

Årsrapport

2022

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 3. marts 2023



Michael Winther Rasmussen, Dirigent



Indhold

Forord	3	Interview Maibritt Nygaard	21
Fire nye partnere	4	Interview Oliver Simpson	23
Nye statsautoriserede revisorer	5	Et usædvanligt år på ejendomsmarkedet	26
Påtegninger	6	Business as (un)usual	29
Den uafhængige revisors påtegning	7	Nytårskur om bæredygtighed	32
Selskabsoplysninger	9	Ledelsesberetning	35
Hoved- og nøgletal	10	Anvendt regnskabspraksis	41
REVI-IT en del af Grant Thornton	11	Resultatopgørelse	46
Analyse af cybersikkerhed	12	Balance	47
Partnergruppen	14	Egenkapitalopgørelse	48
Måltal	16	Pengestrømsopgørelse	49
Interview Alice Gardalid	18	Noter	50

FORORD

I begyndelsen af 2022 følte vi os overbevist om, at vi efter nogle tumultariske år i coronaens tegn endelig ville kunne vende tilbage til normalen – til business as usual. Men 2022 skulle vise sig at blive mindst lige så vildt og usædvanligt, som året før. Krig i Europa, stigende inflation og renter men også solide resultater og fortsat vækst i Grant Thornton.

Trods stigende inflation var der alligevel høj aktivitet på blandt andet ejendomsmarkedet i den første halvdel af året. Tilmed i en sådan grad, at Grant Thornton satte rekord i ejendomstransaktioner, hvori vi var involveret som rådgiver.

2022 var også året, hvor Grant Thornton endnu engang voksede. På verdensbasis er 68.000 personer en del af Grant Thornton fordelt på mere end 130 lande. I Danmark alene bidrager vi med godt 310 højt kvalificerede medarbejdere. Det er 33 flere end sidste år. En stor del af vores nye folk kommer fra

REVI-IT, som nu er en del af Grant Thornton. Det sker som led i vores strategiske ambitioner om at udvide Grant Thorntons kerneydelser inden for IT-revision, -compliance og -rådgivning.

Grant Thornton er også blevet en del af Diversitetspagten, som blev lanceret af Dansk Erhverv i samarbejde med Above & Beyond Group tidligere på året. Det er vi meget stolte af, fordi det forpligter os til at arbejde mere målrettet for diversitet og inklusion i Grant Thornton. Lige nu er medarbejderstaben sammensat næsten ligeligt mellem mænd og kvinder, og det bør naturligvis fremadrettet afspejles i langt højere grad hele vejen igennem vores organisation – også blandt os partnere.

På trods af det usædvanlige år er vi endnu engang taknemmelige for indsatsen blandt Grant Thorntons medarbejdere. Gennem 2022 har de igen været omstillingsparate og

gået forrest i rådgivningen af vores kunder i et marked med stigende usikkerheder. Det har bidraget til et mere robust Grant Thornton, som vi ser frem til at bygge videre på i 2023. Vi er samtidig stolte af vores fire nye statsautoriserede revisorer – godt gået!

Vi kan ikke tale om 2022 uden også at nævne den pludselige og frygtelige krig i Ukraine, som blev skelsættende for året. I Grant Thornton Danmark føler vi med vores ukrainske kollegaer. En almindelig hverdag blev erstattet af krig og ødelæggelse. Vi håber, at der i 2023 igen bliver fred i Ukraine.

I 2023 udvider vi partnerkredsen med fire nye partnere. Vi glæder os til det fremtidige samarbejde.

København, 24. februar 2023

[Partnergruppen](#)

Grant Thornton får fire nye partnere

I partnerkredsen glæder vi os meget over at byde velkommen til vores fire nye partnere. Vi ser frem til at få jer med ombord, så vi sammen kan drive Grant Thornton endnu længere. Stort tillykke til Mathias John Stensgaard Vintersbølle, Alice Gardalid, Peter Stokholm og Dennis Nielsen.



Mathias Vintersbølle



Alice Gardalid



Peter Stokholm



Dennis Nielsen



Peter Stokholm



Zoraiz Khushdil



Rune Gottlieb Nielsen



Daniel Lauridsen

Grant Thornton ønsker tillykke til de nye stats- autoriserede revisorer

Enhver med indsigt i revisionsbranchen forstår, hvor stor en bedrift det er at blive statsautoriseret revisor. I 2022 har fire af vores revisorer bestået eksamen og dermed opnået statsautorisation. Vi er stolte af jer! Der skal derfor lyde den største lykønskning fra hele partnergruppen til Peter Stokholm, Zoraiz Khushdil, Rune Gottlieb Nielsen og Daniel Gaardsdal Lauridsen.

Påtegninger

Ledelsespåtegning

Ledelsen har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, 24. februar 2023

DIREKTION

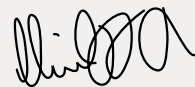


Claus Carlsen



Brian Rasmussen

BESTYRELSE



Michael Winther Rasmussen
(formand)



Morten Grønbek



Kim Kjellberg



Carsten Mønster



Carsten Ingemann Johansen



Bo Lysen

Den uafhængige revisors påtegning

Til kapitalejerne i Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af

selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det

opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at

likvidere virksomheden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har

indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at virksomheden ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Hellerup, den 24. februar 2023
BHA Statsautoriseret Revision A/S
CVR-nr. 18 96 79 01



Palle Harting Johansen
Statsautoriseret revisor mne32856



Selskabsoplysninger

Selskabet

Grant Thornton
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Stockholmsgade 45
2100 København Ø

Telefon: 33 11 02 20
Hjemmeside: grantthornton.dk
CVR-nr.: 34 20 99 36
Regnskabsår: 1. januar - 31. december

Bestyrelse

Michael Winther Rasmussen, formand
Morten Grønbek
Kim Kjellberg
Carsten Mønster
Carsten Ingemann Johansen
Bo Lysen

Direktion

Claus Carlsen
Brian Rasmussen

Revision

BHA Statsautoriseret Revision A/S
Tuborgvej 32
2900 Hellerup

Hoved- og nøgletal

Beregningen af hoved- og nøgletal følger Finansforeningens anbefalinger.

	2022	2021	2020	2019	2018
Resultatopgørelse					
Nettoomsætning	335.028	316.566	280.880	235.074	202.761
Bruttoresultat	268.873	261.122	229.943	187.006	161.688
Resultat af ordinær primær drift	40.374	40.471	30.305	30.274	30.153
Finansielle poster, netto	-370	-462	-298	-268	-146
Årets resultat	40.004	40.009	30.007	30.006	30.006
Balance					
Balancesum	128.671	119.533	105.223	86.894	60.523
Investeringer i materielle anlægsaktiver	4.346	2.334	3.024	6.448	1.260
Egenkapital	9.284	9.206	9.197	9.564	8.613
Pengestrømme					
Driftsaktivitet	-1.666	56.141	55.131	27.763	31.479
Investeringsaktivitet	-8.451	-2.275	-2.999	-12.865	-1.190
Finansieringsaktivitet	-11.021	-41.060	-31.435	-23.776	-30.000
Pengestrømme i alt	-21.138	12.806	20.697	-8.878	288
Medarbejdere					
Gennemsnitligt antal heltidsansatte medarbejdere	306	273	255	220	195
Nøgletal i %					
Bruttomargin	80,3	82,5	81,9	79,6	79,7
Overskudsgrad (EBIT-margin)	12,1	12,8	10,7	12,9	14,9
Soliditetsgrad	7,2	7,7	8,7	11,0	14,2
Egenkapitalforrentning	432,7	434,8	319,9	330,2	348,5

Grant Thornton 2022

REVI-IT en del af Grant Thornton

I september 2022 blev REVI-IT A/S en del af Grant Thornton. I den forbindelse er REVI-ITs mangeårige administrerende direktør, Martin Brogaard Nielsen, indtrådt i partnerkredsen i Grant Thornton.

Vi har en strategisk ambition om at udvide vores kerneydelse inden for IT-revision, IT-compliance og rådgivning, hvilket sammenlægningen med REVI-IT understøtter. Sammenlægningen styrker også Grant Thorntons markedsposition og bidrager til den fortsatte vækst af IT-rådgivning samt afgivelse af erklæringer til både nuværende og nye kunder.

REVI-IT har gennem mange år opbygget en stor markedsandel inden for IT-revision og cybersikkerhed. Sammen med Grant Thorntons team bliver vi nogle af de førende eksperter i Danmark på området.

Grant Thornton bidrager til stor analyse af cybersikkerhed

I november 2022 så den hidtil største analyse af cybersikkerheden i danske SMV-virksomheder dagens lys.

Analysen har fået navnet 'Cyberbarometeret 2022', og blev på initiativ af Industriens Fond udarbejdet af analysebureauet Analyse & Tal med sparring fra Grant Thornton.

“Det har været spændende at være med til at producere Danmarks første cyberbarometer. Udgivelsen understreger, at det betaler sig at gøre noget ved sin IT-sikkerhed”, siger Martin Brogaard Nielsen, der er partner i Grant Thorntons afdeling for IT-sikkerhed.

