
MOT Danmark Fonden

Hørkær 30, 1., 2730 Herlev

Årsrapport for 2023

CVR-nr. 25 01 85 67

Årsrapporten er
fremlagt og godkendt
på fondens
bestyrelsesmøde
den 17/6 2024

Stina Grøn
Dirigent



Indholdsfortegnelse

	<u>Side</u>
Påtegninger	
Ledelsespåtegning	1
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	2
Ledelsesberetning	
Generelle oplysninger om fonden	4
Ledelsesberetning	5
Årsregnskab	
Resultatopgørelse 1. januar - 31. december	13
Balance 31. december	14
Egenkapitalopgørelse	16
Noter til årsregnskabet	17

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 for MOT Danmark Fonden.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Årsregnskabet giver efter vores opfattelse et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af fondens aktiviteter for 2023.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Herlev, den 17. juni 2024

Direktion

Stina Grøn
Adm. direktør

Bestyrelse

Patrick Lundstrøm Rønning
formand

Lars Ulslev Johannesen

Arne Nielsson

Dorthe Lundqvist

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen i MOT Danmark Fonden og fondsmyndigheden

Konklusion

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2023 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi har revideret årsregnskabet for MOT Danmark Fonden for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2023, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis ("regnskabet").

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af regnskabet". Vi er uafhængige af fonden i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om regnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af regnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med regnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et regnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af regnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere fonden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om regnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af regnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i regnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af regnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i regnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fonden ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af regnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om regnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Hellerup, den 17. juni 2024

PricewaterhouseCoopers

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33 77 12 31

Flemming Eghoff
statsautoriseret revisor
mne30221

Gösta Gauffin
statsautoriseret revisor
mne45821

Generelle oplysninger om fonden

Fonden	MOT Danmark Fonden Hørkær 30, 1. 2730 Herlev CVR-nr: 25 01 85 67 Regnskabsperiode: 1. januar - 31. december Stiftet: 11. oktober 2013 Regnskabsår: 10. regnskabsår Hjemstedskommune: Herlev
Bestyrelse	Patrick Lundstrøm Rønning, formand Lars Ulslev Johannesen Arne Nielsson Dorthe Lundqvist
Direktion	Stina Grøn
Revisor	PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Strandvejen 44 2900 Hellerup

Ledelsesberetning

Fondens formål

Fondens Erhvervsmæssige formål

MOT Danmark arbejder forebyggende med at modvirke samfundsudfordringer som mobning, eksklusion, ensomhed, angst og generelle psykiske ungdomsvanskeligheder. Det gør vi ved at styrke de unges mod, robusthed og livsmestring via vores koncept og programmer til målgruppen 12-16 år og 16-25 år.

Ikke-erhvervsmæssige formål

MOT er en ideel, nonprofit, nonreligiøs, nonpolitisk og uafhængig organisation der har sit udspring i Norge i 1997. Med stiftelser i henholdsvis Norge, Sydafrika, Letland, og Danmark er MOT en global organisation. Hvert land arbejder inden for en fælles rammestruktur defineret af MOT Global, der består af hvert lands CEO samt en global bestyrelse. Hvert land adapterer konceptet og tilpasser det efter de kulturelle betingelser og behov, der eksisterer. Men besøger man en klasse i Cape Town og en klasse i Slagelse, mens der er MOT, vi enhver kunne genkende øvelser, aktiviteter og varemærket MOT.

Udvikling i året

Fondens resultatopgørelse for 2023 udviser DKK 111.227, og fondens balance pr. 31. december 2023 udviser en egenkapital på DKK 977.044.

Fondens resultatopgørelse viser en nettoomsætning på DKK 4.400.977, hvoraf DKK 1.962,958 udgøres af erhvervslivets sponsorater og tilskud. Således finansieres 45% af MOT Danmarks aktiviteter af erhvervslivet gennem deres CSR-strategi. Dette anses som værende et tilfredsstillende resultat i fondens niende regnskabsår. Der forventes ligeledes et positivt resultat i 2023.

