

Årsrapport 2021

Godkendt på SDC's generalforsamling
den 10. maj 2022


Morten Stadil

SDC
A great banking experience



Vision

A great banking experience
at a competitive price



Enable Effective Banking

Nøgletal 2021



Nettoomsætning

1.634

mio. DKK



Omsætningsvækst

9%

YOY



Egenkapital

672

mio. DKK



Kurs indre værdi

402



Soliditetsgrad

39%



Gennemsnitligt
antal medarbejdere

553

Indhold

Selskabsoplysninger	6
Ledelsespåtegning	7
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	8
Hoved- og nøgletal	10
Selskabsstruktur	13
LEDELSESBERETNING	14
Klar til fremtiden	15
Kunder og marked	19
Samfundsansvar	25
Human Resources	31
Økonomi	37
Øvrige forhold	47
ÅRSREGNSKAB	49
Generel anvendt regnskabspraksis	50
Anvendt regnskabspraksis – Resultatopgørelse	52
Resultatopgørelse	53
Noter til årsregnskabet – Resultatopgørelse	54
Anvendt regnskabspraksis – Balance	56
Balance	58
Noter til årsregnskabet – Balance	60
Egenkapitalopgørelse	65
Anvendt regnskabspraksis – Pengestrømsopgørelse	66
Pengestrømsopgørelse	67
Noter til årsregnskabet – Pengestrømsopgørelse	68

Selskabsoplysninger

SDC A/S

Borupvang 1A
2750 Ballerup

Telefon: +45 44 65 71 11
Hjemmeside: www.sdc.dk

CVR-nr. 16 98 81 38
Stiftet: 2. april 1993
Hjemstedskommune: Ballerup
Regnskabsår: 1. januar – 31. december

Bestyrelse

Klaus Oberthanner Skjødt, formand
John Christiansen, næstformand
Sverre Vagleik Kaarbøe
Bjørn Asle Hynne
Jean Djurhuus
Vagn Hansen
Mats Christer Persson
Lars Blaabjerg Christensen
Michal Kulesza, medarbejderrepræsentant
Lars Ravn, medarbejderrepræsentant

Direktion

Jesper Scharff

Revision

KPMG
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Dampfærgevej 28
2100 København Ø
CVR-nr. 25 57 81 98

Generalforsamling

Ordinær generalforsamling
afholdes 10. maj 2022.

Ledelsespåtegning

Bestyrelse og direktion har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for SDC A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2021.

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et

retvisende billede af virksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af virksomhedens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2021.

Det er endvidere vores opfattelse, at ledelsesberetningen indeholder en retvisende redegørelse

for udviklingen i virksomhedens aktiviteter og økonomiske forhold, årets resultat og for virksomhedens finansielle stilling.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Ballerup, den 21. marts 2022

Direktion:



Jesper Scharff
(adm. direktør)

Bestyrelse:



Klaus Oberthanner Skjødt
(formand)



John Christiansen
(næstformand)



Sverre V. Kaarbøe



Bjørn Asle Hynne



Jean Djurhuus



Vagn Hansen



Mats Christer Persson



Lars Blaabjerg Christensen



Michal Kulesza
(medarbejderrepræsentant)



Lars Ravn
(medarbejderrepræsentant)

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i SDC A/S

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for SDC A/S for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2021, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af virksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2021 samt af resultatet af virksomhedens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar – 31. december 2021 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet".

Vi er uafhængige af virksomheden i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores

øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code.

Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere virksomhedens evne til at fortsætte driften; at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant; samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere virksomheden, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion.

Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover

- identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af virksomhedens interne kontrol.
- tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om virksomhedens evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at virksomheden ikke længere kan fortsætte driften.

- tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

København, den 21. marts 2022

KPMG

Statsautoriseret
Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 25 57 81 98



Michael Sten Larsen

statsaut. revisor
mne10488

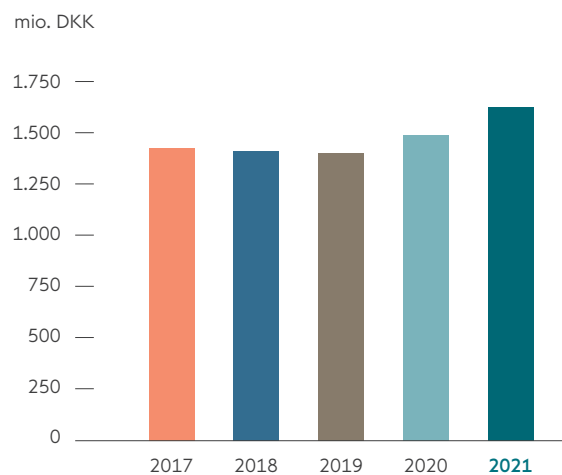
I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

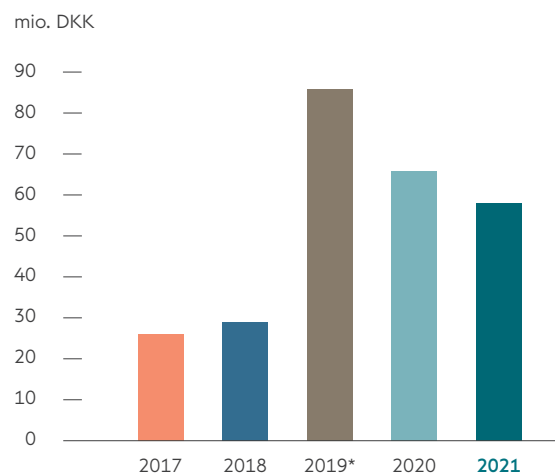
Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Hoved- og nøgletal

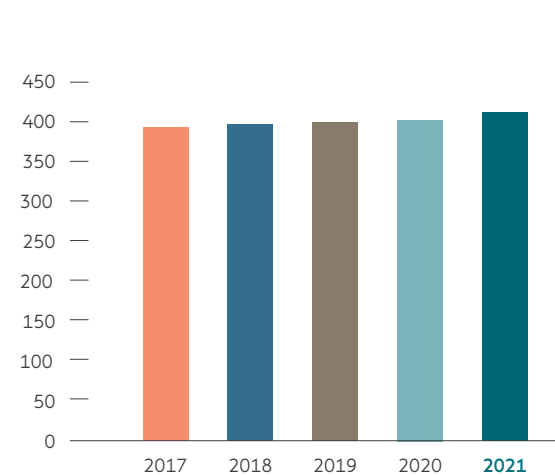
Nettoomsætning



Resultat af primær drift



Kurs indre værdi



Vækstrate - YOY

-16% -1% -1% 6% 9%

* Resultatet i 2019 var påvirket af indtægter fra salg af domicil svarende til 33 mio. DKK.

Hoved- og nøgletal

TDKK	2021	2020	2019	2018	2017
Hovedtal					
Nettoomsætning	1.633.776	1.493.377	1.406.209	1.417.858	1.429.136
Resultat af ordinær primær drift før af- og nedskrivninger (EBITDA)	280.035	266.066	307.123	280.908	237.939
Resultat af ordinær primær drift før nedskrivninger (EBITA)	57.950	66.252	86.013	29.394	26.012
Resultat af finansielle poster	-485	-730	-10.607	-2.321	-7.905
Årets resultat	13.601	6.003	12.145	5.581	4.353
<hr/>					
Balancesum	1.710.808	1.555.446	1.524.788	1.658.838	1.607.280
Aktiverede udviklingsomkostninger	804.671	820.235	827.536	820.153	779.600
Egenkapital	671.909	682.072	676.465	655.117	664.665
<hr/>					
Pengestrøm fra driftsaktiviteten	419.042	289.706	319.224	295.715	232.353
Heraf investering i materielle anlægsaktiver	-8.199	-6.798	391.353	-10.209	-2.063
Pengestrøm i alt	167.188	42.883	261.894	26.189	-8.745
<hr/>					
Nøgletal					
Overskudsgrad	1,42%	0,50%	1,90%	0,60%	1,10%
Afkastgrad	1,35%	0,48%	1,70%	0,50%	0,90%
Egenkapitalforrentning	2,02%	0,90%	1,80%	0,80%	0,70%
Soliditetsgrad	39,27%	43,90%	44,40%	39,50%	41,40%
<hr/>					
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	553	561	569	568	602
Indre værdi pr. aktie	402	393	390	387	384

De anførte nøgletal er beregnet således:

		Investeret kapital	Driftsmæssige immaterielle og materielle anlægsaktiver samt nettoarbejdskapital
Overskudsgrad	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$	Egenkapitalforrentning	$\frac{\text{Ordinært resultat efter skat} \times 100}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$
Afkast af den investerede kapital	$\frac{\text{Resultat af primær drift} \times 100}{\text{Gennemsnitlig investeret kapital}}$	Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ekskl. minoritetsinteresser ultimo} \times 100}{\text{Passiver i alt ultimo}}$

Om SDC



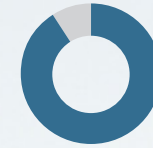
105

pengeinstitutter
tilsluttet SDC



+6.000

workstations



91%

af SDC's omsætning
kommer fra aktionærer



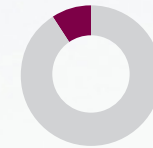
7,1

mio. kundekonti i
SDC-pengeinstitutterne



2,4

mio. kunder i
SDC-pengeinstitutterne



9%

af SDC's omsætning
kommer fra
kommercielle kunder

Selskabsstruktur

SDC's hovedaktiviteter omfatter udvikling, vedligehold samt fællesindkøb af it-systemer og relaterede ydelser til flere end 100 pengeinstitutter i Norden. Som en del af selskabets kerneleverancer indgår ligeledes it-driftsydelser. Disse ydelser er outsourcet til JN Data A/S, som SDC er medejer af.

SDC har i 2021 haft aktiviteter i Danmark og Polen samt kunder i Danmark, Norge og Sverige og på Færøerne.

SDC A/S består i 2021 af SDC i Danmark samt selskabets filial i Polen. Selskabets aktiviteter er fordelt på følgende juridiske enheder:

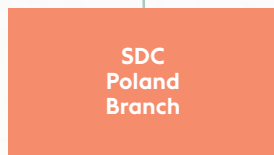
SDC A/S

Hovedaktivitet: It-services
Geografi: Danmark (Ballerup)
CVR-nr. 16 98 81 38

SDC POLAND BRANCH

Hovedaktivitet: Systemforvaltning og it-udvikling
Geografi: Polen (Warszawa)
Stat.nr. 364249269

Ud over SDC A/S og SDC Polen har SDC en registrering i Norge – p.t. uden aktivitet – med organisationsnummer 812 774 352 i Enhetsregisteret samt en registrering i Sverige – som arbejdsgiver – med organisationsnummer 502062-5835 hos Skatteverket.



Ledelses-beretning



Klar til fremtiden

En god bankoplevelse til en konkurrencedygtig pris! Det er visionen for alle SDC's aktiviteter: En vision som også i 2021 har sat rammen for såvel den daglige drift som den fremadrettede udvikling. Og en vision, som SDC i dag står bedre rustet til at udfolde end nogensinde før.

På den økonomiske side fortsætter væksten i SDC's omsætning, som i 2021 er øget med 9%, bl.a. som følge af øget efterspørgsel på kommerciel systemudvikling i tillæg til fællesudviklingen i SDC's årlige handlingsplan.

SDC fastholder en flad prisudvikling med årlige prisreguleringer, der kun afspejler den almindelige inflation og prisudviklingen i det omgivende samfund. Aktiverede udviklingsomkostninger fastholdes på et stabilt, faldende niveau, og kurs indre værdi af SDC's aktier er øget yderligere i 2021 til kurs 402.

Inden for den daglige it-driftsafvikling er platforme og infrastrukturen over den seneste årrække moderniseret og effektiviseret med mærkbar positiv effekt. Driftskvaliteten, forstået som opetider og svartider på systemer, er løbede øget og har gennem 2021 ligget på et stabilt højt niveau.

Løftet af infrastrukturen sikrer også bedre udnyttelse af driftskapaciteten og hermed, at SDC kan håndtere de stadigt stigende transaktions- og datamængder uden en tilsvarende vækst i pengeinstitutternes betalinger.

Tilgangen af nye pengeinstitutter fortsætter. Bl.a. er der i 2021 indgået aftale med Forsvarets Personell-service samt den norske LOKALBANK-alliance, som omfatter ti tidligere Eika-banker. De ti banker er startet op i SDC i 2. halvår 2021. Samlet set har SDC over den seneste årrække tiltrukket flere end 30 nye pengeinstitutter.

SDC's udviklingskraft er øget yderligere i 2021. Målt i forhold til 2017 (5 år) har SDC i 2021 leveret 20% mere systemudvikling og 18% mere systemforvaltning pr. kroners betaling fra pengeinstitutterne! Det skyldes stram omkostningsstyring og øget anvendelse af nearshore-ressourcer.

Inden for stort set alle strategiske områder har SDC gennemført et niveauskifte i sit systemudbud til pengeinstitutterne. I 2021 har dette bl.a. omfattet klargøring af nyt udlandssystem, udrulning af ny net- og mobilbank (NEoS), etablering af Open Banking platform, videreudvikling af den markedsførende rådgiverplatform Advisor, udvikling og implementering af ny automatiseringsplatform til pengeinstitutterne med dertilhørende standardprocesser og API'er, samt omlægning af en række ældre løsninger og teknologier til ét moderne enterprise datawarehouse.

I det fremadrettede arbejde – rammesat i SDC's 2023-strategi: Enable Effective Banking – kapitaliserer SDC og SDC-pengeinstitutterne på dette niveauskifte og på de muligheder, det giver for at fokusere på øgede leverancer af ny funktionalitet til pengeinstitutterne - funktionalitet, som kan hjælpe SDC-pengeinstitutterne med at blive endnu mere effektive.

Specielt inden for det regulatoriske område betyder niveauskiftet, at SDC-pengeinstitutterne kan imødekomme de stadigt stigende krav til myndighedsrapportering og compliance med en meget behersket vækst i omkostningerne til it-understøttelse. Inden for det regulatoriske område har SDC og SDC-pengeinstitutterne således valgt at investere løbende i

fornyelse af relevante systemer og platforme frem for at lappe på ældre løsninger. Derfor har omkostningerne til compliance-betinget udvikling kunnet holdes stabile over årene samtidig med, at der er etableret et robust fundament til imødekommelse af fremtidige regulatoriske krav.

SDC måler løbende trivsel, engagement og arbejdsforhold blandt sine medarbejdere. Resultatet af disse målinger – senest i 2021 – viser en fortsat stigning i tilfredshed og motivation. SDC's jobopslag tiltrækker i vidt omfang personer med høj uddannelse og flerårig erhvervs erfaring. Der er i 2021 ansat 86 medarbejdere (2020 = 50). Heraf har langt hovedparten længerevarende uddannelser, oftest på kandidatniveau.





Bjørn Asle Hynne
Adm. banksjef
Aasen Sparebank

Vi har et ønske om å ha fremtidsrettede løsninger basert på standardiserte fellesløsninger og leveranser

Det, som har vært driver for valget av SDC, har vært, at vi er har et ønske om å ha fremtidsrettede løsninger, som er basert på standardiserte fellesløsninger og leveranser til fordel for bankene og våre kunder. Vi har kjørt flere utviklingsløp sammen med SDC og ser, at dette også er av interesse for flere SDC-banker både i Norge og i et nordisk perspektiv, hvilket styrker utviklingen i felleskap og gir oss lavere kostnader og økt utvikling.

