



BDO HOLDING VI, STATS AUTORISERET REVISIONSAKTIESELSKAB

KYSTVEJEN 29, 8000 AARHUS C

ÅRSRAPPORT

23. SEPTEMBER 2021 - 30. SEPTEMBER 2022

**Årsrapporten er fremlagt og godkendt på
selskabets ordinære generalforsamling,
den 15. december 2022**

Steen Haagensen

INDHOLDSFORTEGNELSE

	Side
Selskabsoplysninger	
Selskabsoplysninger.....	3
Erklæringer	
Ledelsespåtegning.....	4
Den uafhængige revisors revisionspåtegning.....	5-6
Ledelsesberetning	
Hoved- og nøgletal for koncernen.....	7
Ledelsesberetning.....	8-19
Koncern- og årsregnskab 23. september 2021 - 30. september 2022	
Resultatopgørelse.....	20
Balance.....	21-22
Egenkapitalopgørelse.....	23
Pengestrømsopgørelse.....	24
Noter.....	25-30
Anvendt regnskabspraksis.....	31-36

SELSKABSOPLYSNINGER

Selskabet	BDO Holding VI, Statsautoriseret revisionsaktieselskab Kystvejen 29 8000 Aarhus C
	CVR-nr.: 42 70 90 26
	Stiftet: 23. september 2021
	Kommune: Aarhus
	Regnskabsår: 23. september 2021 - 30. september 2022
Bestyrelse	Frank Lau, formand Ole Christian Kastberg Nielsen, næstformand John Richardt Damkier Dorte Larsen Jeanette Staal John Bøgehus Pedersen
Direktion	Stig Holst Hartwig
Revision	Martinsen Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Dandyvej 3B 7100 Vejle
Generalforsamling	Ordinær generalforsamling afholdes 15. december 2022.

LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 23. september 2021 - 30. september 2022 for BDO Holding VI, Statsautoriseret revisionsaktieselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 23. september 2021 - 30. september 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aarhus, den 5. december 2022

Direktion:

Stig Holst Hartwig

Bestyrelse:

Frank Lau
Formand

Ole Christian Kastberg Nielsen
Næstformand

John Richardt Damkier

Dorte Larsen

Jeanette Staal

John Bøgehus Pedersen

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

Til kapitalejerne i BDO Holding VI, Statsautoriseret revisionsaktieselskab

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for BDO Holding VI, Statsautoriseret revisionsaktieselskab for regnskabsåret 23. september 2021 - 30. september 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse, noter og anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. september 2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 23. september 2021 - 30. september 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med ledelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet og årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Vejle, den 5. december 2022

Martinsen Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 32 28 52 01

Michael Rechnagel
Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne34140

HOVED- OG NØGLETAL FOR KONCERNEN

	2021/22 tkr.
Resultatopgørelse	
Nettoomsætning.....	1.273.164
Resultat af primær drift.....	64.405
Finansielle poster, netto.....	-23.925
Årets resultat før skat.....	40.480
Årets resultat.....	25.374
Balance	
Balancesum.....	1.008.588
Egenkapital.....	30.499
Pengestrømme	
Pengestrømme fra driftsaktivitet.....	64.345
Pengestrømme fra investeringsaktivitet.....	-459.147
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet.....	469.557
Pengestrømme i alt.....	74.755
Investeringer i materielle anlægsaktiver.....	9.154
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte.....	1.244
Nøgletal	
Soliditetsgrad.....	3,0

De i hoved- og nøgletalsoversigten anførte nøgletal er beregnet således:

$$\text{Soliditetsgrad:} \quad \frac{\text{Egenkapital (ekskl. minoritetsinteresser)} \times 100}{\text{Samlede aktiver, ultimo}}$$

LEDELSESBERETNING

Forord

Et regnskabsår præget af fremgang og vores nye formål

Regnskabsåret 2021/22 vil i BDO's historiebøger skille sig ud som det år, hvor vores arbejde med at være formålsdrevne og realisere drømme for alvor begyndte. I BDO er vi fagspecialister. Vi er problemløsere. Vi er innovatorer. Vi er den lokale, nationale og globale rådgiver og revisor. Men vi er først og fremmest mennesker, der hjælper mennesker med at realisere deres drømme.

Vores formål om at være mennesker, der hjælper mennesker med at realisere deres drømme er ikke opstået ud af det blå. Det er noget, vi allerede gør og altid har gjort.

Vores formål har fra begyndelsen af ræsonneret klart og tydeligt hos vores mere end 1.400 medarbejdere og partnere fra BDO's 32 kontorer landet over. Det afspejler nemlig vores allerede eksisterende tilgang, værdisæt, adfærd og ambitioner for såvel kunder som kolleger. Det seneste års usikkerheder og samfundskriser har kun tydeliggjort, hvor vigtig og værdifuld vores kultur er. Med formålet håber vi at styrke det vedvarende arbejde hermed.

På tværs af forretningsenheder er der leveret flotte indsatser og resultater året igennem med afsæt i vores formål, værdisæt og kerneydelser til kunderne.

Vores organisation og medarbejdersammensætning er dynamisk. BDO er løbende under udvikling og forandring, men vi har altid kunden, det omgivende samfund og vores formål i centrum. Denne udviklende og hjælpende tilgang blandt vores medarbejdere og partnere anser vi for at være hovedårsagen til, at regnskabsåret 2021/22 i den grad har været et tilfredsstillende år i BDO. Et år, hvor BDO både økonomisk og organisatorisk har udviklet sig positivt i kraft af en primær organisk vækst.

BDO står som garant for tillid, troværdighed og nærværende rådgivning i hele vores virke. Vores strategi om at være tilgængelige på kontorer overalt i Danmark understreger, at vi tilbyder det bedste af to verdener gennem nærvær og engagement. Vi er som revisorer offentlighedens tillidsrepræsentant og konsulent. Vi er tæt på vores kunder og bruger indsigt samt indlevelse til at rådgive kunden. Samtidig er vi specialister med høj faglighed og et stærkt globalt netværk, der sikrer os tilstedeværelse i mere end 160 lande. Det giver vores kunder sikkerhed for, at de altid kan vokse sig større sammen med BDO.

Kombinationen af at være drevet af et autentisk, udviklende og indlevende formål samt have kompetencerne til at rådgive lokalt, regionalt, nationalt og internationalt giver BDO et stærkt og konkurrencedygtigt afsæt. Hos BDO er det ikke enten eller, det er altid både og.

BDO siger tak til kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og partnere for et år, hvor vi med relevant hjælp har understøttet erhvervslivet, hinanden og dermed hele samfundet gennem skiftende og usikre tider. Vi ser frem til et godt samarbejde i det nye regnskabsår.

Med venlig hilsen
Direktionen og bestyrelsen i BDO

LEDELSESBERETNING

Væsentligste aktiviteter

BDO Holding VI, Statsautoriseret revisionsaktieselskab ejer 100% aktierne i driftsselskabet BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab. Ejerkredsen består af 66 aktionærer, der alle er statsautoriserede revisorer og/eller partnere i virksomheden. Alle aktionærer arbejder i driftsselskabet. Selskabets eneste aktivitet er at besidde aktierne i driftsselskabet.

Selskabet blev stiftet den 23. september 2021 og erhvervede aktierne i driftsselskabet den 30. september 2021 fra BDO Holding V, Statsautoriseret revisionsaktieselskab.

BDO tilbyder rådgivnings-, revisions- og regnskabsydelser samt specialistrådgivning til både det private og det offentlige segment.

Vi er landets fjerdestørste rådgivnings- og revisionsvirksomhed målt på omsætning. Vores tilstedeværelse med 32 danske kontorer og mere end 1.400 medarbejdere understreger strategien om at tilbyde det bedste af to verdener gennem nærvær og engagement. Vi er den rådgivende revisor, der er tæt på, og som bruger indsigt og indlevelse til at rådgive kunden. Samtidig er vi specialister med høj faglighed og et stærkt globalt netværk.

Specialiserede segmenter sikrer høj kvalitet i alle sammenhænge

BDO er opdelt i et privat og et offentligt segment. Herfra yder BDO's medarbejdere revision og erklæringsarbejde, rådgivning og regnskabsmæssig assistance til små og mellemstore virksomheder, offentlige og private institutioner, foreninger og privatpersoner. Derudover tilbyder vi via vores specialiserede forretningsenheder - Skat, Moms og Advisory - såvel det private erhvervsliv som den offentlige sektor faglig sparring, altid opdateret viden og værdiskabende rådgivning.

BDO understøtter erhvervslivet, kommuner, regioner og lokalsamfundet med en bred palet af ydelser lige fra revisionsopgaver og andre erklæringsopgaver, økonomi- og risikostyring, Business Services & Outsourcing samt specialistrådgivning om alt fra skat, moms, strategiudvikling, virksomhedskøb til GDPR, digitalisering, whistleblowerordning og cybersikkerhed.

