

# HANSEN TOFT

## Årsrapport 2022

Hansen Toft A/S  
Hasselager Centervej 1  
8260 Viby J  
CVR-nr. 26 03 23 85

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på  
selskabets ordinære generalforsamling  
den 30. marts 2023  
Dirigent: Steen Laurits Damgaard Lund





## Indhold

*Hansen Tofts ejere*

### Ledelsesberetning

4	Om Hansen Toft A/S
5	Status på året der er gået
6	Forventninger til fremtiden
7	Hovedtal
8	Vores formål
9	Værdier og etik
10	Internationalt samarbejde

### Årsregnskab 2022

12	Resultatopgørelse 1. januar – 31. december 2022
13	Balance pr. 31. december 2022
15	Egenkapitalopgørelse
16	Noter til årsrapporten
20	Anvendt regnskabspraksis
23	Selskabsoplysninger
24	Ledelsespåtegning
25	Den uafhængige revisors revisionspåtegning





# HANSEN TOFT

moving people. moving business

## Hansen Toft skaber værdi for sine kunder

Hansen Toft A/S blev etableret i 2001 og ejes af ti partnere, der alle er aktive i virksomheden. Vi løser opgaver i mange forskellige brancher – både på det danske og internationale marked. Vi er et konsulenthus, som dækker forretningsområderne Executive Search og Leadership Consulting.

Hos Hansen Toft har vi en ambition om at skabe de bedste forretningsmæssige resultater, og til dette formål tiltrækker og udvælger vi topkandidater til nøglepositioner hos vores kunder. Ligeledes analyserer og udvikler vi forretninger, lederteams og ledere for at give vores kunder mulighed for at løfte ledelsespræstationen lige præcis der, hvor det har størst effekt.

### Værdifuld forretningspartner

Vi er kompetente managementkonsulenter, som har en bred og dyb forståelse for forretning, organisation og ledelse. Vores managementkonsulenter har kompetencerne til at løfte niveauet hos vores kunder på netop disse punkter.

Vi er en værdifuld forretningspartner, som har fokus på at skabe værdi for vores kunder via konstruktiv og udfordrende rådgivning og sparring. Vi er eksperter i at afdække og konkretisere behov samt at vurdere de konkrete løsningsmuligheder. Vi hjælper med at løse enhver opgave inden for vores kernekompetencer, og vores mål er at skabe de bedste løsninger for vores kunder.

### Selskabets væsentligste aktiviteter

Selskabets hovedaktivitet er drift af konsulentvirksomhed inden for Search & Selection, Ledelses-, Organisations- og Strategiudvikling samt Outplacement.

30

Lige nu er vi i gang med at besætte hele 30 stillinger på direktørniveau.

82

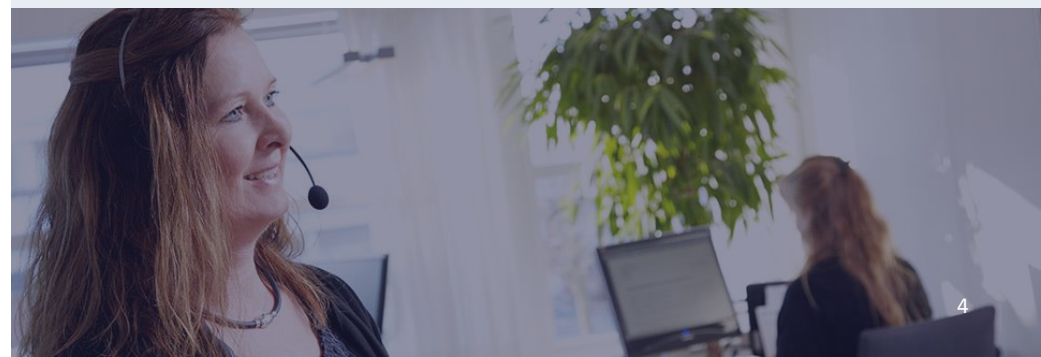
De seneste tre år har vi besat 82 produktionsstillinger i hele landet, herunder COOs, fabrikschefer, produktionschefer og supply chain managers.

50

Inden for de seneste to år har vi hjulpet vores kunder med at besætte 50 stillinger inden for e-commerce, digital marketing og digitalisering.

169

I de seneste tre år har vi hjulpet med at besætte 169 stillinger inden for salg og afsætning i hele landet.



## Vi er en forretning i bragende fremgang på alle områder

### Endnu et travlt år med fremragende resultater

Hansen Toft har i et turbulent 2022 formået at fastholde sin førende position inden for ansættelse af direktører til virksomheder i hele landet. Årets resultat er stort set på niveau med rekordåret 2021, hvilket både er et udtryk for et dansk erhvervsliv med fortsat høj aktivitet, trods inflation og energikrise, og for en stor tillid til Hansen Toft fra både kunder og kandidater.

### Udvidelse af forretningen i København

Det fremragende resultat for 2022 er ikke mindst båret af en styrkelse af Hansen Tofts team i København, hvilket har resulteret i en betydelig vækst i både omsætning og antallet af kunder i Østdanmark. Desuden har virksomheden udvidet sit internationale headhunter-netværk, Lense & Lumen, med nye partnere i Norge, Holland, Spanien, Sydafrika og USA, så det nu tæller 14 partnere, og netværket løser opgaver for kunder i endnu flere lande.

### Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

Selskabets resultatopgørelse for 2022 udviser et overskud på kr. 8.353.439 efter skat, og selskabets balance pr. 31. december 2022 udviser en egenkapital på kr. 10.134.215.