Vi i LOKALBANK vil være en aktiv eier og bidragsyter med ressurser inn i ulike prosjekter for å få til en økt felles satsning på konkurranse-dyktige løsninger og leveranser fra SDC. Gjennom samarbeid på tvers både nordisk og med de norske bankene, som har en direkte leveranse fra SDC, vil vi ha løftkraft.

Med en erkjennelse av, at bankene kan bankfaget, og at SDC kan it, skal vi i felleskap kunne utvikle en leverandør, som er i særklasse, når det gjelder løsninger og ikke minst integrasjoner sammen med en rekke 3 parter.

Vi vil som eier jobbe med, at SDC skal utvikles i en retning, som tjener og forsterker bankenes konkurransekraft gjennom høy grad av utvikling og fellesløsninger. Dette er et sentralt grunnlag i vår forretningsstrategi.

Vi har stor tro på, at vi gjennom eksisterende prosjekt samt nye skal jobbe frem en fremtidsrettet utviklingsstrategi, som tjener eiere, SDC og bankenes slutt kunder.



Kunder og marked

SDC's primære markedsfokus er de konventionelle nordiske pengeinstitutter samt internetbaserede nichebanker inden for f.eks. forbrugslån. Gennem 2021 har SDC styrket sin systemportefølje til yderligere at understøtte SDC's nordiske profil. Bl.a. er der udviklet en komplet kreditløsning til det norske marked, der ud over kreditvurdering, lånetablering og digital tinglysning også omfatter selvbetjent låneansøgning, onboarding og KYC (Know Your Customer). Endvidere har SDC i samarbejde med ekstern partner udviklet en løsning til håndtering af boligkreditselskaber.

Det gennemførte niveauskifte af SDC's platforme og systemer har haft tydelig positiv effekt både hos eksisterende og nyligt onboardede kunder i SDC. SDC er klar til vækst, og især Norge betragtes som et særligt attraktivt marked med et stort potentiale. I 2021 kunne SDC således byde LOKALBANK-alliancen velkommen. De ti banker i alliancen er selvstændige sparebanker, som har valgt at samarbejde om fælles indkøb, og er spredt ud over det meste af Norge.

Derudover har SDC konsolideret sin position på det norske marked gennem aftaler med det norske forsvar, ligesom danske Facit Bank A/S i 2021 har etableret sig i både Norge og Sverige på SDC's platform.

SDC er en af få leverandører af kernebankydelse, som på nordisk plan i dag håndterer mere end to millioner

slutkunder. De afledte stordriftsfordele heraf er af stor betydning for SDC's kunder og medvirkende til, at SDC i årlige målinger til stadighed vurderes som en meget attraktiv partner.

Det nordiske bankmarked må betragtes som et modent marked præget af fusioner og konsolideringer. Over de seneste år har flere end 30 lokale

Fællesnordisk udvikling

	2021	2020	2019	2018	2017
Fællesnordisk udvikling	85%	76%	74%	72%	71%

pengeinstitutter og digitale nichebanker valgt SDC som kernebankleverandør. Det bekræfter SDC i, at de intensive investeringer i nye løsninger og fokus på lave enhedsomkostninger bærer frugt.

SDC's platform er i vidt omfang tænkt og udviklet som en åben integrationsparat platform, som allerede i dag stiller en række API'er til rådighed. SDC ser betydelige muligheder i Open Banking og forventer, at arbejdet på den front vil bidrage til at styrke SDC-pengeinstitutternes konkurrenceevne og SDC's

evne til at tiltrække nye pengeinstitutter. Åbne API'er driver en udvikling og innovation, hvor SDC's kunder enkelt og omkostningseffektivt kan bygge løsninger oven på SDC's kernebanksystem og integrere teknisk med tredjeparter.

Nye kunder

Siden 2014 har SDC budt velkommen til over 30 nye banker på tværs af Norden.

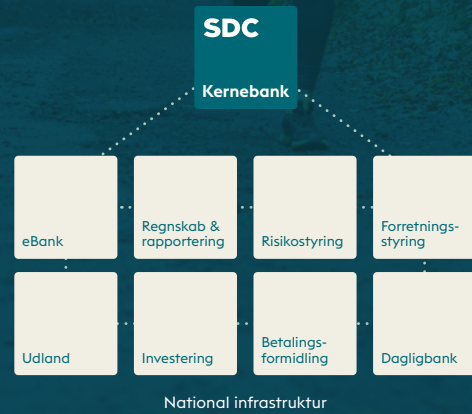
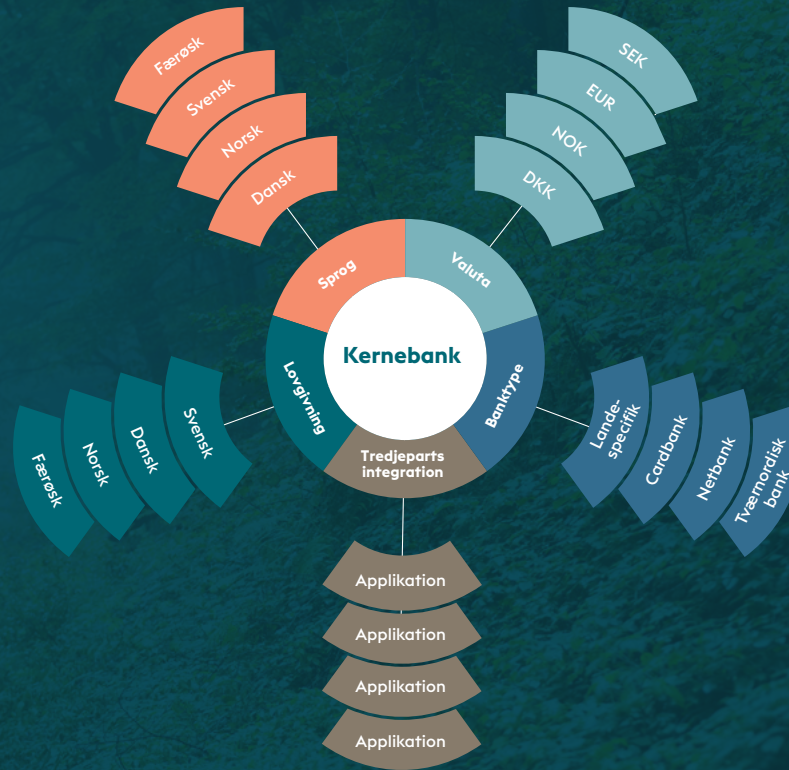


2014

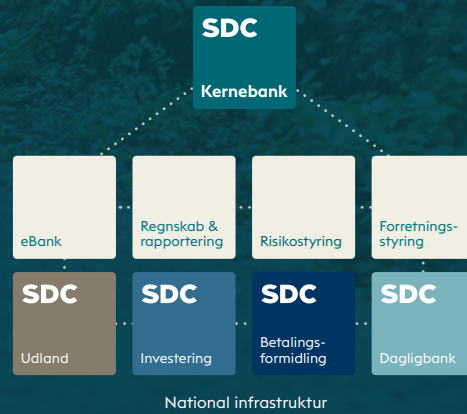


2021

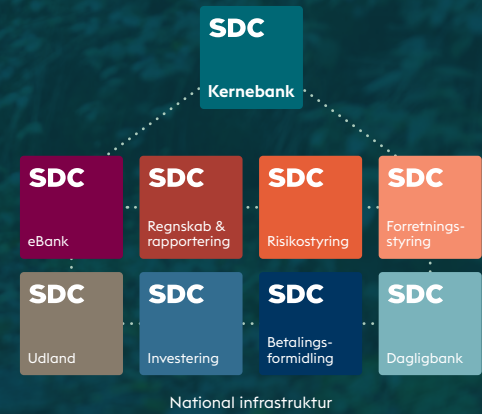
SDC's platform er i vidt omfang tænkt og udviklet som en åben integrationsparat platform, hvor SDC's kunder enkelt og omkostnings-effektivt kan bygge løsninger oven på SDC's kernebank



Høj grad af egne og tredjeparts applikationer, som integreres med SDC



Nogen grad af egne og tredjeparts applikationer, som integreres med SDC



Fuld brug af SDC



Vagn Hansen
Adm. direktør
Sparekassen Danmark

Samarbejdet med SDC har flyttet sig meget i de senere år. Vi oplever større fremdrift, rigtig god dialog og hurtigere udviklingstempo

Digitaliserings- og reguleringsbølgen vælter ind over os. Det stiller store krav til sparekasserne og SDC. Kunderne efterspørger flere og mere brugervenlige løsninger, og det er et stigende konkurrenceparameter – især for de unge kunder. Vi skal være med og stå stærkt på området – uden dog nødvendigvis at være førende.

I et tæt samarbejde og fællesskab med SDC er der allerede implementeret mange gode it-løsninger, som har gjort hverdagen nemmere og mere enkel for vores kunder og medarbejdere.

Nu venter den helt store implementering af den nye net- og mobilbank, som vi ser frem til at

præsentere for alle vores kunder. Derudover sker der store fremskridt i den kommende tid med bl.a. automatisk produktion i Advisor – en kæmpe lettelse i hverdagen for mange medarbejdere, og samarbejdet omkring Pension 23 med Nærpension sikrer rigtig mange gode løsninger på et komplekst rådgivningsområde.

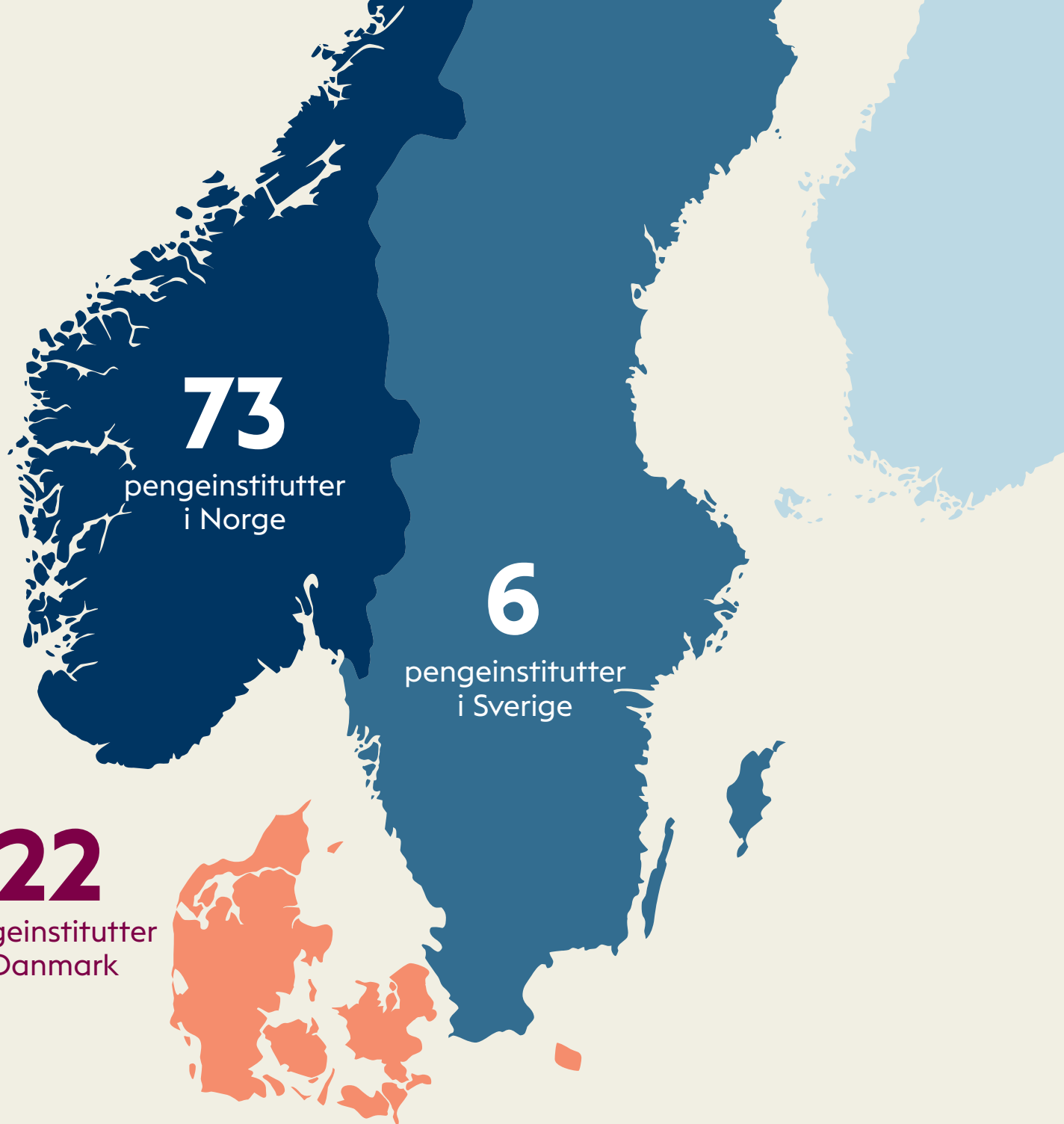
Samarbejdet med SDC har flyttet sig meget i de senere år, og med en dyb og meget relevant involvering af sparekasserne oplever vi større fremdrift, rigtig god dialog og hurtigere udviklingstempo. Vi oplever SDC som en rigtig god samarbejdspartner, hvor agilitet, forståelse, inddragelse og handling virkelig flytter noget.





4

pengeinstitutter
på Færøerne



73

pengeinstitutter
i Norge

6

pengeinstitutter
i Sverige

22

pengeinstitutter
i Danmark



Samfundsansvar

SDC's bidrag til samfundet

Som aktør i en kritisk finansiell infrastruktur i Norden er det vigtigt for SDC at opretholde en høj grad af tillid til SDC i det omgivende samfund – herunder at understøtte SDC-pengeinstitutternes muligheder for at udføre bankforretninger med en høj grad af sikkerhed og i overensstemmelse med lovkrav i de lande, hvor SDC's kunder opererer.

SDC driver sin virksomhed i en moden og reguleret branche med ydelser til en kundekreds, der selv er underlagt stærk regulering og bevågenhed. SDC er i lighed med SDC's kunder underlagt tilsyn af det danske finanstilsyn, det norske finanstilsyn og Finansinspektionen i Sverige samt selvkontrol via intern og ekstern systemrevision.

I 2021 har SDC udformet en CSR-strategi og en afledt politik, som danner grundlag for virksomhedens arbejde med CSR. Grundlæggende har SDC i sit arbejde med CSR ladet sig inspirere af FN's verdensmål med særligt fokus på målene om regulering af

finansielle institutioner (SDG 5.10), målene om produktion, der skaber anstændige jobs, og om adgang til bankforretninger og finansielle tjenesteydelser, der understøtter produktivitet samt udvikling af mikro-, små- og mellemstore virksomheder (SDG 8.3 og 8.10). Den daglige udfoldelse af CSR understøttes af virksomhedens CSR-politik samt risikovurderinger og en række operationelle politikker, der dækker sociale forhold og personaleforhold, respekt for menneskerettigheder og bekæmpelse af korruption og bestikkelse.

Personaleforhold

Det er vigtigt for SDC at være en attraktiv arbejdsplads, hvor medarbejdere behandles med respekt og ikke udsættes for diskrimination. SDC støtter op om ILO's kernekonventioner om arbejdstagerrettigheder og ligestilling, og bestemmelser vedrørende ordentlige arbejdsforhold, respekt for overenskomster og mindsteløn mv. er forankret i virksomhedens politikker. Ved anvendelse af ekstern arbejdskraft anerkender SDC, at der kan være en mindre risiko for, at arbejdsforhold ikke lever op til SDC's standarder.

