

# FONDEN CENTER FOR AUTISME

Herlev Hovedgade 199  
2730 Herlev

Årsrapport  
1. januar 2018 - 31. december 2018

Årsrapporten er godkendt den

**07/03/2019**

---

**Flemming Nielsen**  
**Dirigent**

---

**Indhold****Virksomhedsoplysninger**

Virksomhedsoplysninger .....	3
------------------------------	---

**Påtegninger**

Ledelsespåtegning .....	4
-------------------------	---

**Erklæringer**

Den uafhængige revisors revisionspåtegning .....	5
--	---

**Ledelsesberetning**

Ledelsesberetning .....	7
-------------------------	---

Redegørelse for god fondsledelse .....	14
--	----

**Årsregnskab**

Anvendt regnskabspraksis .....	19
--------------------------------	----

Resultatopgørelse .....	21
-------------------------	----

Balance .....	22
---------------	----

Noter .....	24
-------------	----

# Virksomhedsoplysninger

<b>Virksomheden</b>	FONDEN CENTER FOR AUTISME Herlev Hovedgade 199 2730 Herlev  Telefonnummer: 44982355 e-mailadresse: fln@centerforautisme.dk  CVR-nr: 17195549 Regnskabsår: 01/01/2018 - 31/12/2018
<b>Bankforbindelse</b>	Nykredit Bank Nørgaardsvej 2 2800 Lyngby DK Danmark
<b>Revisor</b>	Redmark Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Dirch Passers Allé 76 2000 Frederiksberg DK Danmark CVR-nr: 29442789 P-enhed: 1018997718

# Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar 2018 - 31. december 2018 for Fonden Center for Autisme.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Vi anser den valgte regnskabspraksis for hensigtsmæssig og efter vores opfattelse giver årsregnskabet et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2018, samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2018.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Herlev, den 07/03/2019

## Direktion

Marianne Tankred Luckow  
centerleder

## Bestyrelse

David Ian Sansome  
bestyrelsesformand

Jens Overø

Inge Louv

Bente Laustsen

Lone Hemmingsen

# Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til bestyrelsen i Fonden Center for Autisme

## Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for FONDEN CENTER FOR AUTISME for regnskabsåret 1. januar 2018 - 31. december 2018, der omfatter resultatopgørelse, balance og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af fondens aktiver, passiver og finansielle stilling pr 31. december 2018 samt af resultatet af fondens aktiviteter for regnskabsåret 1. januar 2018 - 31. december 2018 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

## Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af fonden i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

## Ledelsens ansvar for regnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere fondens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere fonden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

## Revisors ansvar for revisionen af regnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at

opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af fondens interne kontrol.

Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.

Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om fondens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at fonden ikke længere kan fortsætte driften.

Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

## **Udtalelse om ledelsesberetningen**

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, 07/03/2019

Alex Michael Ankjær-Jensen , mne10427  
statsautoriseret revisor  
Redmark Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR: 29442789

# Ledelsesberetning

## FORMÅL OG AKTIVITETER

Fondens formål er at udøve virksomhed indenfor følgende områder:

- a. Undersøgelse af børn, unge og voksne, som kan antages at være autistiske med henblik på at yde vejledning til etablering af relevant undervisning og behandling.
- b. Rådgivning og vejledning til forældre til mennesker med autisme og eventuelt til de autistiske personer selv.
- c. Rådgivning og vejledning til fagfolk.
- d. Kursusvirksomhed for forældre til børn og unge med autisme og for fagfolk på området.
- e. Etablering af løbende forskning og gennemførelse af forskningsprojekter i samarbejde med institutioner i ind- og udland.

Fondens aktiviteter gennemføres af en organisation på omkring 49 medarbejdere samt en række tilknyttede eksterne konsulenter. Fonden er organiseret i højt specialiserede afdelinger, rettet mod de enkelte aktiviteter.

## UDVIKLING I AKTIVITETER OG ØKONOMISKE FORHOLD

### *Generelt*

Fondens nettoomsætning i 2018 udgjorde 31.751 tkr. mod 34.101 tkr. i 2017. Ændringen, der svarer til -6,9%, er realiseret i et marked, præget af betydelig konkurrence, og igen i år præget af kommunernes stramme økonomi.

På baggrund af det betydelige negative driftsresultat i 2017, er der i løbet af 2017, og i 2018, blevet foretaget en løbende tilpasning af bemanningen og de øvrige omkostninger til den aktuelle situation, med henblik på at skabe et positivt driftsresultat. De gennemførte forbedringer, har reduceret det negative driftsresultat betydeligt.

Fonden har foretaget en stram omkostningsstyring, svarende til den markedsmæssige situation, og omkostningerne (ekskl. direkte omkostninger) udgjorde i 2018, 30.175 tkr., mod 33.212 tkr. i 2017, svarende til en ændring på -9,1%.

Årets resultat efter skat udgjorde -207 tkr. i 2018, mod et resultat efter skat på -1.162 tkr. i 2017. Fondens driftsresultat for 2018 er ikke tilfredsstillende.

Fondens egenkapital er ultimo året blevet positivt påvirket af en reduktion i reservationen til en forpligtelse vedrørende I/S Autismens Hus, hidrørende fra en renteswapaftale, med 45 tkr.

### ***RUK-afd. - Rådgivning, Undersøgelser & Kurser***

Center for Autisme RUK afdeling (Rådgivning, udredninger, kurser) tilbyder en palet af ydelser:

1. Forælderådgivning
2. Rådgivning til fagfolk/supervision
3. Støttesamtaler/psykologsamtaler til personer med autismspektrumsforstyrrelse eller anden euroudviklingsforstyrrelse
4. Udredningsydelser, herunder diagnostisk udredning, funktionsudredning, udredning af sprog og kommunikation, samt neuropsykologisk udredning. Vi har samarbejdsaftale med Ministeriet for kvalitet og undervisning, hvor vi laver en speciel udredning (designet af CfA) til studerende på videregående

uddannelser i Storkøbenhavns området. Udredningen er målrettet anbefalinger til den studerende og dennes støttegivere.

5. Behandlingsforløb af angst og/eller OCD for personer med ASF

6. Kurser, undervisning og temaaftener (foredrag).

Omkring halvdelen af vores ydelser er som VISO leverandør, både på børne og unge og specialundervisningsområdet, samt på voksenområdet. Vi varetager både rådgivning til myndighed, fagfolk, forældre og til borgeren. Vi laver i VISO regi også udredninger/assessment for at kvalificere og målrette den efterfølgende rådgivning.

Det har været endnu et udfordrende år mht. at få afdelingens ressourcer til at modsvare efterspørgsel af ydelser og indtjeningsmuligheder. Der er i løbet af året reduceret i medarbejderstaben, ifm. pensionering, seniorer og andre ansatte har fået nedsat arbejdstid. Vi begyndte allerede i 2017 at inddrage endnu en medarbejder til at varetage ADOS-kurser, som medvirker til at certificere kursusdeltagerne i relation til udredning af autisme, og i år er endnu en medarbejder inddraget til at kunne overtage denne ydelse, da ADOS- og ADI-kurser gennem Center for Autisme's levetid har været et varemærke at kunne udbyde.

