

APCOA PARKING DANMARK A/S

HJULMAGERVEJ 4B, 7100 VEJLE

ÅRSRAPPORT
ANNUAL REPORT

1. JANUAR - 31. DECEMBER 2022
1 JANUARY - 31 DECEMBER 2022

**Årsrapporten er fremlagt og godkendt på
selskabets ordinære generalforsamling,
den 23. juni 2023**

*The Annual Report has been presented and adopted at
the Company's Annual General Meeting on 23 June 2023*

Philippe August A. Op De Beeck

The English part of this document is an unofficial translation of the original Danish text, and in case of any discrepancy between the Danish text and the English translation, the Danish text shall prevail.

CVR-NR. 19 05 51 08
CVR NO. 19 05 51 08

INDHOLDSFORTEGNELSE
CONTENTS

	Side Page
Selskabsoplysninger <i>Company Details</i>	
Selskabsoplysninger..... <i>Company Details</i>	3
Erklæringer <i>Statement and Report</i>	
Ledelsespåtegning..... <i>Management's Statement</i>	4
Den uafhængige revisors revisionspåtegning..... <i>Independent Auditor's Report</i>	5-8
Ledelsesberetning <i>Management Commentary</i>	
Hoved- og nøgletal..... <i>Financial Highlights</i>	9-10
Ledelsesberetning..... <i>Management Commentary</i>	11-19
Årsregnskab 1. januar - 31. december <i>Financial Statements 1 January - 31 December</i>	
Resultatopgørelse..... <i>Income Statement</i>	20
Balance..... <i>Balance Sheet</i>	21-23
Egenkapitalopgørelse..... <i>Statement of Changes in Equity</i>	24
Noter..... <i>Notes</i>	25-33
Anvendt regnskabspraksis..... <i>Accounting Policies</i>	34-41

SELSKABSOPLYSNINGER
*COMPANY DETAILS***Selskabet**
*Company*APCOA PARKING DANMARK A/S
Hjulgagervej 4B
7100 VejleCVR-nr.: 19 05 51 08
CVR No.:
Stiftet: 20. december 1995
Established: 20 December 1995
Kommune: Vejle
Municipality:
Regnskabsår: 1. januar - 31. december
Financial Year: 1 January - 31 December**Bestyrelse**
*Board of Directors*Philippe August A. Op De Beeck, formand
chairman
Frank van der Sant
Julia Christiane Dr. Hennig
Michael Rune Christensen
Nita Juel Nørgaard**Direktion**
Executive Board

Michael Rune Christensen

Revision
*Auditor*BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
Roms Hule 4, 1. sal
7100 Vejle

LEDELSESPÅTEGNING
MANAGEMENT'S STATEMENT

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for APCOA PARKING DANMARK A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Vejle, den 23. juni 2023
Vejle, 23 June 2023

Direktion:
Executive Board

Michael Rune Christensen

Bestyrelse:
Board of Directors

Philippe August A. Op De Beeck
Formand
Chairman

Frank van der Sant

Julia Christiane Dr. Hennig

Michael Rune Christensen

Nita Juel Nørgaard

Today the Board of Directors and Executive Board have discussed and approved the Annual Report of APCOA PARKING DANMARK A/S for the financial year 1 January - 31 December 2022.

The Annual Report is presented in accordance with the Danish Financial Statements Act.

In our opinion the Financial Statements give a true and fair view of the Company's assets, liabilities and financial position at 31 December 2022 and of the results of the Company's operations for the financial year 1 January - 31 December 2022.

The Management Commentary includes in our opinion a fair presentation of the matters dealt with in the Commentary.

We recommend the Annual Report be approved at the Annual General Meeting.

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING
INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

Til kapitalejeren i APCOA PARKING DANMARK A/S

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for APCOA PARKING DANMARK A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, noter og anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisorers etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejl-information, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

To the Shareholder of APCOA PARKING DANMARK A/S

Opinion

We have audited the Financial Statements of APCOA PARKING DANMARK A/S for the financial year 1 January - 31 December 2022, which comprise income statement, Balance Sheet, statement of changes in equity, notes and a summary of significant accounting policies. The Financial Statements are prepared in accordance with the Danish Financial Statements Act.

In our opinion, the Financial Statements give a true and fair view of the assets, liabilities and financial position of the Company at 31 December 2022 and of the results of the Company's operations for the financial year 1 January - 31 December 2022 in accordance with the Danish Financial Statements Act.

Basis for Opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs) and the additional requirements applicable in Denmark. Our responsibilities under those standards and requirements are further described in the "Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements" section of our report. We are independent of the Company in accordance with the International Ethics Standards Board for Accountants' International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code), together with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Denmark, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements and the IESBA Code. We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our conclusion.

Management's Responsibilities for the Financial Statements

Management is responsible for the preparation of Financial Statements that give a true and fair view in accordance with the Danish Financial Statements Act and for such Internal control as Management determines is necessary to enable the preparation of Financial Statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.

In preparing the Financial Statements, Management is responsible for assessing the Company's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting in preparing the Financial Statements unless Management either intends to liquidate the Company or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the Financial Statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs and the additional requirements applicable in Denmark will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these Financial Statements.

As part of an audit conducted in accordance with ISAs and the additional requirements applicable in Denmark, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the Financial Statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.*
- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Company's internal control.*

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by Management.
- Conclude on the appropriateness of Management's use of the going concern basis of accounting in preparing the Financial Statements and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Company's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the Financial Statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Company to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and contents of the Financial Statements, including the disclosures, and whether the Financial Statements represent the underlying transactions and events in a manner that gives a true and fair view.

Vi kommunikerer med ledelsen om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Statement on Management Commentary

Management is responsible for Management Commentary.

Our opinion on the Financial Statements does not cover Management Commentary, and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the Financial Statements, our responsibility is to read Management Commentary and, in doing so, consider whether Management Commentary is materially inconsistent with the Financial Statements or our knowledge obtained during the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

DEN UAFHÆNGIGE REVISORS REVISIONSPÅTEGNING
INDEPENDENT AUDITOR'S REPORT

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Moreover, it is our responsibility to consider whether Management Commentary provides the information required under the Danish Financial Statements Act.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Based on the work we have performed, we conclude that Management Commentary is in accordance with the Financial Statements and has been prepared in accordance with the requirements of the Danish Financial Statements Act. We did not identify any material misstatement of Management Commentary.

Vejle, den 23. juni 2023
Vejle, 23 June 2023

BDO Statsautoriseret revisionsaktieselskab
CVR-nr. 20 22 26 70
CVR no.

Bent Skov
Statsautoriseret revisor
State Authorised Public Accountant
MNE-nr. mne31481
MNE no.

HOVED- OG NØGLETAL
FINANCIAL HIGHLIGHTS

	2022	2021	2020	2019	2018
	tkr. DKK '000	tkr. DKK '000	tkr. DKK '000	tkr. DKK '000	tkr. DKK '000
Resultatopgørelse					
<i>Income statement</i>					
Nettoomsætning.....	674.705	501.044	450.598	580.732	442.370
<i>Net revenue</i>					
Bruttoresultat.....	272.487	229.579	210.931	242.886	150.902
<i>Gross profit/loss</i>					
Resultat af primær drift.....	71.234	42.438	24.150	62.633	51.515
<i>Operating profit/loss of main activities</i>					
Finansielle poster, netto.....	-20.253	-21.171	-22.296	-20.247	-4.452
<i>Financial income and expenses, net</i>					
Årets resultat.....	36.626	10.681	-1.922	29.902	36.690
<i>Profit/loss for the year</i>					
Balance					
<i>Balance sheet</i>					
Balancesum.....	705.531	713.197	652.787	707.138	351.361
<i>Total assets</i>					
Egenkapital.....	52.704	20.403	7.779	35.194	42.934
<i>Equity</i>					
Investeringer i materielle anlægsaktiver..	-16.191	157.159	30.972	79.916	4.097
<i>Investment in property, plant and equipment</i>					
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte....	277	242	257	244	180
<i>Average number of full-time employees</i>					

HOVED- OG NØGLETAL
FINANCIAL HIGHLIGHTS

	2022	2021	2020	2019	2019
	tkr.	tkr.	tkr.	tkr.	tkr.
	DKK '000	DKK '000	DKK '000	DKK '000	DKK '000
Nøgletal					
<i>Key ratios</i>					
Soliditetsgrad.....	7,5	2,9	1,2	5,0	12,2
<i>Equity ratio</i>					
Egenkapitalforrentning.....	100,2	75,8	-8,9	76,5	94,3
<i>Return on equity</i>					
Afkastningsgrad.....	10,1	6,0	3,7	8,9	14,7
<i>Return on assets</i>					

Selskabet er i 2019 fusioneret med Onepark A/S, og med APCOA Parking Danmark A/S som det fortsættende selskab. Fusionen er behandlet efter sammenlægningsmetoden uden tilpasning af sammenligningstal.

In 2019, the Company merged with Onepark A/S, and with APCOA Parking Danmark A/S as the surviving company. The merger has been accounted for using the uniting-of-interests method without restatement of comparatives.

Ved ændring af regnskabspraksis i 2019 er der ikke foretaget tilpasning af tallene i hoved- og nøgletalsoversigten for 2018.

When the accounting policies were changed in 2019, the financial highlights for 2018 were not restated.

De i hoved- og nøgletalsoversigten anførte nøgletal er beregnet således:

The ratios stated in the list of key figures and ratios have been calculated as follows:

Soliditetsgrad:

$$\frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Samlede aktiver, ultimo}}$$

Equity ratio:

$$\frac{\text{Equity, at year-end} \times 100}{\text{Total assets, at year-end}}$$

Egenkapitalforrentning:

$$\frac{\text{Resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$$

Return on equity:

$$\frac{\text{Profit/loss after tax} \times 100}{\text{Average equity}}$$

Afkastningsgrad

$$\frac{\text{Resultat før finansielle poster} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$$

Return on assets

$$\frac{\text{Profit before financials} \times 100}{\text{Total assets}}$$

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Væsentligste aktiviteter

Selskabets hovedaktivitet er drift, projektering og udvikling af parkeringsanlæg, herunder ejendomsservice og vagttjeneste.