SDC støtter Interforce og bakker hermed op, når Forsvaret har brug for ansatte, der ved siden af deres job i SDC har kontrakt med Forsvaret eller er frivillig i Hjemmeværnet. Det betyder bl.a., at SDC så vidt muligt giver den konkrete medarbejder fri, ferie eller orlov, når der opstår behov i Forsvaret eller Hjemmeværnet, ligesom en eventuel udstationering for Forsvaret ikke påvirker karrieremuligheder i SDC.

Menneskerettigheder, antikorrupcion og forretningsetik

Alle SDC's leverandører er bekendt med og forventes at efterleve SDC's Code of Conduct, som bl.a. præciserer, at leverandøren ikke må anvende børne- eller tvangsarbejde eller diskriminere på baggrund af race, køn og alder mv. Code of Conduct præciserer endvidere, at leverandørens ansatte har ret til organisationsfrihed, at overenskomster respekteres, og at SDC ikke accepterer bestikkelse.

SDC anvender en del BtB-ansatte medarbejdere, især i Polen. Som konsekvens heraf er det defineret i

virksomhedens Code of Conduct, at alle leverandører skal udarbejde ansættelseskontrakter til medarbejdere i overensstemmelse med lokal lovgivning vedrørende løn, pension og eventuelt overarbejde.

SDC har i 2021 udarbejdet en politik for dataetik, som er tilgængelig på et nyetableret compliance-site. SDC har en meget robust governance omkring data og vurderer løbende, om der er behov for at justere eksisterende politikker og procedurer inden for området.

Skatter og afgifter

Et andet væsentligt bidrag til samfundet er den finansielle værdi, som SDC årligt genererer gennem betalinger af skatter og afgifter primært i Danmark, men også i Sverige, Norge og Polen. Det er SDC's

politik, at alle skatter og afgifter indberettes i henhold til lovgivningen, og at de betales rettidigt og på baggrund af realiserede tal (fuldstændige, præcise og rettidige).

Fordelingen af skattebetalinger mellem de enkelte lande er styret af SDC's Transfer Pricing Policy, der ud fra en række objektive kriterier fastlægger fordelingen af skattebetalinger i forhold til aktiviteten i de enkelte selskaber og lande. Det er SDC's ønske at være transparent omkring selskabets skatte- og afgiftsbetalinger.

SDC har ikke aktiviteter i lokationer kategoriseret som "skattely", ligesom SDC ikke er involveret i skatteunddragelse af nogen karakter.

Skatter og afgifter i regnskabet 2021

Mio. DKK	2021	2020	2019
Selskabsskat	3,177	1,275	3,882
Ejendomsskat	0,000	0,000	4,815
Skatter opkrævet på vegne af staten (A-skat, AM-bidrag og ATP)	165,472	165,648	160,846
Lønsumsagift	60,300	63,571	61,805
Moms (ikke afløftningsberettiget)	74,436	86,476	79,786
Miljøafgifter	0,023	0,028	0,033
I alt	303,408	316,998	311,167

Risikovurdering

SDC har i 2021 gennemgået sin risikopolitik i relation til samfundsansvar og har ikke fundet grund til at ændre i denne. SDC følger EU's udarbejdelse af forordninger for taksonomi og rapportering om bæredygtighed i den finansielle sektor.

SDC efterlever gældende lovgivning vedrørende miljø og klima. Som it-serviceudbyder har SDC hverken produktion eller andre ressourceintensive aktiviteter med væsentlig negativ påvirkning af miljø og klima. SDC har i 2021 udarbejdet en CSR-politik, som også omfatter SDC's politik for miljø og klima. Politikken er tilgængelig på nyetableret compliance-site. Primære miljøpåvirkninger affødes af driften af SDC's it-baserede løsninger og af energiforbrug knyttet til bygningsdriften af kontorlokaler til SDC's medarbejdere. Driften af it-løsninger er outsourcet til JN Data A/S, som er underleverandør og primær leverandør til SDC. JN Data A/S er underlagt SDC's Code of Conduct, for så vidt angår leverancer til SDC. Som medejer følger SDC, at JN Data A/S agerer forsvarligt i forhold til påvirkning af miljø og klima. JN Data A/S benytter bl.a. principper om grønt fokus og lavest muligt energiforbrug.

For så vidt angår bygningsdrift, bor SDC til leje. SDC har derfor ikke direkte kontrol over f.eks. forsyningsrelaterede indkøb, men SDC søger løbende at påvirke disse indirekte i rollen som lejer. Således har SDC i 2021 opnået at få udlejer til at etablere ladestander til elbiler på parkeringsarealet, som kan oplade 14 biler ad gangen. Dette for at understøtte medarbejdernes anskaffelse og anvendelse af el- og hybridbiler.

Klimaforandringer

SDC ser klimaforandringer som en af vor tids afgørende udfordringer. Som leverandør af it-platforme til banktjenester søger SDC at forstå og reducere de negative klimapåvirkninger fra virksomhedens drift. Som it-leverandør er SDC's klimapåvirkning begrænset, og meget af driften er outsourcet. I 2021 er SDC begyndt at udvikle sin CO₂-opgørelse for scope 1- og scope 2-udledninger og er begyndt at måle på de væsentligste scope 3-udledninger for eksterne dataudbydere. Denne kvantificering af udledninger følger principperne skitseret i WRI GHG-protokollen.

De driftsmæssige udledninger fra firmabiler (scope 1) og indkøbt el og varme (scope 2) afspejler ikke de udledningskilder indeholdt i det produkt, som SDC leverer til sine kunder. Det skyldes, at SDC outsourcer

den egentlige drift af datacentre til bl.a. JN Data A/S og NNIT. For 2021 er scope 3-udledninger fra SDC's hovedleverandør, JN Data A/S, inkluderet samt enkelte data fra NNIT, sammen med udledning forbundet med transport og rejser. SDC arbejder mod at udvide opgørelsen yderligere til at dække flere materielle emner under scope 3 samt resterende leverandører.

I 2021 blev SDC's samlede energiforbrug fra el og varme estimeret til 307 MWh, hvoraf 33% kom fra vedvarende energikilder.

SDC har beregnet udledning for scope 1 og scope 2 tilbage til 2019. Tallene viser en reduktion i scope 2 baseret på en reduktion i de kvadratmeter, som SDC optager i delte kontorer, samt implementering af

diverse energioptimerende løsninger. I scope 3 ses signifikante reduktioner for tilhørende datacentre, eftersom JN Data A/S har valgt at købe 100% elektricitet fra vind siden 2020. Derudover har nedlukninger i forbindelse med COVID-19 betydet, at rejseaktiviteten er betydeligt reduceret. Selvom disse nedlukninger udgør en midlertidig tendens, har det ført til den erfaring, at langt flere møder kan foretages virtuelt. Det er et ønske fremadrettet at fastholde det lavere niveau, og SDC opfordrer derfor sine medarbejdere til at afholde møder virtuelt, hvor det er muligt.

SDC arbejder løbende med at energioptimere, dels for at forbedre energieffektiviteten og hermed reducere forbruget, og dels for at reducere udslip af drivhusgasser generelt.

Datasikkerhed

Som databehandler for SDC's kunder og som dataansvarlig for egne medarbejdere har SDC ansvar for at leve op til bestemmelserne i Persondataforordningen.

Det er ved årlige uafhængige revisionsauditeringer, senest i 2021 (ISAE 3000-erklæring), verificeret, at SDC har en robust governance-struktur og høj sikkerhed i håndteringen af persondata. SDC har for 2021 modtaget en revisionserklæring fra JN Data A/S' revisor målrettet databehandlerrollen. Denne auditering af JN Data A/S har ikke påvist forhold, der afholder SDC fra at samarbejde med JN Data A/S fremadrettet.

Det er afgørende for SDC, at kunderne kan udføre bankforretninger med en høj grad af sikkerhed og uden driftsmæssige nedbrud. Dette sikres gennem en stærk it-sikkerhedspolitik, som styrer SDC's it-miljø med udgangspunkt i ISO 27001/2 som international ledelsesstandard og styringsværktøj.


CO₂-udledning 2019-2021

T CO ₂ e	2021	2020	2019
Scope 1	0,14	0,46	0,39
Scope 2 (market)	194	236	287
Scope 2 (location)	122	147	195
Total scope 3	149,7	194,4	980,3
Datacenter (JN Data A/S)	26,6	37,2	638,9
Business travel	123,1	157,2	341,4

Data for kørsel i 2019 og 2020 er estimater. Elforbrug hos JN Data A/S forventes at have samme andel "grøn" el som i 2020.

Herudover deltager SDC i Nordic Financial CERT, som er et nordisk sektorsamarbejde, der beskytter mod og samler viden om cyberangreb mod finansielle institutioner. Samarbejdet giver SDC og SDC's kunder dybere indsigt i det løbende operationelle trusselsbillede mod den danske og internationale finanssektor. SDC har endvidere forsikringsmæssigt sikret sig adgang til specialistkompetencer inden for håndtering af cyberangreb.

SDC opdaterer løbende nye tiltag og forbedringer af eksisterende tiltag, specifikt målrettet selvbetjening,



der reducerer risikoen ved svindelforsøg i net- og mobilbanker. Disse omfatter såvel systemmæssige tiltag som øget videns- og erfaringsudveksling på tværs af SDC-ejerkredsen.

Som en integreret del af SDC's it-sikkerhedskultur gennemgår samtlige SDC's medarbejdere hvert år et obligatorisk Security Awareness Training Program. Sikkerhedstræningen har i 2021 også omfattet GDPR. Der er i 2021 ikke registreret hændelser eller it-sikkerhedsbrister, der har påvirket SDC eller SDC's kunders mulighed for at drive forretning.



For at øge gennemsigtigheden omkring SDC's indsats på sikkerhed, compliance, GDPR og CSR har SDC ultimo 2021 etableret et centralt Trust Site, der samler relevant GDPR, compliance- og it-sikkerheds- samt CSR-dokumentation på tværs af SDC. Dokumentationen stilles til rådighed for SDC's kunder for at understøtte kundernes lokale compliance-arbejde.





Human resources

SDC er en professionel virksomhed med dybe rødder i den finansielle sektor og med en solid historik og erfaring. Baseret på tung faglig viden kombineret med evnen til innovation og nytænkning, ønsker SDC at levere moderne, forretningsorienterede løsninger, der øger konkurrenceevnen hos SDC's kunder og understøtter "effective banking".

Derfor stiller SDC store krav til sine medarbejdere om dedikation, faglige kompetencer, båndbredde, vindermentalitet og samarbejdsevner, og derfor arbejder SDC målrettet med at sikre en åben, respektfuld og innovativ kultur med fokus på kompetence- og performanceudvikling af såvel medarbejdere som ledere.

For at understøtte en performancekultur har alle medarbejdere medarbejderudviklingsamtaler, hvor mål, performance og udviklingsbehov afklares individuelt, og der følges løbende op på fremdrift. Arbejdet med udviklingsplaner for medarbejderne

samt håndtering af nøgleressourcer er med til at sikre SDC's leveranceevne og fleksibilitet.

SDC tilbyder medarbejderne en bred palet af relevante udviklingsmuligheder, omfattende både faglige og personlige kurser, uddannelser og certificeringer.

SDC's jobopslag tiltrækker i vidt omfang personer med høj uddannelse og flerårig erhvervs erfaring. Der er i 2021 ansat 86 medarbejdere (2020 = 50). Heraf har langt hovedparten længerevarende uddannelser, oftest på kandidatniveau.

Ved ansættelse og udnævnelse af ledere fokuserer SDC i høj grad på ledernes evner til at drive forandring. SDC søger at præge og støtte sine ledere i udførelsen af deres opgaver for at sikre, at såvel ledere som medarbejdere efterlever virksomhedens værdier og styrer efter virksomhedens processer med støtte af de rette værktøjer. Udviklingen og understøttelsen af lederne sker i praksis gennem

SDC Leadership Program, hvor der arbejdes med lederudvikling som en kontinuerlig proces med løbende "serviceeftersyn" og coaching af den enkelte leder. Udgangspunktet er konkret og jordnært: Lederudvikling skal ske helt tæt på den enkelte leders hverdag med afsæt i konkrete ledelsesmæssige udfordringer og med fokus på konkrete værktøjer, processer og tiltag til løsning af disse udfordringer.

Måltal

I 2021 beskæftigede SDC gennemsnitligt 553 medarbejdere (2020 = 561) opgjort efter ATP-metoden. Af disse er 26 ansat i SDC's polske filial (2020 = 24). Internt arbejder SDC med antal medarbejdere opgjort som FTE (Full Time Equivalent), da dette tal er bedre til at udtrykke den reelle kapacitet, som SDC har til rådighed. Antallet af medarbejdere målt som FTE udgjorde ultimo 2021 549 FTE (2020 = 543), heraf var 522 FTE tilknyttet SDC i Danmark, og 27 FTE tilknyttet SDC i Polen. Hertil kommer yderligere 261 polske kolleger på BtB-kontrakter (2020 = 219), der arbejder

Gennemsnitsalder

	2021	2020	2019
Ansatte	50 år	50 år	49 år
BtB (Poland)	37 år	36 år	36 år
Samlet	46 år	46 år	46 år

fra lokationen i Warszawa. Samlet set arbejder således ca. 30% af SDC's ressourcer ud fra SDC's lokation i Warszawa. Denne andel forventes stigende i de kommende år.

Gennemsnitsalderen for SDC-ansatte og nearshore-ressourcer i 2021 sammenlagt er 46 år (2020 = 46). For SDC-ansatte isoleret er gennemsnitsalderen 50 år (2020 = 50), og for nearshore-ressourcer i SDC's polske filial 37 år (2020 = 36).

Redegørelse for kønssammensætning

Det er SDC's politik, at alle stillinger skal besættes med de bedst egnede kandidater, uanset køn. I forbindelse med rekruttering søger SDC at sikre, at der er en af hvert køn blandt de sidste tre kandidater.

Kønfordelingen for virksomhedens ansatte er uændret fra 2020 med 62% mænd og 38% kvinder. På ledelsesniveau er kønfordelingen 53% mænd og 47% kvinder, hvilket er en fremgang fra 2020 (58% mænd og 42% kvinder). Kønfordelingen blandt nearshore-ressourcerne i Polen er 94% mænd og 6% kvinder.

På bestyrelsesniveau har ejerkredsen i 2021 ikke foretaget ændringer, som har påvirket kønssammen-

sætningen. De otte generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er alle mænd. Dette afspejler i vidt omfang den ledelsesmæssige kønsfordeling i direktionerne hos SDC's aktionærer.

Det er fortsat bestyrelsens målsætning inden udgangen af 2023 at søge at opnå en repræsentation af det underrepræsenterede køn i bestyrelsen. Den praktiske gennemførelse heraf afhænger af sammensætning

og intern ansvarsfordeling i direktionerne hos SDC's aktionærer. De to medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer er efter seneste valg begge mænd.

Arbejds miljø og kultur

For SDC A/S er der indgået overenskomst med Finansforbundet i Danmark. Med udgangspunkt i gældende aftaler og normer i den finansielle sektor tilstræber SDC at skabe et arbejdsmiljø og en kultur, der tiltrækker og fastholder dygtige og engagerede medarbejdere, som medvirker til nytænkning og udvikling til gavn for SDC's kunder, SDC og medarbejderne selv.

Ressourcerne på SDC's lokation i Ballerup suppleres af et velfungerende nearshore-setup i Polen. SDC samarbejder her med ansvarlige og anerkendte partnere og følger løbende op på, at samarbejdspartnerne efterlever deres forpligtelser omkring arbejdsforhold. Desuden har de 26 fastansatte medarbejdere i den polske filial ligeledes velordnede arbejdsforhold.

