



# ÅRSRAPPORT 2022

1. januar - 31. december 2022

Our Units ApS  
Ryesgade 19C, 5. sal,  
2200 København N  
CVR-nr. 31 18 26 46

Årsrapporten er  
fremlagt og godkendt  
på selskabets ordinære  
generalforsamling den  
21. juni 2023.

---

Stine Bering  
Dirigent

## Indhold

---

Året der er gået . . . . .	4-32
Derfor er vi til . . . . .	33
Ledelsesberetning . . . . .	34
Selskabsoplysninger . . . . .	35
Påtegninger . . . . .	37-40
Resultatopgørelse . . . . .	41
Balance . . . . .	43-44
Egenkapitalopgørelse . . . . .	45
Noter . . . . .	46-47
Anvendt regnskabspraksis . . . . .	48-51

**UDVIKLING ER CYKLISK. DET ER  
EN NATURLIG DEL AF PROCESSEN,  
AT NOGET SLUTTER, SÅ NOGET NYT  
KAN SPIRE FREM.**

## Forord

Ligesom et enkelt skridt på jorden ikke former en ny vej, danner en enkelt tanke ikke en ny sti i sindet – og en enkelt følelse ikke nye forbindelser til hjertet. For at skabe en synlig vej, må vi tage mange skridt. Vi må tænke mange af den slags tanker, vi ønsker, skal fylde i vores liv. Og træne forbindelsen til hjertet, igen og igen.

Denne årsrapport rummer ikke alle vores skridt i 2022, men de mest essentielle er med. Som altid for at minde os om, hvad vi står for. Og gøre det synligt, hvordan mange små skridt bliver til noget ret stort hen ad vejen, når bare vi indimellem stopper op. Sanser det næste vigtige. Responderer. Og vedholdende bevæger os i samme retning med lethed, kærlighed og forståelse – og de sten i skoen, der naturligt kommer, når vi går nye veje.

For livet er en stor forstyrrelse af vores planer. Det er dét, som er virkeligheden. Igennem 2022 har vi bevidst øvet at tage virkeligheden ind, acceptere den og ad den vej komme bedre frem. Når vi ser tilbage, handlede 2019 til 2020 om at rydde op og give slip på den gamle energi for at skabe plads til en ny. 2021 til 2022 gik med at etablere vores nye fundamentet med fokus på at forstå, hvem vi er – hver især, som teams og som en helhed.

Ser vi frem, sanser vi et skifte fra mere til bedre. Vi går en tid i møde, hvor vi skal finde modet til at gå nye veje. Bryde med normen i vores omverden og slippe, det vi plejer at gøre. Hver eneste af os, hvert eneste af vores teams og hele vores fællesskab må tage ansvar for det, vi bidrager med. I sidste ende er vores måde at være i verden på lig med summen af de aftryk, vi sætter.

#EmbraceYourself #BraveSteps #TowardsBetter #BetterTogether

## Den tid vi er i – og det ansvar, der er vores

2022 blev et år fuld af storme og modvind, og foråret kom ikke kun med solstråler og syrener. Vi stod over for en mulig krig og store prisstigninger, forsyningsproblemer og et Kina, der var ved at lukke ned.

Det buldrede derude. Hvis ikke vi holdt fast i os selv – for eksempel ved at finde ro i naturen – ville vi hurtigt blive meget påvirkede. For det er aldrig rart at give slip på noget, nøjes med noget mindre og lave noget om. Og det er så nemt at blive fanget i frygten for fremtiden:

Vil vi kunne sælge vores bukser? Vil vi overleve? Er vi nu sikre på, at det er rigtigt at hæve vores vejledende udsalgspriser?

Vi kommer alle til at skulle nøjes med mindre – jorden kan ikke følge med vores nuværende forbrug. Det er en stor omstilling. Og vi tror ikke på, at der er plads til alle; noget skal gå bort for at andet kan komme videre. Det er naturens gang.

Vi skal til at bebo denne verden på en ny måde. Derfor er det vigtigt, at vi inspirerer mennesker omkring os til at skabe en bedre fremtid, ligesom det er vores ansvar og forpligtelse at bruge vores stemme, så vi spreder ringe i vandet og støtter mennesker i at tage de modige skridt, som er vigtige for dem. Og for verden.



# Udefra & indefra

## Bedre balance

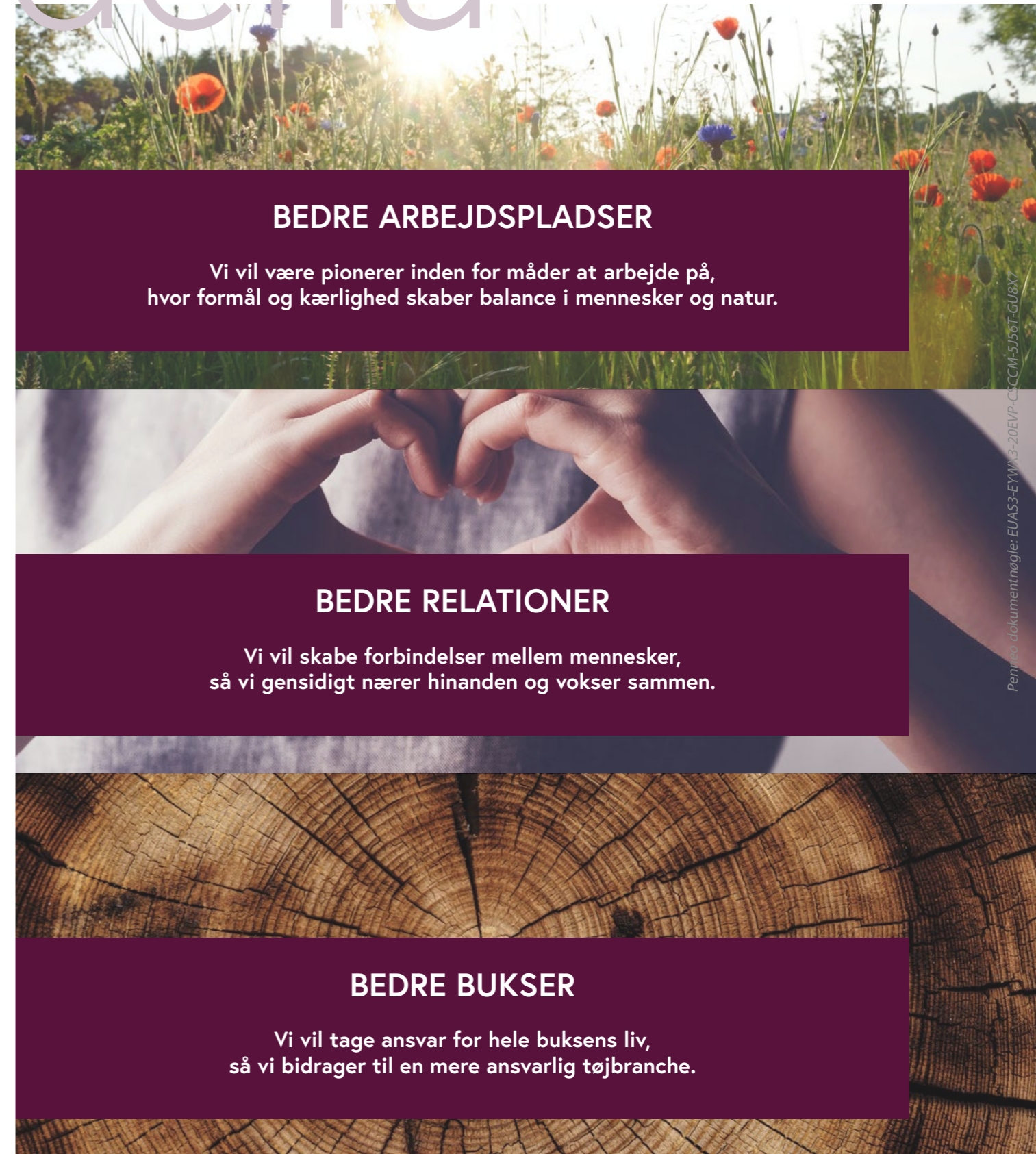
Som formålsdrevet og kærlighedsbaseret virksomhed arbejder vi for at støtte og inspirere mennesker til at favne dem, de er – og tage modige skridt mod bedre balance i livet og naturen.

