



**HUSTØMRERNE A/S**

**Til Erhvervsstyrelsen**

**ÅRSRAPPORT**

2017

Godkendt på selskabets ordinære  
Generalforsamling onsdag d. 2. maj  
2018

Dirigent





# INDHOLD

## HUSTØMRERNE A/S

### LEDELSESBERETNING

Forretningsgrundlag, vision, værdier	7
Kompetencer	8
Organisationsplan	10
Hoved- og nøgletal	10
Beretning	11
Forventninger til fremtiden	12
Kapitalberedskab og investeringer	13
Samfundsansvar – CSR	14
Regnskabsberetning	18

### ERKLÆRINGER

Ledelsespåtegning	19
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	20

### ÅRSREGNSKABET

Anvendt regnskabspraksis	22
Resultatopgørelse	27
Balance	28
Egenkapitalopgørelse	31
Noter til regnskab	32
Selskabsoplysninger	39



»Vi forvalter vores kapital med bevidst ansvarlighed og med fokus på den lange bane«

---



## HUSTØMRERNE A/S

Hustømmerne blev skabt i 1919, af arbejdsløse tømrere, som slog sig sammen, for i fællesskab at skabe bedre (arbejds) vilkår. Målet var en virksomhed, som udover at skaffe arbejde, også tog sig godt af sine medarbejdere og var baseret på en fælles ejerskabsfølelse. Hustømmerne er og var således en kooperativ virksomhed, som opererer fuldstændig på markedsvilkår.

I dag er vi et professionelt landsdækkende tømrerfirma med afdelinger i Aarhus, Aalborg og Aabenraa og vi er en central spiller på flere af Danmarks store byggerier. Med ca. 250 medarbejdere er vi et af landets største tømrerfirmaer og vores håndværkere løser alle slags tømrer- snedker- og glarmesteropgaver.

Vi er et økonomisk solidt firma, som forvalter vores kapital med bevidst ansvarlighed og med fokus på den lange bane. Det sikrer stabilitet og tryghed i en omskiftelig branche.

Vi er en social ansvarlig virksomhed, som uddanner mange lærlinge og praktikanter og hjælper ledige tilbage på arbejdsmarkedet.

Et centralt træk ved vores virksomhed er, at vi fokuserer meget på mennesker. Både blandt dem vi arbejder med, dem vi arbejder for og ikke mindst i samfundet.





## FORRETNINGSGRUNDLAG

### FORRETNINGSGRUNDLAG

Hustømmerne A/S er en moderne, landsdækkende tømrervirksomhed, som varetager både mindre og større opgaver, herunder hoved-, total- og fagentrepriser. Vi er geografisk repræsenteret med tre kontorer i hhv. Aarhus, Aalborg og Aabenraa for at være tæt på vores kunder. Det øger den professionelle forståelse for regionerne og sikrer en lokal forankring.

Hustømmerne er kendetegnet ved at være en virksomhed med stolte håndværksmæssige traditioner og med hovedaktiviteter inden for bolig-, institutions- og erhvervsbyggeri – herunder bygningsrenovering og servicearbejder.

### VISION

Hustømmernes ledestjerne er et byggeri af til stadighed bedre kvalitet og et højere image, udført med en ansvarlighed, som samtidig stræber efter at gøre samfundet bedre.

### MISSION OG VÆRDIER

Hustømmerne arbejder for at blive kundens foretrukne samarbejdspartner, baseret på ordentlige forhold og respekt for mennesker og miljø. Vi bestræber os på at udføre dette arbejde med udgangspunkt i følgende værdier:

- » Kvalitet
- » Pålidelighed
- » Forandringsparathed

KVALITET er mere end blot at stille med et færdigt resultat. Vi vil en proces, der tilfører bygherren værdi baseret på ordentlige forhold, realistisk økonomi og god kommunikation. Vi vil gøre de rigtige ting – og ikke mindst – gøre dem rigtigt. Funderet i dyder som godt håndværk, ærlighed og professionalisme, og ikke mindst med ønsket om at skabe holdbart og bæredygtigt byggeri.

PÅLIDELIGHED er grundlaget for ethvert godt samarbejde. Derfor er det vigtigt for os, at vi er meget omhyggelige med at aflevere arbejdet til den aftalte tid og kvalitet – uden fejl og mangler. Pålidelighed betyder også, at der gives reel og troværdig information til kunderne, at de indgåede aftaler overholdes og at aftaler opfyldes ud fra vores bedste forståelse af kundernes behov.

FORANDRINGSPARATHED er nødvendig for at vi hele tiden kan tilpasse os udviklingen i samfundet og levere kvalitet. Forandringsparathed opretholdes ved at vi løbende tilegner os ny viden og arbejder med nye processer, produkter og samarbejdsformer. Forandringsparathed skal også sikre, at Hustømmerne altid fremstår som en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder velkvalificerede medarbejdere.



Entreprise



Service

## KOMPETENCER

### ENTREPRISE

Vi har stor erfaring og stærke kompetencer inden for udførelse og styring af såvel store som små entrepriser og tager altid vores ansvar som entreprenør meget seriøst.

Vores mål om høj kundetilfredshed, sikres igennem en grundig forventningsafstemning og løbende dialogmøder under udførelsesfasen.

Det tætte samarbejde vi har med kunden og underentreprenørerne i udførelsesfasen sikrer også, at de samlede kræfter bruges til at opnå synergieffekter og gøre byggeriet bedre, billigere og mere kvalitetsorienteret – til glæde for alle.

### SERVICE

Vores dygtige og pålidelige medarbejdere er specielt udvalgt og trænet i kundepleje, kvalitet og faglige kompetencer. Vores fokus er at være til rådighed for kunderne. Derfor har vi også et udbygget net af servicebiler, der sikrer at vi kan løse opgaver hurtigt og når vores kunder ønsker det.

Med vores kompetencer, faglighed og ressourcer er vi derfor i stand til at udføre mange forskellige opgaver for private kunder, erhverv, offentlige institutioner samt boligforeninger. Kendetegnende for vores serviceafdeling er stolte håndværksmæssige traditioner – vi kommer som aftalt, er omhyggelige i vores arbejde og rydder op efter os.





Maskinsnedkeri



“ *Hustømrernes servicetømrere leverede solid og professionel service, med en ro og venlighed, trods de dynamiske, og til tider kaotiske, forhold i lufthavnen*

Peter Høgsted, CEO, Aarhus Airport A/S



Glarmesteri

## GLARMESTERI

Vi har i vores glarmesteri stor erfaring inden for alt glarmesterarbejde. Vores mål er at kombinere den gode kvalitet med den faglige rådgivning til en konkurrencedygtig pris. Vi er derfor meget opmærksomme på at levere et stykke glarmesterarbejde af høj kvalitet med fokus på god service.

Ingen opgave er for stor og ingen opgave er for lille - uanset om det er udskiftning af hele facader til energirigtige løsninger med lavenergiruder eller udskiftning af en enkel rude f.eks. i forbindelse med hærværk og indbrud. Tillige er vi effektive og kan grundet vores udbyggede net af specialbiler løse opgaven hurtigt.

## MASKINSNEDKERI

I vores moderne maskinsnedkeri fremstiller og renoverer vi alt, fra enkle småprojekter til store komplicerede opgaver efter individuelle mål, løsninger og design. Vores styrke er vores dygtige snedkere og maskinsnedkere, der kan udføre det unikke arbejde. Hertil kommer vores eget sprøjtemalerværksted som sikrer, at vi kan udføre forskelligartede malede overflader.

