

Jobindex A/S

Carl Jacobsens Vej 29-31, 2500 Valby
CVR-nr. 21 36 70 87

Årsrapport for 2022

Årsrapporten er godkendt på den
ordinære generalforsamling, d. 12. maj 2023

Michael Vilhelm Nielsen

Dirigent

Koncernoplysninger m.v.	3
Koncernoversigt	4
Ledelsespåtegning	5
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	6 - 8
Ledelsesberetning	9 - 21
Resultatopgørelse	22
Balance	23 - 24
Egenkapitalopgørelse	25
Koncernens pengestrømsopgørelse	26
Noter	27 - 48

Selskabet

Jobindex A/S
Carl Jacobsens Vej 29-31
2500 Valby
Telefon: 38 32 33 55
Telefax: 35 34 21 42
Hjemsted: København
CVR-nr.: 21 36 70 87
Regnskabsår: 01.01 - 31.12

Direktion

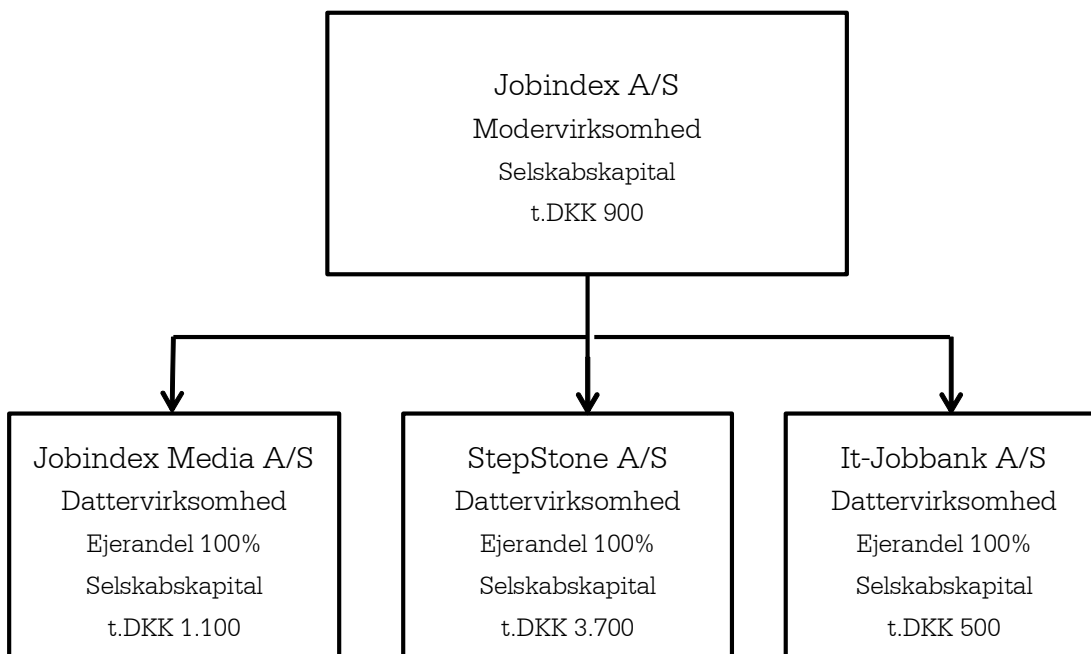
Direktør Kaare Agerholm Danielsen

Bestyrelse

Ole Jørgen Timm
Charlotte Bryldt Theisen
Michael Vilhelm Nielsen
Christian Kurt Nielsen

Revision

Deloitte
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab



Vi har dags dato aflagt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.22 - 31.12.22 for Jobindex A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og modervirksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.22 og resultatet af koncernens og modervirksomhedens aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.22 - 31.12.22.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Valby, den 17. april 2023

Direktionen

Kaare Agerholm Danielsen
Direktør

Bestyrelsen

Ole Jørgen Timm

Charlotte Bryldt Theisen

Michael Vilhelm Nielsen

Christian Kurt Nielsen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejeren i Jobindex A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Jobindex A/S for regnskabsåret 01.01.22 - 31.12.22, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.22 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt pengestrømme for koncernen for regnskabsåret 01.01.22 - 31.12.22 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen og selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 17. april 2023

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33 96 35 56

Bill Haudal Pedersen
Statsaut. revisor
MNE-nr. mne30131

Manal Naffah
Statsaut. revisor
MNE-nr. mne49116

KONCERNENS HOVED- OG NØGLETAL**Hovedtal**

Beløb i t.DKK	2022	2021	2020	2019	2018
<i>Resultat</i>					
Nettoomsætning	435.466	427.875	279.874	313.932	316.737
Resultat af primær drift	165.724	177.889	74.080	89.396	89.411
Finansielle poster i alt	-5.805	-2.117	-725	-2.380	-794
Årets resultat	127.793	139.467	58.723	68.360	68.140
<i>Balance</i>					
Samlede aktiver	380.868	387.012	364.803	198.555	196.751
Investeringer i materielle anlægsaktiver	103	472	12.607	313	3.310
Egenkapital	149.220	156.427	142.959	84.236	83.376
<i>Pengestrømme</i>					
Nettopengestrømme fra:					
Driften	164.600	218.408	36.016	73.624	76.515
Investeringer	-4.389	6.400	-8.324	-1.167	491
Finansiering	-143.447	-134.179	-2.849	-67.529	-63.021
Årets pengestrømme	16.764	90.629	24.843	4.928	13.985

Nøgletal

	2022	2021	2020	2019	2018
<i>Rentabilitet</i>					
Egenkapitalens forrentning	84%	93%	52%	82%	84%
Overskudsgrad	38%	42%	26%	28%	28%
<i>Soliditet</i>					
Soliditetsgrad	39%	40%	39%	42%	42%
<i>Øvrige</i>					
Antal medarbejdere (gns.)	331	281	266	282	271
<i>Definitioner af nøgletal</i>					
Egenkapitalens forrentning:	$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$				
Overskudsgrad:	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$				
Soliditetsgrad:	$\frac{\text{Egenkapital ultimo} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$				

Forretningen

Væsentligste aktiviteter

Jobindex koncernen består udover selve Jobindex af jobdatabaserne StepStone og it-jobbank og nyhedssiten Computerworld. Hele Jobindex koncernen nåede i januar 2023 ud til over 1 mio. danske brugere, og var dermed den 11. største danske internetudgiver på Udgiverlisten fra Dansk Medier.

Jobindex hjælper arbejdsgivere med at finde medarbejdere og medarbejdere med at finde et nyt job. Ifølge Megafon har ca. 500.000 medarbejdere i Danmark fundet deres nuværende job gennem Jobindex. Jobindex er med til at bestemme hvor folk søger job og har således stor betydning for samfundsøkonomien. De jobsøgende søger job der, hvor de får det bedste overblik over jobmarkedet, og arbejdsgiverne vil helst annoncere der, hvor der er flest seriøse kandidater. Jobindex har skabt en lang række faciliteter overfor de jobsøgende, der har gjort Jobindex til den mest populære jobsite i Danmark, og det har også gjort Jobindex til den største jobsite i Danmark blandt arbejdsgiverne. Ca. 1/3 af alle annoncerede job i Danmark bliver indrykket som betalte jobannoncer på Jobindex.

Jobindex blev startet i 1996 og er Danmarks ældste og største jobsite. Jobindex er baseret på en avanceret søgemaskine, der afsøger danske jobdatabaser og firmaers hjemmesider for jobannoncer og har links til 30-40.000 job svarende til ca. 90 % af alle danske jobannoncer på internettet. Jobindex er med andre ord ikke blot en jobdatabase, men en søgemaskine svarende til Google, men med fokus på jobannoncer. Jobindex benytter således nogenlunde samme forretningsmodel som Google, men bare indenfor jobannoncer. Kunderne betaler ligesom på Google for at få placeret deres jobannoncer foran de øvrige annoncer. Dette koncept har vist sig at være yderst succesfuldt, og Jobindex har formået at konkurrere med både aviserne, statens Jobnet og de internationale tech-giganter.

Jobmarkedet er et meget konjunkturfølsomt marked, og Jobindex er skabt til at hjælpe virksomhederne med mangel på arbejdskraft. Udover selve jobannoncerne har vi rekrutteringskonsulenter, der kan hjælpe kunderne og rådgive kunderne om, hvordan de kan skaffe medarbejdere. Mangel på arbejdskraft betyder ikke bare flere jobannoncer, det også øger arbejdsgivernes villighed til at købe de dyrere produkter og bruge flere penge på employer branding. For omkostningerne til annoncering udgør kun nogle få procent af de samlede omkostninger ved at ansætte en ny medarbejder.

Derudover har vi employer branding produkter, der kan markedsføre virksomhederne som arbejdspladser, og vi har tekstforfattere, der er specialister i at skrive jobannoncer, der tiltrækker de seriøse kandidater. Jobindex er dermed ikke bare en it-plattform, men et full service konsulenthus med knap 300 medarbejdere, der kan rådgive og hjælpe kunderne med alle aspekter indenfor rekruttering af medarbejdere, fra enkelte jobannoncer til store employer branding kampagner, der skal markedsføre kunderne som arbejdsplads.

Selvom kundernes behov for rekrutteringer kan svinge meget afhængigt af konjunkturerne, så er kunderne meget loyale, stabile og tilfredse. De fleste af de største kunder har været kunder hos Jobindex i 10-20 år. Vi måler kundetilfredsheden ved hjælp af Net Promoter Score, og den ligger over 50, hvilket er ganske højt. Og vi har gennem årene formået at øge andelen kunder, der indrykker betalte jobannoncer på Jobindex.

