



Årsrapport 2021

Gorrissen Federspiel | Årsrapport 2021

Redaktion

Lonni Park Lynge, Sara Jursic, Gorrissen Federspiel

Layout og opsætning

Denise Hennig, Gorrissen Federspiel

Fotos

Kristian Holm, Nicky Bonne, Rune Johansen

Gorrissen Federspiel

Axel Towers
Axeltorv 2
1609 København V
+45 33 41 41 41

Prismet
Silkeborgvej 2
8000 Aarhus C
+45 86 20 75 00

contact@gorrissenfederspiel.com
gorrissenfederspiel.com

Marts 2022

Indhold

Et år uden sidestykke ⁰⁰⁵

2021 i Gorrissen Federspiel ⁰¹⁰

Finansielle højdepunkter ⁰¹³

Velkommen til fire nye partnere ⁰¹⁴

Markante sager ⁰¹⁸

"2021 har været ekstremernes år" ⁰²⁰

Vores organisation ⁰²²

Strategisk oprustning ⁰²⁴

Ny leder af Aarhus-kontoret ⁰²⁶

Et år i front ⁰²⁸

Tillidserklæring fra klienterne ⁰³⁰

Managing Partner: Året har været fuld af strategiske wins ⁰³²

Førende position i branchen ⁰³⁴

Vores arbejde med samfundsansvar ⁰³⁶

Det nye normal ⁰³⁹

Nye tiltag for mere trivsel ⁰⁴⁰

Bæredygtig transformation ⁰⁴²

Vi deler viden ⁰⁴⁴

Vores største aktiv ⁰⁴⁷

Et voksende fællesskab ⁰⁴⁸

Sejr i Det Nordiske Processpil ⁰⁵⁰

Vis Moot-hold skrev historie ⁰⁵²

Nye impulser og udvidede horisonter ⁰⁵⁴

"Jeg har altid gerne villet ud og prøve at "lege dommer" ⁰⁵⁶

Rejselegat til semester i Vancouver ⁰⁵⁹

Et år som M&A-advokat hos Cravath ⁰⁶²

Postkort fra L.A. ⁰⁶⁴

Lige mulighed for succes ⁰⁶⁶

Styrket faglighed på GF Academy ⁰⁷⁰

Regnskabsberetning ⁰⁷²



Et år uden sidestykke

Da vi stod ved indgangen til 2021, var det med en overbevisning om, at den travlhed, vi allerede mærkede, ville fortsætte med os ind i det nye år. Det gjorde den, og i endnu højere grad end vi havde forestillet os.

2021 blev året, hvor vi nåede flere store milepæle. For første gang rundede omsætningen 900 mio. kr., og for første gang blev vi mere end 300 jurister i firmaet.

Vores strategi om at være i en liga for sig viste sit fulde potentiale, og vi kunne se resultaterne af de seneste års projekter og initiativer.

Året var også præget af en række strategiske tiltag og tilpasninger, så fundamentet for vores fortsatte fremdrift og udvikling som advokatfirma og som arbejdsplads er lagt.

Vi kigger tilbage på et 2021, hvor vi som et samlet og stærkere Gorrissen Federspiel kom igennem et af de travleste år i firmaets historie.

Travlhed på tværs af specialer

Et af de gennemgående temaer for 2021 har været et ekstremt højt aktivitetsniveau i markedet. Vi har ikke oplevet så stor travlhed siden årene før finanskrisen, og det er sket på tværs af alle vores specialegrupper.

Særligt har markedet for virksomhedshandler været yderst aktivt igennem hele året, og efter en afventende stemning gennem første halvdel af 2020 blev der i den grad taget revanche i 2021. Her rådgav vi på danske M&A-transaktioner med værdier for mere end 112 mia. kr. Kendetegnende for transaktionerne var, at det var meget komplekse transaktioner med et grænseoverskridende element.

Vi glæder os over, at vi igen blev valgt som juridisk rådgiver i komplekse sager af stor betydning for vores klienters forretning. Som et full service-advokatfirma har vi netop mulighed for at sammensætte det bedste team på tværs af specialeområder til store komplekse sager, hvor den juridiske rådgivning rækker ind over mange dele af erhvervsjuraen. Det kvitterer klienterne for.

Et år med vokseværk

Konkurrencen om talenterne i advokatbranchen blev skærpet yderligere i 2021. Det mærkede vi også. Heldigvis havde vi et godt udgangspunkt for at rekruttere nye, dygtige medarbejdere, idet vi ikke under coronakrisen foretog afskedigelser for at tilpasse vores forretning til en momentan markedssituation. Vi ved, at vores klienter vælger os for vores dybe faglighed. Det tager tid at opbygge den viden og talentmasse, som vi lever af og som vores firma bygger på. Det var os derfor magtpåliggende at værne om vores dygtige medarbejdere.

I løbet af året har vi ansat 140 medarbejdere i alt, heraf 67 jurister. For første gang har vi rundet 300 jurister i Gorrissen Federspiel. Ansættelserne er sket bredt på tværs af alle specialer, men det er især inden for Corporate / Mergers & Acquisitions, IP og Skat, at vi har oplevet den største vækst. Ved udgangen af 2021 talte vi i alt 535 medarbejdere. Vi går derfor styrket ind i 2022, hvor vi ser os godt rustet til at imødekomme vores klienters behov med den medarbejderstyrke, vi har i dag.

Strategiens fulde potentiale

I 2019 lancerede vi vores 2022-strategi ”In a league of our own”. Vi havde selv sagt ikke forventet, at en coronapandemi kort tid efter ville ændre vores hverdag og arbejdsliv så drastisk. Ikke desto mindre står vi i dag stærkere, hvilket blandt andet kan tilskrives vores strategiske arbejde, der har været en rettesnor de seneste år, således også i 2021. Gennem årene har vi blandt andet arbejdet strategisk på en professionalisering af vores interne forhold og processer, herunder nye IT-systemer til at understøtte denne udvikling. Igen i 2021 kunne vi glæde os over resultaterne af vores strategiske arbejde.

For andet år i træk blev vi i markedsanalysen ”Prospera Tier 1 Law Firm Review 2021 Denmark” fra Kantar Sifo Prospera vurderet som det bedste advokatfirma i Danmark. Her vurderede 209 danske virksomheder de ti største advokatfirmaer ud fra juridiske kompetencer samt forskellige kriterier, der omhandler advokaternes præstation.

Vi har ligeledes fastholdt vores position som det advokatfirma med det bedste image i advokatbranchen. Det er fjerde år i træk, at vi får denne placering i IFO Institutet for Opinionsanalyses årlige imageundersøgelse, der er baseret på 2.217 bedømmelser af 100 danske virksomheder. Samlet tog vi et spring op på listen til en 38. plads.

For at sikre fremdrift og fortsætte den rejse, vi har været på de seneste år, foretog vi i 2021 strategisk oprustning på en række områder med flere nye partnere og specialister, som vi forventer at se resultaterne af de kommende år.

Fokus på fællesskabet

Mange af os har sikkert allerede glemt, at 2021 startede, som 2020 sluttede. I endnu en lockdown med hjemmearbejde og nedlukning af dele af samfundet. Vi har igennem hele coronapandemien fulgt myndighedernes retningslinjer, hvilket også betød, at 2021 fortsat var præget af en til tider anormal hverdag samt fortsatte restriktioner. Vi havde derfor fortsat øget fokus på trivsel i forhold til tilbagevenden til arbejdspladsen samt i forhold til den travlhed, vi oplevede.

I vores årlige trivselsmåling blev spørgerammen denne gang udvidet med spørgsmål om diversitet og inklusion samt mental trivsel.

Resultaterne af undersøgelsen viste, at selvom vi generelt har en meget høj medarbejdertilfredshed, er der områder, som kræver ekstra fokus, hvilket vi har

taget til efterretning. Det har blandt andet udmøntet sig i et trivselsudvalg, der skal kigge på, hvordan vi skaber de mest optimale rammer i en til tider presset hverdag.

Vi fortsatte også vores arbejde med diversitet og inklusion blandt andet gennem træning i ”unconscious bias”, ligesom vi i 2021 fik vores første tænketank for diversitet og inklusion bestående af medarbejdere på tværs af firmaet.

Årets resultat er tilfredsstillende

Med en omsætning der rækker ud over det forventede interval, betegnes årets resultat som tilfredsstillende. I 2021 leverede vi en omsætning på 959,5 mio. kr. svarende til en tocifret vækst på 19,4 pct. Resultatet ligger over forventningerne for året, og skyldes en accelereret organisk vækst samt en mere positiv udvikling på tværs af vores specialeområder end forventet.

Forventet udvikling

I 2022 forventer vi, at den positive udvikling fortsætter, men dog i et mere ”normaliseret” niveau. Vi forventer en vækst i omsætningen på cirka fem pct., og dermed et mål om at runde 1 mia. kr. Væksten forventes fortsat at komme fra en positiv udvikling på tværs af alle vores forretningsområder, og særligt inden for nogle af de strategiske tiltag vi tog i 2021.

Martin André Dittmer
Managing Partner



Medarbejdere i alt

535*

Medarbejdere i København

407

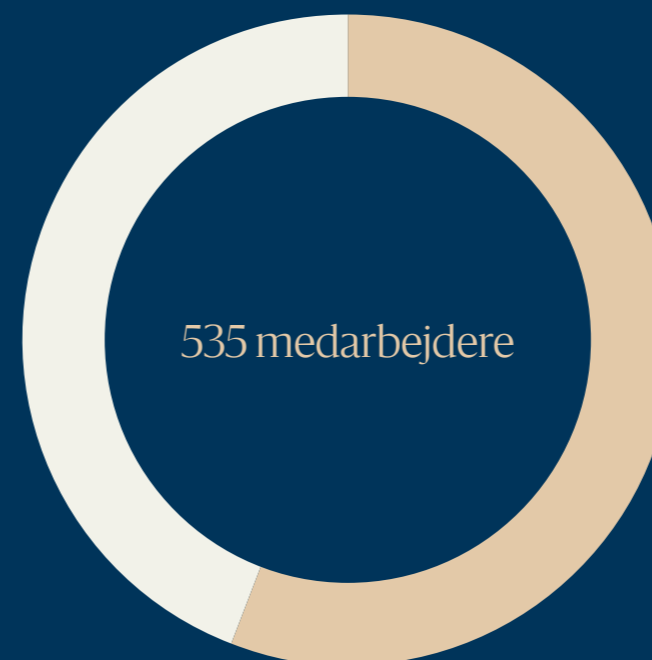
Medarbejdere i Aarhus

128

27
Senioradvokater51
Partnere78
Stud.jur.er94
Advokatfuldmægtige132
Advokater153
Stabe

* Antal medarbejdere ved udgangen af 2021

Kønsfordeling



Overordnede fakta

Samlet gennemsnitsalder	36
Udstationeringer hos klienter	23
Advokatbestallinger	19
Stud.jur.er på uddannelsesorlov i udlandet	11
Udstationeringer på internationale advokatkontorer	1

2021 i Gorrissen Federspiel





Finansielle højdepunkter

De økonomiske forventninger blev indfriet i 2021, hvor omsætningen steg til 959,5 mio. kr., svarende til en vækst på 19,4 pct.

Som CFO i Gorrissen Federspiel er det svært ikke at være tilfreds, når regnskabet for 2021 er gjort op.

For med en omsætning på 959,5 mio. kr., hvilket svarer til en vækst på 19,4 pct., må resultatet betegnes som særdeles tilfredsstillende. Det er samtidig første gang, at Gorrissen Federspiel runder en omsætning på over 900 mio. kr.

”Da vi stod ved indgangen til 2021, forventede vi, at aktivitetsniveauet fra 2020 ville fortsætte, hvilket passede godt med det daværende antal ansatte. Men aktiviteten fortsatte endnu højere op end forventet, særligt med M&A som drivkraft. Det betød, at vi måtte ansætte endnu flere medarbejdere inden for alle specialer, og at vi har fortsat den flotte vækst igennem hele 2021,” siger Martin Leth Povlsen, CFO i Gorrissen Federspiel.

Hurtig skalering

Selvom der var forventninger om vækst i 2021, var der ingen, der havde forudset, at den ville nå op på over 19 pct.

”Langt størstedelen af denne stigning er båret af organisk vækst, og af at mange af de strategiske initiativer, vi har iværksat, nu bærer frugt,” siger Martin Leth Povlsen.

Han peger på, at væksten ikke kun har været markedsbetinget, men også kan tilskrives, at Gorrissen Federspiel har haft den rette infrastruktur og de rette forudsætninger for at kunne følge med efterspørgslen. Her fremhæver han blandt andet muligheden for hurtigt at udvide.

”Pladsmæssigt har vi ret hurtigt kunnet skalere og tage endnu flere medarbejdere ind til at drive den større omsætning. Samtidig valgte vi i 2020 ikke at tilpasse organisationen med baggrund i corona, hvilket også viste sig at være det helt rigtige valg. Vi har formået fortsat at rekruttere nye medarbejdere, men det ville have været meget hårdt, hvis vi havde sagt farvel til nogle i 2020, som så skulle erstattes oven i det store nye antal medarbejdere,” siger Martin Leth Povlsen.

Flere digitale redskaber

Siden udgangen af 2020 er antallet af jurister steget med 18. Det betyder også, at der for første gang er over 300 jurister i Gorrissen Federspiel. Onboarding af nye medarbejdere har derfor selv sagt fyldt en del i løbet af året. Martin Leth Povlsen påpeger, at der på trods af usædvanlig travlhed også har været fortsat fokus på den strategiske udvikling med at professionalisere arbejdsprocesser og økonomi- og sagsstyringssystemer samt at kigge på nye digitaliseringsmuligheder.

”Vi kigger hele tiden på nye muligheder og har fokus på at gøre vores interne processer mere strømlinede for derved at sikre de bedste og mest effektive tilbud til vores klienter,” forklarer han.

I 2022 vil der fortsat være fokus på yderligere digitalisering, hvilket understøttes af flere nye ressourcer på området. Det skal blandt andet udmønte sig i flere digitale redskaber såvel internt som til klienterne.

Nye medarbejdere skal integreres

Væksten vil fortsætte, men dog på et mere normaliseret niveau, lyder forventningen.

”Vi regner ikke med, at vi skal være væsentligt flere – i hvert fald ikke på den korte bane. Noget af det, vi skal fokusere på nu, er, at få de nye medarbejdere godt integreret, så det hele kører så optimalt som muligt,” siger Martin Leth Povlsen og kalder 2022 for et ”konsolideringsår”.

”Nu handler det om, at vi skal have det bedste ud af de tiltag, vi har igangsat, fortsætte vores strategiske rejse, og så selvfølgelig bygge videre på de strategiske initiativer, vi har iværksat,” slår han fast.

Velkommen til fire nye partnere

I 2021 bød vi velkommen til to nye partnere med henblik på særligt at styrke områderne Skat, IP og EU- & Konkurrenceret. Samtidig kunne vi sidst på året annoncere udnævnelse af en ny partner fra "egne rækker" til området for Shipping / Offshore / Transportation samt rekruttering af en ny partner til at styrke området for Finans, begge med tiltrædelse den 1. januar 2022. Mød vores nye partnere her.



Henrik Saugmandsgaard Øe (57), IP & Digital Business, EU- & Konkurrenceret

Tidligere generaladvokat ved EU-Domstolen Henrik Saugmandsgaard Øe tiltrådte den 1. november som partner med tilknytning til IP og markedsføringsret samt EU- & Konkurrenceret.

"Efter udløbet af min periode som generaladvokat har jeg ønsket at lade min erfaring og indsigt i særligt EU-retlige forhold komme store danske og skandinaviske virksomheder, organisationer og myndigheder til gavn. Jeg anser Gorrissen Federspiel for det firma, hvor jeg bedst kan opfylde den ambition," siger Henrik Saugmandsgaard Øe.

Henrik er cand.jur. fra Aarhus Universitet, 1991, og fik sin advokatbeskikkelse i 1995. Efterfølgende tog han en Master of Laws (LL.M.) ved Collège d'Europe i Belgien.

I 2006 blev han udnævnt til forbrugerombudsmand, – et embede han besad frem til 2014. Her kæmpede han blandt andet mod de internationale techvirksomheder Apple og Google. I en kort periode fungerede han som konstitueret landsdommer ved Østre Landsret, inden han i 2015 tog til EU som generaladvokat. Det var kun anden gang siden 1972, at Danmark besatte denne position.



Niclas Holst Sonne (43), Skat

Den 1. april tiltrådte Niclas Holst Sonne som partner med tilknytning til specialegruppen Skat.

Som tidligere partner og leder af skatteafdelingen hos Horten samt partner og co-head af M&A skatteafdelingen i EY Danmark har han stor erfaring fra advokat- og revisionsbranchen, hvor omdrejningspunktet gennem hele hans karriere har været skatter og afgifter. Hos Gorrissen Federspiel beskæftiger han sig især med Private Equity, M&A-skat, venturefonde, incitamentsprogrammer og ejendomsfonde.

"Jeg glæder mig til at bruge min erfaring og mine kompetencer til at levere transaktionsfokuseret rådgivning på en måde, hvor produkterne bliver

skræddersyet til klienternes behov. Skatteområdet er blevet meget mere komplekst, og det betyder også, at klienterne efterspørger målrettet rådgivning og ydelser af mere kompleks karakter," siger han.

Niclas Holst Sonne er cand. jur. fra Københavns Universitet, og i 2007 fik han både sin advokatbestalling og møderet for landsret. Han besidder en række tillidsposter, herunder som næstformand i skatteudvalget hos Aktive Ejere (tidligere DVCA) samt medlem af og nordisk repræsentant i skatteudvalget hos Invest Europe.

Morten Berggreen (38), Shipping / Offshore / Transportation



Efter at have haft titel som både stud.jur., advokatfuldmægtig, advokat og senest Managing Counsel i Gorrissen Federspiel kan Morten Berggreen fra 1. januar 2022 føje partner til samlingen. Til daglig er han tilknyttet specialegruppen for Shipping / Offshore / Transportation, hvor han blandt andet rådgiver Det Blå Danmark samt internationale maritime virksomheder og banker i komplekse, internationale omstruktureringer og M&A-transaktioner.

”At blive partner i Gorrissen Federspiel har været en målsætning for mig i mange år. Det er derfor med stor glæde og ydmyghed, jeg indtræder i partnerkredsen. Vores afdeling for Shipping / Offshore / Transportation er en af grundpillerne i Gorrissen Federspiel,

og vi har længe været det førende kontor inden for rådgivning af shippingbranchen. Det ser jeg frem til at drive og udvikle yderligere,” siger Morten Berggreen.

