

ÅRSRAPPORT 2023

ANNUAL REPORT 2023

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 29. maj 2024

The annual report has been presented and approved at the company's ordinary general assembly on 29th of May 2024


Jens Morten Hansen
dirigent



**EPICO Group leads
the way for IT
consulting and services in the
Nordics and parts of Europe,
and has a leading position in
identifying, qualifying,
and delivering the right
consultants for businesses
in the public and private sector**

INDHOLDSFORTEGNELSE

Contents

PÅTEGNINGER

| | |
|-------------------------------------------|---|
| Ledelsespåtegning | 4 |
| Den uafhængige revisors erklæringer | 6 |

LEDELSESBERETNING

| | |
|---------------------------|----|
| Selskabsoplysninger | 10 |
| Hoved- og nøgletal | 11 |
| Ledelsesberetning | 14 |

ÅRSREGNSKAB

1. JANUAR - 31. DECEMBER 2023

| | |
|------------------------------------|----|
| Anvendt regnskabspraksis | 29 |
| Resultatopgørelse | 37 |
| Balance | 39 |
| Pengestrømsopgørelse | 43 |
| Egenkapitalopgørelse | 45 |
| Noter til resultatopgørelsen | 46 |
| Noter til balancen | 55 |

Statement and Report

| | |
|---------------------------------------------------|---|
| Management's Statement on the Annual Report | 4 |
| Independent auditor's Report | 6 |

Management's Review

| | |
|---------------------------|----|
| Company Details | 10 |
| Key figures | 11 |
| Management's Review | 14 |

Annual Accounts

1 January - 31 December 2023

| | |
|-------------------------------------|----|
| Accounting Policies | 29 |
| Income statement | 37 |
| Balance Sheet | 39 |
| Cash flow statement | 43 |
| Equity | 45 |
| Notes to the income statement | 46 |
| Notes to the balance sheet | 55 |

Den engelske tekst, i dette dokument, er en uautoriseret oversættelse af den danske original. I tilfælde af uoverensstemmelser gælder den danske version. Bemærk, at der i regnskabet er anvendt danske decimal- og ciffergrupperingssymboler.

The English text in this document is an unauthorised translation of the Danish original. In the event of any inconsistencies the Danish version shall apply.

Please note that Danish decimal and digit grouping symbols have been used in the financial statements.

LEDELSESPÅTEGNING

Management's Statement on the Annual Report

Direktionen og bestyrelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 for EPICO-IT A/S.

The executive and supervisory Boards have today processed and adopted the Annual Report of EPICO-IT A/S for the financial year 1 January - 31 December 2023.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

The Annual Report is prepared in accordance with the Danish Financial Statements Act.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023.

In our opinion, the Financial Statements and the Consolidated Financial Statement give a true and fair view of the financial position at 31 December 2023 of the Company and the Group and of the results of the Company and Group operations and cash flows for the financial year 1 January - 31 December 2023.

Ledelsesberetningen indeholder, efter vores opfattelse, en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

In our opinion, the Management's Review contains a fair review of the issues covered in the Report.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

The Annual Report is submitted for adoption by the General assembly.

Ballerup, den 29. maj 2024
Ballerup, the 29th of May 2024

DIREKTION
Executive Management



Michelle Mark
CEO



Lars Siewertsen
CSO



René Lindegaard Klint Olsen
CFO

BESTYRELSEN
Board of Directors



Jesper Wadum Nielsen
Formand / Chairman



Christian Van Roon Thomsen



Jens Morten Hansen



**The EPICO Group has
an annual turnover of
691 t. DKK and a strong
network of +500
candidates on contract**

Til kapitalejerne i EPICO-IT A/S

To the Shareholders of EPICO-IT A/S

KONKLUSION

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for EPICO-IT A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter for såvel koncernen som selskabet, samt pengestrømsopgørelse for koncernen ("regnskabet").

GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar, ifølge disse standarder og krav, er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit Revisors ansvar for revisionen af regnskabet. Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Opinion

In our opinion, the Consolidated Financial Statements and the Parent Company Financial Statements give a true and fair view of the financial position of the Group and the Parent Company at 31 December 2023, and of the results of the Group's and the Parent Company's operations as well as the consolidated cash flows for the financial year 1 January - 31 December 2023 in accordance with the Danish Financial Statements Act.

We have audited the Consolidated Financial Statements and the Parent Company Financial Statements of EPICO-IT A/S for the financial year 1 January - 31 December 2023, which comprise a summary of significant accounting policies, income statement, balance sheet, statement of changes in equity and notes for both the Group and the Parent Company, as well as consolidated statement of cash flows ("financial statements").

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs) and the additional requirements applicable in Denmark. Our responsibilities under those standards and requirements are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements section of our report. We are independent of the Group in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (IESBA Code) and the additional ethical requirements applicable in Denmark, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Statement on Management's Review

Management is responsible for the Management's Review.

Our opinion on the financial statements does not cover Management's Review, and we do not express any form of assuring conclusion thereon.

In connection to our audit of the financial statements, our responsibility is to read the Management's Review and, in doing so, consider whether the Management's Review is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained during the audit, or otherwise appears to be materially misstating.

Moreover, it is our responsibility to consider whether the Management's Review provides the information required under the Danish Financial Statements Act.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

LEDELSENS ANSVAR FOR REGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF REGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Based on the work we have performed, in our view, Management's Review is in accordance with the Consolidated Financial Statements and the Parent Company Financial Statements and has been prepared in accordance with the requirements of the Danish Financial Statements Act. We did not identify any material misstatement in Management's Review.

Management's Responsibilities for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation of Consolidated Financial Statements and Parent Company Financial Statements that give a true and fair view in accordance with the Danish Financial Statements Act, and for such internal control as Management determines is necessary to enable the preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, Management is responsible for assessing the Group's and the Parent Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting in preparing the financial statements unless Management either intends to liquidate the Group or the Parent Company or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs and the additional requirements applicable in Denmark will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisions-handlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

As part of an audit conducted in accordance with ISAs and the additional requirements applicable in Denmark, we exercise professional judgement and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's and the Parent Company's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by Management.
- Conclude on the appropriateness of Management's use of the going concern basis of accounting in preparing the financial statements and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's and the Parent Company's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Group and the Parent Company to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and contents of the financial statements, including the disclosures, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that gives a true and fair view.

- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the Consolidated Financial Statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Hellerup, den 29. maj 2024
Hellerup, the 29th of May 2024

PRICEWATERHOUSECOOPERS STATS-AUTORISERET REVISIONSPARTNERSELSKAB
CVR-NR 33 77 12 31



Søren Alexander
statsautoriseret revisor
State Authorised Public Accountant
mne42824



Allan Wank Høgh
statsautoriseret revisor
State Authorised Public Accountant
mne34528



SELSKABSOPLYSNINGER

Company Information

SELSKABSNAVN
 Company name

EPICO-IT A/S
 Borupvang 2C
 2750 Ballerup

Telefon / Phone 20 87 17 21

CVR-NR. 32 46 62 49
 Hjemstedskommune: Ballerup
 Home municipality: Ballerup

Regnskabsår: 14. regnskabsår
 Financial year: 14th financial year

DIREKTION
 Executive Management

Michelle Mark
 CEO

René Lindegaard Klint Olsen
 CFO

Lars Siewertsen
 CSO

BESTYRELSE
 Board of Directors

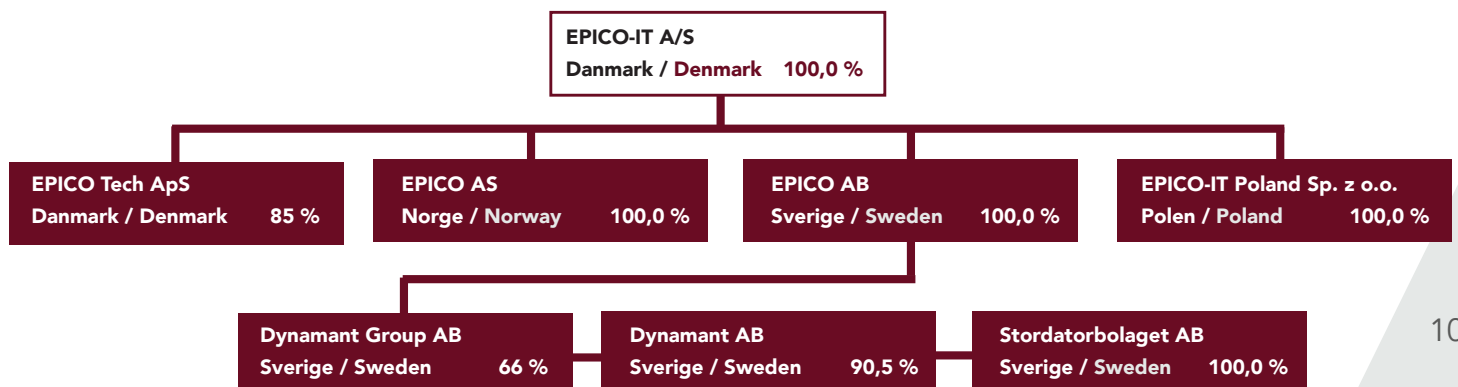
Jesper Wadum Nielsen (formand)
 Christian Van Roon Thomsen
 Jens Morten Hansen

REVISOR
 Auditors

PRICEWATERHOUSECOOPERS STATS-AUTORISERET
 REVISIONSPARTNERSELSKAB
 Strandvejen 44
 2900 Hellerup

PENGEINSTITUT
 Bank

Danske Bank



HOVED- OG NØGLETAL FOR KONCERNEN

Financial Highlights for the group

| HOVEDTAL Key figures | 2023 kr. | 2022 kr. | 2021 kr. | 2020 kr. | 2019 kr. |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| NETTOOMSÆTNING Net revenue | 691.271.558 | 717.610.023 | 618.486.374 | 474.083.994 | 390.361.690 |
| BRUTTORESULTAT Gross Profit | 94.824.513 | 120.919.993 | 97.808.417 | 66.838.117 | 66.173.058 |
| RESULTAT AF PRIMÆR DRIFT Operating Profit | 11.795.933 | 20.478.526 | 19.129.999 | 7.737.696 | 2.428.720 |
| FINANSIELLE POSTER Net financials | -264.686 | -829.861 | -1.863 | -199.863 | -96.599 |
| ÅRETS RESULTAT Net profit/loss for the year | 8.419.177 | 14.952.330 | 14.443.417 | 5.461.067 | 1.307.920 |
| BALANCESUM Balance sheet total | 170.335.651 | 171.319.419 | 163.391.727 | 121.231.683 | 120.395.197 |
| INVESTERING MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER Investment in tangible fixed assets | 449.163 | 118.808 | 17.731 | 144.668 | 107.359 |
| EGENKAPITAL Equity | 39.136.223 | 33.645.531 | 23.399.318 | 15.700.476 | 11.259.508 |
| NØGLETAL Ratios i % | | | | | |
| AFKASTNINGSGRAD Return on assets | 6,9% | 12,2% | 13,4% | 6,4% | 2,2% |
| SOLIDITETSGRAD Solvency ratio | 23,0% | 19,6% | 14,3% | 13,0% | 9,4% |
| EGENKAPITALFORRENTNING Return on equity | 23,1% | 52,4% | 73,9% | 40,5% | 11,5% |

Hoved- og nøgletal for året 2019 er opgjort med udgangspunkt i Artsopdelt resultatopgørelse, mens der for de øvrige år er anvendt Funktionsopdelt resultatopgørelse.

Key figures and ratios for the year 2019 have been calculated on the basis of an Income statement by nature, while the other are based on an Income statement by function.

HOVED- OG NØGLETAL FOR MODERSELSKAB

Financial Highlights for the parent company

| HOVEDTAL Key figures | 2023 kr. | 2022 kr. | 2021 kr. | 2020 kr. | 2019 kr. |
|----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| NETTOOMSÆTNING Net revenue | 539.228.129 | 585.745.923 | 514.545.539 | 395.570.154 | 323.894.378 |
| BRUTTORESULTAT Gross Profit | 80.158.267 | 106.058.400 | 95.681.866 | 52.769.661 | 52.769.661 |
| RESULTAT AF PRIMÆR DRIFT Operating Profit | 9.954.285 | 17.472.584 | 16.080.488 | 3.248.013 | 3.248.013 |
| FINANSIELLE POSTER Net financials | 335.074 | -398.873 | 202.540 | -104.808 | -104.808 |
| ÅRETS RESULTAT Net profit/loss for the year | 7.966.351 | 14.952.330 | 14.443.417 | 1.170.933 | 1.170.933 |
| BALANCESUM Balance sheet total | 141.749.732 | 146.691.915 | 142.351.796 | 106.584.622 | 102.659.298 |
| INVESTERING MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER Investment in tangible fixed assets | 125.000 | 102.000 | 0 | 0 | 107.359 |
| EGENKAPITAL Equity | 36.668.055 | 33.645.531 | 23.399.318 | 15.989.694 | 11.259.508 |
| NØGLETAL Ratios i % | | | | | |
| AFKASTNINGSGRAD Return on assets | 7,0% | 12,1% | 12,9% | 5,4% | 3,5% |
| SOLIDITETSGRAD Solvency ratio | 25,9% | 22,9% | 16,4% | 15,0% | 11,0% |
| EGENKAPITALFORRENTNING Return on equity | 22,7% | 52,4% | 73,3% | 40,1% | 10,3% |

Hoved- og nøgletal for året 2019 er opgjort med udgangspunkt i Artsopdelt resultatopgørelse, mens der for de øvrige år er anvendt Funktionsopdelt resultatopgørelse.

Key figures and ratios for the year 2019 have been calculated on the basis of an Income statement by nature, while the other are based on an Income statement by function.

EPICO Group was founded in 2009, and our foundation rests on our values, which is at the core of everything we do - personal connection, open minded, expertise, and trusted advisor



LEDELSESBERETNING

KONCERNENS OG SELSKABETS VÆSENTLIGSTE AKTIVITETER

CONSULT - CONNECT – CREATE

Koncernens væsentligste aktiviteter er uændret i forhold til sidste år. EPICO sælger specialiserede konsulentytelser med fokus på det Nordiske marked. EPICO Group er en privatejet virksomhed med hovedkontor i Ballerup, Storkøbenhavn.

Koncernen har datterselskaber i Sverige, Norge samt Polen.

EPICO Group er en konsulent- og rekrutteringskoncern med hovedsæde i Danmark. Koncernen har en ledende position inden for identificering, kvalificering og levering af de rette IT-konsulenter til stats-, kommune- og erhvervssegmentet i Norden. Koncernen blev grundlagt i 2009 og er funderet på kvalitetsleverance af et bredt spekter af konsulentytelser. Via sit stærke netværk af konsulenter på kontrakt i Norden og udvalgte dele af Europa.

Koncernen har en årlig omsætning på t. DKK 691 og stærkt netværk af +500 konsulenter på kontrakt.

Usikkerhed ved indregning og måling
Efter ledelsens opfattelse, eksisterer der ikke konkrete usikkerheder eller usædvanlige forhold, der påvirker indregningen og målingen i årsregnskabet.

