

McBride Denmark A/S

Lægårdvej 90 - 94, 7500 Holstebro
CVR-nr. 45 06 28 13
Org. no 45 06 28 13

Årsrapport for 2022/23 *Annual report 2022/23*

62. regnskabsår
62nd accounting year

Godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den
Adopted at the Annual General Meeting of the Company on
18. januar 2024

Christopher Ian Charles Smith
Dirigent
Chairman

Indholdsfortegnelse

Content

Side/page

Ledespåtegning	2
<i>Management's statement</i>	
Den uafhængige revisors påtegning	3
<i>The independent auditor's report</i>	
Selskabsoplysninger	8
<i>Company information</i>	
Hoved- og Nøgletal	9
<i>Financial highlights</i>	
Ledelsesberetning	11
<i>Management Review</i>	
Anvendt regnskabspraksis	26
<i>Accounting Policies</i>	
Resultatopgørelse 1. juli 2022 – 30. juni 2023.....	31
<i>Income Statement 1st July 2022 – 30th June 2023</i>	
Balance pr. 30. juni 2023.....	32
<i>Balance sheet as of 30th June 2023</i>	
Egenkapitalopgørelse.....	35
<i>Statement of changes in equity</i>	
Noter	36
<i>Notes</i>	

The English text in this document is an unauthorised translation of the Danish original. In the event of any inconsistencies the Danish version shall apply.

Ledelsespåtegning *Management's Statement*

Generelt

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. juli 2022 – 30. juni 2023 for McBride Denmark A/S.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsrapporten giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2023 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. juli 2022 – 30. juni 2023.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Holstebro, den 18. januar 2024

Direktion *Executive Board*

Lennard Markestein

Bestyrelse *Board of Directors*

Christopher Ian Charles Smith

Lennard Markestein

Marielle Ghislaine Claudon

Jan Vanghøj

Jørn-Ove Johan Sørensen

Generally

The management has as of today presented the annual report for the financial year 1 July 2022 – 30 June 2023 for McBride Denmark A/S.

The annual report is presented in accordance with the Danish Financial Statements Act.

It is our consideration that the chosen accounting policies are appropriate, so that the annual report gives a true and fair picture of the company's assets and liabilities and financial position at 30 June 2023 and of the activities of the financial year 1 July 2022 – 30 June 2023.

In our opinion, Management's Review includes a true and fair account of the matter addressed in the Review.

The annual report is recommended for the endorsement of the annual general meeting.

Den uafhængige revisors påtegning *The independent auditor's report*

Til kapitalejerne i McBride Denmark A/S

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2023 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2022 - 30. juni 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret årsregnskabet for McBride Denmark A/S for regnskabsåret 1. juli 2022 - 30. juni 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit Revisors ansvar for revisionen af regnskabet. Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

To the Shareholders of McBride Denmark A/S

Opinion

In our opinion, the Financial Statements give a true and fair view of the financial position of the Company at 30 June 2023 and of the results of the Company operations and cash flows for the financial year 1 July 2022 - 30 June 2023 in accordance with the Danish Financial Statements Act.

We have audited the Financial Statements of C-Company for the financial year 1 July 2022 - 30 June 2023, which comprise income statement, balance sheet, statement of changes in equity, and notes, including a summary of significant accounting policies. ("financial statements").

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs) and the additional requirements applicable in Denmark. Our responsibilities under those standards and requirements are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We are independent of the Company in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (IESBA Code) and the additional ethical requirements applicable in Denmark, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Den uafhængige revisors påtegning *The independent auditor's report*

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Statement on Management's Review

Management is responsible for Management's Review.

Our opinion on the financial statements does not cover Management's Review, and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read Management's Review and, in doing so, consider whether Management's Review is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained during the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

Moreover, it is our responsibility to consider whether Management's Review provides the information required under the Danish Financial Statements Act.

Based on the work we have performed, in our view, Management's Review is in accordance with the Financial Statements and has been prepared in accordance with the requirements of the Danish Financial Statement Act. We did not identify any material misstatement in Management's Review.

Management's Responsibilities for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation of Financial Statements that give a true and fair view in accordance with the Danish Financial Statements Act, and for such internal control as Management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, Management is responsible for assessing the Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting in preparing the financial statements unless Management either intends to liquidate the Company or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Den uafhængige revisors påtegning *The independent auditor's report*

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs and the additional requirements applicable in Denmark will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit conducted in accordance with ISAs and the additional requirements applicable in Denmark, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.

Den uafhængige revisors påtegning

The independent auditor's report

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by Management.
- Conclude on the appropriateness of Management's use of the going concern basis of accounting in preparing the financial statements and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and contents of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that gives a true and fair view.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Den uafhængige revisors påtegning
The independent auditor's report

Herning, den 18. januar 2024

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Kim Vorret
statsautoriseret revisor
State Authorized Public Accountant
MNE-nr. 33256

Selskabsoplysninger *Company information*

Selskabet

Company

McBride Denmark A/S
Lægårdvej 90-94
7500 Holstebro

Telefon: +45 89872515
Telephone: +45 89872515
Hjemmeside: www.mcbride.co.uk
Website: www.mcbride.co.uk

Bestyrelse

Board of Directors

Christopher Ian Charles Smith, Chairman
Lennard Markestein
Marielle Ghislaine Claudon
Jan Vanghøj
Jørn-Ove Johan Sørensen

Direktion:

Executive Board:

Lennard Markestein

Aktionærer i henhold til selskabslovgivningen: **Shareholders in accordance with company law:**

McBride Holdings Limited
Ownership: 100%

Revisor:

Auditor:

PricewaterhouseCoopers, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Bankforbindelse:

Bank connection:

Jyske Bank

Hoved- og nøgletal

Financial highlights

Selskabets udvikling i de seneste 5 år kan beskrives således:

Seen over a five-year period, the development of the Company is described by the following financial highlights:

Hovedtal TDKK

Key figures	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
Resultatopgørelse:					
<i>Profit/loss</i>					
Nettoomsætning.....	699.704	580.880	574.393	553.507	541.270
<i>Revenue</i>					
Bruttoresultat.....	41.144	48.028	62.744	52.284	48.765
<i>Gross profit</i>					
Resultat af primær drift.....	-5.722	6.959	15.870	13.599	8.169
<i>Operating profit/loss</i>					
Finansielle nettoomk.	7.981	2.555	2.925	7.385	6.991
<i>Financial net costs</i>					
Årets resultat.....	-10.572	3.436	10.110	4.845	934
<i>Profit/loss for the year</i>					
Balance:					
<i>Balance sheet</i>					
Balancesum.....	432.922	377.366	369.470	396.692	437.861
<i>Balance sheet total</i>					
Investeringer.....	29.107	22.951	5.414	8.103	1.885
<i>Investments</i>					
Egenkapital.....	91.077	101.649	98.213	88.103	83.258
<i>Equity</i>					
Medarbejdere:					
<i>Employees</i>					
Gns. antal heltidsansatte.....	185	208	213	219	242
<i>Avg. full-time employees</i>					

Hoved- og nøgletal

Financial highlights

For definitioner af nøgletal henvises der til "Hoved- og nøgletal" i anvendt regnskabspraksis.

Nøgletal i %	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	2018/19
<i>Ratios</i>					
Bruttomargin.....	5,9	8,3	10,9	9,4	9,0
<i>Gross margin</i>					
Overskudsgrad.....	-0,8	1,2	2,8	2,5	1,5
<i>Profit margin</i>					
Afkastningsgrad.....	-1,3	1,8	4,3	3,4	1,9
<i>Return on assets</i>					
Soliditet.....	21,0	26,9	26,6	22,2	19,0
<i>Solvency ratio</i>					
Forrentning af egenkapitalen	-15,0	4,3	13,2	5,7	1,1
<i>Return on equity</i>					

Nøgletal er i overensstemmelse med Den Danske Finansanalytikerforenings Anbefalinger og Nøgletal af 2010.
Key ratios are in accordance with Danish Financial Analyst Association's Recommendations and key figures of 2010.

Ledelsesberetning Management Review

Væsentligste aktiviteter

Virksomheden udvikler, producerer og sælger husholdningsrengøringsprodukter primært til det europæiske marked. Produktionen finder sted på to fabrikker i Holstebro og Hammel, der producerer vaskepulverprodukter og tabletformat vaskepulverprodukter henholdsvis.

Udviklingen i regnskabsåret

Resultatopgørelsen for 2022/23 for virksomheden viser et underskud før skat på DKK 13.703 millioner. Balancen pr. 30. juni 2023 efter overførsel af årets overskud viser egenkapitalbeløb på DKK 91.077 millioner.

Genopretning af resultat for 2022

For året afsluttet den 30. juni 2023 har koncernen genereret en fremgang i det rapporterede omsætning og forbedret rentabilitet på tværs af alle divisioner som følge af stærk marginstyring, proaktive driftsinitiativer understøttet af nye kontrakter og en opmuntrende tilbagevenden til vækst i volumen.

Resultatopretningen er særligt tilfredsstillende i betragtning af det foranderlige inflationsmiljø, som koncernen har skullet håndtere. Mens forsyningskædeudfordringer og råvarepriser i vid udstrækning har stabiliseret sig, repræsenterer højere rente- og lønudgifter samt generel inflation fortsat modvind. Vigtigt er koncernens klare positionering og kommunikation til vores kunder om tre måneders prisfastsættelse har gjort det muligt for McBride at udvikle tættere engagement med kunderne og reagere med større agility på det ændrede miljø.

McBride-holdet fortjener ubetinget kredit for deres vedholdende indsats og engagement i at levere til vores kunder og fortsætte med at drive virksomheden fremad.

