
Sovino Brands ApS

Pilestræde 10, 1112 København K

Årsrapport for 2022

CVR-nr. 36 47 68 26

Årsrapporten er
fremlagt og godkendt
på selskabets ordinære
generalforsamling
den 28/6 2023

Lasse Sørensen
Dirigent



Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Påtegninger	
Ledelsespåtegning	1
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	2
Ledelsesberetning	
Selskabsoplysninger	5
Hoved- og nøgletal	6
Ledelsesberetning	7
Årsregnskab	
Resultatopgørelse 1. januar - 31. december	14
Balance 31. december	15
Egenkapitalopgørelse	17
Noter til årsregnskabet	18

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Sovino Brands ApS.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Årsregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 28. juni 2023

Direktion

Torben Bo Olsen
Direktør

Bestyrelse

Bo Rygaard
Formand

Mads Peter Hytteballe Andersen
Næstformand

Jeanette Fangel Løgstrup

Michala Svane

Torben Bo Olsen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i Sovino Brands ApS

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret årsregnskabet for Sovino Brands ApS for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Esbjerg, den 28. juni 2023

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Jannick Kjersgaard
statsautoriseret revisor
mne29440

Selskabsoplysninger

Selskabet	Sovino Brands ApS Pilestræde 10 1112 København K CVR-nr: 36 47 68 26 Regnskabsperiode: 1. januar - 31. december Hjemstedskommune: København
Bestyrelse	Bo Rygaard, formand Mads Peter Hytteballe Andersen, næstformand Jeanette Fangel Løgstrup Michala Svane Torben Bo Olsen
Direktion	Torben Bo Olsen
Revisor	PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Esbjerg Brygge 28, 2. 6700 Esbjerg

Hoved- og nøgletal

Set over en 5-årig periode kan selskabets udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

	2022	2021	2020	2019	2018
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
Hovedtal					
Resultat					
Bruttofortjeneste	-1.624	-1.221	-1.128	-964	-1.155
Resultat før finansielle poster	-6.883	-5.125	-4.457	-4.733	-5.058
Resultat af finansielle poster	14.202	10.402	-3.531	6.833	9.334
Årets resultat	9.566	7.765	-7.651	2.383	5.587
Balance					
Balancesum	220.085	232.081	195.144	197.740	195.795
Investeringer i materielle anlægsaktiver	914	794	33	-1.127	246
Egenkapital	82.797	88.231	80.466	88.116	100.733
Antal medarbejdere	4	4	5	5	5
Nøgletal i %					
Afkastningsgrad	-3,1%	-2,2%	-2,3%	-2,4%	-2,6%
Soliditetsgrad	37,6%	38,0%	41,2%	44,6%	51,4%
Egenkapitalforrentning	11,2%	9,2%	-9,1%	2,5%	5,5%

Ledelsesberetning

Væsentligste aktiviteter

Sovino Brands Holding ApS driver et multibrand restaurantkoncept i segmentet "casual fine dining", og er en af de førende aktører i København. Ved udgangen af 2022 havde koncernen 16 restauranter i drift og yderligere 3 under udvikling. Restauranterne drives som "stand alone"-koncepter, men med fælles administration samt fælles loyalitets- og bookingapp. Samtlige restauranter er placeret i hver deres SPV (selskab). Fælles for koncernens restauranter er, at de alle ligger på centrale adresser i København centrum, heraf 16 i området tæt på Kgs. Nytorv, hvor administrationen ligeledes har til huse.

Udvikling i året

Koncernen har i året realiseret det bedste resultat i historien til trods for, at året startede med, at samtlige restauranter var nedlukkede i den sidste COVID-19 bølge. Gæsterne er vendt stærkt tilbage og udviser stor loyalitet over for koncernens restauranter. Derudover er de nyinvesteringer og rebrandings, som vi har foretaget under COVID-19 begyndt at give afkast. Vi har således i 2022 været i stand til at levere god vækst i både omsætning og indtjening sammenlignet med 2019.

Koncernens samlede omsætning realiseredes på DKK 383 mio., en vækst på 32% i forhold til 2019, ligesom driftsindtjeningen voksede 70% sammenlignet med 2019 reflekteret i et normaliseret EBITDA på DKK 47 mio.

Årsrapporten udviser efter skat et overskud på DKK 9,6 mio. og en egenkapital pr 31. december 2022 på DKK 83 mio.

Året der gik og opfølgning på sidste års forventede udvikling

Til trods for, at koncernen startede året med samtlige restauranter nedlukket, har restauranterne formået at levere større fremgang end forventet.

Den voldsomme inflation i verdensøkonomien har i 2. halvår sat sit præg på indtjeningen, hvor det ikke har været muligt, at kompensere fuldt ud i udsalgspriserne for stigende råvarepriser, lønninger og øvrige faste omkostninger. Ledelsen arbejder på optimering af processer, indkøb m.v., med henblik på at komme tilbage til indtjeningsmarginalen forud for inflationen.

Koncernen har i 2022 øget sit fokus på ESG, herunder medarbejdertrivsel og bæredygtighed. Et fokus, der hele tiden intensiveres – således også i 2023 - med en ambition om, at gøre en forskel.

Koncernen har i 2022 og videre ind i 2023 fortsat sine investeringer i digitaliseringsprocessen, hvor der er fokus på optimering af processer og arbejdsgange. Ligeledes er der i året investeret yderligere i udvikling af Sovino-appen.