APCOA Parking Danmarks A/S' kunder er virksomheder, der har et behov for administration af deres parkeringsanlæg samt virksomheder og privatpersoner, der ønsker at leje en parkeringsplads.

Alle aktiviteter udøves hovedsageligt i Danmark og selskabet beskæftiger 277 antal ansatte.

Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

Selskabets resultatopgørelse for 2022 udviser et overskud på DKK 36.625.798, og selskabets balance pr. 31. december 2022 udviser en egenkapital på DKK 52.704.240.

Branchen, som selskabet opererer indenfor, har i år 2022 været påvirket af Covid-19 i 1. kvartal af året og efterfølgende påvirket hovedsageligt i 2. halvår af året af den meget høje inflation, som har givet en afmatning i markedet og betydet væsentlig højere omkostninger indenfor enkelte omkostningstyper.

Selskabets har oplevet et arbejdsmarked, hvor det har været svært at rekruttere kvalificerede nye medarbejdere.

Årets resultat betragtes af ledelsen som tilfredsstillende i det nuværende marked og under de gældende omstændigheder.

Årets resultat sammenholdt med forventet udvikling

Selskabets forventninger til omsætning (715 mio kr.) og EBITDA (135 mio kr.) for år 2022 blev ikke indfriet, da realiseret omsætning blev på 674 mio kr. og EBITDA på 114 mio kr., hvilket hovedsageligt er forårsaget af en afmatning i markedet, som følge af den høje inflationspåvirkning i 2. halvår af 2022.

Betydningsfulde begivenheder, indtruffet efter regnskabsårets afslutning

Der er ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

Forventninger til fremtiden

Selskabets forventninger til fremtiden er positive og med høje vækstforventninger. Den høje

Principal activities

The Company's main business activity is operation, planning and development of parking facilities, including property service and guard services.

APCOA Parking Danmark's customers are companies that need administration of their parking facilities and companies and private persons that want to hire parking facilities.

All activities are primarily carried out in Denmark, and the Company has more than 277 employees.

Development in activities and financial and economic position

The income statement of the Company for 2022 shows a profit of DKK 36.625.798, and at 31 December 2022 the balance sheet of the Company shows equity of DKK 52.704.240.

The sector in which the company operates has in the year 2022 been affected by Covid-19 in the 1st quarter of the year and subsequently affected mainly in the 2nd half of the year by the very high inflation, which has caused a slowdown in the market and meant significantly higher costs within individual cost types.

The Company's experience of the labour market is that recruitment of new employees with relevant qualification has been difficult.

Management considers profit for the year satisfactory in the current market and circumstances.

Profit/loss for the year compared to the expected development

The company's expectations for revenue (DKK 715 million) and EBITDA (DKK 135 million) for the year 2022 were not met, as realized revenue was DKK 674 million and EBITDA of DKK 114 million, which is mainly caused by a slowdown in market, as a result of the high inflationary impact in the 2nd half of 2022.

Significant events after the end of the financial year

No events materially affecting the assessment of the Annual Report have occurred after the balance sheet date.

Future expectations

The company's expectations for the future are positive and with high growth expectations. The

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Forventninger til fremtiden (fortsat)

inflation fra år 2022, som givetvis vil fortsætte i kommende år, kan betyde en negativ påvirkning på både omsætning og indtjening.

Selskabet forventer for år 2023, en omsætning på 792 mio. kr. og et EBITDA på 146 mio. kr. I disse forventninger er ikke indeholdt en negativ påvirkning som følge af fortsat høj inflation.

Redegørelse for samfundsansvar

Forretningsmodel

Selskabets grundværdier er, at APCOA Parking Danmark A/S skal opfattes som en virksomhed, der udviser professionalisme, troværdighed og respekt samt god etik og moral både over for medarbejdere, kunder, samarbejdspartnere mv.

APCOA Parking Danmark A/S forretningsmodel bygger på en daglig drift, hvor der tages hensyn til miljøet, hvor diversitet prioriteres højt og hvor det er vigtigt at kunne tiltrække kvalificerede medarbejdere.

Den teknologiske udvikling og digitalisering følges tæt og inkluderes i den daglige drift for at sikre optimering og udvikling til kunder og medarbejdere. Compliance og overholdelse af gældende lovgivning er altid en grundsten i den måde selskabet udøver sin drift og er derfor også med i overvejelserne ved fremtidige beslutninger.

For yderlig beskrivelse af selskabets aktiviteter og forretningsmodel henvises til afsnittet "Væsentligste aktiviteter".

Risikoanalyse

Selskabets energiforbrug og generelle påvirkning af miljø og klima vurderes ikke at udgøre en væsentlig risiko, men selskabet har stort fokus herpå og arbejder målrettet på at bidrage til den grønne omstilling.

Det udgør en risiko for virksomheden, hvis APCOA Parking Danmark A/S ikke er i stand til at tiltrække og fastholde medarbejdere med de rette kompetencer. Medarbejdernes forhold og tilfredshed er således et vigtigt fokusområde for APCOA Parking Danmark A/S. Virksomheden har endnu ikke haft svært ved at tiltrække og fastholde de rette medarbejdere og kompetencer. Dog har ændringer i arbejdsmarkedet de seneste år påvirket rekrutteringen af nye medarbejdere, idet det for mange brancher inkl. parkeringsbranchen har

Future expectations (continued)

high inflation from the year 2022, which will of course continue in the coming year, can mean a negative impact on both turnover and earnings.

In 2023, the Company expects revenue of DKK 792 million and EBITDA of DKK 146 million. Any negative impact of the continued high inflation has not been included in these expectations.

Corporate social responsibility (CSR) report

Business model

The Company's fundamental value is that APCOA Parking Danmark A/S is to be regarded as a business characterized by professionalism, reliability and respect showing good ethics and moral in our interactions with employees, customers and business partners, etc.

APCOA Parking Danmark A/S' business model is based on daily operations where the environment is taken into account, where diversity is a high priority and where it is important to be able to attract qualified employees.

Technological development and digitization are closely followed and included in daily operations to ensure optimization and development for customers and employees. Compliance and compliance with applicable legislation is always a cornerstone in the way the company conducts its operations and is therefore also included in considerations for future decisions.

Further description of the Company's activities and business model is provided in the Key activities section.

Risk analysis

The Company's energy consumption and general impact on the environment and climate are not considered to constitute a significant risk, but the Company is strongly focused on this and are devoting its efforts to contribute to the green transition.

It would be a risk to the Company if APCOA Parking Danmark A/S is unable to attract and retain employees with the right competencies. Employee matters and satisfaction are thus areas that APCOA Parking Danmark A/S focuses on. The Company has not yet faced any difficulties in attracting and retaining the right employees and talents. However, changes in the labor market in recent years have affected the recruitment of new employees, as it has been more difficult for many industries, including the parking business, to attract labor.

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)

været sværere at finde kvalificeret arbejdskraft.

Virksomheden gør kun i meget begrænset omfang brug af leverandører, og alle medarbejdere involveret i driften er ansat direkte af APCOA Parking Danmark A/S. Da aktiviteterne hovedsageligt befinder sig i Danmark, hvor menneskerettigheder og efterlevelse af samme i vidt omfang varetages af myndighederne, vurderer virksomheden ikke at have risici på området.

APCOA Parking Danmark A/S betragter datasikkerhed i form af sikring af brugere og kunders persondata som værende af væsentlig betydning for virksomhedens omdømme og eksistens.

Endelig vurderes APCOA Parking Danmark A/S' værdier omkring forretningsetik og generelle afstandtagen til korrupsion at være tilstrækkeligt til på ad hoc basis at imødegå den potentielle risiko for omdømmetab blandt kunder og samarbejdspartnere.

Miljø og klima

APCOA Parking Danmark A/S har en politik for miljø- og klima og ønsker at bidrage til den grønne omstilling, da APCOA har et ansvar for at vokse og udvikle sig på en innovativ, ansvarlig og bæredygtig måde.

Selskabets påvirkning af miljø og klima vurderes ikke at udgøre en væsentlig risiko, men det er af stor betydning at dette indgår i beslutninger i fx indkøbsprocesser og i den løbende drift.

De parkeringsområder som APCOA Parking Danmark A/S administrerer, er i centrum for mobilitet som enten start eller slutpunkt for en rejse med bil, bus, motorcykel eller andre former for transport. APCOA er af den overbevisning at kunne være med til at bidrage til at gøre hele transportøkosystemet så bæredygtigt som muligt.

Selskabet offentliggjorde på sin hjemmeside sin første ESG rapportering i år 2021 og den opdateres hvert år. Der er opsat konkrete mål indenfor kategorierne Miljø, Samfund og Ledelse.

Af allerede igangsatte tiltag kan nævnes, at selskabet er i en proces med at foretage udskiftning af energikilder til LED på de større parkeringsområder. I år 2022 blev der foretaget

Corporate social responsibility (CSR) report (continued)

The Company uses suppliers to a very limited extent only, and all employees involved in operations are employed directly by APCOA Parking Danmark A/S. As the activities are primarily carried out in Denmark where the observation of human rights is largely addressed by the Danish authorities, the Company is not considered to be exposed in this area.

APCOA Parking Danmark A/S considers data security by way of user and customer data protection to be significant to the Company's reputation and existence.

Finally, APCOA Parking Danmark A/S's values in respect of business ethics and its general rejection of corruption are considered adequate to address on an ad hoc basis any potential risk of loss of reputation among customers and business partners.

Environment and climate

APCOA Parking Danmark A/S has an environmental and climate policy in place and intends to contribute to the green transition as APCOA is responsible for growing and developing in an innovative, responsible and sustainable manner.

The company's impact on the environment and climate is not assessed to constitute a significant risk, but it is of great importance that this is included in decisions in e.g. procurement processes and in ongoing operations.

