

# **Beierholm Invest P/S**

Voergårdvej 2, 9200 Aalborg SV

CVR-nr. 37 39 45 48

## **Årsrapport for regnskabsåret 01.05.22 - 30.04.23**

Årsrapporten er godkendt på den  
ordinære generalforsamling, d. 02.09.23

Søren Piilgaard Henschel  
Dirigent

---

Koncernoplysninger m.v.	3
Ledelsespåtegning	4
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	5 - 7
Ledelsesberetning	8 - 24
Resultatopgørelse	25
Balance	26 - 27
Egenkapitalopgørelse	28 - 29
Koncernens pengestrømsopgørelse	30
Noter	31 - 49

---

---

**Selskabet**

---

Beierholm Invest P/S  
Voergårdvej 2  
9200 Aalborg SV  
Hjemsted: Aalborg  
CVR-nr.: 37 39 45 48  
Regnskabsår: 01.05 - 30.04

---

**Direktion**

---

Søren V. Pedersen  
Viggo Axelsen

---

**Bestyrelse**

---

Jørgen Stegmann, formand  
Per Lund Nielsen  
Morten Stener  
Kasper Rabing Christensen  
Jesper Birn  
Thomas Andersen  
Bjørn Jakobsen  
Marianne Christoffersen

---

**Revision**

---

KPMG P/S

---

**Pengeinstitut**

---

Danske Bank

---

**Dattervirksomheder**

---

Beierholm Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, Aalborg  
Beierholm Finansiell Rådgivning Partnerselskab, Aalborg  
Beierholm Corporate Finance Partnerselskab, Aalborg

Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 01.05.22 - 30.04.23 for Beierholm Invest P/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og modervirksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30.04.23 og resultatet af koncernens og modervirksomhedens aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.05.22 - 30.04.23.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aalborg, den 24. august 2023

**Direktionen**

Søren V. Pedersen

Viggo Axelsen

**Bestyrelsen**

Jørgen Stegmann  
Formand

Per Lund Nielsen

Morten Stener

Kasper Rabing Christensen

Jesper Birn

Thomas Andersen

Bjørn Jakobsen

Marianne Christoffersen

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

### Til kapitalejeren i Beierholm Invest P/S

#### Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Beierholm Invest P/S for regnskabsåret 01.05.22 - 30.04.23, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30.04.23 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt pengestrømme for koncernen for regnskabsåret 01.05.22 - 30.04.23 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

#### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

#### Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen og selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

### Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aalborg, den 24. august 2023

**KPMG P/S**

CVR-nr. 25578198

Steffen S. Hansen

Statsaut. revisor

MNE-nr. mne32737

**KONCERNENS HOVED- OG NØGLETAL****Hovedtal**

Beløb i t.DKK	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	Moder-
					virk-
					somhed
					2018/19
<i>Resultat</i>					
Nettoomsætning	1.419.487	1.269.725	1.157.573	1.045.203	86.674
Resultat før af- og nedskrivninger	56.518	53.274	43.191	42.060	48.601
Resultat af primær drift	15.559	13.445	6.842	6.567	15.012
Finansielle poster i alt	-13.931	-10.930	-5.248	-6.384	-5.855
Årets resultat	1.628	2.515	1.594	183	9.157
<i>Balance</i>					
Samlede aktiver	1.038.534	995.806	970.924	847.876	453.936
Investeringer i immaterielle anlægsaktiver	36.042	72.034	23.755	36.213	43.175
Investeringer i materielle anlægsaktiver	6.966	3.818	4.497	4.756	5.503
Egenkapital	100.744	76.051	124.880	123.286	215.964
<i>Pengestrømme</i>					
Nettopengestrømme fra:					
Driften	30.904	3.555	64.891	78.196	0
Investeringer	-43.703	-76.697	-26.805	-47.170	0
Finansiering	10.449	24.100	29.626	-8.806	0
Årets pengestrømme	-2.350	-49.042	67.712	22.220	0



## Nøgletal

	2022/23	2021/22	2020/21	2019/20	Moder- virk- somhed 2018/19
<i>Rentabilitet</i>					
Egenkapitalens forrentning	1,9%	2,5%	1,3%	0,1%	4,5%
Overskudsgrad	1,1%	1,1%	0,6%	0,6%	17,3%
Aktivernes omsætningshastighed	1,4	1,3	1,3	1,6	0,2
<i>Soliditet</i>					
Soliditetsgrad	9,7%	7,6%	13,0%	14,5%	48,0%
<i>Øvrige</i>					
Antal medarbejdere (gns.)	1.465	1.318	1.170	1.126	0

## Definitioner af nøgletal

Egenkapitalens forrentning:	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Overskudsgrad:	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Aktivernes omsætningshastighed:	$\frac{\text{Nettoomsætning}}{\text{Gennemsnitlige samlede aktiver}}$
Soliditetsgrad:	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$

### Væsentligste aktiviteter

Beierholm leverer revisions-, rådgivnings- og outsourcingsydelser inden for en lang række områder, der er relevante for mindre og mellemstore virksomheder (SMV'er). Faktisk er Beierholm den foretrukne revisions-, rådgivnings- og outsourcingsvirksomhed for SMV'er, der søger en rådgiver og sparringspartner, som kan hjælpe med udvikling, forenkling og overblik. Beierholms brede kompetenceprofil sikrer kunden en helhedsorienteret tilgang til drift og udvikling af kundens forretning.

Nogle af de områder, hvor vi oplever markant stigning i efterspørgsel, er digitalisering og outsourcing. Vi tilbyder bl.a. forenkling af kundernes hverdag gennem hel eller delvis outsourcing af deres bogholderi og økonomistyring, eller rådgivning om optimering og digitalisering af deres økonomifunktion. Andre områder, hvor vi oplever særlig stor interesse fra kunderne, er inden for bæredygtighedsrådgivning samt køb og salg af virksomheder.

Beierholm er en 100% danskejet revisions-, rådgivnings- og outsourcingsvirksomhed og er Danmarks største målt på antal kunder. Ved regnskabsårets udgang beskæftigede koncernen i alt 1.614 medarbejdere fordelt på 36 kontorer.

#### *Beierholm – forretningsmodel og position*

##### *Vision og værdier*

Beierholms vision er at være bedst til mennesker, kunder og medarbejdere. Det er forankret i vores DNA at være de mindre og mellemstore virksomheders betroede sparringspartner. Vi hjælper med at skabe overblik, forenkle deres bogholderi og økonomistyring og udvikle deres forretning.

Vi udvikler og tilbyder ydelser og værktøj, rekrutterer og kompetenceudvikler medarbejdere for at kunne skabe værdi for SMV'erne og deres ejerledere.

Beierholms værdier skal af os selv og vores kunder, opfattes som:

- Proaktiv og løsningsorienteret
- Nærværende og i øjenhøjde
- Troværdig og ansvarlig.

##### *Nærhed i hele landet giver en unik markedsposition*

Beierholm har 36 lokale kontorer fordelt over hele Danmark. Vi lægger vægt på, at vi på én gang kan være tæt på vores kunder og samtidig tilbyde dem højt kvalificeret specialistviden. Mange af vores specialister sidder ude på de lokale kontorer. Dermed er Beierholm tæt på kunderne både i krisesituationer, og når der er behov for sparring om udvikling af forretningen. Det giver vores kunder stor værdi.

Vi er vores kunders betroede sparringspartner og lægger vægt på den menneskelige kontakt. Vi dyrker de nære kunderelationer hver eneste dag og har vores daglige gang i SMV'er i alle egne af landet, og dér er vi med til at skabe vækst og beskæftigelse.

### *Beierholm Indsigt – vi deler viden*

Vi følger med i de muligheder og udfordringer, der udgør SMV'ernes rammevilkår. Derudfra bidrager vi med videndeling og forenkling af komplekse problemstillinger. Dels i vores almindelige kontakt med vores kunder, men også ved:

- Publikationer om skat, regnskab, rådgivning m.m., som kan hentes fra vores hjemmeside
- Fysiske eller digitale events, arrangementer og masterclasses med faglig viden, inspiration og andet relevant indhold. Både i regi af lokale Beierholm-kontorer og nationalt
- Artikler, videoer og cases, som hjælper kunderne med indsigt, forståelse og afklaring omkring udvikling og compliance.

### *Position*

Beierholm har en unik markedsposition blandt de danske revisionshuse. Vi er rådgivnings-, revisions- og outsorcingsvirksomhed for flest danske virksomheder. Samtidig har vi mere tilfredse kunder end andre store revisionshuse. Både blandt virksomheder med 10-49 ansatte og med 50+ ansatte (Kilde: Revision i Danmark, 2023 og Aalund, 2023. Det er vi naturligvis stolte over. Samtidig forpligter det os til vedholdende udvikling af ydelser og værktøjer, der lever op til vores kunders forventninger og krav.

### *Ejerskab og ledelse*

Beierholm, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er ejet af selskabets partnere. Beierholms lokale kontorer bliver ledet af statsautoriserede revisorer, som er partnere i Beierholm. Selskabets øverste ledelsesorgan er partnerforsamlingen, som vælger selskabets bestyrelse og direktion. En samlet for-tegnelse over partnerne findes på [www.beierholm.dk](http://www.beierholm.dk).

