



RQ9 Holding A/S

Helge Nielsens Alle 7
8723 Løsning
CVR-nr. 26059976

Årsrapport 2023

Godkendt på selskabets generalforsamling, den
08.03.2024

Erik Rehnquist
Dirigent

Indhold

Virksomhedsoplysninger	2
Ledelsespåtegning	3
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	4
Ledelsesberetning	7
Resultatopgørelse for 2023	13
Balance pr. 31.12.2023	14
Egenkapitalopgørelse for 2023	16
Noter	17
Anvendt regnskabspraksis	19

Virksomhedsoplysninger

Virksomhed

RQ9 Holding A/S
Helge Nielsens Alle 7
8723 Løsning

CVR-nr.: 26059976
Hjemsted: Hedensted
Regnskabsår: 01.01.2023 - 31.12.2023

Bestyrelse

Lone Molgjer Rehnquist, formand
Erik Rehnquist
Christina Rehnquist
Søren Rehnquist

Direktion

Erik Rehnquist, direktør

Revisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
City Tower, Værkmestergade 2
8000 Aarhus C

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023 for RQ9 Holding A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af virksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2023 samt af resultatet af virksomhedens aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Løsning, den 08.03.2024

Direktion

Erik Rehnquist
direktør

Bestyrelse

Lone Molgjer Rehnquist
formand

Erik Rehnquist

Christina Rehnquist

Søren Rehnquist

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i RQ9 Holding A/S

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for RQ9 Holding A/S for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2023 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2023 - 31.12.2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de

yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den anvendte regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til den relevante lovgivning.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med

årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med kravene i den relevante lovgivning. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Løsning, den 08.03.2024

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33963556

Jacob Tækker Nørgaard

Statsautoriseret revisor

MNE-nr. mne40049

Ledelsesberetning

Virksomhedens væsentligste aktiviteter

Koncernens formål er alle former for virksomhed indenfor byggebranchen, herunder er den væsentligste aktivitet salg og produktion af enfamilieshuse på det danske marked.

Beskrivelse af væsentlige ændringer i aktiviteter og økonomiske forhold

Selskabet er i regnskabsåret fusioneret med de 100% ejede datterselskaber Kiær & Rehnquist Holding ApS Nørgaard Rehnquist Holding ApS og Silverstone Estate Holding ApS som led i en simplificering af koncernen. I samme forbindelse har selskabet skiftet navn fra Milton Holding Horsens A/S til RQ9 Holding A/S.

Årsrapporten udviser et overskud på 10.967 t.kr. i forhold til 2.159 t.kr. sidste år, hvilket ledelsen anser for tilfredsstillende.

Egenkapitalen udgør efter disponering af året resultat 330.734 t.kr.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Selskabet har i regnskabsåret skiftet navn fra F Holding Horsens ApS til Rehnquist Holding ApS som led i en større omstrukturering af koncernen.

Koncernens resultatopgørelse for 2023 udviser et overskud på 11,2 MDK før skat og ophørende aktiviteter mod 2,3 MDK i regnskabsåret 2022. Egenkapitalen udgør 330,7 MDK pr. 31.12.2023 samt en balancesum på 337,6 MDK og dermed en soliditetsgrad på 97,9 %. Til sammenligning udgjorde egenkapitalen 318,8 MDK pr. 31.12.2022 samt en balancesum på 474,4 MDK og dermed en soliditetsgrad på 67 %.

Årets resultat efter skat udgør 10,9 MDK mod 2,2 MDK i regnskabsåret 2022, det sammenholdt med den positive udvikling i koncernens soliditet anses for positivt.

Koncernen realiserede en nettoomsætning for de fortsættende aktiviteter på 732,83 MDK for regnskabsåret 2023 mod 2.779 MDK for regnskabsåret 2022

Tallene for 2022 er ikke direkte sammenlignelige med 2023 idet virksomheden har gennemgået en strategisk opsplitning af sine forretningsområder.