Ultimo 2022 er bestyrelsen styrket med tiltrædelsen af Bo Rygaard som ny formand og Jeanette Fangel Løgstrup som menigt medlem. Bo kommer med stærke referencer og kompetencer fra en lang række ledende bestyrelsesposter i større selskaber, ligesom Jeanette bibringer bestyrelsen stor viden og erfaring inden for ESG fra hendes baggrund i nogle af Danmarks største virksomheder. Sluttelig har vi primo 2023 styrket bestyrelsens kompetencer indenfor digitalisering med Michala Svanes indtræden. Michala har tidligere bl.a. stået for Tivolis digitalisering og besidder i dag stillingen som CCO i Roskilde Festival.

Resultatet på DKK 9,6 mio. for året ender over de forventede 3-5 mio. grundet større indtægter fra kapitalandele i dattervirksomheder.

Kapitalberedskabet

Koncernen styrkede under COVID-19 sit kapitalberedskab dels ved indskud fra ejerne og dels ved optagelse af uopsigelige lån garanteret af Vækstfonden. Selskabet har en lav gearing af indtjeningen og har størstedelen af sin gæld på fornævnte uopsigelige lån.

Koncernen generer positiv likviditet efter ekspansion og har yderligere primo 2023 fået indskudt DKK 7,5 mio. fra ejerne med henblik på at understøtte den fortsatte vækst i tråd med koncernens strategi.

Ledelsesberetning

Særlige risici - driftsrisici og finansielle risici

Drift

Koncernens restauranter drives som ”stand alone”-koncepter med individuelle brands, og forretningerne er således ikke afhængige af hinanden. Dette suppleres med et professionelt administrativt setup og en kompetent, professionel bestyrelse. Det er ledelsens vurdering, at der ud fra en porteføljetragtning er en lav driftsrisiko. Porteføljen af restauranter består af stærke brands med gode, attraktive beliggenheder i København.

Markedsrisici

Det er ledelsens vurdering, at Sovino Brands opretholder en stærk position i markedet, hovedsageligt drevet af koncernens størrelse samt koncepter, som er anset som etablerede og velkendte i København. Branchen har været igennem den største risiko, der kan ramme – total nedlukning. Til trods herfor, er det lykkedes at få koncernen styrket igennem krisen, ligesom der har været stor opbakning til branchen såvel fra vores gæster som politisk. Vi vurderer derfor, at de værste markedsrisici nu er testet.

IT-ricisi

Ledelsen har stor fokus på at minimere IT-ricisi. Koncernen har således i 2023 fået gennemgået IT systemerne og fået udarbejdet en rapport over risikoniveauet. Med baggrund i denne rapport tages der strukturerede tiltag til, at nedbringe disse risici til et minimum. Koncernen har desuden tegnet forsikring mod IT kriminalitet. Endelig er der etableret en handlings- og genetableringsplan til brug for, hvis koncernen skulle blive ramt af et angreb. Da koncernens salg sker i fysiske butikker, vil et angreb ikke være truende for koncernens økonomi, men som alle andre virksomheder, kan det give tab og udfordringer, som ledelsen forsøger at være på forkant med.

Der er siden efteråret igangsat et arbejde med at skærpe selskabets forsvar mod datatab, besvigelser og anden cybercrime. Der udarbejdes et årshjul herfor og igangsat uddannelse af medarbejderne – herunder løbende træning i GDPR og IT-sikkerhed generelt ligesom medarbejderne skal dokumentere deres deltagelse i kurset og forståelse af emnet.

Valutarisici

Koncernen er ikke valutaeksponeret.

Renterisici

Koncernens rentebærende gæld er eksponeret for eventuelle renteusving. Den rentebærende gæld i koncernen i forhold til koncernens størrelse og omsætning er dog minimal, hvorfor ledelsen vurderer, at risikoen for udsving, der kan have væsentlig betydning for selskabets finansielle stilling begrænset.

Kreditrisici

Koncernen sælger i al væsentlighed kontant og har således ingen kreditrisici af betydning.

Målsætninger og forventninger for det kommende år

Selskabets ledelse fokuserer på, at fastholde og styrke den gode drift, der blev genskabt i 2022. Der vil være stor fokus på udviklingen af ESG og digitalisering, således koncernen er godt rustet til fremtiden. Økonomisk vil der være fokus på, at styrke (genetablere) indtjeningsmarginalerne ved optimering af bemanding, digitalisering og indkøb.

Resultatet før skat for 2023 forventes at ligge i niveauet DKK 3 – 5 mio.

Redegørelse for samfundsansvar

Selskabets forretningsmodel er som defineret under "Væsentligste aktiviteter" på side 7.

Ledelsesberetning

Selskabet forbereder sig på implementering af CSRD med virkning fra 1. januar 2024 og afrapportering fra 2025. Der er i 2022 igangsat arbejde ifm. oprettelse den nødvendige infrastruktur for datapunkter, som følger af direktivet samt tilpasning af organisationen, så kompetencer og de tidsmæssige ressourcer er til rådighed. I forlængelse af det allerede igangsatte arbejde med miljømæssig og social bæredygtighed udarbejdes i 2023 en egentlig ESG-strategi for koncernen, ligesom arbejdet med at adressere eventuelle negative effekter på klima, miljø og menneskerettigheder i koncernens værdikæde fortsætter.