Computerworld

I maj 2013 købte Jobindex datterselskabet Computerworld A/S, der driver Danmarks største it nyhedssite. Kernen i Computerworld A/S er nyhedsredaktionen, der skriver både nyheder og længere artikler om it. Nyhederne har traditionelt været gratis, men i 2018 lancerede Computerworld Premium abonnemeter med betalte artikler, der er blevet en stor succes. Derudover består forretningen af Computerworld Events, som afholder fysiske og virtuelle konferencer, samt IDG Direct, der booker møder for it-leverandørerne.

StepStone og it-jobbank

I marts 2014 købte Jobindex A/S den danske del af den store europæiske jobportal StepStone A/S samt søsterselskabet it-jobbank A/S. Jobindex købte den danske del af StepStone samt it-jobbank fra den tyske Axel Springer-koncern, som StepStone har været en del af siden 2009. Samarbejdet mellem Jobindex, StepStone og it-jobbank er en væsentlig del af forklaringen på, at Jobindex er blevet den klart førende jobdatabase i Danmark.

Vi oplever også en stigende interesse for at rekruttere medarbejdere fra udlandet. Jobindex er gennem StepStone medlem af The Network, der er et internationalt samarbejde mellem de førende jobsites i 140 lande. Jobindex kan således sælge jobannoncer i 140 lande, og samarbejdspartnerne kan sælge danske jobannoncer til deres udenlandske kunder. Her er tale om et helt unikt produkt, som gør det muligt at annoncere efter arbejdskraft i hele verden gennem StepStone.

It-jobbank er den førende jobsite for it-professionelle i Danmark, og har stor glæde af at samarbejde med Computerworld. Jobannoncerne på it-jobbank bliver eksponeret overfor it-brugerne på Computerworld, og it-jobbank drager stor fordel af at blive markedsført gennem Computerworld. Der er stor mangel på it-folk, og kunderne er villige til at betale for at nå ud til de it-professionelle.

Bygningen i Valby

I oktober 2020 valgte vi at forenkle organisationen ved at slå salgsafdelingerne for StepStone og Jobindex sammen og flytte til en fælles bygning på 7400 m² i Valby, mens Computerworld forsat er placeret i Herlev. Jobindex har indgået en 10-årig uopsigelig lejeaftale til en samlet 10-årig huslejeforpligtigelse på ca. 100 mio. kr., og nutidsværdien af denne huslejeforpligtigelse er optaget som et passiv i årsregnskabet, i overensstemmelse med de regnskabsregler, der gælder ifølge IFRS.

Arkitektfirmaet Henning Larsen har hjulpet med at indrette bygningen, og medarbejderne er overordentlig glade for den nye bygning, der var en klar opgradering i forhold til den gamle bygning på Frederiksberg. Vi måler tilfredsheden med bygningen ved hjælp af metoderne fra Leesmanns Office Workplace Experience Index, og ifølge denne undersøgelse er bygningstilfredsheden i top 5% blandt kontorbygninger i Europa.

Udvikling i 2022

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Jobindex koncernen havde i 2022 en samlet nettoomsætning på 435 mio. kr. og et driftsoverskud før finansielle poster og skat på 166 mio. kr. i overensstemmelse med de senest udmeldte forventninger. Regnskabet må betegnes som tilfredsstillende i lyset af den store usikkerhed, der prægede hele 2022. Moderselskabet Jobindex A/S havde en nettoomsætning på 374 mio. kr. og et driftsoverskud før finansielle poster og skat på 156 mio. kr. Computerworld og it-jobbank havde omsætninger på 34 mio. kr. og 22 mio. kr. og driftsoverskud på hhv. 6 mio. kr. og 3 mio. kr., mens StepStone havde en omsætning på 6 mio. kr.

Jobmarkedet har de sidste tre år formodentlig oplevet de største og hurtigste udsving i verdenshistorien. Da corona-krisen ramte i midten af marts 2020, mistede Jobindex halvdelen af omsætningen fra den ene dag til den anden. Men jobmarkedet kom gradvist tilbage i løbet af sommeren, og da de nye vacciner blev annonceret i november 2020, steg antallet af jobannoncer med 10%. I marts 2021 kunne vi som de første rapportere om en kraftig stigning i antallet af jobannoncer. Men da Rusland angreb Ukraine i februar 2022, blev stemningen vendt, og i løbet af 2022 er antallet af jobannoncer faldet med ca. 20%. Antallet ligger dog stadig ca. 10% over niveauet før corona, og der er stadig tale om et højt niveau.

Mens 2020 var præget af corona-forholdsregler og hjemsendelser og flytning, og 2021 bød på en kraftig oprustning i antallet af medarbejdere for at kunne håndtere den kraftige stigning i antallet af jobannoncer, så har vi i 2022 indført ansættelsesstop og flyttet rundt på en række medarbejdere. Alt dette har krævet en formidabel indsats og en meget stor fleksibilitet fra medarbejderne, der har arbejdet hårdt og håndteret de mange ændringer i hurtig rækkefølge. Det vil vi gerne sige tusind tak for til medarbejderne!

Krigen i Ukraine

Den 24. februar 2022 rykkede Rusland ind over grænsen til Ukraine, hvilket skabte stor usikkerhed og sendte millioner af ukrainere på flugt. En hel del af disse flygtninge kom til Danmark, og folketinget vedtog hurtigt en særlov, der gav ukrainske flygtninge lov til at bo og arbejde i Danmark med det samme.

Jobindex lancerede allerede 14 dage efter invasionen jobsiten JobsForUkraine.dk, hvor arbejdsgivere kan annoncere ledige stillinger, hvor ukrainske ansøgere er velkomne, hvor ukrainere kan lægge deres CV ind i CV-databasen, og hvor rekrutteringskonsulenter kan melde sig som frivillige jobvejledere. Siten har fået stor opmærksomhed og viser fordelen ved, at Jobindex er i stand til at reagere og udvikle nye systemer meget hurtigt, når der er behov for det.

Google for Jobs

2022 bød også på øget konkurrence og stigende omkostninger, idet Google lancerede Google for Jobs i Danmark i april 2021. Dermed konkurrerer Jobindex både mod Google og Microsoft, der ejer LinkedIn. Jobindex mener, at Google for Jobs overtræder reglerne om misbrug af dominerende stilling, og har klaget til EU over Google for Jobs. Google har tidligere fået en bøde på 18 mia. kr. for misbrug af

dominerende stilling i Google Shopping sagen. Google for Jobs har også medført stigende markedsføring omkostninger, idet der kun er 1 annonceplads på Google mod tidligere 3, når brugerne søger efter jobrelaterede søgeord. Jobindex får 20% mindre organisk trafik fra Google, efter at Google har lanceret Google for Jobs i Danmark.

Jobindex Udviklingsprojekter

Jobindex' svar på Google for Jobs er at udvikle nye it-systemer, der knytter kunderne tættere til Jobindex. Jobindex har bl.a. udviklet et QuickApply ansøgningssystem, hvor de jobsøgende kan uploade deres CV til Jobindex og søge job fra mobiltelefonen v.h.a. nogle få klik, hvis arbejdsgiverne bruger QuickApply eller et af de danske ansøgningssystemer Emply, Elvium eller HR-manager, der er kompatible med QuickApply. Målet er at forsøge at etablere en standard for, hvordan man søger job i Danmark.

Jobindex satser også på at producere eksklusivt indhold om arbejdspladserne, som andre ikke kan kopiere. Når de jobsøgende har læst en interessant jobannonce, er det næste de gerne vil læse om, hvordan der er på arbejdspladsen. Derfor har vi lanceret evalueringer af arbejdspladser, hvor nuværende og tidligere medarbejdere kan give 1-5 stjerner og skrive om deres arbejdsplads. Jobindex har evalueringer af knap 8000 danske arbejdspladser med 1 mio. medarbejdere eller ca. 1/3 af det samlede danske arbejdsmarked. Til sammenligning har den nærmeste konkurrent, amerikanske Glassdoor, evalueringer af 2600 danske arbejdspladser. Det kræver mange brugere at lave evalueringer, der er statistisk signifikante, og det er derfor et unikt indhold, der er svært at kopiere.

Jobindex forsker også i kunstig intelligens i samarbejde med Datalogisk Institut ved Københavns Universitet og Aalborg Universitet i København, der har fået 7 mio. kr. fra Innovationsfonden til et forskningsprojekt ved navn Jobmatch, der skal bruge nye metoder indenfor kunstig intelligens og machine learning til at matche kandidater og virksomheder. Jobindex har brugt kunstig intelligens lige siden starten i 1996, men de nye algoritmer indenfor machine learning giver nogle nye muligheder. Vores ambition er ikke at erstatte de menneskelige eksperter, men at lave nogle systemer, der kan hjælpe vores rekrutteringskonsulenter med at lave flere og bedre match ved at kombinere menneskelig og kunstig intelligens.

Men fremfor alt satser vi på at vi har danske medarbejdere i Danmark, der kender det danske jobmarked. De udenlandske tech giganter er muligvis verdens førende indenfor kunstig intelligens. Men vi tror på at kombinere menneskelig og kunstig intelligens, fordi rekruttering i sidste ende handler om mennesker. Det er f.eks. mere motiverende at få en mail fra en menneskelig rekrutteringskonsulent, der har læst ens CV, end fra en nok så intelligent computer. Det har ført til det interne slogan: "Vi tager med hænder", fordi konkurrenterne netop ikke har hænder.

