

ÅRSRAPPORT

Til Erhvervsstyrelsen

2022

HUSTØMRERNE

Godkendt på selskabets ordinære
generalforsamling tirsdag d. 22. maj
2023



Dirigent

Hustømrerne A/S
Katrinebjergvej 117, 8200 Aarhus N
Aarhus@hustomrerne.dk
tlf.: 87 39 29 99
CVR-nr. 31309514
www.hustomrerne.dk

Indhold

Ledelsesberetning

Forretningsgrundlag	4
Beretning og nøgletal	6
Forventninger til fremtiden	8
Kapitalberedskab og investering	10
Samfundsansvar og CSR	12
Regnskabsberetning	22

Erklæringer

Ledelsespåtegning	24
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	25

Årsregnskab

Anvendt regnskabspraksis	28
Resultatopgørelse	36
Balance - aktiver	37
Balance - passiver	38
Egenkapitalopgørelse	39
Pengestrømsopgørelse	40
Noter til regnskab	41
Noter til pengestrømsopgørelse	53
Selskabsoplysninger	54

Forretnings- grundlag





Hustømrerne A/S er en moderne, tømrervirksomhed, som varetager større såvel som mindre service og entreprenere, i fag-, hoved- og totalentreprise. Vi er geografisk repræsenteret med fire kontorer i hhv. Aarhus, Aalborg, Aabenraa og Kolding, således er vi tæt på vores kunder. Dette øger den professionelle forståelse for regionerne, og sikrer en lokal forankring og nærhed.

Hustømrerne er kendetegnet ved at være en mere end 100-år gammel virksomhed med stolte håndværksmæssige traditioner og med hovedaktiviteter inden for bolig-, institutions- og erhvervsbyggeri - herunder bygningsreovering og servicearbejder.

Vision

Hustømrerens vision er byggeri af stadig højere kvalitet, udført med stor social såvel som samfunds- og miljømæssig ansvarlighed.

Mission og værdier

Hustømrerne arbejder for at være vores nuværende og fremtidige kunders foretrukne samarbejdspartner, baseret på ordentlige forhold og respekt for mennesker og miljø. Vi bestræber os på at udføre dette arbejde med udgangspunkt i følgende værdier:

- » Kvalitet
- » Pålidelighed
- » Forandringsparathed

KVALITET er mere end blot det færdige resultat. Vi arbejder for en proces, der tilfører bygherren værdi, baseret på ordentlige forhold, realistisk økonomi og god kommunikation. Vi skal gøre tingene rigtigt fra første spadestik. Funderet i dyder som godt håndværk, ærlighed og professionalisme,

og ikke mindst med ønsket om at skabe holdbart og bæredygtigt byggeri.

PÅLIDELIGHED er grundlaget for ethvert godt samarbejde. Derfor er det vigtigt for os, at vi er meget omhyggelige med at aflevere arbejdet til den aftalte tid og i højeste kvalitet – uden fejl og mangler. Pålidelighed betyder også, at der gives reel og troværdig information til kunderne og at de indgåede aftaler overholdes samt aftaler opfyldes ud fra vores bedste forståelse af kundernes behov.

FORANDRINGSPARATHED er nødvendig for at vi hele tiden kan tilpasse os udviklingen i samfundet og levere kvalitet. Forandringsparatheden opretholdes ved, at vi løbende tilegner os ny viden, og arbejder med nye processer, produkter og samarbejdsformer. Forandringsparatheden skal også sikre, at Hustømrerne altid fremstår som en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder velkvalificerede medarbejdere.

Beretning og nøgletal

2022 har været et turbulent år. Efter nogle år i pandemiens skygge, så vi frem til en tilbagevenden til "normalen". Stigende materialepriser og mangel på arbejdskraft i byggeriet betød dog, at dette ikke var muligt. Disse faktorer ramte Hustømmerne samtidigt med, at en række entrepris-sager i Aarhus udviklede sig negativt. Derfor er det også med ærgrelse, at året endte med et større negativt resultat.

Omsætningen nåede i 2022 382,4 mio. kr. mod 324,7 mio. kr. i 2021. Aktivitetsniveauet har således været rekordhøjt, men det endelige resultat før skat ender negativt på 31,8 mio. kr. i modsætning til et positivt resultat på 2,2 mio. kr. før skat i 2021.

Dette står i skarp kontrast til vores tidligere udmeldte forventninger til 2022, der lød på en omsætning på 330 mio. kr. og et positivt resultat på 3 mio. kr. før skat.

Ledelsen finder derfor resultatet stærkt utilfredsstillende.

Ændringer i entrepriseafdeling

Det negative resultat skyldes særligt to faktorer. Vi har måttet afslutte flere sager i vores aarhusianske entrepriseafdeling, med store tab. De stigende materialepriser og mangel på kvalificeret arbejdskraft har også voldt udfordringer.

Resultatet fra entrepriseafdelingen i Aarhus har haft den konsekvens, at afdelingen skal nedskales, og der er foretaget omstrukturering i ledelsen. Afdelingen har oplevet en stor vækst, både i antallet af byggesager og omsætning gennem et årti. Vi vil fremover se en mindre entrepriseafdeling i Aarhus, hvor vi vil fokusere på en stabil omsætning og kontrolleret vækst, hvor der er et større overblik over de enkelte byggesager. Vi skal fokusere på byggesager, der passer til vores organisation og hvor vores kernekom-

petencer kan komme i spil. Derfor har vi også set ind i de konstellationer vi byder ind på, så vi fremover går sammen med samarbejdspartnere, hvor vi spiller hinanden gode. Hustømmerne kan dermed fokusere på det vi er bedst til: At levere godt tømrerarbejde.

Selvom vi ender med et negativt resultat, er der stadig tillid til at Hustømmerne i fremtiden kan levere sunde tal i JBH Gruppen. Takket være denne konstellation, er Hustømmerne trådt ind i 2023 med en solid egenkapital, der sikrer at vi fortsat er en stærk og solidt forankret, spiller i branchen.

Flotte resultater i afdelingerne

Det samlede resultat overskygger desværre den flotte fremgang vi har set i vores andre afdelinger. Vi har de seneste år arbejdet på at optimere interne processer og forretningsgange, der nu er implementeret og efterleves. Den positive udvikling og de erfaringer vi har fra de andre afdelinger skal videreføres i vores aarhusianske entrepriseafdeling. Med det rette opsyn og de førnævnte handlinger, er vi overbeviste om at vores aarhusianske entrepriseafdeling kommer tilbage på sporet.

Første spadestik mod en grønnere forretning

I 2022 har vi i Hustømmerne fået udarbejdet en rapport for vores konkrete energiforbrug (Scope 1 og Scope 2) ud fra disse tal vil vi i 2023 udarbejde konkrete mål og en plan for nedsættelsen af særligt vores energiforbrug. Hertil vil vi rette fokus mod vores leverandører (Scope 3) og se på hvordan vi, i samarbejde med disse, kan nedsætte vores CO2-aftryk.

Vi vil fremover handle mere aktivt for at positionere Hustømmerne som en samarbejdspartner, der vægter grønne løsninger.

Hustømrerne A/S Koncern (Tkr.)	2022	2021	2020	2019	2018
Indtjening:					
Årets produktion til salgsværdi	382.297	324.678	287.291	326.790	343.691
Heraf egenproduktion til salgsværdi	322.346	258.252	229.296	251.032	239.614
Resultat af primær drift	-31.005	2.428	-8.499	-106	-29.064
Resultat af finansielle poster	-745	-201	-10	456	-147
Resultat før skat	-31.750	2.227	-8.509	350	-29.211
Resultat	-24.798	1.735	-6.665	1.022	-22.805
Balance:					
Tilgang af materielle anlægsaktiver	3.936	32.656	195	2.195	498
Balancesum	161.752	133.807	114.600	108.601	123.694
Egenkapital	34.329	34.127	32.292	39.057	38.035
Nøgletal:					
Forrentning af egenkapital	-73%	5%	-17%	3%	-45%
Soliditetsgrad	21%	26%	28%	36%	31%
Antal medarbejdere	299	228	214	222	248

Forventninger til fremtiden

Selvom 2022 har været et hårdt år, er vi stadig positive overfor fremtiden da vi ser ind i en flot og sund ordrebeholdning for 2023. Denne ordrebeholdning er ydermere præget af gode projekter, der komplimenterer vores styrker. Hertil ser vi også at både energi- og materialepriser er nogenlunde stabiliseret. Vi ser derfor positivt på fremtiden.

Selskabets ordrebeholdning udgør ved indgangen til 2023 i alt 323 mio. kr., en stor stigning i forhold til sidste års ordrebeholdning.

Af den samlede ordrebeholdning er 298 mio. kr. til udførelse i 2023. Ledelsens forventning til aktivitetsniveauet for 2023 ligger i størrelsesorden 375 mio. kr. med et positivt resultat før skat i størrelsesordenen 3 mio. kr. til følge.