Selskabet er i 2022 blevet auditeret af Global CSR som en del af medlemskabet af REGA og har derigennem fået godkendt de opsatte ledelsessystemer til håndtering af hhv. social og miljømæssig bæredygtighed samt anti-korruption, tillige med de indvirkningsanalyser, der ligger til grund herfor. Rammerne omkring selskabets CSR-arbejdet er således verificeret og godkendt af uafhængig og anerkendt auditor. Ved årets udgang besluttedes det at udmelde selskabet fra REGA-samarbejdet med henblik på selv at tage mere selvstændig styring med indsatser og initiativer. Det afsøges om selskabet skal indgå i en større certificerings- eller mærkningsordning, evt. international. Selskabet er i forvejen fra 2022 medlem af UN Global Compact og er således underlagt en struktur med årlig afrapportering på fremdriften af bæredygtighedsarbejdet gennem CoP. Der arbejdes desuden tæt sammen med vores brancheorganisation Horesta omkring at sætte en ambitiøs ESG-dagsorden for hele branchen.

Som led i selskabets strategi er der i 2022 arbejdet målrettet i hele gruppen med tiltag inden for social og miljømæssig bæredygtighed. Indsatserne er individuelt knyttet op på FN's verdensmål/SDG'er. I forbindelse med REGA-auditeringen i 2022 var der forud udarbejdet indvirkningsanalyser inden for hhv. miljømæssig og social bæredygtighed samt anti-korruption. På den baggrund er der efterfølgende sat gang i arbejdet med konkrete politikker på områderne, der skal understøtte den overordnede CSR-politik, der ligger tilgængeligt på selskabets hjemmeside som rettesnor for koncernens tilgang til arbejdet med bæredygtighed. CSR-politikken er underskrevet af selskabets administrerende direktør samt bestyrelsesformand.

CSR-arbejdet forankres fra bestyrelsen/ledelsen til organisationen gennem nøglemedarbejdere i administrationen såvel som en styregruppe på sr. management-niveau, ledelsen på koncernens restauranter samt medarbejderne.

Konkret har arbejdet med bæredygtighed centreret sig om følgende områder:

Ledelsesberetning

Klima og miljø

For selskabets grønne omstilling til mere bæredygtig restaurantdrift er der særligt gennem andet halvår i 2022 arbejdet med konkrete initiativer. Selskabets politik er at søge at mindske og eller helt minimere negative indvirkninger på miljø og klima.

Waste management blev identificeret som et hovedindsatsområde, hvor der er negativ indvirkning og hvor der kan opnås forbedrede resultater i form af øget genanvendelse af affald samt reduktion af mængden af affald, der sendes til deponi. Sigtet med projektet er at opnå bedre styring med affaldet bl.a. med forbedrede data for genanvendelse. En del af projektet indebærer udskiftning af den eksisterende leverandør af renovationsløsning ved årets udgang. Projektet følges tæt og i direkte forlængelse igangsættes i 2023 også fokus på minimering af madspild. Der er i den forbindelse gennemført pilotprojekt i en af koncernens restauranter i efteråret 2022 med fokus på optimal udnyttelse af fødevarer med fine resultater.

Et andet overordnet indsatsområde, som er igangsat er bæredygtige menukort, hvor risici særligt angår transport af råvarer, dyrevelfærd, skånsomt fiskeri og animalske produkter. Der er udført pilotprojekter med en mere effektiv tilgang til dette, bl.a. lokale, økologiske råvarer i sæson. Erfaringerne fra 2022 bliver taget med i arbejdet i 2023, hvor fokus intensiveres bl.a. ved oprettelse af en central indkøbsafdeling i selskabet.

Herudover er der i 2022 bl.a. også gennemført energitjek i koncernens restauranter for at undersøge om der med investering i miljømæssig teknologi kunne opnås mærkbare forbedringer i energiforbruget og en minimering af klimaaftryk. Dette var imidlertid ikke tilfældet. Omkring CO2 forbereder selskabet sig på at kunne udarbejde klimaregnskaber efter de krav, der kommer til at gælde med den kommende lovgivning og har på nuværende tidspunkt gjort forberedelser til Scope 1 og 2, men ikke 3, hvor det altovervejende aftryk vil ligge.

Der er i 2022 indført en tilbagevendende årlig ESG-dag for alle seniorledere i koncernens restauranter, således køkken- og restaurantchefer samt direktører og partnere. Temaet for ESG-dagen i 2022 var Grøn Omstilling, hvor ovenstående initiativer blev introduceret gennem oplæg og workshops dels som baggrundsviden og dels som inspiration til restauranternes arbejde med indsatserne. Der udarbejdes i 2023 lokalt mål for, hvordan den enkelte restaurant individuelt vil arbejde med initiativerne. Da initiativerne er sat i gang i andet halvår 2022 er det således for tidligt at konkludere på indsatserne ved årets udgang, ligesom der for en stor del mangler at blive etableret datapunkter for korrekt afrapportering. Dette arbejde er som nævnt igangsat og vil fortsætte i 2023.

Ledelsesberetning

Sociale og personalemæssige forhold

Det er en erklæret målsætning og selskabets personalepolitik, at der etableres et sundt og trygt arbejdsmiljø for alle medarbejdere, hvorfor der i 2021 blev etableret en egentlig HR-afdeling, som i 2022 blev udvidet og omdøbt til People & Culture for at favne bredere. Afdelingen faciliterer bl.a. trivselstiltag, videreuddannelse, MUS, AMO/APV, sikkerhed, MTU/Puls-målinger, redskaber til god ledelse og rettidig HR-administration.

Branchen er historisk udfordret ift. medarbejdermangel og problemer med at tiltrække den rette arbejdskraft. Arbejdets beskaffenhed i både køkken og i service giver en risiko for mistrivsel. Der arbejdes derfor frem mod at sikre en høj medarbejdertilfredshed blandt alle medarbejdere gennem forskellige initiativer. Et særligt vigtigt indsatsområde er at sikre et ensartet udgangspunkt for koncernens ledere, så der ledes efter de samme principper og standarder.

