



Mandecentret Botilbud ApS

# ÅRSRAPPORT 2018

---

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 29. april 2019.

-----  
Jacob Astrup, dirigent

Mandecentret Botilbud ApS  
Overgaden Neden Vandet 17  
1414 København K

Cvr.nr. 36 50 27 46

4. regnskabsår



# mandeentret

## RUM. RÅD. RESPEKT.

# INDHOLD

## 4 Selskabsoplysninger

## 5 Mænd lever med store risici

## 6 Ledelsespåtegning

## 7 Ledelsens årsberetning

9 Et stærkere botilbud i hele Danmark

10 Alle børn har ret til at se deres far

12 En mand fortæller sin historie

13 Mandecentrets frivillige gør en forskel for mændene og deres børn

14 Tre år med partnervold mod mænd

16 Vi vil bryde tabuer om mænd i krise

17 Gaver og donationer

17 Vigtige mærkedage

## Den uafhængige revisors påtegning

18 Den uafhængige revisors påtegning

20 Erklæringer i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

21 Anvendt regnskabspraksis

## Årsregnskab

23 Resultatopgørelse

24 Balance

25 Noter

# Selskabsoplysninger

## **Navn**

Mandecentret Botilbud ApS  
Overgaden neden Vandet 17, 2. sal  
1414 København K

Cvr.nr. 36 50 27 46  
Hjemsted: København  
Stiftet: 24. januar 2015

Telefon: 70 11 62 63  
Mail: Info@Mandecentret.dk  
Hjemmeside: www.Mandecentret.dk

## **Regnskabsperiode**

1. januar - 31. december 2018  
4. regnskabsår

Pengeinstitut  
Danske Bank,  
Hovedvejen 109, 2600 Taastrup

## **Bestyrelsen**

Claus Bøgh, formand  
Flemming Trap Højer, næstformand  
Bo Friberg Kristensen  
Joachim Nisgaard  
Peter Brandt

## **Direktion**

Morten Kjær Egebjerg

## **Revision**

JH Revision  
Godkendt Revisionspartnerselskab  
Cvr.nr. 55 39 97 19  
Struergade 12, 1. th.  
2630 Taastrup

---

# Mænd lever med store risici

Hvert år går 5.000 mænd ud til et liv på gaden som hjemløse. Knap 1.000 af disse mænd kommer fra helt normale familieliv, men udløbere af en vanskelig skilsmisse, resulterer til sidst i et liv på gaden. Mandecentrets vigtigste opgave er tidligt at afbryde den sociale deroute samt at modvirke afbrudt far-barn kontakt. Mandecentret har derfor gennem 12 år specialiseret og rendyrket en effektiv tilgang til proaktiv krisehåndtering for mænd.

En skilsmisse eller et brudt parforhold kan være en voldsom livsændring, som kan munde ud i en social nedtur, hvor manden mister både bolig, arbejde og netværk.

I Mandecentret yder vi en vigtig indsats for at hjælpe manden til selv at forebygge den sociale deroute og komme igennem krisen og frem til et liv, hvor han bliver i stand til at varetage hverdagen med egen bolig, arbejde og ressourcer til at være en god far for sine børn.

Vi hjælper manden med gratis praktisk socialfaglig rådgivning og personlig sparring, netværksdannelse, juridisk bistand og midlertidigt tag over hovedet. Mandecentrets personale og frivillige har en respektfuld tilgang og stærke faglige kompetencer, så mænd og deres børn kommer styrket igennem en svær tid.

# Ledespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar 31. december 2018 for Mandecentret Botilbud ApS.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 og resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 31. december 2018.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 24. april 2019

Morten Kjær Egebjerg  
Administrerende direktør

Bestyrelsen:

Claus Bøgh  
Formand

Flemming Trap Højer  
Næstformand

Bo Friberg Kristiansen

Joachim Nisgaard

Peter Brandt

# Ledelsens årsberetning

Mandecentret har gennem en årrække opbygget unikke kompetencer og en stærk faglighed, som betyder, at vi kan hjælpe mænd i krise videre til et godt og meningsfuldt liv. Vi hjælper mændene med at navigere i en svær livssituation og giver dem ny indsigt og brugbare redskaber, så de kommer styrkede ud på den anden side. Både som mænd og som fædre.

Der er brug for Mandecentret.

