



## Fragtmænd Holding A/S

Tomsagervej 18  
8230 Åbyhøj  
CVR-nr. 30611519

## Årsrapport 2022

Godkendt på selskabets generalforsamling, den  
22.04.2023

---

**Henrik Kleis**  
Dirigent

# Indhold

Virksomhedsoplysninger	2
Ledelsespåtegning	3
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	5
Ledelsesberetning	8
Koncernens resultatopgørelse for 2022	12
Koncernens balance pr. 31.12.2022	13
Koncernens egenkapitalopgørelse for 2022	15
Koncernens pengestrømsopgørelse for 2022	16
Koncernens noter	18
Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2022	24
Modervirksomhedens balance pr. 31.12.2022	25
Modervirksomhedens egenkapitalopgørelse for 2022	27
Modervirksomhedens noter	28
Anvendt regnskabspraksis	31

# Virksomhedsoplysninger

## Virksomhed

Fragtmænd Holding A/S

Tomsagervej 18

8230 Åbyhøj

CVR-nr.: 30611519

Hjemsted: Aarhus

Regnskabsår: 01.01.2022 - 31.12.2022

## Bestyrelse

Bjarne Krogh Jensen, formand

Søren Larsen Pedersen, næstformand

Claus Rye Jensen

Erik Jensen

Flemming Werner Jensen

Henrik Sindberg Olsen

Jens Ole Larsen

Jesper Lindberg Thriega

## Direktion

Jørn Skov, adm. dir.

## Revisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

City Tower, Værkmestergade 2

8000 Aarhus C

# Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022 for Fragtmænd Holding A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aarhus, den 15.03.2023

## Direktion

### Jørn Skov

adm. dir.

## Bestyrelse

### Bjarne Krogh Jensen

formand

### Søren Larsen Pedersen

næstformand

### Claus Rye Jensen

### Erik Jensen

### Flemming Werner Jensen

### Henrik Sindberg Olsen

**Jens Ole Larsen**

**Jesper Lindberg Thriega**

# Den uafhængige revisors revisionspåtegning

## Til kapitalejerne i Fragtmænd Holding A/S

### Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Fragtmænd Holding A/S for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af

besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den anvendte regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### **Udtalelse om ledelsesberetningen**

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker

ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet og årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aarhus, den 15.03.2023

**Deloitte**

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33963556

**Søren Marquart Alsen**

Statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne40040

**Marie Louise Vester Sørensen**

Statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne47319



# Ledelsesberetning

## Hoved- og nøgletal

	2022	2021	2020	2019	2018
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>Hovedtal</b>					
Nettoomsætning	3.334.462	3.099.689	2.904.225	2.838.570	2.908.431
Bruttoresultat	711.740	656.430	591.952	615.702	619.236
Driftsresultat	95.100	101.726	50.561	61.861	75.504
Resultat af finansielle poster	(8.505)	(11.439)	(19.198)	(21.298)	(28.055)
Årets resultat	65.999	73.263	23.035	30.439	36.706
Balancesum	1.337.550	1.334.588	1.367.391	1.390.641	1.491.311
Investeringer i materielle aktiver	24.972	8.121	10.115	2.200	4.301
Egenkapital	566.665	507.478	430.341	395.149	356.803
Pengestrømme fra driftsaktivitet	154.061	134.637	148.083	78.990	35.316
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	(24.530)	(4.462)	(12.508)	4.174	(6.022)
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	(124.978)	(130.338)	4.536	(40.379)	(21.152)
Gennemsnitligt antal medarbejdere (stk.)	999	989	1.009	1.071	1.069
<b>Nøgletal</b>					
Bruttoavance (%)	21,34	21,18	20,38	21,69	21,29
Nettomargin (%)	1,98	2,36	0,79	1,07	1,26
Egenkapitalforrentning (%)	12,29	15,62	5,58	8,10	0,18
Soliditetsgrad (%)	42,37	38,03	31,47	28,41	23,93

Hoved- og nøgletal er defineret og beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens gældende version af "Anbefalinger & Nøgletal".

### **Bruttoavance (%):**

$\frac{\text{Bruttoresultat}}{\text{Nettoomsætning}} * 100$

Nettoomsætning

### **Nettomargin (%):**

$\frac{\text{Årets resultat}}{\text{Nettoomsætning}} * 100$

Nettoomsætning

**Egenkapitalforrentning (%):**

Årets resultat \* 100

Gns. egenkapital

**Soliditetsgrad (%):**

Egenkapital \* 100

Balancesum

### Virksomhedens væsentligste aktiviteter

Koncernens aktiviteter består i at drive transportvirksomhed og dermed beslægtet virksomhed.

### Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Resultatopgørelsen for tiden 01.01.22 - 31.12.22 udviser et resultat på t.DKK 65.999 mod t.DKK 73.263 for tiden 01.01.21 - 31.12.21. Balancen viser en egenkapital på t.DKK 566.665.

### Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling

Resultatforventningen for 2022 var et resultat før skat i niveauet 50-70 mio. kr.

### Forventet udvikling

Selskabet forventer et positivt resultat før skat i niveauet m.DKK 20-40 for det kommende år.

### Finansielle risici

Koncernens aktiviteter foregår i al væsentlighed i DKK. Koncernens lån er tilsvarende optaget i DKK. Koncernens langfristede bankgæld er optaget i fast rente, mens de kortfristede bankfinansiering er variabel forrentet i overensstemmelse med ledelsens politikker for styring af renterisici.

### Miljømæssige forhold

Redegørelse for miljømæssige forhold er vedlagt som tillæg til årsregnskabet på side 38.

### Udenlandske filialer

Filialen Danske Fragtmænd A/S, Sverige er en integreret del af selskabet.

### Redegørelse for samfundsansvar

Den lovpligtige redegørelse for samfundsansvar er vedlagt som tillæg til årsregnskabet på side 38.

### Redegørelse for det underrepræsenterede køn

Den lovpligtige redegørelse for underrepræsenterede køn er vedlagt som tillæg til årsregnskabet på side 38.

### Redegørelse for politik for dataetik

Den lovpligtige redegørelse for dataetisk politik er vedlagt som tillæg til årsregnskabet på side 38.

### Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

### Koncernens egne kapitalandele i modervirksomheden

	Antal	Bogført pariværdi t.kr.	Andel af virksom- heds- kapital %
Beholdning primo	1.532	1.532	2,00
Årets tilgang	361	361	0,01
Årets afgang	(1.532)	(1.532)	(2,00)
<b>Beholdning af egne kapitalandele</b>	<b>361</b>	<b>361</b>	<b>0,01</b>

Den nominelle kurs for aktierne udgør pr. 31.12.2022 DKK 759 mod DKK 691 pr. 31.12.2021. Stykkursen udgør pr. 31.12.2022 DKK 7.592 mod DKK 6.907 pr. 31.12.2021.

# Koncernens resultatopgørelse for 2022

	Note	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Nettoomsætning	3	3.334.462	3.099.689
Andre driftsindtægter		3.125	505
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		(2.178.650)	(2.043.995)
Andre eksterne omkostninger	4	(447.197)	(399.769)
<b>Bruttoresultat</b>		<b>711.740</b>	<b>656.430</b>
Personaleomkostninger	5	(546.602)	(508.416)
Af- og nedskrivninger		(70.038)	(46.086)
Andre driftsomkostninger		0	(202)
<b>Driftsresultat</b>		<b>95.100</b>	<b>101.726</b>
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		110	0
Indtægter af andre finansielle aktiver		0	1.001
Andre finansielle indtægter		1.976	2.215
Andre finansielle omkostninger		(10.481)	(14.655)
<b>Resultat før skat</b>		<b>86.705</b>	<b>90.287</b>
Skat af årets resultat	6	(20.706)	(17.024)
<b>Årets resultat</b>	7	<b>65.999</b>	<b>73.263</b>

# Koncernens balance pr. 31.12.2022

## Aktiver

	Note	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Færdiggjorte udviklingsprojekter	9	0	151
Erhvervede immaterielle aktiver		277.392	302.283
Goodwill		432.949	472.308
<b>Immaterielle aktiver</b>	<b>8</b>	<b>710.341</b>	<b>774.742</b>
Bygninger		30.607	33.021
Produktionsanlæg og maskiner		9.520	12.259
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		12.038	3.783
Indretning af lejede lokaler		10.886	6.094
Materielle aktiver under udførelse		4.546	525
Forudbetalinger for materielle aktiver		3.000	0
<b>Materielle aktiver</b>	<b>10</b>	<b>70.597</b>	<b>55.682</b>
Kapitalandele i associerede virksomheder		428	318
Andre værdipapirer og kapitalandele		1.552	1.402
Deposita		91.607	87.181
<b>Finansielle aktiver</b>	<b>11</b>	<b>93.587</b>	<b>88.901</b>
<b>Anlægsaktiver</b>		<b>874.525</b>	<b>919.325</b>
Råvarer og hjælpematerialer		6.839	3.878
<b>Varebeholdninger</b>		<b>6.839</b>	<b>3.878</b>
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		382.721	357.832
Udskudt skat	12	0	5.227
Andre tilgodehavender		19.578	3.021
Periodeafgrænsningsposter	13	46.572	42.543
<b>Tilgodehavender</b>		<b>448.871</b>	<b>408.623</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>7.315</b>	<b>2.762</b>
<b>Omsætningsaktiver</b>		<b>463.025</b>	<b>415.263</b>
<b>Aktiver</b>		<b>1.337.550</b>	<b>1.334.588</b>

**Passiver**

	Note	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Virksomhedskapital		75.000	75.000
Overkurs ved emission		0	75.000
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		228	118
Reserve for udviklingsomkostninger		0	118
Overført overskud eller underskud		456.437	342.242
Forslag til udbytte for regnskabsåret		35.000	15.000
<b>Egenkapital</b>		<b>566.665</b>	<b>507.478</b>
Udskudt skat	12	9.730	0
Andre hensatte forpligtelser	14	1.559	1.465
<b>Hensatte forpligtelser</b>		<b>11.289</b>	<b>1.465</b>
Leasingforpligtelser		3.327	4.418
Gæld til kreditinstitutter i øvrigt		0	163.000
Anden gæld		47.546	72.343
<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>	15	<b>50.873</b>	<b>239.761</b>
Kortfristet del af langfristede forpligtelser	15	44.836	51.534
Gæld til kreditinstitutter i øvrigt		146.162	38.999
Deposita		2.083	2.874
Leverandører af varer og tjenesteydelser		416.152	369.583
Skyldig skat		5.408	1.166
Anden gæld		91.693	120.568
Periodeafgrænsningsposter	16	2.389	1.160
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		<b>708.723</b>	<b>585.884</b>
<b>Gældsforpligtelser</b>		<b>759.596</b>	<b>825.645</b>
<b>Passiver</b>		<b>1.337.550</b>	<b>1.334.588</b>
Begivenheder efter balancedagen	1		
Ændring i regnskabsmæssige skøn	2		
Dagsværdioplysninger	18		
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	19		
Eventualaktiver	20		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	21		
Dattervirksomheder	22		

# Koncernens egenkapitalopgørelse for 2022

	Virksomheds- kapital t.kr.	Overkurs ved emission t.kr.	Reserve for nettoopskriv- ning efter indre værdis metode t.kr.	Reserve for udviklings- omkostninger t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.
Egenkapital primo	75.000	75.000	118	118	342.242
Køb af egne kapitalandele	0	0	0	0	(2.495)
Udbytte af egne kapitalandele	0	0	0	0	244
Salg af egne kapitalandele	0	0	0	0	10.439
Udbetalt ordinært udbytte	0	0	0	0	0
Overført til reserver	0	(75.000)	110	(118)	75.008
Årets resultat	0	0	0	0	30.999
<b>Egenkapital ultimo</b>	<b>75.000</b>	<b>0</b>	<b>228</b>	<b>0</b>	<b>456.437</b>

	Forslag til udbytte for regnskabsåret t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital primo	15.000	507.478
Køb af egne kapitalandele	0	(2.495)
Udbytte af egne kapitalandele	0	244
Salg af egne kapitalandele	0	10.439
Udbetalt ordinært udbytte	(15.000)	(15.000)
Overført til reserver	0	0
Årets resultat	35.000	65.999
<b>Egenkapital ultimo</b>	<b>35.000</b>	<b>566.665</b>



# Koncernens pengestrømsopgørelse for 2022

	Note	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Driftsresultat		95.100	101.726
Af- og nedskrivninger		70.038	46.086
Ændringer i arbejdskapital	17	(1.357)	(818)
Øvrige reguleringer		137	138
<b>Pengestrømme vedrørende primær drift</b>		<b>163.918</b>	<b>147.132</b>
Modtagne finansielle indtægter		2.086	2.214
Betalte finansielle omkostninger		(10.481)	(14.656)
Refunderet/(betalt) skat		(1.462)	(53)
<b>Pengestrømme vedrørende drift</b>		<b>154.061</b>	<b>134.637</b>
Køb mv. af immaterielle aktiver		(323)	0
Køb mv. af materielle aktiver		(24.972)	(8.121)
Salg af materielle aktiver		5.498	1.143
Deposita		(4.733)	2.516
<b>Pengestrømme vedrørende investeringer</b>		<b>(24.530)</b>	<b>(4.462)</b>
<b>Frie pengestrømme frembragt fra drift og investering før finansiering</b>		<b>129.531</b>	<b>130.175</b>
Optagelse af lån		0	160.000
Afdrag på lån mv.		(170.000)	(140.000)
Afdrag på leasingforpligtelser		(1.123)	(1.649)
Udbetalt udbytte		(15.000)	(5.000)
Køb af egne aktier		(2.495)	(803)
Salg af egne aktier		10.439	9.496
Optagelse af leasingforpligtelser		0	1.750
COVID-19 lån		0	91.207
Afdrag på COVID-19 lån		(54.166)	(25.774)
Øvrige afdrag		204	(340)
Ændring i kortfristet gæld til banker		107.163	(219.225)
<b>Pengestrømme vedrørende finansiering</b>		<b>(124.978)</b>	<b>(130.338)</b>

<b>Ændring i likvider</b>	<b>4.553</b>	<b>(163)</b>
Likvider primo	2.762	2.925
<b>Likvider ultimo</b>	<b>7.315</b>	<b>2.762</b>
<hr/>		
Likvider ultimo sammensætter sig af:		
Likvide beholdninger	7.315	2.762
<b>Likvider ultimo</b>	<b>7.315</b>	<b>2.762</b>
<hr/>		

# Koncernens noter

## 1 Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

## 2 Ændring i regnskabsmæssige skøn

De bagvedliggende kontrakters løbetid vedrørende afregning af brug af rettigheder er ændret og forkortet. Som følge heraf har ledelsen valgt at tilpasse afskrivningerne på aktivet, således at det stemmer overens med de ændrede levetider. Afskrivninger på immaterielle aktiver er derfor, i regnskabsåret, ændret fra 40 år til 18 år.