Permalink: <http://www.sjv.se/048566-580226-F1100L7-A44PEL-65F80X-GL160>

Kapitalberedskab og investering

Kapitalberedskab

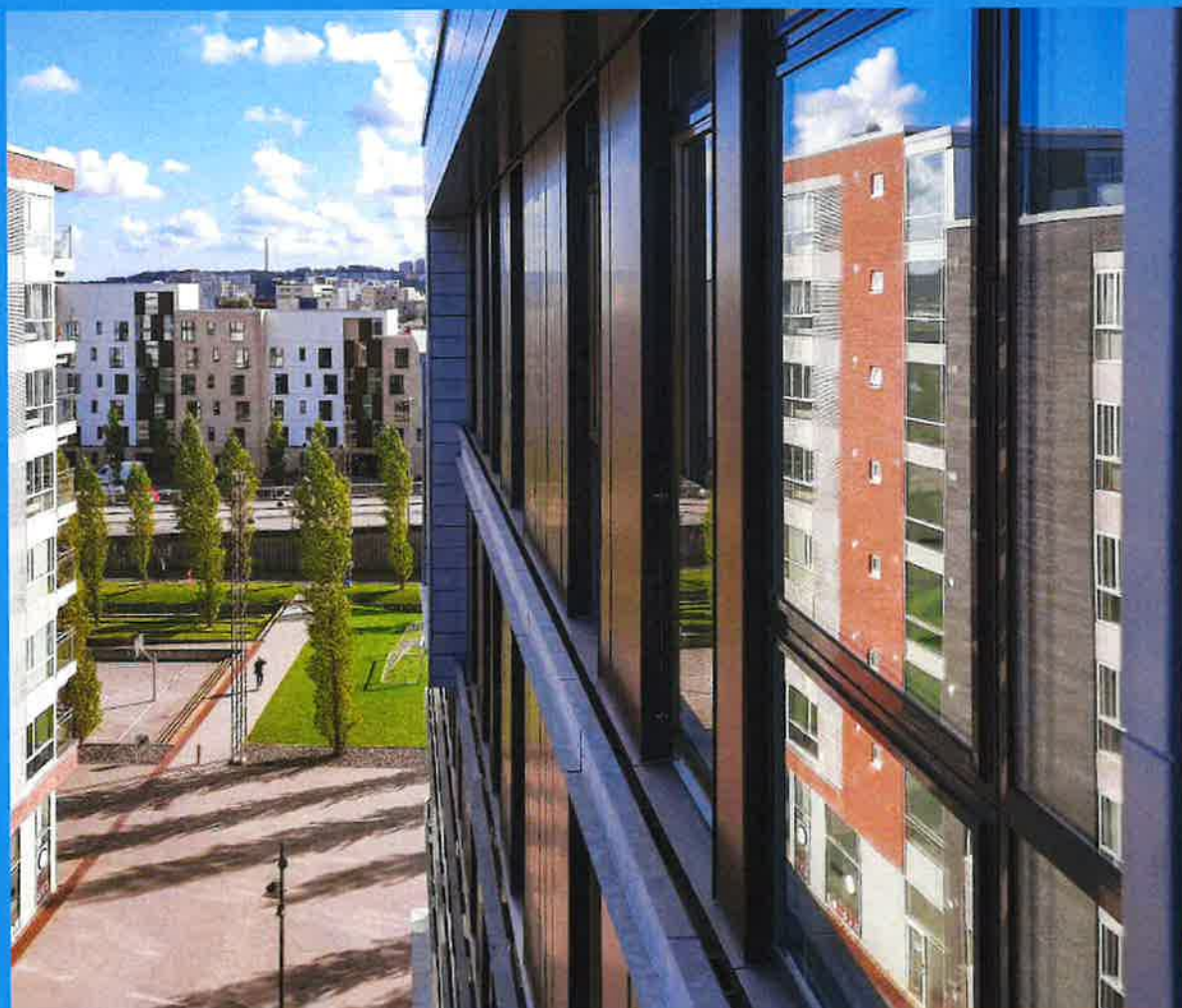
Ledelsen anser det aktuelle kapitalberedskab for tilfredsstillende og tilstrækkeligt til at understøtte forretningsgrundlaget i Husemønstre A/S.

Forsknings- og udviklingsomkostninger

Der er ikke afholdt forskningsomkostninger i 2022. Der er afholdt omkostninger til udvikling af nyt rapporteringssystem.

Investeringer

Der investeres løbende i nødvendigt omfang i værktøj og større materiel.



Særlige risici

Generelle risici

Koncernens væsentligste driftsrisiko ligger i evnen til at justere selskabets kapacitet og aktivitet i forhold til den aktuelle ordrebeholdning. Hustømmerne er stærkt positioneret, som en velkvalificeret fag- og hovedentreprenør, der kan påtage sig enhver opgave inden for selskabets virkefelt. Det er selskabets politik, til stadighed, at søge, udvælge og levere de produkter, som tilfredsstillende både samfundets, kundernes og selskabets krav.

Ligeledes via egne ydelser og brug af gode leverandører og materialer, sikre gode relationer til alle samarbejdspartnere og forretningsforbindelser. Endvidere er det en integreret del af selskabets politik altid at være på forkant med udviklingen i byggebranchen.

Finansielle risici

På grund af Hustømmerens størrelse, arten og omfanget samt kompleksiteten af de byggeopgaver, selskabet påtager sig at løse, kan der løbende opstå usikkerhed om aftalegrundlaget. Tillige vil det dynamiske element i enhver byggeopgave åbne for uenighed mellem de involverede parter. Endelig vil der kunne opstå usikre krav om merbetaling og/eller krav om fradrag i allerede indgåede kontraktsummer, som følge af uenighed om det leverede.

Selvom ledelsen i forbindelse med udarbejdelsen af årsrapporten forsøger at afdække alle kendte risici og indarbejde de nødvendige reservationer i forbindelse med opgørelsen af igangværende arbejder, vil der til stadighed bestå en usikkerhed i denne vurdering.

Koncernen er som følge af sin drift, investeringer og finansiering eksponeret for ændringer i renteniveauet. Det er koncernens politik ikke at foretage aktiv spekulation i finansielle risici. Koncernens finansielle styring retter sig således alene mod allerede påtagne finansielle risici.

Valutarisiko

Koncernen er med de nuværende aktivitetsområder ikke påvirket af udsving i valutakurser.

Kreditrisiko

Koncernen har ikke unormale risici vedrørende enkelte kunder eller samarbejdspartnere. Koncernens politik for påtagede kreditrisici medfører, at alle større kunder og andre samarbejdspartnere løbende kredittvurderes. Hertil kommer, at en betydelig del af koncernens aktiviteter afdækkes via sikkerhedsstillelser i henhold til AB92 og AB18.

Vidensressourcer

Koncernen søger til enhver tid at føre en personalepolitik, som både tiltrækker og fastholder gode og loyale medarbejdere med de rette kvalifikationer på alle niveauer.

Endvidere at videreudvikle en fleksibel organisation og en medarbejderholdning, der sikrer en hurtig omstilling og tilpasningsevne. Via løbende opfølgning på ønsker til og behov for videreuddannelse, påvirkes medarbejderne til altid at tilegne sig den aktuelle viden indenfor deres arbejdsområde. Som en del af koncernens personalepolitik er ønsket til stadighed at uddanne lærlinge i alle relevante faggrupper.



Photo: © Fotokommunikation / JAGSOM, SØRENZ FAMILJ, ANPEL, ØSTRØM, GEL, UGO

Samfundsansvar og CSR

jf. årsregnskabslovens § 99a

Hustømmerne er en virksomhed bygget på det kooperative fundament og værdisæt, der understikker retningslinjerne for samfundsansvar og hensyntagen til mennesker og miljø. I en kooperativ virksomhed står mennesket altid i første række uanset dets position i firmaet.

Med udgangspunkt i FN's 17 verdensmål fokuserer Hustømmerne A/S især på at skabe en bedre verden gennem disse mål:

- 1. Vi vil påvirke samfundet i en positiv retning**
- 2. Vi vil løfte vores ansvar bedst muligt, og udvikle os på en måde så vi effektivt bidrager til en bedre verden.**

Her vil vi redegøre for vores arbejde med verdensmålene og vores konkrete tiltag for at opfylde dem.

Forretningsmodel

Hustømrerne er et led i en omfattende og langstrakt værdikæde for byggeri. Bag os findes forskellige råvarer, som ofte skal forarbejdes og dernæst transporteres til vores leverandører. Foran os ligger produktion, drift og vedligeholdelse af de byggerier, vi tager del i at opføre eller renovere.

Som et led i denne kæde, er det vigtigt at fokusere på dialog og få grundigt kendskab til samarbejdspartnere og leverandører, da risici i høj grad er knyttet til aktører og systemer uden for Hustømrerne.

Der er indlysende paralleller imellem de 7 kooperative principper og FN's 17 verdensmål. Derfor ligger det os heller ikke fjernt at anvende disse redskaber til at bidrage til en bæredygtig fremtid.

Vi har bygget vores virksomhed på høj kvalitet i vores håndværk, pålidelighed og forandringsparathed igennem mere end 100 år, men i høj grad også fordi vi altid har prioriteret at passe på og give tilbage til samfundet omkring os.

Hos Hustømrerne har vi særligt fokus på disse verdensmål:

Mål 3: Sundhed og trivsel

Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

Mål 10: Mindre ulighed

Mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Vi har valgt CSR-overskrifter, som dels følger kravene til CSR-rapportering jf. årsregnskabsloven, men som også afspejler vores forretningsmodel, hvor især social ansvarlighed, -udvikling og medarbejdertrivsel prioriteres højt.

Året i CSR

Vi har eftersat lagre, leverandører mm., for at tegne et billede af vores færden, med henblik på optimering. Vi har igangsat og fortsætter

med nedenstående projekter:

»Cool East' projektet i Aalborg Øst. Her bidrager Hustømrerne stadig med støtte og ressourcer b.la. ved at være en del af bestyrelsen.

»Vi har fortsat et samarbejde med High:five, hvorfra vi rekrutterer lærlinge med en kriminel fortid. Folk med et stort potentiale bliver overset, da de får ikke lov til at vise deres værd grundet fortid og fordomme. Knudepunktet er at styrke indsattes motivation, for at uddanne sig og vise dem, at der er mulighed for at skabe et stabilt og struktureret liv efter afsoningen. Projektet hedder fundamentet og målet er at nedbryde barriere mellem fængslet og det omkringliggende samfund. Det er baseret på at bygge broer og skabe muligheder for begge parter. Vi har også offentligt udtrykt vores støtte til High:five, for at de fortsat kan få støttemidler til at fortsætte deres uvurderlige arbejde.

»Vi støtter vores medarbejderes sundhed ved at tilbyde sundhedsfremmende tilbud såsom Yoga, Crossfit og fri fitness. Vi har været glade for at pandemien har sluppet sit tag så vi igen kan mødes og dyrke fællesskaberne gennem motion og idræt. Foruden at vi har optaget vores forskellige motionsaktiviteter, har vi også lavet vores eget crossfit rum på kontoret hvor medarbejderne, foruden fælles træning, kan styrke krop og sind.

»Netværk for Bæredygtig Erhverv er et netværk med fokus på sparring og vidensdeling i forhold til, hvordan man som virksomhed kan skabe bæredygtig udvikling. Vi fik sidste år lavet en bæredygtighedsscreening af virksomheden og er i gang med at udvikle en større strategisk plan for, hvordan vi skaber en mere bæredygtig virksomhed, både socialt og materielt.

» Integrationsuddannelsen (IGU) skal understøtte en hurtigere vej til arbejdsmarkedet for 18-40-årige flygtninge og familiesammenførte flygtninge med mindre end 10 års ophold i

Danmark. IGU er et ordinært ansættelsesforhold mellem en virksomhed og en flygtning eller familiesammenført og omfatter lønnet praktik og uddannelse i en toårig periode. Vi har gennem året støttet op om denne ordning og har haft borgere herfra i praktik.

»Vi støtter op om Små Job med Mening. Det er en mulighed for kontanthjælpsmodtagere, som har haft svært ved at finde fodfæste på arbejdsmarkedet, til træde ind i et job under trygge rammer. Vi har haft stor gavn af at samarbejde med lokale jobcentre om at få disse borgere ud på pladserne og vi har værdsat deres arbejdsindsats. Samtidig har vi også med glæde set hvordan disse borgere er vokset under forløbet.

