



**Port of Aalborg A/S  
CVR-nr. 12 47 31 92  
Langerak 19  
9220 Aalborg Øst**

**Årsrapport for 2022**

Årsrapporten er fremlagt og godkendt på selskabets ordinære generalforsamling den 25. april 2023

**dirigent**

---

Lasse Frimand Jensen

# Indholdsfortegnelse

	<b>Side</b>
<b>Påtegninger</b>	
Ledelsespåtegning	1
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	2
<b>Ledelsesberetning</b>	
Selskabsoplysninger	5
Koncernoversigt	6
Hoved- og nøgletal	7
Ledelsesberetning	8
<b>Koncern- og årsregnskab</b>	
Anvendt regnskabspraksis	29
Resultatopgørelse	36
Balance	37
Egenkapitalopgørelse	40
Pengestrømsopgørelse	41
Noter	43

## Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 for Port of Aalborg A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 og resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter samt af koncernens pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Aalborg, den 21. marts 2023

### Direktion

Kristian Thulesen Dahl  
direktør

### Bestyrelse

Lasse Frimand Jensen  
formand

Lars Krull  
næstformand

Peter Larsen

Jon Andersen

Helle Frederiksen

Vibeke Merete Gamst

Bjarne Jensen

Maja Torp

Michael Rosenkilde Lind  
medarbejderrepræsentant

Jesper Schou Madsen  
medarbejderrepræsentant

Allan Næs Gjerding  
medarbejderrepræsentant

Søren Schiødt Nielsen  
medarbejderrepræsentant

---

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

### *Til kapitalejeren i Port of Aalborg A/S*

#### **Konklusion**

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Port of Aalborg A/S for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022, der omfatter anvendt regnskabspraksis, resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter for såvel koncernen som selskabet. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31. december 2022 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 1. januar - 31. december 2022 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

#### **Grundlag for konklusion**

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med International Ethics Standards Board for Accountants' internationale retningslinjer for revisoreres etiske adfærd (IESBA's Code) og de yderligere etiske krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse krav og IESBA Code. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

#### **Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet**

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere koncernen eller selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

#### **Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet**

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformationer kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugere træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

### Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

---

## Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet eller årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

Aalborg, den 21. marts 2023

Deloitte  
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab  
CVR-nr. 33 96 35 56

Lars Birner Sørensen  
Statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne11671

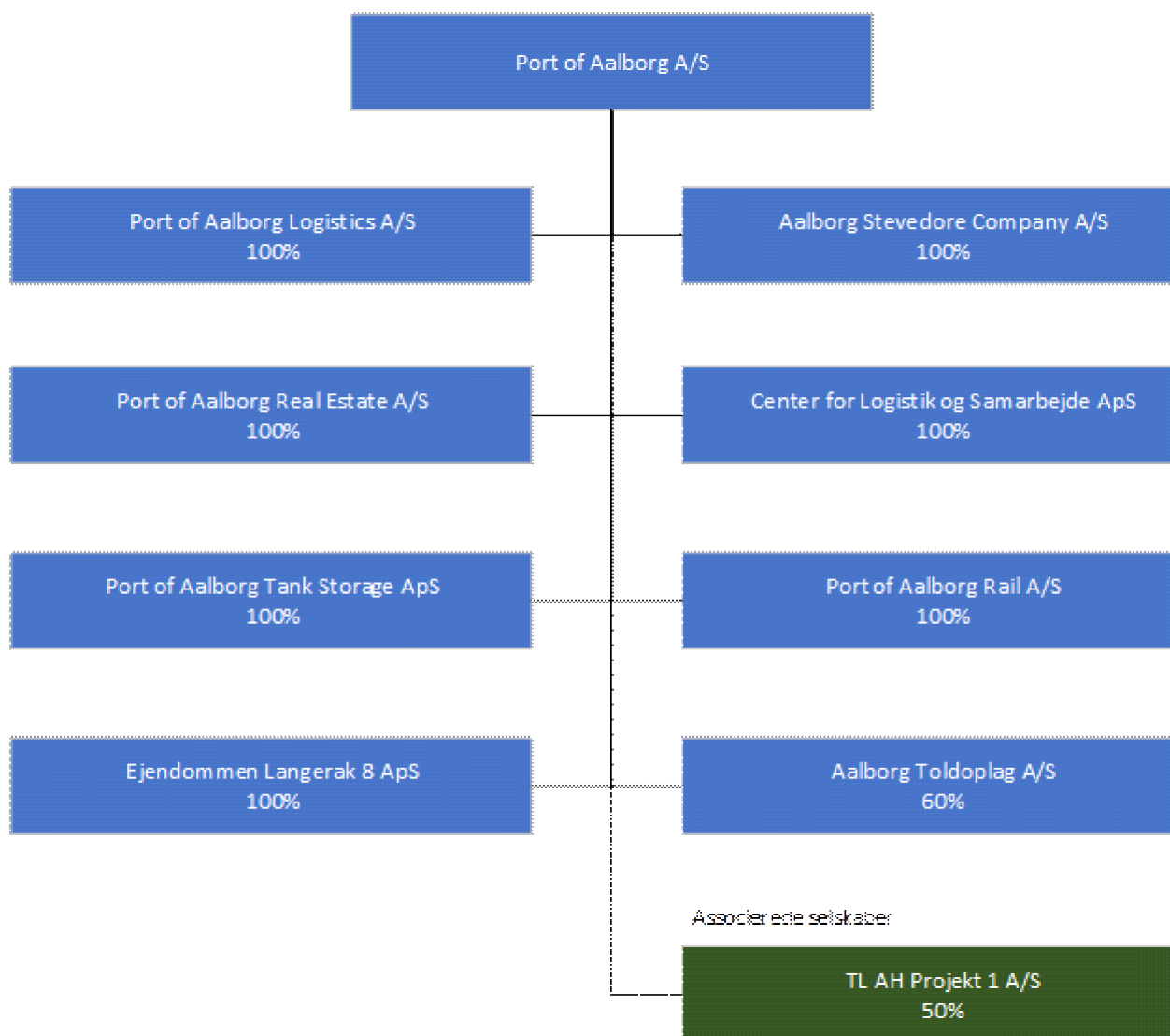
Peter Nørrevang  
Statsautoriseret revisor  
MNE-nr. mne11706

---

## Selskabsoplysninger

<b>Selskabet</b>	Port of Aalborg A/S Langerak 19 9220 Aalborg Øst CVR-nr.: 12 47 31 92 Regnskabsperiode: 1. januar - 31. december 2022 Hjemsted: Aalborg
<b>Bestyrelse</b>	Lasse Frimand Jensen, formand Lars Krull, næstformand Peter Larsen Jon Andersen Helle Frederiksen Vibeke Merete Gamst Bjarne Jensen Maja Torp Michael Rosenkilde Lind, medarbejderrepræsentant Jesper Schou Madsen, medarbejderrepræsentant Allan Næs Gjerding, medarbejderrepræsentant Søren Schiødt Nielsen, medarbejderrepræsentant
<b>Direktion</b>	Kristian Thulesen Dahl, direktør
<b>Revision</b>	Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab Østre Havnepromenade 26, 4. sal 9000 Aalborg

## Koncernoversigt





## Hoved- og nøgletal

Set over en 5-årig periode kan selskabets udvikling beskrives ved følgende hoved- og nøgletal:

	<b>Koncern</b>				
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>	<b>2018</b>
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>Hovedtal</b>					
Nettoomsætning	239.535	239.165	223.448	215.388	199.310
Bruttoresultat	116.995	121.382	117.784	101.470	95.195
Resultat af ordinær primær drift	72.097	80.539	77.269	62.172	56.930
Resultat af finansielle poster	3.670	(8.849)	(11.031)	(19.592)	(14.529)
Årets resultat	66.585	52.420	53.761	131.894	50.689
Balancesum	1.850.886	1.651.914	1.621.279	1.722.758	1.392.590
Investering i materielle anlægsaktiver	196.496	128.282	109.029	153.103	91.997
Egenkapital	868.149	802.127	750.406	697.451	567.242
<b>Nøgletal</b>					
Bruttomargin	48,8 %	50,8 %	52,7 %	47,1 %	47,8 %
Soliditetsgrad	46,9 %	48,6 %	46,3 %	40,5 %	40,7 %
Forrentning af egenkapital	8,0 %	6,8 %	7,4 %	20,9 %	9,3 %

Hoved- og nøgletal er defineret og beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens gældende version af "Anbefalinger og nøgletal".

## Ledelsesberetning

### Koncernens og selskabets væsentligste aktiviteter

Port of Aalborg-koncernen er Danmarks 3. største erhvervshavn. Koncernen er organiseret som en aktieselskabshavn og udøver sin virksomhed på grundlag af havneloven og selskabsloven.

Aktiviteterne i Port of Aalborg-koncernen omfatter i hovedsagen følgende:

- Udlejning af arealer, bygninger, materiel til havnerelaterede og logistikrelevante formål
- Aktiviteter i forbindelse med transport, håndtering og oplagring af gods

Koncernen ejer 4,2 mio. m<sup>2</sup> erhvervsareal med tilhørende kaj anlæg og infrastruktur samt ca. 199.000 m<sup>2</sup> kontor- og lagerbygningensareal til udlejning.

Port of Aalborg-koncernen udøver en del af sit virke gennem ejerskab eller medejerskab af en række virksomheder i havneområdet.

Aalborg Fjordudvalg, der ud over Port of Aalborg A/S omfatter Aalborg Portland A/S' private havn på havneområdet i Aalborg, varetager opgaverne forbundet med at opretholde og oprense erhvervssejlløbet mellem Aalborg og sejlruterne i Kattegat. Opretholdelse af erhvervssejlløbet mellem Aalborg og sejlruterne i Kattegat anses som vedligeholdelse af offentlig infrastruktur, hvor der årligt afholdes omkostninger for kr. 6-9 mio.

### Udviklingen i aktiviteter og økonomiske forhold

Koncernens resultatopgørelse for 2022 udviser et overskud på t.kr. 66.585, og koncernens balance pr. 31. december 2022 udviser en egenkapital på t.kr. 868.149.

Årets resultat anses for yderst tilfredsstillende og ud over forventningerne til året.

Koncernens resultat er i 2022 påvirket af finansielle indtægter ved konvertering af lån, andre driftsindtægter som indeholder engangsindtægter fra aftaleforlig, samt andre driftsudgifter som indeholder engangsudgifter til forureningsforpligtelse.

### *Årets aktiviteter*

I 2022 har flere forhold påvirket både antal anløb og godsmængder. Antallet af skibsanløb er faldet til 794 anløb i 2022 mod 900 i 2021. Tendensen, til at skibene bliver større, er fortsat, og den gennemsnitlige skibsstørrelse er endnu en gang vokset i 2022 set i forhold til året før. Det lavere antal skibsanløb skyldes blandt andet, at Royal Arctic Line og Eimskip stoppede deres ugentlige besejling af Aalborg i andet halvår af 2022, hvilket har påvirket containermængderne i nedadgående retning.

## Ledelsesberetning

De samlede godsmængder udgjorde ca. 2,4 mio. tons mod ca. 2,8 mio. tons i 2021. En del af dette fald skyldes mindre containeriseret gods i forhold til 2021. Unifeeder har fortsat sin service i Aalborg gennem hele året med et ugentligt anløb. På de øvrige godstyper har der ikke været større udsving i forhold til 2021. I 2022 har der været 25 krydstogtanløb mod ingen krydstogtanløb i 2021. På jernbanen har der i 2022 været samme antal anløb som i 2021.

Skærpe og opgradering af ISPS-sikringen har i 2022 igen været et stort fokusområde. Myndighederne skærper krav til sikringen, og det betyder endnu mere kontrol og styring af trafikken til de sikrede ISPS-områder. Port of Aalborg-koncernen har i 2022 i samarbejde med kunder og samarbejdspartnere udviklet og implementeret systemer og redskaber, som fremover gør det muligt at styre adgangsforhold til ISPS-områderne digitalt.

