

Årsrapport

Annual report

2018

BarSlund A/S

Agernvej 4
3490 Kvistgård
CVR-nr. 10621577
Central Business Registration No 10621577

Godkendt på selskabets
generalforsamling, den 28.03.2019

*The Annual General Meeting adopted
the annual report on 28 March 2019*

Dirigent

Chairman of the General Meeting

Navn: Mette BarSlund
Name: Mette BarSlund






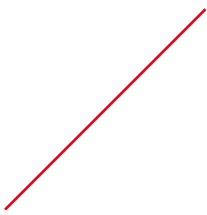
Indhold

Contents

Virksomhedsoplysninger / Entity details	01
Ledelsespåtegning / Statement by Management on the annual report	02
Den uafhængige revisors revisionspåtegning / Independent auditor's report	03
Ledelsesberetning / Management commentary	08
Resultatopgørelse for 2018 / Income statement for 2018	39
Balance pr. 31.12.2018 / Balance sheet at 31.12.2018	40
Egenkapitalopgørelse for 2018 / Statement of changes in equity for 2018	44
Pengestrømsopgørelse for 2018 / Cash flow statement for 2018	45
Noter / Notes	47
Anvendt regnskabspraksis / Accounting policies	56

The English text in this document is an unofficial translation of the Danish original. In the event of any inconsistencies, the Danish version shall apply.

Please note that Danish decimal and digit grouping symbols have been used in the financial statements.



Virksomhedsoplysninger

Entity details

Virksomhed

Barslund A/S
Agernvej 4
3490 Kvistgård

CVR-nr.: 10621577
Hjemsted: Helsingør
Regnskabsår: 01.01.2018 - 31.12.2018

Bestyrelse

Mette Barslund, formand
Heine Bach, næstformand
Poul Erik Olsen
Vibeke Barslund
Morten Chroné
Jens Thomas Barslund

Direktion

Jens Thomas Barslund

Bank

Danske Bank A/S & Jyske Bank A/S

Revisor

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Weidekampsgade 6
Postboks 1600
0900 København C

Entity

Barslund A/S
Agernvej 4
3490 Kvistgård

Central Business Registration No: 10621577
Registered in: Helsingør
Financial year: 01.01.2018 - 31.12.2018

Board of Directors

Mette Barslund, chairman
Heine Bach, vice chairman
Poul Erik Olsen
Vibeke Barslund
Morten Chroné
Jens Thomas Barslund

Executive Board

Jens Thomas Barslund

Bank

Danske Bank A/S & Jyske Bank A/S

Entity auditors

Deloitte Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
Weidekampsgade 6
Postboks 1600
0900 Copenhagen C

Ledelsespåtegning

Bestyrelsen og direktionen har dags dato behandlet og godkendt årsrapporten for regnskabsåret 01.01.2018 - 31.12.2018 for Barslund A/S.

Årsrapporten aflægges i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af virksomhedens aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2018 samt af resultatet af virksomhedens aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2018 - 31.12.2018.

Ledelsesberetningen indeholder efter vores opfattelse en retvisende redegørelse for de forhold, beretningen omhandler.

Årsrapporten indstilles til generalforsamlingens godkendelse.

Kvistgård, den 28.03.2019
Kvistgård, 28 March 2019

Direktion *Executive Board*

Jens Thomas Barslund

Bestyrelse *Board of Directors*

Mette Barslund
formand
chairman

Heine Bach
næstformand
vice chairman

Poul Erik Olsen

Vibeke Barslund

Morten Chroné

Jens Thomas Barslund

Statement by Management on the annual report

The Board of Directors and the Executive Board have today considered and approved the annual report of Barslund A/S for the financial year 01.01.2018 - 31.12.2018.

The annual report is presented in accordance with the Danish Financial Statements Act.

In our opinion, the financial statements give a true and fair view of the Entity's financial position at 31.12.2018 and of the results of its operations and cash flows for the financial year 01.01.2018 - 31.12.2018.

We believe that the management commentary contains a fair review of the affairs and conditions referred to therein.

We recommend the annual report for adoption at the Annual General Meeting.

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Til kapitalejerne i Barslund A/S

Konklusion

Vi har revideret årsregnskabet for Barslund A/S for regnskabsåret 01.01.2018 - 31.12.2018, der omfatter resultatopgørelse, balance, egenkapitalopgørelse, pengestrømsopgørelse og noter, herunder anvendt regnskabspraksis. Årsregnskabet udarbejdes efter årsregnskabsloven.

Det er vores opfattelse, at årsregnskabet giver et retvisende billede af selskabets aktiver, passiver og finansielle stilling pr. 31.12.2018 samt af resultatet af selskabets aktiviteter og pengestrømme for regnskabsåret 01.01.2018 - 31.12.2018 i overensstemmelse med årsregnskabsloven.

Grundlag for konklusion

Vi har udført vores revision i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark. Vores ansvar ifølge disse standarder og krav er nærmere beskrevet i revisionspåtegningens afsnit "Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet". Vi er uafhængige af selskabet i overensstemmelse med internationale etiske regler for revisorer (IESBA's Etiske regler) og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, ligesom vi har opfyldt vores øvrige etiske forpligtelser i henhold til disse regler og krav. Det er vores opfattelse, at det opnåede revisionsbevis er tilstrækkeligt og egnet som grundlag for vores konklusion.

Ledelsens ansvar for årsregnskabet

Ledelsen har ansvaret for udarbejdelsen af et årsregnskab, der giver et retvisende billede i overensstemmelse med årsregnskabsloven. Ledelsen har endvidere ansvaret for den interne kontrol, som ledelsen anser for nødvendig for at udarbejde

Independent auditor's report

To the shareholders of Barslund A/S

Opinion

We have audited the financial statements of Barslund A/S for the financial year 01.01.2018 - 31.12.2018, which comprise the income statement, balance sheet, statement of changes in equity, cash flow statement and notes, including a summary of significant accounting policies. The financial statements are prepared in accordance with the Danish Financial Statements Act.

In our opinion, the financial statements give a true and fair view of the Entity's financial position at 31.12.2018 and of the results of its operations and cash flows for the financial year 01.01.2018 - 31.12.2018 in accordance with the Danish Financial Statements Act.

Basis for opinion

We conducted our audit in accordance with International Standards on Auditing (ISAs) and additional requirements applicable in Denmark. Our responsibilities under those standards and requirements are further described in the Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements section of this auditor's report. We are independent of the Entity in accordance with the International Ethics Standards Board of Accountants' Code of Ethics for Professional Accountants (IESBA Code) and the additional requirements applicable in Denmark, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Management's responsibilities for the financial statements

Management is responsible for the preparation of financial statements that give a true and fair view in accordance with the Danish Financial Statements Act, and for such internal control as Management determines is necessary to enable the

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

et årsregnskab uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl.

Ved udarbejdelsen af årsregnskabet er ledelsen ansvarlig for at vurdere selskabets evne til at fortsætte driften, at oplyse om forhold vedrørende fortsat drift, hvor dette er relevant, samt at udarbejde årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift, medmindre ledelsen enten har til hensigt at likvidere selskabet, indstille driften eller ikke har andet realistisk alternativ end at gøre dette.

Revisors ansvar for revisionen af årsregnskabet

Vores mål er at opnå høj grad af sikkerhed for, om årsregnskabet som helhed er uden væsentlig fejlinformation, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, og at afgive en revisionspåtegning med en konklusion. Høj grad af sikkerhed er et højt niveau af sikkerhed, men er ikke en garanti for, at en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, altid vil afdække væsentlig fejlinformation, når sådan findes. Fejlinformation kan opstå som følge af besvigelser eller fejl og kan betragtes som væsentlige, hvis det med rimelighed kan forventes, at de enkeltvis eller samlet har indflydelse på de økonomiske beslutninger, som regnskabsbrugerne træffer på grundlag af årsregnskabet.

Som led i en revision, der udføres i overensstemmelse med internationale standarder om revision og de yderligere krav, der er gældende i Danmark, foretager vi faglige vurderinger og opretholder professionel skepsis under revisionen. Herudover:

- Identificerer og vurderer vi risikoen for væsentlig fejlinformation i årsregnskabet, uanset om denne skyldes besvigelser eller fejl, udformer og udfører revisionshandlinger som reaktion på

Independent auditor's report

preparation of financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the financial statements, Management is responsible for assessing the Entity's ability to continue as a going concern, for disclosing, as applicable, matters related to going concern, and for using the going concern basis of accounting in preparing the financial statements unless Management either intends to liquidate the Entity or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Auditor's responsibilities for the audit of the financial statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with ISAs and the additional requirements applicable in Denmark will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these financial statements.

As part of an audit conducted in accordance with ISAs and the additional requirements applicable in Denmark, we exercise professional judgement and maintain professional scepticism throughout the audit. We also:

- *Identify and assess the risks of material misstatement of the financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and*

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

disse risici samt opnår revisionsbevis, der er tilstrækkeligt og egnet til at danne grundlag for vores konklusion. Risikoen for ikke at opdage væsentlig fejlinformation forårsaget af besvigelser er højere end ved væsentlig fejlinformation forårsaget af fejl, idet besvigelser kan omfatte sammensværgelser, dokumentfalsk, bevidste udeladelser, vildledning eller tilsidesættelse af intern kontrol.

- Opnår vi forståelse af den interne kontrol med relevans for revisionen for at kunne udforme revisionsbehandlinger, der er passende efter omstændighederne, men ikke for at kunne udtrykke en konklusion om effektiviteten af selskabets interne kontrol.
- Tager vi stilling til, om den regnskabspraksis, som er anvendt af ledelsen, er passende, samt om de regnskabsmæssige skøn og tilknyttede oplysninger, som ledelsen har udarbejdet, er rimelige.
- Konkluderer vi, om ledelsens udarbejdelse af årsregnskabet på grundlag af regnskabsprincippet om fortsat drift er passende, samt om der på grundlag af det opnåede revisionsbevis er væsentlig usikkerhed forbundet med begivenheder eller forhold, der kan skabe betydelig tvivl om selskabets evne til at fortsætte driften. Hvis vi konkluderer, at der er en væsentlig usikkerhed, skal vi i vores revisionspåtegning gøre opmærksom på oplysninger herom i årsregnskabet eller, hvis sådanne oplysninger ikke er tilstrækkelige, modificere vores konklusion. Vores konklusioner er baseret på det revisionsbevis, der er opnået frem til datoen for vores revisionspåtegning. Fremtidige begivenheder eller forhold kan dog medføre, at selskabet ikke længere kan fortsætte driften.
- Tager vi stilling til den samlede præsentation, struktur og indhold af årsregnskabet, herunder

Independent auditor's report

obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control

- *Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Entity's internal control.*
- *Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by Management.*
- *Conclude on the appropriateness of Management's use of the going concern basis of accounting in preparing the financial statements, and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Entity's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Entity to cease to continue as a going concern.*
- *Evaluate the overall presentation, structure and content of the financial statements, in-*

Den uafhængige revisors revisionspåtegning

noteoplysningerne, samt om årsregnskabet afspejler de underliggende transaktioner og begivenheder på en sådan måde, at der gives et retvisende billede heraf.

Vi kommunikerer med den øverste ledelse om bl.a. det planlagte omfang og den tidsmæssige placering af revisionen samt betydelige revisionsmæssige observationer, herunder eventuelle betydelige mangler i intern kontrol, som vi identificerer under revisionen.

Udtalelse om ledelsesberetningen

Ledelsen er ansvarlig for ledelsesberetningen.

Vores konklusion om årsregnskabet omfatter ikke ledelsesberetningen, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om ledelsesberetningen.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet er det vores ansvar at læse ledelsesberetningen og i den forbindelse overveje, om ledelsesberetningen er væsentligt inkonsistent med årsregnskabet eller vores viden opnået ved revisionen eller på anden måde synes at indeholde væsentlig fejlinformation.

Vores ansvar er derudover at overveje, om ledelsesberetningen indeholder krævede oplysninger i henhold til årsregnskabsloven.

Independent auditor's report

cluding the disclosures in the notes, and whether the financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that gives a true and fair view.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

Statement on the management commentary

Management is responsible for the management commentary.

Our opinion on the financial statements does not cover the management commentary, and we do not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the financial statements, our responsibility is to read the management commentary and, in doing so, consider whether the management commentary is materially inconsistent with the financial statements or our knowledge obtained in the audit or otherwise appears to be materially misstated.

Moreover, it is our responsibility to consider whether the management commentary provides the information required under the Danish Financial Statements Act.



Den uafhængige revisors revisionspåtegning

Baseret på det udførte arbejde er det vores opfattelse, at ledelsesberetningen er i overensstemmelse med årsregnskabet og er udarbejdet i overensstemmelse med årsregnskabslovens krav. Vi har ikke fundet væsentlig fejlinformation i ledelsesberetningen.

København, den 28.03.2019

Copenhagen, 28 March 2019

Deloitte

Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr.: 33963556

Thomas Frommelt Hertz
statsautoriseret revisor

State Authorised Public Accountant

MNE-nr./Identification No (MNE) mne31543

Independent auditor's report

Based on the work we have performed, we conclude that the management commentary is in accordance with the financial statements and has been prepared in accordance with the requirements of the Danish Financial Statements Act. We did not identify any material misstatement of the management commentary.

Ledelsesberetning

Management commentary

	2018 DKK'000	2017 DKK'000	2016 DKK'000	2015 DKK'000	2014 DKK'000
Hoved- og nøgletal <i>Financial highlights</i>					
Hovedtal <i>Key figures</i>					
Nettoomsætning <i>Revenue</i>	1.030.990	1.164.346	1.185.124	1.096.414	1.055.541
Bruttoresultat <i>Gross profit/loss</i>	284.754	276.999	291.685	276.656	232.014
Driftsresultat <i>Operating profit/loss</i>	21.094	12.499	41.721	55.494	49.410
Resultat af finansielle poster <i>Net financials</i>	10.021	4.205	(4.115)	6.715	2.255
Årets resultat <i>Profit/loss for the year</i>	24.058	12.959	29.265	49.857	38.287
Samlede aktiver <i>Total assets</i>	715.431	713.579	670.459	634.518	504.653
Investeringer i materielle anlægsaktiver <i>Investments in property, plant and equipment</i>	14.292	42.015	65.583	105.330	110.125
Egenkapital <i>Equity</i>	224.428	200.370	187.411	158.146	108.289
Gns. investeret kapital inklusive goodwill <i>Invested capital including goodwill</i>	453.177	454.681	421.374	349.730	231.900
Gennemsnitligt antal medarbejdere (stk.) <i>Employees in average</i>	423	418	392	366	327

Ledelsesberetning

Management commentary

Nøgletal Ratios

Afkast af investeret kapital inklusive goodwill (%) <i>Return on invested capital including goodwill (%)</i>	4,7	2,7	9,9	15,9	21,3
Egenkapitalens forrentning (%) <i>Return on equity (%)</i>	11,3	6,7	16,9	37,4	39,5
Soliditetsgrad (%) <i>Equity ratio (%)</i>	31,4	28,1	28,0	24,9	21,5
Nettoomsætning pr. medarbejder <i>Revenue per employee</i>	2.437,0	2.786,0	3.023,0	2.996,0	3.228,0
Driftsmargin før skat % <i>Profit margin before tax %</i>	3,0	1,1	3,5	5,1	4,7
Overskudsgrad % <i>Net margin after tax %</i>	2,3	1,1	2,5	4,6	3,6
Nettoværdi af igangværende arbejder for fremmed regning (t.kr.) <i>Net value of contract work in progress (DKK '000)</i>	165.014,0	167.901,0	132.773,0	46.644,0	30.643,0

Hoved- og nøgletal

Hoved- og nøgletal er defineret og beregnet i overensstemmelse med Den Danske Finansanalytikerforenings "Anbefalinger & Nøgletal 2015".

Nøgletal

Afkast af investeret kapital inkl. goodwill (%)

Beregningsformel

$\frac{EBITA \times 100}{\text{Gns. investeret kapital inkl. goodwill}}$

Financial highlights

Financial highlights are defined and calculated in accordance with "Recommendations & Ratios 2015" issued by the Danish Society of Financial Analysts.

Ratios

Return on invested capital incl goodwill (%)

Calculation formula

$\frac{EBITA \times 100}{\text{Average invested capital incl goodwill}}$

Egenkapitalens forrentning (%)

$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Gns. egenkapital}}$

Return on equity (%)

$\frac{\text{Profit/loss for the year} \times 100}{\text{Average equity}}$

Soliditetsgrad (%)

$\frac{\text{Egenkapital} \times 100}{\text{Samlede aktiver}}$

Solvency ratio (%)

$\frac{\text{Equity} \times 100}{\text{Total assets}}$

Nettoomsætning pr. medarbejder

$\frac{\text{Nettoomsætning}}{\text{Gns. antal medarbejdere}}$

Revenue per employee

$\frac{\text{Revenue}}{\text{Average number of employees}}$

Driftsmargin før skat %

$\frac{\text{Resultat før skat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$

Profit margin before tax %

$\frac{\text{Operating profit before tax} \times 100}{\text{Revenue}}$

Overskudsgrad %

$\frac{\text{Årets resultat} \times 100}{\text{Nettoomsætning}}$

Net margin after tax %

$\frac{\text{Profit/loss for the year} \times 100}{\text{Revenue}}$

Nettoværdi af igangværende arbejder for fremmed regning (t.kr.)

$\frac{\text{Igangværende arbejder for fremmed regning} - \text{modtagne forudbetalinger fra kunder}}{\text{Igangværende arbejder for fremmed regning} - \text{modtagne forudbetalinger fra kunder}}$

Net value of contract work in progress (DKK '000)

$\frac{\text{Contract work in progress} - \text{prepayments received from customers}}{\text{Contract work in progress} - \text{prepayments received from customers}}$

Ledelsesberetning

Nøgletal udtrykker

Afkast af investeret kapital inkl. goodwill

Det afkast, som virksomheden genererer af investorernes midler.

Egenkapitalens forrentning

Virksomhedens forrentning af den kapital, som ejerne har investeret i virksomheden.