Vores vision er, at vi en dag vil bebo jorden på en forbundet og kærlig måde, hvor diversitet i mennesker og i naturen sikrer vedvarende liv.

På vores rejse 'Towards Better' arbejder vi derfor på at bevæge os fra mere til bedre på både det indre og det ydre plan.

Det gør vi udfra tre intentioner:

Vi vil bidrage til bedre arbejdspladser, bedre relationer og bedre bukser.



## BEDRE ARBEJDSPLADSER

Vi vil være pionerer inden for måder at arbejde på, hvor formål og kærlighed skaber balance i mennesker og natur.

## BEDRE RELATIONER

Vi vil skabe forbindelser mellem mennesker, så vi gensidigt nærer hinanden og vokser sammen.

## BEDRE BUKSER

Vi vil tage ansvar for hele buksens liv, så vi bidrager til en mere ansvarlig tøjbranche.



## Five Units og Plain Units flytter sammen

Nogle gange har man brug for at skifte bukser. Der skal ganske enkelt en anden pasform eller størrelse til, for at man kan tage de skridt, der er vigtige for én. Sådan kan man have det som menneske – og som virksomhed.

Derfor besluttede vi at samle vores buksebrands, Five Units og Plain Units, i et nyt fællesskab med navnet Our Units. Det blev officielt d. 1. januar 2022.

I Our Units lever og vokser vores buksebrands sammen – drevet af vores værdier 'ease', 'love' & 'understanding' og vores rejse Towards Better:

Vi er mere end buksepecialister. Vi vil gøre mennesker til det essentielle og gøre verden til et bedre sted, end da vi selv overtog den.



MÅ DINE VALG AFSPEJLE DINE HÅB,  
IKKE DIN FRYGT.

*Nelson Mandela*





## Skovbadning

Vi tilbragte 'Danmarks Mentale Sundhedsdag' i skoven for at komme ud i naturen, mærke efteråret og berolige nervesystemet – og lave teambuilding omkring vores bidrag som individer, teams og det kollektive.

I skoven blev vores sprog for, hvordan vi er hinandens verden og en del af Moder Jord formet af ting, vi fandt i naturen. Det kom der er en skøn mobile ud af, dejligt samvær og fælles indsigter – blandt andet da nutidsmennesker mødte fremtidsmennesker, og fik kærlige råd.

Tak til Velliv, der dels sponsorerede vores tur.

# Indre & ydre bæredygtighed



Vores formål og vision afspejler troen på, at bæredygtighed i den ydre verden begynder i den indre: Først når mennesker føler sig trygge og tør være autentiske, folder de sig ud på de mest forbedringskabende, optimistiske og vedholdende måder.





## Det bæredygtige arbejdsliv

Forandringer er et vilkår – særligt i en bæredygtig tid, hvor vi skal tænke ud over os selv. Nogle får energi af forandringer, andre er ikke så pjattede med dem. Alt er ok. Jo mere åbne vi er om, hvad forandringerne gør ved os, jo lettere kommer vi igennem som fællesskab og som mennesker. Derfor har vi i år fordybet os i, hvad et bæredygtigt arbejdsliv er i en tid med store forandringer – og hvordan vi kan skabe bedre resultater med færre ressourcer:

*Hvad ville der ske, hvis vi kun skrev 10 mails om dagen eller holdt møder på bare 5-10 minutter? Hvis vi planlagde arbejdsdagen efter vores cykliske rytme? Stod mere op i løbet af dagen? Eller prioriterede at prioritere vores opgaver? Hvad hvis vi indførte morgen- og fyraftensritualer for at dyrke taknemmeligheden, vælge fokus og finde følelsen af succes hver dag? Og besluttede os for fælles fokustid frem til klokken 10 hver dag, hvor ingen lagde møder?*

Vi eksperimenterede. Forsøgte. Fejlede. Forsøgte igen. Holdt fast i os selv og hinanden i fordybelsesgrupper med fokus på forandring. Og erfarede, hvor svært det er at opbygge sunde rutiner, og hvor nemt det er at miste dem igen, når hverdagen trækker. Men vi blev faktisk dygtigere til at bære arbejdslivet. Skridt for skridt.

I ONLY WENT OUT FOR A WALK AND  
FINALLY CONCLUDED TO STAY OUT  
TILL SUNDOWN, FOR GOING OUT,  
I FOUND, WAS REALLY GOING IN.

*John Muir, The Wilderness World*





## 'Wrapped in paper love'

De første papirbänderoler så dagens (butiksspot)lys i første kvartal af 2022, hvor 'Wrapped in paper love' blev lanceret med 22.01 kollektionen. Det var vigtigt for os at papirbänderolen fik en god start på den grønne rejse, så vi har investeret kærlighed og tid i at instruere vores forhandlere med både nyhedsbreve, instruktionsvideoer og events.

Det er ikke altid nemt, at være nogle af de første til at ændre vanerne – heller ikke når det gælder en smule emballage. Der er nogle bukser, som er en smule mere krøllede ved udpakningen, og man kan ikke bare hive varerne ned fra hylderne på lageret længere – men til gengæld mindsker vi vores miljøaftryk på emballage, og samtidig nærer vores cirkulære initiativ 'Eliminering af polybags', hvor vi ikke ønsker at bidrage til engangsbrug af plastik. Vi tror på at positiv og kærlig energi spredt sig som ringe i vandet, og selv bukserne mærker den ekstra kærlige tanke vi sender, når de let kan stables på de små butikslagre uden at skøjte rundt i plastik.

## Fakta

I 2022 sendte vi 283.678 antal bukser/shorts ud til forhandlere og brugere. Her af var 197.881 stykker leveret med papirbänderole, hvilket er lidt over 2/3 – en helt god start på målsætningen om at afskaffe engangsplastik.

Den sidste 1/3 er blevet leveret i den traditionelle plastikpose eller bänderole + plastikpose, og skyldes at vi har lagervarer med gammel indpakning, samt en udfordring med de store kunders automatiserede lagre, som endnu ikke er gearet til bänderole indpakning – det arbejder vi videre på at finde løsninger på i 2023.