Udtalelser fra MOT-undersøgelsen 2023

" I MOT kan man være sig selv, man skal ikke tænke over, hvad folk tænker om en, man kan bare være sig selv" 8. *Klasses elev.*

" Det lære unge at være modige i forhold til at sige nej, drømme, vise omsorg og sørge for at alle har det godt" 8. *klasses elev.*

" Det er rart at have et planlagt trivselsforløb skræddersyet til udskolingen. Det er så godt at se, at nogle af de elever, der i andre undervisningssituationer sidder og putter sig, lige pludselig begynder at blomstre på en helt anden måde, fordi undervisningen er anderledes, end de er vant til

" *Lærer fra udskoling.*

" Det berører elevernes grundlæggende kompetencer og giver eleverne selvtillid og tro på sig selv" *Lærer fra udskoling.*

Årets højdepunkter

2023 var vores jubilæumsår, hvor vi 13. november kunne fejre vores 10 års jubilæum. Og vi kan med stolthed sige, at 10 år =100 skoler og bevæger os mod 100.000 unge, der har været gennem programmet. Derudover har vi mange "største nogensinde"-oplevelser med i rygsækken fra 2023: den største MOT-uddannelse, det største fondsbeløb, den største Ung MOTivator, den største ambassadør-tour, den største ILDSjælesamling i Odense.

Vores fokus i 2023 har været at holde et højt serviceniveau og være tydelige ude på vores eksisterende skoler, da vi vidste, at økonomien har været stram for hele landets skoler. Så i målet på, at holde ved vores skoler, har vi afholdt 30 ambassadør-besøg og netværksmøder, hvor vi har hjulpet og vejledt skolerne, samt givet dem et rum til at dele erfaringer.

Vi afholdt i september endnu en MOT-uddannelse, hvor vi uddannede 80 nye MOT-coaches og -ledere til at træne de unges mod ude på skolerne i Danmark.

Ledelsesberetning



Vi satte stærkt ind for at få fondsmidler fra Tuborgfonden til at opstarte et 2-årigt pilotprojekt på vores erhvervsskoler. Og det fik vi! 1.7 mio. kr. til at vise, hvordan MOT kan være med til at fastholde eleverne på uddannelsen og øge deres mod til tro på egne evner og værdi i et samfund, der historisk set ikke har vist denne elevgruppe, at de er vigtige for os alle. Vi fik kørt de første 4 moduler i 2023 på henholdsvis EUC Nord i Hjørring og Aarhus Tech og feedbacken, og de første undersøgelser viser det, vi vidste i forvejen, men nu også kan vise andre, nemlig at det at sætte mod på skemaet har stor virkning på den enkeltes mod og på fællesskabets lyst til at støtte og hjælpe hinanden. Vi er stolte af dette projekt, som validerer os som organisation og giver os muligheden for at nå en elevgruppe, vi ønsker at gøre en forskel for. Nu glæder vi os til at skalere, så vi kan nå endnu flere skønne elever på erhvervsskolerne i Danmark!



Ledelsesberetning

I november afholdt vi den hidtil største Ung MOTivator uddannelse à 2 omgange med 150 elever og vi måtte sande, at vores lille spejderlejr-perle i Fredericia er blevet for lille til at vi kan skalere bæredygtigt. Men vi nød vores sidste gang her. Hvor er vi stolte af de 8. classes elever, der bliver udklækket på UM til at køre MOT i 5. Og 6. klasserne ude på skolerne! Det er rollemodeller, som gør en kæmpe forskel i forhold til tidligere indsats.



Årets Ildsjælesamling blev igen afholdt hos vores ambassadørklub OB og vi havde fornøjelsen af at slutte dagen af med et super foredrag fra Svend Brinkmann, der understregede vigtigheden i at skabe rum for de unge, der ikke handler om præstationer, men om samhørighed og det at være sammen uden pres, uden skærme og uden fordomme.



På partnersiden kan vi med stolthed sige, at vi har forlænget aftaler med alle vores samarbejdspartnere, der loyalt støtter os økonomisk såvel som mentalt gennem deres tro på vores mission. Tak.

Ledelsesberetning

Disponering af resultat

Årets resultat, et overskud på DKK 111.227 foreslås overført i sin helhed til egenkapitalen.

