

EY's årsrapport FY16

Det bedste valg

Ernst & Young P/S
CVR-nr. 30 70 02 28
Osvald Helmuhs Vej 4
2000 Frederiksberg

ey.com/dk

Godkendt på selskabets ordinære generalforsamling,
den 30. november 2016

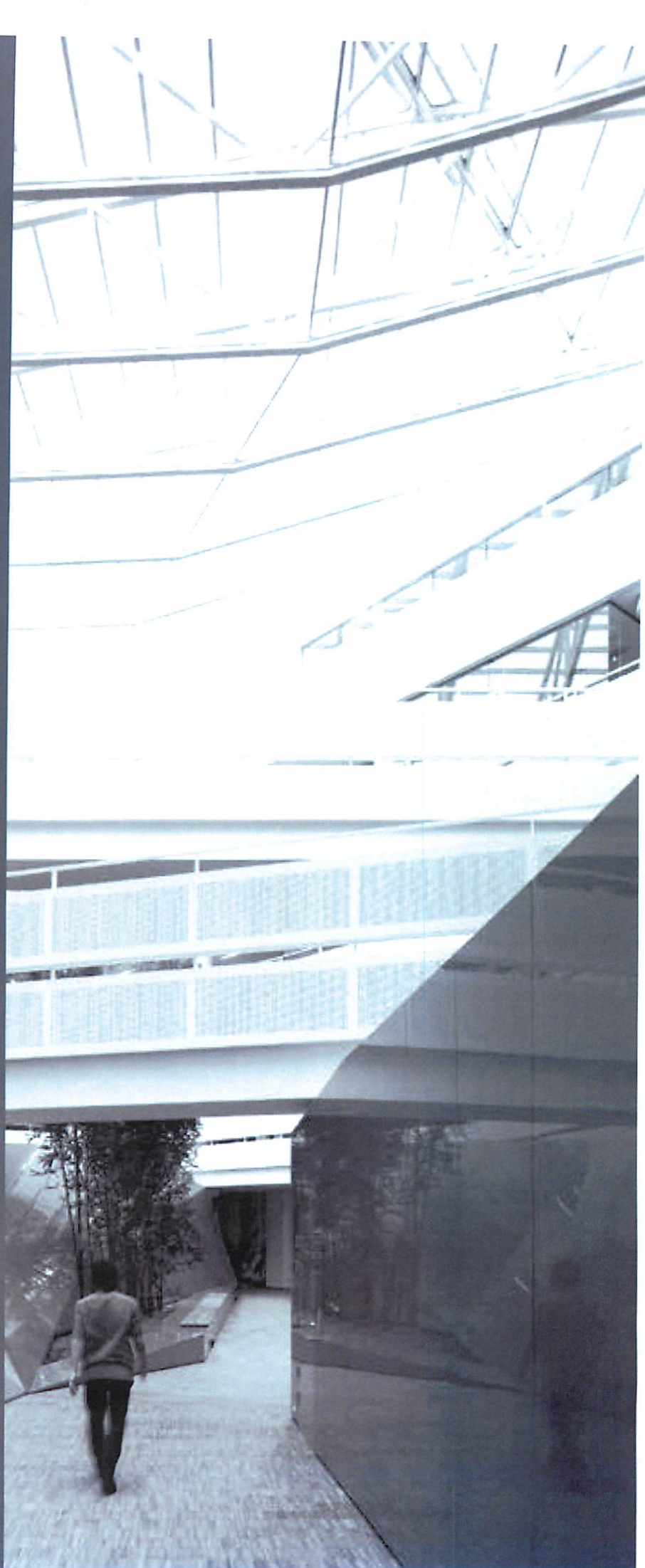
Dirigent:


Carsten Strunk


EY
Building a better
working world

Indhold

- 3 Det bedste valg
- 5 EY i Danmark og Norden
- 7 Advisory
- 8 Assurance
- 9 Tax
- 10 Transaction Advisory Services
- 11 Den foretrukne arbejdsgiver
- 12 Global People Survey
- 14 Samfundsansvar
- 18 EY Entrepreneur Of The Year
– Building future entrepreneurs
- 19 Hoved- og nøgletal
- 21 Økonomisk performance og beretning
- 23 EY's nordiske ledelse
- 24 Selskabsoplysninger
- 25 Ledelsespåtegning
- 26 Den uafhængige revisors erklæringer
- 27 Regnskab
- 34 Noter



Det bedste valg

EY har globalt, nordisk og i Danmark været igennem en markant udvikling og transformation over de senere år, og det er afgørende, at vi hele tiden udvikler og styrker vores kompetencer og services for at møde kundernes behov i en foranderlig verden.

EY var først i branchen til at etablere en samlet global organisation frem for et løst knyttet netværk for at agere effektivt på tværs af grænser og udnytte den fulde styrke, viden og evne til at levere løsninger i en global organisation med i dag over 230.000 medarbejdere.

I Danmark fusionerede EY for to år siden og tog et spring til en stærk position i toppen af markedet. EY har i dag en bedre geografisk dækning i Danmark tæt på det lokale erhvervsliv, en stærkere rådgivningsforretning både inden for konsulenttydelser, transaktioner og skat – og en flot markedsandel inden for revision både blandt de største virksomheder og de mindre og mellemstore. Vi er på mange måder kommet rigtig godt gennem processen med fusion og integration, men vi anerkender også, at det er en opgave, som er krævende og kompleks.

EY har i regnskabsåret 15/16 en omsætning på 1.655 mio. kr. Det er et fald på 2 % i forhold til de foregående 12 måneder. Vi vurderer ikke, at denne udvikling er tilfredsstillende, men vi kan konstatere, at året har haft mange positive takter, som er vigtige for væksten fremadrettet.

ADVISORY

Det går godt for vores Advisory-forretning, hvor vi på årsbasis har 16 % vækst. Her venter vi at kunne fortsætte væksten. Efterspørgslen er bl.a. drevet af kundernes behov og udfordringer inden for digitalisering, analyse og transformation, og vi har tilgang af kunder og opgaver i både den private og offentlige sektor.

TAS

Inden for Transaction Advisory Services har vi mindre tilbagegang i omsætning i forhold til sidste år. Vi har stærke teams, der assisterer virksomhederne med services inden for M&A. Spørgsmålet er, om vi vil se mere aktivitet i markedet, og på hvilke typer af services efterspørgslen bliver størst, men vi har positive forventninger til indeværende år.

TAX

Inden for skatterådgivning er udviklingen negativ det seneste år primært som følge af fald i viderefakturering af ydelser fra andre EY-kontorer. Vi har i starten af FY17 ansat en ny chef for Tax i Danmark, og det har været vigtigt og nødvendigt at få skabt et stærkt ledelsesmæssigt fundament for vækst. Skatterådgivning er et område, hvor vi forventer at se en vækst i de kommende år.

ASSURANCE

Inden for assurance – som udgør lidt over halvdelen af vores forretning – falder omsætningen marginalt i forhold til sidste år. Mens den første tid efter fusionen handlede om at forsvare markedsandele, har det seneste år handlet om at holde fast og udbygge. Vi har styrket positionen blandt top 100-virksomheder, bl.a. drevet af det stærke nordiske og globale EY-netværk. Denne kundetilgang har ikke haft indflydelse på dette regnskabsår, men vil have effekt i FY17.

I 2016 så vi en markant fremgang i Universums undersøgelse af de mest attraktive arbejdsgivere for 'business'-studerende. EY gik fra en placering som nr. 22 til nr. 13 i Danmark. Samtidig fastholdt vi positionen som nr. 1 i Norden. Dette tilskrives vi vores stærke tilstedeværelse i de nordiske lande, vores globale organisation, vores attraktive karriereveje og en utrolig stærk og spændende kundebase. EY's position som employer brand er meget vigtig, og vi investerer i at skabe de bedste udviklingsmuligheder.

Sidste år så vi også en markant forbedring i vores interne 'klimaundersøgelse'. Mens den året før var præget af en vis usikkerhed og turbulens omkring fusionen, så kan vi nu glæde os over et meget stærkt medarbejderengagement.

I kommende regnskabsår forventer vi en etcifret vækst i omsætning i FY17 – dog er vækst ikke et mål for enhver pris, så vi har fortsat et stærkt omkostningsfokus og fokus på profitabilitet. Vi fortsætter med at styrke og udvikle vores position i markedet og ønsker, at EY skal være det bedste valg for kunder og medarbejdere.

Jesper Koefoed

CEO / Country Managing Partner

Vores værdier definerer, hvem vi er. De er omdrejningspunktet for vores globale organisation og for vores handlinger og adfærd. De har indflydelse på, hvordan vi samarbejder, og på hvordan vi servicerer vores kunder og engagerer os i omverdenen.

- ▶ Vi demonstrerer integritet, respekt og samarbejde
- ▶ Vi har energi, entusiasme og modet til at gå forrest
- ▶ Vi opbygger relationer ved at gøre det rigtige



EY i Danmark og Norden

Et integreret globalt firma med lokal forankring

EY har en bred og alsidig kundekreds, der spænder fra mindre og mellemstore virksomheder over statslige selskaber og offentlige virksomheder til store internationale og børsnoterede selskaber inden for alle brancher og på alle markeder.

Globalt er EY etableret i flere end 150 lande, inddelt i 28 regioner. Danmark er en del af den nordiske region, hvor vi har 140 kontorer i fem lande, heraf 18 i Danmark. Siden 2013 har EY i Danmark, Sverige, Norge, Finland og Island arbejdet som én fælles nordisk region med en nordisk ledelse og med samlet styrke sikret vores kunder adgang til et stærkt integreret hold med et klart kundefokus.

Vi kan effektivt udnytte viden, kompetencer og ressourcer, så vi skaber størst mulig værdi for vores kunder og sikrer robusthed i leverancen. I Norden ser vi klare positive effekter af at agere på tværs af grænser og forretningsområder i konkurrencen om store kundeopgaver. Ligeledes er vores interne supportfunktioner organiseret nordisk og globalt.

Som en del af den integrerede nordiske organisation servicerer vi vores lokale revisions- og rådgivningskunder geografisk gennem lokale regioner. Baggrunden for denne organisering er først og fremmest at sikre den lokale forankring, at øge nærheden, styrke samarbejdet, indsigten og netværket til vores lokale markeder og kunder. Samtidig drager vi nytte af og sikrer direkte adgang til vores nordiske og globale kompetencer, viden og ressourcer.

Vi er der, hvor kunderne er og altid på forkant, så vi proaktivt driver udviklingen i den rigtige retning.

Exceptional Client Service

I EY ønsker vi at levere den bedst mulige service over for vores kunder. Dette forudsætter en dyb indsigt i vores kunders forretning og behov og evnen til at skræddersy ydelser – uanset den enkelte kundes størrelse eller branche.

Høj service og kvalitet med præcision er en integreret del af vores måde at gå til markedet på og ikke mindst noget, vores kunder forventer. På et globaliseret marked, der bliver stadig mere komplekst, dynamisk og konkurrencepræget, forventer vores kunder at få hjælp fra de bedst sammensatte teams – på tværs af geografi, service lines, sektorer og fagkompetencer.

Vi styrker relationerne til vores kunder og vores position i markedet ved at kombinere vores brede tekniske kompetencer med en dyb forståelse for kundens forretningsmæssige behov og udfordringer.

Vores løsninger er baseret på viden og eksekveret gennem handling. Vi vil være den foretrukne samarbejdspartner med vores kunders behov og målsætninger i centrum.

EY's Vision 2020 har et klart afsæt i vores globale purpose "Building a better working world". Dette er et pejlemærke for succesfulde løsninger på komplekse problemstillinger og skaber engagement og motivation blandt vores medarbejdere og er med til at tiltrække og fastholde talenter.



Sektorfokus og go to market-strategi

I EY har vi ambitiøse mål. Vi vil være # 1 eller 2 i markedet i 2020 globalt. I Norden er vi allerede # 2.

Vores kunder har brug for, at vi som rådgivere har et skarpt fokus på deres sektor, at vi har den nyeste brancheindsigt og kender industrispecifikke tendenser, muligheder, risici og lovgivning. Derfor går vi til markedet gennem sektorer og tilbyder rådgivning, som fungerer i praksis gennem detaljeret branchekendskab og sektorindsigt. Det bringer os tættere på kunden og skaber reel værdi. Vores nordiske sektorfokus er fastsat ud fra regionens største industrier og virksomheder.

Ud over den sektoransvarlige partner, der leder kundefokus i sektoren, er alle seniormedarbejdere og partnere tilknyttet en sektor. På den måde sikrer vi i alle sektorer det rette match mellem kompetencer fra Assurance, Tax, Advisory og Transactions på tværs af regionen.

Det stærkeste brand

Hvert andet år gennemfører EY en markedsundersøgelse for at afdække styrken af EY's brand blandt vores største kunder i 68 lande – herunder i Danmark. Den seneste undersøgelse er fra 2015 og viste, at EY's brand globalt er det stærkeste i branchen (dog en delt 1. plads med PwC) og det stærkeste i Norden.

I Danmark forbedrede vi vores position til en samlet nr. 3 og mindsker afstanden op til de nærmeste konkurrenter betydeligt. Samtidig har EY en stærk position i Danmark på flere parametre, bl.a. anses vi for at være det bedst integrerede firma og have det stærkeste fokus på entrepreneurskab. I 2013 var EY nr. 4 i Danmark (ud af 4) i branchen. Vi gennemfører EY's markedsundersøgelse igen i foråret 2017.

Ligeledes viste Berlingske Guld Image Undersøgelse 2016, at vi relativt er rykket fra nr. 5 i branchen til en position som nr. 3 (placering som nr. 90 i undersøgelsen).

Vi fortsætter indsatsen for at udbygge det bredere kendskab i markedet og differentiere EY fra vores konkurrenter inden for rådgivning og revision.

EY's nordiske sektorfokus omfatter de største industrier og virksomheder i regionen:

- ▶ Consumer Products and Retail
- ▶ Financial Services
- ▶ Government and Public Sector
- ▶ Industrial Products
- ▶ Oil, Gas and Energy
- ▶ Private Equity
- ▶ Real Estate, Hospitality and Construction
- ▶ Technology, Media and Telecommunications

EY globalt og i Norden

EY's globale resultat for FY16 viser en flot vækst på 9%. Det er sjette år i træk med høj vækst i EY, og vi ser vækst i alle service lines og i alle areas af vores globale organisation.

På nordisk plan ser vi en fremgang på knap 1% i forhold til sidste år og beskeden vækst i alle service lines, dog med en mindre tilbagegang i Assurance.

1.650



Medarbejdere

EY i Danmark



18
Kontorer

6.600



Medarbejdere

EY i Norden



140
Kontorer

230.000



Medarbejdere

EY globalt



150+
Lande

EY er revisor for
28 %
af Danmarks top 100-virksomheder

Antal revisionskunder
i Danmark
16.000



EY's Advisory Services har ca. 1.000 konsulenter i Norden, der giver vores kunder adgang til specialiseret viden, rådgivning og research og hjælper dem med at skabe målbare og bæredygtige resultater. Vi tilbyder en bred vifte af services og rådgiver bl.a. om risikostyring, forretningsudvikling og performance-forbedringer. Som en samlet nordisk og global rådgivningsenhed kan vi hurtigt mobilisere vores konsulenter og sikre vores kunder adgang til de rette kompetencer med den rette viden og sektorindsigt.

Stærk global integration

Vi følger vores kunders industrier tæt, så vi altid er i stand til at identificere og implementere de strategiske tiltag, der gør en forskel og sikrer målbare resultater. Vi omsætter innovation til handling, information til indsigt og risiko til resultater.

Vores stærke nordiske og globale integration gør os samtidig i stand til at trække på erfaring og ressourcer fra andre lande. Vores metoder er globale og sikrer, at vores ydelser er af samme høje kvalitet, uanset hvor i verden den efterspørges. Når det styrker vores eksekvering, bringer vi eksperter ind fra hele verden. Folk, der er vant til at agere på tværs af discipliner, grænser og kulturer for at sikre nye og væsentlige perspektiver til vores kunders muligheder, udfordringer og risici.