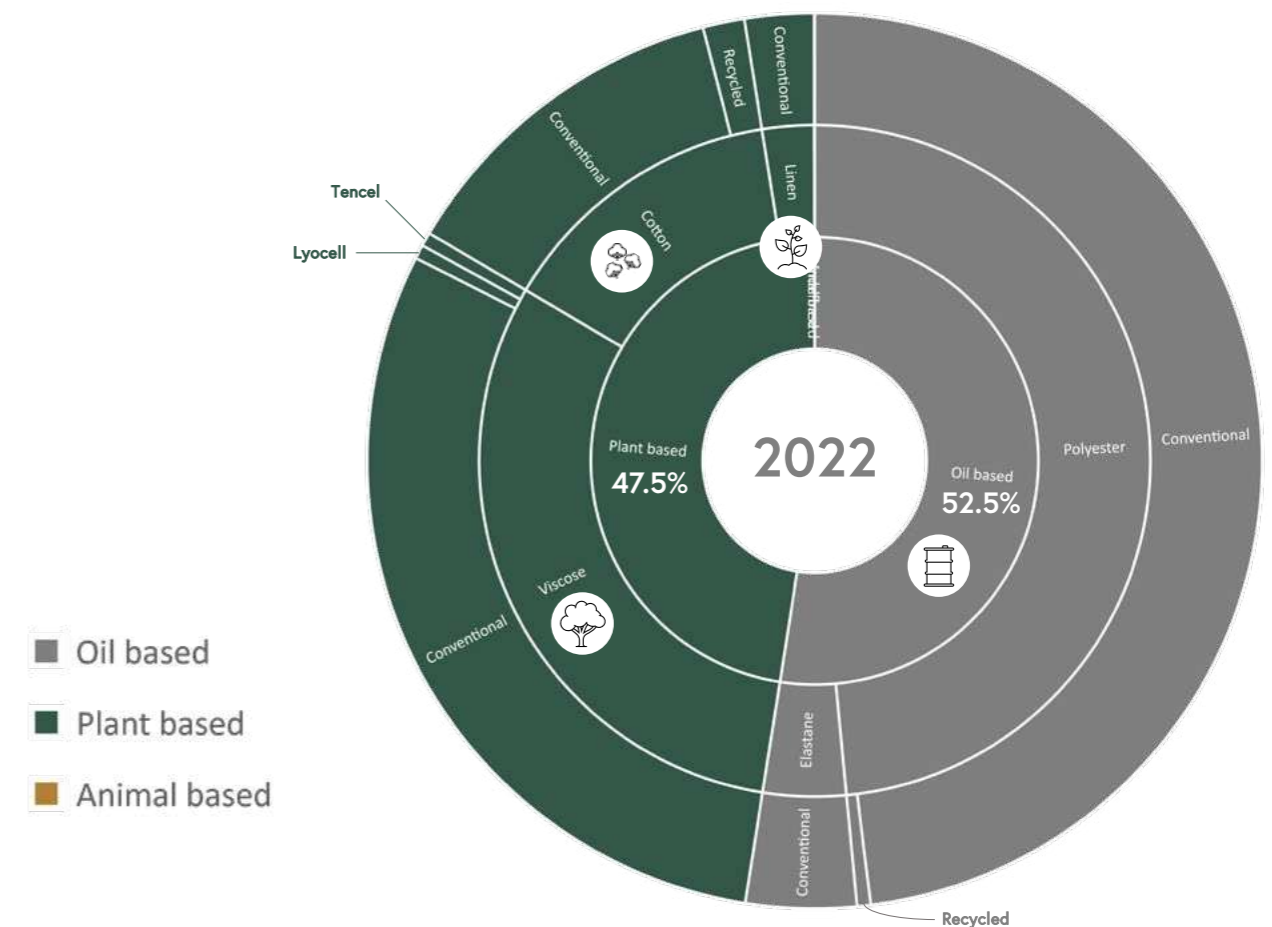
## Den cirkulære tekstilindustri

Med udgangen af 2022 er vi halvvejs i projektet 'Den cirkulære tekstilindustri' – et lærerigt projektsamarbejde skabt af Teknologisk Institut og støttet af MUDP under Miljøstyrelsen. Her arbejder vi med genanvendelsesløsninger helt fra produktudviklingsfasen til nye råmaterialer. De valg, vi tager i design- og produktionsfasen, er afgørende for mulighederne og effektiviteten af en senere genanvendelsesproces.

Materialer, der er sammensatte af forskellige fibertyper, farvede og udsat for slid, er en udfordring, når brugte tekstiler skal omdannes til nye højkvalitetsfibre, som kan indgå i produktion af nyt tøj og tekstiler – en udfordring, som vi som virksomhed ikke kan klare alene, men i et projektsamarbejde som dette, kan vi alle dele vores viden om udfordringer og løsninger på tværs af virksomheder, og sammen blive klogere og være med til at bane vejen for en mere ansvarlig produktudvikling i tøjbranchen.

Selvom vi ikke altid kan se eller mærke resultaterne fra projektsamarbejdet i konkrete afkast nu og her, er det vigtigt at huske på, at dét, at engagere sig i udvikling og opsøge viden, er vigtigt for vores fremtidige eksistensberettigelse. Derudover taler det direkte ind i vores cirkulære initiativ 'Mindre skadelige fibre' fra 2021, som blandt andet går ud på at følge med udviklingen af blandt andet genbrugsfibre, så buksernes grundlæggende aftryk mindskes skridt for skridt.

Projektet har desuden givet anledning til at dykke ned i vores eget fiberforbrug, og blive klogere på, hvor vi bevæger os hen, og hvilke skridt vi skal i gang med at tage for at sætte positive aftryk på mennesker og natur – samtidig med at vi giver vores bukser de bedste forudsætninger for at blive elsket og brugt.





## SMV:Grøn

Vi fortsatte i 2022 arbejdet med grøn omstilling igennem programmet Virksomhedsprogrammet SMV:Grøn, som faciliteres af Erhvervshusene. SMV:Grøn gav os muligheden for at få rådgivning i to forskellige spor på den grønne rejse.

### A

Et LCA-pilotprojekt i samarbejde med Sustainawear, hvor vi dykkede ned i aftrykket fra produktionen af fem af vores kerneprodukter fordelt på både Five Units og Plain Units, og hen over flere leverandører.

Denne proces med livscyklusanalyse på vores bukser var faciliteret af Made2Flow, som formåede at kortlægge vores buksers rejse 'from cradle to gate/warehouse' (fra fødsel til port/lager) – og i flere tilfælde helt ned på tier 4, som er råvareniveau.

De data, som vi fik ud af pilotprojektet, har givet os blod på tanden til at få skabt datagrundlag på alle vores produkter i fremtiden, og på den måde også være på forkant med nogle af de EU-krav, vi ser ind i. Derfor fortsætter vi i 2023 med samarbejdet med Made2Flow, så vi kan få skabt en baseline, hvorfra vi kan forbedre vores aftryk på fiber-, produkt- og leverandørniveau.



### B

I 2022 fokuserede vi på forankring af grøn omstilling i hele organisation i samarbejde med Cecillie Sarp fra Azilis Advisory, hvor vi ønskede at gøre målsætninger og handlinger mere håndgribelig for hvert enkelt team.

Hen over sommeren holdt vi noget, der måske huskes mest som klima-angst-workshops. Alle var igennem præsentation af de klimaforandringer, vi står over for, og et udsnit af de konsekvenser, som vores forbrugsvaner og valg har på verden – nu og i fremtiden.

