



evida

Klaus Valdemar Gravesen
Dirigent
30. april 2024

Evida Holding A/S
CVR: 37926671
Vognmagervej 14
8800 Viborg

Ledelsesberetning 3

Selskabsoplysninger.....	4
Hoved- og nøgletal.....	5
Status og udsyn CEO.....	6
Økonomisk resultat.....	10
Bæredygtighedsrapport.....	13
Environment.....	16
Social.....	22
Governance.....	28

Finansiell rapport 39

Ledelsespåtegning.....	40
Den uafhængige revisors revisionspåtegning.....	41
Resultatopgørelse.....	43
Balance.....	44
Egenkapitalopgørelse.....	46
Pengestrømsopgørelse.....	47
Anvendt regnskabspraksis.....	48
Noter.....	53

LEDELSEBERETNING



Selskab

Evida Holding A/S

Vognmagervej 14

8800 Viborg

Telefon: 77 89 90 00

E-mail: evida@evida.dk

Hjemmeside: www.evida.dk

CVR-nr.: 37 92 66 71

Regnskabsår: 1. januar til 31. december

Hjemstedskommune: Viborg

Ejerskab: Selskabet ejes 100 % af Finansministeriet

Bestyrelse

Charlotte Strand, formand

Thomas Dalsgaard, næstformand

Susanne Juhl

Peder Lundquist

Henning Egon Josefsen Overgaard

Christian Kern Kernel, medarbejdervalgt

Mikael Andersen, medarbejdervalgt

Direktion

Kim Søgård Bering Kristensen

Revision

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, Hellerup

Pengeinstitut

Jyske Bank, Aalborg

Nordea, København

Beløb i t.DKK	2023	2022	2021	2020	2019
Resultat					
Nettoomsætning	1.753.633	1.445.357	1.392.735	1.464.446	1.502.324
Index	117	96	93	97	100
Resultat før afskrivninger (EBITDA)	841.236	832.404	834.614	791.704	697.442
Index	121	119	120	114	100
Resultat af primær drift (EBIT)	79.152	64.259	82.068	64.410	60.810
Index	130	106	135	106	100
Resultat af finansielle poster	10.732	-21.274	-25.684	-20.809	-43.726
Index	-25	49	59	48	100
Årets resultat	71.201	41.698	58.737	44.388	14.405
Index	494	289	408	308	100
Balance					
Balancesum	6.711.931	6.950.008	6.956.954	7.574.314	7.207.111
Index	93	96	97	105	100
Investering i materielle aktiver	799.597	335.373	273.218	503.764	645.415
Index	124	52	42	78	100
Egenkapital	1.495.304	1.439.103	1.414.158	1.355.189	1.017.032
Index	147	142	139	133	100
Nøgletal for koncernen					
EBITDA-margin	48,0 %	57,6 %	59,9 %	54,1 %	46,4 %
Overskudsgrad	4,5 %	4,4 %	5,9 %	4,4 %	4,0 %
Egenkapitalens forrentning	4,9 %	2,9 %	4,2 %	3,7 %	1,7 %
Return on capital employed (ROCE)	1,4 %	1,4 %	1,8 %	1,3 %	1,1 %
Soliditetsgrad	22,3 %	20,7 %	20,3 %	17,9 %	14,1 %
Gennemsnitligt antal ansatte	476	472	462	463	385

Nøgletal er beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger og definitioner fremgår af anvendt regnskabspraksis.

Strategi og vision

Hele Danmarks energisystem er i gang med en stor udvikling med omstilling til vedvarende energi, så Danmark i 2050 kan være uafhængig af fossile energiformer. Det kræver blandt andet store udbygninger af elnettet og nye energiformer, der kan sikre en høj forsyningsikkerhed – også på dage uden blæst og solskin.

Evida er en del af den udvikling. For selvom 2023 bød på lavere og mere stabile gaspriser end året forinden samt et gasforbrug meget lig 2022, vil der i de kommende år fortsat ske mange forandringer, der påvirker Evida, vores kunder og samfundet.

For at sikre, at Evida følger med udviklingen, er virksomhedens strategi bygget op om fire strategiske fyrtårne, som arbejdet stiler mod:

- Et konkurrencedygtigt metanet
- Førende CO₂-distributør i Danmark
- Klar til brint
- Grøn og professionel

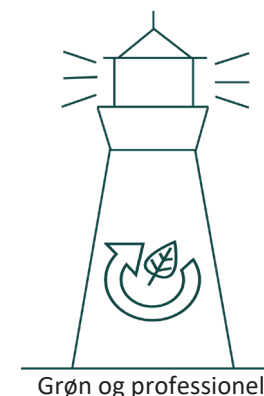
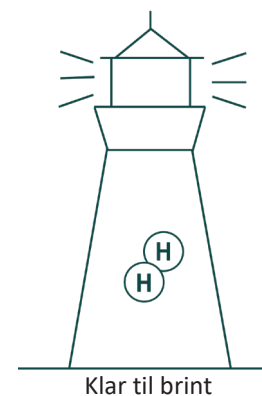
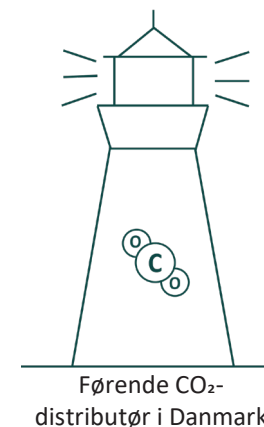
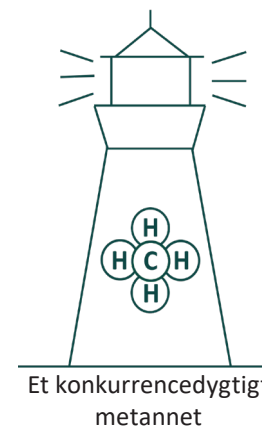
Evida er en del af Danmarks kritiske infrastruktur, og det er en rolle, der forpligter. Evidas hovedopgave er at sikre et stabilt og sikkert gassystem, hvor kunderne kan regne med en høj forsyningsikkerhed.

Det måles blandt andet i opetid, der beskriver, hvor stor en procentdel af tiden gassystemet er i drift. Evida har i 2023 igen leveret en opetid på 99,99 %.

Gassystemet udvikler sig markant

Som en del af den grønne omstilling er den politiske ambition, at der fra 2035 ikke bruges gas til opvarmning i danske hjem. Evida bidrager blandt andet hertil ved at håndtere opsigelser og afkoblinger af kunder. Som forventet fortsatte stigningen af opsigelser fra privatkunder, hvor Evida i løbet af 2023 modtog mere end 35.000 opsigelser, hvilket er 7.000 flere end året før.

Evida har i 2023 fremsendt en konverteringskortlægning til Klima-, Miljø- og Forsyningsministeriet, der ser nærmere på, i hvilke områder det vurderes hensigtsmæssigt at afvikle dele af gasdistributionssystemet. Derudover fortsætter Evidas konverteringstaskforce den tætte dialog med kommuner, fjernvarmeselskaber og lignende aktører for at sikre en effektiv afkobling. Ligeledes blev Evida en del af arbejdsprojektet "Farvel til gas i danske hjem" i den nationale energikrisestab NEKST, der skal øge tempoet i den grønne omstilling.



Privatkunder overgik fra én årlig aflæsning til kvartalsvise aflæsninger. Ændringen sikrer en bedre sammenhæng mellem kundernes regning og deres faktiske forbrug, hvilket blev relevant i kølvandet på de svingende gaspriser i 2022.

Evida forsyner mere end 300.000 husstande og 35.000 virksomheder med gas. Det billede ændrer sig i fremtiden, hvor Evida primært transporterer biogas og hovedsageligt forsyner industrivirksomheder samt kraftvarmeværker.

Biogassen produceres decentralt over hele landet, og som følge af en stigende produktion overstiger biogassen flere steder det lokale forbrug. Sammen med faldet i privatkunder medfører det et øget behov for at kunne balancere gassystemet nu og i fremtiden, hvilket kræver udbygning af det eksisterende gassystem blandt andet gennem etablering af nye kompressorstationer og forstærkningsledninger.

Anlægsopgaver af denne karakter er omfattende, og Evida har fem igangværende projekter, som ved afslutning vil medføre 82 km nye rør. De skal være med til at sikre, at biogassen kan distribueres derhen, hvor der er brug for den.

Sammenfattende udvikler gassystemet sig dermed markant. Af den grund har det været nødvendigt at hæve distributionstarifferne fra januar 2024. For en gaskunde, som bruger gas til opvarmning og har et forbrug på 1.600 m³ årligt, vil stigningen beløbe sig til mellem 638 og 1.734 kroner inklusiv moms om året.

Evida har indsendt et forslag til en ny tarifmodel til Forsyningstilsynet. Den skal sikre, at tarifmodellen passer til den virkelighed, energisystemet ser ind i fremadrettet.

Ny rekord for biogas

Gassystemet spiller en central rolle for omstillingen til grøn energi. Evida bidrager til den grønne omstilling og tilkoblede i 2023 yderligere ét biogasanlæg. Dermed er 57 anlæg tilkøbt distributionssystemet, mens flere udvidelser af eksisterende eller nye anlæg er på tegnebrættet.

Samtidig satte andelen af biogas i distributionsnettet igen i år rekord og udgjorde 38,7 % i 2023.

Evida har sammen med Energinet fortsat en vigtig opgave i at balancere gassystemet, så gassen kan flyde frit. I 2023 anlagde Evida og Energinet i tæt samarbejde blandt andet et tilbageføringsanlæg i Karup, der medfører, at biogas produceret i Midt- og Nordjylland kan distribueres ud til resten af landet.

Fremtidens infrastruktur

Parallelt med tilkoblingen af biogasanlæg, afkobling af private kunder og effektivisering af gassystemet forbereder Evida sig på fremtidens infrastruktur til CO₂ og brint.

I maj 2023 faldt den politiske aftale om ejerskab og drift af brintinfrastruktur på plads. Evida får ansvaret for at forbinde indenlandske brintproducenter og forbrugere samt tilslutte disse til et sammenkoblet brintsystem. Det forberedende arbejde er i gang. Blandt andet etablerer Evida en brintrørsteststrækning som en del af et samarbejde med Green Hydrogen Systems, GreenLab og Vestjyllands Andel.

Efterfølgende kom rammevilkårene for CO₂-fangst og lagring (CCS) i Danmark. Her er der lagt op til en markedsbaseret udvikling, hvor både private og statslige selskaber kan eje, etablere og drive infrastruktur til transport af CO₂.

Evida har et stærkt fundament af eksisterende kompetencer inden for anlæg og drift af rørført gastransport, sikker netværksdrift og overvågning. Evida vil facilitere markedet for CCS i tæt samarbejde med markedsaktørerne og med udgangspunkt i markedets ønsker og behov.

CCS er udset til at spille en vigtig rolle i kampen mod global opvarmning. Her er en CO₂-rørinfrastruktur nødvendig for at indfri de nationale og internationale klimamål på en hurtig, omkostningseffektiv og bæredygtig måde.

Evida ser frem til og vil i 2024 fortsætte arbejdet og bidrage til den grønne omstilling.

Kim Søgård Bering Kristensen, adm. direktør



Purpose: For klima, kunder, ejer og samfund

Evidas vision er en sikker grøn omstilling med stabil gasforsyning.

Energisystemet står midt i en stor transformation mod en grønnere fremtid. Missionen er klar. Evida er hele Danmarks gasdistributionsselskab, som med effektive og grønne løsninger forbinder producenter med aftagere af rørført gas sikkert og stabilt.

Evidas kundesammensætning ændrer sig i disse år og vil i fremtiden primært bestå af erhvervs-kunder, der ikke kan elektrificere deres produktion, samt fjernvarmen, der bruger gas som en vigtig reserve til ekstra varme på kolde dage. Gasnettet leverer i dag en mængde energi til denne type af kunder, der svarer til en tredjedel af Danmarks samlede elforbrug.

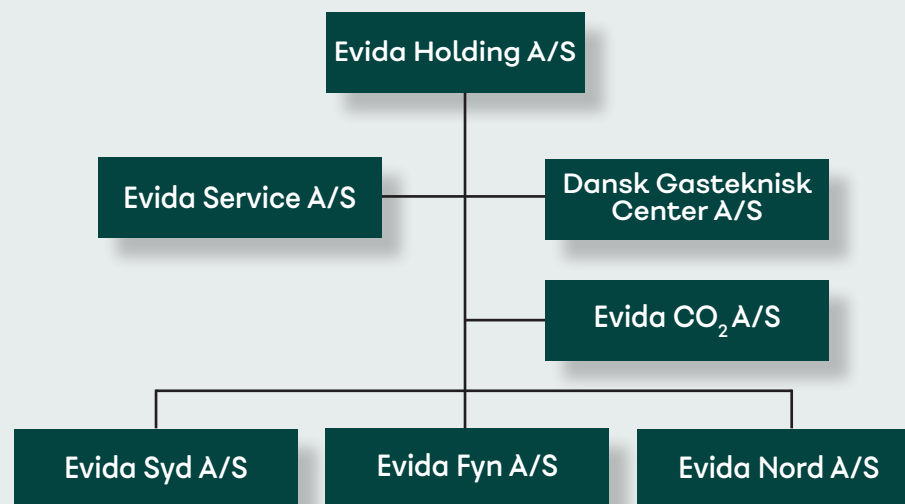
Dermed er der brug for Evida i dag og i fremtiden.

Evida bidrager til den grønne omstilling ved at tilkoble biogasanlæg og sikrer, at gassen kan flyde frit. Derudover forbereder Evida infrastrukturen til fremtidens gasser ved at agere proaktivt for at sikre konkurrence- og bæredygtige løsninger, hvad enten det gælder biogas, CO₂ eller brint.

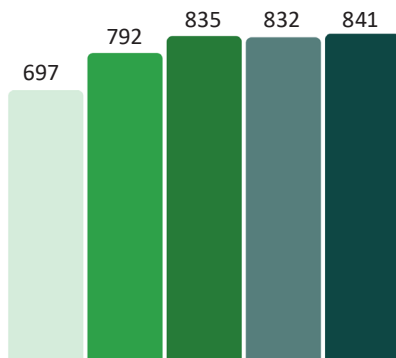
Det gør Evida til gavn for klimaet, kunder, ejer og samfundet.

Det arbejde, Evida laver i dag, vil være i brug mange år ud i fremtiden, og det er essentielt at arbejde grønt og professionelt. Evida skal træffe de rigtige beslutninger og have fokus på omkostningsreduktioner for at sikre et konkurrencedygtigt net for nuværende og fremtidige gasarter og kunder.

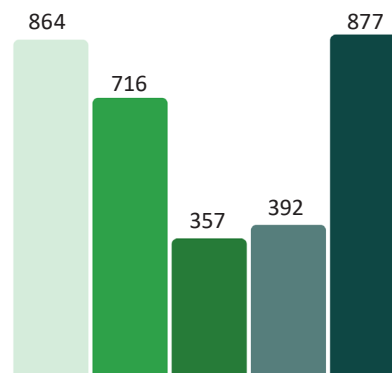
Evidas arbejde er kendetegnet af vores værdisæt, der indebærer at være handlekraftige, ordentlige, professionelle, samarbejdende og nytænkende. På den måde sikres et stærkt Evida nu og i fremtiden.



EBITDA
i mio. DKK



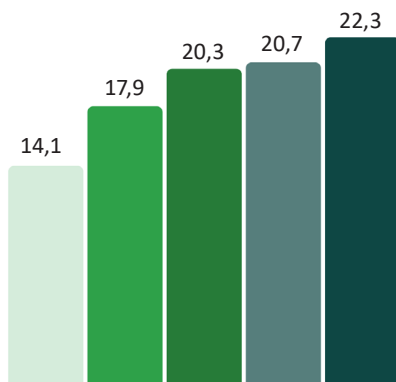
Samlede investeringer
i mio. DKK



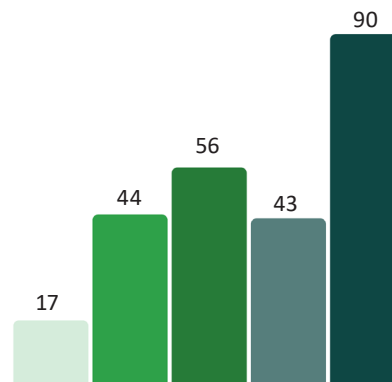
CO₂-udledning scope 1 og 2
i ton CO₂e



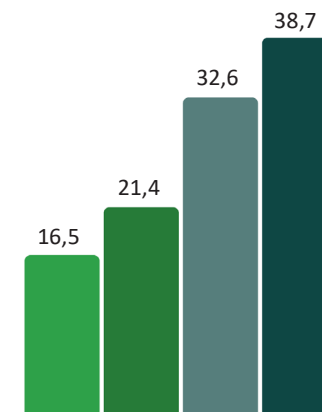
Soliditetsgrad
i procent



Resultat før skat
i mio. DKK



Biogasandel
i procent



2019 2020 2021 2022 2023

Årets resultat anses som tilfredsstillende, og resultatet før afskrivninger og finansiering (EBITDA) udgør 841,2 mDKK mod 832,4 mDKK året før. Koncernen udviser for regnskabsåret 2023 et resultat efter skat på 71,2 mDKK mod 41,7 mDKK i 2022. Bestyrelsen foreslår på baggrund af årets resultat, at der udloddes 15,0 mDKK i udbytte for 2023.

