



Danske Hoteller A/S

Gammel Kongevej 102, 1. th
1850 Frederiksberg C
CVR-nr. 13611300

Årsrapport 2022

Godkendt på selskabets generalforsamling, den
20.04.2023

Erik Steen Sophus Falck
Dirigent

Indhold

Virksomhedsoplysninger	2
Ledespåtegning	3
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	4
Ledelsesberetning	7
Koncernens resultatopgørelse for 2022	32
Koncernens balance pr. 31.12.2022	33
Koncernens egenkapitalopgørelse for 2022	35
Koncernens pengestrømsopgørelse for 2022	36
Koncernens noter	38
Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2022	44
Modervirksomhedens balance pr. 31.12.2022	45
Modervirksomhedens egenkapitalopgørelse for 2022	47
Modervirksomhedens noter	48
Anvendt regnskabspraksis	52

Virksomhedsoplysninger

Virksomhed

Danske Hoteller A/S

Gammel Kongevej 102, 1. th

1850 Frederiksberg C

CVR-nr.: 13611300

Hjemsted: Frederiksberg

Regnskabsår: 01.01.2022 - 31.12.2022

Bestyrelse

Erik Steen Sophus Falck, formand

Hans Jensen, næstformand

Dorte Brandt

Ove Jørgensen

Nels Klavs Petersen

Steen Christensen

Direktion

Thor Nguyen Pedersen, CFO

Hanne Louise Degn, regionsdirektør

Pia Anette Jespersgaard, regionsdirektør

John Eigil Olsdorf, direktør

Revisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Østre Havnepromenade 26, 4. sal

9000 Aalborg

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022 for Danske Hoteller A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Frederiksberg, den 16.03.2023

Direktion

Thor Nguyen Pedersen
CFO

Hanne Louise Degn
regionsdirektør

Pia Anette Jespersgaard
regionsdirektør

John Eigil Olsdorf
direktør

Bestyrelse

Erik Steen Sophus Falck
formand

Hans Jensen
næstformand

Dorte Brandt

Ove Jørgensen

Nels Klavs Petersen

Steen Christensen

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Danske Hoteller A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Danske Hoteller A/S for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2022 - 31.12.2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen og selskabet i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisors etiske adfærd (IESBA Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af

besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den anvendte regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet og årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aalborg, den 16.03.2023

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

CVR-nr. 33963556

René Winther Pedersen

Statsautoriseret revisor

MNE-nr. mne34173

Ledelsesberetning

Hoved- og nøgletal

	2022	2021	2020	2019	2018
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Hovedtal					
Nettoomsætning	324.545	243.860	201.769	280.731	238.055
Bruttoresultat	195.891	168.040	135.808	163.743	136.194
EBITDA	39.316	38.418	16.636	35.877	27.237
Driftsresultat	22.721	22.909	1.331	22.392	15.249
Resultat af finansielle poster	(605)	(6.944)	(7.322)	(8.718)	(6.197)
Resultat før skat	22.116	15.946	(5.991)	13.674	9.054
Årets resultat	16.899	12.545	(4.682)	10.649	7.016
Balancesum	579.313	590.697	552.157	544.909	472.731
Investeringer i materielle aktiver	28.186	32.504	23.397	85.175	96.544
Egenkapital	195.246	180.477	163.341	163.890	148.623
Pengestrømme fra driftsaktivitet	20.073	45.642	28.729	33.597	23.871
Pengestrømme fra investeringsaktivitet	(28.458)	(32.426)	(23.484)	(86.088)	(97.088)
Pengestrømme fra finansieringsaktivitet	7.018	(11.307)	(1.713)	56.872	70.452
Gennemsnitligt antal medarbejdere (stk.)	349	322	305	346	305
Nøgletal					
Bruttoavance (%)	60,36	68,91	67,31	58,33	57,21
Nettomargin (%)	5,21	5,14	(2,32)	3,79	2,95
Egenkapitalens forrentning før skat (%)	11,76	9,27	(3,66)	8,75	6,51
Soliditetsgrad (%)	33,70	30,55	29,58	30,08	31,44
EPS før skat (earnings per share)	6,11	4,40	(1,71)	4,07	2,74

Hoved- og nøgletal er defineret og beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens gældende version af "Anbefalinger & Nøgletal".

Bruttoavance (%):
$$\frac{\text{Bruttoresultat}}{\text{Nettoomsætning}} * 100$$

Nettoomsætning

Nettomargin (%):
$$\frac{\text{Årets resultat}}{\text{Nettoomsætning}} * 100$$

Nettoomsætning

Egenkapitalens forrentning før skat (%):
$$\frac{\text{Årets resultat før skat}}{\text{Gns. egenkapital}} * 100$$

Gns. egenkapital

Soliditetsgrad (%):
$$\frac{\text{Egenkapital}}{\text{Balancesum}} * 100$$

Balancesum

EPS (earnings per share):
$$\frac{\text{Årets resultat før skat}}{\text{Antal aktier}}$$

Antal aktier

* sammenligningstallene er tilpasset aktiesplit foretaget i oktober 2022.

Virksomhedens væsentligste aktiviteter

Danske Hoteller A/S er en stærk dansk hotelkæde, som driver traditionel hoteldrift. Driften bygger på solid lokal forankring, og hovedaktiviteten er at tilbyde overnatninger og bespisning af vores kunder. Danske Hoteller ønsker at tilbyde vores kunder en bred vifte af produkter med en ordentlig kvalitet og til fornuftspriser.

Hotellerne råder i forskelligt omfang desuden over gode møde- og konferencefaciliteter, som i rigt omfang anvendes af myndigheder, organisationer og erhvervsliv.

Driften omfatter 25 hoteller spredt hen over hele Danmark, dog med særlig vægt på Jylland. Hotel nr. 25 overtages 1. april 2023.

Danske Hotellers strategi bygger på en i 2022 vedtaget ny strategiplan – kaldet Plan 2027 – der blev vedtaget af koncernens direktion og bestyrelse i december 2022, hvor hovedelementerne er:

- at koncernen i 2027 omsætter knap en halv milliard kroner
- at koncernen i 2027 fortsat er en betydende aktør på hotelmarkedet i Danmark
- at koncernen i 2027 har øget værelseskapaciteten med flere hundrede værelse ved tilbygninger til de bestående hoteller og nye akquisitioner
- at koncernen formår at give et afkast, der svarer til den lange obligationsrente med et passende risikotillæg

Udover dette er der i forretningsmodellen indbygget det, at vi ønsker at give gæsterne gode oplevelser gennem god service og kvalitet til fornuftspriser. Vi ønsker, at kunderne mødes med et smil og at dette smil også omfatter smil til kollegerne for godt udført arbejde.

Koncernens servicekoncept bygger på fire dyder

- Vi er kvalitetsbevidste og hurtige i vores arbejdsprocesser
- Vi er målbevidste og troværdige, så vi gavner firmaet
- Vi er omhyggelige og hjælpsomme, så vi glæder gæsten
- Vi er servicemindedede med fokus på gæsterne og salget

Ud over at give gæsterne en særlig god service er et væsentligt element i koncernens forretningsmodel også, at medarbejderne samtidig er serviceminded overfor deres kolleger, så det altid er en glæde at komme på arbejde.

Årene før 2022 var særdeles turbulente med konstante ned- og oplukninger, som forstyrrede driften i ganske betragtelig grad. Dette skete også i starten af 2022 – men heldigvis i en noget kortere periode. Disse turbulente tider har i ikke uvæsentlig grad forstyrret vores muligheder for at forfølge Plan 2023 inden for personaleuddannelse og dermed personaleudvikling samt udvikling af servicen inden for koncernens faglige områder.

På trods af disse driftsforstyrrelser har det alligevel været muligt at øge vores omsætning ganske betragteligt hen over perioden, således at vi i 2022 har haft den største omsætning i koncernens historie, ligesom overskuddet før skat ligeledes er det største i koncernens historie – også selv om der ses bort fra de ekstraordinære indtægter, der har været på grund af forskellige låneomlægninger.

Koncernen er samtidig fortsat den mest betydende hoteloperatør i Danmark udenfor Storkøbenhavn. Vores forretningsmodel bygger på den tredobbelte bundlinjemodel omfattende finansiell ansvarlighed, social ansvarlighed og miljømæssig ansvarlighed.

Ud over det beskrevne strategiske mål for koncernens udvikling indtil 2027 omfatter vores ambitiøse mål også:

- at vi skaber værdi og gode oplevelser for tusindvis af virksomhedens gæster årligt og gør det på en ordentlig og redelig måde
- at koncernen drives på en finansiel og ressourcemæssig samt socialt ansvarlig måde
- at koncernen konstant er på forkant med udviklingen og evner at omstille virksomheden til de nye forretningsmæssige og samfundsmæssige krav

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Året 2022 har været det bedste år i koncernens historie såvel på driftsresultatniveau som på PBT-niveau. Et helt igennem ekstraordinært godt resultat som primært er skabt ved et stærkt fokus på såvel driftsoptimering som på salg og forbedring af kunderelationer.

Året startede dog ganske anderledes, idet regeringen igen havde indført barske restriktioner, hvilket betød, at hotellerne på det nærmeste var nedlukket de første 1-2 måneder af året.

Det var som i 2021 en vanskelig periode, der krævede en stærk ledelse og opfølgning, således at de tab, som virksomheden blev udsat for på grund af begrænsningerne i driftsmulighederne, blev minimeret.

Da hotellerne igen åbnede op i fuldt omfang, strømmede gæsterne til, og det gav travlhed. Modsat 2021 var det dog noget nemmere at skaffe det fornødne personale til at betjene såvel vores trofaste kunder som en hel del nye, hvilket gav mulighed for bedre kundebetjening og dermed bedre kundeoplevelser.

Årene 2021 og 2022 er, som følge af forskellige perioder hvor vi var tvangslukkede, ikke helt sammenlignelige, da nedlukningsperioden i 2021 var noget længere. Vi har dog valgt at sammenligne udviklingen alligevel.

Omsætningen steg med hele 33,0 % fra 243,9 mio. kr. i 2021 til 324,5 mio. kr. i 2022.

Samtidig er vores driftsresultat på EBITDA steget fra 38,4 mio. kr. til 39,3 mio. kr.

Disse tal er i overensstemmelse med vores udmelding i meddelelse nr.: 2/2023. At resultatet på driftsresultatniveau ikke er blevet bedre, skyldes i altovervejende grad, at prisstigningerne på energi – især gas og el – var af en sådan størrelse, at vores energibetaling i 2022 var over 9 millioner kr. større end i 2021 svarende til en udgiftsstigning på 79 %

Regnskabspraksis

I året er vores regnskabspraksis uændret og er følgende:

Årsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med den danske årsregnskabslovs bestemmelser for store virksomheder i regnskabsklasse C.

Koncernens principper for afskrivning på anlægsaktiver er:

- Ejendomme (bortset fra scrapværdi) afskrives lineært over 50 år. Der afskrives ikke på grunde. Forbedringer og større renoveringer afskrives over henholdsvis 15 og 25 år afhængigt af den forventede levetid
- Goodwill og investering i eksternt lejede bygninger afskrives lineært over 10 år
- Automobileer afskrives over 7 år
- Store inventarinvesteringer afskrives lineært over 7 til 15 år afhængigt af den forventede levetid
- Mindre inventarinvesteringer samt IT-investeringer afskrives lineært over 4 år

Økonomisk udvikling

Omsætningsudviklingen

Omsætningen er fra 2021 til 2022 steget fra 243.860 t.kr. til at udgøre 324.544 t.kr. svarende til en fremgang på 80.684 t.kr. Den store forskel skyldes dog ikke kun organisk vækst men også det forhold, at der var en længere tvangslukning af hotellerne i 2021 end i 2022.

Det bør dog samtidig fremhæves, at også i 2022 var der usædvanlig stor aktivitet på hotellerne, især i månederne juni til og med oktober.

Driftsresultatet før afskrivninger (EBITDA)

Koncernens ledelse har altid haft særligt fokus på udviklingen i evnen til at generere frit cash flow, ligesom der lægges stor vægt på hotellernes evne til at forbedre deres driftsresultat og driftsmarginaler.

Driftsresultatet før afskrivninger og renter (EBITDA) er af samme grund som ovenfor anført steget fra 38.418 t.kr. i 2021 til 39.316 t.kr. i 2022. Stigningen er beskednen og vidner i høj grad om den effekt, som de stærkt stigende energipriser havde på resultatdannelsen.

Resultatet er særdeles tilfredsstillende og er skabt i den – heldigvis – forholdsvis lange sammenhængende periode, hvor driften var normal uden restriktioner.

Driftsresultat før renter (EBIT)

Driftsresultatet før finansielle poster, men efter afskrivninger (EBIT) – primær driftsudvikling – er af indlysende grunde også stærkt påvirket af de meget gode resultater, der blev skabt hen over året. EBIT er dog også påvirket af de fortsat stigende afskrivninger, hvilket som angivet i de foregående år er resultatet af tidligere temmeligt store investeringer i virksomhedens fortsatte udvikling.