## 3 Nettoomsætning

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	<b>t.kr.</b>	<b>t.kr.</b>
Omsætning Europa	3.334.462	3.099.689
<b>Geografiske markeder i alt</b>	<b>3.334.462</b>	<b>3.099.689</b>
Fragtomsætning	3.043.518	2.869.946
Anden omsætning	290.944	229.743
<b>Aktiviteter i alt</b>	<b>3.334.462</b>	<b>3.099.689</b>

## 4 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	<b>t.kr.</b>	<b>t.kr.</b>
Lovpligtig revision	600	637
Skatterådgivning	385	55
Andre ydelser	0	424
	<b>985</b>	<b>1.116</b>

## 5 Personaleomkostninger

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	<b>t.kr.</b>	<b>t.kr.</b>
Gager og lønninger	483.293	453.849
Pensioner	35.812	34.461
Andre omkostninger til social sikring	12.579	11.707
Andre personaleomkostninger	14.918	8.399
	<b>546.602</b>	<b>508.416</b>

Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	<b>999</b>	<b>989</b>
---	------------	------------

	Ledelses- vederlag 2022 t.kr.	Ledelses- vederlag 2021 t.kr.
Samlet for ledelseskategorier	7.248	6.883
	<b>7.248</b>	<b>6.883</b>

## 6 Skat af årets resultat

	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Aktuel skat	5.407	1.219
Ændring af udskudt skat	15.341	15.852
Regulering vedrørende tidligere år	(42)	(47)
	<b>20.706</b>	<b>17.024</b>

## 7 Forslag til resultatdisponering

	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Ordinært udbytte for regnskabsåret	35.000	15.000
Overført resultat	30.999	58.263
	<b>65.999</b>	<b>73.263</b>

## 8 Immaterielle aktiver

	Færdiggjorte udviklings- projekter t.kr.	Erhvervede immaterielle aktiver t.kr.	Goodwill t.kr.
Kostpris primo	6.826	396.465	582.267
Tilgange	0	323	0
Afgange	(4.109)	(35.801)	0
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>2.717</b>	<b>360.987</b>	<b>582.267</b>
Af- og nedskrivninger primo	(6.675)	(94.182)	(109.959)
Årets afskrivninger	(150)	(25.214)	(39.359)
Tilbageførsel ved afgange	4.108	35.801	0
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>(2.717)</b>	<b>(83.595)</b>	<b>(149.318)</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>0</b>	<b>277.392</b>	<b>432.949</b>

## 9 Udviklingsprojekter

Afholdte udviklingsomkostninger omfatter udvikling af nye systemer og løsninger med væsentligt forbedrede egenskaber. Der sker indregning, når det fremtidige afkast ved produktudviklingen forventes at overstige investeringen. Udviklingen indregnes til kostpris.

## 10 Materielle aktiver

	Bygninger t.kr.	Produktions- anlæg og maskiner t.kr.	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar t.kr.	Indretning af lejede lokaler t.kr.	Materielle aktiver under udførelse t.kr.
Kostpris primo	33.641	85.654	11.197	47.831	525
Tilgange	0	484	9.878	7.087	4.523
Afgange	(3.034)	(2.313)	(260)	(761)	(502)
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>30.607</b>	<b>83.825</b>	<b>20.815</b>	<b>54.157</b>	<b>4.546</b>
Af- og nedskrivninger primo	(620)	(73.395)	(7.411)	(41.737)	0
Årets afskrivninger	(98)	(3.162)	(1.626)	(2.174)	0
Tilbageførsel ved afgang	718	2.252	260	640	0
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>0</b>	<b>(74.305)</b>	<b>(8.777)</b>	<b>(43.271)</b>	<b>0</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>30.607</b>	<b>9.520</b>	<b>12.038</b>	<b>10.886</b>	<b>4.546</b>
Ikke-ejede aktiver	0	5.521	0	0	0

	Forud- betalinger for materielle aktiver t.kr.
Kostpris primo	0
Tilgange	3.000
Afgange	0
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>3.000</b>
Af- og nedskrivninger primo	0
Årets afskrivninger	0
Tilbageførsel ved afgang	0
<b>Af- og nedskrivninger ultimo</b>	<b>0</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>3.000</b>
Ikke-ejede aktiver	0

## 11 Finansielle aktiver

	Kapitalandele i associerede virksomheder t.kr.	Andre værdipapirer og kapital- andele t.kr.	Deposita t.kr.
Kostpris primo	200	31	87.181
Tilgange	0	0	4.733
Afgange	0	(31)	(307)
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>200</b>	<b>0</b>	<b>91.607</b>
Opskrivninger primo	118	1.371	0
Andel af årets resultat	110	0	0
Dagsværdireguleringer	0	181	0
<b>Opskrivninger ultimo</b>	<b>228</b>	<b>1.552</b>	<b>0</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>428</b>	<b>1.552</b>	<b>91.607</b>

Associerede virksomheder	Hjemsted	Ejerandel %
Aalborg Toldoplæg A/S	Aalborg	40,00

## 12 Udskudt skat

	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Immaterielle aktiver	(34.751)	(28.893)
Materielle aktiver	7.436	8.203
Tilgodehavender	0	(1.591)
Forpligtelser	906	1.245
Fremførbare skattemæssige underskud	16.679	26.263
<b>Udskudt skat i alt</b>	<b>(9.730)</b>	<b>5.227</b>

Bevægelser i året	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Primo	5.227	21.079
Indregnet i resultatopgørelsen	(14.957)	(15.852)
<b>Ultimo</b>	<b>(9.730)</b>	<b>5.227</b>

## 13 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposterne består af forudbetalte leasing ydelser, forudbetalt husleje og andre periodeafgrænsningsposter.

## 14 Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser består af af hensættelse til reklamationer.

### 15 Langfristede forpligtelser

	Forfald inden for 12 måneder 2022 t.kr.	Forfald inden for 12 måneder 2021 t.kr.	Forfald efter 12 måneder 2022 t.kr.	Restgæld efter 5 år 2022 t.kr.
Leasingforpligtelser	1.090	1.122	3.327	0
Gæld til kreditinstitutter i øvrigt	43.000	50.000	0	0
Anden gæld	746	412	47.546	41.890
	<b>44.836</b>	<b>51.534</b>	<b>50.873</b>	<b>41.890</b>

### 16 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter består af forudfaktureret omsætning.

### 17 Ændring i arbejdskapital

	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Ændring i varebeholdninger	(2.961)	3.252
Ændring i tilgodehavender	(45.475)	(27.733)
Ændring i leverandørgæld mv.	45.869	41.312
Andre ændringer	1.210	(17.649)
	<b>(1.357)</b>	<b>(818)</b>

### 18 Dagsværdioplysninger

	Unoterede værdipapirer og kapitalandele t.kr.
Dagsværdi ultimo	1.552

Andre værdipapirer og kapitalandele omfatter andele i OK A.m.b.a. Dagsværdien for andelskapitalen i denne er fastsat til andelselskabets aktuelle saldo på andelskontoen. Andelene kan ikke afhændes til anden side

### 19 Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser

	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter frem til udløb i alt	1.704.210	2.186.312

### 20 Eventualaktiver

Koncernen har et uudnyttet skattemæssig underskud på t.DKK 115.608, som ikke er indregnet i regnskabet i overensstemmelse med den usikkerhed, som ledelsen udtrykker i ledelsesberetningen omkring de kommende år.

## 21 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Til sikkerhed for gæld til kreditinstitutter har koncernen udstedt skadesløsbrev på i alt 6.000 t.kr., der giver pant i materielle anlægsaktiver med en regnskabsmæssig værdi på 5 t.kr.

Koncernen har indregnet materielle anlægsaktiver, herunder produktionsanlæg mv. der er indregnet som leasing 5.521 t.kr. Disse aktiver ligger til sikkerhed for leasinggæld på 4.418 t.kr.

Til sikkerhed for lejemål er deponeret 2.742 t.kr., der er opført under likvide beholdninger.

## 22 Dattervirksomheder

	Hjemsted	Retsform	Ejerandel %
Danske Fragtmænd A/S	Aarhus	A/S	100,00
Danske Fragtmænd Express A/S	Aarhus	A/S	100,00
Danske Fragtmænd a.m.b.a af 1990	Aarhus	A.m.b.a	76,00
Danske Fragtmænd Transport A/S	Aarhus	A/S	100,00
Danske Fragtmænd a.m.b.a af 1990	Aarhus	A.m.b.a	24,00
Danske Fragtmænd Transport Holding A/S	Aarhus	A/S	100,00



# Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2022

	Note	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Nettoomsætning		1.800	2.400
Andre eksterne omkostninger		(926)	(1.289)
<b>Bruttoresultat</b>		<b>874</b>	<b>1.111</b>
Personaleomkostninger	1	(2.058)	(2.068)
<b>Driftsresultat</b>		<b>(1.184)</b>	<b>(957)</b>
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		79.000	81.325
Andre finansielle indtægter	2	7.667	5.664
Andre finansielle omkostninger	3	(32.244)	(26.615)
<b>Resultat før skat</b>		<b>53.239</b>	<b>59.417</b>
Skat af årets resultat	4	12.760	13.846
<b>Årets resultat</b>	5	<b>65.999</b>	<b>73.263</b>

# Modervirksomhedens balance pr. 31.12.2022

## Aktiver

	Note	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		1.094.992	1.105.993
<b>Finansielle aktiver</b>	6	<b>1.094.992</b>	<b>1.105.993</b>
<b>Anlægsaktiver</b>		<b>1.094.992</b>	<b>1.105.993</b>
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		155.963	152.893
Udskudt skat	7	12.704	26
Tilgodehavende skat		0	11.974
<b>Tilgodehavender</b>		<b>168.667</b>	<b>164.893</b>
<b>Omsætningsaktiver</b>		<b>168.667</b>	<b>164.893</b>
<b>Aktiver</b>		<b>1.263.659</b>	<b>1.270.886</b>

**Passiver**

	<b>Note</b>	<b>2022 t.kr.</b>	<b>2021 t.kr.</b>
Virksomhedskapital		75.000	75.000
Overkurs ved emission		0	75.000
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		46.844	57.844
Overført overskud eller underskud		409.821	284.634
Forslag til udbytte for regnskabsåret		35.000	15.000
<b>Egenkapital</b>		<b>566.665</b>	<b>507.478</b>
Gæld til kreditinstitutter i øvrigt		0	43.000
<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>43.000</b>
Kortfristet del af langfristede forpligtelser	8	43.000	50.000
Leverandører af varer og tjenesteydelser		150	364
Gæld til tilknyttede virksomheder		653.597	669.543
Anden gæld		247	501
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		<b>696.994</b>	<b>720.408</b>
<b>Gældsforpligtelser</b>		<b>696.994</b>	<b>763.408</b>
<b>Passiver</b>		<b>1.263.659</b>	<b>1.270.886</b>
Eventualforpligtelser	9		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	10		
Transaktioner med nærtstående parter	11		

# Modervirksomhedens egenkapitalopgørelse for 2022

	Virksomheds- kapital t.kr.	Overkurs ved emission t.kr.	Reserve for nettoopskriv- ning efter indre værdis metode t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.	Forslag til udbytte for regnskabsåret t.kr.
Egenkapital primo	75.000	75.000	57.844	284.634	15.000
Køb af egne kapitalandele	0	0	0	(2.495)	0
Udbytte af egne kapitalandele	0	0	0	244	0
Salg af egne kapitalandele	0	0	0	10.439	0
Udbetalt ordinært udbytte	0	0	0	0	(15.000)
Overført til reserver	0	(75.000)	0	75.000	0
Årets resultat	0	0	(11.000)	41.999	35.000
<b>Egenkapital ultimo</b>	<b>75.000</b>	<b>0</b>	<b>46.844</b>	<b>409.821</b>	<b>35.000</b>

	I alt t.kr.
Egenkapital primo	507.478
Køb af egne kapitalandele	(2.495)
Udbytte af egne kapitalandele	244
Salg af egne kapitalandele	10.439
Udbetalt ordinært udbytte	(15.000)
Overført til reserver	0
Årets resultat	65.999
<b>Egenkapital ultimo</b>	<b>566.665</b>

# Modervirksomhedens noter

## 1 Personaleomkostninger

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	<b>t.kr.</b>	<b>t.kr.</b>
Gager og lønninger	1.934	1.946
Pensioner	120	120
Andre omkostninger til social sikring	4	2
	<b>2.058</b>	<b>2.068</b>

Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	1	1
---	---	---

	<b>Ledelses-</b>	<b>Ledelses-</b>
	<b>vederlag</b>	<b>vederlag</b>
	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	<b>t.kr.</b>	<b>t.kr.</b>
Samlet for ledelseskategorier	2.058	2.068
	<b>2.058</b>	<b>2.068</b>

## 2 Andre finansielle indtægter

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	<b>t.kr.</b>	<b>t.kr.</b>
Finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder	7.667	5.655
Øvrige finansielle indtægter	0	9
	<b>7.667</b>	<b>5.664</b>

## 3 Andre finansielle omkostninger

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	<b>t.kr.</b>	<b>t.kr.</b>
Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder	29.421	20.414
Renteomkostninger i øvrigt	2.823	6.201
	<b>32.244</b>	<b>26.615</b>

## 4 Skat af årets resultat

	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	<b>t.kr.</b>	<b>t.kr.</b>
Aktuel skat	0	(11.974)
Ændring af udskudt skat	(12.678)	28
Regulering vedrørende tidligere år	(82)	(1.900)
	<b>(12.760)</b>	<b>(13.846)</b>

## 5 Forslag til resultatdisponering

	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Ordinært udbytte for regnskabsåret	35.000	15.000
Overført resultat	30.999	58.263
	<b>65.999</b>	<b>73.263</b>

## 6 Finansielle aktiver

	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder t.kr.
Kostpris primo	1.048.148
<b>Kostpris ultimo</b>	<b>1.048.148</b>
Opskrivninger primo	57.844
Afskrivninger på goodwill	(39.359)
Andel af årets resultat	118.359
Udbytte	(90.000)
<b>Opskrivninger ultimo</b>	<b>46.844</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi ultimo</b>	<b>1.094.992</b>

Specifikation af kapitalandele i dattervirksomheder fremgår af noterne til koncernregnskabet.