Koncernen har gennem året haft meget høj udlejningsprocent, men i forbindelse med at Royal Arctic Line valgte at opsiges hovedparten af sine lejemål i Aalborg, er der sket et fald i udlejningsprocenten. Der er god fremdrift i udstykningen Ankeret, hvor der i 2023 færdiggøres tre betydelige byggeprojekter på i alt 25.000 m<sup>2</sup>, og koncernen har mange forespørgsler fra virksomheder, der ønsker at etablere sig på Ankeret. I 2022 er der færdiggjort byggeprojekt på 16.000 m<sup>2</sup>, ligesom der er erhvervet industribygning på 10.000 m<sup>2</sup>. Samtidig har en kunde opført 8.000 m<sup>2</sup> pakhuskapacitet nær Port of Aalborgs multiterminal.

Port of Aalborg kunne i 2022 indvie en 100 meter lang ny kaj som forlængelse af kajområdet ved den vestlige side af Grønlandsbassinet. Kajen blev udført i et partnerskab med entreprenør og rådgiver, som medvirkede til en reduktion af CO<sub>2</sub>-aftrykket med 40% ift. en traditionel opbygning – og inden for den tidsmæssige og økonomiske ramme.

Port of Aalborg-koncernen er medstifter af og aktiv deltager i en række lokale, nationale og internationale brancheforeninger og netværk, der betrages som missionskristiske – blandt andet følgende:

- *Danske Havne* er brancheorganisationen for Danmarks erhvervshavne og fungerer som et samlingspunkt for samarbejde, vidensdeling og politisk indflydelse på tværs af landets erhvervshavne.
- *European Federation of Inlands Ports (EFIP)* er en international brancheorganisation og den unikke stemme for indlandshavne i Europa. EFIP fremhæver og fremmer indlandshavne som knudepunkter for multimodal transport.
- *Green Hub Denmark* er en stærk samarbejdsplatform, hvor virksomheder, forbrugere, forskere og myndigheder i Nordjylland går sammen om at skabe en platform for grøn vækst i verdensklasse. Aktørerne bag Green Hub Denmark stiller arealer til rådighed, hvor lokale, nationale og internationale virksomheder og vidensinstitutioner kan afprøve nye og innovative teknologier i stor skala. Via massive investeringer er det ambitionen, at Nordjylland bliver den grønne innovations svar på Silicon Valley.

---

## Ledelsesberetning

- *Energy Cluster Denmark* er Danmarks klyngeorganisation for den samlede energisektor. Fokus er at sikre, at danske virksomheder udvikler ny innovation og teknologiske energiløsninger, som verden efterspørger.
- *Netværk for Bæredygtig Erhvervsudvikling Norddanmark (NBE)* er et nordjysk netværk med ambition om at sætte Nordjylland i front inden for den grønne omstilling. NBE styrker nordjyske virksomheders konkurrenceevne gennem en målrettet indsats for miljø- og energimæssig bæredygtighed.
- *Erhverv Norddanmark* er Aalborg-regionens største erhvervsorganisation inden for handel, industri, service og liberale erhverv. Erhverv Norddanmark arbejder aktivt for, at Aalborg-regionen er et attraktivt sted at drive og udvikle virksomhed.
- *ErhvervsNetværk 9220* er talerør for en bred skare af virksomheder placeret i og omkring 9220 Aalborg Øst. Netværkets fokus er forbedring af infrastrukturen i bydelen og arealer til bydelens fortsatte udvikling samt at bidrage til vækst og udvikling gennem netværk og vidensformidling. Netværket har defineret sin strategi som ”den mest bæredygtige bydel” med ”indflydelse gennem relationer”, og dette er omdrejningspunktet på både kort og lang sigt. Der er defineret tre strategiske områder: udvikling af 9220, bæredygtighed og socialt ansvar. Der er endvidere indgået strategisk samarbejde med Erhverv Norddanmark.
- *Wind Europe* er den europæiske klyngeorganisation for vindindustrien, og den giver mulighed både for at kunne følge udviklingen i vindindustrien tættere og for at kunne markedsføre Port of Aalborg bedre over for den europæiske vindindustri.
- *Aalborg Maritime Network* er et lokalt netværk, der bidrager til, at Det Blå Aalborg fremstår som en konkurrencedygtig og internationalt anerkendt erhvervsklynge. Aalborg Maritime Network understøtter samarbejde i erhvervsklyngen for at skabe synergi virksomhederne imellem.

I 2022 har Port of Aalborg-koncernen fortsat og yderligere udbygget sit samarbejde med Aalborg Universitet gennem de strategiske partnerskaber med hhv. Det Ingeniør- og Naturvidenskabelige Fakultet, Det Tekniske Fakultet for IT og Design samt Det Samfundsvidenskabelige Fakultet og samarbejdet i CO2Vision og andre CCUS-relaterede projekter. Bl.a. har koncernen sammen med Aalborg Universitet fået bevilget et erhvervs-ph.d.-projekt af Innovationsfonden. Aftalerne har til formål at styrke samarbejdet inden for forskning og innovation, øge vidensniveauet i koncernen og styrke samarbejdet mellem Aalborg Universitet og virksomhederne i havnesystemet samt øge adgangen til fælles faciliteter og udstyr, herunder deling af viden. Herudover har Port of Aalborg-koncernen deltaget i en række projekter og derigennem skabt stærke og vigtige partnerskaber med innovative virksomheder, som styrker koncernens profil inden for grøn omstilling, logistik og bæredygtighed (CCUS, Offshore wind og NetZero). Alt sammen forhold, der direkte understøtter forretningsudvikling og jobskabelse i havnesystemet. I sommeren 2022 blev der ligeledes indgået en samarbejdsaftale med Port of Saguenay, der skal danne rammen om et fremadrettet partnerskab, hvor havnene vil dele erfaringer og viden om udvikling af grønne løsninger inden for den maritime og industrielle havneindustri til fremtiden.

---

## Ledelsesberetning

### **Port of Aalborg-koncernens forventede udvikling - herunder særlige forudsætninger og usikre faktorer**

Koncernen forventer i det kommende år at opnå et overskud på kr. 30-35 mio. afhængig af takten på genudleje af ledige lejemål og aktiviteten i olieforretningen.

### **Viden- og infrastrukturessourcer**

#### ***Viden- og indlandshavn, erhvervspark samt Gate to Great***

Port of Aalborg befinder sig i en transformationsproces fra industri- og transithavn til moderne videns- og indlandshavn, hvor udviklingen af vores 360 graders opland med indgåelse af strategiske partnerskaber skal sikre, at koncernen indfrier Aalborg Kommunes ejerstrategi.

Port of Aalborg har i de senere år valgt at prioritere økonomiske investeringer til fortrinsvis udviklingen af Port of Aalborgs erhvervspark med tilhørende multimodale logistikløsninger og opland samt til ny teknologi, der kan effektivisere og forbedre havnedriften og skabe varige konkurrencefordele for Port of Aalborgs kunder.

Udviklingen af erhvervsparken er fundamentet for den fremtidige erhvervsudviklings- og vækstzone i Aalborg Øst. Inden for de næste 7-10 år er det i overensstemmelse med Aalborg Kommunes ejerstrategi koncernens erklærede målsætning at øge antallet af arbejdspladser i Aalborg Kommune generelt og specifikt i området ved Port of Aalborg. Port of Aalborgs infrastruktur og erhvervspark skal sammen med de strategiske partnerskaber sikre, at koncernen på denne måde bidrager til den lokale og regionale erhvervs- og bæredygtighedsudvikling.

Port of Aalborg er ”Gate to great”, og koncernen skal levere sikker havnedrift, samtidig med at koncernen indfrier visionære og forandringskabende mål inden for erhvervsudvikling og bæredygtighed. Derfor investerer Port of Aalborg aktivt i nye teknologier, som udvikler infrastrukturen til virksomheders og samfundets fremtidige behov. Port of Aalborg skaber rammerne for innovation gennem videnstunge partnerskaber, der skal bidrage til at skabe langsigtet værdi, viden og udvikling i erhvervslivet og samfundet. Pr. 1. januar 2023 overtog Port of Aalborg således driften af containerterminalen for at sikre, at rammerne omkring det nordjyske erhvervsliv forbliver intakte, sideløbende med en målsætning om at øge regionale og lokale virksomheders mulighed for at handle med resten af verden gennem en moderne og effektiv containerterminal i kontinuerlig udvikling.

Port of Aalborg er i dag blandt Danmarks førende havne- og erhvervsudviklingsområder for bæredygtige industrisymbioser, og koncernen indtager derfor en central rolle i udviklingen og anerkendelsen af Aalborg som Europas grønne hovedstad. Den grønne og innovative dagsorden bevæger sig hurtigt i disse år, og derfor vil Port of Aalborg fremadrettet fortsætte med at udvikle industrisymbioser bredere og dybere, så koncernen kan bevare sin førerposition.

Port of Aalborgs ejendomsselskab, Port of Aalborg Real Estate A/S, understøtter en økonomisk ramme for udviklingen af erhvervsparken. Selskabet er motoren for transformationens næste faser, der vil tydeliggøre og forankre Port of Aalborgs position som moderne videns- og indlandshavn samt progressiv erhvervspark.

---

## Ledelsesberetning

### CSR-strategi samt bæredygtigheds- og ledelsesfilosofi

#### *CSR - Missionsunderstøttende CSR*

Port of Aalborgs CSR-strategi repræsenterer en helhedstankegang, som ikke blot skal bidrage til Port of Aalborgs egen økonomiske vækst og forretning, men samtidig skal skabe og bevare et trygt fællesskab med livsmuligheder, udvikling og inklusion, hvor både virksomheder og mennesker får kraft til at gro og indfri sine drømme.

Vores CSR-resultater skabes med udgangspunkt i kerneforretningen. Herigennem fokuseres på tre områder:

- Menneskelige ressourcer
- Grøn omstilling
- Samfundsmæssige målsætninger

Vores forretningsmodel for CSR bygger på Creating Shared Value-filosofien, som handler om, at vi som virksomhed og integrator skaber værdi for både os selv og vores stakeholders. Det sker gennem koncernens aktiviteter, hvor partnerskaber og bidrag til det omgivende samfund spiller en væsentlig rolle. CSR-strategien udfoldes ud fra to målsætninger: at den skal (1) understøtte koncernens strategi og forretning og (2) bidrage til de samfundsmæssige målsætninger, som ejerne tillægger koncernen. Port of Aalborgs konkrete strategi og forretningsmodel beskrives ovenfor.

Menneskelige resultater opnås dels gennem arbejdsmiljøledelse og sikkerhedsudvalget på havnen samt gennem politikker for vores ledelsesmæssige ageren, som er integreret og udviklet i det certificerede ledelsessystem. Der følges løbende op på koncernens performance i henhold til certificeringen, som således driver området frem. Der henvises til Policy Book, hvor relevante politikker er tilgængelige. Læs mere her: [www.portofaalborg.com/om-port-of-aalborg/csr/](http://www.portofaalborg.com/om-port-of-aalborg/csr/)

Resultater inden for Grøn omstilling virkeliggøres i høj grad gennem grønne investeringer i egen infrastruktur og suprastruktur samt gennem forretningskritiske forsknings- og virksomhedsnetværk. I koncernens ISO-certificerede ledelsessystem er der udset en række områder, hvor koncernen vil gøre en forskel på miljøområdet. Green Hub Denmark kan nævnes som en central nyudvikling på netværksdelen inden for de seneste par år, der har afgørende ressourcer til at skabe bæredygtige forandringer. Gennem miljøpolitikken har koncernen fundet fremtidssikre og bæredygtige løsninger til erhvervslivet, og det forventes, at der opnås konkurrencefordele gennem disse investeringer og kan tiltrækkes nye lejere til erhvervsparken. Du kan læse mere her: [www.portofaalborg.dk/om-port-of-aalborg/baeredygtighed/](http://www.portofaalborg.dk/om-port-of-aalborg/baeredygtighed/)

## Ledelsesberetning

Port of Aalborg gør en aktiv indsats for at reducere sit aftryk på miljøet og stræber efter at blive Danmarks førende havn inden for industrielle symbioser samt klimaneutral havn. Hvis der ikke gøres en indsats i dag for at sikre bæredygtige løsninger, som imødekommer fremtidens klimakrav, er Port of Aalborg ikke konkurrencedygtig og kan ikke indfri sine ambitiøse vækstsmål. Der fokuseres derfor på initiativer, hvor der skabes resultater i scope 1, 2 og 3, og hvor der udføres livscyklusvurderinger på udvalgte bygge- og anlægsprojekter. Herigennem er der i 2022 konkret opnået reduktion af CO<sub>2</sub> i tre store anlægsprojekter.

