



Årsberetning 2022

HORTEN

Find a way

Horten Advokatpartnerselskab

Årsberetning 2022

Philip Heymans Allé 7
2900 Hellerup
Danmark
Telefon: +45 3334 4000

Frederiks Plads 36
8000 Aarhus C
Danmark
Telefon: +45 3334 4040

Godsbanevej 1B
7400 Herning
Danmark
Telefon: +45 3334 4420

info@horten.dk
horten.dk

CVR-nr.: 33 77 52 29

April 2023





Indhold

- 6** Når forandring bliver hverdag
- 8** Horten i tal 2022
- 10** Ny forhandlingsdynamik på investeringsmarkedet for vedvarende energi
- 12** Virksomhederne er blevet bedre til cybersikkerhed
- 14** Compliance
- 16** Rekonstruktioner kan minimere tab og redde arbejdspladser
- 18** Juridisk mesterlære i et fag, hvor pensum ikke er skrevet endnu
- 20** Bæredygtighed
- 22** Samarbejde på tværs giver bedre rådgivning
- 24** Summen af viden er vores vigtigste ressource
- 26** Når hverdagen leverer den vigtigste læring og udvikling
- 28** Kønsdiversitet og inklusion
- 30** Et gasrør fra Nordsøen til Polen er en kompliceret juridisk affære
- 32** Årsrapport 2022

Når forandring bliver hverdag

Velkommen til Hortens årsberetning for 2022 og dermed et kig indenfor i vores virksomhed. Det er andet år, vi benytter årsberetningen som en god lejlighed til at fortælle mere om, hvem Horten er, og hvad vi laver. Vi er glade for, at du læser med.

2022 har været et år præget af usikkerhed, forandringer og omstilling.

I januar 2022 kom Danmark og resten af den vestlige verden ud af skyggen efter to års pandemi, og befolkningerne var parate til at være sociale sammen, holde konferencer, rejse og åbne alle dørene igen. Men 24. februar rykkede russerne ind i Ukraine, og det blev et vendepunkt for Europa. Ruslands uberettigede krig mod Ukraine og landets befolkning er først og fremmest en menneskelig tragedie. Den har dog også en alvorlig indvirkning på økonomien. Krigen har udløst en energikrise med store ekstraregninger til virksomheder og borgere. Virksomheder med forretning i Rusland har måttet afvikle deres aktiviteter i al hast. Og oveni dette indtrådte høj inflation og rente på bagkant af de enorme hjælpepakker under pandemien, samtidig med kurstab på de finansielle markeder.

Det var pludselig en helt anden kontekst at drive virksomhed i, og mange begyndte at tale om en recession. Usikkerheden og

de negative forventninger har således også sat deres aftryk på advokatbranchen, hvor vi ikke har oplevet efterspørgslen helt så markant som i de forudgående år.

Efterhånden som året har foldet sig ud, er det imidlertid gået bedre, end mange frygtede, og der har været en pæn aktivitet - især i årets sidste måneder, som har været præget af en anderledes optimistisk økonomisk forventning, der er fortsat ind i starten af 2023.

Året har også sat fokus på behovet for at accelerere den grønne omstilling, ligesom der igen er fokus på forsvar og sikkerhed som samfundsmæssigt centrale områder og brancher. Vesten er rykket tættere sammen i et værdifællesskab og virker til at have en stærkere alliance end længe. Dette medvirker heldigvis til at accelerere megatrends som ESG og digitalisering på tværs af nationale kulturforskelle mellem landene i den vestlige verden.

Omstilling og nye veje

Megatrends er pejlemærker for, hvad vi som virksomhed må og skal forholde os til. Horten påvirkes i høj grad af det omgivende samfund, som vi servicerer med rådgivning til private virksomheder og offentlige myndigheder. Vi følger derfor med stor interesse de udviklingstendenser, der kommer til at få afgørende betydning for virksomheder, organisationer og mennesker i fremtiden. Og hvor vi også

oplever at have relevante kompetencer at byde ind med, som tager afsæt i vores mangeårige erfaring inden for tæt regulerede områder som fx energi, forsyning og ny teknologi.

På de interne linjer er vi stolte over, at partner Lise Lotte Hjerrild fortsat påtager sig en vigtig rolle i advokatorganisationen International Bar Association som medlem af IBA's Management Board og som Chair for World Women Lawyers. Her er hun på internationalt niveau med til at sikre fokus på diversitet og ligestilling i advokatbranchen som, indrømmet, ikke endnu er længst fremme på denne agenda.

Vi har i Horten gennemført et vist generationsskifte igennem de seneste år, hvor vi netto er blevet tre kapitalejerpartnere færre i 2022 og ni færre inden for de sidste ca. tre år. Ved udgangen af 2022 sagde vi farvel til advokat og partner Finn Schwarz. Finn har været en del af Horten i mere end 35 år og har bl.a. været managing partner og medlem af bestyrelsen. Vi vil gerne benytte lejligheden til at sige tak for indsatsen.

Set i dette lys er vi tilfredse med at kunne opretholde en omsætning i samme niveau i disse år med omstilling og investering i nye teams.

Stor tak til vores kunder og samarbejdspartnere for at have betroet os med



Christian Gregersen
Managing partner

mange spændende opgaver i 2022 og til vores medarbejdere for en stor indsats med at rådgive og bistå vores kunder i et år med mange forandringer.

Det nye år

Kigger vi fremad, ser vi med spænding på, hvad 2023 har at tilbyde.

Blandt vores kunders vigtigste fokusområder er grøn omstilling, ESG,

digitalisering og sikkerhed. Dette er områder, som går på tværs af vores traditionelle fagområder, og hvor udviklingen går særdeles hurtigt. Vores kampagne om "Find a way" er derfor mere relevant end nogensinde.

Vi står klar med nogle af Danmarks dygtigste rådgivere indenfor disse områder og glæder os til at assistere med at virkeliggøre vores kunders ambitioner

om at gribe de muligheder, som følger med de mange forandringer omkring os.

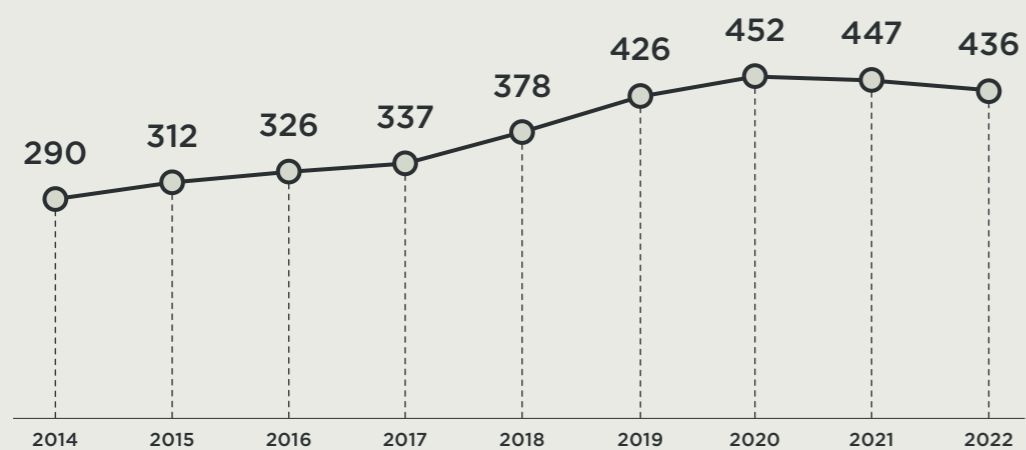
Vi mærker stadig en generel forsigtighed og opbremsning i aktiviteterne i dansk erhvervsliv og forventer på den baggrund et 2023 med moderat vækst i forhold til 2022. Vi er dog overbeviste om, at 2023 kommer til at byde på mange spændende udfordringer, og vi ser frem til at løse dem sammen med vores kunder.

Horten i tal 2022

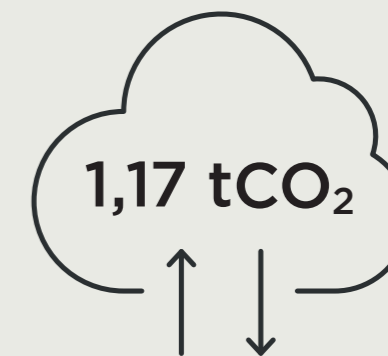
Hovedtal (t.kr)

	2022	2021	2020	2019	2018
Nettoomsætning	435.713	447.175	452.446	426.321	378.172
Bruttofortjeneste	339.240	354.042	368.572	340.052	300.357
Resultat før finansielle poster	1.591	13.915	15.627	24.378	16.396
Resultat af finansielle poster	-2.592	-1.035	-816	-1.131	-1.332
Årets resultat	-1.001	12.879	14.812	23.247	15.064

Omsætning (mio. DKK)



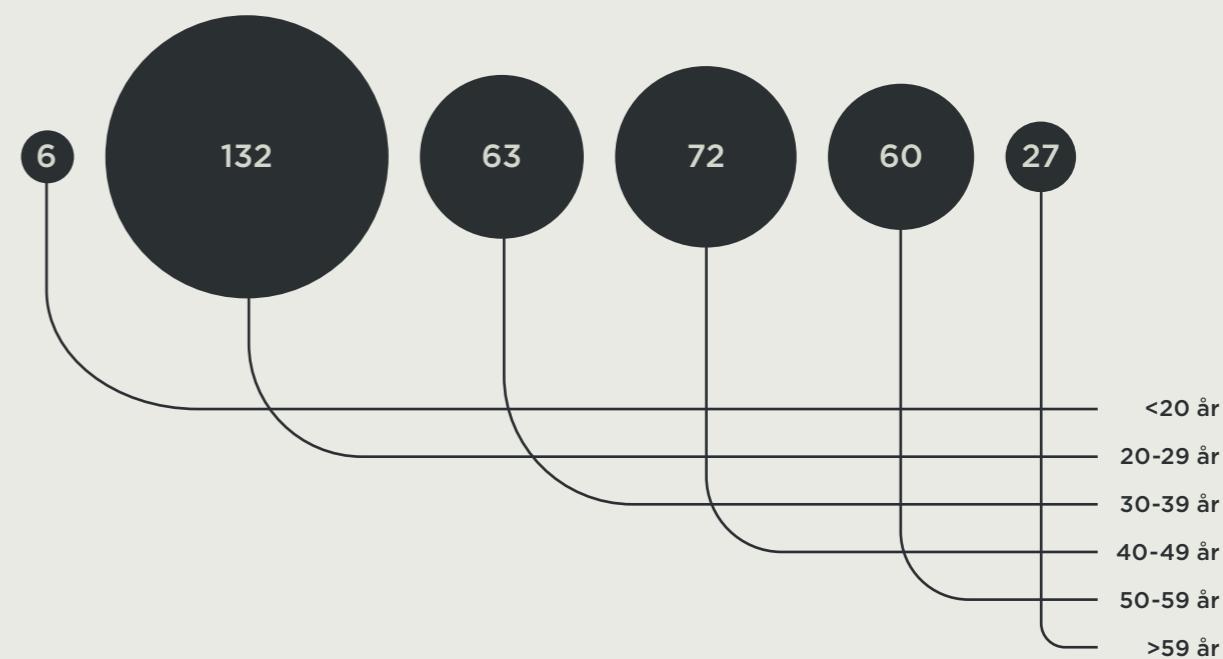
CO₂-udledning pr. fuldtidsmedarbejder i 2022



360 medarbejdere på tre kontorer



Aldersfordeling



Ny forhandlingsdynamik på finansieringsmarkedet for vedvarende energi

De seneste år er der strømmet stadig flere investeringer i retning af projekter inden for vedvarende energi. Men med Ruslands invasion af Ukraine og den efterfølgende forsyningskrise er investeringslysten accelereret i en grad, så ikke bare projekterne vokser og bliver flere, men selve vilkårene omkring investeringerne og finansiering heraf bliver nogle andre, end de har været tidligere.