The parking areas managed by APCOA Parking Danmark A/S are at the center of mobility constituting either the start or end point of a journey by car, bus, motorcycle or other forms of transport. At APCOA, we believe we can help make the entire transport ecosystem as sustainable as possible.

The company published its first ESG report on its website in 2021 and it is updated every year. Specific goals have been made within the categories environment, society and governance.

Of measures already initiated, it can be mentioned that the company is in the process of replacing energy sources with LED in the larger parking areas. In the year 2022, a conversion was

LEDELSESBERETNING
*MANAGEMENT COMMENTARY***Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)**

en konvertering på selskabets største plads, hvilket har resulteret i et væsentligt reduceret elforbrug. Målet er at resterende pladser skal konverteres i løbet af det kommende år.

Selskabet anvender i stor udstrækning elektroniske hjælpemidler og gør brug af mange digitale systemer og sikrer i den forbindelse at udnytte aktivernes fulde levetid samt at genanvende IT hvis muligt. Selskabet har en proces for konvertering af stationære pc'er til bærbare pc'er for at nedbringe selskabets udledning af CO₂. Bortskafning af IT-udstyr sker på en miljømæssig forsvarlig måde.

Selskabet har øget fokus på sortering af affald på alle kontorsteder i Danmark. Der er i den forbindelse opsat affaldsstativer til sortering, hvor opsatte ikoner over alle stativer guider til korrekt og miljømæssig sortering.

For at støtte konverteringen til elbiler og dermed reducere CO₂-udledningen i byer, har selskabet fokus på at sikre tilstrækkeligt omfang af lademuligheder for elbiler på relevante parkeringsområder i hele Danmark. I år 2022 blev der opsat APCOA elladestandere på omkring 10 pladser. Målsætning for det kommende år er at udbrede mulighed for el ladning på yderligere 100 parkeringsområder.

Selskabet gør brug af leasede biler til virksomhedens medarbejdere og for at understøtte den grønne omstilling har selskabet opsat mål om at 90% af selskabets bilflåde i år 2025 skal være 100% eldrevne. Målopfyldelse på 100% forventes opnået senest i år 2030.

Sociale forhold og medarbejderforhold

APCOA Parking Danmark A/S har en politik for sociale- og medarbejderforhold, og selskabet er opmærksom på, at fremstå som en attraktiv arbejdsplads og kunne rekruttere og fastholde kompetente medarbejdere. Dette gøres f.eks. igennem at sikre et godt arbejdsmiljø, tilbyde uddannelse og udvikling i det omfang, det findes relevant. Hvis ikke ovenstående er muligt vil der være overvejende risiko for, at selskabets drift vil blive negativ påvirket.

I indeværende år har der været øget fokus på synlighed på uddannelsessteder og øget fokus på rekruttering af elever/studerende. Dette

Corporate social responsibility (CSR) report (continued)

carried out on the company's largest site, which has resulted in a significantly reduced electricity consumption. The aim is for the remaining places to be converted during the coming year..

In connection with the Company's extensive use of technology and several digital systems, it is ensured that the full life of the assets is utilized, and that IT is reused where possible. The Company has a process for converting desktops into laptops to reduce its carbon footprint. The disposal of IT equipment is done in an environmentally responsible manner.

The Company has increased its focus on sorting waste at all office locations in Denmark. In this connection, waste racks have been set up for sorting the waste, and signs above each rack provide guidance for correct and environmental sorting.

In order to support the conversion to electric vehicles and thus reduce CO₂ emissions in cities, the Company focuses on ensuring a satisfactory number of charging stations for electric vehicles in relevant parking areas all over Denmark. In the year 2022, APCOA charging stations were installed at around 10 parking areas. The goal for the coming year is to expand the possibility of electric charging in a further 100 parking areas.

The Company provides leased cars to its employees, and to support the green transition, the Company has set a target of having a 90% electric vehicle fleet by 2025. Target fulfillment of 100% is expected to be achieved by the year 2030 at the latest.

Social and employee matters

APCOA Parking Danmark A/S has a policy on social and employee matters, and the Company has a clear conception of appearing as an attractive workplace and being able to recruit and retain competent employees. This is for example done by ensuring a pleasant working environment and offering training and development to the extent that is relevant. If the above is not possible, there will be a predominant risk that the company's operation will be negatively affected.

In the current year, there has been an increased focus on visibility at educational institutions and an increased focus on the recruitment of

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)

forarbejde vil med sikkerhed give en positiv effekt i kommende år.

Der har også været et øget fokus på at tilbyde medarbejdere mere uddannelse. Det være sig både videreuddannelse og uddannelse til understøtning af den nuværende arbejdsfunktion.

Selskabet udfører medarbejdertilfredshedsundersøgelse for alle medarbejdere hvert andet år - senest foretaget i år 2021. Resultatet heraf var generelt set meget positivt. På baggrund heraf blev der udarbejdet handleplan og nødvendige aktion punkter blev igangsat. Disse er alle gennemført og implementeret.

Selskabet tog et nyt program i brug i år 2021 til at understøtte medarbejderudvikling blandt funktionær ansatte. Dette er der blevet videreudviklet på i år, hvilket har betydet et endnu større udbytte heraf.

Selskabet ønsker i det kommende år at arbejde målrettet på at fastholde og øge medarbejdertilfredsheden med 0,4 procentpoint, så tilfredshedsniveauet øges til 4,5 på en skala fra 1-5.

Menneskerettigheder

APCOA Parking A/S har en politik for menneskerettigheder og efterlever al gældende lovgivning vedrørende menneskerettigheder. Selskabet accepterer ikke nogen form for forskelsbehandling eller diskrimination blandt medarbejdere, kunder og forretningspartnere mv.

Der kan være risiko for at der opstår forskelsbehandling og diskrimination i eller omkring selskabet, hvilket kan få både økonomiske og omdømmemæssige konsekvenser.

Det er af stor betydning for selskabet at alle behandles på lige vilkår uanset køn, alder, religion, seksuel orientering eller etnicitet. Ligeledes tilstræber selskabet også at sikre medarbejdere med specielle behov en fleksibel ansættelse som tilgodeser den enkelte.

Det er centralt for selskabet at skabe interne rammer, der fordrer en divers og respektfuld kultur, hvor såvel medarbejdere som ledere er bekendte med APCOA Parking Danmark A/S' nul tolerance overfor mobning, chikane og krænkelser. Dette fremgår tydeligt af selskabets Personalehåndbog og er ved flere lejligheder blevet understreget af den øverste ledelse i selskabet.

Corporate social responsibility (CSR) report (continued)

students. This preliminary work will certainly have a positive effect in the coming year.

There has also been an increased focus on offering employees more training. Be it both further training and training to support the current work function.

The company carries out an employee satisfaction survey for all employees every two years - most recently in 2021. The result was generally very positive. Based on this, an action plan was drawn up and necessary action points were initiated. These have all been completed and implemented.

The company started a new program in 2021 to support employee development among white-collar employees. This has been further developed this year, which has meant an even greater benefit.

In the coming year, the Company intends to focus its efforts on retaining and increasing employee satisfaction by 0-4 percentage point, in an attempt to increase the employee satisfaction level to 4.5 on a scale of 1-5.

Human rights

APCOA Parking A/S has a human rights policy and complies with all applicable human rights legislation. The Company accepts no discrimination of any sort among employees, customers and business partners, etc.

There may be a risk of discrimination in or around the company, which can have both financial and reputational consequences.

It is very important to the Company that everybody is treated equally irrespective of their gender, age, religious beliefs, sexual orientation or ethnic origin. The Company also strives to ensure that employees with special needs are employed under flexible terms allowing for those needs.

It is crucial to the Company to have an internal framework in place which demands a diverse and respectful culture where both employees and management are familiar with APCOA Parking Danmark A/S's zero tolerance to bullying, harassment and violations. This is clearly stated in the Company's staff manual and has been pointed out by the senior management of the Company on several occasions.

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for samfundsansvar (fortsat)

Selskabet har i år 2022 ikke oplevet sager med mobning, chikane eller krænkelser blandt kontorpersonale. For selskabets ansatte, der arbejder på de parkeringsområder, som selskabet administrerer i hele Danmark, har der været afholdt uddannelse i konflikthåndtering for at sikre at medarbejderne er trænet i at håndtere en eventuel konfliktsituation.

Selskabets forventninger fremadrettet er at fortsætte med de initiativer, der allerede er igangsat for at sikre at det øgede fokus bibeholdes.

Antikorruption

Der vurderes at være en risiko for bestikkelse og antikorruption, og dette kan underminere lovlige aktiviteter, virke konkurrenceforvridende, ødelægge omdømme og udsætte både virksomheden og enkeltpersoner for risici.

APCOA Parking Danmark A/S har en politik som anfører nul tolerance i forhold til bestikkelse og korruption. Virksomheden bestræber sig på at sikre, at bestikkelse ikke forekommer i forretningsaktiviteter, den er involveret i.

Virksomheden har etableret klare retningslinjer for medarbejdere i forhold til deres adfærd og kontakt med kunder og samarbejdspartnere for, derigennem at sikre at bestikkelse ikke forekommer. Selskabet har en Whistle-blower ordning til indrapportering af uhensigtsmæssige forhold for at bibeholde fokus herpå. Ingen forhold er kommet til ledelsens kendskab i år 2022.

Virksomheden har i år 2022 sikret sig, at alle medarbejdere har gennemført den årlige online compliance træning for bestikkelse, besvigelser og antikorruption.

Selskabets forventninger fremadrettet er at fortsætte med de initiativer, der allerede er igangsat for at sikre at det øgede fokus bibeholdes.

Redegørelse for måltal og politikker for det underrepræsenterede køn

Ligestilling i APCOA Parking Danmark A/S' ledelsesniveauer:

APCOA Parking Danmark A/S har udarbejdet en ligestillingspolitik, der gælder for samtlige ledelsesniveauer i virksomheden. Politikken er et

Corporate social responsibility (CSR) report (continued)

In 2022, the Company did not experience cases of bullying, harassment or violations among office staff. Employees working in the parking areas managed by the Company throughout Denmark have undergone training in conflict management to ensure that they are capable of handling possible conflicts.