Ifm. opførelsen af terminal 1 er der via indbygning af genbrugsmaterialer opnået en reduktion på 1.960 tons CO<sub>2</sub>, og herudover er der en yderligere markant besparelse af CO<sub>2</sub> i projektets fase 2, som dog ikke er gjort op på et sammenligneligt grundlag og derfor er udeladt her.

Ifm. forlængelsen af kaj 8010 med 100 meter er der via indbygning af genbrugsmaterialer, brug af klimavenlig beton og genbrugt spuns opnået en reduktion på 1.207 tons CO<sub>2</sub> – svarende til 40 % reduktion ift. et standardprojekt.

Ifm. opførelsen af Transportcenter Øst er der via jordhåndtering og 100 % genbrugte materialer opnået en besparelse på 1.020 tons CO<sub>2</sub> – svarende til 60 % reduktion ift. et standardprojekt. Derudover har Port of Aalborg anvendt en CO<sub>2</sub>-neutral skurby ifm. projektet Transportcenter Øst.

Port of Aalborg har ligeledes et stærkt fokus på vandproblematikken med overfladevand, regnhændelser og vandstigninger, hvor der er samarbejde med relevante interessenter. Pga. afvandingsforholdene på havnen finder koncernen det særligt relevant at prioritere sine projektindsatser mod denne problematik.

Området ledes i henhold til koncernens miljøpolitik, som kan findes i Port of Aalborgs Policy Book.

Port of Aalborg har siden 2011 været medlem og partner i foreningen Aalborg Waterfront, som blandt andet støtter Musikkens Hus, Utzon Center, LOA og Jens Krogh. Aalborg Waterfront er hovedsponsor for Aalborg Regatta og er medsponsor for The Tall Ships Races, der begge er større aktiviteter på havnefronten og langs fjorden. I 2022 har der været afholdt Tall Ships Races, hvilket har været hovedprioritet for foreningen. The Tall Ships Races formår at sammenknytte byen på alle niveauer med havnen som udgangspunkt.

Port of Aalborg har siden 2015 været medlem og partner i foreningen Cool East, som blandt andet støtter bydelsaktiviteter i Aalborg Øst. Foreningen har i 2022 gennemført blandt andet Teddy Bear Toss til fordel for Unicef, julehjælp, julemarked, fastelavnsfest og legeland ved Metal Final4 for børn og familier i Aalborg Øst. Desuden har foreningen støttet Geeks Gone Wild og afholdt Cool East Dagen 2022.

## Ledelsesberetning

Port of Aalborg har siden 2020 været medlem og partner i foreningen QNORTH. QNORTH har fokus på aktiviteter for piger og kvinder og støtter Elite Håndbold Aalborg. I 2022 har der været afholdt Funcenter-arrangement, skattejagt og madskole for børn og familier i Nørresundby samt fem undervisnings- og foredragsaktiviteter med rollemodeller. Der er desuden givet donationer til Knæk Cancer samt julehjælp til trængte familier.

Port of Aalborg var i 2022 desuden partner med en række kulturelle organisationer i Aalborg Kommune, blandt andet Aalborg Zoo, Springereren, The Tall Ships Races, Aalborg Waater Festival og LOA.

Port of Aalborg er CSR-certificeret efter DS 49001. Find mere om resultater, planlagte mål og CSR-strategi i vores CSR-rapport 2021/22 og CSR-politik, som er tilgængelig på hjemmesiden, samt i vores Policy Book.

### *Verdensmål - bæredygtighed som grundlæggende filosofi*

Port of Aalborg har valgt FN's 17 verdensmål som basis for ledelses- og policy-struktur og dermed som et ideologisk fundament. Port of Aalborg ønsker formelt at fundere grundlaget for vores forretningsdrift og udvikling bredt og integrere dette arbejde i vores ledelsessystem, da det skaber fælles fodslag, kraft, stabilitet, langsigtet holdbarhed og reelle resultater.

Verdensmål 9 (Industri, innovation & infrastruktur) og verdensmål 17 (Partnerskaber for handling) er centrale for koncernens arbejde med verdensmålene i forbindelse med egen infrastruktur og suprastruktur samt for det nødvendige helheds- og ressourceperspektiv. Port of Aalborg anser bæredygtighed som en afgørende filosofi for koncernens ledelse. Det indebærer, at der inddrages interessenter fra den offentlige sfære, erhverslivet, forskningsmiljøerne og civilsamfundet i Port of Aalborgs anliggender, og organisationen bidrager selv til projekter og udviklingsområder, som direkte eller indirekte kan smitte af på forretningen.

Port of Aalborg har særligt fokus på følgende verdensmål i den beskrevne kontekst:

8: Anstændige jobs og økonomisk vækst

9: Industri, innovation og infrastruktur

12: Ansvarligt forbrug og produktion

17: Partnerskaber for handling

Der henvises til Strategirapport 2022, CSR-politik 2022 og CSR-rapport 2021/22 samt Policy Book.



## Ledelsesberetning

### *Good Governance - integrationer i certificeret ledelsessystem som backbone*

Port of Aalborg styres ud fra et ledelsessystem med fire individuelle ISO-certificeringer, som gør organisationen i stand til at arbejde systematisk, dokumenterende og bæredygtigt:

- Kvalitetsledelse: ISO 9001
- Miljøledelse: ISO 14001
- Risikoledeelse: ISO 31000
- CSR-ledelse: ISO/DS 49001

Uden dokumenterbare ledelsesresultater er der fare for, at omgivelsernes legitimering af indsatser bygger på flygtige opfattelser og ikke dokumenterbar viden og analyse, hvilket ikke skaber et solidt fundament for tillid og legitimitet. Port of Aalborg ønsker derimod et solidt fundament, som styrker ledelseskapitalen.

Port of Aalborg ønsker i tilknytning hertil at være en transparent virksomhed, hvor der er udbredt demokratisk kontrol med havnens ledelse. Der er derfor adgang for kunder, brugere og borgere til at anmelde afvigelser til vores ledelsessystem, ligesom der i 2020 blev etableret en whistleblowerordning, hvor der kan ske indrapporteringer af uregelmæssigheder fra havnens interessenter. Der er, med de begrænsninger, der følger af, at Port of Aalborg er organiseret som et aktieselskab, adgang til aktindsigt i koncernens oplysninger, idet vi er omfattet af offentlighedsloven.

### **Medarbejderforhold**

#### *Vedvarende leder- og medarbejderudvikling*

Uden kvalificerede medarbejdere med de rette kompetencer kan Port of Aalborg ikke udfylde sin rolle som en aktiv og betydningsfuld deltager både lokalt og regionalt, nationalt og i det grænseoverskridende samarbejde, som koncernen deltager i. Adgang til og fastholdelse af personale med kritisk viden, erfaring og indflydelse er derfor afgørende, hvilket sikres gennem HR-politikker og HR-procedurer, som har fokus på vedvarende leder- og medarbejderudvikling.

#### *Efteruddannelse, videreuddannelse og lønforhold*

Port of Aalborg er en kompleks virksomhed, og kravene til kompetencer er store i forhold til både drift og udvikling. Koncernens medarbejdere deltager løbende i opkvalificerings- og uddannelsesaktiviteter og inddrages i det daglige i partnerskaber- og læringsfællesskaber med professionelle og samfundsrelevante interessenter. Gennem kompetence- og uddannelsespolitikken og aktiv inddragelse sikres det, at medarbejderne har de rette kvalifikationer og kompetencer til at bestride og udvikle sig i deres respektive stillinger. Opkvalificering og videre- og efteruddannelse sker løbende for at sikre medarbejdernes udvikling.

## Ledelsesberetning

Port of Aalborg forventer gennem sin efteruddannelses- og videreuddannelsespolitik samt sin aktive inddragelse at kunne vedligeholde og opbygge nødvendig viden, som forudsættes i den regionale og globale konkurrence. Med henblik på at sikre, at koncernen har de rette kompetencer til at indfri vores strategi, Gate to Great, fastsættes der specifikke mål om øget kompetenceudvikling i 2023, ligesom der fastsættes mål om at sikre medarbejderne lønvilkår, som er på niveau med det, der generelt gælder for sammenlignelige faggrupper på arbejdsmarkedet. På denne måde forventer koncernen at kunne fastholde sine nøglemedarbejdere.

### *Inddragelse, medansvar og virksomhedsledelse*

For at virksomhedsstrategien kan lykkes, kræver det, at medarbejderne udviser engagement og personligt bidrager til Port of Aalborgs resultater og ledelse. Manglende engagement er en risiko for eksekveringsmulighederne, da medarbejderne er en essentiel ressource. Derfor er ledere hos Port of Aalborg forpligtede til at inddrage medarbejderne. Medarbejderne inddrages organisatorisk gennem Samarbejdsudvalget og Arbejdsmiljøudvalget, 1-1-samtaler, planer og strategier. Endvidere inddrages medarbejderne direkte i den overordnede virksomhedsledelse gennem medarbejderrepræsentation i bestyrelserne på koncernniveau.

Port of Aalborgs daglige ledelse er forpligtet til at agere med en stærk social og etisk profil med udgangspunkt i ledelsesprincipperne. Koncernen forventer, at de strukturelle rammer samt fremme af individuelle behov og karriereønsker kan tiltrække og udvikle engagerede medarbejdere, som med deres person bidrager til virkeliggørelsen af koncernens målopfyldelse og udvikling.

### *Arbejdsmiljø, arbejdsskader og trivsel*

Port of Aalborg kan være en farlig arbejdsplads, og alvorlige arbejdsskader er en stor risiko for koncernens drift og selvforståelse samt medarbejdernes helbred og liv. Koncernen vil være blandt eliten inden for sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, hvilket skal opnås gennem arbejdsmiljøpolitikken ("Vision Zero. Safety First"), som findes i vores Policy Book: [www.portofaalborg.dk/om-port-of-aalborg/csr/](http://www.portofaalborg.dk/om-port-of-aalborg/csr/)

Arbejdsmiljøpolitikken kan beskrives ganske kort:

- Vi overholder altid gældende lovgivning og gældende sikkerhedsinstrukser
- Vi kortlægger alle relevante sikkerhedsrisici og bruger den bedste tilgængelige teknik til at eliminere eller minimere risici
- Vi minimerer antallet af arbejdsulykker, arbejdsskader og sygefraværsdage
- Vi skaber i fællesskab en god sikkerhedskultur, hvor viden og erfaringer er grobund for læring, så det er trygt og godt at gå på arbejde for alle medarbejdere
- Vi sikrer, at arbejdsmiljøorganisationen understøttes med passende økonomiske, tekniske og ledelsesmæssige ressourcer, og at aktørerne råder over nødvendig professionel kapital

---

## Ledelsesberetning

Der er dynamisk samspil mellem koncernens arbejdsmiljøpolitik, adfærdsprincipperne og ledelsesværdierne, så de bedste rammer for sikkerhed, sundhed og trivsel kan skabes og opretholdes. Port of Aalborg lancerede i 2021 arbejdsmiljøstrategien ”Safety is Our Business”, som har fokus på at skabe integrationer mellem havnesikkerhedsrådet og Arbejdsmiljøudvalget og dermed understøtte samarbejdet mellem sikkerhedsaktørerne på tværs af havneområderne. Der evalueres løbende på kommunikationen, trivslen og samarbejdet i koncernen, hvilket sker med udgangspunkt i personalepolitikkerne.

Koncernen har efter besøg fra Arbejdstilsynet i 2022 fortsat den grønne smiley, og medarbejdernes fraværsprocent har i en årrække ligget stabilt omkring eller under 3%. Der har i 2022 ikke været væsentlige arbejdsulykker i koncernen, og det forventes, at den opsøgende og forebyggende arbejdsmiljøindsats fortsat vil skabe rammerne for, at ulykker og skader minimeres.