Koncernen har i 2023 gennemført en større omstrukturering. I Milton Huse A/S har koncernen i 2023 opdelt organisationen og forretningsområdet for parcelhuse og rækkehuse. Forretningsområdet for rækkehuse er udskilt i et særskilt selskab: Kronhusene - med Rehnquist Holding og NIAM som aktionærer.

Derudover har koncernen i december 2023 igangsat en ny aktivitet med køb og salg af luksusbiler i datterselskabet Car-line ApS, ligesom der er gennemført en forenkling af koncernstrukturen i december 2023. I den forbindelse er familiens aktiviteter i Silverstone Estate samlet under Rehnquist Holding ApS.

Aktivitetsniveauet og resultatet i regnskabsåret 2023 er som forventet og direkte resultat af opsplitningen af forretningen i Milton Huse A/S..

Som forventet stabiliserede parcelhusmarkedet i Milton Huse A/S sig i 2023 og fokus har været på optimering, digitalisering og projektgennemførelse. Koncernen har ligeledes i 2023 igangsat tiltag, som strategisk understøtter den fremadrettede forretning. Koncernen er tilpasset de fremtidige udviklingsmuligheder, hvilket også har

betydet en tilpasning af koncernens finansiering. Det har resulteret i at det ansvarlige lån er indfriet i regnskabsåret og at der er indgået en ny finansieringsaftale. Det betyder koncernen er godt rustet til fremtidig vækst.

Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling

Årets resultat er i overensstemmelse med forventningerne og betragtes som tilfredsstillende

Forventet udvikling

Koncernens ledelse forventer en positiv udvikling i resultatet før skat for regnskabsåret 2024. Omsætningen forventes i 2024 at realiseres i niveauet 850 - 1.000 MDK og en forventet EBIT i niveauet 30-34 MDK.

Særlige risici

Forretningsmæssige risici:

Koncernen opererer i byggebranchen. Hele koncernen omsætning genereres i Danmark og er således eksponeret overfor udviklingen i den danske økonomi. Kunder og samarbejdspartnere er afhængige af de økonomiske og markedsmæssige konjunkturer på boligmarkedet, hvilket kan påvirke koncernen salgsmuligheder og dermed indtjening.

Finansielle risici:

Selskabet er som følge af sin drift, sine investeringer og sin finansiering lavt eksponeret for eventuelle ændringer i markedsrenten. Selskabet styrer de finansielle risici centralt og koordinerer selskabets likviditetsstyring, herunder kapitalfrebringelse. Selskabet opererer med en lav risikoprofil og selskabets rentebærende nettogæld, der er opgjort som leasingforpligtelser og bankgæld fratrukket likvide beholdninger, udgjorde 14 MDK pr. 31.12.2023. Rentebetalingerne er minimeret væsentlig med afviklingen af det ansvarlige lån og bankgælden. Med udgangspunkt i nettogælden ved udgangen af regnskabsåret 2023 vil en stigning i renteniveauet på ét procentpoint påvirke selskabets årlige renteomkostninger med 0,14 MDK. Renterisikoens anses for meget lavt og er derfor ikke afdækket.

Selskabet har en høj solvens, med en soliditetsgrad på 42,3%. Selskabets likvide beredskab er grundlæggende solidt og giver således de nødvendige finansielle forudsætninger til at sikre det forventede aktivitetsniveau i 2024 og frem.

Videnressourcer

Koncernen produktion og processer er baseret på mange års erfaring indenfor byggeri af enfamiliehuse og rækkehuse. De seneste år er videns ressourcerne betragteligt udvidet på området for bæredygtigt byggeri og digitalisering.

Miljømæssige forhold

Milton Huse A/S følger til enhver tid gældende regler og reguleringer, hvilket også er tilfældet for klima og miljø.

De største klima og miljømæssige risici i byggebranchen er i anlægsfasen brugen af materialer især sten, beton og tegl og i driftsfasen påvirkning fra opvarmning af bygningen.

