
Axel Muusfeldts Fond Holding A/S

C/O Kemp & Lauritzen A/S, Roskildevej 12, 2620
Albertslund

Årsrapport for 2022

CVR-nr. 37 15 02 07

Årsrapporten er fremlagt og
godkendt på selskabets ordi-
nære generalforsamling
den 11/5 2023

Flemming Horn Andersen
Dirigent



pwc

Indholdsfortegnelse

Side

Påtegninger

Ledelsespåtegning 1

Den uafhængige revisors revisionspåtegning 2

Ledelsesberetning

Selskabsoplysninger 5

Hoved- og nøgletal 6

Ledelsesberetning 7

Koncern- og årsregnskab

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 23

Balance 31. december 24

Egenkapitalopgørelse 27

Pengestrømsopgørelse 1. januar - 31. december 28

Noter til årsregnskabet 29

Ledespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Årsregnskabet og koncernregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af selskabets og koncernens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets og koncernens aktiviteter og koncernens pengestrømme for 2022.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Albertslund, den 27. marts 2023

Direktion

Torben Dalgaard Svanholm
adm. direktør

Bestyrelse

Flemming Horn Andersen
formand

Mogens Filtenborg

Marianne Rørslev Bock

Sven Müller

Birgitte Holst

Torben Dalgaard Svanholm

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Axel Muusfeldts Fond Holding A/S

Konklusion

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis, for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorerets etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog med-

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

føre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Hellerup, den 27. marts 2023

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 77 12 31

Jacob F Christiansen
statsautoriseret revisor
mne18628

Kristian Højgaard Carlsen
statsautoriseret revisor
mne44112

Selskabsoplysninger

Selskabet	Axel Muusfeldts Fond Holding A/S C/O Kemp & Lauritzen A/S Roskildevej 12 2620 Albertslund CVR-nr.: 37 15 02 07 Regnskabsperiode: 1. januar - 31. december Hjemstedskommune: Albertslund
Bestyrelse	Flemming Horn Andersen, formand Mogens Filtenborg Marianne Rørslev Bock Sven Müller Birgitte Holst Torben Dalgaard Svanholm
Direktion	Torben Dalgaard Svanholm
Revision	PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Strandvejen 44 2900 Hellerup

Hoved- og nøgletal

Set over en 5-årig periode kan koncernens udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

	Koncern				
	2022	2021	2020	2019	2018
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
Hovedtal					
Resultat					
Nettoomsætning	3.300	3.146	2.730	2.232	2.384
Bruttofortjeneste	1.531	1.434	1.289	1.151	1.161
EBITA før særlige poster*	113	104	32	80	82
EBITA*	113	104	-3	80	82
Resultat af finansielle poster	-20	3	0	74	-1
Årets resultat	54	64	-14	128	54
Balance					
Balancesum	1.885	1.629	1.553	1.155	1.049
Egenkapital	600	546	483	502	375
Egenkapital ekskl. minoriteter	585	533	472	490	365
Pengestrømme					
Pengestrømme fra:					
Investering i materielle anlægsaktiver	37	15	19	7	1
Antal medarbejdere	2.304	2.279	2.312	1.874	1.938
Nøgletal i %					
Forrentning af egenkapital	9,4%	12,4%	-2,9%	29,2%	15,5%
Soliditetsgrad	31,8%	32,7%	30,4%	42,4%	34,8%
Likviditetsgrad	130,3%	133,0%	105,5%	147,2%	128,8%
Afkastningsgrad	5,0%	5,2%	-1,4%	6,8%	7,2%

Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Den Danske Finansanalytikerforenings anbefalinger og vejledning. Der henvises til definitioner i afsnittet om regnskabspraksis.

*EBITA før særlige poster og EBITA er specificeret i note 1.

Ledelsesberetning

ESG-hoved- og nøgletal (Koncern)

	Enhed	2022	2021	2020
ENVIRONMENT - MILJØDATA				
Co2e, scope 1 pr. kørt kilometer	Gram	140	180	-
Co2e, scope 2	Tons	248	154	126
Energiforbrug	Gj	110.400	113.205	102.392
Vedvarende energiandel	%	6,6	6,1	7,9
Vandforbrug	m3	5.663	4.939	5.998
Co2e, scope 1	Tons	6.167	6.239	5.793
Andel af dieselvarebiler (EURO6-standard)	%	97	96	90
Andel af elforbrug via grønne certifikater	%	100	100	100
Andel af affald genanvendt fra K&L lokationer	%	70	-	-
SOCIAL - SOCIALE DATA				
Fuldtidsarbejderstyrke	FTE	2.304	2.279	2.312
Kønsdiversitet	%	8,4	9,0	9,1
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag	%	8,5	10,5	-
Lønforstel mellem køn (funktionærer)	Gange	1,5	1,4	1,4
Sygefravær	%	4,1	4,2	3,9
Ulykker med fravær	LTIF	7,2	8,4	10,9
Arbejdsglædemåling (fra 1 til 5 - 5 bedst)	1-5	4,1	4,0	3,8
GOVERNANCE - LEDELSESDATA				
Bestyrelsens kønsdiversitet	%	33	33	33
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder	%	100	100	100
Leverandørreklæring for 100 største leverandører	%	82	52	-

Vi anser samfundsansvarsnøgletal (ESG-nøgletal) som væsentlige for at vurdere koncernens udvikling. Derfor præsenterer vi en række nøgletal her sammen med de finansielle hoved- og nøgletal.

Vores arbejde med samfundsansvar har vi redegjort for i afsnittet "Bæredygtighed og Samfundsansvar på side 15.

I 2022 intensiverede vi vores arbejde med bæredygtighed og samfundsansvar ved at gøre det til et centralt element i vores strategi.

Væsentligste aktiviteter

Moderselskabet Axel Muusfeldts Fond Holding A/S' hovedaktivitet er at eje aktier i Kemp & Lauritzen A/S samt anden virksomhed, som efter bestyrelsens skøn har forbindelse hermed.

Ledelsesberetning

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Koncernen realiserede i 2022 en omsætning på 3.300 M.kr. (2021: 3.146 M.kr.) mens driftsindtjeningen (EBITA) udgjorde 113 M.kr. (2021: 104 M.kr.).

Vi ser ind i et 2023 med stigende usikkerhed i forhold til markedsudviklingen. Med Kemp & Lauritzens store serviceforretning, en stor entreprisere ordrebeholdning, fokus på bæredygtig omstilling samt vores fokus på vækstlommer i den danske økonomi står vi godt rustet til 2023.

Likvide beholdninger ultimo 2022 udgør 104 M.kr. (137 M.kr. ultimo 2021). Pengestrømme fra ordinær drift har genereret positive pengestrømme på 40 M.kr. (2021: 112 M.kr.) Reduktionen i pengestrømme fra ordinær drift, skyldes hovedsageligt stigning i kapitalbinder relateret til tilgodehavender fra salg. Kemp & Lauritzen har ved udgangen af 2022 fortsat et forsvarligt likviditetsberedskab.

Det gennemsnitlige antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere udgør 2.304 mod 2.279 i 2021. Ved udgangen af 2022 har Kemp & Lauritzen 2.400 medarbejdere.

Særlige risici

Ud over de for branchen kendte markeds- og styringsmæssige risici, er risikoprofilen uændret og begrænset. Yderligere indsigt i risikobilledet er medtaget i afsnittet Risikostyring i ledelsesberetningen. Renterisikoen knytter sig primært til variabel forrentet gæld til kreditinstitutter samt værdipapirbeholdningen, der i forhold til koncernens samlede balancesum er af begrænset størrelse.

Introduktion til Kemp & Lauritzen

I 2022 har vi igen løftet både omsætning og driftsindtjening (EBITA). Vi har samtidig arbejdet med vores nye strategi "Fælles om fremtiden – næste skridt", der går ud på, at vi vil styrke vores position som Danmarks førende digitale og grønne teknikpartner og én af landets bedste arbejdspladser.

I Kemp & Lauritzen leverer vi tekniske løsninger, der holder det danske samfund kørende i udvikling og drift. Med en dyb faglighed og innovativ tilgang skaber vi sikker infrastruktur og konkurrencedygtige virksomheder og institutioner. Det har vi gjort siden 1882, og i dag er behovet for vores kompetencer større end nogensinde.

Verden kalder på løsninger, der sætter skub i den grønne omstilling. Løsninger, der er energieffektive og datadrevne. Løsninger, der gør det muligt for virksomheder og institutioner at nedbringe deres CO₂-udledning samtidig med, at de styrker deres forretning. Det hjælper vi dem med.

I Kemp & Lauritzen gør vi os umage og tager kvalitet personligt. Under alle vores forskellige fagligheder deler vi omhuen i vores arbejde. Det er derfor, vi er den foretrukne teknikpartner for mange. Vi værner om samarbejdet, og vi sikrer tryghed og enkelhed for kunden, selv når opgaverne er komplekse. Vi sørger for den rigtige og konstruktive proces hver gang. Og vi går ikke fra en opgave, før den er løst ordentligt.

Ledelsesberetning

Kemp & Lauritzen er ejet af Axel Muusfeldts Fond, der både investerer overskuddet i samfundet omkring os og i livslang læring for vores medarbejdere. Hertil kommer, at fonden sikrer et solidt kapitalgrundlag i Kemp & Lauritzen. Det giver os et stærkt fundament og bidrager til en kultur med udviklingsmuligheder for alle og plads til forskellighed.

Med 2.400 ansatte fordelt i hele landet er Kemp & Lauritzen først og fremmest en menneskevirksomhed. Medarbejdernes sikkerhed, arbejdsglæde, arbejdsmiljø og udvikling har derfor højeste prioritet i den daglige drift, såvel som i den fortsatte udvikling af Kemp & Lauritzen.

