



Barslund A/S

Agernvej 4
3490 Kvistgård
CVR-nr. 10621577

Årsrapport 2020

Godkendt på selskabets generalforsamling, den
07.07.2021

Mikael Heé
Dirigent

Indhold

Virksomhedsoplysninger	2
Ledelsespåtegning	3
Den uafhængige revisors revisionspåtegning	5
Ledelsesberetning	8
Koncernens resultatopgørelse for 2020	26
Koncernens balance pr. 31.12.2020	27
Koncernens egenkapitalopgørelse for 2020	31
Koncernens pengestrømsopgørelse for 2020	32
Koncernens noter	34
Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2020	41
Modervirksomhedens balance pr. 31.12.2020	42
Modervirksomhedens egenkapitalopgørelse for 2020	45
Modervirksomhedens noter	46
Anvendt regnskabspraksis	52

Virksomhedsoplysninger

Virksomhed

Barslund A/S

Agernvej 4

3490 Kvistgård

CVR-nr.: 10621577

Hjemsted: Helsingør

Regnskabsår: 01.01.2020 - 31.12.2020

Bestyrelse

Mikael Heé, formand

Mette Lautrup Barslund, næstformand

Knud Foldschack

Jens Thomas Barslund

Heine Bach

Direktion

Henrik Tyge Krabbe, adm. dir.

Jens Thomas Barslund, direktør

Arne Becker Rousing, direktør

Revisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab

Weidekampsgade 6

2300 København S

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2020 - 31.12.2020 for Barslund A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2020 samt af resultatet af selskabets aktiviteter for regnskabsåret 01.01.2020 - 31.12.2020 og af resultatet af koncernens aktiviteter og pengestrømme for perioden 01.11.2020 - 31.12.2020.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Kvistgård, den 07.07.2021

Direktion

Henrik Tyge Krabbe
adm. dir.

Jens Thomas Barslund
direktør

Arne Becker Rousing
direktør

Bestyrelse

Mikael Heé
formand

Mette Lautrup Barslund
næstformand

Knud Foldschack

Jens Thomas Barslund

Heine Bach

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Barslund A/S

Konklusion

Vi har revideret koncernregnskabet og årsregnskabet for Barslund A/S for regnskabsåret 01.01.2020 - 31.12.2020, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis for såvel koncernen som selskabet samt pengestrømsopgørelse for koncernen. Koncernregnskabet og årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at koncernregnskabet og årsregnskabet giver et retvisende billede af koncernens og selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2020 samt af resultatet af koncernens og selskabets aktiviteter og koncernens pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2020 - 31.12.2020 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet". Vi er uafhængige af koncernen i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for koncernregnskabet og årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et koncernregnskab og et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde et koncernregnskab og et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af koncernregnskabet og årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af koncernregnskabet og årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om koncernregnskabet og årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis

eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som brugerne træffer på grundlag af koncernregnskabet og årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i koncernregnskabet og årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.
- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionshandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af koncernens og selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den anvendte regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af koncernregnskabet og årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om koncernens og selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i koncernregnskabet og årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at koncernen og selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af koncernregnskabet og årsregnskabet, herunder noteoplysningerne, samt om koncernregnskabet og årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.
- Opnår vi tilstrækkeligt og egnet revisionsbevis for de finansielle oplysninger for virksomhederne eller forretningsaktiviteterne i koncernen til brug for at udtrykke en konklusion om koncernregnskabet. Vi er ansvarlige for at lede, føre tilsyn med og udføre koncernrevisionen. Vi er eneansvarlige for vores revisionskonklusion.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om blandt andet det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om koncernregnskabet og årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af koncernregnskabet og årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med koncernregnskabet og årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er herudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med koncernregnskabet og årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 07.07.2021

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33963556

Thomas Frommelt Hertz

Statsautoriseret revisor
MNE-nr. mne31543

Ledelsesberetning

Hoved- og nøgletal

	2020 *	2019	2018	2017	2016
	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Hovedtal					
Nettoomsætning	652.334	965.585	1.030.984	1.164.341	1.185.126
Bruttoresultat	(15.385)	173.080	284.756	276.992	291.685
Driftsresultat	(229.973)	(63.499)	21.096	12.492	41.722
Resultat af finansielle poster	(12.417)	(1.289)	10.079	4.124	(4.125)
Årets resultat	(206.956)	(47.616)	24.058	12.953	29.266
Årets resultat ekskl. minoriteter	(206.830)	(47.616)	24.058	12.953	29.266
Balancesum	677.666	598.728	715.434	713.577	662.708
Investeringer i materielle aktiver	58.131	17.791	14.292	42.015	65.583
Egenkapital	153.624	161.812	224.428	200.370	187.411
Egenkapital ekskl. minoriteter	148.822	161.812	224.428	200.370	187.411
Gns. investeret kapital inklusiv goodwill	145.565	427.526	453.177	454.681	421.374
Gennemsnitligt antal medarbejdere (stk.)	410	387	423	418	392
Nøgletal					
Bruttoavance (%)	(2,36)	17,92	27,62	23,79	24,61
EBIT-margin (%)	(35,25)	(6,58)	2,05	1,07	3,52
Nettomargin (%)	(31,73)	(4,93)	2,33	1,11	2,47
Afkast af investeret kapital inkl. goodwill (%)	(142,17)	(11,14)	5,31	2,85	6,95
Egenkapitalforrentning (%)	(131,22)	(24,66)	11,33	6,68	16,94
Soliditetsgrad (%)	21,96	27,03	31,37	28,08	28,28
Nettoomsætning pr. medarbejder	1.591	2.505	2.437	2.786	3.023
Nettoværdi af igangværende arbejder for fremmed regning	140.521	220.971	165.014	167.901	132.773

Hoved- og nøgletal er defineret og beregnet i overensstemmelse med Finansforeningens gældende version af "Anbefalinger & Nøgletal".

* Manglende sammenlignelighed

Koncern strukturen blev omlagt pr. 01.11.2020. Koncernregnskabet omfatter derfor perioden 01.11.2020 - 31.12.2020. Sammenligningstal for 2016 - 2019 udgør regnskabstal for Barslund A/S. Der vil derfor være manglende sammenlignelighed.

Bruttoavance (%):
$$\frac{\text{Bruttoresultat} * 100}{\text{Nettoomsætning}}$$
EBIT-margin (%):
$$\frac{\text{Driftsresultat} * 100}{\text{Nettoomsætning}}$$
Nettomargin (%):
$$\frac{\text{Årets resultat} * 100}{\text{Nettoomsætning}}$$
Afkast af investeret kapital inkl. goodwill (%):
$$\frac{\text{Årets resultat} * 100}{\text{Gns. investeret kapital inkl. goodwill}}$$
Egenkapitalforrentning (%):
$$\frac{\text{Årets resultat} * 100}{\text{Gns. egenkapital}}$$
Soliditetsgrad (%):
$$\frac{\text{Egenkapital ekskl. minoriteter} * 100}{\text{Balancesum}}$$
Nettoomsætning pr. medarbejder:
$$\frac{\text{Nettoomsætning}}{\text{Gns. antal medarbejdere}}$$
Nettoværdi af igangværende arbejder for fremmed regning:

Igangværende arbejder for fremmed regning - modtagne forudbetalinger

Virksomhedens væsentligste aktiviteter

Barslund anlægger fremtiden – og gør det både i Danmark og Sverige, hvor anlægsaktiviteterne bliver udført gennem en kundeorienteret, dokumenteret, standardiseret og styret proces med fokus på en sund økonomi.

Vi arbejder fokuseret på at levere til den aftalte kvalitet, tid og pris til gavn for vores kunder og samarbejdspartnere. Vi fokuserer på høj kundetilfredshed og værner om miljøet gennem et løsningsorienteret samarbejde og klare aftaler. Vi tager hånd om vores medarbejdere ved at sikre udvikling, medbestemmelse og et godt og sikkert arbejdsmiljø.

Barslundkoncernen er en anlægsentreprenør og består af i alt syv komplementerende selskaber: Barslund A/S, Barslund AB, Spotland A/S, Spotland AB, Spotland UAB, Shoulders A/S samt MH Elektrik A/S (solgt fra i 2021). Selskaberne har forskellige ekspertiseområder, der spænder bredt: Anlæg, design og engineering, landmåling, BIM/VDC, fundering, maskinstyring og maskinudlejning. Dette giver os mulighed for "in house" at løse en stor del af de arbejdsopgaver, vi udfører for vores kunder og samarbejdspartnere.

En stor andel af de anlægsprojekter, som bliver udført i Barslund A/S og Barslund AB, understøttes af de øvrige selskaber i koncernen med kompetencer og delopgaver inden for deres respektive områder. De øvrige selskaber arbejder endvidere med aktiviteter, som rækker ud over Barslunds kompetenceniveau og som er medvirkende til at skabe vækst i de enkelte selskaber samt sikre en anden kundeportefølje end Barslunds.

Samarbejdet på tværs betyder også, at selskabernes kompetencer indgår i et kvalificeret sammenspil. Ved at trække på indbyrdes samarbejde og specialiserede områder, sikres projekterne en høj kvalitet, da alle selskaber arbejder efter samme styringssystemer og med samme redskaber. Det gælder områder som kvalitet, miljø og arbejdsmiljø.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Koncernen havde i 2020 et uændret omsætningsniveau og det normaliserede driftsresultat udgør ca. 36 mio. kr., når der bortses fra effekten af ekstraordinære nedskrivninger og hensættelser, som er anført nedenfor. Det normaliserede driftsresultat er på niveau med 2019 og lever op til forventningerne.

Barslund A/S fik ultimo 2020 styrket kapitalen med 194 mio. kr. dels ved koncerntilskud på 132 mio. kr. og dels ved apportindskud af koncernselskaber på 62 mio. kr.

Barslund A/S er dermed moderselskabet i en ny koncernstruktur bestående af Barslund AB, Spotland A/S, Spotland AB, Spotland UAB og Shoulders A/S. Ændringerne i koncernstrukturen har regnskabsmæssig effekt fra den 1.11.2020. Årsrapportens tal for 2020 indeholder derfor 10 måneder opgjort under den gamle koncernstruktur og 2 måneder opgjort under den nye koncernstruktur, hvorfor tallene for 2020 ikke er sammenlignelige med tallene for 2019 og tidligere, idet sammenligningstal ikke er korrigeret.

Barslund har i 2020 arbejdet betydeligt med og investeret i at styrke organisationen, ledelsen, systemer og processer, og står med et stærkt fundament til at realisere vækst i omsætning og indtjening i de kommende år, herunder på baggrund af såvel de underliggende positive markedsudsigter, samt koncernens egne initiativer. Koncernens regnskab er i 2020 belastet af nedskrivninger og revurderinger af et mindre antal projekter, som blev afleveret i 2019 og tidligere, samt forventet tab på et igangværende, stort motorvejsprojekt i Sverige.

Samlet set er der i 2020 ekstraordinære nedskrivninger på i alt 266 mio. kr. Alle nedskrivninger kan henføres til dele af arbejde, der er udført uden at koncernens kunder/bygherrer har ønsket at betale herfor. Den primære årsag hertil er uenighed om dokumentation for udført ekstraarbejde, samt en større fejlkalkulation. Der er i

2020 indført nye processer og systemer samt tilført medarbejderressourcer, der betydeligt styrker dokumentationsgrundlaget og dialogen med kunder/bygherrer herom, og som understøtter at lignende større tvister og uenigheder med kunder fremover undgås. Der er i 2020 og frem til regnskabet's aflæggelse ikke opstået, eller udsigt til, nye væsentlige tvister.

Der er igangværende økonomiske tvister (retssager, voldgifter, m.v.) på et lille antal projekter. Tvisterne er indregnet i balancen ud fra vores advokaters vurdering af sagernes mulige udfald. Der kan opstå regnskabsmæssige justeringer, hvis dette udfald realiseres anderledes. Likviditetsmæssigt er sagerne (på nær motorvejsprojektet i Sverige) afsluttet, hvorfor ethvert udfald vil bidrage positivt til koncernens likviditet. Uanset udfaldet af tvisterne har koncernen fra sine finansieringspartnere det relevante niveau af kreditfaciliteter og garantirammer til rådighed for driften.

De ekstraordinære nedskrivninger og hensættelser på 266 mio. kr. påvirker koncernens regnskabsmæssige omsætning direkte og slører således billedet af koncernens aktivitetsniveau, som i praksis har været på niveau med 2019.

Covid-19 har haft stor påvirkning på både koncernens arbejdsgang og markedet, hvilket har krævet stor omstillingsparathed fra alle vores medarbejdere. Denne omstilling er gennemført med stor tilfredshed og koncernen er i dag mere fleksibel og i stand til at udføre flere nye opgavetyper.

Der arbejdes målrettet på nye salgskanaler- og metoder, hvorved Barslund hos bygherrer m.v. tænkes ind i byggeprocessen på et tidligere stadie.

Arbejdet med kunder, processer og systemer har allerede nu omsat sig i en konkret positiv effekt på ordreindgang og hitrater, samt at der som nævnt ikke er opstået nye væsentlige udfordringer med manglende dokumentation eller tvister.