En stadig større del af materialekataloget er kategoriseret i forhold til livs-cyklus-emissioner, for at kunne tage stilling til hvilke produkterne, der efterlader det mindste klimaaftryk, ligesom initiativer der påvirker den menneskelige adfærd til gavn for klimaet søges implementeret. Alle kunder anbefales at installere vedvarende energi som for eksempel solceller eller varmepumper samt klargøre til lade-stander til elbil.

I 2023 er muligheden for DGNB certificeret byggeri er ligeledes implementeret. Som en direkte affødt effekt har allerede 8 familier i 2023 fået opført DGNB Villa certificerede huse.

Milton Huse A/S har endnu ikke en specifik udarbejdet miljøpolitik, men fortsætter med at handle i overensstemmelse med gældende lovgivning og reguleringer inden for klima og miljø. Selvom der ikke endnu er implementeret en specifik miljøpolitik, er Milton Huse A/S engageret i at adressere klima- og miljømæssige udfordringer og søger fortsat at forbedre virksomhedens praksis og indvirkning på miljøet.

Selskabet vil i 2024 arbejde videre med hvorledes de væsentligst klima og miljømæssige risici kan reduceret og hvordan Selskabet kan reducere sin påvirkning på miljø og klima – ligesom arbejdet med implementering af CSDR vil blive påbegyndt.

Redegørelse for samfundsansvar

Milton Huse A/S sælger, planlægger, projekterer og bygger enfamiliehuse. Forretningsmodellen er baseret på et samarbejde med lokale underleverandører.

Selskabet har implementeret en overordnet Corporate Social Responsibility (CRS) politik. CRS-politikken baseres på at levere værdi til samfundet ved at agere ansvarsfuldt som hus-bygger. Milton Huse har således fokus at leverer huse i god kvalitet til rimelige priser, således at husene der bygges, har lang levetid. Som led i at optimere produktet i kerneforretningen er der i 2023 lavet investering i og implementering af DGNB-villa, der har øget fokus og dokumentation på ansvarligt byggeri.

Som led i et løbende arbejde er der i 2023 ligeledes indført affaldssortering og der er sat fokus på mad-spil. Ligeledes er underholdningseffekter givet til børn under åben-hus arrangementer udført i organisk nedbrydelige materialer. Milton Huse har også støttet velgørende formål som Knæk Cancer.

Forretningsmodellen for selskabet beror sig på brug af underleverandører og leverandører. Derfor har Milton Huse fokus på at samarbejdspartnere overholder den at Selskabet opstillede Code of Conduct. Milton Huse A/S står for byggeledelsen på byggepladserne, og byggelederne har til opgave at sikrer at de aftalte regler og Code of conduct overholdes. Endvidere er kvalitetssikring og opfølgning på byggeri yderligere styrket og struktureret i 2023 ved indførsel af et digitalt kvalitetssikringssystem. Hvis den fremlagte Code of Conduct ikke bliver overholdt, kan dette føre til et ophør af samarbejdet. Den største del af samarbejdspartnerne er lokale, har mange års erfaring fra branchen og er kendte samarbejdspartnerne.

Fundamentet for Selskabets CSR-politik og Code of Conduct er de ti principper opsat af UN Global Compact, hvor fire udvalgte udgør væsentlige principper for Milton Huse A/S:

- Menneskerettigheder
- Arbejdskraft
- Miljø
- Antikorruption

Menneskerettigheder

Milton Huse A/S ønsker at sikre respekt og fair behandling af alle. Som en del af CSR-politikken anerkender Milton Huse A/S menneskerettighederne i alle områder af virksomheden. Selskabet støtter og respekterer ligeledes beskyttelsen af de internationalt anerkendte menneskerettigheder. En hver form for krænkelse af menneskerettighederne ser selskabet som værende i strid med måden man ønsker at drive forretning. .

