



Evida Holding A/S

Vognmagervej 14, 8800 Viborg
CVR-nr. 37 92 66 71

Årsrapport for 2021

Årsrapporten er fremlagt og godkendt
på selskabets ordinære generalforsamling
den 28. april 2022

dirigent

Ledelsespåtegning

Påtegninger

Ledelsespåtegning	2
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	3 - 5

Ledelsesberetning

Selskabsoplysninger	6
Hoved- og nøgletal for koncernen	7
Beretning	8 – 14
CSR – redegørelse for samfundsansvar	15 - 33
God selskabsledelse	34
Bestyrelse, direktion og ledende medarbejdere	35 - 38

Årsregnskab

Resultatopgørelse	39
Balance	40 - 41
Egenkapitalopgørelse	42
Pengestrømsopgørelse	43
Anvendt regnskabspraksis	44 - 52
Noter	53 - 61

Ledespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 for Evida Holding A/S.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at den valgte regnskabspraksis er hensigtsmæssig, at selskabets interne kontroller, der er relevante for at udarbejde og aflægge en årsrapport, er tilstrækkelige, og at årsrapporten derfor giver et retvisende billede af selskabets og koncernens aktiver, passiver og af den finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af selskabets og koncernens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for udviklingen i selskabets og koncernens aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og af selskabets og koncernens finansielle stilling samt en beskrivelse af de væsentligste risici og usikkerhedsfaktorer, som selskabet og koncernen står over for.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Viborg, den 3. marts 2022

Direktion

Ole Michael Kalør

Bestyrelse

Charlotte Strand
Formand

Thomas Dalsgaard
Næstformand

Susanne Juhl

Per Christensen

Peder Lundquist

Lene Fabricius Hansen
Medarbejdervalgt

Christian Kern Kernel
Medarbejdervalgt

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i Evida Holding A/S

Konklusion

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Evida Holding A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som selskabet, samt pengestrømsopgørelsen for koncernen ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit *Revisors ansvar for revisionen af regnskabet*. Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at

udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Odense, den 3. marts 2022

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Brian Christiansen
Statsautoriseret revisor
MNE-nummer: 23371

Brian Petersen
Statsautoriseret revisor
MNE-nummer: 33722

Ledelsesberetning

Selskabsoplysninger

Evida Holding A/S
Vognmagervej 14
8800 Viborg

Telefon: 77 89 90 00
E-mail: evida@evida.dk
Hjemmeside: www.evida.dk

CVR-nr.: 37 92 66 71
Regnskabsår: 1. januar til 31. december
Hjemstedskommune: Viborg
Ejerskab: Selskabet ejes 100% af Finansministeriet

Bestyrelse

Charlotte Strand, formand
Thomas Dalsgaard, næstformand
Susanne Juhl
Per Christensen
Peder Lundquist
Lene Fabricius Hansen, medarbejdervalgt
Christian Kern Kernel, medarbejdervalgt

Direktion

Ole Michael Kalør

Revision

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, Hellerup

Pengeinstitut

Handelsbanken, København K
Nordea, København

Ledelsesberetning

Hovedtal for koncernen

Beløb i t.DKK	2021	2020	2019
Resultat			
Nettoomsætning	1.392.735	1.464.446	1.502.324
Index	93	97	100
Resultat før afskrivninger (EBITDA)	834.614	791.704	697.442
Index	120	114	100
Resultat af primær drift (EBIT)	82.068	64.410	60.810
Index	135	106	100
Resultat af finansielle poster	2.414	-20.809	-43.726
Index	-6	48	100
Årets resultat	80.651	44.388	14.405
Index	560	308	100
Balance			
Balancesum	6.950.770	7.574.314	7.207.111
Index	96	105	100
Investering i materielle aktiver	273.218	503.764	645.415
Index	42	78	100
Egenkapital	1.436.072	1.355.189	1.017.032
Index	141	133	100
Nøgletal for koncernen			
EBITDA-margin	59,9%	54,1%	46,4%
Overskudsgrad	5,9%	4,4%	4,0%
Egenkapitalens forrentning	5,8%	3,7%	1,7%
Return on capital employed (ROCE)	1,8%	1,3%	1,1%
Soliditetsgrad	20,7%	17,9%	14,1%
Gennemsnitligt antal ansatte	462	463	385

Nøgletal er beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger og definitioner fremgår af anvendt regnskabspraksis.

STATUS OG UDSYN FRA BESTYRELSESFORMAND OG CEO

Evida er statens gasdistributør med ansvar for drift og vedligehold af det 18.000 km lange danske gasdistributionsnet, der indgår som en del af Danmarks kritiske infrastruktur.

I Evida driver, ejer, overvåger, vedligeholder og udbygger vi gasdistributionsnettet i Danmark, så vi kan yde en konstant og høj leveringssikkerhed til vores over 400.000 gasdistributionskunder.

Evida udfører myndighedsopgaver på vegne af Sikkerhedsstyrelsen, herunder sikkerhedsteknisk kontrol af forbrugernes gasinstallationer, og selskabet arbejder målrettet på at udnytte Danmarks store potentiale for grøn gas. Det gør Evida ved at tilkoble biogasanlæg, så den danske gas bliver CO₂-neutral. Et vigtigt aspekt af selskabets forretning er således at understøtte den grønne omstilling.

Hos Evida er mere end 440 medarbejdere fordelt på tre lokationer i Danmark, der sikrer, at Evida varetager rollen som en del af den kritiske infrastruktur i Danmark på en sikker og effektiv måde.

Selskabets økonomi er reguleret af Gasforsyningsloven og tilhørende indtægtsrammeregulering, og Evidas opgaver med at drive og udvikle gasdistributionsnettet er præget af især fire udviklingstendenser, som har haft indflydelse på Evidas vigtigste opgaver og aktiviteter i 2021:

- Evida er pr. 31. december 2020 solgt fra Energinet og er blevet et selvstændigt statsligt aktieselskab ejet af Finansministeriet. Dermed har selskabet udarbejdet og implementeret selvstændige politikker og procedurer.
- Gasdistributionsnettets rolle i den grønne omstilling, hvor biogas i stigende grad erstatter den fossile naturgas.
- Naturgasfyrene i private hjem bliver i stigende grad afkoblet (ca. 1% af kunderne i 2021). Afkoblingen af kunder medfører et forstærket fokus på at realisere fusionsprojekter og synergipotentialer.
- Evida skal i stigende grad være i stand til at håndtere nye, grønne gasser, herunder brint og CO₂.

Aktiviteter i 2021

Ny formålsbestemmelse udvider vejen for Evidas rolle i fremtidens energisystem

Evida Holding A/S har ultimo 2021 fået en ny formålsbestemmelse, hvilket betyder, at Evida har fået mulighed for at deltage mere aktivt i distributionen af fremtidens grønne gasser.

Evida Holding A/S' nye formålsbestemmelse lyder som følger:

»Selskabets formål er, direkte eller indirekte gennem datterselskaber, at eje, drive og udbygge gasdistributionsvirksomhed og relateret infrastrukturvirksomhed inden for energi- og forsyningssektoren, der understøtter den grønne omstilling, og som varetager kundernes interesser.«

Det nye formål betyder, at Evida fremover kan bidrage yderligere til den grønne omstilling af energisektoren, herunder distribution af brint og CO₂.

Ledelsesberetning

Fortsat stigning i andelen af biogas

Tilførslen af biogas til gasnettet har været høj i 2021. Landets biogasanlæg tilførte 473,9 mio. Nm³ biogas i 2021, svarende til 21,4 % af den samlede gasmængde i distributionsnettet (i 2020 var det tal 16,9 % i gennemsnit over hele året). Ved årets udgang var der på landsplan tilkøbet i alt 51 biogasanlæg - en tilgang på 2 stk.

Energistyrelsens Analyseforudsætninger 2021 viser, at andelen af grøn gas vil udgøre:

- 38 procent i 2024
- 75 procent i 2030
- 113 procent i 2035
- 123 procent i 2040

Evida ser således ind i et udelukkende grønt gassystem inden for en overskuelig årrække, hvilket dog ifølge Energistyrelsen er under forudsætning af yderligere politiske tiltag for at kunne nå dertil.

Anlægsaktiviteter i 2021

De mange nye biogasanlæg og produktionsudvidelser på eksisterende biogasanlæg øger behovet for komprimering af gassen til fordelingsnettet, hvilket Evida arbejder målrettet med at sikre.

Udover tilkoblingen af biogasanlæg anlagde Evida i alt 122,9 kilometer nyt gasnet i 2021, hvor der ligeledes er forberedt en række øvrige anlægsaktiviteter. Cementproducenten Aalborg Portland skal kobles på gasnettet, da selskabet ønsker at starte udfasning af olie, kul og petcoke til fordel for i første omgang naturgas og senere biogas. Når de fossile brændsler bliver erstattet med biogas, kan det give en CO₂-reduktion på op til 800.000 tons pr. år. Derudover samarbejder Evida med Energinet om byggeriet af en ca. 115 km lang gasledning mellem Sydsjælland og Lolland-Falster, så Nordic Sugar og andre virksomheder på Lolland-Falster kan blive koblet på gasnettet.

Fusion, samling af selskaber og effektivisering

Samlingen af de 3 tidligere regionale gasdistributionsvirksomheder under Evida Holding A/S betyder en sammensmeltning af kulturer og arbejdsgange, og Evida har i 2021 haft fokus på at strømline processer og systemer, så alle selskaber arbejder ud fra samme metoder og standarder. Arbejdet med at konsolidere gasdistributionen vil fortsætte i de kommende år. I 2021 er en række arbejdsopgaver og IT-systemer flyttet fra Energinet til Evida, og der er implementeret nyt fælles ERP-system. Evida er dermed i 2021 fuldt adskilt fra Energinet. Med fokus på effektiv drift er serviceselskaberne Evida Service Nord A/S og Evida Service Syd A/S fusioneret til Evida Service A/S.

Derudover har Evida i 2021 haft fokus på at udarbejde en ny koncernstrategi for selskabet.

Konsolideringen skal gøre det enkelt at være gaskunde

Som ét af flere initiativer har Evida i 2021 implementeret et nyt fælles måledatasystem, ligesom en opdateret version af kundernes selvbetjeningsløsning *MitEvida* er taget i brug.

I april 2021 åbnede en ny pulje, der giver privatpersoner mulighed for at få dækket gebyret for afkoblingen hos Evida, hvis gasfyret ønskes udskiftet med en alternativ energikilde. Evida administrerer ordningen for Energistyrelsen, og kundeantallet er reduceret i 2021, så antallet af aktive installationer ved udgangen af året udgør 401.884 i forhold til 407.199 i 2020.

Ledelsesberetning

Forventninger til 2022

Naturgassen skal som en del af Danmarks klimaplan fases ud af rumopvarmningen. Evida vil derfor også i 2022 arbejde for at gøre det nemt at skifte varmekilde samtidig med, at selskabet fortsat sikrer et effektivt gasdistributionsnet, hvor andelen af grøn gas i nettet løbende stiger.

Derudover bliver Power-to-X - herunder brint - samt fangst, lagring og transport af CO₂ tilskrevet stor vigtighed i fremtidens energisystem. Disse nye tiltag kan være med til at sikre, at Danmark når i mål med at reducere CO₂-udledningen med 70 procent i 2030. Med Evida Holding A/S' nye formålsbestemmelse vil Evida arbejde videre med projekter, der proaktivt understøtter, at det danske PtX-potentiale bliver indfriet.

Regeringen har besluttet at anvende 250 m.kr. til en hurtigere konvertering væk fra gas til opvarmning af private boliger. En konkret beskrivelse af initiativet foreligger endnu ikke, og den eventuelle påvirkning på selskabet er derfor endnu ikke kendt.

Resultatet for 2022 forventes at blive lidt lavere end i 2021, idet der anvendes omkostninger til udvikling af brint og CO₂-løsninger, som ikke dækkes af de regulatoriske indtægtsrammer.

Succeskriterier

Evidas succeskriterier er:

- at sikre en høj forsyningssikkerhed
- at drive gasnettet effektivt
- at understøtte en omstilling af gasnettet til grøn gas og den bedst mulige samfundsøkonomiske udnyttelse af gasnettet i den grønne omstilling.

Evida har opstillet målsætninger for alle succeskriterierne, som der løbende følges op på.

Samlet er vi professionelle, handlekraftige, ordentlige, samarbejdende og nytænkende, mens vi arbejder for ét distributionsselskab med ens standarder på tværs af Danmark.

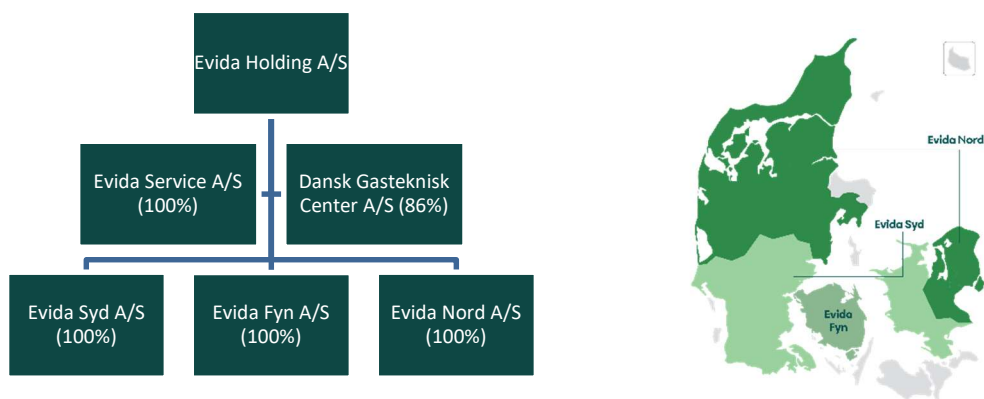
Charlotte Strand, bestyrelsesformand

Ole Michael Kalør, adm. direktør

HOVEDAKTIVITET

Evida Holding A/S' primære opgave er at drive det danske gasdistributionsnet gennem sine 3 distributionselskaber Evida Syd A/S, Evida Nord A/S og Evida Fyn A/S, mens projektering, udbygning og vedligeholdelse sker gennem serviceselskabet Evida Service A/S. Geografisk dækker gasnettet næsten hele Danmark.

Evida Nord A/S, Evida Syd A/S og Evida Holding A/S er medejer af Dansk Gasteknisk Center (DGC), som bl.a. varetager dele af selskabernes forsknings- og udviklingsaktiviteter inden for grøn gas, PtX, brint og CO₂. Koncernen ejer 86,1 pct. af DGC.



Herudover har Evida Service A/S igangsat aktiviteter om at bidrage yderligere til den grønne omstilling i form af infrastruktur til PtX, brint og CO₂.

ØKONOMISK RESULTAT

Årets resultat er tilfredsstillende, og resultat før afskrivninger og finansiering (EBITDA) udgør 834,6 mio. DKK mod 791,7 mio. DKK året før. Koncernen udviser for regnskabsåret 2021 et resultat efter skat på 80,7 mio. DKK mod et resultat efter skat på 44,4 mio. DKK i 2020. Ledelsen foreslår på baggrund af årets resultat, at der udloddes 15 mio. DKK i udbytte for 2021.

Årets resultat for 2021 er bedre end forventet for året, idet der i forbindelse med koncernens ejerskifte er foretaget en refinansiering af koncernens langfristede gæld. Årets resultat er desuden påvirket af forbedret effektivitet. Årets resultat er som forventet i forhold til det oplyste i halvårsrapporten for 2021.

Koncernens investeringer i materielle anlæg er primært drevet af den grønne omstilling med investeringer i tilslutninger af biogasanlæg og tilknyttede anlæg, ligesom årets investeringer også består af en række IT-investeringer. Årets materielle investeringer er realiseret med 273,2 mio. DKK, som er en del mindre end i 2020 (503,8 mio. DKK) og en del mindre end det forventede for året. Herudover er der investeret i IT-systemer for 84,0 mio. DKK (2020: 212,2 mio. DKK).

Ledelsesberetning

Kapitalstruktur

Selskabets ledelse vurderer løbende virksomhedens kapitalstruktur, herunder behovet for likviditet, kreditfaciliteter og egenkapital i relation til selskabets og aktionærernes interesser. Det overordnede mål er at opretholde en kapitalstruktur, som sikrer selskabets evne til at operere som en going concern.

Risikostyring og kontrolmiljø

Evida arbejder målrettet på at sikre overblik over de strategiske, markedsmæssige, driftsmæssige, forsikringsbare og finansielle risikofaktorer og for at håndtere disse med henblik på at nå selskabets mål.