Samlet set udviser resultatet for 2020 et underskud på 206.956 t. kr. I 2019 var der underskud på 47.616 t.kr af samme årsag som forklaret for 2020.

Omsætningen for 2020 blev 652.334 t.kr (påvirket af effekt af nedskrivninger på 266 mio. kr.) mod 965.585 t.kr. i 2019.

Pengestrømme fra drift udgør et negativt likviditetsflow på 99.374 t.kr., hvilket primært kan henføres til et par store projekter.

Egenkapitalen ekskl. minoriteter udgør 148.822 t.kr. svarende til en soliditetsgrad på 22% mod 27% i 2019.

Antallet af heltidsbeskæftigede i koncernen er 410 i 2020 mod 516 i 2019.

Koncernen har investeret i og styrket organisationen på flere niveauer, herunder den øverste ledelse ved ansættelse af Henrik Krabbe som administrerende direktør per 1. januar 2020 og ansættelse af Arne Becker som kommerciel direktør per 1. maj 2021.

Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling

Koncernen forventede i 2020 et positivt resultat, hvilket er opnået når der bortset fra årets nedskrivninger, der skyldes historiske forhold. Ledelsen anser resultatet for utilfredsstillende.

Usikkerhed vedrørende indregning og måling

I en entreprenørvirksomhed er den største usikkerhed indregning af igangværende arbejder.

Alle sager er indregnet i henhold til sagens forventede slutøkonomi. Denne vurdering vil være omfattet af usikkerhed indtil sagen er afleveret.

Voldgiftssager indregnes ud fra voldgiftssagens forventede udfald, som er underbygget af eksterne advokatvurderinger.

Forventet udvikling

Koncernen forventer for 2021 en øget omsætning og et positivt resultat på niveau med eller bedre end 2020 eksklusive nedskrivninger. Allerede opnåede ordrer opfylder i al væsentlighed koncernens forventede omsætning for 2021.

Da der er retslige tvister, er der usikkerhed på tvisters regnskabsmæssige udfald, men likviditetsmæssigt vil ethvert udfald påvirke likviditeten positivt.

Markedet

Markedet i både Danmark og Sverige ser positivt ud de kommende år, herunder i lyset af kommende infrastrukturinvesteringer. Herudover vil Barslund i fremtiden fokusere på både mindre og større anlægsopgaver, hvilket øger det potentielle marked. Endvidere er der sat en ny strategi for relationskundesegmentet, som skal hjælpe med at øge vores projektportefølje i forhold til projekter, der ligger udenfor licitationsmarkedet.

Markedet er præget af stor priskonkurrence samt udbud af varierende kvalitet, hvilket skaber risiko for uenigheder mellem bygherre og entreprenør. Dette har vi stor bevidsthed om.

Barslund vil i fremtiden øge og forbedre kommunikationen med kunderne for at sikre god forventningsafstemning og dermed løse udfordringer, før de bliver til større uenigheder og eventuelle konflikter.

En klar tendens i bygge- og anlægsbranchen må ses som værende omstillingen mod en mere klimavenlig, bæredygtig og grøn branche. Det gælder både i forhold til kommende udbud samt krav til os entreprenører.

Der investeres derfor i at gøre vores produktion mere klima- og miljøvenlig og kunne tilbyde vores kunder flere bæredygtige løsninger. I 2021 har vi igangsat vores første projekt med fossilfri byggeplads. Dette håber vi, flere kunder vil være interesserede i. Endvidere var vi repræsenteret ved et af regeringens 13 klimapartnerskaber, som resulterede i 17 konkrete forslag til, hvordan anlægsbranchen kan bidrage markant til reduktion af CO₂-belastningen til brug i den fremtidige klimalov.

Særlige risici

Koncernens aktiviteter indebærer en række forretningsmæssige risici, der kan påvirke virksomhedens drift. Barslund har derfor vedvarende fokus på systematisk vurdering og styring af disse risici, især i forbindelse med bl.a. udarbejdelse af tilbud, indgåelse af aftaler og dokumentation. Alle selskaberne i koncernen påtager sig derfor ikke risici, som kan true økonomien og troværdigheden i alvorlig grad, ud over det, der er normalt kendetegnende for branchen.

Miljømæssige forhold

Ved konstant udvikling i Barslunds kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsessystem sikres en kontinuerlig

overvågning af vores forhold vedr. kvalitet, miljø- og arbejdsmiljø.

KMA-chefen er ansvarlig for, at ledelsessystemerne udvikles og implementeres, så der opnås et tilfredsstillende resultat, som overholder vores politikker og mål.

På arbejdsmiljøområdet arbejdes der målrettet på forskellige tiltag for at nedbringe ulykkesfrekvensen. Gennem nyudviklede procedurer samt forbedringer af ledelsessystemet højnes kvaliteten af information samt uddannelse af vores medarbejdere, og der skabes en bedre kultur for arbejdsmiljø og sikkerhed i Barslund. På byggepladserne intensiveres dialogen omkring sikkerheden i arbejdet, og der gennemføres jævnligt interne kontroller.

Miljøimplementeringen på virksomhedens faste adresser overvåges gennem energitilsyn, hvor der målrettet arbejdes på forskellige tiltag for at nedbringe energiforbrug.

På anlægsprojekterne foretages individuelle vurderinger i forhold til miljøforhold, hvor der implementeres projektmiljøplaner som styringsværktøj til projekternes aktører, herunder leverandører og underentreprenører, i forhold til miljøhåndtering samt kontrol heraf.

Der samarbejdes målrettet og tæt med produktionen om at forebygge arbejdsmiljø- og miljøhændelser samt omkostningerne forbundet hermed.

En større udvikling i Barslunds ledelsessystemer er igangsat med et mål om kontinuerligt at højne kvaliteten i vores arbejde på anlægsprojekterne samt i forholdet til kunderne. Som en del af forløbet nedfældes processerne i virksomheden, som bruges til konstant uddannelse og udvikling af medarbejderne.

Afdelingen samarbejder med produktionen om at udvikle værdifulde værktøjer samt uddannelsestemaer til projekterne med henblik på at nedbringe fejl og mangler i produktionen og derved forebygge omkostninger hertil samt samtidig skabe en høj kundetilfredshed.

Redegørelse for samfundsansvar

Politikker for samfundsansvar

Omtanke og ansvarlighed for omverdenen, medarbejdere, kunder, miljø og samfund – er kernen i Barslunds virke. Barslunds CSR-politik fungerer som en integreret rød tråd i alle dele af organisationen, hvor vi dagligt tager hensyn til arbejdsmiljø, sociale, etiske og miljømæssige forhold.

CSR-politikken er indarbejdet i vores overordnede forretningsstrategi. På den måde kan vi sikre, at vi altid har fokus på, hvordan vi agerer og påvirker omverdenen. Samme høje krav stiller vi også til vores samarbejdspartnere og leverandører.

Med vores CSR-politik videreudvikler vi vores virke. Vi ved, at det kræver langsigtede relationer at skabe en god forretning. Det gælder både i forhold til gode samarbejdspartnere, kunder og leverandører. På projekter prøver vi at se opgaverne fra kundens synsvinkel for at kunne udføre dem til kundens fulde tilfredshed - samtidig med, at vi lever op til de krav, som samfundet stiller til en virksomhed af vores størrelse.

Vores medarbejdere er grundstenen i Barslund og en årsag til, at vores CSR-arbejde kan realiseres. Vi sætter derfor pris på deres engagement og vilje til at efterleve politikken.

CSR-politikken har følgende strategiske fokusområder med tilhørende underemner

- Kunder
- Arbejdsmiljø
- Miljø
- Etik
- Socialt ansvar

Vi har opsat en række aktive mål for hvert fokusområde. Målene bliver gennemgået en gang årligt i årets første kvartal af Barslunds CSR-gruppe. Ved den årlige gennemgang gør vi status samt undersøger behovet for at opsætte nye mål.

CSR-politikens opbygning

CSR-politikken indeholder indledningsvist en redegørelse for, hvordan vi arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling. Dernæst følger en præsentation af Barslund. Afslutningsvist gennemgår vi vores strategiske fokusområder med de procedurer og indsatser, der følger med de forskellige områder.

FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling

I Barslund støtter vi FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling og har indarbejdet dem i vores CSR-politik. Vi ønsker at være medvirkende til at skabe den nødvendige opmærksomhed og indsats det kræver, at se målene lykkes. For at gøre arbejdet med verdensmålene strategisk har vi udvalgt to mål, som vi tillægger en særlig indsats.

Mål 4 – Kvalitetsuddannelse

Mål 4 fokuserer på at sikre alle uddannelse af høj kvalitet og bekræfter troen på, at uddannelse er en af de mest kraftfulde og gennemprøvede motorer for en bæredygtig udvikling.

Mål 9 – Industri, innovation og infrastruktur

Mål 9 fokuserer på den teknologiske udvikling som nøglen til at finde varige løsninger på både økonomiske og miljømæssige udfordringer, eksempelvis ved at skabe nye arbejdspladser og fremme energieffektivitet – samt fremme bæredygtig industri og investere i videnskabelig forskning og innovation.

Hvorfor netop disse mål?

De udvalgte mål har det tilfælles, at de fokuserer på uddannelse, udvikling og brugen af teknologi til at fremme bæredygtig udvikling. Målene stemmer overens med vores værdier samt overordnede mission og vision – selve kernen i Barslund. Derudover er det de områder, hvor vi kan gøre størst gavn i forhold til vores branche, fagområder og kapacitet.

Mål 4 Kvalitetsuddannelse er indarbejdet i CSR-politikens fokusområde for socialt ansvar. Her gennemgår vi, hvordan vi arbejder på at sikre opnåelse af uddannelse for de kommende generationer.

Mål 9 Industri, innovation og infrastruktur er indarbejdet i CSR-politikens fokusområde for miljø. Her gennemgår vi, hvordan vi arbejder med innovation og digitale løsninger i forhold til at skabe bæredygtig udvikling.

Om Barslund

Barslund er en moderne virksomhed, der bruger digitalisering og innovative arbejdsmetoder til at sikre bæredygtighed i virksomhedens aktiviteter. Vi vil være med til skabe vækst og udvikling i samfundet.

Barslunds datterselskaber (Barslund AB, Spotland A/S, Spotland AB, Spotland UAB og Shoulders A/S) er ligeledes

omfattet CSR-politikken. Når vi skriver Barslund eller vi er det derfor alle selskaberne, der refereres til.

Selskaberne ses som mindre enheder, der tilsammen danner en helhed. De har hvert deres ekspertise- og fagområde.

Vores mission er: "Vi anlægger fremtiden."

Vores vision er: "9 ud af 10 kunder vil anbefale os til andre, samt 9 ud af 10 medarbejdere er glade for at gå på arbejde."

For at få succes med vores mission og vision, er det vigtigt, at vi agerer ansvarsfuldt og tager et fuldt samfundsmæssigt ansvar. Hvordan vi gør det, giver vi udtryk for i CSR-politikken. Efterlevelsen af CSR-politikken varetages af ledelsen og efterleves af alle medarbejdere i koncernen.

Selskaberne:

Barslund A/S: Barslund A/S udfører anlægsprojekter og infrastruktur til samfundets fortsatte udvikling. Barslund er med i alle ender af skalaen, når offentlige og private bygherrer skal have udført alt fra landets største infrastruktur- og jernbaneprojekter, til mindre anlægsopgaver og udvikling af kultur og byrum.

Barslund AB: Barslund AB er det svenske datterselskab og har opnået en stærk position i hele Sydsverige og Göteborg. Barslund AB har især vundet indpas, når det gælder nye byggemodningsprojekter, opgradering af kultur og byrum samt store anlægsprojekter.

Spotland A/S: Spotland A/S er koncernens landmålings- og BIM/VDC-selskab. Spotland arbejder med teknologier inden for GPS-maskinstyring, 3D-, 4D-, og 5D-modellering, scanning, dronflyvning m.m. Spotland stiller krav til samfundets og branchens brug af digitalisering. Spotland A/S består ligeledes af et svensk selskab, Spotland AB, samt et selskab i Litauen, Spotland UAB.

Shoulders A/S: Shoulders A/S er specialister i funderingsarbejde og har speciale i forskellige former for funderingsarbejde til infrastruktur, byggeri og havneanlæg.

Vurdering af mål

I efterfølgende afsnit vil vi komme med en kort vurdering af arbejdet med vores 2020 CSR-mål under de strategiske fokusområder: kunder og samarbejdspartnere, arbejdsmiljø, klima og miljø, etik og socialt ansvar. For en uddybende rapportering og vurdering af hvert enkelt mål samt mål for 2021 henviser vi til Barslunds CSR-politik, som kan findes på www.barslund.as.

Kunder

Fokusområdet kunder og samarbejdspartnere omhandler vores samarbejdsform og forretningskik, som er baseret på vores fælles værdisæt. Vores værdier er alle kundeorienterede og danner grobund for vores kultur. I Barslund er vi: Behovsorienterede, udviklingsorienterede, sociale, stolte, engagerede og nytænkende.