UDVIKLINGEN I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

Koncernens omsætning faldt i 2023 til t. DKK 691.272 sammenlignet med t. DKK 717.610 året før. Nedgangen skyldtes primært strategiske ressourcemæssige omprioriteringer, med det formål at muliggøre yderligere vækst for koncernen. Trods manglende realisering af forventet omsætning og resultat i forhold til årsrapporten for 2022, er der en stigning i investeringen i organisering, opkvalificering samt digitale systemer, som vil understøtte koncernens digitale fremdrift. Der forventes fortsatte investeringer i disse områder i de kommende år.

Med den øgede investering i organisering, opkvalificering samt digitale systemer, sikres koncernens momentum i den digitale sfære, og der forventes fortsat investering i disse områder, de kommende år.

I 2023 fortsatte vi vores strategiske udvikling på det svenske marked, blandt andet via opkøb af 66,6% af Dynamant. Markederne har dog været præget af den økonomiske afmatning, hvilket har haft indflydelse på indtjeningen for regnskabsåret 2023 i EPICO.

Management's Review

The Group's and the Company's main activities

Cconsult - connect – create

The Group's most important activities remain unchanged compared to last year. EPICO provides specialized consultancy services focussing intensely on the Nordic market. EPICO Group is a privately owned company headquartered in Ballerup, greater Copenhagen.

The Group has subsidiaries in Sweden, Norway, and Poland.

EPICO Group is a consulting and recruitment group with headquarters in Denmark. The Group has a leading position within the identification, qualification, and delivery of the right IT consultants for the state, municipality, and business segments in the Nordic region. The Group was founded in 2009 and is based on quality delivery of a wide range of consultancy services through its strong network of contracted consultants in the Nordic countries and selected parts of Europe.

The Group has an annual turnover of t. DKK 691 and strong network of +500 candidates on contract.

Uncertainty in recognition and measurement
In the Management's opinion, there are no specific uncertainties or unusual circumstances that affect recognition and measurement in the financial statements.

The development of activities and economic conditions

In 2023, the group's revenue fell to t. DKK 691,272 compared to t. DKK 717,610 the year before. The decline was primarily due to strategic resource reprioritization, with the aim of enabling further growth for the group. Despite the failure to realize the expected turnover and result in relation to the annual report for 2022, there is an increase in the investment in the organisation, upskilling and digital systems, which will support the group's digital progress. Continued investment in these areas is expected in the coming years.

With the increased investment in the organization, upskilling, and digital systems, the Group's momentum in the digital sphere is ensured, and continued investment is expected in these areas in the coming years.

In 2023, we continued our strategic development in the Swedish market, among other things through the acquisition of 66.6% of Dynamant. However, the markets have been impacted by the economic slowdown, which has had an impact on EPICO's earnings for the financial year 2023.

Årets resultat er efter skat på t. DKK 8.394 mod t. DKK 14.952, et resultat, der betragtes som tilfredsstillende i et marked, hvor vi fortsat oplever økonomisk og geopolitisk usikkerhed samt en kraftig digital transformation globalt, hvilket året før har betydning for forretningsgange, arbejdsmetoder og arbejdsstyrken. Omskiftelighed i digitale behov, roller og indsatser er under kraftig udvikling og transformerer sig løbende, hvorfor der fortsat er et øget behov for at imødekomme disse omskiftelige krav fra omverdenen og kunder.

Fremkomsten af generativ AI-teknologi har skabt både udfordringer og muligheder, hvilket er en teknologisk udvikling, vi fortsat følger. Dette kræver stor tilpasning og fleksibilitet, hvorfor vi har engageret os og proaktivt organiseret koncernen således, at vi udbyder ydelser, der kan levere på forkant med IT-udviklingen.

I EPICO Group har vi derfor inden for det seneste år rettet vores opmærksomhed mod udvidelse af koncernen via teknologi og digitalisering. I slutningen af 2023 blev EPICO Tech ApS etableret. En division med hovedfokus i managed services, hvorved EPICO samt EPICO Tech ApS påtager projektansvar for kunden med professionelle end-to-end løsninger, som kunderne efterspørger. Introduktionen af EPICO Tech ApS, på det danske marked, er en naturlig udvidelse af EPICO's forretningsområder og ambitionen møder koncernens fokus på at kunne levere en bred skare af ydelser i hele Skandinavien.

Med +100 konsulenter på kontrakt i Sverige, er det derfor aktuelt at introducere det succesfulde forretningsområde til det danske marked, hvor EPICO nu vil tilbyde managed services til kunderne inden for development, mainframe, oracle, cloud og lignende. EPICO ejer 85% procent af EPICO Tech ApS.

Herunder kan der i 2024 forekomme strategiske investeringer i nye forretningsområder, da EPICO Groups strategiske fokus er at være i front med digitaliseringen samt leverance af digitale ydelser, hvorfor koncernens opkøbsstrategi, samt teknologiske innovation fremadrettet, har afgørende betydning.

Koncernen har igen i år haft et fokus på tværorganisatorisk samarbejde og transparens, med udgangspunkt i vores værdier. Det strategiske fokusskifte har været pågående siden 2022 og har haft en positiv indvirkning på forretningen og sikrer, at EPICO Group fortsat holder en tilfredsstillende cadence i 2023. Det er sket med en stærk og motiveret organisation.

The profit for the year after tax is DKK 8,394 versus t. DKK 14,952, a result that is considered satisfactory in a market where we continue to experience economic and geopolitical uncertainty and we are experiencing a strong digital transformation globally, which has an impact on business processes, working methods, and the workforce. Volatility in digital needs, roles, and efforts are undergoing rapid development and is continuously transforming, which is why there is still an increased need to meet these changing demands from the outside world and from customers.

The emergence of generative AI technology has created both challenges and opportunities, and is a technological development we continue to follow. This requires great adaptability and flexibility, which is why we have engaged in and proactively organized the Group in a way in which we can offer services that can deliver at the forefront of IT development.

At EPICO Group we have therefore focused our attention over the past year on the expansion of the Group through technology and digitization. At the end of 2023, EPICO Tech ApS was established. A division mainly delivering managed services, whereby EPICO and EPICO Tech ApS assume project responsibility for the customer with professional end-to-end solutions that the customers demand. The introduction of EPICO Tech ApS on the Danish market is a natural extension of EPICO's business areas and the ambition meets the Group's focus on being able to deliver a broad range of services throughout Scandinavia.

With +100 consultants on contract in Sweden, it is therefore relevant to introduce the successful business area to the Danish market, where EPICO will now offer managed services to customers within development, mainframe, oracle, cloud and the like. EPICO owns 85% of EPICO Tech ApS.

Throughout 2024, the Group may include strategic investments in new business areas, as EPICO Group's strategic focus is to be at the forefront of digitization and delivery of digital services, which is why the Group's acquisition strategy and technological innovation are of crucial importance in the future.

Again in 2023, the Group has focused on cross-organizational cooperation and transparency, based on our values. The strategic shift in focus has been ongoing since 2022 and has had a positive impact on the business, and ensures that EPICO Group continues to maintain a satisfactory cadence in 2023. This has happened with a strong and motivated organization.

Kunde- og konsulenttilfredshed er fortsat koncernens episke nerve.

Det strategiske fokus er fortsat på opbygning af endnu flere solide og langvarige forhold til større kunder. Yderligere har vi til mål at øge leveranceforholdet og levere endnu bredere til eksisterende kunder med det formål at levere værdi og bibeholde vores langvarige og stærke relationer.

FORVENTET UDVIKLING

EPICO Group forventer at øge momentum yderligere i 2024 med fokus på salg og udvidelse af aktiviteter i koncernen, og det forventes i 2024, at koncernens omsætning lander mellem 725 – 750 mio DKK., og et koncernresultat i niveauet 18 – 20 mio DKK.

Det er forventningen, at verdensøkonomien fortsat er præget af en turbulent periode primært som følge af Ruslands invasion af Ukraine samt uroen i Mellemøsten.

EPICO Group oplever dog vedvarende efterspørgsel efter freelancekonsulenttydelser trods en stagnering af efterspørgsel af arbejdskraft generelt i markedet grundet den rekordhøje beskæftigelse. Det mærkes tydeligt i markedet, hvordan verdensøkonomien har sat sit præg på arbejdsmarkedet. Hermed en effekt på valg af freelanceydelse i det private arbejdsmarked. Det forventes at kunne realisere fremgangen gennem den eksisterende forretning og den nuværende geografiske tilstedeværelse.

Investering i organisationen

EPICO Group har påbegyndt en styrkelse af organisationen, virksomhedens processer samt implementering af en ny virksomhedsplatform. EPICO Groups kernekompetence er 'EPI' 'CO' – Epic competencies, hvilket kendetegner en arbejdsstyrke af dygtige mennesker med relevant og aktuel viden, både internt og hos konsulenter på kontrakt. Investeringer i viden, mennesker og digitalisering er derfor af høj prioritet for koncernen. Således har investeringer i vores egen organisation også kendetegnet året med fokus på kultur, systemer og digitalisering. EPICO DK har desuden igangsat omstruktureringer, der har styrket vores interne kultur.

Denne styrkelse af indsatserne og investering heri er forekommet allerede i regnskabsåret ultimo 2022 i EPICO Group, og fortsat i 2023 hvilket, i tråd med forventningerne, har påvirket resultatet i 2023 negativt. Det vurderes imidlertid, at disse investeringer vil have en positiv effekt for regnskabsåret 2025.

Samlet set repræsenterer indsatsen en omfattende og sammenhængende tilgang til at imødegå de udfordringer

Customer and consultant satisfaction remains the epic nerve of the Group.

The strategic focus continues to be on building even more solid and long-lasting relationships with larger customers. Furthermore, we aim to increase the delivery-relationship and deliver even broader to existing customers, with the aim of delivering value and maintaining our long-lasting and strong relationships.

Expected development

EPICO Group expects to increase its momentum further in 2024 by focusing on sales and expansion of activities within the Group, thus in 2024 the Group is expected to reach a turnover of between DKK 725 – 750 million and a consolidated profit of around DKK 18 – 20 million.

It is expected that the world economy will continue to be impacted by the turbulence experienced globally primarily due to Russia's invasion of Ukraine and the turmoil in the Middle East.

However, EPICO Group is experiencing a sustained demand for freelance consulting services despite a stagnation in the demand for labour in general in the market, due to record high employment rates. The world economy has left its clear mark on the labour market. This influences the choice of freelance services in the private labour market. The expectation is to be able to realize the progress through the existing business and the current geographical presence.

Investing in the organization

EPICO Group has started to strengthen the organization, the company's processes, and the implementation of a new business platform. EPICO Group's core competence is 'EPI' 'CO' – Epic competencies, which characterize a workforce of skilled people with relevant and current knowledge, both internally and candidates on contract. Investments in knowledge, people, and digitalization are therefore a high priority for the Group. Thus, investments in our own organization have also characterized the year with a focus on culture, systems, and digitization. EPICO DK has also initiated restructurings that have strengthened our internal culture.

This strengthening of efforts and investment has already occurred during the financial year end-2022 in EPICO Group, which continued in 2023, and in line with expectations, has adversely affected the result in 2023. However, it is estimated that these investments will have a positive effect on the financial year 2025.

Overall, efforts represent a comprehensive and coherent approach to addressing the challenges and opportunities

og muligheder, vi står overfor. Vi er klar til at fortsætte og skabe værdi for vores interessenter, og vi ser frem til de spændende muligheder, der venter os på vores rejse.

Viden, ressourcer og udviklingsaktiviteter

Det er en forudsætning for EPICO Groups fortsatte vækst at kunne fastholde, tiltrække og udvikle kvalificerede medarbejdere samt fastholde, tiltrække og udvikle de dygtigste konsulenter på markederne, hvori koncernen opererer. Således sikres et højt kompetenceniveau samt produktudvikling ved yderligere at investere i interne processer, udvikling af medarbejderstaben, kompetenceudvikling samt nye digitale processer og systemer, som skal være medvirkende til EPICO Groups ledende position i Norden samt dele af EU.

Disse investeringer stemmer overens med EPICO Groups værdisæt; Ekspertise, tillid, personlig relation og åbenhed, hvor en kompetent og uforlignelig arbejdsplads, som besidder gode sociale forhold for medarbejdere, er et væsentligt fokusområde for koncernen.

Medarbejderstaben er yderligere styrket med tilgang af kompetente og erfarne, faste medarbejdere, hvorfor det bidrager til koncernens viden- og kompetenceniveau.

EPICO's DNA er derfor koncernens omdrejningspunkt og garanti for en motiveret, faglig, kompetent og kvalificeret medarbejderstab, der via personlige relationer og netværk identificerer, kvalificerer og leverer den helt rette viden samt ressource(r), hvorfor EPICO Groups DNA danner fundamentet for forretningen:

Kulturen og kerneværdierne danner fundamentet for EPICO Groups DNA. Vores kultur er præget af, at vi tror på mennesker og giver plads til alle identiteter, personligheder og holdninger. For os er høj moral og positiv energi vigtig, hvorfor vi går op i, at alle medarbejdere går fløjtende til og fra arbejde. Vi er ikke bange for at skabe nye ukonventionelle aktiviteter og tiltag, og det er dette mindset, vi møder vores partnere med. Vi sætter en ære i at lære vores kunder og konsulenter at kende, så vi kan levere et match på mere end et fagligt plan, fordi vi ved, hvor meget personlige relationer betyder for samarbejdet. Vi værner om vores faglighed inden for IT, og vi vægter altid at interagere med højeste grad af åbenhed og ærlighed, da vi ønsker det bedste resultat for vores partnere. Derfor er vi din ekspert og agile samarbejdspartner. Dette definerer måden, vi arbejder i organisationen – på tværs af afdelinger og specialtområder. På den måde er vi bundet sammen til ONE EPICO. Det er vores DNA. Det er EPICO Group.

we are facing. We are ready to continue and create value for our stakeholders, and we look forward to the exciting opportunities that await us on our continued journey.

Knowledge, resources, and development activities

It is a condition for EPICO Group's continued growth to retain, attract, and develop qualified employees and retain, attract, and develop the best candidates in the markets in which the Group operates. This ensures a high level of competence and product performance by further investing in internal processes, employee development, competence development, and new digital processes & systems that will contribute to EPICO Group's leading position in the Nordics and parts of Europe.

These investments are in line with EPICO Group's company values; expertise, trust, personal connection, and openness, where a competent and incomparable workplace with excellent social conditions for employees is an important focus area for EPICO Group.

The staff is further strengthened by the arrival of competent and experienced permanent employees, which contributes to the Group's level of knowledge and competence.

EPICO's DNA is therefore the core of the Group and constitutes the guarantee for a motivated, professional, competent, and qualified staff who, through personal connections and network, identify, qualify, and deliver the right knowledge and resource(s), which is why EPICO Group's DNA comprises the foundation of the business:

The culture and core values constitutes the foundation of EPICO Group's DNA. Our culture is characterized by our trust in people and that we accept all identities, personalities, and attitudes. For us, high morality and positive energy are important, which is why it is important to us that all employees come and leave work feeling happy and energized. We are not afraid to create new unconventional activities and initiatives, and it is this mindset that we meet our partners with. We take pride in getting to know our customers and consultants so that we can deliver a match on more than a professional level, because we know how much personal connections mean for the collaboration. We cherish our professionalism within IT, and we always conduct business with the highest degree of openness and honesty, as we want the best result for our partners. That is why we are your expert and agile partner. This defines the way we work in the organization – across departments and specialist areas. In this way, we are tied together as ONE EPICO. That is our DNA. It is EPICO Group.

