

PA CONSULTING GROUP A/S
GÖTEBORG PLADS 1, 2150 NORDHAVN

ÅRSRAPPORT
ANNUAL REPORT

1. JANUAR - 31. DECEMBER 2023
1 JANUARY - 31 DECEMBER 2023

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på
selskabets ordinære generalforsamling,
den 28. juni 2024
*The Annual Report has been presented and adopted at
the Company's Annual General Meeting on 28 June 2024*

Henrik Ringgaard Pedersen

The English part of this document is an unofficial translation of the original Danish text, and in case of any discrepancy between the Danish text and the English translation, the Danish text shall prevail.

CVR-NR. 67 40 49 12
CVR NO. 67 40 49 12

INDHOLDSFORTEGNELSE
CONTENTS

	Side Page
Selskabsoplysninger <i>Company Details</i>	
Selskabsoplysninger..... <i>Company Details</i>	3
Erklæringer <i>Statement and Report</i>	
Ledelsespåtegning..... <i>Management's Statement</i>	4-5
Den uafhængige revisors revisionspåtegning..... <i>Independent Auditor's Report</i>	6-9
Ledelsesberetning <i>Management Commentary</i>	
Hoved- og nøgletal..... <i>Financial Highlights</i>	10-11
Ledelsesberetning..... <i>Management Commentary</i>	12
Årsregnskab 1. januar - 31. december <i>Financial Statements 1 January - 31 December</i>	
Resultatopgørelse..... <i>Income Statement</i>	28
Balance..... <i>Balance Sheet</i>	29-30
Egenkapitalopgørelse..... <i>Statement of Changes in Equity</i>	31
Noter..... <i>Notes</i>	32-38
Anvendt regnskabspraksis..... <i>Accounting Policies</i>	39-45

SELSKABSOPLYSNINGER
COMPANY DETAILS

Selskabet
Company

PA Consulting Group A/S
 Göteborg Plads 1
 2150 Nordhavn

CVR-nr.: 67 40 49 12
CVR No.:
 Stiftet: 17. juni 1965
Established: 17 June 1965
 Kommune: København
Municipality:
 Regnskabsår: 1. januar - 31. december
Financial Year: 1 January - 31 December

Bestyrelse
Board of Directors

Kuljeet Singh Janjuah, formand
chairman
 Søren Lehn
 Hamish John Maule

Direktion
Executive Board

Henrik Ringgaard Pedersen
 Andreas Skjold Møller
 Rasmus Korch
 Ronnie Eriksson
 Mikkel Pødenphant
 Mitzi Geisler
 Kim Lindskov Knudsen
 Susanne Gildberg
 Søren Lehn
 Tina Kliver Hjort-Ejlertsen
 Mads Bjørn-Møldrup
 Tanja Juul Christiansen
 Cilla Dyrmosé
 Rasmus Lundsgaard Nielsen
 Johanne Rønnow Olsen
 Camilla Alm
 Stefan Knapp
 Bitten Højmark Døjholt
 Alexander John Buchanan McGill

Revision
Auditor

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
 Dirch Passers Allé 36
 2000 Frederiksberg

**Oversættelses-
 forbehold**
Translation Disclaimer

Den engelske del af dette dokument er en uofficiel oversættelse af den originale danske tekst, og i tilfælde af uoverensstemmelse mellem den danske tekst og den engelske oversættelse, har den danske tekst forrang.
The English part of this document is an unofficial translation of the original Danish text, and in case of any discrepancy between the Danish text and the English translation, the Danish text shall prevail.

LEDELSESPÅTEGNING
MANAGEMENT'S STATEMENT

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 for PA Consulting Group A/S.

Today the Board of Directors and Executive Board have discussed and approved the Annual Report of PA Consulting Group A/S for the financial year 1 January - 31 December 2023.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

The Annual Report is presented in accordance with the Danish Financial Statements Act.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023.

In our opinion the Financial Statements give a true and fair view of the Company's assets, liabilities and financial position at 31 December 2023 and of the results of the Company's operations for the financial year 1 January - 31 December 2023.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

The Management Commentary includes in our opinion a fair presentation of the matters dealt with in the Commentary.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

We recommend the Annual Report be approved at the Annual General Meeting.

København, den 28. juni 2024
 Copenhagen, 28 June 2024

Direktion:
 Executive Board

 Henrik Ringgaard Pedersen

 Andreas Skjold Møller

 Rasmus Korch

 Ronnie Eriksson

 Mikkel Pødenphant

 Mitzi Geisler

 Kim Lindskov Knudsen

 Susanne Gildberg

 Søren Lehn

 Tina Kliver Hjort-Ejlertsen

 Mads Bjørn-Møldrup

 Tanja Juul Christiansen

 Cilla Dyrmosé

 Rasmus Lundsgaard Nielsen

 Johanne Rønnow Olsen

 Camilla Alm

 Stefan Knapp

 Bitten Højmark Døjholt

LEDELSESPÅTEGNING
MANAGEMENT'S STATEMENT

Alexander John Buchanan McGill

Bestyrelse:
Board of Directors

Kuljeet Singh Janjuah
Formand
Chairman

Søren Lehn

Hamish John Maule

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING
INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

Til kapitalejeren i PA Consulting Group A/S

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for PA Consulting Group A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, noter og anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejl-information, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

To the Shareholder of PA Consulting Group A/S

Opinion

We have audited the Financial Statements of PA Consulting Group A/S for the financial year 1 January - 31 December 2023, which comprise income statement, Balance Sheet, statement of changes in equity, notes and a summary of significant accounting policies. The Financial Statements are prepared in accordance with the Danish Financial Statements Act.

In our opinion, the Financial Statements give a true and fair view of the assets, liabilities and financial position of the Company at 31 December 2023 and of the results of the Company's operations for the financial year 1 January - 31 December 2023 in accordance with the Danish Financial Statements Act.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs) and the additional requirements applicable in Denmark. Our responsibilities under those standards and requirements are further described in the "Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements" section of our report. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Independence

We are independent of the Company in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (IESBA Code) and the additional ethical requirements applicable in Denmark, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code.

Management's Responsibilities for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation of Financial Statements that give a true and fair view in accordance with the Danish Financial Statements Act and for such Internal control as Management determines is necessary to enable the preparation of Financial Statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

In preparing the Financial Statements, Management is responsible for assessing the Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting in preparing the Financial Statements unless Management either intends to liquidate the Company or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the Financial Statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs and the additional requirements applicable in Denmark will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these Financial Statements.

As part of an audit conducted in accordance with ISAs and the additional requirements applicable in Denmark, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the Financial Statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.*
- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.*

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by Management.
- Conclude on the appropriateness of Management's use of the going concern basis of accounting in preparing the Financial Statements and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the Financial Statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and contents of the Financial Statements, including the disclosures, and whether the Financial Statements represent the underlying transactions and events in a manner that gives a true and fair view.

Vi kommunikerer med ledelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Statement on Management Commentary

Management is responsible for Management Commentary.

Our opinion on the Financial Statements does not cover Management Commentary, and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the Financial Statements, our responsibility is to read Management Commentary and, in doing so, consider whether Management Commentary is materially inconsistent with the Financial Statements or our knowledge obtained during the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING
INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Moreover, it is our responsibility to consider whether Management Commentary provides the information required under the Danish Financial Statements Act.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Based on the work we have performed, we conclude that Management Commentary is in accordance with the Financial Statements and has been prepared in accordance with the requirements of the Danish Financial Statements Act. We did not identify any material misstatement of Management Commentary.

Frederiksberg, den 28. juni 2024
Frederiksberg, 28 June 2024

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30 70 02 28
CVR no.

Claes Jensen
Statsautoriseret revisor
State Authorised Public Accountant
MNE-nr. mne44108
MNE no.

HOVED- OG NØGLETAL
FINANCIAL HIGHLIGHTS

	2023	2022	2021	2020	2019
	tkr.	tkr.	tkr.	tkr.	tkr.
	DKK '000	DKK '000	DKK '000	DKK '000	DKK '000
Resultatopgørelse					
<i>Income statement</i>					
Nettoomsætning.....	457.180	409.266	337.608	327.389	312.441
<i>Net revenue</i>					
Bruttoresultat.....	360.829	339.595	273.333	269.263	235.932
<i>Gross profit/loss</i>					
Resultat af primær drift.....	105.106	87.243	64.991	66.942	55.106
<i>Operating profit/loss of main activities</i>					
Finansielle poster, netto.....	12.066	2.186	-251	740	332
<i>Financial income and expenses, net</i>					
Årets resultat.....	89.884	69.783	50.474	52.756	43.182
<i>Profit for the year</i>					
Balance					
<i>Balance sheet</i>					
Balancesum.....	592.429	489.936	411.369	393.272	286.235
<i>Total assets</i>					
Egenkapital.....	463.837	373.953	304.170	253.696	200.939
<i>Equity</i>					
Investeringer i materielle anlægsaktiver..	444	2.865	2.782	263	1.459
<i>Investment in property, plant and equipment</i>					
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte....	210	214	183	179	177
<i>Average number of full-time employees</i>					
Nøgletal					
<i>Key ratios</i>					
Overskudsgrad.....	23,0	21,3	19,3	20,4	17,6
<i>Profit margin</i>					
Afkast af investeret kapital.....	22,7	25,1	20,7	24,9	22,3
<i>Return on invested capital</i>					
Soliditetsgrad.....	78,3	76,3	73,9	66,0	70,2
<i>Equity ratio</i>					
Egenkapitalforrentning.....	21,7	20,6	18,1	23,2	25,3
<i>Return on equity</i>					
Likviditetsgrad	460,3	422,4	387,4	331,2	377,5
<i>Current ratio</i>					

HOVED- OG NØGLETAL
FINANCIAL HIGHLIGHTS

De i hoved- og nøgletaloversigten anførte nøgletal er beregnet således:

The ratios stated in the list of key figures and ratios have been calculated as follows:

Investeret kapital:

Immaterielle anlægsaktiver (ekskl. goodwill) + materielle anlægsaktiver + varebeholdninger + tilgodehavender + øvrige driftsmæssige omsætningsaktiver - leverandørgæld - andre hensatte forpligtelser - øvrige lang- og kortfristede driftsmæssige forpligtelser

Invested capital:

Intangible fixed assets (ex goodwill) + tangible assets + inventories + receivables + other working current assets - trade payables - other provisions - other long and short term working liabilities

Overskudsgrad:

$\frac{\text{Driftsresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$

Operating margin:

$\frac{\text{Operating profit/loss} \times 100}{\text{Net revenue}}$

Afkast af investeret kapital:

$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{investeret kapital}}$

Return on invested capital:

$\frac{\text{Operating profit/loss} \times 100}{\text{invested capital}}$

Likviditetsgrad

$\frac{\text{Omsætningsaktiver} \times 100}{\text{Kortfristede gældsforpligtelser}}$

Current ratio

$\frac{\text{Current assets} \times 100}{\text{Current liabilities}}$

Egenkapitalforrentning:

$\frac{\text{Resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$

Return on equity:

$\frac{\text{Profit/loss after tax} \times 100}{\text{Average equity}}$

Egenkapitalforrentning (ekskl. minoritetsinteresser):

$\frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Samlede aktiver, ultimo}}$

Return on equity (ex minorities):

$\frac{\text{Equity ex. minorities, at year end} \times 100}{\text{Total equity and liabilities, at year end}}$

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Væsentligste aktiviteter

Selskabets aktivitet har i lighed med tidligere år bestået af konsulentvirksomhed indenfor Innovation, management and technology.