Vi leverer arbejde af høj håndværksmæssig kvalitet med fokus på god service. Hos os er det kun fantasien, der sætter grænser for de muligheder der findes, da vi er fleksible og tilpasser os vores kunders individuelle ønsker.

# ORGANISATIONSPLAN



## HOVED- OG NØGLETAL

Hustømrerne A/S (tkr.)

### Indtjening

	2017	2016	2015	2014	2013
Årets produktion til salgsværdi	393.323	316.997	267.009	166.839	194.568
Heraf egenproduktion til salgsværdi	247.313	216.111	187.134	118.455	138.417
Resultat af primær drift	2.435	7.518	4.043	2.363	1.346
Resultat af finansielle poster	-309	-5	75	1.043	737
Resultat før skat	8.137	7.512	4.118	3.406	2.083
Resultat	6.479	5.710	3.151	2.417	1.739

### Balance

Tilgang af materielle anlægsaktiver	2.145	2.477	2.457	277	3.223
Balancesum	146.124	119.708	107.955	94.582	98.073
Egenkapital	50.840	46.051	41.711	39.656	39.652

### Nøgletal

Forrentning af egenkapital	14%	14%	8%	6%	4%
Soliditetsgrad	35%	38%	39%	42%	40%
Antal medarbejdere	235	203	179	154	156



## BERETNING

2017 har været endnu et år med positiv udvikling og en rekordstor omsætning, som giver en aktivitetsfremgang på 24%, idet omsætningen er steget fra 317 mio. kr. til 393 mio. kr. Den øgede omsætning har ført til en resultat på 8,2 mio. kr. før skat, mod 7,5 mio. kr. i 2016. Dette kan ses som resultatet af et arbejde med at styrke indtjeningen, trods en voldsom vækst, som er lykkedes, med et højere resultat end budgetteret.

Samtidig har 2017 budt på en del interne udgiftsposter og igangsættelse af en række projekter, hvis pay-off i nogle tilfælde vil være et stykke tid undervejs. Vi ser derfor udviklingen som positiv og tilfredsstillende.

Blandt nævnte projekter har overgangen til et helt nyt økonomisystem påvirket alle medarbejdere. Allerede nu kan fordelene ses i forretningsgangene og ikke mindst er trykket på vores administration lettet.

På indkøbssiden er finanserne blevet styrket, via indkøbsafdelingens solide gennemgang af leverandører og samhandelsaktiviteter, med henblik på en ensretning og oprydning.

Det interne informationsniveau er blevet hævet betydeligt med fremkomsten af vores Hustømrerne A/S app, som både tilbyder live information og mulighed for at alle medarbejdere kan komme til orde og øge kendskabet til hinanden.

Denne investering giver både et meget konkret payoff, f.eks. i form af tid sparet med at søge information, men i høj grad også idet der skabes et stærkere fællesskab i virksomheden, hvormed der bruges mindre tid på f.eks. rygtedannelse og splid.

Hustømrerne har i 2017 både åbnet op for nye forretningsområder og styrket de nuværende. Firmaets første DGNB opgave - en byggeform med store certificeringskrav til bæredygtighed - er på vej mod færdiggørelse og og vidner om et meget relevant markedsområde.

Også Hustømrernes første totalentreprise nogensinde blev sat i gang i 2017 og her øjner vi mange muligheder.

Endelig har vi gladeligt vundet endnu en sygehusopgave, så vi fortsat styrker dette felt i vores kompetencer. Et nyt glasværksted i Aalborg har desuden muliggjort et fokus på større glasentrepriser og ikke mindst glas servicearbejde.

Vi fortsætter det arbejde med Corporate Social Responsibility (CSR) som er påbegyndt de seneste år. Herunder er vi i 2017 begyndt at benytte FN's 17 verdensmål aktivt, som et redskab til dette arbejde.

Vi ser CSR som en klar forretningsfaktor og arbejder på at blive skarpere til også at fremvise dette på bundlinjen. Vores CSR udtrykkes i vores beretning og rapportering om samfundsansvar.



Nyt Jorton domicil, Kolding

## FORVENTNINGER TIL FREMTIDEN

Markedets udvikling og stigende aktivitet, kombineret med en samlet ordrebeholdning for Hustømrerne på 388 mio. kr., hvoraf 241 mio. kr. er til udførelse i 2018, bevirker at der ikke er udsigt til nedgang i Hustømrernes aktiviteter. Men fordi vi har søgt, og søger, at skalere ned, vil fokus være på intern optimering, fremfor mange nye opgaver. Vi har allerede set starten på de positive resultater af de indledte optimeringer i 2017 og forventer yderligere payoff i 2018.

Skulle der mod forventning ske nedgang i omsætningen, forventer vi hurtigt at kunne komme tilbage på niveau, ikke mindst grundet vores nye kompetencer på totalentreprise markedet.

Forventningerne til resultatet for 2018 er derfor, baseret på ovenstående, at vi resultatmæssigt er på niveau med 2017.

En joker er den spåede mangel på arbejdskraft, hvormed vi forventer at skulle arbejde mere med employer branding og fastholdelse af de medarbejdere vi ønsker at beholde.

Om spådommen bevirker at vi må sige nej til opgaver, forventer vi ikke, men vi er ikke desto mindre opmærksomme på udviklingen.



# KAPITALBEREDSKAB OG INVESTERINGER

## KAPITALBEREDSKAB

Ledelsen anser det aktuelle kapitalberedskab for tilfredsstillende og fuldt tilstrækkeligt til at understøtte forretningsgrundlaget i Hustømmerne A/S.

## INVESTERINGER

Der investeres løbende i nødvendigt omfang i grej og værktøj.

## FORSKNINGS- OG UDVIKLINGSOMKOSTNINGER

Der er ikke afholdt forsknings- og udviklingsomkostninger i 2017.

## SÆRLIGE RISICI

### Generelle risici

Selskabets væsentligste driftsrisiko er knyttet til evnen til at være stærkt positioneret som en velkvalificeret fag- og hovedentreprenør, der kan påtage sig enhver opgave inden for selskabets virkefelt. Det er selskabets politik til stadighed at søge at udvælge og levere de produkter, som tilfredsstiller både samfundets, kundernes og selskabets krav.

Ligeledes via egne ydelser og brug af gode leverandører og materialer, sikre gode relationer til alle samarbejdspartnere og forretningsforbindelser. Endvidere er det en integreret del af selskabets politik hele tiden, at være på forkant med udviklingen i byggebranchen.

### Finansielle risici

Selskabet er som følge af sin drift, investeringer og finansiering eksponeret for ændringer i renteniveauet. Det er selskabets politik ikke at foretage aktiv spekulation i finansielle risici. Selskabets finansielle styring retter sig således alene mod allerede påtagne finansielle risici.

### Renterisiko

Det er selskabets politik at søge fri kapital placeret, hvor udsving i renteniveauet kun har mindre påvirkning. En del af prioritetsgælden er optaget som såkaldte rentetilpasningslån. For at imødegå usikkerheden på de finansielle markeder er der, i tillæg til låneoptagelsen, indgået forskellige aftaler om begrænsning af renterisikoen. Udsving i renteniveauet forventes derfor ikke at kunne påvirke resultatet af de finansielle poster væsentligt.