Særlige risici

Som koncern med aktivitet på udenlandske markeder, er det en naturlig del af forretningen, at man kan påvirkes af valutaudsving; et område hvor verdensøkonomien, og de store udsving i renter og inflation, dagligt giver store udsving i visse valutaer. Der foretages løbende overvågning af dette og der er samtidig fokus på at minimere risici.

BEGIVENHEDER EFTER REGNSKABSÅRETS AFSLUTNING

Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet begivenheder, som væsentligt vil kunne påvirke selskabets finansielle stilling.

SAMFUNDSANSVAR

EPICO Group er aktiv signatory-medlem ved UN Global Compact siden 2017. Med sit medlemskab rapporterer koncernen årligt på dets 'Communication on Progress', inden for UN Global Compacts ti principper under emnerne; menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø samt antikorrupition. Herved kommunikerer koncernen om, hvorledes der tages ansvar inden for principperne samt om fremskridt og nye tiltag. Koncernen er stolt medlem af det brede netværk, bestående af mere end 15.000 virksomheder i over 162 lande, som ønsker at påvirke den kollektive indvirkning på ovenstående.

UN Global Compacts mission er at mobilisere en global bevægelse af ansvarlige koncerner og virksomheder, med det formål at skabe en bedre verden. Det gør UN Global Compact med udgangspunkt i de ti grundlæggende principper, som er baseret på FN's Menneskerettigheds-erklæring, Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) grundlæggende konventioner om menneskerettigheder på arbejdspladsen, Rio-erklæringen og FN's konvention mod korrupition. EPICO Group stræber løbende efter at leve op til UN Global Compacts ti principper.

IT er også velfærd – det samfundssociale ansvar

Med koncernens medlemskab af UN Global Compact, stræber EPICO Group efter at være en forretningsdrevet koncern, der tager samfundsansvar til gavn for både samfund og erhvervsvirksomheder.

Koncernen ønsker at udvikle sin kerneforretning og møde sine strategiske udfordringer på en økonomisk og samfundsmæssig forsvarlig måde. Det er koncernens forhåbning, at vores langsigtede strategi, om fortsat vækst, bl.a. vil være med til at skabe arbejdspladser og økonomisk aktivitet i de lande og i de sektorer, EPICO Group er repræsenteret i.

Special risks

As a group with activities in foreign markets, it is natural to be affected by currency fluctuations, as the world economy and the large fluctuations in interest rates and inflation cause daily large fluctuations in certain currencies. Ongoing monitoring of this and focus on minimizing risks is carried out.

Events after the financial year-end 2023

Subsequent to the end of the financial year 2023, no events have occurred that would materially impact the company's financial position.

Social responsibility

EPICO Group is an active signatory member of the UN Global Compact since 2017. With its membership, the Group reports annually on its 'Communication on Progress', within the UN Global Compact's ten principles, centered around; human rights, labour rights, environment, and anti-corruption. In doing so, the Group communicates how responsibility is taken on the basis of these principles, as well as progress and new initiatives within each area. The Group is proud to be a member of the broad network of more than 15,000 companies in over 162 countries that want to influence the collective impact on the above.

UN Global Compact's mission is to mobilize a global movement of responsible corporations and companies with the aim of creating a better world. This initiative is grounded in ten fundamental principles derived from the UN's Declaration of Human Rights, the International Labour Organization's (ILO) core conventions on human rights at work, the Rio Declaration, and the UN's Convention against Corruption. EPICO Group is committed to consistently upholding these ten principles of the UN Global Compact.

IT is also welfare – the social responsibility

With the Group's membership of the UN Global Compact, EPICO Group strives to be a business-driven company that incorporate social responsibility in our business, benefitting both society and businesses.

The Group wants to develop its core business and meet its strategic challenges in an economically and socially responsible manner. It is EPICO Groups ambition that our long-term strategy of continued growth will help create jobs and economic activity in the countries and sectors represented by EPICO Group.

Koncernen har derfor også et øget fokus på det offentlige samfundssociale ansvar, hvorfor der arbejdes med sociale samfundsmæssige initiativer, som har til formål at styrke dette fokus. Fra platformen "IT er også velfærd", bidrager EPICO også i 2023 til at holde gang i debatten om uddannelse af fremtidens IT-talenter, i form af presseindsatser og andre online aktiviteter.

Yderligere bidrager EPICO Group til den offentlige debat om IT, mangel på IT-ressourcer, IT og velfærd, mangfoldighed og lign. ved deltagelse på Folkemødet med eget telt, i samarbejde med Dansk IT og Coding Pirates, samt med deltagelse på danske offentlige IT-messer.

Derudover underskriver koncernen også i 2023 Dansk Industri's Diversitetsløfte og tilslutter os den lange række af koncerner, som driver initiativer med det formål at undgå forskelsbehandling på it-arbejdsmarkedet. Koncernen har set det som et naturligt "next step", da åbenhed er en del af vores værdier. Derudover understøtter det også vores ønske om aktivt at bidrage til det af koncernens udvalgte FN verdensmål: nr. 5 - at opnå ligestilling mellem kønnene og styrkelse af kvinders rettigheder og muligheder.

Initiativerne alene gør det ikke; og da det er koncernens ønske at agere økonomisk samfundsansvarligt, har koncernen, i nærværende samt kommende regnskabsår, valgt at støtte Coding Pirates med en årlig donation som Platin matros bidrager. Coding Pirates er en nonprofitorganisation, der arbejder for at fremme IT-kreativitet og teknologiforståelse hos børn og unge op til 17-årsalderen.

Koncernen har igen i 2023 valgt at afholde 'Charity Day' i Danmark, hvilket indebærer, at alle danske medarbejdere arbejder for en humanitær organisation med betalt løn. Det skifter fra år til år, hvilken humanitær organisation koncernen støtter, og dermed er det også forskelligt, hvad det frivillige arbejde helt præcist byder på.

Koncernen er miljøbevidst og arbejder løbende på at reducere miljøpåvirkningerne fra virksomhedens drift.

Koncernen arbejder efter, at gældende lovgivning overholdes i forhold til antikorrupsion og arbejdsmiljø samt sikkerhed i de respektive lande.

Med forankring i koncernens strategi, er det desuden en integreret del af ledelsens roller og ansvar at foretage en løbende vurdering af risici og relevante kommende initiativer indenfor arbejdet med samfundsansvar.

The Group is therefore placing increased emphasis on corporate social responsibility, engaging in social initiatives aimed at enhancing this focus. Through the platform "IT is also Welfare," EPICO continues in 2023 to contribute to the public debate on 'educating future IT talent's through press initiatives and various online activities.

Additionally, EPICO Group contributes to the public debate on IT, the shortage of IT resources, IT and welfare, diversity, and related topics by participating at the Danish event 'Folkemødet' (People's Meeting) with our own tent, in collaboration with Dansk IT and Coding Pirates, as well as by attending Danish public IT fairs.

In addition, the Group has signed Danish industry's (Dansk Industri's) diversity promise in 2023 and joined the large number of organizations that operate initiatives aimed at avoiding discrimination in the IT labour market. The Group has seen it as a natural "next step", as openness is part of our values. In addition, it also supports our aspiration to actively contribute to the Group's chosen UN SDG goal number 5; to achieve gender equality and empower all women and girls.

These initiatives alone are not enough; and as it is the Group's wish to act financially responsibly, which is why the Group has chosen to support Coding Pirates with an annual donation as Platinum Matros contributors, in the current and future financial years. Coding Pirates is a non-profit organization that works to promote IT creativity and technology understanding in children and young people up to the age of 17.

The Group has again in 2023 chosen to launch a 'Charity Day' in Denmark, which entails that all Danish employees are paid their normal wage, but instead dedicate a full workday at a humanitarian organization. The Humanitarian Organization that the company chooses to support changes from year to year, and thus the exact tasks/projects of volunteering vary.

The Group is environmentally conscious and continuously works to reduce the environmental impact of the company's operations.

The Group works to comply with current legislation in relation to anti-corruption and working environment as well as safety in the respective countries.

It is an integral part of management's roles and responsibilities to continually assess risks and relevant future initiatives related to corporate social responsibility, as anchored in the Group's strategy.

Koncernen imødeser den kommende EU bæredygtighedsrapportering og vil i 2024 udvikle en ESG-strategi hvorved der foretages en dobbeltvæsentlighedsanalyse, der gør, at EPICO Group fra 2026 kan levere ESG-rapportering for regnskabsåret 2025.

Koncernen vil desuden fortsat rapportere på fremdrift indenfor UN Global Compacts ti principper, som en del af ESG-rapporten.

Koncernen forventer at arbejdet med; diversitet, økonomisk bidrag til velgørenhed og investeringer i de kommende IT-generationer, vil fortsætte og forventer løbende at uddanne koncernens medarbejdere i nye teknologier, sikkerhedsmæssige forbedringer og innovative løsninger til gavn for både kunder, konsulenter og samfund.

REDEGØRELSE FOR SAMFUNDSANSVAR I HENHOLD TIL ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99 A

Forretningsmodel

EPICO Group er en konsulent- og rekrutteringskoncern med hovedsæde i Danmark. Koncernen har en ledende position inden for identificering, kvalificering og levering af de rette IT-konsulenter til stats-, kommune- og erhvervssegmentet i Norden. Koncernen blev grundlagt i 2009 og er funderet på kvalitetsleverance af et bredt spekter af konsulenttydelser via sit stærke netværk af konsulenter på kontrakt i Norden og udvalgte dele af Europa.

Væsentlige risici i relation til samfundsansvar

Som koncern med aktivitet på udenlandske markeder, er det en naturlig del af forretningen, at man kan påvirkes af valutaudsving; et område, hvor verdensøkonomien, og de store udsving i renter og inflation, dagligt giver store udsving i visse valutaer. Der foretages løbende overvågning af dette samt fokus på at minimere risici. For 2023 er følgende forhold identificeret og prioriteret som værende væsentlige:

Arbejds miljø og medarbejderforhold

Arbejds miljø, herunder medarbejdertilfredshed og tiltrækning af kvalificeret arbejdskraft.

Der er investeret i udvikling af medarbejderstaben, kompetenceudvikling samt et digitalt værktøj til undersøgelse af arbejds miljø og efterfølgende opfølgning af udeståender.

Desuden har koncernen intensiveret sine bestræbelser på at forbedre medarbejdernes trivsel og fremme en kultur med holistisk sundhed inden for organisationen med det formål at forebygge sundhedsproblemer og fremme et sundere arbejds miljø.

The Group anticipates the forthcoming EU sustainability reporting and will develop an ESG strategy in 2024. This strategy will include a double materiality analysis, enabling EPICO Group to deliver ESG reporting for the 2025 financial year by 2026.

The Group will also continue to report on progress regarding the UN Global Compact's ten principles as part of the ESG report.

The Group expects to maintain its efforts in promoting diversity, making economic contributions to charity, and investing in future IT generations. Furthermore, EPICO Group will continually educate its employees on new technologies, security enhancements, and innovative solutions to benefit clients, consultants, and society.

STATEMENT ON CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY PURSUANT TO SECTION 99 A OF THE DANISH FINANCIAL STATEMENTS ACT

Business Model

EPICO Group is a consultancy and recruitment firm headquartered in Denmark. The Group holds a leading position in identifying, qualifying, and delivering the right IT consultants to government, municipal, and business sectors in the Nordic region. Founded in 2009, the Group delivers a wide range of quality consulting services, leveraging its strong network of consultants on contract across the Nordic region and selected parts of Europe.

Significant Risks Related to Corporate Social Responsibility

As a company with activities in foreign markets, it is a natural part of business to be impacted by currency fluctuations. The global economy and significant swings in interest rates and inflation can impact certain currencies on a daily basis. Continuous monitoring of this is conducted with a focus on minimizing risks. For the current period, the following areas have been identified and prioritized as significant:

Working Environment and Employee Relations

Work Environment, including Employee Satisfaction and attraction of qualified workforce

The Group has invested in developing the workforce, enhancing competencies, and implementing digital tools to survey the work environment and follow up on outstanding issues.

Additionally, the Group has intensified its efforts to improve employee well-being and promote a culture of holistic health within the organization, aiming to prevent health issues and foster a healthier work environment.

Governance

Anvendelse af AI-teknologi i branchen

Anvendelse af generativ AI-teknologi har skabt både udfordringer og muligheder, hvilket er en teknologisk udvikling vi fortsat følger. Der er i denne periode investeret i uddannelse for alle i koncernen samt mere målrettet uddannelse indenfor hvert interesseområde – udbud, marketing, ressource management etc. Medarbejderne er blevet involveret i form af deltagelse i AI Playtime arbejdsgruppe og en del interesselimer er samtidig blevet lagt for at følge udviklingen nøje, herunder også den kommende EU-lovgivning for regulering af området.

Der er ikke identificeret væsentlige risici i relation til overtrædelse af menneskerettigheder og antikorrupsion. Årsagen hertil er primært, at EPICO driver forretning i gennemregulerede markeder, hvor myndigheder fører kontrol med erhvervslivets efterlevelse af lovgivningen og helt konkret har koncernen ikke oplevet rapporteringer af nogen hændelser i flere år. Yderligere har koncernen i denne periode investeret i en whistleblowerordning i overensstemmelse med gældende lovgivning, og for yderligere at beskytte identiteten af individer ved eventuelle rapporteringer.

POLITIKKER

EPICO's politikker i relation til samfundsansvar omfatter vores miljø- og klimapolitik og vores arbejdsmiljøpolitik.

Miljø og klima

Vores miljø- og klimapolitik tager udgangspunkt i en miljø- og energimæssig forsvarlig driftsførelse og indgår som en naturlig del i koncernens målsætninger. Vi har taget forskellige initiativer for at beskytte planeten og reducere koncernens aftryk. Da vores aktiviteter primært er relateret til immaterielle tjenester, er vores direkte miljøpåvirkning dog relativt lille.

Størstedelen af vores strøm leveres fra bæredygtige energikilder, og vi arbejder målrettet på at reducere behovet for transport mellem vores lokationer ved at investere i smartboards og lignende interaktivt kommunikationsudstyr.

Vores arbejdsmiljøpolitik har som mål at skabe løbende forbedringer i relation til medarbejdernes sikkerhed, sundhed og generelle tilfredshed.

Den nok væsentligste miljøpåvirkning sker i forbindelse med anvendelse af vores underleverandører. Derfor har EPICO i 2023 startet udarbejdelsen af en Code of Conduct for leverandører, der på centrale områder som miljø og klima, menneskerettigheder, arbejdstagerret-

Governance

Use of AI Technology in the Industry

The application of generative AI technology has introduced both challenges and opportunities, and it's a technological development we continue to monitor closely. During this period, investments were made in educating/training of all employees within the Group, along with more targeted training for each area of interest: BID-Management, marketing, resource management etc.. Employees were engaged by participating in the AI Playtime working group, and significant interest hours have been dedicated to closely following developments, including upcoming EU regulations on the matter.