Main activity

The company develops, manufactures, and sells household cleaning products primarily to the European market. The production takes place at two factories, based in Holstebro and Hammel, which produce laundry powder products and tablet format powder products respectively.

Developments during the financial year

Profit and loss account for 2022/23 for the company shows a deficit before tax of DKK 13.703 million. The balance as of 30 June 2023, after transfer of profit for the year, shows equity amounts of DKK 91,077 million.

Performance recovery

For the year ended 30 June 2023, the Group has generated a step up in reported revenue and improved profitability across all divisions, as a result of strong margin management, proactive operational initiatives supported by new contract wins and an encouraging return to volume growth.

The performance recovery is particularly pleasing given the evolving inflationary environment with which the Group has needed to contend. While supply chain challenges and raw material pricing have largely stabilised, higher interest rates, labour cost rises and general inflation represent continuing headwinds. Importantly, the Group's clear positioning and communication to our customers on three-month pricing has enabled McBride to develop closer engagement with customers and to react with greater agility to the changing environment.

The McBride teams deserve immense credit for their relentless efforts and commitment to delivering for our customers and continuing to drive the business forward.

Ledelsesberetning *Management Review*

Strategisk fremskridt

Efter den essentielle fokus på at navigere i de udfordringer, der blev oplevet i året til 30. juni 2022, har McBride gjort betydelige fremskridt i at fremskynde sin centrale Compass-strategi for at generere bæredygtig, langsigtet aktionærværdi.

Hvert år evaluerer bestyrelsen og ledelsen grundigt koncernens og divisionsstrategi for at sikre, at de vil leve op til vores strategiske ambitioner. Efter disse gennemgange er vi fast besluttet på at levere Compass-strategien, levere målrettet vækst, der er over markedsniveauet, og forbedre effektiviteten i alt, hvad vi gør. Dette sidste bidrag vil blive opfyldt gennem vores flerprogram Transformationsagenda, der fokuserer på at levere en enestående kundeoplevelse, muliggjort af en mere digitalt forbedret og aktiveret virksomhed.

Inflationsmiljø

Som forventet forblev inflation en stor udfordring i hele året, med den stigende indvirkning af lønudgifter og energiomkostninger, mens kemiske og emballageomkostninger var knap så markante. Prisstigninger på energi forbliver en uforudsigelig faktor; dog er McBrides egne energiomkostninger fuldt hedgede, og McBrides primære risiko er den indirekte indvirkning af energi på sine centrale råmaterialer.

Mens inflationen præsenterede betydelige udfordringer, førte det til en vigtig mulighed for at overveje, hvordan vores prisstruktur til kunder bedst kan styres. Koncernen har i det sidste år holdt fast ved princippet om ikke at forpligte sig til prisfastsættelse til kunder ud over tre måneder. Med den fortsat mulige betydelige volatilitet i inputomkostninger har dette princip gjort det muligt for divisioner at reagere mere effektivt og hurtigt på skift i det makroøkonomiske miljø.

Gennem vores datadrevne tilgang kan vores teams nu tydeligt vise dynamikken bag beslutningsprocessen, hvilket gør det muligt for vores teams at engagere sig med kunder og flytte priserne på en samarbejdende og fleksibel måde.

Strategic progress

Following the essential focus on navigating the challenges experienced in the year to 30 June 2022, McBride has made significant strides in progressing its core Compass strategy to generate sustainable, long-term shareholder value.

Each year, the Board and management team rigorously evaluate the Group and divisional strategies to ensure they will deliver our strategic ambitions. Following these reviews, we remain resolute in our commitment to delivering the Compass strategy, delivering targeted growth that is above market levels and improved effectiveness in everything we do. This latter contribution will be fulfilled through our multi-programme Transformation agenda, focused on delivering an exceptional customer experience, enabled by a more digitally enhanced and enabled business.

Inflationary environment

As expected, inflation remained a major challenge throughout the year, with the impact increasingly being from labour and energy costs, with chemicals and packaging costs more benign. Energy cost inflation remains an unpredictable factor; however, McBride's own energy costs are fully hedged, with the principal risk to McBride being the indirect impact of energy in its core raw material supplies.

While inflation presented significant challenges, it led to an important opportunity to consider how our pricing approach to customers is best managed. The Group has persisted this past year with the principle of not committing pricing to customers beyond three months. With the ongoing potential for significant volatility in input costs, this principle has enabled divisions to respond more effectively and quickly to shifts in the macroeconomic environment.

Through our data-led approach, our teams can now clearly demonstrate the dynamics behind the decision-making, allowing teams to engage with customers and move pricing in a collaborative, flexible manner.

Ledelsesberetning

Management Review

Yderligere forhold

Virksomheden har en solvens på 21%. Virksomheden har også tilstrækkelig likviditet og kreditfaciliteter til at gennemføre sine planlagte aktiviteter.

Der har ikke været tab fra debitorer i regnskabsåret.

Aktuel handel og udsigter

De første to måneder af det nye regnskabsår har set at momentum fra sidste halvdel af sidste år fortsætte. Imidlertid forbliver vores teams årvågne for at beskytte virksomheden mod kortsigtede udfordringer, der opstår på grund af det stadig volatile makroøkonomiske miljø, og vi vil fortsætte med at fokusere på at reducere gæld og opretholde en stram kontrol med omkostningerne.

Vi starter regnskabsåret 2024 med stigende tillid til fremtiden. Vores momentum for forbedring af præstationerne, det arbejde, der er udført for at forfølge vores Kompasstrategier, det voksende tempo i vores Transformationsdagsorden og vores lederpositioner på mange af vores markeder og kategorier betyder, at McBride er godt placeret til at levere bæredygtig, rentabel vækst på sigt.

Særlige risici

Overvågning af risici og muligheder

Vi er fokuseret på løbende forbedringer for at udvikle og forbedre vores kontrolmekanismer til at håndtere risici og maksimere den finansielle afkast for vores interessenter. Der er aktivt engagement med ledelses- og ledergrupper for at identificere og vurdere risici forbundet med vores strategier og forretningsmodeller. Ledelsens og ledelsesgruppernes erfaring hjælper med at forudse fremvoksende og relaterede risici ud over at facilitere effektiv risikokontrol og afbødningsmekanismer.

Additional conditions

The company has a solvency of 21%. The company also has sufficient liquidity and credit facilities to carry out its planned activities.

There have been no losses from debtors during the financial year.

Current trading and outlook

The first two months of the new financial year have seen the momentum of last year's second half continue. However, our teams remain vigilant to safeguard the business from short-term challenges arising from a still volatile macro environment and we will continue to focus on reducing debt and maintaining tight control of costs.

We enter the 2024 financial year with improving confidence about the future. Our performance improvement momentum, the work done to pursue our Compass strategies, the gathering pace of our Transformation agenda and our leadership positions across many of our markets and categories mean McBride is well placed to deliver sustainable, profitable growth over the longer term.

Special risks

Risk and opportunity oversight

We are focused on continuous improvement to develop and enhance our control mechanisms to manage risks and maximise financial returns for our stakeholders. There is active engagement with management and leadership teams to identify and assess risks related to our strategies and business models. The experience of management and leadership teams helps anticipate emerging and interrelated risks, in addition to facilitating effective risk control and mitigation mechanisms.

Ledelsesberetning *Management Review*

Prisisici

Råvarer fortsætter med at drive en væsentlig del af vores produktomkostninger, hvilket resulterer i væsentlige underliggende risici forbundet med råvaremarkederne og deres forhøjede volatilitet. Virksomheden har til opgave at afbøde dette gennem en række midler, herunder: en passende ressource og dygtig indkøbsfunktion med den fornødne markedskendskab til at identificere markedstendenser og udviklinger, pålidelige og regelmæssige forecasting-værktøjer for at udstyre virksomheden med fremadrettet indsigt i både retningen og omfanget af omkostningsudviklingen på råvarer og en velstruktureret og kontrolleret informationsstrøm gennem forsyningskæden til de kommercielle teams for at hjælpe med at prisfastsættelsen med vores kunder.

Valutarisici

Valutarisici relateret til kunde- og leverandørrelationer dækkes generelt ikke, da det er virksomhedens opfattelse, at en løbende afdækning af sådanne forhold ikke vil være optimal baseret på en total risiko og omkostningsovervejelse. Der er ingen spekulative valutapositioner.

Renterisiko

Selskabet opererer med lånefaciliteter, der forvaltes som en del af moderselskabet, McBride plc-arrangementer. Gruppens politik er at håndtere eventuelle renterisikoer på sine rentelån ved anvendelse af rentederivater i form af renteswaps og rentelofter med forfaldsdatoer op til 2026. I henhold til gruppens politik skal de kritiske vilkår for derivater stemme overens med de hedgede elementer.

Price Risks

Raw materials continue to drive a significant proportion of our product costs, thereby resulting in key underlying risks associated with commodity markets and their heightened volatility. The company aims to mitigate this through a number of means including: an appropriately resourced and skilled Purchasing function with the requisite market knowledge to spot market trends and developments, reliable and regular forecasting capability in order to equip the company with forward visibility of both the direction and magnitude of input cost evolution and, a well-structured and controlled information flow through the supply chain into the Commercial teams to help position each wave of pricing actions with our customers.

Currency Risks

Exchange risks related to customer and supplier relationships are generally not covered as it is the company's opinion that a continuous hedging of such conditions will not be optimal based on a total risk and cost consideration. There are no speculative currency positions.

Interest rate risk

The Company operates with borrowing facilities that are managed as part of the parent group, McBride plc arrangements. The Group policy is to manage any interest rate risk on its floating rate borrowings by mitigation using interest rate derivatives in the form of interest rate swaps and interest rate caps with maturities up to 2026. Under the group's policy the critical terms of derivatives must align with the hedged items.

