

## Årsrapport 2019

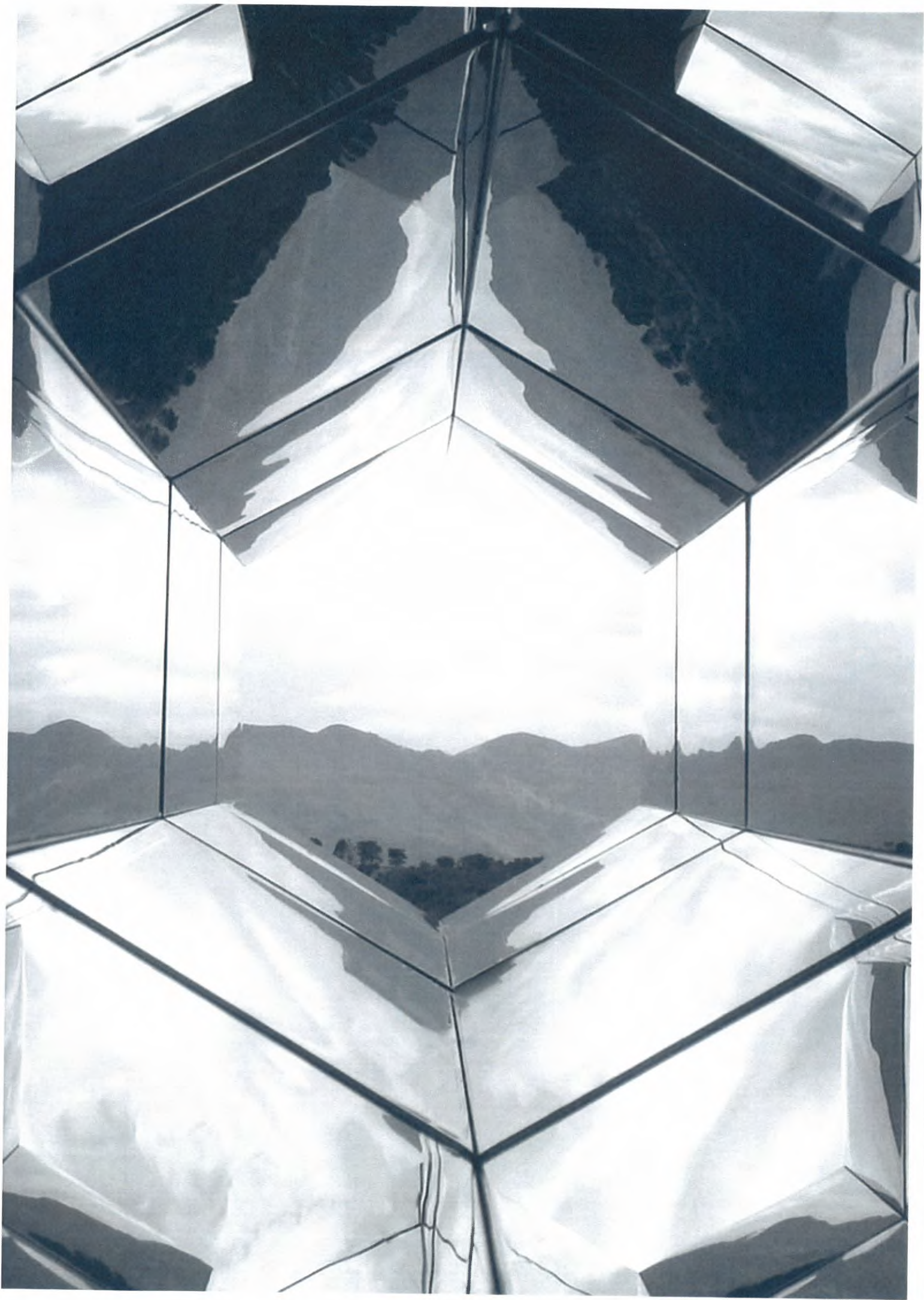
DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab  
Rådhuspladsen 4  
1550 København V  
CVR 35 20 93 52

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 26. marts 2020.

Dirigent: Martin Lavesen







# Indholdsfortegnelse

## Indblik i DLA Piper Denmark

Et begivenhedsrigt år – velkommen til DLA Piper Denmark.....	4
Highlights fra 2019 .....	6
Strategiske projekter i 2020 .....	8
Virksomhedens vigtigste ressource.....	10
Fokus på talentet i DLA Piper .....	13
150-års jubilæumsfest og Nordic Arena .....	14
Bæredygtighed stiller nye krav til rådgivning inden for M&A og ejendomme .....	16
Hvidvask: Nye regler lægger ansvar over på virksomhederne .....	18
Cannabis kan blive væksteventyr, men kræver fokus på reglerne .....	20
Komplicerede regler om sanktioner og eksportkontrol berører flere og flere .....	22
Redegørelse for samfundsansvar .....	24

## Årsregnskab

Selskabsoplysninger .....	32
Ledelsespåtegning .....	33
Den uafhængige revisors revisionspåtegning.....	34
Hoved- og nøgletal .....	36
Regnskabsberetning .....	37
Resultatopgørelse.....	38
Balance .....	39
Egenkapitalopgørelse .....	41
Pengestrømsopgørelse .....	42
Noter til årsrapporten .....	43
Ledelsesstruktur.....	52
Vores globale tilstedeværelse .....	54



# Et begivenhedsrigt år – velkommen til DLA Piper Denmark

Det er 150 år siden, vores historie begyndte. P.G.C. Jensen, søn af en storkøbsmand på Lolland og nyuddannet jurist, etablerede i 1869 sit eget beskedne sagførerkontor i Nykøbing Falster. Han flyttede til København, blev højesteretssagfører og udviklede sit firma. Det firma er i dag DLA Piper Denmark. Vores stifters egen historie er måske den allermest inspirerende, vi har, for han lykkedes med sin drøm. Det er derfor, at vi i 2019 kunne markere vores 150-års jubilæum som en af Danmarks ældste og mest fremtrædende advokatvirksomheder.

Vi er stolte af den arv, vi har med os, og den fremtid vi repræsenterer. 2019 har været et år, hvor vi for alvor har markeret vores position i markedet som Danmarks eneste globale advokatvirksomhed. Det har været et begivenhedsrigt år med fremgang, fokus på samarbejde, styrkede kunderelationer og klar kommunikation.

## 360 graders branding

Med fejringen af vores 150-års jubilæum markerede vi i foråret 2019 fortiden, traditionerne og fundamentet for vores forretning, som vi kender den i dag. Fremtiden markerede vi i 2019 ved lanceringen af en landsdækkende branding-kampagne i digitale og trykte medier, i lufthavnen og på tv. En kampagne, der allerede nu har løftet vores kendskabsgrad i markedet og givet os en flot placering på listen over de foretrukne arbejdspladser blandt jurastuderende. Kampagnen, *I dag om et år*, fokuserer på, hvordan globale og teknologibårne tendenser påvirker virksomhedernes hverdag i en fremtid, der snart bliver virkelighed. Kampagnen vil fortsætte ind i 2020 og har også på de interne linjer skabt stolthed og en fælles opfattelse af DLA Piper brandet i Danmark.

## Norden i et globalt perspektiv

DLA Piper Denmark er den eneste danske advokatvirksomhed med tilstedeværelse i flere end 40 lande. Det betyder, at vi altid kan stille med det bedste hold, og med en international leverancekraft kan vi rådgive vores kunder dér i verden, hvor de har brug for det. Vi har full service-kontorer i både Oslo, Helsinki, Stockholm, København og Aarhus, og derfor står vi stærkt i Norden. For andet år i træk placerer Mergermarket os på førstepladsen med

flest transaktioner i Norden. Det er vi stolte af. På de indre linjer har 2019 været præget af flere fælles, nordiske projekter. Vi har bl.a. udviklet en fælles nordisk hjemmeside, etableret en nordisk China og en nordisk Africa desk, og med lanceringen af WIN-programmet søsatte vi en seminarække for virksomhedsjurister i de største virksomheder i Norden. Internt har vi arbejdet sammen om implementeringen af et fælles værdisæt, og i september 2019 var 550 medarbejdere fra Danmark, Norge, Sverige og Finland samlet i Visby på



Martin Lavesen



Gotland til en fælles, nordisk medarbejderkonference. Vi har også haft stor succes med vores secondment-programmer, hvor vores jurister har mulighed for at blive udstationeret på DLA Piper kontorer i Norden og resten af verden.

## Den digitale arbejdsplads

Digitalisering er gået fra at være noget, vi taler om til at blive en del af vores hverdag. I de senere år er digitale løsninger for alvor blevet en integreret del af vores forretning med det formål at give kunderne endnu bedre rådgivning. Flere digitale projekter blev igangsat i 2019 og vil fortsætte i fremtiden. Det drejer sig bl.a. om et intelligent tidsregistreringssystem, et nyt paradigmesystem samt en robot, der kan håndtere hvidvask og konflikttjek. Vi vil også fortsat udvikle vores e-learning-kurser og skabe en ny, digital HR-portal.

Digitalisering, disruption og diversitet er tre D'er, der for alvor kom på agendaen i 2019, hvor vi nedsatte tre interne udvalg, der var sammensat af medarbejdere fra hele virksomheden. Udvalgene er gennem designtænkning kommet med forslag til, hvordan vi på disse områder kan forbedre vores processer og forretningstilbud. Resultatet er en række værdifulde tiltag, der vil komme til at præge 2020, og som du kan læse mere om på de følgende sider.

## Resultat for 2019

Vi har for regnskabsåret 2019 realiseret en omsætning på DKK 546 mio. Omsætningen er på niveau med sidste år, hvis der ses bort fra den del af Delacour, der ikke blev en del af integrationen. Der er i regnskabsåret 2019 realiseret de budgetterede omkostningssynergier som følge af fusionen med Delacour. Bruttoresultatet for regnskabsåret 2019 er således yderligere forbedret i forhold til bruttoresultatet for sidste år, og resultatet er derfor tilfredsstillende.

## Forventninger til 2020

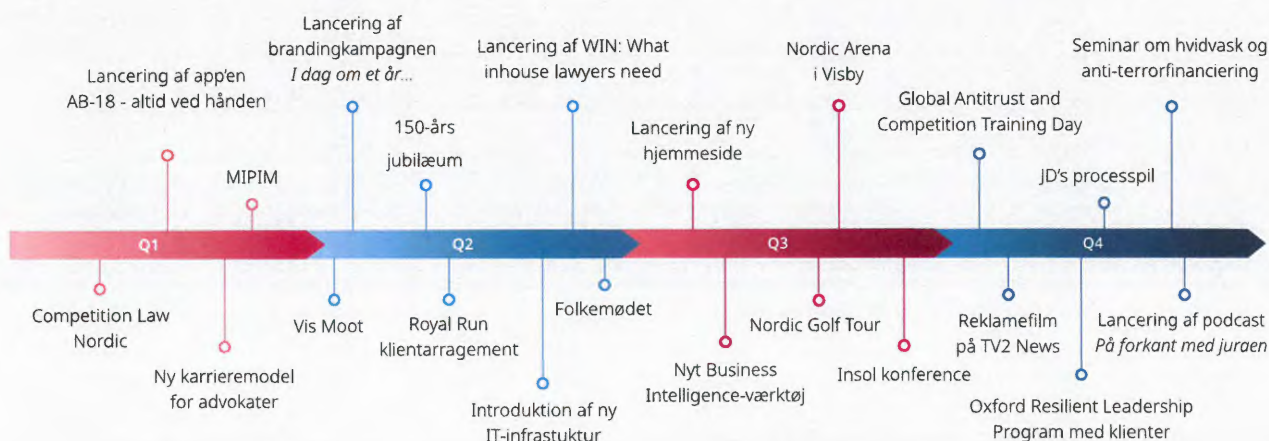
I 2020 vil vi fortsat fokusere på bæredygtige valg, klima og miljø. ESG og de 17 verdensmål er højt prioriteret, og det kommer til udtryk både i rådgivningen af vores kunder, som vi bl.a. beskriver i artiklen om bæredygtige transaktioner, og i måden vi driver virksomhed på, som du kan læse om i afsnittet om social ansvarlighed. I 2019 traf vi beslutning om at indgå et lejemål på Østerport II i et moderne byggeri, hvor bæredygtige valg i indretningen og i den daglige drift vil spille en central rolle.

I 2020 har vi fokus på kommunikation og relationer i form af arbejde med kundetilfredshedsundersøgelser. I forståelsen af at den næste generation af medarbejdere stiller nye krav til arbejdslivet, vil vi oprette future panels. På de indre linjer vil der være fokus på arbejdsglæde og work life-integration med et Health & Wellbeing-program i samarbejde med den internationale DLA Piper organisation.

I 2019 har vi igen set flere eksempler på, hvor stor en rolle juraen spiller i samfundet og påvirker det, der optager og vedrører danskerne. Ikke mindst sagerne om hvidvask, udbytteskat og svindel. De understreger på hver deres måde vigtigheden af compliance. Vi vil fortsat i 2020 have compliance som pejlemærke – både internt og i vores samarbejde med kunderne.

Ambitionen for 2020 er således, at vi, som global advokatvirksomhed, tager ansvar for at samarbejde og udvise solidaritet og samfundssind. Konsekvenserne af COVID-19 har i marts 2020 haft væsentlig indflydelse på det danske samfund. De økonomiske konsekvenser kendes endnu ikke, men kan negativt påvirke selskabets omsætning i 2020. Dette sætter kun vor ambition i yderligere relief.

*Martin Lavesen, Managing Partner*





## Highlights fra 2019

DLA Piper indtager igen førstepladsen for flest virksomhedsoverdragelser i Danmark, målt på antallet af M&A transaktioner i 2019 (Mergermarket). Det er 2. år i træk, at vi ligger nummer 1 blandt danske advokatfirmaer, og på nordisk plan indtager DLA Piper for tredje år i træk 1. pladsen blandt juridiske rådgivere. Vi oplever også stor sagsvolumen i vores øvrige juridiske specialer. Her er et udpluk fra 2019.



### Heimstaden AB

DLA Piper har rådgivet Heimstaden Bostad AB i en omfattende Vendor Due Diligence af selskabets ejendomsportefølje, som består af flere end 600 ejendomsselskaber og over 50.000 lejemål i Norden, Holland og Tyskland. DLA Piper Denmark har været ansvarlig for opgaven i tæt samarbejde med DLA Pipers kontorer i Sverige, Norge, Holland og Tyskland. I december 2019 købte Folksam Group sig ind i Heimstaden Bostad AB med en ejerandel på 7 % og til et beløb på ca. SEK 4 mia. Der er herved tale om en af de største real estate due diligence processer i Danmark (og i Norden) i mange år.



### Azets indtog i revisionsbranchen

DLA Piper har rådgivet Azets i forbindelse med købet af Addea Accounting ApS og Addea Wise Management ApS. Opkøbene er en konsekvens af en større efterspørgsel efter revisionsydelser hos Azets' kunder og muliggør et tæt samarbejde med revisionselskabet Addea Audit Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, der fremover vil udføre revisionsydelser og rådgivning under Azets-brandet, imens Azets vil bistå med administration, HR, økonomi og digitale værktøjer. Efter opkøbene omsætter Azets i Danmark for knap DKK 300 mio. og beskæftiger over 300 medarbejdere.



### Rekonstruktion af Kids Multibrands of Denmark ApS

DLA Piper var rekonstruktør i forbindelse med rekonstruktionen af ni Tinderbox butikker. Formålet var at afværge et økonomisk sammenbrud og gennemføre et salg af de mest lukrative butikker. Med positivt indstillede leverandører og kreditorer fortsatte den daglige drift for at bevare virksomhedens markedsværdi. Efter en intens salgsproces i marts 2019 kunne fire ud af ni butikker slå dørene op under et nyt ejerskab. I processen blev flere end 40 arbejdspladser reddet, og relationen til flere end 40 leverandører blev bevaret.