Uddelinger

Der er ikke foretaget uddelinger i løbet af året.

MOT Danmarks manifest

Stort set alle statistikker viser, at unge i dag oplever et større pres end tidligere. I en verden hvor alt deles, og hvor du kan blive, hvad du vil, er der tårnhøje forventninger fra både forældre, følgere, skoler og ikke mindst fra de unge selv.

Men der er noget, vi undrer os over. For mens alle er enige om, at vi skal styrke unges robusthed, er det de færreste trivselsprogrammer, der arbejder med at ruste de unge til at klare deres egne problemer.

Når voksne ser, at unge kæmper med mistrivsel, mobning, og mental modstandskraft, sætter vi ind med kriseplaner, kommissioner og kurser til personalegruppen. Vi symptombehandler, når skaden er sket. Vi tror, at tunge problemer kræver tunge løsninger.

Men ofte bliver det alt for tungt for teenagerene. Og mens vi voksne bruger krudt på at kigge tilbage, kigger de unge fremad.

Hvad hvis i stedet for at reparere de unge kunne ruste dem i at mestre livet, når det bliver svært? Hvad hvis vi i stedet for at glatte vejen fri for bump, lod de unge opleve sejrsfølelsen ved at komme over bumpet selv? Hvad hvis vi kunne hjælpe dem til at hjælpe hinanden, så de ikke føler sig så alene? Det har

vi arbejdet med i MOT siden 1997. Og trivselsmålingerne viser, at det virker.

Vi teamer op med de unges forbilleder i lokalmiljøet, på skolen eller i sportens verden og coacher de unge i mod. Det kræver nemlig mod at tro på sig selv. Det kræver mod at stå op for sine venner. Og det kræver mod at tackle de problemer, som altid vil være en del af livet.

Det må godt være svært at være ung. Men det skal ikke kun være svært at være ung.

Derfor drømmer vi om at alle unge finder modet til at kæmpe sig op igen, når livet rammer. Dét skaber nemlig robusthed.

Så lad os sætte mod på skemaet, og coacher de unge til at stå sammen. Til at stå imod.

Til at vise mod.

Ledelsesberetning

Redegørelse for god fondsledelse

Fonden følger bestemmelserne for god fondsledelse. Se "Skema for Lovpligtig redegørelse om god fondsledelse her:

Anbefaling	Fonden følger	Fonden forklarer	
		hvorfor	hvordan
1. Åbenhed og kommunikation			
1.1 Det anbefales , at bestyrelsen vedtager principper for ekstern kommunikation, som imødekommer behovet for åbenhed og interessenternes behov og mulighed for at opnå relevant opdateret information om fondens forhold.	Ja		Væsentlige aktiviteter opdateres på hjemmesiden samt andre digitale platforme. En tydeligere kommunikationsstrategi diskuteres.
2. Bestyrelsens opgaver og ansvar			
2.1 Overordnede opgaver og ansvar			
2.1.1 Det anbefales , at bestyrelsen med henblik på at sikre den erhvervsdrivende fonds virke i overensstemmelse med fondens formål og interesser mindst en gang årligt tager stilling til fondens overordnede strategi og uddelingspolitik med udgangspunkt i vedtægten.	Ja		Der afholdes 1 årligt strategimøde.
2.1.2 Det anbefales , at bestyrelsen løbende forholder sig til, om fondens kapitalforvaltning modsvarer fondens formål og behov på kort og lang sigt.	Ja		
2.2 Formanden og næstformanden for bestyrelsen			
2.2.1 Det anbefales , at bestyrelsesformanden organiserer, indkalder og leder bestyrelsesmøderne med henblik på at sikre et effektivt bestyrelsesarbejde og skabe de bedst mulige forudsætninger for bestyrelsesmedlemmernes arbejde, enkeltvis og samlet.	Ja		I samarbejde med fondens daglige leder, Stina Grøn.
2.2.2 Det anbefales , at hvis bestyrelsen undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige opgaver for den erhvervsdrivende fond ud over formandserhvervet, bør der foreligge en bestyrelsesbeslutning herom, der sikrer, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion. Der bør sikres en forsvarlig arbejdsdeling mellem formanden, næstformanden, den øvrige bestyrelse og en eventuel direktion.	Ja		
2.3 Bestyrelsens sammensætning og organisering			
2.3.1 Det anbefales , at bestyrelsen løbende og mindst hvert andet år vurderer og fastlægger, hvilke kompetencer bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre de opgaver, der påhviler bestyrelsen.	Ja		Ved hvert 6. bestyrelsesmøde, forventningsafstemmes og vurderes bestyrelsens kompetencer i forhold til fondens behov.
2.3.2 Det anbefales , at bestyrelsen med respekt af en eventuel udpegningsret i vedtægten godkender en struktureret, grundig og gennemsikkelig proces for udvælgelse og indstilling af kandidater til bestyrelsen.	Ja		Der gennemføres en gennemsigtig "rekrutteringsproces" fra kravspecifikation til endelig indstilling.
2.3.3 Det anbefales , at bestyrelsesmedlemmer udpeges på baggrund af deres personlige egenskaber og kompetencer under hensyn til bestyrelsens samlede kompetencer, samt at der ved sammensætning og indstilling af nye bestyrelsesmedlemmer tages hensyn til behov for fornyelse – sammenholdt med behovet for kontinuitet – og til behovet for mangfoldighed i relation til blandt andet erhvervs- og uddelingserfaring, alder og køn.	Ja	Fondens kerneområde skal være repræsentativt i bestyrelses-sammensætningen.	