Forud for hver workshop blev alle stemmer hørt via individuelle interviews, hvor vi fik skabt et overblik over, hvor vi var på denne grønne rejse. Sådan kunne Cecilie samle op på håb, lys og drømme om vores fælles rejse, som gemte sig i hver enkelt af os. Hver workshop sluttede med ønsker og input for teamet og hele organisationen – det var ikke så få ambitioner, der kom frem i lyset. Det hele blev samlet og skærpet til tre overordnede cirkulære målsætninger:

- 1. Branche-inspirator**  
Skabe positive aftryk på interne og eksterne økosystemer
- 2. Det perfekte match**  
Skabe de bedste vilkår for at bukserne finder sit match med brugeren
- 3. Grønnere bukseprofil**  
Skabe aktive bukser med bedre sundhed for mennesker og natur



## Hurtigere fragt, større belastning

Et af vores succeskriterier som virksomhed er at være en støttende partner for vores forhandlere i at drive en sund forretning, hvor bukserne er med til at skabe et stærkt fundament for omsætning og markedsposition. Det betyder også, at det er vigtigt, at bukserne er skabt fra hjertet og med omtanke for alle vores interessenter; leverandører, butikker, brugere og Moder Jord. Særligt når verden er i ubalance kan dette medansvar for bukserne medføre store beslutninger, som påvirker os alle i leveringskæden.

Det mærkede vi helt ind i hjertet i april måned, da rejsen fra sort til grøn var ekstra hård med de forsinkede 'Linea' bukser, som krævede en stor del af vores kærlighed og omsorg for at få alle perspektiver og parametre bragt i spil – vi blev alle sat på prøve i at balancere i værdier og tilgodese alle interessenter.

Med ansvar for buksens hele liv – og dermed også livet i butikkerne, som helst skal være glædeligt og uden udsalg, blev 'Linea' shorts og buks sendt hjem på fly, så de kunne sikre indtjeningen hos vores forhandlere i den mest optimale periode som muligt - trods forsinkelse.

Sådan en lille flyrejse koster dog dyrt på miljø-kontoen, så som et lille plaster på såret valgte vi derfor at CO2-kompensere ved at købe 10 træer (5x Ahorn og 5x Vintereg) i en Nordjysk skov i Thisted. Disse træer kan over deres levetid lagere kulstof i deres rødder svarende til det forbrug flyrejsen har kostet.

### Fakta

I 2022 producerede vi totalt 306.373 bukser/shorts, som vi i det fleste tilfælde fragtede hjem på lastbil fra Tyrkiet. Aftrykket på disse lastbilkørsler fra Tyrkiet løber op i et forbrug på 26.845 kg CO2 og 10.412 liter diesel.

## Partnerskab med TekstilRevolutionen

Under vores GCO-forløb i 2021 blev vi præsenteret for TekstilRevolutionen – en politisk tænketank, som vi klart måtte knytte bånd med i et partnerskab, hvor vi sammen arbejder for en tekstilindustri der har et positivt aftryk på verden.

Vi deler visionen om at skabe en bedre tekstilindustri, der lever kærligt og forbundet med mennesker og naturen. Tekstilrevolutionen opdaterer os på, hvad der sker inden for lovgivningen og forskningen, og som virksomhed byder vi ind med, hvordan vi kan omsætte det i praksis – sammen opnår vi nye indsigter, og finder nye løsninger.

*"Our Units er én af de mest ambitiøse virksomheder i branchen, som ønsker at gå forrest og arbejde aktivt for at skubbe tekstilindustrien i en bedre retning. I dag oplever vi, at flere og flere virksomheder gerne vil have adgang til uafhængig viden, der er specifikt rettet mod deres produkter. Derfor udfordrer og hjælper vi ambitiøse virksomheder med at stille skarpt på det, der virkelig batter, så de kan skabe mål med større impact."*

TekstilRevolutionen





VI EJER IKKE NOGET  
– MEN HAR BLOT ALTING TIL LÅNS.

## VI ER BUKSESPECIALISTER, DER ARBEJDER MED SPECIALISTER

Som buksepecialister siden 2008 er vi vedholdent dedikerede til at bringe bedre fremfor flere bukser til verden. At være specialister i en tøjverden fuld af generalister giver os mulighed for at arbejde i dybden som få andre. Det er en stor styrke.

I arbejdet med vores brands, Five Units til kvinder og Plain Units til mænd, insisterer vi på at sætte mennesker først og skabe bukser, der bliver en værdsat del af livet, fordi de støtter brugeren, er lette at omgås og er til at stole på. Vores bukser skal være en lige så god oplevelse anden og tredje gang som ved første bekendtskab. Det kræver, at vi konstant bliver bedre til at forstå vores brugere, favne kropsdiversitet og mestre kvalitet, komfort og konsistens.

I forhold til at udvikle vores håndværk, produktionsmetoder og partnerskaber gør vi os umage med at følge teknologiudviklingen, søge og dele viden og skabe bukser med stadig større respekt for jordens ressourcer. Vores bukser skaber bånd mellem os og vores leverandører og er en essentiel del af forretningsfundamentet for både os, leverandørerne og vores forhandlere.

Som specialister, der arbejder med andre specialister, løfter vi sammen vores buksers værdi og genopliver gedigent håndværk. Så bukser er ikke bare bukser – i hvert fald ikke for os.



### Made by specialists

We've created this garment with experience, know-how and techniques at a specialist level. As we only design trousers, we go deeper in our focus on even better comfort, quality, and consistency.



### Crafted With Care

Enjoy this piece of craftsmanship. It results from a high degree of care for comfort, finish, and detail—from the inside to the outside. Please, continue to handle it with care.



### Transparent Production

Our professional partners have helped create this garment. We base our collaboration on dedication, working conditions and values to bring our trousers the love they deserve.



## Bidragserklæringer

Da vores formål er at støtte mennesker i at favne sig selv og at tage modige skridt, var det svært for os at finde os til rette i de traditionelle jobbeskrivelser. Tænk bare over, at jobbeskrivelsen som oftest er lavet inden, det rette menneske til jobbet er fundet, går i arv fra ansat til ansat, og udelukkende er lavet ud fra organisationens behov.

Ved at ændre formatet til bidragserklæringer ønskede vi at gøre mennesket til det essentielle og gøre det tydeligt, hvordan vi hver især bidrager til at udleve Our Units' værdier og formål. Alle mærkede derfor efter, hvordan de blomstrer, og fandt svar på disse spørgsmål:

*Hvorfor går du på arbejde?  
Hvilken værdi skaber dit bidrag for andre omkring dig?  
Hvordan udlever du dit bidrag?  
Hvilke konkrete opgaver er derfor oplagte for dig?*

Samme øvelse lavede vi på teamniveau, så det blev tydeligt, hvordan hver enkelt team bidrager formålsdrevet til at rykke os i den retning, vi ønsker. Alt i alt blev bidragserklæringerne – efter en længere rejse – en smuk manifestation af vores ledelsesfilosofi.

Arbejdet med bidrag har vist sig at være en essentiel trædesten til at blive en selvledende organisation, hvor alle er lige vigtige og tager ansvar for, at organisationen og forretningen blomstrer.

# HOW WE FLOWER

Some bloom early; others take their time. Some shine briefly and are breathtaking at the moment, others unfold slowly and last a long time. Some stretch their necks towards the sun, others thrive in the wandering shade. Flowers are unique — just like humans.

We need different breeding grounds and only unfold our full potential when we feel safe. Every one of us has something different to contribute with, and we are beautiful individually — but together, we become magical.

That's our leadership philosophy.



# Sådan bidrager vores teams til Our Units' formål om at støtte mennesker i at favne sig selv og at tage modige skridt



Vi arbejder for at bringe bukser til verden, som mennesker elsker at bruge.



Vi forbinder mennesker til vores formål ved at inspirere, bevæge og forenkle.



Vi skaber partnerskaber for livet – for at skabe værdi for butikkerne, brugerne og vores fælles fremtid i verden.



