

Årsrapport

2023

BRUN & HJELLE

Indhold

INTRODUKTION

Robusthed og innovation styrker forretningen og sikrer stærke resultater s. 4

EN STÆRK ORGANISATION

Nye kerneværdier og forretningen i fokus s. 8

Vores bestyrelse s. 12

Vores medarbejdere s. 14

"Femern-forbindelsen er et symbol på fremtiden" s. 16

Rankings s. 20

Skærpede regler på hvidvaskområdet skaber øget behov for rådgivning s. 22

ÅRET DER GIK I BRUUN & HJEJLE

Kompleks carve-out-transaktion hos globale fødevaregiganter s. 28

Udnævnelse af nye partnere s. 30

Kunstig intelligens til gavn for processer og klienter s. 36

VORES KULTUR

Dialog, handling og vedholdenhed skaber resultater s. 42

Samarbejde og sparring skaber succes s. 46

VORES ANSVAR OG BÆREDYGTIGHED

Vores virksomhedsansvar s. 52

Respekt for menneskerettigheder s. 54

Club Lannung ved Nordisk processpil 2023 s. 56

Forretning i balance s. 58

Kønsdiversitet i Bruun & Hjejle s. 61

Forretning med omtanke s. 62

REGNSKABSBERETNING

Selskabsoplysninger s. 78

Ledelsespåtegning s. 78

Den uafhængige revisors revisionspåtegning s. 79

Hoved- og nøgletal s. 82

Ledelsesberetning (fortsat) s. 84

Anvendt regnskabspraksis s. 85

Resultatopgørelse s. 90

Balance s. 91

Egenkapitalopgørelse s. 93

Pengestrømsopgørelse s. 94

Noter s. 95

Robusthed og innovation styrker forretningen og sikrer stærke resultater

2023 har været endnu et år, der har testet vores styrke og tilpasningsevne hos Bruun & Hjejle. Situationen i både Ukraine og Gaza-sriben skaber stor geopolitisk usikkerhed, som forplanter sig i hele verden. Derudover ser vi fortsat økonomisk ustabilitet og høje leveomkostninger, som vi alle skal forholde os til. I et globalt marked præget af konjunktursvingninger, har vi i Bruun & Hjejle i 2023 fastholdt vores fokuserede strategi og samtidig udviklet forretningen. Det sker samtidig med, at vi har investeret i en stor gruppe yngre partnere, som virkelig gør det godt. Resultatet i 2023 kan ses som et skridt på vejen og en klar indikation af vores evne til at udvikle os med agilitet og mod.

I et år præget af usikkerhed har vi formået at levere en omsætning svarende til vores forventninger til 2023 ved årets begyndelse. Vi er ikke utilfredse med årets resultat, der er et bevis på, at vores strategi virker, men vi har blikket rettet fremad på den længere bane. Vi fokuserer på de forretningsområder, hvor vi kan gøre den største forskel for vores klienter, og hvor forretningsgrundlaget er bedst i de år, som kommer.

I hjertet af vores forretning ligger en prioritering af en stærk kultur og medarbejdertrivsel. Det seneste år har vi haft særlig fokus på at styrke disse aspekter gennem initiativer som skræddersyede uddannelsesprogrammer, hyppige dybdegående trivselsmålinger og mentorordninger, der bygger bro i virksomheden og danner rum for vidensdeling på tværs af organisationen. Indsatsen har spillet en central rolle for at udvikle vores ansattes kompetencer på tværs af anciennitet og sikre

en høj grad af medarbejdertilfredshed og arbejdsglæde. Vi har styrket vores holdånd og dermed vores evne til at levere ekstraordinære resultater for vores klienter – alt sammen i tråd med vores værdier: troværdighed, dygtighed og mod og de to nye, team før ego og dedikeret performance.

Førende inden for infrastruktur og digital transformation

Vi har ambitioner om vækst i 2024. Vi er overbeviste om, at vores strategiske fokus skal fastholdes, og at vores investeringer i nye partnere, nye kompetencer, medarbejderudvikling og en stærk kultur fortsat vil bære frugt. I de kommende år er vores mål at styrke vores position blandt de førende advokatvirksomheder i Danmark, ikke mindst inden for infrastrukturelle projekter, grøn omstilling m.v.

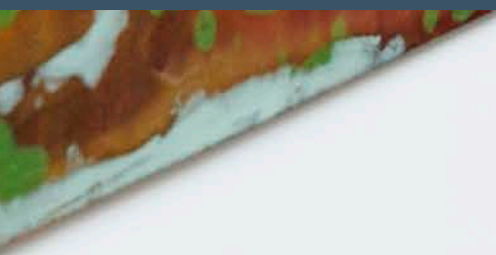
Med et solidt internt fundament og en klar strategi, ser vi frem mod 2024 med optimisme. Vi vil fortsat styrke vores rekruttering, der skal sikre, at vi tiltrækker landets dygtigste juridiske talenter. Vi er rustet til endnu et år med nye muligheder og udfordringer, og vi vil bestrebe os på at blive ved med at være den foretrukne advokatvirksomhed inden for komplekse transaktioner og tvister til gavn for vores klienter.



Managing partner
Christian Johansen



En stærk
organisation



Nye kerneværdier og forretningen i fokus

Bestyrelsesformand i Bruun & Hjejle, Ole Spiermann, reflekterer over de vigtigste begivenheder i 2023 og sætter ord på sine forventninger og vision for det kommende år 2024.

2023 har været et år, der har testet advokatbranchens modstandsdygtighed og tilpasningsevne. Med fortsatte geopolitiske spændinger, herunder krig i Europa og i Mellemøsten, kombineret med høj, men faldende inflation og højere renter, så vi forskydninger og stagnation i nogle af transaktionsmarkederne. Udfordringerne har i Bruun & Hjejle skærpet vores fokus på at forbedre og tilpasse rådgivningen samt opsøge nye markeder og muligheder.

"Som branchen er i dag, er det afgørende, at vi ikke blot holder trit med udviklingen – vi skal være et skridt foran. Vores resultater i 2023 kommer på baggrund af vores evne til at forstå og italesætte vores klienters skiftende behov og udfordringer," siger bestyrelsesformand i Bruun & Hjejle, Ole Spiermann.

2023 har også været et år med nye muligheder og potentiale for vækst og udvikling på flere markeder. Samtidig har et nøgleområde i Bruun & Hjejle været at styrke det interne fællesskab, herunder i bestyrelsen og i partnerkredsen.

"Ved at investere i interne workshops og fælles initiativer har vi styrket vores samarbejde og forståelse, hvilket har resulteret i en mere dynamisk og effektiv ledelse," siger Ole Spiermann.

Ved udgangen af 2023 udvidede Bruun & Hjejle de eksisterende tre kerneværdier, troværdighed, dygtighed og mod, med 'team før ego' og 'dedikeret performance', som afspejler husets engagement i teamwork og indsats til at levere resultater af højeste standard. Værdierne vil blive yderligere integreret i hele organisationen i 2024 for at styrke Bruun & Hjejles position som en værdiskabende og relevant partner for klienterne.



AI – en del af fremtidens advokatbranche

AI har i 2023 været et uundgåeligt tema på tværs af brancher og forretningsområder.

Bruun & Hjejle har i det forgangne år arbejdet på at integrere AI i arbejdsprocesser med et særligt fokus på komplekse transaktioner og tvister, hvor AI's evne til at genkende mønstre og effektivisere rutinearbejde frigør medarbejdernes tid til de mere komplekse juridiske udfordringer.

"Ved at integrere AI i vores processer, forbedrer vi vores evne til at dykke ned i komplekse juridiske problemstillinger og tilbyde skræddersyede løsninger. AI er ikke kun et værktøj til effektivisering, men en værdifuld partner, der forstærker vores advokaters ekspertise, og det skal vi blive ved med at udforske," siger Ole Spiermann.

Stærkt fundament og visioner for fremtiden

Under ledelse af Christian Johansen, der overtog rollen som managing partner i starten af 2023, har Bruun & Hjejle udviklet en ny strategi, der sigter mod at udvide det kommercielle fokus og styrke virksomhedens position i markedet. Denne strategi vil blive implementeret i det kommende år og vil være afgørende for Bruun & Hjejles fortsatte succes.

"Vores mål for 2024 er at fortsætte med at være på forkant med udviklingen, både internt og eksternt, og vi vil også gerne sætte farten op," understreger Ole Spiermann.

“

Vi vil fortsætte med at levere rådgivning, der ikke kun er juridisk korrekt, men som også er dybt forankret i en forståelse for vores klienters virkelighed og behov.”

I en tid, hvor verden omkring os ændrer sig hurtigere end nogensinde, er det vores ambition hos Bruun & Hjejle at være den foretrukne partner for klienterne. En partner, der forstår at navigere i kompleksiteten og levere løsninger, der skaber reel værdi. Med et stærkt fundament og en klar vision for fremtiden er vi klar til at møde 2024 med fornyet energi og engagement.

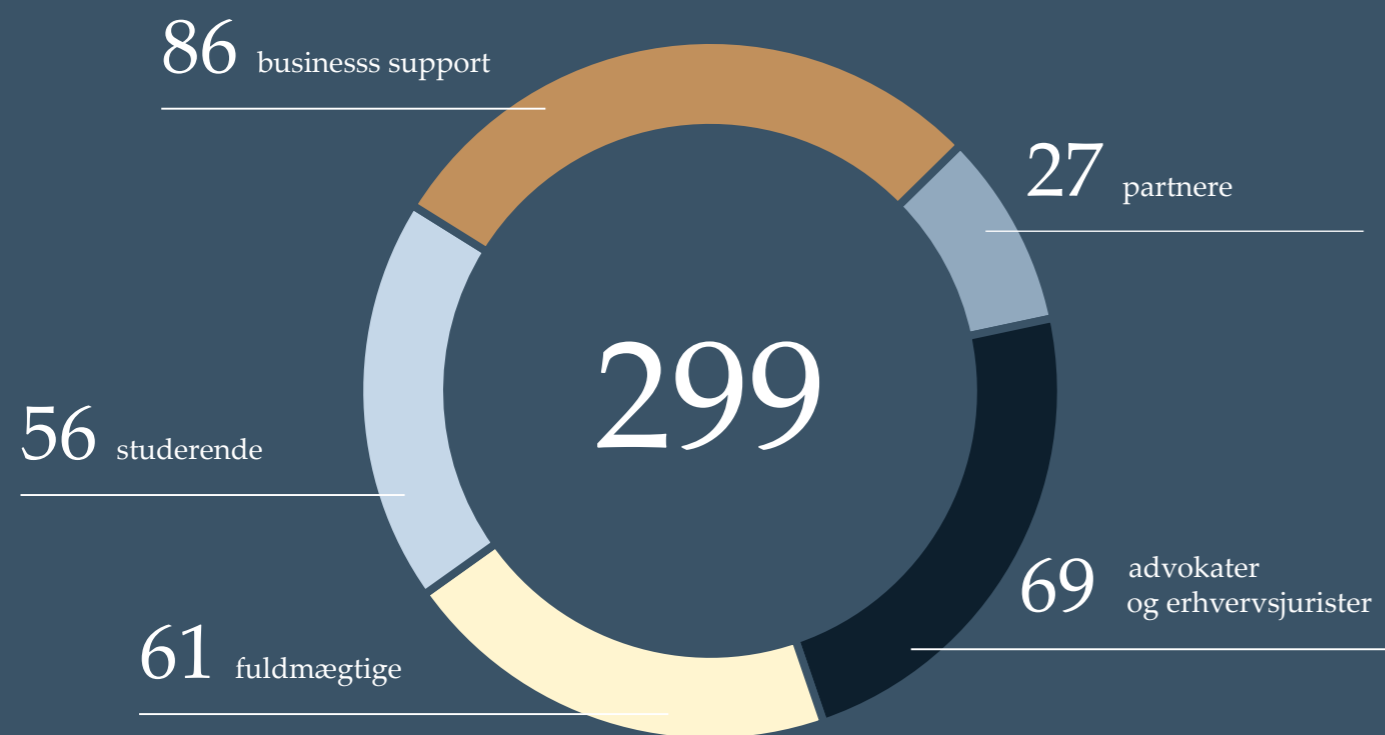


Vores bestyrelse

Fra venstre: Karsten Kristoffersen, Søren Damgaard, næstformand, Paula Grønlund, Morten Jensen, Frederik André Bork, Henriette Bjerg, Ole Spiermann, formand.



Vores medarbejdere



Vi tror på team før ego

Gennem et stærkt fællesskab og ved at samarbejde på tværs af de juridiske specialer kommer vi i mål med at løse de mest komplekse sager. Alles bidrag er vigtige, og det er, når vi bringer vores forskelligheder i spil, at vi er bedst.





“Femern-forbindelsen er et symbol på fremtiden”

Femern-forbindelsen, der skal forbinde Lolland med Fehmarn i Tyskland, sætter nutidens standard for innovation og internationalt samarbejde. Femern-forbindelsen er ikke kun en imponerende teknisk bedrift, men også et skelsættende skridt mod en mere integreret og bæredygtig fremtid for transport i Europa.

Bruun & Hjejle har siden 2012 rådgivet det internationale konsortium Femern Link Contractors (FLC), der med en række selskaber skal bygge den første tunnelforbindelse mellem Danmark og Tyskland.

“Et projekt af denne størrelse har en åbenlys kompleks natur, som kræver dybdegående juridisk indsigt og en strategisk tilgang til opgaverne. Vores arbejde i denne sag bunder i at forstå og administrere de juridiske og kontraktmæssige aspekter, som er knyttet til infrastrukturprojekter af denne karakter,” siger Christian Johansen, managing partner i Bruun & Hjejle.