Årets resultat stemmer overens med ledelsens forventninger for regnskabsåret.

### Højt aktivitetsniveau i et travlt marked

Det høje aktivitetsniveau i dansk erhvervsliv smitter naturligvis af på virksomhedens kerneforretning, Executive Search & Selection. I 2022 besatte Hansen Toft 120 stillinger på C-level og ca. 300 lederstillinger i alt, hvilket er på niveau med det foregående regnskabsår. Vi vil gerne benytte lejligheden til at sige tak for tilliden til både kunder, kandidater og samarbejdspartnere. Vi ser frem til et fortsat godt samarbejde og til en fortsat udvikling af den sunde forretning, som Hansen Toft har været gennem 21 år – alle med sorte tal på bundlinjen.

**Karl Kristian Hansen**  
CEO/co-owner

”

*Hos Hansen Toft har vi haft en positiv udvikling i løbet af året.*

*Vi ansætter flere og flere direktører til virksomheder i hele landet. I det seneste år har vi assisteret vores kunder med ansættelsen af over 120 direktører.*



**120**

CXO- og bestyrelses-ansættelser i 2022

**300**

lederansættelser samlet i 2022

**+1000**

Leder-assessments i 2022

**+100**

ledercoachingforløb i 2022

**2**

års garanti på ansættelser

## Vi er et konsulenthus, som har store ambitioner for fremtiden

### Rivende udvikling siden opstart

Siden vores opstart i 2001 i Aarhus har vi haft stabil vækst og sorte tal på bundlinjen. I dag har vi kontorer i Aarhus, Kolding og København med i alt 50 medarbejdere.

### Vi forventer fortsat vækst i fremtiden

Vi har forøget omsætningen markant over de sidste fem år. Vi har en klar vækststrategi, solid egenkapital, positive resultater, stærke koncepter og dynamiske og kompetente medarbejdere, og vi har på den måde etableret et solidt fundament for yderligere vækst sammen med vores kunder. Vi er formentlig den executive search-virksomhed, der ansætter flest direktører i Danmark, og udviklingen ser ud til at fortsætte.

### Vi har tre kontorer i Danmark

Vi har hovedsæde i Aarhus, hvor vi startede op for 21 år siden. Siden da har vi etableret en afdeling i København og senest en afdeling i Kolding med 18 ansatte. Afdelingen i København er i vækst, og efter et par nyansættelser er der nu 10 medarbejdere, der dækker Sjælland. Vi er i dag en af Danmarks største headhuntere og anerkendt for kvalitet og ordentlighed.

Afdelingen i Kolding åbnede i 2017, hvor der også kom to nye partnere til Hansen Toft. Med de tre afdelinger er vi tæt på vores kunder i hele landet og løser opgaver i alle dele af Danmark.



”

*Vi har hovedsæde i Aarhus samt en afdeling i København og i Kolding.*

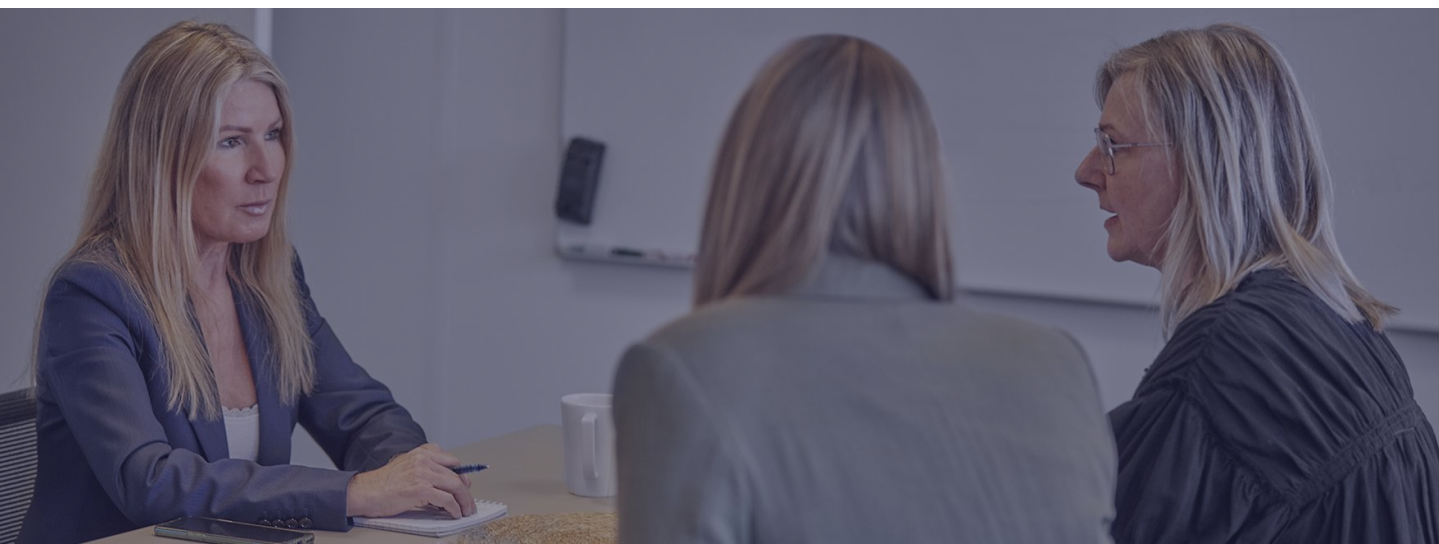
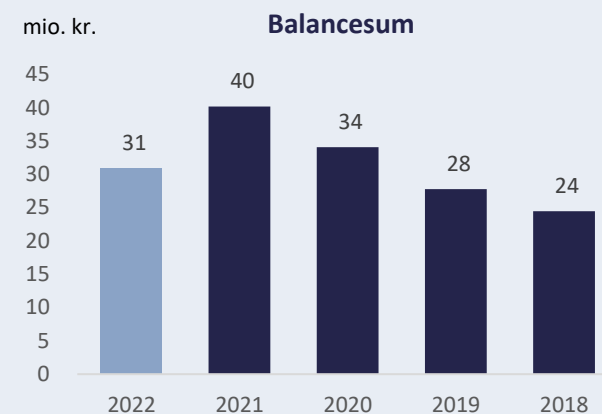
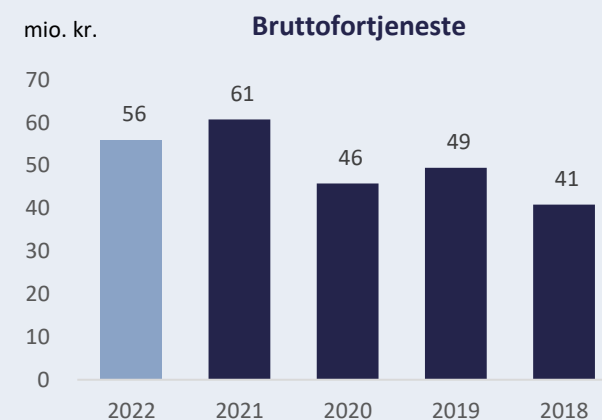
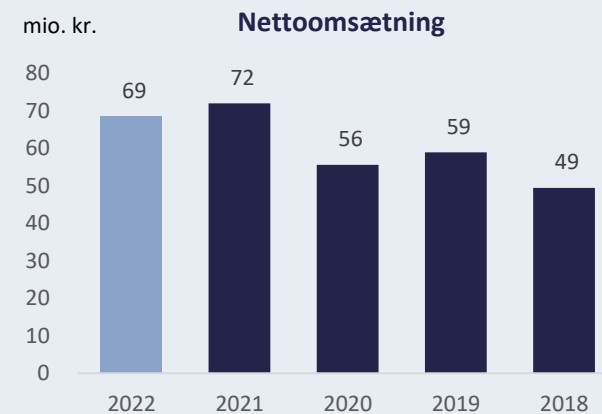