Årets resultat for 2023 er bedre end forventet i årsrapporten for 2022 som følge af en forhøjet regulatorisk indtægtsramme, men lavere end det forventede i halvårsrapporten.

Koncernens investeringer i materielle anlæg er primært drevet af den grønne omstilling med investeringer i tilslutninger af biogasanlæg og tilknyttede anlæg samt kompressorer og forstærkningsledninger samt gasledningen til Lolland-Falster. Endvidere er der også i 2023 investeret i it-kernesystemer samt en fortsat digitalisering og sikring af it-sikkerhed. Årets materielle investeringer er realiseret med 799,6 mDKK. Herudover er der investeret i it-systemer for 77,1 mDKK. De højere investeringer end forventet for året i årsrapporten for 2022 skyldes, at nogle af de udskudte anlægsinvesteringer fra 2022 er gennemført i 2023. Investeringsniveauet er ligeledes højere end forventet i halvårsrapporten.

Kapitalstruktur

Ledelsen vurderer løbende kapitalstrukturen herunder behovet for likviditet, kreditfaciliteter og egenkapital i relation til selskabets aktiviteter og aktionærernes interesser. Det overordnede mål er at opretholde en kapitalstruktur, som sikrer selskabets evne til at operere som en going concern og sikre tidsmæssig sammenhæng mellem finansieringen og levetiden på aktiverne.

Risikostyring og kontrolmiljø

Evida er eksponeret for en række væsentlige risici, der kan have stor betydning for virksomhedens drift. Risikostyring er derfor en integreret del af arbejdsprocesser, beslutninger og handlinger.

Grundlaget for risikostyringen er "Procedure for risikostyring". Der arbejdes systematisk med risikostyring med henblik på at identificere, analysere, vurdere og mitigere risici, der kan påvirke virksomhedens drift og/eller have negativ indflydelse på det økonomiske resultat.

Bestyrelsen påser, at der er etableret de fornødne politikker og internt kontrolmiljø. Direktionen er ansvarlig for den daglige risikostyring, herunder at de interne kontroller udføres og mitigerende handlinger iværksættes.

Revisionsudvalget, der er et underudvalg i bestyrelsen, har særligt fokus på de interne kontroller og risikostyringssystemer, der skal mitigere de regnskabs- og forretningsmæssige risici.

Revisionsudvalg modtager årligt en risikorapportering, hvor Evidas væsentligste risici er identificeret og vurderet. Endvidere modtager revisionsudvalget en risikovurdering efter de mitigerende handlinger er implementeret for at simulere, hvilken effekt de mitigerende handlinger kan forventes at have af påvirkning på det samlede risikobillede.

Risikostyringen fokuserer på Evidas kerneopgave med at drive, udvikle og vedligeholde det danske gasdistributionsnet.

Risikostyring er overordnet inddelt i fire områder:

- Strategiske risici
- Compliance og regulatoriske risici
- Finansielle risici
- Operationelle risici

Strategiske risici

I det følgende fremgår de væsentligste strategiske risici for Evida i 2023, og hvordan der overordnet arbejdes med at nedbringe dem til et acceptabelt niveau.

- **Risici relateret til forsyningssikkerhed**

Ændringer i forbrugsmønstrene, risiko for overgravninger og anden skade på gasdistributionsnettet er alle forhold, der øger risikoen for forsyningssvigt, og som kan påvirke Evidas omdømme og driftsresultat. Sikkerhed omkring kundeinstallationer og distributionsnettet er en topprioritet. Evida har et højt beredskab med et kontrolcenter, der monitorerer gasnettet i døgndrift året rundt for at sikre forsyningssikkerheden samt udrykning i forbindelse med overgravninger og anmeldelse af gaslugt.

- **Risiko for at anlægsprojekter udfordres på tid og ressourcer**

Evida er i disse år involveret i et stigende antal anlægsprojekter for at bevare den høje forsyningssikkerhed samt øge andelen af biogas i distributionsnettet. Omfanget og kompleksiteten af anlægsprojekterne samt den aktuelle komponentknaphed giver risiko for, at projekterne bliver udfordret på tid og ressourcer, hvilket i værste fald kan påvirke den samlede økonomi og soliditet. Evida arbejder aktivt med at forbedre planlægningen og projektstyringen. Samtidig har Evida en aktiv dialog med ejer og andre interessenter om den samlede plan for udvikling af gasdistributionsnettet i Danmark.

- **Risiko for cyberangreb og brud på it-sikkerhed**

Gasdistributionsnettet er en del af Danmarks kritiske infrastruktur, og Evida er afhængig af it-systemer og it-infrastruktur, der understøtter den daglige drift. Som følge af den generelle sikkerhedspolitiske situation oplever Evida en stigende trussel for cyberangreb fra eksterne aktører, der kan kompromittere forsyningssikkerheden. Evida arbejder kontinuerligt med at styrke sikkerheden omkring it-infrastrukturen og it-systemer for at sikre fortrolighed, integritet og tilgængelighed vedrørende kritiske og følsomme data, aktiver og driftsområder. Der er igangsat tiltag, som skal sikre efterlevelse af NIS2-kravene. Derudover samarbejder Evida blandt andet med SektorCERT og Center for Cybersikkerhed med henblik på at opbygge og dele viden om cybertrusler.

- **Risici relateret til bæredygtighed og den grønne omstilling**

Som led i et øget fokus på bæredygtighed og den grønne omstilling står Evida overfor en række omfattende og komplekse opgaver, der alle har tilknyttet en række risici. Evida arbejder aktivt med handlinger, der skal mitigerede de væsentligste risici eller mindske påvirkninger på Evidas bæredygtighedsemner, hvilket er nærmere beskrevet i afsnittet om bæredygtighedsrapportering.

- **Risici relateret til Evidas omdømme**

Evida har en helt central rolle i det danske samfund ved at distribuere energi i form af gas til kunderne. Evida har konstateret, at energi og forsyningssikkerhed er kommet højere op på dagsordenen i samfundet og hos kunderne. De seneste år har været præget af ustabile gaspriser, et stort antal afkoblinger, ophørt samfakturering og stigende tariffer. Det har medført et markant øget antal henvendelser til Evidas kundeservice. Førnævnte forandringer udgør en risiko for Evidas omdømme blandt kunderne og i samfundet som helhed. Evida skal have et godt omdømme, og forbrugernes tillid til virksomheden skal ligge på et højt niveau. Evida følger kundeoplevelsen tæt og arbejder kontinuerligt med at optimere processer for at forbedre og sikre en høj kundetilfredshed, og i 2023 har de mitigerende handlinger haft en positiv effekt på Evidas omdømme.

Compliance og regulatoriske risici

Evida udfører bevillingspligtige distributionsaktiviteter, der er underlagt omfattende regulering fra Energistyrelsen og Forsyningstilsynet. Evidas tre distributionselskaber er således omfattet af Energistyrelsens "Bekendtgørelse om indtægtsrammer for netvirksomheder". Forsyningstilsynet fastsætter på grundlag af bekendtgørelsen de årlige rammer for:

- hvor store indtægter selskabet må opkræve til drift af virksomheden
- hvor store omkostninger, der kan indregnes i selskabernes priser

Indtægtsrammerne fastsættes for perioder på fire år. Den aktuelle indtægtsramme gælder for perioden 2023 til 2026.

Øvrige regnskabsmæssige risici forbundet med regnskabsmæssige skøn og anvendt regnskabspraksis er nærmere beskrevet under afsnittet "Anvendt regnskabspraksis" samt i noterne.

Finansielle risici

Evida er eksponeret for finansielle risici i tilknytning til finansiering af anlægsprojekter til udvikling af gasdistributionsnettet. Evida er primært følsom over for ændringer i rente- og inflationsniveauet.

Evidas finansiering foregår inden for rammer, der er fastlagt af koncernens bestyrelse. Evida har en overordnet finanspolitik og årligt fastlægges en finansstrategi, der blandt andet regulerer låntagning og likviditetsberedskab i de enkelte år. Dette understøttes af operationelle procedurer og interne kontroller i økonomifunktionen.

Evidas overordnede målsætning er at opnå de lavest mulige finansieringsomkostninger på anlægsprojekterne målt over infrastruktur anlæggenes samlede

brugstid og under hensyn til et acceptabelt risikoniveau, som er fastlagt af bestyrelsen.

Omfanget af koncernens langfristede låntagning i de enkelte år bestemmes i høj grad af, hvor store anlægsprojekter, der skal finansieres, hvor store afdrag, der forfalder på tidligere optagne lån samt likviditetspåvirkning fra den løbende drift.

Operationelle risici

Evida har en målsætning om, at der ikke skal være nogen alvorlige arbejdsulykker, og virksomheden udfører løbende risikovurdering af arbejdspladser for at undgå arbejdsulykker. Alle medarbejdere oplyses om et sikkert arbejdsmiljø. Arbejdsmiljøet er endvidere beskrevet i bæredygtighedsrapportering.

Låntagning

Selskabets langfristede finansiering:

- Evida har hos ejer langfristede lån på 2.642,1 mDKK, der er afdragsfrit indtil 2029
- Realkreditlån med afdrag udgør ultimo 2023 182,0 mDKK

Den samlede låntagning er i 2023 uændret bortset fra ordinære afdrag.

Omfanget af selskabernes langfristede låntagning i de enkelte år bestemmes i høj grad af, hvor store anlægsprojekter der skal finansieres, hvor store afdrag der forfalder på tidligere optagne lån samt likviditetspåvirkning fra den løbende drift.

Pr. 31. december 2023 udgør den kortfristede bankgæld hos Nordea og Jyske Bank 0 DKK.

Usædvanlige forhold

Selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 2023 er påvirket af markedssituationen for gas, som var ret unormal i efteråret 2022, men som er blevet normaliseret i løbet af 2023. Forbruget fra private og virksomheder har været reduceret, men været stigende sidst på året. Dette har påvirket selskabets likviditet ved lavere transporterede mængder, som giver udslag i højere tilgodehavender hos kunderne (underdækning) samt pres på højere tariffer. Som følge af regulering er selskabets indtjening ikke umiddelbart påvirket heraf.

Usikkerhed ved indregning og måling

De tre distributionsselskaber er omfattet af Gasforsyningslovens bestemmelser om blandt andet indtægts- og omkostningsrammer, der begrænser størrelsen af indtægter. Indtægtsrammen fastsættes endeligt efter regnskabsårets udløb af Forsyningstilsynet på baggrund af årets omkostninger, afskrivninger og investeringer. Selskabets regnskabspraksis betyder, at indregning af indtægter sker i henhold til bekendtgørelsen om indtægtsrammer og Forsyningstilsynets afgørelser. Forsyningstilsynet har udmeldt foreløbige rammer for årene 2023-2026, og de endelige indtægtsrammer kan afvige herfra.

Opgørelse af reetableringsomkostninger også kaldet abandonment, der er en forpligtelse til at fjerne anlæg efter nærmere retningslinjer og endt brug, er forbundet med væsentlige elementer af skøn. Forpligtelsen er opgjort på baggrund af skøn for renteudvikling, afviklingsperiode samt de fremtidige omkostninger i forbindelse med reetablering.

Begivenheder efter regnskabsårets udløb

Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet begivenheder, som væsentligt vil kunne påvirke selskabets finansielle stilling.

Økonomiske forventninger til 2024

Evida koncernens strategi vil påvirke de økonomiske forventninger til 2024 i form af både effektiviseringer af og investeringer i den nuværende forretning, men også investeringer i de nye strategiske fyrtårne.

Nettoomsætningen i 2024 forventes at være på et lavere niveau end realiseret i 2023 med en forventning om et niveau på 1.400-1.450 mDKK. Omsætningens fald skyldes udløb af opkrævning af "regulatorisk gæld".

Forventningerne til resultat før afskrivninger og renter (EBITDA) for 2024 er i niveauet 500-550 mDKK, hvilket er lavere end realiseret i 2023. Afskrivninger vil for 2024 være lavere end i 2023 og forventningerne til årets resultat før skat er i niveauet 85-90 mDKK.

Investeringsniveauet forventes i 2024 at udgøre 950-1.000 mDKK. Investeringerne vil omfatte fortsatte investeringer i grøn omstilling af gasnettet til transport af den øgede mængde biogas, færdiggørelse af rørføring til Grøn Gas Lolland-Falster og it-kernesystemer. Endvidere vil investeringer omfatte udviklingsprojekter indenfor rørført brint og CO₂.

Grøn og professionel

For Evida handler bæredygtighed og samfundsansvar om at tage ansvar for virksomhedens påvirkning af samfundet og bidrage til et miljømæssigt, socialt og økonomisk bæredygtigt samfund. Virksomhedens ansvar rækker dog ikke kun ud i omverdenen. Det er også afgørende internt at fokusere på processer og forbrug for at sikre en bæredygtig drift. Med afsæt i energiens trilemma og Evidas strategi er det centralt at være grøn og professionel som virksomhed.

Rammerne for Evidas aktiviteter er beskrevet i en række [politikker og retningslinjer](#). Særligt tre politikker er grundlæggende for Evidas bæredygtighedsarbejde:

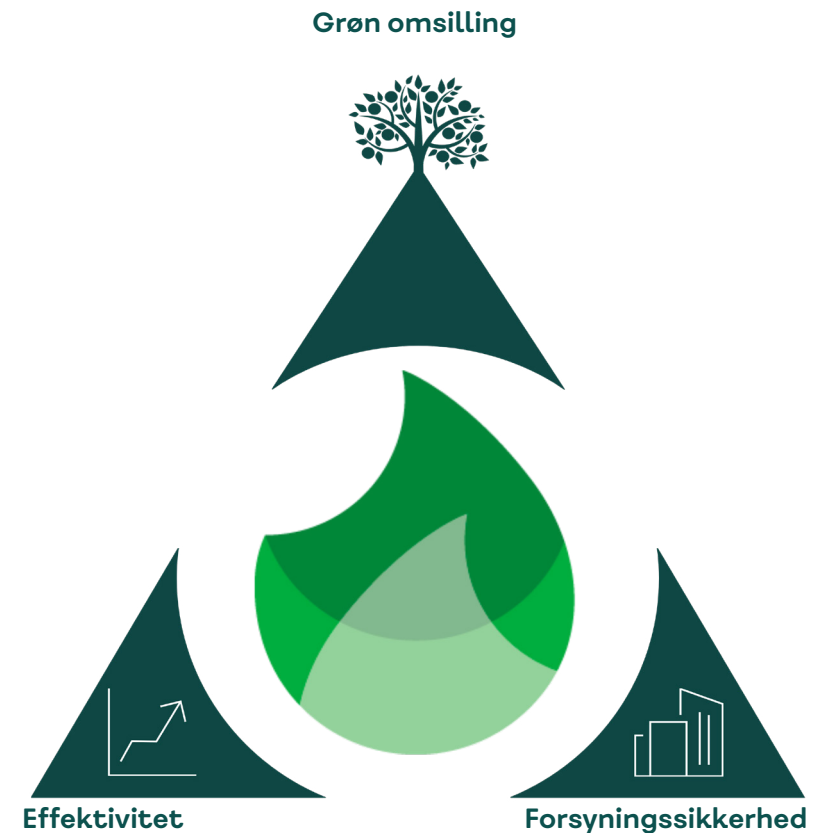
- Politik for samfundsansvar og bæredygtighed
- Arbejdsmiljøpolitikken
- Evidas etiske regelsæt

Tilsammen sikrer politikkerne, at Evida arbejder for at nedbringe eller helt undgå negative påvirkninger på miljø og mennesker.

Ejerskab

Evida vil i endnu højere grad have bæredygtighed integreret i virksomhedens kerneopgaver og processer, så det bliver et naturligt parameter for kvalitet og ydelser på tværs af organisationen. Ansvar for bæredygtighed er fordelt ud i organisationen med det øverste ansvar for Evidas bæredygtighedsarbejde og tilhørende strategi, mål og politikker placeret i direktionen. Revisionsudvalget har kontrolansvaret og tager den løbende dialog med direktionen om bæredygtighedsarbejdet.

For at forankre implementeringen i organisationen er ejerskabet for bæredygtighedsindsatserne placeret decentralt. Rapportering sker løbende over året til direktionen i samarbejde mellem de ansvarlige chefer.



Figur: Energiens trilemma. Det er Evidas opgave at løse energiens trilemma, hvor gassystemets grønne omstilling skal ske i samspil med en fortsat høj forsyningssikkerhed og effektivitet.

FN's Verdensmål og UN Global Compact

Evida støtter som en naturlig del af bæredygtighedsarbejdet op om FN's 17 Verdensmål og tilstræber at efterleve UN Global Compacts principper om en bæredygtig udvikling for mennesker, klima, miljø og antikorrupsion.

I 2021 tilsluttede Evida sig UN Global Compact og er dermed forpligtet til at efterleve de ti principper inden for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, klima og miljø samt antikorrupsion. Evida arbejder med efterlevelsen af disse krav og rapporterer årligt gennem [Communication on Progress](#).

Evida har øje for alle FN's Verdensmål, men har særligt strategisk fokus på seks mål, som en del af fundamentet for vores bæredygtighedsarbejde.

