

Aleris Hamlet Hospitaler A/S

Gyngemose Parkvej 66, Søborg

CVR-nr. 71 01 75 16

Årsrapport 2020

Godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 28. maj 2021

Dirigent:

.....
Kristina Lundtoft Nansen





Indhold

Ledespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3
Ledelsesberetning	5
Årsregnskab 1. januar - 31. december	16
Resultatopgørelse	16
Balance	17
Egenkapitalopgørelse	19
Noter	20

Ledespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for Aleris Hamlet Hospitaler A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020.

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for udviklingen i selskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og for selskabets finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Søborg, den 28. maj 2021
Direktion:

.....
Michael Gram Kirkegaard
direktør

Bestyrelse:

.....
Kristina Lundtoft Nansen
formand

.....
Mette Stokholm

.....
Michael Gram Kirkegaard

.....
Liselotte Feldborg
Vangsgaard
medarbejderrepræsentant

.....
Henrik Chrintz
medarbejderrepræsentant

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Aleris Hamlet Hospitaler A/S

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Aleris Hamlet Hospitaler A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- ▶ Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- ▶ Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- ▶ Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- ▶ Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- ▶ Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 28. maj 2021
EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28

Kim Thomsen
statsaut. revisor
mne26736

Ledelsesberetning

Oplysninger om selskabet

Navn	Aleris Hamlet Hospitaler A/S
Adresse, postnr., by	Gyngemose Parkvej 66, Søborg
CVR-nr.	71 01 75 16
Stiftet	30. april 1982
Hjemstedskommune	Gladsaxe
Regnskabsår	1. januar - 31. december
Bestyrelse	Kristina Lundtoft Nansen, formand Mette Stokholm Michael Gram Kirkegaard Liselotte Feldborg Vangsgaard, Medarbejderrepræsentant Henrik Chrintz, Medarbejderrepræsentant
Direktion	Michael Gram Kirkegaard, Direktør
Revision	EY Godkendt Revisionspartnerselskab Dirch Passers Allé 36, Postboks 250, 2000 Frederiksberg

Ledelsesberetning

Hoved- og nøgletal

t.kr.	2020	2019	2018	2017	2016
Hovedtal					
Nettoomsætning	601.284	623.227	569.620	549.773	543.438
Bruttoresultat	378.725	424.355	377.485	346.375	327.814
Resultat før renter og skat (EBIT)	-15.804	13.739	20.740	5.062	-6.429
Finansielle poster	-45	-375	-430	-1.589	-8.795
Årets resultat	-10.085	21.302	21.117	7.712	-9.827
Balancesum	428.193	426.889	339.908	342.073	324.478
Investering i materielle anlægsaktiver	22.916	18.928	10.906	17.076	-30.389
Egenkapital	250.507	258.020	236.719	215.601	98.550
Nøgletal					
Bruttomargin	63,0 %	68,1 %	66,3 %	63,0 %	60,3 %
Soliditetsgrad	58,5 %	60,4 %	69,6 %	63,0 %	30,4 %
Egenkapitalforrentning	-4,0 %	8,6 %	9,3 %	4,9 %	-14,4 %
Gennemsnitligt antal fuldtidsbe-					
skæftigede	400	409	383	383	403

Der henvises til definitioner og begreber under anvendt regnskabspraksis.

Selskabet har pr. 1. januar 2020 fusioneret med Eira Radiologisk Center A/S. Hoved- og nøgletal for perioden 2016 - 2019 er ikke tilpasset, hvorfor der ikke er direkte sammenlignelighed.

Ledelsesberetning

Virksomhedens væsentligste aktiviteter

Selskabets hovedaktivitet er at drive virksomhed med hospitalsbehandling og virksomhed inden for sundhedssektoren i øvrigt

Usikkerhed ved indregning og måling

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder måles til kostpris. I tilfælde hvor kostprisen overstiger genindvindingsværdien, nedskrives til denne lavere værdi. Der er usikkerheder forbundet med det af ledelsen foretagne skøn. Der henvises til årsregnskabets note 2 for yderligere omtale af usikkerheden. Der er i året ikke sket nedskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder.

Erstatningshensættelser

Der er væsentlig usikkerhed forbundet med indregning og måling af regnskabsposten Andre hensatte forpligtelser vedrørende patientskadehensættelser og erstatningsudbetalinger. Der henvises til note 2 for yderligere omtale af usikkerheden.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Virksomhedens resultatopgørelse for 2020 udviser et underskud på 10.085.330 kr. mod et overskud på 21.301.620 kr. sidste år, og virksomhedens balance pr. 31. december 2020 udviser en egenkapital på 250.507.463 kr. Resultatet er som forventet negativt påvirket Covid-19 pandemien, hvor nedlukninger og suspendering af det frie udvidet sygehusvalg har påvirket resultatet. Ledelsen anser ikke resultatet som tilfredsstillende i enestående form, men set i lyset af Covid-19 pandemien, hvor et større underskud var forventet, anser ledelsen resultatet tilfredsstillende.

Egenkapitalen pr. 31. december 2020 er på 250.507 t.kr. Selskabet indgår i Aleris koncernens cash pool ordning og er dermed sikret den nødvendige likviditet fremadrettet.

Selskabet har pr. 1. januar 2020 fusioneret med Eira Radiologisk Center A/S. Der er tale om en koncernintern fusion, hvorfor sammenlægningen anses for gennemført på det regnskabsmæssige erhvervelsestidspunkt uden tilpasning af sammenligningstal.

Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling

Selskabet forventede i seneste årsrapport for 2019 et resultat i niveau - 20.000 t.kr. til -15.000 t.kr. for 2020. Selskabet har i 2020 realiseret et underskud på -10.085 t.kr. Udviklingen i forhold til tidligere år skyldes omstændigheder som følge af Covid-19 situationen med nedlukninger og suspendering af det frie udvidet sygehusvalg.

Videnressourcer

Selskabet skal som privathospital konstant kunne tilbyde ydelser af højt kvalificerede fagpersoner. Selskabet har en meget høj andel af faguddannet personale på samtlige afdelinger og arbejder kontinuerlig med at være en attraktiv virksomhed i forbindelse med ny rekruttering.

Finansielle risici og brug af finansielle instrumenter

Forretningsmæssige risici

Selskabet har tegnet egen patientskedeforsikring på baggrund af ændret lovgivning, som trådte i kraft den 1. september 2013. Efter denne dato er det ikke længere den offentlige ordning, der dækker skader på patienter, der er behandlet på et privathospital. Alle privathospitaler i Danmark er derfor forpligtet til at tegne deres egen forsikring, da der er væsentlig risiko forbundet med, at selv få skader kan føre til store udbetalinger.

Der er i 2020 forsat arbejdet målrettet med at nedbringe risikoen for skader på patienter. Dette både via forebyggende undervisning til sundhedspersonalet samt løbende opfølgning og risikovurderinger.

Ledelsesberetning

Finansielle risici

Prisrisici:

Selskabet agerer i et miljø med stor politisk bevågenhed, hvorfor der er prisrisici på området.

Valutarisici:

Selskabet handler i alt væsentlighed i DKK.

Renterisici:

Selskabets rentebærende gæld vedrører gældsposter baseret på DKK-rentesatsen. Derfor vurderes renterisiko at være begrænset.

Redegørelse for samfundsansvar

Vores forretningsmodel

Aleris-Hamlet Hospitaler er en del af Aleris koncernen, som er en af Skandinaviens førende sundhedsvirksomheder specialiseret i at udvikle og drive bæredygtige specialtjenester i sundhedssektoren. Vores forretningsidé er at give mennesker mulighed for at få et bedre og sundere liv samt bidrage til øget samfundsmæssig værdi ved hjælp af innovative løsninger. Vores forretningsmodel bygger på et helhedssyn. Vi har de sidste par år været på en rejse fra at være et privathospital til at favne en større rolle som sundhedsaktør, der kan hjælpe folk med det rette behandlingstilbud på det rette tidspunkt - også når det kommer til forebyggelse. Vi vil kunne bistå danskerne i alle livets faser med alle typer sundhedsydelser, der bidrager til øget tryghed, sundhed og trivsel hos danskerne.