### Rådgivning til Grønlands Landsstyre

Vi har i mange år rådgivet Grønlands Landsstyre (Naalakkersuisut) inden for forskellige områder. Vores rådgivning har blandt andet omfattet naturressourcer, erhvervsforhold, turismeaktiviteter, selvstyre, grønlandske og danske myndigheders kompetencer, internationale aftaler og international ret. I 2019 har vi blandt andet bistået ved udarbejdelsen af tilladelsesdokumenter og udbudsdokumenter vedrørende tilladelser til udførelse af aktiviteter inden for disse områder. Vi har også udarbejdet og offentliggjort en rapport om Grønlands selvbestemmelse og grundloven.





### Ansigtsgenkendelse Brøndby Stadion

DLA Piper har rådgivet fodboldklubben Brøndby IF med at opnå Datatilsynets godkendelse til brug af automatisk ansigtsgenkendelse i forbindelse med håndhævelse af fodboldklubbens interne register over personer, der er pålagt karantæne. Brug af automatisk ansigtsgenkendelse (behandling af biometriske data) er i GDPR kategoriseret som behandling af følsomme oplysninger. Datatilsynets afgørelse er baseret på, at der er en væsentlig samfundsmæssig interesse i at kunne identificere de personer, som har karantæne. Tilladelsen er den første af sin slags i Europa.



### Salg af boligprojekt til PATRIZIA

DLA Piper har rådgivet Saltholmsgade Holding A/S i forbindelse med indgåelse af forward purchase aftale med PATRIZIA om salg af et turnkey boligprojekt i Saltholmsgade i Aarhus. Projektet består af 136 boligenheder på ca. 8.600 kvadratmeter fordelt på seks bygninger og 38 parkeringspladser. Byggeriet færdiggøres i etaper med forventet slutførelse og gennemførelse af handlen i september 2020. Udover det frasolgte turnkey projekt, opføres der 10 byhuse på Saltholmsgade, som vil blive solgt enkeltvis som projektsalg.



### REKOM-koncernens opkøb af 18 restaurationer

DLA Piper har rådgivet den danske nattelivskoncern REKOM Group i forbindelse med opkøbet af 18 restaurationer omfattet af indkøbsfællesskabet Nox Network. DLA Pipers rådgivning omfattede fuld due diligence samt udarbejdelse og forhandling af 18 individuelle overdragelsesaftaler med ca. 40 sælgere, hvor en stor del geninvesterede i REKOM-koncernen. Opkøbene sker som led i en international vækststrategi for på sigt at cementere REKOM som Europas største nattelivskoncern.



### Vigtig sag om ledelsesansvar vundet

DLA Piper har vundet højesteretssag på vegne af Carnitech A/S under konkurs mod bl.a. tidligere medlemmer af selskabets ledelse. Retssagen vedrørte erstatningskrav for konkursboets påberåbte tab ved uforsvarlig underkapitalisering, drift ud over håbløshedstidspunktet og utilbørlig forskelsbehandling af kreditorerne. Essensen af værnetingsspørgsmålet var, om bestyrelsens ansvar over for selskabet (eller dets konkursbo) skulle statueres som erstatning i eller uden for kontrakt. Højesteret gav konkursboet medhold i, at der var tale om erstatning uden for kontrakt.



## Strategiske projekter i 2020

Vores samfund gennemgår i disse år store forandringer, som har betydning for både offentlige og private virksomheder og på tværs af brancher. Virksomheder skal være konkurrencedygtige på flere fronter og klar til at omstille forretningen til nye teknologier. I 2019 fik også klimadagsordenen en betydelig position i det store samfundsperspektiv. Mange virksomhedskunder har hævet barren for ansvarlighed og compliance. Vi har fokus på hele tiden at følge med og tilpasse os vores kunders virkelighed, og det præger de strategiske projekter, som vi søsætter i 2020.

### International leverancekraft

Vi har nu været en del af DLA Piper i tre år og kan konstatere store fordele for både vores danske kunder, som vi kan hjælpe ude i verden, og vores internationale kunder, som vi kan rådgive i Danmark som en "one-stop shop". I 2020 har vi som ambition i endnu højere grad at tydeliggøre værdien af samarbejdet med over 5.000 jurister på verdensplan. Vi vil i det kommende år søge at øge antallet af internationale opgaver, muliggøre at vores medarbejdere i højere grad kommer til at arbejde i internationalt sammensatte teams på tværs af landegrænserne og styrke vores internationale udsyn.

Vi vil til gavn for både vores egen forretning og vores kunder benytte os af digitale værktøjer, der udvikles på tværs af DLA Piper-organisationen. Tilsvarende vil vi benytte os af vores internationale kapaciteter, der har specialistviden, og som vi kan trække ind til kundemøder, kundeseminarer og faglige konferencer. Dette har vi gjort i 2019, hvor vi lancerede programmet WIN (what in-house lawyers need), hvor vi bl.a. satte fokus på Brexit og Cyber Security. I 2020 vil vi videreudvikle WIN-programmet, særligt til gavn for vores "World Class Clients." Vi har via vores internationale organisation fået tilført et større perspektiv på ledelsesplan, herunder fået et større fokus på globale agendaer, og disse relationer vil også blive styrket i 2020.

### Kunden i fokus

Samarbejdet med vores kunder udgør en helt afgørende del af vores forretning, og i 2020 ønsker vi at komme endnu tættere på og blive klogere på kundeoplevelsen og mødet med DLA Piper. Via et Client Listening program, gennemfører vi på verdensplan en undersøgelse blandt vores kunder med henblik på at få indsigt i, hvordan relationen, samarbejdet og

opgaveløsningen opleves. Dette er vigtig viden for, at vi hele tiden kan udvikle os og møde kunderne der, hvor de har brug for det. Resultaterne af undersøgelsen skal bidrage til, at vi kan skræddersy vores rådgivning til de opgaver og udfordringer, vores kunder hver dag møder.

### Radical change

Forandringer medfører behov for at tænke anderledes, og når vores kunders hverdag ændrer sig i takt med nye teknologiske muligheder, ændres kravene også til den juridiske rådgivning og opgaveløsning. Vi arbejder til stadighed med at udvikle vores rådgivning, så vi kan forstå kundernes behov og sammen komme fremtiden i møde. Med afsæt i det globale DLA Piper-program Radical Change, bliver der i 2020 nedsat en arbejdsgruppe, der på tværs af forretningen skal analysere nye markedsvilkår og på baggrund heraf udvikle og implementere projekter til gavn for kunderne. Det kan f.eks. være digitale løsninger, der, sideløbende med den personlige rådgivning, optimerer opgaveløsningen. Radical Change-programmet vil blive implementeret i de nordiske lande i 2020.

### Compliance i centrum

Gennem de senere år har vi oplevet en tiltagende kompleks og strammere regulering, ligesom der er et markant politisk fokus på at efterleve compliance. Compliance vedrører en bred vifte af områder, herunder kapitalmarkedet, konkurrenceret, skat, international handel og persondata. Mangelfuld compliance kan medføre bøder og straf til både virksomheder og deres ledelse. DLA Piper har stærke kompetencer og praktisk erfaring i at rådgive vores kunder i at overholde både dansk og EU-lovgivning. Vi rådgiver om konkrete problemstillinger, men bidrager også med en praktisk vinkel på, hvordan virksomhederne bedst muligt kan efterleve love, politikker og andre etiske standarder.



Også i 2020 vil vi have compliance som en ledestjerne – både i vores egen organisering og som en del af den rådgivning, vi leverer til vores kunder. I erkendelsen af at vores omdømme som advokatvirksomhed er afgørende, vil vi løbende tilpasse og skærpe interne forretningsprocesser og reagere ved manglende overholdelse. Tilsvarende vil vi udvikle forretningsområdet compliance med den hensigt at styrke egne juridiske kompetencer og rekruttere yderligere ressourcer, således at vi leverer en komplet, førsteklasses rådgivning. Dette vil gælde ikke blot for de regulerede områder men også i et ESG-perspektiv.

### Brand Awareness

Med vores beslutning om i 2017 at blive en del af DLA Piper blev et nyt navn introduceret på den danske advokatscene. Et brand, der både dengang og nu globalt er blandt de stærkeste i advokatbranchen\*. I Danmark var DLA Piper dog et forholdsvist ukendt navn, og i 2019 sendte vi derfor en omfattende branding-kampagne på gaden med det formål at styrke brand-kendskabet og kommunikere dét, der stærkest differentierer os fra vores konkurrenter på det danske marked; at vi er den eneste full service-advokatvirksomhed med en global tilstedeværelse i flere end 40 lande.

Ved udgangen af 2019 viser vores målinger, at kampagnen, som har kørt på tværs af mediegrupper; store dagblade, online medier, sociale medier, lufthavnsreklamer og senest også med en branding-film på TV2 News, har indfriet målsætningen om at øge kendskabet til DLA Piper.

Vi er glade for de fine resultater og den positive opmærksomhed men ved også, at opbygning af et solidt brand-kendskab, er et langt træk. Derfor fortsætter vi også branding-kampagnen ind i 2020 og peger under *I dag om et år* på nye tendenser, som påvirker virksomheder og deres ledere, og som har en juridisk konsekvens. Med kampagnen tager vi i 2020 et spadestik dybere og folder disse juridiske konsekvenser yderligere ud i nye kanaler såsom sponsoreret indhold i erhvervsmedier samt i vores podcast *På forkant med juraen*. I vores podcast-serie dykker vi ned i aktuelle erhvervsjuridiske emner som den nye ferielov, ansigtsgenkendelse i et juridisk perspektiv og Influencer Marketing. Vi gennemgår baggrund, implementering og perspektiver af lovgivningen med henblik på, at vores lyttere kan omsætte juraen til handling.

### Flytning til Østerport II

Et moderne udtryk, flere åbne kontorlandskaber og ønsket om en mere ensartet brand-profil i Aarhus og København, er baggrunden for, at vi i 2019 indgik en aftale om lejemål i det nybyggede Østerport II på Oslo Plads. 220 medarbejdere fra kontoret i København flytter i 2021 fra Rådhuspladsen til den nye, centralt beliggende bygning, der understøtter DLA Pipers profil som en moderne, global advokatvirksomhed.

Ved at flytte til Østerport II får vi de fysiske rammer, der understøtter vores strategi og samtidig opfylder vores ønske om fortsat at bo helt centralt i København. I vores nye lokaler kan vi udvikle os i et tidssvarende domicil, der har de faciliteter, der kræves, når vi arbejder sammen på tværs af teams og kompetencer.

Forberedelserne til indflytning i det nye domicil er allerede gået i gang, og der er nedsat medarbejderudvalg, der bl.a. arbejder med indretningen af de forskellige kontormiljøer, hvor der vil være fokus på at skabe et åbent kontorlandskab. Ejendommen Østerport II, som netop er færdiggjort, er tegnet af arkitektfirmaet KHR Arkitekter og ligger ved siden af Østerport station med gode adgangsforhold for både medarbejdere og kunder. Bygningen er et eksempel på et moderne kontorbyggeri og har med sin markante beliggenhed udsigt over både by og vand fra alle etager.

\*Kilde: Acritas, Global Elite Law Firm Brand Index

**I dag om et år er  
blockchain en bredt  
anvendt teknologi.  
Fremover skal en  
koder kunne sin jura  
og en jurist sin kode.**

Det hedder sig, at det er svært at spå og især om fremtiden. Men hvis man ikke prøver, er man allerede på bagkørt af udviklingen. DLA Piper er Danmarks eneste globale advokatvirksomhed. Vores globale tilstedeværelse er forankret i lokal ekspertise og med over 4500 jurister i mere end 40 lande har vi en unik indsigt i verden omkring os. Sammen kan vi ruste din virksomhed til virkeligheden, som den ser ud lige nu – og et godt stykke ud i fremtiden.

dlapiper.dk

**DLA PIPER**

The only global law firm in Denmark



## Virksomhedens vigtigste ressource

Som vidensvirksomhed formidler vi viden og omsætter faglig indsigt til værdiskabende rådgivning. Medarbejderne er i den proces vores vigtigste aktiv. Vi har fokus på, at de anvender deres fulde potentiale og i strukturerede rammer udvikler faglige og personlige kompetencer gennem hele karrieren. Vi investerer i medarbejdernes fremtid og tilbyder karriereveje, der skaber synergi mellem ønsker, kompetencer og krav.

### Et stærkt hold

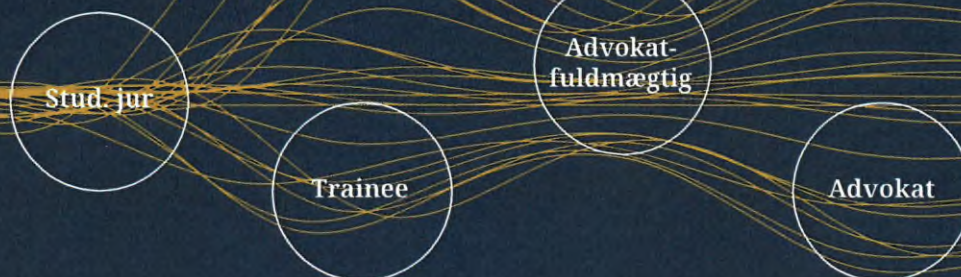
I 2019 er vi blevet stærkere og mere specialiserede med bl.a. partneroptagelser, tiltrædelse af nye medarbejdere i København og Aarhus samt styrkelse af det internationale og nordiske samarbejde. Vi er kommet godt på plads efter integrationen med Delacour, og på tværs af Norden arbejder vi sammen for at kunne tilbyde specialiseret rådgivning. På de indre linjer har vi arbejdet med fire nye værdier, der har skabt holdånd på tværs af landegrænserne. Det er vigtigt for os at delagtiggøre medarbejderne i de forandringer, der præger os og vores kunder,

og på den baggrund er der blevet arbejdet med designtænkning i tre medarbejderudvalg med temaerne diversitet, disruption og digitalisering.

I 2020 har vi fokus på ledelse med lanceringen af et nyt program, der bl.a. indeholder coaching og via 360 gaders feedback giver et langsigtet løft af vores ledelseskompetencer samtidig med, at det understøtter diversitet og talentpleje. Vores HR-processer digitaliseres løbende og struktureres, så det bliver enklere for medarbejderne at udvikle sig i en travl hverdag. Her er e-learning blandt tiltagene.

*”Vi lægger vægt på, at medarbejderen tager ansvar for sin egen udvikling. Vores ansvar som virksomhed er at skabe de rette rammer. Udvikling er individuel og altid i bevægelse, derfor har vi indført nye karriereveje og udvikler løbende tiltag, som understøtter dette. Senest har vi lanceret et digitalt MUS-koncept, som sætter fokus på dialogen frem for værktøjet.”*

- Manuela Munkholm, HR-chef





## Transparente karriereveje

I 2019 lancerede vi en ny, transparent karrieremodel, der tager udgangspunkt i, at karriereønsker er forskellige. Som medarbejder vil du opleve, at din karriere altid er i bevægelse, og at der er en veldefineret ramme om din udvikling. "Som virksomhed kigger vi på, hvad medarbejderen har behov for gennem karrieren, og vi opstiller klare kriterier og udviklingspakker, der kan bringe den enkelte i den rigtige retning. Vi ved, at karriereønsker er forskellige, og derfor er der som jurist flere veje at gå", fortæller Manuela Munkholm, der er HR-chef i DLA Piper Denmark. Som alternativ til partnersporet kan du blive director eller senior advokat, og det centrale er, at vi sammen lægger en plan, hvor der er synergi mellem ønsker, kompetencer og krav.