Den digitale agenda

Vi fortsætter med at vokse og udvikle inden for de services, der har størst betydning for vores kunder, og vi fokuserer målrettet på at udvikle vores rådgivningskompetencer på det teknologiske område med nye digitale og analytiske løsninger og stærke alliancer med globale partnere.

Vi arbejder målrettet med udvikling af vores kompetencer og services inden for bl.a. robotics, big data analytics, cyber security og business transformation og udnytter, at vi som global virksomhed kan tilbyde vores kunder løsninger, der baserer sig på den seneste viden og erfaring inden for disse områder.

Vi hjælper med at opbygge digital confidence og ruste vores kunder til den digitale disruption, som rammer alt fra forretningsmodeller til hele industrier. Mange virksomheder tager vigtige digitale skridt, men der skal meget til, for at virksomhederne kan navigere selvikkert i en digital verden. De skal fx kunne beskytte og drage viden ud af de enorme datamængder, som de allerede ligger inde med. Det kan de virksomheder, som er mest digitalt modne. Netop Digital Readiness var temaet på EY's Digital Day i juni i København, hvor flere end 100 deltagere fik inspiration og nyeste tendenser.

Software robotics forbliver ét af vores væsentlige fokusområder, hvor EY fortsat markerer sig og udvikler nye kompetencer, der konfigurerer softwarerobotter til at navigere mellem it-systemer og skabe den forbindelse og sammenhæng mellem processer og opgavehåndtering, som det hidtil har krævet mennesker at skabe.

Advisory's kompetenceområder

Performance Improvement

- Finance & Performance Management
- Supply Chain & Operations
- People Advisory Services
- Outsourcing Advisory
- Customer & Strategy

IT Advisory & Digital Transformation

- Digital Strategy
- Technology Enabled Transformation

Risk related services:

- Enterprise Risk Management
- Financial Services Risk Management
- Internal Audit
- IT Risk and Assurance

I FY15/16 har Advisory i Danmark en omsætning på

236 mio. kr.



200 medarbejdere
i Danmark

1.000 medarbejdere
i Norden

48.000 medarbejdere
globalt

Assurance

I Assurance leverer ca. 900 medarbejdere i Danmark revision og rådgivning til virksomheder og organisationer – fra de største børsnoterede virksomheder i Danmark til offentlige institutioner og flere end 12.000 små og mellemstore virksomheder.

Vi sætter en ære i at være på forkant, og vi lægger i vores arbejde stor vægt på, at revisionen foregår i et målrettet og effektivt forløb i tæt samarbejde med vores kunder.

Som centrum for alt, hvad vi gør, står vores kompromisløse faglighed og professionelle skepsis, der styrker ambitionen om, at vi leverer kvalitet med præcision og de bedste revisionsydelser i branchen.

Landsdækkende i en integreret global organisation

EY er for virksomheder i alle størrelser – mindre, mellemstore som store. Vi er stærkt forankret i det lokale erhvervsliv med 18 kontorer rundt om i landet og med en bred vifte af kunder.

På tværs af brancher og virksomhedsstørrelser sætter vi fokus på familieejede virksomheder og entreprenører, som er fremtidens vækstskabere. I vores tætte samarbejde på tværs af service lines, sektorer og grænser i EY tilfører vi hver dag ny indsigt og erfaring til vores arbejde og omsætter viden til praktisk handling og resultater.

Vores partnere og medarbejdere forbliver dedikerede til at være innovative, indsigtfulde og til stede for den enkelte kunde, så vi understøtter, at vores kunder er på forkant med en verden, som forandrer sig i et accelererende tempo. Samtidig vil vi fortsat levere indsigt og ydelser, der opbygger og styrker tilliden til kapitalmarkederne og den globale økonomi.

Effektiv analyse og teknologi styrker revisionen

Som det bedst integrerede globale revisionsfirma har vi en unik platform til at hjælpe globale virksomheder med at udvikle deres forretning.

Vi har implementeret EY's globale revisionsplatform EY Canvas – en vigtig milepæl i et 400 mio. USD globalt investeringsprogram, der er designet til at levere revision af højeste kvalitet i branchen. Værktøjet er online, globalt og transparent og sikrer vores medarbejdere et klart og omfattende overblik af revisionsplanen og hjælper med at håndtere risici endnu bedre.

Samtidig er vi langt i udrulningen af Helix, der er vores vifte af analyseværktøjer, som kan analysere store mængder revisionsdata og levere dybere indsigt og forståelse af kundernes finansielle drift og transaktioner.

I Assurance leverer vi også en række ikke-erklæringsopgaver gennem sub-service lines, der styrker vores branche- og industrifokus samt rådgivningsfokus. Dette omfatter Financial Accounting Advisory Services (FAAS), Fraud Investigation & Dispute Services (FIDS) og Climate Change & Sustainability Services (CCaSS).

Assurance sub-service lines

- Accounting Compliance & Reporting
- Climate Change & Sustainability Services
- Financial Accounting Advisory Services
- Fraud Investigation & Dispute Services
- Financial Statement Audit

I FY15/16 har Assurance i Danmark en omsætning på

890 mio. kr.



900 medarbejdere
i Danmark

4.000 medarbejdere
i Norden

83.000 medarbejdere
globalt



EY Tax & Law er blandt Danmarks største og førende på sit felt med ca. 300 skattespecialister, jurister og rådgivere fordelt over hele landet og 800 skattespecialister på nordisk plan. Vi rådgiver vores kunder om deres skattemæssige forpligtelser og klæder dem på til at håndtere komplekse skattespørgsmål. Vores skattespecialister har viden og erfaring inden for alle brancher og områder – fra mindre familieejede virksomheder, over etablerede industrivirksomheder til den finansielle sektor, teknologivirksomheder m.fl. både herhjemme og globalt.

Vi hjælper vores kunder med at forstå og håndtere deres skatteregnskaber og -rapportering ansvarligt og proaktivt. Vi vurderer, forbedrer og overvåger skattefunktioners processer og identificerer og administrerer skattekonsekvenser på tværs af forretningsaktiviteter og etablering i ind- og udland. Vi fører dialog med SKAT, herunder sikrer kontakt til embedsværket og til andre skatteinteressenter omkring aktuel lovgivning samt aktuelle skatteemner i praksis.

Virksomheder efterspørger stærk faglig rådgivning om skatteforhold, for det er et område, der er komplekst, og som vedrører både strategi, compliance, governance og risikostyring. Samtidig er det et meget specialiseret felt, som kræver den rette sammensætning af kompetencer.

Vores skatteforretning yder rådgivning inden for alle centrale skatteområder. Vores forretningsområder er delt på afdelingerne Business Tax Services, Law, Global Compliance & Reporting, International Tax (inkl. Transfer Pricing), Transaction Tax, People Advisory Services og Indirect Tax.

Globalt netværk og lokal indsigt

EY har en af verdens bedst koordinerede skatteforretninger med 46.000 medarbejdere på tværs af verdensdele. Vi forstår at kombinere kendskab om lokal lovgivning med den rette regionale og globale viden om de nyeste udviklinger inden for skattepolitikker, lovgivning og praksis.

Dette omsætter vi også til thought leadership, seminarer, nyhedsbreve og andre tiltag, der holder vores kunder opdateret med nyeste skattemæssige udvikling og tendenser. Bl.a. gennem vores årlige nordiske skattekonferencer, hvor bl.a. Base Erosion and Profit Shifting (BEPS) var på agendaen i 2015, mens vi i efteråret 2016 satte fokus på digitalisering og global udvikling.

Forretningsområder styrkes

Forretningsområdet EY Law er blevet yderligere styrket med nye kompetencer og partnerprofiler og udgør en markant og integreret del af EY Tax med fokus på selskabsret, M&A, arbejds- og ansættelsesret, outsourcing, kontraktret, insolvens/rekonstruktion, persondata, compliance mv.

Som et andet væsentligt tiltag har vi skabt People Advisory Services, der med bl.a. Global Mobility og Human Capital sikrer vores kunder en stærk tilgang til rådgivning om change management og medarbejder- og organisationsudvikling.

EY har i 2016 ansat Ole Bendixen som øverste chef for EY Tax & Law i Danmark. Ole, der kommer til EY fra en stilling som Corporate Vice President i Novo Nordisk, har en stærk faglig og forretningsmæssig indsigt og de ledelsesmæssige kompetencer, som er vigtige for at lede en af landets største afdelinger for skatterådgivning.

Tax sub-service lines

- Business Tax Services
- Global Compliance & Reporting
- Indirect Tax
- International Tax Services
- Law
- People Advisory Services
- Transaction Tax

I FY15/16 har TAX i Danmark en omsætning på

418 mio. kr.



300 medarbejdere
i Danmark

800 medarbejdere
i Norden

46.000 medarbejdere
globalt

Transaction Advisory Services

EY's Transaction Advisory Services (TAS) leverer skræddersyet rådgivning til virksomheders investeringer og kapitalbehov. Vi sikrer virksomheder et informeret grundlag til at træffe de bedste beslutninger om strategisk styring af kapital og transaktioner i en omskiftelig verden.

Vores rådgivning ved virksomhedstransaktioner og investeringsbeslutninger har ét formål: At skabe værdi for vores kunder. Vi arbejder integreret på tværs af service lines og landegrænser i vores nordiske og globale organisation, og vi dækker dermed alle transaktionskompetencer. Samtidig supplerer vi lokale teams med internationale specialister, så vores kunder altid har adgang til opdateret viden og sektorspecialister med indsigt i netop deres branche.

Bredt spektrum af transaktionsrelaterede ydelser

Vores transaktionsteam rådgiver om og tilbyder et bredt spektrum af transaktionsrelaterede ydelser. Vores rådgivning omfatter værdiansættelse, skat, due diligence, integration, infrastruktur, kommercielle og operationelle forhold, restrukturering samt M&A-mandater.

Vi arbejder sammen med kunder inden for en række sektorer blandt andet finansiel service, private equity, energi, teknologi og detailhandel.

Med vores nordiske organisering og globale integration sikrer vi kritisk masse og styrket sektorspecialisering til gavn for vores kunder. Når vi håndterer store globale transaktioner, eksekverer vi med lokalt kendskab. Over alt kan vi mobilisere stærke teams,

der arbejder ud fra ensartede metoder og trækker på erfaring og specialiseret viden.

Capital Agenda

Med udgangspunkt i vores Capital Agenda-model hjælper vi vores kunder med at rejse, optimere, beskytte og investere kapital for at skabe et miljø, der fremmer vækst og skaber værdi. Vi har et stærkt fokus på at være førende inden for alle dele af vores services og tilbyde sammenhængende brancherådgivning til vores kunder.



Vi publicerer løbende globale rapporter og analyser, der giver et indblik i transaktionsmarkedet i Danmark og globalt. Af tilbagevendende udgivelser er bl.a. Global Capital Confidence Barometer, M&A Outlook og Global Corporate Divestment Study.

Sub-service lines

- Corporate Finance Strategy
- Infrastructure Advisory
- Lead Advisory (M&A)
- Operational Transaction Services
- Restructuring
- Transaction Support
- Transaction Tax
- Valuation and Business Modelling

I FY15/16 har TAS i Danmark en omsætning på

112 mio. kr.



60 medarbejdere
i Danmark

340 medarbejdere
i Norden

12.000 medarbejdere
globalt

Den foretrukne arbejdsgiver

Vores mål er at være den foretrukne arbejdsgiver. Det er en del af EY's globale vision og en ambition, vi deler verden over.

Vi vil udvikle og sætte de stærkeste teams, som er dedikerede til at løse udfordringer og levere holdbare løsninger for vores kunder. Udgangspunktet er at rekruttere og fastholde de største talenter og udvikle de dygtigste ledere.

Vi har en bred og spændende kundebase. Ikke bare i Danmark men også i Norden og globalt. Vores stærke nordiske og globale integration kan åbne internationale karrieremuligheder og opgaver for kunder – også uden for landets grænser.

Vi forventer, at vores medarbejdere selv er med til at skabe deres karriere og udnytter de mange værktøjer, den støtte og knowhow, som EY stiller til rådighed. Vi tror på, at det er den bedste måde til at maksimere vores medarbejders potentiale, som også vil komme vores kunder til gavn.

Vi har et solidt fundament for karriereudvikling i EY, hvor vi kombinerer erfaring, læring og coaching gennem EY's kompetenceudviklingsprogram EYU – EY and You.

700 nyuddannede på Nordic Induction Program i 2016

Det er vores ambition med Vision 2020 at fordoble forretningen fra 2013 til 2020. Igen i august 2016 bød vi velkommen til flere end 700 nye trainees og nyuddannede i Norden – heraf 130 i Danmark. De gennemgår alle EY's Nordic Induction Program – et intensivt trænings- og læringsforløb, der giver en solid platform, kompetencer, værktøjer og netværk, så vores 'new joiners' får så god en karrierestart som muligt og kan indgå i deres nye teams fra dag 1. Ud over service line-specifik introduktion og træning samles alle 'new joiners' fra Norden i Toledo, Spanien, til en uges tætpakket kick-off, hvor EY's egne instruktører og facilitatorer sikrer, at de får en god forståelse for de udfordringer, de vil møde, og hvad der forventes af dem.

"Nordic Induction Program betød, at jeg fik en rigtig god start som revisor hos EY. Programmet gav mig en grundig introduktion, som forberedte mig til mit nye job med større ansvar og mødet med kunder.

Samtidig fik jeg en række konkrete værktøjer, jeg kunne bruge med det samme, men endnu vigtigere fik jeg lejlighed til at bygge et stærkt netværk på tværs af Norden, som jeg allerede drager stor nytte af i mit daglige arbejde i Assurance."

RIKKE MUNK
ASSISTANT I ASSURANCE, TILTRÅDT SOMMEREN 2016

EYU (EY and You)

- **Erfaring** – det er på jobbet de mest værdifulde erfaringer opnås, og vi anerkender dette som en formel del af vores kompetenceudviklingsprogram – EYU. Vi gør alt, hvad vi kan for at sikre, at du får de erfaringer, du behøver for at få en succesfuld karriere.
- **Læring** – vores globale "learning curriculum" udvikler generelle færdigheder og forretningskendskab og sikrer opdaterede tekniske færdigheder. Flere milestone learning events markerer vores medarbejders karriereudvikling – fra EY's introduktionsprogram, Nordic Induction Program, til New Partner Program.
- **Coaching** – sikrer åben og ærlig dialog mellem kolleger og ledere på alle niveauer i organisationen. Coaching hos EY strækker sig fra on-the-job coaching til projekt-feedback og løbende evalueringer.

Global People Survey

EY gennemfører hvert andet år en omfattende intern klimamåling i alle lande for at tage temperaturen på tilfredshed og engagement blandt medarbejderne. Som supplement til den mere omfattende klimamåling, gennemfører vi hvert andet år en kortere pulsmåling.

Efter et år, hvor målingen i Danmark bar præg af, at vi var midt i et integrationsår, som indebærer store forandringer for rigtig mange, ser vi i 2016 markante forbedringer og fremgang på samtlige spørgsmål i målingen. På målingens overordnede Engagement Index, som måler engagement på fire spørgsmål (omkring satisfaction, advocacy, pride og commitment), ligger EY i Danmark i 2016 på 73 % (fra 62 % i 2015).

Et højt og stigende engagement blandt vores medarbejdere er helt afgørende for, at vi kan levere gode resultater. Der er stor enighed på tværs af service lines og funktioner om, at arbejdet hos EY giver den enkelte "a sense of personal accomplishment" (scorer mellem 80 % og 94 %), og det er en vigtig faktor i forhold til motivation og tilfredshed.