En del af Danmark

At aktivt påtage sig et samfundsansvar er en integreret del af vores forretningsmodel og helt centralt for værdiskabelsen i vores virksomhed. Sundhed er og skal være en opgave, vi er fælles om at løfte i Danmark. Vi ønsker at være en større del af det samlede sundhedstilbud i Danmark og arbejder målrettet på at være en værdifuld samarbejdspartner for både offentlige og private virksomheder. En hjørnesteen i Aleris-Hamlets forretningsmodel er innovation. Vi udvikler kontinuerligt vores digitale sundheds løsninger ud fra devisen om at møde vores kunder: "digitalt når muligt, fysisk når nødvendigt". Vores online sundheds løsninger betyder, at vores kunder nemt kan komme i kontakt med en læge eller psykolog online, når behovet opstår uanset, hvor de befinder sig. Det giver tryghed, tilgængelighed og sparer den enkelte for tid.

FN's verdensmål

Aleris har siden 2013 været tilsluttet FN's Global Compact principper, og vores etiske kompas er derfor opbygget omkring Global Compacts fire hovedprincipper: At beskytte menneskerettigheder, fremme sundhed og gode arbejdsvilkår, arbejde mod korruption i alle dets former og tage initiativer til at fremme miljø- og klimaansvar. Aleris-Hamlet støtter, som resten af Aleris-koncernen, disse principper, og arbejder kontinuerligt på at få principperne udmøntet i strategi og daglig drift. Med udgangspunkt i FN's 17 verdensmål har vi defineret en række målsætninger, som vi arbejder strategisk med inden for de 4 hovedområder.

Miljø og klima

Politik

Miljø- og klimastyring er prioriterede områder i hele Aleris koncernen, og vi har politikker på området, som skal sikre, at vi løbende arbejder på at identificere negative miljø- og klimapåvirkninger og reducere dem. Vi ønsker at inddrage vores medarbejdere i dette arbejde og støtter udvikling og anvendelse af miljø- og klimavenlig teknologi og materialer i driften. I valg af leverandører har vi fokus på bæredygtige løsninger.

Ledelsesberetning

Risikovurdering

Aleris-Hamlet forurener i mindre grad det ydre miljø. Den største miljø- og klimapåvirkning stammer fra vores CO2 udledning i forbindelse med brug af elektricitet, vand og varme til at drive moderne hospitaler. Vi har derfor kontinuerligt fokus på, hvordan vi kan reducere forbruget.

Resultater og handlinger i 2020

De sidste par år har vi haft et stigende fokus på grøn omstilling.

Vores Scope 1 emissioner viser et væsentligt reduceret forbrug af brændstof i 2020, hvilket dels skyldes en mindre bilflåde i 2020 forstærket af mindre rejseaktivitet mellem vores lokation pga. Coronasituationen i 2020.

Vores Scope 2 emissioner er på niveau med 2019, hvilket til dels skyldes, at vi har måtte bruge opgørelse af varmemeforbruget fra 2019. da varmemeforbruget i 2020 ved rapportens frist endnu ikke er opgjort.

Strømforbrug

Strømforbruget ligger på niveau med 2019. På alle vores hospitaler udskifter vi løbende til LED-armaturer. Vi har i Q4 2020 med hjælp fra Atea iværksat en kortlægning af initiativer til strømbesparelser på sengeafsnittet på vores største hospital i Søborg.

Varmeforbrug (2019-tal)

Varmeforbruget i 2020 er ved rapportens frist endnu ikke opgjort, så her har vi kun forbruget fra 2019. I Søborg planlægges der en udskiftning af alle vinduer i 2021. De første 20 vinduer ud af i alt 300 er allerede udskiftet i 2020. Vi er desuden gået i gang med at undersøge mulighederne for at etablere solcelleanlæg på taget i Søborg.

Affaldssortering

Vi har i Aalborg kørt et pilotprojekt med affaldssortering på operationsgangen, hvilket har betydet, at vi i 2020 sorterede 710 kg plastfolie mod kun 80 kg i 2019. Det giver en genanvendelsesandel på 24 % i 2020 mod 18% i 2019 i Aalborg. Et tilsvarende projekt er ultimo 2020 startet op i Søborg, og planen er, at vi skal affaldssortere på alle hospitaler i løbet af 2021.

Transport

En anden kilde til belastning af miljøet er transport mellem vores lokationer i Danmark og til vores søstervirksomheder i Norden. Vi anvender så vidt muligt video- og telefonkonferencer for at reducere antallet af flyrejser og bilkørsel. Dette har været forstærket af Coronasituationen, hvor rejseaktivitet er minimeret væsentligt i 2020. Mellem hospital og administrationsbygning i København har vi indkøbt 4 cykler, som alle ansatte kan benytte, når de skal transportere sig imellem lokationerne, der ligger med kort afstand.

Økologi

Vi er i 2020 overgået til økologisk frugt og kaffe/te på alle hospitaler og planlægger fra 2021 at samle vores indkøb hos en godkendt leverandør af økologiske varer, så vi får mulighed for at søge om økologisk bronzemærke svarende til 30% økologi.

Mål og planlagte aktiviteter for 2021

- ▶ Udskiftning af alle vinduer i Søborg
- ▶ Affaldssortering af papir, pap og plastfolie på øvrige hospitaler
- ▶ Opnåelse af økologisk bronzemærke (30% økologi)
- ▶ Forbedret overblik over CO2-bidrag

Ledelsesberetning

Antikorruption og bestikkelse

Politik

Vores politik beskriver de etiske retningslinjer, som skal sikre, at alle medarbejdere er ambassadører for Aleris-Hamlet og undgå situationer, hvor personlige interesser kan komme i konflikt med Aleris-Hamlets eller vores kunders interesser. Retningslinjerne for antikorruption og bestikkelse gælder også alle, der udfører opgaver for os, og vores leverandører skal ved indgåelse af samarbejdsaftaler underskrive "Code of Conduct for Leverandører" herunder overholdelse af menneskerettigheder. Aleris-koncernen har desuden et eksternt anmeldelsessystem for koncernen, kaldet Aleris Whistleblower service, hvor medarbejdere kan give meddelelse om kritisable forhold på arbejdspladsen fx ved mistanke om korruption eller bestikkelse.

Risikovurdering

Vores retningslinjer for antikorruption og information om whistleblower ordningen ligger tilgængelig for medarbejderne på vores intranet, og det gennemgås i forbindelse med introduktionsforløb ved start i virksomheden. Derfor er alle medarbejdere bekendt med vores etiske retningslinjer. Den største risiko i forhold til vores leverandører er, at vi ikke foretager egne undersøgelser af, om vores Code of Conduct for leverandører efterleves, da vi som privathospital er en meget lille kunde på det danske medico marked, og derfor har svært ved at afse ressourcer til at foretage stikprøver. Aleris-Hamlets primære leverandører er dog alle store leverandører, som også leverer til det offentlige og derfor er underlagt regler for indkøb fastsat i udbudsdirektivet fra Erhvervs- og Vækstministeriet.

Handlinger og resultatet i 2020

Alle nye leverandører har underskrevet "Code of Conduct" ved indgåelse af kontrakter i 2020. Medarbejderundersøgelsens resultat fra ultimo 2018 viste et lavt kendskab til vores whistleblower ordning (35% hos Aleris-Hamlet i DK), og vi har derfor i 2020 øget indsatsen for at højne kendskabet til ordningen, både blandt nye og eksisterende medarbejdere.