Kemp & Lauritzen og forretningsenhederne

Kemp & Lauritzens strategi "Fælles om fremtiden - næste skridt" udgør rammen for en række initiativer, der har sat sit præg på forretningen det seneste år. Vi har over de seneste år arbejdet med at skabe en endnu bedre arbejdsplads, styrke vores faglige kerne og øge sammenhængskraften på tværs af vores forretning.

I 2022 har vi desuden tilføjet tre centrale temaer til vores strategiske arbejde:

- 1) Vi arbejder med bæredygtige løsninger, der reducerer CO₂-udledningen og sætter fokus på diversitet og inklusion
- 2) Vi styrker vores dybe tekniske faglighed yderligere med nye datadrevne løsninger og
- 3) Vi arbejder på at komme endnu tættere på vores kunder.

Samtidig har opkøbsmuligheder, der er egnet til udbygning og styrkelse af Kemp & Lauritzens kompetence- og ydelsesplatform samt strategiske position i det danske marked, fortsat fokus og interesse.

Vores arbejde mod en bæredygtig fremtid i Kemp & Lauritzen begrænser sig ikke kun til det miljømæssige aftryk. Det er også en rejse mod at blive en endnu mere inkluderende arbejdsplads, der har plads til forskellighed blandt kollegerne. Derfor har vi fra 2022 haft fokus på diversitet.

Året 2022 var et atypisk år med prisstigninger på materialer og generel usikkerhed på leverancer af materialer. Det har dog ikke bevirket, at aktivitetsniveauet har været faldende, vi har tværtimod haft høj aktivitet i både vores service- og entrepriseforretning. På trods af prisstigninger og generel usikkerhed, står Kemp & Lauritzen med en solid ordrebeholdning gående ind i 2023 (yderligere omtale heraf på side 13).

I 2022 har Covid-19, særligt i starten af året, spillet en rolle for vores forretning, idet vi i lighed med 2021 har hjulpet regionerne med at drive test- og vaccinationstelte i hele landet. Indsatsen fylder dog mindre for os, i takt med at pandemien fylder mindre i samfundet. Det har igen i det forgangne år vakt stolthed og glæde hos vores medarbejdere, at vi løbende har bidraget til at bekæmpe udbredelsen af Covid-19. På medarbejdersiden har vi ligesom alle andre været påvirkede af Covid-19 i 2022.

Som en del af Kemp & Lauritzens digitaliseringsstrategi, har vi arbejdet med at implementere en ny indkøbsportal. Projektet havde en svær start, men ultimo 2022 står vi et godt sted med projektet. Det betyder, at vi vil være klar til at udrulle indkøbsportalen i forretningen i begyndelsen af 2023.

Ledelsesberetning

Vores branche har i mange år været kendetegnet ved, at mange virksomheder har en høj medarbejderomsætning. Det er også gældende i vores forretning, hvorfor vi hele tiden udvikler vores indsatser for at fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere samt skabe stærke rammer for trivsel og udvikling. Som resultat af den indsats har flere end tusind af vores medarbejdere nu opkvalificeret sig i vores eget akademi ”K&L Skolen”. Derudover har vi taget et stort strategisk skridt i 2022, hvor vores arbejde med bæredygtighed, udover det miljømæssige aftryk, også omfatter vores ambition om at blive branchens mest inkluderende arbejdsplads (Yderligere information om diversitet er medtaget i afsnittet om bæredygtighed side 20). I 2022 er medarbejderomsætning reduceret i forhold til 2021.

Med en forventet stigning i aktivitetsniveauet fremover har vi i 2022 arbejdet videre med vores rekrutteringsindsats. Et indblik i vores rekrutteringsunivers og en del af vores ledige stillinger kan ses på www.kemperne.dk

I 2022 har Kemp & Lauritzen flyttet og samlet al vores aktivitet i og omkring Esbjerg til vores helt nye lokation på Esbjerg Havn, der er, og bliver, et omdrejningspunkt for ikke blot den danske, men også den internationale grønne omstilling. Vi er derfor stolte af og meget tilfredse med nu at være en helt central del af Danmarks grønne epicenter på Esbjerg Havn.

Den overordnede organisering af Kemp & Lauritzen er uændret. Logikken er fortsat at sikre den stærkest mulige tværfaglige specialisering samt muligheden for at møde kunden med de stærkeste kompetencer i forhold til kundens specifikke behov.

Kemp & Lauritzens forretning består af tre forretningsenheder:

Teknikhuse, Tekniske Entrepriser og Specialer.

Teknikhuse

Teknikhuse samler vores serviceaktiviteter på tværs af de tekniske fag og kompetencer og sikrer, via centralt placerede lokationer, en hensigtsmæssig geografisk tilstedeværelse. Teknikhuse er landsdækkende og samtidig lokalt forankret.

Året har budt på et højt aktivitetsniveau for Teknikhuse, der i 2022 blandt andet vandt fire ud af Forsvarets fem rammeaftaler. Det er aftaler, som Kemp & Lauritzen har arbejdet intenst på at vinde, og som har vakt stor stolthed blandt medarbejderne.

Vores særlige IT-setup til serviceopgaver, har givet os helt nye digitale muligheder, som giver vores kunder en række fordele – ikke mindst vores større landsdækkende kunder. Samtidig opnår alle vores kunder fortsat betydelige fordele ved at arbejde med én teknikpartner på tværs af alle fag.

Teknikhuse overtager i starten af 2023 en VVS-forretning i Horsens, med henblik på at styrke vores lokale tilstedeværelse i området.

Ledelsesberetning

Omsætningen og resultatet for Teknikhuse i 2022 er samlet set tilfredsstillende, og vi forventer en højere omsætning samt en forbedring af resultatet i 2023.

Tekniske Entrepriser

Tekniske Entrepriser har alle relevante kompetencer i forhold til beregning, projektering, projektudvikling samt styring og udførelse af større teknikentreprisepgaver inden for både enkeltfagsopgaver og for samlede teknikentrepriser. Samtidig har Tekniske Entrepriser, som en af de få aktører i markedet, egen afdeling for Engineering. Her udformes og projekteres tekniske løsninger af både høj kompleksitet og kvalitet, og samtidig sikres bygbare projekter via tegninger og planer, der optimerer vores teknikeres arbejde og sparer vores kunder for tid og omkostninger. Tekniske Entrepriser har en stærk tværfaglig teknisk kompetenceplatform, som ganske få aktører i markedet besidder.

En mindre andel af Tekniske Entreprisers aktivitetsniveau relaterer sig til boligbyggeri, og derfor er det vores forventning, at aktivitetsniveauet i Tekniske Entrepriser ikke bliver påvirket negativt i samme omfang som byggeriet og markedet generelt i 2023.

Et eksempel på et projekt, der har fyldt meget i 2022, og som vil fylde meget i 2023 i Tekniske Entrepriser, er "Holm 8", der er AP Pension og Nykredits kommende kontordomicil i Nordhavn i København. Her leverer vi den fulde teknikpakke med el, VVS, ventilation, brand, sikring og kommunikation, og hvor kompetencer fra andre dele af Kemp & Lauritzen end Tekniske Entrepriser inddrages for at levere den bedste ydelse til kunden. Der er faktisk tale om én af Kemp & Lauritzens største enkeltstående kontrakter på en teknikpakke til dato.

Indtjeningen i forretningsenheden er igen forbedret, og vi har en endnu bedre ordrebog gående ind i 2023, end den vi havde, da vi var på vej ind i 2022.

Omsætning og resultat er tilfredsstillende for 2022, og vi forventer en højere omsætning og en forbedring af resultatet i 2023.

Specialer

Specialer tager afsæt i en særlig kompetence- og kundelogik. Formålet er at sikre optimal betjening af særlige kundesegmenter og en fokuseret udnyttelse og udvikling af særlige kompetencer. Kemp & Lauritzens størrelse inden for disse segmenter og aktiviteter muliggør denne specialisering. Vi har blandt andet landets stærkeste brand- og sikringsforretning i B2B-segmentet.

Specialerne er selvstændige, forretningsmæssige stærke enheder og en specialiseret samarbejdspartner for enhedernes egne kunder. De specialiserede kompetencer i Specialer anvender vi ligeledes i tæt samarbejde med både Teknikhuse og Tekniske Entrepriser i serviceringen og håndteringen af kunder og opgaver. Det stærke samarbejde er en naturlig del af Kemp & Lauritzens sammenhængskraft, og sætter os i stand til at sammensætte såvel brede, som meget specialiserede løsninger.

Et godt eksempel på vores kundefokus og specialisering er i vores infrastruktur-afdeling, hvor vi i 2022 genvandt rammeaftalen med Nexel. Det betyder, at vi de næste fem til otte år skal levere el- og

Ledelsesberetning

graveydelser til vedligeholdelse, udbygning og forstærkning af elforsyningen både i indre København og på Sydsjælland.

Omsætningen og resultatet for Specialer er tilfredsstillende, og vi forventer, at den positive udvikling fortsætter i 2023.

Markedet

Teknikmarkedet, som Kemp & Lauritzen fokuserer på, består, foruden byggebranchen og servicering af bygninger, ligeledes af industrivirksomheder samt organisationer og institutioner i det offentlige. Teknikmarkedet har i det meste af 2022 været kendetegnet ved at have haft høj aktivitet, dog med en afdæmpning hen imod slutningen af året.