Resultatet er faldet fra 22.909 t.kr. i 2021 til 22.721 t.kr. i 2022. De samlede afskrivninger udgjorde i 2022 16.594 t.kr. mod i 2021 15.509 t.kr.

Af afskrivningerne androg afskrivninger på ejendomme 7.218 t.kr. i 2022 mod 6.387 t.kr. i 2021 og 6.105 t.kr. i 2020.

Resultat før skat (PBT)

Resultatet før skat (PBT) udviser et overskud på 22.117 t.kr. mod et overskud i 2021 på 15.946 t.kr., eller med en stigning på 6.171 t.kr.

Resultatet er ganske enestående og vidner om den styrke, som virksomheden har selv i perioder, hvor udefrakommende påvirkninger er så voldsomme, at det på kort sigt har været meget vanskeligt at kompensere for disse gennem driftsforbedringer.

Det bør samtidig tilføjes, at resultatet som tidligere angivet ville være blevet betragteligt bedre, hvis ikke krigen i Ukraine og deraf afledede effekter havde påvirket prisudviklingen på især energi, som i visse måneder påførte virksomheden omkostningsstigninger på over 1.000 t.kr.

Det skal samtidig anføres, at resultatet også er påvirket af låneomlægninger på 5 hoteller, hvilket har givet en positiv engangseffekt på regnskabet på 5.692 t.kr.

Resultat efter skat

Resultatet efter skat er et overskud på 16.899 t.kr., som er det største resultat i koncernens historie.

Egenkapitalforhold

Der har ikke været kapitalforhøjelser i virksomheden i 2022, men aktierne er ved en ekstraordinær generalforsamlingsbeslutning i oktober måned blevet splittet fra 100 kr.'s aktier til 10 kr.'s aktier, og samtidig blev der indført A- og B-aktier med forskellig stemmevægt.

Bestyrelsen besluttede ved årets udgang at gennemføre en ny aktieemission, og i perioden 30. januar til 20. februar 2023 blev der udbudt 100.000 styk nye B-aktier til en pris på 55 kr. pr. aktie. Samtidig blev der udbudt et mindre antal aktier til favørkurs til koncernledelsen.

Ved denne kapitaludvidelse blev der tilført koncernen ny egenkapital på ca. 5,7 mio. kr., og efter fradrag af omkostninger på ca. 300.000 kr. blev nettovirkningen på ca. 5,4 mio. kr.

Koncernens egenkapital er derfor i 2023 forøget med dette beløb. Denne emission blev en stor succes, og der kan her henvises til meddelelse nr.: 1/2023, 2/2023, 4/2023 og 5/2023.

Antallet af aktionærer steg ved denne lejlighed med 275. Antallet af aktionærer er i øvrigt gennem 2022 steget hver måned.

Forretningsudvikling

Det er bestyrelsens og medarbejdernes vision, at virksomheden skal værne om vores fælles værdier og benytte dem som platform for at videreudvikle virksomheden og nå vores mål i henhold til den for virksomheden vedtagne strategiplan.

Virksomhedens udvikling igennem året 2022 har ikke på samme måde som i 2020 og 2021 været præget af covid-19 og de af regeringen – ofte med urimelig kort varsel – indførte barske restriktioner, men der har dog været en vis tilbageholdenhed med store investeringer set i lyset af det regelsæt, vi anvender i forhold til investeringernes størrelse og driftens evne til at generere frit cash flow.

Den daglige drift har også i 2022 gennemlevet overgangen fra at være lukket til igen pludseligt at skulle åbne og være klar til at modtage de mange trofaste gæster, som besøger vores hoteller.

Det har derfor været udfordrende at drive virksomheden i overensstemmelse med den vedtagne strategiplan, som skulle føre virksomheden videre i dens hastige udvikling. Samtidig blev vi meget påvirket af konsekvenserne ved Ruslands invasion af Ukraine, som afstedførte helt usædvanligt store prisstigninger på energi, som desværre medførte store prisstigninger helt generelt på rigtig mange varer, som vi benytter i produktionen. Disse stigninger skete ret pludseligt, hvorfor det var næsten umuligt at kompensere herfor ved at overvælte disse prisstigninger på vores egne priser på såvel overnatninger som bispisning mv.

Vi indførte midt på året et energitillæg på 38 kr. pr. overnatning pr. person, som i et vist omfang kompenserede for disse helt ekstraordinære stigninger, men det dækkede kun delvist for disse.

Ved en kraftig indsats fra personalets side lykkedes det i løbet af efteråret at normalisere driften, og der blev gjort en meget stor indsats for at gennemføre omlægninger, så energiforbruget faldt, ligesom vi foretog omlægninger i forsyningen, således at naturgas i stort omfang blev og bliver udfaset. Vi henviser her til det nedenfor anførte

under afsnittet om investeringer.

Virksomheden ønsker vækst – såvel organisk som akkvisitorisk – og det er uden køb af nye hotelenheder i 2022 lykkedes at øge omsætningen til et niveau, som er det største i koncernens historie. Vi omsatte i året før corona (år 2019) 281 millioner kroner, og selv om vi i mellemtiden har købt et hotel i Fredericia – Hotel Postgaarden – så er omsætningen steget væsentligt mere, end det var forventeligt ved køb af dette hotel nr. 24.

Vi har, som det fremgår af regnskabet i 2022, omsat 325 millioner kroner, hvilket er en stigning fra 2019 på 44 millioner kroner eller 16 %.

Dette har kun kunnet lade sig gøre ved en fælles indsats på alle niveauer i koncernen, og ikke mindst har en række nøglemedarbejdere arbejdet målrettet og intenst for, at dette har kunnet lykkes. Det sættes samtidig i relief, når der henses til, at vi i starten af 2022 var lukket på grund af covid-19.

Investeringer

Vi planlægger at gennemføre fortsatte moderniseringer af vores hoteller i de kommende år, således at vores kvalitet løbende vil være stigende, hvilket er en central del af vores strategiramme.

De samlede investeringer i 2022 har andraget 28,5 mio. kr., som er fordelt med 18,1 mio. kr. på ejendomme, 10,0 mio. kr. på inventar og driftsmateriel samt 0,4 mio. kr. på IT.

Dette har vi gjort, fordi vi fortsat ønsker, at virksomheden står så stærkt som muligt i konkurrencen.

Det er dog fortsat vores princip, at nye investeringer som hovedregel kun bør gennemføres i tråd med virksomhedens evne til at generere indtjening til finansiering heraf – dog med korrektion for nye hotelkøb eller større ombygninger og renoveringer, hvor finansieringen er sikret på anden måde.

Også i 2022 har dette princip været overholdt, og at investeringerne fortsat kan holdes på et så højt niveau, skyldes primært virksomhedens evne til fortsat at generere et stort frit cash flow.

Af de samlede ejendomsinvesteringer kan nævnes færdiggørelse af renoveringen af Hotel Postgaarden, færdiggørelse af yderligere 8 ferielejligheder på Hotel Marina, påbegyndelse af bygning af i alt 5 værelser på Hotel Ringkøbing, fortsat renovering af tag mv. på Hotel Kryb i Ly Kro, renovering af badeværelser og udskiftning af vinduer på Hotel Menstrup Kro, etablering af fjernvarme på Dronninglund Hotel, Hotel Søparken, Hotel Kryb i Ly Kro og påbegyndelse af samme på Nørherredhus Hotel.

Desuden er der renoveret badeværelser på Hotel Årslev Kro, omfattende renovering af Salonen på Golf Hotel Viborg, bedre flugtvejsmulighed på Hotel Vinhuset, samt endelig udskiftning af tag og badeværelsesrenovering på Hotel Limfjorden.

Af større inventarinvesteringer er der sket udskiftning af forskelligt inventar på Dronninglund Hotel, Hotel Årslev Kro, Hotel Limfjorden, Hotel Lynggaarden, Hotel Marina, Hotel Dagmar, Hotel Ansgar samt Hotel Postgaarden.

Der er desuden på flere hoteller foretaget udskiftning af diverse køkkenmateriel, som også har energimæssige gevinster.

Markedsudvikling og salgsindsatsen i 2022

2022 har igen været et begivenhedsrigt år, hvor udviklingen i Danske hoteller A/S har haft stort fokus. Gæsteaktiviteten har været stabil, og vi har overordnet set formået at tiltrække et lidt yngregæstesegment, ligesom vi har formået at skabe en højere omsætning – målt pr. gæst.

Årsagen til denne positive udvikling er mange. Dog skal det nævnes, at en mere progressiv tilgang til online markedsføring målrettet definerede kunder har vist sig at være den rigtige beslutning. Samtidig har vi brugt væsentligt flere ressourcer på den digitale markedsføring end tidligere, på bekostning af mindre annoncering i de trykte medier.

2022 har også været året, hvor vi valgte en anden strategi omkring vores samarbejdspartnere. Vi har tidligere haft rigtig mange samarbejdspartnere, hvilket vi kunne se, resulterede i en ugenomsigtig prisstruktur. Ved at vælge færre og tættere samarbejdspartnere har vi formået at få en langt højere gennemsigtighed i vores prisstruktur. Det skal blandt andet nævnes, at vores eget dealsite/ hjemmeside danskedeals.dk er ved at være et kendt sted for at gøre en god handel. Ved at sælge direkte selv i stedet for at indgå aftaler med eksterne dealsites har vi formået at beholde omsætningen selv, og vi undgår at betale kostbare gebyrer, hvilket skaber en højere indtjening til koncernen.

Udviklingen af salget har flyttet sig en smule. Vi har set en rigtig pæn stigning i omsætning til erhverv, såsom møder, konferencer med og uden overnatning. Tendensen, som flere mente, ville ramme branchen, med at vi ikke ville mødes fysisk, kan vi klart afmelde. Der er rigtig stor trang til at mødes med kolleger fysisk i erhvervslivet.

På fritidsmarkedet har vi set en mindre stigning i 2022. Dette hænger sammen med inflationen og en afmatning i danskernes økonomi, primært grundet højere energi- og fødevarerpriser.

Den generelle markedsføring har været intensiveret i store dele af året med oplevelsespakker og specialture, som ser ud til at være faldet i kundernes smag.

Desuden har revyer og events, som flere hoteller afholder, bevist med et stort salg, at vi som personer gerne vil ud og have et godt grin, hygge os sammen med venner og familie.

Vi har i 2022 arbejdet på at målrette den digitale markedsføring, og det betyder, at vi i langt højere grad end tidligere får flere og nye gæster, der booker ophold direkte hos os i stedet for at booke via eksterne kanaler. Sociale medier som Facebook, Instagram, LinkedIn og YouTube er platforme, som benyttes af mange, så selvfølgelig skal Danske Hoteller også være til stede her. Dette sammen med større fokus på de mest kendte søgekanaler er medskabende til flere direkte bookinger.

Mere digitalisering stiller krav til internettet på vores hoteller. Vi har i 2022 opgraderet alle hoteller, således at alle gæster får en god oplevelse, også når internettet skal benyttes hos os.

Danske Hotellers ugentlige nyhedsbrev, hvor alle hoteller har mulighed for at komme med sjove historier og gode tilbud, tilgår nu ca. 78.000 modtagere.

Danske Hotellers fordelsprogram er i 2022 blevet gjort endnu mere attraktivt. Et systemskifte har gjort, at vi nu i langt højere grad kan tiltrække nye kunder, og vores kommunikation med alle vores nyhedsbrevsmodtagere er blevet optimeret med offensiv e-mail marketing.

Igen i 2022 er alle hjemmesider løbende blevet optimeret til glæde for vores gæster, og der er taget nye billeder

på mange af vores hoteller.

Vi har i 2022 forlænget statsaftalen med yderligere 2 år for cirka en tredjedel af vores hoteller. Det betyder, at statslige institutioner kan anvende vores hoteller og konferencelokaler til særpriser, der afspejler en mængderabat.

Branding af Danske Hoteller har været højt prioriteret igen i 2022. Vi har sammen med samarbejdspartnere og tv-kanaler været på skærmen som sponsor i sportsverdenen, ligesom der har været lavet en hel serie af udsendelser om ferie og oplevelser i Danmark sammen med 8 af vores hoteller. Resultatet af brandingindsatsen har betydet, at kendskabet til Danske Hoteller er vokset markant i forhold til tidligere.

Aktier og kapitalstruktur

Bestyrelsen ønsker gennem en proaktiv kommunikation at holde investorerne godt orienteret omkring udviklingen i virksomheden.

Aktiekapital og ejerstruktur

Danske Hotellers A/S' aktiekapital er pr. 31. december 2022 på 36.210.500 kr. Kapitalen er opdelt i aktier af 10 kr. Kapitalen er desuden i henhold til generalforsamlingsbeslutning fra oktober måned 2022 opdelt i A- og B-aktier. Af den samlede kapital er 3.621.050 kr. A-aktier og 32.589.450 kr. B-aktier. Der cirkulerer derfor i alt 3.621.050 styk aktier. I henhold til vedtægternes bestemmelser giver hver A-aktie ret til 10 stemmer og hver B-aktie giver ret til 1 stemme.