Lars Lüneborg er partner i Horten og har mange års erfaring med netop vilkårene på finansieringsmarkedet, og ifølge ham er det særligt et spørgsmål om, hvem der nu har the upper hand i forhandlingerne om, hvordan investeringerne skal finansieres.

”Det har typisk været långivere i form af banker, pensionskasser og større gælds-fonde, som har haft de bedste forudsætninger for at forhandle en finansiering på plads, hvor deres krav bliver tilgodeset. Men fordi virksomhederne, der udvikler projekter inden for vedvarende energi, er blevet så gode forretninger, er forhandlingsdynamikken nu en helt anden. Der står langt flere

finansieringskilder klar til at stille kapital til rådighed, og det giver virksomhederne bedre muligheder for at gå videre til lige præcis den långiver, der giver den mest fordelagtige og fleksible finansiering for dem. Her handler det for de låntagende virksomheder primært om netop fleksibilitet, et fornuftigt niveau mellem gæld og egenkapital, naturligvis renteniveauet og afdragsprofilen, et minimum af muligheder for långivers indblanding i forretningen og begrænsede krav til den ressourcekrævende afrapportering tilbage til långiver.”

Mindre risikabel finansiering

Den altovervejende årsag til, at vedvarende energiprojekter er blevet en god business case, er, at priserne på olie og gas steg så voldsomt som et resultat af krigen i Ukraine samtidig med, at der hersker stor vilje på tværs af Europa til at gøre sig uafhængig af energiforsyninger fra Rusland.

”Selvom det er på en trist baggrund, har det givet en markant øget efterspørgsel på investeringer og finansiering og et felt af potentielle långivere, som vi aldrig har set før i det omfang. Nu er det de største banker og pensionskasser, som melder

sig på banen og er villige til at stille store summer til rådighed for udviklerne af de vedvarende energiprojekter. Men det handler ikke nødvendigvis om, at långiverne lige pludselig er blevet risikovillige nok til at træde ind på lige netop det her marked; det drejer sig i stedet om, at risikoen er faldet betragteligt ved, at udviklerne er blevet langt mere erfarne, og at vedvarende energi er blevet væsentlig mere rentabelt end tidligere,” siger Lars Lüneborg.

Udviklingen i retning af vedvarende energi som en god forretning er ganske vist accelereret i løbet af 2022, men den har alligevel været undervejs i et stykke tid.

”Særligt i Danmark har vi været i gang med vedvarende energi i så mange år, at virksomhederne efterhånden har nået et modenhedsstadium, som gør, at de kan referere til en vis mængde historik for lignende projekter. Med andre ord kan de bedre godtgøre, at de er lykkedes før og har empiri til at underbygge dette. Det gør spørgsmålet om risiko og due diligence mindre komplekst – og så gør det forhandlingssituationerne mere præcise og effektive. For långiverne har omvendt også nået et modenhedsstadium, hvor de godt er klar over, hvad der er centralt for dem i en kontraktforhandling, og hvilke spørgsmål de skal stille for at få de rette informationer og afdække de væsentligste risici om casen.”

International kompleksitet

Modenheden for de danske udviklere af vedvarende energiprojekter kommer blandt andet til udtryk ved, at de er blevet meget dygtige til at drive forretning inden for et felt, som i mange år har været langt fra ligetil.

”De har været entreprenante og har opbygget en ekspertise, der gør, at de er godt rustede til at bygge en god investeringscase op omkring projekterne.

Lars Lüneborg
Partner

Ofte vil den lånefinansiering, der optages, også skulle kunne anvendes uden for Danmark, og det gør den ekstra kompleks at forhandle på plads, men det udvider også horisonten endnu mere for os, som også er ved at omstille os til den nye virkelighed på finansieringsmarkedet for vedvarende energi,” siger Lars Lüneborg, som før han kom til Horten har arbejdet med finansieringsret på advokatkontorer i London.

Næste store acceleration

Det øgede antal investeringer og deres tiltagende volumen er ifølge Lars Lüneborg alt sammen med til at tegne et billede af et marked for vedvarende energi, hvor der inden længe vil ske endnu mere.

”Investeringsmarkedet for vedvarende energi ser kun ud til at bevæge sig i én retning, og der vil blive investeret flere og flere penge i større og større projekter i løbet af de næste år. Med den udvikling vil der også opstå nye interessante forretningsområder. Uden at sætte noget estimat på hvornår, så tyder meget på, at det næste store investeringsområde vil blive inden for Carbon Capture and Storage (lagring af CO₂), hvor mange institutionelle investorer lige nu venter på, at teknologien og ikke mindst rammebetingelserne er udviklet tilstrækkeligt til, at det for alvor bliver rentabelt. Når først det område opnår det rette modenhedsstadium, så vil vi også se milliardinvesteringer flyde i retning af konkrete Carbon Capture and Storage-projekter eksempelvis på havbunden i Nordsøen.”



Virksomhederne er blevet bedre til cybersikkerhed

Først kom GDPR-reglerne i 2016 og satte markant øget fokus på, hvordan virksomheder beskytter personoplysninger. I 2022 kom NIS2-direktivet, som betyder nye og væsentlige regler for cybersikkerhed, men i dag er virksomhederne langt bedre rustet til at sikre compliance end for syv år siden. Og det forventer kunderne også af dem.

I 2016 blev et af de mest vidtrækkende regelsæt vedtaget i EU: Databeskyttelsesforordningen eller GDPR. Vi har nu haft syv år til at lære GDPR at kende, og det betyder en langt større digital modenhed i de danske virksomheder, fortæller Maria Pilh Arendsdorf Bengtsen, der er advokat i Horten, hvor hun rådgiver om databeskyttelse. Derfor bliver de nye sikkerhedskrav i NIS2-direktivet sandsynligvis heller ikke en lige så stor omvæltning, som GDPR var.

"Mindsettet er skiftet. Da GDPR-reglerne kom i 2016, fik man travlt på ledelsesgangene, fordi der ikke fandtes klare svar på, hvad virksomhederne skulle gøre for at leve op til kravene. I dag er der en anden bevidsthed om databeskyttelse. Vi er blevet mere vant til at tænke compliance ind i forretningsgangene, og alt det hårde arbejde på området rundt om i virksomhederne har reelt gjort en forskel. Så selvom NIS2-direktivet kan give déjà-vu til implementeringen af GDPR, vil de fleste virksomheder være bedre forberedte og parate til at tænke de nye krav ind," siger Maria Pilh Arendsdorf Bengtsen.

Til forskel fra GDPR's fokus på beskyttelse af enkeltpersoners data, stiller NIS2-direktivet, der blev vedtaget af EU-Parlamentet i 2022, i stedet krav til virksomhedernes egen cybersikkerhed.

"De nye regler skaber også muligheder. Digital compliance er blevet et konkurrenceparameter, og det er

kommet i omverdenens søgelys. Som virksomhed har det en værdi i sig selv, at man arbejder med at få afdækket risici, får forbedret sikkerhedsforanstaltningerne og skabt operationelle politikker på området. Det kan få stor betydning for forretningen."

Ansvar hos ledelsen

GDPR og NIS2 er ikke bare helt centrale juridiske rammer på dataområdet. De nye regler kræver også et organisatorisk og forretningskritisk blik, som virksomhedsledelsen skal tage ansvar for. Med NIS2, som træder i kraft senest i oktober 2024, vil ledelsen i virksomheder, der ikke lever op til direktivets krav, kunne stilles til ansvar og blive sanktioneret.

"Den digitale regulering er i vækst i EU, og vi ser ind i en fremtid med løbende nye krav inden for områder som databeskyttelse, AI og cybersikkerhed. Det kræver tid og ressourcer, så det kan være fristende at lægge fokus et andet sted, men som ledelse er det essentielt at være på forkant og være sig sit ansvar bevidst," siger Maria Pilh Arendsdorf Bengtsen.

Men det er ikke nok, at ledelsen er bevidst om sit ansvar, for det er ude hos den enkelte medarbejder, som behandler data, at sikkerhedsbruddene sker.

"Det er afgørende, at datasikkerhed er forankret i ledelsen, men det stiller også krav til medarbejderne, som skal håndtere de nye krav i praksis, og råbe højt, hvis de støder på problemer. Her er det væsentligt, at ledelsen har udstukket klare retningslinjer, der tager højde for virkeligheden i organisationen. Det kræver, at man kender både strømmen af data og sin organisation," påpeger Maria Pilh Arendsdorf Bengtsen.

Dataetik kan betyde konkurrencefordele

Cybersikkerhed er ikke det eneste, der skal være forankret i ledelsen. Det gælder også dataetik, som virksomheder i

regnskabsklasse C stor og D siden 2021 har skullet redegøre for i deres årsrapport. Dataetik og databeskyttelse går ifølge advokat Emilie Loiborg hånd i hånd. Hun er specialist i digital forvaltning og har beskæftiget sig indgående med dataetiske problemstillinger.

"Dataetik handler overordnet om en god, ansvarlig praksis, når en virksomhed indsamler, bruger og deler data. Det handler

desuden om tillid til virksomheden og virksomhedens brand udadtil. Dataetik, GDPR og de nye regler om cybersikkerhed i NIS2-direktivet har sat skub i en ny dagsorden, hvor både investorer såvel som samarbejdspartnere og kunder er meget opmærksomme på, hvordan virksomhederne agerer i forhold til brug af data. Fra alle sider bliver der stillet helt andre krav til virksomhederne end for bare få år siden."

Og netop disse krav betyder, at det kan blive en konkurrencefordel at have styr på compliance.

"Virksomhederne risikerer at skulle betale bøder for at overtræde reglerne, løsepenge til hackere eller at miste kundernes tillid og dermed omsætning. At have styr på databeskyttelse, cybersikkerhed og dataetik kan endda for nogle virksomheder betyde, at de kan øge forretningen, fordi

det i en tid med øget fokus på brug af data kan være med til at differentiere dem i markedet," vurderer Emilie Loiborg.



Maria Pilh Arendsdorf Bengtsen, advokat
Emilie Loiborg, advokat

Compliance

Etik

Det er en overordnet målsætning for Horten, at firmaets medarbejdere har en høj etisk standard både under udøvelse af arbejdet og under deres optræden i øvrigt. Hortens etiske retningslinjer afspejler bl.a. de etiske regler, der gælder i de respektive lande og CCBE's etiske regler (forening af europæiske advokatsamfund). Vi kræver, at alle medarbejdere aktivt efterlever disse reglers ordlyd og ånd og har en formuleret politik om etiske retningslinjer i Horten.

Vi vurderer på den baggrund, at det ikke er nødvendigt at opstille særskilte politikker for menneskerettigheder. Med vores geografiske beliggenhed og forretningsmodel vurderer vi ikke, at der er særlige risici vedrørende menneskerettigheder.