En bro til fremtiden

Projektet har siden begyndelsen været et eksempel på, hvad der kan opnås gennem tæt samarbejde og en fælles vision.

“Vores samarbejde om Femern-forbindelsen understreger vigtigheden af at forstå og administrere de komplekse forhold, der er i så store infrastrukturprojekter. Her har Bruun & Hjejle evnet at guide os gennem de juridiske udfordringer, og det har i sidste ende styrket partnerskabet og sikret fremdrift – selv når tid- og samfundsmæssige perspektiver har udfordret processen,” siger Sébastien Bliaut, Operational Director i VINCI Construction, og fortsætter:

“Projektet symboliserer ikke kun en fysisk forbindelse mellem Danmark og Tyskland, men er også et skridt mod en tættere tilknytning af Danmark til resten af Europa og dermed et symbol på fremtidens moderne infrastruktur.”

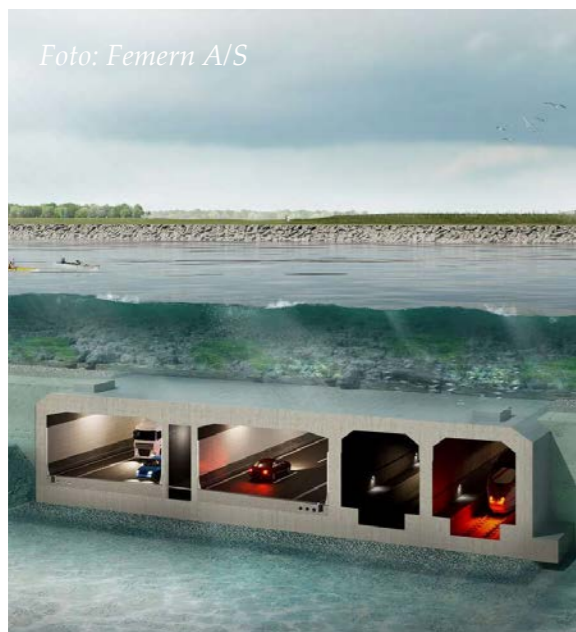


Foto: Femern A/S

Når byggeriet af Femern-forbindelsen forventes færdigt i 2029, vil turen gennem tunnelen tage ti minutter i bil og syv med tog. Rejsetiden mellem København og Hamborg bliver redu-

ceret fra 4,5 time til under 3 timer. Godstransport fra Danmark til Tyskland spares for en omvej på 160 kilometer. Det forventes at gøre særligt godstransport med tog attraktivt, hvilket vil have en positiv effekt på klimaaftrykket for transport.

En drivkraft for investering og innovation

Ud fra et samfundsmæssigt perspektiv står Danmark over for en periode med betydelige infrastrukturinvesteringer. Det vil kræve omfattende juridisk rådgivning at sikre, at de kommende projekter ikke kun er bæredygtige, men også tilpasset nye miljøforhold, materialer og byggeteknikker, mener Christian Johansen.

“Infrastrukturprojekter som Femern-forbindelsen åbner for nye muligheder for både offentlige og private investeringer. Udviklingen inden for feltet går utroligt hurtigt. Det stiller krav til vores evne til at anskue projekterne på en ny og innovativ måde, som følger med tilgangen til den moderne infrastrukturudvikling,” understreger Christian Johansen.

Med rådgivningen af Femern-forbindelsen har teamet hos Bruun & Hjejle ikke kun håndteret juridiske udfordringer af høj kompleksitet, men også understreget husets engagement i udviklingen af fremtidens infrastruktur.



Sagen kort

Femern-forbindelsen bliver en 18-kilometer lang underjordisk tunnel under Femern Bælt. Sænketunnelen, der bliver verdens længste af sin slags, skal forbinde Rødbyhavn på Lolland med den tyske ø Fehmarn. Det gør byggeriet til Danmarks hidtil største infrastrukturprojekt.

Siden 2012 har Bruun & Hjejle rådgivet det internationale konsortium Femern Link Contractors (FLC), bestående af en række selskaber anført af VINCI Construction Grands Projects og Per Aarsleff Holding A/S. Alle virksomheder er ansat af Femern A/S til at bygge Femern-forbindelsen, der skal forbinde Danmark og Tyskland.

Når vi ikke selv skal sige det

Bruun & Hjejle sidder med ved bordet, når landets mest komplekse forretningsmæssige og juridiske udfordringer skal løses. Vi satser på stærke, langvarige klientforhold, og vi er stolte over de mange klienter, der har valgt at samarbejde med os. Derfor sætter vi også desto større pris på den feedback, vi får fra vores klienter gennem anerkendte ratingbureauer som Chambers and Partners og The Legal 500. For når vi ikke selv skal sige det, betyder det mere for os.

“*Bruun & Hjejle is very pragmatic in their solutions and advice, and they always make the effort to understand the commercial angles to our problems and seek out and provide a business-oriented solution. That is the real art of being not just a good lawyer, but a great one.*”

KLIENCITAT, CHAMBERS AND PARTNERS

“*Highly experienced, highest expertise on both legal and procedural matters, energetic and strong team work across the seniority levels, seamless cooperation and communication.*”

KLIENCITAT, THE LEGAL 500

“*Their commitment to diversity and inclusion initiatives is very strong. It is a difficult parameter, but the firm seems to have a natural commitment to this. They have very strong commercial awareness. It seems to be in their DNA in the ways they handle cases.*”

KLIENCITAT, CHAMBERS AND PARTNERS



Skærpede regler på hvidvaskområdet skaber øget behov for rådgivning

I Danmark oplever især banker og andre finansielle institutioner skærpet tilsyn og sanktioner på hvidvaskområdet, og det har øget efterpørgslen efter processtaktisk og strategisk rådgivning i tilsynsprocesserne.

På baggrund af Financial Action Task Force on Money Laundering (FATF)s kritiske rapport om den danske hvidvaskbekæmpelse i 2017 er hvidvasklovgivningen blevet strammet i flere omgange. Det har resulteret i skærpet tilsynspraksis, et mål om flere og større bøder samt muligheden for bøder via en administrativ proces. Nyere regulering øger også risikoen for sanktioner over for personer i form af straf, erstatning eller fit & proper-problemer. Udviklingen i Finanstilsynets praksis smitter også af på andre tilsyn, såsom Erhvervsstyrelsen.

På den baggrund er der opstået et langt større behov for rådgivning i forbindelse med tilsynsprocesser, og eksterne advokater bliver inddraget langt tidligere end før.

Komplikationerne øges for især finansielle institutioner, ligesom der er kommet øget fokus på muligt personligt ansvar. Bruun & Hjejle har i en årrække arbejdet intensivt med hvidvaskområdet, således

også i undersøgelserne af Danske Banks estiske filial. Året 2023 har for Bruun & Hjejle derfor været defineret af både igangværende og nye sager, der har haft stor betydning for udviklingen på området.

“Eksisterende og nye klienter er kommet til os i takt med, at tilsynsprocessen er blevet mere uigennemskuelig og har krævet tydeligere positionering og en klarere strategi. Vi tog tidligt en dialog med vores klienter om konsekvenserne af den kommende regulering, behovet for en ny tilgang fra klienternes side og for en mere grundlæggende procesplanlægning. Der er sket en markant forøgelse af bødeniveauet, processerne og beregningerne er væsentligt mere komplekse, og der er kortere vej til politianmeldelser. Det har gjort, at vores klienter er blevet mere opmærksomme på disse risici og værdien af eksternt rådgivning,” siger Karsten Kristoffersen, som er afdelingsleder for Proces og står i spidsen for håndtering af hvidvaskprocesserne.

Den danske bødeberegning gør området komplekst

Et af rationalerne bag at inddrage ekstern rådgivning på sager af denne karakter bunder i Danmarks anderledes tilgang til bødeberegning og en usikkerhed omkring fortolkning af gældende retspraksis. Danske Banks forlig i Estland-sagen har også givet anledning til spørgsmål. Amalie Kjær Hassager, der er associeret partner i Proces, fortæller:

“Danmark har nogle sindrige bødeprincipper, der dels er svære at anvende i praksis, dels kan føre til uproportionale bødeniveauer, og derfor kan bødeforelæg give anledning til komplikationer. Hertil kommer Finanstilsynets relativt nye adgang til at give administrative bødeforelæg, som vi stadig har til gode at se folde sig ud i praksis på en måde, som er transparent og forudsigelig for de finansielle virksomheder.”

Fremtidige udfordringer stiller store krav til strategisk rådgivning og formidling

Et centralt element i Bruun & Hjejles arbejde er at navigere i og formidle de komplicerede aspekter af reguleringen på området. De juridiske udfordringer er ofte simple på papiret, men bliver markant mere komplicerede, når de udfolder sig i praksis. Det stiller store krav til den strategiske planlægning, den juridiske faglighed og formidlingen, fortæller Amalie Kjær Hassager:

“

En stor del af vores arbejde består i at afdække og reddegøre for, hvad vores klienter har gjort for at efterleve hvidvaskreguleringen. Det er de færreste, vi arbejder med, der ikke har gjort et rigtig stort stykke arbejde for at efterleve hvidvaskreguleringen. Derfor er det også en kæmpe øvelse at forstå og formidle, hvad der er sket i klientens forretning. Foruden de komplekse juridiske spørgsmål, som hvidvaskreguleringen og bødeprincipperne rejser, kræver vores arbejde med de her sager forståelse for de kommercielle og omdømmemæssige risici, som ofte også følger med.”



Kigger vi frem mod 2024, vil rådgivning af finansielle virksomheder – og også andre regulerede virksomheder – om overholdelse af hvidvaskreguleringen og mulige sanktionsprocesser fortsat fylde i Bruun & Hjejles afdeling for Proces.

“Vi ser tilbage på et år, hvor vi og vores klienter er blevet endnu klogere på den udvikling, der lige nu sker. Det er en toprioritet at være i dialog med vores klienter løbende og bistå dem på en troværdig måde over for de involverede myndigheder. Vi vil i 2024 se flere processer med Finanstilsynet, med involvering af National enhed for Særlig Kriminalitet (NSK) – og i sidste ende med domstolene. Bødeproblemstillingerne finder næppe et balanceret leje uden domstolenes involvering,” slutter Karsten Kristoffersen.

Året der gik



Kompleks carve-out-transaktion hos globale fødevaregiganter

En forudsætning for en af tidens mest markante fusioner i dansk erhvervsliv mellem Novozymes og Chr. Hansen var frasalget af virksomhedernes laktaseforretning. Køberen blev Kerry Group, der med Bruun & Hjejle i ryggen navigerede gennem en kompleks transaktion på tværs af kontinenter og juridiske specialer.

Bruun & Hjejle har i det forgangne år rådgivet i en af tidens mest markante carve-outs inden for fødevarerindustrien. Irske Kerry Group har erhvervet laktaseforretningen fra danske Chr. Hansen og Novozymes, der i slutningen af januar 2024 fusionerede til Novonesis. Transaktionens kompleksitet understreges af, at den frasolgte laktaseforretning udgør en global forretning med kunder og medarbejdere i hele verden, produktionsfaciliteter i Kina, samt det forhold at transaktionen blev indgået mellem henholdsvis Chr. Hansen og Novozymes på den ene side, som er børsnoterede i Danmark, og Kerry Group som køber, som er børsnoteret i Irland.

"Transaktionen er ekstraordinær i sin kompleksitet. Det har krævet dyb indsigt i både klientens behov og de regulatoriske krav, der har haft betydning for sagen. Vi skulle navigere gennem et væld af regulatoriske godkendelser, herunder myndighedsgodkendelser i Kina og

EU Kommissionens konkurrencegodkendelse, ligesom timingen på de regulatoriske godkendelser var essentiel for at sikre en gnidningsfri overgang af aktiviteterne," lyder det fra Morten Jensen, partner i M&A hos Bruun & Hjejle.

En kompetitiv carve-out-transaktion i denne størrelsesorden har krævet en dyb forståelse for både de juridiske og forretningsmæssige aspekter af transaktionen. Lars Kongsgaard Hansen, partner i M&A hos Bruun & Hjejle, tilføjer:

"Transaktionen krævede en nøje tilrettelagt koordination mellem de globale aktører, som var involverede i processen. Vores rolle i at facilitere, at en sådan proces lykkes, demonstrerer betydningen af et stærkt teamarbejde på tværs af en række specialer hos Bruun & Hjejle, evnen til at samarbejde med både vores klient, modparter og andre rådgivere samt til at arbejde effektivt under pres".