» Krigen i Ukraine har sat sine tydelige spor på den europæiske økonomi. Krigen er i sandhed en humanitær tragedie. Mange er flygtet til Danmark, hvor det er vigtigt for både det enkelte menneskes selvværd og selvforståelse at finde arbejde. Det betyder også, at de kan forsørge sig selv og de familier som endnu er i Ukraine.

I Hustømrerne har vi set på hvordan, der kan skabes plads til disse flygtninge på byggepladserne i samarbejde med jobcentrene, hvilket f.eks. har resulteret i ansættelsen af en ukrainsk arbejdsmand på en af vores byggepladser.

Medarbejderne

Hustømrerne blev stiftet i 1919 for over 100 år siden som en kooperativ virksomhed og er siden dag ét drevet sådan. En række arbejdsløse tømrersvende slog sig sammen og rejste aktiekapital i firmaet Hustømrerne A/S. Medarbejderne har altid været omdrejningspunktet for virksomhedens sociale ansvar. Hustømrerne har gennem alle årene holdt fast i den kooperative forretningsform. Det betyder i dag, som for 100 år siden, at vores virksomhed er baseret på de syv kooperative principper. Principperne lever i bedste velgående i virksomhedens daglige drift.



Verdensmålene

Mål 3: Sundhed og trivsel

Sociale forhold, arbejdsmiljø og sikkerhed

Byggeriet har længe været kendt for at være en hård og til tider farlig branche, hvor dygtige håndværkere nedslides. Derfor har det meget høj prioritet for Hustømrerne at være om vores medarbejderes sundhed. Vi skal opretholde et ubetinget sundt og sikkert arbejdsmiljø både fysisk og psykisk. Det er både for vores medarbejderes skyld, men også for forretningen. Det er en vigtig parameter ifht. at tiltrække og fastholde dygtige medarbejdere.

Vi formidler derfor tilbud og ordninger, som understøtter dette indenfor sundhed. Alle medarbejdere er gennem vores pensionselskaber tilknyttet en sundhedsordning. Sundhedsordningen indeholder bl.a. forsikring, Health Care og rådgivning. Det giver en stor tryghed og sikrer en effektiv og hurtig behandling for den enkelte medarbejders tilbagevenden til arbejdet. Vi tilbyder desuden en glidende overgang fra arbejdslivet til pensionistlivet igennem individuelle aftaler om seniorordninger med nedsat arbejdstid.

Vores funktion for Kvalitet, Miljø og Arbejdsmiljø (KMA) måler og analyserer løbende på sygefravær og arbejdsulykker. Det har høj prioritet at forhindre og undgå arbejdsulykker og nærvædsulykker på byggepladserne samt at mindske sygdom og fravær.

Vi formidler vores bestræbelser med arbejdsmiljø og sikkerhed igennem vores app, der når ud til samtlige medarbejdere. Her kan vi hurtigt og effektivt kommunikere ny viden og krav, samt referere fra de interne arbejdsmiljømøder.

Ved nyansættelser gennemgås Hustømrernes arbejdsmiljø- og sikkerhedsfunktion, ligesom



al relevant information og sikkerhedsmateriale udleveres til den nye medarbejder.

Vores mål for 2022 har været at antallet af arbejdsulykker maksimalt må være 10 og at det samlede sygefravær skal holdes under 4%. Naturligvis er vores langsigtede mål at nå en ulykkesprocent på nul. Uanset om det er muligt eller ej, bør det være enhver virksomheds ultimative mål.

Vi udregner ulykkesfrekvensen ved at tage ulykker x 1.000.000, divideret med samlet antal arbejdstimer. Fraværsp procenten udregnes ved at tage fravær grundet ulykker/sygetimer x 100, divideret med samlet antal arbejdstimer.

Sygefraværet i 2022 har været på 4,99 % mod 4,36 i 2021. Vi har dermed ikke nået vores mål som vi fortsat arbejder henimod.

I 2022 har vi ud af en medarbejderstab på 299 årsværk, haft 23 arbejdsskader med fravær på mere end 1 dag, mod 18 i 2021. Det giver en ulykkesprocent på 0,40% i 2022 mod 0,37% i 2021. Med et erklæret mål om maksimalt 10 arbejdsskader om året er dette ikke tilfredsstillende.

Sundhedsfremmende tiltag

Sundhed og gode levevilkår hænger sammen og tømrerbranchen er en af de faggrupper med et hårdt fysisk arbejde. Det er derfor vigtigt, at vi tager ansvar for at fremme sundheden på arbejdspladsen, hvad end det er fysisk eller mentalt.

Siden 2016 har Hustømmerne arbejdet aktivt med medarbejdernes sundhed. Det er vores erklærede målsætning og politik, at sundhed skal være højt på dagsordenen i vores virksomhed. Derfor arbejder vi med en række forskellige indsatsområder, der fremmer et sundt fysisk arbejdsmiljø. Vi skal forebygge skader og nedslidning, så vi kan understøtte vores medarbejdere til at få et langt og sundt liv. Disse indsatser skal motivere og gøre det nemt for vores medarbejdere til at tage de sunde valg i hverdagen. Derudover bidrager disse også til den mentale sundhed.

Generelt arbejder vi med vores medarbejders trivsel gennem varierede sundhedsfremmende tilbud. Vores mål er at tilbyde alle, og få så mange som muligt, til at deltage i tilbuddene om forebyggende motion og styrketræning. I 2022 har vi fortsat tilbud om crossfit, fitness og yoga.

Vi er yderligere i vedvarende dialog og samarbejde med Folkesundhed, 3F, Kommunen m.fl. om en fremtidig udvikling, der fokuserer på at skræddersy sundhedsfremmende tilbud og tiltag til vores medarbejdere.

Mål 8: Anstændige jobs og økonomisk vækst Mål 10: Mindre ulighed

Alle skal kunne blive en hustømmer

Vi har lagt mål 8 og 10 sammen i dette afsnit, da de ud fra vores arbejde, overlapper hinanden i forhold til de indsatser vi har på områderne.

Hos Hustømmerne tror vi på lighed mellem mennesker: Uanset ens ophav eller køn. Vi har en virksomhedskultur, der evner at inkludere alle slags mennesker og uanset ens position og funktion hos Hustømmerne, mødes man med respekt og som ligeværdig kollega.

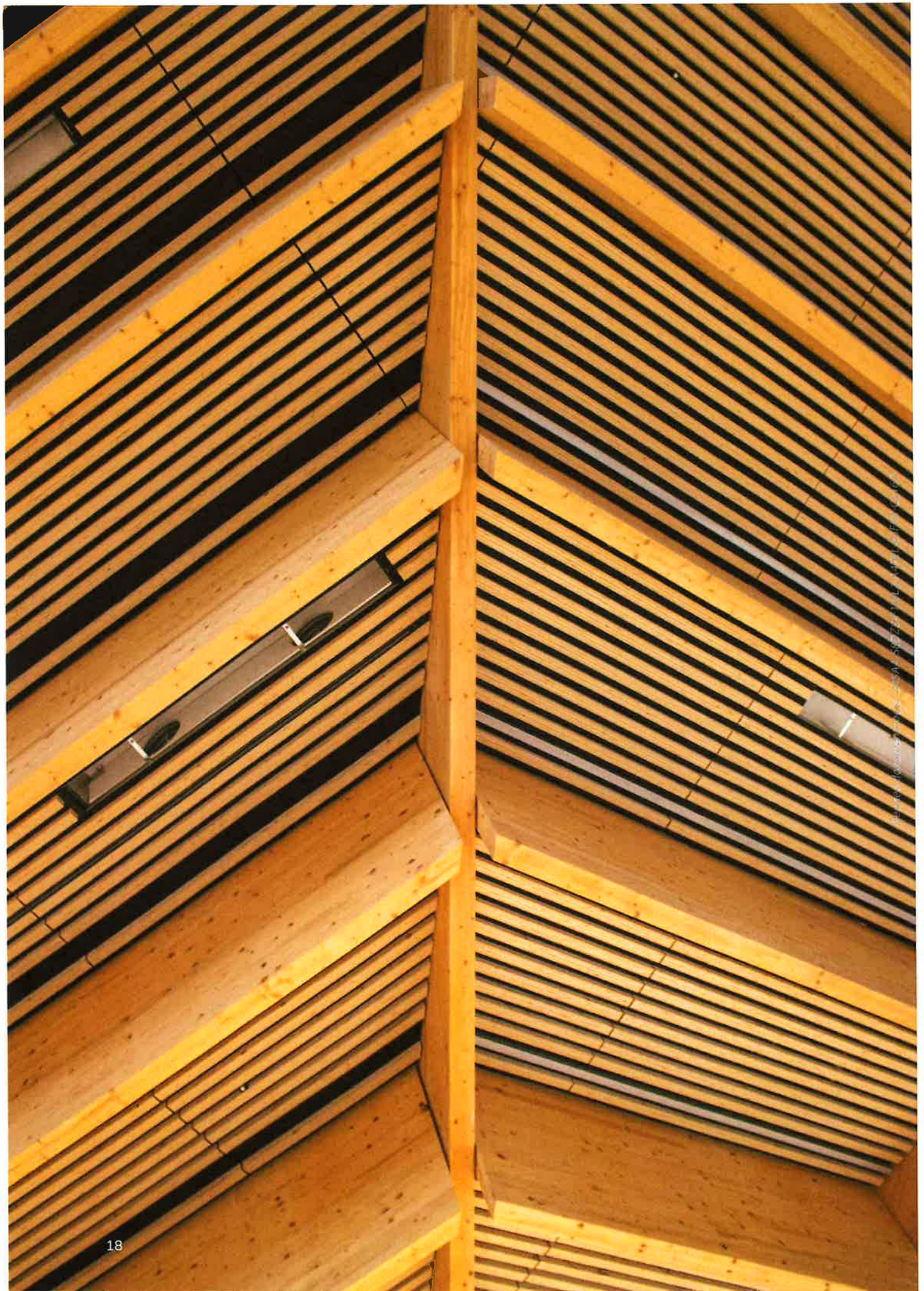
Vi har også fortsat vores arbejde med at tage praktikanter og lærlinge ind, der har været på kanten af arbejdsmarkedet. Det kan skyldes sproglige vanskeligheder eller måske en kriminel baggrund. Fælles er at de alle mødes af fordomme når de prøver at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Vi sætter mange ressourcer af til at få disse mennesker integreret hos Hustømmerne på lige vilkår med alle vores andre medarbejdere. Det er en tidskrævende, men god investering. Vi ser mange blomstre og nogle får efterfølgende et arbejde hos Hustømmerne, mens andre søger videre til nye virksomheder med fornyet selvtillid.