Hvidvask

Horten er omfattet af reglerne om bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering. Vi arbejder løbende med at nedbringe risikoen for, at vi i Horten uforvarende kommer til at medvirke til hvidvask og terrorfinansiering. I vores politik, forretningsgange og kontroller for bekæmpelse af hvidvask og terrorfinansiering har vi skarpt fokus på forankring hos ledelsen, uddannelse af vores medarbejdere, forståelige interne guidelines med tydelig ansvars- og rollefordeling, dokumentkabeloner samt kontrol af overholdelse af vores interne processer.

Hos Horten gennemgår alle relevante medarbejdere ved opstart obligatorisk undervisning i anti-hvidvask. Vi foretager derudover grundigt baggrundstjek af vores klienter og screener vores medarbejdere ved ansættelsen. Vi har i 2022 løbende indhentet straffeattester på vores medarbejdere. Vi forventer at fortsætte dette arbejde fremover.

Whistleblowerordning

Horten har en digital whistleblowerordning, hvor ansatte online anonymt kan indberette virksomhedens potentielle eller faktiske overtrædelser af hvidvasklovgivningen. Hortens whistleblowerordning skal sikre en fortrolig og uafhængig kanal til indberetning af forhold, som ikke umiddelbart kan håndteres via de almindelige kanaler. Indberetninger til Hortens whistleblowerordning behandles fortroligt og sikkert af Hortens whistleblowersteam.

Alle interne og eksterne personer, der har en arbejdsrelation til det forhold, der indberettes om, kan foretage en indberetning til Hortens whistleblowerordning.





Nicolai Dyhr
Partner

Rekonstruktioner kan minimere tab og redde arbejdspladser

I 2022 blev energiomkostningerne og inflationen sendt på himmelflugt. Samtidig blev de finansielle handlemuligheder kraftigt forringede, bl.a. som følge af markant højere renter. Oveni forfaldt statens coronalån til tilbagebetaling. Det resulterede i et stigende antal konkurser. Men selvom regningerne ikke længere kan betales, behøver det ikke være virksomhedens eneste udvej.

Rekonstruktion kan være en løsning, hvor virksomheden får mulighed for at overleve og fortsætte sin forretning på ændrede vilkår. Nicolai Dyhr, partner i Horten, har stor erfaring med netop rekonstruktioner. Her er tid en vigtig faktor.

"Hvis en virksomhed er insolvent, vil konkurs være den naturlige konsekvens, fordi der i så godt som enhver nødlidende virksomhed er en usund udvikling, der kun kan vendes ved aktive tiltag, helst hurtigt og ofte drastisk. Uanset hvem vi repræsenterer i den situation, er det afgørende for at afdække ledelsens reelle handlemuligheder, at vi hurtigst muligt får det fulde faktuelle overblik over virksomheden, herunder kreditorer, økonomi, kontrakter, medarbejdere og øvrige relevante forhold. Det kan sammenlignes med en skadestue, hvor der med kort varsel skal findes helt præcise svar på en lang række spørgsmål, før den rigtige behandling af patienten kan sættes i gang."

En særlig motivation

Konkurser kan være følsomme. Det er indgribende at fremlægge alle oplysninger og forhold, når ens virksomhed ikke længere er levedygtig. I nogle tilfælde er det ejerens livsværk og mange menneskers arbejdspladser, der er på spil.

"Det centrale behov i konkursager er kreditorernes. Det er deres værdier, vi skal redde. Derfor handler rekonstruktionsarbejde først og fremmest om at opnå løsninger, hvor kreditorerne stilles tilfredse og opnår en dækning af deres tab, de ikke ville opnå ved en konkurs. Det handler også om mennesker. Det er en særlig motivation at redde så mange arbejdspladser som muligt. I nogle tilfælde påvirker det flere hundrede menneskers hverdag markant, om det lykkes at redde virksomheden eller ej," siger Nicolai Dyhr.

Hurtig proces

En virksomhed, der har været igennem en rekonstruktion i 2022, er butikskæden Social Foodies. Forretningen er bl.a. baseret på køb af råvarer fra bønder og producenter i nogle af verdens fattigste lande med ligelig fordeling af indtjeningen til de lokale leverandører. Over en årrække havde virksomheden oparbejdet en betydelig gæld, og i sommeren 2022 var den ude af stand til at betale sine kreditorer, efterhånden som de forfaldt, og dermed insolvent. Situationen var derfor kritisk, da kædens stifter, Thor Thorøe tog kontakt til Nicolai Dyhr for at igangsætte en rekonstruktion i form af en såkaldt tvangsakkord. Der var bred opbakning hos ejerkredsen og kreditorerne om at finde en løsning, hvor man kunne videreføre driften og skaffe kreditorerne markant bedre dækning end i konkurs.

"Nicolai Dyhr og hans kollegers netværk blandt investorer gjorde, at der kort efter var flere mulige investorer, som viste stor og meget konkret interesse for at videreføre Social Foodies og hele det brand, vi har bygget op. Det tog fart, da det blev offentligt i pressen, at vi gik i rekonstruktion. Jeg tilbød samtidig at

blive medejer af en ny enhed sammen med andre investorer, og derfor gik vi til Skifteretten med en model, der tilbød kreditorerne rigtig god dækning, samtidig med at den kunne lade sig gøre. Men på grund af rekonstruktionens rammer viste det sig, at det ville tage for lang tid at få rekonstruktionsoplægget endelig godkendt. Forløbet op til den dag havde været hurtigt og effektivt - og det skulle det efterfølgende forløb også være, hvis vi skulle lykkes," uddyber Thor Thorøe.

Livsværk lever videre

Horten udfoldede derfor de øvrige muligheder, der nu lå på bordet, for at videreføre Social Foodies. Heriblandt at erklære sig konkurs, hvor den efterfølgende budrunde ville give Thor Thorøe mulighed for at byde på den virksomhed, han selv havde startet i 2009 og dermed også muligheden for selv at føre den videre - på nye og langt mere indskrænkede vilkår. Det blev den mulighed, han valgte. Budrunden blev herefter afholdt på fuldstændig lige vilkår mellem en række budgivere imellem.

"At gå konkurs med sit livsværk gør ondt på mange måder. Vi havde nogle store planer om ekspansion og egne centrale produktionsfaciliteter, men vores virksomhedskonstruktion og folkene bag var ikke rigtig indstillet på det. Jeg erhvervede virksomheden som højtbydende sammen med en ny medinvestor. Med den rigtige rekonstruktion driver vi nu virksomheden på den måde, der hele tiden har været meningen for mig. Som det ser ud i dag, vil vi modtage overskud for første gang i otte år. Alle de seks butikker står endnu, og de omkring 100 arbejdspladser, vi repræsenterer, findes også stadig. Det gør mig virkelig glad."

Juridisk mesterlære i et fag, hvor pensum ikke er skrevet endnu

Horten har sammensat en taskforce af advokater og partnere med specialiseringer inden for flere etablerede forretningsområder, som skal udvikle ESG som nyt speciale. Med ombord er to unge jurister, som har fået mulighed for både at lære fra nogle af de mest erfarne kræfter i huset og være med til at udforske og udvikle et juridisk felt, som lige nu flytter sig meget hurtigt.

”Min interesse for det nye og komplekse fagområde ESG spirede allerede på studiet, og derfor valgte jeg også at skrive speciale inden for emnet. Det motiverer mig i høj grad, at jeg kan bruge min viden fra studiet i en praktisk sammenhæng og være med til at etablere ESG som nyt forretningsområde i Horten. Samtidig føler jeg mig privilegeret over og inspireret af at arbejde tæt sammen med dygtige advokater og partnere, som hver især kommer med stor viden og mange års erfaring fra hver deres område. Men også over at få lov til at dygtiggøre og specialisere mig yderligere i ESG-reguleringen, som ikke alene vil få stor betydning for mange virksomheder, men også for målet om at skabe en bæredygtig fremtid,” siger den ene af de to unge jurister i ESG-teamet, Stephanie Pitzner, der også er tilknyttet Hortens M&A-afdeling som advokatfuldmægtig.

Mads Herdichek Langfeldt er den anden unge jurist på ESG-teamet. Han er nyligt beskikket advokat og arbejder udover ESG med regulatoriske spørgsmål og kommercielle kontrakter inden for energisektoren. Hans juridiske specialisering har allerede et klart fokus på virksomheders grønne omstilling og bæredygtighed, og derfor er arbejdet med ESG meningsfuldt på flere planer.

”Som juridisk område handler ESG mere end noget andet om at afklare virksomheders muligheder for at leve op til de mange krav, der kommer nu, og finde veje til gode løsninger – ofte helt nye veje. Det vil altid være en klar motivation for mig at arbejde på den måde. Måske det lyder højtravende, men når man får mulighed for at være med til at udvikle ESG som forretningsområde et sted som Horten, handler det for mig også om at blive en lille del af en langt større agenda, der kan bidrage til at gøre verden til et bedre sted. På den måde er det mere end bare et professionelt privilegium at være med på ESG-teamet.”

Markant udvikling

ESG, som står for Environmental, Social, Governance, drejer sig for virksomheder om, hvordan deres produkter og tjenester bidrager til en bæredygtig udvikling i både miljømæssig, social og ledelsesmæssig forstand. Men også om, hvordan virksomhederne styrer deres egne aktiviteter for at minimere de negative effekter på vores klode.

I 2022 vedtog Europa-Parlamentet et CSRD-direktiv, som fra 1. januar 2024 forpligter børsnoterede virksomheder med over 500 medarbejdere til at rapportere på deres bæredygtighedsindsats og -resultater. I 2025 breddes forpligtelsen ud til andre store virksomheder med over 250 medarbejdere og fra 2026 også til børsnoterede SMV'er.

”Det juridiske aspekt i store dele af det, som relaterer sig til bæredygtig udvikling, har i mange år været ret løst funderet og med meget lidt konkret at forholde sig til. Men nu sker der virkelig noget, og det er CSRD-direktivet et godt eksempel på. Det betyder ikke, at vi står med et færdigt europæisk ESG-regelsæt endnu,

men vi begynder at få et mere klart billede af den fremtidige regulering, og hvad det vil kræve af virksomhederne. Virksomhederne står lige nu over for en beslutning om, hvordan de vil forholde sig til ESG-opgaven og deres position i det fremtidige marked. Det tvinger os til at være fremsynede, og det gør arbejdet særdeles komplekst, men også virkelig spændende at være en del af,” siger Mads Herdichek Langfeldt.

Førstehåndserfaring med dynamisk rådgivning

Når udviklingen går så stærkt, som den gør inden for ESG, stiller det ikke kun nye krav til virksomhederne, som de skal omstille sig til. Det stiller også krav til den juridiske rådgivning, som skal være på forkant med udviklingen og hele tiden være indstillet på at afsøge forskellige juridiske muligheder.

”Jeg har altid oplevet Horten som et hus, hvor det er helt centralt at finde løsninger, selvom juraen ikke giver klare svar. Lige netop på ESG-området kan man virkelig mærke det. For det kan godt være, at vi begynder at se konturerne af de juridiske rammer, som virksomhederne skal forholde sig til, men så mangler der til gengæld praksis for, hvordan man skal tolke og implementere reglerne. Det giver en mere åben spilleplade, hvor rådgivningen også kræver nye perspektiver fra yngre kræfter som mig som supplement til partnernes solide erfaringer fra andre juridiske områder. På den måde bliver det også et meget dynamisk arbejde,” siger Mads Herdichek Langfeldt.