## Hele verden som arbejdsplads

En værdifuld del af den kompetenceudvikling, vi tilbyder vores juristerne undervejs i karrieren, er udstationering i kortere eller længere perioder. Som en del af en af verdens største advokatvirksomheder har vi hele verden som arbejdsplads, og vi differentierer os fra vores konkurrenter ved at tilbyde secondment-programmer, som er en stor succes. "Internationale trænings- og uddannelsesmuligheder er med til at styrke vores globale samarbejde, vidensdeling og kompetenceudvikling. Vi kan konstatere, at det skaber synlig værdi for medarbejderen i hverdagens opgaveløsning. Udover at skabe et godt netværk på tværs af landegrænser og kontinenter og

dermed bedre forståelse for andre kulturer og arbejdsmåder, sikrer vi også, at vores kunder får en bedre rådgivning, fortæller Manuela. I 2020 lanceres et nyt program, One Nordic International Secondment Programme, der giver advokater fra Norden mulighed for udveksling i England, Tyskland, Holland og Rusland i en periode på mellem 1 og 6 måneder.

*"Ikke kun i tilbuddet til vores jurister mærkes det, at vi er en international virksomhed med et nordisk fundament. Som HR-funktion arbejder vi tæt sammen på tværs af Norden,"* afrunder Manuela.



Senior Advokat

Ansæt Partner

Director

Partner

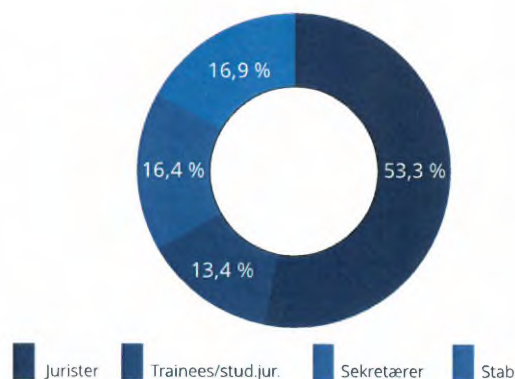
Karriereveje i DLA Piper



### Udvikling i medarbejdersammensætning

Ved udgangen af 2019 var vi i alt 366 medarbejdere, hvilket repræsenterer et lille fald i forhold til 385 året før. I 2018 havde vi fået 74 nye kolleger fra Delacour, og nedgangen i 2019 skal således ses som et udtryk for, at vi, med fokus på kompetenceløft, har tilpasset organisationen efter sammenlægningen. Tilpasningerne er sket på tværs af alle medarbejdergrupper, og den procentvise fordeling er således uændret, herunder fastholdes en andel på 53 % jurister.

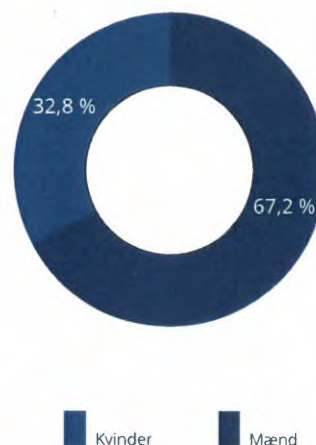
Således gik vi ud af 2019 med et stærkt team sammensat af 195 jurister, 49 jurastuderende, 60 sekretærer og 62 medarbejdere i business support.



### Kønsfordeling blandt vores jurister

I DLA Piper ser vi alle aspekter af diversitet som en styrke. Både som en grundlæggende forudsætning for at kunne tiltrække de bedste kandidater, men også som en væsentlig bidragsyder til en moderne kultur og den bedste rådgivning af vores kunder.

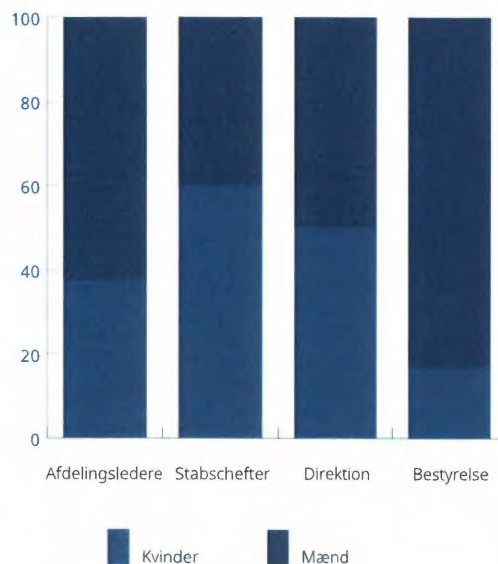
I 2019 ansatte vi 53 % kvindelige og 47 % mandlige jurastuderende. Andelen af kvindelige jurister faldt med 2 % point til 32,8 % i 2019, hvilket understreger, at vi fortsat skal arbejde målrettet på at skabe en ligelig kønsfordeling blandt vores jurister. Et væsentligt initiativ, der understreger vores fokus og ønske om at medvirke til en mere ligelig fordeling, er den interne undersøgelse af karriereønsker, vi gennemførte i begyndelsen af 2019. Undersøgelsen havde til fordel at få viden om yngre generationers karriereønsker, herunder at belyse årsager til, at færre kvinder end mænd vælger partnersporet. Resultatet af undersøgelsen har efterfølgende dannet grundlag vores nye karriereveje.



### Kønsfordeling på ledelsesniveau

Fokuserer vi alene på kønsfordelingen på ledende poster, dvs. andel af kvindelige partnere, afdelingsledere og bestyrelsesmedlemmer, står vi over for samme udfordringer som branchen generelt. I en nyligt udgivet rapport (AdvokatWatch, januar 2020) opgøres branchens gennemsnitlige andel af kvindelige partnere til 14 %. Med en andel på 11,5 % kvindelige partnere ligger vi således lige under branchegennemsnittet.

Andelen af kvindelige partnere er imidlertid ikke en entydig indikation for kønsfordelingen i ledende roller. Blandt de jurister, der i 2019 blev udpeget til de nye karriereveje, var andelen af kvinder, der blev Directors 44 %, mens den var 43 % for udnævnelser til Senior Advokat. På afdelingslederniveau, der tæller i alt otte afdelingsledere, var andelen af kvinder 37,5 %. Med til det fuldstændige billede hører også kønsfordelingen blandt stabschefer, hvor 60 % er kvinder og 40 % er mænd samt sammensætningen i direktionen, som er 50/50 %. På bestyrelsesniveau indfrie vi desværre ikke målsætningen om en større andel kvindelige medlemmer, idet sammensætningen fortsat er 17 % kvinder og 83 % mænd. Vi fastholder dog målsætningen om 40 % kvindelige bestyrelsesmedlemmer i 2023.



Kilde: DLA Piper Danmark, opgørelse pr. 31. december 2019



## Fokus på talentet i DLA Piper

Internationale trænings- og uddannelsesmuligheder som udvekslingsophold er med til at styrke vores globale samarbejde og vidensdeling. Det skaber konkret værdi for medarbejderen i hverdagens opgaveløsning, og for vores kunder betyder vores globale tilstedeværelse og internationale mindset, at vi kan løse opgaver på tværs af geografi. 2019 har også haft talentet i fokus i form af flotte anerkendelser til vores yngre jurister.



### Udstationering i Sydney

Ditte Lundberg er advokat i Corporate M&A, hvor hun beskæftiger sig med sager inden for erhvervs- og selskabsret med fokus på nationale og internationale fusioner og virksomhedsoverdragelser. I tre måneder var hun udstationeret i Sydney's Corporate M&A team.



### LL.M. i New York

Nicolaj Brøndal Jacobsen er advokat i DLA Pipers Litigation and Regulatory-afdeling, hvor han beskæftiger sig med retssager og international voldgift. I 2019 skiftede han København ud med New York for at gennemføre en LL.M. ved New York University.



### Prisen går til...

I 2019 fik partner Emilie Møller prisen som årets unge talent af Estate Media og blev udvalgt til Berlingske Talent 100.



### Tre seje kvinder

Tre af vores yngre kvindelige advokater fra Corporate M&A har fået en flot placering i top 20 på Mergermarkets rangliste over mest aktive danske advokater i 2019.

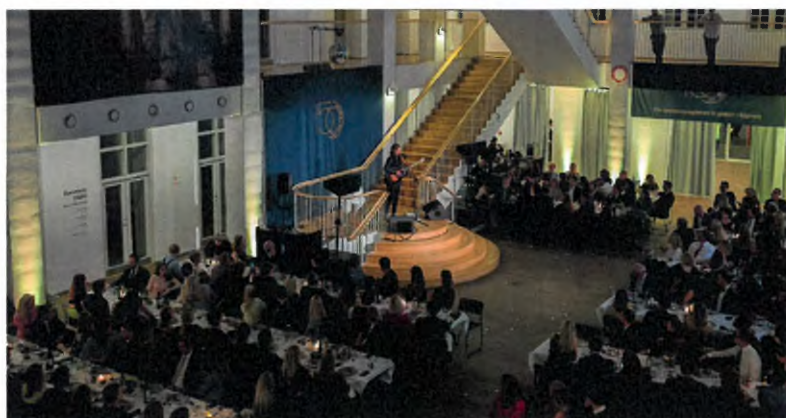


# 150-års jubilæumsfest og Nordic Arena



## 150-års jubilæum

Som virksomhed bygger DLA Piper på stolte traditioner og en lang historie. I maj måned 2019 kunne vi derfor fejre 150-års jubilæum sammen med kunder, samarbejdspartnere, medarbejdere og venner af huset. I anledning af jubilæet skrev journalist og forfatter David Trads bogen *Advokaterne* – fra højesteretssagførere til globale rådgivere, der skildrer virksomheden, branchens og samfundets historie fra 1869 frem til i dag.

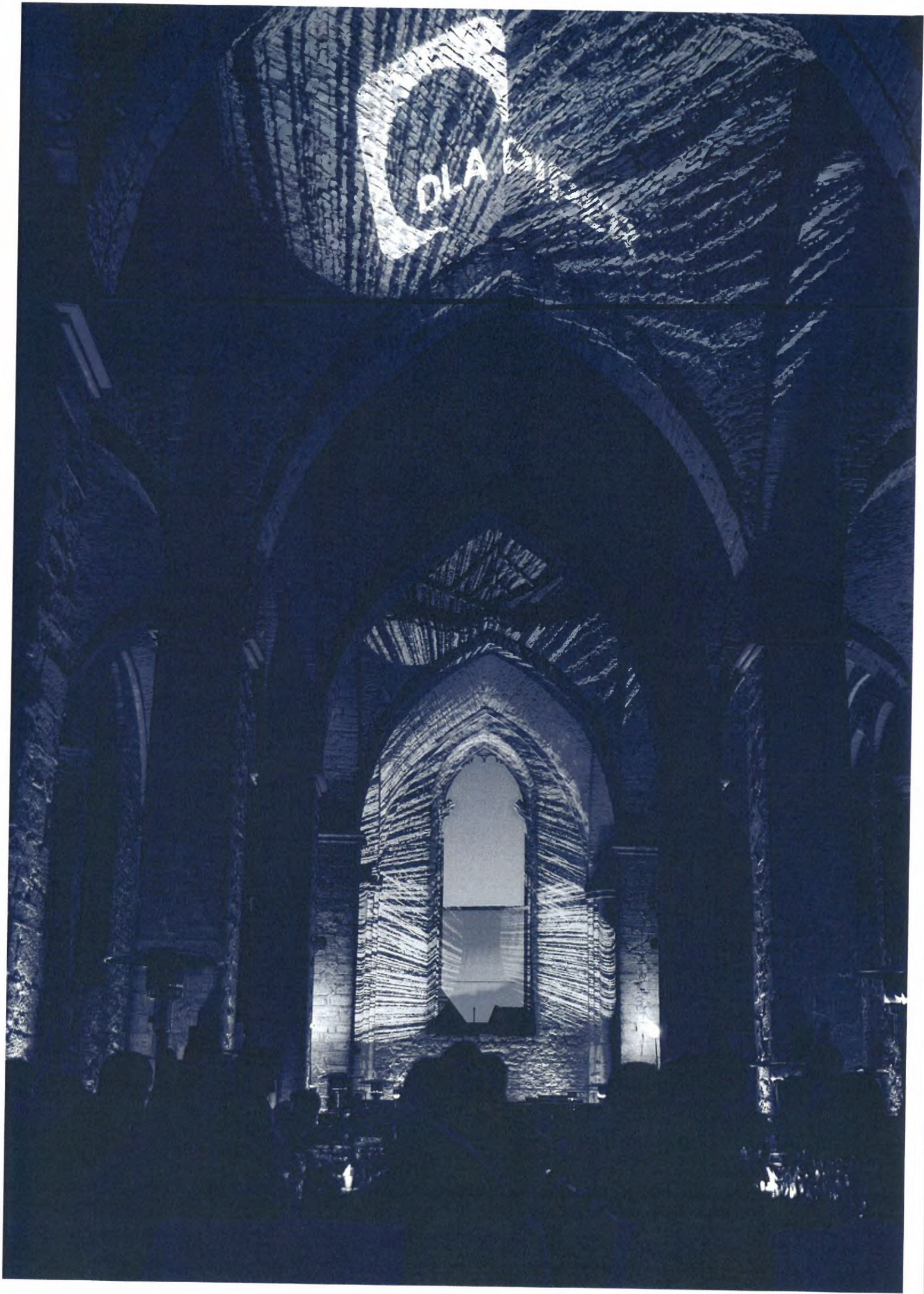


## Norden - én virksomhed

Med fokus på fællesskab, styrkede relationer og vidensdeling på tværs af Norden var alle medarbejdere i Danmark, Norge, Finland og Sverige i september 2019 samlet til en fælles nordisk medarbejderkonference i Visby på Gotland. Konferencen, Nordic Arena, bestod af et tredages program med både faglige og sociale arrangementer med henblik på at styrke samarbejdet i Norden.









# Bæredygtighed stiller nye krav til rådgivning inden for M&A og ejendomme

Både køber og sælger har i stigende grad fokus på bæredygtighed, når virksomheder skifter hænder. Det stiller nye krav til det juridiske arbejde. Samtidig mærker ejendomsområdet også stigende fokus på bæredygtige løsninger.

Bæredygtighed er på kort tid blevet et væsentligt konkurrenceparameter for både køber og sælger i M&A-processer. Prisen for en virksomhed afhænger nu i høj grad også af, at der er styr på integrationen af bæredygtighedsprincipper i forretningen. Det stiller nye krav i M&A processer.

DLA Pipers Corporate M&A afdeling er den, der håndterer flest virksomhedshandler – både i Danmark, Norden, Europa og globalt. Den erfaring bruger vi til at hjælpe både danske og internationale købere og sælgere af virksomheder.

Ifølge partner i DLA Piper, Anders Kaasgaard, der i flere end 10 år har rådgivet om virksomhedshandler og selskabsforhold, er det store fokus på bæredygtighed nærmest eksploderet de seneste år. Sammen med digitaliseringen af området, er det den voldsomste ændring, han har oplevet i sine år i branchen. Mange af de krav, der bliver stillet i dag, eksisterede nærmest ikke for tre år siden. Men i dag køber og sælger ingen virksomheder uden at have fokus på bæredygtighed.

“Det er blevet en del af at have orden i sit penaltus. Prisen på en virksomhed afhænger i høj grad af, hvordan den har forholdt sig til bæredygtighed. Hvis virksomheden ikke er compliant i bred forstand, så koster det,” siger Anders.