Cyberbarometeret viser blandt andet, at ethvert tiltag – uanset om det er simpelt eller teknisk krævende, forbedrer virksomhedernes cybersikkerhed markant.

“Vi har også fået bekræftet, at de virksomheder, som har implementeret et eller flere tiltag, oplever konkurrencefordele i forhold til virksomheder, som ikke har”, siger han.

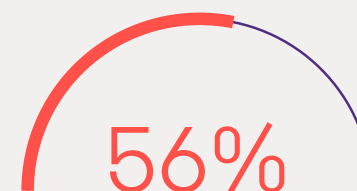
IT-sikkerhed handler om at nedbringe risici for hacker-angreb, IT-nedbrud, fejl og lignende. Rapporten viser dog også, at virksomhedernes marked belønner sine leverandører, når de opruster på cybersikkerheden. Det står derfor klart, at IT-sikkerhedstiltag giver konkurrencefordele i SMV-markedet.

“Gennem vores arbejde med mange typer af virksomheder – store som små – ser vi, at styring, forståelse og prioritering af IT-sikkerhed kan virke besværligt. Heldigvis har vi nu flere gode argumenter for, hvorfor man bør komme i gang hurtigst muligt”, siger Martin Brogaard Nielsen.

I Grant Thornton er vi stolte over at være med til at sætte yderligere fokus på IT-sikkerhed, så flere virksomheder kan udnytte de klare, konkurrencemæssige fordele, der er ved at få et digitalt sikkerhedsløft.

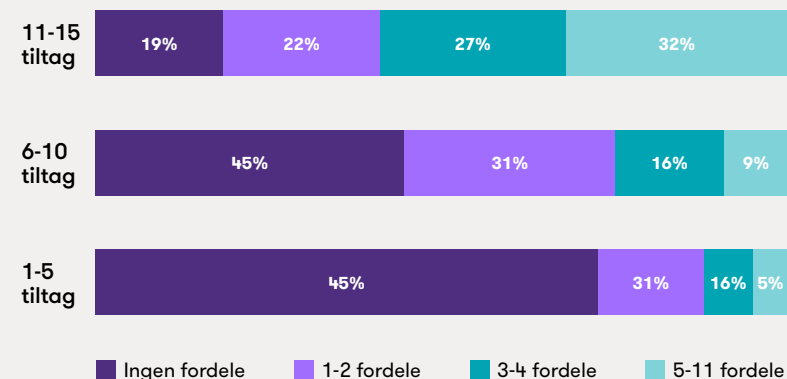
CYBERBAROMETERET 2022 VISER:

Mere end halvdelen af SMV'erne oplever konkurrencefordele af deres tiltag:



Hele 92 pct. af SMV'erne har indført eller opdateret ét eller flere cybersikkerhedstiltag inden for de seneste 2 år. Af dem, som har indført eller opdateret tiltag, er der hele 56 pct. der oplever én eller flere af de 15 konkurrencefordele, der er spurgt til.

Oplevede konkurrencefordele fordelt på hvor mange cybersikkerhedstiltag firmaet har indført:





ZORAIZ MUHAMMED KHUSHDIL,
STATSAUTORISERET REVISOR

“I Grant Thornton bliver jeg mødt med enormt meget tillid, og de nødvendige ressourcer til at opnå statsautorisation er i den grad tilgængelige. Der er aldrig blevet sat spørgsmålstejn ved, om det nu også var nødvendigt med de opkvalificerende kurser, som jeg har efterspurgt.”



**Her er vores
partnergruppe
Vi kan godt selv
se udfordringen**



For få kvinder uddanner sig til statsautoriseret revisor. Som konsekvens er der for få kvinder i de øverste ledelseslag i den danske revisionsbranche. Det ses også i Grant Thorntons partnergruppe til trods for et ønske om en mere lige kønsfordeling.

Når virksomheder får revideret årsregnskab, er det i overvejende grad en mandlig revisor, der laver påtegningen. Der er nemlig langt imellem kvindelige statsautoriserede revisorer. Kun én ud af fem, som har gennemført branchens højeste uddannelse, er kvinde.

Det har i vores branche ført til en skæv kønsfordeling særligt i partnerkredse og ledende stillinger, der typisk besættes af statsautoriserede revisorer.

Det er dog ikke kun indenfor revision, der er et ulige antal kvinder og mænd i ledelseslagene. En analyse lavet af Dansk Erhverv viser, at kvindeandelen i private virksomheders mellemlidelse, bestyrelse og direktion kun udgør henholdsvis 26%, 19% og 15%. Dette er til trods for, at kvinder udgør 37% af alle ansatte i den private sektor.

Virksomheder med en lav grad af kønsdiversitet klarer sig dårligere økonomisk end de, der har et mere lige antal af kvinder og mænd. Samtidig risikerer virksomheder med en skæv kønsfordeling at gå glip af den dynamik og evne til at få idéer, forstå problemer og finde nye løsninger, en divers medarbejderskare kan tilføre.

Også et problem hos os

I Grant Thornton halter vi også bagud, når det kommer til diversiteten af vores godkendte revisorer og partnere. Ud af 49 statsautoriserede revisorer er kun 3 kvinder. Det har gennem årene medført en skæv kønsfordeling i vores partnergruppe.

Den begrænsede diversitet er en seriøs udfordring, som er nødvendig at løse. Vi har igangsat flere initiativer, der skal få flere kvinder til at gå SR-vejen, blandt andet informationsmøder omkring uddannelsen, coaching, muligheden for nedsat tid, fleksible arbejdstider samt netværk via 'Women in Leadership' (Grant Thornton International).

Branchen skal kigge indad

Det er ikke kun Grant Thornton men hele branchen, som bliver nødt til at kaste et kritisk blik indad.

Vi skal undersøge, om der er barrierer eller fordomme, som afholder kvinder fra at starte

på SR-uddannelsen. Vi har på tværs af revisionshusene en bunden opgave i at gøre det mere attraktivt for kvinder at gennemføre uddannelsen. Dette kræver blandt andet et opgør med det forældede, stereotype billede af en revisor som en, der ikke kan have en work/life-balance, der tilgodeser den enkeltes behov for fritid og familieliv.

Vi skal som branche tilbyde vores ansatte en højere grad af fleksibilitet, så flere uanset sæsonbetonet arbejdspress kan se sig selv i rollen som godkendt revisor. Vi skal blive bedre til at lytte til vores ansatte, sparre med dem og justere undervejs, hvis noget ikke fungerer. Og uden at fremhæve den ene frem for den anden skal vi bruge vores kvindelige statsautoriserede revisorer som rollemodeller og vise, at det godt kan lykkes at få arbejde og privatliv til at gå op.

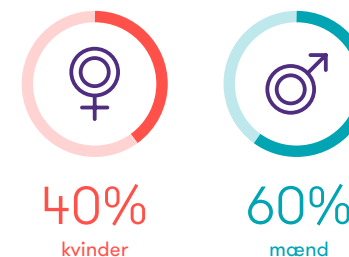
Vi kan håbe, at tiltag som disse vil få flere kvinder – men også mænd – til at gennemføre SR-uddannelsen. Det er nemlig ikke blot kvindelige statsautoriserede revisorer, branchen skriger på, men statsautoriserede revisorer generelt. Det er vigtigt, at vi som branche lykkes med at få flere gennem uddannelsen og opnår en større rekrutteringspulje, således at der ultimativt er flere til at løse de opgaver, som kun de statsautoriserede revisorer kan løse.

I 2022 tilmeldte Grant Thornton sig Diversitetspagten iværksat af Dansk Erhverv og Above & Beyond Group. Diversitetspagten understøtter FN's verdensmål i forhold til ligestilling og lige muligheder for alle.

Andelen af kvindelige revisorer falder i takt med at uddannelsesniveaulet stiger.

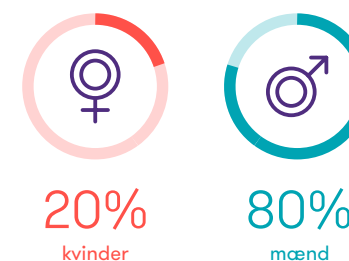
Cand.merc.aud

Branchetal



Statsautoriseret revisor

Branchetal





	Partnere	Bestyrelse	Direktion	Øvrige ledelseslag
2021	2 32 5,88%	0 6 0%	0 3 0%	6 9 40%
2022	3 38 7,32%	0 6 0%	0 2 0%	8 10 44,44%
2023	4 39 9,30%	0 6 0%	0 2 0%	8 10 44,44%
2025	4 38 9,52%	1 5 16,67%	0 2 0%	10 10 50%
2030	5 38 11,63%	2 4 33,33%	1 2 33,33%	10 10 50%

Måltal

Fra 1. januar 2023 er det lovpligtigt for større virksomheder at opsætte måltal og politikker for at fremme det underrepræsenterede køn i de øverste ledelseslag.

Dette gælder også for Grant Thornton, og vi har opstillet vores måltal efter det rekrutteringsgrundlag, vi ser netop nu – men vi håber, at det med en stærk brancheindsats bliver muligt at overraske positivt og få flere kvinder i ledende stillinger, end måltallene lige nu giver udtryk for.