Han er uddannet HA(jur.) i 2006 fra Copenhagen Business School, cand.jur. fra Københavns Universitet i 2011 samt cand.merc.aud. fra Copenhagen Business School i 2012. Han har tidligere arbejdet hos PwC samt været udstationeret til advokatfirmaet Watson Farley & Williams i London.

Udnævnelsen af Morten Berggreen kommer i kølvandet på en periode med stor efterspørgsel efter juridisk bistand på området for shipping og transport, der blandt andet har stor fokus på transaktioner samt grøn omstilling.

Thomas Maaberg Hansen (50), Finans

En tidligere GF'er er vendt ”hjem”, idet Thomas Maaberg Hansen den 1. januar 2022 indtræder i vores partnerkreds.

Thomas Maaberg Hansen begyndte i 1994 som stud.jur. hos advokatfirmaet Løber & Lauritsen i Aarhus, der senere blev til Gorrissen Federspiel. Han fortsatte som fuldmægtig og derefter som advokat på kontoret i Dagmarhus i København, inden han tog til udlandet for at blive en del af det internationale advokatfirma Norton Rose Fulbright.

I 2004 vendte han atter tilbage til Danmark som advokat hos Plesner, hvor han i 2007 blev udnævnt som partner. I mere end fire år var han leder af afdelingen for Bank og Finans.

”Det er en stor glæde igen at være en del af Gorrissen Federspiel. Firmaet har en fantastisk stærk kultur, der er dybt forankret i virksomheden, og som er den samme, som da jeg oprindeligt tiltrådte som fuldmægtig i firmaet for 26 år siden. Det er en kultur, som er hemmeligheden bag firmaets succes, og som er kendetegnet ved ordentlighed, høj integritet og kompromisløs dedikation til altid at yde sit bedste for klienterne,” siger han.

Thomas Maaberg Hansen har en mangeårig Tier 1-position inden for Bank og Finans og har en lang baggrund inden for rådgivning af finansielle institutioner, virksomheder og kapitalfonde og stor erfaring med især komplekse finansieringstransaktioner.



Markante sager

2021 var kendetegnet ved høj travlhed på tværs af alle specialer. Vi giver her et udpluk af de sager, hvor vi har bistået vores klienter, og som har medvirket til, at vi igen har cementeret vores position som erhvervslivets foretrukne juridiske rådgiver.

eBay

I en sag om kopiering af data fra bilannoncer, såkaldt scraping, bistod vi eBay i en tvist mod Autorola Group, der vedrørte bilbasen.dk og den bilforhandlerplatform, der er knyttet dertil. Sagens omdrejningspunkt var, om sidstnævnte havde lukreret på eBays investering i data, udvikling mv. i strid med markedsføringsloven. Sø- og Handelsretten gav ikke alene Gorrissen Federspiels klient medhold i sagens væsentligste påstande om fremadrettet forbud men tilkendte også klienten en erstatning på knap 1.700.000 kr. for bagudrettede skader.

Novo Nordisk

En gruppe af aktionærer rejste i august 2019 et historisk stort erstatningskrav mod Novo Nordisk på ca. 11,8 mia. kr. ved de danske domstole. Aktionærerne hævdede, at Novo Nordisk havde misinformeret og undladt at oplyse markedet tilstrækkeligt om det forventede salg af insulinprodukter i USA. Vi har bistået Novo Nordisk gennem hele forløbet. Sagen blev afsluttet ved et forlig, hvor parterne gik hver til sit, uden at Novo Nordisk betalte noget beløb til aktionærerne og uden at anerkende noget ansvar i sagen.

Axcel og SteelSeries

Tilbage i 2019 bistod vi Axcel med købet af SteelSeries, der er en af de førende inden for computerudstyr til gaming. Efterfølgende bistod vi SteelSeries med to større add-on opkøb. I februar 2021 kulminerede vores rejse med SteelSeries og Axcel, idet der blev indgået aftale med GN Store Nord om opkøb af SteelSeries i en handel til 8 mia. kr. Transaktionen er en af de mest vellykkede exits i Axcel's historie.

Koncenton

I 2017 erhvervede Koncenton en række gamle bygninger samt erhvervsbygninger i Valby, hvorefter de gamle bygninger blev nedrevet. På vegne af 339 investorer, hvoraf en del investerede gennem en af Koncentons fonde, mens andre investerede direkte i projektet, frasolgte Koncenton i 2021 360 nyopførte studieejligheder og flere erhvervslejemål til den hollandske investeringsvirksomhed Orange Capital Partners. Gorrissen Federspiel bistod Koncenton i alle aspekter gennem hele købs-, udviklings- og salgsprocessen.

Philip Morris

I juli 2021 offentliggjorde Philip Morris International en aftale om køb af Fertin Pharma fra EQT og Bagger-Sørensen familien for 5,1 mia. kr. Fertin Pharma er særlig kendt for produktion af nikotintyggegummi. Gorrissen Federspiel bistod Philip Morris med købet, der var strategisk vigtigt for selskabet og et led i selskabets rejse for at skabe en røgfri fremtid under strategien ”beyond nicotine”.

Finansielle transaktioner

I juni 2021 fortsatte vi vores stime af transaktioner blandt pengeinstitutterne. Først bistod vi i tilblivelsen af Danmarks 7. største pengeinstitut, da Jutlander Bank og Sparekassen Vendsyssel fusionerede til Sparekassen Danmark. Dernæst fulgte sammenlægningen af Middelfart Sparekasse og Folkesparekassen og til sidst Ringkjøbing Landbobanks erhvervelse af kunderne i den danske filial af Banque Internationale à Luxembourg (BIL).

P27 Nordic Payments

Siden 2018 har vi bistået med etableringen af P27 Nordic Payments Platform, fremtidens pan-nordiske betalingsinfrastruktur. P27 er oprettet som et joint venture mellem de seks nordiske banker Danske Bank, Nordea, Swedbank, Handelsbanken, SEB og OP og med hovedkontor i Stockholm. I juli 2021 godkendte Europa-Kommissionen etableringen af P27, samt at P27 erhvervede BankGiro AB, som i over 50 år har varetaget betalingsinfrastrukturen i Sverige.

Hempel

For at øge den globale tilstedeværelse inden for det dekorative segment indgik Hempel i maj 2021 en aftale om opkøb af den ikoniske britiske luksusmaling- og tapetvirksomhed Farrow & Ball fra den amerikanske Private Equity-fond Ares Management. Opkøbet var et skridt mod Hempels mål om at fordoble omsætningen til 3 mia. euro inden 2025. Gorrissen Federspiel bistod Hempel i transaktionen.

Skorstensgaard

Vestre Landsret afsagde i november 2021 en principiel dom i en ankesag mellem De Danske Bilimportører og værkstedskæden Skorstensgaard. Vi overtog sagen for Skorstensgaard i ankeprocessen, hvor landsretten blandt andet fandt, at Skorstensgaards brug af kendte bilmærker i metadata og som søgeord (AdWords) ikke var i strid med varemærkeloven eller god markedsføringsetik, ligesom Skorstensgaard fandtes markedsføringsretligt berettiget til at anvende udsagnene ”tyske værkstedspriser” og ”vi leverer samme høje kvalitet som mærkeværkstederne”.

Shell Group

Vi rådgav Shell-koncernen i forbindelse med frasalget af Dansk Shell til den amerikanske private equity-investor Postlane Partners. Frasalget omhandlede koncernens raffinaderivirksomhed i Fredericia og blev gennemført som et led i Shells globale strategi om at ændre koncernens raffinaderiportefølje for at opfylde kundernes behov for renere energi.

IO Biotech

I januar 2021 bistod vi vores mangeårige klient IO Biotech med den største investeringsrunde i Danmark for så ungt et biotekselskab. IO Biotech indgik aftale om en aktietegning på 127 mio. euro fra et investorsyndikat bestående af de tre eksisterende investorer Novo Holdings, Lundbeckfonden og Sunstone samt 13 venturefonde. I november gik IO Biotech på børsen i New York på Nasdaq Global Market, hvor Gorrissen Federspiel også bistod.

Intact Financial Corporation

Gennem 2021 har vi fortsat ydet bistand til Intact i forbindelse med opkøbet af RSA Insurance Group. En milepæl blev nået i marts, hvor Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen godkendte Intacts erhvervelse af enekontrol over dele af RSA Insurance Groups forretning, som blandt andet omfattede Codan i Danmark. I juni blev det næste kapitel skrevet, idet de danske dele af Codan blev solgt til Alm. Brand til en overdragelsessum af cirka 12,6 mia. kr., hvor Gorrissen Federspiel også bistod.

Maersk Drilling

Maersk Drilling offentliggjorde i november 2021 en sammenlægning med Noble Corporation. Det nye koncernselskab vil fortsætte under navnet Noble Corporation med hovedkvarter i Houston, Texas. Det samlede selskab børsnoteres på både New York Stock Exchange og Nasdaq Copenhagen og bliver en af verdens førende aktører inden for offshoreboring. Gorrissen Federspiel har bistået Maersk Drilling i alle aspekter af transaktionen.

”2021 har været ekstremernes år”

Først en lockdown, så tilbage til kontoret med ekstrem travlhed og oveni det også en række væsentlige strategiske tiltag. Det er overskrifterne for 2021. ”Man bliver forpustet, når man tænker over, hvad vi har været igennem,” lyder det fra bestyrelsesformand Niels Bang, der her ser tilbage på året, der gik.

Året startede egentlig som 2020 sluttede. Med en lockdown, hvor medarbejderne fortsat sad på hjemmekontorerne. Men selvom mange længtes efter en mere normal hverdag, var omstillingen, da det igen var muligt at komme tilbage til kontoret, ikke lige nem for alle. Derfor var ”reboarding” også et af fokusområderne for bestyrelsesformand Niels Bang.

”2021 har handlet om at komme tilbage og finde den rigtige balance. Have fleksibilitet, men samtidig sikre samhørigheden, sammenhængskraften og det sociale, som har været på standby,” siger han.

Speciel cocktail

Selvom 2020 på alle måder stak ud på grund af den nye situation med corona og lockdown, så formåede 2021 alligevel at slå det, vurderer Niels Bang, fordi man nærmest gik fra én yderlighed til en anden. Derfor blev ledelsesopgaven med at sikre en god balance hos medarbejderne også sat på spidsen.

”2021 har været ekstremernes år. Der var stadig restriktioner og lockdown i starten, og så kom vi tilbage fysisk på arbejdspladsen, og så buldrede det bare

derudaf. Og mange har gået derhjemme og tænkt eksistentielle tanker om meningen med livet, og kommer så tilbage til ekstrem travlhed, hvor det kører med 200 kilometer i timen. Den cocktail har været helt speciel og meget krævende.”

Transaktioner for mere end 112 mia. kr.

Bestyrelsesformanden melder om høj aktivitet over en bred kam, men særligt på transaktionsområdet blev der trykket på speederen, hvor antallet af transaktioner boomed. I 2021 rådgav Gorrissen Federspiel på danske M&A-transaktioner med værdier for mere end 112 mia. kr. Niels Bang peger dels på finansielle virksomheder, dels på life science, hvor der især var mange transaktioner, og som også fremadrettet er fokusområder.

”Prissætningen på finansielle virksomheder er stadig relativt lav, ligesom der er plads til konsolideringer, så vi tror, der fortsat vil være høj aktivitet i 2022. Og inden for life science har Danmark fået en unik position som hub i Øresundsregionen takket være et stærkt forskningsmiljø og

nogle fantastiske virksomheder, der fremmer life science, tiltrækker investeringer og afføder transaktioner. Derfor forventer vi os fortsat meget af den sektor,” siger han.

Bæredygtighed vinder frem

Niels Bang nævner også grøn omstilling og ESG som et strategisk vækstområde, fordi det spiller ind i andre fundamentale forretningsområder, som eksempelvis Finans, hvor der er regulatoriske krav i forhold til markedsføring af finansielle produkter. Det smitter også af på M&A-området, hvor meget store mængder af kapital bliver rettet mod investeringer og virksomheder, der er bæredygtige.

”Og dertil kommer hele den agenda, hvor forbrugere også stiller krav til, at alle virksomheder bidrager positivt og ikke bare forholder sig neutrale. Der er et kæmpe fokus på dette, som er selvforstærkende. Reelt er ESG ikke et separat område, men noget der allerede gennemsyrrer alle sektorer og beslutningsprocesser, og det får kun øget betydning fremover. ESG er en faktor, der bruges sammen med finansielle nøgletal til at værdisætte virksomheder,” siger han.

Strategiske tilpasninger

Selvom der i 2021 var nok at beskæftige sig med i forhold til medarbejdertrivsel og et ekstremt højt aktivitetsniveau i markedet, var året også præget af flere strategiske tiltag og tilpasninger. Blandt andet blev vores specialegruppe Skat i foråret styrket med Niclas Holst Sonne som ny partner. Ligeledes blev der hentet yderligere kræfter til IP og EU- & Konkurrenceret med Henrik Saugmandsgaard Øes tiltræden som partner. Og så blev media- og entertainmentområdet styrket med tilknytningen af de førende specialister Ples&Lindholm, der nu er en integreret del af Gorrissen Federspiel. Endelig har Niels Bang også arbejdet på tilknytningen af en af de store advokatprofiler inden for den finansielle sektor, Thomas Maaberg Hansen, til Gorrissen Federspiel som partner per 1. januar 2022.

”Vi har stort fokus på at bringe egne talenter frem til seniorpositioner og eventuelt partnerskab, men det ville være et under, hvis vores egne medarbejdere kunne dække alle behov for strategiske tilpasninger. Når vi tilknytter partnere og andre

nøglemedarbejdere udefra, skal det være fra øverste hylde. De skal være ”in a league of their own” inden for deres felt, så de kan bidrage til den vision, vi har for Gorrissen Federspiel. Det synes jeg roligt, man kan sige, er lykkedes for os i 2021”, siger Niels Bang og pointerer, at væsentlige strategiske tiltag og de processer, der går forud, altid er meget grundige og tidskrævende.

Ordentlighed som mantra

Hvor formandsposten anno 2020 til tider kunne føles som en noget ensom affære fra hjemmekontoret, har 2021 været ”et rigtigt formandsår”, hvor der var plads til at indfri forventninger og ambitioner, som var blevet parkeret tidligere på grund af den opmærksomhed, der var rettet mod corona.

”Jeg synes, jeg har fået cementeret min rolle og vist, hvad jeg lægger vægt på, og hvilket præg jeg vil være med til at sætte,” siger Niels Bang, der overtog formandsposten i april 2020.

Særligt er ”ordentlighed” et af bestyrelsesformandens helt store mantraer, hvor han over for resten af partnerkredsen og medarbejderne har som mål at tydeliggøre, at ordentlighed ikke bare er fine retningslinjer og politikker.

”Jeg håber, at jeg er tydelig i min markering af, at ordentlighed ikke kun er noget, vi siger. Det er også noget, vi udviser. Det ligger dybt i firmaet og er en af vores grundværdier. Vi lever af vores renommé, og ordentlighed har mange facetter. Vi skal være et rart sted at arbejde, vores ordentlighed skal vise, hvordan vi er som mennesker, og forretningsmæssigt er det også det eneste rigtige,” siger Niels Bang.

”Det skal gennemsyre alt, hvad vi gør over for kollegaer, klienter, modparter og myndigheder,” tilføjer han.

Enestående år

På trods af et år med fart over feltet er to-do-listen langt fra udtømt. For både rollerne som bestyrelsesformand og Managing Partner er blevet mere aktive ledelsesroller. Det er en nødvendighed, fordi verden ændrer sig, og tingene bare går langt hurtigere i dag.

”Man bliver nødt til at agere hurtigere, for det er bestemt ikke en stillestående branche, vi er i. Vi skal holde os på

tæerne og blive ved med at udvikle vores relevans for klienternes behov og vores position som en attraktiv arbejdsplads,” siger han, mens han kan se tilbage på et år, hvor der er rykket hurtigt, og hvor der ikke tidligere har været igangsat og gennemført så mange strategiske tiltag.

Det kommer firmaet til at høste frugten af de næste år, hvor forventningen er, at Gorrissen Federspiels position i markedet fortsat styrkes.

”Vi har for andet år i træk vundet Prosperas kåring af Danmarks bedste advokatfirma baseret på svar fra danske

virksomheder. For fjerde år i træk har vi vundet IFO’s imageanalyse som dét advokatfirma med det bedste image i Danmark. Vi er nr. 38 blandt alle virksomheder i Danmark. Alt det skal vi stoppe op og glæde os over, og så skal vi videre og sætte os nye mål,” siger Niels Bang, der betegner 2021 som et år, der ”ganske enkelt har været enestående” for Gorrissen Federspiel.

”Vi har nået mere i 2021, end jeg havde regnet med, og som firma står vi stærkere, end vi nogensinde har gjort”, runder bestyrelsesformand Niels Bang af.



Vores organisation

Kapitalejere / partnere*

Christian Alsøe
Jakob Skaadstrup Andersen
Peter Appel
Niels Bang
Morten Nybom Bethe
Lasse Skaarup Christensen
Anders Peter G. Christoffersen
Camilla C. Collet
Martin André Dittmer
Lotte Eskesen
Mikkel Fritsch
Christoffer Fode
Søren Fogh
Henriette Gernaa
Tue Goldschmieding
Jacob Gunst
Bo Holse
Ole Horsfeldt
Morten Hans Jakobsen
Preben Jakobsen
Anders Ørjan Jensen
Michael Steen Jensen
Hans-Peter Jørgensen
Erik Kjær-Hansen
Louise Celia Korpela
Kenneth Kvistgaard-Aaholm

Alexander Troeltzsch Larsen
Gitte Dehn Lansner
Jesper Avnborg Lentz
Tobias Linde
Jens V. Mathiasen
Michael Meyer
Erik Molin
Finn Møller
Kenneth Hvelplund Pedersen
Chantal Pernille Patel
Rikke Schiøtt Petersen
Jacob Skude Rasmussen
Jacob Sand
Mikael Philip Schmidt
John Sommer Schmidt
Peter Sjøgreen
Niclas Holst Sonne
Søren Stærh
Klaus Søgaard
David Telyas
Søren Høgh Thomsen
Charlotte Thorsen
Michael Wejp-Olsen
Henrik Saugmandsgaard Øe
Jacob Ørndrup



Bestyrelse

Niels Bang, formand
Martin André Dittmer, Managing Partner
Anders Peter G. Christoffersen
Henriette Gernaa
Kenneth Kvistgaard-Aaholm
Tobias Linde

Specialegrupper

Arbejds- & Ansættelsesret
Bank & Finans
Capital Markets
Corporate / Mergers & Acquisitions
EU- & Konkurrenceret
Fast Ejendom
IP & Digital Business
Private Clients / Family Offices – Legal
Proces
Rekonstruktion & Insolvens
Shipping / Offshore / Transportation
Skat
Økonomisk Analyse

Branchegrupper

Compliance & CSR
Energi & Infrastruktur
FinTech
Fly & Tog
Forsikring & Genforsikring
International Construction & Engineering
Projects
Internet of Things (IoT)
Life Sciences
Maritime Disputes
Media & Entertainment

Miljø
Private Equity
Revisions- & rådgivningsvirksomheder
Securities Litigation
Sustainable Financing & Governance
Telekommunikation

Strategisk oprustning

Ikke tidligere har vi oplevet et år med så omfattende strategisk oprustning som i 2021, hvor både nye partnere og landets førende IP-specialister blev en del af Gorrissen Federspiel.

