



Axel Muusfeldts Fond Holding A/S

Roskildevej 12
2620 Albertslund
CVR-nr. 37150207

Årsrapport 2021

Godkendt på selskabets generalforsamling, den
16.05.2022

Marianne Rørslev Bock
Dirigent

Indhold

Virksomhedsoplysninger	2
Ledespåtegning	3
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	4
Ledelsesberetning	7
Koncernens resultatopgørelse for 2021	22
Koncernens balance pr. 31.12.2021	23
Koncernens egenkapitalopgørelse for 2021	25
Koncernens pengestrømsopgørelse for 2021	26
Koncernens noter	28
Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2021	33
Modervirksomhedens balance pr. 31.12.2021	34
Modervirksomhedens egenkapitalopgørelse for 2021	36
Modervirksomhedens noter	37
Anvendt regnskabspraksis	39

Virksomhedsoplysninger

Virksomhed

Axel Muusfeldts Fond Holding A/S

Roskildevej 12

2620 Albertslund

CVR-nr.: 37150207

Hjemsted: Albertslund

Regnskabsår: 01.01.2021 - 31.12.2021

Bestyrelse

Flemming Horn Andersen, formand

Mogens Filtenborg

Marianne Rørslev Bock

Sven Müller

Birgitte Holst

Torben Dalgaard Svanholm

Direktion

Marianne Rørslev Bock, adm. dir.

Revisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Weidekampsgade 6

2300 København S

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021 for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2021 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Albertslund, den 24.03.2022

Direktion

Marianne Rørslev Bock

adm. dir.

Bestyrelse

Flemming Horn Andersen

formand

Mogens Filtenborg

Marianne Rørslev Bock

Sven Müller

Birgitte Holst

Torben Dalgaard Svanholm

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i Axel Muusfeldts Fond Holding A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2021 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2021 - 31.12.2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af

besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den anvendte regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker

ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet og årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 24.03.2022

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33963556

Henrik Jacob Vilmann Wellejus

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne24807

Christian Sanderhage

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne23347

Ledelsesberetning

Hoved- og nøgletal

	2021	2020	2019	2018	2017
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Hovedtal					
Nettoomsætning	3.146.291	2.729.730	2.231.641	2.383.615	2.362.499
Bruttoresultat	1.434.264	1.288.790	1.151.246	1.160.500	1.098.213
EBITA før særlige poster*	103.869	31.956	79.915	82.125	56.730
EBITA*	103.869	(2.544)	79.915	82.125	56.730
Driftsresultat	84.753	(18.640)	71.410	72.375	43.147
Resultat af finansielle poster	2.487	94	74.102	(849)	625
Årets resultat	63.506	(14.487)	128.201	53.604	32.127
Balancesum	1.628.981	1.553.064	1.154.878	1.048.686	1.045.567
Investeringer i materielle aktiver	15.205	19.108	7.366	1.391	12.284
Egenkapital	546.623	483.499	502.486	375.064	323.318
Egenkapital ekskl. minoriteter	533.078	471.533	489.979	365.361	314.609
Nøgletal					
Bruttoavance (%)	45,59	47,21	51,59	48,69	46,49
Nettomargin (%)	2,02	(0,53)	5,74	2,25	1,36
Egenkapitalforrentning (%)	12,28	(2,93)	29,22	15,35	19,44
Soliditetsgrad (%)	32,72	30,36	42,43	34,84	30,09

*EBITA før særlige poster og EBITA er specificeret i note 1.

Hoved- og nøgletal er defineret og beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens gældende version af "Anbefalinger & Nøgletal".

Bruttoavance (%):

Bruttoresultat * 100

Nettoomsætning

Nettomargin (%):

Årets resultat * 100

Nettoomsætning

Egenkapitalforrentning (%):Årets resultat ekskl. minoriteter * 100

Gns. egenkapital ekskl. minoriteter

Soliditetsgrad (%):Egenkapital ekskl. minoriteter * 100

Balancesum

ESG-hoved- og nøgletal

	2021	2020
Environment - miljødata		
CO2e, scope 1 (Tons)	6.239	5.793
CO2e, scope 2 (Tons)	154	126
Energiforbrug (GJ)	113.205	102.392
Vedvarende energiandel (%)	6	8
Vandforbrug (m3)	4.939	5.998
Social - sociale data		
Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE)	2.279	2.312
Kønsdiversitet (%)	9,0	9,1
Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (%)	10,5	
Lønforstel mellem køn	1,4	1,4
Sygefravær (Dage/FTE)	4,2	3,9
Ulykker med fravær (LTIF)	8,4	10,9
Governance - ledelsesdata		
Bestyrelsens kønsdiversitet (%)	40	40
Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (%)	100	100

Vi anser samfundsansvarsnøgletal (ESG-nøgletal) som væsentlige for at vurdere koncernens udvikling. Derfor præsenterer vi for første gang disse nøgletal her sammen med de finansielle hoved- og nøgletal.

Vores arbejde med samfundsansvar har vi redegjort for i afsnittet "Redegørelse for samfundsansvar". Desuden er opgørelsesmetode samt kortfattet redegørelse for udviklingen i ESG-nøgletallene medtaget i afsnittet "Noter til ESG-opgørelse" nedenfor.

Pt. arbejder vi på yderligere at fastlægge samfundsansvar for Kemp & Lauritzen samt at integrere samfundsansvar i vores strategi. Vi forventer, at der i 2022 vil komme yderligere indsatser, som styrker og præciserer de tiltag, der er redegjort for i denne årsrapport.

NOTER TIL ESG-OPGØRELSE

Data for miljøforhold, socialt ansvar og virksomhedsledelse

Vi anser samfundsansvarsnøgletal som væsentlige for at vurdere koncernens udvikling, hvorfor vi har præsenteret samfundsansvarsnøgletal (ESG-nøgletal) sammen med de finansielle tal i skematisk form i hoved- og nøgletaloversigten.

Det er første gang, vi opgør og præsenterer vores ESG-nøgletal, hvilket øger risikoen for unøjagtigheder i opgørelsen heraf.

I Samfundsansvarsafsnittet i ledelsesberetningen har vi redegjort for vores arbejde med samfundsansvar, herunder en vurdering af de forhold, som er væsentlige, taget koncernens forretningsmodel i betragtning, udvikling i centrale samfundsansvarsnøgletal samt de initiativer og målsætninger, som vi arbejder med. Noterne nedenfor skal ses sammen med redegørelsen om samfundsansvar i ledelsesberetningen.

I dette afsnit om noter til ESG (data for miljøforhold, socialt ansvar og virksomhedsledelse) har vi redegjort for, hvorledes nøgletallene i hoved- og nøgletaloversigten på side 4 er opgjort (regnskabspraksis herfor) samt kortfattet redegjort for udviklingen i nøgletallene.

ESG-nøgletallene omfatter de enheder, som indgår i det finansielle koncernregnskab.

MILJØDATA

CO₂e, scope 1 (Tons):

CO₂e Scope 1-emissioner stammer fra virksomhedens egen forbrænding af brændsler. I Kemp & Lauritzens tilfælde omfatter dette brændstof til vores flåde af gul- og hvidpladebiler. Opgørelse af CO₂e scope 1 er baseret på data fra vores brændstofleverandører for regnskabsperioden og omfatter antal liter diesel og benzin, som Kemp & Lauritzen har erhvervet i regnskabsperioden. Baseret herpå er CO₂e beregnet.

CO₂e, scope 1 er steget fra 5.793 tons i 2020 til 6.239 tons i 2021. Hovedårsagen til stigningen på 8% er stigende aktivitet i 2021 i forhold til 2020, som har bevirket, at vi har kørt flere kilometer.

CO₂e, scope 2 (Tons):

Scope 2-emissioner stammer fra den energi, der blev brugt til at producere elektricitet og fjernvarme, som virksomheden har købt af tredje part til virksomhedens brug. Koncernens har udelukkende lokationer i Danmark, og baseret på data fra danske elektricitet- og fjernvarmeleverandører er CO₂e, scope 2 opgjort og beregnet for regnskabsperioden. CO₂e, scope 2 energi, som stammer fra vedvarende energikilder, indgår ikke i CO₂e, scope 2 men indgår i Energiforbrug nedenfor.

CO₂e, scope 2 er steget fra 126 tons i 2020 til 154 tons i 2021. Stigningen kan udelukkende henføres til opvarmning af vores ejendomme. Koncernens forbrug af elektricitet for 2020 og 2021 stammer fra vedvarende energikilder og indgår således ikke i CO₂e, scope 2. Yderligere information om elektricitet fra vedvarende energikilder er medtaget i afsnittet om Vedvarende energiandel nedenfor

Energiforbrug (GJ):

Opgørelsen af energiforbrug er baseret på mængder fra CO₂e scope 1 og 2, som er multipliceret med en konverteringsfaktor. Desuden indgår energi fra vedvarende energikilder i opgørelse af energiforbrug. Energi fra vedvarende energikilder for Kemp & Lauritzen omfatter elektricitet. Se omtalen under CO₂e, scope 2 ovenfor samt Vedvarende energiandel nedenfor.

Energiforbrug er steget fra 102.392 GJ i 2020 til 113.205 i 2021 primært som følge af CO₂e, scope 1.