Grant Thorntons kønsdiversitetspolitik

Grant Thornton tilbyder alle medarbejdere at udvikle faglige og personlige kompetencer gennem deltagelse i interne og eksterne kurser og uddannelser. Det er Grant Thorntons mål, at kvinder og mænd generelt deltager ligeligt i disse tilbud.

Det er Grant Thorntons interesse at have så mange kompetente medarbejdere som muligt, og derfor understøtter vi via uddannelses- og karriereplanlægning, at både mænd og kvinder sikres kompetencerne til at besidde lederstillinger med eventuelt partnerpotential.

Ledere på alle niveauer skal således være opmærksomme på medarbejdere med personlige og faglige kompetencer, der kan danne grundlag for udvikling til en stilling på lederniveau.

Det er vigtigt for trivsel og arbejdsglæde, at vi er tæt på alle vores medarbejdere – at vi lytter til hinanden, forventningsafstemmer og handler på det, vi kan, hele vejen gennem arbejdslivet. Det gælder begge veje – vi er hver især ansvarlige for os selv og vores trivsel, men når vi er sammen og taler sammen, kan vi opnå meget mere.

KRISTINA JOVANIĆ,
REVISOR

”Udover at vi i Grant Thornton engagerer os personligt i vores arbejde, deltager vi i den grad i det sociale fællesskab der er på arbejdspladsen. Det medfører, at ens hverdag altid er præget af glæde og motivation.

Grant Thornton er en arbejdsplads, der vægter sine medarbejdere højt, hvilket gør virksomheden enormt attraktiv, og jeg kan med stolthed sige, at jeg er en del af den.”





INTERVIEW

PARTNER, STATS-AUTORISERET REVISOR
ALICE GARDALID:

“Jeg har fra start været ærlig om, at jeg stadig er mor til to små børn”

Der er et nyt ansigt blandt Grant Thorntons partnere. I januar 2023 trådte Alice Gardalid ind i gruppen, der nu tæller fire kvinder og 39 mænd.

“Jeg havde fra start et klart ønske om at blive statsautoriseret revisor, dog uden at målet var at blive partner, men da jeg stod med titlen i hus og fik muligheden for at blive partner i Grant Thornton, ja så var det helt naturligt, at selvfølgelig skulle jeg det.”

Alice Gardalid er statsautoriseret revisor og leder hos Grant Thornton et team på syv revisorer og regnskabskonsulenter. Privat bor hun med sin mand og to børn på 5 og 7 år i København.

“Jeg havde allerede et stort ansvar inden udnævnelsen. Men det er klart, at som partner vokser ansvaret og antallet af opgaver, ligesom arbejdet skifter fokus til løbende styring og planlægning af sager og deadlines. Det sætter større krav til mine prioriteringer og det at holde fast i at være til stede overfor min familie. Men det kan heldigvis lade sig gøre, og her hos Grant Thornton går vi op i, at der er den balance i tingene, som den enkelte har behov for eller et ønske om.”

Langt flere mænd end kvinder videreuddanner sig til statsautoriseret revisor, som typisk er dem, der udnævnes til partner. Alice Gardalid forstår godt, hvorfor forældede fordomme om branchen kan få kvinder – og mænd – til at tro, at en SR-uddannelse og partnerudnævnelse ikke kan gå hånd i hånd med et familieliv med overskud. Hun peger dog på to ting, som for hende har gjort det muligt; ærlighed og tydelige prioriteringer.

“Jeg har fra start været ærlig om, at jeg stadig er mor til to små børn. Derfor kan jeg ikke stå til rådighed døgnet rundt,” siger hun. “Men det er kun mig, der kan lave den prioritering og sige fra”



“Det sætter større krav om at give opgaver fra mig og blive ved med at være til stede overfor min familie. Men det kan heldigvis lade sig gøre.”

Alice Gardalid kalder det 'helt skævt', at der kun er 4 kvinder blandt partnerne. Der er bred enighed i gruppen om, at det er en udfordring, som skal løses, men hun erkender også, at der ikke er noget quickfix. Hvis flere kvinder skal gå målrettet efter en partnertitel, kræver det ifølge hende, en virksomhedskultur, hvor det er trygt at være åben og ærlig og med plads til dialog og ændringer:

“Vi skal gøre op med fordommene om revisionsbranchen, og vi er nødt til at indse, at det starter med os selv. Kvinder er – ligesom mænd – både ambitiøse og målrettede og har ofte en langsigtet plan for karrieren, idet der for nogle også er et ønske om at etablere et familieliv undervejs. Vi kvinder siger det bare sjældent højt. Som virksomhed skal vi derfor blive bedre til at identificere de kvindelige talenter tidligere i deres arbejdsliv, således at vi kan skabe de rammer, som skal til for den enkelte.

Det var der nogle der gjorde for mig – og nu kan jeg kalde mig partner.”

A portrait of Maibritt Nygaard, a woman with long blonde hair, wearing a light blue blazer, standing in front of a brick building. The image is partially overlaid by a purple graphic on the left side.

MAIBRITT NYGAARD,
PARTNER, STATS AUTORISERET REVISOR

“Jeg har altid været
åben omkring, at det
var mit mål. Og så er jeg
gået benhårdt efter det”

INTERVIEW

PARTNER, STATS AUTORISERET REVISOR
MAIBRITT NYGAARD:

“Jeg gjorde det på min måde”

Allerede da Maibritt Nygaard gik i 10. klasse, vidste hun, at hun ville være statsautoriseret revisor. Da hun en håndfuld år senere sad til samtale som revisorelev, gentog hun ambitionen.

“Jeg har altid været åben omkring, at det var mit mål. Og så er jeg gået behårdt efter det,” siger hun.

Maibritt Nygaard bestod den sidste SR-eksamen i 2017. Det krævede en stor indsats, klare prioriteringer og opbakning fra flere fronter.

“Jeg afleverede den første opgave på studiet en måned efter min datter var født. Det var en hård tid. I starten havde jeg hende med til undervisning, men det var mit valg at starte, lige efter jeg var blevet mor.”

Revisionsbranchen håber, at flere kvinder ligesom Maibritt Nygaard opnår titlen som

statsautoriseret revisor. Kvinder udgør kun cirka 13% af dem, der gennemfører SR-uddannelsen.

Der findes ikke én enkel forklaring på, hvorfor markant færre kvinder end mænd vælger at gennemføre SR uddannelsen. Generelt peges der dog på, at det kan virke svært at få familieliv og det krævende studie til at gå op. For Maibritt Nygaard lykkedes det dog.

“Jeg gjorde det på min måde. Jeg valgte, hvor meget og hvornår jeg læste, hvor stor en del af min ferie jeg brugte på studiet, og hvor meget jeg arbejdede ved siden af, da min barsel var slut. Men det var også afgørende, at der var opbakning og fleksibilitet både fra min samlever og arbejdsgiver,” siger hun.

“Hvis jeg bad om at komme ud af en revision, fordi jeg havde brug for at læse, blev jeg altid støttet.”

I dag er Maibritt Nygaard mor til to på 4 og 7, og kan udover titlen som statsautoriseret også kalde sig partner i Grant Thornton.

“Opgaverne har ændret sig. Jeg løser ikke en sag fra A til Å længere, men bruger mere tid på styring, planlægning og møder, som jeg i høj grad selv kan være med til at tilrettelægge. Det gør det nemmere at få det hele til at gå op.”

Der er også blevet skruet ned for arbejdstiden.



“Jeg arbejdede meget, før jeg fik børn og blev statsautoriseret, fordi jeg godt kunne lide det. I dag lægger jeg færre timer, fordi jeg skal nå at hente børn. Men at få børn har også gjort, at jeg er blevet mere effektiv.”

Mailbritt Nygaard håber, at flere vil se en statsautorisation som en mulig karrierevej.

“Der er uden tvivl en del arbejde og læsestof i studiet. Mit bedste råd er få styr på dine prioriteter; find ud af, hvordan du vil gøre det. Snak med din chef. Hvor meget kan og vil du arbejde? Og sørg for at have et støttende bagland, for der vil komme syge børn eller lukkede institutioner,” siger hun og afslutter:

“Der er absolut plads til flere statsautoriserede kvinder – og mænd.”

“Hvis jeg bad om at komme ud af en revision, fordi jeg havde brug for at læse, blev jeg altid støttet.”



INTERVIEW

AUDIT-MANAGER,
OLIVER SIMPSON:

“Det føltes som at vende hjem”

Revisor Oliver Simpson startede sin karriere i Grant Thornton, før han lavede et skift til en af ‘The Big Four’. Nu er han vendt tilbage til der, hvor han startede.

En hjemme-ude-hjemme-rejse. Sådan kan Oliver Simpsons revisorkarriere beskrives.

I 2014 startede han som revisor-trainee i Grant Thornton og tog skridtet op som fastansat. Efter næsten syv års ansættelse meldte trangen sig til nye udfordringer.