Soliditetsgrad

Virksomhedens finansielle styrke.

Driftsmargin før skat %

Virksomhedens indtjeningsevne før finansielle poster og skat.

Overskudsgrad %

Virksomhedens driftsmæssige rentabilitet.

Nettoværdi af igangværende arbejder for fremmed regning (t.kr.)

Nettoværdi af igangværende arbejder for fremmed regning er opgjort som igangværende arbejder for fremmed regning fratrukket modtagne forudbetalinger på igangværende arbejder og hensatte forpligtelser vedrørende igangværende arbejde. Nøgletallet udtrykker selskabets nettoeksponering ved igangværende arbejder for fremmed regning.

EBITA (Earnings Before Interest, Tax and Amortisation) er defineret som driftsresultat tillagt årets af- og nedskrivninger på immaterielle anlægsaktiver inklusive goodwill.

Investeret kapital inklusive goodwill er defineret som nettoarbejdskapital tillagt den regnskabsmæssige værdi af materielle og immaterielle anlægsaktiver samt akkumulerede afskrivninger på immaterielle anlægsaktiver inklusive goodwill og fratrukket andre hensatte forpligtelser og langfristede driftsmæssige forpligtelser. Akkumulerede nedskrivninger af goodwill er ikke tillagt.

Nettoarbejdskapital er defineret som varebeholdninger, tilgodehavender og øvrige driftsmæssige omsætningsaktiver fratrukket leverandørgæld og andre kortfristede driftsmæssige forpligtelser. Tilgodehavende og skyldig selskabsskat samt likvide beholdninger indgår ikke i nettoarbejdskapitalen.

Management commentary

Ratios reflect

Return on invested capital incl goodwill

The return generated by the entity on the investors' funds.

Return on equity

The entity's return on capital invested in the entity by the owners.

Solvency ratio

The financial strength of the entity.

Profit margin before tax %

The entity's earning capacity before net financials and taxes.

Net margin after tax %

The entity's operating profitability.

Net value of contract work in progress (DKK '000)

Net value of contract work in progress is calculated by contract work in progress less prepayments received for work in progress and provisions for work in progress. The figure shows the entity's net exposure on contract work in progress.

EBITA (Earnings Before Interest, Tax and Amortisation) is defined as operating profit plus the year's amortisation and impairment losses for intangible assets including goodwill.

Invested capital including goodwill is defined as net working capital plus the carrying amount of property, plant and equipment and intangible assets as well as accumulated amortisation of intangible assets including goodwill, and less other provisions and long-term operating liabilities. Accumulated impairment losses for goodwill are not added.

Net working capital is defined as inventories, receivables and other operating current assets net of trade payables and other short-term operating liabilities. Income taxes receivable and payable as well as cash are not included in net working capital.

Ledelsesberetning

Hovedaktivitet

Barslunds hovedaktiviteter er trafikale infrastruktur, miljø- og forsyningsarbejde, jernbane, nedrivning samt kultur og byrum m.fl. Vi udfører opgaver for både store offentlige og private bygherrer.

Hos Barslund bliver alle projekter gennemført efter et LEAN Construction koncept, samt et projektledelsessystem udviklet specifikt til os. Projektledelsessystemet betyder, at vi leverer ensartede projekter til kunderne, til tiden og i en høj kvalitet. Den kontinuerlige opfølgning på tidsplaner, økonomi og systemer medvirker til at skabe tilfredshed hos vores kunder, samarbejdspartnere og hos os selv. Derudover benytter vi intelligente værktøjer som bl.a. skybaseret maskinstyring, VDC og BIM.

I indeværende regnskabsår er der brugt betydelige ressourcer på at gøre organisationen mere kundeorienteret, og på et ændret værdigrundlag:

Vores mission er at skabe infrastruktur til samfundets fortsatte udvikling, værne om vores kunder, og gøre vores bedste for at indfri kundernes forventninger og behov. Vi ønsker at værne om vores medarbejdere. Vi arbejder hårdt og fokuseret, i en attraktiv og ambitiøs virksomhed, samtidig med at vi udvikles og trives dagligt.

Vores strategi er en vækststrategi, på et kontrolleret grundlag med 3 hovedelementer: Maksimere kerneforretningen, udvide kerneforretningen og investere i fremtiden.

Udvikling i aktiviteter og økonomiske forhold

Omsætningen for 2018 blev 1.030.990 t.kr.

Årets resultat for regnskabsåret 2018 udviser et overskud før skat på 31.115 t.kr. mod et overskud for 2017 på 16.703 t.kr. De samlede investeringer

Management commentary

Primary activities

The primary activities of Barslund is traffical infrastructure, environment and utility work, railroad, demolition as well as culture and urban spaces. We perform our tasks for both large public and private contractors.

At Barslund, all projects are lead by a LEAN Construction concept, as well as a project management system developed specifically for us. The project management system ensures that we deliver uniform projects for our clients on time and with a high quality. The continuous monitoring of time schedules, finance and systems helps create satisfaction with our clients, partners and our selves. Likewise, the use of intelligent tools such as, among others, cloud-based machine monitoring, VDC and BIM.

In the current financial year we have spend significant resources to make the organization more customer-oriented on changed values:

Our mission is to create infrastructure for the continued development of society, to take care of our client and to do our best to meet the expectations and needs of our customers. We wish to take care of our employees. We work hard and focused, in an attractive and ambitious Company, while we are developing ourselves and enjoying every day.

Our strategy is a growth strategy on a controlled basis with 3 main elements: Maximizing the core business, expanding the core business and investing in the future.

Development in activities and finances

Revenue for 2018 stands at 1,030,990k DKK.

Profit before tax for the financial year 2018 is 31,115k DKK compared to a profit of 16,703k DKK in 2017. Total investments in fixed assets was

Ledelsesberetning

i materielle anlægsaktiver udgør 14.292 t.kr.

Der har været afholdt væsentlige investeringer i styrkelse af selskabets interne processer omkring optimering af sags- og risikostyring, hvilket blandt andet ses i stigningen i personaleomkostninger i forhold til udviklingen i omsætningen.

Årets bruttoresultat udgør 284.754 t.kr. mod 276.998 t.kr. sidste år, således en forbedring på 3 %.

Den samlede EBIT margin udgør 2,1 % mod 1,1 % i 2017.

De igangværende arbejder udgør netto 165.014 t.kr.

Omsætningen i Sverige er fordoblet i indeværende regnskabsår, hvorfor der er en øget pengebinding i Sverige som blandt andet finansieres af Barslund A/S.

Pengestrømme fra drift udgør et positivt likviditetsflow på 41.337 t.kr. mod 32.389 t.kr. i 2017.

Egenkapitalen udgør 224.428 t.kr. svarende til en soliditetsgrad på 31 % mod 28 % i 2017.

Antallet af heltidsbeskæftigede er steget til gennemsnitligt 423 i 2018 mod 418 i 2017.

Årets resultat sammenholdt med den forventede udvikling

Barslunds forventninger til 2018 var en moderat vækst. Den ønskede vækst er i det væsentlige opnået.

Forventet udvikling

Barslund har positive forventninger til 2019. Vores fokus vil i det kommende år være rettet mod de betydelige trafikale infrastrukturprojekter, som kommer i udbud, samt de klima- og miljømæssige

Management commentary

14,292 k DKK.

Significant investments have been held in order to strengthen the internal processes of the Company regarding optimization of case and risk management, which, can be seen in the increase in staff costs compared to the development in revenue.

Gross profit for the year amounts to 284,754k DKK compared to 276,998k DKK last year, an increase of 3 %.

Total EBIT margin is 2.1 % compared to 1.1 % in 2017.

Work in progress amount to net 165,014k DKK.

Revenues in Sweden have doubled in the current financial year, which is why there is an increase in the amount of money tied up in Sweden. Some of these is funded by Barslund A/S.

Cash flow from operating activities amounts to 41,337k DKK compared to 32,389k DKK in 2017.

Equity stands at 224,428k DKK with equates to an equity ratio of 31 % compared to 28 % in 2017.

The number of full time employees have increased to 423 on average, compared to 418 in 2017.

Profit/loss for the year in relation to expected developments

For 2018, Barslund's expectations were a moderate increase in sales and profit. The desired growth in revenue and gross profit have been achieved.

Outlook

Barslund has positive expectations for 2019. In the coming year, focus will be on the significant traffic infrastructure projects which will be put out to tender, as well as the climate- and environmen-

Ledelsesberetning

udfordringer.

Ny teknologi og forbedrede arbejdsprocesser er derudover et højt vægtet prioritetsområde hos BarSlund. Dette gør os nemlig i stand til ikke kun at følge med samfundets teknologiske udvikling, men i højere grad til at være på forkant med den digitalisering, som venter anlægsbranchen.

Vi forventer fortsat vækst i omsætning og forbedret indtjening.

Markedet

Markedet 2019 vil være tilsvarende markedet 2018. Dette er et marked, som viser en stigning i udbuddet af mindre projekter med kortere omsætningshastighed, frem for de store offentlige infrastrukturprojekter som set tidligere år. Tendensen vil derfor være flere mindre sager med kortere omsætningshastighed end tidligere.

Særlige risici

BarSlunds aktiviteter indebærer en række forretningsmæssige risici, der kan påvirke virksomhedens drift. BarSlund har derfor vedvarende fokus på systematisk vurdering og styring af disse risici, især i forbindelse med udarbejdelse af tilbud og indgåelse af aftaler. BarSlund påtager sig derfor ikke risici, som kan true økonomien og troværdigheden i alvorlig grad, ud over det, der er normalt kendetegnende for branchen.

Miljømæssige forhold

For at sikre kvalitet i udbud og leverancer er der i organisationen en Kvalitetschef og en Miljø- og Arbejdsmiljøchef, som er ansvarlig for at implementere, vedligeholde, auditere og videreudvikle vores kvalitets- og miljøledelsessystem.

Systemet definerer de nødvendige organisationsstrukturer og procedurer, der styrer et anlægspro-

Management commentary

tal challenges.

Furthermore, new technology and improved working processes are a highly prioritized area at BarSlund. This enables us to not only keep up with the technological development of society, but rather to be at the forefront of the digitalization that awaits the construction industry.

We expect to continue the growth in revenue and improved earnings.

The Market

The market in 2019 will be similar to the market in 2018. This is a market which shows an increase in the tender of minor projects with shorter turnover rates, instead of larger public infrastructure projects of previous years. The tendency will therefore be more minor projects with shorter turnover rates than previously.

Particular risks

The activities of BarSlund carries a number of risks which can affect business operations. BarSlund is constantly focused on systematically assessing and handling these risks, especially when it comes to preparing offers and entering into agreements. As such, BarSlund does not take upon its risks which can threaten the finances and credibility seriously, besides what usually characterizes the industry.

Environmental performance

To ensure quality in tenders and deliverables, the organisation has a Quality executive and an Environment- and Workenvironment executive who is in charge of implementing, maintaining, examining and refining our quality and environmental management system.

The system defines in detail the organisational structures and procedures required to steer a pro-

Ledelsesberetning

jekt sikkert mod det krævede kvalitetsniveau, og sikrer samtidigt, at alle leverandører og underentreprenører lever op til det samme kvalitetsniveau.

Kvalitetschefen og Miljø- og Arbejdsmiljøchefen sørger målrettet for at forebygge kvalitetsomkostningerne (summen af forebyggende omkostninger, kontrolomkostninger og interne/eksterne fejlomkostninger). Der refereres direkte til direktionen.

Redegørelse for samfundsansvar

Politikker for samfundsansvar

Omtanke og ansvarlighed for omverdenen, medarbejdere, kunder, miljø og samfund – er kernen i Barslunds virke. Barslunds CSR-politik fungerer som en integreret rød tråd i alle dele af organisationen, hvor vi dagligt tager hensyn til arbejdsmiljø, sociale, etiske og miljømæssige forhold.

CSR-politikken er indarbejdet i vores overordnede forretningsstrategi. På den måde kan vi sikre, at vi altid har fokus på, hvordan vi agerer og påvirker omverdenen. Samme høje krav stiller vi også til vores samarbejdspartnere og leverandører, som ved et samarbejde skal underskrive et *Code of Conduct*, der er baseret på CSR-politikken.

Med vores CSR-politik videreudvikler vi vores virke. Vi ved, at det kræver langsigtede relationer at skabe en god forretning. Det gælder både i forhold til gode samarbejdspartnere, kunder og leverandører. På projekter prøver vi at se opgaverne fra kundens synsvinkel for at kunne udføre dem til kundens fulde tilfredshed - samtidig med, at vi lever op til de krav, som samfundet stiller til en koncern af vores størrelse.

Vores medarbejdere er grundstenen i koncernen og en årsag til, at vores CSR-arbejde kan realiseres. Vi sætter derfor pris på deres engagement og vilje til at efterleve politikken.

Management commentary

ject to the quality level demanded, while also making sure that all suppliers and sub-contractors provide the same level of quality.

The Quality executive and Environment- and Workenvironment executive is determinedly seeking to prevent quality costs (the sum of preventive costs, control costs and internal/external failure costs). They refer directly to the Executive Board.

Statutory report on corporate social responsibility

Corporate social responsibility policies

Consideration and accountability in relation to the outside world, employees, customers, environment and society lie at the heart of Barslund's operations. Barslund's CSR policy permeates every part of our organisation, and we take our employees' working environment as well as social, ethical and environmental issues into consideration on a daily basis.

Our CSR policy is incorporated into our overall business strategy. This ensures that we are always focused on how we interact with and affect our external environment. We enforce the same high standards on our partners and suppliers, who are required to sign our Code of Conduct (which is based on our CSR policy).

Our CSR policy helps us to further develop our business. We know that building a good business requires long-term relationships with great partners, customers and suppliers. In our projects, we strive to see the assignments from the customer's perspective so we can perform them to their complete satisfaction, while at the same time living up to the social expectations that exist for a company of our size.

Our employees are the cornerstone of Barslund and help ensure that our CSR-related work is manifested in practice. That is why we value their commitment and willingness to adhere to the CSR

Ledelsesberetning

CSR-politikken har følgende strategiske fokusområder med tilhørende underemner:

- Kunder
- Arbejdsmiljø
- Miljø
- Etik
- Socialt ansvar

Vi har opsat en række aktive mål for hvert fokusområde. Målene bliver gennemgået en gang årligt i årets første kvartal af koncernens CSR-gruppe bestående af: Adm. direktør, Markedsdirektør, HR-chef, KMA-chef og Kommunikationschef. Ved den årlige gennemgang gør vi status samt undersøger behovet for at opsætte nye mål.

CSR-politikens opbygning

CSR-politikken indeholder indledningsvist en redegørelse for, hvordan vi arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling. Dernæst følger en præsentation af BarSlund. Afslutningsvist gennemgår vi vores strategiske fokusområder med de procedurer og indsatser, der følger med de forskellige områder.

FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling

I BarSlund støtter vi FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling og har indarbejdet dem i vores CSR-politik. Vi ønsker at være medvirkende til at skabe den nødvendige opmærksomhed og indsats det kræver, at se målene lykkes. For at gøre arbejdet med verdensmålene strategisk har vi udvalgt to mål, som vi tillægger en særlig indsats.

Mål 4 – Kvalitetsuddannelse

Mål 4 fokuserer på at sikre alle opnåelse af uddannelse af høj kvalitet og bekræfter troen på, at uddannelse er en af de mest kraftfulde og gen-

Management commentary

policy.

The CSR policy includes the following strategic focus areas (each of which is further divided into sub-categories):

- Customers
- Working environment
- Environment
- Ethics
- Social responsibility

We have set up a number of active goals for each focus area. The goals are reviewed on an annual basis during the first quarter of the year by our CSR group, which is comprised of the following members: The Managing Director, Head of Marketing, Head of HR, Head of QEHS and Head of Communications. At the annual review, we carry out a status check and examine the need for setting up new goals.

Structure of the CSR policy

Our CSR policy contains an introductory account of how we incorporate compliance with the UN Sustainable Development Goals (SDGs) into our operations. This is followed by a presentation of BarSlund. Finally, we review our strategic focus areas through the procedures and measures associated with each area.

The UN SDGs

BarSlund supports the UN SDGs and has incorporated all 17 goals into our CSR policy. We want to help create the necessary awareness and contribute to the efforts that are needed for the achievement of these goals. In order to employ a strategic approach to how we work with the SDGs, we have selected two goals to focus on in particular.

Goal 4 - Quality education

Goal 4 focuses on ensuring everyone has access to high-quality education and reaffirms the belief that education is one of the most potent and proven

Ledelsesberetning

nemprøvede motorer for en bæredygtig udvikling.

Mål 9 – Industri, innovation og infrastruktur

Mål 9 fokuserer på den teknologiske udvikling som nøglen til at finde varige løsninger på både økonomiske og miljømæssige udfordringer, eksempelvis ved at skabe nye arbejdspladser og fremme energieffektivitet. Fremme bæredygtig industri og investere i videnskabelig forskning og innovation.

Hvorfor netop disse mål?

De udvalgte mål har det tilfælles, at de fokuserer på uddannelse, udvikling og brugen af teknologi til at fremme bæredygtig udvikling. Målene stemmer overens med vores værdier samt overordnede mission og vision – selve kernen i BarSlund. Derudover er det de områder, hvor vi kan gøre størst gavn i forhold til vores branche, fagområder og kapacitet.

Mål 4 Kvalitetsuddannelse er indarbejdet i CSR-politikens fokusområde for socialt ansvar. Her gennemgår vi, hvordan vi arbejder på at sikre opnåelse af uddannelse for de kommende generationer.

Mål 9 Industri, innovation og infrastruktur er indarbejdet i CSR-politikens fokusområde for miljø. Her gennemgår vi, hvordan vi arbejder med innovation og digitale løsninger i forhold til at skabe bæredygtig udvikling.