## 7 Udskudt skat

	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Finansielle aktiver	12	26
Fremførbare skattemæssige underskud	12.692	0
<b>Udskudt skat i alt</b>	<b>12.704</b>	<b>26</b>

	2022 t.kr.	2021 t.kr.
<b>Bevægelser i året</b>		
Primo	26	26
Indregnet i resultatopgørelsen	12.678	0
<b>Ultimo</b>	<b>12.704</b>	<b>26</b>

### Udskudte skatteaktiver

Selskabet har pr. 31.12.22 indregnet et udskudt skatteaktiv på 12.692 t.kr., som kan henføres til finansielle aktiver. Det udskudte skatteaktiv er indregnet på baggrund af forventninger om positive driftsresultater for de kommende år.

### Ikke indregnede skatteaktiver

Selskabet har et uudnyttede skattemæssige underskud på t.DKK 32.608, som ikke er indregnet i regnskabet i overensstemmelse med den usikkerhed, som ledelsen udtrykker i ledelsesberetningen omkring de kommende år.

### 8 Langfristede forpligtelser

	<b>Forfald inden for 12 måneder 2022 t.kr.</b>	<b>Forfald inden for 12 måneder 2021 t.kr.</b>
Gæld til kreditinstitutter i øvrigt	43.000	50.000
	<b>43.000</b>	<b>50.000</b>

### 9 Eventualforpligtelser

Selskabet er administrationsselskab i en dansk sambeskatning. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for disse selskaber.

Selskabet har fælles momsregistrering med tilknyttede virksomheder og hæfter herved for fælles momstilsvar.

### 10 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Virksomheden har stillet selvskyldnerkaution for tilknyttede virksomheders gæld til kreditinstitutter. Kautionen er ulimiteret. Tilknyttede virksomheders gæld til omfattede kreditinstitutter udgør på balancedagen 146.162 t.kr.

Til sikkerhed for moderselskabet og Danske Fragtmænd A/S mellemværende med Jyske Bank er der stillet sikkerhed i kapitalandelene i Danske Fragtmænd Transport A/S, nom. 4.500 t.kr., Danske Fragtmænd a.m.b.a., nom. 1.257 t.kr. og Danske Fragtmænd A/S, nom. 75.000 t.kr. med en samlet bogført værdi på 1.095.538 t.kr.

### 11 Transaktioner med nærtstående parter, der ikke er på markedsmæssige vilkår

Der oplyses ikke om transaktioner med nærtstående parter, da alle transaktioner er gennemført på normale markedsvilkår.

# Anvendt regnskabspraksis

## Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (mellem).

Koncernregnskabet og årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

## Ændringer i regnskabsmæssige skøn

Rettigheders levetider er ændret. Løbetiden på koncernens kontrakter vedrørende afregning af brug af rettighederne er ændret og forkortet. Som følge heraf har ledelsen valgt at tilpasse afskrivningerne på aktivet, således at det stemmer overens.

Afskrivning af immaterielle aktiver er derfor, i regnskabsåret, ændret fra 40 år til 18 år med en restlevetid på 12 år. Det får betydning for indregning af kapitalandele i moderregnskabet samt Erhvervede immaterielle rettigheder i koncernregnskabet.

## Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

## Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de virksomheder (dattervirksomheder), som kontrolleres af modervirksomheden. Modervirksomheden anses for at have kontrol, når den direkte eller indirekte ejer mere end 50% af stemmerettighederne eller på anden måde kan udøve eller faktisk udøver bestemmende indflydelse.

## Konsolideringsprincipper

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for modervirksomheden og dens dattervirksomheder. Udarbejdelse af koncernregnskabet sker ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.



I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100%.

Kapitalandele i dattervirksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af dattervirksomhedernes nettoaktiver på overtagelsestidspunktet opgjort til dagsværdi.

## Resultatopgørelsen

### Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering til køber har fundet sted. Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til dagsværdien af det fastsatte vederlag.

### Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet.

### Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer omfatter regnskabsårets køb af eksterne fragtydelser samt andre direkte omkostninger.

### Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

### Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

### Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle aktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger og af gevinster og tab ved salg af materielle samt immaterielle aktiver.

### Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet.

### Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte virksomheders resultat efter fuld eliminering af interne avancer og tab.

### Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte associerede virksomheders resultat efter forholdsmæssig eliminering af interne avancer og tab. heder.

### Indtægter af andre finansielle anlægsaktiver

Indtægter af andre finansielle anlægsaktiver omfatter afkast i form af renter, udbytte o.l. af finansielle anlægsaktiver, der ikke er kapitalandele i tilknyttede eller associerede virksomheder.

### **Andre finansielle indtægter**

Andre finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder, transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

### **Andre finansielle omkostninger**

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder, transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

### **Skat**

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

## **Balancen**

### **Goodwill**

Goodwill er positive forskelsbeløb mellem kostpris og dagsværdi af overtagne aktiver og forpligtelser i virksomhedsovertagelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. For goodwillbeløb er brugstiderne fastlagt ud fra en vurdering af, i hvilket omfang der er tale om strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, og i hvilket omfang goodwillbeløbet inkluderer tidsbegrænsede immaterielle ressourcer, som det ikke har været muligt at udskille og indregne som særskilte aktiver. Brugstiderne revurderes årligt. De anvendte afskrivningsperioder udgør 20 år.

Goodwill nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

### **Immaterielle rettigheder mv.**

Immaterielle rettigheder mv. omfatter færdiggjorte udviklingsprojekter og erhvervede immaterielle rettigheder

Udviklingsprojekter vedrørende produkter og processer, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske udnyttelsesgrad, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed i virksomheden kan påvises, og hvor det er hensigten at fremstille, markedsføre eller anvende det pågældende produkt eller den pågældende proces, indregnes som immaterielle aktiver. Øvrige udviklingsomkostninger indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen, når omkostningerne afholdes. Ved indregning af udviklingsprojekter som immaterielle aktiver bindes et beløb svarende til de afholdte omkostninger med fradrag af udskudt skat på egenkapitalen under reserve for udviklingsomkostninger, der nedbringes i takt med af- og nedskrivninger på udviklingsprojekterne.

Kostprisen for udviklingsprojekter omfatter omkostninger, herunder gager og afskrivninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsprojekterne.

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært over den forventede brugstid, der fastsættes ud fra en konkret vurdering af det enkelte udviklingsprojekt. Hvis brugstiden ikke kan skønnes pålideligt, fastsættes den til 10 år. For udviklingsprojekter, der er beskyttet af immaterielle rettigheder, udgør den maksimale afskrivningsperiode restløbetiden for de pågældende rettigheder. De anvendte afskrivningsperioder udgør 3-7 år.

Erhvervede immaterielle rettigheder måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Rettighederne afskrives lineært over 3-18 år.

Immaterielle rettigheder mv. nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

### Materielle aktiver

Grunde og bygninger, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

For finansielt leasede aktiver udgør kostprisen den laveste værdi af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse.

Renteomkostninger på lån til finansiering af fremstilling af materielle aktiver indregnes ikke i kostprisen.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

	Brugstid	Restværdi
Bygninger	20	0
Produktionsanlæg og maskiner	3 til 10	0 til 10
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2 til 15	0 til 10
Indretning af lejede lokaler	2 til 15	0 til 10

Forventede brugstider og restværdier revurderes årligt.

Materielle aktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

### Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomhedens regnskab efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uafskrevet goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab.

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Hvis modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil medføre tab, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Goodwill opgøres som forskellen mellem kostprisen for kapitalandelene og dagsværdien af den forholdsmæssige andel af de overtagne aktiver og forpligtelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede

brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Brugstiden er fastlagt ud fra en vurdering af, i hvilket omfang der er tale om strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil. Brugstiderne revurderes årligt. De anvendte afskrivningsperioder udgør 12-20 år.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

#### **Kapitalandele i associerede virksomheder**

Kapitalandele i associerede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder opfylder definitionerne på både kapitalinteresser og associerede virksomheder, men er i års- og koncernregnskabet præsenteret som kapitalandele i associerede virksomheder, da denne benævnelse mere præcist beskriver koncernens involvering i de pågældende virksomheder.

#### **Andre værdipapirer og kapitalandele**

Andre værdipapirer og kapitalandele omfatter børsnoterede værdipapirer, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen, og unoterede kapitalandele, der måles til kostpris eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

#### **Varebeholdninger**

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger. Kostprisen for fremstillede varer og varer under fremstilling omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direkte løn samt indirekte produktionsomkostninger.

Nettorealiseringsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektuere salget.

#### **Tilgodehavender**

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

#### **Udskudt skat**

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

**Tilgodehavende og skyldig skat**

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, der er reguleret for betalt acontoskat.

**Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

**Likvide beholdninger**

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

**Udbytte**

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på det tidspunkt, hvor det er vedtaget på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post i egenkapitalen. Ekstraordinære udbytter vedtaget i regnskabsåret indregnes direkte på egenkapitalen ved udlodning og vises som en særskilt post i ledelsens forslag til resultatdisponering.

**Egne kapitalandele**

Anskaffelses- og afståelsessummer samt udbytte for egne kapitalandele indregnes direkte på overført resultat under egenkapitalen. Gevinster og tab ved salg indregnes således ikke i resultatopgørelsen.

**Andre hensatte forpligtelser**

Andre hensatte forpligtelser omfatter forventede omkostninger til garantiforpligtelser, returvarer, besluttede og offentliggjorte omstruktureringer mv.

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne. Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen måles til tilbagediskonteret værdi.

Garantiforpligtelser omfatter forpligtelser til udbedring af fejl og mangler inden for garantiperioden.

**Leasingforpligtelser**

Leasingforpligtelser vedrørende finansielt leasede aktiver indregnes i balancen som gældsforpligtelser og måles på tidspunktet for indgåelse af kontrakten til nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse. Efter første indregning måles leasingforpligtelserne til amortiseret kostpris. Forskellen mellem nutidsværdien og den nominelle værdi af leasingydelse indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid som en finansiell omkostning.

**Andre finansielle forpligtelser**

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

**Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter indregnet under forpligtelser omfatter modtagne indtægter til resultatføring i efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

**Pengestrømsopgørelsen**

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalte finansielle indtægter, finansielle omkostninger og selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapitalen og de omkostninger, der er forbundet hermed, samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld, herunder leasingforpligtelser, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger.



# DANSKE FRAGTMÆND

## BÆREDYGTIGHEDSRAPPORT 2022



Danske  
Fragtmænd



# INDHOLD

## Forord

På vej mod en bæredygtig fremtid.....	3
Kort om Danske Fragtmænd.....	4
Sådan arbejder vi med bæredygtighed .....	5
FNs verdensmål.....	5
Året der gik.....	6
Dem har vi støttet.....	7

## Virksomhedsledelse

Det underrepræsenterede køn.....	9
Kvindelig salgsdirektør i en mandeverden .....	10
En organiseret arbejdsplads.....	11
Menneskerettigheder og anti-korruption.....	11
Dataetik og persondata.....	11

## Virksomhedskultur

Et sikkert arbejdsmiljø.....	13
Vi investerer i vores medarbejdere.....	13
Trivsel og arbejdsglæde.....	14
Fra kundeservicemedarbejder til teamleder i driften... ..	15

## Social ansvarlighed

24 ugers betalt barsel til mor, far og medforældre .....	17
Trafiksikkerhed.....	18
Mangfoldighed.....	18
Fremtidens arbejdskraft .....	18
Danske Fragtmænd hjalp Thomas tilbage på arbejdsmarkedet.....	19

## Miljø

Status på den grønne omstilling af transportbranchen	21
Hvor langt er vi nået med vores mål.....	22
Udvikling euronorm .....	23
Fra sort til grøn strøm .....	24
Målsætninger og projekter 2023.....	25

## Data

Forudsætning for opgørelser og rapporten.....	27
Sociale data.....	28
Samlet opgørelse: De tre scopes .....	29
Klimaaftryk transport.....	30
Klimaaftryk energi .....	31
Klimaaftryk affald.....	32





## PÅ VEJ MOD EN BÆREDYGTIG FREMTID

Sidste år præsenterede vi vores første klimaregnskab, og produktionen af regnskabet har været en rigtig god proces for Danske Fragtmænd at være igennem. Forløbet har givet os læring og viden, som har været medvirkende til at sikre en mere målrettet klimainsats for virksomheden.

Inden længe skal vi dog alle vænne os til en ny måde at rapportere vores CSR-aktiviteter på, idet en ny EU-lovgivning er på vej. Det nye Corporate Sustainability Reporting direktiv kommer nemlig til at kræve en mere dybdegående rapportering, end vi tidligere har set. Selvom Danske Fragtmænd først er omfattet af den nye lovgivning fra regnskabsåret 2025, har vi valgt allerede nu at samle virksomhedens aktiviteter i én samlet bæredygtighedsrapport.

Som en ansvarlig virksomhed har vi en klar vision om at drive Danske Fragtmænd på en måde, der tager hensyn til miljøet, samfundet og vores økonomiske bæredygtighed. Vi har sat ambitiøse målsætninger for at reducere vores miljøpåvirkning, øge vores sociale ansvarlighed og styrke vores økonomiske præstation. Målene er en vigtig del af vores strategi og er med til at sikre, at vi lever op til vores ansvar som en ansvarlig virksomhed.

Det vil kræve en stor indsats at nå vores mål, og særligt på klimaområdet er der ingen nem vej frem. Vores bæredygtighedsrapport og de resultater, som vi har opnået i 2022, viser dog, at Danske Fragtmænd står på et solidt fundament. Vi har dygtige og kreative medarbejdere, der står klar til at løfte vores ambitioner. Og vi er ikke bange for at træde ud, hvor vi måske ikke kan bunde.