Vi gør forretning, grøn omstilling og formål til fælles retning.



**Økonomi:** Vi skaber grundlag for beslutninger drevet af tryghed, ansvar og handlekraft.

**Mennesker & kultur:** Vi gøder vores blomsterbed, så vi arbejder sammen som hele mennesker – hele tiden i udvikling.



Vi finder smartere løsninger sammen og sender bukser ud i verden med god energi.



## Selvledelse – sæt i gang

I en tid hvor forandringerne kommer hurtigere, end vi mennesker er vant til, måtte vi sande, at én direktør var for sårbart. Det fungerede ikke, at det meste af organisationen kiggede på direktøren for at få svar på, hvordan vi skulle håndtere udfordringer. Eller at medarbejdere kiggede på deres mellemlider for at finde svar. Vi var nødt til at aktivere vores kollektive viden og finde svar sammen.

I løbet af de seneste tre år var vi lykkedes med at skabe en arbejdsplads, hvor vi møder op som hele mennesker, engagerer os helhjertet og rummer hinanden for hvem, vi er. Det havde givet en tryk og dejlig fællesskabsfølelse. Men havde samtidig betydet, at vi havde udviklet os fra en klassisk hierarkisk organisation til et familiært fællesskab, som nu var ved at bryde sammen, fordi værktøjer, ansvar og struktur ikke var fulgt med.

*"Set i bakspejlet var der nogen af medarbejderne, som havde forsøgt at gøre mig opmærksom på den kunstige harmoni, og at noget ikke fungerede; selvom jeg havde lyttet, havde jeg ikke rigtig forstået, hvor dybt det stak."*

Inge Kindberg

Derfor blev beslutningen, at vi som organisation overgik til selvledelse. Det har indtil videre bragt os gennem disse skridt:

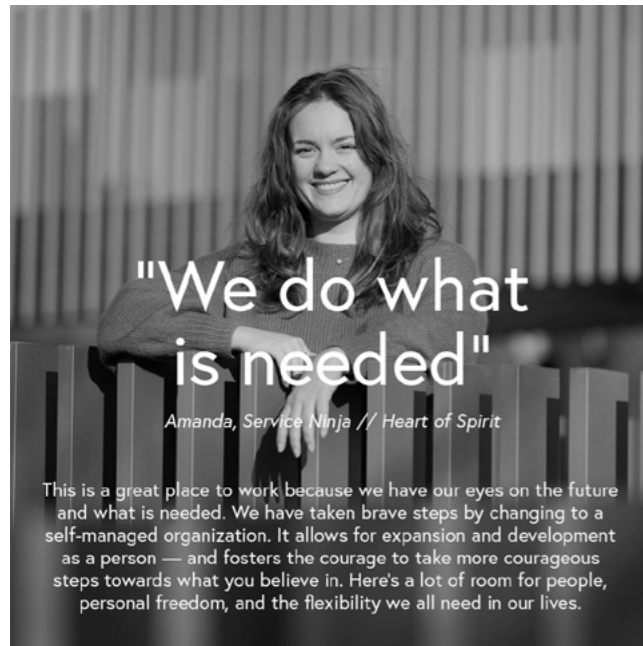
- Aflære den traditionelle og tillærte organisationsform
- Organisere os i naturlige og intuitive arbejdsfællesskaber ud fra den værdi vi bidrager med
- Identificere roller og ansvarsområder for hver enkelt
- Arbejde med selvledelsesværktøjer som kernekompetencer, konflikthåndtering og feedback
- Skabe en ny forfatning
- Slippe ledergruppen og overgå til 'Cirkelråd' og 'Cirkelforum'
- Overgå til en ny tilstand, hvor alle er direktører inden for hver deres område, og hvor vi i fællesskab driver Our Units



**MÅLET ER IKKE, AT ALLE SKAL VÆRE *LIGE* MAGTFULDE, MEN AT ALLE UDFOLDER DERES *FULDE* POTENTIALE.**

*Frederic Laloux, fra bogen 'Fremtidens organisation'*





"We do what is needed"

Amanda, Service Ninja // Heart of Spirit

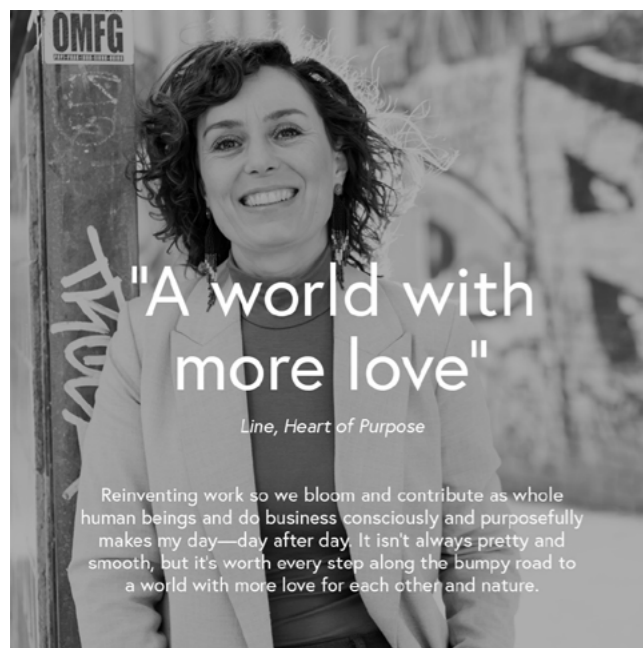
This is a great place to work because we have our eyes on the future and what is needed. We have taken brave steps by changing to a self-managed organization. It allows for expansion and development as a person — and fosters the courage to take more courageous steps towards what you believe in. Here's a lot of room for people, personal freedom, and the flexibility we all need in our lives.



"Light and positive energy"

Erik, Sales Manager at Plain Units (Sweden) // Heart of Partnership

Our Units mean something special to me as a workplace. Here we're together as people who genuinely care for each other. I also experience that the way we are, our higher purpose and values represent a lot of light and positive energy in our industry — and that it spreads like ripples in the water in the journey towards better.



"A world with more love"

Line, Heart of Purpose

Reinventing work so we bloom and contribute as whole human beings and do business consciously and purposefully makes my day—day after day. It isn't always pretty and smooth, but it's worth every step along the bumpy road to a world with more love for each other and nature.



"I feel free to be myself"

Tony, Heart of Stories

I love discovering more sides to who I am and being open and playful—and working here for two years has inspired me to feel free to be myself more profoundly than ever.

## Kåret som en af Danmarks bedste arbejdspladser

I marts 2022 skålede vi med bobler i glasset og i hjertet: det lykkedes nemlig at blive kåret blandt landets bedste arbejdspladser i kategorien 20-49 medarbejdere. Som den eneste virksomhed fra modebranchen på tværs af alle Great Place To Work® kategorier. Kun tre år efter, at vi transformerede vores kultur totalt ved blandt andet at:

- ♥ Sætte en stopper for, at mennesker skal tilpasse sig
- ♥ Introducere individuelle arbejdstider
- ♥ Innovere traditionelle jobbeskrivelser
- ♥ Træne tillid og åbenhed systematisk i tråd med vores formål og værdier



I december 2022 blev vi igen certificeret som en af Danmarks bedste arbejdspladser i samme kategori. For nu ved vi kun, at vi er bedre placeret i år og afventer kåringen sidst i april 2023.