### *Internationalt samarbejde*

Beierholm er en del af HLB, et internationalt netværk af uafhængige revisions- og rådgivningsvirksomheder i 156 lande. Det giver vores kunder mulighed for at få rådgivning uden for Danmarks grænser og hjælp til deres internationale udvikling. Beierholm har udpeget særlige landeansvarlige partnere for at sikre, at opgaverne bliver løst effektivt, og for at optimere processerne i de lande, hvor aktiviteten er størst.

Desuden er Beierholm Corporate Finance tilknyttet Oaklins, et globalt netværk bestående af mere end 850 finansielle rådgivere i 45 lande. Det giver en unik adgang til købere, sælgere og finansieringskilder på tværs af landegrænser.

*Forretningsudvidelse*

Beierholm ønsker fortsat at vokse. Størrelse giver et rentabelt grundlag for udvikling af specialistfunktioner og værktøjer til gavn for alle vores kunder. I dette regnskabsår har vi indgået aftale om sammenlægning med revisions- og outsourcingsvirksomheder i Horsens, Fredericia, Ringkøbing, Næstved, Køge, Nakskov og København. Heriblandt det nye Beierholm Corporate Finance. I forbindelse med sammenlægningerne har vi optaget en række nye partnere. Derudover har vi også i år tiltrukket og rekrutteret yderligere kompetente specialister inden for både nye og eksisterende rådgivningsområder.

Beierholm har stort fokus på udvikling, sikring og kontrol af selskabets ydelser, arbejdsprocesser og styringsværktøjer. Der afsættes betydelige ressourcer til at udbygge kvalitetsstyringen. Gennem det interne kontrolarbejde i Beierholm er vi konstant opmærksomme på, at vores interne systemer og procedurer er af høj kvalitet, og fungerer effektivt. Det skal gøre os i stand til at sikre, at Beierholm leverer den rådgivning og de ydelser, som kunderne forventer.

Da Beierholm varetager revisionsopgaver for kunder med særlig interesse for offentligheden, er vi underlagt branchens strengeste kvalitetskontrol via en omfattende gennemgang fra Erhvervsstyrelsens revisortilsyn. Gennemsigthedsrapport, data og øvrige værdifulde oplysninger om Beierholm findes under "Om Beierholm" på [www.beierholm.dk](http://www.beierholm.dk).

Gennemsigthedsrapporten indeholder i overensstemmelse med lovgivningen en specifik beskrivelse af juridisk struktur og ejerskab, kvalitetsstyringssystemer og andre relevante forhold, der har offentlighedens interesse.

*Strategi 2026: Bedst til SMV*

Beierholms strategi 2026 "Bedst til SMV", som vi nu er halvvejs igennem, skal fastholde og udvikle vores position som de mindre og mellemstore virksomheders foretrukne sparringspartner. Derfor er vores mission at være SMV'ernes betroede sparringspartner, som skaber udvikling, forenkling og overblik. Vi hjælper dem til at kunne fokusere på deres kerneforretning, det de er gode til, ved at hjælpe med "alt det andet".

Beierholms vision er at være "Bedst til mennesker, medarbejdere og kunder". Fordi vores branche handler om mennesker. De mindre og mellemstore virksomheder er ofte drevet af ejerledere, og vi skal favne dem som hele mennesker. Hjælpe dem med drift og udvikling af deres forretning, men også med overblik og forenkling af deres privatøkonomi, herunder investering, pension, ægtepagter, fremtidsfuldmagter m.m.

Tilsvarende skal vi give vores egne medarbejdere de muligheder, de har behov for på forskellige tidspunkter i deres arbejdsliv, så de kan have en god work-life balance; Karrieremuligheder, fleksibilitet, efteruddannelse og udvikling. Så vi, populært sat op, er hele mennesker, der i øjenhøjde kan rådgive hele mennesker.

Det kræver gode menneskelige relationer at være betroet sparringspartner. Gode relationer mellem kunder og medarbejdere er samtidig grundlaget for loyalitet og dermed for en sund forretning. Derfor er fundamentet for Bedst til SMV da også en ligevægt mellem Revision og Regnskab, Kundetilfredshed og Medarbejdertrivsel.

Maskinrummet i strategien er Rådgivning og Outsourcing. At vi hjælper kunderne til at løse deres opgaver bedst muligt, eller at vi løser opgaven for dem i et tæt og betroet samarbejde.

#### *Kundetilfredshed og loyalitet*

Beierholms lokale nærvær og stærke kundefokus er medvirkende til, at vi hvert år i uvildige kundeundersøgelser scorer højt på kundetilfredshed. Året 2022/23 er ingen undtagelse, hvor Beierholm I Aalunds analyse "Barometer for professionelle services, 2023", opnår branchens højeste tilfredshedscore fra både de mindre og de mellemstore virksomheder (afventer resultat i juni). Det ser vi som et klart udtryk for, at vi er på rette vej med de strategiske initiativer, vi har sat i gang.

#### **Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold**

Koncernen har i året 2022/23 realiseret en nettoomsætning på DKK 1.419 mio. mod DKK 1.269 mio. året før – en stigning på 11,8%. Årets resultat for 2022/23 er på niveau med de udmeldte forventninger i senest aflagte årsrapport.

Ved vurderingen af Beierholms regnskab og resultat er det vigtigt at være opmærksom på, at alle kapitalejere samtidig er partnere i selskabet, og deres resultatafhængige arbejdsvederlag er indregnet under personaleomkostninger.

Ledelsen finder det samlede resultat tilfredsstillende.

#### *Krig og kriser*

I det forgangne år har krigen i Ukraine fyldt meget. Både i medierne og i hverdagen for mange mindre og mellemstore virksomheder, som Beierholm er sparringspartner for. Vi var lige nået til enden af COVID-19, så fulgte den russiske invasion og de energi-, forsynings- og inflationskriser, den førte med.

Det er endnu uvist, hvor længe krigen vil vare, men vi skal næppe forvente, at verden bliver, som den var for bare få år siden før krig og pandemi. I stedet må vi forberede os på, at de kommende år bliver med vekslende kriser af forskelligt omfang og alvor. Det er Beierholms ambition at hjælpe vores kunder med at navigere i omskifteligheden. Vi er tæt på, og udbygger fortsat vores rådgivningspalette med fokus på behovene hos mindre og mellemstore virksomheder.

#### *Bedst til SMV*

Vi er godt i gang med at udbygge vores rådgivningsområder og specialistkompetencer. Bl.a. har vi i år udvidet med både Beierholm Jura og Beierholm Corporate Finance, så vi kan hjælpe vores kunder med erhvervsjuridiske ydelser og med køb og salg af virksomheder.

Det er et led i vores 2026-strategi "Bedst til SMV". Vi ønsker nemlig at være SMV'ernes betroede sparingspartner. Ikke alene på revision og regnskab, men hele vejen rundt om deres forretning og skabe udvikling, forenkling og overblik. Med tætte relationer og lokalt engagement. Derfor er vi stolte af, at vi både er den revisions-, rådgivnings- og outsourcingsvirksomhed, der har flest kunder. Og at vi er dem, der har flest gazellevirksomheder i vores kundekreds. Det gør det også naturligt, at vi er engageret som Børsen Gazelle-partner på 9. år.

#### *Bedst til mennesker*

Vores medarbejdere er afgørende for vores succes. Dygtige, loyale medarbejdere, der er glade for at komme på arbejde. År efter år ligger Beierholm i toppen af virksomheder i Danmark med den højeste medarbejdertilfredshed. Men vi hviler ikke på laurbærene. Tværtimod sætter vi nu yderligere fokus på vores arbejde med work-life balance. Vores medarbejdere skal have privatlivet til at gå op, og vi vil udvikle den rette fleksibilitet hertil. Vi er også i færd med at opbygge en rekrutteringsafdeling, så vi bliver endnu bedre til at tage godt hånd om alle ansøgere til stillinger hos Beierholm og ikke kun dem, der bliver ansat.

Og ligesom vi har formaliseret kompetenceudviklingen for revisorer, formaliserer vi nu også kompetenceudvikling og karriereveje for andre medarbejdere. Bl.a. har vi oprettet et Outsourcing Akademi til efter- og videreuddannelse af outsourcingsmedarbejdere. Endvidere har Beierholms skatteafdeling udviklet et individualiseret uddannelses- og karriereprogram for yngre skattemedarbejdere, så vi i større udstrækning kommer til at udvikle vores egne specialister med en bred skatte- og moms faglig kompetenceprofil.

Medarbejdernes oplevelse af arbejdspladsen:

- At medarbejderne synes alt taget i betragtning, at dette er et rigtig godt sted at arbejde
- At medarbejderne svarer, at man som ny på arbejdspladsen føler sig velkommen
- At medarbejderne oplever, at ledelsen stoler på, at medarbejderne gør et godt stykke arbejde uden at kigge dem over skulderen
- At medarbejderne svarer, at de er stolte over at fortælle andre, hvor de arbejder
- At medarbejderne oplever, at ledelsen er ærlig og etisk korrekt i sin forretningsmåde
- At medarbejderne svarer, at de bliver tildelt meget ansvar.

