

PA CONSULTING GROUP A/S
GÖTEBORG PLADS 1, 2150 NORDHAVN

ÅRSRAPPORT
ANNUAL REPORT

1. JANUAR - 31. DECEMBER 2022
1 JANUARY - 31 DECEMBER 2022

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på
selskabets ordinære generalforsamling,
den 26. juni 2023
*The Annual Report has been presented and adopted at
the Company's Annual General Meeting on 26 June 2023*

Henrik Ringgaard Pedersen

The English part of this document is an unofficial translation of the original Danish text, and in case of any discrepancy between the Danish text and the English translation, the Danish text shall prevail.

CVR-NR. 67 40 49 12
CVR NO. 67 40 49 12

INDHOLDSFORTEGNELSE
CONTENTS

	Side <i>Page</i>
Selskabsoplysninger	
<i>Company Details</i>	
Selskabsoplysninger	3
<i>Company Details</i>	
Erklæringer	
<i>Statement and Report</i>	
Ledelsespåtegning.....	4-5
<i>Management's Statement</i>	
Den uafhængige revisors revisionspåtegning.....	6-9
<i>Independent Auditor's Report</i>	
Ledelsesberetning	
<i>Management Commentary</i>	
Hoved- og nøgletal	10-11
<i>Financial Highlights</i>	
Ledelsesberetning.....	12
<i>Management Commentary</i>	
Årsregnskab 1. januar - 31. december	
<i>Financial Statements 1 January - 31 December</i>	
Resultatopgørelse.....	25
<i>Income Statement</i>	
Balance.....	26-27
<i>Balance Sheet</i>	
Egenkapitalopgørelse	28
<i>Statement of Changes in Equity</i>	
Noter.....	29-36
<i>Notes</i>	
Anvendt regnskabspraksis.....	37-42
<i>Accounting Policies</i>	

SELSKABSOPLYSNINGER
COMPANY DETAILS

Selskabet
Company

PA Consulting Group A/S
 Göteborg Plads 1
 2150 Nordhavn

CVR-nr.: 67 40 49 12
CVR No.:
 Stiftet: 17. juni 1965
Established: 17 June 1965
 Kommune: København
Municipality:
 Regnskabsår: 1. januar - 31. december
Financial Year: 1 January - 31 December

Bestyrelse
Board of Directors

Kuljeet Singh Janjuah, formand
chairman
 Søren Lehn
 Hamish John Maule

Direktion
Executive Board

Henrik Ringgaard Pedersen
 Andreas Skjold Møller
 Rasmus Korch
 Ronnie Eriksson
 Mikkel Pødenphant
 Mitzi Geisler
 Kim Lindskov Knudsen
 Susanne Gildberg
 Søren Lehn
 Tina Kliver Hjort-Ejlertsen
 Mads Bjørn-Møldrup
 Tommy Søjberg Wiborg
 Tanja Juul Christiansen
 Cilla Dyrmosé
 Rasmus Lundsgaard Nielsen
 Johanne Rønnow Olsen
 Camilla Alm

Revision
Auditor

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
 Dirch Passers Allé 36
 2000 Frederiksberg

**Oversættelses-
 forbehold**
Translation Disclaimer

Den engelske del af dette dokument er en uofficiel oversættelse af den originale danske tekst, og i tilfælde af uoverensstemmelse mellem den danske tekst og den engelske oversættelse, har den danske tekst forrang.
The English part of this document is an unofficial translation of the original Danish text, and in case of any discrepancy between the Danish text and the English translation, the Danish text shall prevail.

LEDELSESPÅTEGNING
MANAGEMENT'S STATEMENT

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for PA Consulting Group A/S.

Today the Board of Directors and Executive Board have discussed and approved the Annual Report of PA Consulting Group A/S for the financial year 1 January - 31 December 2022.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

The Annual Report is presented in accordance with the Danish Financial Statements Act.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

In our opinion the Financial Statements give a true and fair view of the Company's assets, liabilities and financial position at 31 December 2022 and of the results of the Company's operations for the financial year 1 January - 31 December 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

The Management Commentary includes in our opinion a fair presentation of the matters dealt with in the Commentary.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

We recommend the Annual Report be approved at the Annual General Meeting.

København, den 26. juni 2023
 Copenhagen, 26 June 2023

Direktion:
 Executive Board

 Henrik Ringgaard Pedersen

 Andreas Skjold Møller

 Rasmus Korch

 Ronnie Eriksson

 Mikkel Pødenphant

 Mitzi Geisler

 Kim Lindskov Knudsen

 Susanne Gildberg

 Søren Lehn

 Tina Kliver Hjort-Ejlertsen

 Mads Bjørn-Møldrup

 Tommy Søjberg Wiborg

 Tanja Juul Christiansen

 Cilla Dyrmosé

 Rasmus Lundsgaard Nielsen

 Johanne Rønnow Olsen

 Camilla Alm

LEDELSESPÅTEGNING
MANAGEMENT'S STATEMENT

Bestyrelse:
Board of Directors

Kuljeet Singh Janjuah
Formand
Chairman

Søren Lehn

Hamish John Maule

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING
INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

Til kapitalejeren i PA Consulting Group A/S

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for PA Consulting Group A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, noter og anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejl-information, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

To the Shareholder of PA Consulting Group A/S

Opinion

We have audited the Financial Statements of PA Consulting Group A/S for the financial year 1 January - 31 December 2022, which comprise income statement, balance sheet, statement of changes in equity, notes and a summary of significant accounting policies. The Financial Statements are prepared in accordance with the Danish Financial Statements Act.

In our opinion, the Financial Statements give a true and fair view of the assets, liabilities and financial position of the Company at 31 December 2022 and of the results of the Company's operations for the financial year 1 January - 31 December 2022 in accordance with the Danish Financial Statements Act.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs) and additional requirements applicable in Denmark. Our responsibilities under those standards and requirements are further described in the "Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements" section of our report. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Independence

We are independent of the Company in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (IESBA Code) and the additional ethical requirements applicable in Denmark, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code.

Management's Responsibilities for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation of Financial Statements that give a true and fair view in accordance with the Danish Financial Statements Act and for such Internal control as Management determines is necessary to enable the preparation of Financial Statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

In preparing the Financial Statements, Management is responsible for assessing the Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting in preparing the Financial Statements unless Management either intends to liquidate the Company or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the Financial Statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs and the additional requirements applicable in Denmark will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these Financial Statements.

As part of an audit conducted in accordance with ISAs and the additional requirements applicable in Denmark, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the Financial Statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.*
- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.*

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by Management.
- Conclude on the appropriateness of Management's use of the going concern basis of accounting in preparing the Financial Statements and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the Financial Statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and contents of the Financial Statements, including the disclosures, and whether the Financial Statements represent the underlying transactions and events in a manner that gives a true and fair view.

Vi kommunikerer med ledelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Statement on Management Commentary

Management is responsible for Management Commentary.

Our opinion on the Financial Statements does not cover Management Commentary, and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the Financial Statements, our responsibility is to read Management Commentary and, in doing so, consider whether Management Commentary is materially inconsistent with the Financial Statements or our knowledge obtained during the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING
INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Moreover, it is our responsibility to consider whether Management Commentary provides the information required under the Danish Financial Statements Act.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Based on the work we have performed, we conclude that Management Commentary is in accordance with the Financial Statements and has been prepared in accordance with the requirements of the Danish Financial Statements Act. We did not identify any material misstatement of Management Commentary.

Frederiksberg, den 26. juni 2023
Frederiksberg, 26 June 2023

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28
CVR no.

Claes Jensen
Statsautoriseret revisor
State Authorised Public Accountant
MNE-nr. mne44108
MNE no.

HOVED- OG NØGLETAL
FINANCIAL HIGHLIGHTS

	2022	2021	2020	2019	2018
	tkr. DKK '000	tkr. DKK '000	tkr. DKK '000	tkr. DKK '000	tkr. DKK '000
Resultatopgørelse					
<i>Income statement</i>					
Nettoomsætning.....	409.266	337.608	327.389	312.441	250.968
<i>Net revenue</i>					
Bruttoresultat.....	339.595	273.333	269.263	235.932	189.025
<i>Gross profit/loss</i>					
Resultat af primær drift.....	87.243	64.991	66.942	55.106	20.948
<i>Operating profit/loss of main activities</i>					
Finansielle poster, netto.....	2.186	-251	740	332	851
<i>Financial income and expenses, net</i>					
Årets resultat.....	69.783	50.474	52.756	43.182	16.886
<i>Profit for the year</i>					
Balance					
<i>Balance sheet</i>					
Balancesum.....	489.936	411.369	393.272	286.235	236.779
<i>Total assets</i>					
Egenkapital.....	373.953	304.170	253.696	200.939	157.758
<i>Equity</i>					
Investeringer i materielle anlægsaktiver.	2.865	2.782	263	1.459	377
<i>Investment in property, plant and equipment</i>					
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte...	214	183	179	177	171
<i>Average number of full-time employees</i>					
Nøgletal					
<i>Key ratios</i>					
Overskudsgrad.....	21,3	19,3	20,4	17,6	8,3
<i>Profit margin</i>					
Afkast af investeret kapital.....	25,1	20,7	24,9	22,3	10,7
<i>Return on invested capital</i>					
Soliditetsgrad.....	76,3	73,9	66,0	70,2	66,6
<i>Equity ratio</i>					
Egenkapitalforrentning.....	20,6	18,1	23,2	25,3	11,3
<i>Return on equity</i>					
Likviditetsgrad	422,4	387,4	331,2	377,5	362,2
<i>Current ratio</i>					

HOVED- OG NØGLETAL
FINANCIAL HIGHLIGHTS

De i hoved- og nøgletaloversigten anførte nøgletal er beregnet således:

The ratios stated in the list of key figures and ratios have been calculated as follows:

Investeret kapital:

Immaterielle anlægsaktiver (ekskl. goodwill) + materielle anlægsaktiver + varebeholdninger + tilgodehavender + øvrige driftsmæssige omsætningsaktiver - leverandørgæld - andre hensatte forpligtelser - øvrige lang- og kortfristede driftsmæssige forpligtelser

Invested capital:

Intangible fixed assets (ex goodwill) + tangible assets + inventories + receivables + other working current assets - trade payables - other provisions - other long and short term working liabilities

Overskudsgrad:

$\frac{\text{Driftsresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$

Operating margin:

$\frac{\text{Operating profit/loss} \times 100}{\text{Net revenue}}$

Afkast af investeret kapital:

$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{investeret kapital}}$

Return on invested capital:

$\frac{\text{Operating profit/loss} \times 100}{\text{invested capital}}$

Likviditetsgrad

$\frac{\text{Omsætningsaktiver} \times 100}{\text{Kortfristede gældsforpligtelser}}$

Current ratio

$\frac{\text{Current assets} \times 100}{\text{Current liabilities}}$

Egenkapitalforrentning:

$\frac{\text{Resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$

Return on equity:

$\frac{\text{Profit/loss after tax} \times 100}{\text{Average equity}}$

Egenkapitalforrentning (ekskl. minoritetsinteresser):

$\frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Samlede aktiver, ultimo}}$

Return on equity (ex minorities):

$\frac{\text{Equity ex. minorities, at year end} \times 100}{\text{Total equity and liabilities, at year end}}$

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Væsentligste aktiviteter

Selskabets aktivitet har i lighed med tidligere år bestået af konsulentvirksomhed indenfor Innovation, management and technology.

