



Tlf.: 96 34 73 00  
aalborg@bdo.dk  
www.bdo.dk

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab  
Visionsvej 51  
9000 Aalborg  
CVR-nr. 20 22 26 70

**HUSET VENTURE NORDJYLLAND**  
**BOUET MØLLEVEJ 16, 9400 NØRRESUNDBY**  
**ÅRSRAPPORT**  
**1. JANUAR - 31. DECEMBER 2019**

Årsrapporten er fremlagt og godkendt af  
betyrelsen,  
den 8. april 2020

---

**Dorte Boddum Kronborg**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

	Side
<b>Institutionsoplysninger</b>	
Institutionsoplysninger.....	3
<b>Erklæringer</b>	
Ledelsespåtegning.....	4
Den uafhængige revisors revisionspåtegning.....	5-6
<b>Ledelsesberetning</b>	
Ledelsesberetning.....	7-9
<b>Årsregnskab 1. januar - 31. december</b>	
Resultatopgørelse.....	10
Balance.....	11
Noter.....	12
Anvendt regnskabspraksis.....	13-14

**INSTITUTIONSOPLYSNINGER**

<b>Institutionen</b>	Huset Venture Nordjylland Bouet Møllevej 16 9400 Nørresundby
	CVR-nr.: 30 23 05 23 Stiftet: 1. januar 2007 Hjemsted: Aalborg Regnskabsår: 1. januar - 31. december
<b>Bestyrelse</b>	Bjarne Laustsen, formand Anders Hjulmand, næstformand Diana Sørensen Ivan Leth Conrad Andreasen Anny Winther Jan Fristrup Karsten Simensen Louise Christensen
<b>Direktion</b>	Dorte Boddum Kronborg
<b>Revision</b>	BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab Visionsvej 51 9000 Aalborg
<b>Pengeinstitut</b>	Spar Nord Bank A/S Østeraa 12 9000 Aalborg
<b>Advokat</b>	HjulmandKaptain Badehusvej 16 9000 Aalborg

## LEDELSESPÅTEGNING

Ledelsen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 for Huset Venture Nordjylland.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af institutionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til bestyrelsens godkendelse.

Nørresundby, den 8. april 2020

Direktion:

\_\_\_\_\_  
Dorte Boddum Kronborg

Bestyrelse:

\_\_\_\_\_  
Bjarne Laustsen  
Formand

\_\_\_\_\_  
Anders Hjulmand  
Næstformand

\_\_\_\_\_  
Diana Sørensen

\_\_\_\_\_  
Ivan Leth

\_\_\_\_\_  
Conrad Andreasen

\_\_\_\_\_  
Anny Winther

\_\_\_\_\_  
Jan Fristrup

\_\_\_\_\_  
Karsten Simensen

\_\_\_\_\_  
Louise Christensen

## DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

### *Til ledelsen for Huset Venture Nordjylland*

#### **Konklusion**

Vi har revideret årsregnskabet for Huset Venture Nordjylland for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019, der omfatter resultatopgørelse, balance, noter og anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af institutionens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2019 samt af resultatet af institutionens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2019 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

#### **Grundlag for konklusion**

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af institutionen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

#### **Ledelsens ansvar for årsregnskabet**

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere institutionens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere institutionen, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

#### **Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet**

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af institutionens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

## DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING

- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om institutionens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at institutionen ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med ledelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aalborg, den 8. april 2020

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab  
CVR-nr. 20 22 26 70

Christian Brasholt Larsen  
Statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne33680

## LEDELSESBERETNING

### Formål og væsentligste aktiviteter

HVN er grundlagt som non-profit socialøkonomisk virksomhed (selvejende institution) i 2007 med det formål at skabe job på særlige vilkår. I 2015 blev vi formelt registreret som Socialøkonomisk virksomhed jf. Lov om registrerede socialøkonomiske virksomheder.

I HVN tror vi på, at det at være i job, at kunne bidrage med noget, og være en del af et fællesskab på en arbejdsplads har stor værdi for ethvert menneske. Venture betyder "dare to risk" og i vores tolkning betyder det, at vi handler og ser muligheder, hvor andre måske giver op.

HVN's målgruppe er personer, som er udfordret enten fysisk, psykisk eller socialt. Fællesnævneren er en nedsat erhvervsevne, og målet er rettet mod beskæftigelse. Vores indsats tilrettelægges altid individuelt, fra personer der er meget langt fra arbejdsmarkedet, og som har mange barrierer og få kompetencer, til personer med gode kompetencer og arbejds erfaring, som kan søge umiddelbar ansættelse i fleksjob, evt. indenfor HVN's egne forretningsområder.