Aktiekurs og udbytte

Aktierne i selskabet blev handlet på First North første gang den 29. juni 2007 til en kurs på 550 kr. pr. aktie. Aktien toppede i foråret 2022 i kurs 2180 men faldt tilbage i takt med at jobmarkedet og andre aktier faldt. Aktien bliver pt. handlet til en kurs på ca. 1700 kr. pr. aktie svarende til en børsværdi på 1530 mio. kr. 91½ % af aktierne er ejet af danielsen.com aps, og 3½ % af aktierne er ejet af nuværende

medarbejdere, mens 5 % er ejet af øvrige aktionærer. Jobindex har de seneste år uddelt medarbejderaktier for ca. 30.000 kr. pr. medarbejder, der har været ansat i over et år, og planen er at fortsætte med at gøre dette fremover. Ved årsskiftet var der i alt 659 navnenoterede aktionærer, heraf 185 nuværende medarbejdere.

Siden børsnoteringen er der igennem årene betalt 730 kr. pr. aktie i udbytte. Bestyrelsen foreslår i år at udbetale udbytte på 140 kr. pr. aktie for 2022 svarende til 126 mio. kr. eller ca. 8 % af børsværdien.

Forventet udvikling i 2023

I 2023 forventer vi en samlet omsætning på ca. 375 mio. kr. i moderselskabet Jobindex A/S. Dertil kommer 38 mio. kr. fra Computerworld inkl. Alt om Data, 21 mio. kr. fra it-jobbank og 6 mio. kr. fra internationale jobannoncer fra StepStone, hvilket giver en samlet forventet omsætning for hele Jobindex-koncernen i niveauet 440 mio. kr. for 2023. Forudsætningen er, at jobmarkedet i 2023 forbliver på det nuværende høje niveau, at Jobindex forsætter med at vinde markedsandele, og at stemningen ikke bliver ødelagt af krigen i Ukraine, aktiekrak, eller andre uforudsete hændelser.

Vi forventer driftsomkostninger i niveauet 290 mio. kr. Vi har givet lønstigninger på 5 % i Jobindex, og oplever stigende omkostninger, især til markedsføring, hvor det væsentligt dyrere at skaffe nye brugere, og hvor Google for Jobs har gjort det dyrere at annoncere på Google. Det giver et driftsoverskud før renter og skat i niveauet 150 mio. kr.

Jobmarkedet er foreløbigt startet 2023 på samme høje niveau hvor 2022 sluttede. Så jobmarkedet ser foreløbigt ud til at have stabiliseret sig på et højt niveau, og vores forventninger for 2023 forudsætter, at jobmarkedet holder sig på det samme niveau resten af året.

Danmark har fået en ny regering, der har annonceret at jobcentrene på sigt skal nedlægges. Det er uklart hvad dette kommer til at betyde. På lang sigt kan det godt få betydning for jobmarkedet, men vi forventer ikke at der vil ske nogen ændringer i 2023.

Efterfølgende begivenheder

Der er ikke truffet betydningsfulde hændelser efter regnskabsårets afslutning.

Risici

Risici relateret til forretningsaktiviteterne

I forhold til de beskrevne politikker og målsætninger, er der ikke identificeret væsentlige risici relateret til virksomhedens forretningsaktiviteter. Vi vurderer, at virksomhedens forretningsmodel ikke indebærer nogen risiko for at påvirke samfundet eller medarbejderne negativt.

Den største risiko er konjunkturudsving, idet jobannoncemarkedet er et meget konjunkturfølsomt marked. Det så vi under corona-pandemien, da Jobindex fra den ene dag til den anden mistede ca. halvdelen af jobannoncerne, da landet lukkede ned den 11. marts 2020. Jobindex har dog en stor erfaring i at håndtere konjunkturudsving og har givet overskud i alle årene de sidste 25 år, selv under

finanskrisen i 2009.

En stor del af omsætningen består af årsaftaler, som kunder betaler forud. Koncernen har derfor en del overskudslikviditet, der placeres i kontanter og realkreditobligationer. Realkreditobligationerne har en kort korrigeret varighed og er derfor uden væsentlig kursrisiko. Koncernen har kun få kunder, der betaler i udenlandsk valuta, og har derfor ikke valutarisiko af betydning.

Risici for datalæk og hackerangreb

Som it-virksomhed med en stor database med personoplysninger er it-sikkerhed naturligvis et vigtigt emne. Vi skønner, at vi har et fornuftigt niveau af it-sikkerhed, både overfor hackere og læk af personoplysninger. Vi har en fuldtids databeskyttelsesrådgiver, der bl.a. sørger for, at persondataforordningen bliver overholdt. Den største risiko ved Jobindex er nok risikoen for hackerangreb. Jobindex administrerer personoplysninger for over 300.000 danskere, og disse oplysninger vil kunne misbruges, hvis de falder i de forkerte hænder.

Jobindex og Jobnet var i 2021 udsat for et avanceret phishing-angreb. Det lykkedes at afværge angrebet. Hackerne var på intet tidspunkt inde på vores servere, og der var ikke nogen brugere, der mistede penge. Angrebet viser imidlertid, at Jobindex kan blive udsat for målrettede hackerangreb. Og det skal Jobindex naturligvis være forberedte på. Vi har bl.a. gennemført øvelser ved at hyre et konsulentfirma til at prøve at hacke sig ind på vores servere. Øvelserne viser, at vi har et tilfredsstillende sikkerhedsniveau, hvor det ikke er nemt at bryde ind, og vi arbejder hele tiden på at forbedre it-sikkerheden i takt med at truslerne øges.

Redegørelse for samfundsansvar

Forretningsmodel

Jobindex hjælper arbejdsgivere og jobsøgere med at finde hinanden. Firmaets forretningsmodel består i at hjælpe arbejdsgiverne med at skaffe kvalificerede medarbejdere og de jobsøgende, herunder også svage grupper, med at finde arbejde, som de bliver glade for. Dette sker primært ved salg af jobannoncer, men også ved hjælp af andre produkter, såsom rekrutteringsservices. Se også ovenfor om væsentligste aktiviteter.

På den måde er Jobindex med til at løse et af de vigtigste samfundsmæssige problemer i øjeblikket, nemlig manglen på arbejdskraft, samtidig med, at vi hjælper de jobsøgende med at komme i arbejde. I alt har 23% af arbejdsstyrken fundet deres nuværende job gennem et jobsite på internettet ifølge den årlige jobundersøgelse, som Megafon gennemfører for Danske Medier.

Alle vinder ved mere jobglæde

I Jobindex mener vi, at jobglæde er vigtigt – både for den enkelte ansatte og virksomheden som helhed. I starten af 2018 lancerede vi evalueringer af arbejdspladser, som er med til at øge synligheden om forholdene på de danske arbejdspladser. De fleste bruger rigtig meget tid på jobbet. Mange af os bruger mere tid sammen med vores kollegaer end sammen med vores familie, så det er vigtigt, at man finder et job, man er glad for. Men vi stopper ikke der. Det er nemlig ikke ligegyldigt, hvordan en virksomhed og du som leder eller kollega behandler hinanden. Derfor sætter vi fokus på de emner, som

vi ved har stor indvirkning på jobglæden på de danske arbejdspladser: favorisering, ensomhed, grænseoverskridende adfærd og onboarding. Vi tror på, at jo mere åbent vi kan tale om disse ting, jo bedre vil det blive for alle parter. Også selv om det måske kan gøre ondt at se sandheden i øjnene i første omgang.

Vores ønske er dog ikke at hænge nogen virksomheder ud – vi tror på, at vi kommer længst med denne bevægelse ved at have fokus på de positive eksempler. Og ved at fremhæve de positive eksempler bliver det nemmere for virksomheder med høj jobglæde at tiltrække dygtige medarbejdere. En virksomhed er ikke meget andet end sine medarbejdere, og de virksomheder, der kan tiltrække de bedste medarbejdere, vinder over de andre. Derfor er øget jobglæde relevant for alle. Og ved at give gode råd til, hvordan man som kollega eller leder selv kan være med til at øge jobglæden, skaber Jobindex værdi for kunderne.

Hjælp til de jobsøgende

Udover at styrke jobglæden, så ønsker vi også at hjælpe de jobsøgende. Mange oplever at stå i en sårbar og utryk situation, når de oplever en ledighedsperiode. Vi vil gerne hjælpe ledige videre på en god måde i det omfang, vi kan. Derfor har vi et jobvejleder projekt, hvor Jobindex formidler kontakt mellem frivillige, der gerne vil være jobvejledere, og jobsøgende, der ønsker sparring til jobsøgningsprocessen.

Derudover er Jobindex sponsor for jobsøgningsnetværket PowerJobsøgerne. Udover at vi er med til at sponsere foreningens daglige arbejde, har vi sponsoreret en række meget populære "Fest For Fyrede" arrangementer, som afholdes i samarbejde med PowerJobsøgerne, Senior Erhverv og kommunerne.

Et gennemsigtigt jobmarked

Siden 1996 har vi arbejdet for at nedbringe virksomhedernes omkostninger til jobannoncering, at skabe en større gennemsigtighed på jobmarkedet og hjælpe de jobsøgende med at finde deres drømmejob. Tidligere kunne man højst finde nogle få hundrede jobannoncer i avisen, men i dag kan man finde 30-40.000 job samlet på Jobindex. Det skjulte jobmarked er blevet synligt, og det betyder, at virksomheder og jobsøgere i dag finder frem til hinanden hurtigere, nemmere og billigere.