#### *Medarbejdertrivsel*

Medarbejdernes trivsel er vigtig for Beierholm. Bl.a. fordi vi anser glade og dygtige medarbejdere som en vigtig forudsætning for tilfredse kunder og et Beierholm i fortsat vækst og fremgang. Derfor er vi stolte over, at vi ligger stabilt i toppen, når den internationale organisation Great Place to Work® hvert år kårer Danmarks bedste arbejdspladser® inden for kategorierne mindre, mellemstore og store arbejdspladser.

Som den eneste virksomhed i kategorien af virksomheder med mere end 500 medarbejdere har vi ligget i topfem i nu 11 år i træk. Det gjorde vi også i 2023, hvor det blev til en flot fjerdeplads. Kåringen er ikke et mål i sig selv. Den er et pejlemærke for, at vores arbejde for medarbejdertrivsel er på rette vej. Undersøgelsens resultater giver dermed løbende inspiration til justering af flere forhold i Beierholm.

#### *Beierholm Adventure Festival 2022*

I juni 2022 dannede Hindsgavl Slot rammerne om et stort nationalt medarbejderevent for samtlige ansatte i hele Danmark. Eventet, "Beierholm Adventure Festival", bød på en tætpakket dag med teambuildingaktiviteter og socialt samvær.

Der var masser af aktiviteter både til lands og til vands med fysiske såvel som intellektuelle udfordringer. Efter en aktiv dag i strålende solskin i den smukke natur ned mod Lillebælt, blev medarbejderne lukket ind på festivalpladsen, og en kæmpe fest blev skudt i gang. Madboder med forskellige slags streetfood, barer med udskænkning af alt, hvad hjertet kan begære og hyggelige loungeområder.

Senere på aftenen kom flere af dansk popmusiks store navne på scenen, og fik festivalstemningen helt i top. Blandt andre Andreas Odbjerg, Lord Siva, Tobias Rahim og The Anthonelli Orchestra var med til at gøre Beierholm Adventure Festival til en stor succes. Det er en tilbagevendende begivenhed, at Beierholm samler alle medarbejdere til et stort event. Formålet er, at styrke båndene på tværs af geografiske lokationer, samt at takke medarbejderne for deres kæmpe indsats i dagligdagen.

#### *Work-life balance*

Vi har i Beierholm længe været kendt for vores fokus på work-life balance. Det er en naturlig konsekvens af vores vision om at være "Bedst til mennesker". I forlængelse af COVID-19 har vi imidlertid oplevet øget opmærksomhed omkring dette tema, og har derfor sat en proces i gang for at formalisere og udbygge vores work-life-tilbud til medarbejderne. Formålet er at skabe grundlaget for størst mulig individuel jobglæde for den enkelte medarbejder.

#### *Digital omstilling*

Den nye bogføringslov, der er ved at blive implementeret, kræver en ekstra indsats for mange virksomheder det kommende år. Fristen for hovedkravet om digitalisering af bogholderi og økonomistyring nærmer sig. Vi opfordrer vores kunder til at tage fat på opgaven i god tid. Bl.a. for at kunne vurdere, om der er flere processer og arbejdsgange, som med fordel kan digitaliseres, eller udføres af kontorrobotter. For rigtig mange er der gode muligheder for at vinde flere fordele ved digitaliseringen end blot at leve op til lovens krav. Det hjælper Beierholm også med.

#### *Bæredygtig business*

"Bæredygtighed", "ESG", "ansvarlighed" – uanset hvad man vælger at kalde det, er det endnu en stor opgave, der i øjeblikket skyller ind over det danske erhvervsliv. Det kommer til at berøre alle virksomheder fremover.

Troværdighed er et vigtigt element i Beierholms værdigrundlag, og derfor ønsker vi at gå foran og selv følge samme bæredygtighedsproces, som vi tilbyder vores kunder. Processen omfatter kortlægning af værdikæden, miljøaftryk, væsentlighedsanalyse, klimaregnskab og ESG-rapport samt udarbejdelse af en bæredygtighedsstrategi med mål, handlingsplaner og opfølgning.

Selv om meget lovgivning om bæredygtighed primært er rettet mod store virksomheder, vil kravene hurtigt blive sendt videre til de SMV'er, der er leverandører til de store virksomheder. Hele værdikæden er i spil, og ligesom med bogføringslovens digitaliseringskrav er det en god ide at agere på forkant, så man kan udnytte myndighedernes krav til at skabe øget konkurrencekraft for sin virksomhed. Bæredygtighed og ansvarlighed er ét af de rådgivningsområder, vi forventer stigende efterspørgsel på den kommende tid.

#### *Vækst og opkøb*

Det er fortsat en del af Beierholms strategi at blive større. Gennem både ansættelser, opkøb og nye rådgivnings- og outsourcingområder. Det er vigtigt for os, at vi fastholder vores velfungerende koncept for opkøb, der sikrer de bedste vilkår for både nye kunder og nye medarbejdere. Det får vi heldigvis bekræftet flere gange om året, når både mindre og mellemstore rådgivnings- og revisionsvirksomheder bliver sammenlagt med Beierholm, og når afdelinger fra de andre store revisionskæder ønsker at blive en del af Beierholm.

#### *En betroet partner gennem usikre tider*

Uanset hvor usikker og omskiftelig verden kan virke i disse år, tror vi på fremtiden. Med stærke sparringspartnere i tætte relationer vil de danske SMV'er klare sig. Og vi er sikre på, at vores strategiske vægtning af nærhed, stærke kompetencer, høj tilfredshed og loyalitet blandt både kunder og medarbejdere, gør os til en stærk, betroet sparringspartner. Vi skaber balance.

### **Forventet udvikling**

Beierholms ledelse forventer, at nettoomsætningen vil stige med 8-10% det kommende år med en uændret indtjening. Væksten vil komme fra udvikling af rådgivningsforretningen og fra øget aktivitet inden for outsourcingområdet.

Dertil kommer yderligere vækst i omsætningen fra sammenlægninger med andre revisions-, rådgivnings- og outsourcingvirksomheder. Vi har gode erfaringer med at de virksomheder, der bliver en del af Beierholm, fortsætter i styrket form. Dels fordi kunderne får adgang til flere og nye kompetencer, og dels fordi vi i Beierholm værdsætter og tilgodeser lokalt initiativ og tilstedeværelse. Sammenlægningen giver ofte også både tryghed og flere muligheder for medarbejdere og partnere i en branche under stærk forandring.



## Videnressourcer

### *Digitalisering og forenkling*

Digitalisering er ét af hovedkravene i den nye bogføringslov. Men digitalisering er også en mulighed for at optimere sin forretning. Der er mange processer og arbejdsgange, som enten kan automatiseres med f.eks. kontorrobotter, forenkles gennem digitale værktøjer eller helt outsources.

Beierholm opfordrer sine kunder til at tage imod lovkravet om digitalisering som en mulighed for at udvikle deres virksomhed. De fleste kan opnå mange fordele ved at digitalisere bogholderiet og andre relevante områder frem for blot at tilpasse sig lovens minimumskrav. Derfor tilbyder vi også flere digitale løsninger, som kan forenkle kundernes økonomiske hverdag. Så SMV'erne kan høste fordelene ved digitalisering uden selv at skulle investere stort i udviklingen af dyre løsninger.

Som en særlig outsourcingydelse tilbyder Beierholm desuden CFO Services, hvor Beierholm kan påtage sig hele eller dele af CFO-rollen i en periode eller på deltid. F.eks. ved sygdom eller ved gennemførelse af kritiske projekter eller ved behov for særlige specialister.

### *Outsourcing*

Hvor Beierholms specialister overtager kundens bogholderi og økonomistyring.

### *Kontorrobotter*

Kontorrobotter sparer meget kontortid ved at automatisere arbejdsgange.

### *Beierholm BeJour*

Et online univers, der forenkler bogholderi og økonomistyring. Her samles håndtering af bilag, løn, hovedtal og deadlines. Løsningen åbner mulighed for integration til andre systemer som f.eks. time-/sagsstyring, webshop og kassesystemer.

### *360° rådgivning*

Jo flere specialområder, Beierholm kan rådgive indenfor, desto mere helhedsorienteret rådgivning kan vi yde. Vi kalder det 360° rådgivning, fordi vi kommer hele vejen rundt om virksomheden og ejerlederen. Allerede i arbejdet med regnskab og revision er vi tæt på kunden og virksomheden, og med den indsigt kan vi hjælpe kunden gennem kritiske perioder eller afgørende skridt i udviklingen.

Vi tilbyder i dag rådgivning inden for:

- Digitalisering og outsourcing
- Iværksætter og startups
- Forretningsudvikling og innovation
- Automatisering og kontorrobotter
- It-revision og sikkerhed
- Whistleblowerordning
- Rapportering og business intelligence

- Finansiell rådgivning – investering og finansiering
- Skat, moms og afgifter.