Mål 8 og 10 læner sig også op ad Mål 5: Ligestilling mellem kønnene, som vi også tilslutter os helhjertet.

Ligestilling: Flere kvinder i byggebranchen

Vi vil fortsat arbejde på at få en større andel af kvinder i virksomheden. Det er ikke let, da relativt få kvinder søger en karriere i byggeriet til at starte med. Men vi vil være en forgangsvirksomhed, der kan inspirere unge piger til at søge ind på de erhvervsfaglige uddannelser. Derfor vil vi fortsat promovere de mange gode historier vi har fra virksomheden om stærke kvinder, der forfølger deres drøm om en karriere i byggebranchen.





Vi tror på, at mangfoldighed blandt medarbejderne, herunder ligelig fordeling af kønnene, bidrager positivt til både arbejdsmiljø, virksomhedens præstation og konkurrenceevne. I 2022 havde vi 1 kvindelig tømrer, 1 kvindelig tømrerlærling og 1 kvindelig glarmesterlærling ansat. Vi bestræber os på, at kønnene så vidt muligt og ligeværdigt er repræsenteret blandt kandidaterne i vores rekrutteringsproces både i forhold til medarbejder-, øvrige ledelses-, og bestyrelsesniveau.

Integration og mangfoldighed

Vi tror på at livslang læring er gavnligt for alle parter. Vi støtter ansættelse af medarbejdere gennem mentorordninger, sidemandsoplæring, genoptræning samt ansporing til udvikling af faglige, sociale og sproglige kompetencer. Det inkluderer både flygtninge, eks-kriminelle og seniorer samt andre på kanten af arbejdsmarkedet. Vi samarbejder aktivt med organisationer og institutioner om dette. Konkret sker det ved tilbud om læreplads, fleksjob, seniorordninger og andre alternative ansættelsesformer.

Fælles for alle disse mennesker er, at de alle mødes af fordomme når de prøver at få fodfæste på arbejdsmarkedet. Vi sætter mange ressourcer af til at få disse mennesker integreret hos Hustømjerne på lige vilkår med alle vores andre medarbejdere. Det er en tidskrævende, men god investering. Vi ser mange blomstre og nogle får efterfølgende et arbejde hos Hustømjerne, mens andre søger videre til nye virksomheder med fornyet selvtillid.

Uddannelse

Som en af de større aktører i branchen, er det én af Hustømjernenes fornemmeste samfundsopgaver og mål, at uddanne såvel unge- som voksenlærlinge, samt inddrage praktikanter og elever fra relevante uddannelsesinstitutioner.

Det ligger i vores natur at uddanne lærlinge, praktikanter og elever. Dels for den enkeltes skyld, men også fordi Danmark også har brug for faglært arbejdskraft i fremtiden. Vi har en erklæret målsætning om, at lærlinge til hver en

tid skal udgøre minimum 15% af den samlede medarbejderstab. Vi har i 2022 haft 50 lærlinge ansat og har færdiguddannet 13. Vi har dermed haft 16% lærlinge, set i forhold til den samlede gennemsnitlige medarbejderstab på 299 i 2022

I forhold til det gennemsnitlige antal timelønnede på 252, udgjorde vores lærlingeandel således 19,8 % for året.

Mål 12: Ansvarligt forbrug og produktion

Antikorruption og Menneskerettigheder

Den primære risiko for koncernen i forhold til antikorruption og menneskerettigheder drejer sig om leverandører, der eventuelt ikke overholder national lovgivning og internationale standarder og konventioner. Herunder hører særligt FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder. Der er en meget begrænset risiko for dette, da vi arbejder nationalt og langt overvejende samarbejder med danske leverandører. Dette med meget få undtagelser, der alle opererer indenfor EU, hvor love, regler og konventioner respekteres og håndhæves.

I 2021 fik vi grønt lys fra Unilevers sustainability assessment, der samler data fra forskellige leverandører og producenter, så de kan sikre sig at FN's Mål 12 overholdes i alle led af værdikæden. Siden da har vi ikke ændret praksis på dette punkt.

Vores mål er desuden, at vores samarbejdspartnere og leverandører kan leve 100% op til menneskerettighederne samt almindelig moral og etik. Derfor prioriterer vi højt at handle med danske og europæiske samarbejdspartnere, som efterlever disse krav. Vi har ikke registreret overtrædelser af menneskerettighederne i forbindelse med Hustømjernenes arbejde og aktiviteter, samt gennemgang af vores samhandelspartnere.

Vi har i 2022 ikke registreret overtrædelser af menneskerettighederne eller korruption i forbindelse med Hustømrernes arbejde, aktiviteter. Det samme gør sig gældende for vores samarbejdspartnere gennemgang af vores samhandelspartnere.

Bæredygtighed

Byggeriet er en af de brancher, der har den største påvirkning på både miljøet og samfundet. Ressourceforbruget er enormt og affaldsgenereringen ligeså. Samtidig er det, hvis vi bygger godt og arbejder fornuftigt, en branche, der leverer langtidsholdbare resultater. Miljøpåvirkningen skal derfor måles i forhold til vores konstruktioners levetid. Vi arbejder derfor altid på at vælge langtidsholdbare løsninger, hvor det er muligt.

Vores ønske er at vi er kendt som en miljøansvarlig virksomhed, og derfor skal vi fortsat se på:

- 1: Se på vores egen produktion og aktiviteter,
2. Kortlægge vores egentlige påvirkning med konkret data,
- 3: Orienter os bredere i forsynings- og leverandørkæden.

Vi har i 2022 arbejdet med flere projekter, hvor CLT-elementer benyttes i stedet for traditionelle og CO2-krævende byggematerialer. Vi står som tømrervirksomhed i en gunstig position, da træ af mange betegnes som fremtidens bæredygtige byggemateriale. Vi ser derfor frem til at udvide vores portefølje af bæredyg-



tige træbyggerier endnu mere, og stiller vores viden og know how til rådighed for bygherrer og rådgivere.

Data skal styre indsatsen

Vi har i 2022 fået kortlagt vores reelle energiforbrug (Scope 1 og 2) og hertil fået med en række anbefalinger for hvorledes vi kan ned-sætte det. Ca. 90% af vores energiforbrug ligger i vores interne kørsel. Vi vil derfor fastlægge en plan i 2023 for hvordan vi kan reducere dette markant, blandt andet ved at se ind i at forny vores vognpark med elbiler.

Leverandører

Vi ser med glæde en positiv trend hos mange af vores store leverandører (Scope 3), der som os, har været meget fokuserede på at gå i en mere bæredygtig retning. De gør samtidig data lettere tilgængelig, så vi kan se vores reelle aftryk er. Vi vil i 2023 arbejde tættere sammen med vores største leverandører i forhold til at kortlægge hvorledes vi kan sænke vores aftryk. De store entreprenører vi arbejder sammen med er også i stigende grad begyndt at tage flere skridt i en grønnere retning. Det glæder os da det er en rejse hvor vi alle bør være fælles om målet.

Som en af landets største tømrervirksomheder er det især vigtigt at vi arbejder ansvarligt med vores primære ressource: Træ. Her arbejder vi primært med FSC-certificeret træ fra vores leverandører og ser man på andre produkter såsom gipsvægge, ser vi en positiv udvikling i deres produktion, så eksempelvis mange af vores gipsvægge produceres med genbrugspapir.

Vi har også fortsat skærpet vores arbejde med sortering af papir træ, metal og glas til genbrug på kontorerne og værkstederne. Vi samarbejder her med bygherrer og hovedentreprenørerne om at skabe de bedste rammer for en fornuftig og effektiv affaldssortering på byggepladserne.

Vi har i 2022 ikke konstateret overtrædelser af miljølovgivningen.

Kønsfordeling i ledelsen jf. §99b

Bestyrelse

Hustømrernes bestyrelse havde en målsætning om, at 33% af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer, skulle være kvinder inden 2022. I dag består bestyrelsen af tre generalforsamlingsvalgte medlemmer, hvoraf en er kvinde. Måltallet er således nået.

Øvrig ledelse

Vi bestræber os på, at kønnene så vidt muligt er ligeværdigt repræsenteret blandt kandidaterne i vores rekrutteringsproces både i forhold til medarbejder-, øvrige ledelses-, og bestyrelsesniveau.

Vi har en målsætning om at mindst en lederstilling i Hustømrerne skal være besat af en kvinde. Vi har seks ledere med reference til direktøren og personaleansvar i virksomheden, hvoraf en er en kvinde. Kvinder udgør derfor 16,66 % af ledelsen. Målet er således opfyldt.

Regnskabsberetning

Koncernens samlede omsætning udgør for 2022 i alt 382,4 mio. kr., svarende til en stigning i forhold til 2021 på 17,8%.

Egenproduktionens andel af den samlede omsætning er steget og udgør 84% imod 80% i 2021.

Årets resultat før skat udgør -31,8 mio. kr., hvilket anses for stærkt utilfredsstillende, set i lyset af udgangspunktet i 2021. Indtjeningen udgør dermed -8,3% målt i forhold til omsætningen.

Årets resultat for Hustømrerne A/S på -24,8 mio. kr. kan specificeres således

Resultat af primær drift	-31,0 mio. kr.
Finansielle poster, netto	- 0,7 mio. kr.
Skat af årets resultat	7,0 mio. kr.
Resultat	-24,8 mio. kr.

Egenkapitalen udgør pr. 31. december 2022 i alt 34,3 mio. kr. svarende til 21% af de samlede passiver.

Foruden årets resultat er egenkapitalen påvirket af modtaget koncerntilskud på 25,0 mio. kr.