HVN er en unik arbejdsplads, hvor rummeligheden går hånd i hånd med en produktion af serviceydelser, som afhændes på markedsvilkår. Medarbejderstaben består primært af mennesker, som er tilkendt et fleksjob på baggrund af en varig nedsat erhvervsevne, 85 % af vores ansatte er således ansat i fleksjob. I HVN vil vi gerne tjene penge - men ikke på bekostning af rummeligheden. Det er hele tiden en balancegang at vægte det sociale i forhold til det økonomiske, og det er en afvejning, der til stadighed er på dagsordenen.

Vi udbyder en bred vifte af forskellige services på almindelige markeds- og konkurrencevilkår til andre virksomheder indenfor: regnskab, administration, detail, lager, rengøring, kantine, affaldshåndtering, ejendomsservice, webdesign, grafiske opgaver og konsulentfunktioner. De udbudte services defineres og afgrænses i høj grad af de ansattes kompetencer og i forhold til en reel efterspørgsel på markedet.

HVN er i en kontinuerlig udvikling og vækst og havde ultimo 2019 47 ansatte, heraf 40 i fleksjob indenfor vores forskellige serviceområder.

I HVN bliver man mødt med en positiv anerkendelse for aktuelle ressourcer, men også udfordret i forhold til mindset og mestring af individuelle udfordringer og barrierer ift. et arbejds liv.

Vi arbejder målrettet på at styrke og udvikle den enkeltes erhvervsevne og kompetencer, således at der opnås en bedre selvforståelse og et styrket selvværd, som kan bruges til at øge både effektivitet og funktionsniveau.

Personer som mangler de rette kompetencer, f.eks. fordi de som følge af sygdom eller ulykke ikke længere kan arbejde indenfor deres fag, får oplæring, opkvalificering og støtte til at udvikle sig indenfor et nyt område, som de med deres nye funktionsniveau kan mestre. Dette kan bl.a. ske med henblik på relevant udslusning til det ordinære arbejdsmarked via en ansættelse i HVN.

### Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

Aktiviteterne for 2019 ligger i tråd med det forventede, og den udmeldte tilskudsramme fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering er anvendt fuldt ud til vores planlagte aktiviteter. Pga. væksten i antal medarbejdere har vi behov for større lokaler, og havde således forventet at skulle flytte i slutningen af året, hvorfor vi også har budgetteret med omkostninger hertil, primært dækket via øget omsætning samt diverse besparelser. Pga. udefra kommende omstændigheder er flytningen dog blevet forsinket til foråret 2020, hvorfor vi har overført budgetbeløbet til 2020.

De væsentligste aktiviteter i 2019 er fordelt på følgende forretningsområder:

#### 1. Økonomi og administration

Afdelingen består af 19 medarbejdere, som udfører opgaver indenfor regnskabsføring, bogholderifunktion, lønadministration samt øvrige administrative funktioner for eksterne kunder. Afdelingen har i 2019 opnået en del nye kunder, særligt indenfor vores speciale omkring kirkeregnskaber.

## LEDELSESBERETNING

### *2. It, web og grafisk afdeling*

Afdelingen består af 4 medarbejdere med hvert sit speciale indenfor it-administration og -support, udvikling og servicering af websider samt grafiske opgaver (trysager m.m.).

### *3. Udviklingsafdeling*

Afdelingen er ultimo 2019 bemandet med 22 medarbejdere. Afdelingen tilbyder serviceopgaver til virksomheder/kunder på flere forskellige områder: detail, logistik, lager, affaldshåndtering, køkken/kantineservice, rengøring, rådgivnings- og konsulentopgaver samt ejendomsservice.

Afdelingen har udviklet et helt unik koncept "FleXansat" for eksterne virksomheder, som gerne vil bruge fleksjobbere som arbejdskraft, men som ikke selv kan/vil ansætte en person. Via HVN kan disse virksomheder få løst deres opgaver mod løbende betaling på faktura, således at HVN påtager sig de ansættelsesmæssige opgaver og ansvar for den ansatte.

Udviklingsafdelingen varetager også en lang række individuelt tilrettelagt træningsbaneforløb for personer, som skal afklares frem mod job eller evt. uddannelse. Dette forgår primært i vores "Team IKEA" forløb, hvor en socialfaglig medarbejder og 3 fleksjobansatte støtter op om deltagerne.