En karrieremulighed

Det dynamiske og udforskende element i det at være med til at udvikle et nyt forretningsområde for Horten gør også, at både Mads Herdichek Langfeldt og



Stephanie Pitzner bliver tildelt interessante og udfordrende opgaver, som i andre tilfælde ville være forbeholdt mere erfarne kollegaer. For der er ikke nogen, der har de endelige svar endnu.

”Det er tydeligt, at alle i teamet er drevet af nysgerrighed. Vi holder faste møder, hvor vi deler viden på tværs og holder hinanden ajour med den seneste regulering og de nyeste indsigter, vi har fået inden for ESG og de praktiske løsninger, vi udvikler sammen med vores kunder. Det er et helt nyt område, mange er på ukendt grund, og efterspørgslen på ESG-specialister i markedet er mærkbar. ESG er på ingen måde bare en døgnflue, men derimod et nyt, fundamentalt område, der i den grad er kommet for at blive, og det er en kæmpe fordel at være med fra starten. Det er også vores opfordring til kunderne,” siger Stephanie Pitzner.

Som juridisk område handler ESG mere end noget andet om at afklare virksomheders muligheder for at leve op til de mange krav, der kommer nu, og finde veje til gode løsninger – ofte helt nye veje.

Stephanie Pitzner, advokatfuldmægtig
Mads Herdichek Langfeldt, advokat

Bæredygtighed

Som rådgivningsvirksomhed uden et produktionsapparat er vores klimaaftryk ikke stort. Hortens vigtigste bidrag til indsatsen mod klimaforandringer går derfor gennem vores rådgivning til aktørerne i den grønne omstilling – producenterne af vedvarende energi, virksomhederne bag nye, bæredygtige energiløsninger og infrastruktur, forsyningselskaberne og kommunerne. Når det er sagt, så er det selvfølgelig også vigtigt for os at have orden i eget hus.

I 2022 har vi gennemført to ledelsesworkshops i en intern ESG-arbejdsgruppe for at definere formål og ambitioner for Hortens fremtidige ESG-rapportering. I de to workshops har vi bl.a. arbejdet med en væsentlighedsanalyse som diskussionsredskab for at afdække de sociale, miljømæssige og økonomiske forhold, der kan få indflydelse på forretningen på lang sigt, og identificere, hvor Horten har den største indvirkning på miljø og samfund. Dette arbejde fortsætter i 2023.

I 2021 gennemførte vi for første gang et klimaregnskab for at opnå et overblik over vores årlige drivhusgasudslip. Klimaregnskabet er lavet med det webbaserede system CEMAsys, som er baseret på den internationale standard Greenhouse Gas Protocol (GHG-protokollen).

Det første klimaregnskab gav os et detaljeret indblik i nøgletallene og en første baseline. Denne baseline blev dog til i et ekstraordinært år, hvor vi på grund af pandemien arbejdede mere hjemmefra og selvfølgelig rejste mindre med fly, tog og bil.

Derudover har CEMAsys i 2022 indført en metodeforandring i emissionsfaktorer, hvad angår beregningen af emissioner fra

hotelovernatninger og fjernvarmeforbrug. Denne metodeforandring er en forbedring af målingens præcision, men den resulterer i en lavere udledning, trods et stort set uforandret forbrug.

Klimaregnskab 2022

CO₂-udslippene er fordelt på tre scopes i henhold til GHG-protokollens anvisninger og metode. Hortens samlede udslip for 2022 lå på 339 tCO₂. Med 290 fuldtidsmedarbejdere giver det et udslip per medarbejder på 1,17 tCO₂ for 2022.

I **scope 1** rapporteres alle udslip, som foregår i virksomhedsejede bygninger og transportmidler. Hortens scope 1-udslip er derfor relateret til brugen af firmabiler og kølegas fra et køleanlæg på kontoret i Hellerup. Tilsammen står de tre kontorer for 10 tCO₂e, svarende til 2,9% af det samlede CO₂-udslip i 2022. Det er en reduktion med 20,3% fra sidste års scope 1-udslip.

I **scope 2** rapporteres alle udslip fra brugen af elektricitet og fjernvarme. Det samlede udslip for alle tre kontorer er på 161,2 tCO₂e, svarende til 47,6% af de samlede udslip. Hovedsageligt elektricitet bidrager med udslip i scope 2 med 118,8 tCO₂e. Scope 2-udslip er øget med 16,7% fra sidste års scope 2-udslip.

I oktober 2022 har vi gennemgået energiforbruget på kontoret i Hellerup og Aarhus for at finde områder, hvor vi uden videre kunne indføre en række energibesparende tiltag. Vi har bl.a. skruet ned for varme og ventilation, slukket for facadebelysningen om natten, indført intelligent regulering, der slukker/tænder for lys og netværk og installeret LED lys overalt, hvor det er muligt.

I **scope 3** har Horten for 2022 valgt at afgrænse rapportering til forretningsrejser (kørsel i egen bil, flyrejser, taxiture, togrejser, færgerejser og hotelophold). Scope 3 udgjorde 167,8 tCO₂e i 2022, svarende til 49,5% af de samlede udslip. Den største udleder i denne kategori er kørsel i egen bil, som står for 57,5 tCO₂e eller 16,9% af det samlede udslip. For 2022 så scope 3-udslip en stigning på 80% i forhold til 2021. Det skyldes, at vi rejste mere, også internationalt, i forhold til 2021, hvor rejseaktiviteterne var ekstraordinært lave.

Vi igangsatte i 2022 en revurdering vores rejsepolitik, der lægger op til mere klimavenlige rejser. Den forventes færdig i 2023.

I 2023 vil vi også udvide scope 3-rapporteringen til at omfatte vores kantine, og vi arbejder med et projekt, der skal minimere vores kantines klimaaftryk, bl.a. ved at have fokus på at bruge lokale råvarer og mindre kød.



10,0 tCO₂

Scope 1

Udslip fra virksomhedsejede bygninger og transportmidler.



161,2 tCO₂

Scope 2

Udslip fra el- og fjernvarmeforbrug.

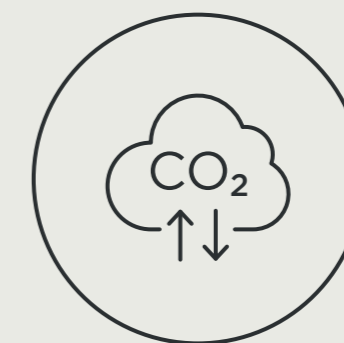


167,8 tCO₂

Scope 3

Udslip ved forretningsrejser.

339 tCO₂
i alt for 2022



1,17 tCO₂
pr. fuldtidsmedarbejder

Data, som benyttes i klimaregnskabet, er baseret på information fra både interne og eksterne kilder og bliver omregnet til ton CO₂-ækvivalenter (tCO₂e). Analysen er baseret på den internationale standard A Corporate accounting and Reporting Standard, som er udviklet af the Greenhouse Gas Protocol Initiative (GHG-protokollen). Denne standard er den mest anvendte metode til at måle sine drivhusgasudslip på verdensplan, og ISO-standard 14064-1 er baseret på denne. Hortens CO₂-udledning er opgjort lokationsbaseret.

Samarbejde på tværs giver bedre rådgivning

Andreas Schönbeck og Jonas Eigil Nielsen, begge nye partnere i Horten, har forskellige forudsætninger for arbejdet som juridisk rådgiver. Den ene er kommet til efter mere end ti år i vindenergibranchen, mens den anden har haft hele sin karriere i Horten. Præcis dét har vist sig at give gode forudsætninger for et tæt samarbejde.

Som inhouse-advokat hos nogle af verdens førende on- og offshore vindmølleproducenter har Andreas Schönbeck fået indsigt i en branche og dens interne dynamikker, som kan være svær at få på andre måder end ved selv at have været en del af branchen.

"Jeg har set indefra, hvordan rådgivning bliver en del af beslutningsprocessen, og det giver naturligt en fordel i forhold til min egen – nu eksterne – rådgivning. Men den største fordel er, at jeg ved, hvordan forsyningskæderne er bygget op, hvordan processerne omkring projekterne foregår, og hvem nøgleaktørerne er. For den viden prøver jeg nu at bruge til at hjælpe virksomhederne bedst muligt og også til at være proaktiv og kunne forudse, hvornår der kan være brug for ekstern rådgivning," siger Andreas Schönbeck, der er specialiseret i komplekse kontrakter og projekter inden for vedvarende energi.

Klassisk modspil og god dynamik

Andreas Schönbeck blev udnævnt til partner i Horten i 2022. Her fandt han snart ind i et dynamisk og tillidsfuldt samarbejde med Jonas Eigil Nielsen, der har gået den mere klassiske vej til at blive partner. Jonas Eigil Nielsen startede som student i Horten i 2011, og 1. januar 2023 blev han i en alder af 35 år udnævnt til juniorpartner med speciale i M&A. Noget af det, de to partnere har fundet arbejdsmæssigt

sammen om – udover en god kemi og en ufiltreret omgangstone – er forretningskendskab i bred forstand og erfaring med risikovurderinger og forhandlingsforløb.

"Det passer rigtig godt sammen, når vi møder virksomheder, fx i energi- og forsyningsbranchen, hvor der særligt i disse år er mange projekter, som har ambitioner om at få mere flyvehøjde gennem ny kapital. Men det giver os også gode forudsætninger for at udfordre hinanden på, hvordan vi forstår juraen, og hvilke muligheder vi ser i de konkrete sager, siger Jonas Eigil Nielsen, som har base i Hortens afdeling i København.

At ingen af de to partnere er tilbageholdende, var hovedårsag til, at de begyndte at arbejde sammen om forretningsudvikling.

"Vi havde først kun kontakt i forbindelse med nogle enkelte sager, fordi vores fagområder i sig selv ikke umiddelbart havde så meget overlap. Men gradvist fornemmede vi begge, at vi havde en god dynamik drevet af den samme nysgerrighed og ambition om at få Hortens ekspertise ud at leve hos virksomheder, der vil fremad. Særligt i den branche, jeg kender til. Det gjorde forretningsudvikling til en helt oplagt disciplin at arbejde sammen om. Her hjælper det nemlig ikke at sidde på hænderne," supplerer Andreas Schönbeck, som arbejder fra Hortens kontor i Aarhus.

Nysgerrighed frem for alt

Det er stadig inden for energi- og forsyningssektoren, de to advokater primært arbejder sammen. Men fordelene ved at være initiativrig gælder inden for alle felter i advokatbranchen.

"Der er ikke mange kunder, der kommer ind ad døren helt af sig selv. Som rådgiver må man gøre en ekstra indsats. Juridisk

rådgivning er noget, man tilbyder aktivt og måske endnu mere i dag end for fx 10-20 år siden. Ofte fordi virksomhederne ikke kender til deres juridiske udfordringer endnu og dermed ikke kan identificere lige præcis, hvor der er brug for at finde en løsning. Her kan det være godt med et nysgerrigt blik udefra. Men før vi kan få lov til at kaste det blik, må vi være opsøgende og interessere os for virksomhederne i det hele taget," siger Jonas Eigil Nielsen.

Det samme oplever Andreas Schönbeck: "Hvis man har øjne og ører åbne i de rigtige fora, er det mere sandsynligt, at man opdager, at en interessant virksomhed eksempelvis vil i gang med at fremskaffe kapital til vækst, og som er på vej ind i et forhandlingsforløb med investorer, hvor Hortens juridiske rådgivning netop kunne blive relevant. Det er også væsentligt for i det hele taget at holde sig opdateret."