## 5-års økonomisk udvikling hos Hansen Toft A/S

Set over en 5-årig periode kan selskabets udvikling beskrives ved følgende hovedtal:

	2022	2021	2020	2019	2018
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>Hovedtal</b>					
<b>Resultat</b>					
Nettoomsætning	68.573	72.029	55.586	58.957	49.421
Bruttofortjeneste	55.994	60.751	45.834	49.467	40.878
Resultat før af- og nedskrivninger	11.174	16.566	9.610	11.085	7.542
Resultat før finansielle poster	10.947	16.136	8.932	10.242	6.825
Resultat af finansielle poster	(124)	(320)	(358)	(56)	(102)
Årets resultat	8.353	12.246	6.668	7.920	5.214
<b>Balance</b>					
Balancesum	30.877	40.147	34.075	27.774	24.439
Egenkapital	10.134	15.281	9.534	8.818	7.604
Antal medarbejdere	40	40	38	42	39



## Vi brænder for at få mennesker og virksomheder til at vokse

### Headhunting i øjenhøjde

Hos Hansen Toft tror vi på, at hver eneste ansættelse skal gøre en synlig forskel. Vores formål er at flytte noget ved at tilføre virkelyst, passion og kompetencer til både virksomheden og kandidaten. Ultimativt ønsker vi at skabe vækst – både menneskelig og forretningsmæssig.

For os handler executive search ikke blot om at finde den gode kandidat, der kan løse opgaven. Det handler om at finde den bedste kandidat, der respektfuldt og hurtigt flytter både sig selv og virksomheden. Det kræver en oprigtig nysgerrighed og respekt for andre mennesker, og hvad der driver dem. Derudover kræves en dyb forretningsmæssig forståelse for virksomhedens strategi. Vi lytter nysgerrigt og udfordrer begge parter.

### Vi følger med og følger op

Vores ambitioner i alle sammenhænge er at skabe varige relationer, og vi brænder for at se, at vores kandidater trives og toppræsterer i deres nye stillinger. Vi følger med, og vi følger op, da vi tror på, at langvarige ansættelser og kontinuitet i samarbejdet skaber de bedste resultater.

Vores passion er at få mennesker og virksomheder til at vokse. Vi har stort fokus på at skabe dybe, fortrolige og blivende relationer til både kandidater og kunder. Det gør os til en værdsat sparringspartner for kandidater samt bestyrelser, ejere og direktorer i virksomheder i hele Danmark, der deler vores passion.



*Vi tror på det, vi gør, og ikke mindst måden vi gør det på. Vi har mange års erfaring inden for branchen, og vi har en dyb indsigt i kandidatmarkedet, hvilket gør os til nogle af de bedste.*





# Vores forretning bygger på klare værdier og etiske holdninger, der sammen udgør fundamentet for vores kultur

## VÆRDIER



### Respekt

Vi har stor respekt for den historie, der har gjort den enkelte og virksomheden til det, den er.



### Integritet

Vi siger, hvad vi mener – også når det er ubehageligt. Vi føler os forpligtede til at udfordre vores kunders tankegang, synspunkter og handlinger – med det formål at skabe de bedste resultater. På den måde sikrer vi integritet.



### Professionalisme

Det er vigtigt for os at levere et professionelt stykke arbejde. Vi gør det, vi siger, og vi holder, hvad vi lover.