Going forward, the Company expects to continue the initiatives already launched to maintain the increased focus.

Anti-corruption

It is assessed that there is a risk of bribery and corruption, which may undermine legal activities, distort competition and damage reputation exposing both the Company and individuals.

APCOA Parking Danmark A/S has zero tolerance for bribery and corruption. The Company endeavours to ensure that bribery does not occur in any of the business activities in which it is involved.

It has laid down clear guidelines for its employees concerning their conduct and contact with customers and business partners to ensure in this way that bribery does not occur. In this connection, the Company has a whistleblower scheme for the reporting of inexpediciencies. Management has no knowledge of any incidents having occurred in year 2022.

The Company has made sure that in 2022, all employees have completed the annual online compliance training in terms of bribery, fraud and anti-corruption.

Going forward, the Company expects to continue the initiatives already launched to maintain the increased focus.

Target figures and policy for the underrepresented gender

Gender equality at APCOA Parking Danmark A/S' management levels:

APCOA Parking Danmark A/S has drawn up an equality policy that applies to all management levels in the company. The policy is an addendum

LEDELSESBERETNING
*MANAGEMENT COMMENTARY***Redegørelse for måltal og politikker for det underrepræsenterede køn (fortsat)**

tillæg til personalepolitikken og indeholder mål for ligestillingen på samtlige ledelsesniveauer med personaleansvar.

Sammensætningen i ledelsen, herunder ledelsesstruktur, krav til kvalifikationer på de enkelte ledelsesniveauer samt mangfoldighed i ledelsesprofiler overvejes løbende.

Ledere udnævnes eller rekrutteres primært på baggrund af kvalifikationer og match af den ønskede ledelsesprofil i forhold til den aktuelle lederstilling, uanset køn, race, nationalitet eller religiøs overbevisning. Ved fastlæggelse af den ønskede ledelsesprofil anerkendes fordelene ved en bredt sammensat ledelse i forhold til køn, kulturel baggrund og erfaring.

APCOA Parking Danmark A/S arbejder med forskellige initiativer til at fremme ligestillingen i virksomhedens ledelsesniveau. Der er f.eks. igangsat et initiativ til fremme af antallet af kvindelige ansøgere i forbindelse med rekrutteringer til APCOA Parking Danmark A/S. Rekruttering anses som en vigtig pipeline til at fremme ligestilling i virksomheden, som er en forudsætning for ligestilling i ledelsesniveauerne. For yderligere at fremme ligestilling på ledelsesniveau tilbyder Apcoa Parking Danmark A/S fleksible arbejdsordninger, såsom deltidsarbejde, jobdeling eller hjemmearbejdsplads, hvilket kan hjælpe kvinder med at balancere arbejde og familieansvar.

Desuden tilskynder APCOA Parking Danmark A/S at kvindelige ledere deltager i professionelle netværk, som kan give den fornødne sparring og erfaring, for at fremme sikkerheden i udøvelsen af deres jobfunktion. APCOA Parking Danmark A/S har en stor bevidsthed om ligestilling og mangfoldighed i virksomheden og vil strække sig vidt for at sikre sig den nødvendige diversitet.

Måltal for bestyrelsen:

APCOA Parking Danmark A/S havde i år 2021 en målsætning om minimum 20 % kvindelige medlemmer i bestyrelsen, hvilket blev opnået i midten af år 2021. I tråd med APCOA Parking Danmark A/S' erklærede mål om øget diversitet og mere ligelig kønsfordeling på ledelsesniveau har selskabet øget sin målsætning for år 2022 til 40% kvindelige medlemmer i bestyrelsen.

Target figures and policy for the underrepresented gender (continued)

to the personnel policy and contains goals for equality at all management levels with personnel responsibility.

The composition of the management, including management structure, requirements for qualifications at the individual management levels and diversity in management profiles are considered on an ongoing basis.

Managers are appointed or recruited primarily on the basis of qualifications and match of the desired management profile in relation to the current management position, regardless of gender, race, nationality or religious beliefs. When determining the desired management profile, the advantages of a broadly composed management in relation to gender, cultural background and experience are recognised.

APCOA Parking Danmark A/S works with various initiatives to promote equality in the company's management level. There are e.g. launched an initiative to promote the number of female applicants in connection with recruitment for APCOA Parking Danmark A/S. Recruitment is considered an important pipeline to promote equality in the company, which is a prerequisite for equality in management levels. To further promote equality at management level, Apcoa Parking Danmark A/S offers flexible work arrangements, such as part-time work, job sharing or home workplace, which can help women balance work and family responsibilities.

In addition, APCOA Parking Danmark A/S encourages female managers to participate in professional networks that can provide the necessary sparring and experience to promote safety in the performance of their job functions. APCOA Parking Danmark A/S has a great awareness of equality and diversity in the company and will go to great lengths to ensure the necessary diversity.

Target.number for the Board of Directors:

In 2021, APCOA Parking Danmark A/S had a target of a minimum of 20% female members on the board, which was achieved in the middle of 2021. In line with APCOA Parking Danmark A/S' declared target of increased diversity and more equal gender distribution on management level, the company has increased its target for the year 2022 to 40% female members on the board.

LEDELSESBERETNING
MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for måltal og politikker for det underrepræsenterede køn (fortsat)

I forhold til bestyrelsens nuværende sammensætning og under hensyntagen til kønsfordelingen i bestyrelser i sammenlignelige virksomheder, anses det opstillede mål som ambitiøst, men realistisk.

Det opstillede mål for kvindelige medlemmer i bestyrelsen blev opnået i efteråret 2022, idet der blev foretaget en ændring i sammensætningen af bestyrelsen. Målopfyldelsen er et resultat af de gode initiativer som selskabet har haft fokus på igennem en årrække, og må betegnes som særdeles tilfredsstillende.

Sammensætningen af den øvrige ledelse i APCOA Parking Danmark A/S er uændret i år i forhold til sidste år, og ledelsen består af 15% kvindelige ledere. Det er dog fortsat et mål for selskabet at se en øget repræsentation af kvindelige ledere, hvilket selskabet fortsat vil arbejde aktivt med i de kommende år.

Target figures and policy for the underrepresented gender (continued)

In relation to the board's current composition and taking into account the gender distribution on boards in comparable companies, the set target is considered ambitious, but realistic.

The set target for female members on the board was achieved in the autumn of 2022, as a change was made in the composition of the board. The achievement of the target is a result of the good initiatives that the company has focused on for a number of years, and must be described as extremely satisfactory.

The composition of the management in APCOA Parking Danmark A/S is unchanged this year compared to last year, and the management consists of 15% female managers. However, it remains a goal for the company to see an increased representation of female managers, which the company will continue to actively work on in the coming years.

LEDELSESBERETNING MANAGEMENT COMMENTARY

Redegørelse for dataetik

APCOA Parking Danmark A/S har en politik for data og dataetik som bl.a. omhandler hvordan data indsamles, behandles og hvordan de opbevares.

Digitalisering har en høj prioritering i APCOA Parking Danmark A/S. Det er med henblik på at styrke, effektivisere og minimere antallet af manuelle og analoge arbejdsopgaver i virksomheden. Dette kan medføre en besparelse i intern tid og ressourcer, men også være med til at selskaber vil kunne træffe bedre beslutninger ved at gøre brug af data.

Den teknologisk udvikling er godt i gang og nye teknologier tages i anvendelse. Dette har betydet at APCOA Parking Danmark A/S i indeværende år har introduceret brugen af Robotic Process Automation (RPA) i daglige processer og arbejdsgange i enkelte afdelinger. Der vil i de kommende år være et øget fokus på at udvide implementering heraf, da nuværende erfaringer har vist, hvor stor en effekt denne teknologi kan have.

Ved beslutning om væsentlig IT-indkøb og implementering af nye systemer indgår dataetiske overvejelser altid i processen. Disse overvejelser indebærer bl.a. en stillingtagen til følgende: hvilke data skal indsamles og til hvilket formål, hvem har adgang til data og hvordan opbevares de forsvarligt samt i en afgrænset periode.

For at sikre at alle medarbejdere er bekendt med og altid fuldt opdateret på etisk databehandling gennemføres årligt et online kursus heri.

Virksomheden efterlever Persondatalovgivningen, og har udarbejdet en persondatapolitik, som såvel kunder som samarbejdspartnere er og bliver informeret om. I forbindelse med overskridelser af persondatalovgivningen er dette straks og i henhold til gældende procedurer indrapporteret til Datatilsynet. Der har ikke været indrapporteret væsentlige hændelser i år 2022.

Data and data ethics

APCOA Parking Danmark A/S has a policy for data and data ethics which, among other things, deals with how data is collected, processed and how it is stored.

Digitalization is given high priority by APCOA Parking Danmark A/S for the purpose of strengthening, streamlining and minimizing the number of manual and analogue tasks in the Company. This may result in savings with respect to internal time and resources, but may also help companies make better decisions by making use of data.

Technological development is well under way and new technologies are being used. This has meant that APCOA Parking Danmark A/S has this year introduced the use of Robotic Process Automation (RPA) in daily processes and workflows in individual departments. In the coming years, there will be an increased focus on expanding its implementation, as current experience has shown how great an effect this technology can have.

When making decisions on significant IT procurement and implementation of new systems, we always take data ethics into consideration. Our considerations include a position on the following: what data should be collected and for what purpose, who has access to the data and how do we store it in a secure manner and for a limited period of time.

To ensure that all employees are familiar with and always fully updated on ethical data processing, an online course on the topic is conducted annually.

The Company complies with the personal data legislation and has prepared a privacy policy of which both customers and business partners have been notified. Any violation of the personal data legislation has been reported to the Danish Data Protection Agency immediately and in accordance with applicable procedures. No major incidents were reported in year 2022.