Vedvarende energiandel (%):

Vedvarende energiandel i procent er opgjort som vedvarende energi i forhold til energiforbrug. Den vedvarende energiandel udgør 6,1% i 2021 i forhold til 7,9% for 2020.

For 2021 og 2020 havde vi en aftale om grøn strøm, hvilket betyder, at vi fik dækket vores elforbrug 100% med vedvarende energi fra certificerede anlæg. Denne aftale har vi forlænget til også at dække 2022 og 2023.

Årsagen til reduktionen på 1,8 procentpoint fra 2020 til 2021 skyldes dels en reduktion i elforbruget (som er afdækket med grøn strøm) fra 2020 til 2021 samt en stigning i det samlede energiforbrug, hovedsageligt relateret til CO₂e, scope 1. Stigningen i CO₂e, scope 1 er relateret til den stigende aktivitet.

Vandforbrug (m3):

Vandforbrug er opgjort som summen af alt forbrugt vand – brutto – i m³. Vandforbruget for 2021 udgør 4.939 m³ i forhold til 5.998 m³ for 2020.

SOCIALE DATA**Fuldtidsarbejdsstyrke (FTE):**

Fuldtidsarbejdsstyrke er opgjort, som gennemsnitlig fuldtidsarbejdsstyrke for regnskabsperioden, som svarer til den under Årsregnskabsloven foreskrevne opgørelse af antal medarbejdere. Midlertidig arbejdskraft indgår ikke i vores opgørelsen af fuldtidsarbejdsstyrke. Virksomhedens forretning er karakteriseret ved, at vi har mange opgaver med forskellig karakter, og involvering af samarbejdspartnere er en naturlig del af opgaveløsningen. Det er således ikke muligt entydigt at opgøre, hvor der er tale om midlertidig arbejdskraft, og hvor der er tale om en leverance, som ikke skal indgå som midlertidig arbejdskraft i opgørelsen af fuldtidsarbejdsstyrken.

Fuldtidsarbejdsstyrken for 2021 udgør 2.279 medarbejdere, hvilket er et fald på 33 medarbejdere i forhold til 2020 (2020: 2.312 medarbejdere).

Kønsdiversitet (%):

I vores branche er der en overrepræsentation af mænd, og kvinder er defineret som det underrepræsenterede køn. Kønsdiversitet er opgjort som antal kvinder i fuldtidsarbejdsstyrken, jf. definitionen på fuldtidsarbejdsstyrke ovenfor, i forhold til den samlede fuldtidsarbejdsstyrke.

Kvinder udgør 9,0% af fuldtidsarbejdsstyrken for 2021, hvilket er på niveau med 2020 (2020: 9,1%) samt tidligere år.

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag (%):

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag omfatter kvindelige ledere (kvinder er defineret som det underrepræsenterede køn i koncernen i forhold til samtlige ledere. Ledere er defineret som personer med personaleansvar. Personer med udelukkende fagligt ansvar er ikke omfattet af definitionen på en leder.

Kønsdiversitet for øvrige ledelseslag for 2021 udgør 10,5%. Som følge af ændringer i administrative systemer har det ikke været muligt at opgøre tallet for 2020. Således udgør andelen af kvinder i øvrige ledelseslag en større andel (2021: 10,5%) end den samlede andel af kvinder i Kemp & Lauritzen (2021: 9,0%).

Lønforinkel mellem køn:

I koncernen er kvinder defineret som det underrepræsenterede køn, og lønforinkellen mellem køn er således opgjørt som median for mandlig løn i forhold til median for kvindelig løn. Opgørelsen omfatter udelukkende funktionærer, og således indgår teknikerne ikke i opgørelsen af median. Lønnen for teknikere fastsættes primært i henhold til overenskomster og lokale aftaler. Funktionærer i koncernen omfatter medarbejdere med en bred vifte af uddannelser og kompetencer, hvilket har indflydelse på lønforinkellen mellem køn. Lønforinkel mellem køn udgør 1,4 gange for 2021, hvilket er uændret i forhold til 2020 (2020: 1,4 gange).

Sygefravær (Dage/FTE):

Sygefravær er opgjørt som antal sygedage for fuldtidsarbejdsstyrken i forhold til antal dage for fuldtidsarbejdsstyrken. Sygefravær for koncernen er opgjørt som en procent, hvilket er kutyme for branchen.

Sygefravær for 2021 udgør 4,2%, hvilket er en stigning på 0,3 procentpoint fra 2020 (2020: 3,9%). Covid-19, som indgår i sygefraværstallet, har haft en negativ effekt på vores sygefravær for både 2021 og 2020.

Ulykker med fravær

Ulykker med fravær er opgjørt som en rate pr. mio. arbejdstimer, hvor ulykken har medført min. en dags fravær. Ulykker med fravær er reduceret fra 10,9 i 2020 til 8,4 i 2021. Reduktionen er baseret på en struktureret indsats igennem hele 2021, som bl.a. har bestået af aktivt arbejde med SJA'en ('Sikker Job Analyse') i forbindelse med opstart af en opgave samt Safety Walks for at vurdere sikkerheden under opgavens udførelse.

GOVERNANCE - LEDELSESDATA**Bestyrelsens kønsdiversitet (%):**

Kvinder er defineret som det underrepræsenterede køn i bestyrelsen for Axel Muusfeldts Fond Holding A/S. Bestyrelsens kønsdiversitet er opgjørt som kvindelige generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i forhold til alle generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsens kønsdiversitet opgøres i procent.

Bestyrelsens kønsdiversitet for 2021 udgør 40%, hvilket er uændret i forhold til 2020 (2020: 40%).

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder (%):

Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder er opgjørt som antal bestyrelsesmøder, hvor hvert enkelt bestyrelsesmedlem har deltaget, i forhold til antal bestyrelsesmøder, som er ganget med antal bestyrelsesmedlemmer. Tilstedeværelse på bestyrelsesmøder opgøres i procent.

For 2021 udgør tilstedeværelse på bestyrelsesmøder 100% i forhold til 100% for 2020.

Virksomhedens væsentligste aktiviteter

Moderselskabet Axel Muusfeldts Fond Holding A/S' hovedaktivitet er at eje aktier i Kemp & Lauritzen A/S samt anden virksomhed, som efter bestyrelsens skøn har forbindelse hermed.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Driftsresultatet (EBITA) for 2021 udgjorde 104 M.kr., hvilket er en forbedring på 72 M.kr. i forhold til 2020. EBITA før særlige poster og driftsresultatet er således tilbage på sporet efter 2020, som var negativt påvirket af integrationen af Lindpro, implementering af nyt IT-system samt covid-19.

Koncernen realiserede i 2021 en omsætning på 3.146 M.kr. (2020: 2.730 M.kr.) og havde omsætningsfremgang indenfor alle tre forretningsområder.

I 2021 realiserede koncernen et EBITA (resultat før goodwill afskrivninger, renter og skat) på 104 M.kr. (2020: EBITA før særlige poster 32 M.kr.). De tre forretningsområder – Teknikhuse, Teknisk Entrepriser og Specialer – havde alle en fremgang i driftsresultatet i forhold til 2020. Særlige poster for 2020 er der redegjort for i note 1.

Ordreindgangen har en god sammensætning og består af såvel mindre som mellemstore opgaver med en eller flere af virksomhedens tekniske kompetencer samt større entreprisopgaver og rammeaftaler.

Ordrebeholdningen udgør 1.339 M.kr. ved udgangen af 2021 (703 M.kr. ved udgangen af 2020). Ordrebeholdningen er solid og danner samlet set et godt grundlag for omsætningen i 2022.

Likvide beholdninger er i 2021 forøget med 54 M.kr. til 137 M.kr., hvilket primært skyldes indtjeningen samt den løbende fokus på arbejdskapitalen.

Desuden har driften genereret positive pengestrømme på 86 M.kr. (2020: 121 M.kr.). Kemp & Lauritzen har ved udgangen af 2021 fortsat et forsvarligt likviditetsberedskab.

Det gennemsnitlige antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere udgør 2.279 mod 2.312 i 2020. Ved udgangen af 2021 har koncernen knap 2.400 medarbejdere.

Særlige risici

Ud over de for branchen kendte markeds- og styringsmæssige risici er risikoprofilen uændret og begrænset. Dog skal det fremhæves, at tiltrækning samt fastholdelse af medarbejderne samt materialeprisudvikling og risiko for, at materialer ikke kan leveres til tiden, tiltog i 2021 og forventes at fortsætte ind i 2022. Renterisiko knytter sig primært til variabel forrentet gæld til kreditinstitutter, der i forhold til koncernen samlede balancesum er af begrænset størrelse.

Introduktion til Kemp & Lauritzen

I 2021 har vi løftet indtjeningen (EBITA) med 72 M.kr. samtidig med, at vi har eksekveret på vores strategi "Fælles om fremtiden", der skal sikre, at Kemp & Lauritzen er Danmarks førende teknikvirksomhed og bliver en af landets bedste arbejdspladser.

Kemp & Lauritzen er ejet af Axel Muusfeldts fond, der geninvesterer overskuddet i medarbejderne og i det danske samfund. Et samfund, som Kemp & Lauritzen har været med til at opbygge og udvikle gennem de sidste 140 år.

