

**Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen
Instituttet**

Vermundsgade 5
2100 København Ø

CVR-nr. 67 79 09 28

Årsrapport for 2022
(18. regnskabsår)

Årsrapporten er godkendt på
bestyrelsesmødet den 16. marts 2023

Tue Byskov Bøtkjær
dirigent

Indholdsfortegnelse

	Side
Påtegninger	
Ledelsespåtegning	1
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	2
Ledelsesberetning	
Selskabsoplysninger	5
Hoved- og nøgletal	6
Ledelsesberetning	7
Årsregnskab	
Anvendt regnskabspraksis	13
Resultatopgørelse	16
Balance	17
Egenkapitalopgørelse	19
Noter	20

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen Institutet.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 og resultatet af fondens aktiviteter samt af fondens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

København, den 16. marts 2023

Direktion

Marianne Breth Hansen
adm. direktør

Bestyrelse

Tue Byskov Bøtkjær
formand

Lilian Merete Mogensen
næstformand

Ghita Wolf Andreasen

Troels Gregersen

Mikkel Fogh Odgaard
medarbejderrepræsentant

Erik Kjersgaard Rasmussen
medarbejderrepræsentant

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til fondsbestyrelsen i Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen Institut

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen Institut for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA's Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Hellerup, den 16. marts 2023

CVR-nr. 33 25 68 76



Lasse Nørgård
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne10675

Selskabsoplysninger

Selskabet	Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen Institutet Vermundsgade 5 2100 København Ø
Telefon:	39 16 21 30
Telefax:	39 16 21 39
Hjemmeside:	www.hki.dk
CVR-nr.:	67 79 09 28
Regnskabsperiode:	1. januar - 31. december 2022
Stiftet:	1. januar 2005
Hjemsted:	København
Bestyrelse	Tue Byskov Bøtkjær, formand Lilian Merete Mogensen, næstformand Ghita Wolf Andreasen Troels Gregersen Mikkel Fogh Odgaard, medarbejderrepræsentant Erik Kjersgaard Rasmussen, medarbejderrepræsentant
Direktion	Marianne Breth Hansen, adm. direktør
Revision	Crowe Statsautoriseret Revisionsinteressentskab v.m.b.a. Rygårds Allé 104 2900 Hellerup

Hoved- og nøgletal

Set over en 5-årig periode kan selskabets udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

	2022	2021	2020	2019	2018
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Hovedtal					
Resultat					
Bruttofortjeneste	57.147	55.699	49.901	43.968	45.535
Resultat før finansielle poster	6.793	3.774	6.989	1.188	2.594
Resultat af finansielle poster	-1.504	504	204	750	-306
Årets resultat	4.132	3.331	5.607	1.511	1.783
Balance					
Balancesum	38.909	38.768	45.142	26.942	28.484
Investering i materielle anlægsaktiver	-100	-1.548	-6.904	-667	-1.584
Driftsaktiver	17.095	26.017	26.375	12.844	16.699
Egenkapital	32.510	28.443	25.245	19.638	18.815
Nøgletal					
Afkastningsgrad af driftsaktiver	39,7%	14,5%	26,5%	9,2%	15,5%
Soliditetsgrad	83,6%	73,4%	55,9%	72,9%	66,1%
Forrentning af egenkapital	13,6%	12,4%	25,0%	7,9%	9,8%
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	91	94	82	94	90

Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger og vejledning. Der henvises til definitioner i afsnittet for anvendt regnskabspraksis.

Ledelsesberetning

Fondens formål

Hans Knudsen Institutet er en socialøkonomisk virksomhed og erhvervsdrivende fond, hvis formål er "*at drive virksomhed inden for revalidering, aktivering, uddannelse og beskæftigelse af personer med funktionsnedsættelse, som ikke kan komme i beskæftigelse uden særlige foranstaltninger*".