Vi har i det sidste halve års tid set en tendens til at flere privatbetalere ønsker vores udrednings- behandlings- og rådgivningsydelser, da de ikke kan få kommunerne til at bevillige ydelserne. Det er ofte forældre til børn og unge som oplever stort svigt af systemet og/eller sammenbrud hos deres søn/datter.

Center for Autisme var en af de 5 leverandører som fik udbuddet på voksenområdet med Socialstyrelsen (VISO) om levering af specialiserede ydelser på social- og specialundervisningsområdet fra 1. maj 2018. Det har givet ændrede vilkår både ift. nye retningslinjer fx skærpede vilkår mht. tidsfrister, samt forringede betalingsvilkår ifm. kørsel. Begge dele har afstedkommet mere arbejde for mindre betaling. Vi får desuden en del VISO opgaver på Fyn og i Jylland, som medfører megen køretid. De nye vilkår kræver bl.a. at vi er nødsaget til at forhåndsbooke tider i vores kalendere for at overholde VISO tidsfrister for møder, vel vidende at ikke alle bookedede tidspunkter bliver realiseret, men samtidig spærrer for at tage nye opgaver de pågældende dage. Dette medvirker til mindre fleksibilitet for vores andre ydelser. Det har ligeledes medført større administration. Der er ved udbuddet også sket en ændring ift. hvilke ydelser VISO prioriterer, således er der sket en reducere af udredningsydelser og at rådgivningsydelserne skal være af kortere varighed. Vi ser lige som de sidste år fortsat stigende tendens til ydernes kompleksitet, der kræver en større og bredere viden for at kunne varetage den enkelte ydelse, og nødvendiggør at den enkelte medarbejder i mange tilfælde må afsætte ressourcer til at sætte sig yderligere ind i et bredere spekter inden for eksempelvis de psykiatriske tilstande. En medarbejder har i det forløbne år undervist på mange psykiatriske afdelinger for psykiatere og læger, og derved tilegnet sig større viden på området. Vi har som VISO leverandør varetaget oplæg på KL's Handicap og Psykiatrikonference med oplæg ift. at kommunerne oplever udfordringer i forhold til indsatsen til borgere med autismspektrumsforstyrrelse, hvilke problematikker og behov, borgerne har, og hvordan kommunerne bedst kan imødekomme disse.

Der har ved afdelingens ydelse for behandlingsforløb for børn og unge med en autismspektrumsforstyrrelse og med angst og/eller OCD, fortsat været en interesse, og der er i løbet af året koblet flere personer på til at varetage disse opgaver, så vi generelt i medarbejdergruppen får mulighed for at varetage en bred vifte af vores ydelser.

Vi har fortsat et samarbejde med Undervisningsministeriet, hvor vi udreder studerende med en autismspektrumsforstyrrelse på videregående uddannelser, med det formål at målrette anbefalinger til den studerende og dennes støttegivere. Der var allerede i efteråret 2017 en markant stigning af bevilligede udredninger, og i studieåret fra august til december 2018 har denne stigning været endnu mere markant. Den store efterspørgsel har medvirket tilsammen med manglende personaleressourcer i samme periode, lige som i 2017, til at tidligere ansatte på Center for Autisme har måtte træde til for at vi har kunnet imødegå efterspørgslen.

Der ses ligesom i 2017 fortsat en tendens til efterspørgsel efter undervisning. Det medfører ofte meget individuelle ønsker for temaer der ønskes oplæg om, og kræver at medarbejderne skal have stor og bred viden indenfor ikke kun autismspektrumsforstyrrelser, men også indenfor mange andre psykiske lidelser, som oftere og oftere ses sammen med en autismspektrumsforstyrrelse. Vi er meget opmærksomme på at



forbrug af ressourcer skal modsvare indtjeningen. Vi har aktuelt færre medarbejdere til at varetage undervisnings- og kursusydelse, men er i gang med at opkvalificere flere til at varetage disse ydelser. Efter at vi i en del år har haft faldende deltagerantal på vores kurser, er der især indenfor den sidste halvdel år en lille tendens til stigende deltagerantal.

### ***Erhvervs- og Uddannelsescentret***

#### *Erhvervscentret og netværksafdeling samt Beskyttet beskæftigelse.*

Tendensen fra 2017 med at borgere blev sendt direkte ud i praktik uden først at være blevet grundigt afklaret ift. skånehensyn og støttebehov, er ikke længere en tendens, men hverdag for mange i målgruppen. Efter et eller flere nederlag fra fejlslagne forløb, kan vi så få muligheden for at samarbejde om at afdække og beskrive, hvad der skal til for at den enkelte kan komme videre. Nogle af de unge borgere har været del af f.eks. egu-forløb eller andet, som har peget i retning af en nogenlunde sikker plads på arbejdsmarkedet, men som har krævet mere end den enkelte har magtet. Deres udfordringer er ofte af en karakter, som bevirker, at bare det at komme hjemmefra og møde hos os er en stor opgave. En del interne forløb stoppes igen, da der ikke kan iværksættes tilstrækkelig støtte hjemme.

I løbet af 2018 har vi fået flere borgere over 30 år henvist primært fra Københavns Kommune. De afdelinger, som arbejder med ressourceforløb, kan gå uden for den leverandørkreds, man har samarbejdsaftaler med, hvilket er virksomheder med geografisk forankring i kommunen. Disse borgere har været gennem ofte adskillige forløb, inden de kommer til os. Nogle er sen-diagnosticerede, men der er også personer, som har fået deres diagnose tidligere og gennem mange år ikke er kommet videre.

Forløbene er administrativt udfordrende at arbejde med, da der skal udarbejdes meget detaljerede individuelle tilbud, som ofte bliver reviderede, når vi har lært borgeren at kende.

For alle forløb gælder, at jobcentrene mangler en grundig afdækning mhp. at hjælpe den enkelte videre i en retning, der er realistisk. Arbejdet i Erhvervscenteret handler således overvejende om at afdække og beskrive, så borgere og sager kan bringes videre. I mindre omfang kan vi forvente at få vores deltagere i gang med uddannelse eller ind på det almindelige arbejdsmarked på ordinære vilkår, dertil er de for belastede både af deres autisme spektrums forstyrrelse og af deres historie. Vores dokumentation bruges da også ofte sammen med lægepapirer til at underbygge indstilling til rehabiliteringsteam mhp. førtidspension, hvilket borgerne gennemgående er glade for. Det er belastende at skulle gennem det ene forløb efter det andet, hvis man ved at man ikke kan magte det pres, det er at være på en arbejdsplads. For sagsbehandlere er det godt at få deres sager bragt videre, når de måske gennem flere år har set at der ikke er progression og udviklingsmulighederne er afprøvet.

"Glostrup-projektet" har nu løbet over knap halvandet år. I efteråret 2018 har Steen Houmark (ekstern konsulent) i et samarbejde med os udarbejdet et blogindlæg på "Det offentlige" om kommunalt og privat samarbejde specifikt med fokus på Glostrupmodellen, som der kaldes en "In-house model". I kølvandet på indlægget forsøger vi at få kontakt med beslutningstagerne i en række jobcentre mhp. at få lov til at komme ud og fortælle om modellen og forhåbentlig få mulighed for at etablere lignende samarbejder med andre ungeindsatser eller/og afdelingerne for voksne. Samarbejdet med Ungeindsatsen i Glostrup er nu forlænget to år til udgangen af 2020.