Risikopolitikken danner grundlag for Evidas forsikrings-, kredit- og finansieringspolitik og for en opdatering af interne kontrol- og forretningsprocesser med henblik på at afdække og reducere risici.

Evida har identificeret følgende fire væsentlige risici:

Risiko: Transformation og konsolidering

Evida fortsætter også i 2022 sin transformation og konsolidering af både selskaber og en række IT-systemer. At opretholde en sikker og effektiv drift i en sådan transitionsperiode udgør en risiko.

Risiko: Anlægsprojekter

I 2022 vil Evida udføre anlægsprojekter på et højt niveau med henblik på forsat at bevare den høje forsyningssikkerhed samt at øge andelen af grøn gas i nettet. Balanceringen mellem det høje tilslutningsniveau, allokering af ressourcer til udførelse samt økonomistyring udgør en risiko.

Risiko: Langtidsudsigter

Evidas tre distributionsselskaber er som infrastrukturvirksomheder underlagt en lovbestemt omfattende regulering. Det gælder f.eks. regulering af indtægtsrammer for distributionsaktiviteterne der typisk fastsættes over en årrække – tidsforskydningen i fastsættelsen udgør en risiko. Lovgivningen er under forandring, og en ny bekendtgørelse træder i kraft pr. 1. januar 2023.

Selskabet har aktiver med meget lang løbetid og relaterede reetableringsforpligtelser. Den lovvedtagne afkobling af private forbrugere stiller krav til Evidas videre planlægning af gassystemet og udgør en risiko.

Risiko: CyberSikkerhed

Der er forstærket fokus på informationssikkerhedsarbejdet rettet mod bl.a. den stigende trussel fra eksterne aktører med kriminelle hensigter. Forsyningssektoren er udpeget som særligt udsat og udgør en risiko for driften i Evida.

Finansiell risikostyring

Finansiering

Selskabernes finansiering foregår inden for rammer, som er fastlagt af selskabernes bestyrelse.

Selskabernes ledelse fastlægger dels en overordnet finanspolitik, og dels en årlig finansstrategi, der bl.a. regulerer det enkelte års låntagning og likviditetsberedskab. Desuden understøttes varetagelsen af finansieringen af operationelle procedurer.

Ledelsesberetning

Den overordnede målsætning er at opnå lavest mulige finansieringsomkostninger på infrastruktur-anlæggene over hele deres brugstid under hensyntagen til et acceptabelt og af bestyrelsen anerkendt risikoniveau.

I det følgende beskrives selskabernes låntagning i 2021 samt de væsentligste finansielle risici.

Låntagning

Selskabets langfristede finansiering:

- Pr. 7. januar 2021 har Evida i forbindelse med koncernens ejerskifte refinansieret en stor del af den langfristede låntagning. Evida har herefter lånt 2.716,4 mio. DKK der er afdragsfrit indtil 2029.
- Realkreditlån med afdrag udgør ultimo 2021 260,8 mio. DKK
- Udviklingen i den samlede låntagning er reduceret med 361,2 mio. DKK fra 3.312,8 mio. DKK til 2.951,6 mio. DKK. Nedbringelsen skal ses i sammenhæng med en kapitaltilførsel primo 2021 på 294,5 mio. DKK.

Omfanget af selskabernes langfristede låntagning i de enkelte år bestemmes i høj grad af, hvor store anlægsprojekter der skal finansieres, hvor store afdrag der forfalder på tidligere optagne lån samt likviditetspåvirkning fra den løbende drift.

Pr. 31. december 2021 udgør den kortfristede bankgæld hos Nordea og Handelsbanken DKK 0.

USÆDVANLIGE FORHOLD

Selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 2021 er ikke påvirket af usædvanlige forhold.

UDVIKLINGSAKTIVITETER

Dansk Gasteknisk Center A/S (DGC) varetager dele af koncernens forsknings- og udviklingsaktiviteter indenfor grøn gas, PtX, brint og CO₂. Dette arbejde er bl.a. organiseret i et teknologisk serviceprogram og et fagudvalgssamarbejde, der gennemføres med deltagelse af både Evida og Energinet. En af opgaverne er den årlige undersøgelse af metanudslip i gassystemet. På det tekniske område deltager DGC desuden i en række internationale samarbejder i bl.a. Marcogaz og GERG samt en række nationale og internationale forskningsprojekter.

MILJØFORHOLD

Selskabet har fokus på den miljømæssige belastning, som selskabets aktiviteter kan medføre. Dette sker i form af dels måden opgaver og investeringer udføres på og dels i form af aftaler med de leverandører, som selskabet anvender.

VIDENRESSOURCER

Evida koncernen deltager aktivt i den grønne omstilling, og derfor er det vigtigt fortsat at kunne fastholde og tiltrække medarbejdere med de rette kompetencer, således Evidas strategi og planer for fremtiden kan indføres.

Ledelsesberetning

USIKKERHED VED INDREGNING OG MÅLING

De tre distributionsselskaber er omfattet af Gasforsyningslovens bestemmelser om bl.a. indtægts- og omkostningsrammer, der begrænser størrelsen af indtægter. Indtægtsrammen fastsættes endeligt efter regnskabsårets udløb af Forsyningstilsynet på baggrund af årets omkostninger, afskrivninger og investeringer.

Selskabets regnskabspraksis betyder, at indregning af indtægter sker i henhold til bekendtgørelsen om indtægtsrammer og Forsyningstilsynets afgørelser. Forsyningstilsynet har udmeldt foreløbige rammer for årene 2018-2021, og de endelige indtægtsrammer kan afvige herfra.

Opgørelse af reetableringsomkostninger – også kaldet abandonment -, som er en forpligtelse til at fjerne anlæg efter nærmere retningslinjer og endt brug, er forbundet med væsentlige elementer af skøn. Forpligtelsen er opgjort på baggrund af skøn for renteudvikling, afviklingsperiode samt den fremtidige omkostning i forbindelse med reetablering.

Koncernens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt resultatet af koncernens aktiviteter for regnskabsåret 2021 er ikke påvirket af usædvanlige forhold.

BEGIVENHEDER EFTER REGNSKABSÅRETS UDLØB

Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet begivenheder, som væsentligt vil kunne påvirke selskabets finansielle stilling.

Evida koncernen følger regeringens anvisninger om hjemmearbejde og andre anvisninger for at mindske spredningen af COVID-19-virus. Til trods for selskabets gode rammer for online-møder og hjemmearbejde kan det medføre en mindskelse af den generelle produktivitet, herunder fremdriften af blandt andet selskabets investeringer. Det er ledelsens vurdering, at COVID-19 kun i begrænset omfang har haft indflydelse på årets økonomiske resultater og aktiviteter. Det skal ses i lyset af, at selskaber i Evida-koncernen udfører en væsentlig samfundsopgave og har et betydeligt likviditetsberedskab. Derudover opererer Evida-koncernen med længerevarende kontrakter på en række områder. COVID-19 har ikke haft væsentlig betydning for Evida-koncernens økonomi, og Evida gør ikke brug af de forskellige økonomiske hjælpepakker.

ØKONOMISKE FORVENTNINGER TIL 2022

Koncernen fortsætter også i 2022 arbejdet med at realisere synergipotentialer og fordele fra etablerede fælles kernesystemer.

Nettoomsætningen i 2022 forventes at være på et lidt lavere niveau end realiseret i 2021 med en forventning om et niveau på 1.350 – 1.400 mio. DKK.

Forventningerne til resultat før afskrivninger og renter (EBITDA) for 2022 er i niveauet 820 – 830 mio. DKK, hvilket er lavere end i 2021, idet der forventes, afholdt omkostninger til grøn omstilling, herunder udvikling af brint og CO₂-løsninger. Forventningerne til årets resultat før skat er i 70-75 mio. DKK.

Investeringsniveauet forventes i 2022 at være på minimum 300 mio. DKK. Investeringerne vil omfatte fortsatte investeringer i grøn omstilling, IT-kernesystemer samt rørføring af grøn gas til Lolland Falster.

REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR OG BÆREDYGTIGHED

Evida Holding A/S aflægger hermed selskabets årlige redegørelse for bæredygtighed og samfundsansvar for 2021.

Pr. 31. december 2020 er Evida et selvstændigt statsejet aktieselskab under Finansministeriet, og Evida har derfor i 2021 arbejdet på at opbygge et solidt fundament for selskabets fremtidige arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed.

Som led i Evidas øgede fokus på bæredygtighed og grøn omstilling blev Evida i 2021 medlem af FNs Global Compact, som er verdens største bæredygtighedsinitiativ på tværs af organisationer og virksomheder. Med indmeldelsen forpligter selskabet sig til at arbejde med 10 principper inden for fokusområderne:

- Menneskerettigheder
- Arbejdstagerrettigheder
- Miljø
- Antikorruption.

Globalt er der gennem FNs Global Compact mere end 14.000 virksomheder, selskaber og organisationer, der forpligter sig til at arbejde med de 10 grundlæggende principper for fælles etisk samfundsansvar. Indmeldelsen betyder, at Evida årligt vil rapportere, hvordan selskabet arbejder med og gør fremskridt inden for de fire fokusområder.

Evida er endvidere i 2021 blevet certificeret Sustainable Business Partner hos Green Network. Med certificeringen har Evida oprustet de faglige kompetencer til at kunne arbejde mere strategisk, professionelt og systematisk med samfundsansvar og bæredygtighed.

Endelig har udformningen af en række politikker været et indsatsområde i 2021 for at skabe et solidt fundament. Det gælder bl.a. en politik for bæredygtighed og samfundsansvar, som kan læses på Evidas hjemmeside¹. Politikken bearbejder, hvordan Evida skal være blandt de førende i omstillingen af gassystemet til grønne gasser og være en aktiv medspiller i omstillingen til vedvarende energi. Politikken bearbejder endvidere, hvordan Evida skal efterleve FN Global Compacts ti principper, herunder miljø og klima.

Nedenstående oversigt viser de mest centrale politikker, der relaterer sig til Evidas arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed.

¹ <https://evida.dk/media/mafl2xf1/csr-politik-underskrevet.pdf>

Politikker som understøtter Evidas arbejde med samfundsansvar og bæredygtighed

Arbejdsforhold og arbejdsmiljø	Miljø og klima	Ansvarlig virksomhedsledelse	Datahåndtering	
<ul style="list-style-type: none">- Arbejdsmiljøpolitik for Evida- Politik for mangfoldighed- Politik og retningslinjer for distancearbejde i Evida	<ul style="list-style-type: none">- Politik for samfundsansvar og bæredygtighed- Firmabilpolitik	<ul style="list-style-type: none">- Antikorruptionsprogram- Evidas retningslinjer for antikorruption- Whistleblowerordning for Evida- Etisk kodeks for leverandører- Evidas etiske regelsæt- Indkøbspolitik for Evida	<ul style="list-style-type: none">- Evidas efterlevelse af statens ejerskabspolitik- Evidas efterlevelse af anbefalinger for god selskabsledelse- Informations- og kommunikationspolitik- Skattepolitik for Evida- Vederlagspolitik for Evida	<ul style="list-style-type: none">- Politik for dataetik i Evida- Informationssikkerhedspolitik for Evida

En række af disse politikker kan findes på Evidas hjemmeside under "Selskabsledelse".²

Evidas forretningsmodel

Evida er statens gasdistributør med ansvar for drift og vedligehold af det 18.000 km lange danske gasdistributionsnet, der indgår som en del af Danmarks kritiske infrastruktur. Læs en mere detaljeret beskrivelse af Evidas kerneforretning på side 8 i ledelsesberetningen.

Evidas rolle i den kritiske infrastruktur gør, at selskabet løbende er i kontakt med interessenter i form af organisationer, statslige myndigheder og institutioner, kommunerne, brancheorganisationer, universiteter, leverandører, kunder, medarbejdere mv.

Evidas Informations- og kommunikationspolitik³ sætter de overordnede rammer for, hvordan Evida sikrer en åben og transparent kommunikation om selskabets aktiviteter og resultater, hvor transparens, dialog og professionalisme er nøgleord. I Evida er der derfor løbende fokus på at kommunikere til omverdenen omkring selskabets samfunds- og miljøansvar såsom facilitering af den grønne omstilling, klimaaftryk, sikkerhed, tryghed, mangfoldighed, god selskabsledelse og ikke mindst en sikker forsyning.

Danmark står overfor en større transformation af energisektoren og dertilhørende infrastruktur som led i overgangen til vedvarende energikilder og fokus på reduktion af klimagasser. Det danske gasdistributionsnet spiller en vigtig rolle i den omstilling, hvor Evida som hele Danmarks gasdistributionsselskab med effektive og grønne løsninger forbinder producenter med aftagere af rørført gas. Evida arbejder for omstillingen til grøn energi og agerer proaktivt for at sikre konkurrence- og bæredygtige løsninger. Dette gøres konkret ved at tilslutte biogasanlæg til det danske gasnet.

I 2022 får Evida en ny koncernstrategi, som sætter retningen for Evidas fremtidige rolle og position i den danske energisektor, hvor en central komponent er Evidas bidrag til Danmarks målsætning om et klimaneutralt samfund i 2050. Dette indebærer både et fokus på, hvordan Evida kan arbejde med

² <https://evida.dk/om-evida/selskabsledelse/>

³ https://evida.dk/media/mi3gdpwa/informations-og-kommunikationspolitik-for-evida_endelig.pdf

Ledelsesberetning

omstillingen til grøn energi og agere proaktivt for at sikre konkurrence- og bæredygtige løsninger, men også et fokus på, hvordan Evida som selskab kan blive mere bæredygtigt og grønt.

Evida vil derfor i 2022 udforme et bæredygtighedsprogram, som rammesætter selskabets visioner og målsætninger for bæredygtighed og samfundsansvar, der fremadrettet danner rammen for Evidas indsatser.

Nedenstående redegørelse bearbejder de forhold, der har størst relevans for selskabets arbejde med samfunds-, miljømæssige- og sociale forhold. De identificerede fokusområder er opstillet i henhold til Årsregnskabslovens §99a & b samt FNs Global Compacts ti principper, herunder hvilke risici, indsatser og resultater Evida har arbejdet med i regnskabsåret 2021, samt hvad selskabet forventer at arbejde med i 2022.

Miljø, Klima og SIKKERHED

FN Global Compact opererer med nedenstående principper under fokusområdet Miljø

Princip 7: Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer

Princip 8: Tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed

Princip 9: Tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier

Evida politikker og retningslinjer som adresserer disse principper er:

Politik for samfundsansvar og bæredygtighed

Etisk kodeks for leverandører

Firmabilpolitik

Risici

Evida står for vedligeholdelsen, driften og udvidelsen af Danmarks 18.000 km. gasnet, og derfor udgør metanudslip fra gasnettet Evidas største risici i relation til klima og miljø. Både naturgassen og biogassen består hovedsageligt af metan, som er en kraftig drivhusgas. Derfor har Evida fokus på at anlægge, drive og vedligeholde det danske distributionsnet med øje for miljøet.

Evida har siden 2019 samarbejdet med Dansk Gasteknisk Center (DGC) og Energinet omkring en kortlægning og beregning af metantabet fra det samlede danske gasdistributions- og transmissionsnet.

Nedenstående tabel viser metantabet i distributionsnettet i 2020 og 2019, hvor der ses en mindre stigning metantabet i 2020 på 34 t.Nm³ svarende til en 4% stigning ift. 2019, hvilket skyldes forbedrede måletekniker, samt at projektgruppen er blevet opmærksom på nye kilder til emission, hvor der kommer mere viden på området både internt og i retningslinjerne fra EU omkring måling af metanudslip i gasnettet. Tal for 2021 bliver først tilgængelige senere på året, hvorfor tal for 2021 ikke indgår i indeværende afrapportering.

Distributionsnettet	2020		2019 ⁴	
	t. Nm ³ /år	% af DK-gasforbrug	t. Nm ³ /år	% af DK-gasforbrug
M/R stationer + BMR	90	0,004	100	0,004
DR-stationer	6	0,0002	4,5	0,0002
Bionaturgaskompressorer	100	0,004	150	0,006
Bionaturgaskompressorer – afblæsning	2	0,0001	n/a	n/a

⁴ https://www.dgc.dk/sites/default/files/2021-04/Metanopgoerelse_2019.pdf

Ledelsesberetning

	2020		2019 ⁴	
Fordelingsnet	21	0,001	21	0,001
Distributionsnet	124	0,006	126	0,005
Tab ved vedligehold og eftersyn af MR-stationer	1	0,00005	1	0,00004
Permeabilitet	18	0,0008	17	0,001
Stikledninger	273	0,012	275	0,01
Overgravninger distributionsledninger + stikledninger	156	0,007	145	0,006
Rørledninger – ændringer	75	0,003	n/a	n/a
Måleudstyr og prøvetagning	8	0,0004	n/a	n/a
Samlet	874	0,039	840	0,037

Opgørelse af metantab i distributionsnettet - udarbejdet af DGC

Det danske gasdistributionsnet har et lavt metantab set i et europæisk perspektiv, hvor metantabet estimeres til 0,12% af forbrug⁵ i Europa gennemsnitligt, mens det danske distributionsnet i 2020 har et tab på 0,039%.