Ledelsesberetning

Anbefaling	Fonden følger	Fonden forklarer	
		hvorfor	hvordan
<p>2.3.4 Det anbefales, at der årligt i ledelsesberetningen, og på den erhvervsdrivende fonds eventuelle hjemmeside, redegøres for sammensætningen af bestyrelsen, herunder for mangfoldighed, samt at der gives følgende oplysninger om hvert af bestyrelsens medlemmer:</p> <ul style="list-style-type: none"> den pågældendes navn og stilling, den pågældendes alder og køn, dato for indtræden i bestyrelsen, hvorvidt genvalg af medlemmet har fundet sted, og udløb af den aktuelle valgperiode, medlemmets eventuelle særlige kompetencer, den pågældendes øvrige ledelseshverv, herunder poster i direktioner, bestyrelser og tilsynsråd, inklusive ledelsesudvalg, i danske og udenlandske fonde, virksomheder, institutioner samt krævende organisationsopgaver, hvorvidt den pågældende ejer aktier, optioner, warrants og lignende i fondens dattervirksomheder og/eller associerede virksomheder, hvilke medlemmer, der er udpeget af myndigheder/tilskudsyder m.v., og om medlemmet anses for uafhængigt. 	Ja		Del af ledelsesberetningen.
<p>2.3.5 Det anbefales, at flertallet af bestyrelsesmedlemmerne i den erhvervsdrivende fond ikke samtidig er medlemmer af bestyrelsen eller direktionen i fondens dattervirksomhed(er), medmindre der er tale om et helejet egentligt holdingselskab.</p>		Ikke relevant	
<p>2.4 Uafhængighed</p>			
<p>2.4.1 Det anbefales, at en passende del af bestyrelsens medlemmer er uafhængige.</p> <p>Består bestyrelsen (eksklusiv medarbejdervalgte medlemmer) af</p> <ul style="list-style-type: none"> op til fire medlemmer, bør mindst ét medlem være uafhængigt, mellem fem til otte medlemmer, bør mindst to medlemmer være uafhængige, eller ni til elleve medlemmer, bør mindst tre medlemmer være uafhængige og så fremdeles. <p>Et bestyrelsesmedlem anses i denne sammenhæng ikke for uafhængig, hvis det pågældende f.eks.:</p> <ul style="list-style-type: none"> er, eller inden for de seneste tre år har været, medlem af direktionen eller ledende medarbejder i fonden eller en væsentlig dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden, inden for de seneste fem år har modtaget større vederlag, herunder uddelinger eller andre ydelser, fra fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden i anden egenskab end som medlem af fondens bestyrelse eller direktion, inden for det seneste år har haft en væsentlig forretningsrelation (f.eks. personlig eller indirekte som partner eller ansat, aktionær, kunde, leverandør eller ledelsesmedlem i virksomheder med tilsvarende forbindelse) med fonden/koncernen eller en dattervirksomhed eller associeret virksomhed til fonden, er, eller inden for de seneste tre år har været, ansat eller partner hos ekstern revisor, har været medlem af fondens bestyrelse eller direktion i mere end 12 år, er i nær familie med eller på en anden måde står personer, som ikke betragtes som uafhængige, særligt nær, er stifter eller væsentlig gavegiver, hvis fonden har til formål at yde støtte til disses familie eller andre, som står disse særligt nær, eller er ledelsesmedlem i en organisation, en anden fond eller lignende, der modtaget eller gentagne gange inden for de seneste fem år har modtaget væsentlige donationer fra fonden. 	Ja		Bestyrelsen består af 4 personer hvoraf alle er uafhængige.
<p>2.5 Udpegningsperiode</p>			