I Netværksafdelingens gruppetilbud er deltagertallet nogenlunde stabilt. Som det gælder for andre forløb, kan det være svært for belastede borgere at passe deres tilbud, hvilket ind imellem medfører at tilbud må stoppes. Vi har primært tilgang og afgang af teenagere og unge. Efter ønske fra socialtilsynet, som var på besøg først på året, og var ret tilfredse med vores tilbud, arbejder vi med at udvikle et enkelt system for yderligere evaluering af de opsatte mål for deltagerne samt yderligere dokumentation i det hele taget. Som det gælder for de andre ydelser er der øget krav om dokumentation. En udfordring, som vi bruger mange ressourcer på uden at kunne øge priserne tilsvarende.

Den beskyttede beskæftigelse (Drift) har haft et godt år. Der er startet en del nye deltagere, hvilket også afspejles i omsætningen for den beskyttede beskæftigelse.

Vi har i den beskyttede beskæftigelse haft besøg af socialtilsynet, som Herlev kommune har sat til at føre tilsyn med vores beskyttede beskæftigelse (§103). Det er der kommet en fin rapport ud af. Der var ikke

nogen kritikpunkter i rapporten, men de syntes vi skulle gøre mere af at beskrive hvad det er vi gør og hvorfor det virker.

Vi kan se at de nye deltagere som er startet har behov for mere støtte end vi har været ude for før, nogle gange har de behov for 1\*1. Det bevirker at der ikke er plads til flere i den beskyttede beskæftigelse, uden at der tilføjes flere personaleressourcer.

### *Ungdomsuddannelsen*

På Ungdomsuddannelsen er den primære ydelse den treårige STU.

Vi nåede desværre ikke det antal elever vi havde håbet på i 2018. Det var en stor årgang der stoppede ved sommerferien i alt 15 elever, og så mange elever fik vi ikke ind. Samlet for de tre årgange ligger vi nu på 30 elever. Det varierer lidt over året, da nogen stopper skævt og nogen begynder skævt.

Den tendens vi så i 2017 med at flere elever i vores målgruppe også elever fra specialskoler ikke får bevilget en STU, men bliver prøvet i andre af jobcentrenes forløb fortsætter. Der er også en begyndende tendens til, at kommunerne opretter egne STU-forløb for vores målgruppe. Vores målgruppe – de normaltbegavede – er den gruppe, der er flest tilbud til og dermed også den største konkurrence udbydere imellem, og også den gruppe kommunerne tilbyder egen STU. De STU-steder der henvender sig til unge på et tidligere udviklingstrin oplever ikke samme konkurrence, da der er langt færre udbydere, der henvender sig til den gruppe. Den målgruppe vil altid få tildelt STU, og kommunerne opretter sjældent selv forløb til den gruppe.

Vi har gennem årene haft et samarbejde med flere specialskoler, men det er ikke ensbetydende med, at de unge fra de skoler vælger os. De besøger almindeligvis to til tre steder, og der er mange ting der influerer på de unges ønsker, bl.a. om de kender nogen de pågældende steder.

At vi har færre elever er desværre ikke det samme som, at der også er mindre arbejde. Der har gennem de år STU'en har eksisteret været en klar tendens til, at jobcentrene lægger mere og mere af deres arbejde over på STU stederne. I sær i de senere år har vi oplevet, at vi skal udfylde langt flere skemaer og formularer om de unges arbejdsevne og funktionsniveau. Vi har oplevet, at en sagsbehandler fortalte at chefen i deres jobcenter forlangte, at de unge var færdig afklaret i forhold til erhverv og uddannelse, når de sluttede deres STU. Der er sket et stort skift fra at STU'en var en uddannelse til nu at være et integreret erhvervsafklaringsforløb. Det bevirker, at vi skal have en meget bredere individuel tilgang, hvilket er yderst ressourcekrævende.

### ***Forsknings- og Udviklingsafdelingen***

Afdelingens arbejdsområde er at sikre at Fonden løbende tilegner sig den nyeste viden indenfor autismeområdet og formidler denne videre ud i organisationen, at indgå i netværk på udenlandsk og dansk område, at etablere konkrete forsknings- og udviklingsprojekter og ud fra disse formidle erfaringer, forskningsresultater og viden til andre aktører og endelig at sikre fortsat intern kvalitet i det faglige arbejde på alle centrets arbejdsområder.

Forsknings- og Udviklingsafdelingen har i 2018 varetaget følgende forskningsprojekter:

*Inklusion i folkeskolen - erfaringer med skoleforløb blandt børn og unge med en autismspektrumsdiagnose:*  
I 2017 undersøgte FUA hvilke faktorer der har betydning for hvilket skoletilbud børn med autisme tilbydes i Danmark (almenklasse versus specialundervisning). Hos normaltbegavede elever med autisme fandt vi at afvigelser i social interaktion men ikke kognitive udfordringer (indenfor normalområdet) medvirker til at eleven tilbydes specialundervisning. En amerikansk professor fra University of Alabama (Susan White) har tidligere udgivet en videnskabelig artikel som beskriver det helt modsatte mønster i USA. FUA kontaktede derfor Susan White som efter aftale fremsendte sine data hvorefter FUA foretog en statistisk analyse hvor USA og Danmark sammenlignes. På baggrund af denne er der indledt et samarbejde omkring udarbejdelse af en engelsksproget forskningsartikel med Susan White med henblik på at beskrive og forstå disse kulturelle forskelle. Samarbejdet behandler også spørgsmålet om hvilke evner en specialundervisning skal understøtte og hvorfor? For eksempel vil vi diskutere hvad der er målet med specialundervisning: et arbejde? Livskvalitet?

*Reviewer*

Samarbejdet med Susan White går i øvrigt så fint at Jens Christiansen nu er blevet reviewer for de engelsksprogede videnskabelige tidsskrifter: Journal of Autism and Developmental Disorders samt Journal of Clinical Child and Adolescent Psychology hvor Susan White er editor.

*Takle Teenage Problemer (TTP):*

I 2017 gennemførte CfA en videnskabelig undersøgelse af et hollandsk seksualundervisningsmateriale for unge med en autismespektrumsforstyrrelse. I 2018 har FUA oversat og tilpasset dele af materialet til danske forhold og CfA afholder nu kurser i brugen af dette undervisningsmateriale.

*Forskningsdatabasen på Center for Autisme*

Fortsat arbejde med databasen hvor der er udarbejdet et opdateret indtastningsark til psykologerne så bl.a. nyere tests registreres. Der er arbejdet med at lokalisere forsøgspersoner til Maria Nilssons projekt hvor skizotypisk lidelse sammenholdes med autisme. Der har været vejledning ifm oprettelse af klinisk database på Færøerne (Rókur av Fløtum Jespersen, klinisk psykolog på B&U i Thorshavn).

*Adaptive Autism Diagnostic Observation Schedule (A-ADOS)*

FUA har i 2018 iværksat afprøvning af Adapted Autism Diagnostic Observation Schedule (A-ADOS) i en dansk klinisk kontekst. A-ADOS er et nyt redskab som bruges til at vurdere autismesymptomer hos voksne med svær udviklingshæmning, en gruppe af borgere som længe har manglet et passende diagnostisk redskab i denne sammenhæng. Projektet forløber i samarbejde med University of California som har udviklet A-ADOS.