Erklæringer

Ledespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Hustømrerne A/S. Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncern- og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og

koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for udviklingen i koncernens og selskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og af koncernens og selskabets finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse

Aarhus d. 22. marts 2023

DIREKTION

Morten Sort Mouritsen
Adm. direktør

BESTYRELSE

Claus Berner Nielsen
Formand

Birte Flæng Møller

Martin Høj Klitgaard
Næstformand

Claus Gyldendahl Christensen

Kim Christiansen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Hustømmerne A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Hustømmerne A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, anvendt regnskabspraksis og noter, for såvel koncernen som selskabet, samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet" (herafter benævnt "regnskaberne"). Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Uafhængighed

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med international Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Ledelsens ansvar for årsregnskaberne

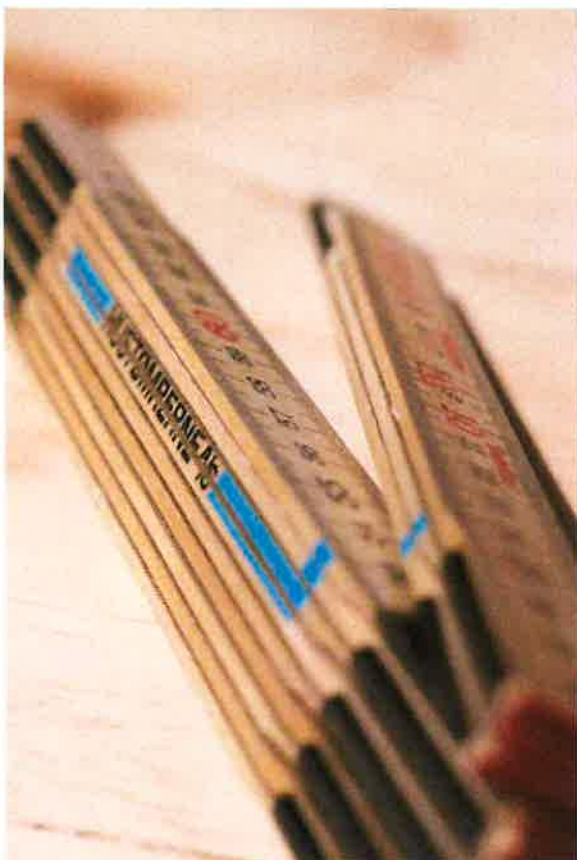
Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde regnskaberne uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskaberne er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskaberne

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskaberne som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af regnskaberne.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:



» Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskaberne, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udfører og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

» Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.

» Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt

om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

» Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskaberne på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskaberne eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

» Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskaberne, herunder noteoplysningerne, samt om regnskaberne afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

» Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Vores konklusion om regnskaberne omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskaberne er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskaberne eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven. Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med regnskaberne og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus d. 22. marts 2023
EY
Godkendt Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 30700228

Jes Lauritzen
statsaut. revisor
mne 10121

Søren Jensen
statsaut. revisor
mne 34132

Årsregnskab

Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Hustømmerne A/S for 2022 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en mellemklasse C-virksomhed.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde koncernen, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når de er sandsynlige og kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til gevinster, tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balance-dagen.

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi.

Endvidere indregnes omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, som tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Koncernregnskab

Koncernregnskabet omfatter moderselskabet samt dets dattervirksomhed og fremkommer ved sammendrag af virksomhedernes resultatopgørelser og balancer. Ved sammendraget er foretaget eliminering af intern omsætning, mellemværender mellem virksomhederne indbyrdes samt renter heraf.

Moderselskabets kapitalandele i dattervirksomheden udlignes med den forholdsmæssige andel af dattervirksomhedens regnskabsmæssige indre værdi.

Skat af årets resultat, selskabsskat og udskudt skat

Hustømmerne A/S er sambeskattet med moderselskabet JBH Gruppen A/S, datterselskabet Ejendomsselskabet Katrinebjergvej 117 ApS samt søsterselskaberne JORTON A/S, JORTON Ejendomme ApS, Islandsgade 16 ApS og A/S BOLIGBETON.

Skat af årets resultat, selskabsskat og udskudt skat afsættes i de respektive koncernselskaber efter fuldfordelingsmetoden.



Resultatopgørelse

Årets produktion til salgsværdi

For entrepriser og øvrige arbejder gælder, at udførelsen kan strække sig over flere regnskabsperioder. Indtægter fra disse arbejder indregnes efter produktionskriteriet, hvorved den regnskabsmæssige resultatføring sker i takt med arbejdets udførelse.

Produktionsomkostninger

Produktionsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes for at opnå årets nettoomsætning. Herunder indgår direkte og indirekte omkostninger til råvarer og hjælpematerialer, løn og gager, leje og afskrivninger på produktionsanlæg.

Under produktionsomkostninger indregnes tillige forskningsomkostninger og udviklingsomkostninger, der ikke opfylder kriterierne for aktivering.

Afskrivninger

Afskrivninger indeholder driftsmæssige afskrivninger på materielle anlægsaktiver. Materielle anlægsaktiver afskrives lineært over aktiverens forventede brugstid således:

- » Bygninger afskrives over 20-30 år
- » Tekniske anlæg og maskiner afskrives over 2-10 år
- » Driftsmateriel og inventar afskrives over 3-7 år

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under afskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget opgøres under hensyntagen til aktivets restværdi og reduceres med eventuelle nedskrivninger.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Administrationsomkostninger

I administrationsomkostninger indregnes omkostninger, der er afholdt i året til ledelse og administration af selskabet, herunder omkostninger til det administrative personale, kontorlokaler og kontoromkostninger samt afskrivninger.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter.

Finansielle poster, netto

Finansielle poster, netto indeholder finansielle indtægter og omkostninger, herunder såvel realiserede som urealiserede kurstab og kursge-

vinster vedrørende værdipapirer samt kursgevinst og kurstab vedrørende tilgodehavender og gæld i fremmed valuta.

Skat af årets resultat

Selskabet er omfattet af reglerne om tvungen sambeskatning. Moderselskabet JBH Grup pen A/S er administrationselskab for sambeskatningen og afregner som følge heraf alle betalinger af selskabsskat med skattemyndighederne.

Den aktuelle selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

Årets skat, der består af årets sambeskatningsbidrag og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, som kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.





Balance

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, tekniske anlæg og maskiner samt driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i dattervirksomhed

Resultatopgørelsen

Efter den indre værdis metode indregnes en forholdsmæssig andel af resultat efter skat i de underliggende virksomheder i moderselskabets resultatopgørelse. Resultatandele efter skat i dattervirksomheder præsenteres i moderselskabets resultatopgørelse som særskilte linjer.

Der foretages fuld eliminering af koncerninterne avancer/tab.

Balancen

Kapitalandele i dattervirksomheder måles efter den indre værdis metode, der anses som en målemetode.

Ved første indregning måles kapitalandele i dattervirksomheder til kostpris, dvs. med tillæg af transaktionsomkostninger. Kostprisen allokeres i overensstemmelse med overtagelsesmetoden, jf. nedenfor.

Kostprisen værdireguleres med resultatandele efter skat opgjort efter koncernens regnskabspraksis med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer/tab. Modtaget udbytte fradrages den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i dattervirksomheder, der måles til regnskabsmæssig indre værdi, er underlagt krav om nedskrivningstest, hvis der foreligger indikationer på værdiforringelse.

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes i årsregnskabet fra anskaffelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes frem til afståelsestidspunktet.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af dattervirksomheder opgøres som forskellen mellem nettosalgsprisen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inkl. ikke-afskrevet goodwill. Fortjeneste og tab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Ved køb af nye dattervirksomheder anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de nytilkøbte virksomheders aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på erhvervelsestidspunktet. Der tages hensyn til skatteeffekten af de foretagne omvurderinger

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FI-FO-metoden. Er nettorealiseringsværdien lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi. Kostpris for råvarer og hjælpe materialer omfatter anskaffelsespris med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til vurderet salgspris med fradrag af foretagne aconto faktureringer.

I den vurderede salgspris indgår dækningsbidrag opgjort efter færdiggørelsesgrader.

Tilgodehavender

Tilgodehavender indregnes efter en individuel vurdering af de enkelte debitorforhold og måles til amortiseret kostpris.

Der nedskrives til imødegåelse af tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under kortfristede aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Udbytte

Udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen.

Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Koncerntilskud

Tilskud i koncernforhold indregnes direkte på egenkapitalen.

Hensættelser til færdiggørelse af afsluttede arbejder

Hensættelser til færdiggørelse af afsluttede arbejder omfatter reservationer til garantiarbejder vedrørende afsluttede arbejder og måles til amortiseret kostpris.

Øvrige hensatte forpligtelser

Vedrører estimerede omkostninger relateret til igangværende tvister. Der måles til netto-realiseringsværdi.

Selskabsskat og udskudt skat

Efter sambeskatningsreglerne afvikles dattervirksomhedernes hæftelse over for skattemyndighederne for egne selskabsskatter i takt med betaling af sambeskatningsbidrag til administrationsgesellschaftet. Skyldig og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle, hvor midlertidige forskelle er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have effekt på resultat eller skattepligtig indkomst.

I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter alternative beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede skattemæssige



underskud, indregnes med den værdi, hvortil de forventes at blive anvendt, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed og jurisdiktion.

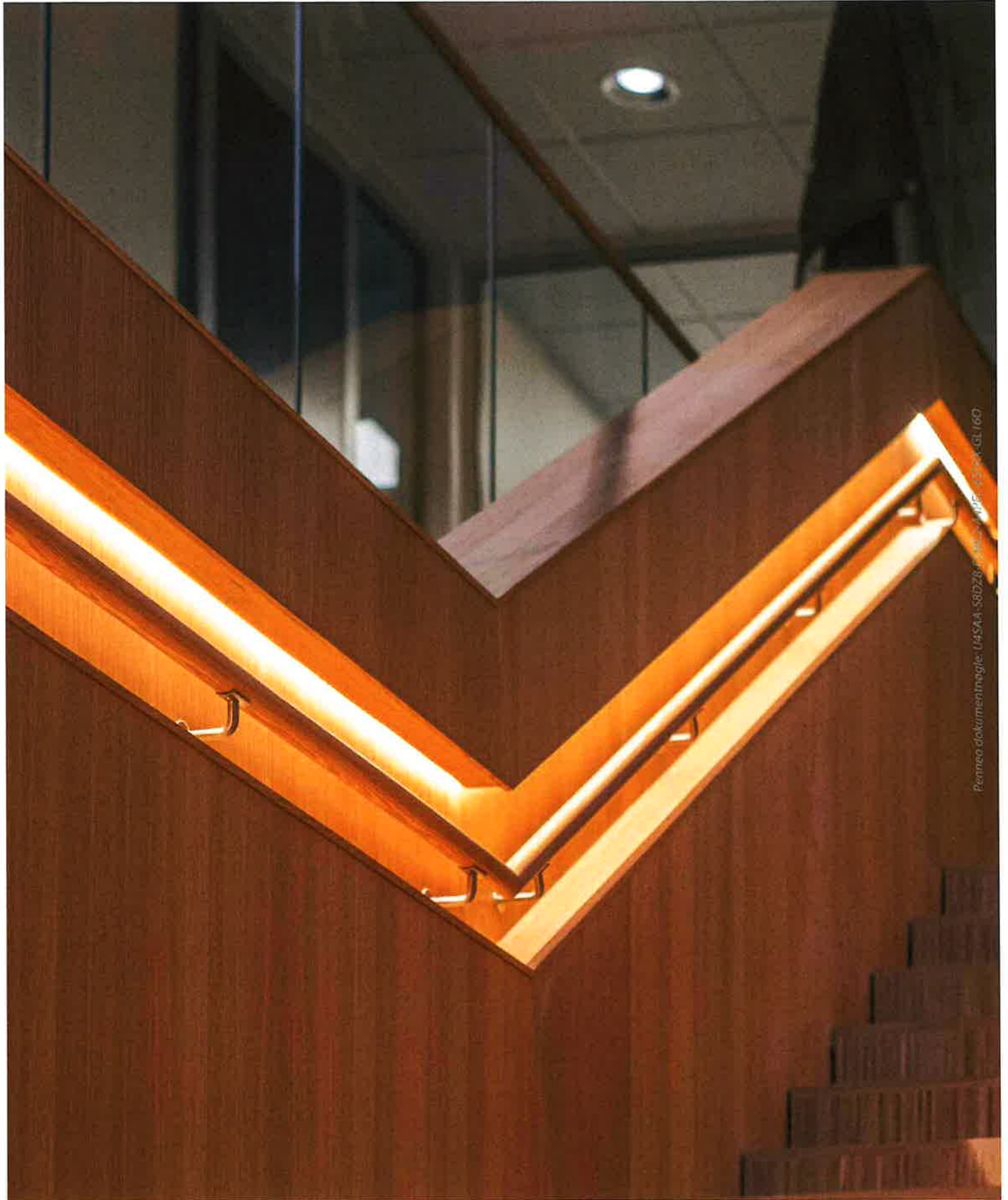
Der foretages regulering af udskudt skat vedrørende foretagne eliminerings af urealiserede koncerninterne avancer og tab.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og den skattesats, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