Usædvanlige forhold som har påvirket årsregnskabet

I regnskabsåret er årsregnskabet ikke væsentligt påvirket af usædvanlige eller isolerede forhold.

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

At følge PAs globale strategi siden investeringen fra Jacobs Engineering Group, Inc. (Jacobs) i 2021 har vist sig vellykket for PA Consulting Group A/S, da vi forbliver fuldt engagerede i vores globale strategi om at hjælpe med at sikre en positiv menneskelig fremtid i en teknologidrevet verden. Vi arbejder for at kombinere strategi, teknologi og innovation for at hjælpe vores kunder med at skabe muligheder ud af kompleksitet.

Vores ydelser har været i høj efterspørgsel i 2023 hos vores kunder, ligesom i 2022, hvor vi fortsat eksekverer vores positionering og tilbud i henhold til den globale strategi, der er forankret i vores nordiske strategi, hvor vi har tilføjet udvalgte nøglekunder til vores portefølje og ikke mindst øget andelen af arbejde fra vores eksisterende key accounts på udvalgte strategiske temaer.

Principal activities

The Company's activities have comprised, as in previous years, consultancy within innovation, management consulting and technology services.

Unusual matters having affected the financial statements

In the financial year the financial statements are not significantly affected by unusual or isolated conditions.

Development in activities and financial and economic position

Following the global strategy for PA since the investment from Jacobs Engineering Group, Inc. (Jacobs) in 2021, has shown successful for PA Consulting Group A/S, as we stay fully committed to our global strategy to help build a positive human future in a technology driven world. We work to combine strategy, technology, and innovation to assist our clients to create opportunity from complexity.

Our services have been in high demand in 2023 with our clients, as in 2022, we have continued to execute our positioning and offerings according to the global strategy embodied in our Nordic Strategy, where we have added selected key clients to our portfolio and in particular increase the share of work from our existing key accounts on selected strategic themes.

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Årets resultat sammenholdt med forventet udvikling

Den fortsatte usikkerhed som følge af makrotendenserne i 2023 betød, at vores kunder og PA Consulting Group A/S fortsat har haft behov for gøre nyt af evnen til at tilpasse sig disse usikkerheder med krig i Europa, stigende inflation og afhængighed af forsyningskæder.

Regnskabsåret 2023 gav på en stigning i omsætningen til 457.180.377 (2022: 409.266.189), bruttoresultat på 360.828.664 (2022: 339.594.926), driftsresultat på 105.105.846 (2022: 87.242.827) og resultat før skat på 117.171.467 (2022: 89.428.803).

Ledelsen finder resultatet for 2023 tilfredsstillende, og alle ovennævnte nøglemål for profitabilitet var i overensstemmelse med forventningerne fra 2022, mens vi med succes tiltrak og onboardede dygtige talenter med særlige kompetencer, der er behov for nu såvel som i de kommende år.

Styrken i vores kundebase og tilhørende solgt arbejde har udviklet sig positivt, og den samlede drift for PA Consulting Group A/S er fortsat stærk.

Betydningsfulde begivenheder, indtruffet efter regnskabsårets afslutning

Der er ikke efter regnskabsårets afslutning indtruffet begivenheder af væsentlig finansiel betydning.

Finansielle risici

Selskabet er underlagt samme finansielle risici som PA Consulting Group Limited, hvis detaljerede analyse er nævnt i koncernregnskabet for 2023.

Bestyrelsen for PA Consulting Group Limited har gennem sine udvalg indført en struktur af politikker og processer til at identificere, vurdere og styre risiko. Risikobegrænsende strategier omfatter gennemførelse af interne kontroller, der i sagens natur er udformet med henblik på at styre og reducere snarere end at eliminere risici. Risikostyringsudvalget har af bestyrelsen fået det overordnede ansvar for at overvåge eksisterende og nye risici.

De risici, de søger at styre, falder i syv hovedkategorier: finansiel risiko, compliance/juridisk risiko, koncernsystemer (it-risiko), markedsrisiko, operationel risiko, personalerisiko og omdømmerisiko. Udvalget fører tilsyn med de afbødende foranstaltninger til

Profit for the year compared to the expected development

The continued uncertainty following major shift in macro trends, 2023 saw the need for our clients and PA Consulting Group A/S to continue to utilise the ability to adapt to these uncertainties following war in Europe, surge of inflation rates and reliance of supply chains.

The financial year of 2023 saw increases in revenue of 457.180.377 (2022: 409.266.189), gross profit of 360.828.664 (2022: 339.594.926), operating profit of 105.105.846 (2022: 87.242.827) and profit before tax of 117.171.467 (2022: 89.428.803).

Management finds the 2023 results satisfactory, and all key measures of profitability mentioned above were in line with expectations from 2022, whilst we successfully attracted and onboarded significant talent with distinct capabilities in need now as well as the coming years.

The strength of our client base and subsequent stock of work has developed positively and overall operations continue to stay strong for PA Consulting Group A/S.

Significant events after the end of the financial year

No events have occurred after the end of the financial year of material importance for the Company's financial position.

Financial risk

The Company is subject to same financial risks as PA Consulting Group Limited, the detailed analysis of which is mentioned in the Group financial statements for 2023.

The board of PA Consulting Group Limited, through its committees, has put in place a structure of policies and processes to identify, assess and manage risk. Risk mitigation strategies include the implementation of internal controls that, by their nature, are designed to manage and reduce, rather than eliminate, risk. The Risk Management Committee has been given overall responsibility by the board for monitoring existing and emerging risks.

The risks they seek to manage fall into seven main categories: financial risk, compliance/legal risk, group systems (IT risk), market risk, operational risk, people risk and reputational risk. It maintains oversight of the mitigating actions to manage and reduce risks through

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Finansielle risici (fortsat)

styring og reduktion af risici ved at føre et centralt register over risici og afbødende foranstaltninger og ved at gennemgå regelmæssige statusrapporter fra sine risikounderudvalg.

Påvirkning af det eksterne miljø

PA anerkender klimakrisens omfang og behovet for beslutsom handling for at reagere på den. De risici og muligheder, der er identificeret i den klimarelaterede risikovurdering (CRRA), kategoriseres tematisk i overensstemmelse med anbefalingerne fra taskforcen om klimarelaterede finansielle oplysninger (TCFD) og efter tidsplan.

Risiciene omfatter:

- Det ustabile lovgivningsmæssige landskab
- Indførelse af lav-emissionsteknologi
- Stigende kundeforventninger til modvirkning af klimaændringer
- Fysiske risici efter 2030.

Politik:

I 2023 fortsatte vi med at opbygge vores evne til at adressere udfordringen op med at dekarbonisere vores aktiviteter, samtidig med at vi samarbejdede mere med vores leverandører og kunder om at skabe forandring på tværs af værdikæden.

PA er i sagens natur en agil og fleksibel organisation, så vores eksisterende styrings- og ledelsesstrukturer er godt tilpasset til at udnytte de nye muligheder, samtidig med at vi reagerer på risiciene. I et lav-emissionsscenario (f.eks. 1,5 °C-opvarmning) vil vores driftsmodel sandsynligvis forblive stort set upåvirket, selv om vi forventer et behov for at reagere proaktivt på mere intensiv regulering på dette område. Hvis vi tager et scenarie med højere kulstofemissioner (BAU), forventer vi at have brug for en større grad af fleksibilitet med hensyn til vores drift for at reagere på en stigning i vejr-/klimahændelser, selvom vi stadig forventer, at vores grundlæggende driftstilgang vil være tilstrækkelig modstandsdygtig til at fungere effektivt i dette miljø.

Kernen i vores klimaindsats er vores engagement i initiativet Science-Based Targets (SBT). Vi har forpligtet os til at fastsætte 1,5 °C-tilpassede mål for reduktion af drivhusgasser og for net zero senest i 2040. Disse mål er i øjeblikket ved at blive valideret. Vi udvikler også en proces til overvågning af ændringer i biodiversiteten på vores ejede områder.

Financial risk (continued)

keeping a central register of risks and mitigating actions and by viewing regular status reports from its risk sub-committees.

Impact on the external environment

PA recognises the scale of the climate emergency and the need for decisive action to respond to it. Risks and opportunities identified in the Climate-Related Risk Assessment (CRRA) are categorised thematically in line with the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) recommendations and by timescale.

The risks include:

- The volatile regulatory landscape
- Introduction of low carbon technology
- Increasing customer expectations of climate change mitigation
- Physical risks beyond 2030

Policy:

In 2023, we continued to build our capability to rise to the challenge of decarbonising our operations, while working better with our suppliers and customers to spread change across the value chain.

PA is intrinsically an agile and flexible organisation so our existing governance and management structures are well-adapted to take advantage of the emerging opportunities, while responding to the risks. In a low-carbon scenario (e.g. 1.5°C warming) our operating model is likely to remain broadly unaffected, although we would anticipate the need to respond proactively to more intensive regulation in this space. Taking a higher carbon (BAU) scenario we would expect to need a greater degree of flexibility in terms of our operations to respond to an increase in weather/ climate incidents, though we would still anticipate that our fundamental operating approach will be sufficiently resilient to function effectively in this environment.

The centrepiece of our climate response is our commitment to the Science-Based Targets (SBT) initiative. We have committed to set 1.5°C aligned targets for GHG reduction, and for net zero by 2040. These targets are currently under validation. We are also developing a process to monitor biodiversity change on our owned sites.

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Påvirkning af det eksterne miljø (fortsat)

Vores KPI'er er i høj grad drevet af vores SBT'er:

- Scope 1 og 2-emissioner (markedsbaseret, selvom vi også vil spore lokationsbaserede emissioner)
- Andel af elektricitet leveret af vedvarende energi
- Scope 3 -emissionsintensitet (dvs. emissioner pr. £ EBITDA)

Disse vil blive sporet i retning af vores 2030-mål:

- Scope 1+2+3-emissionsintensitet (som en andel af EBITDA), der måler op imod vores videnskabsbaserede net zero mål for 2040

Sammen med vores SBT-program vil vi også spore biodiversiteten på steder, vi ejer og kontrollerer. Bredere bæredygtighedsrelaterede mål i overensstemmelse med WEF's anbefalinger vil blive fastsat.

Vores chief transformation officer (CTO) er ansvarlig for håndteringen af klimarelaterede risici og muligheder med reference til bestyrelsen. Det daglige ansvar og tekniske tilsyn ligger hos chefen for sundhed, sikkerhed, miljø og kvalitet (HSEQ). Klimarelaterede risici overvåges gennem udvalget for operationel og sikkerhedsmæssig risikostyring (OSRSC), som rapporterer til bestyrelsen gennem risikostyringsudvalget. Det endelige ansvar for håndtering af klimarelaterede spørgsmål ligger på bestyrelsesniveau.