*Psychopathological differences between Asperger syndrome and schizotypal disorder in an adult sample*

Forsknings- og Udviklingsafdelingen har i 2018 fortsat samarbejdet med Ph.d-studerende Maria Nilsson fra Ballerup Psykiatriske Center ang. undersøgelsen "Psychopathological differences between Asperger syndrome and schizotypal disorder in an adult sample". Personalet i vores afdeling for Rådgivning, Undersøgelser og Kurser er involveret i dele af projektet i form af ADOS-interviews af de personer, der deltager i projektet. Projektet, som nu er tæt på sin afslutning, har været meget succesfuldt i og med at voksenpsykiatrien, ved hjælp af projektets resultater, nu kan være langt mere sikker i denne skelnen.

*Autistisk socialitet: Unge med autismes oplevelse og praktisering af socialt samvær*

FUA har i 2018 indledt et samarbejde med Sofie Boldsen, cand.mag. i psykologi og filosofi, om ph.d.-projektet: "Autistisk socialitet: Unge med autismes oplevelse og praktisering af socialt samvær". Sofie er startet som deltagende observatør i netværksgrupperne. Vi er rigtig glade for dette samarbejde og ser frem til at dele Sofies forskningsresultater med jer på et senere tidspunkt.

*Autism Program Evaluation Rating Scale (APERS)*

FUA har modtaget fondsmidler til at påbegynde et arbejde, med udgangspunkt i det amerikansk udviklede redskab APERS, der skal munde ud i en række nationale anbefalinger til hvordan en autismevenlig ungdomsuddannelse bør se ud.

*Forsknings- og Udviklingsafdelingen har i 2018 varetaget følgende udviklingsprojekter*

Virtual reality: i 2017 påbegyndte FUA arbejdet med at indføre brugen af Virtual Reality (VR) på Center for Autisme. Medieværkstedet, som gik ind i projektet, indkøbte, i samarbejde med FUA, et VR-kamera samt udstyr, og er godt i gang med at lære at bruge det. FUA beskrev bl.a. samarbejdet og ideen bag i CfA's blad "Impuls".

*Deltagelse i netværk*

FUA deltog i dele af planlægningen af Trygfondens 11 årlige workshop "Forum for Anvendt Forskning i Børn og Unges Mentale Sundhed" med temaet: Autism spectrum disorders in children and adolescents – Research in interventions and implementation. FUA var også repræsenteret på workshoppen hvor de fleste ledende personer indenfor arbejdet med personer med autisme (i danmark) deltog.

FUA deltog i autismeforsker netværksmøde på syddansk universitet.

*Øvrige aktiviteter:*

FUA præsenterede en poster ved konference arrangeret af Børne og Unge Psykiatrien.

FUA bistår ansatte ved Center for Autisme, som ønsker hjælp til at hjemskaffe videnskabelige artikler. Afholdt oplæg på faglige dage om autisme og videregående uddannelser. Afholdt oplæg på VISO netværksmøde om patologisk krav afvisning.

FUA har i indeværende år modtaget økonomisk støtte fra Erik Birger Christensen fonden og Else Lachmann Fonden.

Fagligt udvalg, som ledes af FUA har fortsat arbejdet med hvor der via en dialog med repræsentanter fra alle afdelingerne arbejdes med sikring af faglig kvalitet på Center for Autisme. Bl.a. er indføring på CfA, af måleredskabet Feedback Informed Treatment, påbegyndt. FIT er et redskab der fokuserer på systematisk dokumentation og evaluering af vores arbejde sammen med borgeren. På den måde håber vi at kunne maksimere borgerens indflydelse på den hjælp vi yder.

FUA deltager i følgegruppen for Virtus. Virtus er et projekt om virtuel undervisning til børn, der af forskellige årsager, ikke går i skole.

Professor Sven Bölte fra Karolinska Institutet, Stockholm deltog i et heldags arrangement, arrangeret af FUA, på Center for Autisme den 28 maj 2018 hvor han gav en talk.

Forsknings- og Udviklingsafdelingen deltog i en 3-dages ADOS-Booster workshop i San Francisco i marts 2018 med henblik på opkvalificering i brugen af A-ADOS testen.

Forsknings- og Udviklingsafdelingen deltog i INSAR konferencen i Rotterdam i maj 2018 med poster præsentation.

## **KAPITALFORHOLD**

Der er under egenkapitalen foretaget en ændring af reservationen til 1.031 tkr. (2017: 1.077 tkr.) af en forpligtelse i Autismsens Hus I/S, omhandlende hensættelse vedrørende en finansiell aftale (renteswap).

Den finansielle aftale er indgået med henblik på at rentesikre det i interessentskabets ejendom optagne realkreditlån. Forpligtelsen bliver kun aktuel, hvis den finansielle aftale indfries før udløb.

Reservationen til den finansielle forpligtelse er rentefølsom: Hvis den lange rente stiger med 1%-point, vil forpligtelsen blive reduceret med ca. 370 tkr. (efter skat). Hvis den lange rente derimod falder med 1%-point, vil forpligtelsen blive forøget med ca. 439 tkr.

Efter indregning af årets resultat og den nævnte reservation, udgør Fondens egenkapital 1.977 tkr. den 31. december 2018 mod 2.139 tkr. den 31. december 2017.

Fondens budget for 2019 udviser et forventet positivt driftsresultat, og en tilsvarende forøgelse af egenkapitalen.

## **SÆRLIGE USIKKERHEDER VED INDREGNING OG MÅLING**

Der er ingen særlige usikkerheder ved indregning og måling.

## **DEN FORVENTEDE ØKONOMISKE UDVIKLING**

Der forventes en nogenlunde uændret omsætning i 2019 og et positivt driftsresultat.

## **LEDELSESOPLYSNINGER**

*David Ian Sansome, direktør, bestyrelsesformand (født 1947):*

Udpeget af de øvrige bestyrelsesmedlemmer

Indtrådt i bestyrelsen 1. juli 1993, tiltrådt som formand 6. maj 1998.

Indeværende valgperiode udløber i 2019.

Ikke uafhængig, har været medlem af Fondens ledelse i mere end 12 år.

Øvrige ledelseshverv:

David Sansome Copywriting & Communication ApS (direktør)  
Autismens Hus I/S (bestyrelsesmedlem)

*Lone Hemmingsen, tale/hørepedagog, bestyrelsesmedlem (født 1960):*

Udpeget af medarbejderne

Indtrådt i bestyrelsen 24. november 2011. Indeværende valgperiode udløber i 2020.

Øvrige ledelseshverv:

Ingen

*Bente Laustsen, forstander, bestyrelsesmedlem (født 1960):*

Udpeget af Den selvejende institution Sofieskolen

Ikke uafhængig, udpeget af Fondens stifter.

Indtrådt i bestyrelsen 12. september 2013. Indeværende valgperiode udløber i 2021.

Øvrige ledelseshverv:

Ejendomsselskabet Damsager P/S (bestyrelsesmedlem)

Sofiefonden (bestyrelsesmedlem)

Den Erhvervsdrivende Fond Samrådet (bestyrelsesmedlem)

Fonden Sovi (bestyrelsesformand)

*Inge Louv, handicapkonsulent, bestyrelsesmedlem (født 1955):*

Udpeget af Sofiefonden

Indtrådt i bestyrelsen 28. november 2013. Indeværende valgperiode udløber i 2022.