De følgende tre er blandt de nyere specialområder, men det er samtidig områder, vi ser en stigende efterspørgsel på:

- Corporate Finance
- Juridiske ydelser
- Bæredygtighed og ansvarlighed.

#### *Beierholm Corporate Finance*

Med Beierholm Corporate Finance har vi styrket vores kompetencer inden for køb og salg af virksomheder. Vi rådgiver vores kunder gennem hele processen fra værdiansættelse til endelig aftale. Gennem vores internationale samarbejde kombinerer vi vores erfaring inden for corporate finance-rådgivning på købs- og salgssiden med vores globale netværks lokale indsigt og industriekspertise. Det giver en unik adgang til mulige købere, sælgere og finansieringskilder nationalt såvel som internationalt.

#### *Beierholm Jura*

Det er ofte relevant for SMV'er at inddrage selskabs- og erhvervsretlig ekspertise sammen med revisorens rådgivning. Et tæt samarbejde letter også udarbejdelsen af de nødvendige juridiske dokumenter, og det er vi glade for, at Beierholm nu også kan tilbyde. Det har vores kunder efterspurgt. Det kan f.eks. være i forbindelse med om- eller restruktureringer, juridisk due diligence eller overdragelsesaftaler ved køb og salg af virksomheder. Desuden kan Beierholm Jura hjælpe ejerledere med ægtepagter, testamenter, fremtidsfuldmagter og lignende vigtige privatretlige dokumenter.

#### *Bæredygtighed og ansvarlighed*

Udviklingen inden for bæredygtighed går stærkt. Både i forhold til, hvad du må kalde "bæredygtigt", og hvilke tiltag der giver en mere "ansvarlig" drift. Hos Beierholm er vi, som nævnt, i gang med en stor proces for at få viden om vores eget klimaaftryk. En proces, der først og fremmest skal klæde os på til at øge ansvarligheden i vores drift, men som også vil styrke vores ydelse til kunderne inden for rådgivning om bæredygtighed og ESG (Environment, Social og Governance). Vi forventer, behovet vil stige, efterhånden som flere virksomheder ønsker eller skal afrapportere om bæredygtighed.

#### *Kompetenceudvikling*

Beierholm investerer hvert år betydelige ressourcer i systematisk og målrettet kompetenceudvikling på alle niveauer i organisationen. Både i form af obligatorisk og frivillig efter-/videreuddannelse og i form af træning af alle medarbejdergrupper. Investeringen i kompetenceudvikling er stadigt stigende og udgør et væsentligt fundament i vores faglige og forretningsmæssige udvikling. Hertil kommer løbende ledelsesudvikling, udvikling af den kundeorienterede rådgivning og tilbud om støtte til medarbejdere, som typisk deltager i uddannelserne HD, cand.merc.aud. eller statsautoriseret revisor.

Efteruddannelse og udvikling er vigtigt både for Beierholm og vores medarbejdere. Derfor er der også mange karriereveje i Beierholm fra trainee til leder og partner. I år har vi 126 trainees, og vi investerer stort i både intern og ekstern efteruddannelse af alle medarbejdere.

Da den langt overvejende del af Beierholms medarbejdere er revisorer, har denne faggruppe i mange år været i fokus. Vi har et veludviklet traineekoncept og efteruddannelses- og udviklingsprogrammer henvendt til revisorerne.

Medarbejdersammensætningen ændrer sig i disse år bl.a. via de mange outsourcingsopgaver, vi får fra kunderne. Derfor har vi nu oprettet eget Outsourcing Akademi, så outsourcingsmedarbejdere får efteruddannelse og karrieremuligheder på samme måde som revisorerne.

Vi har desuden et velfungerende SR-koncept for de revisorer, der ønsker at opnå den svære statsautorisation. Dels får de tilknyttet en mentor, der kan vejlede og give individuel vejledning og sparring under uddannelsen, og dels kan de få ekstra frihed til at studere. SR-konceptet har allerede vist sig succesfuldt. Vi har i år fået seks revisorer gennem uddannelsen med en beståelsesprocent på 100%, hvor landsgennemsnittet i branchen ligger på 71%.

#### *Ny rekrutteringsafdeling på vej*

Som en del af Bedst til mennesker-visionen er vi nu i gang med at opbygge en rekrutteringsafdeling som en del af vores HR-funktion. Målet er at styrke vores rekruttering og samtidig tage bedre hånd om selve processen, i og med at det bliver vanskeligere at rekruttere de medarbejdere, vi har brug for.

Udover at styrke rekruttering af egne medarbejdere, skal de kompetencer vi opbygger også anvendes til at tilbyde vores kunder rådgivning om og hjælp til rekruttering.

#### **Finansielle risici**

Ledelsen vurderer, at Beierholm ikke er eksponeret for risici i større omfang.

#### **Efterfølgende begivenheder**

Der er ikke indtruffet væsentlige begivenheder efter regnskabsårets udløb.

#### **Samfundsansvar**

Beierholms stærkt forankrede værdier, vores etiske fundament og daglige praksis er i sig selv med til at sikre, at koncernen agerer samfundsmæssigt ansvarligt.

Vi er en aktiv lokal medspiller i de 36 lokalområder, hvor vi har kontorer. Vi deltager personligt, fagligt og økonomisk i konkrete aktiviteter inden for både kultur og erhvervsudvikling. Blandt andet gennem en lang række lokale sponsorater, deltagelse i erhvervsnetværk, uddannelsesaktiviteter og engagement i lokale arrangementer og tiltag samt støtte til nationale indsamlinger og velgørenhed.

ESG og bæredygtighed står højt på mange virksomheders dagsorden. Derfor tilbyder vi det også som en rådgivningsydelse til vores kunder, så de bliver klædt på til at håndtere de muligheder og udfordringer som ligger inden for området.

Troværdighed og ansvarlighed er kerneelementer i Beierholms værdigrundlag. Derfor følger vi selv vores eget råd og har i år intensiveret indsatsen inden for ESG. Vores arbejde med ESG indeholder blandt andet væsentlighedsanalyse, rapportering om klimaaftryk og rapportering samt bæredygtighedsstrategi med efterfølgende målsætninger, indikatorer, handleplaner og god forvaltningsskik.

Vi har valgt at øge gennemsigtigheden af vores ESG-arbejde bl.a. gennem udgivelsen af en ESG-rapport. Rapporten er et led i udviklingen af det strategiske arbejde med ESG, og har givet os en oplagt mulighed for at se indad og vurdere egne indsatser og udviklingsområder. Den fulde ESG-rapport findes på [www.beierholm.dk](http://www.beierholm.dk).

#### *Environmental – miljø og klima*

Som en virksomhed, der hovedsagelig beskæftiger sig med revision, rådgivning og outsourcing, har vi vurderet vores direkte indvirkning på miljøet i bred forståelse som værende begrænset. Derfor har vi valgt at fokusere vores indsatser inden for miljø på to områder:

- Vores klimaaftryk
- Vores evne til at påvirke den grønne dagsorden gennem kunderådgivning.

Vi har i år udarbejdet vores første klimarapportering. Det gør vi, fordi vi vil kende til vores udledninger og skabe en plan for, hvordan vi kan reducere dem. Det kræver, at vi forstår, hvor vores udledninger kommer fra, og har konkrete tal til at måle på eventuelle effekter af initiativer, vi sætter i værk for at mindske vores aftryk.

Beierholms første klimarapportering kommer til at udgøre en baseline, som vores fremtidige klimatiltag kommer til at blive målt op imod. Virksomheden har således samlet set udledt 396,60 tCO<sub>2</sub>e i baselineåret (2022/23).

Den største kilde til udledninger i vores baselineår er varme, som består af en blanding af fjernvarme og naturgas. 19% af energien brugt på opvarmning af vores kontorer i Danmark er fra gas, resten udgøres af fjernvarme. Da naturgas er et fossilt brændstof, vil vi fremadrettet arbejde på alternativer til opvarmning med naturgas som en del af vores arbejde med at reducere vores klimaaftryk.

Beierholm er en virksomhed i sund vækst, og derfor måler vi også på vores relative udledninger som et led i at overvåge, hvor effektivt vi bruger vores fælles faciliteter og ressourcer. Med en udledning på 0,249 tCO<sub>2</sub>e pr. fuldtidsansat afviger vores udledninger ikke nævneværdigt fra andre store virksomheder i revisions- og rådgivningsbranchen, hvor de fleste udledninger i scope 1 og 2 kommer fra elektricitet, varme og eventuelt køling.

De lovpligtige redegørelser for samfundsansvar, jf. årsregnskabslovens §99a og for den kønsmæssige sammensætning af ledelsen, jf. årsregnskabslovens §99b fremgår af ESG-rapporten 2022/23 på Beierholms hjemmeside.