HVN's indsats for kampskadede veteraner (særligt PTSD ramte) er udvidet i 2019, og vi har nu 2 fleksjobansatte med den baggrund. For at understøtte indsatsen er vi også en aktiv del af et regionalt nedsat Advisory Board/Task Force under CABI, hvor en lang række relevante aktører forsøger at skabe fokus på mulige jobåbninger for veteraner. I 2019 har vi således været med til at arrangere 2 x mini "jobmesse" for lokale veteraner og virksomheder, 1 informationsmøde for interesserede virksomheder samt 2 x "åbent hus" for veteraner hos os selv.

I samarbejde med Fleksjobenheden ved Aalborg Kommune tilbyder vi en service som "anden aktør" i 13 ugers forløb for ledige, som søger fleksjob. Indsatsen i "Jobskaberne" er udvidet i 2019, og vi har derfor ansat endnu en medarbejder (i fleksjob) til at varetage opgaver heri.

Vi har i foråret påbegyndt et EU strukturfonds forankret projektpartnerskab med bl.a. Aalborg Kommune om udvikling af et miljø- og socialt bæredygtigt projekt med fokus på håndtering af affald fra detailbutikker i Aalborg midtby. Projektet løber til 2021, og vil kunne bidrage til, at vi kan skabe minimum 3 "grønne" fleksjobs, samt på sigt muligvis også meningsfulde træningsbaner for en lang række personer. Projektet er endvidere en tydelig manifestation af, at vi arbejder seriøst med FN's 17 Verdensmål, idet hele 5 af målene er repræsenteret i indsatsen.

Da de forhold, som i øvrigt er nødvendige for en bedømmelse af virksomhedens aktiver og passiver, den finansielle stilling samt resultatet af årets drift fremgår af balancen og resultatopgørelsen samt af noterne, henvises hertil.

### **Øvrige forhold**

HVN opfylder fortsat sit sociale formål i forhold til at skabe mulighed for, at mennesker med en funktionsnedsættelse kan bruge og udvikle deres arbejdsevne og ressourcer i et imødekommende arbejdsfællesskab.

Vi anvender alle tilgængelige midler til at etablere, nytænke og udvikle koncepter og tilbud, som kan skabe flest mulige arbejdspladser for målgruppen. I 2019 har HVN således dannet rammen om job eller jobrettet indsats for i alt 102 personer (samtlige ansatte, praktikanter, jobskabere og deltagere), vi har således haft en fremgang på 25 % i ansættelser i eget regi, og oplever generelt en meget positiv interesse og progression på vores indsatsområde.



## LEDELSESBERETNING

HVN bidrager endvidere aktivt og opsøgende til kendskabet af og forståelsen for målgruppen overfor andre virksomheder gennem løbende fokus på målgruppen, ved at tilbyde råd og vejledning samt ved at varetage formandskabet i Foreningen af socialøkonomiske virksomheder i Nordjylland.

HVN er fortsat uafhængig af det offentlige, da den væsentligste del af vores opgaver og serviceydelser er rettet mod private virksomheder, som køber disse til en reel markedspris.

HVN arbejder ansvarligt og tæt sammen med alle relevante aktører både lokalt, regionalt og på landsplan for at udbrede forståelsen for socialøkonomi og vores målgruppe. Vi inddrager både private og offentlige samarbejdspartnere i vores ideer og tiltag, og står til rådighed for alle, som måtte have behov for råd, vejledning eller konkrete serviceydelser.

### **Betydningsfulde begivenheder, indtruffet efter regnskabsårets afslutning**

Der er ikke efter regnskabsårets afslutning indtruffet begivenheder af væsentlig betydning for institutionens finansielle stilling.

## RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER

	Note	2019 kr.	2018 kr.
<b>BRUTTOFORTJENESTE</b> .....		<b>4.983.018</b>	<b>5.256.875</b>
Personaleomkostninger.....	1	-4.971.983	-5.247.035
Af- og nedskrivninger.....		0	-3.203
<b>DRIFTSRESULTAT</b> .....		<b>11.035</b>	<b>6.637</b>
Andre finansielle omkostninger.....		-11.035	-6.637
<b>ÅRETS RESULTAT</b> .....		<b>0</b>	<b>0</b>