Vores forretningsmodel udgør en grundpille i samfundet til sikring af stabilitet, vækst, tillid og compliance hos den mindre såvel som den større aktør. Og tillidshvervet og statsautorisationen er en forpligtelse om at levere fra øverste hylde hver gang, vi reviderer.

Det personlige og det professionelle er ikke modsætninger hos BDO, men derimod hinandens styrker og forudsætninger, og det kan mærkes i ethvert led af organisationen.

Forskellige opgaver og udfordringer kræver forskellige tilgange og kompetencer - det gælder såvel det private som det offentlige segment. Som kunde hos BDO kan man være tryk ved, at man altid har adgang til en rådgiver med den rette specialviden. Den gode rådgivning kanaliseres ud gennem vores faglighed, dybe specialkompetencer, stærke medarbejderkultur og engagement. Det udmønter sig i følgende ydelser:

- Revision og erklæringsarbejde
- Business Services & Outsourcing
- Skatterådgivning
- Momsrådgivning
- Anden rådgivning.

Rådgivning og revision i internationale sammenhænge

BDO er medlem af BDO Global og tager derigennem del i det internationale BDO-netværk, som består af uafhængige medlemsfirmaer. BDO er varemærke for både BDO-netværket og for alle BDO-medlemsfirmaerne. BDO Global har hovedsæde i Bruxelles.

Regnskabsåret 2021/22 har været et godt år for det internationale BDO-netværk. Der har været en signifikant vækst i resultater. Årets omsætning hos BDO Global ender således på US\$ 12,8 mia., hvilket svarer til en vækst på 12,1 procent, og BDO er nu repræsenteret på mere end 1.800 kontorer i 164 lande med ca. 110.000 medarbejdere.

LEDELSESBERETNING

Væsentligste aktiviteter (fortsat)

Til forskel fra andre store internationale revisionsfirmaer er nationalt ejerskab og national ledelse fundamentet for BDO's internationale samarbejde.

Den internationale BDO-organisation betyder, at vi i Danmark kan servicere vores kunder i såvel det private som det offentlige segment med rådgivning, revision og regnskab i internationale sammenhænge med samme kvalitet, som vi servicerer vores kunder her i landet, da kvalitetsstandarder, revisionsmetodik og værktøjer er de samme i hele organisationen.

BDO Global giver os således direkte adgang til ekspertviden om nationale forhold i de andre medlemslande, hvilket kommer vores kunder til gode, og vi har i løbet af året oplevet, at stadig flere af vores opgaver løftes i samarbejde med internationale specialister fra vores globale organisation.

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

BDO har i 2021/22 realiseret en rekordhøj omsætning på 1.273 mio. kr. Omsætningen i foregående regnskabsår lå på 1.180 mio. kr. i BDO. Omsætningsvæksten udgør således 7,9 procent.

Det er såvel det offentlige segment som det private segment, der har stået for den øgede vækst. I det offentlige segment, som er steget med 12,4 procent, er det aktiviteterne inden for rådgivning, der har båret langt den største del af væksten. Det private segment har realiseret en vækst på 7,1 procent. Denne vækst kan ligeledes henføres til en øget aktivitet på rådgivningen af de private virksomheder. Væksten i begge segmenter er i al væsentlighed opnået via en organisk vækst.

Den flotte vækst i rådgivningen er resultatet af en flerårig målrettet indsats med en fortsat udvikling og udbygning i paletten af rådgivningsydelser i alle relationer til vores kunder inden for det private og offentlige segment.

Vi har i regnskabsåret 2021/22, trods de udfordringer som Coronakrisen og inflationen har medført, succesfuldt leveret endnu flere ydelser til både det danske erhvervsliv og den offentlige sektor.

Vores position som en af de førende rådgivnings- og revisionsvirksomheder i såvel det private som det offentlige segment er derfor cementeret yderligere.

Udvidelse med nyt kontor i ny by

Hos BDO har vi konstant fokus på at fastholde og styrke vores lokale tilstedeværelse rundt om i landet. Vi flytter derhen, hvor kunderne og medarbejderne er.

Det er vigtigt for os, at især vores kunder mærker et ægte personligt såvel som geografisk nærvær, når vi yder vores rådgivning og revision. Vi er derfor glade for, at vi i 2022 har formået at udbygge vores lokale tilstedeværelse med et nyt kontor i en ny by.

Med afsæt i ambitionen om at styrke vores position i det østsjællandske har vi i regnskabsåret 2021/22 således arbejdet på en plan om at åbne et nyt kontor i eller omkring Køge. Det resulterede i, at vores nye Køge-kontor slog dørene op på den første dag i det nye regnskabsår.

Det lokale kontor er etableret for at sikre, at erhvervslivet i og omkring Køge har adgang til lokalforankret rådgivning og revision. Derudover muliggør det nye kontor en større fleksibilitet for de af vores medarbejdere, der er bosat syd for København.

Øgede krav til compliance kræver flere, nye investeringer

Vi er som rådgivnings- og revisionshus underlagt stadig flere udefrakommende krav til vores hverv, som vi naturligvis agerer på. Det gælder blandt andet skarpere krav til styrket compliance, kvalitetskontrol og datasikkerhed. Det bliver derfor stadig dyrere at drive revisionsvirksomhed, og investeringer, som har til formål at sikre, at vi lever op til de gældende krav, har i regnskabsåret haft en indvirkning på vores resultat.

Vi har i det forgangne år blandt andet oprustet vores cyberberedskab, da usikre tider også bringer nye trusler med sig. Vi har altså investeret i at styrke vores cybersikkerhed, så både vores egne it-infrastrukturer samt vores kunders og medarbejders data er sikret bedst muligt.

LEDELSESBERETNING

Årets resultat sammenholdt med forventet udvikling

Forventningerne for 2021/22 var at levere en omsætning i niveauet 1.225 mio. kr. Vi har ved årsregnskabets afslutning realiseret en omsætning på 1.273 mio. kr. Omsætningsforbedringen skyldes en generel større opgavetilgang i såvel det private som det offentlige segment.

BDO er en partnerejet virksomhed, der ejes og ledes af kapitalejerne, som også til dagligt alle er aktive i virksomhedens drift. Resultatafhængigt arbejdsvederlag til kapitalejere indgår som personaleomkostninger i lighed med løn og bonus til vores øvrige partnere og medarbejdere. Årets resultat ender som forventet på 25,4 mio. kr.

På den baggrund anser BDO's ledelse årets resultat for at være tilfredsstillende.

Vi har i regnskabsåret haft en yderst positiv udvikling i pengestrømmene fra vores driftsaktiviteter. Vi havde forventet positive pengestrømme fra vores driftsaktivitet i niveauet 39 mio. kr., men vi realiserer positive pengestrømme på 64,3 mio. kr. Den forbedrede pengestrøm skyldes primært en reduktion i andre tilgodehavender. Vi har likvide beholdninger på 74,8 mio. kr. svarende til 7,4 procent af balancesummen.

Forretningsmæssige og finansielle risici

En af BDO's væsentligste driftsrisici er knyttet til evnen til at være stærkt positioneret inden for revision, økonomisk rådgivning og serviceydelser til mindre og mellemstore virksomheder samt kommuner og regioner.

Vi oplever og forventer en fortsat opgavetilgang. Muligheden for at imødekomme den forventede fortsatte vækst forudsætter, at vi til stadighed formår dels at fastholde og udvikle vores dygtige medarbejdere, og dels at vi fortsat kan tiltrække flere medarbejdere, idet medarbejderne er en forudsætning for vækst. Som beskrevet under afsnittet "Sociale forhold og medarbejderforhold", arbejder vi hele tiden på at forbedre forholdene for vores medarbejdere og styrke arbejdsmiljøet i BDO via en række fokuspunkter. Kontinuerlige forbedringer af arbejdsmiljøet skal medvirke til at fastholde og tiltrække medarbejdere og derved minimere risici inden for området.

BDO har en sund likviditetsstyring, og som følge af vores kapitalstruktur har vi kun begrænset eksponering over for ændringer i renteniveauet. Vores kreditrisiko begrænser sig til tilgodehavender fra salg af igangværende tjenesteydelser, og vi arbejder kontinuerligt på at nedbringe denne kapitalbinding.

Videnressourcer

Vores forretning bygger på et stærkt DNA, hvor vores medarbejders faglige og personlige kompetencer udgør strengene. Den stærke faglighed er udgangspunkt for alt, hvad vi gør. Men vi forventer ikke kun, at vores medarbejdere er fagligt dygtige, men også at de besidder stærke menneskelige kompetencer.

BDO er en virksomhed af mennesker for mennesker, og som professionel videnvirksomhed er vores medarbejdere vores vigtigste videnressource.

BDO Academy danner rammen for vores medarbejders faglige udvikling

Gennem BDO Academy, som er vores interne uddannelsescenter, styrker vi løbende vores medarbejders videnniveau, øger og fastholder talentmassen samt videreudvikler vores særlige BDO-kultur.