Næsten halvdelen af alle ægteskaber i Danmark ender i skilsmisse. Fjernelsen af de såkaldte 'sms-skilsmisser' har umiddelbart reduceret tallet med knap 20%. Stadig er tallet meget stort, ligesom brudte parforhold mellem ikke-gifte samlevende med børn er det. Tal fra Danmarks Statistik viser, at knap 15.000 par blev skilt i 2018. Vi estimerer, at godt 15.000 brudte parforhold for samlevende med børn kommer oveni. De fleste kommer igennem skilsmisse/par-brud uden at havne i en dyb og potentielt langvarig krise, men hos Mandecentret ser vi de mange mænd, som rammes hårdt af en svær og uoverskuelig livsændring. Nogle gange er psykisk eller fysisk partnervold også en del af denne historie. Konsekvenserne er i nogle tilfælde dødsfald, i nogle tilfælde en mangeårig krise og i nogle tilfælde en brudt kontakt mellem far og børn. Disse vidtrækkende konsekvenser kan forhindres med den rette indsats.

Selvom 2 ud af 3 skilsmisser sker på kvindens foranledning, er det ofte manden, som forlader det fælles hjem, når bruddet er en realitet. På Mandecentret møder vi mænd, som må sove i deres bil, på sofaen hos venner og bekendte eller som må ty til herberg for hjemløse. Uden en fast bopæl og ordentlige rammer kan det være svært at bevare sit arbejde og fastholde kontakten til sine børn. Risikoen for en social deroute med tab af arbejde, hjem og netværk er overhængende. Det samme er risikoen for at havne i et misbrug og mange mænd har begyndende selvmordstanker. Det er dog vores oplevelse, at dét, der fylder allermost hos mændene, er angsten for helt at miste kontakten til deres børn.

## **Vi når ud til mændene**

I Mandecentret var vi i 2018 i kontakt med flere end 1.500 mænd, der søgte råd og vejledning. Omkring 650 mænd fik personlig rådgivning i vores frivilligt baserede ambulante rådgivningstilbud, mens godt 100 mænd fik hjælp og midlertidig bolig i et af vores 5 botilbud, som ligger i Aalborg, Aarhus, Esbjerg, Odense og København/Frederiksberg. I vores botilbud har mændene mulighed for at bo sammen med deres børn.

Vi oplever en stadig stigende efterspørgsel på hjælp fra vores målgruppe – et behov, der på nuværende tidspunkt overstiger vores ressourcer. Vi har derfor ventelister til vores ambulante rådgivning og i botilbuddet må henvise mænd til herberg og andre typer § 110tilbud på grund af manglende ledige pladser.

## **Et godt økonomisk fundament**

Mandecentrets arbejde er forankret i både Fundamentet og det helejede datterselskab Mandecentret Botilbud ApS.

Mandecentret Botilbud ApS havde i 2018 et resultat på 1.678.196 kr., og selskabets balance pr. 31. december 2018 udviser en egenkapital på 5.611.929 kr. Resultatet er tilfredsstillende og svarer til det budgetterede.

Nettoomsætningen var i 2018 på ca. 21,4 mio. kr. mod ca. 18,0 mio. kr. i 2017. Stigningen skyldes navnlig udvidelsen med yderligere pladser på Frederiksberg samt en generelt god belæg. Desuden blev omkostningerne til etablering af lokalerne på Frederiksberg delvist finansieret af Fundamentet.

På baggrund af årets resultat er der besluttet udbetaling af udbytte på 500.000 kr. til Fundamentet svarende til ca. 2,3% af nettoomsætningen og ca. 30,5% af årets resultat. Den resterende del af overskuddet på godt 1,1 mio. kr. henlægges til almenvelgørende og almennytte formål.

#### **Fastsættelse af døgnmaks for botilbud**

Mandens ophold på botilbuddet er finansieret af hans hjemkommune efter servicelovens § 110. Trods de almindelige stigninger i lønninger, husleje mv. har det over tid været muligt at fastholde taksten uændret siden 2016. Dette har i høj grad været muligt på grund af de stordriftsfordele, som er opnået ved at åbne nye afdelinger i Aalborg, Esbjerg og Odense.

#### **Selskabets væsentligste aktiviteter**

Mandecentret Botilbud ApS har til formål at yde sociale indsatser efter servicelovens § 110.

Den primære aktivitet er drift af botilbud i Aalborg, Aarhus, Esbjerg, Odense og København/Frederiksberg. Botilbuddet er rettet mod mænd i krise som følge af parbrud eller skilsmisse samt mænd, der er udsat for vold i deres nære relationer. Mændene har mulighed for at bo på vores botilbud sammen med deres eventuelle børn.