Hans Knudsen Institutet er således sat i verden for at hjælpe mennesker, der er uden for arbejdsmarkedet, uanset om barrieren er fysisk, psykisk eller social. Uanset om de er unge, midt i livet, sygemeldte eller på anden måde har svært ved at klare sig selv. Vi tror på, at alle kan bidrage, og vi arbejder ud fra et humanistisk menneskesyn. Det udspringer af vores vision om, at *alle fortjener et arbejdsliv!*

Vi bekender os til et værdigrundlag, der bygger på tre værdier: *Muligheder, ligestilling og bæredygtige resultater.*

Vores forretningsgrundlag

Vi har domicil på Østerbro i København, men har herudover afdelinger i Hillerød, Holbæk, Glostrup, Ballerup, og Tårnby.

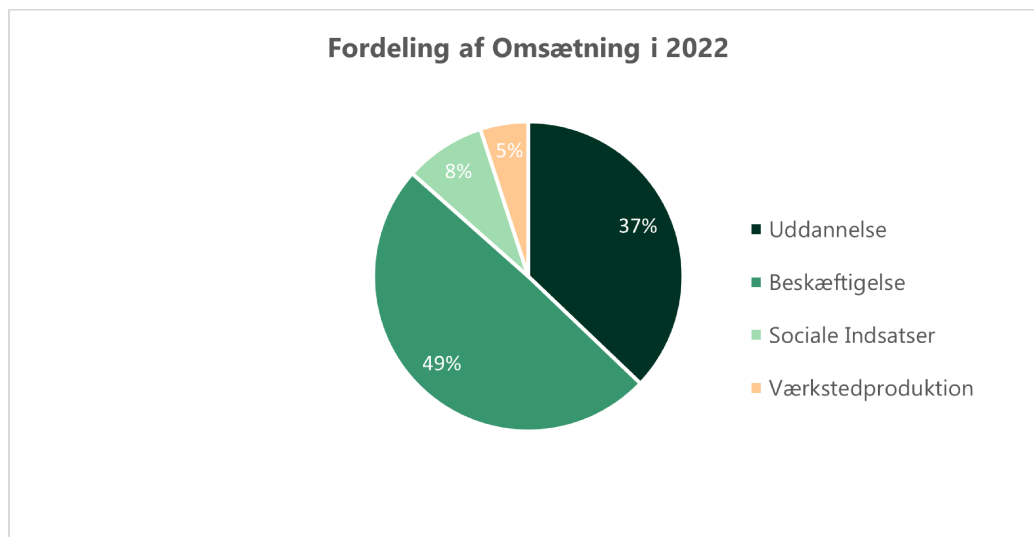
Vores aktiviteter dækker *Sociale Indsatser, Uddannelse og Beskæftigelse*, hvorimellem synergien er betragtelig.

Omsætningen er hovedsageligt drevet af salg til kommuner samt pensions- & forsikringsselskaber – suppleret med salg til enkelte privatbetalere. Herudover understøttes omsætningen af ordreproducerende værkstedsproduktion i form af grafisk trykkeri, kartonnageproduktion, pakkeri, montage, kantineproduktion og pasning af grønne områder.

Langt størstedelen af vores omsætning er baseret på rammeaftaler, der er vundet ved kommunale udbud, hvortil der er knyttet beredskabspligt men ikke nogen købsgaranti.

Ledelsesberetning

I 2022 fordelte vores omsætning sig således:



2022-omsætningen inkluderer 2.491 unikke borgere i forløb, heraf:

- 2.273 borgere i et beskæftigelsesforløb.
- 154 unge i ungdomsuddannelse (STU), og
- 64 borgere var i SEL §103-forløb (beskyttet beskæftigelse).

Årets Aktiviteter

Med en ambition om videre vækst

2022 startede optimistisk efter små to år præget af pandemi.

Med baggrund i en ny ambitiøs strategi introducerede Hans Knudsen Institutet et nyt CVI i starten af 2022. Hermed ønsker vi at signalere, at vi nok er en organisation med 150 år på bagen, men at visionen og missionen fra 1872 - ”Alle fortjener et arbejdsliv” - stadig holder. Identiteten har derfor gennem et nyt logo både historiske referencer til vores stifter – og samtidig et mere moderne udtryk og fortælling omkring vores menneskesyn, arbejdstilgange og resultater.