Om FN's 17 verdensmål

FN's verdensmål for bæredygtig udvikling blev vedtaget på FN topmødet i New York september 2015 og markerede en ambitiøs udviklingsdagsorden. Målene trådte i kraft i januar 2016 og skal frem til 2030 sætte kurs mod en mere bæredygtig udvikling for både mennesker og planeten. Verdensmålene består af 17 mål, som forpligter alle FN's medlemslande til helt at afskaffe fattigdom og sult i verden, reducere uligheder, sikre god ud-

Management commentary

engines for sustainable development.

Goal 9 - Industry, innovation and infrastructure

Goal 9 focuses on technological progress as the foundation to finding lasting solutions to economic and environmental challenges, such as by creating new jobs and furthering energy efficiency. Promote sustainable industry and invest in scientific research and innovation.

Why these goals in particular?

What these two goals have in common is that they focus on education, development and the use of technology to promote sustainable development. These goals harmonise with our values as well as our overall mission and vision; the very core of BarSlund. In addition, these goals relate to areas in which we can make the greatest positive impact in terms of our industry, areas of expertise and capacity.

Goal 4 Quality education is incorporated into the CSR policy's social responsibility focus area, where we review how we are working to ensure the attainment of education for the coming generations.

Goal 9 Industry, innovation and infrastructure is incorporated into the CSR policy's environmental focus area, where we review how we work with innovation and digital solutions in relation to promoting sustainable development.

About the UN SDGs

The UN SDGs were adopted at the UN Summit in New York in September 2015, marking the start of an ambitious development agenda. The goals entered into force in January 2016, setting the course for more sustainable development for people and the planet until 2030. The SDGs consist of 17 goals that oblige all UN member states to work towards completely eliminating poverty and hunger in the world, reducing inequality, ensuring the

Ledelsesberetning

dannelse og bedre sundhed til alle, anstændige jobs og mere bæredygtig økonomisk vækst. Det støtter vi i Barslund selvfølgelig op om.

Om Barslund

Barslund er en moderne, højteknologisk virksomhed, som bruger digitalisering og innovative arbejdsmetoder til at sikre bæredygtighed i virksomhedens aktiviteter. Vi vil være med til skabe vækst og udvikling i samfundet ved hjælp af teknologiske gennembrud.

Barslunds ekspertise ligger indenfor infrastruktur og det gælder projekter i alle skalaer. Til at løse projekterne gør vi brug af højteknologiske ingeniørydelser.

Vores specielt udviklede projektledelsessystem sikrer, at vi leverer skræddersyede projekter til kunderne til tiden og i den aftalte kvalitet. Den kontinuerlige opfølgning på tidsplaner, økonomi og systemer medvirker til at skabe tilfredshed hos vores kunder, samarbejdspartnere og hos os selv. Vores mission er: "Vi skaber infrastruktur til samfundets fortsatte udvikling, værner om vores kunder, og gør vores bedste for at indfri forventninger og behov."

Vores vision er: "Vores vision er nået senest i 2020, når 9 ud af 10 kunder og samarbejdspartnere vil bruge os igen, samt omtaler Barslund positivt."

For at få succes med vores mission og vision, er det vigtigt, at vi agerer ansvarsfuldt og tager et fuldt samfundsmæssigt ansvar. Hvordan vi gør det, giver vi udtryk for i denne CSR-politik. Efterlevelsen af CSR-politikken varetages af ledelsen og eksekveres af alle medarbejdere i virksomheden.

Management commentary

provision of good education and better healthcare for all, providing decent jobs and more sustainable economic growth. Naturally, Barslund supports these goals.

About Barslund

Barslund is a modern, high-tech company which uses digitalisation and innovative working methods to ensure our activities are sustainable. Our aim is to contribute to growth and development in society by means of technological breakthroughs.

Barslund's area of expertise lies in the field of infrastructure projects and this applies to projects in all scales. To solve the projects, we make use of high-tech engineering services.

Our specially developed project management system ensures that we deliver projects that are tailored to the customer, completed on time and at the agreed quality standard. Our continuous follow-up on timetables, finances and systems helps create satisfactory outcomes for our customers, partners and ourselves.

Our mission statement reads as follows: We create infrastructure for society's ongoing development, cherish our customers, and do our best to meet their needs and expectations.

Our vision reads as follows: Our vision will be reached by 2020, when 9 out of 10 customers and business partners will use us again, as well as mentioning Barslund positively.

In order to succeed with our mission and vision, it is important that we act responsibly and take full social responsibility. The ways in which we do so are outlined in this CSR policy. The management is responsible for ensuring compliance with the CSR policy, and every employee is expected to

Ledelsesberetning

Kunder

Fokusområdet *Kunder* omhandler vores samarbejdsform og forretningskik, som er baseret på BarSlunds fælles værdisæt. Vores værdier er alle kundeorienterede og danner grobund for vores kultur. I BarSlund er vi: Behovsorienterede, Udviklingsorienterede, Sociale, Stolte, Engagerede og Nyttænkende.

For at sikre, at værdisættet ikke blot er dikteret fra øverste ledelse, men stemmer overens med virksomhedens kultur, har størstedelen af BarSlunds medarbejdere været på workshops og kurser for at definere kulturen, værdierne og efterfølgende implementering.

Der arbejdes aktivt på at skabe adfærd og handling bag ordene, så vores kunder, samarbejdspartnere og kollegaer kan have glæde og gavn af at opleve dette. Implementering og vedligeholdelse sker ved hjælp af interne kommunikationstiltag og arrangementer.

Ved valg af kunder, samarbejdspartnere eller leverandører følger væsentlige risici. Det kan være risici forbundet med overholdelse af love, god forretningskik, betalingsevne m.m. Vi forpligter os til at analysere disse risici samt gøre en aktiv indsats for at undgå dem.

Fokusområdet *Kunder* indeholder underemnerne: Kunderelationer, Samarbejdspartnere og Beskyttelse af kundeoplysninger.

Kunderelationer

I BarSlund ønsker vi at være kundens naturlige valg på de ydelser vi tilbyder og de markeder, der ligger inden for vores primære segmenter.

Management commentary

implement it through their work.

Customers

The Customer focus area revolves around our method of collaboration and business practices, which are based on BarSlund's common set of values. All our values are customer-oriented and form the basis of our culture. At BarSlund we are: Need-oriented, Development-oriented, Social, Proud, Dedicated and Innovative.

To ensure that our set of values is not simply dictated by the senior management but instead reflective of our culture, the majority of the employees have attended workshops and courses to define our shared culture and values and subsequently incorporate them into our working practices.

We are actively engaged in encouraging behaviour and putting action behind our words so that our customers, partners and colleagues experience the benefits of our organisational culture and values being reflected in our work. Our culture and values are incorporated into the company by means of internal communication initiatives and events.

When selecting customers, partners or suppliers, there are always significant risks to take into account. For example, such risks could be related to compliance with laws and regulations, good business practices, solvency, etc. We are committed to analysing these risks as well as working actively to avoid them.

The Customers focus area includes the following sub-categories: Customer relationships, Partners and Protection of customer data.

Customer relationships

BarSlund aims to be the customer's obvious choice for the services we offer and in the markets that fall within our primary segments.

Ledelsesberetning

Vi ønsker at være behovs- og udviklingsorienterede, hvor vi lytter til kundens ønsker, og ved proaktiv, konstruktiv sparring leverer den veldefinerede kvalitet til tiden og prisen. Vi vil gennem dialog sikre et godt feedbackmiljø, hvor kommunikation og en løsningsorienteret tilgang er en central del af samarbejdet – det er hvad vi ser som god forretningskik. Vores målsætning og vision er, at i senest 2020 vil 9 ud af 10 kunder og samarbejdspartnere bruge os igen, og omtaler Barslund positivt.

For at efterleve dette har vi indarbejdet vores kundeorienterede værdisæt i alt materiale samt MUS-skemaer. Vi afholder derudover workshops, har fokus på det ved store arrangementer og arbejder aktivt med kundefeedback.

Samarbejdspartnere

Ved samarbejde med samarbejdspartnere, underentreprenører og leverandører gælder samme høje standarder som ved samarbejde med kunder. Vi indgår altid i dialog og sikrer et godt feedbackmiljø, hvor kommunikation og en løsningsorienteret tilgang er den centrale del af samarbejdet.

Vi vælger vores samarbejdspartnere med stor omhu og lægger vægt på kvalitet, da vi skal kunne stå inde for deres arbejde. Vi beder vores samarbejdspartnere om at underskrive vores *Code of Conduct* for at sikre, at de lever op til vores standarder. *Code of Conduct* er baseret på vores CSR-politik og indeholder de strategiske fokusområder herfra.

Beskyttelse af kundeoplysninger

Vi beskytter vores kunders og samarbejdspartners kundeoplysninger. Det betyder, at vi ikke videregiver personoplysninger samt oplysninger om indkøb m.m.

Management commentary

We strive to be need- and development-oriented; we listen to the customer's wishes and engage in proactive and constructive discussions to ensure we have the best possible understanding of the quality they expect, which we deliver on time and on budget. By engaging in dialogue with our customers, we aim to create a great feedback environment within which communication and a solution-oriented approach represents a core part of our collaboration; that is what we consider good business practice. Our goal and vision is that by 2020, 9 out of 10 customers and partners would use us again and mention Barslund positively.

In order to achieve our goal and vision, we have incorporated our customer-oriented set of values into all our documents, including our annual performance and development review forms. We also organise workshops, focus on this goal at major events and make use of customer feedback to introduce changes.

Partners

When working together with partners, subcontractors and suppliers, we aim for the same high standards as we do in relation to our customers. We always engage in dialogue and strive to create a good feedback environment where communication and a solution-oriented approach forms the basis of our cooperation.

We choose our partners with great care and attach importance to quality, as we must be able to defend their work. We ask our partners to sign our Code of Conduct to ensure that they comply with our standards. Our Code of Conduct is based on our CSR policy and contains the strategic focus areas outlined in the policy.

Protection of customer data

We keep our customers' and partners' customer data secure. In other words, we do not disclose personal data or information about procurements, etc., to third parties.

Ledelsesberetning

Vores brug af personoplysninger er reguleret gennem Databeskyttelsesloven og vores markedsføring og henvendelser til kunder og samarbejdspartnere er reguleret gennem Markedsføringsloven.

Aktive mål - Kunder

- I 2019 skal alle samarbejdspartnere og leverandører underskrive vores *Code of Conduct*, når de indleder et samarbejde med Barslund.

Vores *Code of Conduct* er udarbejdet i 2019 og derfor har ingen samarbejdspartnere, underentreprenører eller leverandører underskrevet det endnu. Fremadrettet vil *Code of Conduct* blive medtaget ved underskrivelse af samarbejdskontrakten eller tilsendt pr. mail.

- I 2019 skal vores feedbackskema benyttes på mindst fem kunder. Fremadrettet skal vi arbejde med at forbedre kundetilfredshedsscoren. For at lykkes vil vi i 2019 udpege afdelingschefer, som er ansvarlige for at realisere dette mål.

Vurdering

Vi vurderer, at indsatsen i forhold til fokusområdet kunder i 2018 har været tilfredsstillende. I 2018 har vi gjort en aktiv indsats for at inddrage kunder i vores daglige arbejdsgange. Vi har udarbejdet initiativer, som kan sikre øget kundetilfredshed og forsøgt at mindske risikoen for indgåelse af svære samarbejdsrelationer.

Arbejds miljø

Fokusområdet *Arbejds miljø* omhandler de indsatser, vi gør for at sikre et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø.

I Barslund har vi fokus på, at arbejdsmiljøarbejdet systematisk bliver udviklet og optimeret, så der

Management commentary

Our processing of personal data is regulated by the Danish Data Protection Act, and our marketing activities and correspondence directed at customers and partners is regulated by the Danish Marketing Practices Act.

Active goals - Customers

- *In 2019, all our partners and suppliers will be required to sign our Code of Conduct upon starting a partnership with Barslund.*

Our Code of Conduct was first published in 2019, and accordingly no partners, sub-contractors or suppliers have signed it as of yet. Going forward, our Code of Conduct will be included for signature along with the partnership contract or sent via e-mail.

- *In 2019, our feedback form will be used in relation to at least five customers. Going forward, we will work on improving our customer satisfaction score. In order to ensure we are successful, we will appoint department heads to be responsible for the achievement of this goal in 2019.*

Assessment

Our assessment is that our efforts in relation to the Customer focus area in 2018 have been satisfactory. In 2018, we have worked actively to involve customers in our daily procedures. We have developed initiatives that can ensure higher customer satisfaction and attempted to reduce the risk of entering into difficult business relationships.

Working environment

The Working environment focus area concerns the efforts we make to maintain a good psychosocial and physical working environment.

At Barslund, we are focused on systematically building upon and optimising our efforts relating to

Ledelsesberetning

ikke er medarbejdere i virksomheden, der udsættes for større risici, end den bedste indsigt og viden berettiger til. Vi forpligter os til at evaluere disse risici og bestræber os på, at ingen medarbejdere kommer til skade eller pådrager sig arbejdsbetingede lidelser samt sikrer, at alle nationale og regionale love og bekendtgørelser på arbejdsmiljøområdet bliver overholdt. Barslunds arbejde indgår i en risikobetonet branche og det er derfor nødvendigt med en stærk indsats på arbejdsmiljøområdet.

I Barslund forventer og forlanger vi derfor, at arbejdsmiljø indgår som en integreret del af alle aktiviteter på alle niveauer og på alle arbejdspladser i virksomheden.

I overensstemmelse med vores øvrige forretningsmæssige mål og holdninger arbejder vi:

- Kontinuerligt med forbedringer af arbejdsmiljøet
- Drager omsorg for, at alle medarbejdere handler sikkerhedsmæssigt forsvarligt
- Samarbejder med myndigheder og andre eksterne interessenter
- Reducerer arbejdsmiljømæssige belastninger gennem forebyggelse
- Informerer, træner og uddanner vores medarbejdere i arbejdsmiljøarbejdet

Det betyder bl.a., at:

- Alle medarbejdere uanset ansættelsesforholdets karakter og varighed får en tilstrækkelig og hensigtsmæssig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en sikker måde
- Barslund har et uddannelsesprogram for både arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere, som indgår i arbejdsmiljøorganisationen

Management commentary

our working environment. Our goal is to ensure that there are no employees in the business who are exposed to greater risks than the best insight and knowledge warrants. We are committed to evaluating these risks, and we strive to ensure that not a single employee is injured or the victim of work-related ailments while also making sure that all national and regional working environment laws and regulations are complied with. The majority of our work takes place in an industry characterised by work-related risks, which is why serious efforts in relation to the working environment are necessary.

At Barslund, we therefore expect - and demand - that the working environment constitutes an integral part of all activities at all levels and workplaces in the business.

In accordance with our other business goals and positions, we are:

- *Continually making improvements to the working environment*
- *Ensuring that all our employees take sound safety precautions as they go about their work*
- *Working with authorities and other external stakeholders*
- *Reducing working environment-related risks through prevention*
- *Informing, training and educating our employees in occupational health and safety*

Among other things, this means that:

- *All our employees - regardless of the nature and duration of their employment relationship with Barslund - are given adequate and appropriate training and instruction in performing their work in a safe manner*
- *Barslund has a training programme for health and safety representatives and supervisors who are part of the work-*

Ledelsesberetning

- Barslund lægger vægt på, at alle medarbejdere tager ansvar for sig selv og andre gennem et positivt engagement i sikkerheds- og sundhedsarbejdet

Fokusområdet *Arbejds miljø* indeholder underemnerne: Kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsessystem, Psykisk arbejdsmiljø og Fysisk arbejdsmiljø.

Kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsessystem

Vi har i Barslund designet og implementeret et kvalitets-, miljø- og arbejdsmiljøledelsessystem, der definerer de organisationsstrukturer og procedurer, der er nødvendige for at implementere et projekt inden for rammerne af den gældende lovgivning samt under overholdelse af de projektspecifikke krav. Alle medarbejdere kender til dette system og der arbejdes aktivt med det.

Psykisk arbejdsmiljø

I Barslund tilbyder vi vores medarbejdere gode og fleksible arbejdsvilkår.

Som medarbejder kan man forvente spændende og udviklende arbejdsopgaver og muligheder for kompetence- og karriereudvikling.

Vi ved, at de bedste resultater bliver skabt, hvis der er en balance mellem arbejde og fritid. Derfor bestræber vi os på at give alle medarbejdere de bedste forudsætninger for en optimal work-life-balance. For at skabe rammerne for dette, udarbejder vi hvert andet år en trivselsundersøgelse (MTU), som samtidig indgår som en del af virksomhedernes arbejdspladsvurdering (APV).

Her bliver medarbejdernes oplevelse af bl.a. indhold og organisering, ledelsen, konflikter samt aktuelle arbejdssituation vurderet på en skala fra

Management commentary

- *ing environment organisation*
Barslund attaches importance to ensuring that each and every employee takes responsibility for themselves and others through positive involvement in health and safety matters

The Working environment focus area includes the following sub-categories: QEHS management system, Psychosocial working environment and Physical working environment.

QEHS management system

Barslund has designed and implemented a QEHS management system which defines the organisational structures and procedures required to implement a project in compliance with existing legislation as well as project-specific requirements. All our employees are familiar with this system and apply it to their work.

Psychosocial working environment

At Barslund, we offer our employees good and flexible working conditions.

Employees can expect interesting and stimulating tasks and opportunities for competence and career development.

We know that people perform at their best when they are able to strike a balance between their working lives and their personal lives. That is why we strive to give every one of our employees the best possible working conditions for an optimal work-life balance. With a view to creating such an environment, we carry out a biennial employee satisfaction survey, which is also included as part of the companies' workplace assessment.

The survey examines the employees' opinion of the content and organisation of their work, management, conflicts as well as their current working

Ledelsesberetning

1-5 (hvor 5 er bedst). Trivselsundersøgelsen giver et unikt indblik i medarbejdernes trivsel og den balance, der er mellem egne ønsker og behov, og de krav og muligheder, der følger jobbet. Det giver os mulighed for at handle og arbejde videre med eventuelle udfordringer.

Fysisk arbejdsmiljø

I Barslund udarbejdes også en fysisk arbejdspladsvurdering (APV). I APV'en vurderes de aktuelle fysiske arbejdsforhold, som giver direktionen og ledelsen indsigt i, om der er arbejdsmiljømæssige forhold, der skal forbedres.