Usædvanlige forhold som har påvirket årsregnskabet

Selskabets årsregnskab er i regnskabsåret ikke påvirket væsentligt af usædvanlige eller enkeltstående forhold.

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

Den globale strategi for PA siden investeringen fra Jacobs Engineering Group, Inc. (Jacobs) i 2021 har været en succes for PA Consulting Group A/S, da vi er fuldt ud forpligtede til vores globale strategi om at hjælpe med at opbygge en positiv menneskelig fremtid i en teknologidrevet verden. Vi arbejder for at kombinere strategi, teknologi og innovation for at hjælpe vores kunder med at skabe muligheder ud af kompleksitet. Vores ydelser har været i høj kurs i 2022 hos vores kunder, lige som i 2021, og vi har fortsat gennemført vores positionering og tilbud i henhold til strategien ved at tilføje vigtige kunder til vores portefølje og særligt øge andelen af arbejde for vores eksisterende store kunder omkring udvalgte strategiske temaer.

Principal activities

The Company's activities have comprised, as in previous years, consultancy within innovation, management consulting and technology services.

Unusual matters having affected the financial statements

In the financial year the financial statements are not significantly affected by unusual or isolated conditions.

Development in activities and financial and economic position

Following the global strategy for PA since the investment from Jacobs Engineering Group, Inc. (Jacobs) in 2021, has shown successful for PA Consulting Group A/S, as we stay fully committed to our global strategy to help build a positive human future in a technology driven world. We work to combine strategy, technology, and innovation to assist our clients to create opportunity from complexity. Our services have been in high demand in 2022 with our clients, as in 2021, we have continued to execute our positioning and offerings according to the strategy by adding selected key clients to our portfolio and in particular increase the share of work from our existing key accounts on selected strategic themes.

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Årets resultat sammenholdt med forventet udvikling

Efter de år, der var hårdt ramt af COVID-19, oplevede 2022 behovet for vores kunder og PA Consulting Group A/S for fortsat at udnytte evnen til at tilpasse sig den fortsatte usikkerhed efter krig i Europa, stigning i inflationsrater og energiomkostninger.

Regnskabsåret 2022 oplevede stigninger i omsætningen på 409.266.189 (2021: 337.607.750), bruttoresultatet på 339.594.926 (2021: 273.332.949), driftsresultatet på 87.242.827 (2021: 64.991.382) og resultat før skat på 89.428.803 (2021: 64.740.770).

Ledelsen anser, at resultaterne for 2022 er tilfredsstillende, og alle nøglemål for lønsomhed nævnt ovenfor var i overensstemmelse med forventningerne fra 2021, mens vi med succes tiltrak og integrerede betydelige talenter med tydelige kapaciteter i behov nu og i de kommende år.

Styrken i vores kundebase og den efterfølgende beholdning af arbejde har udviklet sig positivt, og den samlede drift er fortsat stærk for PA Consulting Group A/S.

Betydningsfulde begivenheder, indtruffet efter regnskabsårets afslutning

Der er ikke efter regnskabsårets afslutning indtruffet begivenheder af væsentlig betydning for selskabets finansielle stilling.

Finansielle risici

Virksomheden er underlagt samme risici som i PA Consulting Group Limited, hvis detaljerede analyse er nævnt i koncernregnskabet for 2022 (Side 15, Hovedrisici og usikkerheder. Årsregnskabet for PA Consulting Group Limited kan fås fra 10 Bressenden Place, London, SW1E 5DN). PA Consulting Group Limiteds bestyrelse har gennem sine udvalg indført en struktur af politikker og processer til at identificere, vurdere og styre risici. Risikobegrænsende strategier omfatter implementering af interne kontroller, der i sagens natur er designet til at styre og reducere, snarere end at eliminere, risici. Risikostyringsudvalget har fået det overordnede ansvar af bestyrelsen for at overvåge eksisterende og nye risici. De risici, de søger at styre, falder i fire hovedkategorier: markedsrisiko, operationel risiko, professionel risiko og finansiell risiko. Den opretholder overvågning af de afbødende handlinger for at styre og reducere risici ved at føre et centralt register over risici og afbødende handlinger og

Profit for the year compared to the expected development

Following the years heavily affected by COVID-19, 2022 saw the need for our clients and PA Consulting Group A/S to continue to utilise the ability to adapt to the continued uncertainties following war in Europe, surge of inflation rates and energy cost.

The financial year of 2022 saw increases in revenue of 409.266.189 (2021: 337.607.750), gross profit of 339.594.926 (2021: 273.332.949), operating profit of 87.242.827 (2021: 64.991.382) and profit before tax of 89.428.803 (2021: 64.740.770).

Management finds the 2022 results satisfactory and all key measures of profitability mentioned above were in line with expectations from 2021, whilst we successfully attracted and onboarded significant talent with distinct capabilities in need now as well as the coming years.

The strength of our client base and subsequent stock of work has developed positively and overall operations continue to stay strong for PA Consulting Group A/S.

Significant events after the end of the financial year

No events have occurred after the end of the financial year of material importance for the Company's financial position.

Financial risk

The Company is subject to same risks as per the PA Consulting Group Limited, the detailed analysis of which is mentioned in the Group financial statements for 2022 (Page 15, Principal risks, and uncertainties. The financial statements of PA Consulting Group Limited may be obtained from 10 Bressenden Place, London, SW1E 5DN). The board of PA Consulting Group Limited, through its committees, has put in place a structure of policies and processes to identify, assess and manage risk. Risk mitigation strategies include the implementation of internal controls that, by their nature, are designed to manage and reduce, rather than eliminate, risk. The Risk Management Committee has been given overall responsibility by the board for monitoring existing and emerging risks. The risks they seek to manage fall into four main categories: market risk, operational risk, professional risk, and financial risk. It maintains oversight of the mitigating actions to manage and reduce risks through keeping a central

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Finansielle risici (fortsat)

ved at se regelmæssige statusrapporter fra dets risikounderudvalg.

Påvirkning af det eksterne miljø

Risiko:

PA erkender de risici og muligheder, der er forbundet med klimaændringer og arbejder på at tilpasse virksomheden til denne fremtidige verden. Vi har foretaget en risikovurdering af klimaændringer i overensstemmelse med TCFD-principperne og bruger denne til at tilpasse vores politikker og måder at arbejde på. Selvom de direkte virkninger af klimaændringer sandsynligvis ikke vil påvirke os væsentligt i nogle år fremover, ser vi allerede virkningerne af ændringer i lovgivnings- og markedsmiljøer, der påvirker vores forretning.

Politik:

2022 har set en fortsættelse af vores transformation fra en overholdelsesfokuseret miljøholdning til at være mere proaktiv, fokuseret på at levere betydelige kulstofreduktioner på vej mod netto nul og på at levere en retfærdig overgang i overensstemmelse med FN's mål for bæredygtig udvikling. Vi er også glade for at kunne bekræfte, at vi har afsluttet vores indsendelse til Science Based Targets, som afventer validering. Denne indsendelse vil forpligte PA til et sæt strenge mål for kulstofreduktion:

- Reduktion af vores absolutte omfang 1/2 emissioner med 50 % inden 2030
- Indkøb af 100 % vedvarende elektricitet inden 2030
- Reduktion af vores scope 3-emissionsintensitet med 55 % inden 2030
- At opnå Net Zero i overensstemmelse med Science Based Targets inden 2040.

Vores klimaomstillingsplaner overvåges af vores Chief Transformation Officer og implementeres gennem vores miljø-, sundheds- og sikkerhedsteam. Yderligere detaljer er tilgængelige i vores tilgang til bæredygtighed og virksomhedernes sociale ansvar, tilgængelig på anmodning.

Efterhånden som vi er blevet ved med at udvikle og implementere vores hybride arbejdsmodel, er flere af vores medarbejdere vendt tilbage til kontoret, hvilket har resulteret i en stigning i pendlingsemissioner, og forretningsrejser er fortsat med at vende tilbage mod præ-pandeminiveauer. Vi har været i stand til at

Financial risk (continued)

register of risks and mitigating actions and by viewing regular status reports from its risk subcommittees.

Impact on the external environment

Risk:

PA recognises the risks and opportunities associated with climate change and is working to adapt the business to this future world. We have undertaken a climate change risk assessment in line with TCFD principles and are using this to adapt our policies and ways of working. While the direct effects of climate change are not likely to impact us substantially for some years to come, we already see the effects of changes in regulatory and market environments impacting upon our business.

Policy:

2022 has seen a continuation of our transformation from a compliance-focussed environmental stance to being more proactive, focussed on delivering substantial carbon reductions on our way to net zero, and on delivering a just transition in line with the UN Sustainable Development Goals. We are also pleased to confirm that we have completed our submission for Science Based Targets, which is pending validation. This submission will commit PA to a set of stringent carbon reduction targets:

- Reducing our absolute scope 1/2 emissions by 50% by 2030
- Sourcing 100% renewable electricity by 2030
- Reducing our scope 3 emissions intensity by 55% by 2030
- Achieving Net Zero, in accordance with Science Based Targets, by 2040.

Our climate transition plans are overseen by our Chief Transformation Officer and implemented through our environment, health and safety team. Further details are available in our Approach to Sustainability and Corporate Social Responsibility, available on request.

As we have continued to develop and implement our hybrid working model, more of our people have returned to the office, resulting in an increase in commuting emissions, and business travel has continued to bounce back towards pre-pandemic levels. We have been able to collect more information than ever before on our

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Påvirkning af det eksterne miljø (fortsat)

indsamle mere information end nogensinde før på vores netværk af kontorer, hvilket har resulteret i mere robuste kontordata, selvom arbejdet fortsætter med at forbedre robustheden af vores scope 3-data. Den rebalancering, vi har set i forretningsrejser fra restriktionerne i 2021, har resulteret i en forventet stigning i emissioner og intensitet. Se venligst PA-gruppens 2022-regnskaber på vores hjemmeside for detaljerede globale energi- og kulstofforbrugsmålinger for PA-gruppen.