## ETIK



### Ordentlighed

Vi er ligeværdige og respekterer, at vi har forskellige roller. Vi behandler hinanden og andre med respekt, og derfor accepterer vi ikke adfærd, der overskrider grænserne for almindelig god og ordentlig opførsel.



### Diversitet

Forskellighed er en styrke og skaber stor værdi. Vi er nysgerrige og rummelige, og vores samarbejdsform er involverende og dialogorienteret.



### Diskretion

Vi har fokus på diskretion, og vi behandler al information og viden, som vi får, dybt fortroligt.

## Vi har et stærkt internationalt samarbejde, som skaber stor værdi for vores kunder

### Hansen Toft er founding partner af ekspanderende international search-virksomhed

Siden etableringen i 2001 har Hansen Toft hjulpet sine kunder med internationale ansættelser – fortrinsvis i Europa men også i USA, Sydamerika og Asien. I 2017 besluttede Hansen Toft at indgå et tæt samarbejde med tre headhuntere med en stærk position på hver deres lokale marked. Sammen stiftede vi Lense & Lumen Advisory Group, som i dag består af fjorten erfarne nationale search-virksomheder fra disse lande: Tyskland, Frankrig, Schweiz, Kina, Sydafrika, Italien, Norge, Sverige, Finland, USA, Spanien, Belgien, Holland og Danmark. Netværket udvides løbende med nye medlemmer, så flere og flere markeder dækkes til fordel for vores kunder.

Hansen Toft arbejder tæt sammen med de andre virksomheder i netværket om at løse opgaver uden for Danmark. Nøglen til succesfulde internationale ansættelser er vores evne til at koble viden om virksomhed og job til lokal indsigt i kandidatmarkedet.

Et konstruktivt samarbejde mellem medlemmerne sikrer desuden værdiskabende erfaringsudveksling inden for search på tværs af landene.

### Vi tager ansvaret for processen

Vi sikrer kvaliteten i vores internationale ansættelsesprocesser ved selv at tage ansvaret for processerne og ved at samarbejde med internationale partnere om at løse opgaverne. Vi kan derfor tilbyde en international proces med samme høje træfsikkerhed som i Danmark.

På internationale markeder, som ikke er dækket af Lense & Lumen, samarbejder vi med udvalgte og anerkendte internationale executive search-virksomheder, som giver os mulighed for at løse executive search-opgaver på langt de fleste relevante internationale markeder. Samlet set fik Hansen Toft i 2022 løst et pænt tocifret antal opgaver for sine kunder gennem de internationale partnere.



*Nøglen til succesfulde internationale ansættelser er, at viden om virksomhed og job kobles til lokal indsigt i kandidatmarkedet.*

# Årsregnskab 2022





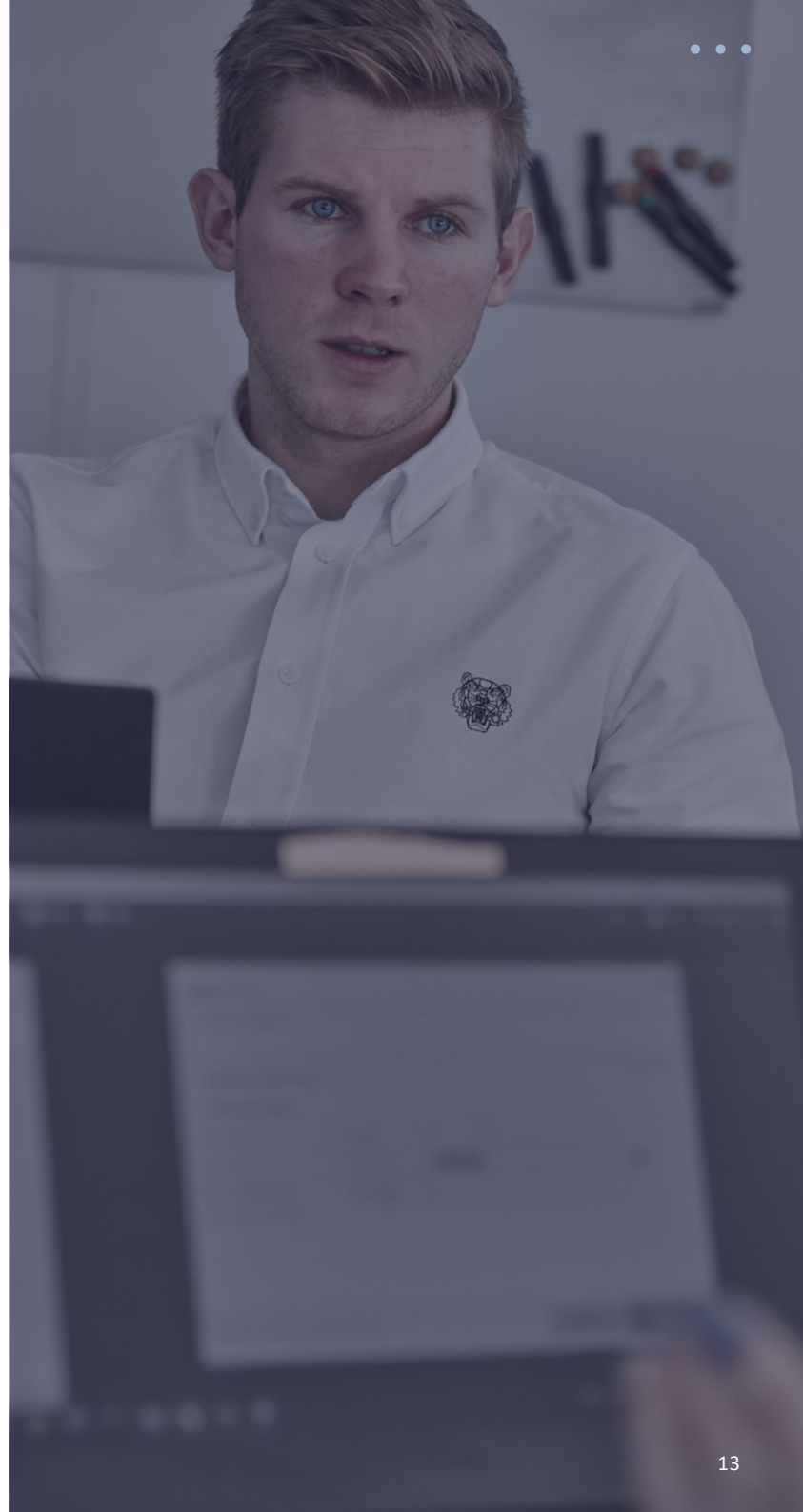
## Resultatopgørelse 1. januar – 31. december 2022