Mål og planlagte aktiviteter i 2021

- ▶ 75 % af vores medarbejdere skal have kendskab til whistleblower ordningen ved medarbejdertilfredshedsundersøgelsen 2021
- ▶ Alle nyansatte skal fortsat gennemgå vores retningslinjer for antikorruption i forbindelse med introduktionsforløbet
- ▶ Alle leverandører skal ved aftaleindgåelse underskrive "Code of Conduct for leverandører"

Menneskerettigheder og sociale forhold

Politik

Vi støtter og respekterer beskyttelsen af de internationalt erklærede menneskerettigheder og har fokus på at sikre, at vi ikke medvirker til krænkelse heraf. Vores politik på dette område bygger på, at alle mennesker er lige meget værd og skal mødes på samme måde uanset alder, køn, funktionsnedsættelse, seksuel orientering, religion, politisk ståsted, social baggrund, nationalitet og etnisk oprindelse. Det gælder både medarbejdere, kunder og opdragsgivere. Vi stiller samme krav til vores leverandører om overholdelse af menneskerettighederne. Vi ønsker at spille en aktiv rolle i den samlede sundhedsløsning i Danmark. Det indbefatter ikke kun hurtig udredning og behandling for alle, som kommer på Aleris-Hamlet, men også deltagelse i forskning og udvikling, den samfundsmæssig uddannelsesforpligtelse samt hjælpe mennesker, som er på kanten af arbejdsmarkedet tilbage i arbejde ved at tilbyde virksomhedspraktikker og flexjob. Vi ønsker at støtte op om aktiviteter, som kan fremme sundheden i Danmark og andre steder i verden, hvor adgangen til sundhed er væsentligt mere ulige.

Ledelsesberetning

Risikovurdering

I vores daglige arbejde har vi stort fokus på at behandle alle vores kunder ligeværdigt, respektfuldt og med den højeste kvalitet. Dette monitoreres kontinuerligt gennem kundetilfredshedsmålinger og håndtering af serviceklager. I leverandørkæden sikrer vi overholdelse af menneskerettighederne ved, at vores leverandører ved aftaleindgåelse skal underskrive en Code of Conduct (jf. tidligere afsnit om bestikkelse og antikorrupsion), der bl.a. også omfatter tvangsarbejde, børnearbejde og antidiskrimination. Vi har grundet vores størrelse og ressourcer dog ikke mulighed for at tjekke op på vores leverandører. Vi ser lige adgang til sundhedsydelser og kvalitetsuddannelse som en central faktor for at sikre menneskerettighederne og bedre sociale forhold. Derfor er FN's SDG mål nr. 3 "Good health and well being" og nr. 4 "Quality Education" hovedfokus for vores CSR tiltag. I og med, at vi er en sundhedsvirksomhed, hvis forretningsidé hviler på at give mulighed for et sundere og bedre liv, er det åbenlyst, at det er på dette område, at vi har det største impact og kan gøre en positiv forskel ikke kun i Danmark, men også andre steder i verden, hvor adgangen til sundhedstilbud og sundhedsuddannelse er begrænset.

Handlinger og resultater i 2020

Leverandører

I 2020 har alle nye leverandører har underskrevet "Code of Conduct" ved indgåelse af kontrakter.

Kunder

I 2020 er der ikke observeret nogle brud på menneskerettighederne i relation til vores kunder. Høj kvalitet og en god kundeoplevelse er grundlaget for hele Aleris-Hamlets virksomhed, og vi har gennemgående en høj score på samtlige kvalitetsindikatorer. Vi har en veldefineret kvalitetspolitik, hvor vi ikke blot registrerer en lang række værdifulde data, men analyserer dem kontinuerligt og iværksætter nødvendige forbedringer. Vi følger hver dag vores kunders tilfredshed på centralt placerede "Happy Or Not" standere, og har igen i år en høj NPS score på 92. Dette er et udtryk for, at vores kunder føler sig godt behandlet, uanset alder, køn, funktionsnedsættelse, seksuel orientering, religion, politisk ståsted, social baggrund, nationalitet og etnisk oprindelse. Vi spørger derudover hver måned mere end 6.000 patienter om deres oplevelse på Aleris-Hamlet henholdsvis 1 måned og 6 måneder efter deres besøg hos os. Det giver os værdifuld indsigt i kundernes oplevelse af vores kvalitet og potentielle forbedringsområder.

Socialt ansvar i en Corona-pandemi

Corona-pandemien har berørt os alle i 2020, og det har været vigtigt for os at tage et fælles ansvar for situationen. Det betød, at vi i foråret lukkede vores produktion ned i en periode, og som en del af det nationale beredskab, stillede vores kapacitet til rådighed til bekæmpelse af COVID-19. Da alle var isoleret i egne hjem gennem en længere periode, valgte Aleris-Hamlet desuden gennem de værste måneder at stille vores online læge og online psykolog gratis til rådighed for danskerne. Et tilbud, som rigtig mange benyttede sig af.

Vi støtter hvor behovet er stort

Vi har igen i år støttet Masanga DK med en større årlig donation til arbejdet med at skabe lige adgang til sundhedsydelser i Sierra Leone og via sundhedsuddannelser give lokalbefolkningen de nødvendige kompetencer til selv at drive projektet fremover. Støtten fra Aleris-Hamlet dækker 25% af driftsudgifterne til behandlingerne på hospitalet, og vi er hermed den største donor. Yderligere tre CSR-projekter har været gennemført i 2020. Dels har vi for 8. år i træk sponsoreret "Årets Førstehjælper", hvor vi i samarbejde med Røde Kors kårer en af hverdagens helte og sætter fokus på vigtigheden af at kunne livreddende førstehjælp. Dels har vi for 2. gang deltaget i Cyckling4Cancer, hvor vi i forbindelse med Knæk Cancer showet 2020 donerede 30.000 kr. og fik indsamlet ca. 16.000 kr. gennem en fantastisk cykelindsats af vores adm. direktør Michael Gram Kirkegaard. Endelig har vi i samarbejde med organisationen FAIR sendt 100 aflagte computere til Malawi.

Ledelsesberetning

Socialt ansvar for uddannelse og arbejdsmarkedet

Det er vores ambition at være en integreret del af den danske sundhedssektor og en værdifuld samarbejdspartner for det offentlige. Derfor tager vi aktivt del i uddannelse af sundhedspersonale. I 2020 har vi deltaget i uddannelse af både lægesekretærer og sygeplejersker samlet 11 personer. Alle forløb er sponsoreret af Aleris-Hamlet, og vi bidrager hermed til at løfte en vigtig samfundsopgave. Vi ser det ligeledes som en del af vores samfundsansvar at hjælpe personer, som har brug for hjælp til at komme tilbage på arbejdsmarkedet, og vi har derfor i 2020 haft 5 personer i enten virksomhedspraktik eller flexjob. Målet i 2020 var 10 personer, men pga. Corona har dette ikke været muligt at gennemføre i år.

Mål og planlagte aktiviteter i 2021

- ▶ Støtte op om opbygning af et bæredygtigt sundhedstilbud i Sierra Leone via Masanga Hopitalet
- ▶ Støtte Røde Kors i udbredelse af kendskabet til livreddende førstehjælp
- ▶ Støtte Knæk Cancer gennem Cycling4Cancer
- ▶ Sende aflagte computere til 3. verdenslande
- ▶ Fastholde vores høje NPS (anbefaling) på >90
- ▶ Vores hospitaler skal tage 11 personer i virksomhedspraktik eller flexjob
- ▶ Vores hospitaler skal deltage i 11 uddannelsesforløb af sundhedspersonale

Medarbejderrettigheder

Politik

Hos Aleris-Hamlet er medarbejderne den vigtigste ressource, idet kompetente og tilfredse medarbejdere er en forudsætning for, at vi kan levere en gode kundeoplevelser hver gang. Vi har en politik, som skal sikre, at vi altid er en attraktiv og værdsat arbejdsgiver, så vi kan tiltrække velkvalificerede og engagerede medarbejdere og ledere. Vi ønsker at fremme ligestilling, gode arbejdsvilkår, et trygt og sikkert arbejdsmiljø samt et inkluderende arbejdsliv, hvor vores medarbejdere er stolte og engagerede i deres job og har mulighed for kompetenceudvikling. Vi har en OPEN rekruttering, som sikrer, at alle har lige adgang til at søge de opslåede stillinger.