Mandecentret Botilbud ApS driver desuden et gratis ambulante rådgivningstilbud baseret på frivillige.

Vores målgruppe er afgrænset til mænd over 18 år uden ubehandlet misbrug eller psykisk sygdom, og vi arbejder med et nationalt fokus.

#### **Usikkerheder og betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning**

Der er ikke forekommet usikkerhed ved indregning og måling i årsrapporten. Selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 2018 er ikke påvirket af usædvanlige forhold.

Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet begivenheder, som væsentligt vil kunne påvirke selskabets finansielle stilling.



# Et stærkere botilbud i hele Danmark

Mandecentret er tæt på målet om forankring af de tre nye afdelinger i Aalborg, Esbjerg og Odense, og alle tre afdelinger er i proces med at udvide antallet af pladser i botilbuddet.

I København har vi i juni måned udvidet med otte nye pladser på Diakonissestiftelsen, Frederiksberg. Vi har fået en flot økonomisk håndsrækning fra Østifterne og Jubilæumsfonden til indretningen af de nye lokaler. Vi vil gerne takke disse fonde for opbakningen og for det uvurderlige bidrag.

Antallet af pladser blev i 2018 øget fra 34 til 42 pladser på landsplan. I løbet af 2019 forventer vi med de planlagte udvidelser at nå op på i alt 53 aktive pladser på landsplan til kriseramte mænd og deres børn.

## Et botilbud med rolige og maskuline rammer

Det er vigtigt for os at kunne tilbyde en bolig og ressourceopbyggende rådgivning til de mænd, der gennemlever livscændrende udfordringer.

De fysiske rammer spiller en central rolle i forhold til at sikre trygge, rolige og hjemlige rammer for den enkelte mands liv og udvikling samt hans mulighed for at være sammen med sine børn. Vi har et særligt fokus på at sikre, at botilbuddet er indrettet, så rammerne understøtter børnenes trivsel og kvaliteten i samværet med deres far.

## Fokus på arbejdsmarkedet

For mange mænd er arbejde eller uddannelse vigtigt for selvforståelsen og vejen gennem krisen. Vi arbejder derfor målrettet med dette område, og i 2018 blev andelen af mænd uden beskæftigelse mere end halveret i løbet af opholdet i botilbuddet. Samtidig skete der en markant reduktion i antallet af sygemeldte.

En del mænd, der flytter ind på Mandecentret er i job eller under uddannelse. Ofte lider jobbet eller uddannelsen dog under krisen. Vi sætter derfor ind med støtte og opbakning til manden, så han rustes ham til at fastholde og styrke ressource til at passe jobbet eller uddannelsen.

## Botilbuddet i tal

105 mænd har i 2018 boet i vores botilbud. 54 af mændene var fædre til børn under 18 år. Samlet er 91% af de mænd, der gennemfører forløbet i botilbuddet, hjulpet videre ud af hjemløshed.

---

# Alle børn har ret til at se deres far

Angsten for at miste kontakten til børnene fylder meget hos de mænd, der kontakter Mandecentret.

Blandt de mænd i vores botilbud, der er fædre til børn under 18 år, oplever 66% i nogen eller væsentlig grad problemer i forældresamarbejdet. 7% oplever eller har oplevet sig presset ud af forældrerollen for eksempel ved samværschikane eller uberettigede beskyldninger.

Særligt oplevelsen af at blive presset ud af forældrerollen er ødelæggende for manden.

Mandecentret arbejder for at sikre en stærk relation mellem fædre og deres børn samt opnå velafstemt samarbejde med børnenes mor. Alle børn har ret til at bevare en tæt kontakt til deres far, især i en svær tid, og Mandecentret arbejder for at bidrage til en god far-barn-relation og arbejder aktivt for et konstruktivt samarbejde mellem forældrene.





## En mand fortæller sin historie

Christian gik fra hjemløshed til egen lejlighed med hjælp fra Mandecentret.

Efter 11 år i sundhedssektoren mistede Christian sit arbejde.

”Efterfølgende gik min kone fra mig, og jeg blev hjemløs i en periode, hvor jeg boede på sofaer hos venner og bekendte. Det var en meget stressende tid,” fortæller han og tilføjer, at han i samme periode prøvede at starte op i et job som pædagogmedhjælper.