BDO Academy er både et uddannelses- og karriereprogram. Samtidig er det et fagligt forum, der sørger for relevant og aktuel træning til vores medarbejdere igennem hele karrieren og på alle organisationsniveauer.

Når vi videreuddanner medarbejdere, er det med fokus på både individuel, personlig og faglig udvikling. Vi tilbyder redskaber, som understøtter innovation, kreativitet, initiativ og ambitioner i BDO.

LEDELSESBERETNING

Videnressourcer (fortsat)

Fagudbuddet i BDO Academy dækker bredt på alle niveauer og forgrener sig naturligt til begge segmenter og vores specialområder fordelt på de 32 BDO-kontorer. Vores nye medarbejderes onboarding begynder fx allerede den første arbejdsdag, og vi tror på, at vores fokus på personlig udvikling igennem hele karrieren både tiltrækker og fastholder gode medarbejdere i BDO.

I undervisningen inddrager BDO Academy desuden vores globale muligheder, eksempelvis ”New Partners Leadership Programme”, som stiller skarpt på den nye leders kompetencer såvel i lokalt som i internationalt regi.

Ledelseskompetencer udvikles også med målrettede og moderne læringsforløb igennem vores interne BDO Academy Leadership. Herigennem styrker vi den direkte vej til at vækste vores forretning og skabe en høj grad af arbejdsglæde. Via stadigt dygtigere ledere og en salgsmindet tilgang udbygger vi relationerne til vores eksisterende kunder, til nye markeder og til nye services.

Gruppen af statsautoriserede revisorer vokser

Som offentlighedens tillidsrepræsentanter er statsautoriserede revisorer med til at løfte en vigtig samfundsrolle, når de bidrager til en styrket tillid i samfundet. For at gøre sig fortjent til den højst opnåelige titel inden for revisionsbranchen skal man dog først klare et af landets mest krævende uddannelsesforløb.

Vi er af den grund naturligvis stolte over, at vi i regnskabsåret 2021/22 kunne fejre 13 medarbejdere, der efter en bestået eksamen på Børsen har tilsluttet sig gruppen af statsautoriserede revisorer i BDO. En gruppe, der nu tæller mere end 130 revisorer.

Trainees er en del af fremtidens videnressource

Fagligt dygtige medarbejdere er en forudsætning for, at vi i BDO kan tilbyde rådgivnings-, revisions- og regnskabsydelser samt specialistrådgivning til såvel det private som det offentlige segment. Det gælder både i dag og i fremtiden. Vi er derfor afhængige af, at vi selv bidrager til at uddanne fremtidens rådgiver og revisor. Dette sker blandt andet i kraft af vores indsats og rolle som uddannelsessted for unge medarbejdere.

Gennem de seneste år har vi intensiveret indsatsen og løbende øget antallet af trainees. I år er 110 trainees påbegyndt deres uddannelsesforløb lokalt på vores kontorer over hele landet. Vi har derudover i regnskabsåret 2021/22 slået dørene op for vores nye traineeuddannelse inden for Business Services & Outsourcing. Det betyder, at vi nu tilbyder to veje at gå, når de unge vælger at blive trainee i BDO.

En velfungerende mentor-/menteeordning, et veltilrettelagt uddannelsesforløb og aktive netværksgrupper støtter den unge gennem vores traineeforløb, hvor der også typisk sideløbende læses HD(R) eller cand.merc.aud. I BDO bliver der taget hånd om lærings-, uddannelses- og karriereforløb på en tryk og indlevende måde, så potentialet kan udfolde sig.

Forventninger til fremtiden

Forventningen er, at udviklingen fortsætter, og at vores fortsatte arbejde med at hjælpe såvel eksisterende som nye kunder på samme høje faglige og kvalitetsmæssige niveau som i indværende år også i det kommende regnskabsår vil føre til fremgang.

For tiden peger mange økonomiske og politiske parametre mod en noget anden og meget sværere tid såvel nationalt som internationalt. Dybden af udfordringerne er svær at forudsige, men meget indikerer en kommende recession, som forventeligt vil påvirke markedet markant. Det til trods er det vores forventning, at vi vil opleve en stadig stigende efterspørgsel på BDO's services inden for både det private og det offentlige segment.

På lige fod med resten af rådgivnings- og revisionsbranchen har vi været ramt af udfordringer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Mulighederne for rekruttering kan dog ændre sig med et marked i recession.

Sammen skaber dette en vis usikkerhed om væksten i det kommende regnskabsår.

LEDELSESBERETNING

Forventninger til fremtiden (fortsat)

Ledelsen forventer trods de to ovenfor nævnte faktorer en positiv udvikling i det kommende regnskabsår, da vores forretningsmodel og udvalgte indsatsområder har været med til at sikre os et robust og perspektivrigt udgangspunkt for at udleve vores ambitioner i årene fremover.

Vi har desuden i begyndelsen af det nye regnskabsår overtaget Deloitte's kontor i Grønland. Denne overtagelse vil medføre en række nye aktiviteter og derigennem forventeligt en øget omsætning.

På trods af fremtidige usikre tider forventer vi på baggrund af årets gode resultater, BDO's stærke markedsposition og vores høje kundetilfredshed på tværs af alle forretningsenheder, at det kommende regnskabsår vil byde på en organisk omsætningsvækst på 6,0 procent. Vi budgetterer med en omsætning i niveauet 1.350 mio. kr. Det forventes, at det kommende års resultat vil andrage ca. 25 mio. kr. efter skat.

Redegørelse for samfundsansvar

Jf. Årsregnskabsloven § 99a

BDO's forretningsmodel

For beskrivelse af BDO's generelle forretningsmodel henvises der til afsnittet "Væsentlige aktiviteter" side 9-10.

Vores forretningsmodel og vores rolle som en virksomhed, der hvert år samarbejder med tusindvis af private såvel som offentlige virksomheder og organisationer, rummer et stort ansvar. Et ansvar for at guide og rådgive korrekt samt tjene som en rollemodel i både ord og handlinger.

Vi skal i kraft af vores arbejde som rådgivnings- og revisionsvirksomhed sikre, at vores mange kunder driver deres virksomheder på en sund måde. Det gælder både økonomisk og i forhold til at overholde gældende regler og krav.

Vi skal understøtte og spille en rolle i, at borgerne og virksomhederne har tillid til systemet. Tillid til, at skatter opkræves korrekt, at regnskaber er korrekte, at GDPR-reglerne overholdes, at støttemidler og puljer ikke misbruges, og at offentlige institutioner drives i overensstemmelse med deres formål.

Vi anerkender således vores rolle og vores samfundsansvar for at opretholde en sund og velfungerende offentlig samt privat sektor via vores segmenter. Det gælder både i gode tider og i krisetider som under corona-pandemien, inflationen og energikrisen, hvor vores rolle som offentlighedens tillidsrepræsentant og rådgiver for private og offentlige selskaber kun bliver endnu vigtigere.

Sociale forhold og medarbejderforhold

BDO er en virksomhed af mennesker, for mennesker. Vores medarbejdere er vores vigtigste ressource. Derfor arbejder vi hele tiden på at forbedre forholdene for vores medarbejdere. Det gør vi blandt andet ved at have fokus på at:

- Investere i og prioritere videreuddannelse af vores medarbejdere og ledere.
- Understøtte en kultur, som giver plads til fleksibilitet og livsbalance for den enkelte.
- Sikre fair aflønninger og vilkår.
- Udvide nul-tolerance over for krænkende adfærd såsom diskrimination, chikane og mobning.
- Beskytte vores medarbejders sikkerhed og helbred.
- Give lige rettigheder og muligheder uanset køn, race, alder, religion og lignende.

BDO har indført en formel politik på området for sociale forhold og medarbejderforhold: En nultolerance-politik i forhold til krænkelse.

Vores nul-tolerance-politik håndhæves i det daglige via vores interne whistleblowerordning, som gør det muligt for medarbejderne i BDO at anmelde eventuelle overtrædelser anonymt.

Derudover indgår politikken i vores årlige Temperaturmåling i form af en række spørgsmål, som har til formål at belyse, om der foregår eventuelle overtrædelser af politikken og i så fald agere på disse.

LEDELSESBERETNING

Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)

Politikken er tilgængelig for medarbejderne via BDO's interne intranet. Den skal sikre, at medarbejderne i alle sammenhænge sikres de bedste vilkår og rammer for at trives og udføre deres arbejde. Indholdet af politikken kan opsummeres således:

- Nul-tolerance-politik i forhold til krænkelser: BDO har en fuldstændig klar politik i forhold til krænkelser. Det kan siges kort og præcist. Sexisme, chikane, mobning, racisme eller andre former for krænkende adfærd accepteres ikke hos BDO. For at håndtere eventuelle krænkelser på arbejdspladsen har vi etableret et setup, som sikrer, at alle henvendelse bliver håndteret professionelt, seriøst og fortroligt.