150 års-jubilæum

I oktober fik vi lejlighed til at fejre netop det ved et stort anlagt 150 års jubilæum, hvor vi med deltagelse af flere hundrede interessenter, kunder, kursister og medarbejdere stillede skarpt på en række temaer med tråd fra historien frem til nutiden på et fagligt symposium. Dagen afsluttedes med en festlig reception i vores lokaler på Vermundsgade. Vi har efterfølgende modtaget mange glade hilsner fra nær og fjern og dagen sikrede også en øget bevidsthed og identitetsfølelse hos vores medarbejdere.

Ledelsesberetning

Beskæftigelse

Vi anerkender og deler vores kunders stigende fokus på kvalitet og resultater – og udbygger derfor selv vores specialiserede indsatser og ikke mindst dokumentation af bæredygtige effekter.

Vi har desuden styrket vores kundearbejde - og derigennem opnået og vundet flere store opgaver, herunder 3 store rammeaftaler, som har betydet, at vi har etableret nye afdelinger i både Ballerup og Tårnby. Vi er derfor nu på 6 lokationer på Sjælland.

Det er vores opfattelse, at det har styrket vores position på markedet, ikke mindst i en tid hvor beskæftigelsen er historisk høj, og kommunernes visitationer derfor har været vigende.

Uddannelse

Også på uddannelsesområdet har vi arbejdet med synliggørelsen af vores ydelser, vores kvalitet og vores resultater, fx fsva. afklaring og elev-progression, så både eleverne og kommunerne kan se og mærke effekten af et uddannelsesforløb på Hans Knudsen Institutet.

På trods heraf har vi mærket kommunernes ønske om besparelser og dermed tilbageholdenhed fsva. elevvisitationer. En ny lovgivning på STU-området er imidlertid på vej i 2023, og vi har sammen med flere andre leverandører og organisationer givet konstruktive input hertil med henblik på at øge tilbudskvaliteten og de unges mulighed for medbestemmelse om valg af uddannelsessted.

Kursusvirksomhed - Viden & værktøjer

Vi arbejder dagligt med borgere, der kæmper med diagnoser og udfordringer udover ledighed.

Derfor arbejder vi hele tiden på at blive dygtigere, tage ny viden og nye metoder i brug og kvalificere vores indsatser. Vi er i stigende grad blevet opmærksomme på, at andre beslutningstagere, fagprofessionelle og pårørende kan have glæde af den samme viden og opkvalificering. Vi styrkede derfor sidst i 2022 vores kursusvirksomhed ”Viden & Værktøjer” med et bredt katalog over kurser målrettet både forskellige deltagergrupper og temaer, baseret på samarbejder med også eksterne indholdsleverandører. Vi ser ind i et 2023 med en høj forventning om stor kursusaktivitet til glæde for både kunder og pårørende.

Tilfredsstillende resultat

Året endte med et overskud på 4.132 t.kr. efter skat samt en egenkapital på 32.510 t.kr., hvilket vi anser som tilfredsstillende efter et år præget af et vigende visitationsmarked. Udviklingen på de finansielle markeder har i 2022 været ugunstig for HKI.

Forventninger til fremtiden, herunder særlige risici

De senere års modernisering af forretningssystemer, arbejdsgange og arbejdskultur gør, at Hans Knudsen Institutets forretningsgrundlag er gearret til vækst på vores særdeles konkurrenceprægede markeder.

Forhold der dog kan påvirke vores forretning i 2023 inkluderer følgende tre forhold.

Ledelsesberetning

Finansiering af Arnepensionen fra den aktive beskæftigelsesindsats

Først og fremmest er det politisk besluttet, at finansieringen af tidlig-tilbagetrækningsreformen ”arnepensionen” primært skal komme fra den aktive beskæftigelsesindsats. Aftalen omfatter årlige besparelser på ca. 300 mkr. i 2022, 750 mkr. i 2023 og 1.100 mkr. i 2024 og fremefter og inkluderer en forenklet og formentligt en reduceret aktivitet for især målgrupperne længst fra arbejdsmarkedet. Det er vores erfaring, at det for nogle kommuner allerede i 2022 har betydet en reduktion i visitationer.