### Valutarisiko

Selskabet er med de nuværende aktivitetsområder ikke påvirket af udsving i valutakurser.

### Kreditrisiko

Selskabet har ikke væsentlige risici vedrørende enkelte kunder eller samarbejdspartnere. Selskabets politik for påtagelse af kreditrisici medfører, at alle større kunder og andre samarbejdspartnere løbende kreditvurderes. Hertil kommer, at en betydelig del af selskabets aktiviteter afdækkes via sikkerhedsstillelser i henhold til AB92.

### Vidensressourcer

Selskabet søger til enhver tid at føre en personalepolitik, som både tiltrækker og fastholder gode og loyale medarbejdere med de rette kvalifikationer på alle niveauer. Endvidere at videreudvikle en fleksibel organisation og medarbejderholdning, der sikrer en hurtig omstilling og tilpasning. Via løbende opfølgning på ønsker til og behov for videreuddannelse, påvirkes medarbejderne til altid at tilegne sig den aktuelle viden på deres arbejdsfelt. Som en del af selskabets personalepolitik er ønsket til stadighed at uddanne lærlinge i alle relevante faggrupper.



“ Det er godt. Mine kolleger er meget flinke og hjælper altid, også min chef. Jeg er meget glad

Samuel, IGU elev og flygtning fra Etna

Drop In Prisen 2017

## SAMFUNDSANSVAR – CSR

Verden har tilsyneladende aldrig stået så meget i bål og brand som i dag. Klimaforandringerne hænger, uligheden stortrives, og den bæredygtige produktion og vækst udvikler sig alt for langsomt. Men der har heller aldrig syntes så meget håb...

For virksomheder overalt i verden er for alvor ved at forstå, at de bærer en meget stor rolle i kampen for at gøre verden god igen.

Her har vi fået et unikt redskab i FN's 17 bæredygtigheds mål, som blev offentliggjort i 2015, kombineret med det massive materiale om CSR, som der bliver mere og mere af.

Vi er i Hustømmerne de seneste år blevet meget klogere på samfundsansvar, i alle dets afskygninger. Men rejsen er kun lige begyndt. Med udgangspunkt i FN's verdensmål, vil vi fremover blive stadig skarpere på 1. Vores impact. 2. Hvor vi kan gøre en forskel til det bedre.

### ÅRET I CSR:

Nomineringen til CSR People Prize i slutningen af 2016 har været en katalysator for at sætte i gang med at arbejde struktureret med CSR i Hustømmerne. Her er et par udpluk: Vi startede året med at vinde den aalborgensiske 'Drop In Prisen' for vores engagement ift. socialt sårbare og udsatte. Projekt 'Lykketrold' for Kræftens bekæmpelse blev fulgt til dørs, med en stor donation.

Det samme gjalt projekt 'En Hjælpende Hånd' til fordel for Ungdommens Røde Kors, hvor vi sammen med vores kunder har givet et bidrag.

Der er også blevet tid til at støtte gennem det vi kan bedst; nemlig tømrerarbejdet. Vi har således doneret arbejdstid og råd til et projekt omkring sårbare unge i den socialøkonomiske virksomhed 'Råt og Godt' og til det kooperative projekt 'Boxtown'. Vi har også af flere gange stillet tid og viden til rådighed for alt fra unge, der skal vælge uddannelse, til medarbejdere i jobcentret. Internt har vi hjulpet flere på vej med ansættelse på kontoret og i marken. Ligesom der skete en masse i vores interne sundhedsprojekt.

Følgende rapport udgør virksomhedens redegørelse for samfundsansvar.

Den aktuelle redegørelse kan læses på:

[www.hustommerne.dk/profil/økonomi/årsregnskab-2017/](http://www.hustommerne.dk/profil/økonomi/årsregnskab-2017/)

### MEDARBEJDERNE

Siden en række arbejdsløse tømrere i 1919 slog sig sammen og spædede aktiekapital i firmaet Hustømmerne A/S, har medarbejderne været omdrejningspunkt for virksomhedens sociale ansvar.

Herunder gælder til den dag i dag foreningsfriheden og anerkendelsen af retten til kollektive forhandlinger.

*Hustømmerne gør en forskel, dels som inspirator for alle dem der gerne vil og føler et ansvar for uddannelse, og for dem der godt vil give ungdommen en chance. Jeg må samtidig anerkende alle de medarbejdere fra Hustømmerne, som frivilligt engagerer sig som mentorer og støtter for de unge.* ”

Ole Vagn Christiansen, formand LO Aarhus

En tømrervirksomhed har, med både kontor funktioner og de mange fysisk betingede opgaver i marken, rigtig mange muligheder for at give mennesker en ny chance på arbejdsmarkedet. Samtidig er det netop en branche med en type medarbejdere, som kan siges at kræve omsorg.

### **Integration og mangfoldighed**

Vi støtter ansættelse af medarbejdere, der trænger til oplæring, genoptræning eller bibeholdelse af faglige, sociale eller sproglige kompetence, herunder flygtninge og seniorer. Vi samarbejder aktivt med organisationer og institutioner om dette. Konkret gennem praktikperioder, fleksjob og andre ansættelsesformer.

Vi tror på at mangfoldighed og vores mål er fortsat at tage samme antal, eller flere, af ovennævnte mennesker ind. I 2017 har vi fortsat arbejdet med at få flere i praktik og arbejde, samtidig med at vi selv har arbejdet på at blive klogere indenfor feltet.

Vi har haft flere forskellige profiler indenfor:

3 ekskriminelle unge, gennem vores samarbejde med 'High Five'. Vi har ansat 2 nye fleksjobbere, som kæmper med henholdsvis sygdom og stress. Vi har haft 4 flygtninge i gang, som henholdsvis arbejdsmænd og en IGU'er. Og endelig har vi 2 glade seniorer, som bidrager aktivt. I alt har vi haft 11 ansat indenfor ovennævnte felt.

### **Uddannelse**

Som sværerægter blandt danske tømrervirksomheder er en af Hustømmernes fornemmeste samfundsopgaver og -ønsker, at uddanne lærlinge og inddrage praktikanter og elever fra relevante uddannelsesinstitutioner. Alle grupper inddrages i virksomheden, på lige fod med de lønnede medarbejdere.

Vi har et mål om altid at have minimum 10% lærlinge, praktikanter og elever, målt op imod den samlede medarbejderstab, samt 10% lærlinge målt op imod en gennemsnitlig medarbejdergruppe af faglærte timelønnede.

I 2017 har vi fortsat haft succes med vores mentorordning og lærlingeansvarlige. Lærlingene har fortsat haft mulighed for at mødes til lærlingemøde 2 gange årligt. I Aarhus har der desuden på lærlingenes initiativ, været en lærlingeaften med gokart og spisning. I 2017 har vi samlet haft 48 under uddannelse. Det giver et måltal på 20,4% målt op imod den gennemsnitlige samlede medarbejderstab, som i 2017 var 235. Heraf var 35 lærlinge, hvilket giver et måltal på 18%, målt op imod et gennemsnitligt antal faglærte timelønnede på 193. Vi er således over vores måltal i begge henseender.