På vej mod Workplace of the Future

På EY-kontorer verden over indfører vi Workplace of the Future og skaber nye rammer og forudsætninger for vores måde at arbejde på. Det betyder, at vi i langt højere grad indretter os, så vi kan imødekomme forskellige arbejdsbehov og -situationer frem for at fokusere på én fysisk placering. Workplace of the Future er en del af et større tiltag for at ændre vores måde at arbejde på, så vi fortsat styrker samarbejdet på tværs blandt medarbejdere og teams og imødekommer behovet for større fleksibilitet hos den enkelte medarbejder. Optimal udnyttelse af vores teknologiske muligheder er centralt i en global organisation, hvor medarbejderne skal kunne arbejde hvor som helst. Kontoret i København bliver i løbet af FY17 det første kontor i Danmark, hvor vi implementerer Workplace of the Future.



1.650



Antal medarbejdere
i alt (ultimo)

Nyuddannede medarbejdere

91

startede som trainees
i Assurance FY16 i Danmark

36,8 år

Gennemsnitsalder

8,3 år

Gennemsnitsanciennitet

43 %



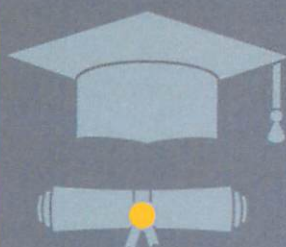
57 %

Kønsmæssig fordeling K/M (ultimo)

136

Partnere (ultimo)

Bestået revisoreksamen



Eksamens A

Eksamens B

Eksamens C

Eksamens C

70

68

67

Landsgennemsnit %

59,1

52,7

53,8

Universum Student Survey 2016¹⁾

Med en fremgang fra plads nr. 22 til nr. 13 er EY årets højdespringer i Universum Student Survey 2016, der viser, hvilke arbejdsgivere de business-studerende foretrækker. Det er EY's bedste placering til dato.

Norden

Nr. 1

Nr. 1 blandt Big 4
(2015: nr. 2)

Danmark

Nr. 13

Nr. 3 blandt Big 4
(2015: 22)

Globalt

Nr. 3

Nr. 1 blandt Big 4
(2015: 3)

Universum Professional Survey 2015²⁾

EY i Danmark

Nr. 32

(2015: 32)

1) Rangordner hvem 4.500 studerende på førende universiteter i Danmark ser som deres foretrukne arbejdsgiver
2) Viser hvilke arbejdsgivere de erfarne højtuddannede foretrækker

Samfundsansvar

Lovpligtig redegørelse for virksomhedens samfundsansvar 2015/16,
jf. årsregnskabslovens § 99 a og b.



I EY har vi forpligtet os til vores globale "purpose" *building a better working world*. Den indsigt og de ydelser, vi leverer, opbygger tillid til kapitalmarkederne og den globale økonomi. Vi udvikler dygtige ledere og medarbejdere, som sammen leverer det, vi lover vores interessenter.

Building a better working world er udgangspunktet for vores samfundsansvar og favner de fire hovedområder, hvor EY globalt og lokalt gør en indsats:

Our marketplace | Kunder og markedet – omfatter vores samfundsmæssige ansvar som revisions- og rådgivningsfirma og vores forpligtelse til som revisorer at agere som offentlighedens tillidsrepræsentant.

Our workplace | De bedste medarbejdere – omfatter vores indsats for at tiltrække, fastholde og udvikle de største talenter og mest kompetente ledere.

Supporting our communities | Vi engagerer os i aktiviteter, hvor vi anvender vores viden og kompetencer til at styrke læring, viden, uddannelse og entreprenørskab i samfundet – herunder særligt gør en indsats for udsatte grupper gennem corporate volunteering.

Managing our environmental impact | Vores miljømæssige fodaftryk – omfatter vores indsats for at minimere den miljømæssige påvirkning fra vores bygninger og transport og optimere miljøvenligheden i vores dagligdag.

Aktiviteter: Marketplace

Ansvarlighed i vores kerneforretning

Vi gør en indsats for at sikre, at vi driver vores virksomhed på en ansvarlig måde, og at ansvarlighed er en integreret del af vores forretning. Derfor er vores arbejde underlagt et højt niveau af kvalitets- og risikostyring for at forebygge og undgå potentielle konflikter og problemstillinger i kundeforhold relateret til EY's uafhængighed, integritet og ansvar som revisor og rådgiver. EY's globale Code of Conduct indeholder en række klare retningslinjer for vores forretningsmæssige handlinger og adfærd, og EY's værdier er vigtige holdepunkter for vores målsætning om at gøre det rigtige. Målsætningen understøttes af en række politikker og procedurer, herunder: EY's politik for insider trading, Personal Data Privacy Policy om principperne for brug og beskyttelse af personoplysninger, vores politik for opbevaring af dokumenter samt vores globale Anti-Bribery Policy.

EY har desuden klare politikker og regler for uafhængighed, og gennem en række processer, årlig træning og programmer sikrer vi, at alle medarbejdere er opdaterede på og overholder gældende politikker og regler.

Antikorruption

EY's Anti-Bribery Global Policy indeholder retningslinjer for vores medarbejdere i forhold til visse uetiske og ulovlige aktiviteter. Den understreger vores medarbejders forpligtelse til at overholde gældende antikorruptionslovgivning og definerer, hvad der udgør bestikkelse. Den beskriver, hvordan man skal forholde sig, når bestikkelse opdages. I en stadig mere globaliseret verden har vi fokus på at forankre antikorruptionstiltag på tværs af EY, og alle vores medarbejdere er forpligtede til at modtage undervisning.

I EY's gennemsigtighedsrapport 2015/16 på ey.com/dk kan du finde en uddybende beskrivelse af vores kvalitetsstyringssystem, og hvordan vi lever op til de omfattende krav og regler, som er helt grundlæggende for vores virke.

Fremmer forretningsdrevet CSR

Gennem vores rådgivningsenhed Climate Change & Sustainability Services (CCaSS) arbejder vi for at fremme forretningsdrevet CSR og sikre, at en stadig større del af danske virksomheder rapporterer og agerer i henhold til krav og forventninger.



FN's Global Compact | Globalt har EY tiltrådt FN's Global Compact, der består af 10 principper for menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorruption. I Danmark støtter vi fuldt ud initiativet og principperne. For yderligere information, se EY's globale Communication on Progress på ey.com.

Aktiviteter: Workplace

På området for menneskerettigheder har vi særligt fokus på ligestilling og arbejdsmiljø. Se vores redegørelse for arbejdsmiljø under afsnittet Den bedste arbejdsplads.

Mangfoldighed og diversitet

Vi ønsker at tiltrække, fastholde og inspirere de dygtigste medarbejdere ud fra en mangfoldig sammensætning – uanset køn, alder, etnisk baggrund, religion og seksuel orientering. Vi tror på, at denne mangfoldighed skaber de bedste resultater for vores kunder og vores egen organisation. Diversitet er derfor en væsentlig faktor i forhold til vores fremtidige vækst.

Vi erkender, at det særligt er en udfordring at tiltrække og fastholde kvinder. Derfor arbejder EY langsigtet med at øge andelen af kvinder i ledende stillinger og oplever en positiv udvikling.

EY har på globalt plan iværksat en række aktiviteter for at øge den kvindelige andel af ledere inden for alle forretningsområder. Som en del af EY's globale organisation bliver EY Nordic – og dermed Danmark – målt på, hvordan vi lever op til de globale krav til kønsmæssig ligestilling.

Som integreret nordisk virksomhed, der arbejder og er organiseret på nordisk plan, er Nordic Executive øverste ledelse. Som partnerejet virksomhed definerer vi EY's øvrige ledelse som den samlede nordiske partnerkreds.

Eksempler på konkrete tiltag vi arbejder med:

- Processen for fremtidige lederstillinger og partnerkandidater.
- Processen for fremtidige kundeansvarlige på de største kunder.
- Deltagelse i internationale kvindenetværk og -udviklingsprogrammer.
- Minimum 30 % kvinder på vores lederudviklingsprogram for erfarne ledere.
- Øge bevidstheden om ulige faktorer ved evaluering af kvinder og mænd (Unconscious Bias).
- Analyser af medarbejderevalueringer for at afdække unaturlige forskelle mellem kønnene.

Derudover har vi globalt indført tre krav for at forbedre andelen af kvinder i ledende stillinger:

- *Fair representation* | Ved forfremmelser skal andelen af kvinder, der forfremmes fra et givent niveau, som minimum afspejle andelen af ansatte kvinder på det niveau, de forfremmes fra. Andelen af kvinder skal afspejles i antallet af kundeansvarlige på vores største kunder.
- *No regression* | Den procentuelle andel af kvinder, vi har på forskellige niveauer, skal som minimum opretholdes. Tilbagegang accepteres ikke.

- *No dilution* | Rekruttering – uanset niveau – må ikke udvande andelen af kvinder.

Mål og resultater:

Vores overordnede globale mål for 2020 er, at 20 % af EY's partnere er kvinder. Dette mål omfatter også partnerne i vores øverste ledelse, Nordic Executive. For at sikre det optimale grundlag for partnerforfremmelser blandt kvinder arbejder vi langsigtet med at øge andelen af kvinder på alle niveauer i organisationen.

- Fra FY13 til FY16 har vi øget den nordiske andel af kvindelige partnere fra 14 % til 16 %. Danmark er ikke på niveau med Norden med blot 6 % kvindelige partnere. Vi arbejder for at øge andelen til 20 % i Danmark i 2020.
- I Nordic Executive er 20 % (tre ud af 15 medlemmer) kvinder.
- Vi har de seneste 4 år haft en andel på 30 % eller flere kvinder blandt partnerforfremmelser.
- Vi arbejder med at sikre fair fordeling af performance ratings. Den kønsmæssige fordeling af ratings skal afspejle den kønsmæssige fordeling blandt medarbejderne. Her ser vi en betydelig forbedring.
- For at sikre "fair representation" har vi et mål om at rekruttere flere kvinder. I FY16 nåede vi på nordisk plan:
 - Staff 48 % (mål 50 %)
 - Senior 52 % (mål 50 %)
 - Manager 45 % (mål 50 %)
 - Senior Manager 49 % (mål 35 %)
 - Executive Director 20 % (mål 40 %)
 - Partner 14 % (mål 40 %).

Arbejdsmiljø

Vi gennemfører den lovpligtige Arbejdspladsvurdering (APV) og definerer klare indsatsområder inden for både sundhed og det fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Indsatsområderne kobles med resultaterne af vores interne klimamåling, så vi hele tiden sikrer, at vi har defineret de rette handlingsplaner for forbedringer og opfølgning.

Sundhed i hverdagen

I vores større kantiner anvender vi økologiske fødevarer og har indført nøglehulsmærkning af menuerne samt madspildsordning. Vi har aktive personaleforeninger med bl.a. en række sportstilbud og stiller fitnessrum til rådighed for medarbejderne i København. Gennem vores sundhedsforsikring tilbyder vi aldersbestemte sundhedstjek m.m.

Se også mere om EY's arbejde med medarbejdertilfredshed og engagement under afsnittet Den bedste arbejdsplads.

Aktiviteter: Community

Den Sociale Kapitalfond

EY er en af de primære kompetencepartnere for Den Sociale Kapitalfond, der er Danmarks første sociale venturefond. Vi bidrager til fondens arbejde ved at stille vores kompetencer til rådighed ved analyser og øvrig assistance i forhold til investeringsforløb, særligt med due diligence i forbindelse med nye investeringer samt udvikling af disse. EY indgår også i Den Sociale Kapitalfonds Advisory Board.

Ungdommens Røde Kors

EY arbejder sammen med Ungdommens Røde Kors i projektet "Læring for Livet", der hjælper udsatte børn og unge med at komme i gang med og gennemføre en uddannelse. Projektet er baseret på frivilligt arbejde, hvor vi giver vores medarbejdere mulighed for at engagere sig i projekter, som bl.a. mentorer og lektiehjælpere.

Entrepreneurskab

Vi arbejder for at fremme og udvikle entrepreneurskab, som skaber arbejdspladser, bidrager til samfundsudviklingen og den økonomiske vækst. Bl.a. derfor hylder vi hvert år de bedste entreprenører både i Danmark og globalt med EY Entrepreneur Of The Year. Læs mere om EY Entrepreneur Of The Year på side 18.

Aktiviteter: Environment

Vores miljømæssige fodaftryk

Selvom vores miljømæssige fodaftryk som revisions- og rådgivningsfirma er forholdsvis begrænset, er det en integreret del af vores arbejde at reducere vores miljøpåvirkning. Vores hovedkvarter på Frederiksberg i København er DGNB sølv-certificeret og er dimensioneret efter strenge internationale krav til miljøvenlighed. Vi har installeret flere energimålere på kontoret for nøjere at kunne følge op på vores forbrug. I mange af vores i alt 18 kontorer rundt om i landet kigger vi løbende på energibesparende tiltag.

Vi søger at reducere vores rejseaktivitet, og alle medarbejdere benytter Skype for Business i dagligdagen til interne møder på tværs af afdelinger og lande. Samtidig har vi installeret mødelokaler til Skype i København og Aarhus. I supplement hertil anvender vi videokonferencer med både kunder og samarbejdspartnere, og vi optimerer løbende vores Skype- og videofaciliteter.

Vi fokuserer på at nedbringe vores energiforbrug og rejseaktiviteter over tid, så vi løbende reducerer vores miljøpåvirkning og reducerer omkostninger. Vi udarbejder det lovpligtige Energisyn og følger udviklingen i vores forbrug fra 2015/16, som baseline for udviklingen.

CO₂-udledning i alt i 2015/16 i tusinde tons

- * Data her udgør alene leasede biler
- ** Data for el- og varmeforbrug i rapporten dækker vores største lokationer og over 70% af vores medarbejdere.



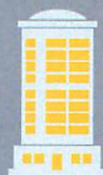
Personbiler, forretningsrejser*



393 tons

16 %

Ejendomme/El- og varme**



1.271 tons

52 %

Flytransport, forretningsrejser



776 tons

32 %

EY Entrepreneur Of The Year – Building future entrepreneurs

I 2016 er det 20. gang, at EY i Danmark afholder EY Entrepreneur Of The Year. Det har været en fantastisk og inspirerende rejse sammen med en lang række af Danmarks virksomheder – deres ejere, ledere og medarbejdere. Det er dem, der trodser modstand, hård konkurrence og kontinuerlige skift og markerer sig i Danmark eller globalt, og det er dem, vi hylder med EY Entrepreneur Of The Year.

Vækst handler ikke alene om at forbedre den økonomiske bundlinje. Det handler også om innovation, om at skabe arbejdspladser og om at udvikle teknologi og ikke mindst mennesker. Det er netop kombinationen af alle disse parametre, der kendetegner EY Entrepreneur Of The Year og i sidste ende gør det til både Danmarks og verdens førende vækstskaberkonkurrence.

I EY Entrepreneur Of The Year ser vi de virksomheder, der er rollemodeller for den kommende generation af entreprenører. Vi ser, hvordan ejerlederes passion, interesse og talent for forretning og ledelse kan motivere medarbejdere og skabe store

vækstsuccesser. Vi ser, hvordan entreprenører har udviklet forretningsmodeller, der sigter mod og når et potentiale – hvad enten det er i Danmark eller ud over landets grænser.

De seneste 3 års vindere:

- 2016:
Micro Matic A/S
- 2015:
CASA A/S
- 2014:
Sitecore Corporation A/S

Global vækstskaberkonkurrence

EY Entrepreneur Of The Year er en global vækstskaberkonkurrence. Med repræsentanter fra 53 forskellige lande samles alle landsvinderne fra hele verden i Monte Carlo, Monaco, til den storslåede konkurrence, EY World Entrepreneur Of The Year, og bliver en del af det eksklusive erhvervsnetværk, der følger med.