”Det job mistede jeg også, fordi jeg simpelthen ikke kunne opretholde noget som helst i den periode. Min hverdag blev mere og mere stresset, og samtidig var jeg i sorg over min mors død. Det førte til, at jeg langsomt optrappede et misbrug af medicin og alkohol.”

### Havde mistet alt

Derouten var ved at blive total, men takket være sin forhenværende svigerfar fik Christian kontakt til Mandecentret.

”Han kunne se, at jeg havde det afsindigt skidt og kontaktede Mandecentret på mine vegne. De fleste kender jo til eksistensen af kvindekrisecentre, men i min bevidsthed eksisterede mandekrisecentre slet ikke på det tidspunkt.”

”For mig var det en kærkommen mulighed for at komme videre og ikke gå fuldstændig i hundene, hvilket jeg var uhyggelig tæt på dengang. Jeg havde mistet ALT,” fortæller Christian, der nu er flyttet i egen lejlighed efter at have været skrevet på akutboliglisten.

### Én ting mangler

Det er første store skridt på vejen tilbage fra hans deroute. Med Mandecentret som tryk og god base, har Christian haft uundværlig støtte og opbakning fra både personale og andre beboere til at gøre de nødvendige fremskridt.

”Jeg har fået et rigtig fint forhold til min ekskone og til min datter, som jeg ofte ser, så nu mangler jeg bare at komme tilbage til mit gamle fag for at være helt tilbage på fuld power,” fortæller han og siger, at han fortæller sin historie for at udbrede kendskabet til tilbuddet til andre mænd.

”Folk omkring mig har haft svært ved at forstå, hvad Mandecentret er for noget, og generelt er folk slet ikke klar over, at der også er mænd, der har behov for at bo på et krisecenter. Alle kan havne i en livskrise, og jeg er ikke sikker på, at jeg kunne være nået så langt, som jeg er nu, uden den hjælp jeg har fået fra Mandecentret.”

# Mandecentrets frivillige gør en forskel for mændene og deres børn

Mandecentret har fokus på at støtte manden ambulantly, når dette er muligt. Vi modtager hver dag henvendelser fra mænd, der ønsker ambulantly rådgivning. Mændene efterspørger navnlig personlig og juridisk rådgivning. Derfor tilbyder vi praktisk socialfaglig rådgivning og personlig sparring til den del af målgruppen, der ikke (endnu) har behov for et botilbud/ophold på vores krisecenter.

Målgruppen er kendetegnet ved, at krisen og den sociale deroute har en sådan karakter, at manden reelt er i markant risiko for inden for kortere tid at få behov for et egentligt krisecenterophold. Manden har imidlertid fortsat egen bolig og kan derfor ikke indskrives på vores krisecenter.

## Professionelle og frivillige arbejder sammen om en tidlig indsats

Frivillige er en essentiel del af Mandecentrets DNA, og de bliver endnu vigtigere i fremtiden. Hver uge lægger socialrådgivere, terapeuter, jurister, lærere og mange andre frivillige timer i Mandecentrets afdelinger over hele landet.

Mandecentret har aktuelt omkring 60 frivillige. Størstedelen står for personlig eller juridisk rådgivning til mændene, mens de øvrige bidrager med andre aktiviteter for eksempel hjælp til at søge bolig, fælles madlavning og arrangementer for børn og deres fædre. Fælles for dem alle er, at deres indsats er altafgørende for mændene.

“Mandecentret kunne slet ikke hjælpe så mange mænd, som vi gør hvert år, uden vores frivillige. De er ryggraden i vores ambulantly tilbud, som vi hver dag arbejder for at styrke. For vi kan se, at behovet for rådgivning til mænd er stigende,” fortæller vicedirektør, Jacob Astrup.

## Mænd giver tilbage

En vigtig del af vores frivillige er de mænd, der selv tidligere har fået hjælp hos Mandecentret. Deres historie og erfaringer kan tænde et afgørende håb i de mænd, der lige nu ser deres verden falde sammen.

“Det er meget rørende, at vi kan hjælpe til at løfte en mand ud af en krise og være med til at give ham så meget overskud, at han kan give tilbage som frivillig,” siger Jacob Astrup.

Mandecentret hjælper årligt omkring 500-550 mænd med personlig rådgivning og omkring 125 mænd i vores mandegrupper

## Mød Helle, der er frivillig i Mandecentret

“Jeg er frivillig rådgiver i Mandecentret Odense, fordi jeg selv har været i krise og er en af de heldige, der er kommet stærkere ud på den anden side.