### **Menneskerettigheder**

Respekten for menneskerettighederne udgør den tredje af fem ligestillede søjler i Port of Aalborgs policy-struktur og er derfor et bærende element for hele ledelsessystemet. Det samlede governance system bygger tillige på grundfilosofien om bæredygtig udvikling og FN’s verdensmål, som Port of Aalborg har tilsluttet sig. Menneskerettighederne er ophøjet over alle hensyn, og respekten for menneskerettighederne er en basal forudsætning for, at koncernen kan bevare sin rolle som samarbejdspartner, arbejdsgiver og myndighed. Uden disse forudsætninger vil Port of Aalborg ikke være levedygtig.

Alt, som koncernen foretager sig, sker inden for rammerne af beslutningsprincipperne og de vedtagne politikker, der skal respektere menneskets værd, demokratiet og retsstaten. Relevante politikker findes i Port of Aalborgs Policy Book.

Gennem aktiv policy management og etisk ledelse har koncernen i 2022 bevaret sit image som en troværdig, etisk og attraktiv samarbejdspartner og arbejdsplads, der aktivt tager ansvar for samfundets udvikling og arbejder aktivt for menneskerettighederne. Port of Aalborg vil i fremtiden fortsat arbejde for, at menneskerettigheder tages alvorligt. I 2023 vil koncernen have fokus på at styrke den strategiske platform for compliance- og governancefunktionerne. Herigennem forventer vi, at menneskerettighedsområdet yderligere understøttes.

### ***Medarbejdernes menneske- og arbejdstagerrettigheder***

Port of Aalborg overholder naturligvis medarbejdernes menneske- og arbejdstagerrettigheder. Uden et godt image er der risiko for, at vi ikke kan tiltrække og fastholde kvalificeret personale, ligesom kunder og leverandører vil fravælge Port of Aalborg. Vi ønsker, at Port of Aalborgs medarbejdere afspejler samfundet, og vi betragter en integration med samfundet som afgørende for forretningsstrategien. Respekten for menneskerettighederne har høj prioritet hos koncernen og er derfor skrevet ind i personalepolitikkerne, ligesom området er en selvstændig søjle i Policy Book.

## Ledelsesberetning

De grundlæggende menneskerettigheder (EMRK), de grundlæggende ILO-konventioner, de grundlæggende principper om forbud mod diskrimination, reglerne for sikkert og sundt arbejdsmiljø, organisationsfrihed, retten til privat- og familieliv, religionsfrihed osv. skal til enhver tid respekteres og er indarbejdet i Port of Aalborgs politikker. Diskrimination og forskelsbehandling har typisk været en risikofaktor på arbejdsmarkedet i den vestlige verden, hvilket koncernen aktivt bekæmper gennem sine politikker, herunder rekrutterings- og integrationspolitikken. Der henvises til Port of Aalborgs Policy Book.

Der har i 2022 ikke været personalesager, som skyldes diskrimination. Port of Aalborg har fokus på beskyttelse af persondata, privatlivets fred, lige muligheder, arbejdsmiljø og balance mellem arbejdsliv og familieliv.

### Antikorrupption og -bestikkelse

Ærlighed og legitimitet er en grundforudsætning for, at koncernen kan indgå erhvervssamarbejder, skabe sunde relationer til interessenter og fungere som myndighed i en retsstat. Uden denne grundforudsætning er der risiko for, at koncernens forretningsmæssige drift kompromitteres, ligesom kunder og leverandører ville fravælge koncernen. Port of Aalborg er en ærlig og etisk samarbejdspartner, der afstår fra enhver form for korrupption og bestikkelse. Adfærdskodekset for medarbejderne foreskriver ordentlighed i handel og vandel, samvittighedsfuldhed og loyalitet.

Ingen medarbejder må modtage gaver, som overstiger, hvad der er sædvanligt for mindre, beskedne lejlighedsgaver. Ingen medarbejder må behandle en sag, hvori personen selv eller personens nærtstående har en personlig interesse. Personlige interessekonflikter, nepotisme og lignende tillades ikke. En risikofaktor for økonomisk kriminalitet i almindelighed er lukkede systemer og manglende funktionsadskillelse i kombination med større transaktioner. Koncernens regler suppleres derfor med åbne rekvistions- og fakturasystemer samt økonomisk funktionsadskillelse, hvor det er muligt. Dokumentation i forbindelse med større transaktioner skal desuden tilgå mindst to personer.

I ejerstrategien fra Aalborg Kommune er tillige bestemt, at Port of Aalborg skal ledes i overensstemmelse med nøgleprincipperne ”åbenhed, gennemsigtighed og ansvarlighed”. Offentlighedsprincippet er vedtaget i koncernens offentlighedspolitik.

Gennem transparens og klare politikker, som arbejder i samme strategiske retning, klageadgang i tilknytning til ledelsessystemet og en uafhængig whistleblowerordning har Port of Aalborg i 2022 bevaret sit image som en troværdig, etisk og attraktiv samarbejdspartner og arbejdsplads, der aktivt bekæmper korrupption og bestikkelse. Koncernen har aldrig været involveret i sager om korrupption, bestikkelse, nepotisme eller lignende og vil fremover fortsætte med at sikre en åben og gennemsigtig profil gennem fortsat kvalitetssikring og opfølgning af politikområder og procedurer.

## Ledelsesberetning

### **Mangfoldighed - lige muligheder**

Legitimitet, integritet og etik er grundstøtterne for god ledelse. Manglende mangfoldighed og forskelsbehandling er i denne henseende en risiko, som skal imødegås. Koncernens rekrutterings- og integrationspolitik bekæmper diskrimination og forudsætter en mangfoldig medarbejderskare, som reflekterer det omgivende samfund. Mangfoldighed i relation til organisationen sikres bedst i forbindelse med rekruttering og sikringen af integration, og derfor udgør vores rekrutterings- og integrationspolitik som ledelsesredskab vores fremmeste politik inden for mangfoldighed. Dette ledelsesredskab er forankret i ledelsessystemet og vedtaget af topledelsen, jf. Port of Aalborgs policy-processer, som er beskrevet i Policy Book. Mangfoldighed skal vægtes og sikres ved rekruttering, da forskellighed og mangfoldighed skaber de bedste muligheder for, at koncernen kan nå sine mål. Direktionen og bestyrelsen har fokus på at sikre ledelsesmæssig og kompetencemæssig forskellighed i sammensætningen af koncernens ledelse.

Forskelsbehandling må ikke finde sted af medarbejdere eller ansøgere på grund af køn, hudfarve, etnicitet, nationalitet, seksualitet, religiøs eller politisk overbevisning, alder, handicap eller lignende. Derimod skal koncernen aktivt gøre, hvad der står i dens magt for at sikre lige muligheder for alle.

Koncernens seniorpolitik sikrer, at ældre medarbejdere tilgodeses relevante skånehensyn fem år før pensionsalderen, eller hvis der måtte opstå et behov, så der skabes en god og personligt tilpasset overgang til pensionstilværelsen. Der er sikret velfærdsordninger, som fastholder sygemeldte eller sårbare medarbejdere, og koncernen gør aktivt brug af § 56-aftaler og de sociale kapitler, herunder fx fleksjobs. Desuden tilbyder koncernen deltidsjobs, herunder til bl.a. folkepensionister eller ansatte, som ønsker det af familiære årsager. Politikkerne findes i Policy Book.

Port of Aalborg har gode samarbejdsrelationer til handelsskolerne, erhvervsskolerne, jobcentrene, professionsskolerne og universiteterne og tilbyder elevpladser, praktikpladser og studiejobs. Også herigennem arbejder Port of Aalborg aktivt for integration og lige muligheder i samfundet.

Ved årsskiftet 2022/2023 er der ansat i alt 112 medarbejdere, opgjort i headcount i koncernen. I løbet af 2022 havde koncernen to medarbejdere i fleksjob efter de sociale kapitler, en medarbejder med en § 56-aftale efter sygedagpengeloven, to elever under erhvervsuddannelse, 15 studentermedhjælpere, fire praktikanter eller specialestuderende, fem medarbejdere ansat på nedsat tid og fem seniorer over 65 år. Det er koncernens målsætning, at der fortsat skal være ansat personale efter de sociale kapitler svarende til mindst 3-5 % af medarbejdersammensætningen; erhvervsskoleelever, praktikanter og studentermedhjælpere skal svare til mindst 5-10 % af medarbejdersammensætningen, og seniorer over 65 skal fortsat udgøre mindst 5 %. Koncernen består ved årsskiftet 2022/2023 af 29 % kvinder (+2 % siden årsskiftet 2021/22), hvilket skal bringes tættere på 40 % over de kommende år. Der henvises til Port of Aalborgs ligestillingspolitik. Koncernen ser aldrig på nationalitet eller etnicitet, hvorfor koncernen ikke har fastsat måltal inden for disse områder.

## Ledelsesberetning

Koncernens mål om mangfoldighed gælder også for koncernens ledelse, hvor der ønskes en sammensætning, som afspejler mangfoldigheden og forskellighederne på arbejdsmarkedet. I dag er 28,5 % af ledergruppen 40-49 år, 28,5 % af ledergruppen er 50-59 år, og 43 % er over 60 år. Det ønskes, at ledergruppen skal afspejle arbejdsmarkedet bedre, men samtidig skal det naturligvis sikres, at den rette erfaring og kompetencer bevares i ledergruppen. Omkring den kønsmæssige sammensætning henvises til nedenstående. Erfaringsmæssigt er der lav medarbejderomsætningshastighed på chefstillingerne i koncernen, hvilket i praksis betyder, at det kan være svært at opnå mere mangfoldighed i ledergruppen på kort sigt.

I dag er 25 % af den samlede bestyrelse 30-39 år, 16,5 % er 40-49 år, 42 % er 50-59 år, og 16,5 % er over 60 år. Bestyrelsen består af medlemmer i alle aldre, der er udpeget som et udslag af demokratiske valg, dels kommunalbestyrelsesvalget og dels valg ifm. medarbejderrepræsentation. Det vurderes, at den samlede bestyrelse repræsenterer det omgivende samfund på tilfredsstillende måde ift. alder. Omkring den kønsmæssige sammensætning henvises til nedenstående.

I overensstemmelse med GDPR registrerer koncernen ikke data vedr. religion, seksualitet, politisk overbevisning, hudfarve m.v.

### **Kønsmæssig sammensætning - lige muligheder**

For at koncernen kan indgå vigtige alliancer og opnå legitimitet og tillid fra omverdenen, skal koncernen afspejle fællesskabet og være agil i denne kontekst. Dette kræver en fornuftig balance i den kønsmæssige sammensætning af medarbejdere og ledelse, da balance og sikring af forskellighed og mangfoldighed skaber optimale muligheder og resultater. Hvis ikke koncernen sikres optimale muligheder og resultater, er der risiko for tab af konkurrencekraft, forringelse af Port of Aalborgs brand og manglende mulighed for eksekvering i overensstemmelse med den fastsatte strategi og de fastlagte mål.

Det er koncernens overordnede ligestillingspolitik, at der så vidt muligt skal være ligelig kønsfordeling blandt medarbejderne generelt. Ved ligelig kønsfordeling menes en vægtning på 40-60 jf. den fagstatistiske kønsfordeling. Denne målsætning gælder for alle koncernens organisatoriske lag: medarbejdere, øvrig ledelse, daglig ledelse og øverste ledelse. Rekruttering i koncernen skal aktivt tilgodese saglighed, ligestilling og mangfoldig, og der lægges altid vægt på kandidaternes kompetencer og koncernens behov ved ansættelse, jf. rekrutterings- og ansættelsespolitikken, som findes i vores Policy Book

Generelt består koncernens ansatte overvejende af mænd, idet 71 % af koncernens ansatte pr. årsskiftet 2022/2023 er mænd (79/112), og 29 % kvinder (33/112), hvilket vurderes at afspejle den fagstatistiske kønsfordeling inden for branchen.

I Port of Aalborg Logistics A/S er 70 % af de ansatte pr. årsskiftet mænd (58/83), og 30% er kvinder (25/83).