Vi udarbejder derudover sagsspecifikke APV'er for alle større opgaver samt ved løsning af opgaver, som ikke er dagligdag for os. Vi tror på, at planlægning og inddragelse af medarbejdernes erfaring er grundlaget for at sikre et sikkert og et sundt arbejdsmiljø.

Barslunds medarbejdere uddannes i almen sundhed og sikkerhed. De får bl.a. oplysninger om de ulykkes- og sygdomsfarer, der eventuelt er forbundet med deres arbejde. Det er Barslund, der bærer omkostningerne til oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på en sikker måde. Denne oplæring og instruktion foregår i arbejdstiden.

For at minimere risikoen for ulykker arbejder vi ud fra følgende forebyggelsesprincipper:

- Risici bekæmpes ved kilden
- Arbejdet bliver for så vidt muligt tilpasset den enkelte medarbejder, hvad angår udformningen af arbejdspladsen og valg af arbejdsudstyr samt arbejds- og produktionsmetoder

Management commentary

situation based on an assessment scale of 1-5 (5 being the best). The employee satisfaction survey gives us a unique insight into our employees' well-being and the balance that exists between their own wishes and needs on the one hand and the requirements and opportunities that come with their job. This provides us the opportunity to act upon and work towards any challenges we can identify in the responses.

Physical working environment

At Barslund, we also prepare a physical workplace assessment. In the physical workplace assessment, employees rate the current physical working conditions, giving the executive board and management insight into whether there are improvements that need to be made in this regard.

We also develop case-specific workplace assessments for all major projects as well as in connection with projects that are out of the ordinary for us. We believe that planning and including our employees' experiences lies at the heart of ensuring a safe and healthy working environment.

Barslund's employees receive training in public health and safety. Among other things, they receive information about the accident and disease hazards that may be associated with their work. Barslund covers the costs for training and instruction on how to go about one's work safely. This training and instruction takes place during working hours.

In order to keep the risk of accidents to a minimum, we work on the basis of the following principles of prevention:

- *Risks are dealt with at the source*
- *Insofar as is possible, we adjust each job to each employee in terms of the layout of the workplace and choice of tools, working methods and production methods*

Ledelsesberetning

- Der bliver ikke anvendt arbejdsmetoder, som kan udgøre en væsentlig fare for medarbejderne ved arbejdets udførelse

Aktive mål – Arbejdsmiljø

- I 2019 skal sygedage og arbejdsulykker være placeret under branchegennemsnittet og resultatet skal være en forbedring fra det foregående år.
- I 2019 vil vi højne medarbejdernes viden om arbejdsmiljø yderligere ved hjælp af en række interne informationskampagner. I foråret 2019 er der indlagt møder vedrørende udarbejdelse af materiale samt plan for informations- og vidensdeling.
- I 2019 skal vi blive endnu bedre til at lære af de hændelser, der omgiver os hver dag. Ved kontinuerligt at indsamle viden om hændelser der kan medføre ulykker, danner vi de bedste forudsætninger for at kunne agere og handle inden ulykken sker. I 2019 er målet at der i BarSlund skal indsamles 170 nærvedhændelser/sikkerhedsobservationer. I 2018 blev der modtaget 24 indrapporteringer.

Vurdering

Vi vurderer, at vores samlede arbejdsmiljøindsats i 2018 har bidraget positivt til det gode fysiske og psykiske arbejdsmiljø. Vi har taget mange initiativer og har blandt andet øget KMA-afdelingens (kvalitet-, miljø- og arbejdsmiljøafdeling) medarbejderstab for at sætte ekstra fokus på arbejdsmiljøet.

Miljø

Fokusområdet *Miljø* omhandler de indsatser, vi gør for at sikre bæredygtighed og finde løsninger på miljømæssige udfordringer.

Management commentary

- *We do not use working methods that can pose a significant danger to employees during the performance of their work*

Active goals - Working environment

- *In 2019, sick days and workplace accidents should be below the industry average, and the result should be an improvement from the previous year.*
- *In 2019, we will further enhance our employees' knowledge about occupational health and safety through a number of internal information campaigns. Meetings have been scheduled for spring 2019 concerning the development of material as well as a plan for information & knowledge sharing.*
- *In 2019, we should become even better at learning from the incidents that occur around us every day. By continuously collecting knowledge about incidents that can lead to accidents, we create the best possible conditions for being able to act before accidents take place. For 2019, the goal is to collect 170 near-miss incidents/safety observations in BarSlund. In 2018, 24 reports were received.*

Assessment

Our assessment is that our overall health and safety efforts in 2018 have contributed positively towards a good physical and psychosocial working environment. We have launched many initiatives and among other things recruited more employees in our QEHS (quality, environmental, health and safety) department to put extra focus on the working environment.

Environment

The Environment focus area concerns the efforts we make to ensure sustainability and find solutions to environmental problems.

Ledelsesberetning

I Barslund ønsker vi ved hjælp af miljøinnovative tiltag, at få større indsigt i måden vi forurener på og dermed sikre bedre forebyggelse. I vores aktiviteter gør vi brug af tungt maskinel, transporterer materiale og bruger bilen aktivt, hvilket naturligt indebærer diverse risici og påvirkning af miljøet og klimaet. Vi forpligter os til aktivt at vurdere og nedbringe disse risici. I takt med at miljøet bliver mere udsat, holder vi fokus på, at vores aktiviteter ikke medvirker til at forstærke en negativ udvikling af miljøet og klimaet.

I Barslund ønsker vi at samarbejde med leverandører, organisationer, myndigheder, kunder og øvrige interessenter om åben udveksling af idéer, der kan medvirke til en minimering af vores miljøbelastning – dette for sammen at skabe et bedre miljø.

Fokusområdet *Miljø* indeholder underemnerne: Industri, innovation og infrastruktur samt Miljøbelastning.

Industri, innovation og infrastruktur

Som en betydelig spiller på markedet ønsker vi at fremstå som det gode eksempel på en effektiv og miljøbevidst projektafvikling. Barslunds aktiviteter omfatter bl.a. arbejde med diverse maskiner, som naturligt indebærer en betydelig påvirkning af miljøet.

Ved valg af nye maskiner og firmabiler indgår miljøbelastning derfor som et vigtigt valgkriterium. Med hver firmabil udleverer vi en pjece til, hvordan brændstoføkonomien kan forbedres.

Barslund ønsker i sit virke at forebygge forurening mest muligt ved at investere i energirigtige løsninger og fremme energibesparende initiativer i vores forskellige aktiviteter. Vi deltager også aktivt i forsøg med genanvendelsesmuligheder af bygge-

Management commentary

At Barslund, we want to employ environmental initiatives to gain greater insight into the way in which we pollute and thereby ensure better prevention. Our activities entail the use of heavy machinery and transporting material as well as significant car usage, which naturally entails certain risks and effects on the environment and climate. We are committed to actively assessing and reducing these risks. As the environment becomes increasingly affected by human activities, we remain focused on ensuring that our own activities do not contribute to reinforcing a negative development of the environment and climate.

At Barslund, we strive to work together with suppliers, organisations, authorities, customers and other stakeholders on the open exchange of ideas that can contribute towards minimising our environmental impact and thereby help each other create a better environment.

The Environment focus area includes the following sub-categories: Industry, innovation and infrastructure as well as Environmental impact

Industry, innovation and infrastructure

As an important market actor, we wish to conduct ourselves as a good example of efficient and environmentally conscious project execution. Barslund's activities include working with a variety of machinery, which naturally entails a significant environmental impact.

Accordingly, environmental impact is a key consideration in our selection of new machinery and company cars. With each company car, employees are provided a pamphlet on how to optimise fuel usage.

Barslund strives for its business operations to prevent pollution to the greatest possible extent by investing in energy-efficient solutions and promoting energy-saving initiatives in relation to our various activities. We are also actively involved in

Ledelsesberetning

materialer, kontorartikler og energikilder som varmepumper, der genanvendes på kontorer og byggepladser.

Den teknologiske udvikling er nøglen til at finde varige løsninger på de miljømæssige udfordringer. Vi arbejder derfor aktiv med at indgå i samarbejdsrelationer med eksempelvis danske og svenske tekniske universiteter som Danmarks Tekniske Universitet og Chalmers University of Technology. Endvidere fremmer vi energieffektivitet og bæredygtig industri ved at investere i videnskabelig forskning og innovation.

Miljøbelastning

Med henblik på at mindske vores miljøbelastning holder vi løbende fokus på effektiviseringsmuligheder herunder optimering af maskinelanvendelsen og minimering af CO2 udslippet – en måde at bekæmpe klimaforandringer på.

I tillæg hertil har vi implementeret et miljøledelsessystem, som skal sikre, at vores projektstyring og opgaveløsning effektiviseres og dermed at tiden, hvori miljøet belastes, bliver minimeret.

Som led i at minimere miljøbelastningen har vi fokus på:

- At nyindkøbte maskiner er mere miljørigtige og effektive, end de maskiner der udfases. Vi har i 2018 ikke investeret i nye maskiner, men afskaffet tre ældre med et højt brændstofforbrug.
- At der på en forsvarlig og effektiv måde genanvendes materialer i forbindelse med udførelse af projekter.

Management commentary

trials relating to recycling opportunities for building materials, office supplies and energy sources such as heat pumps, which are reused in offices and construction sites.

Technological development is the key to finding lasting solutions to our planet's environmental challenges. That is why we are actively involved in collaborative partnerships in the field of research, e.g. with Danish and Swedish technological universities such as DTU and Chalmers University of Technology.

Environmental impact

With a view to reducing our environmental impact, we remain continuously focused on efficiency improvement opportunities such as optimising how we use our machinery and minimising CO2 emissions, which is one way to combat climate change.

In addition, we have implemented an environmental management system that serves the purpose of ensuring our project management and execution of projects is more effective and thereby minimising the length of time our operations have an environmental impact.

Our efforts to minimise environmental impact are focused on the following measures:

- *Making sure that newly purchased machinery are more environmentally friendly and efficient than the ones that are being phased out. We have not invested in new machinery in 2018 but disposed of three older machines with high fuel consumption.*
- *To recuse materials in connection with the execution of projects in a sound and efficient manner.*

Ledelsesberetning

- At følge op på løbende energi- og brændstofforbrug og vurdere det i forhold til den generelle udvikling i aktiviteter og omfang. I den forbindelse foretager vi løbende målinger og analyser af den samlede miljøpåvirkning fra vores maskin- og bilpark. Vi har de seneste år valgt at investere i maskiner med bedre brændstoføkonomi.
- I forhold til bilparken har vi valgt at fokusere på hybrid frem for diesel, konkret betyder det, at vi udfaser diesel fra vores flåde af gulpladebiler.
- Ressourcestyring af maskinel for at give koncernens maskinafdeling et tydeligt overblik over fordeling og flytning af maskiner, så disse ikke transporteres på tværs af landet unødigt. Vi arbejder i dagligdagen med eksternt og internt udviklede digitale værktøjer: MyCat/Visionlink, Trackunit og "Barslunds Machine Dashboard". Disse værktøjer gør virksomhedens maskinkoordinatorer i stand til at lokalisere alle Barslunds enheder. Dette er en forudsætning for at kunne disponere over ressourcer og maskinel mest optimalt, til stor gavn for miljøet.
- Minimering af spild, og hvis dette alligevel måtte ske, har vi en fast procedure for, hvordan vi håndterer dette spild på en miljømæssig forsvarlig måde.

Aktive mål – Miljø

- I 2019 skal vi finde, måle og rapportere om de væsentligste kilder til forurening og affald.
- I 2019 skal vi fortsætte arbejdet med ressourcebesparelser og transportlogistik – og derefter

Management commentary

- *To monitor running energy and fuel consumption and assess the rate of consumption in relation to the general development in activities and scope. In this regard, we continuously measure and analyse the total environmental impact of our machine and car fleet. In recent years, we have decided to invest in machinery with a more efficient fuel usage.*
- *In relation to our car fleet, we have chosen to focus on hybrid rather than diesel. In concrete terms, this means that we are phasing out diesel from our yellow number plate cars.*
- *Resource management of machinery to give our machine department a clear overview of the allocation and relocation of machines so that they are not transported across the country unless necessary. We work daily with externally and internally developed digital tools: MyCat/Visionlink, Trackunit and "Barslund's Machine Dashboard". These tools allow our machine coordinators able to locate all of our machinery. This is necessary in order to be able to use resources and machinery as optimally as possible, greatly benefiting the environment in the process.*
- *Minimisation of waste, and in the event of projects resulting in waste we have a regular procedure for how to handle this waste in an environmentally sound manner.*

Active goals - Environment

- *In 2019, we should find, measure and report the most significant sources of pollution and waste.*
- *In 2019, we should continue our work on resource savings and transport logistics and -*

Ledelsesberetning

ter nedbringe og effektivisere ressourceforbruget.

- I 2019 skal vi på vores kontorer finde, måle og registrere forbrug af energi, vand og andre ressourcer.
- I 2019 skal vi minimere tomgangskørsel. Tomgangsprocenten på koncernens tunge maskiner (+25 ton) lå i 2018 på 39.5%. Reducering af tomgangskørsel vil blive igangsat som en kampagne i løbet af 2019.
- I 2019 skal vi fortsætte arbejdet med at udfase dieslbiler fra vores bilpark. Målet er, at de er helt udfaset i løbet af fem år og erstattet af hybrid- eller elbiler. Ved udgangen af 2018 havde vi 20 hybridbiler. Dette tal forventes fordoblet i 2019 og firedoblet ved udgangen af 2020.

Vurdering

Vi vurderer, at vores miljøindsats i 2018 har været tilfredsstillende, da en række gode initiativer er blevet realiseret. Initiativer som har bidraget positivt til miljøet og klimaet bl.a. udfasning af ældre maskiner med højt brændstofforbrug samt ressourcestyring af maskiner.

Etik

Fokusområdet *Etik* omhandler vores ageren på markedet samt hvordan vi som koncern ønsker at blive opfattet af omverdenen. I Barslund overholder vi love og direktiver på de markeder, hvor vi opererer.

Vi er bevidste om, at vores fremtrædende placering i samfundet medfører et øget ansvar for at medvirke til at fremme en god og sund etik og moral. Negativ omtale kan have væsentlig forretningsmæssig betydning i form af kunderelationer

Management commentary

following that - reduce and optimise our resource consumption.

- *In 2019, we should find, measure and register the consumption of energy, water and other resources in our offices.*
- *In 2019, we should minimise idling. The idling percentage of our heavy machinery (25+ tonnes) in 2018 was 39.5%. The reduction of idling will commence as a campaign over the course of 2019.*
- *In 2019, we should continue our efforts to phase our diesel cars from our vehicle fleet. The goal is to completely phase them out over the course of five years and replace them with hybrid or electric cars. At the end of 2018, we had 20 hybrid cars we expect this figure to double in 2019 and quadruple by the end of 2020.*

Assessment

Our assessment is that our environmental efforts in 2018 have been satisfactory, as a number of beneficial initiatives have been realised. These initiatives have made a positive contribution to the environment and climate, e.g. by phasing out older machinery with high fuel consumption as well as resource management of machinery.

Ethics

The Ethics focus area concerns our conduct in the market as well as how we as a company wish to be perceived by the outside world. At Barslund, we comply with laws and directives in the markets within which we operate.

We are mindful of the fact that our prominent position in society comes with a bigger responsibility to help promote good and healthy business ethics and morals. Negative publicity can have a significant impact on business in relation to cus-

Ledelsesberetning

samt rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

Vi arbejder derfor aktivt for at undgå korrupsion, nepotisme og anden form for omgåelse af god arbejdsetik. Vi er bevidste om, at Barslunds størrelse og antal ansatte gør det svært at sikre, at der ikke forekommer uetiske situationer. En væsentlig risiko forbundet med vores etiske ansvar er brud på menneskerettigheder, korrupsion, accept af bestikkelse og negativ påvirkning af kunderelationer. For at minimere risikoen for, at det sker, fremmer vi med kommunikation en sund og åben forretningskultur.

Fokusområdet *Etik* indeholder underemnerne: Antikorrupsion, Gennemsigtighed og ansvarlig markedsføring samt Organisationsledelse.

Antikorrupsion

I Barslund har vi nultolerance over for korrupsion og har høje standarder for arbejdsetik. Vi giver eller accepterer ikke nogen form for bestikkelse eller gaver. Ingen medarbejdere må under nogen omstændigheder give eller modtage uberettigede fordele eller gaver, som kan opfattes som et forsøg på at påvirke arbejdsforhold, kontraktforhold eller relationer. Dette gælder dog ikke almindelig gæstfrihed i form af mindre gaver ment som en pæn gestus.

Vi tager stærk afstand fra alle former for afpresning og bedrageri. Vi påvirker ikke interessenter ved at misbruge vores stilling eller ved at bruge magt eller trusler. Vi vildleder og snyder ikke, men baserer vores arbejde på tillid. Vi vil gennem en ærlig og vejledende tilgang til vores arbejde sikre, at kunder og andre interessenter oplever et tillidsbaseret forhold.

Management commentary

tomer relationships as well as recruitment and retention of employees.

That is why we are actively engaged in avoiding corruption, nepotism and other forms of circumvention of good work ethics. We are mindful of the fact that our size and number of employees makes it difficult to ensure there are no unethical incidents whatsoever. Significant risks associated with our ethical responsibility is the breach of human rights, corruption, accepting bribes and negatively influencing customer relationships. With a view to minimising such risks, we promote a health and transparent business culture through our communication.

The Ethics focus area includes the following sub-categories: Anti-corruption, Transparency and responsible marketing and Organisational management.

Anti-corruption

At Barslund, we have a zero-tolerance policy in relation to corruption, and we have high standards in place for work ethics. We do not give nor accept any form of bribery or gifts. None of our employees are allowed to give or receive unwarranted benefits or gifts that could be perceived as an attempt to affect working relationships, contractual provisions or relationships no matter the circumstance. However, this does not apply to ordinary hospitality in the form of minor presents intended as a nice gesture.

