



DLA PIPER DENMARK

Årsrapport 2021

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 23. marts 2022.

Dirigent: Hans Madsen

DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab
Oslo Plads 2, 2100 København · CVR 35 20 93 52



Indhold

Indblik

Leder: Et år med vigtige agendaer og læringer.....	4
Klar retning i en omskiftelig verden.....	10
Forretningsmæssige highlights.....	16
En førende global advokatvirksomhed.....	18
Fokus på trivsel, balance og lige muligheder.....	20
Et styrket hold.....	24
M&A med historisk vækst og banebrydende ny lov.....	26
Ejendomsmarkedet satte rekord i 2021.....	28
Vedvarende energi i kraftig vækst.....	32
En del af danmarkshistorien.....	36

Redegørelse for samfundsansvar

Vores samfundsmæssige forpligtelse.....	41
Vores medarbejdere.....	43
Vores klienter.....	50
Vores samfund.....	51
Vores miljø.....	54
Etik og risiko.....	62
Redegørelse for dataetik.....	64

Årsregnskab

Selskabsoplysninger.....	67
Ledelsespåtegning.....	67
Den uafhængige revisors revisionspåtegning.....	68
Hoved- og nøgletal.....	70
Regnskabsberetning.....	71
Resultatopgørelse.....	72
Balance.....	73
Egenkapitalopgørelse.....	75
Pengestrømsanalyse.....	76
Noter til årsregnskabet.....	77
Ledelsesstruktur.....	84

Et år med vigtige agendaer og læringer

Trods COVID-19s fortsatte tag i vores samfund og arbejdsliv blev 2021 et år med mange andre betydningsfulde agendaer. Hybride arbejdsformer, styrket internationalt samarbejde, sektorfokus og lancering af ny strategi fyldte på de interne linjer. I advokatbranchen var der kamp om talenterne, og vigtige agendaer som øget fokus på S&ESG, retssikkerhed og diversitet i ledelseslagene kaldte på handling.

Et år med COVID-19 i version 2.0

I DLA Piper Denmark gik vi ind i 2021 med en forhåbning om, at COVID-19 ville spille en mindre rolle. Understøttet af de vaccineprogrammer, der var lige på trapperne. I tilbageblikket var udrulningen af COVID-19 vaccinerne, og den beskyttelse de gav os, nok den bedrift, der havde den største betydning. Life science i livtag med naturens kræfter.

På trods af vaccineprogrammernes effekt var COVID-19 version 2.0 stadig en rutsjebanetur. Fra nedlukning til genåbning og varianter derimellem. Oplevelsen af genvunden frihed og "back to normal" – og så tog coronaen et ekstra stik, bedst som vi troede, at spillet var slut. Vi skiftede gnidningsløst mellem formater; kontor og hjemmearbejdsplads, fysiske og digitale møder. Hybrid blev et ord, vi vænnede os til; hybride arbejdsformer, hybride møder og hybride events.

Også i DLA Piper Denmark indså vi, at gnidningsløst ikke var lig med problemløst. Perioder med meget hjemmearbejde udfordrede fællesskabet og den enkeltes velbefindende. Som i mange andre virksomheder øgede vi fokus på medarbejdertrivsel. Konkurrencen om talentet blev samtidig intensiveret, og det glæder os, at vi både lykkedes med at få nye, stærke kræfter ombord og fastholde gode og dygtige kolleger. Vi har i dag en meget stærk holdopstilling.

På de overordnede linjer så vi, at samfundsmæssige eftervirkninger i form af kapacitetsmangel inden for transport, leveranceproblemer med at få komponenter, prispres og begyndende inflation påvirkede vores klie-



Martin Lavesen

ter, og COVID-19 har på mange måder vist, hvor globalt forbundne vi er.

Agendaer, der prægede 2021

Også i 2021 blev COVID-19 et filter, som vi oplevede året igennem, men coronaen står heldigvis ikke tilbage som den eneste erindring. Pandemien fik ikke lov til at overskygge de mange øvrige agendaer og begivenheder med væsentlig betydning i 2021.

Retssikkerhed var en af de vigtige dagsordener, der fik plads, og som alle advokater har et ansvar for at værne om. I forsommeren 2021 blev jeg valgt som formand for Advokatrådet, der netop arbejder for et velfungerende retssamfund og advokaters uafhængighed. DLA Piper Denmark og hele advokatstanden skal til stadighed have søgeren på de vigtigste retssikkerhedsmæssige problemer i vores samfund.

Linsen var i 2021 rettet mod Me Too-sagerne og debatten om advokatundersøgelser, minksagen og rigsrets-sagen mod Inger Støjberg. Sidstnævnte havde vores særlige bevågenhed, da Jon Lauritzen indtog rollen som anklager og med en solid indsats vandt den historiske sag. Dommen viser tydeligt, at det i en retsstat ikke handler om, hvad der er sympatisk eller usympatisk. Det handler om, hvad der er lov og ret. Lovgivning kan man ikke bare "cherrydicke", som det passer en. Konkurrencestyrelsen fremkom i starten af året med sin rapport om konkurrencen i advokatbranchen. Justitsministeren understregede i efteråret vigtigheden af en uafhængig advokatstand, da regeringen ikke ønskede at liberalisere brugen af advokattitlen. Denne særlige position forpligter – og det skal vi som DLA Piper Denmark og som branche bygge videre på.

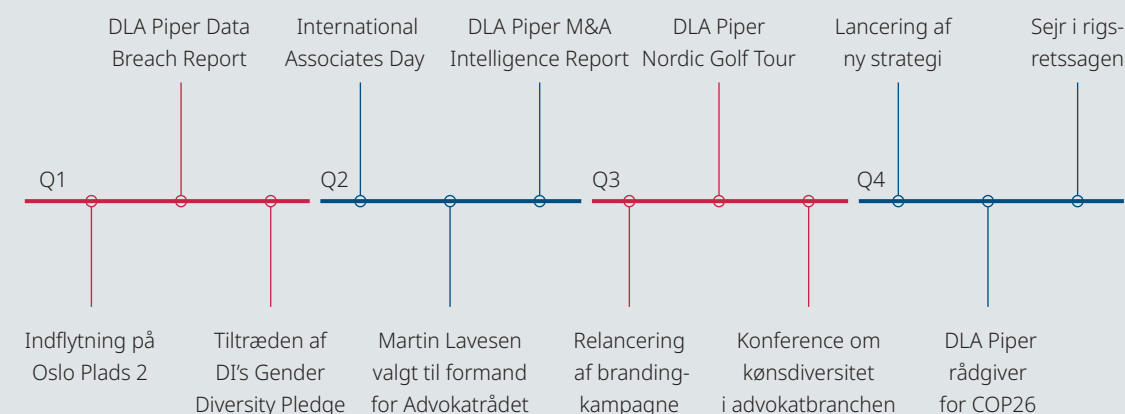
Det øgede fokus på S&ESG (Sustainability & Environmental, Social, Governance) har ændret virksomhedernes vilkår for at drive forretning. Mange klienter oplever øget regulatorisk kompleksitet og forventer, at advokater proaktivt forudser og håndterer risici. Engagement i S&ESG-problemstillinger er ikke længere et valg for os som advokatvirksomhed, men en forretningsmæssig nødvendighed. Vi skal derfor også via vores egne indsatser vise et godt eksempel.

Indsatsområder i 2021

Forretningsmæssigt var 2021 et år med stor aktivitet. Travlhed på tværs af vores kontorer, afdelinger og faggrupper. Førstepladsen for flest M&A transaktioner hos Mergermarket var resultatet af over 100 anerkendte sager, som blev gennemført i løbet af året.

I starten af 2021 flyttede vi ind i nye omgivelser på Oslo Plads 2 og har nu moderne domiciler i København og Aarhus, der understøtter samarbejde og viser, at vi er et moderne videnshus. Vi tog også vigtige skridt i forhold til tre strategiske prioriteringer; en sektordrevet markedstilgang, et øget fokus på legal tech og knowledge management, og en styrkelse af vores karriereveje.

Vigtige begivenheder 2021



”Engagement i S&ESG-problestillinger er ikke længere et valg for os som advokatvirksomhed, men en forretningsmæssig nødvendighed.”

Vi satte for alvor diversitet på agendaen, der i løbet af året førte flere initiativer med sig, herunder en intern undersøgelse om lige muligheder, gennem konferencen "Kønsdiversitet i advokatbranchen – fra gode intentioner til handling" og via vores underskrift på DI's Diversity Pledge.

Udvikling af vores globale netværk

En af vores største styrker er, at vi er en del af en global advokatvirksomhed med en stærk nordisk forankring. Siden vi i 2017 blev en del af DLA Piper, er vores omsætning på internationale sager og vores engagement i DLA Piper International støt vokset.

På den nordiske front har vi iværksat et Nordic Onboarding-samarbejde, som lanceres i 2022 og styrker samarbejdet på tværs af Norden. Vi har etableret nordiske sektorgrupper, og vi har igangsat arbejdet med en fælles nordisk bæredygtighedsrapport.

Internationalt vandt DLA Piper i oktober 2021 Financial Times' pris som verdens mest innovative advokatvirksomhed. Vores Law&-projektkatalog blev samtidig belønnet for at være det mest nytænkende initiativ i branchen. DLA Piper er et af verdens mest fremsynede og markedsorienterede advokatvirksomheder.

Resultatet for 2021

I DLA Piper Denmark kan vi glæde os over, at det bidrag som hele organisationen i fællesskab har leveret i 2021 resulterede i en omsætning på DKK 605 mio., der ligger væsentligt over niveauet for sidste år.

Bruttoresultatet er også markant forbedret, da omkostningerne er fastholdt på samme niveau som sidste år, bl.a. som følge af at COVID-19 i store dele af året medførte begrænsninger i aktiviteter, og at flytningen i København også økonomisk forløb bedre end forventet. Resultatet er derfor tilfredsstillende.

Forventninger til 2022

"From Pandemic Downturn to Growth Revival" er blandt de globale og overordnede tendenser, der spås for 2022. Vi ser et vækstscenarie, og det stiller krav til sammenhold og forskellighed under samme paraply. I DLA Piper Denmark vil vi fortsat anerkende værdien af forskellighed, og vi vil arbejde sammen som en helhed for at skabe den vækst, som også er vores mål.

En anden tendens, som vil præge 2022, er fortsat hjemmearbejde med stadig nye teknologiske løsninger, der understøtter de hybride arbejdsformer. Kunsten bliver at kombinere den digitale og den fysiske hverdag, for begge dele bliver mere intense og mere menneskelige. Det stiller ekstra krav til måden at være sammen på, når man så står ansigt til ansigt. I DLA Piper Denmark vil vi have fokus på den "sociale lim" og samtidig øge nærværet til hinanden.

Vi rundede 2021 af med at lancere en opdateret strategi for de næste tre år. Vi har sat fokus på klienter, fællesskab, digitalisering og ikke mindst "mennesker". Disse fire temaer, som flugter med vores internationale organisation, er vores strategiske afsæt for næste fase i udviklingen af DLA Piper i Danmark. Vi skal fortsætte den gode strøm, som vi er inde i, og ambitionen er, at vi også i 2022 skaber en forretning og et fællesskab, som vi er stolte af.

Den ulykkelige udvikling i konflikten mellem Ukraine og Rusland følges nøje. Konflikten har store menneskelige konsekvenser, og vores sympati er med det ukrainske folk. Vi forventer øget rådgivningsaktivitet relateret til sanktioner, men den samlede og økonomiske påvirkning kendes i skrivende stund ikke.

Martin Lavesen, Managing Partner

**2021
i tal**

Vi giver viden videre. Gennem vores mange kommunikationskanaler formidler vi sammen med kolleger i hele verden vigtig viden til DLA Pipers kunder.



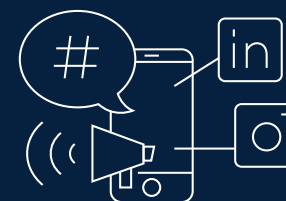
90+
Globale rapporter og analyser

50+
Globale faglige nyheder



100+
Globale webinarer

15+
Danske webinarer



160+
Danske opslag på Instagram

300+
Danske opslag på LinkedIn



20+
Danske podcasts

25+
Globale podcasts

Opslag på LinkedIn

Vi er en førende advokatvirksomhed med international leverancekraft

Vores ambition

Vi gør en forskel og skaber værdi for vores klienter i Danmark og globalt.

Vi udvikler fællesskabet og er en fantastisk arbejdsplads, som alle er stolte af.

Vores strategiske fokusområder



Clients



Quality & Digital



People



Unity & Alignment

Klar retning i en omskiftelig verden

I en verden, hvor foranderlighed er den eneste konstant, er udsyn kombineret med strategisk agilitet blandt de ledelsesmæssige egenskaber, der sikrer en virksomheds fortsatte relevans og værdi for sine kunder.

”Det er fortsat ambitionen, at DLA Piper skal være en førende advokatvirksomhed i Danmark og en foretrukken arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder talenter.”

Peter Schäfer, Partner og Bestyrelsesformand

Evnen til at agere agilt, ikke mindst i den digitale evolution, står på fundamentet af en strategi, der bygger på bevidstheden om vores styrker, og hvor vi gør en forskel i kombination med klare prioriteringer. Det er vores pejlemærke, når spillereglerne, hvad enten de er drevet af ny teknologi, lovgivning eller miljø, konstant ændrer sig. Ultimo 2021 lancerede partnerskabet i DLA Piper Denmark en strategi med fire søjler, som viderefører den strategi, der blev lagt for 2018-21 og er en spejling af DLA Piper International's strategi.

Med afsæt i en indfriet strategi

Et af målene frem mod 2021 var, at flytningen af det københavnske kontor til Oslo Plads på Østerbro, den 1. marts 2021, skulle være med til at cementere DLA Piper Denmarks position som en global advokatvirksomhed med moderne videnshuse centralt placeret i København og Aarhus. Domiciler, der er indrettet, så de understøtter tværfagligt samarbejde og vidensdeling, og som har mødefaciliteter til en bred vifte og et højt niveau af kundeaktiviteter. En anden målsætning i 2018-21 strategien var succes via vækst. Denne ambition er indfriet med fusionen med DLA Piper og senere Delacour, hvilket har givet os et stærkt afsæt for at bringe DLA Piper Denmark op på næste niveau.

Vores strategiske fokusområder



Clients

Vi skaber værdi for vores klienter ved at hjælpe dem med at navigere i en foranderlig verden. Vores ambition er at være en foretrukket rådgiver. Vores internationale netværk og stærke sektorviden i kombination med indsigt i, og forståelse af, den enkelte klients behov, gør os til en relevant og oplagt rådgiver for såvel SMV som World Class Clients.



Quality & Digital

Kvalitet og ansvarlighed er fundamentet for vores rådgivning, leverancer og processer. Vores ambition er, gennem digitale løsninger og vidensdrevet udvikling, at bringe kvaliteten af vores ydelser op på næste niveau. Det gør vi ved at iværksætte nye teknologiske projekter og ved at implementere og sikre brug af digitale værktøjer, der effektiviserer processer og frigør tid til rådgivning.



People

Som rådgivningsvirksomhed er vores succes afhængig af mennesker. Vores ambition er at være blandt de bedste og foretrukne arbejdsgivere og at sætte nye standarder for trivsel i branchen. Det gør vi ved at rekruttere, fastholde og udvikle de absolut bedste medarbejdere og ved målrettet og engageret at arbejde med alle medarbejders udvikling. Vi understøtter tillid, mangfoldighed og lige muligheder.



Unity & Alignment

Vi kan meget hver for sig, men vi er endnu stærkere sammen. Vores ambition er at spille sammen og balancere rigtigt mellem forskellighed og ensretning. Det gør vi ved at spille hinanden gode og sætte det hold af specialister, der sikrer, at vores klienter, uanset opgaven, altid mødes med den stærkeste opsætning. Vi skaber et klart defineret, fælles DNA, hvor forskellighed er noget, vi har plads til og samtidig er vores styrke.



Internationalt sektorfokus giver skarpere blik på lokale forhold

Clients er, på linje med People, en bærende søjle i vores strategi, og i lighed med kolleger i DLA Piper i resten af verden, samler vi i DLA Piper Denmark advokater med tværfaglige kompetencer i sektorteam, som sammen med vores klienter og samarbejdspartnere udvikler ny viden om de brancher. I alt 10 sektorer samt en række sub-sektorer dækker bredden af de brancher, vi beskæftiger os med. I 2021 har vi sat ekstra fokus på at udvikle sektortilgangen med etableringen af enheden Clients & Sectors.

Med sektorinitiativet accelererer vi udvikling af den tværfaglige viden i DLA Piper og tager endnu et skridt i retning af at udnytte det fulde potentiale ved at være en global advokatvirksomhed. "For vores klienter betyder det, at de møder advokater, som ikke alene bidrager med juridisk specialistkompetence, men også har dyb indsigt i klientens branche og dermed i højere grad kan levere løsninger, som afspejler klientens reelle behov", fortæller Nikolaj Kirkeby, Head of Clients & Sectors.

Værdien af at have fokus på sektorspecifikke forhold bekræftes af Jacob Sparre Christiansen, der er partner og leder af sektorgruppen for Energi og forsyning. "Vi har på energi- og forsyningsområdet allerede i mange år arbejdet med et sektorfokus, da det i vores rådgivning er afgørende, at vi – udover specialistviden om den særlige forsyningsregulering – har en grundlæggende viden om de tekniske anlæg samt de økonomiske og kommercielle rammevilkår, som de forskellige dele af energi- og forsyningssektoren agerer indenfor. Med initiativet integrerer vi i videre omfang andre afdelinger i huset i vores sektorteam, således at vi bliver endnu bedre rustet til at levere full-service rådgivning til forskellige typer af aktører inden for sektoren. Vi udnytter også i endnu hø-

jere grad vores internationale platform, herunder bl.a. adgangen til viden om kommende EU-regulering samt tendenser indenfor international kontraktsret mv."

Udover at vi kan sætte det rigtige hold af rådgivere, bringes sektorinitiativet i spil ved udarbejdelse af globale analyser. Her dykkes der ned i aktuelle emner, der belyses ud fra et brancheperspektiv via input fra klienter og jurister fra DLA Piper samt analytikere med særlig brancheindsigt. I 2021 har vi med rapporten "Driving Change: The decarbonisation of European transport" eksempelvis belyst, hvorledes transportindustrien agerer i en verden, hvor nedbringelse af CO₂-udledning står øverst på agendaen.

Christian Benedicte Nislev, der er partner og leder af sektorgruppen for Shipping, transport og logistik uddyber: "At DLA Piper samler kompetencer og udvikler ny viden inden for transportbranchen er en klar fordel for vores internationale shippingklienter. De bruger os på tværs af grænser og forventer, at de advokater, de taler med, kender til deres forretning og de regulatoriske og forretningsmæssige forhold, de agerer under i hele verden. Samtidig er det for os selv en god platform til at facilitere et samarbejde internt i DLA Piper, som sikrer, at vi altid henter de rette personer til opgaven og lærer af hinanden."



LegalTech – når juraen bliver digital

Et andet vigtigt fokus, der kræver et skarpt blik på forretningen og de interne processer, er arbejdet med LegalTech, hvor en ny enhed faciliterer en digitaliseringsproces og udrulle nye teknologier til gavn for både medarbejdere og klienter.

LegalTech i en juridisk kontekst handler om at effektivisere og digitalisere juridiske arbejdsgange og processer, f.eks. ved hjælp af software systemer, der kan automatisere og behandle data i forbindelse med juridiske arbejdsprocesser og compliance. LegalTech er dermed bindeleddet mellem IT og forretningen, og det er den nye LegalTech-afdeling, der, i samarbejde med forretningen, faciliterer den digitale omstilling, der hjælper med at arbejde smartere, hurtigere og mere effektivt.

"I DLA Piper er arbejdet med LegalTech en rejse, der både favner nye arbejdsgange, systemer og teknologier og omstiller forretningen med nye kompetencer, så der frigives tid til at fokusere på kernekompetencerne", fortæller Christina Jønby, der er Head of LegalTech and Knowledge Management i DLA Piper Denmark.

Det er et strategisk mål for DLA Piper at være blandt de førende advokatfirmaer, også når det kommer til digitalisering af forretningen. "Digitaliseringen er et stort konkurrenceparameter og afgørende for, at vi er effektive og har konkurrencedygtige priser i markedet, samtidig med at vores produkter er genkendelige, ensartede og af høj juridisk kvalitet", fortæller partner Sebastian Ingversen, der i Corporate M&A har mærket effekten af effektiviseringen af de digitale processer ved bl.a. dokumenthåndtering.

"I DLA Piper er arbejdet med LegalTech en rejse, der både favner nye arbejdsgange, systemer og teknologier og omstiller forretningen med nye kompetencer, så der frigives tid til at fokusere på kernekompetencerne"

Christina Jønby, Head of LegalTech and Knowledge Management

Til at begynde med fokuserer arbejdet med LegalTech på implementering af en ny visuel identitet, der er gennemgående globalt i DLA Piper og på automatisering af juridiske dokumenter. Herudover arbejder Christina Jønby's team med omstilling af arbejdsgange med henblik på "work smarter". "Teknologierne understøtter og optimerer den måde, den juridiske forretning fremadrettet arbejder på. Samtidig gør vi klar til løbende at udrulle og implementere nye digitale værktøjer på tværs af forretningen, f.eks. teknologier baseret på AI/kunstig intelligens, der understøtter de mange komplekse sagsgange, vi har", fortæller Christina og fortsætter: "Der er mange smarte teknologier til rådighed på LegalTech-markedet, og der kommer hele tiden flere til. Kunsten er at udvælge de teknologier, som understøtter vores forretning bedst muligt og gør os i stand til at arbejde smartere og mere effektivt uden at gå kompromis med kvaliteten. Samtidig har vi millionvis af dokumenter, som vi skal sikre, at forretningen nemt kan tilgå og få skabt overblik over. Det handler med andre ord også om data management og governance".

