



På vej mod fremtidens digitale bank

Årsrapport for Foreningen Bankdata
Regnskabsåret 2021
Erritsø Bygade 102, 7000 Fredericia
CVR Nr.: 68 96 44 15

Dirigent, 31. marts 2022

bankdata

Indhold

1: Beretning	3
Leder: Fra tanke til handling	4
Foreningsoplysninger	6
Hovedtal og nøgletal	7
Beretning	9
Ledelsespåtegning	15
Den uafhængige revisors erklæring	17
2: Årsregnskab	19
Anvendt regnskabspraksis	20
Resultatopgørelse	25
Balance	26
Egenkapitalopgørelse	28
Pengestrømsopgørelse	29
Noter	30
Pengeinstitutter	36

The background features a complex geometric design with overlapping triangles and polygons in various shades of blue and a prominent lime green triangle. A white dashed line runs vertically along the left edge of the page.

1: Beretning

Leder

Fra tanke til handling

Eksekvering af strategi, tiltrækning af medarbejdere og fastholdelse af fællesskabets udgifter til it. Det er overskrifterne for Bankdata i 2021.

I 2021 gik vi fra tanke til handling og tog hul på eksekveringen af den strategi, vi lancerede. Strategien sikrer, at vi fortsat leverer digital konkurrencekraft til Bankdatas ejere. Mere cloud, opbygning af en DevOps-organisation, it-løsninger, der både anvendes af kunde og rådgiver, vi flytter ressourcer fra drift til udvikling og understøtter pengeinstitutterne i at realisere potentialet i Open Banking.

Helt konkret kan jeg fx nævne, at vi leverede vores første løsning, som både er bygget og hosted i cloud. Vi lancerede vores første løsning, som både anvendes af rådgiveren og bankkunden. Og vi realiserede varige besparelser i driften på 26 millioner kroner.

Leverancerne stod i kø

Vores ambition er at eksekvere strategien i de konkrete kundeleverancer. Så vi bygger en stærkere udviklingsmotor, samtidig med at vi udvikler nye løsninger til ejerne.

Og nye løsninger har der været mange af i 2021. En vellykket konvertering af Alm. Brand Bank til Sydbank. En ny digital mobilbank til alle vores ejere og nedlukning af den gamle. Nye løsninger til boligområdet. Derudover har vi afsluttet Bankdatas største leverance til dato, en ny platform til kapitalmarkedshandel. Og jeg kunne blive ved.

I 2022 retter vi fokus mod pengeinstitutternes digitale tilbud til erhvervs kunder og bankkundernes ønsker til mere selvbetjening på investeringsområdet.

Kampen om arbejdskraft

Som mange andre brancher fattes it-branchen talent, og det var da også blandt de varmeste emner i 2021. Talent er afgørende for, at vi kan indfri pengeinstitutternes digitale ambitioner. Derfor giver det panderynker, når der bliver uddannet for få it-specialister i Danmark: I 2021 skulle vi besætte 200 stillinger – eller fire gange så mange mennesker, som kommer ud af datalogistudiet på Aarhus Universitet.

VI BYGGER
FREMTIDENS
DIGITALE
BANK



MISSION

Bankdatas
it-løsninger giver
kunderne de bedste
konkurrencevilkår





”I 2022 retter vi fokus mod pengeinstitutternes digitale tilbud til erhvervs kunder og bankkundernes ønsker til mere selvbetjening på investeringsområdet.”

Esben Kolind Lastrup
Adm. direktør, Bankdata

Alligevel er vi lykkedes med at lukke alle åbne stillinger. Det skyldes blandt andet - tror jeg - at it-talenterne gerne vil bygge samfundskritisk IT, og det kan de hos Bankdata.

Rekrutteringsopgaven rækker også ind i 2022. Både fordi vi har meget at skulle levere i år, og fordi vi i 2021 besluttede at lukke vores kontor i Indien for i stedet at mande op herhjemme. Det giver os naturligvis en større rekrutteringsopgave, men den skal vi nu nok lykkes med - ligesom størstedelen af vores dygtige indiske kolleger allerede har fundet nye arbejdsgivere. De er i høj kurs.

Tilfredsstillende regnskab

Det vigtigste tal i Bankdatas regnskab er omsætningen. Igen i år er vi lykkedes med at fastholde pengeinstitutternes udgifter til Bankdata på 1,7 mia. kr. Det på trods af, at vi er blevet væsentligt flere medarbejdere og fortsat skal levere nye løsninger til pligt opgaver dikteret af myndighederne.

Væsentlige forklaringer er, at vores it-specialister bygger omkostningseffektiv IT og investerer tid og ressourcer i løsninger, der effektiviserer vores systemlandskab. I sidste årsrapport fortalte jeg om vores interne program, der flytter omkostninger fra drift til udvikling. Det skaber en omkostningsbevidst kultur, hvor vi gennem intelligente besparelser frigør ressourcer fra driften, som vi i stedet kan bruge på nyudvikling.

Som nævnt i indledningen flyttede vi 26 mio. kroner fra drift til udvikling, og dermed har vi i de seneste tre år i gennemsnit hentet 27 millioner kroner i varige

årlige besparelser. Jeg kan derfor garantere, at vi runder 100 millioner kroner, inden vi går ud af 2022.

Som forening sigter vi som altid mod et rundt nul på bunden, men i 2021 landede vi på et minus på 14 mio. kr. Det skyldes hovedsageligt afviklingen af vores engagement i Indien.

Esben Kolind Lastrup
Adm. direktør
Bankdata



Foreningsoplysninger

Foreningen Bankdata

Erritsø Bygade 102
7000 Fredericia

Telefon: 79 24 22 33

Hjemmeside: www.bankdata.dk
E-mail: bankdata@bankdata.dk

CVR-nr. 68 96 44 15
Stiftet: 16. juni 1966
Hjemsted: Fredericia

Generalforsamling

Ordinær generalforsamling afholdes:
31. marts 2022

Direktion

Esben Kolind Lastrup (Adm. direktør)
Lene Weldum

Bestyrelse

Formand

Karen Frøsig, Sydbank

Næstformænd

Anders Dam, Jyske Bank

John Fisker, Ringkjøbing Landbobank

Bestyrelsesmedlemmer

Per Munck, Skjern Bank

Lars Møller Kristensen, Djurslands Bank

Revisor

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
Lysholt Allé 10
7100 Vejle

Direktion



Esben Kolind Lastrup
Adm. direktør



Lene Weldum
Direktør, Drift & Compliance

Hovedtal og nøgletal

pr. 31. december 2021

i mio. kr.	Moder					Koncern		
	2021	2020	2019	2018	2017	2021	2020	2019
Nettoomsætning	1.732	1.705	1.723	1.634	1.407	1732	1.705	1.723
Resultat af primær drift	-13	-33	-67	6	-5	-6	-31	-67
Finansielle poster	-1	-1	-1	-4	-2	1	2	-1
Årets resultat	-14	-11	-55	32	-7	-6	-7	-55
Anlægsaktiver	667	792	812	801	709	677	799	817
Omsætningsaktiver	330	415	453	526	217	341	421	458
Aktiver i alt	997	1.207	1.266	1.327	926	1.018	1.220	1.275
Egenkapital	451	465	476	531	503	473	478	485
Langfristet gæld	210	341	378	443	0	210	341	378
Kortfristet gæld	336	402	412	353	423	335	402	412
Pengestrømme fra driftsaktivitet	-84	39	111	733	-9	-84	38	111
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-64	-141	-153	-175	-203	-64	-141	-148
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	0	0	0	-4	0	0	0	0
Pengestrømme i alt	-148	-102	-42	554	-212	-148	-103	-37
Investering i materielle anlægsaktiver	7	16	17	23	6	7	16	17
Nøgletal:								
Egenkapitalandel i %	45	38	38	40	54	46	39	38
Gennemsnitligt antal ansatte	831	751	715	756	738	831	751	715

Nøgletal er beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger. Der henvises til definitioner og begreber under anvendt regnskabspraksis.



Beretning

FORRETNINGSMODEL

Bankdata er en af Danmarks største it-virksomheder, og vores ambition er at være den førende digitale partner til banksektoren. Hver dag arbejder vores mere end 800 medarbejdere med at udvikle og drifte løsninger til fremtidens digitale bank. Løsninger inden for net- og mobilbank, kredit- og rådgivningsværktøjer samt support og sikkerhed, der dagligt bruges af 7.500 bankmedarbejdere, 1,6 mio. privatkunder og 187.000 erhvervs-kunder.

Vi leverer digital konkurrencekraft til danske pengeinstitutter. Digitale løsninger der flytter kunder og værdi. Vi stræber mod pålidelige, stabile og sikre leverancer i international klasse.

Vores leverancer gør livet lettere for bankkunden, rådgiveren og vores ejere. De skal være lette at implementere, lette at bruge og til at betale.

Vores kunder kommer hurtigt fra behov til løsning. Vi bygger nyt fra bunden eller integrerer med innovative løsninger udefra. Så længe vi ender med IT, der starter der, hvor bankkunden står.

Bankdata er en forening med otte pengeinstitutter som medlemmer og ejere: Jyske Bank, Sydbank, Ringkøbing Landbobank, Djurslands Bank, Kreditbanken, Nordfyns Bank, Skjern Bank og Sparekassen Sjælland-Fyn.



VISION

Vi bygger fremtidens bank

Vi leverer, udvikler, forvalter og drifter IT til vores medlemsbanker i tæt samarbejde med omverden. Som en forening, der varetager medlemmernes interesse, har vi konstant fokus på at udvikle it-løsninger til fællesskabets bedste. Medlemmerne er altid aktivt involveret

i planlægning, udvikling og prioritering af vores aktiviteter.