Men ét er, at branchen har ændret sig, noget andet er, om de interne rammer tillader en aktiv og opsøgende tilgang til rådgivningen, som ikke nødvendigvis er styret af rigide formelle processer og bestemte måder at gøre tingene på.

"Der er ikke én form på vores samarbejde. Vi kan sparre om konkrete detaljer, men det kan også være, at den ene ringer, fordi han har set et opslag på LinkedIn eller hørt noget i markedet, hvor en virksomhed vil satse på en ny teknologi og dermed bevæger sig ind i et felt, hvor vi har ekspertise. Så prøver vi det af. Det kræver, at vi har tillid til hinanden, men også fra Horten, som vi jo repræsenterer. Heldigvis er det et hus, som i det hele taget er præget af stor nysgerrighed og fleksibilitet," siger Andreas Schönbeck.

Jonas Eigil Nielsen
Juniorpartner



Andreas Schönbeck
Partner



Summen af viden er vores vigtigste ressource

Summen af medarbejdernes viden udgør en meget væsentlig del af Hortens værdi. Derfor er det essentielt, at vi tilbyder et arbejdsmiljø, hvor tryghed og læring går hånd i hånd med sundhedsfremmende tiltag og sociale aktiviteter. God trivsel skal sikre et bæredygtigt arbejdsliv, hvor alle kan udleve deres potentiale.

Vores ambition er:

- At have en kultur, hvor alle udvikler sig fagligt og personligt alt efter ambitionsniveau, erfaring og livssituation.
- At udvikle strategisk nysgerrige rådgivere, der forstår kundernes forretning.
- At styrke trivsel og sundhed gennem inkluderende ledelse, gode samarbejder og konkrete sundhedsfremmende tilbud.

Indsatser i 2022:

- Tilbud om metakognitiv mentaltræning til alle medarbejdere.
- Længere barsel til mænd og medforældre for at ligestille kønnene.
- Barselsnetværk for alle ansatte uanset køn, der enten er på vej på barsel, er på barsel eller lige er kommet tilbage fra barsel.
- Oplæg om unconscious bias for Hortens bestyrelse og stabsledelse.
- Oplæg for partnergruppen om inkluderende ledelse af forskellige generationer.
- "Director" som ny titel for advokater, bl.a. med det formål at skabe en træningsbane forud for en eventuel partnerrolle.
- Udvikling af vores buddyordning for nye fuldmægtige for at understøtte den psykologiske tryghed fra starten af et karriereforløb.
- Træning af HR-afdelingen i at neutralisere sproget i stillingsannoncer for at undgå biased sprog med hensyn til køn, baggrund osv.

I 2023 vil vi understøtte ambitionerne med bl.a. følgende planlagte nye indsatser:

- Et nyt digitalt redskab til "employee engagement surveys" og jævnlige pulsmålinger for at få et større datagrundlag at tilrettelægge ledelses- og inklusionsindsatser ud fra.
- Flere karriere- og udviklingsamtaler for at sikre, at vores medarbejdere har de forhold, der skal til, for at de kan udvikle sig, samtidig med at de kan have det privatliv, der passer til deres livssituation og ambitioner.
- En struktureret model til forventningsafstemning og udvikling af jurister, som kan nuancere rekrutterings- og reviewprocesserne.



Når hverdagen leverer den vigtigste læring og udvikling

I en virksomhed som Horten, hvor viden er det, vi lever af, er det afgørende at skabe et arbejdsmiljø, hvor læring først og fremmest foregår i det daglige arbejde. Det sker gennem samarbejde på alle niveauer, hvor mere erfarne uddelegerer og hjælper mindre erfarne, hvor nye idéer kan fødes på alle niveauer, og hvor sparring og feedback er med til at udvikle alle.

Denne viden suppleres løbende med eksterne og interne kurser og netværk for alle ansatte. Medarbejdere og partnere bliver uddannet i juridiske emner, øvrige fag- og brancheområder samt i personlig udvikling, der tilsammen skal sikre, at vi hos Horten kan yde en helstøbt rådgivning.

Som en del af tilbuddene om personlig udvikling har Horten valgt at tilbyde alle i virksomheden en mulighed for at følge det digitale forløb HjerneRo. Forløbet, som startede op med to oplæg i efteråret 2022, varer fire uger og bygger på meta-kognitive principper, der i en let tilgængelig form lærer deltagerne at skabe mere mentalt overskud i hverdagen og at forebygge negativ stress.

HjerneRo supplerer på et individuelt plan den bredere indsats, som Hortens ledere har ansvaret for, med at skabe styrkede fællesskaber, hvor der er plads til forskelligheder – både på et fagligt og et personligt plan. For at understøtte ledelsesindsatsen yderligere havde vi blandt andet emnet "Ledelse af forskellige generationer" på Hortens partnerkonference i 2022. Fokus var her på, hvad der driver bl.a. de yngre generationer, og på hvad en teamsammensætning med højere diversitet betyder for innovation, resultater og trivsel.

Vi har stort fokus på opstart af nye fuldmægtige, som henover tre år skal lære advokatfaget gennem mesterlære i

virksomheden og gennem advokatuddannelsen hos Advokatsamfundet. En god opstart er afgørende for at skabe den nødvendige trykthed, som gør, at nye medarbejdere kan komme godt fra start og kaste sig ud i de mange spændende opgaver. Vi har derfor styrket buddyordningen for fuldmægtige i 2022 ved at gøre opgaven som buddy mere klar og ved at skabe større sammenhængskraft mellem de nye fuldmægtige og deres buddies.

Karrierer for alle er en prioritet hos Horten. Senest har vi i 2022 indført en ny titel som director for advokater, der blandt andet skal være med til at skabe et nyt karriere-trin og en træningsplatform til en eventuel senere partnerrolle.

Generelt er det en prioritet at sikre et godt samarbejde mellem ledere og medarbejdere og mellem stab og jurister, fx når nye tiltag skal udvikles. Det giver de bedste løsninger og det største ejerskab efterfølgende. Et sådant samarbejde mellem fuldmægtige, advokater, stab og øverste ledelse har fx ledt til en ny bonusordning, som Horten afprøvede for første gang i 2022.

Vi giver viden videre

Horten lægger stor vægt på videndeling, og det indgår som en naturlig del af vores daglige arbejde med sager og kunder. Vi har et veletableret videndelingsnetværk på tværs af afdelingerne, der alle har udarbejdet en strategi med relevante videntiltag.

Hortens videnafdeling, som er én af vores stabsfunktioner, har fokus på innovation og udvikler i tæt samarbejde med de juridiske specialer løbende nye værktøjer, programmer og aktiviteter, der er med til at fremme videndelingen i Horten.

Et vigtigt værktøj er Horten Draft, som effektiviserer og optimerer vores interne processer for standarddokumenter. I 2022 blev dokumenterne til en række fagspecialer færdigimplementeret i Horten Draft, og i 2023 sætter vi fokus på undervisning af vores medarbejdere i brugen af og automatisering af dokumenter i Horten Draft.

Horten stiller bøger og tidsskrifter til rådighed både i et fysisk bibliotek og online, så juristerne altid kan holde sig opdateret med den nyeste viden. I 2022 igangsatte vi Going Digital-projektet, der har fokus på at skifte fra trykte til elektroniske medier. Dette arbejde forsætter i 2023.

Som et moderne videnshus inviterer vi også vores kunder indenfor til faglig inspiration. Både fysisk med et stort udbud af kurser, netværksmøder og foredrag på vores kontorer i Hellerup og Aarhus, og digitalt med en række af gratis webinarer, der hver måned trækker mange hundrede deltagere til emner om alt lige fra GDPR til offentlig forvaltning.

Horten Co-study er vores univers af eksamensforberedende videoer og hæfter for landets jurastuderende, hvor vores egne studerende gennemgår besvarelser og deler tips til eksamen inden for centrale områder som aftaleret, erstatningsret, køberet og obligationsret.



Udvalgte events 2022

Horten Discover Agenda 22

Vi indledte året med at invitere vores kunder til sammen med os at udforske fremtidens bæredygtige virksomhed. På scenen var Connie Hedegaard, tidligere EU-kommissær, og i dag formand for en række fonde og bestyrelser; Kræn Østergaard Nielsen, CEO i COOP; Sarah Hempel, Head of Sustainability i Axcel; og Sebastian Koks, CEO i Green Hydrogen Systems.

Reception i Aarhus

I maj indviede vi vores nyistandsatte lokaler på Frederiks Plads i Aarhus med en reception for kunder og samarbejdspartnere, der kom forbi til lidt godt at spise og drikke, mens Café Støjs jazz-trio leverede livejazz på højt niveau.

Grand Départ Horten

Tour de France startede i Danmark 1. juli 2022, og det var en vigtig dag for Horten, som har hjulpet med at få de juridiske aftaler bag den danske Tour-start på plads. Det markerede vi med vores egen "Grand Départ"-event med oplæg af bl.a. Alex Pedersen, talsmand for den danske Tour-start, og en vandcykeldyst i kanalen foran vores kontorer kommenteret af Rikke Cedervall Laursen, vinder af World Masters Cycling Championships 2019.

9th World Women Lawyers Conference: Women in leadership

Hvordan sikrer vi lige vilkår og ligestilling mellem kønnene på ledelsesniveau i advokatbranchen? Det spørgsmål tog IBA World Women Lawyers' Conference op i København henover tre dage i september med deltagere fra hele verden. Blandt hovedtalerne var Helle Thorning-Schmidt, Mia Wagner og præsidenten for The American Bar Association, Deborah Enix-Ross. Lise Lotte Hjerrild, partner i Horten, er formand for IBA Women Lawyers' Committee, som stod for konferencen, og Horten var blandt hovedsponsorerne sammen med en række andre store danske advokatfirmaer.

Grøn omstilling og nye kilder til energi i Grønland

I oktober var Horten og Nuna Law værter for vores årlige Grønlandskonference, hvor eksperter, politikere og virksomheder samledes for at drøfte potentialerne ved grøn omstilling og nye kilder til energi: Vindenergi, vandkraft, CO2-opsamling, og CO2-lagring og Power-to-X. De mere end 100 deltagere fra Grønland og Danmark hørte indlæg af Minik Rosing, Jørgen T. Hammeken-Holm, Cicilie Senderovitz, Stine Bosse, Henrik Fenger Jeppesen, Jacob Hartvig Simonsen, Palle Christiansen og Nicolai Fossar Fabritius, Naaja H. Nathanielsen og Jens Berge, mens Mads Qvist Frederiksen guidede os gennem dagen.

Kønsdiversitet og inklusion

Hos Horten ønsker vi stedse at kunne tiltrække og tilknytte de bedste i branchen, uanset køn, etnicitet, alder, baggrund osv. Vi lægger vægt på at tilbyde samme karrieremuligheder til alle uden skelen til fx køn, og medarbejdere vurderes derfor på baggrund af deres resultater og potentiale fremfor forudfattede meninger og præferencer. Vi anerkender, at diversitet i teams er en vigtig kilde til at finde de bedste og mest helstøbte løsninger til vores klienter samt til innovation.