Indsatser og resultater

Metanudslip

Idet et af Evidas væsentligste risikoområder er metanudslip, har selskabet fokus på løbende at effektivisere distributionsnettet, herunder udskifte og vedligeholde komponenter i infrastrukturen for at sikre et sikkert, stabilt og tæt gasdistributionsnet. Evida følger udviklingen omkring den kommende EU-lovgivning på metanområdet tæt for at sikre, at Evida fremadrettet er klar til at imødekomme de nye krav omkring tiltag vedr. f.eks. lækagesøgning og reparation samt nye krav om måling, rapportering og verifikation.

Som del af dette arbejde har Evida igangsat en række interne projekter for at forbedre data til verificering af udslip, herunder fokus på korrekt indrapportering af udslip i forbindelse med overgravninger og vedligehold.

Overgravninger

Overgravninger kan både være forbundet med risiko for person- og materielskade, forårsage metanudslip og sætte forbrugernes gasforsyning på pause. Ca. 20% af metanudslippet fra Evidas distributionsnet sker ved overgravninger. Derudover kan udbedring af skaden være forbundet med store udgifter for den, der overgraver gasnettet.

Evida har derfor i 2021 søsat kampagnen "Færre overgravninger", der skal gøre entreprenører m.fl. opmærksomme på vigtigheden i at indhente ledningsoplysninger via LER, inden der graves.

En overgravning kan have alvorlige konsekvenser, og overgravninger er derfor ikke blot et fokusområde i henhold til miljø og klima, men i den grad også i henhold til personsikkerheden samt for bygninger og andre materielle aktiver.

Som del af kampagnen er Evida blandt andet i løbende dialog med landets største entreprenørvirksomheder og de kommunale beredskaber, hvor Evida tilbyder at komme ud og holde oplæg.

⁵ <https://www.marcogaz.org/wp-content/uploads/2021/04/WG-ME-17-25.pdf>

Ledelsesberetning

Endvidere laver Evida løbende opslag på de sociale medier, som i skrivende stund er blevet eksponeret mere end 16.000 gange.

Bygge- og dermed graveaktiviteten i samfundet er høj, og der har været over 100.000 ledningsforespørgsler i 2021. Med 546 overgravninger af gasnettet i 2021 mod 441 i 2020 er tendensen desværre stigende – og der er derfor en øget indsats for at begrænse antallet af overgravninger.

DATATABEL	2021	2020
Antal overgravninger	546	441
Ledningsforespørgsler	107.987	111.968

Sikkerhed

For Evida er sikkerheden omkring kundeinstallationer og distributionsnettet en topprioritet. Evida har derfor fortsat et højt beredskab, som monitorerer gasnettet året rundt 24 timer i døgnet - både for at sikre forsyningsikkerheden, men også ift. udrykning i forbindelse med overgravninger og anmeldelse af gaslugt hos kunder.

I 2021 var Evida fremme inden for én time i 91% af alle tilfælde. I de tilfælde, hvor der går mere end én time, handler det oftest om få minutter efter den første time. Evida arbejder på at opretholde et højt niveau og dermed afværge potentielle ulykker eller farlige hændelser.

RESPONSTIDER	2021	2020
Samlet antal udkald	1.321	1.203
Responstid under én time	1.197	1.103
Responstid under én time i %	91%	92%
Antal udkald ved overgravninger	546	441
Responstid under én time	514	426
Responstid under én time i %	94%	97%
Antal udkald ved gaslugt	775	762
Responstid under én time	683	677
Responstid under én time i %	88%	89%

Selskabets yderligere tiltag i 2021 inden for miljø og klima

Udover den tidligere nævnte politik for bæredygtighed og samfundsansvar har Evida i 2021 opdateret selskabets firmabilpolitik. Formålet er at skabe bedre forudsætninger for grønne bilvalg og bedre forudsætninger for valg af eksempelvis El- og Hybridbiler. Endvidere sker alt vedligehold af Evidas grønne arealer uden brugen af skadelige kemikalier.

Evida har desuden inkorporeret et miljøafsnit i selskabets etiske kodeks for leverandører, hvor det forventes, at alle leverandører er opmærksomme på deres aftryk på miljøet og aktivt minimerer det, og som minimum lever op til lokale og nationale lovgivninger på området. Herunder opfordrer selskabet også leverandører til at benytte moderne, effektive og miljøeffektive teknologier og investere i forskning og udvikling, som støtter en bæredygtig udvikling af samfundet.

Ledelsesberetning

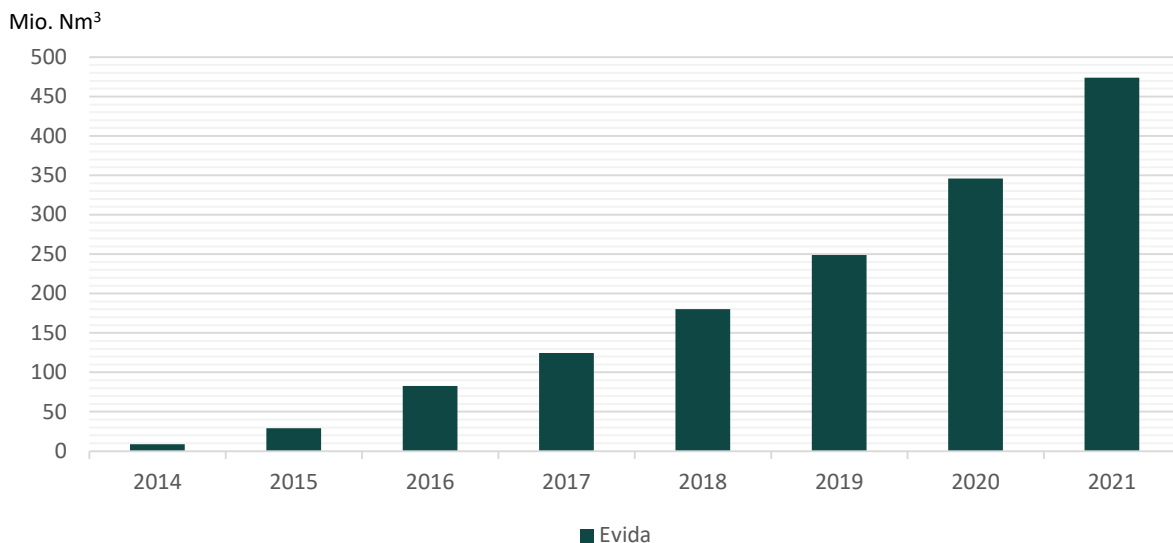
Biogas

Et grønnere og grønnere gasforbrug er med til at opfylde Danmarks mål om 70 procent CO₂-reduktion i 2030 og CO₂ neutralitet i 2050, ligesom det giver bl.a. den energiintensive industri et værktøj til at nedbringe sit klimaaftryk. Evida bidrager til dette gennem en hurtig tilslutning af biogasproducenter til gasnettet.

I 2021 tilsluttede Evida yderligere 2 biogasanlæg, så der nu er 51 aktive biogasanlæg, som i løbet af 2021 leverede 473.912.449 Nm³ biogas til Evidas distributionsnet. Produktionen af biogas i 2021 har dermed skånet atmosfæren for ca. 1,2 mio. t CO₂ i 2021⁶. Det svarer til varmekonsumet for ca. 318.000 gennemsnitlige husstande⁷.

Set som gennemsnit over året lå biogassen i 2021 med en andel på 21,4 procent mod 16,5 procent i 2020. En stigning på 37 procent i distribuerede mængder.

	2021	2020	2019
Antal leverede Nm ³ biogas	473.912.449	345.923.139	248.997.314
Andel af biogas i distributionsnettet	21,4%	16,5%	11,3 %



Udvikling i produktionen af bionaturgas fra 2014 til 2020.

Fremtidens grønne gasser

Ændringen i Evidas formålsbestemmelse har som tidligere nævnt åbnet muligheden for at arbejde med nye grønne gasser, herunder brint og CO₂. Evida undersøger på nuværende tidspunkt mulighederne for rørført transport af brint og CO₂, herunder mulighederne for at skabe en ny rørinfrastruktur for grønne gasser i Danmarks distributionsnetværk. Evida har derfor søsat en række projekter i 2021 sammen med samarbejdspartnere omkring Power-to-X (PtX) og Carbon Capture Utilisation and Storage (CCUS).

⁶ Det simple regnestykke uden diverse eksternaliteter er, at når 1 nm³ bionaturgas erstatter 1 nm³ naturgas, fortrænges 2,48 kg CO₂ ifølge Energistyrelsens Håndbog for Energikonsulenter 2021, korrigeret for brændværdi.

⁷ Baseret på Forsyningstilsynets standardhus' årlige varmekonsum på 18,1 MWh.

Ledelsesberetning

Et af de projekter, Evida deltager i, er Ready4H2, som er et tværeuropæisk samarbejde, hvor ca. 90 gasdistributionsselskaber fra 17 lande og en række andre organisationer har etableret et samarbejde, hvorigennem der samles viden og erfaringer på tværs af Europa.

Målet med samarbejdet er at få en fælles europæisk forståelse for, hvordan gasdistributionsselskaber og -netværk kan styrke den samlede infrastruktur for brint, som både imødekommer producenter og forbrugere. En rapport fra Ready4H2 peger på, at 96 % af selve rørmaterialet fra det europæiske gasdistributionsnet er egnet til at blive omstillet til brint, hvis det vurderes relevant i fremtidens energisystem.

En genanvendelse af eksisterende rørmateriale er ligeledes en samfundsøkonomisk besparelse, hvor der både spares penge og aftrykket på det omkringliggende samfund mindskes, hvis eksisterende rørforbindelser kan genanvendes. Samtidig indikerer rapporten, at det er fire gange billigere at transportere brint i rørledning end med lastbil. Ready4H2-projektet fortsætter ind i foråret 2022, hvor der vil blive arbejdet på yderligere analyser med fokus på, hvordan de europæiske gasdistributører kan bidrage til brintudviklingen i Europa og herigennem bidrage til den grønne omstilling.

Evida lancerede i november 2021 sammen med Gas Storage Denmark, Greenlab Skive og Eurowind samarbejdet ClusterNorthH2. En ny forundersøgelse skal stille skarpt på, hvordan PtX og brint i fremtiden kan distribueres i Nordjylland, så der skabes en direkte forbindelse mellem forbrugere og producenter. ClusterNorthH2 vil undersøge de tekniske forudsætninger og økonomiske muligheder for at forbinde brintproduktion i Nordjylland med et potentielt brintlager i Lille Torup og forbrug i bl.a. GreenLab Skive og Aalborg.

Evida deltager desuden i tre projekter omhandlende metanisering, altså hvordan den overskydende CO₂ fra opgradering af biogas kan kombineres med grøn brint for at danne mere grønt metan til gasnettet. Evidas deltagelse bidrager med at forstå mulighederne for at modtage den øgede mængde metan fra biogasanlæggene samt bidrage med analyser af muligheder og konsekvenser, hvis der i den metaniserede gas er en mindre mængde brint i. De tre projekter er:

- **H2GreenGas** (forventet afsluttet i Q2 2022) - Green Hydrogen Systems, Landia A/S, Combigas ApS, Aarhus Universitet, Hydrogen Valley, Michael Kuhr, Teknologisk Institut og Evida
- **MESH** (forventes afsluttet i 2023) - AAU, Resolvent Denmark P/S, DynElectro ApS, DTU, Tsinghuan-Sichuan Energy Internet Institution, Wuhan University, China Electric Power Research Institute, Guodian Dadu River Hydropower Development Company, Sinopec Research Institute of Petroleum Processing, Purification Equipment Research Institute of China Shipbuilding Industry Corporation, Zhejiang Shuren University og Evida
- **Brint fra metaniseret biogas** (Afsluttes i januar 2022) – DGC, Energinet og Evida

Endeligt deltager Evida i 6 vækstteamsansøgninger fra Vækstteam Nordjylland og Sydjylland. Evida deltager og bidrager med sin viden om distribution af rørførte gasser. Alle ansøgningerne er pr. januar 2022 stadig under behandling i forbindelse med eventuel opstart og finansiering. Projekterne har karakter af pre-feasibility og vil, hvis finansiering tildeles, løbe fra 2022-2024.

Udover de konkrete projekter følger Evida aktivt med i debatten om fremtidens energiinfrastrukturer. Der tegner sig allerede nu et markedsbegreb efter rørført infrastruktur på land til CO₂ og brint. Som statsligt selskab stiller Evida sin viden om rørført infrastruktur til rådighed, så fremtidens rørførte gasinfrastruktur bliver understøttet allerede fra starten af.

Ledelsesberetning

Aktiviteter i 2022

Evida er på nuværende tidspunkt i gang med udarbejdelsen af et bredere bæredygtighedsprogram, som forventes at blive udrullet i 2022, hvor der blandt andet vil være formuleret konkrete målsætninger inden for blandt andet miljø og klima. Dette indebærer blandt andet:

- Udformning af Evidas første klimaregnskab efter Greenhouse Gas Protocol (GHGP) med offentliggørelse af scope 1 og 2⁸ medio 2022
- Implementering af analyseredskab til at kortlægge scope 3 udledninger
- Udformning af metanudslips monitoreringsprogram

Der arbejdes ligeledes på udformning af en grøn og bæredygtig indkøbspolitik, som vil assistere selskabet med at træffe de mest bæredygtige beslutninger ift. indkøb.

I 2022 vil Evida desuden fortsat have fokus på optimering af selskabets flåde af teknikerbiler. Det sker blandt ved implementering af nyt system til forbedret ruteplanlægning i forbindelse med rutinemæssig service og besøg hos kunder samt bedre monitorering af brændstofforbrug.

Endvidere vil Evida fortsat:

- Proaktivt understøtter tilkoblingen af biogasproducenter til det danske gasnet for derigennem at bidrage til et mere grønt gasnet
- Bibeholde fokus på en høj forsyningsikkerhed og sikkerhed for både Evidas medarbejdere og samfundet i relation til distributionsnettet og evt. lækager
- Fortsætte kampagnen 'Færre overgravninger' og udvikle nye koncepter for dialog med graveaktører med henblik på at mindske antallet af overgravninger.

Sociale- og medarbejderforhold

FN Global Compact opererer med nedenstående principper under fokusområdet Arbejdstagerrettigheder

Princip 3: Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger.

Princip 4: Støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde.

Princip 5: Støtte afskaffelse af børnearbejde.

Princip 6: Eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold.

Evida politikker og retningslinjer som adresserer disse principper er:

Arbejds miljøpolitik

Mangfoldighedspolitik

Etisk regelsæt for leverandører

Etisk regelsæt for medarbejdere



⁸ GHGP opererer med 3 scopes – Scope 1 som dækker over direkte udledning – f.eks. gennem afbrænding af brændstof til biler; Scope 2 som dækker over indirekte udledning gennem energiforbrug; Scope 3 som dækker over indirekte udledninger gennem de services og produkter en virksomhed indkøber.

Ledelsesberetning

Risici

Evida arbejder med distribution af gas, hvor det potentielt kan medføre alvorlige konsekvenser for involverede personer og det nærtliggende miljø, hvis ikke sikkerheden er god, har Evida skærpet opmærksomhed på arbejdsmiljø for selskabets ansatte således, at alle kan gå sikkert på arbejde og komme sikkert hjem igen.

Indsatser og resultater

Sundhed og trivsel

Det er vigtigt for Evidas ledelse, at selskabets medarbejdere trives på arbejdet og generelt har en høj arbejdsglæde. Et vigtigt redskab hertil er at forme og skabe et godt arbejdsmiljø med sunde, sikre og ordentlige forhold for selskabets medarbejdere. Evida er fortsat ekstra opmærksom på medarbejdernes sundhed og trivsel grundet COVID-19-situationen. Evida har derfor nedsat en COVID-19 beredskabsgruppe, som holder jævnlige møder, der har til formål at afklare de interne retningslinjer for smittehåndtering- og forebyggelse på baggrund af sundhedsmyndighedernes anbefalinger.