WE SUPPORT



Evida stræber efter et sundt og trygt arbejdsmiljø, hvor det er attraktivt at være ansat. Sikkerhed prioriteres først, og der arbejdes kontinuerligt på at forebygge ulykker og at højne arbejdsglæden.



Evida har store ambitioner for den grønne omstilling af samfundet og fokus på at sikre adgang til bæredygtige energiformer i takt med, at fossile energityper udfases.



Evida ser medarbejdere som det vigtigste aktiv, hvor udviklingen af arbejdstagerforhold i værdikæden er et naturligt ansvar. Fokus er ikke kun på at skabe gode vilkår for egne medarbejdere, men også for medarbejdere i Evidas værdikæde, samtidig med at vi vækster som virksomhed og skaber arbejdspladser.



Evida arbejder for at gøre distributionssystemet så effektivt og grønt som muligt, så egen udledning forbundet med driften af infrastrukturen til gas kan reduceres.



Evida bidrager aktivt til et CO₂-neutralt samfund, hvor løsningerne tilgodeser kundernes behov og ønsker for en grøn fremtid. Samtidig har Evida et internt fokus og arbejder målrettet på at reducere egen klimapåvirkning.



Evida kan bidrage med viden om biogas på et europæisk og globalt plan samt gennem partnerskaber for fremtidens infrastruktur for CO₂ og brint.

Bæredygtighedsprogram

Evidas strategiske indsatser for bæredygtighed er beskrevet i bæredygtighedsprogrammet fra 2022. Her er prioriteret seks indsatser, der er væsentlige for både Evidas samfundsansvar og ambitioner i den grønne omstilling, men også i forhold til Evidas egen klimapåvirkning samt varetagelse af medarbejdernes sundhed, sikkerhed og trivsel. Med bæredygtighedsprogrammet sikrer Evida en systematisk tilgang til indsatsområderne og en bred forankring af bæredygtighed på tværs af organisationen.

Evidas bæredygtighedsprogram er revideret ved udgangen af 2023 som en del af forberedelsen til efterlevelse af EU's Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Sammen med en ekstern rådgiver har Evida gennemført en dobbelt væsentlighedsvurdering, der tager højde for de bæredygtighedsmæssige påvirkninger samt finansielle risici og muligheder, som Evida har i forhold til omverdenen og omvendt.

Indsatserne i det nuværende bæredygtighedsprogram er alle fortsat vurderet væsentlige og vil forblive en del af bæredygtighedsprogrammet. Samtidig er flere emner vurderet væsentlige for Evida, og bæredygtighedsprogrammet vil i løbet af 2024 blive betragteligt udvidet.

I de følgende afsnit vil de foreløbige resultater fra indsatserne i det nuværende bæredygtighedsprogram blive uddybet fordelt under emnerne Environment, Social og Governance.



Grøn omstilling
af gasnettet



Sikker forsyning



Metantab



Energioptimering



Sundhed
og trivsel



Arbejds miljø
og sikkerhed

Figuren til højre viser Evidas bæredygtighedsprogramms seks indsatser.

Grøn omstilling af gasnettet

Evida spiller en central rolle i den grønne omstilling i Danmark, hvor gasinfrastrukturen står over for den største transformation i systemets levetid. Evida udfaser naturgas til fordel for biogas og gør klar til distribution af CO₂ og brint. Når de første strækninger af rørført CO₂- og brintinfrastruktur er anlagt, går vi med andre ord fra ét gassystem til tre.

Evidas mål

Det er Evidas mål at:

- Understøtte den politiske målsætning om konverteringen af naturgas til biogas
- Være den førende CO₂-distributør i Danmark
- Gøre klar til distribution af brint

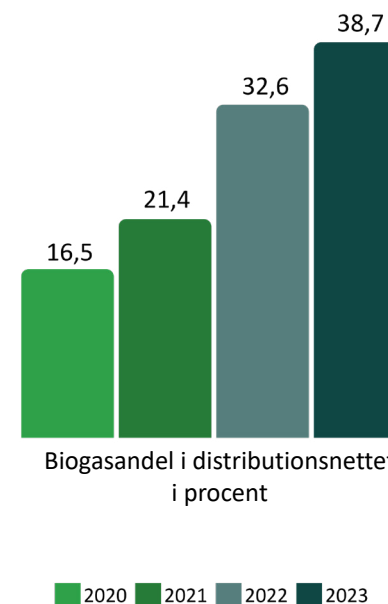
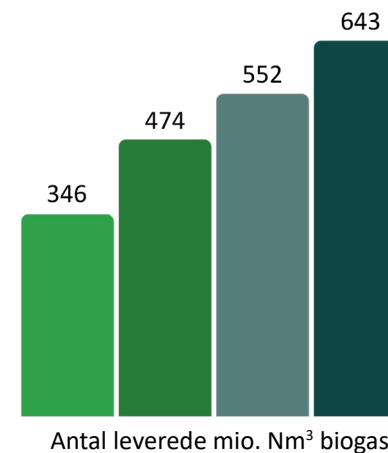
Biogas

Et grønnere gasforbrug er med til at opfylde Danmarks målsætning om 70 % CO₂-reduktion i 2030 og CO₂-neutralitet i 2050. Derudover giver det også den energiintensive industri et værktøj til at nedbringe sit klimaaftryk.

For at nå målet om konverteringen til biogas er det Evidas opgave at tilslutte biogasproducenter til distributionsnettet. Evida har siden efteråret 2022 modtaget 70 henvendelser om nye biogasanlæg og udvidelser af eksisterende anlæg. I 2023 blev endnu ét biogasanlæg tilsluttet, hvormed antallet af aktive biogasanlæg er steget til 57.

”Produktionen af biogas har i 2023 dermed skånet atmosfæren for cirka 1,45² mio. t CO₂.”

I 2023 udgjorde biogandasandelen 38,7 % af den samlede distribuerede gasmængde. Dermed er andelen steget fra 32,6 % i 2022. Det forventes, at andelen når 100 % i 2029, hvilket er et år inden den politiske ambition. Produktionen af biogas skåner atmosfæren for CO₂. Den forsimplede beregningsmetode uden diverse eksternaliteter betyder, at når 1 Nm³ biogas erstatter 1 Nm³ naturgas, fortrænges 2,26¹ kg CO₂. Produktionen af biogas har i 2023 dermed skånet atmosfæren for cirka 1,45² mio. t CO₂. I 2022 var dette 1,23 mio. t CO₂.



1: Forbedret beregningsmetode har medført en revidering af fortrængningsfaktoren fra 2022, der var 2,48 kg. CO₂

2: Forbedret beregningsmetode har medført en revidering af tallet fra 2022, der var 1,4 mio. tons

CO₂

En del af løsningen for at opnå de politiske mål om et klimaneutralt samfund i 2050 er CO₂-fangst og lagring (CCS). Den danske undergrund indeholder store lagringspotentialer, og Evida ser på markedspotentialerne i import af CO₂ til lagring i Danmark for at understøtte den politiske ambition om at gøre Danmark til en CO₂-hub³.

Evida vil facilitere markedet for CCS i tæt samarbejde med markedsaktørerne og med udgangspunkt i markedets ønsker og behov. Evida vil med rørført infrastruktur forbinde CO₂-udledere med CO₂-lagre, ikke kun i Danmark men på tværs af landegrænser. På den måde kan Evida opnå CO₂-transport i stor skala og sikre omkostningseffektive løsninger til at nå det fælles mål om decarbonisering for et bedre klima. Her har Evida et stærkt fundament af eksisterende kompetencer inden for anlæg, drift, transport og overvågning af rørført gas, som Evida kan bruge i etableringen af rørført CO₂-infrastruktur.

CO₂-markedet er under udvikling, og Evida er til stede i denne proces. Evida er i direkte dialog med både udledere og lageroperatører. Blandt andet er Evida med i samarbejder og projekter omkring København og i Nordjylland, mens vi fortsat er i dialog med hele markedet.

Brint

Den danske energisektor står over for en stor transformation de kommende år, hvis målet om et CO₂-neutralt samfund skal opnås. En del af løsningen er produktion af mere grøn strøm blandt andet via vindmøller og solceller. Strømmen kan lagres ved at omdanne den til brint gennem elektrolyse.

Rørført transport af brint er et nyt potentielt forretningsområde for Evida. Sammen med Energinet og Energistyrelsen er Evida i gang med at udmønte den

politiske aftale om brintinfrastruktur. I tæt samarbejde arbejdes der for at udvikle en kommende infrastruktur i Danmark, der skal sikre grøn brint til markedet i Danmark samt til eksport.

Evida har en helhedsorienteret tilgang til udvikling af brintrørinfrastruktur i Danmark, og etableringen sker, hvor markedsaktørerne efterspørger det og med afsæt i kundernes behov.

Som en del af klargøringen af forretningsområdet udfører Evida test af brintrør i Greenlab Skive og høster erfaringer med anlæg af brintrør, brintmodtagestation samt udførsel af målinger. Samtidig fører Evida en aktiv markedsdialog med blandt andet ClusterNorth, brintbranchen og flere regionale projekter for løbende at være en del af udviklingen på markedet.



Anlægsarbejde i forbindelse med etableringen af Evidas brintestrørstrækning.

3: <https://kefm.dk/Media/638307862071081909/Aftale%20om%20styrkede%20rammevilk%C3%A5r%20for%20CCS%20i%20Danmark%20af%202020.%20september%202023.pdf>

Sikker forsyning

Som en del af Danmarks kritiske infrastruktur er det Evidas ansvar at distribuere gas fra transmissionsnet og biogasanlæg til slutbruger. Gassen i Evidas rør bruges af mere end 335.000 kunder, hvormed virksomheden har et stort samfundsansvar og til enhver tid skal sikre, at gassystemet fungerer, er i drift og kan forsyne danskerne med gas.

Evidas mål

Det er Evidas mål at opnå og fastholde:

- Oppetid på gasforsyningen på 99,99 %
- Responstid på under én time for alle opkald vedr. overgravninger og gaslugt

Oppetid

Evida måler forsyningssikkerhed på oppetid, der beskriver, hvor stor en procentdel af tiden gassystemet er i drift i forhold til antallet af kunder. Det er en vigtig brik i bæredygtighedsarbejdet og peger direkte ind i Evidas samfundsansvar for Danmark og vores kunder. Evida sikrer løbende vedligehold på MR-stationer, høj kvalitet af kompressorer samt hurtig reaktion ved overgravninger og lækager for at opretholde en høj oppetid. Igen i år lever Evida op til målet med en oppetid på 99,99 %.

Den nuværende beregningsmetode for oppetiden er fra en tid, hvor Evidas kunder primært bestod af privatkunder. Kundesegmentet vil i de kommende år ændre sig fra privatkunder med lavt forbrug per kunde til industrikunder med et langt højere forbrug per kunde. Samtidigt vil gassen i stigende grad blive leveret fra biogasanlæg frem for naturgasdepoter. Disse ændringer betyder, at Evida har behov for at revidere beregningsmetoden for oppetid.

	2023	2022	2021	2020
Oppetid i %	99,99	99,99	99,99	99,99

For at skabe mere viden om metoder og vægtning af kundernes størrelse afholdt Evida i 2023 en workshop for producenter og aftagere. I 2024 fortsætter arbejdet med metodeopgørelsen og undersøgelse af muligheden for at udvide målingerne, så de også omfatter oppetid for biogasanlæg og MR-stationer.

Responstid

Evidas kontrolcenter er døgnbemandet for at sikre hurtig respons og udrykning ved gaslugt og overgravninger. Samtidig kontrollerer kontrolcenteret tryk og flow på gasnettet.

I 2023 var Evida fremme inden for én time ved 90 % af opkald om gaslugt, hvilket er en mindre tilbagegang på ét procentpoint sammenlignet med 2022. Ved opkald om overgravninger var Evida fremme inden for én time ved 94 % af opkaldene i 2023 mod 92 % i 2022.

Til trods for et højt niveau vil Evida fortsat højne responstiden for at bidrage yderligere til at afværge potentielle ulykker og farlige hændelser.

Fra 2023 har Evida registreret, hvilke udkald til gaslugt, der var reelle. Dette viser, at cirka 40 % af alle opkald indeholdt reelle lækager, mens de resterende blot var formodning om gasudslip.

Responstider	2023	2022	2021	2020
Udkald i alt - overgravninger og gaslugt				
Alle udkald vedr. overgravning og gaslugt	1.558	1.531	1.321	1.203
Udkald med responstid under én time, antal	1.435	1.398	1.197	1.103
Udkald med responstid under én time, %	92 %	91 %	91 %	92 %
Overgravninger				
Alle udkald vedr. overgravninger	908	705	550	441
Udkald med responstid under én time, antal	851	649	516	426
Udkald med responstid under én time, %	94 %	92 %	94 %	97 %
Gaslugt				
Alle udkald vedr. gaslugt	650	826	779	762
Udkald med responstid under én time, antal	584	749	686	677
Udkald med responstid under én time, %	90 %	91 %	88 %	89 %

Klimapåvirkning

Driften af Evida medfører en klimapåvirkning, som skal minimeres og på sigt elimineres. Ved at fokusere på bæredygtighed i den daglige drift inddrages emnet i Evidas beslutninger, handlinger og forretningsudvikling. På den måde skaber Evida ikke kun en klimamæssig gevinst, men også en fremtidssikret virksomhed.

Evidas mål

Det er Evidas mål at:

- Have en CO₂-neutral virksomhedsdrift i 2030 i scope 1 og 2 eksklusiv metantab på distributionsnettet
- Være en klimaneutral virksomhed i 2050 i scope 1 og 2

Scope 1 og 2

Hvis Evida skal være en bæredygtig virksomhed, er det Evidas ansvar at reducere virksomhedens klimapåvirkning hurtigst muligt samt at opfylde Evidas mål om klimaneutralitet senest i 2050.

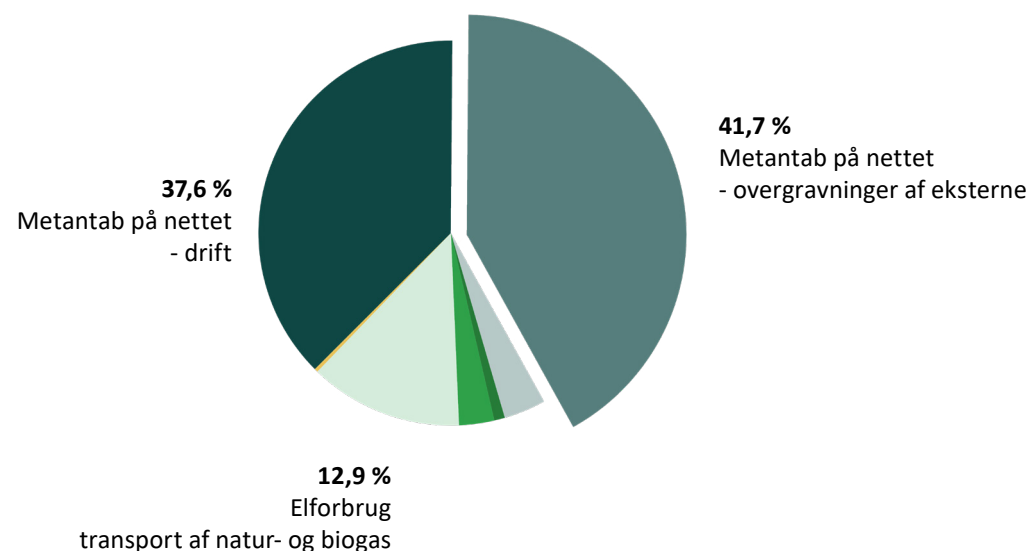
Klimaregnskab for scope 1 og 2 viser tydeligt, at de største udledninger skyldes metantab på gasnettet og elforbruget forbundet med driften af nettet. Evida vil reducere udledningen fra den direkte og indirekte drift. Derfor er disse områder udvalgt som indsatsområder med egne målsætninger og mitigerende handlinger, som beskrives i de efterfølgende afsnit.

I 2024 fortsætter arbejdet med at kvalificere klimaaftrykket og risici i de enkelte faser af værdikæden, så der fremover vil være større transparens i forhold til, hvilke aktiviteter der er forbundet med de største påvirkninger.

Scope 3

Evida arbejder kontinuerligt på at øge datagrundlaget for scope 3 emissioner. Det første skridt er at forstå Evidas klimapåvirkning relateret til virksomhedens forbrug og værdikæde. Herefter skabes der klarhed over, hvilke mitigerende handlinger der skal gennemføres, og i hvilke kategorier der skal iværksættes forbedringer. I 2024 arbejdes der videre på datagrundlaget og dataindsamling af scope 3.