“Hvert eneste sted jeg var, hver eneste kåring – regionalt, nationalt og globalt – har været en kæmpe oplevelse. Jeg har skulle investere noget tid i at være med, men har til gengæld fået rigtig meget igen. Jeg kan kun anbefale andre at stille op. EY World Entrepreneur Of The Year i Monaco var en stor oplevelse for CASA at deltage i. Vi blev præsenteret for et fantastisk set-up og en helt unik mulighed for at møde en masse spændende internationale entreprenører og talere, der bringer nye perspektiver i spil og bidrager til at åbne øjnene for nye ideer og tanker.

Michael Mortensen, direktør og stifter af CASA A/S
Danmarks repræsentant ved
EY World Entrepreneur Of The Year i Monaco, 2016

Hoved- og nøgletal

1. juli 2015 - 30. juni 2016

HOVED- OG NØGLETAL KONCERNEN

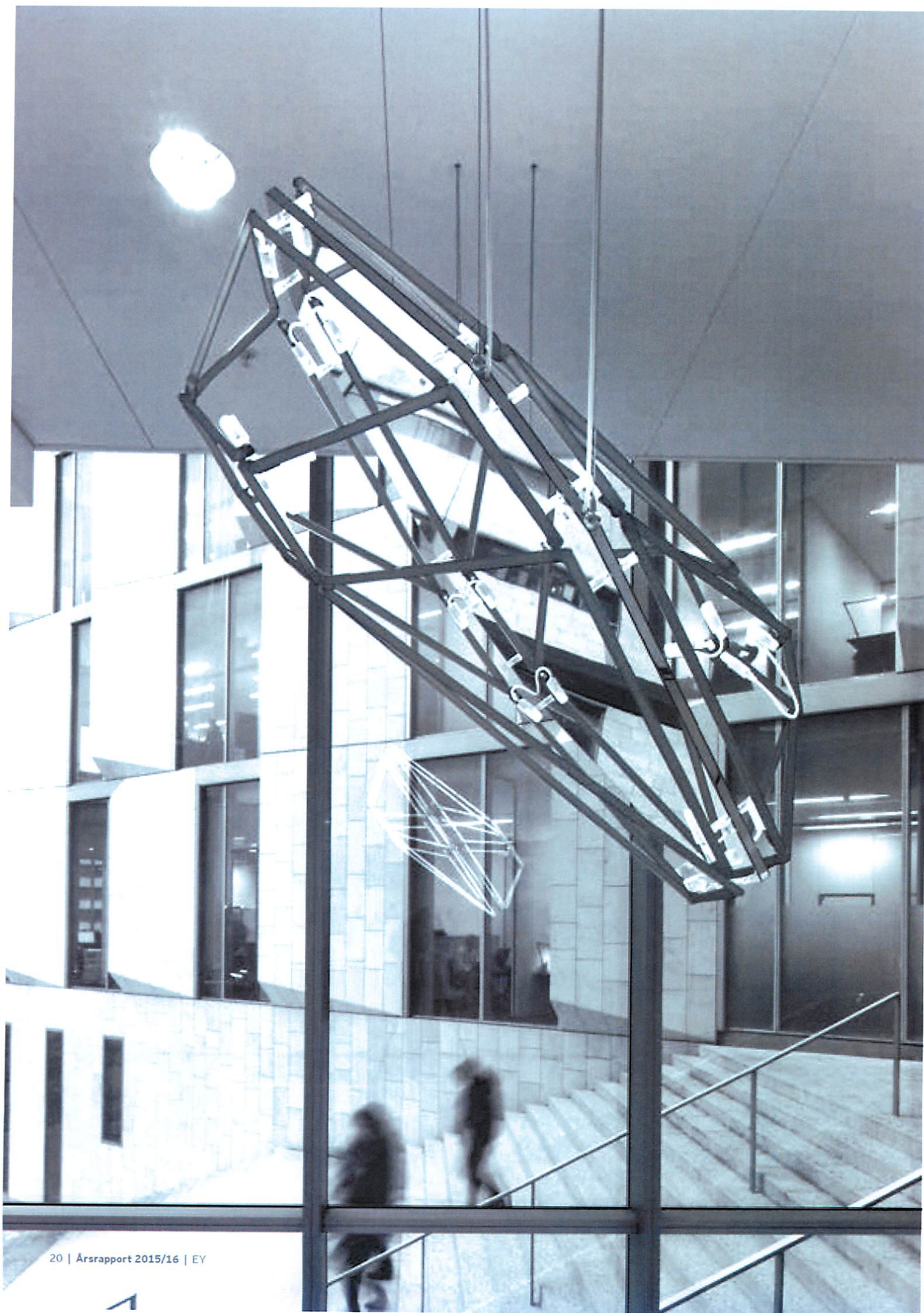
tkr.	2015/16	2014/15 *)	2013 **)	2012 **)	2011 **)
Hovedtal					
Omsætning	1.655.466	2.553.826	1.558.277	1.545.793	1.475.570
Resultat af primær drift	23.498	18.186	32.787	26.984	27.100
Resultat af finansielle poster	-6.932	1.741	652	-466	1.884
Resultat før skat	16.566	19.927	33.439	26.518	28.984
Årets resultat	15.525	15.860	32.544	25.220	27.260
Årets totalindkomst	15.525	14.382	31.450	24.613	27.878
Langfristede aktiver					
Langfristede aktiver	37.794	37.477	68.024	79.945	91.512
Kortfristede aktiver	935.624	927.709	686.628	642.909	643.839
Aktiver i alt	973.418	965.186	754.652	722.854	735.351
Selskabskapital					
Selskabskapital	100.000	100.000	100.000	100.000	100.000
Egenkapital					
Egenkapital	118.441	117.324	136.382	131.455	135.711
Langfristede forpligtelser					
Langfristede forpligtelser	17.927	9.857	19.417	35.961	46.438
Kortfristede forpligtelser					
Kortfristede forpligtelser	837.050	838.005	598.853	555.438	553.202
Pengestrøm fra driftsaktivitet					
Pengestrøm fra driftsaktivitet	21.390	-151.671	12.373	56.132	31.599
Pengestrøm fra investeringsaktivitet					
Pengestrøm fra investeringsaktivitet	-325	40.152	11.600	11.791	-18.931
Pengestrøm fra finansieringsaktivitet					
Pengestrøm fra finansieringsaktivitet	-501	119.310	-28.236	-65.279	-6.668
Pengestrøm i alt					
Pengestrøm i alt	20.564	7.791	-4.263	2.644	6.000
Nøgletal					
Overskudsgrad	1,4	0,7	2,1	1,7	1,8
Afkast af den investerede kapital	19,9	14,3	24,5	20,2	14,9
Likviditetsgrad	111,8	110,7	114,7	115,7	116,4
Egenkapitalandel					
Egenkapitalandel	12,2	12,2	18,1	18,2	18,5
Egenkapitalforrentning					
Egenkapitalforrentning	13,2	12,5	24,3	18,9	15,0
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede					
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	1.426	1.454	1.365	1.418	1.315
Ultimo antal fuldtidsbeskæftigede					
Ultimo antal fuldtidsbeskæftigede	1.563	1.501	1.324	1.395	1.377
Ultimo antal beskæftigede					
Ultimo antal beskæftigede	1.650	1.530	1.401	1.492	1.457

Nøgletallene er beregnet efter Finansforeningens "Anbefalinger og Nøgletal 2015". Der henvises til definitioner og begreber i koncern- og årsregnskabet.

*) Koncern- og årsregnskabet for 2014/15 omfatter perioden 1. januar 2014 - 30 juni 2015 og udgør således 18 måneder.

Hoved- og nøgletallene for 2014/15 er i øvrigt ikke sammenlignelige med 2010-2013 som følge af fusionen af EY's og det tidligere KPMG's danske aktiviteter pr. 1. juli 2014.

**) Hoved- og nøgletal for 2011-2013 omfatter alene det tidligere KPMG's aktivitet.



Økonomisk performance og beretning

Hovedaktiviteter

EY-koncernens driftsaktiviteter i Danmark består af selskaberne Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskab med datterselskaberne EY Net Source A/S og EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab.

Koncernen driver revisions- og rådgivningsvirksomhed i Danmark. EY er stærkt integreret i et større nordisk, europæisk og globalt samarbejde.

Årsrapporten for perioden 1. juli 2015 – 30. juni 2016 er i lighed med sidste år aflagt efter IFRS som godkendt af EU og danske oplysningskrav efter årsregnskabsloven.

De efterfølgende anførte sammenligningstal vedrører det forrige regnskabsår, der omfatter omlægningsperioden 1. januar 2014 – 30. juni 2015 (18 måneder).

Økonomiske forhold

EY-koncernen havde i regnskabsperioden en samlet omsætning på 1.655 mio. kr., sammenlignet med 1.700 mio. kr. (proformatal) for 12-månedersperioden 1. juli 2014 – 30. juni 2015. Dette er lidt under de ambitiøse mål, vi havde sat os, da vi sammenlagde virksomhederne i Danmark. Udviklingen kan hovedsageligt henføres til reduktion i omsætningen i Assurance og Tax på grund af markedsforholdene.

Andre driftsindtægter, netto udgør 100 mio. kr. (2014/15: 22 mio. kr.). Heri indgår EY Globals bidrag, som har været relateret til integrationen af de to virksomheder, herunder bidrag til restruktureringsomkostninger.

Årets driftsomkostninger, som omfatter andre eksterne omkostninger og personaleomkostninger, udgør i alt 1.732 mio. kr. (2014/15: 2.558 mio. kr.). Heri indgår personaleomkostningerne, der andrager 1.196 mio. kr. (2014/15: 1.650 mio. kr.), hvori indgår vederlag til partnere. Der er i overensstemmelse med revisorloven ikke eksterne ejere/investorer, men alle virksomhedens (ultimate) ejere arbejder i virksomheden.

Det gennemsnitlige antal medarbejdere udgør 1.426 (2014/15: 1.454) fuldtidsbeskæftigede.

Resultat før skat udgør 16,6 mio. kr. (2014/15: 19,9 mio. kr.). Set i lyset af den gennemførte integration, den generelle

økonomiske udvikling i Danmark og i vores branche er resultatet tilfredsstillende.

Årets pengestrømme

Årets pengestrømme fra driftsaktivitet udgør 21 mio. kr. (2014/15: -152 mio. kr.). Ændringen kan i særlig grad henføres til udviklingen i driftskapitalen. Pengestrømmen fra finansieringsaktivitet udgør -1 mio. kr. (2014/15: 119 mio. kr.), som kan henføres til ændringer i tilgodehavender og gæld fra andre nærtstående parter/tilknyttede virksomheder.

Balancen og kapitalstruktur

EY's samlede aktiver andrager 973 mio. kr. (2015: 965 mio. kr.). Heraf udgør de kortfristede aktiver i alt 935 mio. kr. (2015: 928 mio. kr.). De kortfristede aktiver omfatter primært tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser og igangværende tjenesteydelser samt tilgodehavender hos øvrige nærtstående parter.

De kortfristede forpligtelser andrager 837 mio. kr. (2015: 838 mio. kr.). Heri indgår blandt andet gæld til tilknyttede virksomheder, igangværende tjenesteydelser, medarbejderforpligtelser, leverandørgæld og andre gældsforpligtelser.

EY's egenkapital andrager 116 mio. kr., svarende til en soliditetsgrad på 12,2 % (2015: 12,2 %).

Der har i årets løb ikke været væsentlige tilkøb af aktiviteter.

Forventninger til fremtiden

Fusionen betød, at EY blev styrket på både rådgivningssiden og revisionsområdet. I det nye EY bidrager den samlede rådgivningsforretning med 53 % af omsætningen, mens revision udgør 47 % (jf. vores gennemsigthedsrapport).

For regnskabsåret 2016/2017 forventer vi en etcifret vækstprocent.

Vi forventer vækst både inden for revision, skat og rådgivning. Inden for Advisory forventes særlig høj vækst. Dette understøttes af den udvikling, der har været i selskabet indtil nu i regnskabsåret 2016/2017.

Efterfølgende begivenheder

Der er ikke indtrådt væsentlige begivenheder efter regnskabsårets udløb af betydning for årsrapporten.



Særlige risici

Markedsmæssige risici

EY er i markedet blandt de absolut førende og har en solid og alsidig kundeportefølje, der spænder lige fra de helt små kunder til en lang række af de største og førende virksomheder i Danmark. EY er kendt og respekteret for at levere høj kvalitet, og vi lægger i hele vores virksomhed stor vægt på dette i alle vores processer, lige fra kvalitetsstyring til HR-mæssige forhold.

I den øvre ende af markedet har vi de andre store revisions- og rådgivningsfirmaer som vores primære konkurrenter. Det er vores opfattelse, at der særligt blandt de større kunder er et stort prispres. Markedsmæssigt er der derfor risiko for et skred i markedet, hvor kvalitet ikke sættes i højsædet. Vores strategi er fortsat at drive revision og rådgivning på højeste niveau med den personlige kontakt og sparring som væsentlige og bærende elementer i vores ydelser. Det er vores vurdering, at vi med dette som en del af vores firmakultur og strategi fortsat vil udbygge vores markedspostion.

Finansielle risici

EY er som følge af sin kapitalstruktur kun begrænset eksponeret over for ændringer i renteniveau. Tilsvarende er EY's valutarisici begrænsede, da langt størstedelen af virksomhedens transaktioner sker i DKK og EUR.

EY's kreditrisiko knytter sig primært til nettopengebindinger i tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser samt i igangværende tjenesteydelser. De samlede pengebindinger i disse poster udgør på balancedagen netto 577 mio. kr.

EY har ikke væsentlige debitorrisici vedrørende enkelte kunder eller samarbejdspartnere. Samtidig har EY en kreditpolitik for vurdering af kunder og kreditrisici, der historisk har medført relativt begrænsede tab på tilgodehavender. De samlede omkostningsførte tab på tilgodehavender udgjorde de seneste år under 1 % af nettoomsætningen, og der er på trods af den markedsmæssige situation ikke sket en væsentlig forøgelse i forhold til tidligere.

Som følge af den økonomiske situation i Danmark og internationalt er kreditrisikoen generelt faldet over de seneste år. Vi har dog fortsat fokus på den overordnede kreditvurdering samt på likviditetsstyring og inddrivelse af fordringer på de enkelte engagementer.

Der henvises i øvrigt til note 24 i årsregnskabet.

Gennemsigthedsrapport 2016

EY's gennemsigthedsrapport for 2016 findes på ey.com/dk.

Her giver vi et indblik i og rapporterer om en række væsentlige forhold om firmaet. I rapporten er firmaets juridiske struktur, ejerskab og ledelsesstruktur beskrevet. Vi beskriver vores globale netværk, den internationale ledelsesstruktur og vores værdier samt gennemgår elementerne i kvalitetsstyringssystemet. Til sidst findes direktionens erklæring om kvalitetsstyringssystemet og retningslinjer for uafhængighed, omsætningen fordelt på forretningssegmenter og opgavetyper samt en oversigt over revisions- og erklæringskunder omfattet af revisorlovens § 21, stk. 3, populært kaldet "virksomheder af offentlig interesse".