Ledelsesberetning

Management Review

Selskabets mission:

er i overensstemmelse med moderselskabet McBride plc og er at være den førende producent af hverdagsværdi rengøringsprodukter, så hvert hjem kan være rent og hygiejnisk.

Selskabets vision er:

Er i overensstemmelse med moderselskabet McBride plc og er at udvide sin position som den førende producent af hverdagsforbrugs-hygiejneprodukter, så McBride plc-gruppens omsætning stiger til € 1 mia., gennem fokuserede og bæredygtige divisioner strategier.

Forretningsmodel

Hvad laver vi

Vi producerer rengøringsprodukter som giver daglig værdi, så ethvert hjem kan være rent og hygiejnisk. Vi er en producent af rengøringsprodukter primært til hjemmet. Vi definerer hjemmet som den beboelse, vi bor i, og de mennesker, der bor der. Vores produkter renser tøj, service og overflader generelt. Derudover tilbyder vi special aerosolprodukter i Europa og personlige plejeprodukter i Asien-Pacific.

Hvordan gør vi det

Kunder først: Gruppen har veletablerede markedspositioner i alle Europas store økonomier og leverer sine produkter til et meget bredt udvalg af kunder, herunder næsten alle Europas førende detailhandlere.

- R&D-eksperitise: Førende ekspertise og know-how.
- Produktionsproces: Vi er end-to-end producent.
- Distributionseffektivitet: Via McBride-lagernetværk til kundedistributionscentre.

The company's mission:

is aligned to the parent group, McBride plc, and is to be the leading producer of everyday value cleaning products, so every home can be clean and hygienic.

The company's vision is:

Is aligned to the parent group, McBride plc, and is to extend its position as the leading value producer of everyday consumer hygiene products, taking McBride plc group revenues to €1 billion, through focused and sustainable divisional strategies.

Business model

What we do

Everyday value cleaning products so every home can be clean and hygienic. We are a producer of cleaning products primarily for the home. We define the home as the dwelling that we live in and the people who live there. Our products clean laundry, dishes and general surfaces. In addition, we offer specialist aerosol products in Europe and personal care products in Asia Pacific.

How we do it?

Customers first: The Group has well-established market positions in all of Europe's major economies and supplies its products to a very wide range of customers, including virtually all of Europe's leading retailers

- R&D expertise: Best-in-class expertise and know-how.
- Production process: We are end-to-end producers.
- Distribution efficiency: By McBride warehouse network into customer distribution hubs.

Ledelsesberetning

Management Review

Hvordan tjener vi penge

- Vi sælger til detailhandlere og selvstændige brands samt et lille antal McBride-mærker.
- 84,9 % detailhandlernes private label
- 9,6 % internationale og regionale brands (kontraktproduktion)
- 2,2 % professionel og rengøringsforsyning
- 3,3 % McBride-mærker

Hvordan allokerer vi kapital

- Gældspleje (herunder afvikling)
- Geninvestering i vækst
- Strategiske investeringer
- Udlodning til aktionærerne

Hvad adskiller os fra andre

Fire søjler understøtter vores strategi:

Markedsposition:

- Bred markedsdækning.
- Reduceret risiko med kunde diversificering
- Skalafordele: største volumenspiller
- Blue chip- reputation (veldrevet virksomhed)

Operational excellence

- Manufacturing excellence
- Samarbejde og kapaciteter i forsyningskæden

Værdiskabelse

- Innovation – specialisering og fokus
- Viden om bæredygtige produkter – indhold og emballage

Talent

- Erfarne medarbejdere og dedikerede medarbejdere

How we make our money

- We sell to retailers and branders their finished products, as well as a small number of McBride brands.
- 84.9% Retailers' private label
- 9.6% International and regional branders (contract manufacturing)
- 2.2% Professional and cleaning supplies
- 3.3% McBride brands

How we allocate capital

- Debt Management (including deleveraging)
- Reinvest for growth
- Strategic investments
- Distribution to shareholders

What sets us apart

Four pillars underpinning our strategy:

Marked standing:

- Wide market coverage/knowledge from pan-European operations
- Reduced risk from customer diversification
- Scale advantages: largest volume player
- Blue-chip reputation

Operational excellence

- Manufacturing excellence
- Supply chain co-ordination and capabilities

Sustainability

- Innovation – specialisation and focus
- Sustainable product expertise – formulation and packaging

Talent

- Experienced management and dedicated employees

Ledelsesberetning

Management Review

Moderselskabet, McBride plc, godkendte en bestyrelsespolitik om mangfoldighed i 2021, som fastlægger en forpligtelse til at fremme mangfoldighed og inkludering i bestyrelsen. Politikken fastlægger, at udnævnelser skal baseres på den bedst egnede person til rollen, og at bestyrelsens sammensætning skal have en passende balance af kompetencer til at opfylde virksomhedens krav.

Konkrete politikker

Miljø, sociale og ledelsesmæssige:

McBride plc arbejder på at integrere principperne for langsigtet miljø- og social bæredygtighed i sin forretningsstrategi. Vores tilgang til bæredygtighed er understøttet af en analyse af ESG-problemerne, der er mest relevante og vigtige i lyset af McBride plc's forretningsaktiviteter. Selskabet erkender, at det skal tackle klimaændringer for at forblive levedygtigt - det placerer også ESG-problemer i kernen af vores tilgang til bæredygtighed.

Givet deres strategiske betydning drives og forvaltes vores ESG-prioriteter aktivt af et ESG-udvalg på tværs af organisation, der ledes direkte af CEO og rapporterer til bestyrelsen. Bestyrelsen:

- Overvåger strategier til håndtering af sociale og miljømæssige risici, herunder ledelsesprocesser og standarder
- Overvåger effektiviteten af ledelsespolitikker og procedurer vedrørende sikkerhed, sundhed og ansættelsespraksis;
- Overvåger vores nøgleperformanceindikatorer i forhold til aftalte engagementer;
- Godkender anbefalinger fra det udøvende ESG-udvalg vedrørende centrale ESG-spørgsmål og relaterede mål;
- Overvåger mængden af ressourcer, kompetencer og engagement, der anvendes på håndteringen af ESG-problemer for at sikre en kultur af løbende forbedring; og
- Støtter McBride plc's engagement i at yde et positivt bidrag til de samfund, hvori det opererer.

The parent group, McBride plc approved a Board Diversity Policy in 2021, which sets out a commitment to encourage diversity and inclusion in the boardroom. The policy sets out to ensure that appointments are based on the best individual for the role and that the Board's composition should have an appropriate balance of skills to meet the requirements of the business.

Specific policies

Environmental, social and governance

McBride plc works to integrate the principles of long-term environmental and social sustainability within its business strategy. Our approach to sustainability is underpinned by an analysis of the ESG issues that are most relevant and important in the context of McBride plc's business activities. The Company recognises it must tackle climate change to remain viable; it also places ESG issues at the core of its approach to sustainability.

Given their strategic significance, our ESG priorities are actively driven and managed by a cross-functional ESG Committee, overseen directly by the CEO reporting to the Board. The Board:

- oversees strategies to manage social and environmental risks, including management processes and standards;
- reviews the effectiveness of management policies and procedures relating to safety, health and employment practices;
- monitors our key performance indicators against agreed commitments;
- approves recommendations from the executive ESG Committee in respect of key ESG issues and related objectives;
- monitors the level of resource, competence and commitment applied to the management of ESG issues to ensure a culture of continuous improvement; and
- supports McBride plc's commitment to make a positive contribution to the communities in which it operates.

Ledelsesberetning Management Review

Vi har udformet en ramme af ikke-finansielle nøgleindikatorer og -målinger til at vurdere vores præstation i forhold til vores igangværende ESG-mål, som ligger side om side med vores forpligtelser under Code. Fremgangen overvåges jævnligt af ESG-udvalget og rapporteres til vores bestyrelse til gennemgang.

Miljø: Vores påvirkning på verden

Vi anerkender vigtigheden af miljøelementet i ESG for vores forretningsmodel, og vi er godt på vej med en række mål. Vores plan vil sikre, at vi leverer en bæredygtig fremtid for vores medarbejdere, kunder, lokalsamfund og samfundet generelt.

Vi vil fokusere og investere i vores produktion, drift og produktdesign for at fortsætte med at reducere vores miljømæssige påvirkning, og vi forpligter os til at drive virksomhed i overensstemmelse med vores principper.

I 2021 forpligtede vi os til at måle vores selskabs CO₂-fodaftryk med en ekstern partner for at få en forståelse af vores Scope 1, 2 og 3-emissioner. De vigtigste identificerede risici omfattede energi, emballage, kemikalier og logistik, og det største af vores aftryk stammer fra vores kemiske forbrug.

Vores fulde CO₂-fodaftryk blev først målt i 2021 og er basislinjen, som vi måler fremskridt på i alt 935.259 tons CO₂, som faldt med 4,9 % til 889.428 tons i 2022 på grund af en stigning i Scope 2-forbrug af vedvarende elektricitet og en reduktion i volumen, som påvirkede Scope 1 og 3-emissioner.

I 2023 så vi en stigning i aftrykket til 913.021 tons CO₂e, en stigning på 2,6 % i forhold til tidligere år, på grund af en stigning i salget af produktmængde med 4,9 %; dette har påvirket vores Scope 1- og Scope 3-emissioner, opvejet af et fortsat faldende Scope 2-emissioner på grund af vores investering i vedvarende elektricitet, som i 2023 yderligere faldt med 23,9 % i forhold til 2022. Fra 2021 til 2023 har vi reduceret vores Scope 2-emissioner med 44 %.