Der er i 2022 udarbejdet et omfattende leder-kickoff, som alle ledere i koncernen skal deltage i inden for de første tre måneder af ansættelsen. På den måde sikres en fælles forståelse og opbakning til bl.a. selskabets værdier, mål og ikke mindst ESG-arbejde med særligt fokus på elementerne i social bæredygtighed. Organisationens trivsel og tryghed på arbejdspladsen har været et fokus i 2022. Der blev i foråret indført løbende pulsmålinger med fokus på trivsel i jobbet, kædet sammen med en anonym speak-up funktion. Det ses også i den årlige impact survey fra efteråret, at det sammenlignet med resultatet for 2021 er blevet meget mere klart for medarbejderne, hvordan de skal forholde sig i tilfælde af krænkelser. Arbejdet med at skabe transparens og sikre en tryk arbejdsplads for alle gennem diverse initiativer fortsætter.

Der er i november 2022 gennemført en impact survey blandt alle ansatte. Heri fremgik det at 59% af medarbejderne erklærede sig enige, at deres arbejdsplads arbejdede aktivt med samfundsansvar/bæredygtighed, og at 21% opfattede det som hverken/eller. Disse tal skal løftes i 2023. Der er derfor igangsat initiativer for at udbrede kendskabet til selskabets arbejde og konkrete projekter inden for bæredygtighed, herunder lancering af et nyhedsbrev til alle medarbejder, der med et nyt tema i hver udgivelse sætter fokus på baggrunden for det konkrete arbejde, som er i gang, samt hvilke resultater inden for bæredygtighederne det skal føre til.

Menneskerettigheder

Sovino Brands tillader ingen brud på menneskerettigheder.

Et særligt fokusområde har i 2022 været diskrimination og chikane, idet det kan udgøre en risiko for selskabets medarbejdere. Diskriminationen kan være begrundet i f.eks. køn, seksualitet og religion. Der gennemføres løbende pulsmålinger samt to årlige store undersøgelser for at kortlægge dette. Ift. den seksuelle chikane viser data, at den i 9 ud af 10 tilfælde udføres af gæster. Der er derfor kommunikeret målrettet til både ledere og medarbejdere gennem 2022, at selskabet ikke accepterer nogen form for diskrimination eller chikane, ligesom der i efteråret blev arbejdet sammen med brancheorganisationen Horesta omkring et mediepush ifm. julefrokostsæsonen.

Der er speak-up-funktion (medarbejdere) samt feedback-funktion på selskabets hjemmeside (både medarbejdere og evt. gæster) til brug, hvis man anonymt ønsker at anmelde et forhold vedr. diskrimination eller chikane. Der er i 2023 planlagt udarbejdelse af en ny culture book for koncernens restauranter, hvor emnet omkring diskrimination og chikane behandles indgående. Ligeledes arbejdes der i 2023 frem mod initiativer, der skal sikre et safe space for koncernens medarbejdere der tilhører minoriteter, herunder også seksuelle minoriteter.

Ledelsesberetning

Antikorruption og bestikkelse

Ved udarbejdelse af indvirkningsanalyserne forud for REGA-auditeringen blev der også lavet vurderinger på områderne bestikkelse og anti-korruption. Her blev på baggrund af analysen ikke fundet udtalte problematikker, og det vurderes at det være et mindre udfordrende fokusområde. Imidlertid arbejder selskabet sammen med mange leverandører og anti-korruption er derfor nævnt som et opmærksomhedspunkt i selskabets CSR-politik idet korruption og bestikkelse ikke er tilladt.

Ligeledes udarbejdes i 2023 en politik for gaver som gives til ejere, ledere og medarbejdere i koncernen, f.eks. fra leverandører. Der arbejdes desuden på at modvirke nepotisme både ved leverandørvalg og ansættelser ved at have klare kommandoveje gennem organisationen og sikre upartisk beslutningstagning såfremt der er personlige/familiære relationer.

Der er i 2022 ikke registreret nogen form korruption eller bestikkelse. Imidlertid vil der i 2023 blive arbejdet videre med området i form af intern oplysningskampagne for alle nøglemedarbejdere/beslutningstagere, ligesom der udstikkes mere præcise retningslinjer for selve håndteringen, såfremt der skulle blive registreret en hændelse.

Selskabets bestyrelse er opmærksom på det igangsatte arbejde ift. opfølgning, ligesom der i 2023 etableres en egentlig indkøbsafdeling i selskabet, der kan målrette indsatsen ift. et bæredygtigt indkøb.

Redegørelse for kønsmæssig sammensætning

Koncernen havde primo 2023 647 medarbejdere, hvoraf 39% var kvinder. Som et grundvilkår i selskabet skal der være lige muligheder for alle og der er fokus på, at topledelsen og bestyrelsen skal signalere dette. Således udbyggedes direktionen i 2022 til tre medlemmer, hvoraf den ene er en kvinde. Bestyrelsen bestod ved årets udgang af 4 medlemmer, hvoraf den ene var kvinde. Det blev ligeledes besluttet i 2022 at tilføre bestyrelsen yderligere et kvindeligt medlem i starten af 2023. Således er målsætningen om, at det underrepræsenterede køn bør udgøre mindst en tredjedel i bestyrelsen tæt på opnået i 2022 og opfyldes i 2023.