Kønsfordelingen blandt alle beskæftigede hos Horten var med udgangen af 2022 på 62% kvinder og 38% mænd, mens fordelingen blandt vores jurister (ekskl. partnere) var på 65% kvinder og 35% mænd. Dette er en fordeling, vi er opmærksomme på, da vi gerne ser en ligelig fordeling mellem kønnene, men for juristernes vedkommende afspejler tallene stort set kønsfordelingen på jurastudiet, som har en overvægt af kvinder, og det afspejles direkte i mulighederne for rekruttering i branchen.

Ser vi specifikt på gruppen af directors og specialistanadvokater, var kønsfordelingen

ved udgangen af 2022 på 50/50. Og blandt chefer og teamledere med personaleansvar i Hortens stabsfunktioner var fordelingen på 67% kvinder og 33% mænd.

I 2021 satte vi et mål om at have mindst to kvinder i bestyrelsen i 2023. Dette mål har vi ikke til fulde nået, men ved generalforsamlingen i foråret 2022 blev én kvinde valgt til bestyrelsen, så den nu er sammensat af én kvinde og seks mænd. Ambitionen er at nå vores mål med to kvinder ved valget til bestyrelsen i foråret 2023, men valget er en demokratisk proces, der foregår via afstemning i ejerkredsen. Denne proces skal naturligvis respekteres, og udfaldet kan derfor ikke styres entydigt fra topledelsens side.

Fra 2023 skal der ifølge Erhvervsstyrelsens vejledning fastsættes måltal for øverste ledelsesorgan og for de øvrige ledelsesniveauer, hvis virksomheden har flere end to ledende medarbejdere på disse niveauer. Hos Horten anses det øverste ledelsesorgan for bestyrelsen, og de øvrige ledelsesniveauer vurderes opdelt i første ledelsesniveau og andet

ledelsesniveau. Første ledelsesniveau udgøres af direktionen bestående af managing partner Christian Gregersen. Andet ledelsesniveau udgøres af CEO, Tine Kaspersen, idet hun har personaleansvar og refererer direkte til direktionen.

Hortens partnerkreds har gennem mange år haft en mere lige fordeling mellem kønnene end ledelsen i de fleste danske advokatvirksomheder. Ved udgangen af 2022 var fordelingen på 24% kvinder og 76% mænd.

Samme procentfordeling blandt kønnene gør sig gældende for Hortens ejerpartnere, hvilket fortsat gør Horten til den virksomhed blandt de større advokatfirmaer i den danske advokatbranche, der har den højeste andel af kvindelige ejerpartnere. Vi skal fortsætte arbejdet med at understøtte en endnu bedre kønsfordeling ved at være en attraktiv arbejdsplads for advokater på mange forskellige niveauer i deres karriere uanset køn.

Initiativer

24 ugers betalt barsel

I 2022 forlængede vi muligheden for betalt barsel til mænd og medforældre fra 12 uger til nu 24 uger. Det støtter op om lovens formål om ligebehandling, og det giver større fleksibilitet til familiernes planlægning, samtidig med at det på sigt kan understøtte behovet for flere kvinder i ledelse, ved at de får mulighed for at dele opgaverne i familien mere ligeligt med deres partner og derfor bedre rammer for at prioritere karrieren, som de ønsker.

Barselsnetværk

Hortens nye barselsnetværk havde kick off i efteråret 2022. Alle i Horten, uanset køn, der er på vej på barsel, er på barsel eller lige er kommet tilbage fra barsel tilbydes at deltage fem gange om året. Netværket faciliteres af Natalia Rogaczewska fra firmaet Værdbar, der er specialiseret i håndtering af barsel, som en vigtig indsats, der kan skærpe evnen til at rekruttere og fastholde talenter og derigennem styrke arbejdsgivernes konkurrenceevne.

Horten ønsker at sikre, at medarbejdere på barsel har de muligheder for tilknytning til arbejdspladsen, som den enkelte selv ønsker. Desuden giver netværket mulighed for, at medarbejderne kan drøfte barsels- og karriererelaterede emner med kollegaer i samme livssituation. Den eksterne facilitering sikrer nye perspektiver på barselslivet, fx om opnåede kompetencer under barselsorlov og om muligheder for planlægning af arbejdslivet. Horten bliver gennem dette arbejde klogere på, hvad vi skal kunne tilbyde de medarbejdere, der er på barsel eller for nylig kommet tilbage fra barsel, for at vi fortsat kan være en attraktiv arbejdsgiver for vores ansatte med mindre børn.

Barselsnetværket er et supplement til den graviditetscoach, som Hortens medarbejdere har haft mulighed for at benytte sig af i en årrække. Coachingtilbuddet blev i 2021 udvidet til også at gælde mænd og medforældre på barsel og har kørt på sit første hele år i 2022.

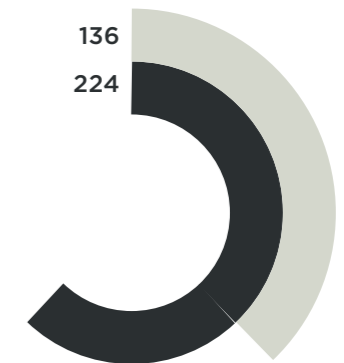
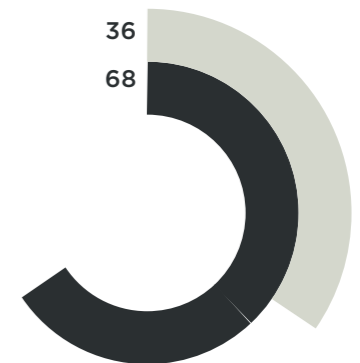
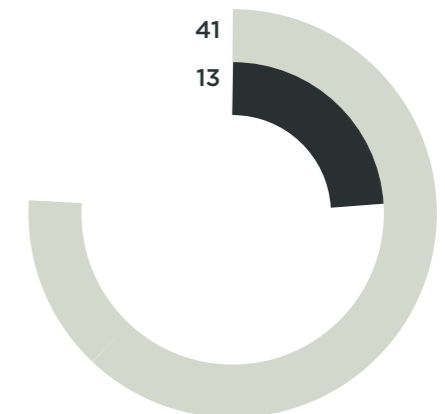
Fokus på unconscious bias

Arbejdet med at nedbryde ubevidste præferencer - unconscious bias - i virksomheden, er et af de greb, der kan være med til at sikre inkluderende ledelse og professionel rekruttering, der giver adgang til en bred pulje af talent. Derfor hentede vi i 2022 inspiration fra to eksterne oplægsholdere, der gjorde bestyrelsen og stabsledelsen klogere på, hvad unconscious bias betyder for den måde, vi træffer beslutninger på.

Et andet greb er opmærksomhed på ordvalget i stillingsannoncer, som Hortens HR-afdeling har arbejdet med for at sikre, at annoncerne henvender sig bredt og neutralt ift. køn, baggrund osv. Desuden vil vores næste medarbejderundersøgelse have engagement og inklusion som vigtige emner.

Netværk for kvindelige jurister

Hortens interne netværk for kvindelige jurister har til formål at bidrage med kvindelige rollemodeller for yngre kvindelige jurister og samtidig motivere kvindelige jurister til at skabe en karriere, der er ambitiøs og bæredygtig på den lange bane. Der holdes en række inspirationsoplæg for netværket, senest var temaet "Kvinder og retorik" på agendaen.

360
Alle136
224104
Jurister36
6854
Partnere41
13

● Kvinde

● Mand

Et gasrør fra Nordsøen til Polen er en kompliceret juridisk affære

Baltic Pipe-forbindelsen er et af de seneste års største infrastrukturprojekter inden for energiområdet. Projektet har være undervejs siden 2016. Så da forbindelsen endeligt blev sat i drift 1. oktober 2022, var det også en mærkedag for Horten, som har ydet juridisk rådgivning til Energinet undervejs i projektet.

”Det var en stor dag, da jeg tidligt om morgenen lørdag 1. oktober 2022 fik en sms fra Energinet om, at den første gas var løbet igennem Baltic Pipe kl. 6.10 samme morgen. I ugen op til havde der været maraton-forhandlinger for at få det nødvendige aftalegrundlag på plads til at sætte gasrørledningen i drift. Det var kulminationen på en lang og kompliceret forhandlingsproces,” fortæller René Frisdahl Jensen, som er partner i Horten og en del af det rådgiverhold, der har bistået Energinet lige siden forberedelsen af Baltic Pipe-projektet blev indledt i 2016.

Energinets del af det store projekt består af 105 kilometer rørledning i Nordsøen, cirka 210 kilometer rørledning i jorden hen over Danmark, en udvidelse af modtage-terminalen i Nybro ved Varde og en ny kompressorstation ved Everdrup på Sydsjælland. René Frisdahl Jensen ser det som et stort privilegium at have bidraget til realiseringen af et så stort og betydningsfuldt energiinfrastrukturprojekt.

”Først og fremmest har det rent fagligt været utrolig interessant at være med på et projekt, der har strakt sig over så lang tid og med så mange komplekse og forskelligartede juridiske problemstillinger. Og det er selvfølgelig en særlig tilfredsstillelse, at der også er tale om projekt med stor samfundsmæssig betydning”.

På ukendt land

Baltic Pipe har været et usædvanligt projekt, både på grund af projektets stor-skala og kompleksitet og også de mange udfordringer, der skulle løses undervejs. Rørledningen krydser grænser, motorveje og vandløb, områder med beskyttet natur, dyreliv og fortidsminder, som alt sammen skulle passes godt på.

René Frisdahl Jensen er specialiseret i energi- og forsyningsret og har mere end 20 års erfaring inden for området. I rådgivningen af Energinet, som står for den danske del Baltic Pipe-projektet, kom begge dele for alvor i spil. Ikke mindst i de situationer, hvor projektet bevægede sig ud på ukendt land, og hvor der ikke var nogen praksis at læne sig op ad.

”Energiområdet er omfattet af meget tung og kompleks regulering. På trods af dette er der ting, som lovgivningen ikke tager stilling til, så selvom vi er specialister med mange års erfaring på området, er vi også blev udfordret undervejs. Baltic Pipe går på tværs af landegrænser og regelsæt og involverer en lang række forskellige

parter. Det giver et kontraktkompleks med rigtig mange aftaler, der skal indgås og passe sammen i en større helhed, og hvor resultatet i sidste ende skal kunne godkendes af myndighederne,” fortæller René Frisdahl.

Kompleksiteten i sig selv gjorde, at der undervejs opstod situationer, hvor der var brug for at finde alternative juridiske veje for at drive projektet fremad.

”Den grønne omstilling og det intensiverede fokus på forsyningssikkerhed betyder, at vi ofte står med juridiske udfordringer, som skal løses hurtigt og effektivt, men hvor der ikke er nogen etableret praksis for, hvordan man skal tolke reglerne. Måske er reglerne der ikke engang endnu. Og når det kommer til Baltic Pipe, findes der heller ikke tidligere energiinfrastrukturprojekter, som reguleringsmæssigt er helt sammenlignelige. I de situationer er det helt afgørende, at man som juridisk rådgiver tør lægge hånden på kogepladen og vælge en vej. For vi skal jo nå i mål,” siger René Frisdahl Jensen.

Et godt eksempel er den fælles markedszone, som blev udviklet specifikt til Baltic Pipe.

”Hvis et energiselskab vil benytte Baltic Pipe til transport af gas, betyder den fælles markedszone nu, at man kun skal anmode én gang for få adgang til hele den danske del af forbindelsen fra de



René Frisdahl Jensen
Partner

norske opstrømsrørledninger i Nordsøen igennem det danske gastransmissions-system og frem til den polske sørørledning. Det er ikke set før, og det har krævet meget juridisk bearbejde at få konstrueret en model, som myndighederne kunne godkende.”