We have developed a framework of non-financial key indicators and metrics to assess our performance against our ongoing ESG objectives which sit alongside our obligations under the Code. Progress is regularly monitored by the ESG Committee and reported on to our Board for review.

Environmental: Our impact on the world

We recognise the criticality of the environmental element of ESG to our business model and we are progressing well across a range of targets. Our plan will ensure we deliver sustainable future for our people, customers, local communities and wider society.

We will focus and invest in our production, operations and product design to continue to reduce our environmental impact and we commit to conduct business according to our principles.

In 2021 we committed to measure our corporate carbon footprint with an external partner to gain an understanding of our Scope 1, 2 and 3 emissions. The main risks identified included energy, packaging, chemicals and logistics, the largest part of our footprint coming from our chemical consumption.

Our full carbon footprint was first measured in 2021 and is the baseline that we measure progress against, with a total of 935,259 tonnes of CO₂e, which reduced by 4.9% to 889,428 tonnes in 2022 due to an increase in Scope 2 renewable electricity purchased and a reduction in volume which impacted Scope 1 and 3 emissions.

In 2023 we saw an increased footprint to 913,021 tonnes of CO₂e, an increase of 2.6% versus prior year, due to an increase in the volume of product sold by 4.9%; this has impacted our Scope 1 and Scope 3 emissions, offset by continuing decline in our Scope 2 emissions due to our investment in renewable electricity, which in 2023 reduced by a further 23.9% versus 2022. From 2021 to 2023 we have reduced our Scope 2 emissions by 44%.

Ledelsesberetning Management Review

Bemærk, at Scope 2 også inkluderer vores køretøjsflåde. De investeringer, vi har foretaget i vedvarende elektricitet og den skarpe fokusering af vores operationsteams på energieffektivitet har ført til en markant ændring i vores Scope 2-emissioner.

Virksomhedens samlede CO₂-fodaftryk for 2023 er fortsat lavere end basislinjen for 2021 med 1,6 %, og vores intensitet, som er et mål for CO₂e pr. ton solgt produkt, er fortsat med at falde.

Vi har et samarbejde med ClimatePartner til at beregne et CO₂-aftryk for vores virksomhed.

Beregningen er baseret på retningslinjerne i Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (GHG Protocol).

I 2023 forpligtede vi os til et Science Based Target for Scope 1 og 2 på kort sigt med en ambition om at reducere vores emissioner.

I det kommende år vil vi fortsætte med at se på vores Scope 3-aftryk. I 2023 blev 97,9 % af vores aftryk genereret af kemikalier, emballage og logistik. For kemikalier svarer dette til 65,9 % af vores Scope 3-emissioner. Vi har tværorganisatoriske arbejdsgrupper, der rådgiver ESG-rådet om emission reducerende initiativer, som vi kan implementere i de kommende år, og som vil have en positiv indvirkning på vores aftryk. Denne arbejdsplan vil hjælpe ESG-rådet med at fastsætte Scope 3-mål for vores operationer.

Mål for 2023

- 1,6 % samlet virksomheds CO₂-aftryk sammenlignet med 2021-baseline:
- 59% af elektriciteten stammer fra vedvarende energi i 2023:
- 60% af vægten stammer fra PCR til PET-plastemballage
- 10% reduktion i Scope 1 og 2 emissioner i 2023 vs. 2022

Note that Scope 2 also includes our vehicle fleet. The investments we have made in renewable electricity and the keen focus by our operations teams on energy efficiency have led to a step change in our Scope 2 emissions.

The overall corporate carbon footprint for 2023 remains lower than the baseline 2021 by 1.6% and our intensity, which is a measure of CO₂e per tonne of product sold, has continued to decline.

We have a partnership with ClimatePartner to calculate a corporate carbon footprint for our business.

The calculation is based on the guidelines of the Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard (GHG Protocol).

In 2023, we committed to a Science Based Target on Scope 1 and 2 for the near term with an ambition to reduce our emissions.

In the coming year we will continue to look at our Scope 3 footprint. In 2023, 97.9% of our footprint was generated from chemicals, packaging and logistics. For chemicals, this equates to 65.9% of our Scope 3 emissions. We have multifunctional working groups who are advising the ESG council on emission reduction initiatives that we can deploy in the coming years, having a positive impact on our footprint. This workplan will help the ESG council to set Scope 3 targets for our operations.

Target 2023:

- (1.6) % overall corporate carbon footprint versus 2021 baseline
- 59% of electricity sourced from renewables in 2023
- 60% by weight sourced from PCR for PET plastic packaging
- 10% reduction in Scope 1 and 2 emissions in 2023 vs 2022

Ledelsesberetning Management Review

SOCIAL: Vores bidrag til vores kolleger og de samfund, hvor vi driver forretning:

Vi sætter pris på mangfoldighed, ligestilling og inklusion – DEI (Diversity, Equity & Inclusion) i alle former og har i år påbegyndt vores DEI-rejse for at opmuntre til en større følelse af tilhørsforhold og skabe en mere åben, mangfoldig, inkluderende og engagerende kultur.

For at forfølge vores tiltag:

- I marts 2023 kickstartede vi vores rejse med en månedlang kampagne med det formål at øge bevidstheden og forståelsen på tværs af organisationen.
- I maj 2023 deltog alle senior HR-ledere i et DEI-læringsprogram faciliteret af vores eksterne ekspertpartner.

Vores rejse vil fortsætte det kommende år, hvor vi vil udrulle skræddersyede uddannelsesworkshops til seniorledere fra hele koncernen med det formål at opbygge ansvarlighed for at blive rollemodeller for DEI og til at fremme og håndtere DEI i deres lokale teams.

Gennem året har vi fortsat sikret, at vi rekrutterer, udvikler og belønner vores kolleger baseret på den rolle, de udfører, og deres præstationer i den rolle, uanset identitet, baggrund eller omstændigheder.

Governance: Hvordan vi opfører os

Vi mener, at robust corporate governance fremmer gennemsigtig og ansvarsfuld beslutningstagning og styrker ansvarlighed, gennemsigtighed og fairness. Som datter af et børsnoteret selskab anser vi, at vores governanceprocesser allerede er godt etablerede. Vi erkender dog, at disse processer skal vedligeholdes og regelmæssigt gennemgås for at sikre, at vi fortsat styrer vores aktiviteter med finansiell integritet og i overensstemmelse med bedste praksis.

SOCIAL: Our contribution to our colleagues and the communities where we do business:

We value diversity, equity and inclusion (DEI) in all forms and have this year commenced our DEI journey to encourage a greater sense of belonging and to build a more open, diverse, inclusive and engaging culture.

To pursue our commitments:

- in March 2023, we kick-started our journey with a month-long campaign aimed at raising awareness and understanding across the organisation; and
- in May 2023, all senior HR leaders attended a DEI learning programme, facilitated by our external expert partner.

Our journey will continue this coming year where we will roll out tailored educational workshops to senior leaders from across the Group, with the aim of building accountability and responsibility to become role models for DEI and to promote and manage DEI in their local teams.

Throughout the year we have continued to ensure that we recruit, develop and reward our colleagues based on the role they perform and their performance in that role, regardless of identity, background or circumstance.

Governance: How we conduct ourselves

We believe robust corporate governance fosters sound and responsible decision-making and strengthens accountability, transparency and fairness. As a subsidiary of a listed company, we consider that our governance processes are already well established. However, we recognise these processes need to be maintained and regularly reviewed to ensure we continue to govern our activities with financial integrity and in accordance with best practice.

Ledelsesberetning

Management Review

McBride fortsætter med at engagere eksterne rådgivere til at supplere ressourcerne i virksomheden og hjælpe med at etablere rapporteringsrammer for vores Scope 1, 2 og 3-emissioner og til at støtte processen med at fastsætte Science-Based Targets for vores Scope 1 og 2-emissioner. Ekspertviden har også været anvendt i 2023 i den detaljerede analyse af vores målinger, der er forbundet med overgangen til en dekarboniseret økonomi.

Medarbejder- og samfundsrelationer:

Virksomheden er forpligtet til at give vores medarbejdere en stærk og positiv kultur og er forpligtet til at give en åben og inkluderende kultur, hvor kolleger har mulighed for at forfremme og hvor de støttes i deres udvikling. Vi erkender, at vores kolleger er fundamentale og centrale for vores virksomhed og leveringen af vores strategiske mål. Virksomhedens succes afhænger af at tiltrække, fastholde og motivere dygtige medarbejdere.

I det forløbne år har vi gjort fremskridt, demonstreret af engagement og stolthed i virksomheden, hvilket har støttet virksomheden gennem en meget udfordrende periode. Fra juni 2022 har alle medarbejdere haft adgang til en digital læringsplatform indeholdende moduler, der giver dem mulighed for at tilegne sig færdigheder inden for et bredt udvalg af emner.

I rapporteringsåret fortsatte vi med at udbyde vores 'Lad os vokse' udviklingsprogrammer til med kolleger, der deltog i kurser på 'Investering i mig', 'Læring at lede' og 'Ledelse med indflydelse'. Vores McBride Cares Employee Assistance Program fortsætter med at tilbyde en fortrolig telefonrådgivningslinje for kolleger og deres direkte familier 24/7/365. Vi har også fortsat hjemmearbejdsprogram for berettigede kontorbaserede kolleger, hvilket giver dem mulighed for at arbejde på en hybrid måde ved at bruge 50% af deres arbejdstid hjemmefra.