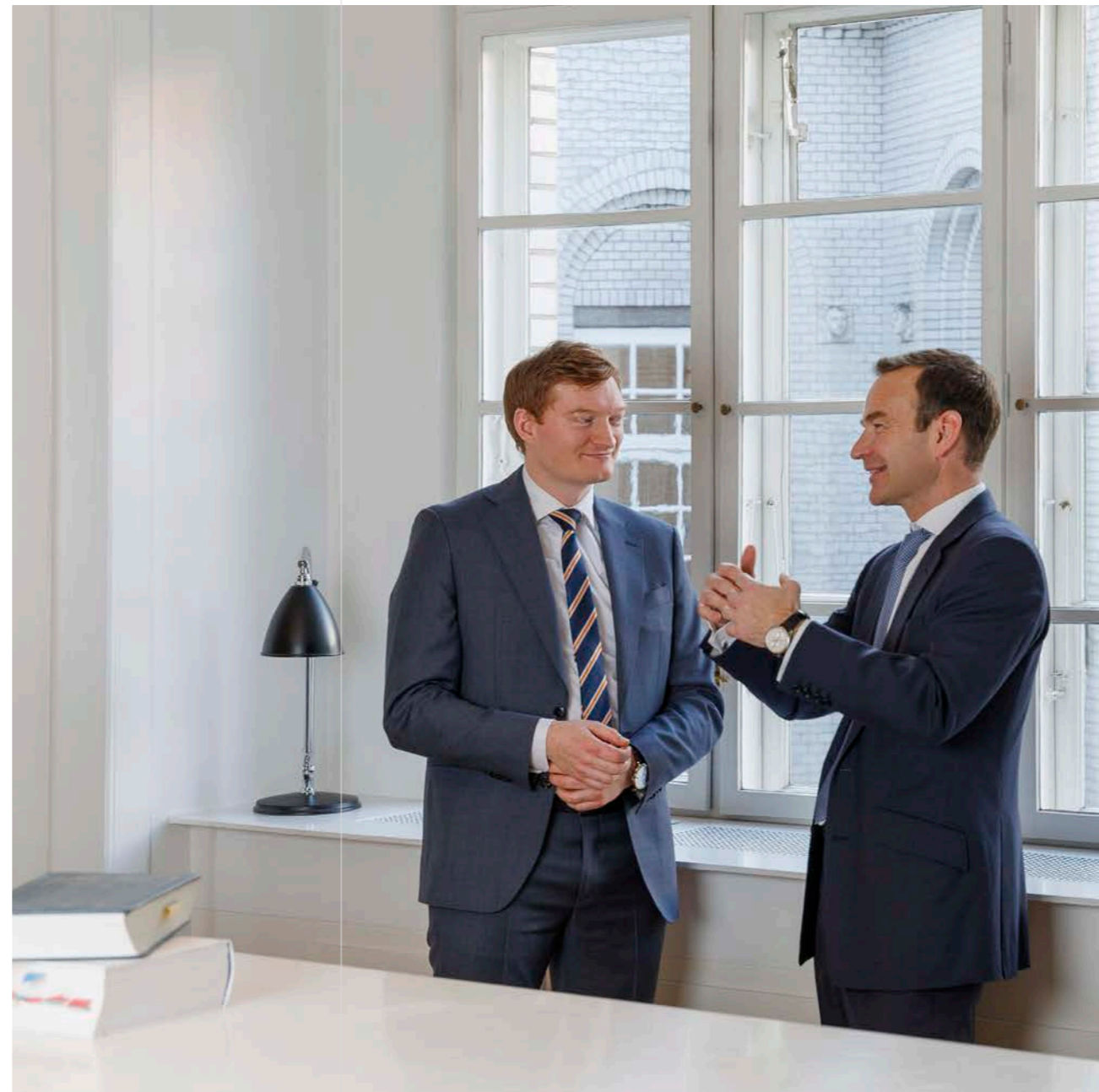
Samarbejde på tværs af juridiske specialer – og kontinenter

For Novozymes og Chr. Hansens vedkommende har transaktionen været nødvendig for at opnå en konkurrenceretlig godkendelse fra EU Kommissionen af fusionen.

Det har krævet en særlig indsats fra Bruun & Hjejle, hvor tværfaglige kompetencer og internationale samarbejdspartnere har været nøglen til succes. Transaktionen omfatter flere elementer, herunder frasalg af en fabrik i Tianjin, Kina, og en række IP-retteligheder, mens EU Kommissionens godkendelse af fusionen mellem Novozymes og Chr. Hansen tilføjede et ekstra

lag af kompleksitet til sagen. Derfor bestod teamet hos Bruun & Hjejle blandt andet også af specialister inden for IP-retteligheder, ansættelsesret, samt konkurrenceretlige specialister med erfaring i at styre en godkendelsesproces ved EU Kommissionen med sikker hånd.

"Sagen understreger vigtigheden i vores internationale netværk og vores evne til at navigere i et globalt forretningslandskab. Vi har draget stor nytte af vores stærke relationer til samarbejdspartnere i hele verden vedrørende regulatoriske, IP-rettelige og ansættelsesretlige forhold, med henblik på at sikre højt specialiseret rådgivning til Kerry i alle aspekter af transaktionen," slutter Morten Jensen.



Sagen kort

Kerry Group har overtaget den globale laktaseforretning fra Chr. Hansen og visse relaterede forretningsaktiviteter fra Novozymes som en del af en større fusion mellem de to virksomheder. EU Kommissionen krævede frasalg af laktaseforretningen for at godkende fusionen. Bruun & Hjejle var lead counsel for Kerry Group i samarbejde med internationale partnere. Transaktionen inkluderede blandt andet frasalg af de kommercielle aktiviteter i laktaseforretningen, herunder kundeporteføljen, produktionsfaciliteter i Kina, medarbejdere tilknyttet laktaseforretningen samt relevante IP-retteligheder.

Udnævnelse af nye partnere



Bagerst fra venstre:
Alexander Koks Andreassen
Signe Dierks Bakkeng
Amalie Kjær Hassager
Frej Vermund Skov

Forrest fra venstre:
Therkel Brinth
Samuel O'Doherty Jensen
Josefine Movin Østergaard

Udnævnelse af nye partnere



Josefine Movin Østergaard

Den 1. januar 2024 tiltrådte Josefine som partner i Procces. Josefine repræsenterer danske og udenlandske virksomheder i retssager og voldgift. Hun har erfaring inden for en bred vifte af retsområder, herunder finansielle produkter, og fokuserer blandt andet på ESG-relaterede emner og markedsførings- og forbrugerret.

Herudover har Josefine bistået klienter med undersøgelser af forskellig størrelse, og hun har praktisk erfaring med de retningslinjer eller best practice, som gælder for undersøgelser, herunder angående de berørte og involveredes rettigheder, indsamling af materiale, fortrolighed og behandling af persondata.

Udnævnelsen af Josefine styrker firmaets strategiske fokus og vækstambitioner inden for komplekse tvister og undersøgelser.



Samuel O'Doherty Jensen

Samuel tiltrådte ved årsskiftet som partner med speciale inden for M&A og venture capital. Han har i mere end 12 år rådgivet danske og udenlandske kapital- og venture-fonde, finansielle institutioner og i forbindelse med M&A, venture investeringer og alternative investeringer samt investeringer i digital infrastruktur. Herudover rådgiver Samuel løbende et stort antal opstarts- og vækstvirksomheder om kapitalfremskaffelse og incitamentsordninger.

Udnævnelsen af Samuel til partner er med til at understrege vores strategiske fokus på M&A.

Den 1. januar 2024 kunne vi byde velkommen til to nye, men kendte ansigter i Bruun & Hjejles partnerkreds, og vi er utroligt glade og stolte af at kunne styrke partnerkredsen med to faglige fyrtårne på hvert deres felt. Samtidig påbegyndte vi året 2024 med udnævnelsen af fem nye associerede partnere, som alle ligeledes er velkendte ansigter i Bruun & Hjejle.



Alexander Koks Andreassen

Alexander er tiltrådt som associeret partner i afdelingen Konkurrence og EU. Han er specialiseret i konkurrenceret og finansielle tjenester og har mange års erfaring i rådgivning af klienter i den finansielle sektor, herunder repræsentation af banker og udbydere af betalingstjenester. Med sit fokus på finanssektoren og en udstationering hos det danske PayTech-selskab Nets har Alexander opnået indsigt i sektorens ofte komplekse infrastruktur samt en grundig forståelse af det regulatoriske landskab og tilsynsmyndigheder. Han repræsenterer regelmæssigt FinTech-klienter i regulatoriske spørgsmål og er rangeret i FinTech-kategorien hos Chambers Europe som 'Associate to Watch'.



Amalie Kjær Hassager

Amalie er tiltrådt som associeret partner i Bruun & Hjejles procesafdeling, hvor hun siden 2016 har ført civile sager og straffesager for domstolene inden for en lang række retsområder, disciplinærnævnsager og interne advokatundersøgelser. Herudover bistår Amalie klienter i forbindelse med regulatoriske undersøgelser om overholdelse af bl.a. hvidvasklovgivningen. Amalie fører sager selvstændigt og bistår i en ledende rolle på større sagskomplekser, og hendes klienter tæller store pengeinstitutter, forsikringselskaber og revisionsvirksomheder.

Udnævnelse af nye partnere



Frej Vermund Skov

Frej er tiltrådt som associeret partner i afdelingen Fast ejendom. Han rådgiver danske og internationale klienter i sager vedrørende fast ejendom, herunder navnlig i forbindelse med store og komplekse ejendomstransaktioner og projektudvikling på store projekter såsom udviklingen af bydelen Postbyen i København. Frej har herudover en bred faglig erfaring inden for særligt erhvervslejeret, entrepriseret, optagelse af W&I-forsikringer samt generel projektstyring og forhandling. Derudover har Frej erfaring inden for insolvensret, hvor han har beskæftiget sig med konkursadministration og omstrukturering af diverse virksomhedstyper.



Signe Dierks Bakkeng

Signe er tiltrådt som associeret partner i afdelingen Entreprise og er specialiseret i entrepriseret og tvister i bygge- og anlægsbranchen. Hun har omfattende erfaring med konflikthåndtering inden for entrepriseretten med bl.a. en master i konfliktmægling. Signe rådgiver både bygherrer, rådgivere og entreprenører om bl.a. større infrastrukturprojekter, logistikbyggerier og sygehusbyggerier mv.



Therkel Brinth

Therkel er tiltrådt som associeret partner i afdelingen Rekonstruktion og insolvens i januar 2024 efter at have været ansat hos Bruun & Hjejle siden 2015.

Han er specialiseret i håndtering af rekonstruktioner og konkursboer, rådgiver danske og udenlandske klienter om komplekse spørgsmål inden for konkurslovgivning og fører konkursrelaterede tvister. Therkel har behandlet nogle af de største og mest medieomtalte konkurser i Danmark, herunder blandt andet Lauritz.com, Thomas Cook Airlines og Hesalight, og er derudover specialiseret i rekonstruktioner af kriseramte virksomheder. Therkel har stor erfaring med håndtering af følsomme sager af offentlig interesse.



Kunstig intelligens til gavn for processer og klienter

2023 markerer "the year of hype" for brugen af kunstig intelligens i dansk erhvervsliv. AI er ikke længere kun et buzzword, men en funktionel teknologi, der har potentiale til at ændre traditionelle arbejdsgange – også hos os i Bruun & Hjejle. Vi har i løbet af 2023 udforsket, hvordan vi bedst omfavner de intelligente værktøjer på tværs af afdelinger og specialeområder til gavn for vores klienter.

ChatGPT, Bing og Google Gemini. Selvom den teknologiske udvikling er konstant, har 2023 været skelsættende. Nye AI-værktøjer kom for alvor på dagsordenen, og integration i dagligdagen i danske virksomheder kom i gang. Samme udvikling har fundet sted i Bruun & Hjejle, hvor et øget fokus på innovation muliggør, at vi kan levere endnu bedre løsninger til vores klienter, og ruster os til at navigere i den digitale tidsalders juridiske landskab.

Effektivitet og kvalitetsforøgelse gennem innovation

I løbet af 2023 har Johannes Hedegaard, partner med speciale i proces, rekonstruktion og insolvens, og Søren Kopp, partner med speciale i fast ejendom, arbejdet målrettet med AI-værktøjer i deres afdelinger. Spørger man dem, besidder kunstig intelligens særligt et potentiale i forhold til tidsoptimering af arbejdsgange i sagsarbejdet. Integrationen af intelligente systemer har særligt potentiale i arbejdet med komplekse tvister og transaktioner, hvor store datamængder skal håndteres.



Her kan AI være et effektivt værktøj i strømlining af processer – og kan reducere fejlmarginen betydeligt.

”

Jeg ser særligt et potentiale i større sager, hvor store mængder data skal systematiseres. Det er en resourcekrævende proces, og her har en række AI-programmer potentialet til at kunne frigøre værdifuld tid og styrke i en i forvejen strømlinet, men tidskrævende proces, som allerede er undergået en udvikling fra rent manuel gennemgang til i dag gennemgang med støtte fra automatiserede, maskinelle processer,” fortæller Johannes Hedegaard.

Lysten til at revolutionere egne arbejdsprocesser

Bruun & Hjejle ser en styrke i arbejdet med AI, hvor præmissen for at følge med den digitale udvikling er lysten til at udfordre sine arbejdsprocesser og tænke kreativt.

”

Vi skal have lyst til at forfine og udvikle vores ydelser og arbejdsgange – man skal helst ikke bare stille sig tilfreds med at sidde og flippe sider, selv om det også er en del af arbejdet. Vores kultur er en styrke, fordi den opmuntrer til at stille spørgsmål og udfordre status quo,” siger Søren Kopp.

Teknologibegejstring og -skepticisme

Implementeringen af AI-værkøjer i hverdagen er et tveægget sværd, som på én og samme tid kræver begejstring og kritisk sans. Det er en hårfin balance, når man udforsker og skubber til grænserne for, hvad AI kan tilbyde. Her er det vigtigt at have AI's begrænsninger for øje – især i fortolkningen af juridiske spørgsmål, mener Johannes Hedegaard og Søren Kopp.

”Selvfølgelig skal man være påpasselig med brugen af AI – aspekter som datasikkerhed og etik bør altid være en topprioritet. AI frigiver tid for husets dygtige jurister og advokater, så de kan fokusere på at yde den bedst mulige rådgivning til vores klienter. Dét er en opgave, som AI hverken kan eller skal overtage,” siger Søren Kopp.