EY's nordiske ledelse

EY's nordiske ledelse udgøres af Nordic Executive:

Nordic Executive

Erik Mamelund Regional Managing Partner	Lars Weigl Dep. Regional Managing Partner	Jesper Koefoed Dep. Regional Managing Partner	
Service Lines			
Jesper Koefoed Assurance Big City	Asbjørn Ler Assurance Local Regions	Christin Erichsen Bøsterud Tax	
Terje Andersen Advisory	Jesper Almström TAS		
Segments			
Ragnar Gustavii Markets	Anne Grette Government & Public	Magnus Kuchler Industrial Products	Espen Norheim Oli, Gas & Energy
Functions			
Bjørn Vihovde Talent	Jaakko Hirvola Risk	Mette Storm Operation	

Nordic Practice Group

Nordic Practice Group består af Nordic Executive samt følgende:

Henrik Kronborg Iversen Assurance Big City Market	Helena Robertsson Family Business	Gary Lovett Business Development	Carina Bergman Marcus General Counsel
Jesper Ridder Olsen Strategic Growth Markets	Ulrika Wass Brand, Marketing and Communications	Rudolf Pfaff Chief Financial Officer	Jan Wellum Svensen Partner Matters Group

Markedsansvarlige i Danmark og kontakter

Jesper Koefoed CEO & Country Managing Partner	Peter K. Eilertsen Partner, Assurance Local Regions	Hans Henrik Bonde Eriksen Partner, Tax Local Regions	Søren P. Krejler Partner, Transactions
Anders Stig Lauritsen Partner, Assurance Big Cities	Ole Bendixen Partner, Tax Big Cities	Rene Ravn Partner, Advisory	

Selskabsoplysninger



Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskab
Osvold Helmuhs Vej 4
Postboks 250
2000 Frederiksberg

Telefon: 73 23 30 00
Telefax: 72 29 30 30
Hjemmeside: www.ey.dk

CVR-nr.: 30 70 02 28
Stiftet: 2. juli 2007
Hjemsted: København
Regnskabsår: 1. juli - 30. juni

Bestyrelse

Erik Mamelund (formand)
Stefan Persson
Jesper Koefoed

Direktion

Jesper Koefoed

Komplementar

Komplementarselskabet af 1. januar 2008 A/S
Osvold Helmuhs Vej 4
Postboks 250
2000 Frederiksberg

Revision

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
Havneholmen 29
1561 København V

Generalforsamling

Ordinær generalforsamling afholdes 30. november 2016

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. juli 2015 - 30. juni 2016 for Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskab.

Årsrapporten er iført i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards som godkendt af EU og danske oplysningskrav efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2016 samt af resultatet

af koncernens og selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2015 - 30. juni 2016.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for udviklingen i koncernens og selskabets aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultater, pengestrømme og finansielle stilling samt en beskrivelse af de væsentligste risici og usikkerhedsfaktorer, som koncernen og selskabet står overfor.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

København, den 30. november 2016

Direktion



Erik Koefoed
CEO / Country Managing Partner

Bestyrelse



Erik Mamelund
Formand



Søren Persson



Erik Koefoed

Den uafhængige revisors erklæringer

Til kapitalejeren i Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskab

Påtegning på koncernregnskabet og årsregnskabet

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskab for regnskabsåret 1. juli 2015 - 30. juni 2016. Koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter totalindkomstopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter International Financial Reporting Standards som godkendt af EU og yderligere oplysningskrav efter årsregnskabsloven.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards som godkendt af EU og yderligere oplysningskrav efter årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Revisors ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores ansvar er at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af vores revision. Vi har udført revisionen i overensstemmelse med internationale standarder om revision og yderligere krav ifølge dansk revisorlovgivning. Dette kræver, at vi overholder etiske krav og planlægger og udfører revisionen for at opnå høj grad af sikkerhed for, at koncernregnskabet og årsregnskabet er uden væsentlig fejlinformation.

En revision omfatter udførelse af revisionshandling for at opnå revisionsbevis for beløb og oplysninger i koncernregnskabet og i årsregnskabet. De valgte revisionshandling afhænger af revisors vurdering, herunder vurderingen af risici for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl. Ved risikovurderingen

overvejer revisor intern kontrol, der er relevant for virksomhedens udarbejdelse af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede. Formålet hermed er at udforme revisionshandling, der er passende efter omstændighederne, men ikke at udtrykke en konklusion om effektiviteten af virksomhedens interne kontrol. En revision omfatter endvidere vurdering af, om ledelsens valg af regnskabspraksis er passende, om ledelsens regnskabsmæssige skøn er rimelige samt af den samlede præsentation af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Revisionen har ikke givet anledning til forbehold.

Konklusion

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 30. juni 2016 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. juli 2015 - 30. juni 2016 i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards som godkendt af EU og yderligere oplysningskrav efter årsregnskabsloven.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Vi har i henhold til årsregnskabsloven gennemlæst ledelsesberetningen. Vi har ikke foretaget yderligere handlinger i tillæg til den udførte revision af koncernregnskabet og årsregnskabet. Det er på denne baggrund vores opfattelse, at oplysningerne i ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet.

København, den 30. november 2016

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab

CVR nr. 20 22 26 70



Per Frost Jensen
statsaut. revisor

Regnskab

Koncern- og årsregnskab

1. juli 2015 - 30. juni 2016

TOTALINDKOMSTOPGØRELSE

Noter	Koncern		Moderselskab	
	2015/16 tkr.	2014/15 18 mdr. tkr.	2015/16 tkr.	2014/15 18 mdr. tkr.
3 Omsætning	1.655.466	2.553.826	1.597.427	2.469.276
4 Andre driftsindtægter, netto Indtægter	100.041 1.755.507	22.408 2.576.234	106.913 1.704.340	27.554 2.496.830
5 Andre eksterne omkostninger	-535.872	-908.418	-531.211	-898.457
6 Personaleomkostninger	-1.196.137	-1.649.630	-1.153.544	-1.588.469
Resultat af primær drift	23.498	18.186	19.585	9.904
Udbytte fra dattervirksomheder	-	-	7.900	5.000
7 Finansielle indtægter	408	6.534	148	5.894
8 Finansielle omkostninger	-7.340	-4.793	-11.767	-7.793
Resultat før skat	16.566	19.927	15.866	13.005
9 Skat af årets resultat	-1.041	-4.067	-	-
Årets resultat	15.525	15.860	15.866	13.005
Dagsværdiregulering af værdipapirer disponible for salg	-	-1.478	-	-1.453
9 Skat af anden totalindkomst	-	-	-	-
Anden totalindkomst efter skat	-	-1.478	-	-1.453
Årets totalindkomst	15.525	14.382	15.866	11.552

Noter	Koncern		Morderselskab	
	30-06-2016	30-06-2015	30-06-2016	30-06-2015
	tkr.	tkr.	tkr.	tkr.
AKTIVER				
Langfristede aktiver				
Andre langfristede aktiver				
10 Kapitalandele i dattervirksomheder	-	-	2.158	3.158
10 Deposita	37.746	37.421	37.103	36.703
11 Udskudt skat	48	56	-	-
Andre langfristede aktiver i alt	37.794	37.477	39.261	39.861
Langfristede aktiver i alt	37.794	37.477	39.261	39.861
Kortfristede aktiver				
Tilgodehavender				
12 Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	428.044	463.750	420.861	454.579
13 Igangværende tjenesteydelser	224.244	223.096	221.077	221.878
14 Selskabsskat	11	22	-	-
Tilgodehavender fra andre nærtstående parter	144.934	124.534	136.688	112.745
15 Andre tilgodehavender	11.453	12.492	11.423	12.196
16 Forudbetalte omkostninger	77.124	74.565	77.063	74.553
Tilgodehavender i alt	885.810	898.459	867.112	875.951
Likvide beholdninger	49.814	29.250	47.027	28.346
Kortfristede aktiver i alt	935.624	927.709	914.139	904.297
AKTIVER I ALT	973.418	965.186	953.400	944.158

Noter	Koncern		Moderselskab	
	30-06-2016 tkr.	30-06-2015 tkr.	30-06-2016 tkr.	30-06-2015 tkr.
PASSIVER				
17 Egenkapital				
Selskabskapital	100.000	100.000	100.000	100.000
Overført resultat	2.575	2.916	-	
Foreslået udbytte	15.866	14.408	15.866	14.408
Egenkapital i alt	118.441	117.324	115.866	114.408
Forpligtelser				
Langfristede forpligtelser				
18 Hensatte forpligtelser	17.927	9.857	17.927	9.857
Langfristede forpligtelser i alt	17.927	9.857	17.927	9.857
Kortfristede forpligtelser				
18 Hensatte forpligtelser	109	2.194	109	2.194
13 Igangværende tjenesteydelser	75.760	69.233	73.025	66.758
Leverandørgæld	53.274	69.607	53.267	69.607
Gæld til tilknyttede virksomheder	464.246	429.939	462.275	425.573
14 Selskabsskat	2.223	522	-	-
19 Andre gældsforpligtelser	241.438	266.510	230.931	255.761
Kortfristede forpligtelser i alt	837.050	838.005	819.607	819.893
Forpligtelser i alt	854.977	847.862	837.534	829.750
PASSIVER I ALT	973.418	965.186	953.400	944.158

Koncern

tkr.	Selskabskapital	Reserve for værdipapirer disponible for salg	Overført resultat	Foreslået udbytte	I alt
Egenkapital 1. januar 2014	100.000	1.478	61	34.843	136.382
Totalindkomst					
Årets resultat			1.452	14.408	15.860
Anden totalindkomst					
Avance ved salg af værdipapirer		-1.478			-1.478
Skat af anden totalindkomst		-			-
Totalindkomst i alt for perioden	-	-1.478	1.452	14.408	14.382
Transaktioner med ejere					
Tilførsel af egenkapital ved fusion	1.000		337		1.337
Kapitalforhøjelse i årets løb			1.066		1.066
Afregning i forbindelse med fusion	-1.000				-1.000
Udloddet udbytte				-34.843	-34.843
Transaktioner med ejere i alt	-	-	1.403	-34.843	-33.440
Egenkapital 1. juli 2015	100.000	-	2.916	14.408	117.324
Totalindkomst					
Årets resultat			-341	15.866	15.525
Totalindkomst i alt for perioden	-	-	-341	15.866	15.525
Transaktioner med ejere					
Udloddet udbytte				-14.408	-14.408
Transaktioner med ejere i alt	-	-	-	-14.408	-14.408
Egenkapital 30. juni 2016	100.000	-	2.575	15.866	118.441

Moderselskab

tkr.	Selskabskapital	Reserve for værdipapirer disponible for salg	Overført resultat	Foreslået udbytte	I alt
Egenkapital 1. januar 2014	100.000	1.453	-	34.843	136.296
Totalindkomst					
Årets resultat			-1.403	14.408	13.005
Anden totalindkomst					
Avance ved salg af værdipapirer		-1.453			-1.453
Totalindkomst i alt for perioden	-	-1.453	-1.403	14.408	11.552
Transaktioner med ejere					
Tilførsel af egenkapital ved fusion	1.000		337		1.337
Kapitalforhøjelse i årets løb			1.066		1.066
Afregning i forbindelse med fusion	-1.000				-1.000
Udloddet udbytte				-34.843	-34.843
Transaktioner med ejere i alt	-	-	1.403	-34.843	-33.440
Egenkapital 1. januar 2015	100.000	-	-	14.408	114.408
Totalindkomst					
Årets resultat			-	15.866	15.866
Totalindkomst i alt for perioden	-	-	-	15.866	15.866
Transaktioner med ejere					
Udloddet udbytte				-14.408	-14.408
Transaktioner med ejere i alt	-	-	-	-14.408	-14.408
Egenkapital 30. juni 2016	100.000	-	-	15.866	115.866

Koncern- og årsregnskab
1. juli 2015 - 30. juni 2016
PENGESTRØMSOPGØRELSE

Noter	Koncern		Morderselskab	
	2015/16 tkr.	2014/15 tkr.	2015/16 tkr.	2014/15 tkr.
Periodens totalindkomst	15.525	14.382	15.866	11.552
20 Reguleringer	10.561	-52.096	15.297	-52.866
21 Ændring i driftskapital	719	-113.831	389	-114.032
<i>Pengestrøm fra primær drift</i>	<i>26.805</i>	<i>-151.545</i>	<i>31.552</i>	<i>-155.346</i>
Renteindtægter, betalt	1.263	7.389	1.003	6.749
Renteomkostninger, betalt	-8.398	-5.851	-8.325	-5.701
<i>Pengestrøm fra ordinær drift</i>	<i>19.670</i>	<i>-150.007</i>	<i>24.230</i>	<i>-154.298</i>
Betalt selskabsskat	1.720	-1.664	-	-
Pengestrøm fra driftsaktivitet	21.390	-151.671	24.230	-154.298
Køb/stiftelse af dattervirksomhed	-	-	-	-
Betaling af deposita	-400	-641	-400	-514
Salg af værdipapirer	-	27.894	-	27.242
Tilbagebetaling af deposita	75	12.899	-	12.861
Pengestrøm fra investeringsaktivitet	-325	40.152	-400	39.589
Ændring i gæld til tilknyttede virksomheder	34.307	136.073	36.702	125.693
Ændring i tilgodehavender fra andre nærtstående parter	-20.400	109.736	-27.443	124.750
Indfrielse af medarbejderobligationer	-	-29.529	-	-28.868
Andre kreditinstitutter	-	-62.193	-	-62.193
Kapitaltilførsel	-	1.066	-	1.066
Afregning til tidligere aktionær i forbindelse med fusion	-	-1.000	-	-1.000
Udbetalt udbytte	-14.408	-34.843	-14.408	-34.843
Pengestrøm fra finansieringsaktivitet	-501	119.310	-5.149	124.605
Periodens pengestrøm	20.564	7.791	18.681	9.896
Likvider, primo	29.250	11.276	28.346	8.267
Tilgang ved fusion	-	10.183	-	10.183
Likvider, ultimo	49.814	29.250	47.027	28.346

Likvider består af bankindeståender.

Note

- 1 Anvendt regnskabspraksis
- 2 Regnskabsmæssige skøn og vurderinger
- 3 Omsætning
- 4 Andre driftsindtægter, netto
- 5 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor
- 6 Personaleomkostninger
- 7 Finansielle indtægter
- 8 Finansielle omkostninger
- 9 Skat af årets totalindkomst
- 10 Andre langfristede aktiver
- 11 Udskudt skat
- 12 Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser
- 13 Igangværende tjenesteydelser
- 14 Tilgodehavende/skyldig selskabsskat
- 15 Andre tilgodehavender
- 16 Forudbetalte omkostninger
- 17 Egenkapital
- 18 Hensatte forpligtelser
- 19 Andre gældsforpligtelser
- 20 Reguleringer
- 21 Ændring i driftskapital
- 22 Kontraktlige forpligtelser, eventualforpligtelser og sikkerhedsstillelser
- 23 Finansielle risici og finansielle instrumenter
- 24 Nærtstående parter
- 25 Ny regnskabsregulering

Noter

Note 1

Anvendt regnskabspraksis

Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskab er et partnerselskab hjemmehørende i Danmark. Årsrapporten for perioden 1. juli 2015 - 30. juni 2016 omfatter både koncernregnskab for Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskab og dets dattervirksomheder, EY Net Source A/S og EY Grønland Statsautoriseret Revisionsanpartsselskab (koncernen) samt årsregnskab for modervirksomheden.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med International Financial Reporting Standards som godkendt af EU og danske oplysningskrav til årsrapporter for store klasse C-virksomheder.

Årsrapporten opfylder tillige International Financial Reporting Standards, udstedt af IASB.

Bestyrelse og direktion har 30. november 2016 behandlet og godkendt årsrapporten for 2015/16. Årsrapporten forelægges til Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskabs aktionærer til godkendelse på den ordinære generalforsamling 30. november 2016.

Forpagtningsaftale

Selskabet driver via forpagtningsaftale rådgivnings- og revisionsvirksomhed. I forbindelse med sammenlægningen af det tidligere KPMG's og EY's danske aktiviteter pr. 1. juli 2014 er der indgået en forpagtningsaftale med Ernst & Young Partnership P/S, der ejer alle aktierne i selskabet. Ernst & Young Partnership P/S driver ikke rådgivnings- og revisionsvirksomhed. Forpagtningsaftalen indebærer blandt andet, at Ernst & Young Partnership P/S overlader brugsret og driftsret til samtlige anlægsaktiver, herunder immaterielle rettigheder, samt til samtlige leje-, licens- og leasingkontrakter tilknyttet revisionsvirksomheden til selskabet, og at selskabet er indtrådt i de til revisions- og rådgivningsvirksomheden relaterede kontrakter m.v.