#### *Social – mennesker og omverden*

Hos Beierholm er vi rådgivere, revisorer og outsourcingmedarbejdere, men først og fremmest er vi mennesker. Vi ved, at vores medarbejderes trivsel og engagement er afgørende for vores succes og evne til at levere. Derfor sætter vi en ære i at give vores medarbejdere muligheder for udvikling og et arbejdsliv i balance. Vi er bevidste om, at vores ansvar ikke stopper ved vores interne praksis, men strækker sig ud til vore omgivelser. Derfor bidrager vi også aktivt til samfundet omkring os.

Vores mission er at være bedst til mennesker – kunder og medarbejdere. Denne vision starter hos vores egne medarbejdere, hvor vi med afsæt i høje krav arbejder målrettet på at sikre et godt arbejdsmiljø, og høj medarbejdertrivsel. Dette er et centralt element i vores ESG-strategi, og et element vi for flere år siden har valgt at sætte ekstra fokus på.

Blandt Beierholms indsatser på området kan blandt andet nævnes:

- Deltagelse i Great Place to Works trivselscertificeringsprogram, hvor vi med en 4. plads ligger i top-5 for 11. år i træk i kategorien store virksomheder med mere end 500 ansatte
- #FedtDuErHer – en intern kampagne som sætter fokus på at anerkende hinandens indsatser både som menneske og kollega
- SlipStolen – fokus på at gøre op med medarbejdernes stillesiddende arbejdsdag, hvor vi nudger adfærden i retning af mere bevægelse
- En målrettet indsats for at styrke vores work-life-balance tilbud til medarbejderne blandt andet gennem indflydelse på arbejdsbyrde og opgave, fleksible lønpakker og arbejdstid samt hybrid arbejdsplads
- Et særligt fokus på kompetenceudvikling og efteruddannelse i form af egenudviklede kurser og akademier samt et intensivt trainee-program.
- En whistleblowerordning, som er tilgængelig for både medarbejdere og offentligheden.

I forhold til omverdenen påtager vi os et socialt og økonomisk ansvar i de 36 lokalsamfund hvor vores konterer er placeret. Det sker både som aktiv deltager i konkrete aktiviteter inden for erhvervsudvikling og som et bidrag til beskæftigelsen i området. Herudover bidrager vi i form af sponsorater og donationer til idræt, kultur og velgørenhed, fordi vi ser det som en del af vores ansvar at give tilbage til samfundet omkring os. I 2022/23 har vi blandt andet støttet en lang række idrætsklubber, musikhuse, kulturhuse, festivaler, teatergrupper, samt forskellige humanitære organisationer i ind- og udland.

Beierholms ledelse vurderer, at med de initiativer og indsatser der allerede gennemføres på området, vil vedtagelsen af yderligere formelle politikker ikke påvirke Beierholms indsats på dette område.

En af de risici vi og hele branchen står over for, er udfordringen med at tiltrække den nødvendige arbejdskraft til både nuværende og kommende aktiviteter. Derfor har vi intensiveret vores arbejde med employer branding og arbejder sideløbende med at styrke vores indsats inden for work-life-balance. Herudover har vi etableret en selvstændig rekrutteringsafdeling for at sikre de bedste forudsætninger for at håndtere denne udfordring.

Der henvises til Beierholms ESG-rapport på [www.beierholm.dk](http://www.beierholm.dk) for yderligere detaljer om socialt ansvar.

#### *Governance – ansvarlig forvaltning*

Vi ser forankring af bæredygtighed i virksomhedens kerne og forretningsstrategi som essentielt for at lykkes, og derfor har vi styrket indsatsen i år – både inden og uden for egne mure.

I samarbejde med specialister har vi nedsat en arbejdsgruppe, blandt andet med deltagelse af repræsentanter fra de øverste ledelseslag, der har til formål at udvikle Beierholms egen ambitiøse bæredygtighedsstrategi og støtte udviklingen af vores kunderådgivning inden for området. En hjørnesteen af dette arbejde er at udvikle en fast struktur for, hvorledes bæredygtighed og ansvarlighed forvaltes i Beierholm.

Arbejdsgruppen har derfor igangsat arbejdet med at lave markedsanalyse, væsentlighedsanalyse, dataindsamling samt procedurer og processer for forvaltning af arbejdet internt, som vi forventer færdiggjort inden udgangen af 2023.

Som nævnt i ESG-rapporten har Beierholm udarbejdet en væsentlighedsanalyse, der lever op til de nye EU-krav i CSRD. Væsentlighedsanalysen har indtil nu været en lærerig proces, hvor vi har fået skærpet forståelsen af, hvor det giver bedst mening for os at rapportere og tilrettelægge vores indsatser. Analysen vil dermed ikke kun være fundamentet for vores CSRD-rapportering, men også danne grundlag for det kommende arbejde med udarbejdelse af en detaljeret strategi, konkrete mål og handleplaner. Vores kerneindsatser vil dermed også centrere sig omkring de emner, vi har vurderet mest væsentlige i analysen.

*Øget ambition inden for bæredygtighed*

Som beskrevet oven for, har Beierholm intensiveret arbejdet med bæredygtighed. Det medfører de kommende år en mere struktureret og ambitiøs tilgang til rapportering samt et mere målrettet fokus på initiativer og forvaltning på området. Dette skifte forventes også at medføre en opdatering af Beierholms CSR-politik (bæredygtighedspolitik).

Et af elementerne i Beierholms nuværende CSR-politik, som vil blive fastholdt i den fremtidige indsats, er arbejdet med rådgivningsydelser at understøtte vores kunders indsatser inden for klima og bæredygtighed. Det er et af de helt centrale områder, hvor Beierholm for alvor kan gøre en forskel, fordi netop vores kundesegment udgør størstedelen af dansk erhvervsliv.

Beierholms nuværende CSR-politik kan findes på [www.beierholm.dk](http://www.beierholm.dk).

**Kønsmæssig sammensætning af ledelsen***Måltal og politik for ligelig kønsfordeling*

Beierholm har en næsten helt ligelig fordeling mellem kvindelige og mandlige ansatte, dog med en mindre overrepræsentation af kvinder. Det gælder dog ikke i partnerkredsen, bestyrelsen og direktionen. Beierholms mål er, at bestyrelsen skal være sammensat sådan, at andelen af kvinder som minimum skal udgøre 25% inden udgangen af 2027, og at der på sigt stræbes efter en ligelig andel. Aktuell er der efter regnskabsårets afslutning indtrådt et kvindeligt medlem af bestyrelsen ud af otte. Der har ikke været yderligere kvindelige kandidater.

Samme måltal gælder for andelen af kvinder i de øvrige ledelsesniveauer. I Beierholms tilfælde indbefatter det direktionen og chefgruppen (fællesfunksionschefer) samt ledende partnere. Aktuelt er der på disse to ledelsesniveauer 3 kvinder ud af 34.

Ved besættelse af stillinger på alle formelle ledelsesniveauer følges en formel rekrutteringsproces, der sikrer rekruttering af den bedst kvalificerede medarbejder.

Samtidig tilgodeses en mere ligelig kønsfordeling i tilfælde af, at der er ligeværdige ansøgere til en lederstilling. Beierholm har vedtaget en politik for at øge andelen af kvinder i ledende stillinger. Derfor bestræber Beierholm sig på:

- En ligelig fordeling ved besættelse af stillinger på formelle ledelsesniveauer
- At gøre en indsats for at kvalificere medarbejdere af begge køn til formelle ledelsesstillinger i Beierholm, blandt andet gennem formelle lederuddannelsesprogrammer.

### **Dataetik**

Beierholm er underlagt databeskyttelsesretlig lovgivning. Derudover har vi vedtaget en politik for dataetik. Vi opbevarer flere typer oplysninger om vores kunder og medarbejdere, og det er vigtigt for os, at der hersker tillid til, at vi behandler data med den nødvendige respekt og sikkerhed. Vi er bevidste om vores etiske ansvar og vores kunders forventninger. Det er, hvad vi betragter som ordentlighed.

Grundlæggende bygger Beierholms politik for dataetik på fire principper:

- Digital ansvarlighed
- Gennemsigtighed og åbenhed
- Kunden i øjenhøjde
- Beskyttelse af data.

Politikken for dataetik skal efterleves af alle vores egne medarbejdere og af alle samarbejdspartnere, som behandler data for os. Dette kontrolleres og dokumenteres én gang årligt af Beierholms uafhængige revisor i forbindelse med afgivelse af erklæringer om Beierholms informationssikkerhed (ISAE 3000 og 3402).

Politikken for dataetik findes på [www.beierholm.dk](http://www.beierholm.dk).