I Aalborg Stevedore Company A/S er 100 % af de ansatte pr. årsskiftet mænd (15/15), og der er således ingen kvinder (0/15)

---

## Ledelsesberetning

I Center for Logistik og Samarbejde ApS / Port of Aalborg Research & Development er 43 % af de ansatte pr. årsskiftet mænd (6/14), og 57 % er kvinder (8/14).

Koncernens topledelse tegnes af direktionen i Port of Aalborg A/S, som udgøres af en administrerende direktør, der er mand. Den administrerende direktør er tillige ansat som administrerende direktør i Port of Aalborg Logistics A/S, hvor de fleste af koncernens medarbejdere, herunder alle chefer, er ansat. Der er intet personale i moderselskabet Port of Aalborg A/S.

Direktionen i Aalborg Stevedore Company A/S består af en direktør (afdelingschef i chefgruppen), som er mand.

Direktionen i Center for Logistik og Samarbejde ApS består af en direktør (afdelingschef i chefgruppen), som er mand.

Direktionen i Port of Aalborg Real Estate A/S består af en direktør (afdelingschef i chefgruppen), som er mand. Der er intet personale i selskabet.

Direktionen i Port of Aalborg Tank Storage ApS består af en direktør (afdelingschef i chefgruppen), som er mand. Der er intet personale i selskabet.

Direktionen i Port of Aalborg Rail A/S består af en direktør (afdelingschef i chefgruppen), som er kvinde. Der er intet personale i selskabet.

Direktionen i Aalborg Toldoplæg A/S (60 % ejet af Port of Aalborg A/S) består af en direktør, som er mand.

Bestyrelsesformanden i alle ovennævnte selskaber er afdelingschef i chefgruppen og kvinde.

Koncerndirektionen i Port of Aalborg Logistics A/S understøttes af en chefgruppe (afdelingschefer), som ved årsskiftet 2022/2023 sammenlagt består af 29 % kvinder (2/7) og 71 % mænd (5/7), hvilket ikke anses som en ligelig fordeling. Chefgruppen kan betegnes som øvrig ledelse i årsregnskabslovens forstand. På niveauet under chefgruppen er der ansat en funktionschef/daglig leder, hvoraf 0 % er kvinder (0/1), og 100 % er mænd (1/1), hvilket ikke anses som en ligelig fordeling i årsregnskabslovens forstand.

Direktionen i Aalborg Stevedore Company A/S understøttes desuden af to funktionschefer/daglig ledere, som består af 0 % kvinder (0/2), og 100 % mænd (2/2). Funktionscheferne og de daglige ledere betegnes også som øvrig ledelse i årsregnskabslovens forstand.

I 2022 indførtes en ny governancestruktur i koncernen, som skal sikre checks and balances i forhold til beslutningsprocesserne i koncernen samt rettidig og faglig informeret rapportering til moderselskabets bestyrelse. Alle væsentlige beslutninger under den nye struktur skal træffes af koncernbestyrelsen.

## Ledelsesberetning

Det er ikke lykkedes at komme i mål med målsætningen om ligelig kønsfordeling for den øvrige ledelse eller blandt de daglige ledere, hvilket ikke er tilfredsstillende. Forklaringen på dette kan være, at personsammensætningen i den øvrige ledelse og daglige ledelse dels afspejler koncernens generelle medarbejdersammensætning, hvor de fleste af koncernens stillinger er placeret inden for fag, der typisk er kendetegnet ved overrepræsentation af mænd, og dels at de mest kvalificerede ansøgere ifm. nyrekruttering i chefgruppen ikke har kunnet rette op på den ulige kønsfordeling. Koncernen har overvejet, om initiativer, som kan skabe bedre balance mellem arbejdsliv og familieliv, kan imødegå ubalancen. Det er koncernens mål, at det underrepræsenterede køn skal udgøre 40 % af de ansatte på alle niveauer, men der er erfaringsmæssigt lav medarbejderomsætningshastighed på chefstillingerne i koncernen, og samtidig vægtes intern rekruttering og karriereudvikling for eksisterende personale og talenter, jf. rekrutteringspolitikken, højt. Det betyder i praksis, at det kan være svært opnåeligt på kort sigt.

Moderselskabets øverste ledelse er bestyrelsen, som består af otte generalforsamlingsvalgte medlemmer, hvoraf 38 % er kvinder (3/8), og 62 % er mænd (5/8). Det er ikke lykkedes i 2022 at komme i mål med målsætningen om ligelig kønsfordeling i den øverste ledelse, hvilket ikke er tilfredsstillende, og det er i uoverensstemmelse med corporate governance-principperne. Det skal ses i sammenhæng med, at udvælgelsen af medlemmer hovedsageligt er politisk betinget og indgår i konstitueringen af byrådet i Aalborg Kommune. Fordelingen indgår dermed i en større forhandling, som er udslag af et demokratisk valg, der af gode grunde ikke kan planlægges. Det er koncernens ambition, at der inden udgangen af 2025 skal være en ledelsesrepræsentation af det underrepræsenterede køn blandt de generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer i moderselskabet på mindst 40 %, men i praksis er denne konstituering op til byrådet i Aalborg Kommune. Bestyrelsen varetager ingen funktioner ud over bestyrelseshvervet.

Samtlige medarbejderrepræsentanter (4/4) er mænd, og der er således ingen kvindelige medarbejderrepræsentanter. Medarbejderrepræsentanterne er demokratisk valgt i 2020 i henhold til Bekendtgørelse om medarbejderrepræsentation. Der var ingen opstillede kandidater fra det underrepræsenterede køn til valg i 2020.

### Dataetik

Databeskyttelse, persondatabeskyttelse og dataetik er en selvfølge for Port of Aalborg som kritisk sektor i henhold til NIS II-direktivet. Persondatabeskyttelse varetages gennem vores GDPR-politikker, retningslinjer og procedurer samt IT-tekniske foranstaltninger og løbende evaluering og opfølgning ved vores databeskyttelsesfunktion. Vi er desuden underlagt ISAE 3000-erklæring ved ekstern advokat.

Vi sikrer, at der ikke sker uautoriseret adgang til den data, som vi er blevet betroet i forskellig sammenhæng. Vores dataetikpolitik inddrager værdikædebetrægtninger samt menneskelige og samfundsmæssige betægtninger i forbindelse med beslutninger om anvendelse af teknologi og datamængder.



## Ledelsesberetning

Derudover inddrages tredjelandebetrægtninger, idet Port of Aalborg aldrig deler, køber, sælger eller videregiver data til personer (fysiske som juridiske) i lande, der af de danske myndigheder og EU-kommissionen ikke anses for at være demokratiske, og som ikke anerkender menneskerettighederne og EU's charter for grundlæggende rettigheder. Afvejninger skal mindst inddrage følgende hensyn, som sikrer en bæredygtig teknologisk udvikling og forsvarlig dataetik. Dataetikken er en ledelsesmæssig overbygning, som skal sikre, at det brede perspektiv i værdikæder, logistikkæder samt for samfundet inddrages i forbindelse med anvendelsen af data.

Vi forventer, at koncernens indsats i relation til databeskyttelse styrkes i 2023 og 2024 via en ISO 26001-certificering grundet NIS II-direktivet.

### **Good Governance - principper for virksomhedsledelsen**

Port of Aalborg ledes efter principper om ansvarlighed, transparens, dokumenterbarhed og bæredygtighed.

I 2020 udkom koncernens Policy Book, som nu foreligger i en opdateret version, hvori koncernens samlede politikker samt principper og procedurer bag disse politikker er beskrevet. Politikkerne indeholder koncernens principper for Good Governance. Koncernens strategier, politikker og procedurer samt certificerede ledelsessystem imødekommer corporate governance-principperne i Anbefalinger for God Selskabsledelse fra Komitéen for God Selskabsledelse.

### **Selskabsledelsen økonomiske interesser**

*Ledelseserhverv, som den daglige og øverste ledelse i Port of Aalborg A/S besidder i andre erhvervsdrivende virksomheder*

Nedenstående tabel viser, hvilke yderligere bestyrelsesposter bestyrelsesmedlemmerne samt den administrerende direktør i Port of Aalborg A/S besidder i andre selskaber pr. 26. januar 2023:

### **Lasse Frimand Jensen (Formand)**

- Port of Aalborg A/S
- DANVA - Dansk Vand- og Spildevandsforening
- Aalborg Kloak A/S
- Aalborg Vand A/S
- Aalborg Vand Entreprise A/S
- Aalborg Service A/S
- Aalborg Forsyning A/S

## **Ledelsesberetning**

- Nordjyllandsværket A/S
- Aalborg Varme A/S
- Aalborg Decentrale Værker A/S
- Aalborg Fjernkøling A/S
- Aalborg Fjernkøling Udvikling A/S
- Aalborg Bygas A/S
- Boligbiksen ApS
- Nørresundby Gymnasium og HF

### **Lars Krull (Næstformand)**

- Port of Aalborg A/S
- Aalborg Lufthavn A.M.B.A
- Lars Krull A/S
- Krull Invest ApS
- Lars Krull Holding A/S
- Andreas Krull ApS
- Laura Krull ApS
- Ejerforeningen 21-5 DK 36 P/S
- A/S Peder Nielsen Beslagfabrik
- I/S Ella Mariehjemmet

## **Ledelsesberetning**

### **Helle Frederiksen**

- Port of Aalborg A/S
- S/I Skansen
- Komplementarselskabet Arealudv. Stigsborg 1 ApS
- Stigsborg P/S
- Tech College S/I

### **Bjarne Jensen**

- Port of Aalborg A/S

### **Jon Andersen**

- Port of Aalborg A/S
- Jon Consulting ApS

### **Peter Larsen**

- Port of Aalborg A/S
- Restaurant Fauna ApS
- Fonden Musikkens Hus i Nordjylland

## **Ledelsesberetning**

### **Maja Torp**

- Port of Aalborg A/S
- Ejendoms- og Finansieringsfonden for Nordjyllands Videnpark
- Novi Innovation A/S
- Novi A/S
- Lagerløfparken A/S
- Tawido ApS
- Aalborg Symfoniorkester
- Commercialization and Licensing A/S
- Fonden Musikkens Hus i Nordjylland
- Nobelparken A/S
- Coldinggaard, Aalborg I/S
- Borean Innovation A/S
- Frederiksparken A/S
- Restaurant Fauna ApS
- North Funding ApS (Under frivillig likvidation)

### **Vibeke Merete Gamst**

- Port of Aalborg A/S
- Christian den Fjerdes Laugs Fond

## **Ledelsesberetning**

### **Jesper Schou Madsen**

- Port of Aalborg A/S

### **Allan Næs Gjerding**

- Port of Aalborg A/S

### **Søren Schiødt Nielsen**

- Port of Aalborg A/S

### **Michael Rosenkilde Lind**

- Port of Aalborg A/S

### **Kristian Thulesen Dahl (Adm. direktør)**

- Port of Aalborg A/S
- Port of Aalborg Logistics A/S
- Danske Havne
- Tørring Gymnasium

## Ledelsesberetning

### **Årets resultat sammenholdt med senest offentliggjorte forventning**

Selskabets ordinære resultat er højere end forventningerne i halvårsrapporten, hvilket i høj grad dels er drevet af større finansielle indtægter forbundet med omlægning af realkreditlån samt dels engangsindtægter fra aftaleforlig.

### **Betydningsfulde hændelser, som er indtrådt efter regnskabets afslutning**

Der er efter regnskabsårets afslutning ikke indtruffet yderligere begivenheder, som kan påvirke Port of Aalborg-koncernens finansielle stilling væsentligt.

## Anvendt regnskabspraksis

Årsrapporten for Port of Aalborg A/S for 2022 er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for virksomheder i regnskabsklasse D.

Den anvendte regnskabspraksis er ens for såvel moderselskabsregnskabet som koncernregnskabet.

Den anvendte regnskabspraksis er uændret i forhold til sidste år.

### Generelt om indregning og måling

I resultatopgørelsen indregnes indtægter i takt med, at de indtjenes. Herudover indregnes værdireguleringer af finansielle aktiver og forpligtelser. I resultatopgørelsen indregnes ligeledes alle omkostninger, herunder afskrivninger og nedskrivninger.