Chefen for HSEQ er ansvarlig for vurdering og styring af klimarelaterede risici med reference til CTO'en. PA gennemfører regelmæssigt en klimarelateret risikovurdering (CRRRA), som er i overensstemmelse med TCFD/IFRS-standarderne og er skrevet på grundlag af dobbelt væsentlighed. Denne CRRRA identificerer centrale anbefalinger til handling, som derefter videreføres gennem organisationens sædvanlige ledelsesstrukturer.

Videnressourcer

Vores vigtigste aktiv er vores medarbejdere. Vores evne at vækste, opfylde markedsbehov og kunne konkurrere effektivt med andre konsulentfirmaer er i høj grad afhængig af at have det rette talent i organisationen for at klare sig godt. Tab af nøgletalent eller manglende evne til at tiltrække folk med de rette færdigheder kan have en alvorlig indvirkning på vores evne til at opfylde kundeengagementer.

Impact on the external environment (continued)

Our KPIs are largely driven by our SBTs:

- Scope 1 and 2 emissions (market-based, though we will also track location-based emissions)
- Proportion of electricity provided by renewable energy
- Scope 3 emissions intensity (i.e. emissions per £ EBITDA)

These will be tracked towards our 2030 targets

- Scope 1+2+3 emissions intensity (as a proportion of EBITDA), tracking towards our 2040 net zero science-based target

Along with our SBT programme, we will also track the biodiversity on sites we own and control. Wider sustainability-related targets will be set, in line with WEF recommendations.

The Chief Transformation Officer (CTO), is responsible for the management of climate-related risks and opportunities, with reference to the board of directors. Day to day responsibility and technical oversight sits with the Head of Health, Safety, Environment and Quality (HSEQ). Climate-related risks are overseen through the Operational and Security Risk Management Committee (OSRSC), which reports to the board of directors through the Risk Management Committee. Ultimate accountability for management of climate-related matters sits at board level.

The Head of HSEQ is responsible for the assessment and management of climate-related risks, with reference to the CTO. PA regularly completes a climate-related risk assessment (CRRRA), which aligns with TCFD/IFRS standards and is written on the basis of double-materiality. This CRRRA identifies key recommendations for action which are then taken forward through the usual management structures of the organisation.

Knowledge resources

Our most important asset is our people. Our ability to grow, meet the demands of the market and compete effectively with other consultancy firms is, to a large extent, dependent on having the talent in the organization, to perform well. The loss of key talent, or the inability to attract people with the right skills, could have a serious impact on our ability to service client contracts.

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Videnressourcer (fortsat)

For at sikre at vi rekrutterer og fastholder de rigtige mennesker og altid har de rette folk med den rette sammensætning af færdigheder i et projektteam, har vi grundige rekrutteringsprocesser og en robust tilgang til performance management for at sikre, at individer opfylder de aftalte målsætninger. Vi har også en omfattende lærings- og udviklingsplan, der leverer udvikling gennem gruppekursus, digitale platforme og individuel coaching.

Forsknings- og udviklingsaktiviteter

PA er forpligtet til at skabe ny viden gennem levering af forskning og udvikling for kunder og ved at investere i projekter internt. Koncernen vil fortsætte sin politik for investering i forskning og udvikling for at bevare en konkurrencedygtig position på markedet.

Forventninger til fremtiden

Finansiell uro og usikkerhed i flere af de brancher vi arbejder i, udgør fortsat et element af usikkerhed for de finansielle resultater i 2024. Selskabets solgte arbejde og salgspipeline er fortsat sund, selv om usikkerhederne kræver evnen til at tilpasse services og forblive relevant selv med skiftende kundebehov, hvilket til gengæld fortsat vil skabe en vis usikkerhed i visse sektorer på grund af de specifikke markedsændringer.

Det øgede samarbejde på tværs af vores globale firma og partnerskaber, især i Norden, forventes at åbne yderligere muligheder for strategisk samarbejde og vækst. Vi vil fortsætte med at udvide vores aftryk i vores udvalgte brancher med vores nøglekunder for at hjælpe med at skabe en positiv menneskelig fremtid i en teknologidrevet verden.

Resultat før skat forventes at ligge mellem 20-30% af nettoomsætning. Omsætning forventes at ligge mellem 460-480 millioner kroner.

Knowledge resources (continued)

To ensure that we recruit and retain the right people and always have the right people with the right mix of skills on an assignment team, we have rigorous recruitment processes and a robust approach to performance management to ensure individuals are meeting agreed objectives. We also have an extensive learning and development curriculum which delivers development through Group courses, digital platforms and individual coaching.

Research and development activities

PA is committed to new knowledge creation through the provision of research and development for clients and through investing in projects internally. The Group will continue its policy of investment in research and development in order to retain a competitive position in the market.

Future expectations

Financial turmoil and uncertainty in several of the industries we serve continues to represent an element of uncertainty to 2024 financial performance. The Company's Stock of Work and Sales pipeline remains healthy, although the uncertainties require ability to adapt offering and stay relevant to the changing customer needs, which in return will continue to create some uncertainty in certain sectors because of the market changes.

The increased collaboration across our global firm and partnerships, and especially within the Nordics region, is expected to open further opportunities for strategic cooperation and growth. We will continue to expand our footprint in our chosen industries with our key clients to help build a positive human future in a technology driven world.

Profit before tax is expected to be within the range of 20% to 30% of Net Revenue. Revenue is expected to be in the range of 460M to 480M kroner.

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Inklusion og diversitet

Mangfoldighedspolitik:

Hos PA mener vi, at mangfoldighed giver næring til opfindsomhed. Mangfoldighed handler om sammensætningen af en organisations arbejdsstyrke, og om den afspejler de samfund, hvor vi opererer. Hos PA støtter vi alle former for mangfoldighed, herunder:

- Mangfoldighed af "individet" - som omfatter alder, baggrund, handicap, genetik, ægteskabelig/civil partnerskabsstatus, graviditet, barsels- eller forældrestatus, religion eller tro, race, etnicitet, nationalitet, køn, seksuel orientering, kønsidentitet eller -udtryk, politisk overbevisning, veteranstatus, arbejds mønstre eller enhver anden række menneskelige forskelle forårsaget af identitet eller baggrund.
- Mangfoldighed i arbejdsordninger - deltidsarbejde, sabbatår, militærtjeneste, forældre- og omsorgsordninger, der gør det muligt for vores medarbejdere at blive hos PA og anerkende andre ting, de har brug for og ønsker at gøre med deres liv.
- Mangfoldighed i tanke og tilgang - for eksempel introverte og ekstroverte præferencer, anerkende at empatisk lytning er lige så vigtig en færdighed som at kunne præsentere, at støttende coaching er lige så værdifuld en ledelsesevne som at gå forrest, eller at folk nærmer sig problemer og skaber løsninger på forskellige måder.

Hos PA er vi forpligtet til at opbygge en kultur, der virkelig er forskelligartet og inkluderende for alle og giver hver person hos PA lige muligheder for at lykkes med at deres karriere. Vores medarbejderplan omfatter nøgletiltag, der skal forbedre, hvordan vi tiltrækker, fastholder og giver kvinder mulighed for at avancere i deres karriere hos PA, og vi fortsætter med at investere kraftigt i karriereudvikling for alle vores medarbejdere.

I 2023 satte vi en række ambitiøse mål for progression, fastholdelse og rekruttering af kvinder. Vi sørgede for uddannelse af dem i ansættelsesroller og støttede dem, der spiller en rolle i ethvert trin i kandidatvurderingsprocessen, og vi har vurderet vores interne forfremmelsespipeline for at hjælpe os med at kortlægge de indgreb vi skal indføre for at sikre, at kvinder får støtte, sponsorering og incitament til at komme videre.

Inclusion and diversity

Policy on diversity:

At PA, we believe diversity fuels ingenuity. Diversity is about the make-up of an organisation's workforce and whether it reflects the communities in which we operate. At PA, we support all forms of diversity, including:

- *Diversity of 'the individual' - which includes age, background, disability, genetic information, marital/civil partnership status, pregnancy, maternity or parental status, religion or belief, race, ethnicity, nationality, sex, sexual orientation, gender identity or expression, political belief, veteran status, working patterns or any other range of human difference brought about by identity or background.*
- *Diversity of working arrangements - part-time working, sabbaticals, military service commitments and history, parental and caring arrangements to enable our people to stay with PA and recognising other things they need and want to do with their lives*
- *Diversity of thought and approach - for example, introverted and extroverted styles, recognising that empathetic listening is as important a skill as presenting, that quiet supportive coaching is as valuable a leadership skill as leading from the front, or that people approach problems and create solutions in different ways.*

At PA, we're committed to building a culture that's genuinely diverse and inclusive of everyone, and gives every person at PA an equal opportunity to succeed in building their career. Our people plan includes key actions to enhance how we attract, retain, and empower women to advance in their careers at PA, and we continue to invest heavily in the career development of all our people.

In 2023, we set a number of aspirational targets relating to progression, retention, and recruitment of women. We provided training for those in hiring roles, supporting those who play a role in any stage of the candidate assessment process and we have assessed of our internal promotion candidate pipeline to help us map out the interventions we need to put in place to ensure women are given the support, sponsorship and incentivisation to progress. We are also monitoring a number of data points across the employee lifecycle, to assess our progress against

LEDELSESBERETNING
MANAGEMENT COMMENTARY

Inklusion og diversitet (fortsat)

Ud over vores arbejde med køn har vi også forpligtet os til at udvikle en handlingsplan for etnicitet, der er designet til at forbedre karriereresultaterne for etniske minoriteter i PA. Vi har forbedret vores støtte til personer med handicap samt personer som er neurodiverse, med bedre politikker omkring tilpasninger, støtte på kontoret og uddannelse. Vi fortsatte med at levere på vores arbejde med at støtte arbejdende familier, og vi har opdateret vores værktøjer til at fremme og støtte arbejdsstrivsel.

Inclusion and diversity (continued)
our aspirational diversity targets

In addition to our work on gender we have also committed to developing an action plan on race and ethnicity, designed to improve career outcomes for ethnic minorities at PA. We have improved our support for those with disabilities and who are neurodiverse, with better policies around adjustments, support in the office, and training. We continued to deliver on our work supporting working families and carers, and we have updated our tools to promote and support working wellbeing.

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for samfundsansvar Forretningsmodel

PA Consulting Group A/S er en innovations- og transformationskonsulentvirksomhed, hvor selskabets hovedaktiviteter er levering af en række konsulentytelser til det offentlige og private erhvervsliv. Virksomheden opererer inden for forbruger- og fremstillings-, forsvars- og sikkerhedssektoren, energi og forsyningsselskaber, finansielle tjenesteydelser, offentlige myndigheder, sundheds- og biovidenskab samt transportsektoren. Virksomhedens konsulentytelser leveres af medarbejdere i selskabet og af medarbejdere i andre PA-koncernselskaber.