Ifølge jobundersøgelsen fra Megafon fra 2023 har 15% af arbejdsstyrken eller ca. 500.000 personer fundet deres nuværende job gennem Jobindex, sammenlignet med 4% gennem Jobnet, 3% gennem LinkedIn og 2% gennem jobcenteret. De fleste af disse havde sandsynligvis også fundet et job uden Jobindex, men det er vores vurdering, at internettet har betydet, at jobsøgende i gennemsnit finder et job ca. 14 dage hurtigere end tidligere, hvilket har reduceret ledigheden med ca. 10.000 personer og sparet staten for ca. 1 milliard kr. om året.

Virksomhederne har også sparet ca. 1 milliard kr. om året, fordi jobannoncering er blevet billigere. Og det nye forskningsprojekt Jobmatch, som vi driver sammen med Københavns Universitet og Aalborg Universitet i København, har som ambition, at virksomhederne skal spare yderligere 1 milliard kr. om året, ved at vi bliver bedre til at finde de helt rigtige kandidater med virksomhederne.

Et jobmarked med lige adgang

En anden ting, der altid har stået os i Jobindex nært, er, at jobmarkedet skal være for alle. Derfor har Jobindex i over 20 år samarbejdet med Foreningen Lige Adgang (tidligere Foreningen Nydansker) om en række forskellige projekter til at sikre lige adgang for alle på arbejdsmarkedet, og der er heldigvis sket store fremskridt de sidste 10-15 år.

I efteråret 2022 donerede Jobindex 500.000 kr. til Foreningen Lige Adgang til at producere en række webinarer, der skal hjælpe vores kunder og andre arbejdsgivere med at integrere ukrainske medarbejdere. Webinarerne er tilgængelige på internettet og er tilgængelige for alle arbejdsgivere.

Sikring af fremtidens IT-kompetencer

Jobindex støtter sammen med datterselskaberne Computerworld og it-jobbank forskellige projekter for at fremme IT-undervisningen i Danmark. Der er stor mangel på IT-specialister blandt vores kunder, men det er ikke bare IT-specialister, der skal lære at programmere. Flere og flere job vil blive overtaget af computere, og det vil føre til ledighed i fremtiden, hvis eleverne ikke lærer computerens sprog. For man kan efterhånden ikke en gang få et job ved et samlebånd, hvis man ikke kan programmere en maskine til flere millioner kr. Jobindex, Computerworld og it-jobbank er derfor medsponsor af Coding Class, der lærer folkeskoleelever at programmere. Coding Class er et initiativ fra IT-Brancheforeningen, der har undervist 100 folkeskoleklasser med det formål at vise, hvordan man kan indføre programmering som et fag i folkeskolen. Jobindex er også sponsor for Georg Mohr matematikkonkurrencen, hvor 10.000 gymnasielever deltager. Derudover afholder vi i samarbejde med Netcompany DM i programmering en gang om året.

En god arbejdsplads

Jobindex lægger vægt på også selv at være en god arbejdsplads. Jobindex ligger højt i evalueringerne fra medarbejderne, og mange medarbejdere bliver 10-20 år i virksomheden. Over halvdelen af lederne har været ansat i koncernen i mere end 10 år. Det giver en stor stabilitet at lederne består af medarbejdere, der kender virksomheden og er vant til at arbejde sammen.

Jobindex har bl.a. politikker om god behandling af medarbejdere, fagforeningsfrihed, sexchikane, gaver til kunder og behandling af personoplysninger. Vi mener ikke der er nogen væsentlig risiko for at reglerne ikke bliver fulgt på disse områder, men Jobindex har etableret en whistleblowerordning, hvor medarbejdere anonymt kan komme med anmeldelser.

Jobindex måler medarbejdertilfredsheden ved hjælp af God Arbejdslyst Indeks, som vi selv har været med til støtte udviklingen af. Medarbejderundersøgelse fra 2022 viste en score på 82, hvor landsgennemsnittet ligger på 72. Jobindex ligger således pænt over landsgennemsnittet, og ambitionen er at fastholde det høje niveau. Jobindex scorer specielt højt på god ledelse og gode kolleger og balance mellem arbejdsliv og fritid. Læs mere om målemetoden på GAIS.dk.

Klima og miljø

Jobindex' politik for klima og miljø går ud på at nedbringe CO₂-udslippet fra jobannoncer ved at få virksomhederne til at anvende jobannoncer på internettet frem for trykte jobannoncer i aviserne. Vi

har lavet en beregning, der viser, at en jobannonce, der bliver trykt i 100.000 eksemplarer i en landsdækkende avis, udleder over 100 kg CO₂, mens en jobannonce på internettet udleder under 1 kg CO₂, der primært stammer fra brugernes computere. En jobannonce på internettet reducerer således CO₂-udslippet med 99%, udover at virksomheden sparer 20-50.000 kr.

Der findes ikke præcise opgørelser over de trykte jobannoncer i aviserne. Men tilbage i 1990'erne udgjorde jobsektionen i Berlingske Tidende nogle gange 3 sektioner, og avisernes samlede jobannonce omsætning udgjorde ifølge skøn fra branchefolk ca. 1 mia. kr. Alene Berlingske Tidende omsatte for ca. 500 mio. kr. Det meste af dette er væk i dag. Der er nogle få trykte jobannoncer tilbage i lokalaviserne og fagbladene. Vores kunder fortæller, at de bruger langt flere penge på internetannoncering end avisannoncering, og det må betyde, at omsætningen på trykte jobannoncer i aviserne i dag udgør under 300 mio. kr. Jobindex har således været med til at reducere CO₂ udledningen og spare vores kunder for betydelige millionbeløb.

Jobindex har allerede været med til at reducere CO₂-udledningen fra jobannoncer med skønsmæssigt 70% i forhold til niveauet i 1990 ved at flytte jobannoncerne fra de landsdækkende aviser til internettet. Men der er stadig mange trykte jobannoncer i de regionale aviser, og vores klimamålsætning går ud på at reducere CO₂-udledningen fra jobannoncer med yderligere 70% inden 2030 ved også at flytte jobannoncerne fra de regionale aviser til internettet, bl.a. ved at medvirke til at etablere regionale jobsites for Fyn og Syddjylland. Jobindex arbejder også på at nedbringe virksomhedens egen CO₂ udledning. I 2020 har vi således droppet vores direkt mail kampagne i form af små postkort, som vi tidligere sendte til kunderne hver anden måned. På baggrund af disse initiativer som vi arbejder på, anser vi det ikke som en stor risiko, at vi ikke vil være i stand til at nedbringe CO₂-udledningen yderligere.

Jobindex arbejder også på at reducere vores egen CO₂-udledning, bl.a. ved at stille en elbil og ladestandere til rådighed for medarbejderne. I 2022 har vi opfordret medarbejderne til at spare på energien og optimere energiforbruget i bygningerne, og vi vil forsætte med dette i 2023. Jobindex køber grøn strøm fra vind, arbejder på at nedbringe elforbruget fra vores it-udstyr og har anskaffet en firmacykel og en Tesla, der står til rådighed for medarbejdere, der skal på kundebesøg. Efter almindelig arbejdstid og i weekenden står Tesla'en til rådighed for månedens medarbejder, hvilket er med til at øge jobglæden. Firmaets nye lokation i Valby ligger lige ved siden af Ny Ellebjerg station, der med tiden vil blive omdøbt til København Syd og blive Danmarks 3. største togstation, hvilket vil gøre det nemmere for medarbejderne at benytte offentlig transport til arbejde. Men det er svært at måle de konkrete resultater på CO₂-udviklingen, bl.a. fordi vi i forvejen ikke udleder ret meget CO₂.

Danmarks Indsamling

Udover projekter, der har med job og computere at gøre, så støtter Jobindex-koncernen hvert år Danmarks Indsamling og har gjort det siden den første indsamling. De seneste år har vi støttet med 1 kr. for hver betalt jobannonce, der er blevet opsat i året forinden. I 2022 blev det til 139.734 kroner. Indsamlingen gik til verdens sårbare børn, og det samlede indsamlede beløb blev på over 100 mio. kr.

Selskabsskattebetaling

Med en samlet selskabsskattebetaling for hele koncernen på over 30 mio. kr. om året hører Jobindex koncernen til blandt de ca. 300 danske koncerner, der betaler mest i selskabsskat, selvom Jobindex langt fra er en af de 300 største virksomheder i Danmark.

Kønsmæssig sammensætning af ledelsen

Det er et ønske hos Jobindex at have en nogenlunde lige fordeling af mænd og kvinder i ledelsen og bestyrelsen. Vi ønsker, at alle medarbejdere uanset køn oplever, at de har samme muligheder for karriere- og lederstillinger, og at have en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte medarbejder kan udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn. Jobindex ansætter ledere og direktører under den præmis at ansætte/udnævne den bedst egnede uanset køn. Jobindex har implementeret en målsætning om, at kvinder skal udgøre minimum 1/4 af bestyrelsen, 1/3 af direktionen og 1/2 af ledergruppen. Resultatet er, at ved udgangen af 2022 var den kønsmæssige fordeling:

Bestyrelsen: 75% mænd og 25% kvinder

Direktionen: 67% mænd og 33% kvinder

Ledergruppen: 42% mænd og 58% kvinder

Kvinder udgør således 1/4 af bestyrelsen, 1/3 af direktionen og over halvdelen af direktionen og lederne tilsammen, og Jobindex opfylder således målsætningen. Samlet for øvrige ledelsesniveauer er kønsfordelingen ligelig.