Compliance dækker både over overholdelse af love og regler inden for f.eks. GDPR, konkurrenceret, korruption, eksportkontrol osv., men også “soft-law” centreret om andre stakeholder values som klimaaftryk, diversitet, fremtræden og optræden over for kunder, samfund og kolleger, samt ansvarlig og anstændig behandling af medarbejdere i hele verden.

## Skarpe investorkrav

CO<sub>2</sub>-udledning, hvidvaskskandaler, børnearbejdere i østen og lignende har de senere år kostet nogle virksomheder dyrt. Derfor er fokus enormt stort på at sikre sig mod lignende sager, når køber overvejer at investere i eller overtage en virksomhed.

“Det koster både i omsætning, omdømme, kunder, mulighed for at rekruttere de bedste medarbejdere, og meget mere, hvis der ikke er styr på det. Derfor er det meget vigtigt,” siger Anders.

Når en virksomhed gennemgås inden et salg, er udfordringen, at det kan være meget komplekst at undersøge til bunds. Det kan for eksempel være svært at undersøge, om en virksomhed efterlever sin egen bæredygtighedspolitik. Men kravene fra investorer såsom pensionskasser og kapitalfonde er skarpe, så det stiller store krav til det juridiske arbejde, når der skal screenes for ubehagelige overraskelser.

“Der stilles store krav til grundigheden. Kan virksomheden holde flere telefonmøder i stedet for at flyve verden rundt?“, spørger Anders retorisk.

Generelt hersker der i branchen forundring over, at fokus på bæredygtighed er blevet så omfattende så hurtigt.

“Men det har direkte indflydelse på bundlinjen, så på den måde er det jo naturligt,” siger Anders. Han understreger, at der i virksomheder med en kultur af ordentlighed, undgås mange problemer. Problemer som kan koste senere hen.

Samtidig fortæller Anders også, at det er væsentligt nemmere at finde investorer til virksomheder med en gennemarbejdet bæredygtig profil. Han forventer kun, at fokus vil blive endnu større i de kommende år.

“Vi forholder os allerede nu til øget lovgivning på området, for det forventer vi også vil komme,” siger Anders.

## Ejendomme

Integration af bæredygtighedsprincipper er også blevet en væsentlig del af køb og salg af fast ejendom. Byggeri og anlæg står for 40 % af CO<sub>2</sub>-udledningen på verdensplan, så det er oplagt, at det også her er et fokusområde.





*Thomas Høj Pedersen (tv.), Emilie Møller (mf.) og Anders Kaasgaard (th.).*

DLA Piper har, målt på personer, en af de største juridiske afdelinger i Danmark inden for fast ejendom. 50 jurister arbejder med området hver dag.

Ifølge Thomas Høj Pedersen, der er partner i DLA Piper og specialiseret inden for ejendomstransaktioner, er der også her kommet et langt større fokus på bæredygtighed i branchen.

“Det er overalt. Hos dem der bygger, blandt udviklere og på konferencer. Når 40 % af CO2-udledning stammer fra bygninger, er det også klart, at der her er en mulighed for at gøre en synlig forskel,” siger Thomas.

Det betyder også, at rådgivningen har ændret sig.

“Vi hjælper med de juridiske rammer om den bæredygtige løsning,” siger Emilie Møller, der er partner i DLA Piper og primært beskæftiger sig med køb og salg af fast ejendom,

hvor hun har flere års erfaring med gennemførelse af større ejendomstransaktioner for både danske og udenlandske kunder.

Hvis en kunde vil udvikle boligfællesskab med bæredygtige boliger, delebiler og delekkøkkener, skal de juridiske rammer være på plads. Eller når der skal købes byggematerialer, der er mere bæredygtige eller der skal skaffes certificeringer, der dokumenterer forbedringerne.

“Vi skaber det juridiske og kommercielle setup for, at udviklingen af de bæredygtige løsninger kan bruges,” siger Emilie.

For eksempel har nogle kommuner og pensionskasser stort fokus på bæredygtighed. Derfor skal det indarbejdes i allerede i udviklingen af den enkelte case. Ofte kommer DLA Pipers rådgivere ind allerede før en grund er blevet købt, så den kommercielle sparring sker

på et tidligt stadium. Her bruges branchekendskabet til at udvikle byggeriet.

Emilie forventer, at bæredygtighed bliver en naturlig og fast indarbejdet del af området fremover.

“Jeg tror ikke, at vi taler så meget om det om nogle år, for til den tid er det blevet en fast bestanddel af tankegangen,” siger hun.

Allerede nu mener Thomas, at en del aktører taler mere om bæredygtighed end bundlinje.

“Det fylder meget. Vi har netop været med på et projekt, hvor en p-kælder i et nyt hus er droppet, fordi beboerne skal bruge delebiler. Men hvordan sikrer vi de juridiske rammer om den bæredygtige løsning, så alle ikke alligevel køber dieselmotorer? Det kræver juridisk rådgivning,” siger Thomas.



# Hvidvask: Nye regler lægger ansvar over på virksomhederne

DLA Piper hjælper i stigende omfang virksomheder med at leve op til både danske og internationale regler for bekæmpelse af hvidvask. Nyere lovgivning på hvidvaskområdet har gjort det strafbart ikke at tænke sig om og fået mængden af sager til at vokse markant.

De senere års omfattende sager om hvidvask har medført et enormt fokus på det ansvar virksomheder har for at forhindre de ulovlige pengestrømme. Samtidig har EU's femte hvidvaskdirektiv, der blev vedtaget i 2018, betydet en mærkbar stramning af reglerne.

Samlet har det haft store konsekvenser for det, der kræves af virksomhederne for at kunne leve op til reglerne. Det vi kender som "compliance".

"Hele måden at tilgå området på er ændret. Politikerne har fået et større fokus, Finanstilsynet har fået større fokus, og Erhvervsstyrelsen har fået større fokus. Sagen med Danske Bank og muligheden for meget store bødestrafte både nationalt og internationalt har ændret meget," siger Martin Christian Kruhl, Ph.D. og partner i DLA Piper. Han har arbejdet med området i godt fem år.

## Flere nye brancher omfattet af hvidvaskreglerne

For en række brancher er det ikke nyt at være opmærksom på problematikker og lovgivning på hvidvaskområdet. Finansbranchen er selvfølgelig i fokus, men også brancher som ejendomsmæglere og nu også kunstgallerier skal rette sig ind efter reglerne på området. Kunstgallerier skal f.eks. sondre mellem om et kunstværk sælges for

over eller under DKK 50.000. Hvis salgssummen udgør DKK 50.000 eller mere, er salget omfattet af hvidvaskloven og de krav, dette medfører.

Reglernes stadigt voksende omfang har også betydet, at aktører inden for brancher uden for finansområdet fra tid til anden bliver overraskede over, at de faktisk er omfattet af reglerne på hvidvaskområdet. Dette gælder f.eks. virksomheder, der beskæftiger sig med boligadministration (f.eks. gendulejning af lejligheder og kollegieværelser. Tidligere var reglerne mere enkle. Bare du havde legitimation på din kunde, var du groft sagt sikret rent compliancemæssigt. Med ændringerne fra sommeren 2018 er dette ændret helt grundlæggende, således at du i langt højere grad skal forholde dig aktivt og konkret til risikoen ved kundeforholdet.

"Man kan sige, at du skal bruge hovedet selv og risikovurdere din kunde, så du kan agere proaktivt, hvis der er noget i din kundes adfærd, der ikke hænger sammen," siger Martin Christian Kruhl.

En del af ansvaret for at sikre sig mod hvidvask er dermed blevet skubbet over på virksomhederne.

"Man kan nu i højere grad blive straffet for ikke at tænke sig om"

siger Martin Christian Kruhl.

Samtidig er reglerne blevet skærpet betragteligt, hvis man medvirker til hvidvask. Her kan man i værste fald risikere fængselsstraffe og bøder i milliardklassen. Særligt, hvis der er tale om større beløb, internationale transaktioner eller ligefrem brud på sanktioner.

## Sådan hjælper DLA Piper

Hos DLA Piper er konsekvensen af de nye udvidede regler meget konkret, fordi antallet af kunder, der har brug for rådgivning, er steget markant.

Her hjælper DLA Piper typisk med to typer af sager. Den ene er de virksomheder, der ikke ved, om de er omfattet af hvidvasklovgivningen. De får enten at vide, at de er undtaget eller omfattet af lovgivningen.

For virksomhederne, der er omfattet af lovgivningen, er første skridt at få afdækket, om de lever op til loven i dag. For mange handler det om at få opdateret lovpligtige dokumenter, og udfærdiget retningslinjer på området internt.

Næste skridt, hvor DLA Piper spiller en større og større rolle, er i rådgivningen af, hvordan virksomhederne sikrer, at retningslinjerne bliver



*”Det er en udfordring for mange at få det til at fungere i praksis. Vi hjælper med at indarbejde arbejds gange, sætte navne på opgaverne og sørge for, at ansvaret er placeret rigtigt i organisationen.”*

- Martin Christian Kruhl

implementeret i arbejds gangene. Målet er at undgå, at papirerne nok er på plads, men aldrig effektueres på gulvet.

”Det er en udfordring for mange at få det til at fungere i praksis. Vi hjælper med at indarbejde arbejds gange, sætte navne på opgaverne og sørge for, at ansvaret er placeret rigtigt i organisationen,” siger Martin Christian Kruhl.

Det gælder typisk i mindre og mellemstore virksomheder. I større internationale virksomheder kan udfordringen være at få det danske datterselskab til at agere efter Finanstilsynet i Danmark, der har en anden fortolkning af reglerne end i for eksempel Storbritannien.

DLA Piper er en global advokatvirksomhed med kontorer i flere end 40 lande. Det gør det nemmere at arbejde med

kunder med udfordringer på hvidvaskområdet på tværs af landegrænserne.

”For kunder betyder det, at vi lynhurtigt kan finde frem til, hvem der er hvidvaskeksperter i det pågældende land. Hvis du henter varer fra Afrika og skal have svar med det samme på et hvidvaskspørgsmål, kan det være ganske komplekst. Men vi har altid en kollega, vi kan ringe til,” siger Martin Christian Kruhl.

Alene i Danmark sidder godt 10 personer hos DLA Piper, som er eksperter på området.

### Flere forventede ændringer

De seneste ændringer i hvidvaskloven trådte i kraft den 10. januar i år og omhandlede dokumentation om ejere af virksomheder. Der vil jævnligt komme skærper i lovgivningen, men der forventes ikke større reformer på nuværende tidspunkt.

”Med de konstante småændringer, er det afgørende, at man som virksomhed følger med i udviklingen, for man har selv ansvaret for at leve op til lovgivningen. Derfor er det også vigtigt at have de rigtige rådgivere med indsigt i både national og international regulering,” siger Martin Christian Kruhl.



Martin Christian Kruhl.



# Cannabis kan blive et væksteventyr, men kræver fokus på reglerne

Efterspørgslen på medicinsk cannabis er stigende, og mange forventer, at markedet vil eksplodere i de kommende år. På globalt plan er DLA Piper den førende rådgiver på området, og Danmark er et af fokusområderne, fordi vi i disse år har en lempelig forsøgsordning og allerede har flere virksomheder med cannabisproduktion.

Medicinsk cannabis er et nyt forretningsområde, der er fyldt med vækstvirksomheder og forventninger til voldsomme vækstrater.

“Vi tror på, at det her kan komme til at eksplodere i vækst,” siger Jacob Borum, Senior Advokat hos DLA Piper. Der er dog et ‘men’. Det er samtidig et område, der juridisk er meget svært at navigere i.

“Området er meget reguleret. Derfor kræver det i særlig grad opmærksomhed på regler og lovgivning, inden man kaster sig ud det,” siger Jacob Borum.

## Danmark har forsøgsordning

Siden januar 2018 har Danmark haft en forsøgsordning, der giver mulighed for, at læger kan udskrive medicinsk cannabis i særlige tilfælde. Samtidig bliver der stillet færre krav til evidens end i medicinalbranchen. Den danske forsøgsordning har placeret medicinsk cannabis i et regulativt grænseland mellem euforiserende stoffer og almindelig håndkøbsmedicin. Normalt er medicin igennem en årelang godkendelses- og testproces, men det er medicinsk cannabis undtaget fra frem til 2022.

Cannabisprodukter skal stadig godkendes af myndighederne, men

de er væsentligt nemmere at få på markedet end traditionel medicin.

Det har skabt nye muligheder, og der er samtidig åbnet for, at danske læger kan udskrive cannabisprodukter.

“Derfor er der særligt i disse år stort fokus og mange muligheder på området. Både for virksomheder og investorer,” siger Ulrik Bangsbo Hansen. Han er partner i DLA Piper og beskæftiger sig med Life Sciences, herunder det spirende cannabismarked.

Medicinsk cannabis har et særligt potentiale som smertelindring og ved søvnproblemer og kan i nogle tilfælde afløse medikamenter som morfin og lignende ved smerter i forbindelse med kræft og mavetarmsygdomme. Skleroseforeningen har også officielt meddelt, at de gerne ser, at danske læger er mere villige til at udskrive medicinsk cannabis til smertelindring. Forventningen er, at de nuværende produkter kun er begyndelsen på udviklingen, og at brugen vil eskalere i de kommende år.

I en rapport udarbejdet af COWI anslår ingeniørvirksomheden, at det samlede marked i Europa kan vokse fra EUR 286 mio. i 2018 til EUR 7,2 mia. i 2023. En vækst på 2.500 % på bare fem år.

Novo Nordisks datterselskab, ingeniørvirksomheden NNE, har også kastet sig over den boomende industri for medicinsk cannabis. I januar 2020 stod de bag et Cannabis Investor Summit sammen med Invest in Odense og Invest in Denmark med DLA Piper som partner. Her var der 186 deltagere i form af repræsentanter fra den nye industri samt interesserede investorer og partnere.

## Juridiske udfordringer

Men området har stor kompleksitet i regler. På hvert trin i forsyningskæden er der virksomheder, der er nødt til at sikre sig, at de har de nødvendige certifikater, licenser og godkendelser. Det gælder alt fra dyrkning til fremstilling, distribution, markedsføring og salg.

DLA Pipers kontorer i flere end 40 lande giver en unik adgang til viden om relevante fonde, mulige investorer, specifik national regulering og internationale regler på et komplekst område.

“Det er ekstra vigtigt at overholde reglerne på dette område. For hvis man overtræder lovgivningen, kan der være voldsomme konsekvenser. Reglerne grænser op til loven om euforiserende stoffer, der som bekendt har meget markante straffe,” siger Ulrik Bangsbo Hansen, der blandt andet





Jacob Borum (tv.) og Ulrik Bangsbo Hansen (th.).

har rådgivet om etablering af et af de første joint ventures på området i Danmark. Ligesom han har rådgivet danske avlere og internationale aktører på markedet for medicinsk cannabis.

### Investorer skal være særligt opmærksomme

”Der foreligger en stor chance for Danmark, for vi er meget langt fremme blandt de europæiske lande,” siger Jan Snogdal, der er partner i DLA Piper og primært beskæftiger sig med cannabisområdet fra en investortvinkel.

Han mener blandt andet, at medicinsk cannabis set ud fra et forretningsmæssigt perspektiv er interessant, fordi Danmark har gode forudsætninger for at få skabt stærke virksomheder. Området er særligt interessant, fordi det er nyt, og gængse analyser og regnemodeller kan ikke bruges.

”Når vi rådgiver, kræver det mere

end traditionel viden og sædvanlige metoder. Der etableres nye virksomheder, og der eksisterer ikke standarder endnu,” siger han.