Endvidere har selskabet i 2023 implementeret et nyt system til brug for trivselsundersøgelser, for i fremtiden anonymt at kunne afdække bl.a. tegn på krænkelse, mobning eller anden form for brud på menneskerettigheder. Der er i 2023 ikke registreret nogle krænkelse af menneskerettighederne. Milton Huse A/S anerkender vigtigheden af at respektere menneskerettighederne i alle sine aktiviteter og relationer. Mens vi ikke har en specifik politik udelukkende dedikeret til menneskerettigheder, forpligter vi os til at overholde al relevant lovgivning vedrørende menneskerettigheder.

Vi søger konstant at opretholde en virksomhedskultur, hvor alle vores interessenter, herunder medarbejdere, leverandører og kunder, behandles med respekt og værdighed. Vi mener, at en sund og inkluderende virksomhedskultur er afgørende for at undgå krænkelse af menneskerettighederne og fremme et miljø, hvor alle respekteres og er i trivsel.

Vi opfordrer vores medarbejdere og samarbejdspartnere til aktivt at rapportere eventuelle bekymringer eller krænkelse af menneskerettigheder, så vi kan handle hurtigt og effektivt for at rette op på sådanne situationer. Desuden er det vores hensigt at styrke vores forpligtelse til menneskerettighederne ved at arbejde på implementeringen af en mere omfattende personalehåndbog. Denne håndbog vil indeholde klare retningslinjer og politikker vedrørende menneskerettigheder, som vil blive integreret som en naturlig del af vores daglige drift.

Vi forventer, at alle vores medarbejdere vil blive indført i og trænet i disse politikker og holdninger som en del af deres onboarding-proces og løbende udvikling. Dette vil sikre, at alle i organisationen har de nødvendige værktøjer og viden til at handle i overensstemmelse med vores forpligtelse til at respektere menneskerettighederne i alle aspekter af vores virksomhed.

Arbejdskraft

Rygraden af Milton Huse A/S er selskabets medarbejdere. Hvorfor medarbejdertrivsel er en vigtig parameter for ledelsen. Denne sikres igennem et trygt og udviklende arbejdsmiljø. For at opretholde en bæredygtig arbejdsstyrke med de rette færdigheder tilbyder Milton Huse A/S bl.a. praktikpladser. Dette menes at gavne både virksomheden, industrien og samfundet som helhed. Der gennemføres hvert år en medarbejder tilfredshedsundersøgelse hvis resultater drøftes og ligge til grund for ændringer i virksomhedens kultur og tiltag til at sikre bedre trivsel. For at sikre bedre trivsel er der i 2023 indført kvartalsvise fælles informationsmøder og flere sociale arrangementer. Informationsmøderne har givet en udbredt og bedre forståelse for virksomhedens strategiske retning samt ståsted og målsætning. Det har bl.a. afstedkommet signifikant mindre silo-dannelse og et tættere samarbejde mellem virksomhedens afdelinger. Initiativerne har med tydelighed bidraget til en stærkere personrelation på tværs af organisationen og risikoen for forhøjet fluktuation og nedsat medarbejdertrivsel vurderes væsentlig mindre end tidligere. Det er almen kendt at manglende fokus på arbejdsmiljø og trivsel kan resultere i lav medarbejdertilfredshed, stress og potentielt udbrændthed blandt medarbejdere. Dette er ikke blot en risiko for vores medarbejdere, men også for virksomheden som helhed. Derfor er det afgørende, at vi fortsat og kontinuerligt arbejder på at forbedre arbejdsmiljøet også i fremtiden.

Præventivt har virksomheden allerede iværksat tiltag på dette område. Denne proaktive tilgang styrker vores forståelse for, hvordan vi bedst kan støtte vores medarbejdere og skabe et sundt og produktivt arbejdsmiljø. Vi vurderer, at risikoen for negative konsekvenser som følge af manglende udvikling på dette område er lav, så længe vores engagement i denne proces fortsætter

Selskabet har derudover i 2023 for at sikre endnu bedre rådgivning og beredskab indgået en ny aftale med en ekstern leverandør for driften af selskabets Wistle Blower ordningen.