Bankdata understøtter den it-finansielle tryghed og udvikling, som det danske samfund og befolkningen forventer af os. Vi er derfor en central aktør i opretholdelse og sikring af Danmarks finansielle stabilitet og infrastruktur. For at leve op til dansk og europæisk lovgivning, forebygge hvidvask og beskytte persondata samarbejder vi med de lovgivende myndigheder, Finansielt Sektorforum for Operationel Robusthed (FSOR) og de øvrige datacentraler i Danmark. Bankdatas it-drift varetages af vores leverandør JN Data A/S, der er en central og betroet udbyder af it-løsninger til den danske finanssektor.

UDVIKLINGEN I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

I forhold til sidste års forventning om et resultat omkring 0, er resultatet for 2021 negativt påvirket hovedsagligt som følge af vores lukning af vores engagement i Indien.

Årets resultat

Bankdata og koncernens omsætning for 2021 udgør 1.732,4 mio. kr. (2020: 1.705,3 mio. kr.). Årets resultat efter skat for foreningen Bankdata udgør for 2021 et underskud på 14 mio. kr. (2020 et underskud på 11,0 mio. kr.). Koncernens resultat efter skat i 2021 udgør et underskud på 5,9 mio. kr. (2020 et underskud på 6,7 mio. kr.).

Investeringer

Bankdata og koncernen har i regnskabsåret investeret i alt 6,9 mio. kr. i materielle anlægsaktiver og 57,2 mio. kr. i immaterielle anlægsaktiver. Afskrivningerne udgør 188,8 mio. kr., hvoraf afskrivning på kapitalmarkedsplatformen udgør 177,0 mio. kr.

Kapitalberedskab

Foreningens egenkapitalandel udgør 45 % (2020: 38 %), svarende til en egenkapital pr. 31. december 2021 på 450,8 mio. kr. (2020: 464,8 mio. kr.). Koncernens egenkapitalandel udgør 46 % (2020: 39 %) svarende til en egenkapital pr. 31. december 2021 på 472,5 mio. kr. (2020: 477,9 mio. kr.).

Foreningens likvide beholdninger udgør pr. 31. december 2021 16,2 mio. kr. (2020: 164,3 mio. kr.). Koncernens likvide beholdninger udgør pr. 31. december 2021 20,2 mio. kr. (2020: 167,9 mio. kr.).

Udviklingsaktiviteter

Foreningen og koncernen har i regnskabsåret afholdt 733,3 mio. kr. til udviklingsaktiviteter. Beløbet vedrører primært udvikling og test af nye it-programmer til medlemmerne.

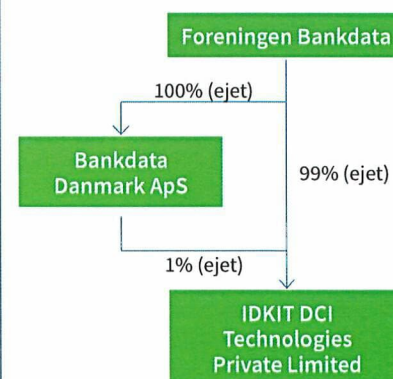
De afholdte udviklingsomkostninger er indregnet i resultatopgørelsen, idet udviklingsomkostningerne er viderefaktureret til medlemmerne i regnskabsåret. Herudover er der afholdt 57,2 mio. kr. til færdiggørelse af udviklingsprojekter.

Kapitalmarkedsproduktet, som er indregnet i balancen under færdiggjorte udviklingsprojekter, er ultimo regnskabsåret 2021 forud faktureret og betalt af medlemmerne. De modtagne forudbetalinger indtægtsføres i de kommende regnskabsår, i takt med den forventede afskrivningsperiode for de enkelte releaser i projektet.

Forventninger til fremtiden

I det kommende regnskabsår forventes en svagt stigende omsætning og et resultat omkring 0 for foreningen og et mindre positivt resultat for koncernen.

Koncernstruktur



BANKDATAS REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR, JF. ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99a

Bankdata er en vigtig spiller inden for branchen på nationalt og internationalt plan, men vi har også en aktiv rolle lokalt i geografiske nærområder af vores lokationer.

Vi er en af de største arbejdspladser i Trekantområdet samt i Silkeborg, og vi er bevidste om at støtte op om lokalområdet på forskellig vis. Vi lægger vægt på at være en ansvarlig virksomhed, der værner om menneskerettigheder og arbejder på at minimere den miljømæssige negative påvirkning.

I 2021 har vi centreret vores arbejde omkring verdensmålene ved at fokusere på forskellige initiativer indenfor:

- Menneskerettighedspolitik,
- Klima- og miljøpolitik samt
- Adfærdskodeks og antikorruption

Styregruppen for Bankdatas CSR (Corporate Social Responsibility) har fastlagt en række mål for 2021, hvilke vi har stræbt efter at nå, til trods for de benspænd som coronanedlukning har budt os og samfundet som helhed.

POLITIK FOR MENNESKERETTIGHEDER

Ifølge vores politik for menneskerettigheder skal vi efterleve love og regler i de lande, hvor vi opererer og altid handle på en etisk forsvarlig måde. Denne politik dækker alle aspekter af vores værdikæde. Det gælder for alle Bankdataprodukter og -tjenester. Bankdata er forpligtet til at sikre, at alle medarbejdere behandles med lige respekt og værdighed og nyder anstændige og motiverende arbejdsvilkår.

Vores politik for menneskerettigheder knytter sig tæt til det 4. verdensmål om "Kvalitetsuddannelse" og det 8. verdensmål om "Anstændigt arbejde og økonomisk vækst". De årlige mål vil altid følge vores fire retningslinjer, hvor vi som arbejdsgiver vil søge at:

- Respektere foreningsfrihed og retten til kollektiv forhandling
- Opretholde en fair og retfærdig ramme for aflønning, fair arbejdstid og orlov
- Eliminere diskrimination med hensyn til beskæftigelse og erhverv, herunder alle former for chikane og misbrug

- Fremme en mangfoldig medarbejderpopulation med særlig opmærksomhed på ungdomsbeskæftigelse og træning og uddannelse

Vores politik for menneskerettigheder favner målet om flere kvinder i IT.



2021 fokus

KVINDER

I IT

samt lettere adgang for mindretalsgrupper på arbejdsmarkedet.

Resultatet for målet om flere kvinder i IT

Hvert år støtter Bankdata initiativer, der har til formål at få flere kvinder til at vælge IT som studie og levevej. Samtidig har vi valgt at fokusere bredt i vores rekrutteringsproces, så vi sikrer en kønsbalance i virksomheden, som afspejler det omgivende samfund. I 2021 har vi opsat mål om flere kvinder i IT samt lettere adgang for mindretalsgrupper på arbejdsmarkedet. Der er følgende resultater for året:

- Hovedsponsor for og deltagelse med kvindelige rollemodeller som oplægsledere ved IT Camp for piger
- Workshops og deltagelse med kvindelige rollemodeller på vores lokationer i Aarhus og Fredericia for piger til Girl's Day in Science
- Publicering af 3 portrætter af kvinder i IT på vores hjemmeside og LinkedIn, alle marketingmaterialer så som karrierefoldere inkluderer kvindelige medarbejderprofiler
- Udgive 3 tech blogs på den globale platform Medium skrevet af kvindelige it-specialister
- Afholdelse af 2 BD Challenge (hackaton events) på AU og AAU, hvor kvindelige it-studerende opfordres til at deltage.

Herudover har vi via vores partnerskabsaftaler med universiteter og andre samarbejdspartnere bl.a. deltaget i følgende:

- Multicloud event som keynote speaker
- UCL online Praktik- og Projektdag
- IT Job Night online for Aalborg Universitet
- Projekt- og praktikdag på Katrinebjerg online for Aarhus Universitet
- IT Job Fair online for it-studerende fra Odense, København, Aalborg og Aarhus
- Projekt- og praktikdag online for Syddansk Universitet
- CV online træning for it-studerende fra Aalborg Universitet
- EXPO online for datalogi-studerende fra Aalborg Universitet
- Graduateland online for it-studerende fra Aalborg og Aarhus Universitet
- IT Match event på Aalborg Universitet
- Business Lunch for it-studerende på SDU Kolding
- Version2s kåring af Årets it-talent, hvor begge vores kandidater kom i top 4 (nr. 2 i kategorien Årets it-udvikler samt nr. 4 i kategorien Årets it-projektleder)
- BD Challenge hackaton event afholdt på henholdsvis Aalborg og Aarhus Universitet
- Capture the Flag event for både erfarne samt it-studerende afholdt på Digital Tech Summit
- Repræsentantskaber i aftagerpaneler for SDU og UCL samt Destination Aarhus, Copenhagen Fintech og Work-live-Stay Denmark
- Arrangementer for nye it-studerende på AAU Software samt Datalogi og Datavidenskab
- Indgået nye samarbejder med studenterforeninger på AAU, AU og Aarhus Business School



SPONSORATER

Gennem sponsorater støtter vi bl.a. minoritetsgrupper, unges valg af it-uddannelser og it-relaterede events.

I fremtiden forventer vi at vores indsats med især "IT camp for piger" vil føre til et øget antal kvinder på it-uddannelser og dermed også et øget antal kvinder i virksomheden.

Bankdata arbejder bevidst for en jævn kønsbalance i vores medarbejdersammensætning. I 2021 har vi fortsat arbejdet med at sikre, at vores profilsøgning og udvælgelsesproces styrker diversiteten. Vi har fokuseret på ordlyden i jobopslag, og når vi har samarbejdet med eksterne i rekrutteringsprocessen, har vi specifikt bedt dem respektere kravet om diversitet blandt de udvalgte kandidater.