Uafhængig

Øvrige ledelseshverv:

Indehaver af Inge Louv - Handicapkonsulent

*Jens Overø, pensionist, bestyrelsesmedlem (født 1943):*

Udpeget af Sofiefonden

Indtrådt i bestyrelsen 20. februar 2008. Indeværende valgperiode udløber i 2020.

Uafhængig

Øvrige ledelseshverv:

Sofiefonden (bestyrelsesmedlem)

Selskabet for historie, litteratur og kunst (bestyrelsesrådsmedlem, viceformand)

*Marianne Tankred Luckow, centerleder, direktør (født 1960):*

Øvrige ledelseshverv:

Sofieskolen (bestyrelsesformand)

## **REDEGØRELSE FOR REGISTRERET SOCIALØKONOMISK VIRKSOMHED**

Fonden er en registreret socialøkonomisk virksomhed, og skal derfor rapportere specifikationer af følgende:

*Det samlede vederlag m.v. til nuværende og forhenværende medlemmer af ledelsen for deres funktion fordelt på hvert ledelsesorgan samt eventuelle vederlag til virksomhedens stiftere og ejere:*

Det samlede vederlag til nuværende bestyrelsesmedlemmer udgør 18.000 kr. Der er ikke udbetalt vederlag til forhenværende bestyrelsesmedlemmer.

Det samlede vederlag til nuværende direktionsmedlemmer (centerlederen) udgør 839.167 tkr. Der er

ikke udbetalt vederlag til forhenværende direktionsmedlemmer.

*Aftaler indgået med nærtstående parter:*

Fonden lejer - på markedsmæssige vilkår - ejendommen Herlev Hovedgade 199, Herlev, der ejes af Autismens Hus I/S, hvorfra Fonden også har modtaget renter af kapitalindskud, jf. noten i årsrapporten.

*Likvide midler og andre aktiver, der udloddes eller uddeles af virksomhedens formue:*

Fonden foretager ikke udlodning af Fondens formue.

*Opfyldelse af socialt formål:*

Fondens sociale formål fremgår af vedtægternes § 2, hvilket er efterlevet, jf. beretningen.

*Virksomheden er uafhængig af det offentlige:*

Det offentlige har ingen indflydelse på udpegningen af Fondens ledelse, jf. vedtægternes § 4.

*Virksomheden er inddragende og ansvarlig i sit virke:*

Fonden har indgået kollektiv overenskomst med fire fagforbund, og følger de centrale aftaler mellem KL og Forhandlingsfællesskabet. Medarbejderne inddrages gennem medarbejdervalgt bestyrelsesmedlem, Samarbejdsudvalg, Tillidsrepræsentanter mv.

I forhold til Fondens brugere, opdragsgivere og samarbejdspartnere, er Fondens adfærd reguleret af retningslinjer, samlet i dokumentet "Center for Autisme – Faglig platform", der er tilgængelig på Fondens hjemmeside.

Den fælles faglige platform beskriver sammenhænge mellem viden/forståelse af autisme og den behandlingsmæssige praksis, og skal sikre en dynamisk sammenhæng mellem værdier, principper, mål, indsatser, dokumentation og evaluering.

Fonden er en organisation med en flerfaglig medarbejderstab med forskellige opgaver og forskelligt fokus, men som overordnet har en fælles faglig ramme – "Den fælles faglige platform", der løbende udvikles og revideres, så vi til stadighed sikrer den bedste psykologiske og pædagogiske praksis for vores brugere. Det er vigtigt, at alle inden for den givne ramme deltager i dette arbejde ved at forholde sig konstruktivt, kritisk og fagligt i dagligdagen, og dermed bidrager til en faglig og dynamisk tilgang. Den fælles faglige platform forpligter medarbejderne i Center for Autisme til at arbejde inden for denne ramme med afsæt i de enkelte brugers både fælles og individuelle behov. Den fælles faglige platform er vores hovedskrift og er konkretiseret i de enkelte afdelingers specifikke praksisbeskrivelser.

Center for Autisme tilbyder beskyttet beskæftigelse, der har karakter af en social foranstaltning, efter aftale med borgerens kommune. Der ydes en arbejdsdusør til borgeren. P.t. er der 16 borgere i beskyttet beskæftigelse.

I Center for Autisme er vores etiske tilgang sammen med vores faglighed – fundamentet for vores aktiviteter.

*Udbetales der et udbytte, skal en registreret socialøkonomisk virksomhed i forbindelse med udbetalingen indsende en beregning, der viser forrentningen af den investerede kapital.*

Fonden udbetaler ikke udbytte.

## Redegørelse for god fondsledelse

Bestyrelsen har behandlet Komitéen for god Fondsledelses anbefalinger fra december 2014. Bestyrelsens stillingtagen er anført i nedenstående redegørelse:

### **1. Åbenhed og kommunikation**

*Anbefaling:*

*- retningslinjer for ekstern kommunikation*

*Kommentar:*

I henhold til forretningsorden for bestyrelse og direktion, forestår bestyrelsesformanden og/eller centerlederen den eksterne kommunikation.

### **2. Bestyrelsens opgaver og ansvar**

#### **2.1. Overordnede opgaver og ansvar**

*Anbefaling:*

*- bestyrelsen forholder sig årligt til fondens overordnede strategi og uddelingspolitik*

*Kommentar:*

I henhold til forretningsorden for bestyrelse og direktion, er dette et fast punkt på bestyrelsens årsplan.

Fondens uddelingspolitik er gengivet i et selvstændigt afsnit i Årsrapportens noter.

#### **2.2. Formanden og næstformanden for bestyrelsen**

*Anbefaling:*

*- bestyrelsesformanden indkalder og leder bestyrelsesmøderne med henblik på at sikre et effektivt bestyrelsesarbejde og skabe de bedst mulige forudsætninger for bestyrelsesmedlemmernes arbejde enkeltvis og samlet.*

*Kommentar:*

Forretningsorden for bestyrelse og direktion adresserer dette punkt.

*Anbefaling:*

*- hvis bestyrelsen – ud over formandshvervet – undtagelsesvis anmoder bestyrelsesformanden om at udføre særlige driftsopgaver for den erhvervsdrivende fond, bør der foreligge en bestyrelsesbeslutning, der sikrer, at bestyrelsen bevarer den uafhængige overordnede ledelse og kontrolfunktion. Der bør sikres en forsvarlig arbejdsdeling mellem formanden, næstformanden, den øvrige bestyrelse og en eventuel direktion.*

*Kommentar:*

Punktet er adresseret i Forretningsorden for bestyrelse og direktion.

Bestyrelsesformanden har i det forgangne år ikke udført særlige driftsopgaver for Fonden.

Fonden har ikke en næstformand.

#### **2.3. Bestyrelsens sammensætning og organisering**

*Anbefaling:*

*- bestyrelsen løbende vurderer og fastlægger, hvilke kompetencer bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre de opgaver, der påhviler bestyrelsen.*

*Kommentar:*

Forretningsorden for bestyrelse og direktion foreskriver, at bestyrelsen med passende mellemrum - typisk årligt - vurderer, om bestyrelsens sammensætning og medlemmernes kompetencer enkeltvis og samlet afspejler de krav, Fondens formål, herunder både erhvervs- og uddelingsformål, strategi, økonomiske stilling og forhold i øvrigt stiller.