Note	Koncern		Modervirksomhed		
	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK	
2	<b>Nettoomsætning</b>	<b>1.419.487</b>	<b>1.269.725</b>	<b>133.768</b>	<b>127.343</b>
	Andre driftsindtægter	80	132	80	132
	Andre eksterne omkostninger	-222.705	-189.624	-46.940	-44.596
	<b>Bruttofortjeneste</b>	<b>1.196.862</b>	<b>1.080.233</b>	<b>86.908</b>	<b>82.879</b>
3	Personaleomkostninger	-1.140.344	-1.026.959	-30.575	-27.812
	<b>Resultat før af- og nedskrivninger</b>	<b>56.518</b>	<b>53.274</b>	<b>56.333</b>	<b>55.067</b>
	Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	-40.948	-39.805	-40.680	-39.537
	Andre driftsomkostninger	-11	-24	-11	-24
	<b>Resultat af primær drift</b>	<b>15.559</b>	<b>13.445</b>	<b>15.642</b>	<b>15.506</b>
5	Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	893	851
	Andre finansielle indtægter	5.056	3.613	0	0
6	Andre finansielle omkostninger	-18.987	-14.543	-14.907	-13.842
	<b>Årets resultat</b>	<b>1.628</b>	<b>2.515</b>	<b>1.628</b>	<b>2.515</b>
7	Forslag til resultatdisponering				

AKTIVER		Koncern		Modervirksomhed	
		30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK
Note					
	Erhvervede rettigheder	0	0	0	0
	Goodwill	450.939	451.223	447.401	447.417
8	<b>Immaterielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>450.939</b>	<b>451.223</b>	<b>447.401</b>	<b>447.417</b>
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	13.162	11.517	13.162	11.517
9	<b>Materielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>13.162</b>	<b>11.517</b>	<b>13.162</b>	<b>11.517</b>
10	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	66.998	66.105
11	Deposita	18.964	17.502	18.950	17.500
	<b>Finansielle anlægsaktiver i alt</b>	<b>18.964</b>	<b>17.502</b>	<b>85.948</b>	<b>83.605</b>
	<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>483.065</b>	<b>480.242</b>	<b>546.511</b>	<b>542.539</b>
12	Igangværende arbejder for fremmed regning	239.546	225.688	0	0
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	283.160	262.551	268	0
	Andre tilgodehavender	8.146	1.881	6.021	19
13	Periodeafgrænsningsposter	11.196	9.673	2.943	2.575
	<b>Tilgodehavender i alt</b>	<b>542.048</b>	<b>499.793</b>	<b>9.232</b>	<b>2.594</b>
	<b>Likvide beholdninger</b>	<b>13.421</b>	<b>15.771</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>555.469</b>	<b>515.564</b>	<b>9.232</b>	<b>2.594</b>
	<b>Aktiver i alt</b>	<b>1.038.534</b>	<b>995.806</b>	<b>555.743</b>	<b>545.133</b>

		Koncern		Modervirksomhed	
		30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK
<b>PASSIVER</b>					
Note					
14	Selskabskapital	44.900	42.400	44.900	42.400
	Overkurs ved emission	0	0	0	0
	Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	0	0	3.287	2.394
	Overført resultat	55.844	33.651	52.407	31.257
	<b>Egenkapital i alt</b>	<b>100.744</b>	<b>76.051</b>	<b>100.594</b>	<b>76.051</b>
15	Ansvarlig lånekapital	115.688	158.160	115.688	158.160
15	Deposita	0	0	40.222	37.825
15	Anden gæld	0	47.057	0	0
	<b>Langfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<b>115.688</b>	<b>205.217</b>	<b>155.910</b>	<b>195.985</b>
15	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	41.032	41.580	41.032	41.580
	Gæld til øvrige kreditinstitutter	77.461	0	49.283	18.690
12	Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende arbejder for fremmed regning	22.740	17.806	0	0
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	23.553	18.641	1.190	1.008
	Gæld til tilknyttede virksomheder	0	0	69.857	86.477
	Anden gæld	654.389	632.820	134.950	121.651
16	Periodeafgrænsningsposter	2.927	3.691	2.927	3.691
	<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt</b>	<b>822.102</b>	<b>714.538</b>	<b>299.239</b>	<b>273.097</b>
	<b>Gældsforpligtelser i alt</b>	<b>937.790</b>	<b>919.755</b>	<b>455.149</b>	<b>469.082</b>
	<b>Passiver i alt</b>	<b>1.038.534</b>	<b>995.806</b>	<b>555.743</b>	<b>545.133</b>

17 Eventualforpligtelser

18 Nærtstående parter

## Egenkapitalopgørelse

Beløb i t.DKK	Selskabs- kapital	Overkurs ved emission	Reserve for nettoopskriv- ning efter indre værdis metode	Overført resultat	Egenkapital i alt
Koncern:					
Egenkapitalopgørelse for 01.05.21 - 30.04.22					
Saldo pr. 01.05.21	39.150	0	0	85.730	124.880
Kapitalforhøjelse	3.250	23.706	0	0	26.956
Betalt ekstraordinært udbytte	0	0	0	-78.300	-78.300
Overførsler til/fra andre reserver	0	-23.706	0	23.706	0
Forslag til resultat- disponering	0	0	0	2.515	2.515
Saldo pr. 30.04.22	42.400	0	0	33.651	76.051
Egenkapitalopgørelse for 01.05.22 - 30.04.23					
Saldo pr. 01.05.22	42.400	0	0	33.651	76.051
Kapitalforhøjelse	2.500	8.204	0	12.361	23.065
Overførsler til/fra andre reserver	0	-8.204	0	8.204	0
Forslag til resultat- disponering	0	0	0	1.628	1.628
Saldo pr. 30.04.23	44.900	0	0	55.844	100.744

## Egenkapitalopgørelse

Beløb i t.DKK	Selskabs- kapital	Overkurs ved emission	Reserve for nettoopskriv- ning efter indre værdis metode	Overført resultat	Egenkapital i alt
Modervirksomhed:					
Egenkapitalopgørelse for 01.05.21 - 30.04.22					
Saldo pr. 01.05.21	39.150	0	1.543	84.187	124.880
Kapitalforhøjelse	3.250	23.706	0	0	26.956
Betalt ekstraordinært udbytte	0	0	0	-78.300	-78.300
Overførsler til/fra andre reserver	0	-23.706	0	23.706	0
Forslag til resultat- disponering	0	0	851	1.664	2.515
Saldo pr. 30.04.22	42.400	0	2.394	31.257	76.051
Egenkapitalopgørelse for 01.05.22 - 30.04.23					
Saldo pr. 01.05.22	42.400	0	2.394	31.257	76.051
Kapitalforhøjelse	2.500	8.204	0	12.361	23.065
Overførsler til/fra andre reserver	0	-8.204	0	8.204	0
Forslag til resultat- disponering	0	0	893	585	1.478
Saldo pr. 30.04.23	44.900	0	3.287	52.407	100.594

## Koncernens pengestrømsopgørelse

Note	Koncern	
	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK
<b>Årets resultat</b>	<b>1.628</b>	<b>2.515</b>
19 Reguleringer	54.810	50.627
Forskydning i driftskapital		
Tilgodehavender	-42.255	-36.924
Leverandører af varer og tjenesteydelser	4.762	-4.887
Andre driftsafledte gældsforpligtelser	25.890	3.154
<b>Pengestrømme fra driften før finansielle poster</b>	<b>44.835</b>	<b>14.485</b>
Modtagne renteindtægter og lignende indtægter	5.056	3.613
Betalte renteomkostninger og lignende omkostninger	-18.987	-14.543
<b>Pengestrømme fra driften</b>	<b>30.904</b>	<b>3.555</b>
Køb af immaterielle anlægsaktiver	-36.042	-72.034
Salg af immaterielle anlægsaktiver	767	0
Køb af materielle anlægsaktiver	-6.966	-3.818
Salg af materielle anlægsaktiver	0	171
Køb af værdipapirer og kapitalandele	-1.462	-1.016
<b>Pengestrømme fra investeringer</b>	<b>-43.703</b>	<b>-76.697</b>
Kapitaltilførsel	23.065	26.956
Betalt udbytte	0	-78.300
Optagelse af gæld til kreditinstitutter	77.461	0
Optagelse af ansvarlig lån	6.640	156.040
Afdrag på ansvarlig lån	-49.660	-43.500
Afdrag på langfristede gældsforpligtelser i øvrigt	-47.057	-37.096
<b>Pengestrømme fra finansiering</b>	<b>10.449</b>	<b>24.100</b>
<b>Årets samlede pengestrømme</b>	<b>-2.350</b>	<b>-49.042</b>
Likvide beholdninger ved årets begyndelse	15.771	64.813
<b>Likvide beholdninger ved årets slutning</b>	<b>13.421</b>	<b>15.771</b>
Likvide beholdninger ved årets slutning specificeres således:		
Likvide beholdninger	13.421	15.771
<b>I alt</b>	<b>13.421</b>	<b>15.771</b>

## 1. Efterfølgende begivenheder

Efter regnskabsårets afslutning er der ikke indtruffet betydningsfulde hændelser.

	Koncern		Modervirksomhed	
	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK

## 2. Nettoomsætning

Der gives nedenfor oplysninger om nettoomsætningens fordeling på aktiviteter. Segmentoplysningerne er udarbejdet i overensstemmelse med selskabets regnskabspraksis og følger selskabets interne økonomistyring.