Socialt og økonomisk ansvar

Sociale relationer og medarbejderrelationer:

PA stræber efter at tiltrække, udvikle og fastholde usædvanligt talentfulde mennesker og arbejder hårdt for at sikre, at alle hos PA har mulighed for at bringe deres sande jeg på arbejde. Dårlige sociale forhold og medarbejderforhold kan have en alvorlig indvirkning på vores evne til at tiltrække og fastholde medarbejdere og kan også føre til retssager, skade vores omdømme og i sidste ende påvirke vores omsætning og overskud.

Politik og strategi:

Hos PA er vi forpligtet til ligebehandling af alle, og vi behandler alle vores medarbejdere med værdighed og respekt og giver et produktivt arbejdsmiljø uden diskrimination, repressalier, tvangspres, mobning og chikane.

Vi vurderer ofte vores etiske ansvar for at sikre en mere retfærdig behandling af vores medarbejdere, ligestilling mellem kønnene og social mobilitet gennem rekruttering. For at forbedre den måde, vi indsamler data om vores medarbejdere på, introducerede vi i 2023 et nyt HR-system.

I 2023 gennemførte vi en tilfredshedsundersøgelse blandt vores medarbejdere. At lytte og reagere på denne feedback er en stor del af at levere på vores forpligtelse til at skabe et sted, der tiltrækker de bedste og klogeste hjerner og gør det muligt for alle at trives og udvikle deres færdigheder hver dag.

Forventninger til fremtiden

Fremadrettet forbliver vores strategi klar, vi vil fokusere væksten på vores kerneområder, sikre, at vi fortsætter med at rekruttere forskellige talenter og yderligere investere i at skabe

Corporate social responsibility (CSR) report Business model

PA Consulting Group A/S is an innovation and transformation consultancy, the principal activities of the Company are the provision of a range of provision consultancy services to government and industry. The Company operates in the consumer and manufacturing, defence and security, energy and utilities, financial services, government, health and life sciences and transport sectors. The Company's consultancy services are delivered by employees of the Company, and by employees of fellow PA group companies.

Social and economic responsibility

Social and employee relations:

PA strives to attract, develop and retain exceptionally talented people and work hard to ensure that everyone at PA has the opportunity to bring their true self to work. Poor social and employee conditions could have a serious impact on our ability to attract and retain staff and could also lead to litigation, damage our reputation and ultimately affect our revenue and profit.

Policy and strategy:

At PA we are committed to the equal treatment of all, and we treat all our people with dignity and respect, providing a productive working environment free from discrimination, victimisation, coercive pressure, bullying and harassment.

We frequently assess our ethical responsibilities to ensure fairer treatment of our people, gender parity, and social mobility through recruitment. In 2023, to improve how we collect data on our people, we introduced a new HR system.

In 2023, we performed an engagement survey of our people. Listening and responding to this feedback is a huge part of delivering on our commitment to creating a place which attracts the best and brightest minds and enables everyone to thrive and develop their skills, every day.

Expectations for the future

Looking forward, our strategy remains clear, we will focus growth on our core geographies, ensure we continue to recruit diverse talent and further invest in creating opportunities for our

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)

muligheder for vores medarbejdere til at lære, udvikle og opbygge spændende og givende karrierer.

Mens PA's direkte miljøpåvirkning er begrænset, anerkender vi vores indvirkning gennem rejser for vores medarbejdere, drift af vores kontorer og levering af udstyr. Vi vil fortsætte med at søge måder at minimere vores indvirkning på miljøet så meget som muligt. Videnskabeligt baserede mål giver os et robust og kvantificerbart middel til at vurdere vores miljøpåvirkning og vores fremskridt. Hvor vi kan, vil vi forsøge at basere vores målsætninger og mål på solid videnskab i overensstemmelse med dette initiativ. Vi tror på, at den største påvirkning, vi kan have på miljøet, er gennem det arbejde, vi udfører for vores kunder. Ved at give dem bæredygtige løsninger på deres udfordringer kompenserer vi meningsfuldt for påvirkningen af vores egen virksomhed.

Vi vil stræbe efter at opnå bedste praksis på miljøområdet gennem:

- opretholde et effektivt miljøledelsessystem i overensstemmelse med kravene i ISO 14001 og opnå ekstern certificering i henhold til denne standard for nogle forretningsområder.
- overholde og søge at overgå lov- og myndighedskrav.
- fortsætte vores bestræbelser på at reducere vores kulstoffodaftryk, især i forbindelse med vores forretningsrejser, affald, fast ejendom og trykt materiale, ved at sætte årlige mål og måle vores fremskridt.
- forbedring af energieffektiviteten gennem forsigtigt forbrug, overvågning af energiforbruget og overvejelse af energieffektiv teknologi og vedvarende alternativer.

Miljøområdet

Risiko:

Selvom PA ikke mener, at der er væsentlige miljørisici i forbindelse med vores forretning, anerkender vi omfanget af klimaudfordringen og behovet for beslutsom handling for at reagere på den. Og selvom PA's direkte miljøpåvirkning er begrænset, anerkender vi vores påvirkning gennem rejser for vores medarbejdere, drift af vores kontorer og levering af udstyr. Vi vil fortsætte med at søge måder at minimere vores indvirkning på miljøet så meget som muligt. Videnskabeligt baserede mål giver os et robust og kvantificerbart middel til at vurdere vores miljøpåvirkning og vores fremskridt. Hvor vi kan,

Corporate social responsibility (CSR) report (continued)

people to learn, develop and build exciting and rewarding careers.

While PA's direct environmental impact is limited, we recognise our impact through travel for our employees, running our offices and providing equipment. We will continue to seek ways to minimise our impact on the environment as far as possible. Science-based targets set a robust and quantifiable means for us to assess our environmental impact, and our progress. Where we can, we will seek to base our objectives and targets on firm science, in line with this initiative. We believe that the greatest impact we can have on the environment is through the work we do for our clients. By providing them with sustainable solutions for their challenges we meaningfully offset the impact of our own business.

We will strive to achieve environmental best practice through:

- *maintaining an effective and efficient environmental management system in line with the requirements of ISO 14001 and achieving external certification to that standard for some areas of the business.*
- *complying with, and seeking to exceed statutory and regulatory requirements*
- *continuing our efforts to reduce our carbon footprint, particularly in relation to our business travel, waste, real estate and printed material, by setting annual targets and measuring our progress*
- *enhancing energy efficiency through prudent consumption, monitoring of energy use, and consideration of energy efficient technology and renewable alternatives.*

Environmental matters

Risk:

Whilst PA does not believe there are significant environmental risks in relation to our business, we recognise the scale of the climate challenge and the need for decisive action to respond to it. And whilst PA's direct environmental impact is limited, we recognise our impact through travel for our employees, running our offices and providing equipment. We will continue to seek ways to minimise our impact on the environment as far as possible. Science-based targets set a robust and quantifiable means for us to assess our environmental impact, and our progress. Where we can, we will seek to base our

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)

vil vi forsøge at basere vores målsætninger og mål på solid videnskab i overensstemmelse med dette initiativ. Vi tror på, at den største påvirkning, vi kan have på miljøet, er gennem det arbejde, vi udfører for vores kunder. Ved at give dem bæredygtige løsninger på deres udfordringer kompenserer vi meningsfuldt for påvirkningen af vores egen virksomhed.

Politik:

PA's globale politik for bæredygtighed og virksomhedernes sociale ansvar (CSR) dækker vores miljømæssige, økonomiske og sociale ansvar og beskriver, hvordan PA fungerer etisk og hensigtsmæssigt, og giver vejledning til vores medarbejdere om den rolle, de spiller. Alle CSR-aktiviteter gennemføres også i overensstemmelse med vores globale Code of Conduct. Vores tilgang til CSR er forankret i virksomhedens kerneværdier og afspejler vores forpligtelse til altid at forsøge at gøre det rigtige og overholde alle gældende love i de lande, hvor vi opererer. Disse værdier driver den måde, vi opfører os på over for vores kunder og hinanden. Vi anvender en pragmatisk og ansvarlig tilgang for at hjælpe med at beskytte vores planet og begrænse den indvirkning, som vores virksomhed og vores aktiviteter har på miljøet.

I 2023 fortsatte vi med at opbygge vores evne til at tage udfordringen op med at dekarbonisere vores aktiviteter, samtidig med at vi samarbejdede mere med vores leverandører og kunder om at sprede forandring på tværs af værdikæden. På tværs af koncernen fortsatte arbejdet med at forbedre energieffektiviteten i vores ejede bygninger.

I 2023 er PA fortsat i en god position i forhold til vores foreløbige videnskabsbaserede mål med fald i både sammenligneligt gas- og elforbrug i løbet af året, hvilket resulterer i reducerede emissioner sammenlignet med 2022. Som følge af forbedringer i vores lejede kontorudbud var vores CO₂-aftryk i Danmark lavere i 2023 end året før, hvilket fortsætter tendensen fra tidligere år.

Anti-korruption Væsentlige risici:

Vi er opmærksomme på vigtigheden af at overholde al gældende lovgivning, der påvirker vores forretningsaktiviteter og af den potentielle økonomiske indvirkning og skade på vores omdømme, der kan skyldes et brud, herunder et brud på antikorrupsionslove. Ud over at skade

Corporate social responsibility (CSR) report (continued)

objectives and targets on firm science, in line with this initiative. We believe that the greatest impact we can have on the environment is through the work we do for our clients. By providing them with sustainable solutions for their challenges we meaningfully offset the impact of our own business.

Policy:

PA's global Sustainability and Corporate Social Responsibility (CSR) policy covers our environmental, economic and social responsibilities, and sets out how PA operates ethically and appropriately, and provides guidance to our employees on the role they play. All CSR activities are also undertaken in compliance with our global Code of Conduct. Our approach to CSR is rooted in the firm's core values and reflects our commitment always to try to do the right thing and comply with all applicable laws in countries where we operate. These values drive the way we behave with our clients and each other. We adopt a pragmatic and responsible approach to help protect our planet and limit the impact that our Company and our activities have on the environment.

In 2023, we continued to build our capability to rise to the challenge of decarbonising our operations, while working better with our suppliers and customers to spread change across the value chain. Across the Group, work continued to improve the energy efficiency of our owned buildings,.

In 2023, PA remains in a good position relative to our provisional Science-Based Targets, with decreases in both like for like gas and electricity consumption during the year resulting in reduced emissions compared to 2022. As a consequence of improvements in our leased office provision, our carbon footprint in Denmark was lower in 2023 than prior year, continuing the trend of previous years.

Anti-corruption Material risks:

We are aware of the importance of complying with all applicable legislation affecting our business activities and of the potential financial impact and damage to our reputation that can result from a breach, including a breach of anti-corruption laws. As

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)

PA's omdømme og brand kan en overtrædelse af love og bestemmelser resultere i en betydelig direkte negativ økonomisk indvirkning på PA, og det kan føre til tab af fremtidig rentabilitet, da færre kunder tildeler PA opgaver, eller PA er afskåret fra at byde på opgaver. Det kan også føre til retsforfølgelse af PA's medarbejdere eller ledelse.