Klimaregnskab	Enhed	2023	2022
Scope 1			
Metantab på nettet (drift)	ton CO ₂ e	11.813	11.984
Metantab på nettet (overgravninger af eksterne)	ton CO ₂ e	13.127	12.505
Gasforbrug ved transport af natur- og biogas	ton CO ₂ e	1.107	1.381
Gasforbrug opvarmning bygninger	ton CO ₂ e	280	258
Gasforbrug ved kalibrering og brug i laboratorie	ton CO ₂ e	8	11
Brændsler til egne og leasede køretøjer	ton CO ₂ e	928	984
Brændsler til helikoptertransport ifb. inspektion af gasnet	ton CO ₂ e	32	33
Samlet	ton CO ₂ e	27.295	27.156
Scope 2			
Elforbrug ved transport af natur- og biogas	ton CO ₂ e	4.043	4.020
Elforbrug i kontorer og lagre	ton CO ₂ e	91	116
Fjernvarme	ton CO ₂ e	20	14
Samlet	ton CO ₂ e	4.154	4.150
Samlet scope 1 og 2	ton CO ₂ e	31.449	31.306⁴



4: Korrigeret fra 31.273. Ændringen skyldes en fejl i additionen samt at der fra 2023 er tilføjet kategorien "Brændsler til helikoptertransport ifb. inspektion af gasnet"

Reduktion af metanudslip

Evida ejer og drifter cirka 18.000 kilometer rør, der leverer gas til 335.000 kunder. Evidas net har et lavt metantab set i europæisk sammenhæng⁵ og fortsætter på samme niveau som i 2022 med et metantab på 0,07 % af det samlede danske gasforbrug. Til sammenligning er det gennemsnitlige europæiske udslip 0,12 % af gasforbruget, viser det seneste opgjorte tal for branchen.

Selvom metantabet på gasdistributionsnettet er mindre end i andre lande, så udgør Evidas metantab fra ledningsnettet over 90 % af scope 1 udledningen. Derfor er det væsentligt at reducere. Det gælder også, selvom naturgas fortrænges af biogas, da begge gasarter hovedsageligt består af den kraftige drivhusgas metan. Evida arbejder proaktivt for at afsøge lækager og sikre hurtig udbedring på ledningsnettet og stationer.

Der ses desværre en øget emission fra gasnettet fra cirka 24.500 tons CO₂e i 2022 til 25.000 tons CO₂e i 2023. Udviklingen er primært drevet af stigningen i antallet af overgravninger af Evidas gasrør foretaget af eksterne graveaktører samt en større aktivitet med flere biogasmodtagestationer og flere kompressor anlæg.

Evidas mål

Det er Evidas mål at:

- Mindske metanudslippet fra distributionsnettet med 30 % inden 2030

Metantab på gasnettet

Evidas egen emission fra gasnettet står for knap halvdelen af det samlede metantab. Den sker primært ved reparationer, vedligehold og service samt lækager. For målet at kunne begrænse udslippet har Evida i 2023 fokuseret på automatiseret registrering af de enkelte arbejdsopgavers udslip. Samtidig er der opstartet dokumentation af lækageniveauet på MR-stationer. Ved

at sikre et stærkt datagrundlag har Evida også et solidt fundament til at træffe beslutninger ud fra. I 2024 vil Evida have et langt bedre og mere præcist billede af eget udslip. Deraf kan der sættes målrettet ind på handlinger, der reducerer metantabet.

Et andet vigtigt fokusområde for metanområdet har været forberedelse og klargøring til den kommende EU metanforordning. Metanforordningen gælder for udslip forårsaget af egen drift og sætter skub i den europæiske reduktion af metanudslip gennem krav om øget lækagesøgning og reparation, mindsket udluftning og flaring⁶ samt nye krav om måling, rapportering og verifikation. Lovgivningen har stor betydning for den fremtidige drift af distributionsnettet og vil for Evida betyde øget overvågning af nettet samt rapportering.

Evida har prioriteret en opmanding på området for at sikre forståelsen af lovgivningen samt de ændringer, den medfører. Kombineret med videndeling på tværs af organisationen står Evida stærkt til at imødekomme de nye EU-krav.

Overgravninger af gasledninger

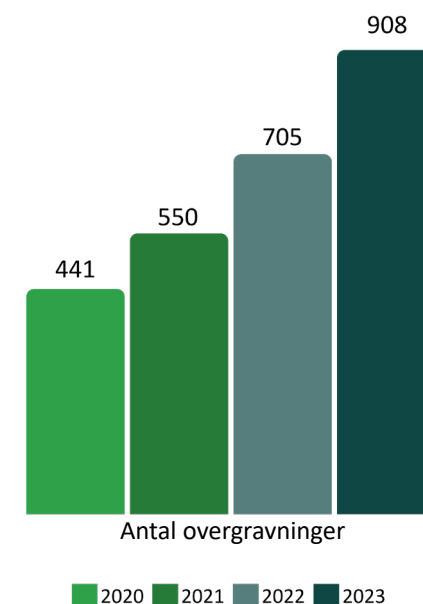
Mere end halvdelen af det samlede metantab fra distributionsnettet skyldes overgravninger af Evidas gasrør, der er foretaget af eksterne graveaktører. Dette sker typisk ved nedlægning af fjernvarme, men også ved gravearbejde i forbindelse med kloak, vand og el.

Evida er i tæt dialog med de eksterne aktører og har fokus på undervisning samt oplysning. Formålet hermed er at mindske metanudslippet og øge sikkerheden for de entreprenører, der udfører gravearbejdet, da en overgravning kan have fatale konsekvenser.

Gennem 2023 har Evida gennemført mere end

50 foredrag for entreprenører, ledningselskaber og maskinførere. Alle overgravninger indmeldes til Sikkerhedsstyrelsen og fra 2023 ligeledes til Arbejdstilsynet.

Selvom Evidas forebyggende arbejde er omfattende, udfordres det af en stadig stigende graveaktivitet i samfundet, og der kan endnu ikke ses den ønskede nedgang i antallet af overgravninger, der for 2023 ender på 908 overgravninger. Evida fortsætter den fokuserede indsats over for entreprenører i 2024, mens der også overvejes andre løsninger. Målsætningen er, at antallet af overgravninger skal ned i forhold til graveaktiviteten i samfundet.



5: <https://www.marcogaz.org/wp-content/uploads/2021/04/WG-ME-17-25.pdf>

6: Flaring er en kontrolleret afbrænding af gas fra gasnettet gennem en mast kaldet en flare

Energioptimering

Evidas drift af den kritiske infrastruktur medfører en klimapåvirkning. Energiforbruget omfatter særligt stationer, kompressorer og anlæg, der bruges til at distribuere gas rundt i landet. Distribution af biogas kræver et højere tryk, og dermed stiger energiforbruget på kompressorerne. Som en del af Evidas politik for bæredygtighed og samfundsansvar arbejdes der for at mindske Evidas CO₂-aftryk på tværs af selskabets aktiviteter. Der er et målrettet fokus på energioptimering af anlæg, drift og vedligehold, så energiforbruget reduceres.

Evidas mål

Det er Evidas mål at have:

- CO₂-neutralt energiforbrug til distributionsnettet i 2025

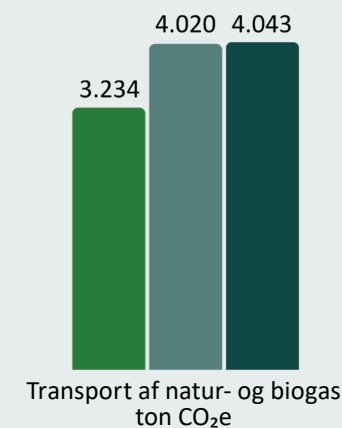
Elforbrug

Evidas elforbrug til komprimering har været stigende de seneste år på grund af den øget mængde biogas og står for mere end 95 % af virksomhedens samlede forbrug. Et fokuspunkt i 2023 har været effektivisering af kompressorernes elforbrug. Første step var etablering af et stærkt datagrundlag for at sikre, at de rette løsninger implementeres. Evidas har fået overblik over datakilder på eksisterende stations- og kompressorniveau og tilstræber opbygning af it-systemer, som kan sikre en automatiseret dataindsamling. Når det er kendt, hvordan de enkelte kompressorer performer, og hvornår de er i drift, kan netplanlægning forbedres, og elforbruget optimeres. Fremadrettet vil Evidas sikre, at der er el- og gasmålere på nye kompressorer. På den måde bliver dataindsamling og energioptimering en naturlig del af driften.

Elforbruget til kontorer og lagre er faldet markant. I 2022 påbegyndte Evidas en ombygning af kontoret i Viborg, der var færdig i 2023, og i den forbindelse blev der indført energioptimering. Blandt andet er der opsat flere sensorer, ventilationsanlægget har fået nye motorer og lysstofrør er udskiftet med LED.

For at mindske klimapåvirkningen fra elforbruget køber Evidas oprindelsesgarantier for det årlige forbrug. Det sker for at sikre, at den mængde el, Evidas bruger, stammer fra vedvarende energikilder, i dette tilfælde nordiske vindmøller.

Evidas CO₂e-udledning ved elforbrug



2021 2022 2023

Sundhed og trivsel

Evida vil være en arbejdsplads med høj medarbejdertilfredshed og trivsel. Flere indsatser er derfor målrettet på at skabe rammerne for øget sundhed og bevægelse i arbejdsdagen, mindre sygefravær samt øget arbejdsglæde.

Evidas mål

Det er Evidas mål at opnå og fastholde:

- Arbejdsglædescore på minimum 72
- Sygefraværsprocent på under 3 %
- Køns sammensætning efter 40/60 princippet af kvinder og mænd i alle ledelseslag

Arbejdsglæde

Evidas medarbejdere skal have en høj arbejdsglæde og trivsel. Målet er en arbejdsglædescore på minimum 72. Arbejdsglæden måles årligt gennem en medarbejdertrivselsundersøgelse, der opfølges halvårligt af en mindre undersøgelse.

Gennem 2023 har hele organisationen særligt fokuseret på arbejdspress. Derudover har der været et generelt fokus på overordnet ledelse, arbejdsglæde og omdømme. Organisationen er introduceret for værktøjer til stresshåndtering samt dialogkort om psykologisk tryghed, og trivselsdialog er indført som en del af afdelingernes månedlige Business Units Reviews.

	2023	2022	2021	2020
Arbejdsglædescore	70	71	69	74

Samlet set viser trivselsmålingen et mindre fald i arbejdsglæden fra 71 i 2022 til 70 i 2023. Målingen opdeles i underemner, og her er målepunkterne for, hvor godt man trives med sit arbejdspress steget med tre procentpoint, mens "omdømme" er steget med to procentpoint. Begge var indsatsområder i 2023. Den største nedgang ses i underemnerne "overordnet ledelse" og "nærmeste leder", der begge er faldet med tre procentpoint fra henholdsvis 62 til 59 og 74 til 71.

Evida er i gang med en stor transformation for at forberede og omstille sig til fremtidens arbejdsopgaver. Det har i 2023 blandt andet udmøntet sig i flere udskiftninger i ledelsen, forandringer i organisationen og fokus på harmonisering af processer, arbejdsgange og standarder for at skabe et fælles Evida efter sammenlægningen i 2020. Forandringerne er ved at være integreret i organisationen, og Evida ser ind i en fremtid som en stærkere og samlet virksomhed. Evida forventer derfor en højnet arbejdsglæde i løbet af 2024.

Arbejdsglæde



Trivsel ift. arbejdspress



Omdømme



2022

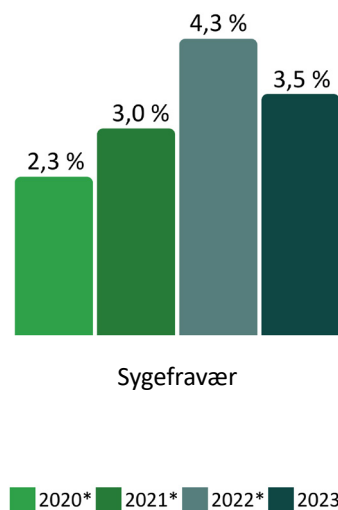
2023

Sygefravær

Det er målsætningen, at det samlede sygefravær er under 3 %. Fra 2022 til 2023 er der sket et fald, hvor det totale sygefravær er gået fra 4,3 % til 3,5 %. Dermed har Evida brudt med de seneste års stigende sygefravær og er godt på vej mod målet.

Gennem 2023 er der arbejdet målrettet med initiativer for at sænke antallet af langtidssygemeldinger på grund af arbejdsrelaterede hændelser og på at sikre den bedst mulige støtte. Initiativerne for lavere sygefravær vil i 2024 blive suppleret med fokus på korte sygeperioder samt processer for tidlig omsorg for medarbejdere med kontinuerligt sygefravær.

Et af initiativerne for reduktion af sygefravær og højnet arbejdsglæde har i 2023 været fokus på mere bevægelse i arbejdsdagen. Evida har gennemført et pilotprojekt, hvor testmedarbejderne har cyklet, gået eller stået op under arbejdet svarende til en distance på over 1.000 km - eller afstanden fra Padborg til Paris. De foreløbige resultater peger på, at medarbejderne oplevede et større fællesskab med kolleger, og at de satte pris på muligheden for bevægelse i løbet af arbejdsdagen.



* Sygefravær for 2020, 2021 og 2022 er uden Dansk Gasteknisk Center A/S

Socialt ansvar

Ordentlighed er en af Evidas værdier, og det er vigtigt for virksomheden at tage ansvar samt udvise respekt for omverdenen og hinanden. Som en del af Evidas politik for samfundsansvar og bæredygtighed tager virksomheden del i forpligtelsen til at uddanne unge blandt andet gennem elevordninger. Ligeledes prioriteres efteruddannelse og kompetenceopkvalificering.

	2023	2022	2021	2020
Elever	1	2	3	4
Graduates	5	-	-	-
Praktikanter	1	2	1	0
Arbejdsprøvning	1	1	3	3
Studertermedhjælpere	6	7	4	2
Flexjobbere	6	6	5	5

Evida første graduateprogram

I september 2023 ansatte Evida de første fem graduates i virksomheden. Som graduate skal man opfylde kriterierne om at være færdiguddannet på minimum kandidat- eller diplomniveau samt have maksimalt ét års efterfølgende erhvervserfaring. Evidas graduateprogram er et målrettet uddannelses- og karriereforløb, hvor udvikling er i fokus gennem et toårigt forløb med tre interne rotationer i forskellige afdelinger samt deltagelse i faglige workshops. I 2024 forventer Evida at ansætte yderligere fem graduates.

Diversitet

Det er en del af Evidas mangfoldighedspolitikker, at virksomheden understøtter ligestilling og diversitet i arbejdsmarkedet gennem virksomhedens medarbejder og ledelsessammensætning. Evidas chefer og ledere skal være rollemodeller, der arbejder aktivt for ligestilling samt ligebehandling i forhold til både alder, køn, vilkår og muligheder.

Evida ønsker ordentlighed og så vidt muligt at sikre, at ingen medarbejdere på noget tidspunkt udsættes for nogen form for chikane. Mobning, sexchikane, diskrimination, trusler og andre former for krænkende adfærd accepteres ikke. Der arbejdes proaktivt for at sikre, at Evida afspejler det danske samfund og giver lige muligheder uagtet køn. Virksomheden arbejder mod en kønsdiversitet efter et måltal om en 40/60 fordeling af kvinder og mænd i alle ledelseslag herunder bestyrelse, direktion, chefer og ledere.

Evida har et mål om, at 40/60 fordelingen skal være opfyldt i følgende målår:

- Bestyrelse: 2023
- Øvrige ledelsesniveauer: 2028
- Ledere: 2023

Der er opnået ligelig kønsdiversitet i øverste ledelsesorgan, da der er ligelig kønsdiversitet i de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer.

På de øvrige ledelsesniveauer, der består af direktører og chefer, har der været en tilbagegang i kønsdiversiteten i 2023 sammenlignet med året før fra 36/64 til 17/83. Det samlede antal direktører og chefer er steget fra 14 til 18. I reelle tal er Evida gået fra fem til tre kvinder i dette ledelsesniveau. Evida har i rekrutteringsprocessen af kandidater til øvrige ledelsesniveauer haft fokus på et kønsneutralt sprogbrug, diversitet og mangfoldighed i forhold til køn, alder og diversitet i øvrigt. Til trods for disse indsatser har rekrutteringsgrundlaget desværre ikke indeholdt det ønskede antal kvindelige kandidater. Evida har haft en særlig opmærksomhed på at indkalde kvindelige kandidater til samtaler, men det er alligevel ikke lykkedes at leve op til målsætningen. Fokus på at sikre en mere ligelig repræsentation i Evidas øvrige ledelsesniveauer fortsætter i 2024.

Evida fastholder kønsdiversiteten blandt medarbejderne fra 2022 på 37/63 og er tæt på at opnå egen målsætning. Diversiteten blandt ledere er på samme niveau i 2023 sammenlignet med 2022, og der er dermed fortsat opnået ligelig kønsdiversitet.

Det fulde overblik over antal medlemmer, kønsdiversitet og målår for bestyrelse samt øvrige ledelsesniveauer kan ses på side 35 "ESG-hoved- og nøgletal".

Kønsdiversitet



Bestyrelse 40 % / 60 %



Øvrige ledelsesniveauer 17 % / 83%

Fordeling: Direktører 20 % / 80 % og chefer 15 % / 85 %



Ledere 47 % / 53 %



Medarbejdere 37 % / 63 %

■ Kvinder

■ Mænd

Arbejdsmiljø og sikkerhed

Medarbejdernes sikkerhed, sundhed og trivsel er en topprioritet, og der er fokus på at skabe en arbejdsmiljø- og sikkerhedskultur, hvor alle kan arbejde sikkert.