Kemp & Lauritzen udfører tekniske løsninger inden for el, VVS, ventilation og køl - og tilbyder alt fra teknisk service til store entrepriser og unikke specialer. Kemp & Lauritzens medarbejdere har mange forskellige fagligheder på tværs af forretningen og de mange ydelser, men de har alle dét til fælles, at de gør sig umage og tager kvalitet personligt. Det er grunden til, at Kemp & Lauritzen er den foretrukne partner for mange.

Siden 1882 har Kemp & Lauritzen skabt tekniske totalløsninger til både private erhvervsdrivende og offentlige kunder på tværs af det danske samfund. Kemp & Lauritzen skaber sikker infrastruktur, understøtter virksomheder og offentlige institutioner og er stolte af de bæredygtige løsninger, som vi leverer takket være de mange dygtige medarbejdere, der sikrer tryghed og enkelthed for kunden, selv når opgaverne er komplekse.

Med knap 2.400 ansatte fordelt i hele landet er Kemp & Lauritzen først og fremmest en menneskevirksomhed. Medarbejdernes sikkerhed, arbejdsmiljø og udvikling har derfor højeste prioritet i den daglige drift såvel som i den fortsatte udvikling af Kemp & Lauritzen.

Opkøbsmuligheder, der er egnet til udbygning og styrkelse af Kemp & Lauritzens kompetence- og ydelsesplatform samt strategiske position i det danske marked, har fortsat fokus og interesse.

Kemp & Lauritzen og forretningsenhederne

Kemp & Lauritzens strategi "Fælles om Fremtiden" udgør rammen for en række initiativer, der har sat sit præg på forretningen i 2021. Strategien er centreret om tre afgørende temaer: 1) at styrke og udvide den faglige kerne yderligere, 2) at skabe en endnu bedre arbejdsplads for branchens dygtigste medarbejdere og 3) at styrke sammenhængskraften på tværs af forretningen for at sikre kunderne en stærk tværfaglig og specialiseret kundeoplevelse – og for at opnå relevante proces- og skalamæssige fordele.

Covid-19 har spillet en særlig rolle for vores forretning i 2021, fordi vi har prioriteret ressourcer til at hjælpe regionerne med at opføre test- og vaccinationstelte i hele landet. Indsatsen har involveret mange kompetencer på tværs af vores forretning, og vores medarbejdere er glade og stolte over, at Kemp & Lauritzen har bidraget til at bekæmpe udbredelsen af covid-19.

Derudover har covid-19 selvfølgelig påvirket vores medarbejdere og vores måde at gå på arbejde på. Vi er dog kommet fornuftigt igennem 2021, hvad angår coronaudbredelse og -konsekvenser for vores medarbejdere.

Vores branche har i mange år været kendetegnet ved, at mange virksomheder har en høj medarbejderomsætning. Det har også været gældende i vores forretning. Vores ambition er at skabe en af landets bedste arbejdspladser, hvorfor vores indsats for at fastholde og tiltrække medarbejdere samt skabe gode rammer for trivsel og udvikling har været betydelige de seneste år - og særligt i 2021. Vi har blandt andet fornyet hele Kemp & Lauritzens rekrutteringsunivers og onboarding-proces, så det er lettere at forstå, hvilken karriere vi kan tilbyde vores medarbejdere. Udviklingsmulighederne er også forbedret markant, så endnu flere medarbejdere nu kan videreudanne sig internt i Kemp & Lauritzen i vores eget akademi "K&L Skolen". Der er desuden lanceret et nyt HR-system, som samler alle vigtige oplysninger om medarbejderne i ét overordnet system.

Der er i 2021 også arbejdet på at implementere en ny indkøbsportal. Vi har dog skiftet leverandør, hvilket har haft en negativ påvirkning på tidsplanen, men vi vurderer, at vi kommer til at stå et bedre sted med den nye leverandør - og ser frem til at implementere den nye indkøbsportal.

Den overordnede organisering af Kemp & Lauritzen er uændret. Logikken er fortsat at sikre den stærkest mulige tværfaglige specialisering samt muligheden for at møde kunden med de stærkeste kompetencer i forhold til kundens specifikke behov. Kemp & Lauritzens forretning består af tre forretningsenheder: Teknikhuse, Tekniske Entrepriser og Specialer.

Teknikhuse samler vores serviceaktiviteter på tværs af de tekniske fag og kompetencer og sikrer via centralt placerede lokationer en hensigtsmæssig geografisk tilstedeværelse. Teknikhuse er landsdækkende og samtidig lokalt forankret. Teknikhuse har i 2021 i særlig grad været præget af vores arbejde med covid-19-beredskabet for regionerne i hele landet.

Året startede ud med travlhed, men efterfølgende har Teknikhuse oplevet en stabilisering af efterspørgslen på servicemarkedet.

Den nye IT-infrastruktur til serviceopgaver er nu fuldt ud implementeret i Teknikhuse, hvor systemet lever op til forretningens forventninger. Vi ser fortsat ind i nye digitale muligheder, der kan forbedre vores servicetilbud til kunderne samt optimere vores arbejde. Et fortsat stærkt fokus på den tekniske faglighed og arbejdet med nye servicekoncepter sikrer, at vores kunder opnår betydelige fordele ved at arbejde med én teknisk servicepartner på tværs af de tekniske fag.

Omsætningen og resultatet for Teknikhuse i 2021 er samlet set tilfredsstillende.

Tekniske Entrepriser har alle relevante kompetencer i forhold til beregning, projektering, projektudvikling samt styring og udførelse af større teknikentrepriseropgaver inden for både enkeltfagsopgaver og for samlede teknikentrepriser. Tekniske Entrepriser har en stærk tværfaglig teknisk kompetenceplatform, som ganske få aktører i markedet besidder. Vi har oplevet et højt aktivitetsniveau og ser mange store projekter i både privat og offentligt regi med fokus på boliger, erhvervsjendomme og offentlige byggerier, der er særligt drevet af det lave renteniveau, opsvinget i den danske økonomi samt aktiviteter i offentligt regi.

Indtjeningen er forbedret på sagerne i forretningsenheden, hvilket sikrer et godt fundament for Tekniske Entrepriser i 2022. Foruden fokus på projekterne har der i 2021 været arbejdet med at styrke organisationen og forbedre processerne omkring tilbudsgivning. Og den proces har givet pote. Det er lykkedes at opbygge en betydelig ordrebeholdning, hvilket sikrer en god basis for 2022.

Omsætning og resultat har levet op til forventningerne for 2021 og er tilfredsstillende. Vi forventer i 2022 en betydelig forbedring af resultatet.

Specialers tager afsæt i en særlig kompetence- og kundelogik. Formålet er at sikre optimal betjening af særlige kundesegmenter og en fokuseret udnyttelse og udvikling af særlige kompetencer. Kemp & Lauritzens størrelse inden for disse segmenter og aktiviteter muliggør denne specialisering. Vi har blandt andet landets stærkeste brand- og sikringsforretning efter købet af Lindpro i 2020.

Specialerne er på den ene side selvstændige, forretningsmæssige stærke enheder og en specialiseret samarbejdspartner for enhedernes egne kunder. På den anden side bruger vi kompetencerne i Specialer i tæt samarbejde med både Teknikhuse og Tekniske Entrepriser i serviceringen og håndteringen af kunder og opgaver. Det stærke samarbejde er en naturlig del af Kemp & Lauritzens sammenhængskraft og sætter os i stand til at sammensætte såvel brede som meget specialiserede løsninger.

Hovedparten af vores speciale-enheder har haft betydelige omsætnings- og indtjeningsmæssige stigninger i 2021, men vi har en enkelt enhed, hvor vi har set faldende aktivitet i 2021.

I 2021 har vi frasolgt vores fjernvarmeaktiviteter i Aalborg for at fokusere og optimere den pågældende speciale-enhed.

Omsætningen og resultatet for Specialer er tilfredsstillende. Den positive udvikling forventes at fortsætte ind i 2022.

Markedet

Teknikmarkedet har haft høj aktivitet i 2021, hvilket har medført en solid projektpipeline for Kemp & Lauritzen, men som også giver udfordringer med høj medarbejderefterspørgsel og stigende materialepriser.

Generelt er Kemp & Lauritzens projektpipeline stærk, og vi ser fortsat investeringslyst blandt både entreprise- og servicekunder. For yderligere indsigt i vores forventninger for 2022 henvises til side 10. Der er en større andel af vores kunder, hvor fokus på bæredygtighed driver deres investeringer og generelle fokus i de daglige serviceopgaver. Blandt andet på den baggrund spiller temaet en væsentlig mere aktiv rolle for os, end det har gjort tidligere. Fokus på bæredygtighedsagendaen varierer dog fortsat markant, alt efter hvilke kunder der er tale om.

Prispresset i markedet har fortsat været intenst og stedvis stigende. Det øger kun relevansen af at synliggøre de mange fordele, kunderne får ved at samarbejde med en tværfaglig og landsdækkende aktør som Kemp & Lauritzen. Udover byggebranchen er Kemp & Lauritzen i særlig grad påvirket af aktivitetsniveauet i industrivirksomheder samt indenfor det offentlige, som er steget yderligere i løbet af 2021.

Vi følger udviklingen i materialepriser samt materialelevering tæt og har en løbende dialog med de væsentligste leverandører i markedet.