Politik:

PA's globale antibestikkelsespolitik gælder for alle vores medlemmer, direktører, agenter og underleverandører i alle lande. Det er beregnet til at håndtere korrump praksis, der er omfattet af:

- The UK Bribery Act of 2010 (the 'Bribery Act').
- The US Foreign Corrupt Practices Act (the 'FCPA').
- Lignende love og regler i andre lande, hvor PA, dets agenter og underleverandører driver forretning.

Vi har også rapporteringsprocedurer på plads, hvorigennem PA-personer og tredjeparter fortroligt kan indberette kendte eller formodede overtrædelser af antikorrupsionslove.

Vores antibestikkelsespolitik revideres årligt, og hvert år skal alle PA-medarbejdere gennemføre obligatorisk træning og vurdering. Dette bygger på PA's adfærdskodeks og vores klare politikker og procedurer. Det dækker emner som client entertainment, antimobning og inklusion, bestikkelse, antitrust og konkurrencebegrænsende adfærd.

I 2023 blev der ikke rapporteret om faktiske eller potentielle overtrædelser af antikorrupsionslove til PA.

Vi vil fortsat overholde alle love og bestemmelser, der gælder for vores virksomhed og vil fortsætte med at gennemgå og overvåge vores politikker og procedurer vedrørende antikorrupsion og træffe passende foranstaltninger, hvor det er nødvendigt for at løse eventuelle problemer, der måtte opstå.

Menneskerettigheder

Om vores organisation:

De konsulenttydelser, PA leverer, leveres af dygtige fagfolk og leveres primært til kunder på veludviklede markeder. Vi mener, at typen af vores forretning og de tjenester, vi leverer, de markeder, hvor vi opererer, og typen af de varer og tjenester, vi indkøber, de steder, hvorfra vi køber dem, og vores indkøbspraksis betyder, at

Corporate social responsibility (CSR) report (continued)

well as damaged to PA's reputation and brand, a breach of laws and regulations could result in a significant direct adverse financial impact for PA, and could lead to a loss of future profitability, as fewer clients award business to PA, or PA is barred from tendering for assignments. It could also lead to prosecution of PA employees or directors.

Policy:

PA's global anti-bribery policy applies to all our members, directors, agents and subcontractors in all countries. It's intended to deal with corrupt practices covered by:

- The UK Bribery Act of 2010 (the 'Bribery Act').
- The US Foreign Corrupt Practices Act (the 'FCPA').
- Similar laws and regulations in other countries where PA, its agents and subcontractors do business.

We also have reporting procedures in place, through which PA people and third parties can report, confidentially, known or suspected violations of anti-corruption laws.

Our anti-bribery policy is reviewed on an annual basis, and each year, all PA employees are required to complete mandatory training and assessment, this builds on PA's Code of Conduct and our clear policies and procedures. It covers topics such as client entertainment, anti-bullying and inclusion, bribery, anti-trust and anti-competitive behaviours.

In 2023, there were no instances of actual or potential violations of anti-corruption laws reported to PA.

We will continue to comply with all laws and regulations applicable to our business, and will continue to review and monitor our policies and procedures relating to anti-corruption, taking appropriate actions where necessary to address any issues that may arise.

Human Rights

About our organisation:

The consulting services PA provides are provided by skilled professionals and are provided to clients mostly in developed markets. We believe that the nature of our business and the services that we provide, the markets in which we operate, and the nature of the goods and services which we procure, the locations from

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)

risiciene i vores forretning med hensyn til menneskerettigheder er lave.

Vi er en arbejdsgiver med lige muligheder over hele verden, og vi stræber efter at være mangfoldige og 'globalt klar'. Da vores succes afhænger af vores medarbejderes talent, anerkender vi, at det at have mennesker med forskellige baggrunde, perspektiver og personlige stilarter giver os frisk nytænkning. Kun ved at søge og respektere mangfoldighed blandt vores medarbejdere, såvel som deres talent samt deres metoder, kan vi opfylde vores løfter til kunderne. Ingen i PA må nogensinde føle, at de skal gøre, være involveret i eller vende det blinde øje til noget ulovligt, uetisk eller imod deres samvittighed. Vi accepterer ikke nogen form for mobning, chikane eller tvang, uanset om det er imod loven eller ej, og vi vil tage alvorlige skridt imod det. Det samme gælder for alle former for åbenlys eller skjult forskelsbehandling af enkeltpersoner på grundlag af enhver menneskelig forskel som følge af identitet eller baggrund.

I overensstemmelse hermed overholder vi det etiske handelsinitiativ (ETI)-basiskoden, som er baseret på Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO)'s konventioner og er et internt anerkendt kodeks for god arbejdspraksis.

Deres minimumsstandardbestemmelser er:

- Beskæftigelse er frit valgt
- Forholdene er sikre og hygiejniske
- Intet børnearbejde
- Lønninger, man kan leve af
- Arbejdstiden ikke er for høj
- Der praktiseres ingen forskelsbehandling
- Der tilbydes regelmæssig beskæftigelse
- Ingen hård eller umenneskelig behandling er tilladt

Med hensyn til vores forsyningskæde vælger vi leverandører på grundlag af retfærdige og gennemsigtige principper, og vi opfordrer vores leverandører til at vedtage bedste praksis med hensyn til menneskerettigheder og mangfoldighed. Vi vurderer dette gennem vores formular til anmodning om leverandørplysninger, som indeholder obligatoriske afsnit om overholdelse af love og regler, herunder Modern Slavery Act. Vi beder også vores leverandører om at acceptere vores adfærdskodeks for leverandører eller at levere deres egne, som skal opfylde vores minimumsstandarder. Vi søger også at foretage en årlig gennemgang af vores

Corporate social responsibility (CSR) report (continued)

which we procure them, and our procurement practices, means that the risks in our business with regard to human rights is low.

We are an equal opportunity employer worldwide, and we strive to be diverse and 'globally ready'. As our success relies on the talents of our people, we recognise that having people with different backgrounds, perspectives and personal styles gives us fresh new thinking. Only by seeking and respecting diversity among our people, as well as their talents and their methods, can we fulfil our promises to clients. No one at PA must ever feel they have to do, be involved in or turn a blind eye to anything unlawful, unethical or against their conscience. We don't accept any kind of bullying, harassment or coercion, whether it's against the law or not, and we'll take serious action against it. The same goes for all forms of overt or covert discrimination against any individuals on the basis of any human difference brought about by identity or background.

In line with this we comply with the Ethical Trading Initiative (ETI) base code which is founded on the conventions of the International Labour Organisation (ILO) and is an internally recognised code of good labour practice.

Their minimum standard provisions are:

- *Employment is freely chosen*
- *Conditions are safe and hygienic*
- *No child labour*
- *Living wages*
- *Working hours are not excessive*
- *No discrimination is practiced*
- *Regular employment is provided*
- *No harsh or inhumane treatment is allowed*

With regard to our supply chain, we choose suppliers on the basis of fair and transparent principles, and we encourage our suppliers to adopt best practices in terms of human rights and diversity, and we assess this through our supplier information request form which includes mandatory sections on compliance with laws and regulations, including the Modern Slavery Act. We also ask our suppliers to agree to our supplier code of conduct, or to provide their own which must meet our minimum standards. We also seek to carry out an annual review of our supply chain, by mapping our suppliers to identify those that are operating in higher risks countries or

LEDELSESBERETNING
MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)

forsyningskæde ved at kortlægge vores leverandører for at identificere dem, der opererer i lande eller sektorer med højere risiko.

Seneste gennemgang (september 2023) rapporterede, at mindre end seks procent af vores forsyningkæde efter forbrug opererer i lande med højere risiko. Af de identificerede opererer mindre end 1% i højrisikosektorer.

Forventninger til fremtiden:

Vi forventer ikke, at typen af vores forretningsaktiviteter vil ændre sig inden for en overskuelig fremtid på en sådan måde, at det negativt vil påvirke typen af de risici, der er forbundet med menneskerettigheder. Vi vil fortsat overholde alle love og bestemmelser, der gælder for vores virksomhed, og vil fortsætte med at gennemgå og overvåge vores aktiviteter og forsyningkæder som beskrevet ovenfor og træffe passende foranstaltninger, hvor det er nødvendigt for at løse eventuelle menneskerettighedsproblemer, der måtte opstå.

De finansielle forventninger til 2024 er for overskud før skat at holde sig inden for intervallet 20% til 25% af omsætningen.

Corporate social responsibility (CSR) report (continued)
sectors.

Latest review (Sept 2023) reported that less than six percent of our supply chain by spend is operating in higher risk countries. From those identified, less than 1% is operating in higher risk sectors.

Expectations for future:

We do not expect the nature of our business operation to change in the foreseeable future in such a way that will adversely impact the nature of the risks relating to human rights. We will continue to comply with all laws and regulations applicable to our business, and will continue to review and monitor our operations and supply chains as described above, taking appropriate actions where necessary to address any human rights issues that may arise.

Financial expectations for 2024 are for profit before tax to remain within the range of 20% to 25% of revenue.

LEDELSESBERETNING
MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for måltal og politikker for det underrepræsenterede køn

Report of target figures and policies for the under-represented gender

Kønsmæssig sammensætning i ledelsen

Gender distribution within Management

2023

Antal medlemmer i det øverste ledelsesorgan.....	3
<i>Number of members of the supreme management body</i>	
Underrepræsenteret køn, andel i pct. i det øverste ledelsesorgan.....	100%
<i>Under-represented gender, share in % of the supreme management body</i>	
Antal personer på øvrige ledelsesniveauer.....	18
<i>Number of people at other management levels</i>	
Underrepræsenteret køn, andel i pct. på øvrige ledelsesniveauer.....	44%
<i>Under-represented gender, share in % at other management levels</i>	

Ud af det samlede antal personer på de øvrige ledelsesniveauer i selskabet, udgør det underrepræsenterede køn 44%, hvilket opfylder kriteriet for en ligelig fordeling af mænd og kvinder. Dermed er selskabet ikke omfattet af pligten til at opstille et måltal og udarbejde en politik for den kønsmæssige sammensætning for de øvrige ledelsesniveauer.

Of the total number of persons at the other management levels, the under-represented gender comprises 44% which meet the criterion for equal distribution of men and women. Hence, the Company is not subject to the obligation of setting a target figure and preparing a policy for the gender distribution of the other management levels.

Måltal for det øverste ledelsesorgan

Target figures for the supreme management body

2023

Måltal i pct. i det øverste ledelsesorgan.....	33%
<i>Target figures in % for the supreme management body</i>	
Årstal for forventet opfyldelse af måltal.....	2025
<i>Year, in which the target figures are expected to be met</i>	

Status for opfyldelse af måltal for det øverste ledelsesorgan

Status of meeting the target figures set for the supreme management body

- Pr. 31. december 2023 var det samlede antal medlemmer af Selskabets bestyrelse tre, som alle var mænd, dette repræsenterer ingen ændring i sammensætningen af bestyrelsen i forhold til 2022. Målet er at opnå en 33% repræsentation af kvinder i sammensætningen af bestyrelsen. Vi vil igangsætte tiltag i 2024 for at nå målrepræsentationen i 2025.

- At 31 December 2023 the total number of members of the Company's board of directors was three, all of whom were male, this represents no change in the composition of the board when compared to 2022. The target is to achieve a 33% representation of females in the composition of the board. We will initiate actions in 2024 to achieve the target representation by 2025.