*Anbefaling:*

- bestyrelsen med respekt af en eventuel udpegningsret i vedtægten sikrer en struktureret, grundig og gennemsøgende proces for udvælgelse og indstilling af kandidater til bestyrelsen.

*Kommentar:*

Der er eksternt udpegningsret af tre bestyrelsesmedlemmer. Herudover vælger medarbejderne et medlem. De således udpegede fire medlemmer udpeger selv det femte medlem.

Når der skal udpeges nye bestyrelsesmedlemmer, fastlægger bestyrelsen hvilke kompetencer bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre de opgaver, der påhviler bestyrelsen, samt bestyrelsens forventer til bestyrelsens kompetencer og egenskaber.

Herefter indledes en dialog med den udpegningsberettigede. Dialogen forestås af bestyrelsesformanden, eller et bestyrelsesmedlem, efter bestyrelsens beslutning.

*Anbefaling:*

- bestyrelsesmedlemmer udpeges på baggrund af deres personlige egenskaber og kompetencer under hensyn til bestyrelsens samlede kompetencer, samt at der ved sammensætning og indstilling af nye bestyrelsesmedlemmer tages hensyn til behovet for fornyelse – sammenholdt med behovet for kontinuitet – og til behovet for mangfoldighed i relation til bl.a. erhvervs- og uddelingserfaring, alder og køn.

*Kommentar:*

Forretningsordenen for bestyrelse og direktion adresserer dette punkt.

*Anbefaling:*

- at der årligt i ledelsesberetning og på Fondens hjemmeside redegøres for sammensætningen af bestyrelsen og gives følgende oplysninger om medlemmernes

- navn og stilling,
- den pågældendes alder og køn,
- dato for indtræden, genvalg og udløb af valgperiode
- eventuelle særlige kompetencer
- ledelseshverv
- hvilke der er udpeget af myndigheder/tilskudsyder,
- og om medlemmet anses for uafhængigt

*Kommentar:*

Bestyrelsen har valgt alene at lade oplysningerne fremgå af årsrapporten.

Oplysningerne er indeholdt i afsnittet Ledelsesoplysninger i ledelsesberetningen i årsrapporten.

På Fondens hjemmeside forefindes en uddybende beskrivelse af de enkelte bestyrelsesmedlemmers baggrund og kompetencer.

*Anbefaling:*

- flertallet af bestyrelsesmedlemmerne i den erhvervsdrivende fond ikke samtidig er medlemmer af bestyrelsen eller direktionen i fondens dattervirksomhed(-er), medmindre der er tale om et helejet egentligt holdingselskab.

*Kommentar:*

Fonden har ikke dattervirksomheder.

**2.4 Uafhængighed***Anbefaling:*

- en passende del af bestyrelsens medlemmer er uafhængige.

Består bestyrelsen (eksklusiv medarbejdervalgte medlemmer) af op til fire medlemmer, bør mindst ét medlem være uafhængigt. Består bestyrelsen af mellem fem til otte medlemmer, bør mindst to medlemmer være uafhængige. Består bestyrelsen af ni til elleve medlemmer, bør mindst tre medlemmer være uafhængige



og så fremdeles.

*Kommentar:*

Da bestyrelsen består af fire medlemmer (eksklusiv medarbejdervalgte medlemmer), bør mindst et medlem være uafhængigt.

Af de fire medlemmer er p.t. to uafhængige, jf. afsnittet Ledelsesoplysninger i Årsrapporten.

## **2.5 Udpegningsperiode**

*Anbefaling:*

- bestyrelsens medlemmer som minimum udpeges for en periode på to år, og maksimalt for en periode på fire år.

*Kommentar:*

Ifølge Fondens vedtægter udpeges bestyrelsesmedlemmer for en periode på fire år, med mulighed for genudpegning.

*Anbefaling:*

- der for medlemmerne af bestyrelsen fastsættes en aldersgrænse, som offentliggøres i ledelsesberetningen eller på fondens hjemmeside.

*Kommentar:*

Ifølge forretningsordenen for bestyrelse og direktion, fratræder bestyrelsesmedlemmer ved udgangen af det år, hvori de fylder 70 år, medmindre bestyrelsen i enighed beslutter andet. Sådanne mandatforlængelser gælder alene for et år ad gangen.

## **2.6 Evaluering af arbejdet i bestyrelsen og i direktionen**

*Anbefaling:*

- bestyrelsen fastlægger en evalueringsprocedure, hvor bestyrelsen, formanden og de individuelle medlemmers bidrag og resultater årligt evalueres, og at resultatet drøftes i bestyrelsen.

*Kommentar:*

Bestyrelsens eget arbejde evalueres i henhold til Forretningsordenen mindst en gang årligt.

*Anbefaling:*

- bestyrelsen én gang årligt evaluerer en eventuel direktions og/eller administrators arbejde og resultater efter forud fastsatte klare kriterier.

*Kommentar:*

Centerlederens arbejde evalueres i henhold til Forretningsordenen mindst en gang årligt af bestyrelsen

## **3. Ledelsens vederlag**

*Anbefaling:*

- medlemmer af bestyrelsen aflønnes med et fast vederlag, samt at medlemmer af en eventuel direktion aflønnes med et fast vederlag, eventuelt kombineret med bonus, der ikke bør være afhængig af regnskabsmæssige resultater.

*Kommentar:*

Fra regnskabsåret 2016 oppebærer bestyrelsesmedlemmerne et fast vederlag.

Centerlederen oppebærer en fast løn.

*Anbefaling:*

- i årsregnskabet gives oplysning om det samlede vederlag, hvert medlem af bestyrelsen og en eventuel direktion modtager fra den erhvervsdrivende fond og fra andre virksomheder i koncernen. Endvidere bør der oplyses om eventuelle andre vederlag som bestyrelsesmedlemmer, bortset fra medar-bejderrepræsentanter i bestyrelsen, modtager for varetagelsen af opgaver for fonden,

*dattervirksomheder af fonden eller tilknyttede virksomheder til fonden.*

*Kommentar:*

Oplysninger om vederlag til bestyrelse og direktion fremgår af noterne i årsrapporten.

# Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for Regnskabsklasse B.

## Generelt

Årsrapporten for Fonden Center for Autisme for 2018 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse B med tilvalg af højere klasser.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

## Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde fonden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når fonden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå fonden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret. Værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser indregnes i resultatopgørelsen som finansielle indtægter og finansielle omkostninger.

## Resultatopgørelsen

### Nettoomsætning

Nettoomsætningen indregnes i resultatopgørelsen, når levering og risikoovergang til køber har fundet sted.

### Direkte omkostninger

Direkte omkostninger omfatter omkostninger, der kan henføres til hovedaktiviteter, andre aktiviteter og kurser.

### Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger til distribution, salg, reklame, administration, lokaler, tab på debitorer m.v.

### Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager samt sociale omkostninger, pensioner m.v. til Fondens personale.

### Finansielle poster

Finansielle poster omfatter renteindtægter og renteomkostninger, transaktioner i fremmed valuta, kontantrabatter m.v. samt tillæg og godtgørelser under acontoskatteordningen.