RESULTATOPGØRELSE 1. JANUAR - 31. DECEMBER
INCOME STATEMENT 1 JANUARY - 31 DECEMBER

	Note	2022 kr. DKK	2021 kr. DKK
NETTOOMSÆTNING <i>NET REVENUE</i>	1	674.705.119	501.044.452
Direkte driftsomkostninger..... <i>Cost of sales</i>		-359.815.095	-244.625.587
Andre driftsindtægter..... <i>Other operating income</i>		373.884	16.233.420
Eksterne omkostninger..... <i>Other external expenses</i>	2	-42.776.555	-43.072.894
BRUTTORESULTAT <i>GROSS PROFIT/LOSS</i>		272.487.353	229.579.391
Personaleomkostninger..... <i>Staff costs</i>	3	-140.390.779	-112.759.876
Af- og nedskrivninger..... <i>Depreciation, amortisation and impairment</i>		-60.862.639	-61.658.534
Andre driftsomkostninger..... <i>Other operating expenses</i>		0	-12.722.732
DRIFTSRESULTAT <i>OPERATING PROFIT</i>		71.233.935	42.438.249
Andre finansielle indtægter..... <i>Other financial income</i>	4	309.034	33.318
Andre finansielle omkostninger..... <i>Other financial expenses</i>	5	-20.561.702	-21.204.428
RESULTAT FØR SKAT <i>PROFIT BEFORE TAX</i>		50.981.267	21.267.139
Skat af årets resultat..... <i>Tax on profit/loss for the year</i>	6	-14.355.469	-10.586.478
ÅRETS RESULTAT <i>PROFIT FOR THE YEAR</i>	7	36.625.798	10.680.661

BALANCE 31. DECEMBER
BALANCE SHEET AT 31 DECEMBER

AKTIVER ASSETS	Note	2022 kr. DKK	2021 kr. DKK
Erhvervede immaterielle anlægsaktiver..... <i>Intangible fixed assets acquired</i>		4.528.625	4.842.634
Goodwill..... <i>Goodwill</i>		159.613.168	173.696.683
Immaterielle anlægsaktiver..... <i>Intangible assets</i>	8	164.141.793	178.539.317
Parkeringsanlæg på lejet grund..... <i>Leashold parking facilities and buildings</i>		342.481.496	370.623.246
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar..... <i>Other plants, machinery, tools and equipment</i>		20.984.418	20.872.155
Indretning af lejede lokaler..... <i>Leasehold improvements</i>		1.145.654	959.930
Materielle anlægsaktiver..... <i>Property, plant and equipment</i>	9	364.611.568	392.455.331
Lejede depositum og andre tilgodehavender..... <i>Rent deposit and other receivables</i>		2.482.236	2.224.451
Finansielle anlægsaktiver..... <i>Financial non-current assets</i>	10	2.482.236	2.224.451
ANLÆGSAKTIVER..... <i>NON-CURRENT ASSETS</i>		531.235.597	573.219.099
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser..... <i>Trade receivables</i>		64.719.367	54.292.291
Tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder..... <i>Receivables from group enterprises</i>		88.616.452	72.508.168
Udskudte skatteaktiver..... <i>Deferred tax assets</i>	11	2.897.879	2.394.480
Andre tilgodehavender..... <i>Other receivables</i>		6.500.303	5.429.910
Periodeafgrænsningsposter..... <i>Prepayments and accrued income</i>	12	9.356.446	3.702.386
Tilgodehavender..... <i>Receivables</i>		172.090.447	138.327.235
Likvide beholdninger..... <i>Cash and cash equivalents</i>		2.205.176	1.650.728
OMSÆTNINGSAKTIVER..... <i>CURRENT ASSETS</i>		174.295.623	139.977.963
AKTIVER..... <i>ASSETS</i>		705.531.220	713.197.062

BALANCE 31. DECEMBER
BALANCE SHEET AT 31 DECEMBER

PASSIVER <i>EQUITY AND LIABILITIES</i>	Note	2022 kr. DKK	2021 kr. DKK
Selskabskapital..... <i>Share capital</i>	13	5.000.000	5.000.000
Dagsværdireserve for regnskabsmæssig sikring..... <i>Fair value reserve from hedging</i>		0	2.516.231
Overført overskud..... <i>Retained profit</i>		11.078.442	2.205.828
Forslag til udbytte..... <i>Proposed dividend</i>		36.625.798	10.680.661
EGENKAPITAL..... <i>EQUITY</i>		52.704.240	20.402.720
Leasingforpligtelser..... <i>Lease liabilities</i>		320.526.541	341.804.148
Langfristede gældsforpligtelser..... <i>Non-current liabilities</i>	14	320.526.541	341.804.148
Leasingforpligtelser..... <i>Lease liabilities</i>		33.381.709	36.469.933
Modtagne forudbetalinger fra kunder..... <i>Prepayments received from customers</i>		2.303.152	1.165.540
Leverandører af varer og tjenesteydelser..... <i>Trade payables</i>		133.361.422	106.968.797
Gæld til tilknyttede virksomheder..... <i>Payables to group enterprises</i>		112.116.143	152.048.115
Selskabsskat..... <i>Corporation tax</i>		15.849.341	10.528.847
Anden gæld..... <i>Other payables</i>	15	13.198.989	26.058.880
Periodeafgrænsningsposter..... <i>Accruals and deferred income</i>	16	22.089.683	17.750.082
Kortfristede gældsforpligtelser..... <i>Current liabilities</i>		332.300.439	350.990.194

BALANCE 31. DECEMBER
BALANCE SHEET AT 31 DECEMBER

PASSIVER (FORTSAT) <i>EQUITY AND LIABILITIES (CONTINUED)</i>	Note	2022 kr. DKK	2021 kr. DKK
GÆLDSFORPLIGTELSER..... <i>LIABILITIES</i>		652.826.980	692.794.342
PASSIVER..... <i>EQUITY AND LIABILITIES</i>		705.531.220	713.197.062
 Eventualposter mv. <i>Contingencies etc.</i>	 17		
 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser <i>Charges and securities</i>	 18		
 Nærtstående parter <i>Related parties</i>	 19		
 Betydningsfulde begivenheder, indtruffet efter regnskabsårets afslutning <i>Significant events after the end of the financial year</i>	 20		
 Honorar til generalforsamlingsvalgte revisorer <i>Fee to statutory auditor</i>	 2		
 Koncernregnskab <i>Consolidated Financial Statements</i>	 21		

EGENKAPITALOPGØRELSE
EQUITY

	Selskabs- kapital <i>Share capital</i>	Dagsværdi- reserve for regnskabs- mæssig sikring	Overført overskud <i>Retained profit</i>	Forslag til udbytte <i>Proposed dividend</i>	I alt <i>Total</i>
Egenkapital 1. januar 2022..... <i>Equity at 1 January 2022</i>	5.000.000	2.516.231	2.205.828	10.680.661	20.402.720
Forslag til resultatdisponering, jf. note 7. <i>Proposed profit allocation, see note 7</i>				36.625.798	36.625.798
Transaktioner med ejere <i>Transactions with owners</i>					
Ordinært udbytte..... <i>Dividend paid</i>				-10.680.661	-10.680.661
Bevæg. dagsværdireserver <i>Change fair value reserves</i>					
Årets værdiregulering..... <i>Value adjustments in the year</i>		8.149.208			8.149.208
Realiseret/tilbageført i året..... <i>Realised in the year</i>		-8.872.614	8.872.614		0
Skat af egenkapitalbevægelser..... <i>Tax on changes in equity</i>		-1.792.825			-1.792.825
Egenkapital 31. december 2022..... <i>Equity at 31 December 2022</i>	5.000.000	0	11.078.442	36.625.798	52.704.240

NOTER
NOTES

	2022	2021	Note
	kr.	kr.	
	DKK	DKK	
Nettoomsætning			1
<i>Net revenue</i>			
Segmentoplysninger (geografi)			
<i>Segment details (geography)</i>			
Danmark.....	674.705.119	501.044.452	
<i>Denmark</i>			
	674.705.119	501.044.452	
Segmentoplysninger (aktiviteter)			
<i>Segment details (activities)</i>			
Parkering.....	674.705.119	501.044.452	
<i>Parking</i>			
	674.705.119	501.044.452	

Oplysninger om aktiviteter og geografiske markeder er baseret på selskabets afkast og risici samt ud fra den interne økonomistyring. Virksomhedens aktiviteter anses som det primære segmentområde.

Information on business segments and geographical segments based on the Company's risks and returns and its internal financial reporting system. Business segments are regarded as the primary segments.

Honorar til generalforsamlingsvalgte revisorer
2
Fee to statutory auditor

Med henvisning til årsregnskabslovens § 96, stk. 3 har selskabet undladt at oplyse om honorar til generalforsamlingsvalgte revisorer.

With reference to section 96(3) of the Danish Financial Statements Act the Company has chosen not to disclose information regarding fee to statutory auditor.

