

Vi ser tilbage med *stolthed*

Årsrapport 2020



Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 5. marts 2021



Michael Winther Rasmussen
Dirigent

Indholdsfortegnelse

FORORD	4
PÅTEGNINGER	5
Ledelsespåtegning	5
Den uafhængige revisors påtegning	6
SELSKABSOPLYSNINGER	8
HOVED- OG NØGLETAL	9
LEDELSESBERETNING	10
En partnerdrevet virksomhed	11
Gennemsigtighed	11
Vores medarbejdere	12
Sundhed på arbejdspladsen	16
CO2 påvirkning, miljø og samfundsansvar	17
Digitale arbejdsmetoder	18
Nasdaq Certified Advisor	19
Netværk og internationalt samarbejde	19
Usædvanlige forhold	20
Usikkerhed ved indregning og måling	20
Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold	20
Særlige risici	20
Den forventede udvikling	20
ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS	20
RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR – 31. DECEMBER	23
BALANCE 31. DECEMBER	24
EGENKAPITALOPGØRELSE	26
PENGESTRØMSOPGØRELSE 1. JANUAR – 31. DECEMBER	27
NOTER	28

Forord

Tæt på i en tid, der kræver afstand

Året 2020 har været et udfordrende år for verden, for Danmark og for os. Vi står overfor en ny, ukendt hverdag, som både skyldes den aktuelle COVID-19 situation men i høj grad også udviklingshastigheden inden for digitalisering og teknologi. Ikke desto mindre har året også budt på en stor følelse af stolthed i Grant Thornton. Vi er stolte af den fleksibilitet, som vores organisation har vist, når arbejdslivet har været vendt på hovedet. Hjemmearbejde, online-møder, hjemmeskoling, nedlukning m.v. Der har været mange nye ting at forholde

sig til, men alle har uden tøven udvist ansvarlighed, dedikation og velvilje, og det er vi stolte over og taknemmelige for. Det betyder nemlig, at vi har kunnet investere alt, vi har, i assistance til vores kunder, og at vi har kunnet stå til rådighed, uanset hvornår der måtte have været brug for os. Men vi er også stolte af vores kunder, som har udvist ekstrem omstillingsparathed og tilpasset sig den nye hverdag hurtigere, end vi havde kunnet håbe på.

Det gælder også, når vi gang på gang kan

høre og se, at vores kunder holder ud, holder ved og overgår alles forventninger. Det seneste år har været smertefuldt for mange danske virksomheder og dermed også for mange af vores kunder, men vi er stolte af at have gjort, som vi altid vil gøre; udvist samfundssind, stået ved vores værdier og været der for vores kunder.





Så når omverdenen forventer, at virksomheder selv under en pandemi følger udviklingen – eller måske endda ligger forrest, driver feltet fremad og overgår sidste års forventninger, mens de igangsætter grønnere initiativer til gavn for samfundet - så er vi der for vores kunder. COVID-19 eller ej. Vores kunder står ikke alene. Vi er, hvor de er. Selv i en tid hvor vi skal holde afstand, er vi tæt på.

Vi er tæt på dem, som former Danmark. Vi går tæt på vores kunder med naturlig interesse, fordi mennesker er

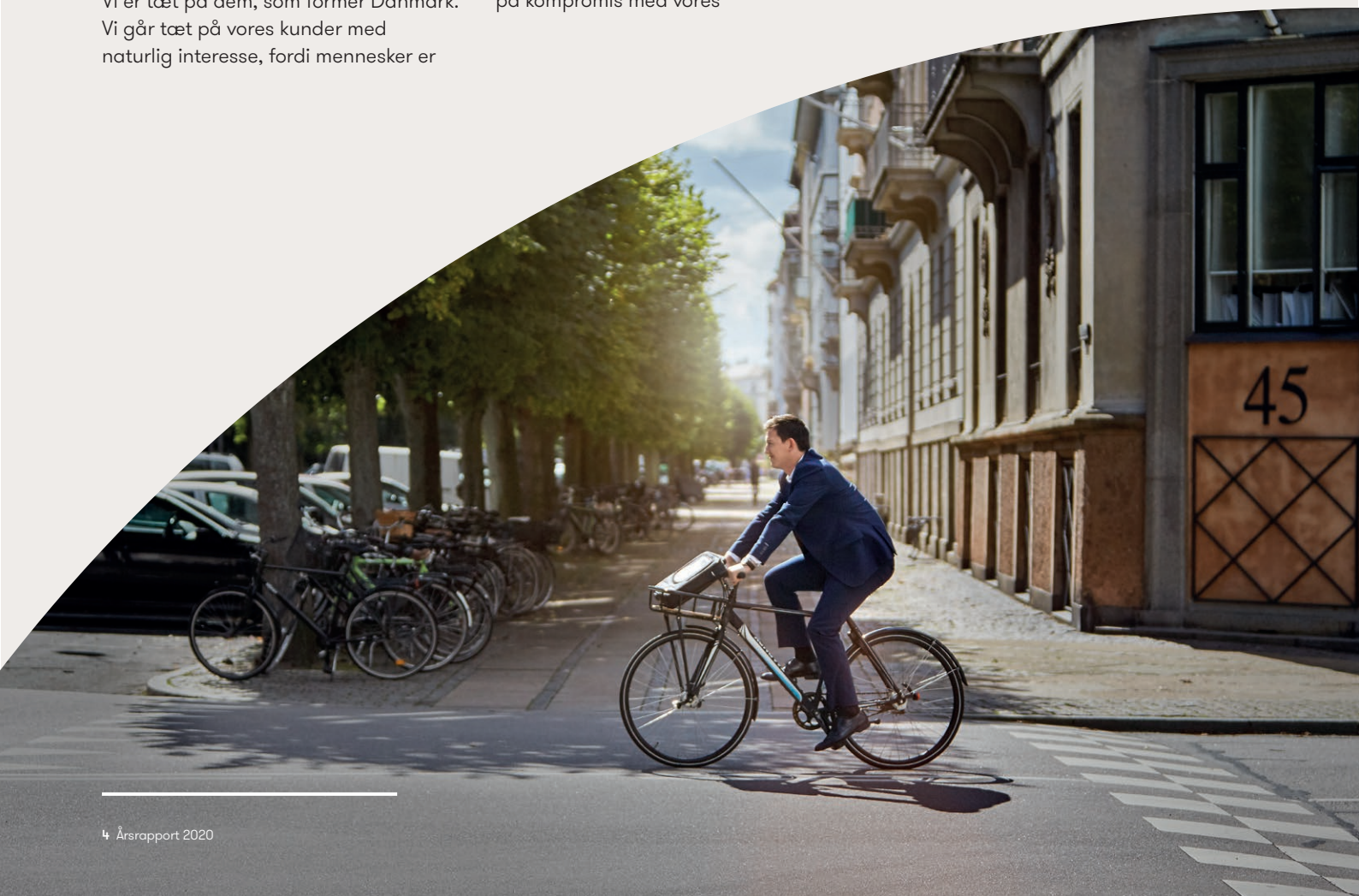
forskellige, og vi ønsker at forstå dem. Derfor værner vi om vores langvarige kunderelationer. Vi ved, at det er vigtigt for både kunderne og os, at vi kender hinanden, så vores samarbejde kan udvikle sig.