Evida har igennem hele 2021 opretholdt et normalt driftsniveau uden påvirkninger for selskabets kunder. Gennem vinteren og det tidlige forår i 2021 arbejdede stort set alt administrativt personale hjemmefra med en gradvis tilbagevending på Evidas lokaliteter i løbet af foråret og tidlig sommer. Endvidere er medarbejderne løbende blevet instrueret i at tage de nødvendige forholdsregler ved alt fra hjemmearbejde til brugen af kantinen.

På baggrund af erfaringerne under nedlukningerne i 2020 og 2021 udformede Evida i foråret 2021 en politik og retningslinjer for distancearbejde. Dette giver Evidas administrative personale mulighed for at arbejde hjemmefra i op til halvdelen af tiden, efter aftale med den nærmeste leder.

Som led i selskabets fokus på medarbejdernes trivsel foretages der årligt en medarbejdertrivselsundersøgelse, kaldet EVA. Undersøgelsen har til formål at tage bestik af medarbejderne og ledernes arbejdsglæde.

Evida oplevede i 2021 en mindre nedgang i den overordnede arbejdsglæde, som i høj grad tilskrives de store forandringer, selskabet har oplevet over de sidste to år med fusioner af flere selskaber og implementering af nyt ERP-system, som har krævet en del ressourcer rundt om i organisationen. Baseret på resultatet for 2021 har ledelsen fokus på, at der lokalt igangsættes dialog og udarbejdes initiativer, der skal sikre en høj arbejdsglæde. I 2022 gennemføres endnu en EVA-måling, og denne suppleres af en mindre spotmåling inden sommerferien for at sikre, at vi er på rette vej. Evida har en målsætning om, at arbejdsglæden skal ligge over gennemsnittet for danske energiselskaber.

Evidas koncept for medarbejderudviklingssamtaler er i 2021 blevet revideret og opdateret, så det er blevet mere nærværende for den enkelte medarbejder, og der vil fremadrettet være et større fokus på faglig og personlig udvikling for alle medarbejdere i Evida.

I efteråret 2021 fik Evida forhandlet en ny pensionsordning og sundhedsordning på plads for alle selskabets medarbejdere ved henholdsvis Velliv Pension og Dansk Sundhedssikring. I 2022 vil Evida øge sit fokus på sundhedsfremmende initiativer til selskabets medarbejdere med fokus på, hvordan medarbejdere i det daglige kan lave små forandringer, som har en positiv effekt på deres generelle sundhed.

Evidas sygefravær ligger lige under 3 procent. Evida arbejder målrettet med initiativer, som kan være med til at sænke antallet af langtidssygemeldinger på grund arbejdsrelaterede hændelser, og for at sikre

Ledelsesberetning

den bedst mulige støtte er både leder og HR involveret i at støtte op om den sygemeldte og skabe en god tilbagevenden til jobbet.

Medarbejderomsætningen i Evida har været høj over de sidste par år. Det skyldes både fusionen af selskaber samt en statslig udflytning af arbejdspladser, som har gjort, at dele af medarbejderstaben ikke har fulgt med i flytningen. I 2021 har selskabet oplevet en medarbejderomsætning på 15 procent.

Gennem 2021 har Evida haft fokus på at harmonisere arbejdsvilkår på tværs af tidligere selskaber samt sikre gode og attraktive arbejdsvilkår. Det er forventningen, at dette over tid vil have en yderligere positiv effekt på medarbejderomsætningen.

Arbejdsulykker og medarbejdersikkerhed

Som en del af den danske kritiske infrastruktur er det yderst vigtigt at kunne drive og vedligeholde gasdistributionsnettet med stort fokus på sikkerhed for både omverden og medarbejderne. Hos Evida er arbejdsmiljø og sikkerhed derfor en topprioritet.

Det fremgår af Evidas arbejdsmiljøpolitik, at alle ansatte har forpligtigelse til at forebygge potentielle uheld, så hverken interne eller eksterne kommer til skade, når der udføres arbejde inden for Evidas rammer. Det vægtes derfor også højt i arbejdsmiljøpolitikken, at alle Evidas ansatte skal registrere risici, hændelser eller udfordringer, som har relevans for arbejdsmiljø og sikkerhed, så der systematisk kan arbejdes mod at forebygge lignende i fremtiden.

Evida opretholder en aktiv arbejdsmiljøorganisation, og der afholdes en årlig arbejdsmiljødrøftelse, hvor der besluttet fokusområder til det kommende år. I 2021 har Evida arbejdet med at flytte fokus fra reaktive til mere proaktive tiltag, bl.a. ved implementering af et nyt system til registrering af hændelser og observationer inden for arbejdsmiljø og sikkerhed samt at implementere forebyggende arbejdsmiljørunderinger på egne lokationer og anlæg.

Det er Evidas mål, at der ikke forekommer arbejdsulykker med personskaade eller langtids-sygemeldinger. I 2021 blev der registreret 1 arbejdsulykke, som resulterede i fravær, hvilket er samme niveau som forrige år. Der blev endvidere indrapporteret 6 arbejdsulykker, som ikke resulterede i fravær samt registreret 14 nærved-hændelser og 35 observationer af usikre situationer, hvorfor Evida fastholder og viderefører fokus på at flytte arbejdsmiljøindsatsen i retning af proaktive tiltag.

DATATABEL	2021	2020
Antal arbejdsulykker uden fravær	6	6
Antal arbejdsulykker der resulterede i fravær	1	1 ⁹
Ulykkesfravær (LTIF)	1,2%	1,21%
Sygefravær	3,0%	2,3%
EVA måling (medarbejdertilfredshedsundersøgelse)	69	74
Medarbejderomsætningshastighed	15,0%	17,2%

⁹ I 2020 var antal arbejdsulykker med fravær ved en fejl opgjort til 3. Det korrekte var 1.

Ledelsesberetning

Aktiviteter i 2022

Evida er som nævnt i gang med udarbejdelsen af et bredere bæredygtighedsprogram, hvor der vil være formuleret konkrete målsætninger inden for sundhed og trivsel og mangfoldighed. Dette indebærer blandt andet:

- Udrulning af en større arbejdsmiljøundersøgelse i Evida, hvor der vil være fokus på det psykiske arbejdsmiljø, herunder stress og trivsel
- Måling og gennemgang af Evidas arbejdsmiljøindsats
- Afklare og implementere ensartet sikkerhedskultur i Evida

Mangfoldighed og diversitet

Indsatser og resultater

Evida er af den overbevisning, at selskabet med en mangfoldig medarbejdersammensætning, der bidrager med mange forskellige perspektiver, kan opnå bedre løsninger og samtidig nå i mål med selskabets mission. Nemlig at levere sikker og stabil distribution af gas og samtidig bidrage aktivt til den grønne omstilling - til gavn for Evidas kunder og for samfundet. Det er vigtigt for Evida som statsligt selskab i betydeligt omfang at afspejle befolkningsgrupperne i det danske samfund gennem en mangfoldig medarbejderstab og ledelse.

Hos Evida bliver der set seriøst på diversitet og mangfoldighed. Evida har en klar målsætning om at skabe lige forhold uanset køn, region, etnisk baggrund eller andre personlige forhold. Evida har derfor udarbejdet en politik for mangfoldighed, som kan læses på Evidas hjemmeside¹⁰.

Praktikanter, elever og arbejdsprøvning

Som et socialt ansvarligt selskab lægger Evida vægt på at varetage praktikanter, elever og folk i arbejdsprøvning. Evida ser på varetagelse af praktikanter, elever og folk i arbejdsprøvning som et samfundsmæssigt ansvar og en mulighed for at bidrage til talent- og kompetenceudvikling hos nyuddannede og studerende under uddannelse.

Grundet situationen med COVID-19 har det været svært at kunne efterleve kravene for sidemandsoplæring i elevstillinger under de langvarige hjemsendelsesperioder i 2020 og 2021, hvilket har påvirket antallet af elever. I 2021 havde Evida 3 elever, 1 akademisk praktikant og 3 i arbejdsprøvning.

DATATABEL	2021	2020
Antal elever	3	4
Antal praktikanter	1	0
Arbejdsprøvning	3	3
Studentermedhjælpere	4	2

Diversitet

Nedenstående redegør for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. års - regnskabslovens § 99 b. i Evida Holding A/S og selskabets datterselskaber.

¹⁰ <https://evida.dk/media/xqfbbdqj/mangfoldighed-i-evida.pdf>

Ledelsesberetning

Det er Evidas mål at opretholde andelen af kvinder i Evidas ledelseslag, så den ledelsesmæssige kønsfordeling som minimum afspejler den generelle kønsfordeling blandt selskabets medarbejdere. Evida Holding A/S og de 100% ejede datterselskaber har oplevet en positiv udvikling med en øgning i andelen af kvinder i ledelseslaget, hvor kvinder ultimo 2021 udgjorde 42 procent af ledelseslaget mod 36 procent i den samlede medarbejderstab.

Evida har i sin rekruttering været fokuseret på mangfoldighed og lige muligheder med henblik på, at Evida ved besætning af stillinger har sikret, at der har været mulighed for at vælge mellem både mandlige og kvindelige kandidater. Endvidere har Evida i forbindelse med årlige medarbejdersamtaler fokus på at opfordre kvindelige medarbejdere til at søge forfremmelser, når de byder sig, så retningen for kommende, internt rekrutterede ledere styrkes.

I 2021 var kønsdiversiteten i de øvrige ledelseslag på 42%, hvilket lever op til selskabets målsætning om at opretholde en kønsrepræsentation i ledelsen og bestyrelsen der lever op til den generelle fordeling i selskabet. Kønsfordelingen i bestyrelsen er 38 procent kvinder og 62 procent mænd¹¹, med en kvindelig bestyrelsesformand. Evidas bestyrelse er valgt på generalforsamlingen af selskabets aktionærer, hvor Finansministeriet ejer 100 procent af aktierne, på nær de to medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer. Dette er endvidere gældende for datterselskaberne Evida Nord A/S, Evida Syd A/S, Evida Fyn A/S og Evida Service A/S.

DATATABEL	2021	2020
Kønsdiversitet Generel	36 % kvinder 64 % mænd	35 % kvinder 65 % mænd
Kønsdiversitet Øvrige Ledelseslag	42 % kvinder 13 kvinder i ledelsespositioner 58 % mænd 18 mænd i ledelsespositioner	40 % kvinder 14 kvinder i ledelsespositioner 60 % mænd 21 mænd i ledelsespositioner
Kønsfordeling Bestyrelse	38 % kvinder 3 kvinder 62 % mænd 5 mænd	50 % kvinder 2 kvinder 50 % mænd 2 mænd

Kønsmæssig sammensætning i ledelseslag og medarbejderstab ved datterselskaber, som ikke er ejet 100 procent af Evida Holding A/S (Dansk Gasteknisk Center A/S og DGC Certification ApS).

DATATABEL	2021	2020
Kønsdiversitet Generel - DGC	43% kvinder 57 %mænd	38 % kvinder 62 % mænd
Kønsdiversitet Øvrige Ledelseslag – DGC	60 % kvinder 3 kvinder i ledelsespositioner 40 % mænd 2 mænd i ledelsespositioner	60 % kvinder 3 kvinder i ledelsespositioner 40 % mænd 2 mænd i ledelsespositioner
Kønsfordeling Bestyrelse - DGC	0 % kvinder 0 kvinder 100 % mænd 4 mænd	0 % kvinder 0 kvinder 100 % mænd 4 mænd

¹¹ Opgjort for den samlede bestyrelse der d. 31.12.21 bestod af 6 generalforsamlingsvalgte medlemmer og 2 medarbejdervalgte medlemmer.

Ledelsesberetning

Aktiviteter i 2022

Evida vil i 2022 have fokus på at øge andelen af elever, praktikanter og medarbejdere i arbejdsprøvning gennem fortsat samarbejde med uddannelsesinstitutioner omkring praktik og elevforløb. Desuden vil Evida fortsætte sit arbejde med at undersøge, hvordan selskabet fortsat kan sikre en balanceret kønsfordeling på tværs af selskabet og ledelseslag.

Endvidere har Evida i 2022 fokus på, hvordan der kan sikres gode forhold for selskabets medarbejdere, der besidder vigtig viden og erfaring, men som ønsker, at et mere fleksibelt arbejdsliv i den sidste del af deres arbejdsliv. Der vil derfor i 2022 blive udarbejdet en fælles seniorordning for selskabet.

Menneskerettigheder

FN Global Compact opererer med nedenstående principper under fokusområdet Menneskerettigheder

Princip 1: Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationale proklamerede menneskerettigheder inden for selskabets indflydelsesområde

Princip 2: Sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Politikker og retningslinjer for Evida som adresserer disse principper er:

Bæredygtighedspolitik

Etisk kodeks for leverandører

Etisk regelsæt for medarbejdere

Mangfoldighedspolitik



Risici

Evida opererer inden for Danmarks grænser, hvorfor selskabet er dækket af nationale love og regler. Idet Danmark er underlagt internationale og europæiske konventioner omhandlende menneskerettigheder, er Evida opmærksom på at sikre, at selskabet efterlever al gældende lovgivning. Det vurderes, at der er en mindre risiko for undertrykkelse af menneskerettigheder inden for Evidas forretningsaktiviteter. De største risici i henhold til menneskerettigheder vurderes at være ved selskabets leverandører.

Indsatser og resultater

Evida har i 2021 tilsluttet sig FN Global Compact, hvorved selskabet dedikerer sig til at respektere og beskytte de internationale menneskerettigheder, der er inden for selskabets indflydelse, hvorfor Evida ligeledes har udarbejdet en række politikker og retningslinjer, som ikke blot forventes at blive efterlevet internt i organisationen, men også i forsyningskæden.

Hertil stiller Evida krav til leverandører gennem et etisk regelsæt for leverandører, som alle eksisterende og nye leverandører forventes at overholde. Mere specifikt bearbejder dette regelsæt, hvordan Evidas leverandører skal respektere og fremme menneskerettigheder ikke blot i deres egen virksomhed, men også hos deres underleverandører for derigennem at sikre overholdelse af menneskerettigheder gennem hele forsyningskæden. Evida forventer, at alle Evidas leverandører lever op til en række ILO-konventioner omhandlende menneskerettigheder, tvangsarbejde, børnearbejde, kønsdiskrimination mv.

Ledelsesberetning

Aktiviteter i 2022

Grundet de udbudsregler, som Evida følger, er størstedelen af Evidas leverandører danske eller europæiske, som dermed er underlagt europæisk lovgivning for arbejdstager- og menneskerettigheder, men der kan stadig forekomme uregelmæssigheder. Evida vil derfor i 2022 arbejde på at implementere en due diligence proces for leverandører, hvor selskabet udvikler et screeningsværktøj til at identificere risici ved leverandører og samarbejdspartnere. På baggrund af dette vil Evida udforme en kontrol- og handleplan for de identificerede risici og hertil hørende leverandører.


Antikorruption

FN Global Compact opererer med nedenstående principper under fokusområdet antikorruption

Princip 10: Selskabet bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse.

Evida politikker og retningslinjer som adresserer disse principper er:

Antikorruptionsprogram
Antikorruptionsretningslinjer
Whistleblowerordning
Etisk kodeks for leverandører
Etisk regelsæt for medarbejdere



Risici

Evida opererer som udgangspunkt inden for Danmarks grænser, hvorfor selskabet er dækket af nationale love og regler. Idet Danmark er underlagt internationale og europæiske konventioner omhandlende korruption og god selskabsledelse, er Evida opmærksom på at sikre, at selskabet efterlever alt gældende lovgivning. Det vurderes, at der er en mindre risiko for korruption inden for Evidas forretningsaktiviteter, idet størstedelen af Evidas aktiviteter er i Danmark, og forretningspartnere er i Danmark eller EU.

Indsatser og resultater

Hos Evida er der nul tolerance over for korruption, misbrug af viden, bestikkelse eller anden form for uetisk adfærd. Dette gælder ikke blot hos Evida, men også for selskabets leverandører, hvor vi tager afstand fra uetisk virksomhedsledelse i henhold til overstående temaer.

Evida har derfor i 2021 udarbejdet en række programmer og tiltag, der skal være med til at modarbejde uetiske emner som korruption og bestikkelse. Der er i 2021 udarbejdet et antikorrupsionsprogram og herunder antikorrupsions retningslinjer til at hjælpe selskabets medarbejdere med at navigere i mulige korruptionssager/tilfælde. Herunder foreligger der retningslinjer inden for bestikkelse, afpresning, bedrageri, underslæb, gaver og donationer, interessekonflikter, samt hvordan medarbejderne skal navigere, hvis de mod forventning observerer og derfor vil indberette/rapportere overtrædelser.