Som videnvirksomhed, der baserer sine services på menneskelige kompetencer, vurderer ledelsen, at området for sociale forhold og medarbejderforhold indebærer risici for BDO. Vores medarbejdere er vores vigtigste aktiv. Vi er afhængige af dygtige og kompetente medarbejdere. Det er derfor vigtigt, at vi sikrer et godt arbejdsmiljø, da det har betydning for såvel rekruttering af nye medarbejdere som fastholdelse af de nuværende medarbejdere. Vi har fokus på at styrke arbejdsmiljøet i BDO via de seks fokuspunkter benævnt ovenfor. Kontinuerlige forbedringer af arbejdsmiljøet skal medvirke til at minimere risici inden for området.

Medarbejderengagementet vokser

Vores Temperaturmåling har til formål at identificere, hvad der er vigtigt for vores medarbejdere, hvad der har betydning for deres arbejdsglæde og ikke mindst, hvordan vi sammen kan øge arbejdsglæden og gøre BDO til en endnu mere spændende og attraktiv arbejdsplads. I lighed med sidste år har vi i 2021/22 gennemført vores årlige Temperaturmåling, hvor vi måler medarbejderengagementet i BDO ved hjælp af den velkendte Net Promoter Score-metode. Årets måling viser en stigning i scoren fra 69 sidste år til 71 i år. Et særdeles tilfredsstillende resultat, som vi er meget stolte af.

Scoren er opgjort på baggrund af medarbejdernes svar på spørgsmål om loyalitet, tilfredshed og lyst til at anbefale BDO ud fra en skala fra 0 til 10 med 10 som det bedste. Svar på 7-8 bortfalder. Procentandelen af svarene fra 0 til 6 fratrækkes procentandelen af svarene fra 9-10. Scoren kan således variere fra -100 til 100.

Svarprocenten i årets Temperaturmåling landede på rekordhøje 94 procent.

Det høje niveau og fremgangen i medarbejderengagementet er en indikator for, at vi som virksomhed - blandt andet i kraft af vores politikker for sociale forhold og medarbejderforhold - er lykkedes med skabe en attraktiv arbejdsplads, hvor vores medarbejdere overordnet set trives. Vi har derfor heller ikke planer om at lægge en ny retning, men fortsætte vores arbejde med at forbedre forholdene for vores medarbejdere via de seks fokuspunkter nævnt på side 13.

Politik for bekæmpelse af korrupsion og bestikkelse

BDO accepterer og tolererer på ingen måde korrupsion og nogen former for bestikkelse, herunder smørelse, hverken i forhold til medarbejdere eller kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere.

BDO definerer korrupsion som misbrug af betroet magt for egen vindings skyld, der dækker over en række strafbare handlinger som modtagelse og afgivelse af bestikkelse, bedrageri, underslæb og mandatsvig og enhver anden form for aktiv eller passiv korrupt adfærd.

BDO definerer bestikkelse som en betaling, gave eller anden fordel, der har til formål at få nogen til at gøre eller undlade noget, der er ulovligt eller i strid med vedkommendes pligter, herunder at tilbyde, give eller modtage noget af værdi, hvor formålet for giveren er at opnå en uretmæssig indflydelse på modtageren i form af enten beslutning eller adfærd. Under bestikkelse hører smørelse, der defineres af BDO som sikring eller fremskyndelse af en handling, som betaleren lovmæssigt eller på anden måde er berettiget til, hvor fordelene dog er af mindre beløbsmæssig karakter end bestikkelse.

BDO betragter det som en meget alvorlig forseelse, hvis der er medarbejdere, der deltager i eller medvirker til nogen form for korrupsion, herunder bestikkelse og smørelse. Det er uden betydning, om det er i forhold til BDO, medarbejderen, medarbejderens ægtefælle/børn/forældre eller andre nærtstående. En sådan forseelse kan blandt andet medføre ansættelsesretlige konsekvenser.

LEDELSESBERETNING

Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)

Det er et ufravigeligt krav, at alle BDO's medarbejdere handler objektivt og hæderligt og iagttager kravene til uafhængighed ved levering af en hvilken som helst ydelse og service til BDO's kunder. BDO skal til enhver tid undgå situationer, som kan skade BDO's omdømme og sætte spørgsmålstegn ved BDO's objektivitet, hæderlighed og uafhængighed.

Politikken finder anvendelse i alle forretningsenheder og administrative stabsfunktioner og gælder for alle partnere og ledere og deres medarbejdere, der alle har et ansvar for at kende og overholde politikken og retningslinjerne samt rapportere om ethvert forhold om korrupsion, bestikkelse og overtrædelse af politikken eller mistanke herom.

Som en del af vores overordnede tilgang til bekæmpelse af korrupsion og bestikkelse forpligter vi os desuden til, at alle kundevendte medarbejdere hvert år bliver trænet i overholdelse af compliancereglene. Det sikrer, at de besidder de nødvendige kompetencer og den rette viden for at leve op til lovgivningen og BDO's interne politik og retningslinjer. Men samtidig også så vores medarbejdere har de bedste forudsætninger for at vejlede og rådgive vores kunder om gældende lovgivning, regler og bestemmelser.

I regnskabsåret 2021/22 har 94,7 procent af BDO's kundevendte medarbejdere gennemgået træning i it-sikkerhed og compliance. Det vil således være et fokuspunkt for det kommende regnskabsår at få hævet procentsatsen til 100.

Menneskerettigheder

Vi anser respekt for menneskerettigheder som en forudsætning for at drive en seriøs rådgivnings- og revisionsvirksomhed i Danmark. Vi støtter og respekterer beskyttelsen af de internationalt erklærede menneskerettigheder, som er formuleret i FN's Menneskerettighedserklæring samt i ILO's konventioner og anbefalinger. Der hersker således et naturligt fokus på respekt for menneskerettigheder i BDO, hvorfor ledelsen vurderer, at vedtagelsen af formelle politikker ikke vil påvirke indsatsen på dette område.

Da vi primært opererer i Danmark, hvor der overordnet set er styr på menneskerettighederne, anses der ikke at være væsentlige risici for BDO på området.

Miljø og klima

I BDO spiller vi en rolle på lige fod med det resterende erhvervsliv i at beskytte, bevare og optimere vores ressourcer, så den måde, vi lever vores liv på i dag, ikke påvirker fremtidige generationer negativt. Dette er i særlig grad aktuelt i en tid med energikrise og et presset forsyningsnet.

Som videnvirksomhed uden industriel produktion og væsentlige up-stream-aktiviteter i vores værdikæde kommer størstedelen af vores CO₂-udledning fra vores energi- og ressourceforbrug på vores kontorer samt fra vores rejseaktiviteter i forbindelse med kundemøder rundt om i landet.

Vores primære kilder til CO₂-udledning er fordelt således på scope 1, 2 og 3:

- Scope 1: Biler og bygninger
- Scope 2: Energi i kontorbygninger
- Scope 3: Købte varer og services samt transport af medarbejdere i forbindelse med interne møder og kundemøder.

Vi igangsatte sidste år en grøn omstillingsproces med henblik på at minimere vores klimapåvirkning og integrere et bæredygtigt forbrug af naturens ressourcer i vores organisation. Vores ambition er at være CO₂-neutrale senest i 2050. Målsætningen om net zero senest i 2050 eller inden er forenelig med de forpligtelser, som udspringer af vores tilslutning til Net Zero Financial Service Providers Alliance gennem BDO's globale medlemsnetværk.

LEDELSESBERETNING

Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)

Blandt indsatserne til reduktion af BDO's miljømæssige belastninger er:

- At sænke antallet af kørte kilometer pr. medarbejder ved at flytte en større andel af vores interne og eksterne mødeaktivitet over i det virtuelle rum samt opfordre medarbejderstaben til samkørsel.
- At etablere en komplet eldrevne firmabilsflåde.
- At gøre det praktisk nemmere for BDO-medarbejdere at køre i eldrevne privatbiler ved at installere el-ladestandere på kontorsteder, hvor det er muligt.
- At reducere energiforbruget på vores 32 kontorer i alle sammenhænge, hvor det er muligt og forsvarligt.

Energiforbruget på vores 32 kontorer tegner sig for en betydelig del af virksomhedens samlede udledning og er i dag den største kilde til negativ miljøpåvirkning i vores organisation. Vi er derfor glade for, at vi har sænket vores energiforbrug fra 273 kg. CO₂ pr. medarbejder i 2020/2021 til 238 kg. CO₂ pr. medarbejder i 2021/2022.

Ovenstående beregning af CO₂-udledningen er baseret på GHG protokollens internationale standard for beregning af emissioner og er baseret på både aktivitets- og omkostningsbaseret data samt med brug af nationale gennemsnit, hvor omkostninger er udgangspunktet for opgørelsen.

Vi har det seneste år også haft fokus på at sænke antallet af kørte kilometer og vores negative påvirkning herved.