Internt kender vi også hinanden godt, og vi er stolte af vores tætte samarbejde på tværs af virksomheden. Vi tror på teknologiens muligheder og har i 2020 kunnet mødes virtuelt uden at gå på kompromis med vores

mål om nærvær og tilgængelighed overfor hinanden, vores kunder og samfundet. Og det er vi stolte af.

Tak fordi du læser med.

København, 25. februar 2021
Partnergruppen



Påtegninger

Ledelsespåtegning

Ledelsen har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020 for Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 25. februar 2021

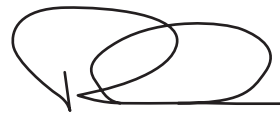
Direktionen



Claus Carlsen



Brian Rasmussen



Per Lundahl

Bestyrelsen



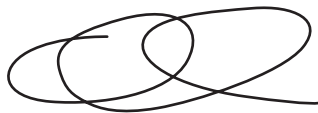
Michael Winther Rasmussen
(formand)



Morten Grønbech



Kim Kjellberg



Carsten Mønster



Carsten Ingemann Johansen



Bo Lysen

Den uafhængige revisors påtegning

Til kapitalejerne i Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2020 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2020 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse

med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der

udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet. Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores

konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom

på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vares ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Hellerup, den 25. februar 2021

BHA Startsaunoriseret Revision A/S
CVR-nr. 18 96 79 01



Palle Harting Johansen
Statsautoriseret revisor
mne32856

Selskabsoplysninger

Selskabet:

Grant Thornton, Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Stockholmsgade 45, 2100 København Ø

Telefon: 33 11 02 20
Hjemmeside: www.grantthornton.dk
CVR-nr.: 34 20 99 36
Regnskabsår: 1. januar - 31. december

Bestyrelse:

Michael Winther Rasmussen, (formand)
Morten Grønbek
Kim Kjellberg
Carsten Mønster
Carsten Ingemann Johansen
Bo Lysen

Direktion:

Claus Carlsen
Brian Rasmussen
Per Lundahl

Revision:

BHA Statsautoriseret Revision A/S
Tuborgvej 32, 2900 Hellerup



Hoved- og nøgletal

	2020 t.kr	2019 t.kr	2018 t.kr.	2017 t.kr.	2016 t.kr.
Resultatopgørelse:					
Nettoomsætning	280.880	235.074	202.761	195.493	182.553
Bruttoresultat	229.943	187.006	161.688	155.635	146.022
Resultat af ordinær primær drift	30.305	30.274	30.153	30.211	30.137
Finansielle poster, netto	-298	-268	-146	-203	-129
Årets resultat	30.007	30.006	30.006	30.008	30.008
Balance:					
Balancesum	105.223	86.894	60.523	64.037	58.535
Investeringer i materielle anlægsaktiver	3.024	6.448	1.260	917	1.404
Egenkapital	9.197	9.564	8.613	8.607	8.224
Pengestrømme:					
Driftsaktivitet	55.131	27.763	31.479	32.428	30.903
Investeringsaktivitet	-2.999	-12.865	-1.190	-898	-1.404
Finansieringsaktivitet	-31.435	-23.776	-30.000	-29.625	-30.000
Pengestrømme i alt	20.697	-8.878	288	1.905	-501
Medarbejdere:					
Gennemsnitligt antal heltidsansatte medarbejdere	255	220	195	184	177
Nøgletal i %:					
Bruttomargin	81,9	79,6	79,7	79,6	80,0
Overskudsgrad (EBIT-margin)	10,7	12,9	14,9	15,5	16,5
Soliditetsgrad	8,7	11,0	14,2	13,4	14,0
Egenkapitalforrentning	319,9	330,2	348,5	356,6	365,1

Beregningen af hoved- og nøgletal følger Finansforeningens anbefalinger.

Årsrapport 2020

Ledelsesberetning

Året 2020 vil næppe gå i glemmebogen lige foreløbig. Også hos os i Grant Thornton har vi måtte tage nye udfordringer op og sadle om. Men det har ikke ændret vores fokus: at være tæt på dem, som former Danmark.