Bekæmpe korrupsion og bestikkelse

Koncernen har indført politikker for antikorrupsion og bestikkelse af hensyn til vores udenlandske kunder, der i stigende omfang efterspørger sådanne politikker. Koncernen har bl.a. en politik om at gaver til kunder maksimalt må koste 500 kr. inkl. moms, mens offentlige kunder ikke må modtage gaver. Medarbejderne er bekendt med reglerne, og vi mener ikke, der er risiko for, at reglerne ikke bliver overholdt, da vi udelukkende opererer på det danske marked. Årets julegave er blevet ændret til en donation til en velgørende forening. Vi har ikke oplevet nogen sager i 2022, og vi vil fortsat fokus på dette område i 2023.

Respektere menneskerettigheder

Koncernen respekterer og implementerer menneskerettighederne og følger de generelle principper og retningslinjer i henhold til FN's retningslinjer for menneskerettigheder. Vi mener ikke der er væsentlige risici forbundet med korrupsion, bestikkelse eller menneskerettigheder, idet vi udelukkende opererer på det danske marked. Der har ikke været rapporteret om overtrædelser af koncernens politikker eller registreret brud på menneskerettighederne i 2022, og vi vil fortsat have fokus på dette i 2023.

Sociale forhold og personaleforhold

Koncernen har også en politik om god ledelse og om at undgå seksuelle krænkelser. Koncernen omsætter sine politikker til handling ved at overholde reglerne. Medarbejdere har mulighed for at klage til HR-afdelingen, og koncernen har etableret en whistleblower ordning, hvor medarbejdere og andre

kan klage anonymt. Henvendelser og personsager bliver håndteret af HR-afdelingen. Koncernen har ikke haft nogen væsentlige sager på nogen af disse områder, og vores evaluering af resultaterne er, at reglerne bliver overholdt. På baggrund af dette mener vi ikke, der er væsentlig risiko for, at reglerne ikke bliver overholdt, og vi mener derfor ikke, at der er væsentlige risici forbundet med sociale forhold eller personaleforhold. Der har ikke været rapporteret om væsentlige sager i 2022.

Dataetik

Jobindex har en politik for dataetik, der siger, at vi skal udarbejde vores systemer på en måde, der sikrer, at alle jobsøgere får mulighed at søge stillingerne, og at vi skal sikre, at vores AI systemer ikke indeholder bias. Jobindex offentliggør jobannoncer på internettet, således at alle jobsøgere har lige adgang til at søge dem. Jobindex er registreret som en offentlig tilgængelig informationsdatabase og er tilmeldt Pressenævnet og Datatilsynet, og overholder reglerne i Lov om massemediers informationsdatabaser. Jobindex overholder også GDPR-lovgivningen mht. brugernes persondata, og alle kunderne accepterer at behandle ansøgernes persondata fortroligt som en del af handelsbetingelserne. Jobindex har en databeskyttelsesrådgiver, der holder øje med at reglerne bliver overholdt. Jobindex har også stor fokus på datasikkerhed og afholder årlige penetrations tests, der skal sikre at systemerne ikke er sårbare overfor hackerangreb eller lignende.

Jobindex har i 2020 sammen med Københavns Universitet og Aalborg Universitet i København fået bevilget 7 mio. kr. fra Innovationsfonden til et forskningsprojekt ved navn Jobmatch, der skal matche kandidater og virksomheder ved hjælp af kunstig intelligens.

Projekter, der på denne måde har indflydelse på folks liv, er identificeret som højrisiko projekter af EU, og Jobindex har derfor en forpligtigelse til at sørge for, at AI systemerne ikke indeholder utilsigtet bias, f.eks. hvis de træningssæt, som bliver brugt til at oplære systemerne, indeholder bias. Når reglerne træder i kraft, vil Jobindex skulle udarbejde en risikovurdering, og systemerne vil skulle godkendes, inden de sættes i drift.

Systemerne skal bruges til at give forslag til de menneskelige rekrutteringskonsulenter, så vi vil få bedre muligheder for at undersøge og undgå, at vores AI systemer har indbygget bias. Selv professionelle rekrutteringskonsulenter kan have ubevidst bias, som de ikke selv er klar over, at de har.

I beskrivelsen af forskningsprojektet med Københavns Universitet og Aalborg Universitet i København er der et særligt afsnit om dataetik, og en del af projektet går netop ud på at sørge for, at systemerne ikke indeholder bias. Det er derfor vores overbevisning, at vores AI ikke er en trussel, men at AI tværtimod kan være med til at mindske den ubevidste bias, som menneskelige rekrutteringskonsulenter kan have.

For yderligere oplysninger om forskningsprojektet henvises til siden www.jobindex.dk/cms/jobmatch

Note	Koncern		Modervirksomhed		
	2022 t.DKK	2021 t.DKK	2022 t.DKK	2021 t.DKK	
1	Nettoomsætning	435.466	427.875	375.882	364.981
	Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver	6.360	5.982	6.360	5.982
	Andre driftsindtægter	2.007	1.835	2.784	2.026
	Vareforbrug	-6.176	-6.276	0	0
	Andre eksterne omkostninger	-55.073	-59.788	-46.616	-52.269
	Bruttofortjeneste	382.584	369.628	338.410	320.720
2	Personaleomkostninger	-198.523	-173.180	-164.006	-139.982
	Resultat før af- og nedskrivninger	184.061	196.448	174.404	180.738
4	Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	-18.320	-18.529	-18.216	-18.367
	Andre driftsomkostninger	-17	-30	0	0
	Resultat af primær drift	165.724	177.889	156.188	162.371
5	Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	11.352	15.305
6	Andre finansielle indtægter	966	737	1.182	669
7	Andre finansielle omkostninger	-6.771	-2.854	-6.460	-2.571
	Resultat før skat	159.919	175.772	162.262	175.774
8	Skat af årets resultat	-32.126	-36.305	-34.469	-36.307
	Årets resultat	127.793	139.467	127.793	139.467
Forslag til resultatdisponering					
	Forslag til udbytte for regnskabsåret	126.000	135.000	126.000	135.000
	Overført resultat	1.793	4.467	1.793	4.467
	I alt	127.793	139.467	127.793	139.467

		Koncern		Modervirksomhed	
		31.12.22 t.DKK	31.12.21 t.DKK	31.12.22 t.DKK	31.12.21 t.DKK
AKTIVER					
Note					
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	16.161	16.105	16.161	16.105
	Erhvervede rettigheder	0	56	0	55
10	Immaterielle anlægsaktiver i alt	16.161	16.161	16.161	16.160
	Grunde og bygninger	70.448	79.739	70.448	79.739
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	7.674	10.218	7.673	10.138
11	Materielle anlægsaktiver i alt	78.122	89.957	78.121	89.877
12	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	26.056	30.704
13	Deposita	10.430	10.246	9.880	9.724
	Finansielle anlægsaktiver i alt	10.430	10.246	35.936	40.428
	Anlægsaktiver i alt	104.713	116.364	130.218	146.465
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	61.364	70.098	56.241	61.892
	Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder	9.601	10.354	8.505	10.402
16	Udskudt skatteaktiv	1.724	0	0	0
	Andre tilgodehavender	871	663	739	660
14	Periodeafgrænsningsposter	4.000	2.473	3.769	2.656
	Tilgodehavender i alt	77.560	83.588	69.254	75.610
	Andre værdipapirer og kapitalandele	15.486	20.715	15.486	20.715
	Værdipapirer og kapitalandele i alt	15.486	20.715	15.486	20.715
	Likvide beholdninger	183.109	166.345	152.326	127.931
	Omsætningsaktiver i alt	276.155	270.648	237.066	224.256
	Aktiver i alt	380.868	387.012	367.284	370.721

		Koncern		Modervirksomhed	
		31.12.22 t.DKK	31.12.21 t.DKK	31.12.22 t.DKK	31.12.21 t.DKK
PASSIVER					
Note					
15	Selskabskapital	900	900	900	900
	Reserve for udviklingsomkostninger	0	0	12.608	12.563
	Overført resultat	22.320	20.527	9.712	7.964
	Forslag til udbytte for regnskabsåret	126.000	135.000	126.000	135.000
	Egenkapital i alt	149.220	156.427	149.220	156.427
16	Hensættelser til udskudt skat	0	1.052	3.079	3.368
	Hensatte forpligtelser i alt	0	1.052	3.079	3.368
17	Leasingforpligtelser	64.596	73.351	64.596	73.351
17	Periodeafgrænsningsposter	420	11	408	0
	Langfristede gældsforpligtelser i alt	65.016	73.362	65.004	73.351
17	Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	8.755	8.481	8.755	8.481
	Gæld til øvrige kreditinstitutter	92	58	92	58
	Modtagne forudbetalinger fra kunder	740	969	0	0
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	3.481	3.414	2.826	2.231
	Gæld til tilknyttede virksomheder	27.496	0	27.236	67
	Selskabsskat	4.601	36.659	4.454	36.655
	Anden gæld	25.445	32.227	20.320	25.220
18	Periodeafgrænsningsposter	96.022	74.363	86.298	64.863
	Kortfristede gældsforpligtelser i alt	166.632	156.171	149.981	137.575
	Gældsforpligtelser i alt	231.648	229.533	214.985	210.926
	Passiver i alt	380.868	387.012	367.284	370.721