Nettoomsætningen fordeles sig således på aktiviteter:

Forpagtningsafgift	0	0	133.768	127.343
Revision og regnskab	888.511	820.134	0	0
Rådgivning og skat	311.580	262.205	0	0
Outsourcing	219.396	187.386	0	0
I alt	1.419.487	1.269.725	133.768	127.343

Nettoomsætningen fremkommer således:

Salgsværdi af årets afsluttede arbejder	1.409.317	1.270.275	133.768	127.343
Salgsværdi af igangværende arbejder, ultimo	219.710	209.540	0	0
Salgsværdi af igangværende arbejder, primo	-209.540	-210.090	0	0
I alt	1.419.487	1.269.725	133.768	127.343

	Koncern		Modervirksomhed	
	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK

### 3. Personaleomkostninger

Lønninger	1.080.552	981.375	30.575	27.812
Pensioner	7.728	6.673	0	0
Andre omkostninger til social sikring	19.345	17.134	0	0
Andre personaleomkostninger	32.719	21.777	0	0
I alt	1.140.344	1.026.959	30.575	27.812

Gennemsnitligt antal beskæftigede i året	1.465	1.318	29	28
--	-------	-------	----	----

Vederlag til ledelsen:

Vederlag til direktion	8.403	8.611	473	462
------------------------	-------	-------	-----	-----

Vederlag til bestyrelse	2.399	2.134	0	0
-------------------------	-------	-------	---	---

Vederlag til direktion og bestyrelse	10.802	10.745	473	462
--------------------------------------	--------	--------	-----	-----

Grundoverskud og variabelt overskud til kapitalpartnerne indgår under personaleomkostninger.

### 4. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

Lovpligtig revision af årsregnskabet	288	268	23	25
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	89	75	0	0
Andre ydelser	0	4	0	4
I alt	377	347	23	29

### 5. Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Resultatandele fra tilknyttede virksomheder	0	0	893	851
I alt	0	0	893	851



	Koncern		Modervirksomhed	
	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK	2022/23 t.DKK	2021/22 t.DKK
<b>6. Finansielle omkostninger</b>				
Renter, tilknyttede virksomheder	0	0	271	935
Renteomkostninger i øvrigt	17.986	13.927	14.589	12.902
Valutakursreguleringer	1	0	0	0
Valutakurstab	5	7	0	0
Øvrige finansielle omkostninger	995	609	47	5
Øvrige finansielle omkostninger i alt	18.987	14.543	14.636	12.907
I alt	18.987	14.543	14.907	13.842

**7. Forslag til resultatdisponering**

Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode	0	0	893	851
Ekstraordinært udbytte i regnskabsåret	0	78.300	0	78.300
Overført resultat	1.628	-75.785	735	-76.636
I alt	1.628	2.515	1.628	2.515

**8. Immaterielle anlægsaktiver**

Beløb i t.DKK	Erhvervede rettigheder	Goodwill
Koncern:		
Kostpris pr. 01.05.22	1.968	619.958
Tilgang i året	0	36.042
Afgang i året	-44	-830
Kostpris pr. 30.04.23	1.924	655.170
Af- og nedskrivninger pr. 01.05.22	-1.968	-168.735
Afskrivninger i året	0	-35.639
Tilbageførsel af af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	44	143
Af- og nedskrivninger pr. 30.04.23	-1.924	-204.231
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.23	0	450.939
Modervirksomhed:		
Kostpris pr. 01.05.22	1.968	614.604
Tilgang i året	0	36.042
Afgang i året	-44	-830
Kostpris pr. 30.04.23	1.924	649.816
Af- og nedskrivninger pr. 01.05.22	-1.968	-167.187
Afskrivninger i året	0	-35.371
Tilbageførsel af af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	44	143
Af- og nedskrivninger pr. 30.04.23	-1.924	-202.415
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.23	0	447.401

**9. Materielle anlægsaktiver**

Beløb i t.DKK	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
Koncern:	
Kostpris pr. 01.05.22	38.177
Tilgang i året	6.966
Afgang i året	-5.925
Kostpris pr. 30.04.23	39.218
Af- og nedskrivninger pr. 01.05.22	-26.660
Afskrivninger i året	-5.309
Tilbageførsel af af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	5.913
Af- og nedskrivninger pr. 30.04.23	-26.056
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.23	13.162
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.05.22	38.177
Tilgang i året	6.966
Afgang i året	-5.925
Kostpris pr. 30.04.23	39.218
Af- og nedskrivninger pr. 01.05.22	-26.660
Afskrivninger i året	-5.309
Tilbageførsel af af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	5.913
Af- og nedskrivninger pr. 30.04.23	-26.056
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.23	13.162

**10. Kapitalandele i tilknyttede virksomheder**

Beløb i t.DKK	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.05.22	63.711
Kostpris pr. 30.04.23	63.711
Opskrivninger pr. 01.05.22	2.394
Årets resultat fra kapitalandele	893
Opskrivninger pr. 30.04.23	3.287
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.23	66.998
I regnskabsposten indgår goodwill pr. 30.04.23 med	0
Positive forskelsbeløb ved første indregning af kapitalandele målt til indre værdi	0

Navn og hjemsted:	Ejerandel	Egenkapital t.DKK	Årets resultat t.DKK	Indregnet værdi t.DKK
Dattervirksomheder:				
Beierholm Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, Aalborg	100%	66.998	893	66.998
Beierholm Finansiell Rådgivning Partnerselskab, Aalborg	100%	2.407	720	5.945
Beierholm Corporate Finance Partnerselskab, Aalborg	100%	3.138	639	3.138

**11. Finansielle anlægsaktiver i øvrigt**

Beløb i t.DKK	Deposita
Koncern:	
Kostpris pr. 01.05.22	17.502
Tilgang i året	1.462
Kostpris pr. 30.04.23	18.964
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.23	18.964
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.05.22	17.500
Tilgang i året	1.450
Kostpris pr. 30.04.23	18.950
Regnskabsmæssig værdi pr. 30.04.23	18.950

	Koncern		Modervirksomhed	
	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK

**12. Igangværende arbejder for fremmed regning**

Igangværende arbejder for fremmed regning	216.806	207.882	0	0
Igangværende arbejder for fremmed regning	239.546	225.688	0	0
Modtagne forudbetalinger vedrørende igangværende arbejder for fremmed regning, kortfristet gældsforpligtelse	-22.740	-17.806	0	0
I alt	216.806	207.882	0	0

	Koncern		Modervirksomhed	
	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK
<b>13. Periodeafgrænsningsposter</b>				
Andre periodeafgrænsningsposter	2.943	2.575	2.943	2.575
Forsikringer, kontingenter og abonnementer	2.321	1.793	0	0
IT-omkostninger	5.365	4.288	0	0
Diverse forudbetalinger	567	1.017	0	0
I alt	11.196	9.673	2.943	2.575

**14. Selskabskapital**

Selskabskapitalen består af:

	Antal	Pålydende værdi i alt t.DKK
Kapitalandele	898	44.900
Kapitalforhøjelse i regnskabsåret	50	2.500

Selskabskapitalen er fuldt indbetalt på balancedagen.

**15. Langfristede gældsforpligtelser**

Beløb i t.DKK	Afdrag første år	Restgæld efter 5 år	Gæld i alt 30.04.23	Gæld i alt 30.04.22
Koncern:				
Ansvarlig lånekapital	41.032	11.208	156.720	199.740
Anden gæld	0	0	0	47.057
I alt	41.032	11.208	156.720	246.797
Modervirksomhed:				
Ansvarlig lånekapital	41.032	11.208	156.720	199.740
Deposita	0	0	40.222	37.825
I alt	41.032	11.208	196.942	237.565

Den ansvarlige lånekapital træder tilbage for selskabets simple kreditorer. Den ansvarlige lånekapital forrentes med henholdsvis 5 og 6% p.a. og forfalder successivt med henholdsvis 1/10 og 1/5 pr. år.

	Koncern		Modervirksomhed	
	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK	30.04.23 t.DKK	30.04.22 t.DKK

**16. Periodeafgrænsningsposter**

Indtægter vedr. huslejerefusion	2.927	3.691	2.927	3.691
I alt	2.927	3.691	2.927	3.691

## 17. Eventualforpligtelser

Koncern:

### *Andre eventualforpligtelser*

Koncernen driver virksomhed fra lejede lokaler. Der er indgået længrevarende lejekontrakter med uopsigeligthed i op til 10 år.

Huslejen i år udgør t.DKK 48.519, og den samlede forpligtelse udgør i alt t.DKK 154.026 pr. 30.04.23.

Modervirksomhed:

### *Kautionsforpligtelser*

Selskabet har stillet selvskyldnerkaution for tilknyttede virksomheders gæld til kreditinstitutter. Kautio-  
nen er ulimiteret. Tilknyttede virksomheders gæld til omfattede kreditinstitutter udgør på balanceda-  
gen t.DKK 26.378.

### *Andre eventualforpligtelser*

Selskabet driver virksomhed fra lejede lokaler. Der er indgået længrevarende lejekontrakter med uopsigeligthed i op til 10 år.

Huslejen i år udgør t.DKK 46.852, og den samlede forpligtelse udgør i alt t.DKK 154.026 pr. 30.04.23.