For at sikre, at værdisættet ikke blot er dikteret fra øverste ledelse, men stemmer overens med virksomhedens kultur, har størstedelen af vores medarbejdere været på workshops og kurser for at definere kulturen, værdierne og efterfølgende implementering.

Der arbejdes aktivt på at skabe adfærd og handling bag ordene, så vores kunder, samarbejdspartnere og kollegaer kan have glæde og gavn af at opleve dette. Implementering og vedligeholdelse sker ved hjælp af

interne kommunikationstiltag og arrangementer.

Ved valg af kunder, samarbejdspartnere eller leverandører følger væsentlige risici. Det kan være risici forbundet med overholdelse af love, god forretningsskik, betalingsevne m.m. Vi forpligter os til at analysere disse risici samt gøre en aktiv indsats for at undgå dem.

Kunderelationer

I Barslund ønsker vi at være kundens naturlige valg på de ydelser vi tilbyder og de markeder, der ligger inden for vores primære segmenter.

Vi ønsker at være behovs- og udviklingsorienterede, hvor vi lytter til kundens ønsker, og ved proaktiv, konstruktiv sparring leverer den veldefinerede kvalitet til tiden og prisen. Vi vil gennem dialog sikre et godt feedbackmiljø, hvor kommunikation og en løsningsorienteret tilgang er en central del af samarbejdet – det er, hvad vi ser som god forretningsskik. Vores vision er, at 9 ud af 10 kunder vil anbefale os til andre.

For at efterleve dette har vi indarbejdet vores kundeorienterede værdisæt i alt vores eksterne og interne materiale. Vi afholder derudover workshops, har fokus på emnet ved store arrangementer og arbejder aktivt med kundefeedback.

Samarbejdspartnere

Ved samarbejde med underentreprenører og leverandører gælder samme høje standarder som ved samarbejde med kunder. Vi indgår altid i dialog og sikrer et godt feedbackmiljø, hvor kommunikation og en løsningsorienteret tilgang er den centrale del af samarbejdet.

Vi vælger vores samarbejdspartnere med stor omhu og lægger vægt på kvalitet, da vi skal kunne stå inde for deres arbejde.

Beskyttelse af kundeoplysninger

Vi beskytter vores kunders og samarbejdspartners kundeoplysninger. Det betyder, at vi ikke videregiver personoplysninger samt oplysninger om indkøb m.m.

Vores brug af personoplysninger er reguleret gennem Databeskyttelsesloven og vores markedsføring og henvendelser til kunder og samarbejdspartnere er reguleret gennem Markedsføringsloven.

Aktive mål - Kunder

- I 2020 var vores mål at nye samarbejdspartnere og leverandører skulle underskrive vores code of conduct, når de indledte et samarbejde med Barslund.
- I 2020 var vores mål at implementere vores kundefeedbackskema, så det blev en fast del af alle projekter samt øge vores kundetilfredshedsscore.

Vurdering

Vi vurderer, at indsatsen i forhold til fokusområdet kunder i 2020 har været tilfredsstillende.

Vi har i 2020 fået ny direktion og ledelse i Barslund, som har fokuseret betydeligt på vores kunde- og samarbejdsrelationer. Der er derfor i 2020 sat en mere præcis og målbar kurs for vores indsats på kunde- og samarbejdsområdet – et arbejde som fortsætter i 2021.

Arbejds miljø

Fokusområdet arbejds miljø omhandler de indsatser, vi gør for at sikre et godt psykisk og fysisk arbejds miljø. I Barslund har vi fokus på, at arbejds miljøarbejdet systematisk bliver udviklet og optimeret, så der ikke er medarbejdere, der udsættes for større risici, end den bedste indsigt og viden berettiger til. Vi forpligter os til at evaluere disse risici og bestræber os på, at ingen medarbejdere kommer til skade eller pådrager sig arbejdsbetingede lidelser samt sikrer, at alle nationale og regionale love og bekendtgørelser på arbejds miljøområdet bliver overholdt. Vores arbejde indgår i en risikobetonet branche og det er derfor nødvendigt med en stærk indsats på arbejds miljøområdet.

I Barslund forventer og forlanger vi derfor, at arbejds miljø indgår som en integreret del af alle aktiviteter på alle niveauer og på alle arbejdspladser i virksomheden.

I overensstemmelse med vores øvrige forretningsmæssige mål arbejder vi med følgende:

- Kontinuerligt med forbedringer af arbejds miljøet
- Drager omsorg for, at alle medarbejdere handler sikkerhedsmæssigt forsvarligt
- Samarbejder med myndigheder og andre eksterne interessenter
- Reducerer arbejds miljømæssige belastninger gennem forebyggelse
- Informerer, træner og uddanner vores medarbejdere i arbejds miljøarbejdet

Det betyder bl.a., at:

- Alle medarbejdere uanset ansættelsesforholdets karakter og varighed får en tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en sikker måde
- Barslund har et uddannelsesprogram for både arbejds miljørepræsentanter og arbejdsledere, som indgår i arbejds miljøorganisationen
- Barslund lægger vægt på, at alle medarbejdere tager ansvar for sig selv og andre gennem et positivt engagement i sikkerheds- og sundhedsarbejdet

Kvalitets-, miljø- og arbejds miljøledelsessystem

Vi har i Barslund designet og implementeret et kvalitets-, miljø- og arbejds miljøledelsessystem, der definerer de organisationsstrukturer og procedurer, der er nødvendige for at implementere et projekt inden for rammerne af den gældende lovgivning samt under overholdelse af de projektspecifikke krav. Alle medarbejdere kender til dette system og der arbejdes aktivt med det.

Psykisk arbejds miljø

I Barslund tilbyder vi vores medarbejdere gode og fleksible arbejds vilkår.

Som medarbejder kan man forvente spændende og udviklende arbejdsopgaver og muligheder for kompetence- og karriereudvikling.

Vi ved, at de bedste resultater bliver skabt, hvis der er en balance mellem arbejde og fritid. Derfor bestræber vi os på at give alle medarbejdere de bedste forudsætninger for en optimal work-life-balance. For at skabe rammerne for dette, udarbejder vi hvert andet år en trivselsundersøgelse (MTU), som samtidig indgår som en del af virksomhedernes arbejdspladsvurdering (APV). Her bliver medarbejdernes oplevelse af bl.a. indhold og organisering, ledelsen, konflikter samt aktuelle arbejds situation vurderet på en skala fra 1-5 (hvor 5 er bedst). Trivselsundersøgelsen giver et unikt indblik i medarbejdernes trivsel og den balance, der er mellem egne ønsker og behov, og de krav og muligheder, der følger jobbet.

Det giver os mulighed for at handle og arbejde videre med eventuelle udfordringer.

Fysisk arbejdsmiljø

I Barslund udarbejdes også en fysisk arbejdspladsvurdering (APV). I APV'en vurderes de aktuelle fysiske arbejdsforhold, som giver direktionen og ledelsen indsigt i, om der er arbejdsmiljømæssige forhold, der skal forbedres.

Vi udarbejder derudover sagsspecifikke APV'er for alle større opgaver samt ved løsning af opgaver, som ikke er dagligdag for os. Vi tror på, at planlægning og inddragelse af medarbejdernes erfaring er grundlaget for at sikre et sikkert og et sundt arbejdsmiljø.

Vores medarbejdere uddannes i almen sundhed og sikkerhed. De får bl.a. oplysninger om de ulykkes- og sygdomsfarer, der eventuelt er forbundet med deres arbejde. Det er Barslund, der bærer omkostningerne til oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en sikker måde. Denne oplæring og instruktion foregår i arbejdstiden.

For at minimere risikoen for ulykker arbejder vi ud fra følgende forebyggelsesprincipper:

- Risici bekæmpes ved kilden
- Arbejdet bliver for så vidt muligt tilpasset den enkelte medarbejder, hvad angår ud-formningen af arbejdspladsen og valg af arbejdsudstyr samt arbejds- og produktionsmetoder
- Der bliver ikke anvendt arbejdsmetoder, som kan udgøre en væsentlig fare for medarbejderne ved arbejdets udførelse

2020 mål - arbejdsmiljø

- I 2020 var vores mål, at sygedage og arbejdsulykker skulle være placeret under branchegennemsnittet, og resultatet skulle være en forbedring fra det foregående år.
- I 2020 var vores mål at højne medarbejdernes viden om arbejdsmiljø yderligere ved hjælp af en række interne informationskampagner.
- I 2020 var vores mål at blive endnu bedre til at lære af de hændelser, der omgiver os hver dag og som kan medføre en ulykke I 2020 var målet dermed, at indsamle 280 nærvedhændelser/sikkerhedsobservationer.

Vurdering

Vi vurderer, at vores samlede arbejdsmiljøindsats i 2020 har bidraget positivt til det gode fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Vi har foretaget mange initiativer og har blandt andet øget KMA-afdelingens (kvalitet-, miljø- og arbejdsmiljøafdeling) medarbejderstab for at sætte ekstra fokus på arbejdsmiljøet. Vi har ligeledes nedbragt sygefraværet trods covid-19 samt nedbragt antallet af arbejdsulykker.

Klima og miljø

Fokusområdet miljø omhandler de indsatser, vi gør for at sikre bæredygtighed og finde løsninger på miljømæssige udfordringer.

Ved hjælp af miljøinnovative tiltag ønsker vi, at få større indsigt i måden vi forurener på og dermed sikre bedre forebyggelse. I vores aktiviteter gør vi brug af tungt maskinel, transporterer materiale og bruger bilen aktivt, hvilket naturligt indebærer diverse risici og påvirkning af miljøet og klimaet. Vi forpligter os til aktivt at vurdere og nedbringe disse risici.

I takt med at miljøet bliver mere udsat, holder vi fokus på, at vores aktiviteter ikke medvirker til at forstærke en negativ udvikling af miljøet og klimaet.

I Barslund ønsker vi at samarbejde med leverandører, organisationer, myndigheder, kunder og øvrige interessenter om åben udveksling af idéer, der kan medvirke til en minimering af vores miljøbelastning – dette for sammen at skabe et bedre miljø.

Industri, innovation og infrastruktur

Som en betydelig spiller på markedet ønsker vi at fremstå som det gode eksempel på en effektiv og miljø- bevidst projektafvikling. Vores aktiviteter omfatter bl.a. arbejde med diverse maskiner, som naturligt indebærer en betydelig påvirkning af miljøet.

Ved valg af nye maskiner og firmabiler indgår miljøbelastning derfor som et vigtigt valgkriterium. Med hver firmabil udleverer vi en pjeces til, hvordan brændstoføkonomien kan forbedres.

Vi ønsker at forebygge forurening mest muligt ved at investere i energirigtige løsninger og fremme energibesparende initiativer i vores forskellige aktiviteter. Vi deltager også aktivt i forsøg med genanvendelsesmuligheder af byggematerialer, kontorartikler og energikilder som varmpumper, der genanvendes på kontorer og byggepladser.

Den teknologiske udvikling er nøglen til at finde varige løsninger på de miljømæssige udfordringer. Vi arbejder derfor aktivt med at indgå i diverse samarbejdsrelationer. Vi er bl.a. en del af regeringens 13 klimapartnerskaber (Klimapartnerskabet for Byggeri og Anlæg), hvortil vi har udarbejdet en ambitiøs klima- og miljøplan.

Klimaforandringer er én af de største globale udfordringer i vores tid. Hvis vi skal nå de CO₂-reduktionsmål og indfri de løfter, der blev afgivet i Parisaftalen, er det afgørende, at erhvervslivet spiller en central rolle og bidrager til en bæredygtig udvikling.

Barslund ønsker at bidrage til denne udvikling og tage førertrøjen, når det kommer til den grønne omstilling og energieffektivitet i bygge- og anlægsbranchen. Vi ønsker at finde nye løsninger til mere klima- og miljø- venlige produktioner og aktiviteter samt inspirere andre til at følge trop.

Miljøbelastning

Med henblik på at mindske vores miljøbelastning holder vi løbende fokus på effektiviseringsmuligheder herunder optimering af maskinelanvendelsen og minimering af CO₂ udslippet – en måde at bekæmpe klimaforandringer på.

I tillæg hertil har vi implementeret et miljøledelsessystem, som skal sikre, at vores projektstyring og opgaveløsning effektiviseres og dermed at tiden, hvori miljøet belastes, bliver minimeret.

Som led i at minimere miljøbelastningen har vi fokus på:

- At nyindkøbte maskiner er mere miljørigtige og effektive, end de maskiner der udfases.
- At der på en forsvarlig og effektiv måde genanvendes materialer i forbindelse med udførelse af projekter.
- At følge op på løbende energi- og brændstofforbrug og vurdere det i forhold til den generelle udvikling i aktiviteter og omfang. I den forbindelse foretager vi løbende målinger og analyser af den samlede miljøpåvirkning fra vores maskin- og bilpark. Vi har de seneste år valgt at investere i maskiner med bedre brændstoføkonomi.
- Minimering af spild, og hvis dette alligevel måtte ske, har vi en fast procedure for, hvordan vi håndterer dette på en miljømæssig forsvarlig måde.