Evida tager med udgangspunkt i disse retningslinjer afstand for alle former for korruption og bestikkelse og ønsker altid at opretholde et fair og uafhængigt forhold til kunder, leverandører og andre samarbejdspartnere. Hertil er der udarbejdet vigtige retningslinjer for donationer og politisk velgørende sponsorater, så Evida ikke bliver eller påvirker politiske partier eller kandidater til egen fordel. Ved mistanke om overtrædelser af Evidas etiske og/eller antikorrupsions retningslinjer henvises til Evidas

Ledelsesberetning

Whistleblowerordning. Det er en målsætning og en forventning, at alle Evidas medarbejdere er bekendt med retningslinjerne, så medarbejdere på alle niveauer i koncernen overholder retningslinjerne.

Whistleblowerordning

Evidas Whistleblower-ordning har nu været i luften i sit første år, og Evida har derfor for første gang kunne indsamle relevant data på antal indberetninger og antal sager, der har medført en efterfølgende undersøgelse. I ordningens første år 2021 er 2 Whistleblower-sager indmeldt og håndteret i Evidas Whistleblower-portal.¹²

Aktiviteter i 2022

For at sikre at alle Evidas ansatte løbende har fokus på og tager afstand fra korruption er det en målsætning, at alle medarbejdere i starten af 2022 skal gennemføre et e-lærings antikorrupsionskursus, som er under udarbejdelse. Dette e-læringsmodul skal ikke blot hjælpe medarbejderne med at navigere i mulige korruptionstilfælde, men også skabe intern opmærksomhed på området og hjælpe til en bredere bekæmpelse af korruption. Der vil ligeledes i starten af 2022 blive foretaget en intern risikoanalyse for korruption i Evidas organisation, hvor relevant nøglepersonale fra kritiske funktioner vil blive inddraget. Dette skal bidrage til at effektivisere Evidas antikorrupsionsprogram yderligere og identificere risici og potentielle nye indsatsområder.

For yderligere at gøre en forskel på et større samfundsøkonomisk plan forventer Evida i sit Ethiske kodeks for leverandører, at alle leverandører har en høj etisk standard i deres forretninger, og at de aktivt bekæmper og undgår alle former for korruption både direkte og indirekte.

Datahåndtering

Som en central aktør i den danske energiforsyning er truslen fra cyberangreb et risikoelement, som har højt fokus. Evida har udarbejdet en Informationssikkerhedspolitik, og i 2022 er der fokus på fortsat at have et godt og sikkert bolværk mod cybertrusler.

Evidas har ligeledes i 2021 udarbejdet en politik for dataetik, som kan tilgås på Evidas hjemmeside.¹³ Politikken omhandler bl.a., hvordan Evida forholder sig til områder som:

- Efterlevelse af reglerne for databeskyttelse og privatliv gennem overholdelse af databeskyttelsesforordningen. Dette betyder blandt andet, at Evida har fokus på at sikre, at kunders, leverandørers, jobansøgere og medarbejders privatliv og data bliver behandlet ansvarligt. Evida har derfor fokus på at have de rette og tilstrækkelige foranstaltninger i forbindelse med håndtering af persondata.
- Træning af medarbejdere ift. persondata og fokus på tavshedspligt. Som led i overholdelse af Databeskyttelsesforordningen er der fokus på, at alle Evidas medarbejdere gennemgår et træningsforløb omkring beskyttelse af persondata og privatliv. Derudover arbejdes der med målrettede indsatser over for de personalegrupper, som har stor berøringsflade med persondata.

¹² <https://evida.dk/om-evida/whistleblowerordning/>

¹³ https://evida.dk/media/lhhfib2n/politik-for-dataetik-i-evida_.pdf

Ledelsesberetning

- Evida sælger ikke og oplyser i selskabets privatlivspolitikker, hvilke modtagere Evida kan videregive personoplysninger til. Evida udleverer alene kunders data til myndigheder på baggrund af databehandleraftaler, eller hvis der er pligt hertil ifølge lovgivning, domstols- eller myndighedsafgørelse, eller hvis kunden har givet samtykke hertil.
- En 'positiv fejkultur' skal sikre, at Evida kan lære af fejl. Det betyder, at Evida har fokus på at skabe et åbent og tillidsfuldt miljø, hvor medarbejdere trygt kan rapportere om eventuelle fejl. Formålet er at skabe et læringsmiljø, hvor fejl bruges som kollektiv læring. Evida har blandt andet et internt afvigelses- og forbedringsforslagssystem, hvor medarbejdere kan indmelde evt. fejl og forbedringsforslag.
- Machine learning, kunstig intelligens og brug af algoritmer skal øge selvbetjeningen for Evidas kunder. Evida bruger primært teknologierne til at nedbringe ventetid, sortere og distribuere henvendelser fra kunder og tilbyde selvvalg både inden- og uden for kundeservices' åbningstider. Evida vil anvende disse teknologier til at stille kunder bedre, for eksempel gennem selvbetjente løsninger og nedsat sagsbehandlingstid. Evida arbejder desuden på at bruge disse teknologier til at udvikle og forbedre gasdistributionsnettets materielle infrastruktur, herunder vedligehold af anlæg. Evida vil endvidere overveje at anvende disse teknologier til at beskytte sine medarbejdere mod risikoen for utilsigtede hændelser eller omgang med data. Danske myndigheder kan ved anmodning tilgå og kontrollere anvendte algoritmer for at verificere, at disse ikke er programmeret til at levere diskriminerende eller "biased" resultater.

For at sikre at politikken lever i selskabet, er der nedsat en arbejdsgruppe, som har til formål blandt andet at facilitere workshops med medarbejdere fra relevante afdelinger omkring forskellige problematikker i forbindelse med dataetik.

Ledelsesberetning

Opsummering af ikke-finansielle hoved- og nøgletal

Sociale data	Enhed	2021	2020
Fuldtidsarbejdsstyrke ¹⁴ gns. over året	FTE	431	430
Fuldtidsarbejdsstyrke ¹⁵ gns. over året (DGC)	FTE	31	33
Samlet fuldtidsarbejdsstyrke gns. over året	FTE	462	463
Fuldtidsarbejdsstyrke ¹⁴ ultimo året	FTE	426	436
Fuldtidsarbejdsstyrke ¹⁵ ultimo året (DGC)	FTE	31	32
Medarbejderomsætningshastighed ¹⁴	%	15,0	17,2
Medarbejderomsætningshastighed ¹⁵ (DGC)	%	10,0	5,1
Sygefravær ¹⁴	%	2,97	2,29
Sygefravær ¹⁵ (DGC)	%	2,41	5,10
Arbejdsulykker registreret ¹⁴	Antal	6	6
Arbejdsulykker som har resulteret i fravær ¹⁴	Antal	1	1
Ulykkesfrekvens ¹⁴ (LTIF)	%	1,2	1,2
Kønsdiversitet			
Kønsfordeling alle medarbejdere ¹⁴			
Opgjort på headcount	Antal headcount K/M	159/285	156/285
Procent opgjort på headcount	K/M %	36/64	35/65
Kønsfordeling i den øvrige ledelse ¹⁴			
Opgjort på headcount	Antal headcount K/M	13/18	14/21
Procent opgjort på headcount	K/M %	42/58	40/60
Kønsfordeling alle medarbejdere ¹⁵			
Opgjort på headcount	Antal headcount K/M	16/21	14/23
Procent opgjort på headcount	K/M %	43/57	38/62
Kønsfordeling i den øvrige ledelse ¹⁵			
Opgjort på headcount	Antal headcount K/M	3/2	3/2
Procent opgjort på headcount	K/M %	60/40	60/40
Governance data			
Kønsfordeling i Evida Holding bestyrelsen			
Generalforsamlingsvalgte	K/M%	38/62	50/50
Medarbejdervalgte	K/M%	50/50	n/a
Bestyrelsesvederlag (Formand)	t. kr.	496	n/a ¹⁶
Bestyrelsesvederlag (Medlem)	t. kr.	165	n/a ¹⁷
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	92
Lønforhold mellem CEO og medarbejdere	Gange	2,7	2,8

Ikke-finansielle hoved- og nøgletal for klima og miljø er under udvikling. Det forventes, at der medio 2022 vil kunne præsenteres et CO₂-regnskab for Evida, og fra regnskabsåret 2022 yderligere hoved- og nøgletal inden for miljø og klima.

¹⁴ Opgjort for Evida Holding A/S og 100% ejede datterselskaber

¹⁵ Opgjort for Evida Holding A/S' ikke 100% ejede datterselskaber

¹⁶ Bestyrelsesvederlaget var for 2020 en del af honoraret for Energinet-koncernen, og det er vurderet, at det samlede honorar til bestyrelsen i 2020 udgjorde 834.000 DKK.

¹⁷ Se fodnote 12.

Ledelsesberetning

Regnskabspraksis for ikke-finansielle nøgletal

EMNE/INDIKATOR	Formel/Praksis	Enhed
Fuldtidsarbejdsstyrke	Fuldtidsarbejdsstyrke = FTE'er ¹⁸ + midlertidig arbejdskraft ¹⁹ . Opgjort som gennemsnit henover over året	Antal
Fuldtidsarbejdsstyrke ultimo	Fuldtidsarbejdsstyrke = FTE'er ²⁰ + midlertidig arbejdskraft. Opgjort pr. 31.12.2021	Antal
Medarbejderomsætning	Medarbejderomsætningshastighed = ((Frivillige + Ufrivillige forladende FTE'er) / FTE'er) * 100.	%
Sygefravær	Sygefravær = (Antal sygedage for alle egne FTE'er i perioden) / (Total FTE'er).	Dage/FTE
Sygefravær i procent	Sygefravær i procent = (Sygefravær i timer pr. FTE/Årsværk i timer) * 100	%
LTIF	LTIF = Antal ulykker med fravær / (Antal FTE * Årsværk i timer) * 1000000	%
Kønsdiversitet Generel	Kønsdiversitet = ((Kvindelige FTE'er + Kvindelige midlertidige arbejdere) / (Fuldtidsarbejdsstyrken)) * 100. Opgjort pr. 31.12.2021	%
Kønsdiversitet Generel (Headcount)	Kønsdiversitet = ((Kvindelige fastansatte + Kvindelige midlertidige ansatte) / (Samlet antal ansatte)) * 100. Opgjort pr. 31.12.2021	%
Kønsdiversitet Øvrige Ledelseslag (Headcount)	Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag = ((Kvindelige ledere) / (Alle ledere)) * 100. Opgjort pr. 31.12.2021	%
Kønsfordeling i Bestyrelsen (Headcount)	Bestyrelsens kønsdiversitet = ((Kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer) / (Alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer)) * 100. Opgjort pr. 31.12.21	%
Bestyrelsesvederlag (Formand)	Opgjort ud fra vederlagspolitik offentliggjort på evida.dk	
Bestyrelsesvederlag (Medlem)	Opgjort ud fra vederlagspolitik offentliggjort på evida.dk	
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder = ((ΣAntal bestyrelsesmøder, hvor man har været til stede) pr. bestyrelsesmedlem / (Antal bestyrelsesmøder * Antal bestyrelsesmedlemmer)) * 100.	%

¹⁸ Opgjort som antal medarbejdere (FTE'er) (dvs. fuldtidsansatte + kompenseret overarbejde + om beregnede timeansatte) men uden indregning af flekstidssaldi

¹⁹ Opgjort som alle midlertidige ansatte aflønnet af Evida. Brug af vikarbureauer og eksterne konsulenter er ikke indregnet

²⁰ Her opgjort som antal medarbejdere (FTE'er) (dvs. fuldtidsansatte + om beregnede timeansatte) men uden indregning af kompenseret overarbejde + flekstidssaldi. Kompenseret overarbejde udgør i gennemsnit 0,07 FTE pr. måned

Ledelsesberetning

EMNE/INDIKATOR	Formel/Praksis	Enhed
Lønforskel mellem CEO og medarbejdere	Lønforskel mellem CEO og medarbejdere = CEO kompensation/ Median medarbejderløøn.	Gange
EVA måling	Gennemføres af Ennova årligt.	Index 0-100
Responstider – antal udkald	Alle opkald vedr. overgravninger eller gaslugt registreres i driftshændelsesloggen i D365, hvorfra der trækkes oversigt. Systemet logger tid for opkald samt tid for ankomst, hvorved der kan trækkes lister baseret på transporttid.	Antal
Andel af responstider under én time	Responstid under én time i %: (Antal udkald under én time/Samlet antal udkald) * 100	%
Antal overgravninger	Registreres i driftshændelsesloggen.	Antal
Antal ledningsforespørgsler	Samlet antal forespørgsler håndteret automatisk gennem GIS-system samt antal håndteret manuelt.	Antal
Metantab i distributionsnettet	Opgøres årligt af DGC. Rapporter kan findes på DGC's hjemmeside.	Antal Nm ³

GOD SELSKABSLEDELSE

Evida Holding A/S er et statsligt aktieselskab. Aktionæren – den danske stat – har den endelige myndighed over selskabet inden for rammer, som er fastlagt i lovgivningen, og staten udøver sit ejerskab i overensstemmelse med de retningslinjer, som er givet i publikationen Statens ejerskabspolitik.

Ledelsesstrukturen er todelt og består af bestyrelsen og direktionen, som er uafhængige af hinanden, og ingen er medlem af begge selskabsorganer.

Evida tilstræber, at selskabet bliver ledt efter principper, der til enhver tid lever op til god skik for selskabsledelse.

Der er følgende undtagelser til anbefalinger til god selskabsledelse:

- I forbindelse med valg til bestyrelsen foretager aktionæren en vurdering af de nødvendige kompetencer, som bestyrelsen samlet set skal besidde. Derfor er der ikke nedsat et nomineringsudvalg.
- Aktionæren fastlægger bestyrelsens vederlag, mens det er bestyrelsen, der varetager fastlæggelsen af direktørens aflønning, forstået som de direktører, der hos Erhvervsstyrelsen er registreret som direktører i Evida. Der er i 2021 ikke anvendt incitamentsaflønning eller bonusordning for bestyrelsen. Derfor er der ikke nedsat et vederlagsudvalg eller udarbejdet vederlagsrapport.

Bestyrelsen har i 2021 heller ikke anvendt særskilte ledelses-, og revisionsudvalg og har dermed selv varetaget de opgaver, der ellers ville høre hjemme i sådanne udvalg.

Evidas bestyrelse og direktion drøfter og gennemgår årligt anbefalingerne til god selskabsledelse. Derudover er selskabets lovpligtige redegørelse for virksomhedsledelse, jf. årsregnskabslovens §107c, offentliggjort på selskabets hjemmeside.

Bestyrelse, direktion og ledende medarbejdere

Evidas ledelse og Hovedsamarbejdsudvalg har indgået en frivillig aftale om medarbejderrepræsentation i Evidas bestyrelse, så der jævnfør reglerne om koncernrepræsentation er valgt to medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer ind i Evidas bestyrelse i 2021. Disse er valgt af medarbejderne.

Flertallet af bestyrelsesmedlemmerne anses for uafhængige, og ingen bestyrelsesmedlemmer ejer aktier i koncernens selskaber. Bestyrelsens øvrige ledelseshverv oplistes nedenfor.

Bestyrelse



Charlotte Strand, formand (f. 1961), (K)

Indtrådt som bestyrelsesformand i Evida Holding A/S og alle 100% ejede datterselskaber den 31.12.2020, og valgperiode udløber i 2022.

Andre ledelseshverv

- Bestyrelsesmedlem i Aibel AS
- Bestyrelsesmedlem i Aibel ASA
- Bestyrelsesmedlem i PostNord AB
- Bestyrelsesmedlem i Reventus Power Ltd
- Bestyrelsesmedlem i Per Aarsleff A/S
- Bestyrelsesmedlem i Lakrids by Johan Bülow A/S

Kompetencer: Charlotte Strand har flere års erfaring som CFO i DONG Energy Wind Power og herfra blandt andet også indsigt i forvaltnings- og complianceområder. Derudover har Charlotte Strand erfaring med strategiske transformationer i børsnoterede virksomheder og drift i komplekse forretningsmiljøer.



Thomas Dalgaard, næstformand (f. 1966), (M)

Indtrådt som næstformand i Evida Holding A/S og alle 100% ejede datterselskaber den 31.12.2020, og valgperiode udløber i 2022.