No significant risks related to human rights violations nor anti-corruption have been identified. This is primarily due to the fact that EPICO operates in highly regulated markets where authorities monitor compliance with legislation. Specifically, the Group has not experienced any reported incidents in several years. Furthermore, during this period, the Group has invested in a whistleblower program in accordance with current legislation to further protect the identity of individuals in the event of reports.

Policies

EPICO's corporate social responsibility policies include our environmental and climate policy and our work environment policy.

Environment and Climate

Our environmental and climate policy is based on environmentally and energy-efficient operations and is an integral part of the Group's objectives. We have undertaken various initiatives to protect the planet and reduce the Group's footprint. Given that our activities primarily involve intangible services, our direct environmental impact is relatively small.

The majority of our electricity is sourced from sustainable energy providers, and we are actively working to reduce the need for transportation between our locations by investing in smartboards and similar interactive communication equipment.

Our work environment policy aims to achieve continuous improvements on employee safety, health, and overall satisfaction.

The most significant environmental impact occurs through our subcontractors. Therefore in 2023, EPICO has begun developing a Supplier Code of Conduct, which aims to clarify the company's values on key areas such as environment and climate, human rights, labor rights, and

tigheder og antikorruption skal klargøre virksomhedens værdier, således at disse klart kan kommunikeres til leverandører og andre interessenter.

Fremadrettet vil mulige leverandører blive screenet i forhold til overholdelse af denne Code of Conduct, og eventuelt fravalgt på grund af manglende opfyldelse af denne.

Med henblik på at sikre ledelsesforankring og fremdrift i vores arbejde med samfundsansvar, har bestyrelsen i EPICO vedtaget en ESG-strategi, der fra 2026 vil sikre rapportering af konkrete tal, herunder også for vores miljø- og klimapolitik.

Menneskerettigheder

I koncernen er vi forpligtet til at opretholde grundlæggende menneskerettigheder for alle vores medarbejdere og freelancekonsulenter, og vi stræber efter at sikre, at vi ikke indgår samarbejde med nogen klient, partner eller leverandør, der ikke opretholder disse grundlæggende menneskerettigheder. Alle medarbejdere i EPICO Group samt alle freelancekonsulenter tilbydes kontrakter, der sikrer grundlæggende menneskerettigheder globalt.

Antikorruption og bestikkelse

I EPICO fordømmer vi enhver form for korruption og bestræber os på at undgå enhver form for bestikkelse ved at være åbne og ærlige i vores kommunikation. Vi opfordrer også alle medarbejdere til at rapportere, hvis de opdager eller mistænker nogen form for korruption.

AKTIVITETER

Miljø og klima

Primo 2023 investerede EPICO i opsætningen af en stor skærm med tilhørende videoudstyr i henholdsvis Ballerup og i Århus. Denne investering gør at koncernen fremadrettet kan afholde arrangementer, uddannelse og kvartalsmøder online, og på den måde reducere vores transport mellem lokationerne. Der gør også at de medarbejdere, der måtte ønske det, kan deltage online hjemmefra.

Arbejds miljø

I relation til arbejdsmiljø, arbejder vi systematisk med løbende forbedringer i alle koncernvirksomhederne. I 2023 gennemførte koncernen en arbejdspladsvurdering for medarbejdere i Danmark, Sverige og Polen med imponerende resultater, som efterfølgende blev gennemgået og fulgt op med lokale handlingsplaner. De centrale trin omfattede vurdering, risikoevaluering, handlingsplaner og opfølgning.

I EPICO Danmark afholdt vi en medarbejderkonkurrence, hvor medarbejdere kunne nominere hinanden for god

anti-korruption. This will be communicated clearly to suppliers and other stakeholders, once the document is finished.

Moving forward, potential suppliers will be screened for compliance with this Code of Conduct, and those failing to meet its requirements may be excluded from partnering with us.

To ensure leadership commitment and progress in our CSR efforts, the board of EPICO has adopted an ESG strategy that, from 2026, will ensure the reporting of specific data and figures, including those related to our environmental and climate policy.

Human Rights

We are committed to upholding fundamental human rights for all our employees and freelance consultants, ensuring that we do not engage with any clients, partners, or suppliers who do not respect these rights. All employees and freelance consultants in EPICO Group are offered contracts that ensure basic human rights globally.

Anti-Corruption and Bribery

EPICO condemns all forms of corruption and strives to avoid any form of bribery by being open and honest in our communication. We also encourage all employees to report any suspected or observed corruption.

ACTIVITIES

Environment and Climate

At the beginning of 2023, EPICO invested in large screens with accompanying video equipment at both offices in Ballerup and Aarhus, Denmark. This investment allows the Group to hold events, training sessions, and quarterly meetings online, thus reducing the need for transportation between locations. It also enables employees, who prefer to participate online from home, to do so.

Work Environment

We work systematically on continuous improvements in all Group locations. In 2023, the Group conducted a workplace assessment for employees in Denmark, Sweden, and Poland, achieving impressive results that were subsequently reviewed and followed up with local action plans. The key steps included assessment, risk evaluation, action planning, and follow-up.

In EPICO Denmark, we held an employee competition where employees could nominate each other for good collegiality based on behavior that was consistent with the company's values. This competition generated significant engagement during the fourth quarter of 2023.

kollegialitet baseret på adfærd i overensstemmelse med virksomhedens værdier. Denne medarbejderkonkurrence skabte stort engagement i løbet af fjerde kvartal af 2023. Som en dynamisk organisation har EPICO oplevet flere ledelses- og organisationsændringer i løbet af 2023, hvilket har haft indflydelse på alle vores medarbejdere og ledere. Derfor har vi besluttet at investere i et digitalt værktøj til at udføre løbende medarbejderundersøgelser for at støtte og sikre, at undersøgelser udføres kontinuerligt fremadrettet.

Menneskerettigheder

I 2023 har vi i EPICO Group opdateret vores politik om barselsrettigheder på grund af ændringerne i den nye danske barselslov, som fra 1. januar 2024 inkluderer forbedrede rettigheder for enlige forældre, LGBTQ+ forældre og forældre til tvillinger eller trillinger. Ændringerne er blevet kommunikeret både mundtligt og digitalt til alle medarbejdere. Barselsrettighederne kan til enhver tid tilgås på vores intranet af vores medarbejdere. Der er i 2023 ikke rapporteret nogen brud på menneskerettighederne.

Antikorruption og bestikkelse – Ultimo 2023 har EPICO Group i henhold til EU's direktiv om varsling af uregelmæssigheder (Whistleblower Directive) succesfuldt implementeret en whistleblowerordning for både medarbejdere, konsulenter og andre eksterne interessenter, som er tilgængelig via vores web-site. Der er i 2023 ikke rapporteret nogen mistænkeligheder eller brud på EPICO's politik for anti-korruption og bestikkelse, hverken til ledelsen eller via Whistleblowerordningen.

Vi forventer at implementere vores Code of Conduct for leverandører i løbet af 2024. I Q4, 2024 vil den blive præsenteret for strategiske leverandører, og i forbindelse dermed vil vi udarbejde en flerårsplan for implementering og systematisk risikostyring i forhold til de temaer, som vores Code of Conduct omfatter.

Det forventes ikke, at der skal gennemføres væsentlige anlægsinvesteringer som følge af de planlagte investeringer inden for samfundsansvar. Datagrundlaget for den kommende ESG-rapportering er indtænkt, som en del af koncernens investeringer i digitalisering i 2024. Derimod vil aktiviteterne medføre et administrativt ressourcetræk på ca. en fuldtidsmedarbejder om året.

As a dynamic organization, EPICO has experienced several management and organizational changes in 2023, impacting all employees and leaders. Consequently, we decided to invest in a digital tool for conducting continuous employee surveys to support and ensure ongoing assessments.

Human Rights

In 2023, EPICO Group updated our policy on parental leave rights in response to changes in the new Danish parental leave law, effective from January 1, 2024, which includes improved rights for single parents, LGBTQ+ parents, and parents of twins or triplets. These changes were communicated both verbally and digitally to all employees. Parental leave rights can always be accessed by our employees on our intranet. There were no reported violations of human rights in 2023.

Anti-Corruption and Bribery: At the end of 2023, EPICO Group successfully implemented a whistleblower program in accordance with the EU Whistleblower Directive, available to employees, consultants, and other external stakeholders via our website. No suspicions nor violations of EPICO's anti-corruption and bribery policy were reported to management or through the whistleblower program in 2023.

We expect to implement our Supplier Code of Conduct during 2024. In Q4 2024, it will be presented to strategic suppliers, and we will develop a multi-year plan for implementation and systematic risk management related to the themes covered by our Code of Conduct. It is not anticipated that significant capital investments will be required due to the planned investments in corporate social responsibility. The data foundation for the upcoming ESG reporting is considered as part of the Group's investments in digitization in 2024. However, these activities will result in an administrative resource demand equivalent to approximately one full-time employee per year.

| Område Area | 2024 | 2025 | 2026 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Miljø Environment | Implementering af miljøpolitik i udvalgte funktioner Implementation of environmental policies in selected functions | Rapportering af CO2 udledning, scope 1 & 2 Reporting of CO2 emissions, scope 1 & 2 | Rapportering af CO2 udledning, scope 1, 2 & 3 Reporting of CO2 emissions, scope 1, 2 & 3 |
| Arbejds miljø og medarbejdertilfredshed Work environment and employees satisfaction | Løbende vurdering og tilpasning af politik, ledelsessystem og KPI'er. Ingen væsentlige forandringer er forudset. Continuous assessment and adaptation of policies, management systems, and key performance indicators (KPIs). Currently, no significant changes are foreseen in this regard. | | |
| Leverandørforhold Supplier Relations | Implementering af Code of Conduct (CoC) Implementation of Code of Conduct (CoC) | Intern uddannelse af risikostyring i henhold til CoC Internal training on Risk Management in accordance to CoC | Vurdering af leverandørens evne til at efterleve CoC Assessment of Supplier's Ability to Adhere to Code of Conduct |
| UN Global Compact UN Global Compact | COP 2023 rapport offentliggøres i Q3 2024 COP 2023 report is published in Q3 2024 | | |
| ESG-rapportering ESG-Reporting | Handlingsplan med 2024 initiativer gennemføres Implementation of Action Plan with 2024 Initiatives | ESG-rapport for 2024 udarbejdes ESG-Report for 2024 is prepared | Valideret ESG-rapport for 2025 Validated ESG-report for 2025 is prepared |

RESULTATER

Koncernledelsen vurderer, at arbejdet med miljø og arbejdsmiljø bidrager positivt til virksomhedens omdømme og effektivitet. Ledelsen afventer dog den dobbeltvæsentlighedsanalyse, som skal udføres i 2024 og danne grundlag for omfanget af det fremtidige arbejde med miljø og arbejdsmiljø.

REDEGØRELSE FOR KØNSMÆSSIG SAMMENSÆTNING AF LEDELSEN I HENHOLD TIL ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99 B

Måltal for det øverste ledelsesorgan og de øvrige ledelsesniveauer i moderselskabet

EPICO har sat et mål om minimum 1 kvindeligt medlem af bestyrelsen (det øverste ledelsesorgan). Det forventes, at måltallet om 25% kvindelige medlemmer i bestyrelsen vil blive opnået i 2026.

Den nuværende køns sammensætning i bestyrelsen er 100% mænd.

Results

The Group Management assess that the efforts towards environmental and occupational health and safety, positively contributes to the company's reputation and efficiency. However, Management awaits the double materiality analysis, scheduled for 2024, which will form the basis for the scope of future work on environmental and occupational health and safety.

STATEMENT ON GENDER COMPOSITION OF MANAGEMENT IN ACCORDANCE WITH SECTION 99 B OF THE DANISH FINANCIAL STATEMENTS ACT

Key figures for the Top Management Body and Other Management Levels in the Parent Company

EPICO has set a target of having a minimum of one female member on the board (the top management body). It is expected that the target of 25% female members on the board will be achieved by 2026.

The current gender composition on the Board of Directors is 100% male.

Kønsmæssig sammensætning af ledelsen

EPICO Group's politik er, at begge køn skal have lige muligheder for karriere. Ansættelse af nye medarbejdere og valg til ledelsesposter sker udelukkende på baggrund af de respektive kandidaters kvalifikationer i forhold til den ledige position.

I 2023 er bestyrelsessammensætningen uændret i forhold til 2022, hvor måltallet for andelen af kvindelige medlemmer blev fastsat. Fakta ved udgangen af regnskabsåret 2023 er, at bestyrelsen består af tre mænd, hvilket svarer til 100% repræsentation af mænd. Bestyrelsen er repræsenteret gennem ejerne Jens Morten Hansen og Christian Van Roon Thomsen samt ekstern professionel bestyrelsesformand, Jesper Wadum Nielsen.

Bestyrelsen har i 2023 søgt efter egnede kvindelige kandidater i branchenetværk og fortsætter arbejdet for at kunne indstille egnede kvindelige kandidater til bestyrelsen for at nå målet, men en egnet kandidat er endnu ikke fundet i netværket.

Bestyrelsen anerkender, at en mere ligelig fordeling blandt kønnene kan have en gunstig indvirkning på arbejdet i bestyrelsen og i koncernen. EPICO Group har en målsætning om, at begge køn er repræsenteret i bestyrelsen inden for en overskuelig fremtid. Bestyrelsens måltal er at have en kvinde i bestyrelsen ved udgangen af 2026.

EPICO har ligeledes sat et mål i 2023 om minimum 50 % kvindelige medlemmer på de øvrige ledelsesniveauer.

I 2023 er kønsammensætningen ni kvinder og fire mænd på de øvrige ledelseslag, og målsætningen om en balanceret kønsfordeling på 50%, for de øvrige ledelsesniveauer, er dermed ikke opnået. EPICO vil derfor arbejde på at forbedre balancen mellem kønnene, dog vil dette ske langsomt og hen over de kommende år. Yderligere vil EPICO i det kommende regnskabsår udarbejde en handlingsplan for, hvordan vi i de kommende år vil arbejde aktivt med at få en mere balanceret kønsfordeling i takt med den nye målsætning på 35% for det underrepræsenterede køn i 2024.

Det forventes, at måltallet om min. 50 % kvindelige medlemmer på de øvrige ledelsesniveauer vil kunne opretholdes det kommende regnskabsår.

DK Management består af to kvinder samt én mand, hvoraf en kvinde fratræder og en mand tiltræder i det kommende regnskabsår, og dermed udgør kvinder fremadrettet 33% af DK Management.

DK Teamledergruppen består af syv kvinder og tre mænd. Fordelingen er dermed 70% repræsentation af kvinder.

Current Gender Composition on the Board of Directors

EPICO Group's policy dictates that both genders should have equal opportunities for career advancement. Recruitment of new employees and appointments to management positions are based solely on the qualifications of the respective candidates relative to the vacant position.

In 2023, the composition of the board remains unchanged from 2022, when the target for the proportion of female members was set. As of the end of the financial year 2023, the board consists of three men, representing 100% male representation. The board is represented by the owners Jens Morten Hansen and Christian Van Roon Thomsen, and external professional Chairman, Jesper Wadum Nielsen.

During 2023, the board has actively sought qualified female candidates within industry networks and continues efforts to nominate female candidates to the board to meet the target, but a qualified candidate has not yet been found within the network.

