

ÅRSRAPPORT

2022

Fremlagt og godkendt på selskabets
generalforsamling den

19/5
2023
Direktør

Omsætning

3.300 M.kr.

Stigning på 5%

EBITA

113 M.kr.

Margin 3,4%

Soliditetsgrad

28,3%

Egenkapital 508 M.kr.



KEMP & LAURITZEN

Kemp & Lauritzen A/S · Roskildevej 12 · 2620 Albertslund · CVR-nr. 57471719

KEMP & LAURITZEN

Opsummering fra direktøren

2022 har været et godt år, hvor Kemp & Lauritzen har taget afgørende skridt i den fortsatte strategiske udvikling af virksomhedens rejse. Hertil kommer, at Kemp & Lauritzen har leveret et stærkt og tilfredsstillende regnskab med både stigende omsætning og indtjening.

På trods af et uforudsigeligt marked, har året været præget af et højt aktivitetsniveau i selskabets tre forretningsenheder. I året, der er gået, er der særligt tre forhold, der har fyldt i Kemp & Lauritzen:

- Vores aktivitetsniveau har været stigende, og vi er samtidig kommet tættere på vores kunder med deraf følgende stor tilbudsaktivitet. Ved indgangen til 2023 har vi en ordrebeholdning, der er højere, end da vi gik ind i 2022.
- Vores arbejde med at skabe én af Danmarks bedste arbejdspladser. Vi har blandt andet opkvalificeret flere end 1.000 kolleger i vores eget akademi, og vi har nedbragt antallet af alvorlige arbejdsulykker yderligere. Og igen i år er arbejdsglæden steget i Kemp & Lauritzen.
- Vores strategiske arbejde og fokus på bæredygtighed, såvel socialt som miljømæssigt. Vi har samtidig fortsat vores digitale rejse og taget flere store skridt i 2022, der styrker vores forretningsmæssige fundament og infrastruktur, og som bringer os endnu tættere på vores kunder.

Vi står et godt sted med vores virksomhed, hvilket er det, der sætter os i stand til at arbejde helt konkret med at indfri vores høje ambitioner.

Vores mål i Kemp & Lauritzen er: **at være Danmarks førende grønne og digitale teknikpartner og én af landets bedste arbejdspladser.**

Vores mål og strategiske arbejde betyder blandt andet, at vi skal arbejde med at blive endnu mere digitale, grønne, inkluderende og kundevenlige, end vi allerede er til gavn for vores mange kunder og medarbejdere - i dag og i fremtiden.

Omsætningen for 2022 udgjorde 3.300 M.kr. (2021: 3.146 M.kr.), mens driftsindtjeningen (EBITA) udgjorde 113 M.kr. (2021: 104 M.kr.).

Vi ser ind i et 2023 med stigende usikkerhed i forhold til markedsudviklingen. Med Kemp & Lauritzens store serviceforretning, en stor entreprisere ordrebeholdning, fokus på bæredygtig omstilling samt vores fokus på vækstlommer i den danske økonomi står vi godt rustet til 2023.

I Kemp & Lauritzen har vi i 2022 fejret vores 140-års jubilæum. 140 år. Og vi har aldrig stået stærkere. Det skyldes først og fremmest vores mange dygtige og dedikerede kolleger, som hver dag bidrager til, at Kemp & Lauritzen bliver en stærkere virksomhed til gavn for vores mange kunder og samfundet i sin helhed.

Tak til hver eneste af jer, vores medarbejdere, for jeres enorme indsats.

Tak til vores mange kunder og samarbejdspartnere i hele landet. Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde i 2023



PETER KAAS HAMMER, CEO

INDHOLDSFORTEGNELSE

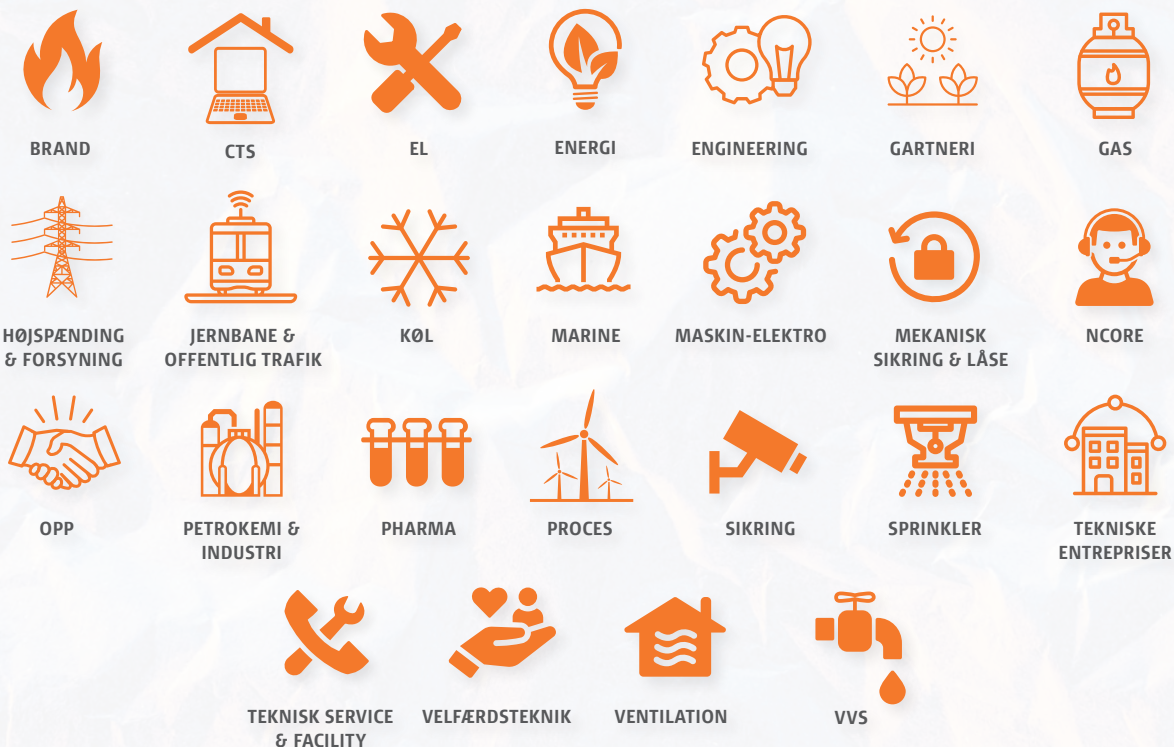
LEDELSESBERETNING	2
OPSUMMERING FRA DIREKTØREN	2
DEN KORTE HISTORIE OM KEMP & LAURITZEN	3
HOVED- OG NØGLETAL	4
KEMP & LAURITZEN I 2022	6
ÅRET DER GIK	9
REGNSKABSBERETNING	10
RISIKOSTYRING	11
KEMP & LAURITZEN ER FONDSEJET	12
BÆREDYGTIGHED OG SAMFUNDSANSVAR	13
PÅTEGNING	20
LEDELSESPÅTEGNING	20
DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING	21
REGNSKAB	24
RESULTATOPGØRELSE	24
BALANCE	25
EGENKAPITALOPGØRELSE	27
PENGESTRØMSANALYSE	28
NOTER	30
ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS	38
NOTER TIL ESG-OPGØRELSE	43

DEN KORTE HISTORIE OM **KEMP&LAURITZEN**

I 140 ÅR HAR VI VÆRET MED TIL AT OPBYGGE OG UDVIKLE DET DANSKE SAMFUND

I DAG ER VI **2.400 MEDARBEJDERE** - HERAF FLERE END **200 LÆRLINGE**

... OG VI ER SPECIALISERET INDEN FOR **ALLE TEKNISKE YDELSER:**



NYSKABENDE SIDEN 1882



HOVED- OG NØGLETAL

Udvikling i finansielle hoved- og nøgletal for de seneste 5 år kan beskrives således:

M.kr.	2022	2021	2020	2019	2018
HOVEDTAL					
Nettoomsætning	3.299,8	3.146,3	2.729,7	2.231,6	2.383,6
Bruttoresultat	1.532,6	1.434,4	1.288,9	1.151,3	1.160,5
EBITA før særlige poster*	113,4	104,0	32,1	80,0	82,0
EBITA*	113,4	104,0	(2,4)	80,0	82,0
Resultat af finansielle poster	(4,4)	(5,0)	(2,2)	68,7	0,2
Årets resultat	66,2	57,8	(16,6)	124,2	54,5
Samlede aktiver	1.790,4	1.552,1	1.482,0	1.086,0	1.009,9
Investeringer i materielle anlægsaktiver	37,0	15,2	21,6	7,4	1,4
Egenkapital	507,5	470,3	412,5	433,6	336,4
Gns. antal medarbejdere (FTE)	2.304	2.279	2.312	1.874	1.938
NØGLETAL					
EBITA før særlige poster (%)	3,4	3,3	1,2	3,6	3,4
Egenkapitalens forrentning (%)	13,5	13,1	(3,9)	32,3	17,0
Soliditetsgrad (%)	28,3	30,3	27,8	39,9	33,3
Likviditetsgrad (%)	130,3	133,0	105,5	147,2	128,8
Afkastningsgrad (%)	5,6	5,6	(1,4)	6,8	7,2

Nøgletal er defineret i afsnittet om anvendt regnskabspraksis.

*EBITA før særlige poster og EBITA er specificeret i note 24.

Udviklingen i ESG hoved- og nøgletal for de seneste 3 år kan beskrives således:

	Enhed	2022	2021	2020
ENVIRONMENT - MILJØDATA				
Vi anser samfundsansvarsnøgletal (ESG-nøgletal) som væsentlige for at vurdere Kemp & Lauritzens udvikling. Derfor præsenterer vi en række nøgletal her sammen med de finansielle hoved- og nøgletal.				
CO ₂ e, scope 1 pr. kørt kilometer	Gram	140	180	-
CO ₂ e, scope 2	Tons	248	154	126
Energiforbrug	GJ	110.400	113.205	102.392
Vedvarende energiandel	%	6,6	6,1	7,9
Vandforbrug	m ³	5.663	4.939	5.998
SOCIAL - SOCIALE DATA				
Fuldtidsarbejdsstyrke	FTE	2.304	2.279	2.312
Kønsdiversitet	%	8,4	9,0	9,1
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	8,5	10,5	-
Lønforskelle mellem køn (funktionærer)	Gange	1,5	1,4	1,4
Sygefravær	%	4,1	4,2	3,9
Ulykker med fravær	LTIF	7,2	8,4	10,9
GOVERNANCE - LEDELSES DATA				
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	17	20	20
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	97	96	98
Vores arbejde med samfundsansvar har vi redegjort for i afsnittet "Bæredygtighed og Samfundsansvar" på side 13.				
Desuden er opgørelsesmetode samt kortfattet redegørelse for udviklingen i ESG-nøgletallene medtaget i afsnittet "Noter til ESG-opgørelse" på side 43.				
I 2022 Intensiverede vi vores arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar ved at gøre det til et centralt element i vores strategi.				



KEMP & LAURITZEN HAR TAGET FLERE VIGTIGE SKRIDT MOD AT BLIVE **ÉN AF** **LANDETS BEDSTE ARBEJDSPLADSER**



Arbejdsglæde

Arbejdsglæden blandt samtlige medarbejdere er steget fra **3,7** til **4,1** (rating fra 1-5 hvor 5 er det bedste) siden 2020



Uddannelse

1.800 medarbejdere har gennemført intern uddannelse eller kursus via K&L Skolen siden 2018



Arbejdsulykker

Vi har reduceret antallet af arbejdsulykker med mere end **70%** siden 2018



Sygefravær

Vi har nedbragt vores sygefravær fra **6,7%** til **4,1%** siden 2018



Kemp & Lauritzen i 2022

I 2022 har vi igen løftet både omsætning og driftsindtjening (EBITA). Vi har samtidig arbejdet med vores nye strategi "Fælles om fremtiden – næste skridt", der går ud på, at vi vil styrke vores position som Danmarks førende digitale og grønne teknikpartner og én af landets bedste arbejdspladser.

I Kemp & Lauritzen leverer vi tekniske løsninger, der holder det danske samfund kørende i udvikling og drift. Med en dyb faglighed og innovativ tilgang skaber vi sikker infrastruktur og konkurrencedygtige virksomheder og institutioner. Det har vi gjort siden 1882, og i dag er behovet for vores kompetencer større end nogensinde.

Verden kalder på løsninger, der sætter skub i den grønne omstilling. Løsninger, der er energieffektive og datadrevne. Løsninger, der gør det muligt for virksomheder og institutioner at nedbringe deres CO₂-udledning samtidig med, at de styrker deres forretning. Det hjælper vi dem med.

I Kemp & Lauritzen gør vi os umage og tager kvalitet personligt. Under alle vores forskellige fagligheder deler vi omhuen i vores arbejde. Det er derfor, vi er den foretrukne teknikpartner for mange. Vi værner om samarbejdet, og vi sikrer tryghed og enkelhed for kunden, selv når opgaverne er komplekse. Vi sørger for den rigtige og konstruktive proces hver gang. Og vi går ikke fra en opgave, før den er løst ordentligt.

Kemp & Lauritzen er ejet af Axel Muusfeldts Fond, der både investerer overskuddet i samfundet omkring os og i livslang læring for vores medarbejdere. Hertil kommer, at fonden sikrer et solidt kapitalgrundlag i Kemp & Lauritzen. Det giver os et stærkt fundament og bidrager til en kultur med udviklingsmuligheder for alle og plads til forskellighed.

Med 2.400 ansatte fordelt i hele landet er Kemp & Lauritzen først og fremmest en menneskevirksomhed. Medarbejdernes sikkerhed, arbejdsglæde, arbejdsmiljø og udvikling har derfor højeste prioritet i den daglige drift, såvel som i den fortsatte udvikling af Kemp & Lauritzen.

Kemp & Lauritzen og forretningsenhederne

Kemp & Lauritzens strategi "Fælles om fremtiden - næste skridt" udgør rammen for en række initiativer, der har sat sit præg på for-

retningen det seneste år. Vi har over de seneste år arbejdet med at skabe en endnu bedre arbejdsplads, styrke vores faglige kerne og øge sammenhængskraften på tværs af vores forretning.

I 2022 har vi desuden tilføjet tre centrale temaer til vores strategiske arbejde:

- 1) Vi arbejder med bæredygtige løsninger, der reducerer CO₂-udledningen og sætter fokus på diversitet og inklusion
- 2) Vi styrker vores dybe tekniske faglighed yderligere med nye datadrevne løsninger og
- 3) Vi arbejder på at komme endnu tættere på vores kunder.

Samtidig har opkøbsmuligheder, der er egnet til udbygning og styrkelse af Kemp & Lauritzens kompetence- og ydelsesplatform samt strategiske position i det danske marked, fortsat fokus og interesse.

Vores arbejde mod en bæredygtig fremtid i Kemp & Lauritzen begrænser sig ikke kun til det miljømæssige aftryk. Det er også en rejse mod at blive en endnu mere inkluderende arbejdsplads, der har plads til forskellighed blandt kollegerne. Derfor har vi fra 2022 haft fokus på diversitet

Året 2022 var et atypisk år med prisstigninger på materialer og generel usikkerhed på leverancer af materialer. Det har dog ikke bevirket, at aktivitetsniveauet har været faldende, vi har tværtimod haft høj aktivitet i både vores service- og entrepriseforretning. På trods af prisstigninger og generel usikkerhed, står Kemp & Lauritzen med en solid ordrebeholdning gående ind i 2023 (yderligere omtale heraf på side 10).

I 2022 har Covid-19, særligt i starten af året, spillet en rolle for vores forretning, idet vi i lighed med 2021 har hjulpet regionerne med at drive test- og vaccinationstelte i hele landet. Indsatsen fyl-



Skaber bæredygtige løsninger, som reducerer CO₂-udledning, sætter skub i den grønne omstilling og giver plads til forskellighed – i samfundet, hos vores kunder og hos Kemp & Lauritzen



Styrker vores dybe tekniske faglighed med digitale og datadrevne løsninger, så vi kan rådgive vores kunder bedre om deres anlæg og bygninger – for at sikre optimal balance mellem produktion, energieffektivitet og økonomi



'Kemper' for at komme endnu tættere på vores kunder – ved at sætte samarbejdet først, gøre det enkelt at være kunde i Kemp & Lauritzen og ved altid at være ét skridt foran kunden

der dog mindre for os, i takt med at pandemien fylder mindre i samfundet. Det har igen i det forgangne år vakt stolthed og glæde hos vores medarbejdere, at vi løbende har bidraget til at bekæmpe udbredelsen af Covid-19. På medarbejdersiden har vi ligesom alle andre været påvirkede af Covid-19 i 2022.