Der er stor efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft, der således er et centralt fokusområde for Kemp & Lauritzen. Vi har derfor løbende arbejdet med initiativer, der skal fastholde og tiltrække branchens dygtigste medarbejdere. Vi har arbejdet med alt fra rekrutteringsprocesser til onboarding af nye medarbejdere og til udvikling af nuværende medarbejderne. Desuden har vi arbejdet helt konkret med yderligere at styrke vores medarbejderes arbejdsglæde gennem målinger og dialogbaserede workshops. Den indsats er et centralt element i vores strategiske prioriteter, der skal bringe os nærmere vores mål om at blive en af Danmarks bedste arbejdspladser.

Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling

Årets resultat for 2021 endte med et resultat på 62 M.kr. (2020: -15 M.kr.). Såvel omsætning som resultat for 2021 har levet op til forventningerne som angivet i årsrapporten for 2020. Ordreindgangen for året har været såvel stabil som tilfredsstillende og udgør for året 2021 3.794 M.kr. (2.797 M.kr. i 2020).

Forventet udvikling

Udsigterne for 2022

Ved indgangen til 2022 ser vi ind i et højt aktivitetsniveau for vores entreprisekunder, hvilket bl.a. er drevet af et højt tempo i den danske økonomi. For serviceforretningen har aktivitetsniveauet stabiliseret sig i løbet af 2021, hvilket forventes at fortsætte ind i 2022. Fortsat høje materialepriser samt udfordringer med materialeleveringer, som har materialiseret sig i 2021, vil fortsætte ind i 2022. Hertil kommer udfordringer med at fastholde og tiltrække kvalificeret arbejdskraft.

For 2022 forventes en omsætning og et resultat (EBITA) på niveau med 2021, hvilket er baseret på markedsforholdene som angivet ovenfor. Hertil kommer, at tidsforskydninger for større entreprise- og serviceprojekter samt udbud af større serviceopgaver kan have en væsentlig indflydelse på aktivitetsniveauet samt resultatet for 2022.

Miljømæssige forhold

Kemp & Lauritzens forretningsmodels indflydelse på miljø Som Danmarks førende teknikvirksomhed, har vi i Kemp & Lauritzen de nødvendige kompetencer og teknologi til rådighed i forhold til at bistå vores kunder med at nedbringe deres bygninger og procesanlægs CO2-udslip.

For at servicere vores kunder på landsplan tilbagelægger vi mange kilometer i biler, hvilket er vores væsentligste direkte CO2-påvirkning (scope 1 og 2). På den baggrund er reduktion af CO2 et væsentligt fokusområde for Kemp & Lauritzen.

Scope 1 og 2

Scope 1 CO2-emissioner stammer fra virksomhedens egen forbrænding af brændsler. I Kemp & Lauritzens tilfælde omfatter dette brændstof til vores flåde af gul- og hvidpladebiler. Scope 2 CO2-emissioner stammer fra den energi, der er blevet brugt til at producere elektricitet og fjernvarme, som Kemp & Lauritzen har købt af tredjepart til vores brug. Scope 1 og 2 er yderligere defineret i Noter til ESG-opgørelse.

Bæredygtighedsagendaen er mere aktuell end nogensinde, og vi oplever, at stadig flere kunder efterspørger rådgivning til den grønne omstilling samt stiller krav til vores løsninger og vores egen direkte CO2-påvirkning. Hertil kommer anden miljøpåvirkning, som vores arbejde indirekte har på miljøet. Eksempelvis affald. At tage samfundsansvar og være med til at udvikle det danske samfund er en del af vores DNA, og vi vil derfor markere os endnu mere indenfor dette område i de kommende år.

For os handler bæredygtighed om at drive forretning på en måde, der minimerer negative påvirkninger og maksimerer positiv værdi for mennesker, miljø og samfundet. Det er vores vurdering, at vi kan have den største positive påvirkning på bæredygtighedsagendaen via det arbejde, vi laver ude hos vores kunder, gennem vores mange energibesparende indsatser hos offentlige og private virksomheder over hele landet. Samtidig vil vi også fremover have fokus på miljøpåvirkningen indenfor egne rækker, samt miljøpåvirkningen i vores forsyningskæde.

Kemp & Lauritzens egen grønne omstilling

Vi har i 2021 dannet os et overblik over Kemp & Lauritzens egen CO2-påvirkning (scope 1 og 2), hvilket er præsenteret i oversigten på side 4 – 6.373 tons CO2 for 2021 (2020: 5.919 tons). I 2021 har vi fastlagt vores ambition om, at vi i 2030 har reduceret vores scope 1 og 2 CO2-udslip med 70%. Vi arbejder nu på en plan for at efterleve ambitionen om 70% reduktion i 2030, hvilket blandt andet indebærer en ISO 14001 (international standard for miljøledelse) certificering 2023.

Det er vores vurdering, at den største negative effekt, som Kemp & Lauritzen har på miljøet (scope 1 og 2), stammer fra den CO2-udledning, som kommer fra brændstoffet i vores firmabiler. I 2021 har vi derfor igangsat initiativer, der indebærer, at vi:

- Anskaffer langt flere hybrid- og elpersonbiler og dermed udfaser brugen af benzin- og dieselpersonbiler. 76% af personbiler bestilt i 2. halvår 2021 er enten hybrid- eller elpersonbiler

- Anskaffer de første elvarebiler. Desuden har vi løbende haft fokus på at sikre, at vores flåde af dieselvarebiler lever op til de nyeste standarder og 96,2% af vores dieselvarebiler lever således op til EURO6 standarden.

Vores biler er en central del af vores forretning, og er afgørende for, at vi kan køre ud til vores kunder og betjene dem på deres lokationer. Vi kan derfor ikke undvære vores biler, men vi kan indrette vores bilpark mere miljøvenligt i forhold til det udvalg af biler, som der benyttes. Her håber vi, at markedet, og den mere miljøvenlige infrastruktur, vil udvikle sig hastigt, og gøre det muligt for os at tage endnu flere skridt i retning af at gøre vores bilpark mere grøn. Hertil kommer, at vores nye digitale IT-serviceplatform sætter os i stand til at optimere ruteplanlægningen på servicebesøg hos vores kunder. Vi vil på den baggrund kunne reducere antallet af kilometer, som vi årligt tilbagelægger i vores firmabiler.

Vi retter også blikket mod vores ejendomme for at se nærmere på den el og varme, vi anvender og om vi på sigt kan reducere vores CO₂-udslip ved hjælp af konkrete initiativer. CO₂ fra vores el- og varmemeforbrug udgør dog ikke nær så stor en andel af vores grønne forbedringspotentialer som bilparken. For hele 2021 har vi indgået aftale om grøn strøm, hvilket betyder, at vi får dækket vores elforbrug 100% med vedvarende energi fra certificerede anlæg. Denne aftale har vi forlænget til også at dække 2022 og 2023.

Vores indirekte miljøpåvirkning (scope 3)

Det er, og har i flere år været vores politik at indkøbe så miljøvenligt, som det er driftsøkonomisk forsvarligt, for at sikre en bæredygtig udvikling. Vi vil sikre bevaring af ressourcer og øge vores konkurrenceevne på markedet gennem så minimal påvirkning af miljøet og klimaet som muligt. Her fokuserer vi især på materialer, produkter, logistik, rejseaktivitet og affaldshåndtering. Som nævnt indledningsvis under samfundsansvar har vi fokus på, at vores leverandører arbejder i henhold til FN's Global Compact 10 principper.

På kundesiden har vores arbejde med bæredygtige miljø- og klimaforhold resulteret i energibesparende projekter på tværs af hele Danmark, inden for drift og vedligehold, der er til gavn for kunderne og samfundet som helhed.

I 2022 vil vi bl.a. arbejde på vores processer for at sikre, at vi kan rapportere om andelen af vores omsætning, driftsudgifter og investeringer, der er miljømæssigt bæredygtig i henhold til EU-taksonomien.

Koncernforhold

Koncernen er ejet af Axel Muusfeldts fond, der geninvesterer overskuddet i medarbejderne og i det danske samfund. Et samfund, som Kemp & Lauritzen har været med til at opbygge og udvikle gennem de sidste 140 år.

Axel Muusfeldts fond blev stiftet i 1982 af Axel Muusfeldt (1899-1988), der var administrerende direktør i og ejer af Kemp & Lauritzen. Axel Muusfeldts fonden sikrer løbende langsigtede investeringer, konstant udvikling og solid konsolidering i Kemp & Lauritzen. Fondens bestyrelse består af ni medlemmer, tre af dem er valgt af og blandt medarbejderne i Kemp & Lauritzen A/S.

Fondens formål er primært:

- *At yde hjælp til Kemp & Lauritzens nuværende og tidligere medarbejdere*
- *At yde støtte til fremme af erhvervmæssige, kulturelle, videnskabelige og kunstneriske formål*

Redegørelse for samfundsansvar

I Kemp & Lauritzen gør vi os umage og tager vores samfundsansvar alvorligt. Det er vores arv og ansvar, at vi ikke blot skaber resultater, men tager samfundsansvar og er med til at udvikle Danmark.

Kemp & Lauritzens CSR-politik sammen med vores Code of Conduct, andre politikker og retningslinjer samt 'Tone from the top' danner grundlag for vores arbejde med samfundsansvar. Tone from the top er et centralt element i løbende at tilpasse vores arbejde med samfundsansvar. Vores CSR-politik er baseret på de 10 principper i FN's Global Compacts, som vi har grupperet i tre afsnit i denne redegørelse om samfundsansvar: Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljø samt forretningsetik. Dette afsnit om samfundsansvar indeholder en redegørelse om de væsentligste aspekter indenfor de tre grupper.