AI er ikke blot en teknologi eller en forretningsstendens. Det kan blive en fundamental ændring i interaktionen mellem menneske og maskine. I 2023 har Bruun & Hjejle for alvor taget hul på arbejdet med AI. I 2024 venter endnu et år med udvikling, tests og integrering af AI på tværs af afdelinger til gavn for både interne processer og i sidste ende klienterne.

Vores kultur



Dialog, handling og vedholdenhed skaber resultater

I en branche præget af høje krav og intens konkurrence har Bruun & Hjejle i 2023 taget store skridt mod at forbedre medarbejdertrivslen. Med en ny innovativ tilgang til trivselsmålinger har Bruun & Hjejle ikke blot opnået en dybere forståelse af medarbejdernes motivation, men også implementeret effektive initiativer, der har resulteret i markante forbedringer i arbejdsmiljøet.

I 2023 har Bruun & Hjejle iværksat initiativer, der skal forbedre trivslen blandt medarbejderne. Da Christian Johansen overtog roret som managing partner i begyndelsen af året, var det med en overbevisning om, at medarbejdertrivslen i virksomheden lå på et fornuftigt niveau og måske også over branchegennemsnittet. Men for at omsætte denne fornemmelse til håndgribelige data, var der behov for en metodisk tilgang.

Derfor allierede Bruun & Hjejle sig med virksomheden Voluntas med stifter og administrerende direktør, Morten Albæk, i spidsen. Voluntas specialiserer sig i at måle meningsfuldhed på arbejdspladsen.

"I dagens arbejdsmarked er det ikke nok at være en organisation, der er kendt for at være fagligt dygtig, og som aflønner dens medarbejdere godt. I særdeleshed de yngre generationer, der er ankommet til arbejdsmarkedet, stiller krav om, at virksomheden er formålsdrevet, har fokus for den enkeltes personlige udvikling, at der er et stærkt socialt fællesskab, og at ledelsen er både kompetent og omsorgsfuld. Når virksomheder lykkes med at levere det til deres medarbejdere, skaber det ikke kun en højere grad af mening for medarbejderne, men også en stærkere og mere engageret arbejdsstyrke, der er mere effektiv og produktiv," siger han.

Voluntas udviklede og implementerede i samarbejde med Bruun & Hjejle således en målemetode for medarbejdertrivsel. Det sker via såkaldte trivselsmålinger, der foretages i de forskellige afdelinger og medarbejdergrupper. Resultaterne udspringer af et nøje designet spørgeskema bestående af 24 spørgsmål baseret på fire nøgleparametre: følelsen af formål, lederskab, tilhørsforhold og personlig udvikling.



“Samlet bidrager de fire parametre til opfattelsen af meningsfuldhed. En følelse af, at livet, også når man er på arbejde, føles værdigt, positivt og håbefuldt for fremtiden. Det er derfor ikke vurderet på et flygtigt øjeblik og på, at man lige den dag, hvor man svarede på analysen, syntes, at maden i kantinen var god eller dårlig,” lyder det fra Morten Albæk.

Resultaterne fra den første måling, der blev foretaget i april, var både en lettelse og en øjenåbner for Christian Johansen og den øvrige ledelse.

“Det var bekræftende at se, at vi lå godt, men også en øjenåbner at få identificeret de forskellige områder, hvor der er plads til forbedring. Derfor var det også centralt for mig, at målingerne blev fulgt op af konkrete handlinger,” siger han.

For at adressere de identificerede udfordringer indførte Bruun & Højle en række nye initiativer, der blandt andet inkluderer regelmæssige møder og feedback-sessioner, designet til at styrke dialogen mellem ledere og medarbejdere.

”

Vores mål er at skabe en kultur, hvor åben kommunikation og kontinuerlig udvikling er i centrum. Vi ønsker at give vores medarbejdere en stemme og vise, at deres mening tæller, så det har vi arbejdet med siden første måling, og det ser vi nu effekten af,” siger Christian Johansen.

Resultaterne af trivselsmålingen i november viste en tydelig reduktion i arbejdspress og en forbedring i den generelle trivsel, og det tilskriver Christian Johansen og Morten Albæk det intensive arbejde med at lytte til og ikke mindst handle på den konkrete feedback fra medarbejderne i hele organisationen.

Arbejdet med trivselsmålinger stopper ikke her. Christian Johansen ser frem til endnu et år med værdifulde indsigter, der skal bidrage til ambitionen om at være et førende advokatfirma, der ikke går på kompromis med medarbejdernes følelse af at være en del af en arbejdsplads i udvikling, hvor trivsel og meningsfuldhed har høj prioritet.



Samarbejde og sparring skaber succes

Bruun & Hjejles forståelse af kulturelle og samfundsmæssige tendenser er afgørende for at imødekomme klienternes behov i det moderne juridiske landskab. Sparring på tværs af anciennitet er derfor vigtig – og her er unge juristers perspektiv en værdifuld ressource.

Teknologiens fremskridt transformerer måden, hvorpå komplekse tvister, transaktioner og klientrådgivning håndteres. Det kræver en ny, dynamisk tilgang, hvor også unge jurister bidrager med innovative ideer og en naturlig forståelse for det moderne og digitaliserede arbejdsliv.

I sommeren 2023 nåede Mette Aaskoven og Christopher Urban Hoffmann begge en milepæl – opnåelsen af titlen som henholdsvis erhvervsjuridisk rådgiver og advokat hos Bruun & Hjejle. Året har siden budt på en stejl læringskurve, hvor deres perspektiver på arbejdsgangene er blevet både efterspurgt og anerkendt.

“Jeg oplever en ihærdighed efter at følge med udviklingen, og derfor er alle utroligt modtagelige over for input og optimeringsforslag til arbejdsprocesserne. I Fast ejendom har vi i løbet af året eksperimenteret med nye systemer og brainstormet på forbedringer til både forhandlingsmøder og vores interne procedurer og metoder,” siger Mette Aaskoven, erhvervsjuridisk rådgiver i Fast ejendom.

Christopher Urban Hoffmann, advokat i Proces, er særligt glad for evalueringssessioner med et ‘I like, I wish’-format, der fremmer en kultur præget af læring og gensidig nysgerrighed.

“Vi arbejder med evalueringssessioner på både store og små sager, som inddrager alt fra partnere til fuldmægtige. Sessionerne skaber et forum, hvor alle kan dele synspunkter og diskutere konkrete sager – den gensidige lyst til at optimere arbejdsprocessen understøtter virkelig min forståelse for og tilgang til arbejdet.”

Sparring med branchens klogeste hoveder

Arbejdsdagene som henholdsvis erhvervsjuridisk rådgiver og advokat kræver, at man er omstillingsparat, men skaber samtidig en unik mulighed for at udvikle sig i samarbejde med nogle af branchens klogeste hoveder.

”

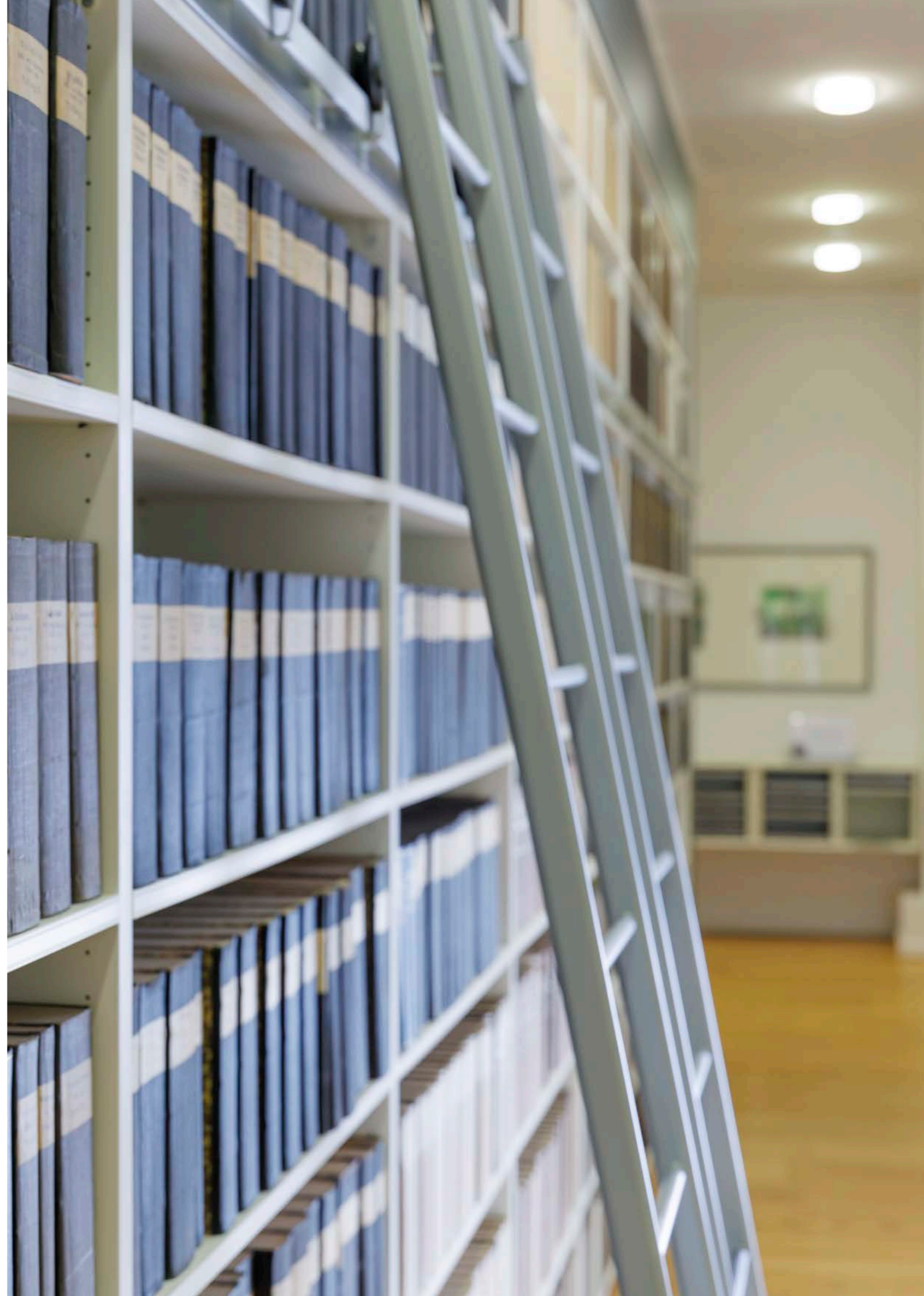
Hver dag byder på nye og forskelligartede udfordringer i vores arbejde, hvor vi støder på komplekse sager og problemstillinger, som vi aldrig har set før. Jeg lærer mest, når jeg får mulighed for at tage føringen i sager og forme beslutninger – og jeg føler mig tryk i de situationer, fordi jeg har dygtige kolleger i ryggen, som jeg altid kan sparre med. Det at kunne stille krav til sin egen udvikling og bidrage aktivt til husets fremgang er utroligt givende,” siger Mette Aaskoven.

Unge talenter stiller krav til arbejdspladsen

Spørger man Mette og Christopher, er det ikke kun samarbejdet og sparringen med de dygtigste i branchen, der giver høj arbejdsglæde, men også Bruun & Hjejles evne til at understøtte det moderne arbejdsliv.

“Som medarbejder repræsenterer man sin arbejdsplads udadtil. Derfor er det vigtigt for mig, at Bruun & Hjejle arbejder med værdier og konkrete tiltag, som jeg kan stå inde for – som det eksempelvis er tilfældet med lige barselsvilkår for begge forældre,” siger Mette Aaskoven.

“Jeg sætter stor pris på, at man generelt bliver mødt med stor forståelse og fleksibilitet. Det er et vigtigt parameter for mig i mit arbejdsliv og noget, der understøtter min trivsel i hverdagen, og som også kommer til at betyde noget for mig i fremtiden,” siger Christopher Urban Hoffmann.



Vores ansvar og
bæredygtighed



Vores virksomhedsansvar

Som et af landets førende advokatfirmaer med klienter i toppen af dansk erhvervsliv tager vi særligt ansvar for det aftryk, vi sætter på den verden, der omgiver os – både vores påvirkning af miljø og klima og vores sociale og samfundsmæssige bidrag.



”

Bæredygtighed og ansvarlighed er en central del af den måde, vi driver virksomhed på. Vi har et ansvar for de medarbejdere, vi beskæftiger, det samfund, vi er en del af, og den verden, hvis ressourcer vi forbruger”.

HELLE LEHMANN STAUN
DIREKTØR COO

Vi ønsker at drive en etisk, socialt og klimamæssigt ansvarlig virksomhed – en opgave vi tager alvorligt ved at integrere ansvarlighed i Bruun & Hjejles kultur, ved at indtænke ansvarlighed i alt fra daglige arbejdsrutiner til langsigtede beslutninger, og ved at rådgive virksomheder og støtte initiativer, der driver udviklingen i en positiv retning.

Bruun & Hjejle har siden 2022 været frivilligt tilsluttet FN's Global Compact-initiativ. Med vores tilslutning forpligter vi os til at efterleve Global Compacts ti principper og bidrage til opnåelsen af verdensmålene. Principperne er baseret på internationale konventioner og aftaler og danner en fælles etisk og praktisk ramme for virksomhedsansvar, så vi kan arbejde struktureret med samfundsansvar og bæredygtighed. Respekt for menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, omtanke for miljø og klima og indsatser mod korruption har altid været fundamentale principper for Bruun & Hjejle, men med vores tilslutning til Global Compact arbejder vi langt mere systematisk med principperne.