Udvikling i kønsfordelingen

	2021	2020	2019
SDC ansatte i alt	62% M 38% Q	62% M 38% Q	62% M 38% Q
SDC ledelse	53% M 47% Q	58% M 42% Q	56% M 44% Q
SDC Poland (B2B)	94% M 6% Q	93% M 7% Q	90% M 10% Q

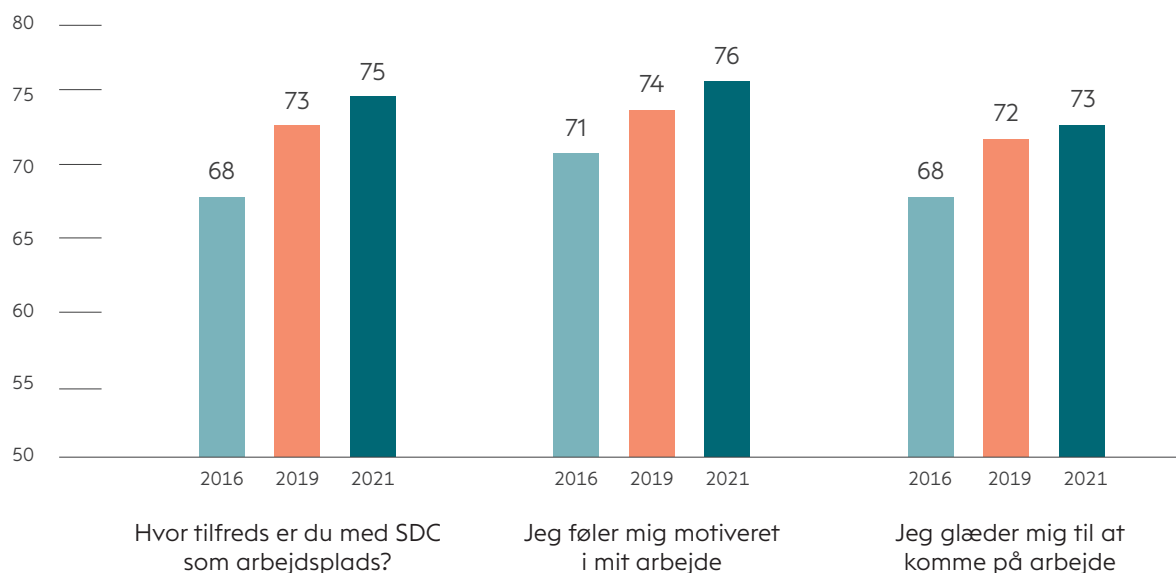
SDC har i 2021 fortsat arbejdet med at styrke SDC's identitet som én virksomhed, uafhængig af lokation og nationalitet. Det sker bl.a. gennem mix af medarbejdere i projekter og opgaver på tværs af landegrænser, anvendelse af samme processer og værktøjer samt integration af polske ressourcer i SDC's ledelseslag.

Trivsel

SDC måler løbende trivsel, engagement og arbejdsforhold blandt virksomhedens medarbejdere. Målinger vurderer SDC som en attraktiv arbejdsplads på niveau med virksomheder og brancher i SDC's benchmark-gruppe (Technology, Media & Telecommunications). Arbejdspladsvurderinger, APV, viser en generel tilfredshed med det fysiske og psykiske arbejdsmiljø i SDC. Dette underbygges af et generelt lavt niveau i sygefravær, der for 2020 og 2021 har været under 3%, og en gennemsnitlig medarbejderomsætning på 9% på tværs af geografi og medarbejdertyper i 2021, hvilket, markedsituationen taget i betragtning, vurderes som pænt.

Kulturelt arbejder SDC's strategi med begrebet "One SDC" og ensretter i videst muligt omfang relevante processer og værktøjer på tværs af lokationerne i Danmark og Polen. SDC måler trivsel på samme måde i både Danmark og Polen. SDC's seneste trivselsmålinger er gennemført i 4. kvartal 2021 og havde en besvarelsesprocent på 90%. Trivselsmålingen fokuserer på fire hovedområder; tilfredshed, motivation, loyalitet og dedikation. På alle områder opnåede SDC pæne resultater i 2021, og trenden fra 2016 og frem til 2021 er yderst positiv.

Medarbejdertilfredshed



Ud over at medarbejderne har mulighed for at tilkendegive synspunkter såvel åbent som anonymt i SDC's målinger, så har SDC i 4. kvartal 2021 implementeret en Whistleblower-ordning.

Endvidere tager SDC et socialt ansvar og har bl.a. i 2021 fået godkendelse til at øge virksomhedens elevtal fra tre til fem. SDC har også medarbejdere ansat i bl.a. fleksjob.

Corona

Som andre virksomheder i 2021 har SDC også været påvirket af COVID-19. SDC har fulgt de nationale

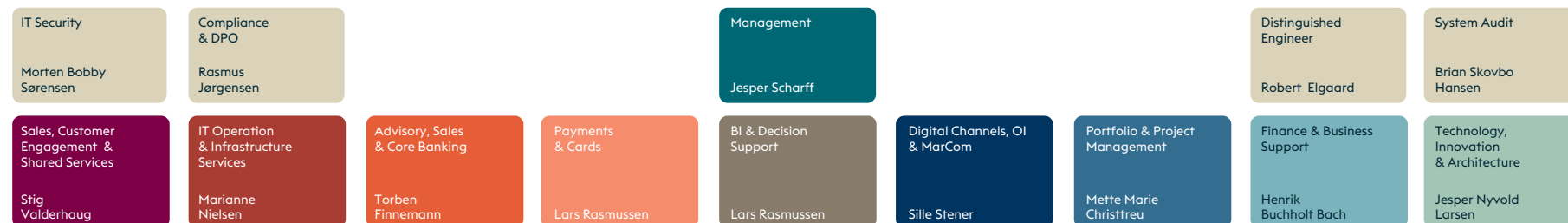
myndigheders anbefalinger og tilpasset virksomhedens retningslinjer i takt med udviklingen. Heldigvis har karakteren af SDC's virksomhed kombineret med virksomhedens digitale beredskab og medarbejdernes omstillingsevne vist, at SDC's aktiviteter i vidt omfang har kunnet udføres fra hjemmearbejdspladser. Således har store dele af virksomhedens medarbejdere i perioder af 2021 arbejdet hjemmefra.

SDC har i 2021 fastholdt de tiltag, som indførtes i 2020 med henblik på at begrænse smitten. Disse tiltag har indeholdt almindelig kendte elementer som udbredt brug af hjemmearbejde, hvor det har været muligt.

For de medarbejdere, som har mødt ind på SDC's lokationer, har der været ekstra hygiejnetiltag, herunder ekstra rengøring midt på dagen og understøttelse af andre tiltag (håndsprit og mundbind mv.) samt omlægning af kantinedriften, stærkt reduceret rejseaktivitet og mere udbredt anvendelse af online-møder og e-learning som uddannelsesaktivitet.

Endelig har SDC, i tilfælde af smittede medarbejdere, haft en tæt opfølgning på arbejdsmæssige kontakter. I 2021 blev 43 SDC-medarbejdere konstateret smittet med Corona. Alle tilfælde var uden kollega-til-kollega smitte.

Organisation







Økonomi

SDC's performance i 2021

2021 har på mange måder været et år præget af en hel del modsætninger. Også i 2021 medførte Corona perioder med nedlukninger, hvor nationale restriktioner i både Danmark og Polen udfordrede traditionelle arbejds- og samarbejdsformer, men SDC har lært af erfaringerne fra 2020, så på trods af disse udfordringer har 2021 også været et år præget af stor aktivitet og vækst.

Selskabets omsætning er steget i forhold til 2020 med 9%. Denne omsætningsvækst er primært sket i forhold til det danske marked.

Selskabets omsætningsudvikling

I regnskabsåret 2021 har SDC realiseret en omsætning på 1.634 mio. DKK (2020 = 1.493 mio. DKK).

En omsætningsstigning på 9% eller 141 mio. DKK målt i forhold til omsætningen i 2020, og ca. 80 mio. DKK højere end forventet i budgettet for 2021.

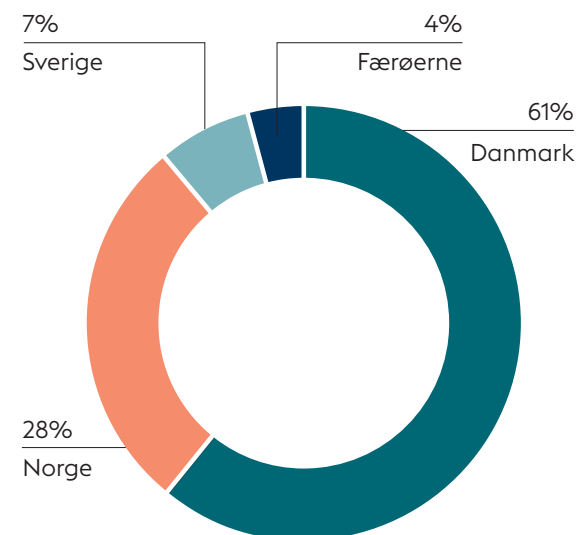
Omsætningsvæksten i 2021 målt i forhold til 2020 skyldes primært tre forhold:

1. Prisregulering på 3% i forhold til 2020-prisniveau svarende til ca. 44 mio. DKK.
2. Indtægter relateret til udkonvertering af BankNordik svarende til ca. 54 mio. DKK.
3. En stigning i volumen på individuelle kommercielle udviklingsprojekter på 43 mio. DKK.

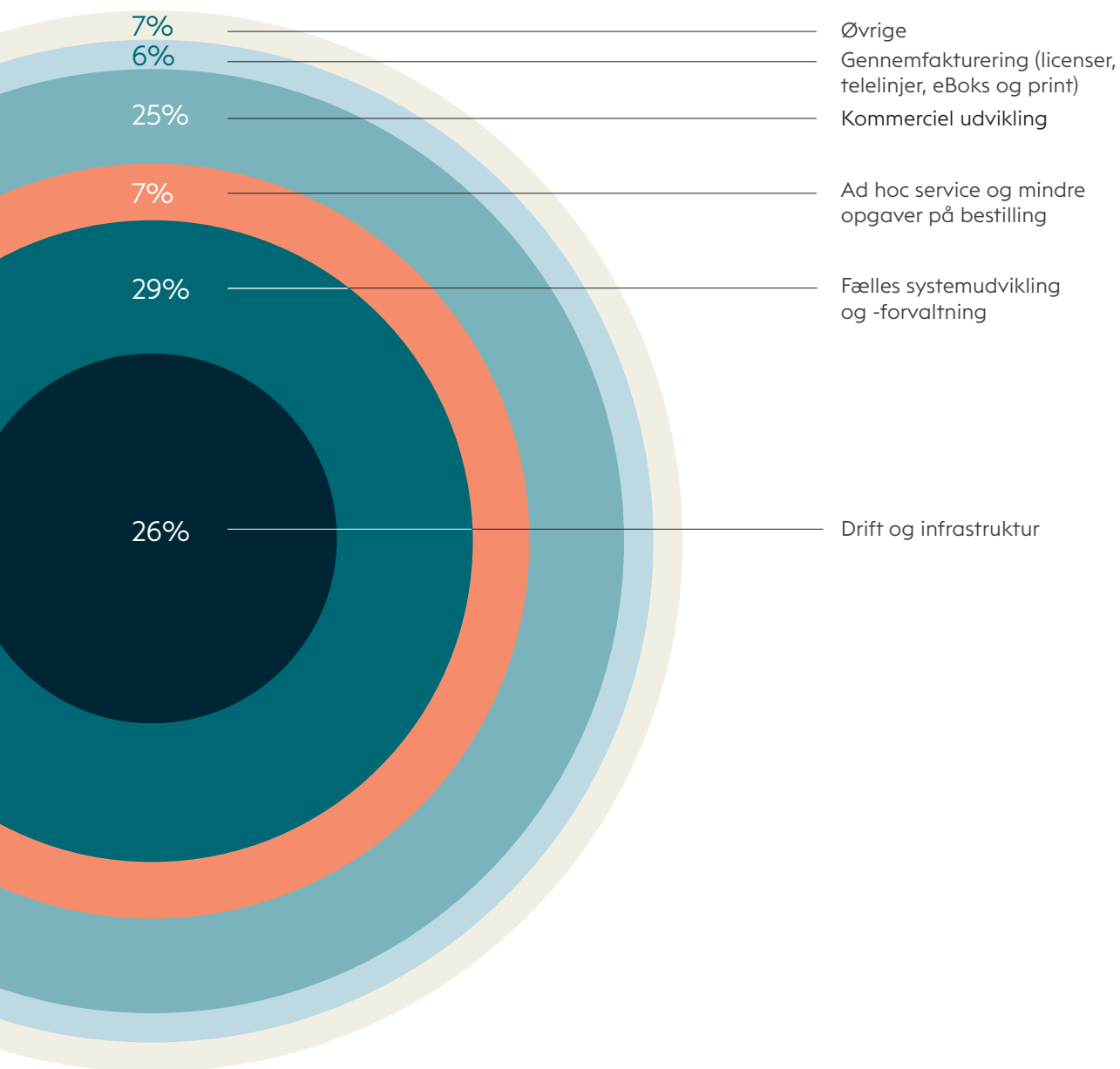
SDC's samlede omsætning på 1.634 mio. DKK fordeler sig med 65% (1.065 mio. DKK) relateret til kunderne i Danmark og på Færøerne, og 35% (569 mio. DKK) relateret til kunder i Norge og Sverige.

Nominelt er SDC's omsætning til kunder i Danmark og på Færøerne steget med 132 mio. DKK med Danmark som primær driver. Væksten er primært drevet af individuelle kommercielle projekter.

Den geografiske fordeling af selskabets omsætning



Omsætningsfordeling 2021 på ydelser



Omsætningen til kunder i Norge er nominelt steget med 8 mio. DKK. Stigningen i den norske omsætning er primært relateret til, at LBA-bankerne er gået i drift på SDC's platform i slutningen af 2021 samt omsætning på en ny kunde (Forsvarets Personellservice), mens Eika-bankerne har haft en meget tilbageholdende investeringslyst.

SDC's omsætning til kunder på det svenske marked (113 mio. DKK) er uændret i forhold til 2020.

SDC's omsætning, fordelt på ydelsestyper, er stort set uændret i forhold til tidligere år. Omsætningen på ydelsestyper fordeler sig på følgende måde:

- 29% til fællesudvikling og systemforvaltning (2020 = 33%)
- 26% til drift og infrastruktur (2020 = 28%)
- 25% til kommercielle opgaver, hovedsageligt rettet mod individuel systemudvikling mv. til enkelte pengeinstitutter eller en gruppe af pengeinstitutter med fælles behov (2020 = 19%)
- 7% til "Request for Service" og mindre opgaver på bestilling (2020 = 7%)
- 7% er øvrig omsætning (2020 = 7%)
- 6% til gennemfakturerings (2020 = 6%)

Ændringer i SDC's kundeportefølje

Det er en naturlig del af SDC's forretning, at der løbende sker bevægelser i kundekredsen. Dette sker bl.a. igennem fusioner og opkøb på det finansielle marked.