- Ressourcestyring af maskinel for at give vores maskinafdeling et tydeligt overblik over fordeling og flytning af maskiner, så disse ikke transporteres på tværs af landet unødigt. Vi arbejder i dagligdagen med eksternt og internt udviklede digitale værktøjer: MyCat/Visionlink, Trackunit og "Barslunds Machine Dashboard". Disse værktøjer gør virksomhedens maskinkoordinatorer i stand til at lokalisere alle Barslunds enheder. Dette er en forudsætning for at kunne disponere over ressourcer og maskinel mest optimalt, til stor gavn for miljøet.

Aktive mål 2020 - Klima og miljø

- I 2020 var vores mål at finde, måle og rapportere om de væsentligste kilder til forurening og affald.
- I 2020 var vores mål at forbedre energikilderne på vores kontorer og sikre, at vi blev mere klima- og miljøvenlige.
- I 2020 var vores mål at minimere tomgangskørsel. Tomgangsprocenten på koncernens tunge maskinel (+25 ton) lå i 2019 på 33.5%.
- I 2020 var vores mål at fortsætte arbejdet med at udfase dieselbiler fra vores bilpark og udskifte dem til hybrid.

Vurdering

Vi vurderer, at vores klima- og miljøindsats i 2020 har været tilfredsstillende, da en række gode initiativer er blevet realiseret. Initiativer som har bidraget positivt til miljøet og klimaet bl.a. udfasning af ældre maskiner med højt brændstofforbrug samt ressourcestyring af maskinel.

Vi har endvidere defineret en ny og mere ambitiøs klima- og miljøpolitik, som vil sikre en væsentlig reducere af Barslund CO2 udledning frem mod 2026.

Etik

Fokusområdet etik omhandler vores ageren på markedet samt hvordan vi som virksomhed ønsker at blive opfattet af omverdenen. I Barslund overholder vi love og direktiver på de markeder, hvor vi opererer.

Vi er bevidste om, at vores fremtrædende placering i samfundet medfører et øget ansvar for at medvirke til at fremme en god og sund etik og moral. Negativ omtale kan have væsentlig forretningsmæssig betydning i form af kunde- relationer samt rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Vi arbejder derfor aktivt for at undgå korrupsion, nepotisme og anden form for omgåelse af god arbejdetik. Vi er bevidste om, at Barslunds størrelse og antal ansatte gør det svært at sikre, at der ikke forekommer uetiske situationer. En væsentlig risiko forbundet med vores etiske ansvar er brud på menneskerettigheder, korrupsion, accept af bestikkelse og negativ påvirkning af kunderelationer. For at minimere risikoen for at det sker fremmer vi med kommunikation en sund og åben forretningskultur.

Antikorrupsion

I Barslund har vi nultolerance over for korrupsion og har høje standarder for arbejdetik. Vi giver eller accepterer ikke nogen form for bestikkelse eller gaver. Ingen medarbejdere må under nogen omstændigheder give eller modtage uberettigede fordele eller gaver, som kan opfattes som et forsøg på at påvirke arbejdsforhold, kontraktforhold eller relationer. Dette gælder dog ikke almindelig gæstfrihed i form af mindre gaver ment som en pæn gestus.

Vi tager stærk afstand fra alle former for afpresning og bedrageri. Vi påvirker ikke interessenter ved at misbruge vores stilling eller ved at bruge magt eller trusler. Vi vildleder og snyder ikke, men baserer vores arbejde på tillid. Vi vil gennem en ærlig og vejledende tilgang til vores arbejde sikre, at kunder og andre interessenter oplever et tillidsbaseret forhold.

Alle medarbejdere har indberetningspligt, hvis de har mistanke om korrupsion, og skal informere deres leder. Alle medarbejdere får ved ansættelsesstart en intropakke, hvor guidelines i forhold til antikorrupsion indgår. Emnet bliver drøftet på ledelsesmøder, hvorefter afdelingschefer videreformidler emnet til deres medarbejdere. Vores resultat i 2020 må ses som tilfredsstillende, da vi ikke har konstateret overtrædelser af antikorrupsion.

Gennemsigtighed og ansvarlig markedsføring

I Barslund kommunikerer vi åbent og direkte. Med vores placering i samfundet og forretningsmæssige betydning følger vi løbende op på vores omtale i større medier. Der er i virksomheden ansat medarbejdere, som forsyner ledelsen med informationer og opdateringer om mediedækningen.

Virksomhedens markedsføring har fokus på at skildre vores ekspertiseområder og arbejde. Der er fokus på hverdagens historier i forhold til at gøre virksomheden mere attraktiv og vise et oprigtigt billede af hverdagen for potentielle medarbejdere. Hvis vi modtager saglige klager vedr. markedsføringen, lytter vi og retter til. Markedsføringen drøftes løbende på møder med direktionen.

Gennemsigtighed skaber vi i alt vores arbejde. Vi sørger altid for at udarbejde den lovpligtige dokumentation og føre regnskaber på en ansvarlig måde.

Vi inviterer løbende interessenter (kunder/samarbejdspartnere) ind og arbejder aktivt med borgerinddragelse, når vores omgivelser bliver påvirket af vores tilstedeværelse.

Organisationsledelse

I Barslund har vi en flad organisationsstruktur. Der er åben dialog, som er med til at mindske risikoen for brud på arbejdsetik. Skulle det ske, at en medarbejder bryder vores arbejdsetik, bliver vedkommende indkaldt til samtale hos nærmeste leder, hvor det beslutes, hvilke konsekvenser handlingen får.

Barslund har en selvstændig bestyrelse. Bestyrelsernes arbejde er planlagt for året, hvor punkterne; økonomi og likviditet, strategi, værdiskabelse og kultur, ledelse m.m. bliver gennemgået. Bestyrelsens kompetencesammensætning drøftes løbende for at sikre, at alle nødvendige kompetencer for fremadrettet vækst er til stede.

Set i lyset af vores branche udgør kvinderne det underrepræsenterede køn. Bestyrelsens sammensætning af køn i 2020 udgjorde en ligelig fordeling af mænd og kvinder, idet der var 1 kvinde og 4 mænd i hovedbestyrelsen (jf. Erhvervsstyrelsens vejledning). Målet for 2021 er at bevare dette tal for det underrepræsenterede køn.

Fair konkurrence

I Barslund ønsker vi at bidrage til økonomisk vækst i samfundet ved hjælp af fair konkurrence. Det gør vi bl.a. ved at selekttere nøje i vores valg af kunder og samarbejdspartnere. Endvidere udarbejder vi diverse tiltag, som sikrer, at vi undgår at deltage i konkurrencebegrænsende adfærd. Vi arbejder efter og overholder konkurrencelovgivningen samt støtter initiativer mod karteldannelse.

Barslunds salg- og markedsdirektør analyserer løbende markedstendenser samt udarbejder kundeanalyser.

Aktive mål – Etik

- I 2020 var vores mål at udarbejde en indkøbspolitik.
- I 2020 var vores mål at fortsætte arbejdet med at risikovurdere kunder, leverandører og samarbejdspartnere. Vores procedurer skulle skærpes yderligere med nye tiltag.

- I 2020 ville vi aktivt støtte initiativer mod karteldannelse.

Vurdering

Vores vurdering af det etiske arbejde i 2020 må ses som tilfredsstillende, da vi ikke har konstateret overtrædelser af antikorruption samt modtaget klager over etiske brud i vores markedsføring.

Socialt ansvar

Fokusområdet socialt ansvar omhandler vores sociale og samfundsmæssige ansvar samt de initiativer, vi har indført på området.

I Barslund tager vi vores sociale ansvar alvorligt og ønsker at skabe værdi for samfundet og vores medmennesker. Vi vil være med til at gøre en forskel og forbedre livet for kommende generationer. Med vores sociale ansvar følger en række risici. En risiko som hersker og vi har stort fokus på er, at vores medarbejdere ikke føler sig diskrimineret eller forskelsbehandlet. I produktionen arbejder mange faggrupper med forskellig uddannelsesmæssig baggrund sammen. Derudover er vi i en branche, hvor størstedelen af de ansatte er mænd. Risikoen for at det kan være svært at herved sikre ligestilling for det underrepræsenterede køn er tilstede. Det er dog vores ansvar og pligt at arbejde aktivt med disse risici.

Udviklingsmuligheder

I Barslund er vi engagerede og sikrer gode udviklingsmuligheder for vores medarbejdere. Allerede ved ansættelsen bliver medarbejdernes kompetencer og gennemførte kurser registeret. Dette i forhold til opfølgning samt overblik over, om medarbejderen mangler relevante kurser.

I Barslund har vi ligeledes udviklet et uddannelses-/kursusforløb kaldet BG Academy. BG Academy er vores fælles lærings- og udviklingsforløb, som uddanner medarbejderne til at arbejde inden for de rammer og systemer der anvendes, herunder også medarbejderudvikling og videreuddannelse.

Under BG Academy indgår: projektlederuddannelse, formandsudvikling, lærlingeforløb og målrettede temadage/kurser i forhold til aktuelle behov. Ved hjælp af BG Academy sikrer vi, at vores medarbejdere er bedst mulig klædt på til at udføre deres arbejdsopgaver. At have de dygtigste og mest tilfredse medarbejdere med høj motivation for deres job er altafgørende for os. Vi giver vores medarbejdere mulighed for at øge deres ansvarsområder i takt med deres udvikling. Samtidig er BG Academy med til at styrke sammenholdet og en god og udviklingsorienteret måde at være sociale på.

For at sikre gode udviklingsmuligheder afholder ledelsen MUS med medarbejderne i årets første kvartal. Medarbejderne udfylder her sammen med deres leder ønsker for kompetenceudvikling, hvortil der udarbejdes en plan for kompetenceudvikling af medarbejderen.

Kvalitetsuddannelse

Udover interne udviklingsmuligheder ønsker vi at sikre alle opnåelse af uddannelse af høj kvalitet og bekræfter troen på, at uddannelse er en af de mest kraftfulde og gennembrøvede motorer for en bæredygtig udvikling. Vi føler en forpligtelse til at være med til at skabe et multikulturelt og veluddannet samfund. Fremtidens generationer og deres udvikling er derfor et højt prioriteret fokusområde, og vi arbejder målrettet på, at vores bemanding altid består af lærlinge og elever, samt praktikanter under uddannelse. Dette er med til at skabe kvalitet i uddannelsessystemet og sikre, at fremtidens generationer har større mulighed for at få lære- og praktikpladser. Vores ønske for vores lærlinge, elever og praktikanter er, at de får succesoplevelser under uddannelse og de efterfølgende har mulighed for at gøre karriere.

Ansættelsesvilkår

Alle beslutninger vedrørende ansættelse, forfremmelse, afskedigelse, løn og andre arbejdsvilkår baseres på relevante og objektive kriterier.

Barslund ønsker ikke at bidrage til social dumping, men sikrer fair forhold for vores medarbejdere. Vi støtter udryddelsen af alle former for tvangsarbejde. Alle medarbejdere er ansat jf. gældende overenskomster og lovgivning på området. Dette sikrer ordentlige løn- og ansættelsesvilkår uanset fagområde for den enkelte medarbejder, og giver gode, trygge og fleksible arbejdsvilkår, som er en forudsætning for tilfredse medarbejdere.

Vi er medlem af relevante brancheorganisationer, og dokumenterer løbende over for offentlige instanser, at løn- og ansættelsesvilkår lever op til gældende overenskomster/lovgivning.

Vores medarbejdere har foreningsfrihed og vi anerkender retten til kollektiv forhandling. De kan stille krav til ledelsen og der bliver lyttet.

Børnearbejde

I Danmark såvel som i udlandet er Barslund bekendt med og respekterer forbuddet mod børnearbejde, som det udtrykkes i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø og i Bekendtgørelse om unges arbejde. Medarbejdere skal minimum være fyldt 15 år.

Diskrimination

I Barslund er ingen form for diskrimination tilladt og vi medvirker ikke til krænkelser af menneskerettigheder. Vi gør en aktiv indsats for at være en multikulturel og mangfoldig arbejdsplads. Hvis medarbejdere oplever diskrimination på grund af race, hudfarve, køn, seksuel orientering, religion, politisk overbevisning eller national eller social oprindelse som defineret af ILO, skal de indberette dette til HR, som tager hånd om det med det samme. Vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.

Ved ansættelse får alle medarbejdere udleveret intramateriale og en værdihåndbog, der beskriver, at vi ikke tolererer nogle former for diskrimination eller brud på menneskerettigheder. Ved årlige fællesarrangementer bliver medarbejderne ligeledes orienteret om vigtigheden af det gode kollegaskab, hvor respekt for hinandens forskelligheder er afgørende.

Vi ønsker diversitet på arbejdspladsen, da det skaber en særlig social dynamik til gavn for hele virksomheden.