McBride continues to engage expert external advisers to supplement the capabilities within the Company and assist in establishing reporting frameworks for our Scope 1, 2 and 3 emissions and to aid in the process of setting Science-Based Targets for our Scope 1 and 2 emissions. External expertise has also been employed 2023 in the detailed analysis of our transitional CROs associated with the transition to a decarbonised economy.

Employee & community relations:

The company is committed to providing a strong and positive culture for our employees and is committed to providing an open and inclusive culture, where colleagues have the opportunity to progress and where they are supported in their development. We recognise that our colleagues are fundamental and core to our business and the delivery of our strategic priorities. The success of the company depends on attracting, retaining and motivating talented employees.

In the past year we have made some great progress, demonstrated by engagement and pride in the company, which has supported the business through a very challenging period. From June 2022 all colleagues has access to a digital learning platform containing modules, allowing them to build broad, future-fit skills across a wide range of topics.

In the reporting year we continued to roll out our 'Let's Grow' development programmes with colleagues attending courses on 'Investing in Me', 'Learning to Lead', and 'Leading with Impact'. Our McBride Cares Employee Assistance Programme continues to provide a confidential telephone counselling support line 24/7/365 for colleagues and their direct families. We have also continued to operate with an interim smart home working programme for eligible office-based colleagues, allowing them to work in a hybrid way spending 50% of their working time from home.

Ledelsesberetning

Management Review

Virksomheden fortsætter med at anerkende sin ansvarlighed for at engagere sig aktivt og støtte de lokale samfund, hvor vi bor og arbejder udover blot at give beskæftigelse. Virksomheden støtter proaktivt og opmuntrer kolleger fra alle lokationer til at samles for at støtte lokale initiativer, organisere produkt donationer, rejse penge til valgte velgørende organisationer og frivilligt arbejde for lokale organisationer.

I rapporteringsåret fortsatte vi med at støtte lokale samfund gennem specifikke bestræbelser som: at donere produkter til en række lokale organisationer, støtte McBride-medarbejdernes børn med uddannelsesstipendier og give lokale beskæftigelsesmuligheder.

Virksomhedsadfærd:

Vi er forpligtet til at drive forretning med integritet og høje forretningsetiske standarder. Vores forretningsetiske politik og antikorrupsionspolitik, som kan findes på vores hjemmeside, er en guide for vores medarbejdere til at fremme den rigtige adfærd og hjælpe dem med at træffe de rigtige beslutninger. McBride plc har en nultolerancepolitik i forhold til bestikkelse og korrupsion. Vi er forpligtet til at drive forretning fair, ærligt og åbent. Vi driver vores virksomhed i overensstemmelse med de højeste forretningsstandarder og vil ikke handle på nogen måde, som kunne afspejle negativt på virksomhedens integritet og goodwill. Vi tager desuden spørgsmålet om menneskerettigheder alvorligt og fortsætter med at styrke vores politikker og ledelsessystemer på dette område. Vi er forpligtet til at sikre, at der er gennemsigtighed i vores eget forretning og til vores tilgang til at tackle moderne slaveri i vores forsyningskæde. Vi forventer de samme høje standarder af vores leverandører.

Vi mener, at risikoen for bestikkelse og korrupsion er størst i lande uden for Europa, hvilket vi tager højde for i vores daglige arbejde.

The company continues to recognise its responsibility to actively engage and support the local communities in which we live and work beyond simply providing employment. The company proactively supports and encourages colleagues from all locations to come together to support local initiatives, organise product donations, raise funds for those charities and volunteer for local organisations.

In the reporting year we continued to support local communities through specific efforts such as: donating products to a range of local organisations, supporting the children of McBride employees with educational grants and providing local employment opportunities.

Business behaviour:

We are committed to conducting business with integrity and high standards of business ethics. Our Business Ethics Policy and anti-bribery and corruption policy which can be found on our website, is a guide for our employees to promote the right behaviours and to help them make the right decisions. McBride plc has a zero tolerance policy in relation to bribery and corruption. We are committed to carrying out business fairly, honestly and openly. We conduct our business in accordance with the highest business standards and will not act in any way which might reflect adversely upon the integrity and goodwill of the Group. Furthermore, we take the issue of human rights seriously and continue to strengthen our policies and management systems in this area. We are committed to ensuring there is transparency in our own business and to our approach to tackling modern slavery in our supply chain. We expect the same high standards from our suppliers.

We believe that the risk of bribery and corruption is greatest in countries outside of Europe, which we take into account in our daily work.

Ledelsesberetning *Management Review*

McBride plc's forretningsetiske politik opdateres årligt og gennemgås af bestyrelsen. Vi vil fortsætte med at gøre dette i fremtiden. Det fremmes til alle medarbejdere gennem interne kommunikationskanaler og er fremhævet for leverandører.

For at sikre en konstant minimumsstandard på tværs af arbejdsstyrken om god forretningsetik er McBride plc på vej med et program for at udrulle obligatoriske etiske og compliance-træningsmoduler til alle kollegaer i Europa og Asien-Pacific. Dette omfatter moduler om antikorruption, interessekonflikter, gaver og gæstfrihed, databeskyttelse og cybersikkerhed samt yderligere træning om konkurrencelovgivning og økonomiske sanktioner for udvalgte medarbejdere. Vi har også taget skridt i løbet af året til at styrke vores compliance-overvågningsprogram på disse områder.

Selvom McBride plc sigter mod at styrke en sund kultur på alle niveauer i organisationen, ved vi, at ting undertiden går galt. McBride plc har en uafhængig whistleblowerkanal samt lokale interne kanaler, som medarbejdere kan bruge til at tale op mod mulige forvaltningsvanskeligheder eller uregelmæssigheder af enhver medarbejder, leverandør, kunde, konkurrent eller entreprenør. Den uafhængige whistleblower-rapporteringslinje er designet til at give kolleger og andre en måde anonymt og fortroligt at rapportere om mistænkte overtrædelser af vores etiske standarder, politikker, love eller forskrifter uden frygt for skade eller gengældelse. Rapporteringslinjen er tilgængelig på alle sprog, der er almindeligt anvendt i vores virksomhed. Alle indgående rapporter evalueres af repræsentanter fra Intern revision og Jura til at afgøre, hvilken handling der skal tages for at imødegå påstanden. Hvis det er berettiget, gennemføres en undersøgelse for at afgøre bevisligheden for påstanden og identificere den passende handling for at imødegå påstanden. Vi har ikke registreret whistleblower henvendelser i regnskabsåret 2022/2023.

McBride plc's Business Ethics Policy is updated annually and reviewed by the Board. We will continue to do this in the future. It is promoted to all employees through internal communication channels and is highlighted to suppliers.

To ensure a constant minimum standard across the workforce on good business ethics, McBride plc is partway through a programme to roll out mandatory ethics and compliance training modules to all colleagues in Europe and Asia Pacific. This includes modules on anti-bribery and corruption, conflicts of interest, gifts and hospitality, data protection and cyber security, with additional training on competition law and economic sanctions for selected employees. We have also taken steps during the year to strengthen our compliance monitoring programme in these areas.

While McBride plc aims to reinforce a healthy culture at all levels of the organisation, it knows that sometimes things go wrong. McBride plc has an independent whistleblowing channel, as well as local internal channels, which employees can use to speak up against possible malpractice or wrongdoing by any employee, supplier, customer, competitor or contractor. The independent whistleblowing reporting line is designed to give colleagues and others a way, anonymously and confidentially, without fear of detriment or retribution, to report suspected violations of our standards of conduct, policies, laws or regulations. The reporting line is available in all languages commonly used in our business. Any reports received are evaluated by representatives from Internal Audit and Legal functions to determine the appropriate action to address the allegation. If warranted, an investigation is undertaken to determine the validity of the allegation and to identify appropriate action to address the allegation. There were no whistle blower reports registered during the accounting year 2022/2023.

Ledelsesberetning Management Review

Forskning og udviklingsaktiviteter

Fortsat udvikling og tilpasning af produkter udføres i overensstemmelse med behovene og udviklingen af kunder og markeder. Fokus på udviklingsaktiviteter har været placeret i forgrunden for at imødekomme kundernes ønsker og behov samt at udvikle innovative produkter. Alle omkostninger afholdes løbende. For det kommende finansår forventes udviklingsaktiviteter at være på samme niveau som i tidligere år.

Efterfølgende begivenheder

Der er ikke sket nogen begivenheder efter balance-datoen, der har væsentlig indvirkning på vurderingen af årsrapporten.

For yderligere information henviser vi til McBride PLC-webstedet. <https://www.mcbride.co.uk/>

Sagsfremstilling om kønsmæssig sammensætning

Virksomheden er opmærksom på vigtigheden af at fremme ligestilling mellem kønnene i ledelsesteamene.

Topledelse

I 2023 opnåede virksomheden en ligelig kønsrepræsentation blandt de af aktionærene valgte medlemmer i henhold til de danske Erhvervsstyrelsens myndigheders vejledning på området med en ud af tre medlemmer værende kvinde.

Andre ledelsesniveauer

Virksomheden bestræber sig på at imødekomme en positiv udvikling for det underrepræsenterede køn på andre ledelsesniveauer ved at fokusere på lige adgang til uddannelse og støtte samt at opmuntre dygtige medarbejdere til at gøre karriere.

RESULTATER

	Kvinder	Mænd	Antal
Line Managers	43 %	57 %	14
Mid-management	50 %	50 %	2

Research and development activities

Continuous development and adaptation of products are conducted in accordance with the needs and development of customers and markets. Focus on development activities has been placed at the forefront to accommodate customers' wishes and needs as well as to develop innovative products. All costs are expensed on an ongoing basis. For the coming financial year, development activities are expected to be at the same level as previous years.

