emissionsstandard i Europa for biler og lette erhvervskøretøjer.

Euro 6-normen fastsætter grænseværdier for emissioner af skadelige stoffer som nitrogenoxider (NOx), kulilte (CO), partikler og flygtige organiske forbindelser (VOC'er). Vi har i 2022 omlagt vores sidste Euronorm 5 lastbiler, så 100% af vores lastbilflåde i dag består af Euronorm 6 lastbiler.



Men vi erkender også, at vi skal gøre mere for at reducere vores påvirkning af miljøet. Derfor kigger vi aktivt efter nye drivmidler såsom el, biobrændsel og brint til vores næste investering i lastbiler. Bæredygtighed vil være en afgørende faktor i vores valg af lastbiler. Vi er fast besluttet på at forbedre vores miljøpræstationer og minimere vores påvirkning af miljøet gennem en kontinuerlig indsats for at forbedre vores transportflåde. Vi tror på, at selv små tiltag kan gøre en stor forskel, og vi vil fortsat være dedikerede til at tage de nødvendige skridt til at forbedre vores bæredygtighedspræstationer.

**TRUCKS PÅ EL**

Vi er bevidste om, at vores transport og logistik er en stor del af vores samlede klimaaftryk. Derfor har vi taget et stort skridt i retning af en mere bæredygtig transportflåde ved udelukkende at anvende el-trucks i vores logistik og tillige monteret solceller på vores største logistikcenter, således dele af energien til vores trucks kommer fra vedvarende energi.

Vi har investeret i en flåde af el-trucks, som bidrager til at reducere vores CO2-udledning i forhold til traditionelle dieseltrucks. Vi er også stolte af at kunne meddele, at på flere af vores lokationer oplader vi batterierne til vores el-trucks ved hjælp af solceller. På den måde udnytter vi vedvarende energi til at drive en del af vores transportflåde. Vi ved, at det kræver mere end blot et enkelt initiativ for at nå vores bæredygtighedsmål.

### FIRMABILER

Vi etablerede i slutningen af 2021 en ny firmabilsordning, som gør det muligt – og attraktivt – for vores medarbejdere med firmabil, at vælge el- og hybridbiler. Vi har i dag 7% elbiler og 12% hybrid biler i vores firmabilspark. Vi forventer en kraftig stigning af disse i løbet af 2023 hvor bilpolitikken endnu engang opdateres til yderligere at favorisere elbiler.

### TRANSFORMATION TIL LED BELYSNING

For at mindske vores klimaaftryk forbundet med vores brug af elektricitet, så omlægger vi blandt andet til LED lys. I 2019 igangsatte vi en proces om udskiftning til LED lys og havde ved udgangen af 2021 omlagt mere end 70% af vores lyskilder til LED. Vi har i 2022 fortsat dette arbejde med at skifte lyskilder, og vurderer at over 80% af vores belysning nu består af LED.

### ENERGIRENOVERING MED MINENERGI2

I Davidsen har vi indarbejdet programmet MinEnergi2 i vores arbejde med bæredygtighed og klimaregnskaber. Dette program har gjort det muligt for os at samle alt vores data på én platform, hvilket har gjort det nemmere at analysere og benchmarke vores lokationer, samt målrette vores indsatser for energirenovering.

Med MinEnergi2 kan vi nu følge med i vores energiforbrug og overvåge vores CO<sub>2</sub>-udledninger på en mere effektiv og præcis måde. Vi kan også identificere områder, hvor der er plads til forbedring og iværksætte passende tiltag, såsom energirenovering og etablering af solceller.

Ved at have alle vores data samlet på én platform kan vi også nemt dokumentere vores fremskridt i forhold til vores målsætninger og dele vores resultater med vores kunder og øvrige samarbejdspartnere.

### AFFALD - SAMARBEJDE

I 2022 indledte vi arbejdet med at finde en landsdækkende leverandør til affaldshåndtering. Vi har nu underskrevet aftalen med affaldshåndteringsvirksomheden, som vandt udbuddet ved at have stort fokus på bæredygtighed og kunne hjælpe os med den adfærdsændring, der er en forudsætning for god affaldssortering. I 2023 er de første lokationsmøder blevet indledt, som minutiøst gennemgår vores affald og ændrer vores affaldsløsning til en ambitiøs sortering, der muliggør genindvinding frem for deponering. Vi forventer at være fuldt implementeret inden udgangen af 2023.

Vi er en virksomhed, der lever af at sælge byggematerialer, og derfor skal vi behandle jordens ressourcer som det, de er: ressourcer. Derfor har vi også en ambition om, at 80% af alt vores affald i 2027 skal indleveres til genbrug eller genindvinding.

Selvom affaldshåndtering ikke er en del af en virksomheds scope 1 og 2, og derfor ikke vil veje tungt i et klimaregnskab, er det stadig en vigtig prioritet for Davidsen at målrette vores indsats dér, hvor vi kan gøre den største forskel. Vi mener bestemt, at vores virksomheds affaldshåndtering er et af disse steder.

Vi har i 2022 videreført en trepartsaftale mellem os, en producent og en kunde om indsamling af restaffald af porebeton fra byggepladser, som afhentes og returneres til produktionsstedet og anvendes i genbrugsproduktion af porebeton.t







### GENBRUGT EMBALLAGE OG RETURNERING AF BLØD PLAST

I vores bestræbelser på at mindske vores miljøpåvirkning har vi sammen med vores leverandør BetaPack A/S eksperimenteret med at øge mængden af genbrugsplast i vores emballage. Vi er glade for at kunne meddele, at vi nu har udviklet en pakkefolie, der er lavet af 100% genbrugsplast (PCR), uden at gå på kompromis med kvaliteten.