Det er vores forventning, at vi vil opleve et marked med større usikkerhed end tidligere. For boligbyggeri og til dels domicilbyggeri forventer vi et lavere aktivitetsniveau i 2023, drevet af højere usikkerhed som følge af højere materialepriser samt et højere renteniveau. Desuden forventer vi, at servicemarkedet ligeledes bliver påvirket, dog i mindre grad end entreprisemarkedet. Andre dele af det danske samfund, og en væsentlig del af vores forretningsområder, vil fortsat have travlt. Eksempelvis ser vi gode muligheder inden for projekter afledt af den grønne omstilling samt øvrige segmenter i markedet, som i mindre grad er påvirket af den generelle udvikling i samfundsøkonomien.

For 2023 forventer vi fortsat, at der er usikkerhed relateret til de globale forsyningskæder, inflation, geopolitiske spændinger samt samfundsøkonomien generelt. På trods heraf forventer vi, at Kemp & Lauritzen samlet set får et højere aktivitetsniveau i 2023 end i 2022.

Prispresset i markedet – henholdsvis fra kunderne og fra leverandørerne - har i 2022 været intenst og stedvist stigende i løbet af året. Det øger kun relevansen af at synliggøre de mange fordele, herunder digitale fordele, som kunderne får ved at samarbejde med en tværfaglig og landsdækkende aktør som Kemp & Lauritzen. Vi følger fortsat udviklingen i materialepriser samt materialelevering tæt og har en løbende dialog med de væsentligste aktører i markedet.

Det er afgørende for Kemp & Lauritzen altid at sikre vores kunder det rigtige produkt og den rigtige proces. Derfor er det vigtigt for vores forretning at sikre kvalificeret arbejdskraft. Med vores stigende aktivitetsniveau og kundefokus er tiltrækning og fastholdelse af kvalificerede medarbejdere med et stærkt værdikompas helt afgørende for udviklingen af vores forretning. Vi går ikke fra opgaven, før den er løst ordentligt. Vores medarbejdere er derfor igen i år et afgørende strategisk fokusområde for Kemp & Lauritzen.

Vi har løbende arbejdet med initiativer, der skal fastholde og tiltrække branchens dygtigste medarbejdere. Vi har blandt andet arbejdet målrettet med uddannelse og opkvalificering af medarbejdere på tværs af vores forretning. Samtidig har vi i 2022 fokuseret på diversitet og inklusion, der blandt andet har til formål at øge rekrutteringsbasen for vores forretning og bredere afspejle vores kunders og samfundets sammensætning.

Ledelsesberetning

Summen af alle vores indsatser, har resulteret i en væsentlig forbedring af vores medarbejderes arbejdsglæde, som er et afgørende element i vores mål om at være én af Danmarks bedste arbejdspladser. Desuden har initiativer medvirket til, at medarbejderomsætningen er reduceret.

Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling

Årets resultat for 2022 endte med et resultat på 54 M.kr. (2021: 64 M.kr.).

Såvel omsætning som resultat (EBITA) for 2022 har levet op til forventningerne som angivet i årsrapporten for 2021.

Ordreindgangen i 2022 har en god sammensætning og består af såvel mindre som mellemstore opgaver med én eller flere af virksomhedens tekniske kompetencer samt større entreprisopgaver og rammeaftaler.

Ordrebeholdningen udgør 2.075 M.kr. ved udgangen af 2022 (1.339 M.kr. ved udgangen af 2021). Ordrebeholdningen er solid og danner samlet set et godt grundlag for omsætningen i 2023.

Risikostyring

Kemp & Lauritzen er løbende udsat for en række risici, som vi i forretningen forholder os aktivt til ud fra vores risikovurdering. Hertil kommer indsatser for at reducere effekten af risiciene, som vi påtager os. Risici er en integreret del af vores forretning, og risikohåndtering i alle sekvenser af vores projekter – fra tilbud til udførelse - er en central del af vores entrepris- og servicemodell med kunden i centrum. Vores hovedfokus er at reducere risikobilledet til et acceptabelt niveau. Foruden risici, der er direkte relateret til projekterne, er Kemp & Lauritzen eksponeret for en række øvrige risici. For at have et samlet risikobillede har Kemp & Lauritzen en risikostyringsproces, som sikrer et samlet overblik over de væsentligste risici.

Kemp & Lauritzen forholder sig løbende aktivt til de væsentligste risici i risikostyringsproces, der enten direkte eller indirekte kan påvirke forretningens aktiviteter, drift og finansielle resultater. Vi har en fast risikostyringsproces, hvor vi har opdelt vores væsentligste risici i følgende hovedkategorier:

- Strategiske risici (A-risici)
- Taktiske og operationelle risici (opdeles i B- og C-risici)

De strategiske risici monitorerer vi løbende i vores strategiopfølgning, hvorimod taktiske og operationelle risici monitoreres kvartalsvis for B-risici og halvårligt for C-risici. Ligeledes foretages en vurdering af risikolandskabet kvartalsvis for at sikre, at forretningens fokus hele tiden er på de rette risikoelementer i takt med forretningens udvikling og udviklingen i samfundet omkring os. Desuden har Kemp & Lauritzen en kultur med løbende risikobevågenhed, der sikrer, at medarbejderne løbende forholder sig til risici.

Risikolandskabet, som Kemp & Lauritzen opererer i er divers og flytter sig løbende. Nedenfor er de fire væsentligste risici pr. primo 2023, der kan påvirke forretningens aktiviteter, drift og finansielle resultater for 2023, oplyst. De fire risici er ikke listet i prioriteret rækkefølge.

Ledelsesberetning

Mangel på kvalificeret arbejdskraft

Mangel på tilstrækkelig kvalificeret arbejdskraft kan forhindre os i at tage nye projekter og opgaver ind og dermed gøre det vanskeligt at realisere vores omsætningsforventninger.

Modforanstaltning

Vores mål er at blive én af landets bedste arbejdspladser. Vi arbejder derfor løbende med initiativer, der skal øge vores medarbejders sikkerhed, arbejdsglæde og udvikling. Derudover har vi også en ambition om at blive branchens mest inkluderende arbejdsplads og sætter løbende fokus på, at vi har plads til forskellighed for at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere. En strukturel rekrutteringsindsats er ligeledes implementeret. Yderligere information om initiativerne er medtaget i afsnittene ”Markedet” og ”Bæredygtighed og samfundsansvar” i ledelsesberetningen.

Projektrisici

I Kemp & Lauritzen har vi mange projekter, hvor der hele tiden er risiko for, at der kan ske fejl, som har konsekvens i forhold til budget, tidsplaner og den generelle styring af de enkelte projekter med store konsekvenser for vores indtjening til følge.

Modforanstaltning

Vi har to centrale styringsprocesser i Kemp & Lauritzen, henholdsvis Entreprise- og servicemodellen, der sikrer os én solid og struktureret tilgang til projekter og opgaver på tværs af vores forretning. Det giver gennemsigtighed og sporbarhed for alle og sikrer os en overordnet ”tjekliste”, der løbende tager stilling til de risici, vi møder undervejs i et projekt eller en opgave, i en tæt dialog med kunden. Afhængig af de enkelte projekter og opgavers kompleksitet og omfang, er der implementeret styregrupper, som sikrer et secondreview og en mulighed for sparring med kollegaer om udfordringer i de enkelte projekter og opgaver.

Tilgængelighed af kritiske IT-systemer

Kemp & Lauritzens afhængighed af IT-systemer og data stiger løbende som følge af øget digitalisering hos os selv, vores kunder og i samfundet omkring os.

Modforanstaltning

Vi har etableret en IT-risiko-styringsmodel, der sikrer, at vores arbejde med IT-sikkerhed fokuserer på de væsentligste risici og løbende tilpasses risikolandskabet. Desuden har vi etableret en række systemmæssige tilpasninger for at optimere risikobilledet i vores systemlandskab.

Ledelsesberetning

Udvikling i samfundsøkonomien

I 2022 har vi set en negativ udvikling i samfundsøkonomien, herunder stigende inflation (bl.a. stigning i materialepriser), leveranceufordsigelighed, stigende renter mv. For 2023 ser vi ind i et marked med større usikkerhed, og dette kan påvirke aktivitetsniveauet, samt modpartsrisikoen i forhold til vores kunder og leverandører. Yderligere indsigt i markedet er medtaget i afsnittet ”Markedet” i ledelsesberetningen.

Modforanstaltning

Vi arbejder løbende på at komme tættere på vores kunder som teknikpartner, og modpartsrisikoen vurderes også løbende. Vi har ligeledes løbende dialog med vores væsentlige leverandører om udviklingen i materialepriser, som vi bruger i prissætningen af vores projekter og i drøftelser med vores kunder.

Vores forretning består, foruden en serviceforretning, af en entrepriseforretning. I forhold til entrepriseforretningen er vores ordrebog større ved indgangen til 2023, end vi havde ved indgangen til 2022 – og den ordrebog repræsenterer et solidt grundlag for et forventet højt aktivitetsniveau i Tekniske Entrepriser i 2023. Yderligere information om vores samlede ordrebog ultimo 2022 er medtaget i afsnittet ”Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling” i ledelsesberetningen.

Bæredygtighed og samfundsansvar

I Kemp & Lauritzen anser vi det som vores arv og forpligtigelse at skabe forretningsmæssige resultater på ansvarlig vis samtidig med, at vi bidrager til udviklingen af det danske samfund- og ikke mindst den grønne omstilling. Vi anser derfor bæredygtighed og samfundsansvar som væsentlig i forhold til at vurdere Kemp & Lauritzens samlede udvikling.

I 2022 intensiverede vi vores arbejde med bæredygtighed ved at gøre det til et centralt element i vores strategi ”Fælles om fremtiden – næste skridt”.