Med lommeregneren i hånden rejste han derfor fra Grant Thornton for at prøve kræfter med et af de større revisionshuse. Men to år senere stod Oliver Simpson igen foran Grant Thorntons store porthvælving på

Stockholmsgade 45. Og spørger man ham selv, føltes det som at vende hjem.

“Jeg er vendt tilbage, fordi jeg altid har været glad for Grant Thornton. Vores kultur er rigtig god, vores teams er hyggelige, og hele virksomheden er sammentømret. Og så har vi en utrolig tæt relation til vores kunder. De ting savnede jeg, da jeg var væk,” fortæller Oliver Simpson.

Da han arbejdede i et af de største revisionshuse, sad han i en afdeling med godt 200 andre.

Hos Grant Thornton arbejder Oliver nu i et team på 17 personer.

“Alle kender hinanden, spiser frokost sammen, hilser på hinanden hver morgen, løfter i flok og går ud og laver ting sammen. Det kan jeg virkelig godt lide. Det gør jo, at jeg har lyst til at give den ekstra skalle eller gå den ekstra mil, hvis der en, som mangler hjælp.”

Men Oliver Simpsons skift tilbage til Grant Thornton skyldtes ikke kun ønsket om at arbejde i en mindre afdeling. Det var også et spørgsmål om at få muligheden for både at lave revision og rådgivning.

“I mit forrige arbejde lavede jeg kun revision. Det ærgrede mig, for jeg savnede variationen. Hos Grant Thornton er jeg både revisor og rådgiver. Jeg er tæt på kunderne, og det giver mig de bedste forudsætninger for at hjælpe kunderne med deres spændende problemstillinger, siger Oliver Simpson, der glæder sig til at udvikle sig endnu mere hos Grant Thornton.

“Vores afdelinger er mindre, så vi har færre managers og dermed et fladere hierarki. Det giver mig større ledelsespåvirkning. Jeg brænder for at lede og hjælpe de unge på vej, for jeg holder af at lære fra mig og lære dem, hvordan man skal gøre tingene.



MOBITEL
CEO, OLE FOLMER

“Vi lægger stor vægt på erfaring. Det er nok det vigtigste for os, når vi taler om revision og rådgivning. Derfor er vi rigtig godt tilfredse med Grant Thornton, som stiller med erfarne rådgivere, der er med helt tæt på beslutningsprocesserne.”



Et usædvanligt år på ejendoms- markedet

I 2021 blev investeringer på ejendoms- markedet kaldt en sikker havn. Transaktionsakti- viteten var tårnhøj, men ville det fortsætte i 2022?

Med både krigen i Ukraine og en stigende inflation var det ikke et sandsynligt scenarie, hvis man spørger Claus Koskelin og Steen K. Bager, begge partnere i Grant Thornton. Men 2022 skulle alligevel vise sig at blive et højst usædvanligt år – faktisk et rekordår.

For at forstå aktiviteten af ejendomshandlerne

på det danske boligmarked i 2022 er man nødt til at dele året op i to, forklarer Claus Koskelin.

Selvom krigen i Ukraine brød ud i februar 2022, og inflationen steg, fortsatte aktiviteten på boligmarkedet nemlig i en sådan grad, at Grant Thornton satte rekord i ejendomstransak- tioner, hvori Grant Thornton var involveret som rådgiver inden for det første halvår af 2022.

Begge partnere beskriver transaktionsniveauet som helt exceptionelt og meget uventet. Selvsamme niveau tog dog et ordentligt

dyk over sommeren, for her begyndte effek- terne af krigen for alvor at spille ind på ejendomsmarkedet.

Prisstigninger på materialer, prisstigninger på energi og ikke mindst rentestigninger.

“Det gav store vanskeligheder mellem køber og sælger, fordi det blev sværere for dem at blive enige om den rette pris. Og det betød, at store handler, som på det gamle marked altid ville være blevet gennemført, pludselig ikke blev det,” siger Claus Koskelin.



I andet halvår begynder udenlandske investorer at få øjnene op for det unikke danske realkreditmarked, fordi de ser muligheden for gevinster ved konverteringer.

“De handler, som kunne lade sig gøre i andet halvår, kunne kun lade sig gøre, fordi sælger havde nogle kursgevinster på lånene, som køberen tilsvarende kunne få som nedslag i prisen. På den måde kunne sælger og køber mødes på midten,” forklarer Claus Koskelin.

Ifølge Claus Koskelin skyldes det blandt andet, at udenlandske kapitalfonde har foretaget et skift fra asset-management til balance sheet-management. I stedet for at have et snævert fokus på ejendomme fokuserer man nu på hele balancen – gældssiden inklusiv. Men hvorfor er netop Danmark fortsat attraktivt for udenlandske investorer? Steen K. Bager uddyber:

“Når kapitalfondene gerne vil investere i Danmark, bunder det egentlig i en simpel

Excel-arks-øvelse. Hvis man tager ejendomspriserne og lejeindtægterne og sammenligner markedet i Danmark, Tyskland og Spanien, kan man se, hvilket af regnearkene, der ser mest fornuftigt ud. Og i det spænd er Danmark fortsat interessant for investorerne.”

I 2021 beskrev begge partnere ejendomsmarkedet som en sikker en havn. Spørgsmålet er så, om det stadig holder stik.

“Når boligmarkedet reguleres, tager det tid, før vi ser effekterne. Det kan godt være, at du ikke får det samme afkast lige så hurtigt på en ejendomsinvestering, som du kan få på eksempelvis en investering i obligationer. Men det er fortsat et godt sted at placere dine penge, hvis du vil investere. Det giver en relativt sikker pengestrøm, så hvis man ser det i et historisk perspektiv, er det stadig en sikker havn,” siger Steen K. Bager.

Construction-branchen hårdt ramt

Claus Kostelin og Steen K. Bager peger også på, at 2022 har været et særligt år for construction-branchen, som har været hårdt ramt af stigende materialepriser og mangel på dygtige medarbejdere. Blandt andet har betonleveringer været forsinket. Når det sker, puster det til konfliktniveauet mellem bygherren

og entreprenøren. Derudover har der også været et øget fokus på bæredygtighed og energimærkning af ejendommene. Det gælder særligt i byggeriet af større ejendomme.

“Dem, der formår at klare sig godt, er de virksomheder, som har forstået at omstille sig og samtidig tilpasset deres tilbud til risikoen for stigende priser på materialer.”

“Det at have en forlænget byggeplads er meget dyrt. Leverandørerne stiller flere krav, fordi de er kreditforsikrede. Derudover skal underleverandører tilbagebetale deres coronalån, så de er hårdt ramt på likviditeten og indtjeningen, og derfor ser vi desværre også rekordmange konkurser. Dem, der formår at klare sig godt,

er de virksomheder, som har forstået at omstille sig og samtidig tilpasset deres tilbud til risikoen for stigende priser på materialer.”

2022 blev også året, hvor de nye ejendoms-skatte for alvor rykkede tættere på. Købere, sælgere og udlejere ønsker naturligvis klarhed over de nye ejendomsskatte fra 2024.

“Det betød travlhed for os med at regne – da myndighederne selv er meget langt bagud med at skabe denne klarhed. Det fortsætter i 2023”

Claus Koskelin og Steen K. Bager ser ind i et år 2023 med stadigt faldende ejendomspriser frem mod sommeren, for prisniveauet skal noget længere ned, før der for alvor kommer gang i markedet igen.

GOTO COMPANY

STIFTER & PARTNER, KASPER LINNEMANN

“Hos Grant Thornton er vi blevet mødt med høj faglighed og professionalisme. Vi sætter i særdeleshed pris på den udprægede tilgængelighed – for man kan altid spørge om stort som småt, og man får hurtigt svar.”



2022

Business as (un)usual

Bedst som vi troede, at der ville komme ro på i 2022, endte det alligevel med at blive et hektisk år. Grant Thorntons to direktører, Brian Rasmussen og Claus Carlsen, tager et kig på året, der er gået.

Endnu et travlt år er forbi for Grant Thornton, hvor flere forretningsmuligheder, mere diversitet og international uro er nogle af de vigtigste overskrifter.

I 2022 har flere vist interesse for at blive en del af Grant Thornton. Det skyldes blandt andet, at revisionsbranchen til stadighed oplever stigende compliance-krav og øget efterspørgsel på specialisering kombineret med en stadig stigende kamp om de unge talenter. Det kan være svært at leve op til med mindre, man er en del af en større enhed.

At Grant Thornton er blevet mere attraktive, forstår Brian Rasmussen godt. Men selvom flere konsolideringer er en mulighed for at vokse i størrelse, må væksten ikke ske udelukkende for vækstens skyld.

“Det skal give mening forretningsmæssigt og samtidig være bæredygtigt for både vores medarbejdere og kunder. Vi vil ikke blive dobbelt så store og samtidig føle, at vi har mindre styr på forretningen. For så kan vi ikke give samme tryghed og være tæt på vores kunder. Der er et tillidsbånd mellem os og kunderne, og det skal vi bevare”, siger Brian Rasmussen.