Vores mål er det samme som sidste år, idet mindst 40% af vores partnergruppe i PA-gruppen er kvinder.

Our target remains the same as last year, this being at least 40% of our partner group within the PA group are women.

- I Danmark er det lykkedes os at overgå dette mål i hvert af de sidste tre år.

- In Denmark, we have managed to exceed that target in each of the last three years.

LEDELSESBERETNING
MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for måltal og politikker for det underrepræsenterede køn (fortsat)

- I løbet af de sidste fem år har vi øget andelen af kvinder i vores junior- og mellemederrækker. Dette skyldes vores bestræbelser på at øge kønsdiversiteten gennem ansættelse på juniorniveau og efterfølgende forbedre fastholdelses- og progressionsmuligheder. Vi har set konsekvente forbedringer i repræsentationen af kvinder i ledende stillinger inden for PA. Vores partnerandel i Danmark består nu af over 40% kvinder, en stigning på 1% sammenlignet med 2022. PA vil fortsætte sine bestræbelser på at nå sine mål inden for kønsdiversitet ved at drive målrettede ansættelsesstrategier, fastholdelse og forfremmelser indefra.

Report of target figures and policies for the under-represented gender (continued)

- *Over the past five years, we've increased the proportion of women in our junior and mid-level consulting ranks. This stems from our efforts to increase gender diversity through hiring at junior levels, and subsequently enhance retention and progression opportunities. We've seen consistent improvements in the representation of women at senior ranks within PA. Our partner population in Denmark now comprises over 40% women, up 1% compared to 2022. PA will continue in its efforts to achieve its goals in gender diversity by operating targeted hiring strategies, retention and promotions from within.*

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for dataetik

Under dens aktiviteter indsamler, bruger, opbevarer, videregiver og overfører virksomheden personoplysninger, enten af sine medarbejdere eller leverandører, eller personoplysninger relateret til kundeopgaver. PA anerkender, at korrekt og lovlige behandling af personoplysningerne udgør et solidt fundament for vellykket forretningsdrift.

PA er fast besluttet på at opretholde fortroligheden og sikkerheden af personoplysninger om sine medarbejdere, sine kunder og andre parter, som PA interagerer med. PA tager sit ansvar med hensyn til personoplysninger ekstremt alvorligt og søger at sikre, at personoplysninger, der behandles af PA, sker i overensstemmelse med gældende privatlivs- og databeskyttelseslovgivning.

PA's globale databeskyttelsespolitik fastsætter PA's regler vedrørende privatlivets fred, beskyttelse og opbevaring af personoplysninger og er underlagt en årlig gennemgang.

Det er en betingelse for ansættelse, at alle PA-medarbejdere, der anskaffer, håndterer, behandler, overfører eller opbevarer personlige data skal overholde reglerne i politikdokumentet. PA-entreprenører, leverandører og rådgivere, der behandler personoplysninger på vegne af PA, skal også overholde politikken.

Data Ethics

During its activities the Company collects, uses, stores, discloses and transfers personal data, either of its employees, or suppliers, or personal data related to client assignments. PA recognises that the correct and lawful treatment of the personal data forms a solid foundation for successful business operations.

PA is firmly committed to maintaining the privacy and security of personal data of its employees, its clients and of other parties with which PA interacts. PA takes its responsibilities in respect of personal data extremely seriously and seeks to ensure that personal data processed by PA is done in accordance with applicable privacy and data protection laws.

PA's global data protection policy sets out PA's rules concerning the privacy, protection, and retention of personal data and is subject to an annual review.

It is a condition of employment that all PA employees who obtain, handle, process, transmit or store personal data must adhere to the rules contained in the policy document. PA contractors, suppliers, and advisers processing personal data on behalf of PA must also comply with the policy.

RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER
INCOME STATEMENT 1 JANUARY - 31 DECEMBER

	Note	2023 kr. DKK	2022 kr. DKK
NETTOOMSÆTNING <i>NET REVENUE</i>	1	457.180.377	409.266.189
Vareforbrug..... <i>Cost of sales</i>		-51.463.895	-26.280.028
Eksterne omkostninger..... <i>Other external expenses</i>	2	-44.887.817	-43.391.235
BRUTTORESULTAT <i>GROSS PROFIT</i>		360.828.665	339.594.926
Personaleomkostninger..... <i>Staff costs</i>	3	-253.399.869	-250.451.303
Af- og nedskrivninger..... <i>Depreciation, amortisation and impairment</i>		-2.322.949	-1.900.796
DRIFTSRESULTAT <i>OPERATING PROFIT</i>		105.105.847	87.242.827
Andre finansielle indtægter..... <i>Other financial income</i>	4	12.335.816	2.219.656
Andre finansielle omkostninger..... <i>Other financial expenses</i>	5	-270.195	-33.680
RESULTAT FØR SKAT <i>PROFIT BEFORE TAX</i>		117.171.468	89.428.803
Skat af årets resultat..... <i>Tax on profit for the year</i>	6	-27.287.711	-19.645.769
ÅRETS RESULTAT <i>PROFIT FOR THE YEAR</i>	7	89.883.757	69.783.034

BALANCE 31. DECEMBER
BALANCE SHEET AT 31 DECEMBER

AKTIVER ASSETS	Note	2023 kr. DKK	2022 kr. DKK
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar..... <i>Other plants, machinery, tools and equipment</i>		1.966.419	3.880.796
Indretning af lejede lokaler..... <i>Leasehold improvements</i>		38.604	3.827
Materielle anlægsaktiver <i>Property, plant and equipment</i>	8	2.005.023	3.884.623
Lejededpositum og andre tilgodehavender..... <i>Rent deposit and other receivables</i>		2.401.651	2.334.500
Finansielle anlægsaktiver <i>Financial non-current assets</i>	9	2.401.651	2.334.500
ANLÆGSAKTIVER NON-CURRENT ASSETS		4.406.674	6.219.123
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser..... <i>Trade receivables</i>		69.137.605	64.735.909
Igangværende arbejder for fremmed regning..... <i>Contract work in progress</i>	10	14.052.552	9.429.726
Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder..... <i>Receivables from group enterprises</i>		476.804.184	361.801.879
Udskudte skatteaktiver..... <i>Deferred tax assets</i>	11	463.359	253.120
Periodeafgrænsningsposter..... <i>Prepayments</i>	12	2.295.058	2.915.550
Tilgodehavender <i>Receivables</i>		562.752.758	439.136.184
Likvider <i>Cash and cash equivalents</i>		25.269.743	44.580.194
OMSÆTNINGSAKTIVER CURRENT ASSETS		588.022.501	483.716.378
AKTIVER ASSETS		592.429.175	489.935.501

BALANCE 31. DECEMBER
BALANCE SHEET AT 31 DECEMBER

PASSIVER <i>EQUITY AND LIABILITIES</i>	Note	2023 kr. DKK	2022 kr. DKK
Aktiekapital..... <i>Share capital</i>	13	5.000.000	5.000.000
Overført overskud..... <i>Retained profit</i>		458.836.873	368.953.116
EGENKAPITAL..... <i>EQUITY</i>		463.836.873	373.953.116
Anden gæld..... <i>Other liabilities</i>		847.102	1.462.614
Langfristede gældsforpligtelser..... <i>Non-current liabilities</i>	14	847.102	1.462.614
Igangværende arbejder for fremmed regning..... <i>Contract work in progress</i>	10	13.402.368	8.989.755
Leverandører af varer og tjenesteydelser..... <i>Trade payables</i>		1.131.206	642.178
Gæld til tilknyttede virksomheder..... <i>Payables to group enterprises</i>		14.645.938	10.237.001
Selskabsskat..... <i>Corporation tax</i>		27.019.944	19.814.217
Anden gæld..... <i>Other liabilities</i>		71.545.744	74.836.620
Kortfristede gældsforpligtelser..... <i>Current liabilities</i>		127.745.200	114.519.771
GÆLDSFORPLIGTELSE <i>LIABILITIES</i>		128.592.302	115.982.385
PASSIVER..... <i>EQUITY AND LIABILITIES</i>		592.429.175	489.935.501
Eventualposter mv. <i>Contingencies etc.</i>	15		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser <i>Charges and securities</i>	16		
Nærtstående parter <i>Related parties</i>	17		
Koncernregnskab <i>Consolidated Financial Statements</i>	18		

EGENKAPITALOPGØRELSE
EQUITY

kr. DKK	Aktiekapital <i>Share capital</i>	Overført overskud <i>Retained profit</i>	I alt <i>Total</i>
Egenkapital 1. januar 2023..... <i>Equity at 1 January 2023</i>	5.000.000	368.953.116	373.953.116
Forslag til resultatdisponering, jf. note 7..... <i>Proposed profit allocation, see note 7</i>		89.883.757	89.883.757
Egenkapital 31. december 2023..... <i>Equity at 31 December 2023</i>	5.000.000	458.836.873	463.836.873

Selskabskapitalen har ikke været ændret i de seneste 5 år.
The share capital has not been changed in the past 5 years.

NOTER
NOTES

	2023	2022	Note
	kr. DKK	kr. DKK	
Nettoomsætning			1
<i>Net revenue</i>			
Omsætning, Danmark.....	457.180.377	409.266.189	
<i>Revenue, Denmark</i>			
	457.180.377	409.266.189	
Segmentoplysninger (aktiviteter)			
<i>Segment details (activities)</i>			
Service.....	457.180.377	409.266.189	
<i>Service</i>			
	457.180.377	409.266.189	
Honorar til generalforsamlingsvalgte revisorer			2
<i>Fee to statutory auditor</i>			
Samlet honorar:			
<i>Total fee</i>			
Specifikation af honorar:			
<i>Specification of fee</i>			
Lovpligtig revision.....	247.559	247.617	
<i>Statutory audit</i>			
	247.559	247.617	
Personaleomkostninger			3
<i>Staff costs</i>			
Antal heltidsbeskæftigede personer i gennemsnit:	210	214	
<i>Average number of full time employees</i>			
Løn og gager.....	237.064.400	234.689.150	
<i>Wages and salaries</i>			
Pensioner.....	10.906.786	10.646.913	
<i>Pensions</i>			
Andre omkostninger til social sikring.....	3.839.237	3.698.163	
<i>Social security costs</i>			
Andre personaleomkostninger.....	1.589.446	1.417.077	
<i>Other staff costs</i>			
	253.399.869	250.451.303	
Vederlag til direktion.....	60.414.062	48.671.678	
<i>Remuneration of Executive Board</i>			
Vederlag til bestyrelse.....	12.819.793	17.888.213	
<i>Remuneration of Board of Directors</i>			
	73.233.855	66.559.891	