FN's Global Compacts 10 principper:

Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

- Princip 1 - Virksomheder bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt proklamerede menneskerettigheder inden for virksomhedens indflydelsesområde; og
- Princip 2 - sikre at de ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.
- Princip 3 - Virksomheder bør opretholde frihed til organisering og anerkende arbejdstageres ret til kollektive forhandlinger; og
- Princip 4 - støtte udryddelse af alle former for tvangsarbejde; og
- Princip 5 - støtte afskaffelse af børnearbejde; og
- Princip 6 - eliminere diskrimination i arbejds- og ansættelsesforhold

Miljø

- Princip 7 - Virksomheder bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer; og
- Princip 8 - tage initiativer til at fremme større miljømæssig ansvarlighed; og
- Princip 9 - tilskynde udvikling og udbredelse af miljøvenlige teknologier

Forretningsetik

- Princip 10 - Virksomheder bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

Vi anser samfundsansvarsnøgletal væsentlige for at vurdere Kemp & Lauritzens udvikling, hvorfor vi har præsenteret samfundsansvarsnøgletal (ESG nøgletal) sammen med de finansielle tal i skematisk form i hoved- og nøgletaloversigten på side 7-8. Det er første gang, vi opgør vores ESG nøgletal, hvilket forøger risikoen for unøjagtighed i opgørelsen heraf.

Pt. arbejder vi på yderligere at fastlægge samfundsansvar for Kemp & Lauritzen samt integrere samfundsansvar i vores strategi. Vi forventer, at der i 2022 vil komme yderligere tiltag, som styrker og præciserer de indsatser, der er redegjort for i denne årsrapport.

Kemp & Lauritzens's forretningsmodel

Vores forretningsmodel er beskrevet i afsnittet "Introduktion til Kemp & Lauritzen A/S" i denne ledelsesberetning. Nedenfor redegøres for forretningsmodellens indvirkning på menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljø samt forretningsetik.

Materialer og ydelser fra underleverandører indgår, som et væsentligt element i vores leverancer til vores kunder. For at sikre, at menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder, miljø og forretningsetik er i fokus hos vores leverandører, indgår en leverandørreklæring, som et væsentligt element i vores vurdering af vores

leverandører. Leverandørerklæringen indeholder blandt andet referencer til FN's Global Compacts 10 principper.

For 2021 har 52% af vores hundrede største leverandører underskrevet en sådan leverandørerklæring i forbindelse med deres samarbejde med Kemp & Lauritzen. 2021 har dog været et specielt år på leverandørsiden, grundet covid-19, og det er derfor vores forventning og ambition at hæve det tal væsentligt allerede til næste år. Her vil vores mål være, at 75% af vores hundrede største leverandører har indgået leverandørerklæringer i forbindelse med deres opgaver og leverancer for Kemp & Lauritzen. De hundrede største leverandører repræsenterer i niveauet 75% af vores samlede materialeleverancer.

Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

K&L's forretningsmodells indflydelse på menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

Som Danmarks førende teknikvirksomhed med løsninger inden for el, VVS, ventilation og køl, der arbejder med alt fra daglig service til store entrepriser og unikke specialer, har vi en forøget risiko for arbejdsskader. Det er et fokusområde for Kemp & Lauritzen – først og fremmest grundet hensynet til vores medarbejderes helbred, men også fordi arbejdsskader har en negativ effekt på opfattelsen af Kemp & Lauritzen fra vores kunder samt nuværende og kommende medarbejdere.

Sikkerhed

Vi har en ambition om, at vi alle skal komme sikkert hjem fra arbejde. Det betyder, at vi har et løbende fokus på vores medarbejderes adfærd, hvad angår sikkerhed. Vi har blandt andet i 2021 arbejdet aktivt med SJA'en (Sikker-Job-Analyse) i forbindelse med opstart af en opgave, safety-walks, for at vurdere sikkerheden under opgavernes udførelse, samt sikkerhedskursus i vores interne app.

Vores fokus på medarbejdernes sikkerhed har givet os en betydelig reduktion igennem de senere år fra en LTIF på 27,0 i 2017 til en nuværende LTIF på 8,4. Alene i 2021 er vi på LTIF'en gået fra 10,9 i 2020 til 8,4 i 2021 og således har vi mødt målsætningen for 2021 på 10,0. For 2022 er målsætningen en yderligere reduktion af LTIF'en til 9,0. Vores ambition er, at ingen af vores medarbejdere kommer til skade, og at vi er blandt de bedste i branchen, når det kommer til sikkerhed.

Sygefravær

Det gennemsnitlige sygefravær i Kemp & Lauritzen er for højt, og er derfor et område, vi har stor fokus på. Vi har arbejdet aktivt med at nedbringe sygefraværet og dette arbejde vil fortsætte i 2022. Foreløbigt ser vi en reduktion af vores sygefravær på knapt 10% fra 2017 til 2021. Dette på trods af de negative effekter, covid-19 har haft på vores sygefravær i 2020 og 2021.

Arbejds miljø

Kemp & Lauritzen har et udtalt mål om at være en af Danmarks bedste arbejdspladser. For at nå det mål har vi løbende fokus på at udvikle vores medarbejdere og hele tiden optimere arbejdsmiljø, sikkerhed, sygefravær og lige muligheder for alle.

Dette skal blandt andet være med til at sikre, at vi kan tiltrække de bedste medarbejdere i branchen og nedbringe medarbejderomsætningen.

I 2021 har vi for andet år i træk sat fokus på vores arbejdsglæde gennem dialogbaserede workshops og spørgeskemaundersøgelser, der er sendt ud til alle medarbejdere. På en skala fra 1-5 lå vores medarbejders arbejdsglæde gennemsnitligt på 3,8 i vores undersøgelser i 2020. Det tal har vi forbedret i 2021, hvor medarbejders arbejdsglæde gennemsnitligt har ligget på 4, som også har været vores erklærede målsætning. Det er vores ambition at fastholde det niveau i 2022.

Diversitet

Lige muligheder for alle medarbejdere er vigtigt for Kemp & Lauritzen, og derfor skelner vi ikke mellem køn, race, religion mv. i forbindelse med ansættelse eller forfremmelse.

Forretningsetik

K&L's forretningsmodels indflydelse på forretningsetik

På trods af et stort fokus på forretningsetik er der en risiko for, at enkelte medarbejder ikke efterlever de fastlagte retningslinjer. Dette er ikke acceptabelt, hvorfor forretningsetik er et hovedfokus for vores compliance-program.

Kemp & Lauritzen accepterer ikke medarbejdere eller samarbejdspartnere, der deltager i nogen form for ulovlig aktivitet, herunder at tilbyde, give eller modtage bestikkelse eller upassende betalinger og gaver, hverken direkte eller indirekte gennem tredjemand. Dette er præciseret i vores Code of Conduct og vores politik for forretningsetik.

Vi har indført et særskilt undervisningsforløb i compliance for vores ledere, ligesom nyansatte funktionærer i 2021 også har gennemgået compliance-regelsættet i forbindelse med deres onboarding i Kemp & Lauritzen. Vores målsætning for 2022 er, at alle nye funktionæransatte gennemfører en sådan onboarding med fokus på compliance.

Samtidig er det vores mål, at samtlige medarbejdere i Kemp & Lauritzen fremadrettet positivt tilkendegiver, at de har forstået retningslinjerne, der følger af vores Code of Conduct og af konkurrenceloven. Dette bliver en integreret del af vores nye HR-system i det kommende år. Whistleblowerordning er tilgængelig for vores medarbejdere.

Redegørelse for det underrepræsenterede køn

I vores branche er der en klar overvægt af mænd, som har en håndværksfaglig baggrund, og vi arbejder derfor aktivt på at motivere begge køn til at søge stillinger i vores virksomhed. I 2021 har vi lanceret employerbranding-kampagner med kvinder, for at sætte endnu mere fokus på at få flere kvinder til at søge arbejde i Kemp & Lauritzen. 9,0% af vores medarbejdere er kvinder, hvilket er på niveau med 2020. Andelen af kvinder i ledelseslaget udgør en højere andel (2021: 10,5%) end kvinders andel af det samlede antal medarbejdere i Kemp & Lauritzen. Fokus på kvinder i ledelseslaget vil fortsætte i 2022.

Vores arbejde med employerbranding og arbejdet med at sikre et godt arbejdsmiljø er vigtige elementer i at sikre diversitet i Kemp & Lauritzen. Den indsats vil vi fortsætte i 2022.

Vi har en fastlagt politik for den kønsmæssige sammensætning i bestyrelse og ledelse. Politikken omhandler blandt andet lige adgang til karrieremuligheder og ledelsesstillinger, ligeløn for det samme arbejde, kompetenceudvikling og hensyntagen til medarbejdernes forskellige behov.

For bestyrelsen er der fastsat et måltal for andelen af generalforsamlingsvalgte kvindelige medlemmer på 40% (2 ud af 5), hvilket er opfyldt for 2021. Målet for 2022 vil være uændret.

Redegørelse for politik for dataetik

Dataetik

IT er en afgørende del af vores forretning som følge af digitaliseringen. Vi har igennem de senere år arbejdet indgående med at øge digitalisering af vores forretning, hvor data om medarbejdere, kunderne og deres installationer samt leverandører er i fokus. Data indsamles hovedsageligt af vores medarbejdere og kun i begrænset omfang via eksterne leverandører.