Digital evolution – få størst udbytte af den fjerde industrielle revolution

Digitalisering af forretningen er et vigtigt skridt på vejen mod den fjerde industrielle revolution – Industri 4.0. Vi lever i en verden, der er præget af udsving, usikkerhed, kompleksitet og ubesvarede spørgsmål. Hertil klimaforandringer og en både stigende og faldende globalisering. Skal vores klienter tage stilling til en lovgivning under konstant forandring? Eller pandemier? Alle disse faktorer skal der gøres rede for og tages stilling til, når en strategi skal udarbejdes, tilpasses og implementeres.

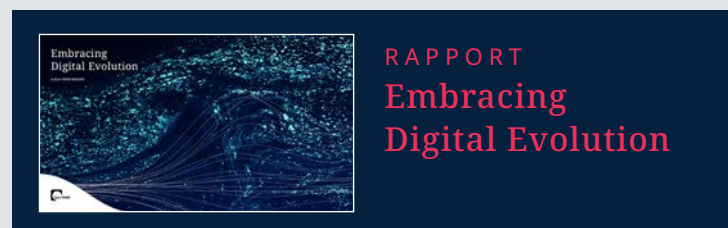
Med en konstant strøm af nye og fremspirende teknologier skal virksomhederne konstant forny sig for at fastholde deres succes. Belønningen for at følge med den digitale udvikling er stigende aktiekurser, højere indtjening, forbedret kundetilfredshed og større medarbejderengagement. Det viser rapporten, Embracing Digital Evolution, som DLA Piper International udgav i efteråret 2021. I rapporten giver eksperter en makroperspektivering af, hvordan man, ud fra et forretningsmæssigt synspunkt, får størst udbytte af den fjerde industrielle revolution, Industri 4.0. Indholdet er baseret på viden fra digitale bannerførere i hele verden såsom Microsoft, Salesforce og Roll-Royce. Det er virksomheder, der mestrer evnen til både at skabe og tilføre merværdi i markedet.

Hvorfor favne den digitale evolution?

Tech-giganter optager nu 17,5 % på det amerikanske aktieindeks over de 500 største amerikanske virksomheder, S&P 500. Disse frontløbere inden for den digita-

”Belønningen for at følge med den digitale udvikling er stigende aktiekurser, højere indtjening, forbedret kundetilfredshed og større medarbejderengagement. Det viser rapporten, Embracing Digital Evolution”

le udvikling fandtes ikke for 50 år siden, men er et nyt fænomen, som vi kan lære af. Vi ved, at virksomhederne tager den digitale udvikling til sig på forskellig måde, men grundstenene i succeshistorierne ligner hinanden. DLA Pipers rapport sammenfatter, hvordan man med afsæt i digitale muligheder og nye teknologier opnår de bedste resultater.



Forretningsmæssige highlights

Hvert år varetager vi et stort antal sager inden for vores juridiske specialer. Som full service advokatvirksomhed samarbejder vi med specialister på tværs af Norden og internationalt, og 2021 har været et år med stor aktivitet. Her er et lille udpluk af vores forretningsmæssige highlights.



Re-Match Holding A/S på Nasdaq First North Premier Growth Market

DLA Piper rådgav Re-Match Holding A/S i forbindelse med selskabets optagelse til handel på Nasdaq First North Premier Growth Market og offentlige udbud af nye aktier. Re-Match Holding A/S specialiserer sig i genanvendelse af kunstgræs via en genanvendelsesproces, hvorved nedslidt kunstgræs adskilles i dets oprindelige komponenter: plastfibre, gummi, sand og backing – klar til anvendelse i nye produktionscyklusser.



Salg af Jysk Pension til Polaris

DLA Piper bistod ejerne af Jysk Pension Rådgivning A/S i forbindelse med salg af kapitalandelene i Jysk Pension Rådgivning A/S til Polaris, der har etableret en ny stor finansiel rådgivningsvirksomhed (North). North er en fusion af en række mindre og mellemstore rådgivningsvirksomheder i Danmark, og det er hensigten at skabe en ny betydelig spiller på det danske marked. DLA Piper bistod endvidere en række af de nye minoritetsaktionærer i forbindelse med forhandlingen af den ejerftale, der skal være gældende blandt ejerne af North.



Heimstaden Bostad køber Akelius' boligejendomme i Danmark og Sverige

DLA Piper rådgav Heimstaden Bostad ved købet af Akelius' boligejendomme i Tyskland, Sverige og Danmark, i alt 28.776 boliger fordelt på 599 ejendomme. Transaktionen er den største inden for privat ejendomshandel i Norden og en af de største i verden. Den danske del af transaktionen omfatter 18 ejendomme i København og på Frederiksberg og består af 1.093 boliger, ca. 6.000 m² erhvervsareal og 205 parkeringspladser.



Fusion mellem Zenfit og Lenus eHealth

DLA Piper bistod stifterne af Zenfit i forbindelse med fusionen med Lenus eHealth. Både Zenfit og Lenus eHealth er danske online-fitnessplatforme, der benyttes af personlige trænere m.fl. til at strukturere deres aktiviteter ved hjælp af online-træningsprogrammer m.m. Zenfit blev grundlagt i 2015 og har siden været på en imponerende vækstrejse, der nu har ført til, at firmaet fusionerer med sin konkurrent, Lenus eHealth, der har EQT i ryggen.



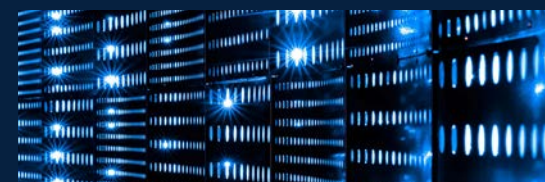
Fremco A/S sælger aktiemajoritet til Storskogen

DLA Piper rådgav Fremco A/S med salget af 84 % af aktierne til Storskogen. Fremco er specialiseret i udvikling og produktion af udstyr til indblæsning af fiberkabler og er som dansk teknologivirksomhed i kraftig vækst med solidt fodfæste på de europæiske markeder og ambitioner om at vækste i andre dele af verden.



3,5 mio. euro investering i en dansk medtech-virksomhed

DLA Piper rådgav den danske medtech-virksomhed, QNTM Labs, i forbindelse med en finansieringsrunde på 3,5 mio. euro ledet af et konsortium af strategiske og private investorer. QNTM Labs beskæftiger sig med analysetests og rådgivning til fremme af cannabisvidenskab.



Xero køber Planday

DLA Piper rådgav Xero Limited, der er en førende leverandør af cloud-baserede softwareløsninger inden for regnskabsydelse, i opkøbet af Planday, der producerer et af de mest solgte vagtplanlægningssystemer. Systemet bruges af over 350.000 medarbejdere i Europa og Storbritannien og gør det nemmere for virksomhederne at lægge vagtplaner og dermed udarbejde prognoser for og styre lønomkostningerne. Planday, der blev grundlagt og har hovedkvarter i København, udbyder en åben platform, der kan integreres med Xero, andre regnskabsløsninger og andre leverandørers personalerelaterede apps.



Northern Horizon Capital køber nyt plejehjem ved brug af forward purchase-model

DLA Piper rådgav Northern Horizon Capital i forbindelse med købet af nyt plejehjem ved brug af forward purchase-modellen. Plejehjemmet skal opføres af udviklings- og entreprenørselskaberne KPC og Projektas og drives af Danske Diakonhjem, som er en førende uafhængig, non-profit-leverandør af plejeydelse i Danmark. Northern Horizon Capital er en førende skandinavisk investor inden for sundhedssektoren med over 120 investeringer i plejehjem i Skandinavien gennem de seneste 14 år.



PKA sælger 51 % af aktierne i Genan Group

DLA Piper rådgav PKA i forbindelse med salget af 51 % af aktierne i Genan Group til Maj Invest. Genan Group, der er en af verdens største virksomheder inden for genanvendelse af dæk, leverer løsninger, hvor udtjente (gummi) dæk genanvendes i bl.a. underlag til sportsbaner, asfalt samt maling og coating. PKA er en af Danmarks største pensionskasser med 335.000 medlemmer og forvalter en formue på omkring DKK 350 mia.



Sejr i rigsretssagen

Mandag den 13. december 2021 faldt der dom i danmarkshistoriens 6. rigsretssag, da 26 dommere dømte forhenværende udlændinge- og integrationsminister Inger Støjberg for overtrædelse af ministeransvarlighedsloven. Dommen lød på 60 dages ubetinget fængsel. Partner i DLA Piper Denmark, Jon Lauritzen, udgjorde anklageteamet sammen med Anne Birgitte Gammeljord fra Rovsing & Gammeljord.

En førende global advokatvirksomhed

110+ Kontorer
60+ Lande
10.000+ Medarbejdere

- | | | | |
|-----------------------------|-------------------------------|---------------|----------------|
| SYD- OG NORD-AMERIKA | MELLEMØSTEN | Nigeria | Italien |
| Argentina | Bahrain | Rwanda | Luxembourg |
| Brasilien* | Oman | Senegal | Holland |
| Canada | Qatar | Sydafrika | Norge |
| Colombia | Saudi-Arabien* | Tanzania | Polen |
| Chile | De Forenede Arabiske Emirater | Tunesien | Portugal |
| Mexico | | Uganda | Rumænien |
| Peru | AFRIKA | Zambia | Rusland |
| USA | Algeriet | Zimbabwe | Slovakiet |
| | Angola | | Spanien |
| ASIEN/ OCEANIEN | Botswana | EUROPA | Sverige |
| Australien | Burundi | Østrig | Ukraine |
| Kina | Etiopien | Belgien | Storbritannien |
| Japan | Ghana | Tjekkiet | |
| New Zealand | Kenya | Danmark | |
| Singapore | Mauritius | Finland | |
| Sydkorea | Marokko | Frankrig | |
| Thailand | Mozambique | Tyskland | |
| | Namibia | Ungarn | |
| | | Irland | |

● DLA Piper tilstedeværelse
 ● Samarbejdene firmaer *

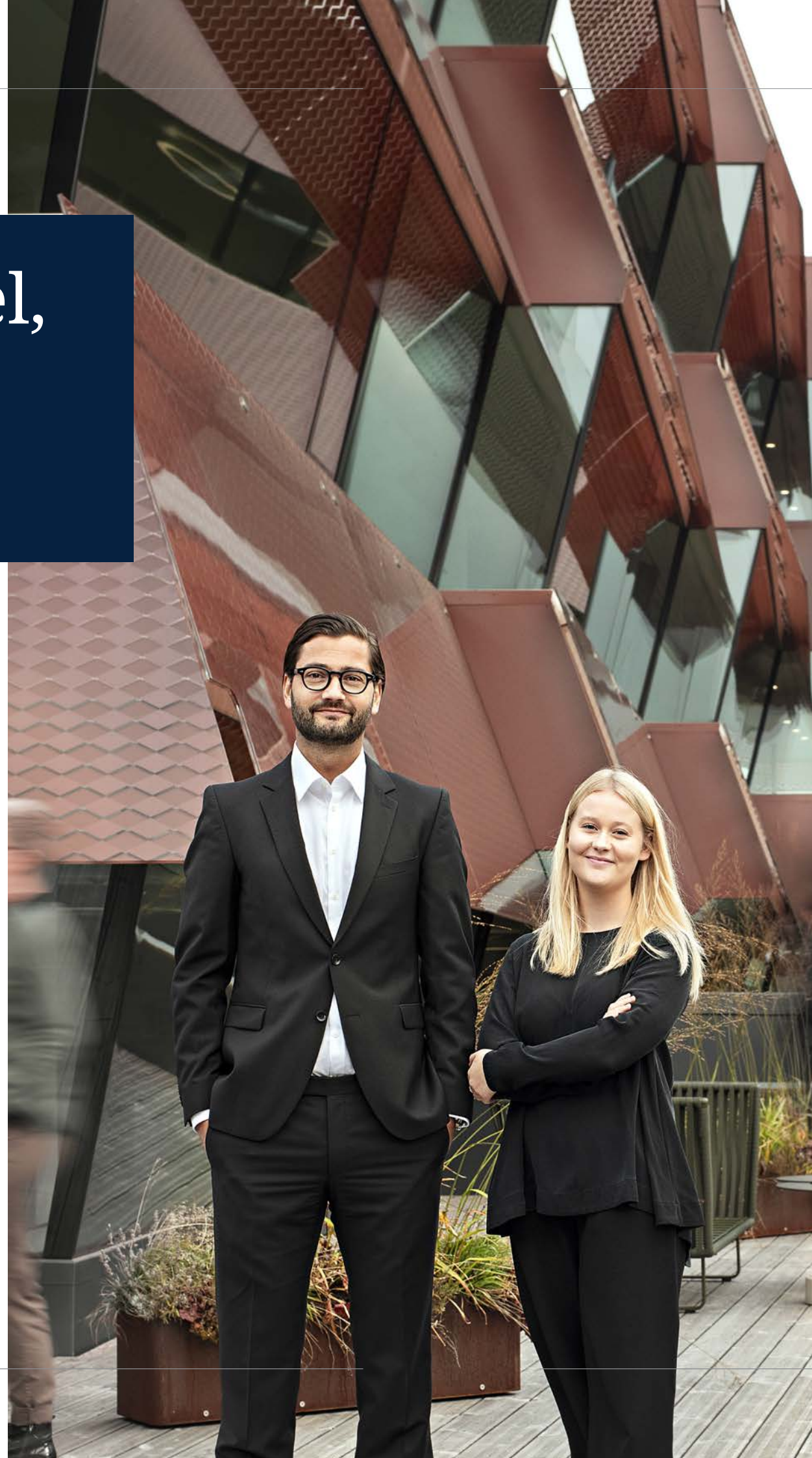
 <p>International Law Firm of the year LAW.COM 2021</p>	 <p>Most Recommended Law Firm BTI CONSULTING GROUP 2021</p>	 <p>Most Innovative Law Firm FINANCIAL TIMES 2021</p>	 <p>#2 Global Elite Law Firm ACRITAS BRAND INDEX 2021</p>	 <p>#1 in Denmark by number of M&A deals MERGERMARKET 2018 - 2021</p>	 <p>#1 by number of Nordic M&A deals MERGERMARKET 2019 - 2021</p>	 <p>#1 for number of European M&A deals MERGERMARKET 2013-2021</p>	 <p>#1 for number of Global M&A deals MERGERMARKET 2010 - 2021</p>
--	--	---	--	--	--	---	---

Fokus på trivsel, balance og lige muligheder

I strategien for 2022-24 er People en bærende søjle. Medarbejderne i DLA Piper er den vigtigste ressource og grundlaget for succes, og ambitionen er at være blandt de bedste og sætte nye standarder for trivsel i branchen. 2021 har været et år, hvor netop dette har stået højt på agendaen, samtidig med at omstillingsparathed og hybride arbejdsformer igen blev en del af hverdagen. Som et led i strategiarbejdet har det diversitetsudvalg, der blev nedsat i 2020, udarbejdet en ambitiøs diversitets- og inklusionsstrategi, der har til formål at sikre konkrete initiativer, der kan være med til at indfri ambitionen om at være en fantastisk arbejdsplads.



Anna Miller
Senior HR-konsulent



”Vores diversitetsstrategi er ikke bare en engangsforestilling, men en kontinuerlig proces og et udtryk for en holdning, der skal ud at leve i alle led i forretningen, og derfor skal medarbejderne føle, at de ejer strategien.”

Anna Miller, Senior HR-konsulent

2021 blev et år, hvor DLA Piper i hele verden fortsat skulle tilpasse virksomheden de restriktioner og anbefalinger, der fulgte med COVID-19 pandemien. I hele DLA Piper vandt øget hjemmearbejde, mindre rejseaktivitet og virtuelle møder hurtigt indpas i særligt årets sidste halvdel, og igen var omstillingsparathed et nøgleord. Digitale vaner og trivsel på hjemmearbejdspladsen har stået på agendaen gennem hele året, og anerkendte foredragsholdere gjorde medarbejderne klogere på en konstruktiv samarbejdskultur og sunde digitale vaner. Hjemmearbejde har vist sig at betyde øget fleksibilitet for mange, og der blev derfor indført permanente, hybride arbejdsformer med stor succes.

Strategi for diversitet og inklusion

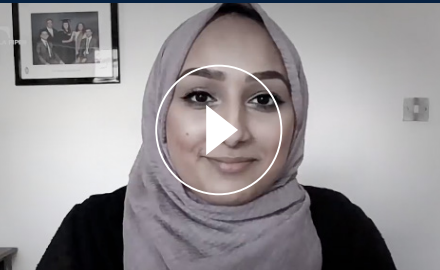
Kønsdiversitet er det fokusområde i diversitets- og inklusionsarbejdet, der lige nu udgør den største udfordring i advokatbranchen. Når der i strategien er en ambition om at være en fantastisk arbejdsplads, hvor der er plads til alle, og hvor alle oplever, at de har lige muligheder, er det samtidig et udtryk for et ønske om at sætte nye standarder for triv-

sel og fastholdelse af medarbejdere i advokatbranchen. DLA Piper deler udfordringen med for få kvinder i topledelsen og partnerkredsen med hele branchen, og der er derfor sat konkrete mål for at bryde dette mønster i en ny diversitets- og inklusionsstrategi. Nøgleord er rollemodeller og medarbejderinddragelse.

”Vi mener, at diversitet gør os klogere som virksomhed, og at forskellige medarbejdere bringer erfaringer og perspektiver med sig, som vi som virksomhed kan få gavn af. En mere mangfoldig palet af perspektiver øger virksomhedens kollektive intelligens og gør, at vi træffer bedre beslutninger. Samtidig kan vi opfylde de ændrede forventninger fra klienterne og det omgivende samfund til os som virksomhed”, fortæller Senior HR-konsulent Anna Miller, og fortsætter, ”Vi vil gerne skabe en ny fortælling om lederrollen, velvidende at denne er krævende, men at der også kan være nogle fordele ved at komme længere op i ledelseshierarkiet, da det giver større spillerum og mulighed for at få indflydelse på virksomhedens udvikling. Vi skal turde have en kritisk dialog om vores egen



One Voice of Many
 På globalt plan lancerede DLA Piper International i 2021 kampagnen "One voice made of many", der anerkender diversitet, skaber fællesskab og giver en stemme til medarbejderne på tværs af køn, faglighed, alder, race, seksualitet mv. til inspiration for andre.



rolle som ledere og udfordre vores billede af det. Her er det vigtigt at fremhæve kvindelige rollemodeller".

Bag strategien ligger en intern undersøgelse med fokus på kønsdiversitet, der blev gennemført i foråret blandt alle jurister i DLA Piper Danmark. Projektet hedder 'Lige muligheder', og de overordnede temaer i undersøgelsen var karriere, udvikling, fastholdelse og fleksibilitet. Med undersøgelsen, der fremadrettet foretages en gang årligt, var ønsket at afdække, om vores kvindelige og mandlige jurister oplever, at de har lige muligheder i forhold til løn, fremmelse, afholdelse af orlov, fleksibilitet i arbejdslivet, og om synspunkter tages lige seriøst.

"På baggrund af resultaterne har vi identificeret vores fremadrettede indsatsområder og opsat specifikke mål for vores arbejde med at opnå en større kønsdiversitet. Vores ambitioner er at afspejle diversiteten hos vores klienter og i samfundet, have fo-

kus på kønsbalance og på at give alle lige muligheder," fortæller Anna Miller.

Målet er at skabe og fastholde en balanceret kønsfordeling for alle på partner- og ledelsesniveau, i interne udvalg, bestyrelsen og ledelsen generelt og tilbyde lige muligheder for at udvikle sig personligt og fagligt med baggrund i medarbejdernes forskellige kompetencer. Måden hvorpå der skabes lige muligheder for alle foregår ved løbende at gennemgå HR-systemer og -procedurer, nedbryde fordomme og give alle de bedste muligheder for at trives. Det betyder bl.a. at der sammensættes teams og udvalg med fokus på både diversitet, kompetencer og på at sikre, at begge køn er repræsenteret.

"Jeg oplever, at diversitet fylder mere og mere i vores ansættelsesretlige rådgivning. Dette fokus indeholder både interessante etiske og politiske dilemmaer og udfordringer", fortæller Daniel Markussen, der er director og medlem af Diversitetsudvalget.

"Jeg synes, at man skal anskue diversitet nøgternt og skabe gode rammebetingelser uden brug af kvoter. Vi skal afspejle det omgivende samfund"

Mikala Berg Dueholm, Partner

Mentorordning

Et initiativ i den nye diversitets- og inklusionsstrategi er etablering af en mentorordning for kommende forældre. Ordningen blev lanceret i sommeren med henblik på at sikre, at medarbejderne i DLA Piper – uanset køn og stilling – kan få kvalificeret sparring fra kolleger, som har høstet deres egne erfaringer med barsel og karriere, og som derfor kan give gode råd om, hvordan man får familieliv og arbejdsliv til at hænge sammen efter en familieforøgelse. Det er målet, at mentoren kan hjælpe med at skabe balance mellem karriere i et high-performance miljø og familieliv.

2021. På konferencen diskuterede et panel bestående af repræsentanter fra rådgiverbranchen, hvad der konkret skal til for at knække kurven med for få kvinder i topledelsen. Mere rummelige lederstillinger og vilkår, som flere kan se sig selv i, var blandt forslagene, foruden vigtigheden af at ledelsen i virksomheden har en tro på, at diversitet gør en forskel. I DLA Piper er der en klar målsætning om, at der skal flere kvinder i partnerkredsen og bestyrelsen. I dag består partnerkredsen af 12 % kvinder. Målet er at øge andelen af kvindelige partnere til 20 % i 2025 og 30 % i 2030.