We are strongly opposed to any and all forms of extortion and fraud. We do not influence stakeholders by abusing our position or by employing force or threats. We do not mislead or cheat and instead base our work on trust. By employing an honest and instructional approach to our work, we aim to cultivate trust-based relationships with our customers as well as other stakeholders.

Ledelsesberetning

Alle medarbejdere har indberetningspligt, hvis de har mistanke om korrupsion, og skal informere deres leder. Alle medarbejdere får ved ansættelsesstart en intro-pakke, hvor guidelines i forhold til antikorrupsion indgår. Emnet bliver drøftet på ledelsesmøder, hvorefter afdelingschefer viderefører emnet til deres medarbejdere. Vores resultat i 2018 må ses som tilfredsstillende, da vi ikke har konstateret overtrædelser af antikorrupsion.

Gennemsigtighed og ansvarlig markedsføring

I Barslund kommunikerer vi åbent og direkte. Med vores placering i samfundet og forretningsmæssige betydning følger vi løbende op på vores omtale i større medier. Der er i virksomheden ansat medarbejdere, som forsyner ledelsen med informationer og opdateringer om mediedækningen.

Virksomhedens markedsføring har fokus på at skildre Barslunds ekspertiseområder og arbejde. Der er fokus på hverdagens historier i forhold til at gøre virksomheden mere attraktiv og vise et oprigtigt billede af hverdagen for potentielle medarbejdere. Hvis vi modtager saglige klager vedr. markedsføringen, lytter vi og retter til. Markedsføringen drøftes løbende på møder med direktionen.

Gennemsigtighed skaber vi i alt vores arbejde. Vi sørger altid for at udarbejde den lovpligtige dokumentation og føre regnskaber på en ansvarlig måde.

Vi inviterer løbende interessenter (kunder/samarbejdspartnere) ind og arbejder aktivt med borgerinddragelse, når vores omgivelser bliver påvirket af vores tilstedeværelse.

Organisationsledelse

I Barslund har vi en flad organisationsstruktur. Der er åben dialog, som er med til at mindske risikoen

Management commentary

All our employees are obligated to report any suspicion of corruption to their line managers. At the start of employment, all our employees are given an intro package detailing our guidelines in relation to anti-corruption. The topic is discussed at management meetings, after which department heads pass on the issues discussed to their subordinates. We consider our result for 2018 satisfactory, as we have not found any violations of our anti-corruption practices.

Transparency and responsible marketing

At Barslund, we take a transparent and direct approach to communication. Given our position in society and importance of our business, we regularly monitor any coverage of our business in major media outlets. Barslund has employees who supply the management with information and updates on our media coverage.

Barslund's marketing efforts are focused on advertising the company's areas of expertise and work, focusing on everyday stories in relation to making the company more attractive and providing a candid picture of a typical working day for potential employees. If we receive legitimate complaints about our marketing, we listen and make the necessary adjustments. The marketing efforts are continuously discussed at executive board meetings.

Transparency characterises all our work. We always make sure to prepare the statutory documentation and keep accounts in a responsible manner.

We regularly invite stakeholders (customers/partners) to meetings and actively engage in citizen participation when our surroundings are impacted by our presence.

Organisational management

At Barslund, we have a horizontal organisational structure. Our organisation is characterised by

Ledelsesberetning

for brud på arbejdsetik. Skulle det ske, at en medarbejder bryder vores arbejdsetik, bliver vedkommende indkaldt til samtale hos nærmeste leder, hvor det besluttes, hvilke konsekvenser handlingen får.

Barslund har en selvstændig bestyrelse. Bestyrelsens arbejde er planlagt for året, hvor punkterne; økonomi og likviditet, strategi, værdiskabelse og kultur, ledelse m.m. bliver gennemgået. Bestyrelsens kompetencesammensætning drøftes løbende for at sikre, at alle nødvendige kompetencer for fremadrettet vækst er tilstede.

Set i lyset af den branche og de fagområder Barslund befinder sig i, udgør kvinderne det underrepræsenterede køn. Bestyrelsens sammensætning af køn i 2018 udgør en ligelig fordeling af mænd og kvinder, idet der er 2 kvinder og 3 mænd i bestyrelsen (jf. Erhvervsstyrelsens vejledning). Målet for 2019 er at bevare dette tal for det underrepræsenterede køn.

Fair konkurrence

I Barslund ønsker vi at bidrage til økonomisk vækst i samfundet ved hjælp af fair konkurrence. Det gør vi bl.a. ved at selekttere nøje i vores valg af kunder og samarbejdspartnere. Endvidere udarbejder vi diverse tiltag, som sikrer, at vi undgår at deltage i konkurrencebegrænsende adfærd. Vi arbejder efter og overholder konkurrencelovgivningen samt støtter initiativer mod karteldannelse. Barslunds Markedsdirektør analyserer løbende markedstendenser samt udarbejder kundeanalyser.

Aktive mål – Etik

- I 2019 vil vi udarbejde en indkøbspolitik.
- I 2019 vil vi have yderligere fokus på at fore-

Management commentary

open and frank dialogue, which helps reduce the risk of breaches of work ethics. In the event that an employee is discovered to be in breach of our work ethic, he/she is called in to a meeting with their line manager to decide what the consequences of their actions will be.

Barslund has an independent board of directors. The boards' work is planned on an annual basis. The boards review the company's finances and liquidity, strategy, value creation, culture, management, etc. The collective competences of the boards are regularly discussed to ensure that the boards possess all the necessary competences for future growth.

In light of the industry and fields that Barslund operates in, women are the under-represented sex. The board's gender composition in 2018 represents a balanced representation of men and women, with 2 women and 3 men in the committee (see the Danish Business Authority's guidance on the subject). The goal for 2019 is to maintain this gender ration.

Fair competition

At Barslund, we strive to contribute to economic growth in society through fair competition. One of the ways we do this is by carefully selecting our customers and partners. In addition, we prepare a variety of measures that ensure that avoid participating in anti-competitive conduct. We work in accordance - and compliance - with applicable competition legislation and support initiatives aimed at preventing the formation of cartels. Our Market Director regularly analyses market trends and prepares customer analyses.

Active goals – Ethics

- *In 2019, we want to develop a purchasing policy.*
- *In 2019, we want to focus even more on per-*

Ledelsesberetning

tage risikovurderinger af nye kunder, leverandører og samarbejdspartnere. Vi segmenterer kunder og projekter i forhold til potentiale og risiko.

- I 2019 vil vi aktivt støtte initiativer mod karteldannelse.

Vurdering

Vores vurdering af det etiske arbejde i 2018 må ses som tilfredsstillende, da vi ikke har konstateret overtrædelser af antikorruption samt modtaget klager over etiske brud i vores markedsføring.

Socialt ansvar

Fokusområdet *Socialt ansvar* omhandler vores sociale og samfundsmæssige ansvar samt de initiativer, vi har indført på området.

I Barslund tager vi vores sociale ansvar alvorligt og ønsker at skabe værdi for samfundet og vores medmennesker. Vi vil være med til at gøre en forskel og forbedre livet for kommende generationer. Med vores sociale ansvar følger en række risici. En risiko som hersker, men som vi har stort fokus på, er, at vores medarbejdere ikke føler sig diskrimineret eller forskelsbehandlet. I lyset af at Barslund befinder sig i en branchen, hvor størstedelen af de ansatte er mænd, øges risiko for, at det kan være svært at hverve kvinder og dermed sikre ligestilling for det underrepræsenterede køn. Det er dog vores ansvar og pligt at arbejde aktivt med disse risici.

Fokusområdet *socialt ansvar* indeholder underemnerne: Udviklingsmuligheder, Kvalitetsuddannelse, Ansættelsesvilkår, Børnearbejde, Diskrimination, Ligestilling samt Lokalt samfundengagement.

Management commentary

forming risk assessments on new customers, suppliers and partners. We segment customers and projects in relation to their degree of potential and risk.

- *In 2019, we will actively support initiatives aimed against the formation of cartels.*

Assessment

We see our ethics-related work in 2018 as having been satisfactory, as we have not discovered any breaches of anti-corruption nor received complaints of ethical violations in our marketing.

Social responsibility

The Social responsibility focus area concerns our social and societal responsibility as well as the initiatives we have introduced in this area.

At Barslund, we take our social responsibility seriously and strive to create value for society and our fellow human beings. We want to help make a difference and improve the lives of future generations. With our social responsibility comes certain risks. One major risk - which we are very focused on - is that our employees do not feel discriminated or subjected to differential treatment. In light of the fact that our areas of expertise are located in an industry in which the majority of employees are men, there is a higher risk that it can be difficult to recruit women and thereby ensure equality for the under-represented sex. However, it is our responsibility and duty to actively deal with these risks.

The Social responsibility focus area includes the following sub-categories: Development opportunities, Quality education, Terms of employment, Child labour, Discrimination, Equality and Local community involvement.

Ledelsesberetning

Udviklingsmuligheder

I Barslund er vi engagerede og sikrer gode udviklingsmuligheder for medarbejderne. Allerede ved ansættelsen bliver medarbejdernes kompetencer og gennemførte kurser registeret. Dette i forhold til opfølgning samt overblik over, om medarbejderen mangler relevante kurser.

I Barslund har vi ligeledes udviklet et uddannelses-/kursusforløb kaldet BG Academy. BG Academy er Barslund Group koncernens fælles lærings- og udviklingsforløb, som uddanner medarbejderne til at arbejde inden for de rammer og systemer der anvendes, herunder også medarbejderudvikling og videreuddannelse.

Under BG Academy indgår: Projektlederuddannelse, Formandsudvikling, Lærlingeforløb og målrettede temadage/kurser i forhold til aktuelle behov. Ved hjælp af BG Academy sikrer vi, at vores medarbejdere er bedst mulig klædt på til at udføre deres arbejdsopgaver. At have de dygtigste og mest tilfredse medarbejdere med høj motivation for deres job er altafgørende for os. Vi giver vores medarbejdere mulighed for at øge deres ansvarsområder i takt med deres udvikling. Samtidig er BG Academy med til at styrke sammenholdet og en god og udviklingsorienteret måde at være sociale på.

For at sikre gode udviklingsmuligheder afholder ledelsen MUS med medarbejderne en gang årligt i årets første kvartal. Medarbejderne udfylder her sammen med deres leder ønsker for kompetenceudvikling, hvortil der udarbejdes en plan for kompetenceudvikling af medarbejderen.

Management commentary

Development opportunities

At Barslund, we are committed to providing good development opportunities for our employees, no matter their occupational group. Already at the start of employment, we register our employees' competences and completed courses. This information is used to follow up on their training and get an overview of any relevant courses an employee is missing.

At Barslund, we have also developed a training/course programme called BG Academy. BG Academy is our common learning and development programme which provides training to our employees in how to work within our framework and systems, including employee development and further education and training.

BG Academy provides the following: Project management training, Supervisor development, Apprenticeships and subject-specific theme days/courses in relation to current needs. BG Academy helps us ensure that our employees possess the training they need to perform their work duties. Having the most talented and satisfied employees who are highly motivated about their jobs is paramount to us. We give our employees the opportunity to increase their responsibilities in line with their professional development. At the same time, BG Academy helps strengthen cohesion while also being a beneficial, development-oriented way for our employees to interact socially.

With a view to creating good development opportunities, the management arranges annual performance and development review with their employees during the first quarter of every year. At the performance assessment, the employees go through a form with their line managers and write down any competence development wishes, and a competence development plan is subsequently put together for the employee.

Ledelsesberetning

Kvalitetsuddannelse

Udover interne udviklingsmuligheder ønsker vi at sikre alle opnåelse af uddannelse af høj kvalitet og bekræfter troen på, at uddannelse er en af de mest kraftfulde og gennemprøvede motorer for en bæredygtig udvikling. Vi føler en forpligtelse til at være med til at skabe et multikulturelt og veluddannet samfund. Fremtidens generationer og deres udvikling er derfor et højt prioriteret fokusområde, og vi arbejder målrettet på, at vores bemanding altid består af lærlinge og elever, samt praktikanter under uddannelse. Dette er med til at skabe kvalitet i uddannelsessystemet og sikre, at fremtidens generationer har større mulighed for at få lære- og praktikpladser. Vores ønske for vores lærlinge, elever og praktikanter er, at de får succesoplevelser under uddannelse og de efterfølgende har mulighed for at gøre karriere.

Ansættelsesvilkår

Alle beslutninger vedrørende ansættelse, forfremmelse, afskedigelse, løn og andre arbejdsvilkår baseres på relevante og objektive kriterier.

BarSlund ønsker ikke at bidrage til social dumping, men sikrer fair forhold for vores medarbejdere. Vi støtter udryddelsen af alle former for tvangsarbejde. Alle medarbejdere er ansat jf. gældende overenskomster og lovgivning på området. Dette sikrer ordentlige løn- og ansættelsesvilkår uanset fagområde for den enkelte medarbejder, og giver gode, trygge og fleksible arbejdsvilkår, som er en forudsætning for tilfredse medarbejdere.

Vi er medlem af relevante brancheorganisationer, og dokumenterer løbende over for offentlige instanser, at løn- og ansættelsesvilkår lever op til gældende overenskomster/lovgivning.

Management commentary

Quality education

In addition to internal development opportunities, we strive to ensure that everyone has access to high-quality education and reaffirm the belief that education is one of the most potent and proven engines for sustainable development. We feel an obligation to help create a multicultural and well-educated society. Future generations and their development is accordingly a highly prioritised focus area for us, and we work hard to ensure that our project staff always includes apprentices, students and trainees. This contributes quality to the education system and ensures that future generations have better opportunities to find apprenticeships and traineeships. Our hope for our apprentices, students and trainees is that they have a rewarding experience during their education and training and that we help improve their opportunity to pursue a career in their chosen field.

Terms of employment

All decisions relating to employment, promotion, dismissal, remuneration and other terms of employment are based on relevant and objective criteria.

BarSlund does not wish to contribute to social dumping. Instead, we strive to ensure fair conditions for our employees. We support the elimination of all forms of forced labour. All our employees are hired in accordance with applicable collective agreements and legislation. This ensures decent terms of remuneration and employment regardless of each employee's occupational field and provides good, safe and flexible working conditions, which is necessary for any business which aims to have satisfied employees.

We are a member of relevant industry associations, and we regularly provide documentation to public authorities that our terms of remuneration and employment comply with the applicable collective agreements/legislation.

Ledelsesberetning

Vores medarbejdere har foreningsfrihed og vi anerkender retten til kollektiv forhandling. De kan stille krav til ledelsen og der bliver lyttet.

Børnearbejde

I Danmark såvel som i udlandet er Barslund bekendt med og respekterer forbuddet mod børnearbejde, som det udtrykkes i Bekendtgørelse af lov om arbejdsmiljø og i Bekendtgørelse om unges arbejde. Medarbejdere i koncernen skal minimum være fyldt 15 år.

Diskrimination

I Barslund er ingen form for diskrimination tilladt og vi medvirker ikke til krænkelse af menneskerettigheder. Vi gør en aktiv indsats for at være en multikulturel arbejdsplads. Hvis medarbejdere oplever diskrimination på grund af race, hudfarve, køn, seksuel orientering, religion, politisk overbevisning eller national eller social oprindelse som defineret af ILO, skal de indberette dette til HR, som tager hånd om det med det samme. Vi støtter og respekterer beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder.

Ved ansættelse får alle medarbejdere udleveret intramateriale og en værdihåndbog, der beskriver, at vi ikke tolererer nogle former for diskrimination eller brud på menneskerettigheder. Ved årlige kick-offs og juleafslutninger bliver medarbejderne ligeledes orienteret om vigtigheden af det gode kollegaskab, hvor respekt

for hinandens forskelligheder er afgørende.

Ligestilling

I Barslund udøver vi ikke forskelsbehandling som følge af køn, race, hudfarve, religion/tro, politisk anskuelse, seksuel orientering, national oprindelse, social oprindelse, etnisk oprindelse, alder eller handicap i forbindelse med ansættelse, afskedigelse, forflyttelse, forfremmelse, fastsættelse af løn, fastsættelse af arbejdsvilkår eller ved kompetenceudvikling.

Management commentary

Our employees have freedom of association, and we recognise the right to collective bargaining. They are free to submit requests to the management, which considers them.

Child labour

Barslund is familiar with and respects the ban on child labour pursuant to the Danish Working Environment Act and the Danish Children Act. Employees must be at least 15 years of age.

Discrimination

At Barslund, we do not allow any form of discrimination, and we do not contribute to violations of human rights. We make an active effort to be a multicultural workplace. If employees experience discrimination on the basis of race, skin colour, gender, sexual orientation, religion, political convictions or national/social origin as defined by the ILO, they must report this to HR, which will deal with the issue immediately. We support and respect the protection of human rights.

At the start of their employment, all employees are provided intro material and a value handbook which details that we do not tolerate any form of discrimination or breaches of human rights. At our annual kick-off events and Christmas round-off events, our employees are also informed about the importance of being good colleagues with an emphasis on respect for each other's differences.

Equality

At Barslund, we do not exercise differential treatment based on gender, race, skin colour, religion/faith, political opinions, sexual orientation, national origin, social origin, ethnic origin, age or disability in connection with employment, dismissal, transfer, promotion, determination of remuneration, determination of working conditions or competence development.

Ledelsesberetning

I lyset af at Barslund grundet sit fagområde befinder sig i en branchen, hvor størstedelen af de ansatte er mænd, har vi sat et måltal for det underrepræsenterede køn. Øverste ledelse i Barslund Group består af 30 ledere, hvoraf tre er kvinder, som repræsenterer alle selskaber. Antallet på tre udgør 10%, hvilket vi har vurderet til at være det hensigtsmæssige måltal for det underrepræsenterede køn.