Ledelsesberetning

Anbefaling	Fonden følger	Fonden forklarer	
		hvorfor	hvordan
2.5.1 Det anbefales , at bestyrelsens medlemmer som minimum udpeges for en periode på to år, og maksimalt for en periode på fire år.	Nej	Der har siden fondens begyndelse i 2013 været fokus på kontinuitet. Jf. pkt. 2.3.1 vil der ske en naturlig udskiftning om nødvendigt.	
2.5.2 Det anbefales , at der for medlemmerne af bestyrelsen fastsættes en aldersgrænse, som offentliggøres i ledelsesberetningen eller på fondens hjemmeside.	Nej	Der er ikke taget stilling til en aldersgrænse. Der sigtes alene mod en god diversitet i bestyrelsen	
2.6 Evaluering af arbejdet i bestyrelsen og i direktionen			
2.6.1 Det anbefales , at bestyrelsen fastlægger en evalueringsprocedure, hvor bestyrelsen, formanden og de individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt evalueres, og at resultatet drøftes i bestyrelsen.	Ja		Der evalueres på direktionens og bestyrelsens arbejde på sidste bestyrelsesmøde hvert år.
2.6.2 Det anbefales , at bestyrelsen én gang årligt evaluerer en eventuel direktion og/eller administrators arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier.	Ja		Se ovenfor.
3 Ledelsens vederlag			
3.1.1 Det anbefales , at medlemmer af bestyrelsen i erhvervsdrivende fonde aflønnes med et fast vederlag, samt at medlemmer af en eventuel direktion aflønnes med et fast vederlag, eventuelt kombineret med en bonus, der ikke bør være afhængig af regnskabsmæssige resultater. Vederlaget bør afspejle det arbejde og ansvar, der følger af hvervet.	Ja		Medlemmerne i bestyrelsen er ulønnede. Den Daglige leder lønnes med en månedlig fast løn og pension.
3.1.2 Det anbefales , at der i årsregnskabet gives oplysning om det samlede vederlag, som hvert enkelt medlem af bestyrelsen og en eventuel direktion modtager fra den erhvervsdrivende fond og fra fondens dattervirksomheder og associerede virksomheder. Endvidere bør der oplyses om eventuelle andre vederlag, som bestyrelsesmedlemmer og en eventuel direktion modtager for udførelse af andet arbejde eller opgaver for fonden, fondens dattervirksomheder eller associerede virksomheder, bortset fra medarbejderrepræsentanternes vederlag som ansatte.	Ja		

Oplysninger om bestyrelsens medlemmer

	Patrick Lundstrøm Rønning	Lars Ulslev Johannesen	Arne Nielsson	Dorthe Lundqvist
Stilling	Founding Partner & Managing Director, UK & Norway	HR direktør, Omega Point	Forfatter og foredragsholder	Rektor VUC og HF Roskilde
Alder	25-06-1992	05-06-1792	11-05-1962	14-03-1963
Køn	Mand	Mand	Mand	Kvinde
Indtrådt i bestyrelsen den	04-10-2020	30-05-2017	21-06-2021	15-06-2022
Udløb af valgperiode	Ej fastsat	Ej fastsat	Ej fastsat	Ej fastsat
Medlemmets særlige kompetencer	Brænder for at gøre en forskel og har mange års erfaring inden for strategisk kommunikation, personaleledelse og oprettelse af netværk.	Konceptudvikling, Hr, ledelse, forretningsudvikling og samarbejde.	Blandt Danmarks mest populære foredragsholdere og forfatter til flere bøger heriblandt bestselleren Din Teenager skal coaches.	Over 25 års erfaring på Ungdomsuddannel sesområdet og brænder for at gøre en forskel for unge i alderen 16- 25 år.