På de følgende sider kan du læse, hvordan vi arbejder med bæredygtighed og samfundsansvar. Vores rapportering dækker regnskabsåret 1. januar – 31. december 2023, og hvilke aktiviteter vi har igangsat og vedligeholdt i løbet af året.



FN'S GLOBAL COMPACT

FN's Global Compact er verdens største frivillige initiativ for ansvarlige virksomheder og sætter en standard for erhvervslivets fremdrift, rapportering og kommunikation om bæredygtighed.

Bruun & Hjejles medlemskab af FN's Global Compact

MEDLEM SIDEN	JUNI 2022
MEDARBEJDERE	299
OMSÆTNING	530 M.KR.
RESULTAT FØR SKAT	445 M.KR.
SEKTOR	DIVERSIFIED
SENESTE RAPPORTERING	DECEMBER 2023
RAPPORTERINGS- PERIODE	1. JANUAR - 31. DECEMBER 2022

Respekt for menneskerettigheder

Bruun & Hjejle opererer inden for nationale love og regler og har begrænset kontakt til klienter, leverandører og starter med særlige udfordringer på området for menneskerettigheder. Derfor vurderer vi for nuværende, at der er en reduceret risiko for, at vi gennem virksomhedsaktiviteter overtræder menneskerettighederne. Alligevel er respekt for og udbredelse af menneskerettigheder en kerneværdi for os i Bruun & Hjejle.

Respekt for menneskerettigheder er ikke en selvfølge i mange dele af verden, og vi skal værne om dem for at bibeholde menneskerettighedernes aktualitet. Derfor støtter vi initiativer, der er med at til styrke og udbrede menneskerettighederne i samfundet.

Organisationen Levende Menneskerettigheder

I 2023 valgte vi at starte et samarbejde med Levende Menneskerettigheder, der arbejder for at gøre unge i Danmark klogere på menneskerettigheder. Fire advokater og advokatfuldmægtige fra Bruun & Hjejle er tilknyttet Levende Menneskerettigheders korps af ambassadører, der frivilligt tager ud til folkeskoler, efterskoler og ungdomsuddannelser for at undervise elever i menneskerettigheder gennem interaktive dilemma-spil baseret på virkelige, aktuelle sager.

Menneskerettighedsambassadørernes vigtigste opgave er at facilitere undervisning i øjenhøjde med de unge, så menneskerettighederne også i fremtiden kan fungere som kompas for samfundet. Som menneskerettighedsambassadør får man mulighed for at løfte blikket fra sit skrivebord og vanlige opgaver og i stedet komme ud og gøre juraen levende. Kompleks jura og omstændigheder skal formidles, så de unge forstår menneskerettighederne, deres formål og vigtighed.



GLOBAL COMPACTS PRINCIPPER OM MENNESKERETTIGHEDER OG ARBEJDSTAGERRETTIGHEDER

Virksomheder bør:

01

støtte og respektere beskyttelsen af international proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde.

02

sikre, at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

03

opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger.

04

støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde.

05

støtte afskaffelse af børnearbejde.

06

eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Club Lannung ved Nordisk Processpil 2023

Vi har gennem en årrække lagt hus til Club Lannungs forberedelser til Nordisk Processpil om Menneskerettigheder – en årlig international procedurekonkurrence for jurastuderende om et aktuelt spørgsmål i relation til Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Dommerpanelet består både af nordiske højestrettsdommere og dommere fra Den Europæiske Menneskerettighedsdomstol.

Club Lannung er en frivillig forening, der hvert år samler et hold med seks studerende fra Københavns Universitet. Disse særligt udvalgte studerende skal dyste om at løse en aktuel og virkelig menneskerettighedsproblematik. En række medarbejdere og partnere i Bruun & Hjejle er involverede i forberedelserne til Club Lannungs deltagelse i processpillet – både som vejledere, alumner og som deltagere – mens Ole Spiermann, foruden sit virke som partner og bestyrelsesformand i Bruun & Hjejle, er bestyrelsesformand for klubben.

Anna de Vos-Zehngraff er associeret partner i Bruun & Hjejle, vejleder siden 2015 og tidligere vinder af Nordisk Processpil i 2014:

”Club Lannung er en næsten 40 år gammel forening med trofaste og inspirerende medlemmer, hvoraf mange fortsat på den ene eller anden måde beskæftiger sig med menneskeretten. Personligt er jeg meget stolt over stadig at være tæt knyttet til foreningen og processpillet, og glad for, at Bruun & Hjejle troligt støtter med vejlederkrafter, faciliteter, forplejning, opbakning og hep”.



Fra venstre: Nikoline Top Madsen, fuldmægtig, Energistyrelsen; Filip Jochumsen, stipendiat, Bruun & Hjejle; Emil Bæk Hansen, stud.jur., Poul Schmith/Kammeradvokaten; Clara Middelboe, fuldmægtig, Justitsministeriet; Cecilie Golubov, fuldmægtig, Justitsministeriet; Erwin Frank, legal intern, Plesner.

Club Lannungs hold anno 2023 klarede sig flot og vandt to flotte priser for bedste klageskrift og bedste statskrift, mens en af holddeltagerne, Clara Middelboe, vandt en pris for bedste procedør ved årets konkurrence i Helsinki. Holdet måtte dog se sig slået i den samlede konkurrence af norske Club Schjødt, der vandt 2023-udgaven af processpillet.

”

Nordisk Processpil er en enestående mulighed for at træne sine færdigheder i argumentation og retorik – både skriftligt og mundtligt. Det er tidskrævende at stille op i konkurrencen, men det er det hele værd, fordi det giver unik praktisk erfaring og oplevelser for livet”,

fortæller Filip Jochumsen, stipendiat hos Bruun & Hjejle og deltager i processpillet 2023 for Club Lannung.

Forretning i balance

Vi ønsker at skabe optimale rammer for et professionelt og trygt arbejdsmiljø for alle medarbejdere. Bruun & Hjejle skal være en mangfoldig arbejdsplads med en inkluderende kultur, et stærkt tilhørsforhold og medarbejdere, der trives. Et inkluderende arbejdsmiljø kommer dog ikke af sig selv. Derfor har vi iværksat en række konkrete initiativer, som skal understøtte dette. Vi tror på, at vi skal blive ved med at udvikle os sammen med vores medarbejdere for at skabe den bedste arbejdsplads for alle.

Biasbevidst kommunikation og ledelse

Vi underviser løbende både medarbejdere og ledere i diversitet, inklusion og biasbevidst ledelse, så vi undgår klassiske faldgruber i beslutningsmønstre. Vi øver os på at minimere ubevidste bias og i stedet invitere forskelligheden ind i organisationen. På den måde håber vi at kunne skabe de bedst mulige rammer for trivsel og nytænkning.

I anledning af Copenhagen Pride 2023 inviterede vi erhvervskvinden Caroline Farberger forbi for at gøre os kloge og mere nysgerrige på ubevidst bias på arbejdspladsen. Caroline er professionelt bestyrelsesmedlem, -rådgiver og -forkvinde og tidligere topleder – og så har hun siddet for bordenden både som kvinde og som mand. I 2018 gennemgik hun et kønsskifte og gik fra Carl til Caroline og dermed fra succesfuld mandlig topleder til ditto kvindelig. Hendes indsigt i skjulte strukturer og ubevidst bias er unik og har inspireret os i Bruun & Hjejle til at blive ved med at tale om køn og om, hvordan vi skaber et inkluderende arbejdsmiljø med lige vilkår for alle.

Bias kan komme til udtryk mange steder, blandt andet i rekrutteringssammenhæng. Derfor har vi fokus på at være bevidst om de ubevidste bias, når vi rekrutterer nye dygtige medarbejdere til Bruun & Hjejle. Vi opfordrer ansøgere til at undlade at medsende et billede, når de sender os et CV, for på den måde at sikre en mere objektiv rekrutteringsproces og give alle ansøgere lige muligheder. Vi har i 2023 desuden implementeret software udviklet af Develop Diverse, som hjælper os med at analysere og neutralisere socialstereotypet indhold på tværs af kommunikationskanaler – særligt i stillingsopslag.

Ligestilling i alle lag af forretningen

Der er de senere år optaget flere kvinder end mænd på jurastudierne i Danmark. Anderledes ser det ud i vores bestyrelse og partnerkreds, hvor der fortsat er flere mænd end kvinder. Vi tror på, at en bedre balance mellem kønnene giver de bedste forudsætninger for at drive en aktuel og nytænkende forretning og er tilfredse med, at 50 % af de nyudnævnte partnere pr. 1. januar 2024 var kvinder.

Vi ønsker at styrke kvindelige juristers karrieremuligheder og facilitere, at alle uanset køn kan udfolde deres fulde potentiale i advokatbranchen og helt generelt. Vi har derfor siden 2022 haft et partnerskab med studenteforeningen Kvindelige Jurister, som har til formål at understøtte kønsdiversitet i den juridiske branche – en agenda, vi bakker op om.

Andelen af kvindelige partnere er en generel udfordring for branchen. I 2021 påbegyndte antropolog Pernille Slots Lysgaard et treårigt forskningsprojekt, der søger at belyse, hvordan advokatbranchen kan fastholde talentfulde kvinder og øge kønsdiversiteten i de øverste ledelseslag. Advokatrådet igangsatte undersøgelsen med bl.a. Bruun & Hjejle som founding partner. Vi glæder os – ligesom resten af branchen – til at dykke ned i projektets resultater, når de udkommer i løbet af 2024.

Lige muligheder for forældre

Det er afgørende, at alle medarbejdere har mulighed for at udfolde deres fulde potentiale, og det kræver selvfølgelig, at der er gode rammer for familieliv. Derfor ønsker vi, at vilkårene for barsels- og forældreorlov skal være lige for begge forældre – uanset køn. Alle skal være frie til at strukturere sin orlov, som de vil, uden at frygte konsekvenser for sin karriere på hverken kort eller lang sigt. Derfor introducerede vi i 2021 en ny barselsordning udviklet i dialog med medarbejdere, der bl.a. omfatter, at alle uanset køn tilbydes 24 ugers betalt orlov i forbindelse med barsel – et vigtigt skridt på vejen mod bedre ligestilling.



Tre år efter introduktionen af de ændrede barselsregler ser vi nu en klar positiv effekt. Flere fædre har været på længere forældreorlov, hvilket vidner om den kulturændring, der er foregået på baggrund af bl.a. den opdaterede ordning.

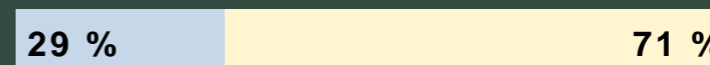
Kønsdiversitet i Bruun & Hjejle

Kvinder ■
Mænd ■

Samlet kønsfordeling



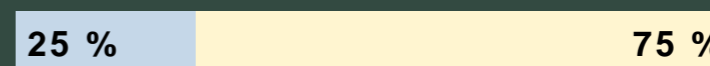
Bestyrelsen



Daglig ledelse



Stabsfunktioner



Kvinder i partnerkredsen



Kvindelige jurister



Forretning med omtanke

Erhvervslivet spiller en afgørende rolle, hvis vi skal nå i mål med den grønne omstilling i Danmark, så vi som land kan bidrage til kampen mod globale klimaforandringer. Vi lever af at rådgive klienter, hvilket betyder, at vi i sammenligning med eksempelvis produktionsvirksomheder har en begrænset direkte udledning af drivhusgasser. Alligevel tror vi på, at vi kan og skal tage vores ansvar alvorligt og bidrage proaktivt til en bæredygtig fremtid.

Vi arbejder kontinuerligt med en række tiltag, der skal reducere vores negative påvirkning af miljø og klima. Det gør vi samtidig med, at vi gør brug af vores juridiske kompetencer til at rådgive og understøtte klienter, der driver den bæredygtige udvikling. Vi ved, at vi ikke kan redde verden alene, men vi tror på, at vi kan gøre det, vi er bedst til, på en stadig mere ansvarlig måde.

Klimaregnskaber og udledningsreduktion

Bruun & Hjejle er tilsluttet Science Based Targets initiative – en international alliance mellem FN's Global Compact, Verdensnaturfonden, World Resources Institute og Carbon Disclosure Project,

der forpligter virksomheder til at sætte videnskabsbaserede målsætninger for reduktion af drivhusgasudledninger. Det betyder, at vi som virksomhed har forpligtet os til at reducere vores direkte drivhusgasudledninger (scope 1) og indirekte udledninger fra indkøb af elektricitet og varme (scope 2) med 46 % i 2030 med udgangspunkt i basisåret 2019. Vi har herudover forpligtet os til at tracke og reducere den resterende indirekte udledning af drivhusgas (scope 3) frem mod 2030.

Vi indsamler data om vores udledninger af drivhusgas i årlige klimaregnskaber efter Greenhouse Gas-protokollen, der foreskriver, at vi medtager alle direkte og indirekte udledninger. For rådgivningsvirksomheder som os udgør scope 3-udledninger langt den største andel af klimaaftrykket. Mere end 95 % af vores udledninger i 2023 tilhører scope 3, dvs. indirekte udledninger fra blandt andet indkøb af varer og tjenesteydelser, events og personaleaktiviteter, forretningsrejser, transport og medarbejderpendling.

Vi mener derfor, at det hverken er troværdigt eller ambitiøst ikke at medregne denne udledningstype i vores samlede klimaaftryk.

Grundig og transparent dataindsamling i årlige klimaregnskaber er et middel til reduktion af klimaaftrykket, men vi ved, at det herudover kræver langvarige ændringer i den måde, vi driver virksomhed på. Vi arbejder derfor med en række initiativer, der skal føre til en påvist og substantiel reduktion i vores drivhusgasudledninger.