En partnerdrevet virksomhed...

Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er en danskejet revisions- og rådgivningsvirksomhed. Vi er revisorer og rådgivere for et bredt udsnit af både private og offentlige virksomheder.

Vores kerneydelse er revision og erklæringer, IT-revision, regnskab, skat, moms & afgifter, transaction services samt anden økonomisk rådgivning. I 2020 indtrådte Ebbe Melchior og Maibritt Nygaard som partnere i Grant Thornton Danmark og styrkede kompetencerne i vores partnerkreds, som nu tæller 28 partnere.

Vi er også en del af Grant Thornton International, der er ét af de førende

verdensomspændende netværk af uafhængige revisions- og rådgivningsvirksomheder med i alt mere end 58.000 medarbejdere og kontorer i mere end 140 lande. Derudover er vi medlem af RevisorGruppen Danmark (RGD), som er et fagligt, landsdækkende samarbejde mellem en række uafhængige danske statsautoriserede revisionsfirmaer, der samarbejder om kvalitetsstyring, kvalitetskontrol, metode- og produktud-

vikling og kurser. Alt dette gør os i stand til at levere den højeste kvalitet af rådgivning og sparring til vores kunder, så de aldrig skal stå alene, uanset om de udelukkende arbejder i Danmark eller på tværs af landegrænser.

...med gennemsigtighed

Vi lægger vægt på gennemsigtighed og offentliggør hvert år en gennemsigtighedsrapport på vores hjemmeside. Rapporten er udarbejdet i overensstemmelse med artikel 13

i Europa-Parlamentets og Rådets forordning nr. 537/2014 af 16. april 2014, hvori det bestemmes, at en revisionsvirksomhed, der afgiver revisionspåtegninger på årsregnskaber

m.v. med interesse for offentligheden, skal offentliggøre en årlig rapport om gennemsigtighed.





Vores medarbejdere

Vores medarbejdere er fundamentet for, hvem vi er. Hver dag sørger mere end 250 medarbejdere for, at vores kunder føler sig mødt, hørt og hjulpet.

Derfor er det vigtigt for os, at vi som arbejdsplads har de bedste rammer for både sociale aktiviteter, personlig og faglig udvikling, og at medarbejderne hos os kan få medbestemmelse over deres dagligdag.

Vi prioriterer, at alle oplever en sund balance mellem arbejde og privatliv, samt et godt socialt miljø på arbejdspladsen. Vi lægger vægt på, at opgaverne udføres på rette niveau, så medarbejderne altid løser spændende og varierende arbejdsopgaver. Det er vigtigt for os, at vores kunder altid oplever den højeste grad af

professionalisme, kompetence og service. Det kan vi kun levere, når vores medarbejdere er motiverede og oplever, at vi har øje for den enkeltes faglige og personlige udvikling. Vi lægger derfor stor vægt på at tilbyde den enkelte medarbejder interne og eksterne kurser og uddannelsesforløb, medarbejderudviklingssamtaler samt løbende sparring og dialog.

Ligestilling og mangfoldighed er en grundsten i vores virksomhed. Vi rekrutterer vores medarbejdere uden skelen til køn, alder, etnicitet m.v. På den måde sikrer vi diversitet, der udover at bidrage

positivt til vores virksomhed, også afspejler det samfund, vi lever i.

Vi har et ansvar for at sikre diversiteten på arbejdspladsen. Det ansvar tager vi meget seriøst, og det vil vi fortsat gøre fremover. Desværre oplever revisionsbranchen generelt en underrepræsentation af færdiguddannede kvindelige statsautoriserede revisorer, men branchen arbejder på at tiltrække flere kvinder til faget. Det er vores målsætning, at der løbende vil blive ansat flere kvinder hos Grant Thornton både blandt partnere, statsautoriserede revisorer og andre medarbejdergrupper.

Ved årets afslutning var den samlede medarbejderstab hos Grant Thornton Danmark repræsenteret ved ca.

45% kvinder 55% mænd

Uddannelse, efteruddannelse og udvikling

Vi vil tiltrække, uddanne og udvikle de dygtigste medarbejdere inden for vores felt. Derfor tilbyder vi årligt 10-15 traineepladser inden for revision og økonomi.



Som trainee tilknyttes man GT Akademi I, hvor vi har udarbejdet et program med undervisning i relevante fag. Herefter kan medarbejdere med et par års erfaring, der ønsker at blive ledere i fremtiden, deltage i GT Akademi II – Grundlæggende Leder.

I samarbejde med den enkelte medarbejder udarbejdes målrettede uddannelses- og udviklingsplaner. Det gør vi

for at sikre, at den enkelte medarbejder har den rette uddannelse og fundament af viden til at kunne udføre de opgaver, han eller hun bliver stillet. Vi bruger også uddannelses- og udviklingsplanerne til at sikre, at der er fremdrift i den enkelte medarbejders karriereforløb. Derudover tilbyder vi også vores medarbejdere at deltage i internationale kurser og uddannelser, som tilbydes af Grant Thornton International.

Men uddannelse er ikke kun for nye revisorer. Alle partnere og statsautoriserede revisorer efteruddanner sig løbende. Både for at følge lovgivningens krav om efteruddannelse, men også for at sikre at den nødvendige faglige kompetence konstant er til stede. Alle timer registreres og kontrolleres ved stikprøver af både den interne kvalitetskontrol, af RGD og Grant Thornton International.