Evidas mål

Det er Evidas mål, at der ikke sker arbejdsulykker. Evida vil opnå og fastholde:

- Ulykkesfrekvens med fravær (LTIF⁷) på 0
- Vision Zero score på:
 - 3,6 i 2023
 - 3,8 i 2024
 - 4,0 i 2025

Arbejdsmiljø

Evidas arbejdsmiljøpolitik sætter retningen og niveauet for virksomhedens indsatser for et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Gennem en systematisk tilgang skal det sikres, at medarbejdere, entreprenører og samarbejdspartnere kan arbejde trygt fysisk og psykisk. Evida vil have en åben, respektfuld og transparent arbejdsmiljø- og sikkerhedskultur, hvor ønsket om at passe på sig selv og hinanden er grundlæggende for alt, virksomheden laver.

Evida ønsker en positiv fejlkultur, hvor læring og forebyggelse er i fokus. Alle ansatte har en forpligtelse til at registrere fysiske og psykiske hændelser og observationer, så det bliver muligt at analysere risici. Det er derfor positivt, at antallet af registrerede observationer i 2023 overgår foregående år med en stigning fra 79 til 136.

Et bredt forankret fokus på sikkerhed, sundhed og trivsel er en kulturændring. Evida er godt på vej med involvering af arbejdsmiljøorganisationen i årsagsanalyse, observationer og proaktiv implementering af korrigerende handlinger.

”Evida vil have en åben, respektfuld og transparent arbejdsmiljø- og sikkerhedskultur, hvor ønsket om at passe på sig selv og hinanden er grundlæggende for alt, virksomheden laver.”

7: Lost time injury frequency



Sikkerhed

Sikkerhedsarbejdet i Evida har en særlig prioritet. Virksomheden skal til enhver tid overholde gældende myndighedskrav og opretholde de nødvendige certificeringer og godkendelser for at være godkendt som gasdistributør for både metan, CO₂ og brint.

Arbejdet med sikkerhed sker gennem Vision Zero-strategien, der sikrer en systematisk og vedholdende tilgang samt implementering af indsatser, som skal højne det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. I fjerde kvartal 2023 blev en ny Vision Zero måling gennemført med en svarprocent på 73 %. Her ses en mindre fremgang fra 3,3 i 2022 til 3,4 i 2023. Selvom målet for 2023 på 3,6 ikke blev indfriet, er Evida på rette vej mod målet på 4,0 i 2025. For 2024 er der defineret flere proaktive mål såvel som specifikke aktiviteter, der skal bidrage til at nå målet.

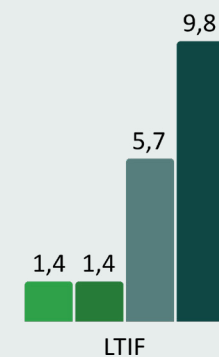
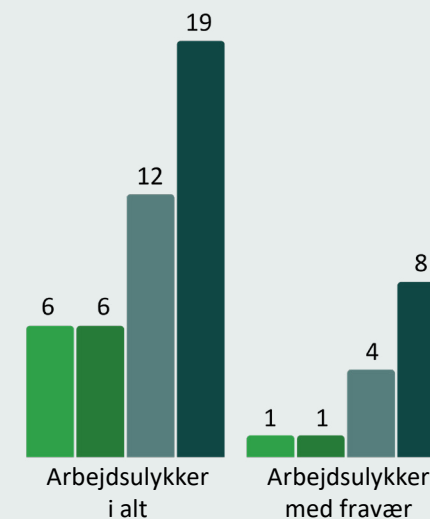


Implementering af såkaldte Safety Walks for alle personaleledere har været et særligt fokuspunkt i 2023. Safety Walks er personaleledernes systematiske fokus på dialog med medarbejdere om sikkerhed, sundhed og trivsel, hvor det er muligt at drøfte succeser samt områder, der kan forbedres. Denne indsats har været særligt prioriteret blandt alle personaleledere, som ved årets udgang har gennemført 100 % af de planlagte Safety Walks.

Safety Walks er en kontinuerlig indsats, som løbende skal rette opmærksomheden på ønsket og uønsket adfærd, så Evida kan højne sikkerheden og forebygge ulykker. Det øgede fokus har bidraget til, at Evida den 10. december kunne fejre 100 dage uden arbejdsulykker, som er det højeste tal siden september 2022. I alt har der i 2023 været 19 arbejdsulykker, hvoraf otte var med fravær over én dag. Det giver en LTIF i 2023 på 9,8. Det er en stigning i forhold til 2022, hvor der var 12 arbejdsulykker, hvoraf fire medførte fravær over én dag samt en LTIF på 5,7. Evida har gennem året arbejdet aktivt med at sætte fokus på sikkerhed og sikre, at alle ulykker bliver registreret, så der kan handles herpå. Alle ulykker, nærved-hændelser og observationer evalueres og opfølges med henblik på forebyggelse. Fokus på at nedbringe antallet af arbejdsulykker fortsætter i 2024.

I Evida er sikkerhed ikke blot en prioritet ved anlægsprojekter og vedligehold af tekniske anlæg. Den er også relevant på virksomhedens kontorlandskaber. Arbejdsmiljøorganisationen tog i 2023 initiativ til en særlig sikkerhedsuge for at skabe positiv opmærksomhed om arbejdsmiljøet i Evida.

Arbejdsulykker



■ 2020 ■ 2021 ■ 2022 ■ 2023

Ansvarlig selskabsledelse

Grundlaget for enhver bæredygtig handling skabes gennem ansvarlig selskabsledelse. I Evida bygger arbejdet på virksomhedens værdier om ordentlighed, professionalismisme og samarbejde. Evidas etiske regelsæt er omdrejningspunktet for virksomhedens adfærdskrav, medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere, så Evida til enhver tid kan efterleve Statens ejerskabspolitik og anbefalinger for god selskabsledelse. Gennem en række offentligt tilgængelige politikker og retningslinjer har Evida taget stilling til, hvordan selskabsledelsen kan udmøntes.

Antikorruption

Retningslinjer for antikorruption sætter rammerne for medarbejdernes handlinger, så virksomheden kan drives ansvarligt og transparent. Retningslinjerne dækker over korruption i alle dens former, herunder bestikkelse, afpresning, bedrageri, underslæb samt nepotisme, og omhandler både givere og modtagere.

Det vurderes, at der er en mindre risiko for korruption inden for Evidas forretningsaktiviteter, idet størstedelen af aktiviteterne er inden for landets grænser med forretningspartnere i Danmark eller EU.

Evida har nultolerance over for korruption, misbrug af viden, bestikkelse eller anden form for uetisk adfærd. Dette gælder også for leverandører, hvor Evida tager afstand fra uetisk virksomhedsledelse i henhold til overstående temaer.

I 2022 implementerede Evida e-læringsforløb for alle medarbejdere om "Antikorruption" og "Det etiske regelsæt" for at sikre kendskab til og efterlevelse af retningslinjerne. De nyeste tal fra 2023 viser, at 94 % af medarbejderne har gennemført kurset om antikorruption, mens 91 % har gennemført kurset om Evidas etiske regelsæt.

I 2024 fortsættes vurderingen af, om risikoen for antikorruption ændrer sig, og om nye initiativer skal iværksættes. Endvidere fortsætter aktiviteter med målrettet oplysning og awareness blandt medarbejdere, herunder e-læring til alle med fokus på Evidas etiske regelsæt og retningslinjer for antikorruption samt bestikkelse.

Whistleblowerordning

Alle medarbejdere og andre med tilknytning til Evida, herunder kunder og leverandører samt medlemmer af Evidas ledelse og bestyrelse, har mulighed for at benytte [whistleblowerordningen](#) på Evida.dk.

Her kan indberettes observationer, mistanke eller overtrædelse af lovmæssige eller interne forhold af alvorlig karakter. Alle indberetninger behandles anonymt og vurderes eksternt for at sikre uvildighed og objektivitet i, hvorvidt indberetningerne skal videre til behandling. Brugen af ordningen er yderligere beskrevet i Whistleblowerpolitikken.

I 2023 oplevede Evida to indberetninger om henholdsvis økonomisk aktivitet og kundesagsbehandling, hvilket er to mere end året før. Begge indberetninger er vurderet til videre behandling og er blevet undersøgt nærmere.

”Evidas forpligtelser indebærer, at der stilles krav til entreprenører og leverandører om mindskning af faktiske og potentielle negative indvirkninger på miljø og menneskerettigheder.”

Dataetik

Data skal behandles etisk korrekt og er en forretningsmæssig prioritet for Evida. Virksomhedens syn på dataetik er rammesat i en offentlig tilgængelig politik, der sikrer respekt, integritet og transparens i forhold til, hvordan Evida behandler persondata og anvender AI uden at gå på kompromis med de etiske værdier.

Medarbejderne bliver trænet i efterlevelse af politikken og lærer, hvordan data må behandles i forbindelse med indsamling, bearbejdning og deling af data. Hvis der sker fejl, tages der læring heraf gennem en positiv fejkultur om forbedringsforslag til fremadrettede procesforbedringer. Evidas mål er at gøre brug af nye teknologier som machine learning, kunstig intelligens og algoritmer i forbindelse med blandt andet kundeservice under hensyntagen til personens rettigheder, undgåelse af diskriminering og opnåelse af bias-resultater.

Etisk kodeks for leverandører

Evidas etiske kodeks for leverandører rammesætter kravene til leverandører og deres underleverandører i forhold til, om de efterlever menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrruption.

Evida opererer inden for Danmarks grænser, men virksomhedens opgaver udbydes,

hvor store dele af EU og internationale leverandører kan byde ind. Derfor er Evida underlagt nationale, internationale og europæiske konventioner omhandlende menneske- og arbejdstagerrettigheder. De største risici i henhold til disse rettigheder vurderes at være Evidas leverandørkæder. For at sikre handling på området har Evida i 2023 kigget ind i processen med efterlevelse af EU-lovgivningen Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD). Evidas forpligtelser indebærer, at der stilles krav til entreprenører og leverandører om mindskning af faktiske og potentielle negative indvirkninger på miljø samt menneskerettigheder. Som en del af denne efterlevelse skal samarbejdspartnere underskrive et nyligt udarbejdet kontraktbilag omhandlende krav til blandt andet bæredygtighedsrapportering, menneskerettigheder, sikkerhed og miljø.

I løbet af i 2023 har Evida foretaget kontrolbesøg på udvalgte anlægsprojekter for at sikre dokumentation på efterlevelsen af kontraktmæssige krav. Evida fortsætter indsatserne om risikovurdering af leverandører.

Bestyrelsen

Evida Holding A/S er et aktieselskab ejet af Finansministeriet, som har den endelige myndighed. Staten udøver sit ejerskab i overensstemmelse med de retningslinjer, som er givet i publikationen Statens ejerskabspolitik.

Ledelsesstrukturen er todelt og består af bestyrelsen og direktionen, som er uafhængige af hinanden.

Evida tilstræber, at virksomheden ledes efter principper, der til enhver tid lever op til Aktieselskabsloven og god skik for selskabsledelse med følgende undtagelser fra Anbefalingerne til god selskabsledelse:

- I forbindelse med valg til bestyrelsen foretager aktionæren en vurdering af de nødvendige kompetencer, som bestyrelsen samlet set skal besidde, og der er af den grund ikke nedsat et nomineringsudvalg.
- Aktionæren fastlægger bestyrelsens vederlag, mens det er bestyrelsen, der varetager fastlæggelsen af direktørens aflønning forstået som den/de direktører, der hos Erhvervsstyrelsen er registreret som direktører i Evida. Der er i 2023 ikke anvendt incitamentsaflønning eller bonusordning for bestyrelsen.

Evidas bestyrelse og direktion drøfter og gennemgår årligt [Anbefalingerne til god selskabsledelse](#) jf. Årsregnskabslovens §107c, der er tilgængelig på Evidas hjemmeside.

Evidas ledelse og hovedsamarbejdsudvalg har indgået en frivillig aftale om medarbejderrepræsentation i bestyrelsen, så der ifølge reglerne om koncernrepræsentation er to medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer.

Flertallet af bestyrelsesmedlemmerne anses for uafhængige, og ingen bestyrelsesmedlemmer ejer aktier i koncernens selskaber.



Charlotte Strand, formand (f.1961)

Indtrådt som bestyrelsesformand i Evida Holding A/S og alle 100 % ejede datterselskaber bortset fra Dansk Gasteknisk Center A/S den 31.12.2020. Valgperiode udløber i 2024.

Kompetencer: Charlotte Strand har flere års erfaring som CFO i DONG Energy Wind Power og herfra blandt andet også indsigt i forvaltnings- og complianceområder. Derudover har Charlotte Strand erfaring med strategiske transformationer i børsnoterede virksomheder og drift i komplekse forretningsmiljøer.

Andre ledelseshverv:

- Bestyrelsesmedlem Aibel ASA
- Bestyrelsesmedlem Faerch A/S
- Bestyrelsesmedlem Reventus Power Ltd
- Bestyrelsesmedlem Per Aarsleff A/S
- Bestyrelsesmedlem Lakrids by Johan Bülow A/S



Thomas Dalsgaard, næstformand (f.1966)

Indtrådt som næstformand i Evida Holding A/S og alle 100 % ejede datterselskaber bortset fra Dansk Gasteknisk Center A/S den 31.12.2020. Valgperiode udløber i 2024.

Kompetencer: Thomas Dalsgaard har blandt andet erfaring som administrerende direktør i Ørsted Bioenergy & Thermal Power, ligesom han har været Senior Vice President hos DONG Energy. Han har derfor indsigt i strategisk transformation, ligesom han har erfaring med grøn omstilling af Ørstedes varme- og elproduktionsaktiviteter.

Thomas Dalsgaard er Partner hos Copenhagen Infrastructure Partners.



Susanne Juhl, bestyrelsesmedlem (f.1971)

Indtrådt i Evida Holding A/S og alle 100 % ejede datterselskabers bestyrelse bortset fra Dansk Gasteknisk Center A/S den 31.12.2020. Valgperiode udløber i 2024. Formand for Evidas revisionsudvalg.

Kompetencer: Susanne Juhl arbejder i dag primært som bestyrelsesformand og -medlem i de nedenfor nævnte selskaber. Derudover arbejder hun som selvstændig rådgiver, ligesom hun er medlem af ekspertgruppen for grøn skattereform. Hun har blandt andet erfaring med gasdistribution, regulering, grøn omstilling og gasmarkedet som CEO for HMN Naturgas, erfaring med strategisk transformation og M&A-transaktioner samt erfaring som afdelingschef og styrelsesdirektør fra staten, herunder især med dansk klima- og energipolitik.

Andre ledelseshverv:

- Bestyrelsesformand HOFOR A/S
- Bestyrelsesformand Biofos A/S
- Næstformand M.J. Eriksson A/S
- Bestyrelsesmedlem TDC Net A/S (formand for revisionsudvalget)
- Bestyrelsesmedlem DTU
- Bestyrelsesmedlem Politiken-Fonden og Politiken Holding A/S
- Bestyrelsesleder Foreningen Divérs
- Formand for advisory board, ELFORSK
- Medlem af DBUs Etiske Udvalg



Peder Lundquist, bestyrelsesmedlem (f.1970)

Indtrådt i Evida Holding A/S og alle 100 % ejede datterselskabers bestyrelse bortset fra Dansk Gasteknisk Center A/S den 31.12.2020. Valgperiode udløber i 2024. Medlem af Evidas revisionsudvalg.

Kompetencer: Peder Lundquist beskæftiger sig med finansiering af dansk erhvervsliv på hjemmemarkedet og eksportmarkederne.

Han har desuden erfaring med omstilling af virksomheder og tidligere erfaring som afdelingschef og direktionsmedlem i Klima- og Energiministeriet samt Finansministeriet, hvor han blandt andet arbejdede med statens selskaber, energi og klima, regulering af forsyningssektorer og EU, hvilket kan være relevant for Evida, der beskæftiger sig med energi og klima.

Andre ledelseshverv:

- CEO i Danmarks Eksport og Investeringsfond
- Bestyrelsesmedlem PostNord AB
- Bestyrelsesmedlem Bestyrelsesforeningens Center for Cybersikkerhed



Henning Overgaard, bestyrelsesmedlem (f.1971)

Indtrådt i Evida Holding A/S og alle 100 % ejede datterselskabers bestyrelse bortset fra Dansk Gasteknisk Center A/S den 28.04.2022. Valgperiode udløber i 2024.

Kompetencer: Henning Overgaard er forbundsformand hos 3F, og han har således stor indsigt i arbejdsmarkeds- og arbejdstagerforhold, hvilket kan være særligt relevant for Evida som udflyttet og fusioneret selskab.

Andre ledelseshverv:

- Bestyrelsesmedlem 3F's hovedbestyrelse
- Bestyrelsesmedlem forretningsudvalget Fagbevægelsens Hovedorganisation
- Bestyrelsesmedlem hovedbestyrelsen Fagbevægelsens Hovedorganisation
- Formand Pension Danmark
- Bestyrelsesmedlem AKF Holding A/S
- Bestyrelsesmedlem AE-rådet
- Medlem ATP repræsentantskab
- Bestyrelsesmedlem AL-Bank
- Medlem De Økonomiske Råd (Økonomisk Råd og Miljøøkonomisk Råd)



Christian Kern Kernel, bestyrelsesmedlem (f.1975)

Indtrådt i Evida Holding A/S og alle 100 % ejede datterselskabers bestyrelse bortset fra Dansk Gasteknisk Center A/S den 01.07.2021. Valgperiode udløber i 2025.