Ned- eller omlægning af de kommunale jobcentre

Herudover drøfter den nye regering og Folketinget ned- eller omlægning af jobcentre, uden at der på nuværende tidspunkt er konkrete forslag på bordet.

Ny overenskomst i 2023

Vores overenskomst med HK, FOA, Dansk metal, Dansk lærerforening og Danske Socialrådgivere skal genforhandles i marts 2023. Vi forventer stigende lønudgifter, og idet de fleste af vores samarbejds- og rammeaftaler reguleres mere lempeligt, ser vi ind i år med en reduceret rentabilitet.

Betydningsfulde begivenheder indtruffet efter balancedagen

Der er ikke indtruffet begivenheder efter regnskabsårets afslutning, som væsentligt vil kunne påvirke fondens finansielle stilling.

Redegørelse for god fondsledelse

Fondens bestyrelse søger til stadighed at sikre, at fondens ledelses- og kontrolsystemer er effektive, hensigtsmæssige og velfungerende. Bestyrelsen arbejder også kontinuerligt på at sikre, at fondens aktivitets- og uddelingsformål fremmes mest muligt, og at direktionen og de øvrige medarbejdere i den daglige drift alene varetager fondens interesser.

Som led i disse bestræbelser tager bestyrelsen løbende og mindst én gang årligt stilling til anbefalingerne for god fondsledelse, der sikrer grundlaget for god fondsledelse, herunder særligt til gennemsigtighed og åbenhed om bestyrelsens arbejde.

Hans Knudsen Institut har med en undtagelse valgt at følge samtlige anbefalinger, og fonden har i overensstemmelse med retningslinjerne om at følge eller forklare redegjort herfor på hjemmesiden, www.hki.dk. På hjemmesiden findes også en redegørelse for bestyrelsens sammensætning og kompetencer.

Redegørelse for fondens uddelingspolitik

Hans Knudsen Institut har en uddelingspolitik, som fremgår af note 6, og fondens bestyrelse har i fuld overensstemmelse med ovennævnte fastholdt ønsket om at konsolidere sig – og dermed i en periode neddrole fondsuddelinger. Derfor har fonden alene uddelt få midler til interne formål i 2022, konkret 65 t.kr. til rebranding-aktiviteter.

Ledelsesberetning

Herudover har Hans Knudsen Institutet reserveret et mindre budget til uddelinger målrettet virksomhedens borgere i forløb, hvor mindre donationer vil kunne eliminere konkrete udfordringer i borgernes vej mod uddannelse eller beskæftigelse. Uddelingerne sker på indstilling fra virksomhedens medarbejdere, der gennem sagsfremstilling argumenterer for effekt af donationen.

Rapportering om Miljø, Sociale og Ledelses-forhold (ESG)

Hans Knudsen Institutet har i en årrække naturligt forholdt sig til og arbejdet med bæredygtighed, og ønsker i år at kommunikere vores ESG-tiltag og -ambitioner.

Miljømæssige forhold (Environmental)

Hans Knudsen Institutet er grundlæggende miljøbevidst, og vores vareproduktion og ydelsesleverancer bygger som udgangspunkt ikke på forhold, der er væsentlig miljøbelastende. Således er vores pakkeri og kartonnageproduktion baseret på ældre og i høj grad manuelt maskineri, og vores vareforbrug, herunder – men ikke begrænset til – pap er FSC-certificeret.

Vi arbejder kontinuerligt med optimering af energiforbrug på alle lokationer samt reduktion og sortering af affald.

Således har vi bevidst valgt ...

- Energibesparende lyskilder på alle lokationer og instrukser fsva. brug af lys og energiforbrugende installationer.
- Indendørstemperatur på anbefalede 19 grader, bortset fra motionsrum, der kræver højere temperaturer.
- Affaldssortering på alle lokationer.
- Arbejder bevidst mod madspild i kantineproduktionen.
- Har udskiftet bilparken til 2 elbiler - og stiller 8 cykler (inkl. 2 el-cykler) til rådighed som motivation til mere cykeltransportering.