I regnskabsåret 2018/19 registrerede en gennemsnitlig medarbejder i driftsselskabet 3.065 kørte kilometer i forbindelse med interne og eksterne møder. I regnskabsåret 2019/2020 dalede dette tal til 2.302 kilometer. Et fald på 25 procent. Det skete blandt andet som en konsekvens af Coronakrisen og de afledte effekter heraf. Vi har af samme grund ikke registreret tal for 2020/21, da hele dette regnskabsår har været så påvirket af Coronakrisens konsekvenser, at tallet vil give et misvisende billede af vores normale niveau.

Vores ambition er fortsat at sænke antallet af kørte kilometer pr. medarbejder (i biler baseret udelukkende på fossile brændstoffer) med 25 procent inden 2025 og 40 procent inden 2030. Det skal ske med udgangspunkt i kilometertallet fra tiden før Coronakrisen, da vi anser dette for at være vores normale niveau. Det betyder, at vi senest i 2025 skal ligge på en rejseaktivitet baseret på fossile brændstoffer tilsvarende den, vi registrerede i 2018/19. I 2030 skal en BDO-medarbejder altså i gennemsnit køre maksimalt 1.839 kilometer om året i arbejdsrelaterede sammenhænge - dette indebærer ikke kørsel til og fra arbejde.

I regnskabsåret 2021/22 kørte en gennemsnitlig medarbejder i driftsselskabet således 2.425 kilometer i forbindelse med interne og eksterne møder, hvilket svarer til en reduktion på 20,9 procent i forhold til 2018/19 (baseline-år). Reduktionen er sandsynligvis funderet i en større bevidsthed om at afholde virtuelle møder og generelt at begrænse antallet af især interne møder på tværs af vores 32 kontorsteder. Det er ikke desto mindre et tilfredsstillende skridt på vejen mod delmålet om 25 procents reduktion af antal kørte kilometer i gennemsnit i 2025.

Da vi som rådgivnings- og revisionsvirksomhed sætter et begrænset aftryk på miljø og klima, vurderer ledelsen ikke, at der er væsentlige risici i forbindelse med miljø og klima.

Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning i ledelsen

Jf. Årsregnskabsloven § 99b

BDO er en moderne og attraktiv arbejdsplads, hvor vi med afsæt i vores formål sætter fokus på mennesker, der hjælper mennesker med at realisere deres drømme. I BDO skal alle kunne drømme på lige vilkår, og derfor har vi fokus på at fremme diversitet, mangfoldighed, ligestilling og ikkediskrimination på baggrund af køn, alder, livsstil, handicap, religion og etnisk tilhørsforhold.

LEDELSESBERETNING

Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning i ledelsen (fortsat)

Vi anser mangfoldighed og inklusion som en central del af vores værdisystem, hvor støtte til social retfærdighed, lige muligheder og antidiskriminering forventes af såvel vores ledere som vores øvrige medarbejdere.

BDO's ambitioner for området er:

- At sikre, at vores medarbejdere og samarbejdspartnere ser os som en arbejdsplads med en inkluderende kultur, der giver lige muligheder for alle.
- At bidrage til en generel udvikling i samfundet ved at arbejde aktivt med at styrke ligestillingen, arbejde målrettet med at fastsætte ambitiøse mål og investere ressourcer i at lykkes med vores ambitioner.
- At opbygge en inkluderende organisation med fokus på blandt andet ubevidst bias på tværs af organisationen.
- At sikre en samlet ligelig kønsopdeling for medarbejdere i ledende stillinger.

Bestyrelsens sammensætning

Vi arbejder for, at BDO også på ledelsesniveau repræsenterer branchens fordeling blandt kvinder og mænd, og at den generelle fordeling af kvindelige og mandlige medarbejdere i virksomheden afspejler arbejdsmarkedets fordeling af kvinder og mænd.

Vi har derfor i henhold til årsregnskabslovens § 99b fastlagt et måltal for fordelingen af køn i den generalforsamlingsvalgte bestyrelse i BDO. Bestyrelsen vælges blandt selskabets aktionærer, som ved udarbejdelsen af nærværende måltal består af fire kvinder og 62 mænd.

BDO er en partnerdrevet revisionsvirksomhed, og bestyrelsessammensætning vil derfor være påvirket af diversiteten i ejerpartnerkredsen, og fordi vi som revisionsvirksomhed er underlagt en revisorlovgivning, der foreskriver, at mindst 50 procent af bestyrelsesmedlemmerne skal vælges blandt de statsautoriserede revisorer i virksomheden. Vi er dermed i en branche, hvor lovgivningen opsætter begrænsninger på rekruttering af kvindelige bestyrelsesmedlemmer. Dette var vi bevidste om, da vi tidligere fastlagde vores målsætning om mindst to kvindelige bestyrelsesmedlemmer inden 2030.

Andelen af kvindelige medlemmer af selskabets bestyrelse er aktuelt to kvinder og fire mænd, hvilket svarer til, at 33,3 procent er kvinder. Målsætningen om at øge antallet af kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer til to inden udgangen af 2030 er således opfyldt.

Politik for at øge andelen af kvinder på øvrige ledelsesniveauer

Revisionsbranchen, som er BDO's kerneområde, har historisk set været præget af en underrepræsentation af kvinder blandt de statsautoriserede revisorer og dermed også på virksomhedens ledelsesniveauer. Denne bevidsthed og erkendelse har forud for vores rapportering skabt grundlaget for en generel politik i BDO, som har til formål at fremme kønsdiversiteten på BDO's ledelsesposter og derved på sigt også fremme kønsfordelingen i den generalforsamlingsvalgte bestyrelse.

50,7 procent af BDO's medarbejdere er mænd, og 49,3 procent af vores ansatte er kvinder. På ledelsesniveauerne oplever vi desværre en mindre ligelig fordeling mellem kønnene. For BDO betyder det, at den overordnede repræsentation af kvinder i lederstillinger (medarbejdere med titlen Senior Manager, Director, Partner eller Senior Partner) kun ligger på 24,5 procent. Vi er opmærksomme på, at andelen af kvinder blandt de ledende medarbejdere i koncernen generelt er forholdsmæssigt lavere end medarbejdersammensætningen i koncernen i øvrigt.

Den samlede repræsentation af kvinder i lederstillinger i BDO ligger dermed på 24,5 procent.

Selvom dette tal er langt fra en ligelig fordeling mellem kønnene, så er antallet af kvindelige ledere i BDO steget med 2 procentpoint siden 2020/21, hvor andelen af kvinder i lederstillinger var 22,5 procent.

LEDELSESBERETNING

Redegørelse for den kønsmæssige sammensætning i ledelsen (fortsat)

Vi tager derfor vigtige skridt i retningen mod at udligne denne ulighed og nå vores målsætning om at hæve andelen af kvinder i lederstillinger til 40 procent senest i 2030, som er vores overordnede målsætning for området. Denne ulighed anser vi for at være af helt central betydning for BDO. Det gælder både for vores fremtidige forretning og konkurrenceevne samt for vores kultur. Derfor forpligter vi os til at hæve andelen af kvinder i lederstillinger til 40 procent inden 2030.

Vi har afledt af denne forpligtelse etableret en politik for området, som har fokus på at uddanne flere kvindelige ledere i vores eget uddannelsessystem, at skærpe vores rekruttering af kvindelige talenter og ledere uden at gå på kompromis med vores objektive rekrutteringsprincipper samt at undersøge, hvordan vi bedst tilrettelægger en professionel hverdag, der imødekommer vores kvindelige medarbejderes ønsker og behov.

Disse tiltag har desværre ikke for nuværende rykket nævneværdigt ved den procentuelle kønsfordeling på ledelsesposterne i BDO. For at løse udfordringen og hæve antallet af kvinder i lederstillinger i BDO har vi derfor fundet det nødvendigt at afdække kilderne til denne udfordring. I det seneste regnskabsår har vi afsøgt svar på dette. Vi er blevet klogere, men vi vil fortsætte denne søgen i det kommende regnskabsår med henblik på at blive endnu klogere på området.

Vi har ud fra data indsamlet i vores Temperaturmåling i september 2021 forsøgt at kortlægge eventuelle tendenser i kvinders arbejdsglæde og særligt kvindelige leders arbejdsglæde. Undersøgelsen indikerer, at vores ledere på generelt niveau har en arbejdsglæde på samme niveau uanset køn. Undersøgelsen viser dog også, at for kvindelige ikke-ledere har vi både større fastholdelsesudfordringer og mindre tilfredshed med egen leder, hvilket formodes at hæmme lysten til ledelse på grund af manglende rollemønstre.