## BALANCE 31. DECEMBER

AKTIVER	Note	2019 kr.	2018 kr.
Depositum.....		202.915	82.200
Finansielle anlægsaktiver.....		202.915	82.200
<b>ANLÆGSAKTIVER.....</b>		<b>202.915</b>	<b>82.200</b>
Tilgodehavender fra salg.....		709.278	629.218
Igangværende arbejder for fremmed regning.....		23.900	34.000
Andre tilgodehavender.....		899.999	820.145
Periodeafgrænsningsposter.....		10.535	10.187
Tilgodehavender.....		1.643.712	1.493.550
Likvider.....		486.168	299.701
<b>OMSÆTNINGSAKTIVER.....</b>		<b>2.129.880</b>	<b>1.793.251</b>
<b>AKTIVER.....</b>		<b>2.332.795</b>	<b>1.875.451</b>
<b>PASSIVER</b>			
Egenkapital primo.....		0	0
Overført overskud.....		0	0
<b>EGENKAPITAL.....</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
Leverandører af varer og tjenesteydelser.....		256.797	269.939
Anden gæld.....		2.000.918	1.520.404
Periodeafgrænsningsposter.....		75.080	85.108
Kortfristede gældsforpligtelser.....		2.332.795	1.875.451
<b>GÆLDSFORPLIGTELSE.....</b>		<b>2.332.795</b>	<b>1.875.451</b>
<b>PASSIVER.....</b>		<b>2.332.795</b>	<b>1.875.451</b>
Eventualposter mv.	2		

## NOTER

	2019 kr.	2018 kr.	Note
<b>Personaleomkostninger</b>			<b>1</b>
Antal personer beskæftiget i gennemsnit: 47 (2018: 38)			
Løn og gager.....	3.166.807	3.449.803	
Pensioner.....	1.308.674	1.273.307	
Andre omkostninger til social sikring.....	306.079	300.401	
Andre personaleomkostninger.....	190.423	223.524	
	<b>4.971.983</b>	<b>5.247.035</b>	

### Eventualposter mv.

2

Virksomheden har indgået en huslejeforpligtelse på lokalerne Bouet Møllevej, som er opsagt pr. 30. april 2020. Der er således 4 måneders opsigelse. Beløbet udgør 144 tkr.

Herudover har virksomheden indgået en huslejeforpligtelse pr. 1. april 2020 med en årlig husleje på 362 tkr. Lejemålet kan tidligst opsiges d. 1. april 2028.

Virksomhedens pengeinstitut har stillet en betalingsgaranti på 90 tkr. overfor udlejer af lokalerne.

## ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

Årsrapporten for Huset Venture Nordjylland for 2019 er aflagt i overensstemmelse med den danske årsregnskabslovs bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse B med tilvalg af regler fra regnskabsklasse C.

Årsrapporten er udarbejdet efter samme regnskabspraksis som sidste år.

## RESULTATOPGØRELSEN

### Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af handelsvarer og færdigvarer indregnes i resultatopgørelsen, såfremt levering og risikoovergang til køber har fundet sted inden årets udgang og såfremt indtægten kan opgøres pålideligt og forventes modtaget. Nettoomsætning indregnes ekskl. moms og afgifter og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Hvor der leveres produkter med høj grad af individuel tilpasning, foretages indregning i nettoomsætningen i takt med, at produktionen udføres, hvorved omsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Denne metode anvendes, når de samlede indtægter og omkostninger på kontrakten og færdiggørelsesgraden på balancedagen kan skønnes pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele vil tilgå institutionen.

### Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til institutionens aktiviteter, herunder fortjeneste ved salg af immaterielle- og materielle anlægsaktiver.

### Vareforbrug

Vareforbrug omfatter omkostninger, der afholdes for at opnå årets nettoomsætning. Herunder indgår direkte og indirekte omkostninger til råvarer og hjælpematerialer.

### Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer, operationelle leasingomkostninger mv.

### Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til institutionens medarbejdere. I personaleomkostninger er fratrukket modtagne godtgørelser fra offentlige myndigheder.

### Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og -omkostninger mv. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

## BALANCEN

### Finansielle anlægsaktiver

Deposita omfatter huslejedeposita, som indregnes og måles til kostpris. Der afskrives ikke på deposita.

## ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS

### Værdiforringelse af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af finansielle anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdi er den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen og forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

### Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

### Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde.

### Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

### Gældsforpligtelser

Finansielle forpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu med fradrag af afholdte låneomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Amortiseret kostpris for kortfristede gældsforpligtelser svarer normalt til nominel værdi.

### Periodeafgrænsningsposter, passiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.