Derfor arbejder SDC løbende på at skabe variabilitet og skalérbarhed i sit produktionsapparat og de heraf afledte omkostninger. Endvidere er SDC uafhængig af store enkeltkunder. Ydermere har SDC en geografisk spredning af SDC's omsætning på flere lande og på mere end 100 pengeinstitutter på tværs af Norden,

Omsætningsfordeling 2017 – 2021

(Ekskl. ekstraordinære engangsindtægter)

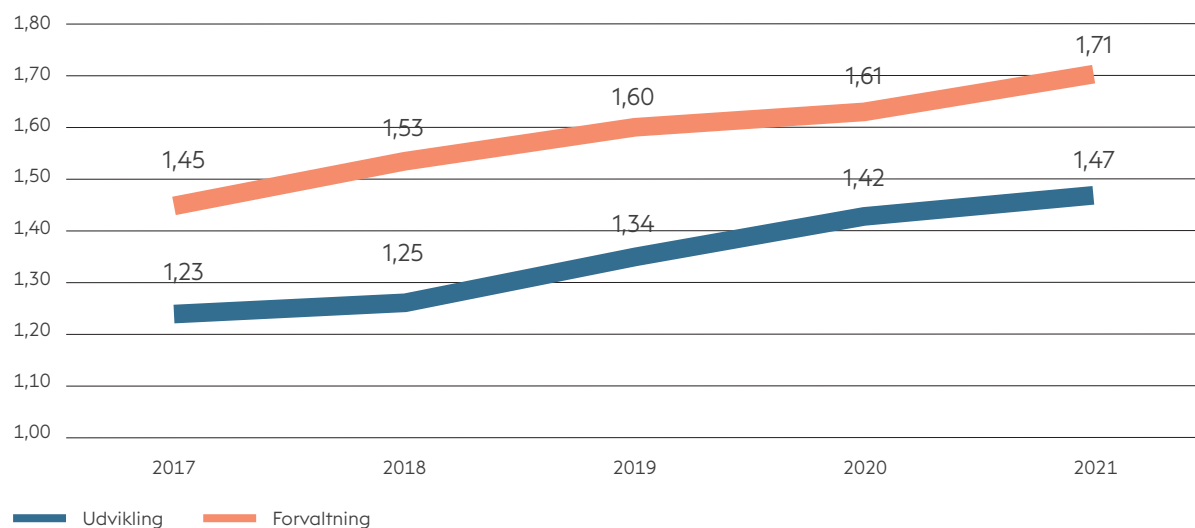
	2021	2020	2019	2018	2017
DK og FO	65%	62%	59%	62%	59%
NO	28%	30%	32%	31%	30%
SE	7%	8%	9%	7%	11%

hvorved selskabet har en stor robusthed over for bevægelser i markedet og i kundekredsen.

BankNordik, der ultimo 2020 frasolgte sin danske forretning til Spar Nord Bank, er fortsat kunde hos SDC med sin færøske forretning. Den del af forretningen, som BankNordik frasolgte i 2020, er i løbet af 2021 udkonverteret fra SDC.

To af SDC's store danske kunder, Sparekassen Vendsyssel og Jutlander Bank A/S, meddelte medio 2021, at de ville fusionere og rebrande sig under navnet Sparekassen Danmark. I praksis gennemføres

Leverede timer pr. 1.000 DKK



SDC har over de seneste 5 år leveret 20% flere udviklingstimer og 18% flere forvaltningstimer pr. krone

denne fusion i SDC's systemer i foråret 2022. Da både Jutlander Bank A/S og Sparekassen Vendsyssel er kunder i SDC, bevares begge pengeinstitutters omsætning i SDC.

Det forventes, at der vil ske yderligere konsolideringer på det danske marked i de kommende år.

Norske Eika Gruppen opsagde ultimo 2020 sin aftale med SDC, og ifølge kontrakten forventes Eika at være udkonverteret med udgangen af 2023, hvilket betyder, at SDC har sikkerhed for den kontraktlige omsætning frem til udgangen af 2023.

Der er i 2021 indgået aftale med Eika Gruppen omkring Eika-bankernes udkonvertering fra SDC. Den første Eika-bank (Eika Kredittbank) forventes at udkonvertere ultimo 2. kvartal 2022, og det planlægges, at yderligere ni Eika-banker udkonverteres i løbet af 2. halvår 2022. De resterende 44 banker i Eika Gruppen planlægger udkonvertering i 2023.

Hvis enkelte af Eika-bankerne mod forventning ikke skulle være udkonverteret med udgangen af 2023, vil disse bankers rammeaftale blive forlænget i 12 måneder på de eksisterende vilkår.

SDC arbejder aktivt på at få nye kunder i Norge, og i 2021 førte dette arbejde bl.a. til, at Forsvarets Personellservice skrev kontrakt med SDC. SDC er i dialog med en række yderligere potentielle kunder i Norge. Over de senere år har SDC tiltrukket mere end 30 nye pengeinstitutter, og det er forventningen, at SDC kan fastholde en omsætning på det norske marked på nogenlunde det samme niveau som i 2021 og hermed fastholde en position som den leverandør, der tilbyder de økonomisk mest attraktive løsninger til mindre og mellemstore pengeinstitutter i Norden.

Driftsresultat

SDC's bruttoresultat er i 2021 realiseret til 749,1 mio. DKK eller 45,8% (2020 = 707,1 mio. DKK og 47,3%). Den nominelle stigning på 42 mio. DKK skal ses i sammenhæng med omsætningsstigningen. Den væsentligste årsag til det relative lille fald i bruttoresultatet hænger sammen med en ekstra stor stigning i lønomkostningerne i 2021.

Resultat før skat for selskabet er i 2021 realiseret til 22,6 mio. DKK svarende til 1,4%, hvilket er synligt bedre end resultatet før skat i 2020, der blev realiseret til 6,7 mio. DKK svarende til 0,5%. Resultatforbedringen skyldes dels et nominelt bedre driftsresultat og heraf afledt bedre resultat før finansielle poster.

Resultatforbedringen er opnået på trods af generelt stigende omkostninger samt ikke mindst stigende compliance-krav og en konstant stigende forvaltningsbyrde, der skyldes en årlig tilvækst af fem til ti nye systemer hvert år, der skal forvaltes.

Når SDC alligevel kan forbedre sit resultat, skyldes det bl.a., at SDC løbende arbejder med at tilpasse sine omkostninger og forenkle de bagvedliggende strukturer. Væsentlige elementer heri er øget anven-

delse af nearshore-ressourcer i systemudvikling og ikke mindst forvaltning samt konstant optimering af underleverandør- og licensaftaler i 2021. Således har alene et projekt omkring indkøb af finansielle data, der anvendes i en række systemer, genereret en årlig besparelse på 5 mio. DKK med effekt fra 2022.

I 2021 blev der identificeret besparelser/omkostningsreduktioner svarende til ca. 30 mio. DKK. Disse besparelser er indarbejdet i SDC's budget for 2022 og frem. Et lignende program afvikles i 2022, og her er målet at identificere yderligere ca. 35 mio. DKK i potentielle omkostningsreduktioner, som kan høstes i forhold til 2023. Denne type besparelser er med til at reducere den naturlige opdrift i omkostningsbudgettet.

Nearshore

Det er SDC's strategi at fortsætte sin vækst i Polen. Ultimo 2021 har SDC 27 fastansatte medarbejdere (2020 = 25) og 261 BtB-ansatte (2020 = 219) på selskabets lokation i Polen.

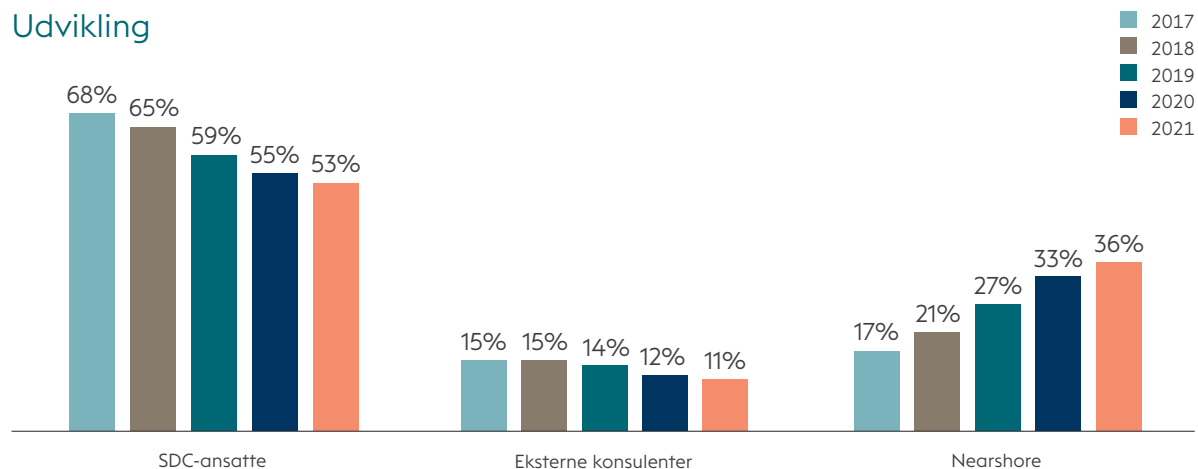
SDC's lokation i Polen har på samme vis som SDC's danske lokation også været ramt af Corona i 2021 samt de tilknyttede restriktioner, hvilket har betydet, at hovedparten af medarbejderne i Polen har arbejdet hjemmefra i størsteparten af 2021. På trods af Corona har SDC fastholdt sit strategiske fokus på at udbygge sin nearshore-"muskel" i 2021.

"Corona perioden" med meget hjemmearbejde i Polen har SDC benyttet til at renovere og ombygge den nuværende lokation, således at den er klar til at understøtte en yderligere vækst i Polen. Dette skal ses i sammenhæng med, at SDC har implementeret et "flexible seating"-koncept, hvor der fremadrettet arbejdes med "flydende" arbejdspladser for hoved-

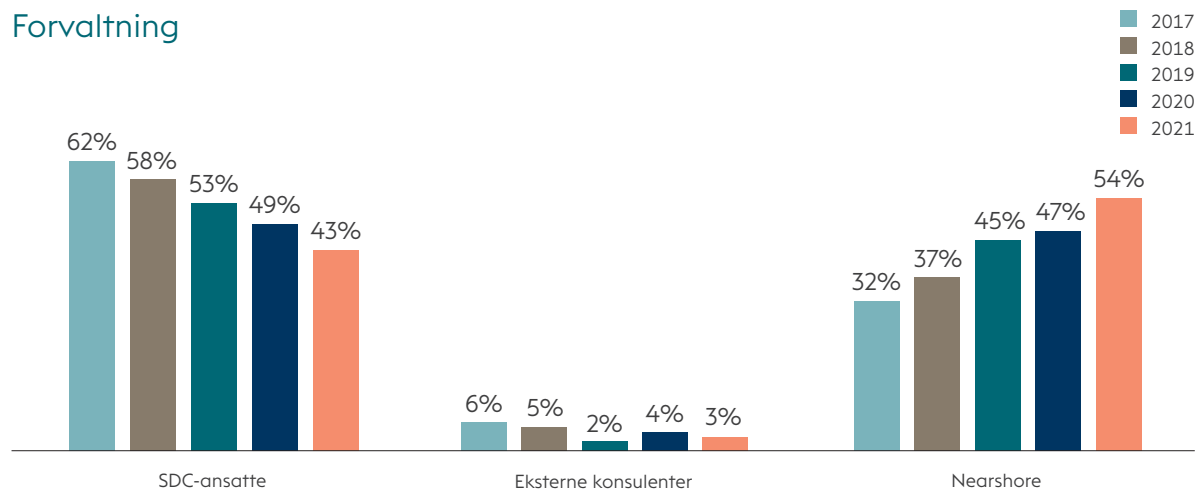
Ressourcesammensætning

SDC arbejder løbende på at optimere såvel metoder, værktøjer og infrastruktur for at sikre en endnu mere effektiv anvendelse af ressourcerne i SDC's nearshore-koncept i Polen. Det har bl.a. betydet, at den andel af systemforvaltningen, der varetages af nearshore-ressourcer, har kunnet øges til 54% i 2021 mod 47% i 2020. Anvendelsen af nearshore-ressourcer øges yderligere i 2022 til sikring af en høj og fortsat stigende leverancekapacitet i SDC uden en tilsvarende stigning i pengeinstitutternes betalinger til SDC.

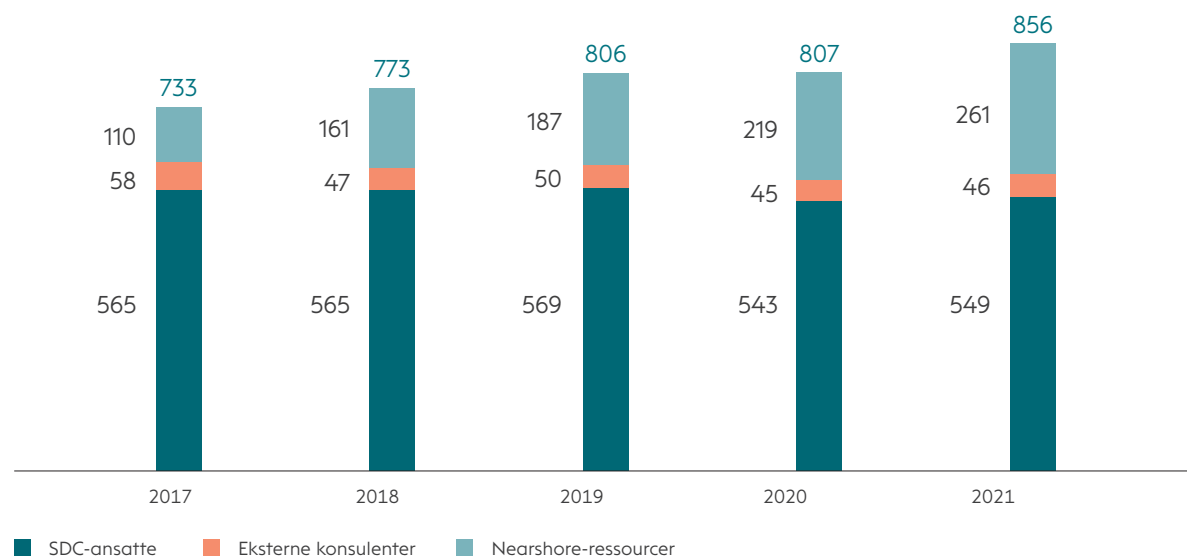
Udvikling



Forvaltning



SDC's ressourcer 2017 - 2021 (FTE, ultimo året)



parten af medarbejderne. Dette koncept betyder, at de polske medarbejdere i gennemsnit arbejder hjemmefra ca. 50% af tiden.

Sammenholdt med en optimeret lokation betyder det, at SDC nu kan understøtte strategiens krav om en vækst på antal medarbejdere, der arbejder ud fra Polen over de kommende år inden for de nuværende rammer. Endvidere er det i tråd med medarbejdernes ønske om større fleksibilitet og mulighed for delvis hjemmearbejde (en arbejdsform, som under Corona har vist sig at være effektiv). SDC er dog af den opfattelse, at for at fastholde såvel innovation som sammenhængskraft skal medarbejderne have et fast

tilhørsforhold til selskabet og regelmæssigt mødes med og arbejde fysisk sammen med kollegaer. For yderligere at understøtte samarbejde på tværs har selskabet investeret i en kraftig opdatering af ICT-udstyr (Information and Communications Technology), som er fuldt integreret med MS Teams, for bedre at være i stand til at understøtte projektarbejde baseret på såvel agile projekter som traditionelle vandfaldsprojekter.

SDC anvender i dag nearshore-ressourcer i forbindelse med udførelse af en lang række opgaver i alle dele af organisationen, hvoraf en stor del af opgaverne udføres i Polen.

Effekten af SDC's fokus på nearshore betyder, at 54% af det samlede antal producerede forvaltningstimer ultimo 2021 blev leveret af nearshore-ressourcer. Den tilsvarende andel i 2020 var 47%. Denne trend forventes at fortsætte i 2022, hvor målet er, at 55% af alle forvaltningstimer skal leveres fra Polen. På udviklingssiden var 36% af alle producerede udviklingstimer produceret af nearshore-ressourcer ultimo 2021. Den tilsvarende andel i 2020 var 33%. Dette tal forventes at vokse til >37% i 2022.