	Note	2022 kr.	2021 kr.
<b>Nettoomsætning</b>		<b>68.572.702</b>	<b>72.029.154</b>
Andre eksterne omkostninger		(12.578.626)	(11.277.946)
<b>Bruttoresultat</b>		<b>55.994.076</b>	<b>60.751.208</b>
Personaleomkostninger	1	(44.819.722)	(44.184.961)
<b>Resultat før af- og nedskrivninger</b>		<b>11.174.354</b>	<b>16.566.247</b>
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	2	(227.629)	(430.651)
<b>Resultat før finansielle poster</b>		<b>10.946.725</b>	<b>16.135.596</b>
Finansielle indtægter		9.139	1.939
Finansielle omkostninger		(133.030)	(321.811)
<b>Resultat før skat</b>		<b>10.822.834</b>	<b>15.815.724</b>
Skat af årets resultat	3	(2.469.395)	(3.569.255)
<b>Årets resultat</b>		<b>8.353.439</b>	<b>12.246.469</b>
<b>Forslag til resultatdisponering</b>			
Foreslået udbytte		8.800.000	13.500.000
Overført resultat		(446.561)	(1.253.531)
		<b>8.353.439</b>	<b>12.246.469</b>



## Balance pr. 31. december 2022

	Note	2022 kr.	2021 kr.
<b>Aktiver</b>			
Software		88.308	64.478
<b>Immaterielle anlægsaktiver</b>	4	<b>88.308</b>	<b>64.478</b>
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	5	127.682	165.352
Indretning af lejede lokaler	5	62.192	126.589
<b>Materielle anlægsaktiver</b>		<b>189.874</b>	<b>291.941</b>
Deposita		583.454	550.402
<b>Finansielle anlægsaktiver</b>		<b>583.454</b>	<b>550.402</b>
<b>Anlægsaktiver i alt</b>		<b>861.636</b>	<b>906.821</b>
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		7.968.522	9.951.977
Igangværende arbejder	6	1.082.916	2.419.662
Andre tilgodehavender		72.003	303.715
Periodeafgrænsningsposter		5.260.787	5.551.485
<b>Tilgodehavender</b>		<b>14.384.228</b>	<b>18.226.839</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>15.631.316</b>	<b>21.013.252</b>
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>		<b>30.015.544</b>	<b>39.240.091</b>
<b>Aktiver i alt</b>		<b>30.877.180</b>	<b>40.146.912</b>