Som en del af Kemp & Lauritzens digitaliseringsstrategi, har vi arbejdet med at implementere en ny indkøbsportal. Projektet havde en svær start, men ultimo 2022 står vi et godt sted med projektet. Det betyder, at vi vil være klar til at udrulle indkøbsportalen i forretningen i begyndelsen af 2023.

Vores branche har i mange år været kendetegnet ved, at mange virksomheder har en høj medarbejderomsætning. Det er også gældende i vores forretning, hvorfor vi hele tiden udvikler vores indsatser for at fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere samt skabe stærke rammer for trivsel og udvikling. Som resultat af den indsats har flere end tusind af vores medarbejdere nu opkvalificeret sig i vores eget akademi "K&L Skolen". Derudover har vi taget et stort strategisk skridt i 2022, hvor vores arbejde med bæredygtighed, udover det miljømæssige aftryk, også omfatter vores ambition om at blive branchens mest inkluderende arbejdsplads (Yderligere information om diversitet er medtaget i afsnittet om bæredygtighed side 13). I 2022 er medarbejderomsætning reduceret i forhold til 2021.

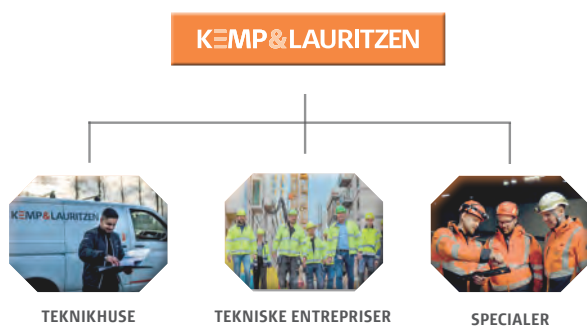
Med en forventet stigning i aktivitetsniveauet fremover har vi i 2022 arbejdet videre med vores rekrutteringsindsats. Et indblik i vores rekrutteringsunivers og en del af vores ledige stillinger kan ses på www.kemperne.dk

I 2022 har Kemp & Lauritzen flyttet og samlet al vores aktivitet i og omkring Esbjerg til vores helt nye lokation på Esbjerg Havn, der er, og bliver, et omdrejningspunkt for ikke blot den danske, men også den internationale grønne omstilling. Vi er derfor stolte af og meget tilfredse med nu at være en helt central del af Danmarks grønne epicenter på Esbjerg Havn.

Den overordnede organisering af Kemp & Lauritzen er uændret. Logikken er fortsat at sikre den stærkest mulige tværfaglige specialisering samt muligheden for at møde kunden med de stærke kompetencer i forhold til kundens specifikke behov.

Kemp & Lauritzens forretning består af tre forretningsenheder: Teknikhuse, Tekniske Entrepriser og Specialer.

VI ER OPDELT I TRE FORRETNINGSENHEDER



Teknikhuse samler vores serviceaktiviteter på tværs af de tekniske fag og kompetencer og sikrer, via centralt placerede lokationer, en hensigtsmæssig geografisk tilstedeværelse. Teknikhuse er landsdækkende og samtidig lokalt forankret.

Året har budt på et højt aktivitetsniveau for Teknikhuse, der i 2022 blandt andet vandt fire ud af Forsvarets fem rammeaftaler. Det er aftaler, som Kemp & Lauritzen har arbejdet intenst på at vinde, og som har vakt stor stolthed blandt medarbejderne.

Vores særlige IT-setup til serviceopgaver, har givet os helt nye digitale muligheder, som giver vores kunder en række fordele – ikke mindst vores større landsdækkende kunder. Samtidig opnår alle vores kunder fortsat betydelige fordele ved at arbejde med én teknikpartner på tværs af alle fag.

Teknikhuse overtager i starten af 2023 en VVS-forretning i Horsens, med henblik på at styrke vores lokale tilstedeværelse i området.

Omsætningen og resultatet for Teknikhuse i 2022 er samlet set tilfredsstillende, og vi forventer en højere omsætning samt en forbedring af resultatet i 2023.

Tekniske Entrepriser har alle relevante kompetencer i forhold til beregning, projektering, projektudvikling samt styring og udførelse af større teknikkentrepriseropgaver inden for både enkeltfagsopgaver og for samlede teknikkentrepriser. Samtidig har Tekniske Entrepriser, som en af de få aktører i markedet, egen afdeling for Engineering. Her udformes og projekteres tekniske løsninger af både høj kompleksitet og kvalitet, og samtidig sikres bygbare projekter via tegninger og planer, der optimerer vores teknikeres arbejde og sparer vores kunder for tid og omkostninger. Tekniske Entrepriser har en stærk tværfaglig teknisk kompetenceplatform, som ganske få aktører i markedet besidder.

En mindre andel af Tekniske Entreprisers aktivitetsniveau relaterer sig til boligbyggeri, og derfor er det vores forventning, at aktivitetsniveauet i Tekniske Entrepriser ikke bliver påvirket negativt i samme omfang som byggeriet og markedet generelt i 2023.

Et eksempel på et projekt, der har fyldt meget i 2022, og som vil fylde meget i 2023 i Tekniske Entrepriser, er "Holm 8", der er AP Pension og Nykredits kommende kontordomicil i Nordhavn i København. Her leverer vi den fulde teknikpakke med el, VVS, ventilation, brand, sikring og kommunikation, og hvor kompetencer fra andre dele af Kemp & Lauritzen end Tekniske Entrepriser inddrages for at levere den bedste ydelse til kunden. Der er faktisk tale om én af Kemp & Lauritzens største enkeltstående kontrakter på en teknikpakke til dato.

Indtjeningen i forretningsenheden er igen forbedret, og vi har en endnu bedre ordrebog gående ind i 2023, end den vi havde, da vi var på vej ind i 2022.

Omsætning og resultat er tilfredsstillende for 2022, og vi forventer en højere omsætning og en forbedring af resultatet i 2023.

Specialer tager afsæt i en særlig kompetence- og kundelogik. Formålet er at sikre optimal betjening af særlige kundesegmenter og en fokuseret udnyttelse og udvikling af særlige kompetencer. Kemp

& Lauritzens størrelse inden for disse segmenter og aktiviteter muliggør denne specialisering. Vi har blandt andet landets stærkeste brand- og sikringsforretning i B2B-segmentet.

Specialerne er selvstændige, forretningsmæssige stærke enheder og en specialiseret samarbejdspartner for enhedernes egne kunder. De specialiserede kompetencer i Specialer anvender vi ligeledes i tæt samarbejde med både Teknikhuse og Tekniske Entrepriser i serviceringen og håndteringen af kunder og opgaver. Det stærke samarbejde er en naturlig del af Kemp & Lauritzens sammenhængskraft, og sætter os i stand til at sammensætte såvel brede, som meget specialiserede løsninger.

Et godt eksempel på vores kundefokus og specialisering er i vores infrastruktur-afdeling, hvor vi i 2022 genvandt rammeaftalen med Nexel. Det betyder, at vi de næste fem til otte år skal levere el- og graveydelser til vedligeholdelse, udbygning og forstærkning af elforsyningen både i indre København og på Sydsjælland.

Omsætningen og resultatet for Specialer er tilfredsstillende, og vi forventer, at den positive udvikling fortsætter i 2023.

Markedet

Teknikmarkedet, som Kemp & Lauritzen fokuserer på, består, foruden byggebranchen og servicering af bygninger, ligeledes af industrivirksomheder samt organisationer og institutioner i det offentlige. Teknikmarkedet har i det meste af 2022 været kendetegnet ved at have haft høj aktivitet, dog med en afdæmpning hen imod slutningen af året.

Det er vores forventning, at vi vil opleve et marked med større usikkerhed end tidligere. For boligbyggeri og til dels domicilbyggeri forventer vi et lavere aktivitetsniveau i 2023, drevet af højere usikkerhed som følge af højere materialepriser samt et højere renteniveau. Desuden forventer vi, at servicemarkedet ligeledes bliver påvirket, dog i mindre grad end entreprisemarkedet. Andre dele af det danske samfund, og en væsentlig del af vores forretningsområder, vil fortsat have travlt. Eksempelvis ser vi gode muligheder inden for projekter afledt af den grønne omstilling samt øvrige segmenter i markedet, som i mindre grad er påvirket af den generelle udvikling i samfundsøkonomien.

For 2023 forventer vi fortsat, at der er usikkerhed relateret til de globale forsyningskæder, inflation, geopolitiske spændinger samt samfundsøkonomien generelt. På trods heraf forventer vi, at Kemp & Lauritzen samlet set får et højere aktivitetsniveau i 2023 end i 2022.

Prispresset i markedet – henholdsvis fra kunderne og fra leverandørerne - har i 2022 været intenst og stedvist stigende i løbet af året. Det øger kun relevansen af at synliggøre de mange fordele, herunder digitale fordele, som kunderne får ved at samarbejde med en tværfaglig og landsdækkende aktør som Kemp & Lauritzen. Vi følger fortsat udviklingen i materialepriser samt materialelevering tæt og har en løbende dialog med de væsentligste aktører i markedet.

I 2022 har vi arbejdet yderligere med vores certificeringer, og dette arbejde vil fortsætte i 2023.

Det er afgørende for Kemp & Lauritzen altid at sikre vores kunder det rigtige produkt og den rigtige proces. Derfor er det vigtigt for vores forretning at sikre kvalificeret arbejdskraft. Med vores stigende aktivitetsniveau og kundefokus er tiltrækning og fastholdelse af kvalificerede medarbejdere med et stærkt værdikompass helt afgørende for udviklingen af vores forretning. Vi går ikke fra opgaven, før den er løst ordentligt. Vores medarbejdere er derfor igen i år et afgørende strategisk fokusområde for Kemp & Lauritzen.

Vi har løbende arbejdet med initiativer, der skal fastholde og tiltrække branchens dygtigste medarbejdere. Vi har blandt andet arbejdet målrettet med uddannelse og opkvalificering af medarbejdere på tværs af vores forretning. Samtidig har vi i 2022 fokuseret på diversitet og inklusion, der blandt andet har til formål at øge rekrutteringsbasen for vores forretning og bredere afspejle vores kunders og samfundets sammensætning.

Summen af alle vores indsatser, har resulteret i en væsentlig forbedring af vores medarbejders arbejdsglæde, som er et afgørende element i vores mål om at være én af Danmarks bedste arbejdspladser. Desuden har initiativer medvirket til, at medarbejderomsætningen er reduceret.



Kemp & Lauritzen har flere end 200 lærlinge, der medvirker til den fortsatte udvikling af virksomheden.

Det er vigtigt for Kemp & Lauritzen at have et højt antal lærlinge for at bidrage til at uddanne kvalificeret arbejdskraft, som samfundet som helhed og Kemp & Lauritzen kommer til at efterspørge i fremtiden.

I 2022 har vi haft et særligt fokus på sikkerheden hos vores lærlinge, og vi kan med stolthed sige tak til lærlingene for deres indsats i 2022. I året har vi ikke haft én eneste ulykke med fravær blandt vores lærlinge.

Det er godt arbejde!

ÅRET DER GIK: Udpluk af milepæle i 2022



**ARBEJDSMILJØ-
PRISEN**

Nominering til Arbejdsmiljøprisen for reduktion af arbejdsulykker på over 70% siden 2018



FORSVARET

Fire rammeaftaler vedrørende **Teknisk Facility Management-opgaver** i fire ud af 5 af landets regioner



NYT DOMICIL

Åbning af nyt domicil på **Esbjerg Havn** – et omdrejningspunkt for den danske og internationale grønne omstilling



**DIVERSITET OG
INKLUSION**

Lancering af **regnbuebiler** og startskuddet til en lang række tiltag for diversitet og inklusion



**140-ÅRS
JUBILÆUM**

Kemp & Lauritzens jubilæumsår blev markeret ved en stor **fest** i juni for samtlige medarbejdere



NEXEL

Rammeaftale om **el- og graveydelser til elforsyningen** i indre København og på Sydsjælland



OPKØB

Opkøb af **VVS-firmaet Lars Juhl Nielsen** og etablering af ny lokation i Horsens



**HELINGØR
SUNDHEDSHUS**

Opførelse af Helsingør Sundhedshus med ansvar for den tekniske entreprise

Regnskabsberetning

Driftsresultatet (EBITA før særlige poster) for 2022 udgjorde 113 M.kr., hvilket er en forbedring på 9 M.kr. i forhold til 2021. Driftsindtjeningen er det højeste i Kemp & Lauritzens historie og bygger på dygtige dedikerede medarbejdere og stærke systemer og processer.

Kemp & Lauritzen realiserede i 2022 en omsætning på 3.300 M.kr. (2021: 3.146 M.kr.), hvilket er en stigning på 5%.

I 2022 realiserede Kemp & Lauritzen et EBITA (resultat før goodwill-afskrivninger, renter og skat) på 113 M.kr. (2021: 104 M.kr.). Avance ved salg af en ejendom, er medtaget i EBITA og reguleret herfor, udgør EBITA 111 M.kr. EBITA-procenten udgør 3,4%, hvilket er en mindre forbedring fra 2021 (2021: 3,3%) De tre forretningsenheder – Teknikhuse, Tekniske Entrepriser og Specialer – leverede alle i henhold til, eller bedre end planerne for 2022. 2022 har ikke været påvirket af særlige poster, hvilket der ligeledes er redegjort for i note 24.

Årets resultat for 2022 endte med et resultat på 66 M.kr. (2021: 58 M.kr.).

Såvel omsætning som resultat for 2022 har levet op til forventningerne som angivet i årsrapporten for 2021.

Ordreindgangen i 2022 har en god sammensætning og består af såvel mindre som mellemstore opgaver med én eller flere af virksomhedens tekniske kompetencer samt større entreprenøropgaver og rammeaftaler.

Ordrebeholdningen udgør 2.075 M.kr. ved udgangen af 2022 (1.339 M.kr. ved udgangen af 2021). Ordrebeholdningen er solid og danner samlet set et godt grundlag for omsætningen i 2023.

Likvide beholdninger i 2022 udgør 99 M.kr. (136 M.kr. i 2021). Primær drift har genereret positive pengestrømme på 39 M.kr. (2021: 114 M.kr.) Reduktionen i pengestrømme fra primær drift, skyldes hovedsageligt stigning i kapitalbinder relateret til tilgodehavender fra salg. Kemp & Lauritzen har ved udgangen af 2022 fortsat et forsvarligt likviditetsberedskab.

Det gennemsnitlige antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere udgør 2.304 mod 2.279 i 2021. Ved udgangen af 2022 har Kemp & Lauritzen 2.400 medarbejdere.

Usikkerhed ved indregning og måling

Kemp & Lauritzens omsætning, indregning af igangværende arbejder mv. opgøres, jf. omtale, under anvendt regnskabspraksis på grundlag af en færdiggørelsesgrad pr. projekt. Der er usikkerhed forbundet med opgørelse af færdiggørelsesgraden samt det forventede totale ressourceforbrug relateret til hvert enkelt projekt. Usikkerheden, som er knyttet til opgørelsen, vurderes at være på et normalt niveau og er ikke større end tidligere år.