Christian Kern Kernel er ansat i Evida og medarbejdervalgt bestyrelsesrepræsentant. Christian Kern Kernel er projektingeniør i Evidas afdeling for Infrastruktur under Anlæg & Teknik.



Mikael Andersen Juhl, bestyrelsesmedlem (f.1959)

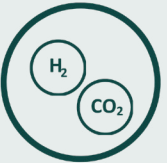
Indtrådt i Evida Holding A/S og alle 100 % ejede datterselskabers bestyrelse bortset fra Dansk Gasteknisk Center A/S den 29.06.2023. Valgperiode udløber i 2025.

Mikael Andersen er ansat i Evida og medarbejdervalgt bestyrelsesrepræsentant. Mikael Andersen er driftstekniker i Driftcenter Sjælland Installationer under Net Onsite.

Fokusområder 2023



Udarbejdelse af en koncernstrategi



Forretningsudviklende aktiviteter for CO₂ og brint



Udarbejdelse af ny tarifmodel



Optimering af metangasforretningen



Risici specielt i forbindelse med store projekter



Arbejds miljø

Bestyrelsens arbejde i 2023

Bestyrelsesmøderne følger det af bestyrelsen fastsatte årshjul med fire fastlagte ordinære møder og et fastlagt konstituerende møde, mens der indkaldes til ekstraordinære møder ved behov. Bestyrelsen afholder desuden årligt et heldags strategiseminar og har løbende drøftelser af strategiske temaer.

Bestyrelsen har i regnskabsåret 2023 afholdt 10 møder i alt:

- Fire ordinære bestyrelsesmøder
- En ordinær generalforsamling
- Et konstituerende bestyrelsesmøde efter den ordinære generalforsamling
- Tre ekstraordinære bestyrelsesmøder
- En strategiworkshop

Honoraret til bestyrelsesmedlemmerne har på årsbasis i 2023 været fordelt som følger:

- Bestyrelsesformand: 496.000 DKK
- Næstformand: 331.000 DKK
- Øvrige bestyrelsesmedlemmer: 165.000 DKK

Medlemmerne af Evidas revisionsudvalg får på årsbasis følgende honorar:

- Formand: 50.000 DKK
- Øvrige medlemmer: 25.000 DKK

Yderligere information kan findes i virksomhedens vederlagspolitik, som er tilgængelig på Evidas hjemmeside.

Evaluering af bestyrelsens arbejde er gennemført af bestyrelsesformanden ved en spørgeskemaundersøgelse og individuelle samtaler med hvert bestyrelsesmedlem. Resultaterne er herefter drøftet i den samlede bestyrelse. Bestyrelsesformanden vil præsentere konklusionerne fra selvevalueringen for Finansministeriet.

Direktion

Ledende medarbejdere



Kim Søgård Bering Kristensen

Administrerende direktør (CEO) i Evida Holding A/S, Evida Syd A/S, Evida Nord A/S, Evida Fyn A/S, Evida Service A/S og Evida CO₂ A/S samt bestyrelsesformand i Dansk Gasteknisk Center A/S.

Kim Søgård Bering Kristensen har erfaring som administrerende direktør i Insero Horsens, der blandt andet arbejder med grøn omstilling. Han har 20 års ledelserfaring, heraf 15 år som direktør med ansvar for forretninger med 150 til 1.100 medarbejdere blandt andet som CTO hos televirksomheden TDC.



Sune Holm

Driftsdirektør (COO) i Evida Holding A/S, Evida Syd A/S, Evida Nord A/S, Evida Fyn A/S, Evida Service A/S og Evida CO₂ A/S.

Sune Holm har blandt andet erfaring som produktdirektør hos Norlys samt programdirektør og afdelingsdirektør hos TDC.



Henrik Jensen

Kommerciel direktør (CCO) i Evida Holding A/S, Evida Syd A/S, Evida Nord A/S, Evida Fyn A/S, Evida Service A/S og Evida CO₂ A/S samt bestyrelsesmedlem i Dansk Gasteknisk Center A/S.

Henrik Jensen har blandt andet erfaring som driftsdirektør (COO) hos Global Wind Service samt director hos Siemens Gamesa og Contract Manager hos Shell.

Environment - miljø data	Enhed	2023	2022	2021	2020
Scope 1	ton CO ₂ e	27.295	27.156	26.294	n/a
Scope 2	ton CO ₂ e	4.154	4.150	3.366	n/a
Samlet scope 1 og 2	ton CO₂e	31.449	31.306	29.660	n/a

Social - sociale data	Enhed	2023	2022	2021	2020
Fuldtidsansatte, gennemsnit over året	FTE	476	472	462	463
Fuldtidsansatte, ultimo året	FTE	480	478	457	468
Bestyrelse ⁹	Antal	5	5	5	4
Kønsdiversitet bestyrelse ⁸	Antal K/M	2/3	2/3	2/3	2/2
Kønsdiversitet bestyrelse ⁸	K/M %	40/60	40/60	40/60 ⁹	50/50 ⁹
Øvrige ledelsesniveauer	Antal	18	14	11	12
Kønsdiversitet øvrige ledelsesniveauer	Antal K/M	3/15	5/9	2/9 ⁹	3/9 ⁹
Kønsdiversitet øvrige ledelsesniveauer	K/M %	17/83	36/64	18/82 ⁹	25/75 ⁹
Mållår for 40/60-kønsdiversitet øvrige ledelsesniveauer	Årstal	2028	2028	2028	2028
Kønsdiversitet ledere	Antal K/M	14/16	14/15	14/11	14/14
Kønsdiversitet ledere	K/M %	47/53	48/52	56/44	50/50
Kønsdiversitet medarbejdere	Antal K/M	185/309	181/304	175/306	170/308
Kønsdiversitet medarbejdere	K/M %	37/63	37/63	36/64	36/64
Lønforskelle mellem køn	%	18,9	19,9	n/a	n/a
Medarbejderomsætning	%	16,6	9,3 ⁹	15,0 ⁹	17,2 ⁹
Sygefravær	%	3,5	4,3 ⁹	3,0 ⁹	2,3 ⁹
Arbejdsulykker i alt	Antal	19	12	6	6
Arbejdsulykker med fravær	Antal	8	4	1	1
Ulykkesfrekvens, LTIF	%	9,8	5,7	1,4	1,4

Governance - ledelsesdata	Enhed	2023	2022	2021	2020
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	89	97	100	n/a
Bestyrelsesvederlag (formand)	t. DKK	496	496	496	n/a
Bestyrelsesvederlag (medlem)	t. DKK	165	165	165	n/a
Lønforskelle mellem CEO og medarbejdere	Gange	4,7	4,0	3,3	n/a

8: Bestyrelse uden medarbejdervalgte

9: Tallet dækker kun Evida og ikke Dansk Gasteknisk Center A/S

Environment - miljødata

Scope 1

Metantab på nettet

Data beregnet af DGC i årlig metantabrapport. Metantab består af 16 underområder blandt andet i forbindelse med driftsopgaver og overgravninger udført af tredje mand mv. Enhed: t CO₂e.

Gasforbrug ved transport af natur- og biogas samt opvarmning af bygninger

Data indhentet via Evidas afregningssystem Xellent for Evidas MR-stationer samt bygninger, der benytter gas til opvarmning. Denne er omregnet via CO₂ standard emission faktorerne udgivet årligt af Energistyrelsen. Enhed: t CO₂e.

Diverse gasarter ved kalibrering og brug i laboratorium

Forbruget er opgjort efter afregning fra leverandører og omregnet til enhed: t CO₂e.

Brændsler til egne og leasede køretøjer

Data er indhentet fra Evidas brændstofleverandører. Denne er omregnet via CO₂ standard emission faktorerne udgivet årligt af Energistyrelsen. Enhed: t CO₂e.

Brændsler til helikoptertransport ifm. Inspektion af nettet

Forbruget er opgjort efter afregning fra leverandører og omregnet til enhed: t CO₂e.

Scope 2

Elforbrug ved transport af natur- og biogas samt kontorer og lager

Data er indhentet via eloverblik.dk. Der er benyttet Energinets Miljødeklaration for beregning af CO₂ belastning af elforbrug. Enhed: t CO₂e.

Fjernvarme

Data er indhentet fra Fjernvarme forsyning. CO₂e faktorer er oplyst fra Fjernvarme forsyning. Enhed: t CO₂e.

Social - sociale data

Fuldtidsarbejdsstyrke

Fuldtidsarbejdsstyrke = FTE'er + midlertidig arbejdskraft.

Opgjort som gennemsnit over året. Enhed: Antal. FTE'er er opgjort som antal medarbejdere, dvs. fuldtidsansatte + omregnede timeansatte, men uden indregning af flekstidssaldi. Midlertidig arbejdskraft er opgjort som alle midlertidige ansatte aflønnet af Evida. Brug af vikarbureauer og eksterne konsulenter er ikke indregnet.

Fuldtidsarbejdsstyrke ultimo

Fuldtidsarbejdsstyrke = FTE'er + midlertidig arbejdskraft.

Opgjort pr. 31.12.2023. Enhed: antal.

FTE'er er opgjort som antal medarbejdere, dvs. fuldtidsansatte + omregnede timeansatte, men uden indregning af kompenseret overarbejde + flekstidssaldi. Kompenseret overarbejde udgør i gennemsnit 0,28 FTE pr. måned.

Kønsdiversitet i bestyrelsen

Kønsdiversitet i antal er opgjort ultimo på antal kvindelige og mandlige bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsens kønsdiversitet i procent:

$$\left(\frac{\text{antal kvindelige bestyrelsesmedlemmer}}{\text{alle bestyrelsesmedlemmer}} \right) * 100$$

Opgjort pr. 31.12.23. Enhed: %

Kønsdiversitet direktion

Kønsdiversitet i antal er opgjort ultimo på antal kvinder og mænd i direktionsgruppen. Kønsdiversitet for direktion i procent:

$$\left(\frac{\text{antal kvindelige direktører}}{\text{samlet direktionsgruppe}} \right) * 100$$

Opgjort pr. 31.12.2023. Enhed: %

Kønsdiversitet chefer

Kønsdiversitet i antal er opgjort ultimo på antal kvindelige og mandlige chefer. Kønsdiversitet for chefer i procent:

$$\left(\frac{\text{antal kvindelige chefer}}{\text{samlet chefgruppe}} \right) * 100$$

Opgjort pr. 31.12.2023. Enhed: %

Kønsdiversitet ledere

Kønsdiversitet i antal er opgjort ultimo på antal kvindelige og mandlige ledere. Kønsdiversitet for ledere i procent:

$$\left(\frac{\text{antal kvindelige ledere}}{\text{samlet ledergruppe}} \right) * 100$$

Opgjort pr. 31.12.2023. Enhed: %

Kønsdiversitet alle medarbejder

Kønsdiversitet i antal er opgjort ultimo på antal kvinder og mænd. Kønsdiversitet i procent:

$$\left(\frac{\text{antal kvindelige fastansatte} + \text{antal kvindelige midlertidige ansatte}}{\text{samlet antal ansatte}} \right) * 100$$

Opgjort pr. 31.12.2023. Enhed: %

Lønforskel mellem køn

$$\left(\frac{\text{Forskel i gennemsnitlig bruttotimeløn for kvinder og mænd}}{\text{gennemsnitlig bruttotimeløn for mænd}} \right) * 100$$

Bruttotimeløn vedrører løn/gager, timeløn, vagt, overarbejde, fritvalg, pension, feriegodtgørelse og ATP. Enhed: %

Medarbejderomsætning

$$\left(\frac{\text{frivillige} + \text{ufrivillige forladende FTE'er}}{\text{FTE'er}} \right) * 100$$

Enhed: %

Sygefravær

$$\left(\frac{\text{sygefravær i timer pr. FTE}}{\text{årsværk i timer}} \right) * 100$$

Årsværk i timer beregnet som årsværk fratrukket helligdage, svarende til normtid. Enhed: %

Arbejdsulykker

Arbejdsulykker er opgjort ifølge løbende registreringer over året. Enhed: antal.

Arbejdsulykker med fravær

Arbejdsulykker, som har resulteret i fravær, er opgjort ifølge løbende registreringer over året. Enhed: antal.

Ulykkesfrekvens, LTIF

LTIF:

$$\left(\frac{\text{antal ulykker med fravær}}{\text{registrerede arbejdstimer}} \right) * 1.000.000$$

Enhed: %

Governance - ledelsesdata**Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder**

$$\left(\frac{\text{samlet antal bestyrelsesmøder, hvor hvert bestyrelsesmedlem har været til stede}}{\text{antal bestyrelsesmøder * antal bestyrelsesmedlemmer}} \right) * 100$$

Enhed: %

Bestyrelsesvederlag (formand)

Opgjort ud fra vederlagspolitik offentliggjort på evida.dk. Enhed: t. DKK.

Bestyrelsesvederlag (medlem)

Opgjort ud fra vederlagspolitik offentliggjort på evida.dk. Enhed: t. DKK.

Lønforskel mellem CEO og medarbejdere

$$\frac{\text{CEO kompensation}}{\text{median medarbejderløøn}}$$

Lønkomensation er opgjort med bonusregulering og uden jubilæumsgratiale og fratrædelsesgodtgørelse. Enhed: gange

Definitioner

Biogas-andel

Andelen af biogas i nettet er volumebaseret:

$$\left(\frac{\text{vol. biogas}}{\text{samlet vol. gas}} \right) * 100$$

Enhed: %.

CO₂-fortrængning

CO₂-fortrængning ved biogasinjektion på nettet er beregnet ud fra den fortrængte energimængde naturgas, der alternativt skulle have været anvendt baseret på nedre brændværdi for naturgas, biogas og Energinets CO₂-emissionsfaktor for naturgassen i 2023. Enhed: t CO₂.

Responstid

Alle opkald vedr. overgravninger eller gaslugt registreres i driftshændelsesloggen i D365, hvorfra der trækkes oversigt. Systemet logger tid for opkald samt tid for ankomst, hvorved der kan trækkes lister baseret på transporttid.

$$\left(\frac{\text{antal udkald under én time}}{\text{samlet antal udkald}} \right) * 100$$

Enhed: antal.

Andel af responstider under én time

Responstid under én time. Enhed: %

Overgravninger

Registreres i driftshændelsesloggen. Enhed: antal.

Arbejdsglæde

Medarbejdertilfredshedsanalyse, også kaldt EVA-måling, gennemføres af Ennova årligt. Index 0-100.

Socialt ansvar

Registrering ultimo i HR-system. Enhed: antal.

Sikkerhed

Årlig måling af arbejdssikkerhed i Vision Zero.

Antikorruption

Antikorruption måles ved andel medarbejdere, der har gennemført af e-læringsforløb. Enhed: %.

Whistleblower

Whistleblower måles via antal registreringerne i whistleblowerordningssystemet. Enhed: antal.



Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 for Evida Holding A/S.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at den valgte regnskabspraksis er hensigtsmæssig, at selskabets interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, er tilstrækkelige, og at årsrapporten derfor giver et retvisende billede af selskabets og koncernens aktiver, passiver og af den finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af selskabets og koncernens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for udviklingen i selskabets og koncernens aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og af selskabets og koncernens finansielle stilling samt en beskrivelse af de væsentligste risici og usikkerhedsfaktorer, som selskabet og koncernen står over for.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 7. marts 2024

Direktion

Kim Søgård Bering Kristensen

Bestyrelse

Charlotte Strand
Formand

Thomas Dalsgaard
Næstformand

Susanne Juhl

Peder Lundquist

Henning Egon Josefsen Overgaard

Christian Kern Kernel
Medarbejdervalgt

Mikael Andersen
Medarbejdervalgt

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i Evida Holding A/S.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Evida Holding A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som selskabet, samt pengestrømsopgørelsen for koncernen ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit Revisors ansvar for revisionen af regnskabet. Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Hellerup, den 7. marts 2024

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Brian Christiansen
Statsautoriseret revisor
MNE-nummer: 23371

Brian Petersen
Statsautoriseret revisor
MNE-nummer: 33722

Resultatopgørelse

Note	Beløb i t.DKK	Koncernen		Moderselskab	
		2023	2022	2023	2022
1	Nettoomsætning	1.753.633	1.445.357	0	0
	Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver	71.093	59.054	0	0
	Andre driftsindtægter	5.414	4.054	0	0
	Indtægter i alt	1.830.140	1.508.465	0	0
2	Andre eksterne omkostninger	-644.694	-353.415	-1.910	-1.904
	Bruttofortjeneste	1.185.446	1.155.050	-1.910	-1.904
3	Personaleomkostninger	-344.210	-322.646	0	0
	Resultat før afskrivninger (EBITDA)	841.236	832.404	-1.910	-1.904
4	Af- og nedskrivninger	-762.084	-768.145	0	0
	Resultat af primær drift (EBIT)	79.152	64.259	-1.910	-1.904
10	Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder	0	0	69.606	54.182
10	Resultat af associerede virksomheder	0	0	-85	40
	Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	0	0	22.240	24.985
5	Andre finansielle indtægter	54.518	26.397	34.046	24.321
6	Aktiverede renter på materielle anlæg	6.429	0	0	0
6	Andre finansielle omkostninger	-50.215	-47.671	-52.222	-63.464
	Finansielle poster i alt	10.732	-21.274	73.585	40.064
	Resultat før skat	89.884	42.985	71.675	38.160
7	Skat af årets resultat	-18.683	-1.287	-474	3.519
	Årets resultat	71.201	41.698	71.201	41.679
	Koncernens resultat er således fordelt:				
	Aktionærer i Evida Holding A/S	71.201	41.679		
	Minoritetsaktionærer	0	19		
	I alt	71.201	41.698		

20 Resultatdisponering

Balance

Aktiver		Koncernen		Moderselskab	
		31.12.23	31.12.22	31.12.23	31.12.22
Note	Beløb i t.DKK				
Langfristede aktiver					
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	193.873	135.996	0	0
	Goodwill	457.941	539.064	0	0
	Udviklingsprojekter under udførelse	41.769	49.209	0	0
8	Immaterielle aktiver i alt	693.583	724.269	0	0
	Grunde og bygninger	99.706	79.598	0	0
	Distributionsanlæg	3.099.510	3.494.773	0	0
	Driftsmateriel	20.967	14.899	0	0
	Indretning af lejede lokaler	965	1.287	0	0
	Materielle anlægsaktiver under udførelse	769.304	254.714	0	0
9	Materielle aktiver i alt	3.990.452	3.845.271	0	0
10	Kapitalandele i dattervirksomheder	0	0	2.397.173	2.527.335
10	Kapitalandele i associerede virksomheder	0	0	621	1.001
	Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder	0	0	1.193.982	1.204.976
11	Andre tilgodehavender	3.036	4.187	0	0
	Finansielle aktiver i alt	3.036	4.187	3.591.776	3.733.312
	Langfristede aktiver i alt	4.687.071	4.573.727	3.591.776	3.733.312
Kortfristede aktiver					
	Handelsvarer	81.461	82.028	0	0
	Varebeholdninger i alt	81.461	82.028	0	0
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	498.038	713.084	0	0
	Igangværende arbejder for fremmed regning	26.154	2.974	0	0
	Takstmæssig underdækning	545.390	368.972	0	0
	Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder	0	0	227.262	30.459
	Tilgodehavende selskabsskat	10.328	35.157	18.319	42.007
	Andre tilgodehavender	6.949	7.739	0	0
15	Udskudt skatteaktiv	30.467	1.784	0	0
	Periodeafgrænsningsposter	9.799	12.297	0	0
	Tilgodehavender i alt	1.127.125	1.142.007	245.581	72.466
	Likvide beholdninger	725.266	1.061.238	353.883	358.417
	Materielle aktiver bestemt for salg	91.008	91.008	0	0
	Kortfristede aktiver i alt	2.024.860	2.376.281	599.464	430.883
	Aktiver i alt	6.711.931	6.950.008	4.191.240	4.164.195

Passiver		Koncernen		Moderselskab	
		31.12.23	31.12.22	31.12.23	31.12.22
Note	Beløb i t.DKK				
Egenkapital					
	Aktiekapital	15.000	15.000	15.000	15.000
	Forslag til udbytte	15.000	15.000	15.000	15.000
	Overført resultat	1.465.304	1.409.103	1.465.304	1.409.103
Egenkapital i alt		1.495.304	1.439.103	1.495.304	1.439.103
Langfristede forpligtelser					
12	Realkreditinstitutter	143.041	181.540	0	0
12	Lån kreditinstitut	2.642.121	2.666.442	2.642.121	2.666.442
14	Periodiseret tilslutningsbidrag	666.171	699.837	0	0
13	Abandonment forpligtelser	880.419	860.024	0	0
15	Udskudt skat	0	0	8.725	5.793
Langfristede forpligtelser i alt		4.331.752	4.407.843	2.650.846	2.672.235
Kortfristede forpligtelser					
12	Realkreditinstitutter	38.953	38.439	0	0
14	Periodiseret tilslutningsbidrag	53.973	47.600	0	0
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	216.734	121.010	58	60
	Modtagne forudbetalinger på igangværende arbejder	2.876	2.028	0	0
	Gæld til tilknyttede virksomheder	0	0	14.740	22.498
	Anden gæld	438.589	664.124	30.292	30.299
	Periodeafgrænsningsposter	133.750	229.861	0	0
Kortfristede forpligtelser i alt		884.875	1.103.062	45.090	52.857
Forpligtelser i alt		5.216.627	5.510.905	2.695.936	2.725.092
Passiver i alt		6.711.931	6.950.008	4.191.240	4.164.195
16	Pantsætninger og sikkerhedsstillelser				
17	Kontraktlige forpligtelser og eventualposter				
18	Begivenheder indtruffet efter regnskabsårets udløb				
19	Nærtstående parter				

Egenkapitalopgørelse

Note Koncernen

Beløb i t.DKK	Aktiekapital	Forslag til udbytte	Overført resultat	I alt	Minoritets interesser	Egenkapital i alt
Egenkapital pr. 1. januar 2022	15.000	15.000	1.382.424	1.412.424	1.734	1.414.158
Udbetalt udbytte	0	-15.000	0	-15.000	0	-15.000
Minoritetsinteresse opløst ved opkøb	0	0	0	0	-1.753	-1.753
20 Overført via resultatdisponering	0	15.000	26.679	41.679	19	41.698
Egenkapital pr. 31. december 2022	15.000	15.000	1.409.103	1.439.103	0	1.439.103
Udbetalt udbytte	0	-15.000	0	-15.000	0	-15.000
20 Overført via resultatdisponering	0	15.000	56.201	71.201	0	71.201
Egenkapital pr. 31. december 2023	15.000	15.000	1.465.304	1.495.304	0	1.495.304

Moderselskabet

Note	Beløb i t.DKK	Aktiekapital	Forslag til udbytte	Overført resultat	I alt
	Egenkapital pr. 1. januar 2022	15.000	15.000	1.382.424	1.412.424
	udbetalt udbytte	0	-15.000	0	-15.000
20	Overført via resultatdisponering	0	15.000	26.679	41.679
	Egenkapital pr. 31. december 2022	15.000	15.000	1.409.103	1.439.103
	Udbetalt udbytte	0	-15.000	0	-15.000
20	Overført via resultatdisponering	0	15.000	56.201	71.201
	Egenkapital pr. 31. december 2023	15.000	15.000	1.465.304	1.495.304

Aktiekapitalen består af 15.000.000 aktier á nominelt DKK 1. Ingen aktier er tillagt særlige rettigheder. Aktiekapitalen har de seneste fem år udviklet sig således:

	DKK
Aktiekapital pr. 1. januar 2019	500.100
Kapitaludvidelse i 2019	100
Kapitaludvidelse i 2020	14.499.800
Aktiekapital pr. 31. december 2023	15.000.000

Pengestrømsopgørelse

Beløb i t.DKK	Koncernen	
	2023	2022
Resultat af primær drift	79.152	64.259
Afskrivninger og avancer ved salg	758.759	765.571
Investeringsbidrag	-27.293	-7.465
Pengestrøm fra primær drift før ændring i driftskapital	810.618	822.365
Ændringer i driftskapital:		
Varebeholdninger	567	-2.436
Tilgodehavender	195.154	72.264
Takstmæssig over- og underdækning	-176.418	-302.224
Leverandører af varer og tjenesteydelser og anden gæld	-225.074	80.385
Pengestrømme fra primær drift	604.847	670.354
Renteindtægter	30.197	1.510
Renteomkostninger	-43.785	-47.671
Betalt selskabsskat	-22.537	-63.333
Pengestrømme fra driftsaktiviteter	568.722	560.860
Køb af immaterielle og materielle aktiver	-345.087	-519.062
Heraf abandonment	20.395	0
Immaterielle og materielle aktiver under udførelse, regulering	-531.598	126.886
Køb af finansielle aktiver	0	-1.184
Langfristede tilgodehavender	1.151	1.151
Salg af materielle aktiver	3.430	2.574
Pengestrømme fra investeringsaktiviteter	-851.709	-389.635
Pengestrømme fra drifts- og investeringsaktiviteter	-282.987	171.225
Udbetalt udbytte	-15.000	-15.000
Afdrag på langfristede forpligtelser	-37.985	-40.866
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-52.985	-55.866
Årets pengestrøm	-335.972	115.359
Likvide beholdninger pr. 1. januar	1.061.238	945.879
Likvide beholdninger pr. 31. december	725.266	1.061.238

Pengestrømsopgørelsen kan ikke direkte udledes af koncernregnskabet's øvrige bestanddele.

Årsrapporten for Evida Holding A/S for 2023 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse D.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Årsregnskabet opstilles i t.DKK.

Generelt

Generelt om indregning og måling

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførslers som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af afdrag og tillæg/fradrag af den akkumulerede afskrivning af forskellen mellem kostprisen og det nominelle beløb. Herved fordeles kurstab og gevinst over løbetiden.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten

aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, måles til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Leasing

Alle leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse hermed indregnes lineært over leasingperioden.

Resultatopgørelse

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af transport af naturgas samt relaterede tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering har fundet sted, inden regnskabsårets udløb, og indbetaling er modtaget eller med rimelig sikkerhed kan forventes modtaget.

Nettoomsætningen måles til det modtagne vederlag og indregnes eksklusiv moms og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Koncernens aktiviteter omfatter udelukkende aktiviteter i tilknytning til drift og vedligehold af gasdistributionsanlæg, og dette anses som én aktivitet på ét geografisk område.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i takt med, at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Denne metode anvendes, når de samlede indtægter og omkostninger på entreprisekontrakten og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå selskabet. Som færdiggørelsesgrad anvendes afholdte omkostninger i forhold til de forventede samlede omkostninger på entreprisekontrakten.

Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver

Arbejde udført for egen regning omfatter direkte løn og indirekte produktionsomkostninger (IPO), som er afholdt til hel eller delvis udførelse af egne anlæg, som er opført under aktiver.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter primært huslejeindtægter og avancer ved salg af immaterielle og materielle aktiver.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til vedligeholdelse af anlæg, drift af biler, markedsføring, lokaler samt administrative omkostninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusiv feriepenge og pensioner, samt andre omkostninger til social sikring med videre af selskabets medarbejdere. Personaleomkostninger er fratrukket godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger omfatter af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle aktiver.

Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder

I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af resultat for året under posten "Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder". Endvidere indregnes afskrivning på goodwill/merværdier i forbindelse med anskaffelsen af dattervirksomhederne. Endelig indregnes regulering for interne avancer på egen opført anlæg.

Resultat af kapitalandele

I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af resultat for året under posten "Resultat af kapitalandele".

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger omfatter renter, realiserede og urealiserede valutakursreguleringer og forrentning af abandonmentforpligtelser.

Skat af årets resultat

Skat af årets resultat, som består af årets aktuelle skat og årets udskudte skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til egenkapitaltransaktioner.

Selskabet er sambeskattet med danske tilknyttede virksomheder i Evida koncernen. Skatteeffekten af sambeskatningen fordeles på såvel overskuds- som underskudsgivende virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Balancen

Immaterielle aktiver

Erhvervet goodwill afskrives lineært over den vurderede økonomiske brugstid, der fastlægges af ledelsen ud fra de aktiviteter, som goodwill vedrører. Afskrivningsperioden

er fastsat til 10 år.

Udviklingsprojekter, som omfatter køb og udvikling af software, omfatter gager og andre omkostninger, der direkte og indirekte kan henføres til selskabets udviklingsprojekter.

Udviklingsprojekter, der er klart definerede og identificerbare, indregnes som immaterielle anlægsaktiver, hvis der er tilstrækkelig sikkerhed for, at kapitalværdien af den fremtidige brug kan dække udviklingsomkostningerne. Udviklingsprojekter, der ikke opfylder kriterierne for indregning i balancen, indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, i takt med at omkostningerne afholdes.

Aktiverede udviklingsomkostninger måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger eller genindvindingsværdi, hvis denne er lavere. Et beløb svarende til de indregnede udviklingsomkostninger reserveres i posten "Reserve for udviklingsomkostninger" under egenkapitalen. Reserven omfatter udelukkende udviklingsomkostninger, som er indregnet i regnskabsår, der begynder den 1. januar 2016 eller senere. Reserven reduceres løbende med af- og nedskrivninger på udviklingsprojekterne.

Udviklingsomkostninger til transport af PtX-gasser og CO₂ indregnes som omkostninger.

Aktiverede udviklingsomkostninger afskrives fra tidspunktet for færdiggørelsen lineært over den periode, hvori udviklingsprojektet forventes at blive anvendt. Afskrivningsperioden udgør 3-10 år.

Materielle aktiver

Materielle aktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris og reduceret med eventuel restværdi, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

- Bygninger: 50 år.
- Distributionsanlæg: 10-30 år.
- Driftsmateriel: 3-10 år.

Restværdien af virksomhedens materielle anlægsaktiver revurderes årligt.

Nedskrivning af materielle aktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle aktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis dette er tilfældet, gennemføres en nedskrivningstest til afgørelse af, om genindvindingsværdien er lavere end den regnskabsmæssige værdi, og der nedskrives til denne lavere genindvindingsværdi. Denne nedskrivningstest gennemføres årligt på igangværende udviklingsprojekter, uanset om der er indikationer for værdifald.

Genindvindingsværdien for aktivet opgøres som den højeste værdi af nettosalgsprisen og kapitalværdien. Er det ikke muligt at fastsætte en genindvindingsværdi for det enkelte aktiv, vurderes aktiverne samlet i den mindste gruppe af aktiver, hvor der ved en samlet vurdering kan fastsættes en pålidelig genindvindingsværdi.

Finansielle aktiver

Kapitalandele i dattervirksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode.

I balancen indregnes under posten "Kapitalandele i dattervirksomheder" den forholdsmæssige ejerandel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort med udgangspunkt i dagsværdien af de identificerbare nettoaktiver på anskaffelsestidspunktet med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer eller tab og

med tillæg af resterende værdi af eventuelle merværdier og goodwill opgjort på tidspunktet for anskaffelsen af virksomhederne.

Den samlede nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder henlægges via overskudsdisponeringen til "Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode" under egenkapitalen. Reserven reduceres med udbytteudlodninger til moderselskabet og reguleres med andre egenkapitalbevægelser i dattervirksomhederne og de associerede virksomheder.

Andre kapitalandele, som ikke handles på et aktivt marked, måles en forholdsmæssig andel af indre værdi som udtryk for markedsværdien.

Langfristede andre tilgodehavender omfatter udlån, som indregnes til lånenes nominelle restgæld.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter vejede gennemsnitspriser eller nettorealisationsværdi, hvis denne er lavere.

Nettorealisationsværdien for varebeholdninger opgøres til det beløb, som forventes at kunne indbringes ved salg i normal drift med fradrag af salgs- og færdiggørelsesomkostninger. Nettorealisationsværdien opgøres under hensyntagen til omsættelighed, ukurans og udvikling i forventet salgspris.

Kostpris for handelsvarer samt råvarer og hjælpematerialer omfatter købspris med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser samt andre tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til amortiseret kostpris eller en lavere nettorealisationsværdi, hvilket normalt udgør nominal værdi med fradrag af nedskrivning til



imødegåelse af tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde med fradrag af foretagne acontofaktureringer på det enkelte igangværende arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på de enkelte igangværende arbejder. Færdiggørelsesgraden for det enkelte igangværende arbejde beregnes normalt som forholdet mellem det anvendte ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug. For enkelte igangværende arbejder, hvor ressourceforbruget ikke kan anvendes som grundlag, er der i stedet benyttet forholdet mellem afsluttede delaktiviteter og de samlede delaktiviteter for det enkelte igangværende arbejde.

Hvis salgsværdien for et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgæede omkostninger eller nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængigt af, hvorvidt nettoværdien af salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger er positiv eller negativ. Når det er sandsynligt, at de totale omkostninger vil overstige de samlede indtægter på det enkelte igangværende arbejde, indregnes det samlede forventede tab som en hensat forpligtelse.

Tilgodehavende hos og gæld til tilknyttede virksomheder

Mellemværender omfatter ikke afregnet intern handel med varer og ydelser samt ydet langfristet finansiering, som indregnes til nominel værdi.

Aktuelle skattetilgodehavender- og forpligtelser

Aktuelle skattetilgodehavender- og forpligtelser indregnes i balancen under henholdsvis tilgodehavender eller

kortfristede forpligtelser som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst samt for betalte acontoskatter. Tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter under aktiver omfatter afholdte forudbetalte omkostninger.

Likvide midler

Likvide midler omfatter indestående i pengeinstitutter.

Materielle anlæg bestemt for salg

Materielle anlæg bestemt for salg, som er aktiver, der ikke længere anvendes i selskabets aktiviteter, indregnes som kortfristede aktiver.

Lån kreditinstitut

Lån fra kreditinstitut omfatter langfristet finansiering, som er afdragsfrit i en årrække.

Periodiseret tilslutningsbidrag

Periodiseret tilslutningsbidrag omfatter modtagne tilskud fra kunder til delvis dækning af anlægsprojekter. Tilskuddene indregnes i resultatopgørelsen i samme takt, som der foretages afskrivninger på de pågældende anlæg.

Abandonment forpligtelser

Hensatte forpligtelser til fjernelse af distributionsanlæg, når disse ikke længere skal anvendes, og reetablering efter fjernelse, indregnes, når selskabet på balancedagen har en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der vil ske betalinger for at indfri forpligtelsen.

Hensatte forpligtelser tilbagediskonteres til nutidsværdi med en diskonteringsfaktor, som afspejler renteniveauet i Danmark.