Vi ønsker at bidrage til en mere bæredygtig fremtid ved at tage ansvar for vores affald og udnytte ressourcerne på en ansvarlig måde. Genanvendelse af plast er en vigtig del af dette ansvar, og vi er stolte af at have nået dette mål i samarbejde med BetaPack A/S. Vi vil fortsat arbejde med at udvikle dette koncept med vores leverandør, og har igangsat eksperimenter, med at indsamle plastik fra vores logistikcentre og en udvalgt byggeplads, for at kunne levere vores egen genbrugsplast til produktionen af vores nye emballage.

Udover at anvende genbrugsplast er vi også opmærksomme på, at den bedste plastik er den vi ikke bruger, og har derfor introduceret flere forskellige størrelser af plastik, for at kunne anvende plastik der passer bedst muligt til formålet.

### INDLEVERING AF IT-UDSTYR

I 2022 har vi haft et samarbejde med virksomheden Special Minds om bæredygtighed og genanvendelse af vores brugte it-udstyr. Special Minds er en virksomhed, der fokuserer på bæredygtighed og social ansvarlighed ved at tilbyde arbejde til mennesker med særlige behov.

Vores samarbejde med Special Minds giver os mulighed for at skabe en positiv miljømæssig indvirkning ved at mindske vores affaldsmængde og reducere e-waste. Ved at donere vores brugte it-udstyr til Special Minds, bidrager vi til at skabe en cirkulær økonomi, hvor produkter og ressourcer genanvendes.

Special Minds sørger for at sikre, at vores brugte it-udstyr bliver rensset og repareret og bliver solgt videre til andre virksomheder eller genbrugt på en bæredygtig måde. Dette har ikke kun en positiv effekt på miljøet, men det giver samtidig arbejde til mennesker, der har brug for det.

### BÆREDYGTIGHEDSTRÆNING AF VORES KUNDER Gennem KUNDEARRANGEMENTER

Vi ser det, som en forudsætning for vores arbejde med at øge vores kunders fokus på bæredygtighed at motivere og oplyse dem med interesse for området. Derfor har vi i løbet af 2022 gennemført 20 kundearrangementer om bæredygtigt byggeri og de nye lovkrav til livscyklusvurdering og klimaberegninger. Vi har haft over 500 kunder på besøg til disse arrangementer på vores lokationer. Udover at dele budskabet om en bæredygtig udvikling af byggebranchen, har vi også selv fået udbytte af disse arrangementer ved at få indsigter og møde de bekymringer, som branchen har når det kommer til bæredygtighedsagendaen. Dette har hjulpet os med at sætte retningen for vores fremtidige udvikling af vores digitale løsninger, som skal understøtte kundernes behov for styring, projektplanlægning og dokumentation af deres arbejde.

Som en del af vores bæredygtighedsstrategi er det vigtigt for os at skabe en positiv indvirkning i vores branche og blandt vores kunder ved at tage aktivt del i at oplyse og uddanne i bæredygtighed. Gennem vores kundearrangementer har vi nået mange af vores kunder og givet dem de nødvendige redskaber til at træffe bæredygtige valg i deres byggeprojekter. Vores mål er at være en bæredygtig og ansvarlig samarbejdspartner for vores kunder og med vores kundearrangementer er vi på rette vej til at opnå dette.

### ANTI-KORRUPTION

Vi tager afstand fra alle former for korruption - herunder også bestikkelse foretaget med henblik på at øve uretmæssig indflydelse på relevante interessenter. Vores største risikofor anses for at være relateret til gaver og underholdning fra vores forretningspartnere.

Det betyder, at vi ikke selv tager imod eller accepterer nogen form for korruption eller bestikkelse. For Davidsens medarbejdere er det derfor brud på firmaets retningslinjer at modtage gaver fra leverandører, kunder og samarbejdspartnere - uanset om disse leveres til Davidsens lokationer eller til medarbejderens privatadresse.

I tråd med vores politik på området, orienteres alle medarbejdere min. én gang årligt om vores retningslinjer for antikorrupition. Vi har ikke oplevet brud på disse retningslinjer i 2022. Vi har således heller ikke set behov for at iværksætte yderligere tiltag på området, men fortsætter den løbende orientering og opfølgning internt i virksomheden.

### SOCIALE FORHOLD OG MEDARBEJDER FORHOLD

Vi ønsker aktivt at forebygge ulykker og nedslidning, både fysisk og psykisk og ønsker at medvirke til at alle ansatte har fokus på og mulighed for at tage vare på de sundhedsmæssige aspekter i tilværelsen. Som følge heraf indrapporterer vi arbejdsulykker med henblik på at bruge denne viden til at forebygge skader. Vi har i 2022 haft færre arbejdsulykker end i 2021, både absolut og relativt ift. antal arbejdstimer. Vi gennemfører i 2023 en række forebyggende tiltag med henblik på at nedbringe antallet af arbejdsulykker yderligere.

Vi ønsker at sikre vores medarbejders alderdom og har pensionsordning for alle medarbejdere. Ligeledes prioriterer vi, at vores medarbejdere har mulighed for at tilgå nødvendige informationer, som medvirker til at den enkelte medarbejder kan virke optimalt i sit job, og hurtigt kan finde svar på eventuelle tvivlsspørgsmål. Derfor har vi både en desktopløsning og en mobil app som intern kommunikationskanal, hvilket gør det muligt for alle vores medarbejdere at tilgå relevante informationer.

Vi følger som minimum gældende lovgivning og overenskomster på vores område i forhold til løn, hvile, arbejdstid, ferie, sygdom, barsel og andre ansættelsesvilkår. Ligeledes tilbyder vi en sundhedssikring til alle medarbejdere. Vores største risiko er medarbejdernes sikkerhed og herigennem arbejdsskader.

Vi har fra udgangen af oktober 2021 udfaset søndagsåbning i alle vores forretninger. Dette er sket som en del af den strategiske fokusering af vores

forretning og som led i yderligere at styrke trivselen blandt fagpersonalet i vores forretninger ved øget hensyntagen til vores medarbejders balance mellem arbejdsliv og fritid/familieliv.