## Balance pr. 31. december 2022

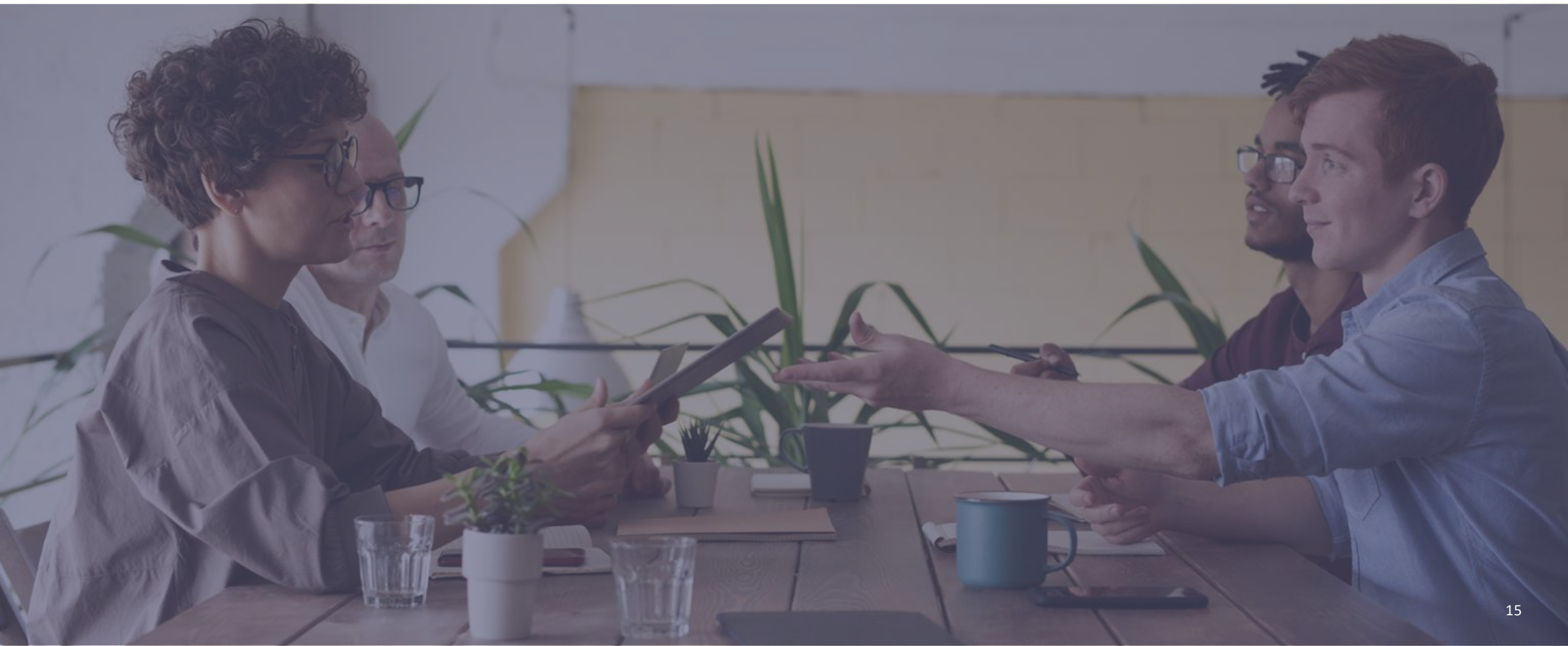
	Note	2022 kr.	2021 kr.
<b>Passiver</b>			
Virksomhedskapital		600.000	600.000
Overført resultat		734.215	1.180.775
Foreslået udbytte for regnskabsåret		8.800.000	13.500.000
<b>Egenkapital</b>		<b>10.134.215</b>	<b>15.280.775</b>
Hensættelse til udskudt skat	7	1.131.440	1.195.433
<b>Hensatte forpligtelser i alt</b>		<b>1.131.440</b>	<b>1.195.433</b>
Leverandører af varer og tjenesteydelser		423.671	941.387
Forudfakturering igangværende arbejder	6	3.204.207	3.280.700
Selskabsskat		734.256	884.064
Anden gæld		15.249.391	18.564.553
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		<b>19.611.525</b>	<b>23.670.704</b>
<b>Gældsforpligtelser i alt</b>		<b>19.611.525</b>	<b>23.670.704</b>
<b>Passiver i alt</b>		<b>30.877.180</b>	<b>40.146.912</b>
Eventualforpligtelser	8		





## Egenkapitalopgørelse

	Virksomheds- kapital	Overført resultat	Foreslået udbytte for regnskabs- året	I alt
Egenkapital 1. januar 2022	600.000	1.180.776	13.500.000	15.280.776
Betalt ordinært udbytte	0	0	(13.500.000)	(13.500.000)
Årets resultat	0	(446.561)	8.800.000	8.353.439
<b>Egenkapital 31. december 2022</b>	<b>600.000</b>	<b>734.215</b>	<b>8.800.000</b>	<b>10.134.215</b>



## Noter til årsrapporten

	2022	2021
	kr.	kr.
<b>1 Personaleomkostninger</b>		
Lønninger	42.177.116	41.712.437
Pensioner	2.321.089	2.178.554
Andre omkostninger til social sikring	321.517	293.970
	<b>44.819.722</b>	<b>44.184.961</b>
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	40	40
<b>2 Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver</b>		
Afskrivninger immaterielle anlægsaktiver	54.005	189.361
Afskrivninger materielle anlægsaktiver	173.624	241.290
	<b>227.629</b>	<b>430.651</b>
der fordeler sig således:		
Software	54.005	189.361
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	109.228	137.631
Indretning af lejede lokaler	64.396	103.659
	<b>227.629</b>	<b>430.651</b>
<b>3 Skat af årets resultat</b>		
Årets aktuelle skat	2.533.388	3.067.064
Årets udskudte skat	(63.993)	502.191
	<b>2.469.395</b>	<b>3.569.255</b>



## Noter til årsrapporten

### 4 Immaterielle anlægsaktiver

	<u>Software</u>
Kostpris 1. januar 2022	1.234.053
Tilgang i årets løb	77.835
Afgang i årets løb	<u>(1.013.324)</u>
Kostpris 31. december 2022	<u>298.564</u>
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022	1.169.575
Årets afskrivninger	54.005
Tilbageførte afskrivninger på årets afgang	<u>(1.013.324)</u>
Af- og nedskrivninger 31. december 2022	<u>210.256</u>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022</b>	<b><u>88.308</u></b>

### 5 Materielle anlægsaktiver

	<u>Andre anlæg, driftsmateriel og inventar</u>	<u>Indretning af lejede lokaler</u>
Kostpris 1. januar 2022	1.762.032	724.241
Tilgang i årets løb	71.558	0
Afgang i årets løb	<u>(1.104.445)</u>	<u>(197.202)</u>
Kostpris 31. december 2022	<u>729.145</u>	<u>527.039</u>
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022	1.596.680	597.653
Årets afskrivninger	109.228	64.396
Tilbageførte af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	<u>(1.104.445)</u>	<u>(197.202)</u>
Af- og nedskrivninger 31. december 2022	<u>601.463</u>	<u>464.847</u>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022</b>	<b><u>127.682</u></b>	<b><u>62.192</u></b>