### **Arbejds miljø og sikkerhed**

Hos Hustømmerne skal der være et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Det gælder både fysisk og psykisk. Vi formidler tilbud og ordninger som understøtter dette, bl.a. indenfor sundhed, som behandles i næste afsnit. Alle medarbejdere i Hustømmerne har gennem deres pensionsordning en sundhedsordning. Vi tilbyder desuden en langsom overgang til seniorlivet, gennem en seniorordning med arbejde på nedsat tid.

Vores afdeling for Kvalitet, Miljø og Arbejds miljø (KMA) måler og analyserer løbende på sygefravær og antal arbejdsulykker. Hustømmerne ønsker at nedbringe antallet af arbejdsulykker og nærvæd ulykker på byggepladserne, samt sikre et lavt sygefravær.

Vores mål er, at antallet af arbejdsulykker maksimalt på være 10 og at sygefraværet skal ned på under 3%.

I 2017 har vi styrket arbejdet med arbejdsmiljø og sikkerhed, med indførelsen af vores nye app. Her kan vi hurtigere og bedre formidle ny viden og krav, men det er f.eks. også blevet muligt for medarbejderne hurtigt at registrere nærvæd ulykker. Der er desuden blevet lavet en ny APV for vores kontoransatte. I 2017 har vi haft 14 arbejdsskader med fravær på mere end 1 dag, mod 11 i 2016.

Sygefraværet i 2017 har været på 4,3%, mod 3,4% i 2016.

### **Sundhed**

Siden 2016 har Hustømmerne arbejdet aktivt med medarbejdernes sundhed. Det er vores politik, at sundhed skal være på dagsordenen i en branche og virksomhed som vores. Sundhed er således en del af ledelsesstrategien og der bliver løbende arbejdet med såvel nye tiltag, som nye målsætninger. Vores mål er pt, at flere deltager i vores tilbud.

I 2017 har vi tilbudt fast gratis fitness, haft et madpakkearrangement, støttet diverse fælles løb og stævner, samt formidlet en masse viden og inspiration. Igen benyttes vores interne app i stor stil, ikke mindst til at dele oplevelser og holde gejsten oppe omkring den sunde livsstil.

Vi deltager desuden i en sundhedsalliance med bl.a. Aarhus Kommune, hvor vi både giver og modtager megen inspiration.

### **Menneskerettigheder**

Selvom vi i et land som Danmark og en virksomhed som vores, finder det naturligt at vi lever op til og 'i' menneskerettighederne, så ligger det også særligt stærkt i os, qua vores kooperative baggrund, hvor netop medarbejderen, eller menneskets ret, var selve drivkraften for vores opståen. Herunder det faktum at alle står lige og har en stemme i virksomheden.



“ Det at have et arbejde betyder at man stoler mere på sig selv og bliver mere modig. Nu ved jeg at jeg duer til noget.

Aise, deltids kontoransat grundet sygdom.  
Født og opvokset i Danmark.

Hustømmerne arbejder for, at virksomhedens aktiviteter altid lever op til de internationalt proklamerede menneskerettigheder. Dette gælder såvel virksomhedens egne aktiviteter, som bagud i vores leverancer. Vi er også bevidste om vores ret til at afvise projekter som, når de er færdiggjort åbenlyst udøver aktiviteter i strid med ovenstående.

Vores mål er, at vi internt i Hustømmerne, såvel som ift. samarbejdspartnere og leverandører, kan leve 100% op til menneskerettighederne. Det sker dels via kritisk gennemgang af alle nye kunder og projekter. Dels via en stærk struktur og kontrol ift. indgåelse af nye samhandelsaftaler.

I 2017 har vi arbejdet med en grundig gennemgang af vores samhandelspartnere, herunder med fokus på om de levede op til vores standarder. Nogle er sorteret fra. Vi har ikke registreret nogen overtrædelser af menneskerettighederne i forbindelse med Hustømmernes arbejde og aktiviteter.

#### BÆREDYGTIGHED

Hustømmerne ønsker, trods et naturligt meget socialt fokus i forretningen, at være kendt som en miljøvenlig virksomhed, som gør sit for at bidrage til bæredygtige energiløsninger og klimatilpasninger.

Her kan vi 1: Se på vores egen forretning og vores aktiviteter. 2: Kigge bredere i forsynings- og leverandørkæden. I begge tilfælde er der påvirkning af miljø og klima.

De kommende år vil vi fokusere meget mere på dette område, men for nu har vi mål om specifikt at ressource- og energi-optimere indenfor egne aktiviteter.

I 2017 har vi udskiftet 90% af vores bilflåde, med de resterende 10% til levering i starten af 2018. Skiftet har betydet, at vi er gået fra at have en flåde med flere typer biler, af forskellige årsager, til kun at have den nyeste og mest miljørigtige varevogn, som falder indenfor de nyeste regler for udstødning. Et estimat på hvor meget vores CO2 udslip ift.

vores varevogne er faldet med, er 15%. I Aalborg er vores nye glasværksted, som stod færdig i slutningen af 2017, bygget med henblik på energioptimeringer.

#### LIGESTILLING

Hustømmerne ser det som en samfundsopgave og herunder en branchespecifik udfordring, at øge ligestillingen. Herunder mener vi, at en ligelig fordeling af kønnene kun kan bidrage positivt til virksomhedens performance.

#### Bestyrelse

Hustømmernes bestyrelse har et mål om, at 33% af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer skal være kvinder, svarende til 1 kvinde, inden 2022. Bestyrelsen består af 5 generalforsamlingsvalgte medlemmer, hvoraf alle er mænd. Vi har søgt at synliggøre valgprocesser til bestyrelsen mere, hvilket vi vil arbejde yderligere på. Der er ikke blevet valgt kvinder ind i bestyrelsen i 2017, ej heller har der været kandidater.

#### Øvrig ledelse

Vi har et mål om at 20% af de øvrige lederstillinger, svarende til 1 kvinde, skal være besat af kvinder inden 2019. Per 31/12-2017 er der ingen kvinder i Hustømmernes øvrige ledelse. Der er ikke blevet ansat kvindelige ledere i 2017. I ledelsen har der kun været 1 ny ansættelse, som dog skal betragtes som en intern forflytning, hvor kandidaten, som allerede har ansat i Hustømmerne, var det oplagte valg. I 2017 har vi ansat flere kvinder i andre stillinger i Hustømmerne. Vi har desuden tilstræbt at der som minimum har været et af hvert køn repræsenteret blandt kandidater i rekrutteringsprocesser.

Det er med stor beklagelse at Hustømmerne ikke opnår sine 2018 tal. Dette skyldes ikke manglende velvilje til at ansætte kvinder eller agitere for deres opstilling til bestyrelsen. Vi mener fortsat, at der er tale om en svær situation, i en branche hvor der generelt kan siges at være en skævvridning mellem kønnene.





*Jeg har følt mig som en kollega og ikke som en praktikant. Jeg har været i praktik andre steder, hvor jeg bare blev sat til at lave det samme og intet lærte og det frygtede jeg også her, men det var ubegrundet. Her følte jeg, at der virkelig var brug for mit arbejde og min hjælp.* ”

Fatih, bygningskonstruktør praktikant efteråret 2017

## HUSTØMRERNE SAMARBEJDER BL.A. MED

### High:five



#### HIGH FIVE

High five er en regeringsstøttet organisation, som assisterer landets private og offentlige virksomheder med at etablere job og/eller uddannelsespladser til unge, der er i fare for marginalisering på grund af kriminalitet. Ikke mindst med det formål at aftabuisere straffeattesten.