98%

... er tilfredse med det fysiske arbejdsmiljø

94%

... er tilfredse med det psykiske arbejdsmiljø

93%

... er tilfredse med måden, der ledes på

90%

... er trygge i deres ansættelse

83%

... oplever fleksibilitet i hverdagen

Arbejdsmiljø-organisation

Et sundt arbejdsmiljø er vigtigt for, at vores medarbejdere kan trives og udvikle sig. Derfor har vi en intern arbejdsmiljøorganisation med repræsentanter fra både ledelse og medarbejdere. Organisationen mødes løbende og drøfter det kommende

års arbejdsmiljøindsats. I november havde vi besøg af Arbejdstilsynet, som gennemgik vores arbejdsplads og arbejdsmiljø. Tilsynet gav os en grøn smiley som et bevis på, at vi sammen tager hånd om vores fælles arbejdsplads.

APV

Hvert tredje år udarbejder vi en omfattende arbejdspladsvurdering (APV), hvor alle medarbejdere kan give deres mening til kende om Grant Thornton som arbejdsplads. Undersøgelsen giver os mulighed for at udvikle os, forbedre og fortsætte med de initiativer, vi har. Resultaterne for 2020 taler for sig selv.

Vi er stolte af vores resultater og vores arbejdsplads, men vi ønsker stadig at

blive endnu bedre. Derfor har vi bl.a. skruet op for uddannelse i ledelse via vores eget GT Akademi. Vi giver mulighed for fleksibel arbejdstid, som kan tilpasses fx familieliv eller elitesport, og vi har fokus på medarbejderindflydelse i både faglige og organisatoriske beslutninger. Hvert år gennemfører vi desuden en trivselsundersøgelse, PeopleVoice, i samarbejde med Grant Thornton International, som i 2020 indgik i vores APV.

2020 set fra vores *to nye* partnere

“Jeg havde set meget frem til at blive en del af partnerkredsen i Grant Thornton, en partnerkreds jeg havde arbejdet sammen med i mange år i mit tidligere virke. Så forventningerne var store, da jeg trådte ind ad døren for første gang den 1. marts 2020. Denne glæde blev dog afdæmpet noget, da Mette Frederiksen ca. en uge senere lukkede landet ned. Det besværliggjorde opstarten noget. Der var mange nye systemer og rutiner, der skulle læres, men pludselig havde man ingen kollegaer tæt på. Men efter en vis usikkerhed på denne situation fandt vi passende nye kommunikationsmåder sådan, at man løbende var i kontakt og fik løst sine udfordringer. Jeg synes Grant Thornton har taget ansvar for Covid-19 situationen og har forstået at få det bedste ud af arbejdssituationen til glæde for medarbejderne og kunderne. Her et år efter må jeg bare sige, at mine forventninger er indfriet, og at jeg er stolt af at være en del af partnerkredsen i Grant Thornton.”



Ebbe Melchior

HEAD OF TAX & PARTNER

At blive udnævnt til partner i Grant Thornton er stort og noget, jeg er utroligt stolt af. Samtidig skete der virkelig meget andet i Danmark i 2020, hvor vi alle har skullet omstille os. Det har absolut været en hård periode, også for mig, at skulle omstille mig selv og vores medarbejdere til hjemmearbejde samtidig med at have mine to små børn hjemme og i samme ombæring skulle finde fodfæste som partner. Jeg ville lyve hvis jeg sagde det ikke har været et udfordrende år, men også et år der har lært mig en utrolig masse.



Maibritt Nygaard

STATSAUTORISERET REVISOR & PARTNER

Employer branding

Verden er sammensat af mange forskellige mennesker med forskellige meninger, holdninger, tanker og idéer. Det er vi hos Grant Thornton også, og derfor har vi i 2020 arbejdet målrettet på at italesætte vores forskelligheder gennem et strategisk arbejde med employer branding. For os handler employer branding i høj grad om at involvere vores medarbejdere mere og give dem et talerør både internt og eksternt. Derfor har vi arbejdet med

en intern spørgeundersøgelse, hvor medarbejderne kunne sætte ord på vores kultur, og dermed skabe grundlag for samlede fortællinger om Grant Thornton. Fortællingerne skal bruges internt og eksternt, når vi i 2021 aktivt vil udvikle kampagner, som skal være med til at styrke vores kultur og sætte ord på, hvordan vi lever op til vores værdigrundlag og er 'tæt på'. Samtidig er ønsket, at det giver samfundet og vores kunder et mere klart billede af,

hvem vi er, og hvad vi kan. I arbejdet med employer branding har vi bl.a. fundet, at vores medarbejdere peger på følgende styrker i vores arbejdskultur, som vi fortsat vil have fokus på at fastholde:

- **Stejl læringskurve**
- **Et tæt kollegialt fællesskab**
- **Gode arbejdsforhold og høj fleksibilitet**
- **Høj grad af ansvar**
- **En tæt kunderelation**



Sundhed på arbejdspladsen

Vi driver vores egne kantiner, hvor der hver dag serveres en sund og varieret frokost for medarbejderne. I løbet af arbejdsdagen er drikkevarer, frugt m.v. også tilgængeligt for alle. I forbindelse med nedlukningen og øget hjemmearbejde i 2020 har vores kantiner justeret til et corona-venligt udvalg og samtidig sørget for at mindske madspild mest muligt.

I efteråret 2020 deltog vi i den landsdækkende kampagne "Vi cykler til arbejde", og vi fortsatte med det interne tiltag GT Sundhed, som vi allerede havde gang i. GT Sundhed lancerede vi i efteråret 2019. Men på grund af COVID-19 har vi måtte ændre i det. Hvor vi normalt har udbudt fodbold, yoga og power training, har vi i 2020 gjort det muligt at deltage i virtuelle

yogatimer, leverandøren af power training har lavet træningsprogrammer til brug derhjemme, og vi arrangerede "Step challenge" i slutningen af oktober. Her var formålet at få medarbejderne til at gå flere skridt. Alt sammen som en del af vores fokus på kost, motion, anti-stress og trivsel.