Med vores første samlede bæredygtighedsrapport tager vi de første spadestik til at opbygge en mere målrettet og strategisk tilgang til bæredygtighed. Vi har identificeret de største muligheder og udfordringer, som Danske Fragtmænd står overfor. Vi har sat en retning for vores arbejde, og vi glæder os til at se, hvilke resultater vi i fællesskab kan skabe.

Med venlig hilsen



Jørn P. Skov  
Administrerende direktør



## KORT OM DANSKE FRAGTMÆND

Danske Fragtmænd er en af Danmarks førende logistikvirksomheder og leverer på årsbasis over ni millioner forsendelser til virksomheder og private modtagere. Vi tilbyder komplette og skræddersyede transport- og logistikløsninger med fleksibilitet, kvalitet og service i højsædet. Med 40 lokale fragtmænd fordelt i hele landet, er der næsten ikke ét sted på Danmarkskortet, hvor vi ikke kan nå fra dag til dag.

I mange danske virksomheder er fragtmænd et kendt ansigt i dagligdagen. Danske Fragtmænds ambition er at fastholde det nærhedsprincip – vi vil fortsat være transportvirksomheden med det kendte ansigt.



**Ansatte**  
1.200



**Terminaler**  
27



**Koncernomsætning**  
3,3 milliarder kroner



**Fragtmandsvirksomheder**  
40



**Kørende enheder**  
1.800



**Lagerhotelkapacitet**  
167.000 kvadratmeter



**Erhvervskunder**  
40.000



**Forsendelser leveret i 2022**  
9,5 millioner

## SÅDAN ARBEJDER VI MED BÆREDYGTIGHED

I Danske Fragtmænd arbejder vi med bæredygtighed med udgangspunkt i virksomhedens overordnede strategi og værdisæt. Vores mål er at praktisere Fragt med omtanke i alle led af vores forretning. Det inkluderer blandt andet at tage et ansvar for vores medarbejdere, miljøet og det samfund, som vi er en del af.

Vi er dog endnu ikke i mål og kan kalde os en bæredygtig virksomhed. Men vi har sat os nogle målsætninger at

### MILJØ

Ansvar for at reducere CO2-udledningen ved at optimere vores logistikløsninger.

### SIKKERHED OG SUNDHED

Et sundt og sikkert arbejdsmiljø for vores medarbejdere.

### VIRKSOMHEDSLEDELSE

En etisk og korrekt forretningsadfærd.

### DATAETIK

En høj informationssikkerhed og beskyttelse af personfølsomme data i virksomheden.

arbejde hen mod, som skal være med til at drive Danske Fragtmænd i den rigtige retning.

Vores bæredygtighedsrapport for 2022 samler hovedlinjerne i virksomhedens CSR-aktiviteter og klimaindsatser for året, der er gået. Derudover indeholder rapporten også de målsætninger, som virksomhedens ledelse har vedtaget for Danske Fragtmænds bæredygtighedsrejse. I vores rapportering tager vi udgangspunkt i nedenstående områder.

### MEDARBEJDERE

En attraktiv arbejdsplads, som vi kan være stolte af.

### SAMFUND OG SOCIALE FORHOLD

Ansvar for det samfund, som vi er en del af.

### DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN

Lige vilkår for mænd og kvinder på arbejdsmarkedet.

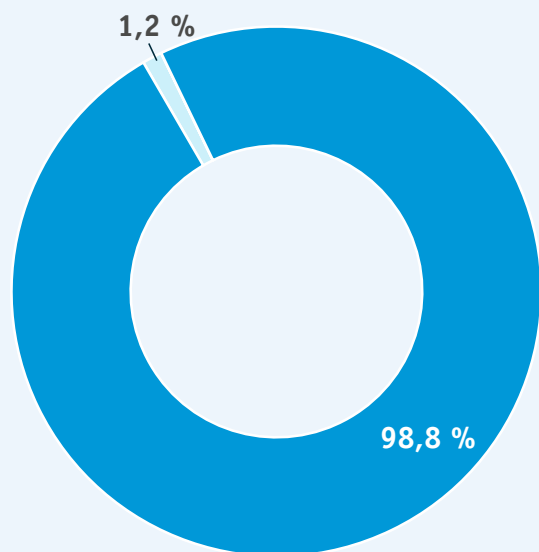
## FNS VERDENSMÅL

Det sociale ansvar overfor det omkringliggende samfund har altid haft en stor betydning for Danske Fragtmænd og vores lokale fragtmænd. FNs 17 verdensmål giver dog en unik mulighed for yderligere at forholde sig til og bidrage positivt til en økonomisk, social og miljømæssig udvikling. I Danske Fragtmænd har vi et særligt fokus på at realisere verdensmål 3, 5, 7, 8, 9, 12 og 13. Det er vores vurdering, at det er her, vi kan gøre den største forskel for en bæredygtig fremtid.



## ÅRET DER GIK

### FORDELING AF VORES TOTALE KLIMAAFTRYK



**0 % AFFALD OG GENBRUG**  
**98,8 % TRANSPORT**  
**1,2 % ENERGI OG PROCESSER**

# 37,5 %

kvinder i vores øverste ledelse

# 4,2

på en skala fra 1-5 i trivselsmåling

# 97,9 %

af vores lokationer kører på grøn strøm

# 12,2 %

total CO<sub>2</sub>-reduktion i forhold til 2021

## DEM HAR VI STØTTET

I Danske Fragtmænd har vi ikke fastlagt strategi for, hvilke projekter vi ønsker at støtte. Vi hjælper de steder, hvor det giver mening for begge parter, og ofte udgør donationerne til hjælpeorganisationerne gratis transport fremfor økonomisk hjælp. Vores fragtmænd og ejere er også engageret i forskellige projekter i deres nærområder, men da de er selvstændige virksomheder, har vi valgt ikke at fremhæve disse i den her sammenhæng. Nedenfor har vi listet nogle af de organisationer, som vi har hjulpet i løbet af 2022.





# VIRKSOMHEDSLEDELSE

5 LIGESTILLING  
MELLEM KØNNENE



8 ANSTÆNDIGE JOBS  
OG ØKONOMISK  
VÆKST



## DET UNDERREPRÆSENTEREDE KØN

### Bestyrelsen

Det er Danske Fragtmænds ejerkreds, der vælger virksomhedens bestyrelse. Kun en ejer, der har en rutekontrakt med Danske Fragtmænd og er erhvervsaktiv fragtmand, kan varetage en bestyrelsespost. De erhvervsaktive fragtmænd består hovedsageligt af mænd, og kun 2 ud af 40 er kvinder.

Den kønsfordeling afspejler sig også i bestyrelsen, hvor de syv bestyrelsesposter for nuværende alle er besat af mænd. Der har i regnskabsåret 2022 ingen udskiftning været i bestyrelsen.

Det er virksomhedens målsætning at øge andelen af det underrepræsenterede køn til én kvinde ved udgangen af

2025. Det er dog med det forbehold, at det er ejerkredsen, som endeligt vælger deres repræsentanter i bestyrelsen.

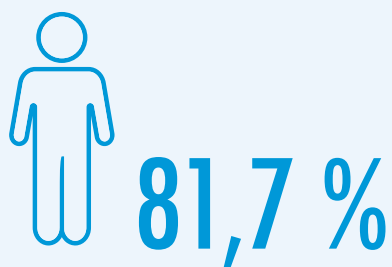
### Ledelsen

I Danske Fragtmænd er kønsfordelingen i koncernens topledelse fordelt på tre kvinder og fem mænd.

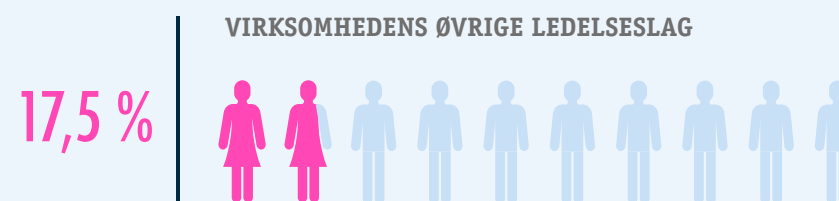
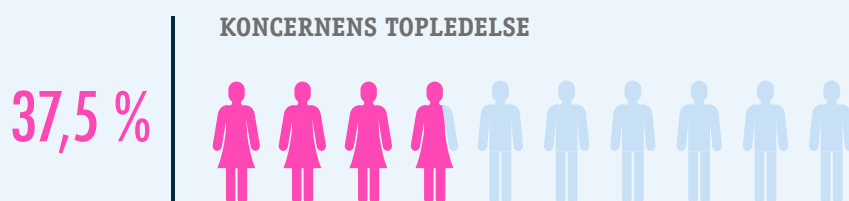
En kønsfordeling med 37,5 procent af det underrepræsenterede køn i den øverste ledelse anser vi som tilfredsstillende og forventer som minimum at fastholde den fordeling i fremtiden. I virksomhedens øvrige ledelseslag er 17,5 procent kvinder. Fordelingen afspejler virksomhedens generelle kønsfordeling, hvor kvinder udgør 18,3 procent af den samlede arbejdsstyrke.

Transportbranchen kæmper fortsat med at få flere kvinder til at finde erhvervet spændende, en udfordring som Danske Fragtmænd også deler. Som virksomhed går vi ind for ligestilling mellem kønnene – både hvad angår karrieremuligheder og lønforhold.

Vi aflønner medarbejderne efter kvalifikationer, ansvar og arbejdsopgavernes karakter, uden hensyntagende til køn. Derudover sikrer vi, at alle stillingsopslag er kønsneutrale og dermed appellerer til både mænd og kvinder. I regnskabsåret 2022 har vi endvidere nedsat en projektgruppe, der skal arbejde for at øge antallet af kvinder i virksomhedens drift.



VIRKSOMHEDENS GENERELLE KØNSFORDELING



## KVINDELIG SALGSDIREKTØR I EN MANDEVERDEN

I juni 2022 trådte Maria Bohse Rosenbæk for første gang ind på sit nye kontor som salgsdirektør hos Danske Fragtmænd. Hun sagde samtidig goddag til en helt ny branche, som på mange måder ligger langt fra forsikringsbranchen, hvor hun har tilbragt det meste af sit arbejdsliv.

- Det fremgik ikke i stillingsopslaget, at det var Danske Fragtmænd, der søgte en ny salgsdirektør. Da jeg fik at vide, hvem virksomheden var, havde jeg brug for at tænke mig om. Transportbranchen havde jeg ikke meget kendskab til, og uden den ville det så give mening for Danske Fragtmænd og mig at indlede et samarbejde? Jeg endte med at takke ja tak til stillingen, da jeg vurderede, at mine ledelsesmæssige kompetencer opvejede min manglende brancheerfaring, fortæller Maria Bohse Rosenbæk.

Langt de fleste af Maria Bohse Rosenbæks kollegaer i Danske Fragtmænd er mænd, og på nogle arbejdspladser kan dét at være en kvindelig leder give udfordringer undervejs. Det er dog ikke den oplevelse, Maria Bohse Rosenbæk sidder tilbage med efter knapt et år i jobbet som salgsdirektør.

- Jeg har på intet tidspunkt oplevet i Danske Fragtmænd, at jeg er blevet behandlet anderledes eller dårligere, fordi jeg er kvinde. Det hænger måske sammen med, at kulturen i Danske Fragtmænd er meget nede på jorden. Samtidig er jeg også vant til en arbejdsplads med en overvejende andel af mænd fra mit tidligere job, fortæller Maria Bohse Rosenbæk.

Selvom Maria Bohse Rosenbæk ikke i sit nuværende virke har mødt de typiske fordomme som kvindelig leder, kan hun godt nikke genkendende til de udfordringer, nogle kvinder møder i dag på de danske arbejdspladser.

- I starten af min karriere er jeg helt sikker på, at flere af mine mandlige medarbejdere har tænkt, hvad skal hende den lille lyshårede pige dog bidrage med her. Noget de helt sikkert ikke havde tænkt, hvis jeg havde været en mand. Det gjorde, at jeg altid ydede en ekstra indsats og forberedte mig langt mere end nødvendigt. Ingen skulle sige, at jeg ikke havde styr på mine ting. Jeg var også meget bevidst om, hvilket tøj jeg havde på. Jeg klædte mig mere maskulint i jakkesæt, fordi det gav mig noget autoritet, fortæller Maria Bohse Rosenbæk.

I dag styrer tankerne ikke, hvordan Maria Rosenbæk klæder sig, og hun ser sine feminine sider af sig selv som styrker og ikke svagheder. For Maria Bohse Rosenbæk er diversitet et vigtigt ord på alle arbejdspladser og især i ledelsesmæssige sammenhænge. Hun fortæller:

- Jeg tror på, at diversitet i ledelsen giver virksomheden et bedre fundament. Som kvinder og mænd ser vi ikke nødvendigvis tingene ens, og det giver en anden dynamik og et bedre grundlag at træffe beslutninger ud fra. Personligt er jeg nok lidt mere in touch med den emotionelle del af mig selv, end mange mænd måske vil være. Det ser jeg som fordel i mange ledelsesmæssige sammenhænge.

Spørger man Maria Bohse Rosenbæk, hvordan hun i sin hverdag arbejder for at skabe en god diversitet i Danske Fragtmænd, svarer hun:

- Jeg vil gerne være en god rollemodel og mentor for de unge kvinder i Danske Fragtmænd, der har interesse for ledelse. Jeg har selv nydt godt af at have en kvindelig mentor igennem min karriere. Det er vigtigt at have en at kunne spejle sig i, og det betyder noget for ens selvtillid at vide, at man er på rette spor og gør det godt.





## EN ORGANISERET ARBEJDSPLADS

Vi vil ikke bidrage til social dumping og udnyttelse. Vores medarbejdere har ordentlige løn- og ansættelsesvilkår efter gældende lovgivning og overenskomst på området. Koncernen Danske Fragtmænd er organiseret i DI og ATL, og vi arbejder for en god dialog med de faglige organisationer. Vi respekterer naturligvis også vores medarbejders ret til at organisere sig i en fagforening, og vi involverer os ikke i valget heraf.