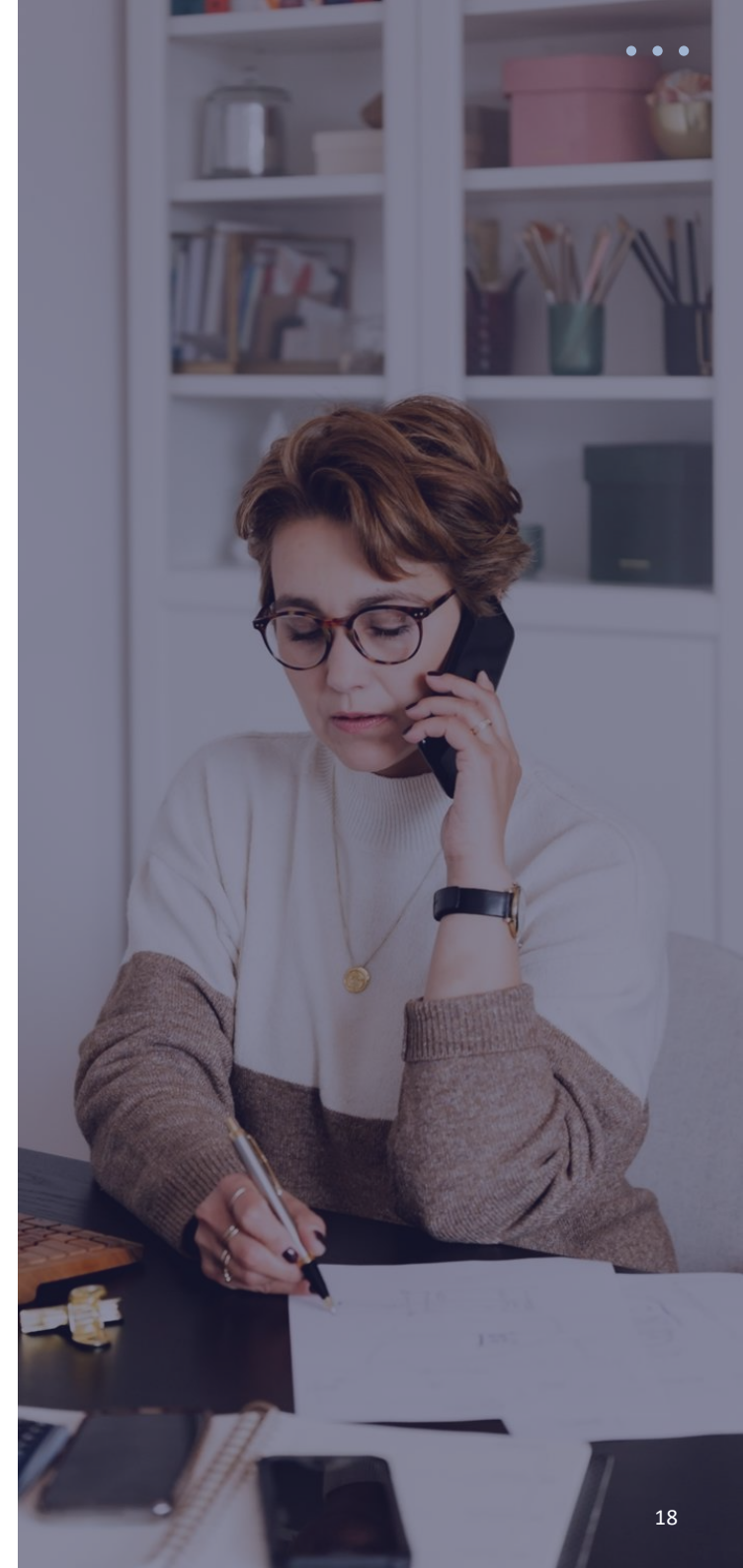




## Noter til årsrapporten

	2022	2021
	kr.	kr.
<b>6 Igangværende arbejder</b>		
Igangværende arbejder, salgspris	5.724.250	5.164.833
Igangværende arbejder, acontofaktureret	(7.845.541)	(6.025.871)
	<b>(2.121.291)</b>	<b>(861.038)</b>
Indregnet således i balancen:		
Igangværende arbejder for fremmed regning under aktiver	1.082.916	2.419.662
Modtagne forudbetalinger under passiver	(3.204.207)	(3.280.700)
	<b>(2.121.291)</b>	<b>(861.038)</b>
<b>7 Hensættelse til udskudt skat</b>		
Hensættelse til udskudt skat 1. januar 2022	1.195.433	1.209.661
Udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen	(63.993)	(14.228)
<b>Hensættelse til udskudt skat 31. december 2022</b>	<b>1.131.440</b>	<b>1.195.433</b>
<b>Hensættelse til udskudt skat vedrører:</b>		
Immaterielle anlægsaktiver	19.428	14.185
Materielle anlægsaktiver	(45.361)	(40.079)
Periodeafgrænsningsposter	1.157.373	1.221.327
	<b>1.131.440</b>	<b>1.195.433</b>

Udskudt skat er afsat med 22,0% svarende til den aktuelle skattesats.



## Noter til årsrapporten

### 8 Eventualforpligtelser

Selskabet har indgået operationelle leje- og leasingaftaler, der har en restløbetid på 7-35 mdr. og med en samlet forpligtelse på 2.487 t.kr.

Der er indgået lejekontrakt vedrørende leje af lokaler beliggende på Hasselager Centervej 1, Viby J. Lejekontrakten kan opsiges med 6 måneders varsel. Den samlede huslejeforpligtelse udgør 364 t.kr. 31. december 2022.

Der er indgået lejekontrakt vedrørende leje af lokaler beliggende på Jægerborgvej 66B 1. th., Lyngby. Lejekontrakten kan opsiges med 6 måneders varsel. Den samlede huslejeforpligtelse udgør 235 t.kr. 31. december 2022.