CO2-påvirkning, miljø og samfundsansvar

Samfundsansvar

Vi har et klart mål om at støtte op om vores nærmiljø og drive en ansvarlig virksomhed. Derfor har vi siden 2017 været mentorvirksomhed for flere grupper af unge drenge i alderen 13-19 år fra udsatte områder i København i samarbejde med organisationen Mind Your Own Business. Vi hjælper de unge drenge med at udvikle deres egne start-ups og sparrer med dem i iværksætterprocessen. Samarbejdet giver os mulighed for at komme tæt på vores nærmiljø og give deltagerne de bedste forudsætninger for at udvikle egne virksomheder. Ud over Mind Your Own Business støtter vi også mindre CSR-projekter både lokalt og på landsplan.

I 2020 støttede vi også Røde Kors' indsamling mod ensomhed. Efter coronapandemien lukkede store dele af samfundet ned, har langt flere danskere i alle aldre oplevet at føle sig ensomme. Derfor oprettede Røde Kors en landsdækkende julesweater-kampagne i december, som Grant Thornton Danmark deltog i. For hver medarbejder, der ikklædte sig en julesweater i december, støttede vi Røde Kors med 50 kr.

Vi ønsker i fremtiden at fortsætte samarbejdet med Mind Your Own

Business og flere lokalforeninger, og vi vil fortsat se på, hvordan vi som virksomhed kan blive mere bæredygtig og samfundsbevidst i vores hverdag. Derudover arbejder vi allerede målrettet med følgende af FNs Verdensmål:

- **'Sundhed og Trivsel'**
- **'Kvalitetsuddannelse'**
- **'Ligestilling mellem kønnene'**
- **'Bæredygtige byer og lokalsamfund'**
- **'Klimaindsats'**

Fremover ønsker vi desuden at have et endnu større fokus på Verdensmålene og udvide antallet af mål, vi aktivt arbejder med.

CO2-påvirkning og miljø

Hvert år kigger vi på, hvilke indsatser vi kan optimere for at tage endnu mere ansvar, når det kommer til miljøet. Vi har bl.a. installeret lysfølere, hvor det giver mening – dvs. på gangarealer og på toiletter, hvor vi også har installeret berøringsfrie armaturer. De berøringsfrie armaturer er udover at være energi- og vandbesparende også et godt redskab til at sikre en god hygiejne.

Hos Grant Thornton Danmark bliver affald og papir i videst muligt omfang

sendt til genbrug, og sodavandsdåser afleveres til returpant. For at skære ned på vores papirforbrug har vi særligt de seneste år haft fokus på digitalisering, hvor flere og flere af de dokumenter m.v. vi arbejder med, håndteres digitalt. Når vi kigger os omkring, kan vi se, at der i dag er langt mindre papir og færre ringbind på vores kontorer sammenlignet med tidligere. Vi er altid på udkig efter teknologier, der kan gøre vores arbejdsdag mere miljøvenlig. Og så sørger vi for, at udtjent materiel m.v. bliver bortskaffet på en miljørigtig måde.

Når vores medarbejdere skal på kundebesøg i nærområdet eller ordne et ærinde, så kan de hoppe på en af de cykler, vi har indkøbt til formålet. Cyklerne er til rådighed for alle medarbejderne. Udover at miljøet nyder godt af, at vi cykler mere, så er det også sundt.

Mange af vores medarbejdere har arbejdet hjemmefra i 2020. Udover fleksibilitet for medarbejderne giver hjemmearbejdet også en mindre CO2-udledning. Hjemmearbejde var også en mulighed før 2020, og vi ser ingen grund til at ændre dette, når vi engang er tilbage i en mere genkendelig hverdag.

Digitale arbejdsmetoder

I Grant Thornton ønsker vi at interagere med vores kunder og hinanden på den mest personlige vis, selvom COVID-19 i 2020 har skabt nogle udfordringer netop med at komme hinanden ved.

Heldigvis var det ikke svært for os at sadle om til en mere virtuel arbejdsdag, da pandemien ramte. I Grant Thornton har vi arbejdet med nye digitale muligheder for at kommunikere de seneste år, og da Danmark lukkede ned i marts 2020, brugte vi i høj grad Microsoft Teams til møder. Samtidig stod vores IT-medarbejdere klar til at hjælpe de kunder, som måtte opleve udfordringer med de digitale værktøjer. Vores IT-medarbejdere var ikke længere end et opkald væk, og i nogle tilfælde deltog IT også ved starten af det digitale møde for at sikre, at både revisorer, rådgivere og kunder fik det optimale ud af mødet.

Da Danmark gradvist åbnede op igen i juni, ønskede vi igen at være til rådighed for det personlige møde, hvis kunderne foretrak det. Det traditionelle håndtryk blev skiftet ud med en albue-hilsen eller blot et 'hej', og her oplevede vi vigtigheden af vores nære kunderelation, når formalia pludselig ændrede sig. 2020 har lært os, at vi stadig kan udleve vores grundværdier om at være tæt på kunderne, og at vi trods pandemi og IT-udfordringer altid vil møde vores kunder, hvor de er og ud fra deres behov.



Nasdaq Certified Advisor



Dette år har ud over COVID-19 for os været karakteriseret ved, at vi har hjulpet en lang række kunder med at udvikle og opfylde deres potentiale. Vi hjælper virksomheder med at tage strategisk stærke og velfunderede beslutninger, som skaber vækst og styrker deres position. Hvad enten virksomhederne ønsker at udvide til nye markeder, vækste på eksisterende eller at blive børsnoterede, så står vores Transaction Advisory Service (TAS) og Financial Advisory Service

(FAS) teams klar til at hjælpe dem. Siden slutningen af 2019 har vores FAS team også været Nasdaq Certified Advisor.