Forsyningssikkerhed

Hvor Energinet står for den danske del af Baltic Pipe-projektet, er det det statsejede polske Gaz-System, som står for den polske del af projektet, og som derfor er Energinets primære samarbejdspartner i projektet. Baltic Pipe reducerer CO₂-udledningen i Polen, når kul udskiftes med naturgas, men med energiforsynings-situationen efter Ruslands invasion af

Ukraine har Baltic Pipe fået endog endnu større betydning.

”Polen er et stort land med kul som primær energikilde, og derfor er etableringen af en rørledning med en kapacitet på ti millioner kubikmeter naturgas om året et markant skridt frem for Polens grønne omstilling. Men fra polsk side var det også tydeligt, at vi var i gang med at skabe rammerne for, at landet kan bevæge sig yderligere væk fra den store afhængighed af russisk gas. Vi er alle professionelle, men det kan ikke undgås, at man også som jurist – polsk såvel som dansk – bliver drevet af at bidrage til udviklinger med så stor positiv betydning for så mange mennesker.”

Om Baltic Pipe

Baltic Pipe er en gasrørledning, der forbinder gassystemerne i Norge, Danmark og Polen. Den strækker sig fra den norske Europipe II gasrørledning i Nordsøen gennem Danmark og Østersøen til Polen, hvorfra den skal forsyne millioner af øst- og centraleuropæiske forbrugere.

Anlægsprojektet blev indledt i 2020 og stod endelig færdigt i september 2022. Røret er nu på fuld kapacitet, som er ti millioner kubikmeter gas om året.

Energinet har stået for anlægsarbejdet i Danmark. Polske Gaz-System har stået for den del, der går fra Østersøen til Polen.

Baltic Pipe er støttet af EU og med på listen over vigtige europæiske infrastrukturprojekter.

Årsrapport 2022

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 14. april 2023. Dirigent: Frans Rossen.

Ledespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar 2022 til 31. december 2022 for Horten Advokatpartnerselskab.

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Årsregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for 1. januar 2022 til 31. december 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 30. marts 2023.

Direktion:

Christian Gregersen

Bestyrelse:

Mikkel Primdal Kæregaard
Bestyrelsesformand

Andreas Christensen

Asger Heine Jensen

Hans Christian Pape

Lars Lüneborg

Søren Hornbæk Svendsen

Tanja Lykke Stougaard



Den uafhængige revisors erklæringer

Til kapitalejerne i Horten Advokatpartnerselskab

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret årsregnskabet for Horten Advokatpartnerselskab for regnskabsåret 1. januar til 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit Revisors ansvar for revisionen af regnskabet. Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet

og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen.

Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at

opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger her om i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

København, den 30. marts 2023.

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 77 12 31

Jacob F Christiansen, statsautoriseret revisor
mne18628

Frederik Tvedeskov Jantzen, statsautoriseret revisor
mne47815

Hoved- og nøgletaloversigt

Set over de seneste fem regnskabsperioder kan selskabets udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal (DKK '000):

	2022	2021	2020	2019	2018
	DKK	DKK	DKK	DKK	DKK
Hovedtal					
Resultat					
Nettoomsætning	435.713	447.175	452.446	426.321	378.172
Bruttofortjeneste	339.240	354.042	368.572	340.052	300.357
Resultat før finansielle poster	1.591	13.915	15.627	24.378	16.396
Resultat af finansielle poster	-2.592	-1.035	-816	-1.131	-1.332
Årets resultat	-1.001	12.879	14.812	23.247	15.064
Balance					
Investeringer i materielle anlægsaktiver	1.593	2.257	743	3.545	3.013
Balancesum	285.667	267.608	288.739	266.850	267.135
Egenkapital	78.619	86.916	81.131	73.630	55.986
Antal fuldtidsmedarbejdere					
	290	278	284	290	250
Nøgletal i %					
Afkastningsgrad	0,6%	5,2%	5,4%	9,1%	6,1%
Soliditetsgrad	27,5%	32,5%	28,1%	27,6%	21,0%
Forrentning af egenkapital	-1,2%	15,3%	19,1%	35,9%	29,5%

Nøgletallene er udarbejdet i overensstemmelse med Den Danske Finansanalytikerforenings anbefalinger og vejledning. Der henvises til definitioner i afsnittet om regnskabspraksis.

Selskabsoplysninger

Selskabet
Horten Advokatpartnerselskab
Philip Heymans Allé 7
2900 Hellerup
Danmark

Telefon: +45 3334 4000
Telefax: +45 3334 4001
E-mail-adresse: Info@horten.dk
Hjemmeside: www.horten.dk

CVR-nr.: 33 77 52 29

Regnskabsperiode:
1. januar 2022 – 31. december 2022
Regnskabsår: 11. regnskabsår

Hjemstedskommune: Gentofte

Bestyrelse
Mikkel Primdal Kæregaard, formand
Andreas Christensen
Asger Heine Jensen
Hans Christian Pape
Lars Lüneborg
Søren Hornbæk Svendsen
Tanja Lykke Stougaard

Direktion
Christian Gregersen

Revision
PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Strandvejen 44
2900 Hellerup
Danmark

Bank
Jyske Bank A/S

Ledelsesberetning

Hovedaktiviteter

Horten Advokatpartnerselskabs hovedaktivitet er drift af advokatvirksomhed.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Selskabets resultatopgørelse for året 2022 udviser et resultat på DKK -1.000.894, og balancen pr. 31. december 2022 udviser en egenkapital på DKK 78.619.337.

Regnskabsåret 2022 endte omsætningsmæssigt lavere end forventet. Dette skyldes primært udviklingen i de geopolitiske forhold, som har forårsaget en opbremsning i økonomien. Vi anser, omstændighederne taget i betragtning, omsætningen for tilfredsstillende.

Forventet udvikling

Selskabet forventer en vækst på 3-5% på omsætningen for 2023 sammenholdt med 2022.

Usikkerhed ved indregning og måling

Der er ikke konstateret usikkerheder eller risici, som har særlig påvirkning på indregningen og målingen af posterne i årsregnskabet.

Videnressourcer

Hortens medarbejdere er vores vigtigste aktiv, og dygtige medarbejdere er garant for, at vi fortsat kan give vores kunder en værdifuld og højt kvalificeret rådgivning. Vi har kontinuerligt fokus på at rekruttere, fastholde og udvikle medarbejderne. De målrettede indsatser for 2022 er beskrevet på side 24-27.

Samfundsansvar

Advokaters virke er reguleret gennem retsplejeloven og de advokatetiske regler. Horten følger det danske advokatsamfunds regler for advokatetik og god advokatskik. Vores rådgivning er baseret på dansk ret, og vi er underlagt reglerne om forebyggelse ved hvidvask. Horten har nultolerance over for bestikkelse og korruption.

Horten tiltrådte AdvokatKODEKS i 2015, som tager skridtet videre og sætter retningslinjer for, hvordan advokatvirksomheder arbejder samfundsansvarligt. Kodekset skal sikre, at kunderne får den bedst mulige rådgivning og samtidig være med til at garantere, at vi som virksomhed fortsat optræder samfundsansvarligt. AdvokatKODEKS er udarbejdet af brancheorganisationen Danske Advokater.

For de lovpligtige redegørelser for samfundsansvar jf. § 99a og underrepræsenterede køn i ledelsen, jf. § 99b henviser vi til Årsberetningen på siderne 3-31.

Bæredygtighed

Horten gennemførte i 2021 virksomhedens første klimaregnskab over udledning af drivhusgasser. Klimaregnskabet er baseret på GHG-protokollen, og det første regnskab gav os et detaljeret indblik i nøgletallene og en første baseline.

Klimaregnskabet er gennemført på samme vis for 2022. Det samlede udslip for 2022 lå på 339 tCO₂e. Det er en øgning på 1,5% fra sidste år, hvad angår totale udslip, men fordelt på antal fuldtidsmedarbejdere giver det et udslip per medarbejder på 1,17 tCO₂e, det vil sige en reduktion med 2,5% fra sidste år. Den samlede reduktion skyldes dog primært en metodeforandring. Se hele klimaregnskabet på side 20-21.

Ansvarlig arbejdsplads

Hos Horten skabes vores resultater gennem mennesker. Vi tilstræber at være en ansvarlig arbejdsgiver, som sikrer gode ansættelsesforhold og et motiverende arbejdsmiljø for vores medarbejdere som beskrevet på side 24-27.

Som arbejdsplads har vi politikker og handleplaner, der er med til at understøtte vores indstilling og adfærd:

- Politik om chikane, sexchikane, diskrimination og mobning
- Politik om sundhed
- Politik om alkohol og rusmidler.

Compliance

Som advokatfirma arbejder vi indgående med compliance som beskrevet på side 14.

Dataetik

Som advokatvirksomhed er Horten underlagt lovfæstet tavshedspligt for alle de oplysninger, som vi modtager i vores hverv fra klienterne. Vores klienters tillid til os er afhængig af, at vores klienter kan betro sig til os uden at frygte, at oplysningerne kommer videre. Det gælder også samfundets tillid til advokatstanden i almindelighed som vigtig medspiller i retssystemet.

Vi har derfor kontinuerligt fokus på databeskyttelse i vores processer for at beskytte de personoplysninger, som vi bliver betroet af vores klienter og samarbejdspartnere. Vi værner om personoplysninger ved at kommunikere sikkert, opbevare personoplysninger på sikre IT-platforme og alene videregive nødvendige personoplysninger, såvel internt i Horten som eksternt med vores samarbejdspartnere, klienter, modparter mv.

Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.



Regnskabspraksis

Regnskabsgrundlag

Årsrapporten for Horten Advokatpartner-selskab for 2022 er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Regnskabspraksis er uændret i forhold til tidligere år.

Årsrapporten for 2022 er aflagt i DKK.

Generelt om indregning og måling

Regnskabet er udarbejdet med udgangspunkt i det historiske kostprisprincip.

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden perioderegnskabet aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterer på balancedagen.

Som målevaluta benyttes danske kroner. Alle andre valutaer anses som fremmed valuta.

Operationelle leasingaftaler

Leasingydelse vedrørende operationelle leasingaftaler indregnes i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Gevinster og tab, der opstår på grund af forskelle mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens kurs. Forskelle mellem balancedagens kurs og transaktionsdagens kurs indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post, jf. dog afsnittet regnskabsmæssig afdækning.

Resultatopgørelsen

Honorar- og salærindtægter

Honorar- og salærindtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at arbejdet udføres. Honorar- og salærindtægter indregnes ekskl. moms og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger indeholder indirekte produktionsomkostninger og omkostninger til lokaler, salg og distribution samt kontorhold mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger indeholder gager og lønninger samt lønafhængige omkostninger.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af materielle anlægsaktiver samt avance og tab ved løbende udskiftning af anlægsaktiver.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktivitet.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger omfatter renter, finansielle omkostninger ved finansiell leasing, realiserede og urealiserede valutakursreguleringer, kursregulering på værdipapirer og amortisering af realkreditlån.

Balancen

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klart til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris reduceret med eventuel restværdi, fordeles lineært over aktivernes forventede brugstid, der udgør:

- Andre anlæg, driftsmateriel og inventar: 3-20 år.