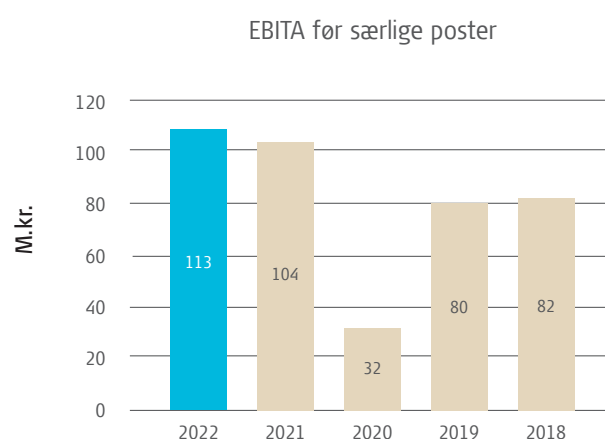
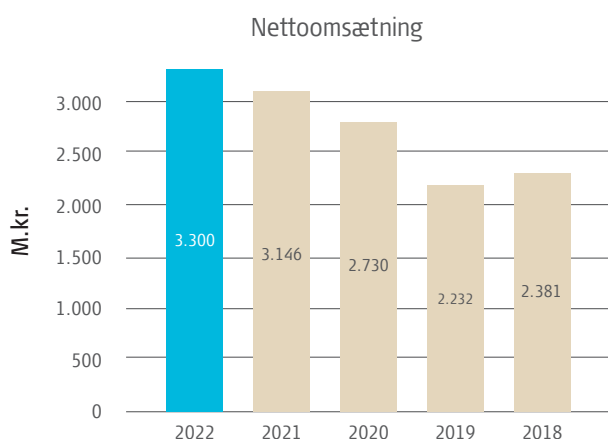
Særlige risici

Ud over de for branchen kendte markeds- og styringsmæssige risici, er risikoprofilen uændret og begrænset. Yderligere indsigt i risikobilledet er medtaget i afsnittet Risikostyring i ledelsesberetningen. Renterisiko knytter sig primært til variabel forrentet gæld til kreditinstitutter, der i forhold til Kemp & Lauritzens samlede balance sum er af begrænset størrelse.

Udsigterne for 2023

Ved indgangen til 2023 ser vi ind i et højt aktivitetsniveau for vores entrepriseforretning, hvilket bl.a. er drevet af et højt tempo i dele af den danske økonomi samt en stærk ordrebook til udførelse i 2023. For serviceforretningen har aktivitetsniveauet stabiliseret sig i løbet af 2022, og aktivitetsniveauet forventes at fortsætte ind i 2023. Fortsat høje materialepriser samt udfordringer med materialeleveringer, som har materialiseret sig i 2022, forventes i mindre omfang at fortsætte ind i 2023. Hertil kommer udfordringer med at fastholde og tiltrække kvalificeret arbejdskraft.

For 2023 forventes en omsætning og et resultat (EBITA før særlige poster) bedre end i 2022, hvilket er baseret på den eksisterende ordrebook, markedsforholdene samt vundne serviceordrer. Tidsforskydninger for større entreprise- og serviceprojekter, en væsentlig nedtur i dansk økonomi samt kunders udskydelse af udbud af større serviceopgaver, kan have en væsentlig indflydelse på aktivitetsniveauet samt resultatet for 2023.



Risikostyring

Kemp & Lauritzen er løbende udsat for en række risici, som vi i forretningen forholder os aktivt til ud fra vores risikovurdering. Hertil kommer indsatser for at reducere effekten af risiciene, som vi påtager os.

Risici er en integreret del af vores forretning, og risikohåndtering i alle sekvenser af vores projekter – fra tilbud til udførelse – er en central del af vores entrepris- og servicemodell med kunden i centrum. Vores hovedfokus er at reducere risikobilledet til et acceptabelt niveau. Foruden risici, der er direkte relateret til projekterne, er Kemp & Lauritzen eksponeret for en række øvrige risici. For at have et samlet risikobillede har Kemp & Lauritzen en risikostyringsproces, som sikrer et samlet overblik over de væsentligste risici.

Kemp & Lauritzen forholder sig løbende aktivt til de væsentligste risici i risikostyringsproces, der enten direkte eller indirekte kan påvirke forretningens aktiviteter, drift og finansielle resultater. Vi har en fast risikostyringsproces, hvor vi har opdelt vores væsentligste risici i følgende hovedkategorier:

- Strategiske risici (A-risici)
- Taktiske og operationelle risici (opdeles i B- og C-risici)

De strategiske risici monitorerer vi løbende i vores strategiopfølgning, hvorimod taktiske og operationelle risici monitoreres kvartalsvis for B-risici og halvårligt for C-risici. Ligeledes foretages en vurdering af risikolandskabet kvartalsvis for at sikre, at forretningens fokus hele tiden er på de rette risikoelementer i takt med forretningens udvikling og udviklingen i samfundet omkring os. Desuden har Kemp & Lauritzen en kultur med løbende risikobevågenhed, der sikrer, at medarbejderne løbende forholder sig til risici.

Risikolandskabet, som Kemp & Lauritzen opererer, i er divers og flytter sig løbende. Nedenfor er de fire væsentligste risici pr. primo 2023, der kan påvirke forretningens aktiviteter, drift og finansielle resultater for 2023, oplyst. De fire risici er ikke listet i prioriteret rækkefølge.

Mangel på kvalificeret arbejdskraft

Mangel på tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft kan forhindre os i at tage nye projekter og opgaver ind og dermed gøre det vanskeligt at realisere vores omsætningsforventninger.

Modforanstaltning

Vores mål er at blive én af landets bedste arbejdspladser. Vi arbejder derfor løbende med initiativer, der skal øge vores medarbejders sikkerhed, arbejdsglæde og udvikling. Derudover har vi også en ambition om at blive branchens mest inkluderende arbejdsplads og sætter løbende fokus på, at vi har plads til forskellighed for at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. En strukturel rekrutteringsindsats er ligeledes implementeret. Yderligere information om initiativerne er medtaget i afsnittene "Kemp & Lauritzen i 2022" og "Bæredygtighed og samfundsansvar" i ledelsesberetningen.

Projektrisici

I Kemp & Lauritzen har vi mange projekter, hvor der hele tiden er risiko for, at der kan ske fejl, som har konsekvens i forhold til bud-

get, tidsplaner og den generelle styring af de enkelte projekter med store konsekvenser for vores indtjening til følge.

Modforanstaltning

Vi har to centrale styringsprocesser i Kemp & Lauritzen, henholdsvis Entrepris- og servicemodellen, der sikrer os én solid og struktureret tilgang til projekter og opgaver på tværs af vores forretning. Det giver gennemsigtighed og sporbarhed for alle og sikrer os en overordnet "tjekliste", der løbende tager stilling til de risici, vi møder undervejs i et projekt eller en opgave, i en tæt dialog med kunden. Afhængig af de enkelte projekter og opgavens kompleksitet og omfang, er der implementeret styregrupper, som sikrer et second-review og en mulighed for sparring med kollegaer om udfordringer i de enkelte projekter og opgaver.

Tilgængelighed af kritiske IT-systemer

Kemp & Lauritzens afhængighed af IT-systemer og data stiger løbende som følge af øget digitalisering hos os selv, vores kunder og i samfundet omkring os.

Modforanstaltning

Vi har etableret en IT-risiko-styringsmodel, der sikrer, at vores arbejde med IT-sikkerhed fokuserer på de væsentligste risici og løbende tilpasses risikolandskabet. Desuden har vi etableret en række systemmæssige tilpasninger for at optimere risikobilledet i vores systemlandskab. Yderligere information om tiltag for at sikre tilgængelighed af kritiske IT-systemer er medtaget på side 18.

Udvikling i samfundsøkonomien

I 2022 har vi set en negativ udvikling i samfundsøkonomien, herunder stigende inflation (bl.a. stigning i materialepriser), leveranceuforsidelighed, stigende renter mv. For 2023 ser vi ind i et marked med større usikkerhed, og dette kan påvirke aktivitetsniveauet, samt modpartsrisikoen i forhold til vores kunder og leverandører. Yderligere indsigt i markedet er medtaget i afsnittet "Kemp & Lauritzen i 2022" i ledelsesberetningen.

Modforanstaltning

Vi arbejder løbende på at komme tættere på vores kunder som teknikpartner, og modpartsrisikoen vurderes også løbende. Vi har ligeledes løbende dialog med vores væsentlige leverandører om udviklingen i materialepriser, som vi bruger i prissætningen af vores projekter og i drøftelser med vores kunder.

Vores forretning består, foruden en serviceforretning, af en entreprisforretning. I forhold til entreprisforretningen er vores ordrebog større ved indgangen til 2023, end vi havde ved indgangen til 2022 – og den ordrebog repræsenterer et solidt grundlag for et forventet højt aktivitetsniveau i Tekniske Entrepriser i 2023. Yderligere information om vores samlede ordrebog ultimo 2022 er medtaget i regnskabsberetningen i ledelsesberetningen.

Kemp & Lauritzen er fondsejet

Kemp & Lauritzen er ejet af Axel Muusfeldts Fond, der foruden at sikre et solidt kapitalgrundlag i Kemp & Lauritzen, geninvesterer overskuddet i samfundet omkring os og i livs-lang læring for vores medarbejdere. Det giver vores forretning et stærkt fundament og bidrager til en kultur med udviklingsmuligheder for alle og plads til forskellighed.

Axel Muusfeldts Fond blev stiftet i 1982 af Axel Muusfeldt, der var administrerende direktør i og ejer af Kemp & Lauritzen. Fonden sikrer et langsigtet ejerskab samt, at Kemp & Lauritzen har et solidt kapitalgrundlag. Fondens formål er, foruden ejerskabet af Kemp & Lauritzen, blandt andet at yde hjælp til Kemp & Lauritzens nuværende og tidligere medarbejdere, samt at yde støtte til fremme af erhvervs-mæssige, kulturelle, videnskabelige og kunstneriske formål. Yderligere information om fonden er tilgængelig på www.axelmuusfeldtsfond.dk.

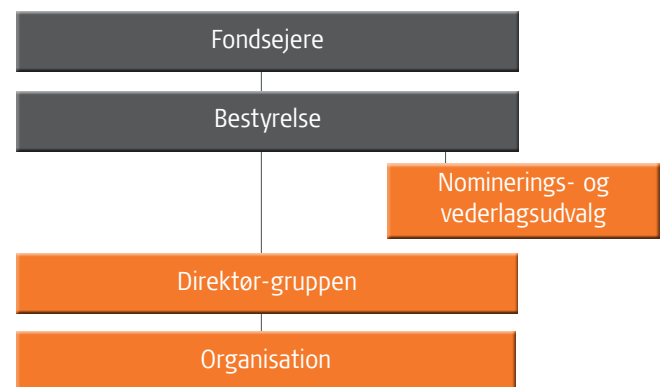
Kemp & Lauritzens bestyrelse består af ni medlemmer. Heraf er tre medarbejdervalgte, mens seks medlemmer er generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. To af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er ligeledes bestyrelsesmedlemmer i Axel Muusfeldts Fond.

I 2022 er to nye medlemmer af bestyrelsen valgt ind som et resultat af ejernes fokus på den løbende udvikling af Kemp & Lauritzen. Dette for at sikre, at kompetencerne i bestyrelsen afspejler den strategiske udvikling, som vi skal realisere og understøtter det forretningsmiljø, som vi er en del af.

Øvrige bestyrelsesposter i danske virksomheder for bestyrelsesmedlemmerne kan ses i CVR registret: <https://datacvr.virk.dk/>

I det daglige ledes Kemp & Lauritzen af direktør-gruppen, som består af Adm. direktør, Økonomidirektør, HR-direktør, Direktør for Forretningsudvikling (fra februar 2023), Direktør for Teknikhuse, Direktør for Tekniske Entrepriser og Direktør for Specialer.

Governance struktur



AXEL MUUSFELDTS FOND // KEMP & LAURITZEN



Igen i 2022 har fonden uddelt legater til syv af Kemp & Lauritzens medarbejdere, som repræsenterer vidt forskellige fagområder, og som alle har ydet en helt særlig indsats. Tak til alle for jeres store indsats for Kemp & Lauritzen.

Bæredygtighed og samfundsansvar

I Kemp & Lauritzen anser vi det som vores arv og forpligtigelse at skabe forretningsmæssige resultater på ansvarlig vis samtidig med, at vi bidrager til udviklingen af det danske samfund - og ikke mindst den grønne omstilling. Vi anser derfor bæredygtighed og samfundsansvar som væsentlig i forhold til at vurdere Kemp & Lauritzens samlede udvikling.

I 2022 intensiverede vi vores arbejde med bæredygtighed ved at gøre det til et centralt element i vores strategi "Fælles om fremtiden - næste skridt".

Vores strategiske fokusområder i relation til bæredygtighed og samfundsansvar er blevet til i dialog med en række interessenter, heriblandt udvalgte kunder. I den dialog har vi stillet skarpt på væsentlige risici og påvirkninger på mennesker og miljø som følge af Kemp & Lauritzens forretningsaktiviteter. Vores strategi adresserer derfor både, hvor Kemp & Lauritzen har det største potentiale for at gøre en positiv forskel, og hvor vi skal gøre os umage med at forebygge og reducere uhensigtsmæssige sociale og miljømæssige påvirkninger af vores forretning.

Vores nye strategi har blandt taget udgangspunkt i målsætningerne, som vi har kommunikeret i årsrapporten for 2021 - eksempelvis 70% reduktion af vores scope 1 og 2 CO₂-udslip. I forbindelse med arbejdet med den nye strategi har vi forholdt os aktivt til FN's verdensmål og identificeret de fokusområder og verdensmål, som Kemp & Lauritzens aktiviteter hovedsageligt støtter op om.

Foruden fokusområderne, som vist nedenfor, hvor mennesker og miljø er omdrejningspunkterne, har vi etableret en række initiativer relateret til selskabsledelse, som vi følger tæt og anser som et afgørende fundament for at understøtte fokusområderne relateret til mennesker og miljø.

Under afsnittet "Kemp & Lauritzen i 2022" i ledelsesberetningen er medtaget en yderligere uddybning af vores strategi "Fælles om fremtiden - næste skridt".

Vores indsatser og bestræbelser inden for bæredygtighed følger relevant lovgivning og er desuden inspireret af FN's Global Compact principper og bidrager til FN's verdensmål. Arbejdet konkretiseres i Kemp & Lauritzens CSR-politik sammen med vores Code of Conduct og andre politikker og retningslinjer. I 2023 vil vi opdatere CSR-politikken, så den i højere grad afspejler vores nye strategi.

Som led i løbende at minimere Kemp & Lauritzens bæredygtige og samfundsmæssige risici arbejder vi med ISO-standarder inden for arbejdsmiljø (45001), kvalitet (9001) og miljø (14001) som værktøj til at sætte vores arbejde i system og sikre kontroller og evaluering. På den måde kan vi løbende styrke arbejdsgange og processer, som skal hjælpe os til at nå vores mål.

Vi anser samfundsansvarsnøgletal som væsentlige for at vurdere Kemp & Lauritzens udvikling, hvorfor vi har præsenteret en række ofte anvendte samfundsansvarsnøgletal (ESG-nøgletal) sammen med de finansielle tal i skematisk form i hoved- og nøgletalsoversigten på side 4. I noter til ESG-opgørelse på side 43 har vi medtaget yderligere ESG-nøgletal sammen med ESG-nøgletal fra side 43.

Desuden har vi i noter til ESG-opgørelse medtaget en oversigt over de samfundsansvarsmålsætninger, som er opsat i 2021 årsrapport for 2022 samt resultatet af de initiativer, som er gennemført i 2022. Disse er også omtalt i teksten nedenfor. Hertil kommer en oversigt over de målsætninger for 2023, som er opstillet i denne årsrapport.



Ansvarligt forbrug, logistik og produktion

Vi vil nedbringe vores eget CO₂-aftryk gennem omlægning af vores bilflåde, intelligent ruteplanlægning, reduktion af forbrug i egne bygninger, brug af vedvarende energi, fremme af bæredygtige materialer og effektiv affaldshåndtering.



Bæredygtig omstilling hos vores kunder og i samfundet

Vi vil hjælpe vores kunder med at nedbringe deres CO₂-aftryk gennem intelligente tekniske løsninger og fokus på genanvendelse.

Vi vil være den førende teknisk-partner på grøn omstilling af samfundets infrastruktur og bygninger - med energi-optimering, elektrificering og digitalisering som vigtigste løftestænger.