Aktiver indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde koncernen og moderselskabet og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå koncernen og moderselskabet, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Efterfølgende måles aktiver og forpligtelser som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige tab og risici, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

### Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden Port of Aalborg A/S og dattervirksomheder, hvori Port of Aalborg A/S direkte eller indirekte besidder mere end 50% af stemmerettighederne eller på anden måde har bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen besidder mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som kapitalinteresser eller associerede virksomheder, jf. koncernoversigten.

Koncernregnskabet er udarbejdet som et sammendrag af moderselskabets og dattervirksomheders årsregnskaber ved sammenlægning af ensartede regnskabsposter. Ved konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, aktiebesidelser, interne mellemværender og udbytter samt realiserede og urealiserede fortjenester og tab ved transaktioner mellem konsoliderede virksomheder.

Kapitalandele i dattervirksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af dattervirksomheders dagsværdi af nettoaktiver og forpligtelser på anskaffelsestidspunktet.

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes i koncernregnskabet fra det tidspunkt, hvor der opnås kontrol. Solgte eller afviklede virksomheder, indregnes i den konsoliderede resultatopgørelse frem til afståelsestidspunktet. Sammenligningstal korrigeres ikke for ny erhvervede, solgte eller afviklede virksomheder.

---

## Anvendt regnskabspraksis

### Fortjeneste eller tab ved afhændelse af kapitalandele

Fortjeneste eller tab ved afhændelse af kapitalandele eller afvikling af datterselskaber opgøres som forskellen mellem salgssummen eller afviklingssummen og den regnskabsmæssige værdi af nettoaktiverne på henholdsvis afhændelses- og afviklingstidspunktet, inklusive ikke afskrevet goodwill samt forventede omkostninger til salg eller afvikling.

### Minoritetsinteresser

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regskabsposter 100%. Minoritetsinteressernes forholdsmæssige andel af dattervirksomheders resultat og egenkapital præsenteres særskilt i henholdsvis resultatdisponeringen og en særskilt hovedpost under egenkapitalen.

### Resultatopgørelsen

#### Segmentoplysninger

Nettoomsætningen er fordelt på forretningssegmenter, som følger koncernens risici og interne økonomistyring.

Aktiver i segmentet omfatter de aktiver, som anvendes direkte i segmentets omsætningskabende aktivitet.

Segmentforpligtelser omfatter forpligtelser, der er afledt af segmentets drift, herunder leverandører af varer og tjenesteydelser og anden gæld.

### Nettoomsætning

Nettoomsætningen består af havnerelaterede tjenesteydelser og lejeindtægter ved udleje af arealer og bygninger. Nettoomsætning vedrørende lejeindtægter indregnes over lejeperioden. Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering og risikoovergang til køber har fundet sted. Nettoomsætningen vedrørende tjenesteydelser indregnes efter faktureringsprincippet. Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen, i takt med at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden). Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til salgsværdien af det fastsatte vederlag.

### Produktionsomkostninger

Produktionsomkostninger omfatter omkostninger, der afholdes for at opnå regnskabsårets nettoomsætning. I produktionsomkostninger indgår direkte og indirekte omkostninger, der er afholdt for at opnå årets omsætning, herunder løn og gager samt af- og nedskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver, der indgår i produktionsprocessen.

### Distributionsomkostninger

Distributionsomkostninger omfatter omkostninger ved salg og distribution af virksomhedens produkter og ydelser, herunder løn og gager til salgs- og distributionspersonale, reklameomkostninger, rejse- og repræsentationsomkostninger mv., samt af- og nedskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver, der er knyttet til distributionsprocessen.



---

## Anvendt regnskabspraksis

### Administrationsomkostninger

Administrationsomkostninger omfatter omkostninger ved virksomhedens administrative funktioner, herunder løn og gager til medarbejdere i administration og ledelse, kontorholdsomkostninger, nedskrivninger af tilgodehavender samt af- og nedskrivninger af immaterielle og materielle anlægsaktiver, der benyttes i administrationen af virksomheden.

### Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet, og indeholder bl.a. gevinst ved salg af materielle anlægsaktiver mv.

### Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet, og indeholder bl.a. tab ved salg af materielle anlægsaktiver mv.

### Finansielle indtægter og omkostninger

Finansielle indtægter består af renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavende hos tilknyttede virksomheder, nettokursgevinster vedrørende værdipapirer, konvertering af langfristede gældsforpligtelse, gæld og transaktioner i fremmed valuta samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

Finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld hos tilknyttede virksomheder, nettokurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, finansielle omkostninger i forbindelse med omlægning og optagelse af gæld hos realkreditinstitutter samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

### Indtægter af kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder

I modervirksomhedens resultatopgørelse indregnes den forholdsmæssige andel af de enkelte dattervirksomheders resultat efter fuld eliminering af intern avance/tab.

I modervirksomhedens og koncernens resultatopgørelse indregnes den forholdsmæssige andel af resultatet i associerede virksomheder.

### Skat af årets resultat

Årets skat, som består af årets aktuelle selskabsskat og ændring i udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte i egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte i egenkapitalen.

Alle dattervirksomheder er sambeskattede. Moderselskabet er skattefritaget. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

## Anvendt regnskabspraksis

### Balancen

#### Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar samt indretning af lejede lokaler måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der afskrives ikke på grunde.

Kostpris omfatter anskaffelsesprisen og omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til brug.

Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider og restværdier:

	<b>Brugstid</b>	<b>Restværdi</b>
Bolværker	100 år	0 %
Grunde og bygninger	5 - 50 år	0 - 80 %
Produktionsanlæg og maskiner	10 - 20 år	0 - 20 %
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3 - 10 år	0 - 40 %
Indretning af lejede lokaler	3 - 5 år	0 %

Materielle anlægsaktivert nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Afskrivningsperioden og restværdien fastsættes på anskaffelsestidspunktet og revurderes årligt.

#### Kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomheden efter den indre værdis metode (equity-metoden). Kapitalandele i associerede virksomheder indregnes og måles i modervirksomhed og koncernen efter den samme metode. Dette indebærer, at kapitalandele måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester eller tab.

Kapitalandele i associerede virksomheder opfylder definitionerne på både kapitalinteresser og associerede virksomheder, men er i års- og koncernregnskabet præsenteret som kapitalandele i associerede virksomheder, da denne benævnelse mere præcist beskriver koncernens involvering i de pågældende virksomheder

Nettopopskrivning af kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettopopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Kapitalandele i tilknyttede og associerede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

---

## Anvendt regnskabspraksis

### **Andre værdipapirer og kapitalandele, omsætningsaktiver**

Andre værdipapirer og kapitalandele omfatter børsnoterede værdipapirer, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.

### **Tilgodehavender**

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

### **Igangværende arbejder for fremmed regning**

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det udførte arbejde. Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden på balancedagen og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden opgøres som andelen af de afholdte omkostninger i forhold til forventede samlede omkostninger på det enkelte igangværende arbejde.

### **Periodeafgrænsningsposter**

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under omsætningsaktiver, omfatter afholdte omkostninger vedrørende efterfølgende regnskabsår.

### **Likvide beholdninger**

Likvider omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

### **Udbytte**

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på tidspunktet for vedtagelse på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post i egenkapitalen.

### **Andre hensatte forpligtelser**

Andre hensatte forpligtelser indregnes og måles som det bedste skøn over de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne. Hensatte forpligtelser med forventet forfaldstid ud over et år fra balancedagen måles til tilbagediskonteret værdi.

### **Selskabsskat og udskudt skat**

Aktuelle skatteforpligtelser og tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for skat af tidligere års skattepligtige indkomster samt for betalte acontoskatter.

Udskudt skat måles efter den balanceorienterede gælds metode af midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssig og skattemæssig værdi af aktiver og forpligtelser opgjort på grundlag af den planlagte anvendelse af aktivet henholdsvis afvikling af forpligtelsen. Udskudt skat måles til nettorealiseringsværdi.

### **Gæld til realkreditinstitutter**

Gæld til realkreditinstitutter i form af prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, der svarer til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiel omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

---

## Anvendt regnskabspraksis

### Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter, indregnet under kortfristede gældsforpligtelser, omfatter modtagne betalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

### Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster. Materielle og immaterielle anlægsaktiver, varebeholdninger og andre ikke-monetære aktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til historiske kurser.

### Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

### Afledte finansielle instrumenter

Afledte finansielle instrumenter indregnes første gang i balancen til kostpris og måles efterfølgende til dagsværdi. Afledte finansielle instrumenter indregnes under henholdsvis andre tilgodehavender og prioritetsgæld.

Ændringer i dagsværdien af afledte finansielle instrumenter, der er klassificeret som og opfylder betingelserne for sikring af fremtidige transaktioner, indregnes direkte på egenkapitalen. Når de sikrede transaktioner realiseres, indregnes de akkumulerede ændringer som en del af kostprisen for de pågældende regnskabsposter.

For afledte finansielle instrumenter, som ikke opfylder betingelserne for behandling som sikringsinstrumenter, indregnes ændringer i dagsværdi løbende i resultatopgørelsen som finansielle poster.

### Pengestrømsopgørelse

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviditeter ved årets begyndelse og slutning.

Likviditetsvirkningen af køb og salg af virksomheder vises separat under pengestrømme fra investeringsaktivitet. I pengestrømsopgørelsen indregnes pengestrømme vedrørende købte virksomheder fra anskaffelsestidspunktet, og pengestrømme vedrørende solgte virksomheder indregnes frem til salgstidspunktet.

### Pengestrømme fra driftsaktivitet

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

### Pengestrømme fra investeringsaktivitet

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver. Andre reguleringer omfatter ændringer i hensatte forpligtelser.

## Anvendt regnskabspraksis

### Pengestrømme fra finansieringsaktivitet

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktivitet omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapital og omkostninger forbundet hermed samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier og betaling af udbytte. Andre reguleringer omfatter ændringer i deposita, forudbetalt husleje, skyldig feriepenge samt omkostninger forbundet med lånoptagelse.

### Likvider i pengestrøm

Likvider omfatter likvide beholdninger.

### Hoved- og nøgletaloversigt

Forklaring af nøgletal.

Bruttomargin	$\frac{\text{Bruttoresultat x 100}}{\text{Nettoomsætning}}$
Soliditetsgrad	$\frac{\text{Egenkapital ultimo x 100}}{\text{Samlede aktiver ultimo}}$
Forrentning af egenkapital	$\frac{\text{Ordinært resultat efter skat x 100}}{\text{Gennemsnitlig egenkapital}}$

## Resultatopgørelse 1. januar - 31. december 2022

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2022	2021	2022	2021
		t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>Nettoomsætning</b>	1	<b>239.535</b>	<b>239.165</b>	<b>109.470</b>	<b>113.450</b>
Produktionsomkostninger	2	(122.540)	(117.783)	(34.076)	(33.488)
<b>Bruttoresultat</b>		<b>116.995</b>	<b>121.382</b>	<b>75.394</b>	<b>79.962</b>
Distributionsomkostninger	2	(14.310)	(12.818)	0	0
Administrationsomkostninger	2	(30.588)	(28.025)	(1.566)	(2.410)
<b>Resultat af ordinær primær drift</b>		<b>72.097</b>	<b>80.539</b>	<b>73.828</b>	<b>77.552</b>
Andre driftsindtægter		13.718	4.629	11.110	2.624
Andre driftsomkostninger		(13.449)	(14.802)	(48.695)	(53.899)
<b>Resultat før finansielle poster</b>		<b>72.366</b>	<b>70.366</b>	<b>36.243</b>	<b>26.277</b>
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		0	0	25.708	31.376
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		(219)	(19)	(219)	(19)
Finansielle indtægter	4	18.385	525	11.772	439
Finansielle omkostninger	5	(14.496)	(9.355)	(6.980)	(5.763)
<b>Ordinært resultat før skat</b>		<b>76.036</b>	<b>61.517</b>	<b>66.524</b>	<b>52.310</b>
Skat af årets resultat	6	(9.451)	(9.097)	0	0
<b>Årets resultat</b>		<b>66.585</b>	<b>52.420</b>	<b>66.524</b>	<b>52.310</b>
Resultatdisponering	7				