”Vi ser i dag en digital udvikling i alle brancher, der afføder flere juridiske problemstillinger, blandt andet om rettigheder.”



Flere digitale kompetencer

Et ønske om at fastholde og udbygge en førende position inden for juridisk rådgivning på det digitale område førte i efteråret til nyheden om, at IP-specialisterne fra Ples&Lindholm fremover vil være en del af Gorrissen Federspiel. De har særlig ekspertise inden for håndtering af rettigheder i musikbranchen og generelt inden for medie- og entertainmentretten. Ti medarbejdere fra Ples&Lindholm fulgte med over til Gorrissen Federspiel.

”Vi ser i dag en digital udvikling i alle brancher, der afføder flere juridiske problemstillinger, blandt andet om rettigheder. Med dette tiltag styrkes Gorrissen Federspiel med en gruppe specialister, der tilfører dybere og bredere specialistkompetencer, så vi kan fastholde og udbygge vores førende position på det digitale område,” siger Lasse Skaarup Christensen, partner i Gorrissen Federspiel og leder af IP & Digital Business.

Med Ples&Lindholm har Gorrissen Federspiel også bevæget sig ind på området for podcast og udgiver nu den første mandag i hver måned podcasten ”Entertainmentretten – En podcast om jura i underholdningsbranchen”.

Bistand på hidtil uset niveau

Som et led i cementeringen af Gorrissen Federspiels position som leverandør af juridisk rådgivning på højeste niveau bød vi den 1. november 2021 velkommen til en absolut sværvægter inden for markedsføringsret, IP samt EU-ret og konkurrenceret. Tidligere forbrugerombudsmand og generaladvokat ved EU-Domstolen Henrik Saugmandsgaard Øe havde et ønske om at lade sin erfaring og indsigt i særligt EU-retlige forhold komme store danske og skandinaviske virksomheder, organisationer og myndigheder til gavn. Her anså han Gorrissen Federspiel som det firma, hvor han bedst kunne opfylde den ambition.

”Vi ser med Henrik Øes unikke kompetencer en mulighed for at inddrage EU- og andre internationalretlige perspektiver på et hidtil uset niveau i vores bistand til klienter i de største sager i både ind- og udland”, siger Martin André Dittmer, Managing Partner i Gorrissen Federspiel, om Henrik Saugmandsgaard Øes tiltræden.

Først var det Skat, så IP og til sidst IP og EU- & Konkurrenceret, der fik ekstra kræfter i 2021 som en del af en strategisk oprustning.

På skatteområdet førte stigende efterspørgsel efter skatterådgivning relateret til virksomhedsoverdragelser, Private Equity og venturefonde i april til en oprustning af specialegruppen Skat. Her tilsluttede Niclas Holst Sonne sig gruppen som ny partner. Samtidig blev området styrket yderligere med to skatteprofiler, der bringer erfaring fra blandt andet revisionsbranchen.

”Vi ser en udvikling i markedet, som viser et potentiale for at øge vores rådgivning inden for skatteretlige spørgsmål. Der er populært sagt skat i alting, så for vores totale forretning i Gorrissen Federspiel er det væsentligt at have en stærk skatteafdeling,” forklarer Jakob Skaadstrup Andersen, partner og daglig leder af skatteafdelingen, om oprustningen.



Ny leder af Aarhus-kontoret

Partner Kenneth Kvistgaard-Aaholm overtog i maj 2021 stafetten som daglig leder af Aarhus-kontoret. Nu deltager han i store strategiske drøftelser i bestyrelsen samtidig med, at han på daglig basis skal tage stilling til opgaver af meget lavpraktisk karakter. Noget, der ligger fjernt fra hans normale virke som advokat.

Efter mere end 20 år hos Gorrissen Federspiel ser Kenneth Kvistgaard-Aaholm nu sin arbejdsplads med helt nye øjne. Siden den 1. maj 2021 har han nemlig været daglig leder af kontoret i Aarhus, der har til huse i Prismet. Han har samtidig fået en plads i partnerbestyrelsen, hvor han overtog pladsen fra den tidligere leder af Aarhus-kontoret, Bo Holse, som sad i bestyrelsen i seks år. Det har givet en ny indsigt i firmaet, en masse nye opgaver at tage hånd om og nye spørgsmål at tage stilling til.

”En del af dét at være partner er også, at man tager del i de administrative opgaver. Som ung partner har man meget fokus på at bygge sin forretning op, og på et tidspunkt når man et niveau, hvor den kører i en form for gænge, og hvor man er klar til at tage nogle ekstra opgaver ind. Det er en helt naturlig udvikling,” siger Kenneth Kvistgaard-Aaholm, der begyndte sin karriere som advokatfuldmægtig i Gorrissen Federspiel i 2002 og blev partner i 2012.

Nyt indblik i forretningen

Og ekstra opgaver er der i hvert fald landet på den nye leders bord. Fra spændende overordnede og strategiske drøftelser til opgaver af meget mere lavpraktisk karakter, end han har været vant til i det klassiske advokatarbejde. Eksempelvis gennemførelse af en brugerundersøgelse af kantinen.

”Det er nogle helt andre ting, end jeg er vant til at sidde med, og det er andre aspekter af forretningen Gorrissen Federspiel, jeg har fået indblik i. Det er måske i virkeligheden netop dét, at jeg lige pludselig får berørt nogle nye elementer i den virksomhed, som jeg har været i i tyve år, der er det spændende,” siger han.

Den nye rolle har også givet ham et sæde i bestyrelsen, hvor han sammen med de øvrige bestyrelsesmedlemmer er med til at drøfte virksomhedens overordnede strategiske retning. Det kan også eksempelvis være drøftelser om nye IT-systemer, bonus, løn og andre driftsmæssige beslutninger.

”Det er klart, at partnermødet er den øverste myndighed, og alle væsentlige beslutninger træffes i sidste ende dér. Men der er forhold, som ligger imellem den rent daglige drift og forhold, der skal op på partnerniveau. Det arbejde ligger i bestyrelsen. Blandt andet arbejdet med at danne et fundament for firmaets strategiske retning, inden partnermødet arbejder videre med og endeligt vedtager strategien,” siger han.

Være stærkt bindeled

En af de helt store lokale udfordringer for Aarhus-kontoret er en forestående fraflytning fra kontoret i Prismet, der står over for en større udbygning og omfattende renovering. Fraflytningen sker formentlig i løbet af 2023. Det betyder også, at hele kontoret lige nu befinder sig i lidt af et vakuum.

”Vi skal være i Prismet et stykke tid endnu, men vi ved, at der er en udløbsdato. Udfordringen bliver, at huset selvfølgelig fortsat skal fungere, mens vi er her, men omvendt har vi ikke lyst til at lave større investeringer, hvis det kan undgås. Når noget går i stykker, skal vi finde ud af, hvordan det kan repareres, uden det bliver en investering, som vi ikke får igen,” siger den daglige leder.

For Kenneth Kvistgaard-Aaholm har den lange periode med corona, afstand og lockdown ikke kun kunnet mærkes blandt medarbejderne i Aarhus men også blandt de to kontorer, fordi der selsagt har været skruet ned for rejseaktiviteten mellem de to landsdele.

Derfor er et af hans helt store fokusområder for 2022 at blive et stærkt bindeled mellem Aarhus og København.

”Vi har været spredt for alle vinde, fordi folk har arbejdet hjemmefra, og samtidig har vi også i perioder skullet minimere mobiliteten mellem de to kontorer. Et af mine fokuspunkter som leder af Aarhus-kontoret er derfor at få styrket samhørigheden. For som vores strategi også tilskriver, så er vi ét firma,” lyder det fra Kenneth Kvistgaard-Aaholm.



Et år i front

Tillidserklæring fra klienterne

Hver dag arbejder vores mere end 500 medarbejdere hårdt for at leve op til den tillid, der vises os, og det ansvar, vi får, når klienterne vælger Gorrissen Federspiel til at bistå dem med komplekse problemstillinger. At have de mest tilfredse klienter, som vælger os for vores dybe faglighed og vores ordentlighed, er en integreret del af vores strategi.

Vores klienters feedback er uvurderlig og afgørende for, at vi kan udvikle os og fortsat levere den mest kompetente og relevante rådgivning. Den feedback

får vi gennem vores daglige dialog med klienterne, men et par gange om året sker det også gennem eksterne analyser, hvor internationale ratingbureauer gransker vores rådgivning og indhenter referencer blandt vores klienter.

Derfor er vi også stolte af, at vi hos de toneangivende ratingbureauer Legal 500, Chambers Europe og Chambers Global samt IFLR1000 gennem en årrække er vurderet til at være et Tier 1-advokatfirma, således også i 2021.

“

The Legal 500

“Gorrissen Federspiel excels in the ability to understand any of the commercial and organisational needs of our institution.”

“An ability to understand the clients commercial and operational structures and needs ensures that the working relationship has the best foundation for creating mutual value.”

IFLR1000

“They have a solution-oriented approach and are good at balancing the legal requirements with the circumstances of the real world.”

“Extremely high-quality advice and committed attention and availability.”

Chambers Europe

“Gorrissen Federspiel is an excellent firm, with skilled and dedicated lawyers who have extensive business and market experience.”

“World-class advice and very deep knowledge in all legal matters.”

Chambers Global

“Always there to help and bring you past the finishing line.”

“I felt very comfortable that Gorrissen Federspiel was the right company for the job.”

”

Managing Partner: Året har været fuld af strategiske wins

2021 blev den foreløbige kulmination på Gorrissen Federspiels strategi om at være "In a league of our own". Managing Partner Martin André Dittmer giver her et indblik i et år, der har været hæsblæsende på klientsiden og samtidig budt på store forretningsstrategiske ledelsesopgaver.

Det foretrukne valg

Da Martin André Dittmer stod ved indgangen til 2021 var det med en forventning om – i bedste fald – en omsætningsvækst på cirka ni pct. Året endte med en rekordhøj omsætning på 959,5 mio. kr., svarende til en omsætningsvækst på 19,4 pct. i et år, hvor Gorrissen Federspiel ikke bare er vokset men også har taget markedsandele.

"Meget af væksten har været drevet af de store komplekse transaktioner. Vi er endnu engang klart nummer 1 på Mergermarkets opgørelse baseret på værdien af de transaktioner, vi har været inde over. Og det er igen en bekræftelse af, at når det bliver tilpas stort, komplekst og omfattende, så er vi det advokatkontor, man går til med sin transaktion," siger Martin André Dittmer.

Han hæfter sig også ved, at klienterne har kvitteret for deres tilfredshed i diverse eksterne analyser og undersøgelser. Blandt andet har Gorrissen Federspiel igen opnået en Tier 1-rating hos de internationale ratingbureauer. Prospera har for andet år i træk udnævnt Gorrissen Federspiel til det førende danske advokatfirma, ligesom Gorrissen Federspiel for fjerde gang er blevet kåret til det danske advokatfirma med det bedste image.

En strategi der i den grad har stået distancen. Det er den umiddelbare dom over strategiplanen "In a league of our own", som blev præsenteret i foråret 2019, og som udløber ved udgangen af 2022.

Da strategien blev udarbejdet, var der selvsagt ikke indregnet en pandemi, ej heller hjemsendelse af medarbejdere og en reel lockdown af hele samfundet. På trods af alle de uforudsete begivenheder har strategien vist sig bæredygtig, og Gorrissen Federspiel kan i dag indiskutabelt kalde sig for et advokatfirma i en liga for sig, lyder det fra Managing Partner Martin André Dittmer.

"2021 har været året, hvor vi er blevet bestyrket i, at vi nu er Danmarks klart bedste advokatfirma. Igen er vi blevet valgt af vores klienter, hvor det bliver tilpas svært, vi har formået at fastholde de alldygtigste medarbejdere og rekrutteret de partnere, vi ville have, og samtidig har vi øget omsætningen betydeligt og drevet en bedre forretning," siger han.

Antallet af medarbejdere vokser

"In a league of our own"-strategien består af to ben. Gorrissen Federspiel skal have de mest tilfredse klienter og samtidig være den bedste arbejdsplads i branchen med de dygtigste og mest engagerede medarbejdere. I en tid hvor der er heftig kamp om talenterne i branchen, har Gorrissen Federspiel i 2021 nået en vigtig milepæl, idet antallet af jurister for første gang har rundet 300.

"I modsætning til vores konkurrenter har vi rent faktisk formået at vokse organisk i løbet af 2021. Vi har fortsat vores arbejde med at være den bedste arbejdsplads med fokus på fleksibilitet, og vi har igangsat yderligere tiltag for at sikre og fremme trivslen samt diversitet og inklusion," siger han.

Står stærkt på medarbejdersiden

Martin André Dittmer pointerer, at medarbejdervæksten ikke kun skal ses som et resultat af et travlt år men også som en langsigtet investering i at have en bæredygtig virksomhed på medarbejdersiden.

"Vi har kunnet mærke, at der har været et meget hårdt træk på vores dygtige medarbejdere. Vi står bedre nu, fordi vi er flere jurister, så når markedet normaliserer sig, står vi rigtig stærkt til fortsat at levere rådgivning på højeste niveau, men uden at det bliver helt så hårdt for den enkelte, som det har været. Det er os magtpåliggende at sikre, at man som medarbejder også kan holde til at være en del af Gorrissen Federspiel over tid," understreger han.

Forandring i partnerkredsen

Også på partnersiden har det været et travlt år og for Gorrissen Federspiel også et lidt usædvanligt år, fortæller Martin André Dittmer.

"Det har været meget tilfredsstillende at opleve, at de mange tiltag, vi satte i søen for et par år siden, nu begynder at bære frugt. Det lover rigtig godt for 2022."

"Der har været større forandringer i partnerkredsen, end vi tidligere har set. Det har været et år, hvor vi har sagt farvel til gode partnerkolleger, som har ønsket at prøve et arbejdsliv uden for Gorrissen Federspiel, og samtidig har vi på partnersiden også haft flere strategiske wins med rekrutteringen af nye partnere," fortæller han.

Her fremhæver Martin André Dittmer området for Skat, hvor hele den transaktionsbaserede rådgivning har fået et løft, en unik position i forhold til rådgivning på det EU-retlige og forbrugerretlige plan samt en cementering af den bedste Finansafdeling i landet.

Kigger på næste strategi

Men træerne vokser ikke ind i himlen. For travlheden på klientsiden, de mange strategiske tiltag samt et stort behov på ledelsessiden har også været hårdt – benhårdt. Det til trods er det en stolt Managing Partner, der kan lukke et af de travleste år, der har været siden før finanskrisen.

"Jeg er stolt over, at vi – det turbulente år til trods – står stærkere, end vi nogensinde har gjort og med en mere klar retning, end vi nogensinde har haft."

Den klare retning vil fortsætte, lyder det fra Martin André Dittmer, der sammen med resten af partnerne så småt

er begyndt at kigge på den næste strategi, som indtil videre har fået arbejdstitlen "Further ahead". Hvor "In a league of our own" handler meget om interne forhold og processer, kigger man på at gøre den næste mere klientvendt.

"Vores nuværende strategi har den store fordel, at der har været rigtig mange ting, som vi selv kunne ændre og gøre anderledes. Og så har markedet heldigvis kvitteret for de tiltag, vi har iværksat. Nu kigger vi på en endnu mere strategisk markedsfølsom tankegang, og hvad vi kan gøre for at servicere vores klienter endnu bedre," siger han.

Godt fundament for kommende år

I 2022 vil der være fokus på videre digitalisering og endnu flere datadrevne beslutninger, organisk vækst, fastholdelse og udbygning af positionen som førende på alle specialeområder samt at komme endnu tættere på klienterne og forstå deres behov endnu bedre. De ambitioner skal nok blive indfriet, for fundamentet er lagt med rekordåret 2021.

"Det har været meget tilfredsstillende at opleve, at de mange tiltag, vi satte i søen for et par år siden, nu begynder at bære frugt. Det lover rigtig godt for 2022," lyder det fra Managing Partner Martin André Dittmer.



Førende position i branchen

I flere eksterne analyser fastholder Gorrissen Federspiel fortsat en førende position. Blandt andet er vi af de danske virksomheder endnu engang kåret til det bedste advokatfirma i Danmark.

I Gorrissen Federspiel ønsker vi at være erhvervslivets foretrukne advokatfirma. Hver dag arbejder vores dygtige medarbejdere for at leve op til det ansvar, vi møder, når vores klienter vælger os som betroet rådgiver i store og komplekse sager.

Vi mener selv, at vi er et advokatfirma i en liga for sig. Heldigvis bekræftes vi også i dette, når vi i eksterne analyser bliver rangeret højt. Igen i 2021 var det med stor ydmyghed og stolthed, at vi modtog årets resultater.

Den bedste blåstempling

For andet år i træk blev vi i markedsanalysen "Prospera Tier 1 Law Firm Review 2021 Denmark" fra Kantar Sifo Prospera vurderet til at være det bedste advokatfirma i Danmark. I alt 209 danske virksomheder har vurderet de ti største advokatfirmaer, og her indtog Gorrissen Federspiel førstepladsen i den samlede vurdering. Virksomhederne vurderede de ti advokatfirmaers juridiske kompetencer og på grundlag af forskellige kriterier opstillet for advokaternes præstation. Her vurderede klienterne Gorrissen Federspiel højest i forhold til "specialistkompetencer", "tilgængelighed og service" samt "villighed til at anbefale".