### MENNESKERETTIGHEDER

Vores største risiko for brud på menneskerettighederne relaterer sig til diskrimination. Vi accepterer ikke diskrimination og går aktivt ind for at skabe lige muligheder for alle vores medarbejdere. Det betyder også, at vi tager afstand fra at diskriminere på grund af race, køn, religion, politisk overbevisning, alder, handicap, social eller etnisk baggrund og seksuel orientering. Som følge heraf baseres ansættelse, løn, tilbud om kursusdeltagelse, opsigelse, pensionsvilkår mv. på relevante og objektive kriterier. Det samme gælder vedrørende ansatte på orlov - barsel eller andet - at de ikke må afskediges eller trues med afskedigelse og at de skal tilbydes at vende tilbage til deres tidligere arbejdsfunktion til samme løn og vilkår. Vi ser stor værdi i diversitet blandt vores ansatte. Vi er bl.a. stolte af at vi i 2022 har 40 medarbejdere, der er over 65 år og at vi har 37 medarbejdere ansat i et fleks- eller skånejob. Fremadrettet vil vi modarbejde enhver form for diskriminering og fortsætte arbejdet med at give jobmuligheder for alle, såvel unge som gamle og fleksjobbere, i håbet om at bidrage til et mere diversificeret arbejdsmarked, og hermed reducere risikoen for brud på menneskerettigheder.

Vi ønsker at skabe en arbejdsplads, hvor vi tilbyder vores medarbejdere, ordnede og trygge forhold og med klare rammer for ansættelsesvilkår og anerkender medarbejdernes frie ret til organisering. Alle medarbejdere får en skriftlig bekræftelse på de vilkår, der er gældende for deres ansættelsesvilkår, rammer og retningslinjer for ansættelsesforholdet. Ligesom det daglige arbejde er nedskrevet i en personalehåndbog, som bidrager til at vi har klarhed om vilkår og forventninger til hinanden.

Vi tager afstand fra involvering i børnearbejde. Når vi har unge mennesker mellem 15 og 18 år ansat - bl.a. for at bidrage til at give dem muligheden for at prøve kræfter med arbejdsmarkedet og få noget erhvervs erfaring - må de ikke udføre farligt arbejde. Vi overholder gældende retningslinjer for ansættelse af unge.

### LOKALT ENGAGEMENT

Davidsen engagerer sig aktivt i de lokalmiljøer vi som virksomhed er en del af via vores afdelinger på tværs af Danmark og i Nuuk. Vi støtter holdsporten og det lokale foreningsliv og har mange aktive sponsorater. Vi indgår kun sponsorater inden for vores definerede sponsorpolitik.

### OPFØLGNING

Davidsen ønsker løbende at følge op og dokumentere resultater af vores CSR-indsats. Derfor indgår CSR-rapportering fremadrettet som en fast del af årsregnskabet. Fra 2023 vil vores bæredygtighedsstrategi og indsatser fra denne indgå som en del af vores CSR-rapportering. Vi ser frem til at dele vores ambitiøse målsætninger og fremdrift på disse.







DAVIDSEN

DAVIDSEN

### DAVIDSEN LANCEREDE I 2021 EN NY STRATEGI

Strategien kom i forlængelse af de seneste års fokus på integrationen af Optimera, efter opkøbet i 2019. Strategien har karakter af at være en opdatering og skærpelse af Davidsens strategiske fokus, byggende på de seneste års markante udvikling, kombineret med virksomhedens stærke DNA og strategiske styrkepositioner. Strategien skal sikre fortsat omsætningsvækst og indtjeningsudvikling over markedsniveau uden væsentligt at forøge virksomhedens lave gælds niveau (NIBD/EBITDA ratio).

Det er vores mission i Davidsen at gøre godt håndværk nemmere med alt til byggeri. Med vores brede kvalitetssortiment, dybe faglighed og effektive services forankret lokalt i Danmark, vil vi gøre det nemmere for landets lokale håndværkere og gør-det-selv-folk at lave godt byggerihåndværk.

### GEOGRAFISK EKSPANSION UD FRA KERNEFORRETNINGEN

Med overtagelsen af Optimera blev Davidsen landsdækkende, med i dag 23 lokationer (inkl. Nuuk) og fem logistikcentre. I 2022 har vi åbnet ny lokation i Svendborg for at styrke vores position i Syddanmark yderligere. Mere end 80% af Davidsens samlede omsætning kommer i dag fra salg til erhvervs kunder som håndværkere, husbygger-firmaer og entreprenører. Virksomhedens historiske udgangspunkt i Syddanmark og salg af kvalitetsvarer til den professionelle lokale håndværker udgør fortsat vores strategiske kerne. Som led i strategien, er det dog ambitionen at bygge yderligere skala på forretningen uden for Syddanmark, i områder hvor det understøtter vores eksisterende tilstedeværelse. Den geografiske ekspansion forventes drevet både organisk og via opkøb.

### NATIONAL SKALA OG EFFEKTIVITET MED ET STÆRKT LOKALT UDTRYK

Skala får stigende betydning som forudsætning for konkurrenceevne. Temaer som digitalisering og bæredygtighed kræver specialiserede kompetencer og nødvendiggør investeringer. Vores kunder søger mod øget grad af convenience og effektivitet, hvilket øger efterspørgslen på leveringsservices og en effektiv logistik. Samtidig sker der en fortsat konsolidering og professionalisering i alle led af værdikæden. Mens skala får stigende betydning, ser vi omvendt ingen tegn på, at en stærk lokal forankring og dybe kunderelationer mister betydning. I Davidsen vil vi effektivt udbygge og udnytte vores skala og samtidig bevare et stærkt lokalt udtryk i mødet med erhvervskunden på vores lokationer. Derfor vil vi fastholde vores stærke decentrale driftsmodel, styrke vores tilstedeværelse i de lokalmiljøer vi indgår i og bygge stadig mere attraktive destinationsmiljøer på vores lokationer, med alt under ét tag, samtidig med, at vi styrker vores forretningsmæssige fundament og øger skalerbarheden i vores forretningsmodel.