Sikkert arbejdsmiljø og plads til forskellighed

Vi er en menneskevirksomhed med fokus på diversitet, inklusion og et trygt og sikkert arbejdsmiljø.

Vi tror på, at plads til forskellighed er en styrke og accelerator for bæredygtig økonomisk vækst for vores kunder, vores forretning og samfundet.



Livslang læring

Vi uddanner og udvikler mennesker i et forpligtende fællesskab for at sikre de rette kompetencer til fortsat udvikling af vores kunder, vores forretning og samfundet i en bæredygtig retning.

Vi har fokus på livslang læring gennem K&L Skolen og vores bidrag til samfundets uddannelsesinstitutioner.

Foruden målsætningerne for 2022, som angivet i årsrapporten for 2021, har vi blandt andet arbejdet med følgende i 2022:

- Dialog med udvalgte kunder om væsentlige indsatser
- Bæredygtighed som en central og integreret del af forretningsstrategien
- Arbejdet yderligere med målsætninger
- Oprustning og formalisering af bæredygtighed i organisationen

Foruden målsætningerne, som er fremhævet i teksten nedenfor, vil vi i 2023 fokusere på at:

- Implementere yderligere planer for CO₂-reduktion
- Opnå ISO miljøcertificering
- Styrke bæredygtighedsrapportering og gøre klar til fremtidige rapporteringskrav
- Udarbejde væsentlighedsanalyse jf. "double materiality"
- Opnå en bedre forståelse af scope 3-udledninger

Kemp & Lauritzens forretningsmodel

Forretningsmodel er beskrevet i afsnittet "Kemp & Lauritzen i 2022" i denne ledelsesberetning. Kemp & Lauritzen forretningsmodel bidrager til flere af FN's verdensmål, men vi har som led i udarbejdelsen af vores strategi udvalgt enkelte verdensmål, som vi vil have særligt fokus på. (se side 13). I dette afsnit redegøres løbende i separate tekstbokse for forretningsmodellens specifikke indvirkning på sociale forhold, miljø samt forretningsetik.

MILJØ

Kemp & Lauritzens forretningsmodells indflydelse på miljø

Med en bred portefølje af energibesparende løsninger, har Kemp & Lauritzen en positiv påvirkning i forhold til en bæredygtig udvikling af det danske samfund og understøttelse af danske virksomheder og offentlige institutioners grønne omstilling. Når det er sagt, er der også en miljøbelastning forbundet med Kemp & Lauritzens forretningsaktiviteter. Heraf er de væsentligste elementer direkte i forhold til vores energiforbrug til vores bilflåde - og indirekte i forhold til vores forsyningskæde. Hertil kommer drift af vores lokationer.

Flere og flere af vores kunder efterspørger rådgivning til den grønne omstilling og stiller krav til vores løsninger i form af energibesparelser og reduktion af udledninger. Som Danmarks førende teknikvirksomhed kan vi i Kemp & Lauritzen bistå vores kunder med at nedbringe miljøbelastningen af deres bygninger og procesanlæg. Derudover spiller vi også en betydelig rolle i forbindelse med etablering af infrastruktur, der understøtter fremtidens energisystem. Eksempelvis via etablering af ladestander og varmepumper samt ikke mindst gennem udbygningen af den danske infrastruktur for elnettet i Danmark.

Ligesom bæredygtighed er digitalisering også en strategisk priori-

tet i vores strategi, og vi arbejder på at udvikle digitale løsninger, der kan understøtte en bæredygtig omstilling.

Kemp & Lauritzens egen grønne omstilling

I 2021 skabte vi et overblik over Kemp & Lauritzens eget CO₂-aftryk (scope 1 og 2). I 2022 kortlagde vi øvrige væsentlige miljøforhold – blandt andet som led i vores forberedelser til ISO 14001-miljøcertificering i 2023. Vores hovedfokus er CO₂-reduktion, og samtidig prioriterer vi affaldshåndtering.

CO₂ reduktion – Scope 1 og 2

For at servicere vores kunder tilbagelægger vi mange kilometer i vores biler, hvilket er vores væsentligste kilde til CO₂-udledning. Hertil kommer ikke-vejgående køretøjer og drift af Kemp & Lauritzens lokationer.

Scope 1 og 2

Scope 1 CO₂-emissioner stammer fra virksomhedens egen forbrænding af brændsler. I Kemp & Lauritzens tilfælde omfatter dette brændstof til vores flåde af gul- og hvidpladebiler samt ikke-vejgående køretøjer, fx gravemaskiner.

Scope 2 CO₂-emissioner stammer fra den energi, Kemp & Lauritzen har købt fra tredjepart i form af elektricitet og fjernvarme til opvarmning af egne lokationer.

Vores biler er en central del af vores forretning og afgørende for, at vi kan køre ud til vores kunder og betjene dem på deres lokationer. Vi har desuden også i 2022 sat flere el-biler/hybrid-biler på gaden og initieret etableringen af +100 ladestander på vores lokationer overalt i landet.

I 2023 sætter vi endnu mere skub i initiativer, der skal hjælpe os til at reducere kilometerantal i forhold til vores aktivitetsniveau gennem fokus på optimering af ruteplanlægning, kørselsadfærd samt montering af spoilers på vores servicebiler for at reducere brændstofforbrug pr. kørt kilometer. Vi ønsker også at blive mere konkrete på en plan for elektrificering af vores bilflåde frem mod 2030, på trods af de infrastrukturelle barrierer, der på nuværende tidspunkt er omkring ladeinfrastruktur og den begrænsede rækkevidde for el-varevogne. Det er vores håb, at den teknologiske udvikling af el-varevogne og etablering af ladeinfrastruktur vil udvikle sig hurtigt og gøre det muligt for os at elektrificere hurtigere fremfor senere. Desuden har vi løbende fokus på at sikre, at vores dieselvebiler lever op til de nyeste standarder. I 2022 har 97% af vores dieselvebiler således levet op til EURO6-standard (2021: 96%).

Med et aktivitetsniveau i 2022, der var højere end i 2021, har vi ligeledes kørt flere kilometer i 2022 end i 2021, men vores CO₂-aftryk pr. kørt kilometer i 2022 er blevet reduceret fra 180 gram i 2021 til 140 gram i 2022. Yderligere indsigt i vores scope 1-tal mv. er tilgængelig i noter til ESG-opgørelse.

Hvad angår Kemp & Lauritzens lokationer, vil vi løbende vurdere muligheder for optimering og igangsætte konkrete tiltag som led i vores ISO-14001-arbejde. CO₂ fra vores lokationer udgør dog ikke

nær så stor en andel af vores grønne forbedringspotentiale, som vores bilflåde – og vores hovedfokus er derfor på vores bilflåde. Data viser, at vores scope 2 CO₂-udledning er steget på trods af et fald i energimængden fra 2021 til 2022, hvilket hovedsageligt er drevet af en stigning i emissionsfaktorerne (dvs. de nøgletal som anvendes til at omregne energiforbruget til CO₂).

Vi har i lighed med store dele af det øvrige samfund, skruet ned for varmen på vores lokationer i 2022, hvilket også har haft en positiv effekt på vores energiforbrug.

I lighed med 2021 dækker vi i 2022 vores elforbrug 100% via vedvarende energi gennem certifikater fra certificerede anlæg. Certifikaterne rækker på nuværende tidspunkt til og med 2023.

CO₂-påvirkning i forsyningskæden - Scope 3

Det er, og har i flere år været vores politik at indkøbe så miljøvenligt, som det er driftsøkonomisk forsvarligt for at sikre en bæredygtig udvikling. Vi vil sikre bevarelse af ressourcer og øge vores konkurrenceevne på markedet gennem så minimal påvirkning af miljøet og klimaet som muligt.

Det er vores vurdering, at vores væsentligste CO₂-påvirkning er den indirekte påvirkning, der er relateret til materialer, som indgår i leverancer til vores kunder. Komplexiteten i opsamling af data er høj i og med, at vi indkøber mere end 135.000 forskellige varenumre årligt. Hvert enkelt varenummer kan være produceret på flere forskellige fabrikker med forskellig CO₂-påvirkning til følge. Med øget fokus på vores forsyningskæde vil vi fortsætte arbejdet med at løse denne problemstilling.

Som anført i afsnittet "Leverandørstyring" på side 18 indhentes leverandørerklæringer for at sikre, at vores væsentligste leverandører blandt andet har fokus på miljøpåvirkningen relateret til materialer, som indgår i leverancer til vores kunder.

Affaldshåndtering

I 2022 har vi sat ekstra fokus på affaldshåndtering og introduceret yderligere tiltag for affaldssortering rundt omkring på vores lokationer. I 2022 blev 70% af vores affald fra Kemp & Lauritzens lokationer genanvendt.

SOCIALE FORHOLD

K&L's forretningsmodells indflydelse på sociale forhold

I Kemp & Lauritzen leverer vi tekniske løsninger, der holder det danske samfund kørende i udvikling og drift, hvad end det drejer sig om vedligehold af bygninger, infrastruktur eller etablering af nye bygninger og anlæg mv. Som teknikleverandør har vi en øget risiko for arbejdsskader. Hvad angår vores forsyningskæde, er der også en risiko for brud på menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder.

Vores strategi bygger på, at vi i Kemp & Lauritzen vil være én, af Danmarks bedste arbejdspladser. Derfor har vi bl.a. et stort fokus på sikkerhed, arbejdsglæde, diversitet og inklusion.

Arbejdssikkerhed

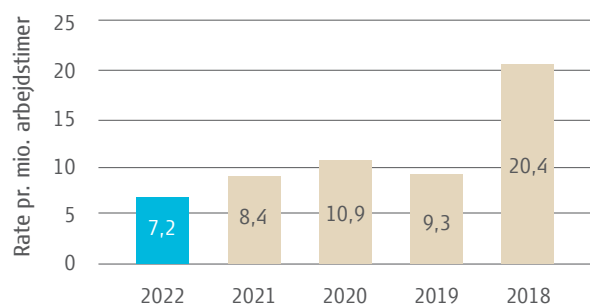
Vi er i 2022 kommet endnu tættere på vores ambition om, at alle vores medarbejdere skal komme sikkert hjem. Vi har blandt andet indført et nyt system, så alle nemt og intuitivt kan registrere hændelser og observationer. Og så har vi fastholdt vores arbejdsmiljøindsats via safety walks og sikkerhedstræning. Vi har også haft særligt fokus på sikkerheden for vores lærlinge, som har resulteret i, at vi ikke har haft en eneste lærling, der er kommet ud for en arbejdsulykke med fravær.

Vores fokus på medarbejdernes sikkerhed har givet os en betydelig reduktion af ulykker med fravær gennem de senere år. Vi er gået fra en LTIF på 27 i 2017 til en LTIF på 7,15 i 2022. Dermed har vi overgået vores målsætning om at komme under en LTIF på 9,0 i 2022. De initiativer, som har drevet reduktionen i LTIF over de seneste år, vil ligeledes være et vigtigt fundament til næste kapitel i forhold til vores ambition om, at ingen af vores medarbejdere skal komme til skade, når de arbejder for os.

Vi skal være blandt de førende i branchen - også når det kommer til arbejdssikkerhed. For 2023 er målsætningen en yderligere reduktion fra en LTIF på under 9,0 i 2022 til en LTIF under 8,0 i 2023. På trods af vores aktuelle LTIF for 2022 på 7,15, har vi fastlagt målsætningen for 2023 til under 8,0. Dette er begrundet i, at vores arbejdsskadebillede i slutningen af 2022 var ekstraordinært lavt - det er godt gået af vores medarbejdere. Vi vil naturligvis fortsætte indsatsen i 2023.

Vores tiltag på området udløste i 2022 en nominering til Arbejdsmiljøprisen 2022 i kategorien Arbejdsulykker.

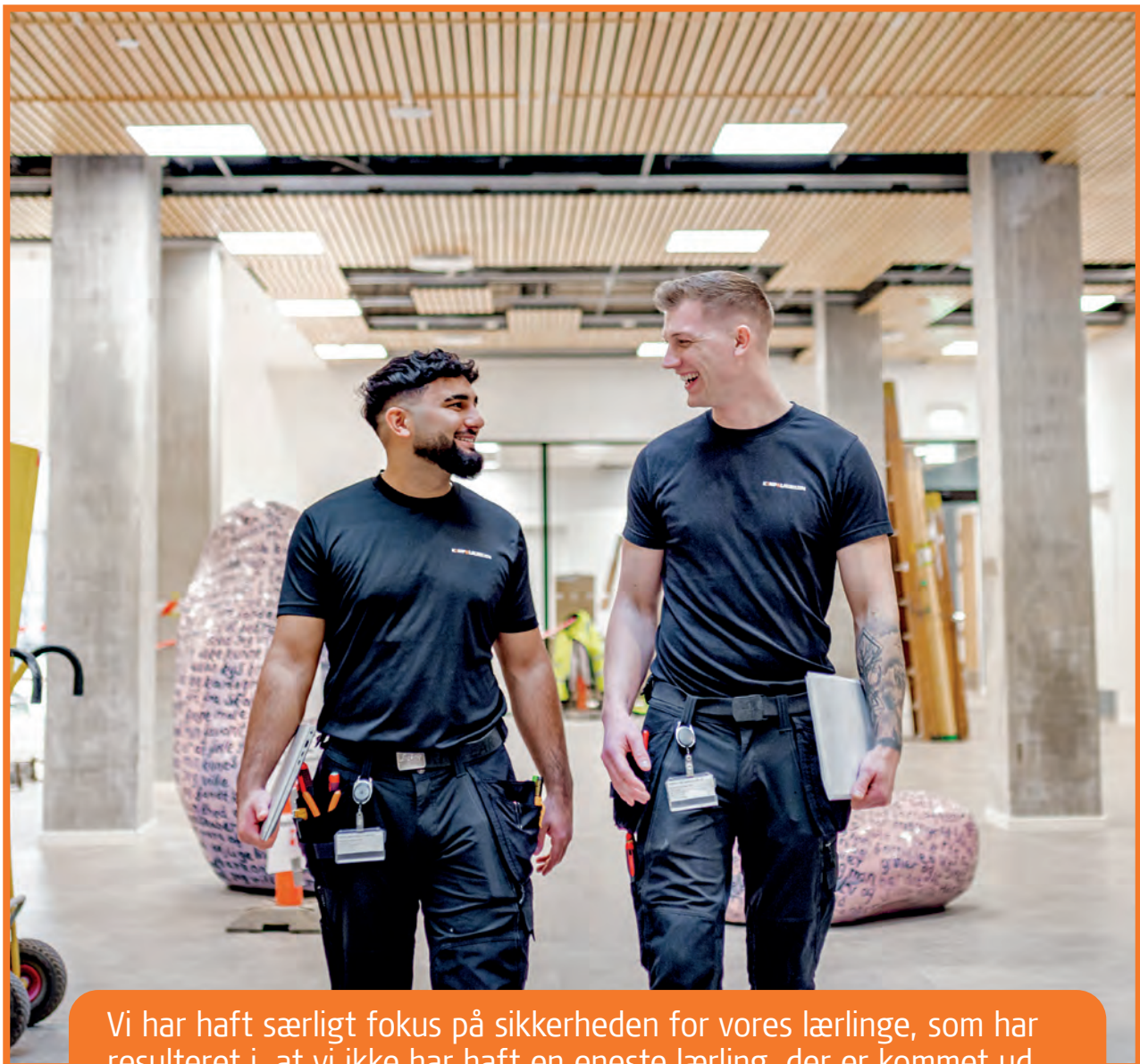
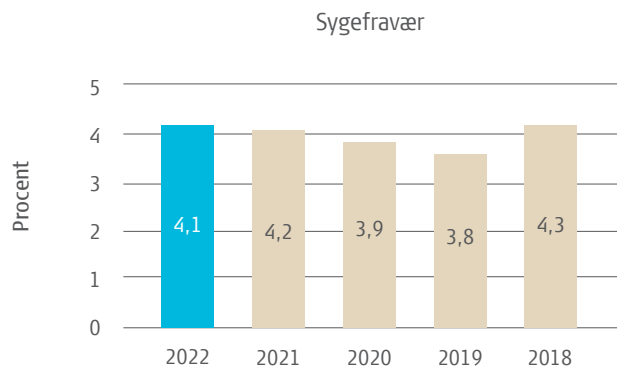
LTIF, ulykker med fravær



Sygefravær

Det gennemsnitlige sygefravær i Kemp & Lauritzen vil vi gerne forbedre yderligere. Vi har derfor skabt et nyt værktøj til ledere for at sikre opfølgning på sygefraværet både reaktivt og proaktivt. Samtidig har vi fokuseret på at have den gode samtale med vores medarbejdere herom. På baggrund af dette, samt særligt fokus på den medarbejdergruppe, der har gentagen sygefravær, er sygefraværet faldet med 0,1 procentpoint fra 2021 til 2022.