NOTER
NOTES

	2022	2021	Note
	kr. DKK	kr. DKK	
Personaleomkostninger			3
<i>Staff costs</i>			
Antal personer beskæftiget i gennemsnit: <i>Average number of employees</i>	277	242	
Løn og gager..... <i>Wages and salaries</i>	118.052.498	97.885.533	
Pensioner..... <i>Pensions</i>	14.620.933	11.744.820	
Andre omkostninger til social sikring..... <i>Social security costs</i>	3.674.520	3.129.523	
Andre personaleomkostninger..... <i>Other staff costs</i>	4.042.828	0	
	140.390.779	112.759.876	
<p>Med henvisning til årsregnskabslovens § 98 B stk. 3 er vederlaget til direktionen ikke oplyst. <i>Remuneration to the Executive Board has not been disclosed in accordance with section 98 B(3) of the Danish Financial Statements Act.</i></p>			
Andre finansielle indtægter			4
<i>Other financial income</i>			
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder..... <i>Group enterprises</i>	308.236	0	
Finansielle indtægter i øvrigt..... <i>Other interest income</i>	798	33.318	
	309.034	33.318	
Andre finansielle omkostninger			5
<i>Other financial expenses</i>			
Renteomkostninger til tilknyttede virksomheder..... <i>Group enterprises</i>	3.884.892	2.545.484	
Finansielle omkostninger i øvrigt..... <i>Other interest expenses</i>	16.676.810	18.658.944	
	20.561.702	21.204.428	
Skat af årets resultat			6
<i>Tax on profit/loss for the year</i>			
Beregnet skat af årets skattepligtige indkomst..... <i>Calculated tax on taxable income of the year</i>	14.858.868	9.980.940	
Regulering skat vedrørende tidligere år..... <i>Adjustment of tax for previous years</i>	0	2.772	
Regulering af udskudt skat..... <i>Adjustment of deferred tax</i>	-503.399	602.766	
	14.355.469	10.586.478	

NOTER
NOTES

	2022 kr. DKK	2021 kr. DKK	Note
Forslag til resultatdisponering			7
<i>Proposed distribution of profit</i>			
Foreslået udbytte for regnskabsåret.....	36.625.798	10.680.661	
<i>Proposed dividend for the year</i>			
	36.625.798	10.680.661	
Immaterielle anlægsaktiver			8
<i>Intangible assets</i>			
	Erhvervede immaterielle anlægsaktiver <i>Intangible fixed assets acquired</i>	Goodwill <i>Goodwill</i>	
Kostpris 1. januar 2022.....	13.583.256	211.252.723	
<i>Cost at 1 January 2022</i>			
Tilgang.....	2.171.683	0	
<i>Additions</i>			
Afgang.....	-1.283.041	0	
<i>Disposals</i>			
Kostpris 31. december 2022.....	14.471.898	211.252.723	
<i>Cost at 31 December 2022</i>			
Afskrivninger 1. januar 2022.....	8.740.622	37.556.040	
<i>Amortisation at 1 January 2022</i>			
Tilbageførsel af afskrivninger på afhændede aktiver.....	-1.283.041	0	
<i>Reversal of amortisation of assets disposed of</i>			
Årets afskrivninger	2.485.692	14.083.515	
<i>Amortisation for the year</i>			
Afskrivninger 31. december 2022.....	9.943.273	51.639.555	
<i>Amortisation at 31 December 2022</i>			
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022.....	4.528.625	159.613.168	
<i>Carrying amount at 31 December 2022</i>			

NOTER
NOTES

Note

Materielle anlægsaktiver
Property, plant and equipment

9

	Parkeringsanlæg på lejet grund <i>Leasehold parking facilities and buildings</i>	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar <i>Other plants, machinery, tools and equipment</i>	Indretning af lejede lokaler <i>Leasehold improvements</i>
Kostpris 1. januar 2022..... <i>Cost at 1 January 2022</i>	554.716.270	88.494.018	2.318.010
Tilgang..... <i>Additions</i>	7.466.613	8.121.805	602.606
Afgang..... <i>Disposals</i>	-8.858.693	-9.657.681	0
Kostpris 31. december 2022..... <i>Cost at 31 December 2022</i>	553.324.190	86.958.142	2.920.616
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022..... <i>Depreciation and impairment losses at 1 January 2022</i>	184.093.024	67.621.863	1.358.080
Tilbageførsel af afskrivninger på afhændede aktiver..... <i>Reversal of depreciation of assets disposed of</i>	-9.152.167	-9.622.853	0
Årets afskrivninger	35.901.837	7.974.714	416.882
<i>Depreciation for the year</i>			
Af- og nedskrivninger 31. december 2022..... <i>Depreciation and impairment losses at 31 December 2022</i>	210.842.694	65.973.724	1.774.962
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022.. <i>Carrying amount at 31 December 2022</i>	342.481.496	20.984.418	1.145.654
Finansielle leasingaktiver..... <i>Finance lease assets</i>	332.618.564	7.615.726	

NOTER
NOTES

		Note
Finansielle anlægsaktiver		10
<i>Financial non-current assets</i>		
	Lejededesitum og andre tilgodehavender Rent deposit and other receivables	
Kostpris 1. januar 2022.....	2.482.236	
<i>Cost at 1 January 2022</i>		
Kostpris 31. december 2022.....	2.482.236	
<i>Cost at 31 December 2022</i>		
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022.....	2.482.236	
<i>Carrying amount at 31 December 2022</i>		
Udskudt skatteaktiv		11
<i>Deferred tax assets</i>		
	2022	2021
	kr.	kr.
	DKK	DKK
Udskudt skatteaktiv 1. januar.....	2.394.480	2.997.246
<i>Deferred tax, beginning of year</i>		
Årets udskudte skat i resultatopgørelsen.....	503.399	-602.766
<i>Deferred tax of the year, income statement</i>		
Udskudt skatteaktiv 31. december.....	2.897.879	2.394.480
<i>Provision for deferred tax 31 December 2022</i>		

Det indregnede skatteaktiv består primært af den regnskabsmæssige værdi af parkeringsanlæg og leasingforpligtelser, hvor leasingforpligtelsen er højere. Det udskudte skatteaktiv forventes udlignet over de kommende år, eftersom leasingforpligtelserne løbende udløber.

The recognised tax asset is primarily made up of the carrying amount of parking facilities and leasing obligations when the leasing obligation is highest. The deferred tax asset is expected to be offset during the next years as the leasing obligations expire.

NOTER
NOTES

	2022	2021	Note
	kr.	kr.	
	DKK	DKK	
Periodeafgrænsningsposter			12
<i>Prepayments and accrued income</i>			
Forudbetalte omkostninger ang. parkeringsanlæg mv.....	313.171	234.312	
<i>Insurances</i>			
Forudbetalt husleje og varme mv.....	4.127.064	2.344.119	
<i>Costs</i>			
Forudbetalte omkostninger i øvrigt.....	4.916.211	1.123.955	
	9.356.446	3.702.386	

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende husleje, forsikringspræmier, abonnementer og renter.

Prepayments consist of prepaid expenses concerning rent, insurance premiums, subscriptions and interest as well.

Selskabskapital			13
<i>Share capital</i>			
Selskabskapitalen er fordelt således:			
<i>Allocation of share capital:</i>			
Aktier, 5.000 stk. a nom. 1.000 kr.....	5.000.000	5.000.000	
<i>Shares, 5.000 unit in the denomination of 1.000 DKK</i>			
	5.000.000	5.000.000	

Langfristede gældsforpligtelser							14
<i>Long-term liabilities</i>							
	31/12 2022	Afdrag	Restgæld	31/12 2021			
	gæld i alt	næste år	efter 5 år	gæld i alt			
	31/12 2022		Debt	31/12 2021			
	total	Repayment	outstanding	total			
	liabilities	next year	after 5 years	liabilities			
Leasingforpligtelser.....	353.908.250	33.381.709	208.258.693	378.274.081			
<i>Lease liabilities</i>							
	353.908.250	33.381.709	208.258.693	378.274.081			

Afledte finansielle instrumenter			15
<i>Derivative financial instruments</i>			
Der er indgået aftaler om afledte finansielle instrumenter i form af renteswaps. Dagsværdien af afledte finansielle instrumenter udgør på balancedagen:			
<i>Derivative financial instruments contracts in the form of interest rate swaps have been concluded. At the balance sheet date, the fair value of derivative financial instruments amounts to:</i>			
		2022	2021
Forpligtelser.....		0	7.346.854
<i>Liabilities</i>			

NOTER
NOTES

	2022	2021	Note
	kr.	kr.	
	DKK	DKK	
Periodeafgrænsningsposter			16
<i>Accruals and deferred income</i>			
Periodeafgrænsningsposter består af forudfakturering af kontraktsparkering. <i>Deferred income constitutes advance invoicing of contract parking</i>			
Eventualposter mv.			17
<i>Contingencies etc.</i>			
Eventualforpligtelser			
<i>Contingent liabilities</i>			
	2022	2021	
	kr.	kr.	
	DKK	DKK	
Leje og leasingforpligtelser (operationel leasing) forfalder: <i>Rentel and Lease liabilities (operating leases):</i>			
Inden for 1 år..... <i>Within 1 year</i>	6.506.040	6.352.114	
Mellem 1 og 5 år..... <i>Between 1 and 5 years</i>	368.761	1.483.333	
	6.874.801	7.835.447	
Hæftelse i sambeskatningen			
<i>Joint liabilities</i>			
Selskabet hæfter solidarisk sammen med moderselskabet og de øvrige selskaber i den sambeskattede koncern for skat af koncernens sambeskattede indkomst og for eventuelle kildeskatter såsom udbytteskat mv.			
Skyldig skat af koncernens sambeskattede indkomst fremgår af årsrapporten for APCOA PARKING HOLDING DANMARK ApS, der er administrationselskab for sambeskatningen. <i>The Company is jointly and severally liable together with the Parent Company and the other group companies in the joint taxable group for tax on the group's joint taxable income and for certain possible withholding taxes, such as dividend tax, etc.</i>			
<i>Tax payable on the Group's joint taxable income is stated in the annual report of APCOA PARKING HOLDING DANMARK ApS, which serves as management Company for the joint taxation</i>			
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser			18
<i>Charges and securities</i>			
Selskabet indgår i koncernens cashpool ordning og indgår i den fælles sikkerhedsstillelse overfor långiver. <i>The company is a part of the group cashpool arrangement and is together with the group a part of the joint collateral security towards the bank.</i>			

NOTER
NOTES**Note****Nærtstående parter**

19

Related parties

Selskabets nærtstående parter omfatter følgende:

Bestemmende indflydelse

Park Luxco S.C.A. - LUX, Ultimativ hovedaktionær
Park LuxCo 2 S.a.r.l. - LUX, Melleholding
Park LuxCo 3 S.C.A. - LUX, Melleholding
APCOA Parking Holdings GmbH - DE, Melleholding
APCOA Scandinavia AS - NO, Melleholding
APCOA PARKING Sverige AB - SE, Melleholding
APCOA Parking Holding Danmark ApS, Hovedaktionær

Transaktioner med nærtstående parter

Selskabet har ikke haft transaktioner med nærtstående parter, der ikke er indgået på markedsmæssige vilkår. Jf. ÅRL § 98c, stk. 7 oplyses alene om transaktioner, som ikke er gennemført på normale markedsmæssige vilkår.