I koncernen var hhv. 27% og 25% af lederposterne på upper og middle management besat af kvinder ved udgangen af 2022. Det er koncernens ambition, at ovennævnte initiativer i 2023 skal føre til en bedre balance i de nævnte måltal.

Ambitionen er, at mindst 40% af ledelsen i hele koncernen skal være repræsenteret ved det underrepræsenterede køn. Selskabet foretrækker at rekruttere internt til ledelsesposter, hvorfor der er tale om en igangværende proces med udvikling af ledelseskandidater.

For at opfylde ovenstående målsætning om flere kvindelige ledere, følger selskabet udviklingen og tendensen i øvrige ledelsesniveauer i koncernen og ser udviklingen i bestyrelsens og topledelsens sammensætning, som et konstruktivt signal til de øvrige ledelseslag. HR-funktionen vil fortsat udarbejde og igangsætte en række konkrete initiativer og programmer, der har til formål at fremme talentplejen ved at motivere kvindelige medarbejdere og ledere. Dette indbefatter at involvere flere kvindelige ledere i tværfaglige projekter på koncernplan, udarbejde et egentligt køkkenchefprogram for kvindelige kokke samt styrke fødekæden til koncernens restauranter ved at satse på en fordeling af kokkelever på mindst 40% kvinder. Der er siden ultimo 2021 skabt et tæt samarbejde med Hotel & Restaurantskolen omkring, hvordan selskabet og HRS kan opnå synergi med deres fælles dagsordener i forhold til at komme i mål med dette.

Der skal fremadrettet løbende indrapporteres til bestyrelsen omkring disse projekter samt nøgletal for sammensætning af køn blandt koncernens medarbejdere og ledere.

Der er uagtet tiltagene i koncernen fokus på at rekruttere de bedste kandidater til alle stillinger, og det er målet, at der i forbindelse med ansættelse og rekruttering til ledelsesposter, er både mandlige og kvindelige kandidater.

Ledelsesberetning

Redegørelse for dataetik

Selskabets IT er outsourcet til en ekstern leverandør, hvilket betyder at data og backups opbevares eksternt og er reguleret gennem samarbejdsaftaler. Ligeledes benytter koncernen en række eksterne udbydere af IT-løsninger, herunder booking-system samt bemandingsplanlægning. Selskabet indsamler og benytter kun nødvendige og relevante data. Med undtagelse af medarbejderdata omhandler det indsamlede data kun almindelige personoplysninger. Når data er indsamlet, har selskabet flere sikkerhedslag for at sikre, at data forbliver utilgængelige for uvedkommende. Der er igangsat tiltag for hyppigere scanninger af vores netværk og systemer, ligesom netværket overvåges for usædvanlig aktivitet.

Der fokuseres løbende på at repetere gode GDPR-vaner i hele koncernen, herunder indarbejdelse af GDPR i arbejdsrutiner, håndhævelse af fristerne for sletning og anonymisering af persondata, samt dokumentation af procedurer. Det er til formålet investeret i et digitalt GDPR-værktøj, der skal hjælpe med at håndhæve initiativerne i hele koncernen samt løbende minde om processerne, herunder hvordan et eventuelt datasikkerhedsbrud skal håndteres ift. Datatilsynet.

Usikkerhed ved indregning og måling

Selskabets kapitalandele er bogført til kostpris. Selskabets reelle værdier fremgår således ikke af regnskabet, men det vurderes, at markedsværdien minimum udgør de bogførte værdier og i flere tilfælde er højere på statusdagen.

Usædvanlige forhold

Selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt resultatet af selskabets aktiviteter for 2022 har været lettere påvirket af COVID-19 implikationer i datterselskaber, der i overvejende grad består af drift af restauranter.

Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

	Note	2022	2021
		DKK	DKK
Andre driftsindtægter		941.046	397.536
Andre eksterne omkostninger		-2.565.544	-1.618.166
Bruttotab	1	-1.624.498	-1.220.630
Personaleomkostninger	2	-4.797.344	-3.634.201
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver		-461.188	-269.983
Resultat før finansielle poster		-6.883.030	-5.124.814
Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder	1	17.761.012	11.321.457
Finansielle indtægter	3	3.908.648	4.141.914
Finansielle omkostninger	4	-7.467.628	-5.061.222
Resultat før skat		7.319.002	5.277.335
Skat af årets resultat	5	2.247.315	2.487.609
Årets resultat	6	9.566.317	7.764.944

Balance 31. december

Aktiver

	Note	2022 DKK	2021 DKK
Erhvervede lignende rettigheder		676.668	738.342
Immaterielle anlægsaktiver	7	676.668	738.342
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		1.818.000	1.302.913
Indretning af lejede lokaler		352.509	352.788
Materielle anlægsaktiver	8	2.170.509	1.655.701
Kapitalandele i dattervirksomheder	9	129.062.919	128.796.808
Deposita	10	174.899	286.151
Andre tilgodehavender	10	5.072.061	3.004.753
Finansielle anlægsaktiver		134.309.879	132.087.712
Anlægsaktiver		137.157.056	134.481.755
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		4.291.012	1.067.424
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		74.387.405	59.149.690
Andre tilgodehavender		372.294	167.501
Udskudt skatteaktiv	11	882.000	2.293.000
Tilgodehavende selskabsskat hos tilknyttede virksomheder		2.327.130	0
Periodeafgrænsningsposter	12	651.650	663.284
Tilgodehavender		82.911.491	63.340.899
Likvide beholdninger		16.347	34.258.678
Omsætningsaktiver		82.927.838	97.599.577
Aktiver		220.084.894	232.081.332