Gældsforpligtelser

Finansielle gældsforpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger.

I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris. Øvrige gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.



Perneo dokumentimagine: UASAA SOBZB - Foto: UPE - 03/2016 - GL160

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser koncernens pengestrømme for året opdelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet, årets forskydning i likvider samt koncernens likvider ved årets begyndelse og slutning

Det er undladt at udarbejde særskilt pengestrømsopgørelse, idet moderselskabets pengestrømme er indeholdt i koncernregnskabet.

Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres som årets resultat reguleret for ikke-konstante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalt selskabsskat. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver minus kortfristede gældsforpligtelser eksklusiv de poster, der indgår i likvider.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af materielle anlægsaktiver, samt modtaget udbytte.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld samt betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider

Likvider omfatter likvide beholdninger.

Segmentoplysninger

Koncernens aktiviteter er inden for samme forretnings- og geografisegment: Tømrervirksomhed i Danmark.

Følgelig gives der ikke segmentoplysninger.

Forklaring af nøgletal

Forrentning af egenkapital	=	$\frac{\text{Resultat} \times 100}{\text{Egenkapital primo}}$
Soliditetsgrad	=	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede passiver ultimo}}$
Antal medarbejdere	=	Gennemsnitlige antal medarbejdere, opgjort efter ATP-metoden

Årsregnskab

Resultatopgørelse

Note	tkr.	Koncern		Moderselskab	
		2022	2021	2022	2021
2	Årets produktion til salgsværdi	382.387	324.678	382.387	324.678
3	Direkte produktionsomkostninger	392.956	303.849	392.956	303.849
	Dækningsbidrag	-10.569	20.829	-10.569	20.829
	Andre produktionsomkostninger	2.783	2.850	2.783	2.850
4	Afskrivninger, produktionsanlæg m.v.	1.802	1.329	1.336	804
	Bruttoresultat	-15.154	16.650	-14.688	17.155
5	Administrationsomkostninger	15.851	14.346	16.831	15.385
	Resultat af ordinær primær drift	-31.005	2.304	-31.519	1.730
	Andre driftsindtægter	0	124	0	124
	Resultat af primær drift	-31.005	2.428	-31.519	1.854
6	Resultat i dattervirksomhed efter skat	0	0	351	416
7	Finansielle poster, netto	-745	-201	-695	-161
	Resultat før skat	-31.750	2.227	-31.863	2.109
8	Skat af årets resultat	6.952	-492	7.065	-374
	Resultat	-24.798	1.735	-24.798	1.735
	Forslag til resultatdisponering				
	Foreslået udbytte	0	0	0	0
	Overført resultat	-24.798	1.735	-24.798	1.735
		-24.798	1.735	-24.798	1.735

Balance - Aktiver

Note	tkr.	Koncern		Moderselskab	
		2022	2021	2022	2021
		Anlægsaktiver			
9		Materielle anlægsaktiver			
		39.763	40.420	3.912	4.130
		4.975	2.162	4.975	2.162
		214	305	214	305
		463	463	463	463
		45.388	43.350	9.564	7.060
6		Finansielle aktiver			
		0	0	3.686	3.751
		45.388	43.350	13.250	10.811
		Omsætningsaktiver			
		Varebeholdninger			
		205	293	205	293
		Tilgodehavender			
10		24.745	11.119	24.745	11.119
		10.348	8.685	41.549	43.956
		76.103	56.477	76.103	56.477
		216	513	216	513
		570	670	570	670
		962	432	927	432
12		3.212	0	764	0
		0	1.188	0	1.338
		116.156	79.084	144.874	114.505
		3	11.080	3	11.080
		116.364	90.457	145.082	125.878
		161.752	133.807	158.332	136.689

Balance - Passiver

Note	tkr.	Koncern		Moderselskab	
		2022	2021	2022	2021
11	Egenkapital	500	500	500	500
	Aktiekapital	500	500	500	500
	Overført overskud	33.829	33.627	33.829	33.627
	Egenkapital i alt	34.329	34.127	34.329	34.127
	Hensatte forpligtelser				
12	Udskudt skat	0	4.272	0	6.734
13	Øvrige hensatte forpligtelser	0	800	0	800
14	Færdiggørelse af afsluttede arbejder	17.542	7.992	17.542	7.992
	Hensatte forpligtelser i alt	17.542	13.064	17.542	15.526
	Gældsforpligtelser				
	Langfristede gældsforpligtelser				
15	Realkreditinstitutter	3.054	3.769	372	452
	Kortfristet gæld				
15	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	712	768	82	115
10	Igangværende arbejder for fremmed regning	27.000	17.292	27.000	17.292
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	42.526	20.242	42.506	20.232
	Gæld til tilknyttede virksomheder	0	20.357	0	24.757
	Skyldigt sambeskatningsbidrag	521	0	433	0
	Gæld til kreditinstitutter	21.893	0	21.893	0
16	Anden gæld	14.175	24.188	14.175	24.188
		106.827	82.847	106.089	86.584
	Gældsforpligtelser i alt	109.881	86.616	106.461	87.036
	PASSIVER I ALT	161.752	133.807	158.332	136.689

1 Regnskabsmæssige skøn og vurderinger

17 Nærtstående parter

18 Sikkerhedsstillelser og eventualforpligtelser, m.v.

19 Ledelses- og medarbejderforhold

Egenkapitalopgørelse

Koncern				
tkr.	Aktiekapital	Overført resultat	Foreslået udbytte	I alt
Egenkapital 1. januar 2021	500	31.892	0	32.392
Overført via resultatdisponering	0	1.735	0	1.735
Egenkapital 1. januar 2022	500	33.627	0	34.127
Koncerntilskud	0	25.000	0	25.000
Overført via resultatdisponering	0	-24.798	0	-24.798
Egenkapital 31. december 2022	500	33.829	0	34.329

Morderselskab				
tkr.	Aktiekapital	Overført resultat	Foreslået udbytte	I alt
Egenkapital 1. januar 2021	500	31.892	0	32.392
Overført via resultatdisponering	0	1.735	0	1.735
Egenkapital 1. januar 2022	500	33.627	0	34.127
Koncerntilskud	0	25.000	0	25.000
Overført via resultatdisponering	0	-24.798	0	-24.798
Egenkapital 31. december 2022	500	33.829	0	34.329

Pengestrømsopgørelse

Note	tkr.	Koncern	
		2022	2021
	Koncernresultat før skat	-31.750	2.227
20	Tilbageførsel af ikke likvide poster	10.646	3.864
21	Tilbageførsel af finansielle poster	745	201
22	Ændring i driftskapital	-14.838	-27.065
	Pengestrømme fra drift før finansielle poster	-35.197	-20.773
	Renteindbetalinger og lignende	58	0
	Renteudbetalinger	-803	-201
	Modtaget selskabsskat	1.177	1.760
	Pengestrøm fra driftsaktivitet	-34.765	-19.214
	Køb af materielle anlægsaktiver	-2.936	-32.656
	Salg af materielle anlægsaktiver	2	219
	Pengestrøm til investeringsaktivitet	-3.934	-32.437
	Ændring i langfristet gæld	-715	-766
	Koncerntilskud	25.000	0
	Ændring i gæld til tilknyttede virksomheder	-18.500	18.500
	Ændring i kortfristet gæld til kreditinstitutter	21.837	-102
	Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	27.622	17.632
	Ændring i likvider	-11.077	34.019
	Likvider pr. 1. januar	11.080	45.099
	Likvider pr. 31. december	3	11.080

Noter til regnskab

1 Regnskabsmæssige skøn og vurderinger

Indregning og måling af igangværende arbejder er baseret på en professionel vurdering af stedet for de enkelte projekter samt en forventning om resterende afvikling af hver enkelt kontrakt, herunder udfaldet af tvister vedrørende merydelser, tidsfristforlængelser, dagbods krav, mv. Tab optages for hele projektet, når tab forventes. Vurderingen af projekternes stade og økonomi, herunder tvister foretages individuelt pr. projekt i samarbejde mellem direktionen og projektledelsen.

Skøn knyttet til den fremtidige afvikling af det resterende arbejde afhænger af en række faktorer, ligesom et projekts forudsætninger kan ændres i takt med arbejdets udførelse. Det faktiske resultat kan dermed afvige fra det forventede resultat.

Vurderingen af tvister vedrørende merydelser, tidsfristforlængelser, dagbods krav, mv. foretages med udgangspunkt i forholdenes karakter, kendskab til bygherre, forhandlingsstadiet, tidligere erfaringer og dermed en vurdering af sandsynlighed for udfaldet af den enkelte sag. Afhængig af kravenes stade og væsentlighed er indregning og måling heraf understøttet af juridisk eller anden sagkyndig ekstern vurdering.