- Indretning af lejede lokaler: 10 år.

Restværdien af virksomhedens materielle anlægsaktiver revurderes årligt.

Udgifter til småanskaffelser omkostningsføres i anskaffelsesåret.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning. Hvis dette er tilfældet, gennemføres en nedskrivningstest til afgørelse af, om genindvindingsværdien er lavere end den regnskabsmæssige værdi, og der nedskrives til denne lavere genindvindingsværdi.

Genindvindingsværdien for aktivet opgøres som den højeste værdi af netto-salgsprisen og kapitalværdien. Er det ikke muligt at fastsætte en genindvindingsværdi for det enkelte aktiv, vurderes aktiverne samlet i den mindste gruppe af aktiver, hvor der ved en samlet vurdering kan fastsættes en pålidelig genindvindingsværdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til amortiseret kostpris eller en lavere netto-realisationseværdi, hvilket her svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab. Nedskrivninger til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender samt for tilgodehavender fra salg tillige med en generel nedskrivning baseret på selskabets erfaringer fra tidligere år.

Klientmellemværender

Klientmellemværender indeholder netto-beløbet af klientkonti i pengeinstitutter og klienttilsvar. Modregning er sket ved indregning i balancen, mens brutto-beløbene er specificeret i noten.

Klientkonti i pengeinstitutter indeholder samtlige de betroede midler, som er indestående på særlige klientkonti i pengeinstitutter.

Klienttilsvar omfatter samtlige de beløb, som oppebæres for tredjemands regning.

Igangværende arbejder

Igangværende sager måles til salgs-værdien af det på sagen registrerede tidsforbrug samt de på sagen medgåede omkostninger. Forventes der på sagen en lavere nettorealisationseværdi, nedskrives til denne værdi.

Forudbetalinger modregnes i igangværende arbejder.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som aktiver omfatter afholdte forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnementer og renter.

Egenkapital

Udbytte

Udbytte, som ledelsen foreslår uddelt for regnskabsåret, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Egne kapitalandele

Købs- og salgssummer for egne aktier indregnes direkte i egenkapitalen. Kapitalnedsættelse ved annullering af egne aktier reducerer selskabskapitalen med et beløb svarende til aktiernes nominelle værdi og forøger overført resultat. Udbytte af egne aktier indregnes direkte i egenkapitalen under overført resultat.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser indregnes, når selskabet som følge af en begivenhed indtruffet senest på balancedagen har en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgræsningsposter opført som forpligtelser udgøres af modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende regnskabsår.

Pengestrømsopgørelse

Der er ikke indarbejdet en pengestrømsopgørelse i årsrapporten, da den indgår i pengestrømsopgørelse i koncernregnskab aflagt for modervirksomheden Advokataktieselskabet Horten.

Forklaring af nøgletal

$$\text{Afkastningsgrad} = \frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$$

$$\text{Soliditetsgrad} = \frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$$

$$\text{Forrentning af egenkapital} = \frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$$

Resultatopgørelse 1. januar – 31. december

	Note	2022	2021
		DKK	DKK
Nettoomsætning	1	435.713.037	447.174.804
Andre eksterne omkostninger		-96.473.178	-93.132.847
Bruttofortjeneste		339.239.859	354.041.957
Personaleomkostninger	2	-335.466.451	-338.385.023
Af- og nedskrivninger af materielle anlægsaktiver	3	-2.182.017	-1.742.383
Resultat før finansielle poster		1.591.391	13.914.551
Finansielle indtægter	4	21.702	48.500
Finansielle omkostninger	5	-2.613.987	-1.083.751
Årets resultat		-1.000.894	12.879.300
Forslag til resultatdisponering			
Foreslået udbytte for regnskabsåret		6.688.759	7.295.877
Overført overskud		-7.689.653	5.583.423
		-1.000.894	12.879.300

Balance 31. december

Aktiver	Note	2022	2021
		DKK	DKK
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		4.560.009	4.870.652
Indretning af lejede lokaler		1.880.214	1.092.285
Materielle anlægsaktiver	6	6.440.223	5.962.937
Deposita		9.470.111	8.928.581
Finansielle anlægsaktiver		9.470.111	8.928.581
Anlægsaktiver		15.910.334	14.891.518
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		169.274.406	146.883.952
Igangværende arbejder		81.085.906	89.441.831
Klientmellemværender	7	9.845.190	0
Andre tilgodehavender		1.907.980	1.867.637
Periodeafgrænsningsposter	8	7.642.712	6.275.047
Tilgodehavender		269.756.194	244.468.467
Likvide beholdninger		0	8.248.237
Omsætningsaktiver		269.756.194	252.716.704
Aktiver		285.666.528	267.608.222

Balance 31. december

Passiver	Note	2022	2021
		DKK	DKK
Aktiekapital		24.000.000	24.000.000
Overkurs ved emission		4.000.000	4.000.000
Overført resultat		43.930.578	51.620.231
Foreslået udbytte for regnskabet		6.688.759	7.295.877
Egenkapital		78.619.337	86.916.108
Ansvarlig lånekapital		42.250.000	45.250.000
Langfristede gældsforpligtelser	9	42.250.000	45.250.000
Kreditinstitutter		1.370.943	0
Leverandører af varer og tjenesteydelser		5.605.232	8.114.759
Gæld til tilknyttede virksomheder		7.249.043	4.040.670
Gæld til partnere		32.633.221	8.277.295
Anden gæld		117.938.752	115.009.390
Kortfristede gældsforpligtelser		164.797.191	135.442.114
Gældsforpligtelser		207.047.191	180.692.114
Passiver		285.666.528	267.608.222
Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser	10		
Nærtstående parter og ejerforhold	11		
Omtale af betydningsfulde hændelser, som er indtruffet efter regnskabsårets afslutning	12		

Egenkapitalopgørelse

	Selskabskapital	Overkurs ved emission	Overført resultat	Foreslået udbytte for regnskabsåret	I alt
	DKK	DKK			
Egenkapital primo	24.000.000	4.000.000	51.620.231	7.295.877	86.916.108
Betalt udbytte	0	0	0	-7.295.877	-7.295.877
Årets resultat	0	0	-7.689.653	6.688.759	-1.000.894
Egenkapital ultimo	24.000.000	4.000.000	43.930.578	6.688.759	78.619.337

Specifikation af bevægelser på selskabskapitalen

Selskabskapitalen består af TDKK 4.000 A-aktier à normalt DKK 100, TDKK 16.700 B-aktier à normalt DKK 100 samt TDKK 3.300 C-aktier à DKK 100.

Noter til årsrapporten

Note	2022	2021
	DKK	DKK
1 Nettoomsætning		
Nettoomsætning	435.713.037	447.174.804
	435.713.037	447.174.804
<p>Hovedparten af aktiviteterne er i Danmark og vedrører salg af juridiske ydelser, og selvom en række sager gennemføres for internationale kunder, håndteres sagerne med udgangspunkt i selskabets kontorer i Danmark. Som følge heraf er der ikke udarbejdet segmentering af nettoomsætningen.</p>		
2 Personaleomkostning		
Lønninger og honorarer	325.387.315	329.325.948
Pensioner	7.692.930	6.803.162
Andre omkostninger til social sikring	2.386.206	2.255.913
	335.466.451	338.385.023
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere	290	278
<p>Med henvisning til årsregnskabslovens § 98 B, stk. 3, er vederlaget til direktionen ikke oplyst. Partnerselskabets bestyrelse har ikke modtaget ledelsesvederlag i regnskabsåret.</p>		
3 Af- og nedskrivning af materielle anlægsaktiver		
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	1.904.107	1.595.952
Indretning af lejede lokaler	277.910	146.431
	2.182.017	1.742.383
4 Finansielle omkostninger		
Andre finansielle indtægter	21.702	48.500
	21.702	48.500
5 Finansielle omkostninger		
Renteomkostninger tilknyttede virksomheder	160.314	111.756
Valutakursreguleringer	126.340	2.640
Andre finansielle omkostninger	2.327.333	969.355
	2.613.987	1.083.751

	Indretning af lejede lokaler	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
	DKK	DKK
6 Materielle anlægsaktiver		
Kostpris 1. januar 2022	2.298.093	34.682.007
Tilgang i årets løb	1.065.839	1.593.464
Afgang i årets løb	0	0
Kostpris 31. december 2022	3.363.932	36.275.471
Ned- og afskrivninger 1. januar 2022	1.205.808	29.811.355
Årets afskrivninger	277.910	1.904.107
Tilbageførte ned- og afskrivninger på afhændede aktiver	0	0
Ned- og afskrivninger 31. december 2022	1.483.718	31.715.462
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	1.880.214	4.560.009
Heraf indgår finansielt leasede aktiver med	0	0
	2022	2021
	DKK	DKK
7 Klientmellemværender		
Klientkonti i pengeinstitutter	401.999.863	278.468.336
Klienttilsvar	-392.154.673	-278.468.336
	9.845.190	0
8 Periodeafgrænsningsposter		
Periodeafgrænsningsposter	7.642.712	6.275.047
<p>Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger herunder licenser, forsikringspræmier, abonnementer og kontingenter.</p>		
9 Langfristede gældsforpligtelser		
<p>Afdrag, der forfalder inden for 1 år, er opført under kortfristede gældsforpligtelser. Øvrige forpligtelser er indregnet under langfristede gældsforpligtelser.</p>		
<p>Gældsforpligtelserne forfalder efter nedenstående orden: Af den anden langfristede gæld forfalder 42.250 tkr. efter 5 år.</p>		
<p>Kapitalejerne i Horten Advokatpartnerselskab har indskudt ansvarlig lånekapital som bunden ansvarlig lånekapital. Den bundne ansvarlige lånekapital er bundet, så længe kapitalejeren er tilknyttet Horten Advokatpartnerselskab.</p>		

	2022	2021
	DKK	DKK
10 Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser pr 31. december		
Leje- og leasingkontrakter		
Leasingforpligtelser fra operationel leasing. Samlede fremtidige leasingydelser:		
Inden for 1 år	28.887.905	27.077.179
Mellem 1 og 5 år	100.564.351	97.452.937
Efter 5 år	53.029.075	73.360.828
	182.481.331	197.890.944

Sikkerhedsstillelser

Der er stillet virksomhedspant på i alt 17.000 tkr. overfor Jyske Bank A/S.
Indestående på klientkonti står til sikkerhed for klienttilsvaret.

Selskabet kan blive mødt med erstatningskrav i forbindelse med verserende erstatningssager.
Det er ledelsens vurdering, at omfanget af en eventuel erstatning er af uvæsentlig karakter.

11 Nærtstående parter og ejerforhold**Ejerforhold**

Følgende aktionærer er noteret i selskabets aktionærfortegnelse som ejende minimum 5% af stemmerne eller minimum 5% af aktiekapitalen:
Advokataktieselskabet Horten.

Øvrige nærtstående parter

Bestyrelse og direktion.

Transaktioner

Ansvarlig lånekapital er lån fra partnerne og forrentes med en markedsbestemt variabel rente.
Gæld til partnere er udtryk for løbende mellemværender med partnerne, og forrentes med en markedsbestemt variabel rente.

Partnerselskabets komplementar, Horten Komplementar ApS, har for regnskabsåret 2022 modtaget vederlag på DKK 10.419 for komplementarhæftelse.

12 Omtale af betydningsfulde hændelser, som er indtruffet efter regnskabsårets afslutning

Der er ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