En af de mange succeser for både os og vores kunder kom i 2020, hvor FAS hjalp softwarevirksomheden Penneo med deres børsnotering på Nasdaq First North Growth Market. Hvor mange andre virksomheder havde brug for rådgivning

til at navigere igennem coronakrisen, stod Penneo med et digitalt produkt, som ikke blev påvirket af krisen i samme grad. Den 2. juni 2020 kunne Penneo derfor trykke på knappen og gennem konfettiregn fejre deres børsnotering, som kunne ses på Times Square i New York. Vi er stolte af vores samarbejde med Penneo og over at have været ved deres side ved så stor en milepæl i deres historie.

Netværk og internationalt samarbejde

Vores overordnede ambition er altid at kunne imødekomme vores kunders behov både i Danmark men også på tværs af landegrænser. Som nævnt giver vores netværk med Grant Thornton International en lang række muligheder for at dele viden og erfaringer. Netværket giver os også mulighed for at kunne hjælpe vores kunder fx i forbindelse med opkøb og fusioner på tværs af lande. Vi ved, at en lang række danske virksomheder har samarbejdspartnere især i Norden og de baltiske lande. Derfor har vi udover vores internationale samarbejde også et stærkt nordisk-baltisk samarbejde, hvor Danmark indgår

sammen med Sverige, Norge, Finland, Estland, Letland og Litauen.

Det nordisk-baltiske netværk satte i 2020 fokus på de initiativer og støtteordninger, som de forskellige lande indførte som modsvar til COVID-19, og netværket afholdt i maj et webinar på tværs af alle landene. Webinaret skulle informere interesserede kunder og samarbejdspartnere om de skattemæssige aspekter af initiativerne, og hvordan tværgående transaktioner blev påvirket. På baggrund af den store tilslutning og den positive feedback vi fik fra deltagere, afholdt vi sammen med

vores nordisk-baltiske kolleger endnu et webinar i november 2020. Denne gang var der i højere grad fokus på etablering af virksomheder på tværs af landegrænser, transfer pricing-regler og eksempler på, hvordan Grant Thornton i de forskellige lande har hjulpet og støttet hinanden gennem 2020.

Vi er enormt stolte af det store arbejde, som vores kolleger i de andre nordisk-baltiske lande har lagt i 2020 og ikke mindst, at vi igennem flere kundesager har kunne hjælpe og sparre med hinanden til gavn for både vores medarbejdere og kunder. Samarbejdet giver både os og vores kunder tryghed for, at vi hele tiden er opdaterede på de seneste tiltag uden for Danmark, så vi altid kan rådgive om de bedste beslutninger for den enkelte kunde.

Regnskabsåret 2020

Usædvanlige forhold

Der har i regnskabsåret ikke været nogen usædvanlige forhold.

Usikkerhed ved indregning og måling

Der har i regnskabsåret ikke været væsentlig usikkerhed eller usædvanlige forhold, der har påvirket indregningen eller målingen.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Grant Thornton har fortsat sin vækst i regnskabsåret gennem organisk vækst i alle forretningsområder. Det er vores strategi fortsat at være én af de førende danskejede revisions- og rådgivningsvirksomheder med placering i top 10 af danske revisionsvirksomheder.

Det bemærkes, at der ved vurderingen af virksomhedens resultat skal tages hensyn til, at kapitalejerne i virksomheden er partnere, og at deres performancebaserede arbejds-

vederlag derfor er indregnet i resultatopgørelsen under personaleomkostninger.

Egne aktier

Virksomhedens beholdning af egne aktier udgør 360.000 stk. á 1 kr., hvilket svarer til 4,69 % af virksomhedskapitalen. Der er i årets løb erhvervet 360.000 stk. egne aktier á 1 kr. til en samlet købesum på 450.000 kr. De egne aktier er erhvervet i forbindelse med udtræden af en aktionær.

Særlige risici

Virksomheden skønnes ikke at være undergivet væsentlige risici ud over almindeligt forekommende risici inden-

for branchen. Risici vurderes ikke at være til stede i større omfang end i tidligere år.

Den forventede udvikling

Årets resultat og udvikling er i overensstemmelse med forventningerne i årsrapporten for 2019. Der forventes en fortsat tilfredsstillende udvikling i det kommende år. Vi vil fortsat have fokus på udvikling af vores forretningsområder inden for skat/moms/afgifter, transaction services, outsourcing samt IT-revision og rådgivning, ligesom vi også vil have fokus på at udvide forretningen gennem opkøb og fusion med andre revisionsvirksomheder i hele landet.



Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en mellemstor klasse C-virksomhed.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og aflægges i danske kroner.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser.

I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige øko-

nomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som vedrører forhold, der eksisterede på balancedagen.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætning indregnes i resultatopgørelsen efter produktionskriteriet. I overensstemmelse med produktionskriteriet er igangværende arbejder indtægtsført i takt med arbejdets udførelse.

Nettoomsætningen indregnes eksklusive moms og afgifter og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.



Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer og operationelle leasingomkostninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger samt fortjeneste og tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renter, realiserede og urealiserede kursgevinster og kurstab vedrørende finansielle aktiver og forpligtelser. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat af årets resultat

Partnerselskabet er ikke et selvstændigt skattesubjekt. Partnerselskabets resultat beskattes hos selskabets kapitalejere efter de i skattelovgivningen gældende regler.