Ligestilling

I Barslund udøver vi ikke forskelsbehandling som følge af køn, race, hudfarve, religion/tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, national oprindelse, social oprindelse, etnisk oprindelse, alder eller handicap i forbindelse med ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, fastsættelse af løn, fastsættelse af arbejdsvilkår eller ved kompetenceudvikling.

Da vi grundet vores fagområde befinder os i en branche, hvor størstedelen af de ansatte er mænd, har vi sat et måltal for det underrepræsenterede køn.

Øverste ledelse består i gennemsnit af 20 ledere, hvoraf fem/25 % er kvinder, hvilket vi har vurderet til at være det hensigtsmæssige måltal for det underrepræsenterede køn.

For at fremme det underrepræsenterede køn i den øvrige virksomhed, gennemgår vi ansættelsesvilkårene for at

vurdere, hvad vi kan optimere i forhold til at fremme det underrepræsenterede køn. Vi har ligeledes drøftet, hvad de nuværende kvindelige ansatte ser som positive aspekter ved deres arbejde samt drøftet deres forbedringsidéer. Dette er sket ved deres årlige medarbejderudviklingssamtale. Deres input er brugt i forbindelse med rekruttering og blødere markedsføring. For at fremme det underrepræsenterede køn kræver det yderligere kvindelige ansatte, hvilket der er fokus på i forbindelse med rekruttering.

Lokalt samfundsengagement

I Barslund er vi engagerede i vores lokalsamfund. Vi føler som virksomhed et stort socialt ansvar, når det gælder integration og skabelsen af et multikulturelt samfund. Vi arbejder for at fremme integration, diversitet og ligestilling samt gøre en aktiv indsats for socialt udsatte grupper. Vi hjælper personer med en hård baggrund i arbejde. Vi har bl.a. etableret et succesfuldt flygtningeprogram, som vi har vundet en kommunal social beskæftigelsespris for. Ved at skabe arbejdspladser er vi med til at skabe vækst i lokalsamfundet.

Både i Danmark og Sverige samarbejder vi desuden med lokale skoler og støtter lokale aktiviteter. Skolerne får lov til at komme indenfor og bliver præsenteret for de mange uddannelses- og karrieremuligheder, der er i Barslund. Dette håber vi er med til at fastholde og tiltrække borgere.

Vi giver endvidere sponsorater til lokale sports- og sundhedsaktiviteter samt udvalgte velgørenhedsorganisationer.

2020 mål - socialt ansvar

- I 2020 var vores mål at 10% af vores bemanning skulle bestå af lærlinge og elever, samt praktikanter under uddannelse.
- I 2020 var vores mål minimum at ansætte 75% af vores færdiguddannede lærlinge, elever og praktikanter.
- I 2020 var vores mål at have lærlinge, elever, samt praktikanter ansat inden for minimum 10 forskellige fagområder.
- I 2020 var vores mål at 5% af vores ansættelser skulle være kvinder
- I 2020 var vores mål at bevare tallet på 0 klager vedrørende diskrimination og ingen overtrædelser vedrørende menneskerettigheder.

Vurdering

Vi vurderer, at indsatsen i forhold til vores sociale ansvar i 2020 har været tilfredsstillende. Vi uddanner, sikrer ligestilling, er lokalt engagerede og har ikke haft nogle overtrædelser af menneskerettigheder. Især ift. målsætningen om at 5% af vores ansættelser skal være kvinder, har vi i 2020 mere end fordoblet denne målsætning og haft 11.7% kvindelige nyansættelser. I 2020 udgjorde kvinderne 10.5% af den samlede medarbejderstab i Barslundkoncernen.

I forhold til målet om at bevare tallet på 0 diskriminationsklager, har vi i 2020 desværre modtaget to klager. En klage vedrørende sexchikane og en klage vedrørende vold. Vi vurderer derfor ikke vores indsats som tilfredsstillende på dette område, da ingen medarbejdere skal udsættes for nogle former for diskrimination eller uacceptabel adfærd. Vi er dog tilfredse med, at vores medarbejdere har følt sig trygge nok til at anmelde dette, da anmeldelsen i sig selv kan være et svært skridt at tage, hvis organisationen ikke håndterer klagen professionelt og tager hånd om den uacceptable adfærd.

Redegørelse for det underrepræsenterede køn

Set i lyset af at Barslunds bestyrelse består af 5 personer og at direktionen består af 2 personer, er det mest hensigtsmæssige måltal for det underrepræsenterede køn vurderet til 1-2 personer i bestyrelsen og 0 % i direktionen.

Barslund lever på nuværende tidspunkt op til dette måltal. Det er et område, der er i fokus og vi ønsker flere kvinder i bygge- og anlægsbranchen samt på topposter.

Begivenheder efter balancedagen

Vi henviser til note 1 for omtale af begivenheder efter balancedagen.

Koncernens resultatopgørelse for 2020

	Note	2020 [*] t.kr.	2019 t.kr.
Nettoomsætning	3	652.334	965.585
Andre driftsindtægter		6.352	929
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		(60.921)	(69.617)
Andre eksterne omkostninger		(613.150)	(723.817)
Bruttoresultat		(15.385)	173.080
Personaleomkostninger	4	(181.352)	(203.435)
Af- og nedskrivninger	5	(31.804)	(33.018)
Andre driftsomkostninger		(1.432)	(126)
Driftsresultat		(229.973)	(63.499)
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		1.160	2
Andre finansielle indtægter	6	4.126	9.348
Andre finansielle omkostninger	7	(16.543)	(10.637)
Resultat før skat		(241.230)	(64.786)
Skat af årets resultat	8	34.274	17.170
Årets resultat	9	(206.956)	(47.616)

* **Manglende sammenlignelighed**

Koncern strukturen blev omlagt pr. 01.11.2020. Koncernregnskabet omfatter derfor perioden 01.11.2020 - 31.12.2020. Sammenligningstal for 2016 - 2019 udgør regnskabstal for Barslund A/S. Der vil derfor være manglende sammenlignelighed.

Koncernens balance pr. 31.12.2020

Aktiver

	Note	2020 * t.kr.	2019 t.kr.
Goodwill		0	0
Immaterielle aktiver	10	0	0
Grunde og bygninger		24.796	25.193
Produktionsanlæg og maskiner		80.740	106.436
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		19.505	711
Materielle aktiver	11	125.041	132.340
Kapitalandele i associerede virksomheder		7.727	6.567
Andre tilgodehavender		1.703	600
Finansielle aktiver	12	9.430	7.167
Anlægsaktiver		134.471	139.507
Råvarer og hjælpematerialer		4.164	1.592
Varebeholdninger		4.164	1.592
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		185.445	128.159
Igangværende arbejder for fremmed regning	13	158.237	225.413
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		109.615	90.710
Tilgodehavender hos associerede virksomheder		0	7.954
Udskudt skat	14	26.716	0
Andre tilgodehavender		2.193	496
Tilgodehavende skat		2.996	2.996
Periodeafgrænsningsposter	15	1.345	1.211
Tilgodehavender		486.547	456.939

* Manglende sammenlignelighed

Koncern strukturen blev omlagt pr. 01.11.2020. Koncernregnskabet omfatter derfor perioden 01.11.2020 - 31.12.2020. Sammenligningstal for 2016 - 2019 udgør regnskabstal for Barslund A/S. Der vil derfor være manglende sammenlignelighed.

Andre værdipapirer og kapitalandele	24	24
Værdipapirer og kapitalandele	24	24
<hr/>		
Likvide beholdninger	52.460	666
<hr/>		
Omsætningsaktiver	543.195	459.221
<hr/>		
Aktiver	677.666	598.728
<hr/>		

* **Manglende sammenlignelighed**

Koncern strukturen blev omlagt pr. 01.11.2020. Koncernregnskabet omfatter derfor perioden 01.11.2020 - 31.12.2020. Sammenligningstal for 2016 - 2019 udgør regnskabstal for Barslund A/S. Der vil derfor være manglende sammenlignelighed.

Passiver

	Note	2020 [*] t.kr.	2019 t.kr.
Virksomhedskapital	16	10.100	10.000
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		6.567	6.567
Overført overskud eller underskud		132.155	145.245
Egenkapital tilhørende moderselskabets kapitalejere		148.822	161.812
Egenkapital tilhørende minoritetsinteresser		4.802	0
Egenkapital		153.624	161.812
Udskudt skat	14	0	8.630
Hensatte forpligtelser		0	8.630
Gæld til realkreditinstitutter		9.166	9.803
Leasingforpligtelser		43.356	43.374
Skyldig skat		496	0
Anden gæld		20.489	5.092
Langfristede gældsforpligtelser	17	73.507	58.269
Kortfristet del af langfristede forpligtelser	17	33.834	31.286
Bankgæld		166.245	149.205
Deposita		90	103
Modtagne forudbetalinger fra kunder		1.468	4.442
Igangværende arbejder for fremmed regning	13	17.716	0
Leverandører af varer og tjenesteydelser		165.262	121.984
Gæld til tilknyttede virksomheder		10.009	26.567
Anden gæld	18	55.911	36.430
Kortfristede gældsforpligtelser		450.535	370.017
Gældsforpligtelser		524.042	428.286
Passiver		677.666	598.728
Going concern	1		
Begivenheder efter balancedagen	2		
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser	20		
Eventualforpligtelser	21		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	22		
Transaktioner med nærtstående parter	23		

* **Manglende sammenlignelighed**

Koncern strukturen blev omlagt pr. 01.11.2020. Koncernregnskabet omfatter derfor perioden 01.11.2020 - 31.12.2020. Sammenligningstal for 2016 - 2019 udgør regnskabstal for Barslund A/S. Der vil derfor være manglende sammenlignelighed.

Koncernforhold	24
Dattervirksomheder	25

* **Manglende sammenlignelighed**

Koncern strukturen blev omlagt pr. 01.11.2020. Koncernregnskabet omfatter derfor perioden 01.11.2020 - 31.12.2020. Sammenligningstal for 2016 - 2019 udgør regnskabstal for Barslund A/S. Der vil derfor være manglende sammenlignelighed.

Koncernens egenkapitalopgørelse for 2020

	Virksomheds- kapital t.kr.	Overkurs ved emission t.kr.	Reserve for nettoopskriv- ning efter indre værdis- metode t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.	Egenkapital tilhørende modersel- skabets aktionærer t.kr.
Egenkapital primo	10.000	0	6.567	145.245	161.812
Effekt af virksomhedskøb o.l.	0	0	0	0	0
Kapitalforhøjelse	100	61.826	0	0	61.926
Overført fra overkurs	0	(61.826)	0	61.826	0
Udbetalt ordinært udbytte	0	0	0	0	0
Valutakursreguleringer	0	0	0	(86)	(86)
Koncerntilskud o.l.	0	0	0	132.000	132.000
Årets resultat	0	0	0	(206.830)	(206.830)
Egenkapital ultimo	10.100	0	6.567	132.155	148.822

	Egenkapital til hørende minoritets- interesser t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital primo	0	161.812
Effekt af virksomhedskøb o.l.	5.554	5.554
Kapitalforhøjelse	0	61.926
Overført fra overkurs	0	0
Udbetalt ordinært udbytte	(640)	(640)
Valutakursreguleringer	14	(72)
Koncerntilskud o.l.	0	132.000
Årets resultat	(126)	(206.956)
Egenkapital ultimo	4.802	153.624

Koncernens pengestrømsopgørelse for 2020

	Note	2020 * t.kr.	2019 t.kr.
Driftsresultat		(229.973)	(63.499)
Af- og nedskrivninger		31.804	32.451
Ændringer i arbejdskapital	19	113.270	(23.734)
Pengestrømme vedrørende primær drift		(84.899)	(54.782)
Modtagne finansielle indtægter		0	9.347
Betalte finansielle omkostninger		(12.416)	(10.637)
Refunderet/(betalt) skat		(2.059)	(6.865)
Pengestrømme vedrørende drift		(99.374)	(62.937)
Køb mv. af immaterielle aktiver		(2.832)	0
Køb mv. af materielle aktiver		(11.748)	(10.093)
Salg af materielle aktiver		0	2.846
Køb af finansielle aktiver		(1.000)	0
Pengestrømme vedrørende investeringer		(15.580)	(7.247)
Frie pengestrømme frembragt fra drift og investering før finansiering		(114.954)	(70.184)
Optagelse af lån		17.710	0
Afdrag på lån mv.		0	(29.366)
Udbetalt udbytte		0	(15.000)
Kontant kapitalforhøjelse		132.000	0
Forskydning i gæld/tilgodehavender hos tilknyttet virksomheder		0	68.596
Pengestrømme vedrørende finansiering		149.710	24.230
Ændring i likvider		34.756	(45.954)

* **Manglende sammenlignelighed**

Koncern strukturen blev omlagt pr. 01.11.2020. Koncernregnskabet omfatter derfor perioden 01.11.2020 - 31.12.2020. Sammenligningstal for 2016 - 2019 udgør regnskabstal for Barslund A/S. Der vil derfor være manglende sammenlignelighed.