En enig Claus Carlsen uddyber:

“Hvis vi kun har fokus på vækst, risikerer vi at miste kunderne på vej mod at blive større. Det er derfor, vi skal være tæt på dem under rejsen, så de ikke føler sig hægtet af. Der er 41 partnere ved udgangen af regnskabsåret til ca. 310 medarbejdere – altså en ratio på ca. 8. Det er et vigtigt nøgletal for os. Kunderne skal have vished om, at både partnere og medarbejdere følger dem tæt hele vejen”, siger Claus Carlsen.

Diversitet styrker beslutningskraften

I 2022 forpligtede Grant Thornton sig på at arbejde mere målrettet for diversitet og inklusion ved at tilslutte sig Diversitetspagten, som

blev lanceret af Dansk Erhverv i samarbejde med Above & Beyond Group tidligere på året.

Vi har fået et markant større fokus på at få flere kvinder med i Grant Thorntons partnerkreds, end der hidtil har været.

“Når vi blander mennesker med forskellige baggrunde, skaber vi positive dynamikker og synergier. Derfor er netop diversitet vigtig for Grant Thornton. Som virksomhed skal vi også være attraktive for branchens talenter. Det bliver vi, hvis de kan se sig selv repræsenteret i vores partnergruppe. Lige nu er medarbejderstaben sammensat næsten ligeligt mellem mænd og kvinder, og det burde afspejles hele vejen igennem organisationen – også blandt os partnere,” siger Brian Rasmussen.

Claus Carlsen peger på, at øget diversitet kan gavne beslutningsprocesserne.

“Hvis vi ligner hinanden for meget, kan en stor beslutning risikere at blive for ensidig eller ske på for usikkert et grundlag. Derfor er det vigtigt med nuancer. Men diversitet er ikke kun køn, det kan lige så godt være uddannelse, kultur eller religion. Og derfor er det vigtigt med en bred repræsentation, det gælder også i forhold til alderssammensætningen i partnerkredsen, for så styrker vi beslutningskraften,” siger Claus Carlsen.



Blikket rettet mod 2023

2022 har ikke blot været et hektisk år for Grant Thornton. Ruslands invasion af Ukraine har givet anledning til usikkerhed og inflation i verdensøkonomien, og krigen har tvunget dansk erhvervsliv til at tænke nyt. Derfor har især omstillingsparathed og robusthed igen været nøgleord for 2022, hvis man spørger Grant Thorntons to direktører.

“Vi er meget stolte og taknemmelige over, at vores medarbejdere endnu en gang har

været omstillingsparate og gået forrest i rådgivning til vores kunder i et marked med stigende usikkerheder. Samtidig glæder vi os også over, at vi er blevet en mere dynamisk virksomhed. Både i ledelsen og partnergruppen, men også hos medarbejderne, for vi er blevet mere åbne overfor nye ting. Det har skabt et mere robust Grant Thornton, som vi skal bygge videre på i 2023,” siger Claus Carlsen.

BPI
CEO, OLE M. HANSEN

“Grant Thornton løser revisionsopgaver til fulde, men det gjorde min forrige revisor nu også. Der, hvor Grant Thornton virkelig skinner igennem, er på den personlige og den strategiske rådgivning. Og det er særdeles vigtigt for en ejerledet virksomhed som os.”

Nytårskur om bæredygtighed

Vi rundede 2022 af med en nytårskur om bæredygtighed og samfundsansvar på Børsen d. 25. januar 2023 med inspirerende debatter og indlæg.

Bæredygtighed og samfundsansvar er højaktuelle emner, som bliver stadig mere aktuelt for små og mellemstore virksomheder. De oplever større og større krav fra kunder, investorer og kreditorer om at levere ESG-nøgletal og udarbejde rapporter, selvom der endnu ikke er formelle lovkrav på området.

Vi havde inviteret en række eksperter og virksomheder til at dele deres syn på, hvorfor SMV'ere bør fokusere mere på bæredygtighed og samfundsansvar. Der blev også stillet skarpt på den aktuelle lovgivning, og hvordan den forventes at se ud i fremtiden, samt hvordan man som SMV kommer i gang med ESG-rapportering.

Tak for inspirerende indlæg og interessante diskussioner til Brian Mikkelsen, adm. direktør i Dansk Erhverv, Lars Alstrup, Nordic Head of Advisory Banking i Danske Bank, Martin Jørgensen, partner i Capidea, Nicolaj Reffstrup, grundlægger af Ganni, Anne Borghegn, Head of Marketing & Innovation i Flensted Food Group, Erik Boyter, adm. direktør i WindowMaster, Christian Hincheldey, direktør for A.C. Perch's Thehandel og Karin Björk, Head of Sustainability Business Advisory i Grant Thornton Sverige.

I Grant Thornton er vi glade for at kunne sætte fokus på agendaen. For der er ingen tvivl om, at behovet for rapportering om bæredygtighed og samfundsansvar ved hjælp af eksempelvis ESG-nøgletal vil vokse i den kommende tid.

DANSK ERHVERV
BRIAN MIKKELSEN

”Vender vi udfordringer til muligheder, er en bæredygtig omstilling ikke kun sund fornuft – det er også grundlaget for en stor del af Danmarks fremtidige vækst og konkurrenceevne.”





GANNI

NICOLAJ REFFSTRUP

“Vi har altid forsøgt at være ærlige om, at vi ikke kan blive fuldstændig klimaneutrale. Men vi har et klart mål om at blive klimapositive i alt, hvad vi gør.”



DENNIS NIELSEN,
NYUDNÆVNT PARTNER

“Grant Thornton har et stort socialt fokus og en hensynstagen til hver enkelt medarbejder. Arbejdsglæden øges derfor helt automatisk og skaber et unikt sammenhold på tværs af organisationen.”

Ledelses-beretning

2022

Virksomhedens væsentligste aktiviteter

Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er en danskejet revision- og rådgivningsvirksomhed. Vi er revisorer og rådgivere for et bredt udsnit af både private og offentlige virksomheder.

Kerneydelserne er revision og erklæringer, IT-revision, regnskab, skat/moms/afgifter, transaction services samt anden økonomisk rådgivning. Grant Thornton er kendt for at levere højt kvalificerede ydelser.

Revisionspartnerselskabet er internationalt repræsenteret via Grant Thornton International, der er ét af de førende verdensspændte netværk af uafhængige revisions- og rådgivningsvirksomheder med i alt mere end 68.000 medarbejdere og kontorer i mere end 130 lande.

Grant Thornton beskæftiger i Danmark ca. 310 højt kvalificerede medarbejdere.

Grant Thornton er medlem af RevisorGruppen Danmark (RGD), der er et fagligt landsdækkende samarbejde mellem en række uafhængige danske statsautoriserede revisionsfirmaer, der samarbejder om kvalitetsstyring samt kvalitetskontrol, metode- og produktudvikling, herunder kurser.

Usædvanlige forhold

Der har i regnskabsåret ikke været nogen usædvanlige forhold.

Usikkerhed ved indregning eller måling

Der har i regnskabsåret ikke været væsentlig usikkerhed eller usædvanlige forhold, der har påvirket indregningen eller målingen.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Regnskabsåret 2022 har igen været et år, hvor Grant Thornton har fortsat sin vækst. Væksten har omfattet hovedparten af forretningsområderne gennem primært organisk vækst, idet IT-revision som forretningsområde dog er vækstet via opkøb, ligesom der er foretaget mindre opkøb indenfor kerneydelserne revision og regnskab.

Det er fortsat vores strategi at være én af de førende danskejede revisions- og rådgivningsvirksomheder med placering i top-10 af danske revisionsvirksomheder. Det bemærkes, at der ved vurderingen af virksomhedens resultat skal tages hensyn til, at kapitalejerne i virksomheden er partnere, og at deres performancebaserede arbejdsvederlag derfor er indregnet i resultatopgørelsen under personaleomkostninger.

For yderligere information henvises til siderne 1 til 34 i årsrapporten.

Egne kapitalandele

Virksomhedens beholdning af egne aktier udgør 360.000 stk. á kr. 1, hvilket svarer til 4,66 % af virksomhedskapitalen.

Videnressourcer

Vores medarbejdere er den vigtigste ressource. Vi ønsker at skabe et miljø hos Grant Thornton, der giver den enkelte medarbejder mulighed for involvering og medindflydelse,

og at vi møder hinanden og vores kunder i øjenhøjde.

Det betyder, at vi har øje for den enkeltes personlige og faglige udvikling og hver enkelt kundes behov. Derfor anvender vi i Grant Thornton også betydelige ressourcer på målrettet efteruddannelse og kompetenceudvikling af vores medarbejdere på alle niveauer i organisationen. Det sker gennem dels obligatorisk og frivillig uddannelse.

Den forventede udvikling

Resultatet for året og udviklingen heri har opfyldt de forventninger vi havde til regnskabsåret. For yderligere beskrivelse af året henvises særligt til afsnittet ”2022 – Business as [un]usual”.

Der forventes en fortsat tilfredsstillende udvikling i det kommende år, hvor væksten forventes at blive ca. 5% primært afledt gennem organisk vækst indenfor alle forretningsområder. Hertil kan der komme yderligere vækst ved eventuel sammenlægning med andre revisions- og rådgivningsvirksomheder.