Selskabets aktier er ikke noteret på et autoriseret marked. De fleste af selskabets aktier handles via selskabets hovedkontor. Pr. 31. december 2022 var den officielle salgspris for selskabets aktier kr. 50,- pr. 10 kr.'s aktie mod 48 kr. ved årets start (korrigeret for det aktiesplit, der blev vedtaget på den ekstraordinære generalforsamling).

Den største aktionær i Danske Hoteller er Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fond, der pr. 31. december 2022 besad 1.295.930 styk aktier svarende til 35,79 % af den samlede kapital. Fonden har dog indgået en ejeraftale med 2 andre aktionærer, hvilket betyder, at fonden sammen med disse kontrollerer over 50 % af kapitalen i selskabet. Disse 2 aktionærer er Erik Sophus Falck og John Olsdorf.

I Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fonds fundats er nærmere beskrevet, hvilke formål fonden har. Det fremgår heraf, at fondens formål er at eje, understøtte og have bestemmende indflydelse i Danske Hoteller A/S eller i selskaber/virksomheder, som er koncernforbundne hermed. Det er tillige fondens formål at udvikle medarbejdere, der er ansat i Danske Hoteller A/S, så længe fonden har en ejerandel af Danske Hoteller A/S. Hvis disse formål er opfyldt, kan fonden tillige støtte lægevidenskabelige og sociale formål efter bestyrelsens beslutning.

Selskabet har 3 aktionærer, der hver har mere end 5 % af selskabets aktiekapital.

For at styrke virksomhedens kapitalgrundlag og for at være klar til at deltage i den konsolidering, der også finder sted i denne branche, gennemførte virksomheden i perioden 30. januar 2023 til og med 20. februar 2023 en emission. Denne emission blev, som de foregående, meget vel modtaget af investorerne, og de 100.000 styk B-aktier blev solgt meget hurtigt (se meddelelse nr.: 1/2023, 2/2023, 4/2023 og 5/2023).

I samme forbindelse blev der udbudt et mindre antal B-aktier til de ledende medarbejdere, idet det er bestyrelsens holdning, at det for virksomheden er væsentligt at knytte ikke mindst lederne tæt til virksomheden,

hvilket bl.a. kan ske ved medejerskab.

Kapitalstruktur og udbyttepolitik

Det er bestyrelsens og direktionens opfattelse, at den nuværende kapitalstruktur og kapitalstørrelse tilgodeser såvel selskabet som investorerne. Bestyrelsen og direktionen vurderer løbende kapitalstrukturen. Selskabet har løbende udvidet selskabskapitalen i takt med udviklingen af virksomheden og i særlig grad i forbindelse med opkøb af nye hotelenheder.

Det er ledelsens ønske, at virksomheden til stadighed har et kapitalberedskab, der tilgodeser mulighederne for fortsat at udvikle virksomheden. Bestyrelsen har derfor truffet beslutning om principperne for etablering af den fornødne finansielle styrke, og udvidelse af den ansvarlige kapital skal ske løbende, således at principperne for fastholdelse af den fornødne styrke i koncernen overholdes, herunder at soliditeten ikke kommer under 20%

Antal aktier i styk har siden 2017 udviklet sig således:

(Tallene er justeret for aktiesplittet i 2022)

2017: 3.296.300

2018: 3.296.300

2019: 3.412.300

2020: 3.512.300

2021: 3.621.050

2022: 3.621.050 (A-aktier 362.105. B-aktier 3.258.945)

Udbytte

Det er bestyrelsens målsætning, at der fremover med skyldig hensyntagen til konsolideringen af selskabet og principperne for sikring af den nødvendige finansielle styrke årligt udbetales udbytte svarende til ca. 25 % af overskuddet efter skat. Der kan dog af bestyrelsen indstilles afvigelser herfra henset til større værdiskabende investeringer, som bestyrelsen ønsker at foretage for at sikre en stabil og god udvikling af virksomheden.

Denne målsætning sikrer virksomheden og dens udvikling, samtidig med at det tilgodeser investorerne. For 2022 indstiller bestyrelsen til generalforsamlingen, at der udbetales et udbytte på 0,75 kr. pr. aktie. Dette gælder både A- og B-aktier.

Kommunikation med aktionærene

I overensstemmelse med Anbefalinger for god Selskabsledelse har bestyrelsen i Danske Hoteller A/S i november 2021 vedtaget en politik for Investor Relations arbejdet. Politikken fremgår af selskabets hjemmeside. IR-politikken har til formål at sikre, at aktionærer, potentielle investorer, finansielle samarbejdspartnere og offentligheden får størst mulig indsigt i selskabets økonomiske, forretningsmæssige og øvrige forhold, der er relevant for en vurdering af selskabet. Det er også formålet at have størst mulig åbenhed og gennemsigtighed omkring selskabets forhold – i respekt for fortroligheds- og konkurrencemæssige forhold.

For at holde investorerne opdaterede omkring virksomhedens udvikling inden for såvel den bestående forretning som i forbindelse med akquisitioner udsender selskabet løbende meddelelser. I 2022 er der udsendt 7 selskabsmeddelelser, som der henvises til og som kan ses på selskabets hjemmeside. Udover den årlige generalforsamling holdes der to investormøder, hvor ledelsen møder en god del af virksomhedens investorer og giver en redegørelse for udviklingen og planerne for de kommende år.

Risk management sikrer bedre beslutningstagning

Danske Hotellers ledelse sikrer til stadighed, at virksomhedens risici evalueres og rapporteres og at der tages nødvendige skridt til at imødegå disse.

Danske Hoteller A/S' indgang til en risikoanalyse af virksomheden skal sikre, at ledelsen på alle niveauer hele tiden arbejder bedst muligt på at beskytte virksomhedens aktiver, dens medarbejdere, skabelsen af resultater i virksomheden samt virksomhedens omdømme.

På den baggrund gennemgår bestyrelsen en gang årligt på en bestyrelseskonference virksomhedens risikoprofil. Direktion og driftsudvalg evaluerer løbende de risici, virksomheden har og tager de nødvendige skridt til i størst muligt omfang at imødegå disse.

De væsentlige risici for virksomheden er en markant ændret renteutvikling, samt at det bliver vanskeligere at fremskaffe kvalificeret personale. Desuden er angreb på vores IT-systemer også en risiko.

Fremskaffelse af kvalificeret personale

Branchen har i de seneste år haft vanskeligt ved især i fornødent omfang at fremskaffe kokke. Der uddannes ganske enkelt fortsat for få kokke til branchen. På den baggrund har ledelsen i Danske Hoteller vedtaget at ansætte elever i muligt omfang.

Denne udfordring er fortsat til stede, om end det dog i 2022 har været lidt lettere – uden det dog er nemt – at fremskaffe kvalificeret personale modsat i både 2020 og 2021, hvor der var akut mangel på både kokke og andet hotel- og restaurationspersonale.

Danske Hoteller, som den eneste danske hotelkæde, holder normalt hvert år kokkeelevekonkurrence, hvor de elever, der er ansat på hotellerne, har mulighed for at afprøve deres færdigheder i konkurrence med de andre elever i koncernen.

Det er samtidig en god øvelse forud for deres eksamen. Desværre har dette på grund af covid-19 og de løbende problemstillinger i den forbindelse ikke været muligt i 2020, 2021 og 2022, men vi forventer snarest at genoptage disse.

Der arbejdes konstant i virksomheden med at udvikle ledere. Danske Hoteller har udviklet sit eget lederudviklingsprogram, og der gennemføres hvert år diverse lederkurser. Også dette har været sat på pause i corona-perioden.

Samtidig giver vi også vores samlede personale løbende tilbud om kurser af forskellig art. Vi har netop i februar måned i 2023 gennemført førstehjælpskurser for alle de fastansatte.

Vi har påbegyndt indførelsen af "Barma" – vores nye online e-læringssystem – og som vi selv opbygger. Vi ser derigennem en større mulighed for at nå ud med relevant viden og læring til al personale i koncernen på en fleksibel måde. Samtidig kan vi i endnu højere grad imødekomme ufaglært personale gennem et struktureret og fleksibelt uddannelsesprogram, samt generelt styrke kompetence- og vidensniveauet, trivsel og motivationen hos vores medarbejdere gennem en mere struktureret, effektiv og tryk onboarding og gennem bedre muligheder for individuel faglig udvikling.

Vi ser Barma som et værdifuldt udviklingsinitiativ i forbindelse med både faglig udvikling og trivsel hos

vores personale. Systemet vil være under løbende udvikling i 2023 og 2024 og fremefter.

Organisatoriske risici

De organisatoriske risici evalueres hvert år. På den baggrund vedtog bestyrelsen på bestyrelseskonferencen i 2018 en ny organisatorisk opbygning. Denne blev implementeret i februar måned 2019 og har været stærkt medvirkende til det gode resultat i 2022.

Samtidig vedtog bestyrelsen i foråret 2020 at centralisere bogholderifunktionen, og der blev investeret i nye lokaler på Hotel Årslev Kro, hvor koncernens samlede økonomifunktion nu er etableret.

Samlingen af samtlige hotellers bogholderier blev lidt forsinket, men i januar måned 2022 kom de sidste 3 hoteller med, hvorefter alle hotellers bogføring sker i den centrale bogholderifunktion under ledelse af Thor Pedersen, som er koncernens CFO.

Ændret renteutvikling

En væsentlig risiko for virksomheden er, at renten stiger markant, hvilket er sket i 2022. Danske Hotellers nettorentebærende gæld androg ved udgangen af 2022 284,5 mio. kr. inkl. indefrosne feriepengeforpligtelse (2021: 283,2 mio. kr.). Denne rentebærende gæld er fordelt med 211,6 mio. kr. i kreditforeningsgæld, mens resten af gælden er enten banklån og løbende kassekreditter eller andre private lån.

I forbindelse med vurdering af denne risiko pålagde bestyrelsen direktionen i november 2018 i årene fremover at sikre renterne på virksomhedens gæld i større omfang – et arbejde, der blev tilendebragt primo 2020.

Dette medførte, at store dele af virksomhedens daværende gæld til kreditforeningerne blev omlagt til nye 20-årige lån, hvor renten for 75 %'s vedkommende er fast og kan således ikke ændres i hele afviklingsperioden.

På baggrund af det stærkt stigende renteniveau med de faldende kurser på obligationer valgte ledelsen i løbet af 2022 at omlægge en del af gælden og hjemtage den kursgevinst, som var en konsekvens af de faldende kurser. Dette skete i 5 af koncernens ejendomme med en kursgevinst på knap 5,7 mio. kr. som konsekvens heraf, hvilket er engangsindtægt og bogført under renteindtægter.

De nye lån blev optaget med variabel rente, idet vi vurderede, at de stærkt stigende renter ville være af midlertidig karakter. Fordelingen var ved udgangen af 2022 66 % fastforrentet lån og 34 % lån med variabel rente.

Ledelsen holder fortsat nøje øje med renteutviklingen og vil foretage de rentesikringer, som synes fornuftige henset til de vurderinger, som vi modtager anbefalinger om fra vores kreditinstitutter.

Andre risici

Samtlige medarbejdere bliver, første gang de tiltræder deres stilling, gjort bekendt med indholdet af koncernens personaleguide og skriver under på, at de har modtaget den. I personaleguiden er anført det regelsæt, der er gældende for medarbejdere i Danske Hoteller A/S.

Der udarbejdes APV efter reglerne, ligesom der føres nøje kontrol med arbejdsprocedurerne i virksomhedens køkkener.

Den væsentligste risiko i relation til virksomhedens medarbejderforhold er, såfremt medarbejderne ikke føler sig motiveret eller hvis der opstår arbejdsulykker, længevarende sygdom eller nedslidning.

Der arbejdes lokalt omkring disse forhold, og der er i 2022 ikke registreret nogen væsentlig arbejdsulykke, men hver gang det måtte ske, bliver ulykken nøje undersøgt og forebyggelse for gentagelser iværksat.

Virksomheden arbejder løbende med IT-sikkerhed og mulige angreb på vores IT-systemer. Vi har sikret virksomheden for større tab, idet der er tegnet forsikring herimod.

Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling

For beskrivelse heraf, se nedenstående afsnit om forventet udvikling i 2023.

Forventet udvikling

Året 2023 har startet på et beskedent aktivitetsniveau, og kundetilstrømningen har været lidt mindre end vores forventninger. Denne udvikling er fortsat ind i februar måned. Det er utvivlsomt, at kundernes tilbageholdenhed skyldes den generelle usikkerhed i samfundet med bl.a. markant ændrede priser på rigtig mange varer og ydelser, som i ikke uvæsentlig grad har udhulet kundernes købekraft. De har som konsekvens heraf været noget tilbageholdende med at bestille ophold på vores hoteller. Den internationale ustabile situation spiller også afgørende ind på udviklingen i det danske samfund.