DAVIDSEN LANCEREDE I 2021 EN NY STRATEGI



GEOGRAFISK EKSPANSION UD FRA KERNEFORRETNINGEN



NATIONAL SKALA OG EFFEKTIVITET MED ET STÆRKT LOKALT UDTRYK



### FOKUSERING AF DETAILFORRETNING



### DIGITAL FORRETNINGSUDVIKLING

#### FOKUSERING AF DETAILFORRETNING

Davidsen har historisk haft et stort salg til privatforbrugeren, særligt i Sønderjylland, også af livsstilsprægede varer til hjemmet uden relation til byggeri og synergi med erhvervsforretningen. For at styrke fokus og øge synergiene med kerneforretningen, skabe en større skalerbarhed på tværs af vores lokationsnet og gennemføre en mere relevant detail differentiering, har vi igangsat en strategisk transformation af detailforretningen. Vi vil fortsat have salg til detail, men i en mere fokuseret form med udgangspunkt i vores erhvervsforretning og med fokus på byggeri. Målgruppen på privatmarkedet er den ambitiøse og semiprofessionelle gør-det-selv-kunde. Første fase blev igangsat ultimo 2021, bl.a. med fokusering af detailsortimentet og ombygning til mere åbne håndværkerafdelinger, med et større professionelt sortiment. Detailkategorier som grill og havemøbler, der traditionelt har været store i Davidsen, - særligt i vores sønderjyske forretninger - vil i stigende grad afsættes via vores B2C-webshop, Davidsenshop.dk. Webshoppen får en mere selvstændig rolle som afsætningskanal over for privatforbrugeren, i takt med fokuseringen af sortimentet på de fysiske lokationer. I 2022 er transformationsprocessen afsluttet, således vi nu har den sortimentsstruktur og butiksinretning, som skal understøtte fokuseringen på håndværkere, semi-professionelle og gør-det-selv-kunder.

#### DIGITAL FORRETNINGSUDVIKLING

Siden lanceringen af Davidsenshop.dk i 2008 har vi opbygget specialiserede e-commerce kompetencer og en høj onlineandel på vores detailsalg. Det er vores erklærede mål i Davidsen at udnytte digitaliseringen aktivt og udbygge vores position som en førende digital aktør i byggebranchen.

I 2022 har vi investeret kraftigt i vores online forretning, men samtidig også besluttet fremadrettet at arbejde med to forskellige onlineshops. På Davidsenshop.dk vil vi fokusere på produkter til haven som udelukkende er målrettet private kunder. I forbindelse med udfasningen af havemøbler, grill og lignende produkter i vores fysiske forretninger, vil vi nu fremover udelukkende afsætte disse fra Davidsenshop.dk.

På Davidsen.dk vil vi fremover fokusere på byggematerialer og byggerirelaterede produkter, hvor både vores professionelle og private kunder kan handle disse varer. Samtidig har vi opbygget en online platform til håndværkerne, hvor de styrer alt omkring deres forskellige byggepladser, ligesom vi har udviklet en online tøjshop, der kundetilpasses ud fra det forbrug og produktvalg, som den enkelte kunde ønsker. Alt dette falder i naturlig forlængelse af, at vi ønsker at være førende inden for digitale værktøjer til vores erhvervs-kunder. Vi vil gennem strategiperioden intensivere brugen af digitalisering som redskab til at give vores erhvervs-kunder en nemmere hverdag og tættere tilknytning til Davidsen, via nye digitale ydelser. Derudover vil vi forankre brugen af Business Intelligence (BI) på tværs af organisationen og arbejde med løbende digitalisering af interne arbejdsprocesser.





**Bo Michaelsen**  
Økonomidirektør  
Ansatt siden: 2018  
Født: 1974

**Henrik Clausen**  
Adm. direktør  
Ansatt siden: 2018  
Født: 1976

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Davidsens Tømmerhandel A/S. Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Årsregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle

stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for 2022. Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Vojens, den 23. maj 2023

## DIREKTION

**Henrik Clausen**  
Adm. direktør

**Bo Michaelsen**  
Økonomidirektør

## BESTYRELSE:

**Povl Christian Davidsen**  
Formand

**Jens Davidsen**

**Carl Bladt Hansen**

**Christian Bruno Cordsen Nielsen**



Til kapitalejeren i Davidsens Tømmerhandel A/S

### KONKLUSION

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret årsregnskabet for Davidsens Tømmerhandel A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis ("regnskabet").

### GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

### LEDELSENS ANSVAR FOR REGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.





## DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

### REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF REGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.



- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Trekantområdet, den 23. maj 2023

### PRICEWATERHOUSECOOPERS

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 77 12 31

**Henrik Forthoft Lind**  
Statsautoriseret revisor  
mne34169

**Heidi Bonde**  
Statsautoriseret revisor  
mne42815

NOTE	T.KR.	2022	2021
	Nettoomsætning	4.152.270	3.828.293
	Andre driftsindtægter	3.195	2.542
	Vareforbrug	-3.236.703	-2.865.270
	Andre eksterne omkostninger	-254.677	-261.517
	<b>Bruttoresultat</b>	<b>664.085</b>	<b>704.045</b>
1	Personaleomkostninger	-490.091	-486.070
2	Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	-22.173	-21.476
	<b>Resultat før finansielle poster</b>	<b>151.821</b>	<b>196.499</b>
	Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder	153	118
3	Finansielle indtægter	5.401	3.929
4	Finansielle omkostninger	-6.350	-7.549
	<b>Resultat før skat</b>	<b>151.025</b>	<b>192.997</b>
5	Skat af årets resultat	-33.896	-42.246
<b>6</b>	<b>Årets resultat</b>	<b>117.129</b>	<b>150.751</b>