Som vederlag for den mellem Ernst & Young Partnership P/S og selskabet indgåede forpagtningsaftale betaler selskabet dels en omsætningsafhængig forpagtningsafgift og dels en fast afgift relateret til brugsretten til Ernst & Young Partnership P/S' anlægsaktiver og brugsretten til de af Ernst & Young Partnership P/S indgåede leje-, licens- og leasingkontrakter. Der er alene knyttet minimumsbetalinger til brugsretten af langfristede aktiver, herunder aktiver under leje-, licens- og leasingaftaler.

Forpagtningsaftalen kan opsiges med ét års varsel indtil den 31. december. Opsigelsesvarslet omfatter alle elementer af forpagtningsaftalen, herunder brugsretten til Ernst & Young Partnership P/S' anlægsaktiver og brugsretten til de af Ernst & Young Partnership P/S indgåede leje-, licens- og leasingkontrakter.

Der er til aftalen knyttet sædvanlige ophævelsesbestemmelser ved misligholdelse af forpligtelser i henhold til forpagtningsaftalen.

Grundlag for udarbejdelse

Årsrapporten præsenteres i danske kroner, der er modervirksomhedens funktionelle valuta, afrundet til nærmeste 1.000 kr.

Den anvendte regnskabspraksis, som er beskrevet nedenfor, er anvendt konsistent i regnskabsåret og for sammenligningstallene.

Ændring af anvendt regnskabspraksis

Koncernen har implementeret de standarder og fortolkningsbidrag, der træder i kraft for 2015/16. Ingen af disse har påvirket indregning og måling i 2015/16 eller forventes at påvirke koncernen fremover.

Beskrivelse af anvendt regnskabspraksis

Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden, Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskab, og dets 100 % ejede datterselskaber, EY Net Source A/S og EY Grønland Statsautoriseret Revisionsanpartsselskab.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af modervirksomhedens og dattervirksomhedens regnskaber, opgjort efter koncernens regnskabspraksis og elimineret for koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesiddelser, interne mellemværender og udbytter samt realiserede og urealiserede fortjenester ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. Urealiserede tab elimineres på samme måde som urealiserede fortjenester i det omfang, der ikke er sket værdiforringelse.

Kapitalandelene i dattervirksomhederne udlignes med den forholdsmæssige andel af virksomhedernes indre værdi, opgjort efter koncernens regnskabspraksis.

Omregning af fremmed valuta

Den funktionelle valuta for modervirksomheden og dattervirksomhederne er DKK. Transaktioner i andre valutaer end den funktionelle valuta er transaktioner i fremmed valuta.

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til den funktionelle valuta efter transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter eller omkostninger.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til den funktionelle valuta til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen eller kursen i den seneste årsrapport indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Totalindkomstopgørelse

Omsætning

Omsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i takt med, at tjenesteydelsen udføres, hvorved omsætningen svarer til salgsværdien af det udførte arbejde (produktionsmetoden). Færdiggørelsesgraden vurderes på baggrund af forventeligt tidsforbrug i forhold til den forrentede samlede salgsværdi. Indregning forudsætter, at de samlede indtægter og omkostninger samt færdiggørelsesgraden på balancedagen kan opgøres pålideligt, og at det er sandsynligt, at betaling vil blive modtaget.

Omsætning fra tjenesteydelser, hvis salgsværdi er betinget af udfaldet af fremtidige begivenheder, herunder success fees ved virksomhedshandler m.v., indregnes på det tidspunkt, hvor betingelserne er opfyldt.

Omsætningen indeholder viderefakturering af arbejde udført af underleverandører samt øvrige udlæg.

Andre driftsindtægter, netto

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter, herunder salg i kantiner og salg af shared service-ydelser til eksterne lejere samt modtagne tilskud fra EY Global.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter udlæg vedrørende kunder, omkostninger vedrørende forpagtningsaftalen, herunder forpagtningsafgift og omkostninger til operationelle leasingkontrakter, omkostninger til marketing, HR, administration, lokaler, tab på tilgodehavender m.v. samt omkostninger relateret til udviklingsprojekter, der ikke opfylder kriterierne for indregning i balancen.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter lønninger, gager, herunder værdi af medarbejderobligationsordninger og tilknyttede afgifter, pension og sociale omkostninger til koncernens medarbejdere og partnere samt øvrige personaleomkostninger, herunder årets omkostninger til jubilæumsgratiale.

Udbytte fra dattervirksomhed

Udlodning af optjent overskud i dattervirksomheder indtægtsføres i modervirksomhedens resultatopgørelse i det regnskabsår, hvor udbyttet deklarerer. Hvis der udloddes mere end dattervirksomhedens totalindkomst i perioden, gennemføres nedskrivningstest.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renter, kursgevinster og -tab vedrørende transaktioner i fremmed valuta, amortisering af forpligtelser samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen m.v.

Skat af årets resultat

Moderselskabet er ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor der ikke afsættes skat af moderselskabets resultat i årsrapporten. Moderselskabets resultat beskattes hos moderselskabets selskabsdeltagere efter de i skattelovgivningen gældende regler.

Skat af årets resultat i koncernen vedrører således alene dattervirksomhedernes resultat.

Årets skat i koncernregnskabet, der består af årets aktuelle selskabsskat og ændring i udskudt skat for dattervirksomhederne, herunder ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i anden totalindkomst med den del, der kan henføres til posteringer direkte i anden totalindkomst.

Balancen

Kapitalandele i dattervirksomheder

Kapitalandele i dattervirksomheder måles i modervirksomhedens årsregnskab til kostpris. Hvis der er indikation for værdiforringelse, foretages værdiforringelsestest. Ved værdiforringelsestesten beregnes dattervirksomhedens genindvindingsværdi. Hvor den regnskabsmæssige værdi overstiger genindvindingsværdien, nedskrives til denne lavere værdi. Tab ved værdiforringelse indregnes i moderselskabets totalindkomstopgørelse under finansielle omkostninger.

Nedskrivninger tilbageføres i det omfang, der er sket ændringer i de forudsætninger og skøn, der førte til nedskrivningen.

Deposita

Betalte deposita indregnes i balancen til amortiseret kostpris. Deposita vedrører primært huslejedeposita.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab på betalte deposita behandles på samme måde som nedskrivninger på tilgodehavender, jf. nedenfor.

Tilgodehavender

Tilgodehavender, der omfatter tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser og andre tilgodehavender, måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi. Der foretages nedskrivning til imødegåelse af tab, hvor der vurderes at være indtruffet en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet. Hvis der foreligger en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet, foretages nedskrivning på individuelt niveau.

Igangværende tjenesteydelser

Igangværende tjenesteydelser måles efter produktionsmetoden til salgsværdien af det udførte arbejde med tillæg af udlæg og med fradrag af acontofaktureringer. De enkelte igangværende tjenesteydelser indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser. Nettoaktiver udgøres af summen af de igangværende arbejder, hvor salgsværdien af det udførte arbejde overstiger acontofaktureringer. Nettoforpligtelser udgøres af summen af de igangværende arbejder, hvor acontofaktureringer overstiger salgsværdien af det udførte arbejde.

Forudbetalte omkostninger

Forudbetalte omkostninger måles til kostpris. Forudbetalte omkostninger omfatter primært forudbetalt husleje, forsikringer samt abonnementer og kontingenter.

Egenkapital – udbytte

Foreslået udbytte indregnes som en forpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på den ordinære generalforsamling (deklareringstidspunktet). Udbytte, som forventes udbetalt for året, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Selskabsskat og udskudt skat

Moderselskabet er ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor der ikke indregnes skat i moderselskabets balance.

Skatteforpligtelser og -tilgodehavender vedrører således alene dattervirksomhederne.

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i koncernbalancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst i dattervirksomhederne, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatte.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gældsmetode af alle midlertidige forskelle imellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede skattemæssige underskud, indregnes med den værdi, hvortil de forventes at blive anvendt, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed og jurisdiktion.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til ansvarssager, tabsgivende kontrakter og jubilæumsgratiale.

Hensatte forpligtelser indregnes, når koncernen som følge af en begivenhed indtruffet før eller på balancedagen har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen.

Ved måling af hensatte forpligtelser foretages tilbagediskontering af de omkostninger, der er nødvendige for at afvikle forpligtelsen, hvis dette har en væsentlig effekt på måling af forpligtelsen. Regnskabsårets forskydning i nutidsværdier indregnes under finansielle omkostninger.

Der er foretaget hensættelse til imødegåelse af tab på kendte og mulige erstatningskrav ud fra en vurdering af de kendte forhold i de enkelte sager.

Hensættelsen til jubilæumsgratiale er baseret på en aktuarmæssig opgørelse af nutidsværdien af de forventede jubilæumsgratiale. Hensættelsen er beregnet på baggrund af det nuværende lønniveau samt forventninger til fremtidige lønstigninger og forventet ophør af ansættelsesforhold.

Finansielle forpligtelser og andre gældsforpligtelser

Finansielle forpligtelser omfatter medarbejderobligationer, leverandører af varer og tjenesteydelser og gæld til tilknyttede virksomheder.

Finansielle forpligtelser indregnes ved første indregning til dagsværdi efter fradrag af transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris.

Andre gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

Brugsret omfattet af forpagtningsaftalen samt øvrige leasingkontrakter

Brugsret til Ernst & Young Partnership P/S' anlægsaktiver, herunder immaterielle aktiver, samt brugsret til anlægsaktiver under leje-, licens- og leasingkontrakter indgaaet af Ernst & Young Partnership P/S, er omfattet af forpagtningsaftalen, herunder forpagtningsaftalens opsigelsesbestemmelser. Ydelser i forbindelse med brugsretten indregnes i totalindkomstopgørelsen sammen med den øvrige forpagtningsafgift over forpagtningsaftalens løbetid. Koncernens samlede forpligtelse vedrørende brugsretten oplyses sammen med de øvrige forpligtelser, jf. forpagtningsaftalen, under kontraktlige forpligtelser.

Øvrige leasingkontrakter, som ikke er omfattet af forpagtningsaftalen, og hvor koncernen ikke har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten, er operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i totalindkomstopgørelsen over de respektive

kontraktens løbetid. Koncernens samlede forpligtelser vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under kontraktlige forpligtelser.

Koncernen har ikke indgået finansielle leasingkontrakter.

Pengestrømsopgørelse

Pengestrømme fra driftsaktivitet opgøres efter den indirekte metode som resultat efter skat, reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital, modtagne og betalte renter, modtagne udbytter og betalt selskabsskat.

Pengestrømme fra investeringsaktivitet omfatter betaling i forbindelse med køb og salg af immaterielle, materielle og andre langfristede aktiver.

Pengestrømme fra finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af selskabskapitalen og omkostninger forbundet hermed samt ændringer i mellemregninger med tilknyttede og andre nærtstående virksomheder, optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld samt betaling af udbytte til selskabsdeltagere.

Likvider omfatter likvide beholdninger samt kortfristede værdipapirer med en restløbetid på købstidspunktet på under tre måneder, som uden hindring kan omsættes til likvide beholdninger, og hvorpå der kun er ubetydelige risici for værdiændringer.

Nøgletal

Nøgletal er beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens "Anbefaling og Nøgletal 2015".

De i hoved- og nøgletaloversigten anførte nøgletal er beregnet således:

Overskudsgrad	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Omsætning}}$
Afkast af den investerede kapital	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Likviditetsgrad	$\frac{\text{Kortfristede aktiver} \times 100}{\text{Kortfristede forpligtelser}}$
Egenkapitalandel	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Passiver i alt, ultimo}}$
Egenkapitalforrentning	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$

Note 2 Regnskabsmæssige skøn og vurderinger Skønsmæssig usikkerhed

Opgørelsen af den regnskabsmæssige værdi af visse aktiver og forpligtelser kræver vurderinger, skøn og forudsætninger om fremtidige begivenheder.

De foretagne skøn og forudsætninger er baseret på historiske erfaringer og andre faktorer, som ledelsen vurderer forsvarlige efter omstændighederne, men som i sagens natur er usikre og uforudsigelige. Forudsætningerne kan være ufuldstændige eller unøjagtige, og uventede begivenheder eller omstændigheder kan opstå. Desuden er koncernen underlagt risici og usikkerheder, som kan føre til, at de faktiske udfald afviger fra disse skøn. Særlige risici for Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskab er omtalt i ledelsesberetningen side 22 og note 26 til koncern- og årsregnskabet.

Det kan være nødvendigt at ændre tidligere foretagne skøn som følge af ændringer i de forhold, der lå til grund for de tidligere skøn eller på grund af ny viden eller efterfølgende begivenheder.

Skøn, der er væsentlige for regnskabsaflæggelsen, foretages bl.a. ved opgørelse af salgsværdi af igangværende tjenesteydelser samt ved værdiansættelse af tilgodehavender.

Salgsværdi af igangværende tjenesteydelser

Igangværende tjenesteydelser, der vedrører aftalte, uafsluttede tjenesteydelser, måles på balancedagen til salgsværdien af det udførte arbejde, baseret på ydelsernes færdiggørelsesgrad, der opgøres med udgangspunkt i medgået tid og en vurdering af honorarværdien heraf. Vurderingen af færdiggørelsesgraden er et led i den løbende økonomistyring og budgetopfølgning på de enkelte projekter, hvilket reducerer usikkerheden ved opgørelsen heraf.

Der henvises til note 13 for en oversigt over de igangværende tjenesteydelser pr. 30. juni.

Tilgodehavender

Ledelsen anvender skøn i forbindelse med vurdering af erholdeligheden af tilgodehavender pr. balancedagen. Som følge af den internationale finansielle situation er risikoen for tab på dubiose tilgodehavender fortsat høj, hvilket er taget i betragtning ved vurdering af nedskrivninger på balancedagen og i den daglige styring og kontrol af tilgodehavenderne.

Der henvises til note 12 og note 23.