Hvis man vil investere i dette område, skal man dog gøre sig klart, at afkastpotentialet på den ene side kan være stort, men at der på den anden side også er en stor risiko. En af de risici er, at forsøgsordningen ikke overgår til en permanent lovliggørelse.

”Det er dog svært at forestille sig, at forsøgsordningen ikke ændres til en lovliggørelse, der giver de etablerede virksomheder et godt fundament. Der ligger så meget potentiale i det her område, og jeg kender ikke til nogen lande med forsøgsordninger, som er endt i nedlukning,” siger Jan Snogdal.

### Erfaring på området

Jan Snogdal har i løbet af de senere år været i dialog med DLA Piper-kolleger i blandt andet Canada, der har arbejdet med området siden

2001, hvor medicinsk cannabis blev godkendt i Canada. Derfor kan han, og de andre danske rådgivere hos DLA Piper, trække på 20 års erfaring.

Den internationale vinkel er også særlig relevant, fordi mange af de nye virksomheder starter i Danmark, men har internationalt potentiale og perspektiv, også når det handler om at tiltrække investorer.

”Det er nemmere at række ud til os via vores globale netværk,” siger Jan Snogdal.

Med 95 kontorer i flere end 40 lande er DLA Piper strategisk placeret i det meste af verden og kan effektivt rådgive og repræsentere investorer, licenserede producenter og forhandlere, laboratorier, farmaceutiske virksomheder, tjenesteudbydere, nystartede virksomheder og etablerede virksomheder om et komplet sortiment af juridiske spørgsmål vedrørende cannabisindustrien.



## Komplicerede regler om sanktioner og eksportkontrol berører flere og flere

Internationale sanktioner og eksportkontrol har fået mere fokus i de senere år, og straffene for at overtræde dem er hårde ikke mindst personligt og økonomisk, men også for omdømmet. Samtidig er flere og flere danske virksomheder berørt af reglerne.

De fleste virksomheder, der handler med lande som Iran, Syrien, Rusland og Nordkorea, ved godt, at de opererer på markeder, hvor der gælder særlige regler. Derfor har de fra begyndelsen fokus på, hvordan de sikrer, at de ikke kommer i konflikt med gældende handelsrestriktioner og eksportbegrænsninger.

Men hvad hvis det ikke er din egen virksomhed, men en kunde, der sender virksomhedens varer til et af de lande?

En lang række stramninger og regler har i de senere år gjort det markant mere besværligt at handle internationalt. Reglerne er komplekse, og det kan være svært overhovedet at få overblik over reglerne på tværs af landegrænserne.

Samtidig omfatter reglerne flere sektorer og virksomheder end tidligere. Blandt andet har det forværrede handelsklima mellem USA og Kina betydet, at danske virksomheder i stigende grad skal

være særligt opmærksomme, hvis de vil undgå voldsomme straffe og bøder, som typisk følger med overtrædelser af reglerne.

“Vi oplever, at virksomhederne ikke er opmærksomme på omfanget af deres forpligtelser og ansvar,” siger advokat Sara Schjørring fra DLA Piper. Hun sidder til daglig med M&A, selskabs- og erhvervsret og har stort fokus på reglerne for handel på tværs af grænserne.

Der findes en omfattende regulering inden for EU og FN, og så er reglerne og sanktionerne i USA blevet skærpet betragteligt de senere år.

Derudover er der nationale regler i hvert enkelt land.

“Det er altså ikke altid godt nok at leve op til EU-regler, FN-regler og danske regler. Hvis du har et produkt, som har en slutbruger i Japan, skal du muligvis også leve op til de japanske regler,” siger Sara Schjørring.

DLA Pipers rådgivning bliver styrket af, at DLA Piper har jurister i flere end 40 lande, som er eksperter i reglerne i de aktuelle lande.

### Særlige brancher, særlige regler

Udover de generelle sanktioner og handelskontrol, gælder der



Sara Schjørring.



*”Mange virksomheder er simpelthen ikke opmærksomme på, hvor omfangsrige reglerne er. En virksomhed kan risikere millionbøder i USA, og i Danmark straffes brud også hårdt, så det er alvorligt.”*

- Sara Schjørring

også særlige regler for visse brancher. Inden for olie, energi, sensorteknologi og en række andre højteknologiske områder, er reglerne endnu strammere. US-sanktioner kan ramme danske virksomheder, uanset om de har et tilhørsforhold til USA eller ej, såfremt den pågældende virksomhed har et samarbejde, hvor der er US dollars involveret eller virksomhedens produkt/komponent er fra USA (betegnes som US Nexus).

”Mange virksomheder er simpelthen ikke opmærksomme på, hvor omfangsrige reglerne er. Virksomheden kan risikere millionbøder i USA, og i Danmark straffes brud også hårdt, så det er alvorligt,” siger Sara Schjørring.

### DLA Piper rådgiver flere

DLA Piper oplever i et stigende antal af deres M&A-transaktioner, at der er øget fokus på sanktioner og eksportkontrol, navnlig fra udenlandske investorer. Oftest begynder DLA Piper med at undersøge, hvilke regler virksomheden er underlagt, både i Danmark og på internationalt plan.

”Vi begynder ofte med at spørge, hvilke lande den pågældende virksomhed handler med. Hvordan ser compliance ud? Hvilket slags produkt laver selskabet? Vi klarlægger, hvilke regler virksomheden er underlagt, om

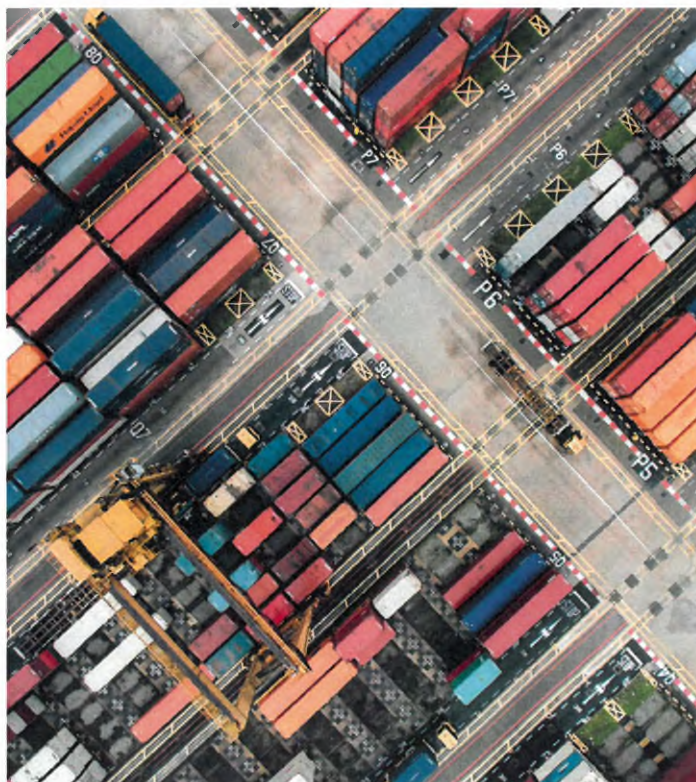
det er amerikanske regler, der gælder, eller EU-lovgivning, for at skabe os et overblik.” forklarer Sara Schjørring.

### Reglerne skal implementeres

Når DLA Piper har hjulpet med at klarlægge reglerne for den enkelte virksomhed, er processen ikke færdig. ”Derefter hjælper vi med at få reglerne implementeret i virksomheden. Derfor burde det her område få samme store opmærksomhed som GDPR har fået,” forklarer Sara Schjørring.

GDPR er persondatalovgivning, som på europæisk plan medførte en lang række lovændringer og fornyede krav til virksomheder fra 2018. Sara Schjørring vurderer, at området er endnu mere komplekst end GDPR og også udfordrende at få indarbejdet i procedurerne for en virksomhed.

”Samtidig ændrer verdenshandlen sig konstant i disse år, så virksomhederne er nødt til at være konstant opdaterede,” slutter Sara Schjørring.





# Redegørelse for samfundsansvar

DLA Piper er en af Danmarks førende advokatvirksomheder. Som erhvervsadvokater er det vores mål at levere juridisk rådgivning af høj kvalitet og derigennem skabe værdi for vores kunder.

## Vores samfundsmæssige forpligtelse

Den juridiske rådgivning, der er fundamentet for vores virksomhed, bygger på interaktion med kunder, virksomheder, organisationer og offentlige institutioner. Denne centrale rolle giver os en unik mulighed for at bruge vores erfaringer og ressourcer til at praktisere vores vision for en ansvarlig forretning og for at varetage vores CSR- og bæredygtighedsansvar i den form, det omfatter i dag; ESG (Environmental, Social, Governance).

På tværs af DLA Piper er vi forpligtet til de højeste standarder af ærlighed, transparens og ansvarlighed, der er afspejlet i vores vision om at være en ledende global advokatvirksomhed. Vi forpligter os som en førende advokatvirksomhed til at være socialt ansvarlig; vi agerer ordentligt og etisk korrekt, og vi skal altid holde den moralske fane højt.

Som advokatvirksomhed og del af retssamfundet har vi et særligt ansvar. Vi har til alle tider ønsket at bidrage til at præge udviklingen i advokatbranchen og lovgivningen i Danmark, og derfor har vi involveret os i bestyrelses- og udvalgsposter i danske og internationale advokatforeninger, herunder eksempelvis International Bar Association, International Chamber of Commerce, Det Danske Voldgiftsinstitut, Retsplejerådet, Pressenævnet, Advokatrådet, Danske Advokater samt den juridiske tænketank Justitia.

God advokatskik indebærer et ansvar for og en forventning om, at vi altid balancerer rigtigt og sikkert mellem ret og moral. Forretningsmæssige interessekonflikter, hvidvask og korruption er særlige risikoområder, der knytter sig til juridisk rådgivning, som er omfattet af høj bevågenhed og fortsat fokus.

Vi har sammen med den internationale DLA Piper-organisation tiltrådt **UN Global Compact** og har siden 2016 været en del af **AdvokatKodeks**, et brancheinitiativ fra Danske Advokater, der giver advokatvirksomheder mulighed for at vise deres samfundsansvar og indebærer, at vi forpligter os til at sætte mål relateret til socialt ansvar, ledelse, diversitet samt åbenhed og gennemsigtighed.

## De 17 verdensmål

Som et eksempel på at vi påtager os vores del af ansvaret for en bedre verden, har vi i København og Aarhus udstillet FN's verdensmål i form af 17 kakler. De er fremhævet som en daglig påmindelse til os selv og vores kunder om, at vi sammen kan – og skal – tage ansvar for at realisere dem. Vi har tilføjet en 18. kakkel, som beskriver vores egen tilgang til at efterleve målene på et samfundsmæssigt, kundemæssigt og internt plan.

I det følgende har vi beskrevet nogle af de vigtigste indsatsområder, som sikrer, at vi lever op til vores ansvar i alle dimensioner af ESG.

## Etik og risiko

I DLA Piper yder vi rådgivning i overensstemmelse med alle relevante og lovgivningsmæssige principper, og det etiske fundament er en del af vores værdier og centralt for alt, hvad vi gør.

Indsatsområdet etik og risiko er underlagt en omfattende governance-struktur. Som advokatvirksomhed er de potentielle risici, der særligt kan identificeres inden for området, en utilstrækkelig viden om eller manglende overholdelse af gældende regler. I DLA Piper Denmark har vi et internt **Etik & Risk Management-udvalg**, hvis væsentligste opgave er at sikre, at de advokatetiske regler overholdes. Udvalget består af fire partnere, og derudover har vi udpeget fire Officers, der sammen med en etikpartner bistår arbejdet.

I DLA Piper Denmark har vi endvidere etableret en whistleblower-ordning, som er en uafhængig og selvstændig kanal, hvor partnere og ansatte kan indberette overtrædelser eller formodning om overtrædelser af hvidvaskloven.

Inden for området etik og risiko findes med udgangspunkt i identificerede risici følgende politikker og instrukser:

- Almen etik
- Interessekonflikter
- Whistleblower-ordning
- Hvidvask (inkl. overholdelse af sanktionslister m.v.)
- Insiderviden og insiderhandel





- Besvigelser og korrupsion

Med henblik på overholdelse af vores regelsæt er følgende tiltag gennemført i 2019:

- Ved ansættelse modtager alle nye medarbejdere ovennævnte politikker og instrukser, som også er tilgængelige på intranettet
- Alle nye medarbejdere gennemgår et introduktionsprogram, hvor politikker og instrukser gennemgås
- Der udsendes løbende interne nyhedsbreve om hvidvask
- Der afholdes årligt obligatoriske onlinekurser, som afsluttes med compliance tests

## Menneskerettigheder

I DLA Piper er vi forpligtet til de højeste standarder for professionalism, etisk adfærd og integritet, og vi har en nul-tolerance tilgang til overtrædelser af menneskerettigheder. Vi modsætter os enhver form for moderne slaveri og tolererer det hverken inden for vores forretning eller forsyningskæde.

Som en betroet rådgiver hjælper vi ikke kun vores kunder med at træffe de bedste valg ud fra et juridisk og kommercielt perspektiv. Vi hjælper dem også gennem hele værdikæden til at identificere og mindske risikoen i forhold, der knytter sig til menneskerettighederne samt med udarbejdelse og implementering af menneskerettighedspolitikker.

Som advokatvirksomhed kan de risici, der knytter sig til området menneskerettigheder, særligt henføres til den forsyningskæde af varer og ydelser, der inden for områder som ejendomsadministration, HR, IT og marketing indkøbes for at drive virksomheden, mere konkret til forretningsdriften blandt underleverandører,

leverandører og deres ansatte, forretningspartnere, agenter og andre, der arbejder på deres vegne (tredjeparter).

For området menneskerettigheder findes der, med udgangspunkt i identificerede risici, følgende globale politikker og instrukser, som vi følger:

- **Human Rights & Modern Slavery Policy**, som understreger vores commitment til United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights og bekræfter vores forpligtelse til at respektere og støtte internationale menneskerettigheder, herunder særligt International Bill of Rights og The International Labour Organisation's Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work.
- **Sustainable Procurement Policy**, som følger UN Global Compacts ti principper om Business and Human Rights. I denne politik indgår endvidere et Ethical Code of Conduct, som beskriver vores forventninger til tredjeparter, der leverer varer og tjensteydelser til DLA Piper.

Som ansvarlig advokatvirksomhed forpligter vi os samtidig til at bidrage til vores lokalsamfund. Her er menneskerettighederne et væsentligt omdrejningspunkt og afspejles i de indsatsområder, vi både globalt og lokalt har valgt at arbejde med: **Børns rettigheder, Mennesker på flugt og Retssikkerhed.**

Hos DLA Piper har vi en lang tradition for pro bono-arbejde. Det er en integreret del af vores kultur, og ca. 80 % af vores advokater rundt om i verden deltager i pro bono-arbejde hvert år.

Vi opfordrer alle vores advokater til at udføre meningsfuldt og virkningsfuldt pro bono-arbejde for dem, der ikke har råd til en advokat. Vores målsætning er, at vores advokater udfører 30 timers pro bono-







arbejde hvert år. Til at lede og koordinere vores indsats har vi nedsat et pro bono-udvalg bestående af fire medlemmer.