## AKTIVER

NOTE	T.KR.	2022	2021
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	17.765	16.589
<b>7</b>	<b>Immaterielle anlægsaktiver</b>	<b>17.765</b>	<b>16.589</b>
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	58.592	56.252
	Indretning af lejede lokaler	10.325	11.315
<b>8</b>	<b>Materielle anlægsaktiver</b>	<b>68.917</b>	<b>67.567</b>
9	Kapitalandele i dattervirksomheder	1.042	889
	Deposita	8.139	5.691
	<b>Finansielle anlægsaktiver</b>	<b>9.181</b>	<b>6.580</b>
	<b>Anlægsaktiver</b>	<b>95.863</b>	<b>90.736</b>
	Færdigvarer og handelsvarer	570.022	529.009
	<b>Varebeholdninger</b>	<b>570.022</b>	<b>529.009</b>



## AKTIVER

NOTE	T.KR.	2022	2021
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	395.642	386.191
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	269.437	93.494
	Andre tilgodehavender	6.969	2.879
11	Periodeafgrænsningsposter	11.447	11.022
	<b>Tilgodehavender</b>	<b>683.495</b>	<b>493.586</b>
	<b>Værdipapirer</b>	<b>149</b>	<b>149</b>
	<b>Likvide beholdninger</b>	<b>5.203</b>	<b>111.953</b>
	<b>Omsætningsaktiver</b>	<b>1.258.869</b>	<b>1.134.697</b>
	<b>Aktiver</b>	<b>1.354.732</b>	<b>1.225.433</b>

## PASSIVER

NOTE	T.KR.	2022	2021
12	Selskabskapital	11.300	11.300
	Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	992	839
	Reserve for udviklingsomkostninger	13.855	12.939
	Reserve for sikringstransaktioner	-81	14
	Overført resultat	430.399	314.339
	<b>Egenkapital</b>	<b>456.465</b>	<b>339.431</b>
13	Hensættelse til udskudt skat	3.095	2.096
	<b>Hensatte forpligtelser</b>	<b>3.095</b>	<b>2.096</b>
	Ansvarlig lånekapital	150.000	175.000
	Leasingforpligtelser	26.742	33.527
<b>14</b>	<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>	<b>176.742</b>	<b>208.527</b>

## PASSIVER

NOTE	T.KR.	2022	2021
	Ansvarlig lånekapital	25.000	15.000
	Kreditinstitutter	19.171	13
14	Leasingforpligtelser	6.785	6.704
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	516.945	526.299
	Gæld til tilknyttede virksomheder	14.357	20.061
	Gæld til selskabsdeltagere og ledelse	5.937	6.585
	Selskabsskat	708	0
	Gæld til tilknyttede virksomheder vedr. selskabsskat	31.383	6.907
10	Anden gæld	96.889	88.572
15	Periodeafgrænsningsposter	1.255	8.238
	<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>	<b>718.430</b>	<b>675.379</b>
	<b>Gældsforpligtelser</b>	<b>895.172</b>	<b>883.906</b>
	<b>Passiver</b>	<b>1.354.732</b>	<b>1.225.433</b>

Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser 16  
 Nærtstående parter 17

Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor 18  
 Anvendt regnskabspraksis 19



T.KR.	SELSKABS- KAPITAL	RESERVE FOR NETTOOPSKRIVNING EFTER DEN INDRE VÆRDIS METODE	RESERVE FOR UDVIKLINGSOM- KOSTNINGER	RESERVE FOR SIKRINGS- TRANSAKTIONER	OVERFØRT RESULTAT	I ALT
Egenkapital 1. januar	11.300	839	12.939	14	314.339	339.431
Regulering af sikringsinstrumenter til dagsværdi primo	0	0	0	-19	0	-19
Regulering af sikringsinstrumenter til dagsværdi ultimo	0	0	0	-104	0	-104
Skat af årets regulering af sikringsinstrumenter	0	0	0	28	0	28
Årets udviklingsomkostning	0	0	916	0	0	916
Årets resultat	0	153	0	0	116.060	116.213
<b>Egenkapital 31. december</b>	<b>11.300</b>	<b>992</b>	<b>13.855</b>	<b>-81</b>	<b>430.399</b>	<b>456.465</b>

## 1. PERSONALEOMKOSTNINGER

T.KR.	2022	2021
Lønninger	446.814	443.370
Pensioner	34.060	33.446
Andre omkostninger til social sikring	9.217	9.254
	<b>490.091</b>	<b>486.070</b>

Heraf udgør vederlag til direktion og bestyrelse:

Direktion	11.633	12.677
Bestyrelse	294	494
	<b>11.927</b>	<b>13.171</b>
<b>Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere</b>	<b>954</b>	<b>975</b>

Incitamentsprogrammet, der tilbydes virksomhedens medarbejdere, omfatter muligheden for i 2024 at nytegne B-aktier på op til nominelt DKK 350.000 til en udnyttelseskurs på DKK 1.609 for nominelt DKK 1.000. Primo regnskabsåret var der i alt tildelt 350 warrants, i løbet af regnskabsåret er der tildelt 0 warrants.

Udestående warrants pr. 31. december 2022 udgør 350 warrants.