Som altid baserer vi vores forventninger til helåret på det faktiske forløb i januar og februar (jf. ovenfor) og dernæst på den afgørende forudsætning, at de forventninger, som hotelcheferne har til resten af året, kan gennemføres i overensstemmelse hermed.

Vi er dog af den opfattelse, at der netop i år er langt større usikkerhed omkring udviklingen netop baseret på de markedsændringer, som de stigende priser og det stigende renteniveau har medført.

Med baggrund i ovennævnte må vi nødvendigvis så tidligt på året indbygge et større interval i vores sædvanlige vurdering af mulighederne for året. Vi forventer dog, at vi ved halvåret kan indsnævre intervallet noget mere præcist.

Forventninger til helåret 2023 er således:

Omsætning 345-355 mio. kr.

EBITDA 36-43 mio. kr.

EBIT 21-28 mio. kr.

PBT 14-21 mio. kr.

Disse forventninger baserer sig på et – som omtalt ovenfor – noget højt aktivitetsniveau året ud med fortsat fokus på driftsoptimering, ressourceforbrug og miljøforhold, alt med henblik på sikring af gode kundeoplevelser.

På investeringsområdet kan fremhæves købet af Hotel Bymose Hegn med virkning fra den 1. april 2023, samt færdiggørelsen af 5 værelser på Hotel Ringkøbing. Dertil kommer opgraderings- og vedligeholdelsesinvesteringer på en lang række hoteller, ligesom vi løbende overvejer muligheder for bygning af nye værelser på hoteller med stor kundeefterspørgsel.

Det seneste af covid-19 upåvirkede regnskabsår var 2019, idet både 2020, 2021 og 2022 var i vekslende grad påvirket af regeringens covid-19 indgreb mod branchen. På trods heraf og som beskrevet i beretningen ovenfor leverede selskabet i 2022 et meget solidt resultat på baggrund af en god kapacitetsudnyttelse.

Forventningerne til 2023 kan selvsagt ikke bygges på en gentagelse af dette forhold, og det antages, at året vil blive med et lidt mindre aktivitetsniveau.

Redegørelse for samfundsansvar

Danske Hoteller er en national, men samtidig en meget lokalt forankret hotelkæde. Der er derfor stort lokalt fokus på de steder, hvor Danske Hoteller driver virksomhed samt et stort lokalt engagement i de respektive hotellers naturlige markedsområde.

Som en naturlig del af hotellernes lokale tilstedeværelse er de lokale ledere optaget af og engageret i, hvad der optager lokalområderne, og ofte er vi med vores lokaler og servicetilbud på restaurant- og hotelområdet et markant omdrejningspunkt for det lokale forenings- og samfundsliv, familiesammenkomster m.m.

Selskabet har arbejdet med samfundsansvar gennem flere år og i 2020 vedtaget en politik for samfundsansvar i overensstemmelse med anbefalingerne i good governance for aktieselskaber. Politik for samfundsansvar kan læses på selskabets hjemmeside.

Som følge af vores nationale udbredelse er vi også stærkt optaget af det generelle samfundsansvar og de emner, der optager befolkningen i Danmark. Vi arbejder derfor med både nationale og lokale dagsordener.

For at understøtte vores sociale engagement sponsorerer vi Danske Hospitalsklovne, Alle vores børn og Red Barnet. Dette er i tråd med vores ønske om også at støtte foreninger, der tager hånd om mennesker med særlige problemstillinger.

Danske Hoteller har fra 2021 indgået et strategisk samarbejde med Divisionsforeningen inden for håndbold, som omfatter forskellige samarbejder og udviklingsmuligheder til begge parter gav og glæde.

Endelig yder de fleste af vores hoteller sponsorater til lokale idrætsforeninger eller andre lokale arrangementer, der støtter udviklingen i lokalsamfundet. Mange af disse foreninger og lokale arrangementer ville have haft betydeligt vanskeligere ved deres aktivitet, hvis ikke Danske Hoteller havde hjulpet dem.

Vores årlige redegørelse om samfundsansvar sætter rammerne for arbejdet og samler Danske Hotellers indsats på de væsentligste områder, der omfatter gæster, medarbejdere og ressourceforbruget. I vores arbejde med at gøre virksomheden så bæredygtig som mulig er det besluttet at udvælge 3 af de 17 verdensmål.

De 3 udvalgte mål er sundhed og trivsel, bæredygtig energianvendelse og ansvarlig forbrug og produktion. Nedenfor er i forskellige afsnit omtalt, hvad vi gør i udvalgte områder. Om vores samfundsansvar kan der i øvrigt læses mere på vores hjemmeside, hvor der er et særskilt afsnit omkring emnet.

Gæster

Det er ambitionen, at vores gæster oplever, at de får ordentlig kvalitet til fornuftspriser. At de mødes af smilende og venligt personale og hjælpes på de områder, hvor de har behov inden for vores forretningsområde. At hotellerne er ordentligt rengjorte, og fejl og mangler afhjælpes så hurtigt, som det er muligt. Gæsterne forventer at få en positiv oplevelse, og vi søger til stadighed at opfylde disse forventninger.

Vi har ambition om, at vores medarbejdere altid fremtræder høflige og interesserede overfor vores gæster. At de er uniformerede i overensstemmelse med vores regler herom, herunder at der på det personale, der fronter gæsterne, er logo/navn: Danske Hoteller.

Mange af vores gæster kommer igen og igen – og mange rejser rundt på tur og besøger flere af vores hoteller. Ja nogle har endda ambition om at besøge alle hotellerne, og det vidner efter vores opfattelse om, at vi i stort

omfang er lykkedes med at opfylde den ovenfor anførte ambition.

Det er tillige vores ambition, at vi tilbereder mad på en forsvarlig og bæredygtig måde, herunder at sørge for så lidt madspild som muligt. Vi indfører i stigende omfang økologi i vores køkkener. Endvidere har alle hoteller et stort udvalg af økologiske drikkevarer.

Vi har siden 2018 indgået i et landsdækkende samarbejde med "Too Good To Go" organisationen, hvor de enkelte hoteller gennem aftaler med "Too Good To Go" kan udlevere et nærmere aftalt, oftest variabelt, antal madportioner direkte til interesserede danskere. Interesserede kan via en landsdækkende app selv se, hvor der er overskudsmad at hente til små penge.

I 2022 har vi sammen med "Too Good To Go" formået at sikre udlevering af 4.410 måltider. Vi forhindrede derfor 4,41 ton madspild svarende til en mindre CO2 udledning på 11,025 ton. Der var 3.173 personer, der på denne måde ved vores ordning har modtaget mad fra de forskellige hoteller til en særdeles favorabel pris. Ordningen er meget populær, og tilgangen til vores profil på app'en er stor. Vores profil blev i 2022 åbnet 54.493 gange.

Hotellernes rest af madaffald – efter køkkenproduktion og udlevering i "Too Good To Go" – afhentes af firmaet Daka og anvendes til produktion af biobrændstof.

Medarbejdere

Medarbejderne er i enhver servicevirksomhed den væsentligste ressource, og Danske Hoteller er meget bevidste om, at fastholdelse og udvikling af medarbejderne er helt afgørende for udviklingen i virksomheden.

Vi afholder derfor årligt kurser for medarbejderne på alle niveauer og søger konstant at understøtte medarbejdernes udvikling. Bl.a. er det væsentligt, at personalet jævnlige undervises i førstehjælp, hvilket bl.a. er sket i februar måned 2023.

De mere detaljerede regler for medarbejderne og det, som vi alle ønsker at stå for, er beskrevet i virksomhedens personaleguide, hvor et af målene bl.a. er – udover at give gæsterne en god service – at give kollegerne en god service og hjælpe hinanden i hverdagen. Hermed opnås nemlig, at kollegerne bliver gladere og mere engagerede, hvilket i høj grad smitter af på serviceniveauet overfor virksomhedens gæster, som i sidste ende gavner såvel medarbejderne som virksomheden.

Personaleguiden indeholder det værdisæt, som vi arbejder efter og som altid har været grundlæggende for virksomheden. Deri er der beskrevet det grundlæggende i vores servicekoncept og reglerne for samarbejde i virksomheden, herunder ikke mindst hvordan vi ønsker, gæsterne skal behandles og hvorledes kollegerne skal behandles.

Vi henviser også til vores politik for mangfoldighed, som kan læses på vores hjemmeside.

Personaleguiden beskriver ligeledes reglerne for brug af sociale medier og hvorledes man omgås hotellets midler/varer. Endelig er reglerne for håndtering af persondata anført, samt interne regler for afholdelse af jubilæer og rabatordningerne for personalet.

Med udgangspunkt i bevidstheden om vores ansvar for at understøtte vores medarbejders faglige udvikling og trivsel er vi påbegyndt opbyggelsen af et e-læringsystem, som er en online platform til både onboarding og løbende uddannelse af vores personale. Systemet – kaldet Barma – ser vi som et solidt fundament for koncernen

til at strukturere en effektiv og tryk boarding af nye medarbejdere og løbende individuel kompetenceudvikling af al personale. Barma fungerer således, at personalet kan undervises enkeltvis og når de har tid hertil. Undervisningsmaterialet består af alt fra f.eks. tjenerkurser, salgskurser og hygiejnekurser til præsentation af det lokale hotel, Danske Hotellers historie og værdier samt Danske Hotellers personaleguide.

Vi ser e-læring som et værdifuldt udviklingsinitiativ, der vil være med til at løfte både medarbejdere og ledelse. Bl.a. ved at styrke en fælles forståelse på tværs af roller og hoteller i koncernen, ved at skabe et mere stabilt kompetence- og vidensniveau i hele koncernen, samt ved at kunne tilbyde udvikling inden for vores medarbejders fagområder og interessefelter. Dette sker gennem et struktureret uddannelsesforløb, som altid er let tilgængeligt online for al personale i koncernen. E-læringsystemet vil være under løbende udvikling i 2023 og 2024 og fremefter.

Da virksomheden i større omfang beskæftiger deltidsmedarbejdere, er den gennemsnitlige personaleomsætning ikke et relevant mål for virksomheden.

Fastholdelsen af de fuldtidsbeskæftigede er dog et selvstændigt mål for Danske Hoteller, og på trods af virksomhedens forholdsvis unge alder – virksomheden har eksisteret i godt 30 år – har der allerede været et 30 års jubilæum og to 25 års jubilæer. Dette vidner om særlig stor stabilitet i den del af medarbejderskaren, der er fuldtidsbeskæftigede.

På grund af restriktionerne, der er blevet gennemført på baggrund af coronakrisen, har det desværre både i 2021 og 2022 været nødvendigt periodisk at afvikle enkelte faste medarbejdere, hvilket var en smertelig proces.

Danske Hoteller ønsker en åben og fordomsfri kultur, hvor det at skabe resultater sammen er et væsentligt element. Det er her vigtigt, at den enkelte medarbejder kan udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn, uddannelsesniveau samt oprindelsesland.

Vi ønsker mangfoldighed i medarbejderskaren, jævnfør vores politik for mangfoldighed, og bl.a. derfor har vi trykt vores personaleguide på engelsk, så også medarbejdere, der umiddelbart har svært ved det danske sprog, kan orientere sig om vores interne regelsæt og målsætninger.

Ledelsen arbejder for at minimere væsentlige risici i forretningsaktiviteterne i relation til medarbejderne og deres arbejdsforhold.

Det er ledelsens vurdering, at Danske Hoteller her er på linje med de risici, der er gængse for større og velorganiserede enheder inden for hotel- og restaurationsbranchen, herunder det forhold at der er skiftende arbejdstider og til tider højt arbejdstempo. På grund af koncernens meget decentrale struktur med selvstændige hotelenheder vurderes der dog ikke at være enkeltstående risici, der markant kan påvirke selskabets forretningsaktiviteter.

Ledelsen har på koncernniveau gennem driftsudvalget og personaleudvalget løbende megen fokus på medarbejdernes trivsel og arbejdsmiljø med henblik på løbende at skabe forbedringer, samtidig med at koncernen udvikles.

Det er målsætningen, at vi fremtidigt laver trivselsundersøgelser, således at ledelsen opnår tilstrækkelig indsigt i, at de målsætninger omkring trivsel for vores mange medarbejdere er på niveau med disse mål.

På baggrund af løbende tiltag er det derfor vores vurdering, at vi i 2021 og 2022 har fastholdt medarbejdernes trivsel – selv om det har været en stor udfordring at gøre dette på baggrund af den usikkerhed, som de periodevis indførte restriktioner har medført. Vi er i den forbindelse også meget opmærksomme på, at vi i perioder uden restriktioner har haft helt ekstraordinært travlt på hoteller og restauranter og i disse perioder har trukket store vekslers på både ledere og medarbejdere, som alle har ydet en helt fantastisk og erkendelsesværdig indsats ud over det, man som arbejdsgiver normalt kan forvente.