Andre ledelseshverv

- Bestyrelsesformand i Dansk Retursystem A/S

Kompetencer: Thomas Dalgaard har bl.a. erfaring som administrerende direktør for Ørsted Bioenergy & Thermal Power, ligesom han har været Senior Vice President hos DONG Energy. Han har derfor indsigt i strategisk transformation, ligesom han har erfaring med grøn omstilling af Ørstedes varme- og elproduktionsaktiviteter.

Thomas Dalgaard er Partner hos Copenhagen Infrastructure Partners.



Susanne Juhl, bestyrelsesmedlem (f. 1971), (KV)

Indtrådt i Evida Holding A/S og alle 100% ejede datterselskabers bestyrelse den 31.12.2020, og valgperiode udløber i 2022.

Andre ledelseshverv

- Bestyrelsesformand for HOFOR
- Bestyrelsesformand i Biofos
- Næstformand i Nunaoil A/S
- Bestyrelsesmedlem i DTU
- Bestyrelsesmedlem i Politiken Fonden
- Næstformand i M.J. Eriksson A/S
- Bestyrelsesmedlem i JP/Politikens Hus A/S

Kompetencer: Susanne Juhl arbejder i dag primært som bestyrelsesmedlem i de ovenfor nævnte selskaber, ligesom hun er medlem af ekspertgruppen for grøn omstilling.

Susanne Juhl har blandt andet erfaring med gasdistribution, regulering, grøn omstilling og gasmarkedet som CEO for HMN Naturgas, erfaring med strategisk transformation og M&A-transaktioner i forbindelse med salget af HMN, samt erfaring som afdelingschef og styrelsesdirektør fra staten, herunder især med dansk klima- og energipolitik.



Per Christensen, bestyrelsesmedlem (f. 1957), (M)

Indtrådt i Evida Holding A/S og alle 100% ejede datterselskabers bestyrelse den 31.12.2020, og valgperiode udløber i 2022.

Andre ledelseshverv

- Næstformand i Det Kongelige Teater
- Bestyrelsesmedlem i Sund & Bælt
- Bestyrelsesmedlem i Det Energiteknologiske Udviklings- og Demonstrationsprogram (EUDP)

Kompetencer: Per Christensen har 36 års erfaring fra 3F, hvor han har været forbundsformand. Han har således stor indsigt i arbejdsmarkeds- og arbejdstagerforhold, hvilket kan være særligt relevant for Evida som udflyttet og fusioneret selskab.



Peder Lundquist, bestyrelsesmedlem (f. 1970), (M)

Indtrådt i Evida Holding A/S og alle 100% ejede datterselskabers bestyrelse den 23.04.2021, og valgperiode udløber i 2022.

Andre ledelseshverv

- CEO i EKF Danmarks Eksportkredit
- Bestyrelsesmedlem i PostNord
- Bestyrelsesmedlem i Bestyrelsesforeningen

Kompetencer: Peder Lundquist beskæftiger sig med finansiering af dansk erhvervslivs eksport og internationalisering.

Han har desuden erfaring med omstilling af virksomheder og tidligere erfaring som afdelingschef og direktionsmedlem i Klima- og Energiministeriet samt Finansministeriet, hvor han bl.a. arbejdede med statens selskaber, energi og klima, regulering af forsyningssektorer og EU, hvilket kan være særligt relevant for Evida som statsligt aktieselskab, der beskæftiger sig med energi og klima.



Lene Fabricius Hansen, bestyrelsesmedlem (f. 1959), (K)

Indtrådt i Evida Holding A/S og alle 100% ejede datterselskabers bestyrelse den 25.06.2021, og valgperiode udløber i 2022.

Lene Fabricius Hansen er ansat i Evida og medarbejdervalgt bestyrelsesrepræsentant. Lene Fabricius Hansen er fællestillidsrepræsentant og arbejder som driftstilsynsførende i Evidas Driftscenter Sjælland, Sektion 2, under Drift & Vedligehold.



Christian Kern Kernel, bestyrelsesmedlem (f. 1975), (M)

Indtrådt i Evida Holding A/S og alle 100% ejede datterselskabers bestyrelse den 25.06.2021, og valgperiode udløber i 2022.

Christian Kern Kernel er ansat i Evida og medarbejdervalgt bestyrelsesrepræsentant. Christian Kern Kernel er projektingeniør i Evidas afdeling for Infrastruktur under Anlæg & Teknik.

Ledelsesberetning

Bestyrelsesmøder

Bestyrelsesmøderne følger det af bestyrelsen fastsatte årshjul med 4 fastlagte ordinære møder og 1 fastlagt ekstraordinært bestyrelsesmøde, mens der indkaldes til ekstraordinære møder ved behov. Bestyrelsen afholder desuden årligt et heldags strategiseminar og har løbende drøftelser af strategiske temaer.

Bestyrelsen har i regnskabsåret 2021 afholdt:

- 5 ordinære bestyrelsesmøder
- 1 ordinær generalforsamling
- 1 konstituerende bestyrelsesmøde efter den ordinære generalforsamling
- 3 ekstraordinære generalforsamlinger i forbindelse med:
 - Valg af de medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer
 - Fusionen af Evidas serviceselskaber
 - Ændringen af Evidas formålsbestemmelse
- 2 ekstraordinære bestyrelsesmøder
- 2 strategiworkshops
- 3 onboarding møder med fokus på – som ny bestyrelse - at lære koncernen at kende

Bestyrelsen har i 2021 blandt andet haft fokus på:

- Revideret formålsbestemmelse
- Fusion af serviceselskaber
- Ny koncernstrategi
- Informationsikkerhed
- Risici specielt i forbindelse med store projekter
- Grøn omstilling, bæredygtighed og samfundsansvar

Evaluering af bestyrelsens arbejde er gennemført af bestyrelsesformanden ved en spørgeskemaundersøgelse og individuelle samtaler med hvert bestyrelsesmedlem. Resultaterne er drøftet i den samlede bestyrelse. Evalueringen har ikke givet anledning til væsentlige ændringer til årshjulet.

Honoraret til bestyrelsesmedlemmerne i Evida har på årsbasis i 2021 været fordelt som følger:

- Bestyrelsesformand: 496.000 DKK
- Næstformand: 331.000 DKK
- Øvrige bestyrelsesmedlemmer: 165.000 DKK

Der henvises desuden til Evidas vederlagspolitik. Bestyrelsen har i 2021 gennemført en selvevaluering i overensstemmelse med statens ejerskabspolitik og anbefalingerne for god selskabsledelse. Bestyrelsesformanden vil præsentere konklusionerne fra selvevalueringen til selskabets ejer – Finansministeriet.

Ledelsesberetning

Direktion



Ole Michael Kalør (M)

Administrerende direktør (CEO) i Evida Holding A/S og alle 100% ejede datterselskaber.

Andre ledelseshverv

- Bestyrelsesmedlem i Paschal Danmark A/S
- Bestyrelsesmedlem i Dansu A/S

Ole Kalør har erfaring som økonomidirektør og administrerende direktør for en række selskaber. Han har bl.a. været ansat i Arthur Andersen, Hewlett-Packard ApS, NCC Roads Holding AB og Fritz Schur Technical Group.

Ledende medarbejdere



Søren Hylleberg Sørensen (M)

Driftsdirektør (COO) i Evida Holding A/S og alle 100% ejede datterselskaber.

Andre ledelseshverv

- Næstformand for Dansk Gasteknisk Center (DGC A/S)
- Næstformand for Skive Vand A/S

Søren Hylleberg Sørensen har erfaring som driftsdirektør og administrerende direktør i HMN GasNet, hvor han var ansat i 35 år inden fusionen til Evida.



Peter Thomas Clausen (M)

Økonomidirektør (CFO) i Evida Holding A/S og alle 100% ejede datterselskaber.

Peter Thomas Clausen har bl.a. erfaring som CFO i NRGi Infrastruktur-divi-sion og økonomichef for Baltship A/S og Martin Professional A/S (Martin Group).



Peter Kristensen (M)

Strategi- og udviklingsdirektør i Evida Holding A/S og alle 100% ejede datterselskaber.

Peter Kristensen har derudover erfaring som direktør for Forretningsudvikling i Energimidt og som CEO i selskaberne FUMAC, Nordisk mobiltelefoni og TM Networks.

Resultatopgørelse

Beløb i t.DKK	Koncernen		Moderselskab		
	2021	2020	2021	2020	
Note					
1	Nettoomsætning	1.392.735	1.464.446	0	0
	Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver	67.563	73.605	0	0
	Andre driftsindtægter	1.740	1.053	0	0
	Indtægter i alt	1.462.038	1.539.104	0	0
2	Andre eksterne omkostninger	-319.082	-444.254	560	-23
	Bruttofortjeneste	1.142.956	1.094.850	560	-23
3	Personaleomkostninger	-308.342	-303.146	0	0
	Resultat før afskrivninger (EBITDA)	834.614	791.704	560	-23
4	Af- og nedskrivninger	-752.546	-727.294	0	0
	Resultat af primær drift (EBIT)	82.068	64.410	560	-23
	Indtægter af kapitalandele i				
10	dattervirksomheder	0	0	62.458	49.363
10	Resultat af andre kapitalandele	0	0	117	201
	Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	0	0	13.154	0
5	Andre finansielle indtægter	26.647	29.460	25.029	19.134
6	Andre finansielle omkostninger	-24.233	-50.269	-15.769	-26.167
	Finansielle poster i alt	2.414	-20.809	84.989	42.531
	Resultat før skat	84.482	43.601	85.549	42.508
7	Skat af årets resultat	-3.831	787	-5.085	1.552
	Årets resultat	80.651	44.388	80.464	44.060
	Koncernens resultat er således fordelt:				
	Aktionærer i Evida Holding A/S	80.464	44.060		
	Minoritetsaktionærer	187	328		
	I alt	80.651	44.388		

20 Resultatdisponering

Balance

AKTIVER		Koncernen		Moderselskab	
		31.12.21	31.12.20	31.12.21	31.12.20
Beløb i t.DKK					
Note					
LANGFRISTEDE AKTIVER					
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	167.694	160.391	0	0
	Goodwill	586.965	634.866	0	0
	Udviklingsprojekter under udførelse	25.053	21.141	0	0
8	Immaterielle aktiver i alt	779.712	816.398	0	0
	Grunde og bygninger	174.466	178.863	0	0
	Distributionsanlæg	3.667.173	4.090.056	0	0
	Driftsmateriel	7.773	6.663	0	0
	Indretning af lejede lokaler	1.637	0	0	0
	Materielle aktiver under udførelse	405.756	339.895	0	0
9	Materielle aktiver i alt	4.256.805	4.615.477	0	0
10	Kapitalandele i dattervirksomheder	0	0	2.647.742	2.584.726
10	Andre kapitalandele	0	0	868	910
	Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder	0	0	1.209.400	0
11	Andre tilgodehavender	5.338	10.355	0	0
	Finansielle aktiver i alt	5.338	10.355	3.858.010	2.585.636
	Langfristede aktiver i alt	5.041.855	5.442.230	3.858.010	2.585.636
KORTFRISTEDE AKTIVER					
	Handelsvarer	79.592	62.228	0	0
	Varebeholdninger i alt	79.592	62.228	0	0
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	782.193	761.206	0	0
	Igangværende arbejder for fremmed regning	3.465	3.152	0	0
	Takstmæssig underdækning	66.748	0	0	0
	Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder	0	0	121.171	83
	Krav på indbetaling af virksomhedskapital	0	294.500	0	294.500
	Tilgodehavende selskabsskat	8.338	0	15.327	1.583
	Andre tilgodehavender	5.937	194.111	0	156.146
	Periodeafgrænsningsposter	16.763	4.070	0	0
	Tilgodehavender i alt	883.444	1.257.039	136.498	452.312
	Likvide beholdninger	945.879	812.817	142.975	197.002
	Kortfristede aktiver i alt	1.908.915	2.132.084	279.473	649.314
	Aktiver i alt	6.950.770	7.574.314	4.137.483	3.234.950

Balance

PASSIVER

Beløb i t.DKK	Koncernen		Moderselskab	
	31.12.21	31.12.20	31.12.21	31.12.20

Note

EGENKAPITAL

Aktiekapital	15.000	15.000	15.000	15.000
Reserve for ikke indbetalt selskabskapital	0	294.500	0	294.500
Overkurs ved emission	0	280.000	0	280.000
Forslag til udbytte	15.000	0	15.000	0
Overført resultat	1.404.338	763.816	1.404.338	763.816

Aktionærer i Evida Holding A/S' andel af egenkapital	1.434.338	1.353.316	1.434.338	1.353.316
Minoritetsinteresser	1.734	1.873	0	0

Egenkapital i alt	1.436.072	1.355.189	1.434.338	1.353.316
--------------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

LANGFRISTEDE FORPLIGTELSE

12 Realkreditinstitutter	219.562	261.070	0	0
12 Lån fra kapitalejer	0	3.010.955	0	1.881.528
12 Lån kreditinstitut	2.690.763	0	2.690.763	0
12 Pensionsforpligtelser	0	15.526	0	0
14 Periodiseret tilslutningsbidrag	707.304	686.905	0	0
13 Abandonment forpligtelser	860.024	860.024	0	0
12 Takstmæssig overdækning	0	12.741	0	0
15 Udskudt skat	39.624	120.471	5.233	0

Langfristede forpligtelser i alt	4.517.277	4.967.692	2.695.996	1.881.528
---	------------------	------------------	------------------	------------------

KORTFRISTEDE FORPLIGTELSE

12 Realkreditinstitutter	41.283	40.801	0	0
12 Pensionsforpligtelser	0	1.306	0	0
14 Periodiseret tilslutningsbidrag	47.598	43.049	0	0
12 Takstmæssig overdækning	0	39.193	0	0
Leverandører af varer og tjenesteydelser	125.367	46.162	71	10
Modtagne forudbetalinger på igangværende arbejder	3.510	2.142	0	0
Selskabsskat	0	72.049	0	0
Gæld til tilknyttede virksomheder	0	0	5.511	0
Anden gæld	713.456	896.561	1.567	96
Periodeafgrænsningsposter	66.207	110.170	0	0

Kortfristede forpligtelser i alt	997.421	1.251.433	7.149	106
---	----------------	------------------	--------------	------------

Forpligtelser i alt	5.514.698	6.219.125	2.703.145	1.881.634
----------------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

Passiver i alt	6.950.770	7.574.314	4.137.483	3.234.950
-----------------------	------------------	------------------	------------------	------------------

- 16 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser
- 17 Kontraktlige forpligtelser og eventualposter
- 18 Begivenheder indtruffet efter regnskabsårets udløb
- 19 Nærtstående parter
- 21 Renterisici og anvendelse af finansielle instrumenter

Egenkapitalopgørelse

Koncernen:		Aktie-	Reserve for	Overkurs	Forslag	Overført	Minoritets-	Egen-
Beløb i t.DKK		kapital	ikke indbetalt	ved	til udbytte	resultat	I alt	kapital
Note			selskabskapital	emission			interesser	I alt
	Egenkapital pr. 1. januar 2020	500	0	350.000	0	664.752	1.780	1.017.032
	Overførsel	0	0	-350.000	0	350.000	0	0
	Udbetalt udbytte	0	0	0	0	0	-235	-235
	Kapitalforhøjelse	14.500	294.500	280.000	0	-294.500	0	294.500
20	Overført via resultatdisponering	0	0	0	0	44.060	328	44.388
	Egenkapitalbevægelser, dattervirksomheder	0	0	0	0	-496	-496	-496
	Egenkapital pr. 31. december 2020	15.000	294.500	280.000	0	763.816	1.873	1.355.189
	Overførsel	0	-294.500	-280.000	0	574.500	0	0
	Udbetalt udbytte	0	0	0	0	0	-326	-326
	Egenkapitalbevægelser, dattervirksomheder	0	0	0	0	558	0	558
20	Overført via resultatdisponering	0	0	0	15.000	65.464	187	80.651
	Egenkapital pr. 31. december 2021	15.000	0	0	15.000	1.404.338	1.734	1.436.072

Møderselskabet:		Aktie-	Forslag	Reserve for	Overkurs	Overført	I alt
Beløb i t.DKK		kapital	til udbytte	ikke indbetalt	ved	resultat	
Note				selskabskapital	emission		
	Egenkapital pr. 1. januar 2020	500	0	0	350.000	664.752	1.015.252
	Overførsel	0	0	0	-350.000	350.000	0
	Kapitalforhøjelse	14.500	0	294.500	280.000	-294.500	294.500
20	Overført via resultatdisponering	0	0	0	0	44.060	44.060
	Værdiregulering af sikringsinstrumenter	0	0	0	0	-496	-496
	Egenkapital pr. 31. december 2020	15.000	0	294.500	280.000	763.816	1.353.316
	Overførsel	0	0	-294.500	-280.000	574.500	0
	Egenkapitalbevægelser, dattervirksomheder	0	0	0	0	558	558
20	Overført via resultatdisponering	0	15.000	0	0	65.464	80.464
	Egenkapital pr. 31. december 2021	15.000	15.000	0	0	1.404.338	1.434.338

Aktiekapitalen består af 15.000.000 aktier á nominelt DKK 1. Ingen aktier er tillagt særlige rettigheder.