## Balance pr. 31. december 2022

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2022	2021	2022	2021
		t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>Aktiver</b>					
Grunde og bygninger		1.558.838	1.321.505	492.799	480.523
Produktionsanlæg og maskiner		46.954	48.387	0	0
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		8.134	8.843	170	0
Indretning af lejede lokaler		240	284	0	0
Materielle anlægsaktiver under udførelse		65.785	39.332	18.435	10.650
<b>Materielle anlægsaktiver</b>	8	<b>1.679.951</b>	<b>1.418.351</b>	<b>511.404</b>	<b>491.173</b>
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder	9	0	0	721.006	527.292
Kapitalandele i associerede virksomheder	10	262	481	262	481
<b>Finansielle anlægsaktiver</b>		<b>262</b>	<b>481</b>	<b>721.268</b>	<b>527.773</b>
<b>Anlægsaktiver i alt</b>		<b>1.680.213</b>	<b>1.418.832</b>	<b>1.232.672</b>	<b>1.018.946</b>
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		28.729	19.841	5.022	6.244
Igangværende arbejder for fremmed regning	11	4.238	2.175	0	0
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		0	0	14.223	54
Andre tilgodehavender		53.241	18.570	4.417	6.577
Selskabsskat		0	2.432	0	0
Periodeafgrænsningsposter	12	2.293	2.009	0	0
<b>Tilgodehavender</b>		<b>88.501</b>	<b>45.027</b>	<b>23.662</b>	<b>12.875</b>
Værdipapirer	13	995	700	0	0
<b>Værdipapirer</b>		<b>995</b>	<b>700</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Likvide beholdninger</b>		<b>81.177</b>	<b>187.355</b>	<b>37.657</b>	<b>180.844</b>
<b>Omsætningsaktiver i alt</b>		<b>170.673</b>	<b>233.082</b>	<b>61.319</b>	<b>193.719</b>
<b>Aktiver i alt</b>		<b>1.850.886</b>	<b>1.651.914</b>	<b>1.293.991</b>	<b>1.212.665</b>

## Balance pr. 31. december 2022

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2022	2021	2022	2021
		t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>Passiver</b>					
Virksomhedskapital		212.436	212.436	212.436	212.436
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode		0	0	267.155	241.327
Reserve for dagsværdi af sikring		0	(795)	0	(677)
Overført resultat		655.223	590.057	386.967	347.511
Foreslået udbytte for regnskabsåret		0	0	1.100	1.100
Minoritetsinteresser		490	429	0	0
<b>Egenkapital</b>		<b>868.149</b>	<b>802.127</b>	<b>867.658</b>	<b>801.697</b>
Hensættelse til udskudt skat	14	62.660	57.459	0	0
Andre hensatte forpligtelser	15	15.858	11.339	5.242	6.339
<b>Hensatte forpligtelser i alt</b>		<b>78.518</b>	<b>68.798</b>	<b>5.242</b>	<b>6.339</b>
Gæld til realkreditinstitutter		780.158	653.744	395.340	365.721
Periodeafgrænsningsposter		3.529	6.535	0	0
Deposita		19.959	19.175	730	638
<b>Langfristede gældsforpligtelser</b>	16	<b>803.646</b>	<b>679.454</b>	<b>396.070</b>	<b>366.359</b>



## Balance pr. 31. december 2022 (fortsat)

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2022	2021	2022	2021
		t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>Passiver</b>					
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser	16	37.042	31.738	13.489	12.302
Banker		5.970	18.634	0	3.861
Leverandører af varer og tjenesteydelser		43.771	36.537	10.418	8.816
Gæld til tilknyttede virksomheder		0	0	917	10.562
Selskabsskat		11	0	0	0
Anden gæld	17	9.435	13.079	184	2.220
Periodeafgrænsningsposter	18	4.344	1.547	13	509
<b>Kortfristede gældsforpligtelser</b>		<b>100.573</b>	<b>101.535</b>	<b>25.021</b>	<b>38.270</b>
<b>Gældsforpligtelser i alt</b>		<b>904.219</b>	<b>780.989</b>	<b>421.091</b>	<b>404.629</b>
<b>Passiver i alt</b>		<b>1.850.886</b>	<b>1.651.914</b>	<b>1.293.991</b>	<b>1.212.665</b>
Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor	3				
Oplysning om dagsværdi	19				
Leje- og leasingforpligtelser	20				
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	21				
Nærtstående parter og ejerforhold	22				

## Egenkapitalopgørelse

### Koncern

	Virksomheds- kapital	Reserve for dagsværdi af sikring	Overført resultat	Foreslået ud- bytte for regn- skabsåret	Minoritets- interesser	I alt
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Egenkapital 1. januar 2022	212.436	(795)	588.957	1.100	429	802.127
Betalt ordinært udbytte	0	0	0	(1.100)	0	(1.100)
Regulering af sikringsinstrumenter til dagsværdi	0	537	0	0	0	537
Øvrige egenkapitalbevægelser	0	258	(258)	0	0	0
Årets resultat	0	0	66.524	0	61	66.585
<b>Egenkapital 31. december 2022</b>	<b>212.436</b>	<b>0</b>	<b>655.223</b>	<b>0</b>	<b>490</b>	<b>868.149</b>

### Moderselskab

	Virksomheds- kapital	Reserve for nettoopskriv- ning efter den indre værdis metode	Reserve for dagsværdi af sikring	Overført resultat	Foreslået ud- bytte for regn- skabsåret	I alt
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Egenkapital 1. januar 2022	212.436	241.327	(677)	347.511	1.100	801.697
Betalt ordinært udbytte	0	0	0	0	(1.100)	(1.100)
Regulering af sikringsinstrumenter til dagsværdi	0	121	416	0	0	537
Øvrige egenkapitalbevægelser	0	0	261	(261)	0	0
Årets resultat	0	25.707	0	40.817	0	66.524
Foreslået udbytte	0	0	0	(1.100)	1.100	0
<b>Egenkapital 31. december 2022</b>	<b>212.436</b>	<b>267.155</b>	<b>0</b>	<b>386.967</b>	<b>1.100</b>	<b>867.658</b>

Selskabskapitalen består af 1 aktie á nominelt t.kr. 212.436. Aktien er ikke tillagt særlige rettigheder.

## Pengestrømsopgørelse 1. januar - 31. december 2022

	Note	Koncern		Moderselskab	
		2022 t.kr.	2021 t.kr.	2022 t.kr.	2021 t.kr.
Årets resultat		66.585	52.420	66.524	52.310
Reguleringer	23	21.808	50.859	(12.323)	(13.427)
Ændring i driftskapital	24	(47.863)	7.550	(11.516)	9.392
<b>Pengestrømme fra drift før finansielle poster</b>		<b>40.530</b>	<b>110.829</b>	<b>42.685</b>	<b>48.275</b>
Renteindbetalinger og lignende		18.385	525	11.772	439
Renteudbetalinger og lignende		(14.496)	(9.357)	(6.980)	(5.763)
<b>Pengestrømme fra ordinær drift</b>		<b>44.419</b>	<b>101.997</b>	<b>47.477</b>	<b>42.951</b>
Betalt selskabsskat		(3.614)	(7.911)	0	0
<b>Pengestrømme fra driftsaktivitet</b>		<b>40.805</b>	<b>94.086</b>	<b>47.477</b>	<b>42.951</b>
Køb af materielle anlægsaktiver		(196.496)	(128.282)	(50.608)	(33.661)
Køb af finansielle anlægsaktiver m.v.		(18.286)	(500)	(17.886)	(500)
Salg af materielle anlægsaktiver		306	11.447	56	4.455
Andre reguleringer		4.519	(2.171)	(524)	(1.893)
<b>Pengestrømme fra investeringsaktivitet</b>		<b>(209.957)</b>	<b>(119.506)</b>	<b>(68.962)</b>	<b>(31.599)</b>
Tilbagebetaling af gæld til realkreditinstitutter		(234.485)	(28.466)	(128.412)	(12.157)
Tilbagebetaling af gæld til kreditinstitutter		(45.866)	0	(3.861)	0
Optagelse af gæld til realkreditinstitutter		357.915	0	171.428	0
Optagelse af gæld til kreditinstitutter		0	16.791	0	2.018
Optagelse af gæld hos tilknyttede virksomheder		0	0	(9.846)	(31.374)
Kapitalforhøjelse tilknyttede virksomheder		0	0	(150.000)	0
Betalt udbytte		(1.100)	(1.100)	(1.100)	(1.100)
Andre regulering (Gældsafvikling mv.)		(13.490)	(2.660)	89	4
<b>Pengestrømme fra finansieringsaktivitet</b>		<b>62.974</b>	<b>(15.435)</b>	<b>(121.702)</b>	<b>(42.609)</b>

## Pengestrømsopgørelse 1. januar - 31. december 2022 (fortsat)

Note	Koncern		Moderselskab	
	2022 t.kr.	2021 t.kr.	2022 t.kr.	2021 t.kr.
<b>Ændring i likvider</b>	<b>(106.178)</b>	<b>(40.855)</b>	<b>(143.187)</b>	<b>(31.257)</b>
Likvider 1. januar 2022	187.355	228.210	180.844	212.101
<b>Likvider 31. december 2022</b>	<b>81.177</b>	<b>187.355</b>	<b>37.657</b>	<b>180.844</b>
Likvider specificeres således:				
Likvide beholdninger	81.177	187.355	37.657	180.844
<b>Likvider 31. december 2022</b>	<b>81.177</b>	<b>187.355</b>	<b>37.657</b>	<b>180.844</b>

## Noter

	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>1 Nettoomsætning</b>				
Trafikafgifter	45.623	46.563	43.338	43.868
Udlejning af bygninger og arealer	148.575	152.595	66.119	69.554
Materiel og servicefaciliteter	35.731	29.527	5	8
Salg af service- og tjenesteydelser	9.606	10.480	8	20
<b>Nettoomsætning i alt</b>	<b>239.535</b>	<b>239.165</b>	<b>109.470</b>	<b>113.450</b>

Omsætningen er primært til Danmark, hvorfor der ikke er medtaget segmenter vedrørende geografi.

	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>2 Medarbejderforhold</b>				
Lønninger	48.714	46.305	775	309
Pensioner	4.499	3.913	0	0
Andre omkostninger til social sikring	824	810	0	0
	<b>54.037</b>	<b>51.028</b>	<b>775</b>	<b>309</b>
<b>Heraf udgør vederlag til direktion og bestyrelse</b>	<b>2.437</b>	<b>2.099</b>	<b>775</b>	<b>1.204</b>
Gennemsnitligt antal beskæftigede medarbejdere	95	87	0	0

## Noter

	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>3 Honorar til generalforsamlingsvalgt revisor</b>				
Deloitte:				
Revisionshonorar	447	352	150	121
Andre erklæringsopgaver med sikkerhed	31	0	0	0
Skatterådgivning	25	25	0	0
Andre ydelser	269	113	35	32
	<b>772</b>	<b>490</b>	<b>185</b>	<b>153</b>

	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>4 Finansielle indtægter</b>				
Renteindtægter fra tilknyttede virksomheder	0	0	71	0
Andre finansielle indtægter	788	463	171	439
Kursreguleringer	17.574	61	11.530	0
Valutakursgevinster	23	1	0	0
	<b>18.385</b>	<b>525</b>	<b>11.772</b>	<b>439</b>

	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>5 Finansielle omkostninger</b>				
Finansielle omkostninger tilknyttede virksomheder	0	0	47	187
Andre finansielle omkostninger	13.769	9.215	6.647	5.571
Kursreguleringer omkostninger	646	5	286	5
Valutakurstab	3	31	0	0
Dagsværdireguleringer af finansielle instrumenter	78	104	0	0
	<b>14.496</b>	<b>9.355</b>	<b>6.980</b>	<b>5.763</b>