Korruption og bestikkelse

Der accepteres ikke korrupsion eller bestikkelse i virksomheden. Ligesom tidligere år er der i 2023 ikke blevet registreret eller observeret nogen hændelser. Ingen medarbejdere må hverken modtage, tilbyde, love eller godkende nogen form for økonomisk eller værdimæssig transaktion til eller fra enkeltpersoner eller enheder, hverken private eller offentlige, for at opnå en fordel. Der vil i det kommende år blive indført øget kontrol og restriktioner for at modvirke udbetaling af ikke berettigede midler til samarbejdspartnere eller andre interessenter. Danmark er i alt almindelighed et lavrisikoland hvad angår risiko for korrupsion og bestikkelse, derfor anser Milton Huse A/S det ikke som fornøden at have en særskilt politik for dette. En hver form for svig, korrupsion og bestikkelse tolereres ikke i noget led af værdikæden. Endvidere er beredskabet med Whistleblower ordningen styrket via et nyt strategisk samarbejde med en ekstern leverandør.

DGNB Villa

DGNB-certifikatet på både enfamilie- og rækkehuse er stadig en større del af Milton A/S forretningsmodel. Der tilbydes og bygges i større udstrækning byggerier, som opføres under disse kravsspecifikationer. DGNB tager udgangspunkt bæredygtige byggerier, hvor miljøpåvirkning samt sociale faktorer kvantificeres og angiver om byggeriet lever op til certificeringen. Flere medarbejdere i Milton Huse A/S er i 2023 blevet trænet i at rådgive i DGNB, for at møde den større efterspørgsel og samtidig yde den bedst mulige service. Der er solgt 8 DGNB certificerede parceller i 2023 mod 0 i 2022.

Redegørelse for det underrepræsenterede køn

Milton Huse A/S er en inkluderende arbejdsplads med lige rettigheder og uden diskrimination. Ansættelserne i virksomheden sker udelukkende på baggrund af kvalifikationer og erfaringer. Køn, tro, alder, nationalitet, etnicitet og seksuel orientering er ikke relevant i forhold til virksomheden. Det anerkendes at byggebranchen er mandsdomineret, det er derfor vigtigt at være proaktiv i forhold til at påvirke udviklingen af ligestilling. Med indførelse af samarbejde med Garuda og tilhørende kvalifikationstests i rekrutteringsprocessen tilsikres det at, profil, færdigheder og kvalifikationer i endnu større grad fremhæves og lægges til grund for ansættelsen. Milton Huse A/S fører deraf en neutral køns-diversitets-politik. Der føres løbende statistik på kønsfordelingen, sideløbende med andre initiativer.

Milton Huse A/S tager ansvar for medarbejdernes arbejdsmiljø som er sundt og sikkert. Der bliver løbende fuldt op på trivslen i virksomheden med en trivselsundersøgelse, som giver indsigt og mulighed for at initiere tiltag i takt med organisations udvikling.

Selskabet har hidtil og vil fortsat tilstræbe at rekruttere de bedst egnede bestyrelsesmedlemmer, ledere og øvrige medarbejdere uanset køn. Bestyrelsen i selskabet består af 5 generalforsamlingsvalgte medlemmer, heraf 2 kvinder og 3 mænd. Direktionen består af 1 mand og fordelingen anses derfor for ligelig. De øvrige ledelseslag, som refererer direkte til direktionen, består af 3 mænd. Dermed er der ikke en ligelig fordeling af kønnene.

Som inkluderet i diversitetspolitikken vil Milton Huse øge kønsfordelingen i medarbejdersammensætningen, derved også i ledelseslaget. På nuværende tidspunkt er der ti, af det underrepræsenterede køn i direkte reference til det øverste ledelseslag. Det er initieret tiltag som fremadrettet skal øge antallet af kvindelige medarbejdere, der referer direkte til øverste ledelseslag. Dette inkluderer bl.a. samtaler med fokus på ledelsesambitioner samt løbende statistik, der viser fordelingen i medarbejdersammensætningen.