The Company's related parties include:

Controlling interest

Park Luxco S.C.A. - LUX, Ultimate controlling shareholder
Park LuxCo 2 S.a.r.l. - LUX, Intermediate holding
Park LuxCo 3 S.C.A. - LUX, Intermediate holding
APCOA Parking Holdings GmbH - DE, Intermediate holding
APCOA Scandinavia AS - NO, Intermediate holding
APCOA PARKING Sverige AB - SE, Intermediate holding
APCOA Parking Holding Danmark ApS, Controlling shareholder

Transactions with related parties

The Company did not carry out any material transactions that were not concluded on market conditions. According to section 98c, subsection 7 of the Danish Financial Statements Act information is given only on transactions that were not performed on common market conditions.

Betydningsfulde begivenheder, indtruffet efter regnskabsårets afslutning

20

Significant events after the end of the financial year

Der er ikke efter balancedagen indtruffet forhold, som har væsentlig indflydelse på bedømmelsen af årsrapporten.

No events materially affecting the assessment of the Annual Report have occurred after the balance sheet date.

Koncernregnskab

21

Consolidated Financial Statements

Selskabet indgår i koncernregnskabet for APCOA Parking Holdings GmbH, Stuttgart, Tyskland og Park Luxco S.C.A., Luxembourg.

The Company is included in the Group Annual Report of the Parent Company APCOA Parking Holdings GmbH, Stuttgart, Germany and Park Luxco S.C.A., Luxembourg.

NOTER
NOTES

	2022	2021	Note
	kr.	kr.	
	<i>DKK</i>	<i>DKK</i>	
Særlige poster			22
<i>Special items</i>			
Statslige COVID-19 kompensationsordninger.....	0	15.842.395	
	0	15.842.395	

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS
ACCOUNTING POLICIES

Årsrapporten for APCOA PARKING DANMARK A/S for 2022 er aflagt i overensstemmelse med den danske årsregnskabslovs bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse C, stor virksomhed.

Årsrapporten er udarbejdet efter samme regnskabspraksis som sidste år.

RESULTATOPGØRELSEN**Nettoomsætning**

Omsætning fra kontrakter med kunder indregnes baseret på overgang af kontrol, som efter IFRS 15 sker på det tidspunkt, hvor kontrollen over det leverede produkt/den leverede service overføres til kunden.

Kontrollen anses for overført, når:

- der foreligger en forpligtende salgsaftale,
- levering har fundet sted inden regnskabsårets udløb,
- salgsprisen er fastlagt, og
- indbetalingen er modtaget eller med rimelig sikkerhed kan forventes modtaget.

Realiserede og forventede tab vedrørende udstedte kontrolgebyrer modregnes i omsætningen. De forventede tab opgøres i henhold til det historiske erfaringsgrundlag og inddrivelse af disse fordringer.

Nettoomsætningen indregnes ekskl. moms og med fradrag af de afgifter og rabatter, der kan henføres til salget.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til selskabets aktiviteter. Desuden indgår fortjeneste ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger indeholder regnskabsposter af sekundær karakter i forhold til selskabets aktiviteter. Desuden indgår tab ved salg af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

The Annual Report of APCOA PARKING DANMARK A/S for 2022 has been presented in accordance with the provisions of the Danish Financial Statements Act for enterprises in reporting class C, large-size enterprises.

The Annual Report is prepared consistently with the accounting principles applied last year.

INCOME STATEMENT**Net revenue**

Revenue from contracts with customers is recognised on the basis of transfer of control, which according to IFRS 15 takes place at the time when control of the product/service delivered passes to the customer.

Control is considered passed to the customer when:

- a binding sales agreement has been made;*
- delivery has been made before the end of the financial year;*
- the selling price has been determined; and*
- payment has been received or may with reasonable certainty be expected to be received.*

Realised and expected losses concerning issued parking fees are set-off in turnover. The expected loss on issued parking fees is calculated on the basis of experience of the Company in collecting such fees.

Net revenue is recognised exclusive of VAT and less duties and discounts related to the sale.

Other operating income

Other operating income includes items of a secondary nature in relation to the enterprises' principal activities, including profit from sale of intangible and tangible assets.

Other operating expenses

Other operating expenses include items of a secondary nature in relation to the Group's and the Company's activities. Losses from sale of intangible and tangible fixed assets are also included.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS
*ACCOUNTING POLICIES***Direkte driftsudgifter P-arealer**

Direkte driftsudgifter P-arealer indeholder det forbrug af råvarer og hjælpematerialer, der er anvendt for at opnå virksomhedens nettoomsætning.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger indeholder omkostninger til lokaler, salg og distribution samt kontorhold mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager, inklusiv feriepenge og pensioner samt andre omkostninger til social sikring mv. til selskabets medarbejdere.

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indeholder renteindtægter og -omkostninger, gæld og transaktioner i fremmed valuta samt tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen mv. Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Renteindtægter og -omkostninger beregnes på amortiserede kostpriser.

Skat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og forskydning i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

BALANCEN**Immaterielle anlægsaktiver**

Erhvervet goodwill måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Brugstiderne fastlagt ud fra en vurdering af, i hvilket omfang der er tale om strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, og i hvilket omfang goodwillbeløbet inkluderer tidsbegrænsede immaterielle ressourcer, som det ikke har været muligt at udskille og indregne som særskilte aktiver. Brugstiderne revurderes årligt. De anvendte afskrivningsperioder udgør 15 år.

Direct operating expenses parking areas

Direct operating expenses parking areas comprise the raw materials and consumables consumed to achieve revenue for the year.

Other external expenses

Other external expenses comprise expenses for premises, sales and distribution as well as office expenses, etc.

Staff costs

Staff costs comprise wages and salaries, including holiday pay and pensions, and other costs of social security etc., for the Company's employees.

Financial income and expenses

Financial income and expenses include interest income and expenses, financial expenses of finance leases, debt and transactions in foreign currencies, as well as charges and allowances under the tax-on-account scheme, etc. Financial income and expenses are recognised by the amounts that relate to the financial year. Interest income and expenses are calculated on amortised cost prices.

Tax

The tax for the year, which consists of the current tax for the year and changes in deferred tax, is recognised in the Income Statement by the share that may be attributed to the profit for the year, and is recognised directly in equity by the share that may be attributed to entries directly to equity.

BALANCE SHEET**Intangible fixed assets**

Acquired goodwill is measured at cost less accumulated amortisation. Goodwill is amortised on a straight-line basis over the estimated useful life determined on the basis of Management's experience with the individual business areas. Useful life is determined based on an assessment of the extent to which the enterprises are acquired for strategic purposes and have a significant market position and long-term earnings profile, and the extent to which the amount of goodwill includes fixed-term intangible resources which cannot be recognised as separate assets. Useful life is reassessed annually. The amortisation periods constitute 15 years.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS
ACCOUNTING POLICIES

Patenter og licenser måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger eller til genindvindingsværdien, hvor denne er lavere. Patenter afskrives over den resterende patentperiode, og licenser afskrives over aftaleperioden, dog maksimalt 3-5 år.

Patents and licences are measured at the lower of cost less accumulated amortisation and the recoverable amount. Patents are amortised over the remaining patent period and licences are amortised over the period of the agreement, however, no more than 3-5 years.

Immaterielle anlægsaktiver nedskrives generelt til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end regnskabsmæssig værdi.

Intangible fixed assets are generally written down to the recoverable amount if this is lower than the carrying amount.

Fortjeneste eller tab ved salg af immaterielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgsprisen med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste og tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Profit or loss from sale of intangible fixed assets is calculated at the difference between the sales price and the carrying amount at the time of the sale. Profit and loss are recognised in the Income Statement under other operating income or other operating expenses.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Tangible fixed assets

Tangible fixed assets are measured at cost less accumulated depreciation and impairment losses.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af den skønnede restværdi efter afsluttet brugstid.

The depreciation base is cost less estimated residual value after end of useful life.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

The cost includes the acquisition price and costs incurred directly in connection with the acquisition until the time when the asset is ready to be used.

Renteomkostninger på lån optaget direkte til finansiering af fremstilling af materielle anlægsaktiver indregnes i kostprisen over fremstillingsperioden.

Interest expenses on loans raised directly for financing the construction of property, plant and equipment are recognised in cost over the period of construction.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdi:

Straight-line depreciation is provided on the basis of an assessment of the expected useful lives of the assets and their residual value:

	Brugstid Useful life	Restværdi Residual value
Parkeringsanlæg på lejet grund..... <i>Leasehold parking facilities and buildings</i>	5-30 år/years	0%
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar..... <i>Other plant, fixtures and equipment</i>	3-10 år/years	0%
Indretning af lejede lokaler..... <i>Leasehold improvements</i>	3-5 år/years	0%

Fortjeneste eller tab ved salg af materielle anlægsaktiver opgøres som forskellen mellem salgspris med fradrag af salgsomkostninger og den regnskabsmæssige værdi på salgstidspunktet. Fortjeneste eller tab indregnes i resultatopgørelsen under andre driftsindtægter eller andre driftsomkostninger.

Profit or loss on sale of tangible fixed assets is stated as the difference between the sales price less selling costs and the carrying amount at the date of sale. Profit or loss is recognised in the Income Statement as other operating income or other operating expenses.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS
*ACCOUNTING POLICIES***Leasingkontrakter**

Leasingkontrakter indregnes i balancen svarende til værdien af den opgjorte leasingforpligtelse i henhold til IFRS 16. Leasingforpligtelsen måles til nutidsværdien af leasingydelse, beregnet ved anvendelse af den interne rente jf. leasingkontrakten, eller selskabets marginale lånerente som diskonteringsrate, hvis den interne rente ikke er tilgængelig. Leasingaktiver af- og nedskrives efter samme praksis som fastlagt for selskabets øvrige anlægsaktiver.

Selskabet har valgt at anvende lempelserne vedrørende leasingkontrakter med kort løbetid og lav værdi. Disse leasingaktiver indregnes derfor ikke i balancen som aktiver og forpligtelser.