## MENNESKERETTIGHEDER OG ANTI-KORRUPTION

Danske Fragtmænd tager grundlæggende afstand for uetisk og korrupt forretningsadfærd. Det er Danske Fragtmænds vurdering, at risikoen for at overtræde menneskerettighederne samt at være involveret i en situation, der involverer korruption og bestikkelse, er lav. Det vurderer vi på baggrund af, at vi udelukkende opererer i Danmark, hvor korruption og overtrædelse af menneskerettigheder kun i et begrænset omfang er til stede. Danske Fragtmænd har derfor ingen særskilt politik på området. Vi har dog en whistleblowerordning, hvor blandt andet vores medarbejdere kan indberette oplysninger om overtrædelser af EU-retten, alvorlige lovovertrædelser og andre alvorlige forhold. Vi har ikke observeret korruption eller overtrædelser på menneskerettigheder i regnskabsåret 2022.

## DATAETIK OG PERSONDATA

Danske Fragtmænd har fokus på de risici og usikkerheder, der kan opstå i forbindelse med den hurtige digitale udvikling.

Da vi arbejder med personoplysninger, er vi særligt opmærksomme på informationssikkerhed og behandling af personoplysninger. Det gør vi eksempelvis ved at uddanne vores medarbejdere i, hvordan de behandler personoplysninger og andet fortroligt materiale korrekt. Ligeledes arbejder vi ud fra internationalt anerkendte sikkerhedsstandarder, herunder ISO 27001 om informationssikkerhed.

Virksomheden har en whistleblowerordning, hvor medarbejdere og andre interessenter trygt kan indberette adfærd, som strider mod reglerne. I 2022 har vi modtaget en enkelt henvendelse via vores Whistleblowerordning. Reglerne for databeskyttelse og øvrig lovgivning efterlever vi altid.

Danske Fragtmænd har en politik for dataetik, som sammen med vores retningslinjer for 'Informationssikkerhed og behandling af personoplysninger' ligger tilgængelig på vores [hjemmeside](#). Vi har endnu ikke plan klar for, hvordan vi implementerer politikken for dataetik i virksomheden, men vi arbejder på det.





ARD PETERSEN A/S

# VIRKSOMHEDSKULTUR

- 3** SUNDHED OG TRIVSEL  

- 5** LIGESTILLING MELLE KØNNENE  

- 8** ANSTÆNDIGE JOBS OG ØKONOMISK VÆKST  






## ET SIKKERT ARBEJDSMILJØ

Hos Danske Fragtmænd står et sikkert arbejdsmiljø højt på dagsorden. Vi er en transportvirksomhed, hvor medarbejderne dagligt arbejder i et miljø med transportmidler og fysisk hård belastning, og det udgør en risiko for vores medarbejderes helbred. Vi har derfor et særligt fokus på at undgå og forebygge arbejdsulykker.

Vi har en velfungerende arbejdsmiljøorganisation, der løbende holder møder og følger op på de arbejdsmiljømæssige udfordringer, som vi identificerer. Vi koordinerer på tværs af forretningssteder og udveksler viden og erfaringer.

Det er af stor betydning for Danske Fragtmænd, at vores medarbejdere har adgang til den information, de skal bruge for at udføre deres arbejde sikkert og velinformet. Derfor har vi en medarbejderapp, som alle ansatte har adgang til fra deres mobil eller PC. I appen kan de finde alt fra sikkerhedsregler på vores terminaler til korrekt løfteteknik. Vores arbejdsmiljøorganisation anvender også appen til at undervise og informere medarbejderne om forskellige temaer indenfor sikkerhed og arbejdsmiljø. På alle vores terminaler har vi også infoskærme, som er velegnet til korte informationer eller instruktioner.

I arbejdet med farligt gods har Danske Fragtmænd en politik på området. Vi har egne sikkerhedsrådgivere, og alle, der arbejder direkte med farligt gods, har et ADR-bevis, mens øvrige, der har berøring med området, får et kortere introduktionskursus.

Da forebyggelse, som nævnt, er en vigtig del af det løbende arbejde med vores arbejdsmiljø, registrerer vi alle arbejdsskader og nærved-ulykker. I 2022 er der registreret 29 anmeldte ulykker mod 26 i 2021. Det er en stigning på tre arbejdsulykker, men antallet holder sig dog under vores målsætning på maksimum 30 anmeldte skader om året.



## VI INVESTERER I VORES MEDARBEJDERE

Danske Fragtmænds medarbejdere anser vi som den vigtigste del af vores virksomhed. Det er derfor helt afgørende for virksomhedens udvikling, at vores medarbejdere har de kompetencer, det kræver at løse deres opgaver på kort og lang sigt.

Vi har et omfattende uddannelses- og kursusprogram, hvor alle medarbejdere har mulighed for at opkvalificere sig indenfor bestemte fagområder. Derudover har vi vores egen lederuddannelse, som er obligatorisk for alle ledere. Uddannelsen består af tre moduler med fokus på personligt lederskab, situationsbestemt ledelse samt lederens værktøjskasse.

Alle medarbejdere deltager en gang årligt i en medarbejderudviklingssamtale for at diskutere karriere- og udviklingsønsker med deres leder. Med udgangspunkt i samtalen laver medarbejder og leder i fællesskab en plan for, hvilke aktiviteter medarbejderen skal igennem det kommende år.

Vi monitorerer også, hvor mange medarbejdere der vælger at søge væk fra Danske Fragtmænd og sender i den forbindelse et exitspørgeskema til alle medarbejdere. Det gør vi for at forstå, hvorfor de vælger at forlade deres job og årsagerne bag deres beslutning.

I regnskabsåret 2022 havde vi en medarbejderomsætning på 19,3 procent på funktionærer og 32,9 procent på timelønnede. Vores målsætning på funktionærer er 20 procent og 28 procent for timelønnede. Vi ligger altså knap fem procent højere end vores målsætning på de timelønnede medarbejdere, hvilket formodentlig skyldes den meget høje beskæftigelse, som vi så i 2022. Danske Fragtmænds medarbejderomsætning kan for nogen måske synes høj, men den afspejler blot den tendens, som vi ser i resten af transportbranchen\*.

\*Dansk Arbejdsgiverforening Jobskiftestatistik 2022.

## TRIVSEL OG ARBEJDSGLÆDE

Vi vil være branchens bedste arbejdsplads lyder en af Danske Fragtmænds strategiske pejlemærker. Det vil kræve indsats på flere områder, men trivsel og arbejdsglæde er bestemt afgørende faktorer, vi skal have for øje, hvis vi skal opfylde vores ambition.

I Danske Fragtmænd er vi meget opmærksomme på, at arbejdsglæde og trivsel ikke kommer af sig selv. Det kræver en aktiv indsats og vedvarende fokus at sikre en positiv fremgang i virksomhedens generelle trivsel. Vi ved også, at vores ledere har en helt afgørende rolle, hvorfor vi

bruger mange ressourcer på at sikre, at vores ledere har de rette kompetencer til at varetage deres ledelsesansvar.

For at monitorere vores medarbejderes trivsel afholder vi halvårslige trivselsmålinger, der primært har fokus på trivsel og det psykiske arbejdsmiljø. Derudover gennemfører vi hvert tredje år den lovpligtige APV, som senest er afholdt i januar 2023. Resultaterne af de halvårslige trivselsmålinger samt den lovpligtige APV følger vi op på ved blandt andet fællesmøder centralt og decentralt. Den seneste trivselsmåling fra september 2022 lå på 4,2 mod

4,1 i 2021\*. Det er en stigning på 2,4 procent, og om end det er en meget lille stigning, er den værd at bemærke, da vi i forvejen ligger meget højt på skalaen. Vores målsætning er 4,2, men selvom vi har nået målet, arbejder vi naturligvis fortsat på at forbedre os som arbejdsplads.

I Danske Fragtmænd har vi en gennemsnitsanciennitet blandt vores medarbejdere på 7,5 år, fordelt på 10,5 år på funktionærer og 6,0 år på timelønnede. Et niveau, som vi anser for højt, og som stemmer fint overens med de resultater, som vi ser i vores trivselsmålinger.

# 4,2

på en skala fra 1-5 i trivselsmåling



**6 ÅR**  
timelønnede



**7,5 ÅR**  
virksomhedens gennemsnitsanciennitet



**10,5 ÅR**  
funktionærer

\* Målingen sker ud fra en skala fra 1-5 point, hvor 5 point er den højeste score.

## FRA KUNDESERVICEMEDARBEJDER TIL TEAMLEDER I DRIFTEN

”Jeg kommer aldrig tilbage til Danske Fragtmænd”, lød ordene fra Mette Holmann Jørgensen, da hun tilbage i 2018 efter tre år stoppede i Danske Fragtmænds kundeserviceafdeling. Mette Holmann Jørgensen var kørt træet i det hele og havde brug for et sceneskift. Et udlandsophold og et job som lagermedarbejder hjalp Mette Holmann Jørgensen frem til en erkendelse af, at et stillesiddende kontorjob ikke var det rigtige for hende. Hun havde brug for et job, hvor hun kunne bruge sin krop fysisk. Netop det fik Mette Jørgensen mulighed for i 2021, da hun blev kontaktet af en tidligere kollega fra Danske Fragtmænd.

- Jeg havde jo svoret, at jeg aldrig skulle tilbage til Danske Fragtmænd. Så da de ringede for at høre om, jeg kunne tænke mig et job som områdeansvarlig ved Danske Fragtmænd Odense, var jeg meget i tvivl. Samtidig så jeg det som en spændende udfordring, så jeg endte med at takke ja tak til stillingen, fortæller Mette Holmann Jørgensen.

Efter halvt år som områdeansvarlig fik Mette Holmann Jørgensen tilbudt stillingen som teamleder i driften. Et job, som hun ikke umiddelbart havde nogen erfaring med, da hun ikke tidligere havde haft ledelsesansvar og ej heller kunne læse en trailer.

- Jeg aner ikke, hvordan man læser en trailer. Men det har mit team heldigvis helt styr på. Til gengæld kan jeg flytte gods og hjælpe til ved pakkeøen, når der er behov for det. Og jeg kan godt lide kombinationen af det fysiske arbejde og de ledelsesmæssige opgaver. Jeg havde ingen ledererfaring, og i de første mange måneder var det hårdt at stå som ny ung leder med et stort team under sig. Heldigvis har alle taget rigtig godt imod mig, og jeg lytter meget til de inputs, mit team giver mig.

Som virksomhed ønsker Danske Fragtmænd at være en arbejdsplads, hvor der er gode muligheder for udvikling. Det gælder både horisontalt og vertikalt. Netop det er Mette Holmann Jørgensens karriere i Danske Fragtmænd et godt eksempel på.

- Det er fedt, at man ikke er låst fast i en afdeling. Det har været rigtig godt for mig at flytte ud i driften. Derudover er jeg også meget taknemmelig for, at jeg har fået mulighed for at tage en lederuddannelse og udvikle mig som leder. Jeg synes, at ledelse er spændende. Det motiverer mig at se det sammenhold, som vi er ved at få skabt på mit team.

Lederuddannelsen, som Mette Holmann Jørgensen er ved at tage, er en ekstern lederuddannelse på UCL Erhvervsakademi og Professionshøjskole. Men da antallet af lederstillinger i Danske Fragtmænd er begrænsede, skal den horisontale udvikling i den kommende tid også have et øget fokus. HR-udviklingschef Frederik Madsbjerg fortæller:

- Tidligere har vi ikke gjort så meget ud af at fortælle om udviklingsmulighederne på tværs af Danske Fragtmænd. Ofte er vi tilbøjelige til altid at tænke vertikalt, når en medarbejder giver udtryk for et ønske om at avancere eller udvikle sig. Her skal vi i fremtiden være bedre til at synliggøre de muligheder, der er på tværs af Danske Fragtmænd.

Foruden Danske Fragtmænds obligatoriske lederuddannelse tilbyder Danske Fragtmænd forskellige interne og eksterne kurser, der er målrettet de kompetencer og færdigheder, medarbejderne kan få brug for i Danske Fragtmænd.





# SOCIAL ANSVARLIGHED

3

SUNDHED  
OG TRIVSEL



5

LIGESTILLING  
MELLEM KØNNENE



8

ANSTÆNDIGE JOBS  
OG ØKONOMISK  
VÆKST





## 24 UGERS BETALT BARSEL TIL MOR, FAR OG MEDFORÆLDRE

I kølvandet på den nye barselslov, hvor 11 uger er øremærket til faren, besluttede Danske Fragtmænd i september 2022 at ændre virksomhedens barselsvilkår til fremadrettet at tilbyde 24 ugers betalt barsel til mor, far og medforældre. Siden da har flere mandlige medarbejdere benyttet sig af muligheden for, på fuld løn, at tilbringe tid sammen med deres børn. En af dem er lagermedarbejder Troels Gran Sakstrup, der forventer at afholde i alt 11 ugers barsel.

- Jeg fik en lille dreng, Willum, i december måned. Han kom en måneds tid tidligere end beregnet, så min leder og jeg fik travlt med at få det hele på plads. Jeg har i første omgang taget to ugers barsel og to ugers ferie. De sidste ni uger afholder jeg, når min kærestes barsel stopper. Jeg er rigtig glad for at gå på arbejde og var derfor lidt bekymret for, om jeg kunne trives med at være på barsel. Men den første måned fløj bare afsted, så jeg er ikke længere i tvivl om, at det nok skal blive en god oplevelse, fortæller Troels Gran Sakstrup.

Betalt barsel har ikke tidligere fyldt meget på Danske Fragtmænds lokationer, hvor cirka 82 procent af alle medarbejdere er mænd. Men for administrerende direktør Jørn P. Skov har den nye barsellov givet anledning til at revurdere virksomhedens barselsvilkår.

- Da den nye barselslov blev vedtaget, fik det os til at kigge nærmere på Danske Fragtmænds barselsbetingelser. Var de var konkurrencedygtige og vigtigst af alt, kunne vi som en af Danmarks største virksomheder gå foran og bidrage til at sikre lige vilkår for kvinder og mænd på

arbejdsmarkedet. På baggrund af de tanker besluttede vi os for at tilbyde 24 ugers betalt barsel uafhængig af, om man er mand eller kvinde, fortæller Jørn P. Skov.