For at fremme det underrepræsenterede køn i den øvrige ledelse, gennemgår vi ansættelsesvilkårene for at vurdere, hvad vi kan optimere i forhold til at fremme det underrepræsenterede køn. Vi har ligeledes drøftet, hvad de nuværende kvindelige ansatte ser som positive aspekter ved deres arbejde samt drøftet deres forbedringsidéer. Dette er sket ved deres årlige medarbejderudviklingssamtale. Deres input er brugt i forbindelse med rekruttering og blødere markedsføring. For at fremme det underrepræsenterede køn kræver det yderligere kvindelige ansatte, hvilket der er fokus på i forbindelse med rekruttering.

Lokalt samfundsengagement

I Barslund er vi engagerede i vores lokalsamfund. Vi føler som virksomhed et stort socialt ansvar, når det gælder integration og skabelsen af et multikulturelt samfund. Vi arbejder for at fremme integration og ligestilling samt gøre en aktiv indsats for socialt udsatte grupper. Vi har bl.a. etableret et succesfuldt flygtningeprogram, som vi har vundet en kommunal social beskæftigelsespris for. Ved at skabe arbejdspladser er vi med til at skabe vækst i lokalsamfundet.

Både i Danmark og Sverige samarbejder vi desuden med lokale skoler og støtter lokale aktiviteter. Skolerne får lov til at komme indenfor og bliver præsenteret for de mange uddannelses- og karrieremuligheder, der er i Barslund. Dette håber vi er med til at fastholde og tiltrække borgere.

Management commentary

In light of our areas of expertise we operate in an industry in which the majority of employees are men, we have set a target figure for the under-represented sex. Our management consists of 30 managers, of which three are women. Three female managers out of 30 amounts to a proportion of 10%, which we have determined to be the appropriate target figure for the under-represented sex.

In order to promote the under-represented sex in our senior management positions, we review the terms of employment to assess what we can optimise in relation to encouraging additional recruitment of the under-represented sex. We have also discussed what the current female employees consider to be positive aspects of their work as well as their proposals for improvement. These discussions took place during their annual performance and development review. Their input has been used in connection with recruitment and softer marketing. More female employees are required to promote the under-represented sex, and our recruitment processes focus on this.

Local community involvement

At Barslund, we are involved in our local community. We feel we have a major social responsibility in terms of integration and the creation of a multicultural society. We strive to promote integration and equality, and we are actively engaged in supporting socially disadvantaged groups. Among other things, we have established a successful refugee programme, which we have been awarded a municipal social employment prize for. By creating jobs, we help create growth in our local communities.

We also work together with local schools and support local activities. The schools are allowed to visit our facilities and receive information about the many training and career opportunities Barslund offers. Our hope is that this helps retain and attract residents in the local community.

Ledelsesberetning

Vi giver endvidere sponsorater til lokale sports- og sundhedsaktiviteter samt udvalgte velgørenhedsorganisationer. I 2018 foretog vi donationer for +500.000 kr.

Aktive mål - Socialt ansvar

- 10% af vores bemanning skal altid bestå af lærlinge og elever, samt praktikanter under uddannelse. I 2018 lå dette tal på 10%.
- I 2019 skal vi minimum ansætte 75% af vores færdiguddannede lærlinge, elever og praktikanter. I 2018 ansatte vi 83%.
- I 2019 skal vi have lærlinge, elever, samt praktikanter inden for minimum 10 forskellige fagområder. I 2018 havde vi lærlinge, elever, samt praktikanter fordelt på 11 områder (IT-supporter, IT-programmør, IT-infrastruktur, administration, smed, maskinfører, entreprenørmaskinmekaniker, anlægsstruktør, brolægger, ingeniørpraktikant, bygningskonstruktørpraktikant).
- I 2019 skal 5% af vores ansættelser være kvinder.
- I 2019 skal vi bevare tallet på 0 klager vedrørende diskrimination og ingen overtrædelser vedrørende menneskerettigheder, da vi i 2018 ingen klager modtog.

Vurdering

Vi vurderer, at indsatsen i forhold til vores sociale ansvar i 2018 har været tilfredsstillende. Vi uddanner, sikrer ligestilling, er lokalt engagerede og har ikke haft nogle overtrædelser af menneskerettigheder.

Management commentary

We also award sponsorship to local sports and health activities as well as selected charities. Our donations in 2018 amounted to over DKK 500,000.

Active goals - Social Responsibility

- 10% of our project staff should always consist of apprentices, students and trainees. In 2018, this percentage was 10%.
- In 2019, we should hire at least 75% of our graduate apprentices, students and trainees. In 2018, we hired 83%.
- In 2019, we should have apprentices, students and trainees working in at least 10 different occupational fields. In 2018, we had apprentices, students and trainees working in 11 fields (IT supporter, IT programmer, IT infrastructure, administration, metalworker, machine operator, construction machine mechanic, facility builder, mason pavior, engineer trainee, building and construction trainee).
- In 2019, 5% of our new employees should be women.
- In 2019, we should maintain the figure of 0 complaints relating to discrimination and have no breaches relating to human rights, as we received no complaints in that regard in 2018.

Assessment

Our assessment is that our efforts in relation to our social responsibility in 2018 have been satisfactory. We are providing education and training, ensuring equality, involved in our local communities and have not had any breaches of human rights.



Ledelsesberetning

Redegørelse for det underrepræsenterede køn

I lyset af at Barslunds øverste ledelse består af 6 personer og at direktionen består af 1 person, er det mest hensigtsmæssige måltal for det underrepræsenterede køn vurderet til 1-2 personer i bestyrelsen og 0 % i direktionen.

For at sikre muligheden for at overholde et fremadrettet måltal på 1-2 personer, er det vurderet, at dette måltal tillige skal finde anvendelse på mellemliderniveau.

Barslund lever på nuværende tidspunkt op til måltallet for den øverste ledelse.

Begivenheder efter balancedagen

Der er fra balancedagen og frem til i dag ikke indtrådt forhold, som forrykker vurderingen af årsrapporten.

Management commentary

Statutory report on the underrepresented gender

Considering that the Barslund's senior management consists of six persons and the Executive Board consists of one person, it has been assessed that the appropriate target figure for the underrepresented gender is 1-2 persons for the Board of Directors and 0% for the Executive Board.

In order to ensure that it is possible to comply with a future target figure of 1-2 persons, it has been assessed that this target figure will also apply to middle management levels.

At present, Barslund currently lives up to the target figure for the Board of Directors.

Events after the balance sheet date

No events have occurred after the balance sheet date to this date which would influence the evaluation of this annual report.

Resultatopgørelse for 2018

Income statement for 2018

	Note	2018	2017
	Notes	DKK '000	DKK '000
Nettoomsætning <i>Revenue</i>	1	1.030.990	1.164.346
Andre driftsindtægter <i>Other operating income</i>		1.334	1.092
Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer <i>Costs of raw materials and consumables</i>		(100.094)	(119.256)
Andre eksterne omkostninger <i>Other external expenses</i>		(647.476)	(769.183)
Bruttoresultat Gross profit/loss		284.754	276.999
Personaleomkostninger <i>Staff costs</i>	2	(227.419)	(223.929)
Af- og nedskrivninger <i>Depreciation, amortisation and impairment losses</i>	3	(35.877)	(40.207)
Andre driftsomkostninger <i>Other operating expenses</i>		(364)	(364)
Driftsresultat Operating profit/loss		21.094	12.499
Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder <i>Income from investments in associates</i>		(59)	82
Andre finansielle indtægter <i>Other financial income</i>	4	19.203	10.907
Andre finansielle omkostninger <i>Other financial expenses</i>	5	(9.123)	(6.784)
Resultat før skat Profit/loss before tax		31.115	16.704
Skat af ordinært resultat <i>Tax on profit/loss from ordinary activities</i>	6	(7.057)	(3.745)
Årets resultat Profit/loss for the year	7	24.058	12.959

Balance pr. 31.12.2018

Balance sheet at 31.12.2018

	Note	2018	2017
	<i>Notes</i>	DKK '000	DKK '000
Grunde og bygninger <i>Land and buildings</i>		25.607	26.021
Produktionsanlæg og maskiner <i>Plant and machinery</i>		122.881	146.682
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar <i>Other fixtures and fittings, tools and equipment</i>		1.421	1.623
Materielle anlægsaktiver <i>Property, plant and equipment</i>	8	<u>149.909</u>	<u>174.326</u>
Kapitalandele i associerede virksomheder <i>Investments in associates</i>		6.565	6.624
Andre tilgodehavender <i>Other receivables</i>		600	600
Finansielle anlægsaktiver <i>Fixed asset investments</i>	9	<u>7.165</u>	<u>7.224</u>
Anlægsaktiver <i>Fixed assets</i>		<u>157.074</u>	<u>181.550</u>
Råvarer og hjælpematerialer <i>Raw materials and consumables</i>		1.171	1.104
Varebeholdninger <i>Inventories</i>		<u>1.171</u>	<u>1.104</u>

Balance pr. 31.12.2018

Balance sheet at 31.12.2018

	Note	2018	2017
	Notes	DKK '000	DKK '000
Tilgodehavender fra salg og tjenesteydelser <i>Trade receivables</i>		200.139	214.520
Igangværende arbejder for fremmed regning <i>Contract work in progress</i>	10	188.703	180.481
Tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder <i>Receivables from group enterprises</i>		152.863	129.793
Tilgodehavender hos associerede virksomheder <i>Receivables from associates</i>		1.251	4.142
Andre tilgodehavender <i>Other short-term receivables</i>		100	105
Periodeafgrænsningsposter <i>Prepayments</i>	11	418	280
Tilgodehavender <i>Receivables</i>		543.474	529.321
Andre værdipapirer og kapitalandele <i>Other investments</i>		24	24
Værdipapirer og kapitalandele <i>Other investments</i>		24	24
Likvide beholdninger <i>Cash</i>		13.688	1.580
Omsætningsaktiver <i>Current assets</i>		558.357	532.029
Aktiver <i>Assets</i>		715.431	713.579

Balance pr. 31.12.2018

Balance sheet at 31.12.2018

	Note	2018	2017
	Notes	DKK '000	DKK '000
Virksomhedskapital <i>Contributed capital</i>		10.000	10.000
Reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode <i>Reserve for net revaluation according to the equity method</i>		6.563	6.623
Overført overskud eller underskud <i>Retained earnings</i>		192.865	183.747
Forslag til udbytte for regnskabsåret <i>Proposed dividend</i>		15.000	0
Egenkapital <i>Equity</i>		<u>224.428</u>	<u>200.370</u>
Udskudt skat <i>Provisions for deferred tax</i>	12	22.804	22.589
Hensatte forpligtelser <i>Provisions</i>		<u>22.804</u>	<u>22.589</u>
Gæld til realkreditinstitutter <i>Mortgage debts</i>		10.418	11.050
Finansielle leasingforpligtelser <i>Finance lease liabilities</i>		55.777	82.123
Langfristede gældsforpligtelser <i>Non-current liabilities other than provisions</i>	13	<u>66.195</u>	<u>93.173</u>

Balance pr. 31.12.2018

Balance sheet at 31.12.2018

	Note Notes	2018 DKK '000	2017 DKK '000
Kortfristet del af langfristede gældsforpligtelser <i>Current portion of long-term liabilities other than provisions</i>	13	40.031	34.989
Bankgæld <i>Bank loans</i>		116.274	91.594
Deposita <i>Deposits</i>		103	116
Modtagne forudbetalinger fra kunder <i>Prepayments received from customers</i>		23.689	12.580
Leverandører af varer og tjenesteydelser <i>Trade payables</i>		148.205	176.147
Gæld til tilknyttede virksomheder <i>Payables to group enterprises</i>		20.126	16.969
Gæld til virksomhedsdeltagere og ledelse <i>Payables to shareholders and management</i>		0	144
Skyldig selskabsskat <i>Income tax payable</i>		6.836	22.413
Anden gæld <i>Other payables</i>	14	46.740	42.495
Kortfristede gældsforpligtelser <i>Current liabilities other than provisions</i>		402.004	397.447
Gældsforpligtelser <i>Liabilities other than provisions</i>		468.199	490.620
Passiver <i>Equity and liabilities</i>		715.431	713.579
Ikke-indregnede leje- og leasingforpligtelser <i>Unrecognised rental and lease commitments</i>	16		
Eventualforpligtelser <i>Contingent liabilities</i>	17		
Pantsætninger og sikkerhedsstillelser <i>Mortgages and securities</i>	18		
Nærtstående parter med bestemmende indflydelse <i>Related parties with controlling interest</i>	19		
Transaktioner med nærtstående parter <i>Transactions with related parties</i>	20		
Koncernforhold <i>Consolidation</i>	21		

Egenkapitaloppgørelse for 2018

Statement of changes in equity for 2018

	Virksom- hedskapital	Reserve for nettoop- skrivning efter indre værdi- metode	Overført overskud eller under- skud	Forslag til udbytte for regnskabs- året	I alt
	<i>Contributed capital</i>	<i>Reserve for net revaluation ac- cording to the equity method</i>	<i>Retained ear- nings</i>	<i>Proposed divi- dend</i>	<i>Total</i>
	DKK '000	DKK '000	DKK '000	DKK '000	DKK '000
Egenkapital primo <i>Equity beginning of year</i>	10.000	6.623	183.747	0	200.370
Årets resultat <i>Profit/loss for the year</i>	0	(60)	9.118	15.000	24.058
Egenkapital ultimo <i>Equity end of year</i>	10.000	6.563	192.865	15.000	224.428

Pengestrømsopgørelse for 2018

Cash flow statement for 2018

	Note	2018	2017
	Notes	DKK '000	DKK '000
Driftsresultat <i>Operating profit/loss</i>		21.094	12.498
Af- og nedskrivninger <i>Amortisation, depreciation and impairment losses</i>		36.615	39.769
Ændringer i arbejdskapital <i>Working capital changes</i>	15	(4.038)	(14.215)
Pengestrømme vedrørende primær drift <i>Cash flow from ordinary operating activities</i>		53.671	38.052
Modtagne finansielle indtægter <i>Financial income received</i>		19.203	10.907
Betalte finansielle omkostninger <i>Financial income paid</i>		(9.123)	(6.784)
Refunderet/(betalt) selskabsskat <i>Income taxes refunded/(paid)</i>		(22.414)	(9.786)
Pengestrømme vedrørende drift <i>Cash flows from operating activities</i>		41.337	32.389
Køb mv. af materielle anlægsaktiver <i>Acquisition etc of property, plant and equipment</i>		(14.292)	(29.645)
Salg af materielle anlægsaktiver <i>Sale of property, plant and equipment</i>		3.564	2.438
Køb af finansielle anlægsaktiver <i>Acquisition of fixed asset investments</i>		0	(1)
Salg af finansielle anlægsaktiver <i>Sale of fixed asset investments</i>		0	363
Pengestrømme vedrørende investeringer <i>Cash flows from investing activities</i>		(10.728)	(26.845)
Optagelse af lån <i>Loans raised</i>		8.898	32.240
Afdrag på lån mv. <i>Instalments on loans etc</i>		(32.190)	(53.007)
Andre pengestrømme vedrørende finansiering <i>Other cash flows from financing activities</i>		(19.913)	(7.648)
Pengestrømme vedrørende finansiering <i>Cash flows from financing activities</i>		(43.205)	(28.415)
Transport <i>To be carried forward</i>		(12.596)	(22.871)

Pengestrømsoppgørelse for 2018

Cash flow statement for 2018

	Note <i>Notes</i>	2018 <i>'000DKK</i>	2017 <i>'000DKK</i>
Transport <i>Brought forward</i>		(12.596)	(22.871)
Ændring i likvider <i>Increase/decrease in cash and cash equivalents</i>		(12.596)	(22.871)
Likvider primo <i>Cash and cash equivalents beginning of year</i>		(89.990)	(67.119)
Likvider ultimo <i>Cash and cash equivalents end of year</i>		<u>(102.586)</u>	<u>(89.990)</u>

Noter

Notes

	2018 DKK '000	2017 DKK '000
1. Nettoomsætning		
1. Revenue		
Årets faktureringer i Danmark <i>Invoicing for the year</i>	961.038	1.134.380
Årets eksport <i>Export for the year</i>	69.952	29.966
	<u>1.030.990</u>	<u>1.164.346</u>

	2018 DKK '000	2017 DKK '000
2. Personaleomkostninger		
2. Staff costs		
Gager og lønninger <i>Wages and salaries</i>	204.327	203.189
Pensioner <i>Pension costs</i>	16.912	15.540
Andre omkostninger til social sikring <i>Other social security costs</i>	6.180	5.200
	<u>227.419</u>	<u>223.929</u>
Gennemsnitligt antal fuldtidsansatte medarbejdere <i>Average number of employees</i>	<u>423</u>	<u>418</u>

	Ledelses- vederlag <i>Remuneration of management</i> 2018 DKK '000	Ledelses- vederlag <i>Remuneration of management</i> 2017 DKK '000
Samlet for ledelseskategorier <i>Total amount for management categories</i>	1.629	1.778
	<u>1.629</u>	<u>1.778</u>

	2018 DKK '000	2017 DKK '000
3. Af- og nedskrivninger		
3. Depreciation, amortisation and impairment losses		
Afskrivninger på materielle anlægsaktiver <i>Depreciation of property, plant and equipment</i>	35.877	40.207
	<u>35.877</u>	<u>40.207</u>

Noter

Notes

	2018 DKK '000	2017 DKK '000
4. Andre finansielle indtægter		
4. Other financial income		
Finansielle indtægter fra tilknyttede virksomheder <i>Financial income arising from group enterprises</i>	6.360	6.265
Øvrige finansielle indtægter <i>Other financial income</i>	12.843	4.642
	19.203	10.907
5. Andre finansielle omkostninger		
5. Other financial expenses		
Finansielle omkostninger fra tilknyttede virksomheder <i>Financial expenses from group enterprises</i>	513	0
Renteomkostninger i øvrigt <i>Interest expenses</i>	6.841	5.394
Øvrige finansielle omkostninger <i>Other financial expenses</i>	1.769	1.390
	9.123	6.784
6. Skat af ordinært resultat		
6. Tax on profit/loss from ordinary activities		
Aktuel skat <i>Tax on current year taxable income</i>	6.836	22.414
Ændring af udskudt skat <i>Change in deferred tax for the year</i>	215	(18.669)
Regulering vedrørende tidligere år <i>Adjustment concerning previous years</i>	6	0
	7.057	3.745
7. Forslag til resultatdisponering		
7. Proposed distribution of profit/loss		
Ordinært udbytte for regnskabsåret <i>Ordinary dividend for the financial year</i>	15.000	0
Overført til reserve for nettoopskrivning efter indre værdis metode <i>Transferred to reserve for net revaluation according to the equity method</i>	(60)	82
Overført resultat <i>Retained earnings</i>	9.118	12.877
	24.058	12.959