Vi vil arbejde videre med trivselstiltag i 2023.

Menneskerettigheder

Den væsentligste risiko ift. menneskerettigheder vurderes at være risikoen for, at medarbejderne føler sig diskrimineret eller at de ikke behandles lige. Det er som tidligere beskrevet en del af koncernens værdigrundlag, at kollegerne skal behandles lige og ordentligt, så det vurderes, at der er ingen eller en meget lille risiko for, at dette ikke sker.

Vi har ikke kendskab til, at menneskerettighederne er blevet overtrådt i Danske Hoteller.

Vi har derfor på nuværende tidspunkt ikke fundet det nødvendigt at vedtage en politik for beskyttelse af menneskerettigheder, idet virksomheden udelukkende opererer i Danmark og følger den danske lovgivning på området.

Selskabet har i overensstemmelse med lovgivningen i december 2021 etableret en whistleblower-ordning, som er tilgængelig på selskabets hjemmeside. Der har i 2022 været 2 sager, som begge er afsluttet.

Ressourceforbrug

Det er til stadighed Danske Hotellers ambition at optimere vores ressourceforbrug, så vi mindst muligt belaster miljøet. Vi har som en naturlig del af vores nye strategiramme et afsnit omhandlende vores CSR/ESG-strategi. I konsekvens af denne er der konstant forøget fokus på ressourceforbruget, hvilket også er afspejlet i den ledelsesstruktur, bestyrelsen vedtog i februar 2019, hvor der blev sat særligt fokus på dette område. Der blev i samme forbindelse afsat ressourcer hertil med målrettet henblik på at reducere forbruget og dermed risikoen for negativ påvirkning af miljøet.

Der er stærkt fokus på de miljømæssige belastninger, således at vi ressourceminimerer brugen af udtømmelige

og knappe naturressourcer. Væsentlige elementer i ressourceforbruget er f.eks. el-, varme-, vand- og fødevarerforbrug. Der er for alle disse områder taget aktion på at styre og nedbringe forbruget og spild.

Der er i virksomheden særligt fokus på forbrug af varme, el og vand. Dette er blevet endnu mere væsentligt. Ikke mindst på grund af den energikrise, der er opstået på baggrund af krigen i Ukraine.

Coronakrisen har også haft indflydelse på forbruget af disse knappe ressourcer, så forbruget har svinget rigtig meget på grund af op- og nedlukning i forskellige perioder i de seneste år. Sammenligning er derfor gjort meget vanskelig.

Vi har i 2022 indført fjernvarme på Dronninglund Hotel, på Hotel Søparken, på Hotel Kryb i Ly Kro, og senest er vi ved at installere det på Nørherredhus Hotel i Nordborg.

På Hotel Søparken er anlægget ikke helt færdiginstalleret, idet det har knebet med leverance af de komponenter, der skal til for at få det til at fungere optimalt.

På Hotel Menstrup Kro er vi i gang med at installere varmepumper, som vil afløse den gamle installation fra næste varmesæson.

Der pågår tillige undersøgelser andre steder med henblik på at reducere forbruget af energi, ligesom vinduesudskiftning og andre former for energibesparende tiltag gennemføres.

I 2019 indgik vi, som de første i Danmark, aftale med Grundfos om energitjek og udskiftning af varmepumper, og vi vil arbejde videre ad denne vej de kommende år.

I 2022 indkøbes nu på alle lokationer i Danske Hoteller grøn strøm.

Vi har investeret i el-opladere til biler på hovedparten af vores hoteller.

Som den første hotelvirksomhed i Danmark startede vi allerede i 2018 projekt "Plastik ud af Danske Hoteller".

Vi ønsker en minimering af plastikforbruget og er f.eks. gået fra plastkrus over til papkrus, fra plastæggebægre til papæggebægre og fra plasticsugerør til sugerør produceret uden plastindhold. Vi arbejder videre med andre produkter i 2023.

Vi indfører mere økoproducerede fødevarer i vores produktion. Bl.a. serverer vi nu næsten udelukkende økoproduceret øl.

Vores køkkenchefer har gennemgået eller har fået tilbud om uddannelse i bæredygtig økologi, og vi agter at gennemgå vores råvareforbrug med henblik på i større og større omfang at benytte økoproducerede råvarer.

I indkøbsudvalget arbejdes der målrettet med henblik på at gøre vores indkøb så miljøvenlige som muligt, og der stilles krav til leverandørerne om at producere leverancerne på en bæredygtig måde.

Vi har i koncernledelsen arbejdet med optimering af forbruget på alle områder på hotellerne. I den forbindelse har vi indført, at alle hotellerne skal have en "miljøminister", der får som sit særlige ansvar at arbejde med at optimere ressourceanvendelsen på netop det hotel, hvor han/hun arbejder. Det vil give særligt fokus på området, og vi forventer os meget af denne løsning.

Som landsdækkende "miljøminister" fungerer Henrik Nothlev fra Østergaards Hotel, og han gør sammen med de øvrige miljøministre en stor indsats på alle områder for at minimere ressourceforbruget.

En helt ny familie gæster vores hoteller. Fem af vores nord- og vestjyske hoteller har sagt goddag og særdeles velkommen til en helt ny gruppe gæster. Gæster vel at mærke af den flyvende og brummende slags. Gæsterne er installeret udendørs i hvide huse med et rødt Danske Hoteller logo på facaden. De er yderst flittige og byder ind med den skønneste smagsoplevelse til glæde for vores øvrige gæster.

Der er tale om bierne fra "High Flying Bees", som siden foråret 2022 og til stadighed residerer på Hotel Ringkøbing, Hotel Falken, Hotel Limfjorden, Hotel Søparken og Dronninglund Hotel.

Hermed er vi med til at sikre større biodiversitet, og bierne er blandt de bestøvere, som medvirker til bestøvning af det største antal forskellige plantearter i Danmark. Det gælder i landbrug, frugtplantager og haver.

Biernes velsmagende honning, der løbende udvindes af bitavlerne i staderne, lander på hotellernes morgenbuffet til glæde for alle hotellernes gæster.

Vores langsigtede miljømål understøtter de langsigtede finansielle resultater ved at tage hensyn til såvel miljøansvar som indtjening. Formålet er at skabe langsigtet værdi for aktionærer og andre interessenter. Sådanne mål afspejler de strategiske prioriteter om at være en bæredygtig forretning, der sigter mod at styre anvendelsen af naturressourcer med respekt for økosystemer. Dette arbejde er i høj grad også til kundernes fordel – udover at det i stigende grad også efterspørges af kunderne.

Anti-korruption

Den væsentligste risiko ift. korruption vurderes at være risikoen for, at en medarbejder uberettiget modtager gaver/andre midler fra interessenter, der har interesse i at påvirke deres beslutninger.

Der er i Danske Hoteller regler for, hvor indkøb til virksomheden skal placeres, og den enkelte medarbejder kan derfor ikke påvirkes til at indkøbe andre steder. Medlemmer af indkøbsudvalget må ingensinde modtage gaver eller andre ydelser fra leverandører, uden at dette på forhånd er godkendt af ledelsen.

Det vurderes derfor, at der ikke er risiko for korruption i Danske Hoteller, og der er i 2022 ikke konstateret eksempler herpå.

Der er i virksomheden desuden en intern regel om, at korruption og bestikkelse ingenlunde må finde sted, idet dette er i strid med virksomhedens værdigrundlag, der overfor alle medarbejdere er beskrevet i den tidligere omtalte personaleguide.

Danske Hoteller har ikke kendskab til overtrædelse af de interne regler, men vil fortsat arbejde med området i 2023 og fremefter.

Ultimo 2021 har koncernen etableret en åben whistleblower-ordning, hvor medarbejdere, leverandører eller andre samarbejdspartnere i fortrolig og/eller anonymiseret form kan indberette uregelmæssigheder.

Skat

Det er virksomhedens holdning, at vi til stadighed skal betale skat efter de regelsæt, vi er underlagt i Danmark, som er det eneste land, vi driver virksomhed i.

I den forbindelse har vi etableret interne kontroller, der sikrer, at vi til stadighed overvåger de enkelte hotelenheder, således at der skabes så høj grad af sikkerhed som muligt, for at reglerne – såvel de interne som de eksterne – overholdes.

Vi har etableret en central bogholderifunktion, der ledes af CFO Thor Pedersen og som til stadighed som en af deres opgaver kontrollerer, at hotellerne overholder de skattemæssige regelsæt. Der gennemføres tillige kontrol fra koncernens hovedkontor.

I overensstemmelse med Anbefalinger for god Selskabsledelse har Danske Hoteller A/S i slutningen af 2021 vedtaget en skattepolitik, som i 2022 er blevet tilgængelig på selskabets hjemmeside.

Redegørelse for det underrepræsenterede køn

Danske Hotellers overordnede mål er, at der er en passende ligelig fordeling af mænd og kvinder i ledelsen. Vores personalepolitik sikrer, at alle har lige vilkår uanset køn. Vi udvælger medarbejdere og ledere på baggrund af kvalifikationer og tidligere resultater og ikke på baggrund af køn.

Det er bestyrelsens ambition, at der på alle niveauer skal være mangfoldighed med hensyn til kompetencer, uddannelsesmæssig baggrund og køn for at sikre, at drøftelserne inddrager alle relevante perspektiver, der afspejler virksomhedens kompleksitet.

Samlet set er der i koncernledelsen ca. 50 % af hvert køn, hvorfor ønsket om ligelighed fordeling i den samlede ledelsesgruppe skønnes opfyldt, og det søges til stadighed at opfylde denne ambition under forudsætning af, at de rette kompetencer er til stede.

I vores direktion er der 2 kvinder og 2 mænd, som alle er valgt på dette grundlag. I driftsudvalget er der 7 medlemmer, hvoraf 3 er kvinder. I bestyrelsen er der 6 medlemmer, hvoraf der er 1 kvinde.

På sigt er det ønsket, at der mindst er 2 medlemmer i bestyrelsen af hvert køn, dog afhængigt af de ovenfor nævnte principper omkring kvalifikationer og tidligere resultater. Det er målsætningen, at dette mål opnås inden år 2026.

Omkring politik for mangfoldighed kan vi i øvrigt henvise til vores hjemmeside www.danske-hoteller.dk.

Redegørelse for politik for dataetik

Ledelsen i Danske Hotellers A/S har i forbindelse med udviklingen af virksomheden stort fokus på IT anvendelsen og har løbende styrket vores IT-afdeling.

Den teknologiske udvikling har for Danske Hoteller A/S væsentlig indflydelse på udviklingen og på den måde, hvorpå vi driver virksomheden.

Dataetik er i den forbindelse blevet væsentlig, og det kræver indsigt og ansvarlighed, hvorledes virksomheden håndterer de stigende mængder af data og informationer, der er en konsekvens af IT-udviklingen. Dataetik handler i den forbindelse om at gøre det rigtige for det enkelte menneske og for samfundet.

Danske Hoteller A/S bestræber sig på at være åbne om den måde, hvorpå vi anvender de indsamlede data og søger til stadighed at sikre sig, at oplysninger kun anvendes i nødvendigt omfang og med stor respekt for den enkelte kunde.

Derfor udleveres kundenavn og data kun til offentlige myndigheder, der har lovligt krav herpå. Medarbejderne i Danske Hoteller A/S, der håndterer personfølsomme data, er via vores personaleguide informeret om reglerne for dataindsamling, ligesom vores systemer automatisk sletter oplysninger, vi ikke længere har nødvendig anvendelse af.

Danske Hoteller A/S er samtidig ved at udarbejde etiske principper for brugen af data. De vil beskrive, hvorledes Danske Hoteller inden for lovgivningen ønsker at håndtere brugen af data på tværs af hotellerne og i forretningsrelationer. De dataetiske principper giver Danske Hoteller A/S et godt udgangspunkt for at kunne give kunderne den bedste service, samtidig med at vi tilsikrer, at alle gældende regler overholdes, og det vil samtidig bidrage til at understøtte en god adfærd i virksomheden og opbygge tillid til Danske Hoteller A/S.

Redegørelse for virksomhedsledelse

Bestyrelsen i Danske Hoteller A/S fokuserer på god selskabsledelse, og selv om virksomheden ikke er underlagt lovgivningen om god selskabsledelse (good governance), har Danske Hoteller A/S, som en del af selskabets åbenhedspolitik, valgt at forholde sig til regelsættet for god selskabsledelse.

Den 1. januar 2021 indførtes nye anbefalinger for god selskabsledelse for børsnoterede selskaber. Danske Hoteller A/S har valgt at forholde sig til de enkelte punkter i anbefalingerne, også selv om selskabet ikke er børsnoteret.

Den udførlige gennemgang af anbefalingerne kan ses på selskabets hjemmeside.