I relation til menneskerettighederne har vi i 2019 gennemført disse projekter:

- Gennem samarbejdsaftale med **Folkekirkens Nødhjælp** har vi ydet juridisk rådgivning i sager, der kræver stor opmærksomhed på globale juridiske problemstillinger samt lokal lovgivning
- Frivillig rådgivning hos retshjælpsorganisationer som **UNG RET** og **Københavns Retshjælp**
- Globalt partnerskab med **UNICEF**, hvor der bl.a. arbejdes med børns rettigheder
- Via vores nonprofit-program **New Perimeter** yder DLA Piper gratis juridisk bistand over hele verden med henblik på at fremme adgangen til retfærdighed, social og økonomisk udvikling og velfungerende juridiske institutioner
- Vi er en del af **The International Refugee Assistance Project (IRAP)**. Projektet klæder netværket af pro bono-advokater og jurastuderende verden over på i forhold til såvel de internationale som de nationale flygtningerettigheder og -bestemmelser og yder juridisk hjælp til flygtninge

## Sociale forhold og medarbejderforhold

At være en god virksomhedsborger indebærer også, at vi selv træffer ansvarlige valg. Som en ansvarlig arbejdsgiver har vi en ambition om, at vores medarbejdere udfordres og udvikles, og at det sker med udgangspunkt i det enkelte individ. For en advokatvirksomhed er de potentielle risici, der særligt kan henføres til området, at vi ikke er i stand til at tiltrække og fastholde de rigtige medarbejdere, at vi ikke lykkes med at sikre en ligelig kønsfordeling, og at arbejdsbyrden er for stor og leder til stress eller anden ubalance i medarbejdernes liv.

Diversitet på tværs af hele vores forretning er en ambition, vi deler i hele den globale DLA Piper organisation. Med afsæt i at vores udfordring i DLA Piper Denmark primært knytter sig til en kønsmæssig ulighed på partnerniveau og ud fra et oprigtigt ønske om at forbedre denne ubalance, gennemførte vi i 2019 en undersøgelse blandt både kvindelige og mandlige advokater og advokatfuldmægtige. Undersøgelsen havde til formål at belyse de yngre generationers karriereønsker, herunder hvordan de så på muligheden

for at blive partner, og hvilke forhindringer, ydre som indre, de eventuelt oplevede.

Blandt de væsentligste resultater fra undersøgelsen fremgik det, at der blandt både kvindelige og mandlige advokater og advokatfuldmægtige, var en stor motivation for at påtage sig en lederrolle, herunder at have personaleansvar og være leder for et fagområde. Det fremgik også, at vejen mod at blive partner ikke var tilstrækkelig transparent, og at man ønskede alternativer til partnerrollen som den oplagte karrieremulighed.

Undersøgelsen har dannet grundlag for vores nye karriereveje, som vi beskriver på side 12. Med en karriere i bevægelse har vi opbygget karriereveje med en struktureret tilgang til udvikling, feedback og balance, som tager udgangspunkt i, hvor man som medarbejder befinder sig i karrieren.

Inden for området sociale forhold og medarbejderforhold findes der, med udgangspunkt i identificerede risici, følgende politikker og vejledninger:

- Politik for trivselstiltag
- Personalehåndbog
- Stress management politik
- Vejledning efter hjernerystelse

Med henblik på overholdelse af vores regelsæt er følgende tiltag gennemført i 2019:

- Der er taget skridt til oprettelse af et Diversity Board
- Direct Access-løsning, der muliggør, at vores medarbejdere kan arbejde hjemmefra
- Mulighed for at man som medarbejder i perioder kan tilpasse sin arbejdstid i forhold til sine livsfaser
- Vores advokater tilbydes forskellige karriereveje
- Sundhedsforsikring og sundhedsapp, hvor man kan tilgå online lægehjælp
- Samarbejde med ekstern leverandør om massageordning, zoneterapi og kropsterapi
- Adgang til intern certificeret stresscoach samt ekstern rådgivning gennem sundhedsforsikring
- Nyuddannede advokater tilbydes karriereafklarende coachingforløb
- Seniorseminarer gennem pensionsselskab
- Online introduktionsprogrammer, der sikrer, at nye medarbejdere får en god start



## Miljøpåvirkning og klima

For DLA Piper er ansvarlighed inden for miljøpåvirkning en integreret og essentiel del af den måde, vi udøver vores forretning på. De globale klimaændringer kræver, at vi tager vores del af ansvaret, og vi forsøger at gå foran, hvor vi kan. Dette gælder ikke blot i forhold til det miljømæssige aftryk vores forretningsaktiviteter efterlader gennem hele værdikæden, men også i den operationelle del af vores forretning inden for områder som bygninger, business support, kantine- og kontordrift.

Vi befinder os desuden i den unikke position, at klimaspørgsmål og bæredygtighed indgår i rådgivningen af vores kunder og særligt har fået øget bevågenhed inden for M&A-transaktioner og fast ejendom.

En stor del af erhvervslivets CO<sub>2</sub>-udledning kommer fra bygninger, og som advokatvirksomhed kan de risici, der kan identificeres inden for området miljøpåvirkning og klima således også primært henføres til driften af vores kontorbygninger i Aarhus og København.

I forlængelse af den globale miljøpolitik fokuseres der i DLA Piper Denmarks miljø- og klimapolitik således på at minimere den miljømæssige påvirkning, der er forbundet med kontorbygninger og -drift. Politikken er centreret om de tre R'er: Reduce, Reuse, Recycle.

Med udgangspunkt i de identificerede risici har vi defineret målsætninger inden for bl.a. reduktion af energiforbrug, genbrug af udstyr og håndtering af

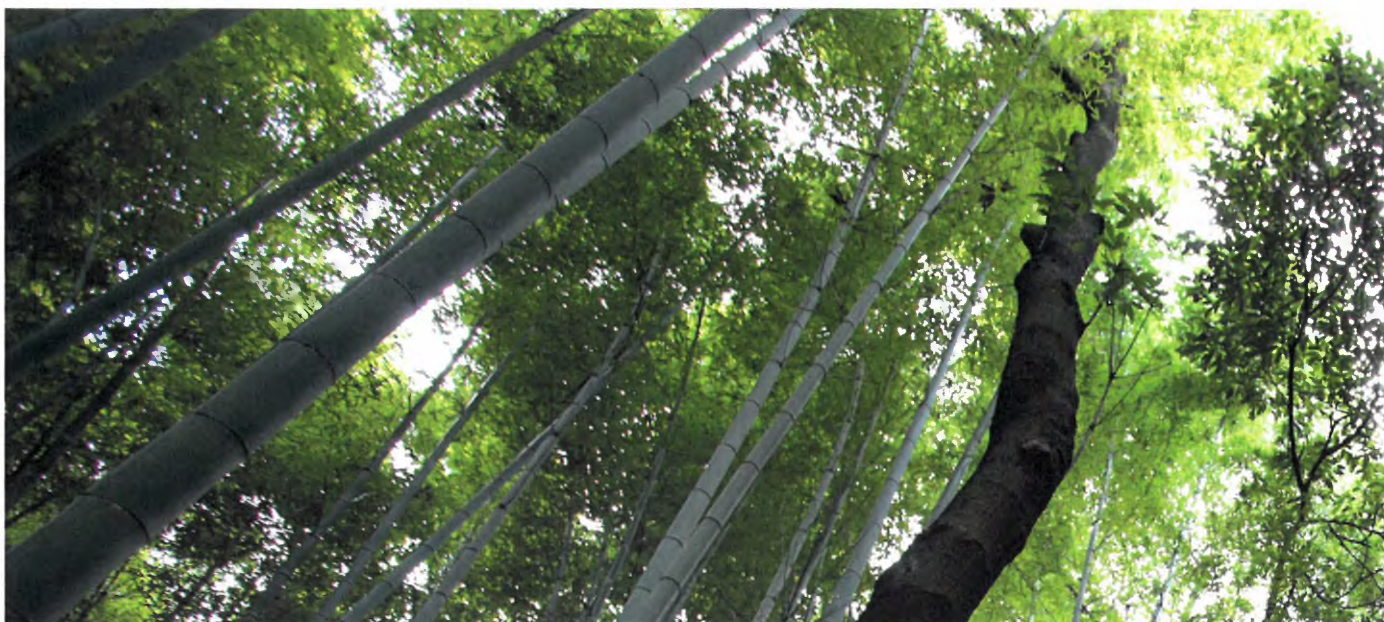
affald. Relateret til vores forretningsaktiviteter som advokatvirksomhed har vi endvidere formuleret målsætninger for reduktion af forretningsrejser samt indkøb fra bæredygtige leverandører.

Inden for området miljøpåvirkning og klima findes der, med udgangspunkt i identificerede risici, følgende globale politikker m.m:

- The Global Environmental Sustainability Policy
- The International Energy and Climate Change Policy

Med henblik på overholdelse af vores regelsæt er følgende tiltag gennemført i 2019:

- Vi har i 2019 påbegyndt en **ISO 14001 certificeringsproces**, som blev godkendt primo 2020
- Reduktion af **energi- og materialeforbrug** i vores bygninger; f.eks. automatisk temperatursænkning om natten, reduktion af vandforbrug i toiletter, indsamling og genbrug af karton, papir, glas- og plasticflasker
- Køb af **RECS-certifikater** der sikrer, at vores el-leverandør indkøber vedvarende energi svarende til vores el-forbrug, og at denne energi sendes ud i forsyningsnettet
- Brug af **Skype for Business** samt **Smart Boards** til videokonferencer, hvilket reducerer antallet af rejser mellem vores kontorer i Aarhus og



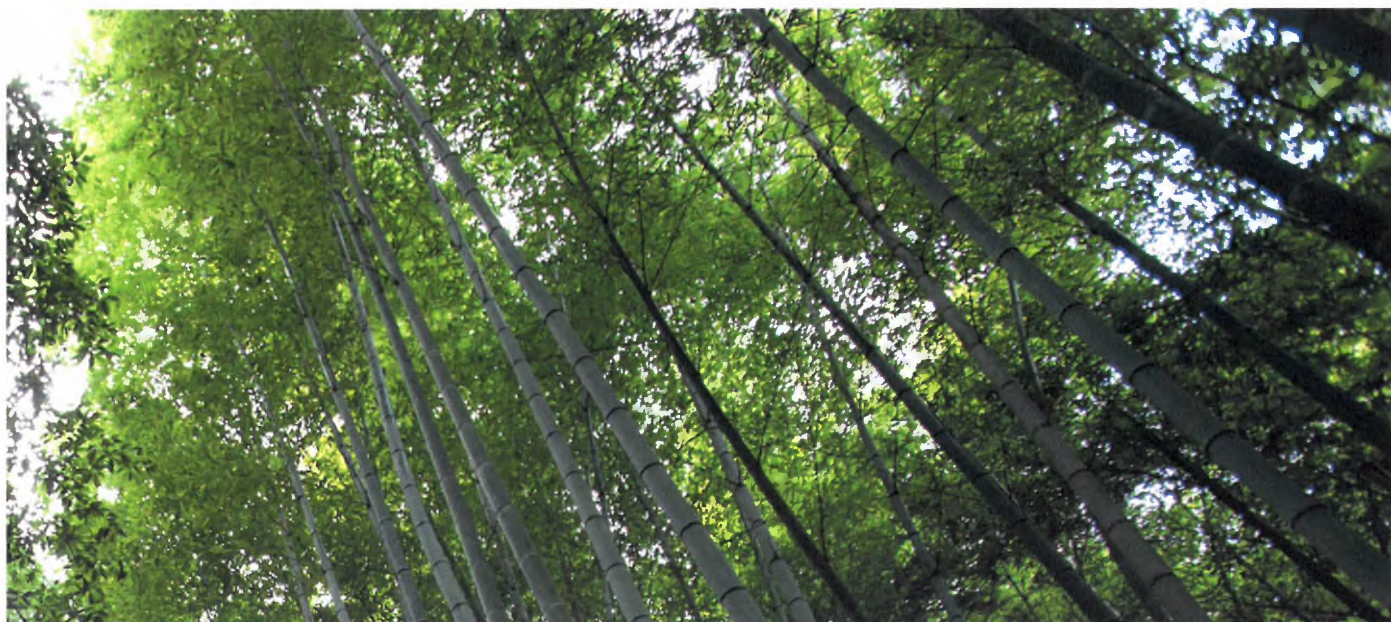


København samt til vores udenlandske kontorer

- **Øget affaldssortering** i f.eks. metalaffald (hulmaskiner etc.), plastaffald (klar blød, farvet blød og hård) og træ
- Som supplement til taxakørsel i indre by er der indkøbt **el-løbehjul og cykler** i både Aarhus og København
- Omstilling af printere til **2-sidet print** blev indført i 2. halvår. Initiativet har på under seks måneder medført en reduktion på 140.000 sider papir sammenlignet med forbruget i første halvår
- **Reduktion af madspild** gennem indførelse af mindre tallerkener og en sorteringsordning i kantinen, således at det sorterede affald afhentes og genanvendes af ReFood
- Kantinen i København anvender råvarer, der er **økologiske og bæredygtige**. Der er stort fokus på at minimere retter med kød til fordel for vegetariske retter
- Tiltag til **reduktion af madrester** samt doggy-bags til medarbejderne har medvirket til, at vi næsten ikke har noget madspild.
- **Brug af engangsservice** er mindsket
- Vores **mødevand** er ændret fra italiensk importeret flaskevand til vand fra hanen serveret i karafler
- Vores tasker og net er fremstillet af **genbrugsplast**

*“På tværs af DLA Piper er vi forpligtet til de højeste standarder af ærlighed, transparens og ansvarlighed, der er afspejlet i vores vision om at være en ledende global advokatvirksomhed. Vi forpligter os som en førende advokatvirksomhed til at være socialt ansvarlig; vi agerer ordentligt og etisk korrekt, og vi skal altid holde den moralske fane højt.”*

- Helle Honoré Jepsen, Kommunikations- og Marketingchef









# Årsregnskab



# Selskabsoplysninger

**Partnerselskabet** DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab  
Rådhuspladsen 4  
1550 København V  
Telefon: 33 34 00 00  
E-mail: denmark@dlapiper.com  
Hjemmeside: www.dlapiper.dk

**CVR-nr.** 35 20 93 52  
**Regnskabsperiode** 1. januar – 31. december  
**Hjemstedskommune** København

**Bestyrelse** Peter Schäfer (formand)  
Carsten Lorentzen  
Eskil Bielefeldt  
Henrik Sjørsløv  
Michael Vinther  
Trine Hasselbalch

**Direktion** Martin Lavesen

**Revision** PricewaterhouseCoopers  
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
Strandvejen 44  
2900 Hellerup



# Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 for DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Årsregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af partnerselskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af partnerselskabets aktiviteter og pengestrømme for 2019.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 26. marts 2020.

## Direktion

Martin Lavesen  
Managing Partner

## Bestyrelse

Peter Schäfer  
Formand

Michael Vinther

Carsten Lorentzen

Henrik Sjørlev

Trine Hasselbalch

Eskil Bielefeldt



# Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til partnerne i DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab

## Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af partnerselskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af partnerselskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret årsregnskabet for DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis ("regnskabet").

## GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af partnerselskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

## UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

## LEDELSENS ANSVAR FOR REGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere partnerselskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere partnerselskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

## REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF REGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion.



Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af partnerselskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om partnerselskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at partnerselskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

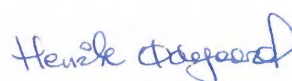
Hellerup, den 26. marts 2020.