Samlet set ligger vi nu på 3,8% fravær, uden effekterne fra Covid-19. Hvis vi medregner effekten af Covid-19, ligger vi på 4,1% (2021: 4,2%).



Vi har haft særligt fokus på sikkerheden for vores lærlinge, som har resulteret i, at vi ikke har haft en eneste lærling, der er kommet ud for en arbejdsulykke med fravær i 2022

Arbejds miljø og trivsel

For at lykkes med vores ambition om at være én af Danmarks bedste arbejdspladser, er vores fokus på udvikle vores medarbejdere og øge fællesskabet i forretningen. Vi tror på, at vi på den måde skaber de bedste betingelser for at fastholde og tiltrække de bedste medarbejdere i vores branche, som er præget af stor konkurrence om kvalificeret arbejdskraft og en høj medarbejderomsætning.

Flere end 1.000 af vores medarbejdere har med udgangen af 2022 opkvalificeret sig gennem K&L Skolen, der er vores eget akademi.

Vi måler løbende vores medarbejders trivsel og arbejdsglæde gennem dialogbaserede workshops og spørgeskemaundersøgelser, der sendes ud til alle medarbejdere. Vores medarbejders arbejdsglæde har forbedret sig støt siden 2020, hvor vi begyndte at måle niveauet på en skala fra 1-5 (hvor 5 er det bedste, og 1 er det dårligste). I 2020 lå vores medarbejders arbejdsglæde gennemsnitligt på 3,8. I 2021 lå arbejdsglæden på 4,0 og i 2022 har arbejdsglæden nået sit højeste niveau hidtil med 4,1 ultimo 2022. Dermed ligger vi lige over vores målsætning i 2022, der hedder 4 – og det er vores ambition at fastholde det høje niveau i 2023. 61% af Kemp & Lauritzen's medarbejdere har besvaret undersøgelsen.

Diversitet og inklusion

Lige muligheder for alle medarbejdere er vigtigt for Kemp & Lauritzen, og derfor skelner vi ikke mellem køn, alder, seksualitet, etnisk oprindelse, nationalitet, religion mv. i forbindelse med ansættelse eller forfremmelse. For os er det helt afgørende, at alle vores medarbejdere oplever at være en del af en mangfoldig og inkluderende kultur, hvor der er plads til forskellighed. Og hvor der er en nultolerancepolitik over for chikane, mobning og krænkelser. Vi mener, at vores forskelligheder bidrager til innovation, bedre beslutninger og resultater samt øget produktivitet og arbejdsglæde.

I den branche, som Kemp & Lauritzen er en del af, er der en klar overvægt af mænd med en håndværksfaglig baggrund, og vi arbejder derfor aktivt på at motivere begge køn til at søge

stillinger i vores virksomhed. Vi lancerer løbende employer brandingkampagner rettet mod kvinder for at sætte endnu mere fokus på at få flere kvinder til at søge arbejde i Kemp & Lauritzen. Vi har desuden nedsat et internt diversitetsråd, som består af repræsentanter på alle niveauer, alle funktioner og alle geografiske placeringer, der skal inspirere, udfordre og rådgive ledelsen i Kemp & Lauritzen om initiativer, der løbende kan sikre ambitiøse mål for diversitet og inklusion samt realiseringen heraf.

8,4% af vores medarbejdere er kvinder (2021: 9,0%). Andelen af kvinder i ledelseslaget udgør 8,5% (2021: 10,5%), hvilket er på niveau med kvinders andel af det samlede antal medarbejdere i Kemp & Lauritzen. Begge tal er dog nedadgående fra 2021 til 2022, hvilket bl.a. skyldes en stigning i antallet af teknikere og medarbejdere med en teknisk baggrund, hvor der er en overrepræsentation af mænd. Andelen af kvindelige lærlinge med en teknisk baggrund er større end andelen af kvindelige teknikere, hvilket er positivt for at sikre en større andel af kvinder med en teknisk baggrund fremrettet i Kemp & Lauritzen.

Vi er fast besluttet på at vise et stærkt eksempel i branchen, være på forkant med at sikre fremskridt omkring diversitet og inklusion generelt på alle niveauer i Kemp & Lauritzen. Vi fortsætter derfor arbejdet i 2023, blandt andet gennem lederkurser med fokus på inkluderende ledelse, og et forskningsprojekt omkring diversitet og inklusion i byggebranchen i samarbejde med CBS og Axel Muusfeldts Fond.

Vores måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte kvindelige medlemmer af vores bestyrelse er fortsat 17% (1 ud af 6). Det ene generalforsamlingsvalgte kvindelige medlem er desuden næstformand i bestyrelsen samt næstformand i fonden, som ejer Kemp & Lauritzen. I 2021-årsrapporten anførte vi 20% som måltal ved en fejl – måltallet er 17%. Måltallet for 2023 er 17%. I 2022 er et generalforsamlingsvalgt medlem af bestyrelsen udtrådt og to nye generalforsamlingsvalgte medlemmer er indtrådt i bestyrelsen således, at antallet af generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er 6.



SELSKABSLEDELSE

Kemp & Lauritzens forretningsmodels indflydelse på forretningsetik

Kemp & Lauritzens forretningsmæssige aktiviteter foregår i al væsentlighed i Danmark. Vores kunder samt vores største leverandører og grossister er i Danmark. På trods af et stort fokus på forretningsetik, vil der fortsat være en risiko for overtrædelse af de fastlagte retningslinjer.

Kemp & Lauritzen accepterer ikke, at medarbejdere eller samarbejdspartnere deltager i nogen form for ulovlig aktivitet, herunder at tilbyde, give eller modtage bestikkelse eller upassende betalinger og gaver, hverken direkte eller indirekte gennem tredjemand/part. Vores politik for forretningsetik, Code of Conduct og leverandørerklæring præciserer, hvad Kemp & Lauritzen anser som acceptabel adfærd i forhold til medarbejdere og leverandører. Der er i 2022 ikke konstateret brud på vores politik for god forretningsmæssig adfærd.

For at sikre, at alle Kemp & Lauritzens ansatte løbende har fokus på og tager afstand fra uetisk adfærd, har vi en ambition om, at alle medarbejdere skal igennem et kursus i forretningsetik. Vi har i sidste del af 2022 indført e-læringskurser om emnet, men har måttet erkende, at vi ikke er nået i mål med udrulningen af systemet. Det vil få fuld fokus i 2023.

Vores Whistleblowerordning er offentligt tilgængelig via Kemp & Lauritzens hjemmeside til brug for både medarbejdere og samarbejdspartnere og håndteres/administreres af tredjepart. Ordningen gør det nemt og sikkert at foretage indberetning om eventuelle lovovertrædelser eller afvigelser fra vores politikker for forretningsetik, som eksempelvis korrupsion eller sager om brud på menneskerettigheder.

LEVERANDØRSTYRING

Materialer og ydelser fra underleverandører indgår som et væsentligt element i vores leverancer til vores kunder. For at sikre, at FN's Global Compacts 10 principper for emner som menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljø og forretningsetik er i fokus hos vores leverandører, indgår en leverandørerklæring som et væsentligt element i vores indkøbsproces.

I 2022 har 82% af vores hundrede største leverandører underskrevet vores leverandørerklæring, sammenlignet med 52% i 2021. Det betyder, at vi overgik det mål, vi havde sat os for i 2022 på 75%. De hundrede største leverandører repræsenterer omkring 75% af vores samlede materialeleverancer. For 2023 er målsætningen 85%.

IT-SIKKERHED MV.

IT spiller en afgørende rolle i vores forretning i dag og vil spille en endnu større rolle fremadrettet. IT er først og fremmest vigtigt i forhold til, at vi kan udføre vores opgaver og i forhold til at sikre et højt niveau af service til vores kunder. Derudover er IT et afgørende element i den grønne omstilling og et område, som Kemp & Lauritzen vil fokusere mere på i fremtiden.

Vi har gennem de senere år arbejdet indgående med at øge digitalisering af vores forretning, hvor bl.a. data om medarbejdere, kunder og deres installationer samt leverandører er i fokus. Data indsamles hovedsageligt af vores medarbejdere og kun i begrænset omfang via eksterne leverandører.

Vi sætter løbende fokus på dataetik, IT-sikkerhed og GDPR-lovgivning over for vores medarbejdere ved hjælp af kampagner, interne systemer og uddannelse. Baseret på den type data, som indsamles og opbevares i Kemp & Lauritzen, samt at Kemp & Lauritzen har en persondata-politik, har vi vurderet, at det på nuværende tidspunkt ikke er nødvendigt med en specifik politik for dataetik.

IT-sikkerhed

Vores arbejde med IT-sikkerhed har fokus på at sikre, at vi altid kan servicere vores kunder, og at vi behandler data sikkert.

Vigtige data sikrer vi løbende imod uautoriseret og ulovlig opbevaring, behandling, adgang eller offentliggørelse. Således er der en vurdering af, hvilke medarbejdere, som skal have adgang til hvilke data og tilpasset adgangen til data herefter.

I 2021 styrkede vi vores IT-sikkerhedsorganisation, og i 2022 har vi løftet vores IT-sikkerhedsniveau markant for at sikre os imod det stigende digitale trusselsbillede. Vi har implementeret en styret proces til at identificere, vurdere, mitigere og monitorere IT-risici, som sikrer, at det altid er de mest kritiske IT-risici, der er i fokus. Eksisterende IT har fået et grundigt eftersyn, og der er etableret processer, som skal sikre, at fremtidige digitale løsninger og IT-leverandører lever op til vores IT-sikkerhedskrav.

Gennem initiativer som obligatorisk e-læring, phishingkampagner og informationskampagner, sørger vi for, at IT-sikkerhed er en naturlig del af medarbejdernes bevidsthed og adfærd i hele Kemp & Lauritzen.

Databeskyttelsesforordningen (GDPR)

I Kemp & Lauritzen har vi et udvalg, som er bredt repræsenteret fra alle dele af forretningen, som sikrer, at persondata og overensstemmelse med Databeskyttelsesforordningen (GDPR) løbende overholdes.

Her sikrer vi eksempelvis, at en fuldkommen fortegnelse er tilgængelig, at databehandlaftaler løbende indgås og vedligeholdes, og at der anmeldes til Datatilsynet i eventuelle tilfælde af databrud.

Vi har udarbejdet en specifik politik for persondata, der specificerer behandling af persondata i Kemp & Lauritzen.

'BeKemperen' er vores maskot for IT-sikkerhed. Dens mission er at minde alle K&L-medarbejderne om vigtigheden af at bekæmpe den stigende IT-trussel gennem sikker IT-adfærd.





140^{AR}
KEMP & LAURITZEN

140^{AR}
KEMP & LAURITZEN

140-års jubilæumsfest

Den 3. juni 2022 fejrede vi Kemp & Lauritzens 140-års jubilæum med et brag af en fest for **alle** vores medarbejdere.

Aftenen bød på topunderholdning og musik, lækker mad og drikkevarer i flotte omgivelser i Lokomotivværkstedet i København.

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022 for Kemp & Lauritzen A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Albertslund, den 28. februar 2023

DIREKTION:

Peter Kaas Hammer

Karsten Riis Andersen

BESTYRELSEN:

Boris Nørgaard Kjeldsen
formand

Marianne Rørslev Bock
næstformand

Mogens Filtenborg

Peter Rafn

Thomas Raunsbæk

Per Mikael Åkesson

Flemming Henriksen

Karsten Thestrup Clausen

Helle Münsberg

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til kapitalejerne i Kemp & Lauritzen A/S

Konklusion

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Kemp & Lauritzen A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet, samt pengestrømsopgørelse for koncernen ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar, ifølge disse standarder og krav, er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit Revisors ansvar for revisionen af regnskabet. Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at

udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med givenheder eller forhold,

der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 28. februar 2023

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Jacob Fromm Christiansen
statsautoriseret revisor
mne18628

Kristian Højgaard Carlsen
statsautoriseret revisor
mne44112

Lad der blive lys

I Kemp & Lauritzen har vi stået for den logistiske planlægning, montering og indstilling af 396 kæmpe LED-projektører på Storebæltsbroens pyloner og ankerblokke.

Som resultat kan broen nu for første gang skifte til alverdens farver og danne flerfarvede billeder – og på den måde bruges som visuelt kommunikationsmiddel.

Vores udskiftning af de gamle lamper til de nye LED-armaturer vil samtidig give en energibesparelse på cirka 3.300.000 kilowatt-timer i løbet af den estimerede levetid.



RESULTATOPGØRELSE

1. januar - 31. december 2022

M.kr.	Note	KONCERN		MODERSELSKAB	
		2022	2021	2022	2021
Nettoomsætning	1	3.299,8	3.146,3	3.299,9	3.145,9
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		(1.525,9)	(1.497,8)	(1.526,7)	(1.498,3)
Andre eksterne omkostninger	2	(241,3)	(214,1)	(240,8)	(212,8)
BRUTTORESULTAT		1.532,6	1.434,4	1.532,4	1.434,8
Personaleomkostninger	3	(1.399,6)	(1.306,2)	(1.399,6)	(1.306,2)
Af- og nedskrivninger	4	(38,7)	(43,3)	(38,7)	(43,3)
DRIFTSRESULTAT		94,3	84,9	94,1	85,3
Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		0,0	0,0	0,2	(0,3)
Andre finansielle indtægter	5	0,4	0,4	0,4	0,4
Andre finansielle omkostninger	6	(4,8)	(5,4)	(4,8)	(5,4)
RESULTAT FØR SKAT		89,9	79,9	89,9	80,0
Skat af ordinært resultat	7	(23,7)	(22,1)	(23,7)	(22,2)
ÅRETS RESULTAT	8	66,2	57,8	66,2	57,8

BALANCE

BALANCE pr. 31. december 2022

AKTIVER

M.kr.	Note	KONCERN		MODERSELSKAB	
		2022	2021	2022	2021
Færdiggjorte udviklingsprojekter		28,8	30,0	28,8	30,0
Goodwill		266,8	285,9	266,8	285,9
Udviklingsprojekter under udførelse		7,7	6,4	7,7	6,4
IMMATERIELLE ANLÆGSAKTIVER	9	303,3	322,3	303,3	322,3
Grunde og bygninger		109,5	79,5	109,5	79,5
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		7,7	12,5	7,7	12,5
Indretning af lejede lokaler		11,5	14,9	11,5	14,9
MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER	10	128,7	106,9	128,7	106,9
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		0,0	0,0	1,2	1,0
FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER	11	0,0	0,0	1,2	1,0
ANLÆGSAKTIVER		432,0	429,2	433,2	430,2
Fremstillede varer og handelsvarer		21,8	17,5	21,8	17,5
VAREBEHOLDNINGER		21,8	17,5	21,8	17,5
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		935,0	745,9	935,0	745,9
Igangværende arbejder for fremmed regning	12	267,6	164,0	267,6	164,0
Andre tilgodehavender		15,5	15,8	15,5	15,8
Tilgodehavende selskabsskat		1,9	22,3	1,4	21,8
Periodeafgrænsningsposter	13	17,4	21,0	17,3	21,0
TILGODEHAVENDER		1.237,4	969,0	1.236,8	968,5
LIKVIDE BEHOLDNINGER		99,2	136,4	98,0	135,0
OMSÆTNINGSAKTIVER		1.358,4	1.122,9	1.356,6	1.121,0
AKTIVER		1.790,4	1.552,1	1.789,8	1.551,2