Risikovurdering

Aleris-Hamlet tilbyder gode arbejdsforhold og har et stort fokus på beskyttelse af menneskerettighederne i vores organisation både i forbindelse med rekruttering og i dagligdagen. Vi vurderer, at risikoen er minimal for, at vi ikke lever op til vores forpligtelser på dette område. Vi tilbyder sundhedsforsikring til alle fastansatte, så der er hurtig adgang til udredning og behandling ved sygdom. Vi ansætter alle uanset fagforhold, og alle har lige vilkår herunder mulighed for kompetenceudvikling og intern rekruttering. Vores indsatser retter sig derfor primært mod at sikre et trygt og godt både fysisk og psykisk arbejdsmiljø, hvor trivsel og arbejdsglæde er i fokus, og hvor arbejdsskader og krænkelser undgås.

Resultater og handlinger i 2020

Kompetenceudvikling

Som et led i vores fokus på kompetenceudvikling er vores Master Class koncept blevet udbredt til mellemlederniveau. Fælles for alle Master Class forløbene er, at hver enkelt leder får udarbejdet et lederportræt med udgangspunkt i en personanalyse. Vi har i Q4 også søsat et Leadership Pipeline projekt, som gennem udvikling af et nyt, fælles ledelsesgrundlag og ledelsessprog skal give vores ledere de bedste forudsætninger for at lykkes og sikre, at organisationen hele tiden bevæger sig mod fastsatte strategiske mål.

Ledelsesberetning

Leder - og medarbejdertilfredshedsundersøgelse

Et af vores vigtigste HR redskaber er de årlige leder- og medarbejderundersøgelser. Pga. af den turbulente Corona-situation har det ikke været muligt at afvikle den i år, men undersøgelsen gennemføres i Q3 2021.

Psykisk Arbejdsmiljø

I 2020 har #Metoo for alvor sat krænkelser på dagsordenen, og selv om vi, jf. vores sidste medarbejdertilfredshedsundersøgelse, ikke oplever, at det er et problem på Aleris-Hamlet, har vi alligevel benyttet lejligheden til igen at understrege, at vi har nultolerance over for mobning, seksuel krænkelse og trusler. Det har afstedkommet en ny retningslinje, som beskriver, hvordan Aleris-Hamlet forebygger og håndterer krænkende adfærd og handlinger. Derudover har vi igen gjort opmærksom på vores whistleblower ordning, som skal sikre, at alle krænkelser kommer frem.

Fysisk Arbejdsmiljø

Vores arbejdsmiljø- og kvalitetsarbejde er forankret i lokale samarbejdsudvalg (SAU), som alle er repræsenteret i et hovedsamarbejdsudvalg (HOSAU). Alle udvalg mødes 1 gang i kvartalet. Vi gennemfører Arbejdspladsvurdering (psykisk og fysisk) minimum hvert 3 år, og fra og med 2021 er tidspunktet afstemt mellem alle afdelinger, så vi kan drage nytte af erfaringer og resultater på tværs af afdelinger. Derudover gennemfører vi årligt en arbejdsmiljødrøftelse i HOSAU, ligesom der hvert år foretages en sikkerhedsrundring lokalt, som munder ud i udarbejdelse af lokale handleplaner. I 2020 er der rapporteret 17 arbejdsskader, hvoraf kun 5 resulterede i tabt arbejdstid, da de var Coronarelateret.

Mål og planlagte aktiviteter i 2021

- ▶ Gennemføre ny tilfredshedsundersøgelse med svarprocent på over 90%
 - Engagement indeks: Min 4,0 (skala 1-5)
 - Lederindeks: Min 4,0 (skala 1-5)
 - Arbejdsmiljøindeks: Min 4,0 (skala 1-5)
 - 0% oplever mobning eller seksuel chikane
- ▶ 100% skal have tilbudt en årlig MUS/LUS og have en udviklingsplan
- ▶ Lederuddannelse fortsætter i form af interne Master Class og eksterne kurser
- ▶ Leadership pipeline projekt gennemføres
- ▶ En stor del af vores kompetenceudvikling flyttes online
- ▶ Sygefravær korttids under 2,5%. Sygefravær langtids under 1,5%
- ▶ Medarbejderomsætningshastighed <3% i gns. pr. md
- ▶ Arbejdsskader ift. FTE ansatte: <2,5

Ledelsesberetning

ESG hoved- og nøgletaloversigt (Environmental, Social and corporate Governance)

	Enhed	Mål (2021)	2020	2019	2018	2017	2016	2015
Environment - miljødata								
Scope 1: CO2 emissioner (firmabilere og gasser)	Ton	15	15	28	23	5	10	N/A
Scope 2 CO2 emissioner (energi) - lokationsbaseret*	Ton	5% reduktion	611	608	N/A	N/A	N/A	N/A
Scope 2 CO2 emissioner (energi) - markedsbaseret*	Ton	5% reduktion	1.148	1.136	1.064	1.072	1.055	N/A
Strømförbrug	Mwh	5% reduktion	2.336	2.364	2.232	N/A	N/A	N/A
Energiförbrug (varmeförbrug)**	Mwh	5% reduktion	N/A	2.955	2.175	N/A	N/A	N/A
Vandförbrug**	m3	8.500	N/A	8.567	8.417	N/A	N/A	N/A
Risikoaffald***	Ton	8,7	8,7	8,9	N/A	N/A	N/A	N/A
Affaldsmængde total***	Ton	160	160	144	N/A	N/A	N/A	N/A
Genanvendelsesandel affald***	%	<20%	12	12	N/A	N/A	N/A	N/A
Økologi****	%	30%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Social - sociale data								
Fuldtidsarbejdsstyrke (inkl. alle konsulenter)	FTE	Afhænger af aktivitet	437	514	486	460	N/A	N/A
Kønsdiversitet overall (m/k)	%	25/75	22/78	17/83	19/81	19/81	N/A	N/A
Kønsdiversitet ledergruppen (m/k)	%	50/50	29/71	60/40	60/40	N/A	N/A	N/A
Kønsdiversitet stabschefer, hospitalschefer og hospitalsansvarlig læge (m/k)	%	50/50	43/57	39/61	31/69	N/A	N/A	N/A
Kønsdiversitet mellemledergruppen (m/k)	%	25/75	11/89	13/87	23/77	N/A	N/A	N/A
Medarbejdertilfredshed - svarprocent	%	>90	93	93	93	88	90	70
Medarbejdertilfredshed - engagement indeks	skala 1 - 5	4	4,5	4,5	4,5	N/A	N/A	N/A
Medarbejdertilfredshed - arbejdsmiljø indeks	skala 1 - 5	4	4,2	4,2	4,2	N/A	N/A	N/A
Medarbejdertilfredshed - lederindeks	skala 1 - 5	4	4,5	4,5	4,5	N/A	N/A	N/A
Mobning	%	0	2	2	2	N/A	N/A	N/A
Krænkelser	%	0	1	1	1	N/A	N/A	N/A
Medarbejderomsætningshastighed (average turnover/month)	%	<3	2,53	1,75	1,33	2,67	N/A	N/A
Sygefravær - korttids (under 30 dage)	%	<2,5	2,8	2,96	2,85	2,7	2,74	2,59
Sygefravær - langtids (over 30 dage)	%	<1,5	1,33	1,29	1	1,34	0,8	0,95
Antal arbejdsskader (procentdel af FTE)*****	%	<2,5	3,9	1,9	N/A	N/A	N/A	N/A
Tilbudt MUS/LUS	%	100	100	100	100	100	100	100
Patienttilfredshed (alle ansatte)	NPS score	>90	92	92	92	91	90	89
Uddannelsesbidrag (lægesekretærer, sygeplejersker, læger)	Antal	11	11	8	7	14	N/A	N/A
Jobbidrag (praktikanter, flexjob, arbejdsprøvetagning)	Antal	11	5	10	10	N/A	N/A	N/A
Governance - ledelsesdata								
Kønsdiversitet bestyrelse (m/k)	%	50/50	40/60	60/40	60/40	67/33	N/A	N/A
Underskrevne Code of Conduct for Leverandører med samarbejdsaftaler	%	100	100	100	100	N/A	N/A	N/A
Kendskab til whistleblower ordning	%	75,00	35	35	35	N/A	N/A	N/A

* Baseret på strømtal fra 2020 og fjernvarmetal fra 2019, da disse endnu ikke er opgjort for

** Varme- og vandforbrug er endnu ikke opgjort for 2020

*** Affaldsmængder er kun muligt at opgøre for Søborg, Aalborg og Esbjerg. Risikoaffald omfatter klinisk risikoaffald og medicinaffald. Genanvendeligt affald omfatter pap, papir, plastfolie, organisk affald og batterier

**** Mål for økologi er sat for alle hospitaler

***** En arbejdsulykke er en fysisk eller psykisk skade, som sker efter en hændelse eller påvirkning. Hændelsen eller påvirkningen skal være pludselig opstået eller vare højst 5 dage, ellers betragtes det som en erhvervs sygdom. En ulykke kan anerkendes som arbejdsskade, hvis skaden er sket på grund af arbejdet eller de forhold arbejdet er foregået under.