Vores strategiske fokusområder i relation til bæredygtighed og samfundsansvar er blevet til i dialog med en række interessenter, heriblandt udvalgte kunder. I den dialog har vi stillet skarpt på væsentlige risici og påvirkninger på mennesker og miljø som følge af Kemp & Lauritzens forretningsaktiviteter. Vores strategi adresserer derfor både, hvor Kemp & Lauritzen har det største potentiale for at gøre en positiv forskel, og hvor vi skal gøre os umage med at forebygge og reducere u hensigtsmæssige sociale og miljømæssige påvirkninger af vores forretning.

Vores nye strategi har blandt taget udgangspunkt i målsætningerne, som vi har kommunikeret i årsrapporten for 2021 – eksempelvis 70% reduktion af vores scope 1 og 2 CO₂-udslip. I forbindelse med arbejdet med den nye strategi har vi forholdt os aktivt til FN's verdensmål og identificeret de fokusområder og verdensmål, som Kemp & Lauritzens aktiviteter hovedsageligt støtter op om.

Foruden fokusområderne, hvor mennesker og miljø er omdrejningspunkterne, har vi etableret en række initiativer relateret til selskabsledelse, som vi følger tæt og anser som et afgørende fundament for at understøtte fokusområderne relateret til mennesker og miljø.

Ledelsesberetning

Under afsnittet ”Kemp & Lauritzen og forretningsenhederne” i ledelsesberetningen er medtaget en yderligere uddybning af vores strategi ”Fælles om fremtiden - næste skridt”.

Vores indsatser og bestræbelser inden for bæredygtighed følger relevant lovgivning og er desuden inspireret af FNs Global Compact principper og bidrager til FN's verdensmål. Arbejdet konkretiseres i Kemp & Lauritzens CSR-politik sammen med vores Code of Conduct og andre politikker og retningslinjer. I 2023 vil vi opdatere CSR-politikken, så den i højere grad afspejler vores nye strategi.

Som led i løbende at minimere Kemp & Lauritzens bæredygtige og samfundsmæssige risici arbejder vi med ISO-standarder inden for arbejdsmiljø (45001), kvalitet (9001) og miljø (14001) som værktøj til at sætte vores arbejde i system og sikre kontroller og evaluering. På den måde kan vi løbende styrke arbejds gange og processer, som skal hjælpe os til at nå vores mål.

Vi anser samfundsansvarsnøgletal som væsentlige for at vurdere Kemp & Lauritzens udvikling, hvorfor vi har præsenteret en række ofte anvendte samfundsansvarsnøgletal (ESG-nøgletal) sammen med de finansielle tal i skematisk form i hoved- og nøgletaloversigten på side 7.

Foruden målsætningerne for 2022, som angivet i årsrapporten for 2021, har vi blandt andet arbejdet med følgende i 2022:

- Dialog med udvalgte kunder om væsentlige indsatser
- Bæredygtighed som en central og integreret del af forretningsstrategien
- Arbejdet yderligere med målsætninger
- Oprustning og formalisering af bæredygtighed i organisationen

Foruden målsætningerne, som er fremhævet i teksten nedenfor, vil vi i 2023 fokusere på at:

- Implementere yderligere planer for CO₂-reduktion
- Opnå ISO miljøcertificering
- Styrke bæredygtighedsrapportering og gøre klar til fremtidige rapporteringskrav
- Udarbejde væsentlighedsanalyse jf. ”double materiality”
- Opnå en bedre forståelse af scope 3-udledninger

Kemp & Lauritzens forretningsmodel

Forretningsmodel er beskrevet i afsnittet ”Kemp & Lauritzen og forretningsenhederne” i denne ledelsesberetning. Kemp & Lauritzen forretningsmodel bidrager til flere af FN's verdensmål, men vi har som led i udarbejdelsen af vores strategi udvalgt enkelte verdensmål, som vi vil have særligt fokus på. I dette afsnit redegøres løbende i separate afsnit for forretningsmodellens specifikke indvirkning på sociale forhold, miljø samt forretningsetik.

Ledelsesberetning

MILJØ

Kemp & Lauritzens forretningsmodels indflydelse på miljø

Med en bred portefølje af energibesparende løsninger, har Kemp & Lauritzen en positiv påvirkning i forhold til en bæredygtig udvikling af det danske samfund og understøttelse af danske virksomheder og offentlige institutioners grønne omstilling. Når det er sagt, er der også en miljøbelastning forbundet med Kemp & Lauritzens forretningsaktiviteter. Heraf er de væsentligste elementer direkte i forhold til vores energiforbrug til vores bilflåde – og indirekte i forhold til vores forsyningskæde. Hertil kommer drift af vores lokationer.

Flere og flere af vores kunder efterspørger rådgivning til den grønne omstilling og stiller krav til vores løsninger i form af energibesparelser og reduktion af udledninger. Som Danmarks førende teknikvirksomhed kan vi i Kemp & Lauritzen bistå vores kunder med at nedbringe miljøbelastningen af deres bygninger og procesanlæg. Derudover spiller vi også en betydelig rolle i forbindelse med etablering af infrastruktur, der understøtter fremtidens energisystem. Eksempelvis via etablering af ladestandere og varmepumper samt ikke mindst gennem udbygningen af den danske infrastruktur for elnettet i Danmark.

Ligesom bæredygtighed er digitalisering også en strategisk prioritet i vores strategi, og vi arbejder på at udvikle digitale løsninger, der kan understøtte en bæredygtig omstilling.

Kemp & Lauritzens egen grønne omstilling

I 2021 skabte vi et overblik over Kemp & Lauritzens eget CO₂-aftryk (scope 1 og 2). I 2022 kortlagde vi øvrige væsentlige miljøforhold – blandt andet som led i vores forberedelser til ISO 14001-miljøcertificering i 2023. Vores hovedfokus er CO₂-reduktion, og samtidig prioriterer vi affaldshåndtering.

CO₂ reduktion – Scope 1 og 2

For at servicere vores kunder tilbagelægger vi mange kilometer i vores biler, hvilket er vores væsentligste kilde til CO₂-udledning. Hertil kommer ikke-vejgående køretøjer og drift af Kemp & Lauritzens lokationer.

Scope 1 og 2

Scope 1 CO₂-emissioner stammer fra virksomhedens egen forbrænding af brændsler. I Kemp & Lauritzens tilfælde omfatter dette brændstof til vores flåde af gul- og hvidpladebiler samt ikke-vejgående køretøjer, fx gravemaskiner.

Scope 2 CO₂-emissioner stammer fra den energi, Kemp & Lauritzen har købt fra tredjepart i form af elektricitet og fjernvarme til opvarmning af egne lokationer.

Vores biler er en central del af vores forretning og afgørende for, at vi kan køre ud til vores kunder og betjene dem på deres lokationer. Vi har desuden også i 2022 sat flere el-biler/hybrid-biler på gaden og initieret etableringen af +100 ladestandere på vores lokationer overalt i landet.

I 2023 sætter vi endnu mere skub i initiativer, der skal hjælpe os til at reducere kilometerantal i forhold til vores aktivitetsniveau gennem fokus på optimering af ruteplanlægning, kørselsadfærd samt montering af

Ledelsesberetning

spoilers på vores servicebiler for at reducere brændstofforbrug pr. kørt kilometer. Vi ønsker også at blive mere konkrete på en plan for elektrificering af vores bilflåde frem mod 2030, på trods af de infrastrukturelle barrierer, der på nuværende tidspunkt er omkring lade-infrastruktur og den begrænsede rækkevidde for el-varevogne. Det er vores håb, at den teknologiske udvikling af el-varevogne og etablering af lade-infrastruktur vil udvikle sig hastigt og gøre det muligt for os at elektrificere hurtigere fremfor senere. Desuden har vi løbende fokus på at sikre, at vores dieselvarebiler lever op til de nyeste standarder. I 2022 har 97% af vores dieselvarebiler således levet op til EURO6-standard (2021: 96%).

Med et aktivitetsniveau i 2022, der var højere end i 2021, har vi ligeledes kørt flere kilometer i 2022 end i 2021, men vores CO₂-aftryk pr. kørt kilometer i 2022 er blevet reduceret fra 180 gram i 2021 til 140 gram i 2022.

Hvad angår Kemp & Lauritzens lokationer, vil vi løbende vurdere muligheder for optimering og igangsætte konkrete tiltag som led i vores ISO-14001-arbejde. CO₂ fra vores lokationer udgør dog ikke nær så stor en andel af vores grønne forbedringspotentiale, som vores bilflåde – og vores hovedfokus er derfor på vores bilflåde. Data viser, at vores scope 2 CO₂-udledning er steget på trods af et fald i energimængden fra 2021 til 2022, hvilket hovedsageligt er drevet af en stigning i emissionsfaktorerne (dvs. de nøgletal som anvendes til at omregne energiforbruget til CO₂).

Vi har i lighed med store dele af det øvrige samfund, skruet ned for varmen på vores lokationer i 2022, hvilket også har haft en positiv effekt på vores energiforbrug.

I lighed med 2021 dækker vi i 2022 vores elforbrug 100% via vedvarende energi gennem certifikater fra certificerede anlæg. Certifikaterne rækker på nuværende tidspunkt til og med 2023.

CO₂-påvirkning i forsyningskæden - Scope 3

Det er, og har i flere år været vores politik at indkøbe så miljøvenligt, som det er driftsøkonomisk forsvarligt for at sikre en bæredygtig udvikling. Vi vil sikre bevaring af ressourcer og øge vores konkurrenceevne på markedet gennem så minimal påvirkning af miljøet og klimaet som muligt.