Heraf fremgår også, at Danske Hoteller A/S i meget stort omfang følger de nye anbefalinger. Der henvises tillige til selskabets hjemmeside under www.danske-hoteller.dk/godselskabsledelse. I overensstemmelse med good governance anbefalingerne der i 2021 i bestyrelsen vedtaget og indført politikker for henholdsvis Skat og Investor Relations. Politikkerne fremgår af selskabets hjemmeside. Selskabet har ligeledes etableret en whistleblower-ordning, som følger gældende lovgivning og er tilgængelig på selskabets hjemmeside.

Desuden er selskabets dataetik beskrevet i vores årsberetning.

Ledelsesstruktur

Aktionærerne

Aktionærerne har den ultimative autoritet over selskabet og kan på generalforsamlingerne træffe beslutninger ved simpelt stemmeflertal. Der er 2 aktieklasser: A- og B-aktier. A-aktierne på nominelt 10 kr. giver ti stemmer, mens B-aktierne på nominelt 10 kr. giver en stemme. Generalforsamlingen vælger bestyrelsen, som vælges for 1 år ad gangen og hvor genvalg kan finde sted. Der er ingen aldersbegrænsning for bestyrelsesmedlemmer, og de kan sidde så længe, de opfylder de betingelser, der stilles i forbindelse med den årlige evaluering af medlemmerne evner og indsats for virksomheden.

Ledelsen

Der er en todelt struktur bestående af hhv. bestyrelse og direktion. Bestyrelsen har dog vedtaget at anmode formanden om, på baggrund af de særlige behov virksomheden har, at lede driftsudvalgets møder og hjælpe med helt specificerede opgaver. Beslutningen er taget med respekt for og i overensstemmelse med selskabslovens bestemmelser. Beslutningen er blevet bekræftet på bestyrelseskonferencen i november 2022 og er detaljeret indført i bestyrelsesprotokollen.

For både bestyrelsens og ledelsens sammensætning henses desuden til selskabets politik for mangfoldighed, herunder bestyrelsens væsentligste kompetenceområder.

God selskabsledelse

Danske Hoteller A/S følger hovedparten af anbefalingerne i vejledningen for god selskabsledelse. De væsentlige områder, hvor selskabets bestyrelse har vedtaget ikke at følge anbefalingerne, er:

Det anbefales, at selskabet offentliggør kvartalsrapporter

Udsendelse af hel- og halvårlige regnskabsmeddelelser anses henset til selskabets forhold for fuldt tilstrækkelig også i forhold til de sæsonudsving, selskabet er underlagt.

Mindst halvdelen af de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer er uafhængige

Selskabets bestyrelse har vurderet, at det på baggrund af virksomhedens DNA og den markante udvikling, som virksomheden har gennemgået over de sidste 10 år, er meget nødvendigt at kende hele virksomhedens historie og de problemstillinger, som virksomheden har gennemlevet over den angivne periode. Det er derfor afgørende, at medlemmerne i bestyrelsen har et dybtgående kendskab til selskabets udvikling over en længere periode. Bestyrelsen i Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fond deler denne opfattelse.

Denne vurdering skal også ses på baggrund af, at Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fonds aktivmasse udelukkende er investeret i Danske Hoteller A/S, og fonden ønsker derfor en stærk repræsentation i selskabets bestyrelse.

Derfor finder såvel fonden som de valgte bestyrelsesmedlemmer, at den vedtagne bestyrelsessammensætning giver den bedste indsigt i virksomheden og dermed den bedste baggrund for at træffe værdiskabende beslutninger for virksomheden og dens udvikling.

Uanset det forhold at ikke halvdelen af medlemmerne af bestyrelsen efter regelsættet ikke anses for uafhængige, anser hele bestyrelsen sig for uafhængig og fri af særinteresser og agerer herefter.

Anbefalinger omkring ledelsesudvalg

Da der ikke er nedsat ledelsesudvalg eller komiteer, er disse bestemmelser ikke relevante for selskabet.

Principper for aflønning af bestyrelse og direktion samt medlemmer af driftsudvalget

Aflønningsprincipperne har til formål at tiltrække, fastholde og motivere bestyrelsen og den øverste ledelse. Det er samtidig væsentligt, at bestyrelsens og den øverste ledelses interesser er sammenfaldende med investorernes.

Bestyrelsen

Bestyrelsen gennemgår hvert andet år bestyrelsens vederlag og kommer med indstilling til generalforsamlingen herom.

Hvert bestyrelsesmedlem modtager et fast årligt vederlag (grundhonorar) uafhængigt af arbejdets omfang. Formanden modtager 2 gange grundhonoraret og næstformanden 1½ gange grundhonoraret.

Henset til virksomhedens vækst de senere år og den størrelse hotelkoncernen har i dag, vurderes det, at det nuværende honorarniveau ikke helt afspejler det arbejde og de forpligtelser, der er indeholdt i positionen som bestyrelsesmedlem.

Bestyrelsen har på den baggrund på bestyrelseskonferencen i november 2022 besluttet at indstille til generalforsamlingen i april 2023:

1. Grundhonoraret for 2023 (regnskabsåret 2022) andrager 90.000 kr.
2. Grundhonoraret for 2024 (regnskabsåret 2023) andrager 100.000 kr.

Medlemmer af udvalget for den etablerede whistleblower-ordning, bestyrelsesformand Erik Sophus Falck, bestyrelsesmedlem Nels Petersen samt direktionsmedlem John Olsdorf modtager et vederlag på hver 10.000 kr.

Der er som grundhonorar (tidligere benævnt basisvederlag) udbetalt 75.000 kr. i 2022 (for regnskabsåret 2021).

Aflønningen er et punkt på dagsordenen på den ordinære generalforsamling.

Derudover udbetales rejsegodtgørelse efter statens takster samt yderligere dokumenterede udgifter for deltagelse i møderne.

Bestyrelsen får ikke tilbudt aktieoptioner, tegningsrettigheder eller deltager i andre incitamentsordninger.

Direktionen samt deltagere i driftsudvalget

Bestyrelsen beslutter efter indstilling fra koncernens personaleudvalg direktionsmedlemmernes og medlemmerne af driftsudvalgets aflønning.

Aflønningen skal afspejle den indsats, som der forventes af de pågældende og skal være på et sådant niveau, at det kan være med til at tiltrække og fastholde personer, som besidder de faglige og personlige kompetencer, der kræves for at skabe virksomhedens fortsatte udvikling og resultater.

Grund aflønningen er for 2023 som for 2022 fastsat til 780.000 kr., hvortil kommer vederlag for deltagelse i udvalgsarbejde, telefonordninger og for de relevante personer bilordning.

Der betales tillige pensionsbidrag efter koncernens regelsæt samt forhøjet ferietillæg, der andrager 6,85 %.

Der kan i særlige tilfælde ydes vederlag for et ekstraordinært godt resultat. Der er for 2022 ikke udbetalt et sådant vederlag.

Bestyrelsen kan i overensstemmelse med reglerne i selskabets vedtægter beslutte – som yderligere incitament for ledelsesgruppen – at tilbyde disse at tegne aktier til favørkurs, jf. vedtægternes § 3A. Denne mulighed er blevet taget i anvendelse i forbindelse med kapitaludvidelsen i januar måned 2023.

Revision og andre ydelser

Revisionens samlede honorar i 2022 udgjorde 1.167.850 kr. Heraf androg lovpligtig revision 434.600 kr. og øvrige honorarer 733.250 kr.

Begivenheder efter balancedagen

Bestyrelsen besluttede ved årets udgang at gennemføre en ny aktieemission, og i perioden 30. januar til 20. februar 2023 blev der udbudt 100.000 styk nye B-aktier til en pris på 55 kr. pr. aktie. Samtidig blev der udbudt et mindre antal aktier til favørkurs til koncernledelsen.

Ved denne kapitaludvidelse blev der tilført koncernen ny egenkapital på ca. 5,7 mio. kr., og efter fradrag af omkostninger på ca. 300.000 kr. blev nettovirkningen på ca. 5,4 mio. kr.

Egne kapitalandele i modervirksomheden

	Antal	Nominal værdi kr.	Andel af virksom- heds- kapital %	Købs- og salgspris kr.
Egne aktier (før aktiesplit)	2.225	222.500	0,61	933.000
Egne A-aktier (efter aktiesplit)	270	2.700	0,01	11.649
Egne B-aktier (efter aktiesplit)	2.261	22.610	0,06	97.551
Erhvervede kapitalandele	4.756	247.810	0,68	
Egne aktier (før aktiesplit)	2.628	282.800	0,73	1.271.050
Egne B-aktier (efter aktiesplit)	3.241	32.410	0,09	176.000
Afhændede kapitalandele	5.869	315.210	0,82	
Egne A-aktier	260	2.600	0,01	
Egne B-aktier	1.030	10.300	0,03	
Beholdning af egne kapitalandele	1.290	12.900	0,04	

Egne kapitalandele er erhvervet i forbindelse med almindelig omsætning af selskabets aktier.

Egne kapitalandele er afhændet i forbindelse med almindelig omsætning af selskabets aktier.

På tidspunktet for aktiesplit havde virksomheden en beholdning af 201 egne aktier, som blev aktiesplittet til 2.010 B-aktier.

Koncernens resultatopgørelse for 2022

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Nettoomsætning	2	324.544.545	243.860.362
Andre driftsindtægter	3	14.665.824	35.898.357
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		(57.658.834)	(47.366.282)
Andre eksterne omkostninger	4	(85.660.852)	(64.352.123)
Bruttoresultat		195.890.683	168.040.314
Personaleomkostninger	5	(156.575.066)	(129.622.786)
Af- og nedskrivninger	6	(16.594.348)	(15.508.976)
Driftsresultat		22.721.269	22.908.552
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		0	(17.770)
Andre finansielle indtægter		5.725.238	32.198
Andre finansielle omkostninger	7	(6.329.740)	(6.976.486)
Resultat før skat		22.116.767	15.946.494
Skat af årets resultat	8	(5.217.668)	(3.401.877)
Årets resultat	9	16.899.099	12.544.617

Koncernens balance pr. 31.12.2022

Aktiver

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Erhvervede immaterielle aktiver		572.119	568.175
Immaterielle aktiver	10	572.119	568.175
Grunde og bygninger		527.103.297	514.405.673
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		36.846.350	35.902.186
Materielle aktiver under udførelse		178.529	1.929.970
Materielle aktiver	11	564.128.176	552.237.829
Anlægsaktiver		564.700.295	552.806.004
Fremstillede varer og handelsvarer		4.088.565	4.153.791
Varebeholdninger		4.088.565	4.153.791
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		7.585.726	7.393.419
Andre tilgodehavender		1.590.470	23.572.934
Periodeafgrænsningsposter	12	46.083	102.139
Tilgodehavender		9.222.279	31.068.492
Andre værdipapirer og kapitalandele		14.750	14.750
Værdipapirer og kapitalandele		14.750	14.750
Likvide beholdninger		1.286.646	2.653.983
Omsætningsaktiver		14.612.240	37.891.016
Aktiver		579.312.535	590.697.020

Passiver

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Virksomhedskapital	13	36.210.500	36.210.500
Overført overskud eller underskud		156.320.025	141.731.864
Forslag til udbytte for regnskabsåret		2.715.788	2.534.735
Egenkapital		195.246.313	180.477.099
Udskudt skat	14	36.333.559	31.252.661
Hensatte forpligtelser		36.333.559	31.252.661
Gæld til realkreditinstitutter		201.082.596	217.996.970
Bankgæld		12.037.548	12.675.609
Gæld til kreditinstitutter i øvrigt		6.873.362	7.679.580
Anden gæld	15	17.386.534	25.844.436
Langfristede gældsforpligtelser	16	237.380.040	264.196.595
Kortfristet del af langfristede forpligtelser	16	20.004.170	14.077.145
Bankgæld		24.893.277	547.879
Modtagne forudbetalinger fra kunder		8.420.764	10.768.859
Leverandører af varer og tjenesteydelser		21.785.177	21.344.752
Gæld til tilknyttede virksomheder		2.000.000	2.000.000
Skyldig skat		53.225	621.412
Anden gæld	17	33.196.010	65.410.618
Kortfristede gældsforpligtelser		110.352.623	114.770.665
Gældsforpligtelser		347.732.663	378.967.260
Passiver		579.312.535	590.697.020
Begivenheder efter balancedagen	1		
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	19		
Eventualforpligtelser	20		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	21		
Transaktioner med nærtstående parter	22		
Koncernforhold	23		
Dattervirksomheder	24		

Koncernens egenkapitalopgørelse for 2022

	Virksomheds- kapital kr.	Overført overskud eller underskud kr.	Forslag til udbytte for regnskabsåret kr.	I alt kr.
Egenkapital primo	36.210.500	141.731.864	2.534.735	180.477.099
Køb af egne kapitalandele	0	(1.042.200)	0	(1.042.200)
Salg af egne kapitalandele	0	1.447.050	0	1.447.050
Udbetalt ordinært udbytte	0	0	(2.534.735)	(2.534.735)
Årets resultat	0	14.183.311	2.715.788	16.899.099
Egenkapital ultimo	36.210.500	156.320.025	2.715.788	195.246.313

Indre værdi ultimo udgør 53,92 kr. pr. aktie.