Målet for kønsbalancen i medarbejdersammensætningen for 2021 var: 1/3 kvinder og 2/3 mænd og resultatet blev 635 mænd og 248 kvinder. Dermed nåede vi næsten i mål.

Vi arbejder for at støtte minoritetsgrupper i arbejdsmarkedet gennem følgende sponsorer:

- Sponsor og aktiv deltager i LøkkeFonden (mentorforløb for unge, udsatte mænd)
- Sponsor for FC Fredericia's CSR-team (hjælper unge udsatte via sportsaktiviteter)

Corona og endnu en nedlukning krævede nytænkning

Coronapandemien og den danske nedlukning har igen i år påvirket vores måde at arbejde på. For at overholde vores retningslinjer har information og åbenhed været ledelsesmæssige fokuspunkter gennem perioder med nedlukning.

Vores coronaberedskabsgruppe har kontinuerligt informeret medarbejder omkring gældende vilkår og justeringer i arbejdsadfærd på et særligt coronasite på intranettet. Her kan al information og seneste nyt nemt findes. Bankdata har nøje fulgt samfundsudviklingen og myndighedernes krav.

Vi har i skrivende stund registreret blot ét muligt tilfælde, hvor en medarbejder er blevet smittet på arbejdspladsen. Samtidig har vi haft øget bevågenhed på fysisk og mental sundhed i denne ekstraordinære situation ved hjælp af adgang til træningsvideoer og ekstra adgang til onlinemøder, også af social karakter. I perioder med holddrift har medarbejdere, der mistrivedes med hjemmearbejde, dog haft mulighed for at møde på kontoret i sikre omgivelser. I løbet af 2021 besluttede ledelsen, at alle medarbejdere skulle have mulighed for en hjemmearbejdsplads. Der

for har Bankdata siden slutningen af året stillet møbler og it-udstyr til rådighed for nuværende og kommende medarbejdere. Vi har selv øget hastigheden af digitalisering af arbejdspladsen ved at udskifte pc'er, introducere Microsoft Teams og rykke i skyen med Microsoft 365-produkter i løbet af året for både pengeinstitutter og Bankdata ansatte.

På vores kontor i Indien har der kun i en kort periode været adgang til kontoret. Landet har det seneste år oplevet en markant anderledes markedssituation. Her har efterspørgslen på digitalisering, pris- og lønstigninger fjernet forretningsgrundlaget for vores udviklingskontor i Indien. Derfor har den øverste ledelse besluttet at lukke ned for aktiviteter i Indien og flytte disse til Danmark. Dette bliver effektueret i løbet af 2022, og vi påtager os ansvaret for, at nedlukningen sker med respektfuld fratæelse for de berørte indiske kolleger.

De væsentligste risici for negativ påvirkning af vores arbejde for menneskerettigheder er, at vi gennem vores handlinger ikke lever op til egne grundlæggende, beskrevne arbejdsstandarder. For at undgå at blive kompromitteret på dette, stræber vi kontinuerligt efter at integrere ansvar og menneskerettigheder i kernen af vores forretning.

Vi sætter årlige mål og overvåger fremskridt. Viden omkring initiativer er tilgængelige for alle medarbejdere i organisationen via intranettet og formidles til alle nyansatte i deres onboarding-forløb. Hvis myndighederne igen ændrer anbefalingerne til coronarestriktioner, vil vi genoptage vores beredskab for at sikre tryghed og høj grad af information for medarbejderne.

Lokalt og socialt ansvar

Hos Bankdata ønsker vi, at medarbejderne trives og har mulighed for at øge sundhed og velvære i relation til arbejdspladsen. De væsentligste risici for medarbejderes sundhed og velvære er stress, et højt sygefravær og mistrivsel. Derfor arbejder vi målrettet på at modvirke disse risici ved at have beskrevne handlingsplaner i forbindelse med sygdomsmeldinger samt arbejde med forebyggelse. Målet for 2021 var et sygefravær på max 3%, og på trods af pandemien er sygefraværet holdt på 3%. Sygefravær og trivsel bliver løbende drøftet mellem Bankdatas ledelse og

tillidsrepræsentanter, og sammen med HR understøtter vi med sundhedssamtaler og generelt stor grad af støtte og fleksibilitet.

På grund af coronanedlukningen af samfundet igen i 2021, har vi ikke kunne formidle de fysiske sundheds- og trivselstiltag, som vi traditionelt set varetager, såsom "Vi Cykler til Arbejde"-kampagne, DHL-stafet og Almindeløbet. I perioder har vi måtte nedlukke tilbuddet om massage for at minimere risici for smitekæder. Efter genåbningen af samfundet, lykkedes det at afholde Personaleforeningens julebanko, Sportsforeningen afholdt gamereventen BDLan og Vinklubben afholdt vinsmagninger. Derudover er der gennemført planlagte fysiske events, såsom townhalls, hvor ledelsen giver en state of the nation-beretning. Årssamlingen blev til webinarer med præsentation af 2025 strategien og de 5 must win battles, der alle understøtter Bankdatas strategiske ambition og vision.

KLIMA OG MILJØPOLITIK

Udvikling og drift af it-teknologier kræver energiressourcer, hvilket indebærer en negativ risiko for klima og miljø, hvis ikke vi er vores ansvar bevidst. Der er valg af miljøvenlige teknologier og bæredygtig drift et af vores fokusområder. Vi er forpligtede til at reducere vores energiforbrug og CO₂-emission, og denne politik understøtter det 7. verdensmål "Bæredygtig energi". Inden for miljø ser vi kontinuerligt på, hvordan råvareressourcer, herunder vand bruges på bæredygtig vis, samt hvordan vi reducerer støj og affaldsmængder. Ligeledes søger vi at minimere forbrug af strøm, transport og CO₂-udledning.

Resultatet for målet inden for klima og miljø

I 2021 har vi haft følgende fokus:

Bæredygtig transport og udskiftning af bilparken til hybrid- eller elbiler:

- initiativ, som har udmøntet sig i opsætning af to ladestationer på Teknikervej og to stationer på Østergårdsvej.
- Reduktion af energiforbrug på vores lokationer:
 - initiativ: fortsætte med at udskifte belysning til miljøvenlig LED belysning samt udnytte frikøling til serverrum.
 - for alle relevante renoveringsprojekter er målet at dokumentere et fald i energiforbruget.

- fortsætte med at udskifte til miljøvenlige alternativer, hvor og når det er muligt.

Nødstrømsanlægget på Østergårdsvej er ultimo 2021 lukket ned således, at der nu ikke er noget energiforbrug til test og lignende.

Initiativ til reduktion af plastik og madspild i Bankdatas kantiner:

- I vores kantiner og mødefaciliteter stræber vi efter at udfase brugen af plastik og erstatte disse med bæredygtige alternativer.
- Alle materialer i kantinen gennemgås i løbet af året.
- I kantinen har der været særlig fokus på udnyttelsen af råvarer herunder genbrug og brug af madrester. For at nedbringe madspild er der igangsat flere initiativer, bl.a. potionsanretninger og mindre tallerkner, ligesom brugen af oksekød er reduceret ved at indføre en ugentlig kød fri dag.
- Bæredygtigt merchandise:
 - Vi fortsætter med at udskifte mere traditionelt merchandise med bæredygtige produkter, genbrugsmaterialer eller merchandise, der støtter sociale projekter.
 - Trykte publikationer produceres på svanemærkede printere og materialer.

I fremtiden forventes det at madspild er på et minimum eller helt elimineret i forbindelse med brug af kantinen. Derudover forventer vi, at bilparken hovedsagligt består af hybrid- eller elbiler samt der er ladestationer til rådighed på alle relevante lokationer.

Øget digital kommunikation

Brugen af onlinemøde under nedlukning har betydet et fald i udgifterne til kilometertilskud med 7%.



MILJØFOKUS

Vi reducerer madspild med mindre tallerkener, portionsanretninger og bæredygtige produkter

Reduktion af energiforbrug på Bankdata i Danmark

Initiativet for 2021 var at fortsætte udskiftningen af konventionel belysning til LED og gøre mest mulig brug af fri køling. Bankdatas bygninger udluftes med kølig natteluft, og det begrænser vores brug af energitunge kølemaskiner. Luftens temperatur reguleres året rundt med genanvendt ventilationsvarme, hvilket giver os et stabilt og sundt indeklima.

I en stor del af samfundets nedlukningsperiode har Bankdata bibeholdt drift med toholdsskift, hvilket betyder, at bygninger stadig har været i brug. Der er set en stigning i el-forbrug på 3,3% og i fjernvarme på 24%.

Stigningen i forbrug skal ses i lyset af en stigning i antal nye ansatte på over 10% ligesom graddagene, der er et mål for, hvor koldt det har været i forhold til, hvor meget energi, der er brugt på rumopvarmning, er steget med 16% i forhold til året før.

ADFÆRDSKODEKS OG ANTIKORRUPTION

På Bankdata stræber vi kontinuerligt efter at integrere vores adfærdskodeks i kernen af vores forretning. Formålet med politikken for adfærdskodeks og antikorruption er at beskytte og opretholde virksomhedens omdømme samt vejlede ansatte og eksterne konsulenter i god forretningsmæssig adfærd og daglig accepteret praksis.

Adfærdskodeksen er ikke en regelbog, der indeholder og adresserer ethvert etisk problem og er heller ikke erstatning for god dømmekraft. Det tjener snarere som en bro mellem vores ambitioner og operationelle realiteter. Da de væsentligste risici for negativ påvirkning er at træde uden for god forretningsmæssig adfærd, har vi udarbejdet fem principper som retningslinjer i det daglige arbejde:

- **Respekt for love:** Vi respekterer og overholder lovene i de lande, hvor vi arbejder.
- **Aktiv eller passiv bestikkelse:** Vi vil ikke give, anmode om eller modtage direkte eller indirekte nogen gave eller andre tjenester, der kan have indflydelse på udøvelsen af vores funktion, udførelse af pligt eller dømmekraft. Dette betyder blandt andet:
 - Gaver kan ikke accepteres, hvis de skaber afhængighed over for eksterne parter, eller hvis deres værdi

overstiger grænserne i de relevante skatteregler.