Selvom Danske Fragtmænd langt fra er den første virksomhed i Danmark, der sikrer lige vilkår for mænd og kvinder under barsel, er det stadig et stort skridt i den ellers noget gammeldags transportbranche.

- Transportbranchen har længe lidt af et gammeldags image, og vi har udfordringer med at skaffe kvalificeret arbejdskraft. Danske Fragtmænd har dog i de seneste år været igennem en modernisering, og ændringen i vores barselsvilkår er endnu et initiativ, der skal gøre Danske Fragtmænd til en attraktiv og moderne arbejdsplads, siger Jørn P. Skov.

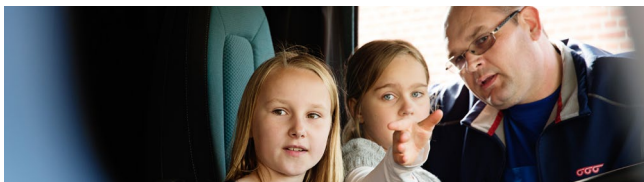
Den øremærkede barsel skabte i sommeren 2022 stor debat i pressen og på de sociale medier, og langt fra alle var begejstrede for, at staten nu skulle til at blande sig i fordeling af barsel. Lagermedarbejder Troels Gran Sakstrup fortæller, at han med alt sandsynlighed ikke havde taget barsel, hvis ikke loven var ændret.

- Jeg havde ikke valgt at tage barsel, hvis ikke det var for den nye lovgivning. Min kæreste havde nok taget det hele selv. På den måde virker lovgivningen jo, som den skal. Jeg er rigtig glad for, at Danske Fragtmænd udviser et ansvar og har ændret på virksomhedens barselsvilkår. Det betyder rigtig meget for min familie, at jeg ikke skal ned på barselsdagpenge, siger Troels Gran Sakstrup afslutningsvis.



## TRAFIKSIKKERHED

Med 1.800 biler på vejene hver dag prioriterer vi trafik-sikkerhed højt og arbejder vedvarende på at minimere risikoen for uheld. Det sker blandt andet i form af efterud-dannelse af chauffører, undervisning af skolebørn i trafik-sikkerhed og højresvingende lastbiler og vores egen trafik-sikkerhedspolitik, som alle chauffører er forpligtede til at overholde. Sluttelig har vi i 2022 sammen med en række andre aktører i branchen arbejdet på en ny landsdækkende trafik-sikkerhedskampagne til børn og unge i alderen 14-17 år. Kampagnen har forventet lancering i foråret 2023 og kommer primært til at foregå på de sociale medier.



## MANGFOLDIGHED

I Danske Fragtmænd ønsker vi at være en mangfoldig arbejdsplads, der repræsenterer det samfund, som vi er omgivet af. Det er ikke kun et spørgsmål om at tage et socialt ansvar, men vi tror også på, at det er med til at fremme virksomhedens udvikling og vækst. I Danske Fragtmænd er der plads til alle uanset køn, seksualitet, alder, etnicitet og religion.

Danske Fragtmænd ansætter også medarbejdere, hvor der ikke er 100 procents arbejdsevne. Det gælder både medarbejdere i flexjob og § 56-ordninger samt ledige med løntilskud. Medarbejdere ansat på særlige vilkår er en værdifuld arbejdskraft for Danske Fragtmænd som, på linje med vores øvrige medarbejdere, bidrager positivt til virksomheden. Vi strækker os gerne langt for at fastholde medarbejdere, der af den ene eller anden årsag får brug for et skånejob. Med udgangen af 2022 havde vi 43 medarbejdere i den målgruppe ansat.



## FREMTIDENS ARBEJDSKRAFT

Transportbranchen er som så mange andre brancher i Danmark udfordret på at skaffe kvalificeret arbejdskraft. For Danske Fragtmænd drejer det sig primært om chauffører og i bestemte områder af Danmark. En stor andel af vores chauffører er dog oppe i alderen, og da færre unge vælger en uddannelse som chauffør, kigger vi ind i en fremtid, hvor vi formodentlig vil opleve et større pres, end vi ser lige nu.

Sammen med de faglige organisationer og vores arbejds-giverforening arbejder vi i fællesskab på at få skabt et mere positivt billede af transportbranchen og de mange muligheder, som branchen tilbyder. Det er en vanskelig opgave, da transportbranchen af mange opfattes som gammeldags og ude af trit med de krav og ønsker, som mange unge mennesker i dag stiller til en arbejdsplads.

Det er et image, som Danske Fragtmænd gerne vil gøre op med, og vi derfor igangsat flere initiativer i virksomheden, der skal være med til at modernisere Danske Fragtmænd men også branchen som helhed. Vi er eksempelvis ved at etablere en tænketank, hvor vi har inviteret leverandører, samarbejdspartnere, kunder, interesseorganisa-

tioner og endda også konkurrenter ind med henblik på, at vi i fællesskab skal løfte og innovere transportbranchen. Samarbejdet er vigtigt, fordi en modernisering af transportbranchen ikke er en opgave, Danske Fragtmænd kan løfte alene. Det kræver en fælles indsats blandt alle branchens aktører.

Som en af Danmarks største logistikvirksomheder har vi et stort ansvar i at sikre uddannelsespladser. I Danske Fragtmænd ser vi det som en investering i vores fremtid, når vi vælger at ansætte elever, lærlinge og i for sig også studentermedhjælpere fra de højere læreanstalter. Efter endt uddannelse ender det ofte med en fastansættelse i Danske Fragtmænd for flere af vores elever og lærlinge, og på den måde skaber vi vores egen fødekæde af medarbejdere i et svært jobmarked. Samtidig ser vi naturligvis også, at vores elever, lærlinge og studentermedhjælpere kommer med nye indsigter og viden, der bidrager til, at vi som organisation flytter os. Alle elever og lærlinge indgår i vores lærlingeprogram og lærlingenetværk og får under deres uddannelse tilknyttet en uddannelsesansvarlig. Vi har med udgangen af 2022 ansat 36 elever og lærlinge og regner med at øge antallet med yderligere 3 i 2023.



## DANSKE FRAGTMÆND HJALP THOMAS TILBAGE PÅ ARBEJDSMARKEDET

Livet har ikke været let for Thomas Bro Glargaard, der er ansat i et fleksjob som lagermedarbejder på Danske Fragtmænds terminal i Aalborg. Faktisk er jobbet hos Danske Fragtmænd den længste ansættelse, Thomas har haft i sit 55-årige lange liv.

- Jeg har haft nogle traumatiske oplevelser i min opvækst, og det har desværre givet mig nogle psykiske udfordringer, som jeg har måttet kæmpe med hele livet. Det har gjort det meget svært for mig at holde fast i et job, og Danske Fragtmænd er faktisk der, jeg har været i længst tid, fortæller Thomas Bro Glargaard.

En virksomhedspraktik tilbage i 2018 blev startskuddet for Thomas Bro Glargaards ansættelse i Danske Fragtmænd. Et godt samarbejde med den daværende lagerchef ved Danske Fragtmænd og Ressourcecenter Aalborg sikrede Thomas Bro Glargaard det fleksjob, som han længe havde kæmpet for at få tilkendt. Fem dage om ugen med fire timer dagligt møder Thomas Bro Glargaard på terminalen i Aalborg og laver i løbet af dagen mange forskellige ting.

- Da jeg startede hos Danske Fragtmænd, havde jeg tre timer om dagen, men nu er jeg oppe på fire timer.

Jeg laver alt fra forefaldende arbejde til at tømme containere for gods. Meget af min hverdag styrer jeg selv, og det sætter jeg stor pris på. Jeg har nogle faste opgaver, som jeg skal løse, og ellers hjælper jeg til, hvor behovet er. Jeg er glad for at tømme containere, fordi jeg godt kan lide at bruge min krop fysisk.

For Thomas Bro Glargaard har jobbet hos Danske Fragtmænd gjort en verden til forskel. Tidligere havde han ikke rigtig noget at stå op til. De mange timer i løbet af dagen blev brugt foran computeren, og dagene synes lange.

- Det har betydet alt for mig, at Danske Fragtmænd har taget mig ind. Jeg er blevet meget mere åben over for andre mennesker, og jeg har fået noget indhold tilbage i mit liv. Jeg håber, at jeg kan fortsætte her på terminalen i Aalborg til, at jeg skal på pension, siger Thomas Bro Glargaard afslutningsvis.

Foruden Thomas Bro Glargaard har Danske Fragtmænd flere fleksjobbere ansat, og selvom der som sådan ingen målsætninger er sat for antallet af fleksjobbere, er der fokus på at give plads til medarbejdere med nedsat arbejdsevne.



# MILJØ

7 BÆREDYGTIG  
ENERGI



9 INDUSTRIINNOVATION  
OG INFRASTRUKTUR



12 ANSVARLIGT  
FORBRUG  
OG PRODUKTION



13 KLIMA-  
INDSATS



## STATUS PÅ DEN GRØNNE OMSTILLING AF TRANSPORTBRANCHEN

Sidste år fremlagde vi vores første klimaregnskab, og i samme ombæring beskrev vi nogle af de udfordringer, som den grønne omstilling giver Danske Fragtmænd og resten af transportbranchen. Siden da har den teknologiske udvikling flyttet sig en del. Flere af de store lastbilproducenter har lanceret deres første elektriske lastbil, og i løbet 2023/2024 kommer der lastbiler på markedet, som vi også kan bruge på de lange strækninger. Det er her, vores virksomhed har den største CO<sub>2</sub>-udledning, og dermed også her vi har det største besparelsespotentiale. Selvom vi ikke længere er i tvivl om, at el som drivmiddel er den rette vej, så holder vi stadig et vågent øje med udviklingen af brintlastbiler. Lige nu ser vi en kombination af de to drivmidler som fremtiden for grønne køretøjer.

Erstatningen for de dieseldrevne lastbiler er altså lige om hjørnet, men desværre er adgangen til offentlige, effektive og strategisk placerede lynopladere for lastbiler

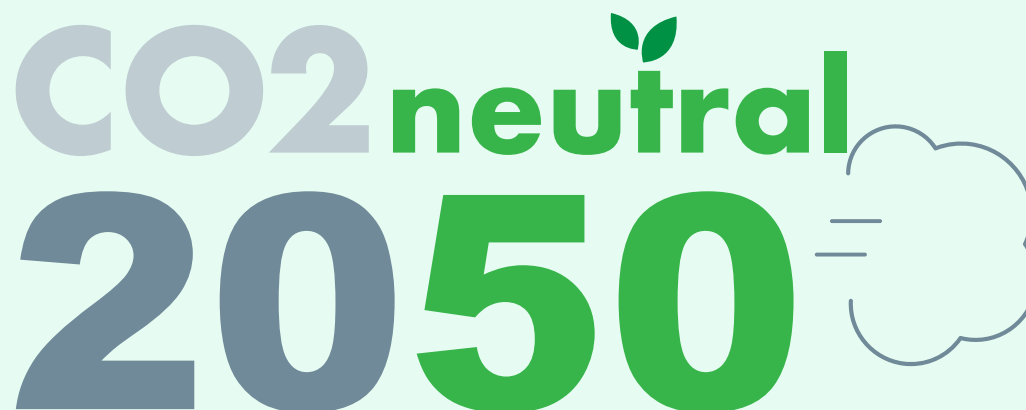
nærmest ikke eksisterende. Det betyder, at virksomhederne selv skal investere i ladere, og måske kræver det oveni, som i vores tilfælde, en opgradering af egen elforsyning. Sammen med den væsentlig dyrere ellastbil kigger virksomhederne altså ind i nogle ekstra omkostninger, som deres økonomi ganske enkelt ikke kan bære. Omstillingen sker derfor ikke til trods for, at velviljen måske er til stede.

Hvis der skal sættes skub i den grønne omstilling af transportbranchen, er der behov for en politisk håndsrækning. Med det mener vi ikke puljeordninger i størrelsesordenen af de 45 millioner kroner, som Energistyrelsen kom med i 2022. Puljen resulterede i indkøb af 69 ellastbiler til forskellige danske vognmænd, hvoraf Danske Fragtmænd fik en ellastbil – vi har alene 1.800 køretøjer tilsammen i koncernen. Der skal langt større puljer til, hvis vi for alvor skal se en forandring. Andre lande som

eksempelvis Tyskland og Sverige har store tilskudsordninger, hvor transportørerne kan få helt op til 80 procent i tilskud til de meromkostninger, som de har til indkøbet af en ellastbil. De erfaringer burde Danmark drage nytte af og oprette lignende støtteordninger. Danske Fragtmænd har i skrivende stund fire ellastbiler fordelt i de tre største byer i Danmark, og vi fik desværre som nævnt kun støtte til en enkelt ellastbil i den seneste pulje fra Energistyrelsen.

I Danske Fragtmænd vil vi rigtig gerne omstille vores forretning til en mere grøn profil, men vi må erkende, at der her i starten af 20'erne fortsat er nogle infrastruktur-mæssige og økonomiske barrierer. Vi følger meget nøje den teknologiske og økonomiske udvikling og er spændte på, hvornår vi for alvor ser den grønne omstilling af den tunge vejtransport i Danmark. Vores overbevisning på nuværende tidspunkt er, at det først vil ske i slutningen af 20'erne.

CO<sub>2</sub> neutral  
2050





## HVOR LANGT ER VI NÅET MED VORES MÅL?

Hos Danske Fragtmænd er vi opmærksomme på, at vores lastbiler udgør en væsentlig risiko for at påvirke miljøet negativt. Vi arbejder derfor hver dag på at reducere vores CO2-udledning så meget som muligt for at tage vores del i den grønne omstilling.

I vores første klimaregnskab i 2021 fremlagde vi Danske Fragtmænds målsætninger på klimaområdet. I 2050 vil vi være CO2-neutrale, og i 2030 er målsætningen at have reduceret vores CO2-udledning med 50 procent. En ambitiøs målsætning, som kræver en målrettet indsats fra hele virksomheden.

I 2021 så vi desværre en tilbagegang, idet Danske Fragtmænds totale CO2-udledning steg med 5 procent. Stigningen kom hovedsageligt fra en øget aktivitet i

forretningen, og fordi vi endnu ikke kunne spore vores grønne initiativer på bundlinjen. 2022 forholder sig dog anderledes, hvor det er lykkedes os at reducere vores CO2-udledning med knap 12,2 procent sammenlignet med 2021. Ser vi reduktionen i forhold til vores sammenligningsår 2020, betyder det et fald på 7,4 procent.