De anvendte skøn er baseret på ansvarlige forudsætninger, men måling af visse krav er naturligt behæftet med usikkerhed knyttet til sagernes endelige udfald. Der kan derfor opstå såvel positive som negative afvigelser i forhold til målingen pr. 31. december 2022.

tkr.	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
2	Årets produktion til salgsværdi			
Afsluttede arbejder	108.800	109.023	108.800	109.023
Igangværende arbejder for fremmed regning	273.587	215.655	273.587	215.655
	382.387	324.678	382.387	324.678

tkr.	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
3	Direkte produktionsomkostninger			
Materialer, driftsmateriel m.v.	180.940	135.797	180.940	135.797
Arbejds løn og sociale ydelser	151.975	101.626	151.975	101.626
Underentreprenører	60.041	66.426	60.041	66.426
	392.956	303.849	392.956	303.849

tkr.	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
4 Afskrivninger, produktionsanlæg, m.v.				
Grunde og bygninger	684	683	218	218
Tekniske anlæg og maskiner	1.111	742	1.111	742
	1.795	1.425	1.329	960
Avance/tab ved salg af anlægsaktiver	7	-96	7	-96
	1.802	1.329	1.336	864

tkr.	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
5 Administrationsomkostninger				
Lønninger	6.942	6.210	6.942	6.210
Andre administrationsomkostninger	8.773	8.065	9.753	9.164
Afskrivninger	92	71	92	71
Tab på tilgodehavender	44	-	44	-
	15.851	14.346	16.831	15.385

tkr	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
I administrationsomkostninger er indeholdt følgende honorar til selskabets generalforsamlingsvalgte revisor				
Revision	186	165	166	155
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	3	3	3	3
Skattemæssig assistance	16	21	16	16
Andre ydelser	35	41	35	35
I alt	240	230	220	209

tkr.	Moderselskab	
	2022	2021
6 Kapitalandele i dattervirksomhed		
Kostpris 1. januar	12.153	12.153
Tilgang	-	-
Kostpris 31. december	12.153	12.153
Værdireguleringer 1. januar	-8.402	-8.330
Andel af årets resultat efter skat	351	416
Udbytte	-416	-488
Værdireguleringer 31. december	-8.467	-8.402
Regnskabsmæssig værdi 31. december	3.686	3.751

Navn	Hjemsted	Stemme- og ejerandel
Ejendomsselskabet Katrinebjergvej 117 ApS	Aarhus	100%

tkr.	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
7	Finansielle poster, netto			
	Finansielle indtægter			
Øvrige finansielle indtægter	58	0	58	0
	58	0	58	0
	Finansielle omkostninger			
Gæld til tilknyttede virksomheder	339	7	339	7
Øvrige finansielle omkostninger	464	159	414	154
	803	201	753	161
	-745	-201	-695	-161

tkr.	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
8	Skat af årets resultat			
Sambeskatingsbidrag	-139	1.234	-51	1.338
Regulering vedrørende tidl. år	-41	0	-30	0
Udskudt skat	7.132	-1.726	7.146	-1.712
	6.952	-492	7.065	-374

Koncern					
tkr.	Grunde og byg- ninger	Tekniske anlæg og maskiner	Driftsmate- riel og inventar	Materielle an- lægsaktiver under udførelse	I alt
9 Materielle anlægsaktiver					
Kostpris 1. januar 2022	53.883	12.686	2.063	463	69.095
Tilgang	0	3.936	0	0	3.936
Afgang	0	-75	0	0	-75
Kostpris 31. december 2022	53.883	16.547	2.063	463	72.956
Afskrivninger 1. januar 2022	13.463	10.525	1.757	0	25.745
Afskrivninger	684	1.111	92	0	1.887
Afgang	0	-64	0	0	-64
Afskrivninger 31. december 2022	14.147	11.572	1.849	0	27.568
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	39.736	4.975	214	463	45.388

Moderselskab					
tkr.	Grunde og byg- ninger	Tekniske anlæg og maskiner	Driftsmate- riel og inventar	Materielle anlægsaktiver under udførelse	I alt
9 Materielle anlægsaktiver					
Kostpris 1. januar 2022	7.001	12.686	2.063	463	22.213
Tilgang	0	3.936	0	0	3.936
Afgang	0	-75	0	0	-75
Kostpris 31. december 2022	7.001	16.547	2.063	463	26.074
Afskrivninger 1. januar 2022	2.871	10.525	1.757	0	15.153
Afskrivninger	218	1.111	92	0	1.421
Afgang	0	-264	0	0	-64
Afskrivninger 31. december 2022	3.089	11.572	1.849	0	16.510
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022	3.912	4.975	214	463	9.564

tkr.	2022	2021	2022	2021
10 Igangværende arbejder for fremmed regning				
Igangværende arbejder for fremmed regning	449.536	334.219	449.536	334.219
Acontofaktureringer	-451.791	-340.392	-451.791	-340.392
	-2.255	-6.173	-2.255	-6.173
Der indregnes således:				
Igangværende arbejder for fremmed regning aktiver	24.745	11.119	24.745	11.119
Igangværende arbejder for fremmed regning forpligtelser	-27.000	-17.292	-27.000	-17.292
	-2.255	-6.173	-2.255	-6.173

11 Egenkapital

Aktiekapitalen er fordelt i aktier på 1 tkr. og multipla heraf.

Der eksisterer ingen aktieklasser.

	2022	2021
Forslag til resultatdisponering		
Foreslået udbytte	0	0
Overført resultat	-24.798	1.735
	-24.798	1.735

tkr.	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
12 Udskudt skat				
Udskudt skat 1. januar	-4.272	-2.699	-6.734	-5.022
Overført til sambeskatningsbidrag	352	98	353	0
Regulering af udskudt skat	-7.132	-1.726	7.146	-1.712
Udskudt skat 31. december	3.212	-4.272	764	-6.734
Hensættelser til udskudt skat vedrører:				
Materielle anlægsaktiver	2.253	2.342	-195	-120
Omsætningsaktiver	-1.251	-6.450	-1.251	-6.450
Forpligtelser	2.210	-164	2.210	-164
	3.212	-4.272	764	-6.734

13 Øvrige hensatte forpligtelser

Øvrige hensatte forpligtelser vedrører estimerede omkostninger relateret til igangværende tvister.

Forventet forfaldstidspunkt for øvrige hensatte forpligtelser er inden for 1 år.

tkr	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
14 Færdiggørelse af afsluttede arbejder				
Hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, krav fra bygherrer og tab på igangværende arbejder m.v. Hensatte forpligtelser måles til nettorealiseringsværdi, men hvis forpligtelsen tidsmæssigt forventes at ligge langt ude i fremtiden, måles forpligtelsen til dagsværdi. Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af arbejder indenfor garantiperioden på 1-5 år. De hensatte garantiforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.				
Garantihensættelser samt hensættelser til tvistsager	17.542	7.992	17.542	7.992
Forfaldstidpunkterne for hensatte forpligtelser forventes at blive:				
Indenfor 1 år	11.586	1.738	11.586	1.738
Mellem 1 og 5 år	5.956	6.254	5.956	6.254
	17.542	7.992	17.542	7.992

tkr.	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
15	Gæld til realkreditinstitutter			
	Fordeles således:			
Langfristet	3.054	3.769	372	452
Kortfristet	712	768	82	115
Gældsforpligtelser i alt	3.766	4.537	454	567
Langfristede gældsforpligtelser, der forfalder efter 5 år fra regnskabsårets udløb (regnskabsmæssig værdi)	0	761	0	108

tkr.	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2022
16	Anden gæld			
Skyldig løn og feriepenge m.v.	8.253	11.123	8.253	11.123
Skyldig moms og andre afgifter	3.829	7.220	3.829	7.220
Skyldige omkostninger	2.093	5.845	2.093	5.845
	14.175	24.188	14.175	24.188

17 Nærtstående parter

Hustømrerne A/S har følgende nærtstående parter med bestemmende indflydelse:

JBH Gruppen A/S

Gl. Præstegårdsvej 19

8723 Løsning

Hustømrerne A/S indgår i koncernregnskabet for JBH Gruppen A/S.

Transaktioner med nærtstående parter

Moderselskab

Køb af ydelser hos moderselskabet JBH Gruppen A/S for i alt 0,7 mio. kr.

Salg af varer og ydelser til søsterselskaber for i alt 43,7 mio.kr

Køb af varer og ydelser hos søsterselskaber og datterselskab for i alt 3,6 mio.kr

Renteudgifter til tilknyttede virksomheder for i alt 0,3 mio. kr.

Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder 41,5 mio.kr.

Gæld til tilknyttede virksomheder 0,0 mio.kr.

Koncern

Køb af ydelser hos moderselskabet JBH Gruppen A/S for i alt 0,7 mio. kr.

Salg af varer og ydelser til søsterselskaber for i alt 57,1 mio.kr

Køb af varer og ydelser hos søsterselskaber for i alt 4,7 mio.kr

Renteudgifter til tilknyttede virksomheder for i alt 0,0 mio. kr.

Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder 10,3 mio.kr

Gæld til tilknyttede virksomheder 0,0 mio.kr

Der har i årets løb, bortset fra ovenstående og normalt ledelsesvederlag, ikke været gennemført transaktioner med bestyrelse, direktion, ledende medarbejdere eller andre nærtstående parter.

Vederlag til direktion og bestyrelse fremgår af note 19.

Koncern og Moderselskab

tkr.	2022	2021
18 Sikkerhedsstillelser og eventualforpligtelser, m.v.		
Leasingforpligtelser (operationel leasing) forfalder inden for 5 år med i alt	5.304	6.159

Moderselskab

Til sikkerhed for gæld til realkreditinstitutter, 454 tkr., er der givet pant i grunde og bygninger, der udgør 3.912 tkr. Af den samlede regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2022 af grunde og bygninger.

Af selskabets øvrige materielle anlægsaktiver, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2022 udgør 5.189 tkr., skønnes en betydelig del at være omfattet af pantsætningen via bestemmelserne om tilbehørspant.

Selskabet har kautioneret for datterselskabets mellemværende med realkreditinstitut, hvis regnskabsmæssige værdi af gæld pr. 31. december 2022 udgør 3.312 tkr.

Der er afgivet selvskyldnerkauktion for JBH Gruppen A/S overfor Arbejdernes Landsbank, herunder er der afgivet selvskyldnerkauktion over for moderselskabets bank dækkende JBH Gruppens selskaber.

For entreprisers udførelse er der stillet sædvanlig sikkerhed i form af bankgarantier og kautionforsikringer. Herudover er der afgivet selvskyldnerkautation overfor moderselskabets bank.