The board acknowledges that a more equal distribution among genders can have a favorable impact on the work of the board and the Group. EPICO Group aims to have both genders represented on the board in the near future. The board's target is to have one female member by the end of 2026.

EPICO set a target in 2023 of having a minimum of 50% female members in other management levels.

In 2023, the gender composition in other management levels consisted of nine women and four men, thus falling short of the goal of achieving a balanced gender distribution of 50%. EPICO will therefore work towards improving the gender balance, albeit gradually over the coming years. Additionally, in the upcoming financial year, EPICO will develop an action plan on how to actively work towards achieving a more balanced gender distribution, in line with the new target of 35% for the underrepresented gender in 2024.

Currently, the gender composition in other management levels consists of nine women and four men, achieving the target of having a minimum of 50% women in these roles. EPICO expects to maintain this target of at least 50% female members in other management levels in the upcoming financial year.

In the Danish Management group, there are currently two women and one man. With one woman leaving and one man joining in the upcoming financial year, women will represent 33% of DK Management moving forward. The DK Team Leader group comprises seven women and three men, resulting in 70% representation of women.

Femårsoversigt over måltal
Five-Year Overview of Targets

| | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| DET ØVERSTE LEDELSESORGAN UPPER MANAGEMENT BODY | | | | | |
| Samlede antal medlemmer Total amount of members | 3 | | | | |
| Underrepræsenteret i procent Underrepresentation in percent | 0% | | | | |
| Måltal i procent, min. Key figures in percent, min. | 25% | | | | |
| Måltal i procent, min. Year for reaching goal | 2026 | | | | |
| VIRKSOMHEDENS ØVRIGE LEDELSESNIVEAUER EPICO GROUPS OTHER MANAGEMENT LEVELS | | | | | |
| Samlede antal medlemmer Total amount of members | 13 | | | | |
| Underrepræsenteret i procent (mænd) Underrepresentation in percent (men) | 31% | | | | |
| Måltal i procent Key figures in percent | 50% | 35% | | | |
| Årstal for opfyldelse af måltal Year for reaching goal | 2023 | 2024 | | | |

EPICO koncernens politik for diversitet på det øvrige ledelsesniveau

EPICO har en politik om at have en balanceret kønsfordeling på det øvrige ledelsesniveau. Desværre har det vist sig at være problematisk med ambitionen om en 50% fordeling, idet det har medført, at man i moderselskabet har en overrepræsentation af kvinder. I EPICO's svenske datterselskab er det kvindelige køn dog stærkt underrepræsenteret. EPICO-koncernen vil derfor i det kommende regnskabsår reevaluere sin politik for det øvrige ledelsesniveau.

Koncernen har åbenhed som en del af sine værdier og tilsluttende sig desuden Dansk Industri's Diversitetsløfte i 2023 sammen med en lange række af koncerner, som driver initiativer med det formål at undgå forskelsbehandling på it-arbejdsmarkedet.

Koncernen har dokumenteret sin diversitetspolitik i medarbejderhåndbogen og arbejder på at implementere flere diversitetstiltag som en del af ESG-handlingsplanen for 2024 - herunder en formel proces for inkorporering af en

EPICO Group's policy on diversity at the other management levels

EPICO has a policy to achieve a balanced gender distribution at other management levels. However, the goal of a 50% distribution has been problematic, as it has led to an overrepresentation of women in the parent company. However, in EPICO's Swedish subsidiary the female gender is strongly underrepresented at the other management levels. Therefore, EPICO Group will reevaluate its policy for the other management levels in the upcoming financial year.

The company values openness and has also endorsed the Danish Industry's (Dansk Industri's) Diversity Pledge in 2023, along with a number of other companies, which undertake initiatives aimed at avoiding discrimination in the IT job market.

The company has documented its diversity policy in the employee handbook and is working to implement more diversity initiatives as part of the ESG action plan for 2024 - including a formal process to encourage everyone

inklusions-tekst, der bl.a. opfordrer alle, uanset køn, baggrund, etnicitet mm., til at besvare vores stillingsopslag, hvad enten det er som freelancer eller fastansat.

MENNESKERETTIGHEDER

EPICO Group vedkender sig sit sociale ansvar, ikke alene i relation til egne medarbejdere, men også i relation til freelancekonsulenter, og støtter derfor op om og respekterer de internationalt anerkendte menneskerettigheder, som formuleret i FN's Menneskerettighedserklæring samt Den Internationale Arbejdsorganisations (ILO) kernekonventioner.

I koncernen er vi forpligtet til at opretholde grundlæggende menneskerettigheder for alle vores medarbejdere og freelancekonsulenter, og vi stræber efter at sikre, at vi ikke indgår samarbejde med nogen klient, partner eller leverandør, der ikke opretholder disse grundlæggende menneskerettigheder.

Alle medarbejdere i EPICO Group samt alle freelancekonsulenter tilbydes kontrakter, der sikrer grundlæggende menneskerettigheder globalt.

REDEGØRELSE FOR VIRKSOMHEDENS POLITIK FOR DATAETIK REDEGØRELSE FOR POLITIK FOR DATAETIK I HENHOLD TIL ÅRSREGNSKABSLOVENS § 99 D

Politik for dataetik

EPICO's politik for arbejde med og politik for dataetiske spørgsmål er baseret på vores værdier – personlig relation, tillid, åbenhed og ekspertise.

Da vi bl.a. har til formål at skabe en personlig relation mellem vores konsulenter og vores kunder, vil etisk håndtering af data være et naturligt element, der opstår som en del af denne relationsskabelse.

I EPICO ønsker vi, at vores samarbejdspartnere har tillid til, at vi, via vores ekspertise, har taget de nødvendige forholdsregler for at sikre beskyttelsen og opretholdelsen af denne personlige relation.

Det betyder også, at vi i EPICO i vores daglige arbejde med vores samarbejdspartnere er åbne og ønsker at give alle parter den nødvendige indsigt i vores forretning, for at dokumentere hvorledes deres data anvendes og beskyttes.

EPICO ønsker at sikre, at alt data behandles fortroligt og kun anvendes til det formål, det er indsamlet til. Yderligere har vi fokus på etisk anvendelse af AI og chat-robotter, og er derfor meget åbne og kommunikerende om vores anvendelse af disse i vores arbejde samtidig med, at vi afventer ny EU-lovgivning på området.

to respond to our job postings, whether as freelancers or permanent employees.

Human rights

EPICO Group acknowledges its social responsibility, not only in relation to its own employees but also to freelance consultants, and therefore supports and respects the internationally recognized human rights as formulated in the UN Universal Declaration of Human Rights and the core conventions of the International Labour Organization (ILO).

Within the group, we are committed to upholding basic human rights for all our employees and freelance consultants, and we strive to ensure that we do not engage in collaboration with any client, partner, or supplier, who does not uphold these fundamental human rights.

All employees in EPICO Group, as well as all freelance consultants, are offered contracts that ensure basic human rights, globally.

STATEMENT ON THE COMPANY'S DATA ETHICS POLICY STATEMENT ON DATA ETHICS POLICY IN ACCORDANCE WITH SECTION 99D OF THE ANNUAL FINANCIAL STATEMENTS ACT

Data Ethics Policy

EPICO's policy regarding the handling of data ethics issues is founded on our core values: personal connection, trust, open-minded, and expertise.

Given our objective of gaining a personal connection to our consultants and clients, ethical handling of data naturally emerges as an integral aspect of this relationship-building process.

At EPICO, our aim is for our partners to trust that we, through our expertise, have taken the necessary precautions to ensure the protection and retention of this personal connection. This entails that in our daily interactions with our partners, we prioritize openness and strive to provide all parties with the necessary insights into our business operations, demonstrating how their data is utilized and safeguarded.

EPICO is committed to ensuring that all data is treated confidentially and used only for the purposes for which it was collected. Additionally, we place a strong emphasis on the ethical use of AI and chatbots, maintaining open communication about their deployment in our work while awaiting new EU legislation in this field.

Koncernen anerkender, at vi grundet vores forretningsmodel har et særligt ansvar for:

- At beskytte konsulenternes data angivet i de af os opbevarede CV'er og kun fremsender disse til EPICO's slutkunder efter forudgående skriftlig godkendelse
- At gøre opmærksom på eventuel anvendelse af kunstig intelligens (AI) i forbindelse med markedsføring, sourcing og rekruttering

Håndteringen, indsamlingen, opbevaringen/sletningen, behandlingen og eventuel deling af brugernes og de ansattes privatliv og persondata beskrives af EPICO i "EPICO's Persondatapolitik", seneste version dateret 14.03.2024. Det er også denne politik, der er gældende, ved køb af ydelser, medlemskab, produkter eller generel brug af EPICO's hjemmeside, hvorfra den også er offentligt tilgængelig.

The company recognizes that, due to our business model, we have a special responsibility to:

- Protect consultants' data provided in the CVs we store and only disclose this information to EPICO's end clients after obtaining prior written consent.
- Inform about any use of artificial intelligence (AI) in marketing, sourcing, and recruitment activities.

EPICO's handling, collection, storage/deletion, processing, and potential sharing of users' and employees' privacy and personal data are outlined in "EPICO's Privacy Policy," with the latest version dated March 14, 2024. This policy governs the purchase of services, membership, products, or general usage of EPICO's website and is publicly accessible there.



**Consultancy that connects people
who creates the future**

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsregnskabet for EPICO-IT A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en stor klasse C-virksomhed. Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

GENERELT OM INDREGNING OG MÅLING

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor. Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og ricisi, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

KONSOLIDERINGSPRAKSIS

Nyerhvervede virksomheder indregnes i regnskabet fra overtagelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i regnskabet frem til afståelsestidspunktet. Sammenligningstal korrigeres ikke for ny erhvervede virksomheder. Ophørte aktiviteter præsenteres særskilt, jf. nedenfor.

Overtagelsestidspunktet er det tidspunkt, hvor selskabet faktisk opnår kontrol over den overtagne virksomhed. Ved køb af nye virksomheder, hvor selskabet opnår bestemmende indflydelse over den købte virksomhed, anvendes overtagelsesmetoden. De tilkøbte virksomheders identificerede aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Identificerbare immaterielle aktiver indregnes, hvis de kan udskilles eller udspringer fra en kontraktlig ret. Der indregnes udskudt skat af de foretagne omvurderinger.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem på den ene side købsvederlaget, værdien af minoritetsinteresser i den overtagne virksomhed og dagsværdien af eventuelle tidligere erhvervede kapitalandele, og på den anden side dagsværdien af de overtagne identificerbare aktiver, forpligtelser og eventualforpligtelser indregnes som goodwill under immaterielle aktiver. Goodwill afskrives lineært

Accounting Policies

The Annual Accounts for EPICO-IT A/S for the financial year 1 January - 31 December 2023 have been prepared in accordance with the regulations in the Danish Financial Statements Act regulations concerning reporting class C enterprises (large enterprises). The accounting policies applied remain unchanged from the previous year.

General information regarding recognition and measurement

In the profit and loss account, income is recognised as it is earned, including recognising value adjustments of financial assets and liabilities. All costs, including depreciation, amortisation, and write-downs, are also included in the profit and loss account.

Assets are recognised in the balance sheet when it is probable that future economic benefits will accrue to the company, and the value of the asset can be measured reliably. Liabilities are recognised in the balance sheet when it is probable that future economic benefits will flow out of the company, and the value of the liability can be measured reliably.

On initial recognition, assets and liabilities are measured at cost. Subsequently, assets and liabilities are measured as described for each individual accounting item below. When recognising and measuring, predictable losses and risks arising before the annual report is presented, and which confirm or refute conditions that existed at the balance sheet date, are taken into account.

Consolidation practises

Recently acquired entities are recognised in the financial statements from the date of acquisition. Sold entities are recognised in the financial statements until the date of disposal. Comparative figures are not restated in respect of recently acquired entities. Discontinued operations are presented separately, see below.

The date of acquisition is the time when the company actually gains control over the acquiree. The acquisition method is applied to the acquisition of new entities where the company gains control over the acquiree. The acquirees' identifiable assets, liabilities and contingent liabilities are measured at fair value at the date of acquisition. Identifiable intangible assets are recognised if they are separable or emanate from a contractual right. Deferred tax on the revaluations made is recognised.

Positive differences (goodwill) between, on the one side, the purchase consideration, the value of noncontrolling interests in the acquiree and the fair value of any previously acquired investments and, on the other side, the fair value of the acquired identifiable assets, liabilities and contingent liabilities are recognised as goodwill under 'Intangib-

i resultatopgørelse efter en individuel vurdering af den økonomiske levetid.

Negative forskelsbeløb (negativ goodwill) indregnes i resultatopgørelsen på overtagelsestidspunktet. Ved overtagelsen henføres goodwill til den pengestrømsfrembringende enhed, der efterfølgende danner grundlag for nedskrivningstest. Goodwill og dagsværdireguleringer i forbindelse med overtagelse af en udenlandsk enhed med en anden funktionel valuta end koncernens præsentationsvaluta behandles som aktiver og forpligtelser, tilhørende den udenlandske enhed, og omregnes ved første indregning til den udenlandske enheds funktionelle valuta med transaktionsdagens valutakurs.

Købsvederlaget for en virksomhed består af dagsværdien af det aftalte vederlag i form af overdragne aktiver, påtagne forpligtelser og udstedte egenkapitalinstrumenter. Hvis en del af købsvederlaget er betinget af fremtidige begivenheder eller opfyldelse af aftalte betingelser, indregnes denne del af købsvederlaget til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Efterfølgende reguleringer af betingede købsvederlag indregnes i resultatopgørelsen.

Omkostninger, afholdt i forbindelse med virksomhedskøb, indregnes i resultatopgørelsen i afholdelsesåret.

Hvis der på overtagelsestidspunktet er usikkerhed om identifikation eller måling af overtagne aktiver, forpligtelser, eventualforpligtelser eller fastlæggelsen af købsvederlaget, sker første indregning på baggrund af foreløbige opgørte. Hvis det efterfølgende viser sig, at identifikation eller måling af købsvederlaget, overtagne aktiver, forpligtelser eller eventualforpligtelser ikke var korrekt ved første indregning, reguleres opgørelsen med tilbagevirkende kraft, herunder goodwill, indtil 12 måneder efter overtagelsen, og sammenligningstal tilpasses. Herefter indregnes eventuelle korrektioner som fejl.

For sammenslutninger af virksomheder underlagt den samme interesses kontrol anvendes sammenlægningsmetoden. Sammenlægningen anses for gennemført på erhvervestidspunktet uden tilpasning af sammenligningstal. Forskelsbeløbet mellem det aftalte vederlag og den erhvervede virksomheds regnskabsmæssige indre værdi indregnes i egenkapitalen.

le assets'. Goodwill is amortised on a straight-line basis in the income statement based on an individual assessment of its useful life.

Negative differences (negative goodwill) are recognised in the income statement at the date of acquisition.

On acquisition, goodwill is ascribed to / classed with the cash-generating unit, which subsequently forms a basis for impairment testing. Goodwill and fair value adjustments in connection with the acquisition of a foreign entity with another functional currency than the group's presentation currency are accounted for as assets and liabilities belonging to the foreign entity and are translated on initial recognition into the foreign entity's functional currency using the exchange rate at the date of the transaction.