Subsequent events

There have been no events after the balance sheet date that have significant impact on the assessment of the annual report.

For further information, we refer to the McBride PLC website. <https://www.mcbride.co.uk/>

Statement of gender composition

The company is aware of the importance of promoting gender equality in the management teams.

Top management

In 2023 the company achieved an equal gender representation among the shareholder elected members, as according to the Danish Business Authorities guidance on the area with one out of three members being female.

Other management levels

The company endeavours to accommodate positive development of the underrepresented gender at other management levels by focusing on equal access to education and support, and to encourage skilled employees for advancement.

RESULTS

	Women	Men	No. people
Line Managers	43 %	57 %	14
Mid-management	50 %	50 %	2

Ledelsesberetning

Management Review

Moderselskabet, McBride plc, godkendte en bestyrelsesdiversitetspolitik i 2021, som fastlægger et engagement i at fremme mangfoldighed og inklusion i bestyrelsen. Politikken fastlægger, at udnævnelser skal baseres på den bedste person til stillingen og at bestyrelsens sammensætning bør have en passende balance af kompetencer for at opfylde virksomhedens krav.

Cybersikkerhed og databeskyttelse

Med fremskridt og udbredt anvendelse af informations- og kommunikationsteknologier følger en øget cybersikkerhedstrussel. Vi vurderer løbende vores virksomhedsberedskab mod eksterne cyberangreb og insidertrusler, og vi implementerer virksomhedsbrede foranstaltninger til at beskytte data og bevare databeskyttelse. Ud over at overholde gældende databeskyttelseslove og -forskrifter implementerer vi også cybersikkerheds- og databeskyttelsesforanstaltninger for at beskytte vores aktiver og for at beskytte vores interessenters data.

Vores politikker og procedurer fokuserer på at beskytte vores data mod uautoriserede videregivelser, anvendelse eller adgang og inkluderer overvågningsmekanismer for at forhindre uautoriseret indtrængen i vores netværk og identificere sårbarheder mod potentielle cyberangreb. Disse risikobaserede cybersikkerhedsforanstaltninger hjælper med til at sikre integriteten, fortrolighed og tilgængeligheden af vores data. Uanset hvor dataene befinder sig, anvender vi passende beskyttelse for at sikre et bæredygtigt og robust virksomhedsmiljø i interessenternes interesse. Overholdelse af vores informationssikkerhedspolitik og IT-politik er obligatorisk for alle, der har adgang til vores netværk. Vi skaber bevidsthed om vigtigheden af databeskyttelse og cybersikkerhed blandt vores kollegaer gennem træning.

The parent group, McBride plc approved a Board Diversity Policy in 2021, which sets out a commitment to encourage diversity and inclusion in the boardroom. The policy sets out to ensure that appointments are based on the best individual for the role and that the Board's composition should have an appropriate balance of skills to meet the requirements of the business.

Cyber security and data protection

With the advancement and widespread use of information and communication technologies comes an increased cyber security threat. We regularly assess our corporate readiness against external cyber attacks and insider threats, and we implement corporate-wide measures to protect data and preserve data privacy. In addition to complying with applicable data protection laws and regulations, we also implement cyber security and data protection measures to safeguard our assets and to protect our stakeholders' data.

Our policies and procedures focus on protecting our data from unauthorised disclosures, use or access, and include monitoring mechanisms to prevent unauthorised intrusion into our network and identify vulnerabilities against potential cyber attacks. These risk-based cyber security measures help to ensure the integrity, confidentiality and availability of our data. Regardless of where the data resides, we apply appropriate safeguards to ensure a sustainable and robust corporate environment in the interest of our stakeholders. Compliance with our Information Technology Security Policy and IT Policy is required of anyone who has access to our networks. We raise awareness about the importance of data protection and cyber security with our colleagues through training.

Anvendt regnskabspraksis

Accounting Policies

Årsrapporten for selskabet er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en stor klasse C-virksomhed.

I henhold til årsregnskabslovens § 86 stk. 4, er pengestrømsopgørelsen ikke udarbejdet. Der henvises til koncernen.

Regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger. Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor. Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg-/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb. Ved indregningen og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

The annual report for the company has been prepared in accordance with the Danish Financial Statements Act applying to large enterprises of reporting class C.

The annual report does not contain the Cash Flow statement according to the Danish Financial Statements Act § 86.4. Please refer to the group.

The accounting policies are consistent with those of last year.

Recognition and measurement

Revenues are recognised in the income statement as earned, including value adjustments of financial assets and liabilities. The income statement also recognises all costs, including depreciation and amortisation. Assets are recognised in the balance sheet when it is probable that future economic benefits will flow to the Company and the value of the asset can be measured reliably. At initial recognition, assets and liabilities are measured at cost. Subsequently, assets and liabilities are measured as described for each item below. Certain financial assets and liabilities are measured at amortised cost, which recognises a constant effective interest rate over the maturity. Amortised cost is calculated as original cost less any repayments and addition/deduction of the accumulated amortisation of the difference between cost and nominal amount. When recognising and measuring, predictable losses and risks that arise before the annual report is presented as reversal or reversal of circumstances existing at the balance sheet date are taken into account.

Anvendt regnskabspraksis

Accounting Policies

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til kursen på transaktionsdagen.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætningen ved salg af handelsvarer og færdigvarer indregnes i resultatopgørelsen, såfremt levering og risikoovergang til køber har fundet sted inden årets udgang, og såfremt indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget. Nettoomsætningen indregnes eksklusiv moms, afgifter og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Produktionsomkostninger

Produktionsomkostninger omfatter omkostninger, herunder lønninger og gager samt afskrivninger, der afholdes for at opnå årets nettoomsætning. Der indregnes vareforbrug og virksomhedens produktionsomkostninger, svarende til årets omsætning. Herunder indgår direkte og indirekte omkostninger til råvarer, hjælpematerialer, løn og gager og andre produktionsomkostninger, ydelser på operationelle leasingkontrakter samt afskrivninger på produktionsanlæg.

Conversion of foreign currency

Transactions in foreign currency are translated at the exchange rates on the transaction date. Exchange rate differences arising between the transaction date and the exchange rate on the payment date are recognised in the income statement as a financial item.

Receivables, payables and other monetary items denominated in foreign currency, which have not been settled at the balance sheet date, are translated at the exchange rate at the balance sheet date. Any differences between the balance sheet date and the exchange rates at the time when the receivable or the debt arose are recognised in the income statement under financial income and expenses.

Fixed assets acquired in foreign currencies are translated at the exchange rate on the transaction date.

Income Statement

Revenue

Net revenue from sales of merchandise and finished goods is recognised in the income statement if delivery and risk transition to the buyer has taken place before the end of the year and if the income can be calculated reliably and is expected to be received. Net sales are recognised exclusive of VAT, taxes and less discounts in connection with the sale.

Production costs

Production costs include costs that include salaries, as well as depreciation and amortisation incurred in order to achieve net sales for the year. Product consumption and company production costs are recognised, corresponding to the year's revenue. Including direct and indirect costs for raw materials, consumables, salaries and other production costs, operating leases and depreciation of production facilities.

Anvendt regnskabspraksis

Accounting Policies

Under produktionsomkostninger indregnes tillige udviklingsomkostninger, der ikke opfylder kriterierne for aktivering.

Salgs- og leveringsomkostninger

Heri indregnes omkostninger til salg og levering af de solgte varer i årets løb. Dette omfatter gager til salgspersonale, reklame- og udstillingsomkostninger, andre salgsomkostninger samt afskrivninger.

Administrationsomkostninger

I administrationsomkostninger indregnes omkostninger, der er afholdt i året til ledelse og administration af selskabet, herunder omkostninger til det administrative personale, ledelsen, kontorlokaler og kontoromkostninger samt afskrivninger.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og omkostninger, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af realkreditlån samt renter af finansielle leasingkontrakter.

Selskabsskat og udskudt skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser.

Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, som de forventes at blive udnyttet med, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser. Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser præsenteres modregnet inden for samme juridiske skatteenhed.

Under production costs, development costs that do not meet the activation criteria are also recognised.

Sales and delivery costs

This includes costs for sales and delivery of the items sold during the year. This includes salaries for sales staff, advertising and exhibition expenses, other sales and depreciation charges.

Administrative expenses

Administrative expenses include expenses incurred during the year for management and administration of the company, including administrative staff, management, office space and office expenses as well as depreciation.

Financial items

Financial income and expenses are recognised in the income statement with the amounts relating to the financial year. Financial items comprise interest income and expenses, realised and unrealised gains and losses on securities and foreign currency transactions, mortgage loans and interest rates on finance leases.

Corporation tax and deferred tax

The tax for the year, which consists of current tax and deferred tax for the year, is recognised in the income statement with the portion attributable to the profit for the year and directly in equity, with the part attributable to entries directly in equity.

Deferred tax is measured using the balance sheet liability method of all temporary differences between the accounting and tax value of assets and liabilities.

Deferred tax assets are recognised at the value at which they are expected to be utilised, either by settlement in tax on future earnings or by offsetting in deferred tax liabilities. Deferred tax assets and liabilities are presented offset within the same legal tax entity.