Ledelsesberetning

Redegørelse for kønsmæssig sammensætning af ledelsen

Aleris Hamlet har som mål at være en arbejdsplads med fuld ligestilling mellem mænd og kvinder. Da vi traditionelt rekrutterer i miljøer, hvor antallet af kvinder er overrepræsenteret, vil kønsfordelingen naturligt være skæv, men i vores policy lægger vi stor vægt på ligestilling, så der ikke forekommer forskelsbehandling grundet køn både i rekruttering og i sager som løn, advancement og videreuddannelse.

Ved årets afslutning, 2020, udgør andelen af kvinder 60% af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Målet er at fastholde en andel af kvinder i bestyrelsen på minimum 50% af de generalforsamlingsvalgte medlemmer.

Aleris Hamlet havde i gennemsnit 400 fuldtidsansatte i 2020, hvoraf 63 er mænd og 337 er kvinder.

Bestyrelsen: Mænd 40% (2) Kvinder 60% (3)
Niveau 1 ledere (ledergruppen): Mænd 29% (2) Kvinder 71% (5)
Niveau 2 ledere: Mænd 43% (10) Kvinder 57% (13)
Niveau 3 ledere: Mænd 11% (2) Kvinder 89% (16).

Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke efter balancedagen indtruffet begivenheder af væsentlig betydning for virksomhedens finansielle stilling.

Forventet udvikling

Det er ledelsens forventning, at resultatet i 2021 vil udvikle sig positivt i forhold til 2020, og ikke i samme grad være påvirket af Covid-19 situationen. Resultatet efter skat forventes i niveauet 8.000-12.000 t.kr.

Der forventes forsat en stærk konkurrence på markedet, og derfor arbejder koncernen aktivt på at sikre en strategisk 5-års plan, som skal være med til at sikre grundlag for fremtidig vækst og resultatudvikling.

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Resultatopgørelse

Note	kr.	2020	2019
3	Nettoomsætning	601.283.612	623.226.836
	Vareforbrug	-110.955.530	-94.295.020
4	Andre driftsindtægter	14.403.996	15.782.295
	Andre eksterne omkostninger	-126.006.772	-120.359.328
	Bruttoresultat	378.725.306	424.354.783
5	Personaleomkostninger	-358.263.966	-374.329.601
6	Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver	-36.265.536	-36.286.197
	Resultat før finansielle poster	-15.804.196	13.738.985
7	Finansielle indtægter	42.522	0
8	Finansielle omkostninger	-87.168	-374.622
	Resultat før skat	-15.848.842	13.364.363
9	Skat af årets resultat	5.763.512	7.937.257
	Årets resultat	-10.085.330	21.301.620

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Balance

Note	kr.	2020	2019
	AKTIVER		
	Anlægsaktiver		
10	Immaterielle anlægsaktiver		
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	1.674.953	1.812.741
	Erhvervede immaterielle anlægsaktiver	4.991.107	5.462.484
	Goodwill	43.797.943	55.661.316
	Udviklingsprojekter under udførelse og forudbetalinger for immaterielle anlægsaktiver	0	254.785
		<u>50.464.003</u>	<u>63.191.326</u>
11	Materielle anlægsaktiver		
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	30.693.715	31.383.366
	Indretning af lejede lokaler	21.271.245	20.330.976
		<u>51.964.960</u>	<u>51.714.342</u>
12	Finansielle anlægsaktiver		
	Kapitalandele i dattervirksomheder	43.503.442	46.503.442
	Deposita, finansielle anlægsaktiver	8.407.648	10.126.879
		<u>51.911.090</u>	<u>56.630.321</u>
	Anlægsaktiver i alt	<u>154.340.053</u>	<u>171.535.989</u>
	Omsætningsaktiver		
	Varebeholdninger		
	Råvarer og hjælpematerialer	8.490.144	7.682.506
		<u>8.490.144</u>	<u>7.682.506</u>
	Tilgodehavender		
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	54.475.519	90.174.859
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	168.017.477	113.007.895
15	Udsudte skatteaktiver	30.858.464	26.400.000
	Tilgodehavende sambeskatningsbidrag	1.060.892	0
	Andre tilgodehavender	1.498.589	4.988.759
13	Periodeafgrænsningsposter	8.351.455	12.361.355
		<u>264.262.396</u>	<u>246.932.868</u>
	Likvide beholdninger	<u>1.100.738</u>	<u>737.487</u>
	Omsætningsaktiver i alt	<u>273.853.278</u>	<u>255.352.861</u>
	AKTIVER I ALT	<u>428.193.331</u>	<u>426.888.850</u>

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Balance

Note	kr.	2020	2019
	PASSIVER		
	Egenkapital		
14	Aktiekapital	25.000.000	25.000.000
	Reserve for udviklingsomkostninger	1.306.463	1.612.670
	Overført resultat	224.201.000	231.407.562
	Egenkapital i alt	250.507.463	258.020.232
	Hensatte forpligtelser		
	Andre hensatte forpligtelser	16.995.951	13.842.276
17	Hensatte forpligtelser i alt	16.995.951	13.842.276
	Gældsforpligtelser		
16	Langfristede gældsforpligtelser		
	Leasingforpligtelser	0	1.019.691
	Deposita	42.542	42.542
		42.542	1.062.233
	Kortfristede gældsforpligtelser		
16	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	0	782.754
	Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende arbejder	11.321.612	12.755.417
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	21.750.715	20.081.021
	Gæld til tilknyttede virksomheder	3.234.847	27.152.748
	Anden gæld	124.340.201	93.192.169
		160.647.375	153.964.109
	Gældsforpligtelser i alt	160.689.917	155.026.342
	PASSIVER I ALT	428.193.331	426.888.850

- 1 Anvendt regnskabspraksis
- 2 Usikkerhed om indregning og måling
- 18 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.
- 19 Sikkerhedsstillelser
- 20 Nærtstående parter
- 21 Honorar til selskabets generalforsamlingsvalgte revisor
- 22 Resultatdisponering

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Egenkapitalopgørelse

Note	kr.	Aktiekapital	Reserve for udviklingsomkostninger	Overført resultat	I alt
	Egenkapital 1. januar 2019	25.000.000	860.812	210.857.800	236.718.612
22	Overført via resultatdisponering	0	751.858	20.549.762	21.301.620
	Egenkapital 1. januar 2020	25.000.000	1.612.670	231.407.562	258.020.232
	Tilgang af egenkapital ved fusion og køb af virksomhed m.v.	0	0	2.572.561	2.572.561
22	Overført via resultatdisponering	0	-306.207	-9.779.123	-10.085.330
	Egenkapital 31. december 2020	25.000.000	1.306.463	224.201.000	250.507.463

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Noter

1 Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Aleris Hamlet Hospitaler A/S for 2020 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store klasse C-virksomheder.

I henhold til årsregnskabslovens § 112, stk. 1, er der ikke udarbejdet koncernregnskab.