Videnressourcer

Den vigtigste faktor for at imødekomme kundernes krav, og derigennem at opretholde en stærk position på markedet, er evnen til at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. PA Consulting Group vil således fortsat fokusere på træning og videreudvikling af medarbejdernes kompetencer. Ligeledes fortsættes strategien med at aflønne medarbejderne for deres indsats gennem et bonusprogram på et attraktivt niveau.

Forsknings- og udviklingsaktiviteter

PA er engageret i opbygning af ny viden ved at yde forskning og udvikling for kunder og ved internt at investere i projekter. Koncernen vil fortsætte den politik om investering i forskning og udvikling med henblik på at fastholde en konkurrencedygtig position på markedet.

Forventninger til fremtiden

Økonomisk uro og usikkerhed i flere af de flere brancher, vi servicerer, er fortsat usikkerhedselementer i resultaterne for 2023. Selskabets ordrebog og salgspipeline er fortsat sund, selvom krigen i Europa, de høje renter og ændrede kunder fortsat vil skabe noget usikkerhed i visse sektorer på grund af markedsændringerne.

Det øgede samarbejde på tværs af vores globale firma, og særligt i Norden, forventes at åbne for yderligere muligheder for strategisk samarbejde og vækst. Vi vil fortsætte med at sætte yderligere fodspor i vores udvalgte brancher med vores storkunder for at hjælpe med at opbygge en menneskelig fremtid i en teknologidrevet verden.

Resultat før skat forventes at ligge inden for intervallet 20% til 25%.

Impact on the external environment (continued)

network of offices, resulting in more robust office data, though work continues to improve the robustness of our scope 3 data. The rebalancing we have seen in business travel from the restrictions in 2021 has resulted in an expected increase in emissions and intensity. Please refer to PA group 2022 financial statements, on our website for detailed global energy and carbon consumption metrics for the PA group.

Knowledge resources

The most important factor to meet the customers' demands and thereby maintain a strong position in the market is the ability to attract and retain competent staff. PA Consulting Group will therefore continue to focus on training and development of their employees' competencies. In addition, the strategy to pay the employees for their performance through a bonus programme at an attractive level will continue.

Research and development activities

PA is committed to new knowledge creation through the provision of research and development for clients and through investing in projects internally. The Group will continue its policy of investment in research and development in order to retain a competitive position in the market.

Future expectations

Financial turmoil and uncertainty in several of the industries we serve continues to represent an element of uncertainty to 2023 financial performance. The Company's Stock of Work and Sales pipeline remains healthy, although the war in Europe, high interest rates, and changed customer will continue to create some uncertainty in certain sectors because of the market changes.

The increased collaboration across our global firm, and especially within the Nordics region, is expected to open further opportunities for strategic cooperation and growth. We will continue to expand our footprint in our chosen industries with our key clients to help build a positive human future in a technology driven world.

Profit before tax is expected to be within the range of 20% to 25%.

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Inklusion og diversitet

I 2022 har vi udvidet vores arbejde med ligestilling og fortsat med vores inklusions- og diversitetsprogram (I&D). Vores repræsentation af kvinder på partnerniveau og i andre seniorroller vokser stadig støttet af vores Women in Leadership-program, fremskridt i vores rekrutteringspraksis og vores arbejdsindsats og karriererammer, samt støtte til vores kvindenetværk (Women's Network) and PA Women in Tech Network.

Vi lancerede to Diversity Data Dashboards, der giver vigtig indsigt i antal af diversitetsdatapoint på tværs af livscyklussen for medarbejdere for at støtte PA's ledere i at gøre fremskridt inden for diversitet og give alle vores medarbejdere et ærligt syn på PA's forskelligartede repræsentation og fremskridt.

Vores medarbejdernetværksgrupper driver fortsat forandring som partnere i vores forretning. Vores RISE (Racial Inclusion & Social Equity), Mental Health & Wellbeing, PRIDE, Women's and Military Networks er blevet styrket til at levere virkningsfulde og inspirerende kampagner for vores medarbejdere, og i 2022 sluttede PA Jewish Group, Working Families Community og Neurodiversity Community sig dertil for bedre at kunne støtte og repræsentere vores forskelligartede arbejdsstyrke.

Vores partnerskaber med skoler, colleges og universiteter og specialiserede rekrutteringsfirmaer har med succes bidraget til at rekruttere flere forskellige talenter på alle niveauer, hvilket er støttet af en ny rekrutteringsstrategi, der er 'inkluderende med vilje'. For at styrke unge mennesker fra forskellige baggrunde, så de opfylder deres ambitioner, har vores forbindelser til National Society for Black Engineers (NSBE) og Generation Success hjulpet med at forbedre diversiteten af vores 'graduate recruitment pipeline'.

Vi har gjort fremskridt i forhold til vores forpligtelser til at udfordre ikke-inkluderende stereotyper, sprog og antagelser og driver en varig kulturændring i vores virksomhed. Vi har kørt uddannelse på tværs af virksomheden om emner som at være en god allieret, kønsidentitet og forudindtagethed, og vi udfordrer fortsat vores lederskab igennem samtaler om emner inden for diversitet, som er vigtig for vores medarbejdere.

Inclusion and diversity

In 2022, we have expanded our work on equity of opportunity and progressed with our Inclusion & Diversity (I&D) programme. Our representation of women at partner level and in other senior fee and non-fee-based roles continues to grow supported by our Women in Leadership programme, advancements in our recruiting practices and our performance and career frameworks, and the support of our Women's Network and the PA Women in Tech Network.

We launched two Diversity Data Dashboards offering granular insight into a number of diversity data points across the employee lifecycle in order to support PA's leaders with making progress on diversity and providing all our people honest views on PA's diverse representation and progress.

Our employee network groups continue to drive change as partners to our business. Our RISE (Racial Inclusion & Social Equity), Mental Health & Wellbeing, PRIDE, Women's and Military Networks have been empowered to deliver impactful and inspirational campaigns for our people and have been joined in 2022 by a PA Jewish Group, Working Families community and Neurodiversity Community to better support and represent our diverse workforce.

Our partnerships with schools, colleges and universities, and specialist recruitment firms, have successfully contributed towards recruiting more diverse talent at every level, supported by a new recruitment strategy that is 'inclusive by design'. To empower young people from diverse backgrounds to fulfil their ambitions, our links with the National Society for Black Engineers (NSBE) and Generation Success has helped to improve the diversity of our graduate recruitment pipeline.

We have made progress against our commitments to challenge non-inclusive stereotypes, language and assumptions and drive lasting culture change within our firm. We ran firm-wide training on topics like allyship, gender identity and bias and have continued to challenge our leadership through conversations on diversity topics that are important to our people.

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for samfundsansvar Forretningsmodel

PA Consulting Group A/S er en konsulentvirksomhed indenfor innovation og transformation, og virksomhedens væsentligste aktiviteter er at yde konsulenttydelser.

PA er specialister i forbrugere og produktion, forsvar og sikkerhed, energi og forsyning, finansielle serviceydelser, offentlige myndigheder, sundheds- og biovidenskab samt transport.

Socialt og økonomisk ansvar

Sociale forhold og medarbejderforhold Risici:

PA stræber efter at tiltrække, udvikle og fastholde ekstraordinært talentfulde personer og arbejder hårdt på at sikre, at alle hos PA har mulighed for at tage deres sande jeg med på arbejde. Dårlige sociale og medarbejdervilkår kan have en seriøs påvirkning på vores mulighed for at tiltrække og fastholde medarbejdere og kan også føre til sagsanlæg, skade vores omdømme og ultimativt påvirke vores omsætning og fortjeneste.

Politik og strategi:

Hos PA er vi forpligtede til lige behandling af alle, og vi behandler alle vores medarbejdere med værdighed og respekt, så vores produktive arbejdsmiljø er fri for diskrimination, personforfølgelse, tvang, mobning og chikane.

I 2022 havde vi igen ingen væsentlige arbejdsrelaterede ulykker af den slags, som sker på grund af vores arbejde eller arbejdsplads, og som kræver anmeldelse eller rapportering til lokale myndigheder.

I 2022 fastholdt vi vores ISO 14001-certificering (miljøledelse) for udvalgte lokationer, og vi har lagt benarbejdet for at udvide den certificering til nye lokationer, hvis behovet skulle opstå, ved at sikre, at kontorers CO2-data indsamles i overensstemmelse med systemet. Vi har også fastholdt vores ISO 50001-akkreditering (energiledelse) for GITC, vores eneste ejede facilitet.

Forventninger til fremtiden

Når vi ser frem, er strategien klar; vi vil fokusere på vækst på vores vigtigste geografiske beliggenheder, sikre at vi forsat rekrutterer forskellige talenter og yderligere investere i at skabe muligheder for vores medarbejdere, så de kan lære nyt, udvikle sig og opbygge spændende og berigende karrierer.

Corporate social responsibility (CSR) report Business model

PA Consulting Group A/S is an innovation and transformation consultancy, the principal activities of the Company are the provision of a range of consultancy services. PA are specialists in consumer and manufacturing, defence and security, energy and utilities, financial services, government, health and life sciences and transport.

Social and economic responsibility

Social and employee conditions Risks:

PA strives to attract, develop and retain exceptionally talented people and work hard to ensure that everyone at PA has the opportunity to bring their true self to work. Poor social and employee conditions could have a serious impact on our ability to attract and retain staff and could also lead to litigation, damage our reputation and ultimately affect our revenue and profit.

Policy and strategy:

At PA we are committed to the equal treatment of all and we treat all our people with dignity and respect, providing a productive working environment free from discrimination, victimisation, coercive pressure, bullying and harassment.

In 2022 we again had no significant work-related accidents, those which occur as a result of our work or workplace, and which require notification or reporting to the local regulatory authority.

In 2022, We have maintained our ISO 14001 (environmental management) certification for selected locations, as well as laying the groundwork for extending that certification to new locations, should the need arise, by ensuring office carbon data are collected in line with the system. We have also maintained our ISO 50001 (energy management) accreditation for GITC, our only owned facility.

Expectations for the future

Looking forward, our strategy is clear, we will focus growth on our core geographies, ensure we continue to recruit diverse talent and further invest in creating opportunities for our people to learn, develop and build exciting and rewarding careers.