Generelt forventer SDC, at blend raten mellem polske og danske ressourcer vil stabilisere sig på et pænt niveau i 2023, hvor det forventes, at 60% eller mere af alle forvaltningstimer vil blive leveret af nearshore-ressourcer, og på udviklingssiden forventes det, at 40% eller mere vil blive leveret via nearshore-ressourcer.

SDC's fokus på nearshore betyder, at SDC er i stand til at holde kundernes omkostninger til fællesudvikling og forvaltning nede, hvilket er med til at dæmme op for den tiltagende forvaltningsbyrde, der er afledt af et stigende antal nye løsninger og systemer til kunderne.

Personaleomkostninger

For regnskabsåret 2021 udgør bruttopersonaleomkostningerne 557,6 mio. DKK før overførsel til udviklingsprojekter (2020 = 548 mio. DKK). Ud af bruttopersonaleomkostningen udgør basislønnen 79%, pensioner 9% og andre personaleomkostninger (primært lønsumsafgift) 12%. Denne omkostning er relateret til et gennemsnitligt antal medarbejdere på 553 medarbejdere hen over 2021.



Peter Appelros
CIO
Sparbanken Syd

Vores strategiske samarbejde med SDC helt afgørende for at kunne forankre de nødvendige tiltag i den frekvens, det forventes af os

Digitaliseringen går stærkt i Sverige. Det bankejede selskab P27 Nordic Payments (P27) har en ambition om at skabe en effektiv og fleksibel nordisk betalingsinfrastruktur for nationale og internationale betalinger. Vores samarbejde med SDC er af stor betydning for vores succes på dette område – teknisk såvel som økonomisk. Som enkeltstående sparbank har vi ganske enkelt ikke volumen eller ressourcer til at imødekomme de løsnings- og kompetencekrav, der følger af en så omfattende transformation, som P27 vil udgøre. Værdien af SDC's stor-skala baserede forretningsmodel er her meget nærværende og begribelig – fælles løsninger med fælles finansiering til fælles behov.

Også compliance og sikkerhed kommer i stadig højere grad i fokus. Inden for disse områder er vores strategiske samarbejde med SDC helt afgørende for at kunne forankre de nødvendige tiltag i den frekvens, det forventes af os. Det handler helt kort om at opretholde vores licence to operate i det finansielle økosystem.

Sparbanken Syd er den eneste helt selvstændige sparbank i Sverige. Det giver os frihed til at kunne sammensætte det produkt- og tjenesteudbud, som vi finder relevant og attraktivt for vores private kunder og erhvervs-kunder. Vores langvarige og tætte samarbejde med SDC er afgørende for, at vi kan fastholde vores selvstændighed og udmønte vores kunde-rettede udbud i praksis.



I 2021 udgør den gennemsnitlige bruttoomkostning pr. medarbejder 1.008 TDKK p.a. (2020 = 977 TDKK p.a.). Det svarer til en årlig stigning på 3%. Denne forholdsvis store stigning skal ses i sammenhæng med dels overenskomstmæssig omlægning af reglerne for overarbejde og dels et presset arbejdsmarked. Den almindelige overenskomstmæssige regulering i 2021 udgjorde 2%, mens kombinationen af ændring af reglerne for afregning af overarbejde samt lønglidning har påvirket lønsummen med ca. 1% i alt. Den generelle lønglidning er finansieret via udsving mellem medarbejderafgang og genansættelser i løbet af året samt i mindre omfang flytning af opgaver og funktioner fra Danmark til Polen.

Af de samlede bruttopersonaleomkostninger på 557,6 mio. DKK er 88,5 mio. DKK overført til udviklingsprojekter, der aktiveres, hvorved periodens direkte udgiftsførte personaleomkostninger realiseres til 469 mio. DKK, der er indregnet i periodens resultat.

SDC's udviklingsomkostninger

SDC's samlede udviklingsomkostninger i 2021 udgjorde 449 mio. DKK (2020 = 457 mio. DKK). Den samlede udviklingsaktivitet dækker over dels omkostninger til fællesudvikling og tilpasning af SDC's systemportefølje til kommende lov- og sektorkrav, 157 mio. DKK og 65% af udviklingsaktiviteten, og dels nyudvikling af selskabets fælles systemportefølje og systemunderstøttelse af procesoptimering i forhold til nye og eksisterende systemer i 2021 svarende til 35% af de samlede udviklingsomkostninger, eller i alt 241 mio. DKK (2020 = 272 mio. DKK).

Hertil kommer kommerciel systemudvikling til enkeltkunder, der i 2021 summede op til 208 mio. DKK (2020 = 185 mio. DKK).

På trods af konstant stigende regulatoriske krav samt det igangværende niveau-skifte inden for SDC's platforme (omfattende bl.a. ny net- og mobilbank-plattform (NEoS), ny rådgiverplatform (Advisor), konsolidering til et datawarehouse, BI og regnskab, Corporate Banking mv.) kan SDC gennemføre disse store investeringer med kun moderate stigninger i pengeinstitutternes indbetalinger og samme niveau for de aktiverede udviklingsomkostninger. Det skyldes, at SDC hele tiden har fokus på at optimere sin forretning og tilpasse omkostningerne inden for alle områder samt konstant driver en nearshore-agenda.

Inden for det regulatoriske område har SDC og SDC-pengeinstitutterne valgt løbende at investere i fornyelse af relevante systemer og platforme på vitale områder frem for at udskyde den nødvendige udvikling og omkostning ved at lappe på ældre løsninger. Som følge heraf har omkostningerne til compliance-betinget systemudvikling udgjort en væsentlig del af SDC's samlede handlingsplan siden 2015. Beslutningen har betydet, at omkostningsandelen til compliance-betinget udvikling har kunnet holdes stabil over årene samtidig med, at der er etableret et robust og velfungerende fundament til imødekommen af fremtidige regulatoriske krav, bl.a. antihvidvask-løsninger, IFRS9-rapportering, fremadrettet CRDV-rapportering. I 2021 anvendte SDC i alt 212 mio. DKK (2020 = 200 mio. DKK) til compliance-relateret udvikling.

Afskrivninger og finansielle poster

Selskabets af- og nedskrivninger i regnskabsåret 2021 er grundlæggende på niveau med sidste regnskabsår, således udgør de samlede af- og nedskrivninger i

2021 256,9 mio. DKK (2020 = 258,7 mio. DKK). For specifikation af afskrivningerne henvises til note 3 i årsregnskabet.

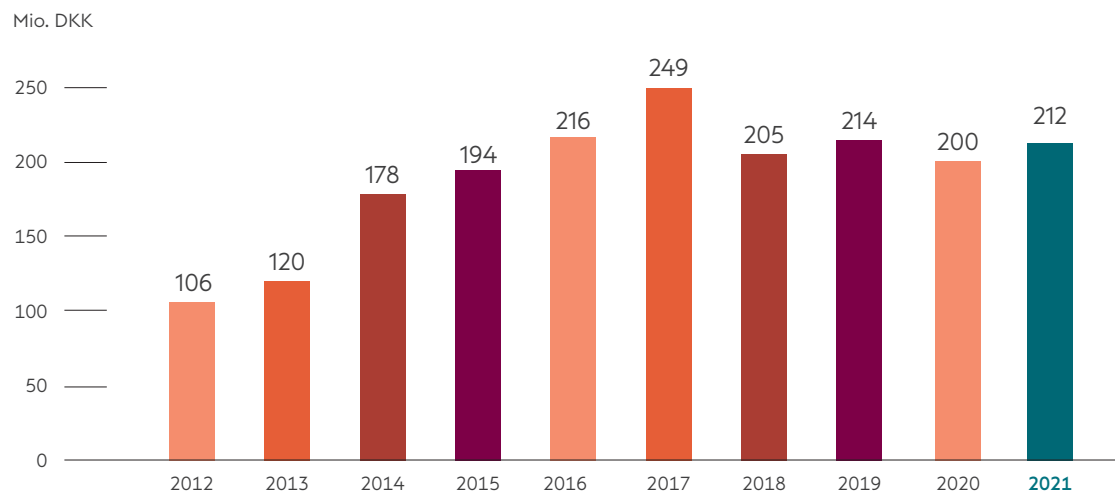
Indeholdt i årets af- og nedskrivninger er primært kontinuerlige af- og nedskrivninger (241 mio. DKK) samt nedskrivning af aktiverede rettigheder i forbindelse med et delejerskab af en softwareplatform, som selskabet har et delt ejerskab af med en anden virksomhed. Denne aktivering er nedskrevet til 0 DKK ultimo 2021. Værdien af nedskrivningen udgør 15,9 mio. DKK.

Eika Gruppens opsigelse ultimo 2020 har ikke påvirket selskabets af- og nedskrivninger væsentligt i indværende regnskabsår. Dette skyldes primært, at

selskabet allerede ultimo 2020 foretog en række af- og nedskrivninger relateret til løsninger, der var specifikt rettet mod Eika Gruppen samt nedskrivninger på platforme, som forventes udskiftet inden for en kort periode, afledt af SDC's igangværende niveau-skifte på en række centrale platforme i systemporteføljen – bl.a. SDC's nuværende net- og mobilbank, der i 2022 forventes fuldt afløst af den nye NEoS-plattform. Således er der alene i 2021 foretaget nedskrivninger for 20 mio. DKK mod 58 mio. DKK i 2020.

SDC har i 2021 realiseret finansielle omkostninger på -0,4 mio. DKK (2020 = -0,7 mio. DKK). De finansielle omkostninger i 2021 var på niveau med det realiserede niveau i 2020.

Udviklingsomkostninger til compliance (Lov- og sektordrevne opgaver)



Årets resultat

Resultatet før skat for regnskabsåret 2021 udgør 22,6 mio. DKK (2020 = 6,7 mio. DKK). Årets resultat er 15,9 mio. DKK bedre end resultatet i 2020, hvilket er bedre end oprindelig forventet i budgettet for 2021. Forbedringen skyldes et bruttoresultat, der er 42 mio. DKK bedre end resultatet i 2020. Forbedringen i bruttoresultatet skal ses i lyset af, at selskabet er lykkedes med en række omkostningsregulerende initiativer samt har formået at komme ind i en gænge med kontinuerlige forbedringer på primært it-driften.

I regnskabet for 2021 er der indregnet en skattemæssig omkostning på -9,0 mio. DKK. Denne omkostning dækker dels over en nedskrivning af selskabets skattemæssige underskud til fremføring med 6 mio. DKK samt dels betaling af skat i selskabets polske filial (3,0 mio. DKK).

Egenkapital

SDC's egenkapital ultimo 2021 er opgjort til 671,9 mio. DKK mod 682,1 mio. DKK ultimo 2020. Ændringen i egenkapital fra 2020 til 2021 kan primært henføres til periodens resultat samt køb af egne aktier. Selskabets kurs indre værdi for året kan således opgøres til kurs 402.

Likviditet og pengestrømme

SDC har i regnskabsåret 2021 en markant stigning i pengestrømmen fra den primære drift. Denne steg fra 289,7 mio. DKK i 2020 til 419 mio. DKK i 2021. Denne stigning på 129,3 mio. DKK kan primært henføres til betaling af delvis udtrædelsesgodtgørelse fra BankNordik i forbindelse med, at BankNordik ultimo 2020 frasolgte hovedparten af bankens danske aktiviteter.

Ultimo 2021 udgør selskabets samlede likvide beholdning 530,9 mio. DKK mod 363,8 mio. DKK ultimo 2020. Stigningen i den likvide beholdning på 167 mio. DKK skyldes primært en forbedring af pengestrømmene fra driften (129,3 mio. DKK), et fald i selskabets pengestrøm fra investeringsaktiviteten (18,8 mio. DKK) samt køb og salg af egne kapitalandele og periodens resultat.

Regnskabsmæssige skøn

Årsrapporten udarbejdes ud fra forudsætninger, der på visse områder indebærer regnskabsmæssige skøn. De anvendte skøn foretages af ledelsen i overensstemmelse med regnskabspraksis og på baggrund af oplysninger og forudsætninger, som ledelsen anser for forsvarlige og retvisende, men som i sagens natur er usikre og uforudsigelige.

Regnskabsposter, der indeholder skøn for regnskabet, er følgende:

- Indregning af udtrædelsesgodtgørelser
- Indregning af udviklingsprojekter, hvor værdien afhænger af den fremtidige indtjening på området
- Forpligtelser relateret til salg af ejendom
- Indregning af hensættelser til færdiggørelse af projekter
- Indregning af udskudt skatteaktiv

Øvrige forhold

Særlige risici

SDC's forretning er ikke direkte eksponeret for valutarisici, da selskabet primært har transaktioner i DKK og EUR. Alle kunder faktureres i danske kroner, og eneste væsentlige omkostning i anden valuta vil typisk være lønomkostninger i Polen samt betaling af enkelte leverancer i EUR og PLN og i mindre omfang i NOK og SEK.

I tilfælde af væsentlige omkostninger i fremmed valuta vurderes behovet for eventuel afdækning af kursudsving centralt.

De væsentligste risici i SDC vedrører driftsstabilitet i de systemer, der driftsafvikles for SDC's kunder samt datakommunikation mellem SDC og kunderne. Disse risici afdækkes via flerårige aftaler med professionelle leverandører, primært JN Data A/S på it-drift, TDC på linjer og kommunikation samt NNIT på arbejdspladser og KMD på print mv.

SDC evaluerer løbende, om det er hensigtsmæssigt at gå ind i outsourcing af specifikke opgaver til specialiserede underleverandører, eller om SDC selv skal producere ydelserne – en såkaldt make-or-buy vurdering.

Øvrige forhold

Jf. årsregnskabslovens § 77, stk. 1 skal det oplyses, at SDC ved regnskabsårets afslutning ejer egne kapitalandele jf. nedenstående tabel:

Kapitalandele ejet af SDC ultimo 2021

Antal	63.360 stk. á 100 DKK
Pålydende værdi	6.336 TDKK
Andel af SDC's samlede kapital, som ved regnskabsårets afslutning er ejet af SDC	3,65%

Kapitalandelene ejes kun midlertidigt frem til næste omfordeling, hvor kapitalandelene fordeles til ejerkredsen i forbindelse med selskabets årlige omfordeling, der sker senest fire uger efter selskabets generalforsamling.

Grunden til, at SDC i kortere perioder kan komme i en situation, hvor selskabet ejer egne kapitalandele skyldes, at selskabet jf. vedtægterne i tilfælde af en udtrædende kunde tilbagekøber den udtrædende kundes kapitalandele for efterfølgende at sikre, at disse bliver omfordelt til selskabets øvrige kunder ved førstkommande omfordeling. Alternativet til denne praksis havde været at foretage en kapitalnedsættelse.

Forventninger til fremtiden

Ved regnskabsårets afslutning den 31. december 2021 forventer SDC at levere en omsætning i 2022 på minimum 1.734 mio. DKK samt at levere et resultat efter skat i niveau +11 mio. DKK.

Det må forventes, at Corona kun i mindre omfang vil sætte sit præg på 2022. Karakteren af SDC's virksomhed kombineret med virksomhedens digitale beredskab betyder, at SDC's aktiviteter i meget vidt omfang kan udføres fra hjemmearbejdspladser, ligesom tilgang af opgaver fra kunder samt leverancer til kunder ikke i væsentligt omfang er afhængig af stor rejseaktivitet eller beroende på fysisk kontakt.