#### TALENTSPEJDERNE

Landsforeningen Talentspejderne er en frivillig, humanitær organisation, som støtter unge skoleelever i at se og udvikle deres evner og talenter. De unge er henholdsvis mellem 12-15 år og går i 7., 8. eller 9. klasse eller også er de mellem 17-29, som en del af et projekt kaldet "Kandidaterne". Talentspejderne samarbejder med virksomheder, gennem mentorprogrammer.



## REGNSKABSBERETNING

### RESULTAT OG EGENKAPITAL

Selskabets samlede omsætning udgør for 2017 i alt 393 mio. kr. svarende til en stigning i forhold til 2016 på 24 %.

Egenproduktionens andel af den samlede omsætning er faldet med 7%, svarende til 63 % i 2017 mod 68 % i 2016. Den samlede egenproduktion pr. medarbejder er faldet med 1%.

Konstant fokus på optimering samt et højt aktivitetsniveau har trods skærpet priskonkurrence bidraget til, at resultatet af de udførte sager i al væsentlighed er realiseret som forventet.

Dette har bevirket at årets resultat før skat udgør 8,2 mio. kr, hvilket ledelsen anser for værende tilfredsstillende, under de givne markedsvilkår. Indtjeningen udgør 2,07% målt i forhold til omsætningen.

Skat af årets resultat er opgjort til en udgift på 1,7 mio. kr. hvorefter det samlede resultat udgør 6,5 mio. kr. mod et resultat i 2016 på 5,7 mio. kr.

Årets resultat for Hustømrerne A/S på 6,5 mio. kr. kan specificeres således:

Resultat af primær drift	8,5 mio. kr.
Finansielle poster, netto	-0,3 mio. kr.
Skat af årets resultat	-1,7 mio. kr.
<b>Resultat</b>	<b>6,5 mio. kr.</b>

Egenkapitalen udgør pr. 31. december 2017 i alt 50,8 mio. kr. svarende til 35% af de samlede passiver. Bestyrelsen har besluttet at indstille til årets generalforsamling, at der udloddes udbytte med 5,0 mio. kr.



## LEDELSESPÅTEGNING

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017 for Hustømmerne A/S. Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2017 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2017.

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse for udviklingen i selskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og af selskabets finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aarhus, den 9. marts 2018

### DIREKTION

Klaus Andersen  
Administrerende direktør

### BESTYRELSE

Claus Berner Nielsen  
Formand

Jens Wieland  
Næstformand

Carsten Varneskov

Gunnar Holm

Torben Vohlert

# DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

## TIL KAPITALEJERNE I HUSTØMRERNE A/S

### KONKLUSION

Vi har revideret årsregnskabet for Hustømmerne A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2017, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, anvendt regnskabspraksis og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2017 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2017 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

### GRUNDLAG FOR KONKLUSION

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet".

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### UAFHÆNGIGHED

Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav.

### LEDELSENS ANSVAR FOR ÅRSREGNSKABET

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### REVISORS ANSVAR FOR REVISIONEN AF ÅRSREGNSKABET

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes.

Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- » Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udledelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- » Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- » Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- » Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusion er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- » Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.



*Stark, nyt lager, Årslev*

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

#### **UDTALELSE OM LEDELSESBERETNINGEN**

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen. Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus, den 9. marts 2018

**Ernst & Young**  
Godkendt Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 30700228

Jes Lauritzen  
Statsautoriseret revisor  
MNE-nr.: mne10121

Søren Jensen  
Statsautoriseret revisor  
MNE-nr.: mne34132



Grønnegården, Aalborg

## ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for Hustømmerne A/S for 2017 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en mellemklasse C-virksomhed.

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

### GENERELT OM INDREGNING OG MÅLING

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når de er sandsynlige og kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til gevinster, tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen. Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi. Endvidere indregnes omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, som tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

### AFLEDTE FINANSIELLE INSTRUMENTER

Afledte finansielle instrumenter indregnes første gang i balancen til kostpris og måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter indgår i andre tilgodehavender, henholdsvis anden gæld. Ændring i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige aktiver og forpligtelser, indregnes i andre tilgodehavender eller anden gæld samt i egenkapitalen. Resultater den fremtidige transaktion i indregning af aktiver eller forpligtelser, overføres beløb, som tidligere er indregnet under egenkapitalen til kostprisen for henholdsvis aktivet eller forpligtelsen. Resultater den fremtidige transaktion i indtægter eller omkostninger, overføres beløb, som er indregnet i egenkapitalen, til resultatopgørelsen i den periode, hvor det sikrede påvirker resultatopgørelsen.

### SKAT AF ÅRETS RESULTAT, SELSKABSSKAT OG UDSKUDT SKAT

Selskabet er sambeskattet med moderselskabet JBH Gruppen A/S samt søsterselskaberne Jorton A/S og A/S Boligbeton. Skat af årets resultat, selskabsskat og udskudt skat afsættes i de respektive koncernselskaber efter fuldfordelingsmetoden.



## RESULTATOPGØRELSE

### ÅRETS PRODUKTION TIL SALGSVÆRDI

For entrepriser og øvrige arbejder gælder, at udførelsen kan strække sig over flere regnskabsperioder. Indtægter fra disse arbejder indregnes efter produktionskriteriet, hvorved den regnskabsmæssige resultatføring sker i takt med arbejdets udførelse.

### PRODUKTIONSOMKOSTNINGER

Produktionsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes for at opnå årets nettoomsætning. Herunder indgår direkte og indirekte omkostninger til råvarer og hjælpematerialer, løn og gager, leje og afskrivninger på produktionsanlæg. Under produktionsomkostninger indregnes tillige forskningsomkostninger og udviklingsomkostninger, der ikke opfylder kriterierne for aktivering.

### AFSKRIVNINGER

Afskrivninger indeholder driftsmæssige afskrivninger på materielle anlægsaktiver. Posten indeholder desuden avancer og tab ved salg af tekniske anlæg og maskiner samt driftsmateriel og inventar. Da størsteparten af selskabets biler er leaset som operationel leasing, indregnes afskrivningerne vedrørende egne biler under posten "direkte produktionsomkostninger" for at sidestille driftspåvirkningen af egne biler med leasede biler. Materielle anlægsaktiver afskrives lineært over aktivernes forventede brugstid således:

- » Bygninger afskrives over 20-30 år
- » Tekniske anlæg og maskiner afskrives over 2-10 år
- » Driftsmateriel og inventar afskrives over 3-7 år

Fortjeneste og tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgskomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under afskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget opgøres under hensynstagen til aktivets restværdi og reduceres med eventuelle nedskrivninger.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revideres årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivning.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremadrettet som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

### ADMINISTRATIONSOMKOSTNINGER

I administrationsomkostninger indregnes omkostninger, der er afholdt i året til ledelse og administration af selskabet, herunder omkostninger til det administrative personale, kontorlokaler og kontoromkostninger samt afskrivninger.

### FINANSIELLE POSTER, NETTO

Finansielle poster, netto indeholder finansielle indtægter og omkostninger, herunder såvel realiserede som urealiserede kurstab og kursgevinster vedrørende værdipapirer samt kursgevinster og kurstab vedrørende tilgodehavender og gæld i fremmed valuta.