Det er vores vurdering, at vores væsentligste CO₂-påvirkning er den indirekte påvirkning, der er relateret til materialer, som indgår i leverancer til vores kunder. Komplexiteten i opsamling af data er høj i og med, at vi indkøber mere end 135.000 forskellige varenumre årligt. Hvert enkelt varenummer kan være produceret på flere forskellige fabrikker med forskellig CO₂-påvirkning til følge. Med øget fokus på vores forsyningskæde vil vi fortsætte arbejdet med at løse denne problemstilling.

Som anført i afsnittet ”Leverandørstyring” på side 21 indhentes leverandørerklæringer for at sikre, at vores væsentligste leverandører blandt andet har fokus på miljøpåvirkningen relateret til materialer, som indgår i leverancer til vores kunder.

Ledelsesberetning

Affaldshåndtering

I 2022 har vi sat ekstra fokus på affaldshåndtering og introduceret yderligere tiltag for affaldssortering rundt omkring på vores lokationer. I 2022 blev 70% af vores affald fra Kemp & Lauritzens lokationer genanvendt.

SOCIALE FORHOLD

K&L's forretningsmodels indflydelse på sociale forhold

I Kemp & Lauritzen leverer vi tekniske løsninger, der holder det danske samfund kørende i udvikling og drift, hvad end det drejer sig om vedligehold af bygninger, infrastruktur eller etablering af nye bygninger og anlæg mv. Som teknikleverandør har vi en øget risiko for arbejdsskader. Hvad angår vores forsyningskæde, er der også en risiko for brud på menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

Vores strategi bygger på, at vi i Kemp & Lauritzen vil være én, af Danmarks bedste arbejdspladser. Derfor har vi bl.a et stort fokus på sikkerhed, arbejdsglæde, diversitet og inklusion.

Arbejdssikkerhed

Vi er i 2022 kommet endnu tættere på vores ambition om, at alle vores medarbejdere skal komme sikkert hjem. Vi har blandt andet indført et nyt system, så alle nemt og intuitivt kan registrere hændelser og observationer. Og så har vi fastholdt vores arbejdsmiljøindsats via safety walks og sikkerhedstræning. Vi har også haft særligt fokus på sikkerheden for vores lærlinge, som har resulteret i, at vi ikke har haft en eneste lærling, der er kommet ud for en arbejdsulykke med fravær.

Vores fokus på medarbejdernes sikkerhed har givet os en betydelig reduktion af ulykker med fravær gennem de senere år. Vi er gået fra en LTIF på 27 i 2017 til en LTIF på 7,15 i 2022. Dermed har vi overgået vores målsætning om at komme under en LTIF på 9,0 i 2022. De initiativer, som har drevet reduktionen i LTIF over de seneste år, vil ligeledes være et vigtigt fundament til næste kapitel i forhold til vores ambition om, at ingen af vores medarbejdere skal komme til skade, når de arbejder for os.

Vi skal være blandt de førende i branchen - også når det kommer til arbejdssikkerhed. For 2023 er målsætningen en yderligere reduktion fra en LTIF på under 9,0 i 2022 til en LTIF under 8,0 i 2023. På trods af vores aktuelle LTIF for 2022 på 7,15, har vi fastlagt målsætningen for 2023 til under 8,0. Dette er begrundet i, at vores arbejdsskadebillede i slutningen af 2022 var ekstraordinært lavt - det er godt gået af vores medarbejdere. Vi vil naturligvis fortsætte indsatsen i 2023.

Vores tiltag på området udløste i 2022 en nominering til Arbejdsmiljøprisen 2022 i kategorien Arbejdsulykker.

Sugefravær

Det gennemsnitlige sygefravær i Kemp & Lauritzen vil vi gerne forbedre yderligere. Vi har derfor skabt et nyt værktøj til ledere for at sikre opfølgning på sygefraværet både reaktivt og proaktivt. Samtidig har vi fokuseret på at have den gode samtale med vores medarbejdere herom. På baggrund af dette, samt særligt fokus på den medarbejdergruppe, der har gentagen sygefravær, er sygefraværet faldet med 0,1

Ledelsesberetning

procentpoint fra 2021 til 2022.

Samlet set ligger vi nu på 3,8% fravær, uden effekterne fra Covid-19. Hvis vi medregner effekten af Covid-19, ligger vi på 4,1% (2021: 4,2%).

Arbejds miljø og trivsel

For at lykkes med vores ambition om at være én af Danmarks bedste arbejdspladser, er vores fokus at udvikle vores medarbejdere og øge fællesskabet i forretningen. Vi tror på, at vi på den måde skaber de bedste betingelser for at fastholde og tiltrække de bedste medarbejdere i vores branche, som er præget af stor konkurrence om kvalificeret arbejdskraft og en høj medarbejderomsætning.

Flere end 1.000 af vores medarbejdere har med udgangen af 2022 opkvalificeret sig gennem K&L Skolen, der er vores eget akademi.

Vi måler løbende vores medarbejders trivsel og arbejdsglæde gennem dialogbaserede workshops og spørgeskemaundersøgelser, der sendes ud til alle medarbejdere. Vores medarbejders arbejdsglæde har forbedret sig støt siden 2020, hvor vi begyndte at måle niveauet på en skala fra 1-5 (hvor 5 er det bedste, og 1 er det dårligste). I 2020 lå vores medarbejders arbejdsglæde gennemsnitligt på 3,8. I 2021 lå arbejdsglæden på 4,0 og i 2022 har arbejdsglæden nået sit højeste niveau hidtil med 4,1 ultimo 2022. Dermed ligger vi lige over vores målsætning i 2022, der hedder 4 – og det er vores ambition at fastholde det høje niveau i 2023. 61% af Kemp & Lauritzens medarbejdere har besvaret undersøgelsen.

Diversitet og inklusion

Lige muligheder for alle medarbejdere er vigtigt for Kemp & Lauritzen, og derfor skelner vi ikke mellem køn, alder, seksualitet, etnisk oprindelse, nationalitet, religion mv. i forbindelse med ansættelse eller forfremmelse. For os er det helt afgørende, at alle vores medarbejdere oplever at være en del af en mangfoldig og inkluderende kultur, hvor der er plads til forskellighed. Og hvor der er en nultolerancepolitik over for chikane, mobning og krænkelser. Vi mener, at vores forskelligheder bidrager til innovation, bedre beslutninger og resultater samt øget produktivitet og arbejdsglæde.

I den branche, som Kemp & Lauritzen er en del af, er der en klar overvægt af mænd med en håndværksfaglig baggrund, og vi arbejder derfor aktivt på at motivere begge køn til at søge stillinger i vores virksomhed. Vi lancerer løbende employer brandingkampagner rettet mod kvinder for at sætte endnu mere fokus på at få flere kvinder til at søge arbejde i Kemp & Lauritzen. Vi har desuden nedsat et internt diversitetsråd, som består af repræsentanter på alle niveauer, alle funktioner og alle geografiske placeringer, der skal inspirere, udfordre og rådgive ledelsen i Kemp & Lauritzen om initiativer, der løbende kan sikre ambitiøse mål for diversitet og inklusion samt realiseringen heraf.

8,4% af vores medarbejdere er kvinder (2021: 9,0%). Andelen af kvinder i ledelseslaget udgør 8,5% (2021: 10,5%), hvilket er på niveau med kvinders andel af det samlede antal medarbejdere i Kemp & Lauritzen. Begge tal er dog nedadgående fra 2021 til 2022, hvilket bl.a. skyldes en stigning i antallet af teknikere og medarbejdere med en teknisk baggrund, hvor der er en overrepræsentation af mænd. Andelen af kvindelige lærlinge med en teknisk baggrund er større end andelen af kvindelige teknikere, hvilket er

Ledelsesberetning

positivt for at sikre en større andel af kvinder med en teknisk baggrund fremadrettet i Kemp & Lauritzen.

Vi er fast besluttet på at vise et stærkt eksempel i branchen, være på forkant med at sikre fremskridt omkring diversitet og inklusion generelt på alle niveauer i Kemp & Lauritzen. Vi fortsætter derfor arbejdet i 2023, blandt andet gennem lederkurser med fokus på inkluderende ledelse, og et forskningsprojekt omkring diversitet og inklusion i byggebranchen i samarbejde med CBS og Axel Muusfeldts Fond.

Vi har en fastlagt politik for den kønsmæssige sammensætning i bestyrelse og ledelse. Politikken omhandler blandt andet lige adgang til karrieremuligheder og ledelsesstillinger, ligeløn for det samme arbejde, kompetenceudvikling og hensyntagen til medarbejdernes forskellige behov.

For bestyrelsen er der fastsat et måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte kvindelige medlemmer på 33% (2 ud af 6), hvilket er opfyldt for 2022. Målet for 2023 vil være uændret.

SELSKABSLEDELSE

Kemp & Lauritzens forretningsmodels indflydelse på forretningsetik

Kemp & Lauritzens forretningsmæssige aktiviteter foregår i al væsentlighed i Danmark. Vores kunder samt vores største leverandører og grossister er i Danmark. På trods af et stort fokus på forretningsetik, vil der fortsat være en risiko for overtrædelse af de fastlagte retningslinjer.

Kemp & Lauritzen accepterer ikke, at medarbejdere eller samarbejdspartnere deltager i nogen form for ulovlig aktivitet, herunder at tilbyde, give eller modtage bestikkelse eller upassende betalinger og gaver, hverken direkte eller indirekte gennem tredjemand/ part. Vores politik for forretningsetik, Code of Conduct og leverandørklæring præciserer, hvad Kemp & Lauritzen anser som acceptabel adfærd i forhold til medarbejdere og leverandører. Der er i 2022 ikke konstateret brud på vores politik for god forretningsmæssig adfærd.