Likvider primo	(148.540)	(102.586)
Likvider ultimo	(113.784)	(148.540)

Likvider ultimo sammensætter sig af:

Likvide beholdninger	52.460	666
Kortfristet gæld til banker	(166.244)	(149.206)
Likvider ultimo	(113.784)	(148.540)

* **Manglende sammenlignelighed**

Koncern strukturen blev omlagt pr. 01.11.2020. Koncernregnskabet omfatter derfor perioden 01.11.2020 - 31.12.2020. Sammenligningstal for 2016 - 2019 udgør regnskabstal for Barslund A/S. Der vil derfor være manglende sammenlignelighed.

Koncernens noter

1 Going concern

Koncernens regnskab er i 2020 belastet af nedskrivninger og revurderinger af et mindre antal projekter, som blev afleveret i 2019 og tidligere, samt forventet tab på et igangværende, stort motorvejsprojekt i Sverige.

Nedskrivningen på samlet 266 mio. kr. påvirker koncernens regnskabsmæssige omsætning direkte og slører således billedet af koncernens aktivitetsniveau.

Moderselskabets regnskab er i 2020 belastet af nedskrivninger og revurderinger af et mindre antal projekter, som blev afleveret i 2019 og tidligere, samt forventet tab på et igangværende, stort motorvejsprojekt i Sverige. Nedskrivningen på samlet 219,5 mio. kr. påvirker moderselskabets regnskabsmæssige omsætning direkte og slører således billedet af koncernens aktivitetsniveau. Moderselskabets kapitalandele i Barslund AB er negativt påvirket med 46,5 mio.kr.

Der er igangværende økonomiske tvister (retssager, voldgifter, m.v.) på et lille antal projekter. Tvisterne er indregnet i balancen på baggrund af ledelsens vurdering samt vores advokaters vurdering af sagernes mulige udfald. Der kan opstå regnskabsmæssige justeringer, hvis dette udfald realiseres anderledes. Likviditetsmæssigt er sagerne afsluttet, dog undtaget motorvejsprojektet i Sverige. Udfaldet af sagerne, dog undtaget motorvejsprojektet i Sverige, vil derfor bidrage positivt til koncernens likviditet. Uanset udfaldet af tvisterne har koncernen fra sine finansieringspartnere det relevante niveau af kreditfaciliteter og garantirammer til rådighed for driften.

Barslund A/S fik ultimo 2020 styrket kapitalen med 194 mio. kr. dels ved koncerntilskud på 132 mio. kr. og dels ved apportindskud af koncernselskaber på 62 mio. kr.

Moderselskabet og koncernen har indgået aftale med koncernens bank- og garantiforbindelser der tilsikrer at selskabet har de kreditfaciliteter der er nødvendige for at realisere selskabets forventninger for 2021, da kreditaftalerne er forlænget indtil 31.12.2021. I takt med at der forventes frigivet likviditet ved afslutningen af uafklarede sager, forventes behovet for kreditfaciliteter at blive reduceret. Det ledelsens opfattelse at Barslund har det nødvendige kapitalberedskab til at fortsætte driften.

2 Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

3 Nettoomsætning

	2020 t.kr.	2019 t.kr.
Entreprenør virksomhed	645.545	965.585
Landinspektør virksomhed	6.789	0
Aktiviteter i alt	652.334	965.585

4 Personalemkostninger

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Gager og lønninger	158.954	182.856
Pensioner	18.208	14.761
Andre omkostninger til social sikring	3.824	5.818
Andre personalemkostninger	366	0
	181.352	203.435

Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	423	387
---	------------	------------

	Ledelses-	Ledelses-
	vederlag	vederlag
	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Samlet for ledelseskategorier	3.121	2.832
	3.121	2.832

5 Af- og nedskrivninger

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Afskrivninger på immaterielle aktiver	2.832	0
Afskrivninger på materielle aktiver	28.972	33.018
	31.804	33.018

6 Andre finansielle indtægter

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder	0	6.973
Renteindtægter i øvrigt	605	0
Øvrige finansielle indtægter	3.521	2.375
	4.126	9.348

7 Andre finansielle omkostninger

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder	0	292
Renteomkostninger i øvrigt	9.833	6.970
Valutakursreguleringer	100	0
Øvrige finansielle omkostninger	6.610	3.375
	16.543	10.637

8 Skat af årets resultat

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Aktuel skat	1.312	0
Ændring af udskudt skat	(35.586)	(14.174)
Regulering vedrørende tidligere år	0	(2.996)
	(34.274)	(17.170)

9 Forslag til resultatdisponering

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Overført resultat	(206.830)	(47.616)
Minoritetsinteressers andel af resultatet	(126)	0
	(206.956)	(47.616)

10 Immaterielle aktiver

	Goodwill
	t.kr.
Tilgange	2.832
Kostpris ultimo	2.832
Årets afskrivninger	(2.832)
Af- og nedskrivninger ultimo	(2.832)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	0

11 Materielle aktiver

	Grunde og bygninger	Produktions- anlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
	t.kr.	t.kr.	t.kr.
Kostpris primo	39.080	288.001	2.491
Tilgang ved virksomhedskøb o.l.	0	6.714	39.669
Tilgange	0	10.879	869
Afgange	0	(63.263)	(857)
Kostpris ultimo	39.080	242.331	42.172
Af- og nedskrivninger primo	(13.887)	(181.565)	(1.780)
Tilgang ved virksomhedskøb o.l.	0	(2.981)	(19.477)
Årets nedskrivninger	0	(839)	(800)
Årets afskrivninger	(397)	(27.262)	(1.313)
Tilbageførsel ved afgange	0	51.056	703
Af- og nedskrivninger ultimo	(14.284)	(161.591)	(22.667)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	24.796	80.740	19.505
Ikke-ejede aktiver	0	65.918	9.427

12 Finansielle aktiver

	Kapitalandele i associerede virksomheder t.kr.	Andre tilgode- havender t.kr.
Kostpris primo	0	600
Tilgang ved virksomhedskøb o.l.	0	103
Tilgange	0	1.000
Kostpris ultimo	0	1.703
Opskrivninger primo	6.567	0
Andel af årets resultat	1.160	0
Opskrivninger ultimo	7.727	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	7.727	1.703

Associerede virksomheder	Hjemsted	Ejerandel %
Barslund CG Jensen I/S	Kvistgård	50
Barslund & K.L. Kristensen I/S	Kvistgård	50
Barslund TBI Infra I/S	Kvistgård	50
Barslund & Juul & Nielsen I/S	Glostrup	50

13 Igangværende arbejder for fremmed regning

	2020 t.kr.	2019 t.kr.
Igangværende arbejder for fremmed regning	3.208.793	3.575.095
Foretagne acontofaktureringer	(3.068.272)	(3.354.124)
Overført til forpligtelser	17.716	4.442
	158.237	225.413

I en entreprenørvirksomhed er den største usikkerhed indregning af igangværende arbejder. Alle sager er indregnet i henhold til sagens forventede slutøkonomi. Denne vurdering vil være omfattet af usikkerhed indtil sagen er endeligt afleveret. Koncernens voldgiftssager indregnes ud fra voldgiftssagens forventede udfald, som er underbygget af eksterne advokatvurderinger. Afgørelserne kan have positiv og negativ effekt. Årets resultat er væsentligt påvirket af større nedskrivninger på et mindre antal igangværende og afsluttede sager i Danmark og Sverige med ca. 266 mio. kr. Nedskrivningen omfatter indgåede forlig samt igangværende voldgiftssager, som er indregnet til den værdi som de forventes at indbringe. De igangværende og afsluttede tvister vedrører betaling for udført arbejde. De samlede nedskrivninger af igangværende arbejder vedrørende tvistsager i koncernen udgør ca. 386 mio.kr.

14 Udskudt skat

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Materielle aktiver	(509)	(722)
Finansielle aktiver	(605)	(11.492)
Forpligtelser	2	0
Fremførbare skattemæssige underskud	27.828	3.584
Udskudt skat i alt	26.716	(8.630)

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Bevægelser i året		
Primo	(8.630)	(22.804)
Indregnet i resultatopgørelsen	35.586	14.174
Tilgang v. virksomhedsløb	(240)	0
Ultimo	26.716	(8.630)

Udskudt skatteaktiv er indregnet i henhold til forventet udnyttelse gennem fremtidige positive overskud i de kommende 3 år. Ikke indregnet andel af udskudt skatteaktiv udgør 10.222 t.kr.

15 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter består af forudbetalte omkostninger til it og forsikring m.v

16 Virksomhedskapital

	Antal	Pålydende værdi t.kr.	Nominel værdi t.kr.
Akiter	10.100	1	10.100
	10.100		10.100

17 Langfristede forpligtelser

	Forfald inden for 12 måneder 2020 t.kr.	Forfald inden for 12 måneder 2019 t.kr.	Forfald efter 12 måneder 2020 t.kr.	Restgæld efter 5 år 2020 t.kr.
Gæld til realkreditinstitutter	639	631	9.166	6.694
Leasingforpligtelser	33.195	30.655	43.356	0
Skyldig skat	0	0	496	0
Anden gæld	0	0	20.489	0
	33.834	31.286	73.507	6.694

18 Anden gæld

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Moms og afgifter	4.831	1.004
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag m.m.	23.235	10.718
Feriepengeforpligtelser	16.275	16.262
Anden gæld i øvrigt	11.570	8.446
	55.911	36.430

19 Ændring i arbejdskapital

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Ændring i varebeholdninger	(2.572)	(421)
Ændring i tilgodehavender	(3.079)	8.131
Ændring i leverandørgæld mv.	118.921	(31.444)
	113.270	(23.734)

20 Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Forpligtelser i henhold til leje- eller leasingkontrakter frem til udløb i alt	12.930	13.776

21 Eventualforpligtelser

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Kautions- og garantiforpligtelser	345.677	331.303
Eventualforpligtelser i alt	345.677	331.303
Kautions- og garantiforpligtelser	32.412	33.257
Eventualforpligtelser over for tilknyttede virksomheder	32.412	33.257

Koncernens garantiforpligtelser består af byggegarantier, betalingsgarantier samt forskudsgarantier i forbindelse med koncernens anlægsprojekter.

Selskab i koncernen har stillet ubegrænset solidarisk selvskyldnerkautitioner overfor den tilknyttede virksomhed Barslund Group A/S' mellemværender med Danske Bank.

Koncernen indgår i en dansk sambeskatning med Barslund Group A/S som administrationselskab. Koncernen hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for de sambeskattede selskaber. De sambeskattede selskabers samlede kendte nettoforpligtelse i sambeskatningen fremgår af administrationselskabets årsregnskab.

22 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Regnskabsmæssig værdi af realkreditbelånte ejendomme udgør 24.796 t.kr. (2019: 25.193 t.kr.). Der er tinglyst pant til sikkerhed for realkreditgæld der i alt udgør 9.805 t.kr. (2019: 10.516 t.kr.).

Til sikkerhed for engagement i Danske Bank, er der stillet sikkerhed i form af virksomhedspant på nominelt 125.000 t.kr. Den regnskabsmæssige værdi af aktiverne omfattet af virksomhedspantet udgør 591.739 t.kr.

23 Transaktioner med nærtstående parter, der ikke er på markedsmæssige vilkår

I årsrapporten oplyses alene transaktioner med nærtstående parter, der ikke er gennemført på markedsvilkår. Der er ikke gennemført sådanne transaktioner i regnskabsåret.

24 Koncernforhold

Navn og hjemsted for modervirksomheden, der udarbejder koncernregnskab for den største koncern:
Barslund Group A/S, Agernvej 4, 3490 Kvistgård, CVR-nr. 19 73 53 19.

Navn og hjemsted for modervirksomheden, der udarbejder koncernregnskab for den mindste koncern:
Barslund A/S, Agernvej 4, 3490 Kvistgård, CVR-nr. 10 62 15 77.