Managing Partner Martin André Dittmer vurderer, at mange virksomheder i dag har store juridiske kompetencer inhouse. Det betyder også, at når de rækker ud til et advokatfirma, er det ofte i forbindelse med rådgivning af mere kompleks karakter. Hvis den rådgivning og service, de modtager, ikke lever op til forventningerne, går de et andet sted hen næste gang.

"Derfor er jeg også glad for, at vi bliver vurderet højt både i forhold til kompetencer og service. Det er en anerkendelse af vores medarbejders høje faglighed og engagement i vores klienter. Det glæder mig også, at vores klienter gerne anbefaler os til andre. Det er den bedste blåstempling, vi kan få som advokater," siger Martin André Dittmer.

Springer op på samlet liste

En tilbagevendende analyse er også IFO Institutet for Opinionsanalyses årlige imageundersøgelse. Analysen er baseret på 2.217 bedømmelser af 100 danske virksomheder, herunder fem advokatfirmaer. For fjerde år i træk viser analysen, at Gorrissen Federspiel har det bedste image i advokatbranchen, og vi springer op på en 38. plads på den samlede virksomhedsliste.

På de enkelte parametre har der været en markant fremgang på "troværdighed", hvor respondenterne er blevet bedt om at vurdere, om "virksomhedens medarbejdere og ledere gør det, de siger" samt "ledelse", der handler om, hvorvidt "ledelsen er dygtig til at håndtere de udfordringer, som virksomheden står overfor".

Skulderklap til medarbejderne

Særligt har parameteret medarbejdere, der dækker over "virksomhedens medarbejdere er kompetente og servicemindede", vakt glæde hos Martin André Dittmer. Her lander

Gorrissen Federspiel på en 8. plads ud af de 100 virksomheder omfattet af undersøgelsen. I en situation, hvor konkurrencen om talenterne er skærpet yderligere i branchen, er det en ekstra vigtig anerkendelse, påpeger han.

"Det er et stort skulderklap til vores medarbejdere og til deres arbejde. Vores medarbejdere er fundamentet i virksomheden, så det gør mig både stolt og glad, at deres hårde arbejde bemærkes og anerkendes," lyder det fra Martin André Dittmer.

Også i Økonomisk Ugebrevs årlige analyse af advokatbranchens 40 største firmaer, bliver Gorrissen Federspiel fremhævet for fremdrift på medarbejdersiden. Målingen viser, at vi har haft en vækst med 19 jurister til 301 jurister i alt, hvilket gør os til det næststørste firma målt på jurister efter Poul Schmith/Kammeradvokaten. Samtidig viser målingen, at vi har den største M&A-afdeling med 89 jurister.

"Vores medarbejdere er fundamentet i virksomheden, så det gør mig både stolt og glad, at deres hårde arbejde bemærkes og anerkendes."

Vores arbejde med samfundsansvar

Med FN's Global Compact som pejlemærke har vi i Gorrissen Federspiel gennem de seneste år haft fokus på professionalisering af vores arbejde med samfundsansvar. I dag er bæredygtighed og samfundsansvar en prioriteret del af vores virksomhedsledelse og forretningsaktiviteter.

CSR-udvalget

CSR-udvalget arbejder for, at vi som virksomhed lever op til gældende regler, standarder og best practices på CSR-området.

*Camilla C. Collet
Partner, formand for
CSR-udvalget*

*Martin André Dittmer
Managing Partner*

*Sara Jursic
HR-direktør*

Rapport om samfundsansvar

Siden 2018 har vi kommunikeret særskilt om vores samfundsansvar med udgivelsen af en rapport over udviklingen i vores aktiviteter inden for menneskerettigheder, arbejdskraft, miljø og antikorrupcion. Rapporten kan læses på gorrissenfederspiel.com/csr.

Da Gorrissen Federspiel i 2018 tilsluttede sig FN's Global Compact, sagde vi også ja til at arbejde mere systematisk og strategisk med samfundsansvar. Vi ønskede at tage aktivt stilling, og det gør vi stadig.

Siden da har vi arbejdet på at integrere Global Compacts ti principper om menneskerettigheder, arbejdskraft, miljø og antikorrupcion i vores strategi og i vores daglig drift.

Det betyder også, at vi gennem de seneste år har igangsat og gennemført en lang række tiltag og initiativer, der understøtter vores arbejde med samfundsansvar og vores ønske om at drive virksomhed på en bæredygtig og ansvarlig måde. De egentlige initiativer og udviklingen i disse bliver omtalt i vores særskilte rapport for samfundsansvar.

Nye initiativer i 2021

FN's Global Compact er vores fundament for arbejdet med samfundsansvar suppleret med FN's Verdensmål, hvor vi har udvalgt syv af de 17 verdensmål, som repræsenterer de fokusområder, hvor vi kan gøre en indsats.

Når vi taler om samfundsansvar og om at drive vores firma på en ansvarlig og bæredygtig måde, fokuserer vi primært på, at vores medarbejdere har de bedste rammer for at trives og udvikle sig, og at vores viden kommer

i spil, hvilket eksempelvis sker via engagement i netværk og organisationer, arrangementer samt pro bono-projekter. Vi arbejder også med at mindske det klimaaftryk, vi sætter i forbindelse med udøvelsen af vores virksomhed.

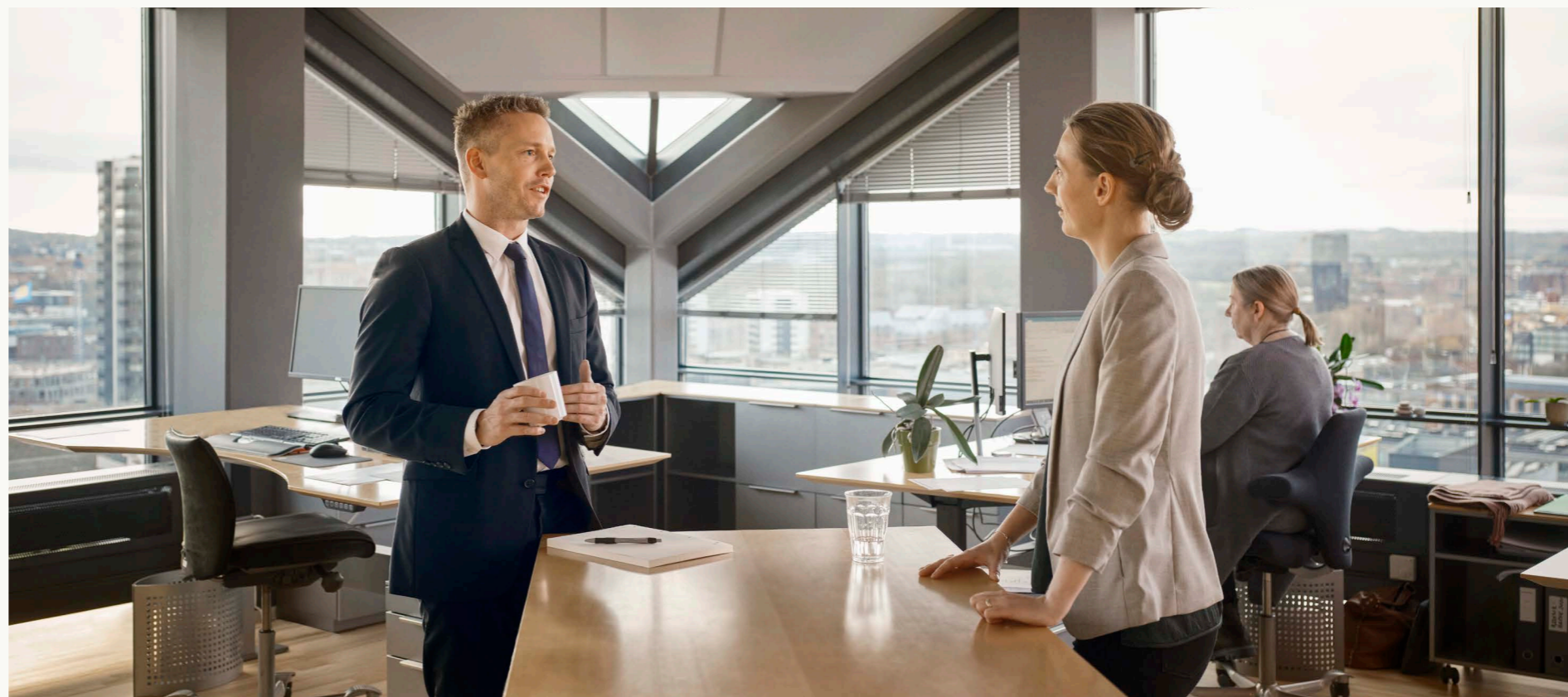
Som udbyder af højt specialiseret juridisk rådgivning om virksomheders arbejde med strategisk compliance og samfundsansvar spiller Gorrissen Federspiel en særlig rolle for at værne om og beskytte menneskerettighederne. Vi ønsker at bruge vores position i dansk erhvervsliv samt juridiske kompetencer til at støtte virksomheder og organisationer, der arbejder for at sikre, at der ikke sker brud på menneskerettighederne. Som rettesnor for vores pro bono-projekter har vi valgt at centrere indsatsen omkring retssikkerhed og udvikling og uddannelse af børn og unge i Danmark og i udlandet. Det har vi gjort for at bidrage bedst muligt med vores kompetencer. Ofte hjælper vi organisationer og initiativer, der ellers ville have svært ved at få den nødvendige juridiske bistand, ligesom vi også støtter en række projekter økonomisk. Det har vi også gjort igennem 2021, hvor nye initiativer er kommet til.



Det nye
normal

Nye tiltag for mere trivsel

Endnu et år med corona i kombination med stor travlhed har sat sine spor blandt medarbejderne. Derfor har vi nu iværksat yderligere tiltag for at sikre god mental trivsel.



Vores ambition om at være i en liga for sig gælder også i forhold til medarbejdertrivsel. Derfor gennemfører vi hvert år en trivselsmåling blandt medarbejderne for at få et opdateret billede af, hvordan Gorrissen Federspiel opleves som arbejdsplads, hvad vi skal fortsætte med, og hvilke områder der skal forbedres for at skabe større tilfredshed.

I forlængelse af den almindelige trivselsmåling i efteråret 2021 valgte vi at gennemføre en supplerende undersøgelse med fokus på mental trivsel. Den viste, at den generelle trivsel fortsat ligger højt, men at der var tilbagegang på nogle parametre, som krævede handling.

”Denne undersøgelse viste, at vi ikke havde været tilstrækkeligt opmærksomme på det pres særligt vores jurister oplever. Flere havde således angivet, at de over den seneste periode havde følt sig stressede, og at arbejdet var den væsentligste kilde hertil. Det var en øjenåbner,” siger Sara Jursic, HR-direktør i Gorrissen Federspiel.

Pres på timerne

At det netop er nu, det viser sig, tror Sara Jursic, skyldes flere ting. En del af forklaringen kan være, at det er en efterreaktion på de sidste år med corona, lockdowns og hjemsendelser, der har udfordret og presset manges hverdag. Læg dertil et usædvanligt travlt 2021 målt på antallet af sager.

”Folk har været under pres, men vi kan ikke bare give corona hele skylden, for det handler også om presset på timerne,” siger HR-direktøren og fortæller, at man derfor nu blandt andet kigger på, om der eksempelvis kan laves endnu bedre strukturer i forhold til sagsfordeling.

Det er dog vigtigt, at det ikke bliver en central øvelse, men at de enkelte faggrupper får frihed til at planlægge det sådan, som det fungerer bedst for dem, påpeger hun.

Fokus på trivsel

Som en direkte reaktion på trivselsundersøgelsen har ledelsen nedsat et trivselsudvalg, der i første omgang består af jurister på alle anciennitetstrin. Formålet er, at udvalget skal komme spadestikket dybere og klarlægge, hvad der kan gøres anderledes og sammen finde løsninger, som kan være med til at lette presset og skabe de mest optimale rammer.

Som supplement hertil er det også vigtigt med øget fokus på, hvad den enkelte medarbejder selv kan gøre for at undgå stress. I efteråret blev der derfor afsat en hel dag til fuldmægtige med oplæg om stress, og om hvordan man præsterer på et højt niveau i en performancekultur uden at ”brænde ud”. Der blev også afholdt oplæg om stress for studentergruppen, ligesom flere oplæg om trivsel for resten af huset er under planlæg-

ning. Derudover vil der i 2022 blive skruet op for fokus på feedback og forventningsafstemning, hvis fravær, ifølge Sara Jursic, kan være en medvirkende årsag til stress og mistro.

”Vi skal blive bedre til at give feedback og have de samtaler med juristerne, som er vigtige for dem, og som kan guide dem. Jo mere klarhed, der er over retning og forventninger, jo mindre stress vil der formentlig også være,” påpeger hun.

Forskellige behov og ønsker

Forventningsafstemning handler dog ikke kun om, hvordan en konkret opgave løses men også om, hvad der helt generelt bliver forventet – eller ikke forventet – af den enkelte medarbejder hos Gorrissen Federspiel.

”Vi respekterer, at hver enkelt medarbejder har forskellige behov og ønsker i forhold til tempoet af sin karriere, og derfor er der også mulighed for enten permanent eller blot i en periode at drosle lidt ned. Men vi er nødt til at være ærlige omkring, at de klienter, vi servicere, har en forventning om, at vi leverer, når der skal leveres. Man kan derfor ikke både være med på eksempelvis en stor international transaktion og samtidig ikke ville have en stor arbejdsbyrde eller ikke arbejde om aftenen. Der er plads til alle, men forventningsafstemning er vigtig,” siger Sara Jursic, men pointerer også:

”Det er altid partnerens ansvar at sikre, at den ene store sag ikke afløser den anden, så medarbejdere, der har været igennem en spidsbelastet periode, også når ”at puste ud”.”

Glad for hejst flag

Selvom HR-direktøren selvsagt helst havde set et anderledes resultat af trivselsmålingen, er hun glad for, at medarbejderne har brugt den som en anledning til at hejse et flag, fordi det ellers ikke var sikkert, at det fulde billede var kommet frem.

”Medarbejderne har vist os tillid ved at fortælle om deres udfordringer. Det er netop derfor, vi har disse trivselsmålinger, så vi kan få et opdateret billede af, hvordan vi opleves som arbejdsplads, og hvilke områder der skal forbedres for at skabe større tilfredshed. Det har været en øjenåbner, og vi har nu iværksat en række initiativer, som forhåbentlig kan medvirke til, at de udfordringer, medarbejderne har italesat, mindskes,” siger hun.

Bæredygtig transformation



Juridisk rådgivning, der knytter sig til grøn omstilling og virksomheders bæredygtige transformation, fylder stadig mere. I 2021 har vi haft flere sager, der netop handler om bæredygtighed.

Et stort fokus på klima og bæredygtighed har fået flere virksomheder til at omstille sig i en mere bæredygtig retning. Det mærker vi også i Gorrissen Federspiel. Dels i forhold til vores egen virksomhedsdrift, hvor vi også arbejder målrettet med samfundsansvar, og dels i forhold til den juridiske rådgivning vi yder. Vi havde rigtig travlt i 2021, og en del af den travlhed skyldtes, at flere virksomheder i øjeblikket er i gang med en bæredygtig transformation, der kræver juridiske rammer.

Udviklingen er drevet af regulering og lovgivning fra især EU, som eksempelvis disclosureforordningen, taksonomiforordningen samt skærpede krav til rapportering om bæredygtighed, ligesom der også er danske initiativer som klimaloven fra 2020.

Komplekst område

Vi mærker blandt vores klienter et stort fokus på Environmental, Social and Corporate Governance (ESG) og ansvarlig virksomhedsdrift, og det har betydning for en lang række specialeområder.

”Bæredygtighed er et af de varmeste emner lige nu og vedbliver nok med at være det i rigtig mange år. Lovgivningen på området er kompleks og under konstant udvikling, og vi ser, at det slår igennem inden for alle områder og brancher,” siger Managing Partner Martin André Dittmer.

”Bæredygtighed og ESG handler i høj grad om jura, og vi ser en klar tendens fra gode intentioner og ”best practice” til decideret lovgivning på området. Gennem vores juridiske rådgivning er vi med til at skabe rammerne for virksomhedernes bæredygtige transformation,” tilføjer han.

Bæredygtig ledelse

I 2021 har vi blandt andet set en vækst i de såkaldte grønne lån og sustainability-linked loans, der er øget fokus på grønt byggeri blandt entreprenører, ligesom vi også har oplevet en afsmitning på M&A-området, hvor store mængder af kapital bliver rettet mod investeringer og virksomheder, der er bæredygtige.

Selvom virksomhederne skal leve op til nogle åbenlyse regulatoriske krav, der er interessante for os som advokatfirma, oplever vi også en stigende interesse fra vores klienter i forhold til bæredygtig selskabsledelse. Her vil de gerne høre, hvordan de konkret som ledelse kan have bæredygtighed på agendaen, og hvad de som ledelse præcis skal leve op til.

For at imødekomme udviklingen har vi i 2021 oprettet to nye branchegrupper: Energi & Infrastruktur og Sustainable Financing & Governance. Den grønne omstilling og krav om bæredygtighed berører alle danske virksomheder på tværs af brancher og sektorer, og derfor arbejder vores juridiske eksperter også på tværs af alle specialer.

Eksempler på ”bæredygtig rådgivning” i 2021

Sustainability-linked loans, hvor et eller flere konkrete mål (KPI'er) relateret til ESG indarbejdes i låneaftalen, hvorefter størrelsen på renten, som skal betales til banken, afhænger af, om virksomheden opnår de fastsatte mål. Her har vi set en stor stigning i antallet af den type af aftaler det seneste år.

Målene fastsættes i overensstemmelse med virksomhedens sustainability-strategi og -politik og omfatter som oftest reduktion af CO₂-udledning, men alle målbare KPI'er indenfor ESG kan aftales, herunder også KPI'er relateret til genanvendelse i produktion, arbejdsmiljø og sikkerhed, ansvarlighed i leverandørkæden og diversitet i ledelsen.

Corporate power purchase agreements, der er en aftale mellem ejeren af et strømproducerende vedvarende energianlæg, f.eks. en solcellepark eller vindmøllepark, og en virksomhed om salg og køb af en aftalt mængde strøm i en aftalt periode til en aftalt pris.

Byggebranchen, hvor der er øget fokus på at ”bygge grønt”. Det estimeres, at cirka 40 pct. af verdens CO₂-udledning knytter sig til byggeri og bygninger. Her drejer det sig især om produktion af f.eks. beton, transport af materialer, træ fra bæredygtig skovdrift, og at vide præcis, hvad en bygning består af, så man også om 100 år ved hvilke materialer, der er anvendt, som kan genbruges.