For at sikre, at alle Kemp & Lauritzens ansatte løbende har fokus på og tager afstand fra uetisk adfærd, har vi en ambition om, at alle medarbejdere skal igennem et kursus i forretningsetik. Vi har i sidste del af 2022 indført e-læringskurser om emnet, men har måttet erkende, at vi ikke er nået i mål med udrulningen af systemet. Det vil få fuld fokus i 2023.

Vores Whistleblowerordning er offentligt tilgængelig via Kemp & Lauritzens hjemmeside til brug for både medarbejdere og samarbejdspartnere og håndteres/administreres af tredjepart. Ordningen gør det nemt og sikkert at foretage indberetning om eventuelle lovovertrædelser eller afvigelser fra vores politikker for forretningsetik, som eksempelvis korrupsion eller sager om brud på menneskerettigheder.

LEVERANDØRSTYRING

Materialer og ydelser fra underleverandører indgår som et væsentligt element i vores leverancer til vores kunder. For at sikre, at FN's Global Compacts 10 principper for emner som menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljø og forretningsetik er i fokus hos vores leverandører, indgår en leverandørklæring som et væsentligt element i vores indkøbsproces.

Ledelsesberetning

I 2022 har 82% af vores hundrede største leverandører underskrevet vores leverandørerklæring, sammenlignet med 52% i 2021. Det betyder, at vi overgik det mål, vi havde sat os for i 2022 på 75%. De hundrede største leverandører repræsenterer omkring 75% af vores samlede materialeleverancer. For 2023 er målsætningen 85%.

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2022	2021	2022	2021
		Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
Nettoomsætning	2	3.300	3.146	0	0
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		-1.526	-1.498	0	0
Andre eksterne omkostninger		-243	-214	0	0
Bruttoresultat		1.531	1.434	0	0
Personaleomkostninger	3	-1.399	-1.306	0	0
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	4	-38	-43	0	0
Resultat før finansielle poster	1	94	85	0	0
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		0	0	64	56
Finansielle indtægter	5	1	9	0	8
Finansielle omkostninger	6	-21	-6	-16	-1
Resultat før skat		74	88	48	63
Skat af årets resultat	7	-20	-24	4	-2
Årets resultat		54	64	52	61

Balance 31. december

Aktiver

	Note	Koncern		Morderselskab	
		2022 Mio. DKK	2021 Mio. DKK	2022 Mio. DKK	2021 Mio. DKK
Færdiggjorte udviklingsprojekter		29	30	0	0
Goodwill		267	286	0	0
Udviklingsprojekter under udførelse		7	6	0	0
Immaterielle anlægsaktiver	8	303	322	0	0
Grunde og bygninger		110	79	0	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		8	13	0	0
Indretning af lejede lokaler		12	15	0	0
Materielle anlægsaktiver	9	130	107	0	0
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	10	0	0	493	457
Finansielle anlægsaktiver		0	0	493	457
Anlægsaktiver		433	429	493	457
Varebeholdninger	11	22	17	0	0
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		935	746	0	0
Igangværende arbejder for fremmed regning	12	268	164	0	0
Andre tilgodehavender		15	16	0	0
Selskabsskat		6	21	4	0
Periodeafgrænsningsposter	13	17	21	0	0
Tilgodehavender		1.241	968	4	0
Værdipapirer		85	78	85	78
Likvide beholdninger		104	137	5	0
Omsætningsaktiver		1.452	1.200	94	78
Aktiver		1.885	1.629	587	535

Balance 31. december

Passiver

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2022	2021	2022	2021
		Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
Selskabskapital		1	1	1	1
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode		0	0	182	150
Overført resultat		584	532	402	382
Egenkapital henført til kapitalejere af moderselskabet		585	533	585	533
Minoritetsinteresser		15	13	0	0
Egenkapital		600	546	585	533
Hensættelse til udskudt skat	15	49	44	0	0
Andre hensættelser	16	10	8	0	0
Hensatte forpligtelser		59	52	0	0
Gæld til realkreditinstitutter		46	48	0	0
Anden gæld		136	138	0	0
Langfristede gældsforpligtelser	17	182	186	0	0

Balance 31. december

Passiver

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2022 Mio. DKK	2021 Mio. DKK	2022 Mio. DKK	2021 Mio. DKK
Gæld til realkreditinstitutter	17	6	6	0	0
Leverandører af varer og tjenesteydelser		457	410	0	0
Igangværende arbejder for fremmed regning, forpligtelser	12	366	255	0	0
Gæld til tilknyttede virksomheder		0	0	2	0
Selskabsskat		0	0	0	2
Anden gæld	17	215	174	0	0
Kortfristede gældsforpligtelser		1.044	845	2	2
Gældsforpligtelser		1.226	1.031	2	2
Passiver		1.885	1.629	587	535
Begivenheder efter balancedagen	23				
Resultatdisponering	14				
Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser	20				
Nærtstående parter	21				
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	22				
Anvendt regnskabspraksis	24				

Egenkapitalopgørelse

Koncern

	Selskabs-	Reserve for nettoopskriv- ning efter den indre	Overført	Egenkapital ekskl. minori- tets-	Minoritets-	I alt
	kapital	værdis meto- de	resultat	interesser	interesser	
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
Egenkapital 1. januar	1	0	532	533	13	546
Årets resultat	0	0	52	52	2	54
Egenkapital 31. december	1	0	584	585	15	600

Moderselskab

Egenkapital 1. januar	1	150	382	533	0	533
Udbytte fra tilknyttede virksomheder	0	-28	28	0	0	0
Årets resultat	0	60	-8	52	0	52
Egenkapital 31. december	1	182	402	585	0	585

Pengestrømsopgørelse 1. januar - 31. december

	Note	Koncern	
		2022	2021
		Mio. DKK	Mio. DKK
Årets resultat		54	64
Reguleringer	18	81	65
Ændring i driftskapital	19	-93	-13
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		42	116
Renteindbetalinger og lignende		0	1
Renteudbetalinger og lignende		-2	-5
Pengestrømme fra ordinær drift		40	112
Betalt selskabsskat		-1	-23
Pengestrømme fra driftsaktivitet		39	89
Køb af immaterielle og materielle anlægsaktiver		-46	-27
Køb af finansielle anlægsaktiver m.v.		0	-89
Salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver		5	0
Salg af finansielle anlægsaktiver m.v.		0	87
Køb af værdipapirer		-28	0
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		-69	-29
Tilbagebetaling af gæld til realkreditinstitutter		-6	-3
Tilbagebetaling af langfristet gæld i øvrigt		-2	-3
Minoritetsinteresser		6	0
Betalt udbytte		-1	0
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		-3	-6
Ændring i likvider		-33	54
Likvider 1. januar		137	83
Likvider 31. december		104	137
Likvider specificeres således:			
Likvide beholdninger		104	137
Likvider 31. december		104	137

Noter til årsregnskabet

	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
1 EBITA				
EBITA (resultat før goodwill afskrivninger) før særlige poster er et centralt resultatmål, som er medtaget i Hoved- og Nøgletaloversigten i Ledelsesberetningen. Særlige poster omfatter væsentlige engangsomkostninger vedrørende overtagelse og salg af virksomheder til eksempelvis rådgivere, tilpasning af organisation og lokationer mv. Særlige poster udgør 0 M.kr. for 2022 (2021: 0 M.kr.)				
Resultat før finansielle poster	94	85	0	0
Goodwill afskrivninger	19	19	0	0
EBITA	113	104	0	0
2 Nettoomsætning				
Geografiske markeder				
Nettoomsætning, Danmark	3.278	3.126	0	0
Nettoomsætning, eksport	22	20	0	0
	3.300	3.146	0	0
3 Personaleomkostninger				
Lønninger	1.282	1.195	0,1	0,0
Pensioner	102	96	0,0	0,0
Andre omkostninger til social sikring	15	15	0,0	0,0
	1.399	1.306	0,1	0,0
Heraf udgør vederlag til ledelse:				
Ledeshonorar	0,8	0,6	0,1	0,0
	0,8	0,6	0,1	0,0
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	2.304	2.279	0	0

Noter til årsregnskabet

	Koncern		Moderselskab	
	2022 Mio. DKK	2021 Mio. DKK	2022 Mio. DKK	2021 Mio. DKK
4 Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver				
Afskrivninger af immaterielle anlægsaktiver	28	28	0	0
Afskrivninger af materielle anlægsaktiver	13	15	0	0
Gevinst og tab ved afhændelse	-3	0	0	0
	38	43	0	0
5 Finansielle indtægter				
Andre finansielle indtægter	1	9	0	8
	1	9	0	8
6 Finansielle omkostninger				
Andre finansielle omkostninger	21	6	16	1
	21	6	16	1
7 Skat af årets resultat				
Årets aktuelle skat	15	7	-4	2
Årets udskudte skat	5	17	0	0
	20	24	-4	2

Noter til årsregnskabet

8 Immaterielle anlægsaktiver

Koncern

	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Goodwill	Udviklingsprojekter under udførelse
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
Kostpris 1. januar	42	497	6
Tilgang i årets løb	8	0	9
Afgang i årets løb	0	0	-8
Kostpris 31. december	<u>50</u>	<u>497</u>	<u>7</u>
Overførsler i årets løb	0	0	0
Opskrivninger 31. december	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Ned- og afskrivninger 1. januar	12	211	0
Årets afskrivninger	9	19	0
Ned- og afskrivninger 31. december	<u>21</u>	<u>230</u>	<u>0</u>
Regnskabsmæssig værdi 31. december	<u>29</u>	<u>267</u>	<u>7</u>

Færdiggjorte udviklingsprojekter omfatter udvikling af selskabets ERP-løsning samt øvrige IT-løsninger.