Vi sætter løbende fokus på dataetik, IT-sikkerhed og GDPR-lovgivning over for vores medarbejdere ved hjælp af kampagner, interne systemer og uddannelse. Vi har vurderet, at det på nuværende tidspunkt ikke er nødvendigt med en speciel politik for dataetik.

IT-sikkerhed

I Kemp & Lauritzen arbejder vi indgående med vores IT-sikkerhed og behandling af personfølsomme oplysninger, der omhandler vores kunder, medarbejdere og andre interessenter.

Vigtige data sikrer vi løbende imod uautoriseret og ulovlig opbevaring, behandling, adgang eller offentliggørelse. Således har vi foretaget en vurdering af, hvilke medarbejdere som skal have adgang til hvilke data og tilpasset adgangen til data herefter.

Kemp & Lauritzen har i 2021 styrket IT-sikkerhedsorganisationen og i 2022 vil vi yderligere højne niveauet for IT-sikkerheden i Kemp & Lauritzen gennem arbejde med vore kollegaer, interne processer samt teknologien, som anvendes af Kemp & Lauritzen. Arbejdet med disse tre elementer er helt afgørende for, at vi løbende tilpasser os de stigende krav, som vi stiller til it-sikkerheden i Kemp & Lauritzen.

Databeskyttelsesforordningen (GDPR)

I Kemp & Lauritzen har vi et udvalg, som er bredt repræsenteret fra alle dele af forretningen, som sikrer, at persondata og overensstemmelse med Databeskyttelsesforordningen (GDPR) løbende overholdes.

Her sikrer vi eksempelvis, at en fuldkommen fortegnelse er tilgængelig, at databehandlafter løbende indgås og vedligeholdes, og at der anmeldes til Datatilsynet i eventuelle tilfælde af databrud.

Vi har udarbejdet en specifik politik for persondata, der specificerer behandling af persondata i Kemp & Lauritzen.

Koncernens resultatopgørelse for 2021

	Note	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Nettoomsætning	2	3.146.291	2.729.730
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		(1.497.821)	(1.181.000)
Andre eksterne omkostninger	3	(214.206)	(259.940)
Bruttoresultat		1.434.264	1.288.790
Personaleomkostninger	4	(1.306.179)	(1.278.947)
Af- og nedskrivninger	5	(43.332)	(28.483)
Driftsresultat		84.753	(18.640)
Andre finansielle indtægter	6	8.648	3.326
Andre finansielle omkostninger		(6.161)	(3.232)
Resultat før skat		87.240	(18.546)
Skat af årets resultat	7	(23.734)	4.059
Årets resultat	8	63.506	(14.487)

Koncernens balance pr. 31.12.2021

Aktiver

	Note	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Færdiggjorte udviklingsprojekter	10	30.011	27.897
Goodwill		285.892	305.008
Udviklingsprojekter under udførelse	10	6.352	5.690
Immaterielle aktiver	9	322.255	338.595
Grunde og bygninger		79.482	79.439
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		12.539	17.447
Indretning af lejede lokaler		14.903	9.764
Materielle aktiver	11	106.924	106.650
Anlægsaktiver		429.179	445.245
Fremstillede varer og handelsvarer		17.468	17.353
Varebeholdninger		17.468	17.353
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		745.911	695.947
Igangværende arbejder for fremmed regning	12	164.043	192.489
Andre tilgodehavender		15.897	27.433
Tilgodehavende skat		20.646	5.470
Periodeafgrænsningsposter	13	21.028	17.210
Tilgodehavender		967.525	938.549
Andre værdipapirer og kapitalandele		77.887	68.773
Værdipapirer og kapitalandele		77.887	68.773
Likvide beholdninger		136.922	83.144
Omsætningsaktiver		1.199.802	1.107.819
Aktiver		1.628.981	1.553.064

Passiver

	Note	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Virksomhedskapital		1.000	1.000
Overført overskud eller underskud		532.078	470.533
Egenkapital tilhørende modervirksomhedens kapitalejere		533.078	471.533
Egenkapital tilhørende minoritetsinteressent		13.545	11.966
Egenkapital		546.623	483.499
Udskudt skat	14	43.994	27.100
Andre hensatte forpligtelser	15	8.175	8.700
Hensatte forpligtelser		52.169	35.800
Gæld til realkreditinstitutter		48.479	51.291
Anden gæld		137.034	0
Langfristede gældsforpligtelser	16	185.513	51.291
Kortfristet del af langfristede forpligtelser	16	5.927	2.811
Igangværende arbejder for fremmed regning	12	254.158	243.700
Leverandører af varer og tjenesteydelser		409.746	316.598
Anden gæld		174.845	419.365
Kortfristede gældsforpligtelser		844.676	982.474
Gældsforpligtelser		1.030.189	1.033.765
Passiver		1.628.981	1.553.064
Usædvanlige forhold	1		
Dagsværdioplysninger	18		
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	19		
Eventualforpligtelser	20		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	21		
Dattervirksomheder	22		

Koncernens egenkapitalopgørelse for 2021

	Virksomheds- kapital t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.	Egenkapital tilhørende modervirksom- hedens kapitalejere t.kr.	Egenkapital til hørende minoritets- interesser t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital primo	1.000	474.903	475.903	12.096	487.999
Ændring i regnskabspraksis	0	(4.370)	(4.370)	(130)	(4.500)
Korrigeret egenkapital primo	1.000	470.533	471.533	11.966	483.499
Øvrige egenkapitalposter	0	(296)	(296)	(86)	(382)
Årets resultat	0	61.841	61.841	1.665	63.506
Egenkapital ultimo	1.000	532.078	533.078	13.545	546.623

*Tilpasning jf. beskrivelse under anvendt regnskabspraksis

Koncernens pengestrømsopgørelse for 2021

	Note	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Driftsresultat		84.753	(18.640)
Af- og nedskrivninger		43.332	28.483
Andre hensatte forpligtelser		(500)	(2.484)
Ændringer i arbejdskapital	17	(14.465)	109.599
Øvrige reguleringer		1.400	791
Pengestrømme vedrørende primær drift		114.520	117.749
Modtagne finansielle indtægter		962	1.327
Betalte finansielle omkostninger		(3.462)	(3.198)
Refunderet/(betalt) skat		(22.569)	4.181
Pengestrømme vedrørende drift		89.451	120.059
Køb mv. af immaterielle aktiver		(12.100)	(18.820)
Køb mv. af materielle aktiver		(15.100)	(17.600)
Salg af materielle aktiver		0	1.883
Køb af finansielle aktiver		(89.196)	0
Salg af finansielle aktiver		86.723	0
Køb af virksomheder		0	(250.708)
Overtagne anlægsaktiver ved fusion		0	(4.033)
Pengestrømme vedrørende investeringer		(29.673)	(289.278)
Frie pengestrømme frembragt fra drift og investering før finansiering		59.778	(169.219)
Omlægning af lån		0	46.059
Afdrag på lån mv.		(2.800)	(2.084)
Tilbageførsel af feriepengeforpligtelser		(3.200)	0
Pengestrømme vedrørende finansiering		(6.000)	43.975
Ændring i likvider		53.778	(125.244)
Likvider primo		83.144	208.388
Likvider ultimo		136.922	83.144

Likvider ultimo sammensætter sig af:

Likvide beholdninger	136.922	83.144
Likvider ultimo	136.922	83.144

Koncernens noter

1 Usædvanlige forhold

EBITA (resultat før goodwill afskrivninger) før særlige poster er et centralt resultatmål for Kemp & Lauritzen, som er medtaget i Hoved- og Nøgletaloversigten i Ledelsesberetningen. Særlige poster omfatter væsentlige engangsomkostninger vedrørende overtagelse og salg af virksomheder til eksempelvis rådgivere, tilpasning af organisation og lokationer mv.

	2021	2020
	t.kr.	t.kr.
Driftsresultat	84.753	(18.640)
Goodwill afskrivninger	19.116	16.096
EBITA	103.869	(2.544)
Særlige poster	0	34.500
EBITA før særlige poster	103.869	31.956

2 Nettoomsætning

	2021	2020
	t.kr.	t.kr.
Danmark	3.126.674	2.718.147
Eksport	19.617	11.583
Geografiske markeder i alt	3.146.291	2.729.730

3 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

	2021	2020
	t.kr.	t.kr.
Lovpligtig revision	1.025	1.314
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	60	20
Skatterådgivning	107	34
Andre ydelser	400	2.065
	1.592	3.433

4 Personaleomkostninger

	2021	2020
	t.kr.	t.kr.
Gager og lønninger	1.195.275	1.188.181
Pensioner	96.241	84.485
Andre omkostninger til social sikring	14.663	6.281
	1.306.179	1.278.947
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	2.279	2.312

Med henvisning til ÅRL § 96b, stk. 3, 2. punkt er oplysninger om ledelsesvederlag udeladt.