Incitamentsprogrammerne er ikke indregnet i årsregnskabet

## 2. AF- OG NEDSKRIVNINGER AF IMMATERIELLE OG MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

T.KR.	2022	2021
Afskrivninger af immaterielle anlægsaktiver	7.122	5.231
Afskrivninger af materielle anlægsaktiver	15.051	16.245
	<b>22.173</b>	<b>21.476</b>

## 3. FINANSIELLE INDTÆGTER

T.KR.	2022	2021
Renteomkostninger tilknyttede virksomheder	1.581	787
Andre finansielle omkostninger	3.820	3.142
	<b>5.401</b>	<b>3.929</b>

## 4. FINANSIELLE OMKOSTNINGER

T.KR.	2022	2021
Renteomkostninger tilknyttede virksomheder	4.662	6.010
Andre finansielle omkostninger	1.688	1.539
	<b>6.350</b>	<b>7.549</b>



## 5. SKAT AF ÅRETS RESULTAT

T.KR.	2022	2021
Årets aktuelle skat	32.091	41.306
Årets udskudte skat	999	1.281
Regulering af skat vedrørende tidligere år	778	0
	<b>33.868</b>	<b>42.587</b>

Der fordeler sig således:

Skat af årets resultat	33.896	42.246
Skat af egenkapitalbevægelser	-28	341
	<b>33.868</b>	<b>42.587</b>

## 6. RESULTATDISPONERING

T.KR.	2022	2021
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	153	118
Årets henlæggelse til andre reserver	916	12.939
Overført resultat	116.060	137.694
	<b>117.129</b>	<b>150.751</b>

## 7. IMMATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

T.KR.	FÆRDIGGJORTE UDVIKLINGSPROJEKTER
Kostpris 1. januar	24.969
Tilgang i årets løb	8.297
<b>Kostpris 31. december</b>	<b>33.266</b>
Af- og nedskrivninger 1. januar	8.379
Årets afskrivninger	7.122
<b>Af- og nedskrivninger 31. december</b>	<b>15.501</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december</b>	<b>17.765</b>

Udviklingsprojekter vedrører udvikling af virksomhedens webshops og anden software.

## 8. MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

T.KR.	ANDRE ANLÆG, DRIFTSMATERIEL OG INVENTAR	INDRETNING AF LEJEDE LOKALER
Kostpris 1. januar	135.015	16.669
Tilgang i årets løb	21.058	800
Afgang i årets løb	-15.836	-1.203
<b>Kostpris 31. december</b>	<b>140.237</b>	<b>16.266</b>
Ned- og afskrivninger 1. januar	78.765	5.354
Årets afskrivninger	13.260	1.790
Tilbageførte ned- og afskrivninger på afhændede aktiver	-10.380	-1.203
<b>Af- og nedskrivninger 31. december</b>	<b>81.645</b>	<b>5.941</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december</b>	<b>58.592</b>	<b>10.325</b>
Heraf finansielle leasingaktiver	33.241	0



## 9. KAPITALANDELE I DATTERVIRKSOMHEDER

T.KR.	2022	2021
Kostpris 1. januar	50	50
<b>Kostpris 31. december</b>	<b>50</b>	<b>50</b>
Værdireguleringer 1. januar	839	721
Årets resultat	153	118
<b>Værdireguleringer 31. december</b>	<b>992</b>	<b>839</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december</b>	<b>1.042</b>	<b>889</b>

Kapitalandele i dattervirksomheder specificeres således:

NAVN	HJEMSTED	SELSKABSKAPITAL	STEMME- OG EJERANDEL
- Min Butik ApS	Vojens	240.000	100%

**10. AFLEDTE FINANSIELLE INSTRUMENTER**

Der er indgået aftaler om afledte finansielle instrumenter i form af valutaterminsforretninger.

Der er indgået valutaterminskontrakter for at afdække valutarisici vedrørende varekøb i USD og SEK.

Dagsværdien er opgjort på baggrund af dagsværdiniveau 2. Det vil sige på baggrund af markedets

Salgsværdier for tilsvarende kontrakter.

Dagsværdien af afledte finansielle instrumenter udgør på balancedagen:

T.KR.	VÆRDIREGULERING, RESULTATOPGØRELSE	VÆRDIREGULERING, EGENKAPITAL	DAGSVÆRDI 31. DECEMBER
Valutaterminskontrakter	0	-95	-104

**11. PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER**

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende husleje og forsikring samt øvrige forudbetalinger.

**12. SELSKABSKAPITAL**

T.KR.	ANTAL	NOMINEL VÆRDI
A-aktier	10.000	10.000
B-aktier	1.300	1.300
		<b>11.300</b>

## 13. HENSÆTTELSE TIL UDSKUDT SKAT

T.KR.	2022	2021
Hensættelse til udskudt skat 1. januar	2.096	811
Årets indregnede beløb i resultatopgørelsen	999	1.281
Årets indregnede beløb på egenkapitalen	0	4
<b>Hensættelse til udskudt skat 31. december</b>	<b>3.095</b>	<b>2.096</b>



**14. LANGFRISTEDE GÆLDSFORPLIGTELSER**

Afdrag, der forfalder inden for 1 år, er opført under kortfristede gældsforpligtelser. Øvrige forpligtelser er indregnet under langfristede gældsforpligtelser. Gældsforpligtelserne forfalder efter nedenstående orden:

T.KR.	2022	2021
<b>Ansvarlig lånekapital</b>		
Efter 5 år	0	0
Mellem 1 - 5 år	150.000	175.000
Langfristet del	150.000	175.000
Inden for 1 år	25.000	15.000
	<b>175.000</b>	<b>190.000</b>
<b>Leasingforpligtelser</b>		
Efter 5 år	780	5.901
Mellem 1 og 5 år	25.962	27.626
Langfristet del	26.742	33.527
Inden for 1 år	6.785	6.704
	<b>33.527</b>	<b>40.231</b>

**15. PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER**

Periodeafgrænsningsposter udgøres af modtagne forudbetalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

**16. EVENTUALPOSTER OG ØVRIGE ØKONOMISKE FORPLIGTELSER**

T.KR.	2022	2021
<b>Leje- og leasingforpligtelser</b>		
Leasingforpligtelser fra operationel leasing. Samlede fremtidige leasingydelse:		
Inden for 1 år	13.065	13.211
Mellem 1 og 5 år	21.269	27.366
Efter 5 år	886	1.205
<b>Operationelle leasingforpligtelser i alt</b>	<b>35.220</b>	<b>41.782</b>
Lejeforpligtelser, uopsigelighedsperiode 12 mdr.	31.671	43.337

**ANDRE EVENTUALFORPLIGTELSER**

Selskabet har herudover indgået lejekontrakt med søsterselskabet Davidsen Ejendomme A/S med en uopsigelighedsvarsel på 6 måneder. Lejeforpligtelsen i uopsigelighedsperioden udgør DKK 15,5 mio. Koncernens selskaber hæfter solidarisk for skat af koncernens sambeskattede indkomst mv. Det samlede beløb for skyldig selskabsskat fremgår af årsrapporten for Davidsen Holding I ApS., der er administrationselskab i forhold til sambeskatningen. Koncernens selskaber hæfter endvidere solidarisk for danske kildeskatter i form af udbytteskat, royaltyskat og renteskat. Eventuelle senere korrektioner til selskabsskatter og kildeskatter kan medføre, at selskabets hæftelse udgør et større beløb.