Hele shipping- og transportindustrien er i disse år er under forvandling til helt generelt at blive en grøn branche. Vi har blandt andet bistået Scandlines med bestilling af selskabets første ”zero-emission færge”. Ligeledes bistår vi Mærsk McKinney Centeret for Zero Carbon Shipping, der har til formål at finde CO₂-reducerende og begrænsende teknologier til shippingindustrien blandt andet med etablering af partnerskaber, håndtering af IP-rettigeheder/teknologi og generelle rammer i forhold til de mange forskellige aktører involveret i centerets aktiviteter.

Vi deler viden

I Gorrissen Federspiel ønsker vi at dele vores viden samt bidrage aktivt til og deltage i den offentlige samfundsdebat. Det gør vi blandt andet ved flere hundrede gange om året at invitere indenfor til netværksmøder, faglige oplæg, konferencer og debatarrangementer.

Som et moderne videnshus ser vi det som en af vores ypperste opgaver at dele ud af vores viden. Vi ønsker som en del af dansk erhvervsliv og som et af de største advokat-huse i Danmark at være en stærk stemme og en aktiv medspiller i samfundsdebatten. Det gør vi blandt andet ved at lægge hus til arrangementer om alt fra cybersikkerhed og retsstatsprincippet til øremærket barsel og flere kvindelige ledere. I 2021 var vi værter ved mere end 200 forskellige arrangementer på vores kontorer i København og i Aarhus.

For os sker det som en naturlig forlængelse af det at være et levende videnshus. Ofte er vi selv afsender på en række faglige arrangementer, og nogle gange bliver de afholdt i fællesskab med gode samarbejdspartnere. Vi faciliterer også gerne årsmøder, generalforsamlinger og netværksmøder for klienter og andre relationer, ligesom vi flere gange om året åbner dørene for studerende på de forskellige jurauddannelser. For første gang kunne vi i 2021 også afholde en kammerkoncert i auditoriet i Axel Towers ved et velgørenhedsarrangement.

I 2020 fik vi for alvor et skub mod virtuelle arrangementer, webinarer, digitale generalforsamlinger og streaming af faglige indlæg. Vi sætter dog stor pris på mødet med andre mennesker, og i 2021 har vi glædet os over, at vi igen har kunnet afholde fysiske arrangementer. De gode erfaringer, vi gjorde os, da det ikke var muligt at mødes fysisk på grund af lockdown og forsamlingsforbud, har vi taget med os videre. Derfor har vi i 2021 arbejdet med en hybridmodel, hvor det har været muligt at deltage fysisk til vores arrangementer, men hvor det også har været muligt med virtuel deltagelse. Den model forventer vi at fortsætte med også fremover.

Udvalgte arrangementer fra 2021

DIRF-dagen

Under overskriften "Embracing change" afholdt Dansk Investor Relations Forening dets årlige DIRF-dag i Axel Towers. I år var der særligt fokus på ESG, og hvordan det påvirker arbejdet med investor relations.

Tænk tanken Europa

I samarbejde med Tænk tanken Europa var vi værter ved en konference om EU's retsstatsprincip og dets betydning for danske virksomheder. Derudover satte vi ved et webinar fokus på problemstillingen om digital skat, og om hvorvidt man bør gå efter en global løsning eller en digital afgift i EU.

"Ambassadør for en dag"

Den britiske ambassadør Emma Hopkins inviterede til traditionel "British Afternoon Tea" som et led i initiativet "Ambassadør for a Day". Det er en konkurrence, der opfordrer unge kvinder til at blive fremtidens ledere og repræsentanter for forandring. 17 unge kvinder mellem 14 og 17 år deltog i arrangementet som vindere af konkurrencen sammen med cirka 60 andre "inspirational women".

Dansk Erhverv

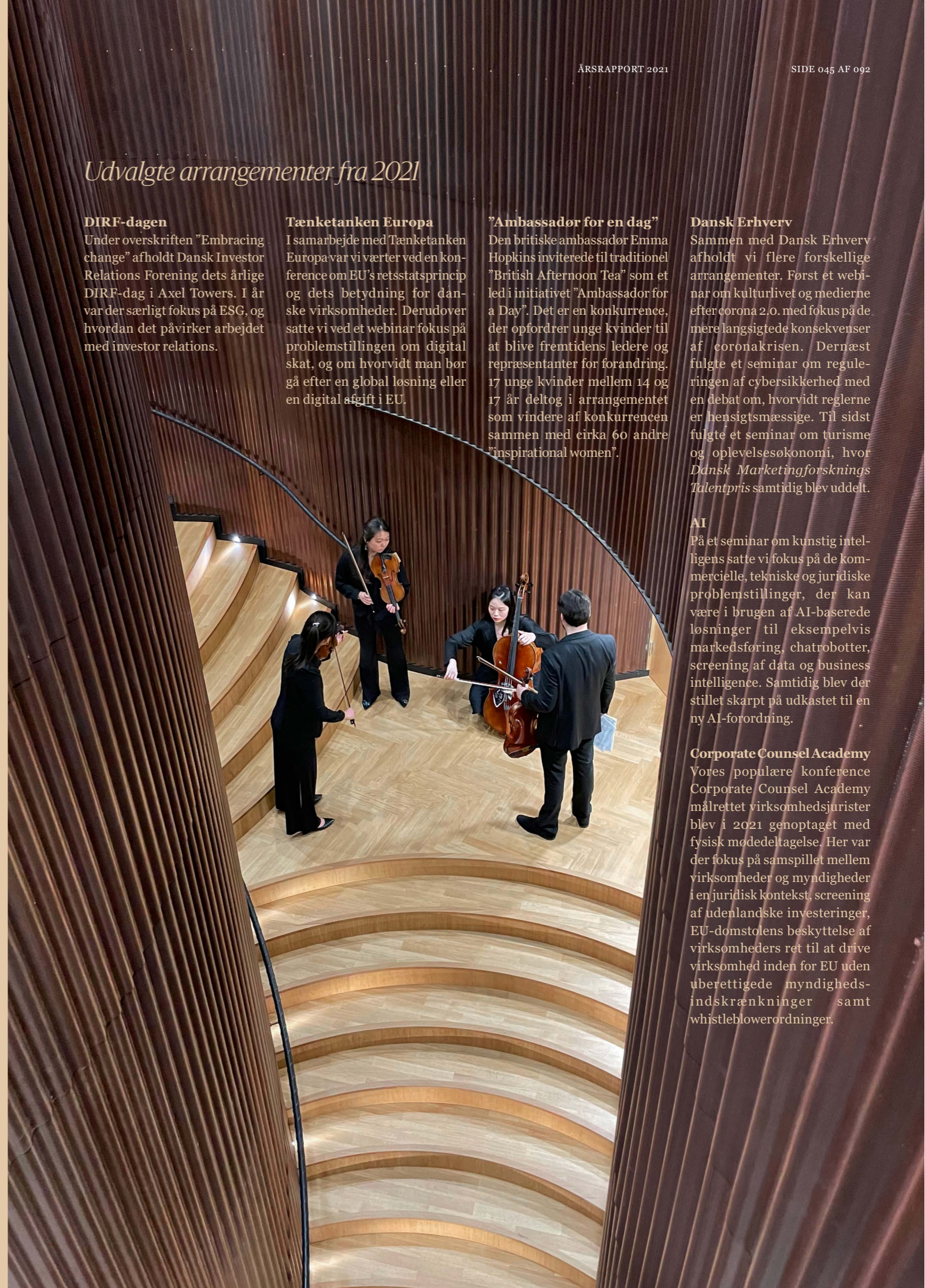
Sammen med Dansk Erhverv afholdt vi flere forskellige arrangementer. Først et webinar om kulturlivet og medieerne efter corona 2.0. med fokus på de mere langsigtede konsekvenser af coronakrisen. Dernæst fulgte et seminar om reguleringen af cybersikkerhed med en debat om, hvorvidt reglerne er hensigtsmæssige. Til sidst fulgte et seminar om turisme og oplevelsesøkonomi, hvor *Dansk Marketingforsknings Talentpris* samtidig blev uddelt.

AI

På et seminar om kunstig intelligens satte vi fokus på de kommercielle, tekniske og juridiske problemstillinger, der kan være i brugen af AI-baserede løsninger til eksempelvis markedsføring, chatbotter, screening af data og business intelligence. Samtidig blev der stillet skarpt på udkastet til en ny AI-forordning.

Corporate Counsel Academy

Vores populære konference Corporate Counsel Academy målrettet virksomhedsjurister blev i 2021 genoptaget med fysisk mødedeltagelse. Her var der fokus på samspillet mellem virksomheder og myndigheder i en juridisk kontekst, screening af udenlandske investeringer, EU-domstolens beskyttelse af virksomheders ret til at drive virksomhed inden for EU uden uberettigede myndighedsindskrænkninger samt whistleblowerordninger.



Vores største aktiv



Et voksende fællesskab

Vi har de dygtigste og mest engagerede medarbejdere i branchen. De er vores vigtigste aktiv. I 2021 er medarbejderstaben vokset yderligere, og for første gang har vi over 300 jurister i Gorrissen Federspiel.



Kampen om talenterne er skærpet. Det mærker vi, og det mærker resten af branchen. En af vores store udfordringer er at tiltrække og fastholde medarbejdere, og det gælder både for vores jurister og ansatte i vores supportfunktioner.

På trods af at vi mærker en større konkurrence om talenterne, har vi igen året formået at rekruttere en række nye medarbejdere. I 2021 har vi ansat 140 medarbejdere, heraf 67 jurister. Alene i september kunne vi byde velkommen til 38 nye ansigter.

Det betyder, at vi i dag er 535 medarbejdere, og for første gang har vi over 300 jurister i Gorrissen Federspiel.

Da vi stod i starten af coronakrisen i 2020, besluttede vi os for, at vi ikke ville tilpasse arbejdsstyrken med et kort sigte baseret på midlertidige markedsmæssige udsving. Den form for viden og talentmasse, som er fundamentet i vores firma og grunden til, at vores klienter vælger os, tager tid at opbygge. Derfor står vi i dag også stærkere, end hvis vi havde valgt at reducere vores medarbejderstab under corona. Vi har kunnet fokusere vores kræfter på at rekruttere nye kompetencer og ikke kun på at genbesætte stillinger.

Livslang læring

En del af vores strategi – og en altafgørende faktor for, at vi kan fastholde og tiltrække medarbejdere – er, at være den bedste arbejdsplads i branchen.

Vi ønsker at have de dygtigste og mest engagerede medarbejdere. Vi tror på, at skræddersyet faglighed og udvikling gennem hele karrieren er vigtige nøgleord i den sammenhæng. Både som studerende og som "senior" er der rig mulighed for at udvikle sig og tillære sig nye kompetencer, og som arbejdsplads, bakker vi op om, at vores medarbejdere hele tiden udvider deres juridiske perspektiver.

På de næste sider kan du møde nogle af vores dygtige medarbejdere, der i årets løb har valgt at udleve vores værdi om udsyn blandt andet ved at deltage i juridiske konkurrencer eller tage et ophold i udlandet.



Sejr i Det Nordiske Processpil

Som en del af Club Lannung var stud.jur. Sofie Kastbjerg Hertz med til at bringe holdet fra Københavns Universitet op på en førsteplads i Det Nordiske Processpil om menneskerettigheder.

”Processpillet var i stedet for valgfag på studiet. Jeg fik flere praktiske juridiske kompetencer, end hvad jeg ville have opnået på et semester på studiet.”

Syv andre nordiske universiteter måtte i dette års Nordiske Processpil om menneskerettigheder se sig slået af holdet, der repræsenterede Københavns Universitet, Club Lannung. En af de seks håndplukkede deltagere på holdet var Sofie Kastbjerg Hertz, stud.jur. hos Gorrissen Federspiel.

”Processpillet var i stedet for valgfag på studiet. Jeg fik flere praktiske juridiske kompetencer, end jeg ville have opnået på et semester på studiet. Og Gorrissen Federspiel støttede min deltagelse ved at være meget fleksible over for min arbejdstid i den periode,” siger Sofie Kastbjerg Hertz.

Hun kalder processpillet for en enestående mulighed for at få proceserfaring, fordi det er muligt at være med i hele processen og være involveret i alle elementer ved en retssag fra start til slut. Selve konkurrencen bestod af både en skriftlig og en mundtlig del. I den skriftlige fase fik holdet flest point, ligesom de også vandt prisen for det bedste klageskrift.

Indsigt i retoriske virkemidler

Normalt mødes holdene i en af de nordiske hovedstæder til den mundtlige del af processpillet, men på grund af corona blev det i stedet afholdt digitalt. Club Lannung fik dog lov at procedere fysisk i både Sø- og Handelsretten og Højesteret, mens dommerne var med på en video-forbindelse. I den mundtlige fase fik holdet blandt andet trænet sine svenskundskaber, modtog retorikvejledning og arbejdede med præsentationstekniker.

”Vi har fået erfaring med at procedere og i at stå og fremføre argumenter. Vi har fået en indsigt i, hvordan der er nogle retoriske virkemidler, der fungerer godt skriftligt men ikke mundtligt, og omvendt,” siger Sofie Kastbjerg Hertz.

En oplevelse for livet

Efter både den skriftlige og mundtlige fase blev Club Lannung kåret som vinder af hele processpillet. Dommerpanelet bestod både af nordiske højesteretsdommere og dommere fra Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol.

”Lige nu sidder jeg og skriver speciale, og jeg bruger en masse af det, jeg har lært under processpillet. Blandt andet at kunne se helheden og ikke bare se en opgave, som enkelte elementer. Det har været rigtig sjovt, meget lærerigt og utrolig tidskrævende,” siger Sofie Kastbjerg Hertz.

Hun er sikker på, at de erfaringer, hun har gjort sig ved at deltage i en international procedurekonkurrence, også vil komme hende til gavn, når hun den 1. februar 2022 begynder som advokatfuldmægtig hos Gorrissen Federspiel.

”Jeg har oplevet stor støtte fra firmaet i forhold til at deltage i konkurrencen. Det har givet mig en oplevelse for livet, og jeg har fået kompetencer som er praktisk relevante for en kommende advokat.”

Vis Moot-hold skrev historie

2021-holdet af jurastuderende hev flotte resultater hjem, da de forsvarede Aarhus Universitets ære i det prestigefyldte internationale processpil Vis Moot. Gorrissen Federspiel var repræsenteret både som coach og med to deltagere på holdet.

For første gang siden Gorrissen Federspiel i 2020 overtog sponsoratet af Vis Moot på Aarhus Universitet (AU), havde vi i 2021 et hold med i den prestigefyldte procedurekonkurrence, ”The Willem C. Vis International Commercial Arbitration Moot”, hvor cirka 400 universiteter deltog.

Og det gik mere end godt. Holdet kunne præsentere det bedste resultat i fem år, og samtidig var det første gang et hold fra AU blev hædret for det bedst skrevne klageskrift. Udover tre coaches, der kom med gode råd og moralsk opbakning undervejs, var Gorrissen Federspiel også repræsenteret af to stud.jur.er på holdet.

”Vi har fået et andet indblik i jura, fordi vi har arbejdet med en kommerciel case ud fra et virksomhedsperspektiv. Det har været en god overbygning til jurastudiet, som ellers kan være meget paragrafnørderi. Og så har vi haft meget fokus på, hvordan man formidler et godt afsnit på skrift. Jura kan godt være svært at gøre enkelt og simpelt,” siger Frederikke Jakobsen, stud.jur. hos Gorrissen Federspiel og en del af Vis Moot-holdet for AU.

Indsigt i kulturelle forskelle

Med fokus på international køberet og voldgift deltog holdet i flere konkurrencer henover foråret, hvor der først skulle skrives klageskrift og svarskrift og derefter i den mundtlige del procederes fra begge sider i den fiktive case, der denne gang handlede om to medicinalsekskaber, som var blevet uenige om licensrettigheder til udvikling af en vaccine.

Det hele kulminerede i april 2021, hvor finalen fandt sted. Vis Moot afholdes normalt altid i Wien men blev i stedet afholdt virtuelt på grund af situationen med corona.

”Selvom det var på Zoom, mødte vi stadig universiteter fra både Singapore, Indien, USA og Finland, og vi fik et godt indblik i de kulturelle forskelle, der er i forhold til, hvordan man procederer, og hvad dommerne lægger vægt på,” fortæller Frederikke Jakobsen.

Hun tilføjer, at mens nogle dommere mente, at holdet var alt for ”corporate”, og at de skulle være mere aggressive, mente andre, at de var for meget og skulle slappe af.

”Det har været sjovt at opleve de forskelle, og det har givet en bedre forståelse af kulturelle forskelligheder, som jeg kan bruge fremover i mit arbejde i et stort, internationalt advokatfirma,” siger hun.

Samarbejde under pres

Normalt tager Vis Moot-holdet ud at rejse, men i stedet rykkede de otte deltagere sammen i et sommerhus for at træne og lære at samarbejde i forskellige og pressede situationer. Forløbet har derfor, udover at være fagligt udfordrende, også været personligt udviklende.

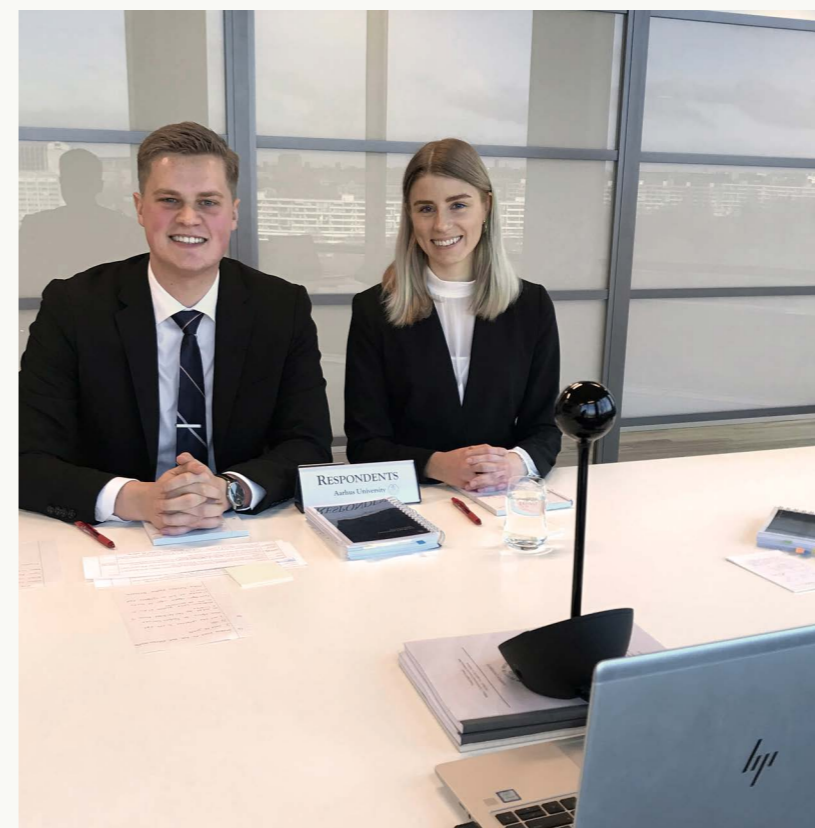
”At bo sammen med så mange andre i en længere periode er intenst, og vi reagerer allesammen forskelligt på pres, og

når der stilles høje krav. Vi lærte at tolerere og rumme hinanden, og det har været en helt vild fed oplevelse,” siger hun.