- **Gratis invitationer til at deltage** i f.eks. begivenheder, ture eller træning skal formelt godkendes af nærmeste manager og skal være baseret på en sund fornuftstilgang.
- **Anti-korruption:** I overensstemmelse med princippet om "nul tolerance" er vi forpligtet til at rapportere mistanke eller bevis for korruption begået af kolleger eller andre.
- **Omkostningsbevidsthed:** I overensstemmelse med en sund bedømmelse er vi forpligtet til at holde et rimeligt forhold mellem omkostninger / forbrug og den værdi, det skaber for Bankdata
- **Korrekt personlig adfærd:** Vi vil holde en ordentlig tone og afstå fra enhver opførsel eller handlinger, der kan bringe Bankdatas omdømme i fare.

Den væsentligste risiko i denne forbindelse er ignorance overfor de fem principper. Al viden omkring adfærdskodeks og antikorruption er gjort tilgængelig på Bankdatas intranet.



ANTI-KORRUPTION

Vi forpligtiger os til at rapportere mistanke eller bevis for korruption begået af kolleger eller andre.

ANTI-KORRUPTION

Vi forpligtiger os til at rapportere mistanke eller bevis for korruption begået af kolleger eller andre.

2021 mål og resultat på adfærdskodeks og antikorruption

Alle medarbejdere – nye og som gamle – er introduceret til intranettets indhold herunder CSR-politikker, adfærdskodeks og antikorruption, som del af deres onboarding-proces. Medarbejderes

årvågenhed og forståelse for it-sikkerhed trykprøves løbende gennem phishingkampagner og andre tiltag. Senest har samtlige medarbejdere deltaget i en e-læring for netop at sikre en fælles forståelsesramme for risici. Viden omkring begreber i forbindelse med sikkerhedsvurderinger er gjort tilgængelige på intranettet.

Forebyggelse af diskrimination og sexismisme

I kølvandet på #MeToo har vi fortsat vores arbejde for at sikre, at alle medarbejdere hver dag går på arbejde i trygge rammer. Der har ikke været diskriminationshændelser at rapportere i 2021.

For året er vi lykkedes med følgende:

Fortsætte med at øge bevidstheden om og undgå sager om sexismisme og diskrimination:

- Gennem en årlig psykisk APV følger vi op på, at vores medarbejdere ikke udsættes for uønsket seksuel opmærksomhed eller har en oplevelse af diskrimination generelt på Bankdata.
- Etablere en etisk komité, der evaluerer og håndterer rapporteringer om sexismisme eller diskrimination, og som anbefaler organisatoriske indsatser baseret på årsrapportens psykologiske sikkerhedsvurdering i medarbejdertilfredshedsundersøgelsen.
- Øge bevidstheden og viden om sexismisme og diskrimination gennem lokalt faciliterede workshops i alle afdelinger og dermed afholdt for alle medarbejdere i løbet af 2021. Alle medarbejdere skal introduceres til antidiskriminationspolitikken gennem målrettet kommunikation. Hvis politikken justeres i indhold og omfang, skal alle medarbejdere orienteres på ny. Alle nye medarbejdere skal introduceres til politikken i løbet af deres onboardingforløb.
- HR har i løbet af året klædt alle afdelingsledere på til at facilitere en anti-diskriminationsworkshop med deres medarbejdere. Fokus på disse workshops har været at drøfte lovgivningen, hvor medarbejderne kan gå hen, hvis de oplever uønsket adfærd, og sidst har medarbejderne drøftet forskellige cases for at forstå hinandens synspunkter. Frem for at opstille regler, har fokus været på at have en dialog omkring, hvordan adfærd kan virke forskelligt for alle med respekt for forskellige synspunkter.

Whistleblowerordning giver transparens

I Bankdata har vi en åben virksomhedskultur, hvor alle frit kan ytre sig. Generelt opfordres alle til at kontakte nærmeste leder eller ledelsen i Bankdata, hvis man har mistanke om eller viden om mulige uregelmæssigheder.

Der er etableret en whistleblowerordning, hvor medarbejdere kan indberette oplysninger om strafbare forhold såsom misbrug af økonomiske midler, bedrageri eller bestikkelse, men også forhold som f.eks. overtrædelse af tavshedspligter.

Alle henvendelse bliver behandlet fortroligt af Bankdatas Whistleblowerenhed. For at beskytte en evt. whistleblower er sagsbehandlingskrav klargjort i en Whistleblowerpolitik, som er offentliggjort på intranettet.

Stort hop i tilfredshed hos medarbejdere

I medarbejdertilfredshedsundersøgelse i 2021 blev der spurgt yderligere ind til trivsel. Undersøgelsen viste at indenfor "arbejdsglæde", "loyalitet" og "overordnet ledelse" har vi taget et stort hop frem i tilfredshed.

Målt på indekspoint ligger det positive ryk over gennemsnittet for danske virksomheder som helhed, men også specifikt på it-branchen. Både i den øverste ledelse, men også i afdelinger og teams betyder resultatet af undersøgelsen, at fokuspunkter for yderligere forbedringsmuligheder er blevet udvalgt og implementeret i arbejdsindsatser i løbet af året.

Bankdata har som virksomhed fokuseret på fastholdelse af medarbejdere gennem forbedringer af daglige arbejdsværktøjer og rutiner. Derudover har fokus været på at sikre decentrale og målrettede handlingsplaner afhængig af lokale MTU-resultater.

Ligestilling i ledelsen og bestyrelsen, jf. § 99b

Det er vores hensigt at arbejde for en balanceret kønskvotient på Bankdata. I 2021 er det totale antal ansatte steget, mens den procentvise kønsfordeling er forblevet på samme niveau som i 2020. Der er 248 kvinder (28%) og 635 mænd (72%). Blandt ledere er kønsfordelingen en smule ændret i forhold til året før. Der er 13 kvinder (19,5%) og 54 mænd (81,5%). Til sammenligning var fordelingen året før 22 % kvinder og 78% mænd.



WHISTLE BLOWER ORDNING

Vi arbejder aktivt med at forebygge diskrimination og sexismisme gennem bl.a. en årlig psykisk APV, workshops og en whistleblowerordning.

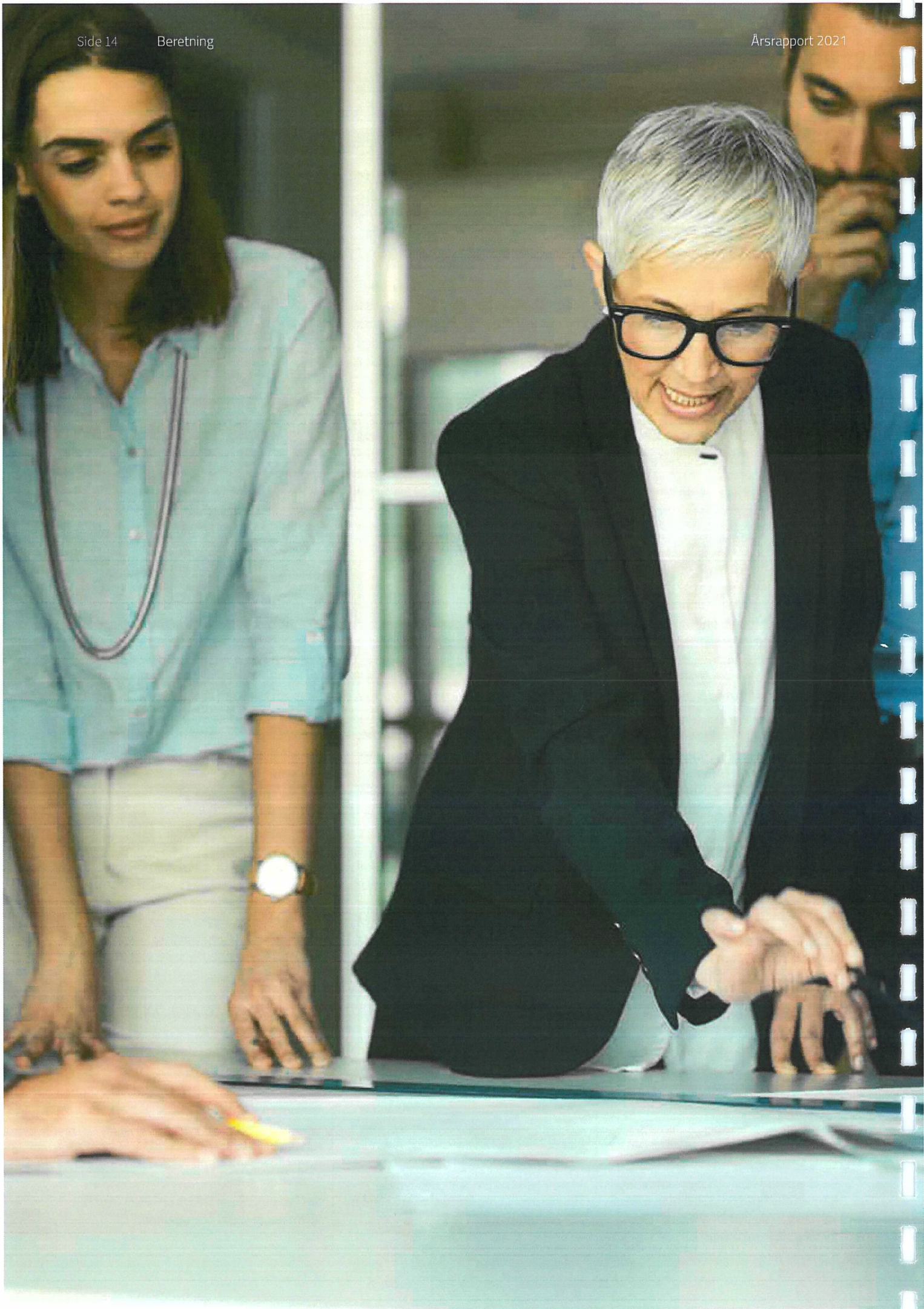
Derfor skal vi fortsætte med at være opmærksomme på den interne talentpipeline for kvindelige talenter til ledelsesposter for at regulere kønsfordelingen bedre.