BALANCE

pr. 31. december 2022

PASSIVER

M.kr.	Note	KONCERN		MODERSELSKAB	
		2022	2021	2022	2021
Virksomhedskapital	14	26,0	26,0	26,0	26,0
Reserver for udviklingsomkostninger		0,0	0,0	28,5	28,4
Overført overskud eller underskud		448,5	415,3	420,0	386,9
Forslag til udbytte for regnskabsåret		33,0	29,0	33,0	29,0
EGENKAPITAL		507,5	470,3	507,5	470,3
Udskudt skat	15	48,7	44,0	48,8	44,2
Andre hensatte forpligtelser	25	9,6	8,2	9,1	7,2
HENSATTE FORPLIGTELSE		58,3	52,2	57,9	51,4
Gæld til realkreditinstitutter		45,6	48,5	45,6	48,5
Langfristede feriepengeforpligtelser		136,5	137,0	136,5	137,0
LANGFRISTEDE GÆLDSFORPLIGTELSE	16	182,1	185,5	182,1	185,5
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	16	5,9	5,9	5,9	5,9
Igangværende arbejder for fremmed regning	12	365,8	254,2	365,8	254,2
Leverandører af varer og tjenesteydelser		457,3	409,8	457,1	409,2
Gæld til tilknyttede virksomheder		0,0	0,0	0,0	0,6
Anden gæld		213,5	174,2	213,5	174,1
KORTFRISTEDE GÆLDSFORPLIGTELSE		1.042,5	844,1	1.042,3	844,0
GÆLDSFORPLIGTELSE		1.224,6	1.029,6	1.224,4	1.029,5
PASSIVER		1.790,4	1.552,1	1.789,8	1.551,2
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	18				
Eventualforpligtelser	19				
Sikkerhedsstillelser	20				
Transaktioner med nærtstående parter	21				
Koncernforhold	22				
Begivenheder efter statusdagen	23				
EBITA	24				

EGENKAPITALOPGØRELSE

Koncernen for 2022

M.kr.	Virksomheds- kapital	Overført overskud eller underskud	Forslag til udbytte for regnskabsåret	I alt
EGENKAPITAL primo	26,0	415,3	29,0	470,3
Udbetalt ordinært udbytte	0,0	0,0	(29,0)	(29,0)
Årets resultat	0,0	33,2	33,0	66,2
EGENKAPITAL ultimo	26,0	448,5	33,0	507,5

Moderselskabet for 2022

M.kr.	Virksomheds- kapital	Reserve for udviklings- omkostninger	Overført overskud eller under- skud	Forslag til udbytte for regnskabsåret	I alt
EGENKAPITAL primo	26,0	28,4	386,9	29,0	470,3
Overført til reserver	0,0	0,1	(0,1)	0,0	0,0
Udbetalt ordinært udbytte	0,0	0,0	0,0	(29,0)	(29,0)
Årets resultat	0,0	0,0	33,2	33,0	66,2
EGENKAPITAL ultimo	26,0	28,5	420,0	33,0	507,5

PENGESTRØMSANALYSE

Koncernen for 2022

M.kr.	Note	2022	2021
Driftsresultat		94,3	84,9
Af- og nedskrivninger		38,7	43,3
Hensatte forpligtelser		1,4	(0,5)
Øvrige reguleringer		(0,4)	1,4
Ændringer i arbejdskapital	17	(94,7)	(14,9)
PENGESTRØMME VEDRØRENDE PRIMÆR DRIFT		39,3	114,2
Modtagne finansielle indtægter		0,0	0,4
Betalte finansielle omkostninger		(2,3)	(2,7)
Betalt selskabsskat		1,3	(22,1)
PENGESTRØMME VEDRØRENDE DRIFT		38,3	89,8
Køb mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver		(46,0)	(27,2)
Salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver		4,5	0,0
PENGESTRØMME VEDRØRENDE INVESTERINGER		(41,5)	(27,2)
Afdrag på lån mv.		(2,8)	(2,8)
Tilbagebetaling af feriepengeforpligtelser		(2,2)	(3,2)
Udbetalt udbytte		(29,0)	0,0
PENGESTRØMME VEDRØRENDE FINANSIERING		(34,0)	(6,0)
ÆNDRING I LIKVIDER		(37,2)	56,6
Likvider primo		136,4	79,8
LIKVIDER ULTIMO		99,2	136,4

Regnbuebiler

I anledning af prideugen i august 2022 introducerede vi tre af disse regnbuebiler.

De symboliserer vores vedvarende indsats for at styrke et arbejdsmiljø med **plads til forskellighed** – på tværs af seksualitet, køn, etnicitet, alder, religion mv.

Gennem vores arbejde for diversitet og inklusion har vi igangsat en lang række tiltag, som du kan læse mere om ved at scanne denne QR-kode:



NOTER

M.kr.	KONCERN		MODERSELSKAB	
	2022	2021	2022	2021
NOTE 1. NETTOOMSÆTNING				
Hjemmemarked	3.277,7	3.126,7	3.277,8	3.126,3
Eksport	22,1	19,6	22,1	19,6
	3.299,8	3.146,3	3.299,9	3.145,9
NOTE 2. HONORAR TIL GENERALFORSAMLINGSVALGT REVISOR				
Lovpligtig revision	0,8	0,9		
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	0,1	0,1		
Skatterådgivning	0,1	0,1		
Andre ydelser	0,0	0,4		
	1,0	1,5		
NOTE 3. PERSONALEOMKOSTNINGER				
Gager og lønninger	1.282,3	1.195,3	1.282,3	1.195,3
Pensioner	102,5	96,2	102,5	96,2
Andre omkostninger til social sikring	14,8	14,7	14,8	14,7
	1.399,6	1.306,2	1.399,6	1.306,2
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	2.304	2.279	2.304	2.279
<p>Direktionen har for 2022 modtaget vederlag på 9,9 M.kr. (2021: 7,9 M.kr.)</p> <p>Bestyrelsen har for 2022 modtaget vederlag på 2,7 M.kr. (2021: 2,3 M.kr.)</p> <p>Vederlag til direktion og bestyrelse er ens for såvel moderselskab som koncern.</p>				
NOTE 4. AF- OG NEDSKRIVNINGER				
Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver	27,8	28,4	27,8	28,4
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	13,0	14,9	13,0	14,9
Tab og gevinst ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver	(2,1)	0,0	(2,1)	0,0
	38,7	43,3	38,7	43,3
NOTE 5. ANDRE FINANSIELLE INDTÆGTER				
Renteindtægter i øvrigt	0,0	0,0	0,0	0,0
Valutakursreguleringer	0,4	0,4	0,4	0,4
	0,4	0,4	0,4	0,4

NOTER

M.kr.	KONCERN		MODERSELSKAB	
	2022	2021	2022	2021
NOTE 6. ANDRE FINANSIELLE OMKOSTNINGER				
Renteomkostninger i øvrigt	4,0	5,0	4,0	5,0
Valutakursreguleringer	0,8	0,4	0,8	0,4
	4,8	5,4	4,8	5,4
NOTE 7. SKAT AF ORDINÆRT RESULTAT				
Aktuel skat	19,0	5,6	19,1	6,0
Ændring af udskudt skat	4,7	16,8	4,6	16,5
Regulering vedrørende tidligere år	0,0	(0,3)	0,0	(0,3)
	23,7	22,1	23,7	22,2
NOTE 8. FORSLAG TIL RESULTATDISPONERING				
Ordinært udbytte for regnskabsåret			33,0	29,0
Overført resultat			33,2	28,8
			66,2	57,8

NOTER

M.kr.	KONCERN		
	2022		
NOTE 9. IMMATERIELLE ANLÆGSAKTIVER			
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Goodwill	Udviklingsprojekter under udførelse
Kostpris primo	42,2	496,7	6,4
Tilgange	0,0	0,0	8,9
Afgange	0,0	0,0	0,0
Overført	7,6	0,0	(7,6)
Kostpris ultimo	49,8	496,7	7,7
Af- og nedskrivninger primo	(12,3)	(210,8)	0,0
Årets afskrivninger	(8,7)	(19,1)	0,0
Tilbageførsel ved afgang	0,0	0,0	0,0
Af- og nedskrivninger ultimo	(21,0)	(229,9)	0,0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	28,8	266,8	7,7
	MODERSELSKABET		
	2022		
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Goodwill	Udviklingsprojekter under udførelse
Kostpris primo	42,2	496,7	6,4
Tilgange	0,0	0,0	8,9
Afgange	0,0	0,0	0,0
Overført	7,6	0,0	(7,6)
Kostpris ultimo	49,8	496,7	7,7
Af- og nedskrivninger primo	(12,3)	(210,8)	0,0
Årets afskrivninger	(8,7)	(19,1)	0,0
Tilbageførsel ved afgang	0,0	0,0	0,0
Af- og nedskrivninger ultimo	(21,0)	(229,9)	0,0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	28,8	266,8	7,7

Færdiggjorte udviklingsprojekter omfatter udvikling af selskabets ERP-løsning samt øvrige IT-løsninger.

Udviklingsprojekter under udførelse omfatter udvikling af diverse softwareplatforme.

Sidstnævnte udviklingsprojekter sammensætter sig i al væsentlighed af eksterne omkostninger samt direkte lønninger, som registreres gennem selskabets interne projektmodul. Det er ledelsens vurdering, at det er teknisk muligt at afslutte udviklingsprojekter under udførelse, som forventes færdiggjort i første halvår af 2023.

Den regnskabsmæssige værdi udgør pr. 31.12.2022 i alt 7,7 M.kr. Softwareplatformene forventes at medføre forbedret effektivitet og dermed konkurrencemæssige fordele i efterfølgende perioder.

NOTER

M.kr.	KONCERN		
	2022		
NOTE 10. MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER			
	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler
Kostpris primo	158,9	53,8	50,4
Tilgange	35,2	1,2	0,6
Afgange	(2,2)	(3,0)	(2,1)
Kostpris ultimo	191,9	52,0	48,9
Af- og nedskrivninger primo	(79,4)	(41,3)	(35,5)
Årets afskrivninger	(3,4)	(6,0)	(3,6)
Tilbageførsel ved afgange	0,4	3,0	1,7
Af- og nedskrivninger ultimo	(82,4)	(44,3)	(37,4)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	109,5	7,7	11,5
	MODERSELSKABET		
	2022		
	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler
Kostpris primo	158,9	53,8	50,4
Tilgange	35,2	1,2	0,6
Afgange	(2,2)	(3,0)	(2,1)
Kostpris ultimo	191,9	52,0	48,9
Af- og nedskrivninger primo	(79,4)	(41,3)	(35,5)
Årets afskrivninger	(3,4)	(6,0)	(3,6)
Tilbageførsel ved afgange	0,4	3,0	1,7
Af- og nedskrivninger ultimo	(82,4)	(44,3)	(37,4)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	109,5	7,7	11,5

NOTER

M.kr.	MODERSELSKAB	
	2022	
NOTE 11. FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER		
	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	
Kostpris primo	4,2	
Tilgange	0,0	
Afgange	0,0	
Kostpris ultimo	4,2	
Opskrivninger/nedskrivninger primo	(3,2)	
Andel af årets resultat	0,2	
Tilbageoverførsel	0,0	
Opskrivninger/nedskrivninger ultimo	(3,0)	
Regnskabsmæssig værdi ultimo	1,2	

Dattervirksomheder

	Hjemsted	Retsform	Ejerandel %
Helsing Skole OPS A/S	Albertslund	A/S	100,0

M.kr.	KONCERN		MODERSELSKAB	
	2022	2021	2022	2021
NOTE 12. IGANGVÆRENDE ARBEJDER FOR FREMMED REGNING				
Salgsværdi af udført arbejde	3.524,8	2.978,4	3.524,8	2.978,4
Aconto faktureringer	(3.623,0)	(3.068,6)	(3.623,0)	(3.068,6)
Igangværende arbejder for fremmed regning, netto	(98,2)	(90,2)	(98,2)	(90,2)
Klassificeres således:				
Aktiver	267,6	164,0	267,6	164,0
Forpligtelser	365,8	254,2	365,8	254,2

NOTER

NOTE 13. PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter består primært af forudbetalinger på forsikring, leasingafgift på biler og IT-licenser.

NOTE 14. VIRKSOMHEDSKAPITAL

	Antal T.stk.	Pålydende værdi kr	Nominal værdi kr.
A-aktiekapital	6,5	1.000	6,5
B-aktiekapital	19,5	1.000	19,5
	26,0		26,0

M.kr.	KONCERN		MODERSELSKAB	
	2022	2021	2022	2021
NOTE 15. UDSKUDT SKAT				
Immaterielle anlægsaktiver	9,0	9,6	9,0	9,6
Materielle anlægsaktiver	(0,7)	(1,3)	(0,7)	(1,3)
Tilgodehavender	(2,4)	(0,5)	(2,4)	(0,5)
Igangværende arbejder	44,9	37,7	44,9	37,7
Hensatte forpligtelser	(2,1)	(1,5)	(2,0)	(1,3)
	48,7	44,0	48,8	44,2
Bevægelser i året				
Primo	44,0	27,1	44,2	27,7
Indregnet i resultatopgørelsen	4,7	16,9	4,6	16,5
Ultimo	48,7	44,0	48,8	44,2

NOTE 16. LANGFRISTEDE GÆLDSFORPLIGTELSE

	Forfald inden for 12 måneder	Forfald inden for 12 måneder	Forfald efter 12 måneder	Restgæld efter 5 år
	2022	2021	2022	2022
Koncern				
Gæld til realkreditinstitutter	2,8	2,8	45,6	29,7
Feriepengeforpligtelser	3,1	3,1	136,5	124,1
	5,9	5,9	182,1	153,8
Moderselskab				
Gæld til realkreditinstitutter	2,8	2,8	45,6	29,7
Feriepengeforpligtelser	3,1	3,1	136,5	124,1
	5,9	5,9	182,1	153,8

NOTER

M.kr.	KONCERN		MODERSELSKAB	
	2022	2021	2022	2021
NOTE 17. ÆNDRING I ARBEJDSKAPITAL				
Ændring i varebeholdninger	(4,3)	(0,1)		
Ændring i igangværende arbejder	8,0	38,9		
Ændring i tilgodehavender fra salg	(189,1)	(49,9)		
Ændring i leverandørgæld mv.	47,5	93,1		
Øvrige ændringer	43,2	(96,9)		
	(94,7)	(14,9)		
NOTE 18. IKKE-INDREGNEDE LEJE- OG LEASINGFORPLIGTELSE				
Forpligtelser i henhold til leje- og leasingkontrakter frem til udløb	177,9	169,3	177,9	169,3
Selskabets forpligtelser vedrører hovedsageligt leasing af biler og huslejeforpligtelser.				

NOTE 19. EVENTUALFORPLIGTELSE

Moderselskabet er et administrationselskab i en dansk sambeskatning. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber, og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for disse selskaber.

Kemp & Lauritzen er, som del af sin forretningskarakter, part i forskellige uoverensstemmelser, tvister og voldgiftssager. Det vurderes i alle tilfælde, i hvilket omfang sagerne kan medføre forpligtelser for Kemp & Lauritzen samt sandsynligheden herfor. Tilgængelig information og juridiske vurderinger fra rådgivere danner grundlag for ledelsens skøn. Udfaldet kan være vanskeligt at vurdere, og resultatet kan i sagens natur afvige fra Kemp & Lauritzens vurdering.

NOTE 20. SIKKERHEDSSTILLELSE

Den regnskabsmæssige værdi af grunde og bygninger der er stillet til sikkerhed for gæld til realkreditinstitutter, udgør i alt 45,5 M.kr. Der er stillet sikkerhed for samme beløb i moderselskabet.

NOTE 21. TRANSAKTIONER MED NÆRTSTÅENDE PARTER

Nærtstående parter med bestemmende indflydelse på Kemp & Lauritzen A/S: Selskabets umiddelbare moderselskab Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, Albertslund, som besidder flertallet af stemmerne, samt den overliggende fond Axel Muusfeldts Fond, Albertslund, som besidder flertallet af stemmerne i det umiddelbare moderselskab.

Der har i året ikke været gennemført transaktioner med nærtstående parter på ikke-normale markedsvilkår.