Noter
Notes

	Grunde og bygninger	Produktionsanlæg og maskiner	Andre anlæg, driftsmateriel og inventar
	<i>Land and buildings</i>	<i>Plant and machinery</i>	<i>Other fixtures and fittings, tools and equipment</i>
	DKK '000	DKK '000	DKK '000
8. Materielle anlægsaktiver			
8. Property, plant and equipment			
Kostpris primo <i>Cost beginning of year</i>	39.080	273.848	2.255
Tilgange <i>Additions</i>	0	13.825	467
Afgange <i>Disposals</i>	0	(10.258)	0
Kostpris ultimo <i>Cost end of year</i>	39.080	277.415	2.722
Af- og nedskrivninger primo <i>Depreciation and impairment losses beginning of the year</i>	(13.059)	(127.166)	(632)
Årets afskrivninger <i>Depreciation for the year</i>	(414)	(34.794)	(669)
Tilbageførsel ved afgange <i>Reversal regarding disposals</i>	0	7.426	0
Af- og nedskrivninger ultimo <i>Depreciation and impairment losses end of the year</i>	(13.473)	(154.534)	(1.301)
Regnskabsmæssig værdi ultimo <i>Carrying amount end of year</i>	25.607	122.881	1.421
Ikke ejede aktiver <i>Recognised assets not owned by entity</i>	-	101.910	-

Noter

Notes

	Kapitalan- dele i as- socierede virksom- heder <i>Investments in associates</i> DKK '000	Andre til- godeha- vender <i>Other recei- vables</i> DKK '000
9. Finansielle anlægsaktiver		
9. Fixed asset investments		
Kostpris primo <i>Cost beginning of year</i>	0	600
Kostpris ultimo <i>Cost end of year</i>	0	600
Opskrivninger primo <i>Revaluations beginning of year</i>	6.624	0
Andel af årets resultat efter skat <i>Share of profit/loss after tax</i>	(59)	0
Opskrivninger ultimo <i>Revaluations end of year</i>	6.565	0
Regnskabsmæssig værdi ultimo <i>Carrying amount end of year</i>	6.565	600

	Hjemsted <i>Registered in</i>	Rets- form <i>Corporate form</i>	Ejer- andel <i>Equity interest</i> %	Egenkapital <i>Equity</i> DKK '000	Resultat <i>Profit/loss</i> DKK '000
Associerede virksomheder: <i>Associates:</i>					
BarSlund CG Jensen I/S	Kvistgård	I/S	50,00	71	0
BarSlund & K.L. Kristensen I/S	Kvistgård	I/S	50,00	13.040	8
BarSlund TBI Infra I/S	Kvistgård	I/S	50,00	1	1
BarSlund & Juul & Nielsen I/S	Glostrup	I/S	50,00	1	(1)

Ovenstående tal for resultat og egenkapital er baseret på ureviderede råbalancer, idet interessentskaberne ikke skal offentliggøre årsrapporter.

The above figures for profit/loss and equity are based on unaudited trial balances, as the entities are not obligated to publicize an annual report.

Noter

Notes

	2018 DKK '000	2017 DKK '000
10. Igangværende arbejder for fremmed regning		
<i>10. Contract work in progress</i>		
Igangværende arbejder for fremmed regning <i>Contract work in progress</i>	3.431.127	3.746.104
Foretagne acontofaktureringer <i>Progress billings regarding contract work in progress</i>	(3.266.113)	(3.578.203)
Overført til gældsforpligtelser <i>Transferred to liabilities other than provisions</i>	23.689	12.580
	<u>188.703</u>	<u>180.481</u>

11. Periodeafgrænsningsposter

11. Prepayments

Periodeafgrænsningsposter består af forudbetalte omkostninger til it og forsikring mv.

Prepayments comprises prepaid IT and insurance costs etc.

	2018 DKK '000	2017 DKK '000
12. Udskudt skat		
<i>12. Provisions for deferred tax</i>		
Materielle anlægsaktiver <i>Property, plant and equipment</i>	(396)	(1.181)
Tilgodehavender <i>Receivables</i>	23.200	23.770
	<u>22.804</u>	<u>22.589</u>

Bevægelser i året

Changes during the year

Primo <i>Beginning of year</i>	22.589
Indregnet i resultatopgørelsen <i>Recognised in the income statement</i>	215
Ultimo <i>End of year</i>	<u>22.804</u>

Noter

Notes

	Forfald inden for 12 måneder 2017 <i>Instalments within 12 months 2017</i>	Forfald inden for 12 måneder 2018 <i>Instalments within 12 months 2018</i>	Forfald efter 12 måneder <i>Instalments beyond 12 months</i>	Restgæld efter 5 år <i>Outstanding after 5 years</i>
	DKK '000	DKK '000	DKK '000	DKK '000
13. Langfristede gældsforpligtelser				
13. Non-current liabilities other than provisions				
Gæld til realkreditinstitutter <i>Mortgage debts</i>	626	629	10.418	8.016
Finansielle leasingforpligtelser <i>Finance lease liabilities</i>	34.363	39.402	55.777	0
	34.989	40.031	66.195	8.016
			2018	2017
			DKK '000	DKK '000
14. Anden gæld				
14. Other payables				
Moms og afgifter <i>VAT and duties</i>			3.444	744
Skyldig løn, A-skat, sociale bidrag m.m. <i>Wages and salaries, personal income taxes, social security costs, etc payable</i>			14.516	13.280
Feriepengeforpligtelser <i>Holiday pay obligation</i>			20.279	19.667
Andre skyldige omkostninger <i>Other costs payable</i>			8.501	8.804
			46.740	42.495
			2018	2017
			DKK '000	DKK '000
15. Ændring i arbejdskapital				
15. Change in working capital				
Ændring i varebeholdninger <i>Increase/decrease in inventories</i>			(67)	0
Ændring i tilgodehavender <i>Increase/decrease in receivables</i>			32.606	(34.222)
Ændring i leverandørgæld mv. <i>Increase/decrease in trade payables etc</i>			(36.577)	20.007
			(4.038)	(14.215)

Noter

Notes

18. Pantsætninger og sikkerhedsstillelser

18. Mortgages and securities

Regnskabsmæssig værdi af realkreditbelånte ejendomme udgør 25.607 t.kr. Der er tinglyst pant til sikkerhed for realkreditgæld der i alt udgør 11.047 t.kr.

Til sikkerhed for konto Danske Corporate 4183 12493819 i Danske Bank, er der stillet sikkerhed i form af virksomhedspant på nominelt 30.000 t.kr.

Carrying amount of mortgage property presents 26,607 TDKK, providing security for mortgage debt of 11,047 TDKK.

A floating charge of nominally 30,000 TDKK have been posted as collateral for account Danske Corporate 4183 12493819 in Danske Bank.

19. Nærtstående parter med bestemmende indflydelse

19. Related parties with controlling interest

Barslund Group A/S, Agernvej 4, 3490 Kvistgård, ejer alle aktier i selskabet og har dermed bestemmende indflydelse.

Jens Thomas Barslund og Mette Barslund, Solbakkevej 12, 2960 Rungsted, ejer hver 42,5% af aktierne i selskabet og har ultimativt majoriteten af aktierne i selskabet, og har derfor bestemmende indflydelse på dette.

Barslund Group A/S, Agernvej 4, 3490 Kvistgaard, wholly owns the shares of the Entity and thus has control over the Entity.

Jens Thomas Barslund and Mette Barslund, Solbakkevej 12, 2960 Rungsted, each owns 42,5 % of the shares and has ultimately the majority of the shares in the company, and therefore has control over the Entity.

20. Transaktioner med nærtstående parter

20. Transactions with related parties

Selskabets transaktioner med nærtstående parter er foretaget på markedsmæssige vilkår.

The Entity's transactions with related parties have been made on arms-length principles.

21. Koncernforhold

21. Consolidation

Navn og hjemsted for modervirksomheden, der udarbejder koncernregnskab for den største koncern:

Name and registered office of the Parent preparing consolidated financial statements for the largest group:

Barslund Group A/S, Agernvej 4, 3490 Kvistgård, CVR-nr. 19 73 53 19.

Barslund Group A/S, Agernvej 4, 3490 Kvistgaard, CVR-nr. 19 73 53 19.

Navn og hjemsted for modervirksomheden, der udarbejder koncernregnskab for den mindste koncern:

Name and registered office of the Parent preparing consolidated financial statements for the smallest group:

Barslund Group A/S, Agernvej 4, 3490 Kvistgård, CVR-nr. 19 73 53 19.

Barslund Group A/S, Agernvej 4, 3490 Kvistgaard, CVR-nr. 19 73 53 19.

Anvendt regnskabspraksis

Regnskabsklasse

Årsrapporten er aflagt i overensstemmelse med årsregnskabslovens bestemmelser for regnskabsklasse C (stor).

Årsregnskabet er aflagt efter samme regnskabspraksis som sidste år.

I henhold til årsregnskabsloven § 96 stk. 3, har selskabet undladt at give noteoplysninger om revisionshonorar, idet oplysningerne fremgår af koncernregnskabet for Barslund Group A/S.

Generelt om indregning og måling

Aktiver indregnes i balancen, når det som følge af en tidligere begivenhed er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil tilflyde virksomheden, og aktivets værdi kan måles pålideligt.

Forpligtelser indregnes i balancen, når virksomheden som følge af en tidligere begivenhed har en retlig eller faktisk forpligtelse, og det er sandsynligt, at fremtidige økonomiske fordele vil fragå virksomheden, og forpligtelsens værdi kan måles pålideligt.

Ved første indregning måles aktiver og forpligtelser til kostpris. Måling efter første indregning sker som beskrevet for hver enkelt regnskabspost nedenfor.

Ved indregning og måling tages hensyn til forudsigelige risici og tab, der fremkommer, inden årsrapporten aflægges, og som be- eller afkræfter forhold, der eksisterede på balancedagen.

I resultatopgørelsen indregnes indtægter, i takt med at de indtjenes, mens omkostninger indregnes med de beløb, der vedrører regnskabsåret.

Accounting policies

Reporting class

This annual report has been presented in accordance with the provisions of the Danish Financial Statements Act governing reporting class C enterprises (big).

The accounting policies applied to these financial statements are consistent with those applied last year.

According to the Danish Financial Statements Act § 96 paragraph 3, has the Company chosen not to provide the note information on audit fees, because the information is contained in the consolidated financial statements for Barslund Group A/S.

Recognition and measurement

Assets are recognised in the balance sheet when it is probable as a result of a prior event that future economic benefits will flow to the Entity, and the value of the asset can be measured reliably.

Liabilities are recognised in the balance sheet when the Entity has a legal or constructive obligation as a result of a prior event, and it is probable that future economic benefits will flow out of the Entity, and the value of the liability can be measured reliably.

On initial recognition, assets and liabilities are measured at cost. Measurement subsequent to initial recognition is effected as described below for each financial statement item.

Anticipated risks and losses that arise before the time of presentation of the annual report and that confirm or invalidate affairs and conditions existing at the balance sheet date are considered at recognition and measurement.

Income is recognised in the income statement when earned, whereas costs are recognised by the amounts attributable to this financial year.

Anvendt regnskabspraksis

Omregning af fremmed valuta

Transaktioner i fremmed valuta omregnes ved første indregning til transaktionsdagens kurs. Tilgodehavender, gældsforpligtelser og andre monetære poster i fremmed valuta, som ikke er afregnet på balancedagen, omregnes til balancedagens valutakurs. Valutakursdifferencer, der opstår mellem transaktionsdagens kurs og kursen på henholdsvis betalingsdagen og balancedagen, indregnes i resultatopgørelsen som finansielle poster. Materielle anlægsaktiver, varebeholdninger og andre ikke-monetære aktiver, der er købt i fremmed valuta, omregnes til historiske kurser.

Resultatopgørelsen

Nettoomsætning

Nettoomsætning ved salg af varer indregnes i resultatopgørelsen, når levering og risikoovergang til køber har fundet sted. Nettoomsætning ved salg af tjenesteydelser indregnes i resultatopgørelsen, når levering til køber har fundet sted. Nettoomsætning indregnes eksklusive moms, afgifter og rabatter i forbindelse med salget og måles til dagsværdien af det fastsatte vederlag.

Igangværende arbejder for fremmed regning indregnes i nettoomsætningen, i takt med at produktionen udføres, således at nettoomsætningen svarer til salgsværdien af det i regnskabsåret udførte arbejde (produktionsmetoden).

Andre driftsindtægter

Andre driftsindtægter omfatter indtægter af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktivitet.

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer

Omkostninger til råvarer og hjælpematerialer omfatter regnskabsårets forbrug af råvarer og hjælpematerialer efter regulering for forskydning i

Accounting policies

Foreign currency translation

On initial recognition, foreign currency transactions are translated applying the exchange rate at the transaction date. Receivables, payables and other monetary items denominated in foreign currencies that have not been settled at the balance sheet date are translated using the exchange rate at the balance sheet date. Exchange differences that arise between the rate at the transaction date and the rate in effect at the payment date, or the rate at the balance sheet date are recognised in the income statement as financial income or financial expenses. Property, plant and equipment, intangible assets, inventories and other non-monetary assets that have been purchased in foreign currencies are translated using historical rates.

Income statement

Revenue

Revenue from the sale of goods is recognised in the income statement when delivery is made and risk has passed to the buyer. Revenue from the sale of services is recognised in the income statement when delivery is made to the buyer. Revenue is recognised net of VAT, duties and sales discounts and is measured at fair value of the consideration fixed.

Contract work in progress is included in revenue based on the stage of completion so that revenue corresponds to the selling price of the work performed in the financial year (the percentage-of-completion method).

Other operating income

Other operating income comprises income of a secondary nature as viewed in relation to the Entity's primary activities.

Costs of raw materials and consumables

Costs of raw materials and consumables comprise the consumption of raw materials and consumables for the financial year after adjustment for

Anvendt regnskabspraksis

beholdninger af disse varer mv. fra primo til ultimo. I posten indgår eventuelt svind og sædvanlige nedskrivninger af de pågældende lagerbeholdninger.

Andre eksterne omkostninger

Andre eksterne omkostninger omfatter omkostninger, der vedrører virksomhedens primære aktiviteter, herunder lokaleomkostninger, kontorholdsomkostninger, salgsfremmende omkostninger mv. I posten indgår endvidere nedskrivninger af tilgodehavender indregnet under omsætningsaktiver.

Personaleomkostninger

Personaleomkostninger omfatter løn og gager såvel som omkostninger til social sikring, pensioner o.l. for virksomhedens medarbejdere.

Af- og nedskrivninger

Af- og nedskrivninger af materielle anlægsaktiver består af regnskabsårets af- og nedskrivninger opgjort ud fra henholdsvis de fastsatte restværdier og brugstider for de enkelte aktiver og gennemførte nedskrivningstest og af gevinster og tab ved salg af materielle anlægsaktiver.

Andre driftsomkostninger

Andre driftsomkostninger omfatter omkostninger af sekundær karakter set i forhold til virksomhedens hovedaktiviteter.

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder

Indtægter af kapitalandele i associerede virksomheder omfatter den forholdsmæssige andel af de enkelte associerede virksomheders resultat efter forholdsmæssig eliminering af interne avancer og tab.

Accounting policies

changes in inventories of these goods from the beginning to the end of the year. This item includes shrinkage, if any, and ordinary writedowns of the relevant inventories.

Other external expenses

Other external expenses include expenses relating to the Entity's ordinary activities, including expenses for premises, stationery and office supplies, marketing costs, etc. This item also includes writedowns of receivables recognised in current assets.

Staff costs

Staff costs comprise salaries and wages as well as social security contributions, pension contributions, etc for entity staff.

Depreciation amortisation and impairment losses

Amortisation, depreciation and impairment losses relating to property, plant and equipment comprise amortisation, depreciation and impairment losses for the financial year, calculated on the basis of the residual values and useful lives of the individual assets and impairment testing as well as gains and losses from the sale of property, plant and equipment.

Other operating expenses

Other operating expenses comprise expenses of a secondary nature as viewed in relation to the Entity's primary activities.

Income from investments in associates

Income from investments in associates comprises the pro rata share of the individual associates' profit/loss after elimination of intra-group profits or losses.

Anvendt regnskabspraksis

Andre finansielle indtægter

Andre finansielle indtægter består af modtagne udbytter o.l. fra andre værdipapirer og kapitalandele, renteindtægter, herunder renteindtægter fra tilgodehavender hos tilknyttede virksomheder, nettokursgevinster vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle aktiver samt godtgørelser under acontoskatteordningen mv.

Andre finansielle omkostninger

Andre finansielle omkostninger består af renteomkostninger, herunder renteomkostninger fra gæld til tilknyttede virksomheder, nettokurstab vedrørende værdipapirer, gæld og transaktioner i fremmed valuta, amortisering af finansielle forpligtelser samt tillæg under acontoskatteordningen mv.

Skat

Årets skat, der består af årets aktuelle skat og ændring af udskudt skat, indregnes i resultatopgørelsen med den del, der kan henføres til årets resultat, og direkte på egenkapitalen med den del, der kan henføres til posteringer direkte på egenkapitalen.

Selskabet er sambeskattet med alle danske koncernvirksomheder. Den aktuelle danske selskabsskat fordeles mellem de sambeskattede virksomheder i forhold til disses skattepligtige indkomster (fuld fordeling med refusion vedrørende skattemæssige underskud).