I den øverste direktion er der ved udgangen af 2021 en kvinde og en mand.

Bestyrelsen udgøres pt. af fem personer, heraf én kvinde, og målsætningen om antal kvinder i bestyrelsen er derfor ændret fra 33% til 40% i 2022. Henset til den aktuelle kønsfordeling i det kandidatmateriale, Bankdatas bestyrelse sammensættes fra, vurderes denne målsætning til at være ambitiøs. På nuværende tidspunkt udgør andelen af kvinder i bestyrelsen 20 %, da dette er det maksimalt mulige med de nuværende vedtægter.

DATAETIK

Ledelsen har i 2021 arbejdet en del med dataetik, og de forventer i 2022 at få formaliseret dette arbejde i en politik for dataetik. I de områder, hvor data er en aktiv del af vores infrastruktur, bliver disse forvaltet omhyggeligt i forhold til deres fortrolighed, integritet og tilgængelighed i henhold til de gældende krav og lovgivning. Vi sikrer overholdelse af gældende databeskyttelseslove, og et stærkt fokus på principperne om selvbestemmelse, menneskelig værdighed, ansvar, lighed, retfærdighed, progressivitet og mangfoldighed generelt. Vi holder altid personerne i fokus, og når vi udvikler nye produkter og tjenester, fokuserer vi på privatliv efter design og standard og de overordnede principper for god dataetik. I 2022 vil der jf. den nye politik blive rapporteret yderligere om dataetik på foreningens hjemmeside samt i årsrapporten.



Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for Foreningen Bankdata for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2021.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et

retvisende billede af koncernens og foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af koncernens og foreningens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2021.

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for udviklingen

i koncernens og foreningens aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og for koncernens og foreningens finansielle stilling.


Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Fredericia, den 25. februar 2022

Direktion



Esben Kolind Lastrup
Adm. direktør



Lene Weldum
Direktør


Bestyrelse



Karen Frøsig
Formand



John Fisker
Næstformand



Anders Dam
Næstformand



Lars Møller Kristensen
Bestyrelsesmedlem



Per Munck
Bestyrelsesmedlem

Bankdatas bestyrelse fra venstre mod højre:

John Fisker, Adm. direktør i Ringkjøbing Landbobank

Lars Møller Kristensen, Bankdirektør i Djurslands Bank

Karen Frøsig, Adm. direktør i Sydbank

Anders Dam, Direktør i Jyske Bank

Per Munck, Direktør i Skjern Bank



Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til medlemmerne i Foreningen Bankdata

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Foreningen Bankdata for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2021, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som foreningen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og foreningens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af koncernens og foreningens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit ”Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet” (herefter benævnt ”regnskaberne”). Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Ledelsens ansvar for regnskaberne

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregskab og et årsregskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde regnskaberne uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskaberne er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og foreningens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskaberne

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskaberne som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af regnskaberne.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskaberne, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udledelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisi-onshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og foreningens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og foreningens evne til at fortsætte

driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskaberne eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskaberne, herunder note-oplysningerne, samt om regnskaberne afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke

en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskaberne omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen. I tilknytning til vores revision af regnskaberne er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskaberne eller vores viden opnået ved

revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.


Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.


Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med regnskaberne og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Vejle den 25. februar 2022

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28


Lars Tylvad Andersen
Statsaut. revisor
mne-nr. 8854


Heidi Brander
Statsaut. revisor
mne-nr. 33252



2: Årsregnskab

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Bankdata for 2021 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store klasse C-virksomheder.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år

KONCERN REGNSKAB Bestemmende indflydelse

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden Foreningen Bankdata og de dattervirksomheder, hvori Foreningen Bankdata har bestemmende indflydelse.

Bestemmende indflydelse er beføjelsen til at styre en dattervirksomheds finansielle og driftsmæssige beslutninger. Derudover stilles der krav om muligheden for at opnå et økonomisk afkast af investeringen.

Ved vurderingen af, om modervirksomheden besidder bestemmende indflydelse, tages ligeledes hensyn til de facta-kontrol.

Eksistensen af potentielle stemmerettigheder, som aktuelt kan udnyttes eller konverteres til yderligere stemmerettigheder, tages med i vurderingen af, om en virksomhed kan opnå beføjelsen til at styre en anden virksomheds finansielle og driftsmæssige beslutninger.

Betydelig indflydelse

Virksomheder, hvori koncernen kan udøve betydelig indflydelse på finansielle og driftsmæssige beslutninger, klassificeres som kapitalinteresser. Betydelig indflydelse antages at foreligge, når modervirksomheden direkte eller indirekte besidder eller råder over mere end 20 % af stemmerettighederne, men der ikke foreligger bestemmende indflydelse.

Eksistensen af potentielle stemmerettigheder, som aktuelt kan udnyttes eller konverteres til stemmerettigheder, medtages i vurderingen af, om der foreligger betydelig indflydelse.

En koncernoversigt fremgår af ledelsesberetningen.

Koncernregnskabsudarbejdelse

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af modervirksomhedens og de enkelte dattervirksomheders regnskaber opgjort efter koncernens regnskabspraksis, elimineret for koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, interne mellemværender og udbytter samt realiserede og urealiserede fortjenester ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. Urealiserede fortjenester ved transaktioner med kapitalinteresser elimineres i forhold til koncernens ejerandel i virksomheden. Urealiserede tab elimineres på samme måde som urealiserede fortjenester, medmindre de ikke er udtryk for værdiforringelse.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100 %. Minoritetsinteressernes andel af årets resultat og af egenkapitalen i dattervirksomheder, der ikke ejes 100 %, indgår i koncernens resultat og egenkapital, men præsenteres separat.

Køb og salg af minoritetsinteresser under fortsat bestemmende indflydelse indregnes direkte på egenkapitalen som en transaktion mellem kapitalejere.

Kapitalandele i kapitalinteresser måles i koncernregnskabet efter indre værdis metode.

Virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra overtagelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i koncernregnskabet frem til afståelsestidspunktet. Sammenligningstal korrigeres ikke for ny erhvervede virksomheder. Ophørte aktiviteter præsenteres særskilt, jf. nedenfor.

Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor koncernen faktisk opnår kontrol over den overtagne virksomhed.

Ved køb af nye virksomheder, hvor koncernen opnår bestemmende indflydelse over den købte virksomhed, anvendes overtagelsesmetoden. De tilkøbte virksomheders identificerede aktiver,

forpligtelser og eventualforpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Identificerbare immaterielle aktiver indregnes, hvis de kan udskilles eller udspringer fra en kontraktlig ret. Der indregnes udskudt skat af de foretagne omvurderinger.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem på den ene side købsvederlaget, værdien af minoritetsinteresser i den overtagne virksomhed og dagsværdien af eventuelle tidligere erhvervede kapitalandele, og på den anden side dagsværdien af de overtagne identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser indregnes som goodwill under immaterielle aktiver. Goodwill afskrives lineært i resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af den økonomiske levetid.

Negative forskelsbeløb (negativ goodwill) indregnes i resultatopgørelsen på overtagelsestidspunktet.

Omkostninger, afholdt i forbindelse med virksomhedskøb, indregnes i resultatopgørelsen i afholdelsesåret.

Hvis der på overtagelsestidspunktet er usikkerhed om identifikation eller måling af overtagne aktiver, forpligtelser, eventualforpligtelser eller fastlæggelsen af købsvederlaget, sker første indregning på baggrund af foreløbigt opgjorte værdier. Hvis det efterfølgende viser sig, at identifikation eller måling af købsvederlaget, overtagne aktiver, forpligtelser eller eventualforpligtelser ikke var korrekt ved første indregning, reguleres opgørelsen med tilbagevirkende kraft, herunder goodwill, indtil 12 måneder efter overtagelsen, og sammenligningstal tilpasses. Herefter indregnes eventuelle korrektioner som fejl.

Ved afhændelse af dattervirksomheder, hvor den bestemmende indflydelse ikke længere opretholdes, opgøres fortjeneste eller tab som forskellen mellem nettosalgsprisen på den ene side og den forholdsmæssige andel af den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på den anden side. Hvis virksomheden fortsat besidder kapitalandele i den afhændede

dattervirksomhed, udgør den resterende forholdsmæssige andel af regnskabsmæssig værdi udgangspunkt for måling af kapitalandele i kapitalinteresser eller værdipapirer og kapitalandele.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Udenlandske dattervirksomheder og kapitalinteresser anses for at være selvstændige enheder. Resultatopgørelserne omregnes til en gennemsnitlig valutakurs for måneden, og balanceposterne omregnes til balancedagens valutakurser. Kursdifferencer, opstået ved omregning af udenlandske dattervirksomheders egenkapital ved årets begyndelse til balancedagens valutakurser og ved omregning af resultatopgørelser fra gennemsnitskurser til balancedagens valutakurser, indregnes direkte i egenkapitalen.