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)

Økonomisk ansvar:

Vi værner om økonomisk ansvar i vores formål, vores værdier og vores forretningsprocedurer. PA støtter bæredygtige anskaffelsesmetoder, hvad enten de er foreskrevet af lovgivningen eller igennem vores egne politikker. Vi støtter både de traditionelle anskaffelsesbenchmark-kriterier for pris og kvalitet og den 'tredobbelte bundlinje'-ideologi og overvejer sociale, miljømæssige og økonomiske faktorer i beslutningsprocessen for anskaffelse. Vores politik for leverandørdiversitet hjælper med at sikre, at de kontrakter vi har indgået, er med en lang række forskellige leverandører.

PA har et åbent og positivt arbejdsforhold med skattemyndighederne i alle de lande, hvori vi opererer, og vi er forpligtede til omgående oplysning og transparens i alle skattesager.

Miljømæssig bæredygtighed

Risiko:

PA mener ikke, at der er væsentlige miljømæssige risici i forhold til vores forretning, vi adopterer en pragmatisk og ansvarlig tilgang til at hjælpe med at beskytte vores planet og begrænse vores virksomheds påvirkning af miljøet.

Politik:

I 2022 har vi set en fortsættelse af vores transformation fra en compliance-fokuseret miljømæssig stilling til at være mere proaktiv med fokus på at levere betydelige CO₂-reduktioner på vores vej til at blive energineutral, og til at levere en rimelig transition i overensstemmelse med FN's Verdensmål.

Efterhånden som vi har udviklet og implementeret vores hybride arbejdsmodel, er flere af vores medarbejdere vendt tilbage til kontoret, hvilket har ført til en stigning i pendler-emissioner, og forretningsrejser er stadig støt stigende til niveauet før pandemien.

Vi har været i stand til at indsamle mere information end nogensinde før på vores kontornetværk, hvilket har resulteret i mere robust kontordata, selvom arbejdet fortsat forbedrer robustheden af vore scope 3-data.

Hos PA sigter vi efter at overholde alle love og regler, der relaterer til vores forretningsaktiviteter, herunder love om bekæmpelse af korrupsion og bestikkelse. Vi uddanner og tester alle vores medarbejdere årligt

Corporate social responsibility (CSR) report (continued)

Economic responsibility:

Economic responsibility is enshrined in our purpose, our values and our business processes. PA supports sustainable procurement methods, whether prescribed by legislation or through our own policies. As well as the traditional procurement benchmarking criteria of price and quality, we support the 'triple bottom line' ideology and consider social, environmental and economic factors in the procurement decision-making process. Our supplier diversity policy helps ensure that the contracts we place are with a diverse range of suppliers.

PA has an open and positive working relationship with the tax authorities in all the countries in which we operate, and is committed to prompt disclosure and transparency in all tax matters.

Environmental Sustainability

Risk:

PA does not believe there are significant environmental risks in relation to our business, we adopt a pragmatic and responsible approach to help protect our planet and limit the impact our Company has on the environment.

Policy:

2022 has seen a continuation of our transformation from a compliance-focused environmental stance to being more proactive, focussed on delivering substantial carbon reductions on our way to net zero, and on delivering a just transition in line with the UN Sustainable Development Goals.

As we have continued to develop and implement our hybrid working model, more of our people have returned to the office, resulting in an increase in commuting emissions, and business travel has continued to bounce back towards pre-pandemic levels. We have been able to collect more information than ever before on our network of offices, resulting in more robust office data, though work continues to improve the robustness of our scope 3 data.

At PA, we aim to comply with all laws and regulations that relate to our business activities, including anti-corruption and anti-bribery laws. We train and test all our staff annually on anti-corruption and bribery and did so again in 2022.

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)

i anti-korruption og bestikkelse og gjorde det igen i 2022. Vi har en global koncerndækkende risikostyringsramme, som omfatter interne kontroller og politikker, der er designet til at afbøde risikoen for korruption og bestikkelse, der forekommer i vores forretning. I løbet af 2022 var der ingen tilfælde af korruption eller bestikkelse opdaget eller rapporteret i PA. Vi forventer at fortsætte med at følge denne praksis.

Menneskerettigheder

Erklæring om loven for moderne slaveri

Hos PA Consulting Group (PA) sætter vi pris på vores etiske tilgang og er forpligtede til at overholde alle love og regulativer, der er gældende for vores virksomhed, herunder at tage skridt mod at sikre, at der ikke sker trafficking eller slaveri i vores forsyningskæde eller i nogen anden del af vores virksomhed.

Om vores organisation

Vi er en global konsulentvirksomhed inden for innovation og transformation og har 4.000 specialister i forbrugere og produktion, forsvar og sikkerhed, energi og forsyning, finansielle serviceydelser, offentlige myndigheder, sundheds- og biovidenskab samt transport. Vores medarbejdere er strateger, innovatører, designere, konsulenter, digitale eksperter, videnskabsfolk, ingeniører og teknologer. Vi opererer globalt fra kontorer på tværs af UK, US, Holland og de nordiske lande.

PA Consulting Group Limited er det ultimative moderselskab i PA-koncernens selskaber. Vores hoveddatterselskab, der opererer i UK, er PA Consulting Services Limited. PA Consulting Services Limited udbyder en række konsulenttydelser til kunder, som leveres af deres medarbejdere og medarbejdere i PA Holdings Limited, der er del af PA-koncernen.

Vores vurdering af risikoen for moderne slaveri i vores drift og forsyningskæder

Vi har gennemgået vores forsyningskæder, og vi mener, at karakteren af de varer og ydelser, vi indkøber, de lokationer, hvor vi indkøber dem og vores praksis for indkøb betyder, at risikoen for at trafficking eller slaveri sker i vores forretning eller i vores forsyningskæder er lav.

Ikke desto mindre er vi forpligtede til fortsat forbedring i håndtering af menneskerettigheder og risiko for moderne slaveri i vores forsyningskæde, og vi gennemgår vores politikker

Corporate social responsibility (CSR) report (continued)

We have a global group wide risk management framework which includes internal controls and policies which are designed to mitigate against the risk of corruption and bribery occurring in our business. During 2022 there were no instances of corruption or bribery discovered or reported within PA. We expect to continue to follow these practices.

Human Rights

Modern Slavery Act Statement

At PA Consulting Group (PA) we prize our ethical approach and are committed to complying with all laws and regulations applicable to our business, including taking steps to ensure that there is no human trafficking or slavery in our supply chain or within any part of our business.

About our organisation

We are a global innovation and transformation consultancy with 4,000 specialists in consumer and manufacturing, defence and security, energy and utilities, financial services, government, health and life sciences, and transport. Our people are strategists, innovators, designers, consultants, digital experts, scientists, engineers and technologists. We operate globally from offices across the UK, US, Netherlands and Nordics.

PA Consulting Group Limited is the ultimate parent company of the PA group of companies. Our principle operating subsidiary in the UK is PA Consulting Services Limited. PA Consulting Services Limited provides a range of consultancy services to clients which are delivered by its employees and by employees of PA Holdings Limited, a fellow PA group company.

Our assessment of the risk of modern slavery in our operations and supply chains

We have reviewed our supply chains and believe that the nature of the goods and services which we procure, the locations from which we procure them, and our procurement practices means that the risk of human trafficking or slavery occurring in our business or in our supply chains is low.

Notwithstanding this, we are committed to continual improvement in managing human rights and modern slavery risk in our supply chain and we review our policies and procedures and assess

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)

og procedurer og vurderer risici i vores forretning løbende.

Vores kerneværdier

Vores succes som konsulentvirksomhed er funderet på et sæt kerneværdier: Inspireret af kundeværdi, passioneret om mennesker, opnå succes igennem delte bestræbelser, værdsættelse af vores etiske tilgang, søger vi mod udmærkelse og skaber kommerciel succes.

Disse kerneværdier forpligter PA og alle vores medarbejdere til miljømæssig styring, sikre arbejdsmiljøer og socialt ansvarlig adfærd på vores arbejdspladser og i fællesskaber, samt i de konsulenttydelser vi leverer til vores kunder.

Vores etiske regelsæt og vores CSR-politik er baseret på vores kerneværdier og driver den måde vi opfører os på og styrer vores adfærd over for vores medarbejdere, vores leverandører, og vores miljømæssige, økonomiske og sociale ansvar.

Vores personale politik

Hos PA er vi forpligtede til lige behandling af alle, og vi behandler alle vores medarbejdere med værdighed og respekt, så vores produktive arbejdsmiljø er fri for diskrimination, personforfølgelse, tvang, mobning og chikane.

Som arbejdsgiver er vi akkrediteret i henhold til UK Living Wage, og vi anvender kun nærmere beskrevne og anerkendte ansættelsesbureauer til at finde arbejdskraft, og vi verificerer praksis i ethvert nyt bureau, før vi accepterer arbejdskraft fra det pågældende bureau.

Siden 2007 har vi været medlem af UN Global Compact, et strategisk initiativ, der sigter mod at tilpasse medlemmernes drift og strategier til internationalt accepterede principper, der relaterer sig til menneskerettigheder, arbejdskraft, miljøet og anti-korruption.

Vores tilgang til udvælgelse af leverandører

Vi værner om økonomisk ansvar i vores kerneværdier og vores forretningsprocedurer. PA støtter bæredygtige anskaffelsesmetoder, hvad enten de er foreskrevet af lovgivningen eller igennem vores egne politikker. Vi støtter både de traditionelle anskaffelsesbenchmark-kriterier for pris og kvalitet og den 'tredobbelte bundlinje'-ideologi og overvejer sociale, miljømæssige og økonomiske faktorer i beslutningsprocessen for anskaffelse.

Vi vælger leverandører baseret på fair og

Corporate social responsibility (CSR) report (continued)

the risks within our business and supply chains regularly.

Our core values

Our success as a consulting firm is founded on a set of core values: inspired by client value, passionate about people, achieving success through shared endeavours, prizing our ethical approach, seeking to excel and creating commercial success.

These core values commit PA and every one of our people to environmental stewardship, safe work environments and socially responsible behaviour in our workplaces and our communities, as well as in the consulting services we provide to our clients. Our Code of Conduct and our corporate social responsibility policy are based on our core values and drive the way we behave and govern our conduct towards our people, our suppliers and our environmental, economic and social responsibilities.

Our employment practices

At PA we are committed to the equal treatment of all, and we treat all our people with dignity and respect, providing a productive working environment free from discrimination, victimisation, coercive pressure, bullying and harassment. We are a UK Living Wage accredited employer, and we use only specified, reputable employment agencies to source labour and verify the practices of any new agency before accepting workers from that agency.