Sociale Forhold (Social)

Vi er som følge af Hans Knudsen Institutets formål bevidste om værdien af rummelighed og inklusion af udsatte på arbejdspladsen – ligesom arbejdsmiljømæssige temaer tages alvorligt. Ikke kun af politiske grunde, men fordi et godt arbejdsmiljø er grundlag for rekruttering og fastholdelse af dygtige medarbejdere.

Ledelsesberetning

Således har vi bevidst valgt...

- At inkludere medarbejdere på særlige vilkår, fx 64 beskyttede medarbejdere, 6 fleksjobansatte, 3 medarbejdere i løntilskud, mv.
- At arbejde henimod et lavt korttidssygefravær, som i 2022 var på 1,5%.
- Medarbejdere med forskellige kulturelle baggrunde (19 talte sprog som markør).
- At arbejde henimod høj medarbejdertilfredshed, som i 2022 var på 89%.

Efter analyse af CPR-numrene blandt virksomhedens medarbejdere er kønsdiversiteten i hele virksomheden på 64% (andel med lige CPR-numre) og 56% (andel med lige CPR-numre) i ledelsesroller. I bestyrelsen, som består af 4 fondsvalgte og to medarbejdervalgte medlemmer er den tilsvarende fordeling 33% (andel med lige CPR-numre).

Virksomhedsledelse (Governance)

Hans Knudsen Institutet har som strategisk målsætning at opretholde en ansvarlig administration, hvor driften er effektiv, ansvarlig og gennemsigtig, og hvor vi arbejder for, at sikre ens høj kvalitet og dokumenteret effekt. Det bygger på en organisering med en klar rolle- og ansvarsfordeling, hvor hvert organisatoriske lag har adgang til relevant information.

Herudover har vi parallelle arbejdende udvalg, herunder Samarbejdsudvalg (SU) og Arbejdsmiljøorganisation (AMO), hvis ansvar det er at opsamle, bearbejde og indstille forbedringsforslag mhp. at sikre en attraktiv og lovlig arbejdsplads.

Ibhm. implementering af et nyt medarbejdertilfredshedsmålingsredskab i 2022, aktiveredes også et whistleblower-modul, som anonymt administreres af en intern administrator. Ultimo 2023 udplaceres denne opgave til en ekstern part.

Hans Knudsen Institutets bestyrelse følger, som nævnt ovenfor, anbefalingerne for god fondsledelse.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Den erhvervsdrivende fond Hans Knudsen Institutet for 2022 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse B med tilvalg af regler fra regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde fonden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå fonden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Resultatopgørelsen

Bruttofortjeneste

Fonden anvender bestemmelsen i årsregnskabslovens § 32, hvorefter fondens omsætning ikke er oplyst.

Bruttofortjeneste er et sammendrag af nettoomsætning, ændring i lagre af færdigvarer samt andre driftsindtægter med fradrag af direkte omkostninger og andre eksterne omkostninger.

Nettoomsætning

Indtægter ved salg af uddannelse, beskæftigelsesindsats mv. indregnes i resultatopgørelsen, hvis risikoovergang, normalt ved levering til køber, har fundet sted, og hvis indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget.

Anvendt regnskabspraksis

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen mv.

Skat af årets resultat

Årets skat, som består af årets aktuelle fondsskat og ændring i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

Balancen

Materielle anlægsaktiver

Produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdier:

	Brugstid
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-10 år
Indretning af lejede lokaler	4 - 5 år

Aktiver med en kostpris på under kr. 31.000 omkostningsføres i anskaffelsesåret.

Fortjeneste og tab ved salg af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter henholdsvis andre driftsomkostninger.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden. Er nettorealiseringsværdien lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi.

Nettorealiseringsværdien for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af direkte færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der afholdes for at effektuere salget. Værdien fastsættes under hensyntagen til varebeholdningers omsættelighed, ukurans og forventet udvikling i salgspris.

Anvendt regnskabspraksis

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Værdipapirer

Værdipapirer, indregnet under omsætningsaktiver, måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.

Fondsskat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed. Eventuelle udskudte nettoskatteaktiver måles til nettorealisationsværdi.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Hoved- og nøgletaloversigt

Forklaring af nøgletal.

Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver ultimo}}$
Forrentning af egenkapital	$\frac{\text{Ordinært resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Driftsaktiver	Anlægsaktiver + varebeholdninger + tilgodehavender
Afkastningsgrad af driftsaktiver	$\frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Driftsaktiver}}$

Resultatopgørelse

1. januar - 31. december 2022

	<u>Note</u>	<u>2022</u> kr.	<u>2021</u> t.kr.
Bruttofortjeneste		57.147.019	55.699
Personaleomkostninger	1	-47.954.239	-49.436
Af- og nedskrivninger materielle anlægsaktiver		<u>-2.399.590</u>	<u>-2.489</u>
Resultat før finansielle poster		6.793.190	3.774
Finansielle indtægter		190.352	619
Finansielle omkostninger		<u>-1.693.871</u>	<u>-115</u>
Resultat før skat		5.289.671	4.278
Skat af årets resultat	2	<u>-1.158.085</u>	<u>-947</u>
Årets resultat		<u>4.131.586</u>	<u>3.331</u>
 Forslag til resultatdisponering			
Overført til uddelingsramme		65.000	133
Overført resultat		<u>4.066.586</u>	<u>3.198</u>
		<u>4.131.586</u>	<u>3.331</u>

Balance pr. 31. december 2022

	Note	2022 kr.	2021 t.kr.
Aktiver			
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3	763.501	1.223
Indretning af lejede lokaler	3	3.852.732	5.693
Materielle anlægsaktiver		4.616.233	6.916
Anlægsaktiver i alt		4.616.233	6.916
Råvarer og hjælpematerialer		444.369	287
Varebeholdninger		444.369	287
Tilgodehavender fra salg		9.448.423	15.595
Andre tilgodehavender	4	1.988.586	3.057
Fondsskat		446.563	0
Periodeafgrænsningsposter		165.248	165
Tilgodehavender		12.048.820	18.817
Værdipapirer		8.862.158	8.816
Værdipapirer		8.862.158	8.816
Likvide midler		12.937.795	3.932
Omsætningsaktiver i alt		34.293.142	31.852
Aktiver i alt		38.909.375	38.768

Balance pr. 31. december 2022

	<u>Note</u>	<u>2022</u>	<u>2021</u>
		kr.	t.kr.
Passiver			
Bunden kapital		7.566.223	7.566
Overført resultat		23.443.728	19.377
Uddelings-ramme		1.500.000	1.500
Egenkapital		<u>32.509.951</u>	<u>28.443</u>
Hensættelse til udskudt skat		29.146	118
Hensatte forpligtelser i alt		<u>29.146</u>	<u>118</u>
Leverandører af varer og tjenesteydelser		542.560	250
Fondsskat		0	1.987
Anden gæld		5.827.718	7.970
Kortfristede gældsforpligtelser		<u>6.370.278</u>	<u>10.207</u>
Gældsforpligtelser i alt		<u>6.370.278</u>	<u>10.207</u>
Passiver i alt		<u><u>38.909.375</u></u>	<u><u>38.768</u></u>
Oplysning om dagsværdi	5		
Uddelingspolitik	6		
Eventualforpligtelser	7		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	8		
Nærtstående parter og ejerforhold	9		

Egenkapitaloppgørelse

	<u>Bunden kapital</u>	<u>Overført resultat</u>	<u>Uddelingsramme</u>	<u>I alt</u>
Egenkapital 1. januar 2022	7.566.223	19.377.142	1.500.000	28.443.365
Årets faktiske uddelinger	0	0	-65.000	-65.000
Årets resultat	0	4.066.586	65.000	4.131.586
Egenkapital 31. december 2022	<u>7.566.223</u>	<u>23.443.728</u>	<u>1.500.000</u>	<u>32.509.951</u>

	<u>Bunden kapital</u>	<u>Overført resultat</u>	<u>Uddelingsramme</u>	<u>I alt</u>
Egenkapital 1. januar 2021	7.566	16.179	1.500	25.245
Årets faktiske uddelinger	0	0	-133	-133
Årets resultat	0	3.198	133	3.331
Egenkapital 31. december 2021	<u>7.566</u>	<u>19.377</u>	<u>1.500</u>	<u>28.443</u>