Koncernens pengestrømsopgørelse for 2022

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Driftsresultat		22.721.269	22.908.552
Af- og nedskrivninger		16.594.348	15.508.976
Ændringer i arbejdskapital	18	(12.210.842)	14.168.422
Avance ved salg af anlægsaktiver		(30.269)	0
Pengestrømme vedrørende primær drift		27.074.506	52.585.950
Modtagne finansielle indtægter		33.573	32.198
Betalte finansielle omkostninger		(6.329.740)	(6.976.486)
Refunderet/(betalt) skat		(704.957)	0
Pengestrømme vedrørende drift		20.073.382	45.641.662
Køb mv. af immaterielle aktiver		(350.933)	(84.587)
Køb mv. af materielle aktiver		(28.186.437)	(32.504.466)
Salg af materielle aktiver		79.000	42.200
Salg af finansielle aktiver		0	120.495
Pengestrømme vedrørende investeringer		(28.458.370)	(32.426.358)
Frie pengestrømme frembragt fra drift og investering før finansiering		(8.384.988)	13.215.304
Optagelse af lån		0	14.404.325
Afdrag på lån mv.		(15.197.862)	(13.059.918)
Udbetalt udbytte		(2.534.735)	0
Køb af egne aktier		(1.042.200)	(754.419)
Salg af egne aktier		1.447.050	1.012.200
Kontant kapitalforhøjelse		0	4.731.200
Omkostninger forbundet med ændringer i virksomhedskapitalen		0	(397.327)
Afdrag på / optagelse af kassekredit		24.345.398	(17.242.743)
Pengestrømme vedrørende finansiering		7.017.651	(11.306.682)

Ændring i likvider	(1.367.337)	1.908.622
Likvider primo	2.653.983	745.361
Likvider ultimo	1.286.646	2.653.983
<hr/>		
Likvider ultimo sammensætter sig af:		
Likvide beholdninger	1.286.646	2.653.983
Likvider ultimo	1.286.646	2.653.983
<hr/>		

Koncernens noter

1 Begivenheder efter balancedagen

Bestyrelsen besluttede i starten af 2023 at gennemføre en ny aktieemission, og i perioden 30. januar til 20. februar 2023 blev der udbudt 100.000 styk nye B-aktier til en pris på 55 kr. pr. aktie. Samtidig blev der udbudt et mindre antal aktier til favørkurs til koncernledelsen.

Ved denne kapitaludvidelse blev der tilført koncernen ny egenkapital på ca. 5,7 mio. kr., og efter fradrag af omkostninger på ca. 300.000 kr. blev nettovirkningen på ca. 5,4 mio. kr.

2 Nettoomsætning

Koncernens segment er alene drift af hoteller, som alle er geografisk placeret i Danmark.

3 Andre driftsindtægter

I andre driftsindtægter indgår 10.389 t.kr. (2021: 35.283 t.kr.) svarende til indtægtsført kompensation fra COVID-19 kompensationer.

4 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor

	2022 kr.	2021 kr.
Lovpligtig revision	434.600	434.600
Andre ydelser	733.250	795.100
	1.167.850	1.229.700

5 Personaleomkostninger

	2022 kr.	2021 kr.
Gager og lønninger	138.083.750	114.849.956
Pensioner	12.973.669	10.789.890
Andre omkostninger til social sikring	2.775.779	1.940.029
Andre personaleomkostninger	2.741.868	2.042.911
	156.575.066	129.622.786

Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	349	322
---	------------	------------

	Ledelses- vederlag 2022 kr.	Ledelses- vederlag 2021 kr.
Direktion	2.776.670	2.637.003
Bestyrelse	562.500	487.500
	3.339.170	3.124.503

6 Af- og nedskrivninger

	2022	2021
	kr.	kr.
Afskrivninger på immaterielle aktiver	346.989	379.068
Afskrivninger på materielle aktiver	16.247.359	15.105.847
Tab og gevinst ved salg af immaterielle og materielle aktiver	0	24.061
	16.594.348	15.508.976

7 Andre finansielle omkostninger

	2022	2021
	kr.	kr.
Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder	120.000	120.000
Renteomkostninger i øvrigt	6.208.055	6.854.355
Øvrige finansielle omkostninger	1.685	2.131
	6.329.740	6.976.486

8 Skat af årets resultat

	2022	2021
	kr.	kr.
Aktuel skat	53.225	621.412
Ændring af udskudt skat	5.080.898	2.780.465
Regulering vedrørende tidligere år	83.545	0
	5.217.668	3.401.877

9 Forslag til resultatdisponering

	2022	2021
	kr.	kr.
Ordinært udbytte for regnskabsåret	2.715.788	2.534.735
Overført resultat	14.183.311	10.009.882
	16.899.099	12.544.617

10 Immaterielle aktiver

	Erhvervede immaterielle aktiver kr.
Kostpris primo	1.537.419
Tilgange	350.933
Kostpris ultimo	1.888.352
Af- og nedskrivninger primo	(969.244)
Årets afskrivninger	(346.989)
Af- og nedskrivninger ultimo	(1.316.233)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	572.119

11 Materielle aktiver

	Grunde og bygninger kr.	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar kr.	Materielle aktiver under udførelse kr.
Kostpris primo	574.992.888	132.722.427	1.929.970
Overførsler	1.929.970	0	(1.929.970)
Tilgange	17.985.777	10.022.131	178.529
Afgange	0	(79.000)	0
Kostpris ultimo	594.908.635	142.665.558	178.529
Af- og nedskrivninger primo	(60.587.215)	(96.820.241)	0
Årets afskrivninger	(7.218.123)	(9.014.236)	0
Årets af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	0	(15.000)	0
Tilbageførsel ved afgange	0	30.269	0
Af- og nedskrivninger ultimo	(67.805.338)	(105.819.208)	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	527.103.297	36.846.350	178.529

12 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet som tilgodehavende omfatter forudbetalte omkostninger.

13 Virksomhedskapital

	Antal	Pålydende værdi kr.	Nominel værdi kr.
A-aktier	362.105	10	3.621.050
B-aktier	3.258.945	10	32.589.450
	3.621.050		36.210.500

14 Udskudt skat

	2022 kr.	2021 kr.
Bevægelser i året		
Primo	31.252.661	28.472.196
Indregnet i resultatopgørelsen	5.080.898	2.780.465
Ultimo	36.333.559	31.252.661

Udskudt skat vedrører immaterielle og materielle anlægsaktiver, låneomkostninger, forpligtelser samt skattemæssige underskud til fremførsel.

15 Anden gæld (langfristet)

	2022	2021
	kr.	kr.
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag m.m.	0	5.763.999
Feriepengeforpligtelser	2.805.588	2.831.117
Anden gæld i øvrigt	14.580.946	17.249.320
	17.386.534	25.844.436

16 Langfristede forpligtelser

	Forfald inden for 12 måneder 2022 kr.	Forfald inden for 12 måneder 2021 kr.	Forfald efter 12 måneder 2022 kr.	Restgæld efter 5 år 2022 kr.
Gæld til realkreditinstitutter	10.550.283	10.643.398	201.082.596	162.712.859
Bankgæld	675.736	690.531	12.037.548	9.234.972
Gæld til kreditinstitutter i øvrigt	808.737	769.560	6.873.362	3.273.542
Anden gæld	7.969.414	1.973.656	17.386.534	11.856.837
	20.004.170	14.077.145	237.380.040	187.078.210

17 Anden gæld (kortfristet)

	2022	2021
	kr.	kr.
Moms og afgifter	10.566.485	27.355.321
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag m.m.	6.497.280	16.862.653
Feriepengeforpligtelser	2.738.501	4.285.601
Anden gæld i øvrigt	13.393.744	16.907.043
	33.196.010	65.410.618

18 Ændring i arbejdskapital

	2022	2021
	kr.	kr.
Ændring i varebeholdninger	65.226	(618.706)
Ændring i tilgodehavender	21.846.213	(19.112.647)
Ændring i leverandørgæld mv.	(34.122.281)	33.899.775
	(12.210.842)	14.168.422

19 Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser

	2022	2021
	kr.	kr.
Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter frem til udløb i alt	246.000	369.396

20 Eventualforpligtelser

Der er indgået en 10 årig lejeaftale om 32 værelser på Hotel Postgården, Fredericia fra tidspunktet hvor det nyopførte byggeri er klarmeldt. Første års leje udgør 426 t.kr., og de efterfølgende år pristalsreguleres med udgangspunkt heri.

21 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Til sikkerhed for bankgæld, kreditinstitutter i øvrigt og prioritetsgæld er der deponeret ejerpantebreve og realkreditpantebreve nom. 445.609 t.kr. i ejendomme.

Den regnskabsmæssige værdi af pantsatte ejendomme udgør 527.103 t.kr.

22 Transaktioner med nærtstående parter, der ikke er på markedsmæssige vilkår

I årsrapporten oplyses alene transaktioner med nærtstående parter, der ikke er gennemført på markedsvilkår. Der er ikke gennemført sådanne transaktioner i regnskabsåret.

23 Koncernforhold

Navn og hjemsted for modervirksomheden, der udarbejder koncernregnskab for den mindste koncern:
Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fond, Sandskrænten 13, 2850 Nærum, Rudersdal

24 Dattervirksomheder

	Hjemsted	Retsform	Ejerandel %
Ejendomsselskabet Danske Hoteller ApS	Frederiksberg	ApS	100,00
Hotel Søparken af 7/6 1994 ApS	Jammerbugt	ApS	100,00
Hotel Hjallerup Kro ApS	Brønderslev	ApS	100,00
Hotel Medi ApS	Ikast	ApS	100,00
Dronninglund Hotel ApS	Brønderslev	ApS	100,00
Hotel Vildbjerg A/S	Herning	A/S	100,00
Hotel Vissenbjerg Storkro af 1.2.2006 ApS	Assens	ApS	100,00
Hotel Menstrup Kro af 1.4.2007 ApS	Næstved	ApS	100,00
Hotel Dagmar af 01.01.2009 ApS	Esbjerg	ApS	100,00
Hotel Ansgar af 15.06.2019 ApS	Esbjerg	ApS	100,00
Hotel Vinhuset ApS	Næstved	ApS	100,00
Hotel Årslev Kro ApS	Århus	ApS	100,00
Østergaards Hotel ApS	Herning	ApS	100,00
Hotel Ringkjøbing af 1.1.2008 ApS	Ringkjøbing- Skjern	ApS	100,00
Hotel Marina af 1.8.2014 ApS	Norddjurs	ApS	100,00
Hotel Juelsminde Strand af 1.7.2015 ApS	Hedensted	ApS	100,00
Hotel Norden af 1.3.2015 ApS	Haderslev	ApS	100,00
Nørherredhus Ejendomme ApS	Frederiksberg	ApS	100,00
Hotel Nørherredhus ApS	Sønderborg	ApS	100,00
Ejendomsselskabet Golf Hotel Viborg A/S	Viborg	A/S	100,00
Driftsselskabet Golf Hotel Viborg A/S	Viborg	A/S	100,00
Driftsselskabet Kryb i Ly Kro ApS	Fredericia	ApS	100,00
Driftsselskabet Hotel Postgården ApS	Fredericia	ApS	100,00

Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2022

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Nettoomsætning		21.421.389	14.984.358
Andre driftsindtægter	2	660.344	2.332.917
Andre eksterne omkostninger		(9.228.424)	(7.330.619)
Bruttoresultat		12.853.309	9.986.656
Personaleomkostninger	3	(13.520.595)	(9.710.443)
Af- og nedskrivninger	4	(1.221.699)	(1.226.067)
Driftsresultat		(1.888.985)	(949.854)
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		18.576.226	13.049.247
Andre finansielle indtægter	5	2.730.765	2.437.805
Andre finansielle omkostninger	6	(2.404.275)	(2.130.262)
Resultat før skat		17.013.731	12.406.936
Skat af årets resultat		(114.632)	137.681
Årets resultat	7	16.899.099	12.544.617

Modervirksomhedens balance pr. 31.12.2022

Aktiver

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Erhvervede immaterielle aktiver		572.119	568.175
Immaterielle aktiver	8	572.119	568.175
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		2.754.424	2.553.141
Materielle aktiver	9	2.754.424	2.553.141
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		156.832.783	135.479.216
Finansielle aktiver	10	156.832.783	135.479.216
Anlægsaktiver		160.159.326	138.600.532
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		289.246.461	249.942.633
Udskudt skat	11	796.900	431.243
Andre tilgodehavender		910.002	1.589.235
Tilgodehavende sambeskatningsbidrag		3.912.512	3.138.591
Tilgodehavender		294.865.875	255.101.702
Andre værdipapirer og kapitalandele		1.000	1.000
Værdipapirer og kapitalandele		1.000	1.000
Likvide beholdninger		28.744	20.067
Omsætningsaktiver		294.895.619	255.122.769
Aktiver		455.054.945	393.723.301