For otte år siden døde min mand og efterlod mig med to drenge på 1/2 år og 3 år. Jeg passede ikke ind i kommunekasserne, så jeg måtte kæmpe med systemet i flere år. De erfaringer bruger jeg til at hjælpe mænd på Mandecentret i forhold til kommunen og øvrige myndigheder. Det skal ikke være et spørgsmål om rettigheder, men mere et spørgsmål om ordentlig repræsentation, kommunikation og livskvalitet for alle på sigt.

Jeg har særlig erfaring med kommunikation med mænd i krise, fordi min far tog hele den sociale deroute efter en skilsmisse. Han gik fra direktør til subsistensløs, flyttede rundt efter os, og kidnappede på et tidspunkt min lillebror. Han drak mere og mere efter skilsmissen og døde af det som 57-årig, da jeg var i 20'erne.”



# Tre år med partnervold mod mænd

De seneste tre år har Mandecentret udviklet og drevet et specialiseret tilbud til mænd udsat for vold i nære relationer.

Projektet er blevet til som led i Den Nationale Handlingsplan til bekæmpelse af vold i nære relationer. Bevillingen kommer fra det daværende Ministeriet fra Børn, Undervisning og Ligestilling, i dag Ligestillingsafdelingen i Udenrigsministeriet.

Projektet har sat fokus på, at også mænd er udsat for partnervold, og særligt tre ting har været iøjnefaldende for faglig projektleder Jørgen Juul Jensen.

”På den ene side hvordan vold i et parforhold snor sig ind og ud af de almindelige hverdagssituationer. På den anden side hvordan mændene i den grad oplever, at det er deres kvindelige partner, der er psykisk og kommunikativt dominerende. Og sidst, men ikke mindst, hvor hårdt det rammer psykisk, når der er alvorlige konflikter om børnene, og mænd bliver i et voldeligt forhold for at kæmpe for kontakten med dem.”

At mænd også er udsat for partnervold, kommer stadigvæk bag på mange, men heldigvis er det et tabu, der er under pres. Det har vi i år set dels i et stadigt stigende antal henvendelser fra mænd, som identificerer sig som voldsramte. Dels i de mange deltagere i vores aktørseminarer i København, Aarhus, Odense og Aalborg, hvor vi har delt erfaringer og resultater fra projektet, samt en stigende interesse fra medierne. Samlet har omkring 650 personer deltaget i Mandecentrets aktørseminarer.

19.000 mænd og 38.000 kvinder udsættes årligt for fysisk partnervold.  
Af de 19.000 mænd var udøver i 94% af tilfældene en kvinde.  
Kilde: SDU 2018

25 % af Mandecentrets beboere i 2018 havde været udsat for vold fra deres nærmeste.

Blandt deltagerne på Mandecentrets aktørseminar var repræsentanter fra politiet, stat og kommuner samt fra et bredt udsnit i sektoren. I Aalborg kunne deltagerne høre et oplæg fra den 80årige britiske familieaktivist Erin Pizzey, som står bag verdens første kvindekrisecenter.

# Lev ~~uden~~ ~~vold~~

## Mænd skal også på dagsordenen

I løbet af de tre år er voldsudsatte mænd for alvor kommet på dagsordenen i både medier og hos politikere. Det er stadig i sin vorden, men der er gang i en positiv proces, ifølge faglig projektleder Jørgen Juul Jensen.

”Det bevæger sig i en retning, hvor mænd begynder at få nogle af de samme muligheder som voldsramte kvinder. Mandecentret er lige nu sammen med ”Lev Uden Vold” de centrale aktører, men vi kan forvente, at der vil komme flere andre på banen. Det gør det vigtigt, at vi bliver klare på, hvad vi kan tilbyde,” siger han og fortsætter:

”Vi skal fastholde, at vi fortsat er Mandecentret samtidig med, at vi åbner op for et styrket arbejde omkring børnene og et bredere samarbejde med andre aktører omkring hele familien.”

Direktør Morten Kjær Egebjerg supplerer med, at ”det for Mandecentret er afgørende, at det styrkede fokus på, at mænd også kan være udsat for partnervold, ikke sker på bekostning af fokus på voldsramte kvinder eller børn. Enhver, der er udsat for vold, skal have lige adgang til hurtig og kvalificeret hjælp. Alle har ret til et liv uden vold.”