Noter

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	kr.	t.kr.
1 Personaleomkostninger		
Lønninger	43.443.226	44.822
Pensioner	3.814.950	3.723
Andre omkostninger til social sikring	696.063	891
	<u>47.954.239</u>	<u>49.436</u>
Heraf udgør vederlag til direktion og bestyrelse	<u>2.674.796</u>	<u>2.519</u>
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	<u>91</u>	<u>94</u>
2 Skat af årets resultat		
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst	1.246.762	2.126
Regulering af udskudt skat	-88.677	-1.179
	<u>1.158.085</u>	<u>947</u>

Noter

3 Materielle anlægsaktiver

	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler
Kostpris 1. januar 2022	6.724.307	7.602.678
Tilgang i årets løb	0	100.062
Kostpris 31. december 2022	6.724.307	7.702.740
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022	5.501.720	1.909.504
Årets afskrivninger	459.086	1.940.504
Af- og nedskrivninger 31. december 2022	5.960.806	3.850.008
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	763.501	3.852.732

4 Andre tilgodehavender

Af andre tilgodehavender forfalder t.kr. 1.475 efter 1 år. (Deposita).

5 Oplysning om dagsværdi

Børsnoterede værdipapirer

Børsnoterede værdipapir har ultimo en dagsværdi på TDKK 8.862.

Årets ændringer i dagsværdien, som er indregnet i resultatopgørelsen er TDKK -1.593.

Værdipapirer under omsætningsaktiver består af børsnoterede aktier og obligationer, der er indregnet til balancedagens kursværdi (niveau 1 i dagsværdihierarkiet).

Noter

6 Uddelingspolitik

Bestyrelsen kan normalt en gang om året træffe beslutning om at udlodde midler til Hans Knudsen Institutet eller til andre aktiviteter, som understøtter Fondens formål, således som disse fremgår af vedtægternes § 2. Det fremgår heraf, at HKI kan støtte aktiviteter inden for revalidering, uddannelse, aktivering og beskæftigelse af personer med funktionsnedsættelse, som ikke kan komme i beskæftigelse uden særlige foranstaltninger samt støtte aktiviteter inden for gældende social- og arbejdsmarkedslovgivning.

Fonden kan efter bestyrelsens beslutning både uddele midler til egne aktiviteter, jf. ovenstående, og bevilge midler til enkeltpersoner, virksomheder eller selskaber, der udøver virksomhed inden for HKI's eget virkefelt, herunder også enkeltpersoner, virksomheder og selskaber, som forhandler og udvikler systemer og hjælpemidler til gavn for personer med funktionsnedsættelse.

Endelig kan bestyrelsen bevilge midler til enkeltpersoner inden for HKI's målgrupper, som ikke kan komme i beskæftigelse uden særlige foranstaltninger, fx i form af legater til finansiering af hel eller delvis friplads på HKI.

For at komme i betragtning skal enhver ansøgning, som ønskes behandlet, fremsendes skriftligt og være HKI i hænde senest den 1. oktober, hvorefter ansøgningen vil blive behandlet og svar fremsendt inden det efterfølgende årsskifte.

Udgangspunktet for en bevilling vil altid, uanset modtager, være HKI's formålsbestemmelser, således som de fremgår af HKI's vedtægter.

7 Eventualforpligtelser

Fonden har indgået lejemål med en samlet lejeforpligtelse på i alt TDKK 5.078.

Fonden har indgået aftale med IT-support, som er uopsigeligt i 17 måneder med en forpligtelse på i alt TDKK 599.

8 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Fonden har deponeret værdipapirer på TDKK 8.862 og likvid beholdning på TDKK 218, som sikkerhed for alle mellemværender med pengeinstitut.

9 Nærtstående parter og ejerforhold

Transaktioner

Der har i årets løb, bortset fra normalt ledelsesvederlag, ikke været gennemført transaktioner med bestyrelse, direktion, ledende medarbejdere eller andre nærtstående parter.