Virksomheden har med virkning for regnskabsåret 2020 implementeret ændringslov nr. 1716 af 27. december 2018 til årsregnskabsloven. Implementeringen af ændringsloven har ikke påvirket virksomhedens regnskabspraksis for indregning og måling af aktiver og forpligtelser, men har alene betydet krav om yderligere oplysninger. Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Undladelse af pengestrømsopgørelse

Med henvisning til ÅRL § 86, stk. 4, udarbejdes ikke pengestrømsopgørelse. Virksomhedens pengestrømme indgår i koncernpengestrømsopgørelsen for den højere liggende modervirksomhed XX.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten a?ægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Præsentationsvaluta

Årsregnskabet er aflagt i danske kroner (kr.).

Koncerninterne virksomhedssammenlægninger

Ved virksomhedssammenslutninger som køb og salg af kapitalandele, fusioner, spaltninger, tilførsel af aktiver og aktieombytninger m.v. ved deltagelse af virksomheder under modervirksomhedens bestemmende indflydelse anvendes book value-metoden, hvor sammenlægningen anses for gennemført på det regnskabsmæssige erhvervelsestidspunkt uden tilpasning af sammenligningstal. Forskelle mellem det aftalte vederlag og den overtagne virksomheds regnskabsmæssige værdi indregnes direkte på egenkapitalen.

Valutaomregning

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Noter

1 Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Virksomheden har som fortolkningsbidrag for indregning af omsætning valgt IAS 11/IAS18.

Indtægter fra salg hvilket omfatter konsultationer, operationer og øvrige services indregnes i nettoomsætningen, når overgang af de væsentligste fordele og risici til køber har fundet sted, indtægten kan opgøres pålideligt og betaling forventes modtaget. Tidspunktet for overgang af de væsentligste fordele og risici tager udgangspunkt i standardiserede leveringsbetingelser baseret på Incoterms® 2010.

Indtægter ved levering af tjenesteydelser indregnes som omsætning i takt med leveringen af ydelserne, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte tjenesteydelser (produktionsmetoden).

Nettoomsætning måles til dagsværdien af det aftalte vederlag ekskl. moms og afgifter opkrævet på vegne af tredjepart. Alle former for afgivne rabatter indregnes i nettoomsætningen.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste ved salg af anlægsaktiver.

Vareforbrug

Vareforbrug omfatter årets vareforbrug målt til kostpris, reguleret for sædvanlige lagernedskrivninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger vedrørende virksomhedens primære aktivitet, der er afholdt i årets løb, herunder omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer, ydelser på operationelle leasingkontrakter m.v.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner, samt andre omkostninger til social sikring m.v. til virksomhedens medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Afskrivninger

Afskrivninger omfatter afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostprisen med fradrag af eventuel restværdi, afskrives lineært over den forventede brugstid, baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Færdiggjorte udviklingsprojekter	3 år
Erhvervede immaterielle anlægsaktiver	3 år
Goodwill	10 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5 år
Indretning af lejede lokaler	5-10 år

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen m.v.

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Noter

1 Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Skat

Skat af årets resultat omfatter aktuel skat af årets forventede skattepligtige indkomst og årets regulering af udskudt skat. Årets skat indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og i egenkapitalen med den del, som kan henføres til transaktioner indregnet i egenkapitalen.

Virksomheden indgår i sambeskatning med øvrige koncernvirksomheder. Den danske selskabsskat fordeles mellem overskuds- og underskudsgivende danske selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomst (fuld fordeling).

Sambeskattede selskaber med overskydende skat godtgøres som minimum i henhold til de gældende satser for rentegodtgørelser af administrationselskabet, ligesom sambeskattede selskaber med restskat som maksimum betaler et tillæg i henhold til de gældende satser for rentetillæg til administrationselskabet.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill afskrives over den vurderede økonomiske levetid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Goodwill afskrives lineært over afskrivningsperioden, der er fastsat til 10 år.

Andre immaterielle anlægsaktiver omfatter udviklingsprojekter og andre erhvervede immaterielle rettigheder.

Andre immaterielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Udviklingsomkostninger omfatter omkostninger, gager og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsaktiviteter.

Udviklingsprojekter, der er klart definerede og identificerbare, og hvor den tekniske gennemførlighed, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende projektet, indregnes som immaterielle aktiver, hvis kostprisen kan opgøres pålideligt, og der er tilstrækkelig sikkerhed for, at den fremtidige indtjening kan dække produktions- salgs- og administrationsomkostninger samt udviklingsomkostningerne. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, efterhånden som omkostningerne afholdes.

Udviklingsomkostninger, der er indregnet i balancen, måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Efter færdiggørelsen af udviklingsarbejdet afskrives udviklingsomkostninger lineært over den vurderede økonomiske brugstid. Afskrivningsperioden udgør 3 år.

Licenser måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Licenser afskrives over aftaleperioden, dog maksimalt 3 år.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte knyttet til anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Fortjeneste eller tab opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste og tab ved salg af materielle aktiver indregnes i resultatopgørelsen under henholdsvis andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger.

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Noter

1 Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Kapitalandele i dattervirksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder måles til kostpris. Modtaget udbytte, der overstiger den akkumulerede indtjening i dattervirksomheden i ejerperioden, behandles som en reduktion af kostprisen.

Værdiforringelse af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt kapitalandele i dattervirksomheder der vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden. Er nettorealiseringsværdien lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi. Nettorealiseringsværdien for varebeholdninger opgøres som salgssum med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der afholdes for at effektuere salget, og fastsættes under hensyntagen til omsættelighed, ukurans og udvikling i forventet salgspris.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris.

Virksomheden har som fortolkningsbidrag for nedskrivninger af finansielle tilgodehavender valgt IAS 39.

Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Tilgodehavender, hvor der ikke foreligger en objektiv indikation på værdiforringelse på individuelt niveau, vurderes på porteføljeniveau for objektiv indikation for værdiforringelse. Porteføljerne baseres primært på debitorernes hjemsted og kreditvurdering i overensstemmelse med virksomhedens risikostyringspolitik. De objektive indikatorer, som anvendes for porteføljer, er fastsat baseret på historiske tabserfaringer.

Nedskrivninger opgøres som forskellen mellem den regnskabsmæssige værdi af tilgodehavender og nutidsværdien af de forventede pengestrømme, herunder realiseringsværdi af eventuelle modtagne sikkerhedsstillelser. Som diskonteringsrentesats anvendes den effektive rente for det enkelte tilgodehavende eller portefølje.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter forudbetalte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Noter

1 Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Likvider

Likvider omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Indestående på koncernens cash pool-ordning anses som følge af ordningens karakter ikke som likvide beholdninger, men indgår i regnskabsposterne tilgodehavender hos dattervirksomheder/gæld til tilknyttede virksomheder.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, tab på igangværende arbejder, omstruktureringer m.v. Hensatte forpligtelser indregnes, når virksomheden, som følge af en tidligere begivenhed på balancedagen har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at indfrielse af forpligtelsen vil medføre en afgang af økonomiske ressourcer.

Hensatte forpligtelser måles til nettorealiseringsværdi eller til dagsværdi, hvor opfyldelse af forpligtelsen tidsmæssigt forventes at ligge langt ude i fremtiden.

Selskabsskat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt betalte acontoskatter.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende skattemæssigt ikke-afskrivningsberettiget goodwill og kontorejendomme samt andre poster, hvor midlertidige forskelle bortset fra virksomhedsovertagelser er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have indvirkning på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, som de forventes at blive udnyttet med, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme jurisdiktion. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

Leasingforpligtelser

Leasingforpligtelser måles til nutidsværdien af de resterende leasingydelser inkl. en eventuel garanteret restværdi baseret på de enkelte leasingkontraktens interne rente.

Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder omfatter beløb, der er modtaget fra kunder forud for leveringstidspunktet.

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Noter

1 Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Segmentoplysninger

Der gives oplysninger om nettoomsættningens fordeling på aktiviteter og på geografiske markeder, hvis disse afviger betydeligt indbyrdes med hensyn til tilrettelæggelsen af salget af varer og tjenesteydelser.