Kursregulering af mellemværender med selvstændige udenlandske dattervirksomheder, der anses for en del af den samlede nettoinvestering i dattervirksomheden, indregnes direkte i reserven for valutakursreguleringer under egenkapitalen. Tilsvarende indregnes valutakursgevinster og -tab på lån direkte i reserven for valutakursreguleringer under egenkapitalen.

RESULTATOPGØRELSEN

Nettoomsætning

Virksomheden har valgt IAS 11/IAS 18 som fortolkningsbidrag for indregning af omsætning.

Nettoomsætning ved salg af edb-behandling og systemudvikling m.v. indregnes i resultatopgørelsen, når levering har fundet sted inden årets udgang, og hvis indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget.

Nettoomsætningen måles ekskl. moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til Bankdatas aktiviteter, herunder modtaget udtrædelses godtgørelse.

Produktionsomkostninger

Produktionsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes for at opnå årets nettoomsætning. Under produktionsomkostninger indregnes tillige udviklingsomkostninger, der ikke opfylder kriterierne for aktivering.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger indeholder årets afholdte omkostninger af primær karakter i forhold til Bankdatas formål og hovedaktiviteter.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger indeholder lønninger, vederlag, pensioner og øvrige personaleomkostninger til Bankdatas ansatte, herunder direktion.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renter og transaktioner i fremmed valuta.

Resultat af kapitalandele i dattervirksomheder og kapitalinteresser

I moderselskabet indregnes udbytter fra tilknyttede og kapitalinteresser i resultatopgørelsen i takt med de modtages. Herudover indeholder posten i moderselskabet evt. nedskrivning af kostprisen på tilknyttede og kapitalinteresser eller korrektion heraf.

I koncernens resultatopgørelser indregnes den forholdsmæssige andel af kapitalinteressers resultat efter skat efter

eliminering af forholdsmæssig andel af intern avance/tab.

Skat af årets resultat

Modervirksomheden er omfattet af de danske regler om tvungen sambeskatning af koncernens danske dattervirksomheder. Dattervirksomheder indgår i sambeskatningen fra det tidspunkt, hvor bestemmende indflydelse opnås og frem til det tidspunkt, hvor den bestemmende indflydelse afgives.

Modervirksomheden er administrationselskab for sambeskatningen og afregner som følge heraf alle betalinger af selskabsskat med skattemyndighederne.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

Årets skat, der består af årets aktuelle selskabsskat, årets sambeskatningsbidrag og ændring i udskudt skat – herunder som følge af ændring i skattesats – indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

BALANCEN

Immaterielle anlægsaktiver

Udviklingsomkostninger omfatter intern og ekstern systemudvikling og tilhørende licenser, der direkte og indirekte kan henføres til Bankdatas udviklingsaktiviteter.

Immaterielle anlægsaktiver måles ved første indregning til kostpris.

Udviklingsomkostningerne omfatter omkostninger, gager og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til foreningens udviklingsaktiviteter.

Udviklingsprojekter indregnes som immaterielle anlægsaktiver, hvis følgende krav er opfyldt:

- Udviklingsprojektet er klart defineret og identificerbart
- Der er i projektet enten et potentielt fremtidigt marked eller en udviklingsmulighed for foreningen
- Det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende projektets løsning
- Kostprisen kan opgøres pålideligt
- Der er tilstrækkelig sikkerhed for, at den fremtidige indtjening kan dække produktions-, salgs- og administrationsomkostningerne samt udviklingsomkostningerne.
- Der kan påvises teknisk gennemførelighed og tilstrækkelige ressourcer for projektet

Øvrige udviklingsomkostninger samt ekstern systemudvikling og tilhørende licenser viderefaktureres til medlemmerne i samme regnskabsår, som de afholdes og indregnes i resultatopgørelsen, efterhånden som omkostningerne afholdes, da de fremtidige økonomiske fordele ved de udviklede systemer realiseres hos medlemmerne og ikke i Bankdata.

Udviklingsomkostningerne, der er indregnet i balancen, måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Efter færdiggørelsen af udviklingsarbejdet afskrives de indregnede udviklingsomkostninger lineært over den vurderede økonomiske brugstid. Afskrivningsperioden udgør 5 år.

Licenser måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Licenserne afskrives over aftaleperioden.

Immaterielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af udviklingsprojekter og licenser opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre indtægter eller andre driftsomkostninger.

Materielle anlægsaktiver

Grunde, bygninger, bygningsinstallationer, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Der foretages lineære afskrivninger over den forventede brugstid, baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger:	100 år
Bygningsinstallationer:	5 år
Produktionsanlæg og maskiner:	1-5 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar:	5 år

Mindre nyanskaffelser i forbindelse med it-udstyr indregnes i resultatopgørelsen under afskrivninger.

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under afskrivninger.

Ydelser i forbindelse med lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Foreningens samlede forpligtelse vedrørende lejeaftaler oplyses under eventuel forpligtigelser.

FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER

Kapitalandele i tilknyttede og kapitalinteresser

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder og kapitalinteresser måles til kostpris. Modtaget udbytte, der overstiger den akkumulerede indtjening i de tilknyttede virksomheder og kapitalinteresser i ejerperioden, behandles som en reduktion af kostprisen.

Kapitalandele i kapitalinteresser måles i koncernregnskabet efter indre værdis metode.

Fortjenesten eller tab ved afhændelse af tilknyttede og kapitalinteresser opgøres som forskellen mellem afhændelssummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inkl. ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Fortjenesten eller tab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Værdiforringelse af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse, ud over det som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme for anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominal værdi. Der nedskrives til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtigelser afhængig af nettoværdien af salgssummen med fradrag af acontofaktureringer og forudbetalinger.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Reserve for udviklingsomkostninger

Reserve for udviklingsomkostninger omfatter indregnede udviklingsomkostninger. Reserven kan ikke benyttes til udbytte eller dækning af underskud.

Reserven reduceres eller opløses, hvis de indregnede udviklingsomkostninger afskrives eller udgår af foreningens drift. Dette sker ved overførsel direkte til egen kapitalens frie reserver.

Reserve for valuta kursregulering

Reserve for valutakursreguleringer omfatter andel af valutakursdifferencer, opstået ved omregning af regnskaber for enheder med en anden funktionel valuta end danske kroner, kursreguleringer vedrørende aktiver og forpligtelser, der udgør en del af virksomhedens nettoinvesteringer i sådanne enheder, og kursreguleringer vedrørende sikringstransaktioner, der valutakurssikrer virksomhedens nettoinvesteringer i sådanne enheder. Reserven opløses ved afhændelse af udenlandske enheder, eller hvis betingelserne for effektiv sikring ikke længere er til stede. Når kapitalandele i dattervirksomheder og kapitalinteresser i moderselskabets regnskab er omfattet af bindingskravet i reserven for nettoopskrivning efter den indre værdis metode, vil valutakursreguleringer i stedet indgå i denne egenkapitalreserve.

Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder, indregnet under lang- og kortfristedeforpligtelser, omfatter modtagne betalinger, som vedrører indtægter i efterfølgende regnskabsår.

Selskabsskat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte aconto skatter.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som "Tilgodehavende selskabsskat" eller "Skyldig selskabsskat".

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende

skattemæssigt ikke-afskrivningsberettigede kontorejendomme samt andre poster, hvor midlertidige forskelle – bortset fra virksomhedsovertagelser – er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have effekt på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede skattemæssige underskud, indregnes med den værdi, hvortil de forventes at blive anvendt, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed og jurisdiktion.

Der foretages regulering af udskudt skat vedrørende foretagne eliminerings- og urealiserede koncerninterne avancer og -tab.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Som administrationselskab i sambeskatningskredsen overtages hæftelsen for de danske dattervirksomheders selskabsskat overfor skattemyndighederne i takt med dattervirksomhedernes betaling af sambeskatningsbidrag. Skyldige eller tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som tilgodehavende skat eller skyldig selskabsskat.

Gældsforpligtelser

Øvrige gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser både moderens og koncernens pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider samt moderens og koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for

ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af foreningens indskudskapital, samt betaling af udlodning til medlemmerne.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger.

Segmentoplysninger

Der gives ikke oplysninger på forretningssegmenter og geografiske markeder, idet Bankdata kun har en type aktivitet til et marked.

Nøgletal

Nøgletal er beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger.

De i hoved- og nøgletaloversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Egenkapitalandel i %: $\frac{\text{Egenkapital i alt} \times 100}{\text{Passiver i alt}}$

Resultat af primær drift: Resultat før finansielle poster reguleret for andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger.