Forpligtelserne indregnes, når disse opstår i forbindelse med nyinvesteringer og reguleres løbende for at afspejle ændringer i prisniveau, inflation og diskonteringsrente. Opgørelsen indeholder en række skøn for, hvilke aktiver der skal fjernes, hvornår de skal fjernes, og i hvilket omfang de skal fjernes, ligesom de hermed forbundne omkostninger indeholder elementer af skøn. Derfor reguleres forpligtelsen kun ved væsentlige ændringer, mens der sker årlig vurdering af de anvendte elementer i opgørelsen.

Forpligtelsens modværdi indregnes som en del af materielle aktiver og afskrives efter samme afskrivningsprincipper. Forrentning af forpligtelsen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Takstmæssig over- og underdækning

Selskabets driftsindtægter og -omkostninger er reguleret i henhold til bekendtgørelse om indtægtsrammer for gasdistribution. Dette medfører, at der årligt opstår en over- eller underdækning (gæld eller tilgodehavende) i forhold til kunderne, som indregnes i efterfølgende års priser. Årets ændring i over- og underdækninger indregnes i omsætningen, mens den akkumulerede over- eller underdækning fremgår af balancen, som enten tilgodehavende hos eller gæld til kunderne.

Udskudt skat

Der indregnes udskudt skat af alle midlertidige forskelle mellem regnskabs- og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Udskudte skatteaktiver måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser. Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser præsenteres modregnet inden for samme juridiske skatteenhed.

Finansielle forpligtelser

Realkreditlån indregnes ved låneoptagelsen til det modtagne provenu med fradrag af afholdte transaktions- og låneomkostninger. I efterfølgende perioder måles lånene til amortiseret kostpris, således forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen som en renteomkostning over låneperioden.

Prioritetsgæld er således målt til amortiseret kostpris, der for kontantlån svarer til lånets restgæld. For obligationslån svarer amortiseret kostpris til en restgæld beregnet som lånets underliggende kontantværdi på lånoptagelsestidspunktet reguleret med en over afdragstiden foretaget afskrivning af lånets kursregulering på optagelsestidspunktet.

Øvrige gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

Anden gæld omfatter primært skyldige moms og afgifter samt medarbejderforpligtelser i form af feriepenge, pensioner og andre lønrelaterede poster.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter under passiver omfatter forudbetalinger (aconto) fra kunder i forhold til deres aktuelle forbrug samt forudbetalinger for afkoblinger og tilslutninger.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser koncernens pengestrømme for året opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning. Der er ikke udarbejdet pengestrømsopgørelse for moderselskabet, idet moderselskabets pengestrømme er indeholdt i pengestrømsopgørelsen for koncernen. Pengestrømsopgørelsen kan ikke udledes alene af det offentliggjorte regnskabsmateriale.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrøm fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ændring i driftskapitalen og ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger og hensatte forpligtelser. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver minus kortfristede gældsforpligtelser eksklusiv de poster, der indgår i likvider.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrøm fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrøm fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt ind- og udbetalinger til og fra selskabsdeltagerne.

Likvider

Likvide midler består af "Likvide beholdninger".

Nøgletal

Nøgletallene er beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger:

EBITDA-margin	$\frac{\text{EBITDA} * 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Overskudsgrad	$\frac{\text{EBIT} * 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Egenkapitalens forretning	$\frac{\text{Ordinære resultat efter skat} * 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Return on capital employed (ROCE)	$\frac{\text{Resultat af primær drift (EBIT) efter skat}}{\text{Egenkapital + nettorentebærende gæld}}$
Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} * 100}{\text{Samlede aktiver}}$

Definitioner

EBITDA: Resultat før renter, afskrivninger og selskabsskat.

EBIT: Resultat før renter og selskabsskat.

Nettorentebærende gæld: Rentebærende forpligtelser fratrukket rentebærende aktiver.

Beløb i t.DKK	Koncernen	
	2023	2022
1. Nettoomsætning		
Omsætning, opkrævet	1.388.024	1.029.180
Opkrævet fra afkoblinger af kunder	189.191	113.952
Over-/underdækning, årets ændringer	176.418	302.225
I alt	1.753.633	1.445.357
2. Andre eksterne omkostninger (uddrag)		
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor:		
Honorar vedrørende lovpligtig revision	596	516
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	225	254
Skattemæssig rådgivning	176	15
Andre ydelser	1.357	1.141
I alt	2.354	1.926
3. Personaleomkostninger		
Gage og lønninger	301.943	282.897
Pensioner	35.737	34.317
Andre omkostninger til social sikring	6.530	5.432
I alt	344.210	322.646
Aflønning af bestyrelsen	1.765	1.652
Aflønning af direktion	3.278	4.690
I alt	5.043	6.342
Heraf fordelt til datterselskaber	-3.026	-3.805
Moderselskabets andel	2.017	2.537
Gennemsnitligt antal ansatte	476	472
4. Af- og nedskrivninger		
Goodwill	81.123	47.901
Færdiggjorte udviklingsprojekter	39.498	64.345
Grunde og bygninger	2.440	5.078
Indretning af lejede lokaler	322	350
Driftsmidler	3.947	3.129
Distributionsanlæg	634.754	647.342
I alt	762.084	768.145

Beløb i t.DKK	Koncernen		Moderselskab	
	2023	2022	2023	2022
5. Finansielle indtægter				
Debitorer	1.734	1.367	0	0
Bankrenter	18.726	138	0	0
Kursreguleringer	34.046	24.321	34.046	24.321
I øvrigt	12	571	0	0
I alt	54.518	26.397	34.046	24.321
6. Finansielle omkostninger				
Bankrenter	41.229	44.844	52.222	41.622
Realkreditrenter	8.596	1.920	0	0
Aktiverede renter på materielle anlæg	-6.429	0	0	0
Kursregulering	12	7	0	21.778
I øvrigt	378	900	0	64
I alt	43.786	47.671	52.222	63.464
7. Skat af årets resultat				
Årets aktuelle skat	50.287	38.690	-2.458	-4.079
Årets udskudte skat	-30.596	-37.395	2.932	560
Skat tidligere år	-1.008	-8	0	0
Skat af årets resultat i alt	18.683	1.287	474	-3.519
Skat af årets resultat forklares således:				
Beregnet 22 % skat af årets resultat	19.776	9.457	14.831	8.395
Skat af årets resultat i datterselskaber	0	0	-14.357	-11.929
Skatteeffekter af ikke fradragsberettigede omkostninger og ikke skattepligtige indtægter	-116	-8.587	-31	-16
Skat fra tidligere år	-977	417	31	31
Årets skat i alt	18.683	1.287	474	-3.519

Beløb i t.DKK	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Goodwill	Udviklingsprojekter under udførelse	I alt
8. Immaterielle aktiver				
Koncernen				
Kostpris pr. 1. januar	385.554	749.430	49.209	1.184.193
Årets tilgang	0	0	77.088	77.088
Overført fra materielle aktiver	0	0	12.847	12.847
Årets færdiggjorte anlæg	97.375	0	-97.375	0
Årets afgang	-166.641	0	0	-166.641
Kostpris pr. 31. december	316.288	749.430	41.769	1.107.487
Afskrivninger pr. 1. januar	-249.558	-210.366	0	-459.924
Årets afskrivninger	-39.498	-54.902	0	-94.400
Årets nedskrivninger	0	-26.221	0	-26.221
Afskrivninger på årets afgang af aktiver	166.641	0	0	166.641
Afskrivninger pr. 31. december	-122.415	-291.489	0	-413.904
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	193.873	457.941	41.769	693.583
Regnskabsmæssig værdi året før	135.996	539.064	49.209	724.269

Udviklingsprojekter består af udvikling og implementering af it-løsninger til brug for effektiv kundeservice og afregning af kunder samt tekniske og administrative systemer. Endvidere består udviklingsprojekter af udvikling af koncepter for anlæg til transport af rørført CO₂ og brint. Projekterne indeholder både eksterne og interne omkostninger, som værdiansættes ud fra projekternes forventede understøttelse af selskabets aktiviteter.

Beløb i t.DKK	Grunde og bygninger	Distributionsanlæg	Driftsmateriel	Indretning af lejede lokaler	Materielle anlægsaktiver under udførelse	I alt
9. Materielle anlægsaktiver under udførelse						
Koncernen						
Kostpris pr. 1. januar	88.718	16.794.547	31.414	1.637	254.714	17.171.030
Årets tilgang	633	20.395	2.265	0	776.304	799.597
Årets færdiggjorte anlæg	22.020	194.649	7.750	0	-224.419	0
Aktiver overført til immaterielle aktiver	0	0	0	0	-12.847	-12.847
Årets afgang	-1.364	-80.213	-2.906	0	-24.448	-108.931
Kostpris pr. 31. december	110.007	16.929.378	38.523	1.637	769.304	17.848.849
Af- og nedskrivninger pr. 1. januar	-9.120	-13.299.774	-16.515	-350	0	-13.325.759
Årets afskrivninger	-2.440	-573.676	-3.947	-322	0	-580.385
Årets nedskrivninger		-36.630	0	0	-24.448	-61.078
Afskrivninger på udgåede/overførte aktiver	1.259	80.212	2.906	0	24.448	108.825
Af- og nedskrivninger pr. 31. december	-10.301	-13.829.868	-17.556	-672	0	-13.858.397
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	99.706	3.099.510	20.967	965	769.304	3.990.452
Regnskabsmæssig værdi året før	79.598	3.494.773	14.899	1.287	254.714	3.845.271
Avance ved salg af materielle aktiver	2.277	33	1.011	0	0	3.321

Avancen er indregnet under Andre driftsindtæger. Aktiverede rente udgør pr. 31.12.23 t.DKK 19.249.

Beløb i t.DKK	Associerede virksomheder	Dattervirksomheder
10. Kapitalandele		
Moderselskabet		
Kostpris pr. 1. januar	93	3.206.030
Kostpris pr. 31. december	93	3.206.030
Værdireguleringer pr. 1. januar	908	-678.695
Årets udlodning af udbytte	-315	-200.000
Årets værdireguleringer:		
Andel af årets resultat	-85	218.022
Afskrivning på koncern goodwill/merværdier	0	-119.797
Interne avancer på immaterielle og materielle anlæg	0	-28.617
Øvrige egenkapitalbevægelser	20	230
Værdiregulering pr. 31 december	528	-808.857
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	621	2.397.173
Regnskabsmæssig værdi året før	1.001	2.527.335

Øvrige kapitalandele vedrører 8 % ejerskab af Dansk Gasteknisk Center A/S, Rudersdal. Forskelsbeløb ved første indregning af dattervirksomheder udgør 1.769.531 t.DKK.

Dattervirksomheder				
Navn	Hjemsted	Ejerandel	Årets resultat	Egenkapital
Evida Service A/S	Viborg	100 %	-16.680	153.715
Evida CO ₂ A/S	Viborg	100 %	-1	387
Evida Nord A/S	Viborg	100 %	94.505	963.248
Evida Syd A/S	Viborg	100 %	130.433	740.044
Evida Fyn A/S	Viborg	100 %	9.765	46.629
I alt			218.022	1.904.023
I koncernregnskabet indgår endvidere:				
Dansk Gasteknisk Center A/S og DGC Certification ApS	Rudersdal	100 %	-1.077	7.895

11. Andre tilgodehavender

Beløb i t.DKK	Depositum	Udlån	I alt
Kostpris pr. 1. januar	394	15.649	16.043
Årets regulering	40	0	40
Kostpris pr. 31. december	434	15.649	16.083
Afdrag pr. 1. januar	0	-10.732	-10.732
Årets afdrag	0	-1.123	-1.123
Afdrag pr. 31. december	0	-11.855	-11.855
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	434	3.794	4.228
Heraf indregnet som kortfristede andre tilgodehavender	0	-1.192	-1.192
Langfristede tilgodehavender	434	2.602	3.036
Tilgodehavender over 5 år	0	0	0

Udlån er ydet på markedsmæssige vilkår og betingelser.

Beløb i t.DKK	Lån kredit-institut	Realkredit-institutter	Koncernen	
			2023 I alt	2022 I alt
Gæld i alt pr. 31. december	2.642.121	181.994	2.824.115	2.886.421
Afdrag næste år	0	-38.953	-38.953	-38.439
Langfristede andel	2.642.121	143.041	2.785.162	2.847.982
Restgæld efter 5 år	2.642.121	8.089	2.650.210	2.704.567

Lånene er ydet på markedsmæssige vilkår og betingelser. Lån fra kreditinstitut er udbetalt til en overkurs, som løbende indtægtsføres over lånets løbetid.

13. Abandonment forpligtelser

Beløb i t.DKK	Koncernen	
	2023	2022
Abandonment pr. 1. januar	860.024	860.024
Årets tilgang	20.395	0
Abandonment pr. 31. december	880.419	860.024
Heraf indregnet som kortfristede forpligtelser	0	0
Langfristede forpligtelser	880.419	860.024
Restforpligtelser efter 5 år	880.419	860.024

Abandonment omfatter forventede fremtidige omkostninger til oprydning og nedlukning af selskabets gasdistributionsanlæg. De hensatte forpligtelser tilbagediskonteres til nutidsværdi, og modværdien heraf indregnes under anlægsaktiver og afskrives sammen med de relevante aktiver.

14. Periodiserede tilslutningsbidrag	Koncernen	
	2023	2022
Periodisering pr. 1. januar	747.437	754.902
Modtagne investeringsbidrag i året	27.838	39.944
Indtægtsført investeringsbidrag i året	-55.131	-47.409
Periodisering pr. 31. december	720.144	747.437
Heraf indregnet som kortfristet forpligtelse	-53.973	-47.600
Langfristet forpligtelse	666.171	699.837
Retsgæld efter 5 år	473.583	509.437

15. Udskudt skat	Koncernen		Moderselskab	
	2023	2022	2023	2022
Saldo pr. 1. januar	-1.784	39.624	5.793	5.233
Årets regulering fra tidligere år	1.913	-4.013	0	0
Årets regulering fra årets resultat	-30.596	-37.395	2.932	560
Saldo pr. 31. december	-30.467	-1.784	8.725	5.793
Den udskudte skat kan specificeres således:				
Immaterielle aktiver	56.495	45.860	0	0
Materielle aktiver	14.354	99.344	0	0
Abandonment	-193.693	-189.206	0	0
Omsætning	79.448	38.042	0	0
I øvrig	12.929	4.176	8.725	5.793
I alt	-30.467	-1.784	8.725	5.793

Udskudt skat fremkommer dels som tidsmæssige forskelle på regnskabs- og skattemæssige afskrivninger på immaterielle og materielle aktiver, og dels som tidsmæssige forskydninger på abandonment og omsætning. Forpligtelsen vil løbende over de kommende år udmøntes i aktuel skat, dog afhængig af størrelse af fremtidige investeringer. Skatteaktivets værdi vurderes årligt på baggrund af løbetid og art sammenholdt med selskabets forventede fremtidige indtjening og regulatoriske forhold.

16. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

	Koncernen	
	2023	2022
Pant i distributionsanlæg	489.633	489.633

Pant i distributionsanlæg er stillet til sikkerhed for realkreditinstitutter, hvor restgæld pr. 31.12.23 udgør 182 mio. DKK. Den regnskabsmæssige værdi af aktiver omfattet af pantet pr. 31.12.23 udgør 276 mio. DKK.

17. Kontraktlige forpligtelser og eventualposter

Koncernen er i henhold til Naturgasforsyningsloven pålagt en generel erstatningspligt for skader forvoldt ved selskabets naturgasaktiviteter, selvom skaderne sker ved hændelige uheld (objektivt ansvar). Der er tegnet sædvanlig forsikring til imødegåelse af erstatningskrav.

Koncernen er sambeskattet med øvrige selskaber i Evida koncernen, og selskabet hæfter ubegrænset og solidarisk for danske selskabsskatter med de øvrige selskaber i sambeskatningen. Skyldig selskabsskat pr. 31. december 2023 fremgår af koncern-regnskabet for Evida Holding A/S, Viborg, som er administrationselskab i henhold til sambeskatningen.

Det er koncernens vurdering, at Evida har en forpligtelse til at nedrive og reetablere, når distributionsnet- og anlæg udgår. Der hensættes løbende til denne forpligtelse (Abandonment).

Kontraktlige forpligtelser:

Beløb i t.DKK	Operationel leasing	Husleje
Forpligtelser med forfald indenfor 1 år	5.254	2.824
Forpligtelser med forfald indenfor 2-5 år	8.520	1.732
Forpligtelser med forfald efter 5 år	0	0
Samlede forpligtelser	13.774	4.556

18. Begivenheder indtruffet efter regnskabsårets udløb

Der er ikke efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet begivenheder, som væsentligt vil kunne påvirke selskabets finansielle stilling.

19. Nærtstående parter

Finansministeriet, København har bestemmende indflydelse i selskabet.

Alle transaktioner med nærtstående parter er foretaget på markedsmæssige vilkår.

20. Resultatdisponering	Koncernen		Moderselskab	
	2023	2022	2023	2022
Overførsel til overført resultat	56.201	26.679	56.201	26.679
Forslag til udbytte	15.000	15.000	15.000	15.000
Minoritetsinteresser	0	19	0	0
I alt	71.201	41.698	71.201	41.679