Nøgletal

De i hoved- og nøgletaloversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Bruttomargin	$\frac{\text{Bruttoresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Passiver i alt, ultimo}}$
Egenkapitalforrentning	$\frac{\text{Årets resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Noter

2 Usikkerhed om indregning og måling

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder måles til kostpris. I tilfælde hvor kostprisen overstiger genindvindingsværdien, nedskrives til denne lavere værdi. Vurdering af nedskrivningsbehov på kapitalandelene sker ved anvendelse af en DCF-model ved fastsættelse af forventede fremtidige pengestrømme samt en vægtet gennemsnitlig kapitalomkostning (WACC). Ledelsen baserer fremtidige pengestrømme på budget for 2021 og prognoser for 2022-2025 på baggrund af forventet fremtidig aktivitetsniveau, udvikling i selskabets indtjeningsmargin, fremtidige investeringer samt den forventede fremtidige skatteprocent på balancedagen.

Terminalværdien beregnes på baggrund af forventede pengestrømme for 2025, hvor der er anvendt en forventet terminalvækst på 2% fastsat på baggrund af forventet realvækst samt ud fra den forventede udvikling i markedet. Ledelsen har i beregningen anvendt en vægtet gennemsnitlig kapitalomkostning på 7,7%. Opgørelse af kapitalværdien fordrer et skøn over forventede fremtidige pengestrømme med fastlæggelse af en rimelig diskonteringsfaktor. Som følge af aktiviteterens karakter må der skønnes over forventede pengestrømme mange år ud i fremtiden, hvilket naturligt fører til en vis usikkerhed. Budget for 2021 og prognose for 2022-2025 er godkendt af de lokale selskabers ledelse.

Der er i året ikke sket nedskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder.

Erstatningshensættelser

Der er væsentlig usikkerhed forbundet med indregning og måling af regnskabsposten Andre hensatte forpligtelser vedrørende patientskadehensættelser.

Skader på patienter, som opstår i forbindelse med behandling på privathospitaler, er ikke omfattet af den offentlige patientskadeerstatning. Det betyder, at selskabet selv foretager alle erstatningsudbetalinger. Selskabets ledelse opgør erstatningshensættelsen på baggrund af en individuel vurdering af hver indberettet skade, hvor estimatet af hensættelsen beregnes som funktion af lægefaglige skøn på sandsynligheden for erhvervsevnetab og varigt mén gange skøn af det forventede beløb til udbetaling tillagt erstatningsudbetalinger til svie og smerte, administrationsomkostninger, mv. Dertil lægges forsinkelsesfaktor på ikke-anmeldte sager.

Der er i sagens natur tale om væsentlig usikkerhed forbundet med indregning og måling af erstatningsudbetalinger.

kr.	<u>2020</u>	<u>2019</u>
3 Segmentoplysninger		
Nettoomsætning fordelt på forretningssegmenter:		
Konsultationer	178.157.892	183.121.611
Operationer	332.997.561	346.899.162
Øvrig omsætning	90.128.159	93.206.063
	<u>601.283.612</u>	<u>623.226.836</u>
Nettoomsætning fordelt på geografiske segmenter:		
Danmark	<u>601.283.612</u>	<u>623.226.836</u>
	<u>601.283.612</u>	<u>623.226.836</u>

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Noter

4 Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter huslejeindtægter fra videreudlejning samt administrationsindtægter faktureret til øvrige selskaber i Aleris koncernen.

kr.	2020	2019
5 Personaleomkostninger		
Lønninger	331.392.794	346.008.609
Pensioner	17.648.521	17.043.819
Andre omkostninger til social sikring	2.554.204	3.166.036
Andre personaleomkostninger	6.668.447	8.111.137
	<u>358.263.966</u>	<u>374.329.601</u>
	<u>2020</u>	<u>2019</u>
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	400	409
Vederlag til virksomhedens ledelse udgør:		
Direktion	4.053.729	7.122.860
	<u>4.053.729</u>	<u>7.122.860</u>
6 Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver		
Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver	16.100.052	15.794.802
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	20.165.484	20.491.395
	<u>36.265.536</u>	<u>36.286.197</u>
7 Finansielle indtægter		
Valutakursreguleringer	42.522	0
	<u>42.522</u>	<u>0</u>
8 Finansielle omkostninger		
Renteomkostninger til tilknyttede virksomheder	0	9.994
Valutakursreguleringer	0	146.437
Andre finansielle omkostninger	87.168	218.191
	<u>87.168</u>	<u>374.622</u>
9 Skat af årets resultat		
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst	-1.060.892	0
Årets regulering af udskudt skat	-4.318.926	-6.400.000
Regulering af skat vedrørende tidligere år	-383.694	-1.537.257
	<u>-5.763.512</u>	<u>-7.937.257</u>

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Noter

10 Immaterielle anlægsaktiver

kr.	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Erhvervede immaterielle anlægsaktiver	Goodwill	Udviklingsprojekter under udførelse og forudbetalinger for immaterielle anlægsaktiver	I alt
Kostpris 1. januar 2020	3.564.267	18.167.406	118.633.687	254.785	140.620.145
Tilgange	0	3.009.057	0	363.672	3.372.729
Afgange	0	-3.122.830	0	0	-3.122.830
Overført	618.457	0	0	-618.457	0
Kostpris 31. december 2020	4.182.724	18.053.633	118.633.687	0	140.870.044
Af- og nedskrivninger					
1. januar 2020	1.751.526	12.704.922	62.972.371	0	77.428.819
Afskrivninger	756.245	3.480.434	11.863.373	0	16.100.052
Tilbageførsel af akkumulerede af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	-3.122.830	0	0	-3.122.830
Af- og nedskrivninger 31. december 2020	2.507.771	13.062.526	74.835.744	0	90.406.041
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2020	1.674.953	4.991.107	43.797.943	0	50.464.003

11 Materielle anlægsaktiver

kr.	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler	I alt
Kostpris 1. januar 2020	127.362.807	68.077.731	195.440.538
Tilgange	11.938.859	10.976.846	22.915.705
Afgange	-5.361.302	-3.973.396	-9.334.698
Kostpris 31. december 2020	133.940.364	75.081.181	209.021.545
Af- og nedskrivninger 1. januar 2020	95.979.441	47.746.755	143.726.196
Afskrivninger	10.876.300	9.289.184	20.165.484
Tilbageførsel af akkumulerede af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	-3.609.092	-3.226.003	-6.835.095
Af- og nedskrivninger 31. december 2020	103.246.649	53.809.936	157.056.585
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2020	30.693.715	21.271.245	51.964.960

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Noter

12 Finansielle anlægsaktiver

kr.	Kapitalandele i dattervirksomhe der	Deposita, finansielle anlægsaktiver	I alt
Kostpris 1. januar 2020	46.503.442	10.126.879	56.630.321
Tilgang ved fusion af virksomhed	0	123.182	123.182
Tilgange	0	172.764	172.764
Afgang ved fusion af virksomhed	-3.000.000	0	-3.000.000
Afgange	0	-2.015.177	-2.015.177
Kostpris 31. december 2020	43.503.442	8.407.648	51.911.090
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2020	43.503.442	8.407.648	51.911.090

Navn	Hjemsted	Ejerandel	Egenkapital kr.	Resultat kr.
Dattervirksomheder				
Aleris Hamlet Ringsted A/S	Ringsted	100,00 %	-11.187.507	-4.926.613
Jysk Ejendomsudleje A/S	Herning	100,00 %	7.724.856	1.431.913
In-Lab ApS	Virum	100,00 %	6.484.265	5.120.942

13 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter omfatter forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnementer mv.

14 Aktiekapital

Selskabskapitalen består af 25.000 aktier á nominelt DKK 1.000. Ingen aktier er tillagt særlige rettigheder.

Virksomhedens aktiekapital har uændret været 25.000.000 kr. det seneste år.

kr.	2020	2019
15 Udskudt skat		
Udskudt skat 1. januar	-26.400.000	-20.000.000
Indregnet i resultatopgørelsen	-4.458.464	-6.400.000
Udskudt skat 31. december	-30.858.464	-26.400.000
Udskudt skat vedrører:		
Immaterielle anlægsaktiver	1.677.887	686.547
Materielle anlægsaktiver	-5.348.306	-5.758.936
Hensatte forpligtelser	-3.739.109	-3.045.301
Skattemæssigt underskud	-23.448.936	-18.282.310
	-30.858.464	-26.400.000

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Noter

16 Langfristede gældsforpligtelser

kr.	Gæld i alt 31/12 2020	Afdrag næste år	Langfristet andel	Restgæld efter 5 år
Deposita	42.542	0	42.542	42.542
	42.542	0	42.542	42.542

17 Hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter erstatningsudbetalinger.

Der er væsentlig usikkerhed forbundet med indregning og måling af regnskabsposten Andre hensatte forpligtelser vedrørende patientskadehensættelser.