NOTE 22. KONCERNFORHOLD

Navn og hjemsted for modervirksomheden, der udarbejder koncernregnskab for den mindste og største koncern:
Axel Muusfeldts Fond Holding A/S, Albertslund

NOTE 23. BEGIVENHEDER EFTER STATUSDAGEN

I starten af 2023 overtager Kemp & Lauritzen en lokal VVS-forretning i Horsens.

NOTER

NOTE 24. EBITA

EBITA (resultat før goodwill afskrivninger, renter og skat) før særlige poster er et centralt resultatmål for Kemp & Lauritzen, som er medtaget i Hoved- og Nøgletaloversigten i Ledelsesberetningen. Særlige poster omfatter væsentlige engangsomkostninger vedrørende overtagelse og salg af virksomheder til eksempelvis rådgivere, tilpasning af organisation og lokationer mv.

M.kr.	KONCERN		MODERSELSKAB	
	2022	2021	2022	2021
EBITA OG EBITA FØR SÆRLIGE POSTER				
Driftsresultat	94,3	84,9	94,1	85,3
Goodwill afskrivninger	19,1	19,1	19,1	19,1
EBITA	113,4	104,0	113,2	104,4
Særlige poster	0,0	0,0	0,0	0,0
EBITA før særlige poster	113,4	104,0	113,2	104,4

NOTE 25. ANDRE HENSATTE FORPLIGTIGELSER

Andre hensatte forpligtelser omfatter hovedsageligt forventede omkostninger til garantiforpligtigelser samt returvarer, tab på igangværende arbejder for fremmed regning, besluttede og offentliggjorte omskrunderinger.

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (stor).

Koncernregnskabet og årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de virksomheder (dattervirksomheder), som kontrolleres af modervirksomheden. Modervirksomheden anses for at have kontrol, når den direkte eller indirekte ejer mere end 50 % af stemmerettighederne eller på anden måde kan udøve eller faktisk udøver bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen direkte eller indirekte besidder mellem 20 % og 50 % af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

Konsolideringsprincipper

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for modervirksomheden og dens dattervirksomheder. Udarbejdelse af koncernregnskabet sker ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100 %.

Kapitalandele i dattervirksomheder udlignes med den forholds-mæssige andel af dattervirksomhedernes nettoaktiver på overtagelsestidspunktet opgjort til dagsværdi.

Virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra henholdsvis overtagelsestidspunktet og stiftelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i den konsoliderede resultatopgørelse frem til henholdsvis afståelsestidspunktet og afviklingstidspunktet.

Ved køb af nye virksomheder anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de nytilkøbte virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Der hensættes til dækning af omkostninger ved besluttede og offentliggjorte omstruktureringer i den erhvervede virksomhed i forbindelse med overtagelsen. Der tages hensyn til skatteeffekten af de foretagne omvurderinger.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem kostprisen for den erhvervede kapitalandel og dagsværdien af de overtagne aktiver og forpligtelser indregnes under immaterielle anlægsaktiver og afskrives systematisk over resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af brugstiden, dog maksimalt 20 år. Negative forskelsbeløb (negativ goodwill), der modsvarer en forventet ugunstig udvikling i de pågældende virksomheder, indregnes i balancen som en særskilt periodeafgrænsningspost og indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at den ugunstige udvikling realiseres.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster. Materielle og immaterielle anlægsaktiver, varebeholdninger og andre ikke-monetære aktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til historiske kurser.

Resultatopgørelse

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen når levering til køber har fundet sted. Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til salgsværdien af det fastsatte vederlag.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen i takt med, at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden).

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer omfatter regnskabsårets forbrug af råvarer og hjælpematerialer efter regulering for forskydning i beholdninger af disse varer mv. fra primo til ultimo. I posten indgår eventuelt svind og sædvanlige nedskrivninger af de pågældende lagerbeholdninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger opgjort ud fra henholdsvis de fastsatte restværdier og brugstider for de enkelte aktiver og gennemførte nedskrivningstest og af gevinster og tab ved salg af materielle og immaterielle anlægsaktiver.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode. I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af resultat efter skat for året med fradrag af afskrivning af goodwill under posten resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder.

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder, nettokursgevinster vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle indtægter samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder, nettokurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Modervirksomheden er sambeskattet med alle danske dattervirksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Balance**Goodwill**

Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer. Goodwill nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Immaterielle rettigheder mv.

Færdiggjorte udviklingsprojekter og udviklingsprojekter under udførelse omfatter software.

Udviklingsprojekter vedrørende produkter, processer og software, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle anlægsaktiver. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, når omkostningerne afholdes.

Ved indregning af udviklingsprojekter som immaterielle anlægsaktiver bindes et beløb svarende til de afholdte omkostninger på egenkapitalen under reserve for udviklingsomkostninger, der nedbringes i takt med af- og nedskrivninger på udviklingsprojekterne. Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger, herunder gager og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Indirekte produktionsomkostninger i form af indirekte henførbare personaleomkostninger og afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver, der er anvendt i udviklingsprocessen, indregnes i kostprisen baseret på det medgåede timeforbrug for det enkelte projekt.

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært over den forventede brugstid. Afskrivningsperioden udgør 3-5 år. For udviklingsprojekter, der er beskyttet af immaterielle rettigheder, udgør den maksimale afskrivningsperiode restløbetiden for de pågældende rettigheder.

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, andre anlæg, driftsmateriel og inventar samt indretning af lejede lokaler måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger

baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger	5-40 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	4-7 år
Indretning af lejede lokaler	5-10 år

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomheden efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg eller fradrag af henholdsvis uafskrevet positiv og negativ goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab.

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Såfremt modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil blive aktualiseret, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, det skønnes nødvendigt at afholde for at afvikle forpligtelsen.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Goodwill opgøres som forskellen mellem kostprisen for kapitalandelene og dagsværdien af de overtagne aktiver og forpligtelser. Goodwill afskrives over den forventede brugstid, som normalt er 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger. Kostprisen for fremstillede varer og varer under fremstilling omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direkte løn samt indirekte produktionsomkostninger.

Nettorealiseringsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektuere salget.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Færdiggørelsesgraden beregnes normalt som forholdet mellem det faktiske ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug.

Hvis salgsværdien af et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller til nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien, opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter samt finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, når de afholdes.

Tilgodehavende og skyldig selskabsskat

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Udskudt skat vedrørende genbeskatning af tidligere fratrukne underskud i udenlandske dattervirksomheder indregnes ud fra en konkret vurdering af hensigten med den enkelte dattervirksomhed.

Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, returvarer, tab på igangværende arbejder for fremmed regning, besluttede og offentliggjorte omstruktureringer mv.

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste

skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne.

Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af fejl og mangler inden for garantiperioden.

Ved erhvervelse af virksomheder og kapitalandele i tilknyttede virksomheder hensættes til omkostninger vedrørende omstruktureringer i den overtagne virksomhed, som er besluttet og offentliggjort senest på overtagelsestidspunktet.

Når det er sandsynligt, at de samlede omkostninger vil overstige de samlede indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, hensættes til dækning af det samlede tab, der påregnes ved det pågældende arbejde.

Gæld til realkreditinstitutter

Gæld til realkreditinstitutter i form af prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, der svarer til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiell omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder anskaffelse af finansielt leasede aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, indgåelse af finansielle leasingaftaler, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko, med fradrag af kortfristet bankgæld.

Nøgletal

Nøgletal	Beregningsformel	Nøgletal udtrykker
EBITA før særlige poster (%)	$\frac{\text{EBITA før særlige poster}}{\text{Omsætning}}$	Virksomhedens evne til at skabe overskud
Egenkapitalens forrentning (%)	$\frac{\text{Årets resultat ekskl. minoriteter} \times 100}{\text{Gns. egenkapital ekskl. minoriteter}}$	Virksomhedens forrentning af den kapital, som ejerne har investeret i virksomheden.
Soliditetsgrad (%)	$\frac{\text{Egenkapital ekskl. minoriteter} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$	Virksomhedens finansielle styrke.
Likviditetsgrad (%)	$\frac{\text{Omsætningsaktiver}}{\text{Kortfristet gæld} \times 100}$	Virksomhedens evne til at opfylde sine kortsigtede økonomiske forpligtelser.
Afkastningsgrad (%)	$\frac{\text{Driftsresultat}}{\text{Gns. samlede aktiver} \times 100}$	Virksomhedens evne til at generere overskud ud fra den indskudte kapital.

Ny kølecentral på Rigshospitalet

650 tons CO₂ og 11 mio. kWh energi – så meget kommer Rigshospitalet nu forventeligt til at spare årligt.




I Kemp & Lauritzen har vi stået for etableringen af en ny kølecentral på Rigshospitalet. Herudover har vi etableret el, VVS og ventilation til centralen, leveret 35 vekslerunits rundt omkring på Rigshospitalet og lagt 3,5 km nye rør.

Det omfattende energioptimeringsprojekt er et led i det strategiske partnerskab for Region Hovedstaden, 'Sammenholdet'.



NOTER TIL ESG-OPGØRELSE

Data for miljøforhold, socialt ansvar og virksomhedsledelse

		Nøgletal som er præsenteret på side 4	Enhed	2022	2021	2020
	ENVIRONMENT - MILJØDATA					
1.1	Co ₂ e, scope 1 pr. kørt kilometer	✓	Gram	140	180	-
1.2	Co ₂ e, scope 2	✓	Tons	248	154	126
1.3	Energiforbrug	✓	Gj	110.400	113.205	102.392
1.4	Vedvarende energiandel	✓	%	6,6	6,1	7,9
1.5	Vandforbrug	✓	m ³	5.663	4.939	5.998
1.6	Co ₂ e, scope 1		Tons	6.167	6.239	5.793
1.7	Andel af dieselvarebiler (EURO6-standard)		%	97	96	90
1.8	Andel af elforbrug via grønne certifikater		%	100	100	100
1.9	Andel af affald genanvendt fra K&L lokationer		%	70	-	-
	SOCIAL - SOCIALE DATA					
2.1	Fuldtidsarbejderstyrke	✓	FTE	2.304	2.279	2.312
2.2	Kønsdiversitet	✓	%	8,4	9,0	9,1
2.3	Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	✓	%	8,5	10,5	-
2.4	Lønforstel mellem køn (funktionærer)	✓	Gange	1,5	1,4	1,4
2.5	Sygefravær	✓	%	4,1	4,2	3,9
2.6	Ulykker med fravær	✓	LTIF	7,2	8,4	10,9
2.7	Arbejdsglædemåling (fra 1 til 5 - 5 bedst)		1-5	4,1	4,0	3,8
	GOVERNANCE - LEDELSESDATA					
3.1	Bestyrelsens kønsdiversitet	✓	%	17	20	20
3.2	Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	✓	%	97	96	98
3.3	Leverandørerklæring for 100 største leverandører		%	82	52	-

Vi anser samfundsansvarsnøgletal som væsentlige for at vurdere Kemp & Lauritzens udvikling, hvorfor vi har præsenteret en række ofte anvendte samfundsansvarsnøgletal (ESG-nøgletal) sammen med de finansielle tal i skematisk form i hoved- og nøgletaloversigten på side 4.

Ovenfor er medtaget ESG-nøgletal fra side 4 samt øvrige ESG-nøgletal, som er præsenteret i denne årsrapport. Desuden har vi medtaget en oversigt over de samfundsansvarsmålsætninger, som er opsat i 2021 årsrapport for 2022, samt resultatet af de initiativer, som er gennemført i 2022 (se side 44). Til sidst oplister vi de målsætninger for 2023, som er opstillet i denne årsrapport i skematisk form (se side 46).

2021 var første gang, vi opgjorde og præsenterede ESG-nøgletal for Kemp & Lauritzen. Vi har i 2022 arbejdet med opgørelsen af

tallene, men vi må fortsat tage forbehold for, at der er unøjagtigheder i opgørelsen heraf.

I Ledelsesberetningens afsnit om bæredygtighed og samfundsansvar, har vi redegjort for vores arbejde med samfundsansvar og vurderet de forhold, som er væsentlige (Kemp & Lauritzens forretningsmodel taget i betragtning), samt redegjort for de initiativer og målsætninger, som vi arbejder med.

Noterne nedenfor skal ses sammen med redegørelsen om samfundsansvar i Ledelsesberetningen. I dette afsnit om noter til ESG (data for miljøforhold, socialt ansvar og virksomhedsledelse) har vi redegjort for, hvordan nøgletallene ovenfor er opgjort (regnskabspraksis herfor) samt kortfattet redegjort for udviklingen i nøgletallene. ESG-nøgletallene omfatter de enheder, som indgår i det finansielle koncernregnskab og dækker regnskabsperioden, medmindre andet er noteret.

Opfølgning på målsætninger fra 2021 Årsrapporten	Enhed	Målsætning	Realiseret
		2022	2022
Leverandørerklæring for 100 største leverandører	%	75	82 ✓
Ulykker med fravær	LTIF	≤ 9	7,2 ✓
Arbejdsglædemåling (fra 1 til 5 - 5 bedst)	1-5	4,0	4,1 ✓
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	17	17 ✓
Andel af dieselvarebiler (EURO6-standard)	%	>96	97 ✓
Andel af elforbrug via grønne certifikater	%	100	100 ✓
Andel af nyansatte funktionærer, som har gennemført compliance i forbindelse med ansættelse	%	100	Ikke rea.
Alle nyansatte medarbejdere positivt tilkendegiver, at de har forstået vores Code of Conduct retningslinjer	%	100	Ikke rea.

Miljødata

1.1 CO₂e, scope 1 pr. kørt kilometer

CO₂e Scope 1-emissioner stammer fra vores egen forretnings forbrænding af brændsler. I Kemp & Lauritzen vedrører CO₂e scope 1-emissioner i al væsentlighed brændstof til vores bilflåde. For at sætte CO₂e scope 1-emissioner i forhold til aktivitetsniveauet opgøres CO₂e scope 1-emission pr. kørt kilometer. Opgørelsen tager udgangspunkt i CO₂e scope 1-emissioner (se punkt 1.6) i forhold til antal kørte kilometer. Yderligere information om opgørelse af CO₂e scope 1-emissioner er medtaget under punkt 1.6. Antal kørte kilometer er baseret på data fra vores leasingsselskaber, og der er usikkerhed forbundet med opgørelse heraf.

1.2 CO₂e, scope 2

Scope 2-emissioner stammer fra den energi, der blev brugt til at producere elektricitet og fjernvarme, som virksomheden har købt af tredje part til opvarmning af egne lokationer. Kemp & Lauritzen har udelukkende lokationer i Danmark, og baseret på data fra danske elektricitet- og fjernvarmeleverandører er CO₂e, scope 2 opgjort og beregnet for regnskabsperioden. Elektricitet fra vedvarende energikilder i 2020-2022 indgår ikke i CO₂e for scope 2, men indgår i energiforbrug nedenfor (se punkt 1.3). CO₂e, scope 2 er steget fra 154 tons i 2021 til 248 tons i 2022, svarende til en stigning på 61%. I 2022 har vi haft fokus på energiforbruget i vores ejendomme og har bl.a. skruet ned for varmen på vores lokationer, og vi kan også se en reduktion i anvendt gigajoule (GJ) på 13%, men omregningsfaktoren er steget fra 2021 til 2022, hvilket bevirker, at CO₂e scope 2 er steget. Yderligere information om elektricitet fra vedvarende energikilder er medtaget i afsnittet om vedvarende energiandel (se punkt 1.3).

1.3 Energiforbrug

Opgørelsen af energiforbrug er baseret på mængder fra CO₂e scope 1 og 2, som er multipliceret med en konverteringsfaktor. Desuden indgår energi fra vedvarende energikilder i opgørelse af energiforbrug. Energi fra vedvarende energikilder for Kemp & Lauritzen omfatter elektricitet. Se omtalen under CO₂e scope 2 ovenfor (punkt 1.2), vedvarende energiandel nedenfor (punkt 1.4) samt CO₂e scope 1 (punkt 1.6). Hovedparten af energiforbruget vedrører brændstof (scope 1). Energiforbrug er reduceret fra 113.205 GJ i 2021 til 110.400 GJ i 2022, svarende til en reduktion på 2%. Reduktionen i energiforbruget er foretaget på trods af en stigning i aktivitetsniveauet fra 2021 til 2022.