Fra gode intentioner til handling

Et er at sætte fokus på kønsdiversitet. Noget andet er at tage skridtet fra de gode intentioner til handling. Dette var temaet for den konference om kønsdiversitet, DLA Piper, sammen med studenterorganisationen My Law Story, afholdt i efteråret

DI Pledge
 DLA Piper støtter The Gender Diversity Pledge, som er Dansk Industris strategi for større kønsdiversitet og bakker dermed op om 16 principper i løftet, der skal fremme kønsdiversitet.

Et styrket hold

Fastholdelse og udvikling af vores talentmasse er altafgørende i DLA Piper, og i 2021 udnævnte vi en række medarbejdere som led i initiativet kar-

riereveje, der har fokus på en karriere i bevægelse. Vi bød også velkommen til nye partnere – både fra egne rækker og eksterne.

Nye Directors og Senior Associate



Jacob Sørensen
Director,
Corporate M&A



Sara Schjørring
Director,
Corporate M&A

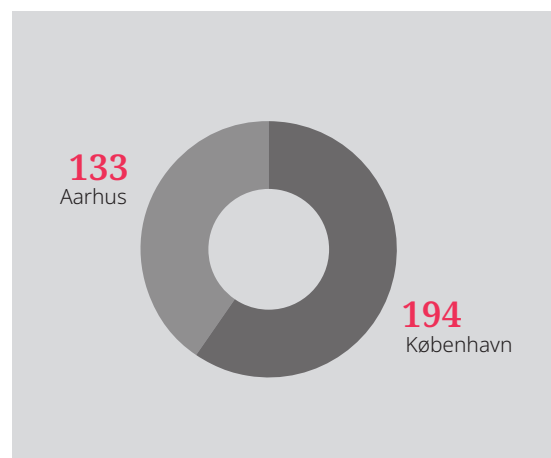
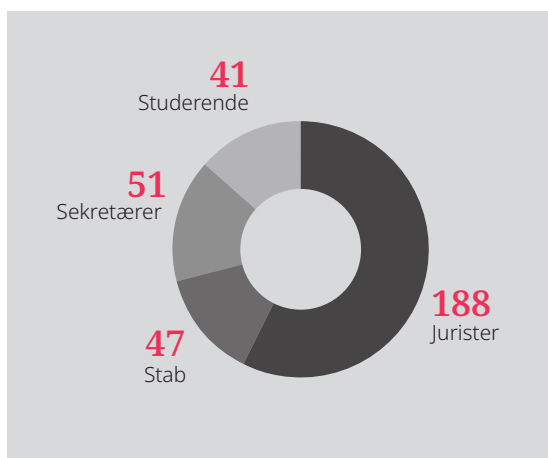
Signe Melhedegaard
Director, Insolvens
og rekonstruktion



Andreas Arent Jespersen
Senior Associate,
Corporate M&A



Vores medarbejdere i tal



Nye kapitalejere



**Christian Bredtoft
Guldmann**
Kapitalejer, Corporate M&A



Jakob Schilder-Knudsen
Kapitalejer, Skatteret

Martin Juste
Kapitalejer,
Energi og forsyning



Per Soon Larsen
Kapitalejer,
Fast ejendom



Emilie Møller
Kapitalejer, Fast ejendom



John Emil Lyngfeldt Svenson
Kapitalejer, Corporate M&A

Kristian Skovgaard Larsen
Kapitalejer, Fast ejendom



Mikala Berg Dueholm
Kapitalejer, Udbudsret



Nye partnere



Jacob Thomsen
Partner,
Litigation & Regulatory



Nikolaj Helsinghoff Andersen
Partner, Fast ejendom

M&A med historisk vækst og banebrydende ny lov

Med et indgående kendskab til M&A-markedet, bl.a. i kraft af den årlige M&A Intelligence Report, hvor der analyseres over 3000 transaktioner, blev 2021 et rekordår for antallet af gennemførte transaktioner. Året bød også på den nye investerings-screeningslov, der kan betyde store ændringer på det danske marked.

2021 var et historisk år for DLA Piper Denmarks M&A-afdeling. "Vi nåede et 'all-time high' i antallet af gennemførte transaktioner. Der har været fuld tryk på kedlerne, også hos vores konkurrenter, og markedet er generelt vokset betragteligt. Væksten startede allerede i anden halvdel af 2020, og den udvikling er fortsat i 2021," fortæller Nicholas Lerche-Gredal, der er partner i Corporate M&A hos DLA Piper Denmark.

Baggrunden er primært tilgængelig kapital og et sundt dansk erhvervsliv, fortæller han. "Der er mange penge i omløb, bl.a. grundet de lave renter, og de skal jo arbejde. Derudover har mange brancher klaret sig rigtig flot trods pandemien. Tag f.eks. Mærsk, der har afleveret det bedste regnskab nogensinde. Sådanne tilstande giver grobund for mange transaktioner."

Den største serie A-runde

Året har derfor også budt på store handler, og en af dem var EQT Ventures' investering på 50 million euro i den danske startup, Lenus eHealth, hvor Nicholas Lerche-Gre-

Nicholas Lerche Gredal



dal rådgav EQT Ventures med alle juridiske aspekter af transaktionen. "Investeringen er én af de største serie A-runder i en dansk virksomhed til dato. Lenus eHealth driver en cloud-baseret platform målrettet personlige trænere, kostvejledere og diætister og digitaliserer alle led mellem træner og kunde, herunder den løbende kommunikation, kost- og træningsplaner. Med kontorer i seks lande i Europa skal investeringen accelerere den internationale ekspansion til bl.a. USA."

Stor andel W&I

Ud over generel vækst har markedet også været kendetegnet ved øget brug af M&A-forsikringer, W&I (Warranty & Indemnity). "Denne type af forsikringer har eksisteret i en år-række, men inden for de sidste 4-5 år er de for alvor vundet frem i Norden og specielt i Danmark. I dag bliver en meget stor andel af transaktioner forsikret. Grundlæggende forsikrer man de garantier, sælger måtte give i forbindelse med en transaktion, og det har sine fordele. Hvis køber efterfølgende rejser krav, er det ikke mod sælger, men forsikringsselskabet. Derved undgår man en direkte konflikt mellem køber og sælger, hvilket altid er at foretrække, specielt hvis sælger stadig har en andel i virksomheden og således er medaktionær," siger Nicholas Lerche-Gredal.

Ny lov kan være game changer

2021 markerede også indførelsen af en helt ny type lovgivning inden for M&A. Investeringscreeningloven trådte i kraft 1. juli og har til formål, at udenlandske direkte investeringer ikke "truer den nationale sikkerhed og offentlige orden," som det er formuleret i loven. "Konsekvensen er, at udenlandske investorer skal søge om tilladelse til at investere i danske virksomheder inden for særlige sektorer, herunder forsvar, dual-use (kan anvendes til både civile og militære formål, red.), it, kritisk teknologi

og kritisk infrastruktur. Derudover er der også en frivillig ordning, hvor den udenlandske investor kan vælge at søge om tilladelse, f.eks. hvis man er i tvivl, om investeringen falder ind under loven," forklarer Nicholas Lerche-Gredal

Investeringscreeningsloven betyder en markant ændring for det danske M&A-marked. "Nogle kalder det en 'game changer,' og det kan loven måske blive. Lande som USA og Tyskland har haft sådanne love i lang tid, men i Danmark har vi haft en mere åben økonomi, og det er nu ændret. Lovgivningen er baseret på EU-regler, men i Danmark er man gået mere stringent til værks. Risikoen er, at udenlandske investorer vil betragte Danmark som et 'besværligt' marked. Men det er for tidligt at konkludere, og det bliver interessant at se, hvad loven vil betyde i 2022 og de kommende år," mener Nicholas Lerche-Gredal.

En anden udfordring ved Investeringscreeningsloven er definitionen af relevante teknologier og virksomheder. "Myndighederne maler med en bred pensel, når de vælger, hvad der har betydning for national sikkerhed og offentlig orden. Vi har for nylig hjulpet med en udenlandsk investering i en dansk virksomhed, der fremstiller robotter til at male fodboldbaner. Jeg har svært ved at se den aktivitet som kritisk infrastruktur, men ikke desto mindre krævede det en fuld anmeldelse og en sagsbehandlingstid på to måneder. Samme problemstilling gælder for cybersecurity, hvor mange virksomheder blot er konsulentfirmaer og ikke ligger inde med nogen form for kritisk teknologi," siger Nicholas Lerche-Gredal.



Ejendomsmarkedet satte rekord i 2021

Det blev et historisk år for handel med fast ejendom i Danmark med et trecifret milliardbeløb i volumen. DLA Pipers opgaver blev præget af store udenlandske investorer, der stiller nye krav til advokaterne. Andre trends i 2021 inkluderede et større fokus på bæredygtighed samt øget brug af "forward purchase" og "forward funding."

2021 var et rekordår for markedet for fast ejendom med en samlet transaktionsvolumen på over 100 milliarder kroner. "Der var rigtig meget aktivitet og mange og store transaktioner," siger Emilie Møller, partner i Fast ejendom hos DLA Piper Denmark.

Markedet var præget af flere nye investorer og rigeligt med kapital, forklarer hun. "Der er over de seneste år kommet flere store internationale investorer med interesse for det danske marked, som efterspørger store ejendomsporteføljer. Desuden er der generelt meget likviditet i markedet, og med den fortsat lave rente er fast ejendom stadig meget attraktivt."

Og så er Danmark generelt et attraktivt ejendomsmarked for investorer, lyder det fra kollegaen, partner Per Soon Larsen. "Markedet er forholdsvis transparent og med en form for regulatorisk sikkerhed. Den danske lejelovgivning er ret overskuelig. Det er til en start relativt ligetil at indhente oplysninger og screene potentielle investeringsejendomme. Du

kan ringe til ejendomsmæglere for at få oplyst lejeniveauer osv., så du overordnet kan sammenligne lejeniveauer i f.eks. København, Aarhus og Odense. Det betyder alt sammen, at afkastningsgraden er rimelig sikker i det nuværende marked, hvilket selvfølgelig tiltaler investorer. Og så har vi et særligt realkreditsystem, der betyder, at investorerne har adgang til gode finansieringsmuligheder."

Pandemien synes i øvrigt ikke at have haft nogen negativ effekt på markedet som helhed, siger partner Jakob Nielsen, der er specialiseret i fast ejendom og projektudvikling hos DLA Piper Denmark. "Vi så et kortvarigt dyk i foråret 2020, men herefter er aktiviteten kun steget. Det er usikre tider, og så søger investorerne mod mere 'sikre' investeringer, hvor særligt boligudlejningsejendomme gennem den seneste tid har været i den kategori."

Internationalt netværk styrker

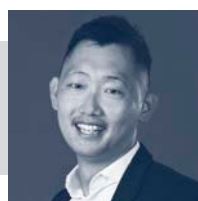
Store udenlandske klienter kræver andet og mere end de nationale, for-



Emilie Møller
Partner, Fast ejendom



Jakob Nielsen
Partner, Fast ejendom



Per Soon Larsen
Partner, Fast ejendom



klarer Emilie Møller. "Internationale investorer har en helt anden maskine, der skal supporteres. Der er mere proces og flere formalia, f.eks. behov for en mere detaljeret afrapportering, der skal deles med folk oppe i deres system. Og så skal du selvfølgelig forklare de danske forhold, herunder risici, til dem, der investerer første gang, for at klienten kan føle sig tryk ved det danske marked."

DLA Piper har en særlig fordel, når store udenlandske klienter skal serviceres. "Vi kan trække på vores internationale netværk i form af dygtige kolleger, der er en del af DLA Piper, i mere end 40 lande. Det er en konkurrencemodell, der ikke er mange af vores konkurrenter, der kan matche," siger Emilie Møller.

Som et eksempel på internationalt samarbejde i DLA Piper peger hun på Heimstaden Bostads køb af Akelius' boligejendomme i Nordeuropa, der blev erhvervet for et samlet beløb på 9,1 milliarder euro. DLA Piper var rådgiver for Heimstadens danske og svenske del af transaktionen. "He-

imstaden er et godt eksempel på, hvordan en klient kan drage nytte af vores netværk. Vi havde et super godt samarbejde med vores svenske kolleger om denne store sag, som skulle gennemføres på kort tid. Det var nødvendigt med et stort team, og vi var omkring 20 fra hvert land. Her samarbejdede Danmark og Sverige side om side om sagen og skabte på den måde mere værdi. Det fungerede virkelig godt."

En anden stor udenlandsk investor var Oxford Properties Group, der havde sin debut på det nordiske marked i 2021, siger Emilie Møller. "Oxford købte 27 danske ejendomme inden for logistik og lettere industri på i alt 224.000 kvadratmeter. Den type ejendomme er stadig i en attraktiv aktiv klasse grundet begrænset udbud og lav tomgang."

Fokus på boliger og bæredygtighed

Generelt var markedet præget af et fortsat fokus på boligsegmentet, siger Per Soon Larsen. "Ud over Heimstadens køb af Akelius porteføljen

var nogle af de største handler Formueleje Ejendomes salg af 636 boliger til to ejendomsfonde forvaltet af Catella samt svenske Niams køb af i alt 600 rækkehuse fra Horsens-firmaet Milton Huse. Det var handler i milliardstørrelsen."

2021 var også kendetegnet ved, at investorerne stadig går mere op i miljørigtige bygninger, fortæller Per Soon Larsen. "Boligerne skal være certificeret, og det er især med DGNB, en tysk ordning, der bygger på FN's definition af bæredygtighed og omfatter hele bygningen. Altså alt fra materialer til grad af isolering, genbrug af regnvand, toiletskyl osv. Bygningen kan blive certificeret med et mærke i guld, sølv eller bronze. Det er specielt de udenlandske investorer, der er opmærksomme på den form for certificering som en fremtidssikring af ejendommens værdi."

Bæredygtighed vil også være et tema i de kommende år, siger Jakob Nielsen. "Fokus vil blive endnu mere udpræget. Ikke kun ved opførelse af bygninger, men også ved overdra-

”Vi vil se flere udviklere, der markedsfører sig på grønne produkter, og interessen for bæredygtige bygninger vil stige. Også de stigende energipriser, som vi har set i 2021, vil være med til at øge fokus på bæredygtighed.”

Jakob Nielsen, Partner

gelses af eksisterende ejendomme. Vi vil se flere udviklere, der markedsfører sig på grønne produkter, og interessen for bæredygtige bygninger vil stige. Også de stigende energipriser, som vi har set i 2021, vil være med til at øge fokus på bæredygtighed."

Flere handler baseret på "forward purchase" og "forward funding"

En anden trend i 2021 var øget brug af forward purchase og forward funding. I begge tilfælde går køber tidligere ind i projektet, forklarer Jakob Nielsen. "Ved forward purchase indgås der på forhånd en aftale om salgspris, men køber betaler først, når byggeriet er opført. Ved forward funding er investor med til at tilføre projekterne finansiering på egenkapitalignende vilkår, inden de bliver bygget. Fordelen ved begge konstruktioner er, at projektudviklernes finansiering af især større projekter lettes, og køber får forrentet sin ka-

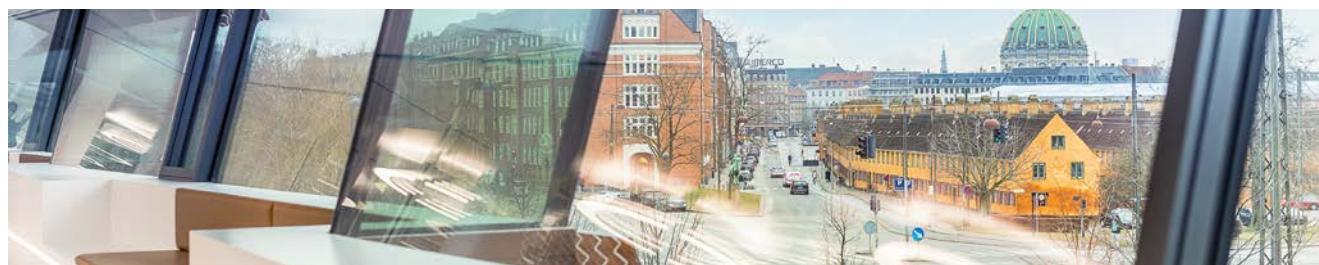
pital fra et tidligere tidspunkt i processen. Vi har set mange handler med forward modeller i 2021 og vil formentlig se endnu flere i 2022. En af de største transaktioner i 2021 var LOPA Holdings forward purchase af 1500 nye lejligheder i Herning til en købesum på cirka 2 milliarder kroner. Købesummen er således fikseret på forhånd, hvor LOPA Holdings tager markedsrisikoen, men til en reduceret pris."

Investorer afventende ved indgangen til 2022

DLA Pipers advokater har således haft et travlt 2021 på ejendomsmarkedet, og den juridiske rådgivning er en mangefacetteret affære, siger Emilie Møller. "Vi laver selvfølgelig due diligence på de ejendomme og selskaber, der skal købes. Vi flager de risici, køber skal være opmærksom på og anbefaler, hvordan de bør håndteres". DLA Pipers indsats indeholder således også et væsentligt kommercielt element. "Hvis du

skal skabe værdi for klienten, skal du være i stand til at inddrage den kommercielle effekt af det, du laver, dvs. sætte de juridiske forhold i en kommerciel kontekst, så der fokuseres på de rigtige ting i forhandlingerne. Endelig er projektledelse også et vigtigt element i vores arbejde, dvs. at kunne processtyre en sag sikkert i mål. Den kompetence bliver i stigende grad efterspurgt af vores udenlandske klienter, og den er selvfølgelig ekstra relevant ifm. store komplekse transaktioner."

2021 var et rekordår, men udsigterne for 2022 er mere afdæmpede, mener Jakob Nielsen. "Markedet i 2021 var bl.a. båret af meget likviditet og en lav rente. I slutningen af 2021 og begyndelsen af 2022 har vi set tendenser til øgede byggeomkostninger, stigende rente, højere inflation og visse steder et øget pres på boliglejemarkedet. Vi forventer, det får en afmattende effekt på aktiviteten i løbet af 2022."



I dag om et år skal 850 virksomheder have en whistleblowerordning. Er I klar til at fløjte i gang?

Fra december 2021 skal virksomheder med 250 medarbejdere eller flere have etableret en whistleblowerordning og fra 2023 gælder kravet også de mere end 4.500 virksomheder, der har 50 eller flere medarbejdere. Den nye lovgivning betyder, at medarbejderne skal kunne indrapportere lovovertrædelser og øvrige alvorlige forhold. Det stiller krav til håndtering og organisering af anmeldelser.

Hos DLA Piper har vi et nationalt team, der kan hjælpe med rådgivning om etablering af en whistleblowerordning i Danmark. Vores internationale netværk af rådgivere i mere end 40 lande sikrer, at ordningen også fungerer på jeres øvrige markeder.

Lyt til vores podcast om whistleblowerloven her:



dlapiper.dk

Eksempel på ekstern brandingannonce fra efteråret 2021



The only global law firm in Denmark

Vedvarende energi i kraftig vækst

Klimaudfordringerne har ført til et boomende marked for vedvarende energi med vind og sol som de vigtigste kilder. Projekterne bliver stadig større og med et stigende antal finansieringsmodeller, f.eks. uden statsstøtte. For DLA Piper har udviklingen betydet vækst, nye klienttyper og et nyt forretningsområde.

DLA Piper har i mange år arbejdet i energisektoren med nogle af verdens største selskaber som klienter. Inden for de senere år er der blevet udvidet kraftigt mod fremtidens marked for vedvarende energi og med nye aktører til følge. "Der sker rigtig meget inden for vedvarende energi, primært vind og sol, hvor det går stærkt i dag. Baggrunden er selvfølgelig klimaudfordringerne, der i den grad præger den globale dagsorden. Der kommer hele tiden nye tiltag, lovgivning og investeringer, der er rettet mod de massive udfordringer, verden står overfor. Inden for vedvarende energi er det ikke alene de traditionelle energiselskaber, der tegner markedet, men også nye virksomheder, en blanding af startups og større selskaber, bl.a. med baggrund i Sydeuropa," siger Line Marie Pedersen, der er Partner og afdelingsleder i Fast ejendom hos DLA Piper Denmark.

De traditionelle energiselskaber er stadig en vigtig målgruppe, forklarer hun. "Selv om der er en igangværende udfasning af sort energi, fylder den stadig meget, f.eks. raffinaderisektoren. Samtidig er olieselskaberne også udmærket klar over, hvor udviklingen bevæger sig hen og gør sig store anstrengelser for at



Line Marie Pedersen

komme ind på markedet for vedvarende energi. F.eks. har vi rådgivet Crossbridge Energy A/S, tidligere A/S Dansk Shell, med planerne for brintfabrikken HySynergy, der opføres i Fredericia. Fabrikken skal reducere klimaaftrykket for det eksisterende raffinaderi i området ved at producere grøn energi til tung transport. Det bliver et stort anlæg, der i første omgang får en kapacitet på 20 megawatt, men skal ende med 1 gigawatt, altså tusind megawatt."

Guide fra idé til drift

Ellers er det som sagt primært vind og sol, der tegner markedet for vedvarende energi. "Inden for vind er det altafgørende at sikre projektrettighederne, der gør det muligt at etablere og drive vindmølleparker. Vores rolle er, i samarbejde med andre selskaber i DLA Pipers internationale netværk, at guide energiselskaberne fra idé til drift. Den arbejdsproces involverer en række forskellige aktiviteter som forhandlinger, kontrakter, finansiering og myndighedsgodken-

delse. Finansiering er et kapitel for sig, da der er forskellige modeller og kombinationsmuligheder med f.eks. egenfinansiering, joint venture eller finansiering fra en tredjepart," lyder det fra Line Marie Pedersen.