## 18. Nærtstående parter

Der oplyses ikke om transaktioner med nærtstående parter, da alle transaktioner er gennemført på normale markedsvilkår.

Vederlag til ledelsen fremgår af note 3. Personaleomkostninger.



---

	Koncern	
	2022/23	2021/22
	t.DKK	t.DKK
<b>19. Reguleringer til pengestrømsopgørelse</b>		
Andre driftsindtægter	-80	-132
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	40.948	39.805
Andre driftsomkostninger	11	24
Finansielle indtægter	-5.056	-3.613
Finansielle omkostninger	18.987	14.543
I alt	54.810	50.627

---

## 20. Anvendt regnskabspraksis

### GENERELT

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store koncerner og virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til foregående år.

### Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

### KONCERNREGNSKAB

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og dens dattervirksomheder, hvori modervirksomheden direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne, eller gennem aftaler har kontrol.

De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, aflægges i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af regnskaber for modervirksomheden og dattervirksomhederne ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen er der foretaget eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, besiddelser af kapitalandele, interne mellemværender og udbytter samt gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder i det omfang, de underliggende aktiver og forpligtelser ikke er realiserede.

**20. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -****VIRKSOMHEDSSAMMENSLUTNINGER**

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes fra erhvervelsestidspunktet henholdsvis stiftelsestidspunktet. Erhvervelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor der opnås kontrol over virksomheden. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes frem til afståelses- henholdsvis afviklingstidspunktet. Afståelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor kontrollen over virksomheden overgår til tredjemand.

Ved erhvervelse af virksomheder anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de erhvervede virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på erhvervelsestidspunktet.

Den på erhvervelsestidspunktet opgjorte goodwill (positivt forskelsbeløb) indregnes under immaterielle anlægsaktiver. Goodwill fra erhvervede virksomheder reguleres indtil 12 måneder efter erhvervelsestidspunktet.

**RESULTATOPGØRELSE****Nettoomsætning**

Indtægter fra salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen i takt med færdiggørelsen af tjenesteydelserne, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder, opgjort på grundlag af færdiggørelsesgraden på balancedagen (produktionsmetoden).

**Andre driftsindtægter**

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter i forhold til selskabets aktiviteter, herunder negativ goodwill og gevinster ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

**Andre eksterne omkostninger**

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg og reklame, administration, lokaler og tab på debitorer i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

**Personaleomkostninger**

Personaleomkostninger omfatter løn, gager samt øvrige personalerelaterede omkostninger.

**20. Anvendt regnskabspraksis** - fortsat -**Af- og nedskrivninger**

Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktivernes forventede brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende brugstider og restværdier:

	Brugstid, år	Rest- værdi, procent
Erhvervede rettigheder	3	0
Goodwill	20	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5	0

Brugstiden for goodwill er fastsat under hensynstagende til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed eller aktivitet, som goodwill er knyttet til.

Afskrivningsgrundlaget er aktivets kostpris fratrukket forventet restværdi ved afsluttet brugstid. Afskrivningsgrundlaget reduceres endvidere med eventuelle nedskrivninger. Brugstiden og restværdien fastsættes, når aktivet er klar til brug, og revurderes årligt.

Nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver foretages efter anvendt regnskabspraksis omtalt i afsnittet "Nedskrivning af anlægsaktiver".

**Andre driftsomkostninger**

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder omkostninger ved udlejningsaktivitet og tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

**Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder**

For dattervirksomheder, der i modervirksomheden måles efter indre værdis metode, indregnes andelen af virksomhedernes resultat i resultatopgørelsen efter eliminering af urealiserede interne gevinster og tab og med fradrag af eventuel af- og nedskrivning af goodwill.

Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder omfatter ligeledes gevinster og tab ved salg af kapitalandele.

**Andre finansielle poster**

Under andre finansielle poster indregnes renteindtægter og rentekomkostninger m.v.

**20. Anvendt regnskabspraksis** - fortsat -**Skat af årets resultat**

Selskabet er ikke et selvstændigt skattesubjekt. Der indregnes derfor ikke skat i årsregnskabet, idet aktuel og udskudt skat påhviler kapitalejerne og komplementaren.

**BALANCE****Immaterielle anlægsaktiver***Erhvervede rettigheder*

Erhvervede rettigheder måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Erhvervede rettigheder afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

*Goodwill*

Goodwill måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Goodwill afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

*Gevinster eller tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver*

Gevinster eller tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

**Materielle anlægsaktiver**

Materielle anlægsaktiver omfatter andre anlæg, driftsmateriel og inventar.

Materielle anlægsaktiver måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere fremstillingen indregnes ikke i kostprisen.

Materielle anlægsaktiver afskrives lineært baseret på brugstider og restværdier, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

**20. Anvendt regnskabspraksis** - fortsat -

Gevinster eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsmkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet fratrukket eventuelle omkostninger til bortskaffelse.

**Kapitalandele i tilknyttede virksomheder**

I modervirksomhedens balance indregnes og måles kapitalandele i dattervirksomheder efter indre værdis metode. På kapitalandele i dattervirksomheder betragtes indre værdis metode som en konsolideringsmetode.

Kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, måles ved første indregning til kostpris. Transaktionsomkostninger, der direkte kan henføres til erhvervelsen, indregnes i resultatopgørelsen på afholdelsestidspunktet.

Efterfølgende indregning og måling af kapitalandele efter indre værdis metode indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi, opgjort efter ejervirksomhedens regnskabspraksis, reguleret for resterende værdi af goodwill samt gevinster og tab ved transaktioner med de pågældende virksomheder. Kapitalandele, hvor oplysninger til brug for indregning efter indre værdis metode ikke er kendte, måles til kostpris.

Gevinster eller tab ved afhændelse af kapitalandele opgøres som forskellen mellem afhændelsessummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inkl. ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Gevinster og tab indregnes i resultatopgørelsen under indtægter af kapitalandele.

**Nedskrivning af anlægsaktiver**

Den regnskabsmæssige værdi af anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis selskabets realiserede afkast af et aktiv eller en gruppe af aktiver er lavere end forventet, anses dette som en indikation på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

**20. Anvendt regnskabspraksis** - fortsat -

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen samt forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke, medmindre goodwill indgår i den regnskabsmæssige værdi af kapitalandele.

**Tilgodehavender**

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender, når der på individuelt niveau foreligger en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet.

Deposita, der er indregnet under aktiver, omfatter betalte deposita til udlejer vedrørende selskabets indgåede lejeaftaler.

**Igangværende arbejder for fremmed regning**

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde med fradrag af foretagne acontofaktureringer på det enkelte igangværende arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på de enkelte igangværende arbejder. Færdiggørelsesgraden for det enkelte igangværende arbejde beregnes normalt som forholdet mellem det anvendte ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug. For enkelte igangværende arbejder, hvor ressourceforbruget ikke kan anvendes som grundlag, er der i stedet benyttet forholdet mellem afsluttede delaktiviteter og de samlede delaktiviteter for det enkelte igangværende arbejde.

Hvis salgsværdien for et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealisationsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængigt af, hvorvidt nettoværdien af salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger er positiv eller negativ.

**20. Anvendt regnskabspraksis** - fortsat -

Når det er sandsynligt, at de totale omkostninger vil overstige de samlede indtægter på det enkelte igangværende arbejde, indregnes det samlede forventede tab som en hensat forpligtelse.

**Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter, der er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

**Likvide beholdninger**

Likvide beholdninger omfatter indestående på bankkonti samt kontante beholdninger.

**Egenkapital**

Nettoopskrivning af kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, indregnes i modervirksomhedens årsregnskab under egenkapitalen i reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen.

**Gældsforpligtelser**

Ansvarlig lånekapital er gældsforpligtelser, hvor kreditor har tilkendegivet at træde tilbage til fordel for alle selskabets øvrige kreditorer.

Langfristede gældsforpligtelser måles til kostpris på tidspunktet for stiftelse af gældsforholdet (lånoptagelsen). Gældsforpligtelserne måles herefter til amortiseret kostpris, hvor kurstab og låneomkostninger indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel omkostning over løbetiden på grundlag af den beregnede, effektive rente på tidspunktet for stiftelse af gældsforholdet.

Kortfristede gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi.

**Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under forpligtelser, omfatter modtagne indbetalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende regnskabsår.



**20. Anvendt regnskabspraksis** - fortsat -**PENGESTRØMSOPGØRELSE**

Pengestrømsopgørelsen opstilles efter den indirekte metode og viser pengestrømme fra driften, investeringer og finansiering samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driften opgøres som årets resultat, reguleret for ikke kontante driftsposter, betalte selskabsskatter og ændringer i driftskapitalen.

Pengestrømme fra investeringer omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og finansielle aktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansiering omfatter ændringer i modervirksomhedens aktiekapital og omkostninger forbundet hermed og finansiering fra udbetalt udbytte til ejerne, samt optagelse af og afdrag på langfristede gældsforpligtelser.

Likviditeten ved årets begyndelse og slutning sammensætter sig af likvide beholdninger og kortfristet gæld til kreditinstitutter.