5 Af- og nedskrivninger

	2021	2020
	t.kr.	t.kr.
Afskrivninger på immaterielle aktiver	28.371	17.958
Afskrivninger på materielle aktiver	14.927	11.824
Tab og gevinst ved salg af immaterielle og materielle aktiver	34	(1.299)
	43.332	28.483

6 Andre finansielle indtægter

	2021	2020
	t.kr.	t.kr.
Dagsværdireguleringer	7.630	1.849
Øvrige finansielle indtægter	1.018	1.477
	8.648	3.326

7 Skat af årets resultat

	2021	2020
	t.kr.	t.kr.
Aktuel skat	7.201	0
Ændring af udskudt skat	16.837	(4.059)
Regulering vedrørende tidligere år	(304)	0
	23.734	(4.059)

8 Forslag til resultatdisponering

	2021	2020
	t.kr.	t.kr.
Overført resultat	61.841	(14.076)
Minoritetsinteressers andel af resultatet	1.665	(411)
	63.506	(14.487)

9 Immaterielle aktiver

	Færdiggjorte udviklings- projekter t.kr.	Goodwill t.kr.	Udviklings- projekter under udførelse t.kr.
Kostpris primo	33.732	496.743	5.690
Overførsler	11.368	0	(11.368)
Tilgange	0	0	12.030
Afgange	(2.864)	0	0
Kostpris ultimo	42.236	496.743	6.352
Af- og nedskrivninger primo	(5.835)	(191.735)	0
Årets afskrivninger	(9.255)	(19.116)	0
Tilbageførsel ved afgang	2.865	0	0
Af- og nedskrivninger ultimo	(12.225)	(210.851)	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	30.011	285.892	6.352

10 Udviklingsprojekter

Færdiggjorte udviklingsprojekter omfatter udvikling af selskabets ERP-løsning samt første del af softwareplatformen Field Service samt første del af ny HR platform.

Udviklingsprojekter under udførelse omfatter udvikling af softwareplatformen Field Service, HSE system og indkøbsplatform. Sidstnævnte udviklingsprojekter sammensætter sig i al væsentlighed af eksterne omkostninger samt direkte lønninger, som registreres gennem selskabets interne projektmodul. Det er ledelsens vurdering, at det er teknisk muligt at afslutte udviklingsprojekter under udførelse, som forventes færdiggjort senest primo 2023.

Den regnskabsmæssige værdi udgør pr. 31.12.2021 i alt 6,4 mio. kr. Softwareplatformene forventes at medføre forbedret effektivitet og dermed konkurrencemæssige fordele i efterfølgende perioder.

11 Materielle aktiver

	Grunde og bygninger t.kr.	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar t.kr.	Indretning af lejede lokaler t.kr.
Kostpris primo	155.580	59.147	43.731
Tilgange	4.252	2.328	8.625
Afgange	(1.011)	(7.598)	(1.956)
Kostpris ultimo	158.821	53.877	50.400
Af- og nedskrivninger primo	(76.141)	(41.700)	(33.967)
Årets afskrivninger	(4.285)	(7.094)	(3.548)
Tilbageførsel ved afgang	1.087	7.456	2.018
Af- og nedskrivninger ultimo	(79.339)	(41.338)	(35.497)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	79.482	12.539	14.903

12 Igangværende arbejder for fremmed regning

	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Igangværende arbejder for fremmed regning	2.978.439	3.015.300
Foretagne acontofaktureringer	(3.068.554)	(3.066.511)
Overført til forpligtelser	254.158	243.700
	164.043	192.489

13 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter består af forudbetalinger på forsikring og IT-licenser.

14 Udskudt skat

	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Immaterielle aktiver	9.599	9.248
Materielle aktiver	(1.331)	(1.913)
Tilgodehavender	37.193	26.009
Hensatte forpligtelser	(1.467)	(49)
Fremførbare skattemæssige underskud	0	(6.195)
Udskudt skat i alt	43.994	27.100

	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Bevægelser i året		
Primo	28.301	28.584
Indregnet i resultatopgørelsen	15.693	(5.320)
Tilgang ved virksomhedskøb	0	3.836
Ultimo	43.994	27.100

15 Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter garantiforpligtelser.

16 Langfristede forpligtelser

	Forfald inden for 12 måneder 2021 t.kr.	Forfald inden for 12 måneder 2020 t.kr.	Forfald efter 12 måneder 2021 t.kr.	Restgæld efter 5 år 2021 t.kr.
Gæld til realkreditinstitutter	2.827	2.811	48.479	34.000
Anden gæld	3.100	0	137.034	124.600
	5.927	2.811	185.513	158.600

17 Ændring i arbejdskapital

	2021	2020
	t.kr.	t.kr.
Ændring i varebeholdninger	(100)	(6.753)
Ændring i tilgodehavender	(10.944)	(189.490)
Ændring i leverandørgæld mv.	93.479	102.676
Andre ændringer	(96.900)	203.166
	(14.465)	109.599

18 Dagsværdioplysninger

	Andre værdipapirer og kapitalandele t.kr.
Dagsværdi ultimo	77.836
Urealiserede dagsværdireguleringer indregnet i resultatopgørelsen	6.170

19 Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser

	2021	2020
	t.kr.	t.kr.
Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter frem til udløb i alt	169.300	197.900

20 Eventualforpligtelser

	2021	2020
	t.kr.	t.kr.
Kautions- og garantiforpligtelser	445.800	466.200
Eventualforpligtelser i alt	445.800	466.200

21 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Der er tinglyst pantsætning i fast ejendom for i alt 59 mio. kr.

22 Dattervirksomheder

	Hjemsted	Retsform	Ejerandel %
Kemp & Lauritzen A/S	Albertslund	A/S	97,1
Helsingørskole OPS A/S	Albertslund	A/S	97,1

Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2021

	Note	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Andre eksterne omkostninger		(135)	(149)
Bruttoresultat		(135)	(149)
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		56.151	(16.187)
Andre finansielle indtægter	1	8.192	2.578
Andre finansielle omkostninger		(762)	(298)
Resultat før skat		63.446	(14.056)
Skat af årets resultat	2	(1.605)	(458)
Årets resultat	3	61.841	(14.514)

Modervirksomhedens balance pr. 31.12.2021

Aktiver

	Note	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		456.791	404.869
Finansielle aktiver	4	456.791	404.869
Anlægsaktiver		456.791	404.869
Andre tilgodehavender		112	168
Tilgodehavender		112	168
Andre værdipapirer og kapitalandele		77.836	68.722
Værdipapirer og kapitalandele		77.836	68.722
Likvide beholdninger		568	3.319
Omsætningsaktiver		78.516	72.209
Aktiver		535.307	477.078

Passiver

	Note	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Virksomhedskapital		1.000	1.000
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		149.757	93.606
Overført overskud eller underskud		382.321	380.859
Egenkapital		533.078	475.465
Gæld til tilknyttede virksomheder		0	899
Skyldige sambeskatningsbidrag		1.605	469
Anden gæld		624	245
Kortfristede gældsforpligtelser		2.229	1.613
Gældsforpligtelser		2.229	1.613
Passiver		535.307	477.078
Personaleforhold	5		
Dagsværdioplysninger	6		
Eventualforpligtelser	7		
Nærtstående parter med bestemmende indflydelse	8		
Transaktioner med nærtstående parter	9		

Modervirksomhedens egenkapitalopgørelse for 2021

	Virksomheds- kapital t.kr.	Reserve for nettoopskriv- ning efter indre værdis metode t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital primo	1.000	93.606	380.859	475.465
Øvrige egenkapitalposter	0	0	(4.228)	(4.228)
Årets resultat	0	56.151	5.690	61.841
Egenkapital ultimo	1.000	149.757	382.321	533.078

Modervirksomhedens noter

1 Andre finansielle indtægter

	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Renteindtægter i øvrigt	140	213
Dagsværdireguleringer	7.630	1.849
Øvrige finansielle indtægter	422	516
	8.192	2.578

2 Skat af årets resultat

	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Aktuel skat	1.605	469
Regulering vedrørende tidligere år	0	(11)
	1.605	458

3 Forslag til resultatdisponering

	2021 t.kr.	2020 t.kr.
Overført resultat	61.841	(14.514)
	61.841	(14.514)

4 Finansielle aktiver

	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder t.kr.
Kostpris primo	311.263
Kostpris ultimo	311.263
Opskrivninger primo	93.606
Andel af årets resultat	56.151
Andre reguleringer	(4.229)
Opskrivninger ultimo	145.528
Regnskabsmæssig værdi ultimo	456.791

Specifikation af kapitalandele i dattervirksomheder fremgår af noterne til koncernregnskabet.

5 Personaleforhold

Virksomheden har ingen ansatte udover direktionen.

6 Dagsværdioplysninger

	Andre værdipapirer og kapitalandele t.kr.
Dagsværdi ultimo	77.836
Urealiserede dagsværdireguleringer indregnet i resultatopgørelsen	6.170

7 Eventualforpligtelser

Selskabet indgår i en dansk sambeskatning med Kemp & Lauritzen A/S som administrationselskab. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for de sambeskattede selskaber.

De sambeskattede selskabers samlede kendte nettoforpligtelse i sambeskatningen fremgår af administrationselskabets årsregnskab.

8 Nærtstående parter med bestemmende indflydelse

Nærtstående parter med bestemmende indflydelse – Axel Muusfeldts Fond, Albertslund, ejer alle aktier i selskabet og har dermed bestemmende indflydelse på dette.

9 Transaktioner med nærtstående parter

Der har i året ikke været gennemført transaktioner med nærtstående parter på ikke-normale markedsvilkår.