Skader på patienter, som opstår i forbindelse med behandling på privathospitaler, er ikke omfattet af den offentlige patientskadeerstatning. Det betyder, at selskabet selv foretager alle erstatningsudbetalinger. Selskabets ledelse opgør erstatningshensættelsen på baggrund af en individuel vurdering af hver indberettet skade, hvor estimatet af hensættelsen beregnes som funktion af lægefaglige skøn for sandsynligheden for erhvervsevnetab og varigt mén gange skøn af det forventede beløb til udbetaling tillagt erstatningsudbetalinger til svie og smerte, administrationsomkostninger, mv. Dertil lægges forsinkelsesfaktor på ikke-anmeldte sager.

Der er i sagens natur tale om væsentlig usikkerhed forbundet med indregning og måling af erstatningsudbetalinger.

18 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter m.v.

Eventualforpligtelser

Virksomheden hæfter solidarisk med fællesregistrerede, tilknyttede virksomheder for den samlede momsforpligtelse.

Selskabet hæfter solidarisk med øvrige selskaber i cash-pool ordning administreret af Aleris Healthcare AB. Engagementet udgør pr. 31.12.2020 et indestående på 250.217 t.kr.

Som følge af datterselskabet, Aleris Hamlet Ringsted A/S, beskudne kapitalgrundlag har Aleris Hamlet Hospitaler A/S som moderselskab erklæret, at ville yde sikkerhed for at Aleris Hamlet Ringsted A/S kan betale sine forpligtelser når de forfalder, i det omfang finansiering ikke fremskaffes på anden vis. Denne erklæring er udleveret til bestyrelsen i Aleris Hamlet Ringsted A/S, således at Aleris Hamlet Ringsted A/S er sikret, at det kan betale dets forpligtelser, når de forfalder. Erklæringen løber mindst til den 26. maj 2022.

Ledelsen forventer, at den nødvendige finansiering stilles til rådighed og aflægges i overensstemmelse hermed, årsrapporten under forudsætning om fortsat drift.

Andre eventualforpligtelser

Selskabet er sambeskattet med modervirksomheden Aleris A/S som administrationselskab og hæfter solidarisk med øvrige sambeskattede selskaber for betaling af selskabsskat, kildeskat på renter, royalties og udbytter.

Andre økonomiske forpligtelser

Aleris Hamlet Hospitaler A/S har pr. 31. december 2020 indgået husleje- og operationelle leasingforpligtelser med varierende opsigelsesvarsel, dog længst til 2031 for i alt 169.326 t.kr. (2019: 162.291 t.kr.).

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Noter

19 Sikkerhedsstillelser

Virksomheden har ikke stillet pant eller anden sikkerhed i aktiver pr. 31. december 2020.

20 Nærtstående parter

Aleris Hamlet Hospitaler A/S' nærtstående parter omfatter følgende:

Bestemmende indflydelse

Nærtstående part	Bopæl/Hjemsted	Grundlag for bestemmende indflydelse
Aleris A/S	Poulsbgade 8,2., 7400 Herning	Moderselskab
Aleris Healthcare AB	Olivecronas väg 7,1, 113 61 Stockholm, Sverige	Moderselskab
Aleris Group AB	Kungsträdgårdsgatan 20, 6, 114 50 Stockholm, Sverige	Moderselskab
Aleris Holding AB	Sverige	Moderselskab
Trilleris MidCo SARL	Luxemborg	Moderselskab
Trilleris HoldCo SARL	Luxemborg	Moderselskab
Triton V S.á r.l SICAV-RAIF	Luxemborg	Moderselskab
Triton Fund V	Luxemborg	Moderselskab
Triton Fund V General Partner L.P.	Luxemborg	Moderselskab
Triton Managers V Limited	Luxemborg	Ultimativt moderselskab

Oplysning om koncernregnskaber

Modervirksomhed	Hjemsted	Rekvirering af modervirksomhedens koncernregnskab
Aleris Group AB	Stockholm	Box 6401, 113 82 Stockholm

Transaktioner med nærtstående parter

Aleris Hamlet Hospitaler A/S har haft følgende transaktioner med nærtstående parter:

kr.	2020	2019
Koncerninterne køb	3.496.622	9.089.322
Koncerninternt salg	1.599.722	1.000.130
Salg af serviceydelse (regnskab, løn, fakturering)	2.218.401	1.488.589
Salg af serviceydelser (IT support og service)	3.074.578	3.531.321
Køb af løn og vederlagsydelser	132.780	229.441
Køb af lejeaftaler	1.879.088	2.807.179
Salg af andre ydelser (fælles omkostninger)	6.685.536	7.316.874
Køb af andre ydelser	1.306.478	1.002.775
Management fee	2.844.785	0
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	169.078.368	113.007.895
Gæld til tilknyttede virksomheder	3.234.848	27.152.748

Årsregnskab 1. januar - 31. december

Noter

21 Honorar til selskabets generalforsamlingsvalgte revisor

Honorar til revisor er ikke oplyst med henvisning til årsregnskabslovens § 96, stk. 3. Honoraret er specificeret i koncernregnskabet for Aleris Group AB.

kr.	<u>2020</u>	<u>2019</u>
22 Resultatdisponering		
Forslag til resultatdisponering		
Øvrige lovpligtige reserver	-306.207	751.858
Overført resultat	<u>-9.779.123</u>	<u>20.549.762</u>
	<u><u>-10.085.330</u></u>	<u><u>21.301.620</u></u>

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registeret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Michael Gram Kirkegaard

Direktion

På vegne af: Aleris Hamlet Hospitaler AS

Serienummer: PID:9208-2002-2-811800686324

IP: 213.32.xxx.xxx

2021-05-28 14:23:37Z

NEM ID 

Michael Gram Kirkegaard

Bestyrelse

På vegne af: Aleris Hamlet Hospitaler AS

Serienummer: PID:9208-2002-2-811800686324

IP: 213.32.xxx.xxx

2021-05-28 14:27:10Z

NEM ID 

Mette Stokholm

Bestyrelse

På vegne af: Aleris Hamlet Hospitaler AS

Serienummer: PID:9208-2002-2-862684983163

IP: 62.135.xxx.xxx

2021-05-28 14:58:59Z

NEM ID 

Liselotte Feldborg Vanggaard

Bestyrelse

På vegne af: Aleris Hamlet Hospitaler AS

Serienummer: PID:9208-2002-2-587763014998

IP: 188.244.xxx.xxx

2021-05-30 06:23:08Z

NEM ID 

Kristina Lundtoft Nansen

Dirigent

På vegne af: Aleris Hamlet Hospitaler AS

Serienummer: PID:9208-2002-2-763521358044

IP: 188.244.xxx.xxx

2021-06-01 07:50:42Z

NEM ID 

Kristina Lundtoft Nansen

Bestyrelse

På vegne af: Aleris Hamlet Hospitaler AS

Serienummer: PID:9208-2002-2-763521358044

IP: 188.244.xxx.xxx

2021-06-01 07:50:42Z

NEM ID 

Henrik Chrintz

Bestyrelse

På vegne af: Aleris Hamlet Hospitaler AS

Serienummer: PID:9208-2002-2-614584582030

IP: 213.237.xxx.xxx

2021-06-02 14:08:09Z

NEM ID 

Kim Thomsen

Statsautoriseret revisor

På vegne af: EY Godkendt Revisionspartnerselskab

Serienummer: CVR:30700228-RID:1267450293561

IP: 213.32.xxx.xxx

2021-06-02 14:15:48Z

NEM ID 

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validate>