GLOBAL COMPACTS PRINCIPPER OM MILJØ OG KLIMA

Virksomheder bør:

07

støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer.

08

tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed.

09

tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier.

SCOPE 1

For at nedbringe udledninger forårsaget i scope 1 vil vi frem mod 2030 arbejde for, at alle firmakøretøjer skal køre på el frem for diesel og benzin. Herudover arbejder vi på at modernisere vores brug af bygas og kølemiddel ved bl.a. at forny og recalibrere ældre køleanlæg, så vi kan anvende nyere kølemidler med lavere klimaaftryk i anlæggene.

SCOPE 2

Vi har kontor i en smuk, gammel, delvist fredet, men ikke så energieffektiv bygning. Derfor er det vigtigt, for at nedbringe vores scope 2-udledninger, at vi bruger energien bedst muligt. Gennem kampanjer er det lykkedes os at ændre vaner og blive bedre til at slukke lys og IT-udstyr, når vi forlader et lokale, og justere varmeapparater og klimaanlæg, så energien ikke går til spilde. Det har resulteret i et fald på 61 % i scope 1 fra 2019 til 2023. Det er en vaneændring, der skal vedligeholdes.

SCOPE 3

For at nedbringe vores klimaaftryk forårsaget af primært vare- og tjenesteindkøb og forretningsrejser, har vi introduceret henholdsvis en politik med retningslinjer for indkøb og en politik med anbefalinger til forretningsrejser med omtanke for bæredygtighed. Når vi køber varer og tjenesteydelser, overvejer vi bl.a. varens totalomkostning, dvs. anskaffelses-, brugs- og bortskaffelsespris, varens klimaaftryk og påvirkning på biodiversitet og miljø og adgangen til brugbare data. Når vi planlægger forretningsrejser, overvejer vi rejsens nødvendighed, rejsens transportform, rejsens effektivitet og indkvartering på rejsen.

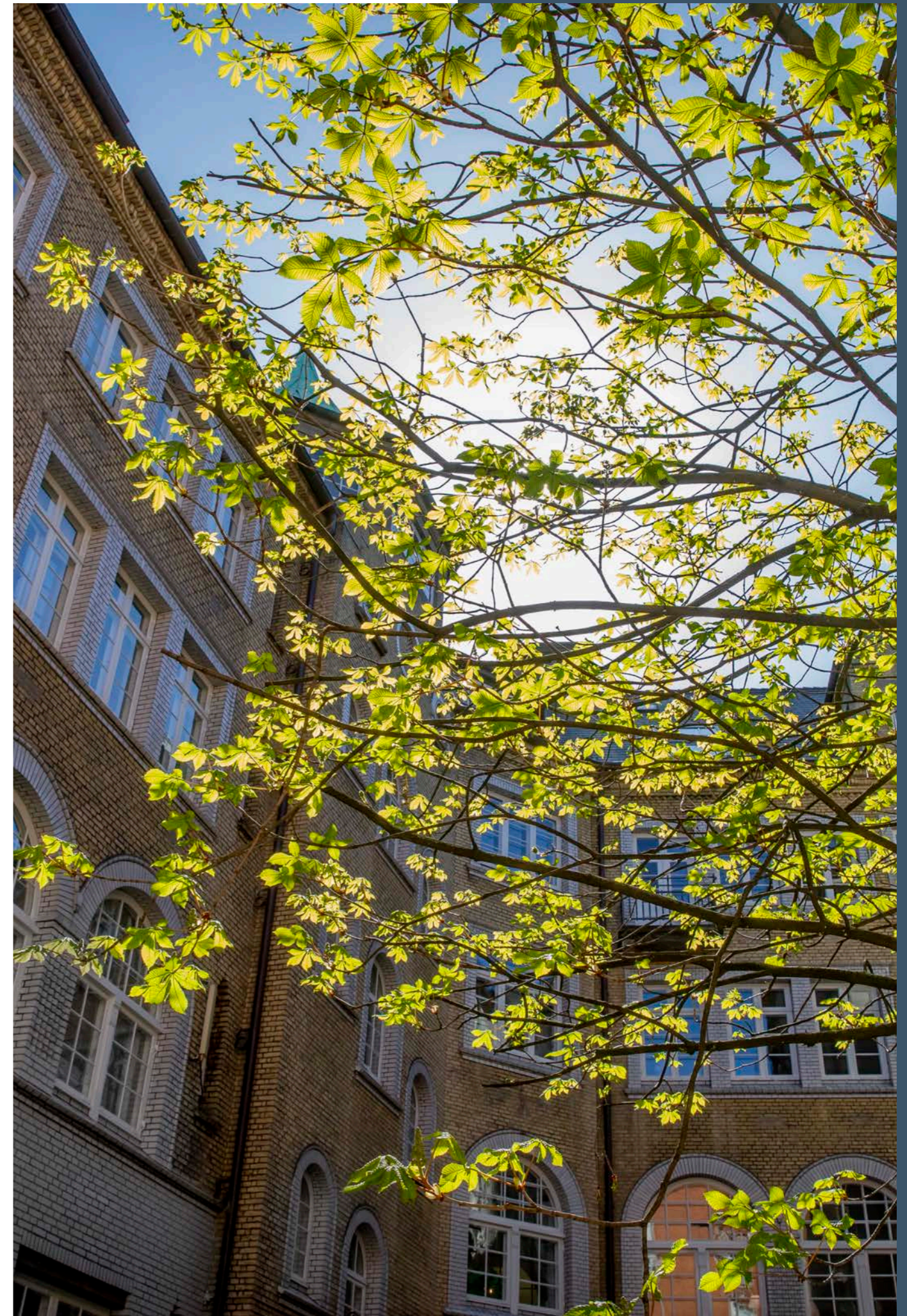
Se en opgørelse af alle vores emissioner i 2023 på side 66-69.

Fakta: GHG-protokollens udledningskategorier

Scope 1 dækker over direkte emissioner fra kilder, der ejes eller kontrolleres af virksomheden, herunder brændstof til transport i firmakøretøjer, kølemidler til køleanlæg og brændsler, som bygas til komfurer.

Scope 2 dækker over indirekte emissioner fra elektricitet og fjernvarme indkøbt og forbrugt af virksomheden.

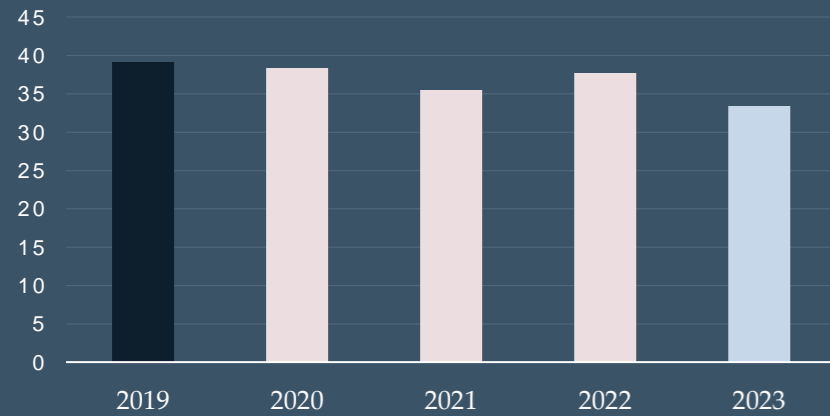
Scope 3 dækker over indirekte emissioner fra kilder, virksomheden ikke ejer eller kontrollerer, herunder indkøbte varer og tjenesteydelser, forretningsrejser, transport af varer og medarbejderpendling.



Scope 1

TON CO2E

Firmakøretøjer



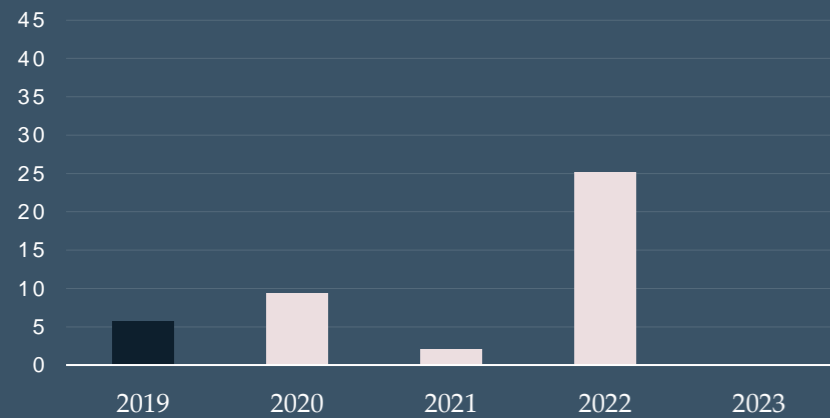
39,1 2019 ton CO2e

33,4 2023 ton CO2e

- 15 %

TON CO2E

Kølemidler



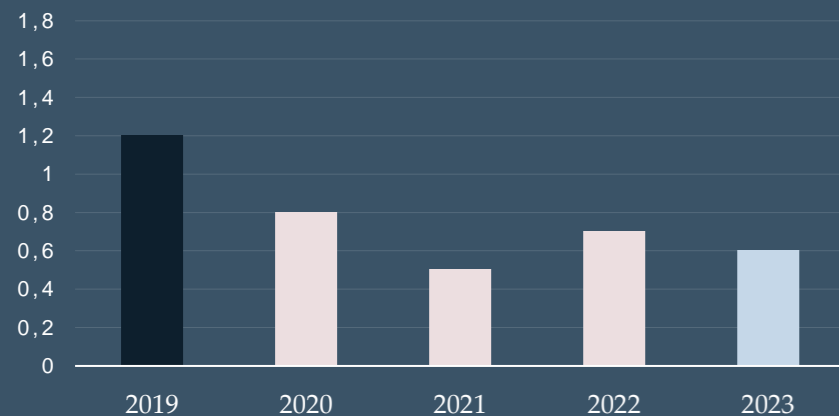
5,7 2019 ton CO2e

0,0 2023 ton CO2e

- 100 %

TON CO2E

Brændsler



1,2 2019 ton CO2e

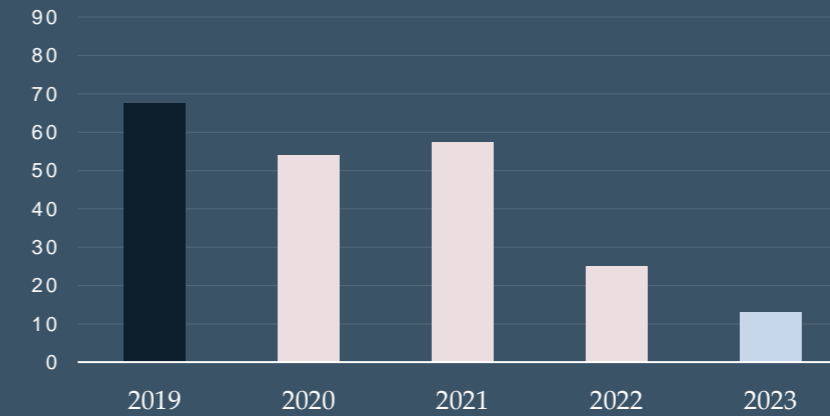
0,6 2023 ton CO2e

- 46 %

Scope 2

TON CO2E

Elektricitet*



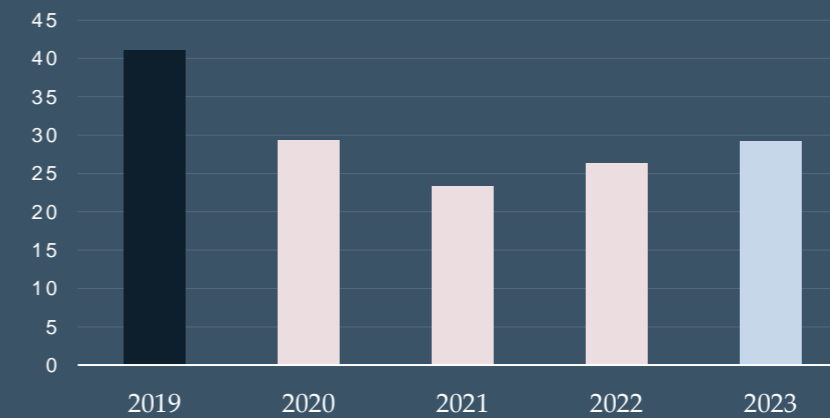
67,5 2019 ton CO2e

12,9 2023 ton CO2e

- 81 %

TON CO2E

Fjernvarme

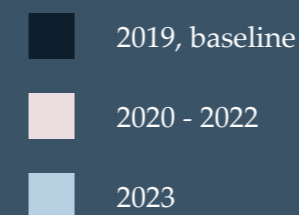


41,1 2019 ton CO2e

29,2 2023 ton CO2e

- 29 %

* Lokationsbaseret opgørelse, inkl. transmissionstab.



Scope 3

TON CO2E

Varer og tjenesteydelser

Øvrige scope 3-kategorier

IT-service
og software

812,0

Events og
personaleaktiviteter

484,8

Konsulentytelser,
kurser og
uddannelse

611,0

- ¹ Kontorartikler
- ² Kørsel i firmakøretøjer
- ³ Brændstof- og energirelaterede aktiviteter
- ⁴ Varetransport og distribution (9,9 ton)
- ⁵ Affald (0,4 ton)

Køkkenvarer

230,1

Medlemskab
og abonnementer

179,9

Forsikringer

117,9

Aviser/magasiner, emballage og tekstil

79,8

IT-udstyr
og hardware

62,2

Byggeri
og vedligeholdelse

44,9

Møbler
og inventar

37,6

11,8 ¹

9,4 ²

Forretnings-
rejser

128,0

Medarbejder-
pendling

76,6

28,7 ³

4

5



Støtte af virksomheder, der driver udviklingen

Vores fornemmeste opgave er at yde den bedst mulige rådgivning til vores klienter. Reduktion af egne udledninger er essentielt, men vi ønsker samtidig at benytte vores kernekompetence til at understøtte den grønne omstilling. Vi støtter derfor klienter i deres efterspørgsel efter løsninger, der integrerer bæredygtighed.