Vi vil derfor i de kommende år skærpe fokus yderligere herop og tilrettelægge nye tiltag, som skal hjælpe os med at indfri vores målsætning:

- Et internt netværk for kvindelige talenter og ledere, der skal fungere som en kilde til inspiration, motivation og videndeling for deltagerne.
- Deltagelse i Dansk Erhvervs Diversitetsnetværk, som arbejder for at forbedre diversitet og inklusion på det danske arbejdsmarked.
- Styrket rekruttering af kvindelige talenter og ledere - såvel internt som eksternt. Vi skal blive bedre til at fremelske og spotte ledelsespotentialer hos de i forvejen mange dygtige kvindelige medarbejdere, og vi skal formå at fastholde vores dygtige kvindelige medarbejdere på arbejdspladsen i længere tid. Derudover skal vi blive endnu bedre til at rekruttere og tiltrække nye kvindelige ledere.
- Diversitets- og bias-træning for alle BDO-ledere. Vi skal etablere en endnu bedre og mere inkluderende kultur oppefra.
- Lige og bedre barselsvilkår for alle BDO-medarbejdere. Mænd og kvinder skal have de samme rettigheder i BDO. Derfor har vi i 2022 indført et nyt tiltag, der muliggør, at alle forældre hos BDO får mulighed for 24 ugers betalt barsel, ligesom vi tilbyder mulighed for at arbejde på deltid med fuld løn i de første fire uger efter tilbagevenden fra barsel.

LEDELSESBERETNING

Redegørelse for dataetik

Jf. Årsregnskabsloven § 99d

BDO har i regnskabsåret 2021/22 vedtaget rammerne for den dataetiske adfærd, der skal sikre faglig korrekt, ansvarlig og forsvarlig behandling af data, således at vi gennem åbenhed og gennemsigtighed kan fremstå med den ordentlighed og troværdighed, som kunder, medarbejdere, myndigheder og øvrige interessenter forventer af os.

Vores dataetiske adfærd er uddybet i vores politik for dataetik, der er offentliggjort på vores hjemmeside. Politikken er et supplement til BDO's politikker for informationsikkerhed, der fastsætter de overordnede krav til fortrolighed, integritet og tilgængelighed i behandlingen af data, herunder personoplysninger, baseret på relevante standarder for informationsikkerhed. Politik for dataetik supplerer desuden BDO's privatlivspolitikker, cookie-politikker og politikker for CSR og bæredygtighed.

Politik for dataetik omfatter BDO's dataetiske principper og værdier samt de etiske valg, der er truffet for BDO's behandling og anvendelse af data, baseret på anvendte teknologier sammenholdt med samfundsmæssige værdier og normer, og med et fokus på at understøtte BDO's mission og vision, værdigrundlag og forretningsmodel. Politikken dækker alle typer af data, der behandles i forhold til kunder, medarbejdere, leverandører, samarbejdspartnere og øvrige interessenter, og som BDO selv skaber ved brug af teknologiske løsninger eller indsamler, herunder data fra eksterne kilder. Politikken omfatter enhver form for behandling og anvendelse af data og supplerer databeskyttelsesforordningens principper om lovlighed, rimelighed og gennemsigtighed i behandlingen af personoplysninger, revisorlovens og straffelovens bestemmelser om tavshedspligt, hvidvasklovens bestemmelser om kundekendskabsprocedurer samt anden relevant lovgivning.

Politikken fastlægger vores grundlæggende dataetiske principper og værdier, som er:

- Vi prioriterer mennesker før kommercielle interesser, hvorfor anvendelsen af data ikke må skade det enkelte menneske.
- Vi respekterer privatlivet og de grundlæggende frihedsrettigheder i vores samfund. Anvendelsen af data skal begrænses til de nødvendige data og må ikke opbevares længere end højst nødvendigt.
- Vi respekterer den til enhver tid gældende lovgivning om behandling og anvendelse af data.
- Vi sikrer i behandlingen af data, at vi ikke diskriminerer på baggrund af etnicitet, religion, køn eller andre private oplysninger.
- Vi sikrer, at data er tilstrækkeligt sikrede, robuste og pålidelige, og vi fører løbende overvågning og tilsyn heraf.

Politikken vil blive implementeret fuldt ud i regnskabsåret 2022/23. I den forbindelse indføres der en løbende overvågning og kontrol af, om politikken overholdes, ligesom der tilrettelægges uddannelse og awareness-kampagner om dataetik.

RESULTATOPGØRELSE 23. SEPTEMBER - 30. SEPTEMBER

		<u>Koncernen</u>	<u>Moder- selskabet</u>
	Note	2021/22 tkr.	2021/22 tkr.
NETTOOMSÆTNING	1	1.273.164	0
Andre driftsindtægter.....		12.256	0
Eksterne omkostninger.....	2	-247.036	-31
BRUTTORESULTAT		1.038.384	-31
Personaleomkostninger.....	3	-920.046	0
Af- og nedskrivninger.....		-53.933	0
DRIFTSRESULTAT		64.405	-31
Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder.....	4	0	46.582
Andre finansielle indtægter.....	5	6.284	1.500
Andre finansielle omkostninger.....		-30.209	-27.809
RESULTAT FØR SKAT		40.480	20.242
Skat af årets resultat.....	6	-15.106	5.132
ÅRETS RESULTAT	7	25.374	25.374

BALANCE 30. SEPTEMBER

AKTIVER	Note	Koncernen	Moder-
		2022 tkr.	selskabet 2022 tkr.
IT-programmer.....		13.204	0
Goodwill.....		528.695	0
Immaterielle anlægsaktiver.....	8	541.899	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar.....		14.535	0
Indretning af lejede lokaler.....		2.686	0
Materielle anlægsaktiver.....	9	17.221	0
Kapitalandele i dattervirksomheder.....		0	548.822
Lejede depositum.....		16.092	0
Finansielle anlægsaktiver.....	10	16.092	548.822
ANLÆGSAKTIVER.....		575.212	548.822
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser.....		199.123	0
Igangværende arbejder for fremmed regning.....	15	139.506	0
Andre tilgodehavender.....		1.450	0
Tilgodehavende sambeskatningsbidrag.....		0	26.135
Periodeafgrænsningsposter.....	11	18.542	0
Tilgodehavender.....		358.621	26.135
Likvide beholdninger.....		74.755	0
OMSÆTNINGSAKTIVER.....		433.376	26.135
AKTIVER.....		1.008.588	574.957

BALANCE 30. SEPTEMBER

PASSIVER	Note	Koncernen	Moder- selskabet
		2022 tkr.	2022 tkr.
Selskabskapital.....	12	5.125	5.125
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode.....		0	6.029
Overført resultat.....		20.249	14.220
Foreslået udbytte for regnskabsåret.....		5.125	5.125
EGENKAPITAL.....		30.499	30.499
Hensættelse til udskudt skat.....	13	28.635	0
HENSATTE FORPLIGTELSER.....		28.635	0
Gældsbreve.....		350.021	349.136
Anden gæld.....		62.198	0
Langfristede gældsforpligtelser.....	14	412.219	349.136
Gældsbreve.....		44.461	43.757
Gæld til pengeinstitutter.....		75.423	75.368
Leasingforpligtelser.....		1.254	0
Igangværende arbejder for fremmed regning.....	15	55.405	0
Leverandører af varer og tjenesteydelser.....		27.268	15
Selskabsskat.....		21.003	21.003
Anden gæld.....		312.421	55.179
Kortfristede gældsforpligtelser.....		537.235	195.322
GÆLDSFORPLIGTELSER.....		949.454	544.458
PASSIVER.....		1.008.588	574.957
Eventualposter mv.	16		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	17		
Nærtstående parter	18		
Honorar til generalforsamlingsvalgte revisorer	2		

EGENKAPITALOPGØRELSE

	Koncernen			I alt
	Selskabs- kapital	Overført resultat	Foreslået udbytte for regnskabsåret	
Egenkapital 23. september 2021	4.950	0	0	4.950
Forslag til resultatdisponering, jf. note 7.....		20.249	5.125	25.374
Transaktioner med ejere				
Kapitalforhøjelse.....	175			175
Egenkapital 30. september 2022.....	5.125	20.249	5.125	30.499

	Moderselskabet				I alt
	Selskabs- kapital	Reserve for nettoopskrivning efter indre værdismetode	Overført resultat	Foreslået udbytte for regnskabsåret	
Egenkapital 23. september 2021	4.950	0	0	0	4.950
Forslag til resultatdisponering, jf. note 7.		46.582	-26.333	5.125	25.374
Transaktioner med ejere					
Kapitalforhøjelse.....	175				175
Overførsler					
Tilladt udligning.....		-40.553	40.553		0
Egenkapital 30. september 2022.....	5.125	6.029	14.220	5.125	30.499

Der er ved stiftelsen den 23. september 2021 tegnet 198 stk. kapitalandele til en pålydende værdi på 25.000 kr.

I regnskabsåret er der i januar 2022 tegnet 7 stk. nye kapitalandele til en pålydende værdi på 25.000 kr.