Mandecentret har sammen med Mødrehjælpen, Danner, LOKK, og Dialog Mod Vold etableret Lev Uden Vold, der rådgiver mænd og kvinder, som har været udsat for eller er udøvere af vold samt pårørende og fagpersoner. Se mere på [www.levudenvold.dk](http://www.levudenvold.dk)

I projektperioden indskrev Mandecentret 58 mænd udsat for vold. 81% af mændene har oplyst, at de har været udsat for fysisk vold, mens 100% oplyser at have været udsat for psykisk vold. 90% af mændene har været udsat for mere end én voldsform. I 90% af tilfældene har udøver været en kvindelig partner eller ekspartner.



## Vi vil bryde tabuer om mænd i krise

Mænd i krise er omgærdet af mange tabuer og manglende viden.

I Mandecentret arbejder vi derfor på at udbrede viden om mændene i vores målgruppe og den virkelighed, som vi hver dag oplever i vores arbejde for at hjælpe mændene.

I 2018 var Anders Agger fra DR på besøg hos Mandecentret, hvor han mødte både mænd og medarbejdere på Mandecentret i Esbjerg.

“Jeg kendte krisecentre for kvinder, fordi de af gode grunde har fyldt noget i medielandskabet med stærke, tankevækkende historier. Men det var nyt for mig, at mænd også har et sted at gå hen, når det ramler på den måde.”

Anders Agger

Programmet blev sendt på DR2 d. 5. november 2018 og medførte umiddelbart en stigning i antallet af henvendelser til både det ambulante tilbud og til botilbuddet.

I Esbjerg har vi desuden haft besøg af ligestillingsminister Eva Kjer Hansen og ligestillingsordfører Karina Adsbøl, DF, i juni 2018. Politikerne talte med både ansatte, frivillige og nogle af mændene. Særligt beretningen fra en af de kriseramte mænd gjorde stort indtryk på Eva Kjer Hansen og Karina Adsbøl.

### **Tak til medierne for interessen for vores arbejde**

I løbet af 2018 har vores arbejde fået opmærksomhed fra en lang række medier, herunder DR2, TV2 Østjylland TV2 Syd, P4 Nordjylland og Radio Nordjyske.





## Gaver og donationer

Mandecentret har i 2018 fået gavmilde donationer fra en række private fonde og stiftelser.

Vi vil særligt sige tak til Østifterne, Jubilæumsfonden, Det danske Frimurerlaug, Velux Fonden, Odd Fellow Logen, Christianshavns venner samt de anonyme fonde og private bidragsydere.

Jeres støtte har en enorm betydning for mændene og deres børn.



## Vigtige mærkedage

Mandecentret i Aarhus kunne i november fejre 10års jubilæum med reception, pølsevogn, liveoptræden af Mike Andersen og tale fra ligestillingsminister Eva Kjer Hansen og socialrådmænd Kristian Würtz. Det var en fin og bevægende dag med besøg af både tidligere og nuværende brugere – herunder den allerførste bruger af mandecentret i Aarhus.

# Den uafhængige revisors påtegning

## Til kapitalejerne i Mandecentret Botilbud ApS Revisionspåtegning på årsregnskabet

### Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Mandecentret Botilbud ApS for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, samt standarderne for offentlig revision, jf. bekendtgørelse nr 1250 af 13. november 2017 altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### **Udtalelse om ledelsesberetningen**

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

# Erklæring i henhold til anden lovgivning og øvrig regulering

## **Udtalelse om juridisk kritisk revision og forvaltningsrevision**

Ledelsen er ansvarlig for, at de dispositioner, der er omfattet af regnskabsafregningen, er i overensstemmelse med meddelte bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. Ledelsen er også ansvarlig for, og at der er taget skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af regnskabet. Ledelsen har i den forbindelse ansvar for at etablere systemer og processer, der understøtter sparsommelighed, produktivitet og effektivitet.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at gennemføre juridisk kritisk revision og forvaltningsrevision af udvalgte emner i overensstemmelse med standarderne for offentlig revision. I vores juridisk kritiske revision efterprøver vi med høj grad af sikkerhed for de udvalgte emner, om de undersøgte dispositioner, der er omfattet af regnskabsafregningen, er i overensstemmelse med de relevante bestemmelser i bevillinger, love og andre forskrifter samt med indgåede aftaler og sædvanlig praksis. I vores forvaltningsrevision vurderer vi med høj grad af sikkerhed, om de undersøgte systemer, processer eller dispositioner understøtter skyldige økonomiske hensyn ved forvaltningen af de midler og driften af de virksomheder, der er omfattet af regnskabet.