NOTER
NOTES

	2023 kr. DKK	2022 kr. DKK	Note
Andre finansielle indtægter			4
<i>Other financial income</i>			
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder.....	11.890.638	2.059.435	
<i>Group enterprises</i>			
Finansielle indtægter i øvrigt.....	445.178	160.221	
<i>Other interest income</i>			
	12.335.816	2.219.656	
Andre finansielle omkostninger			5
<i>Other financial expenses</i>			
Renteomkostninger til tilknyttede virksomheder.....	81.950	22.035	
<i>Group enterprises</i>			
Finansielle omkostninger i øvrigt.....	188.245	11.645	
<i>Other interest expenses</i>			
	270.195	33.680	
Skat af årets resultat			6
<i>Tax on profit/loss for the year</i>			
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst.....	27.019.945	19.814.218	
<i>Calculated tax on taxable income of the year</i>			
Regulering skat vedrørende tidligere år.....	478.005	-119.519	
<i>Adjustment of tax for previous years</i>			
Regulering af udskudt skat.....	-210.239	-48.930	
<i>Adjustment of deferred tax</i>			
	27.287.711	19.645.769	
Forslag til resultatdisponering			7
<i>Proposed distribution of profit</i>			
Overført resultat.....	89.883.757	69.783.034	
<i>Retained earnings</i>			
	89.883.757	69.783.034	

NOTER
NOTES

Note

Materielle anlægsaktiver
Property, plant and equipment

8

	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar <i>Other plants, machinery, tools and equipment</i>	Indretning af lejede lokaler <i>Leasehold improvements</i>
Kostpris 1. januar 2023..... <i>Cost at 1 January 2023</i>	14.891.376	1.081.305
Tilgang..... <i>Additions</i>	401.101	42.500
Afgang..... <i>Disposals</i>	-8.804.180	-1.039.305
Kostpris 31. december 2023..... <i>Cost at 31 December 2023</i>	6.488.297	84.500
Af- og nedskrivninger 1. januar 2023..... <i>Depreciation and impairment losses at 1 January 2023</i>	11.010.579	1.077.478
Tilbageførsel af afskrivninger på afhændede aktiver..... <i>Reversal of depreciation of assets disposed of</i>	-8.751.213	-1.039.305
Årets afskrivninger <i>Depreciation for the year</i>	2.262.512	7.723
Af- og nedskrivninger 31. december 2023..... <i>Depreciation and impairment losses at 31 December 2023</i>	4.521.878	45.896
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2023..... <i>Carrying amount at 31 December 2023</i>	1.966.419	38.604

Finansielle anlægsaktiver
Financial non-current assets

9

	Lejededpositum og andre tilgodehavender <i>Rent deposit and other receivables</i>
Kostpris 1. januar 2023..... <i>Cost at 1 January 2023</i>	2.334.500
Tilgang..... <i>Additions</i>	67.151
Kostpris 31. december 2023..... <i>Cost at 31 December 2023</i>	2.401.651
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2023..... <i>Carrying amount at 31 December 2023</i>	2.401.651

NOTER
NOTES

	2023	2022	Note
	kr.	kr.	
	DKK	DKK	
Igangværende arbejder for fremmed regning			10
<i>Contract work in progress</i>			
Salgsværdi af udført arbejde.....	14.052.552	9.429.726	
<i>Sales value of work performed</i>			
Acontofaktureringer / acontobetalinge.....	-13.402.368	-8.989.755	
<i>Progress invoicing of work in progress</i>			
Igangværende arbejder for fremmed regning, netto.....	650.184	439.971	
<i>Contract work in progress, net</i>			

Udskudt skatteaktiv

11

Deferred tax assets

Hensættelse til udskudt skat vedrører forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier på værdipapirer, tilgodehavender, immaterielle anlægsaktiver og materielle anlægsaktiver, herunder indregnede finansielle leasingkontrakter.

Provision for deferred tax comprises deferred tax on contract work in progress, inventory and intangible and tangible fixed assets.

	2023	2022
	kr.	kr.
	DKK	DKK
Udskudt skatteaktiv 1. januar.....	253.120	204.190
<i>Deferred tax assets, beginning of year</i>		
Tilbageført i året.....	210.239	48.930
<i>Deferred tax of the year, equity</i>		
Udskudt skatteaktiv 31. december.....	463.359	253.120
<i>Deferred tax assets 31 December 2023</i>		

Virksomhedens udskudte skatteaktiver er indregnet i balancen med 450 tkr. Skatteaktivet er indregnet på baggrund af forventningerne til de næste års skatte- og regnskabsmæssige afskrivninger, hvorved det skattemæssige aktiv fuldt ud forventes at blive udnyttet indenfor de næste tre år.

The Company's deferred tax assets are recognised in the balance sheet by DKK ('000) 450. The tax asset is recognised on basis of the expectations for the next years of tax and accounting depreciation, whereby the tax asset is fully expected to be utilised within the next three years.

NOTER
NOTES

	2023 kr. DKK	2022 kr. DKK	Note
Periodeafgrænsningsposter			12
<i>Prepayments</i>			
Omkostninger.....	1.107.727	1.762.800	
<i>Costs</i>			
Forudbetalt husleje.....	1.187.331	1.152.750	
<i>Prepaid rent</i>			
	2.295.058	2.915.550	

Periodeafgrænsningsposterne består hovedsageligt af forudbetalte omkostninger, herunder forsikringer, andre tjenester og ejendomsomkostninger.

The prepayments and accrued income mainly consist of prepaid expenses, including insurance, other services and property costs.

	2023 kr. DKK	2022 kr. DKK	13
Aktiekapital			
<i>Share capital</i>			
aktiekapitalen er fordelt således:			
<i>Allocation of share capital:</i>			
A-aktier, 100 stk. a nom. 50.000 kr.....	5.000.000	5.000.000	
<i>A-shares, 100 shares in the denomination of 50.000 DKK</i>			
	5.000.000	5.000.000	

				14
Langfristede gældsforpligtelser				
<i>Long-term liabilities</i>				
	31/12 2023	Afdrag	Restgæld	31/12 2022
	gæld i alt	næste år	efter 5 år	gæld i alt
	31/12 2023		Debt	31/12 2022
	<i>total</i>	<i>Repayment</i>	<i>outstanding</i>	<i>total</i>
	<i>liabilities</i>	<i>next year</i>	<i>after 5 years</i>	<i>liabilities</i>
Anden gæld.....	45.722.825	44.875.723	0	51.639.542
<i>Other liabilities</i>				
	45.722.825	44.875.723	0	51.639.542

NOTER
NOTES

Note

Eventualposter mv.

Contingencies etc.

15

Eventualforpligtelser

Contingent liabilities

Huslejeforpligtelser pr. 31. december 2023 udgør 4.749 tkr. (2022: 4.611 tkr.)

Operationelle leasingkontrakter, vedrørende andre anlæg og driftsmateriel udgør 358 t.kr. (2022: 53 tkr.)

Rental commitments as at 31 December 2023 amount to DKK ('000) 4,749. (2022: DKK ('000) 4,611).

Operating lease contracts relating to other plant, machinery and equipment amount to DKK ('000) 358 (2022: DKK('000) 53).

Hæftelse i sambeskatningen

Joint liabilities

Selskabet hæfter solidarisk sammen med moderselskabet og de øvrige selskaber i den sambeskattede koncern for skat af koncernens sambeskattede indkomst og for eventuelle kildeskatter såsom udbytteskat mv.

Skyldig skat af koncernens sambeskattede indkomst fremgår af årsrapporten for PA Consulting Holdings ApS, der er administrationselskab for sambeskatningen.

The Company is jointly and severally liable together with the parent company and the other Group companies in the jointly taxed Group for tax on the Group's jointly taxed income and for certain possible withholding taxes such as dividend tax and royalty tax, and for the joint registration of VAT.

Tax payable of the Group's jointly taxed income is stated in the annual report of PA Consulting Holdings ApS, which serves as management company for the joint taxation.

Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Charges and securities

Der er ingen sikkerhedsstillelser eller pantsætninger pr. statusdagen.

There are no charges and securities at the balance sheet date.

16

NOTER
NOTES

Note

Nærtstående parter

17

Related parties

Selskabet er et 100 % ejet datterselskab af PA Consulting Holding ApS som er 100 % ejet af PA International Holding BV, The Netherlands.

Det kontrollerende selskab er Jacobs Solutions Inc (6655558) 1999 Bryan Street, Suite 3500, Dallas, TX 75201, USA

The Company is 100 % owned subsidiary of PA Consulting Holding ApS which is a 100% owned subsidiary of PA International Holding BV, the Netherlands.

The controlling company is Jacobs Solutions Inc (6655558) 1999 Bryan Street, Suite 3500, Dallas, TX 75201, USA

	2023	2022
Omsætning	19.571.779	32.335.128
<i>Turnover</i>		
Varekøb	43.176.240	14.086.360
<i>Purchases</i>		
Indtægter hos tilknyttede virksomheder	11.670.239	2.059.436
<i>Intercompany other income (interest, foreign fx, etc.)</i>		
Omkostninger i tilknyttede virksomheder	27.116.887	23.834.895
<i>Intercompany other costs (management fees, marketing fee, etc.)</i>		
<i>Balance Sheet</i>		
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	476.804.184	361.801.879
<i>Intercompany receivables</i>		
Gæld til tilknyttede virksomheder	14.645.938	10.237.001
<i>Intercompany payables</i>		

I henhold til §98 B oplyses det, at der er indgået en aftale om forkøbsret til ledelsen og udvalgte medarbejdere vedrørende kapitalandele. Aftalen er indgået på markedsvilkår.

Pursuant to section 98 B, it is disclosed that an agreement has been entered into rights for the management and selected employees regarding equity investments. The agreement has been concluded on market terms.

Koncernregnskab

18

Consolidated Financial Statements

Moderselskabet for den største koncern i hvilken årsregnskabet for Jacobs Solutions Inc., der er registreret i USA. Adressen på Jacob Solutions Inc. er: 1999 Bryan Street, Suite 1200, Dallas, TX 75201, USA

Selskabets resultater er inkluderet i det konsoliderede regnskab for PA Consulting Group Limited (firmanr. 13035335), som kan rekvireres fra det registrerede kontor på 10 Bressenden Place, London SW1E 5DN, UK.

The parent company of the largest group these financial statements are consolidated in Jacobs Solutions Inc., incorporated in the United States of America. The address of Jacobs Solutions Inc. is: 1999 Bryan Street, Suite 1200, Dallas, TX 75201, USA

The Company's results have been included in the consolidated financial statement of PA Consulting Group Limited (Company No. 13035335), which can be obtained from the registered office at 10 Bressenden Place, London SW1E 5DN, UK.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS ACCOUNTING POLICIES

Årsrapporten for PA Consulting Group A/S for 2023 er aflagt i overensstemmelse med den danske årsregnskabslovs bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C .

Årsrapporten er udarbejdet efter samme regnskabspraksis som sidste år.

The Annual Report of PA Consulting Group A/S for 2023 has been presented in accordance with the provisions of the Danish Financial Statements Act for enterprises in reporting class C.

The Annual Report is prepared consistently with the accounting principles applied last year.