### Skat af årets resultat

Årets skat, som består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Aktuelle skatteforpligtelser, henholdsvis tilgodehavende aktuel skat, indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

Udskudte skatteaktiver indregnes med den værdi de forventes realiseret.

## **Balancen**

### **Materielle anlægsaktiver**

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen samt omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med tillæg af opskrivninger og fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurderinger af aktivernes forventede brugstider:

Indretning af lejede lokaler: 5 år

Andre anlæg, driftsmateriel og inventar: 3-5 år

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

### **Finansielle anlægsaktiver**

Kapitalandele i associerede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode (equity-metoden), hvilket indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder værdiansættes til dagsværdi.

I resultatopgørelsen indregnes fondens andel af virksomhedens resultat. Opskrivning til dagsværdi indregnes direkte under egenkapitalen.

Nettoopskrivningen af kapitalandele i associerede virksomheder overføres til reserve for nettoopskrivning af kapitalandele, i det omfang den regnskabsmæssige værdi overstiger kostprisen.

### **Tilgodehavender**

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

### **Værdipapirer**

Børsnoterede værdipapirer, der indregnes under omsætningsaktiver, måles til dagsværdi på balancedagen. Realiserede og urealiserede kursgevinster og -tab indregnes i resultatopgørelsen.

### **Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

### **Gældsforpligtelser**

Gældsforpligtelser måles til nettorealiseringsværdi.

### **Reservation af forpligtelser**

Under egenkapitalen er som reservation af forpligtelser opført fondens andel af nettoværdien af markedsværdiopgørelsen af foretagne finansielle aftaler (Swap) i Autismens Hus I/S.

Markedsværdiopgørelsen er opgjort på baggrund af de senest kendte rente og valutakurser på opgørelsesdagen.

# Resultatopgørelse 1. jan. 2018 - 31. dec. 2018

	Note	2018 kr.	2017 kr.
Nettoomsætning .....		31.751.469	34.100.932
Eksterne omkostninger .....		-2.197.647	-2.584.508
<b>Bruttoresultat .....</b>		<b>29.553.822</b>	<b>31.516.424</b>
Personaleomkostninger .....	1	-25.505.494	-28.361.445
Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver .....	2	-158.020	-190.729
Andre driftsomkostninger .....		-4.511.174	-4.659.862
<b>Resultat af ordinær primær drift .....</b>		<b>-620.866</b>	<b>-1.695.612</b>
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder .....		210.285	252.083
Andre finansielle indtægter .....	3	70.000	76.750
Øvrige finansielle omkostninger .....	4	-24.614	-32.514
<b>Ordinært resultat før skat .....</b>		<b>-365.195</b>	<b>-1.399.293</b>
Skat af årets resultat .....	5	157.953	237.519
<b>Årets resultat .....</b>		<b>-207.242</b>	<b>-1.161.774</b>
<b>Forslag til resultatdisponering</b>			
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode .....		210.285	252.083
Vedtægtsmæssige reserver .....		-383.360	-369.586
Overført resultat .....		-34.167	-1.044.271
<b>I alt .....</b>		<b>-207.242</b>	<b>-1.161.774</b>

# Balance 31. december 2018

## Aktiver

	Note	2018 kr.	2017 kr.
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar .....		60.737	138.077
Indretning af lejede lokaler .....		161.360	242.040
<b>Materielle anlægsaktiver i alt .....</b>	<b>6</b>	<b>222.097</b>	<b>380.117</b>
Kapitalandele i associerede virksomheder .....		2.784.064	2.515.973
Andre tilgodehavender .....		506.650	537.451
<b>Finansielle anlægsaktiver i alt .....</b>	<b>7</b>	<b>3.290.714</b>	<b>3.053.424</b>
<b>Anlægsaktiver i alt .....</b>		<b>3.512.811</b>	<b>3.433.541</b>
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser .....		1.642.434	1.976.002
Igangværende arbejder for fremmed regning .....		371.950	180.337
Udskudte skatteaktiver .....		58.822	
Andre tilgodehavender .....		300.824	314.609
Periodeafgrænsningsposter .....		21.812	91.225
<b>Tilgodehavender i alt .....</b>		<b>2.395.842</b>	<b>2.562.173</b>
Andre værdipapirer og kapitalandele .....		0	1.008.100
<b>Værdipapirer og kapitalandele i alt .....</b>		<b>0</b>	<b>1.008.100</b>
Likvide beholdninger .....		1.939.323	1.900.672
<b>Omsætningsaktiver i alt .....</b>		<b>4.335.165</b>	<b>5.470.945</b>
<b>Aktiver i alt .....</b>		<b>7.847.976</b>	<b>8.904.486</b>

# Balance 31. december 2018

## Passiver

	Note	2018 kr.	2017 kr.
Registreret kapital mv. ....	8	300.000	300.000
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode ..		2.566.788	2.665.958
Øvrige reserver .....		-1.031.475	-1.076.564
Overført resultat .....		-161.603	-436.889
Disponible reserver .....	9	303.353	686.713
<b>Egenkapital i alt .....</b>		<b>1.977.063</b>	<b>2.139.218</b>
Hensættelse til udskudt skat .....			86.414
Andre hensatte forpligtelser .....		98.314	88.857
<b>Hensatte forpligtelser i alt .....</b>		<b>98.314</b>	<b>175.271</b>
Gæld til banker .....		4.103	6.406
Leverandører af varer og tjenesteydelser .....		306.177	218.142
Anden gæld, herunder skyldige skatter og skyldige bidrag til social sikring .....		3.157.308	3.601.530
Periodeafgrænsningsposter .....		2.305.011	2.763.919
<b>Kortfristede gældsforpligtelser i alt .....</b>		<b>5.772.599</b>	<b>6.589.997</b>
<b>Gældsforpligtelser i alt .....</b>		<b>5.772.599</b>	<b>6.589.997</b>
<b>Passiver i alt .....</b>		<b>7.847.976</b>	<b>8.904.486</b>

# Noter

## 1. Personaleomkostninger

	<b>2018</b>	<b>2017</b>
	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>
Lønninger og vederlag	21.274.474	23.457.562
Pensionsudgifter	3.400.333	3.702.365
Andre udgifter til social sikring	273.669	340.061
Øvrige personaleomkostninger	557.019	857.457
Personaleomkostninger i alt	<u>25.505.495</u>	<u>28.361.445</u>

Fonden havde i 2018 gennemsnitligt 49 medarbejdere, omregnet til fuldtidsstillinger (2017: 56 medarbejdere).

Fonden har i 2018 udbetalt kr. 18.000 i vederlag til bestyrelsen. I 2017 udbetaltes kr. 18.000.

Vederlag til direktion (Centerleder), inkl. pensionsbidrag, udgjorde i 2018 kr. 839.167 (2017: kr. 828.912).