## 17. NÆRTSTÅENDE PARTER OG OPLYSNING OM AFLÆGGELSE AF KONCERNREGNSKAB

### Bestemmende indflydelse

Daidsen Koncernen A/S	Hovedaktionær, direkte
Daidsen Holding II ApS	Hovedaktionær, indirekte
Povl Davidsen Holding ApS	Hovedaktionær, indirekte
Daidsen Holding I ApS	Hovedaktionær, ultimativ

### Øvrige nærtstående parter

Povl Christian Davidsen	Bestyrelsesmedlem, formand
Christian Bruno Cordsen Nielsen	Bestyrelsesmedlem
Jens Davidsen	Bestyrelsesmedlem
Carl Bladt Hansen	Bestyrelsesmedlem

### Transaktioner

Selskabet har valgt kun at oplyse om transaktioner, der ikke er foretaget på normale markedsvilkår efter årsregnskabslovens § 98 c, stk. 7..

### Koncernregnskab

Selskabet indgår i koncernrapporten for moderselskabet:

Navn	Hjemsted
Daidsen Holding I ApS	Vojens
Daidsen Koncernen ApS	Vojens

## 18. HONORAR TIL GENERALFORSAMLINGSVALGT REVISOR

Honorar til revisor er ikke oplyst med henvisning til årsregnskabslovens § 96, stk. 3. Honoraret er specificeret i koncernregnskabet for Davidsen Holding I ApS.



## 19. ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for Davidsens Tømmerhandel A/S for 2022 er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Årsregnskabet for 2022 er aflagt i TDKK.

### Koncernregnskab

Med henvisning til årsregnskabslovens § 112 og til koncernregnskabet for 2022 for Davidsen Koncernen A/S har selskabet undladt at udarbejde koncernregnskab.

### Pengestrømsopgørelse

Med henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4 og pengestrømsopgørelsen i koncernregnskabet for Davidsen Holding I ApS har virksomheden undladt at udarbejde pengestrømsopgørelse.

### Generelt om indregning og måling

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførslers som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

### Leasing

Leasingkontrakter, hvor selskabet har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiell leasing), indregnes i balancen til det laveste af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af leasingydelse, beregnet ved anvendelse af leasingaftalens interne rente eller en alternativ lånerente som diskonteringsfaktor. Finansielt leasede aktiver af- og nedskrives efter samme praksis som fastlagt for selskabets øvrige anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel omkostningsføres løbende i resultatopgørelsen.



## 19. ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

### Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Gevinster og tab, der opstår på grund af forskelle mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens kurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og transaktionsdagens kurs indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post., jf. dog afsnittet regnskabsmæssig afdækning.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, måles til kursen på transaktionsdagen.

### Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter indregnes første gang i balancen til kostpris og måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter klassificeres som "Andre tilgodehavender" henholdsvis "Andre forpligtelser".

Ændring i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter indregnes i resultatopgørelsen, medmindre det afledte finansielle instrument klassificeres som og opfylder kriterierne for regnskabsmæssig sikring, jf. nedenfor.

### Regnskabsmæssig sikring

Ændring i dagsværdien af finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder kriterierne for sikring af dagsværdien af et indregnet aktiv eller en indregnet forpligtelse, indregnes i resultatopgørelsen sammen med de ændringer i dagsværdien af det sikrede aktiv eller den sikrede forpligtelse, som kan henføres til den risiko, der er afdækket.

Ændring i dagsværdien af finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af forventede fremtidige transaktioner, indregnes på egenkapitalen under dagsværdireserven for så vidt angår den effektive del af sikringen. Den ineffektive del indregnes i resultatopgørelsen. Resultater den sikrede transaktion i et aktiv eller en forpligtelse, overføres det beløb, som er udskudt under egenkapitalen, fra egenkapitalen og indregnes i kostprisen for henholdsvis aktivet eller forpligtelsen. Resultater den sikrede transaktion i en indtægt eller en omkostning, overføres det beløb, som er udskudt under egenkapitalen, fra egenkapitalen til resultatopgørelsen i den periode, hvor den sikrede transaktion indregnes. Beløbet indregnes i samme post som den sikrede transaktion.



## 19. ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

### Segmentoplysning om nettoomsætning

Selskabets aktivitet udgør alene et segment, ligesom det geografiske marked, hvori selskabet opererer, ligeledes udgør et segment.

### Incitamentsprogrammer

Værdien af aktiebaseret vederlæggelse, herunder options- og warrantordninger, som ikke medfører afgang af likvider, udstedt til direktionen og en række ledende medarbejdere indregnes ikke i resultatopgørelsen. De væsentligste vilkår i aktieoptionsprogrammerne er oplyst i noterne.

## RESULTATOPGØRELSE

### Nettoomsætning

Ved salg af varer indregnes nettoomsætning, når fordele og risici vedrørende de solgte varer er overgået til køber, nettoomsætningen kan måles pålideligt og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele ved salget vil tilgå selskabet.