Udover at få skærpet sine engelskundskaber og lære at samarbejde under ekstremt pres har Frederikke Jakobsen også fået en unik træning i digital præsentation, fordi hele konkurrencen foregik via Zoom.

”Det krævede selvfølgelig, at vi skulle have nogle teknikker til, hvordan man brænder igennem på skærmen, og hvordan man præsenterer på en måde, så folk bliver ved med at give dig opmærksomhed og lytte til, hvad du siger. Coachene var også meget opmærksomme på, hvordan vi holdt øjenkontakt og andre onlineteknikker til præsentation, og det tror jeg helt sikkert, vil være relevant fremover i mit juridiske arbejde,” siger Frederikke Jakobsen.

Holdet fra AU nåede til ”Round of 32”, inden de blev elimineret. Det var det bedste resultat opnået af AU i fem år, og to af holdets deltagere modtog såkaldte Honourable Mentions for Best Individual Oralist, og det samlede hold vandt ”Best Memorandum for Claimant.”



Nye impulser og udvidede horisonter

Udsyn er en af vores grundlæggende værdier. Det gælder både i forhold til international erfaring og i forhold til at få input uden for advokatbranchen. I 2021 kunne vi igen sende vores medarbejdere ud for at få nye oplevelser og kompetencer i både ind- og udland.

Efter et år med nedlukkede virksomheder og lukkede grænser åbnede verden delvist igen i 2021. Det betød også, at vores medarbejdere fik mulighed for at rejse ud på planlagte udlandsophold samt blive udstationeret i danske virksomheder.

For os handler udsyn om, at vi hellere arbejder på tværs af faglige og geografiske grænser end indenfor dem. Når vores medarbejdere bliver udstationeret eller er på udveksling både i Danmark og uden for landets grænser, giver det faglige udfordringer, nye kompetencer og store personlige oplevelser.

Det internationale perspektiv har altid været en del af vores DNA og stammer helt tilbage fra en af vores grundlæggere, Per Federspiel, der yndede at sende jurister på kontoret til udlandet for at arbejde i en periode. Den tradition holder vi fortsat i hævd.

”Vi har mange udenlandske klienter og samarbejdspartnere, så det er en stor fordel at have arbejdet eller studeret i udlandet,” siger Managing Partner Martin André Dittmer.

Udlånt til klient

For at sikre at vores rådgivning altid er tæt på de markeder og interesser, der er relevante for vores klienter, udstationerer vi også vores dygtige jurister hos de største danske virksomheder. En af de advokater, der i 2021 var udstationeret hos en klient, var Christian Aaby Köhler, som fra februar til slut august var ”udlånt” til servicekoncernen ISS. Han har tidligere arbejdet tæt sammen med ISS i forbindelse med sager om indkøb og IT-indkøb.

”Jeg har fået et unikt indblik i klientens forretning, hvor jeg er blevet inddraget i interne møder og drøftelser på en helt anden måde end som ekstern advokat. Jeg har samtidig fået et indblik i, hvordan en inhouse-stilling fungerer, og hvordan den adskiller sig fra det at være ekstern advokat,” siger Christian Aaby Köhler.

Udstationeringen har efterfølgende skabt en tættere relation mellem ISS og Christian Aaby Köhler som ekstern advokat.

”Jeg er kommet tættere på klienten og har fået et andet forhold til deres Group Legal og nye Head of Commercial Legal, som gør samarbejdet væsentligt bedre, fordi vi kender hinanden og har arbejdet sammen før,” tilføjer han.

På de næste sider kan du møde flere af vores dygtige medarbejdere, der i løbet af året har været udstationeret eller været tilbage på skolebænken.



”Jeg har altid gerne villet ud og prøve at ”lege dommer”

Advokat Mathilde Emilie Schou Svensson har altid haft en forkærlighed for civilproces. En udveksling hos Sø- og Handelsretten har givet hende et unikt indblik i civile retssager fra ”den anden side af bordet”.

”Det var en af de første sager, jeg havde, og det er klart sjovest at sidde på de sager, hvor man i forvejen kender produktet. Under hovedforhandlingen fik vi en meget detaljeret gennemgang af hele produktionen af den firkantede snackchip, og advokaterne havde taget tyve forskellige chipsposer med,” siger Mathilde Emilie Schou Svensson.

Tungt juridisk arbejde

Typisk kommer hun som dommerfuldmægtig med på en sag, når den skal hovedforhandles i retten, og så sidder hun fysisk med i retten og den efterfølgende votering for derefter at udforme et domsudkast, herunder sagens oplysninger, forklaringer samt rettens begrundelse og resultat, til den juridiske og de sagkyndige dommere.

”Det er en helt anden hverdag, end jeg er vant til. Du har kun 37 timer om ugen til at udarbejde ret tungt juridisk arbejde. Og så er det selve retstilstanden, man sidder med, og som man i nogle tilfælde også er med til at afgøre,” siger hun.

Kommer klienterne til gode

Selvom Mathilde Emilie Schou Svensson umiddelbart beskriver det at være advokat hos Gorrissen Federspiel og dommerfuldmægtig i Sø- og Handelsretten som to vidt forskellige verdener, har udvekslingen skærpet hendes profil som procesadvokat. Særligt har hun lært meget af en række transportsager og internationale erhvervsager, herunder blandt andet en sag om fortolkning af en bestemmelse i havneloven. Og så har tiden hos Sø- og Handelsretten givet et indblik i, hvordan man bedst forbereder og præsenterer sin sag i retten.

”Jeg har efterhånden set så mange retssager og hørt så mange forskellige advokater procedere, at jeg ved, hvad der virker, når man sidder som modtager og lytter,” siger Mathilde Emilie Schou Svensson.

Hun tilføjer, at et år ”på den anden side af bordet” i det hele taget har givet hende en række nye kompetencer og redskaber, som vil komme klienterne til gode.

”Jeg har fået en indsigt, som helt klart vil gøre det praktiske arbejde som procesadvokat mere effektivt og struktureret. Nu ved jeg, hvordan det foregår inden for domstolens rammer, og jeg har set, hvad man kan komme igennem med – og hvad man ikke kan komme igennem med,” lyder det.

Et opkald til Domstolsstyrelsen for blot at høre om eventuelle muligheder for en udveksling tog hurtigt en uventet drejning for advokat Mathilde Emilie Schou Svensson.

For kort tid efter opkaldet blev hun pludselig kaldt til en jobsamtale hos Sø- og Handelsretten.

”Jeg har altid gerne villet ud og prøve at ”lege dommer”, så jeg har holdt lidt øje med udvekslingsstillinger som konstitueret dommer ved byretterne eller lignende, men jeg kunne ikke rigtig finde noget, der passede på en ældre fuldmægtig eller ung advokat. Så jeg ringede selv og spurgte, hvad der var af muligheder for sådan en procesnørd som mig”, fortæller Mathilde Emilie Schou Svensson, der til daglig er tilknyttet specialegruppen for Shipping / Offshore / Transportation hos Gorrissen Federspiel.

Kendte produkter

Siden 1. februar 2021 har hun haft sin daglige gang i retsafdelingen hos Sø- og Handelsretten, hvor hun fungerer som dommerfuldmægtig. Mathilde Emilie Schou Svensson har indtil videre beskæftiget sig med sager om blandt andet midlertidigt forbud og påbud, transport, immaterielret, konkurrence, markedsføring og internationale erhvervsforhold, herunder søret. En af de sager, hun husker allerbedst, er markedsføringsagen mellem chipsproducenterne af Kims og Taffel, hvor førstnævnte mente, at deres rettigheder til den firkantede snackchips var blevet krænket.

Rejselegat til semester i Vancouver

For stud.jur. Simon Nordvig har det, siden han startede på jurastudiet, været en drøm at tage et semester i udlandet. Med Gorrissen Federspiels rejselegat i ryggen er han taget på udveksling til Vancouver for at læse et halvt år på University of British Columbia.

Med udsigt over Stillehavet og med bjergene som baghave er det noget af en kulisser, 26-årige Simon Nordvig har fået.

Som stud.jur. hos Gorrissen Federspiel modtog han firmaets rejselegat, der i august 2021 blev vekslet til et semester på jurastudiet på University of British Columbia, Vancouver, Canada. For Simon Nordvig har det længe været et ønske at tage et halvt år som udvekslingsstuderende. Opholdet, der var blevet udskudt flere gange over de sidste to år på grund af indrejse-restriktioner, blev i sensommeren endelig en realitet.

”Det har været en drøm lige siden, jeg startede på jurastudiet. Jeg synes faktisk, det er et lille mirakel, at jeg kom afsted, og så endda på det universitet, jeg hele tiden har haft som førsteprioritet,” siger Simon Nordvig, der har udskudt sit studie med et halvt år for at få det til at falde i hak.

Blå himmel og bjerge

Vancouver var drømmedestinationen blandt andet på grund af sproget, fordi det har et universitet i verdensklasse, og fordi der er mulighed for store oplevelser.

”Det er en pulserende storby med fantastiske naturmuligheder udenom. Alene i denne uge har jeg to gange været ude og gå med snesko i bjergene, og der er en masse gode skisportssteder en times radius fra Vancouver,” siger han.

Simon Nordvig har dog også hurtigt opdaget, hvorfor byen også er kendt under øgenavnet ”Raincouver”, da han er landet i det, han selv kalder for et ”exceptionelt vådt efterår”.

”Men når man sidder på universitetet, og der er blå himmel, og man kigger ud på Stillehavet og bjergene, er det ikke dårligt. Så kribler det for at komme ud og opleve det helt exceptionelt smukke og spændende land,” tilføjer han.

Gang i diskussionerne

Universitetet er der, hvor Simon Nordvig bruger det meste af sin tid. Undervisningen foregår i små klasser ned til ti personer og på et ”sindssygt højt fagligt niveau”. Her har han blandt andet fag i komparativ forfatningsret, menneskerettigheder, international kontraktret og obligationsret, og klasserne bliver ledet af den førende professor på området.

”Man sidder med eksperten, og det stiller rimelig høje krav til, at man får læst op på alt – og endnu højere krav, når man er udvekslingsstudent, for det er ikke altid nemt at diskutere på et højt fagligt niveau, når man er på udebane også sprogligt,” siger Simon Nordvig, der også har måttet vænne sig til, at undervisningen er mere diskussionsbåret.

”De fleste andre jurastuderende her har læst en bachelor i et andet fag, inden de starter på jurastudiet. Mange har læst statskundskab, og det giver dem et godt grundlag for at forholde sig mere kritisk til alting. Meget undervisning handler derfor

”Det har været en drøm lige siden, jeg startede på jurastudiet. Jeg synes faktisk, det er et lille mirakel, at jeg kom afsted, og så endda på det universitet, som jeg hele tiden har haft som førsteprioritet.”



om, hvorfor tingene er, som de er, og hvordan de mere hensigtsmæssigt burde være,” siger han og tilføjer, at på Københavns Universitet lærer man i højere grad jura som et håndværk, hvor undervisningen er baseret på konkrete cases og problemstillinger.

”Jeg har stadig til gode at lave min første case herovre, for her bygger al undervisning på teoretiske diskussioner,” forklarer han.

Nemt at få nye venner

På jurastudiet er der én anden dansker foruden Simon Nordvig, men hele universitetet er præget af udvekslingsstuderende fra hele verden. Alene der, hvor han bor på campus, i en lille enklave med rækkehuse, er der omkring 200 studerende fra udlandet, estimerer han. Derfor har det heller ikke været svært hurtigt at få en ny omgangskreds.

”Alle er afsted med samme formål, og det er at have et fantastisk udvekslingsophold, få etableret sig godt og have det

dejligt sammen med andre. En ny by og et nyt land er naturligvis sjovere at opleve og udforske sammen med andre, og det har heldigvis været meget nemt at skabe den slags gode oplevelser og få nye, gode venner” siger han.

Vil gerne afsted igen

Selvom Simon Nordvig endnu er udvekslingsstudent i Canada, så drømmer han allerede om det næste udlandseventyr.

”Jeg vil super gerne til udlandet senere i min karriere, for jeg har oplevet, at det er nemt at etablere sig, og det er en fantastisk oplevelse. Og jeg ved, at der heldigvis også er mulighed hos Gorrissen Federspiel for at rejse ud,” siger han.

Simon Nordvig afslutter sit udvekslingsophold i Canada medio januar, og begynder som advokatfuldmægtig hos Gorrissen Federspiel den 1. februar 2022.

Et år som M&A-advokat hos Cravath

Med en LL.M. fra New York i baglommen var første skridt mod endnu et udlandsophold taget for advokat Kristina Bomholt Klem. Efter en mindre forsinkelse kunne hun i efteråret 2021 drage mod Cravath, Swaine & Moore i New York men først med et pitstop i London.

Godt et år senere end planlagt kunne advokat Kristina Bomholt Klem i oktober 2021 endelig tage hul på sin etårige udstationering hos det anerkendte advokatfirma Cravath, Swaine & Moore som Foreign Associate Attorney.

Opholdet, der blev udsat ad flere omgange, skulle egentlig være startet på kontoret i New York. Men på grund af corona blev det i omvendt rækkefølge, så hun i stedet først tager et halvt år i London og dernæst et halvt år i New York. Kontoret i London fungerer som et satellitkontor med cirka 40 jurister, som primært arbejder med kapitalmarkedstransaktioner og gældsfinansiering. Halvdelen af kontorets jurister er udstationeret fra New York-kontoret som en del af deres træningsforløb, mens den anden halvdel er internationale profiler fra vidt forskellige steder som Tyskland, Libanon, Italien og Indien. Fælles for alle jurister er, at de har taget en NY Bar Exam.

”Det var virkelig sjovt at være tilbage på skolebænken, da jeg læste en LL.M. i New York, men jeg var fra begyndelsen opsat på at søge at supplere mit udlandsophold med erfaring fra et amerikansk kontor og prøve det af, jeg havde lært. Da muligheden bød sig for at blive udstationeret på et så velrenommeret kontor, var jeg derfor hurtig til at takke ja,” siger hun.

Mange forskellige tidszoner

Kristina Bomholt Klem er til daglig tilknyttet Corporate / Mergers & Acquisitions hos Gorrissen Federspiel, og hos Cravath sidder hun også i Corporate-afdelingen. Meget af arbejdet minder på mange måder om det arbejde, hun er vant til i Gorrissen Federspiel. Det hele er bare i en anden skala.

”For eksempel er jeg lige nu på en transaktion med en australsk klient, hvor vi bistår med overtagelse af et canadisk selskab, som er noteret i Canada. Cravath er involveret, fordi det canadiske selskab også er noteret på New York Stock Exchange i USA. Så det er meget internationalt og omfatter mange jurisdiktioner,” siger Kristina Bomholt Klem, der derfor også har oplevet, at det ikke er usædvanligt at have møder og kald på alle tidspunkter af døgnet, fordi de involverede alle sidder i forskellige tidszoner.

På udebane i starten

Skiftet fra en lille jurisdiktion til et amerikansk kontor, hvor alt bare er større, beskriver Kristina Bomholt Klem som ”super angstprovokerende”. Særligt fordi hun fra starten også er blevet behandlet som en del af teamet på lige fod med alle de andre faste associates.

”De brugte alle mulige forkortelser med henvisning til forskellige SEC-formularer og præcedensskabende domme, som jeg overhovedet ikke kendte, så på den måde følte jeg mig meget på udebane i starten. Men alle på kontoret er søde og hjælpsomme, og det er spændende at få et mere indgående kendskab til de amerikanske fondsbørsregler og indblik i arbejdsgangene på et så internationalt kontor,” siger hun.

Mange sociale arrangementer

Selvom det var meningen, at Kristina Bomholt Klem skulle være startet på hovedkontoret i New York, er hun i dag glad for, at opholdet begyndte i London, fordi det netop er et lille kontor, hvor man hurtigt lærer alle at kende. Og fordi alle er expats, rækker kollegaskabet også ud over det faglige, og der bliver også løbet en tur eller drukket en øl sammen i fritiden.

”Der er utrolig mange sociale arrangementer med udgangspunkt i kontoret. I morgen skal vi for eksempel mødes kl. 9.30 og spille squash i en time med en underviser. Kontoret gør virkelig meget for, at vi laver sociale ting sammen, så det er fedt at komme ind i det netværk og miljø,” siger hun.

Efter planen rykker Kristina Bomholt Klem til kontoret i New York til april 2022. Når hun igen vender tilbage til Gorrissen Federspiel i løbet af efteråret 2022 blive det med en uvurderlig oplevelse i bagagen, håber hun.

”Det er en kæmpe fornøjelse at få mulighed for at arbejde for så internationalt et advokatkontor med så mange spændende kollegaer fra alle verdens hjørner og spændende klienter. Forhåbentlig kommer jeg hjem med en masse erfaringer og en styrket international profil og har fået et uvurderligt internationalt netværk,” siger hun.



Postkort fra L.A.

I august tog kæresteparret Marianne Niviaq Thomsen og Nikolaj Erichsen til Los Angeles for at læse en LL.M. på UCLA.



Til daglig har de begge deres gang på kontoret i Aarhus, men i august 2021 vinkede advokat Marianne Niviaq Thomsen og advokat Nikolaj Erichsen farvel til Prismet for at tage til Los Angeles i et år. Her er de nu i gang med at læse en LL.M. på UCLA.

”Generelt er det vores opfattelse, at et udenlandsophold giver en helt unik mulighed for at udvikle sig, både på det personlige og faglige plan,” siger Marianne Niviaq Thomsen, der under studietiden var på udveksling til China University of Political Science and Law, Beijing, mens Nikolaj Erichsen læste et semester på Stockholms Universitet. Begge havde derfor et ønske om igen at komme til udlandet.