"Offshore vindmøllemarkedet er ikke nyt, men vokser voldsomt i disse år," fortæller partner Martin Juste, der er specialiseret inden for offshore-vindenergi, shipping og transport. "Projekterne bliver større og større. For 5-10 år siden var kapaciteten 100-300 megawatt per projekt, nu taler vi gigawatt. Det betyder selvfølgelig også større anlægssummer og kræver meget præcise aftalesæt for at opnå finansiering."

Vindmølleprojekter uden statsstøtte

Vindmøllemarkedet både vokser og er under forandring. "Vi ser rigtig mange projekter under udvikling i disse år i hele Europa. Desuden er mange udbud nu uden forudsætning om statsstøtte. Det skyldes



Martin Juste

dels, at man er blevet meget sikker på teknologien, og at de store energiselskaber har økonomien til selv at drive vindmølle anlæggene, så de dermed slipper for bindinger ifm. statsstøtte som krav om rapportering," forklarer Line Marie Pedersen.

I vindmøllehandler uden statsstøtte gøres ofte brug af elhandelsaftaler eller en Power Purchase Agreement (PPA), hvor køber og sælger indgår en langsigtet aftale om levering af grøn strøm, siger Martin Juste. "PPA'er giver anlægsoperatøren sikkerhed for levering af grøn el til en kunde over en lang årrække. Denne sikkerhed kan bruges til at skaffe finansiering. Det er et relativt nyt område i Danmark, hvor DLA Piper står meget stærkt qua vores internationale ekspertise. I det hele taget er det en klar fordel for os på et så internationalt og foranderligt marked som vedvarende energi at kunne trække på DLA Pipers globale netværk. Vi har altid mulighed for at sammensætte

et stærkt hold af internationale eksperter til at give klienten den optimale rådgivning."

Kommerciel rådgivning med fingeren på pulsen

Det nordiske klima byder langt fra altid på sol, men ikke desto mindre er solceller en interessant mulighed, siger Line Marie Pedersen. "Sol er ligeledes et marked i vækst, hvor større landbrugsbesiddere får tilladelse til at opstille solceller, som bliver solgt til energiselskaber. På solcellemarkedet repræsenterer vi ikke udelukkende energiselskaber; nogle gange er vi rådgiver for den anden part, hvilket er forholdsvis nyt for os."

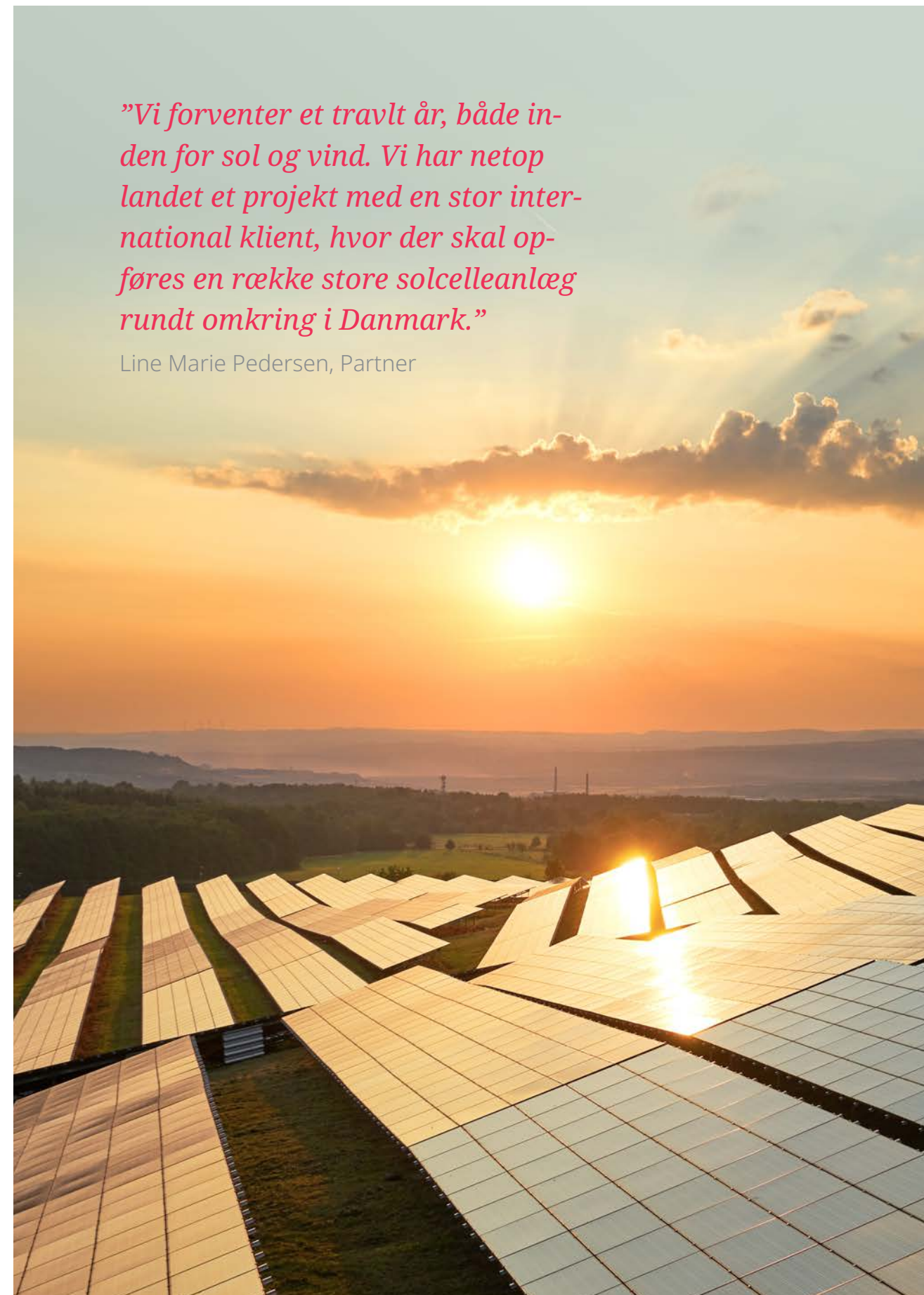
Rådgivningen af klienter inden for vedvarende energi har også ført til et nyt forretningsområde for DLA Piper Danmark, idet kommerciel research og rådgivning er blevet et fokusområde, forklarer Line Marie Pedersen. "Vi leverer en ydelse, hvor vi præsenterer vores klienter for nye projektmuligheder ved at kombinere juridisk eksper-

tise med kommerciel indsigt. Vi holder konstant øje med ny lovgivning, nationalt og internationalt, og vi følger markedet mht. konkurrenter, nye koncessioner og andre muligheder for projekter. Desuden kigger vi på, hvem der kunne være mulige partnere for klienterne i et sådant projekt, f.eks. i form af et joint venture. Vi bruger vores internationale netværk i DLA Piper til hele tiden at have fingeren på pulsen i et meget dynamisk marked, hvor det gælder om at handle hurtigt og slå til, når muligheden byder sig," siger Line Marie Pedersen.

Markedet for vedvarende energi vil også være pulserende i 2022, siger Line Marie Pedersen. "Vi forventer et travlt år, både inden for sol og vind. Vi har netop landet et projekt med en stor international klient, hvor der skal opføres en række store solcelleanlæg rundt omkring i Danmark. Og mht. vind vil der komme stadig flere projekter, hvor der skal udvikles nye anlæg."

"Vi forventer et travlt år, både inden for sol og vind. Vi har netop landet et projekt med en stor international klient, hvor der skal opføres en række store solcelleanlæg rundt omkring i Danmark."

Line Marie Pedersen, Partner



En del af Danmarkshistorien

Partner i DLA Piper, Jon Lauritzen, blev i 2021 en kendt person langt uden for det danske retssystem. Han var en af anklagerne i den historiske rigsretssag mod tidligere integrationsminister Inger Støjberg. Sagen endte med en klar sejr til anklagerne, og forløbet var en enestående oplevelse for Jon Lauritzen, både professionelt og personligt.

Rigsretssager er en sjældenhed i Danmark. Det er en straffesag, der er kendetegnet ved, at det er anklagerne, der styrer processen og skal løfte bevisbyrden for, at der er begået noget strafbart. Sagen mod Inger Støjberg i 2021 var kun den anden i 100 år og den sjette i dansk retshistorie. Det var derfor en helt speciel opgave, Jon Lauritzen påtog sig, da han accepterede at blive den ene af to anklagere i sagen.

Kort fortalt handlede sagen om, at Inger Støjberg som daværende integrationsminister i 2016 havde givet instruks om at adskille alle asylansøgerpar, hvor den ene part var under 18 år. Spørgsmålet var, om Inger Støjberg vidste, det var ulovligt og således havde overtrådt ministeransvarlighedslovens §5.

Valgt til at vurdere kommissionens beretning

I januar 2020 nedsatte Folketinget Instrukskommissionen for at undersøge administrationen af mindreårige asylpar, og første delberetning blev afleveret den 14. december 2020. Det var her, Jon Lauritzen første gang kom på banen. "Advokatrådet kontaktede mig i midten af december og spurgte, om jeg ville påtage mig opgaven at rådgive Folketinget ifm. kommissionens beretning. Der skulle indstilles to navne, og jeg kunne være det ene navn. Jeg accepterede og blev valgt til opgaven sammen med Anne Birgitte Gammeljord fra Roving & Gammeljord."

Det blev et tætpakket og arbejdsomt forløb, hvilket senere skulle vise sig at være kendetegnende for Jon Lauritzens 2021. "Vi fik opgaven den 18. december, og den skulle være løst den 4. januar. Det betød, at jul og nytår 2020 mere eller mindre blev aflyst. Vi startede med at studere de centrale dele af kommissionens rapport på 850 sider hver for sig for at kvalitetssikre tilgangen til opgaven. Vi mødtes første gang 1. juledag og derefter praktisk talt hver eneste dag indtil den 4. januar, hvor vi præsenterede vores konklusioner for Folketingets udvalg med det mundrette navn Underudvalget under Udvalget for Forretningsordenen. Vi svarede på spørgsmål og gik derefter hjem, da udvalget påbegyndte de politiske drøftelser. Den juridiske opgave var færdig."

Valgt som anklager

Derefter startede det politiske arbejde med sagen i Folketinget, hvor der viste sig at være et overbevisende flertal for en rigsretssag, og Jon Lauritzen blev igen en central del af sagen. I Folketingets udkast til betænkning blev han og Anne Birgitte Gammeljord nævnt som anklagere. "Jeg vidste, at det ville blive en stor sag, der ville tage det meste af min tid i 2021 og endvidere medføre en massiv mediedækning. Med ledelsens fulde opbakning accepterede jeg opgaven, og i starten af februar fik jeg en formel henvendelse fra Folketingets formand om, at jeg sammen med Anne Birgitte var udpeget som anklager."



Jon Lauritzen

"Jeg har ført mange retssager i min karriere. Når du møder i Højesteret, er der normalt fem dommere. Så det var en særlig situation at stå foran et panel af 26 dommere, hvoraf de 13 var højesteretsdommere."

Jon Lauritzen, Partner

sag, blot større og med mere opmærksomhed fra offentligheden."

En stor del af rigsretssagen forløb med afhøring af de mange vidner. Anklagerne havde valgt en kontrolleret strategi, hvor sagen udelukkende skulle handle om jura. "Vi ønskede at være så saglige og ordentlige som muligt både over for vidner og tiltalte. Vi blev nok derfor af mange tilhørere og medier opfattet som kedelige. Vi havde også som strategi at holde en lav profil uden for retssalen. Sagen skulle føres i retten og ikke i medierne. Som anklagere kunne og ville vi ikke udtale os til medierne, før sagen var afsluttet. Inger Støjberg udtalte sig derimod næsten dagligt og fyldte derfor naturligt nok mest i mediedækningen af sagen," fortæller Jon Lauritzen.

En klar dom

Ultimo november afsluttede anklagere og forsvarere deres procedurer, og den 13. december faldt der dom i sagen, hvor 25 ud af 26 dommere gav anklagerne medhold og idømte Inger Støjberg 60 dages ubetinget fængsel. En klar sejr for anklagerne. "Jeg var både glad og positiv overrasket over, at dommen var så klar. Jeg havde nok regnet med, at forsvaret havde fået et par dommere over på deres side. Dommen og strafudmålingen viser, at det var berettiget at påbegynde en rigsretssag, som vi oprindeligt havde rådgivet Folketinget til. Dommen viser også, at Rigsretten anså det for en alvorlig overtrædelse," siger Jon Lauritzen.

Arbejde fyldte det hele

En historisk triumf, der imidlertid også indebar et yderst arbejdsomt 2021 for Jon Lauritzen.

Hovedforhandlingen i rigsretssagen startede først den 2. september, men der var rigeligt med forberedende arbejde, forklarer Jon Lauritzen. "Vi startede i februar med samtlige af Instrukskommissionens dokumenter, omkring 10.500 sider, som skulle gennemgås og systematiseres. Der var møder med formandskabet for Rigsretten, og vi arbejdede med procedure, indsigelser om anklageskriftet osv. Det var en historisk og speciel sag med virkelig mange bolde i luften og meget, der skulle forberedes."

En kontrolleret strategi

Det var således den foreløbige kulmination på måneders hårdt arbejde, da Jon Lauritzen, den 2. september 2021, befandt sig over for Rigsrettens 26 dommere. "Jeg har ført mange retssager i min karriere. Når du møder i Højesteret, er der normalt fem dommere. Så det var en særlig situation at stå foran et panel af 26 dommere, hvoraf de 13 var højesteretsdommere. Rigsretten har også sit eget regelsæt, men når man først har fundet formen er det stort set som en normal rets-

"Fra februar brugte jeg det meste af min arbejdstid på sagen, fra maj al min arbejdstid, og fra midten af juli al min tid. Jeg arbejdede, og jeg sov. Det lykkedes mig at få en kort sommerferie på 14 dage med familien, men også der arbejdede jeg det meste af tiden. Da vi forbedrede vores rådgivning til Folketinget, var jeg på kontoret indtil kl. 2-3 om natten og tilbage igen næste morgen. Det var virkelig hårdt og kunne ikke gå i den tid, rigsretssagen varede. Derfor aftalte jeg med mig selv, da forberedelsen af rigsretssagen gik ind i sin afgørende fase i sommeren 2021, at jeg stoppede kl. 22 for så at gå i gang igen næste morgen, hvilket dog også gjaldt weekender. I samme periode sagde jeg nej til alt socialt, selv min brors 50-års fødselsdag. Også efter dommen faldt i midten af december, havde jeg travlt. Mange ville høre om sagen, kolleger, samarbejdspartnere og medier. Og så skulle jeg naturligvis også ringe rundt til mine klienter og give dem lidt opmærksomhed oven på et år, hvor de næsten ikke havde hørt fra mig. Men jeg fik da holdt ferie mellem jul og nytår."

Jon Lauritzen stod dog ikke helt alene med den store arbejdsindsats til rigsretssagen. "Jeg fik værdifuld hjælp fra gode kolleger i DLA Piper, ikke mindst partner i DLA Piper, Hans Madsen, der ydede en vigtig indsats. Derudover ansatte vi Lars Lindkær Jensen i perioden august-november til at bistå mig under selve sagen med bl.a. at styre bilag og vidneforklaringer."

Pres på et helt andet niveau

Ud over det intense arbejdsforløb var rigsretssagen også kendetegnet ved en massiv opmærksomhed fra

offentligheden, herunder medierne. Det var en særlig situation, siger Jon Lauritzen. "Jeg har tidligere ført højt-profilerede sager, f.eks. Kasi-Jespers skattesag i Landsretten og Højesteret, men dette var på et helt andet niveau, og jeg var overrasket over omfanget, og hvor personligt det nogle gange blev. Alle havde en mening om sagen og os. Heldigvis havde vi så travlt, at meget gik hen over hovedet på os. Men jeg er overbevist om, at vi blandt journalister fik ry for at være ekstremt kedelige. Jeg vil hellere kalde det sagligt og fagligt end kedeligt. Det viste sig at være den rigtige strategi."

Ingen tvivl

Var det så det hele værd for Jon Lauritzen? Arbejdsbyrden, mediepresset og kritikken? "Helt bestemt," lyder svaret uden tøven. "Når du får en sag, der kun er den anden af sin slags i 100 år, er der ingen tvivl. Det har været en stor og berigende faglig oplevelse. Og det hjælper selvfølgelig, at sagen fik det udfald, som den fik. Dommen var klar på stemmerne og meget velskrevet, hvilket også betød, at der ikke var så meget polemik efterfølgende. Det juridiske eftermæle er, at nogle dele af ministeransvarlighedsloven er blevet mere klare end i sagen mod Ninn-Hansen fra midten af 1990'erne. Det er det danske samfund og retssystem godt tjent med."



DLA Piper podcasts

I podcast-serien "På forkant med juraen" tager vi løbende aktuelle erhvervsjuridiske emner op, der er relevante for dansk erhvervsliv. I hver episode fortæller en eller flere af DLA Pipers dygtige jurister om et emne, og vi gennemgår baggrund, implementering og perspektiver af lovgivningen.



- 29:42

På forkant med Juraen

Den nye whistleblowerordning: Hvordan håndteres den i HR-afdelingen?
- 31:43

På forkant med Juraen

Den nye whistleblowerordning: Hvad betyder det for din virksomhed?
- 38:44

På forkant med Juraen

Schrems 2 sagen: Persondata uden for EU?
- 36:03

På forkant med Juraen

Grøn markedsføring
- 33:14

På forkant med Juraen

10 gode råd til at få karriere og familieliv til at gå op

Redegørelse for samfundsansvar

Vores samfundsmæssige forpligtelse

DLA Piper er blandt Danmarks førende advokatvirksomheder. Som erhvervsadvokater er det vores mål at levere juridisk rådgivning af høj kvalitet og derigennem skabe værdi for vores klienter.

Den juridiske rådgivning, vores virksomhed bygger på, ligger i kernen af interaktioner med klienter, virksomheder, organisationer og offentlige institutioner. Det giver os en unik mulighed for at udleve vores samfunds- og bæredygtighedsansvar i den form, det omfatter i dag; S&ESG (Sustainability, Environmental, Social, Governance) og for, med afsæt i vores erfaringer og indsigter, at hjælpe vores klienter med at navigere i S&ESG agendaerne og skabe en overgang henimod bæredygtighed.

Virksomheder forventer i stigende grad, at advokater proaktivt støtter dem i at forudse og varetage S&ESG-relaterede risici, og de vælger de advokatvirksomheder med størst erfaring. Tilsvarende har medarbejderne, nuværende som kommende, en forventning om, at vi som virksomhed demonstrerer er vores ansvar bevidst inden for de områder af S&ESG, der er særligt relevante for advokatbranchen.

Anerkendelse af og engagement i S&ESG-problestillinger er derfor ikke længere et valg for advokatvirksomheder, men en forretningsmæssig nødvendighed, herunder at vi gennem vores egne indsatser er et godt eksempel.

Sammen med den internationale DLA Piper organisation har vi tiltrådt UN Global Compact og siden 2016 været en del af AdvokatKodeks, der er et brancheinitiativ fra Danske Advokater. Herigennem har advokatvirksomheder mulighed for at vise deres samfundsansvar, og for DLA Piper indebærer det, at vi som virksomhed forpligter os til at sætte mål relateret til socialt ansvar, ledelse, diversitet samt åbenhed og gennemsigtighed.

De 17 verdensmål

FN's verdensmål for en bæredygtig udvikling indgår som en ramme for vores stræben efter til hver en tid at være en samfundsansvarlig virksomhed. Som en understregning af, at vi er dedikerede til at løfte vores del af ansvaret for at realisere målene om en bedre verden, hænger FN's verdensmål i form af 17 kakler på centrale placeringer på vores kontorer i Aarhus og København. Vi har desuden tilføjet en 18. kasse, som beskriver vores egen tilgang til at efterleve målene; samfundsmæssigt, i rådgivningen af vores klienter og i forholdet til vores medarbejdere.

Vores S&ESG- og bæredygtighedsansvar fokuserer på de verdensmål, hvor vi særligt kan bidrage og gøre en forskel. Disse er:

3. Sundhed og Trivsel
4. Kvalitetsuddannelse
5. Ligestilling mellem kønnene
10. Mindre ulighed
12. Ansvarligt forbrug og produktion
13. Klimaindsats
16. Fred, retfærdighed og stærke institutioner
17. Partnerskaber for handling



Sådan arbejder vi med samfundsansvar og bæredygtighed

Vi arbejder med vores indsats inden for samfundsansvar og bæredygtighed ud fra en struktur, som vi deler på tværs af DLA Piper globalt.



”Anerkendelse af og engagement i S&ESG-problemstillinger er ikke længere et valg for advokatvirksomheder, men en forretningsmæssig nødvendighed”

Vores medarbejdere



At være en god virksomhedsborger som advokatvirksomhed omfatter et stort ansvar i forhold til den omverden, vi er en del af. Mindst lige så vigtigt er ansvaret indadtil i vores rolle som arbejdsgiver.

Vi sætter barren højt. Ikke alene ser vi det som et grundlæggende ansvar, at vores medarbejdere udfordres og udvikles, og at det sker med udgangspunkt i det enkelte individ. Vi har også gjort det til en strategisk ambition, at vi vil udvikle fællesskabet og sætte nye standarder for trivsel og lige muligheder.