Vi er udvalgt som en af få advokatfirmaer i The Legal 500's EMEA Green Guide 2024, der fremhæver rådgiveres bidrag til den grønne omstilling og ESG. Vi anerkendes blandt andet for vores rådgivning inden for bæredygtig finansiering og udbud af grønne obligationer og inden for alternative investeringer

og EU- og konkurrenceret i forbindelse med store energi- og infrastrukturprojekter. Vi rådgiver desuden klienter i overholdelse af taksonomiforordningen og i forbindelse med opførelse og renovering af DGNB-certificerede ejendomme og byområder, ligesom vi er specialiserede i rådgivning i forbindelse med transaktioner, hvor bæredygtighed spiller en voksende rolle som strategisk ramme – både på køber- og sælgersiden.

Vi ønsker at styrke vores klienter i at træffe ansvarlige og bæredygtige beslutninger, når det giver mening i klientens perspektiv. Forventningen er, at bæredygtighed i tiltagende grad bliver et væsentligt konkurrenceparameter i fremtiden, hvorfor det allerede nu bør tænkes ind i den måde vi driver forretning på.



GREEN GUIDE
EMEA 2024

RECOMMENDED FIRM



Compliance: Anti-korruption og anti-bestikkelse

Bruun & Hjejle har nultolerance over for enhver form for bestikkelse og korruption. Vi har velfungerende procedurer for kundekundskab og sikrer kontinuerlig træning af alle medarbejdere for at sikre forankring af essentielle forretningsgange i organisationen. I 2023 indførte vi en whistleblowerordning til indberetning af potentielle og faktiske overtrædelser af hvidvaskloven, der supplerer ordningen for indberetning af overtrædelser af EU-retten og for alvorlige lovovertrædelser af national ret.

Compliance er af stor vigtighed i samfundet og naturligvis også for Bruun & Hjejle. Derfor har vi en lang række interne procedurer til overholdelse af hvidvasklovgivningen, Persondataforordningen og IT-sikkerhed samt et værdigrundlag, som sikrer, at alle har kendskab til en ordentlig og troværdig ageren over for klienter og samfund. Vi sikrer løbende, at alle i Bruun & Hjejle gennemfører træning inden for IT-sikkerhed og compliance.



GLOBAL COMPACTS
PRINCIPPER OM
ANTI-KORRUPTION

Virksomheder bør:

10

modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Unicef-donationer

Alle børn har ret til at udvikle sig, blive hørt og til at få et godt liv. Vi har i mange år støttet Unicefs arbejde for at forbedre børns liv i verdens fattigste lande. I stedet for en fødselsdagsgave, kan Bruun & Hjejles medarbejdere donere 175 kr. til Unicef – og det vælger de fleste. Derfor har vi igen i 2023 samlet et anseeligt beløb sammen, som kan gøre en forskel for at forbedre børns sundhed, beskyttelse og ret til uddannelse.



Julegaver til børn gennem Mødrehjælpen

Hvert år op til jul samles Bruun & Hjejles medarbejdere og familier til vores store juletræsfest med juleværksteder, juletræ og julegodter. Til alle de mange børn, der denne eftermiddag gæster Nørregade, er der lagt julegaver under træet. I 2023 var der 30 julegaver i overskud, som vi gav videre til Mødrehjælpen, hvor de i stedet har skabt glæde rundt i Danmark hos familier, der har brug for lidt ekstra hjælp i julemåneden.

Donation til Ukraine

I efteråret 2022 påbegyndte vi en intern kampagne om at spare på energien. Medarbejdere i hele huset havde særligt fokus på at slukke lys og skærme, når de ikke længere var nødvendige, og på at justere varmeapparater og klimaanlæg, så energien blev brugt effektivt. 10 kr. pr. sparet kilowatt-time blev samlet i en pulje, der i foråret 2023 var vokset til 81.030 kr. Vi rundede beløbet op til 125.000 kr., som vi i samarbejde med Kolo Nordic sendte til Ukraine, hvor pengene er blevet brugt på mad og kogeplader til ukrainere på flugt fra krigen. En portion af beløbet er gået til et operationsbord til hospitalet i Marhanets, som har manglet udstyret til de mange sårede.



Regnskabsberetning



Selskabsoplysninger

Selskabet

Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskab
Nørregade 21
1165 København K

CVR-nr.: 37 97 51 92

Regnskabsår: 1. januar - 31. december

Bestyrelse

Ole Spiermann, formand
Søren Damgaard, næstformand
Karsten Holst Bork Kristoffersen
Morten Jensen
Henriette Bjerg
Paula Grønlund
Frederik André Færge Bork

Direktion

Svend Christian Johansen

Komplementar

Bruun & Hjejle Komplementar ApS

Revision

Grant Thornton, Godkendt
Revisionspartnerselskab
Stockholmsgade 45
2100 København Ø

Ledelsespåtegning

Ledelsen har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 for Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskab.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København K, den 12. marts 2024

Direktion

Svend Christian Johansen

Bestyrelse

Ole Spiermann, formand
Søren Damgaard, næstformand
Karsten Holst Bork Kristoffersen
Morten Jensen
Henriette Bjerg
Paula Grønlund
Frederik André Færge Bork

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 18. marts 2024

Dirigent

Ole Spiermann

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskab for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere virksomheden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og oprettholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores

revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at virksomheden ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 12. marts 2024

Grant Thornton
Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr.: 34 20 99 36

Claus Koskelin
statsautoriseret revisor
mne30140

Steen K. Bager
statsautoriseret revisor
mne28679

Hovedtal og nøgletal

	2023	2022	2021	2020	2019
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Resultatopgørelse:					
Nettoomsætning	530.090	529.706	500.967	497.660	505.998
Bruttoresultat	447.395	445.254	448.201	439.462	438.522
Resultat af primær drift	11.002	6.172	4.470	3.810	3.616
Finansielle poster, netto	-9.002	-4.172	-2.470	-1.810	-1.616
Årets resultat	2.000	2.000	2.000	2.000	2.000
Balance:					
Balancesum	332.105	305.423	298.097	358.728	279.467
Investeringer i materielle anlægsaktiver	1.231	3.555	3.881	1.545	2.874
Egenkapital	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500
Pengestrømme:					
Driftsaktivitet	-11.451	-23.909	27.382	-43.501	4.072
Investeringsaktivitet	-1.566	-3.650	-3.470	-1.679	-2.987
Finansieringsaktivitet	13.020	12.913	-25.073	37.909	-158
Pengestrømme i alt	3	-14.646	-1.161	-7.271	927
Medarbejdere:					
Gennemsnitligt antal heltidsansatte medarbejdere	278	269	218	215	222
Nøgletal i %:					
Bruttomargin	84,4	84,1	89,5	88,3	86,7
Overskudsgrad (EBIT-margin)	2,1	1,2	0,9	0,8	0,7
Likviditetsgrad	104,7	104,0	104,4	107,3	105,8
Soliditetsgrad	1,1	1,1	1,2	1,0	1,3
Egenkapitalforrentning	57,1	57,1	57,1	57,1	57,1

Beregningen af hoved- og nøgletal følger i al væsentlighed Finansforeningens anbefalinger og afviger kun på nogle punkter herfra.

Gennemsnitligt antal heltidsansatte medarbejdere inkluderer medarbejdere på orlov.

Ved bedømmelse af årets resultat skal det tages i betragtning, at kapital-ejerne i selskabet tillige er partnere i virksomheden, og at vederlaget til disse er resultatafhængigt. Vederlaget er udgiftsført under personaleomkostninger.

De i hoved- og nøgletalsoversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Bruttomargin	$\frac{\text{Bruttoresultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Overskudsgrad (EBIT-margin)	$\frac{\text{Resultat af primær drift (EBIT)} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Likviditetsgrad	$\frac{\text{Omsætningsaktiver} \times 100}{\text{Kortfristede gældsforpligtelser}}$
Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Aktiver i alt ultimo}}$
Egenkapitalforrentning	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$

Ledelsesberetning (fortsat)

Selskabets væsentligste aktiviteter

Selskabets formål er at drive advokatvirksomhed.

Usædvanlige forhold

Der er ikke konstateret usædvanlige forhold, der har påvirket indregningen og målingen.

Usikkerhed ved indregning eller måling

Der er ikke konstateret særlige usikkerheder eller risici ved indregning og måling. For så vidt angår væsentlige regnskabsmæssige skøn og vurderinger henvises der til afsnittet om "Anvendt regnskabspraksis".

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Bruun & Hjejle har i 2023 formået at fastholde det høje niveau i sin strategiske kerneforretning på trods af et usikkert marked. Nettoomsætningen i 2023 udgør 530 mio. kr. mod 529 mio. kr. i 2022 og et overskud på 2 mio. kr. Resultatet anses som tilfredsstillende.

Procesafdelingen har fastholdt deres position i toppen af markedet og har haft høj aktivitet på tværs af hele året med store principielle sager. Vi har styrket vores markedsposition på Insolvens, Bank & finans og øget omsætningen indenfor infrastrukturområdet, mens det volatile renteniveau i 2023 har været udfordrende for de transaktionsbaserede faggrupper Fast ejendom og M&A, der dog stadig har en stærk position i markedet.

Særlige risici

Bruun & Hjejle har alene påtaget sig sædvanlige risici forbundet med drift af advokatvirksomhed og har en balanceret og bred klientportefølje, der

begrænser risikoen for tab på debitorer. Bruun & Hjejle har afdækket risikoen for professionsansvar og bestyrelsesansvar ved tegning af ansvarsforsikringer i anerkendte forsikringsselskaber. Bruun & Hjejle har kun begrænsede finansielle forpligtelser, og selskabet er således ikke væsentligt eksponeret i forhold til eventuelle fremtidige rentestigninger.

Den forventede udvikling

Vi forventer en mindre stigning i omsætningen for 2024, dog med usikkerhed omkring påvirkningen fra det fremtidige renteniveau samt den geopolitiske udvikling. I januar 2024 har vi optaget to nye partnere, som vil styrke vores strategiske fokus og vækstambitioner indenfor komplekse transaktioner og tvister. Det forventes, at overskuddet i 2024 vil være på niveau med 2023.

Redegørelse for politik for dataetik

Vi ønsker i Bruun & Hjejle at bruge og behandle data på en ansvarlig og forsvarlig måde. Vi har implementeret en politik for dataetik.

Vi træffer i dag ikke forretningsmæssige beslutninger baseret på kunstig intelligens. Vi følger udviklingen i brug af data og justerer løbende vores politik for dataetik.

Det vurderes, at Bruun & Hjejles brug af data på nuværende tidspunkt ikke har en karakter, der vil medføre dataetiske problemstillinger.

Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskab er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en stor klasse C-virksomhed.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og aflægges i danske kroner.

Præsentationsmæssige ændringer

Der er foretaget præsentationsmæssig ændring i pengestrømsopgørelsen, hvor kortfristet gæld til pengeinstitutter er flyttet fra specifikation af likvider til pengestrømme fra finansieringsaktivitet. Den præsentationsmæssige ændring har ikke påvirket årets resultat og egenkapitalen.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb. Herved fordeles kurstab og kursgevinst over aktivets eller forpligtelsens løbetid.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som vedrører forhold, der eksisterede på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen i en dagsværdireserve.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, måles til kursen på transaktionsdagen.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætning fra salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, i takt med at den af-talte tjenesteydelse leveres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i året udførte arbejde (produktionsmetoden). Indregning til salgsværdi forudsætter, at de samlede indtægter og omkostninger samt færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og at det er sandsynligt, at betalingen vil blive modtaget.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer og operationelle leasingomkostninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til virksomhedens medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Af og nedskrivninger

Af og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger samt fortjeneste og tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger, realiserede og urealiserede kursgevinster og kurstab vedrørende transaktioner i fremmed valuta mv.

Skat af årets resultat

Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskab er ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor der ikke afsættes hverken aktuel eller udskudt skat af årets resultat i årsregnskabet. Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskabs resultat beskattes hos partnerselskabets kapitalejere efter de i skat- telovgivningen gældende regler.

Balancen

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af eventuel forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivningen.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremover som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Kostprisen på et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvor brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig, og den enkelte bestanddel udgør en væsentlig del af den samlede kostpris.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

	Brugstid
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2-5 år
Kunst	Afskrives ikke

Småaktiver med en forventet levetid under 1 år indregnes i anskaffelsesåret som omkostninger i resultatopgørelsen.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under af- og nedskrivninger.

Indretning af lejede lokaler

Indretning af lejede lokaler måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Der foretages lineære afskrivninger baseret på vurdering af aktivets forventede brugstid, der er sat til 5 år.

Finansielle anlægsaktiver

Deposita

Deposita måles til amortiseret kostpris og udgøres af huslejedeposita mv.