Indtjeningen forventes ikke at stige, hvilket skal ses i sammenhæng med, at kapitalejerne i virksomheden er partnere, og at deres performancebaserede arbejdsvederlag derfor er indregnet i resultatopgørelsen under personaleomkostninger.

Redegørelse for samfundsansvar

Forretningsmodel og engagement

Grant Thorntons forretningsmodel er beskrevet under ”virksomhedens væsentligste aktiviteter”.

Miljøforhold- herunder klimapåvirkning

I lighed med tidligere år arbejder vi fortsat med Co2-påvirkningen af miljøet og at fremme større miljømæssig ansvarlighed, hvor vi kan.

Vi har installeret lysfølere, hvor det er hensigtsmæssigt – blandt andet på gangarealer og på toiletter.

Affald sorteres i videst muligt omfang, og papir sendes til genbrug, og dåser afleveres til returpant.

Vi har gennem flere år haft fokus på digitalisering, hvor i dag de fleste af vores dokumenter m.v. håndteres digitalt. Det har medvirket til en reduktion i både brug af papir, ringbind o.l. Vi tilskynder fortsat udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier i vores daglige arbejde.

Vi benytter cykler til brug ved kundebesøg i det indre København, som står til rådighed

for alle medarbejdere. Vi tilskynder at benytte dem, da den positive miljøpåvirkning også har et sundhedsmæssigt incitament for alle i Grant Thornton.

Gennem Grant Thornton International har vi tilsluttet os GFANZ sammenslutningen (Glasgow Financial Alliance for Net Zero), som er verdens største sammenslutning af finansielle institutioner, der har forpligtet sig til at omstille den global økonomi til netto-nul drivhusgasemissioner. Tilslutningen hertil er sket som en naturlig led i vores fælles strategi omkring at forbedre Grant Thornton netværkets bæredygtig såvel globalt som nationalt.

Sociale forhold og medarbejderforhold

Hos Grant Thornton arbejder vi aktivt med at skabe et miljø, der giver den enkelte medarbejder mulighed for at involvere sig og få medindflydelse. Vi er fokuseret på den enkeltes personlige og faglige udvikling, og at alle vores medarbejdere bliver matchet med de rette kunder og opgaver. Det er vores erfaring, at det er sådan, vi får det bedste frem i vores vigtigste råstof – medarbejderne – og

styrker deres egen lyst til at udvikle sig både fagligt og personligt.

Hos os bidrager alle med noget helt afgørende til vores organisation, uanset uddannelses- og erfaringsniveau. Den årlige MU-samtale er vigtig for at sikre, at den enkelte medarbejder udvikler både sig selv og sine kompetencer, så det giver mening for begge parter.

Vi gør det med individuelle planer for uddannelse, opgaver og ressourcer, så vi hele tiden kommer tættere målet. Det gør vi, fordi vi tror på, at udvikling, engagement og stadig større faglighed giver en mere rig arbejdsdag til glæde for alle.

Glade medarbejdere og glade kunder giver en attraktiv arbejdsplads, og derfor er arbejdsmiljø og trivsel højt prioriteret hos os. Vi insisterer på at være en moderne og behagelig arbejdsplads, hvor hver enkelt medarbejder har indflydelse på hvordan egne opgaver planlægges, og hvor hver enkelt medarbejders faglige og personlige bidrag har betydning for helheden.

Vi siger altid tingene klart og tydeligt i respekt for hinanden, for vi tror på, at klar og tydelig kommunikation er den bedste måde at sikre et godt arbejds- og læringsmiljø.

Grant Thornton er en arbejdsplads for mange mennesker, og ligestilling har altid været et emne, som vi tager alvorligt. Udover at alle medarbejdere har lige muligheder for udvikling og uddannelse, er det også i forbindelse med familieførøgelse muligt for begge parter i forholdet at tage barsel – og dette også med ro i økonomien, da vi her betaler fuld løn i op til 24 uger. Når man lander på kontorstolen igen efter barsel eller orlov, giver vi desuden mulighed for at tilpasse sine arbejdstider til den nye familievirkelighed – og skabe balance i familie- og arbejdslivet.

Ligesom ligestilling fylder meget, gør diversitet det også – uanset hvem du er, og hvor du kommer fra, skal det være muligt at skabe sig den karriere, som man ønsker hos Grant Thornton. Men vi gør det i samarbejde, når vi realiserer de drømme og ønsker, vi hver især har til en meningsfuld karriere og arbejdsliv.

Medarbejderudvikling

Rekruttering til revisorbranchen er til stadig meget vigtigt, og det er en opgave, vi har taget til os med hjertet. Vi gør det, fordi vi finder det vigtigt, og fordi vi kan lide at være med til at forme og udvikle vores branches allervigtigste aktiv: Mennesker.

I 2022 har vi igen ansat over 24 nye trainees samt 8 studentermedhjælpere – alle nye medarbejdere med mod på økonomi- og revisionsfaget. Alle trainees følger vores interne akademi, og herudover, sideløbende med deres job i Grant Thornton, enten HD eller cand. merc.aud.- studiet.

Derudover tilbyder vi også vores medarbejdere at deltage i de internationale kurser og

uddannelser, som løbende tilbydes af vores netværk, Grant Thornton International. Løbende uddannelse og udvikling er ikke kun for nye revisorer.

For at sikre at den nødvendige faglige kompetence konstant er til stede, følger alle partnere og statsautoriserede revisorer lovgivningens krav om efteruddannelse. Alle timer registreres og kontrolleres ved stikprøver af både den interne kvalitetskontrol, af Revisorgruppen Danmark og af Grant Thornton International.

Dialog er vigtig i enhver sammenhæng – og er en selvfølgelighed, når vi taler medarbejderudvikling. Hvordan det foregår, og hvor hyppigt, finder vi ud af sammen med den enkelte

medarbejder. Som bekendt mødes man bedst med folk der, hvor de er – både arbejdsmæssigt og i andre forhold.

Jævnlig samtaler sikrer, at vi løbende kan sætte ind og justere, hvor der er behov for det. Det er stadig væsentligt i enhver udviklingsrelateret dialog at holde fokus på hvad og hvorfor. Det vil for eksempel sige, at den udvikling, der skal ske mellem medarbejderen og Grant Thornton, understøttes af en individuel plan for den enkelte medarbejder, og at planen er udviklet sammen med medarbejderen. Det vil altid være det bedste mulige grundlag for at vi, hos Grant Thornton og vores medarbejdere, kan opnå de fælles såvel som de individuelle mål.

People Voice

Kan arbejdsmiljøet blive bedre, kan kommunikation blive mere tydelig, kan vi tilfredsstille alles individuelle behov?

Hvert år spørger vi alle i Grant Thornton om deres mening om vores fælles arbejdsplads. Vi undersøger i al enkelthed, om man føler sig anerkendt, udfordret og respekteret.

Vi spørger desuden til både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø. Det gør vi vel vidende, at når vi spørger, får vi svar – og er der noget, vi kan gøre anderledes eller bedre, handler vi på det!

I 2022 viser besvarelserne igen, at der overordnet set er stor tilfredshed med vores fælles arbejdsplads som helhed – om end der selvfølgelig også er områder, hvor der er plads til forbedring.

Vi arbejder hele tiden på at forbedre og igangsætte nye tiltag. Det handler for eksempel om kommunikation og fysisk og psykisk sundhed. Vi arbejder kontinuerligt med vores arbejdsmiljø og tager det meget seriøst.

CSR projekter

For sjette år i træk er Grant Thornton en del af det sociale projekt ”Mind Your Own Business”, hvor en række af vores medarbejdere tager mentorskoene på og står klar til at hjælpe unge iværksættere mellem 13-19 år fra udsatte boligområder i mål med deres projekter.

Mentorprojektet er en del af Grant Thorntons CSR-målsætning, hvor Grant Thornton er med til at gøre noget aktivt for, at en række unge får en god start i livet.

Projekt Mind Your Own Business har siden 2010 sammen med Grant Thornton og en række andre erhvervspartnerne hjulpet mere end 700 drenge fra udsatte boligområder med at skabe ca. 100 mikrovirksomheder. Vi er stolte af at være en del af sådan et projekt hos Grant Thornton.

Respekt for menneskerettigheder

Det er en klar forudsætning for at drive en seriøs revisions- og rådgivningsvirksomhed, at have og vise respekt for hinanden. Det

ligger endvidere som et naturligt led i vores grundfortælling, at vi ”bygger på omhu, kvalitet og respekt for hinanden, på samme måde som vi gør overfor det samfund, vi er en del af”. Derfor er respekt for menneskerettigheder et grundlæggende element i vores DNA.

Bekæmpelse af korruption og bestikkelse

Grant Thornton fører en nul tolerance overfor korruption og bestikkelse. Alt adfærd af denne karakter accepteres på ingen måde.

Det gælder desuden adfærd, hvis formål er at få nogen til at gøre noget eller undlade noget, der er ulovligt eller i strid med vedkommendes pligter, herunder at tilbyde, give eller modtage noget af værdi, hvor formålet for giveren er at opnå en uretmæssig indflydelse på modtageren i form af egen beslutning eller adfærd.