Aktiekapitalen har de seneste 5 år udviklet sig således:

	DKK
Aktiekapital ved selskabet stiftelse i 2016	500.000
Kapitaludvidelse i 2016	100
Kapitaludvidelse i 2019	100
Kapitaludvidelse i 2020	14.499.800
Aktiekapital pr. 31. december 2021	15.000.000

Kapitalforhøjelsen er indbetalt kontant primo 2021.

Pengestrømsopgørelse

Beløb i t.DKK	Koncernen	
	2021	2020
Resultat af primær drift	82.068	64.410
Afskrivninger og avancer ved salg	752.503	727.294
Investeringsbidrag	24.948	68.865
Pengestrøm fra primær drift før ændring i driftskapital	859.519	860.569
Ændringer i driftskapital:		
Varebeholdninger	-17.364	-31.728
Tilgodehavender	153.797	110.819
Takstmæssig over- og underdækning	-118.682	-85.554
Leverandører af varer og tjenesteydelser og anden gæld	-147.346	80.143
Pengestrømme fra primær drift	729.924	934.249
Renteindtægter	2.859	29.460
Renteomkostninger	-22.666	-49.989
Betalt selskabsskat	-165.222	-58.982
Pengestrømme fra driftsaktiviteter	544.895	854.738
Køb af immaterielle og materielle aktiver	-287.490	-567.541
Heraf abandonment	0	12.316
Immaterielle og materielle aktiver under udførelse, regulering	-69.773	-148.454
Langfristede tilgodehavender	5.401	1.394
Salg af materielle aktiver	118	60
Pengestrømme fra investeringsaktiviteter	-351.744	-702.225
Pengestrømme fra drifts- og investeringsaktiviteter	193.151	152.513
Udbetalt udbytte	-326	-235
Kapitalforhøjelse	294.500	0
Lån fra kapitalejer, indfriet	-3.010.955	12.339
Lån fra Nationalbanken	2.714.552	0
Afdrag på langfristede forpligtelser	-57.858	-39.765
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-60.087	-27.661
Årets pengestrøm	133.064	124.852
Likvide beholdninger pr. 1. januar	812.817	687.965
Likvide beholdninger pr. 31. december	945.881	812.817

Pengestrømsopgørelsen kan ikke direkte udledes af koncernregnskabet's øvrige bestanddele.

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Evida Holding A/S for 2021 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse D.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Årsregnskabet opstilles i t.DKK.

GENERELT

Koncernintern virksomhedssammenlægning (fusion)

Fusionen mellem de 2 søsterselskaber Evida Service Syd A/S og Evida Service Nord A/S er gennemført ved anvendelse af sammenlægningsmetoden. Herved er de 2 virksomheder sammenlagt til bogførte værdier, og der identificeres ikke forskelsbeløb. Sammenlægningsmetodens anvendelse sker som om de to virksomheder altid har været sammenlagt ved tilretning af sammenligningstal.

Generelt om indregning og måling

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af afdrag og tillæg/fradrag af den akkumulerede afskrivning af forskellen mellem kostprisen og det nominelle beløb. Herved fordeles kurstab og gevinst over løbetiden.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, måles til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på

Anvendt regnskabspraksis

tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Leasing

Alle leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse hermed indregnes lineært over leasingperioden.

Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter indregnes første gang i balancen til kostpris og måles efterfølgende til dagsværdi. Negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter klassificeres som "anden gæld".

Ændring i dagsværdien af finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af forventede fremtidige transaktioner, indregnes på egenkapitalen under overført resultat. Resulterer den sikrede transaktion i en indtægt eller en omkostning, overføres det beløb, som er udskudt under egenkapitalen, fra egenkapitalen til resultatopgørelsen i den periode, hvor den sikrede transaktion indregnes. Beløbet indregnes i samme post som den sikrede transaktion.

RESULTATOPGØRELSE

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af transport af naturgas samt relaterede tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering har fundet sted inden regnskabsårets udløb og indbetaling er modtaget eller med rimelig sikkerhed kan forventes modtaget.

Nettoomsætningen måles til det modtagne vederlag og indregnes eksklusiv moms og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Koncernens aktiviteter omfatter udelukkende aktiviteter i tilknytning til drift og vedligehold af gasdistributionsanlæg, og dette anses som én aktivitet på ét geografisk område, hvorfor der ikke er oplyst om segmenter.

Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver

Arbejde udført for egen regning omfatter direkte løn og indirekte produktionsomkostninger (IPO), som er afholdt til hele eller delvis udførelse af egne anlæg, som er opført under aktiver.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter primært huslejeindtægter og avancer ved salg af immaterielle og materielle aktiver.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til vedligeholdelse af anlæg, drift af biler, markedsføring, lokaler samt administrative omkostninger.

Anvendt regnskabspraksis

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inkl. feriepenge og pensioner, samt andre omkostninger til social sikring m.v. af selskabets medarbejdere. Personaleomkostninger er fratrukket godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger omfatter af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle aktiver.

Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder

I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af resultat for året under posten "Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder".

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder

I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af resultat for året under posten "Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder". Endvidere indregnes afskrivning på goodwill / merværdier i forbindelse med anskaffelsen af dattervirksomhederne. Endelig indregnes regulering for interne avancer på egen opført anlæg.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger omfatter renter, realiserede og urealiserede valutakursreguleringer og forrentning af abandonment- og pensionsforpligtelser.

Selskabsskat

Skat af årets resultat, som består af årets aktuelle skat og årets udskudte skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til egenkapitaltransaktioner.

Selskabet er sambeskattet med danske tilknyttede virksomheder i Evida koncernen. Skatteeffekten af sambeskatningen fordeles på såvel overskuds- som underskudsgivende virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

BALANCEN

Immaterielle aktiver

Erhvervet goodwill afskrives lineært over den vurderede økonomiske brugstid, der fastlægges af ledelsens ud fra de aktiviteter, som goodwill vedrører. Afskrivningsperioden er fastsat til 10-20 år.

Udviklingsprojekter, som omfatter køb og udvikling af software, omfatter gager og andre omkostninger, der direkte og indirekte kan henføres til selskabets udviklingsprojekter.

Anvendt regnskabspraksis

Udviklingsprojekter, der er klart definerede og identificerbare, indregnes som immaterielle anlægsaktiver, hvis der er tilstrækkelig sikkerhed for, at kapitalværdien af den fremtidige brug kan dække udviklingsomkostningerne. Udviklingsprojekter, der ikke opfylder kriterierne for indregning i balancen, indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, i takt med at omkostningerne afholdes.

Aktiverede udviklingsomkostninger måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger eller genindvindingsværdi, hvis denne er lavere. Et beløb svarende til de indregnede udviklingsomkostninger reserveres i posten "Reserve for udviklingsomkostninger" under egenkapitalen. Reserven omfatter udelukkende udviklingsomkostninger, som er indregnet i regnskabsår, der begynder den 1. januar 2016 eller senere. Reserven reduceres løbende med af- og nedskrivninger på udviklingsprojekterne.

Udviklingsomkostninger til transport af PtX-gasser og CO₂ indregnes som omkostninger.

Aktiverede udviklingsomkostninger afskrives fra tidspunktet for færdiggørelsen lineært over den periode, hvori udviklingsprojektet forventes at blive anvendt. Afskrivningsperioden udgør 3-10 år.

Der er i regnskabsåret 2021 foretaget ændring af regnskabsmæssigt skøn på afskrivningsperioder for visse færdiggjorte udviklingsprojekter. Den forkortede afskrivningsperiode har medført, at årets afskrivninger i 2021 er forøget med DKK 25 mio. DKK, og samtidig er omsætningen forøget tilsvarende, idet afskrivninger indgår fuldt ud i opgørelsen af over- / underdækningen. Resultat efter skat, egenkapital pr. 31. december 2021 samt samlede aktiver er ikke påvirket ændringen.

Materielle aktiver

Materielle aktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris og reduceret med eventuel restværdi, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Bygninger	20 år
Distributionsanlæg	10 - 30 år
Driftsmateriel	3 - 10 år

Restværdien af virksomhedens materielle anlægsaktiver revurderes årligt.

Nedskrivning af materielle aktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle aktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis dette er tilfældet, gennemføres en nedskrivningstest til afgørelse af, om genindvindingsværdien er lavere end den regnskabsmæssige værdi, og der nedskrives til denne lavere genindvindingsværdi. Denne nedskrivningstest gennemføres årligt på igangværende udviklingsprojekter, uanset om der er indikationer for værdifald.

Anvendt regnskabspraksis

Genindvindingsværdien for aktivet opgøres som den højeste værdi af nettosalgsprisen og kapitalværdien. Er det ikke muligt at fastsætte en genindvindingsværdi for det enkelte aktiv, vurderes aktiverne samlet i den mindste gruppe af aktiver, hvor der ved en samlet vurdering kan fastsættes en pålidelig genindvindingsværdi.

Finansielle aktiver

Kapitalandele i dattervirksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode.

I balancen indregnes under posten "Kapitalandele i dattervirksomheder" den forholdsmæssige ejerandel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort med udgangspunkt i dagsværdien af de identificerbare nettoaktiver på anskaffelsestidspunktet med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer eller tab og med tillæg af resterende værdi af eventuelle merværdier og goodwill opgjort på tidspunktet for anskaffelsen af virksomhederne.

Den samlede nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder henlægges via overskuds-disponeringen til "Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode" under egenkapitalen. Reserven reduceres med udbytteudlodninger til moderselskabet og reguleres med andre egenkapitalbevægelser i dattervirksomhederne og de associerede virksomheder.

Andre kapitalandele, som ikke handles på et aktivt marked, måles en forholdsmæssig andel af indre værdi som udtryk for markedsværdien.

Langfristede andre tilgodehavender omfatter udlån, som indregnes til lånenes nominelle restgæld.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter vejede gennemsnitspriser eller nettorealisationsværdi, hvis denne er lavere.

Nettorealisationsværdien for varebeholdninger opgøres til det beløb, som forventes at kunne indbringes ved salg i normal drift med fradrag af salgs- og færdiggørelsesomkostninger. Nettorealisationsværdien opgøres under hensyntagen til omsættelighed, ukurans og udvikling i forventet salgpris.

Kostpris for handelsvarer samt råvarer og hjælpematerialer omfatter købspris med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser samt Andre tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til amortiseret kostpris eller en lavere nettorealisationsværdi, hvilket normalt udgør nominal værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde med fradrag af foretagne a'contofaktureringer på det enkelte igangværende arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på de enkelte igangværende arbejder. Færdiggørelsesgraden for det enkelte igangværende

Anvendt regnskabspraksis

arbejde beregnes normalt som forholdet mellem det anvendte ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug. For enkelte igangværende arbejder, hvor ressourceforbruget ikke kan anvendes som grundlag, er der i stedet benyttet forholdet mellem afsluttede delaktiviteter og de samlede delaktiviteter for det enkelte igangværende arbejde.

Hvis salgsværdien for et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængigt af, hvorvidt nettoværdien af salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger er positiv eller negativ. Når det er sandsynligt, at de totale omkostninger vil overstige de samlede indtægter på det enkelte igangværende arbejde, indregnes det samlede forventede tab som en hensat forpligtelse.

Tilgodehavende hos og gæld til tilknyttede virksomheder

Mellemværender omfatter ikke afregnet intern handel med varer og ydelser samt ydet langfristet finansiering, som indregnes til nominel værdi.

Krav på indbetaling af virksomhedskapital

Krav på indbetaling af virksomhedskapital omfatter kapitalindskud, som er besluttet og registreret, men endnu ikke indbetalt på statusdagen.

Aktuelle skattetilgodehavender- og forpligtelser

Aktuelle skattetilgodehavender- og forpligtelser indregnes i balancen under henholdsvis tilgodehavender eller kortfristede forpligtelser som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst samt for betalte acontoskatter. Tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter under aktiver omfatter afholdte forudbetalte omkostninger.

Likvide midler

Likvide midler omfatter indestående i kreditinstitutter.

Lån fra kapitalejer

Lån fra kapitalejer omfatter langfristet finansiering stillet til rådighed for en årrække og med en markedsræssig forrentning.

Lån kreditinstitut

Lån fra kreditinstitut omfatter langfristet finansiering, som er afdragsfrit i en årrække.

Anvendt regnskabspraksis

Pensionsforpligtelser

Pensionsforpligtelser omfatter forpligtelser til pension til tjenestemænd. Forpligtelsen indregnes i balancen på baggrund af aktuarmæssig opgørelse af forpligtelsen og dagsværdi af tilhørende pensionsaktiver. Aktuarmæssige tab og gevinster der omfatter ændring i de aktuarmæssige forudsætninger, herunder demografiske og makroøkonomiske forhold, indregnes direkte på egenkapitalen. Pensionsomkostninger, som indregnes i resultatopgørelsen, omfatter omkostninger til pensioner for regnskabsåret samt beregnede rentekomkostninger af nettoforpligtelsen.

Periodiseret tilslutningsbidrag

Periodiseret tilslutningsbidrag omfatter modtagne tilskud fra kunder til delvis dækning af anlægsprojekter. Tilskuddene indregnes i resultatopgørelsen i samme takt, som der foretages afskrivninger på de pågældende anlæg.

Abandonment forpligtelser

Hensatte forpligtelser til fjernelse af distributionsanlæg, når disse ikke længere skal anvendes, og reetablering efter fjernelse, indregnes, når selskabet på balancedagen har en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der vil ske betalinger for at indfri forpligtelsen.

Hensatte forpligtelser tilbagediskonteres til nutidsværdi med en diskonteringsfaktor, som afspejler renteniveauet i Danmark.

Forpligtelserne indregnes, når disse opstår i forbindelse med nyinvesteringer og reguleres løbende for at afspejle ændringer i prisniveau, inflation og diskonteringsrente. Opgørelsen indeholder en række skøn, og derfor reguleres forpligtelsen kun ved væsentlige ændringer. Der sker årlig vurdering af de anvendte elementer i opgørelsen.

Forpligtelsens modværdi indregnes som en del af materielle aktiver og afskrives efter samme afskrivningsprincipper. Forrentning af forpligtelsen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Takstmæssig over- og underdækning

Selskabets driftsindtægter og -omkostninger er reguleret i henhold til bekendtgørelse om indtægtsrammer for gasdistribution. Dette medfører, at der årligt opstår en over- eller underdækning (gæld eller tilgodehavende) i forhold til kunderne, som indregnes i efterfølgende års priser. Årets ændring i over- og underdækninger indregnes i omsætningen, mens den akkumulerede over- eller underdækning fremgår af balancen, som enten tilgodehavende hos eller gæld til kunderne.

Udskudt skat

Der indregnes udskudt skat af alle midlertidige forskelle mellem regnskabs- og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Anvendt regnskabspraksis

Udskudte skatteaktiver måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser. Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser præsenteres modregnet inden for samme juridiske skatteenhed.

Andre hensættelser

Andre hensættelser omfatter hensatte omkostninger, hvor tidspunkt for afholdelse og endelig opgørelse af størrelse er usikker.

Finansielle forpligtelser

Realkreditlån indregnes ved låneoptagelsen til det modtagne provenu med fradrag af afholdte transaktions- og låneomkostninger. I efterfølgende perioder måles lånene til amortiseret kostpris, således forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen som en rentekomkostning over låneperioden.

Prioritetsgæld er således målt til amortiseret kostpris, der for kontantlån svarer til lånets restgæld. For obligationslån svarer amortiseret kostpris til en restgæld beregnet som lånets underliggende kontantværdi på låneoptagelsestidspunktet reguleret med en over afdragstiden foretaget afskrivning af lånets kursregulering på optagelsestidspunktet.