## At se tilbage for at forstå vejen frem

Vi har nu udgivet to bøger i serien om vores kulturrejse. Hvor mange det bliver til med tiden, ved vi ikke. Vi ser det som en rejse uden slutdestination. Hvert kapitel rummer vores mest essentielle skridt år for år. Det minder os om, hvad vi står for og gør det synligt, hvordan mange små skridt bliver til noget ret stort hen ad vejen. Når bare vi indimellem stopper op, sanser det næste vigtige skridt og vedholdende bevæger os i samme retning.

I vores tilfælde er hvert skridt guidet af vores formål om at støtte og inspirere mennesker til at favne dem, de er og tage modige skridt. Mod bedre balance i livet og i naturen. Ligesom vi går med vores værdier lethed, kærlighed og forståelse – og de sten i skoen, der naturligt kommer, når man går nye veje.

### Hvorfor prioritere at se tilbage?

De seneste år har verden og markedet budt på store udfordringer som pandemi, krig og inflation. Der har ofte været modvind på rejsen, og følelsen af ikke at komme nogen vegne eller måske ligefrem være på vej ned ad en blindgyde har indimellem ramt os. Men vi er også blevet overvældet af håb, mod og lyst til at gå fra 'mere' til 'bedre'; Alt det, verden har brug for.

Nogle forskere skabte på et tidspunkt et isoleret øko-system for at finde ud af, om naturen kunne udvikle sig der. Det gik fint – buske voksede op, blomster sprang ud og træerne strakte deres kroner. Lige indtil de knækkede. Forskerne undrede sig, for træerne voksede i deres rette miljø og fik alt den næring, de havde brugt for ... indtil det gik op for forskerne, hvad træerne ikke blev udsat for: vind.

Manglen på sus og dus og rusken i trætoppene gjorde, at træerne ikke kunne bære sig selv, når de fik en tilpas størrelse. Modstand var altså en vigtig og overset næringskilde til overlevelse og udfoldelse.

I en hverdag fuld af nye opgaver er det en prioritet at se tilbage. Men en nedskrevet kulturrejse er et uovertruffet middel til at se, hvordan meget af det, der i øjeblikket føltes som en stopklods, faktisk var en trædesten for at komme bedre videre.





## Tak til vores forhandlere

Vi er meget taknemmelige for vores relationer til vores forhandlere. På tværs af brands og markeder står de sammen med os i arbejdet med at få bukserne ud til de rette brugere. Vi er ikke i mål, når vi sælger et par bukser – vi er der først, når bukserne bliver brugt. Det kræver viden, tålmodighed og ikke mindst gode relationer i alle led.



# DERFOR ER VI TIL

Hos Our Units er vi buksespecialister. Vi er dygtige til at udvikle pasformer, håndplukke kvaliteter og udvælge farver. Og vores bukser er elsket for at være komfortable, klassiske og holdbare – uden at diktere en bestemt stil.

Men vi er drevet af noget større.

### Vores formål er

at støtte mennesker i at favne dem, de er, og tage modige skridt

### Vores værdier er

lethed, kærlighed og forståelse

### Vores mission er

at designe bukser, der rummer mennesker og deres liv

### Vores vision er

at bebo jorden på en forbundet og kærlig måde, hvor diversitet i mennesker og i naturen skaber vedvarende liv

*Denne energi og drivkraft kan mærkes. I vores daglige skridt, kultur, relationer og bukser. I Our Units' brandunivers med Five Units til kvinder og Plain Units til mænd. Og vigtigst: I vores hjerter.*



## Ledelsesberetning

### Selskabets væsentligste aktiviteter

Hovedaktiviteten har i lighed med tidligere år bestået af at drive virksomhed med salg af tøj, accessories mv., indgåelse af agenturaftaler samt al virksomhed, som efter direktionens skøn er beslægtet hermed.

### Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Årets bruttofortjeneste udgør 17.078 t.kr. mod 15.753 t.kr. sidste år. Det ordinære resultat efter skat udgør 1.065 t.kr. mod 1.990 t.kr. sidste år. Ledelsen anser årets resultat for tilfredsstillende.

Vi ser ind i et udfordrende 2023.

## Selskabsoplysninger

### Selskabet

Our Units ApS  
Ryesgade 19C, 5. sal.  
2200 København N

CVR-nr.: 31 18 26 46  
Stiftet: 18. januar 2008  
Hjemsted: København  
Regnskabsår: 1. januar - 31. december

### Bestyrelse

Poul Martin Kolind Bertelsen, Formand  
Frode Strømmen  
Harriet Maria Olsson  
Inge Kindberg

### Direktion

Stine Bering, Adm. dir.

### Revision

Grant Thornton Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
Stockholmsgade 45  
2100 København Ø

### Modervirksomhed

Units Holding ApS



RELATIONER ER DET VIGTIGSTE, VI HAR.  
NÆRVÆR ER DET VIGTIGSTE, VI KAN GIVE.

## Ledespåtegning

---

Bestyrelse og direktion har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Our Units ApS.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig, og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, som beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København N, den 21. juni 2023.

### **Direktion**

Stine Bering  
Adm. dir.

### **Bestyrelse**

Poul Martin Kolind Bertelsen, formand  
Frode Strømmen  
Harriet Maria Olsson  
Inge Kindberg





**Stine Bering**  
Adm. dir.



**Poul Bertelsen**  
Formand, partner



**Frode Strømman**  
Partner



**Maria Olsson**  
Partner

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

### Til kapitalejeren i Our Units ApS

#### Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Our Units ApS for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

#### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

#### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

#### Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.



- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

#### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 21. juni 2023.

#### Grant Thornton

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 34 20 99 36

#### Brian Rasmussen

statsautoriseret revisor  
mne30153

#### Daniel Gaardsdal Lauridsen

statsautoriseret revisor  
mne49037

## Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

	2022	2021
	DKK	DKK
<b>Bruttofortjeneste</b>	<b>17.077.592</b>	<b>15.752.927</b>
1 Personaleomkostninger	-14.879.481	-12.303.796
Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver	-806.270	-363.461
<b>Driftsresultat</b>	<b>1.391.841</b>	<b>3.085.670</b>
Andre finansielle indtægter	2.976	0
Øvrige finansielle omkostninger	-161.996	-430.845
<b>Resultat før skat</b>	<b>1.232.821</b>	<b>2.654.825</b>
Skat af årets resultat	-168.256	-665.053
<b>Årets resultat</b>	<b>1.064.565</b>	<b>1.989.772</b>
<b>Forslag til resultatdisponering:</b>		
Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	10.400.000	0
Overføres til overført resultat	0	1.989.772
Disponeret fra overført resultat	-9.335.435	0
<b>Disponeret i alt</b>	<b>1.064.565</b>	<b>1.989.772</b>
Ekstraordinært udbytte vedtaget efter regnskabsårets udløb	0	8.100.000



## Balance 31. december

AKTIVER		2022	2021
Note		DKK	DKK
	<b>Anlægsaktiver</b>		
	Færdiggjorte udviklingsprojekter, herunder patenter og lignende rettigheder, der stammer fra udviklingsprojekter	1.713.086	482.216
	Immaterielle anlægsaktiver i alt	1.713.086	482.216
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	424.933	487.628
	Materielle anlægsaktiver i alt	424.933	487.628
	Andre tilgodehavender	255.268	242.971
	Finansielle anlægsaktiver i alt	255.268	242.971
	<b>Anlægsaktiver i alt</b>	<b>2.393.287</b>	<b>1.212.815</b>
	<b>Omsætningsaktiver</b>		
	Fremstillede varer og handelsvarer	16.311.239	5.854.279
	Varebeholdninger i alt	16.311.239	5.854.279
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	3.614.968	3.498.632
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	63.581	150.120
	Andre tilgodehavender	683.968	361.791
	Periodeafgrænsningsposter	384.439	346.893
	Tilgodehavender i alt	4.746.956	4.357.436
	Likvide beholdninger	1.572.960	12.651.197
	<b>Omsætningsaktiver i alt</b>	<b>22.631.155</b>	<b>22.862.912</b>
	<b>Aktiver i alt</b>	<b>25.024.442</b>	<b>24.075.727</b>

NÅR ALT FALDER FRA HINANDEN,  
FALDER DET HELE NOGLE GANGE  
PÅ PLADS.