Resultatopgørelse

for tiden 1.1. – 31.12.2021

i 1.000 kr.	Note	Moder		Koncern	
		2021	2020	2021	2020
Nettoomsætning	1	1.732.447	1.705.363	1.732.447	1.705.363
Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver		32.784	32.903	32.784	32.903
Andre driftsindtægter		0	19.530	0	19.530
Produktionsomkostninger		-899.889	-930.078	-908.960	-930.620
Andre eksterne udgifter		-80.565	-86.336	-64.321	-84.075
Bruttoresultat		784.777	741.382	791.950	743.101
Personaleomkostninger	2	-608.950	-594.113	-608.998	-594.166
Af- og nedskrivninger	3	-188.839	-160.798	-188.841	-160.799
Resultat før renter m.m.		-13.012	-13.529	-5.889	-11.864
Indtægt af kapitalandele i kapitalinteresser		0	0	2.780	2.840
Finansielle indtægter	1	1	622	1	622
Finansielle omkostninger		-981	-1.201	-2.014	-1.367
Resultat før skat		-13.992	-14.108	-5.122	-9.769
Skatter	4	0	3.098	-816	3.098
Årets resultat		-13.992	-11.010	-5.938	-6.671

Balance

pr. 31.12.2021

i 1.000 kr.	Note	Moder		Koncern	
		2021	2020	2021	2020
Aktiver					
Anlægsaktiver					
Immaterielle anlægsaktiver:					
Færdiggjorte udviklingsprojekter	5	388.490	508.293	388.490	508.293
		388.490	508.293	388.490	508.293
Materielle anlægsaktiver					
Grunde og bygninger	6	160.475	162.635	160.475	162.635
Produktionsanlæg og maskiner	6	15.868	19.114	15.870	19.117
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	6	893	457	893	457
		177.236	182.206	177.238	182.209
Finansielle anlægsaktiver					
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	7	4.867	4.867	0	0
Kapitalandele i kapitalinteresser	7	96.770	96.770	111.591	108.811
		101.637	101.637	111.591	108.811
Anlægsaktiver i alt		667.363	792.136	677.319	799.313
Omsætningsaktiver					
Tilgodehavender:					
Tilgodehavende fra salg og tjenesteydelser		187.170	134.012	187.170	134.012
Igangværende arbejder	8	2.812	3.328	2.812	3.328
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		139	139	0	0
Andre tilgodehavender		14.840	10.501	21.949	12.726
Tilgodehavende selskabsskat		692	556	692	556
Udskudt skatteaktiv	9	17.770	17.770	17.770	17.770
Periodeafgrænsningsposter	10	89.901	84.773	89.905	84.777
Tilgodehavender i alt		313.324	251.079	320.298	253.169
Likvide beholdninger		16.194	164.255	20.022	167.883
Omsætningsaktiver i alt		329.518	415.334	340.320	421.052
Aktiver i alt		996.881	1.207.470	1.017.639	1.220.365

Balance

pr. 31.12.2021

i 1.000 kr.	Note	Moder		Koncern	
		2021	2020	2021	2020
Passiver					
Egenkapital					
Egenkapital indskud		472.048	472.048	472.048	472.048
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode		0	0	14.820	12.040
Reserve for udviklingsomkostninger		342.619	462.477	342.619	462.477
Reserve for valutakursregulering		0	0	105	-442
Egenkapitalen i øvrigt		15.234	15.234	15.234	15.234
Egenkapital, jf. vedtægternes § 5 stk. 6		-379.090	-484.955	-372.351	-483.481
Egenkapital i alt		450.811	464.804	472.475	477.876
Gældsforpligtelser					
Langsigtede gældsforpligtelser:					
Modtagne forudbetalinger	11	209.968	340.504	209.968	340.504
Langfristede gældsforpligtelser i alt		209.968	340.504	209.968	340.504
Kortfristede gældsforpligtelser:					
Modtagne forudbetalinger	11	182.000	171.000	182.000	171.000
Leverandører af varer og tjenesteydelser		75.318	98.962	83.937	100.964
Anden gæld		78.784	132.200	69.259	130.021
Kortfristede gældsforpligtelser i alt		336.102	402.162	335.196	401.985
Gældsforpligtelser i alt		546.070	742.666	545.164	742.489
Passiver i alt		996.881	1.207.470	1.017.639	1.220.365

Egenkapitalopgørelse

pr. 31.12.2021

i 1.000 kr.	Note	Moder		Koncern	
		2021	2020	2021	2020
Egenkapital indskud					
Saldo primo		472.048	472.048	472.048	472.048
Egenkapital indskud i alt		472.048	472.048	472.048	472.048
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode					
Saldo primo		0	0	12.040	9.200
Overført jf. resultatdisponering		0	0	2.780	2.840
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode i alt		0	0	14.820	12.040
Reserve for udviklingsomkostninger					
Saldo primo		462.477	534.495	462.477	534.495
Overført til reserve for udviklingsomkostninger		-119.858	-72.018	-119.858	-72.018
Reserve for udviklingsomkostninger i alt		342.619	462.477	342.619	462.477
Reserve for valutakursregulering					
Primo		0	0	-442	-230
Valutakursregulering i året		0	0	547	-212
Reserve for valutakursregulering i alt		0	0	105	-442
Egenkapital i øvrigt					
Saldo primo		15.234	0	15.234	0
Overført jf. resultatdisponering		0	15.234	0	15.234
Egenkapital i øvrigt i alt		15.234	15.234	15.234	15.234
Egenkapital, jf. vedtægternes § 5, stk. 6					
Saldo primo		-484.956	-530.729	-483.481	-530.754
Regulering til primo		0	0	-10	0
Overført jf. resultatdisponering		-13.992	-26.244	-8.718	-24.745
Overført til reserve for udviklingsomkostninger		119.858	72.018	119.858	72.018
Egenkapital, jf. vedtægternes § 5, stk. 6 i alt		-379.090	-484.955	-372.351	-483.481
Egenkapital ultimo regnskabsåret		450.811	464.804	472.475	477.876

Pengestrømsopgørelse

pr. 31.12.2021

i 1.000 kr.	Note	Moder		Koncern	
		2021	2020	2021	2020
Nettoomsætning		1.732.447	1.705.363	1.732.447	1.705.363
Arbejde udført for egen regning opført under aktiver		32.784	32.903	32.784	32.903
Andre driftsindtægter		0	19.530	0	19.530
Omkostninger		-1.589.479	-1.609.687	-1.582.364	-1.608.023
Andre reguleringer		0	0	546	-212
Pengestrøm primær drift før ændringer i driftskapital		175.752	148.109	183.413	149.561
Ændring i driftskapital					
Tilgodehavender		-62.626	-65.256	-67.509	-67.347
Igangværende arbejder		516	3.086	516	3.086
Leverandør, anden gæld og forudbetalinger fra kunder		-196.597	-45.408	-197.325	-45.615
Pengestrøm fra drift før finansielle poster og skat		-82.955	40.531	-80.905	39.685
Renteindbetalinger mv.		1	622	1	622
Renteudbetalinger mv.		-981	-1.201	-2.014	-1.367
Betalt selskabsskat		-136	-898	-953	-892
Pengestrøm fra driftsaktivitet		-84.071	39.054	-83.871	38.048
Køb af immaterielle anlægsaktiver		-57.196	-121.797	-57.196	-121.797
Køb af materielle anlægsaktiver		-6.899	-16.278	-6.899	-16.282
Salg af materielle anlægsaktiver		105	461	105	461
Køb finansielle anlægsaktiver		0	-3.770	0	-3.771
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		-63.990	-141.384	-63.990	-141.389
Årets pengestrømme fra drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet		-148.061	-102.330	-147.861	-103.341
Likvider primo		164.255	266.585	167.883	271.224
Likvider ultimo		16.194	164.255	20.022	167.883

Noter

01 Nettoomsætning

i 1.000 kr.	Moder		Koncern	
	2021	2020	2021	2020
EDB Behandling	567.901	645.170	567.901	645.170
Kommunikationsindtægter	6.486	8.162	6.486	8.162
Indtægt ved systemudvikling	733.263	739.130	733.263	739.130
Forvaltning og support	388.841	272.010	388.841	272.010
Øvrige indtægter	35.956	40.891	35.956	40.891
Nettoomsætning i alt	1.732.447	1.705.363	1.732.447	1.705.363

02 Personaleomkostninger

i 1.000 kr.	Moder		Koncern	
	2021	2020	2021	2020
Lønninger	529.645	467.032	529.693	467.085
Lønsumsafgift	14.775	71.305	14.775	71.305
Pensioner	57.744	50.088	57.744	50.088
Andre udgifter til social sikring	6.786	5.688	6.786	5.688
Personaleomkostninger i alt	608.950	594.113	608.998	594.166
Gennemsnitlig antal ansatte (inklusive ny kapitalmarkedsplatform)	831	751	831	751
Løn mv., direktion	12.678	9.121	12.678	9.121

03 Af- og nedskrivning af anlægsaktiver

i 1.000 kr.	Moder		Koncern	
	2021	2020	2021	2020
Bygninger og installationer	3.450	6.565	3.450	6.565
Produktionsanlæg og maskiner	8.054	6.339	8.056	6.340
Mindre nyanskaffelser it-udstyr	954	0	954	0
Driftsmateriel og inventar	362	1.131	362	1.131
Tab/fortjeneste ved salg af driftsmidler	-104	-397	-104	-397
Overført til udviklingsprojekter under udførelse	-877	-840	-877	-840
Kapitalmarkedsplatform	177.000	148.000	177.000	148.000
Af- og nedskrivninger af anlægsaktiver i alt	188.839	160.798	188.841	160.799

04 Selskabsskat

i 1.000 kr.	Moder		Koncern	
	2021	2020	2021	2020
Skat af årets resultat	0	0	816	0
Regulering af hensættelse til udskudt skat	0	-1.729	0	-1.729
Regulering til skat tidligere år	0	-1.369	0	-1.369
Selskabsskat i alt	0	-3.098	816	-3.098

05 Immaterielle anlægsaktiver

i 1.000 kr.	Moder	Koncern
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Færdiggjorte udviklingsprojekter
Kostpris primo	854.294	854.294
Tilgang i årets løb	57.196	57.196
Kostpris ultimo	911.490	911.490
Af- og nedskrivninger primo	-346.000	-346.000
Årets afskrivninger	-177.000	-177.000
Af- og nedskrivninger ultimo	-523.000	-523.000
Regnskabsmæssig værdi ultimo	388.490	388.490

Udviklingsprojekter

Udviklingsomkostningerne vedrører alene udvikling af den nye kapitalmarkedsplatform.

Udviklingsprojekter omfatter intern og ekstern systemudvikling og tilhørende licenser, der direkte og indirekte kan henføres til Bankdatas udviklingsaktiviteter.