The purchase consideration for an entity consists of the fair value of the agreed consideration in the form of assets transferred, liabilities assumed and equity instruments issued. If part of the purchase consideration is conditional upon future events or the fulfilment of agreed conditions, this part of the purchase consideration is recognised at fair value at the date of acquisition. Subsequent adjustments of conditional purchase consideration are recognised in the income statement.

Expenses defrayed in connection with acquisitions are recognised in the income statement in the year in which they are defrayed.

If, at the date of acquisition, the identification or measurement of acquired assets, liabilities and/or contingent liabilities or the size of the purchase consideration are associated with uncertainty, initial recognition will be based on preliminarily calculated amounts. If it subsequently turns out that the identification or measurement of the purchase consideration, acquired assets, liabilities and/or contingent liabilities was not correct on initial recognition, the calculation will be adjusted with retrospective effect, including goodwill, until 12 months after the acquisition, and comparative figures will be restated. Subsequently, any adjustments made will be recognised as error.

For combined enterprises subject to common control, the pooling of interests method is used. The pooling of interests is deemed to be completed at the date of acquisition without restatement of comparative figures. The difference between the agreed consideration and the equity value of the acquired enterprise is recognised in equity

MINORITETSINTERESSER

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100%. Minoritetsinteressernes forholdsmæssige andel af dattervirksomheders resultat og egenkapital præsenteres særskilt i henholdsvis resultatdisponeringen og en særskilt hovedpost under egenkapitalen.

OMREGNING AF FREMMED VALUTA

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post. Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

RESULTATOPGØRELSEN

NETTOOMSÆTNING

Ved salg af konsulenttimer indregnes nettoomsætning, når fordele og risici vedrørende de solgte varer er overgået til køber, nettoomsætningen kan måles pålideligt og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele ved salget vil tilgå koncernen.

PRODUKTIONSOMKOSTNINGER

Produktionsomkostninger omfatter direkte og indirekte omkostninger, der er afholdt i året til produktion, herunder omkostninger til råvarer og hjælpematerialer, produktionslønninger og andre eksterne omkostninger.

ANDRE DRIFTSINDTÆGTER OG -OMKOSTNINGER

Andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger omfatter regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til koncernens hovedaktivitet, herunder avance og tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

DISTRIBUTIONSOMKOSTNINGER

Distributionsomkostninger omfatter omkostninger, der er afholdt til distribution af solgte varer i året, herunder omkostninger til salgspersonale, transport, salgsfremmende omkostninger og lignende omkostninger.

ADMINISTRATIONSOMKOSTNINGER

I administrationsomkostninger indregnes omkostninger, der er afholdt i året til ledelse og administration, herunder omkostninger til det administrative personale, ledelsen, kontorlokaler, kontoromkostninger og lignende omkostninger samt af- og nedskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Minority interests

In the consolidated financial statements, the items of subsidiaries are recognised in full. The minority interests' proportionate share of subsidiaries' profit/loss and equity is presented separately under appropriation of profit and in a main item under equity.

Foreign currency translation

Foreign currency transactions are recognised at the exchange rate prevailing at the date of the transaction. Exchange differences arising between the exchange rate prevailing at the date of the transaction and the exchange rate at the payment date are recognised in the profit and loss statement as an item under financial income and expenses, net. Receivables, debt and other monetary items in foreign currency, which are not settled at the balance sheet date, are translated at the exchange rate of the balance sheet date. The difference between the exchange rate at the balance sheet date and the exchange rate at the date of occurrence of the receivable or the payable is recognised in the profit and loss account under financial income and expenses.

Profit and loss account

Net turnover

Revenue from the sale of consulting hours is recognised when the risks and rewards relating to the goods sold have been transferred to the purchaser, the revenue can be measured reliably and it is probable that the economic benefits relating to the sale will flow to the Group.

Production costs

Production costs include costs of raw materials and consumables, production wages, other production costs, depreciation, costs for operational maintenance, wages, wage costs, depreciation, and other operating expenses related to the Group's administration.

Other operating income and expenses

Other operating income and other operating expenses comprise items of a secondary nature to the Group's main activities, including gains and losses on the sale of intangible and tangible fixed assets.

Distribution costs

Distribution costs comprise costs incurred for the distribution goods sold during the year, including costs for sales staff, transport, promotion activities and similar costs.

Administration expenses

Expenses incurred during the year for management and administration are recognised in administration expenses. This includes expenses incurred for the administrative staff, Management, offices as well as office expenses and similar expenses and amortisation and impairment of intangible and tangible assets.

FINANSIELLE POSTER

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger samt realiserede og urealiserede kursreguleringer.

SKAT AF ÅRETS RESULTAT

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

BALANCE

IMMATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

Goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Andre immaterielle anlægsaktiver, herunder licenser og erhvervede rettigheder mv. måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Det er af selskabets ledelse vurderet, at immaterielle anlægsaktiver har en nytteværdi, der strækker sig over en periode på 3 - 10 år.

MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdi herefter:

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning. Ved ændring af afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssigt skøn. Kostprisen på et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvis brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig. Fortjeneste eller tab ved afhæ-

Net financials

Financial income and expenses are recognised in the profit and loss account with the amounts which concern the financial year. Net financials include interest income and expenses, realised and unrealised capital gains and losses.

Tax on profit for the year

Tax for the year, which consists of current tax for the year and any change in deferred tax, is recognised in the profit and loss account with the share attributable to the results for the year and directly in equity with the share attributable to entries directly in equity.

Balance sheet

Intangible fixed assets

Goodwill is measured at cost less accumulated amortisation and impairment losses. Other intangible assets, including licences and acquired rights etc., are measured at cost less accumulated amortisation and impairment losses. It is estimated by the management that Intangible fixed assets has a useful value that extends over a period of 3 - 10 years.

Tangible fixed assets

Tangible fixed assets are measured at cost less accumulated depreciation. The basis of depreciation is cost less estimated residual value after the end of the useful life.

The cost comprises the purchase price and costs directly attributable to the acquisition until the time when the asset is ready to be taken into use. Depreciation is carried out on a straight-line basis based on the following evaluation of the estimated useful life of the assets and subsequent residual value:

The amortization period and the residual value is determined at the acquisition date and reassessed annually. If the value of the asset exceeds the residual value the depreciation ceases. When changing the depreciation period or the residual value depreciation effect is recognized prospectively as a changes in accounting estimates. The cost of a total asset is divided into separate components they are depreciated separately if the usetime of the individual components are different. Profit

| FORVENTET LEVETID estimated useful life | RESTVÆRDI subsequent residual value |
|--------------------------------------------|----------------------------------------|
|--------------------------------------------|----------------------------------------|

ANDRE ANLÆG, DRIFTSmateriel OG INVENTAR

Other plant, fixtures and operating equipment

3 - 5 år

0 DKK

3 - 5 years

0 DKK

delse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

VÆRDIFORRINGELSE AF LANGFRISTEDE AKTIVER

Den regnskabsmæssige værdi af langfristede aktiver vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse, ud over det som udtrykkes ved afskrivning. Foreligger der indikationer på værdiforringelser, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv eller gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER

I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af de enkelte dattervirksomheders og kapitalinteresser resultat efter skat efter fuld eliminerings af intern avance/ tab og fradrag af afskrivning på goodwill.

Kapitalandele i dattervirksomheder og kapitalinteresser indregnes i balancen til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort efter moderselskabets regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer og tab og med tillæg eller fradrag af resterende værdi af positiv eller negativ goodwill opgjort efter overtagelsesmetoden.

Nettoopskrivning af kapitalandele i dattervirksomheder og kapitalinteresser overføres under egenkapitalen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger anskaffelsesværdien med fradrag af afskrivninger på goodwill.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af dattervirksomheder og kapitalinteresser opgøres som forskellen mellem afhændelsestallet og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inklusive ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afviklingen. Fortjeneste og tab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Ved køb af nye dattervirksomheder og associerede virksomheder anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de nytilkøbte virksomheders aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på erhvervelsestidspunktet. Der hensættes til dækning af omkostninger ved besluttede omstruktureringer i den erhvervede virksomhed i forbindelse med købet. Der tages hensyn til skatteeffekten af de foretagne omvurderinger, se nedenfor for beskrivelse af goodwill.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem anskaffelsesværdi og dagsværdi af overtagne aktiver og forpligtelser, inklu-

or losses arising from disposal of tangible fixed assets are calculated as the difference between selling price less selling costs and the carrying amount at the time of sale. Profit or losses are recognised in the profit and loss account under other operating income or other operating expenses.

Impairment of non-current assets

The carrying value of non-current assets is tested annually for indications of impairment, in addition to the expressed by depreciation. Should indications of impairment, an impairment test of the asset or group of assets. Are written down to the recoverable amount if this is lower than the carrying value.

Fixed asset investments

Participating interests in subsidiaries and capital interests are recognised in the balance sheet at the proportionate share of the enterprises' equity value calculated according to the parent company's accounting policies after deduction or addition of unrealised intercompany profit and losses and with addition or deduction of remaining value of positive or negative goodwill calculated according to the acquisition method.

Net revaluation of investments in subsidiaries and capital interests is transferred under equity to net revaluation reserve according to the equity method to the extent that the book value exceeds the acquisition cost less amortisation of goodwill.

Profit or losses in connection with disposal of subsidiaries and capital interests are calculated as the difference between the disposal consideration and the book value of net assets at the time of sale, including non-amortised goodwill as well as expected expenses for sale or winding up. Profit and losses are recognised in the profit and loss account under financials

In connection with acquisition of new subsidiaries and associates, the acquisition method applies after which the assets and liabilities of the newly acquired enterprises are measured at the fair value of the date of acquisition. Provisions are made for the payment of costs in connection with financials restructuring in the acquired enterprise in connection with the acquisition. The tax effect of the revaluations made is taken into consideration; see below for a description of goodwill.

A positive balance (goodwill) between the acquisition cost and the fair value of the acquired assets and liabilities, including recognised restructuring provisions are recognised under participating interests in group enterprises and associates and are amortised over its estimated economic useful life which is determined based on management's experience within the individual lines of business.

siv hensatte forpligtelser til omstrukturering, indregnes under kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder og afskrives over den vurderede økonomiske brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Afskrivningsperioden udgør maksimalt 5 år og er længst for strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og lang indtjeningsprofil. Den regnskabsmæssige værdi af goodwill vurderes løbende og nedskrives over resultatopgørelsen i de tilfælde, hvor den regnskabsmæssige værdi overstiger de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed eller aktivitet, som goodwill er knyttet til.

DEPOSITA

Deposita, der er indregnet under aktiver, omfatter betalte deposita til udlejer vedrørende selskabets indgåede lejeaftaler.

TILGODEHAVENDER

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventet tab. Hensættelse til tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte fordringers værdi.

PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

UDBYTTE

Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under egenkapitalen. Foreslået udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamling.

GÆLDSFORPLIGTELSE

Finansielle forpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte låneomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente således, at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Gæld i øvrigt er målt til amortiseret kostpris svarende til nominal værdi.

SKYLDIG SKAT OG UDSKUDT SKAT

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

The amortisation period is a maximum of 5 years and is longest for strategically acquired enterprises with a strong market position and a long-term earnings profile. The carrying amount of goodwill is estimated on a continuous basis and is written down over the profit and loss account in the cases in which the book value exceeds the expected future net income from the enterprise or the activity to which the goodwill is related.

Deposits

Deposits recognised under assets comprise deposits paid to the lessor under leases entered into by the company.

Debtors

Debtors are measured at amortised cost which is usually comparable to nominal value. The value is reduced by the writing down to cover the expected loss. Provision for bad debt is calculated based on an individual evaluation of the value of the individual claims.

Prepayments

Prepayments recognised under assets include expenses incurred relating to the subsequent financial year.

Dividend

Dividend which is expected paid for the year is shown as a separate item under equity. Proposed dividend is recognised as a liability at the date of adoption by the general meeting.

Liabilities

Financial liabilities are recognised initially at the proceeds received net of transaction expenses incurred. In subsequent periods, the financial liabilities are measured at amortised cost equal to the capitalised value by using the effective interest rate, allowing the difference between the proceeds and the nominal value to be recognised in the profit and loss account over the term of the loan.

Other debt is measured at amortised cost equal to the nominal value.

Tax payable and deferred tax

Current tax liabilities and outstanding current tax are recognised in the balance sheet as calculated tax on the taxable income for the year adjusted for tax of previous years' taxable income and for tax paid on account.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gældsmetode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. I de tilfælde, f.eks. vedrørende aktier, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter alternative beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed. Eventuelle udskudte nettoaktiver måles til nettorealisationspris.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen. For indeværende år er anvendt en skattesats på 22 %.

Deferred tax is provided using the balance sheet liability method of provisional differences between accounting and tax base of assets and liabilities. In the cases, e.g. concerning shares where the statement of the tax base can be settled according to alternative taxation rules, deferred tax is measured based on the planned use of the asset or settlement of the liability.

Deferred tax assets including the tax base of tax loss carry-forwards is measured at the value for which the asset is expected to be realised either by elimination in tax on future earnings or by offsetting against deferred tax liabilities within the same legal tax entity. Any deferred net assets are measured at a net realisable amount.

Deferred tax is measured based on the tax rules and the tax rates which according to the legislation in force at balance sheet date will apply when the deferred tax is expected to be current tax. A change in deferred tax as a result of changes in tax rates is recognised in the profit and loss account. A tax rate of 22 % applies for the current year.



PENGESTRØMSOPGØRELSEN

Pengestrømsopgørelsen viser selskabets pengestrømme for året fordelt på driftsaktivitet, investeringsaktivitet og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrøm fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændringer i driftskapital samt betalt selskabsskat.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af anlægsaktiver samt investering i finansielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet omfatter optagelse af lån samt afdrag på rentebærende gæld.

LIKVIDER

Likvider omfatter likvide beholdninger fratrukket træk på kassekrediten.

NØGLETAL

De i hoved- og nøgletaloversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Afkastningsgrad
Return on assets

Resultat før finansielle poster

Aktiver i alt

Profit/loss before financial income and expenses

Total assets

Soliditetsgrad
Solvency ratio

Egenkapital

Passiver

Equity

Liabilities

Egenkapitalforrentning
Return on equity

Årets resultat x 100

Gennemsnitlig egenkapital

Net profit/loss for the year x 100

Average equity

Cash Flow Statement

The cash flow statement shows the Company's cash flows from operating, investing and financing activities for the year, the year's changes in cash and cash equivalents as well as the Company's cash and cash equivalents at the beginning and end of the year.

Cash flows from operating activities are calculated as the Company's share of the profit/loss adjusted for non-cash operating items, changes in working capital and corporation tax paid.

Cash flows from investing activities comprises payments in connection with acquisitions and disposals of fixed assets as well as investment in financial fixed assets.

Cash flows from financing activities comprises taking out loans and paying off interest-bearing debt.

Cash

Cash is defined as cash at bank and in hand deducted bank overdrafts.