Som advokatvirksomhed og "people business" er den væsentligste risiko, at vi ikke er i stand til at tiltrække

det rette talent eller fastholde dygtige medarbejdere. I dette ligger også, at vi både i tilgangen og fastholdelsen af medarbejdere vedvarende skal gøre en indsats for at sikre en ligelig kønsfordeling og en diversitet, der afspejler det samfund, vi er en del af, og som vores klienter samtidig efterspørger.

Fokus på inklusion, diversitet og ligestilling mellem kønnene

I DLA Piper Denmark ønsker vi at være en moderne virksomhed, der afspejler, og er i trit med, det samfund, der omgiver os. Et miks af medarbejdere i et bredt mangfoldighedsperspektiv - alder, køn, etnicitet - betyder, at vi er rigere på erfaringer og perspektiver. Vi øger vores samlede intelligens som virksomhed. Det har betydning i den daglige opgaveløsning og kundevedtede rådgivning, men det har også betydning, når vi som virksomhed træffer vigtige beslutninger.

Ud over at mangfoldighed gør os til en bedre virksomhed, efterspørges det også af markedet. Vores klienter kræver i stigende grad diversitet i sammensætningen af kundeteams, og vi ser en begyndende tendens til, at diversitet er et parameter ved valg af juridisk samarbejdspartner, og den forventning fra markedet skal vi formå at være i samklang med.

En inkluderende kultur, hvor alle trives og kan yde deres bedste, er en ambition, vi er fælles om i hele DLA Piper. I en global organisation er kulturel og etnisk diversitet en helt naturlig del af vores DNA. Men vores ambition om diversitet favner bredere, og på tværs af

landene har vi derfor sat ord på, hvad vores medarbejdere kan forvente:

Alle hos DLA Piper skal føle, at deres stemme – der er formet, men ikke begrænset, af deres personlige oplevelser og egenskaber – bliver hørt. At de kan være sig selv, og at de er værdsat for den, de hver især er.

DLA Piper lancerede i begyndelsen af 2021 en global Diversity & Inclusion-strategi, som beskriver vores tilgang, målsætninger samt de konkrete initiativer, der skal sikre, at vi både set udefra, og oplevet indefra, har en divers og inkluderende kultur. Strategien blev understøttet af kampagnen "One voice of many", der, gennem personlige beretninger fra DLA Piper-medarbejdere, havde til formål at anerkende diversitet, skabe fællesskab og give en stemme til medarbejdere på tværs af køn, faglighed, alder, race, seksualitet mv.

I DLA Piper Denmark har vi suppleret den globale og overordnede strategi med en dansk strategi, der beskriver de tiltag, vi særligt vil arbejde med, samt de tilknyttede målsætninger. Også den danske strategi blev

”Vi ønsker at have gode rollemodeller, give vores medarbejdere mulighed for at komme til orde og mulighed for at blive hørt”

Marlene Winther Plas, Partner



understøttet af interne initiativer, der sikrer kendskab til strategien og vores ambition om at skabe lige muligheder og en inkluderende kultur.

Med den manglende kønsdiversitet som fællesnævner for advokatbranchens udfordringer beskæftiger strategien og det forarbejde, der er lavet, sig primært med, hvad vi kan gøre for at skabe balance inden for dette felt af diversitet.

Af respekt for de komplekse forhold, der ligger til grund for, at vi både i erhvervslivet generelt og som branche er udfordret på den kønsmæssige balance, er vores tilgang "indsigt før handling". Blandt de væsentligste initiativer, vi gennemførte i 2021, var derfor medarbejderundersøgelsen "Lige muligheder", hvor vi belyser, om kvindelige og mandlige medarbejdere oplever, at de har lige muligheder. Undersøgelsens resultater og indsigter, herunder hvor vores medarbejdere har henholdsvis ensartede og divergerende opfattelser af deres muligheder, har været et vigtigt afsæt for udformningen af den danske strategi for diversitet og inklusion.

Et andet initiativ, der havde til hensigt at udvide vores forståelse og skabe indsigt, men også debat, var konferencen med titlen "Kønsdiversitet i advokatbranchen – fra gode intentioner til handling", som vi afholdt den 21. september 2021. Konferencen blev til i samarbejde med My Law Story og et panel af deltagere fra advokat- og rådgiverbranchen, Advokatsamfundet, DI samt jurastudiet debatterede spørgsmålet om, hvad der skal til for at ændre kønsbalancen i advokatbranchen.



Diversitet og ligestilling

POLITIKKER

Inden for området diversitet og ligestilling findes følgende strategier og politikker, som danner rammen om vores indsats:

- Diversity & Inclusion Policy
- International Inclusion Guidelines
- Strategi for diversitet og inklusion

”Diversitet skaber bedre teams, og vi skal kunne tiltrække de bedste for at yde det bedste”

Martin Lavesen, Managing Partner



Diversitet og ligestilling

GENNEMFØRTE TILTAG

Med henblik på indfrielse af vores strategiske ambitioner samt overholdelse af regelsæt er følgende tiltag gennemført eller iværksat:

- Intern undersøgelse, der afdækker, om vores medarbejdere og partnere oplever, at de har lige muligheder. De overordnede temaer i undersøgelsen er karriere, udvikling, fastholdelse og fleksibilitet. Formålet er at afdække, om kvindelige og mandlige jurister oplever, at de har lige muligheder i forhold til lige løn, forfremmelse, afholdelse af orlov og fleksibilitet i arbejdslivet. Ligeledes belyser undersøgelsen, om de adspurgte oplever, at deres synspunkter tages lige seriøst, og hvor der evt. er forskelle i deres opfattelse. Undersøgelsen vil fremadrettet blive gennemført årligt.
- Klart definerede karriereveje, som tydeliggør de spor for udvikling, vi tilbyder, samt transparens i forhold til krav.
- Interne kampagner i forbindelse med lanceringen af først den internationale strategi for diversitet og efterfølgende den supplerende danske strategi.
- Målsætninger for diversitet og inklusion og indsats, der skal understøtte disse.
- Kvartalsmæssige møder i vores Diversity & Inclusion Committee.
- Gennem samarbejde med My Law Story er diversitet og ligestilling kommet på agendaen i branchen.
- Bevidsthed om **unconscious bias** i rekrutteringsfasen.
- Mentorordning for kommende forældre, der har til formål at understøtte work life balance.
- Tilpasset arbejdstid i perioder, der imødekommer forskellige livsfaser.
- Barselsordning med fuld løn i 28 uger til mødre og fuld løn i 12 uger til fædre/medforældre.
- Vi er tiltrådt DI's Gender Diversity Plegde og tilslutter os de 16 principper i løftet, der skal fremme kønsdiversitet og vil arbejde aktivt med at sætte måltal og bidrage positivt til udviklingen.
- Deltagelse i Advokatsamfundets erhvervsPhD-projekt om kønsdiversitet i danske advokatvirksomheder.
- Managing Partner, Martin Lavesen, er medlem af DI's nye specialudvalg for mangfoldighed.
- Vi indgår i DLA Pipers internationale netværksgruppe for lesbiske, homofile, biseksuelle og transpersoner (LGBT+) og deres allierede, der går under navnet IRIS. Det overordnede formål med gruppen er at fremme et inkluderende arbejdsmiljø og øge bevidstheden om LGBT+ på arbejdspladsen.

Målsætninger

Inklusion

AMBITION

Bygge videre på en kultur med inklusion og samhørighed

OPFØLGNING

Årlig medarbejderundersøgelse

MÅLSÆTNING

Vores mål er, at alle i DLA Piper Denmark oplever, at vores kultur er inkluderende, de ikke møder fordomme, og at deres synspunkter tages lige seriøst.

Lige muligheder

AMBITION

Have fokus på kønsbalance og på at give alle lige muligheder

OPFØLGNING

Årlig medarbejderundersøgelse

MÅLSÆTNING

Vores mål er, at alle i DLA Piper Denmark har og oplever lige muligheder i forhold til løn, forfremmelse, orlov og fleksibilitet.

Diversitet og kønsbalance

AMBITION

Afspejle diversiteten hos vores klienter og i samfundet

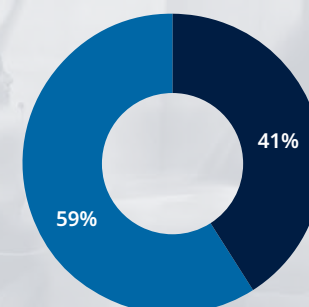
OPFØLGNING

Monitorering af kønsbalance i forskellige karrierestadier

MÅLSÆTNING

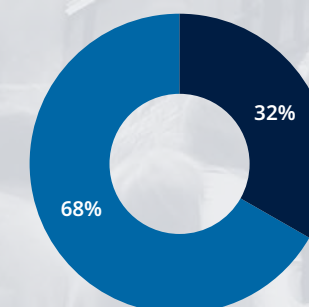
Vores mål er at øge andelen af kvindelige partnere til 20% i 2025 og 30% i 2030. Vi har desuden en målsætning om 40% kvindelige bestyrelsesmedlemmer i 2025.

Vores medarbejdere i tal



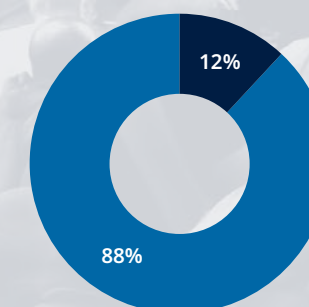
Nyansatte jurister (i alt)

■ Kvinder
■ Mænd



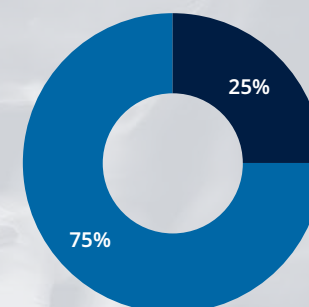
Jurister (i alt)

■ Kvinder
■ Mænd



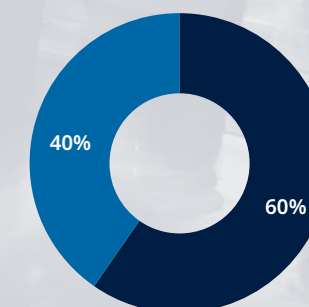
Partnere (kapitalejere og ansatte partnere)

■ Kvinder
■ Mænd



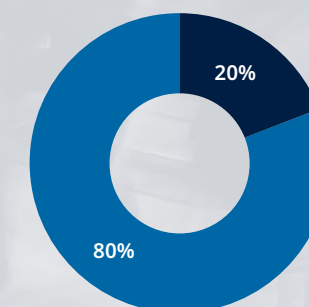
Afdelingsledere

■ Kvinder
■ Mænd



Stabschefer

■ Kvinder
■ Mænd



Bestyrelsen

■ Kvinder
■ Mænd

Kønsfordelingen i ledelsen

Med 32 % kvindelige og 68 % mandlige jurister i 2021 er den kønsmæssige fordeling blandt vores jurister uændret sammenlignet med året før. Vi har med ansættelsen af 41 % kvindelige og 59 % mandlige nye jurister fokus på at forbedre kønsbalancen, men da andelen af ansatte kvindelige jurastuderende er lidt lavere end året før, og vi

samtidig ser et større frafald af kvinder senere i karriereforløbet, er kvindelige jurister fortsat et prioriteret indsatsområde i vores rekruttering.

Målsætningen for andel kvinder i bestyrelsen er ikke opnået i 2021, idet der ikke har været kvindelige kandidater blandt de opstillede.

Læring og udvikling

People er en af de fire bærende søjler i DLA Piper Denmarks strategi. Som rådgivningsvirksomhed er medarbejderne vores vigtigste aktiv. At arbejde målrettet og engageret med deres udvikling er derfor et af de vigtigste indsatsområder til at sikre, vi som advokat-

virksomhed er et foretrukket valg for både klienter og medarbejdere. Ikke mindst i et intenst jobmarked, som vi har oplevet i 2021, er læring og udvikling afgørende faktorer i forhold til både at tiltrække og fastholde de dygtigste medarbejdere.



Læring og udvikling

GENNEMFØRTE TILTAG

Med henblik på indfrielse af vores strategiske ambitioner samt overholdelse af regelsæt er følgende tiltag gennemført eller iværksat:

- Videreudvikling af karrierevejkonceptet
- Feedbacktræning og workshops for ledere og partnere
- Introduktionsprogrammer, der sikrer, at nye medarbejdere får en god start
- MUS-samtaler

Medarbejdernes trivsel og sundhed

I COVID-19 pandemiens første år havde vi særligt fokus på, at vores medarbejdere havde adgang til den teknologi, som var nødvendig for at gøre overgangen til hjemmearbejde og digitalt samarbejde så smidig som mulig og dermed sikre, at vores klienter oplevede en uændret høj kvalitet i vores rådgivning og uden forsinkelser i leverancen. Forhold som trivsel og sundhed samt work life balance fyldte dog stadig mere i takt med, at pandemien rundede sit andet år, og vekselvirkningen mellem genåbninger og nedlukninger, der kendetegnede 2021, udfordrede både den mentale og fysiske sundhed.

Muligheden for at skifte mellem hjemme- og kontorarbejde, vi først tilbød vores medarbejdere i perioder med delvis hjemsendelse og nu som en permanent ordning, giver vores medarbejdere en stor fleksibilitet. En intern undersøgelse viser, at det er meget værdsat. Men på trods af at et new normal periodevist indfandt sig, har vi lagt vægt på fortsat at fokusere på og prioritere medarbejdernes velbefindende og trivsel, både den generelle og den, som pandemien har udfordret.

Den sociale lim og oplevelsen af samhørighed er vigtige komponenter i både den individuelle og kollekti-



Medarbejdernes trivsel og sundhed

POLITIKKER

Inden for området trivsel og sundhed findes med udgangspunkt i identificerede risici følgende politikker og instrukser:

- Personalehåndbog
- Stress management politik
- Politik om mobning og chikane
- Politik om hjemmearbejde

ve trivsel. Der har således været gennemført en lang række aktiviteter – digitale som fysiske, sportslige som sociale – for at værne om og styrke samhørigheden. Således var det også med en følelse af både glæde og taknemmelighed, at vi under de gældende forholdsregler fik lov til og nåede at holde julefrokoster i kollegers gode selskab.



Med People som en af de bærende søjler i vores strategi for 2022-24, og en ambition om at udvikle fællesskabet og være en fantastisk arbejdsplads, alle er stolte af, vil vores ledelsesmæssige fokus i perioden være at gennemføre initiativer, der understøtter strategiens målsætninger. Blandt de væsentligste er initiativer, der har til formål at sikre, at vores medarbejdere oplever

en kultur, der bygger på inklusion og samhørighed. Vi ønsker kønsmæssig balance i de medarbejdergrupper og ledelsesorganer, hvor vi har en skæv fordeling, og at vores medarbejdere oplever, at de har lige muligheder og fleksibilitet. Vi tilbyder medarbejderne løbende læring og udvikling samt attraktive og transparente karriereveje.



Medarbejdernes trivsel og sundhed

GENNEMFØRTE TILTAG

Med henblik på indfrielse af vores strategiske ambitioner samt overholdelse af regelsæt er følgende tiltag gennemført eller iværksat:

- APV-undersøgelse med fokus på psykisk arbejdsmiljø
- Samarbejde med ekstern leverandør om massageordning, zoneterapi og body-sds
- En række webinar tilbud fx "Tilbage på arbejdspladsen – sådan sikrer du din mentale sundhed" med Vibeke Lunding-Gregersen, "Ledelse og kultur i en verden i forandring" med Christian Ørsted og "Digitale vaner" med Imran Rashid.
- Seniorseminarer gennem pensionsselskab
- Whistleblowerordning til indrapportering af chikane og krænkelser
- Flexibilitet og hjemmearbejde etableret ved, at alle medarbejdere har en bærbar pc samt en AlwaysOn VPN-adgang
- Adgang til intern certificeret stresscoach samt ekstern rådgivning gennem sundhedsforsikring
- Tilbud om udstyr til en fuld digital hjemmearbejdsplads; skærme, headset etc.
- Sundhedsforsikring og sundhedsapp, hvor man kan tilgå lægehjælp online
- Mulighed for hjemmearbejde 1-2 dage om ugen
- Ekstra sikkerheds- og sundhedstiltag på begge kontorer samt hyppige opdateringer om forholdsregler og efterlevelse af myndighedernes anbefalinger
- Der er gennemført fire møder i Arbejdsmiljøudvalget

Vores klienter

Det øgede fokus på S&ESG - Sustainability & Environmental, Social, Governance – og relaterede problemstillinger har radikalt ændret virksomhedernes vilkår for at drive forretning.

Mange af vores klienter oplever øgede lovmæssige reguleringer samt krav til redegørelse. Det er således i samarbejdet med og gennem vores rådgivning til klienter, at vores indflydelse på miljømæssige og sociale forhold er størst. Her sikrer vores rådgivning, at klienterne succesfuldt kan navigere i de udfordringer, der er relateret til S&ESG, og bidrager til deres omstilling henimod en mere bæredygtig fremtid.

Sådan påvirker S&ESG vores klienter

Ud over den samfundsansvarlige intension om at bidrage til en mere bæredygtig fremtid, står virksomheder generelt over for kravet om at integrere bæredygtighed for ikke at blive eksponeret for usikkerhed og alvorlige risici.

Manglende eller ikke rettidig fokus på S&ESG-aspekter er kritisk og har indflydelse på helt centrale områder som virksomhedens indtjening, investeringer, brandværdi, markedsposition, "license to operate" og evne til at tiltrække arbejdskraft.

Sådan hjælper vi vores klienter

Advokater har altid spillet en vigtig rolle i varetagelsen af sociale, etiske og miljømæssige spørgsmål og udfordringer. I takt med at fokus på bæredygtighed i mange aspekter er intensiveret i de senere år, er vores rådgivning øget.

Fordi markedssektorer står over for hver deres særlige sammensætning af krav og udfordringer, er vores tilgang til S&ESG-rådgivning af vores klienter også sektorrettet og baseret på viden om og indsigt i de forhold, der særligt regulerer og udfordrer hver enkelt sektor.

Som advokater hjælper vi således vores klienter med at navigere i udfordringerne og med at indfri deres bæredygtighedsmål inden for en række områder. Vores juridiske enheder hjælper med at håndtere væsentlige S&ESG-risici som beskrevet i modellen ovenfor, men også muligheder relateret til virksomhedernes strategier og politikker.

S&ESG-faktorerens påvirkning af vores klienter

 Juridiske risici	 Risiko for sagsanlæg	 Tilsidesættelse af tillidsforpligtelser
 Usikkerhed om ressourceforhold	 Begrænset adgang til finansiering	 Omdømmerisici

Vores samfund



Som advokatvirksomhed og del af retssamfundet har vi et særligt ansvar. I DLA Piper har vi en lang tradition for at bidrage til og præge såvel udviklingen i advokatbranchen som lovgivningen i Danmark.

Tradition for samfundsengagement

Vi har involveret os i bestyrelses- og udvalgsposter i danske og internationale advokatforeninger, herunder eksempelvis International Bar Association, International Chamber of Commerce, Det Danske Voldgiftsinstit-

tut, Retsplejerådet, Pressenævnet, Advokatrådet, Danske Advokater samt den juridiske tænketank Justitia. Vi er således også stolte af, at vores Managing Partner, Martin Lavesen, i 2021 blev valgt som formand for Advokatsamfundet.

Udvalgte bestyrelses- og udvalgsposter

<p>FORMAND <i>Advokatrådet</i> Martin Lavesen, Managing Partner</p>	<p>MEDLEM AF REPRÆSENTANTSKABET <i>Danske Advokater</i> Marlene Winther Plas, Partner Rune Hamborg, Partner</p>	<p>FORMAND <i>DBU's Lovgruppe</i> Peter Rønnow, Partner</p>
<p>MEDLEM AF SPECIALUDVALG FOR MANGFOLDIGHED OG ARBEJDSGRUPPE OM BÆREDYGTIGHED <i>Dansk Industri</i> Martin Lavesen, Managing Partner</p>	<p>MEDLEM AF BESTYRELSEN <i>Danske Insolvensadvokater</i> Henrik Sjørslev, Partner</p>	<p>BESTYRELSESFORMAND <i>Den selvejende institution Godsbanen</i> Peter Rønnow, Partner</p>
<p>MEDLEM AF FORMANDSKABET <i>Pressenævnet</i> Martin Lavesen, Managing Partner</p>	<p>FORMAND <i>Aarhus Advokatforening</i> Jørgen Flodgaard, Partner</p>	<p>BESTYRELSESMEDLEM <i>Det Jyske Kunstakademi</i> Peter Rønnow, Partner</p>
<p>MEDLEM AF REPRÆSENTANTSKABET <i>Københavns Universitet</i> Martin Lavesen, Managing Partner</p>	<p>BESTYRELSESFORMAND <i>Danske Miljøadvokater</i> Line Marie Pedersen</p>	<p>BESTYRELSESFORMAND <i>Square One</i> Carl Erik Skovgaard, Partner</p>
<p>FORMAND FOR BESTYRELSEN <i>Danske IT-Advokater</i> Marlene Winther Plas, Partner</p>	<p>MEDLEM <i>DBU's appeludvalg</i> Per Astrup Madsen</p>	<p>BESTYRELSESFORMAND <i>Barndrømmen</i> Carsten Lorentzen, Partner</p>
		<p>BESTYRELSESMEDLEM <i>Salling Fondene</i> Carsten Lorentzen, Partner</p>

Pro bono

Som ansvarlig advokatvirksomhed bidrager vi samtidig til vores lokalsamfund gennem frivilligt arbejde. Menneskerettigheder et væsentligt omdrejningspunkt og afspejles i de indsatsområder, vi både globalt og lokalt har valgt at arbejde med, nemlig; Child Justice, Displaced People samt Rule of Law.