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (stor).

Koncernregnskabet og årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de virksomheder (dattervirksomheder), som kontrolleres af modervirksomheden. Modervirksomheden anses for at have kontrol, når den direkte eller indirekte ejer mere end 50% af stemmerettighederne eller på anden måde kan udøve eller faktisk udøver bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen direkte eller indirekte besidder mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

Konsolideringsprincipper

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for modervirksomheden og dens dattervirksomheder. Udarbejdelse af koncernregnskabet sker ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100%. Minoritetsinteressernes forholdsmæssige andel af resultatet præsenteres som en særskilt post i ledelsens forslag til resultatdisponering, og deres andel af dattervirksomhedernes nettoaktiver præsenteres som en særskilt post under koncernens egenkapital.

Kapitalandele i dattervirksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af dattervirksomhedernes nettoaktiver på overtagelsestidspunktet opgjort til dagsværdi.

Virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes i regnskabet fra henholdsvis overtagelsestidspunktet og stiftelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i den konsoliderede resultatopgørelse frem til henholdsvis afståelsestidspunktet og afviklingstidspunktet.

Ved køb af nye virksomheder anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de nytilkøbte virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Der hensættes alene til dækning af omkostninger ved omstruktureringer i den erhvervede virksomhed i det omfang, de er besluttet i den erhvervede virksomheden inden overtagelsen. Der tages hensyn til skatteeffekten af de foretagne omvurderinger.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem kostprisen for den erhvervede kapitalandel og dagsværdien af de overtagne aktiver og forpligtelser indregnes under immaterielle anlægsaktiver og afskrives systematisk over resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af brugstiden. Hvis der ikke kan skønnes en pålidelig brugstid, fastsættes denne til 20 år. Brugstiden revurderes årligt. Negative forskelsbeløb (negativ goodwill) indregnes i resultatopgørelsen som en indtægt.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster. Materielle og immaterielle anlægsaktiver, varebeholdninger og andre ikke-monetære aktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til historiske kurser.

Ved indregning af udenlandske dattervirksomheder og associerede virksomheder, der er selvstændige enheder, omregnes resultatopgørelserne til gennemsnitlige valutakurser for månederne, som ikke afviger væsentligt fra transaktionsdagens kurser. Balanceposterne omregnes til balancedagens valutakurser. Goodwill betragtes som tilhørende den selvstændige udenlandske enhed og omregnes til balancedagens kurs. Kursdifferencer, der er opstået ved omregning af udenlandske dattervirksomheders egenkapital ved årets begyndelse til balancedagens valutakurser samt ved omregning af resultatopgørelser fra gennemsnitskurser til balancedagens valutakurser, indregnes direkte på egenkapitalen.

Kursregulering af mellemværender med selvstændige udenlandske dattervirksomheder, der anses for en del af den samlede investering i den pågældende dattervirksomhed, indregnes direkte på egenkapitalen.

Ved indregning af udenlandske dattervirksomheder, der er integrerede enheder, omregnes monetære aktiver og forpligtelser til balancedagens kurs. Ikke-monetære aktiver og forpligtelser omregnes til kursen på anskaffelsestidspunktet eller på tidspunktet for eventuelle efterfølgende op- eller nedskrivninger. Resultatopgørelsens poster omregnes til gennemsnitlige valutakurser for månederne, idet poster, som er afledt af ikke-monetære aktiver og forpligtelser, dog omregnes til historiske kurser gældende for de pågældende ikke-monetære poster.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering til køber har fundet sted. Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til dagsværdien af det fastsatte vederlag.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen, i takt med at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden).

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer omfatter regnskabsårets forbrug af råvarer og hjælpematerialer efter regulering for forskydning i beholdninger af disse varer mv. fra primo til ultimo. I posten indgår eventuelt svind og sædvanlige nedskrivninger af de pågældende lagerbeholdninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle aktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger og af gevinster og tab ved salg af materielle samt immaterielle aktiver.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte virksomheders resultat efter fuld eliminering af interne avancer og tab.

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder, nettokursgevinster vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle indtægter samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder, nettokurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Selskabet er sambeskattet med alle danske tilknyttede virksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Balancen

Goodwill

Goodwill er positive forskelsbeløb mellem kostpris og dagsværdi af overtagne aktiver og forpligtelser i virksomhedsovertagelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nyten af de pågældende ressourcer. Den anvendte afskrivningsperiode udgør 20 år.

Goodwill nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Immaterielle rettigheder mv.

Immaterielle rettigheder mv. omfatter igangværende og færdiggjorte udviklingsprojekter med tilknyttede immaterielle rettigheder, erhvervede immaterielle rettigheder og forudbetalinger for immaterielle aktiver.

Udviklingsprojekter vedrørende produkter og processer, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle aktiver. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, når omkostningerne afholdes. Ved indregning af udviklingsprojekter som immaterielle aktiver bindes et beløb svarende til de afholdte omkostninger med fradrag af udskudt skat på egenkapitalen under reserve for udviklingsomkostninger, der nedbringes i takt med af- og nedskrivninger på udviklingsprojekterne.

Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Indirekte produktionsomkostninger i form af indirekte henførbare personaleomkostninger og afskrivninger på immaterielle og materielle aktiver, der er anvendt i udviklingsprocessen, indregnes i kostprisen baseret på det medgåede timeforbrug for det enkelte projekt.

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært over den forventede brugstid, der fastsættes ud fra en konkret vurdering af det enkelte udviklingsprojekt. Hvis brugstiden ikke kan skønnes pålideligt, fastsættes den til 10 år. For udviklingsprojekter, der er beskyttet af immaterielle rettigheder, udgør den maksimale afskrivningsperiode restløbetiden for de pågældende rettigheder. De anvendte afskrivningsperioder udgør 3-5 år.

Immaterielle rettigheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Materielle aktiver

Grunde og bygninger, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger	5-40 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	4-7 år
Indretning af lejede lokaler	5-10 år

Materielle aktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomhedens regnskab efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uafskrevet goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab.

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Hvis modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil medføre tab, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Goodwill opgøres som forskellen mellem kostprisen for kapitalandelene og dagsværdien af de overtagne aktiver og forpligtelser. Goodwill afskrives over den forventede brugstid, som normalt er 5 år, men kan i visse tilfælde udgøre op til 20 år for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langfristet indtjeningsprofil, hvis den længere afskrivningsperiode vurderes bedre at afspejle nytten af de pågældende ressourcer.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger. Kostprisen for fremstillede varer og varer under fremstilling omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direkte løn samt indirekte produktionsomkostninger.

Nettorealiseringsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektuere salget.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden beregnes normalt som forholdet mellem det faktiske ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug.

Hvis salgsværdien af et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller til nettorealisationsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien, der er opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter samt finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, når de afholdes.

Tilgodehavende og skyldig skat

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, der er reguleret for betalt acontoskat.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Andre værdipapirer og kapitalandele (omsætningsaktiver)

Andre værdipapirer og kapitalandele indregnet under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede obligationer, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Udskudt skat vedrørende genbeskatning af tidligere fratrukne underskud i udenlandske dattervirksomheder indregnes ud fra en konkret vurdering af hensigten med den enkelte dattervirksomhed.

Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, returvarer, tab på igangværende arbejder for fremmed regning, besluttede og offentliggjorte omstruktureringer mv.

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne. Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra

balancedagen måles til tilbagediskonteret værdi.

Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af fejl og mangler inden for garantiperioden.

Ved erhvervelse af virksomheder og kapitalandele i tilknyttede virksomheder hensættes til omkostninger vedrørende omstruktureringer i den overtagne virksomhed, som er besluttet og offentliggjort inden overtagelsestidspunktet.

Når det er sandsynligt, at de samlede omkostninger vil overstige de samlede indtægter på et igangværende arbejde for fremmed regning, hensættes til dækning af det samlede tab, der påregnes ved det pågældende arbejde.

Gæld til realkreditinstitutter

Gæld til realkreditinstitutter i form af prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, der svarer til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiel omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Skyldig og tilgodehavende sambeskatningsbidrag

Aktuelle skyldige sambeskatningsbidrag eller tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat. Ved skattemæssige underskud indregnes kun tilgodehavende sambeskatningsbidrag, hvis underskuddet forventes udnyttet i sambeskatningen.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt skat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle aktiver, herunder anskaffelse af finansielt leasede aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapitalen og de omkostninger, der er forbundet hermed, samt optagelse af lån, indgåelse af finansielle leasingaftaler, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko, med fradrag af kortfristet bankgæld.

Regnskabstilpasning

Den regnskabsmæssige behandling af garantihensættelser er tilpasset. Garantihensættelsen har tidligere været indregnet, som en del af igangværende arbejder og ligeledes er opgørelsesmetoden heraf tilpasset. Korrektionen har medført, at EBITA og resultat før skat for 2020 er ændret med 0,0 M.kr. Resultat efter skat er ændret med 0,0 M.kr., mens at egenkapital pr. 31. december 2020 er reduceret med 4,5 M.kr. og 1,5 M.kr. er reklassificeret fra igangværende arbejder. 1,2 M.kr. er reklassificeret under udskudt skat og garantihensættelser er i alt forøget med 7,2 M.kr. Sammenligningstal i regnskabet samt hoved- og nøgletal i ledelsesberetningen er tilpasset ændringen.