Der er indgået lejekontrakt vedrørende leje af lokaler beliggende på Birkemosevej 7, Kolding. Lejekontrakten kan opsiges med 6 måneders varsel. Den samlede huslejeforpligtelse udgør 288 t.kr. 31. december 2022.

## Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Hansen Toft A/S for 2022 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse B med tilvalg af regler fra regnskabsklasse C.

Årsrapporten for 2022 er aflagt i kr.

### Ændring i anvendt regnskabspraksis

#### Ændring i klassifikation

Klassifikation af anden gæld er ændret således, at posten alene omfatter gæld til det offentlige. Det betyder, at andre skyldige omkostninger nu i stedet indgår under leverandører af varer og tjenesteydelser. Ændringen har medført, at anden gæld er reduceret med 209 t.kr. i 2022 samt 85 t.kr. i 2021, og leverandører af varer og tjenesteydelser er øget tilsvarende.

Bortset fra ovennævnte områder er den anvendte regnskabspraksis uændret i forhold til sidste år.

### Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Visse finansielle aktiver og forpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvorved der indregnes en konstant effektiv rente over løbetiden. Amortiseret kostpris opgøres som oprindelig kostpris med fradrag af eventuelle afdrag samt tillæg/fradrag af den akkumulerede amortisering af forskellen mellem kostpris og nominelt beløb.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

### Resultatopgørelsen

#### Nettoomsætning

Nettoomsætningen måles til det aftalte vederlag ekskl. moms og afgifter. Alle former for afgivne rabatter indregnes i omsætningen.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i takt med, at produktionen udføres, hvorved nettoomsætningen svarer til salgsværdien af årets udførte arbejder (produktionsmetoden). Når salgsværdien på en kontrakt ikke kan skønnes pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger, hvis indtægten forventes modtaget.

#### Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer, operationelle leasingomkostninger mv.

#### Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusive feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere.

#### Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.







## Selskabsoplysninger

### Selskabet

Hansen Toft A/S  
Hasselager Centervej 1  
8260 Viby J

CVR-nr.: 26 03 23 85  
Regnskabsperiode: 1. januar – 31. december 2022  
Stiftet: 1. maj 2001  
Hjemsted: Aarhus

### Bestyrelse

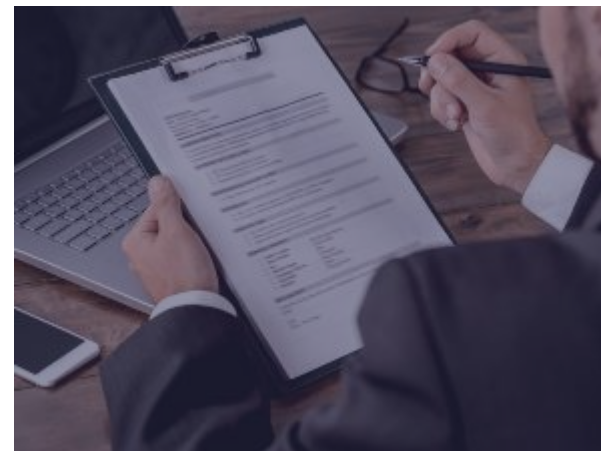
Steen Laurits Damgaard Lund, formand  
Frank Daa Lajer  
Karl Kristian Hansen  
Preben Clausager Toft  
Claus Mundus-Pedersen

### Direktion

Karl Kristian Hansen, direktør

### Revision

Roesgaard  
Godkendt Revisionspartnerselskab  
Sønderbrogade 16  
8700 Horsens





# Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Hansen Toft A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 og resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Viby J, den 30. marts 2023

## Direktion

Karl Kristian Hansen  
Direktør

## Bestyrelse

Steen Laurits Damgaard Lund  
Formand

Frank Daa Lajer

Karl Kristian Hansen

Preben Clausager Toft

Claus Mundus-Pedersen



# Den uafhængige revisors revisionspåtegning

## Til kapitalejerne i Hansen Toft A/S

### Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Hansen Toft A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

### Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA's Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

### Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

### Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisions handlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.







## Seneste indlæg



### Her er dine 7 bedste muligheder som lederkandidat i et rødglødende jobmarked

Udbuddet af lederstillinger har aldrig været større end nu. Har du overvejet, hvilke muligheder det giver dig? Ellers får du syv gode bud lige her..

→ [Læs hele indlægget](#)

### Kampen om ledelsestalerne er historisk hård – her er 7 gode råd til, hvordan du vinder

Der er rift om talenterne i dansk erhvervsliv, og det stiller nye krav til både ledere og virksomheder. Læs her, hvad du skal være særligt opmærksom på.

→ [Læs hele indlægget](#)

*Læs flere indlæg på vores hjemmeside*

**Hansen Toft A/S**  
Hasselager Centervej 1  
8260 Viby J  
CVR-nr. 26 03 23 85  
[www.hansentoft.dk](http://www.hansentoft.dk)

Tlf.: +45 70 25 04 07  
[mail@hansentoft.dk](mailto:mail@hansentoft.dk)

## LinkedIn

Følg os på LinkedIn, og få løbende opdateringer om jobopslag og blogindlæg.

→ [LinkedIn](#)

## Jobportal

Gå på vores jobportal, og se alle vores ledige stillinger. Hold løbende øje med nye stillinger.

→ [Gå til jobportal](#)

## Jobagent

Tilmeld dig vores jobagent, og hold dig opdateret på alle vores ledige stillinger. Vi har ugentlige opdateringer med nye stillinger på jobagenten.

→ [Gå til jobagent](#)