Hvis vi på grundlag af det udførte arbejde konkluderer, at der er anledning til væsentlige kritiske bemærkninger, skal vi rapportere herom i denne udtagelse.

Vi har ingen væsentlige bemærkninger at rapportere i den forbindelse.

Taastrup, den 24. april 2019

JH Revision  
Godkendt Revisionspartnerselskab  
Cvr.nr. 55 39 97 19

Jan Hansen  
Statsautoriseret revisor  
MNE nr. mne6447

# Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Mandecentret Botilbud ApS for 2018 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse B.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

## Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

## Resultatopgørelsen

### Nettoomsætning

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

### Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til salg/profilering, administration, lokaler, rejseudgifter mv.

### Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring m.v. til selskabets medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

### Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og omkostninger, gæld og transaktioner i fremmed valuta, samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen mv.

### Skat af årets resultat

Selskabet er ikke skattepligtigt i henhold til selskabslovens §3 stk. 4.

**Balancen****Tilgodehavender**

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris.

**Likvider**

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med en løbetid under 3 måneder, og som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelig risiko for værdiændringer.

**Egenkapital****Udbytte**

Foreslået udbytte vises som en særskilt post under egenkapitalen. Udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen.

**Gældsforpligtelser**

Gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører, tilknyttede virksomheder samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

# Årsregnskabet

Resultatopgørelse 1. januar – 31. december	Note	2018 (kr.)	2017 (f.kr.)
Nettoomsætning	1	21.378.634	17.975
Andre eksterne omkostninger		- 7.049.068	6.775
<b>Bruttoresultat</b>		<b>14.329.566</b>	<b>11.200</b>
Personaleomkostninger	2	-12.559.336	- 8.450
<b>Resultat før finansielle poster</b>		<b>1.770.230</b>	<b>2.750</b>
Finansielle omkostninger	3	- 92.034	33
<b>Resultat før skat</b>		<b>1.678.196</b>	<b>2.717</b>
Skat af årets resultat		0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>1.678.196</b>	<b>2.717</b>
Foreslået udbytte		500.000	700
Henlæggelser til almenvælgørende og almennyttige formål		1.178.196	2.017
		<b>1.678.196</b>	<b>2.717</b>

Balance 1. januar – 31. december	Note	2018 (kr.)	2017 (f.kr.)
<b>Aktiver</b>			
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		2.398.766	1.802
Andre tilgodehavender		0	498
<b>Tilgodehavender</b>		<b>2.398.766</b>	<b>2.300</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>6.662.776</b>	<b>3.907</b>
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>		<b>9.061.542</b>	<b>6.207</b>
<b>Aktiver i alt</b>		<b>9.061.542</b>	<b>6.207</b>
<b>Passiver</b>			
Virksomhedskapital		80.000	80
Henlæggelser til almenvælgørende og almennyttige formål		5.031.929	3.854
Foreslået udbytte for regnskabsåret		500.000	700
<b>Egenkapital</b>	<b>4</b>	<b>5.611.929</b>	<b>4.634</b>
Leverandører af varer og tjenesteydelser		93.134	128
Gæld til tilknyttede virksomheder		2.027.892	537
Anden gæld		1.328.587	902
Deposita		0	6
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		<b>3.449.613</b>	<b>1.573</b>
<b>Gældsforpligtelser i alt</b>		<b>3.449.613</b>	<b>1.573</b>
<b>Passiver i alt</b>		<b>9.061.542</b>	<b>6.207</b>
Eventualposter mv.	<b>5</b>		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	<b>6</b>		