	2022	2021
	DKK	DKK
<b>PASSIVER</b>		
<b>Egenkapital</b>		
Virksomhedskapital	127.000	127.000
Overført resultat	1.026.322	10.361.757
<b>Egenkapital i alt</b>	<b>1.153.322</b>	<b>10.488.757</b>
<b>Hensatte forpligtelser</b>		
Hensættelser til udskudt skat	357.083	135.236
<b>Hensatte forpligtelser i alt</b>	<b>357.083</b>	<b>135.236</b>
<b>Gældsforpligtelser</b>		
Gæld til pengeinstitutter	1.139.118	1.692.500
2 Langfristede gældsforpligtelser i alt	1.139.118	1.692.500
2 Kortfristet del af langfristet gæld	1.300.000	2.000.000
Gæld til pengeinstitutter	9.263.698	167.454
Modtagne forudbetalinger fra kunder	621.316	320.789
Leverandører af varer og tjenesteydelser	9.181.787	6.464.841
Skyldig selskabsskat til tilknyttede virksomheder	67.642	573.232
Anden gæld	1.940.476	2.232.918
Kortfristede gældsforpligtelser i alt	22.374.919	11.759.234
<b>Gældsforpligtelser i alt</b>	<b>23.514.037</b>	<b>13.451.734</b>
<b>Passiver i alt</b>	<b>25.024.442</b>	<b>24.075.727</b>
3 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser		
4 Eventualposter		

Note

## Egenkapitalopgørelse

	Virksomhedskapital	Overkurs ved emission	Overført resultat	I alt
Egenkapital 1. januar 2021	126.000	0	7.118.091	7.244.091
Kontant kapitaludvidelse ved fusion	1.000	1.253.894	0	1.254.894
Årets overførte overskud eller underskud	0	0	1.989.772	1.989.772
Overført til overført resultat	0	-1.253.894	1.253.894	0
Egenkapital 1. januar 2022	127.000	0	10.361.757	10.488.757
Årets overførte overskud eller underskud	0	0	-9.335.435	-9.335.435
Ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	0	10.400.000	10.400.000
Udloddet ekstraordinært udbytte vedtaget i regnskabsåret	0	0	-10.400.000	-10.400.000
	<b>127.000</b>	<b>0</b>	<b>1.026.322</b>	<b>1.153.322</b>



## Noter

### 1 Personaleomkostninger

	2022	2021
	DKK	DKK
Lønninger og gager	13.967.006	11.545.638
Pensioner	857.605	706.160
Andre omkostninger til social sikring	54.870	51.998
	<b>14.879.481</b>	<b>12.303.796</b>
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	<b>24</b>	<b>24</b>

### 2 Gældsforpligtelser

	Gæld i alt 31/12 2022	Kortfristet del af langfristet gæld	Langfristet gæld 31/12 2022	Restgæld efter 5 år
Gæld til pengeinstitutter	2.439.118	1.300.000	1.139.118	0
	<b>2.439.118</b>	<b>1.300.000</b>	<b>1.139.118</b>	<b>0</b>



### 3 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Til sikkerhed for gæld til pengeinstitut har selskabet stillet virksomhedspant på nominelt 8.000 t.kr. Virksomhedspantet omfatter følgende aktiver, hvis regnskabsmæssige værdi på balancedagen udgør:

	t.kr.
Varebeholdninger	16.311
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	3.615
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	425

### 4 Eventualposter

#### Eventualforpligtelser

	t.kr.
Eventualforpligtelser i alt	1.308

#### Sambeskatning

Selskabet indgår i den nationale sambeskatning med Units Holding ApS, CVR-nr. 41543760, som er administrationsselskab og hæfter ubegrænset og solidarisk med de øvrige sambeskattede selskaber for den samlede selskabsskat.

Selskabet hæfter ubegrænset og solidarisk med de øvrige sambeskattede selskaber for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter.

De sambeskattede virksomheders samlede, kendte nettoforpligtelse vedrørende selskabsskat fremgår af årsregnskabet for administrationsselskabet.

Eventuelle senere korrektioner af selskabsskatter eller kildeskatter mv. vil kunne medføre, at selskabets hæftelse udgør et andet beløb.

# Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Our Units ApS er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for en klasse B-virksomhed. Herudover har virksomheden valgt at følge enkelte regler for klasse C-virksomheder.

Årsrapporten er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år og aflægges i danske kroner.

## Omgregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen i en dagsværdireserve.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsregnskab indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta måles til kursen på transaktionsdagen.

## Virksomhedssammenslutninger

*Virksomhedssammenlægninger (bogført-værdi metoden)*  
Ved koncerninterne virksomhedssammenlægninger anvendes bogført-værdi metoden. Herved sammenlægges de to virksomheder til bogførte værdier, og der identificeres ikke forskelsbeløb. Eventuelle vederlag, som overstiger den bogførte værdi i den overtagne virksomhed, indregnes direkte på egenkapitalen.

Bogført-værdi metoden gennemføres pr. overtagelsesdagen, og der tilrettes ikke sammenligningstal.

## Resultatopgørelsen

### Bruttofortjeneste

Bruttofortjeneste indeholder nettoomsætning, ændring i lagre af færdigvarer og varer under fremstilling, andre driftsindtægter samt eksterne omkostninger.

Virksomheden har som fortolkningsbidrag for indregning af nettoomsætning valgt IAS 11 og IAS 18.

Nettoomsætning indregnes i resultatopgørelsen, såfremt levering og risikoovergang til køber har fundet sted inden årets udgang, og såfremt indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget. Nettoomsætningen indregnes eksklusive moms og afgifter og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Vareforbrug omfatter omkostninger til køb af råvarer og hjælpematerialer med fradrag af rabatter samt årets forskydning i varebeholdninger.

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter, herunder fortjeneste ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer og operationelle leasingomkostninger.

### Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere.

### Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

### Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Finansielle poster omfatter renteindtægter og -omkostninger, finansielle omkostninger ved finansiel leasing, realiserede

og urealiserede kursgevinster og kurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver og forpligtelser samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

### Skat af årets resultat

Årets skat, der består af årets aktuelle selskabsskat og ændring i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

Modervirksomheden og de danske tilknyttede virksomheder er omfattet af de danske regler om tvungen sambeskatning af koncernens danske virksomheder.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud (fuld fordeling).

## Balancen

### Immaterielle anlægsaktiver Udviklingsprojekter, patenter og licenser

Udviklingsomkostninger omfatter omkostninger, lønninger og gager samt afskrivninger, der direkte kan henføres til udviklingsaktiviteter.

Udviklingsprojekter, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske gennemførlighed, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende projektet, indregnes som immaterielle anlægsaktiver, såfremt kostprisen kan opgøres pålideligt, og der er tilstrækkelig sikkerhed for, at den fremtidige indtjening kan dække produktions-, salgs- og administrationsomkostninger. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, efterhånden som omkostningerne afholdes.