Nedskrivning på anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af såvel immaterielle som materielle anlægsaktiver vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdien er den højeste værdi af kapitalværdi og salgsværdi fratrukket forventede omkostninger ved et salg. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når betingelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Der nedskrives til nettorealiseringsværdien med henblik på at imødegå forventede tab. Virksomheden har valgt at anvende IAS 39 som fortolkningsgrundlag ved indregning af nedskrivning af finansielle aktiver, hvilket betyder, at der skal foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende eller en portefølje af tilgodehavender er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et individuelt tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Tilgodehavender, hvorpå der ikke foreligger en objektiv indikation på værdiforringelse på individuelt niveau, vurderes på porteføljeniveau for objektiv indikation for værdiforringelse. Porteføljerne baseres primært på debitorernes hjemsted og kreditvurdering i overensstemmelse med selskabets og koncernens kreditrisikostyringspolitik. De objektive indikatorer, som anvendes for porteføljer, er fastsat baseret på historiske tabserfaringer.

Nedskrivninger opgøres som forskellen mellem den regnskabsmæssige værdi af tilgodehavender og nutidsværdien af de forventede pengestrømme, herunder realisationsværdi af eventuelle modtagne sikkerhedsstillelser. Som diskonteringsssats anvendes den effektive rente for det enkelte tilgodehavende eller portefølje.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde samt de på sagen medgæede omkostninger.

Hvis salgsværdien på et enkelt igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgæede omkostninger eller nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien, der er opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indeståender i pengeinstitutter og kontantbeholdninger.

Egenkapital

Udbytte

Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Gældsforpligtelser

Øvrige gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører, tilknyttede virksomheder samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser selskabets pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og likvider ved årets begyndelse og afslutning.

Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme fra investeringsaktivitet. I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som selskabets andel af resultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat. Udbytteindtægter fra kapitalandele indregnes under "Renteindtægter og udbytter, modtaget".

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af selskabets selskabskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger med fradrag af kortfristet gæld til pengeinstitutter samt kortfristede værdipapirer med en løbetid under 3 måneder, og som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer.

Segmentoplysninger

Geografiske markeder og aktiviteter afgiver ikke indbyrdes, hvorfor der ikke foretages segmentrapportering, jf. Årsregnskabsloven § 96.

Resultatopgørelse 1. januar – 31. december

Note		2023 kr.	2022 kr.
2	Nettoomsætning	530.089.536	529.705.973
	Andre driftsindtægter	5.165.362	7.306.284
	Andre eksterne omkostninger	-87.860.314	-91.758.379
	Bruttoresultat	447.394.584	445.253.878
4	Personaleomkostninger	-433.281.116	-435.350.069
	Af- og nedskrivninger af materielle anlægsaktiver	-3.111.016	-3.731.336
	Driftsresultat	11.002.452	6.172.473
	Andre finansielle indtægter	2.306.313	320.727
5	Øvrige finansielle omkostninger	-11.308.765	-4.493.200
6	Årets resultat	2.000.000	2.000.000

Balance 31. december

Note	Aktiver	2023 kr.	2022 kr.
	Anlægsaktiver		
7	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	6.554.526	8.248.527
8	Indretning af lejede lokaler	194.419	439.227
	Materielle anlægsaktiver i alt	6.748.945	8.687.754
9	Deposita	8.273.300	7.879.333
	Finansielle anlægsaktiver i alt	8.273.300	7.879.333
	Anlægsaktiver i alt	15.022.245	16.567.087
	Omsætningsaktiver		
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	186.633.941	165.842.885
10	Igangværende arbejder for fremmed regning	119.790.566	115.195.284
11	Andre tilgodehavender	2.603.455	1.446.695
12	Periodeafgrænsningsposter	8.039.181	6.358.077
	Tilgodehavender i alt	317.067.143	288.842.941
	Likvide beholdninger	15.954	13.066
	Omsætningsaktiver i alt	317.083.097	288.856.007
	Aktiver i alt	332.105.342	305.423.094

Balance 31. december

Passiver		2023	2022
Note		kr.	kr.
Egenkapital			
13	Virksomhedskapital	1.500.000	1.500.000
	Foreslået udbytte for regnskabsåret	2.000.000	2.000.000
Egenkapital i alt		3.500.000	3.500.000
Gældsforpligtelser			
14	Gæld til selskabsdeltagere og ledelse	25.395.000	22.780.000
15	Periodeafgrænsningsposter	380.195	1.295.431
16	Langfristede gældsforpligtelser i alt	25.775.195	24.075.431
16	Kortfristet del af langfristet gæld	760.391	760.391
	Gæld til pengeinstitutter	33.978.341	33.851.032
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	4.684.855	3.025.432
17	Gæld til selskabsdeltagere og ledelse	198.439.495	186.161.958
	Anden gæld	64.967.065	54.048.850
Kortfristede gældsforpligtelser i alt		302.830.147	277.847.663
Gældsforpligtelser i alt		328.605.342	301.923.094
Passiver i alt		332.105.342	305.423.094

- 1 Efterfølgende begivenheder
- 3 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor
- 18 Eventualposter
- 19 Nærtstående parter

Egenkapitalopgørelse

	Virksomhedskapital	Foreslået udbytte for regnskabsåret	I alt
	kr.	kr.	kr.
Egenkapital 1. januar 2022	1.500.000	2.000.000	3.500.000
Udloddet udbytte	0	-2.000.000	-2.000.000
Udbytte for regnskabsåret	0	2.000.000	2.000.000
Egenkapital 1. januar 2023	1.500.000	2.000.000	3.500.000
Udloddet udbytte	0	-2.000.000	-2.000.000
Udbytte for regnskabsåret	0	2.000.000	2.000.000
	1.500.000	2.000.000	3.500.000

Pengestrømsopgørelse 1. januar - 31. december

Note	2023 kr.	2022 kr.
Årets resultat	2.000.000	2.000.000
20 Reguleringer	12.113.468	7.903.809
21 Ændring i driftskapital	-16.561.801	-29.640.634
Pengestrømme fra drift før finansielle poster	-2.448.333	-19.736.825
Renteindbetalinger og lignende	2.306.314	320.728
Renteudbetalinger og lignende	-11.308.765	-4.493.200
Pengestrøm fra ordinær drift	-11.450.784	-23.909.297
Pengestrømme fra driftsaktivitet	-11.450.784	-23.909.297
Køb af materielle anlægsaktiver	-1.230.543	-3.554.732
Salg af materielle anlægsaktiver	58.336	97.209
Køb af finansielle anlægsaktiver	-393.967	-192.439
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-1.566.174	-3.649.962
Nettoudvikling mellemværende partnere	14.892.537	-18.938.063
Betalt udbytte	-2.000.000	-2.000.000
Ændring i kortfristet gæld til pengeinstitutter	127.309	33.851.032
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-13.019.846	12.912.969
Ændring i likvider	2.888	-14.646.290
Likvide beholdninger primo	13.066	14.659.356
Likvide beholdninger ultimo	15.954	13.066
Likvider		
Likvide beholdninger	15.954	13.066
Likvider ultimo	15.954	13.066

Noter

1. Efterfølgende begivenheder

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

2. Nettoomsætning

Geografiske markeder og aktiviteter afviger ikke indbyrdes, hvorfor der ikke foretages segmentrapportering, jf. Årsregnskabslovens § 96.

	2023 kr.	2022 kr.
3. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor		
Samlet honorar til Grant Thornton, Godkendt Revisionspartnerselskab	208.285	178.730
Honorar vedrørende lovpligtig revision	145.915	132.650
Skattemæssig rådgivning	23.375	27.120
Erklæringsopgaver med sikkerhed	17.490	15.900
Andre ydelser	21.505	3.060
	208.285	178.730
4. Personaleomkostninger		
Lønninger og gager	426.649.373	429.117.638
Pensioner	4.645.194	4.332.876
Andre omkostninger til social sikring	1.986.549	1.899.555
	433.281.116	435.350.069
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	278	269

Med henvisning til Årsregnskabslovens § 98B, stk. 3 er vederlaget til direktionen ikke oplyst. Partnerselskabets bestyrelse og direktører har ikke modtaget ledelsesvederlaget i regnskabsåret.

Noter

	2023	2022
	kr.	kr.
5. Øvrige finansielle omkostninger		
Andre finansielle omkostninger	11.308.765	4.493.200
	11.308.765	4.493.200

I posten "Andre finansielle omkostninger" indgår forrentning på mellemregning med kapitalejere i partnerselskabet med kr. 6.852.563 (2022: kr. 2.216.724).

6. Forslag til resultatdisponering		
Udbytte for regnskabsåret	2.000.000	2.000.000
Disponeret i alt	2.000.000	2.000.000
7. Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		
Kostpris primo	35.276.721	37.821.093
Tilgang i årets løb	1.230.543	3.485.444
Afgang i årets løb	-8.128.407	-6.029.816
Kostpris ultimo	28.378.857	35.276.721
Af- og nedskrivninger primo	-27.028.194	-29.750.047
Årets afskrivninger	-2.900.731	-3.270.462
Årets af- og nedskrivninger på afhændede og udrangerede aktiver	8.104.594	5.992.315
Af- og nedskrivninger ultimo	-21.824.331	-27.028.194
Regnskabsmæssig værdi ultimo	6.554.526	8.248.527

Noter

	2023	2022
	kr.	kr.
8. Indretning af lejede lokaler		
Kostpris primo	7.810.078	7.740.790
Tilgang i årets løb	0	69.288
Kostpris ultimo	7.810.078	7.810.078
Af- og nedskrivninger primo	-7.370.851	-6.850.268
Årets afskrivninger	-244.808	-520.583
Af- og nedskrivninger ultimo	-7.615.659	-7.370.851
Regnskabsmæssig værdi ultimo	194.419	439.227

Noter

	31/12 2023	31/12 2022
	kr.	kr.
9. Deposita		
Kostpris primo	7.879.333	7.686.895
Tilgang i årets løb	393.967	199.387
Afgang i årets løb	0	-6.949
Kostpris ultimo	8.273.300	7.879.333
Regnskabsmæssig værdi ultimo	8.273.300	7.879.333
10. Igangværende arbejder for fremmed regning		
Igangværende arbejder for fremmed regning	119.790.566	115.195.284
Igangværende arbejder for fremmed regning, netto	119.790.566	115.195.284

11. Andre tilgodehavender

I regnskabsposten "Andre tilgodehavender" indgår nettoindestående på kr. 53.374, opgjort som forskellen mellem indestående på klientkonti på kr. 809.266.175 og klienttilsvar på kr. 809.319.549.

12. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter består af forudbetalte omkostninger, forsikring mv. vedrørende 2024 og senere.

13. Virksomhedskapital

Aktiekapitalen består af 1.500.000 aktier a kr. 1.

14. Gæld til selskabsdeltagere og ledelse

Kapitalejerne i Bruun & Hjejle Advokatpartnerselskab har indskudt lånekapital. Kapitalejerne er forpligtet til at yde og har ydet lån til Advokatpartnerselskabet. Lånene medvirker til at sikre den nødvendige driftskapital. Den enkelte kapitalejers forpligtelse varierer i forhold til den enkelte partners andel af overskuddet.

15. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter består af forudbetalte indtægter, huslejenedsættelse mv. vedrørende 2024 og senere.

Noter

16. Gældsforpligtelser	Gæld i alt 31/12 2023	Kortfristet del af langfristet gæld	Langfristet gæld 31/12 2023	Restgæld efter 5 år
	kr.	kr.	kr.	kr.
Gæld til selskabsdeltagere og ledelse	25.395.000	0	25.395.000	0
Periodeafgrænsningsposter	1.140.586	760.391	380.195	0
	26.535.586	760.391	25.775.195	0

17. Gæld til selskabsdeltagere og ledelse

Gæld til virksomhedsdeltagere og ledelse er udtryk for dels løbende mellemværende med partnerne, dels at partnerselskabet har tilbudt partnerne en mindre forrentning af mellemværende.

18. Eventualposter

Eventualforpligtelser

Selskabet har indgået en huslejeaftale vedrørende domicil med en uopsigelig på 1,5 år samt aftaler vedrørende IT-drift. Den samlede eventualforpligtelse udgør t.kr. 32.481.

19. Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse

Ingen partner har bestemmende indflydelse i selskabet.

Partnerselskabet har med bestyrelsen og direktion (ledelse), som anses for nærtstående parter, haft nedsatte transaktioner.

Transaktioner

Der henvises til note 4 vedrørende ledelsesvederlag.

Ledelsesmedlemmer vil modtage udbytte, jf. note 6.

Der har herudover været løbende mellemværende med ledelsen såvel som med de øvrige partnere i form af vederlag, renteberegning mv.

Selskabets komplementar, Bruun & Hjejle Komplementar ApS, er aktionær i selskabet og har for regnskabsåret 2023 modtaget et vederlag for komplementarhæftelse på t.kr. 199 samt et udbytte på t.kr. 0.

Noter

	2023	2022
	kr.	kr.
20. Reguleringer		
Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	3.111.016	3.731.336
Andre finansielle indtægter	-2.306.313	-320.727
Øvrige finansielle omkostninger	11.308.765	4.493.200
	12.113.468	7.903.809
21. Ændring i driftskapital		
Ændring i tilgodehavender	-23.628.920	12.135.539
Ændring i leverandørgæld og anden gæld	11.662.401	-7.576.693
Forskydning i igangværende arbejder	-4.595.282	-34.199.480
	-16.561.801	-29.640.634





BRUUN & HJEJLE ÅRSRAPPORT 2023

Redaktion

Ulrik Simoni Märcher, Nina Skak Rasmussen, Marianne Schøller, *Bruun & Hjejle*

Layout og opsætning

Marianne Schøller, *Bruun & Hjejle*

Fotos

Thomas Frandsen, Mew, Jeppe Carlsen

Bruun & Hjejle
Nørregade 21
1165 København K
+45 33 34 50 00
www.bruunhjejle.dk

BRUN & HJELLE