Selskabet har opsat et måltal for det underrepræsenterede køn i bestyrelsen på 25%. Bestyrelsen i selskabet består på nuværende tidspunkt af 5 generalforsamlingsvalgte medlemmer, som består af 2 kvinder og 3 mænd. Det betyder at målet er indfriet.

	2023	2022
Øvrige ledelsesniveauer		
Samlet antal medlemmer	3	3
Underrepræsenteret køn (%)	Ingen	Ingen
Måltal (%)	25,00	25,00
Årstal for forventet opfyldelse af måltal	2026	2026

Der er for det øvrige ledelsesniveau på nuværende tidspunkt ikke en ligelig fordeling af kønnene

Der er med virksomhedens diversitets- og inklusionspolitik igangsat tiltag der understøtter rekruttering med afsæt i personprofil og de faglige kompetencer.

Der er regnskabsåret ingen ændringer i måltallene eller fordelingen.

I regnskabsåret har fokus været på konsolidering og tilpasning af organisationen med eksisterende medarbejdere, hvorfor udviklingen i regnskabsåret ses uændret.

Redegørelse for politik for dataetik

Selskabet har vedtaget en datapolitik, som skal sikre at de passende foranstaltninger er på plads for at sikre etisk databehandling. Selskabet overholder en høj standard for dataetik og bruger og behandler udelukkende data til legitime formål, som tjener en fælles gavn for alle interesserede. Databehandlingen skal aldrig føre til nogen form for diskrimination eller partiske beslutninger. Uanset hvordan selskabet indsamler data, respekteres den gældende GDPR-lovgivning. Siden 2020 er der implementeret flere initiativer på området. Specifikt for området er der i 2023 udviklet og implementeret en digital, sikker samtykke til informationsudveksling mellem Milton Huse A/S's CRM system og finansielsamarbejdspartner. Gældende lovgivning for området samt virksomhedens politik for IT og datasikkerhed er implementeret i virksomhedens gennemgående CRM system. Træning i system politik og retningslinjer er en del af den løbende personaletræning.

Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Resultatopgørelse for 2023

	Note	2023 kr.	2022 kr.
Bruttofortjeneste/-tab		(427.892)	(1.339.410)
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		10.392.038	1.830.057
Andre finansielle indtægter	1	19.431.337	20.852.617
Andre finansielle omkostninger	2	(18.266.463)	(19.085.752)
Resultat før skat		11.129.020	2.257.512
Skat af årets resultat	3	(162.136)	(98.631)
Årets resultat		10.966.884	2.158.881
Forslag til resultatdisponering			
Ordinært udbytte for regnskabsåret		25.000.000	0
Overført resultat		(14.033.116)	2.158.881
Resultatdisponering		10.966.884	2.158.881

Balance pr. 31.12.2023

Aktiver

	Note	2023 kr.	2022 kr.
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		235.697.923	233.387.467
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		0	152.084.776
Kapitalandele i associerede virksomheder		70.000.000	0
Andre værdipapirer og kapitalandele		4.696.066	4.696.066
Finansielle aktiver	4	310.393.989	390.168.309
Anlægsaktiver		310.393.989	390.168.309
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		0	56.500
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		11.925.291	65.889.862
Andre tilgodehavender	5	15.005.616	18.248.645
Periodeafgrænsningsposter		125.000	0
Tilgodehavender		27.055.907	84.195.007
Likvide beholdninger		106.685	82.370
Omsætningsaktiver		27.162.592	84.277.377
Aktiver		337.556.581	474.445.686