25 Dattervirksomheder

	Hjemsted	Retsform	Ejerandel %	Egenkapital t.kr.	Resultat t.kr.
Spotland A/S	Kvistgård	A/S	60	12.005	2.613
Shoulders A/S	Kvistgård	A/S	100	1.353	(2.580)
Barslund AB	Malmø	AB	100	28.738	(35.876)

Modervirksomhedens resultatopgørelse for 2020

	Note	2020 t.kr.	2019 t.kr.
Nettoomsætning		664.758	965.586
Andre driftsindtægter		6.352	929
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer		(50.356)	(69.616)
Andre eksterne omkostninger		(618.348)	(723.819)
Bruttoresultat		2.406	173.080
Personaleomkostninger	3	(169.707)	(203.434)
Af- og nedskrivninger	4	(27.487)	(33.018)
Andre driftsomkostninger		(1.432)	(126)
Driftsresultat		(196.220)	(63.498)
Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder		(38.376)	0
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder		1.160	2
Andre finansielle indtægter	5	8.257	9.347
Andre finansielle omkostninger	6	(15.468)	(10.637)
Resultat før skat		(240.647)	(64.786)
Skat af årets resultat	7	33.817	17.170
Årets resultat	8	(206.830)	(47.616)

Modervirksomhedens balance pr. 31.12.2020

Aktiver

	Note	2020 t.kr.	2019 t.kr.
Grunde og bygninger		24.779	25.193
Produktionsanlæg og maskiner		78.372	106.436
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar		697	711
Materielle aktiver	9	103.848	132.340
Kapitalandele i tilknyttede virksomheder		53.635	0
Kapitalandele i associerede virksomheder		7.727	6.567
Andre tilgodehavender		1.600	600
Udskudt skat	11	25.187	0
Finansielle aktiver	10	88.149	7.167
Anlægsaktiver		191.997	139.507
Råvarer og hjælpematerialer		1.288	1.592
Varebeholdninger		1.288	1.592
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser		136.893	128.159
Igangværende arbejder for fremmed regning	12	93.852	225.413
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder		108.710	90.709
Tilgodehavender hos associerede virksomheder		601	7.954
Andre tilgodehavender		739	496
Tilgodehavende skat		0	2.996
Tilgodehavende sambeskatningsbidrag		2.996	0
Periodeafgrænsningsposter	13	768	1.211
Tilgodehavender		344.559	456.938

Andre værdipapirer og kapitalandele	24	24
Værdipapirer og kapitalandele	24	24
<hr/>		
Likvide beholdninger	50.275	666
<hr/>		
Omsætningsaktiver	396.146	459.220
<hr/>		
Aktiver	588.143	598.727
<hr/>		

Passiver

	Note	2020 t.kr.	2019 t.kr.
Virksomhedskapital		10.100	10.000
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode		0	6.568
Overført overskud eller underskud		138.724	145.245
Egenkapital		148.824	161.813
Udskudt skat	11	0	8.630
Hensatte forpligtelser		0	8.630
Gæld til realkreditinstitutter		9.167	9.803
Leasingforpligtelser		28.430	43.374
Anden gæld		17.942	5.092
Langfristede gældsforpligtelser	14	55.539	58.269
Kortfristet del af langfristede forpligtelser	14	27.695	31.286
Bankgæld		97.020	149.205
Deposita		90	103
Modtagne forudbetalinger fra kunder		17.716	4.442
Leverandører af varer og tjenesteydelser		96.509	121.984
Gæld til tilknyttede virksomheder		104.932	26.566
Anden gæld	15	39.818	36.429
Kortfristede gældsforpligtelser		383.780	370.015
Gældsforpligtelser		439.319	428.284
Passiver		588.143	598.727
Going concern	1		
Begivenheder efter balancedagen	2		
Eventualforpligtelser	16		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser	17		
Nærtstående parter med bestemmende indflydelse	18		
Transaktioner med nærtstående parter	19		

Modervirksomhedens egenkapitalopgørelse for 2020

	Virksomheds- kapital t.kr.	Overkurs ved emission t.kr.	Reserve for nettoopskriv- ning efter indre værdis metode t.kr.	Overført overskud eller underskud t.kr.	I alt t.kr.
Egenkapital primo	10.000	0	6.568	145.245	161.813
Kapitalforhøjelse	100	61.826	0	0	61.926
Overført fra overkurs	0	(61.826)	0	61.826	0
Valutakursreguleringer	0	0	(85)	0	(85)
Koncerntilskud o.l.	0	0	0	132.000	132.000
Årets resultat	0	0	(6.483)	(200.347)	(206.830)
Egenkapital ultimo	10.100	0	0	138.724	148.824

Modervirksomhedens noter

1 Going concern

Koncernens regnskab er i 2020 belastet af nedskrivninger og revurderinger af et mindre antal projekter, som blev afleveret i 2019 og tidligere, samt forventet tab på et igangværende, stort motorvejsprojekt i Sverige.

Nedskrivningen på samlet 266 mio. kr. påvirker koncernens regnskabsmæssige omsætning direkte og slører således billedet af koncernens aktivitetsniveau.

Moderselskabets regnskab er i 2020 belastet af nedskrivninger og revurderinger af et mindre antal projekter, som blev afleveret i 2019 og tidligere, samt forventet tab på et igangværende, stort motorvejsprojekt i Sverige.

Nedskrivningen på samlet 217 mio. kr. påvirker moderselskabets regnskabsmæssige omsætning direkte og slører således billedet af koncernens aktivitetsniveau, som i praksis har været på niveau med 2019.

Moderselskabets kapitalandele i Barslund AB er negativt påvirket med 49 mio.kr.

Der er igangværende økonomiske tvister (retssager, voldgifter, m.v.) på et lille antal projekter. Tvisterne er indregnet i balancen på baggrund af ledelsens vurdering samt vores advokaters vurdering af sagernes mulige udfald. Der kan opstå regnskabsmæssige justeringer, hvis dette udfald realiseres anderledes. Likviditetsmæssigt er sagerne afsluttet, dog undtaget motorvejsprojektet i Sverige. Udfaldet af sagerne, dog undtaget motorvejsprojektet i Sverige, vil derfor bidrage positivt til koncernens likviditet. Uanset udfaldet af tvisterne har koncernen fra sine finansieringspartnere det relevante niveau af kreditfaciliteter og garantirammer til rådighed for driften.

Barslund A/S fik ultimo 2020 styrket kapitalen med 194 mio. kr. dels ved koncerntilskud på 132 mio. kr. og dels ved apportindskud af koncernselskaber på 62 mio. kr.

Moderselskabet og koncernen har indgået aftale med koncernens bank- og garantiforbindelser der tilsikrer at selskabet har de kreditfaciliteter der er nødvendige for at realisere selskabets forventninger for 2021, da kreditaftalerne er forlænget indtil 31.12.2021. I takt med at der forventes frigivet likviditet ved afslutningen af uafklarede sager, forventes behovet for de kreditfaciliteter at blive reduceret. Det ledelsens opfattelse at Barslund har det nødvendige kapitalberedskab til at fortsætte driften.

2 Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

3 Personaleomkostninger

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Gager og lønninger	153.004	182.856
Pensioner	12.150	14.761
Andre omkostninger til social sikring	4.553	5.817
	169.707	203.434
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere	309	387

	Ledelses- vederlag 2020 t.kr.	Forplig- telser til at yde pension 2020 t.kr.
Samlet for ledelseskategorier	2.627	2.832
	2.627	2.832

4 Af- og nedskrivninger

	2020 t.kr.	2019 t.kr.
Afskrivninger på materielle aktiver	27.487	33.018
	27.487	33.018

5 Andre finansielle indtægter

	2020 t.kr.	2019 t.kr.
Finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder	4.746	6.973
Øvrige finansielle indtægter	3.511	2.374
	8.257	9.347

6 Andre finansielle omkostninger

	2020 t.kr.	2019 t.kr.
Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder	621	292
Renteomkostninger i øvrigt	8.033	6.970
Øvrige finansielle omkostninger	6.814	3.375
	15.468	10.637

7 Skat af årets resultat

	2020 t.kr.	2019 t.kr.
Ændring af udskudt skat	(33.817)	(14.174)
Regulering vedrørende tidligere år	0	(2.996)
	(33.817)	(17.170)

8 Forslag til resultatdisponering

	2020 t.kr.	2019 t.kr.
Overført resultat	(206.830)	(47.616)
	(206.830)	(47.616)

9 Materielle aktiver

	Grunde og bygninger t.kr.	Produktions- anlæg og maskiner t.kr.	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar t.kr.
Kostpris primo	39.080	288.001	2.491
Tilgange	0	10.332	869
Afgange	0	(63.262)	0
Kostpris ultimo	39.080	235.071	3.360
Af- og nedskrivninger primo	(13.887)	(181.565)	(1.780)
Årets afskrivninger	(414)	(26.190)	(883)
Tilbageførsel ved afgange	0	51.056	0
Af- og nedskrivninger ultimo	(14.301)	(156.699)	(2.663)
Regnskabsmæssig værdi ultimo	24.779	78.372	697

10 Finansielle aktiver

	Kapitalandele i tilknyttede virksomheder t.kr.	Kapitalandele i associerede virksomheder t.kr.	Andre tilgode- havender t.kr.	Udskudt skat t.kr.
Kostpris primo	0	0	600	0
Tilgange	77.248	0	1.000	25.187
Kostpris ultimo	77.248	0	1.600	25.187
Opskrivninger primo	0	6.567	0	0
Andel af årets resultat	0	1.160	0	0
Opskrivninger ultimo	0	7.727	0	0
Valutakursreguleringer	(85)	0	0	0
Afskrivninger på goodwill	(2.832)	0	0	0
Andel af årets resultat	(20.696)	0	0	0
Nedskrivninger ultimo	(23.613)	0	0	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo	53.635	7.727	1.600	25.187

Specifikation af kapitalandele i dattervirksomheder fremgår af noterne til koncernregnskabet.

Kapitalandele i associerede virksomheder	Hjemsted	Retsform	Ejerandel %	Egenkapital t.kr.	Resultat t.kr.
Barslund CG Jensen I/S	Kvistgård	I/S	50	1	1
Barslund & K.L. Kristensen I/S	Kvistgård	I/S	50	1	1
Barslund TBI Infra I/S	Kvistgård	I/S	50	1	1
Barslund & Juul & Nielsen I/S	Glostrup	I/S	50	1	2.331

Ovenstående tal for resultat og egenkapital er baseret på ureviderede råbalancer, idet interessentskaberne ikke skal offentliggøre årsrapporter.

11 Udskudt skat

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Materielle aktiver	(741)	(722)
Finansielle aktiver	0	(11.492)
Fremførbare skattemæssige underskud	25.928	3.584
Udskudt skat i alt	25.187	(8.630)

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Bevægelser i året		
Primo	(8.630)	(22.804)
Indregnet i resultatopgørelsen	33.817	14.174
Ultimo	25.187	(8.630)

Udskudt skatteaktiv er indregnet i henhold til forventet udnyttelse gennem fremtidige positive overskud i de kommende 3 år. Ikke indregnet andel af udskudt skatteaktiv udgør 10.222 t.kr.

12 Igangværende arbejder for fremmed regning

	2020	2019
	t.kr.	t.kr.
Igangværende arbejder for fremmed regning	2.151.389	3.575.095
Foretagne acontofaktureringer	(2.075.253)	(3.354.124)
Overført til forpligtelser	17.716	4.442
	93.852	225.413

I en entreprenørvirksomhed er den største usikkerhed indregning af igangværende arbejder. Alle sager er indregnet i henhold til sagens forventede slutøkonomi. Denne vurdering vil være omfattede af usikkerhed indtil sagen er endeligt afleveret. Voldgiftssager indregnes ud fra voldgiftssagens forventede udfald, som er underbygget af eksterne advokatvurderinger. Afgørelserne kan have positiv og negativ effekt. Årets resultat er væsentligt påvirket af større nedskrivninger på et mindre antal igangværende og afsluttede sager med ca. 217 mio. kr.

Nedskrivningen omfatter indgåede forlig samt igangværende voldgiftssager, som er indregnet til den værdi som de forventes at indbringe. De igangværende og afsluttede tvister vedrører betaling for udført arbejde. De samlede nedskrivninger af igangværende arbejder vedrørende tvistsager udgør ca. 316 mio.kr.

13 Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter består af forudbetalte omkostninger til it og forsikring m.v.

14 Langfristede forpligtelser

	Forfald inden for 12 måneder 2020 t.kr.	Forfald inden for 12 måneder 2019 t.kr.	Forfald efter 12 måneder 2020 t.kr.	Restgæld efter 5 år 2020 t.kr.
Gæld til realkreditinstitutter	639	631	9.167	6.694
Leasingforpligtelser	27.056	30.655	28.430	0
Anden gæld	0	0	17.942	0
	27.695	31.286	55.539	6.694

15 Anden gæld

	2020 t.kr.	2019 t.kr.
Moms og afgifter	2.196	1.004
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag m.m.	18.536	10.717
Feriepengeforpligtelser	9.608	16.262
Anden gæld i øvrigt	9.478	8.446
	39.818	36.429

16 Eventualforpligtelser

	2020 t.kr.	2019 t.kr.
Kautions- og garantiforpligtelser	314.088	331.303
Eventualforpligtelser i alt	314.088	331.303
Kautions- og garantiforpligtelser	32.412	33.257
Eventualforpligtelser over for tilknyttede virksomheder	32.412	33.257

Selskabets garantiforpligtelser består af byggegarantier, betalingsgarantier samt forskudsgarantier i forbindelse med selskabets anlægsprojekter.

Selskabet har stillet ubegrænset solidarisk selvskyldnerkautioner overfor de tilknyttede virksomheder Barslund Group A/S og Spotland A/S' mellemværender med Danske Bank.

Selskabet indgår i en dansk sambeskatning med Barslund Group A/S som administrationselskab. Selskabet hæfter derfor i henhold til selskabsskattelovens regler herom for indkomstskatter mv. for de sambeskattede selskaber og ligeledes for eventuelle forpligtelser til at indeholde kildeskat på renter, royalties og udbytter for de sambeskattede selskaber. De sambeskattede selskabers samlede kendte nettoforpligtelse i sambeskatningen fremgår af administrationselskabets årsregnskab.