Nettoomsætningen måles til det modtagne vederlag og indregnes eksklusive moms og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

### Vareforbrug

Omkostninger til vareforbrug omfatter kostprisen på de varer, som er medgået til at opnå årets nettoomsætning. Herunder indgår direkte omkostninger til handelsvarer samt ændring i beholdninger af handelsvarer.

### Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger indeholder omkostninger vedrørende virksomhedens primære aktivitet, der er afholdt i årets løb, herunder omkostninger til distribution, lokaler, tab på debitorer, ydelser på operationelle leasingkontrakter mv.

### Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere.



**Af- og nedskrivninger**

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

**Andre driftsindtægter/-omkostninger**

Andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger omfatter regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til selskabets hovedaktivitet, herunder avance og tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

**Resultat af kapitalandele i dattervirksomheder**

I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af resultat for året under posten "Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder".

**Finansielle poster**

Finansielle indtægter og omkostninger omfatter renter, finansielle omkostninger ved finansiell leasing, realiserede og urealiserede valutakursreguleringer, kursregulering på værdipapirer samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen.

**Skat af årets resultat**

Skat af årets resultat består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat og indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Selskabet er sambeskattet med danske koncernforbundne virksomheder. Selskabsskatten fordeles mellem de sambeskattede selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomster.



**19. ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)****BALANCE****Immaterielle anlægsaktiver****Udviklingsprojekter**

Omkostninger på udviklingsprojekter omfatter gager, afskrivninger og andre omkostninger, der direkte og indirekte kan henføres til selskabets udviklingsaktiviteter.

Udviklingsprojekter, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende projektet, indregnes som immaterielle anlægsaktiver, såfremt der er tilstrækkelig sikkerhed for, at kapitalværdien af den fremtidige indtjening kan dække produktions-, salgs- og administrationsomkostninger samt selve udviklingsomkostningerne.

Udviklingsprojekter, der ikke opfylder kriterierne for indregning i balancen, indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, i takt med at omkostningerne afholdes.

Aktiverede udviklingsomkostninger måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger eller genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere. Et beløb svarende til de indregnede udviklingsomkostninger reserveres i posten 'Reserve for udviklingsomkostninger' under egenkapitalen. Reserven omfatter udelukkende udviklingsomkostninger, som er indregnet i regnskabsår, der begynder den 1. januar 2016 eller senere. Reserven reduceres løbende med af- og nedskrivninger på udviklingsprojekterne.

Aktiverede udviklingsomkostninger afskrives fra tidspunktet for færdiggørelsen lineært over den periode, hvori udviklingsarbejdet forventes at frembringe økonomiske fordele. Afskrivningsperioden udgør 4 år.

**Materielle anlægsaktiver**

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris reduceret med eventuel restværdi, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-7 år
Indretning af lejede lokaler	3-25 år

Afskrivningsperiode og restværdi revurderes årligt.





## 19. ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

### Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis dette er tilfældet, foretages nedskrivning til den lavere genindvindingsværdi.

### Kapitalandele i dattervirksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode.

I balancen indregnes under posten "Kapitalandele i dattervirksomheder" den forholdsmæssige ejerandel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort med udgangspunkt i dagsværdien af de identificerbare nettoaktiver på anskaffelsestidspunktet med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer eller tab og med tillæg af resterende værdi af eventuelle merværdier og goodwill opgjort på tidspunktet for anskaffelsen af virksomhederne.

Den samlede nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder henlægges via overskudsdisponeringen til "Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode" under egenkapitalen. Reserven reduceres med udbytteudlodninger til moderselskabet og reguleres med andre egenkapitalbevægelser i dattervirksomhederne.

Dattervirksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi indregnes til DKK 0. Hvis moderselskabet har en retslig eller en faktisk forpligtelse til at dække virksomhedens underbalance, indregnes en hensat forpligtelse her til.

### Øvrige finansielle anlægsaktiver

Øvrige finansielle anlægsaktiver omfatter deposita.

### Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Nettorealiseringsværdien for varebeholdninger opgøres til det beløb, som forventes at kunne indbringes ved salg i normal drift med fradrag af salgs- og færdiggørelsesomkostninger. Nettorealiseringsværdien opgøres under hensyntagen til omsættelighed, ukurans og udvikling i forventet salgspris.

Kostpris for handelsvarer omfatter købspris med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til amortiseret kostpris eller en lavere nettorealiseringsværdi, hvilket normalt udgør nominal værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.



## 19. ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS (FORTSAT)

### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet som aktiver omfatter afholdte forudbetalte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

### Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser, opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat, som følge af ændringer i skattesatser, indregnes i resultatopgørelsen eller i egenkapitalen, når den udskudte skat vedrører poster, der er indregnet i egenkapitalen.

### Aktuelle skattetilgodehavender og -forpligtelser

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter. Tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

### Finansielle gældsforpligtelser

Lån, som lån hos kreditinstitutter, indregnes ved låneoptagelsen til det modtagne provenu med fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles lånene til amortiseret kostpris, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen som en rentekomkostning over låneperioden.

Øvrige gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominel værdi.

Gældsforpligtelser, hvor kreditor har tilkendegivet at træde tilbage til fordel for alle virksomhedens andre kreditorer, præsenteres som ansvarlig lånekapital. Indregningen foretages efter samme metode som gældsforpligtelser.

### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som forpligtelser udgøres af modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende regnskabsår.

## Hoved- og nøgletal

## Forklaring af nøgletal

## OVERSKUDSGRAD

$$\frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$$

## SOLIDITETSGRAD

$$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver ultimo}}$$

## SOLIDITETSGRAD INKL. ANSVARLIGE LÅN

$$\frac{\text{Egenkapital} + \text{ansvarlige lån ultimo} \times 100}{\text{Aktiver ultimo}}$$

## EGENKAPITALFORRENTNING

$$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$$

## DÆKNINGSGRAD

$$\frac{\text{Dækningsbidrag} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$$