Since 2007 we have been a member of the UN Global Compact, a strategic policy initiative for business that aims to align members' operations and strategies with the internationally accepted principles relating to human rights, labour, the environment and anti-corruption.

Our approach to supplier selection

Economic responsibility is enshrined in our core values and our business processes. PA supports sustainable procurement methods, whether prescribed by legislation or through our own policies. As well as the traditional procurement benchmarking criteria of price and quality, we support the 'triple bottom line' ideology and consider social, environmental and economic factors in the procurement decision-making process.

We choose suppliers on the basis of fair and

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)

gennemsigtige principper, og vi forventer, at alle vores leverandører retter sig efter vores etiske regler, mens de arbejder sammen med PA. Vi opfordrer vores leverandører til at adoptere bedste praksis med hensyn til menneskerettigheder og diversitet, og vi vurderer dette igennem vores formular til anmodning om leverandørinformation, der indeholder obligatoriske afsnit om overholdelse af love og regulativer, herunder loven om moderne slaveri.

Engagement med vores stakeholdere og feedback
I PA anerkender vi vigtigheden af vores forpligtelser over for vores stakeholdere.

I 2022 blev vores forpligtelser og handlinger inden for bekæmpelse af moderne slaveri kommunikeret til de relevante enheder og funktioner inden for PA, og vi har forsikret os, at relevante områder i PA er opmærksomme på, hvilke forholdsregler der skal tages for at identificere, vurdere og adressere risici for moderne slaveri i vores drift og forsyningskæder.

Vi opfordrer medarbejderne på tværs af PA til at tage aktivt ansvar for at forbedre vores indsats og praksis, og vi henleder opmærksomhed på adfærd eller andre forhold, der måtte vække bekymring. For at opfordre til feedback og forslag har PA indført procedurer og mekanismer til at skabe en kultur, der lader medarbejderne sige deres mening med selvtillid og i god tro med forventningen om at blive hørt.

Vores medarbejdere og tredjeparter kan anonymt fremsætte bekymringer igennem en fortrolig whistleblower-hjælpe linje, der drives af et eksternt firma. Tredjeparter, herunder kunder og leverandører, kan på lignende måde give feedback (anonymt eller navngivet) igennem PA's eksterne website.

Forventninger til fremtiden

Vi vil fortsat sikre, at vi overholder al lovgivning om menneskerettigheder, der er relevant for vores forretning, hvor end vi opererer, og vi vil fortsat tage skridt mod at sikre, at der ikke foregår trafficking eller moderne slaveri i vores forsyningskæde eller i nogen del af vores forretning.

Finansielle forventninger til 2023 er, at resultatet før skat forbliver inden for intervallet 20% til 25% af omsætningen.

Corporate social responsibility (CSR) report (continued)

transparent principles and we expect all our suppliers to abide by our Code of Conduct while they are working with PA. We encourage our suppliers to adopt best practices in terms of human rights and diversity and we assess this through our supplier information request form which includes mandatory sections on compliance with laws and regulations, including the Modern Slavery Act.

Engagement with our stakeholders and feedback
At PA we recognise the importance of stakeholder engagement.

In 2022, our commitments and actions in combatting modern slavery have been communicated to the relevant entities and functions within PA and we have ensured that relevant areas of PA are aware of what actions need to be taken to identify, assess, and address modern slavery risks in our operations and supply chains.

We encourage people across PA to take active responsibility for improving our performance and practices and drawing attention to behaviours or other issues that give them concern. To encourage feedback and suggestions, PA has introduced procedures and mechanisms to create a culture that allows people to speak up with confidence and in good faith in the expectation of being heard.

Our people and third parties are able to raise concerns anonymously through a confidential whistle blowing helpline that is operated by an external firm. Third parties, including clients and suppliers, can similarly provide feedback (anonymously or named) through PA's external website.

Expectations for the future

We will continue to ensure that we comply with all human rights legislation relevant to our business wherever we operate and will continue to take steps to ensure that there is no human trafficking or modern slavery in our supply chain or within any part of our business.

Financial expectations for 2023 are for profit before tax to remain within the range of 20% to 25% of revenue.

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for måltal og politikker for det underrepræsenterede køn

Vi tror på magten af idérigdom til at bygge en positiv menneskelig fremtid. Dette er vores formål, som guider os i alt, vi gør. Vi ved også, at diversitet sætter gang i idérigdom. Det bringer spændende perspektiver, viden og kompetencer, der driver innovation fra start til slut og opnår varige resultater.

I PA søger vi at nære en inklusiv kultur, der omfavner diversitet og skaber et miljø, hvor alle vores medarbejdere føler sig værdsatte, motiverede og kan trives.

I løbet af 2022 har vi øget repræsentationen af kvinder på partnerniveau og i vores honorar- og ikke-honorar-funktioner, som er højt betalte funktioner. Vi har taget skridt i positiv retning inden for mange områder, herunder:

- At forbedre vores rekrutteringspraksis for bedre at kunne tiltrække og fastholde kvindeligt talent, samt vores karriererammer og tilgang til performanceevaluering, formildende kønsbias, og yderligere at åbne op for karrieremuligheder og fremskridt for kvinder i vores organisation.
- At kæmpe for kønsligestilling fra indersiden, gennem vores interne Women's Network og PA's Women in Tech Network, som skaber opmærksomhed på og støtter udviklingen og fremskridtet for kvinder på tværs af PA og i den bredere tech-branche.
- At bruge data til løbende at overvåge, informere og vurdere vores fremskridt mod kønsligestilling ved hjælp af vores diversitets-dashboard.
- At indføre bedre støtte til arbejdende forældre; dem der vender tilbage til jobbet, og dem der planlægger forældreskab, og vi udfordrer forestillingen om at skabe en familie kan have en uforholdsmæssig, negativ påvirkning på kvinders karrieremuligheder.
- At implementere en markedsbenchmark i lønstruktur på tværs af alle funktioner og sørge for, at lønstigning og bonusbeslutninger altid tages på grundlag af objektive kriterier, som performance-score, rang og tid i stillingen.

Vores mål forbliver det samme som sidste år, vores mål er, at i 2025 er 30 % af vores partnergruppe kvinder.

I dag er 7 (39%) af de 18 medlemmer af

Target figures and policy for the underrepresented gender

We believe in the power of ingenuity to build a positive human future. This is our purpose which guides everything we do. We also know that diversity fuels ingenuity. It brings the exciting perspectives, knowledge, and skills that drive end-to-end innovation and achieve enduring results.

At PA, we seek to nurture an inclusive culture which embraces diversity and creates an environment where all our people feel valued, motivated, and can thrive.

During 2022 we have increased the representation of women at partner level and in our fee and non fee-based roles, which are more highly paid roles. We have taken positive action in numerous areas including:

- Improving our recruitment practices to better attract and retain female talent, as well as our career frameworks and performance evaluation approach, mitigating gender bias, and further opening up career opportunities and advancement for women in our organisation
- Championing gender equality from the inside, through our internal Women's Network and the PA Women in Tech network, the latter of which raises awareness and supports the development and progression of women across PA and in the wider tech industry
- Using data to continuously monitor, inform, and assess our progress in moving towards gender equality by means of our diversity dashboard
- Introducing better support for working parents, those returning to work, and those planning parenthood, and challenging the notion that raising a family can have a disproportionately negative impact on women's career prospects
- Putting in place a market benchmarked salary structure across all roles and making sure salary increase and bonus decisions are always taken on the basis of objective criteria such as performance score, rank, and time in role.

Our target remains the same as last year, our aim is that by 2025 30% of our partner group are women.

Today 7 (39%) of the 18 members of the

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for måltal og politikker for det underrepræsenterede køn (fortsat)

direktionen kvinder. Der er ikke sket ændringer i kønsdiversiteten i den generalforsamlingsvalgte bestyrelse (som bestod af tre medlemmer, som alle var mænd) i løbet af 2022, da der ikke har været valg i løbet af året, hvorfor målet ikke er nået.

Efterhånden som vi fortsætter med at øge andelen af kvinder i ledende roller på tværs af vores virksomhed, vil vi søge at identificere kandidater fra denne gruppe med de nødvendige færdigheder og erfaring til at blive udnævnt til bestyrelsen for at nå vores mål.

Vi er overbeviste om, at vi har ligeløn på tværs af PA. Det skyldes, at vi udfører ligelønsrevision årligt, sammenligner lønnen for dem, der udfører det samme job eller arbejde af samme værdi, og analyserer dette for bias, før vi retter eventuelle uoverensstemmelser. Se venligst vores hjemmeside:

<https://www.paconsulting.com/about/corporate-responsibility/gender-pay-gap> for detaljerede mål og resultater.

Anden ledelse

Øvrig ledelse er personer med funktionelt, operationelt, personale- og linjeledelsesansvar, anden ledelse opgøres efter bemanding. I 2022 var andelen af anden ledelse ud af de i alt 150 84 mænd (56 %) og 66 kvinder (44 %).

Target figures and policy for the underrepresented gender (continued)

management board are women. There has been no change in the gender diversity of the general assembly elected Board of Directors (which comprised three members, all of whom were men) during 2022, as there have been no elections during the year, therefore the target has not been met.

As we continue to increase the proportion of women in senior roles across our firm, will look to identify candidates from this group with the requisite skills and experience for appointment to the Board of Directors in order to meet our targets.

We're confident we have equal pay across PA. That's because we conduct equal pay audits annually, comparing the salaries of those who do the same jobs or work of equal value and analysing this for bias before correcting any discrepancies. Please refer to our website: <https://www.paconsulting.com/about/corporate-responsibility/gender-pay-gap> for detailed target and results.

Other Management

Other management are persons with functional, operational, personnel and line management responsibilities, other management is calculated by headcount. In 2022, that ratio of other management out of the total of 150 was 84 men (56%) and 66 women (44%).

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for dataetik

PA tager informationssikkerhed meget seriøst, og vores medarbejdere, kunder, forretningspartnere og andre tredjeparter kan være sikker på, at vi håndterer information (herunder persondata) i et kontrolleret og sikkert miljø. Som PA-medarbejdere forventes vi at følge klare sikkerhedspolitikker, som har til formål at sikre PA og vores kunder, disse inkluderer:

Databeskyttelsespolitik

Det er vigtigt for os at håndtere alles persondata i henhold til lovgivningen, og at vi respekterer deres juridiske rettigheder og privatliv, og at vi har deres tillid.

Alle i PA skal følge vores databeskyttelsespolitik og dataopbevaringspolitik, som fremsætter vores regler for at anvende, beskytte og opbevare persondata.

Informationssikkerhedspolitik

Alle i PA skal følge vores informationssikkerhedspolitik.