	Koncern		Moderselskab	
	2015/16	2014/15	2015/16	2014/15
	tkr.	18 mdr. tkr.	tkr.	18 mdr. tkr.
3 Omsætning				
Omsætning hidrører fra revisions- og rådgivningsydelser og stort set kun fra Danmark.				
Salgsværdi af periodens afsluttede arbejder	1.453.160	2.140.101	1.397.070	2.052.602
Salgsværdi af igangværende tjenesteydelser, ultimo	1.128.062	925.756	1.124.895	924.538
Salgsværdi af igangværende tjenesteydelser, primo	-925.756	-512.031	-924.538	-507.864
	1.655.466	2.553.826	1.597.427	2.469.276
Omsætning indeholder viderefakturering af arbejder udført af underleverandører, herunder EY-virksomheder i andre lande, samt øvrige udlæg med:	119.109	147.952	117.320	145.923
Omsætningen fordeles således på forretningssegmenter:				
Assurance	889.643	1.545.314	864.362	1.495.272
Tax	418.083	547.931	385.325	513.423
TAS	111.635	180.944	111.635	180.944
Advisory	236.105	279.637	236.105	279.637
	1.655.466	2.553.826	1.597.427	2.469.276
4 Andre driftsindtægter, netto				
Salg i kantine	4.447	15.488	4.447	15.488
Administrationshonorar m.v.	550	5.458	7.422	10.604
Tilskud fra CJ Partnership I/S	-	23.980	-	23.980
Tilskud til dækning af restruktureringsomkostninger	95.044	202.447	95.044	202.447
	100.041	247.373	106.913	252.519
Kompensation vedr. fraflyttet lejemål	-	-119.268	-	-119.268
Øvrige restruktureringsomkostninger	-	-105.697	-	-105.697
	100.041	22.408	106.913	27.554
Tilskud til dækning af restruktureringsomkostninger er primært modtaget i henhold til aftale indgået i november 2013 i forbindelse med sammenlægningen af EY's og KPMG's danske aktiviteter. Tilskuddet er modtaget til dækning af specifikke omkostninger eksempelvis afregnet kompensation vedrørende EY's tidligere lejemål i Søborg.				
5 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor				
Revision af årsrapport	570	470	510	410
Andre ydelser	15	15	15	15
	585	485	525	425

	Koncern		Moterselskab	
	2015/16	2014/15	2015/16	2014/15
	tkr.	18 mdr. tkr.	tkr.	18 mdr. tkr.
6 Personaleomkostninger				
Gager, løn og partnervederlæggelse	1.117.506	1.554.223	1.077.334	1.495.320
Pensioner	71.829	90.452	69.851	88.611
Andre omkostninger til social sikring	6.802	4.955	6.359	4.538
	1.196.137	1.649.630	1.153.544	1.588.469
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	1.426	1.454	1.349	1.379
Ultimo antal fuldtidsbeskæftigede	1.563	1.501	1.488	1.423
Ultimo antal beskæftigede	1.650	1.530	1.570	1.448
Overskudsdeltagende partnere, ultimo	136	131	136	131
Moderselskabets bestyrelse modtager ikke bestyrelseshonorar.				
Vederlag til direktionen udgør	4.950	14.535	4.950	14.535
Vederlag til direktionen omfatter den del, der kan henføres til udøvelse af hvervet i direktionen.				
I vederlaget til direktionen indgår vederlag til 4 direktionsmedlemmer i perioden 1. januar - 30. juni 2014 og 1 direktionsmedlem i perioden 1. juli 2014 - 30. juni 2015.				
7 Finansielle indtægter				
Renteindtægter likvide beholdninger	166	366	148	352
Renteindtægter værdipapirer	-	291	-	283
Kursregulering solgte værdipapirer	-	1.351	-	1.325
Valutakursgevinster	-	3.708	-	3.700
Renteindtægter andre nærtstående parter	242	805	-	234
Øvrige finansielle indtægter	-	13	-	-
	408	6.534	148	5.894
8 Finansielle omkostninger				
Renteomkostninger tilknyttede virksomheder	4.691	1.897	4.640	1.774
Renteomkostninger medarbejderobligationer	-	696	-	685
Valutakurstab	279	14	279	-
Nedskrivning af aktier i dattervirksomhed	-	-	4.500	3.150
Øvrige finansielle omkostninger	2.370	2.186	2.348	2.184
	7.340	4.793	11.767	7.793

	Koncern		Moderselskab	
	2015/16	2014/15	2015/16	2014/15
	tkr.	18 mdr. tkr.	tkr.	18 mdr. tkr.
9 Skat af årets totalindkomst				
Skat af årets resultat				
Aktuel skat	1.033	2.363	-	-
Udskudt skat	8	1.704	-	-
	1.041	4.067		
<i>Skat af årets resultat kan forklares således:</i>				
Årets resultat før skat	16.566	19.927	15.866	13.005
Heraf årets resultat før skat i moderselskabet (ikke selvstændigt skattesubjekt)	-7.966	-8.005	-15.866	-13.005
Årets resultat fra dattervirksomheder	8.600	11.922	-	-
Beregnet 22,0 % skat af resultat før skat fra dansk dattervirksomhed	1.097	2.416		
Beregnet 31,8 % skat af resultat før skat fra grønlandsk dattervirksomhed	-282	-480		
Skatteeffekt af:				
Nedsættelse af skatteprocent	-	-		
Ikke-fradragsberettigede omkostninger	-31	309		
Nedskrivning af skatteaktiv	257	1.822		
	1.041	4.067		
Effektiv skatteprocent i dattervirksomheder	12,10%	34,11%		

Moderselskabet er ikke et selvstændigt skattesubjekt, hvorfor der ikke indregnes skat i moderselskabets årsregnskab. Skat af årets resultat vedrører således kun dattervirksomheder.

tkr.	Koncern			Moderselskab	
	Deposita	Værdipapirer	Kapitalandele i dattervirksomheder	Deposita	Værdipapirer
10 Andre langfristede aktiver					
Kostpris 1. januar 2014	36.892	29.372	6.308	36.263	27.242
Tilgang ved fusion	12.787	-	-	12.787	-
Årets tilgang	641	-	-	514	-
Årets afgang	-12.899	-27.885	-	-12.861	-27.242
Kostpris 30. juni 2015	37.421	-	6.308	36.703	-
Værdireguleringer 1. januar 2014		1.487	-		1.453
Kursregulering solgte værdipapirer		-1.487	-		-1.453
Årets værdiregulering		-	-3.150		-
Værdireguleringer 30. juni 2015		-	-3.150		-
Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2015	37.421	-	3.158	36.703	-
Kostpris 1. juli 2015	37.421	-	6.308	36.703	-
Årets tilgang	400	-	3.500	400	-
Årets afgang	-75	-	-	-	-
Kostpris 30. juni 2016	37.746	-	9.808	37.103	-
Værdireguleringer 1. juli 2015		-	-3.150		-
Årets værdiregulering		-	-4.500		-
Værdireguleringer 30. juni 2016		-	-7.650		-
Regnskabsmæssig værdi 30. juni 2016	37.746	-	2.158	37.103	-

Der er i moderselskabet foretaget nedskrivning af kapitalandelene i EY Grønland Statsautoriseret Revisionsanpartsselskab som følge af den økonomiske udvikling i selskabet.

10 Andre langfristede aktiver, fortsat

Kapitalandele i dattervirksomheder omfatter:

Navn	Hjemsted	Stemme- og ejerandel
EY Net Source A/S	Frederiksberg	100%
EY Grønland Godkendt Revisionsanpartsselskab	Frederiksberg	100%

Samtlige aktier i EY Net Source A/S er pantsat til moderselskabet (Ernst & Young Partnership P/S). Moderselskabet har en betinget køberet til aktierne i EY Net Source A/S.

Deposita består af deponerede beløb i forbindelse med lejemål omfattet af forpagtningsaftalen, der tilbagebetales ved udløb af aftalen. Depositaene pristalsreguleres som udgangspunkt en gang årligt og betragtes regnskabsmæssigt som sikkerhedsstillelser, der måles til amortiseret kostpris.

	Koncern		Moderselskab	
	2015/16 tkr.	2014/15 tkr.	2015/16 tkr.	2014/15 tkr.
11 Udskudt skat				
Udskudt skat 1. juli	56	1.760	-	-
Regulering af udskudt skat	-8	-1.704	-	-
Udskudt skat 30. juni	48	56	-	-
Udskudt skat vedrører:				
Langfristede aktiver	8	10	-	-
Gældsforpligtelser	40	46	-	-
Fremførselsberettigede skattemæssige underskud	-	-	-	-
	48	56	-	-

Koncernen har et ikke indregnet udskudt skatteaktiv på 2.283 t.kr. Beløbet er ikke indregnet som følge af usikkerhed om anvendelse.

12 Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser

Tilgodehavende fra salg af tjenesteydelser før reservation til tab	452.803	493.447	445.104	483.108
Reservation til tab	-24.759	-29.697	-24.243	-28.529
	428.044	463.750	420.861	454.579

	Koncern		Moderselskab	
	2015/16	2014/15	2015/16	2014/15
	tkr.	tkr.	tkr.	tkr.
12 Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser, fortsat				
Reservation til tab 1. juli 2015	-29.697	-12.082	-28.529	-11.733
Tilgang ved fusion	-	-8.377	-	-8.377
Årets konstaterede tab og nedskrivninger	573	-12.472	573	-11.653
Tilbageførte nedskrivninger	4.365	3.234	3.713	3.234
Reservation til tab 30. juni 2016	-24.759	-29.697	-24.243	-28.529
Alle tilgodehavender forfalder inden for ét år.				
Renteindtægter vedrørende nedskrevne tilgodehavender udgør ubetydelige beløb.				
For en beskrivelse af kreditrisici henvises til note 23.				
13 Igangværende tjenesteydelser				
Salgsværdi af igangværende tjenesteydelser	1.128.062	925.756	1.124.895	924.538
Acontofaktureret på igangværende tjenesteydelser	-979.578	-771.893	-976.843	-769.418
	148.484	153.863	148.052	155.120
Nettoværdien er indregnet i balancen således:				
Igangværende tjenesteydelser, nettoaktiv	224.244	223.096	221.077	221.878
Igangværende tjenesteydelser, nettopassiv	-75.760	-69.233	-73.025	-66.758
	148.484	153.863	148.052	155.120
14 Tilgodehavende/skyldig selskabsskat				
Tilgodehavende/skyldig selskabsskat 1. juli	-500	199	-	-
Årets aktuelle skat	-1.033	-1.997	-	-
Betalt selskabsskat i året	-679	1.664	-	-
Tilgodehavende/skyldig selskabsskat 30. juni	-2.212	-500	-	-
Fordeler sig således:				
Tilgodehavende selskabsskat	11	22	-	-
Skyldig selskabsskat	-2.223	-522	-	-
	-2.212	-500	-	-
15 Andre tilgodehavender				
Tilgodehavender hos medarbejdere	-	296	-	-
Øvrige tilgodehavender	11.453	12.196	11.423	12.196
	11.453	12.492	11.423	12.196

	Koncern		Moderselskab	
	2015/16 tkr.	2014/15 tkr.	2015/16 tkr.	2014/15 tkr.
16 Forudbetalte omkostninger				
Forsikring	17.794	28.686	17.794	28.686
Husleje	28	-	-	-
Medlemsbidrag	47.695	36.640	47.695	36.640
Abonnementer og kontingenter	2.908	5.857	2.908	5.857
Øvrige	8.699	3.382	8.666	3.370
	77.124	74.565	77.063	74.553
17 Egenkapital				
Selskabskapitalen består af 1 aktie a 100.000 tkr., der ejes af Ernst & Young Partnership P/S.				
Der er ikke udstedt aktiebrev.				
Den 30. november 2015 udbetalte selskabet 14.408 tkr. i ordinært udbytte. Udlodning af udbytte har ingen skattemæssige konsekvenser for selskabet.				
Bestyrelsen har for regnskabsåret 2015/16 foreslået udbytte på 15.866 tkr., der vil blive udbetalt til aktionæren umiddelbart efter afholdelse af selskabets ordinære generalforsamling under forudsætning af generalforsamlingens godkendelse heraf. Udbyttet er ikke indregnet som en forpligtelse i balancen pr. 30. juni 2016, da det er betinget af generalforsamlingens godkendelse heraf.				
Det foreslåede udbytte udgør 15.866 tkr. pr. aktie.				
18 Hensatte forpligtelser				
Hensættelse til ansvarssager primo	10.013	4.000	10.013	4.000
Tilgang ved fusion	-	4.500	-	4.500
Tilbageført i perioden	-2.500	-	-2.500	-
Anvendt i perioden	-1.313	-1.237	-1.313	-1.237
Hensat i perioden	9.700	2.750	9.700	2.750
Hensættelse til ansvarssager ultimo	15.900	10.013	15.900	10.013
Hensættelse til jubilæumsgratialer primo	2.038	1.788	2.038	1.788
Tilgang ved fusion	-	250	-	250
Hensat i perioden	98	-	98	-
Hensættelse til jubilæumsgratialer ultimo	2.136	2.038	2.136	2.038
Hensættelse til tabsgivende lejemål primo	-	776	-	776
Tilgang ved fusion	-	5.962	-	5.962
Anvendt i perioden	-	-6.738	-	-6.738
Hensatte forpligtelser i alt	-	-	-	-
Hensatte forpligtelser i alt	18.036	12.051	18.036	12.051

	Koncern		Moderselskab	
	2015/16 tkr.	2014/15 tkr.	2015/16 tkr.	2014/15 tkr.
18 Hensatte forpligtelser, fortsat				
Forfaldstidspunktet for hensatte forpligtelser forventes at blive:				
Kortfristet:				
0-1 år	109	2.194	109	2.194
Langfristet:				
1-5 år	17.927	9.857	17.927	9.857
	18.036	12.051	18.036	12.051

På hensættelse til ansvarssager er der foretaget hensættelse til imødegåelse af tab på kendte og mulige erstatningskrav ud fra en vurdering af de kendte forhold på de pågældende sager. Hensættelserne vedrører såvel erklæringsopgaver som rådgivningsansvar og er et resultat af en domsfældelse eller kritik fra en offentlig myndighed. Ingen af de i året afklarede sager har medført træk på forsikringsdækningen. Forpligtelsen omfatter sagsomkostninger, herunder advokatombkostninger og eventuelle erstatninger efter modregning af eventuel forsikringsdækning. Da oplysning om forventede erstatninger m.v. er vurderet til at kunne skade koncernen, er forpligtelseme præsenteret efter fradrag af forsikringsdækning. I sagens natur er udfaldet og tidspunktet for, hvornår ansvarssager afsluttes usikkert, men forpligtelseme vurderes afviklet inden for de kommende tre-fem år.

Der udbetales 8.000 kr. i jubilæumsgratiale ved 25 års og 40 års ansættelse. Hensættelsen til jubilæumsgratiale er baseret på en aktuariemæssig opgørelse af nutidsværdien af de forventede jubilæumsgratiale. Hensættelsen er beregnet på baggrund af forventet ophør af ansættelsesforholdet.

	Koncern		Moderselskab	
	2015/16 tkr.	2014/15 tkr.	2015/16 tkr.	2014/15 tkr.
19 Andre gældsforpligtelser				
Ferie-, bonus- og andre medarbejderforpligtelser	173.347	177.950	164.691	168.070
Moms, A-skat, AM-bidrag m.v.	55.220	69.155	53.768	68.688
Skyldige omkostninger	12.871	19.405	12.472	19.003
	241.438	266.510	230.931	255.761
20 Reguleringer				
Regulering for ikke-likvide driftsposter m.v.:				
Ændring i forudbetalte omkostninger	-2.559	-35.025	-2.510	-35.343
Ændring i hensatte forpligtelser	5.985	-21.078	5.985	-21.078
Kursreguleringer m.v.	-	1.478	-	1.453
Periodiserede renter	7.135	-1.538	7.322	-1.048
Nedskrivning af datterselskab	-	-	4.500	3.150
Skat	-	4.067	-	-
	10.561	-52.096	15.297	-52.866
21 Ændring i driftskapital				
Ændring i tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	35.706	17.151	33.718	14.335
Ændring i igangværende tjenesteydelser	5.379	-85.502	7.068	-87.012
Ændring i andre tilgodehavender	1.039	4.012	773	4.271
Ændring i leverandørgæld	-16.333	11.020	-16.340	11.201
Ændring i andre forpligtelser	-25.072	-60.512	-24.830	-56.827
	719	-113.831	389	-114.032
22 Kontraktlige forpligtelser, eventualforpligtelser og sikkerhedsstillelser				
Kontraktlige forpligtelser				
Leasingforpligtelser				
Der er indgået leasingaftaler uden for forpagtningsaftalen.				
Forfaldstidspunktet for forpligtelserne forventes at blive:				
Kortfristet:				
Forfald < 1 år	2.533	3.599	2.396	3.178
Langfristet:				
Forfald 1 - 5 år	3.082	3.297	3.082	3.297
Forfald > 5 år	-	-	-	-
	5.615	6.896	5.478	6.475
Den samlede omkostningsførte leasingydelse udgør i året	2.212	5.887	1.883	5.230

	Koncern		Moderselskab	
	2015/16 tkr.	2014/15 tkr.	2015/16 tkr.	2014/15 tkr.
22 Kontraktlige forpligtelser, eventualforpligtelser og sikkerhedsstillelser, fortsat				
<i>Forpagtningsaftale</i>				
Som vederlag for den mellem Ernst & Young Partnership P/S og selskabet indgåede forpagtningsaftale betaler selskabet dels en omsætningsafhængig forpagtningsafgift dels en fast afgift relateret til brugsretten til Ernst & Young Partnership P/S' anlægsaktiver og brugsretten til de af Ernst & Young Partnership P/S' indgåede leje-, licens- og leasingkontrakter. Der er alene knyttet minimumsbetalinger til brugsretten af langfristede aktiver, herunder aktiver under leje-, licens- og leasingaftaler.				
Forpagtningsaftalen kan opsiges med ét års varsel indtil den 31. december. Opsigelsesvarslet omfatter alle elementer af forpagtningsaftalen, herunder brugsretten til Ernst & Young Partnership P/S' anlægsaktiver og brugsretten til de af Ernst & Young Partnership P/S' indgåede leje-, licens- og leasingkontrakter. Der er til aftalen knyttet sædvanlige ophævelsesbestemmelser ved misligholdelse af forpligtelser i henhold til forpagtningsaftalen.				
Minimumsbetalingerne for den faste del af forpagtningsafgiften vedrørende betaling for brugsret af langfristede aktiver, herunder aktiver under leje-, licens- og leasingaftaler, udgør:				
Kortfristet:				
Forfald < 1 år	97.340	119.086	97.340	119.086
Forfald > 1 år	48.670	59.543	48.670	59.543
	146.010	178.629	146.010	178.629
Den samlede omkostningsførte ydelse inkl. den variable del vedr. forpagtningsaftalen udgør i året	109.089	191.424	109.089	191.424
De fulde beløb vedrører forpagtningsaftaler med det nuværende moderselskab (Ernst & Young Partnership P/S) og det tidligere moderselskab CJ Partnership I/S.				
Eventualforpligtelser				
Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskab er part i enkelte løbende tvister. Det er ledelsens opfattelse, at udfaldet heraf ikke vil påvirke koncernens finansielle stilling under hensyntagen til de forpligtelser, der er indregnet i balancen pr. 30. juni 2016, jf. note 18.				
Sikkerhedsstillelser				
<i>Pantsatte aktiver:</i>				
Samtlige aktier i EY Net Source A/S er pantsat til moderselskabet (Ernst & Young Partnership P/S). Moderselskabet har en betinget køberet til aktierne i EY Net Source A/S				
	4.647	8.601	2.158	2.158
	4.647	8.601	2.158	2.158

23 Finansielle risici og finansielle instrumenter

Koncernens risikostyringspolitik

Koncernen er som følge af sin drift, investeringer og finansiering eksponeret over for finansielle risici, herunder i begrænset omfang markedsrisici (valuta- og renterisici) og likviditetsrisici samt i større omfang kreditrisici.