- 19 Oplysninger om dagsværdi
 20 Eventualforpligtelser
 21 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser
 22 Nærtstående parter

Egenkapitalopgørelse

Beløb i t.DKK	Selskabs- kapital	Reserve for udviklings- omkostninger	Overført resultat	Forslag til udbytte for regnskabs- året	Egenkapital i alt
Koncern:					
Egenkapitalopgørelse for 01.01.21 - 31.12.21					
Saldo pr. 01.01.21	900	0	16.060	126.000	142.960
Betalt udbytte	0	0	0	-126.000	-126.000
Forslag til resultatdisponering	0	0	4.467	135.000	139.467
Saldo pr. 31.12.21	900	0	20.527	135.000	156.427
Egenkapitalopgørelse for 01.01.22 - 31.12.22					
Saldo pr. 01.01.22	900	0	20.527	135.000	156.427
Betalt udbytte	0	0	0	-135.000	-135.000
Forslag til resultatdisponering	0	0	1.793	126.000	127.793
Saldo pr. 31.12.22	900	0	22.320	126.000	149.220
Modervirksomhed:					
Egenkapitalopgørelse for 01.01.21 - 31.12.21					
Saldo pr. 01.01.21	900	12.748	3.312	126.000	142.960
Betalt udbytte	0	0	0	-126.000	-126.000
Overførsler til/fra andre reserver	0	-185	185	0	0
Forslag til resultatdisponering	0	0	4.467	135.000	139.467
Saldo pr. 31.12.21	900	12.563	7.964	135.000	156.427
Egenkapitalopgørelse for 01.01.22 - 31.12.22					
Saldo pr. 01.01.22	900	12.563	7.964	135.000	156.427
Betalt udbytte	0	0	0	-135.000	-135.000
Overførsler til/fra andre reserver	0	45	-45	0	0
Forslag til resultatdisponering	0	0	1.793	126.000	127.793
Saldo pr. 31.12.22	900	12.608	9.712	126.000	149.220

Koncernens pengestrømsopgørelse

Note	Koncern	
	2022 t.DKK	2021 t.DKK
	127.793	139.467
23	56.270	56.966
	7.752	33.187
	67	-1.514
	42.555	-17.883
	234.437	210.223
	966	737
	-3.843	-2.854
	-66.960	10.302
	164.600	218.408
	-6.460	-5.982
	-104	-472
	58	465
	2.301	9.507
	-184	2.882
	-4.389	6.400
	-135.000	-126.000
	34	34
	-8.481	-8.213
	-143.447	-134.179
	16.764	90.629
	166.345	75.716
	183.109	166.345
	183.109	166.345
	183.109	166.345

	Koncern		Modervirksomhed	
	2022 t.DKK	2021 t.DKK	2022 t.DKK	2021 t.DKK

1. Nettoomsætning

Der gives nedenfor oplysninger om nettoomsætningens fordeling på aktiviteter og geografiske markeder. Segmentoplysningerne er udarbejdet i overensstemmelse med selskabets regnskabspraksis og følger selskabets interne økonomistyring.

Nettoomsætningen fordeles sig således på aktiviteter:

Omsætning, jobannoncer	401.950	392.316	375.882	364.981
Omsætning, medier	33.516	35.559	0	0
I alt	435.466	427.875	375.882	364.981

Nettoomsætningen fordeles sig således på geografiske markeder:

Omsætning, Danmark	435.466	427.875	375.882	364.981
I alt	435.466	427.875	375.882	364.981

2. Personaleomkostninger

Lønninger	175.135	156.452	143.996	126.074
Pensioner	11.518	9.831	9.634	8.061
Andre omkostninger til social sikring	2.604	2.094	2.110	1.659
Andre personaleomkostninger	9.266	4.803	8.266	4.188
I alt	198.523	173.180	164.006	139.982

Gennemsnitligt antal beskæftigede i året	331	281	273	228
--	-----	-----	-----	-----

Vederlag til ledelsen:

Vederlag til direktion og bestyrelse	1.931	2.222	1.931	2.222
--------------------------------------	-------	-------	-------	-------

	Koncern		Modervirksomhed	
	2022 t.DKK	2021 t.DKK	2022 t.DKK	2021 t.DKK

3. Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

Lovpligtig revision af årsregnskabet	355	325	220	200
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	7	0	0	0
Skatterådgivning	0	0	0	0
Andre ydelser	0	0	0	0
I alt	362	325	220	200

4. Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver

Afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver	6.358	6.531	6.358	6.440
Nedskrivninger af immaterielle anlægsaktiver	100	0	0	0
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver	11.862	11.998	11.858	11.927
I alt	18.320	18.529	18.216	18.367

5. Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Resultatandele fra tilknyttede virksomheder	0	0	11.352	15.305
I alt	0	0	11.352	15.305

6. Finansielle indtægter

Renter, tilknyttede virksomheder	446	195	835	229
Øvrige finansielle indtægter	520	542	347	440
I alt	966	737	1.182	669

	Koncern		Modervirksomhed	
	2022 t.DKK	2021 t.DKK	2022 t.DKK	2021 t.DKK

7. Finansielle omkostninger

Renter, tilknyttede virksomheder	7	0	0	0
Øvrige finansielle omkostninger i alt	6.764	2.854	6.460	2.571
I alt	6.771	2.854	6.460	2.571

8. Skat af årets resultat

Årets aktuelle skat	35.463	38.049	34.726	36.655
Skatteværdi af underskud i tilknyttede virksomheder	-590	-1.390	0	0
Årets regulering af udskudt skat	-2.776	-354	-289	-348
Regulering af skat fra tidligere år	29	0	32	0
I alt	32.126	36.305	34.469	36.307

9. Resultatdisponering

Forslag til udbytte for regnskabsåret	126.000	135.000	126.000	135.000
Overført resultat	1.793	4.467	1.793	4.467
I alt	127.793	139.467	127.793	139.467

10. Immaterielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Færdiggjorte udviklingsprojek- ter	Erhvervede rettigheder	Goodwill
Koncern:			
Kostpris pr. 01.01.22	77.278	4.489	18.477
Tilgang i året	6.360	100	0
Kostpris pr. 31.12.22	83.638	4.589	18.477
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.22	-61.174	-4.434	-18.477
Nedskrivninger i året	0	-100	0
Afskrivninger i året	-6.303	-55	0
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.22	-67.477	-4.589	-18.477
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.22	16.161	0	0
Modervirksomhed:			
Kostpris pr. 01.01.22	77.278	2.847	1.093
Tilgang i året	6.360	0	0
Kostpris pr. 31.12.22	83.638	2.847	1.093
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.22	-61.174	-2.792	-1.093
Afskrivninger i året	-6.303	-55	0
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.22	-67.477	-2.847	-1.093
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.22	16.161	0	0

Aktiverede udviklingsomkostninger vedrører forbedringer og nye funktionaliteter ved it-programmel til rekruttering af medarbejdere, som er færdiggjort og taget i brug.

11. Materielle anlægsaktiver

Beløb i t.DKK	Grunde og bygninger	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
Koncern:		
Kostpris pr. 01.01.22	92.899	19.325
Regulering	0	2.277
Tilgang i året	0	103
Afgang i året	0	-185
Kostpris pr. 31.12.22	92.899	21.520
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.22	-13.161	-9.105
Regulering	0	-2.277
Afskrivninger i året	-9.290	-2.572
Tilbageførsel af af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	108
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.22	-22.451	-13.846
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.22	70.448	7.674
Modervirksomhed:		
Kostpris pr. 01.01.22	92.899	19.158
Tilgang i året	0	103
Kostpris pr. 31.12.22	92.899	19.261
Af- og nedskrivninger pr. 01.01.22	-13.161	-9.020
Afskrivninger i året	-9.290	-2.568
Af- og nedskrivninger pr. 31.12.22	-22.451	-11.588
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.22	70.448	7.673
Regnskabsmæssig værdi af finansielt leasede aktiver pr. 31.12.22	70.448	0

12. Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Beløb i t.DKK	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.01.22	34.993
Kostpris pr. 31.12.22	34.993
Op- og nedskrivninger pr. 01.01.22	-4.289
Årets resultat fra kapitalandele	11.352
Udbytte relateret til kapitalandele	-16.000
Op- og nedskrivninger pr. 31.12.22	-8.937
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.22	26.056
Navn og hjemsted:	Ejerandel
Dattervirksomheder:	
Jobindex Media A/S, Herlev	100%
It-Jobbank A/S, Valby	100%
Stepstone A/S, Valby	100%

13. Finansielle anlægsaktiver i øvrigt

Beløb i t.DKK	Deposita
Koncern:	
Kostpris pr. 01.01.22	10.247
Tilgang i året	315
Afgang i året	-132
Kostpris pr. 31.12.22	10.430
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.22	10.430
Modervirksomhed:	
Kostpris pr. 01.01.22	9.725
Tilgang i året	287
Afgang i året	-132
Kostpris pr. 31.12.22	9.880
Regnskabsmæssig værdi pr. 31.12.22	9.880

	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.22 t.DKK	31.12.21 t.DKK	31.12.22 t.DKK	31.12.21 t.DKK
14. Periodeafgrænsningsposter				
Forudbetalte omkostninger	4.000	2.473	3.769	2.656
I alt	4.000	2.473	3.769	2.656

15. Selskabskapital

Selskabskapitalen består af:

	Antal	Pålydende værdi i alt t.DKK
Kapitalandele	900.000	900
I alt		900

	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.22 t.DKK	31.12.21 t.DKK	31.12.22 t.DKK	31.12.21 t.DKK

16. Udskudt skat

Udskudt skatteaktiv pr. 01.01.22	-1.052	-1.396	-3.368	-3.716
Udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen	2.776	354	289	348
Udskudt skat indregnet på egenkapitalen	0	-10	0	0
Udskudt skatteaktiv pr. 31.12.22	1.724	-1.052	-3.079	-3.368

Udskudt skat fordeler sig således:

Immaterielle anlægsaktiver	-2.653	-3.486	-3.522	-3.487
Materielle anlægsaktiver	1.298	-37	-196	-342
Gældsforpligtelser	639	461	639	461
Skattemæssige underskud	2.440	2.010	0	0
I alt	1.724	-1.052	-3.079	-3.368

Selskabet har pr. 31.12.22 indregnet et udskudt skatteaktiv på t.DKK 2.440, som primært kan henføres til fremførte skattemæssige underskud. Det udskudte skatteaktiv er indregnet på baggrund af forventninger om positive driftsresultater for de kommende år.