Key figures

The key ratios given are calculated as follows:

RESULTATOPGØRELSE FOR REGNSKABSÅRET

1. JANUAR 2023 - 31. DECEMBER 2023

Income statement 1 January - 31 December 2023

| | KONCERN Group | | MODERVIRKSOMHED Parent Company | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|--------------------|-----------------------------------|--------------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| | Kr. | Kr. | Kr. | Kr. |
| 1 Nettoomsætning Net Sale | 691.271.558 | 717.610.023 | 539.228.129 | 585.745.923 |
| 2 Produktionsomkostninger Production costs | -597.737.175 | -598.374.542 | -460.359.992 | -480.379.981 |
| Andre driftsindtægter Other operational income | 1.290.130 | 1.684.512 | 1.290.130 | 692.458 |
| Bruttoresultat Gross Profit | 94.824.513 | 120.919.993 | 80.158.267 | 106.058.400 |
| 2 Distributionsomkostninger Distribution costs | -54.450.812 | -54.469.631 | -44.232.833 | -47.022.610 |
| 2 Administrationsomkostninger Administration costs | -28.577.768 | -45.971.836 | -25.971.149 | -41.563.206 |
| RESULTAT FØR FINANSIERING M.V Profit/loss before financial income and expenses | 11.795.933 | 20.478.526 | 9.954.285 | 17.472.584 |
| Resultat af kapitalandele i tilknyttede virksomheder Income from investments in group enterprises | 0 | 0 | -2.908 | 1.818.973 |
| 3 Finansielle indtægter Financial Income | 765.766 | 361.466 | 970.216 | 563.379 |
| 4 Finansielle omkostninger Financial Expenses | -1.030.452 | -1.191.327 | -635.142 | -962.252 |
| RESULTAT FØR SKAT Profit/loss before tax | 11.531.247 | 19.648.665 | 10.286.451 | 18.892.684 |
| 5 Skat af ordinært resultat Tax on profit for the year | -3.112.070 | -4.696.335 | -2.320.100 | -3.940.354 |
| ÅRETS RESULTAT Profit/loss for the year | 8.419.177 | 14.952.330 | 7.966.351 | 14.952.330 |

RESULTATOPGØRELSE FOR REGNSKABSÅRET

1. JANUAR 2023 - 31. DECEMBER 2023

Income statement 1 January - 31 December 2023

| | KONCERN Group | | MODERVIRKSOMHED Parent Company | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|----------|-----------------------------------|-------------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| | Kr. | Kr. | Kr. | Kr. |
| MINORITETSINT. ANDEL AF ÅRETS RESULTAT. | 452.826 | 0 | 0 | 0 |
| Minority interests' share of the result of the financial year | | | | |
| KONCERNENS ANDEL AF ÅRETS RESULTAT | 7.966.351 | 0 | 0 | 0 |
| The Group's share of the result of the financial year | | | | |
| Forslag til resultatdisponering Proposed distribution of results | | | | |
| Ekstraordinært udbytte udloddet i regnskabsåret Extraordinary dividend for the financial year | | | 5.000.000 | 4.000.000 |
| Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode Reserve for net revaluation according to equity method | | | 1.635.610 | 3.485.978 |
| Overført resultat Retained earnings | | | 1.330.741 | 7.466.352 |
| | | | 7.966.351 | 14.952.330 |

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2023

Balance sheet at 31 December 2023

AKTIVER

Assets

| | KONCERN Group | | MODERVIRKSOMHED Parent Company | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|------------------|-----------------------------------|-------------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| | kr. | kr. | kr. | kr. |
| Immaterielle anlægsaktiver Intangible fixed assets | | | | |
| 6 Erhvervede immaterielle anlægsaktiver Acquired intangible assets | 908.425 | 5 | 908.425 | 5 |
| 7 Goodwill Goodwill | 16.288.554 | 536.077 | 0 | 0 |
| | 17.196.979 | 536.082 | 908.425 | 5 |
| 8 Materielle anlægsaktiver Tangible fixed assets | | | | |
| Andre anlæg, driftsmateriel og inventar Other fixtures, fitting tools and equipment | 456.469 | 106.267 | 202.951 | 80.902 |
| | 456.469 | 106.267 | 202.951 | 80.902 |
| 9 Finansielle anlægsaktiver Fixed asset investments | | | | |
| Kapitalandele i tilknyttede virksomheder Participating interests in subsidiaries | 0 | 0 | 12.698.328 | 10.972.545 |
| Deposita Deposits | 997.282 | 638.859 | 695.483 | 638.859 |
| | 997.282 | 638.859 | 13.393.811 | 11.611.404 |
| Anlægsaktiver i alt Total fixed assets | 18.650.730 | 1.281.208 | 14.505.187 | 11.692.312 |

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2023

Balance sheet at 31 December 2023

AKTIVER

Assets

| | KONCERN Group | | MODERVIRKSOMHED Parent Company | |
|------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------------------|--------------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| | kr. | kr. | kr. | kr. |
| Omsætningsaktiver Current assets | | | | |
| Tilgodehavender | | | | |
| Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser Trade receivables | 137.329.533 | 135.285.997 | 111.517.487 | 117.117.676 |
| Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder Receivables from subsidiaries | 791.491 | 0 | 14.348.317 | 3.539.418 |
| Andre tilgodehavender Other receivables | 2.931.876 | 3.264.712 | 98.545 | 204.711 |
| 10 Periodeafgrænsningsposter Prepayments and accrued income | 1.348.465 | 1.603.944 | 713.610 | 1.272.241 |
| 11 Udskudt skatteaktiv Deferred tax asset | 365.000 | 599.786 | 365.000 | 599.786 |
| | 142.766.365 | 140.754.439 | 127.042.959 | 122.733.832 |
| Likvide beholdninger Cash at bank and in hand | 8.918.556 | 29.283.772 | 201.586 | 12.265.771 |
| Omsætningsaktiver i alt Total current assets | 151.684.921 | 170.038.211 | 127.244.545 | 134.999.603 |
| Aktiver i alt Total assets | 170.335.651 | 171.319.419 | 141.749.732 | 146.691.913 |

BALANCE PR. 31. DECEMBER 2023

Balance sheet at 31 December 2023

PASSIVER

Liabilities

| | 2023 kr. | KONCERN Group | | MODERVIRKSOMHED Parent Company | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|-----------------------------------|--|
| | | 2022 kr. | 2023 kr. | 2022 kr. | |
| Egenkapital Equity | | | | | |
| 12 Aktiekapital Share Capital | 500.000 | 500.000 | 500.000 | 500.000 | |
| Reserve for nettoopskrivninger Reserve for net revaluation under the equity method | 0 | 0 | 11.003.694 | 9.311.911 | |
| Overført resultat Retained earnings | 36.168.055 | 33.145.531 | 25.164.361 | 23.833.619 | |
| Egenkapital henført til kapitalejere af moderselskabet Equity attributed to capital owners of the parent company | 36.668.055 | 33.645.530 | 36.668.055 | 33.645.530 | |
| MINORITETSINTERESSER Minority Interest | 2.468.168 | 0 | | | |
| EGENKAPITAL I ALT Total equity | 39.136.223 | 33.645.530 | 36.668.055 | 33.645.530 | |
| Gældsforpligtelser Debt | | | | | |
| Kortfristede gældsforpligtelser Short-term debt | | | | | |
| Modtagne forudbetalinger fra kunder Customer prepayments | 1.367.078 | 3.090.610 | 1.367.078 | 3.090.612 | |
| Kreditinstitutter Credit institutions | 30.579.124 | 9.566 | 30.532.726 | 9.566 | |
| Leverandører af varer og tjenesteydelser Trade payables | 81.014.843 | 106.999.093 | 60.935.980 | 87.477.692 | |
| Gæld til tilknyttede virksomheder Payables to subsidiaries | 0 | 371.176 | 0 | 371.176 | |

| | KONCERN Group | | MODERVIRKSOMHED Parent Company | |
|----------------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------------------|--------------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| | Kr. | Kr. | Kr. | Kr. |
| Selskabsskat Corporation tax payable | 2.415.581 | 4.601.692 | 2.085.314 | 4.067.360 |
| Anden gæld Other payables | 15.822.802 | 22.601.751 | 10.160.579 | 18.029.978 |
| GÆLDSFORPLIGTELSE I ALT Total debt | 131.199.428 | 137.673.889 | 105.081.677 | 113.046.385 |
| Passiver i alt Total liabilities | 170.335.651 | 171.319.419 | 141.749.732 | 146.691.915 |

13 **Eventualposter m.v.**
Contingent liabilities

14 **Nærtstående parter**
Related parties

15 **Honorar til generalforsamlingsvalgte revisor**
Fee to auditors appointed at the general meeting



PENGESTRØMSOPGØRELSE

Cash flow statement

| | KONCERN | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|
| | Group | |
| | 2023 | 2022 |
| | kr. | kr. |
| Årets resultat Profit/loss | 8.419.177 | 14.952.330 |
| Skat af ordinært resultat Tax on profit for the year | 3.112.070 | 4.696.335 |
| Af- og nedskrivninger Depreciation, amortisation and impairment losses | 1.242.025 | 241.719 |
| Betalt selskabsskat Corporate tax paid | -5.063.395 | -4.892.422 |
| | 7.709.877 | 14.997.962 |
| Ændring i tilgodehavender Change in receivables | 1.455.221 | 3.275.240 |
| Ændring i leverandørgæld og anden gæld Change in trade payables and other payables | -34.486.732 | -2.384.408 |
| PENGESTRØMME FRA DRIFTSAKTIVITET Total cash flow from operating activities | -25.321.634 | 15.888.794 |
| PENGESTRØMME FRA INVESTERINGSAKTIVITET Total cash flow from investment activities | | |
| Investering i finansielle anlægsaktiver Investment in fixed asset investments | -358.423 | 0 |
| Investering i immaterielle anlægsaktiver Investment in intangible fixed assets | -908.420 | 0 |
| Køb af koncernvirksomhed Purchase of group business | -14.883.273 | 0 |
| Investering i materielle anlægsaktiver Investment in tagible fixed assets | -449.163 | -118.808 |
| PENGESTRØMME FRA INVESTERINGSAKTIVITET Total cash flow from investment activities | -16.599.279 | -118.808 |

| | KONCERN Group | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------|
| | 2023 | 2022 |
| PENGESTRØMME FRA FINANSIERINGSAKTIVITET: Cash flow from financing activities | | |
| Optagelse af lån fra kreditinstitutter Raising of loans from credit institutions | 30.579.124 | 0 |
| Udbetalt udbytte Dividend paid | -5.000.000 | -4.000.000 |
| Indfrielse / optagelse af gæld hos tilknyttede virksomheder Payments of loans at subsidiaries | -1.162.667 | 371.176 |
| PENGESTRØMME FRA FINANSIERINGSAKTIVITET Total cash flow from financing activities | 24.416.457 | -3.628.824 |
| Samlet likviditetsvirkning Total cash flow | -20.414.898 | 12.141.162 |
| Valutakursregulering af likvider primo Exchange adjustments of cash at the beginning of the year | 59.248 | -1.284.138 |
| Likviditet primo Cash and cash equivalents at 1 january | 29.274.206 | 18.417.181 |
| LIKVIDITET ULTIMO Cash and cash equivalents at 31 december | 8.918.556 | 29.274.207 |



EGENKAPITALOPGØRELSE

Equity

MODERVIRKSOMHED / Parent Company

| | SALDO PRIMO | UDBETALT UDBYTT | VALUTAKURS REGULERING | FORSLAG TIL RESULTAT-DISPONERING | SALDO ULTIMO |
|-------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------|
| | Opening Balance | Paid dividends | Exchange adjustments | Proposal for distribution of the profit for the year | Ending Balance |
| Aktiekapital Share Capital | 500.000 | 0 | 0 | 0 | 500.000 |
| Overført resultat Retained earnings | 23.833.619 | -5.000.000 | 0 | 6.330.741 | 25.164.361 |
| Reserve for nettoopskrivning Reserve for net revaluation | 9.311.911 | 0 | 56.173 | 1.635.610 | 11.003.694 |
| | 33.645.531 | -5.000.000 | 56.173 | 7.966.351 | 36.668.055 |

KONCERN / Group

| | SALDO PRIMO | TILGANG I ÅRET | UDBETALT UDBYTT | VALUTAKURS REGULERING | FORSLAG TIL RESULTAT-DISPONERING | SALDO ULTIMO |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|---------------------------|------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------|---------------------|
| | Opening Balance | Additions during the year | Paid dividends | Exchange adjustments | Proposal for distribution of the profit for the year | Ending Balance |
| Aktiekapital Share Capital | 500.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 500.000 |
| Overført resultat Retained earnings | 33.145.531 | 0 | -5.000.000 | 56.173 | 7.966.351 | 36.168.055 |
| Moderselskabet aktionærer andel af egenkapitalen Parent company shareholders share of equity | 33.645.531 | 0 | -5.000.000 | 56.173 | 7.966.351 | 36.668.055 |
| Minoritetsinteresser Minority interests | | 2.015.342 | 0 | 0 | 452.826 | 2.468.168 |
| | 33.645.531 | 2.015.342 | -5.000.000 | 56.173 | 8.419.177 | 39.136.223 |

NOTER TIL RESULTATOPGØRELSEN

Notes to the Income Statement

1 NETTOOMSÆTNING

Af den totale nettoomsætning udgør 78 % (2022: 78%) omsætning i Danmark og 22 % (2022: 22 %) omsætning til udlandet.

Selskabet har ét aktivitetssegment, hvorfor segmentinformationer ikke er oplyst i årsrapporten.

Net Sale

Of the total revenue, 78 % (2022: 78 %) of revenue is related to Denmark and 22 % (2022: 22 %) related to other countries.