Hos DLA Piper har vi en lang tradition for pro bono-arbejde. Det er en integreret del af vores kultur, og ca. 80 % af vores advokater rundt om i verden deltager i pro bono-arbejde hvert år.

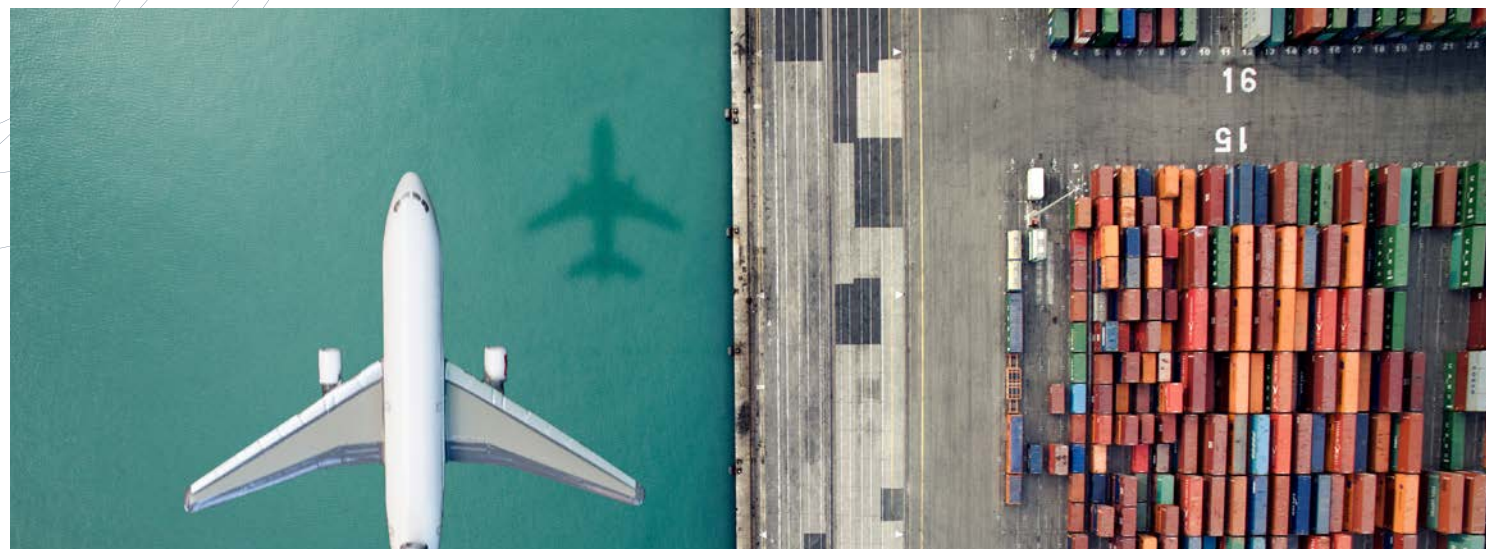
Til at lede og koordinere vores indsats har vi nedsat et pro bono-udvalg bestående af fem medlemmer.

Menneskerettigheder

I DLA Piper er vi forpligtet til de højeste standarder for professionalisme, etisk adfærd og integritet i alt, hvad vi gør og har således også en nul-tolerance tilgang til menneskerettighedsovertrædelser. Vi modsætter os moderne slaveri i alle former og tolererer det hverken inden for vores forretning eller inden for vores forsyningskæde.

Som advokatvirksomhed kan de risici, der knytter sig til området menneskerettigheder særligt henføres til den forsyningskæde af varer og ydelser, vi indkøber for at drive vores virksomhed. Mere konkret til forretningsdriften blandt leverandører, underleverandører og deres ansatte, forretningspartnere, agenter og andre, der arbejder på deres vegne (tredjeparter) og omfatter ydelser inden for områder som ejendomsadministration, HR, IT og marketing.

Vi opfordrer alle vores advokater til at udføre pro bono-arbejde for personer, der ikke har råd til en advokat samt organisationer, der arbejder med menneskerettigheder. Vores forventning er, at vi i det kommende år vil bidrage med juridisk hjælp til danske såvel som internationale pro bono-projekter med et uændret eller øget engagement. Dette understøtter vi ved, at alle advokater på årsbasis kan dedikere 30 timer til pro bono-arbejde.



Pro bono

GENNEMFØRTE TILTAG

I 2021 har vi blandt andet gennemført følgende indsats og pro bono-projekter:

- **Folkekirkens Nødhjælp** – vi bistår med juridisk rådgivning i sager, hvor der kræves viden på globale juridiske problemstillinger kombineret med kendskab til lokal lovgivning.
- Frivillig rådgivning hos retshjælpsorganisationen, **Københavns Retshjælp**, samt støtte til retshjælpsorganisationen, **UNG RET**, med faglige oplæg for deres frivillige rådgivere.
- Globalt partnerskab med **UNICEF**, hvor der bl.a. arbejdes med børns rettigheder.
- Til **FN's Flygtningehøjkommissariat (UNHCR)** bidrager vi, sammen med vores gode DLA Piper-kolleger rundt omkring i verden, med at give UNHCR et stort overblik over de forskellige nationale regler, så det bliver muligt for dem at samle informationerne og lave nogle overordnede retningslinjer, som UNHCR fremadrettet kan navigere efter i deres arbejde med at gøre en stor forskel for alle verdens flygtninge.
- Via vores nonprofit-program **New Perimeter** yder DLA Piper gratis juridisk bistand over hele verden med henblik på at fremme adgangen til retfærdighed, social og økonomisk udvikling og velfungerende juridiske institutioner.

- Vi er en del af **The International Refugee Assistance Project (IRAP)**. Projektet klæder netværket af pro bono-advokater og jurastuderende verden over på i forhold til såvel de internationale som de nationale flygtningerettigheder og -bestemmelser og yder juridisk hjælp til flygtninge.
- **Human Rights Watch** – vi yder løbende juridisk rådgivning til at sikre, at den danske organisation kan være med til at sætte fokus på menneskerettigheder.
- **International Rehabilitation Council for Torture Victims (IRCT)** – vi assisterer med at afdække regler rundt om i verden for at bistå torturofre med at løfte bevisbyrden i retssager.
- Bistand til **Joannahuset** omkring overholdelse af databeskyttelsesreglerne. Joannahuset er Danmarks første børne-ungekrisecenter, hvor børn og unge i udsatte situationer har et fristed, hvor de kan tale med voksen og få en seng at sove i.
- I samarbejde med DLA Piper kontorer verden over har vi for **PICUM** (the Platform for International Cooperation on Undocumented Migrants) bidraget til en større juridisk undersøgelse af uledsagede migrantbørns overgang til voksenlivet.



Menneskerettigheder

POLITIKKER

For området menneskerettigheder findes der, med udgangspunkt i identificerede risici, følgende globale politikker og instrukser, som vi følger:

- Human Rights & Modern Slavery Policy som understreger vores commitment til United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights og bekræfter vores forpligtelse til at respektere og støtte internationale menneskerettigheder, herunder særligt International Bill of Rights and the International Labour Organisation's Declaration on the Fundamental Principles and Rights at Work.
- Sustainable Procurement Policy som følger UN Global Compact's ti principper om Business and Human Rights. Denne policy inkluderer endvidere et Ethical Code of Conduct, hvori der beskrives vores forventninger til tredjeparter, der leverer varer og serviceydelser til DLA Piper.

Vores miljø



I DLA Piper anerkender vi den betydning, klimaændringerne allerede har og i fremtiden vil have på vores samfund og virksomheder, herunder både vores klienter og os selv som advokatvirksomhed.

Vi befinder os på et afgørende stadie for klimaet og vores omgivende miljø, og de handlinger, vi som globalt samfund iværksætter de kommende år, har afgørende betydning for de kommende generationer. For at håndtere klimakrisen og undgå uoprettelige skader på vores ecosystemer, må vi som virksomhed tage ansvar for vores egen påvirkning og forsøge at minimere vores aftryk.

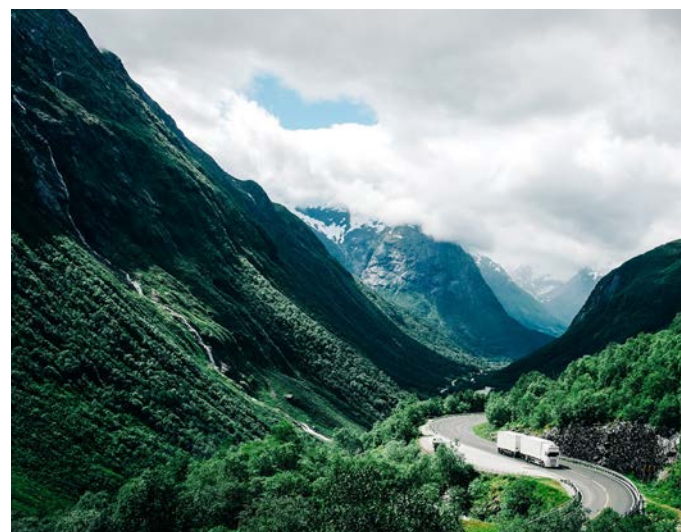
I DLA Piper ønsker vi at være en bæredygtig virksomhed og at bidrage til vores klienters omstilling henimod en lavemissionsøkonomi.

At sætte mål og tage skridt til at nedsætte vores påvirkning er ikke alene det rigtige at gøre for miljøet og vores omgivelser. Det er også kritisk for vores forretning. Som en professionel servicevirksomhed er vi en del af vores klienters værdikæde, og vores handlinger bidrager derfor til deres samlede udledning og miljømæssige resultater. Mange af vores klienter sætter nye og ambitiøse målsætninger og forventer, at vi spiller en rolle i deres bestræbelser på at indfri dem.

Klienter forventer i stigende omfang, at advokatvirksomheder demonstrerer lederskab i miljømæssige forhold og vælger deres juridiske samarbejdspartnere derefter. En bevidst indsats for at nedbringe vores eget aftryk er derfor afgørende for at være en foretrukket juridisk samarbejdspartner. Som følge heraf er vores største forretningsmæssige risiko som advokatvirksomhed derfor ikke at leve op til vores klienters forventninger.

Parallelt forventer vores medarbejdere og kommende medarbejdere også, at vi optræder som en ansvarlig virksomhed og er dedikerede i vores anstrengelser for at nedbringe vores miljømæssige aftryk.

Med henblik på at sikre en fokuseret indsats har vi udvalgt tre områder for arbejdet med at nedbringe vores miljøaftryk; energi, affald og rejser.



Miljø og klima

POLITIKKER

Inden for området miljø og klima findes følgende politikker og instrukser:

- Environmental Sustainable Policy
- Energy Management Policy
- Sustainable Procurement Policy
- Contractor Guidelines
- Thoughtful Travel Policy



Miljø og klima

PARTNERSKABER OG CERTIFICERINGER

- Vi er certificeret til ISO14001 standarden globalt og lokalt
- Lovpligtigt energisyn EU-artikel 8

Energi

Det er en global ambition i DLA Piper at medvirke til, og gå forrest i, konverteringen af vores energiforbrug til vedvarende energikilder. Således har DLA Piper som den første advokatvirksomhed underskrevet en PPA (Power Purchase Agreement), der med energi fra en solar farm i England vil forsyne et netværk af DLA Pipers engelske og europæiske kontorer direkte og dermed understøtte, at vores målsætninger inden for vedvarende energi bliver indfriet.

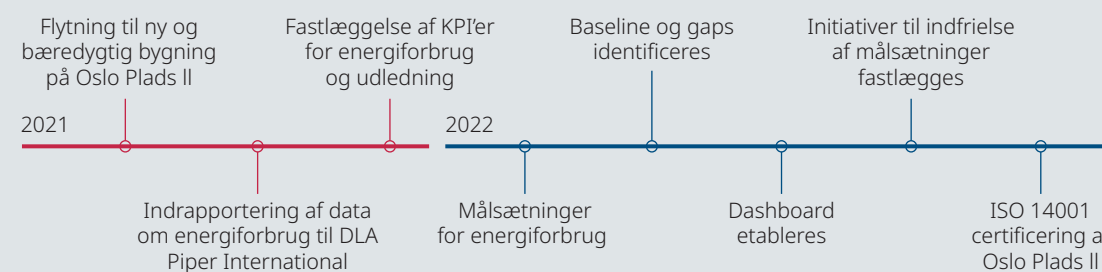
I DLA Piper Danmark bor vi, med københavnerkontorets flytning til Oslo Plads i marts 2021, nu i bæredygtige bygninger i både Aarhus og København. Læs mere i artiklen "Bæredygtige bygninger og kontorer reducerer klimaaftryk".

Vi er således begunstiget med et godt udgangspunkt for at være en advokatvirksomhed med en lav energibelastning, og vores fokus inden for området er derfor på at etablere det rammeværk af målepunkter og målsætninger, der skal sikre, at vi har fokus på vores aftryk og, i dialog med samarbejdspartnere, kontinuerligt arbejder på forbedringer.



Energi

INDSATSER



Energi

KPI

Vi har fastlagt følgende KPI'er for vores energiforbrug og miljøbelastning:

Udledningsintensitet

- Total udledning (tCO₂e)
- Scope 1,2 & 3 lokationsbaseret intensitet. Areal (kg CO₂e/m²) og medarbejder (CO₂e/medarbejder)
- Scope 1,2 & 3 markedsbaseret intensitet. Areal (CO₂e/m²) og medarbejder (CO₂e/medarbejder)

Elektricitet

- Totalt forbrug af elektricitet (MWh) heraf andel fra vedvarende energi

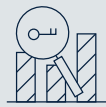


Affald

På trods af at vores miljømæssige aftryk på affald er begrænset sammenlignet med andre sektorer, ønsker vi også på dette område at optræde med størst mulig ansvarlighed. Med ansvarlighed mener vi, at vores forbrug sker med omtanke og med størst mulig genanvendelse.

”Målsætningen er, at 95 % af vores affald skal genanvendes.”

Vores målsætning, som vi deler med hele DLA Piper, er, at 95 % af vores affald skal genanvendes. Vores affald kommer overvejende fra vores kontor- og kantinedrift og består således især af karton, papir og madaffald. Vi har i de senere år løbende indført små og store tiltag, som reducerer vores affald, øger genanvendelsen og fjerner affald, der ikke kan genanvendes. Eksempler på dette er, at vi har fjernet al brug af plasticservice, erstattet flaskevand med vand i kander, øget sortering og etableret partnerskaber med virksomheder, der genanvender affald.



Affald

KPI

Vi har fastlagt følgende KPI'er for vores affald:

- Total mængde affald (t) fra vores kontorer, heraf andel der genanvendes
- Genanvendt affald fordelt på kategorier



Affald

INDSATSER

Indrapportering af data om affaldshåndtering til DLA Piper International

Fastlæggelse af KPI'er for affald og genanvendelse

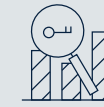
Målsætninger for affald og genanvendelse



Rejser

Som global virksomhed har rejser altid været en essentiel del af vores forretning. Juridisk rådgivning af høj kvalitet bygger på indsigt i vores klients virksomheder og stærke relationer, og det personlige møde er derfor et vigtigt element i samarbejdet. Som global advokatvirksomhed med kontorer i mere end 60 lande rejser vi også for at mødes i internationale teams. Forretningsrejser er derfor også blandt de væsentligste bidragsydere til vores samlede udledning som advokatvirksomhed.

Pandemien har lært os, at det digitale møde er en god erstatning for det fysiske, og der er ingen tvivl om, at den generelle adfærd for forretningsrejser, både de eksterne og de interne, vil være ændret, også efter COVID-19 effekten er ophørt. I DLA Piper fokuserer vi på, at den udledning, der relaterer sig til rejser, skal nedbringes. Thoughtful Travel hedder en international kampagne, der blev lanceret i 2021 med henblik på at ændre vores tilgang til forretningsrejser. Bevidsthed og omtanke er nøgleordene, herunder at miljøvenlige alternativer som virtuelle møder eller mindre CO₂ belastende transportformer overvejes.



Rejser

KPI

Vi har fastlagt følgende KPI'er for vores rejser (Scope 3):

- Samlet udledning relateret til rejser (tCO₂e) og fordelt på kategorier af rejser
- Udledning relateret til rejser fordelt på medarbejdere (CO₂e/medarbejdere)



Rejser

INDSATSER

Indrapportering af data om rejser til DLA Piper International

Indgåelse af aftale om kørsel med el taxier

Baseline og gaps identificeres

Initiativer til indfrielse af målsætninger fastlægges



Leverandører

Bæredygtigt indkøb
på tværs af værdikæden

Operationelt kan hovedparten af vores CO₂ udledning, henføres til indkøbet af varer og serviceydelser fra leverandører. For at kunne varetage vores miljømæssige aftryk bedst muligt er det derfor vigtigt, at vi forholder os til vores forbrug ud fra en samlet værdikædebetraktning, og at vi i samarbejdet med vores leverandører stiller krav til og hjælper dem med at minimere deres aftryk.

”I det kommende år vil bæredygtigt indkøb på tværs af værdikæder være et område, hvor vi vil bestrebe os på at blive bedre.”

Vi har, med afsæt i den gældende leverandørpolitik Contractor Guidelines, indledt denne tilgang i samarbejdet med nogle af vores eksisterende leverandører. I det kommende år vil bæredygtigt indkøb på tværs af værdikæder være et område, hvor vi vil bestrebe os på at blive bedre. Det vil vi gøre med hjælp fra vores internationale organisation, som, med udarbejdelsen af en nyt Supplier Code of Conduct, opstiller forventninger til vores leverandørers klimahandlinger og definerer et antal nøglekriterier som fx CO₂ udslip, der fremtidigt vil indgå i vurderingen af samarbejdet med leverandører.

Bæredygtige bygninger og kontorer **reducerer klimaaftryk**

Både i København og Aarhus har DLA Piper til huse i bygninger designet til at minimere klimaaftrykket. I kontorerne arbejdes der løbende med at vurdere og justere aktiviteter, så dagligdagen kan blive mere bæredygtig.

1. marts 2021 flyttede den københavnske afdeling fra en ældre ejendom på Rådhuspladsen ind i en nyopført kontorbygning på Oslo Plads. Dermed har begge danske afdelinger nu domicil i bæredygtige bygninger, Aarhus-afdelingen i DOKK1.

Energibesparelser ude og inde

Oslo Plads byder på en række klimavenlige tiltag, forklarer Facility Manager, Thomas Høi. ”Alt elforbrug kommer enten fra solceller installeret på taget eller 100 % vedvarende energi leveret af Ørsted. Varmen fordeler sig selv via en stor strækduk spændt ud i loftet. Samtlige rum er forsynet med sensorer, der først tænder for lys og ventilation, når de registrerer bevægelse og stopper, når der ikke er aktivitet i området. Vores fjernkøling bruger koldt vand hentet fra Københavns Havn.”

Selve arkitekturen hjælper også med at holde energiniveauet nede i bygningen, der er tegnet af KHR Archi-



ecture. "I mange kontorbygninger bruges der meget energi på at kontrollere effekten af solskin. På Oslo Plads er solafskærmning integreret i arkitekturen med skrånende vinduespartier. De farvede glasplader skærmer for solen, uden at det generer udsynet. Der skal altså ikke bruges strøm på mekaniske gardiner," siger Thomas Høi.

DLA Piper i Aarhus har siden 2017 haft til huse i kulturhuset DOKK1, der ligeledes er bygget ud fra grønne principper, fortæller Facility Assistant Peter Lange. "Bæredygtighed har været et stort fokus for bygherren, Aarhus Kommune. Både indendørs og udendørs er der lagt vægt på at minimere energiforbruget. Bygningen er meget lav med et stort udfald på toppen. Dvs. der kommer ikke så meget sol ind om sommeren, fordi den falder på taget, og modsat om vinteren, når solen står lavt. Derved sparer vi energi til både køling og varme. Taget er udstyret med solceller, der bidrager til bygningens energiforbrug. Ligesom på Oslo Plads, bruger vi vand fra havnen til

at køle bygningen, og kontorerne er udstyret med sensorer, så der kun bruges energi ved bevægelse."

Automatiseret parkering tjener miljøet

DOKK1 er kendt for at have Europas største og mest avancerede automatiske parkeringshus, og det er godt for miljøet, siger Peter Lange. "Klienterne parkerer i en bås på gadeniveau, og så bliver bilen automatisk transporteret og parkeret i det underjordiske hyldesystem. Ud over at det er smart for klienten, giver det en række fordele ift. bæredygtighed. Mindre brændstofforbrug, bedre pladsudnyttelse, og der ikke behov for hverken lys eller ventilation i kælderen."

En anden ressource, der skal værnes om, er vand. "Både i København og Aarhus har vi berøringsfrie vandhaner, således at der slukkes for vandet det sekund, hænderne tages væk. Samtlige toiletter har desuden vandspareskyl. Derudover har Oslo Plads en særlig beplantning på taget, der absorberer 60 % af regnvandet. Det

reducerer mængden af spildevand betragteligt," forklarer Thomas Høi.

Løbende Office Sustainability Plan

Men ud over hvad bygningerne kan tilføre af bæredygtighed, er det også vigtigt for DLA Piper at optimere kontoraktiviteterne i en grøn retning. "Det handler om at gennemgå alt, hvad vi foretager os, hver aktivitet, og se, om vi kan gøre det mere klimavenligt. Det gør vi bl.a. i form af en Office Sustainability Plan med specifikke grønne tiltag, tidsramme og forventet gevinst. Og vi arbejder løbende på at blive bedre," siger Peter Lange.