Udviklingsomkostninger, der er indregnet i balancen, måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af og nedskrivninger.

Efter færdiggørelsen af udviklingsarbejdet afskrives aktiverede udviklingsomkostninger lineært over den vurderede økonomiske brugstid. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 3 år.

### Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af eventuel forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt. Overstiger restværdien aktivets regnskabsmæssige værdi, ophører afskrivningen.

Ved ændring i afskrivningsperioden eller restværdien indregnes virkningen for afskrivninger fremover som en ændring i regnskabsmæssigt skøn.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Kostprisen på et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvor brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig, og den enkelte bestanddel udgør en væsentlig del af den samlede kostpris.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider: Andre anlæg, driftsmateriel og inventar, brugstid 3-5 år.

Småaktiver med en forventet levetid under 1 år indregnes i anskaffelsesåret som omkostninger i resultatopgørelsen.

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.



### Leasingkontrakter

Leasingkontrakter behandles som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasingaftaler og lejeaftaler oplyses under eventualposter.

### Nedskrivning på anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af såvel immaterielle som materielle anlægsaktiver vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdien er den højeste værdi af kapitalværdi og salgsværdi fratrukket forventede omkostninger ved et salg. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Tidligere indregnede nedskrivninger tilbageføres, når betingelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke.

### Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris på grundlag af vejede gennemsnitspriser. Er nettorealiseringsværdien lavere end kostprisen, nedskrives til denne lavere værdi.

Kostpris for handelsvarer samt råvarer og hjælpematerialer omfatter anskaffelsespris med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Kostpris for fremstillede færdigvarer og varer under fremstilling omfatter kostpris for råvarer, hjælpematerialer, direkte løn og indirekte produktionsomkostninger. Indirekte produktionsomkostninger indeholder indirekte materialer og løn samt vedligeholdelse af og afskrivning på maskiner, fabriksbygninger og udstyr, der benyttes i produktionsprocessen, samt omkostninger til fabriksadministration og fabriksledelse. Låneomkostninger indregnes ikke i kostprisen.

Nettorealiseringsværdien for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af såvel færdiggørelsesomkostninger som omkostninger, der afholdes for at effektuere salget. Nettorealiseringsværdien fastsættes under hensyntagen til omsættelighed, kurans og udvikling i forventet salgspris.

### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.

### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, som er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

### Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indeståender i pengeinstitutter og kontantbeholdninger.

### Selskabsskat og udskudt skat

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster og for betalte acontoskatter.

Selskabet er sambeskattet med koncernforbundne danske selskaber. Den aktuelle selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomster og med fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud. De sambeskattede selskaber indgår i acontoskatteordningen.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som "Tilgodehavende skat hos tilknyttede virksomheder" eller "Skyldig skat hos tilknyttede virksomheder".

Efter sambeskatningsreglerne hæfter Our Units ApS solidarisk og ubegrænset over for skattemyndighederne for selskabsskatter og kildeskatte på renter, royalties og udbytter opstået inden for sambeskatningskredsen.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af midlertidige forskelle mellem

regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen. Udskudt skat måles til nettorealiseringsværdi.

Der foretages regulering af udskudt skat vedrørende foretagne eliminerings af urealiserede koncerninterne avancer og -tab.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser i de respektive lande, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen bortset fra poster, der føres direkte på egenkapitalen.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed. Eventuelle udskudte nettoskatteaktiver måles til nettorealiseringsværdi.

### Gældsforpligtelser

Gæld til realkreditinstitut og kreditinstitutter er således målt til amortiseret kostpris, der for kontantlån svarer til lånets restgæld. For obligationslån svarer amortiseret kostpris til en restgæld beregnet som lånets underliggende kontantværdi på låneoptagelsestidspunktet reguleret med en over afdragstiden foretaget afskrivning af lånets kursregulering på optagelsestidspunktet.

Øvrige gældsforpligtelser, som omfatter gæld til leverandører, tilknyttede virksomheder samt anden gæld, måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi.



**Our Units ApS**  
Ryesgade 19C, 5. sal,  
2200 København N



# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registeret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

## Harriet Maria Olsson

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 9578-5998-4-3247032

IP: 46.15.xxx.xxx

2023-06-23 13:54:19 UTC



## Poul Martin Kolind Bertelsen

Bestyrelsesformand

Serienummer: e4d9afc1-cf26-4f2e-8b21-0f9ffa50c0f3

IP: 87.104.xxx.xxx

2023-06-23 14:19:03 UTC



## Stine Bering

Adm. direktør

Serienummer: cce90e35-629a-4c36-bfb8-05da04cd5a22

IP: 185.146.xxx.xxx

2023-06-23 14:57:22 UTC



## Frode Strømman

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: 9578-5993-4-3414211

IP: 178.232.xxx.xxx

2023-06-26 07:35:27 UTC



## Inge Kindberg

Bestyrelsesmedlem

Serienummer: ebd8ff34-08c5-4fd1-9d87-474cebd2728c

IP: 109.58.xxx.xxx

2023-06-26 08:18:31 UTC



## Brian Rasmussen

GRANT THORNTON,STATSAUTORISERET REVISIONSPARTNERSELSKAB

CVR: 34209936

Statsautoriseret revisor

Serienummer: cb3d07d7-3602-4715-b30b-178ffcd26aae

IP: 93.167.xxx.xxx

2023-06-26 08:24:48 UTC



Penneo dokumentnøgle: EUAS3-EYWX3-20EVP-CSCCM-5J56T-GU8X7

Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstempelt med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

### Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser i indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validator>

# PENNEO

Underskrifterne i dette dokument er juridisk bindende. Dokumentet er underskrevet via Penneo™ sikker digital underskrift. Underskrivernes identiteter er blevet registreret, og informationerne er listet herunder.

“Med min underskrift bekræfter jeg indholdet og alle datoer i dette dokument.”

## Daniel Gaardsdal Lauridsen

GRANT THORNTON,STATSAUTORISERET REVISIONSPARTNERSELSKAB

CVR: 34209936

Statsautoriseret revisor

Serienummer: 4a278d72-ceb8-4cb2-bc2f-e3cd7c1e52c6

IP: 62.243.xxx.xxx

2023-06-26 09:08:20 UTC



## Stine Bering

Dirigent

Serienummer: cce90e35-629a-4c36-bfb8-05da04cd5a22

IP: 188.180.xxx.xxx

2023-06-26 10:04:02 UTC



Dette dokument er underskrevet digitalt via **Penneo.com**. Signeringsbeviserne i dokumentet er sikret og valideret ved anvendelse af den matematiske hashværdi af det originale dokument. Dokumentet er låst for ændringer og tidsstemplet med et certifikat fra en betroet tredjepart. Alle kryptografiske signeringsbeviser er indlejret i denne PDF, i tilfælde af de skal anvendes til validering i fremtiden.

### Sådan kan du sikre, at dokumentet er originalt

Dette dokument er beskyttet med et Adobe CDS certifikat. Når du åbner dokumentet

i Adobe Reader, kan du se, at dokumentet er certificeret af **Penneo e-signature service** <penneo@penneo.com>. Dette er din garanti for, at indholdet af dokumentet er uændret.

Du har mulighed for at efterprøve de kryptografiske signeringsbeviser i indlejret i dokumentet ved at anvende Penneos validator på følgende websted: <https://penneo.com/validator>