Selskabet er part i enkelte verserende tvister. Det er ledelsens vurdering at udfaldet af disse ikke vil have en væsentlig negativ indflydelse på selskabets økonomiske stilling, udover hvad der er indregnet i årsregnskabet.

Selskabet er sambeskattet med moderselskabet JBH Gruppen A/S som administrationselskab og hæfter solidarisk med øvrige sambeskattede selskaber for betaling af selskabsskat m.v.

Koncernen

Til sikkerhed for gæld til realkreditinstitutter, 3.764 tkr., er der givet pant i grunde og bygninger, der udgør 47.576 tkr. af den samlede regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2022 af grunde og bygninger.

Til sikkerhed for gæld i kreditinstitutter, 21.893 t.kr., er der deponeret ejerpantebrev på 15.000 t.kr., der giver sikkerhed i grunde og bygninger med en regnskabsmæssig værdi på 35.824 t.kr.

Af koncernens øvrige materielle anlægsaktiver, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2022 udgør 5.189 tkr., skønnes en betydelig del at være omfattet af pantsætningen via bestemmelserne om tilbehørspant.

Koncernen er part i enkelte verserende tvister. Det er ledelsens vurdering at udfaldet af disse ikke vil have en væsentlig negativ indflydelse på selskabets økonomiske stilling, udover hvad der er indregnet i koncerregnskabet.

Koncernens selskaber er sambeskattet med moderselskabet JBH Gruppen A/S som administrationselskab og hæfter solidarisk med øvrige sambeskattede selskaber for betaling af selskabsskat m.v.

Der er afgivet selvskyldnerkautiøn for JBH Gruppen A/S overfor Arbejdernes Landsbank, herunder er der afgivet selvskyldnerkautiøn over for moderselskabets bank dækkende JBH Gruppens selskaber.

For entreprisers udførelse er der stillet sædvanlig sikkerhed i form af bankgarantier og kautionsforsikringer. Herudover er der afgivet selvskyldnerkautiøn overfor moderselskabets bank.

tkr.	Koncern og moderselskab			
	Medarbejdere	Direktion og bestyrelse	I alt 2022	I alt 2021
19	Ledelses- og medarbejderforhold			
Lønninger og gager	114.703	1.954	146.657	99.868
Selskabets pensionsbidrag	11.227	159	11.386	7.789
Andre udgifter til social sikring	2.245	2	2.247	1.006
	158.175	2.115	160.290	108.662

Aflønning til direktion og bestyrelse udgjorde i 2021 i alt 2.015 tkr.

Der er stillet fri bil til rådighed for direktionen.

Det gennemsnitlige antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere har i årets løb udgjort 299 mod 228 sidste år.

Der er ingen ansatte i datterselskabet.

Noter til pengestrømsopgørelse

tkr.	Koncern	
	2022	2021
20 Tilbageførsel af ikke likvide poster		
Afskrivninger	1.887	1.497
Ændring i hensatte forpligtelser	8.750	2.463
Øvrige reguleringer	9	-96
	10.646	3.864

tkr.	Koncern	
	2022	2021
21 Tilbageførsel af finansielle poster		
Renteindtægter og lignende indtægter	58	0
Renteomkostninger og lignende omkostninger	-803	-201
	-745	-201

tkr.	Koncern	
	2022	2021
22 Ændring i driftskapital		
Ændring i tilgodehavender	-21.422	-18.247
Ændring i varebeholdninger	88	-6
Ændring i modtagne forudbetalinger	-3.918	-6.672
Ændring i leverandørgæld og anden gæld	10.414	-2.140
	-14.838	-27.065

Selskabsoplysninger

Selskab

Hustømrerne A/S
Katrinebjergvej 117
8200 Aarhus N

Telefon: 8739 2999

Hjemmeside: www.hustomrerne.dk

E-mail: aarhus@hustomrerne.dk

CVR-nr.: 3130 9514

Regnskabsår: 1. januar - 31. december

Bestyrelse

Claus Berner Nielsen, Aarhus (formand)
Martin Høj Klitgaard, Aarhus (næstformand)
Birte Flæng Møller, København
Kim Christiansen, Aarhus
Claus Gyldendahl Christensen, Solbjerg

Direktion

Morten Sort Mouritsen, Adm. direktør

Revision

EY Godkendt Revisionspartnerselskab
Værkmestergade 25, 8000 Aarhus C

Aktionær

JBH Gruppen, Aarhus
ejer 100% af aktiekapitalen

Generalforsamling

Ordinær generalforsamling afholdes
23. maj 2023 i Aarhus

Afdelingsadresser

Aarhus

Katrinebjergvej 117, 8200 Aarhus N
Tlf. 8739 2999.
E-mail: aarhus@hustomrerne.dk

Aalborg

Halkjærvej 8 A, 9200 Aalborg SV
Tlf. 9818 8466.
E-mail: aalborg@hustomrerne.dk

Aabenraa

Kometvej 32, 6230 Rødekro
Tlf. 8739 2980.
E-mail: aabenraa@hustomrerne.dk

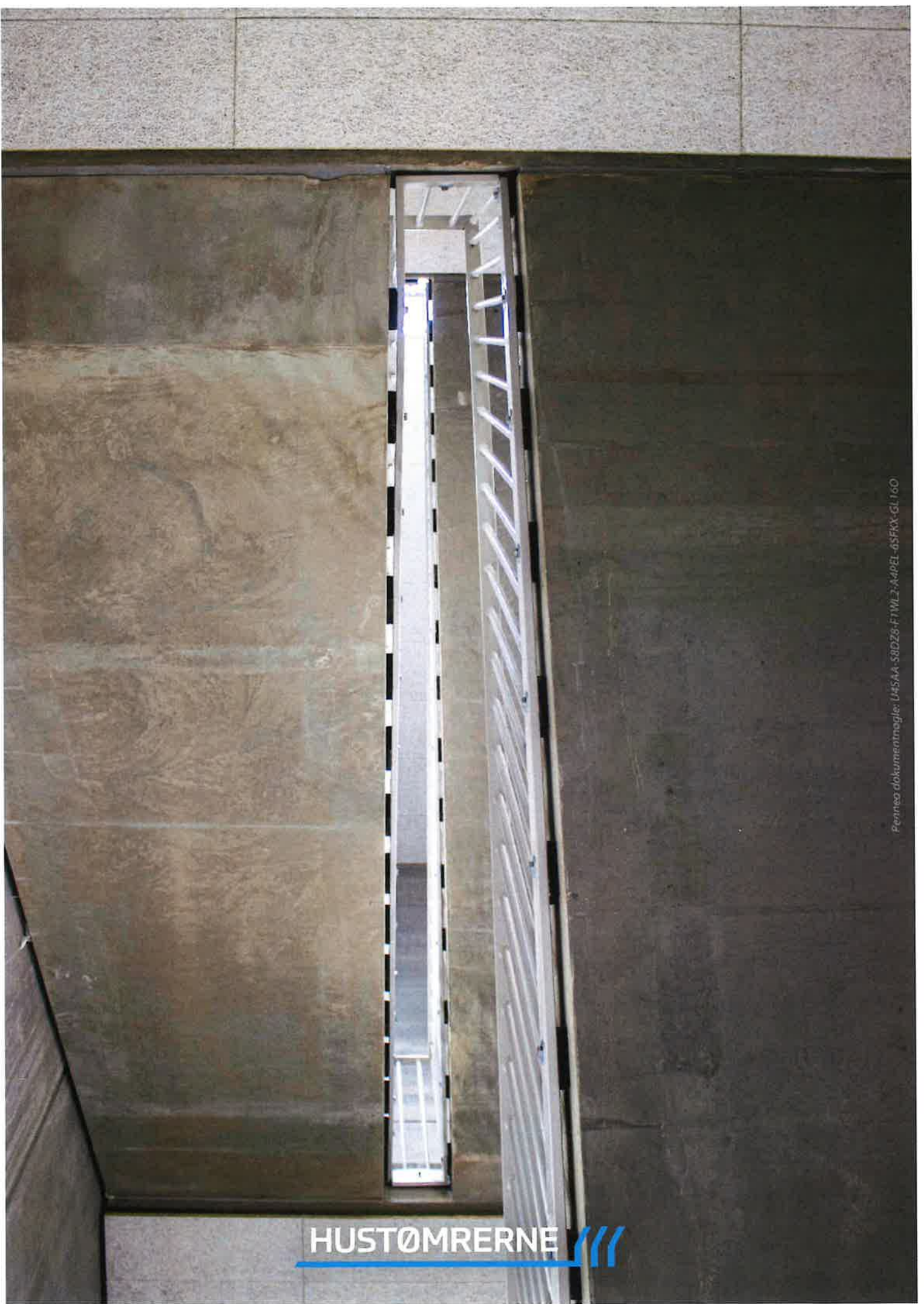
Kolding

Kokholm 1b, 1.tv, 60000 Kolding
Tlf. 8739 2980.
E-mail: kolding@hustomrerne.dk





HUSTØMNERNE 



PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

"Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument."

Morten Sort Mouritsen

Adm. direktør

Serienummer: 4f00b93f-f1a9-4034-a292-ebf2de9b00e5

IP: 87.54.xxx.xxx

2023-03-28 08:26:58 UTC



Birte Flæng Møller

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 66a8fe34-158b-4485-80a4-8d211e0cdd95

IP: 77.213.xxx.xxx

2023-03-28 08:40:26 UTC



Claus Berner Nielsen

Bestyrelsesformand

Serienummer: 5f86fe6e-f36c-4b01-abfd-01a873fc03b3

IP: 188.120.xxx.xxx

2023-03-28 08:43:16 UTC



Martin Høj Klitgaard

Næstformand

Serienummer: 1bad73e1-e19c-421e-9577-8c6081d8c809

IP: 77.241.xxx.xxx

2023-03-28 16:18:41 UTC



Jes Lauritzen

Statsautoriseret revisor

Serienummer: CVR:30700228-RID:1269340745888

IP: 194.239.xxx.xxx

2023-03-29 06:19:00 UTC



Søren Jensen

Statsautoriseret revisor

Serienummer: CVR:30700228-RID:71716295

IP: 194.182.xxx.xxx

2023-03-29 06:28:06 UTC



Kim Christiansen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 52debefb-aea3-4760-95db-127f06083518

IP: 188.183.xxx.xxx

2023-03-29 06:46:34 UTC



Claus Gyldendahl Christensen

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: e9829c18-23aa-416a-bcf3-5f3be6052f85

IP: 87.104.xxx.xxx

2023-03-29 19:56:47 UTC



Penneo dokumentnøgle: U45AV-S8DZ8-F1WL2-44PEL-65FKX-GL160

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service <penneo@penneo.com>**. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validator>