Der vurderes ikke i Grant Thornton at være væsentlige risici i forbindelse med anti-korruption og bestikkelse.

Redegørelse for kønsmæssig sammensætning af ledelsen

For en beskrivelse af den kønsmæssige sammensætning af ledelsen henviser vi til side 16. Heraf fremgår desuden vores måltal og politikker for at fremme det underrepræsenterede køn i de øverste ledelseslag.

Redegørelse for virksomhedens politik for dataetik

Ved udøvelsen af vores virksomhed som revisorer og rådgivere, er vi meget bevidste om det ansvar vi har for en forsvarlig håndtering og ageren over for vores kunder og den information der bliver os betroet.

Vi har procedurer for alle aspekter af kunde-håndtering, herunder behandling af kunders oplysninger. Tilsvarende har vi procedurer for behandling af egne oplysninger.

Alle vores procedurer, uanset om de er kunderettede eller af mere intern karakter, er godkendt af Grant Thorntons øverste ledelse.

Vi arbejder med et højt niveau af informationssikkerhed, hvor vores ledelsessystem (ISO27001) er designet til, at vi til hver en tid kan imødegå de trusler, der er forbundet med en virksomhed som vores.

Det betyder bl.a. at vores personale modtager informationssikkerhedsrelateret uddannelse og træning, og der er implementeret en række tekniske kontroller der omfatter både netværk og fysisk udstyr. Vores høje niveau af sikkerhed indbefatter også alle interne processer og data.

Vores medlemskab af Grant Thornton International forpligter os deslige til altid at agere samvittighedsfuldt og professionelt, samt efterleve branchens højeste informationssikkerhedsstandarder. Dette efterprøves med interne audits, som er et krav for fortsat medlemskab af netværket.

Kvalitetssikring og gennemsigtighed

Ansvar for afgivelse af erklæringer med sikkerhed påhviler i henhold til såvel revisorloven som Grant Thorntons interne politikker altid den partner, som underskriver erklæringen. Dette ansvar kan ikke delegeres eller overdrages til andre.

Den enkelte partner har ansvaret for at anvende kvalitetsstyringssystemet, og alle medarbejdere har ansvar for at informere om fundne fejl og uhensigtsmæssigheder i kvalitetsstyringssystemet.

Hele kvalitetsstyringssystemet gennemgås og vurderes en gang årligt i samarbejde med RevisorGruppen Danmarks sekretariat.

Kvalitetsstyringen sker under hele arbejdsprocessen:

- Gennem instruktion og tilsyn – lige fra planlægning til konklusion – påser partneren og erfarne medarbejdere, at opgaven løses i overensstemmelse med de fastlagte normer og standarder
- Hvert år gennemgås et antal løste opgaver af RevisorGruppen Danmark for at kontrollere, om kvalitetsstyringssystemet er overholdt, og for at sikre, at de afgivne erklæringer er rigtige
- Hvert 3. til 6. år gennemgår det offentlige Revisortilsyn og Grant Thornton International Ltd. på samme måde det udførte arbejde.
- Ved alle offentligt interessante kunder og ved opgaver med særlig risiko gennemgås det udførte arbejde inden afgivelse af erklæring af en partner eller anden faglig

kvalificeret person, der ikke har deltaget i udførelsen af det pågældende arbejde og ikke er tilknyttet kunden.

Grant Thornton kræver, at overholdelsen af lovgivningens etiske regler og interne regler om uafhængighed altid skal dokumenteres. Denne dokumentation gennemgås som et led af den efterfølgende kvalitetskontrol. Udover dokumentation af uafhængighed vedrørende den enkelte opgave erklærer samtlige medarbejdere sig én gang årligt til ledelsen omkring kendskab til og overholdelse af reglerne om uafhængighed.

Grant Thornton har endvidere en central enhed, som skal konsulteres, hvis der opstår spørgsmål omkring uafhængighed, etiske spørgsmål eller andre særlige risikobehæftede forhold.

Vores gennemsigtighedsrapport som indeholder yderligere oplysninger om Grant Thornton kan findes under "Om os" på vores hjemmeside

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en stor klasse C-virksomhed.

Årsrapporten blev i 2021 aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en mellemstor klasse C-virksomhed. Ændringen i 2022 fra årsregnskabslovens bestemmelser for en mellemstor klasse C-virksomheder til årsregnskabslovens bestemmelser for en stor klasse C-virksomhed har ikke haft effekt på indregning og måling.

Der er er foretaget enkelte reklassifikationer i sammenligningstal. Disse har ikke betydning for resultat eller egenkapital.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som vedrører forhold, der eksisterede på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen i en dagsværdireserve.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Ved indregning af udenlandske tilknyttede virksomheder, der er integrerede enheder, omregnes monetære poster til balancedagens kurs. Ikke-monetære poster omregnes til kursen på anskaffelsestidspunktet eller på tidspunktet for efterfølgende op- eller nedskrivning af aktivet. Resultatopgørelsens poster omregnes til transaktionsdagens kurs, idet poster afledt af ikke-monetære poster dog omregnes til historiske kurser for den ikke-monetære post.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Indtægter fra salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen i takt med færdiggørelsen af tjenesteydelserne, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder, opgjort på grundlag af færdiggørelsesgraden på balancedagen (produktionsmetoden).

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver, driftstabs- og konflikterstatninger samt modtagne lønrefusioner.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame,

administration, lokaler, tab på debitorer og operationelle leasingomkostninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger,

realiserede og urealiserede kursgevinster og kurstab vedrørende transaktioner i fremmed valuta.

Skat af årets resultat

Partnerselskabet er ikke et selvstændigt skattemæssigt subjekt. Partnerselskabets resultat beskattes hos selskabets kapitalejere efter de i skattelovgivningen gældende regler.

Der indregnes derfor ikke hverken udskudt skat eller aktuel skat i årsregnskabet for partnerselskabet.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill

Erhvervet goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives over den vurderede økonomiske levetid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer med de enkelte forretningsområder. Goodwill afskrives lineært over afskrivningsperioden, der er 7 år. Afskrivningsperioden er fastsat med udgangspunkt i forventet tilbagebetalingsperiode.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af eventuel forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet

og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivningen.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremover som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Kostprisen på et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvor brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig, og den enkelte bestanddel udgør en væsentlig del af den samlede kostpris.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdier:

	Brugstid	Restværdi
Indretning af lejede lokaler	5-10 år	0%
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5 år	0%

Småaktiver med en forventet levetid under 1 år indregnes i anskaffelsesåret som omkostninger i resultatopgørelsen.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af

salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Leasing- og lejekontrakter

Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasingaftaler og lejeaftaler oplyses under eventualposter.

Nedskrivning på anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af såvel immaterielle som materielle anlægsaktiver vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdien er den højeste værdi af kapitalværdi og salgsværdi fratrukket forventede omkostninger ved et salg.

Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når betingelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

Finansielle anlægsaktiver **Deposita**

Deposita måles til amortiseret kostpris og udgøres af huslejedeposita mv.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi. Der nedskrives til nettorealiseringsværdien med henblik på at imødegå forventede tab.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

Når salgsværdien ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser afhængig af nettoværdien af salgssummen med fradrag af aconto faktureringer og forudbetalinger.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indeståender i pengeinstitutter og kontantbeholdninger.

Egenkapital **Udbytte**

Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser selskabets pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og likvider ved årets begyndelse og afslutning.

Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme fra investeringsaktivitet. I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som selskabets resultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og

salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af selskabets selskabskapital og omkostninger forbundet hermed. Herudover omfatter pengestrømmene optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger.

Segmentoplysninger

Der gives oplysninger på aktivitet. Segmentoplysningerne følger virksomhedens regnskabspraksis, risici og interne økonomistyring.