Den dækker vores egen information og alle de informationer, som tredjeparter har tillid til, at vi passer på eller kontrollerer. Målene for denne politik er at opretholde:

- Fortroligheden af informationer: at sørge for, at de forbliver sikre, og at kun bemyndigede medarbejdere har adgang dertil.
- Integritet af informationsaktiver: at opretholde gyldigheden og nøjagtigheden af informationerne ved at forebygge tilfældig, uautoriseret eller svigagtig modifikation; at sørge for, at vi kan gøre information tilgængelig, så snart det er nødvendigt. Vi bestræber os på at sikre fortroligheden, integriteten og tilgængeligheden af alle informationer.

Klassifikation af informationer

Vores vejledning til klassifikation af informationer sørger for, at vi beskytter de informationsaktiver, som vi genererer, håndterer eller anvender. Vi skal markere, behandle, opbevare, fremsende eller ødelægge det, afhængigt af hvor kritisk eller følsomt det er, og i henhold til gældende lovgivning om databeskyttelse.

Der henvises til vores website <https://paconsulting.sharepoint.com/our-work/global-operating-manuals> under databeskyttelse og dataopbevaring for yderligere oplysninger.

Data Ethics

PA takes information security very seriously and our people, clients, business partners and other third-parties should be sure that we manage information (including personal data) in a controlled and secure environment. As PA people, we're expected to follow clear security policies, which aim to keep PA and our clients safe, these include:

Data Protection Policy

It's vital for us to handle the personal data of everyone we deal with in line with the law, respecting their legal rights and privacy, and earning their trust.

Everyone at PA must abide by our Data Protection Policy and Data Retention Policy, which set out our rules around using, protecting and storing personal data.

Information Security Policy

Everyone at PA should follow our Information Security Policy.

It covers all our own information and all the information that third parties trust us to look after or control. The objectives of the policy are to preserve the:

- *Confidentiality of information: making sure it stays secure and that only authorised people can access it.*
- *Integrity of information assets: preserving the validity and accuracy of information by preventing accidental, unauthorised or malicious modification; making sure we can make information available as soon as it's needed. We strive to ensure the confidentiality, integrity and availability of all information.*

Information classification

Our information classification guidance makes sure we protect the information assets we generate, handle or use. We must mark, process, store, transmit and destroy it according to how critical and sensitive it is, and in line with applicable data protection laws.

Please refer to our website <https://paconsulting.sharepoint.com/our-work/global-operating-manuals> under Data protection and Data retention for more detail.

RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER
INCOME STATEMENT 1 JANUARY - 31 DECEMBER

	Note	2022 kr. DKK	2021 kr. DKK
NETTOOMSÆTNING..... <i>NET REVENUE</i>	1	409.266.189	337.607.750
Vareforbrug..... <i>Cost of sales</i>		-26.280.028	-23.105.334
Eksterne omkostninger..... <i>Other external expenses</i>	2	-43.391.235	-41.169.467
BRUTTORESULTAT..... <i>GROSS PROFIT</i>		339.594.926	273.332.949
Personaleomkostninger..... <i>Staff costs</i>	3	-250.451.303	-207.486.943
Af- og nedskrivninger..... <i>Depreciation, amortisation and impairment</i>		-1.900.796	-854.624
DRIFTSRESULTAT..... <i>OPERATING PROFIT</i>		87.242.827	64.991.382
Andre finansielle indtægter..... <i>Other financial income</i>	4	2.219.656	905.035
Andre finansielle omkostninger..... <i>Other financial expenses</i>	5	-33.680	-1.155.647
RESULTAT FØR SKAT..... <i>PROFIT BEFORE TAX</i>		89.428.803	64.740.770
Skat af årets resultat..... <i>Tax on profit for the year</i>	6	-19.645.769	-14.266.443
ÅRETS RESULTAT..... <i>PROFIT FOR THE YEAR</i>	7	69.783.034	50.474.327

BALANCE 31. DECEMBER
BALANCE SHEET AT 31 DECEMBER

AKTIVER ASSETS	Note	2022 kr. DKK	2021 kr. DKK
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar..... <i>Other plants, machinery, tools and equipment</i>		3.880.796	2.911.982
Indretning af lejede lokaler..... <i>Leasehold improvements</i>		3.827	8.027
Materielle anlægsaktiver..... <i>Property, plant and equipment</i>	8	3.884.623	2.920.009
Lejededpositum og andre tilgodehavender..... <i>Rent deposit and other receivables</i>		2.334.500	2.267.349
Finansielle anlægsaktiver..... <i>Financial non-current assets</i>	9	2.334.500	2.267.349
ANLÆGSAKTIVER..... NON-CURRENT ASSETS		6.219.123	5.187.358
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser..... <i>Trade receivables</i>		64.735.909	49.352.739
Igangværende arbejder for fremmed regning..... <i>Contract work in progress</i>	10	9.429.726	8.570.082
Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder..... <i>Receivables from group enterprises</i>		361.801.879	342.240.823
Udskudte skatteaktiver..... <i>Deferred tax assets</i>	11	253.120	204.190
Periodeafgrænsningsposter..... <i>Prepayments</i>	12	2.915.550	1.363.589
Tilgodehavender..... <i>Receivables</i>		439.136.184	401.731.423
Likvider..... <i>Cash and cash equivalents</i>		44.580.194	4.449.857
OMSÆTNINGSAKTIVER..... CURRENT ASSETS		483.716.378	406.181.280
AKTIVER..... ASSETS		489.935.501	411.368.638

BALANCE 31. DECEMBER
BALANCE SHEET AT 31 DECEMBER

PASSIVER <i>EQUITY AND LIABILITIES</i>	Note	2022 kr. DKK	2021 kr. DKK
Selskabskapital..... <i>Share capital</i>	13	5.000.000	5.000.000
Overført overskud..... <i>Retained profit</i>		368.953.116	299.170.082
EGENKAPITAL..... <i>EQUITY</i>		373.953.116	304.170.082
Anden gæld..... <i>Other liabilities</i>		1.462.614	2.338.684
Langfristede gældsforpligtelser..... <i>Non-current liabilities</i>	14	1.462.614	2.338.684
Igangværende arbejder for fremmed regning..... <i>Contract work in progress</i>	10	8.989.755	11.020.054
Leverandører af varer og tjenesteydelser..... <i>Trade payables</i>		642.178	561.082
Gæld til tilknyttede virksomheder..... <i>Payables to group enterprises</i>		10.237.001	6.700.942
Selskabsskat..... <i>Corporation tax</i>		19.814.217	14.172.545
Anden gæld..... <i>Other liabilities</i>		74.836.620	72.405.249
Kortfristede gældsforpligtelser..... <i>Current liabilities</i>		114.519.771	104.859.872
GÆLDSFORPLIGTELSESR..... <i>LIABILITIES</i>		115.982.385	107.198.556
PASSIVER..... <i>EQUITY AND LIABILITIES</i>		489.935.501	411.368.638
Eventualposter mv. <i>Contingencies etc.</i>	15		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser <i>Charges and securities</i>	16		
Nærtstående parter <i>Related parties</i>	17		
Honorar til generalforsamlingsvalgte revisorer <i>Fee to statutory auditor</i>	2		
Koncernregnskab <i>Consolidated Financial Statements</i>	18		

EGENKAPITALOPGØRELSE
EQUITY

	Selskabs- kapital <i>Share capital</i>	Overført overskud <i>Retained profit</i>	I alt <i>Total</i>
Egenkapital 1. januar 2022..... <i>Equity at 1 January 2022</i>	5.000.000	299.170.082	304.170.082
Forslag til resultatdisponering, jf. note 7..... <i>Proposed profit allocation, see note 7</i>		69.783.034	69.783.034
Egenkapital 31. december 2022..... <i>Equity at 31 December 2022</i>	5.000.000	368.953.116	373.953.116

Selskabskapitalen har ikke været ændret i de seneste 5 år.
The share capital has not been changed in the past 5 years.

NOTER
NOTES

	2022	2021	Note
	kr.	kr.	
	DKK	DKK	
Nettoomsætning			1
<i>Net revenue</i>			
Omsætning, Danmark.....	409.266.189	337.607.750	
<i>Revenue, Denmark</i>			
	409.266.189	337.607.750	
Segmentoplysninger (aktiviteter)			
<i>Segment details (activities)</i>			
Service	409.266.189	337.607.750	
<i>Service</i>			
	409.266.189	337.607.750	
Honorar til generalforsamlingsvalgte revisorer			2
<i>Fee to statutory auditor</i>			
Samlet honorar:			
<i>Total fee</i>			
Specifikation af honorar:			
<i>Specification of fee</i>			
Lovpligtig revision.....	247.617	286.396	
<i>Statutory audit</i>			
	247.617	286.396	

NOTER
NOTES

	2022	2021	Note
	kr.	kr.	
	DKK	DKK	
Personaleomkostninger			3
<i>Staff costs</i>			
Antal personer beskæftiget i gennemsnit:	214	183	
<i>Average number of employees</i>			
Løn og gager.....	234.689.150	195.091.748	
<i>Wages and salaries</i>			
Pensioner	10.646.913	9.026.237	
<i>Pensions</i>			
Andre omkostninger til social sikring.....	3.698.163	2.348.320	
<i>Social security costs</i>			
Andre personaleomkostninger.....	1.417.077	1.020.638	
<i>Other staff costs</i>			
	250.451.303	207.486.943	
Vederlag til direktion.....	48.671.678	87.588.291	
<i>Remuneration of Executive Board</i>			
Vederlag til bestyrelse.....	17.888.213	349.065.806	
<i>Remuneration of Board of Directors</i>			
	66.559.891	436.654.097	
<p>I 2021 er inkluderet i bestyrelsens og direktionens kompensation er henholdsvis DKK 275 millioner og DKK 58 millioner som engangsbetalinger foretaget som del af en fordeling af medarbejderfordelsmidler. Disse betalinger blev foretaget til bestyrelsen og direktionen i deres kapacitet af historiske medarbejderaktionærer i PA Consulting Group i forbindelse med erhvervelsen af PA Consulting Group af Jacobs Engineering, Inc. i 2021. En del af betalingen er blevet betalt af andre enheder i koncernen.</p> <p><i>In 2021 is included in Board of Directors and Board of Executives compensation is DKK 275 million and DKK 58 million respectively of one-off payments made as part of an employee benefit trust distribution. These payments were made to the Board of Directors and Board of Executives in their capacity as historical employee shareholders of PA Consulting Group in connection with the acquisition of the PA Consulting Group by Jacobs Engineering Inc in 2021. Part of the remuneration has been paid by other entities in the group.</i></p>			
Andre finansielle indtægter			4
<i>Other financial income</i>			
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder.....	2.059.435	904.632	
<i>Group enterprises</i>			
Finansielle indtægter i øvrigt.....	160.221	403	
<i>Other interest income</i>			
	2.219.656	905.035	