### SKAT AF ÅRETS RESULTAT

Selskabet er omfattet af reglerne om tvungen sambeskatning. Moderselskabet JBH Gruppen A/S er administrationselskab for sambeskatningen og afregner som følge heraf alle betalinger af selskabsskat med skattemyndighederne.

Den aktuelle selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

Årets skat, der består af årets sambeskatningsbidrag og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, som kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.



## BALANCE

### MATERIELLE ANLÆGSAKTIVER

Grunde og bygninger, tekniske anlæg og maskiner samt driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

### VAREBEHOLDNINGER

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden. Er nettorealiseringsværdien lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi. Kostpris for råvarer og hjælpematerialer omfatter anskaffelsespris med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

### IGANGVÆRENDE ARBEJDER FOR FREMMED REGNING

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til vurderet salgspris med fradrag af foretagne acontofaktureringer. I den vurderede salgspris indgår dækningsbidrag opgjort efter færdiggørelsesgrader.

### TILGODEHAVENDER

Tilgodehavender indregnes efter en individuel vurdering af de enkelte debitorforhold og måles til amortiseret kostpris. Der nedskrives til imødegåelse af forventede tab.

### PERIODEAFGRÆNSNINGSPOSTER

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under kortfristede aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

### UDBYTTE

Udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen. Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

### HENSÆTTELSER TIL FÆRDIGGØRELSE AF AFSLUTTEDE ARBEJDER

Hensættelser til færdiggørelse af afsluttede arbejder omfatter reservationer til garantiarbejder vedrørende afsluttede arbejder og måles til amortiseret kostpris.

### SELSKABSSKAT OG UDSKUDT SKAT

Efter sambeskatningsreglerne afvikles dattervirksomhedernes hæftelse over for skattemyndighederne for egne selskabsskatter i takt med betaling af sambeskatningsbidrag til administrationselskabet. Skyldig og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen. Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle, hvor midlertidige forskelle er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have effekt på resultat eller skattepligtig indkomst.





SE, Brønderslev

I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter alternative beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede skattemæssige underskud, indregnes med den værdi, hvortil de forventes at blive anvendt, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed og jurisdiktion.

Der foretages regulering af udskudt skat vedrørende foretagne eliminerings af urealiserede koncerninterne avancer og tab.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og den skattesats, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

#### GÆLDSFORPLIGTELSE

Finansielle gældsforpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris. Øvrige gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.

#### PENGESTRØMSOPGØRELSE.

Det er undladt at udarbejde pengestrømsopgørelse for Hustømmerne A/S, jf. årsregnskabslovens undtagelsesbestemmelse § 86, stk. 4<sup>1</sup>, idet denne er indeholdt i koncernregnskabet for JBH Gruppen A/S.

#### SEGMENTOPLYSNINGER

Selskabets aktiviteter er inden for samme forretnings- og geografisegment – tømrvirksomhed i Danmark. Følgelig gives der ikke segmentoplysninger.

#### FORKLARING AF NØGLETAL

Forrentning af egenkapital	=	$\frac{\text{Resultat} \times 100}{\text{Egenkapital primo}}$
Soliditetsgrad	=	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede passiver ultimo}}$
Antal medarbejdere	=	Gennemsnitlige antal medarbejdere opgjort efter ATP-metoden





*Hustømrerne havde et godt kendskab til almene forhold, og var positive i forhold til at imødekomme bygherre og lejernes behov*

Jørn Brynaa, Boligkontoret Fredericia

## RESULTATOPGØRELSE

1. JANUAR - 31. DECEMBER 2017

Note	Hustømrerne A/S (tkr.)	2017	2016
2	<b>Årets produktion til salgsværdi</b>	<b>393.328</b>	<b>316.997</b>
3	Direkte produktionsomkostninger	370.652	295.464
	<b>Dækningsbidrag</b>	<b>22.676</b>	<b>21.533</b>
	Andre produktionsomkostninger	1.732	1.632
4	Afskrivninger, produktionsanlæg m.v.	476	1.273
	<b>Bruttoresultat</b>	<b>20.468</b>	<b>18.628</b>
5	Administrationsomkostninger	12.003	11.110
	<b>Resultat af primær drift</b>	<b>8.465</b>	<b>7.518</b>
6	Finansielle poster, netto	-308	-5
	<b>Resultat før skat</b>	<b>8.157</b>	<b>7.513</b>
7	Skat af årets resultat	-1.678	-1.803
	<b>Resultat</b>	<b>6.479</b>	<b>5.710</b>
	<b>Forslag til resultatdisponering</b>		
	Foreslået udbytte	5.000	2.000
	Overført resultat	1.479	3.710
		<b>6.479</b>	<b>5.710</b>



# BALANCE

## AKTIVER

PR. 31. DECEMBER 2017

Note	Tkr.	2017	2016
	<b>ANLÆGSAKTIVER</b>		
8	<b>Materielle anlægsaktiver</b>		
	Grunde og bygninger	10.566	11.213
	Tekniske anlæg og maskiner	2.290	2.422
	Driftsmateriel og inventar	468	198
	Materielle anlægsaktiver under udførelse	1.099	884
		14.423	14.717
	<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>14.423</b>	<b>14.717</b>
	<b>OMSÆTNINGSAKTIVER</b>		
	<b>Varebeholdninger</b>		
	Råvarer og hjælpematerialer	234	268
	<b>Tilgodehavender</b>		
9	Igangværende arbejder for fremmed regning	37.050	17.884
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	11.408	10.748
	Tilgodehavender hos bygherrer	69.494	60.844
	Tilgodehavende hos virksomhedsdeltagere	574	3.968
	Andre tilgodehavender	667	1.026
	Periodeafgrænsningsposter	1.132	330
	Tilgodehavende sambeskatningsbidrag	6.346	0
11	Udskudt skat	0	223
		126.671	95.023
	<b>Likvide beholdninger</b>	<b>4.796</b>	<b>9.700</b>
	<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>131.701</b>	<b>104.991</b>
	<b>Aktiver i alt</b>	<b>146.124</b>	<b>119.708</b>

*Hustømreerne har i den grad forstået kampagnen og taget den til sig. Det gælder også de ansatte, hvor begejstringen er stor – alle er super flinke, engagerede og nysgerrige, både når det gælder opgaven og formålet. Hustømreerne gør en kæmpe forskel for børn og unge, som i en periode har brug for en hjælpende hånd*

Kampagneleder for Ungdommens Røde Kors' kampagne 'En Hjælpende Hånd', Sidsel Nybo Andersen

## PASSIVER

PR. 31. DECEMBER 2017

Note	Tkr.	2017	2016
10	<b>EGENKAPITAL</b>		
	Aktiekapital	500	500
	Overført overskud	45.340	43.551
	Foreslået udbytte	5.000	2.000
	<b>Egenkapital i alt</b>	<b>50.840</b>	<b>46.051</b>
	<b>HENSATTE FORPLIGTELSE</b>		
11	Udskudt skat	8.022	0
12	Færdiggørelse af afsluttede arbejder	5.319	7.268
	<b>Hensatte forpligtelser i alt</b>	<b>13.341</b>	<b>7.268</b>
	<b>GÆLDSFORPLIGTELSE</b>		
	<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>		
13	Realkreditinstitutter	7.276	8.658
	<b>Kortfristet gæld</b>		
13	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	1.380	790
9	Igangværende arbejder for fremmed regning	16.116	10.531
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	34.529	25.922
	Gæld til tilknyttede virksomheder	2.221	1.573
	Skyldig sambeskatningsbidrag	0	2.067
14	Anden gæld	20.421	16.848
		74.668	57.731
	<b>Gældsforpligtelser i alt</b>	<b>81.943</b>	<b>66.369</b>
	<b>Passiver i alt</b>	<b>146.124</b>	<b>119.708</b>
1	<b>Regnskabsmæssige skøn og vurderinger</b>		
15	<b>Nærtstående parter</b>		
16	<b>Sikkerhedsstillelser og eventualforpligtelser, m.v.</b>		
17	<b>Ledelses- og medarbejderforhold</b>		