Udviklingsprojekter under udførelse omfatter udvikling af diverse softwareplatforme.

Sidstnævnte udviklingsprojekter sammensætter sig i al væsentlighed af eksterne omkostninger samt direkte lønninger, som registreres gennem selskabets interne projektmodul. Det er ledelsens vurdering, at det er teknisk muligt at afslutte udviklingsprojekter under udførelse, som forventes færdiggjort i første halvår af 2023.

Den regnskabsmæssige værdi udgør pr. 31.12.2022 i alt 7,7 M.kr. Softwareplatformene forventes at medføre forbedret effektivitet og dermed konkurrencemæssige fordele i efterfølgende perioder.

Noter til årsregnskabet

9 Materielle anlægsaktiver

Koncern

	Grunde og byg- ninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af le- jede lokaler
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
Kostpris 1. januar	159	54	50
Tilgang i årets løb	35	1	1
Afgang i årets løb	-2	-3	-2
Kostpris 31. december	192	52	49
Opskrivninger 1. januar	0	0	0
Opskrivninger 31. december	0	0	0
Ned- og afskrivninger 1. januar	79	41	35
Årets afskrivninger	3	6	4
Årets ned- og afskrivninger på afhændede aktiver	0	-3	-2
Ned- og afskrivninger 31. december	82	44	37
Regnskabsmæssig værdi 31. december	110	8	12

10 Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kostpris 1. januar	311	311
Kostpris 31. december	311	311
Værdireguleringer 1. januar	146	94
Årets resultat	64	56
Udbytte til moderselskabet	-28	0
Andre reguleringer	0	-4
Værdireguleringer 31. december	182	146
Regnskabsmæssig værdi 31. december	493	457

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder specificeres således:

Navn	Hjemsted	Stemme- og ejerandel
Kemp & Lauritzen A/S	Albertslund	97%

Noter til årsregnskabet

	Koncern		Morderselskab	
	2022 Mio. DKK	2021 Mio. DKK	2022 Mio. DKK	2021 Mio. DKK
11 Varebeholdninger				
Færdigvarer og handelsvarer	22	17	0	0
	22	17	0	0
12 Igangværende arbejder for fremmed regning				
Salgsværdi af igangværende arbejder	3.525	2.978	0	0
Modtagne acontobetalinge	-3.623	-3.069	0	0
	-98	-91	0	0
Indregnet således i balancen:				
Igangværende arbejder for fremmed regning under aktiver	268	164	0	0
Modtagne forudbetalinger under passiver	-366	-255	0	0
	-98	-91	0	0
13 Periodeafgrænsningsposter				
Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnemeter og renter.				
14 Resultatdisponering				
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	0	0	60	56
Minoritetsinteressers andel af dattervirksomheders resultat	2	2	0	0
Overført resultat	52	62	-8	5
	54	64	52	61

Noter til årsregnskabet

	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK
15 Hensættelse til udskudt skat				
Hensættelse til udskudt skat 1. januar	44	0	0	0
Årets indregnede beløb i resultatopgørelsen	5	17	0	0
Årets indregnede beløb på egenkapitalen	0	27	0	0
Hensættelse til udskudt skat 31. december	49	44	0	0

16 Andre hensættelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter hovedsageligt forventede omkostninger til garantiforpligtigelser samt returvarer, tab på igangværende arbejder for fremmed regning, besluttede og offentliggjorte omskruktureringer.

17 Langfristede gældsforpligtelser

Afdrag, der forfalder inden for 1 år, er opført under kortfristede gældsforpligtelser. Øvrige forpligtelser er indregnet under langfristede gældsforpligtelser.

Gældsforpligtelserne forfalder efter nedenstående orden:

Gæld til realkreditinstitutter

Efter 5 år	30	34	0	0
Mellem 1 og 5 år	16	14	0	0
Langfristet del	46	48	0	0
Inden for 1 år	6	6	0	0
	52	54	0	0

Noter til årsregnskabet

17 Langfristede gældsforpligtelser (fortsat)

	Koncern		Moderselskab	
	2022 Mio. DKK	2021 Mio. DKK	2022 Mio. DKK	2021 Mio. DKK
Anden gæld				
Efter 5 år	124	125	0	0
Mellem 1 og 5 år	12	13	0	0
Langfristet del	136	138	0	0
Inden for 1 år	0	3	0	0
Øvrig kortfristet gæld	218	174	0	1
Kortfristet del	218	177	0	1
	354	315	0	1

18 Pengestrømsopgørelse - reguleringer

	Koncern	
	2022 Mio. DKK	2021 Mio. DKK
Finansielle indtægter	-1	-9
Finansielle omkostninger	21	6
Af- og nedskrivninger inklusiv tab og gevinst ved salg	38	43
Skat af årets resultat	20	24
Andre reguleringer	3	1
	81	65

19 Pengestrømsopgørelse - ændring i driftskapital

Ændring i varebeholdninger	-5	0
Ændring i tilgodehavender	-187	-11
Ændring i andre hensatte forpligtelser	2	8
Ændring i leverandører m.v.	97	-10
	-93	-13

Noter til årsregnskabet

20	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK	Mio. DKK

Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser

Pant og sikkerhedsstillelse

Følgende aktiver er stillet til sikkerhed for realkreditinstitutter:

Den regnskabsmæssige værdi der er stillet til sikkerhed for gæld til realkreditinstitutter, udgør i alt 45.5 M.kr.

Leje- og leasingforpligtelser

Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter frem til udløb i alt	178	169	0	0
--	-----	-----	---	---

Andre eventualforpligtelser

Koncernens selskaber hæfter solidarisk for skat af koncernens sambeskattede indkomst mv. Koncernens selskaber hæfter endvidere solidarisk for danske kildeskatter i form af udbytteskat, royaltyskat og renteskat. Eventuelle senere korrektioner til selskabsskatter og kildeskatter kan medføre at koncernens hæftelse udgør et større beløb.

Kemp & Lauritzen er, som del af sin forretningskarakter, part i forskellige uoverensstemmelser, tvister og voldgiftssager. Det vurderes i alle tilfælde, i hvilket omfang sagerne kan medføre forpligtelser for Kemp & Lauritzen samt sandsynligheden herfor. Tilgængelig information og juridiske vurderinger fra rådgivere danner grundlag for ledelsens skøn. Udfaldet kan være vanskeligt at vurdere, og resultatet kan i sagens natur afvige fra Kemp & Lauritzens vurdering.

21 Nærtstående parter

Transaktioner

Selskabet har valgt kun at oplyse om transaktioner, der ikke er foretaget på normale markedsvilkår efter årsregnskabslovens § 98 c, stk. 7.

Der har i året ikke været gennemført transaktioner på ikke normale markedsvilkår.

Noter til årsregnskabet

	Koncern		Moderselskab	
	2022 Mio. DKK	2021 Mio. DKK	2022 Mio. DKK	2021 Mio. DKK
22 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor				
Revisionshonorar	0,8	0,9	0,0	0,0
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	0,1	0,1	0,0	0,0
Skatterådgivning	0,1	0,1	0,0	0,0
Andre ydelser	0,0	0,4	0,0	0,0
	1,0	1,5	0,0	0,0

23 Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

Noter til årsregnskabet

24 Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S for 2022 er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Koncern- og årsregnskab for 2022 er aflagt i Mio. DKK.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af afdrag og tillæg/fradrag af den akkumulerede afskrivning af forskellen mellem kostprisen og det nominelle beløb. Herved fordeles kurstab og gevinst over løbetiden.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

Konsolideringspraksis

Koncernregnskabet omfatter moderselskabet Axel Muusfeldts Fond Holding A/S samt virksomheder, hvori moderselskabet direkte eller indirekte besidder flertallet af stemmerettighederne, eller hvori moderselskabet gennem aktiebesiddelse eller på anden måde har en bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen besidder mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

Ved konsolideringen sammendrages poster af ensartet karakter. Koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, udbytter og mellemværender samt realiserede og urealiserede interne gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder elimineres.

Moderselskabets kapitalandele i de konsoliderede dattervirksomheder udlignes med moderselskabets andel af dattervirksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort på det tidspunkt, hvor koncernforholdet blev etableret.

Noter til årsregnskabet

24 Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Virksomhedssammenslutninger

Køb af dattervirksomheder behandles efter overtagelsesmetoden, hvorefter den overtagne virksomheds identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Overtagne eventuelforpligtelser indregnes i koncernregnskabet til dagsværdi i det omfang værdien kan måles pålideligt.

Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor koncernen opnår kontrol over den overtagne virksomhed.

Kostprisen for den købte virksomhed udgør dagsværdien af det aftalte vederlag, herunder vederlag der er betingede af fremtidige begivenheder. Transaktionsomkostninger, som direkte kan henføres til køb af dattervirksomheder, indregnes i resultatopgørelsen i takt med afholdelsen.

Positivt forskelsbeløb mellem kostprisen for den overtagne virksomhed og de identificerede aktiver og forpligtelser indregnes i balancen under immaterielle anlægsaktiver som goodwill, der afskrives lineært i resultatopgørelsen over den forventede brugstid. Afskrivning på goodwill allokeres i koncernregnskabet til de funktioner, som goodwillen relaterer sig til. Er forskelsbeløbet negativt indregnes dette straks i resultatopgørelsen.