”Forventningen til opholdet er naturligvis at blive styrket fagligt men også at opnå en værdifuld kulturel indsigt i et land, som på alle måder har stor international indflydelse. Samtidig får man etableret et større internationalt netværk, der utvivlsomt vil være af stor værdi for fremtiden,” siger Nikolaj Erichsen.

Skræddersyet undervisning

I Gorrissen Federspiel er han tilknyttet specialeområdet for IP & Digital Business. Han har derfor på UCLA haft sit fokus på IP-retlige fag som ”Design Law”, ”Entertainment Law” og ”Intellectual Property Law”.

Marianne Niviaq Thomsen, der til daglig arbejder med rekonstruktion og insolvens, har valgt fag med fokus på regnskab og finansiel analyse som ”Accounting for Lawyers”, ”Financial Analysis” og ”Accounting and Financial Skills for Lawyers”.

”UCLA har en tværfaglig tilgang til juridiske studier, hvor man som studerende kan skræddersy sit eget LL.M.-program ud fra universitetets særdeles brede vifte af fag,” forklarer hun.

Store oplevelser og kulturelt indblik

En del af oplevelsen med udlandsopholdet er ikke kun udvikling på det faglige plan men også på det personlige og samtidig komme tæt på en helt anden kultur.

”Vi møder dagligt studerende, der kommer fra en helt anden baggrund end os. Det giver os en helt unik mulighed for at få et kulturelt indblik, som ellers ville være svært at opnå, ligesom vi får diskuteret juridiske problemstillinger ud fra et bredere og mere internationalt perspektiv,” siger Nikolaj Erichsen.

Selvom der er en del forberedelse i forbindelse med undervisning, løbende afleveringer af opgaver samt eksaminer, der skal læses op til og består, er der også tid til at opleve Californien.

”En af de helt store fordele ved at bo her – udover vejret – er netop alle de muligheder og oplevelser, som området har at tilbyde, og som omfatter alt fra smukke naturoplevelser til festlige sportsbegivenheder,” lyder det samstemmende fra L.A.



Lige mulighed for succes

Vi ser os som et åbent arbejdsfællesskab, hvor alle skal have lige mulighed for succes og for at avancere. I 2021 har vi sat ekstra fokus på inklusion og diversitet og særligt på unconscious bias.

I Gorrissen Federspiel ønsker vi at afspejle det samfund, vi er en del af. Det betyder også, at vi arbejder aktivt for at have en mangfoldig medarbejderstyrke med lige muligheder og rettigheder for alle. Dét, tror vi på, er nøglen til vores fortsatte succes.

Gennem både interne og eksterne initiativer arbejder vi ikke kun for, at Gorrissen Federspiel skal være en inkluderende arbejdsplads, men også for at dæmme op for nogle af de udfordringer, vi generelt har i advokatbranchen, især når det kommer til kønsdiversitet i de øverste ledelsesslag.

Som et nyt initiativ i 2021 er vi internt påbegyndt træning i unconscious bias. Det skal blandt andet være med til at gøre os opmærksomme på eventuelle utilsigtede mønstre, beslutninger og handlinger i forhold til diversitet og inklusion.

”Vi har et ønske om at øge vores bevidsthed om unconscious bias i forhold til, hvordan vi vurderer andre mennesker

og ved at få redskaber til at identificere, tale om og reducere bias i hverdagen,” siger HR-direktør Sara Jursic.

Alle talenter skal bringes i spil

Indtil videre har træningen været gennemført i HR, i bestyrelsen, i en nedsat tænketank på tværs af medarbejdergrupper samt hos flere af vores Managing Counsels og Practice Area Counsels. Det er meningen, at træningen i unconscious bias fortsætter i 2022 i blandt andet partnerkredsen.

For Sara Jursic handler kønsdiversitet om at bringe alle kompetencer i spil og bruge hele talentmassen. Samtidig er det også vigtigt, at unge kvindelige jurister har rollemodeller, de kan spejle sig i, så de kan se, at køn ikke er en begrænsning for deres karriere.

Hun er sammen med Managing Partner Martin André Dittmer en del af Diversity Councils netværk for CEO'er og

HR-direktører. Begge mødes med repræsentanter fra nogle af de største danske virksomheder på tværs af brancher for at hente inspiration, dele erfaringer og drøfte de barrierer, der kan lede til manglende fastholdelse af kvindelige talenter og dermed hindre kvinder i at indtræde i den øverste ledelse.

”Diversitet i de øverste ledelsesslag er ikke kun en udfordring i advokatbranchen. Det er derfor meget værdifuldt for os at være med i netværk, der samler erhvervslivet på tværs af brancher, hvor man udveksler gode erfaringer, så vi ikke alle skal opfinde den dybe tallerken,” siger Sara Jursic.

Diversitet er mere end køn

Selvom det ofte er kønsdiversitet, der er på tapetet, når der tales om diversitet, pointerer hun, at man i Gorrissen Federspiel har fokus på diversitet og mangfoldighed i bred forstand og ikke kun i forhold til køn.

Derfor har vi også udenlandske jurister fra eksempelvis England, Australien, Belgien, USA, Frankrig og Østrig, ligesom vi hele tiden er på udkig efter at kunne tilbyde klienterne merværdi ved at supplere vores juridiske rådgivning med andre kompetencer. Et eksempel er vores specialistenhed for økonomisk analyse, der har haft gevaldigt vokseværk, siden den blev oprettet i 2016. Af andre eksempler kan nævnes ansættelsen af en specialkonsulent med en baggrund inden for landbrug samt tilknytningen af tidligere statsminister Lars Løkke Rasmussen som seniorrådgiver med fokus på sager med et politisk, regulatorisk eller diplomatisk element.

”Når vi taler om diversitet og mangfoldighed i vores medarbejdersammensætning, gælder det i alle aspekter. Samfundet og vores klienter er mangfoldige. Derfor skal vi også være det,” siger Sara Jursic.

Hun peger på, at den tid er forbi, hvor alle advokater var støbt ud af den samme form, hvilket kun er til stor gavn for klienterne.

”Hvis alle var ens, ville det indebære en risiko for et alt for ensidigt perspektiv. Ved at have en forskelligartet og inkluderende arbejdsstyrke giver det os mulighed for at se vores klienters udfordringer og muligheder ud fra en mere nuanceret synsvinkel og derved skabe større værdi og tillid i vores rådgivning,” siger hun.

Diversitetstiltag 2021

Ny politik for diversitet og inklusion

I 2021 fik vi en egentlig nedskrevet politik for diversitet og inklusion. Her har vi nedfældet allerede eksisterende praksis, og med politikken forpligter vi os til at sikre et arbejdsmiljø, hvor alle behandles med respekt og værdighed. Vi ønsker, at alle medarbejdere, klienter og øvrige samarbejdspartnere skal opleve, at de arbejder i en professionel atmosfære, der fremmer lige beskæftigelsesmuligheder og forbyder diskriminerende adfærd og chikane.

Gorrissen Federspiels tænketank

I efteråret nedsatte vi vores første tænketank for diversitet og inklusion. Vi ønsker at være en inkluderende arbejdsplads for derigennem at fremme diversiteten. Derfor ønsker vi også at få input fra medarbejderne i forhold til, hvordan det i hverdagen bliver tydeligt, at vi har diversitet som en prioritet. Tænketanken mødes 3-4 gange årligt og drøfter diversitet og emner som rekruttering, lige muligheder for alle, kvoter og rollemodeller.

Tænketanken består af medarbejdere på tværs af Gorrissen Federspiel, og input rapporteres til ledelsen.

Antropologisk projekt om kønsdiversitet

Den 1. februar indledte antropolog Pernille Slots Lysgaard et treårigt forskningsprojekt og ErhvervsPhD, der har til formål at undersøge den skæve kønsfordeling i de øverste ledelseslag i advokatbranchen. I løbet af projektet vil Pernille Slots Lysgaard lave deltagerobservationer i flere advokatvirksomheder samt interviewe partnere, medarbejdere og tidligere ansatte, der har forladt branchen. Gorrissen Federspiel støtter projektet.

Træning i diversitet & inklusion og unconscious bias

Internt har vi igangsat et træningsforløb, der blandt andet skal gøre os klogere på unconscious bias, og hvorfor bias er et problem i beslutningsprocesser og for inklusion mere generelt. Øvelser med en ekstern underviser skal øge bevidstheden om bias i hverdagen og udmønte sig i et inkluderende og konstruktivt sprog med henblik på at italesætte bias, diversitet og inklusion. HR, bestyrelsen, medlemmer i en intern nedsat tænketank om diversitet og inklusion samt de fleste Managing Counsels og Practice Area Counsels har deltaget i dette træningsforløb.

Fastholdelsesbonus til medarbejdere på barsel

Som et led i vores bestræbelser på at fastholde vores medarbejdere efter endt forældreorlov, har vi indført en fastholdelsesbonus, svarende til det pensionsbidrag Gorrissen Federspiel ville have indbetalt, hvis medarbejderen havde modtaget løn i orlovsperioden.

Bonussen indbetales direkte til medarbejdernes pensionsopsparing for derved at sikre, at der ikke sker et pensionsefterslæb på grund af forældreorlov.

Trivselsmåling med udvidet spørgeramme

I den årlige trivselsmåling udvidede vi i 2021 spørgerammen til også at omfatte spørgsmål om diversitet og inklusion. Resultatet af målingen viste, at oplevelsen overordnet er, at man i Gorrissen Federspiel behandles fair og med respekt, og at der er lige muligheder for alle. Ydermere er der generelt tryghed ved at dele ærlige holdninger og disse respekteres.

Womenomics Nordic Business Conference

Vi var i 2021 medsponsor af Above & Beyond Groups Womenomics Nordic Business Conference, der på grund af omstændighederne blev afholdt virtuelt. Her deltog 500 ledere fra både ind- og udland samt politikere og eksperter for at debattere kvinders indflydelse på den globale økonomi som forbrugere, ledere og innovatører. Konferencen er den største af sin art i Norden, og åbningstalen blev holdt af H.K.H. Kronprinsessen.

Dansk Erhverv

Rådgivningsudvalget under Dansk Erhverv har nedsat en arbejdsgruppe med fokus på diversitet og ansvarlighed. Gruppen vil blandt andet sætte fokus på øget diversitet i rådgiverbranchen, og i første omgang vil fokus være på kønsdiversitet.

Vi er en del af arbejdsgruppen, der har til formål at anviser veje til øget ligestilling i branchen. Arbejdsgruppen arbejder forsknings- og evidensbaseret i samarbejde med videninstitutioner.

Kønsdiversitet i Gorrissen Federspiel

Kønsfordelingen blandt juristerne i Gorrissen Federspiel er med en lille overvægt af kvinder. Per 31. december 2021 udgjorde andelen af kvindelige jurister (ekskl. partnere) 51 pct. Det udgør et mindre fald fra 2020, hvor andelen lå på 54 pct. Andelen af kvindelige jurister i hele advokatbranchen var 39 pct. i 2019 (kilde: Advokatbranchen i tal 2021, Danske Advokater).

I Gorrissen Federspiel ønsker vi en mangfoldig medarbejdersammensætning, og vi har et generelt ønske om større diversitet, hvilket også gælder den øvrige ledelse, partnerkredsen. Ved udgangen af 2021 havde vi 16 pct. kvindelige partnere, hvilket er en negativ udvikling fra året før, hvor andelen lå på 18 pct. Det skal ses i lyset af, at vi i løbet af 2021 måtte sige farvel til en kvindelig partner, der ønskede at prøve et arbejdsliv uden for Gorrissen Federspiel.

En opgørelse foretaget af AdvokatWatch i september 2020 viser, at fordelingen blandt branchens ti største advokatfirmaer i gennemsnit ligger på 15,5 pct.

I vores øverste ledelsesorgan, bestyrelsen, har vi fortsat et kvindeligt medlem, hvilket svarer til 17 pct. af den samlede bestyrelse. Vi har opstillet et måltal for vores bestyrelse, der skal bestå af minimum to kvinder ved udgangen af 2022, hvilket svarer til 33 pct. med det nuværende antal bestyrelsesmedlemmer. Vi har i løbet af 2021 haft en enkelt udskiftning i bestyrelsen, idet vi fik ny daglig leder af vores kontor i Aarhus, Kenneth Kvistgaard-Aaholm. Han overtog samtidig sin forgængers plads i bestyrelsen. Vi fandt i den forbindelse ikke anledning til yderligere ændringer.

Vi har i Gorrissen Federspiel fortsat stort fokus på diversitet og fastholdelse. Vi vil gerne sikre, at fremtidens talenter også har rollemodeller, de kan spejle sig i, ligesom vi ønsker, at alle talenter og kompetencer kommer i spil. Vi er bevidste om, at sammensætningen i de øverste ledelseslag ikke fuldt ud repræsenterer en mangfoldig arbejdsstyrke.

Derfor har vi også i flere år bevidst arbejdet med at opbygge en mangfoldig pipeline af talent blandt vores yngre medarbejdere, så vi får skabt en endnu mere lige repræsentation af kandidater til seniorroller og ledende stillinger. Det vil også danne fundamentet for en mangfoldig partnerkreds. I 2020 indførte vi blandt andet to nye karrieretrin; Managing Counsel og Practice Area Counsel. Begge kan være slutstillinger eller et skridt mod at blive partner. I dag udgør de kvindelige jurister i disse to grupper en større andel end hos den øvrige ledelse, hvilket også skal være med til at skabe grobund for mere diversitet i udnævnelsen af nye partnere. For hele Gorrissen Federspiel er kvindelige medarbejdere overrepræsenteret med en andel på 56 pct.

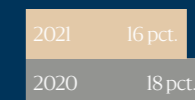
Kvindelige jurister (ekskl. partnere)



Kvindelige seniorjurister



Kvindelige partnere



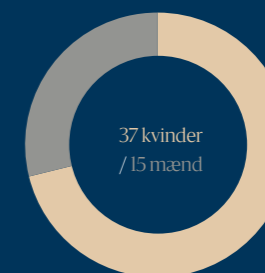
Kvinder i bestyrelsen



Samlet kønsfordeling



Barselsorlov



Styrket faglighed på GF Academy

En stor del af Gorrissen Federspiels Practice Area Counsels og Managing Counsels samt et par yngre partnere var i 2021 en tur tilbage på skolebænken som "elever" på GF Academy. Det skræddersyede forløb, der har fokus på strategi, forretningsudvikling og netværk, er udviklet i samarbejde med AVT Business School.



Mette Jul Marott, Senior Real Estate Counsel. Ansat i 2007 som advokatfuldmægtig og fik sin bestalling i 2010. Mette er uddannet fra Aarhus Universitet.

GF Academy, der er særligt udviklet til Gorrissen Federspiel i samarbejde med AVT Business School, består af forskellige moduler og kurser inden for blandt andet strategi, forretningsudvikling og netværk med undervisere fra anerkendte institutioner som Insead, London Business School og Harvard Business School.

Mette Jul Marott, Senior Real Estate Counsel, var en af deltagerne på 2021-holdet.

"Det har været meget spændende og udbytterigt. Undviserne var utrolig dygtige og inspirerende, og de formåede både at give helt konkrete og umiddelbart brugbare redskaber samt stof til eftertanke," fortæller Mette Jul Marott.

Nye roller med mere ansvar

GF Academy består af fem moduler, der omhandler forretningsstrategi, samarbejde og netværk, forretningsmodeller og markedsdynamikker, kommunikation og klientforhold. Formålet er at styrke advokaterne i deres nye roller som Managing Counsels og Practice Area Counsels, der begge indeholder nye ansvarsområder.

"Der har været meget teori, men vi har samtidig fået konkrete redskaber til vores daglige udførelse af advokatteringen, der gør, at vi kan yde en endnu mere relevant og målrettet rådgivning," siger Mette Jul Marott.

Udviklingsforløbet gik i gang i marts 2021 med det første modul og sluttede i november. I slutforløbet skulle deltagerne udarbejde deres egen forretningsplan, som de efterfølgende fik feedback på. Derefter blev hver af deltagerne tilbudt en coachingsession som afrunding på forløbet.

Styrke internt netværk

Udover at styrke deltagernes kompetencer i deres nye roller fungerer GF Academy også som et kollegialt socialt netværk, hvor deltagerne kan mødes på tværs af deres daglige specialegrupper og dermed udvide deres interne netværk.

På grund af corona blev de første tre moduler afholdt via Teams med undviserne fra USA og London.

"De sidste gange har heldigvis været med fysisk fremmøde. Det har været bedre undervisningsmæssigt, men socialt har det også fungeret meget bedre at sidde sammen. Vi har et rigtig stort netværk internt i huset, og vi kan få rigtig meget ud af at bruge hinanden til at gøre os stærkere, – vi behøver ikke hver for sig at opfinde den dybe tallerken," siger Mette Jul Marott.

"Vi har et rigtig stort netværk internt i huset, og vi kan få rigtig meget ud af at bruge hinanden til at gøre os stærkere."