**PricewaterhouseCoopers**

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 77 12 31



Jacob F. Christiansen  
Statsautoriseret revisor  
mne18628



Henrik Ødegaard  
Statsautoriseret revisor  
mne31489



# Hoved- og nøgletal

Set over en 5-årig periode kan partnerselskabets udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

## Hovedtal

	2019	2018	2017	2016	2015
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
<b>Resultat</b>					
Nettoomsætning ekskl. ikke-fusionerede aktiviteter	546.225	546.567	405.270	410.280	368.304
Nettoomsætning	546.225	571.833	405.270	410.280	368.304
Bruttoresultat	438.550	433.587	308.317	325.500	291.962
Resultat af ordinær primær drift	1.155	-88.999	3.426	24.261	6.565
Resultat før finansielle poster	3.555	-88.999	3.426	24.261	6.565
Resultat af finansielle poster	-3.555	-3.179	-2.665	-2.665	-2.088
Årets resultat	0	-92.178	761	21.596	4.477
<b>Balance</b>					
Balancesum	472.153	471.752	322.870	328.294	292.248
Egenkapital	108.000	106.000	145.233	106.430	85.845
<b>Pengestrømme</b>					
Pengestrømme fra:					
- driftsaktivitet	5.344	-75.084	45.991	-19.892	-19.263
- investeringsaktivitet	-15.417	-6.843	-5.358	-5.075	-2.505
heraf investering i materielle anlægsaktiver	-7.266	-6.843	-5.335	-354	-2.526
- finansieringsaktivitet	-3.851	50.831	-15.359	9.579	25.952
Årets forskydning i likvider	-13.924	-31.096	25.274	-15.388	4.184
Antal medarbejdere ekskl. ikke-fusionerede aktiviteter					
	326	327	260	254	259
Antal medarbejdere	326	374	260	254	259
<b>Nøgletal i %</b>					
Bruttomargin	80,3 %	75,8 %	76,1 %	79,3 %	79,3 %
Overskudsgrad	0,7 %	-15,6 %	0,8 %	5,9 %	1,8 %
Afkastningsgrad	0,8 %	-18,9 %	1,1 %	7,4 %	2,2 %
Soliditetsgrad	22,9 %	22,5 %	45,0 %	32,4 %	29,4 %
Forrentning af egenkapital	0,0 %	-73,4 %	0,6 %	22,5 %	5,4 %

Der henvises til definitioner i afsnittet om regnskabspraksis.

Selskabet er sammenlagt med Delacour Kommanditaktieselskab med regnskabsmæssig virkning fra 1. januar 2018. Hoved- og nøgletallene for 2018 og 2019 er således ikke sammenlignelige med 2015-2017 som følge af sammenlægningen.



# Regnskabsberetning

## Beretning

Årsrapporten for DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab for 2019 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C.

## Hovedaktivitet

Selskabets formål er at drive advokatvirksomhed i København og Aarhus.

## Markedsoverblik

Vigtigheden af compliance er i 2019 blevet endnu tydeligere med sager om hvidvask, udbytteskat og svindel. Derfor har vi i 2019 etableret en særlig forretningsenhed, der alene arbejder med compliance for kunder for at understrege vigtigheden af, at jura skal tænkes ind i forretningsprocesserne på et tidligt tidspunkt.

Igen i år toppede DLA Piper Mergermarkets liste over virksomhedstransaktioner i både Danmark, Norden og på globalt plan, hvilket vidner om en fortsat stor sagsvolumen inden for M&A. Det er ligeledes resultatet af et strategisk fokus på at have international leverancekraft på tværs af landegrænserne.

Begrebet ESG (Environment, Social and Governance) og et fokus på realiseringen af de 17 verdensmål kom for alvor på agendaen i 2019. Dette kommer - i endnu højere grad end tidligere - til at påvirke måden at drive virksomhed på og dermed også vores rådgivning til kunderne. Vi har på både de interne og eksterne linjer fokus på bæredygtighed, klima og miljø.

## Udvikling i året

Vi har for regnskabsåret 2019 realiseret en omsætning på DKK 546 mio. Omsætningen er på niveau med sidste år, hvis der ses bort fra den del af Delacour, der ikke blev en del af integrationen. Der er i regnskabsåret 2019 realiseret de budgetterede omkostningssynergier som følge af fusionen med Delacour. Bruttoresultatet for regnskabsåret 2019 er således yderligere forbedret i forhold til bruttoresultatet for sidste år, og resultatet er derfor tilfredsstillende

Årets resultat i 2019 viser DKK 0 mio., da årets driftsoverskud er fordelt til kapitalejerne.

Pr. 31. december 2019 udgjorde egenkapitalen DKK 108,0 mio., og kapitalejernes indestående i selskabet udgjorde DKK 223 mio.

## Særlige risici – driftsrisici og finansielle risici

Selskabet har alene påtaget sig sædvanlige risici forbundet med drift af advokatvirksomhed, og DLA Piper Denmark har balanceret kundesammensætningen, så risikoen for tab på debitorer begrænses. DLA Piper Denmark har afdækket risikoen for professionsansvar ved tegning af ansvarsforsikring i et anerkendt forsikringsselskab.

## Strategi og målsætning

DLA Piper Denmark ønsker at være en førende, full service-advokatvirksomhed og er i dag den eneste globale advokatvirksomhed i Danmark med tilstedeværelse i fire nordiske lande. Vi vil i 2020 fortsat arbejde for at opnå en endnu stærkere position i markedet - både nationalt og internationalt. Som led heri vil vi øge graden af specialisering, motivere medarbejderne gennem strukturerede karriereveje og optimere digitale muligheder.

## Grundlaget for indtjeningen

DLA Piper Denmark har en bredt sammensat kundeportefølje, der består af mindre, mellemstore og store private erhvervsvirksomheder såvel som en række offentlige virksomheder, institutioner samt regioner og kommuner. Vores internationale samarbejde kombineret med en prioriteret branchefokusering udgør grundlaget for fortsat udvikling af forretningen.

## Usikkerhed ved indregning og måling

Der er ikke konstateret særlig usikkerhed ved indregning og måling. For så vidt angår væsentlige regnskabsmæssige skøn og vurderinger henvises til afsnittet Anvendt regnskabspraksis s. 49.

## Usædvanlige forhold

Der er ikke konstateret usædvanlige forhold.

## Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til regnskabsafslæggelsen ikke indtrådt forhold, der forrykker vurderingen af årsrapporten.

Konsekvenserne af COVID-19 har i marts 2020 haft væsentlig indflydelse på det danske samfund. De økonomiske konsekvenser kendes endnu ikke, men kan negativt påvirke selskabets omsætning i 2020. Forholdet forrykker ikke vurderingerne i årsrapporten for 2019.



## Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

	Note	2019 DKK	2018 DKK
<b>Nettoomsætning</b>	1	<b>546.225.224</b>	<b>571.832.915</b>
Andre driftsindtægter		2.400.000	0
Andre eksterne omkostninger		-110.075.267	-138.246.053
<b>Bruttoresultat</b>		<b>438.549.957</b>	<b>433.586.862</b>
Personaleomkostninger	2	-425.431.504	-514.294.815
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver		-9.563.385	-8.291.174
<b>Resultat før finansielle poster</b>		<b>3.555.068</b>	<b>-88.999.127</b>
Finansielle indtægter		394.293	247.466
Finansielle omkostninger		-3.949.361	-3.426.258
<b>Resultat før skat</b>		<b>0</b>	<b>-92.177.919</b>
Skat af årets resultat		0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>0</b>	<b>-92.177.919</b>



## Balance 31. december – Aktiver

	Note	2019 DKK	2018 DKK
Software		8.365	242.627
<b>Immaterielle anlægsaktiver</b>	3	<b>8.365</b>	<b>242.627</b>
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		7.759.348	6.864.692
Indretning af lejede lokaler		8.667.162	4.428.583
<b>Materielle anlægsaktiver</b>	4	<b>16.426.510</b>	<b>11.293.275</b>
Andre tilgodehavender		13.790.124	5.639.131
<b>Finansielle anlægsaktiver</b>	5	<b>13.790.124</b>	<b>5.639.131</b>
<b>Anlægsaktiver</b>		<b>30.224.999</b>	<b>17.175.033</b>
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		226.018.664	235.417.797
Igangværende arbejder for fremmed regning		180.199.569	173.611.091
Andre tilgodehavender	6	7.987.688	11.947.500
Periodeafgrænsningsposter		11.128.676	4.087.725
<b>Tilgodehavender</b>		<b>425.334.597</b>	<b>425.118.113</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>16.593.789</b>	<b>29.458.465</b>
<b>Omsætningsaktiver</b>		<b>441.928.386</b>	<b>454.576.578</b>
<b>Aktiver</b>		<b>472.153.385</b>	<b>471.751.611</b>



## Balance 31. december – Passiver

	Note	2019	2018
		DKK	DKK
Selskabskapital		114.000.000	110.200.000
Overført resultat		-6.000.000	-4.200.000
<b>Egenkapital</b>	7	<b>108.000.000</b>	<b>106.000.000</b>
Andre hensættelser		8.000.000	0
<b>Hensatte forpligtelser</b>		<b>8.000.000</b>	<b>0</b>
Ansvarlig lånekapital		12.000.006	0
Anden gæld - langfristet		9.120.658	3.500.000
<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>		<b>21.120.664</b>	<b>3.500.000</b>
Kreditinstitutter		37.712.601	36.652.923
Leasingforpligtelser		0	2.350.703
Leverandører af varer og tjenesteydelser		6.997.144	7.786.249
Gæld til selskabsdeltagere		222.738.995	236.710.409
Anden gæld		67.583.981	78.751.327
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		<b>335.032.721</b>	<b>362.251.611</b>
<b>Gældsforpligtelser</b>		<b>356.153.385</b>	<b>365.751.611</b>
<b>Passiver</b>		<b>472.153.385</b>	<b>471.751.611</b>
Resultatdisponering	8		
Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser	11		
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	12		
Anvendt regnskabspraksis	13		



# Egenkapitalopgørelse

	Selskabs- kapital	Overført resultat	I alt
	DKK	DKK	DKK
Egenkapital 1. januar	110.200.000	-4.200.000	106.000.000
Kontant kapitalforøgelse	4.000.000	0	4.000.000
Kontant kapitalnedsættelse	-200.000	200.000	0
Køb af egne kapitalandele	0	-6.000.000	-6.000.000
Salg af egne kapitalandele	0	4.000.000	4.000.000
Årets resultat	0	0	0
<b>Egenkapital 31. december</b>	<b>114.000.000</b>	<b>-6.000.000</b>	<b>108.000.000</b>



## Pengestrømsopgørelse 1. januar-31. december

	Note	2019 DKK	2018 DKK
Årets resultat		0	-92.177.919
Reguleringer	9	6.529.975	10.769.275
Ændring i driftskapital	10	-710.622	7.542.845
<b>Pengestrømme fra drift før finansielle poster</b>		<b>5.819.353</b>	<b>-73.865.799</b>
Renteindbetalinger og lignende		394.293	247.466
Renteudbetalinger og lignende		-869.438	-1.465.480
<b>Pengestrømme fra driftsaktivitet</b>		<b>5.344.208</b>	<b>-75.083.813</b>
Køb af materielle anlægsaktiver		-7.266.238	-6.842.964
Køb af finansielle anlægsaktiver m.v.		-8.150.993	0
<b>Pengestrømme fra investeringsaktivitet</b>		<b>-15.417.231</b>	<b>-6.842.964</b>
Nedbringelse af mellemværender med selskabsdeltagere og ledelse		-5.851.331	55.145.804
Afdrag på leasingforpligtelser		0	-2.769.548
Køb og salg af egne kapitalandele		-2.000.000	-3.585.370
Kontant kapitalforhøjelse		4.000.000	4.040.000
<b>Pengestrømme fra finansieringsaktivitet</b>		<b>-3.851.331</b>	<b>50.830.886</b>
<b>Ændring i likvider</b>		<b>-13.924.354</b>	<b>-31.095.891</b>
Likvider 1. januar		-7.194.458	17.812.184
Tilgang ved integration		0	6.089.249
<b>Likvider 31. december</b>		<b>-21.118.812</b>	<b>-7.194.458</b>
Likvider specificeres således:			
Likvide beholdninger		16.593.789	29.458.465
Kreditinstitutter		-37.712.601	-36.652.923
<b>Likvider 31. december</b>		<b>-21.118.812</b>	<b>-7.194.458</b>

# Noter til årsrapporten

## 1. Nettoomsætning

	2019	2018
	DKK	DKK
Årets afsluttede arbejder	539.636.746	571.132.222
Igangværende arbejder for fremmed regning 31. december	180.199.569	173.611.091
Igangværende arbejder overtaget ved integration	0	-78.307.111
Igangværende arbejder for fremmed regning 1. januar	-173.611.091	-94.603.287
	<b>546.225.224</b>	<b>571.832.915</b>
Omsætning fra ikke-fusionerede aktiviteter	0	-25.265.797
Nettoomsætning eks. ikke-fusionerede aktiviteter	<b>546.225.224</b>	<b>546.567.118</b>

Forretningssegmenter og geografiske segmenter afviger ikke indbyrdes, hvorfor der ikke foretages segmentrapportering jf. årsregnskabslovens § 96.

## 2. Personaleomkostninger

	2019	2018
	DKK	DKK
Lønninger inkl. vederlag til kapitalejere	408.580.752	498.665.752
Pensioner	14.094.603	13.766.423
Andre omkostninger til social sikring	2.189.670	1.569.539
Andre personaleomkostninger	566.479	293.101
	<b>425.431.504</b>	<b>514.294.815</b>

	2019	2018
<b>Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere</b>	<b>326</b>	<b>374</b>

Med henvisning til årsregnskabslovens § 98 B stk. 3 er vederlaget til direktionen ikke oplyst.

## 3. Immaterielle anlægsaktiver

	Software
	DKK
Kostpris 1. januar	5.620.481
Kostpris 31. december	5.620.481
Ned- og afskrivninger 1. januar	5.377.854
Årets afskrivninger	234.262
Ned- og afskrivninger 31. december	5.612.116
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december</b>	<b>8.365</b>



#### 4. Materielle anlægsaktiver

	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning og lejede lokaler	I alt
	DKK	DKK	DKK
Kostpris 1. januar	48.092.174	15.679.349	63.771.523
Tilgang i årets løb	5.555.357	9.710.881	15.266.238
Afgang i årets løb	-8.507.769	-2.527.775	-11.035.544
Overførsler i årets løb	1.238.381	-1.238.381	0
Kostpris 31. december	<u>46.378.143</u>	<u>21.624.074</u>	<u>68.002.217</u>
Ned- og afskrivninger 1. januar	41.227.482	11.250.766	52.478.248
Årets afskrivninger	4.162.044	5.167.079	9.329.123
Tilbageførte ned- og afskrivninger på afhændede aktiver	-7.703.889	-2.527.775	-10.231.664
Overførsler i årets løb	933.158	-933.158	0
Ned- og afskrivninger 31. december	<u>38.618.795</u>	<u>12.956.912</u>	<u>51.575.707</u>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december</b>	<b><u>7.759.348</u></b>	<b><u>8.667.162</u></b>	<b><u>16.426.510</u></b>

#### 5. Finansielle anlægsaktiver

	Andre tilgodehav- ender
	DKK
Kostpris 1. januar	5.639.131
Tilgang i årets løb	8.150.993
Kostpris 31. december	<u>13.790.124</u>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december</b>	<b><u>13.790.124</u></b>

#### 6. Andre tilgodehavender

I regnskabsposten andre tilgodehavender indgår klienttilsvar på DKK 448.781.553 og indestående klienttilsvar på DKK 453.565.424 svarende til et nettoindestående på DKK 4.783.871 (2018: nettoindestående 5.888.291).

## 7. Egenkapital

Selskabskapitalen består af 114.000.000 kapitalandele à nominelt DKK 1. Ingen kapitalandele er tillagt særlige rettigheder.

Partnerselskabet har i regnskabsåret 2019 afstået 4.000.000 egne anparter af DKK 1 for DKK 4.000.000 og erhvervet 6.000.000 egne anparter af DKK 1 for DKK 6.000.000. Disse anparter er erhvervet som led i partnerselskabets strategi og kan sælges på et senere tidspunkt. Selskabet ejer ved udgangen af 2019 6.000.000 egne anparter, svarende til 5,3 % af selskabskapitalen.