Såfremt købesumsallokeringen ikke er endelig kan positive og negative forskelsbeløb fra købte dattervirksomheder, som følge af ændring i indregning og måling af de identificerede nettoaktiver, reguleres op til 12 måneder fra overtagelsestidspunktet. Disse reguleringer afspejler sig samtidig i værdien af goodwill eller negativ goodwill, herunder i allerede foretagne afskrivninger.

Indeholder kostprisen betingede vederlag måles disse til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Efterfølgende gemåles betingede vederlag til dagsværdi. Værdireguleringer indregnes i resultatopgørelsen.

Minoritetsinteresser

Minoritetsinteresser udgør en andel af koncernens samlede egenkapital. Årets resultat fordeles i resultatdisponeringen på den del, som kan henføres til minoriteterne og den del, som kan henføres til modervirksomhedens kapitalejere. Minoritetsinteresser indregnes til den regnskabsmæssige værdi af de overtagne aktiver og forpligtelser på tidspunktet for erhvervelse af dattervirksomheder.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen.

Noter til årsregnskabet

24 Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Segmentoplysning om nettoomsætning

Oplysninger om aktiviteter og geografiske markeder er baseret på koncernens afkast og risici samt ud fra den interne økonomistyring. Koncernens aktiviteter anses som det primære segmentområde.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Ved salg af ydelser indregnes nettoomsætning, når leveringen til køber har fundet sted. Nettoomsætningen indregnes eksklusiv moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til dagsværdien af det fastsatte vederlag.

Igangværende arbejder for fremmed regning (entreprisekontrakter) indregnes i takt med, at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Denne metode anvendes, når de samlede indtægter og omkostninger på entreprisekontrakten og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå koncernen. Som færdiggørelsesgrad anvendes afholdte omkostninger i forhold til de forventede samlede omkostninger på entreprisekontrakten.

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer indeholder det forbrug af råvarer og hjælpematerialer efter regulering for forskydning i beholdninger af disse varer mv. fra primo til ultimo. I posten indgår eventuelt svind og sædvanlige nedskrivninger af de pågældende lagerbeholdninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle aktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger og af gevinster og tab ved salg af materielle samt immaterielle aktiver.

Noter til årsregnskabet

24 Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte virksomheders resultat efter fuld eliminering af interne avancer og tab.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat af årets resultat

Skat af årets resultat består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat og indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Selskabet er sambeskattet med alle danske tilknyttede virksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill

Goodwill er positive forskelsbeløb mellem kostpris og dagsværdi af overtagne aktiver og forpligtelser ivirksomhedsovertagelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nytten af depågående ressourcer. Den anvendte afskrivningsperiode udgør 20 år.

Goodwill nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Immaterielle rettigheder mv.

Immaterielle rettigheder mv. omfatter igangværende og færdiggjorte udviklingsprojekter med tilknyttede immaterielle rettigheder, erhvervede immaterielle rettigheder og forudbetalinger for immaterielle aktiver.

Udviklingsprojekter vedrørende produkter og processer, der er klart definerede og identificerbare, hvor den

tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i

virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det

Noter til årsregnskabet

24 Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle aktiver. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, når omkostningerne afholdes. Ved indregning af udviklingsprojekter som immaterielle aktiver bindes et beløb svarende til de afholdte omkostninger med fradrag af udskudt skat på egenkapitalen under reserve for udviklingsomkostninger, der nedbringes i takt med af- og nedskrivninger på udviklingsprojekterne.

Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Indirekte produktionsomkostninger i form af indirekte henførbare personaleomkostninger og afskrivninger på immaterielle og materielle aktiver, der er anvendt i udviklingsprocessen, indregnes i kostprisen baseret på det medgæede timeforbrug for det enkelte projekt.

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært over den forventede brugstid, der fastsættes ud fra en konkret vurdering af det enkelte udviklingsprojekt. Hvis brugstiden ikke kan skønnes pålideligt, fastsættes den til 10 år. For udviklingsprojekter, der er beskyttet af immaterielle rettigheder, udgør den maksimale afskrivningsperiode restløbetiden for de pågældende rettigheder. De anvendte afskrivningsperioder udgør 3-5 år.

Immaterielle rettigheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssigeværdi.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris reduceret med eventuel restværdi, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Bygninger	5-40 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	4-7 år
Indretning af lejede lokaler	5-10 år

Restværdierne for anlægsaktiverne er fastsat til nul.

Noter til årsregnskabet

24 Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis dette er tilfældet, gennemføres en nedskrivningstest for at fastslå, om genindvindingsværdien er lavere end den regnskabsmæssige værdi. Hvis det er tilfældet nedskrives der til denne lavere genindvindingsværdi.

Genindvindingsværdien for aktivet opgøres som den højeste værdi af nettosalgsprisen og kapitalværdien. Er det ikke muligt at fastsætte en genindvindingsværdi for det enkelte aktiv, vurderes aktiverne samlet i den mindste gruppe af aktiver, hvor der ved en samlet vurdering kan fastsættes en pålidelig genindvindingsværdi.

Goodwill, hovedkontorejendomme og andre aktiver, hvor det ikke er muligt at opgøre nogen selvstændig kapitalværdi, da aktivet i sig selv ikke genererer fremtidige pengestrømme, vurderes for nedskrivningsbehov sammen med den gruppe af aktiver, hvortil de kan henføres.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode.

I balancen indregnes under posten "Kapitalandele i tilknyttede virksomheder" den forholdsmæssige ejerandel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort med udgangspunkt i dagsværdien af de identificerbare nettoaktiver på anskaffelsestidspunktet med tillæg af resterende værdi af eventuelle mer-værdier og goodwill opgjort på tidspunktet for anskaffelsen af virksomhederne.

Den samlede nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder henlægges via overskudsdisponeringen til "Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode" under egenkapitalen. Reserven reduceres med udbytteudlodninger til moderselskabet og reguleres med andre egenkapitalbevægelser i de tilknyttede virksomheder.

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi indregnes til DKK 0. Hvis moderselskabet har en retslig eller en faktisk forpligtelse til at dække virksomhedens underbalance, indregnes en hensat forpligtelse hertil.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Nettorealiseringsværdien for varebeholdninger opgøres til det beløb, som forventes at kunne indbringes ved salg i normal drift med fradrag af salgsomkostninger. Nettorealiseringsværdien opgøres under hensyn-

Noter til årsregnskabet

24 Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

tagen til omsættelighed, ukurans og udvikling i forventet salgspris.

Kostpris for handelsvarer samt råvarer og hjælpematerialer omfatter købspris med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til amortiseret kostpris eller en lavere nettorealiseringsværdi, hvilket normalt udgør nominal værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde opgjort på grundlag af færdiggørelsesgraden. Færdiggørelsesgraden opgøres som andelen af de afholdte kontraktomkostninger i forhold til kontraktens forventede samlede omkostninger. Når det er sandsynligt, at de samlede kontraktomkostninger vil overstige de samlede indtægter på en kontrakt, indregnes det forventede tab i resultatopgørelsen.

Når salgsværdien ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til medgåede omkostninger eller en lavere nettorealiseringsværdi.

Modtagne acontobetalingen fragår i salgsværdien. De enkelte kontrakter klassificeres som tilgodehavender, når nettoværdien er positiv, og som forpligtelser, når nettoværdien er negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet som aktiver omfatter afholdte forudbetalte omkostninger, der vedrører efterfølgende år. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Værdipapirer og kapitalandele

Værdipapirer og kapitalandele, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter børsnoterede obligationer og aktier, der måles til dagsværdien på balancedagen. Dagsværdien opgøres på grundlag af den senest noterede salgskurs.

Hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, returvarer, tab på igangværende arbejder for fremmed regning, besluttede og offentliggjorte omstruktureringer mv.

Noter til årsregnskabet

24 Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne. Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen måles til tilbagediskonteret værdi.

Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af fejl og mangler inden for garantiperioden.

Ved erhvervelse af virksomheder og kapitalandele i tilknyttede virksomheder hensættes til omkostninger vedrørende omstruktureringer i den overtagne virksomhed, som er besluttet og offentliggjort inden overtagelsestidspunktet.

Når det er sandsynligt, at de samlede omkostninger vil overstige de samlede indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, hensættes til dækning af det samlede tab, der påregnes ved det pågældende arbejde.

Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser

Der indregnes udskudt skat af alle midlertidige forskelle mellem regnskabs- og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende ikke-skattemæssigt afskrivningsberettiget goodwill samt andre poster, hvis disse - bortset fra ved virksomhedsovertagelser - er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have effekt på det regnskabsmæssige resultat eller den skattepligtige indkomst.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter alternative beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser.

Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser præsenteres modregnet inden for samme juridiske skatteenhed.

Aktuelle skattetilgodehavender og -forpligtelser

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter. Tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Finansielle gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

Noter til årsregnskabet

24 Anvendt regnskabspraksis (fortsat)

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser koncernens pengestrømme for året opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrøm fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ændring i driftskapitalen og ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger og hensatte forpligtelser. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver fratrukket kortfristede gældsforpligtelser eksklusiv de poster, der indgår i likvider.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrøm fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrøm fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt ind- og udbetalinger til og fra selskabsdeltagerne.

Likvider

Likvide midler består af ”Likvide beholdninger” og ”Værdipapirer” under omsætningsaktiver. ”Værdipapirer” består af kortfristede værdipapirer med ubetydelig risiko for værdiændringer, som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger.

Hoved- og nøgletal

Forklaring af nøgletal

Afkastningsgrad	$\frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$
Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver ultimo}}$
Forrentning af egenkapital	$\frac{\text{Ordinært resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Likviditetsgrad	$\frac{\text{Omsætningsaktiver}}{\text{Kortfristet gæld} \times 100}$