Anvendt regnskabspraksis

Accounting Policies

Balancen

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver omfatter grunde og bygninger, produktionsanlæg samt andet driftsmateriel. Materielle anlægsaktiver måles til kostpris og med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris med tillæg af opskrivninger og reduceret med eventuel scrapværdi, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

	Afskrivningsperiode	Scrapværdi
	<i>Depreciation period</i>	<i>Scrap value</i>
Grunde	Afskrives ikke	Anskaffelsespris
<i>Land</i>	<i>No depreciation</i>	<i>Acquisition price</i>
Bygninger m.v.	35 years	0
<i>Buildings</i>		
Spraytørringsanlæg	10 years	0
<i>Spray drying plant</i>		
Driftsmateriel og inventar	3-10 years	0
<i>Operating equipment and fixtures</i>		

Småaktiver med en værdi på max DKK 14.100 indregnes i anskaffelsesåret som omkostninger i resultatopgørelsen.

Minor assets with a value if max DKK 14.100 is included as a cost in the income statement in the acquisition year.

Varebeholdninger

Varebeholdninger er værdiansat på grundlag af FIFO- princippet.

Råvarer og hjælpematerialer måles til kostpris.

Fremstillede færdigvarer måles til fremstillingspris, der indbefatter medgået materialeforbrug og lønomkostninger med tillæg af indirekte produktionsomkostninger.

Balance Sheet

Tangible fixed assets

Tangible fixed assets include land and buildings, production facilities and other operating equipment. Tangible fixed assets are measured at cost less accumulated depreciation. No depreciations are made on land.

The depreciation basis, which is calculated as cost plus revaluation and reduced with any scrap value, is distributed on a straight-line basis over the expected useful lives of the assets, which comprise:

Inventories

Inventories are valued on the basis of the FIFO principle.

Raw materials and consumables are measured at cost.

Manufactured finished products are measured at manufacturing price, including material consumption and labour costs, plus indirect production costs.

Anvendt regnskabspraksis

Accounting Policies

Kostpris for handelsvarer samt råvarer og hjælpe-materialer omfatter købspris.

For varer, hvor kostprisen overstiger den forventede salgspris med fradrag af færdiggørelses- og salgsomkostninger, er der foretaget nedskrivning til denne lavere nettorealisationsværdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender fra salg m.v. måles til amortiseret kostpris eller en lavere nettorealisationsværdi opgjort på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte fordringer.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter forudbetalte omkostninger.

Egenkapital

Udbytte, som foreslås udbetalt for regnskabsåret, præsenteres som en særskilt post under egenkapitalen.

Finansielle gældsforpligtelser

Finansielle forpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Rentebærende gæld måles efterfølgende til amortiseret kostpris opgjort på basis af den effektive rente på lånoptagelsestidspunktet. Anden gæld måles efterfølgende til amortiseret kostpris svarende til den nominelle restgæld.

Hoved- og nøgletal

Bruttomargin	=	$\frac{\text{Bruttoresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Overskudsgrad	=	$\frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Afkastningsgrad	=	$\frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$
Soliditetsgrad	=	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$
Forrentning af egenkapital	=	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$

Cost price of trade goods as well as raw material and helping material includes purchase price.

For goods where the cost price exceeds the expected selling price less completion and selling costs, a write-down has been applied to record the lower net realisable value.

Receivables

Receivables from sales, etc. are measured at amortised cost or a lower net realisable value calculated on the basis of an individual assessment of the individual receivables.

Prepayments

Prepayments recognised under assets include pre-paid expenses.

Equity

Dividends proposed for the financial year are presented as a separate item under equity.

Financial debts

Financial debts are recognised on borrowing at the received proceeds after deduction of transaction costs incurred. Interest-bearing debt is subsequently measured at amortised cost calculated on the basis of the effective interest rate on the borrowing date. Other debts are subsequently measured at amortised cost corresponding to the nominal residual debt.

Financial highlights

Gross margin	=	$\frac{\text{Gross profit} \times 100}{\text{Net sales}}$
Profit margin	=	$\frac{\text{Earnings before interest} \times 100}{\text{Net sales}}$
Return of assets	=	$\frac{\text{Earnings before interest} \times 100}{\text{Total assets}}$
Solvency ratio	=	$\frac{\text{Equity ultimo} \times 100}{\text{Total assets}}$
Return on equity	=	$\frac{\text{Result for the year} \times 100}{\text{Average equity}}$

Resultatopgørelse 1. juli- 30. juni

Income Statement 1st July – 30th June

	2022/23	2021/22	
	TDKK	TDKK	Note
Nettoomsætning.....	699.704	580.880	1
<i>Revenue</i>			
Produktionsomkostninger.....	658.560	532.852	
<i>Costs of production</i>			
Bruttofortjeneste	41.144	48.028	
<i>Gross profit</i>			
Salgs- og leveringsomkostninger.....	41.451	36.393	
<i>Sales and delivery costs</i>			
Administrationsomkostninger.....	5.415	4.676	
<i>Administrative expenses</i>			
Resultat af primær drift	-5.722	6.959	
<i>Operating profit/loss</i>			
Finansielle indtægter	54	0	
<i>Financial income</i>			
Finansielle omkostninger	8.035	2.555	2
<i>Financial expenses</i>			
Resultat før skat	-13.703	4.404	
<i>Net profit or loss before tax</i>			
Skat af årets resultat	-3.131	968	3
<i>Tax on profit/loss for the year</i>			
Årets resultat	-10.572	3.436	
<i>Net profit or loss for the year</i>			

Balance pr. 30. juni
Balance sheet as of 30th June

Aktiver	2023	2022	Note
<i>Assets</i>	TDKK	TDKK	
Grunde og bygninger.....	65.070	68.481	
<i>Land and buildings</i>			
Produktionsanlæg og maskiner.....	47.308	55.056	
<i>Production equipment and machinery</i>			
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar.....	1.635	2.394	
<i>Other operating materials and fixtures</i>			
Materielle anlægsaktiver under udførelse.....	43.715	18.921	
<i>Materiel assets under construction</i>			
Materielle anlægsaktiver	157.728	144.852	4
<i>Property, plant and equipment</i>			
Anlægsaktiver i alt	157.728	144.852	
<i>Fixed assets</i>			
Råvarer og hjælpematerialer.....	59.415	47.319	
<i>Raw materials and consumables</i>			
Varer under fremstilling.....	5.288	2.994	
<i>Goods under manufacture</i>			
Fremstillede færdigvarer og handelsvarer.....	56.297	55.517	
<i>Manufactured finished goods and merchandise</i>			
Varebeholdninger	121.000	105.830	
<i>Inventories</i>			
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	102.344	91.993	
<i>Receivables from sales</i>			
Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder.....	11.500	6.769	
<i>Receivables from group enterprises</i>			
Tilgodehavende selskabsskat.....	0	0	
<i>Receivable corporation tax</i>			
Andre tilgodehavender	30.330	22.901	
<i>Other receivables</i>			
Tilgodehavender	144.174	121.663	
<i>Receivables</i>			
Likvide beholdninger	10.020	5.021	
<i>Cash and bank</i>			
Likvide beholdninger	10.020	5.021	
<i>Cash and bank</i>			
Omsætningsaktiver	275.194	232.514	
<i>Current assets</i>			
Aktiver	432.922	377.366	
<i>Assets</i>			

Balance pr. 30. juni

Balance sheet as of 30th June

Passiver	2023	2022	
<i>Equity and liabilities</i>	TDKK	TDKK	Note
Aktiekapital	20.000	20.000	5
<i>Share Capital</i>			
Overført resultat	71.077	81.649	
<i>Accumulated profit</i>			
Egenkapital	91.077	101.649	
<i>Equity</i>			
Hensat til udskudt skat.....	8.322	12.634	6
<i>Provision for deferred tax</i>			
Hensættelser	8.322	12.634	
<i>Total provisions</i>			
Anden lang gæld	0	0	
<i>Other long term payables</i>			
Langfristede gældsforpligtelser	0	0	
<i>Long term liabilities</i>			
Leverandører af varer og tjenesteydelser	134.175	115.324	
<i>Suppliers</i>			
Gæld til tilknyttet virksomhed	165.494	124.333	
<i>Intercompany balances</i>			
Skyldig selskabsskat.....	1.056	2.889	
<i>Outstanding corporation tax</i>			
Periodeafgrænsningsposter.....	11.742	4.828	7
<i>Prepayments</i>			
Anden gæld	21.056	15.709	
<i>Other payables</i>			
Kortfristede gældsforpligtelser	333.523	263.083	
<i>Short term liabilities other than provisions</i>			
Gældsforpligtelser	333.523	263.083	
<i>Liabilities other than provisions</i>			
Passiver	432.922	377.366	
<i>Equity and liabilities</i>			

Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	8
<i>Pledging and security</i>	
Eventualposter mv.	9
<i>Contingent items etc.</i>	
Nærtstående parter	10
<i>Related parties</i>	
Koncernregnskab	11
<i>Consolidated financial statements</i>	
Personaleforhold	12
<i>Salaries</i>	
Revisorhonorar	13
<i>Audit fee</i>	
Vederlag til ledelsen	14
<i>Payment to management</i>	
Resultat disponering	15
<i>Profit/loss allocation:</i>	

Egenkapitalopgørelse

Statement of changes in equity

Egenkapitalen er påvirket således:

Equity is affected as follows

	Aktiekapital <i>Share capital</i>	Overført resultat <i>Transferred profit</i>	I alt <i>Total</i>
Egenkapital pr. 1. juli..... <i>Equity at 1st July</i>	20.000	81.649	101.649
Årets resultat <i>The years profit</i>	0	-10.572	-10.572
Egenkapital pr. 30. juni..... <i>Equity at 30th June</i>	<u>20.000</u>	<u>71.077</u>	<u>91.077</u>