Koncernen har en centraliseret styring af finansielle risici. Ledelsen overvåger løbende koncernens risikokoncentration på kunder.

Det er koncernens politik ikke at foretage aktiv spekulation i finansielle risici. Koncernens finansielle styring retter sig således alene mod styring og reduktion af de finansielle risici, der er en direkte følge af koncernens drift, investeringer og finansiering.

Markedsrisiko

Valuta

Koncernens salgstransaktioner gennemføres i al væsentlighed i danske kroner. Af det samlede tilgodehavende fra fakturering af kunder udgør 13 % beløb i udenlandsk valuta (primært USD og EUR).

Vederlag for ydelser i udlandet vedrører primært bidrag til EY Global, præmie til ansvarsforsikring samt køb af ydelser hos øvrige EY-medlemslande. Transaktionerne gennemføres primært i USD og EUR.

Valutarisikoen betragtes ikke som så væsentlig, at der foretages sikring af transaktionerne. Ændringer i valutakurserne pr. balancedagen vil have ubetydelig indflydelse på koncernens resultat og egenkapital.

Rente

Tilgodehavender fra øvrige nærtstående parter i Danmark og gæld til tilknyttede virksomheder i Danmark samt indeståender i banken er variabelt forrentet. En stigning i rentesatsen på 1% vil medføre en renteudgift på 4 mio.kr.

Kapitalstyring

Koncernen har som politik, at indtjeningen så vidt muligt løbende udbetales til moderselskabet via udbytte. Koncernens ledelse overvåger løbende koncernens kapitalforhold.

Kreditrisiko

Koncernens kreditrisici knytter sig til tilgodehavender fra salg og i mindre omfang til likvide beholdninger. Den maksimale kreditrisiko relateret til tilgodehavende fra salg og indestående i banker svarer til den regnskabsmæssige værdi af disse poster.

Indestående i banker

Der vurderes ikke at være særlige kreditrisici forbundet med bankindestående, da koncernen kun placerer bankindestående hos anerkendte større banker.

Tilgodehavender fra salg

Der sker løbende central opfølgning på udestående tilgodehavender i overensstemmelse med selskabets debitorpolitik. Hvor der opstår usikkerhed om kundens betalingsevne eller -vilje, og det skønnes, at fordringen er risikobehæftet, foretages der nedskrivning til dækning af denne risiko.

	Koncern		Moderselskab	
	2015/16 tkr.	2014/15 tkr.	2015/16 tkr.	2014/15 tkr.
23 Finansielle risici og finansielle instrumenter, fortsat				
Der er foretaget nedskrivninger til dækning af den aktuelle tabsrisiko med	24.759	29.697	24.243	28.529
Forfaldne tilgodehavender, hvor der ikke er nedskrevet til tab, udgør:				
0-30 dage	70.795	64.583	69.630	63.904
30-90 dage	56.078	75.223	55.304	73.206
Ældre end 90 dage	15.515	53.763	15.228	52.728
	142.388	193.569	140.162	189.838
Forfaldne tilgodehavender, hvor der er nedskrevet til tab, udgør (efter nedskrivning til tab):				
0-30 dage	-	-	-	-
30-90 dage	-	-	-	-
Ældre end 90 dage	4.905	2.371	4.905	2.336
	4.905	2.371	4.905	2.336

Forsikringsforhold

Koncernen er forsikringsdækket i alle forhold, herunder professionelt ansvar. Der samarbejdes udelukkende med anerkendte forsikringsselskaber, og der vurderes ikke at være risiko ved de anvendte forsikringsselskabers bonitet.

Likviditetsrisiko

Koncernen har primært finansieret sine aktiviteter via mellemregning med moderselskabet (Ernst & Young Partnerselskab P/S).

Koncernens finansielle aktiver og forpligtelser forfalder til betaling som specificeret nedenfor, hvor beløbene afspejler de ikke-diskonterede nominelle beløb, der forfalder til betaling i henhold til de indgåede aftaler, herunder fremtidige rentebetalinger, opgjort baseret på nuværende markedsforhold.

Metoder og forudsætninger for opgørelse af dagsværdier:

Finansielle aktiver og forpligtelser med kort kredittid (under ét år)

Det vurderes, at alle koncernens finansielle aktiver og forpligtelser med kort kredittid har en dagsværdi, som er lig med den regnskabsmæssige værdi.

Koncern				
tkr.	0-1 år	I alt	Dagsværdi i alt	Regnskabs- mæssig værdi
23 Finansielle risici og finansielle instrumenter, fortsat				
Likviditetsrisiko, fortsat				
Forfaldsoversigt pr. 30. juni 2016				
Leverandørgæld	53.274	53.274	53.274	53.274
Gæld til tilknyttede virksomheder	464.246	464.246	464.246	464.246
Finansielle forpligtelser i alt	517.520	517.520	517.520	517.520
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	428.044	428.044	428.044	428.044
Tilgodehavender fra andre nærtstående parter	144.934	144.934	144.934	144.934
Andre tilgodehavender	11.453	11.453	11.453	11.453
Likvide beholdninger	49.814	49.814	49.814	49.814
Finansielle aktiver i alt	634.245	634.245	634.245	634.245
Forfaldsoversigt pr. 30. juni 2015				
Leverandørgæld	69.607	69.607	69.607	69.607
Gæld til tilknyttede virksomheder	429.939	429.939	429.939	429.939
Finansielle forpligtelser i alt	499.546	499.546	499.546	499.546
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	463.750	463.750	463.750	463.750
Tilgodehavender fra andre nærtstående parter	124.534	124.534	124.534	124.534
Andre tilgodehavender	12.492	12.492	12.492	12.492
Likvide beholdninger	29.250	29.250	29.250	29.250
Finansielle aktiver i alt	630.026	630.026	630.026	630.026

		Moderselskab			
	tkr.	0-1 år	I alt	Dagsværdi i alt	Regnskabs- mæssig værdi
23 Finansielle risici og finansielle instrumenter, fortsat					
Likviditetsrisiko, fortsat					
Foraldsoversigt pr. 30. juni 2016					
Foraldsoversigt pr. 30. juni 2016	53.267	53.267	53.267	53.267	53.267
Leverandørgæld	53.267	53.267	53.267	53.267	53.267
Gæld til tilknyttede virksomheder	462.275	462.275	462.275	462.275	462.275
Finansielle forpligtelser i alt	515.542	515.542	515.542	515.542	515.542
Værdipapirer					
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	420.861	420.861	420.861	420.861	420.861
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	-	-	-	-	-
Tilgodehavender fra andre nærtstående parter	136.688	136.688	136.688	136.688	136.688
Andre tilgodehavender	11.423	11.423	11.423	11.423	11.423
Likvide beholdninger	47.027	47.027	47.027	47.027	47.027
Finansielle aktiver i alt	615.999	615.999	615.999	615.999	615.999
Foraldsoversigt pr. 30. juni 2015					
Foraldsoversigt pr. 30. juni 2015	69.607	69.607	69.607	69.607	69.607
Leverandørgæld	69.607	69.607	69.607	69.607	69.607
Gæld til tilknyttede virksomheder	425.573	425.573	425.573	425.573	425.573
Finansielle forpligtelser i alt	495.180	495.180	495.180	495.180	495.180
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser					
Tilgodehavender fra salg af tjenesteydelser	454.579	454.579	454.579	454.579	454.579
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	-	-	-	-	-
Tilgodehavender fra andre nærtstående parter	112.745	112.745	112.745	112.745	112.745
Andre tilgodehavender	12.196	12.196	12.196	12.196	12.196
Likvide beholdninger	28.346	28.346	28.346	28.346	28.346
Finansielle aktiver i alt	607.866	607.866	607.866	607.866	607.866

NOTER
1. juli 2015 - 30. juni 2016
Koncern- og årsregnskab

	Koncern		Moderselskab	
	2015/16	2014/15 18 mdr.	2015/16	2014/15 18 mdr.
	tkr.	tkr.	tkr.	tkr.

24 Nærtstående parter

Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskabs nærtstående parter omfatter følgende:

Bestemmende indflydelse

Ernst & Young Partnership P/S

Andre nærtstående parter

Komplementarselskabet af 1. januar 2008 Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

EY Net Source A/S

EY Grønland Statsautoriseret Revisionsanpartsselskab

EY Ejendommen Flintholm K/S

Ernst & Young Danmark A/S

Ernst & Young Europe ApS

EY Komplementarselskabet ejendommen Flintholm A/S

18/6-1992 Statsautoriseret Revisionsaktieselskab

Selskabets ultimative moderselskab er Ernst & Young Partnership P/S.

Ernst & Young Godkendt Revisionspartnerselskab indgår i koncernregnskabet for Ernst & Young Partnership P/S.

Koncernregnskabet kan rekvireres ved henvendelse til selskabet.

Nøglepersoner i ledelsen

Nøglepersoner i ledelsen defineres som moderselskabets bestyrelse og direktion. Nøglepersonerne har ikke haft transaktioner med selskabet udover vederlæggelse, jf. note 6.

Transaktioner med nærtstående parter

Ud over transaktioner med nøglepersoner i ledelsen, jf. ovenfor, har koncernen og moderselskabet haft følgende transaktioner med nærtstående parter:

Transaktioner med moderselskabet (Ernst & Young Partnership P/S og for tidligere år CJ Partnership I/S)

Indtægter

Administrationshonorar

- - - -

Omkostninger

Vederlag i henhold til forpagtningsaftale

109.089 116.072 109.089 116.072

Anden husleje

2.635 2.635 - -

Renteomkostninger tilknyttede virksomheder

4.449 1.897 4.640 1.774

Øvrige transaktioner

Udloddet udbytte

14.408 34.843 14.408 34.843

	Koncern		Moderselskab	
	2015/16	2014/15 18 mdr.	2015/16	2014/15 18 mdr.
	tkr.	tkr.	tkr.	tkr.
24 Nærtstående parter, fortsat				
<i>Transaktioner med andre nærtstående parter</i>				
<i>Indtægter</i>				
Administrationshonorar	50	-	6.922	876
It-ydelser	-	-	1.250	1.250
Renteindtægter andre nærtstående parter	-	805	-	234
Salg af ydelser til EY-selskaber	49.674	31.377	49.674	31.377
<i>Omkostninger</i>				
Vederlag komplementarhæftelse	67	67	67	67
Køb af ydelser fra EY selskaber	184.720	200.040	184.720	200.040
-				
Modtaget udbytte	-	-	7.900	5.000

25 Ny regnskabsregulering

På tidspunktet for aflæggelsen af årsrapporten for 2015/16 har IASB og IFRIC udsendt en række nye standarder og fortolkningsbidrag samt ændringer, der først træder i kraft med virkning for regnskabsår, der begynder efter 30. juni 2016 herunder IFRS "Revenue from Contracts with Customers" og IFRS 16 "Leases". Standarderne er endnu ikke godkendt af EU.

IFRS 15, der erstatter de nuværende omsætningsstandarder (IAS 11 og IAS 18) og fortolkningsbidrag, indfører en ny model for indregning og måling af omsætning vedrørende salgskontrakter med kunder. Standarden træder i kraft for regnskabsår, der begynder 1. januar 2018 eller senere. Den nye model bygger på en fem-trins proces, som skal følges for alle salgskontrakter med kunder for at fastlægge, hvornår og hvordan omsætning skal indregnes i resultatopgørelsen. EY har ikke afsluttet vurderingen af effekten, men vi forventer på nuværende tidspunkt ikke nogen væsentlig effekt på regnskabet.

IFRS 16 er udsendt medio januar 2016. Standarden, der træder i kraft for regnskabsår, der begynder 1. januar 2019 eller senere, ændrer den regnskabsmæssige behandling betydeligt for de leasingkontrakter, der i dag behandles som operationelle leasingaftaler. Standarden kræver således, at alle leasingkontrakter uanset type - med få undtagelser - skal indregnes i balancen som et aktiv med tilhørende leasingforpligtelse. Samtidig vil resultatopgørelsen blive påvirket, idet den årlige leasingomkostning fremover vil bestå af 2 elementer - dels en afskrivning og dels en renteomkostning - i modsætning til i dag, hvor den årlige omkostning vedrørende operationelle leasingaftaler indregnes i et beløb under driftsomkostninger. EY har endnu ikke afsluttet vurderingen af effekten af den nye standard på regnskabet. Der henvises til note 22 vedrørende det nuværende omfang af ikke balanceførte leasingforpligtelser.

Ingen af de øvrige udsendte standarder og fortolkningsbidrag forventes at få væsentlig indflydelse på regnskabsaflæggelsen for EY.

Om EY

EY er en af verdens førende organisationer inden for revision, skat, transaktioner og rådgivning. Den indsigt og de ydelser, vi leverer, hjælper med at opbygge tillid til kapitalmarkederne og den globale økonomi. Vi udvikler dygtige ledere og medarbejdere, som sammen leverer det, vi lover vores interessenter og bidrager til, at arbejdsverdenen og arbejdslivet fungerer bedre - for vores medarbejdere, vores kunder og det omgivende samfund.

EY henviser til den globale organisation og kan referere til et eller flere medlemsfirmaer inden for Ernst & Young Global Limited, som hver især udgør en selvstændig juridisk enhed. Ernst & Young Global Limited, som er et engelsk 'company limited by guarantee', yder ikke kunderådgivning. Flere oplysninger om vores organisation kan findes på ey.com.

© 2016 Ernst & Young P/S, CVR-nr. 30700228
All Rights Reserved.

Dette materiale er udarbejdet alene til orientering, og oplysningerne i det tilsigter ikke at være fyldestgørende, og de træder ikke i stedet for udførlige analyser eller udøvelsen af professionelle skøn. I konkrete sager opfordres brugere til at henvende sig til EY's rådgivere.

ey.com/dk