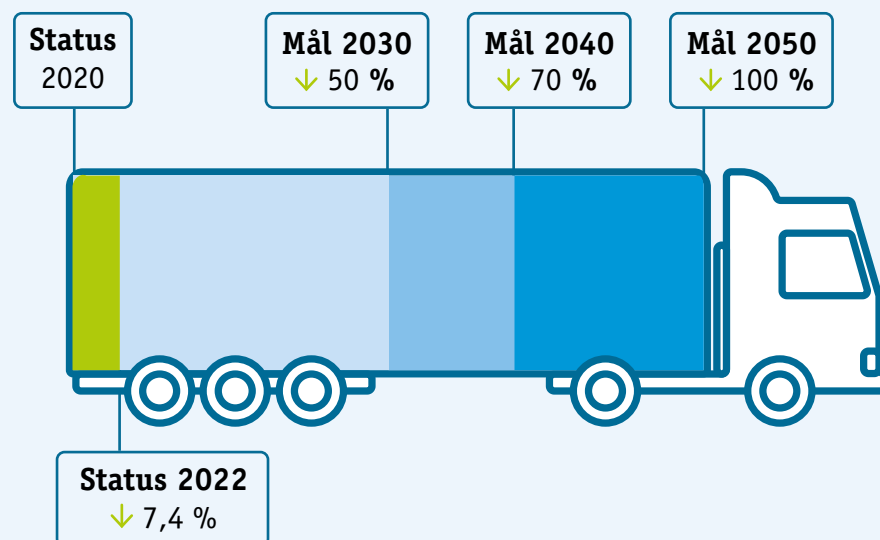
For at finde frem til årsagen til det positive resultat skal vi kigge flere steder i vores forretning. Danske Fragtmænd havde i 2022 en mindre nedgang i godsmængderne, og det har naturligvis påvirket vores CO2-regnskab positivt. Derudover overgik vi i 2022 til næsten 100 procent grøn strøm på alle vores terminaler. Det betyder, at vi stort set er CO2-neutrale på vores el-forbrug. Samtidig kan vi også se en bedre udnyttelsesgrad af vores transportere, hvor vi har optimeret vores ruteplanlægning

og godsbelægningen på vores lastbiler. Det har medført en forbedring af udnyttelsesgraden på knap tre procent.

Slutteligt er det vigtigt at nævne, at vi i forbindelse med energikrisen sænkede temperaturen på alle vores kontorer til 19 grader. Det har, sammen med et lidt mildere klima i 2022, medvirket til, at vores varmeforbrug i 2022 faldt med 43,7 procent sammenlignet med 2021.

Vores målsætning for 2022 var 3 procent, og vi ender som nævnt med en total besparelse på knap 12,2 procent. Vi har ikke bare indhentet det tabte fra 2021, men vi har faktisk nået et resultat, der er 9,2 procent højere end vores egen målsætning. Det er derfor et resultat, som vi er tilfredse med.

### REDUKTION STATUS



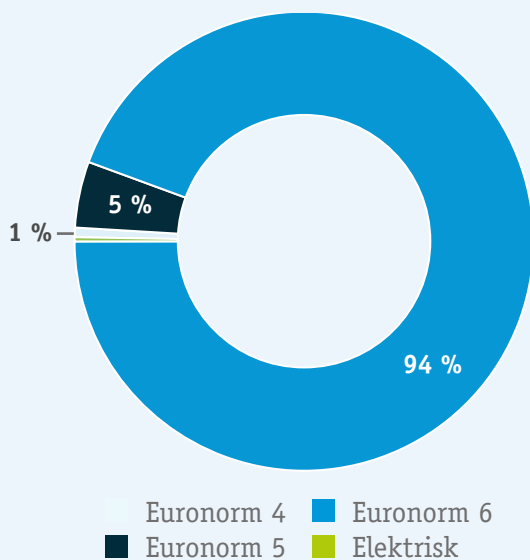
## UDVIKLING EURONORM

I kampen for et bedre klima er der et helt naturligt fokus på at reducere udledningen af CO<sub>2</sub>. I forhold til transportsektoren er det dog også vigtigt at arbejde på at minimere udledningen af kvælstofoxider (NO<sub>x</sub>) og særligt i de større byer, hvor koncentrationen af de forurenede stoffer er høj. Et af værktøjerne til at mindske forureningen fra lastbiler og andre køretøjer er de såkaldte Euronormer. Euronormstandarden sætter grænseværdien for, hvor meget et køretøj må forurene. Desto højere Euronorm desto mindre forurener den. På nuværende tidspunkt er den højeste euronorm for en lastbil Euronorm 6.

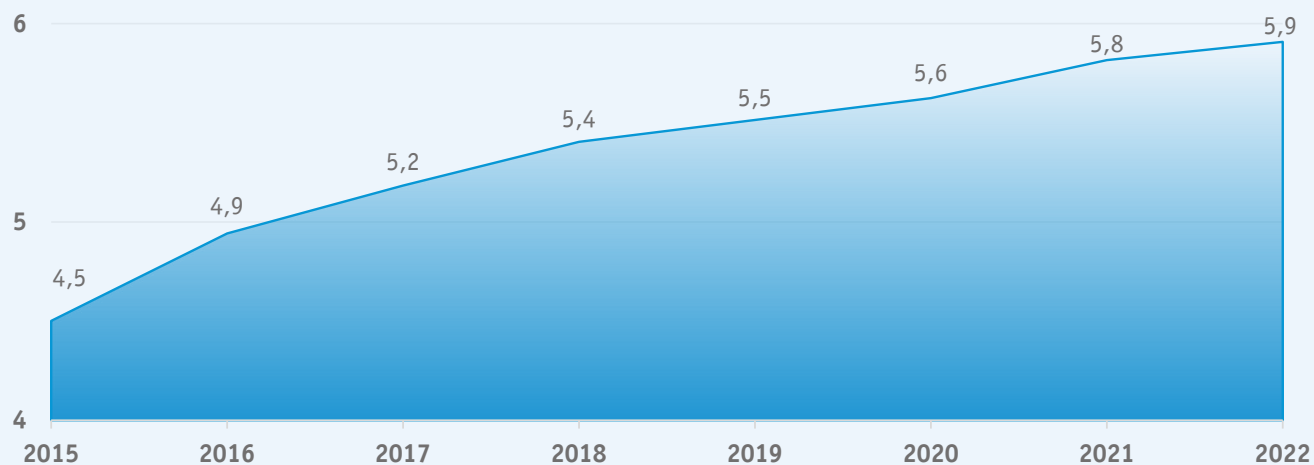
I vores klimaregnskab 2021 redegjorde vi for den historiske udvikling af Euronorm i Danske Fragtmænd og konstaterede samtidig, at 87 procent af alle vores transporter i 2021 var udført af en Euronorm 6 lastbil. På den baggrund forventede vi, at alle vores lastbiler med udgangen af 2022 var udskiftet til en Euronorm 6 eller alternative drivmidler. Desværre har vi ikke helt kunnet imødekomme den forventning, og som det fremgår af figuren nedenfor, mangler vi seks procent for at være i mål. Ikke desto mindre har vi forbedret vores Euronormstandard med 7 procent i det forgangne år, og vi forventer at være endeligt i mål i løbet af 2023.

Danske Fragtmænd ejer ikke de godt 1.800 lastbiler, der hver dag fragter gods og varer for vores kunder. De er alle ejet af Danske Fragtmænds ejerkreds, der har egen selvstændig fragtmandsforretning. Vi kan dog ikke komme uden om, at de mange transporter udgør størstedelen af Danske Fragtmænds miljøpåvirkning. Vi har derfor en stor interesse i, at fragtmændenes vognpark overgår til mere klimavenlige alternativer. Vejen derhen er stadig meget usikker, men vi følger udviklingen nøje og optimerer de steder, hvor det giver mening for vores forretning og økonomiske stabilitet.

### BILSAMMENSÆTNING ALM DISTRIBUTION EURONORMER 2022



### GENNEMSNITLIG EURONORM



## FRA SORT TIL GRØN STRØM

I Danske Fragtmænd har vi efterhånden et rigtig godt indblik i, hvordan vores klimaaftryk fordeler sig på vores forretningsaktiviteter. Det kommer næppe bag på nogen, at transporterne af vores kunders varer udgør Danske Fragtmænds største klimaaftryk.

Selvom vi ønsker et skifte til mere bæredygtige køretøjer, er vi stadig meget begrænsede af de høje omkostninger, som en omstilling vil kræve. Vi har indsat fire el-lastbiler samt skiftet til HVO-diesel på flere lastbiler i de tre største byer, men der skal desværre langt større investeringer til, før vi reelt kan se en forbedring i vores klimaregn-

skab. Derfor har vi i 2022 haft fokus på andre områder i virksomheden, hvor vi så muligheder for at sænke vores CO2-aftryk.

I Danske Fragtmænd har vi 27 terminaler, og de kører mere eller mindre i døgndrift. Vores strømforbrug udgør cirka fire procent af vores samlede udledning af CO2, og vi bruger årligt cirka 10.000 MWH. Vi har allerede gjort flere tiltag for at nedbringe vores strømforbrug, og skulle vi reducere det yderligere, var vi nødt til at kigge en anden retning.

Her præsenterede vores elselskab Jysk Energi i slutningen af 2021 os for muligheden for at skifte til grøn strøm på vores lokationer. Det ville stort set gøre vores strømforbrug CO2-neutralt. Den løsning implementerede vi i 2022 og har dermed årligt sparet cirka 3.500 tons CO2.

Ikke desto mindre undersøger vi naturligvis mulighederne for selv at producere strøm eksempelvis ved hjælp af solceller. På vores kommende lagerhotel i Herning, som forventeligt vil stå færdigt i starten af 2024, vil der derfor på taget være et solcelleanlæg.



## MÅLSÆTNINGER OG PROJEKTER 2023

I 2023 vil vi fortsætte vores arbejde med at omstille Danske Fragtmænd til en grønnere forretning. Vi vil naturligvis have vores fokus rettet mod vores transport, hvor virksomhedens største CO<sub>2</sub>-aftryk er. Men vi er, som tidligere nævnt i vores rapport, fortsat begrænset af den tunge økonomiske post, det vil kræve at udskifte vores lastbiler med de mere klimavenlige alternativer. Desværre tror vi, at vi skal frem til 2025, førend priserne stabiliserer sig på et attraktivt niveau. Det betyder dog ikke, at vi læner os tilbage og venter på kalenderen siger 2025. Vi holder selvfølgelig et skarpt øje med udviklingen, og vi håber også på, at regeringen sætter flere grønne puljer i spil.

På vores terminaler ser vi fortsat optimeringsmuligheder. Eksempelvis kigger vi lige nu på vores terminaltraktorer, som vi bruger på vores seks største terminaler. I dag er drivmidlet diesel, men der er elektriske terminaltraktorer på markedet. Efterhånden som vi udskifter vores materiel, vil det bestemt være en retning, vi vil søge hen imod. På vores kommende lagerhotel i Herning vil der på taget være et solcelleanlæg. Det er også en løsning, som vi finder interessant i forhold til vores øvrige bygninger, og noget vi vil undersøge mere dybdegående i 2023. Derudover har sortering af affald vores fokus, hvor målet

er, at vi med udgangen af året på vores seks største terminaler sorterer i op til 10 fraktioner. Vi genanvender allerede i dag en meget høj andel af vores affald, men vi ønsker naturligvis at genanvende så meget som muligt samt reducere vores totale mængde af affald.

Sidst men ikke mindst er biodiversitet også et emne, som vi har kigget ind i. Vi har mange grønne arealer omkring vores terminaler, som vi i dag har anlagt som græsarealer. Her er det oplagt i stedet at anlægge dem som grønne områder med vildere natur, der tiltrækker insekter og øger biodiversiteten.

Udover vores egne initiativer deltager vi i flere samarbejder med andre organisationer og virksomheder, der ligesom Danske Fragtmænd er engageret i den grønne omstilling. I 2022 underskrev vi et commitment paper med Aarhus Klimaalliance, hvor vi forpligter os til, sammen med Aarhus Kommune og andre aarhusianske virksomheder, at arbejde på at reducere den samlede CO<sub>2</sub>-udledning fra mobilitet og transport i Aarhus. Det betyder blandt andet, at vi skal synliggøre de grønne tiltag, som vi sætter i gang til inspiration for andre virksomheder. Vi deltager også i et andet projekt, kaldet "Green Mile", sammen med

Region Hovedstaden, Københavns Kommune samt Dansk Erhverv. Formålet er at gøre distribution af varer og services til forretninger, virksomheder og private i storbyer – helt konkret København – bæredygtig og på sigt CO<sub>2</sub>-neutral. Slutmålet er, at det efterfølgende kan udbredes til andre byområder i Danmark.

Som det fremgår ovenfor, har vi gang i flere grønne initiativer og muligheder. Men er det initiativer og muligheder, som vil føre til store reduktioner af CO<sub>2</sub> hos Danske Fragtmænd? Nej det er det formodentlig ikke. Det er uden tvivl optimeringer af vores transport, der virkelig kan rykke ved Danske Fragtmænds grønne bundlinje. I 2022 opnåede vi et tilfredsstillende resultat og sænkede vores CO<sub>2</sub>-forbrug med 12,2 procent. Selvom vi overgik egne forventninger, må vi ikke glemme, at resultatet også hænger sammen med en mindre nedgang i godsmængderne. Vores forventning til 2023 er derfor båret af en vis form for konservatisme, da barriererne stadig er for store til, at Danske Fragtmænd alvor kan sætte fart på den grønne omstilling. Ikke desto mindre er vores målsætning for 2023, at vi vil sænke vores CO<sub>2</sub>-forbrug med 5 procent sammenlignet med 2022.

**DATA**

A hand holding a pen is positioned over a calculator on a desk. The scene is overlaid with a blue gradient. In the background, another person is visible, working at a desk with a laptop and papers. The overall atmosphere is professional and focused on data analysis.