Kapitalmarkedsplatformen har medført betydelige konkurrencemæssige fordele hos medlemmerne, i takt med at etaperne i projektet er færdiggjort.

Ledelsen har gennemført en nedskrivningstest af den regnskabsmæssige værdi af udviklingsprojekter. Det vurderes, at genindvindingsværdien i form af nytteværdi overstiger den regnskabsmæssige værdi.

Afskrivning af den nye kapitalmarkedsplatform er påbegyndt i 2018 i takt med færdiggørelsen af etaperne i projektet.

06 Materielle anlægsaktiver, Moder

i 1.000 kr.	Grunde og bygninger	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Ialt
	Kostpris primo	238.320	94.011	
Tilgang i årets løb	1.290	4.811	798	6.899
Afgang i årets løb	0	-27.635	-5.346	-32.981
Kostpris ultimo	239.610	71.187	9.087	319.884
Af- og nedskrivninger primo	-75.685	-74.897	-13.178	-163.760
Årets afskrivninger	-3.450	-8.054	-362	-11.866
Årets af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	27.632	5.346	32.978
Af- og nedskrivninger ultimo	-79.135	-55.319	-8.194	-142.648
Regnskabsmæssig værdi ultimo	160.475	15.868	893	177.236

06 Materielle anlægsaktiver, Koncern

i 1.000 kr.	Grunde og bygninger	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	I alt
Kostpris primo	238.320	94.015	13.635	345.970
Tilgang i årets løb	1.290	4.811	798	6.899
Afgang i årets løb	0	-27.634	-5.346	-32.980
Kostpris ultimo	239.610	71.192	9.087	319.889
Af- og nedskrivninger primo	-75.685	-74.898	-13.178	-163.761
Årets afskrivninger	-3.450	-8.056	-362	-11.868
Årets af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	27.632	5.346	32.978
Af- og nedskrivninger ultimo	-79.135	-55.322	-8.194	-142.651
Regnskabsmæssig værdi ultimo	160.475	15.870	893	177.238

07 Finansielle anlægsaktiver, Moder

i 1.000 kr.	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	Kapitalandele i kapitalinteresser	I alt
Kostpris primo	4.867	96.770	101.637
Kostpris ultimo	4.867	96.770	101.637

Navn	Hjemsted	Ejerandel	Resultat	Egenkapital
Tilknyttede virksomheder				
Bankdata Danmark ApS	Erritsø, Fredericia	100%	-21	18
IDKIT DCI Technologies Private Limited	New Delhi, Indien	99%	5.296	11.742
Kapitalinteresser				
JN Data A/S	Silkeborg	32%	8.649	347.172

07 Finansielle anlægsaktiver, Koncern

i 1.000 kr.	Kapitalandele i kapitalinteresser	I alt
Kostpris primo	96.770	96.770
Kostpris ultimo	96.770	96.770
Op- og nedskrivninger primo	12.040	12.040
Årets resultat	2.781	2.781
Op- og nedskrivninger ultimo	14.821	14.821
Regnskabsmæssig værdi ultimo	111.591	111.591

Navn	Hjemsted	Ejerandel	Resultat	Egenkapital
Kapitalinteresser				
JN Data A/S	Silkeborg	32%	8.649	347.172

08 Igangværende arbejder for fremmed regning

i 1.000 kr.	Moder		Koncern	
	2021	2020	2021	2020
Salgsværdi af udført arbejde	10.790	14.857	10.790	14.857
Modtagne acotobetalinger	-7.978	-11.529	-7.978	-11.529
Igangværende arbejder for fremmed regning i alt	2.812	3.328	2.812	3.328

09 Udskudt skatteaktiv

i 1.000 kr.	Moder		Koncern	
	2021	2020	2021	2020
Primo	17.770	16.041	17.770	16.041
Årets regulering	0	1.729	0	1.729
Udskudt skattaaktiv ultimo	17.770	17.770	17.770	17.770

Skatteaktiv

Koncernen og moderselskabet har pr. 31. december 2021 et samlet udskudt skatteaktiv på 34,3 mio. kr., hvoraf er indregnet 17,8 mio. kr. i balancen. Skatteaktivet består dels af uudnyttede skattemæssige fradrag samt uudnyttede skattemæssige underskud.

Ledelsen har på baggrund af budgetter og estimater for de kommende fem år vurderet det sandsynligt, at det indregnede skatteaktiv vil kunne udnyttes. Det resterende skatteaktiv fortabes ikke.

10 Periodeafgrænsningsposter

i 1.000 kr.	Moder		Koncern	
	2021	2020	2021	2020
Forudbetalte licensomkostninger mv.	51.215	53.895	51.215	53.895
Øvrige forudbetalte omkostninger	38.686	30.878	38.690	30.882
Periodeafgrænsningsposter i alt	89.901	84.773	89.905	84.777

11 Modtagne forudbetalinger fra kunder

Posten indeholder forud faktureret it-produktion blandt andet med henblik på at opnå finansiering af Bankdatas it-udvikling.

12 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

i 1.000 kr.	Moder		Koncern	
	2021	2020	2021	2020
Lovpligtig revision	422	412	472	462
Erklæringsopgaver med sikkerhed	688	719	688	719
Skatterådgivning	638	1.211	638	1.211
Andre ydelser	5.705	1.303	5.735	1.333
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor i alt	7.453	3.645	7.533	3.725

13 Kontraktlige forpligtelser

Moder

Foreningen har indgået huslejekontrakter med en samlet restforpligtigelse pr. 31. december 2021 på 132,8 mio. kr. for perioden frem til 2036.

Foreningen har indgået bil leasingaftaler med en samlet restforpligtigelse pr. 31. december 2021 på 2,1 mio. kr. for perioden frem til 2025.

Foreningen har indgået aftale med JN Data A/S om it-drift, der i 2022 og 2023 i alt forventes at beløbe sig til ca. 917,8 mio. kr. Aftalen kan opsiges med to års varsel.

Foreningen har derudover indgået en række software kontrakter.

Koncern

Koncernen har indgået huslejekontrakter med en samlet restforpligtigelse pr. 31. december 2021 på 132,8 mio. kr. for perioden frem til 2036.

Koncernen har indgået bil leasingaftaler med en samlet restforpligtigelse pr. 31. december 2021 på 2,1 mio. kr. for perioden frem til 2025.

Koncernen har indgået aftale med JN Data A/S om it-drift, der i 2022 og 2023 i alt forventes at beløbe sig til ca. 917,8 mio. kr. Aftalen kan opsiges med to års varsel.

Koncernen har derudover indgået en række software kontrakter.

14 Eventualforpligtelser

Foreningen er sambeskattet med foreningens danske dattervirksomhed. Som administrationsselskab hæfter selskabet ubegrænset og solidarisk med dattervirksomheden for danske selskabsskatter og kildeskatter på udbytte, renter og royalties inden for sambeskatningskredsen. De sambeskattede virksomheders samlede kendte nettoforpligtelse på skyldige selskabsskatter og kildeskatter udgør 0 mio. kr. pr. 31. december 2021.

Eventuelle senere korrektioner af sambeskatningsindkomsten og kildeskatter mv. vil kunne medføre, at foreningens hæftelse udgør et større beløb.

Foreningen overgik med virkning fra den 1. januar 2019 fra kooperationsbeskatning til selskabsbeskatning.

Overgangsskatten udgør 50% af selskabets formue (opgjort til handelsværdi) på overgangstidspunktet svarende til ca. 29,5 mio. kr. Det er ledelsens opfattelse, at der ikke er forhold i regnskabsåret 2021, som vil udløse betaling af overgangsskat.

Endvidere er det ledelsens opfattelse, at der ikke inden for en nærmere fremtid vil blive taget beslutninger af ovennævnte karakter, som vil udløse betaling af overgangsskatten. På baggrund heraf er overgangsskatten ikke afsat som en forpligtelse i årsrapporten pr. 31. december 2021.

15 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Moder

Foreningen har udstedt ejerpantebreve på i alt 4,86 mio. kr., der giver pant i grunde og bygninger, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2021 udgør 11,5 mio. kr. Heraf er ejerpantebreve på i alt 4,86 mio. kr. i foreningens besiddelse.

Koncern

Koncernen har udstedt ejerpantebreve på i alt 4,86 mio. kr., der giver pant i grunde og bygninger, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2021 udgør 11,5 mio. kr. Heraf er ejerpantebreve på i alt 4,86 mio. kr. i foreningens besiddelse.

16 Transaktioner med nærtstående parter

Bankdata ejes i fællesskab af Jyske Bank, Sydbank, Ringkøbing Landbobank, Djurslands Bank, Skjern Bank, Nordfyns Bank, Sparekassen Sjælland-Fyn og Kreditbanken. Udover alle ejere betragtes JN Data også som nærtstående parter.

Alle transaktioner med nærtstående parter er foretaget på markedsmæssig vilkår.

17 Resultatdisponering

i 1.000 kr.	Moder		Koncern	
	2021	2020	2021	2020
Egenkapital i øvrigt	0	15.234	0	15.234
Egenkapital jf. vedtægternes §5 stk 6	-13.992	-26.244	-8.718	-24.745
Reserve for nettoopskrivning kapitalandele	0	0	2.780	2.840
Resultatdisponering i alt	-13.992	-11.010	-5.938	-6.671

Medlemsbanker



Sydbank

Foreningen Bankdata

Erritsø Bygade 102
7000 Fredericia

Tlf: 79 24 22 33
www.bankdata.dk
CVR-nr. 68 96 44 15

Redaktør: Jens Refsgaard,
Rikke Schak Toustrup-Jensen,
Annette Ernst Lüdeking og
Louise Godsk Østergaard

Layout: By Milo

Billede side 5: Andreas Houmann