Ledelsesberetning

Redegørelse for uddelingspolitik

Fonden opfylder sit formål gennem interne aktiviteter.

Organisering

MOT har en flad organisationsstruktur internt med et minimum af fastansatte. MOT har stort fokus på, at størstedelen af indtægterne benyttes direkte på skoler og til projekter for og med de unge. Således minimeres andelen af indtægterne, som går til ren administration.

Målsætninger og forventninger for det kommende år

MOTs fremtidsudsigter er gode. På skoler og lokalsamfund er der stort behov for robuste unge, som inkluderer alle. MOT som kulturbygningsværktøj behøves mere end nogensinde i vores samfund. MOT forventer et resultat for 2024 i intervallet DKK 0 – 100.000.

Begivenheder efter balancedagen

Der er ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

Resultatopgørelse 1. januar - 31. december

	Note	2023	2022
		DKK	DKK
Nettoomsætning		4.400.977	4.247.163
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		-712.403	-650.246
Andre eksterne omkostninger		-602.116	-709.339
Bruttofortjeneste		3.086.458	2.887.578
Personaleomkostninger	1	-2.947.429	-2.883.735
Andre driftsomkostninger		0	-500
Resultat før finansielle poster		139.029	3.343
Finansielle indtægter		2.360	0
Finansielle omkostninger		0	-10.886
Resultat før skat		141.389	-7.543
Skat af årets resultat	2	-30.162	-5.015
Årets resultat		111.227	-12.558

Resultatdisponering

	2023	2022
	DKK	DKK
Forslag til resultatdisponering		
Overført resultat	111.227	-12.558
	111.227	-12.558

Balance 31. december

Aktiver

	Note	2023	2022
		DKK	DKK
Råvarer og hjælpematerialer		94.764	94.651
Varebeholdninger		94.764	94.651
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		100.183	165.552
Andre tilgodehavender		117.969	54.551
Fondsskat		0	16.000
Periodeafgrænsningsposter		5.988	5.388
Tilgodehavender		224.140	241.491
Likvide beholdninger		3.439.331	2.574.741
Omsætningsaktiver		3.758.235	2.910.883
Aktiver		3.758.235	2.910.883

Balance 31. december

Passiver

	Note	2023	2022
		DKK	DKK
Grundkapital		300.000	300.000
Overført resultat		677.044	565.817
Egenkapital		977.044	865.817
Modtagne forudbetalinger fra kunder		1.763.196	1.125.556
Leverandører af varer og tjenesteydelser		31.154	5.917
Fondsskat		18.162	0
Anden gæld		968.679	913.593
Kortfristede gældsforpligtelser		2.781.191	2.045.066
Gældsforpligtelser		2.781.191	2.045.066
Passiver		3.758.235	2.910.883
Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser	3		
Nærtstående parter	4		
Anvendt regnskabspraksis	5		

Egenkapitalopgørelse

	Grundkapital	Overført resultat	I alt
	DKK	DKK	DKK
Egenkapital 1. januar	300.000	565.817	865.817
Årets resultat	0	111.227	111.227
Egenkapital 31. december	300.000	677.044	977.044

Noter til årsregnskabet

	2023	2022
	DKK	DKK
1. Personaleomkostninger		
Lønninger	2.459.031	2.431.219
Pensioner	299.123	259.193
Andre omkostninger til social sikring	46.585	42.317
Andre personaleomkostninger	142.690	151.006
	<u>2.947.429</u>	<u>2.883.735</u>
Heraf udgør vederlag til direktion	<u>679.811</u>	<u>651.474</u>
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	<u>4</u>	<u>4</u>

I regnskabsåret 2023 har direktør Stine Grøn modtaget 679.811 i vederlag. Bestyrelsen har ikke modtaget vederlag i regnskabsåret 2023

	2023	2022
	DKK	DKK
2. Skat af årets resultat		
Årets aktuelle skat	30.162	0
Regulering af skat vedrørende tidligere år	0	5.015
	<u>30.162</u>	<u>5.015</u>

3. Eventualposter og øvrige økonomiske forpligtelser

Der er ikke sikkerhedsstillelser og eventualforpligtelser pr. 31. december 2023.