1.4 Vedvarende energiandel

Vedvarende energiandel i procent er opgjort som vedvarende

energi i forhold til energiforbrug. (se punkt 1.3) Den vedvarende energiandel udgør 6,6% i 2022 i forhold til 6,1% for 2021. For perioden 2020-2023 har vi en aftale om grøn strøm, hvilket betyder, at vi får dækket vores elforbrug 100% med vedvarende energi fra certificerede anlæg. Årsagen til stigningen på 0,5 procentpoint fra 2021 til 2022 skyldes en reduktion i energiforbruget i relation til brændstof til vores bilflåde samt varme. Hertil kommer en stigning i energiforbruget i relation til el, (som er afdækket med grøn strøm) Reduktionen i energiforbruget på 0,5 procentpoint fra 2021 til 2022 skal ses i lyset af en stigning i aktivitetsniveauet.

1.5 Vandforbrug

Vandforbrug er opgjort som summen af alt forbrugt vand – brutto i m³. Vandforbruget for 2022 udgør 5.663 m³ (2021: 4.939 m³). Vandforbruget for 2022 er på niveau med 2020.

1.6 CO₂e, scope 1

Scope 1-emissioner stammer fra vores egen forretnings forbrænding af brændsler. I Kemp & Lauritzens tilfælde omfatter dette brændstof til vores flåde af gul- og hvidpladebiler, ikke-vejgående køretøjer som fx gravemaskiner samt gas mv. brugt til opvarmning af egne lokationer. Hovedparten af vores CO₂e Scope 1-emissioner vedrører brændstof til vores bilflåde. For perioden 2020-2022 omfatter rapporterede CO₂e Scope 1-emissioner udelukkende brændstof, mens gas mv. brugt til opvarmning af egne lokationer ikke indgår. Gas mv. til egne lokationer anses i denne forbindelse som uvæsentligt.

Opgørelse af CO₂e scope 1 er baseret på data fra vores brændstofleverandører og omfatter antal liter diesel og benzin. Baseret herpå er CO₂e beregnet. CO₂e, scope 1 er reduceret fra 6.239 tons i 2021 til 6.167 tons i 2022, hvilket svarer til en reduktion på 1%. Reduktionen på 1% er på trods af en stigning i aktivitetsniveauet, som ligeledes har bevirket, at vi har kørt flere kilometer. Se punkt 1.1 for udviklingen i CO₂e scope 1 pr. kørt kilometer.

1.7 Andel af dieselvarebiler (EURO6-standard)

Andel af dieselvarebiler, som lever op til EURO6-standard, er baseret på data fra vores fleetmanagement system og opgøres som antal dieselvarebiler, som lever op til standarden i forhold til samlet antal dieselvarebiler.

Det er ikke på den korte bane muligt at omlægge størstedelen af vores flåde af varevogne fra diesel til el (yderligere information er medtaget i miljø-afsnittet i bæredygtighed og samfundsansvarsafsnittet i ledelsesberetningen). Vi har gennem en årrække haft

fokus på at sikre, at vores flåde af dieselvevogne lever op til EURO6-standarden (stiller krav til maks. udledninger) og 97% af vores dieselvevogne lever op til EURO6-standarden (2021: 96%).

1.8 Andel af elforbrug via grønne certifikater

Andel af elforbrug via grønne certifikater opgøres som periodens elforbrug i forhold til forbrug, som er dækket af grønne certifikater for perioden. I lighed med 2021 er al elforbrug dækket af grønne certifikater.

1.9 Andel af affald genanvendt fra K&L lokationer

I 2022 har vi introduceret yderligere affaldssortering på vores lokationer. I 2022 blev 70% af vores affald fra Kemp & Lauritzens lokationer – eksklusive byggepladser og Covid-19 testcentre - genanvendt.

Sociale data

2.1 Fuldtidsarbejdsstyrke

Fuldtidsarbejdsstyrke er opgjort som gennemsnitlig fuldtidsarbejdsstyrke, som svarer til den, under Årsregnskabsloven, foreskrevne opgørelse af antal medarbejdere. Midlertidig arbejdskraft indgår ikke i vores opgørelse af fuldtidsarbejdsstyrke. Kemp & Lauritzens forretning er karakteriseret ved, at vi har mange opgaver med forskellig karakter, og involvering af samarbejdspartnere er en naturlig del af opgaveløsningen. Det er således ikke muligt entydigt at opgøre, hvor der er tale om midlertidig arbejdskraft, og hvor der er tale om en leverance, som ikke skal indgå som midlertidig arbejdskraft i opgørelsen af fuldtidsarbejdsstyrken. Fuldtidsarbejdsstyrken for 2022 udgør 2.304 medarbejdere, hvilket er en stigning i forhold til 2021 (2021: 2.279 medarbejdere).

2.2 Kønsdiversitet

I vores branche er der en klar overrepræsentation af mænd, og kvinder er defineret som det underrepræsenterede køn. Kønsdiversitet er opgjort som antal kvinder i fuldtidsarbejdsstyrken, jf. definitionen på fuldtidsarbejdsstyrke ovenfor under punkt 2.1, i forhold til den samlede fuldtidsarbejdsstyrke. Kvinder udgør 8,4% af fuldtidsarbejdsstyrken for 2022, hvilket er en nedgang i forhold til 2021 (2021: 9,0%). Der er en overrepræsentation af mænd med en teknisk baggrund i Kemp & Lauritzen og med en stigning i antallet af teknikere, serviceledere mv. med en teknisk baggrund fra 2021 til 2022, er andelen af kvinder faldet fra 2021 til 2022.

2.3 Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag omfatter kvindelige ledere (kvinder er defineret som det underrepræsenterede køn i Kemp & Lauritzen jf. punkt 2.2 ovenfor) i forhold til samtlige ledere. Ledere er defineret som personer med personaleansvar. Personer med udelukkende fagligt ansvar er ikke omfattet af definitionen på en leder. Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag for 2022 udgør 8,5% i forhold til 10,5% i 2021. Nedgangen er bl.a. udtryk for, at antallet af serviceledere mv. er steget i 2022 i forhold til 2021, og der er en overrepræsentation af mænd blandt medarbejdere med en teknisk baggrund blandt serviceledere mv. Andelen af kvinder for øvrige ledelseslag 8,5% er på niveau med andelen af kvinder af den samlede fuldtidsarbejdsstyrke 8,4% (se punkt 2.2).

2.4 Lønforskelle mellem køn

I Kemp & Lauritzen er kvinder defineret som det underrepræsenterede køn, og lønforskellen mellem køn er således opgjort som median for mandlig løn i forhold til median for kvindelig løn. Opgørelsen omfatter udelukkende funktionærer, og således indgår teknikerne ikke i opgørelsen af median. Lønnen for teknikere fastsættes primært i henhold til overenskomster og lokale aftaler. Funktionærer i Kemp & Lauritzen omfatter medarbejdere med en bred vifte af uddannelser og kompetencer, hvilket har indflydelse på lønforskellen mellem køn.

Lønforskelle mellem køn udgør 1,5 gange for 2022, hvilket er på niveau med 2021 (2021: 1,4 gange).

2.5 Sygefravær

Sygefravær er opgjort som antal sygedage for fuldtidsarbejdsstyrken i forhold til antal arbejdsdage for fuldtidsarbejdsstyrken. Sygefravær for Kemp & Lauritzen er opgjort som en procent, hvilket er kutyme for branchen. Sygefravær for 2022 udgør 4,1%, hvilket er et fald fra 2021 (2021: 4,2%). Yderligere information er medtaget på side 16.

2.6 Arbejdsulykker med fravær (LTIF)

Arbejdsulykker med fravær er opgjort som en rate pr. mio. arbejdstimer for fuldtidsarbejdsstyrken, hvor ulykken har medført min. en dags fravær. Ulykker med fravær er reduceret til 7,15 i 2022. (2021: 8,4). Dermed har vi overgået vores målsætning om at komme under en LTIF på 9,0. Reduktionen er baseret på en struktureret indsats gennem en årrække. Yderligere information er medtaget på side 15.

2.7 Arbejdsglædemåling

Arbejdsglædemålingen foretages via en spørgeskemaundersøgelse blandt samtlige medarbejdere i Kemp & Lauritzen. Svarprocenten er over 50% og medarbejderne tager stilling til en række faktorer, herunder personlig udvikling, sammenhold, anerkendelse og feedback. Desuden giver medarbejderne en vurdering på en skala fra 1 til 5, (hvor 5 er det bedste, og 1 er det dårligste) af deres arbejdsglæde. Gennemsnittet af alle besvarelser udgør arbejdsglædemålingen.

I 2022 har arbejdsglæden nået sit højeste niveau hidtil med 4,1 (2021: 4,0).

Governance – ledelsesdata

3.1 Bestyrelsens kønsdiversitet

Kvinder er defineret som det underrepræsenterede køn i bestyrelsen for Kemp & Lauritzen. Bestyrelsens kønsdiversitet er opgjort som kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer pr. 31. december i forhold til alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer pr. 31. december. Bestyrelsens kønsdiversitet opgøres i procent.

Bestyrelsens kønsdiversitet for 2022 udgør 17% (1 ud af 6), hvilket er en tilbagegang fra 2021 (2021: 20% - 1 ud af 5) men i overensstemmelse med målsætningen i Kemp & Lauritzens ligestillingspolitik for kønsræssig sammensætning i bestyrelse og ledelse. Yderligere information er medtaget på side 17.

3.2 Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder er opgjort som antal bestyrelsesmedlemmer pr. møde.

relsesmøder, hvor hvert enkelt bestyrelsesmedlem har deltaget, i forhold til antal bestyrelsesmøder, som er sat i forhold til antal bestyrelsesmedlemmer.

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder opgøres i procent. For 2022 udgør tilstedeværelse på bestyrelsesmøder 97% i forhold til 96% for 2021.

3.3 Leverandørerklæring for 100 største leverandører

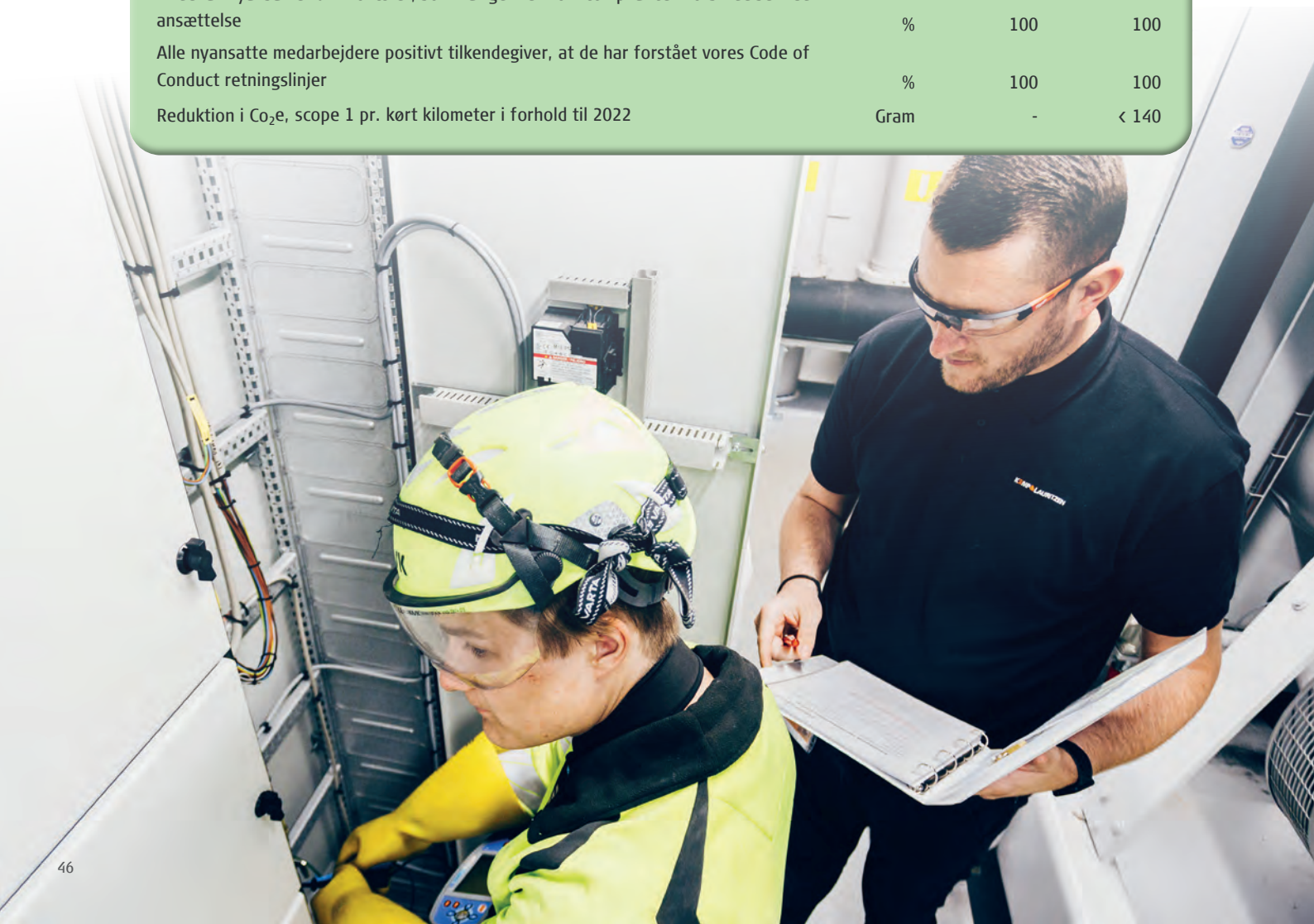
Via vores indkøbsdatabase identificeres de 100 største leverandører for regnskabsperioden. Blandt disse identificeres de leverandø-

rer, som har underskrevet Kemp & Lauritzen leverandørerklæring og dette antal divideres med 100.

For at sikre, at FN's Global Compacts 10 principper for emner som menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljø og forretningsetik er i fokus hos vores leverandører, indgår en leverandørerklæring som et væsentligt element i vores vurdering af vores leverandører. I 2022 har 82% af vores hundrede største leverandører underskrevet vores leverandørerklæring sammenlignet med 52% i 2021. Det betyder, at vi overgik det mål, vi havde sat os for 2022 på 75%. De 100 største leverandører repræsenterer omkring 75% af vores samlede materialeleverancer.

Målsætninger for 2023:

	Enhed	Målsætning 2022	Målsætning 2023
Leverandørerklæring for 100 største leverandører	%	≥ 75	≥ 85
Ulykker med fravær	LTIF	≤ 9,0	≤ 8,0
Arbejdsglædemåling (fra 1 til 5 - 5 bedst)	1-5	≥ 4,0	≥ 4,0
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	≥ 17	≥ 17
ISO 14001 (miljøcertificering i 2023)		-	Ja
Andel af dieselvarebiler (EURO6-standard)	%	> 96	≥ 97
Andel af elforbrug via grønne certifikater	%	100	100
Andel af nyansatte funktionærer, som har gennemført compliance i forbindelse med ansættelse	%	100	100
Alle nyansatte medarbejdere positivt tilkendegiver, at de har forstået vores Code of Conduct retningslinjer	%	100	100
Reduktion i CO ₂ e, scope 1 pr. kørt kilometer i forhold til 2022	Gram	-	< 140



Vores lokationer

Jylland:

Aabenraa
Aalborg
Aarhus
Bramming
Esbjerg
Fredericia
Herning
Horsens
Kolding
Silkeborg
Skanderborg
Vejle
Viborg

Fyn:

Odense
Haarby
Svendborg

Sjælland:

Albertslund
Hvidovre
Kalundborg
Kbh. Lufthavn
Ringsted
Roskilde



Kontakt

Hjemmeside: kemp-lauritzen.dk

Telefon: 4366 8888

Facebook: facebook.com/kemp.lauritzen

LinkedIn: linkedin.com/company/kemp-&-lauritzen-as