NOTER
NOTES

	2022	2021	Note
	kr.	kr.	
	DKK	DKK	
Andre finansielle omkostninger			5
<i>Other financial expenses</i>			
Renteomkostninger til tilknyttede virksomheder.....	22.035	1.047.967	
<i>Group enterprises</i>			
Finansielle omkostninger i øvrigt.....	11.645	107.680	
<i>Other interest expenses</i>			
	33.680	1.155.647	
Skat af årets resultat			6
<i>Tax on profit/loss for the year</i>			
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst.....	19.814.218	14.172.545	
<i>Calculated tax on taxable income of the year</i>			
Regulering skat vedrørende tidligere år.....	-119.519	0	
<i>Adjustment of tax for previous years</i>			
Regulering af udskudt skat.....	-48.930	93.898	
<i>Adjustment of deferred tax</i>			
	19.645.769	14.266.443	
Forslag til resultatdisponering			7
<i>Proposed distribution of profit</i>			
Overført resultat.....	69.783.034	50.474.327	
<i>Retained earnings</i>			
	69.783.034	50.474.327	

NOTER
NOTES

		Note
Materielle anlægsaktiver		8
<i>Property, plant and equipment</i>		
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar <i>Other plants, machinery, tools and equipment</i>	Indretning af lejede lokaler <i>Leasehold improvements</i>
Kostpris 1. januar 2022.....	12.988.491	1.081.305
<i>Cost at 1 January 2022</i>		
Tilgang.....	2.865.407	0
<i>Additions</i>		
Afgang.....	-962.523	0
<i>Disposals</i>		
Kostpris 31. december 2022.....	14.891.375	1.081.305
<i>Cost at 31 December 2022</i>		
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022.....	10.076.508	1.073.278
<i>Depreciation and impairment losses at 1 January 2022</i>		
Tilbageførsel af afskrivninger på afhændede aktiver.....	-959.174	0
<i>Reversal of depreciation of assets disposed of</i>		
Årets afskrivninger	1.893.245	4.200
<i>Depreciation for the year</i>		
Af- og nedskrivninger 31. december 2022.....	11.010.579	1.077.478
<i>Depreciation and impairment losses at 31 December 2022</i>		
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022.....	3.880.796	3.827
<i>Carrying amount at 31 December 2022</i>		
 Finansielle anlægsaktiver		 9
<i>Financial non-current assets</i>		
		Lejededpositum og andre tilgodehavender <i>Rent deposit and other receivables</i>
Kostpris 1. januar 2022.....		2.267.349
<i>Cost at 1 January 2022</i>		
Tilgang.....		67.151
<i>Additions</i>		
Kostpris 31. december 2022.....		2.334.500
<i>Cost at 31 December 2022</i>		
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022.....		2.334.500
<i>Carrying amount at 31 December 2022</i>		

NOTER
NOTES

	2022	2021	Note
	kr.	kr.	
	DKK	DKK	
Igangværende arbejder for fremmed regning			10
<i>Contract work in progress</i>			
Salgsværdi af udført arbejde.....	9.429.726	8.570.082	
<i>Sales value of work performed</i>			
Acontofaktureringer / acontobetalingen.....	-8.989.755	-11.020.054	
<i>Progress invoicing of work in progress</i>			
Igangværende arbejder for fremmed regning, netto.....	439.971	-2.449.972	
<i>Contract work in progress, net</i>			
Udskudt skatteaktiv			11
<i>Deferred tax assets</i>			
Hensættelse til udskudt skat vedrører forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier på værdipapirer, tilgodehavender, immaterielle anlægsaktiver og materielle anlægsaktiver, herunder indregnede finansielle leasingkontrakter.			
<i>Provision for deferred tax comprises deferred tax on contract work in progress, inventory and intangible and tangible fixed assets.</i>			
	2022	2021	
	kr.	kr.	
	DKK	DKK	
Udskudt skatteaktiv 1. januar.....	204.190	298.088	
<i>Deferred tax, beginning of year</i>			
Tilbageført i året.....	48.930	-93.898	
<i>Deferred tax of the year, equity</i>			
Udskudt skatteaktiv 31. december.....	253.120	204.190	
<i>Provision for deferred tax 31 December 2022</i>			

Virksomhedens udskudte skatteaktiver er indregnet i balancen med 253 tkr. Skatteaktivet er indregnet på baggrund af forventningerne til de næste års skatte- og regnskabsmæssige afskrivninger, hvorved det skattemæssige aktiv fuldt ud forventes at blive udnyttet indenfor de næste tre år.

The Company's deferred tax assets are recognised in the balance sheet by ('000) 253. The tax asset is recognised on basis of the expectations for the next years of tax and accounting depreciation, whereby the tax asset is fully expected to be utilised within the next three years.

NOTER
NOTES

	2022	2021	Note
	kr.	kr.	
	DKK	DKK	
Periodeafgrænsningsposter			12
<i>Prepayments</i>			
Omkostninger	1.762.800	1.363.589	
<i>Costs</i>			
Forudbetalt husleje.....	1.152.750	0	
<i>Prepaid rent</i>			
	2.915.550	1.363.589	

Periodeafgrænsningsposterne består hovedsageligt af forudbetalte omkostninger, herunder forsikringer, andre tjenester og ejendomsomkostninger.

The prepayments and accrued income mainly consist of prepaid expenses, including insurance, other services and property costs.

	2022	2021	13
	kr.	kr.	
	DKK	DKK	
Selskabskapital			
<i>Share capital</i>			
Selskabskapitalen er fordelt således:			
<i>Allocation of share capital:</i>			
A-aktier, 100 stk. a nom. 50.000 kr.....	5.000.000	5.000.000	
<i>A-shares, 100 shares in the denomination of 50.000 DKK</i>			
	5.000.000	5.000.000	

				14
Langfristede gældsforpligtelser				
<i>Long-term liabilities</i>				
	31/12 2022	Afdrag	Restgæld	31/12 2021
	gæld i alt	næste år	efter 5 år	gæld i alt
	31/12 2022		Debt	31/12 2021
	total	Repayment	outstanding	total
	liabilities	next year	after 5 years	liabilities
Anden gæld.....	51.639.542	50.176.928	0	53.067.108
<i>Other liabilities</i>				
	51.639.542	50.176.928	0	53.067.108

NOTER
NOTES

Note

Eventualposter mv.
Contingencies etc.

15

Eventualforpligtelser
Contingent liabilities

Huslejeforpligtelser pr. 31. december 2022 udgør 4.611 tkr. (2021: 4.476 tkr.)

Operationelle leasingkontrakter, vedrørende andre anlæg og driftsmateriel udgør 53 t.kr. (2021: 20 tkr.)

Rental commitments as at 31 December 2022 amount to DKK ('000) 4,611. (2021: DKK ('000) 4,476).

Operating lease contracts relating to other plant, machinery and equipment amount to DKK ('000) 53 (2021: DKK('000) 20).

Hæftelse i sambeskatningen
Joint liabilities

Selskabet hæfter solidarisk sammen med moderselskabet og de øvrige selskaber i den sambeskattede koncern for skat af koncernens sambeskattede indkomst og for eventuelle kildeskatter såsom udbytteskat mv.

Skyldig skat af koncernens sambeskattede indkomst fremgår af årsrapporten for PA Consulting Holdings ApS, der er administrationsselskab for sambeskatningen.

The Company is jointly and severally liable together with the parent company and the other Group companies in the jointly taxed Group for tax on the Group's jointly taxed income and for certain possible withholding taxes such as dividend tax and royalty tax, and for the joint registration of VAT.

Tax payable of the Group's jointly taxed income is stated in the annual report of PA Consulting Holdings ApS, which serves as management company for the joint taxation.

Pantsætninger og sikkerhedsstillelser
Charges and securities

16

Der er ingen sikkerhedsstillelser eller pantsætninger pr. statusdagen.
There are no charges and securities at the balance sheet date.

NOTER
NOTES

Note

Nærtstående parter

17

Related parties

Selskabet er et 100 % ejet datterselskab af PA Consulting Holding ApS som er 100 % ejet af PA International Holding BV, The Netherlands.

Det kontrollerende selskab er Jacobs Solutions Inc (6655558) 1999 Bryan Street, Suite 3500, Dallas, TX 75201, USA

The Company is 100 % owned subsidiary of PA Consulting Holding ApS which is a 100% owned subsidiary of PA International Holding BV, the Netherlands.

The controlling company is Jacobs Solutions Inc (6655558) 1999 Bryan Street, Suite 3500, Dallas, TX 75201, USA

	2022	2021
Omsætning	32.335.128	39.374.962
<i>Turnover</i>		
Varekøb	14.086.360	21.265.979
<i>Purchases</i>		
Indtægter hos tilknyttede virksomheder	2.059.436	904.631
<i>Intercompany other income (interest, foreign fx, etc.)</i>		
Omkostninger i tilknyttede virksomheder	23.834.895	23.130.349
<i>Intercompany other costs (management fees, marketing fee, etc.)</i>		
<i>Balance Sheet</i>		
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	361.801.879	342.240.823
<i>Intercompany receivables</i>		
Gæld til tilknyttede virksomheder	10.237.001	6.700.942
<i>Intercompany payables</i>		

I henhold til §98 B oplyses det, at der er indgået en aftale om forkøbsret til ledelsen og udvalgte medarbejdere vedrørende kapitalandele. Aftalen er indgået på markedsvilkår.

Pursuant to section 98 B, it is disclosed that an agreement has been entered into rights for the management and selected employees regarding equity investments. The agreement has been concluded on market terms.

Koncernregnskab

18

Consolidated Financial Statements

Moderselskabet for den største koncern i hvilken årsregnskabet for Jacobs Solutions Inc., der er registreret i USA. Adressen på Jacob Solutions Inc. er: 1999 Bryan Street, Suite 3500, Dallas, TX 75201, USA

Selskabets resultater er inkluderet i det konsoliderede regnskab for PA Consulting Group Limited (firmanr. 13035335), som kan rekvireres fra det registrerede kontor på 10 Bressenden Place, London SW1E 5DN, UK.