Balance 31. december

Passiver

	Note	2022 DKK	2021 DKK
Selskabskapital		95.805	95.805
Overført resultat		82.701.161	88.134.844
Egenkapital		82.796.966	88.230.649
Kreditinstitutter		31.666.666	41.666.665
Gæld til selskabsdeltagere og ledelse		8.685.460	8.223.740
Anden gæld		65.609	2.089.098
Langfristede gældsforpligtelser	13	40.417.735	51.979.503
Kreditinstitutter	13	18.669.477	8.333.335
Leverandører af varer og tjenesteydelser		2.331.563	4.526.620
Gæld til tilknyttede virksomheder		70.870.895	74.324.599
Gæld til selskabsdeltagere og ledelse		0	80.524
Anden gæld	13	4.998.258	4.606.102
Kortfristede gældsforpligtelser		96.870.193	91.871.180
Gældsforpligtelser		137.287.928	143.850.683
Passiver		220.084.894	232.081.332
Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser	14		
Nærtstående parter	15		
Begivenheder efter balancedagen	16		
Anvendt regnskabspraksis	17		

Egenkapitalopgørelse

	Selskabs- kapital	Overført resultat	I alt
	DKK	DKK	DKK
Egenkapital 1. januar	95.805	88.134.844	88.230.649
Betalt ekstraordinært udbytte	0	-15.000.000	-15.000.000
Årets resultat	0	9.566.317	9.566.317
Egenkapital 31. december	95.805	82.701.161	82.796.966

Noter til årsregnskabet

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	DKK	DKK
1. Særlige poster		
Indtægter vedr. de statslige kompensationsordninger pga. COVID-19 indregnet under "Andre driftsindtægter"	72.267	295.656
Nedskrivning af tilgodehavender hos og kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnet under "Resultat af kapitalandele i dattervirksomheder"	0	-17.184.578
Tilbageført nedskrivning af tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder indregnet under "Resultat af kapitalandele i dattervirksomheder"	0	28.967.168
	<u>72.267</u>	<u>12.078.246</u>
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	DKK	DKK
2. Personaleomkostninger		
Lønninger	4.377.274	3.314.689
Andre omkostninger til social sikring	14.485	11.928
Andre personaleomkostninger	405.585	307.584
	<u>4.797.344</u>	<u>3.634.201</u>
Heraf udgør vederlag til direktion og bestyrelse	<u>1.284.864</u>	<u>1.117.769</u>
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	<u>4</u>	<u>4</u>
	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	DKK	DKK
3. Finansielle indtægter		
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	3.678.730	4.141.306
Andre finansielle indtægter	229.918	608
	<u>3.908.648</u>	<u>4.141.914</u>

Noter til årsregnskabet

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	DKK	DKK
4. Finansielle omkostninger		
Renteomkostninger til tilknyttede virksomheder	3.714.671	908.054
Andre finansielle omkostninger	<u>3.752.957</u>	<u>4.153.168</u>
	7.467.628	5.061.222

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	DKK	DKK
5. Skat af årets resultat		
Årets aktuelle skat	-2.327.130	0
Årets udskudte skat	89.000	-1.314.176
Regulering af skat vedrørende tidligere år	-1.331.185	0
Regulering af udskudt skat tidligere år	<u>1.322.000</u>	<u>-1.173.433</u>
	-2.247.315	-2.487.609

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	DKK	DKK
6. Resultatdisponering		
Betalt ekstraordinært udbytte	15.000.000	0
Overført resultat	<u>-5.433.683</u>	<u>7.764.944</u>
	9.566.317	7.764.944

Noter til årsregnskabet

7. Immaterielle anlægsaktiver

	Erhvervede lignende rettigheder
	DKK
Kostpris 1. januar	925.000
Kostpris 31. december	925.000
Ned- og afskrivninger 1. januar	186.658
Årets afskrivninger	61.674
Ned- og afskrivninger 31. december	248.332
Regnskabsmæssig værdi 31. december	676.668

8. Materielle anlægsaktiver

	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler
	DKK	DKK
Kostpris 1. januar	1.656.669	455.155
Tilgang i årets løb	864.322	50.000
Afgang i årets løb	-101.301	0
Kostpris 31. december	2.419.690	505.155
Ned- og afskrivninger 1. januar	353.756	102.367
Årets afskrivninger	247.934	50.279
Ned- og afskrivninger 31. december	601.690	152.646
Regnskabsmæssig værdi 31. december	1.818.000	352.509

Noter til årsregnskabet

	2022	2021
	DKK	DKK
9. Kapitalandele i dattervirksomheder		
Kostpris 1. januar	148.396.147	128.228.965
Tilgang i årets løb	2.204.000	23.236.312
Afgang i årets løb	-1.804.215	-3.069.130
Kostpris 31. december	<u>148.795.932</u>	<u>148.396.147</u>
Værdireguleringer 1. januar	-19.599.339	-10.865.622
Årets opskrivninger, netto	-645.000	-8.733.717
Årets tilbageførte værdireguleringer, tidligere år	511.326	0
Værdireguleringer 31. december	<u>-19.733.013</u>	<u>-19.599.339</u>
Regnskabsmæssig værdi 31. december	<u>129.062.919</u>	<u>128.796.808</u>

Kapitalandele i dattervirksomheder specificeres således:

Navn	Hjemsted	Selskabs- kapital	Stemmeandel	Ejerandel	Egenkapital	Årets resultat
Ravage A/S	København	TDKK 500	100%	100%	4.591.520	4.086.329
Café Victor A/S	København	TDKK 500	100%	100%	9.078.646	8.576.927
Goldfinch ApS	København	TDKK 80	100%	100%	-1.110.695	-1.152.287
Sovino Management ApS	København	TDKK 125	100%	100%	315.515	187.343
Sovino Administration ApS	København	TDKK 140	100%	100%	-1.321.807	-84.546
Camino ApS	København	TDKK 40	100%	100%	-221.382	240.280
PS Restaurant Holding ApS	København	TDKK 50	90%	90%	4.004.454	3.953.719
Esmeé A/S	København	TDKK 500	80%	80%	3.183.558	3.355.393
Trattoria A/S	København	TDKK 600	100%	100%	3.661.822	3.054.001
Lusso ApS	København	TDKK 50	80%	80%	2.331.899	2.275.134
Salon ApS	København	TDKK 500	80%	80%	833.328	1.982.821
Lucifer ApS	København	TDKK 126	100%	100%	-4.050.349	-4.161.971
SK 12 ApS	København	TDKK 50	100%	100%	-31.325	-81.052

Noter til årsregnskabet

Le Jardin ApS	København	TDKK 40	80%	80%	-1.867.793	-2.143.134
Restaurant L'Alsace ApS	København	TDKK 125	80%	80%	-472.354	-436.912
FT 50 ApS	København	TDKK 40	100%	100%	21.097	-18.903
					<u>18.946.134</u>	<u>19.633.142</u>

10. Øvrige finansielle anlægsaktiver

	Deposita	Andre tilgodehavender
	DKK	DKK
Kostpris 1. januar	286.151	3.004.753
Tilgang i årets løb	86.231	2.067.308
Afgang i årets løb	-197.483	0
Kostpris 31. december	<u>174.899</u>	<u>5.072.061</u>
Regnskabsmæssig værdi 31. december	<u>174.899</u>	<u>5.072.061</u>

2022	2021
DKK	DKK

11. Udskudt skatteaktiv

Udskudt skatteaktiv 1. januar	2.293.000	0
Årets indregnede beløb i resultatopgørelsen	-1.411.000	2.293.000
Udskudt skatteaktiv 31. december	<u>882.000</u>	<u>2.293.000</u>

Det indregnede skatteaktiv består af skattemæssige underskud til fremførelse, som forventes udnyttet i sambeskatningen inden for de kommende år.

12. Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger, samt øvrige forudbetalte beløb.

Noter til årsregnskabet

13. Langfristede gældsforpligtelser

Afdrag, der forfalder inden for 1 år, er opført under kortfristede gældsforpligtelser. Øvrige forpligtelser er indregnet under langfristede gældsforpligtelser.

Gældsforpligtelserne forfalder efter nedenstående orden:

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	DKK	DKK
Kreditinstitutter		
Efter 5 år	0	0
Mellem 1 og 5 år	<u>31.666.666</u>	<u>41.666.665</u>
Langfristet del	<u>31.666.666</u>	<u>41.666.665</u>
Inden for 1 år	9.166.667	8.333.335
Øvrig kortfristet gæld til kreditinstitutter	<u>9.502.810</u>	<u>0</u>
Kortfristet del	<u>18.669.477</u>	<u>8.333.335</u>
	<u>50.336.143</u>	<u>50.000.000</u>
Gæld til selskabsdeltagere og ledelse		
Efter 5 år	0	0
Mellem 1 og 5 år	<u>8.685.460</u>	<u>8.223.740</u>
Langfristet del	<u>8.685.460</u>	<u>8.223.740</u>
Inden for 1 år	0	0
Øvrig kortfristet gæld til selskabsdeltagere og ledelse	<u>0</u>	<u>80.524</u>
Kortfristet del	<u>0</u>	<u>80.524</u>
	<u>8.685.460</u>	<u>8.304.264</u>
Anden gæld		
Efter 5 år	0	0
Mellem 1 og 5 år	<u>65.609</u>	<u>2.089.098</u>
Langfristet del	<u>65.609</u>	<u>2.089.098</u>
Inden for 1 år	0	0
Øvrig kortfristet gæld	<u>4.998.258</u>	<u>4.606.102</u>
	<u>5.063.867</u>	<u>6.695.200</u>

Noter til årsregnskabet

14. Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser

Kautions- og garantiforpligtelser

Selskabet har pantsat kapitalandele i dattervirksomheder med en regnskabsmæssig værdi 31. december 2022 på TDKK 129.063 til sikkerhed for bankmellemværende, der pr. 31. december 2022 udviser en gæld på TDKK 50.336.

Selskabet har stillet kaution overfor kreditinstitut for koncernens samlede kreditramme på op til TDKK 70.833.

Selskabet har afgivet betalingsgarantier på TDKK 242.

Andre eventualforpligtelser

Selskabet har afgivet støtte- og tilbagetrædelseserklæringer til fordel for andre kreditorer i koncernselskaberne PS Bar & Grill Østerbro ApS, The Market Italian ApS, Boathouse Cph. ApS, Lucifer ApS, Goldfinch ApS, SK 12 ApS, Bocado ApS, Le Jardin ApS, Camino ApS, Restaurant L'Alsace ApS og Sovino Administration ApS gældende til 30. juni 2024.

Koncernens selskaber hæfter solidarisk for skat af koncernens sambeskattede indkomst mv. Koncernens selskaber hæfter endvidere solidarisk for danske kildeskatter i form af udbytteskat, royaltyskat og renteskat.