Selskabskapitalen har udviklet sig således:

	2019	2018	2017	2016	2015
	DKK	DKK	DKK	DKK	DKK
Selskabskapital 1. januar	110.200.000	44.080.000	4.300.000	4.300.000	4.100.000
Kapitalforhøjelse	4.000.000	66.120.000	39.780.000	0	200.000
Kapitalnedsættelse	-200.000	0	0	0	0
<b>Selskabskapital 31. december</b>	<b>114.000.000</b>	<b>110.200.000</b>	<b>44.080.000</b>	<b>4.300.000</b>	<b>4.300.000</b>

## 8. Resultatdisponering

	2019	2018
	DKK	DKK
Overført resultat	0	-92.177.919
	<b>0</b>	<b>-92.177.919</b>

## 9. Pengestrømsopgørelse - reguleringer

	2019	2018
	DKK	DKK
Finansielle indtægter	-394.293	-247.466
Finansielle omkostninger	3.949.361	3.426.258
Af- og nedskrivninger inklusiv tab og gevinst ved salg	9.563.385	8.291.174
Igangværende arbejder, forskydning	-6.588.478	-700.691
	<b>6.529.975</b>	<b>10.769.275</b>

## 10. Pengestrømsopgørelse - ændring i driftskapital

	2019	2018
	DKK	DKK
Ændring i tilgodehavender	5.625.171	13.221.324
Ændring i andre hensatte forpligtelser	0	-410.000
Ændring i leverandører m.v.	-6.335.793	-5.268.479
	<b>-710.622</b>	<b>7.542.845</b>



### 11. Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser

	2019	2018
	DKK	DKK
<b>Leasingforpligtelser fra operationelle leasing</b>		
Samlede fremtidige leasingydelse	3.900	172.912
Huslejeforpligtelse, op til 10 år	240.031.702	89.607.921

Selskabet har i forbindelse med indgåelse af huslejekontrakt forpligtet sig til at tilbagelevere lokalerne i samme stand som ved modtagelse.

Selskabet har fremljet lejemål, hvor huslejeforpligtelsen udgør DKK 12.799.792. Lejemålet er uopsigeligt frem til marts 2022.

### 12. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

	2019	2018
	DKK	DKK
Revisionshonorar til PricewaterhouseCoopers	269.000	275.000
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	0	6.800
Skatterådgivning	102.300	66.900
Andre ydelser	298.900	1.323.705
	<b>670.200</b>	<b>1.672.405</b>

### 13. Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab for 2019 er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Årsregnskab for 2019 er aflagt i DKK.

#### Generelt om indregning og måling

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde partnerselskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå partnerselskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

**Leasing**

Leasingkontrakter, hvor partnerselskabet har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing), indregnes i balancen til det laveste af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af leasingydelse, beregnet ved anvendelse af leasingaftalens interne rente eller en alternativ lånerente som diskonteringsfaktor. Finansielt leasede aktiver af- og nedskrives efter samme praksis som fastlagt for partnerselskabets øvrige anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel omkostningsføres løbende i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

**Omregning af fremmed valuta**

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, måles til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, måles til kursen på transaktionsdagen.

**Segmentoplysning om nettoomsætning**

Forretningssegmenter og geografiske segmenter afviger ikke indbyrdes, hvorfor der ikke foretages segmentrapportering.

**Resultatopgørelsen****Nettoomsætning**

Nettoomsætningen omfatter værdien af årets leverede ydelser, inklusive udlæg på kunder med fradrag af merværdiafgift og prisnedslag, der er direkte forbundet med salget.

Omsætningen indregnes i resultatopgørelsen, når salget er gennemført. Dette anses at være tilfældet, når:

- tjenesteydelsen er leveret inden regnskabsårets udløb
- der foreligger en forpligtende salgsaftale,
- salgsprisen er fastlagt
- indbetalingen er modtaget eller med rimelig sikkerhed kan forventes modtaget.

Det sikres hermed, at indregningen først sker, når de samlede indtægter og omkostninger samt færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå partnerselskabet.

**Andre eksterne omkostninger**

Andre eksterne omkostninger indeholder omkostninger til administration, lokaler, salg reklame, tab på debitorer m.v.

**Personaleomkostninger**

Personaleomkostninger indeholder gager og lønninger samt lønafhængige omkostninger.

**Af- og nedskrivninger**

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af materielle- og immaterielle anlægsaktiver samt regnskabsmæssige gevinster og tab ved salg af anlægsaktiver.



### Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

### Skat af årets resultat

DLA Piper Advokatpartnerselskab er ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor der ikke afsættes hverken aktuel eller udskudt skat af årets resultat i årsregnskabet. Resultat for året beskattes hos partnerselskabets kapitalejere efter de i skattelovgivningens gældende regler.

### Balancen

#### Immaterielle anlægsaktiver

Erhvervet goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives lineært over den økonomiske brugstid, der er vurderet til 5 år.

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller til genindvindingsværdien, hvor denne er lavere.

Software afskrives over 3 år.

#### Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris reduceret med eventuel restværdi, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5 år
Indretning af lejede lokaler	5 år

Afskrivningsperiode og restværdi revurderes årligt.

Aktiver med en kostpris på under DKK 13.800 omkostningsføres i anskaffelsesåret.

#### Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis dette er tilfældet, foretages nedskrivning til den lavere genindvindingsværdi.

#### Finansielle anlægsaktiver

Finansielle anlægsaktiver omfatter deposita i forbindelse med leje af lokaler, til forfald over 1 år.

#### Klientmellemværender

Klientmellemværender indeholder nettobeløbet af klientkonti i pengeinstitutter og klienttilsvar. Modregning er sket ved indregning i balancen, mens bruttobeløbet er specificeret i noten.

Klientkonti i pengeinstitutter indeholder samtlige de betroede midler, som er indestående på særlige klientkonti i pengeinstitutter.

Klienttilsvar omfatter samtlige de beløb, som oppebæres for tredjemands regning.

#### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris. Der nedskrives til imødegåelse af tab på tilgodehavender baseret på en individuel

vurdering af større tilgodehavender, samt ud fra en erfaringsmæssigt opgjort nedskrivning til imødegåelse af tab for ensartede grupper af øvrige tilgodehavender.

### **Igangværende arbejder for fremmed regning**

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til produktionsmetoden til salgsværdien af det udførte arbejde med tillæg af udlæg og fradrag af acontofaktureringer. De enkelte ikke-fakturerede tjenesteydelser indregnes under aktiver når nettoværdien er positiv, og som forpligtelse når acontofaktureringen overstiger salgsværdien.

### **Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter indregnet som aktiver omfatter afholdte forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnementer og renter.

### **Egenkapital**

#### **UDBYTTE**

Udbytte, som ledelsen foreslår uddelt for regnskabsåret, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

#### **EGNE KAPITALANDELE**

Købs- og salgssummer for egne aktier indregnes direkte i egenkapitalen under overført resultat. Kapitalnedsættelse ved annullering af egne aktier reducerer selskabskapitalen med et beløb svarende til aktiernes nominelle værdi og forøger overført resultat. Udbytte af egne aktier indregnes direkte i egenkapitalen under overført resultat.

### **Hensatte forpligtelser**

Hensatte forpligtelser indregnes, når partnerselskabet som følge af en begivenhed indtruffet senest på balancedagen har en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen.

### **Finansielle gældsforpligtelser**

Lån, som lån hos kreditinstitutter, indregnes ved låneoptagelsen til det modtagne provenu med fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles lånene til amortiseret kostpris, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen som en rentekomkostning over låneperioden.

Øvrige gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

### **Pengestrømsopgørelse**

Pengestrømsopgørelsen viser partnerselskabets pengestrømme for året opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt partnerselskabets likvider ved årets begyndelse og slutning.

#### **Pengestrøm fra driftsaktivitet**

Pengestrøm fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ændring i driftskapitalen og ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger og hensatte forpligtelser. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver fratrukket kortfristede gældsforpligtelser eksklusiv de poster, der indgår i likvider.

#### **Pengestrøm fra investeringsaktivitet**

Pengestrøm fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

#### **Pengestrøm fra finansieringsaktivitet**

Pengestrøm fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt ind- og udbetalinger til og fra selskabsdeltagerne.

### **Likvider**

Likvide midler består af "Likvide beholdninger" og "Kreditinstitutter".

Pengestrømsopgørelsen kan ikke udledes alene af det offentliggjorte regnskabsmateriale.



## Hoved- og nøgletal

Forklaring af nøgletal

Bruttomargin	$\frac{\text{Bruttofortjeneste} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Overskudsgrad	$\frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$
Afkastningsgrad	$\frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$
Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver ultimo}}$
Forrentning af egenkapitel	$\frac{\text{Ordinært resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$





## Ledelsesstruktur

DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab er et selskab, der er ejet, ledet og drevet af partnere.

Selskabet driver advokatvirksomhed i Danmark og er brandintegreret i DLA Piper International. Selskabet samarbejder således kommercielt med den globale advokatvirksomhed og driver forretning i Danmark under det globale brand.

Ledelsesstrukturen i DLA Piper Denmark består af en række ledelseslag - kapitalejere, bestyrelse og Managing Partner samt afdelingschefer. Rollerne og ansvaret i de enkelte ledelseslag beskrives kort nedenfor.

### Kapitalejere

Pr. 31. december 2019 var der 54 kapitalejere i DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab (enkelte via helejede selskaber):

Annemette Ellermann Holmbom	John Bjerre Andersen	Per Buttenschøn
Artur Bugsgang	Jon Lauritzen	Per Hald
Carl Erik Skovgaard	Jørgen Flodgaard	Per Haurballe Astrup Madsen
Carsten Henriksen	Karsten Pedersen	Per Vestergaard Pedersen
Carsten Lorentzen	Kristian Maan Tokkesdal	Pernille Sølling
Eskil Bielefeldt	Lars Hjortshøj Nielsen	Peter Rønnow
Gert Nissen	Lars Merrild Hareskov	Peter Schäfer
Hans Madsen	Line Kjær	René Offersen
Henrik Kleis	Line Marie Pedersen	Rune Hamborg
Henrik Kring Schmidt	Marlene Winther Plas	Sebastian Ingversen
Henrik Sjørøsløv	Martin Christian Kruhl	Stefan W. von Fintel
Ian Tokley	Martin Lavesen	Thomas Albrechtsen
Jacob Sparre Christiansen	Michael Holsting	Thomas Bang
Jakob Nielsen	Michael Klöcker	Thomas Bryde Hansen
Jan Børjesson	Michael Vinther	Thomas Salicath
Jan Snogdal	Nicholas Lerche-Gredal	Trine Hasselbalch
Jens Krogh Petersen	Niels Ankerstjerne Sloth	Ulrich Hejle
Jes Albertin Rosenvinge	Nina Wedsted	Ulrik Bangsbo Hansen

Kapitalejerne har titel af partnere i virksomheden og udgør selskabets øverste ledelseslag.



## Bestyrelse

Bestyrelsen består af kapitalejere og vælges af kapitalejerkredsen for en 1-årig periode. Bestyrelsen har ansvaret for den overordnede styring og fortsatte udvikling af selskabet i tæt samarbejde med selskabets Managing Partner. Bestyrelsen består af en bestyrelsesformand og fem bestyrelsesmedlemmer.

Peter Schäfer (formand)  
 Carsten Lorentzen  
 Eskil Bielefeldt  
 Henrik Sjørsløv  
 Michael Vinther  
 Trine Hasselbalch

## Managing Partner

Martin Lavesen har været Managing Partner siden september 2017, hvor han blev valgt af kapitalejerkredsen for en 3-årig periode. Managing Partner varetager den daglige ledelse i overensstemmelse med de strategier og planer, som er fastlagt sammen med bestyrelsen, og som efterfølgende er vedtaget af kapitalejerne. Managing Partner repræsenterer det danske selskab i relation til DLA Piper International.

## Afdelingsledelse

Den juridiske organisation i DLA Piper består af fire afdelinger, der ledes af to afdelingsledere, der tilsammen har ansvaret for medarbejderudvikling, afdelingsøkonomi samt eksekvering af handlingsplaner.

Afdeling	Afdelingschef, København	Afdelingschef, Aarhus
Corporate M&A	Jens Krogh Petersen	Jan Børjesson
Finance, Projects & Restructuring	Per Astrup Madsen	Trine Hasselbalch
Regulatory	Annemette Ellermann	Niels Ankerstjerne Sloth
Real Estate	Line Marie Pedersen	Jakob Nielsen

På afdelingschefmøder med Managing Partner, COO og repræsentanter for stabsfunktionen afstemmer afdelingsledelsen den løbende ledelsesindsats og sikrer koordinering af tværgående emner og initiativer.

## Stabsfunktionen

Ledelseslagene understøttes af en stabfunktion, der omfatter Økonomi, IT, HR, Kommunikation og Marketing, Bibliotek samt Drift og Service. Stabsfunktionen ledes af COO Michelle Thagaard Olesen.

Funktion	Stabschef
Økonomi	Torben Jansen
Kommunikation og Marketing	Helle Honoré Jepsen
HR	Manuela Munkholm
IT	Brian Bremer
Drift og Service	Dorthe Lundgaard



# Vores globale tilstedeværelse



## NORD- OG SYDAMERIKA

Argentina  
Brasilien\*  
Canada  
Chile  
Colombia  
Mexico  
Peru  
USA

## EUROPA

Østrig  
Belgien  
Tjekkiet  
Danmark  
Finland  
Frankrig  
Tyskland  
Ungarn  
Irland  
Italien  
Luxembourg

Holland  
Norge  
Polen  
Portugal  
Rumænien  
Rusland  
Slovakiet  
Spanien  
Sverige  
Ukraine  
Storbritannien

## MELLEMOØSTEN

Bahrain  
Kuwait  
Oman  
Qatar  
Saudi-Arabien  
De Forenede Arabiske Emirater

## AFRIKA

Algeriet  
Angola  
Botswana  
Burundi  
Etiopien  
Ghana  
Kenya  
Mauritius  
Marokko  
Mozambique  
Namibia

Nigeria  
Rwanda  
Senegal  
Sydafrika  
Tanzania  
Tunesien  
Uganda  
Zambia  
Zimbabwe

## ASIEN OG STILLEHAVS-OMRÅDET

Australien  
Kina  
Japan  
New Zealand  
Singapore  
Sydkorea  
Thailand



## Nordic Board

Nordic Board består af bestyrelsesmedlemmer fra de fire nordiske lande foruden fire nordiske Country Managing Partners og repræsentanter fra DLA Pipers internationale ledelse.

Gruppen arbejder med DLA Pipers strategi i Norden og understøtter nordiske initiativer.







DLA Piper er et globalt advokatfirma, der driver virksomhed gennem en række særskilte juridiske enheder. Yderligere oplysninger om disse enheder findes på [www.dlapiper.com](http://www.dlapiper.com).

Denne udgivelse er beregnet til at give læseren en overordnet gennemgang af de omhandlede forhold og skaber ikke et klientforhold mellem DLA Piper og læseren. Den er ikke ment som og kan ikke erstatte juridisk rådgivning i en konkret situation. DLA Piper påtager sig intet ansvar for handlinger, der foretages eller ikke foretages på baggrund af denne udgivelse. Udgivelsen kan udgøre advokatannoncering, hvilket i nogle lande kan kræve anmeldelse. Tidligere opnåede resultater garanterer ikke et lignende resultat.

Copyright © 2020 DLA Piper Advokatpartnerselskab. Alle rettigheder forbeholdes | MAR2020