Resultatopgørelse

1. januar - 31. december

KR.		2022	2021
Note			
2	Nettoomsætning	335.027.812	316.565.617
	Andre driftsindtægter	3.894.066	2.494.195
	Andre eksterne omkostninger	-70.048.674	-57.938.085
	Bruttoresultat	268.873.204	261.121.727
4	Personaleomkostninger	-223.967.782	-216.901.286
5	Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	-4.531.283	-3.749.914
	Driftsresultat	40.374.139	40.470.527
	Andre finansielle indtægter	64.678	37.229
	Øvrige finansielle omkostninger	-434.947	-498.783
6	Årets resultat	40.003.870	40.008.973

Balance

31. december

KR.			
Note	Aktiver	2022	2021
	Anlægsaktiver		
7	Goodwill	5.988.575	3.867.145
	Immaterielle anlægsaktiver i alt	5.988.575	3.867.145
8	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	7.941.040	6.883.970
	Materielle anlægsaktiver i alt	7.941.040	6.883.970
9	Deposita	1.479.260	0
	Finansielle anlægsaktiver i alt	1.479.260	0
	Anlægsaktiver i alt	15.408.875	10.751.115
	Omsætningsaktiver		
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	55.938.251	40.891.561
10	Igangværende arbejder for fremmed regning	52.303.328	43.360.704
	Andre tilgodehavender	117.113	138.841
11	Periodeafgrænsningsposter	4.591.527	2.941.500
	Tilgodehavender i alt	112.950.219	87.332.606
	Likvide beholdninger	312.064	21.449.629
	Omsætningsaktiver i alt	113.262.283	108.782.235
	Aktiver i alt	128.671.158	119.533.350

Balance

31. december

KR.			
Note	Passiver	2022	2021
	Egenkapital		
12	Virksomhedskapital	7.725.500	7.665.500
	Overført resultat	1.558.917	1.540.047
	Egenkapital i alt	9.284.417	9.205.547
	Gældsforpligtelser		
13	Anden gæld	2.220.000	2.100.000
	Langfristede gældsforpligtelser i alt	2.220.000	2.100.000
	Kortfristet del af langfristet gæld	1.060.000	1.060.000
	Gæld til pengeinstitutter	28.783.994	0
	Modtagne forudbetalinger fra kunder	1.622.209	0
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	4.553.868	3.279.061
	Gæld til selskabsdeltagere	52.142.176	67.696.626
	Anden gæld	29.004.494	36.192.116
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	117.166.741	108.227.803
	Gældsforpligtelser i alt	119.386.741	110.327.803
	Passiver i alt	128.671.158	119.533.350
1	Efterfølgende begivenheder		
3	Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor		
14	Pantsætninger og sikkerhedsstillelser		
15	Eventualposter		

Egenkapitalopgørelse

KR. Egenkapital	Virksomhedskapital	Overført resultat	I alt
Egenkapital 1. januar 2021	7.665.500	1.531.074	9.196.574
Årets overførte overskud	0	8.973	8.973
Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	40.000.000	40.000.000
Udloddet ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	-40.000.000	-40.000.000
Egenkapital 1. januar 2022	7.665.500	1.540.047	9.205.547
Kontant kapitaludvidelse	60.000	0	60.000
Årets overførte overskud	0	3.870	3.870
Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	40.000.000	40.000.000
Udloddet ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	-40.000.000	-40.000.000
Overkurs ved kapitaludvidelse	0	15.000	15.000
	7.725.500	1.558.917	9.284.417

Pengestrømsopgørelse

1. januar - 31. december

KR.			
Note		2022	2021
	Årets resultat	40.003.870	40.008.973
16	Reguleringer	4.163.019	4.152.810
17	Ændring i driftskapital	-45.462.667	12.440.849
	Pengestrømme fra drift før finansielle poster	-1.295.778	56.602.632
	Renteindbetalinger og lignende	64.676	37.229
	Renteudbetalinger og lignende	-434.947	-498.783
	Pengestrøm fra ordinær drift	-1.666.049	56.141.078
	Pengestrømme fra driftsaktivitet	-1.666.049	56.141.078
	Køb af immaterielle anlægsaktiver	-3.480.000	0
	Køb af materielle anlægsaktiver	-4.346.450	-2.333.898
	Salg af materielle anlægsaktiver	855.200	58.658
	Køb af finansielle anlægsaktiver	-1.479.260	0
	Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-8.450.510	-2.275.240

Note	2022	2021	
	Optagelse af langfristet gæld	1.180.000	0
	Afdrag på langfristet gæld	-1.060.000	-1.060.000
	Kontant kapitalforhøjelse	75.000	0
	Udbetalt udbytte	-40.000.000	-40.000.000
	Ændring i kortfristet gæld til pengeinstitutter	28.783.994	0
	Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-11.021.006	-41.060.000
	Ændring i likvider	-21.137.565	12.805.838
	Likvider 1. januar 2022	21.449.629	8.643.791
	Likvider 31. december 2022	312.064	21.449.629
	Likvider		
	Likvide beholdninger	312.064	21.449.629
	Likvider 31. december 2022	312.064	21.449.629

Noter

1	Efterfølgende begivenheder Efter regnskabsårets afslutning er der ikke indtruffet begivenheder, der væsentligt vil kunne påvirke vurderingen af selskabets finansielle stilling.		
2	Nettoomsætning Segmentoplysninger Aktiviteter - primært segment Der gives ovenfor oplysninger om nettoomsætningens fordeling på aktiviteter. Segmentoplysningerne er udarbejdet i overensstemmelse med selskabets regnskabspraksis og følger selskabets interne økonomistyring.	Revision og regnskab 254.346 t.kr.	Rådgivning og skat 80.681 t.kr.
		2022	2021
3	Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor Samlet honorar til BHA Statsautoriseret Revision A/S,	68.400	64.000
	Honorar vedrørende lovpligtig revision	64.000	64.000
	Erklæringsopgaver med sikkerhed	4.400	0
		68.400	64.000
4	Personaleomkostninger Lønninger og gager Pensioner Andre omkostninger til social sikring	221.175.672 720.843 2.071.267	214.563.774 451.279 1.886.233
		223.967.782	216.901.286
	Direktion	300.000	300.000
	Bestyrelse	150.000	150.000
	Direktion og bestyrelse	450.000	450.000
	Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	306	273

Noter

	2022	2021
5 Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver		
Af- og nedskrivning på goodwill	1.358.570	904.285
Afskrivning på andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3.172.713	2.845.629
	4.531.283	3.749.914
6 Forslag til resultatdisponering		
Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	40.000.000	40.000.000
Overføres til overført resultat	3.870	8.973
Disponeret i alt	40.003.870	40.008.973
7 Goodwill		
Kostpris 1. januar 2022	6.446.800	6.446.800
Tilgang i årets løb	3.480.000	0
Afgang i årets løb	-116.800	0
Kostpris 31. december 2022	9.810.000	6.446.800
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022	-2.579.655	-1.675.370
Årets afskrivninger	-1.358.570	-904.285
Tilbageførsel af af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	116.800	0
Af- og nedskrivninger 31. december 2022	-3.821.425	-2.579.655
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	5.988.575	3.867.145

Noter

	2022	2021
8 Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		
Kostpris 1. januar 2022	19.063.144	16.772.104
Tilgang i årets løb	4.346.450	2.333.898
Afgang i årets løb	-140.000	-42.858
Kostpris 31. december 2022	23.269.594	19.063.144
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022	-12.179.174	-9.376.403
Årets afskrivninger	-3.172.713	-2.845.629
Tilbageførsel af af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	23.333	42.858
Af- og nedskrivninger 31. december 2022	-15.328.554	-12.179.174
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	7.941.040	6.883.970
9 Deposita		
Tilgang i årets løb	1.479.260	0
Kostpris 31. december 2022	1.479.260	0
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	1.479.260	0
10 Igangværende arbejder for fremmed regning		
Salgsværdi af produktion	52.303.328	43.360.704
Igangværende arbejder for fremmed regning, netto	52.303.328	43.360.704
11 Periodeafgrænsningsposter		
Periodeafgrænsningsposter omfatter forudbetalte omkostninger og periodiseringer af abonnementer.		

Noter

	2022	2021
12 Virksomhedskapital		
Virksomhedskapital 1. januar 2022	7.665.500	7.665.500
Kontant kapitaludvidelse	60.000	0
	7.725.500	7.665.500
Aktiekapitalen består af 7.365.500 kr. A-klasse aktier a 1 kr., 240.000 kr. B-klasse aktier a 1 kr. og 120.000 kr. C-klasse aktier a 1 kr. Der er i året tegnet 60.000 kr. C-klasseaktier til kurs 125.		
13 Anden gæld		
Anden gæld i alt	3.280.000	3.160.000
Heraf forfalder inden for 1 år	-1.060.000	-1.060.000
Anden gæld i alt	2.220.000	2.100.000
Andel af gæld, der forfalder efter 5 år	0	0
14 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser		
Der er stillet bankgaranti på tkr. 1.823 vedrørende huslejedepositum.		
15 Eventualposter		
Eventualforpligtelser		
Operational leje- og leasingforpligtelse Der er indgået 13 operationelle leasingaftaler, hvorpå der samlet resterer tkr. 1.564 i restydelser. Restløbetiden er mellem 1-60 måneder.		
Selskabet driver virksomhed fra lejede lokaler. Der er indgået 11 lejekontrakter på samlet tkr. 8.350 pr. år med en uopsigelighed på 12-17 måneder. Den samlede forpligtelse udgør t.kr. 12.196.		
Selskabet er mødt med krav der efter ledelsens vurdering er tilstrækkeligt forsikringsdækket. Betaling af selvrisiko vedrørende sager som eventuelt måtte udløse betaling af erstatning, er indregnet i balancen.		

Noter

	2022	2021
16 Reguleringer		
Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	4.531.283	3.749.914
Avance ved afhændelse af anlægsaktiver	-738.533	-58.658
Andre finansielle indtægter	-64.678	-37.229
Øvrige finansielle omkostninger	434.947	498.783
	4.163.019	4.152.810
17 Ændring i driftskapital		
Ændring i tilgodehavender	-25.617.613	-2.920.146
Ændring i leverandørgæld og anden gæld	-19.845.054	15.360.995
	-45.462.667	12.440.849

2022 Årsrapport