The parent company of the largest group these financial statements are consolidated in Jacobs Solutions Inc., incorporated in the United States of America. The address of Jacobs Solutions Inc. is: 1999 Bryan Street, Suite 3500, Dallas, TX 75201, USA

The Company's results have been included in the consolidated financial statement of PA Consulting Group Limited (Company No. 13035335), which can be obtained from the registered office at 10 Bressenden Place, London SW1E 5DN, UK.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS ACCOUNTING POLICIES

Årsrapporten for PA Consulting Group A/S for 2022 er aflagt i overensstemmelse med den danske årsregnskabslovs bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse C, stor virksomhed.

Årsrapporten er udarbejdet efter samme regnskabspraksis som sidste år.

The Annual Report of PA Consulting Group A/S for 2022 has been presented in accordance with the provisions of the Danish Financial Statements Act for enterprises in reporting class C, large-size enterprises.

The Annual Report is prepared consistently with the accounting principles applied last year.

RESULTATOPGØRELSEN

Nettoomsætning

Virksomheden har valgt IAS 11/IAS 18 som fortolkningsbidrag for indregning af omsætning. Nettoomsætningen ved salg af ydelser indregnes i resultatopgørelsen, såfremt ydelsen er leveret ved årets udgang. Nettoomsætning indregnes eksklusiv moms, afgifter og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Hvor der leveres ydelser med høj grad af individuel tilpasning, foretages indregning i nettoomsætningen i takt med, at produktionen udføres, hvorved omsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Denne metode anvendes, når de samlede indtægter og omkostninger på kontrakten og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan skønnes pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele vil tilgå selskabet.

Direkte omkostninger

Direkte omkostninger omfatter honorar til tilknyttede virksomheder samt direkte rejseomkostninger mv.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer, ydelser på operationelle leasingomkostninger mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter lønninger og gager, pensioner samt omkostninger til social sikring.

INCOME STATEMENT

Net revenue

The Company have chosen IAS 11/ IAS 18 as interpretation contribution for including revenue. The net revenue from sale of services is recognised in the income statement if the service has been provided to the purchaser before the end of the year. Net revenue is recognised exclusive of VAT, duties and less discounts related to the sale

Where services with a high degree of individual adjustments are delivered, recognition in net revenue is made as and when the production progresses, the net revenue being equal to the sales value of the work performed for the year (the production method). This method is applied when the total costs and expenses regarding the contract and the degree of completion at the balance sheet date can be reliably assessed, and it is likely that the financial benefits will flow to the Company.

Direct costs

Direct costs include fees to group enterprises and direct travel expenses.

Other external expenses

Other external costs include costs relating to distribution, sale, advertising, administration, premises, loss on bad debts, operating lease expenses and similar expenses.

Staff costs

Staff costs comprise wages and salaries, pensions and other costs for social security.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS ACCOUNTING POLICIES

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og -omkostninger, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende transaktioner i fremmed valuta mv. samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen.

Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Financial income and expenses

Financial income and expenses are recognised in the income statement by the amounts relating to the financial year. Financial income and expenses include interest income and expenses, realised and unrealised gains and losses arising from transactions in foreign currencies, as well as charges and allowances under the tax-on-account scheme.

Tax

The tax for the year, which consists of the current tax for the year and changes in deferred tax, is recognised in the income statement by the portion that may be attributed to the profit for the year, and is recognised directly in the equity by the portion that may be attributed to entries directly to the equity.

BALANCEN

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af den skønnede restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdi:

BALANCE SHEET

Tangible fixed assets

Tangible fixed assets are measured at cost less accumulated depreciation and write-down.

The depreciation base is cost less estimated residual value after end of useful life.

The cost includes the acquisition price and costs incurred directly in connection with the acquisition until the time when the asset is ready to be used.

Straight-line depreciation is provided on the basis of an assessment of the expected useful lives of the assets and their residual value:

	Brugstid Useful life	Restværdi Residual value
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar..... <i>Other plant, fixtures and equipment</i>	2,5-10 år	0%
Indretning af lejede lokaler..... <i>Leasehold improvements</i>	10 år	0%

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS ACCOUNTING POLICIES

Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning. Ved ændring i restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Finansielle anlægsaktiver

Deposita omfatter huslejedeposita, som indregnes og måles til kostpris. Der afskrives ikke på depasita.

Værdiforringelse af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af materielle anlægsaktiver samt finansielle anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdi er den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Virksomheden har valgt IAS 17 som fortolkningsbidrag for klassifikation og indregning af leasingkontrakter. Leasingkontrakter, hvor virksomheden ikke har alle væsentlige fordele og risici forbundet med ejendomsretten, er operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejekontrakter indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Virksomhedens samlede forpligtelser vedrørende operationelle leasing- og lejekontrakter oplyses under eventualposter.

Profit or loss on disposal of tangible fixed assets is stated as the difference between the sales price less selling costs and the carrying amount at the time of sale. Profit or loss is recognised in the income statement as other operating income or other operating expenses.

The depreciation period and the residual value are determined at the time of acquisition and are reassessed every year. Where the residual value exceeds the carrying amount of the asset, no further depreciation charges are recognised.

Financial non-current assets

Deposits include rental deposits which are recognised and measured at amortised cost. Deposits are not depreciated.

Impairment of fixed assets

The carrying amount of intangible and tangible fixed assets together with investments, which are not measured at fair value, are valued on an annual basis for indications of impairment other than that reflected by amortisation and depreciation.

In the event of impairment indications, an impairment test is made for each asset or group of assets, respectively. If the net realisable value is lower than the carrying amount, write-down is provided to the lower value.

The recoverable amount is calculated at the higher of net selling price and capital value. The capital value is determined as the fair value of the expected net cash flows from the use of the asset or group of assets and the expected net cash flows from sale of the asset or group of assets after the end of its useful life.

The Company has chosen IAS 17 as an interpretation contribution for the classification and recognition of leasing contracts. Leases where the Company does not have all the significant benefits and risks associated with ownership are operating leases. Services in connection with operational leasing and other lease contracts are recognized in the income statement over the term of the contract. The Company's total obligations regarding operational leasing and rental contracts are disclosed under contingent items.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS ACCOUNTING POLICIES

Tilgodehavender

Virksomheden har valgt IAS 39 som fortolkningsbidrag for nedskrivninger af finansielle tilgodehavender. Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominal værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Færdiggørelsesgraden for det enkelte projekt er normalt beregnet som forholdet mellem det anvendte ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug.

Såfremt salgsværdien af det igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængig af nettoværdien, opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter samt finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter likvide beholdninger.

Receivables

The Company has chosen IAS 39 as an interpretation contribution for write-downs of financial receivables. Receivables are measured at amortised cost which usually corresponds to nominal value. The value is reduced by write-down to meet expected losses.

Contract work in progress

Work in progress on contract is measured at the sales value of the work performed. The sales value is measured on the basis of the degree of completion and the total anticipated revenue related to the specific piece of work in progress.

The completion degree for the individual project is usually calculated at the ratio of the resources used and the total budgeted resource consumption.

If the sales value of work in progress cannot be stated reliably, the sales value is measured at the lower of costs incurred and net realisable value.

The specific piece of work in progress is recognised in the balance sheet as a receivable or payable, depending on the net value, calculated at the selling price less progress invoicing and progress payments.

Costs relating to sales work and obtaining of contracts and financing costs are recognised in the income statement as and when they are incurred.

Prepayments, assets

Prepayments recognised as assets include costs incurred relating to the subsequent financial year.

Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents include cash in hand.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS ACCOUNTING POLICIES

Skyldig skat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Selskabet er sambeskattet med koncernforbundne danske selskaber. Den aktuelle selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomster og med fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud. De sambeskattede selskaber indgår i acontoskatteordningen. Skyldig og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen under henholdsvis omsætningsaktiver og gæld.

Udskudt skat måles af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening, eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen bortset fra poster, der føres direkte på egenkapitalen.

Gældsforpligtelser

Virksomheden har valgt IAS 39 som fortolkningsbidrag til indregning og måling af gældsforpligtelser.

Gæld er målt til amortiseret kostpris svarende til nominel værdi.

Tax payable and deferred tax

Current tax liabilities and receivable current tax are recognised in the balance sheet as the calculated tax on the taxable income for the year, adjusted for tax on the taxable income for previous years and taxes paid on account.

The Company is subject to joint taxation with Danish group companies. The current corporation tax is distributed among the joint taxable companies in proportion to their taxable income and with full allocation and refund related to tax losses. The joint taxable companies are included in the on account tax scheme. Joint taxation contributions receivable and payable are recognised in the balance sheet under current assets and liabilities, respectively.

Deferred tax is measured on the temporary differences between the carrying amount and the tax value of assets and liabilities.

Deferred tax assets, including the tax value of tax loss carry-forwards, are measured at the expected realisable value of the asset, either by set-off against tax on future earnings or by set-off against deferred tax liabilities within the same legal tax entity.

Deferred tax is measured on the basis of the tax rules and tax rates that under the legislation in force on the balance sheet date would be applicable when the deferred tax is expected to crystallise as current tax. Any changes in the deferred tax resulting from changes in tax rates, are recognised in the income statement, except from items recognised directly in equity.

Liabilities

The Company has chosen IAS 39 as an interpretation contribution to the recognition and measurement of liabilities.

Liabilities are measured at amortised cost equal to nominal value.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS ACCOUNTING POLICIES

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til kursen på transaktionsdagen.

Foreign currency translation

Transactions in foreign currencies are translated at the rate of exchange on the transaction date. Exchange differences arising between the rate on the transaction date and the rate on the payment date are recognised in the income statement as a financial income or expense.

Receivables, payables and other monetary items in foreign currencies that are not settled on the balance sheet date are translated at the exchange rate on the balance sheet date. The difference between the exchange rate on the balance sheet date and the exchange rate at the time of occurrence of the receivables or payables is recognised in the income statement as financial income or expenses.

Fixed assets acquired in foreign currencies are translated at the rate of exchange on the transaction date.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Under henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4 har selskabet valgt ikke at udarbejde en pengestrømsopgørelse. Der er udarbejdet en pengestrømsopgørelse for koncernen hos Jacobs Engineering Group Inc.

Segmentoplysninger

Der gives oplysninger på aktiviteter og geografiske markeder. Segmentoplysningerne følger virksomhedens regnskabspraksis, risici og interne økonomistyring.

CASH FLOW STATEMENT

With reference to Section 86(4) of the Danish Financial Statements Act, the Company has not prepared a cash flow statement. A cash flow statement has been prepared for the Group at Jabocs Engineering Group Inc.

Segment information

Information is provided on activities and geographical markets. The segment information follows the Company's accounting practices, risks and internal financial management.