The company has one business segment, and segment information is therefore not disclosed in the financial statements.

| | KONCERN Group | | MODERVIRKSOMHED Parent Company | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------------------|-------------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| | Kr. | Kr. | Kr. | Kr. |
| 2 Medarbejderforhold Employee relations | | | | |
| Lønninger Wages | 94.776.235 | 98.694.390 | 76.399.711 | 84.809.412 |
| Pensioner Pension benefits | 6.237.128 | 5.984.035 | 3.952.501 | 3.944.617 |
| Andre omkostninger til social sikring Other costs for social security | 6.937.248 | 5.547.964 | 791.909 | 1.125.792 |
| | 107.950.611 | 110.226.389 | 81.144.121 | 89.879.821 |
| Lønninger, pensioner og andre omkostninger til social sikring er omkostningsført under: Wages, pensions and other costs for social security is expensed under: | | | | |
| Produktionsomkostninger Production costs | 42.683.800 | 30.384.341 | 25.417.380 | 19.092.760 |
| Distributionsomkostninger Distribution costs | 43.298.265 | 42.515.535 | 33.712.928 | 35.694.091 |
| Administrationsomkostninger Administration costs | 21.968.546 | 37.326.513 | 22.013.813 | 35.092.968 |
| | 107.950.611 | 110.226.389 | 81.144.121 | 89.879.821 |

NOTER TIL RESULTATOPGØRELSEN

Notes to the Income statement

| | KONCERN Group | | MODERVIRKSOMHED Parent Company | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|-----------------------------------|------------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| Heraf udgør vederlag og pension til ledelsen og bestyrelse: Of this, remuneration and pension to the management constitute: | Kr. | Kr. | Kr. | Kr. |
| Direktion, vederlag Management, remuneration | 5.208.865 | 5.842.792 | 5.208.865 | 5.842.792 |
| Bestyrelse, vederlag Board of Directors, remuneration | 570.000 | 493.968 | 570.000 | 493.968 |
| Direktion, pension Management, pension benefits | 289.638 | 255.200 | 289.638 | 255.200 |
| | 6.068.503 | 6.591.960 | 6.068.503 | 6.591.960 |
| Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede Average number of employees | 164 | 132 | 113 | 113 |
| 3 Finansielle indtægter Financial income | | | | |
| Tilknyttede virksomheder Financial income from group subsidiaries | 0 | 0 | 633.093 | 286.993 |
| Andre finansielle indtægter Other financial income | 765.766 | 361.466 | 337.123 | 276.385 |
| | 765.766 | 361.466 | 970.216 | 563.378 |

NOTER TIL RESULTATOPGØRELSEN

Notes to the Income statement

| | KONCERN Group | | MODERVIRKSOMHED Parent Company | |
|---------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|-----------------------------------|------------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| 4 Finansielle omkostninger Financial expenses | | | | |
| Andre finansielle omkostninger Other financial expenses | 1.030.452 | 1.191.327 | 635.142 | 962.252 |
| | 1.030.452 | 1.191.327 | 635.142 | 962.252 |
| 5 Skat af årets resultat Tax on profit/loss for the year | | | | |
| Skat af ordinært resultat Corporation tax | 2.877.284 | 4.823.341 | 2.085.314 | 4.067.360 |
| Regulering af udskudt skat Change in deferred tax | 234.786 | -127.006 | 234.786 | -127.006 |
| | 3.112.070 | 4.696.335 | 2.320.100 | 3.940.354 |



NOTER TIL BALANCEN

Notes to the Balance sheet

| | KONCERN Group | | MODERVIRKSOMHED Parent Company | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| | Kr. | Kr. | Kr. | Kr. |
| | ERHVERVEDE IMMATERIELLE ANLÆGS- AKTIVER Acquired intangible assets | ERHVERVEDE IMMATERIELLE ANLÆGS- AKTIVER Acquired intangible assets | ERHVERVEDE IMMATERIELLE ANLÆGS- AKTIVER Acquired intangible assets | ERHVERVEDE IMMATERIELLE ANLÆGS- AKTIVER Acquired intangible assets |
| 6 IMMATERIELLE ANLÆGSAKTIVER Intangible fixed assets | | | | |
| Anskaffelsessum primo Acquisition cost at the beginning of the year | 725.330 | 725.330 | 725.330 | 725.330 |
| Årets tilgang Additions during the year | 908.420 | 0 | 908.420 | 0 |
| ANSKAFFELSESSUM ULTIMO Acquisition cost at the end for the year | 1.633.750 | 725.330 | 1.633.750 | 725.330 |
| Af- og nedskrivninger primo Depreciation at the beginning of the year | 725.325 | 712.459 | 725.325 | 712.459 |
| Årets afskrivninger Depreciation for the year | 0 | 12.866 | 0 | 12.866 |
| AF- OG NEDSKRIVNINGER ULTIMO Depreciation at the end of the year | 725.325 | 725.325 | 725.325 | 725.325 |
| BOGFØRT VÆRDI ULTIMO Book value at the end of the year | 908.425 | 5 | 908.425 | 5 |

NOTER TIL BALANCEN

Notes to the Balance sheet

| | KONCERN Group | | MODERVIRKSOMHED Parent Company | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|----------------------|----------------------|-----------------------------------|----------------------|
| | GOODWILL Goodwill | GOODWILL Goodwill | GOODWILL Goodwill | GOODWILL Goodwill |
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| 7 IMATERIELLE ANLÆGSAKTIVER Intangible fixed assets | | | | |
| Anskaffelsessum primo Acquisition cost at the beginning of the year | 1.191.282 | 1.191.282 | 0 | 0 |
| Årets tilgang Additions during the year | 16.933.882 | 0 | 0 | 0 |
| ANSKAFFELSESSUM ULTIMO Acquisition cost at the end for the year | 18.125.164 | 1.191.282 | 0 | 0 |
| Af- og nedskrivninger primo Depreciation at the beginning of the year | 655.205 | 536.077 | 0 | 0 |
| Årets afskrivninger Depreciation for the year | 1.181.405 | 119.128 | 0 | 0 |
| AF- OG NEDSKRIVNINGER ULTIMO Depreciation at the end of the year | 1.836.610 | 655.205 | 0 | 0 |
| BOGFØRT VÆRDI ULTIMO Book value at the end of the year | 16.288.554 | 536.077 | 0 | 0 |

Afskrivningsperioden for koncerngoodwill er fastsat ud fra en vurdering af strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil.

The amortization period of Group Goodwill has been determined on the basis of an assessment of strategically acquired companies with a strong market position and long-term earnings profile.

NOTER TIL BALANCEN

Notes to the Balance sheet

| | KONCERN Group | MODERVIRKSOMHED Parent Company |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 2023 Kr. DRIFTS- MATERIEL OG INVENTAR Other fixtures, fitting tools and equipment | 2023 Kr. DRIFTS- MATERIEL OG INVENTAR Other fixtures, fitting tools and equipment |
| 8 MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER Tangible fixed assets | | |
| Anskaffelsessum primo Acquisition cost at the beginning of the year | 1.293.225 | 1.129.326 |
| Valutakurs regulering Exchange adjustments | 760 | 0 |
| Årets tilgang Additions during the year | 449.163 | 124.999 |
| ANSKAFFELSESSUM ULTIMO Acquisition cost at the end for the year | 1.743.148 | 1.254.325 |
| Af- og nedskrivninger primo Depreciation at the beginning of the year | 1.187.958 | 1.048.425 |
| Valutakurs regulering Exchange adjustments | 643 | 0 |
| Årets afskrivninger Depreciation for the year | 99.078 | 2.950 |
| AF- OG NEDSKRIVNINGER ULTIMO Depreciation at the end of the year | 1.286.679 | 1.051.374 |
| BOGFØRT VÆRDI ULTIMO Book value at the end of the year | 456.469 | 202.951 |

NOTER TIL BALANCEN

Notes to the Balance sheet

| | MODERVIRKSOMHED Parent Company |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | 2023 |
| | Kr. |
| 9 FINANSIELLE ANLÆGSAKTIVER Fixed asset investments | KAPITALANDELE I TILKNYTTET VIRKSOMHEDER Participating interests in subsidiaries |
| Anskaffelsessum primo Acquisition cost at the beginning of the year | 1.660.635 |
| Årets tilgang Disposals during the year | 34.000 |
| ANSKAFFELSESSUM ULTIMO Acquisition cost at the end for the year | 1.694.635 |
| Værdiregulering primo Adjustments, beginning of the year | 9.311.911 |
| Årets resultat Profit/Loss for the year | 116.220 |
| Årets afskrivning på koncerngoodwill Depreciation on group goodwill | -119.128 |
| Årets valutakurs regulering Exchange adjustments for the year | 56.173 |
| Negativ værdi modregnet i tilgodehavender Investments with a negative net asset value written down on receivables | 1.638.518 |
| VÆRDIREGULERINGER ULTIMO Adjustment, end of the year | 11.003.693 |
| BOGFØRT VÆRDI ULTIMO Book value at the end of the year | 12.698.328 |
| Resterende goodwill indregnet i ovenstående The remaining goodwill, included above amount | 416.949 |

NOTER TIL BALANCEN

Notes to the Balance sheet

KAPITALANDELE I DATTERVIRKSOMHEDER SPECIFICERES SÅLEDES

Investments in subsidiaries are specified as follows

| | RESULTAT Profit | EGENKAPITAL Equity | HJEMSTED Home | EJERANDEL Ownership |
|--------------------------|--------------------|-----------------------|------------------|------------------------|
| EPICO AS | -48.992 | 1.444.112 | Norge | 100,0% |
| EPICO TECH ApS | 0 | 40.000 | Danmark | 85,0% |
| EPICO AB | 1.665.715 | 10.660.509 | Sverige | 100,0% |
| EPICO-IT Poland Sp.z.o.o | -1.638.517 | -8.018.127 | Polen | 100,0% |

10 PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Prepayments

Periodeafgrænsningsposter omfatter forudbetalte driftsomkostninger mv. for næste regnskabsår.
Prepayments consist of operating costs etc. for next financial year.

| | KONCERN Group Company | | MODERVIRKSOMHED Parent Company | |
|---------------------------------------------------------|--------------------------|---------|-----------------------------------|---------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2021 |
| | Kr. | Kr. | Kr. | Kr. |
| 11 SKATTEAKTIV | | | | |
| Deferred tax asset | | | | |
| Udskudt skat primo | 599.786 | 472.780 | 599.786 | 472.780 |
| Balance at the beginning of the year | | | | |
| Årets regulering, indregnet i resultatopgørelsen | -234.786 | 127.006 | -234.786 | 127.006 |
| Change for the year, recognised in the income statement | | | | |
| | 365.000 | 599.786 | 365.000 | 599.786 |

Udskudt skat omfatter tidsmæssige forskelle på immaterielle og materielle anlægsaktiver, debitorer og langfristede gældsforpligtelser.

Ledelsen forventer at skatteaktivet kan udnyttes inden for 3 - 5 år.

Deferred tax relates to temporary differences on intangible and tangible fixed assets, receivables and long-term debt.
The management expects the tax asset to be utilized within the 3 - 5 years.

12 Aktiekapital

Share capital

Aktiekapital består af 500.000 aktier a nominelt 1 DKK. Ingen aktier er tillagt særlig rettigheder.

The share capital consist of 500.000 shares with a nominal value of 1 DKK. No shares carry special rights.

13 Eventualforpligtigelser Contingent liabilities

Modervirksomhed

Parent Company

Til sikkerhed for moderselskabets konti i Danske Bank pr. 31. december 2023 er der opstillet en flydende virksomhedspant på op til nominelt 27.000.000. Den flydende afgift dækker koncernens aktiver generelt inklusive varebeholdninger, tilgodehavender fra salg, immaterielle aktiver, materielle anlægsaktiver og anlægsaktiver med en bogført værdi på 111.517.487 DKK.

As security for the Parent Company's accounts with Danske Bank as of 31 December 2023, a floating company charge ("virksomhedspant") of up to nominal 27,000,000 has been put up. The floating charge covers the Group's assets in general including inventories, trade receivables, intangible assets, fixed tangible assets and fixed asset investments with a book value of 111,517,487 DKK.

Koncern

Group Company

Til sikkerhed for moderselskabets konti i Danske Bank pr. 31. december 2023 er der opstillet en flydende virksomhedspant på op til nominelt 27.000.000. Den flydende afgift dækker koncernens aktiver generelt inklusive varebeholdninger, tilgodehavender fra salg, immaterielle aktiver, materielle anlægsaktiver og anlægsaktiver med en bogført værdi på 111.517.487 DKK.

As security for the Parent Company's accounts with Danske Bank as of 31 December 2023, a floating company charge ("virksomhedspant") of up to nominal 27,000,000 has been put up. The floating charge covers the Group's assets in general including inventories, trade receivables, intangible assets, fixed tangible assets and fixed asset investments with a book value of 111,517,487 DKK.

Modervirksomhed

Parent Company

Selskabet har indgået operationelle leasingforpligtelser. Forpligtelsen udgør pr. 31. december 2023 i alt 1.974.725 kr. The company has entered into operational leases. At 31st December 2023 the obligation amounts to 1,974,725 DKK.

Koncern

Group Company

Koncernen har indgået operationelle leasingforpligtelser. Forpligtelsen udgør pr. 31. december 2023 i alt 1.974.725 kr. The group has entered into operational leases. At 31st December 2023 the obligation amounts to 1,974,725 DKK.

Modervirksomhed

Parent Company

Selskabet har indgået huslejekontrakter. Forpligtelsen udgør pr. 31. december 2023 i alt 700.661 kr. The company has entered into rental contract. At 31st December 2023 the obligation amounts to 700,661 DKK.

Koncern

Group Company

Koncernen har indgået huslejekontrakter. Forpligtelsen udgør pr. 31. december 2023 i alt 3.422.261 kr. The group has entered into rental contract. At 31st December 2023 the obligation amounts to 3,422,261 DKK.

NOTER TIL BALANCEN

Notes to the Balance sheet

Modervirksomhed

Parent Company

EPICO-IT A/S er sambeskattet med JM Hansen Holding ApS og hæfter ubegrænset og solidarisk inden for sambeskatningskredsen for danske selskabsskatter samt dansk kildeskat på renter, royalties og udbytter for alle danske selskaber i koncernen. Eventuelle senere korrektioner af den skattepligtige sambeskatningsindkomst eller kildeskatter vil tilknyttede JM Hansen Holding ApS.

EPICO-IT A/S is jointly taxed with JM Hansen Holding ApS and is guaranteeing unlimited and be jointly and severally responsible with the other companies in the joint taxation for national corporate taxes including withholding taxes on interests, royalties and dividends for all associated Danish companies in the Group. Any correction made to the jointly taxable income or withholding taxes might affect the liability for the company. The joint tax liability is stated in the annual report for JM Hansen Holding ApS.

14 NÆRTSTÅENDE PARTER:

Related parties

EPICO-IT A/S' nærtstående parter omfatter følgende:

EPICO-IT A/S has the following related parties:

BESTEMMENDE INDFLYDELSE:

Controlling interest

JM Hansen Holding ApS, Amaliegade 28B, 1., 1256 København K.

TRANSAKTIONER MED NÆRTSTÅENDE PARTER:

Related party transactions

Virksomheden oplyser kun om transaktioner med nærtstående parter, der ikke er gennemført på normale markedsvilkår, jf. lovens § 98 c, stk. 7. Alle transaktioner er gennemført på normale markedsvilkår

The Company solely discloses related party transactions that have not been carried out on an arm's length basis, cf. section 98c(7) of the Danish Financial Statements Act. All transactions have been carried out on an arm's length basis.



15 **HONORAR TIL GENERALFORSAMLINGSVALGTE REVISORER:**
Fee to auditors appointed at the general meeting

| | Koncern Group | | Modervirksomhed Parent Company | |
|-------------------------------------|------------------|----------------|-----------------------------------|----------------|
| | 2023 | 2022 | 2023 | 2022 |
| | kr. | kr. | kr. | kr. |
| PRICEWATERHOUSECOOPERS | | | | |
| Revisionshonorar Audit fee | 320.000 | 0 | 320.000 | 0 |
| | 320.000 | 0 | 320.000 | 0 |
| Revisionsfirmaet EDELBO | | | | |
| Revisionshonorar Audit fee | 0 | 185.000 | 0 | 185.000 |
| Andre ydelser Non-audit services | 0 | 275.000 | 0 | 275.000 |
| | 0 | 460.000 | 0 | 460.000 |





**WE CONNECT PEOPLE
THEY CREATE THE FUTURE WITHIN IT**

**AND TRANSFORMING BUSINESSES
WITH IT EXCELLENCE AND
EPIC TALENT**



ONE OF THE LARGEST IT CONSULTANCIES IN DENMARK

Trusted Preferred IT Partner

EPICO

Hovedkontor / HQ Ballerup
Borupvang 2C, 2. sal • 2750 Ballerup • Danmark

+45 30 52 30 50 • info@epico.dk