17. Langfristede gældsforpligtelser

Beløb i t.DKK	Afdrag første år	Restgæld efter 5 år	Gæld i alt 31.12.22	Gæld i alt 31.12.21
---------------	---------------------	------------------------	------------------------	------------------------

Koncern:

Leasingforpligtelser	8.755	26.711	73.351	81.832
Periodeafgrænsningsposter	0	0	420	11
I alt	8.755	26.711	73.771	81.843

Modervirksomhed:

Leasingforpligtelser	8.755	26.771	73.351	81.832
Periodeafgrænsningsposter	0	0	408	0
I alt	8.755	26.771	73.759	81.832

	Koncern		Modervirksomhed	
	31.12.22 t.DKK	31.12.21 t.DKK	31.12.22 t.DKK	31.12.21 t.DKK

18. Periodeafgrænsningsposter

Periodiseret omsætning	96.022	74.363	86.298	64.863
I alt	96.022	74.363	86.298	64.863

19. Oplysninger om dagsværdi

Beløb i t.DKK	Børsnoterede værdipapirer og kapitalandele	I alt
Koncern:		
Dagsværdi pr. 31.12.22	20.715	20.715
Årets ændringer af dagsværdi indregnet i resultatopgørelsen	-614	-614
Modervirksomhed:		
Dagsværdi pr. 31.12.22	20.715	20.715
Årets ændringer af dagsværdi indregnet i resultatopgørelsen	-614	-614

20. Eventualforpligtelser

Koncern:

Leasingforpligtelser

Koncernen har indgået leasingkontrakter med en restløbetid på 6 måneder og en samlet forpligtelse ydelse på t.DKK 707.

Garantiforpligtelser

Koncernen har afgivet en garanti på t.DKK 50 overfor leverandør.

Andre eventualforpligtelser

Koncernen er sambeskattet med øvrige danske selskaber i koncernen og hæfter solidarisk og ubegrænset for selskabsskatter for de sambeskattede selskaber. Hæftelsen omfatter derudover eventuelle senere korrektioner til den opgjorte skatteforpligtelse som konsekvens af ændringer til sambeskatningsindkomsten m.v.

20. Eventualforpligtelser - fortsat -

Modervirksomhed:

Andre eventualforpligtelser

Selskabet er sambeskattet med øvrige danske selskaber i koncernen og hæfter solidarisk og ubegrænset for selskabsskatter for de sambeskattede selskaber. Hæftelsen omfatter derudover eventuelle senere korrektioner til den opgjorte skatteforpligtelse som konsekvens af ændringer til sambeskatningsindkomsten m.v.

21. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Koncern:

Til sikkerhed med engagement med Danske Bank er der givet pant i likvide beholdninger og værdipapirer. De omfattende aktivers værdi udgør t.DKK 16.485.

Modervirksomhed:

Til sikkerhed med engagement med Danske Bank er der givet pant i værdipapirer. De omfattende aktivers værdi udgør t.DKK 16.432.

22. Nærtstående parter

Bestemmende indflydelse	Grundlag for indflydelse
Danielsen 2 ApS, Valby	Ejer aktiemajoriten
ERD Holding ApS, Valby	Har 100% af stemmerettighederne i Danielsen 2 ApS
Kaare Agerholm Danielsen	Ultimative ejer

Der oplyses ikke om transaktioner med nærtstående parter, da alle transaktioner er gennemført på normale markedsvilkår.

Vederlag til ledelsen fremgår af note 2. Personaleomkostninger.

Selskabet indgår i koncernregnskabet for modervirksomheden ERD Holding ApS, Valby.

	Koncern	
	2022	2021
	t.DKK	t.DKK
<hr/>		
23. Reguleringer til pengestrømsopgørelse		
Af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver	18.320	18.529
Andre driftsomkostninger	17	15
Finansielle indtægter	-966	-737
Finansielle omkostninger	6.770	2.854
Skat af årets resultat	32.126	36.305
Øvrige reguleringer	3	0
I alt	56.270	56.966

24. Anvendt regnskabspraksis

GENERELT

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven for store koncerner og virksomheder i regnskabsklasse C samt tilvalg af IFRS 15 og 16.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til foregående år.

Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, herunder indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

I balancen indregnes aktiver, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt. Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt. Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet nedenfor for hver enkelt regnskabspost.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

KONCERNREGNSKAB

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og dens dattervirksomheder, hvori modervirksomheden direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne, eller gennem aftaler har en bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen besidder kapitalandele, mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, aflægges i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af regnskaber for modervirksomheden og dattervirksomhederne ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen er der foretaget eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, besiddelser af kapitalandele, interne mellemværender og udbytter samt gevinster og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder i det omfang, de underliggende aktiver og forpligtelser ikke er realiserede.

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**VALUTA**

Årsrapporten er aflagt i danske kroner.

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældsforpligtelsens opståen eller indregning i seneste årsrapport indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger. Anlægsaktiver og andre ikke monetære aktiver, der er erhvervet i fremmed valuta, omregnes til historiske valutakurser.

LEASINGKONTRAKTER

Et leasingaktiv og en leasingforpligtelse indregnes i balancen, når selskabet har indgået en leasingaftale vedrørende et specifikt identificerbart aktiv som stilles til rådighed i leasingperioden, og opnår ret til stort set alle de økonomiske fordele fra brugen af det identificerede aktiv og retten til at bestemme over brugen af aktivet (IFRS 16).

Leasingforpligtelsen måles ved første indregning til nutidsværdien af de fremtidige leasingydelser tilbagediskonteret med en alternativ lånerente.

Leasingforpligtelsen måles efterfølgende til amortiseret kostpris efter den effektive rentes metode. Leasingforpligtelsen genberegnes, når der er ændringer i de underliggende kontraktuelle pengestrømme fra ændringer i et indeks eller en rente, hvis der er ændringer i selskabets estimat af en restværdigaranti, eller hvis selskabet ændrer sin vurdering af, om en købs-, forlængelses- eller opsigelsesoption med rimelig sandsynlighed forventes udnyttet.

Leasingaktivet måles ved første indregning til kostpris, hvilket svarer til værdien af leasingforpligtelsen korigeret for forudbetalte leasingbetalinger og incitamentsbetalinger fra leasinggiver.

Efterfølgende måles aktivet til kostpris fratrukket akkumulerede af- og nedskrivninger. Leasingaktivet afskrives over den korteste af leasingperioden og leasingaktivets brugstid. Afskrivningerne indregnes lineært i resultatopgørelsen.

TILSKUD

Tilskud indregnes, når der er rimelig sikkerhed for, at tilskudsbetingelserne er opfyldt, og at tilskuddet vil blive modtaget.

Tilskud til dækning af afholdte omkostninger indregnes forholdsmæssigt i resultatopgørelsen over den

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

periode, hvori de tilskudsberettigede omkostninger omkostningsføres. Tilskuddene indregnes under andre driftsindtægter.

RESULTATOPGØRELSE**Nettoomsætning**

Koncernens omsætning omfatter salg af jobannoncer og ydelser i tilknytning hertil.

Koncernens salgsaftaler opdeles i individuelt identificerbare leveringsforpligtelser, der indregnes og måles særskilt til dagsværdi. Hvor en salgsaftale omfatter flere leveringsforpligtelser allokeres salgsaftalens samlede salgsværdi forholdsmæssigt til aftalens enkelte leveringsforpligtelser.

Omsætningen indregnes, når kontrollen over den enkelte identificerbare leveringsforpligtelse overgår til kunden.

Den indregnede omsætning måles til dagsværdien af det aftalte vederlagt ekskl. moms og afgifter opkrævet på vegne af tredjepart. Alle former for afgivne rabatter indregnes i omsætningen. Dagsværdien svarer til den aftalte pris, idet betalingsbetingelserne er under 12 måneder.

Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver

Arbejde udført for egen regning og opført under aktiver omfatter vareforbrug, løn og gager og andre interne omkostninger, der er afholdt i året og indregnet i kostprisen for egenfremstillede immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder lejeindtægter, negativ goodwill og gevinster ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Vareforbrug

Vareforbrug omfatter årets vareforbrug målt til kostpris med tillæg af eventuelle forskydninger i lagerbeholdningen, herunder nedskrivninger i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Andre eksterne omkostninger**

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg og reklame, administration, lokaler og tab på debitorer i det omfang, de ikke overstiger normale nedskrivninger.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn, gager samt øvrige personalerelaterede omkostninger.