# FORUDSÆTNING FOR OPGØRELSE OG RAPPORTEN

Danske Fragtmænds bæredygtighedsrapport 2022 er, jævnfør årsregnskabslovens § 99a, § 99b og § 99d, en del af ledelsesberetningen i årsrapporten for 2022 og dækker regnskabsperioden 1. januar 2022 – 31. december 2022.

Rapporten er lavet med henblik på at skabe et overblik over koncernens CSR-aktiviteter og CO<sub>2</sub>-udledning samt at informere om virksomhedens klimaindsats og målsætninger. Regnskabet er opgjort med data fra 2020-2022 med undtagelse af affald, hvor datagrundlaget for 2020 ikke er tilgængeligt. Derudover har det heller ikke været muligt at fremskaffe data på antallet af medarbejdere med nedsat arbejdsevne i perioden 2020-2021.

Alle indekstal er opgjort med udgangspunkt i 2020 eller førstkommande år med tilgængelige data.

## Beregningsgrundlag for klimaregnskab

Nedenfor redegør vi for, hvordan vores klimaregnskab er beregnet, herunder hvilke områder rapporten indeholder, samt hvilke der er udeladt.

## Greenhouse Gas (GHG) Protokol

Regnskabet er udarbejdet i overensstemmelse med den internationale standard, Greenhouse Gas (GHG) Protokollen, som er den førende standard indenfor klimabe-

regninger. I følge GHG-Protokollen skal klimaregnskabet omfatte tre forskellige områder (scopes) af emissioner. Her skelner protokollen mellem drivhusgasser, som den enkelte virksomhed selv udleder fra virksomhedens egne lokaliteter og maskinel (for eksempel gennem afbrænding af benzin, diesel eller naturgas) – kaldet "Scope 1", emissioner forbundet med produktion af den energi, virksomheden køber (for eksempel el og fjernvarme) – kaldet "Scope 2" og emissioner forbundet med den værdikæde, som virksomheden indgår i (for eksempel i kraft af virksomhedens indkøb) – kaldet "Scope 3"\*.

## De grundlæggende regnskabsprincipper

GHG-Protokollen fremlægger endvidere seks regnskabsprincipper, som en virksomhed bør følge i forbindelse med rapportering af virksomhedens klimapåvirkning. Principperne er som følger: relevans, fuldstændighed, konsistens, transparens, nøjagtighed og konservatisme. I denne rapportering er de seks principper ligeledes implementeret, idet vi ønsker et klimaregnskab af høj kvalitet og troværdighed. For en uddybning af de seks principper, se venligst [her](#).

## Miljøberegner

I beregningen af Danske Fragtmænds klimapåvirkning har vi gjort brug af to forskellige miljøberegner: [Danske](#)

[Fragtmænds egen miljøberegner](#) samt [Erhvervsstyrelsens CO<sub>2</sub>-beregner](#). Danske Fragtmænds miljøberegner anvender vi til at beregne CO<sub>2</sub>-påvirkningen af vores transporter og distribution, idet vi vurderer denne som værende mere nøjagtig end Erhvervsstyrelsens CO<sub>2</sub>-beregner. De resterende beregninger er lavet på baggrund af Erhvervsstyrelsens CO<sub>2</sub>-beregner.

\* Definition hentet fra Global Compacts "[Nem guide til klimaregnskabet](#)".

\*\* Transport og distribution omfatter indhentning af gods fra afsender til levering hos modtager for følgende af Danske Fragtmænds koncepter (stygods, natdistribution, direkte og kran), uanset om godset transporteres helt eller delvist af fragtmænd eller af underleverandører. Kurerselskabet Danske Fragtmænd Express' transporter er ikke inkluderet i regnskabet, da datagrundlaget desværre er ufuldstændigt og dermed ikke validt.

\*\*\* Enkelte af Danske Fragtmænds terminaler er ikke drevet af Danske Fragtmænd, men derimod af underleverandører hvor data ikke er tilgængelige. Disse er derfor ikke indbefattet i regnskabet.

## SOCIALE DATA

Områder	2020	2021	2022
<b>Sygefravær</b> (ulykker, gravid, pf 56)	2,3 %	2,7 %	3,5 %
<b>Antal arbejdsulykker</b>			
Registreret	41	56	77
Anmeldt	40	26	29
<b>Medarbejdertilfredshed</b> (gns. af 2 x trivselsmåling)	-	4,1	4,2
Medarbejderomsætning - Funktionær	11 %	17,8 %	19,3 %
Medarbejderomsætning - Timeløn	22,6 %	30,5 %	32,9 %
Antal medarbejdere med nedsat arbejdsevne	-	-	43
<b>Kønsdiversitet</b>			
Mænd/kvinder	81,6 %	82 %	81,7 %
Kvinder	18,4 %	18 %	18,3 %
<b>Kønsdiversitet funktionær</b>			
Mænd	63,4 %	62,5 %	61,8 %
Kvinder	36,6 %	37,5 %	38,2 %
<b>Kønsdiversitet timeløn</b>			
Mænd	92,6 %	92,4 %	92,9 %
Kvinder	7,4 %	7,6 %	7,1 %
<b>Kønsdiversitet øverste ledelse</b>			
Mænd	-	-	62,5 %
Kvinder	-	-	37,5 %
<b>Kønsdiversitet øvrige ledelse</b>			
Mænd	-	-	82,5 %
Kvinder	-	-	17,5 %
<b>Aldersfordeling, gennemsnitsalder timeløn</b>	42,4 år	41,6 år	40,6 år
<b>Aldersfordeling gennemsnitsalder funktionær</b>	48,6 år	47,4 år	46,3 år
<b>Gennemsnits anciennitet funktionær</b>	11,2 år	11,5 år	10,5 år
<b>Gennemsnits anciennitet timeløn</b>	6,3 år	6 år	6 år
<b>Antal senior 60 år funktionær</b>	76	65	55
<b>Antal senior 60 år timeløn</b>	93	91	73
<b>Fuldtidsarbejdsstyrke</b>	-	-	968

## SAMLET OPGØRELSE: DE TRE SCOPES

		Ton CO2e			Index	Procentuel udvikling
		2020	2021	2022	2022	2021-2022
Energier og processer	<b>Forbrug af elektricitet – elforbrug*</b>	<b>4.124</b>	<b>4.631</b>	<b>297</b>	<b>7,2</b>	<b>-93,6 %</b>
	Scope 1	0	0	0	0,0	
	Scope 2	3.381	3.835	124	3,7	-96,8 %
	Scope 3	743	795	173	23,3	-78,3 %
	Udenfor scopes	0	0	0	0,0	
	<b>Fjernvarme - varmekonsumtion</b>	<b>394</b>	<b>392</b>	<b>238</b>	<b>60,5</b>	<b>-39,2 %</b>
	Scope 1	0	0	0	0,0	
	Scope 2	317	316	191	60,1	-39,7 %
	Scope 3	76	76	48	62,7	-37,3 %
	Udenfor scopes	0	0	61	0,0	
	<b>Brændsler - gasforbrug (naturgas)</b>	<b>562</b>	<b>658</b>	<b>353</b>	<b>62,7</b>	<b>-46,4 %</b>
	Scope 1	476	558	294	61,8	-47,3 %
	Scope 2	0	0	0	0,0	
	Scope 3	86	101	58	67,7	-42,4 %
Udenfor scopes	33	39	61	88,6	56,6 %	
Affald og genbrug	<b>Affald og genbrug</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>37,0</b>	<b>-63,0 %</b>
	Scope 1	0	0	0	0,0	
	Scope 2	0	0	0	0,0	
	Scope 3	0	1	0	37,0	-63,0 %
	Udenfor scopes	0	-471	-353	75,0	-25,0 %
Transport	<b>Transport WTW (wheel-to-wheel)</b>	<b>73.918</b>	<b>77.629</b>	<b>72.248</b>	<b>97,7</b>	<b>-6,9 %</b>
	Scope 1	4.722	4.907	4.570	96,8	-6,9 %
	Scope 2	0	0	0	0	
	Scope 3	69.196	72.722	67.678	97,8	-6,9 %
	Udenfor scopes	0	0	0	0,0	
<b>Total</b>	<b>78.997</b>	<b>83.311</b>	<b>73.136</b>	<b>92,6</b>	<b>-12,2 %</b>	

\* I klimaregnskabet for 2021 var elforbruget beregnet ud fra miljødeklarationen. Da det var en fejl, har vi genberegnet tallene for 2020 og 2021 ud fra eldeklarationen og opdateret vores samlede CO2-forbrug.

## KLIMAAFTRYK TRANSPORT

Transport WTW (Tons)	2020	2021	2022
Dagskoncept + specialrute	47.313	49.676	45.919
Direkte	21.918	22.463	20.664
Kran	3.382	4.140	4.370
Nat	1.305	1.350	1.295
<b>Total</b>	<b>73.918</b>	<b>77.629</b>	<b>72.248</b>

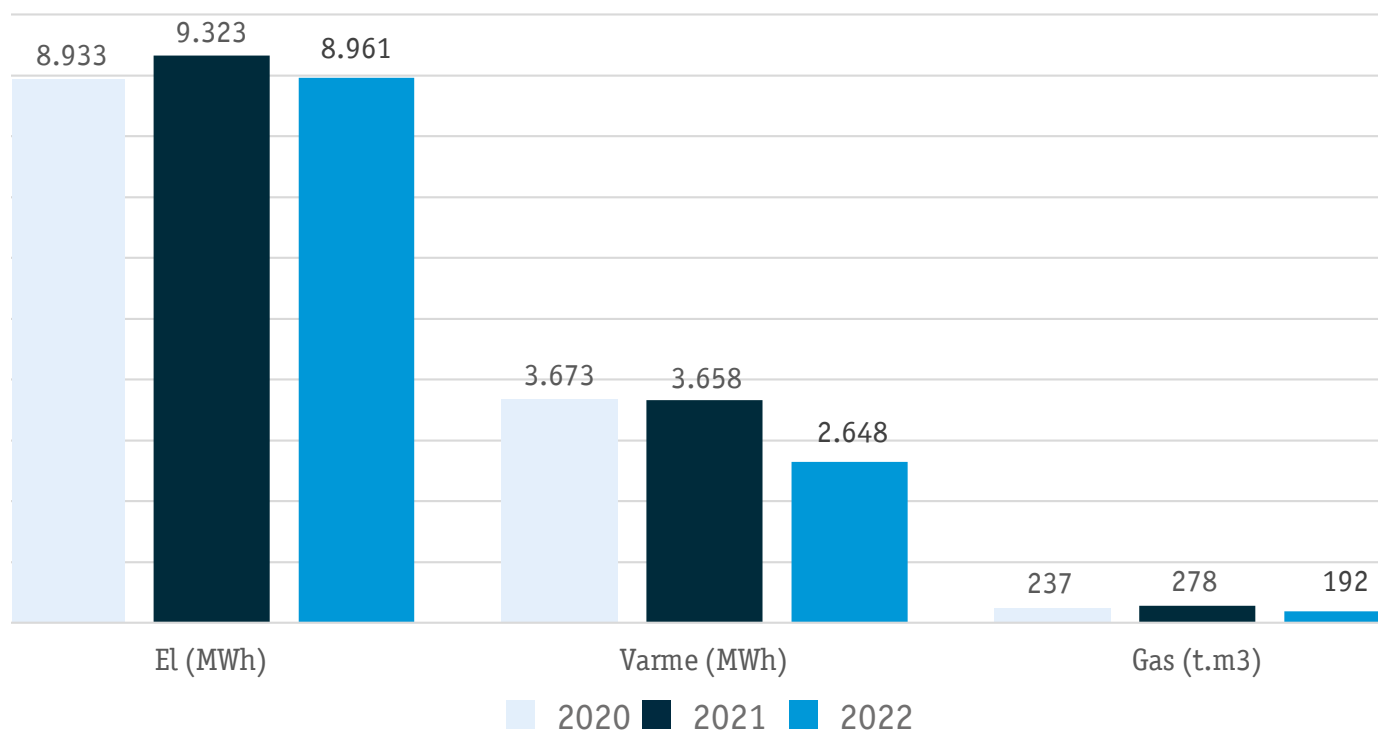
CO2 index - Transport	2020	2021	2022
CO2e per ton km (WTW)	100	99	97

# KLIMAAFTRYK ENERGI















	2020	2021	2022
El (MWh)	8.933	9.323	8.961
Varme (MWh)	3.673	3.658	2.648
Gas (t.m3)	237	278	192

C02 index - energi	2020	2021	2022
kWh per kvadratmeter	100	104,3	95,3

Energiforbrug for 2020, 2021 og 2022



# KLIMAAFTRYK AFFALD

		2021		2022	
Affaldsgruppe		Mængde (ton)	CO2 udledning (i ton)	Mængde (ton)	CO2 udledning (i ton)
 Farligt affald		5,6	0,4	4,9	0,4
 Ikke-jernholdige metaller		8,5	0,7	0,0	0,0
<b>Samlet deponi</b>		<b>14,1</b>	<b>1,1</b>	<b>4,9</b>	<b>0,4</b>
 Dagrenovation		7,4	0,9	9,8	1,2
 Farligt affald		10,5	21,4	9,2	18,8
 Plast		511,3	597,6	478,9	559,8
 Træ		2,5	-0,5	0,0	0,0
<b>Samlet forbrænding</b>		<b>531,6</b>	<b>619,4</b>	<b>497,9</b>	<b>579,9</b>
 Beton		1,0	0,0	1,1	0,0
 Elektronik		2,4	-6,9	1,4	-3,2
 Glas		5,3	-1,7	128,8	-0,5
 Ikke-jernholdige metaller		132,5	-446,1	164,4	-433,7
 Papir og pap		191,1	-188,3	61,9	-162,0
 Plast		73,7	-127,5	50,8	-107,0
 Stål og jern		80,9	-214,8	654,2	-134,9
 Træ		746,5	-104,8	1.062,7	-91,9
<b>Samlet genanvendelse</b>		<b>1.233,4</b>	<b>-1.089,9</b>		<b>-933,1</b>
<b>Samlet CO2-besparelse ved genanvendelse af affald</b>			<b>-469,4</b>		<b>-352,9</b>



Danske Fragtmænd | Tomsagervej 18 8230 Åbyhøj | T +45 7252 0000 | [www.fragt.dk](http://www.fragt.dk)