RESULTATOPGØRELSEN

Nettoomsætning

Virksomheden har valgt IAS 11/IAS 18 som fortolkningsbidrag for indregning af omsætning. Nettoomsætningen ved salg af ydelser indregnes i resultatopgørelsen, såfremt ydelsen er leveret ved årets udgang. Nettoomsætning indregnes eksklusiv moms, afgifter og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Hvor der leveres ydelser med høj grad af individuel tilpasning, foretages indregning i nettoomsætningen i takt med, at produktionen udføres, hvorved omsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Denne metode anvendes, når de samlede indtægter og omkostninger på kontrakten og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan skønnes pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele vil tilgå selskabet.

Direkte omkostninger

Direkte omkostninger omfatter honorar til tilknyttede virksomheder samt direkte rejseomkostninger mv.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer, ydelser på operationelle leasingomkostninger mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter lønninger og gager, pensioner samt omkostninger til social sikring.

INCOME STATEMENT

Net revenue

The Company have chosen IAS 11/ IAS 18 as interpretation contribution for including revenue. The net revenue from sale of services is recognised in the income statement if the service has been provided to the purchaser before the end of the year. Net revenue is recognised exclusive of VAT, duties and less discounts related to the sale

Where services with a high degree of individual adjustments are delivered, recognition in net revenue is made as and when the production progresses, the net revenue being equal to the sales value of the work performed for the year (the production method). This method is applied when the total costs and expenses regarding the contract and the degree of completion at the balance sheet date can be reliably assessed, and it is likely that the financial benefits will flow to the Company.

Direct costs

Direct costs include fees to group enterprises and direct travel expenses.

Other external expenses

Other external costs include costs relating to distribution, sale, advertising, administration, premises, loss on bad debts, operating lease expenses and similar expenses.

Staff costs

Staff costs comprise wages and salaries, pensions and other costs for social security.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS ACCOUNTING POLICIES

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og -omkostninger, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende transaktioner i fremmed valuta mv. samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen.

Skat af årets resultat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

BALANCEN

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af den skønnede restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdi:

	Brugstid Useful life	Restværdi Residual value
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar..... <i>Other plant, fixtures and equipment</i>	2,5-10 år	0%
Indretning af lejede lokaler..... <i>Leasehold improvements</i>	10 år	0%

Financial income and expenses

Financial income and expenses are recognised in the income statement by the amounts relating to the financial year. Financial income and expenses include interest income and expenses, realised and unrealised gains and losses arising from transactions in foreign currencies, as well as charges and allowances under the tax-on-account scheme.

Tax

The tax for the year, which consists of the current tax for the year and changes in deferred tax, is recognised in the income statement by the portion that may be attributed to the profit for the year, and is recognised directly in the equity by the portion that may be attributed to entries directly to the equity.

BALANCE SHEET

Tangible fixed assets

Tangible fixed assets are measured at cost less accumulated depreciation and write-down.

The depreciation base is cost less estimated residual value after end of useful life.

The cost includes the acquisition price and costs incurred directly in connection with the acquisition until the time when the asset is ready to be used.

Straight-line depreciation is provided on the basis of an assessment of the expected useful lives of the assets and their residual value:

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS ACCOUNTING POLICIES

Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsmkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsmkostninger.

Restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning. Ved ændring i restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Finansielle anlægsaktiver

Deposita omfatter huslejedeposita, som indregnes og måles til kostpris. Der afskrives ikke på depotsita.

Værdiforringelse af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af materielle anlægsaktiver samt finansielle anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdi er den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Virksomheden har valgt IAS 17 som fortolkningsbidrag for klassifikation og indregning af leasingkontrakter. Leasingkontrakter, hvor virksomheden ikke har alle væsentlige fordele og risici forbundet med ejendomsretten, er operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejekontrakter indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Virksomhedens samlede forpligtelser vedrørende operationelle leasing- og lejekontrakter oplyses under eventualposter.

Profit or loss on disposal of tangible fixed assets is stated as the difference between the sales price less selling costs and the carrying amount at the time of sale. Profit or loss is recognised in the income statement as other operating income or other operating expenses.

The depreciation period and the residual value are determined at the time of acquisition and are reassessed every year. Where the residual value exceeds the carrying amount of the asset, no further depreciation charges are recognised.

Financial non-current assets

Deposits include rental deposits which are recognised and measured at amortised cost. Deposits are not depreciated.

Impairment of fixed assets

The carrying amount of intangible and tangible fixed assets together with investments, which are not measured at fair value, are valued on an annual basis for indications of impairment other than that reflected by amortisation and depreciation.

In the event of impairment indications, an impairment test is made for each asset or group of assets, respectively. If the net realisable value is lower than the carrying amount, write-down is provided to the lower value.

The recoverable amount is calculated at the higher of net selling price and capital value. The capital value is determined as the fair value of the expected net cash flows from the use of the asset or group of assets and the expected net cash flows from sale of the asset or group of assets after the end of its useful life.

The Company has chosen IAS 17 as an interpretation contribution for the classification and recognition of leasing contracts. Leases where the Company does not have all the significant benefits and risks associated with ownership are operating leases. Services in connection with operational leasing and other lease contracts are recognized in the income statement over the term of the contract. The Company's total obligations regarding operational leasing and rental contracts are disclosed under contingent items.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS ACCOUNTING POLICIES

Tilgodehavender

Virksomheden har valgt IAS 39 som fortolkningsbidrag for nedskrivninger af finansielle tilgodehavender. Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Tilgodehavender, hvorpå der ikke foreligger en objektiv indikation på værdiforringelse på individuelt niveau, vurderes på porteføljeniveau for objektiv indikation for værdiforringelse. Porteføljerne baseres primært på debitorernes hjemsted og kreditvurdering i overensstemmelse med selskabets kreditrisikostyringspolitik. De objektive indikatorer, som anvendes for porteføljer, er fastsat baseret på historiske tabserfaringer.

Nedskrivninger opgøres som forskellen mellem den regnskabsmæssige værdi af tilgodehavender og nutidsværdien af de forventede pengestrømme, herunder realisationsværdi af eventuelle modtagne sikkerhedsstillelser. Som diskonteringsrate anvendes den effektive rente for det enkelte tilgodehavende eller portefølje.

Receivables

The Company has chosen IAS 39 as an interpretation contribution for write-downs of financial receivables. Receivables are measured at amortised cost which usually corresponds to nominal value. The value is reduced by write-down to meet expected losses.

Write-off is performed to provide for losses when an objective indication has been assessed to have incurred that a receivable or a portfolio of receivables are impaired. If there is an objective indication that an individual receivable is impaired, the write-off is performed at individual level.

Receivables for which there are no objective indication of impairment at individual level are assessed at portfolio level for objective indication of impairment. The portfolios are primarily based on the debtors' registered office and credit rating in accordance with the Company's policy for credit risk management. The objective indicators, which are applied for portfolios, are determined based on the historical loss experiences.

Write-off is determined as the difference between the carrying amount of receivables and the present value of the expected cash flows, including realisable value of any received collaterals. The effective interest rate is used as discount rate for the single receivable or portfolio.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS ACCOUNTING POLICIES

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Færdiggørelsesgraden for det enkelte projekt er normalt beregnet som forholdet mellem det anvendte ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug.

Såfremt salgsværdien af det igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealisationsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængig af nettoværdien, opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter samt finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter likvide beholdninger.

Skyldig skat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Selskabet er sambeskattet med koncernforbundne danske selskaber. Den aktuelle selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomster og med fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud. De sambeskattede selskaber indgår i acontoskatteordningen. Skyldig og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen under henholdsvis omsætningsaktiver og gæld.

Contract work in progress

Work in progress on contract is measured at the sales value of the work performed. The sales value is measured on the basis of the degree of completion and the total anticipated revenue related to the specific piece of work in progress.

The completion degree for the individual project is usually calculated at the ratio of the resources used and the total budgeted resource consumption.

If the sales value of work in progress cannot be stated reliably, the sales value is measured at the lower of costs incurred and net realisable value.

The specific piece of work in progress is recognised in the balance sheet as a receivable or payable, depending on the net value, calculated at the selling price less progress invoicing and progress payments.

Costs relating to sales work and obtaining of contracts and financing costs are recognised in the income statement as and when they are incurred.

Prepayments, assets

Prepayments recognised as assets include costs incurred relating to the subsequent financial year.

Cash and cash equivalents

Cash and cash equivalents include cash in hand.

Tax payable and deferred tax

Current tax liabilities and receivable current tax are recognised in the balance sheet as the calculated tax on the taxable income for the year, adjusted for tax on the taxable income for previous years and taxes paid on account.

The Company is subject to joint taxation with Danish group companies. The current corporation tax is distributed among the joint taxable companies in proportion to their taxable income and with full allocation and refund related to tax losses. The joint taxable companies are included in the on account tax scheme. Joint taxation contributions receivable and payable are recognised in the balance sheet under current assets and liabilities, respectively.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS ACCOUNTING POLICIES

Udskudt skat måles af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser.

Deferred tax is measured on the temporary differences between the carrying amount and the tax value of assets and liabilities.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt under-skud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening, eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed.

Deferred tax assets, including the tax value of tax loss carry-forwards, are measured at the expected realisable value of the asset, either by set-off against tax on future earnings or by set-off against deferred tax liabilities within the same legal tax entity.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen bortset fra poster, der føres direkte på egenkapitalen.

Deferred tax is measured on the basis of the tax rules and tax rates that under the legislation in force on the balance sheet date would be applicable when the deferred tax is expected to crystallise as current tax. Any changes in the deferred tax resulting from changes in tax rates, are recognised in the income statement, except from items recognised directly in equity.

Gældsforpligtelser

Virksomheden har valgt IAS 39 som fortolkningsbidrag til indregning og måling af gældsforpligtelser.

Liabilities

The Company has chosen IAS 39 as an interpretation contribution to the recognition and measurement of liabilities.

Gæld er målt til amortiseret kostpris svarende til nominal værdi.

Liabilities are measured at amortised cost equal to nominal value.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Foreign currency translation

Transactions in foreign currencies are translated at the rate of exchange on the transaction date. Exchange differences arising between the rate on the transaction date and the rate on the payment date are recognised in the income statement as a financial income or expense.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Receivables, payables and other monetary items in foreign currencies that are not settled on the balance sheet date are translated at the exchange rate on the balance sheet date. The difference between the exchange rate on the balance sheet date and the exchange rate at the time of occurrence of the receivables or payables is recognised in the income statement as financial income or expenses.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til kursen på transaktionsdagen.

Fixed assets acquired in foreign currencies are translated at the rate of exchange on the transaction date.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS
*ACCOUNTING POLICIES***PENGESTRØMSOPGØRELSE**

Under henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4 har selskabet valgt ikke at udarbejde en pengestrømsopgørelse. Der er udarbejdet en pengestrømsopgørelse for koncernen hos Jacobs Solutions, Inc.

Segmentoplysninger

Der gives oplysninger på aktiviteter og geografiske markeder. Segmentoplysningerne følger virksomhedens regnskabspraksis, risici og interne økonomistyring.

CASH FLOW STATEMENT

With reference to Section 86(4) of the Danish Financial Statements Act, the Company has not prepared a cash flow statement. A cash flow statement has been prepared for the Group at Jabocs Solutions, Inc.

Segment information

Information is provided on activities and geographical markets. The segment information follows the Company's accounting practices, risks and internal financial management.