Øvrige gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi. Anden gæld omfatter primært skyldige moms og afgifter samt medarbejderforpligtelser i form af feriepenge, pensioner og andre lønrelaterede poster.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter under passiver omfatter forudbetalinger (a'conto) fra kunder i forhold til deres aktuelle forbrug.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Pengestrømsopgørelsen viser koncernens pengestrømme for året opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning. Der er ikke udarbejdet pengestrømsopgørelse for moderselskabet, idet moderselskabets pengestrømme er indeholdt i pengestrømsopgørelsen for koncernen. Pengestrømsopgørelsen kan ikke udledes alene af det offentliggjorte regnskabsmateriale.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrøm fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ændring i driftskapitalen og ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger og hensatte forpligtelser. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver minus kortfristede gældsforpligtelser eksklusive de poster, der indgår i likvider.

Anvendt regnskabspraksis

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrøm fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrøm fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt ind- og udbetalinger til og fra selskabsdeltagerne.

Likvider

Likvide midler består af "Likvide beholdninger".

NØGLETAL

Nøgletallene er beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens anbefalinger:

EBITDA-margin	$\frac{\text{EBITDA} * 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Overskudsgrad	$\frac{\text{EBIT} * 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Egenkapitalens forrentning	$\frac{\text{Ordinært resultat efter skat} * 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Return on capital employed (ROCE)	$\frac{\text{Resultat af primær drift (EBIT) efter skat}}{\text{Egenkapital + nettorentebærende gæld}}$
Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} * 100}{\text{Samlede aktiver}}$

Definitioner:

EBITDA	Resultat før renter, afskrivninger og selskabsskat.
EBIT	Resultat før renter og selskabsskat.
Nettorentebærende gæld	Rentebærende forpligtelser fratrukket rentebærende aktiver.

Noter

Beløb i t.DKK	Koncernen	
	2021	2020
1. Nettoomsætning		
Omsætning, opkrævet	1.274.053	1.285.943
Over- / underdækning, årets ændring	118.682	178.503
I alt	1.392.735	1.464.446
2. Andre eksterne omkostninger (uddrag)		
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor:		
Honorar vedrørende lovpligtig revision	557	554
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	200	162
Skattemæssig rådgivning	181	91
Andre ydelser	159	1.001
I alt	1.097	1.808
3. Personaleomkostninger		
Gager og lønninger	270.561	264.763
Pensioner	34.273	35.496
Andre omkostninger til social sikring	3.508	2.887
I alt	308.342	303.146
Aflønning af bestyrelsen	1.487	834
Aflønning af direktion	1.670	1.383
I alt	3.157	2.217
Heraf fordelt til datterselskaber	-1.894	-1.330
Moderselskabets andel	1.263	887
Gennemsnitligt antal ansatte	462	463
4. Af- og nedskrivninger		
Goodwill	47.901	47.903
Færdiggjorte udviklingsprojekter	72.830	38.866
Grunde og bygninger	5.051	4.776
Driftsmidler	2.007	1.491
Distributionsanlæg	624.757	634.258
I alt	752.546	727.294

Noter

Beløb i t.DKK	Koncernen		Moderselskab	
	2021	2020	2021	2020
5. Finansielle indtægter				
Renter af voldgiftssag	1.241	19.263	1.241	19.134
Debitorer	1.262	7.357	0	0
Bankrenter	353	685	0	0
Kursreguleringer	23.788	29	23.788	0
I øvrigt	3	2.126	0	0
I alt	26.647	29.460	25.029	19.134

6. Finansielle omkostninger

Bankrenter	22.846	11.914	15.769	1.719
Realkreditrenter	1.804	1.886	0	0
Renter af lån fra kapitalejere	0	39.365	0	24.447
Pensionsforpligtelser	0	280	0	0
Aktiverede renter, materielle anlæg	-1.325	-4.527	0	0
Kursreguleringer	0	127	0	0
I øvrigt	908	1.224	0	1
I alt	24.233	50.269	15.769	26.167

7. Skat af årets resultat

Årets aktuelle skat	79.698	68.301	-179	-1.552
Årets udskudte skat	-79.778	-69.088	5.233	0
Skat tidligere år	3.911	0	31	0
Skat af årets resultat i alt	3.831	-787	5.085	-1.552

Skat af årets resultat forklares således:

Beregnet 22% skat af årets resultat	18.586	9.592	18.821	9.352
Skat af årets resultat i datterselskaber	0	0	-13.767	-10.904
Skatteeffekt af ikke fradragsberettigede omkostninger og ikke skattepligtige indtægter	-18.666	-8.826	0	0
Skat fra tidligere år	3.911	-1.553	31	0
Skat af årets resultat i alt	3.831	-787	5.085	-1.552
Skat af egenkapitalbevægelser	157	-136	0	0
Årets skat i alt	3.988	-923	5.085	-1.552

Noter

8. Immaterielle aktiver	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Goodwill	Udviklingsprojekter under udførelse	I alt
Beløb i t.DKK				
Koncernen:				
Kostpris pr. 1. januar	272.774	749.430	21.141	1.043.345
Årets tilgang	0	0	84.045	84.045
Årets færdiggjorte anlæg	80.133	0	-80.133	0
Kostpris pr. 31. december	352.907	749.430	25.053	1.127.390
Afskrivninger pr. 1. januar	-112.383	-114.564	0	-226.947
Årets afskrivninger	-72.830	-47.901	0	-120.731
Afskrivninger pr. 31. december	-185.213	-162.465	0	-347.678
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	167.694	586.965	25.053	779.712
Regnskabsmæssig værdi året før	160.391	634.866	21.141	816.398

Udviklingsprojekter består af udvikling og implementering af IT-løsninger til brug for effektiv kundeservice og -afregning samt tekniske og administrative systemer. Projekterne indeholder både eksterne og interne omkostninger, som værdiansættes ud fra projekternes forventede understøttelse af selskabets aktiviteter.

9. Materielle aktiver	Grunde og bygninger	Distributionsanlæg	Driftsmateriel	Indretning af lejede lokaler	Materielle aktiver under udførelse	I alt
Beløb i t.DKK						
Koncernen:						
Kostpris pr. 1. januar	189.185	16.117.731	20.357	0	339.895	16.667.168
Årets tilgang	0	110	3.192	1.637	268.279	273.218
Årets færdiggjorte anlæg	654	201.764	0	0	-202.418	0
Årets afgang	0	0	-2.016	0	0	-2.016
Kostpris pr. 31. december	189.839	16.319.605	21.533	1.637	405.756	16.938.370
Af- og nedskrivninger pr. 1. januar	-10.322	-12.027.675	-13.694	0	0	-12.051.691
Årets afskrivninger	-5.051	-624.757	-2.007	0	0	-631.815
Tilbageførte afskrivninger, udgåede aktiver	0	0	1.941	0	0	1.941
Af- og nedskrivninger pr. 31. december	-15.373	-12.652.432	-13.760	0	0	-12.681.565
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	174.466	3.667.173	7.773	1.637	405.756	4.256.805
Regnskabsmæssig værdi året før	178.863	4.090.056	6.663	0	339.895	4.615.477
Avance ved salg af materielle aktiver		0	43	0	0	43

Avancen er indregnet under Andre driftsindtægter. Aktiverede renter udgør pr. 31.12.21 t.DKK 15.001.

Noter

10. Kapitalandele

Beløb i t.DKK	Øvrige kapitalandele	Dattervirksomheder
Moderselskabet:		
Kostpris pr. 1. januar	0	3.205.630
Kostpris pr. 31. december	0	3.205.630
Værdireguleringer pr. 1. januar	910	-620.904
Årets værdireguleringer:		
Andel af årets resultat	117	256.253
Afskrivning på koncerngoodwill / merværdier	0	-181.294
Interne avancer på immaterielle og materielle anlæg	0	-12.501
Øvrige egenkapitalbevægelser	0	558
Udloddet udbytte	-159	0
Værdiregulering pr. 31. december	868	-557.888
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	868	2.647.742
Regnskabsmæssig værdi året før	910	2.584.726

Øvrige kapitalandel vedrører 7% ejerskab af Dansk Gasteknisk Center A/S, Hørsholm. Forskelsbeløb ved første indregning af dattervirksomheder udgør t.DKK 1.769.531.

Datterselskaber:			Årets resultat	Egenkapital
Navn	Hjemsted	Ejerandel		
Evida Service A/S	Viborg	100%	30.947	145.450
Evida Nord A/S	Viborg	100%	52.867	902.204
Evida Syd A/S	Viborg	100%	167.944	645.917
Evida Fyn A/S	Viborg	100%	4.495	110.342
I alt			256.253	1.803.913

I koncernregnskabet indgår endvidere:

Dansk Gasteknisk Center A/S og DGC Certification ApS	Hørsholm	86%	1.355	12.449
--	----------	-----	-------	--------

Datterselskaber er opgjort ekskl. goodwill / merværdier ved oprindelig overtagelse.

Noter

11. Andre tilgodehavender

Beløb i t.DKK	Depositum	Udlån	I alt
Kostpris pr. 1. januar	430	15.649	16.079
Årets regulering	-10	0	-10
Kostpris pr. 31. december	420	15.649	16.069
Afdrag pr. 1. januar	0	-4.280	-4.280
Årets afdrag	0	-5.391	-5.391
Afdrag pr. 31. december	0	-9.671	-9.671
Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december	420	5.978	6.398
Heraf indregnet som kortfristede andre tilgodehavender	0	-1.060	-1.060
Langfristede tilgodehavender	420	4.918	5.338
Tilgodehavender over 5 år	0	0	0

Udlån er ydet på markedsmæssige vilkår og betingelser.

Beløb i t.DKK	Koncernen	
	2021	2020

12. Langfristede forpligtelser

Beløb i t.DKK	Lån kredit- institut	Realkredit- institutter	I alt	I alt
Gæld i alt pr. 31. december	2.690.763	260.845	2.951.608	3.381.592
Afdrag næste år	0	-41.283	-41.283	-81.300
Langfristet andel	2.690.763	219.562	2.910.325	3.300.292
Restgæld efter 5 år	2.690.763	64.551	2.755.314	3.120.314

Lån fra kapitalejer er ydet på markedsmæssige vilkår og betingelser.

Noter

Beløb i t.DKK	Koncernen	
	2021	2020
13. Abandonment forpligtelse		
Abandonment pr. 1. januar	860.024	847.708
Hensatte forpligtelser i året	0	12.316
Abandonment pr. 31. december	860.024	860.024
Heraf indregnet som kortfristet forpligtelse	0	0
Langfristet forpligtelse	860.024	860.024
Restforpligtelse efter 5 år	860.024	860.024

Abandonment omfatter forventede fremtidige omkostninger til oprydning og nedlukning af selskabets gasdistributionsanlæg. De hensatte forpligtelser tilbagediskonteres til nutidsværdi, og modværdien heraf indregnes under anlægsaktiver og afskrives sammen med de relevante aktiver.

14. Periodiserede tilslutningsbidrag

Periodisering pr. 1. januar	729.954	621.394
Omfordelt materielle anlæg	0	39.695
Modtagne investeringsbidrag i året	72.353	109.081
Indtægtsført investeringsbidrag i året	-47.405	-40.216
Periodisering pr. 31. december	754.902	729.954
Heraf indregnet som kortfristet forpligtelse	-47.598	-43.049
Langfristet forpligtelse	707.304	686.905
Restgæld efter 5 år	516.912	514.709

Noter

Beløb i t.DKK	Koncernen		Moderselskab	
	2021	2020	2021	2020
15. Udskudt skat				
Saldo pr. 1. januar	120.471	189.988	0	0
Årets regulering fra egenkapitalbevægelser	429	-429	0	0
Årets regulering fra tidligere år	-1.498	0	0	0
Årets regulering fra årets resultat	-79.778	-69.088	5.233	0
Saldo pr. 31. december	39.624	120.471	5.233	0
Den udskudte skat kan specificeres således:				
Immaterielle aktiver	49.266	43.159	0	0
Materielle aktiver	192.738	287.055	0	0
Abandonment	-189.206	-189.206	0	0
Omsætning	-19.139	-20.519	0	0
I øvrigt	5.965	-18	5.233	0
I alt	39.624	120.471	5.233	0

Udskudt skat fremkommer dels som tidsmæssige forskelle på regnskabs- og skattemæssige afskrivninger på immaterielle og materielle aktiver, og dels som tidsmæssige forskydninger på abandonment og omsætning. Forpligtelsen vil løbende over de kommende år udmøntes i aktuel skat, dog afhængig af størrelse af fremtidige investeringer. Skatteaktivets værdi vurderes årligt på baggrund af løbetid og art sammenholdt med selskabets forventede fremtidige indtjening og regulatoriske forhold.

16. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Pant i distributionsanlæg	489.633	489.633
---------------------------	---------	---------

Pant i distributionsanlæg er stillet til sikkerhed for realkreditinstitutter, hvor restgæld pr. 31.12.21 udgør 261 mio. DKK. Den regnskabsmæssige værdi af aktiver omfattet af pantet pr. 31.12.21 udgør 366 mio. DKK.

17. Kontraktlige forpligtelser og eventualposter

Koncernen er i henhold til Naturgasforsyningsloven pålagt en generel erstatningspligt for skader forvoldt ved selskabets naturgasaktiviteter, selvom skaderne sker ved hændelige uheld (objektivt ansvar). Der er tegnet sædvanlig forsikring til imødegåelse af erstatningskrav.

Evida Holding A/S er sambeskattet med øvrige selskaber i Evida koncernen, og selskabet hæfter ubegrænset og solidarisk for danske selskabsskatter med de øvrige selskaber i sambeskatningen.

Noter

Skyldig selskabsskat pr. 31.12.2021 fremgår af koncernregnskabet for Evida Holding A/S, Viborg, som er administrationselskab i henhold til sambeskatningen.

Koncernen er forpligtiget til at nedrive og reetablere når distributionsnet- og anlæg udgår. Der hensættes løbende til denne forpligtelse (Abandonment).

Kontraktlige forpligtelser:

Beløb i t.DKK	Operationel leasing	Husleje
Forpligtelser med forfald indenfor 1 år	4.611	2.678
Forpligtelser med forfald indenfor 2-5 år	4.567	4.608
Forpligtelser med forfald efter 5 år	0	2.563
Samlede forpligtelser	9.178	9.849

Datterselskabet Evida Nord A/S har købt energibesparelser fra en række projekter til opfyldelse af energispareforpligtelserne i tidligere år. Det er efterfølgende konstateret, at ikke alle projekter har kunnet levere de forventede besparelser. Sagerne forventes som udgangspunkt ikke at have betydning for Evida Nord A/S, men der eksisterer dog risiko for at dele heraf kan betyde udbetaling af erstatning i størrelsesordenen 10-20 mio. DKK. Der er ikke i årsrapporten hensat beløb til dette, idet der er usikkerhed om sagernes udfald og Evida vurderer sandsynligheden for udbetaling af erstatninger for meget lav.

18. Begivenheder indtruffet efter regnskabsårets udløb

Der er ikke efter regnskabsårets afslutning indtruffet begivenheder, som væsentligt vil kunne påvirke selskabets finansielle stilling.

Evida følger regeringens anvisninger om hjemmearbejde m.v. for at mindske spredningen af COVID-19-virus. Til trods for koncernens gode rammer for online-møder og hjemmearbejde kan det for indeværende år medføre en mindskelse af den generelle produktivitet, herunder fremdriften af blandt andet selskabets investeringer. Mindskelsen af den generelle produktivitet mv. vurderes ikke at være så omfattende, at det i væsentlig grad påvirker selskabets økonomi. Det skal ses i lyset af, at selskaber i Evida-koncernen udfører en væsentlig samfundsopgave og har et betydeligt likviditetsberedskab. Derudover opererer Evida-koncernen med længerevarende kontrakter på en række områder. COVID-19 har ikke haft væsentlig betydning for Evida-koncernens økonomi, og Evida gør ikke brug af de forskellige økonomiske hjælpepakker.

19. Nærtstående parter

Finansministeriet, København har bestemmende indflydelse i selskabet.

Alle transaktioner med nærtstående parter er foretaget på markedsmæssige vilkår.

Noter

Beløb i t.DKK	Koncernen		Morderselskab	
	2021	2020	2021	2020
20. Resultatdisponering				
Overførsel til overført resultat	65.464	44.060	65.464	44.060
Forslag til udbytte	15.000	0	15.000	0
Minoritetsinteresser	187	328	0	0
I alt	80.651	44.388	80.464	44.060

21. Renterisici og anvendelse af finansielle instrumenter

Koncernen anvender i mindre grad renteswaps som sikringsinstrument, hvilket betyder at variable renter omlægges til fast rente.

Beløb i t.DKK	Koncernen	
	2021	2020
Hovedstol, løbetid 1 år	0	167.000
Værdiregulering indregnet på egenkapitalen	715	1.326
Værdi pr. 31. december	0	-715

Der er ultimo året 2021 ingen renteswaps.