## Noter

	<b>Koncern</b>		<b>Modørselskab</b>	
	<b>2022</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>6 Skat af årets resultat</b>				
Årets aktuelle skat	6.058	5.543	0	0
Årets udskudte skat	3.392	3.558	0	0
Regulering af udskudt skat tidligere år	1	(4)	0	0
	<b>9.451</b>	<b>9.097</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>7 Resultatdisponering</b>				
Foreslået udbytte	0	0	1.100	1.100
Reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode	0	0	25.707	31.376
Overført resultat	66.524	52.310	39.717	19.834
	66.524	52.310	66.524	52.310
Minoritetsinteresser	61	110	0	0
	<b>66.585</b>	<b>52.420</b>	<b>66.524</b>	<b>52.310</b>

## Noter

### 8 Materielle anlægsaktiver

#### Koncern

	Grunde og byg- ninger	Produktionsan- læg og maski- ner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Indretning af lejede lokaler	Materielle an- lægsaktiver un- der udførelse	I alt
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Kostpris 1. januar 2022	1.562.107	110.521	16.465	777	39.872	1.729.742
Nettoeffekt ved fusion og virksomhedskøb	67.444	0	0	0	32.323	99.767
Tilgang i årets løb	6.269	4.841	176	0	185.210	196.496
Afgang i årets løb	(440)	(2.043)	(105)	0	0	(2.588)
Overførsler i årets løb	191.080	0	0	0	(191.080)	0
Kostpris 31. december 2022	1.826.460	113.319	16.536	777	66.325	2.023.417
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022	240.602	62.134	7.622	493	540	311.391
Årets afskrivninger	27.039	5.910	885	44	0	33.878
Årets af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	2	43	0	0	0	45
Tilbageførte af- og nedskrivninger på afhændede aktiver	(21)	(1.722)	(105)	0	0	(1.848)
Af- og nedskrivninger 31. december 2022	267.622	66.365	8.402	537	540	343.466
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022</b>	<b>1.558.838</b>	<b>46.954</b>	<b>8.134</b>	<b>240</b>	<b>65.785</b>	<b>1.679.951</b>

#### Moderselskab

	Grunde og byg- ninger	Produktionsan- læg og maski- ner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	Materielle an- lægsaktiver un- der udførelse	I alt
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Kostpris 1. januar 2022	638.470	5.862	0	10.650	654.982
Tilgang i årets løb	3.494	0	176	46.938	50.608
Afgang i årets løb	(14.549)	0	0	0	(14.549)
Overførsler i årets løb	39.153	0	0	(39.153)	0
Kostpris 31. december 2022	666.568	5.862	176	18.435	691.041
Af- og nedskrivninger 1. januar 2022	157.947	5.862	0	0	163.809
Årets afskrivninger	15.822	0	6	0	15.828
Af- og nedskrivninger 31. december 2022	173.769	5.862	6	0	179.637
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022</b>	<b>492.799</b>	<b>0</b>	<b>170</b>	<b>18.435</b>	<b>511.404</b>



## Noter

	<b>Moderselskab</b>	
	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	t.kr.	t.kr.
<b>9 Kapitalandele i tilknyttede virksomheder</b>		
Kostpris 1. januar 2022	285.965	285.965
Tilgang i årets løb	167.886	0
Kostpris 31. december 2022	<u>453.851</u>	<u>285.965</u>
Værdireguleringer 1. januar 2022	241.327	209.864
Årets resultat	32.739	31.376
Eliminering af interne avancer på finansielle anlægsaktiver	(7.032)	0
Øvrige egenkapitalbevægelser, netto	121	87
Værdireguleringer 31. december 2022	<u>267.155</u>	<u>241.327</u>
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022</b>	<b><u>721.006</u></b>	<b><u>527.292</u></b>

### Koncern

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder specificerer sig således:

Navn	Hjemsted	Ejerandel
Port of Aalborg Logistics A/S	Aalborg	100 %
Port of Aalborg Real Estate A/S	Aalborg	100 %
Port of Aalborg Tank Storage ApS	Aalborg	100 %
Center for Logistik og Samarbejde ApS	Aalborg	100 %
Port of Aalborg Rail A/S	Aalborg	100 %
Aalborg Stevedore Company A/S	Aalborg	100 %
Aalborg Toldoplag A/S	Aalborg	60 %
Ejendommen Langerak 8 ApS	Aalborg	100 %

## Noter

	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>10 Kapitalandele i associerede virksomheder</b>				
Kostpris 1. januar 2022	500	0	500	0
Tilgang i årets løb	0	500	0	500
Kostpris 31. december 2022	500	500	500	500
Værdireguleringer 1. januar 2022	(19)	0	(19)	0
Årets resultat	(219)	(19)	(219)	(19)
Værdireguleringer 31. december 2022	(238)	(19)	(238)	(19)
<b>Regnskabsmæssig værdi 31. december 2022</b>	<b>262</b>	<b>481</b>	<b>262</b>	<b>481</b>

### Koncern

Kapitalandele i associerede virksomheder specificerer sig således:

Navn	Hjemsted	Ejerandel
TL-AH Projekt 1 A/S	Aalborg	50 %

## Noter

	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>11 Igangværende arbejder for fremmed regning</b>				
Igangværende arbejder for fremmed regning	4.238	2.175	0	0
	<b>4.238</b>	<b>2.175</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## 12 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af forudbetalte omkostninger vedrørende det efterfølgende regnskabsår.

	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>13 Værdipapirer</b>				
Aktier	995	700	0	0
	<b>995</b>	<b>700</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Der er indregnet en urealiseret ændring i dagsværdien på t.kr. -106 i resultatopgørelsen og kr. 0 på egenkapitalen.

	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>14 Hensættelse til udskudt skat</b>				
Hensættelse til udskudt skat 1. januar 2022	57.459	53.905	0	0
Udskudt skat indregnet i resultatopgørelsen	3.392	3.554	0	0
Hensættelser til udskudt skat i forbindelse med tilgang ved fusion og køb af virksomhed	1.809	0	0	0
<b>Hensættelse til udskudt skat 31. december 2022</b>	<b>62.660</b>	<b>57.459</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Noter

### 15 Andre hensatte forpligtelser

Andre hensatte forpligtelser består af forpligtelser i forbindelse med overtagelse af infrastruktur-anlæg, hvor den hensatte forpligtelse udgør kr. 0,8 mio. ultimo 2022.

Der er hensat kr. 10,6 mio. til imødegåelse af en oprydningsforpligtelse. Hensættelsen er forbundet med en vis form for usikkerhed, da beløbet kan afvige i nedadgående retning afhængig af forpligtelsens udformning og udfald.

Der er hensat til infrastrukturelle omkostninger vedrørende adgangsforhold til området samt medfinansiering af infrastrukturelle omkostninger til vandtransport, som udgør kr. 1,7 mio. ultimo 2022.

Derudover er der hensat omkostninger til pilotering og oprydning af forurening på arealsalg, som er en kontraktlig forpligtelse på kr. 10,8 mio. i 2015, hvor den hensatte forpligtelse udgør kr. 2,8 mio. ultimo 2022. Hensættelsen er forbundet med en vis form for usikkerhed, da fordelinger kan afvige i både opadgående og nedadgående retning afhængig af bundforhold og forureningsmængde.

### 16 Langfristede gældsforpligtelser

Koncern	Gæld			
	Gæld	Gæld	Afdrag	Restgæld
	1. januar 2022	31. december 2022	næste år	efter 5 år
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Gæld til realkreditinstitutter	682.482	780.158	34.036	643.159
Periodeafgrænsningsposter	9.541	3.529	3.006	0
Deposita	19.175	19.959	0	19.959
	<b>711.198</b>	<b>803.646</b>	<b>37.042</b>	<b>663.118</b>

Moderselskab	Gæld			
	Gæld	Gæld	Afdrag	Restgæld
	1. januar 2022	31. december 2022	næste år	efter 5 år
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Gæld til realkreditinstitutter	378.023	395.340	13.489	342.602
Deposita	638	730	0	730
	<b>378.661</b>	<b>396.070</b>	<b>13.489</b>	<b>343.332</b>

Periodeafgrænsningsposter omfatter modtaget forudbetalt husleje, som indregnes over en 3-årig periode.

## Noter

	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>17 Anden gæld</b>				
Skyldig moms og afgifter	3.091	1.641	0	0
Skyldig løn, A-skatter og sociale bidrag mv.	6.344	9.218	184	0
Andre skyldige omkostninger	0	2.220	0	2.220
	<u>9.435</u>	<u>13.079</u>	<u>184</u>	<u>2.220</u>

Anden gæld består af omkostninger i forbindelse med momsafregning, feriepengeforpligtelse mv.

## 18 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter udgøres af modtagne forudbetalinger vedrørende indtægter i de efterfølgende år.

	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>19 Oplysning om dagsværdi</b>				
<b>Renteswap</b>				
Dagsværdi af aktiv eller forpligtelse, der måles til dagsværdi, primo	<u>(795)</u>	<u>(1.196)</u>	<u>(677)</u>	<u>(991)</u>
Ændringer der er indregnet i dagsværdireserven under egenkapitalen	<u>795</u>	<u>401</u>	<u>677</u>	<u>314</u>
Dagsværdi af aktiv eller forpligtelse, der måles til dagsværdi, ultimo	<u>0</u>	<u>(795)</u>	<u>0</u>	<u>(677)</u>

Alle koncernens renteswaps er indfriet i løbet af 2022, og eksisterer ikke på balancedagen.

## Noter

	Koncern		Moderselskab	
	2022 t.kr.	2021 t.kr.	2022 t.kr.	2021 t.kr.
<b>20 Leje- og leasingforpligtelser</b>				
Forpligtelser i henhold til leje- og leasingkontrakter med tilknyttede virksomheder frem til udløb:	0	0	433	644
Forpligtelser i henhold til leje- og leasingkontrakter med tredje mand frem til udløb:	4	3	0	0
	<u>4</u>	<u>3</u>	<u>433</u>	<u>644</u>

### 21 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Prioritetsgæld for koncernen er sikret ved pant i ejendomme. Pantet omfatter herudover de til ejendommene hørende produktionsanlæg og maskiner.

Den regnskabsmæssige værdi af pantsatte ejendomme for koncernen udgør pr. 31.12.2022 t.kr. 876.908.

Endvidere er der deponeret skadeløsbrev, nom. t.kr. 24.000 med pant i produktionsanlæg og maskiner. Den regnskabsmæssige værdi af pantsatte aktiver udgør t.kr. 100.

Prioritetsgæld for moderselskabet er sikret ved pant i ejendomme. Pantet omfatter herudover de til ejendommene hørende produktionsanlæg og maskiner.

Den regnskabsmæssige værdi af pantsatte ejendomme i moderselskabet udgør pr. 31.12.2022 t.kr. 167.182.

## Noter

### 22 Nærtstående parter og ejerforhold Bestemmende indflydelse

Aalborg Kommune, Boulevarden 13, Aalborg

#### Transaktioner

Transaktioner med nærtstående parter er ikke oplyst i årsrapporten, da disse er foretaget på markedsmæssige vilkår.

	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>23 Pengestrømsopgørelse - reguleringer</b>				
Finansielle indtægter	(18.385)	(525)	(11.772)	(439)
Finansielle omkostninger	14.496	9.355	6.980	5.763
Af- og nedskrivninger	33.923	31.628	15.828	15.230
Regnskabsmæssig avance	(138)	(3.654)	(613)	(2.624)
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder	0	0	(25.707)	(31.376)
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder	219	19	219	19
Skat af årets resultat	9.451	9.097	0	0
Andre reguleringer	(17.758)	4.939	2.742	0
	<b>21.808</b>	<b>50.859</b>	<b>(12.323)</b>	<b>(13.427)</b>

Andre reguleringer består primært af kursreguleringer i forbindelse med låneomlægning.

	Koncern		Moderselskab	
	2022	2021	2022	2021
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
<b>24 Pengestrømsopgørelse - ændring i driftskapital</b>				
Ændring i tilgodehavender	(45.869)	20.258	(10.586)	19.774
Ændring i leverandører m.v.	(1.994)	(12.708)	(930)	(10.382)
	<b>(47.863)</b>	<b>7.550</b>	<b>(11.516)</b>	<b>9.392</b>