Det er til gengæld uvist i hvilket omfang, den geopolitiske situation omkring Ukraine vil påvirke SDC's forretningsomfang i 2022, herunder hvorledes SDC's polske operation vil blive påvirket.

Begivenheder efter regnskabsårets afslutning

Der er ikke indtruffet begivenheder efter balancen dagen og frem til i dag, der påvirker de i årsrapporten gengivne regnskabsmæssige vurderinger.

Regnskab



Årsregnskab SDC 2021

Generel anvendt regnskabspraksis	50
Anvendt regnskabspraksis – Resultatopgørelse	52
Resultatopgørelse	53
Noter til årsregnskabet – Resultatopgørelse	54
Anvendt regnskabspraksis – Balance	56
Balance	58
Noter til årsregnskabet – Balance	60
Egenkapitalopgørelse	65
Anvendt regnskabspraksis – Pengestrømsopgørelse	66
Pengestrømsopgørelse	67
Noter til årsregnskabet – Pengestrømsopgørelse	68

Generel anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for SDC A/S for 2021 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for klasse C-virksomheder (stor).

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Regnskabsmæssige skøn

Årsrapporten udarbejdes ud fra forudsætninger, der på visse områder indebærer regnskabsmæssige skøn. De anvendte skøn foretages af ledelsen i overensstemmelse med regnskabspraksis og på baggrund af oplysninger og forudsætninger, som ledelsen anser for forsvarlige og retvisende, men som i sagens natur er usikre og uforudsigelige. Regnskabsposter, der indeholder skøn for regnskabet, er følgende:

- Udtrædelsesgodtgørelser
- Udviklingsprojekter
- Forpligtelser relateret til salg af ejendom
- Hensættelser til færdiggørelse af projekter
- Udskudt skatteaktiv

Generelt om indregning og måling

Indtægter indregnes i resultatopgørelsen i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser, der måles til dagsværdi eller amortiseret kostpris. Endvidere indregnes i resultatopgørelsen alle omkostninger, der er afholdt for at opnå årets indtjening, herunder afskrivninger, nedskrivninger og hensatte forpligtelser samt tilbageførsler som følge af ændrede regnskabsmæssige skøn af beløb, der tidligere har været indregnet i resultatopgørelsen.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde selskabet, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå selskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Omregning af fremmed valuta

Som præsentationsvaluta benyttes danske kroner. Alle andre valutaer anses som fremmed valuta.

Transaktioner i fremmed valuta omregnes til transaktionsdagens kurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på betalingsdagen, indregnes i resultatopgørelsen som en finansiell post. Hvis valutapositioner anses for sikring af fremtidige pengestrømme, indregnes værdireguleringerne direkte på egenkapitalen.

Tilgodehavender, gæld og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, måles til balancedagens valutakurs. Forskellen mellem balancedagens kurs og kursen på tidspunktet for tilgodehavendets eller gældens opståen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle indtægter og omkostninger.

Anlægsaktiver, der er købt i fremmed valuta, måles til kursen på transaktionsdagen.

SDC's filial i Polen er en integreret del af moderselskabets aktivitet og omregnes efter temporalmetoden.

Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter indregnes første gang i balancen til kostpris og måles efterfølgende til dagsværdi. Positive og negative dagsværdier af afledte finansielle instrumenter klassificeres som "Andre tilgodehavender" henholdsvis "Andre forpligtelser".

Ændring i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter indregnes i resultatopgørelsen, medmindre det afledte finansielle instrument klassificeres som og opfylder kriterierne for regnskabsmæssig sikring, jf. nedenfor.

Regnskabsmæssig sikring

Ændring i dagsværdien af finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder kriterierne for sikring af dagsværdien af et indregnet aktiv eller en indregnet forpligtelse, indregnes i resultatopgørelsen sam-

men med de ændringer i dagsværdien af det sikrede aktiv eller den sikrede forpligtelse, som kan henføres til den risiko, der er afdækket.

Ændring i dagsværdien af finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af forventede fremtidige transaktioner, indregnes på egenkapitalen under overført resultat, for så vidt angår den effektive del af sikringen. Den ineffektive del indregnes i resultatopgørelsen. Resultater den sikrede transaktion i et aktiv eller en forpligtelse, overføres det beløb, som er udskudt under egenkapitalen, fra egenkapitalen og indregnes i kostprisen for henholdsvis aktivet eller forpligtelsen. Resultater den sikrede transaktion i en indtægt eller en omkostning, overføres det beløb, som er udskudt under egenkapitalen, fra egenkapitalen til resultatopgørelsen i den periode, hvor den sikrede transaktion

indregnes. Beløbet indregnes i samme post som den sikrede transaktion.

Ændring i dagsværdien af finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder kriterierne for sikring af nettoinvesteringer i selvstændige udenlandske dattervirksomheder eller associerede virksomheder, indregnes direkte i egenkapitalen, for så vidt angår den effektive del af sikringen, mens den ineffektive del indregnes i resultatopgørelsen.

Segmentoplysninger

Der gives oplysninger om nettoomsætning på geografiske segmenter. Selskabet afgiver ikke forretningssegmentoplysninger, idet selskabets forretningssegmenter ikke afviger indbyrdes.

Anvendt regnskabspraksis – Resultatopgørelse

Nettoomsætning

Nettoomsætning indregnes i resultatopgørelsen, når fordele og risici er overgået til køber, nettoomsætningen kan måles pålideligt, og det er sandsynligt, at de økonomiske fordele ved salget vil tilgå selskabet.

Nettoomsætningen måles til det modtagne vederlag og indregnes eksklusive moms og med fradrag af rabatter i forbindelse med salget.

Direkte produktionsomkostninger

Direkte produktionsomkostninger omfatter de omkostninger, der er anvendt for at opnå virksomhedens nettoomsætning. Derudover indregnes omkostninger til Facility Management, eksterne konsulenter, omkostninger til software mv.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der afholdes til ledelse, administration samt omkostninger til lokaler, salg, konsulentbistand og kontorhold mv.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger indeholder gager og lønninger samt lønafhængige omkostninger, herunder lønsumsafgift.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger indeholder årets af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder og kapitalinteresser

I resultatopgørelsen indregnes den forholdsmæssige andel af resultat for året under posterne "Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder" og "Indtægter af kapitalandele i kapitalinteresser".

Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter og omkostninger indregnes i resultatopgørelsen med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Skat af årets resultat

Skat af årets resultat, som består af årets aktuelle skat og årets udskudte skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til egenkapitaltransaktioner.

Ændring i udskudt skat som følge af ændringer i skattesatser indregnes i resultatopgørelsen.

Selskabet er sambeskattet med danske dattervirksomheder. Skatteeffekten af sambeskatningen med dattervirksomhederne fordeles på såvel overskuds- som underskudsgivende virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Resultatopgørelse

Note	TDKK	2021	2020
1	Nettoomsætning	1.633.776	1.493.377
	Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer	-806.903	-732.717
	Andre eksterne omkostninger	-77.766	-53.550
	Bruttoresultat	749.107	707.110
2	Personaleomkostninger	-469.072	-441.044
3	Af- og nedskrivninger	-256.913	-258.656
	Resultat før finansielle poster	23.122	7.410
	Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	2.112
	Indtægter af kapitalandele i kapitalinteresser	1.738	1.970
4	Andre finansielle indtægter	217	494
5	Øvrige finansielle omkostninger	-2.440	-5.306
	Resultat før skat	22.637	6.680
6	Skat af årets resultat	-9.036	-677
7	Årets resultat	13.601	6.003

Noter til årsregnskabet – resultatopgørelse

1: Nettoomsætning

TDKK	2021	2020
Leverance, Danmark	996.655	865.688
Leverance, Norge	456.500	448.941
Leverance, Sverige	112.819	112.874
Leverance, Færøerne	67.802	65.874
	1.633.776	1.493.377

2: Personalemkostninger

TDKK	2021	2020
Lønninger	441.718	429.705
Pensionsforsikringer	47.763	48.760
Andre personalemkostninger	68.136	69.610
Overført til udviklingsomkostninger	-88.545	-107.031
	469.072	441.044
Heraf udgør vederlag til direktion og bestyrelse	6.078	6.200
Gennemsnitligt antal fuldtidsbeskæftigede	553	561

Med henvisning til årsregnskabsloven § 98b vises vederlag til direktion og bestyrelse samlet.

3: Af- og nedskrivninger

TDKK	2021	2020
Afskrivninger af immaterielle anlægsaktiver	216.277	197.971
Afskrivninger af materielle anlægsaktiver	5.808	1.843
Nedskrivninger af immaterielle anlægsaktiver	34.828	57.957
Nedskrivninger af materielle anlægsaktiver	0	178
Gevinst og tab ved afhændelse	0	707
	256.913	258.656

4: Finansielle indtægter

TDKK	2021	2020
Andre finansielle indtægter	217	494
	217	494

5: Finansielle omkostninger

TDKK	2021	2020
Renteomkostninger til tilknyttede virksomheder	0	2.779
Andre finansielle omkostninger	2.440	2.527
	2.440	5.306

6: Skat af årets resultat

TDKK	2021	2020
Årets aktuelle skat	3.276	677
Årets udskudte skat	5.901	0
Regulering af skat vedrørende tidligere år	-141	0
	9.036	677

7: Resultatdisponering

TDKK	2021	2020
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	1.738	-17.643
Overført resultat	11.863	23.646
	13.601	6.003

Anvendt regnskabspraksis – Balance

Immaterielle anlægsaktiver

Udviklingsprojekter og øvrige immaterielle rettigheder

Omkostninger på udviklingsprojekter omfatter gager, afskrivninger og andre omkostninger, der direkte og indirekte kan henføres til udviklingsaktiviteter. Udviklingsprojekter, der er klart definerede og identificerbare, hvor den tekniske gennemførlighed, tilstrækkelige ressourcer og et potentielt fremtidigt marked eller udviklingsmulighed kan påvises, og hvor det er hensigten at markedsføre eller anvende projektet, indregnes som immaterielle anlægsaktiver, såfremt der er tilstrækkelig sikkerhed for, at kapitalværdien af den fremtidige indtjening kan dække produktions-, salgs- og administrationsomkostninger samt selve udviklingsomkostningerne.

Udviklingsprojekter, der ikke opfylder kriterierne for indregning i balancen, indregnes som omkostninger i resultatopgørelsen i takt med, at omkostningerne afholdes.

Aktiverede udviklingsomkostninger måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger eller genindvindingsværdi, såfremt denne er lavere. Et beløb svarende til de indregnede udviklingsomkostninger reserveres i posten "Reserve for udviklingsomkostninger" under egenkapitalen. Reserven omfatter udelukkende udviklingsomkostninger, som er indregnet i regnskabsår, der begynder den 1. januar 2016 eller senere. Reserven reduceres løbende med af- og nedskrivninger på udviklingsprojekterne.

Aktiverede udviklingsomkostninger afskrives fra tidspunktet for færdiggørelsen lineært over den periode, hvori udviklingsarbejdet forventes at frembringe økonomiske fordele. Afskrivningsperioden udgør sædvanligvis 5 år. For udviklingsprojekter, der er beskyttet

af immaterielle rettigheder, udgør den maksimale afskrivningsperiode restløbetiden for de pågældende rettigheder, dog maksimalt 10 år.

Immaterielle rettigheder måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger eller til genindvindingsværdien, såfremt denne er lavere.

Softwarelicenser afskrives lineært over aftaleperioden, dog maksimalt 10 år.

Materielle anlægsaktiver

Materielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug.

Afskrivningsgrundlaget, der opgøres som kostpris reduceret med eventuel restværdi, fordeles lineært over aktiverens forventede brugstid, der udgør:

Bygninger	50 år
Installationer i bygninger	10-15 år
Produktionsanlæg og maskiner	3-5 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	2-5 år

Afskrivningsperiode og restværdi revurderes årligt.

Nedskrivning af anlægsaktiver

Den regnskabsmæssige værdi af immaterielle og materielle anlægsaktiver gennemgås årligt for at afgøre, om der er indikation af værdiforringelse ud over det, som udtrykkes ved afskrivning.

Hvis dette er tilfældet, foretages nedskrivning til den lavere genindvindingsværdi.

Leasingkontrakter

Leasingkontrakter vedrørende anlægsaktiver, hvor virksomheden har alle væsentlige risici og fordele forbundet med ejendomsretten, behandles som finansiel leasing. Alle øvrige leasingkontrakter behandles som operationel leasing. Ydelser i forbindelse med operationel leasing og øvrige lejeaftaler indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid. Virksomhedens samlede forpligtelse vedrørende operationelle leasing- og lejeaftaler oplyses under kontraktlige forpligtelser og eventualposter mv.

Kapitalinteresser

Kapitalinteresser, der er associerede virksomheder, indregnes og måles efter den indre værdis metode.

I balancen indregnes under posterne "Kapitalinteresser" den forholdsmæssige ejerandel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi opgjort med udgangspunkt i dagsværdien af de identificerbare nettoaktiver på anskaffelsestidspunktet med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne avancer eller tab og med tillæg af resterende værdi af eventuelle merværdier og goodwill opgjort på tidspunktet for anskaffelsen af virksomhederne.

Den samlede nettoopskrivning af kapitalinteresser henlægges via overskudsdisponeringen til "Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode" under egenkapitalen. Reserven reduceres med udbytteudlodninger til moderselskabet og reguleres med andre egenkapitalbevægelser i kapitalinteresser.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris efter FIFO-metoden eller nettorealisationsværdi, hvis denne er lavere. Nettorealisationsværdien for varebehold-

ninger opgøres til det beløb, som forventes at kunne indbringes ved salg i normal drift med fradrag af salgsmkostninger. Nettorealisationsværdien opgøres under hensyntagen til omsættelighed, ukurans og udvikling i forventet salgspris.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles i balancen til amortiseret kostpris, hvilket i al væsentlighed svarer til pålydende værdi. Der nedskrives til imødegåelse af forventede tab efter en individuel vurdering.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet som aktiver omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

Likvider

Likvide midler består af "Likvide beholdninger".

Egenkapital

Udbytte

Udbytte, som ledelsen foreslår uddelt for regnskabsåret, vises som en særskilt post under egenkapitalen.

Reserve for udviklingsomkostninger

Reserve for udviklingsomkostninger omfatter aktiverede udviklingsomkostninger. Reserven kan ikke benyttes til udbytte, til udlodning eller til dækning af underskud. Hvis de indregnede udviklingsomkostninger sælges eller på anden måde udgår af virksomhedens drift, opløses reserven og overføres direkte til egenkapitalens frie reserver. Hvis de indregnede udviklingsomkostninger nedskrives, tilbageføres den del af reserven, der svarer til nedskrivningen af udviklingsomkostningerne. Hvis en nedskrivning af udviklingsomkostningerne efterfølgende tilbageføres,

retableres reserven. Reserven reduceres med løbende afskrivninger på de aktiverede udviklingsomkostninger.

Egne kapitalandele

Købs- og salgssummer for egne aktier indregnes direkte i egenkapitalen under overført resultat. Udbytte af egne aktier indregnes direkte i egenkapitalen under overført resultat.

Hensatte forpligtelser

Hensatte forpligtelser indregnes, når der som følge af en begivenhed indtruffet senest på balancedagen er en retslig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at der må afgives økonomiske fordele for at indfri forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver og -forpligtelser

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser, opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet, henholdsvis afvikling af forpligtelsen.

Udskudte skatteaktiver måles til den værdi, hvortil aktivet forventes at kunne realiseres, enten ved udligning i skat af fremtidig indtjening eller ved modregning i udskudte skatteforpligtelser inden for samme juridiske skatteenhed.