Der indregnes derfor ikke hverken udskudt skat eller aktuel skat i årsregnskabet for partnerselskabet.

Balancen

Immaterielle anlægsaktiver

Goodwill

Goodwill afskrives over den vurderede økonomiske levetid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer med de enkelte forretningsområder. Goodwill afskrives lineært over afskrivningsperioden, der er 7 år. Afskrivningsperioden er fastsat med udgangspunkt i forventet tilbagebetalingsperiode.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af eventuel forventet restværdi efter afsluttet brugstid.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivningen.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet

anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Kostprisen på et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvor brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig, og den enkelte bestanddel udgør en væsentlig del af den samlede kostpris.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdier:

Indretning af lejede lokaler

Brugstid:	5-10 år
Restværdi:	0 %

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar

Brugstid:	3-5 år
Restværdi:	0 %

Småaktiver med en forventet levetid under 1 år indregnes i anskaffelsesåret som omkostninger i resultatopgørelsen.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under af- og nedskrivninger.

Leasing- og lejekontrakter

Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens

løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasingaftaler og lejeaftaler oplyses under eventualposter.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominal værdi. Der nedskrives til nettorealiseringsværdien med henblik på at imødegå forventede tab.

Igangværende arbejder

Igangværende arbejder måles til salgsværdien af det udførte arbejde fratrukket acontofaktureringer på de enkelte igangværende arbejder. Nedskrivning til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte igangværende arbejder.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indestående i pengeinstitutter og kontantbeholdninger.

egenkapitalen. Foreslået udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på den ordinære generalforsamling (deklarationstidspunktet).

Gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser selskabets pengestrømme for året fordelt på driftsaktivitet, investeringsaktivitet og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider samt likvider ved årets begyndelse og afslutning.

Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme fra investeringsaktivitet.

I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet,

og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

... fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter og ændring i driftskapital.

... fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af virksomheder og aktiviteter samt køb og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

... fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af selskabskapital og omkostninger forbundet hermed. Herudover omfatter pengestrømmene optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld og betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger med fradrag af kortfristet gæld til pengeinstitutter.

Egenkapital

Udbytte

Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under



Resultatopgørelse

1. januar - 31. december

Note:		2020 kr	2019 kr
	Nettoomsætning	280.880.028	235.073.518
	Andre driftsindtægter	213.679	380.351
	Andre eksterne omkostninger	-51.151.198	-48.448.207
	Bruttoresultat	229.942.509	187.005.662
2	Personaleomkostninger	-196.272.902	-154.317.945
3	Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	-3.364.370	-2.413.667
	Driftsresultat	30.305.237	30.274.050
	Andre finansielle indtægter	79.878	29.052
4	Øvrige finansielle omkostninger	-377.910	-296.603
5	Årets resultat	30.007.205	30.006.499

Balance

31. december

	Aktiver	2020	2019
Note:		kr	kr
	Anlægsaktiver		
6	Goodwill	4.771.430	5.675.715
	Immaterielle anlægsaktiver i alt	4.771.430	5.675.715
7	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	7.395.701	6.857.235
	Materielle anlægsaktiver i alt	7.395.701	6.857.235
	Anlægsaktiver i alt	12.167.131	12.532.950
	Omsætningsaktiver		
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	38.463.244	27.785.631
8	Igangværende arbejder	43.476.135	44.146.065
	Andre tilgodehavender	195.308	121.207
9	Periodeafgrænsningsposter	2.277.772	2.104.650
	Tilgodehavender i alt	84.412.459	74.157.553
	Likvide beholdninger	8.643.792	203.532
	Omsætningsaktiver i alt	93.056.251	74.361.085
	Aktiver i alt	105.223.382	86.894.035

Balance

31. december

	Passiver	2020	2019
Note:		kr	kr
	Egenkapital		
10	Virksomhedskapital	7.665.500	7.605.500
	Overført resultat	1.531.074	1.958.869
	Egenkapital i alt	9.196.574	9.564.369
	Gældsforpligtelser		
11	Anden gæld	3.160.000	4.220.000
	Langfristede gældsforpligtelser i alt	3.160.000	4.220.000
	Kortfristet del af langfristet gæld	1.060.000	1.060.000
	Gæld til pengeinstitutter	0	12.257.226
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	2.838.539	2.487.750
	Gæld til selskabsdeltagere	53.204.869	31.781.137
	Anden gæld	35.763.400	25.523.553
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	92.866.808	73.109.666
	Gældsforpligtelser i alt	96.026.808	77.329.666
	Passiver i alt	105.223.382	86.894.035
1	Efterfølgende begivenheder		
12	Pantsætninger og sikkerhedsstillelser		
13	Eventualposter		

Egenkapitalopgørelse

	Virksomhedskapital	Overført resultat	I alt
	kr.	kr.	kr.
Egenkapital 1. januar 2019	6.850.000	1.763.495	8.613.495
Kontant kapitaludvidelse	755.500	0	755.500
Årets overførte overskud	0	6.499	6.499
Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	30.000.000	30.000.000
Udloddet ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	-30.000.000	-30.000.000
Overkurs ved kapitaludvidelse	0	188.875	188.875
Egenkapital 1. januar 2020	7.605.500	1.958.869	9.564.369
Årets overførte overskud	0	7.205	7.205
Kontant kapitaludvidelse	60.000	0	60.000
Overkurs ved kapitaludvidelse	0	15.000	15.000
Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	30.000.000	30.000.000
Udloddet ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	-30.000.000	-30.000.000
Køb af egne aktier	0	-450.000	-450.000
	7.665.500	1.531.074	9.196.574