17 Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

Regnskabsmæssig værdi af realkreditbelånte ejendomme udgør 24.796 t.kr. (2019: 25.193 t.kr.). Der er tinglyst pant til sikkerhed for realkreditgæld der i alt udgør 9.805 t.kr. (2019: 10.516 t.kr.).

Til sikkerhed for engagement i Danske Bank, er der stillet sikkerhed i form af virksomhedspant på nominelt 125.000 t.kr. Den regnskabsmæssige værdi af aktiverne omfattet af virksomhedspantet udgør 425.915 t.kr.

18 Nærtstående parter med bestemmende indflydelse

Barslund Group A/S, Agernvej 4, 3490 Kvistgård, ejer alle aktier i selskabet og har dermed bestemmende indflydelse på dette.

Jens Thomas Barslund og Mette Barslund, Solbakkevej 12, 2960 Rungsted, ejer hver 35% af aktierne i Barslund Group A/S selskabet samt 100 % af stemmerne, og har derfor ultimativt bestemmende indflydelse over Barslund A/S.

19 Transaktioner med nærtstående parter, der ikke er på markedsmæssige vilkår

I årsrapporten oplyses alene transaktioner med nærtstående parter, der ikke er gennemført på markedsvilkår. Der er ikke gennemført sådanne transaktioner i regnskabsåret.

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (stor).

Koncernregnskabet og årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

I henhold til årsregnskabsloven § 96 stk. 3, har selskabet undladt at give noteoplysninger om revisionshonorar, idet oplysningerne fremgår af koncernregnskabet for Barslund Group A/S.

Manglende sammenlignelighed

Koncern strukturen blev omlagt pr. 01.11.2020. Koncernen er i den forbindelse opstået pr. 01.11.2020. Årets resultat i koncernregnskabet udgør derfor perioden 01.01.2020 - 31.12.2020 for moderselskabet og perioden 01.11.2020 - 31.12.2020 for datterselskaberne.

Sammenligningstal i koncernregnskabet udgør regnskabstal for Barslund A/S for regnskabsåret 2019.

Årets resultat i koncernregnskabet er derfor ikke sammenlignelig med sammenligningstal for 2019.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Koncernregnskabet

Koncernregnskabet omfatter modervirksomheden og de virksomheder (dattervirksomheder), som kontrolleres af modervirksomheden. Modervirksomheden anses for at have kontrol, når den direkte eller indirekte ejer mere end 50% af stemmerettighederne eller på anden måde kan udøve eller faktisk udøver bestemmende indflydelse. Virksomheder, hvori koncernen direkte eller indirekte besidder mellem 20% og 50% af stemmerettighederne og udøver betydelig, men ikke bestemmende indflydelse, betragtes som associerede virksomheder.

Konsolideringsprincipper

Koncernregnskabet udarbejdes på grundlag af regnskaber for modervirksomheden og dens dattervirksomheder. Udarbejdelse af koncernregnskabet sker ved sammenlægning af regnskabsposter af ensartet karakter. Ved

konsolideringen foretages eliminering af koncerninterne indtægter og omkostninger, interne mellemværender og udbytter samt fortjenester og tab ved transaktioner mellem de konsoliderede virksomheder. De regnskaber, der anvendes til brug for konsolideringen, udarbejdes i overensstemmelse med koncernens regnskabspraksis.

I koncernregnskabet indregnes dattervirksomhedernes regnskabsposter 100%. Minoritetsinteressernes forholdsmæssige andel af resultatet præsenteres som en særskilt post i ledelsens forslag til resultatdisponering, og deres andel af dattervirksomhedernes nettoaktiver præsenteres som en særskilt post under koncernens egenkapital.

Kapitalandele i dattervirksomheder udlignes med den forholdsmæssige andel af dattervirksomhedernes nettoaktiver på overtagelsestidspunktet opgjort til dagsværdi.

Virksomhedssammenslutninger

Nyerhvervede eller nystiftede virksomheder indregnes i regnskabet fra henholdsvis overtagelsestidspunktet og stiftelsestidspunktet. Solgte eller afviklede virksomheder indregnes i den konsoliderede resultatopgørelse frem til henholdsvis afståelsestidspunktet og afviklingstidspunktet.

Ved køb af nye virksomheder anvendes overtagelsesmetoden, hvorefter de nytilkøbte virksomheders identificerbare aktiver og forpligtelser måles til dagsværdi på overtagelsestidspunktet. Der hensættes alene til dækning af omkostninger ved omstruktureringer i den erhvervede virksomhed i det omfang, de er besluttet i den erhvervede virksomheden inden overtagelsen. Der tages hensyn til skatteeffekten af de foretagne omvurderinger.

Positive forskelsbeløb (goodwill) mellem kostprisen for den erhvervede kapitalandel og dagsværdien af de overtagne aktiver og forpligtelser indregnes under immaterielle anlægsaktiver og afskrives systematisk over resultatopgørelsen efter en individuel vurdering af brugstiden. Hvis der ikke kan skønnes en pålidelig brugstid, fastsættes denne til 10 år. Brugstiden revurderes årligt. Negative forskelsbeløb (negativ goodwill) indregnes i resultatopgørelsen som en indtægt.

Ved køb af virksomheder, fusioner, spaltninger, tilførsel af aktiver og aktieombytninger mv., hvor de deltagende virksomheder er under modervirksomhedens kontrol, anvendes sammenlægningsmetoden. Efter sammenlægningsmetoden indregnes den erhvervede virksomheds aktiver og forpligtelser til regnskabsmæssige værdier, korrigeret for eventuelle forskelle i anvendt regnskabspraksis. Forskellen mellem det aftalte vederlag og den erhvervede virksomheds regnskabsmæssige værdi indregnes på egenkapitalen. Sammenligningstillene tilpasses.

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster. Materielle og immaterielle anlægsaktiver, varebeholdninger og andre ikke-monetære aktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til historiske kurser.

Ved indregning af udenlandske dattervirksomheder og associerede virksomheder, der er selvstændige enheder, omregnes resultatopgørelserne til gennemsnitlige valutakurser for månederne, som ikke afviger væsentligt fra transaktionsdagens kurser. Balanceposterne omregnes til balancedagens valutakurser. Goodwill betragtes som tilhørende den selvstændige udenlandske enhed og omregnes til balancedagens kurs. Kursdifferencer, der er

opstået ved omregning af udenlandske dattervirksomheders egenkapital ved årets begyndelse til balancedagens valutakurser samt ved omregning af resultatopgørelser fra gennemsnitskurser til balancedagens valutakurser, indregnes direkte i reserve for valutakursreguleringer under egenkapitalen.

Kursregulering af mellemværender med selvstændige udenlandske dattervirksomheder, der anses for en del af den samlede investering i den pågældende dattervirksomhed, indregnes direkte i reserve for valutakursreguleringer under egenkapitalen.

Ved indregning af udenlandske dattervirksomheder, der er integrerede enheder, omregnes monetære aktiver og forpligtelser til balancedagens kurs. Ikke-monetære aktiver og forpligtelser omregnes til kursen på anskaffelsestidspunktet eller på tidspunktet for eventuelle efterfølgende op- eller nedskrivninger. Resultatopgørelsens poster omregnes til gennemsnitlige valutakurser for månederne, idet poster, som er afledt af ikke-monetære aktiver og forpligtelser, dog omregnes til historiske kurser gældende for de pågældende ikke-monetære poster.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af varer indregnes i resultatopgørelsen, når levering og risikoovergang til køber har fundet sted. Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering til køber har fundet sted. Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til dagsværdien af det fastsatte vederlag.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen, i takt med at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden).

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet.

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer omfatter regnskabsårets forbrug af råvarer og hjælpematerialer efter regulering for forskydning i beholdninger af disse varer mv. fra primo til ultimo. I posten indgår eventuelt svind og sædvanlige nedskrivninger af de pågældende lagerbeholdninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle aktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger og af gevinster og tab ved salg af materielle aktiver.

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet.

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i tilknyttede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte virksomheders resultat efter fuld eliminering af interne avancer og tab.

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte associerede virksomheders resultat efter forholdsmæssig eliminering af interne avancer og tab.

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af modtagne udbytter o.l. fra andre værdipapirer og kapitalandele, renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder, nettokursgevinster vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder, nettokurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Modervirksomheden er sambeskattet med alle danske tilknyttede virksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Balancen**Goodwill**

Goodwill er positive forskelsbeløb mellem kostpris og dagsværdi af overtagne aktiver og forpligtelser i virksomhedsovertagelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Det har for et goodwillbeløb ikke været muligt at skønne brugstiden pålideligt, og denne er derfor fastsat til 10 år.

Goodwill nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Materielle aktiver

Grunde og bygninger, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkostninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug. For egenfremstillede aktiver omfatter kostprisen direkte og indirekte omkostninger til materialer, komponenter, underleverandører og

lønninger. For finansielt leasede aktiver udgør kostprisen den laveste værdi af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse.

Indirekte produktionsomkostninger i form af indirekte henførbare personaleomkostninger og afskrivninger på immaterielle og materielle aktiver, der er anvendt i fremstillingsprocessen, indregnes i kostprisen baseret på det medgæede timeforbrug for det enkelte aktiv.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger	50 år
Produktionsanlæg og maskiner	3-10 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5 år

Forventede brugstider og restværdier revurderes årligt.

Materielle aktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder indregnes og måles i modervirksomhedens regnskab efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uafskrevet goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede koncerninterne fortjenester og tab. Der henvises til ovenstående afsnit om virksomhedssammenslutninger for nærmere omtale af praksis ved erhvervelse af kapitalandele i tilknyttede virksomheder.

Tilknyttede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealisationsværdi ud fra en konkret vurdering. Hvis modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil medføre tab, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne.

Nettoopskrivning af kapitalandele i tilknyttede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Goodwill opgøres som forskellen mellem kostprisen for kapitalandelene og dagsværdien af den forholdsmæssige andel af de overtagne aktiver og forpligtelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastlægges på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Det har for et goodwillbeløb ikke været muligt at skønne brugstiden pålideligt, og denne er derfor fastsat til 10 år.

Kapitalandele i tilknyttede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder

Kapitalandele i associerede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholdsmæssige andel af virksomhedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uafskrevet goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede, forholdsmæssige interne fortjenester og tab.

Associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealisationsværdi ud fra en konkret vurdering. Hvis modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende associerede virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil medføre tab, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, der er nødvendige for på balancedagen at afvikle forpligtelserne.

Nettoopskrivning af kapitalandele i associerede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Kapitalandele i associerede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som nettoskatteaktiver.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealisationsværdi, hvis denne er lavere.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger. Kostprisen for fremstillede varer og varer under fremstilling omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direkte løn samt indirekte produktionsomkostninger.

Indirekte produktionsomkostninger omfatter indirekte materialer og løn, omkostninger til vedligeholdelse af og af- og nedskrivninger på de i produktionsprocessen benyttede maskiner, fabriksbygninger og udstyr samt omkostninger til fabriksadministration og ledelse. Finansieringsomkostninger indregnes ikke i kostprisen.

Nettorealisationsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektivere salget.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden beregnes normalt som forholdet mellem det faktiske ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug.

Hvis salgsværdien af et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller til nettorealisationsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien, der er opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter samt finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, når de afholdes.

Tilgodehavende og skyldig skat

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, der er reguleret for betalt acontoskat.

Tilgodehavende og skyldig sambeskatningsbidrag

Aktuelle skyldige sambeskatningsbidrag eller tilgodehavende sambeskatningsbidrag indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, reguleret for betalt acontoskat. Ved skattemæssige underskud indregnes kun tilgodehavende sambeskatningsbidrag, hvis underskuddet forventes udnyttet i sambeskatningen.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Andre værdipapirer og kapitalandele (omsætningsaktiver)

Andre værdipapirer og kapitalandele indregnet under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede værdipapirer, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Minoritetsinteresser

Minoritetsinteresser omfatter minoritetsinteressers andel af dattervirksomhedernes egenkapital, hvor denne ikke er ejet 100% af modervirksomheden.

Gæld til realkreditinstitutter

Gæld til realkreditinstitutter i form af prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, der svarer til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiel omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

Leasingforpligtelser

Leasingforpligtelser vedrørende finansielt leasede aktiver indregnes i balancen som gældsforpligtelser og måles på tidspunktet for indgåelse af kontrakten til nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse. Efter første indregning måles leasingforpligtelserne til amortiseret kostpris. Forskellen mellem nutidsværdien og den nominelle værdi af leasingydelse indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid som en finansiel

omkostning.

Operationelle leasingaftaler

Leasingydelse vedrørende operationelle leasingaftaler indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominel værdi.

Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder omfatter beløb, der er modtaget fra kunder forud for leveringstidspunktet.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital samt betalte finansielle indtægter, finansielle omkostninger og selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb og salg af virksomheder, aktiviteter og finansielle anlægsaktiver samt køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapitalen og de omkostninger, der er forbundet hermed, samt optagelse af lån, afdrag på rentebærende gæld, herunder leasingforpligtelser, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko med fradrag af kortfristet bankgæld.