Regnskabsberetning

Indhold

Virksomhedsoplysninger ⁰⁷⁶

Ledelsespåtegning ⁰⁷⁶

Den uafhængige revisors revisionspåtegning ⁰⁷⁷

Ledelsesberetning (fortsat) ⁰⁷⁹

Resultatopgørelse for 2021 ⁰⁸¹

Balance pr. 31.12.2021 ⁰⁸²

Egenkapitalopgørelse for 2021 ⁰⁸⁴

Pengestrømsopgørelse for 2021 ⁰⁸⁵

Noter ⁰⁸⁶

Anvendt regnskabspraksis ⁰⁹⁰

Virksomhedsoplysninger

Virksomhed

Gorrissen Federspiel Advokatpartnerselskab
Axeltorv 2
1609 København V

CVR-nr.: 38052497
Hjemsted: København
Regnskabsår: 01.01.2021 - 31.12.2021

Redegørelser på virksomhedens hjemmeside

Redegørelse for samfundsansvar:
<http://gorrissenfederspiel.com/csr>

Bestyrelse

Niels Vahman Bang, formand
Martin André Dittmer
Henriette Kirstine Gernaa
Tobias Linde
Anders Peter Geismar Christoffersen
Kenneth Kvistgaard-Aaholm

Direktion

Martin André Dittmer

Revisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Weidekampsgade 6
2300 København S

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021 for Gorrissen Federspiel Advokatpartnerselskab.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af virksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2021 samt af resultatet af virksomhedens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 02.03.2022

Direktion

Martin André Dittmer

Bestyrelse

Niels Vahman Bang, formand
Martin André Dittmer
Henriette Kirstine Gernaa
Tobias Linde
Anders Peter Geismar Christoffersen
Kenneth Kvistgaard-Aaholm

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Gorrissen Federspiel Advokatpartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapital-opgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2021 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit ”Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet”. Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants’ internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den anvendte regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 02.03.2022

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr.: 33963556

Jens Jørgensen Baes

statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne14956

Christina Nilsson

statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne44182

Ledelsesberetning (fortsat)

Hoved- og nøgletal	2021 t.kr.	2020 t.kr.	2019 t.kr.	2018 t.kr.	2017 t.kr.
Hovedtal					
Nettoomsætning	959.486	803.550	762.806	683.295	659.884
Bruttoresultat	820.891	678.164	630.367	557.823	535.974
Driftsresultat	26.834	21.926	19.387	18.921	17.926
Resultat af finansielle poster	(5.624)	(4.076)	(2.237)	(3.231)	(3.053)
Årets resultat	21.210	17.850	17.150	15.690	14.873
Samlede aktiver	592.006	534.533	426.325	427.206	449.748
Egenkapital	122.618	121.050	116.500	114.680	112.880
Pengestrømme fra driftsaktivitet	(7.654)	(51.129)	35.357	(27.341)	(48.978)
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	(13.013)	(131)	(130)	(223)	(9.453)
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	6.511	67.624	(11.826)	(28.238)	(17.381)

Nøgletal					
Nettomargin (%)	2,21	2,22	2,25	2,30	2,25
Egenkapitalforrentning (%)	17,41	15,03	14,84	13,79	13,36
Soliditetsgrad (%)	20,71	22,65	27,33	26,84	25,10

Hoved- og nøgletal er defineret og beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens gældende version af “Anbefalinger & Nøgletal”.

Ved bedømmelse af årets resultat skal det tages i betragtning, at kapitalejerne i selskabet tillige er partnere i virksomheden, og at vederlaget til disse er resultatafhængigt. Vederlaget er udgiftsført under personaleomkostninger.

Nettomargin (%):

$\frac{\text{Årets resultat} * 100}{\text{Nettoomsætning}}$

Egenkapitalforrentning (%):

$\frac{\text{Årets resultat} * 100}{\text{Gns. egenkapital}}$

Soliditetsgrad (%):

$\frac{\text{Egenkapital} * 100}{\text{Samlede aktiver}}$

Hovedaktivitet

Selskabets formål er at drive advokatvirksomhed i Danmark.

Usikkerhed vedrørende indregning og måling

Der er ikke konstateret særlig usikkerhed ved indregning og måling.

Usædvanlige forhold, der har påvirket indregning og måling

Der er ved udarbejdelse af årsrapporten ikke konstateret usædvanlige forhold.

Finansielle risici

Gorrissen Federspiel har alene påtaget sig sædvanlige risici forbundet med drift af advokatvirksomhed og har en balanceret klientsammensætning, der begrænser risikoen for tab på debitorer. Gorrissen Federspiel har afdækket risikoen for professionsansvar ved tegning af passende ansvarsforsikringer.

Redegørelse for politik for dataetik

Gorrissen Federspiel ønsker at blive opfattet som en virksomhed, der bruger data ansvarligt og bæredygtigt, men vi har på nuværende tidspunkt valgt ikke at udarbejde og implementere en decideret dataetisk politik.

Vi vurderer, at vores nuværende brug af data i forbindelse med vores virksomhed ikke har en karakter, der vil medføre dataetiske problemstillinger. Således er avanceret dataanalyse som eksempelvis ”big data” analyser, brug af AI eller algoritmer til brug for automatiserede beslutninger eller anden brug af data, der vil kunne have væsentlige konsekvenser for samfundet eller befolkningsgrupper, ikke en integreret del af vores forretningsstrategi eller forretningsaktiviteter. I denne vurdering har vi desuden lagt vægt på, at vi som advokater foruden databeskyttelseslovgivningen også overholder de advokatetiske regler, der opstiller et generelt etisk ansvar for, hvordan vi udøver vores virke. Vores virksomheds og branches brug af data udvikler sig dog løbende, og vi vil derfor foretage en løbende vurdering af behovet for at udarbejde og implementere en dataetisk politik.

Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til regnskabsafslæggelsen ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Resultatopgørelse for 2021

	Note	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Nettoomsætning	1	959.486	803.550
Andre eksterne omkostninger	2, 3	(138.595)	(125.386)
Bruttoresultat		820.891	678.164
Personaleomkostninger	4	(793.449)	(656.238)
Af- og nedskrivninger	5	(608)	0
Driftsresultat		26.834	21.926
Andre finansielle indtægter		1.454	991
Andre finansielle omkostninger	6	(7.078)	(5.067)
Årets resultat	7	21.210	17.850

Balance pr. 31.12.2021

Aktiver	Note	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Goodwill		12.163	0
Immaterielle aktiver	8	12.163	0
Deposita		19.282	19.040
Finansielle anlægsaktiver	9	19.282	19.040
Anlægsaktiver		31.445	19.040
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		362.161	320.486
Igangværende arbejder for fremmed regning		150.265	129.850
Andre tilgodehavender	10	8.061	10.630
Periodeafgrænsningsposter	11	9.674	9.971
Tilgodehavender		530.161	470.937
Likvide beholdninger		30.400	44.556
Omsætningsaktiver		560.561	515.493
Aktiver		592.006	534.533

Passiver	Note	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Virksomhedskapital	12, 13	51.000	51.000
Øvrige reserver		50.000	50.000
Overført overskud eller underskud		2.658	2.200
Forslag til udbytte for regnskabsåret		18.960	17.850
Egenkapital		122.618	121.050
Andre hensatte forpligtelser	14	2.800	4.200
Hensatte forpligtelser		2.800	4.200
Anden gæld		0	24.072
Langfristede gældsforpligtelser		0	24.072
Bankgæld		85	55
Leverandører af varer og tjenesteydelser		10.746	4.426
Gæld til virksomhedsdeltagere og ledelse	15	323.558	273.363
Anden gæld	16	132.199	107.367
Kortfristede gældsforpligtelser		466.588	385.211
Gældsforpligtelser		466.588	409.283
Passiver		592.006	534.533
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	18		
Eventualforpligtelser	19		
Nærtstående parter med bestemmende indflydelse	20		
Transaktioner med nærtstående parter	21		

Egenkapitalopgørelse for 2021

	Virksomheds- kapital t.kr.	Øvrige reserver t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.	Forslag til udbytte for regnskabsåret t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital primo	51.000	50.000	2.200	17.850	121.050
Køb af egne kapitalandele	0	0	(5.355)	0	(5.355)
Udbytte af egne kapitalandele	0	0	350	0	350
Salg af egne kapitalandele	0	0	3.213	0	3.213
Udbetalt ordinært udbytte	0	0	0	(17.850)	(17.850)
Årets resultat	0	0	2.250	18.960	21.210
Egenkapital ultimo	51.000	50.000	2.658	18.960	122.618

Virksomhedsdeltagerne har pr. 31.12.2021 et samlet tilgodehavende hos selskabet på 323.558 t.kr., jf. note 15. Tilgodehavendet dækker dels over løbende mellemværender, og dels at virksomhedsdeltagerne har stillet likviditet til rådighed for selskabet mod en mindre forrentning.

Pengestrømsopgørelse for 2021

	Note	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Driftsresultat		26.834	21.926
Af- og nedskrivninger		608	0
Andre hensatte forpligtelser		(1.400)	(800)
Ændringer i arbejdskapital	17	(28.072)	(68.179)
Pengestrømme vedrørende primær drift		(2.030)	(47.053)
Modtagne finansielle indtægter		1.454	991
Betalte finansielle omkostninger		(7.078)	(5.067)
Pengestrømme vedrørende drift		(7.654)	(51.129)
Køb mv. af immaterielle aktiver		(12.771)	0
Køb af finansielle anlægsaktiver		(242)	(131)
Pengestrømme vedrørende investeringer		(13.013)	(131)
Frie pengestrømme frembragt fra drift og investering før finansiering		(20.667)	(51.260)
Optagelse af lån		30	15.885
Afdrag på lån mv.		(24.072)	(209)
Udbetalt udbytte		(17.500)	(16.450)
Køb af egne aktier		(5.355)	(1.050)
Salg af egne aktier		3.213	2.100
Kontant kapitalforhøjelse		0	2.100
Forøgelse/(reduktion) af gæld til virksomhedsdeltagere		50.195	65.248
Pengestrømme vedrørende finansiering		6.511	67.624
Ændring i likvider		(14.156)	16.364
Likvider primo		44.556	28.192
Likvider ultimo		30.400	44.556
Likvider ultimo sammensætter sig af:			
Likvide beholdninger		30.400	44.556
Likvider ultimo		30.400	44.556

Noter

1 Nettoomsætning	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Årets afsluttede arbejder	939.071	791.535
Igangværende arbejder for fremmed regning 31.12.	150.265	129.850
Igangværende arbejder for fremmed regning 01.01.	(129.850)	(117.835)
Aktiviteter i alt	959.486	803.550

Geografiske markeder og aktiviteter afviger ikke betydeligt indbyrdes, hvorfor der ikke foretages rapportering, jf. årsregnskabslovens § 96.

2 Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter regnskabsårets omkostninger til administration, lokaler, uddannelse, markedsføring, tab på debitorer mv.

3 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Lovpligtig revision	355	345
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	55	54
Skatterådgivning	75	75
Andre ydelser	1.669	969
	2.154	1.443

4 Personaleomkostninger	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Gager og lønninger	758.591	628.230
Pensioner	16.344	14.735
Andre omkostninger til social sikring	2.848	1.841
Andre personaleomkostninger	15.666	11.432
	793.449	656.238

Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	441	426
--	------------	------------

Med henvisning til årsregnskabslovens § 98 B, stk. 3, er vederlaget til direktionen ikke oplyst. Partnerselskabets bestyrelse har ikke modtaget ledelsesvederlag i regnskabsåret.

5 Af- og nedskrivninger	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Afskrivninger på immaterielle aktiver	608	0
	608	0

6 Andre finansielle omkostninger	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Renteomkostninger i øvrigt	4.974	4.392
Valutakursreguleringer	2.104	675
	7.078	5.067

I posten ”Renteomkostninger i øvrigt” indgår forrentning på mellemregninger med kapitalejerne i partnerselskabet på 3.745 t.kr.

Noter

7 Forslag til resultatdisponering	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Ordinært udbytte for regnskabsåret	18.960	17.850
Overført resultat	2.250	0
	21.210	17.850

8 Immaterielle aktiver	Goodwill t.kr.
Tilgange	12.771
Kostpris ultimo	12.771
Årets afskrivninger	(608)
Af- og nedskrivninger ultimo	(608)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	12.163

9 Finansielle aktiver	Deposita t.kr.
Kostpris primo	19.040
Tilgange	242
Kostpris ultimo	19.282
Regnskabsmæssig værdi ultimo	19.282

10 Andre tilgodehavender

I regnskabsposten ”Andre tilgodehavender” indgik i 2020 et nettoindestående på 3.922 t.kr. opgjort som forskellen mellem indestående på klientkonti på 1.382.524 t.kr. og klienttilsvar på 1.378.602 t.kr.

11 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter omfatter periodisering af forudbetalte omkostninger.

12 Virksomhedskapital	An- tal	Pålydende værdi t.kr.	Nominel værdi t.kr.
Selskabskapitalen	51	1.000	51.000
	51		51.000

Ingen kapitalandele er tillagt særlige rettigheder.

Noter

13 Egne kapitalandele		Nominel værdi	Andel af	Købs- og
	Antal	t.kr.	virksomhedskapital	salgspris
			%	t.kr.
Erhvervede kapitalandele	5	5.000	9,80	5.355
Erhvervede kapitalandele	5	5.000	9,80	
Afhændede kapitalandele	3	3.000	5,88	3.213
Afhændede kapitalandele	3	3.000	5,88	
Beholdning af egne kapitalandele	3	3.000	5,88	
Beholdning af egne kapitalandele	3	3.000	5,88	

Partnerselskabet har i regnskabsåret erhvervet egne kapitalandele, idet selskabet, inden for den af generalforsamlingen fastlagte ramme, har imødekommet de aktionærer, som har ønsket at sælge deres kapitalandele.

Partnerselskabet har i regnskabsåret afhændet egne kapitalandele i forbindelse med optag af nye partnere i aktionærkredsen.

14 Andre hensatte forpligtelser

I sagens natur er udfaldet af og tidspunktet for, hvornår ansvarssager afsluttes, usikkert, men forpligtelserne vurderes alle afviklet inden for de kommende tre til fire år. Forpligtelserne omfatter sagsomkostninger, herunder advokatombkostninger og eventuelle erstatninger.

15 Gæld til virksomhedsdeltagere og ledelse

Gæld til virksomhedsdeltagere og ledelse er udtryk for dels løbende mellemværender med partnerne, og dels at partnerselskabet har tilbudt partnerne en mindre forrentning af mellemværender mod, at partnerselskabet kan råde over likviditeten i aftalte perioder.

16 Anden gæld	2021	2020
	t.kr.	t.kr.
Moms og afgifter	54.445	54.248
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag m.m.	32.662	34.047
Feriepengeforpligtelser	33.823	9.320
Anden gæld i øvrigt	11.269	9.752
	132.199	107.367

I regnskabsposten "Anden gæld" indgår i 2021 en nettogæld på 2.984 t.kr. opgjort som forskellen mellem indestående på klientkonti på 1.110.101 t.kr. og klienttilsvar på 1.113.085 t.kr.

17 Ændring i arbejdskapital	2021	2020
	t.kr.	t.kr.
Ændring i tilgodehavender mv.	(59.224)	(91.713)
Ændring i leverandørgæld mv.	31.152	23.534
	(28.072)	(68.179)

18 Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	2021	2020
	t.kr.	t.kr.
Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter frem til udløb i alt	296.468	341.501

Selskabet har indgået huslejeaftaler vedrørende lejemål i henholdsvis København og Århus. Den samlede huslejeforpligtelse udgør 270.470 t.kr. pr. 31. december 2021.

Selskabet leaser inventar, indretning af lejede lokaler samt it fra GFJURA 883 A/S, der er et helejet datterselskab af Gorrissen Federspiel Komplementar Advokatanpartsselskab. Den samlede leasingforpligtelse hertil udgør 25.998 t.kr. pr. 31. december 2021.

19 Eventualforpligtelser

Partnerselskabet har i forbindelse med indgåelse af huslejekontrakter forpligtet sig til at tilbagelevere lokalerne i samme stand som ved modtagelsen.

Selskabet har indgået en aftale, der indebærer en mulig forpligtelse til udbetaling af op til 6.410 t.kr. i 2025.

Selskabet har afgivet selvskyldnerkaution på 30.000 t.kr. for bankgæld i GFJURA 883 A/S.

20 Nærtstående parter med bestemmende indflydelse

Ingen parter har bestemmende indflydelse på selskabet.

Bestyrelsen og direktionen (ledelse) anses for nærtstående parter.

21 Transaktioner med nærtstående parter

I årsrapporten oplyses alene transaktioner med nærtstående parter, der ikke er gennemført på markedsvilkår.

Der er ikke gennemført sådanne transaktioner i regnskabsåret.

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (stor).

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætningen fra salg af tjenesteydelser indregnes i resultatet, i takt med at den aftalte tjenesteydelse leveres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i året udførte arbejde (produktionsmetoden). Indregning til salgsværdi forudsætter, at de samlede indtægter og omkostninger samt færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og at det er sandsynligt, at betaling vil blive modtaget.

Skat af årets resultat

Gorrissen Federspiel Advokatpartnerselskab er ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor der ikke afsættes hverken aktuel eller udskudt skat af årets resultat i årsregnskabet. Gorrissen Federspiel Advokatpartnerselskabs resultat beskattes hos partnerselskabets kapitalejere efter de i skattelovgivningen gældende regler.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter eksterne omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af immaterielle aktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger og af gevinster og tab ved salg af immaterielle aktiver.

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra bankindestående samt transaktioner i fremmed valuta.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld og transaktioner i fremmed valuta.

Balancen

Goodwill

Goodwill er positive forskelsbeløb mellem kostpris og dagsværdi af overtagne aktiver og forpligtelser i virksomhedsovertagelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. For goodwillbeløb er brugstiderne fastlagt ud fra en vurdering af, i hvilket omfang der er tale om strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, og i hvilket omfang goodwillbeløbet inkluderer tidsbegrænsede immaterielle ressourcer, som det ikke har været muligt at udskille og indregne som særskilte aktiver. Brugstiderne revurderes årligt. De anvendte afskrivningsperioder udgør 7 år.

Goodwill nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Klientmellemværende, netto

Klientmellemværender indeholder nettobeløbet af klientkonti i pengeinstitutter og klienttilsvar. Modregning er sket ved indregning i balancen, mens bruttobeløbet er specificeret i noten.

Klientkonti i pengeinstitutter indeholder samtlige de betroede midler, som er indestående på særlige klientkonti i pengeinstitutter. Klientkontiene er omfattet af reglerne om advokaters pligter med hensyn til behandling af betroede midler.

Klienttilsvar omfatter samtlige de beløb, som oppebæres for tredjemands regning.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af de på balancedagen udførte arbejder på sagerne samt de på sagerne medgåede omkostninger.

Hvis salgsværdien af et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller til nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien, der er opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindestående.

Udbytte

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på det tidspunkt, hvor det er vedtaget på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post i egenkapitalen. Ekstraordinære udbytter vedtaget i regnskabsåret indregnes direkte på egenkapitalen ved udlodning og vises som en særskilt post i ledelsens forslag til resultatdisponering.

Egne kapitalandele

Anskaffelses- og afståelsessummer samt udbytte for egne kapitalandele indregnes direkte på overført resultat under egenkapitalen. Gevinster og tab ved salg indregnes således ikke i resultatopgørelsen.

Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, tab på igangværende arbejder for fremmed regning, besluttede og offentliggjorte omstruktureringer mv.

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne. Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen måles til tilbagediskonteret værdi.

Når det er sandsynligt, at de samlede omkostninger vil overstige de samlede indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, hensættes til dækning af det samlede tab, der påregnes ved det pågældende arbejde.

Operationelle leasingaftaler

Leasingydelser vedrørende operationelle leasingaftaler indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter og ændring i driftskapital.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapitalen og de omkostninger, der er forbundet hermed, samt optagelse af lån, indgåelse af finansielle leasingaftaler, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger med fradrag af kortfristet bankgæld.