Som eksempel nævner han intelligente brusehoveder. "Et minuts forbrug af brusevand svarer til, hvad det koster at opvarme et normalt familiehus i et døgn. Derfor installerer vi specielle brusehoveder, der halverer vandforbruget."

Det er ikke til at komme udenom, at der bruges papir på et advokatkontor. Ud over selvfølgelig at bruge cer-

tificeret miljøvenligt papir, har DLA Piper reduceret forbruget gennem en omfattende digitalisering, siger Thomas Høi. "Vi bruger dokumenthåndteringssystemet Advosys og har med forskellige tiltag reduceret papirforbruget med 25 %."

Genbrug af møbler og affald

DLA Piper arbejder også på at reducere affaldsmængden, selv om alt selvfølgelig bliver sorteret, fortæller Thomas Høi. "Vi er hele tiden bevidste om at undgå affald hvis muligt, specielt når det gælder skadelige materialer som plastic. Der er ingen plasticopper, -flasker eller -poser hos os. Alt affald bliver opdelt. Papir, plastic, metal, og en væsentlig mængde genanvendes. Vi fører regnskab med mængderne af de forskellige typer affald for at måle vores klimaaftryk og de forbedringer, vi opnår."

Genbrug var også parolen, da DLA Piper flyttede fra Rådhuspladsen og skulle sige farvel til mange af de gamle møbler. "Vi allierede os med

Holmris B8, der sikrer bæredygtig håndtering af brugt inventar", siger Thomas Høi. "550 møbler blev solgt til Holmris B8, der satte dem i stand og solgte dem videre. Gennem Holmris B8's eget donationsnetværk blev yderligere 1300 møbler, lamper, whiteboards, etc. skænket til 15 forskellige skoler, foreninger og velgørenhedsorganisationer. Endelig var der en restmængde møbler, som ikke var egnede til ovenstående formål og derfor blev fjernet som affald. Det blev miljørigtigt sorteret, så materialerne kunne genanvendes."

Krav til leverandører

Bæredygtighedsprincippet gælder ikke kun DLA Pipers egne aktiviteter, men også serviceydelser som rengøring, siger Peter Lange. "Vores leverandør er specialiseret i klimavenlig rengøring, hvor man anvender produkter med naturlige ingredienser, som kan indgå i kredsløb uden negativ påvirkning af miljø eller mennesker. Firmaet har sin egen produktion, som er certificeret bæredygtig, og produkterne er forsynet med doseringssystemer til at reducere for-

brug."

I det hele taget er det en vigtig del af indsatsen for en bæredygtig arbejdsplads også at tænke over samarbejdspartnere, siger Thomas Høi. "Ligesom vi stiller krav til os selv, stiller vi også krav til vores leverandører. Dels selvfølgelig at deres produkter skal være klimavenlige, men også at begrænse transporten. Dvs. vi undgår leveringer i tide og utide, men planlægger så vi kun har leverancer én gang månedligt. Vi kan ikke bruge samme princip ved taxakørsler, men vi har lavet en samarbejdsaftale med Dantaxi, der er landets førende inden for grøn omstilling. Bilparken består hovedsageligt af eltaxier, og Dantaxi vil være emissionsfri senest i 2025."

Med afsæt i DLA Piper Internationals nye retningslinjer for leverandører vil DLA Piper Danmark også i 2022 arbejde med at nedbringe miljøaftrykket i denne vigtige del af værdikæden.

Etik og risiko



Som advokatvirksomhed stræber vi efter at lede ved eksempel og opretholde den tillid vores klienter, forretningspartnere og kolleger giver os ved at agere etisk og med integritet i alle områder af vores forretning.

God advokatskik indebærer et ansvar for og en forventning om, at vi altid balancerer rigtigt og sikkert mellem ret og moral. Forretningsmæssige interessekonflikter, hvidvask og antikorrupition er særlige risikoområder, der knytter sig til juridisk rådgivning og derfor hos os er omfattet af høj bevågenhed og kontinuerligt fokus.

Vi holder os selv ansvarlige for høje standarder af den governance, der gælder for advokater, og som vores virksomhed er omfattet af. Således har vi i DLA Piper

Denmark og internationalt udformet en række politikker, som sikrer, at vi agerer med integritet og ansvarlighed i vores forretningsaftaler og rådgivning og i overensstemmelse med al lovgivning og regulatoriske krav.

Etik- og risikoområdet er underlagt en omfattende governancestruktur. Som advokatvirksomhed er de potentielle risici, der kan identificeres, således utilstrækkelig viden om eller opmærksomhed på gældende regler, som kan føre til manglende overholdelse.



Etik og risiko POLITIKKER

Inden for området etik og risiko findes med udgangspunkt i identificerede risici følgende politikker og instrukser:

- Ethics Policy
- Anti Money Laundering and Counter Terrorist Financing Policy
- Conflict of Interest Policy
- Anti Bribery and Corruption Policy
- Confidentiality Policy
- Vejledning til håndtering af interessekonflikter
- Vejledning til håndtering af hvidvask
- Interne regler om forebyggende foranstaltninger mod hvidvask af udbytte og finansiering af terrorisme
- Interne regler for insiderviden og insiderhandel
- Whistleblowerpolitik

”God advokatskik indebærer et ansvar for og en forventning om, at vi altid balancerer rigtigt og sikkert mellem ret og moral.”

I DLA Piper Denmark har vi nedsat et internt Etik & Risk Management udvalg, hvis væsentligste opgave er at sikre, at de advokatetiske regler samt lovgivningen om hvidvask og bekæmpelse af korrupition overholdes. Udvalget består af fire partnere samt fire officers.

Der er desuden udnævnt en Etik Partner, som er vores Managing Partner, Martin Lavesen. Samtidig er det obligatorisk for vores medarbejdere at gennemgå en

uddannelse, der sikrer, at de er bekendte med og kan agere efter de politikker, som områderne er omfattet af.

Vi har endvidere etableret en whistleblowerordning, som er en uafhængig og selvstændig kanal, hvor partnere og ansatte kan indberette overtrædelser eller formodning om overtrædelser af hvidvaskloven og regler udstedt i medfør heraf.



Etik og risiko GENNEMFØRTE TILTAG

Med henblik på overholdelse af vores regelsæt er følgende tiltag iværksat:

- Ved ansættelse modtager alle nye medarbejdere ovennævnte politikker og instrukser, som også er tilgængelige på intranettet
- Alle nye medarbejdere gennemgår et introduktionsprogram, hvor politikker og instrukser gennemgås
- Der udsendes løbende interne nyhedsbreve om hvidvask
- Der afholdes årligt obligatoriske onlinekurser som afsluttes med compliance tests

Vi har overholdt vores særlige forpligtelser vedrørende medarbejdere og gennemført screening af ansatte ved ansættelse og løbende. Vi har en whistleblowerordning, hvor vores medarbejdere anonymt kan indrapportere mistanke om brud på hvidvaskloven og andre mistænkelige forhold.

Alle medarbejdergrupper har gennemgået obligatoriske kurser om hvidvaskloven samt DLA Piper Denmarks foranstaltninger mod hvidvask og afsluttet med test. Vores medarbejdere er således bekendt med, hvornår vi som advokater omfattes af hvidvaskloven, hvilke forpligtelser vi har efter loven, samt hvorledes man identificerer transaktioner, der er højrisikable, mistænkelige eller lign.

I 2021 er der i samarbejde mellem DLA Piper International og DLA Piper Denmarks Money Laundering Reporting Officer (MLRO), Ulrich Hejle, desuden gennemført en intern kampagne om nul tolerance af hvidvask og finansiering af terrorisme.

Foranstaltninger mod hvidvask, anti-korrupition og bestikkelse er områder, der har vores konstante bevågenhed. Udover den obligatoriske undervisning, som gennemføres årligt, vil vi løbende gennemføre kampagner, der sikrer et højt opmærksomhedsniveau om foranstaltninger til forebyggelse af hvidvask og korrupition. Således vil vi også løbende opdatere det sæt af politikker og praktiske vejledninger, der er gældende for området.

Redegørelse for dataetik

Den tiltagende grad af digitaliseringen af både den offentlige og private sektor over de seneste årtier har medvirket til en eksponentielt stigende datamængde om og omkring mennesker. Virksomheder og offentlige institutioner får igennem dette datagrundlag flere muligheder for at benytte data til andre formål, end de oprindeligt var tiltænkt på indsamlingstidspunktet.

Den øgede mængde samt tilgang til data medfører også en risiko for, at data udnyttes uhensigtsmæssigt, og i yderste instans misbruges til formål, der må betegnes som værende uetiske. Et eksempel på dette kunne være forsøg på manipulation af samfundskritiske områder såsom bl.a. demokratiet og grundlæggende menneskerettigheder, utilsigtet overvågning samt fake news og lignende former for propaganda.

DLA Piper Denmark har en fastlagt strategi om at benytte digitalisering som et redskab til blandt andet at effektivisere processer samt at skabe forøget indsigt i data, som medfører et behov for, at vi tager stilling til etisk behandling af data samt retningslinjerne herfor og den underliggende forankring af disse.

Denne politik skal ikke ses som en erstatning for DLA Piper Denmarks Persondatapolitik, som indeholder vores retningslinjer for behandling af persondata. Politiken om dataetik skal ses som en overordnet ramme, der indeholder retningslinjer for, hvad der etisk og moralsk ligger til grund for vores behandling af data, og at der er forskel på, hvad DLA Piper Denmark kan, og hvad DLA Piper Denmark bør gøre.

Sammen med vores andre politikker, skal politikken for dataetik sikre, at vi minimerer risikoen for at data bliver benyttet uetisk af medarbejdere eller partnere i DLA Piper Denmark, hvilket kan have både økonomiske og omdømmemæssige risici.



”Den øgede mængde samt tilgang til data medfører også en risiko for, at data udnyttes uhensigtsmæssigt”

Marlene Winther Plas, Partner

Dataetiske principper

Lovlig behandling

DLA Piper Denmark skal til enhver tid behandle persondata lovligt og i overensstemmelse med reglerne om behandling af persondata.

Integritet

DLA Piper Denmark må ikke benytte data til formål, der kan kategoriseres som manipulation, propaganda, fake news, undertrykkelse, uberettiget overvågning eller andre former for formål, som vil kunne underminere dataintegriteten.

Omtanke

Hvis DLA Piper Denmark gør brug af teknologier, som fordrer dataetiske overvejelser, skal der til enhver tid foreligge en redegørelse for formålet med dette og en stillingtagen til de etiske parametre: Teknik, jura samt filosofi og demokrati som beskrevet ovenfor.

Værdiskabelse

DLA Piper Denmark skal til enhver tid kunne redegøre for den konkrete værdiskabelse som opnås ved behandling af data. DLA Piper Denmark bør som udgangspunkt tilsigte, at behandlingen af persondata også, hvor det er muligt, skaber værdi hos den behandlede part såsom klienter, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Transparens

Der skal være fuld gennemsigtighed omkring hvilke typer af data DLA Piper Denmark behandler samt formålet med behandlingen af disse. For at skabe transparens skal der foreligge dokumentation for, og så vidt muligt, overvågning af de algoritmer, systemer, teknologier og andre former for kode, som med rimelighed ligger til grund for dataetiske overvejelser.

Data-sikkerhed

I DLA Piper Denmark er et højt IT-sikkerhedsniveau en væsentlig parameter for at sikre en stabil og pålidelig drift af virksomheden. De underliggende IT-sikkerhedsforanstaltninger har til formål at beskytte DLA Piper Denmarks data mod bl.a. databrud og anden form for utilsigtet ekstern adgang til data. DLA Piper Denmarks strategi for datasikkerhed er kontinuerlige tests og efterprøvelse af det eksisterende niveau efterfulgt af eventuelle udbedringer baseret herpå. Samtidig benyttes der også IAM til at administrere adgange til DLA Piper Denmarks IT-systemer med henblik på at sikre, at rettighederne automatisk tildeles og fjernes, når medarbejdere skifter rolle eller opsiger samarbejdet med DLA Piper Denmark.

Årsregnskab

Selskabsoplysninger

Partnerselskabet	DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab Oslo Plads 2 2100 København Ø Telefon: 33 34 00 00 E-mail: denmark@dk.dlapiper.com Hjemmeside: www.dlapiper.dk	Bestyrelse	Peter Schäfer (formand) Trine Hasselbalch Eskil Bielefeldt Henrik Sjørsløv Michael Vinther
CVR-nr.	35 20 93 52	Revision	PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Strandvejen 44, 2900 Hellerup
Regnskabsperiode	1. januar – 31. december	Direktion	Martin Lavesen
Hjemstedskommune	København		

Ledelsepåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 for DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab. Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

sielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af partnerselskabets aktiviteter og pengestrømme for 2021. Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af partnerselskabets aktiver, passiver og finan-

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 7. marts 2022

Direktion



Martin Lavesen
Managing Partner

Bestyrelse



Peter Schäfer
Formand



Trine Hasselbalch



Eskil Bielefeldt



Henrik Sjørsløv



Michael Vinther

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til partnerne i DLA Piper Denmark
Advokatpartnerselskab

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af partnerselskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af partnerselskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Vi har revideret årsregnskabet for DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2021, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af partnerselskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen. I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation. Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregn-

skabsloven. Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere partnerselskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere partnerselskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere

krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

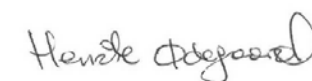
- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af partnerselskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Hellerup, den 7. marts 2022

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab, CVR-nr. 33 77 12 31



Jacob F. Christiansen
Statsautoriseret revisor, mne18628



Henrik Ødegaard
Statsautoriseret revisor, mne31489

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om partnerselskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at partnerselskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Hoved- og nøgletal

Set over en 5-årig periode kan partnerselskabets udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

	2021	2020	2019	2018	2017
	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK	TDKK
Resultat					
Nettoomsætning	605.456	542.784	546.225	571.833	405.270
Nettoomsætning ekskl. ikke-fusionerede aktiviteter	605.456	542.784	546.225	546.567	405.270
Bruttofortjeneste	514.004	441.968	438.550	433.587	308.317
Resultat af ordinær primær drift	3.980	8.779	1.155	-88.999	3.426
Resultat før finansielle poster	3.980	8.779	3.555	-88.999	3.426
Resultat af finansielle poster	-3.980	-8.779	-3.555	-3.179	-2.665
Årets resultat	0	0	0	-92.178	761
Balance					
Balancesum	565.827	505.135	472.153	471.752	322.870
Egenkapital	102.000	102.000	108.000	106.000	145.233
Pengestrømme					
Pengestrømme fra driftsaktivitet	-20.341	47.478	5.344	-75.084	45.991
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-20.223	-4.280	-15.417	-6.843	-5.358
- heraf investering i materielle anlægsaktiver	-22.785	-3.691	-7.266	-6.843	-5.335
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	70.039	48.928	-3.851	50.831	-15.359
Årets forskydning i likvider	29.475	92.126	-13.924	-31.096	25.274
Personale					
Antal medarbejdere (FTE)	277	293	326	374	260
Antal medarb. ekskl. ikke-fusionerede aktiviteter (FTE)	277	293	326	327	260
Nøgletal i %					
Bruttomargin	84,9 %	81,4 %	80,3 %	75,8 %	76,1 %
Overskudsgrad	0,7 %	1,6 %	0,7 %	-15,6 %	0,8 %
Afkastningsgrad	0,7 %	1,7 %	0,8 %	-18,9 %	1,1 %
Soliditetsgrad	18,0 %	20,2 %	22,9 %	22,5 %	45,0 %
Forrentning af egenkapital	0,0 %	0,0 %	0,0 %	-73,4 %	0,6 %

Selskabet er fusioneret med Delacour Kommanditaktieselskab med regnskabsmæssig virkning fra 1. januar 2018. Hoved- og nøgletallene for 2018 - 2021 er således ikke sammenlignelige med 2017 som følge af fusionen.

Regnskabsberetning

Beretning

Årsrapporten for DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab for 2021 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Hovedaktivitet

Selskabets formål er at drive advokatvirksomhed i København og Aarhus.

Markedsoverblik

2021 blev i lange perioder præget af COVID-19, hvilket medførte behov for digitale løsninger og hybride arbejdsformer. Advokatbranchen har under pandemien vist sig omstillingsparat og forretningsmæssigt var 2021 et år med stor aktivitet, særligt inden for M&A transaktioner. Flere agendaer fik lov at fylde, herunder Konkurrencerådets rapport med anbefalinger til konkurrence i advokatbranchen, øget fokus på diversitet og behov for værn om retssikkerheden.

Udvikling i året

DLA Piper Denmark er på fastsatte målepunkter - og på trods af COVID-19 - kommet solidt igennem 2021. I regnskabsåret er opnået en omsætning på DKK 605 mio., hvilket er 11 % over sidste år. Årets resultat viser DKK 0 mio., da årets driftsoverskud er fordelt til kapitalejerne. Resultatet før fordeling til kapitalejerne vurderes som tilfredsstillende. Pr. 31. december 2021 udgjorde egenkapitalen DKK 102 mio., og kapitalejernes indestående i selskabet udgjorde DKK 359 mio.

Særlige risici – driftsrisici og finansielle risici

DLA Piper Denmark har alene påtaget sig sædvanlige risici forbundet med drift af advokatvirksomhed, og har en balanceret kundesammensætning, så risikoen for tab på debitorer begrænses. Der er fortsat fokus på finansiell hygiejne. Selskabet har afdækket risikoen for professionsansvar ved tegning af ansvarsforsikringer i anerkendte forsikringselskaber.

Strategi og målsætning

DLA Piper Denmark er den eneste globale advokatvirksomhed i Danmark. Baseret på selskabets nye treårsstrategi vil der blive arbejdet for at opnå en endnu stærkere position i markedet - nationalt, nordisk og internationalt. I strategien sættes der fokus på klienter, fællesskab, kvalitet og mennesker. Ambitionen er at skabe øget værdi for klienterne og udvikle DLA Piper Denmark, som en fantastisk arbejdsplads.

Grundlaget for indtjeningen

DLA Piper Denmark har en bredt sammensat kundeportefølje, der består af mindre, mellemstore og store private erhvervsvirksomheder såvel som en række offentlige virksomheder, regioner og kommuner. Det stærke internationale samarbejde kombineret med en prioriteret indsats inden for sektorarbejde udgør grundlaget for fortsat udvikling af forretningen.

Usikkerhed ved indregning og måling

Der er ikke konstateret særlig usikkerhed ved indregning og måling. For så vidt angår væsentlige regnskabsmæssige skøn og vurderinger henvises til afsnittet Regnskabspraksis nedenfor.

Usædvanlige forhold

Der er ikke konstateret usædvanlige forhold.

Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til regnskabsafslæggelsen ikke indtrådt forhold, der forrykker vurderingen af årsrapporten.

Resultatopgørelse

1. januar til 31. december

	Note	2021	2020
		DKK	DKK
Nettoomsætning	1	605.456.437	542.783.758
Andre eksterne omkostninger		-91.452.388	-100.815.654
Bruttoresultat		514.004.049	441.968.104
Personaleomkostninger	2	-499.925.490	-423.494.350
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver		-10.098.482	-9.695.212
Resultat før finansielle poster		3.980.077	8.778.542
Finansielle indtægter		665.875	35.404
Finansielle omkostninger		-4.645.952	-8.813.946
Årets resultat		0	0

Balance

31. december - Aktiver

	Note	2021	2020
		DKK	DKK
Software		204.789	380.319
Immaterielle anlægsaktiver	3	204.789	380.319
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		17.850.268	6.926.294
Indretning af lejede lokaler		5.552.339	3.614.411
Materielle anlægsaktiver	4	23.402.607	10.540.705
Andre tilgodehavender		11.327.211	13.888.616
Finansielle anlægsaktiver	5	11.327.211	13.888.616
Anlægsaktiver		34.934.607	24.809.640
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		205.407.460	192.672.653
Igangværende arbejder for fremmed regning		202.808.650	199.523.289
Andre tilgodehavender	6	12.114.084	9.027.683
Periodeafgrænsningsposter	7	10.080.736	8.094.988
Tilgodehavender		430.410.930	409.318.613
Likvide beholdninger		100.481.930	71.006.744
Omsætningsaktiver		530.892.860	480.325.357
Aktiver		565.827.467	505.134.997

Balance

31. december - Passiver

	Note	2021	2020
		DKK	DKK
Selskabskapital		114.000.000	114.000.000
Overført resultat		-12.000.000	-12.000.000
Egenkapital	8	102.000.000	102.000.000
Andre hensættelser		3.604.000	12.100.000
Hensatte forpligtelser		3.604.000	12.100.000
Ansvarlig lånekapital		10.666.672	11.333.339
Anden gæld (langfristet)		3.500.000	3.500.000
Langfristede gældsforpligtelser		14.166.672	14.833.339
Leverandører af varer og tjenesteydelser		7.677.841	2.575.170
Gæld til selskabsdeltagere		358.980.731	284.725.399
Anden gæld		70.976.052	88.901.089
Periodeafgrænsningsposter		8.422.171	0
Kortfristede gældsforpligtelser		446.056.795	376.201.658
Gældsforpligtelser		460.223.467	391.034.997
Passiver		565.827.467	505.134.997
Resultatdisponering	9		
Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser	12		
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	13		
Anvendt regnskabspraksis	14		

Egenkapitalopgørelse

	Selskabs- kapital	Overført resultat	I alt
	DKK	DKK	DKK
Egenkapital 1. januar	114.000.000	-12.000.000	102.000.000
Køb af egne kapitalandele	0	-8.000.000	-8.000.000
Salg af egne kapitalandele	0	8.000.000	8.000.000
Egenkapital 31. december	114.000.000	-12.000.000	102.000.000

Pengestrømsopgørelse

1. januar til 31. december

	Note	2021	2020
		DKK	DKK
Reguleringer	10	10.793.198	-849.966
Ændring i driftskapital	11	-30.703.151	50.714.180
Pengestrømme fra drift før finansielle poster		-19.909.953	49.864.214
Renteindbetalinger og lignende		665.875	35.404
Renteudbetalinger og lignende		-1.096.739	-2.421.710
Pengestrømme fra driftsaktivitet		-20.340.817	47.477.908
Køb af immaterielle anlægsaktiver		0	-526.590
Køb af materielle anlægsaktiver		-22.784.853	-3.691.369
Køb af finansielle anlægsaktiver m.v.		0	-98.492
Salg af materielle anlægsaktiver		0	36.598
Salg af finansielle anlægsaktiver m.v.		2.561.403	0
Pengestrømme fra investeringsaktivitet		-20.223.450	-4.279.853
Ændring i mellemværender med selskabsdeltagere og ledelse		70.039.453	54.927.501
Køb og salg af egne kapitalandele		0	-6.000.000
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet		70.039.453	48.927.501
Ændring i likvider		29.475.186	92.125.556
Likvider 1. januar		-71.006.744	-21.118.812
Likvider 31. december		100.481.930	71.006.744
Likvider specificeres således:			
Likvide beholdninger		100.481.930	71.006.744
Likvider 31. december		100.481.930	71.006.744

Noter til årsregnskabet

1. Nettoomsætning

	2021	2020
	DKK	DKK
Årets afsluttede arbejder	602.171.076	523.460.038
Igangværende arbejder for fremmed regning 31. december	202.808.650	199.523.289
Igangværende arbejder for fremmed regning 1. januar	-199.523.289	-180.199.569
	605.456.437	542.783.758

Forretningssegmenter og geografiske segmenter afviger ikke indbyrdes, hvorfor der ikke foretages segmentrapportering jf. årsregnskabslovens § 96.