## 2. Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle anlægsaktiver

	<b>2018</b>	<b>2017</b>
	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>
Indretning af lejede lokaler	80.680	80.680
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	77.340	110.049
Afskrivninger i alt	<u>158.020</u>	<u>190.729</u>

## 3. Andre finansielle indtægter

	<b>2018</b>	<b>2017</b>
	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>
Renteindtægter, pengeinstitut	0	0
Renteindtægter fra kapitalandel	70.000	70.000
Renteindtægter fra værdipapirer	0	6.658
Renteindtægter andre	0	92
Finansielle indtægter i alt	<u>70.000</u>	<u>76.750</u>



#### 4. Øvrige finansielle omkostninger

	2018 kr.	2017 kr.
Renteudgifter, pengeinstitut	18.525	15.350
Andre finansielle udgifter	-1.664	2.854
Renteudgifter, værdipapirer	1.151	0
Realiseret kurstab, værdipapirer	6.603	8.928
Dagsværdiregulering, værdipapirer	0	5.383
<b>Finansielle omkostninger i alt</b>	<b>24.614</b>	<b>32.514</b>

#### 5. Skat af årets resultat

	2018 kr.	2017 kr.
Skat af årets resultat	0	0
Regulering af udskudt skat vedrørende tidligere år	-82.755	0
Udskudt skat af årets resultat	-75078	-237.519
<b>I alt</b>	<b>-157.953</b>	<b>-237.519</b>

#### 6. Materielle anlægsaktiver i alt

	Indretning af lejede lokaler kr.	Driftsmateriel og inventar kr.
Kostpris primo	1.179.980	1.392.730
Årets tilgang	0	0
Årets afgang	0	-277.166
<b>Anskaffelsessum pr. 31. december 2018</b>	<b>1.179.980</b>	<b>1.115.564</b>
Af- og nedskrivning primo	-1.254.653	-1.254.653
Årets afgang, akkumulerede afskrivninger	0	277.166
Årets afskrivninger	-80.680	-77.340
<b>Af- og nedskrivning pr. 31. december 2018</b>	<b>-1.018.620</b>	<b>-1.054.827</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december 2018</b>	<b>161.360</b>	<b>60.737</b>

**7. Finansielle anlægsaktiver i alt**

	<b>Kapitalandele i associerede virksomheder kr.</b>	<b>Deposita kr.</b>
Kostpris 1. januar 2018	1.000.000	537.451
Årets tilgang	0	
Korrektion vedrørende tidligere år	402.500	
Årets afgang	0	-30.801
<b>Anskaffelsessum pr. 31. december 2018</b>	<b>1.402.500</b>	<b>506.650</b>
Nettoopskrivninger pr. 1. januar 2018	1.515.973	
Korrektion vedrørende tidligere år	-402.500	
Andel i årets resultat, netto	210.285	
Dagsværdiregulering		
Reservation forpligtelse vedr. swap-aftale i Autismens Hus I/S	57.806	
<b>Reguleringer pr. 31. december 2018</b>	<b>1.381.563</b>	<b>0</b>
<b>Regnskabsmæssig værdi pr. 31. december 2018</b>	<b>2.784.063</b>	<b>506.650</b>

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder omfatter Fondens andel af Autismens Hus I/S.

**8. Registreret kapital mv.**

	<b>2018</b>	<b>2017</b>
	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>
<b>Grundkapital</b>		
Grundkapital	300.000	300.000

**Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode**

	<b>2018</b>	<b>2017</b>
	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>
Reserve pr. 1. januar	2.665.958	2.413.875
Regulering vedr. tidligere år	-309.455	0
Andel af årets resultat	210.285	252.083
Reserve pr. 31. december	2.566.788	2.665.958

**Øvrige reserver (Reservation af forpligtelse vedrørende Autismens Hus I/S)**

	<b>2018</b>	<b>2017</b>
	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>
Reservation pr. 1. januar	-1.076.564	-1.221.427
Årets regulering	45.089	144.863
Reservation pr. 31. december	-1.031.475	-1.076.564

**Overført resultat**

	<b>2018</b>	<b>2017</b>
	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>
Overført resultat pr. 1. januar	-436.891	607.382
Regulering vedr. tidligere år	309.455	0
Andel af årets resultat	-34.167	-1.044.271
Hensættelse pr. 31. december	-161.603	-436.891

**9. Disponible reserver****Henlæggelse til forskningsaktiviteter**

	<b>2018</b>	<b>2017</b>
	<b>kr.</b>	<b>kr.</b>
Hensættelse pr. 1. januar	686.713	1.056.299
Anvendt i året	-383.360	-369.586
Hensat i året	0	0
Hensættelse pr. 31. december	303.353	686.713

## 10. Oplysning om eventualforpligtelser

Lejeforpligtelser, opsigelsesvarsel 6 måneder, 858 tkr.

Leasingforpligtelser for operationel leasing.

	<b>2018</b>
	<b>kr.</b>
Samlede fremtidige leasingydelser:	
Inden for et år	7.013
Mellem 1 og 5 år	0
Efter 5 år	0
<b>I alt</b>	<b>7.013</b>

Som interessent i Autismens Hus I/S hæfter Fonden solidarisk med de øvrige interessenter for interessentskabets gældsforpligtelser, 10.689 tkr., samt for interessentskabets forpligtelse vedrørende finansielle aftaler (renteswap) 3.967 tkr., hvoraf Fondens andel vedrørende renteswappen er reserveret under Fondens egenkapital.

## 11. Oplysning om sikkerhedsstillelser og aktiver pantsat som sikkerhed

Fonden har overfor pengeinstitut stillet sikkerhed i form af skadesløsbrev stort 2.000 tkr. i Fondens aktiver.

## 12. Redegørelse for fondens uddelingspolitik

Fonden Center for Autismes vedtægtsbestemte formål er, mod vederlag, at foretage undersøgelser, yde rådgivning og vejledning, og gennemføre kursusvirksomhed. Det er herudover Fondens formål at etablere løbende forskning, og gennemføre forskningsprojekter. Fonden foretager således ikke direkte eller indirekte uddelinger, idet Fondens midler alene anvendes til interne formål.

Fondens overskud anvendes til Fondens formål. Bestyrelsen er dog berettiget til at overføre årets overskud til næste år til konsolidering af formuen eller til anvendelse til Fondens formål i senere år.

Da Fonden ikke foretager uddelinger, udarbejdes der ikke en legatarfortegnelse. Anvendelsen af Fondens midler inden for de enkelte dele af formålsbestemmelsen, er nærmere beskrevet i ledelsesberetningen i afsnittet ”Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold”.

### **13. Information om vederlag til ledelsesorganer og særlige incitamentsprogrammer**

Fonden har i 2018 udbetalt kr. 18.000 i vederlag til bestyrelsen. I 2017 udbetaltes kr. 18.000.

Vederlag til direktion (Centerleder), inkl. pensionsbidrag, udgjorde i 2018 kr. 839.167 (2017: Kr. 828.912).

### **14. Information om transaktioner med nærtstående parter foretaget på markedsvilkår**

Fonden har i 2018 betalt husleje til Autismens Hus I/S for leje af ejendommen Herlev Hovedgade 199, Herlev, med 1.920 tkr. (2017: 2.057 tkr.).

Fonden har i 2018 modtaget renter af indskudskapital i Autismens Hus I/S med 70.000 kr. (2017: 70.000 kr.).

Fonden har i 2018 modtaget honorar stort 5.000 kr. (2017: 5.000 kr.) for administration af Autismens Hus I/S.

Fonden har i 2018 modtaget honorar stort 10.000 kr., for levering af kursusfaciliteter til Sofieskolen.

Alle transaktioner med nærtstående er foretaget på markedsvilkår.