Noter

Notes

	2022/23	2021/22	Note
	TDKK	TDKK	Note
Nettoomsætning			1
<i>Revenue</i>			
Hjemmemarked.....	44.037	48.917	
<i>Home market</i>			
Eksportmarked.....	655.667	531.963	
<i>Export market</i>			
	699.704	580.880	
 Nettoomsætningen er baseret på de primære aktiviteter som beskrevet på side 11. <i>The revenue is based on the main activities as disclosed on page 11.</i>			
Finansieringsudgifter			2
<i>Financing Costs</i>			
Finansieringsudgifter tilknyttede virksomheder.....	8.035	2.202	
<i>Finance costs of affiliated companies</i>			
Øvrige finansieringsudgifter.....	0	353	
<i>Other financing costs</i>			
	8.035	2.555	
 Skat af årets resultat			3
<i>Corporate income tax</i>			
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst	1.181	0	
<i>Income tax</i>			
Regulering af udskudt skat	-4.312	968	
<i>Adjustment deferred tax</i>			
	-3.131	968	

Noter

Notes

Note

Anlægsaktiver

Fixed Assets

	Grunde og bygninger	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Materielle anlægsaktiver under udførelse
	Land and Buildings	Plant and machinery	Other fixtures, tools and equipment	Property, plant and equipment in progress
TDKK				
Anskaffelsessum				
<i>Acquisition cost</i>				
Saldo pr. 1/7 2022.....	144.267	291.745	11.111	18.921
<i>Balance as of 1/7/2022</i>				
Afgang til kostpris.....	0	-2.015	-1.228	0
<i>Cost disposals</i>				
Tilgang til kostpris.....	0	50	0	29.057
<i>Cost additions</i>				
Overførsler.....	0	4.263	0	-4.263
<i>Transfers</i>				
Anskaffelsessum pr. 30/06/2023	144.267	294.043	9.883	43.715
<i>Cost total as of 30/06/2023</i>				
Af- og nedskrivninger				
<i>Impairment losses and amortisation</i>				
Saldo pr. 1/7 2022.....	75.786	236.689	8.717	0
<i>Balance as of 1/7/2022</i>				
Afskrivninger vedrørende afgang.....	0	-2.015	-1.186	0
<i>Amortisation regarding disposals</i>				
Årets afskrivninger	3.411	12.061	717	0
<i>Amortisation for the year</i>				
Af- og nedskrivninger pr. 30/06/2023	79.197	246.735	8.248	0
<i>Impairment losses and amortisation as of 30/06/2023</i>				
Balanceværdi pr. 30/06/2023	65.070	47.308	1.635	43.715
<i>Balance as of 30/06/2023</i>				
Forventet levetid, år.....	35	10	3-10	
<i>Expected lifetime, years</i>				

Noter

Notes

Note

Egenkapital

Equity

Aktiekapital:

Share capital:

Selskabets aktiekapital t. kr. 20.000 er fordelt i aktier á kr. 1.000.

The company's share capital of t.kr. 20.000 is divided into shares of kr. 1.000.

Der har ingen bevægelser været på aktiekapitalen de sidste 5 år.

There have been no movements in the share capital over the last 5 years.

Hensat til udskudt skat

Provision for deferred tax

Udskudt skat er afsat med 22% svarende til gældende skattesats

Deferred tax is allocated 22% corresponding to the applicable tax rate

	2023	2022
	TDKK	TDKK
Hensættelse til udskudt skat 1/7 2022.....	12.634	11.666
<i>Provision for deferred tax 1/7/2022</i>		
Udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen.....	-4.312	968
<i>Deferred tax recognized in the income statement</i>		
Hensættelse til udskudt skat 30/6 2023.....	8.322	12.634
<i>Provision for deferred tax 30/06/2023</i>		

Periodeafgrænsningsposter

Prepayments

Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter en kundes forudbetalte omkostninger på et igangværende investeringsprojekt.

Prepayments listed under liabilities includes a customers prepayment regarding an ongoing investment project.

6

7

Noter

Notes

Note
8

Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Pledging and security

Selskabet har udstedt skadeløsbrev (virksomhedspant) på i alt TDKK 94.002, der giver pant i selskabets materielle anlægsaktiver, varelager samt tilgodehavende fra salg og tjenesteydelser, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 30. juni udgøre TDKK 381.072.

The company has issued a deed of indemnity (business mortgage) for a total of TDKK 94,002, which provides a mortgage on the company's tangible fixed assets, inventory and receivables from sales and services, the accounting value of which per 30 June amount to TDKK 381,072.

Eventualposter m.v.

Contingent items, etc.

Operationel leasing:

Operational leasing

Selskabet har indgået operationel leje- og leasingaftale med en årlig leasingydelse på t.kr 196.

The company has entered into an operating lease and lease agreement with an annual lease payment of t.kr. 196.

Leasingkontrakterne har en restløbetid på op til 39 mdr. med en samlet restleasingydelse på t.kr. 412.

Leasing contracts have a residual maturity of maximum 39 months with a total residual lease payment of t.kr. 412.

Leasingkontrakterne kan ekstraordinært opsiges ved engangsbetaling af 3 måneders leasingydelse.

The leasing contracts can be terminated extraordinarily with a one-off payment of 3-months' lease payments.

9

10

Nærtstående parter

Related parties

Bestemmende indflydelse:

Determining influence:

McBride Holdings Limited, hovedaktionær

McBride Holdings Limited, main shareholder

Middleton Way

Manchester, M24 4DP

Transaktioner

Transactions

I overensstemmelse med årsregnskabslovens § 98 c, stk. 7 oplyses alene om transaktioner mellem virksomheden og nærtstående parter, som ikke er på normale markedsvilkår. Der er ingen forhold at oplyse.

In accordance with section 98c of the Danish Financial Statements Act, section 7 is disclosed only on transactions between the company and related parties that are not in normal market conditions. There is no relationship to disclose.

Noter

Notes

Note

Koncernregnskab

Consolidated financial statements

Selskabet indgår i koncernrapporten for det ultimative moderselskab McBride PLC.
The Company is included in the consolidated report for the ultimate parent company, McBride PLC.

Koncernrapporten kan rekvireres på følgende adresse:
The consolidated report can be obtained from the following address:

McBride PLC
Middleton Way
Manchester, M24 4DP

11

Personaleforhold

Salaries

	2022/23	2021/22
	TDKK	TDKK
Lønninger.....	90.745	91.511
<i>Wages and salaries</i>		
Pensionsomkostninger.....	6.998	6.960
<i>Pensions</i>		
	5.713	5.138
Andre omkostninger til social sikring.....	103.456	103.609
	185	208
<i>Average number of employees</i>		

12

Honorar til generalforsamlingsvalgt revision

Audit fee

I henhold til årsregnskabslovens § 96 stk. 3, er oplysningerne vedr. revisorhonorar udeladt. Der henvises til koncernregnskabet.

The information of fee for general assembly audit is left out according to the Danish Financial Statements Act § 96.3. Please refer to the report of the group.

13

Vederlag til ledelsen

Payment to management

I henhold til årsregnskabslovens § 98 b stk. 3, er oplysningerne vedr. vederlag til ledelsen udeladt.

The information about payment to management is left out according to the Danish Financial Statements Act § 98b,3.

14

Noter

Notes

15

Resultat disponering:

Profit/loss allocation:

2022/23
TDKK

2021/22
TDKK

Resultat disponering:

Profit/loss allocation:

Overført resultat.....

-10.572

3.436

Retained earnings

Til disposition

-10.572

3.436

For allocation

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

Jørn-Ove Johan Sørensen

Bestyrelsesmedlem

På vegne af: McBride Denmark AS

Serienummer: 967c32ae-5115-465a-a1fd-05f438f0a9b9

IP: 195.72.xxx.xxx

2024-01-18 22:35:07 UTC



Jan Vanghøj

Bestyrelsesmedlem

På vegne af: McBride Denmark AS

Serienummer: a6341d49-48d5-4a58-be2e-280c193f2d84

IP: 212.221.xxx.xxx

2024-01-22 08:20:11 UTC



Christopher Ian Charles Smith

Bestyrelsesformand

På vegne af: McBride Denmark A/S

Serienummer: cs.ceo@mcbride.co.uk

IP: 185.4.xxx.xxx

2024-01-23 08:35:24 UTC

Marielle Ghislaine Claudon

Bestyrelsesmedlem

På vegne af: McBride Denmark AS

Serienummer: marielle.claudon@mcbride.eu

IP: 92.94.xxx.xxx

2024-01-24 09:17:24 UTC

Lennard Markestein

Direktør

På vegne af: McBride Denmark AS

Serienummer: lennard.markestein@mcbride.eu

IP: 77.161.xxx.xxx

2024-01-26 12:49:34 UTC

Lennard Markestein

Bestyrelsesmedlem

På vegne af: McBride Denmark AS

Serienummer: lennard.markestein@mcbride.eu

IP: 77.161.xxx.xxx

2024-01-26 12:49:34 UTC

Penneo dokumentnøgle: 15Y4J-HLECA-P4ATO-JUAXO-IE7CQ-AICTF

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: **https://penneo.com/validator**

PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

Kim Ruby Vorret

PRICEWATERHOUSECOOPERS STATS AUTORISERET
REVISIONSPARTNERSELSKAB CVR: 33771231

Statsautoriseret revisor

På vegne af: PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret...

Serienummer: a825d28a-c688-421c-a8bd-93ee80c6a11d

IP: 83.136.xxx.xxx

2024-01-26 12:52:49 UTC



Christopher Ian Charles Smith

Dirigent

Serienummer: cs.ceo@mcbride.co.uk

IP: 151.230.xxx.xxx

2024-01-28 18:49:04 UTC

Penneo dokumentnøgle: 1SY4J-HLECA-P4ATO-JUAXO-IE7CQ-AICTF

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: **https://penneo.com/validator**