Udskudt skat måles på grundlag af de skatteregler og skattesatser, der med balancedagens lovgivning vil være gældende, når den udskudte skat forventes udløst som aktuel skat. Ændring i udskudt skat, som følge af ændringer i skattesatser, indregnes i resultat-

opgørelsen eller i egenkapitalen, når den udskudte skat vedrører poster, der er indregnet i egenkapitalen.

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavender og -forpligtelser

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatte. Tillæg og godtgørelse under acontoskatteordningen indregnes i resultatopgørelsen under finansielle poster.

Finansielle gældsforpligtelser

Lån, som realkreditlån og lån hos kreditinstitutter, indregnes ved lånoptagelsen til det modtagne provenu med fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. I efterfølgende perioder måles lånene til amortiseret kostpris, således at forskellen mellem provenuet og den nominelle værdi indregnes i resultatopgørelsen som en renteomkostning over låneperioden.

Prioritetsgæld er således målt til amortiseret kostpris, der for kontantlån svarer til lånets restgæld. For obligationslån svarer amortiseret kostpris til en restgæld beregnet som lånets underliggende kontantværdi på lånoptagelsestidspunktet reguleret med en overafdragstiden foretaget afskrivning af lånets kursregulering på optagelsestidspunktet.

Øvrige gældsforpligtelser måles til amortiseret kostpris, der i al væsentlighed svarer til nominal værdi.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter opført som forpligtelser udgøres af modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende regnskabsår.

Balance – Aktiver

Note	TDKK	2021	2020
8	Anlægsaktiver		
	Immaterielle anlægsaktiver		
	Færdiggjorte udviklingsprojekter	534.249	412.017
	Erhvervede patenter	0	15.650
	Udviklingsprojekter under udførelse	270.422	408.218
		804.671	835.885
9	Materielle anlægsaktiver		
	Grunde og bygninger	1.874	1.874
	Produktionsanlæg og maskiner	12.059	9.547
	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	0	121
		13.933	11.542
10	Finansielle anlægsaktiver		
	Kapitalinteresser	69.781	68.043
	Andre tilgodehavender	7.045	5.640
		76.826	73.683
	Anlægsaktiver i alt	895.430	921.110
	Omsætningsaktiver		
	Varebeholdninger		
	Færdigvarer og handelsvarer	619	658
	Tilgodehavender		
	Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser	107.581	102.651
	Andre tilgodehavender	48.493	26.621
11	Udskudt skatteaktiv	36.418	42.319
12	Periodeafgrænsningsposter	91.322	98.330
		283.814	269.921
	Likvide beholdninger	530.945	363.757
	Omsætningsaktiver i alt	815.378	634.336
	AKTIVER I ALT	1.710.808	1.555.446

Balance – Passiver

Note	TDKK	2021	2020
13	Egenkapital		
	Virksomhedskapital	173.492	173.492
	Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	9.644	7.906
	Reserve for udviklingsomkostninger	623.337	616.862
	Overført resultat	-134.564	-116.188
	Egenkapital i alt	671.909	682.072
14	Hensatte forpligtelser		
	Andre hensatte forpligtelser	70.705	58.740
	Hensatte forpligtelser i alt	70.705	58.740
	Gældsforpligtelser		
	Kortfristede gældsforpligtelser		
	Leverandører af varer og tjenesteydelser	214.180	133.597
	Selskabsskat	2.396	423
	Anden gæld	88.681	101.942
15	Periodeafgrænsningsposter	662.937	578.672
		968.194	814.634
	Gældsforpligtelser i alt	968.194	814.634
	PASSIVER I ALT	1.710.808	1.555.446
16	Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor		
17	Kontraktlige forpligtelser og eventualposter mv.		
18	Nærtstående parter		

Noter til årsregnskabet – Balance

8: Immaterielle anlægsaktiver

TDKK	Færdiggjorte udviklingsprojekter	Immaterielle rettigheder	Udviklingsprojekter under udførelse	I alt
Kostpris 1. januar 2021	900.564	115.360	408.217	1.424.141
Tilgang i årets løb	0	0	219.891	219.891
Afgang i årets løb	-328.938	0	0	-328.938
Overførsler i årets løb	357.686	0	-357.686	0
Kostpris 31. december 2021	929.312	115.360	270.422	1.315.094
Af- og nedskrivninger 1. januar 2021	-488.546	-99.710	0	-588.256
Årets af- og nedskrivninger	-235.455	-15.650	0	-251.105
Årets af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	328.938	0	0	328.938
Af- og nedskrivninger 31. december 2021	-395.063	-115.360	0	-510.423
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2021	534.249	0	270.422	804.671

Færdiggjorte udviklingsprojekter

Udviklingsomkostninger aktiveres i balancen, når de er medgået til nyudvikling af produkter eller forbedring af eksisterende produkter, der giver en reel øget brugsværdi for brugeren.

Selskabets aktiverede udviklingsprojekter gennemgås løbende for indikationer på værdiforringelse.

Såfremt dette er tilfældet, foretages der nedskrivning til lavere genindvindingsværdi.

9: Materielle anlægsaktiver

TDKK	Grunde og bygninger	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	I alt
Kostpris 1. januar 2021	1.874	42.434	7.867	52.175
Tilgang i årets løb	0	8.199	0	8.199
Kostpris 31. december 2021	1.874	50.633	7.867	60.374
Af- og nedskrivninger 1. januar 2021	0	-32.887	-7.746	-40.633
Årets afskrivninger	0	-5.687	-121	-5.808
Af- og nedskrivninger 31. december 2021	0	-38.574	-7.867	-46.441
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2021	1.874	12.059	0	13.933

10: Finansielle anlægsaktiver

TDKK	Kapitalinteresser	Andre tilgodehavender	I alt
Kostpris 1. januar 2021	60.137	5.640	65.777
Tilgang i årets løb	0	1.405	1.405
Kostpris 31. december 2021	60.137	7.045	67.182
Værdiregulering 1. januar 2021	7.906	0	7.906
Årets resultat	1.738	0	1.738
Værdiregulering 31. december 2021	9.644	0	9.644
Regnskabsmæssig værdi 31. december 2021	69.781	7.045	76.826

Kapitalinteresser i associerede virksomheder specificeres således:

JN Data A/S	Hjemsted Silkeborg	Stemme- og ejerandel 20%
-------------	-----------------------	--------------------------------

11: Udskudt skatteaktiv

TDKK	2021	2020
Udskudt skatteaktiv 1. januar 2021	42.319	42.327
Justering af udskudt skat	-6.000	0
Valutakursændringer	99	-8
	36.418	42.319

Det indregnede skatteaktiv består primært af udskudt skat vedrørende skattemæssige underskud til fremførsel. Selskabet har et ikke-indregnet skatteaktiv på TDKK 44.748 (2020: TDKK 29.051).

Selskabet har udarbejdet en plan for udnyttelse af det indregnede skatteaktiv. Det indregnede skatteaktiv forventes udnyttet inden for de kommende 10 år.

12: Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres i det væsentligste af forudbetalte omkostninger vedrørende softwarekontrakter mv. samt lønninger og husleje.

13: Egenkapital

Selskabskapitalen består af 1.734.920 stk. aktier à nominelt DKK 100. Ingen aktier er tillagt særlige rettigheder.

Selskabets egne aktieandele udgør nominelt TDKK 6.336 svarende til 3,65% af selskabets samlede kapital.

TDKK	2021	2020
Selskabskapitalen har udviklet sig således:		
Selskabskapital 1. januar 2021	173.492	173.492

14: Andre hensatte forpligtelser

Andre hensættelser pr. 31. december 2021 omfatter forpligtelser til færdiggørelse af projekter og forpligtelser relateret til salg af ejendom.

TDKK	2021	2020
Andre hensatte forpligtelser	70.705	58.740
	70.705	58.740

15: Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af modtagne forudbetalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

16: Honorar til revisor på generalforsamlingen

TDKK	2021	2020
Ydelser		
Lovpligtig revision	675	600
Andre ydelser	28	0
	703	600
Projektrelaterede ydelser		
IFRS9-erklæring	813	650
	813	650

17: Kontraktlige forpligtelser og eventualposter mv.

Eventualforpligtelser

SDC A/S var administrationselskab for sambeskatning af de danske selskaber i koncernen i 2020.

SDC A/S hæfter solidarisk for skat af koncernens sambeskattede indkomst mv.

Selskabet hæfter endvidere solidarisk for danske kildeskatter i form af udbytteskat, royaltyskat og renteskat.

Eventuelle senere korrektioner til selskabsskatter og kildeskatter kan medføre, at selskabets hæftelse udgør et større beløb.

SDC A/S har indgået aftaler med serviceleverandører om levering af serviceydelser på it-området og husleje.

Ved udtræden af disse aftaler er SDC A/S forpligtet til samlet at betale 316 mio. DKK.

18: Nærtstående parter

SDC A/S' nærtstående parter omfatter følgende:

- Selskabets direktion og bestyrelse og disses nære familiemedlemmer.
- JN Data A/S (associeret virksomhed).

Vederlag til bestyrelse og direktion fremgår af note 2.

Transaktioner med JN Data A/S omfatter it-serviceydelser med 346 mio. DKK (2020: 375 mio. DKK).

Transaktioner med nærtstående parter har i 2020 omfattet ordinært salg af serviceydelser og management fee til tidligere dattervirksomheder.

Egenkapitalopgørelse

TDKK	Virksomheds- kapital	Reserve for netto- opskrivning efter den indre værdis metode	Reserve for udviklings- omkostninger	Overført resultat	I alt
Egenkapital 1. januar 2021	173.492	7.906	616.862	-116.188	682.072
Køb af egne kapitalandele	0	0	0	-23.964	-23.964
Salg af egne kapitalandele	0	0	0	200	200
Årets af- og nedskrivninger	0	0	-182.442	182.442	0
Årets udviklingsomkostninger	0	0	188.917	-188.917	0
Overført via resultatdisponering	0	1.738	0	11.863	13.601
Egenkapital 31. december 2021	173.492	9.644	623.337	-134.564	671.909

Anvendt regnskabspraksis – Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser virksomhedens pengestrømme fordelt på drifts-, investerings- og finansieringsaktivitet for året, årets forskydning i likvider og virksomhedens likvider ved årets begyndelse og slutning.

Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme fra investeringsaktivitet. I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

Pengestrøm fra driftsaktivitet

Pengestrøm fra driftsaktiviteten opgøres som årets resultat reguleret for ændring i driftskapitalen og ikke kontante resultatposter som af- og nedskrivninger og hensatte forpligtelser. Driftskapitalen omfatter omsætningsaktiver fratrukket kortfristede gældsforpligtelser eksklusive de poster, der indgår i likvider.

Pengestrøm fra investeringsaktivitet

Pengestrøm fra investeringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra køb og salg af immaterielle, materielle og finansielle anlægsaktiver.

Pengestrøm fra finansieringsaktivitet

Pengestrøm fra finansieringsaktiviteten omfatter pengestrømme fra optagelse og tilbagebetaling af langfristede gældsforpligtelser samt ind- og udbetalinger til og fra selskabsdeltagerne.

Pengestrømsopgørelse

Note	TDKK	2021	2020
	Årets resultat	13.601	6.003
	Pengestrøm fra primær drift før ændring i driftskapital	13.601	6.003
19	Reguleringer	266.246	259.242
20	Ændring i driftskapital	142.392	29.490
	Pengestrøm fra primær drift	422.239	294.735
	Renteindbetaling og lignende	217	494
	Renteudbetalinger og lignende	-2.252	-4.671
	Betalt selskabsskat	-1.162	-852
	Pengestrøm fra driftsaktivitet	419.042	289.706
	Køb af immaterielle anlægsaktiver	-219.891	-240.005
	Køb af materielle anlægsaktiver	-8.199	-6.798
	Køb af kapitalinteresser	0	-137
	Pengestrøm fra investeringsaktivitet	-228.090	-246.940
	Kapitalejerne: Køb og salg af egne kapitalandele	-23.764	117
	Pengestrøm fra finansieringsaktivitet	-23.764	117
	Årets pengestrøm	167.188	42.883
	Likvider, primo	363.757	320.874
	Likvider, ultimo	530.945	363.757

Noter til årsregnskabet – Pengestrømsopgørelse

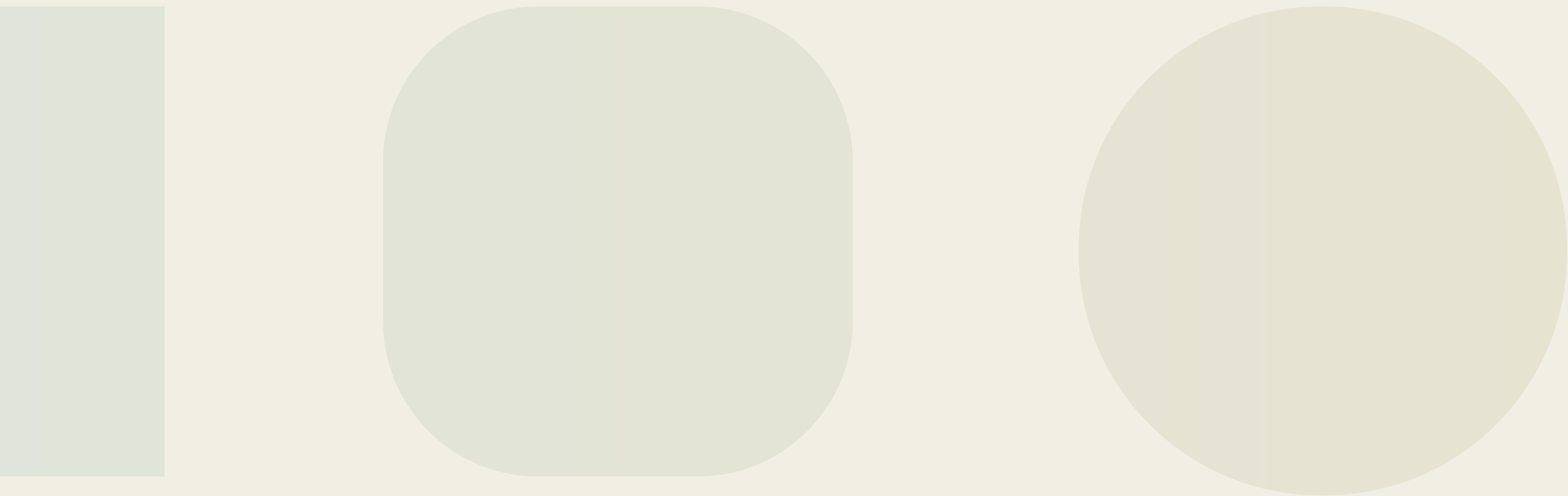
19: Pengestrømsopgørelse – reguleringer

TDKK	2021	2020
Finansielle indtægter	-217	-494
Finansielle omkostninger	2.252	4.671
Af- og nedskrivninger inklusive tab og gevinst ved salg	256.913	258.656
Indtægter af kapitalandele i kapitalinteresser	-1.738	-4.091
Skat af årets resultat	9.036	1.005
Andre reguleringer	0	-505
	266.246	259.242

20: Pengestrømsopgørelse – ændring i driftskapital

TDKK	2021	2020
Ændring i varebeholdninger	39	-136
Ændring i tilgodehavender	-21.199	-15.963
Ændring i andre hensatte forpligtelser	11.965	14.721
Ændring i leverandører mv.	80.583	29.926
Ændring i anden gæld	-13.261	16.510
Ændring i periodeafgrænsningsposter	84.265	12.006
Likvidation af SDC Ejendomme A/S	0	-27.574
	142.392	29.490







SDC

Borupvang 1A
DK 2750 Ballerup
www.sdc.dk