Passiver

	Note	2023 kr.	2022 kr.
Virksomhedskapital		500.000	500.000
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		48.054.281	43.953.771
Overført overskud eller underskud		257.179.496	274.359.935
Forslag til udbytte for regnskabsåret		25.000.000	0
Egenkapital		330.733.777	318.813.706
Ansvarlig lånekapital	6	0	152.084.776
Langfristede gældsforpligtelser		0	152.084.776
Leverandører af varer og tjenesteydelser		124.172	25.000
Gæld til tilknyttede virksomheder		6.437.865	3.423.573
Skyldige sambeskatningsbidrag		260.767	98.631
Kortfristede gældsforpligtelser		6.822.804	3.547.204
Gældsforpligtelser		6.822.804	155.631.980
Passiver		337.556.581	474.445.686
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	7		
Eventualforpligtelser	8		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	9		
Nærtstående parter med bestemmende indflydelse	10		
Koncernforhold	11		

Egenkapitalopgørelse for 2023

	Virksomheds- kapital kr.	Reserve for nettoopskriv- ning efter indre værdis metode kr.	Overført overskud eller underskud kr.	Forslag til udbytte for regnskabsåret kr.	I alt kr.
Egenkapital primo	500.000	43.953.771	274.359.935	0	318.813.706
Øvrige egenkapitalposter	0	1.049.516	(96.329)	0	953.187
Udbytte fra tilknyttede virksomheder	0	(13.000.000)	13.000.000	0	0
Overført til reserver	0	1.830.056	(1.830.056)	0	0
Årets resultat	0	14.220.938	(28.254.054)	25.000.000	10.966.884
Egenkapital ultimo	500.000	48.054.281	257.179.496	25.000.000	330.733.777

Noter

1 Andre finansielle indtægter

	2023 kr.	2022 kr.
Finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder	18.922.600	20.286.791
Renteindtægter i øvrigt	508.737	565.826
	19.431.337	20.852.617

2 Andre finansielle omkostninger

	2023 kr.	2022 kr.
Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder	18.266.463	19.083.456
Renteomkostninger i øvrigt	0	2.296
	18.266.463	19.085.752

3 Skat af årets resultat

	2023 kr.	2022 kr.
Aktuel skat	162.136	98.631
	162.136	98.631

4 Finansielle aktiver

	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder kr.	Tilgode- havender hos tilknyttede virksom- heder kr.	Kapitalandele i associerede virksomheder kr.	Andre værdipapirer og kapital- andele kr.
Kostpris primo	187.603.639	152.084.776	0	4.696.066
Tilgange	40.003	0	70.000.000	0
Afgange	0	(152.084.776)	0	0
Kostpris ultimo	187.643.642	0	70.000.000	4.696.066
Opskrivninger primo	45.783.827	0	0	0
Egenkapitalreguleringer	1.049.516	0	0	0
Andel af årets resultat	10.392.038	0	0	0
Udbytte	(13.000.000)	0	0	0
Kapitalandele med negativ indre værdi nedskrevet over tilgodehavender	3.828.900	0	0	0
Opskrivninger ultimo	48.054.281	0	0	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	235.697.923	0	70.000.000	4.696.066

Kapitalandele i dattervirksomheder	Hjemsted	Ejerandel %
Milton Huse A/S	Løsning	100,00
Milton Property A/S	Løsning	100,00
Milton Logistik A/S	Løsning	100,00
Silverstone Estate A/S	Løsning	100,00
Car-Line ApS	Løsning	100,00

5 Andre tilgodehavender

I andre tilgodehavender indgår et lån til MK83 Holding ApS på 14.840 t.kr. Lånet er et ansvarligt lån, der er efterstillet efter den til enhver tid værende lånekapital fra Nykredit koncernen til MK83 Holding ApS. Endvidere har RQ9 Holding A/S som sikkerhed for lånet til MK83 Holding ApS sikkerhed i anparterne.

6 Ansvarlig lånekapital

Lånet er indfriet i 2023.