Balancen

Materielle anlægsaktiver

Grunde og bygninger, produktionsanlæg og maskiner samt andre anlæg, driftsmateriel og inventar måles til kostpris med fradrag af akkumulerede af- og nedskrivninger. Der afskrives ikke på grunde.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen, omkostninger direkte tilknyttet anskaffelsen og omkost-

Accounting policies

Other financial income

Other financial income comprises dividends etc received on other investments, interest income, including interest income on receivables from group enterprises, net capital gains on securities, payables and transactions in foreign currencies, amortisation of financial assets as well as tax relief under the Danish Tax Prepayment Scheme etc.

Other financial expenses

Other financial expenses comprise interest expenses, including interest expenses on payables to group enterprises, net capital losses on securities, payables and transactions in foreign currencies, amortisation of financial liabilities as well as tax surcharge under the Danish Tax Prepayment Scheme etc.

Tax on profit/loss for the year

Tax for the year, which consists of current tax for the year and changes in deferred tax, is recognised in the income statement by the portion attributable to the profit for the year and recognised directly in equity by the portion attributable to entries directly in equity.

The Entity is jointly taxed with all Danish Group entities. The current Danish income tax is allocated among the jointly taxed entities proportionally to their taxable income (full allocation with a refund concerning tax losses).

Balance sheet

Property, plant and equipment

Land and buildings, plant and machinery as well as other fixtures and fittings, tools and equipment are measured at cost less accumulated depreciation and impairment losses. Land is not depreciated.

Cost comprises the acquisition price, costs directly attributable to the acquisition and preparation

Anvendt regnskabspraksis

ninger til klargøring af aktivet indtil det tidspunkt, hvor aktivet er klar til at blive taget i brug. For egenfremstillede aktiver omfatter kostprisen direkte og indirekte omkostninger til materialer, komponenter, underleverandører og lønninger. For finansielt leasede aktiver udgør kostprisen den laveste værdi af dagsværdien af aktivet og nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse.

Indirekte produktionsomkostninger i form af indirekte henførbare personaleomkostninger og afskrivninger på immaterielle og materielle anlægsaktiver, der er anvendt i fremstillingsprocessen, indregnes i kostprisen baseret på det medgåede timeforbrug for det enkelte aktiv.

Afskrivningsgrundlaget er kostpris med fradrag af forventet restværdi efter afsluttet brugstid. Der foretages lineære afskrivninger, baseret på følgende vurdering af aktivernes forventede brugstider:

Bygninger	50 år
Produktionsanlæg og maskiner	3-10 år
Andre anlæg, driftsmateriel og inventar	3-5 år
Indretning af lejede lokaler	3-5 år

For indretning af lejede lokaler og aktiver omfattet af finansielle leasingaftaler udgør afskrivningsperioden maksimalt aftaleperioden.

Forventede brugstider og restværdier revurderes årligt.

Materielle anlægsaktiver nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Kapitalandele i associerede virksomheder

Kapitalandele i associerede virksomheder indregnes og måles efter den indre værdis metode (equity-metoden). Dette indebærer, at kapitalandelene måles til den forholds-mæssige andel af virksom-

Accounting policies

costs of the asset until the time when it is ready to be put into operation. For self-constructed assets, cost comprises direct and indirect costs of materials, components, subsuppliers and labour costs. For assets held under finance leases, cost is the lower of the asset's fair value and present value of future lease payments.

Indirect production costs in the form of indirectly attributable staff costs and amortisation of intangible assets and depreciation on property, plant and equipment used in the development process are recognised in cost based on time spent on each asset.

The basis of depreciation is cost less estimated residual value after the end of useful life. Straight-line depreciation is made on the basis of the following estimated useful lives of the assets:

<i>Buildings</i>	<i>50 years</i>
<i>Plant and machinery</i>	<i>3-10 years</i>
<i>Other fixtures and fittings, tools and equipment</i>	<i>3-5 years</i>
<i>Leasehold improvements</i>	<i>3-5 years</i>

For leasehold improvements and assets subject to finance leases, the depreciation period cannot exceed the contract period.

Estimated useful lives and residual values are reassessed annually.

Property, plant and equipment are written down to the lower of recoverable amount and carrying amount.

Investments in associates

Investments in associates are recognised and measured according to the equity method. This means that investments are measured at the pro rata share of the associates' equity value plus

Anvendt regnskabspraksis

hedernes regnskabsmæssige indre værdi med tillæg af uafskrevet goodwill og med fradrag eller tillæg af urealiserede, forholdsmæssige interne fortjenester og tab.

Associerede virksomheder med negativ regnskabsmæssig indre værdi måles til 0 kr. Eventuelle tilgodehavender hos disse virksomheder nedskrives til nettorealiseringsværdi ud fra en konkret vurdering. Såfremt modervirksomheden har en retlig eller faktisk forpligtelse til at dække den pågældende associerede virksomheds forpligtelser, og det er sandsynligt, at denne forpligtelse vil blive aktualiseret, indregnes en hensat forpligtelse målt til nutidsværdien af de omkostninger, det skønnes nødvendigt at afholde for at afvikle forpligtelsen.

Nettoopskrivning af kapitalandele i associerede virksomheder overføres i forbindelse med resultatdisponeringen til reserve for nettoopskrivning efter den indre værdis metode under egenkapitalen.

Goodwill opgøres som forskellen mellem kostprisen for kapitalandelene og dagsværdien af den forholdsmæssige andel af de overtagne aktiver og forpligtelser. Goodwill afskrives lineært over den vurderede brugstid, der fastsættes på baggrund af ledelsens erfaringer inden for de enkelte forretningsområder. Brugstiderne er fastlagt ud fra en vurdering af i hvilket omfang, at der er tale om strategisk erhvervede virksomheder med en stærk markedsposition og langsigtet indtjeningsprofil, og i hvilket omfang goodwillbeløbet inkluderer tidsbegrænsede immaterielle ressourcer, som det ikke har været muligt at udskille og indregne som særskilte aktiver. Hvis brugstiden ikke kan skønnes pålideligt, fastsættes den til 10 år. Brugstiderne revurderes årligt.

Kapitalandele i associerede virksomheder nedskrives til genindvindingsværdi, hvis denne er lavere end den regnskabsmæssige værdi.

Accounting policies

unamortised goodwill and plus or minus unrealised pro rata intra-group profits and losses

Associates with negative equity value are measured at DKK 0. Any receivables from these enterprises are written down to net realisable value based on a specific assessment. If the Parent has a legal or constructive obligation to cover the liabilities of the relevant associate, and it is probable that such obligation is imminent, a provision is recognised that is measured at present value of the costs deemed necessary to incur to settle the obligation.

Upon distribution of profit or loss, net revaluation of investments in associates is transferred to Reserve for net revaluation according to the equity method under equity.

Goodwill is calculated as the difference between cost of the investments and fair value of the pro rata share of assets and liabilities acquired. Goodwill is amortised straight-line over its estimated useful life, which is fixed based on the experience gained by Management for each business area. Useful life is determined based on an assessment of whether the enterprises are strategically acquired enterprises with a strong market position and a long-term earnings profile and whether the amount of goodwill includes intangible resources of a temporary nature that cannot be separated and recognised as separate assets. If the useful life cannot be estimated reliably, it is fixed at 10 years. Useful lives are reassessed annually.

Investments in associates are written down to the lower of recoverable amount and carrying amount.

Anvendt regnskabspraksis

Tilgodehavender

Tilgodehavender måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi, med fradrag af nedskrivninger til imødegåelse af forventede tab.

Varebeholdninger

Varebeholdninger måles til kostpris, opgjort efter FIFO-metoden, eller nettorealiseringsværdi, hvor denne er lavere.

Kostprisen omfatter anskaffelsesprisen med tillæg af hjemtagelsesomkostninger. Kostprisen for fremstillede varer og varer under fremstilling omfatter omkostninger til råvarer, hjælpematerialer og direkte løn samt indirekte produktionsomkostninger.

Indirekte produktionsomkostninger omfatter indirekte materialer og løn, omkostninger til vedligeholdelse af og af- og nedskrivninger på de i produktionsprocessen benyttede maskiner, fabriksbygninger og udstyr samt omkostninger til fabriksadministration og ledelse. Finansieringsomkostninger indregnes ikke i kostprisen.

Nettorealiseringsværdi for varebeholdninger opgøres som forventet salgspris med fradrag af færdiggørelsesomkostninger og omkostninger, der skal afholdes for at effektivere salget.

Igangværende arbejder for fremmed regning

Igangværende arbejder for fremmed regning måles til salgsværdien af det på balancedagen udførte arbejde.

Salgsværdien måles på baggrund af færdiggørelsesgraden og de samlede forventede indtægter på det enkelte igangværende arbejde. Færdiggørelsesgraden beregnes normalt som forholdet mellem det faktiske ressourceforbrug og det totale budgetterede ressourceforbrug.

Accounting policies

Receivables

Receivables are measured at amortised cost, usually equalling nominal value less writedowns for bad and doubtful debts.

Inventories

Inventories are measured at the lower of cost using the FIFO method and net realisable value.

Cost consists of purchase price plus delivery costs. Cost of manufactured goods and work in progress consists of costs of raw materials, consumables, direct labour costs and indirect production costs.

Indirect production costs comprise indirect materials and labour costs, costs of maintenance of, depreciation of and impairment losses relating to machinery, factory buildings and equipment used in the manufacturing process as well as costs of factory administration and management. Finance costs are not included in cost.

The net realisable value of inventories is calculated as the estimated selling price less completion costs and costs incurred to execute sale.

Contract work in progress

Contract work in progress is measured at the selling price of the work carried out at the balance sheet date.

The selling price is measured based on the stage of completion and the total estimated income from the individual contracts in progress. Usually, the stage of completion is determined as the ratio of actual to total budgeted consumption of resources.

Anvendt regnskabspraksis

Hvis salgsværdien af et igangværende arbejde ikke kan opgøres pålideligt, måles salgsværdien til de medgåede omkostninger eller til nettorealiseringsværdien, hvis denne er lavere.

Det enkelte igangværende arbejde indregnes i balancen under tilgodehavender eller gældsforpligtelser, afhængigt af om nettoværdien, der er opgjort som salgsværdien med fradrag af modtagne forudbetalinger, er positiv eller negativ.

Omkostninger i forbindelse med salgsarbejde og opnåelse af kontrakter samt finansieringsomkostninger indregnes i resultatopgørelsen, når de afholdes.

Periodeafgrænsningsposter

Periodeafgrænsningsposter indregnet under aktiver omfatter afholdte omkostninger, der vedrører efterfølgende regnskabsår. Periodeafgrænsningsposter måles til kostpris.

Andre værdipapirer og kapitalandele (omsætningsaktiver)

Andre værdipapirer og kapitalandele indregnet under omsætningsaktiver omfatter børsnoterede værdipapirer, der måles til dagsværdi (børskurs) på balancedagen.

Likvide beholdninger

Likvide beholdninger omfatter kontante beholdninger og bankindeståender.

Udbytte

Udbytte indregnes som en gældsforpligtelse på det tidspunkt, hvor det er vedtaget på generalforsamlingen. Det foreslåede udbytte for regnskabsåret vises som en særskilt post i egenkapitalen. Ekstraordinære udbytter vedtaget i regnskabsåret indregnes direkte på egenkapitalen ved udlodning og vises som en særskilt post i ledelsens forslag til resultatdisponering.

Accounting policies

If the selling price of a project in progress cannot be made up reliably, it is measured at the lower of costs incurred and net realisable value.

Each contract in progress is recognised in the balance sheet under receivables or liabilities other than provisions, depending on whether the net value, calculated as the selling price less prepayments received, is positive or negative.

Costs of sales work and of securing contracts as well as financing costs are recognised in the income statement as incurred.

Prepayments

Prepayments comprise incurred costs relating to subsequent financial years. Prepayments are measured at cost.

Other investments

Securities recognised under current assets comprise listed securities measured at fair value (market price) at the balance sheet date.

Cash

Cash comprises cash in hand and bank deposits.

Dividend

Dividend is recognised as a liability at the time of adoption at the general meeting. Proposed dividend for the financial year is disclosed as a separate item in equity. Extraordinary dividend adopted in the financial year is recognised directly in equity when distributed and disclosed as a separate item in Management's proposal for distribution of profit/loss.

Anvendt regnskabspraksis

Udskudt skat

Udskudt skat indregnes af alle midlertidige forskelle mellem regnskabsmæssige og skattemæssige værdier af aktiver og forpligtelser, hvor den skattemæssige værdi af aktiverne opgøres med udgangspunkt i den planlagte anvendelse af det enkelte aktiv.

Udskudte skatteaktiver, herunder skatteværdien af fremførselsberettigede, skattemæssige underskud, indregnes i balancen med den værdi, aktivet forventes at kunne realiseres til, enten ved modregning i udskudte skatteforpligtelser eller som netto-skatteaktiver.

Gæld til realkreditinstitutter

Gæld til realkreditinstitutter i form af prioritetsgæld måles på tidspunktet for lånoptagelse til kostpris, der svarer til det modtagne provenu efter fradrag af afholdte transaktionsomkostninger. Efterfølgende måles prioritetsgæld til amortiseret kostpris. Dette betyder, at forskellen mellem provenuet ved lånoptagelsen og den nominelle værdi, der skal tilbagebetales, indregnes i resultatopgørelsen over låneperioden som en finansiel omkostning ved anvendelse af den effektive rentes metode.

Finansielle leasingforpligtelser

Leasingforpligtelser vedrørende finansielt leasede aktiver indregnes i balancen som gældsforpligtelser og måles på tidspunktet for indgåelse af kontrakten til nutidsværdien af de fremtidige leasingydelse. Efter første indregning måles leasingforpligtelserne til amortiseret kostpris. Forskellen mellem nutidsværdien og den nominelle værdi af leasingydelserne indregnes i resultatopgørelsen over kontraktens løbetid som en finansiel omkostning.

Operationelle leasingaftaler

Leasingydelser vedrørende operationelle leasingaftaler indregnes lineært i resultatopgørelsen over leasingperioden.

Accounting policies

Deferred tax

Deferred tax is recognised on all temporary differences between the carrying amount and tax-based value of assets and liabilities, for which the tax-based value of assets is calculated based on the planned use of each asset.

Deferred tax assets, including the tax base of tax loss carryforwards, are recognised in the balance sheet at their estimated realisable value, either as a set-off against deferred tax liabilities or as net tax assets.

Mortgage debt

At the time of borrowing, mortgage debt to mortgage credit institutions is measured at cost which corresponds to the proceeds received less transaction costs incurred. Mortgage debt is subsequently measured at amortised cost. This means that the difference between the proceeds at the time of borrowing and the nominal repayable amount of the loan is recognised in the income statement as a financial expense over the term of the loan applying the effective interest method.

Finance lease commitments

Lease commitments relating to assets held under finance leases are recognised in the balance sheet as liabilities other than provisions, and, at the time of inception of the lease, measured at the present value of future lease payments. Subsequent to initial recognition, lease commitments are measured at amortised cost. The difference between present value and nominal amount of the lease payments is recognised in the income statement as a financial expense over the term of the leases.

Operating leases

Lease payments on operating leases are recognised on a straight-line basis in the income statement over the term of the lease.

Anvendt regnskabspraksis

Andre finansielle forpligtelser

Andre finansielle forpligtelser måles til amortiseret kostpris, der sædvanligvis svarer til nominal værdi.

Modtagne forudbetalinger fra kunder

Modtagne forudbetalinger fra kunder omfatter beløb, der er modtaget fra kunder forud for leveringstidspunktet eller færdiggørelse af den aftalte tjenesteydelse.

Skyldig og tilgodehavende selskabsskat

Aktuelle skatteforpligtelser eller tilgodehavende aktuel skat indregnes i balancen opgjort som beregnet skat af årets skattepligtige indkomst, der er reguleret for betalt acontoskat.

Pengestrømsopgørelsen

Pengestrømsopgørelsen viser pengestrømme vedrørende drift, investeringer og finansiering samt likviderne ved årets begyndelse og slutning.

Pengestrømme vedrørende driftsaktiviteter præsenteres efter den indirekte metode og opgøres som driftsresultatet reguleret for ikke-kontante driftsposter, ændring i driftskapital og betalt selskabsskat.

Pengestrømme vedrørende investeringsaktiviteter omfatter betalinger i forbindelse med køb, udvikling, forbedring og salg mv. af immaterielle og materielle anlægsaktiver, herunder anskaffelse af finansielt leasede aktiver.

Pengestrømme vedrørende finansieringsaktiviteter omfatter ændringer i størrelse eller sammensætning af virksomhedskapitalen og de omkostninger, der er forbundet hermed, samt optagelse af lån, indgåelse af finansielle leasingaftaler, afdrag på rentebærende gæld, køb af egne aktier og betaling af udbytte.

Accounting policies

Other financial liabilities

Other financial liabilities are measured at amortised cost, which usually corresponds to nominal value.

Prepayments received from customers

Prepayments received from customers comprise amounts received from customers prior to delivery of the goods agreed or completion of the service agreed.

Income tax receivable or payable

Current tax payable or receivable is recognised in the balance sheet, stated as tax calculated on this year's taxable income, adjusted for prepaid tax.

Cash flow statement

The cash flow statement shows cash flows from operating, investing and financing activities as well as cash and cash equivalents at the beginning and the end of the financial year.

Cash flows from operating activities are presented using the indirect method and calculated as the operating profit/loss adjusted for non-cash operating items, working capital changes and income taxes paid.

Cash flows from investing activities comprise payments in connection with purchase, development, improvement and sale, etc of intangible assets and property, plant and equipment, including acquisition of assets held under finance leases.

Cash flows from financing activities comprise changes in the size or composition of the contributed capital and related costs as well as the raising of loans, inception of finance leases, repayments of interest-bearing debt, purchase of treasury shares and payment of dividend.



Anvendt regnskabspraksis

Likvider omfatter likvide beholdninger og kortfristede værdipapirer med ubetydelig kursrisiko, med fradrag af kortfristet bankgæld.

Accounting policies

Cash and cash equivalents comprise cash and short-term securities with an insignificant price risk less short-term bank loans.