*Asmildkloster landbrugsskole, Viborg*



*Erfaringen og det lange samarbejde gør, at man bare stoler på hinanden. En aftale er en aftale og vi har 100% tillid til dem* ”

Jens Anker Bech, Olav de Linde

## EGENKAPITALOPGØRELSE

Tkr.	Aktiekapital	Overført resultat	Foreslået udbytte	I alt
Egenkapital 1. januar 2016	500	39.553	1.658	41.711
Udloddet udbytte	0	0	-1.658	-1.658
Overført via resultatdisponering	0	3.710	2.000	5.710
Værdiregulering af sikringsinstrumenter	0	288	0	288
<b>Egenkapital 1. januar 2017</b>	<b>500</b>	<b>43.551</b>	<b>2.000</b>	<b>46.051</b>
Udloddet udbytte	0	0	-2.000	-2.000
Overført via resultatdisponering	0	1.479	5.000	6.479
Værdiregulering af sikringsinstrumenter	0	310	0	310
<b>Egenkapital 31. december 2017</b>	<b>500</b>	<b>45.340</b>	<b>5.000</b>	<b>50.840</b>

# NOTER TIL REGNSKAB

## Note

### 1 Regnskabsmæssige skøn og vurderinger

Indregning og måling af igangværende arbejder er baseret på en professionel vurdering af stedet for de enkelte projekter samt en forventning om resterende afvikling af hver enkelt kontrakt, herunder udfaldet af tvister vedrørende merydelser, tidsfristforlængelser, dagbodkrav, mv. Tab optages for hele projektet, når tab forventes. Vurderingen af projekternes stade og økonomi, herunder tvister foretages individuelt pr. projekt i samarbejde mellem direktionen og projektledelsen.

Skøn knyttet til den fremtidige afvikling af det resterende arbejde afhænger af en række faktorer, ligesom et projekts forudsætninger kan ændres i takt med arbejdets udførelse. Det faktiske resultat kan dermed afvige fra det forventede resultat.

Vurderingen af tvister vedrørende merydelser, tidsfristforlængelser, dagbodkrav, mv. foretages med udgangspunkt i forholdenes karakter, kendskab til bygherre, forhandlingsstadiet, tidligere erfaringer og dermed en vurdering af sandsynlighed for udfaldet af den enkelte sag. Afhængig af kravenes stade og væsentlighed er indregning og måling heraf understøttet af juridisk eller anden sagkyndig ekstern vurdering.

De anvendte skøn er baseret på ansvarlige forudsætninger, men måling af visse krav er naturligt behæftet med usikkerhed knyttet til sagernes endelige udfald. Der kan derfor opstå såvel positive som negative afvigelser i forhold til målingen pr. 31. december 2017.

Note	Tkr.	2017	2016
<b>2</b>	<b>Årets produktion til salgsværdi</b>		
	Afsluttede arbejder	39.950	58.495
	Igangværende arbejder for fremmed regning	353.378	258.502
		<b>393.328</b>	<b>316.997</b>

Note	Tkr.	2017	2016
<b>3</b>	<b>Direkte produktionsomkostninger</b>		
	Materialer, driftsmateriel, m.v.	152.854	119.821
	Arbejds løn og sociale ydelser	96.164	88.656
	Underentreprenører	121.634	86.987
		<b>370.652</b>	<b>295.464</b>



Note	Tkr.	2017	2016
<b>4</b>	<b>Afskrivninger, produktionsanlæg, m.v.</b>		
	Grunde og bygninger	647	647
	Tekniske anlæg og maskiner	854	626
		1.501	1.273
	Avance ved salg af anlægsaktiver	-1.025	0
		<b>476</b>	<b>1.273</b>

Note	Tkr.	2017	2016
<b>5</b>	<b>Administrationsomkostninger</b>		
	Lønninger	5.289	5.064
	Andre administrationsomkostninger	6.612	5.851
	Afskrivninger	83	51
	Tab på tilgodehavender	19	144
		<b>12.003</b>	<b>11.110</b>
	I administrationsomkostninger er indeholdt følgende honorar til selskabets generalforsamlingsvalgte revisor:		
	Revision	119	113
	Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	3	3
	Skattemæssig assistance	10	10
	Andre ydelser	26	32
	I alt	158	158

Note	Tkr.	2017	2016
<b>6</b>	<b>Finansielle poster, netto</b>		
	<b>Finansielle indtægter</b>		
	Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder	288	498
	Likvide midler, tilgodehavender m.v.	1	98
		289	596
	<b>Finansielle omkostninger</b>		
	Gæld til tilknyttede virksomheder	5	2
	Lang- og kortfristet gæld	592	599
		597	601
		<b>-308</b>	<b>-5</b>

Note	Tkr.	2017	2016
<b>7</b>	<b>Skat af årets resultat</b>		
	Sambeskatningsbidrag	6.346	-2.067
	Udskudt skat	-8.156	264
	Regulering vedrørende tidligere år	132	0
		<b>-1.678</b>	<b>-1.803</b>

Note	Tkr.					
<b>8</b>	<b>Materielle anlægsaktiver</b>	Grunde og bygninger	Tekniske anlæg og maskiner	Driftsmateriel og inventar	Materielle anlægsaktiver under udførelse	I alt
	Kostpris 1. januar 2017	21.291	10.845	1.443	884	34.463
	Tilgang	0	806	181	1.158	2.145
	Overført	0	771	172	-943	0
	Afgang	0	-2.130	0	0	-2.130
	Kostpris 31. december 2017	21.291	10.292	1.796	1.099	34.478
	Afskrivninger 1. januar 2017	10.078	8.423	1.245	0	19.746
	Afskrivninger	647	854	83	0	1.584
	Afgang	0	-1.275	0	0	-1.275
	Afskrivninger 31. december 2017	10.725	8.002	1.328	0	20.055
	<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december 2017</b>	<b>10.566</b>	<b>2.290</b>	<b>468</b>	<b>1.099</b>	<b>14.423</b>

Note	Tkr.	2017	2016
<b>9</b>	<b>Igangværende arbejder for fremmed regning</b>		
	Igangværende arbejder for fremmed regning	591.159	431.077
	Acontofaktureringer	-570.225	-423.724
		<b>20.934</b>	<b>7.353</b>
	<b>Der indregnes således:</b>		
	Igangværende arbejder for fremmed regning aktiver	37.050	17.884
	Igangværende arbejder for fremmed regning forpligtelser	-16.116	-10.531
		<b>20.934</b>	<b>7.353</b>

**Note****10****Egenkapital**

Aktiekapitalen er fordelt i aktier på 1 tkr. og multipla heraf.  
Der eksisterer ingen aktieklasser.