7 Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser

	2023	2022
	kr.	kr.
Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter frem til udløb i alt	0	66.650

8 Eventualforpligtelser

Selskabet indgår i en dansk sambeskatning med Rehnquist Holding ApS som administrationsselskab. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for de sambeskattede selskaber. De sambeskattede selskabers samlede kendte nettoforpligtelse i sambeskatningen fremgår af administrationsselskabets årsregnskab.

9 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Der er ingen pantsætninger eller sikkerhedsstillelser pr. 31.12.23

10 Nærtstående parter med bestemmende indflydelse

Foruden Rehnquist Holding ApS, der ejer alle aktier i selskabet, har ledelsen og bestyrelsen også bestemmende indflydelse på selskabet.

- Erik Rehnquist, Christina Rehnquist og Søren Rehnquist ejer aktiemajoriteten i RQ9 Holding A/S gennem Rehnquist Holding ApS og har dermed bestemmende indflydelse.

11 Koncernforhold

Navn og hjemsted for modervirksomheden, der udarbejder koncernregnskab for den største koncern:
Rehnquist Holding ApS, Helge Nielsens Alle 7, 8723 Løsning

Navn og hjemsted for modervirksomheden, der udarbejder koncernregnskab for den mindste koncern:
Rehnquist Holding ApS, Helge Nielsens Alle 7, 8723 Løsning

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse B med tilvalg af enkelte bestemmelser for regnskabsklasse C.

RQ9 Holding A/S er pr. 1. januar 2023 fusioneret med de 100% ejede datterselskaber Kiær & Rehnquist Holding ApS Nørgaard Rehnquist Holding ApS og Silverstone Estate Holding ApS med RQ9 Holding A/S som det fortsættende selskab. Ved denne lodrette koncernintern fusion er anvendt koncernmetoden til sammenlægning af de fire selskaber. Herved sammenlægges de fire virksomheder til den omvurderingsværdi, der er opgjort på tidspunktet, hvor moderselskabet erhvervede kapitalandele i datterselskabet. Koncernmetoden gennemføres som om de fire virksomheder har været sammenlagt fra tidspunktet hvor moderselskabet erhvervede kapitalandele i datterselskabet, og da kapitalandelene er erhvervet i indeværende regnskabsår, er der ikke sket tilretning af sammenligningstal.

Årsregnskabet er, bortset fra ovenstående ændring, aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Koncernregnskab

Med henvisning til årsregnskabslovens § 112, stk. 1, er der ikke udarbejdet koncernregnskab.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Resultatopgørelsen

Bruttofortjeneste eller -tab

Bruttofortjeneste eller -tab omfatter andre eksterne omkostninger.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet, herunder fortjeneste ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder administrationsomkostninger.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte virksomheders resultat efter fuld eliminering af interne avancer og tab.

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder mv.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Selskabet er sambeskattet med alle danske tilknyttede virksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Balancen**Kapitalandele i tilknyttede virksomheder**

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomhedens regnskab efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Kapitalandele nedskrives til genindvindingsværdi, hvis den er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder

Kapitalandele i associerede virksomheder måles til kostpris. Kapitalandelene nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder opfylder definitionerne på både kapitalinteresser og associerede virksomheder, men er i årsregnskabet præsenteret som kapitalandele i associerede virksomheder, da denne benævnelse mere præcist beskriver virksomhedens involvering i de pågældende virksomheder.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Andre værdipapirer og kapitalandele

Andre værdipapirer og kapitalandele omfatter unoterede kapitalandele, der måles til kostpris eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter bankindeståender.

Udbytte

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på det tidspunkt, hvor det er vedtaget på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post i egenkapitalen. Ekstraordinære udbytter vedtaget i regnskabsåret indregnes direkte på egenkapitalen ved udlodning og vises som en særskilt post i ledelsens forslag til resultatdisponering.

Operationelle leasingaftaler

Leasingydelser vedrørende operationelle leasingaftaler indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Skyldig og tilgodehavende sambeskatningsbidrag

Aktuelle skyldige sambeskatningsbidrag eller tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.