Den kapitaliserede restleasingforpligtelse indregnes i balancen som en gældsforpligtelse, og leasingydelsens rentedel indregnes over kontraktens løbetid i resultatopgørelsen.

Alle øvrige leasingkontrakter betragtes som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Selskabets samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under eventualposter mv.

Finansielle anlægsaktiver

Deposita omfatter huslejedeposita, som indregnes og måles til kostpris.

Lease contracts

Leases in terms of which the Company assumes substantially all the risks and rewards of ownership (finance leases) are recognised in the balance sheet at the lower of the fair value of the leased asset and the net present value of the lease payments computed by applying the interest rate implicit in the lease or an alternative borrowing rate as the discount rate. Assets acquired under finance leases are depreciated and written down for impairment under the same policy as determined for the other fixed assets of the Company.

The Company has chosen to apply the exemptions concerning short-term, low-value leases. Therefore, such lease assets are not recognised as assets and liabilities in the balance sheet.

The capitalised residual lease liability is recognised in the Balance Sheet as a liability and the interest portion of the lease payment is recognised in the Income Statement over the contract period.

All other lease contracts are considered to be operating leases. Payments related to operating leases and other rental agreements are recognised in the Income Statement over the contract period. The Company's total liability relating to operating leases and rental agreements is disclosed as contingencies etc.

Financial non-current assets

Deposits include rental deposits which are recognised and measured at cost. Deposits are not depreciated.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS
*ACCOUNTING POLICIES***Værdiforringelse af anlægsaktiver**

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver samt finansielle anlægsaktiver, der ikke måles til dagsværdi, vurderes årligt for indikationer på værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Foreligger der indikationer på værdiforringelse, foretages nedskrivningstest af hvert enkelt aktiv henholdsvis gruppe af aktiver. Der foretages nedskrivning til genindvindingsværdien, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Genindvindingsværdi er den højeste værdi af kapitalværdi og salgsværdien fratrukket forventede omkostninger ved et salg. Kapitalværdien opgøres som nutidsværdien af de forventede nettopengestrømme fra fortsat anvendelse af aktivet eller aktivgruppen og det forventede provenu ved salg af aktivet eller aktivgruppen efter endt brugstid. Der anvendes en diskonteringsrente, som afspejler den risikofri markedsrente og ejernes afkastkrav for tilsvarende aktiver. Vækstraten i terminalperioden fastsættes i overensstemmelse med branchenormen.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, hvilket sædvanligvis svarer til nominel værdi. Værdien reduceres med nedskrivning til imødegåelse af forventede tab.

Periodeafgrænsningsposter, aktiver

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Impairment of fixed assets

The carrying amount of intangible fixed and tangible assets together with fixed assets, which are not measured at fair value, are assessed annually for indications of impairment other than that reflected by amortisation and depreciation.

In the event of impairment indications, an impairment test is made for each asset or group of assets, respectively. If the recoverable amount is lower than the carrying amount, the asset is written down to the recoverable amount.

The recoverable amount is calculated at the higher of the capital value and the sales value less expected costs of a sale. The capital value is determined as the Company's share in the current value of the net cash flows which the subsidiary is expected to generate through its activities and from sale of assets after the end of their useful lives. A discount rate is used which reflects the risk-free market rate and the owners' minimum return on interest requirements for similar assets. The growth rate in the terminal period is determined in accordance with the standards within the industry.

Receivables

Receivables are measured at amortised cost which usually corresponds to nominal value. The value is written down to meet expected losses.

Accruals, assets

Accruals recognised as assets include costs incurred relating to the subsequent financial year.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS
*ACCOUNTING POLICIES***Skyldig skat og udskudt skat**

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Selskabet er sambeskattet med koncernforbundne danske selskaber. Den aktuelle selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede selskaber i forhold til disses skattepligtige indkomster og med fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud. De sambeskattede selskaber indgår i acontoskatteordningen. Tilgodehavende og skyldigt sambeskatningsbidrag indregnes i balancen under henholdsvis omsætningsaktiver og gæld.

Udskudt skat måles af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettiget skattemæssigt underskud, måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at blive anvendt inden for en overskuelig årrække, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen bortset fra poster, der føres direkte på egenkapitalen.

Gældsforpligtelser

Finansielle forpligtelser indregnes ved lånoptagelse til det modtagne provenu med fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles de finansielle forpligtelser til amortiseret kostpris svarende til den kapitaliserede værdi ved anvendelse af den effektive rente, således forskellen mellem netto-provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden.

Amortiseret kostpris for kortfristede forpligtelser svarer normalt til nominal værdi.

I finansielle forpligtelser indregnes tillige den kapitaliserede restleasingforpligtelse på finansielle leasingkontrakter.

Tax payable and deferred tax

Current tax liabilities and receivable current tax are recognised in the Balance Sheet as the calculated tax on the taxable income for the year, adjusted for tax on the taxable income for previous years and taxes paid on account.

The Company is subject to joint taxation with Danish Group companies. The current corporation tax is distributed among the joint taxable companies in proportion to their taxable income and with full allocation and refund related to tax losses. The joint taxable companies are included in the tax-on-account scheme. Joint taxation contributions receivable and payable are recognised in the Balance Sheet under current assets and liabilities, respectively.

Deferred tax is measured on the temporary differences between the carrying amount and the tax value of assets and liabilities.

Deferred tax assets, including the tax value of tax loss carryforwards, are measured at the amount at which the asset is expected to be used within a reasonable number of years, either by setoff against tax on future earnings or by setoff against deferred tax liabilities within the same legal tax entity.

Deferred tax is measured on the basis of the tax rules and tax rates that under the legislation in force on the Balance Sheet date will be applicable when the deferred tax is expected to crystallise as current tax. Any changes in the deferred tax resulting from changes in tax rates, are recognised in the income statement, except from items recognised directly in equity.

Liabilities

Financial liabilities are recognised at the time of borrowing by the amount of proceeds received less transaction costs. In subsequent periods, the financial liabilities are measured at amortised cost equal to the capitalised value when using the effective interest, the difference between the proceeds and the nominal value being recognised in the Income Statement over the loan period.

The amortised cost of current liabilities corresponds usually to the nominal value.

The capitalised remaining lease liability on finance lease contracts is also recognised as financial liabilities.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS
*ACCOUNTING POLICIES***Periodeafgrænsningsposter, passiver**

Periodeafgrænsningsposter indregnet under passiver omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

Accruals, liabilities

Accruals recognised as liabilities include payments received regarding income in subsequent years.

Afledte finansielle instrumenter

Ændring i dagsværdien af finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder kriterierne for sikring af dagsværdien af et indregnet aktiv eller en indregnet forpligtelse, indregnes i resultatopgørelsen sammen med de ændringer i dagsværdien af det sikrede aktiv eller den sikrede forpligtelse, som kan henføres til den risiko, der er afdækket.

Derivative financial instruments

Changes in the fair values of financial instruments that are designated and qualify as fair value hedges of a recognised asset or a recognised liability are recognised in the income statement as are any changes in the fair value of the hedged asset or the hedged liability related to the hedged risk.

Ændring i dagsværdien af finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af forventede fremtidige transaktioner, indregnes på egenkapitalen under overført resultat for så vidt angår den effektive del af sikringen. Den ineffektive del indregnes i resultatopgørelsen. Resulterer den sikrede transaktion i et aktiv eller en forpligtelse, overføres det beløb, som er udskudt under egenkapitalen, fra egenkapitalen og indregnes i kostprisen for henholdsvis aktivet eller forpligtelsen. Resulterer den sikrede transaktion i en indtægt eller en omkostning, overføres det beløb, som er udskudt under egenkapitalen, fra egenkapitalen til resultatopgørelsen i den periode, hvor den sikrede transaktion indregnes. Beløbet indregnes i samme post som den sikrede transaktion.

Changes in the fair values of derivative financial instruments that are designated and qualify as hedges of expected future transactions are recognised in retained earnings under equity as regards the effective portion of the hedge. The ineffective portion is recognised in the income statement. If the hedged transaction results in an asset or a liability, the amount deferred in equity is transferred from equity and recognised in the cost of the asset or the liability, respectively. If the hedged transaction results in an income or an expense, the amount deferred in equity is transferred from equity to the income statement in the period in which the hedged transaction is recognised. The amount is recognised in the same item as the hedged transaction.

Ændring i dagsværdien af finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder kriterierne for sikring af nettoinvesteringer i selvstændige udenlandske dattervirksomheder eller associerede virksomheder, indregnes direkte i egenkapitalen for så vidt angår den effektive del af sikringen, mens den ineffektive del indregnes i resultatopgørelsen.

Changes in the fair values of financial instruments that are designated and qualify as hedges of net investments in independent foreign subsidiaries or associates are recognised directly in equity as regards the effective portion of the hedge, whereas the ineffective portion is recognised in the income statement.

ANVENDT REGNSKABSPRAKSIS ACCOUNTING POLICIES

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiel post.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til kursen på transaktionsdagen.

PENGESTRØMSOPGØRELSE

Under henvisning til årsregnskabslovens § 86, stk. 4, har selskabet undladt at udarbejde pengestrømsopgørelse. Der er udarbejdet en pengestrømsopgørelse for koncernen.

Foreign currency translation

Transactions in foreign currencies are translated at the rate of exchange on the transaction date. Exchange differences arising between the rate on the transaction date and the rate on the payment date are recognised in the Income Statement as a financial income or expense.

Receivables, payables and other monetary items in foreign currencies that are not settled on the Balance Sheet date are translated at the exchange rate on the Balance Sheet date. The difference between the exchange rate on the Balance Sheet date and the exchange rate at the date when the receivables or payables come into existence recognised in the Income Statement as financial income or expenses.

Fixed assets acquired in foreign currencies are translated at the rate of exchange on the transaction date.

CASH FLOW STATEMENT

With reference to Section 86(4) of the Danish Financial Statements Act, the Company has not prepared a cash flow statement. A cash flow statement has been prepared for the Group.