2. Personaleomkostninger

	2021	2020
	DKK	DKK
Lønninger inkl. vederlag til kapitalejere	484.428.845	408.268.157
Pensioner	13.336.393	13.525.111
Andre omkostninger til social sikring	1.879.463	1.666.899
Andre personaleomkostninger	280.789	34.183
	499.925.490	423.494.350

Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere **277** **293**

Med henvisning til årsregnskabslovens § 98 B stk. 3 er vederlaget til direktionen ikke oplyst.

3. Immaterielle anlægsaktiver

	Software
	DKK
Kostpris 1. januar	5.629.831
Afgang i årets løb	-113.828
Kostpris 31. december	5.516.003
Ned- og afskrivninger 1. januar	5.249.512
Årets afskrivninger	175.530
Årets tilbageførsler af tidligere års nedskrivninger	-113.828
Ned- og afskrivninger 31. december	5.311.214
Regnskabsmæssig værdi 31. december	204.789

4. Materielle anlægsaktiver

	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning og lejede lokaler	I alt
	DKK	DKK	DKK
Kostpris 1. januar	44.396.005	21.717.260	66.113.265
Tilgang i årets løb	18.569.851	4.215.003	22.784.854
Afgang i årets løb	-29.792.429	-15.099.816	-44.892.245
Kostpris 31. december	33.173.427	10.832.447	44.005.874
Ned- og afskrivninger 1. januar	37.469.711	18.102.849	55.572.560
Årets afskrivninger	7.623.377	2.277.075	9.900.452
Årets tilbageførsler af tidligere års nedskrivninger	-29.769.929	-15.099.816	-44.869.745
Ned- og afskrivninger 31. december	15.323.159	5.280.108	20.603.267
Regnskabsmæssig værdi 31. december	17.850.268	5.552.339	23.402.607

5. Finansielle anlægsaktiver

	Andre tilgode- havender
	DKK
Kostpris 1. januar	13.888.616
Tilgang i årets løb	-2.561.405
Kostpris 31. december	11.327.211
Regnskabsmæssig værdi 31. december	11.327.211

6. Andre tilgodehavender

I regnskabsposten andre tilgodehavender indgår klienttilsvar på DKK 505.128.406 og indestående klienttilsvar på DKK 514.470.590 svarende til et nettoindestående på DKK 9.342.181 (2020: nettoindestående 7.083.307).

7. Periodeafgrænsninger

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnementer og renter.

8. Egenkapital

Selskabskapitalen består af 114.000.000 kapitalandele à nominelt DKK 1. Ingen kapitalandele er tillagt særlige rettigheder. Partnerselskabet har i regnskabsåret 2021 afstået 8.000.000 egne kapitalandele af DKK 1 for DKK 8.000.000 og erhvervet 8.000.000 egne kapitalandele af DKK 1 for DKK 8.000.000. Disse kapitalandele er erhvervet som led i partnerselskabets strategi og kan sælges på et senere tidspunkt. Selskabet ejer ved udgangen af 2021 12.000.000 egne kapitalandele, svarende til 10,5% af selskabskapitalen.

	2021	2020	2019	2018	2017
	DKK	DKK	DKK	DKK	DKK
Selskabskapital d. 1/1	114.000.000	114.000.000	110.200.000	44.080.000	4.300.000
Kapitalforhøjelse	0	0	4.000.000	66.120.000	39.780.000
Kapitalnedsættelse	0	0	-200.000	0	0
Selskabskapital d. 31/12	114.000.000	114.000.000	114.000.000	110.200.000	44.080.000

9. Resultatdisponering

	2021	2020
	DKK	DKK
Overført resultat	0	0
	0	0

10. Pengestrømsopgørelser – reguleringer

	2021	2020
	DKK	DKK
Finansielle indtægter	-665.875	-35.404
Finansielle omkostninger	4.645.952	8.813.946
Af- og nedskrivninger inklusiv tab og gevinst ved salg	10.098.482	9.695.212
Igangværende arbejder, forskydning	-3.285.361	-19.323.720
	-10.793.198	-849.966

11. Pengestrømsopgørelser – ændring i driftskapital

	2021	2020
	DKK	DKK
Ændring i tilgodehavender	-17.806.956	35.339.74
Ændring i andre hensatte forpligtelser	-8.496.000	4.100.000
Ændring i leverandører m.v.	-4.400.195	11.274.476
	-30.703.151	50.714.180

12. Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser

	2021	2020
	DKK	DKK
Leasingforpligtelser fra operationel leasing		
Huslejeforpligtelse, op til 10 år	181.925.882	193.676.234

Selskabet har i forbindelse med indgåelse af huslejekontrakt, forpligtet sig til at tilbagelevere lokalerne i samme stand som ved modtagelse. Selskabet har fremlejet lejemål, hvor huslejeforpligtelsen udgør DKK 8.445.818. Lejemålet er uopsigeligt frem til april 2023.

Danske Bank A/S, Jyske Bank A/S og Nordea Danmark har for samlet DKK 60.000.000 virksomhedspant i DLA Piper's materielle og immaterielle anlægsaktiver samt tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser

13. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

	2021	2020
	DKK	DKK
Revisionshonorar til PricewaterhouseCoopers	279.000	274.000
Skatterådgivning	61.800	28.500
Andre ydelser	148.800	187.300
	489.600	489.800

14. Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab for 2021 er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C. Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år. Årsregnskab for 2021 er aflagt i DKK.

Generelt om indregning og måling

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde partnerselskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå partnerselska-

bet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Leasing

Leasingkontrakter, hvor partnerselskabet har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten (finansiel leasing), indregnes i balancen til det laveste af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af leasingydelse, beregnet ved anvendelse af leasingaftalens interne rente eller en alternativ lånerente som diskonteringsfaktor. Finansielt leasede aktiver af- og nedskrives efter samme praksis som fastlagt for partnerselskabets øvrige anlægsaktiver.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel omkostningsføres løbende i resultatopgørelsen. Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, måles til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger. Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, måles til kursen på transaktionsdagen. Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, måles til kursen på transaktionsdagen.

Segmentoplysning om nettoomsætning

Forretningssegmenter og geografiske segmenter afviger ikke indbyrdes, hvorfor der ikke foretages segmentrapportering.

RESULTATOPGØRELSEN**Nettoomsætning**

Nettoomsætningen omfatter værdien af årets leverede ydelser, inklusive udlæg på kunder med fradrag af merværdiafgift og prisnedslag, der er direkte forbundet med salget. Omsætningen indregnes i resultatopgørelsen, når salget er gennemført. Dette anses at være tilfældet, når:

- tjenesteydelsen er leveret inden regnskabsårets udløb
- der foreligger en forpligtende salgsaftale
- salgsprisen er fastlagt
- indbetalingen er modtaget eller med rimelig sikkerhed kan forventes modtaget.

Det sikres hermed, at indregningen først sker, når de samlede indtægter og omkostninger samt færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele, herunder betalinger, vil tilgå partnerselskabet.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger indeholder omkostninger til administration, lokaler, salg, reklame, tab på debitorer m.v.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger indeholder gager og lønninger samt lønafhængige omkostninger.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af materielle- og immaterielle anlægsaktiver samt regnskabsmæssige gevinster og tab ved salg af anlægsaktiver.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat af årets resultat

DLA Piper Advokatpartnerselskab er ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor der ikke afsættes hverken aktuel eller udskudt skat af årets resultat i årsregnskabet. Resultat for året beskattes hos partnerselskabets kapitalejere efter de i skattelovgivningens gældende regler.

BALANCEN**Immaterielle anlægsaktiver**

Software måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller til genindvindingsværdien, hvor denne er lavere. Software afskrives over 3 år.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug. Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris reduceret med eventuel restværdi, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2-5 år
Indretning af lejede lokaler	5 år

Restværdierne for anlægsaktiverne er fastsat til nul. Afskrivningsperiode og restværdi revideres årligt.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning. Hvis dette er tilfældet, foretages nedskrivning til den lavere genindvindingsværdi.

Finansielle anlægsaktiver

Finansielle anlægsaktiver omfatter deposita i forbindelse med leje af lokaler, til forfald over 1 år.

Klientmellemværender

Klientmellemværender indeholder nettobeløbet af klientkonti i pengeinstitutter og klienttilsvar. Modregning er sket ved indregning i balancen, mens bruttobeløbet er specificeret i noten. Klientkonti i pengeinstitutter indeholder samtlige de betroede midler, som er indestående på særlige klientkonti i pengeinstitutter. Klienttilsvar omfatter samtlige de beløb, som oppebæres for tredjemands regning.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris. Der nedskrives til imødegåelse af tab på tilgodehavender baseret på en individuel vurdering af større tilgodehavender, samt ud fra en erfaringsmæssigt opgjort nedskrivning til imødegåelse af tab for ensartede grupper af øvrige tilgodehavender.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til produktionsmetoden til salgsværdien af det udførte arbejde med tillæg af udlæg og fradrag af acontofaktureringer. De enkelte ikke-fakturerede tjenesteydelser indregnes under aktiver når nettoværdien er positiv, og som forpligtelse når acontofaktureringen overstiger salgsværdien.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet som aktiver omfatter afholdte forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnementer og renter.

Egenkapital

Egne kapitalandele: Købs- og salgssummer for egne aktier indregnes direkte i egenkapitalen under overført resultat. Kapitalnedsættelse ved annullering af egne aktier reducerer selskabskapitalen med et beløb svarende til aktiernes nominelle værdi og forøger overført resultat. Udbytte af egne aktier indregnes direkte i egenkapitalen under overført resultat.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser indregnes, når partnerselskabet som følge af en begivenhed indtruffet senest på balancedagen har en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen.

Finansielle gældsforpligtelser

Lån, som lån hos kreditinstitutter, indregnes ved låneoptagelsen til det modtagne provenu med fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles lånene til amortiseret kostpris, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen som en renteomkostning over låneperioden. Øvrige gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som forpligtelser udgøres af modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende regnskabsår.

PENGESTRØMSANALYSEN

Pengestrømsanalysen viser partnerselskabets pengestrømme for året opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt partnerselskabets likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrøm fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ændring i driftskapitalen og ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger og hensatte forpligtelser. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver fratrukket kortfristede gældsforpligtelser eksklusive de poster, der indgår i likvider.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrøm fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrøm fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt ind- og udbetalinger til og fra selskabsdeltagerne.

Likvider

Likvide midler består af "Likvide beholdninger". Pengestrømsopgørelsen kan ikke udledes alene af det offentliggjorte regnskabsmateriale.

HOVED- OG NØGLETAL

Forklaring af nøgletal

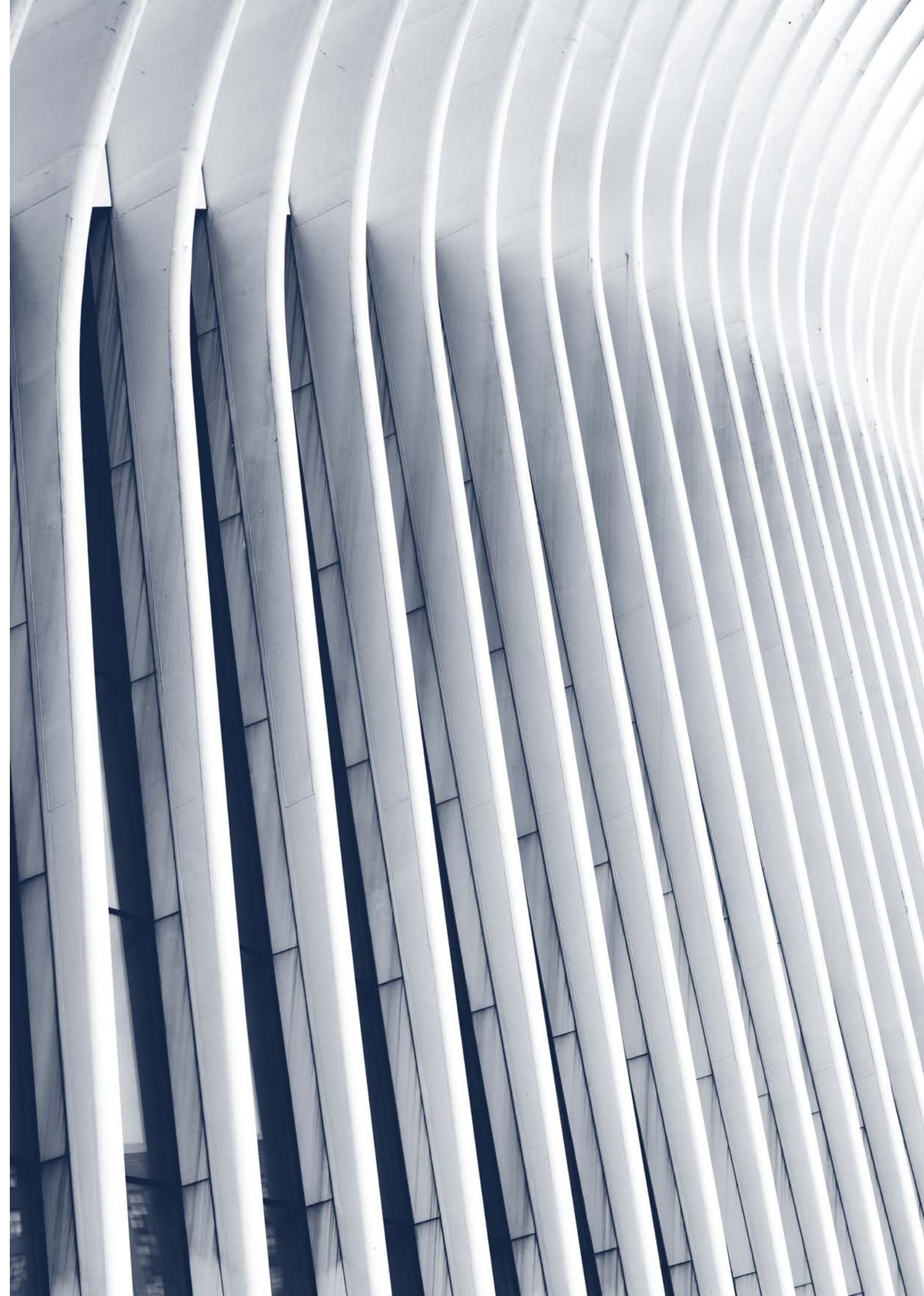
$$\text{Bruttomargin: } \frac{\text{Bruttofortjeneste} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$$

$$\text{Overskudsgrad: } \frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$$

$$\text{Afkastningsgrad: } \frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$$

$$\text{Soliditetsgrad: } \frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver ultimo}}$$

$$\text{Forrentning af egenkapital: } \frac{\text{Ordinært resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$$



Ledelsesstruktur

DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab er et selskab, der er ejet, ledet og drevet af partnere. Selskabet driver advokatvirksomhed i Danmark og er brand-integreret i DLA Piper International. Selskabet samarbejder kommercielt med den globale advokatvirksomhed og driver forretning i Danmark under det globale brand. Ledelsesstrukturen i DLA Piper Denmark består af en række ledelseslag, kapitalejere, bestyrelse og Managing Partner samt afdelingschefer. Rollerne og ansvaret i de enkelte ledelseslag beskrives kort nedenfor.

Kapitalejere

Pr. 31. december 2021 var der 51 kapitalejere i DLA Piper Denmark Advokatpartnerselskab (enkelte via helejede selskaber). Kapitalejerne har titel af partnere i virksomheden og udgør selskabets øverste ledelseslag.

Anders Julius Tengvad	Jan Snogdal	Nicholas Lerche-Gredal
Annemette Ellermann Holmbom	Jens Krogh Petersen	Niels Ankerstjerne Sloth
Artur Bugsgang	Jes Albertin Rosenvinge	Nina Wedsted
Carl Erik Skovgaard	Joachim Kundert Jensen	Per Buttenschøn
Carsten Lorentzen	Jon Lauritzen	Per Astrup Madsen
Christian Bredtoft Guldmann	Jørgen Flodgaard	Per Vestergaard Pedersen
Eskil Bielefeldt	Karsten Pedersen	Pernille Sølling
Gert Nissen	Kristian Maan Tokkesdal	Peter Rønnow
Hans Madsen	Lars Hjortshøj Nielsen	Peter Schäfer
Henrik Kleis	Lars Merrild Hareskov	Rune Hamborg
Henrik Kring Schmidt	Line Marie Pedersen	Sebastian Ingversen
Henrik Sjørsløv	Marlene Winther Plas	Thomas Albrechtsen
Ian Tokley	Martin Christian Kruhl	Thomas Høj Pedersen
Jakob Schilder-Knudsen	Martin Lavesen	Thomas Salicath
Jacob Sparre Christiansen	Michael Holsting	Trine Hasselbalch
Jakob Nielsen	Michael Klöcker	Ulrich Hejle
Jan Børjesson	Michael Vinther	Ulrik Bangsbo Hansen

Bestyrelse

Bestyrelsen består af kapitalejere og vælges af kapitalejerkredsen for en to-årig periode. Bestyrelsen har ansvaret for den overordnede styring og fortsatte udvikling af selskabet i tæt samarbejde med selskabets Managing Partner. Bestyrelsen består af en bestyrelsesformand og fire bestyrelsesmedlemmer:

Formand	Medlemmer, København	Medlemmer, Aarhus
Peter Schäfer	Henrik Sjørsløv	Eskil Bielefeldt
	Michael Vinther	Trine Hasselbalch

Managing Partner

Martin Lavesen blev af kapitalejerne valgt til Managing Partner i 2017 og genvalgt i 2021. Managing Partner varetager den daglige ledelse i overensstemmelse med de strategier og planer, som er fastlagt sammen med bestyrelsen, og som efterfølgende er vedtaget af kapitalejerne. Managing Partner repræsenterer det danske selskab i relation til DLA Piper International.

Afdelingsledelse

Den juridiske organisation i DLA Piper Denmark består af fire afdelinger, der hver ledes af to afdelingsledere, der sammen har ansvaret for medarbejderudvikling, afdelingsøkonomi samt eksekvering af handlingsplaner. På lederniveau med Managing Partner, COO og repræsentanter for stabsfunktionen afstemmer afdelingsledelsen den løbende ledelsesindsats og sikrer koordinering af tværgående emner og initiativer.

Afdeling	Afdelingschef, København	Afdelingschef, Aarhus
Corporate M&A	Jens Krogh Petersen	Martin Christian Kruhl
Finance, Projects & Restructuring	Per Astrup Madsen	Jørgen Flodgaard
Regulatory	Annemette Ellermann	Niels Ankerstjerne Sloth
Real Estate	Line Marie Pedersen	Jakob Nielsen

Stabsfunktionen

Ledelseslagene understøttes af en stabsfunktion, der omfatter fire funktioner; Økonomi, Kommunikation og Marketing, HR og IT. Stabsfunktionen ledes af COO Michelle Thagaard Olesen.

Funktion	Stabschef
Økonomi	Ole Dannemand
Kommunikation og Marketing	Helle Honoré Jepsen
HR	Anna Miller (Interim)
IT	Brian Bremer



DLA Piper er et globalt advokatfirma, der driver virksomhed gennem en række særskilte juridiske enheder. Yderligere oplysninger om disse enheder findes på dlapiper.com.

Denne udgivelse er beregnet til at give læseren en overordnet gennemgang af de omhandlede forhold og skaber ikke et klientforhold mellem DLA Piper og læseren. Den er ikke ment som og kan ikke erstatte juridisk rådgivning i en konkret situation. DLA Piper påtager sig intet ansvar for handlinger, der foretages eller ikke foretages på baggrund af denne udgivelse. Udgivelsen kan udgøre advokatannoncering, hvilket i nogle lande kan kræve anmeldelse. Tidligere opnåede resultater garanterer ikke et lignende resultat.