Note	Tkr.	2017	2016
<b>11</b>	<b>Udskudt skat</b>		
	Udskudt skat 1. januar	223	39
	Regulering af egenkapitalbevægelse	-89	-80
	Regulering af udskudt skat	-8.156	264
	<b>Udskudt skat 31. december</b>	<b>-8.022</b>	<b>223</b>
	Hensættelser til udskudt skat vedrører:		
	Materielle anlægsaktiver	-934	-801
	Omsætningsaktiver	-7.342	0
	Hensatte forpligtelser	254	1.024
		<b>-8.022</b>	<b>223</b>

Note	Tkr.	2017	2016
<b>12</b>	<b>Færdiggørelse af afsluttede arbejder</b>		
	Hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser og tab på igangværende arbejder m.v. Hensatte forpligtelser måles til nettorealiseringsværdi, men hvis forpligtelsen tidsmæssigt forventes at ligge langt ude i fremtiden, måles forpligtelsen til dagsværdi. Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af af arbejder indenfor garantiperioden på 1-5 år. De hensatte garantiforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.		
	Garantihensættelser	5.319	7.268
	<b>Forfaldstidpunkterne for hensatte forpligtelser forventes at blive:</b>		
	Inenfor 1 år	3.053	4.220
	Mellem 1 og 5 år	2.266	3.048
		<b>5.319</b>	<b>7.268</b>

Note	Tkr.	2017	2016
<b>13</b>	<b>Gæld til kreditinstitutter</b>		
	Fordeles således:		
	Langfristet	7.276	8.658
	Kortfristet	1.380	790
	Gældsforpligtelser i alt	<b>8.656</b>	<b>9.448</b>
	Langfristede gældsforpligtelser, der forfalder efter 5 år fra regnskabsårets udløb (regnskabsmæssig værdi)	<b>3.766</b>	<b>4.560</b>

Note	Tkr.	2017	2016
<b>14</b>	<b>Anden gæld</b>		
	Skyldig løn og feriepenge m.v.	16.334	7.937
	Skyldig moms og andre afgifter	2.906	5.066
	Skyldige omkostninger	1.181	3.845
		<b>20.421</b>	<b>16.848</b>

**Note**

**15**

**Nærtstående parter**

HUSTØMRERNE A/S har følgende nærtstående parter med bestemmende indflydelse:

JBH Gruppen A/S  
 Gl. Præstegårdsvej 19  
 8723 Løsning

HUSTØMRERNE A/S' nærtstående parter med betydelig indflydelse omfatter søsterselskaberne JORTON A/S og A/S BOLIGBETON samt selskabernes bestyrelse, direktion og ledende medarbejdere samt disse personers relaterede familiemedlemmer.

HUSTØMRERNE A/S samarbejder løbende med søsterselskaberne JORTON A/S og A/S BOLIGBETON om forskellige byggeprojekter. Alle aftaler indgås på markedsvilkår, idet aftaler om levering af ydelser er underlagt de samme regler, som aftaler, der indgås med virksomhedens øvrige samarbejdspartnere.

Herudover har der ikke i årets løb, bortset fra normalt ledelsesvederlag, været gennemført transaktioner med bestyrelse, direktion, ledende medarbejdere eller andre nærtstående parter.

Note	Tkr.	2017	2016
<b>16</b>	<b>Sikkerhedsstillelser og eventualforpligtelser, m.v.</b>		
	Leasingforpligtelser (operationel leasing) forfalder inden for 5 år med i alt	<b>7.064</b>	<b>3.122</b>

Til sikkerhed for gæld til realkreditinstitutter, 8.656 tkr., er der givet pant i grunde og bygninger, der udgør 10.566 tkr. af den samlede regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2017 af grunde og bygninger.

Af selskabets øvrige materielle anlægsaktiver, hvis regnskabsmæssige værdi pr. 31. december 2017 udgør 2.758 tkr., skønnes en betydelig del at være omfattet af pantsætningen via bestemmelserne om tilbehørspant.

For entreprisens udførelse er der stillet sædvanlig sikkerhed i form af bankgarantier og kautionforsikringer.

Der er afgivet selvskyldnerkaution for JBH Gruppen A/S over for Arbejdernes Landsbank, herunder er der afgivet selvskyldnerkaution over for moderselskabets bank dækkende JBH Gruppens selskaber.

Note	Tkr.				
		Medarbejdere	Direktion og bestyrelse	I alt 2017	I alt 2016
<b>17</b>	<b>Ledelses- og medarbejderforhold</b>				
	Lønninger og gager	100.633	1.639	102.272	<del>86.836</del>
	Selskabets pensionsbidrag	7.733	0	7.733	<del>6.483</del>
	Andre udgifter til social sikring	2.159	2	2.161	<del>1.702</del>
		<b>110.525</b>	<b>1.641</b>	<b>112.166</b>	<b>95.071</b>

Aflønning til direktion og bestyrelse udgjorde i 2016 i alt 1.537 tkr.  
Der er stillet fri bil til rådighed for direktionen.

Det gennemsnitlige antal fuldtidsbeskæftigede medarbejdere har i årets løb udgjort 235 mod 203 sidste år.





*Fair, dygtige og kompetente* ”

Torben Pedersen, Himmerland Boligforening

---

## SELSKABSOPLYSNINGER

### SELSKAB

Hustømmerne A/S  
Katrinebjergvej 117  
8200 Aarhus N

Telefon: 8739 2999  
Telefax: 8739 2998  
Hjemmeside: [www.hustømmerne.dk](http://www.hustømmerne.dk)  
E-mail: [aarhus@hustomrnerne.dk](mailto:aarhus@hustomrnerne.dk)

CVR-nr.: 3130 9514  
Regnskabsår: 1. januar – 31. december

### BESTYRELSE

Claus Berner Nielsen, Aarhus (formand)  
Jens Wieland, Risskov (M) (næstformand)  
Carsten Varneskov, Vejle  
Torben Vohlert, Auning (M)  
Gunnar Holm, Lunderskov

### DIREKTION

Klaus Andersen, administrerende direktør

### REVISION

Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskab  
Værkmestergade 25  
8000 Aarhus C

### AKTIONÆR

JBH Gruppen, Aarhus  
ejer 100 % af aktiekapitalen

### GENERALFORSAMLING

Ordinær generalforsamling afholdes  
onsdag den 2. maj 2018 i Aarhus.

### AFDELINGSADRESSER

#### Aarhus

Katrinebjergvej 117, 8200 Aarhus N  
Tlf. 8739 2999. Fax 8739 2998  
E-mail: [aarhus@hustomrnerne.dk](mailto:aarhus@hustomrnerne.dk)

#### Aalborg

Halkjærvej 8 A, 9200 Aalborg SV  
Tlf. 9818 8466. Fax 8739 2998  
E-mail: [aalborg@hustomrnerne.dk](mailto:aalborg@hustomrnerne.dk)

#### Aabenraa

Kometvej 32, 6230 Rødekro  
Tlf. 8739 2980. Fax 8739 2998  
E-mail: [aabenraa@hustomrnerne.dk](mailto:aabenraa@hustomrnerne.dk)

*» Kvalitet til tiden  
gennem næsten 100 år! «*



Aarhus . Aalborg . Aabenraa » [www.hustommerne.dk](http://www.hustommerne.dk)