Koncernens selskaber hæfter solidarisk for skat af koncernens sambeskattede indkomst mv. Det samlede beløb for skyldig selskabsskat fremgår af årsrapporten for Sovino Brands Holding ApS, der er administrationselskab i forhold til sambeskatningen. Koncernens selskaber hæfter endvidere solidarisk for danske kildeskatter i form af udbytteskat, royaltyskat og renteskat. Eventuelle senere korrektioner til selskabsskatter og kildeskatter kan medføre, at selskabets hæftelse udgør et større beløb.

Noter til årsregnskabet

15. Nærtstående parter og oplysning om aflæggelse af koncernregnskab

	<u>Grundlag</u>
Bestemmende indflydelse	
Sovino Brands Holding ApS Hovedvagtsgade 8, 4. 1103 København K	Moderselskab
Øvrige nærtstående parter	
Bo Rygaard Marievej 9 2900 Hellerup	Formand for bestyrelsen
Mads Peter Hytteballe Andersen Wiedeweltsgade 48 2100 København Ø	Næstformand for bestyrelsen
Torben Bo Olsen, København	Bestyrelsesmedlem og direktør
Jeanette Fangel Løgstrup Frederiksborgvej 42B 4000 Roskilde	Bestyrelsesmedlem
Michala Svane Plantagevej 49, 4. th 2610 Rødovre	Bestyrelsesmedlem

Transaktioner

Selskabet har valgt kun at oplyse om transaktioner, der ikke er foretaget på normale markedsvilkår efter årsregnskabslovens § 98 c, stk. 7.

Koncernregnskab

Selskabet indgår i koncernrapporten for moderselskabet:

<u>Navn</u>	<u>Hjemsted</u>
Sovino Brands Holding ApS	København

16. Efterfølgende begivenheder

Der er ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

Noter til årsregnskabet

17. Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Sovino Brands ApS for 2022 er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Årsregnskabet for 2022 er aflagt i DKK.

Koncernregnskab

Med henvisning til årsregnskabslovens § 112 og til koncernregnskabet for Sovino Brands Holding ApS har selskabet undladt at udarbejde koncernregnskab.

Pengestrømsopgørelse

Med henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4 og pengestrømsopgørelsen i koncernregnskabet for Sovino Brands Holding ApS har virksomheden undladt at udarbejde pengestrømsopgørelse.

Generelt om indregning og måling

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Gevinster og tab, der opstår på grund af forskelle mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, måles til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Resultatopgørelse

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger indeholder omkostninger til lokaler, salg samt kontorhold mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger indeholder gager og lønninger samt lønafhængige omkostninger.

Noter til årsregnskabet

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Andre driftsindtægter/-omkostninger

Andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger omfatter regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til selskabets hovedaktivitet, herunder engangsomkostninger.

Offentlige tilskud

Offentlige tilskud, f.eks. de statslige kompensationsordninger pga. COVID-19, indregnes, når det er rimelig sikkert, at virksomheden overholder betingelserne for at modtage tilskuddet, og det er rimelig sikkert, at virksomheden vil modtage tilskuddet. Tilskuddet indregnes systematisk i resultatopgørelsen over den periode, som det vedrører eller straks, hvis tilskuddet ikke er betinget af afholdelse af fremtidige omkostninger eller investeringer. Offentlige tilskud indregnes som andre driftsindtægter, eller i balancen, såfremt tilskuddet er givet til investering i et aktiv.

Resultat af kapitalandele i dattervirksomheder

Udbytte fra dattervirksomheder indtægtsføres i resultatopgørelsen, når de vedtages på generalforsamlingen i dattervirksomheden.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat af årets resultat

Skat af årets resultat består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat og indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til poster direkte på egenkapitalen.

Selskabet er sambeskattet med Sovino Brands Holding ApS. Skatteeffekten af sambeskatningen med dattervirksomhederne fordeles på såvel overskuds- som underskudsgivende danske virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Balance

Immaterielle anlægsaktiver

Erhvervede rettigheder måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Erhvervede rettigheder afskrives lineært over den økonomiske brugstid, der er vurderet til 15 år.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris reduceret med eventuel restværdi, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar 7 år

Indretning af lejede lokaler 10 år

Restværdierne for anlægsaktiverne er fastsat til nul.

Noter til årsregnskabet

Afskrivningsperiode og restværdi revurderes årligt.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis dette er tilfældet, foretages nedskrivning til den lavere genindvindingsværdi.

Kapitalandele i dattervirksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder indregnes og måles til kostpris. I tilfælde, hvor kostprisen overstiger genindvindingsværdien, nedskrives til denne lavere værdi.

Øvrige finansielle anlægsaktiver

Øvrige finansielle anlægsaktiver omfatter deposita samt udlån, der måles til kostpris eller en lavere nettorealiseringsværdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til amortiseret kostpris eller en lavere nettorealiseringsværdi, hvilket normalt udgør nominal værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet som aktiver omfatter afholdte forudbetalte omkostninger vedrørende andre eksterne omkostninger, samt øvrige forudbetalte beløb.

Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser, opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat, som følge af ændringer i skattesatser, indregnes i resultatopgørelsen eller i egenkapitalen, når den udskudte skat vedrører poster, der er indregnet i egenkapitalen.

Aktuelle skattetilgodehavender og -forpligtelser

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter. Tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster

Finansielle gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

Noter til årsregnskabet

Hoved- og nøgletal

Forklaring af nøgletal

Afkastningsgrad

Resultat før finansielle poster x 100 / Samlede aktiver ultimo

Soliditetsgrad

Egenkapital ultimo x 100 / Samlede aktiver ultimo

Egenkapitalforrentning

Ordinært resultat efter skat x 100 / Gennemsnitlig egenkapital