4. Nærtstående parter

Bestyrelsen har ikke oppebåret vederlag jf. ledelsesberetningen. Fonden har ikke tilknyttet nogen fondsadministrator.

Noter til årsregnskabet

5. Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for MOT Danmark Fonden for 2023 er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse B med tilvalg af enkelte regler i klasse C.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

Årsregnskabet for 2023 er aflagt i DKK.

Generelt om indregning og måling

Regnskabet er udarbejdet med udgangspunkt i det historiske kostprisprincip.

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde fonden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå fonden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Leasing

Alle leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Omregning af fremmed valuta

Som præsentationsvaluta benyttes danske kroner. Alle andre valutaer anses som fremmed valuta.

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Gevinster og tab, der opstår på grund af forskelle mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens kurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og transaktionsdagens kurs indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Resultatopgørelse

Nettoomsætning

Ved salg af varer indregnes nettoomsætning, når fordele og risici vedrørende de solgte varer er overgået til køber, nettoomsætningen kan måles pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele ved salget vil tilgå fonden.

Nettoomsætningen måles til det modtagne vederlag og indregnes eksklusive moms og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer indeholder det forbrug af råvarer og hjælpematerialer, der er anvendt for at opnå virksomhedens nettoomsætning.

Noter til årsregnskabet

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger indeholder omkostninger til lokaler og salg samt kontorhold mv.

Bruttofortjeneste

Bruttoresultat opgøres med henvisning til årsregnskabslovens § 32 som et sammendrag af nettoomsætning, omkostninger til råvarer og hjælpematerialer og andre eksterne omkostninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger indeholder gager og lønninger samt lønafhængige omkostninger.

Andre driftsindtægter/-omkostninger

Andre driftsindtægter og andre driftsomkostninger omfatter regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til fondens hovedaktivitet.

Finansielle poster

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat af årets resultat

Skat af årets resultat består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat og indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitaltransaktioner.

Balance

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Nettorealiseringsværdien for varebeholdninger opgøres til det beløb, som forventes at kunne indbringes ved salg i normal drift med fradrag af salgsomkostninger. Nettorealiseringsværdien opgøres under hensyntagen til omsættelighed, ukurans og udvikling i forventet salgspris.

Kostpris for handelsvarer omfatter købspris med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til amortiseret kostpris eller en lavere nettorealiseringsværdi, hvilket normalt udgør nominal værdi med fradrag af nedskrivning til imødegåelse af tab.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet som aktiver omfatter afholdte forudbetalte omkostninger vedrørende blandt andet forsikringspræmier mv.

Egenkapital

Fondens bundne egenkapital består dels af oprindelig grundkapital indskudt af stifter, samt efterfølgende tilførsler i form af gaver, arv og bidrag, fondens egen konsolidering i henhold til resultatdisponering.

Fondens disponible kapital består af udelingsrammen samt overført resultat.

Noter til årsregnskabet

Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser

Der indregnes udskudt skat af alle midlertidige forskelle mellem regnskabs- og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser, herunder skattemæssige hensættelser til senere uddelinger.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter alternative beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser.

Aktuelle skattetilgodehavender og -forpligtelser

Aktuelle skattetilgodehavender og -forpligtelser indregnes i balancen med det beløb, der kan beregnes på grundlag af årets forventede skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster. Skattetilgodehavender og -forpligtelser præsenteres modregnet i det omfang, der er legal modregningsadgang, og posterne forventes afregnet netto eller samtidig.

Finansielle gældsforpligtelser

Gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominel værdi