Passiver

	Note	2022 kr.	2021 kr.
Virksomhedskapital		36.210.500	36.210.500
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		35.895.599	78.222.777
Overført overskud eller underskud		120.424.425	63.509.086
Forslag til udbytte for regnskabsåret		2.715.788	2.534.735
Egenkapital		195.246.312	180.477.098
Hensættelser vedrørende tilknyttede virksomheder	12	0	52.215.324
Hensatte forpligtelser		0	52.215.324
Anden gæld	13	7.695.258	9.398.910
Langfristede gældsforpligtelser	14	7.695.258	9.398.910
Kortfristet del af langfristede forpligtelser	14	1.373.495	720.000
Bankgæld		12.151.294	0
Modtagne forudbetalinger fra kunder		879.100	682.852
Leverandører af varer og tjenesteydelser		46.094	279.930
Gæld til tilknyttede virksomheder		224.862.274	137.602.578
Skyldig skat		53.225	0
Skyldige sambeskatningsbidrag		3.441.105	3.094.157
Anden gæld	15	9.306.788	9.252.452
Kortfristede gældsforpligtelser		252.113.375	151.631.969
Gældsforpligtelser		259.808.633	161.030.879
Passiver		455.054.945	393.723.301
Begivenheder efter balancedagen	1		
Eventualforpligtelser	16		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	17		
Nærtstående parter med bestemmende indflydelse	18		
Transaktioner med nærtstående parter	19		

Modervirksomhedens egenkapitalopgørelse for 2022

	Virksomheds- kapital kr.	Reserve for nettoopskriv- ning efter indre værdis metode kr.	Overført overskud eller underskud kr.	Forslag til udbytte for regnskabsåret kr.	I alt kr.
Egenkapital primo	36.210.500	78.222.777	63.509.086	2.534.735	180.477.098
Køb af egne kapitalandele	0	0	(1.042.200)	0	(1.042.200)
Salg af egne kapitalandele	0	0	1.447.050	0	1.447.050
Udbetalt ordinært udbytte	0	0	0	(2.534.735)	(2.534.735)
Overført til reserver	0	(60.903.404)	60.903.404	0	0
Årets resultat	0	18.576.226	(4.392.915)	2.715.788	16.899.099
Egenkapital ultimo	36.210.500	35.895.599	120.424.425	2.715.788	195.246.312

Modervirksomhedens noter

1 Begivenheder efter balancedagen

Bestyrelsen besluttede i starten af 2023 at gennemføre en ny aktieemission, og i perioden 30. januar til 20. februar 2023 blev der udbudt 100.000 styk nye B-aktier til en pris på 55 kr. pr. aktie. Samtidig blev der udbudt et mindre antal aktier til favørkurs til koncernledelsen.

2 Andre driftsindtægter

I andre driftsindtægter indgår 335 t.kr. (2021: 2.223 t.kr.) vedrørende indtægtsført kompensation fra COVID-19 kompensationer.

3 Personaleomkostninger

	2022	2021
	kr.	kr.
Gager og lønninger	12.004.188	8.889.146
Pensioner	1.350.552	709.671
Andre omkostninger til social sikring	165.855	111.626
	13.520.595	9.710.443

Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	20	13
---	-----------	-----------

	Ledelses-	Ledelses-
	vederlag	vederlag
	2022	2021
	kr.	kr.
Direktion	2.355.266	2.215.952
Bestyrelse	562.000	487.500
	2.917.266	2.703.452

4 Af- og nedskrivninger

	2022	2021
	kr.	kr.
Afskrivninger på immaterielle aktiver	346.989	379.068
Afskrivninger på materielle aktiver	874.710	846.999
	1.221.699	1.226.067

5 Andre finansielle indtægter

	2022	2021
	kr.	kr.
Finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder	2.730.765	2.437.805
	2.730.765	2.437.805

6 Andre finansielle omkostninger

	2022	2021
	kr.	kr.
Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder	1.543.748	1.315.148
Renteomkostninger i øvrigt	860.527	815.114
	2.404.275	2.130.262

7 Forslag til resultatdisponering

	2022	2021
	kr.	kr.
Ordinært udbytte for regnskabsåret	2.715.788	2.534.735
Overført resultat	14.183.311	10.009.882
	16.899.099	12.544.617

8 Immaterielle aktiver

	Erhvervede immaterielle aktiver kr.
Kostpris primo	1.537.419
Tilgange	350.933
Kostpris ultimo	1.888.352
Af- og nedskrivninger primo	(969.244)
Årets afskrivninger	(346.989)
Af- og nedskrivninger ultimo	(1.316.233)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	572.119

9 Materielle aktiver

	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar kr.
Kostpris primo	13.663.738
Tilgange	1.075.993
Kostpris ultimo	14.739.731
Af- og nedskrivninger primo	(11.110.597)
Årets afskrivninger	(874.710)
Af- og nedskrivninger ultimo	(11.985.307)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	2.754.424

10 Finansielle aktiver

	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder kr.
Kostpris primo	57.256.439
Tilgange	63.680.745
Kostpris ultimo	120.937.184
Opskrivninger primo	78.222.777
Andel af årets resultat	18.576.226
Udbytte	(1.500.000)
Kapitalandele med negativ indre værdi nedskrevet over tilgodehavender	(7.188.080)
Kapitalandele med negativ indre værdi overført til hensatte forpligtelser	(52.215.324)
Opskrivninger ultimo	35.895.599
Regnskabsmæssig værdi ultimo	156.832.783

Specifikation af kapitalandele i dattervirksomheder fremgår af noterne til koncernregnskabet.

11 Udskudt skat

	2022 kr.	2021 kr.
Bevægelser i året		
Primo	431.243	7.681
Indregnet i resultatopgørelsen	365.657	423.562
Ultimo	796.900	431.243

Udskudt skat vedrører immaterielle og materielle aktiver samt skattemæssige underskud til fremførelse.

Udskudte skatteaktiver

Udskudt skatteaktiv er indregnet som følge af, at ledelsen forventer, at de skattemæssige merafskrivninger og underskud til fremførelse kan anvendes af selskabet selv eller af et sambeskattet selskab inden for en kort årrække.

12 Hensættelser vedrørende tilknyttede virksomheder

Hensættelser vedrørende tilknyttede virksomheder vedrører hensættelse til underbalance. Der er i året givet koncerntilskud til datterselskaber.

13 Anden gæld (langfristet)

	2022 kr.	2021 kr.
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag m.m.	0	319.288
Feriepengeforpligtelser	371.258	363.622
Anden gæld i øvrigt	7.324.000	8.716.000
	7.695.258	9.398.910

14 Langfristede forpligtelser

	Forfald inden for 12 måneder 2022 kr.	Forfald inden for 12 måneder 2021 kr.	Forfald efter 12 måneder 2022 kr.	Restgæld efter 5 år 2022 kr.
Anden gæld	1.373.495	720.000	7.695.258	3.471.258
	1.373.495	720.000	7.695.258	3.471.258

15 Anden gæld (kortfristet)

	2022 kr.	2021 kr.
Moms og afgifter	226.535	281.352
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag m.m.	924.956	1.245.409
Feriepengeforpligtelser	663.028	516.723
Anden gæld i øvrigt	7.492.269	7.208.968
	9.306.788	9.252.452

16 Eventualforpligtelser

Selskabet er administrationsselskab i en dansk sambeskatning. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for disse selskaber.

17 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Moderselskabet har kautioneret for koncernens bankgæld.

Tillige har moderselskabet tilkendegivet over for en række datterselskaber, at moderselskabet forpligter sig til på anfordring ad én eller flere gange at tilføre likviditet, som måtte være nødvendigt for, at datterselskaberne kan indfri sine forpligtelser i takt med, at de forfalder.

18 Nærtstående parter med bestemmende indflydelse

Erik Sophus Falck's Erhvervsdrivende Fond, Sandskrænten 13, 2850 Nærum, Rudersdal, ejer hovedparten af aktierne i selskabet og har dermed bestemmende indflydelse på dette.

19 Transaktioner med nærtstående parter, der ikke er på markedsmæssige vilkår

I årsrapporten oplyses alene transaktioner med nærtstående parter, der ikke er gennemført på markedsvilkår. Der er i år ydet skattefrit koncerntilskud på 63.681 t.kr. til datterselskaber.

Der er ikke gennemført yderligere transaktioner i regnskabsåret, der ikke er på markedsmæssige vilkår.

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (stor).

Ændringer i anvendt regnskabspraksis

Virksomheden har ændret regnskabspraksis for så vidt angår præsentation i pengestrømmen.

I overensstemmelse med en fortolkning fra Erhvervsstyrelsen klassificeres træk på selskabets kassekredit i pengestrømsopgørelse som pengestrømme fra finansieringsaktiviteter, hvor trækket på kassekrediten tidligere blev klassificeret som likvider i pengestrømsopgørelsen.

Bortset fra ovennævnte områder er årsrapporten aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de virksomheder (dattervirksomheder), som kontrolleres af modervirksomheden. Modervirksomheden anses for at have kontrol, når den direkte eller indirekte ejer mere end 50% af stemmerettighederne eller på anden måde kan udøve eller faktisk udøver bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen direkte eller indirekte besidder mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

Konsolideringsprincipper

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for modervirksomheden og dens dattervirksomheder. Udarbejdelse af koncernregnskabet sker ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100%.

Kapitalandele i dattervirksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af dattervirksomhedernes nettoaktiver på overtagelsestidspunktet opgjort til dagsværdi.

Offentlige tilskud

Offentlige tilskud indregnes i takt med de omkostninger der opnås tilskud til afholdes, samt det er sandsynligt, at de betingelser, der er knyttet til tilskuddet, vil blive opfyldt. Tilskud indregnes som indtægt i resultatopgørelsen, i takt med at de indtjenes.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering til køber har fundet sted. Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til dagsværdien af det fastsatte vederlag.

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet, herunder offentlige tilskud.

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer omfatter regnskabsårets forbrug af råvarer og hjælpematerialer efter regulering for forskydning i beholdninger af disse varer mv. fra primo til ultimo. I posten indgår eventuelt svind og sædvanlige nedskrivninger af de pågældende lagerbeholdninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere. Hertil medregnes refusioner modtaget for specifikke medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle og immaterielle aktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger og af gevinster.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte virksomheders resultat efter fuld eliminering af interne avancer og tab.

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte associerede virksomheders resultat efter forholdsmæssig eliminering af interne avancer og tab.

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder og nettokursgevinster vedrørende gæld.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder og amortisering af finansielle forpligtelser

Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Modervirksomheden er sambeskattet med alle danske tilknyttede virksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Balancen

Immaterielle rettigheder mv.

Immaterielle rettigheder mv. omfatter erhvervede immaterielle anlægsaktiver.

Erhvervede immaterielle anlægsaktiver måles til kostpris med fradrag af akkumulerede afskrivninger. Brugstiden er fastsat til 4 år.

Immaterielle rettigheder mv. nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Materielle aktiver

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

	Brugstid
Bygninger	50 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	4-20 år
Ombygninger	15-25 år

Den samlede scrapværdi for bygninger og ombygninger udgør 376.383 t.kr.

Forventede brugstider og restværdier revurderes årligt.

Materielle aktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomhedens regnskab efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uafskrevet goodwill.

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Hvis modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil medføre tab, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger.

Nettorealiseringsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektuere salget.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Tilgodehavende og skyldig sambeskatningsbidrag

Aktuelle skyldige sambeskatningsbidrag eller tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat. Ved skattemæssige underskud indregnes kun tilgodehavende sambeskatningsbidrag, hvis underskuddet forventes udnyttet i sambeskatningen.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Andre værdipapirer og kapitalandele (omsætningsaktiver)

Andre værdipapirer og kapitalandele indregnet under omsætningsaktiver omfatter unoterede kapitalandele, der måles til kostpris eller nettorealiseringsværdi, hvis denne er lavere.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Udbytte

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på det tidspunkt, hvor det er vedtaget på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post i egenkapitalen.

Egne kapitalandele

Anskaffelses- og afståelsessummer samt udbytte for egne kapitalandele indregnes direkte på overført resultat under egenkapitalen. Gevinster og tab ved salg indregnes således ikke i resultatopgørelsen.

Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser omfatter hensættelse til underbalance i dattervirksomheder.

Gæld til realkreditinstitutter

Gæld til realkreditinstitutter i form af prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, der svarer til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiel omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

Operationelle leasingaftaler

Leasingydelser vedrørende operationelle leasingaftaler indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder omfatter beløb, der er modtaget fra kunder forud for leveringstidspunktet.

Skyldig og tilgodehavende skat

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt skat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb, udvikling og forbedring af immaterielle og materielle aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapitalen og de omkostninger, der er forbundet hermed, samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld, køb og salg af egne aktier.

Likvider omfatter likvide beholdninger.