Pengestrømsopgørelse

1. januar - 31. december

Note:	Passiver	2020 kr	2019 kr
	Årets resultat	30.007.205	30.006.499
14	Reguleringer	3.662.403	2.681.218
15	Ændring i driftskapital	21.759.461	-4.657.035
	Pengestrømme fra drift før finansielle poster	55.429.069	28.030.682
	Renteindbetalinger og lignende	79.879	29.052
	Renteudbetalinger og lignende	-377.910	-296.603
	Pengestrøm fra ordinær drift	55.131.038	27.763.131
	Pengestrømme fra driftsaktivitet	55.131.038	27.763.131
	Køb af immaterielle anlægsaktiver	0	-6.446.800
	Køb af materielle anlægsaktiver	-3.023.752	-6.447.626
	Salg af materielle anlægsaktiver	25.200	29.360
	Pengestrømme fra investeringsaktivitet	-2.998.552	-12.865.066
	Optagelse af langfristet gæld	0	5.280.000
	Afdrag på langfristet gæld	-1.060.000	0
	Køb af egne aktier	-450.000	0
	Kontant kapitalforhøjelse	75.000	944.375
	Udbetalt udbytte	-30.000.000	-30.000.000
	Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	-31.435.000	-23.775.625
	Ændring i likvider	20.697.486	-8.877.560
	Likvider 1. januar 2020	-12.053.694	-3.176.134
	Likvider 31. december 2020	8.643.792	-12.053.694
	Likvider		
	Likvide beholdninger	8.643.792	203.532
	Kortfristet gæld til pengeinstitutter	0	-12.257.226
	Likvider 31. december 2020	8.643.792	-12.053.694

Noter

	31/12 2020	31/12 2019
	Kr.	kr.
1. Efterfølgende begivenheder		
Efter regnskabsårets afslutning er der ikke indtruffet begivenheder, der væsentligt vil kunne påvirke vurderingen af selskabets finansielle stilling.		
2. Personaleomkostninger		
Lønninger og gager	194.511.329	152.618.459
Pensioner	399.658	361.304
Andre omkostninger til social sikring	1.361.915	1.338.182
	196.272.902	154.317.945
Direktion	300.000	300.000
Bestyrelse	150.000	150.000
	450.000	450.000
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	255	220
3. Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver		
Af- og nedskrivning på goodwill	904.285	771.085
Afskrivning på andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2.485.285	1.671.942
Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver	-25.200	-29.360
	3.364.370	2.413.667
4. Øvrige finansielle omkostninger		
Andre finansielle omkostninger	377.910	296.603
	377.910	296.603
5. Forslag til resultatdisponering		
Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	30.000.000	30.000.000
Overføres til overført resultat	7.205	6.499
Disponeret i alt	30.007.205	30.006.499

Noter

	31/12 2020	31/12 2019
	Kr.	kr.
6. Goodwill		
Kostpris 1. januar 2020	6.446.800	0
Tilgang i årets løb	0	6.446.800
Kostpris 31. december 2020	6.446.800	6.446.800
Af- og nedskrivninger 1. januar 2020	-771.085	0
Årets afskrivninger	-904.285	-654.285
Årets nedskrivninger	0	-116.800
Af- og nedskrivninger 31. december 2020	-1.675.370	-771.085
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2020	4.771.430	5.675.715
7. Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		
Kostpris 1. januar 2020	13.748.352	7.300.726
Tilgang i årets løb	3.023.752	6.447.626
Kostpris 31. december 2020	16.772.104	13.748.352
Af- og nedskrivninger 1. januar 2020	-6.891.117	-5.219.175
Årets afskrivninger	-2.485.286	-1.671.942
Af- og nedskrivninger 31. december 2020	-9.376.403	-6.891.117
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2020	7.395.701	6.857.235
8. Igangværende arbejder		
Salgsværdi af produktion	43.476.135	44.146.065
Igangværende arbejder, netto	43.476.135	44.146.065
9. Periodeafgrænsningsposter		
Periodeafgrænsningsposter omfatter forudbetalte omkostninger og periodiseringer af abonnementer		
10. Virksomhedskapital		
Aktiekapitalen består af 7.365.500 A-klasse aktier á 1 kr., 240.000 B-klasse aktier á 1 kr. samt 60.000 C-klasse aktier á 1 kr.		

Noter

	31/12 2020	31/12 2019
	Kr.	kr.
11. Anden gæld		
Anden gæld i alt	4.220.000	5.280.000
Heraf forfalder inden for 1 år	-1.060.000	-1.060.000
Anden gæld i alt	3.160.000	4.220.000
Andel af gæld der forfalder efter 5 år	0	0
12. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser		
Der er stillet bankgaranti på tkr. 1.823 vedrørende huslejedepositum.		
13. Eventualposter		
Eventualforpligtelser		
Operationel leje- og leasingforpligtelse		
Der er indgået operationelle leasingaftaler, hvorpå der resterer tkr. 1.200 i restydelse.		
Selskabet driver virksomhed fra lejede lokaler. Der er indgået lejekontrakter på tkr. 8.350 pr. år med maksimal uopsigelse på 1,5 år.		
Selskabet er mødt med krav, der alle er forsikringsdækket og derfor i værste fald, alene vil udløse betaling af selvrisko, hvilket er indregnet i balancen.		
	2020	2019
	kr.	kr.
14. Reguleringer		
Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	3.364.371	2.413.667
Andre finansielle indtægter	-79.878	-29.052
Øvrige finansielle omkostninger	377.910	296.603
	3.662.403	2.681.218
15. Ændring i driftskapital		
Ændring i tilgodehavender	-14.204.906	-15.788.166
Ændring i leverandørgæld og anden gæld	35.964.367	11.131.131
	21.759.461	-4.657.035