Noter til årsrapporten		2018 (kr.)	2017 (i.kr.)		
<b>1</b>	<b>Nettoomsætning</b>				
	Off. ydelse §110	19.825.798	15.367		
	§ 18 midler, Århus, Odense og Esbjerg	84.764	75		
	Uforbrugte § 18 midler	-55.353	0		
	Arv og donationer	141.100	670		
	Salg af personaleydelse	998.837	1.221		
	Salg af ressourcer	380.988	569		
	Andre indtægter	2.500	73		
	<b>Nettoomsætning i alt</b>	<b>21.378.634</b>	<b>17.975</b>		
<b>2</b>	<b>Personaleomkostninger</b>				
	Lønninger	10.581.986	6.944		
	Pensionsforsikringer	1.263.241	833		
	Andre omkostninger til social sikring	166.673	97		
	Andre personaleomkostninger	547.436	576		
	<b>Personaleomkostninger i alt</b>	<b>12.559.336</b>	<b>8.450</b>		
	Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	24	17		
<b>3</b>	<b>Finansielle omkostninger</b>				
	Finansielle omkostninger tilknyttede virksomheder	58.000	20		
	Andre finansielle omkostninger	34.034	13		
	<b>Finansielle omkostninger i alt</b>	<b>92.034</b>	<b>33</b>		
<b>4</b>	<b>Egenkapital</b>				
		Virksomhedskapital	Henlæggelser til almenvælgørende og almennyttige formål	Foreslået udbytte for regnskabsåret	I alt
	Egenkapital 1. januar 2018	80.000	3.853.733	700.000	4.633.733
	Betalt ordinært udbytte	0	0	- 700.000	- 700.000
	Årets resultat	0	1.178.196	500.000	1.678.196
	<b>Egenkapital 31. december 2018</b>	<b>80.000</b>	<b>5.031.929</b>	<b>500.000</b>	<b>5.611.929</b>
	Virksomhedskapitalen består af 80 anparter à nominelt kr. 1.000. Ingen anparter er tillagt særlige rettigheder.				
<b>5</b>	<b>Eventualposter mv.</b>				
	Selskabet har ingen eventualforpligtelser.				
<b>6</b>	<b>Pantsætninger og sikkerhedsstillelser</b>				
	Selskabet har ikke foretaget pantsætninger eller sikkerhedsstillelser.				



mandeentret  
RUM. RÅD. RESPEKT.

Dette dokument er underskrevet af nedenstående parter, der med deres underskrift har bekræftet dokumentets indhold samt alle datoer i dokumentet.

This document is signed by the following parties with their signatures confirming the documents content and all dates in the document.

## Morten Kjær Egebjerg

---

Som Direktør NEM ID  
PID: 9208-2002-2-808889693568  
Tidspunkt for underskrift: 07-05-2019 kl.: 13:48:36  
Underskrevet med NemID

## Claus Bøgh

---

Som Bestyrelsesformand NEM ID  
PID: 9208-2002-2-328051436862  
Tidspunkt for underskrift: 06-05-2019 kl.: 21:29:24  
Underskrevet med NemID

## Flemming Trap Højer

---

Som Bestyrelsesmedlem NEM ID  
PID: 9208-2002-2-585659867054  
Tidspunkt for underskrift: 02-05-2019 kl.: 18:11:01  
Underskrevet med NemID

## Peter Brandt

---

Som Bestyrelsesmedlem NEM ID  
PID: 9208-2002-2-035272437184  
Tidspunkt for underskrift: 03-05-2019 kl.: 09:44:21  
Underskrevet med NemID

## Joachim Nisgaard

---

Som Bestyrelsesmedlem NEM ID  
PID: 9208-2002-2-916891489773  
Tidspunkt for underskrift: 02-05-2019 kl.: 18:20:04  
Underskrevet med NemID

## Bo Friborg Kristiansen

---

Som Bestyrelsesmedlem NEM ID  
PID: 9208-2002-2-393593181492  
Tidspunkt for underskrift: 07-05-2019 kl.: 10:10:30  
Underskrevet med NemID

## Jan Georg Hansen

---

Som statsautoriseret revisor NEM ID  
På vegne af JH Revision, Godkendt Revisionspartnerselskab  
PID: 9208-2002-2-594084164791  
Tidspunkt for underskrift: 07-05-2019 kl.: 14:43:03  
Underskrevet med NemID

## Jacob Engmose Astrup

---

Som Dirigent NEM ID  
PID: 9208-2002-2-517555031766  
Tidspunkt for underskrift: 09-05-2019 kl.: 08:24:24  
Underskrevet med NemID

This document is signed with esignatur. Embedded in the document is the original agreement document and a signed data object for each signatory. The signed data object contains a mathematical hash value calculated from the original agreement document, which secures that the signatures is related to precisely this document only. Prove for the originality and validity of signatures can always be lifted as legal evidence.

The document is locked for changes and all cryptographic signature certificates are embedded in this PDF. The signatures therefore comply with all public recommendations and laws for digital signatures. With esignatur's solution, it is ensured that all European laws are respected in relation to sensitive information and valid digital signatures. If you would like more information about digital documents signed with esignatur, please visit our website at [www.esignatur.dk](http://www.esignatur.dk).

This document has esignatur Agreement-ID: b26dec70kMgW21186753