Af- og nedskrivninger

Afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver tilsigter, at der sker systematisk afskrivning over aktivernes forventede brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende brugstider og restværdier:

	Brugstid, år	Rest- værdi, procent
Færdiggjorte udviklingsprojekter	5	0
Erhvervede rettigheder	3-5	0
Goodwill	5-10	0
Bygninger	10	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-10	0

Goodwill afskrives over 5-10 år. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed eller aktivitet, som goodwill er knyttet til.

Afskrivningsgrundlaget er aktivets kostpris fratrukket forventet restværdi ved afsluttet brugstid. Afskrivningsgrundlaget reduceres endvidere med eventuelle nedskrivninger. Brugstiden og restværdien fastsættes, når aktivet er klar til brug, og revurderes årligt.

Nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver foretages efter anvendt regnskabspraksis omtalt i afsnittet "Nedskrivning af anlægsaktiver".

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter i forhold til virksomhedens aktiviteter, herunder omkostninger ved udlejningsaktivitet og tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder**

For dattervirksomheder, der i modervirksomheden måles efter indre værdis metode, indregnes andelen af virksomhedernes resultat i resultatopgørelsen efter eliminering af urealiserede interne gevinster og tab og med fradrag af eventuel af- og nedskrivning af goodwill.

Indtægter af kapitalandele i dattervirksomheder omfatter ligeledes gevinster og tab ved salg af kapitalandele.

Andre finansielle poster

Under andre finansielle poster indregnes renteindtægter og renteomkostninger, rentedelen af finansielle leasingydelse, valutakursgevinster og -tab ved transaktioner i fremmed valuta, gevinster og tab på andre værdipapirer og kapitalandele m.v.

Skat af årets resultat

Årets aktuelle og udskudte skatter indregnes i resultatopgørelsen som skat af årets resultat med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til poster indregnet direkte i egenkapitalen.

Selskabet er sambeskattet med danske koncernforbundne virksomheder.

Den aktuelle danske selskabsskat fordeles ved afregning af sambeskatningsbidrag mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster. I tilknytning hertil modtager virksomheder med skattemæssigt underskud sambeskatningsbidrag fra virksomheder, der har kunnet anvende dette underskud til nedsættelse af eget skattemæssigt overskud.

BALANCE**Immaterielle anlægsaktiver***Færdiggjorte udviklingsprojekter*

Udviklingsprojekter indregnes i balancen, hvor projektet tilsigter at udvikle et bestemt produkt eller en bestemt proces, som selskabet har til hensigt at fremstille henholdsvis benytte i produktionen. Udviklingsprojekter måles ved første indregning til kostpris. Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af omkostninger direkte foranlediget af anskaffelsen, herunder lønninger og afskrivninger, der direkte kan henføres til udviklingsprojekterne, indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere udviklingsprojekter i udviklingsperioden indregnes ikke i kostprisen. Øvrige udviklingsprojekter og udviklingsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen i det år, de afholdes.

Udviklingsprojekter måles efterfølgende i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

Færdiggjorte udviklingsprojekter afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Erhvervede rettigheder

Erhvervede rettigheder måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Erhvervede rettigheder afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Goodwill

Goodwill måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Goodwill afskrives lineært baseret på brugstider, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver

Gevinster og tab ved afhændelse af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver omfatter grunde og bygninger samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar.

Materielle anlægsaktiver måles i balancen til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil aktivet er klar til brug. Renter af lån til at finansiere fremstillingen indregnes ikke i kostprisen.

Kostprisen for et samlet aktiv opdeles i separate bestanddele, der afskrives hver for sig, hvis brugstiden på de enkelte bestanddele er forskellig.

Materielle anlægsaktiver afskrives lineært baseret på brugstider og restværdier, som fremgår af afsnittet "Af- og nedskrivninger".

Gevinster eller tab ved afhændelse af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem en eventuel salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet fratrukket eventuelle omkostninger til bortskaffelse.

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**Kapitalandele i tilknyttede virksomheder**

I modervirksomhedens balance indregnes og måles kapitalandele i dattervirksomheder efter indre værdis metode. På kapitalandele i dattervirksomheder betragtes indre værdis metode som en målemetode.

Kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, måles ved første indregning til kostpris. Transaktionsomkostninger, der direkte kan henføres til erhvervelsen, indregnes i kostprisen for kapitalandelene. Transaktionsomkostninger ved erhvervelse af dattervirksomheder indregnes dog i resultatopgørelsen på afholdelsestidspunktet i koncernregnskabet.

Efterfølgende indregning og måling af kapitalandele efter indre værdis metode indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi, opgjort efter ejervirksomhedens regnskabspraksis, reguleret for resterende værdi af goodwill samt gevinster og tab ved transaktioner med de pågældende virksomheder. Kapitalandele, hvor oplysninger til brug for indregning efter indre værdis metode ikke er kendte, måles til kostpris.

Goodwill indregnet under kapitalandele afskrives lineært på grundlag af en individuel vurdering af aktivets brugstid. Brugstiden for goodwill er fastsat til 5 år for kapitalandele i dattervirksomheder. Brugstiden er fastsat under hensyntagen til de forventede fremtidige nettoindtægter fra den virksomhed, som goodwill er knyttet til.

Gevinster eller tab ved afhændelse af kapitalandele opgøres som forskellen mellem afhændelsessummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiver på salgstidspunktet inkl. ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling. Gevinster og tab indregnes i resultatopgørelsen under indtægter af kapitalandele.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis selskabets realiserede afkast af et aktiv eller en gruppe af aktiver er lavere end forventet, anses dette som en indikation på værdiforringelse.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis hver gruppe af aktiver.

Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Som genindvindingsværdi anvendes den højeste værdi af nettosalgspris og kapitalværdi. Kapital-

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

værdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra anvendelsen af aktivet eller aktivgruppen samt forventede nettopengestrømme ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid.

Nedskrivninger tilbageføres, når begrundelsen for nedskrivningen ikke længere består. Nedskrivninger på goodwill tilbageføres ikke, medmindre goodwill indgår i den regnskabsmæssige værdi af kapitalandele.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til pålydende værdi med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af tab.

Nedskrivninger til imødegåelse af tab opgøres på grundlag af en individuel vurdering af de enkelte tilgodehavender, når der på individuelt niveau foreligger en objektiv indikation på, at et tilgodehavende er værdiforringet.

Deposita, der er indregnet under aktiver, omfatter betalte deposita til udlejer vedrørende selskabets indgåede lejeaftaler.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, der er indregnet under aktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Andre værdipapirer og kapitalandele

Andre værdipapirer måles til dagsværdi svarende til kursværdien på balancedagen.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter indestående på bankkonti samt kontante beholdninger.

Egenkapital

Forslag til udbytte for regnskabsåret indregnes som særlig post under egenkapitalen.

Nettopskrivning af kapitalandele, som måles efter indre værdis metode, indregnes i modervirksomhedens årsregnskab under egenkapitalen i reserve for nettopskrivning efter indre værdis metode i det omfang, den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen. Udbytter fra dattervirksomheder, der

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -

vedtages inden godkendelsen af årsrapporten for Jobindex A/S, bindes ikke på opskrivningsreserven (samtidighedsprincippet).

Aktuelle og udskudte skatter

Skyldig og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalte acontoskatter.

Skyldige og tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen som selskabsskat under tilgodehavender eller gældsforpligtelser.

Udskudte skatteforpligtelser og udskudte skatteaktiver beregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser. Der indregnes dog ikke udskudt skat af midlertidige forskelle vedrørende skattemæssigt ikke afskrivningsberettiget goodwill samt andre poster, hvor midlertidige forskelle, bortset fra virksomhedsovertagelser, er opstået på anskaffelsestidspunktet uden at have effekt på resultat eller skattepligtig indkomst. I de tilfælde, hvor opgørelse af skatteværdien kan foretages efter forskellige beskatningsregler, måles udskudt skat på grundlag af den af ledelsen planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi, de efter vurdering forventes at kunne realiseres til ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller ved udligning i skat af fremtidig indtjening.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat.

Gældsforpligtelser

Kortfristede gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, hvilket normalt svarer til gældens pålydende værdi.

Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder omfatter beløb modtaget fra kunder forud for tidspunktet for levering af den aftalte vare eller færdiggørelse af den aftalte tjenesteydelse.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under forpligtelser, omfatter modtagne indbetalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende regnskabsår.

24. Anvendt regnskabspraksis - fortsat -**PENGESTRØMSOPGØRELSE**

Pengestrømsopgørelsen opstilles efter den indirekte metode og viser pengestrømme fra driften, investeringer og finansiering samt likvider ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme fra driften opgøres som årets resultat, reguleret for ikke kontante driftsposter, betalte selskabsskatter og ændringer i driftskapitalen.

Pengestrømme fra investeringer omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder og finansielle aktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Pengestrømme fra finansiering omfatter ændringer i modervirksomhedens aktiekapital og omkostninger forbundet hermed og finansiering fra udbetalt udbytte til ejerne, samt optagelse af og afdrag på langfristede gældsforpligtelser. Endvidere omfatter pengestrømme fra finansiering ydelser på finansielle leasingkontrakter.

Likviditeten ved årets begyndelse og slutning sammensætter sig af likvide beholdninger.

Modervirksomheden har undladt at udarbejde pengestrømsopgørelse med henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4, idet modervirksomheden indgår i pengestrømsopgørelsen for koncernen.