PENGESTRØMSOPGØRELSE 23. SEPTEMBER - 30. SEPTEMBER

	<u>Koncernen</u>	<u>Moder- selskabet</u>
	2021/22 tkr.	2021/22 tkr.
Årets resultat.....	25.374	25.374
Årets afskrivninger tilbageført.....	51.714	0
Tilbageførsel af realisationsavancer.....	2.220	0
Resultat af dattervirksomheder.....	0	-46.582
Skat af årets resultat tilbageført.....	15.106	-5.132
Betalt selskabsskat.....	-12.195	0
Ændring i tilgodehavender.....	32.544	0
Ændring i kortfristet gæld.....	-50.418	55.193
PENGESTRØMME FRA DRIFTSAKTIVITET.....	64.345	28.853
Køb af immaterielle anlægsaktiver.....	-11.403	0
Salg af immaterielle anlægsaktiver.....	173	0
Køb af materielle anlægsaktiver.....	-9.154	0
Salg af materielle anlægsaktiver.....	630	0
Køb af finansielle anlægsaktiver.....	-704	-542.793
Salg af finansielle anlægsaktiver.....	135	0
Køb af virksomhed og aktivitet.....	-438.824	0
PENGESTRØMME FRA INVESTERINGSAKTIVITET.....	-459.147	-542.793
Provenu ved langfristet låneoptagelse.....	422.088	420.576
Afdrag på lån.....	-33.076	-27.683
Modtaget udbytte.....	0	40.553
Ændring af kortfristet bankgæld.....	75.420	75.369
Andre pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter.....	5.125	5.125
PENGESTRØMME FRA FINANSIERINGSAKTIVITET.....	469.557	513.940
ÆNDRING I LIKVIDER.....	74.755	0
LIKVIDER 30. SEPTEMBER.....	74.755	0
Likvider 30. september specificeres således:		
Likvide beholdninger.....	74.755	0
LIKVIDER.....	74.755	0

NOTER

Note

	<u>Koncernen</u>	<u>Moder- selskabet</u>	
	2021/22 tkr.	2021/22 tkr.	
Nettoomsætning			1
Segmentoplysninger (aktiviteter)			
Privat segment	1.041.610	0	
Offentligt segment	231.554	0	
	1.273.164	0	
Honorar til generalforsamlingsvalgte revisorer			2
Samlet honorar:			
Martinsen statsautoriseret Revisionspartnerselskab	281	15	
	281	15	
Specifikation af honorar:			
Lovpligtig revision	251	15	
Erklæringsopgaver med sikkerhed	30	0	
	281	15	
Personaleomkostninger			3
Antal personer beskæftiget i gennemsnit:			
	1.244	1	
Løn og gager	777.413	0	
Pensioner	138.779	0	
Andre omkostninger til social sikring	3.854	0	
	920.046	0	
Oplysninger om ledelsesvederlag er udeladt i henhold til undtagelsesbestemmelsen i årsregnskabsloven § 98 b, stk. 3 nr. 2.			
Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder			4
Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder	0	46.582	
	0	46.582	
Andre finansielle indtægter			5
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	0	1.500	
Finansielle indtægter i øvrigt	6.284	0	
	6.284	1.500	

NOTER

Note

	<u>Koncernen</u>	<u>Moder- selskabet</u>	
	2021/22 tkr.	2021/22 tkr.	
Skat af årets resultat			6
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst.....	21.003	-5.132	
Regulering af udskudt skat.....	-5.897	0	
	15.106	-5.132	
 Forslag til resultatdisponering			 7
Foreslået udbytte for regnskabsåret.....	5.125	5.125	
Henlæggelser til reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode.....	0	46.582	
Overført resultat.....	20.249	-26.333	
	25.374	25.374	
 Immaterielle anlægsaktiver			 8
	<u>Koncernen</u>		
	IT-programmer	Goodwill	
Tilgang.....	7.797	427.649	
Tilgang ved køb af virksomhed.....	12.996	136.866	
Afgang.....	0	-157	
Kostpris 30. september 2022.....	20.793	564.358	
Årets afskrivninger	7.589	35.663	
Afskrivninger 30. september 2022.....	7.589	35.663	
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2022.....	13.204	528.695	
 Materielle anlægsaktiver			 9
	<u>Koncernen</u>		
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler	
Tilgang.....	8.347	807	
Tilgang ved køb af virksomhed.....	15.305	4.090	
Afgang.....	-650	0	
Kostpris 30. september 2022.....	23.002	4.897	
Årets afskrivninger	8.467	2.211	
Af- og nedskrivninger 30. september 2022.....	8.467	2.211	
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2022.....	14.535	2.686	
Finansielle leasingaktiver.....	994		

NOTER

		Note
Finansielle anlægsaktiver		10
	Koncernen	
	<u>Lejededesitum</u>	
Tilgang	704	
Tilgang ved køb af virksomhed	15.523	
Afgang	-135	
Kostpris 30. september 2022.....	16.092	
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2022.....	16.092	
	Moder-	
	selskabet	
	<u>Kapitalandele i</u>	
	<u>dattervirksomheder</u>	
Tilgang ved køb af virksomhed	542.793	
Kostpris 30. september 2022.....	542.793	
Udloddet resultat	-40.553	
Årets resultat	67.784	
Værdireguleringer 30. september 2022.....	27.231	
Afskrivninger på goodwill.....	21.202	
Af- og nedskrivninger på merværdier og goodwill 30. september 2022.....	21.202	
Regnskabsmæssig værdi 30. september 2022.....	548.822	

Goodwill

BDO Holding VI, Statsautoriseret revisionsaktieselskab har erhvervet kapitalandele i BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab i årets løb. Kostprisen for kapitalandelen udgør 542.793 tkr. Goodwill af årets køb udgør 424.043 tkr.

Kapitalandele i dattervirksomheder (tkr.)

Navn og hjemsted	Egenkapital	Årets resultat	Ejerandel
BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab, Aarhus.....	145.981	67.784	100 %

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indeholder forudbetalte omkostninger, primært forsikringer, abonnementer og kontingenter, der vedrører det efterfølgende regnskabsår.

NOTER

	2022 tkr.	Note
Selskabskapital		12
Selskabskapitalen er fordelt således:		
Aktier, 205 stk. a nom. 25.000 kr.....	5.125	
	5.125	

Hensættelse til udskudt skat

Hensættelse til udskudt skat vedrører forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier på igangværende arbejder, tilgodehavender, immaterielle anlægsaktiver og materielle anlægsaktiver, herunder indregnede finansielle leasingkontrakter.

	<u>Koncernen</u>	<u>Moder- selskabet</u>
	2022 tkr.	2022 tkr.
Tilgang ved køb af virksomhed.....	34.532	0
Årets udskudte skat i resultatopgørelsen.....	-5.897	0
Udskudt skat 30. september.....	28.635	0

Langfristede gældsforpligtelser

	<u>Koncernen</u>		
	30/9 2022 gæld i alt	Afdrag næste år	Restgæld efter 5 år
Gældsbreve.....	394.482	44.461	148.126
Leasingforpligtelser.....	1.254	1.254	0
Anden gæld.....	62.935	737	56.587
	458.671	46.452	204.713
	<u>Moderselskabet</u>		
	30/9 2022 gæld i alt	Afdrag næste år	Restgæld efter 5 år
Gældsbreve.....	392.893	43.757	148.126
	392.893	43.757	148.126

14

NOTER

Note

	<u>Koncernen</u>	<u>Moder- selskabet</u>	
	2022 tkr.	2022 tkr.	
Igangværende arbejder for fremmed regning			15
Salgsværdi af udført arbejde.....	264.439	0	
Acontofaktureringer/acontobetalinge.....	-180.338	0	
Igangværende arbejder for fremmed regning, netto.....	84.101	0	
Der indregnes således:			
Igangværende arbejder for fremmed regning (aktiver).....	139.506	0	
Igangværende arbejder for fremmed regning (passiver).....	-55.405	0	
	84.101	0	

Eventualposter mv.

16

Eventualforpligtelser

Datterselskabet har indgået lejekontrakter for lejemål af kontorer. Lejekontrakterne har en uopsigelighedsperiode på mellem 2 måneder og 126 måneder. Med den nuværende leje udgør den årlige forpligtelse 37,3 mio. kr. Den samlede forpligtelse pr. 30. september 2022 udgør 128,9 mio. kr.

Datterselskabet har indgået operationelle leasingaftaler med en årlig leje på 5,7 mio. kr.

Datterselskabet er part i enkelte ansvarssager og tvister. Der er afsat til den forventede økonomiske risiko herpå.

Hæftelse i sambeskatningen

Koncernens danske selskaber hæfter solidarisk for skat af koncernens sambeskattede indkomst og for eventuelle kildeskatter såsom udbytteskat mv.

Skyldig skat af koncernens sambeskattede indkomst udgør 21.003 tkr. pr. balancedagen.

Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

17

Der er afgivet virksomhedspant overfor pengeinstitut på 200 mio. kr. i driftsmateriel og inventar, igangværende arbejder, tilgodehavende honorarer og goodwill. Den regnskabsmæssige værdi udgør 879,8 mio. kr.

Moderselskabet har afgivet selvskyldnerkaution til sikkerhed for datterselskabets mellemværende med pengeinstitut. Den regnskabsmæssige værdi af mellemværendet udgør pr. 30. september 2022 et indestående på 74,7 mio. kr.

Til sikkerhed for mellemværende med pengeinstitut på 75,4 mio. kr. har moderselskabet givet pant i aktier i datterselskabet. Den regnskabsmæssige værdi af de pantsatte aktiver pr. 3. september 2022 udgør 548,8 mio. kr.

NOTER**Note****Nærtstående parter****18**

Selskabet har ikke haft transaktioner med nærtstående parter, der ikke er indgået på markedsmæssige vilkår. Jf. ÅRL § 98c, stk. 7 oplyses alene om transaktioner, som ikke er gennemført på normale markedsmæssige vilkår.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for BDO Holding VI, Statsautoriseret revisionsaktieselskab for 2021/22 er aflagt i overensstemmelse med den danske årsregnskabslovs bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse C, stor virksomhed.

Årsrapporten er udarbejdet efter følgende regnskabspraksis.

Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter moderselskabet BDO Holding VI, Statsautoriseret revisionsaktieselskab samt dattervirksomheder, hvori BDO Holding VI, Statsautoriseret revisionsaktieselskab direkte eller indirekte besidder mere end 50 % af stemmerettighederne eller på anden måde har bestemmende indflydelse.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af moderselskabets og dattervirksomheders årsregnskaber ved sammenlægning af ensartede regnskabsposter. Ved konsolideringen foretages fuld eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, interne mellemværender og udbytter samt realiserede og urealiserede fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder.

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra overtagelses- eller stiftelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i den konsoliderede resultatopgørelse frem til afståelsestidspunktet. Sammenligningstal korrigeres ikke for nyhvervede, solgte eller afviklede virksomheder.

Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor koncernen faktisk opnår kontrol over den erhvervede virksomhed.

Erhvervede virksomheder indregnes i koncernregnskabet efter overtagelsesmetoden, med omvurdering af alle identificerede aktiver og forpligtelser til dagsværdi på overtagelsesdagen. Der indregnes udskudt skat af de overtagne omvurderinger med undtagelse af goodwill.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem anskaffelsesværdien og dagsværdi af overtagne identificerede aktiver og forpligtelser indregnes under immaterielle anlægsaktiver som goodwill og afskrives systematisk over resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af den økonomiske levetid.

Negative forskelsbeløb indregnes i resultatopgørelsen på overtagelsestidspunktet. Forskelsbeløbet fra erhvervede virksomheder udgør 424.043 tkr.

Transaktionsomkostninger, afholdt i forbindelse med erhvervelse af virksomheder, indregnes i resultatopgørelsen i afholdelsesåret.

RESULTATOPGØRELSEN

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i takt med, at tjenesteydelsen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det udførte arbejde.

Hvor der leveres produkter med høj grad af individuel tilpasning, foretages indregning i nettoomsætningen i takt med, at produktionen udføres, hvorved omsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Denne metode anvendes, når de samlede indtægter og omkostninger på kontrakten og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan skønnes pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele vil tilgå selskabet.

Nettoomsætningen indregnes ekskl. moms og med fradrag af de afgifter og rabatter, der kan henføres til salget.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til koncernens og selskabets aktiviteter. Desuden indgår fortjeneste ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt lønrefusioner.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til uddannelse, markedsføring, administration, lokaler, tab på debitorer, operationelle leasingomkostninger mv.

Ydelser i forbindelse med operationelle leasingaftaler og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler indgår i beløbet oplyst under eventualposter mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusiv feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til koncernens og selskabets medarbejdere.

Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder

I moderselskabets resultatopgørelse indregnes den forholdsmæssige andel af dattervirksomheders resultat opgjort efter moderselskabets regnskabspraksis og med fuld eliminering af urealiserede interne avancer og tab og fradrag af afskrivning på merværdier og goodwill opstået ved købsprisallokering på overtagelsestidspunktet.

Ved afhændelser indregnes eventuel fortjeneste, når de økonomiske rettigheder knyttet til de solgte kapitalandele af dattervirksomheder overføres, dog tidligst når fortjenesten er realiseret eller anses som realisabel. Desuden indgår realiserede tab udover nedskrivninger, når sådanne må konstateres.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og -omkostninger, finansielle omkostninger ved finansiell leasing, realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen mv. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Renteindtægter og -omkostninger beregnes på amortiserede kostpriser.

Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

BALANCEN

Immaterielle anlægsaktiver

Erhvervet goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives lineært over den økonomiske brugstid, der er vurderet til 20 år. Afskrivningsperioden er fastlagt ud fra branchemæssige forhold samt afspejler efter ledelsens vurdering den økonomiske levetid for goodwill og er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den aktivitet, som goodwill er knyttet til.

It-programmer måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. It-programmer afskrives lineært over den vurderede økonomiske brugstid, der er vurderet til 3 år.

Immaterielle anlægsaktiver nedskrives generelt til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end regnskabsmæssig værdi.

Fortjeneste eller tab ved salg af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste og tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Materielle anlægsaktiver

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af den skønnede restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdi:

	Brugstid	Restværdi
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar.....	2-8 år	0 %
Indretning af lejede lokaler.....	5-10 år	0 %

Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsmkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsmkostninger.

Leasingkontrakter

Leasingkontrakter vedrørende materielle anlægsaktiver, hvor selskabet har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing, jf. IAS 17), indregnes i balancen som aktiver. Aktiverne måles ved første indregning i balancen til kostpris opgjort til dagsværdi eller (hvis lavere) nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser. Ved beregning af nutidsværdien anvendes leasingaftalens interne rente, eller alternativt virksomhedens lånerente, som diskonteringsfaktor. Finansielt leasede aktiver behandles herefter som koncernens og selskabets øvrige tilsvarende materielle anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel indregnes over kontraktens løbetid i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

Finansielle anlægsaktiver

Kapitalandele i dattervirksomheder måles i moderselskabets balance efter den indre værdis metode, der anses som en målemetode.

Kapitalandele i dattervirksomheder måles i balancen til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort efter moderselskabets regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer og tab og med tillæg eller fradrag af resterende værdi af positiv eller negativ goodwill opgjort efter overtagelsesmetoden.

Ved køb af virksomheder anvendes overtagelsesmetoden med omvurdering af alle identificerede aktiver og forpligtelser til dagsværdi på overtagelsesdagen.

Koncerngoodwill afskrives over den vurderede økonomiske levetid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Koncerngoodwill afskrives lineært over afskrivningsperioden, der udgør 20 år. Afskrivningsperioden er foretaget ud fra en vurdering af den erhvervede virksomheds markedsposition og indtjeningsprofil samt branchemæssige forhold.

Nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder overføres under egenkapitalen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger anskaffelsværdien.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Dattervirksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr., og et eventuelt tilgodehavende hos disse virksomheder nedskrives i det omfang, det vurderes som uerholdeligt. Såfremt den regnskabsmæssige negative indre værdi overstiger tilgodehavender, indregnes det resterende beløb under hensatte forpligtelser i det omfang, selskabet har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække dattervirksomheders underbalance.

Deposita omfatter huslejedeposita, som indregnes og måles til kostpris.

Værdiforringelse af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt finansielle anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdi er den højeste værdi af kapitalværdi og salgsværdien fratrukket forventede omkostninger ved et salg. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra fortsat anvendelse af aktivet eller aktivgruppen og det forventede provenu ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængig af nettoværdien af salgssummen med fradrag af acontofaktureringer og -betalinger.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Skyldig skat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Selskabet er sambeskattet med koncernforbundne danske selskaber. Den aktuelle selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomster og med fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud. De sambeskattede selskaber indgår i acontoskatteordningen. Tilgodehavende og skyldigt sambeskatningsbidrag indregnes i balancen under henholdsvis omsætningsaktiver og gæld.

Udskudt skat måles af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at blive anvendt inden for en overskuelig årrække, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen bortset fra poster, der føres direkte på egenkapitalen.

Gældsforpligtelser

Finansielle forpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu med fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, således forskellen mellem nettoprovenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Andre gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører, tilknyttede virksomheder samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominal værdi.

I finansielle forpligtelser indregnes tillige den kapitaliserede restleasingforpligtelse på finansielle leasingkontrakter.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til kursen på transaktionsdagen.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømmene for året fordelt på driftsaktivitet, investeringsaktivitet og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driftsaktivitet:

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalt selskabsskat.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Pengestrømme fra investeringsaktivitet:

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet:

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af aktiekapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån samt afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider:

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer hvorpå der kun er ubetydelig risiko for værdiændringer og som uden hindringer kan omsættes til likvide beholdninger.